



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๑๓๓๖
วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๐๙:๒๒

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๒
เลขรับ ๑๗
วันที่ 14 ธ.ค 2566
เวลา 14.00 น.

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๑๐๐๒
ที่ รง ๐๒๑๓/๓๐๒ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ รง ๐๒๑๓/๓๐๒ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒. ขัอรายงาน

๒.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้นำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๑๔ แนวทาง (เอกสาร ๑) สรุปได้ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทักษะคิด และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๕ แนวทาง ๑๔ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทักษะคิด ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม เช่น โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติธรรมฝึกจิตถวายเป็นพระราชกุศล ให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน กิจกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานแบ่งปันน้ำใจ เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานในต่างประเทศดีเด่น เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อย...

แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต จำนวน ๗ แนวทาง ๑๒ โครงการ/กิจกรรม
ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม เช่น โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต และกิจกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ การสนับสนุนการพัฒนาช่องทางการให้บริการข้อมูลด้านแรงงานระดับจังหวัด บนระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) ให้แก่สำนักงานแรงงานจังหวัด ในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม เช่น กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒ แนวทาง ๒ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”

๒.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จเพื่อรองรับการประเมิน ITA ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ (เอกสาร ๒) ดังนี้

๒.๒.๑ ข้อ O๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กำหนดองค์ประกอบให้แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการ/กิจกรรม (๒) งบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๓) ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒.๒ ข้อ O๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี กำหนดองค์ประกอบให้แสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ และเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ มอบหมายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานฯ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ตามรอบการรายงาน ดังนี้

รอบที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

รอบที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายนวนันท์ วงศ์เมฆ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

~ เห็นชอบ ตาม O.1 / 11ค. 3.2

~ เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน
เพื่อโปรดทราบ



(นายเดชา พุกษ์พัฒนรักษ์)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๖

ทราบ



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๖



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑	แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนครี และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล									
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนครี ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
๑)	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติธรรมฝึกจิตถวายเป็นพระราชกุศล ให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และค่านิยมที่พึงามให้แก่บุคลากร ในสังกัดกระทรวง แรงงาน ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไป ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑ ครั้ง/ ๕๓๕ คน	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๔,๒๐๐	✓				ศปท./ กก.
๒)	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพล ราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถ บพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนา บ้านเกิด	๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับ ภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชน ทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ เพื่อปลุกฝัง ค่านิยม จิตสำนึกที่พึงาม และการมีจิตสาธารณะ อันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ๓. เพื่อยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัคร แรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้มี คุณธรรม จริยธรรมในพื้นที่/ชุมชน	๗๗ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๓๙๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	สตป. (สภ.)
๓)	กิจกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แบ่งปันน้ำใจ	๑. เพื่อสร้างความตระหนักเรื่องการเสียสละ เพื่อส่วนรวม ๒. เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญในการแบ่งปัน น้ำใจ โดยการร่วมกันทำความดี ร่วมกันทำบุญ บริจาคสิ่งของ ให้แก่ กลุ่มคนเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาส ๓. เสริมสร้างให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม และจิตสาธารณะ	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓		กบค. (บส.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๔)	กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและความมั่นใจแก่สาธารณชนต่อผลการดำเนินงานของส่วนราชการว่าได้มีการตรวจสอบและกำกับดูแลอย่างรอบคอบและเป็นการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของการกำกับดูแลและควบคุมตนเองที่ดีของส่วนราชการอันจะนำไปสู่การบรรลุเจตนารมณ์ของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๖๖๐,๐๐๐ (ค่าตอบแทนกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน จำนวน ๗ คน)	✓	✓	✓	✓	กทพ.
๕)	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างทั่วประเทศ	๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การจัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลตัวแปรตามมาตรา ๘๗ แห่ง พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๐ รวมถึงสภาพเศรษฐกิจสังคม และแรงงานของไทย ๒) ชี้แจงกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดให้กับนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดอย่างมีเหตุผลตามหลักวิชาการ และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๖,๐๐๐	✓				กศร. (สคจ.)
๖)	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน ปี ๒๕๖๗	เพื่อให้ผู้ประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจแนวคิดเกี่ยวกับหลักการบริหารโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน และวิธีการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน และนำความรู้ที่ได้ไปจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนของตนเองได้อย่างถูกต้อง	๑ ครั้ง	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	๑๑๘,๐๐๐			✓		กศร. (สคจ.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ									
๑)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่	<p>๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบแบบแผน ของทางราชการ หลักวิธีปฏิบัติราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร นโยบายและ แผนยุทธศาสตร์ ของกระทรวงแรงงาน</p> <p>๒. เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนจรรยาข้าราชการที่สำคัญ สำหรับการปฏิบัติงานราชการ</p> <p>๓. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐศาสตร์ แรงงานเบื้องต้น และนวัตกรรมภาครัฐ เพื่อเป็น ความรู้ พื้นฐานสำหรับการต่อยอดความรู้ในการนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</p> <p>๔. ได้พัฒนาเครือข่ายในการทำงาน การทำงาน เป็นทีม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน และสร้าง สายสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการ ของกระทรวงแรงงาน</p> <p>๕. มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญ ในการพัฒนาตนเอง เพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองนโยบายของกระทรวงแรงงาน และความต้องการของประชาชนได้</p>	๒ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรของ กระทรวงแรงงานที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๑๒๐,๐๐๐ (งบ ๖๖ ไปพลางก่อน)	✓		✓		กบค. (พบ.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ									
๑)	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท.
๒)	กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒)	เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสาร/ประกาศฯ ระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับประชาชน ให้ปฏิบัติตาม และมีผลใช้บังคับตามกฎหมายในการกำหนด อัตราค่าจ้างขั้นต่ำแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จการเผยแพร่ข่าวสาร/ประกาศฯ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				กศร. (สคจ.)
๓)	กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๒๙ สาขา (ฉบับที่ ๑๓)	เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสาร/ประกาศฯ ระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับประชาชน โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์ วัดค่าทักษะฝีมือความรู้ ความสามารถ และมีผลใช้บังคับตามกฎหมายในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๒๙ สาขา แก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จการเผยแพร่ข่าวสาร/ประกาศฯ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				กศร. (สคจ.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม									
๑)	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูเกียรติข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ที่ประพฤติตนเป็นที่ยอมรับ มีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ข้าราชการ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยังกับส่วนราชการ และประชาชน	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			กบค. (บส.)
๒)	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย การประเมิน "องค์กรคุณธรรม" ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ก่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรและหน่วยงาน	หน่วยงานละ ๑ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓		ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สป.
๓)	กิจกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานในต่างประเทศดีเด่น	เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ แก่กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สปร. (ปร.)
๑.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน									
๑)	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากร	๑๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๒	แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต									
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)									
๑)	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สป.
๒)	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมิน ITA และสามารถนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินฯ มาปรับปรุงเพื่อยกระดับการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวงแรงงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างการตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕๐,๘๐๐		✓			ศปท.
๓)	กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการเงินการบัญชี ทัศนศึกษาและงบประมาณให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง/ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จของการทำงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กค.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต									
๑)	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทาง ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการ การทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๑ มาตรการ/ กระบวนการ/งาน	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	ศปท./ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
๒)	กิจกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน	เพื่อวิเคราะห์กิจกรรมและกระบวนการปฏิบัติงาน ที่สำคัญของหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วยความเสี่ยง การควบคุมภายในที่มีและใช้วิธีการปรับปรุง การควบคุมภายในเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ภายใต้คำสั่งคณะทำงานควบคุมภายในกองเศรษฐกิจ การแรงงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการปฏิบัติการควบคุม ภายในตามหลักเกณฑ์ ของกระทรวงการคลัง	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	กศร. (ทุกกลุ่มงาน)
๒.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการ ไม้ด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน									
๑)	การสนับสนุนการพัฒนาช่องทาง การให้บริการข้อมูลด้านแรงงาน ระดับจังหวัด บนระบบวิเคราะห์ข้อมูล ขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) ให้แก่สำนักงานแรงงาน จังหวัด ในการจัดทำรายงานสถานการณ์ แรงงานจังหวัด	เพื่อพัฒนาช่องทางบริการข้อมูลด้านแรงงาน ที่สำคัญในระดับจังหวัด ที่มีประสิทธิภาพ ข้อมูลถูกต้อง และทันสมัย โดยประยุกต์ใช้ระบบ Labour Big Data Analytics เพื่อลดความเสี่ยง และ ป้องกันการทุจริตด้านข้อมูล	๑ ช่องทาง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กศร. (นศส.)
๒.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ									
๑)	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วม การประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท./ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๒.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑)	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท.
๒)	การจัดทำคู่มือการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกรมและหน่วยรับตรวจ ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาคใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจราชการของตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการตรวจติดตามการดำเนินงานและการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการของตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในประเด็นต่าง ๆ รวมถึงประเด็นการตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และเป็นการตรวจเพื่อป้องปรามและติดตามว่า หน่วยรับตรวจได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกระบวนการขั้นตอนที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี และคำสั่งของนายกรัฐมนตรี กำหนดไว้หรือไม่ มีวิธีป้องกันหรือจัดการความเสี่ยง ตลอดจนปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขหรือข้อเสนอแนะอย่างไร ในระดับพื้นที่	๑ เล่ม	๑. ร้อยละของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และเจ้าหน้าที่สนับสนุน มีการนำคู่มือไปใช้ประกอบการตรวจราชการ ตามวัตถุประสงค์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรของหน่วยรับตรวจ มีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นการตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และสามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สศป. (ตร.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๓)	ปรับปรุงแนวทางการให้คะแนนในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการตรวจสอบรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด รายปี ๒๕๖๖	มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการตรวจสอบรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	๑ แนวทาง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กศร. (นศส.)
๒.๖	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต									
๑)	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท.
๒.๗	แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑)	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สป.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)		
๓	แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต										
๓.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑)	โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	เพื่อให้ข้าราชการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เกิดการรับรู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส บูรณาการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง	๑ ครั้ง/ ๙๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๓,๔๐๐	✓					ศปท.
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑)	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือประชาชนในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในพื้นที่	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	จำนวนเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานหรือประชาชนทั่วไป เข้าร่วมการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่	อยู่ระหว่าง รอการจัดสรร งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				✓		ศปท.