



# รายงานประจำปี 2566 Annual Report 2023

ANNIVERSARY

30<sup>th</sup>

กระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน  
Ministry of Labour



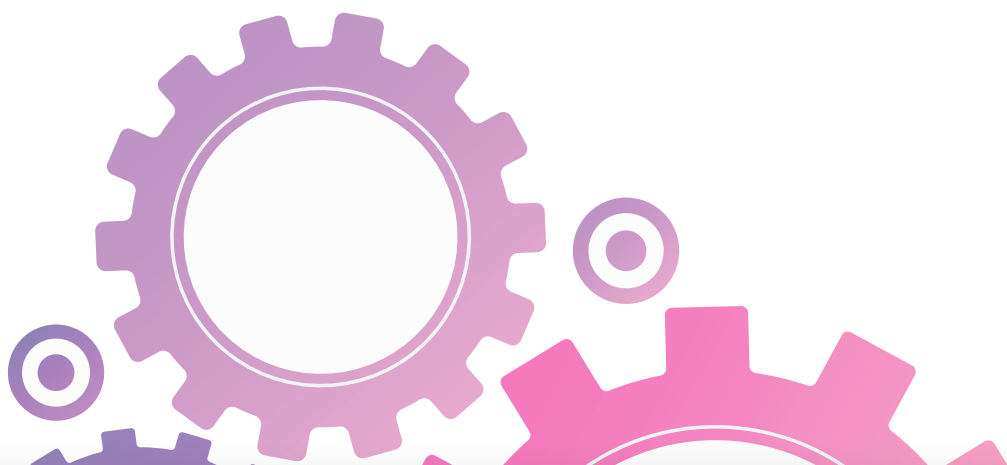


# รายงานประจำปี 2566 Annual Report 2023



**กระทรวงแรงงาน**  
**Ministry of Labour**





ANNIVERSARY



# คำนำ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน ได้ขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงาน ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “MOL พลิกโฉม ตลาดแรงงานไทย” ประกอบด้วย พลิกโฉมตลาดแรงงานและสถานประกอบการ โดยมุ่งเน้นส่งเสริมการมีงานทำและการจ้างงาน การยกระดับฝีมือและพัฒนาแรงงาน เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่ เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงาน คนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ เร่งรัด การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ การเป็น Tier 1 เร่งรัดการป้องกันปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ บูรณาการ ความร่วมมือทุกภาคส่วน ในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุงระบบค่าจ้างและ รายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงการสื่อสาร เชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์ แรงงาน และพลิกโฉมกระทรวงแรงงาน โดยเร่งรัดการพัฒนาฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารจัดการรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล สร้างงานวิจัย นวัตกรรม เพื่อยกระดับการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนา ปรับปรุง แก้ไข กฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลก ไปใหม่ พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

สำหรับการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงาน กระทรวงแรงงานยังคงมุ่งพัฒนา ทักษะฝีมือแรงงาน สร้างหลักประกันทางสังคม และปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการ แก่แรงงานทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจระดับประเทศ ด้านแรงงาน พร้อมสร้างผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มให้กับประเทศ ภายใต้วิสัยทัศน์ กระทรวงแรงงาน “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

กระทรวงแรงงาน

มีนาคม 2567



# สารบัญ

## ส่วนที่ 1

ภาพรวมของ  
กระทรวงแรงงาน

# 13

คำนำ

1

ทำเนียบผู้บริหาร

5

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักของกระทรวงแรงงาน

14

บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน

15

โครงสร้างองค์กรของกระทรวงแรงงาน

20

กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน

21

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 ของกระทรวงแรงงาน

22

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

24

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

25

กิจกรรมสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

26

## ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงาน  
ของกระทรวงแรงงาน

# 29

ผลการดำเนินงานสำคัญของกระทรวงแรงงาน

30

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน

70

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## ส่วนที่ 3

รายงานผล  
การดำเนินงาน  
และการใช้จ่ายเงิน

# 103

ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ

104

พ.ศ. 2566 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่าย

112

งบประมาณกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

114

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



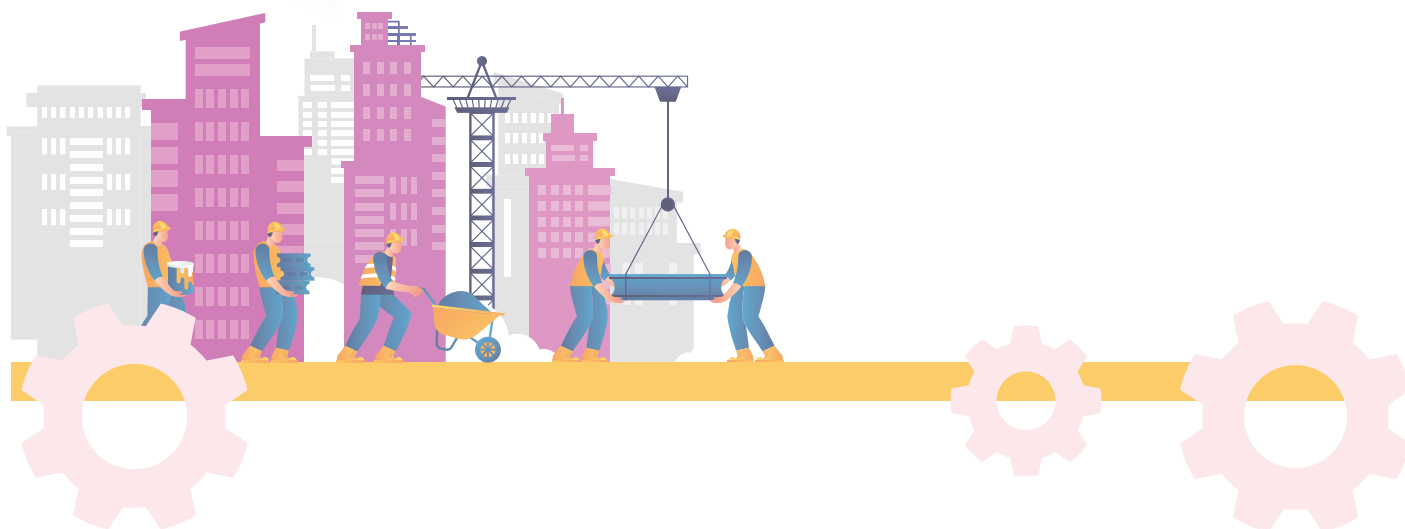
# สารบัญตาราง

|            |                                                        |     |
|------------|--------------------------------------------------------|-----|
| ตารางที่ 1 | อัตราค่าจ้างของกระทรวงแรงงาน                           | 21  |
| ตารางที่ 2 | เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรปี 2565 กับ ปี 2566  | 23  |
|            | จำแนกตามส่วนราชการ                                     |     |
| ตารางที่ 3 | ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566                   | 104 |
|            | จำแนกตามส่วนราชการ/ผลผลิต                              |     |
| ตารางที่ 4 | ผลการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. 2566                   | 110 |
|            | ภาพรวมกระทรวงแรงงาน จำแนกงบรายจ่าย                     |     |
| ตารางที่ 5 | ผลการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. 2566                   | 111 |
|            | ภาพรวมกระทรวงแรงงาน เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับ       |     |
|            | จำแนกตามส่วนราชการ                                     |     |
| ตารางที่ 6 | ผลการใช้จ่ายเงินงบลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566       | 111 |
|            | จำแนกตามส่วนราชการ                                     |     |
| ตารางที่ 7 | ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการ             | 112 |
|            | ใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |     |
|            | จำแนกตามตัวชี้วัด                                      |     |
| ตารางที่ 8 | ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง  | 114 |
|            | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566                              |     |



# สารบัญแผนภูมิ

|              |                                                                   |    |
|--------------|-------------------------------------------------------------------|----|
| แผนภูมิที่ 1 | แสดงอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน                                    | 21 |
| แผนภูมิที่ 2 | แสดงงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566<br>จำแนกตามหน่วยงานในสังกัด | 22 |
| แผนภูมิที่ 3 | แสดงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566<br>จำแนกตามงบรายจ่าย | 23 |





# ทำเนียบผู้บริหาร กระทรวงแรงงาน



**นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ**  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



**นายสิรภพ ดวงสอดศรี**  
ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน



**นายณัฐ ทวีเชื้อกุลกิจ**  
ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



**นายอารี ไกรนรา**  
เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



**นายकुชงค์ วรศรี**  
ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี  
ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน



**นายภูมิพัฒน์ เหมือนจันทร์**  
โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง)



นายไพโรจน์ โชติกเสถียร

ปลัดกระทรวงแรงงาน





**นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส**  
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



**นายเดชา พุกษ์พัฒนรักษ์**  
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



**เรือเอก สาโรจน์ คมคาย**  
รองปลัดกระทรวงแรงงาน





**นายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์**  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



**นายสมาสัก ปัทมะสุคนธ์**  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



**นายสมพจน์ กวางแก้ว**  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



**นางสาวบุญยวีร์ ไชวพันธ์**  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



**นางมารศรี ใจรังสี**  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



**นายสันติ นันทสุวรรณ**  
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



**นายสมชาย มรกตศรีวรรณ**  
อธิบดีกรมการจัดหางาน



**นางสาวบุปผา เรืองสุด**  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



**นางโสกา เกียรตินิรชา**  
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



**นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์**  
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



**นางบุปผา พันธุ์เพ็ง**  
ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



**นางนภสร กุ้งสุกใส**  
ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน



**นางสาวกรจิรภุช พงจันทร์ธร**  
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน



**นายศัคนาถ สนธิศักดิ์โยธิน**  
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน





## ส่วนที่ 1 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักของกระทรวงแรงงาน
- บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน
- โครงสร้างองค์กรของกระทรวงแรงงาน
- กรอบอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน
- งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 ของกระทรวงแรงงาน
- นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- กิจกรรมสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



# วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลักของ กระทรวงแรงงาน



## วิสัยทัศน์ (Vision)

แรงงานมีศักยภาพสูง มุ่งงานทำ  
และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี



## พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนากำลังแรงงานให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง
2. ส่งเสริมการมีงานทำให้กับกำลังแรงงานทุกกลุ่ม
3. สร้างหลักประกันทางสังคม คุ่มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน
4. ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและด้านความมั่นคง
5. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูง พร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง
6. พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล



## ค่านิยมองค์กร "M O L"

**M** : Morality มีคุณธรรม จริยธรรม

**O** : Outcome Oriented ทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

**L** : Life Long Learning เรียนรู้ตลอดชีวิต



# บทบาท การกิจ อำนาจหน้าที่

## ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานมีบทบาท การกิจและอำนาจหน้าที่ที่สำคัญต่อการบริหารแรงงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ ฝีมือ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

### ภารกิจหลักตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2545 หมวด 15 มาตรา 34 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และในมาตรา 35 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม โดยได้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้เหมาะสมกับสภาพของงาน นอกจากนี้ ตามกฎกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 กำหนดให้กระทรวงแรงงาน มีการบริหารราชการเป็น 2 กลุ่มภารกิจ โดยมีรองปลัดกระทรวง ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ รับผิดชอบในการบริหารจัดการภายใต้กลุ่มภารกิจ เพื่อที่จะสามารถกำหนดเป้าหมายการทำงานร่วมกันได้ และมีผู้รับผิดชอบกำกับการบริหารงานของกลุ่มภารกิจนั้นโดยตรง เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว บรรลุเป้าหมายของกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 2 กลุ่มภารกิจ ดังนี้

1. กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ได้แก่
  - 1.1 กรมการจัดหางาน
  - 1.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน ได้แก่
  - 2.1 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
  - 2.2 สำนักงานประกันสังคม

ต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และในปี พ.ศ. 2559 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ออกกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานในสังกัดโดยปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้



## สำนักงานรัฐมนตรี

1. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ กลั่นกรองเรื่องเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรี รวมทั้งเสนอความเห็นประกอบการวินิจฉัยสั่งการของรัฐมนตรี
2. สนับสนุนการทำงานของรัฐมนตรีในการดำเนินงานทางการเมือง ระหว่างรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี รัฐสภา และประชาชน
3. ประสานงานการตอบกระทู้ ชี้แจงญัตติร่างพระราชบัญญัติ และกิจการอื่นทางการเมือง
4. ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือร้องขอความช่วยเหลือ ต่อรัฐมนตรี
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ สำนักงานรัฐมนตรี หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

## สำนักงานปลัดกระทรวง

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
3. แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
5. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการ บริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
7. ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุง กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
8. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
9. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
10. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการและเรื่องราว ร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



## ○ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



### กรมการจัดหางาน

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวนวัตกรรมให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

### กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสถานทดสอบฝีมือแรงงานและการทดสอบฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และแนวทางในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ตลอดจนประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
3. จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ พัฒนาระบบการรับรองความรู้ความสามารถ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนากำลังแรงงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการส่งเสริมเครือข่าย การพัฒนาฝีมือแรงงาน
6. ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

## ○ กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน



### กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
2. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ
5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
6. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน
8. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



### สำนักงานประกันสังคม

1. ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมายแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง
2. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
4. คุ้มครองและดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
5. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้งประสานแผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



1. ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน
4. จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ
5. พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
6. ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความต้องการและจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

## ราชการส่วนภูมิภาค

กระทรวงแรงงานมีหน่วยงานในสังกัดตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด โดยมีหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำหรับในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน่วยงานปฏิบัติในสังกัด ซึ่งครอบคลุมทั้ง 77 จังหวัด ทั่วประเทศ ประกอบด้วย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 45 แห่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 แห่ง และหน่วยงานเฉพาะทาง 7 แห่ง ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล และสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม

## ราชการในต่างประเทศ

กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ ได้แก่ สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 12 ประเทศ 13 แห่ง ได้แก่

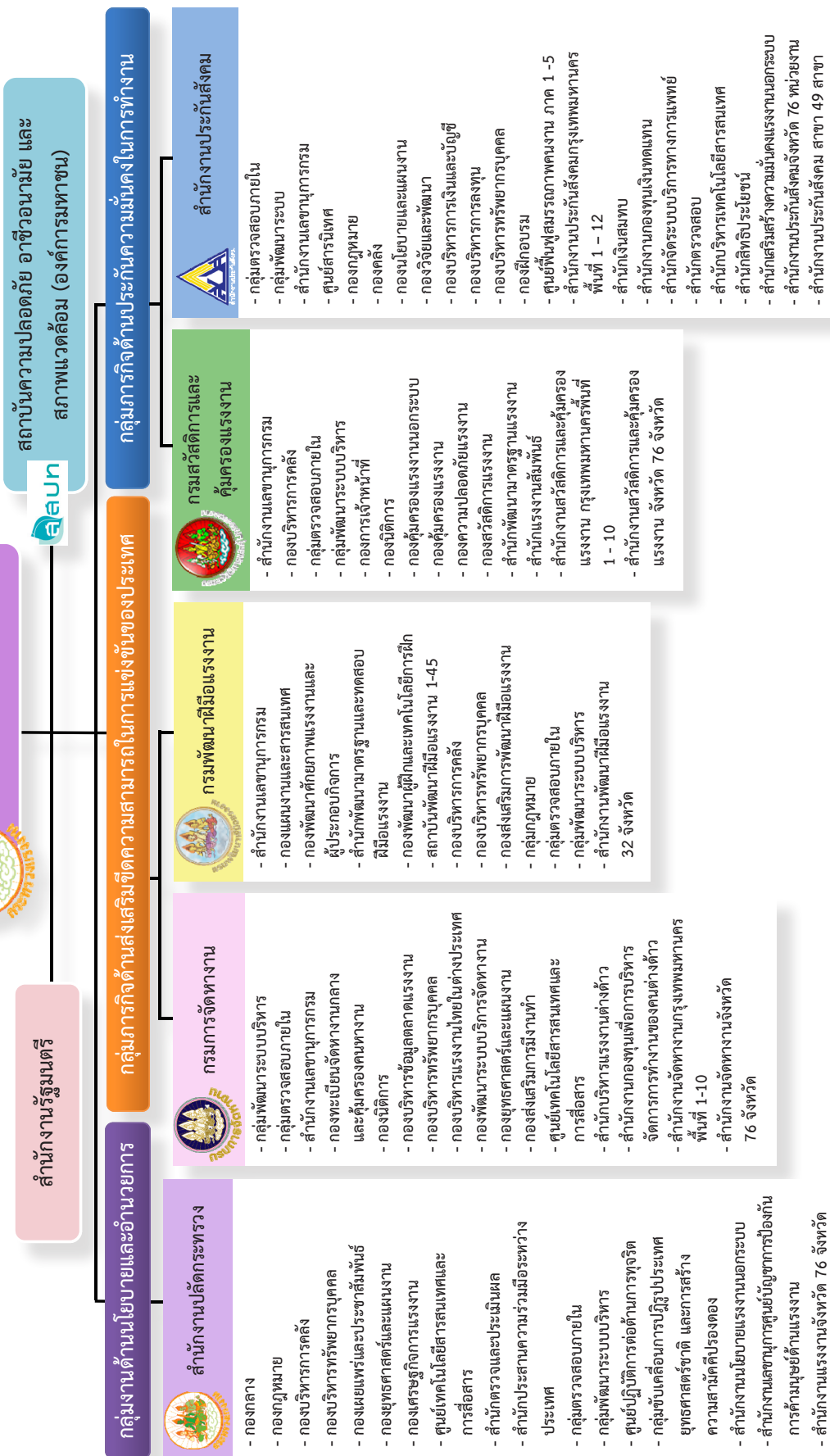
- |                                                                          |                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 1. สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)                      | 10. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล             |
| 2. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทยเป                         | 11. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี                 |
| 3. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เกาสง                         | 12. ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ |
| 4. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น                                         | 13. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี    |
| 5. สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง                                          | (ปิดชั่วคราวตามคำสั่ง สป.ที่ 310/2562 ลงวันที่ 30 เมษายน 2562 )                 |
| 6. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์                                        |                                                                                 |
| 7. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย                                        |                                                                                 |
| 8. สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน                                           |                                                                                 |
| 9. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ |                                                                                 |

## โครงสร้างองค์กร

# ของกระทรวงแรงงาน



## กระทรวงแรงงาน



# กรอบอัตรากำลัง ของกระทรวงแรงงาน

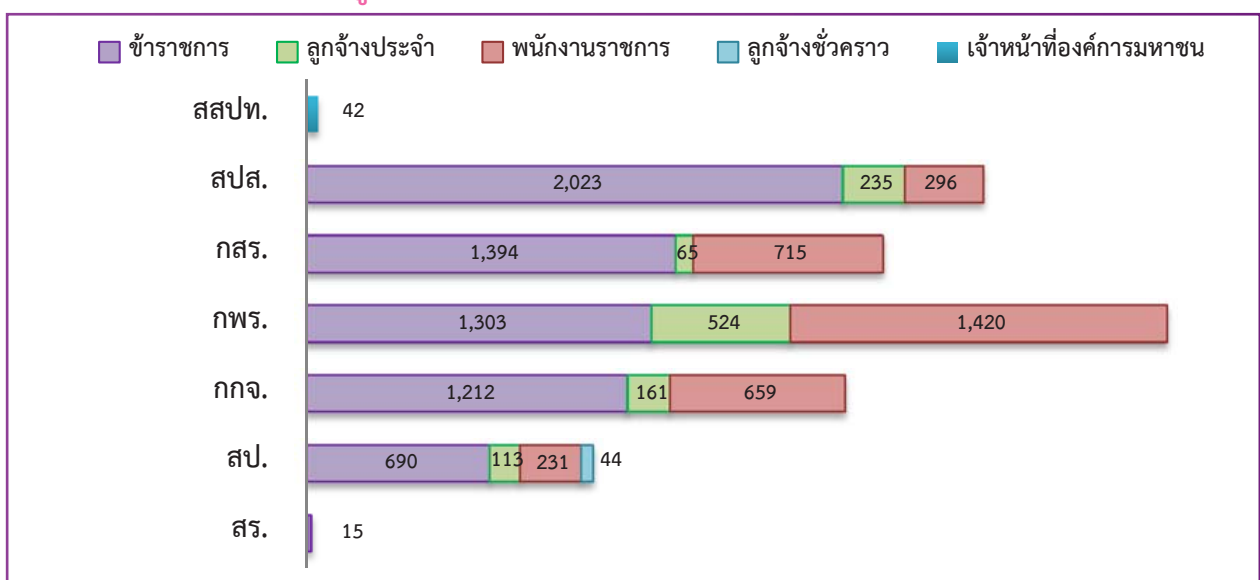


กระทรวงแรงงานมีกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 11,142 คน จำแนกเป็นข้าราชการ จำนวน 6,637 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 1,098 คน พนักงานราชการ จำนวน 3,321 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 44 คน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน 42 คน

ตารางที่ 1: อัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน

| หน่วยงาน                                                                              | ข้าราชการ    | ลูกจ้างประจำ | พนักงานราชการ | ลูกจ้างชั่วคราว | เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน | รวม           |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|---------------|-----------------|-------------------------|---------------|
| สำนักงานรัฐมนตรี (สร.)                                                                | 15           | -            | -             | -               | -                       | 15            |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.)                                                       | 690          | 113          | 231           | 44              | -                       | 1,078         |
| กรมการจัดหางาน (กกจ.)                                                                 | 1,212        | 161          | 659           | -               | -                       | 2,032         |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)                                                            | 1,303        | 524          | 1,420         | -               | -                       | 3,247         |
| กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)                                                  | 1,394        | 65           | 715           | -               | -                       | 2,174         |
| สำนักงานประกันสังคม (สปส.)                                                            | 2,023        | 235          | 296           | -               | -                       | 2,554         |
| สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.) | -            | -            | -             | -               | 42                      | 42            |
| <b>รวม</b>                                                                            | <b>6,637</b> | <b>1,098</b> | <b>3,321</b>  | <b>44</b>       | <b>42</b>               | <b>11,142</b> |

แผนภูมิที่ 1 : แสดงอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน



ที่มา : กองบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

# งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566

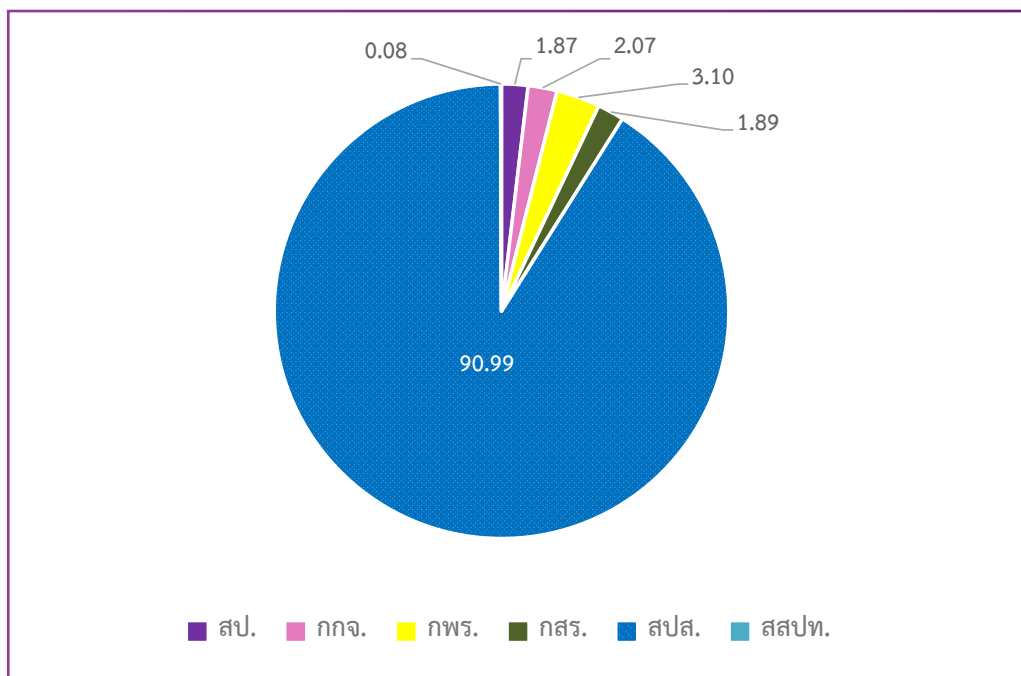
## กระทรวงแรงงาน



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมทั้งสิ้น 54,325.8596 ล้านบาท โดยจำแนกตามหน่วยรับงบประมาณในสังกัด ดังนี้ (1) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 1,015.3937 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.87 กรมการจัดหางาน จำนวน 1,122.4909 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.07 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1,684.5650 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.10 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 1,028.8548 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.89 สำนักงานประกันสังคม จำนวน 49,432.1520 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 90.99 และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จำนวน 42.4032 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.08

**แผนภูมิที่ 2 : แสดงงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**จำแนกตามหน่วยงานในสังกัด**

หน่วย : ร้อยละ

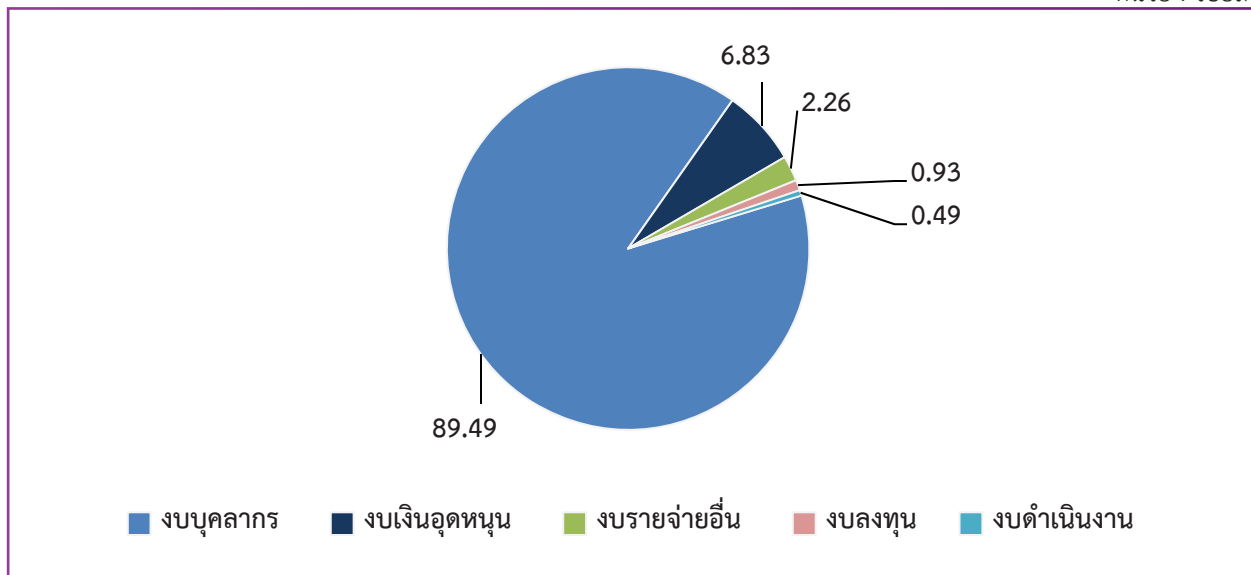


ทั้งนี้ ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณ จำแนกตามงบรายจ่ายที่ได้รับจัดสรรมากที่สุด ได้แก่ งบเงินอุดหนุน จำนวน 48,617.0540 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 89.49 รองลงมาเป็นงบบุคลากร จำนวน 3,708.6816 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.83 งบดำเนินงาน จำนวน 1,228.4739 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.26 งบรายจ่ายอื่น จำนวน 507.8372 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.93 และงบลงทุน จำนวน 263.8129 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.49 ของงบประมาณทั้งหมด



### แผนภูมิที่ 3 : แสดงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ร้อยละ



### เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ในปี 2565 กับ ปี 2566

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายในมิติต่าง ๆ ทั้งเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง และการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงแรงงาน โดยงบประมาณที่กระทรวงแรงงานได้รับทั้งสิ้น 54,325.8596 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 4,623.9680 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.30 รายละเอียดดังตารางที่ 2

### ตารางที่ 2 : เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรปี 2565 กับ ปี 2566 จำแนกตามส่วนราชการ

หน่วย : ล้านบาท

| หน่วยงาน                             | งบประมาณ<br>2565 | งบประมาณ<br>2566 | งบประมาณ<br>2566 เทียบกับ 2565 |        |
|--------------------------------------|------------------|------------------|--------------------------------|--------|
|                                      |                  |                  | เพิ่ม/ลด                       | ร้อยละ |
| กระทรวงแรงงาน                        | 49,701.8916      | 54,325.8596      | +4,623.9680                    | +9.30  |
| ไม่รวมเงินอุดหนุน สปส.               | 5,610.8156       | 5,811.6972       | +200.8816                      | +3.58  |
| สำนักงานปลัดกระทรวง (สป.)            | 981.6275         | 1,015.3937       | +33.7662                       | +3.44  |
| กรมการจัดหางาน (กกจ.)                | 1,082.7387       | 1,122.4909       | +39.7522                       | +3.67  |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)           | 1,584.7785       | 1,684.5650       | +99.7865                       | +6.30  |
| กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) | 1,009.6355       | 1,028.8548       | +19.2193                       | +1.90  |
| สำนักงานประกันสังคม (สปส.)           | 45,000.0978      | 49,432.1520      | +4,432.0542                    | +9.85  |
| - เงินอุดหนุน สปส.                   | 44,091.0760      | 48,514.1624      | +4,423.0864                    | +10.03 |
| - งบด้านบุคลากร สปส.                 | 909.0218         | 917.9896         | +8.9678                        | +0.99  |
| สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ (สสปท.)   | 43.0136          | 42.4032          | -0.6104                        | -1.42  |

ที่มา : แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน



# นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## “MOL พลิกโฉมตลาดแรงงานไทย”

### พลิกโฉมแรงงาน และสถานประกอบการ

### พลิกโฉมกระทรวงแรงงาน

#### 1 ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน

- เสริมสร้างขีดความสามารถในต่างประเทศ แรงงานไทยในต่างประเทศ ได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม
- ประสานพันธ์ และประสานการทำงานระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและภาคเอกชนในการแก้ไขปัญหาแรงงาน
- การคุ้มครองสิทธิแรงงาน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ
- สนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน สนับสนุนสินเชื่อค้ำประกันค่า
- จัดตั้งสถาบันการเกษตรเพื่อผู้ประกันตน / ช่างที่อยู่นอกพื้นที่ประกันตน เพื่อส่งเสริมการมีงานทำเป็นของตนเอง

#### 2 ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาคนคุณภาพเพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

- ยกระดับขีดความสามารถของแรงงาน เป็นโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการพัฒนาทักษะคนคุณภาพ
- มุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานสมรรถนะสูง ก้าวข้ามขีดจำกัด ในพื้นที่ EEC และอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในเศรษฐกิจระดับชุมชน สืบค้นจากฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน

#### 3 ส่งเสริมการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสุภาพ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ

- สร้างแรงจูงใจให้ภาครัฐและภาคเอกชนจ้างงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสุภาพ และแรงงานคนพิการมากขึ้น ให้เข้าเป็นแรงงานในระบบ
- สนับสนุนการมีครอบครัว และฝึกอบรม และฝึกอบรมให้เหมาะสมกับแรงงานสุภาพและ แรงงานคนพิการ

#### 4 ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาแรงงานด้านค่าจ้างและป้องกันการ คำนวณค่าจ้างแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1

- เพื่อประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน ตรวจสอบการทำงาน ของแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติ ตลอดจนสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง อย่างครอบคลุมและรวดเร็ว
- ส่งเสริมการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานด้านค่าจ้าง และส่งเสริม การบริหารจัดการแรงงานด้านค่าจ้างอย่างเป็นระบบ

#### 5 ส่งเสริมการป้องกันปัญหาสุขภาพจิตในสถานประกอบการ

- ป้องกันปัญหาสุขภาพจิตในสถานประกอบการ ผ่านกลไกกระทรวงแรงงาน ได้แก่ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งระบบดูแลสุขภาพจิตในสถานประกอบการ / อาสาสมัครแรงงาน / นักจิตวิทยา / โครงการ TO BE NUMBER ONE / โครงการรณรงค์สุขภาพจิต / โครงการ มอ.ส.

#### 6 บุคลากรความร่วมมือนอกภาคส่วนในการให้บริการ ด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุง ระบบค่าจ้างและ รายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัย ในการทำงาน

- ส่งเสริมมาตรการการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดค่าจ้าง การพัฒนาค่าจ้าง
- สร้างระบบการติดตามที่เชื่อมโยงกับตลาดแรงงาน
- ส่งเสริมความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้นำชุมชน
- ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม และ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

#### 7 สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการ ของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน

- ออกตรวจสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก รณรงค์ให้ลูกจ้าง และผู้ประกอบการสร้างความเข้าใจที่ดีในระบบแรงงานสัมพันธ์
- ประชาสัมพันธ์สื่อออนไลน์เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานอย่างทั่วถึงผ่านระบบดิจิทัล
- ส่งเสริมการเข้าสู่วัยแรงงานนอกระบบและแรงงานนอกระบบ

#### 1 ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยี มาปรับปรุงการบริหารจัดการ รองรับการพัฒนาเป็นรัฐบาลดิจิทัล

- พัฒนาแพลตฟอร์มและเชื่อมโยงระบบข้อมูลด้านแรงงาน ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อข้อมูลเชิงลึกและข้อมูลด้านแรงงาน นำระบบข้อมูลด้านแรงงานมาใช้ในการพัฒนา
- พัฒนาแพลตฟอร์มด้านการศึกษาและการพัฒนาทักษะแรงงานให้เชื่อมโยงกับงาน
- พัฒนาระบบแฟ้มสะสมผลงาน (Labor E-Portfolio) รองรับข้อมูลงานที่เกี่ยวข้อง

#### 2 สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับรับกับแนวโน้มของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ

- ส่งเสริมการวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับรับกับแนวโน้มของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ

#### 3 พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของไทย

- แก้ไขกฎหมายแรงงานฉบับใหม่ ... ไม่จำเป็นต้องแก้ไขกฎหมายแรงงานฉบับใหม่
- ส่งเสริมการปรับปรุงกฎหมายประกันสังคม แก้ไขการปรับปรุงกฎหมายประกันสังคม
- ส่งเสริมการปรับปรุงกฎหมายแรงงานฉบับใหม่ ... ไม่จำเป็นต้องแก้ไขกฎหมายแรงงานฉบับใหม่
- ส่งเสริมการปรับปรุงกฎหมายแรงงานฉบับใหม่ ... ไม่จำเป็นต้องแก้ไขกฎหมายแรงงานฉบับใหม่

#### 4 พัฒนาศักยภาพกระทรวงแรงงานให้ทันสมัยและสอดคล้องกับภาค

- สร้างบุคลากรใหม่ (ครูสอนพิเศษ) สำหรับการพัฒนาทักษะให้กับแรงงาน
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ มีองค์ความรู้สามารถส่งเสริมการพัฒนา
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรที่มีความรู้ มีองค์ความรู้ในการเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพ
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรที่มีความรู้ มีองค์ความรู้ในการเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพ



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



# นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

### ทักษะดี

1. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานชั้นสูง รองรับ  
การจ่ายค่าจ้างตามความสามารถปฏิบัติงาน

2. Up - Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ  
รองรับเศรษฐกิจใหม่

### มีงานทำ

3. One Stop Service บริการการทำงาน  
ของแรงงานต่างด้าวครบ จบที่จุดเดียว

4. เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทย  
ไปทำงานต่างประเทศ 100,000 อัตรา



### หลักประกันทางสังคมเด่น

5. Micro Finance ลดหนี้ เติมทุน สร้างสุขแรงงาน

7. Best E - Service ประกันสังคมยุคใหม่  
สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ

6. กองทุนมั่นคง แรงงานมีคลัง ประกันสังคมยั่งยืน

8. สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต  
ด้วยการคุ้มครองแรงงาน



# กิจกรรมสำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

## ต.ค. 65

- งานประชุมวิชาการ ประกันสังคม ประจำปี 2565 ภายใต้หัวข้อ “Modernizing SSO การบริการที่ทันสมัยกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคมที่ยั่งยืน”
- ประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโส แรงงานอาเซียนบวกสาม ครั้งที่ 20 (20th ASEAN Senior Labour Officials Meeting : SLOM+3)
- วันคล้ายวันสถาปนากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กรมแรงงานเดิม) 29 ตุลาคม (ครบรอบ 57 ปี)

## พ.ย. 65

- งานวันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ภายใต้แนวคิด “เครือข่าย จป.ร่วมใจ สร้างความปลอดภัยสู่สังคม”

## ธ.ค. 65

- งาน “ข้อปของที่ใช้...ให้คนที่ชอบ” แสดงสินค้ากลุ่มอาชีพอิสระ ที่กรมการจัดหางานสนับสนุน
- Kick off งานมหกรรม Skill Expo Thailand 2022 พัฒนาคนสู่โลกยุคใหม่
- พิธีลงนามบันทึกข้อตกลง การให้บริการทางการแพทย์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงการรักษาของผู้ประกันตน ในระบบประกันสังคม

## พ.ย. 66

- เปิดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ายาเสพติด (ฉบับปี พ.ศ. 2565)

## พ.ค. 66

- งานวันแรงงานแห่งชาติ 1 พฤษภาคม
- งานวันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ 10 พฤษภาคม
- เปิดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29
- วันคล้ายวันสถาปนาสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) 22 พฤษภาคม (ครบรอบ 8 ปี)
- งาน Upskill Thailand 2023 “ถึงรส ถึงชาติ” เสริมแกร่งธุรกิจอาหาร

## มิ.ย. 66

- Kick off งาน JOB EXPO THAILAND 2023 “คนไทย มีงานทำ คนหางาน งานหาคน”
- งานวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก 12 มิถุนายน
- ประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน
- สัมมนาระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน เรื่อง การบริการจัดหางานที่มีประสิทธิภาพในอาเซียน : ความท้าทายของเศรษฐกิจยุคดิจิทัล



## ม.ค. 66

- พิธีลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำ ระหว่างกรมการจัดหางานกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน 9 หน่วยงาน

## ก.พ. 66

- งานมหกรรม Skill Expo Thailand 2022 พัฒนาคู่มือโลกยุคใหม่ มีติใหม่ของการพัฒนาแรงงานไทยคุณภาพ (เขตภาคกลาง)
- พิธีมอบธงและประกาศเกียรติคุณให้แก่สถานประกอบการที่การต้นแบบ 10 แห่ง

## มี.ค. 66

- งานวันสตรีสากล และมอบโล่รางวัลสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2566
- วันคล้ายวันสถาปนากรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 มีนาคม (ครบรอบ 31 ปี) และพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้แก่เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
- พิธีลงนามบันทึกความร่วมมือว่าด้วย “การส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ” ระหว่าง กระทรวงแรงงาน โดย กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ สำนักงานประกันสังคม ร่วมกับ มูลนิธิเลน่าคิน มูลนิธิภาณี ยิบอินซอย และมูลนิธิพระมหาไถ่ เพื่อการพัฒนาคนพิการ

## ก.ค. 66

- Kick Off งาน “It Tastes Good อร่อยปากหลุดสตรีทฟู้ดไทย”
- พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกับองค์กรความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งสาธารณรัฐเกาหลี
- งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 35 และมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณให้แก่สถานประกอบการที่ต้นแบบที่ผ่านเกณฑ์พิจารณากิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย ของ สสปท.
- งานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 13 ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ (WorldSkills ASEAN Singapore 2023)

## ส.ค. 66

- พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินกับ กระทรวงแรงงาน เรื่อง การประสานความร่วมมือการทำงานผ่านเครือข่ายระดับพื้นที่ และการร่วมมือด้านวิชาการ
- งานมหกรรม Skill Expo พลิกโฉมการพัฒนาคนสู่โลกยุคใหม่

## ก.ย. 66

- วันคล้ายวันสถาปนาสำนักงานประกันสังคม 3 กันยายน (ครบรอบ 33 ปี)
- งาน Upskill Thailand 2023 “จักรวาลสร้างอาชีพ”
- พิธีมอบรางวัลสถานประกอบการที่ดีที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม ประจำปี พ.ศ. 2566
- วันคล้ายวันสถาปนากระทรวงแรงงาน 23 กันยายน (ครบรอบ 30 ปี)
- พิธีมอบประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจต้นแบบแรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียงและคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ประจำปี พ.ศ. 2566







## ส่วนที่ 2

### ผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน

- ผลการดำเนินงานสำคัญของกระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ผลการดำเนินการตามนโยบายกระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



# ผลการดำเนินงานสำคัญ ของกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
(ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)



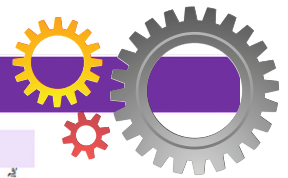
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการกิจด้านแรงงานที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ เพิ่มและพัฒนาทักษะฝีมือ สร้างแรงจูงใจด้วยระบบค่าจ้าง รายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงาน ทุกกลุ่มเป้าหมายให้มีความเป็นอยู่ที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีพ โดยมีผลการดำเนินงานสำคัญ ประกอบด้วย 1. เพิ่มและพัฒนาทักษะ เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานไทย 2. ส่งเสริมการมีงานทำ มุ่งเน้นคนไทย มีงานทำทุกพื้นที่ 3. สร้างหลักประกันความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจแก่แรงงานไทย และ 4. คุ้มครองแรงงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน ดังนี้

## 1. เพิ่มและพัฒนาทักษะ เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานไทย

### 1.1 การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ในปี 2565 กระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากวันละ 313 – 336 บาท เป็นวันละ 328 – 354 บาท โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไปนั้น ส่งผลให้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่ได้กำหนดไปแล้วในบางสาขามีอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และในหลายสาขามีอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่มากนัก ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะกรรมการค่าจ้างจึงมีมติเห็นชอบให้มีการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่จำเป็นและเร่งด่วน จำนวน 54 สาขา คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 จึงได้จัดประชุมครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566 ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 54 สาขา และให้ประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเก้าสิบวันหลังจากวันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศฉบับที่ 9 - ฉบับที่ 12 รวมเป็นประกาศ ฉบับที่ 13 เพียงฉบับเดียว (รวม 129 สาขา) เพื่อให้ง่ายต่อการทำความเข้าใจ และสะดวกต่อการถือปฏิบัติ ทำให้มีอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือสูงสุดในสาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (โกชนบำบัด) ระดับ 2 อยู่ที่วันละ 900 บาท และต่ำสุดในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างเย็บ) ระดับ 1 อยู่ที่วันละ 370 บาท ขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลบังคับใช้ต่อไป

## การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



### วัตถุประสงค์

เพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพในแต่ละระดับให้ได้ค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถ และการจ้างงานในตลาดแรงงาน

### ความหมาย

▷ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คือ อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ

▷ มาตรฐานฝีมือ คือ ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแห่งชาติ พ.ศ. 2545



### สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 6 สาขาอาชีพ จำนวน 129 สาขา

| สาขาอาชีพ                 | อัตราค่าจ้างต่ำสุด | อัตราค่าจ้างสูงสุด | สาขาอาชีพ                                         | อัตราค่าจ้างต่ำสุด | อัตราค่าจ้างสูงสุด |
|---------------------------|--------------------|--------------------|---------------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| ช่างก่อสร้าง<br>12 สาขา   | 410 บาท            | 690 บาท            | ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์<br>18 สาขา | 400 บาท            | 695 บาท            |
| ช่างอุตสาหกรรม<br>39 สาขา | 405 บาท            | 855 บาท            | ช่างอุตสาหกรรมศิลป์<br>21 สาขา                    | 370 บาท            | 825 บาท            |
| ช่างเครื่องกล<br>16 สาขา  | 400 บาท            | 680 บาท            | ภาคบริการ<br>23 สาขา                              | 400 บาท            | 900 บาท            |

1

## 1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีผลิตภาพแรงงานสูงรองรับความต้องการของตลาดแรงงานสมัยใหม่” เพื่อให้มีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน และลดความเหลื่อมล้ำของคนไทย จึงเสนอโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) วัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ Reskill /Upskill รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย และพัฒนากำลังแรงงานตอบสนองอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยในปี พ.ศ. 2562 ได้จัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคคลสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ขึ้นในพื้นที่จังหวัดชลบุรี เพื่อพัฒนาทักษะแรงงาน และวิทยาการฝึกอบรมให้ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ บ่มเพาะภาคอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ตามความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเน้นอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้แรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC และวิทยาการต้นแบบมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้น และมีมาตรฐานรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการฝึกอบรมในอนาคต





**ผลการดำเนินงาน** มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 3,338 คน คิดเป็นร้อยละ 111.27 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,210 คน คิดเป็นร้อยละ 96.17 มีงานทำร้อยละ 99.81 มีรายได้เฉลี่ย 28,661 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,101.92 ล้านบาท/ปี โดยดำเนินการ ในหลักสูตรตามความต้องการของตลาดแรงงาน เช่น การเขียนโปรแกรมควบคุมระบบอัตโนมัติ การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อการผลิต (AI) ระบบขับเคลื่อนและส่งกำลังยานยนต์ไฟฟ้า เป็นต้น

### 1.3 โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินโครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนา กำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม พัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรเฉพาะทางในอุตสาหกรรมและบริการ ให้มีผลิตภาพแรงงานในระดับสูง เพิ่มจำนวนบุคลากรเฉพาะทางที่มีความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตให้เพียงพอ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ยกย่องศักยภาพในการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานของสถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง และของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้สามารถตอบสนองความต้องการของอุตสาหกรรมและบริการอย่างเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยกระดับ Upskill และ Reskill ให้กับบุคลากรและกำลังแรงงาน ในอุตสาหกรรมเป้าหมายให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี



**ผลการดำเนินงาน** กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักเรียน นักศึกษา แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ ในอุตสาหกรรมและบริการ 5,200 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 6,066 คน คิดเป็นร้อยละ 116.65 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 5,225 คน คิดเป็นร้อยละ 86.14 มีงานทำร้อยละ 97.34 มีรายได้เฉลี่ย 28,373 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,731.67 ล้านบาท/ปี (ข้อมูลวันที่ 30 กันยายน 2566) นอกจากนี้ยังส่งผลให้ผู้ผ่านการฝึกมีทักษะที่สูงขึ้น สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี นำไปสู่การมีรายได้ที่มากขึ้นส่งผลต่อการดำรงชีพในระยะยาว



## 1.4 โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ รวมทั้งการขยายตัวของธุรกิจท่องเที่ยวภายหลังสถานการณ์โควิด - 19 โดยมุ่งเน้นฟื้นฟูอย่างเร่งด่วน เพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงาน ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ด้านการท่องเที่ยว Upskill และ Reskill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีภาคท่องเที่ยวและบริการ รวมถึงเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ด้านการท่องเที่ยว



ผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงาน ผู้ที่อยู่ในภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ จำนวน 4,900 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5,390 คน คิดเป็นร้อยละ 110 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 5,119 คน คิดเป็นร้อยละ 94.97 มีงานทำร้อยละ 96.92 มีรายได้เฉลี่ย 15,990 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 951.98 ล้านบาท/ปี หลักสูตรฝึกอบรม

เช่น ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาจีน การสร้างสื่อมัลติมีเดียเพื่อการท่องเที่ยว นวดแผนไทย สปา งานบริการอาหารและเครื่องดื่ม นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก ส่งผลให้แรงงานมีศักยภาพ มีความรู้ มีทักษะฝีมือและความพร้อมในด้านการท่องเที่ยวและบริการ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 1.5 โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker) พลิกโฉมแรงงานและสถานประกอบการ

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำ “โครงการพัฒนาทักษะแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)” โดยมุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่มีผลิตภาพและรายได้สูงขึ้น ผ่านการพัฒนาทักษะแรงงานตามบริบทของพื้นที่และทิศทางการพัฒนาประเทศ ตลอดจนสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและทรัพยากรที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ พร้อมทั้งการให้คำแนะนำด้านการประกอบอาชีพตลอดทั้งกระบวนการ เพื่อพัฒนาแรงงานที่มีทักษะพื้นฐานให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ/มาตรฐานฝีมือ จัดหาและสนับสนุนเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) ให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการ เพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบและผู้ประกอบอาชีพอิสระ





**ผลการดำเนินงาน** กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่มีทักษะอาชีพพื้นฐาน ที่มีความประสงค์ต้องการเรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ เพื่อนำไปประกอบอาชีพ 31,500 คน ผู้เข้ารับการฝึก 31,584 คน คิดเป็นร้อยละ 100.27 ผู้ผ่านการฝึกอบรม 31,370 คน คิดเป็นร้อยละ 99.32 มีงานทำ คิดเป็นร้อยละ 97.88 มีรายได้เฉลี่ย 7,650 บาท/คน/เดือน ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 2,818.71 ล้านบาท/ปี ส่งผลให้ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานมีทักษะเพิ่มขึ้น มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองและเลี้ยงครอบครัวได้ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม นำไปสู่ชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ด้านต่าง ๆ เช่น เทคโนโลยี นวัตกรรม การคิดวิเคราะห์ การตลาด การสื่อสาร การบริการ และการเข้าถึงแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพได้มากยิ่งขึ้น รวมถึงมีเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) สำหรับการประกอบอาชีพ

## 2. ส่งเสริมการมีงานทำ มุ่งเน้นคนไทยมีงานทำทุกพื้นที่

### 2.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่ โดยจ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนใต้ และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และจ้างอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน 7,255 คน และกรุงเทพมหานคร จำนวน 347 คน เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

**ผลการดำเนินงาน** ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และบัณฑิตแรงงาน ด้านงานจัดหา งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม สิทธิประโยชน์แรงงานไทย ในต่างประเทศ จำนวน 399,502 คน



## 2.2 การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายในการยกระดับเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ เร่งสร้างการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้วยมาตรการกระตุ้น ส่งเสริม รักษาการจ้างงาน และขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ เพื่อสร้างรายได้เข้าประเทศ และเป็นส่วนหนึ่งในการฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศ โดยมีสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมและรักษาการจ้างงานของคนไทยในต่างประเทศ ตลอดจนดูแลคุ้มครอง รักษา สิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินโครงการขยายตลาดเชิงรุก เพื่อการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ และการรักษา รวมทั้งส่งเสริมตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยคณะผู้บริหารของกระทรวงแรงงานได้หารือกับนายจ้าง/สถานประกอบการในต่างประเทศเพื่อชักชวนส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ให้มีการจ้างแรงงานไทย การจัดกิจกรรมนิทรรศการ เพื่อเผยแพร่ศักยภาพและทักษะฝีมือแรงงานของไทย เป็นการรักษาและการขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ ให้ความสำคัญกับการรักษาตลาดแรงงานเดิมที่มีสภาพการจ้างงานที่ดี ควบคู่กับการส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานใหม่ในสาขาอาชีพที่แรงงานไทยมีความสามารถ โดยเพิ่มบทบาทภาครัฐในการดำเนินการขยายตลาดแรงงานในหลายภูมิภาคที่มีความต้องการแรงงานไทย

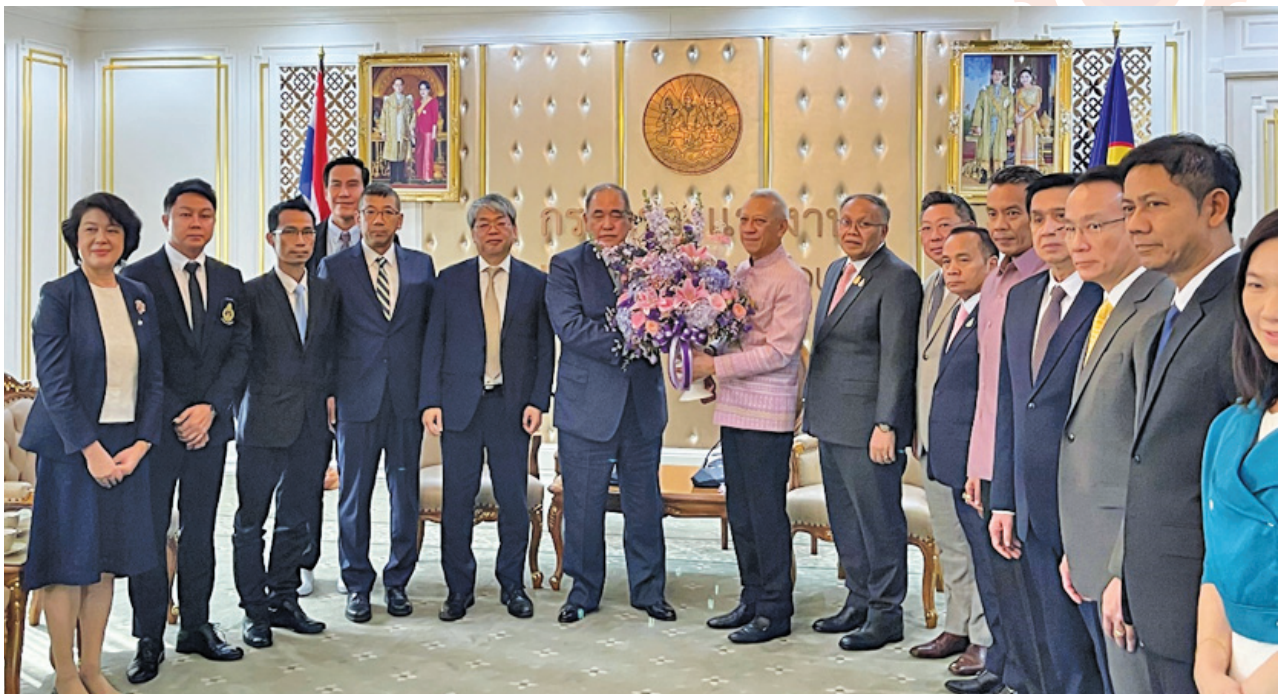
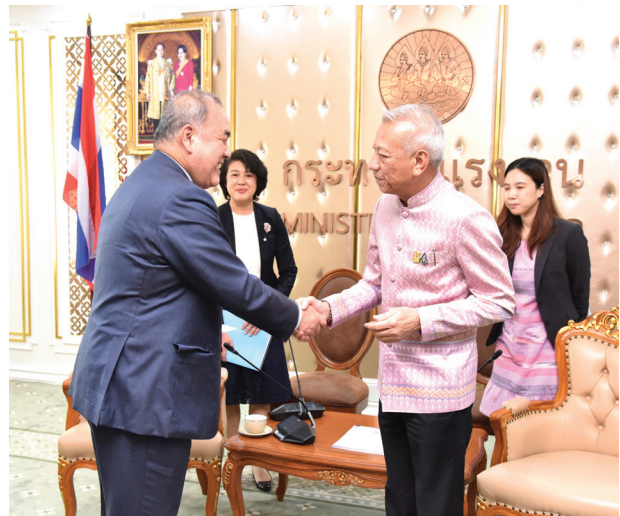
ทั้งนี้ ผลจากการดำเนินการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ นำมาซึ่งการลงนามในความตกลงด้านการจ้างแรงงานในสาธารณรัฐเกาหลี และประเทศญี่ปุ่น ดังนี้



(1) เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2566 มีการลงนามบันทึกความเข้าใจด้านการจัดส่งแรงงานภาคเกษตรตามฤดูกาล (MOU) ระหว่าง กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน กับ อำเภोजินอัน สาธารณรัฐเกาหลี โดยสาระสำคัญของการลงนาม MOU ทั้ง 2 ฝ่าย จะร่วมกันขับเคลื่อนกระบวนการจัดส่ง - รับแรงงานไทย เพื่อไปทำงานภาคเกษตรตามฤดูกาล ณ อำเภोजินอัน จังหวัดชอลลาบุก สาธารณรัฐเกาหลี ให้เกิดประโยชน์ บนหลักการพื้นฐานของความไว้วางใจและความเท่าเทียม และกำหนดมาตรการคุ้มครองแรงงานที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าแรงงานตามฤดูกาลได้รับสิทธิและผลประโยชน์ตามความเหมาะสม สร้างการป้องกัน และดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อต่อต้านการจัดส่ง - รับแรงงาน ตามฤดูกาลโดยมิชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการจ้างแรงงานตามฤดูกาล อย่างผิดกฎหมาย รวมทั้งจัดหาแรงงานตามฤดูกาลเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคเกษตร ในอำเภोजินอัน จังหวัดชอลลาบุก สาธารณรัฐเกาหลี



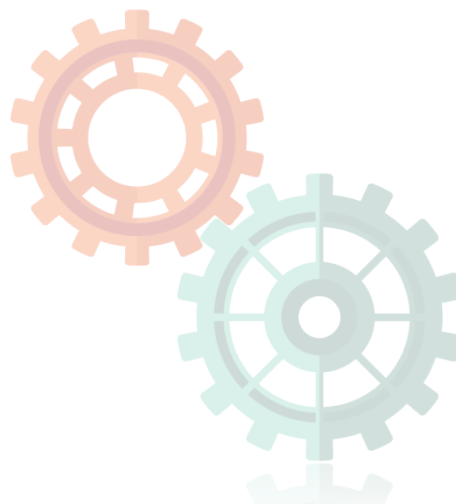
(2) กระทรวงแรงงาน และองค์กรพัฒนา  
แรงงานระดับนานาชาติ ประเทศญี่ปุ่น (Public  
Interest Foundation, International Manpower  
Development Organization, Japan : IM Japan  
หรือเรียกโดยย่อว่า IM ประเทศญี่ปุ่น) ร่วมลงนาม  
บันทึกข้อตกลงการรับผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคไทย  
ตั้งแต่ พ.ศ. 2541 และองค์กร IM Japan ได้ลงนาม  
ข้อตกลงการรับผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคไทย กับอีก  
4 ประเทศ คือ อินโดนีเซีย เวียดนาม บังคลาเทศ และ  
ศรีลังกา ปัจจุบัน กรมการจัดหางาน สำนักงานแรงงานไทย  
ในประเทศญี่ปุ่น และองค์กร IM Japan อยู่ระหว่าง  
พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อ (ร่าง) บันทึกความร่วมมือ  
ว่าด้วยโครงการแรงงานทักษะเฉพาะ และกำหนด  
วันลงนามในเดือนพฤศจิกายน 2566





## 2.3 โครงการ Job Expo Thailand 2023

กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้จัดทำโครงการ Job Expo Thailand 2023 เพื่อรองรับความต้องการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ซึ่งถือเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน รองรับความต้องการของตลาดแรงงาน ในพื้นที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตอบสนองต่อความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ ในการสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพและมีทักษะ มุ่งเน้นให้ผู้สมัครงานและนายจ้างเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย โดยกิจกรรมภายในงาน จะเป็นการเปิดตลาดของการทำงานในสถานประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ การประกอบอาชีพที่อยู่ในความต้องการของตลาด การเตรียมคนเข้าสู่ตลาดแรงงานภายใต้แนวทางที่ตลาดแรงงานต้องการ ในรูปแบบการรับสมัครงานโดยตรงจากนายจ้างหรือสถานประกอบการ การรับสมัครงานของหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ รวมถึงตำแหน่งงานในต่างประเทศที่เป็นตลาดแรงงานที่สำคัญของแรงงานไทยเพื่อหางานให้กับผู้ว่างงาน ผู้ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ทหารกองประจำการ คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ การจัดนิทรรศการ การสาธิตและฝึกการประกอบอาชีพ ภายใต้ความร่วมมือในรูปแบบประชารัฐ การให้บริการจัดหางานและตอบสนองการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล ที่เน้นการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างโอกาสในอาชีพ เกิดการจ้างงานที่ขยายตัวอย่างเต็มที่ กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้า ทุกช่วงวัย ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน







ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณพ.ศ.2566ดำเนินการจัดงาน 4 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพฯ ชลบุรี ภูเก็ต และนครราชสีมา มีผู้เข้าร่วมงานรวมทั้งสิ้น 148,317 คน ภายในงานประกอบด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การจัดหางานในประเทศ มีผู้สมัครงาน 98,796 คน ได้รับการบรรจุงาน 80,952 คน การจัดหางานต่างประเทศมีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ 22,577 คน จัดส่งคนงานไปทำงานต่างประเทศ 15,281 คน และกิจกรรมแนะแนวอาชีพ แบ่งเป็น กิจกรรมสาธิตพร้อมฝึกการประกอบอาชีพอิสระ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 11,618 คน กิจกรรมธุรกิจฟู้ดทรัคและแฟรนไชส์ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 10,003 คน กิจกรรมแสดงสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน/OTOP/วิสาหกิจชุมชน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 66 กลุ่ม กิจกรรมเรียนรู้อาชีพเสมือนจริง (VR) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 3,048 คน กิจกรรมแนะแนวอาชีพและทดสอบความพร้อมทางอาชีพ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 6,298 คน เข้ารับฟังการบรรยายแนวโน้มการตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 18,527 คน กิจกรรมนิทรรศการเทิดพระเกียรติ ศาสตร์พระราชา สร้างชีวิตสร้างอาชีพยั่งยืน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 125,278 คน และกิจกรรมรับคำปรึกษาจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 7,871 คน

ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมดังกล่าว ส่งผลให้แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ 96,233 คน ก่อให้เกิดรายได้ 32,571,416,860 บาท (มีงานทำในประเทศ 80,952 คน ก่อให้เกิดรายได้ 13,655,116,860 บาท/ปี และมีงานทำในต่างประเทศ 15,281 คน ก่อให้เกิดรายได้ 18,916.30 ล้านบาท) ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพอิสระและชีวิตประจำวัน จำนวน 3,710 คน การแสดงสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน OTOP/ฟู้ดทรัค/แฟรนไชส์ ก่อให้เกิดรายได้ 1,442,278 บาท



## 2.4 โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม

กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงแรงงาน ในด้านการส่งเสริมการมีงานทำและให้ความช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง โดยเฉพาะกลุ่มคนพิการ ซึ่งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ เพื่อเสริมสร้างโอกาสให้คนพิการในประเทศไทยต้องสามารถเข้าถึงสวัสดิการและบริการของรัฐ สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตัวเอง และครอบครัวได้ มีความภาคภูมิใจในตัวเอง อยู่อย่างมีศักดิ์ศรี และไม่ถูกเลือกปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางในกลุ่มคนพิการให้มีอาชีพ มีรายได้ และได้ทำงานใกล้ที่พักของตนเอง โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนนายจ้าง/สถานประกอบการที่เคยใช้สิทธิตามมาตรา 34 ในการส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้เปลี่ยนมาใช้สิทธิตามมาตรา 35 ประเภทการจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ



**ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ** นายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์ให้สิทธิคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ 404 แห่ง/3,783 คน หน่วยงานบริการสาธารณะที่สามารถรับคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน 2,403 แห่ง/3,783 คน คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์ทำงาน 3,783 คน **ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ** ข้อมูลการเตรียมการจัดทำสัญญา ตามโครงการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม จับคู่ (Matching) ครบ 3 ฝ่าย จำนวน 3,783 คน โดยการจับคู่ (Matching) มี 3 ฝ่าย ได้แก่ 1. นายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์ให้สิทธิคนพิการฯ 2. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์ทำงาน และ 3. หน่วยบริการสาธารณะที่สามารถรับคนพิการเพื่อปฏิบัติงาน ส่งผลให้คนพิการมีงานทำมีรายได้ ได้ทำงานในพื้นที่ใกล้บ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม จำนวน 3,783 คน ก่อให้เกิดรายได้ 452,900,760 บาท/ปี



## 2.5 โครงการวันมหกรรมอาชีพ

กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้จัดทำโครงการวันมหกรรมอาชีพ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้เข้าถึงบริการของรัฐ ข้อมูลอาชีพ/ข้อมูลการศึกษา เปิดโลกทัศน์ด้านอาชีพที่หลากหลาย และมีโอกาสเรียนรู้และฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระที่ตนเองสนใจ รู้สภาวะและแนวโน้มตลาดแรงงาน รวมถึงแนวทางการประกอบอาชีพยุคใหม่ หรืออาชีพที่เหมาะสมกับตนเอง และเพื่อจุดประกายความคิดทางอาชีพให้แก่ประชาชนในทุกช่วงวัย ให้สามารถประกอบอาชีพทำงาน หรือเลือกศึกษาต่อได้อย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามจังหวัดต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 9 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเพชรบุรี พระนครศรีอยุธยา ระยอง มหาสารคาม สุราษฎร์ธานี อุตรดิตถ์ เชียงใหม่ พิษณุโลก และสงขลา ภายในงานประกอบด้วย กิจกรรมการออกร้านจัดแสดงสินค้าและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน การเชิญผู้ประกอบการอิสระที่โดดเด่นและแตกต่างประจำจังหวัดมาเข้าร่วมสาธิตอาชีพ บริการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ และบริการให้คำปรึกษาด้านอาชีพ เป็นต้น



**ผลการดำเนินงาน** มีประชาชน นักเรียน นักศึกษา เข้าร่วมงาน จำนวน 16,427 คน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือเลือกประกอบอาชีพ จำนวน 13,630 คน จากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวนทั้งสิ้น 13,884 คน ทั้งนี้ ผลการติดตามการมีรายได้ (ผู้ที่ร่วมจัดแสดงและจำหน่ายสินค้า) ผู้ที่ได้รับการส่งเสริมอาชีพ จำนวน 113 ราย มีรายได้เพิ่มขึ้น เป็นเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน 288,164 บาท





## 2.6 จัดงานอาชีพอิสระเพื่อคนไทยมีงานทำ



กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้ดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน โดยมีการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการส่งเสริมการจดทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้านแบบเชิงรุกให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านและกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค คัดเลือกกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็งที่เป็น Best Practices เพื่อให้การดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้านบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และเพื่อส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านให้เป็นที่รู้จักแก่ประชาชนทั่วไป เป็นการเพิ่มโอกาสให้ผู้ว่าจ้าง/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ประชาชนได้เข้าถึงกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ส่งเสริมการรวมกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้บริการกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านที่เป็นแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ รวมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลอาชีพ/ข้อมูลการศึกษา ข้อมูลทิศทางแนวโน้มตลาดแรงงาน ได้เปิดโลกทัศน์ด้านอาชีพที่หลากหลายเปิดโอกาสให้ประชาชนเรียนรู้ และทดลองฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระเพื่อจุดประกายความคิดในการประกอบอาชีพและสามารถนำความรู้ไปใช้ในการเลือกประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดี ภายใต้การจัดงาน “อาชีพอิสระ เพื่อคนไทยมีงานทำ” ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการดำเนินงาน ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา เข้าร่วมงานจำนวน 1,370 คน ผลการติดตามการมีรายได้ (ผู้ที่ร่วมจัดแสดงและจำหน่ายสินค้า) ผู้ที่ได้รับการส่งเสริมอาชีพ มีรายได้ รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 658,989 บาท





### 3. สร้างหลักประกันความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจแก่แรงงานไทย

#### 3.1 ให้เข้าถึงสิทธิการรักษา 5 โรคตามโรงพยาบาลที่กำหนด



กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงการให้บริการทางการแพทย์กับสถานพยาบาล จำนวน 74 แห่ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงการรักษาของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมซึ่งเป็นการลดระยะเวลาการรอคอยการผ่าตัดในสถานพยาบาลตามสิทธิ ลดภาวะแทรกซ้อน ไม่ให้อาการของโรครุนแรงมากขึ้น ช่วยลดระยะเวลาการพักรักษา ส่งผลให้ผู้ประกันตนสามารถกลับไปทำงานได้อย่างรวดเร็ว ไม่ต้องพักงานเป็นเวลานาน เป็นกำลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำร่องรักษาผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยใน ด้วยการผ่าตัดหรือการทำหัตถการใน 5 โรค ได้แก่ โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคหลอดเลือดสมอง นิ้วในโตและถุงน้ำดี มะเร็งเต้านม และก้อนเนื้อที่มดลูกและหรือรังไข่

ผลการดำเนินงาน มีผู้ป่วยเข้ารับการรักษาด้วยวิธีการผ่าตัดและการทำหัตถการโดยแบ่งตามกลุ่มโรค ดังนี้ 1) หัตถการโรคหัวใจและหลอดเลือด 5,614 คน 2) โรคหลอดเลือดสมอง 75 คน 3) นิ้วในโตหรือถุงน้ำดี 1,381 คน 4) มะเร็งเต้านม 115 คน และ 5) ก้อนเนื้อที่มดลูกและหรือรังไข่ 1,435 คน รวมผู้เข้าถึงสิทธิการรักษา 5 โรค ตามโรงพยาบาลที่กำหนดทั้งสิ้น 8,620 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566)





### 3.2 โครงการดูแลสุขภาพผู้ประกันตนเชิงรุก ในสถานประกอบการ

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม มุ่งเน้นส่งเสริมการดูแลสุขภาพของผู้ประกันตนเชิงรุก โดยร่วมมือกับสถานประกอบการที่ผู้ประกันตนทำงานอยู่และสถานพยาบาลในพื้นที่ เพื่อป้องกันและควบคุมโรค ค้นหาความเสี่ยงด้านสุขภาพะ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ป้องกันการเจ็บป่วย ลดอาการเจ็บป่วยที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานและคุณภาพชีวิตของผู้ประกันตน เป้าหมายผู้ประกันตน 300,000 คน ดำเนินการนำร่องใน 7 จังหวัด และมีการขยายพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 6 จังหวัด รวม 13 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสมุทรปราการ ชลบุรี นนทบุรี ปทุมธานี ระยอง พระนครศรีอยุธยา สมุทรสาคร เชียงใหม่ ขอนแก่น อุดรธานี นครราชสีมา สงขลา และสุราษฎร์ธานี โดยใช้โมเดลเชิงรุก ดังนี้ 1) เน้นการค้นหาความเสี่ยงโรคหลอดเลือดและหัวใจ 2) แบ่งกลุ่มตามความเสี่ยง เสี่ยงสูง เสี่ยงปานกลาง และเสี่ยงน้อย 3) โรงพยาบาลนัดหมายประเมินการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรายบุคคล ระยะเวลา 6 เดือน และ 4) ติดตามผลผ่านระบบ Telemedicine และดำเนินการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม



ผลการดำเนินโครงการ (ระหว่างวันที่ 9 มกราคม - 3 ตุลาคม 2566)

| ผลการดำเนินโครงการใน 13 จังหวัดนำร่อง<br>(ยอดผลตรวจสุขภาพเชิงรุกสะสม 300,000 ราย) | ข้อมูล ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2566 |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------|
|                                                                                   | จำนวน (ราย)                   | ร้อยละ (%) |
| ผู้ประกันตนได้รับการตรวจสุขภาพแล้ว                                                | 254,886                       | 84.96      |
| ชาย                                                                               | 108,263                       | 42.48      |
| หญิง                                                                              | 146,623                       | 57.52      |
| คนไทย                                                                             | 199,653                       | 78.33      |
| ต่างชาติ                                                                          | 55,233                        | 21.67      |
| การบันทึกผลประเมินความเสี่ยงผู้ประกันตน 254,687 ราย                               |                               |            |
| พบผู้ประกันตนมีความเสี่ยงและต้องปรับเปลี่ยนพฤติกรรม                               | 230,078                       | 90.34      |
| อายุโดยเฉลี่ย 37 ปี                                                               |                               |            |

ทั้งนี้ โครงการฯ ดังกล่าว เป็นการประเมินโอกาสเสี่ยงของการเสียชีวิตจากการตายทุกสาเหตุและการตายจากโรคหัวใจและหลอดเลือด และการประเมินสุขภาพเต็มร้อยของหัวใจและหลอดเลือด เมื่อประเมินแล้วผู้ประกันตนจะได้รับการคัดแยกกลุ่มเสี่ยงเพื่อติดตามปรับพฤติกรรมสามครั้งในระยะเวลาหกเดือน และผู้ประกันตนกลุ่มเสี่ยงจะได้รับการตรวจประเมินเพื่อยืนยันอีกครั้งเมื่อจบโครงการ โครงการนี้มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ของสุขภาพที่ดีขึ้นแก่ผู้ประกันตน ได้รับความเสี่ยงและสถานะสุขภาพตนเอง เป็นการสร้างความตระหนักรู้ด้านสุขภาพ ลดความเสี่ยงจากการเสียชีวิตด้วยโรคหัวใจและหลอดเลือดในระยะยาวจะช่วยลดจำนวนผู้ทุพพลภาพที่เกิดจากโรคหัวใจและหลอดเลือด



### 3.3 สปส. เคียงข้างทุกวิกฤต

#### 1) โครงการ สปส. มอบสุข

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมดำเนินการให้บริการเชิงรุกแก่ผู้ประกันตน และสามารถเข้าถึงกลุ่มแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะให้ได้รับบริการอย่างทันเหตุการณ์ ผู้ประกันตนที่มีความต้องการเฉพาะจะได้รับบริการเชิงรุกโดยทีมผู้บริหารสำนักงานประกันสังคมและเจ้าหน้าที่ ให้บริการเยี่ยมบ้านผู้ทุพพลภาพเพื่อประสานใจด้วยความห่วงใย สร้างความสุขใจแก่ผู้ทุพพลภาพ พร้อมด้วยทีมนักกายภาพบำบัดจากศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ร่วมลงพื้นที่เยี่ยมเยียนให้ความรู้ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับกายภาพบำบัด และการช่วยเหลือตนเองเบื้องต้น โดยมอบสิ่งของเครื่องอุปโภคและบริโภค ตลอดจนเครื่องใช้ที่จำเป็น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤตรวมทั้งติดตามชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ทุพพลภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีต่อผู้ประกันตนให้มีความมั่นใจในการใช้บริการทางการแพทย์ในระบบประกันสังคม





ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานประกันสังคม ได้ออกเยี่ยมผู้ทุพพลภาพและผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) จำนวน 34,886 คน



## 2) สปส. ลงพื้นที่เชิงรุกช่วยเหลือผู้ประกันตน อาทิ

2.1) มอบสิทธิประโยชน์เงินทดแทนกรณีลูกจ้างเสียชีวิต ให้กับทายาทต่างด้าว จากเหตุเรือบรรทุกน้ำมันสมุทรชี 22 ระเบิด ภายในบริเวณอู่เรือ บริษัท รวมมิตรค้อดยาร์ด จำกัด ต.แหลมใหญ่ อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม ส่งผลให้มีผู้ได้รับบาดเจ็บ 4 ราย เสียชีวิต 8 ราย เหตุเกิดเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 มอบสิทธิประโยชน์เงินทดแทนกรณีลูกจ้างที่เสียชีวิตเนื่องจากการทำงาน จากเหตุระเบิด เป็นลูกจ้างสัญชาติเมียนมาร์ ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนอยู่ในระบบประกันสังคมแล้ว โดยมอบให้กับทายาทผู้เสียชีวิต ณ วัดปากสมุทร จ.สมุทรสงคราม จำนวน 7 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,951,332.98 บาท

2.2) จ่ายเงินทดแทนทายาทลูกจ้างเสียชีวิต จากเหตุการณ์แท่นปูนคอนกรีตที่อยู่ระหว่างก่อสร้างทางด่วน สายพระราม 2 – บ้านแพ้ว ตกลงมาบริเวณหน้าศาลเจ้าแม่จุก ถนนพระราม 2 ฝั่งขาออก กทม. ทำให้มีผู้เสียชีวิต 1 ราย และได้รับบาดเจ็บ 1 ราย เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2566 ที่ผ่านมาให้การช่วยเหลือครอบครัวผู้เสียชีวิต โดยมอบเงินตามสิทธิผู้ประกันตน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,213,669.27 บาท



2.3) จ่ายเงินทดแทน กรณีเสียชีวิตเนื่องจากการทำงาน เหตุรถดั้มหล่นทับ กว่า 9 แส่นบาท จากเหตุการณ์กระบะดั้มของรถบรรทุก 6 ล้อ หล่นทับลูกจ้าง จนเป็นเหตุให้ลูกจ้างเสียชีวิต 1 ราย เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2566 อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 939,960.35 บาท





### 3.4 โครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตน



กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ร่วมกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) จัดทำโครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 33 ภายใต้กรอบวงเงิน 30,000 ล้านบาท สามารถใช้สิทธิในการลดอัตราดอกเบี้ยสินเชื่อที่อยู่อาศัยซึ่งผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิในการไถ่ถอนจำนวนที่อยู่อาศัยหรือรีไฟแนนซ์ได้ตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2565 ถึงวันที่ 19 ธันวาคม 2566

**ผลการดำเนินงาน** ผู้ประกันตนลงทะเบียนขอใช้สิทธิเข้าร่วมโครงการผ่าน Application ของธนาคารจำนวน 149,881 ราย ธนาคารตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นและนัดหมายผู้ประกันตน ยื่นคำขอสินเชื่อ 80,000 ราย ผู้ประกันตนมีคุณสมบัติตามโครงการติดต่อยื่นเอกสารขอสินเชื่อกับธนาคาร จำนวน 25,622 ราย และได้รับการอนุมัติสินเชื่อแล้ว จำนวน 25,603 ราย เป็นเงิน 29,736 ล้านบาท ทั้งนี้ ประเมินการว่าผู้ประกันตนจะได้รับประโยชน์จากการจ่ายดอกเบี้ยที่ลดลงรวม 8,472 ล้านบาท (คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตน 15,000 ราย และยอดเงินกู้ 2 ล้านบาทต่อราย โดยมีระยะเวลาการผ่อนชำระ 30 ปี และเปรียบเทียบกับดอกเบี้ยเงินกู้สินเชื่อบ้านของธนาคารพาณิชย์ใหญ่ 5 ธนาคารและธนาคารออมสิน)

**โครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตน**

|                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>คุณสมบัติ</b>        | ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ส่งเงินสมทบ ไม่น้อยกว่า 6 เดือน สามารถใช้สิทธิไถ่ถอนจำนวนที่อยู่อาศัยหรือรีไฟแนนซ์ รวมถึงลดอัตราดอกเบี้ยสินเชื่อ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>ขั้นตอน</b>          | <ol style="list-style-type: none"> <li>ดาวน์โหลด Mobile APP GHB ALL GEN และเพิ่มเพื่อนพรีเซนเตอร์ GHB Buddy</li> <li>ขอรหัสเข้าร่วมโครงการผ่าน APP GHB ALL</li> <li>รับรหัสเข้าร่วมโครงการผ่าน GHB Buddy ตรวจสอบกำหนดระยะเวลาขึ้นสู่ตามรหัสของท้ายได้ที่ <a href="http://www.ggbank.co.th">www.ggbank.co.th</a> ทุกวันที่ 10 , 20 , 30 ของเดือน</li> <li>ขอหนังสือรับรองสถานะเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่ <a href="http://www.sso.go.th">www.sso.go.th</a></li> <li>นำรหัสไปติดต่อที่ ธอส. ที่ประเทศ</li> </ol> |
| <b>เอกสารที่ต้องใช้</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>รหัสเข้าร่วมโครงการ</li> <li>บัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)</li> <li>หนังสือรับรองสถานะเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 และเอกสารส่วนตัว / เอกสารแสดงรายได้</li> <li>เอกสารแสดงหลักประกัน (ที่อยู่อาศัย ที่ตั้งงานของธนาคาร)</li> </ol>                                                                                                                                                                                                  |

**ขอรับรหัสเข้าร่วมโครงการเพิ่มเติมได้**  
**ตั้งแต่ 8 พฤษภาคม 2566 เวลา 09:00 น.**  
**จนถึง 31 พฤษภาคม 2566 เวลา 16:00 น.**

สอบถาม : สายด่วน 1506 | เว็บไซต์ : [www.sso.go.th](http://www.sso.go.th) | Facebook : @ssothai

### 3.5 โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบหรือเพิ่มช่องทางให้บริการรับจ่ายเงินผ่านธนาคารและหน่วยบริการ

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้จัดทำโครงการพัฒนาปรับปรุงระบบหรือเพิ่มช่องทางให้บริการรับจ่ายเงินผ่านธนาคารและหน่วยบริการ เพื่อให้นายจ้าง ผู้ประกันตน ลูกจ้าง ผู้มีสิทธิ ได้รับการบริการรูปแบบต่าง ๆ ที่หลากหลาย มีทางเลือกเพิ่มขึ้นในการชำระเงินสมทบและขอรับเงินประโยชน์ทดแทน ผ่านช่องทางการให้บริการของธนาคาร/หน่วยบริการ ที่เป็นตัวแทนของสำนักงานประกันสังคม ด้วยความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และลดการใช้กระดาษ (paperless) ตามนโยบายของรัฐบาล กระจายอำนาจให้ประชาชนเข้าถึงบริการภาครัฐได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเป็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ในการอำนวยความสะดวกลดต้นทุนในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมถึงสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

**ผลการดำเนินงาน** พัฒนาปรับปรุงระบบหรือเพิ่มช่องทางให้บริการรับ-จ่ายเงินผ่านธนาคาร/หน่วยบริการ ดังนี้

1) สำนักงานประกันสังคมร่วมกับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เพิ่มช่องทางการให้บริการชำระเงินกองทุนประกันสังคม มาตรา 40 ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Krungthai NEXT) ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงการรับเงินกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ร่วมกันเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 โดยเริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2566 เป็นต้นไป โดยมีผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่ชำระเงินสมทบผ่าน Krungthai NEXT ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม - 30 กันยายน 2566 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 สะสม 66,546 ราย จำนวนเงิน 13,372,318 บาท



2) เพิ่มช่องทางให้บริการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมมาตรา 40 ผ่านบริการพร้อมเพย์ (Prompt Pay) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

2.1) สำนักงานประกันสังคมและธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ได้ประชุมหารือแนวทางพัฒนาระบบการให้บริการร่วมกันเรียบร้อยแล้ว

2.2) สำนักงานประกันสังคมและธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ลงนามบันทึกข้อตกลงการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมผ่านบริการพร้อมเพย์ เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2563 รองรับบริการจ่ายเงินทุกกรณีเรียบร้อยแล้ว

2.3) สำนักงานประกันสังคมและธนาคาร/หน่วยบริการ อยู่ระหว่างพัฒนาและทดสอบระบบร่วมกัน

3) เพิ่มช่องทางให้บริการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนผ่านบริการพร้อมเพย์ (Prompt Pay) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนผ่านบริการพร้อมเพย์ร่วมกันเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 เริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2566 เป็นต้นไป มีจำนวนลูกจ้าง/ผู้มีสิทธิ ที่ขอรับเงินกองทุนเงินทดแทนผ่านบริการพร้อมเพย์ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2566 - 30 กันยายน 2566 จำนวนลูกจ้าง/ผู้มีสิทธิสะสม 14,762 ราย จำนวนเงิน 204,687,107.91 บาท

4) สำนักงานประกันสังคม ร่วมกับ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เพิ่มช่องทางการให้บริการชำระเงิน กองทุนประกันสังคมมาตรา 33 และมาตรา 40 ผ่าน QR Code (Cross Bank Bill Payment) บริการชำระบิล ข้ามธนาคาร ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ลงนามบันทึกข้อตกลงการรับเงินกองทุนประกันสังคม ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ร่วมกันเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 เริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน 2566 เป็นต้นไป

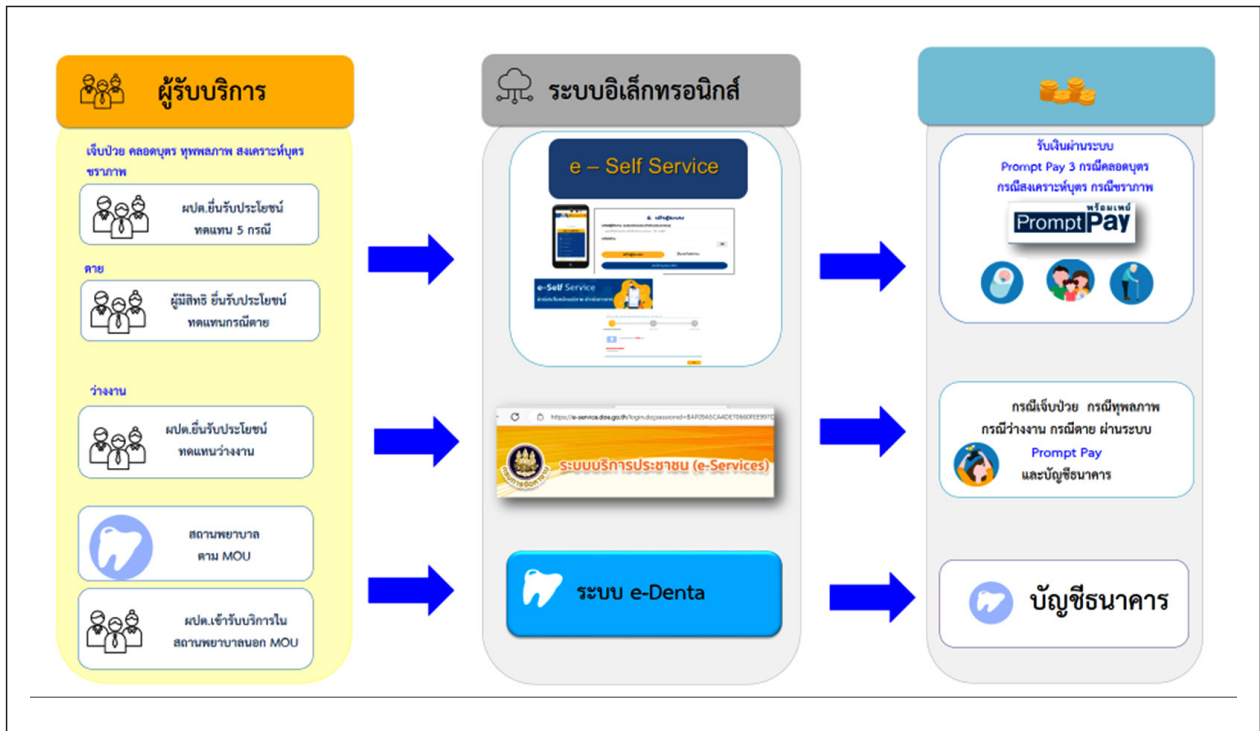
ทั้งนี้ มีสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมมาตรา 33 ผ่าน QR Code (Cross Bank Bill Payment) ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน - 30 กันยายน 2566 จำนวนสถานประกอบการสะสม 604,229 ราย จำนวนเงิน 4,836,829,948.81 บาท และผู้ประกอบการมาตรา 40 ที่ชำระเงินสมทบผ่าน QR Code (Cross Bank Bill Payment) ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน - 30 กันยายน 2566 จำนวนผู้ประกอบการมาตรา 40 สะสม 2,771 ราย จำนวนเงิน 608,790 บาท



5) สำนักงานประกันสังคม เพิ่มช่องทางการยื่นขอรับผลประโยชน์ทดแทนผ่านระบบ e-Self Service เพื่อเพิ่มความสะดวกให้ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ในการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนใน 7 กรณี คือ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน โดยที่ผู้ประกันตนไม่ต้องเดินทางไปติดต่อ ยื่นเอกสารที่สำนักงานประกันสังคม ซึ่งอยู่ที่ไหนก็สามารถยื่นเรื่องเพื่อขอรับเงินประโยชน์ทดแทนได้ ช่วยลด การเดินทางและประหยัดค่าใช้จ่าย ไม่ต้องแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน โดยวิธีการรับเงินจะโอนเข้าบัญชี ของผู้ประกันตนหรือบัญชีพร้อมเพย์ตามที่แจ้งผู้ประกันตนแจ้งไว้



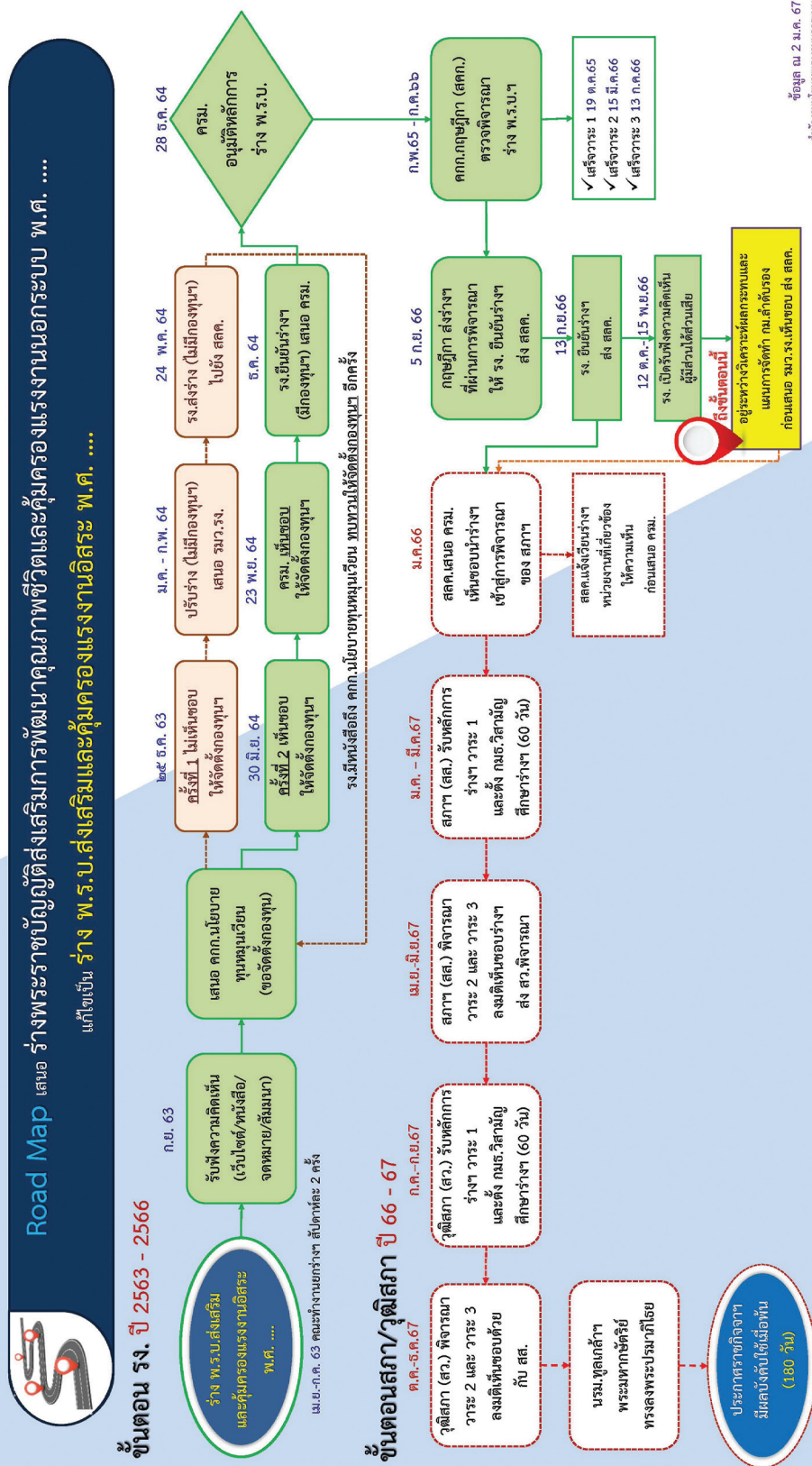
วิธีการขอรับประโยชน์ทดแทนประกันสังคมทางระบบออนไลน์ e-Self Service สามารถใช้งานได้ที่เว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม [www.sso.go.th](http://www.sso.go.th) เลือกเข้าสู่ระบบผู้ประกันตน กรณีไม่เคยเป็นสมาชิกของระบบผู้ประกันตน ให้ดำเนินการสมัครสมาชิกก่อนใช้งานระบบ จากนั้นระบบจะนำเข้าสู่หน้าจอของการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนด้วยตนเอง (e-Self Service) โดยสามารถเลือกยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนตามกรณีที่ต้องการ หากผู้ประกันตนมีข้อสงสัยสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่สายด่วน 1506 ให้บริการทุกวัน ตลอด 24 ชั่วโมง



## 4. คຸ້ມຄອງແຮງງານ ເພື່ອຍະກະດັບຄຸນພາພື້ນຖານແລະຄວາມປອດຖັຍໃນການກຳເກິດ

### 4.1 ຮ່າງພຣະຣາຊບັນຍັດສິ່ງສະເໜີແລະຄຸ້ມຄອງແຮງງານອີສະ ພ.ຕ. ....

ກະທຣງແຮງງານ ໃຫ້ຄວາມສຳຄັນໃນການສ້າງລັກປະກັນທາງອາຊີພແກ່ແຮງງານອີສະ ເຊິ່ງເປັນຄັດໂຄ່ຂັບເຄື່ອນ ເສຣຊຸກກິຈທີ່ສຳຄັນຂອງປະເທດ ໂດຍໄດ້ຍກ່ຣງພຣະຣາຊບັນຍັດສິ່ງສະເໜີແລະຄຸ້ມຄອງແຮງງານອີສະ ພ.ຕ. .... ຄາຍໄດ້ເຈດນາຣມຸນ ເພື່ອໃຫ້ແຮງງານອີສະສາມາດເຂົ້າເຖິງສິທິຂັ້ນພື້ນຖານໃນການກຳເກິດຫຼືການປະກອບອາຊີພ ຄວາມປອດຖັຍໃນການກຳເກິດ ລັກປະກັນທາງສັງຄມ ແລະການຣຸມກຸ່ມຫຼືຣຸມຕົວໃນການຈັດຕັ້ງອັງຄັກ ເພື່ອສ້າງອຳນາຈຕ່ອຣ ໃຫ້ເກີດຄວາມເປັນຣຣມ ໃນການກຳເກິດ ໂດຍໃນປັງບປະມານ ພ.ຕ. 2566 ມີຄວາມສືບພັນທີ່ສຳຄັນ ຄື ອຢູ່ຮ່ວງການຣັບພັງຄວາມຄິດເຫັນ ຈາກພຸ່ງຍານທີ່ເກື່ຍຂັງ ເພື່ອວິເຄຣາຮຸ່ພຣະທບແລະວາງແຜນຈັດທຳກຸພາຍລຳດັບຣອກ່ອນນຳເຣື່ຍນຣຸ້ມນຣີ ວ່າການກະທຣງແຮງງານພິຈາຣນາໃຫ້ຄວາມເຫັນຂອບແລະນຳສ່ງສຳນັກເລຂາທິການຣະຣຸ້ມນຣີ (ສລຄ.) ເພື່ອເສນອຕ່ອ ຄຣະຣຸ້ມນຣີພິຈາຣນາໃນລຳດັບຕ່ອປໂ



## 4.2 โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ

ปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสร้างความเสียหายและส่งผลกระทบต่อความมั่นคง ด้านเศรษฐกิจ และด้านสังคมของประเทศเป็นอย่างมาก รัฐบาลได้พยายามแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศ กระทรวงแรงงานซึ่งเป็นเจ้าภาพหลักด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ของประเทศไทยได้จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานการตรวจคัดกรองเบื้องต้นเพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้สำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัยได้ว่าอาจเป็นผู้เสียหายจากการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (Standard Operating Procedure : SOP) กำหนดให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคนำไปบังคับใช้จนทำให้สถานการณ์การค้ามนุษย์ของประเทศไทยดีขึ้นตามลำดับ โดยในปี 2564 ประเทศไทยอยู่ในลำดับ Tier 2 watch list ปี 2565 อยู่ในอันดับ Tier 2 และล่าสุดในปี 2566 อยู่ในระดับ Tier 2



**ผลการดำเนินงาน** ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการจัดทำแผนบูรณาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างช่องทางแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารร่วมกับภาคีเครือข่าย ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม (Non-governmental organizations: NGO) ในพื้นที่ พร้อมจัดชุดตรวจบูรณาการในสถานประกอบกิจการ นายจ้างกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ตรวจสอบการข่าวดูแลและตรวจจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ในจังหวัดร่วมกับหน่วยงานด้านความมั่นคงและฝ่ายปกครองในพื้นที่ โดยหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงจำนวน 5,363 แห่ง แรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 155,474 คน







ทั้งนี้ ได้ดำเนินการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่

(1) หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ฉบับปี พ.ศ. 2565) ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ โดยสามารถให้ความช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตามหลักกฎหมายและหลักสากล มีผู้เข้าอบรม จำนวน 402 คน







(2) หลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ ให้มีความรู้การบังคับใช้แรงงานหรือบริการตามมาตรฐานปฏิบัติงาน (SOP) และแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) มีผู้เข้าอบรม จำนวน 625 คน



(3) กิจกรรมการเข้าร่วมบูรณาการกระบวนการคัดกรองผู้ที่อาจเข้าข่ายเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงานหรือบริการฯ ตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 ประเทศไทย ได้รับการจัดอันดับสถานการณ์การค้ามนุษย์ให้อยู่ใน-tier 2 "Tier 2" เช่นเดียวกับ ปี พ.ศ. 2565 โดยกระทรวง แรงงาน ได้บูรณาการการทำงานร่วมกันกับทุกภาคส่วน บังคับใช้กฎหมายและการบูรณาการความร่วมมือ กับทุกภาคส่วน รวมถึงการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นการสร้างความเข้มแข็งในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศให้เห็นผล ในเชิงประจักษ์มากขึ้น โดยมีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ในปี พ.ศ. 2566 อย่างเข้มข้น ในการคัดแยกผู้เสียหาย ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ มีการดำเนินงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) และแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อ ระดับชาติฯ (NRM) ซึ่งจะช่วยให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจข้อบ่งชี้ของการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การคัดแยก ผู้เสียหาย มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน สามารถดำเนินการให้ความช่วยเหลือ ส่งต่อ คุ้มครอง และบังคับใช้ กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันท่วงที นอกจากนี้ยังได้บูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน โดยกำหนดให้พนักงานตรวจแรงงานปฏิบัติตาม Standard Operating Procedure (SOP) มาตรฐานการปฏิบัติงาน ซึ่งได้มีการจัดทำมาตรฐานในขั้นตอนของพนักงานตรวจแรงงานสำหรับใช้ในการตรวจคัดกรองเบื้องต้น โดยใช้ แบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น (รบ.1) ในการตรวจคัดกรองเบื้องต้นเพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้สำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัย ได้ว่าอาจเป็นผู้เสียหายจากการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 6/1



โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่า มีการใช้แบบ รบ.1 ในการตรวจคัดกรองเบื้องต้น เพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้ สำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัยได้ว่าอาจเป็นผู้เสียหายจากการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน 15,934 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการคัดกรอง จำนวน 61,047 คน ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่สามารถนำกลไกการส่งต่อระดับชาติ NRM มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยมี มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และพนักงานตรวจแรงงานที่เป็นแนวทางเดียวกัน เพื่อให้สามารถคัดกรอง เบื้องต้นผู้ที่อาจเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมถึงส่งต่อคดี ได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับความคุ้มครองไม่ให้เกิดเป็นผู้ที่อาจจะเข้าข่ายการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ



#### 4.4 เปรียบเทียบการตรวจสอบและดำเนินคดีคนต่างด้าวแย่งอาชีพคนไทย

กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้บูรณาการร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และกรมการปกครอง ลงพื้นที่ตรวจสอบคนต่างด้าวที่เข้ามาลักลอบประกอบธุรกิจและประกอบอาชีพสงวนของคนไทย อันเป็นงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำโดยเด็ดขาด ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ซึ่งส่งผลกระทบต่อประกอบอาชีพของคนไทยและระบบโครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศไทยเป็นอย่างมาก กรมการจัดหางานจึงได้มีข้อสั่งการให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดและสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 เปรียบเทียบตรวจสอบและดำเนินคดีคนต่างด้าวแย่งอาชีพคนไทยอย่างเคร่งครัดทั่วประเทศ โดยเฉพาะเมืองท่องเที่ยวหลัก เช่น กรุงเทพฯ ปทุมธานี นนทบุรี เชียงใหม่ ภูเก็ต สมุย และพัทยา เป็นต้น



**ผลการดำเนินงาน** ตรวจสอบคนต่างด้าวแย่งอาชีพคนไทย จำนวน 42,520 คน และดำเนินคดีคนต่างด้าวแย่งอาชีพคนไทย จำนวน 1,641 คน ประกอบด้วย สัญชาติเมียนมา จำนวน 669 คน สัญชาติลาว จำนวน 270 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 414 คน สัญชาติเวียดนาม จำนวน 103 คน สัญชาติอินเดีย จำนวน 121 คน และสัญชาติอื่น ๆ จำนวน 64 คน



#### 4.5 กิจกรรมจัดงานนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP)



กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กำหนดให้มีกิจกรรมจัดงานนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) เนื่องจากนิคมอุตสาหกรรม มีสถานประกอบการที่สำคัญจำนวนมาก มีการใช้แรงงานในการผลิตและดำเนินธุรกิจที่หลากหลาย อันมีผลต่อภาพลักษณ์สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ดังนั้น การนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) มาขับเคลื่อน

ในนิคมอุตสาหกรรม จึงมีผลต่อการสร้างกลุ่มสถานประกอบการที่ได้มาตรฐานด้านการบริหารจัดการแรงงาน สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานให้แก่สถานประกอบการอื่น ๆ ถือเป็นการสร้างต้นแบบที่ดีให้แก่กลุ่มธุรกิจอื่นได้นำไปปฏิบัติกันอย่างแพร่หลายและเป็นการประชาสัมพันธ์การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมด้านแรงงานให้เกิดขึ้นอย่างกว้างขวางต่อไป

**ผลการดำเนินงาน** ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีสถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรมนิคมอุตสาหกรรมต้นแบบด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) จำนวน 192 แห่ง สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานให้แก่สถานประกอบการอื่น ๆ ทั่วไปได้ โดยสถานประกอบการได้รับความรู้เชิงลึกในการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีให้ประสบความสำเร็จ ลูกจ้างจำนวน 57,740 คน ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ไม่มีการค้ามนุษย์





4.6 กิจกรรมการจัดงานพิธีมอบรางวัลสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้าน  
งาน ยอดเยี่ยม ประจำปี 2566 (Thailand Labour Management Excellence Award 2023)

กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดพิธีมอบรางวัลสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม ประจำปี 2566 (Thailand Labour Management Excellence Award 2023) ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 เพื่อมอบรางวัลให้กับสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารแรงงานยอดเยี่ยม โดยขอพระราชทานถ้วยรางวัล จำนวน 3 รางวัล จากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี และเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา ภัทรภูมิวงศ์ ให้แก่สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ที่ผ่านการคัดเลือกเป็นสถานประกอบกิจการที่มีความมุ่งมั่นในการบริหารแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานครบ 3 ด้าน ประกอบด้วย ด้านมาตรฐานแรงงานไทย ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน และด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้จัดพิธีมอบรางวัลสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม ประจำปี 2566 (Thailand Labour Management Excellence Award 2023) เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน โดยมี ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายบุญชอบ สุทธมนัสสงษ์) เป็นประธาน ได้มอบรางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี แก่สถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม ประจำปี 2566 จำนวน 2 รางวัล ได้แก่





(1) สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้าง 1,000 คน ขึ้นไป) บริษัท โซติวณันอุตสาหกรรมการผลิต จำกัด (มหาชน) จังหวัดสงขลา

(2) สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 – 299 คน) บริษัท อินโดรามา จำกัด จังหวัดระยอง

นอกจากนี้ ยังได้จัดพิธีมอบรางวัลให้แก่สถานประกอบการที่ได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการที่มีการธำรงรักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทย รางวัลเกียรติยศสูงสุดยิ่ง รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ และรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการต้นแบบด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวม 40 รางวัล

#### 4.7 โครงการ 12 พฤศจิกายน วันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการจัดกิจกรรม 12 พฤศจิกายน วันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้หัวข้อ “เครือข่าย จป. ร่วมใจสร้างความปลอดภัยสู่สังคม” ณ ห้องประชุม กระทรวงแรงงาน ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน โดยมี ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์) เป็นประธาน







การจัดงานดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อเป็นการเฝ้าระวัง  
อุบัติเหตุในสถานประกอบกิจการ ชุมชนบริเวณ  
รอบสถานประกอบกิจการให้เกิดความปลอดภัย  
ในการทำงาน สร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย  
ในการทำงานให้เข้มแข็ง มีบทบาทในการขับเคลื่อนงาน  
ความปลอดภัยในการทำงาน สนับสนุนสถานประกอบกิจการ  
และผู้ใช้แรงงาน คนทำงาน และสถานประกอบกิจการ  
ตลอดจนชุมชนบริเวณรอบสถานประกอบกิจการ  
เกิดความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย ซึ่งเจ้าหน้าที่  
ความปลอดภัยในการทำงานถือได้ว่าเป็นบุคลากรสำคัญ  
ในการสร้างกลไกการขับเคลื่อนให้เกิดความปลอดภัย  
ในสถานประกอบกิจการในการเฝ้าระวังอุบัติเหตุ  
ในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งชุมชนบริเวณรอบ  
สถานประกอบกิจการ รูปแบบการจัดงาน พร้อมมอบโล่  
สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและ  
อาชีวอนามัยของอาเซียน (ASEAN – OSHNET Award)  
จำนวน 2 รางวัล มอบเกียรติบัตรโครงการภาคีร่วมใจ  
ชนส่งปลอดภัย ประจำปี 2565 จำนวน 82 แห่ง  
และมอบวุฒิบัตรผู้ผ่านการอบรมโครงการพัฒนา  
นักบริหารความปลอดภัยขั้นสูง จำนวน 61 คน



#### 4.8 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน พันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง

กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและ  
คุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินโครงการแรงงานพันธุ์ดี  
ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน  
ของประเทศ และการส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานให้มี  
คุณภาพชีวิตที่ดี โดยส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ  
ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้เป็น  
แนวทางด้วยการใช้ประโยชน์จากธรรมชาติ ได้แก่ ที่ดิน  
หรือพื้นที่ว่างเปล่าบริเวณสถานประกอบกิจการ และ  
การใช้เวลาว่างหลังเลิกงานหรือในวันหยุดของลูกจ้าง  
ให้เกิดประโยชน์ ทำการเพาะปลูกพืชผักสวนครัว ทำการเกษตร  
พืชผลที่ได้ส่วนหนึ่งลูกจ้างนำมาแลกเปลี่ยนแบ่งปันกัน  
แล้วนำกลับไปบริโภคในครัวเรือนและอีกส่วนหนึ่ง  
ลูกจ้างนำไปจำหน่าย อันเป็นการช่วยลดภาระค่าใช้จ่าย  
 อีกทั้งเพิ่มรายได้ในครัวเรือนของลูกจ้าง





ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณสถานประกอบกิจการและ รัฐวิสาหกิจต้นแบบแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ประจำปี พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 โดยมีนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน มีสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจที่ได้รับการพิจารณาให้เป็นสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจต้นแบบ แรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 27 แห่ง และมีสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพิจารณาให้เป็นคณะกรรมการ สวัสดิการในสถานประกอบกิจการดีเด่น ในการน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตลูกจ้าง จำนวน 14 แห่ง ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน ได้ดำเนินการส่งเสริมและขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว มาอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันมีสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็นที่ประจักษ์แล้วว่า โครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตลูกจ้าง ได้อย่างแท้จริง



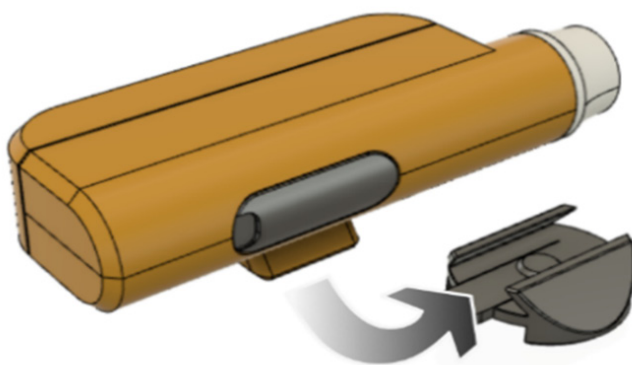
ทั้งนี้ โครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยได้ ดำเนินการเข้าส่งเสริมสวัสดิการในสถานประกอบกิจการที่มีที่ดิน หรือพื้นที่ว่างเปล่า ที่สามารถให้ลูกจ้างดำเนินการ ปลูกพืชสวนครัว พืชผลทางการเกษตร หรือเลี้ยงสัตว์ ตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนถึงปัจจุบัน มีสถานประกอบกิจการ เข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,011 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 135,393 คน สามารถลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ คิดเป็น มูลค่า 102,224,154 บาท

#### 4.9 การพัฒนานวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อตอบสนองความต้องการ ผู้ใช้แรงงาน สถานประกอบกิจการ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในอนาคต

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยมีภารกิจเพื่อส่งเสริม พัฒนานวัตกรรม ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นการต่อยอด และประยุกต์ใช้องค์ความรู้ ด้านความปลอดภัยฯ โดยมีการสอดแทรกวัฒนธรรมความปลอดภัย คือ สติรู้ตัว (M : Mindfulness) วินัยถูกต้อง (D : Discipline) และปฏิบัติงานอย่างเอื้ออาทรใส่ใจ (C : Caring) เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีความตระหนักถึงการใช้ ผลงานนวัตกรรมฯ เพื่อป้องกันการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและ ความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นทั้งต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน เพื่อยุติการเกิดความปลอดภัยอย่างสูงสุด

สสพ. มีการส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการทั่วประเทศพัฒนาและส่งผลงานนวัตกรรมฯ เข้าร่วมประกวดกับทาง สสพ. เพื่อค้นหาผลงานนวัตกรรมฯ ที่มีความโดดเด่น โดยพิจารณาจากความเป็นไปได้ในการนำไปพัฒนาต่อยอด และสามารถใช้ได้อย่างแพร่หลาย โดยมุ่งเน้นการลดการประสบนอันตรายจากการทำงาน และทำให้เกิดความปลอดภัยอย่างสูงสุด พบว่ามีผลงานนวัตกรรมฯ ที่มีความโดดเด่น 2 ผลงาน ได้แก่ 1) หมวกนิรภัยเตือนไฟฟ้า และ 2) แพลตฟอร์มระบบรายงานจุดเสี่ยงอันตรายและประเมินความเสี่ยง ดังนี้

**1) หมวกนิรภัยเตือนไฟฟ้าระยะไกล** หมวกนิรภัยเป็นอุปกรณ์ PPE ที่ผู้ปฏิบัติงานต้องสวมใส่ในการปฏิบัติงานตามนโยบายหรือกฎระเบียบที่ถูกต้อง (วินัยถูกต้อง : Discipline) โดยผู้ใช้งานสามารถติดตั้งนวัตกรรมอุปกรณ์สัญญาณเตือนไฟฟ้ากับหมวกนิรภัยได้โดยง่าย **ดังภาพที่ 1** และนำไปปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้า ในกรณีที่ยังมีกระแสไฟฟ้าอยู่ในระบบที่อาจเกิดจากข้อบกพร่องของการตัดระบบไฟฟ้าก่อนการปฏิบัติงานซึ่งอันตรายอย่างยิ่ง อาจทำให้ผู้ปฏิบัติงานถูกไฟฟ้าช็อต บาดเจ็บ หรือเสียชีวิตบ่อยครั้ง โดยมีสาเหตุจากการไม่ทราบว่าการตัดไฟเสร็จเรียบร้อยแล้วหรือไม่ โดยเฉพาะเวลาสภาพอากาศมีฝนตกเสาเปียกชื้น โดยหากมีแรงดันไฟฟ้าในระยะ 1 เมตร นวัตกรรมอุปกรณ์สัญญาณเตือนไฟฟ้าจะมีเสียงดังขึ้นเพื่อลดความเสี่ยงและอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานกับกระแสไฟฟ้า นอกจากนี้ สสพ. นำนวัตกรรมอุปกรณ์สัญญาณเตือนไฟฟ้าไปประยุกต์ให้เหมาะสมกับลักษณะงาน เช่น ติดกับไฟฉายสวมศีรษะ ติดกับสายรัดแขน **ดังภาพที่ 2**



ภาพที่ 1 นวัตกรรมอุปกรณ์สัญญาณเตือนไฟฟ้า



ภาพที่ 2 หมวกนิรภัยเตือนไฟฟ้า ไฟฉายสวมศีรษะ และการสวมปลอกแขน

ผลการดำเนินงาน ปัจจุบันมีการนำหมวกนิรภัยเตือนไฟฟ้าไปใช้งานกับสถานประกอบการนำร่อง 5 แห่ง ได้แก่ 1) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น 2) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดขอนแก่น 3) บริษัท วี.เอ็น.วี. ออลโปรดักส์ จำกัด 4) บริษัท Premium Assets จำกัด และ 5) มหาวิทยาลัยรังสิต โดยผลการตอบรับจากผู้ใช้งานอยู่ในระดับดี มีข้อเสนอแนะว่าควรให้ผู้ปฏิบัติงาน หรือสถานประกอบการได้ทดลองใช้จริงอย่างน้อย 3 เดือน และสามารถหาซื้อได้โดยง่ายในราคามิตรภาพในอนาคต



ทั้งนี้ สสปท.มีแนวทางการใช้งานให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานและสถานประกอบการ คือ การทดลองใช้งานจริงในสถานประกอบการขนาดกลาง และขนาดเล็ก รวมถึงกิจการสถานีชาร์จไฟฟ้า (Electric Vehicle : EV) การจัดทำสื่อออนไลน์ และคู่มือการใช้งานหมวกนิรภัยเตือนไฟฟ้า ผ่านเว็บไซต์ สสปท. [www.tosh.or.th](http://www.tosh.or.th) และในอนาคตอาจมีแนวทางเพื่อให้เกิดการใช้งานได้อย่างแพร่หลายในทุกสถานประกอบการ มีความปลอดภัยอย่างสูงสุด คือ แนวทางการจดอนุสิทธิบัตรผลงานนวัตกรรม หรือแนวทางการขึ้นทะเบียนเป็นมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

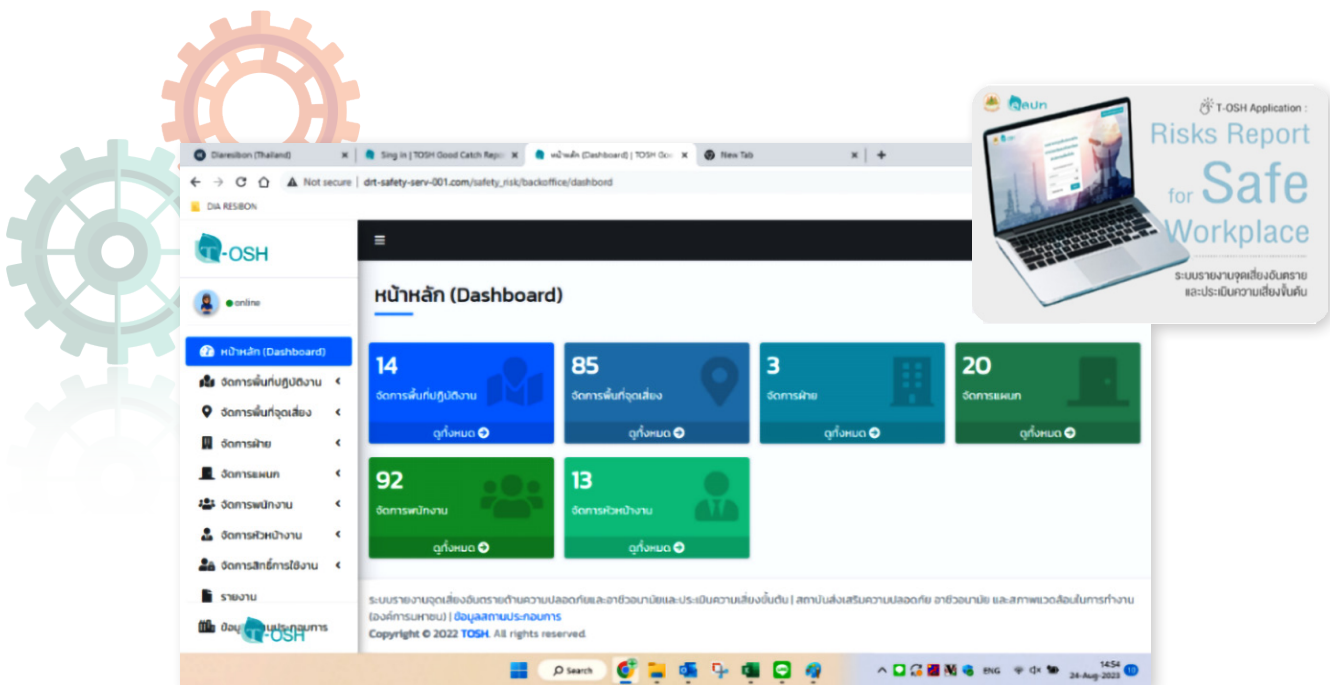


## 2) แพลตฟอร์มระบบรายงานจุดเสี่ยงอันตรายและประเมินความเสี่ยงขั้นต้น (T-OSH Application: Risks Report for Safe Workplace)

การรายงานจุดเสี่ยงอันตรายและประเมินความเสี่ยงขั้นต้น คือ การดำเนินงานด้านความปลอดภัย เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการมีส่วนร่วมในการรายงานจุดเสี่ยงอันตรายที่พบเพื่อทำการแก้ไข โดย สสพท. ได้คิดค้นและพัฒนาตัวกลางในการรายงานจุดเสี่ยงอันตรายและประเมินความเสี่ยงขั้นต้น

ผ่านนวัตกรรมแพลตฟอร์มระบบรายงานจุดเสี่ยงอันตรายและประเมินความเสี่ยงขั้นต้น (T-OSH Application: Risks Report for Safe Workplace) คือ ระบบที่ผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการสามารถแจ้งพื้นที่หรือบริเวณที่พบความเสี่ยง สังเกตสภาพแวดล้อมความไม่ปลอดภัยที่อาจก่อให้เกิดอันตรายโดยมี “สติรู้ตัว (Mindfulness)” แพลตฟอร์มระบบรายงานจุดเสี่ยงอันตรายฯ สามารถใช้งานได้โดยง่าย ผ่านสมาร์ทโฟน แท็บเล็ต หรือ คอมพิวเตอร์ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขให้เกิดความปลอดภัยในสถานประกอบการ ทั้งต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน โดยมีหน้าแสดงผลแพลตฟอร์มระบบรายงานจุดเสี่ยงอันตรายฯ

ทั้งนี้ สสพท. ได้ทำการเปิดรับสมัครสถานประกอบการที่สนใจใช้แพลตฟอร์มระบบรายงานจุดเสี่ยงอันตรายและประเมินความเสี่ยงขั้นต้น (T-OSH Application: Risks Report for Safe Workplace) โดยกำหนดรับสมัครจำนวน 10 แห่ง แต่เนื่องจากสถานประกอบการต้องการใช้งานมาก จึงดำเนินการติดตั้ง และอบรมแนะนำการใช้งาน นำร่องใช้งานกับสถานประกอบการ จำนวน 23 แห่ง โดยมีผลการตอบรับในระดับดี และมีข้อเสนอแนะว่าควรมีวิธีการหรือแนวทางการเพิ่มฐานข้อมูลของสถานประกอบการให้มากขึ้น



ผลการดำเนินงาน จากการนำไปติดตั้งให้สถานประกอบกิจการนำร่องแล้ว 23 แห่ง จำนวนจุดเสี่ยงที่ถูกรายงานทั้งหมด 189 เรื่อง จำนวนจุดเสี่ยงที่ถูกแก้ไขสำเร็จ 119 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 62.96 และจุดเสี่ยงที่อยู่ระหว่างจัดทำแผนเฝ้าระวัง ควบคุมความเสี่ยง และรอการตรวจสอบ คิดเป็นร้อยละ 37.04 โดยมีตัวอย่างการปรับปรุงแก้ไขจุดเสี่ยงอันตรายเพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ปฏิบัติงาน 2 เรื่อง ดังนี้

1) เครื่องถอดสปริงไม่มีการ์ด โดยมีการรายงานจุดเสี่ยงอันตรายและประเมินความเสี่ยงวันที่ 7 กรกฎาคม 2566 โดยระดับอันตรายที่ประเมิน คือ ระดับ 4 “ยอมรับไม่ได้” ทั้งนี้ ได้มีการปรับปรุงแก้ไขจุดเสี่ยงอันตรายเสร็จสิ้นแล้ว วันที่ 24 สิงหาคม 2566 โดยได้มีการปรับปรุงแก้ไขโดยการสร้างกล่องการ์ดเพื่อป้องกันการบาดเจ็บจากคมแหลมจากการสัมผัสเครื่องถอดสปริง



ก่อนการปรับปรุง



หลังการปรับปรุง

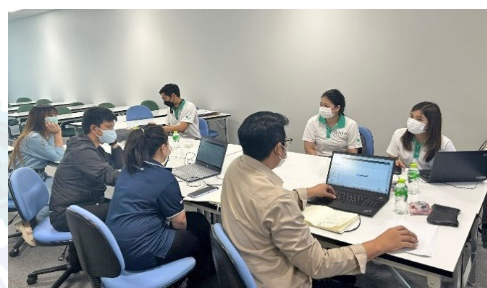
2) สายพานหมุนท้ายเครื่อง R5 มีการรายงานจุดเสี่ยงอันตรายและประเมินความเสี่ยงวันที่ 7 กรกฎาคม 2566 โดยระดับอันตรายที่ประเมิน คือ ระดับ 4 “ยอมรับไม่ได้” ทั้งนี้ ได้มีการปรับปรุงแก้ไขจุดเสี่ยงอันตรายเสร็จสิ้นแล้ว วันที่ 24 สิงหาคม 2566 โดยได้มีการปรับปรุงแก้ไขโดยการสร้างอุปกรณ์เพื่อป้องกันการบาดเจ็บของสายพาน



ก่อนการปรับปรุง



หลังการปรับปรุง



ทั้งนี้ สสพท. มีแนวทางการใช้งานให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานและสถานประกอบกิจการ คือการสร้างความตระหนักถึงความไม่ปลอดภัยที่จะเกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการโดยจัดทำสื่อออนไลน์ และคู่มือการใช้งานแพลตฟอร์มระบบรายงานจุดเสี่ยงอันตรายและประเมินความเสี่ยงขั้นต้น (T-OSH Application: Risks Report for Safe Workplace) ผ่านเว็บไซต์ สสพท. [www.tosh.or.th](http://www.tosh.or.th)



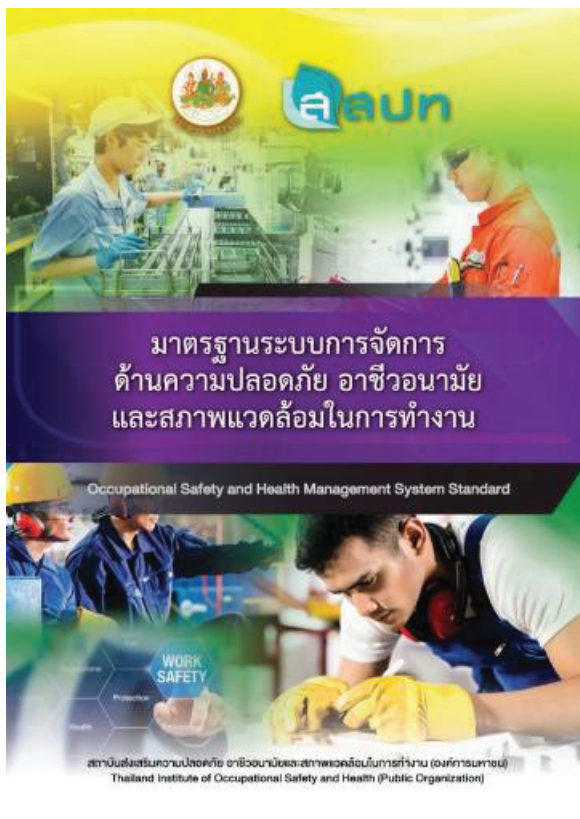
#### 4.10 การจัดทำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อใช้เป็นกฎหรือแนวทางในการปฏิบัติงาน

การจัดทำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นการนำเอารายละเอียดทางเทคนิคหรือหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นกฎหรือแนวทางในการปฏิบัติงาน ซึ่งครอบคลุมทั้งการทำการกิจกรรม การใช้งานอุปกรณ์ ตลอดจนกระบวนการอื่น ๆ ที่มีผลต่อความเป็นอยู่ของบุคคล ทรัพย์สิน หรือปัจจัยอื่นที่จำเป็น โดยมุ่งให้บรรลุถึงความสำเร็จสูงสุดตามข้อกำหนดวางไว้ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับสถานประกอบกิจการ องค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน และเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น และช่วยให้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของลูกจ้างมีความมั่นคงและยั่งยืน

##### ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ดำเนินการจัดทำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวนทั้งหมด 3 เรื่อง ได้แก่





1) มาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับปรับปรุงปี 2566 (Occupational Safety and Health Management System Standard Revised Edition 2023)

2) คู่มือการประเมินความเสี่ยงและปรับปรุงท่าทางปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ตามหลักการยศาสตร์ (Manual for Ergonomic Risk Assessment and Improvement of Computer Work Posture)



3) แนวปฏิบัติการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ส่งอาหาร (Guidelines for Managing Occupational Safety and Health of Food Delivery Motorcycle)

โดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) มุ่งหวังผลสัมฤทธิ์ให้นำไปเป็นองค์ประกอบ หรือต้นร่างของกฎหมาย และเพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการ นำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติจากสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ ไปเป็นแนวทางเพื่อปฏิบัติตาม รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัยจากอุบัติเหตุ การเจ็บป่วย และโรคจากการทำงาน

#### 4.11 การจัดงานวิจัยความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

โครงการวิจัยด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยสถานประกอบการและแรงงานได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้นำองค์ความรู้ไปถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงอันเป็นหลักพื้นฐานของความเสมอภาคและเป็นหลักประกันทางสังคม ในการดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของคนทำงานทุกสาขาอาชีพทั้งในระบบและนอกระบบ

##### ผลการดำเนินงาน

1) การศึกษามวลอ้างอิงสำหรับการพิจารณาขีดจำกัดน้ำหนักยกที่แนะนำให้ทำงานได้ด้วยแรงกายของ คนหนึ่งคนในกลุ่มคนงานผู้เยาว์ เพื่อศึกษามวลอ้างอิงสำหรับการพิจารณาขีดจำกัดน้ำหนักยก ที่แนะนำให้ทำงาน ได้ด้วยแรงกายของคนหนึ่งคนในกลุ่มคนงานผู้เยาว์ที่มีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี โดยดำเนินการทดลองจริงในห้องปฏิบัติการ กับอาสาสมัครที่เป็นเพศชายไม่น้อยกว่า 15 คน และเพศหญิงไม่น้อยกว่า 15 คน โดยใช้เกณฑ์ทางด้านจิตฟิสิกส์ (Psychophysics)

ผลการศึกษา พบว่า น้ำหนักเริ่มต้นที่แนะนำให้ยกมีแนวโน้มมากขึ้นเมื่อทดลองในความถี่การยกต่ำลง เหมือนกันทั้งเพศชายและเพศหญิง งานยกและเคลื่อนย้าย เพื่อหาขีดจำกัดน้ำหนักยกสูงสุด ที่ยอมรับได้ (Maximum Acceptable Weight of Lift: MAWL (kg)) และคำแนะนำ ที่เหมาะสมสำหรับกลุ่มคนงานผู้เยาว์ ภายใต้การทำงาน ในสภาพที่เหมาะสมโดยใช้จิตฟิสิกส์ (Psychophysics) พบว่า ในการยก ที่ความถี่ 5, 10, 15, 30 และ 60 วินาทีต่อครั้ง เพศชายยกได้น้ำหนักสูงสุดเฉลี่ย 5.54, 6.75, 7.21, 9.27 และ 10.90 กิโลกรัม ตามลำดับ ส่วนเพศหญิงยกได้น้ำหนัก สูงสุดเฉลี่ย 3.11, 3.72, 4.65, 5.65, และ 6.70 กิโลกรัม ตามลำดับ จะพบว่าค่าเฉลี่ยของน้ำหนักยกสูงสุดที่ยอมรับได้ ในอาสาสมัครเพศชายจะมีค่าสูงกว่าในอาสาสมัครหญิง ในทุกความถี่ และผลการศึกษาโดยเกณฑ์ทางจิตฟิสิกส์ จำแนก ตามความถี่ 5, 10, 15, 30 และ 60 วินาทีต่อครั้ง มีค่าเท่ากับ 1.50, 2.22, 3.00, 4.50 และ 5.45 กิโลกรัม ตามลำดับ ส่งผล ให้เกิดระดับความรู้สึกปวดเมื่อยล้าจากงานยกย้ายวัสดุ

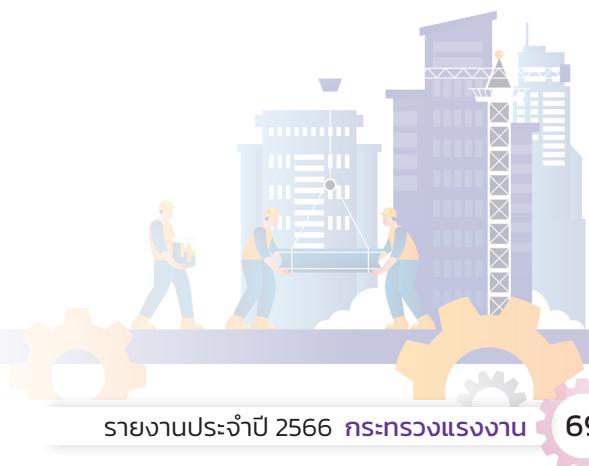


ซึ่งพบว่า ระดับความรู้สึกปวดเมื่อยกล้ามเนื้อจากการยกย้ายของของอาสาสมัคร พบว่าในการยกความถี่ที่ 5 วินาทีต่อครั้งอาสาสมัครเพศชายและเพศหญิงมีความเหนื่อยล้าสูงสุดมีค่าเฉลี่ย 5.48 และ 4.63 ตามลำดับ

2) การสำรวจปัจจัยด้านความปลอดภัยในการทำงานของผู้สูงอายุในยุคดิจิทัล โดยสถานประกอบการกิจการและแรงงานได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้น้องค์ความรู้ไปถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงอันเป็นหลักพื้นฐานของความเสมอภาคและเป็นหลักประกันทางสังคมในการดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของคนทำงานทุกสาขาอาชีพทั้งในระบบและนอกระบบ



จากผลการศึกษา พบว่า แรงงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานนอกระบบ โดยกลุ่มอาชีพที่มีมากที่สุด คือ เกษตรกร (47.82%) ค้าขาย จำหน่ายสินค้าอาหาร (22.53%) และรับจ้างทั่วไป (16.09%) ตามลำดับ โดยแรงจูงใจหลักคือ การทำงานหาเลี้ยงชีพตนเองและครอบครัว โรคประจำตัวส่วนใหญ่ คือ ความดันโลหิตสูง (17.24%) นอกจากนั้นยังมีอาการอื่น เช่น ปัญหาการปวดเมื่อยกล้ามเนื้อ ข้อต่อ การมองเห็น การเดิน เคลื่อนไหว ลุก นั่ง ปัจจัยคุกคามในการทำงานส่วนใหญ่มาจากปัจจัยทางกายภาพ เคมี และการยศาสตร์ แบบประเมินความเสี่ยงเบื้องต้นที่สร้างขึ้นได้มีการแบ่งความเสี่ยงออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ ความเสี่ยงจากปัจจัยด้านอายุ ความเสี่ยงในการทำงานจากลักษณะส่วนบุคคล และความเสี่ยงด้านภัยคุกคามจากการประกอบอาชีพ คะแนนความเสี่ยง แบ่งออกเป็น 4 ระดับ คือ ไม่มีความเสี่ยงหรือมีน้อย มีความเสี่ยงระดับปานกลาง มีความเสี่ยงค่อนข้างสูง และ มีความเสี่ยงสูงมาก พร้อมด้วยคำแนะนำที่ผู้สูงอายุ และสถานประกอบการสามารถปฏิบัติตามเพื่อลดความเสี่ยงได้ ทั้งนี้ผู้สูงอายุที่ประกอบอาชีพมีโอกาสเสี่ยงได้ต่างกันตามแต่ละลักษณะของอาชีพ ความชรา และปัจจัยคุกคามอื่น ๆ จะทำให้เกิดความเสี่ยงมากขึ้นแบบประเมินนี้จะเป็นข้อมูลเบื้องต้นในการประเมินความเสี่ยง เพื่อลด หรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงเหล่านั้นที่จะส่งผลให้ผู้สูงอายุ





# ผลการดำเนินงานตาม นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)



การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ที่ผ่านมานั้น ถือเป็นตัวเร่งให้เกิดการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารอย่างก้าวกระโดด และได้ถูกนำไปใช้ในทุกสาขาอุตสาหกรรมและบริการทั่วทุกมุมโลก สร้างโลกยุคดิจิทัลที่สมบูรณ์ ส่งผลต่อระบบโครงสร้างของโลกใบใหม่ โดยเฉพาะในภาคแรงงาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สร้างความตระหนักให้ภาคธุรกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต้องปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย กระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการบริหารกำลังแรงงานทุกกลุ่ม จึงต้องเร่งพัฒนาศักยภาพแรงงานให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ ควบคู่ไปกับการดูแลส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานให้มีความสุขอย่างยั่งยืน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงานกำหนดนโยบายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) แนวโน้มการพัฒนาภาคแรงงานในอนาคตยุคดิจิทัล ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในหมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วยนโยบายต่าง ๆ ดังนี้

## พลิกโฉมแรงงานและสถานประกอบการ

### 1. ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน มีมาตรการ ดังนี้

- เร่งรัด ผลักดันการขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ พร้อมทั้งทบทวนกฎระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัย และอยู่บนมาตรฐานเดียวกับต่างประเทศ เพื่อให้แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม



**ผลการดำเนินงาน** กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการคุ้มครองให้แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย ให้ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายการจ้างงาน และช่วยเหลือติดตามสิทธิประโยชน์อันพึงได้ของแรงงานไทย ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (2) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (3) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (4) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (5) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (6) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง (9) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล และ (11) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ นครเจนีวา ได้มีกิจกรรมส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ ซึ่งดำเนินการตามภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านการขยาย รักษา และส่งเสริมตลาดแรงงานทักษะฝีมือของไทยกับประเทศผู้รับ (กลุ่มเป้าหมายอยู่ในอาณาเขตที่มีสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ) ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสานกระบวนการ ด้านคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานถูกกฎหมาย โดยสามารถให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศได้ จำนวน 248,252 คน สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศให้ความช่วยเหลือและติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงินให้กับแรงงานไทย จำนวน 4,399 เรื่อง เป็นเงินสิทธิประโยชน์ จำนวน 319,019,743 บาท และสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน รวมถึงการให้ความช่วยเหลืออื่น ๆ จำนวน 6,870 เรื่อง



นอกจากนี้ กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ยังได้ให้ความช่วยเหลือคนหางานให้ได้รับบริการด้านการจัดหางานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายทำให้ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำผ่านโครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน 67,096 คน ทั้งนี้ สามารถจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ อาทิ ประเทศอิสราเอล เกาหลีใต้ ฮ่องกง และญี่ปุ่น เป็นต้น โดยประมาณการรายได้ที่คนหางานในต่างประเทศส่งกลับโดยผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมทั้งสิ้น 243,423 ล้านบาท

**แชทบอท สิกิริประโยชน์**  
**Chatbot แรงงานไทยในต่างประเทศ**

สวัสดีครับ ผมชื่อ **"น้องสิริ"** มีหน้าที่  
ให้บริการข้อมูล **"สิทธิประโยชน์ของ  
แรงงานไทยในต่างประเทศ"**

สามารถพูดคุยหรือสอบถามข้อมูลกับผมได้  
โดยเพิ่ม **"น้องสิริ"** เป็นเพื่อน **"LINE"**

QR Code  
เพิ่มน้องสิริเป็นเพื่อน



**"ให้ความคุ้มครอง  
คนหางานตาม  
กฎหมายจัดหางาน  
จำนวน 525,858 คน"**

• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และประสานการจัดทำข้อมูลประวัติของนายจ้าง ป้องกันแรงงานถูกหลอกลวง และการถูกเอารัดเอาเปรียบ จากการส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ และเป็นการเพิ่มช่องทางการนำรายได้เข้าประเทศ ผลการดำเนินงาน สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน 13,051 เรื่อง ทั้งนี้ มีจำนวนผู้ติดตามผ่านช่องทางออนไลน์ (Facebook/Line) รวมจำนวนทั้งสิ้น 260,726 คน (สป.(สปร.)) และ**ให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน** ภายใต้โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 525,858 คน ทำให้คนหางานได้รับการคุ้มครอง รวมถึงได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตรฐานสากล และไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

• กระตุ้น ส่งเสริม รักษาการจ้างงาน รวมถึงบริการจัดหางานออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ ได้แก่ smartjob.doe.go.th ไทยมีงานทำ.com ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้แก่กลุ่มเป้าหมายให้หลากหลายมากขึ้น การรับงานไปทำที่บ้านแก่ผู้ว่างงาน และผู้จบการศึกษาใหม่ ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้จัดกิจกรรมให้บริการจัดหางานในประเทศ (ไม่รวมคนพิการ) ภายใต้โครงการบริหารจัดการหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ช่วยให้ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวนทั้งสิ้น 1,190,636 คน กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 มีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 82,993 คน แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ จำนวน 42,852 คน ก่อให้เกิดรายได้ 7,111,427,036 บาท ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ มีความประสงค์จะนำไปประกอบอาชีพเสริมจำนวน 3,016 คน การแสดงสินค้าและผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน OTOP/ฟู้ดทรัค/แฟรนไชส์ ก่อให้เกิดรายได้ 310,909 บาท กิจกรรมเพิ่มอาชีพ





เพิ่มรายได้ ภายใต้โครงการเตรียมความพร้อมแก้กำลังแรงงาน ช่วยให้ผู้ว่าง ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ แรงงานนอกระบบ และคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ 100 รุ่น จำนวน 2,023 คน

- สนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อรักษาสภาพการจ้างงาน และกระตุ้นเศรษฐกิจ สนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำให้แก่สถานประกอบการ ผ่านธนาคารและกองทุนต่าง ๆ เช่น กองทุนประกันสังคม กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นต้น ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้จัดกิจกรรมการปล่อยกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อสนับสนุนให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านมีเงินทุนสำหรับซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิตหรือใช้ขยายผลผลิต ทำให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและมีรายได้เพิ่มขึ้น จำนวน 27 ราย/กลุ่ม (1 ราย/26 กลุ่ม) เป็นเงินทั้งสิ้น 4,980,000 บาท



นอกจากนี้ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน ยังได้มีโครงการกู้เงินยืมกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน (มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการ ที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยปลอด ดอกเบี้ย (ดอกเบี้ย 0%)) ภายใต้วงเงินกู้ยืม จำนวน 30,000,000 บาท มีสถานประกอบการได้รับการอนุมัติ ให้กู้ยืม จำนวน 51 บริษัท ทั้งนี้ สถานประกอบการ ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้นำเงินกู้ยืมไปใช้ในการฝึกอบรมให้กับลูกจ้างของตนเอง เพื่อให้ลูกจ้างมีการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีทักษะและ ประสิทธิภาพ ในการทำงานเพิ่มขึ้น





**2. ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน**  
**ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับ**  
**เศรษฐกิจใหม่** ในยุคปัจจุบันที่โลกหมุนไปไว  
การเปลี่ยนแปลงขยายตัวเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว เทคโนโลยี  
เข้ามามีบทบาทสำคัญต่อชีวิตผู้คนอย่างมหาศาล  
ขณะเดียวกับเทคโนโลยีก็มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา  
การพัฒนาแรงงานที่ตอบสนองโลกอนาคต จึงต้องมุ่งเน้น  
ให้แรงงานมีความคล่องตัวมีความพร้อมสำหรับการเรียนรู้  
การปรับตัวเข้ากับวิถีชีวิตใหม่ เพื่อประโยชน์ของแรงงาน  
ตอบโจทย์ความต้องการของตลาด รวมทั้งสนับสนุนให้เศรษฐกิจฟื้นตัวและเติบโตต่อไป โดยเร่งรัดมาตรการที่เหมาะสม  
ดังนี้



- เร่งรัดมาตรการยกระดับผลิตภาพแรงงาน มุ่งสู่การผลิตคนที่ตรงกับความต้องการ มีความสอดคล้อง  
กับแนวคิดของภาคธุรกิจในปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับทุนมนุษย์ โดยการพัฒนาทักษะ (Skill Development)  
ที่เปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะแรงงานที่ตรงกับความต้องการของภาคธุรกิจ  
โดยเฉพาะทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานยุคใหม่ ช่วยสนับสนุนภาคธุรกิจ/รองรับการลงทุน  
ในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ได้อย่างตรงเป้าหมายของภาคการผลิต สอดรับกับประเทศไทยที่มีดัชนีชี้วัด  
สภาพแวดล้อมด้านดัชนีที่ 59 จาก 104 ประเทศ ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ได้ดำเนินโครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน  
ภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีรายได้สูงเทียบเคียงกับรายได้  
กำลังแรงงานของประเทศและนำไปสู่การเป็นประเทศที่มีรายได้สูง มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 6,066 คน  
ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 5,225 คน นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินโครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี  
รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 เพื่อให้แรงงานที่เข้ารับการอบรม มีทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีในระดับที่  
สามารถต่อยอดไปสู่การสร้างสรรคงานใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม  
จำนวน 6,455 คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 6,056 คน





# DSD Online Training

"เปิดกว้าง สร้างโอกาส ต่อยอดอย่างยั่งยืน"

เปิดประสบการณ์สู่โลกที่เปลี่ยนแปลงต่อยอดทักษะ  
ด้วยการ Upskill Reskill ผ่านการเรียนรู้ ที่หลากหลาย  
แบบออนไลน์ด้วยตัวคุณเอง

สมัครสมาชิก

เข้าสู่ระบบ

1.5 M

เข้าชม

68.5 K

เข้าฝึกอบรม

23.2 K

จบฝึกอบรม



สมัครง่าย  
ฟรี!!!  
ทุกที่ ทุกเวลา  
www.dsd.go.th

• เร่งสนับสนุนการพัฒนาแรงงานที่มีสมรรถนะสูง โดยเฉพาะทักษะด้านดิจิทัล ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยเฉพาะในพื้นที่โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ที่ประเทศไทยใช้เป็นพื้นที่พลิกฟื้นเศรษฐกิจ เพื่อชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นจากโรค COVID - 19 โดยการต่อยอดและขยายแนวทางการพัฒนาทักษะบุคลากรที่ภาคเอกชนโดยสถานประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมการออกแบบหลักสูตรร่วมลงทุนในการฝึกอบรม ยกกระดานการเรียนการสอนในสายอาชีพร่วมกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ถือเป็นการลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ และเป็นการผลักดันการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ สอดรับแนวโน้มต่างประเทศสนใจมาลงทุนในพื้นที่ EEC มากขึ้น ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เพื่อให้แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SMEs และแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC ทั้ง 3 จังหวัด มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้น มีมาตรฐานรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 3,338 คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 3,210 คน รวมไปถึงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้บุคลากรและกำลังแรงงานดิจิทัลด้วยชุดสื่อการฝึกอบรมด้วยตนเอง ผ่านการฝึกทักษะออนไลน์ (DSD Online Training) เพื่อให้กลุ่มแรงงานมีโอกาสได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และทักษะฝีมือ ผ่านรูปแบบ e-learning โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ทั้งนี้ มีจำนวนผู้ใช้งานระบบ DSD Online Training จำนวนทั้งสิ้น 47,260 คน มีผู้เข้าอบรมที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีจากหลักสูตรต่าง ๆ รวม 21,005 คน





นอกจากนี้ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ยังได้มีโครงการส่งเสริมการลดความสูญเสีย เพิ่มความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับทำงานด้วยความปลอดภัย มีความก้าวหน้า มีความมั่นคงในการทำงาน และได้รับค่าจ้างที่สูงขึ้น นายจ้างสามารถพัฒนาคุณภาพประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน มีความปลอดภัยในการทำงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษี โดยมีผู้เข้ารับการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน 23,603 คน ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน 23,206 คน

- ยกระดับและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เศรษฐกิจระดับชุมชน โดยการเพิ่มนวัตกรรมสินค้า อุตสาหกรรมในชุมชน วิสาหกิจชุมชน เพื่อส่งเสริมการสนับสนุนธุรกิจ SMEs ที่กระจายอยู่ทั่วประเทศ ช่วยกลุ่มแรงงานคืนถิ่นที่ยังไม่กลับเข้าสู่ระบบงานเดิม และช่วยการฟื้นตัวของเศรษฐกิจฐานราก พบปัญหาสินค้าระดับชุมชนส่วนใหญ่ยังไม่สามารถก้าวสู่ตลาดโลกได้ เนื่องจากยังขาดการพัฒนาแบรนด์ที่มีสินค้าหลากหลาย แต่มีเอกลักษณ์ร่วมกัน ขาดการพัฒนาต่อยอดจาก



ฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น ขาดการปรับปรุงสินค้าให้มีมาตรฐานที่จะทำให้ลูกค้าซื้อซ้ำหรือบอกต่อ และขาดการตั้งราคา ที่สอดคล้องกับต้นทุน ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้ดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กิจกรรมเพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านและกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำงานที่บ้าน มีความตระหนักรู้ในการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน และกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านเชิงรุก รวมถึงกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีการรวมตัวกันเป็นกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็ง มีความสามารถในการรับจ้างงานที่ต่อเนื่อง สร้างอาชีพ สร้างรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืน ทั้งนี้มีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฯ และผู้รับงานไปทำที่บ้าน เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 168 คน

ด้านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในระดับชุมชน กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะหน่วยงานภาครัฐซึ่งมีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานให้มีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ จึงได้จัดทำ **โครงการพัฒนาทักษะแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)** โดยมุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่มีผลผลิตภาพ และรายได้สูงขึ้น ผ่านการพัฒนาทักษะแรงงาน ตามบริบทของพื้นที่ และทิศทางการพัฒนาประเทศ ตลอดจนสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและทรัพยากรที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ พร้อมทั้งการให้คำแนะนำด้านการประกอบอาชีพตลอดทั้งกระบวนการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งเป็นผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่มีทักษะอาชีพพื้นฐานเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 31,584 คน ทั้งนี้แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการจะได้รับเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) ในการใช้ประกอบอาชีพต่อไป



### 3. เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ

มีมาตรการ ดังนี้

- เร่งรัดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้ภาครัฐและภาคเอกชน จ้างงานกลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ ในจำนวนที่มากขึ้น โดยผ่านการใช้มาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการทางด้านภาษี เป็นต้น ในขณะที่เดียวกันต้องสร้างแรงจูงใจให้กลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เข้าสู่ระบบการทำงานให้มากขึ้น ผ่านระบบการประกันสังคม เพื่อให้แรงงานเข้ามาเป็นแรงงานในระบบ

ที่ได้รับการดูแลและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายต่อไป ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้มีโครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ โดยดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2566 จังหวัด ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 – 2570 จำนวน 76 แผน เพื่อให้แรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566 ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 18,383,135 คน ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต





นอกจากนี้กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมยังได้มีโครงการที่มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานไทย และส่งเสริมการเข้าถึงหลักประกันสังคมให้แก่แรงงานทุกกลุ่ม ประกอบด้วยโครงการต่าง ๆ ได้แก่ **โครงการประกันสังคมทั่วไทยสู่แรงงานภาคอิสระ** โดยจัดให้มีการอบรมเครือข่ายผู้ประกันตนมาตรา 40 ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการถ่ายทอดเทคนิคการแนะนำประกันสังคมมาตรา 40 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเข้าถึงสิทธิที่แรงงานภาคอิสระและผู้ประกันตนพึงจะได้รับ สามารถนำไปถ่ายทอดให้แรงงานภาคอิสระได้ตระหนักถึงการสร้างหลักประกันความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีของตนเองและครอบครัว นำไปสู่การขยายการให้ความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานภาคอิสระ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายประกันสังคมทั่วไทยของสำนักงานประกันสังคมต่อไป โดยมีผู้เข้ารับการอบรมฯ รวมทั้งสิ้นจำนวน 822 คน



**โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit** เพื่อให้ประชาชนทั่วไปและผู้ประกันตนตามมาตรา 40 สามารถเข้าถึงบริการและรับรู้การประกันสังคมมาตรา 40 ได้อย่างครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่ โดยจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่เพื่อให้บริการด้านการประกันสังคมมาตรา 40 ในทุกด้าน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในพื้นที่ที่ไม่สะดวกเข้ามาใช้บริการด้านการประกันสังคมมาตรา 40 โดยมีจำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม จำนวนทั้งสิ้น 759,518 คน

โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ สร้างทัศนคติที่ดีต่อสำนักงานประกันสังคม และมีความมั่นใจในการใช้บริการทางการแพทย์ในระบบประกันสังคม โดยผู้ทุพพลภาพซึ่งเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33, 39 ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤตทั่วประเทศ ได้รับการตรวจเยี่ยมแล้ว จำนวน 34,827 คน



- เร่งรัดการส่งเสริม สนับสนุนการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพที่เหมาะสม โดยเฉพาะแรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ จัดหาตำแหน่งงาน สร้างช่องทางการเข้าถึงข้อมูลความรู้ โดยเฉพาะทักษะเทคโนโลยีที่ง่ายต่อการนำไปใช้ประโยชน์ รวมถึงเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งมีการกิจในการสนับสนุนเงินทุนกู้ยืมประกอบอาชีพประเภทต่าง ๆ เพื่อให้เข้าถึงการกู้ยืมเงินไปต่อยอดประกอบอาชีพสามารถพึ่งพาตนเองได้ ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้มีโครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะ มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ และได้รับการด้านแรงงานจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เช่น การแนะแนวอาชีพ การจัดหางาน การพัฒนาทักษะอาชีพที่มีความเหมาะสม เพื่อสร้างรายได้ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ตนเองและครอบครัว และเป็นการเตรียมความพร้อมแรงงานใหม่เข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมหรือภาคบริการในอนาคต โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 6,731 คน





นอกจากนี้ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตโควิด-19 ให้มีความรู้ความสามารถมีทักษะฝีมือแรงงาน มีทางเลือกในการประกอบอาชีพใหม่ รองรับการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และผู้สูงอายุ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน 18,491 คน ผ่านการฝึกอบรมฯ จำนวน 17,702 คน



ด้านการดูแลแรงงานสูงอายุ กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้มีโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ นำไปสู่การมีอาชีพมีรายได้ ลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัวและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ผ่านกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและพัฒนาศักยภาพ จำนวน 1,441 คน และกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 8,565 คน

ด้านการดูแลแรงงานคนพิการ กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ มีผู้สมัครงาน จำนวน 1,336 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,139 คน กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 88 คน และกิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ช่วยให้คนพิการมีงานทำ จำนวน 3,783 คน



#### 4. เร่งรัดการแก้ไขปัญหาระงาต่างด้าวและป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1 มีมาตรการ ดังนี้

- เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน ตรวจการทำงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ตลอดจนสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงอย่างครอบคลุมและทั่วถึง เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1 ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้มีโครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ำมนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและหลักสากล โดยดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5,363 แห่ง แรงงานได้รับการตรวจสอบจำนวน 155,474 คน

กรมการจัดหางาน ได้มีโครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ผ่านกิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เพื่อให้คนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับการตรวจสอบปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบได้รับการคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชน ไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน โดยมีสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบ จำนวน 34,039 แห่ง คนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบ จำนวน 299,814 คน







โครงการตรวจสอบ ปราบปรามคนต่างด้าวลักลอบทำงานผิดกฎหมาย และคนต่างด้าวที่ไม่ดำเนินการตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 มีสถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวทั่วราชอาณาจักร จำนวน 1,133 แห่ง ตรวจสอบคนต่างด้าว จำนวน 15,689 คน และโครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย ว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีสถานประกอบการที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจสอบ จำนวน 1,323 แห่ง คนต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ จำนวน 15,043 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการ เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน ได้แก่ โครงการ ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยอบรมให้ความรู้ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 422 คน ตรวจสอบ-ประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับแรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 1,116 แห่ง แรงงานผ่านการ ตรวจสอบ จำนวน 36,461 คน ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการ ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ จำนวน 3,090 แห่ง ดำเนินการ ตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน จำนวน 260 คน และบูรณาการตรวจสอบประกอบกิจการ แปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล จำนวน 121 แห่ง และสำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินโครงการตรวจสอบ สถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการ ใช้แรงงานและกองทุน โดยดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการฯ จำนวน 552 แห่ง ทำให้แรงงานต่างด้าวได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม และกฎหมาย เงินทดแทน



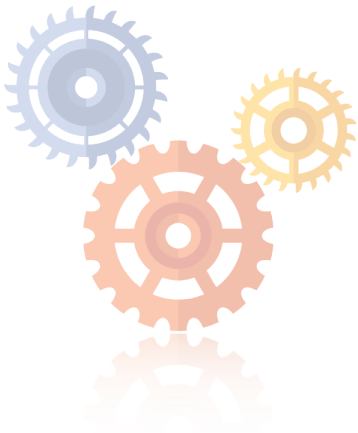
“ พิจารณาคำขอ  
และจัดทำทะเบียน  
คนต่างด้าวที่ยื่น  
ขออนุญาตทำงาน  
จำนวน 174,274 คน ”



• เร่งรัดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเพื่อป้องปรามการกระทำความผิดกฎหมายเพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถจ้างแรงงานต่างด้าวได้อย่างเพียงพอ และส่งเสริมบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้ดำเนินโครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว โดยพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน มีคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 174,274 คน และจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 262,664 ครั้ง โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ มีแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 66,380 คน โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง โดยสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง จำนวน 117,049 คน โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ โดยออกใบอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน จำนวน 24,035 คน โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (แรงงานต่างด้าวกลุ่ม MOU และกลุ่มมติกรม.) มีแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 1,803,649 คน โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัดโดยจัดทำทะเบียนจำนวนเรือเข้า-ออก จำนวน 267,615 เที่ยว คนต่างด้าว จำนวน 3,519,365 คน







และให้คำปรึกษาแนะนำนายจ้างและแรงงานต่างด้าวในกิจการประมง จำนวน 80,939 คน โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง มีแรงงานต่างด้าวเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 260,693 คน โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยออกใบอนุญาตทำงาน/ต่ออายุใบอนุญาตทำงานแก่แรงงานต่างด้าว จำนวน 10,430 คน และโครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่ทำงานอยู่ในประเทศไทยได้รับการช่วยเหลือ จำนวน 35,799 คน

## 5. เร่งรัดการป้องกันปัญหาอาสพตด ในสถานประกอบการ มีมาตรการ ดังนี้

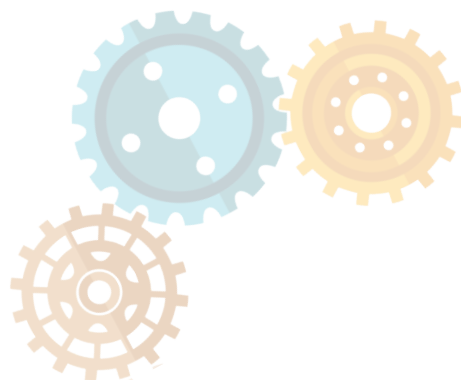
- ป้องกันปัญหาอาสพตดในสถานประกอบการ ผ่านกลไกของกระทรวงแรงงาน ได้แก่ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งระบบดูแลสุขภาพจิตในสถานประกอบการ ที่มีพนักงานมากกว่า 100 คน ขึ้นไป โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE) โครงการโรงงานสีขาว โครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) และเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตดในสถานประกอบการ โดยการรณรงค์ ส่งเสริมให้จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE จำนวน 249 แห่ง และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จำนวน 162 แห่ง และโครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยอาสพตด อาสาสมัครแรงงานเข้าไปแนะนำให้ความรู้ด้านยาอาสพตดแก่ผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ



ขนาดเล็กที่มีแรงงานตั้งแต่ 10 คนลงมา จำนวน 6,371 แห่ง มีผู้ใช้แรงงานได้รับความรู้ จำนวน 19,413 คน และ อาสาสมัครแรงงานเข้าไปแนะนำให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่ผู้ใช้แรงงานนอกระบบ จำนวน 57,771 คน นอกจากนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินโครงการป้องกันปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ โดยรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน 15,396 แห่ง แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหา ยาเสพติด จำนวน 767,546 คน และรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหา ยาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ จำนวน 2,102 คน และดำเนินโครงการโรงงานสีขาว ในสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาว ทั่วประเทศ จำนวน 1,361 แห่ง

## 6. บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุงระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน มีมาตรการ ดังนี้

- ส่งเสริมมาตรการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วม การกำหนดกลยุทธ์การพัฒนากำลังคน ร่วมลงมือและร่วมลงทุน พัฒนาหลักสูตรผู้สอน กำหนดกรอบการพัฒนาทักษะให้กับ แรงงานมุ่งสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต สร้างความพร้อมรับมือ/ปรับใช้ ในการทำงานของโลกเศรษฐกิจใหม่ ในขณะที่หน่วยงานภาครัฐ เพิ่มบทบาทการทำหน้าที่เป็นผู้สนับสนุนด้านต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการ พัฒนาทักษะแรงงาน เช่น ระบบฐานข้อมูล เป็นต้น ทั้งนี้ นอกจาก เป็นการปิดช่องว่างของการขาดแรงงานทักษะสูงของภาคธุรกิจ ยังช่วยการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจของประเทศได้ ในขณะเดียวกัน แรงงานมีโอกาสนในการเพิ่มอาชีพและมีรายได้ในจำนวนที่มากขึ้น ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ โดยพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 302 คน







• ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือสร้างระบบการศึกษาที่เชื่อมโยงกับตลาดแรงงาน ประสานบทบาทระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน พร้อมพัฒนาแนวทางการบูรณาการสร้างฐานข้อมูลด้านแพลตฟอร์มดิจิทัลด้านการศึกษา การพัฒนาทักษะแรงงานที่ตรงกับความต้องการของภาคธุรกิจ เพื่อรองรับตลาดแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นพลังในการพัฒนาประเทศ

**ผลการดำเนินงาน** กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้จัดพิธีลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำ ระหว่างกรมการจัดหางาน กับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวม 9 หน่วยงาน เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน เพื่อช่วยเหลือผู้ว่างงานให้กลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยการขับเคลื่อนการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Service) เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ผ่านระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน หรือ Big Data



นอกจากนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 5,390 คน และโครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ โดยดำเนินการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 2,009 คน และพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 692 คน



- ส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้นำชุมชน สนับสนุนความรู้ด้านเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับท้องถิ่นและภูมิปัญญาชาวบ้าน เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมในชุมชน โดยการเพิ่มนวัตกรรมสินค้าอุตสาหกรรมของชุมชน รวมถึงจัดหาแหล่งช่องทางด้านการตลาด โดยเฉพาะกลุ่มสินค้า และบริการรองรับการท่องเที่ยว ซึ่งมีแนวโน้มดีขึ้นในปีต่อ ๆ ไปจากหลายปัจจัย เช่น ค่าอ่อนตัวของเงินบาท แหล่งท่องเที่ยวมีการฟื้นตัวในช่วงเกิดวิกฤต COVID - 19 เป็นต้น



**ผลการดำเนินงาน** กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ดำเนินการจัดหาช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 5 ช่องทาง ได้แก่ 1) Facebook กองส่งเสริมการมีงานทำ 2) เว็บไซต์ กองส่งเสริมการมีงานทำ [www.doe.go.th/vgnew](http://www.doe.go.th/vgnew) 3) เว็บไซต์กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน [www.doe.go.th/prd/hwfund](http://www.doe.go.th/prd/hwfund) 4) Youtube กองส่งเสริมการมีงานทำ และ 5) ห้างโลตัสได้ให้พื้นที่ในการจำหน่ายสินค้าแก่ผู้สูงอายุ

นอกจากนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย โดยพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 863 คน

- ส่งเสริมด้านสวัสดิการแรงงาน และสิทธิประโยชน์ตามระบบประกันสังคม รวมไปถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงาน **ผลการดำเนินงาน** กระทรวงแรงงาน ได้มีการดำเนินการส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม มีสถานประกอบการได้รับการส่งเสริมฯ จำนวน 12,197 แห่ง และลูกจ้างได้รับประโยชน์จากการจัดสวัสดิการ จำนวน 763,225 คน กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบการ มีแรงงานหญิงได้รับสวัสดิการและมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพอนามัย จำนวน 3,062 คน โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุ สู่เส้นทางใหม่หลังวัย 60 ปี มีแรงงานนอกระบบที่มีอายุ 60 ปี ขึ้นไปเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 679 คน กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต





มีแรงงานที่มีอายุ 25–59 ปีได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้จำนวน 8,169 คน และกิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน พันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง มีสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน 611 แห่ง การดำเนินการ ด้านสิทธิประโยชน์ตามระบบประกันสังคม โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินโครงการบูรณาการความร่วมมือ การขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน สร้างเครือข่าย/พันธมิตร ร่วมกับสำนักงานประกันสังคมให้สามารถนำไปรณรงค์เพื่อขยายผลความคุ้มครองให้แก่ประชาชนทั่วไป เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และบริษัท แกร็บแท็กซี่ (ประเทศไทย) จำกัด ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง สำนักงานประกันสังคมกับกรมการขนส่งทางบก และโครงการการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่าย ประกันสังคม โดยจัดประชุมแกนนำเครือข่ายประกันสังคม เพื่อให้มีความรู้ และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 12,455 คน และการดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงาน โดยสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินโครงการการรณรงค์ลดสถิติ การประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการลดอัตราการสถิติ การประสบอันตรายจากการทำงาน ในปี 2566 มีสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,473 แห่ง เพิ่มขึ้นจากปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 18.22





## 7. สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน มีมาตรการ ดังนี้



• ออกตรวจสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ เชิงรุก รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะสร้างความเข้าใจที่ดีในระบบ แรงงานสัมพันธ์ เพื่อลดสถิติของปัญหาข้อพิพาทแรงงานและ ข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง พร้อมให้ข้อมูลด้านป้องกัน การแพร่ระบาดของโรค COVID – 19 เชิงรุกในกลุ่มแรงงานและ สถานประกอบการ โดยใช้มาตรการด้านสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด แม้ว่าสถานการณ์ต่าง ๆ ได้คลี่คลายลง ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้ กิจกรรมตรวจ แรงงานในระบบ โดยตรวจสถานประกอบกิจการ จำนวน 20,218 แห่ง แรงงานได้รับการคุ้มครอง จำนวน 654,421 คน กิจกรรม ตรวจแรงงานนอกระบบ มีแรงงานนอกระบบที่ผ่านการตรวจ จำนวน 17,584 คน กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบ- กิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน จำนวน 14,101 แห่ง แรงงานได้รับการคุ้มครอง จำนวน 469,370 คน กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นเทคนิควิชาการ จำนวน 1,374 แห่ง แรงงานได้รับการคุ้มครอง จำนวน 111,037 คน กิจกรรมรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) มีลูกจ้างยื่นคำร้อง (คร.7) จำนวน 36,835 คน







กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ และรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบ ทวิภาคี จำนวน 7,542 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการ ส่งเสริม จำนวน 473,651 คน กิจกรรมส่งเสริมระบบ แรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม จำนวน 940 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม จำนวน 255,412 คน โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงาน ในสถานประกอบกิจการ มีนายจ้างและลูกจ้างที่ได้รับการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพ จำนวน 2,427 คน และ กิจกรรมตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตาม เฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ จำนวน 403 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมฯ จำนวน 157,902 คน

• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อ ภาคแรงงานอย่างทั่วถึงผ่านระบบดิจิทัล เช่น ข้อมูลกฎหมาย ด้านแรงงาน กฎหมายด้านประกันสังคม สิทธิประโยชน์ ผู้ประกันตน เป็นต้น ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินโครงการบริหาร สื่อออนไลน์และการสื่อสารเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ สำนักงานประกันสังคม เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับข้อมูล ข่าวสารของสำนักงานประกันสังคมที่ถูกต้อง อย่างรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และสามารถตรวจสอบสิทธิส่วนบุคคล ของผู้ประกันตนได้สะดวก มีจำนวนเพื่อน Line Official Account สะสม จำนวน 11,034,268 คน



• ส่งเสริมการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน โดยการส่งเสริมและสนับสนุนความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ให้มีสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารจัดการและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่แรงงาน ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) สถานประกอบการกิจการที่ได้รับการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน จำนวน 2,355 แห่ง กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบการกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย มีสถานประกอบการกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน 1,124 แห่ง กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน 1,046 แห่ง กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน 211 แห่ง โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตรายเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม มีแรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมที่มีการใช้สารเคมีอันตราย เช่น เกษตรกร ชาวไร่ ชาวนา ชาวสวน ผู้นำชุมชน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ ฯลฯ ได้รับการอบรม จำนวน 522 คน โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก ในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) โดยยรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 86,266 คน โครงการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารและ







การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับจังหวัดและระดับประเทศ มีสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 404 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 76,971 คน โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง) โดยสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับงานขนส่งให้แก่แรงงานในสถานประกอบกิจการ ประเภทกิจการงานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 303 แห่ง แรงงานในสถานประกอบการ จำนวน 1,036 คน โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยุวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน มีสถานศึกษาภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้าร่วมโครงการสถานศึกษาปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี ประจำปี พ.ศ. 2566 จำนวน 3,345 แห่ง โครงการยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างฯ มีนายจ้าง ลูกจ้าง บุคลากรเครือข่ายด้านความปลอดภัยฯ ในสถานประกอบกิจการ ประเภทงานก่อสร้างได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง จำนวน 384 คน และกิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยอบรมให้ความรู้ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน, นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้าน, นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10,470 คน นอกจากนี้ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ยังได้มีการดำเนินโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการจัดอบรมให้ความรู้ การลงพื้นที่ให้คำแนะนำแก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งคณะกรรมการผู้ชำนาญการมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ของ สสปท. ได้รับรองผลการประเมินระดับสถานประกอบกิจการ จำนวน 38 แห่ง ได้แก่ ระดับ Start up 1 แห่ง Basic 3 แห่ง Silver 3 แห่ง Gold 8 แห่ง และ Platinum 23 แห่ง





## พลิกโฉมกระทรวงแรงงาน

1. เร่งรัดการพัฒนาาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารจัดการรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล เป็นการสะท้อนทิศทางการจ้างงานของภาครัฐกิจและเรียนรู้การเคลื่อนย้ายแรงงานเพื่อใช้สำหรับการวางแผนนโยบายตลอดจนการปรับปรุงการพัฒนาแรงงานที่ตอบโจทย์อย่างตรงจุด รวมทั้ง ใช้ประโยชน์ในการติดตาม เฝ้าระวัง ให้การช่วยเหลือให้ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสมอย่างเท่าเทียมกัน ภายใต้การเปิดโอกาสให้ผู้ใช้อุปกรณ์ได้เข้าถึงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีมาตรการ ดังนี้



- เร่งรัดพัฒนาแพลตฟอร์มและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อด้านทักษะของแรงงาน เพื่อจับคู่อุปสงค์และอุปทานแรงงาน ผ่านระบบชุดข้อมูลทักษะและความสามารถ (skills and competency sets) ของแรงงาน ซึ่งจะวิเคราะห์ตัวตนของแรงงานและฐานข้อมูลธุรกิจ จะสะท้อนความเชื่อมโยงของห่วงโซ่ความต้องการทักษะเฉพาะด้าน นำไปสู่หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องสามารถพัฒนาทักษะแรงงานได้อย่างสอดคล้องกัน ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) โดยพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลในการบริหารจัดการและการให้บริการข้อมูลในรูปแบบ e-service ซึ่งรองรับการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลของกระทรวงแรงงาน (Ministry of Labour API Gateway) จำนวน 1 ระบบ ได้แก่ “ระบบบริการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล (MOL Data Exchange)” URL: <https://data-exchange.mol.go.th/> ที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลเข้าสู่ศูนย์ข้อมูลกลางภาครัฐ (Government Data Exchange: GDX) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) และเชื่อมโยงข้อมูลจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการได้

นอกจากนี้สำนักงานประกันสังคมมุ่งสู่ความเป็นรัฐบาลดิจิทัล ด้วยการสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง เชื่อมต่อบริการประกันสังคมให้แก่ผู้ประกันตนอย่างเจาะจงในลักษณะ Omni Channel เพื่อข้อมูลด้านสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตนในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมทุกมาตรา โดยดำเนินโครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางเชื่อมต่อบริการประกันสังคมให้แก่ผู้ประกันตนอย่างเจาะจง และโครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อรวมศูนย์การบริการตามภารกิจหลักของกองทุนเงินทดแทน

- เร่งรัดพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลด้านการศึกษา การพัฒนาทักษะแรงงาน เชื่อมโยงการจ้างงาน โดยการบูรณาการข้อมูลพื้นฐานเชื่อมโยงระหว่างโครงสร้างการศึกษาในหลักสูตรการเรียนการสอนที่มีการยอมรับตำแหน่งงานและความต้องการของสถานประกอบการ เพื่อรองรับตลาดแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลการทำ MOU ซึ่งมีอยู่หลายฉบับในปัจจุบัน **ผลการดำเนินงาน** กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้บริการจัดหางานเพื่อช่วยเหลือผู้ว่างงานให้กลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน เชื่อมโยงข้อมูลด้านกำลังแรงงานจากหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษาและหน่วยงานเอกชน รวมถึงตำแหน่งงานว่าง ปรับปรุง Mobile Application ไทยมีงานทำ เพื่อการบริการและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้นในรูปแบบแผนที่ โดยการใช้ข้อมูลจาก DOE Data Center พร้อมทั้งจัดทำตารางทักษะการทำงาน (Skill Matrix) สำหรับกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นมาตรฐานการพัฒนาอาชีพให้แรงงานไทย และเป็นต้นแบบของการพัฒนากระบวนการงานเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ให้เป็น Smart Job อย่างแท้จริง ปัจจุบันอยู่ระหว่างผู้รับจ้างดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเอกสารการส่งมอบงานงวดที่ 2 ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามสัญญาจ้าง

- พัฒนาระบบแฟ้มสะสมผลงาน (Labor E-Portfolio) โดยร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ซึ่งกำลังดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศไทยในรูปแบบของระบบ E-Workforce Ecosystem โดยการจัดเก็บข้อมูลของบุคคลในภาคแรงงานอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ข้อมูลประวัติการศึกษา การอบรม ประสบการณ์การทำงาน ทักษะที่ทุกคนมีไว้ในที่เดียวกัน เพื่อศึกษาการพัฒนาทักษะแรงงาน พร้อมวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของการเรียนรู้กับการประกอบอาชีพ จะเป็นแหล่งความรู้ของแรงงานและสถานประกอบการที่จะนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป **ผลการดำเนินงาน** กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้การสนับสนุนเชื่อมโยงข้อมูลผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน และหลักสูตรฝึกอบรมที่เผยแพร่ เพื่อให้ประชาชนสมัครฝึกผ่านช่องทางออนไลน์ ตามระบบ E-Workforce Ecosystem เรียบร้อยแล้ว







**2. สร้างงานวิจัย นวัตกรรม เพื่อยกระดับการให้บริการด้านแรงงาน** ยุคการใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารทุกสาขา มีการเปลี่ยนแปลงของภาคแรงงาน คือ เกิดระบบ/รูปแบบการทำงานใหม่ ๆ อาชีพเกิดใหม่ รวมถึงกลุ่มแรงงานที่เพิ่มขึ้นมา คือ ผู้หญิง เยาวชน และผู้สูงอายุ ซึ่งต้องมีการศึกษา ประมวลข้อมูล นำไปสู่การวิเคราะห์ สังเคราะห์ สรุปเป็นแนวทางการใช้ประโยชน์ในการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับภาคแรงงาน ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เรื่อง อนาคตตลาดแรงงานภายใต้การเปลี่ยนผ่านกรณีศึกษา : อุปสงค์และทักษะที่ตลาดแรงงานต้องการ เพื่อให้กระทรวงแรงงานสามารถใช้ผลการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และข้อเสนอแนะด้านแรงงานไปเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย พัฒนางานหรือระบบการทำงาน ก่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชนต่อไป และได้จัดโครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน โดยผู้เข้าร่วมสัมมนาเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผ่านการนำเสนอและอภิปราย โดยผู้ทรงคุณวุฒิ รวมทั้งเกิดการพัฒนาและขยายฐานการใช้งานระบบฐานข้อมูลวิจัยด้านแรงงานอย่างกว้างขวางมากขึ้น มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 226 คน



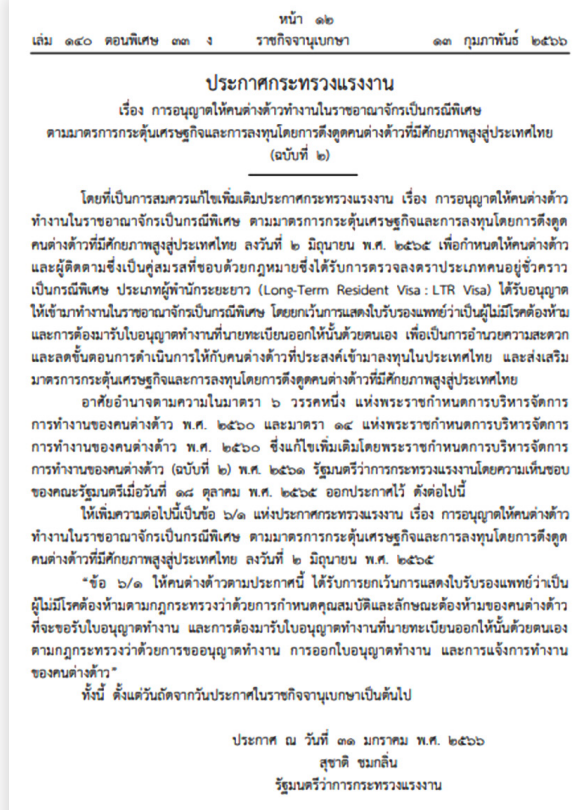


### 3. พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย แรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่ มีมาตรการ ดังนี้

- เร่งรัดปรับปรุงแก้ไขกฎหมายแรงงานที่มีอยู่เดิม  
รองรับการเปลี่ยนแปลงภาคแรงงานของโลกใบใหม่  
เพื่อดูแลแรงงานในระยะแรก ๆ โดยเฉพาะผู้รับจ้างงาน  
ตามแพลตฟอร์ม ให้ได้รับความเป็นธรรม ทั้งนี้สามารถ  
ต่อยอดใช้ข้อมูลจากงานวิจัยที่มีอยู่อย่างหลากหลาย  
ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน  
ดำเนินการปรับปรุงกฎหมาย จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่  
(1) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้  
คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ  
ตามมาตราการกระตุ้นเศรษฐกิจและการลงทุนโดยการดึงดูด  
คนต่างด้าวที่มีศักยภาพสูงสู่ประเทศไทย (ฉบับที่ ..)  
ลงวันที่ 31 มกราคม 2566 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่  
14 กุมภาพันธ์ 2566 เป็นต้นไป และ (2) ร่างระเบียบ  
กระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  
โดยกองนิติการพิจารณาการร่างระเบียบดังกล่าวแล้วเสร็จ และเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือ  
คนหางานไปทำงานในต่างประเทศเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ปัจจุบันอยู่ระหว่างเสนอร่างระเบียบดังกล่าว  
ไปยังกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- ผลักดันร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. .... มุ่งเป้าหมายการจัดตั้งกองทุนส่งเสริม  
การพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัด  
กระทรวงแรงงาน ดำเนินโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายประกอบการออกกฎหมายลำดับรอง  
ตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เพื่อได้ข้อเสนอ  
เชิงนโยบายสามารถนำไปประกอบการออกกฎหมายลำดับรองว่าด้วยการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการพัฒนา  
คุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครอง  
แรงงานนอกระบบ พ.ศ. .... ได้อย่างเหมาะสม ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการ

- เร่งรัดปรับปรุงกฎหมายประกันสังคม ผลักดันการปรับปรุง พ.ร.บ.ประกันสังคม กรณีชราภาพ (3 ขอ)  
ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ดำเนินโครงการการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติ  
ประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  
เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ซึ่งเป็นแรงงานกลุ่มใหญ่ที่สำคัญของประเทศในการขับเคลื่อน  
เศรษฐกิจ ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการ



#### 4. พัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงาน ให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

ให้มีความเชี่ยวชาญและมีสมรรถนะเพียงพอ เป็นผู้นำการพัฒนา  
ยกระดับแรงงานของประเทศทุกระดับภายใต้การ  
ดูแลให้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีตามมาตรฐาน  
สากล อย่างมีความเท่าทันต่อบริบทของโลก สร้างการ  
เปลี่ยนแปลงแบบก้าวกระโดดต่อระบบของแรงงาน  
และรูปแบบทางธุรกิจใหม่ ๆ ในตลาดแรงงาน โดยมี  
แนวทาง ดังนี้

- จัดกิจกรรมโครงการการพัฒนาทุกระดับ  
ทักษะกำลังคนของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน  
ในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการกิจการพัฒนาทักษะอาชีพ  
ให้กับกำลังแรงงานทุกช่วงวัยและทุกระดับ โดยจัดทำ  
เป็นแผนการ/โครงการประจำปี กำหนดหลักสูตร/  
ใช้วิทยากรที่เชี่ยวชาญตามหลักสูตรฝึกอบรมบุคลากร  
มุ่งเป้า นำความรู้ไปใช้ได้จริง สร้างระบบการติดตาม/  
ประเมินผลที่เป็น outcome เป็นการสร้างบุคลากร  
ชั้นนำขององค์กรและสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน ดำเนินการสร้างบุคลากรชั้นนำ (ครูสอนหลักสูตร) สำหรับการพัฒนาทักษะให้กับแรงงาน เพื่อให้  
ครูฝึกฝีมือแรงงานได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้นและผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานมีทักษะความรู้  
ความสามารถที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ยุคศตวรรษที่ 21 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 381 คน  
ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 375 คน






**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**  
**ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**


**นายประทีป กร่งลายออง**  
 รองปลัดกระทรวงแรงงาน


**นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์**  
 ปลัดกระทรวงแรงงาน


**นายวรรณรัตน์ ศรีสุใส**  
 รองปลัดกระทรวงแรงงาน


**นายไพโรจน์ โชติกเสถียร**  
 อธิบดีกรมการช่างาน


**นางสาวบุปผา เรืองสุด**  
 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน


**นายนิยม สองแก้ว**  
 อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน


**นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์**  
 เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม


**นางบุปผา พันธุ์เพ็ง**  
 ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความรู้และอาชีพ  
 ส่งเสริมความรู้และอาชีพ อาชีวศึกษา  
 และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**กระทรวงแรงงาน**  
**ได้รับคะแนน ITA 93.15**  
**ลำดับที่ 5 จากทั้งหมด 21 กระทรวง**

กระทรวงแรงงาน [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th) สายด่วน 1506 PR MOL f กระทรวงแรงงาน @PR\_MOL2021 mol\_Labour

• ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีองค์ความรู้ครอบคลุมการพัฒนาภาคแรงงานทุกมิติ มุ่งเป้าหมายสร้างกระทรวงแรงงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ขับเคลื่อนการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยการพัฒนาชุดข้อมูลด้านแรงงานอย่างหลากหลาย พร้อมประชาสัมพันธ์ จัดการแถลงข่าวของผู้บริหาร เผยแพร่สู่สาธารณะอย่างต่อเนื่อง เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับภาคแรงงาน ต่อกระทรวงแรงงานของแรงงานและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ผลการดำเนินงาน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความรู้ความเข้าใจ ข้อบังคับ มีความตระหนัก ในการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และสร้างจิตสำนึก รับผิดชอบร่วมกันระหว่างผู้ให้บริการ (ภาครัฐ) และผู้รับบริการ (ภาคประชาชน) สร้างค่านิยมร่วมกัน ในการไม่ทน ต่อการทุจริต และร่วมกันเป็นเครือข่ายป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในระดับพื้นที่ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 223 คน

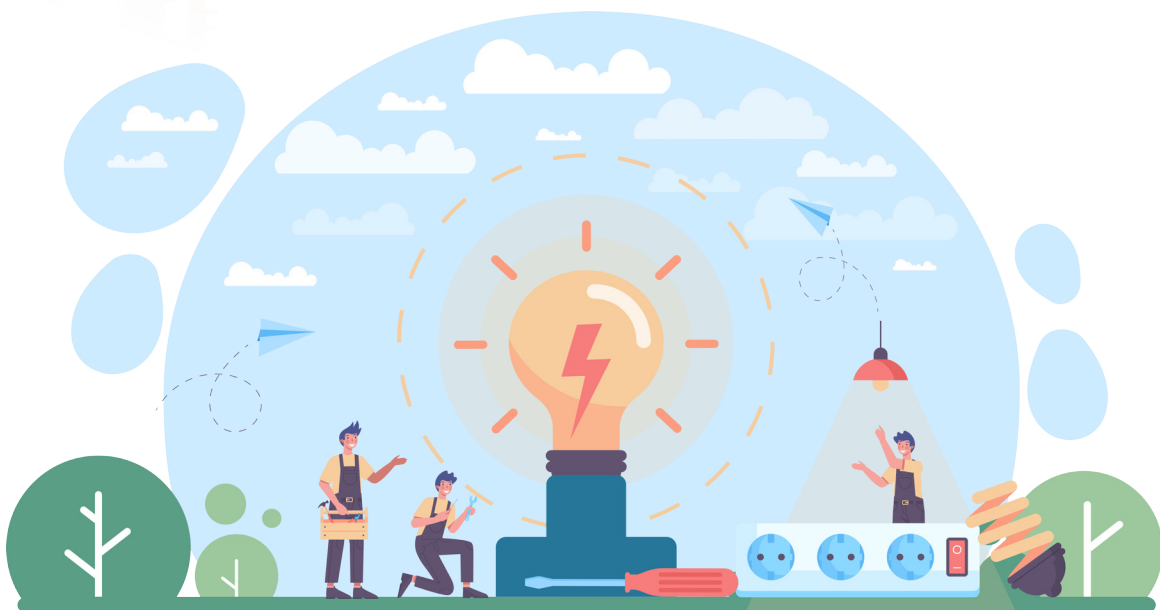




นอกจากนี้ สำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินโครงการขับเคลื่อนสำนักงานประกันสังคมสู่ความสำเร็จ ด้วย “SSO TRUST” เพื่อการพัฒนองค์กรอย่างยั่งยืน สำหรับบุคลากรสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้บุคลากร มีความเข้าใจในทิศทางนโยบายการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมมากขึ้น มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 3,960 คน และโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี ต่อการทำงานร่วมกันและต่อองค์กร สร้างความผูกพันต่อองค์กรและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้ง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 4,808 คน



- เชื่อมโยงเครือข่ายการทำงานอย่างคู่ขนานกับภาคเอกชนที่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะด้านการพัฒนาทักษะ (Skill Development) ที่ต้องใช้เทคโนโลยี และความรู้ที่ทันสมัย ก้าวล้ำไปในอนาคต ซึ่งภาคเอกชนมีศักยภาพ ในขณะที่หน่วยงานภาครัฐ แม้แต่กระทรวงแรงงาน ยังคงประสบปัญหาจากปัจจัยต่าง ๆ เช่น ด้านงบประมาณมีไม่มากพอ เป็นต้น การทำงานแบบร่วมมือกันอย่างจริงจังดังกล่าว คาดการณ์ว่าสามารถสร้างแรงงานที่มีสมรรถนะ ตรงกับความต้องการของสถานประกอบได้มาก จึงเป็นการสร้างขีดความสามารถการพัฒนาธุรกิจ เพิ่มความแข็งแกร่งให้กับเศรษฐกิจประเทศ และสำคัญที่สุด คือ ช่วยลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานทักษะสูงของภาคการผลิตและลดปัญหาการว่างงานของประเทศ **ผลการดำเนินงาน** กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนิน**โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือขั้นสูงในเขตเศรษฐกิจพิเศษ** เพื่อให้แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME และกำลังแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC ทั้ง 3 จังหวัด มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นและมีมาตรฐานรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 3,338 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 3,210 คน









## ส่วนที่ 3

### รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน

- ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน
- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



# ผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายเงิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ภาพรวมกระทรวงแรงงาน



กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรภายใต้ยุทธศาสตร์การจตุรบรรพประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานฯ ดังกล่าว และมีการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

## 1. ผลการดำเนินงานในภาพรวม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงานมีผลการดำเนินงานร้อยละ 99.75 โดยมีผลการดำเนินงานจำแนกตามส่วนราชการ/ตามผลผลิต รายละเอียดตามตารางที่ 3

ตารางที่ 3 : ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามส่วนราชการ/ผลผลิต

| ส่วนราชการ          | ผลผลิต/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                              | เป้าหมาย<br>รอบ 12 เดือน | ผลการดำเนินงาน<br>รอบ 12 เดือน |            |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|------------|
|                     |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                          | ผลการดำเนินงาน                 | ร้อยละ     |
| ภาพรวมกระทรวงแรงงาน |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                          |                                | 99.75      |
| สป.                 | ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 8 โครงการ                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                                | 100        |
| 1                   | โครงการ ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ<br>- หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน | 5,000 แห่ง/<br>50,000 คน | 5,363 แห่ง/<br>155,474 คน      | 100<br>100 |

| ส่วน<br>ราชการ | ผลผลิต/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                          | เป้าหมาย<br>รอบ 12 เดือน                | ผลการดำเนินงาน<br>รอบ 12 เดือน          |                   |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------|
|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                         | ผลการดำเนินงาน                          | ร้อยละ            |
| 2              | โครงการ ส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด<br>ในสถานประกอบการ<br>1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการ<br>ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริม<br>ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด<br>2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริม<br>ความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด | 3,512 คน<br>7,255 คน                    | 19,413 คน<br>57,771 คน                  | 100<br>100        |
| 3              | โครงการ เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ<br>ด้านแรงงาน                                                                                                                                                                                                                               | 1 เรื่อง<br>ระดับ 5                     | 1 เรื่อง<br>ระดับ 5                     | 100               |
| 4              | โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ<br>ด้านแรงงานระดับพื้นที่                                                                                                                                                                                                                          | 299,525 คน                              | 399,502 คน                              | 100               |
| 5              | โครงการ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ                                                                                                                                                                                                                                                | 6,132 คน                                | 6,731 คน                                | 100               |
| 6              | ผลผลิต การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน<br>1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการ<br>ด้านแรงงาน<br>2) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และ<br>มาตรการด้านแรงงาน<br>3) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการ<br>คุ้มครองสิทธิประโยชน์                                                        | 286,000 คน<br>28 เรื่อง<br>200,000 คน   | 352,995 คน<br>28 เรื่อง<br>248,252 คน   | 100<br>100<br>100 |
| 7              | โครงการ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ<br>แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ                                                                                                                                                                                                                       | ระดับ 5                                 | ระดับ 5                                 | 100               |
| 8              | โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต<br>ประพฤติดีมิชอบ                                                                                                                                                                                                                       | 200 คน                                  | 223 คน                                  | 100               |
| 9              | โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล<br>ภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูล<br>ด้านกำลังแรงงาน                                                                                                                                                                        | 1 ระบบ<br>3 หน่วยงาน                    | 1 ระบบ<br>3 หน่วยงาน                    | 100               |
| กกจ.           | ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 9 โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                           |                                         |                                         | 98.51             |
| 1              | โครงการ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว<br>1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน<br>2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ<br>3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ                                                                                                                                       | 115,000 คน<br>254,000 คน<br>30,000 แห่ง | 174,274 คน<br>299,814 คน<br>34,039 แห่ง | 100<br>100<br>100 |



| ส่วน<br>ราชการ | ผลผลิต/โครงการ                                                                                                                                                                          | เป้าหมาย<br>รอบ 12 เดือน | ผลการดำเนินงาน<br>รอบ 12 เดือน |            |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|------------|
|                |                                                                                                                                                                                         |                          | ผลการดำเนินงาน                 | ร้อยละ     |
| 2              | โครงการ ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน<br>1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง<br>2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและ<br>ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการ<br>ค้ามนุษย์ | 480,000 คน<br>21,600 คน  | 525,858 คน<br>27,166 คน        | 100<br>100 |
| 3              | โครงการ ศูนย์ประสานแรงงานประมง                                                                                                                                                          | 72,000 คน                | 117,049 คน                     | 100        |
| 4              | โครงการ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตพัฒนา<br>เศรษฐกิจ                                                                                  | 78,000 คน                | 66,380 คน                      | 85.10      |
| 5              | โครงการ ออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ                                                                                                                                                 | 17,000 คน                | 24,035 คน                      | 100        |
| 6              | โครงการ เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน                                                                                                                                                   | 285,626 คน               | 301,674 คน                     | 100        |
| 7              | โครงการ วันมหกรรมอาชีพ                                                                                                                                                                  | 15,000 คน                | 16,427 คน                      | 100        |
| 8              | โครงการ บริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ<br>1) ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ<br>2) ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการ<br>ส่งเสริมการมีงานทำ                            | 590,778 คน<br>50,000 คน  | 1,275,060 คน<br>67,096 คน      | 100<br>100 |
| 9              | ผลผลิต สนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ                                                                                                                                                    | 8,000,000 คน             | 9,211,562 คน                   | 100        |
| 10             | โครงการ ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ                                                                                                                                                | 9,430 คน                 | 10,006 คน                      | 100        |
| <b>กพร.</b>    | <b>ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 13 โครงการ</b>                                                                                                                                                   |                          |                                | <b>100</b> |
| 1              | โครงการ พัฒนาตามศักยภาพพื้นที่                                                                                                                                                          | 2,500 คน                 | 2,504 คน                       | 100        |
| 2              | โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัว<br>ทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง                                                                                    | 1,000 คน                 | 1,038 คน                       | 100        |
| 3              | โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อ<br>สร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม                                                                                                  | 5,200 คน                 | 6,066 คน                       | 100        |
| 4              | โครงการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการ<br>ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว                                                                                                              | 4,900 คน                 | 5,390 คน                       | 100        |
| 5              | โครงการ พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์                                                                                                                                          | 2,750 คน                 | 3,003 คน                       | 100        |
| 6              | โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือขั้นสูงในเขต<br>พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)                                                                                                              | 3,000 คน                 | 3,338 คน                       | 100        |

| ส่วน<br>ราชการ | ผลผลิต/โครงการ                                                                                       | เป้าหมาย<br>รอบ 12 เดือน | ผลการดำเนินงาน<br>รอบ 12 เดือน |        |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------|
|                |                                                                                                      |                          | ผลการดำเนินงาน                 | ร้อยละ |
| 7              | โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับ<br>เขตเศรษฐกิจพิเศษไทย                                         | 800 คน                   | 863 คน                         | 100    |
| 8              | โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ<br>การทำงานในศตวรรษที่ 21                              | 6,080 คน                 | 6,455 คน                       | 100    |
| 9              | โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อ<br>เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ                           | 15,520 คน                | 18,491 คน                      | 100    |
| 10             | โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ<br>สมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี               | 8,000 คน                 | 8,745 คน                       | 100    |
| 11             | โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือ<br>แรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน                            | 13,000 คน                | 20,183 คน                      | 100    |
| 12             | โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล                                                        | 1,240 คน                 | 1,580 คน                       | 100    |
| 13             | โครงการ พัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0<br>(Gig Worker)                                         | 31,500 คน                | 31,584 คน                      | 100    |
| 14             | ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และ<br>ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน                       |                          |                                | 100    |
|                | 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน                                                             | 3,402,200 คน             | 4,009,206 คน                   | 100    |
|                | 2) จำนวนแรงงานเข้ารับการประเมินความรู้<br>ความสามารถตามกฎหมาย                                        | 17,000 คน                | 23,603 คน                      | 100    |
| กสร.           | ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 10 โครงการ                                                                       |                          |                                | 100    |
| 1              | โครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์<br>ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย          |                          |                                | 100    |
|                | 1) โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อม<br>เด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน                           | 400 คน                   | 422 คน                         | 100    |
|                | 2) จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม<br>พัฒนา และกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย | 35,000 คน                | 36,461 คน                      | 100    |
|                | 3) จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม<br>ความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)         | 3,000 แห่ง               | 3,090 แห่ง                     | 100    |
| 2              | โครงการ คุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล                                                                 | 4,400 คน                 | 4,641 คน                       | 100    |

| ส่วน<br>ราชการ | ผลผลิต/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                           | เป้าหมาย<br>รอบ 12 เดือน   | ผลการดำเนินงาน<br>รอบ 12 เดือน |            |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------|------------|
|                |                                                                                                                                                                                                                                                          |                            | ผลการดำเนินงาน                 | ร้อยละ     |
| 3              | โครงการ ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด<br>ในสถานประกอบกิจการ<br>- จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ<br>แก้ไขปัญหายาเสพติด                                                                                                                | 656,000 คน/<br>15,000 แห่ง | 767,546 คน/<br>15,396 แห่ง     | 100<br>100 |
| 4              | โครงการ พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต<br>สิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์                                                                                                                                                                        | 2,000 คน                   | 2,076 คน                       | 100        |
| 5              | โครงการ จัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน                                                                                                                                                                                                          | 3,000 คน                   | 3,062 คน                       | 100        |
| 6              | โครงการ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครอง<br>ทางสังคม                                                                                                                                                                                          | 660 คน                     | 679 คน                         | 100        |
| 7              | โครงการ ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อม<br>เข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน<br>อายุ 25 - 59 ปี                                                                                                                                     | 8,000 คน                   | 8,169 คน                       | 100        |
| 8              | โครงการ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ<br>ประเทศไทย (Safety Thailand)                                                                                                                                                                                      | 150,000 คน                 | 171,955 คน                     | 100        |
| 9              | โครงการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับ<br>คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ                                                                                                                                                                                 | 4,000 คน                   | 4,133 คน                       | 100        |
| 10             | โครงการ ยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน                                                                                                                                                                                                               | 250,000 คน                 | 255,412 คน                     | 100        |
| 11             | ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้าง<br>มีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้อง<br>กับมาตรฐานแรงงาน<br>1) จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย<br>แรงงาน<br>2) ส่งเสริม และสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการ<br>บริหารจัดการด้านแรงงาน | 1,200,000 คน<br>2,300 แห่ง | 1,252,412 คน<br>2,355 แห่ง     | 100<br>100 |
| สปส.           | ประกอบด้วย 2 โครงการ                                                                                                                                                                                                                                     |                            |                                | 100        |
| 1              | โครงการ แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่<br>ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม                                                                                                                                                                    | 10,850,000 คน              | 10,956,984 คน                  | 100        |



| ส่วน<br>ราชการ | ผลผลิต/โครงการ                                                                                                                                                                                                               | เป้าหมาย<br>รอบ 12 เดือน | ผลการดำเนินงาน<br>รอบ 12 เดือน |             |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|-------------|
|                |                                                                                                                                                                                                                              |                          | ผลการดำเนินงาน                 | ร้อยละ      |
| 2              | โครงการ ลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม                                                                                                                                                  | 13,491,000 คน            | 13,668,341 คน                  | 100         |
| <b>สสพท.</b>   | <b>ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 2 โครงการ</b>                                                                                                                                                                                         |                          |                                | <b>100</b>  |
| 1              | โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)                                                                                                                                                               | 3,800 แห่ง               | 7,825 แห่ง                     | 100         |
| 2              | โครงการ ยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสถานประกอบกิจการในภูมิภาคตะวันออกและพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)<br>1) จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ<br>2) จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมโครงการ | 120 แห่ง/<br>720 คน      | 228 แห่ง/<br>834 คน            | 100/<br>100 |
| 3              | ผลผลิต สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย                                                                                                                                          | 600 แห่ง                 | 1,473 แห่ง                     | 100         |

## 2. ผลการใช้จ่ายเงินในภาพรวม

กระทรวงแรงงานได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หลังโอนเข้า/โอนออก จำนวน 54,417.4554 ล้านบาท มีการเบิกจ่ายแล้วทั้งสิ้น 54,331.4043 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.84 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับ และเมื่อรวมกับงบประมาณผูกพัน มีผลการใช้จ่าย 54,458.4469 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100

เมื่อพิจารณาผลการใช้จ่ายเงินรอบ 12 เดือน ในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน จำแนกตามงบรายจ่าย มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้ **งบบุคลากร** มีผลการใช้จ่ายแล้ว 3,838.3327 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 3,796.1089 ล้านบาท **งบดำเนินงาน** มีผลการใช้จ่าย 1,228.3932 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.82 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 1,230.6618 ล้านบาท **งบลงทุน** มีผลการใช้จ่าย 263.1039 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 262.7588 ล้านบาท **งบเงินอุดหนุน** มีผลการใช้จ่าย 48,614.0556 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 48,614.0700 ล้านบาท และ **งบรายจ่ายอื่น** มีผลการใช้จ่าย 514.5615 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 513.8559 ล้านบาท รายละเอียดตามตารางที่ 4

ตารางที่ 4 : ผลการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน จำแนกงบรายจ่าย

| งบรายจ่าย         | งบประมาณ<br>หลังโอนเข้าออก<br>(ลบ.) | การใช้จ่ายงบประมาณ (เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ 100) |                       |                             |                         |
|-------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|
|                   |                                     | เบิกจ่ายจริง<br>(ลบ.)                               | ร้อยละ<br>การเบิกจ่าย | เบิกจ่ายรวม<br>ผูกพัน (ลบ.) | ร้อยละ<br>การใช้จ่ายรวม |
| ภาพรวม<br>กระทรวง | 54,417.4554                         | 54,331.4043                                         | 99.84                 | 54,458.4469                 | 100                     |
| งบบุคลากร         | 3,796.1089                          | 3,838.3327                                          | 100                   | 3,838.3327                  | 100                     |
| งบดำเนินงาน       | 1,230.6618                          | 1,204.6016                                          | 97.88                 | 1,228.3932                  | 99.82                   |
| งบลงทุน           | 262.7588                            | 165.6997                                            | 63.06                 | 263.1039                    | 100                     |
| งบเงินอุดหนุน     | 48,614.0700                         | 48,614.0556                                         | 100                   | 48,614.0556                 | 100                     |
| งบรายจ่ายอื่น     | 513.8559                            | 508.7147                                            | 99                    | 514.5615                    | 100                     |

เมื่อพิจารณาผลการใช้จ่ายเงินตามส่วนราชการ พบว่าส่วนราชการมีผลการใช้จ่าย ปรากฏดังนี้

|                                                                                     |                                                                                                 |                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
|  | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน<br>(สป.)                                                              | มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 99.99<br>จากงบประมาณที่ได้รับ 1,047.5828 ล้านบาท |
|  | กรมการจัดหางาน<br>(กกจ.)                                                                        | มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 99.96<br>จากงบประมาณที่ได้รับ 1,143.3211 ล้านบาท |
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>(กพร.)                                                                   | มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 99.99<br>จากงบประมาณที่ได้รับ 1,689.1506 ล้านบาท |
|  | กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน<br>(กสร.)                                                         | มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 100<br>จากงบประมาณที่ได้รับ 1,062.8457 ล้านบาท   |
|  | สำนักงานประกันสังคม<br>(สปส.)                                                                   | มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 100<br>จากงบประมาณที่ได้รับ 49,432.1520 ล้านบาท  |
|  | สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย<br>อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม<br>ในการทำงาน (องค์การมหาชน)<br>(สสพท.) | มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 100<br>จากงบประมาณที่ได้รับ 42.4032 ล้านบาท      |

ตารางที่ 5 : ผลการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับ จำแนกตามส่วนราชการ

| ส่วนราชการ        | งบประมาณ<br>หลังโอนเข้าออก<br>(ลบ.) | การใช้จ่ายงบประมาณ (เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ 100) |                       |                            |                         |
|-------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|-------------------------|
|                   |                                     | เบิกจ่ายจริง<br>(ลบ.)                               | ร้อยละ<br>การเบิกจ่าย | เบิกจ่ายรวมผูกพัน<br>(ลบ.) | ร้อยละ<br>การใช้จ่ายรวม |
| ภาพรวม<br>กระทรวง | 54,417.4554                         | 54,331.4043                                         | 99.84                 | 54,458.4469                | 100.00                  |
| สป.               | 1,047.5828                          | 1,031.4643                                          | 98.46                 | 1,047.4372                 | 99.99                   |
| กกจ.              | 1,143.3211                          | 1,105.6476                                          | 96.70                 | 1,142.8757                 | 99.96                   |
| กพร.              | 1,689.1506                          | 1,615.1641                                          | 95.62                 | 1,689.0057                 | 99.99                   |
| กสร.              | 1,062.8457                          | 1,062.8457                                          | 100.00                | 1,062.8457                 | 100.00                  |
| สปส.              | 49,432.1520                         | 49,473.8794                                         | 100.00                | 49,473.8794                | 100.00                  |
| สสปท.             | 42.4032                             | 42.4032                                             | 100.00                | 42.4032                    | 100.00                  |

### 3. ผลการใช้จ่ายเงินงบลงทุน

มีผลการใช้จ่ายจำนวน 263.1037 ล้านบาท หรือร้อยละ 100 ของวงเงินงบประมาณหลังโอนเข้า/โอนออก 262.7588 ล้านบาท จำแนกรายส่วนราชการ มีผลการใช้จ่าย ปรากฏตามตารางที่ 6

ตารางที่ 6 : ผลการใช้จ่ายเงินงบลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามส่วนราชการ

| ลำดับที่      | ส่วน<br>ราชการ | งบประมาณหลัง<br>โอนเข้า/โอนออก<br>(ลบ.) | ผลการ<br>เบิกจ่าย<br>(ลบ.) | ร้อยละ<br>ผลการ<br>เบิกจ่าย | เบิกจ่าย<br>รวมผูกพัน<br>(ลบ.) | ร้อยละ<br>การเบิกจ่าย<br>รวม |
|---------------|----------------|-----------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| ภาพรวมกระทรวง |                | 262.7588                                | 165.6995                   | 63.06                       | 263.1037                       | 100.00                       |
| 1             | สป.            | 28.9385                                 | 23.5844                    | 81.50                       | 28.8884                        | 99.83                        |
| 2             | กกจ.           | 71.8509                                 | 43.4775                    | 60.51                       | 72.2971                        | 100.00                       |
| 3             | กพร.           | 119.5591                                | 56.2273                    | 47.03                       | 119.5079                       | 99.96                        |
| 4             | กสร.           | 42.4103                                 | 42.4103                    | 100.00                      | 42.4103                        | 100.00                       |
| 5             | สปส.           | -                                       | -                          | -                           | -                              | -                            |
| 6             | สสปท.          | -                                       | -                          | -                           | -                              | -                            |



# ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่าย งบประมาณกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการกิจติดตามผลการดำเนินงานตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน โดยมีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 8 ตัวชี้วัด ดังนี้

## ตารางที่ 7 : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามตัวชี้วัด

| ที่ | ผลสัมฤทธิ์กระทรวง/ตัวชี้วัด                                             | เป้าหมาย     | ผลการดำเนินงาน | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|-------------------|
| 1   | ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น                     |              |                |                   |
| 1.1 | อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity: PPP)         | อันดับที่ 52 | อันดับที่ 56   | สป.               |
| 2   | ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานไทยมีการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมดีขึ้น |              |                |                   |
| 2.1 | อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา                       | ร้อยละ 4     | ร้อยละ 4.05    | กสร./สสปท.        |
| 2.2 | สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น         | ร้อยละ 0.57  | ร้อยละ 0.15    | สปส.              |
| 2.3 | ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน                      | ร้อยละ 95    | ร้อยละ 99.19   | กสร.              |

| ที่ | ผลสัมฤทธิ์กระทรวง/ตัวชี้วัด                                                                           | เป้าหมาย  | ผลการดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ       |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|-----------------------------|
| 3   | ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น                            |           |                |                             |
| 3.1 | สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ไม่น้อยกว่า)                                           | ร้อยละ 15 | ร้อยละ 11.11   | สป.                         |
| 4   | ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน |           |                |                             |
| 4.1 | จำนวนการดำเนินการด้านแรงงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงที่สำเร็จตามเป้าหมาย             | 11 เรื่อง | 11 เรื่อง      | สป.<br>กกจ.<br>กพร.<br>กสร. |
| 5   | ผลสัมฤทธิ์กระทรวง : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำเพิ่มขึ้น               |           |                |                             |
| 5.1 | ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ (ไม่น้อยกว่า)                                            | ร้อยละ 60 | ร้อยละ 80.74   | กกจ.                        |
| 5.2 | ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น (ไม่น้อยกว่า)                                                                  | ร้อยละ 4  | ร้อยละ 0.15    | กกจ.<br>กพร.                |

# ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566 กระทรวงแรงงาน และตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการให้บริการกระทรวง 9 เป้าหมาย 18 ตัวชี้วัด ดังนี้

## ตารางที่ 8 : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| ที่ | เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด                                               | เป้าหมาย   | ผลการดำเนินงาน | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|-------------------|
| 1   | ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข                     |            |                |                   |
| 1.1 | ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100     | กสร.              |
| 1.2 | จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย          | 208,000 คน | 317,857 คน     | กกจ.              |
| 1.3 | จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม                   | 659,512 คน | 786,959 คน     | สป.<br>กสร.       |
| 1.4 | ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า                        | ร้อยละ 50  | ร้อยละ 98.08   | กพร.              |
| 2   | สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ                  |            |                |                   |
| 2.1 | จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ                                             | 2 เรื่อง   | 2 เรื่อง       | สป.<br>กพร.       |
| 3   | แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน |            |                |                   |
| 3.1 | จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ                              | 78,000 คน  | 66,380 คน      | กกจ.              |



| ที่ | เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด                                                                          | เป้าหมาย      | ผลการดำเนินงาน | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|-------------------|
| 3.2 | ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า                                                | ร้อยละ 40     | ร้อยละ 52.40   | กพร.              |
| 4   | ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม |               |                |                   |
| 4.1 | จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว                                                 | 5,000 คน      | 5,138 คน       | กสร.              |
| 4.2 | ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า                                                        | ร้อยละ 60     | ร้อยละ 80.74   | กกจ.              |
| 4.3 | ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า                                                       | ร้อยละ 40     | ร้อยละ 56.51   | กพร.              |
| 5   | ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี                                                         |               |                |                   |
| 5.1 | จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการทำงาน และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน                             | 18,090 คน     | 18,854 คน      | กกจ.<br>กสร.      |
| 6   | แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี                  |               |                |                   |
| 6.1 | จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม                                                              | 24.341 ล้านคน | 24.625 ล้านคน  | สปส.              |
| 6.2 | อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา                                                              | ร้อยละ 4      | ร้อยละ 4.05    | กสร.<br>สสปท.     |
| 6.3 | ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน                                                             | ร้อยละ 95     | ร้อยละ 98.79   | กสร.              |
| 7   | ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล                                   |               |                |                   |
| 7.1 | จำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานที่พัฒนาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น                             | 1 ระบบ        | 1 ระบบ         | สป.               |
| 8   | หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ                                               |               |                |                   |
| 8.1 | ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น                  | ร้อยละ 80     | ร้อยละ 94.97   | สป.               |

| ที่ | เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด                         | เป้าหมาย  | ผลการดำเนินงาน | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-----|---------------------------------------------------------------|-----------|----------------|-------------------|
| 9   | กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยที่เพิ่มขึ้น |           |                |                   |
| 9.1 | จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน            | 17,000 คน | 24,035 คน      | กกจ.              |
| 9.2 | จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย            | 6,080 คน  | 6,455 คน       | กพร.              |

## ปัญหาอุปสรรคด้านการดำเนินงาน

1. อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากเป็นผลการดำเนินงานที่ขึ้นอยู่กับข้อมูลภาวะเศรษฐกิจของปีที่ผ่านมา ซึ่งอันดับฯ ของไทยในปี 2566 อยู่อันดับที่ 56 คงที่จากปี 2564 และปี 2565 อย่างไรก็ตาม ค่าคะแนนด้านผลิตภาพแรงงานของไทยในการจัดอันดับโดย IMD เพิ่มขึ้นจาก 15.77 ดอลลาร์สหรัฐต่อชั่วโมง ในปี 2565 เป็น 17.59 ดอลลาร์สหรัฐต่อชั่วโมงในปี 2566 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 11.54 สะท้อนถึงการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในปีก่อนหน้า อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่าผลิตภาพของแรงงานไทยปรับตัวดีขึ้น แต่ผลิตภาพแรงงานของประเทศอื่นก็มีทิศทางที่ดีขึ้นเช่นกัน จึงส่งผลให้อันดับฯ ของไทยคงที่

2. สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.) ยังไม่มีผลการสำรวจกำลังแรงงานของประชากร ณ เดือนกันยายน 2566 จึงจำเป็นต้องใช้กำลังแรงงาน ณ เดือนสิงหาคม 2566 ในการคำนวณ ซึ่งจากสถิติย้อนหลัง 5 ปี ของ สสช. พบว่า กำลังแรงงานเดือนสิงหาคม 2566 จะสูงกว่ากำลังแรงงานเดือนกันยายน 2566 เฉลี่ยประมาณ 2.5 แสนคน ทั้งที่จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น แต่เมื่อเทียบกับกำลังแรงงานในปัจจุบันจะเพิ่มขึ้นในอัตราที่ต่ำ ทั้งนี้ หากมีข้อมูลกำลังแรงงาน ณ เดือนกันยายน 2566 อาจส่งผลให้สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมสูงขึ้น

3. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ไม่น้อยกว่า) ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จากการวิเคราะห์ของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ มีความเห็นว่าจำนวนผู้มีงานทำด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนี้ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย มีเหตุผลมาจาก จำนวนผู้ศึกษาสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีลดลงอย่างต่อเนื่องในปีที่ผ่านมา และผู้ที่สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีบางส่วนไปทำงานในสาขาอื่น

4. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น (ไม่น้อยกว่า) ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากใช้ข้อมูลไตรมาส 2 ปี 2566 เทียบกับไตรมาส 2 ปี 2565 (ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจำนวนผู้มีงานทำจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ เผยแพร่ข้อมูลถึงไตรมาสที่ 2 ปี 2566)

5. จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากประเทศต้นทางมีการบริหารจัดการความมั่นคงในพื้นที่บริเวณชายแดนอย่างเข้มงวด ทำให้มีผลต่อจำนวนของแรงงานที่จะเดินทางเข้ามาทำงานตามมาตรา 64 และสถานประกอบการโดยเฉพาะภาคการผลิตและบริการยังได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานมาใช้เครื่องจักรทดแทน ทำให้ลดปริมาณการพึ่งพิงกำลังแรงงานคนลง

# คณะผู้จัดทำ

## รายงานประจำปี 2566 กระทรวงแรงงาน

### ที่ปรึกษา

|                 |                 |                                      |
|-----------------|-----------------|--------------------------------------|
| นายพิพัฒน์      | รัชกิจประการ    | รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน          |
| นายสิรภพ        | ดวงสอดศรี       | ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน    |
| นายธณัฏ         | ทวีเกื้อกูลกิจ  | ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน |
| นายอารี         | ไกรนรา          | เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน |
| นายภูษงค์       | วรศรี           | ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี      |
|                 |                 | ปฏิบัติหน้าที่ประจำกระทรวงแรงงาน     |
| นายภูมิพัฒน์    | เหมือนจันทร์    | โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง)     |
| นายไพโรจน์      | โชติกเสถียร     | ปลัดกระทรวงแรงงาน                    |
| นายวรรณรัตน์    | ศรีสุขใส        | รองปลัดกระทรวงแรงงาน                 |
| นายเดชา         | พฤษัฒนรักษ์     | รองปลัดกระทรวงแรงงาน                 |
| เรือเอก สาโรจน์ | คมคาย           | รองปลัดกระทรวงแรงงาน                 |
| นายณนทชัย       | ปัญญาสุรฤทธิ    | ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน           |
| นายสมาสร์       | ปัทมะสุนทร      | ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน           |
| นายสมพจน์       | กวางแก้ว        | ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน           |
| นางสาวบุญยวีร์  | ไขว้พันธุ์      | ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน           |
| นางมารศรี       | ใจรังษี         | ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน           |
| นายสันติ        | นันทสุวรรณ      | ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน           |
| นางนภสร         | ทุ่งสุกใส       | ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน               |
| นางสาวกรจิรภัฏ  | พงษ์จันทร์ศร    | ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน             |
| นายศักดิ์นาถ    | สนธิศักดิ์โยธิน | ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน             |

### ผู้จัดทำรายงาน

|                |            |                                          |
|----------------|------------|------------------------------------------|
| นายฤทธิภัทร    | ครุฑกุล    | ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล         |
| นางสาวสุหัชชา  | กิติวินิต  | ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล |
| นางวนิดา       | คล้ายศรี   | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ            |
| นางสาวจิราภรณ์ | อุปะละ     | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                 |
| นางสาวอัญชลี   | กฤษณเศรษฐ์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                 |
| นางสาวรวีพร    | สมรอด      | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ               |





## สนับสนุนข้อมูลโดย



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมการจัดหางาน  
กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
กองนโยบายและแผนงาน สำนักงานประกันสังคม  
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)  
สำนัก/ศูนย์/กอง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร  
โทร 0 2232 1446 – 9 โทรสาร 0 2246 3833



## กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง

กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0-2232-1446-9 โทรสาร 0-2246-3833

[www.mol.go.th](http://www.mol.go.th)

