



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๒๕๖
วันที่ ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๔:๔๒

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๑๐๐๒
ที่ รง ๐๒๑๓/๒๕๖ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ -
กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามหนังสือ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ รง ๐๒๑๓/๗๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๑.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๒๑๓/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖
ขอส่งแผนปฏิบัติการฯ และขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจัดส่งรายงาน
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ให้ ศปท. เพื่อประมวลผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงานต่อไป

๒. ขัอรายงาน

๒.๑ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีแนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วย
๓ แผนย่อย ๑๔ แนวทาง โดย ศปท. ได้ดำเนินการรวบรวมและประมวลผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา
ของแผนปฏิบัติการฯ และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งสรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ -
กันยายน ๒๕๖๖) (เอกสารแนบ) ได้ดังนี้

๒.๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรม
ซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ๑๐ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนคติ
ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น โครงการเสริมสร้าง
คุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชน
กรุงเทพมหานคร กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ
มหิตลธิธิราชวราวุฒิกิติสิริสมบูรณอดุลยเดชสยามินทรราชิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้า
เจ้าอยู่หัวโดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรม
ทางศาสนาฯ และกิจกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานแบ่งปันน้ำใจ เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
ไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ โครงการฝึกอบรม
หลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ และโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงแรงงาน (นบส. รง.)

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/
มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น การเผยแพร่
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแนวปฏิบัติ
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นต้น

แนวทาง...

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรมประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งมีบุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ คน

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของสำนักงาน ก.พ. ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแนวทางต้านและลดการทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ “ปฏิบัติการรวมพลังเครือข่ายภาคประชาชนต่อต้านการทุจริต” เฉพาะพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ และโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ ของสำนักงาน ป.ป.ง. เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้น

๒.๑.๒ แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๗ แนวทางการพัฒนา ๒๐ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนผลการประเมิน ๙๗.๒๖ อยู่ในระดับ ผ่านดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้เข้าร่วมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยมีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในด้านที่ ๓ โครงการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการ/งาน/โครงการ : โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) และมีการดำเนินกิจกรรมประเมินความเสี่ยงในการดำเนินโครงการ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) จัดทำเว็บไซต์ “กลุ่ม ป.ย.ป.” เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System) และการสร้างแบบสอบถาม/แบบสัมภาษณ์ งานวิจัย เรื่อง แนวทางการส่งเสริมให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือผ่าน Google site เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้เข้าร่วมการประกวดองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต มีผลการประเมินในระดับกรม อยู่ในระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงาน ก.พ.ร. มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด PMQA ๔.๐ อยู่ในระดับ “ค่าเป้าหมายขั้นสูง”

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น ปรับปรุงแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำคู่มือการให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาการร้องทุกข์/ร้องเรียนด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มารับบริการ เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น การประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ และโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ และโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน" เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๕

๒.๑.๓ แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ๓ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามระเบียบ ข้อบังคับให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตลอดจนมีทัศนคติ ค่านิยม และความสำนึกรับผิดชอบ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมถึงการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน" เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดประชาชน อาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายภาคประชาชน สถานประกอบกิจการ และผู้ใช้แรงงาน ในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันและปิดกั้นโอกาสในการทุจริตในพื้นที่

๒.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจะนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว รายงานในระบบ ITAS ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางนพมาศ เวณูสิทธิ์)

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รักษาการแทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ทราบ



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๑ ต.ค. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบ. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนครี และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล												
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนครี ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม												
๑	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนกรุงเทพมหานคร	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๔๙ คน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๒.๓๓	๑๔,๑๐๐	✓				สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ได้บูรณาการร่วมกับ สตป. จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพฯ หลักสูตร Day Trip C (เต็มวัน) โดยผู้เข้าร่วมอบรม ประกอบด้วย อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนกรุงเทพมหานครจำนวน ๔๙ คน	ศปท./ สตป.
๒	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความตระหนักจิตสำนึก ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต มีวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม	๓ ครั้ง	บุคลากรมีความตระหนักจิตสำนึก ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต มีวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม	๓๕,๖๐๐			✓		สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. แจ้งแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้แก่บุคลากรในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ วัดพระราม ๙ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน (งบประมาณ ๓๐,๖๐๐ บาท) ๓. จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน (งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท)	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๓	กิจกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แบ่งปันน้ำใจ	๑ ครั้ง/ ๑๘๐ คน	บุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน มี คุณธรรม จริยธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ	๑ ครั้ง/ ๒๐๐ คน	บุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กบค. จัดกิจกรรม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานแบ่งปันน้ำใจ ถวายจุดปัจจัยและสิ่งของเครื่องอุปโภคบริโภคของใช้ ที่จำเป็นให้แก่พระราชวิสุทธิประชานาถ (ท่านเจ้าคุณ อลงกต) เจ้าอาวาสวัดพระบาทน้ำพุ จังหวัดลพบุรี เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ป่วยและผู้ยากไร้ในสังคม ผ่านโครงการเมตตาธรรมคำจุนโลก มูลนิธิธรรมรักษ์ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ณ บริเวณโถงด้านล่าง ชั้น ๑ อาคารกระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน	กบค. (บส.)
๔	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพล ราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดชสยยา มินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวโดยอาสาสมัคร แรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	๗๗ ครั้ง	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐	๙๓ ครั้ง	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๕	๓๙๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สตป. ได้ ดำเนินการจัดกิจกรรมร่วมกับอาสาสมัครแรงงาน เพื่อ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และพัฒนาพื้นที่สาธารณะ เช่น บริจาคสิ่งของ จัดเลี้ยงอาหารกลางวันแก่เด็ก นักเรียน ออกบูธให้บริการคัดสรรแรงงาน ทำความสะอาด ปลูกต้นไม้ ปรับปรุงภูมิทัศน์ ในบริเวณพื้นที่ สาธารณประโยชน์ จำนวน ๗๖ จังหวัด ผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวม ๗,๖๑๑ คน	สตป. (สภ.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบ. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ ☐												
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการ บรรจุใหม่	๒ รุ่น/ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรของ กระทรวงแรงงานที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับในการ ปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๘๘ คน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒๒๑ คน	รุ่นที่ ๑ บุคลากร มีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๙.๔๖ รุ่นที่ ๒ บุคลากร มีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๗.๐๔	๑๗๙,๓๕๑		✓		✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กบค. ได้จัดอบรม ข้าราชการบรรจุใหม่กระทรวงแรงงาน จำนวน ๒ รุ่น ๑) รุ่นที่ ๑ ซึ่งเป็นรุ่นที่ ๓๑ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๘๘ คน ดำเนินการจัดอบรมเมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม ดิเอม เมอร์ลิต กรุงเทพฯ งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๙๕๔,๗๒๑ บาท (งบ สป. ๙๒,๘๒๑ บาท) ๒) รุ่นที่ ๒ ซึ่งเป็นรุ่นที่ ๓๒ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๒๑ คน (เป็นคน สป. ๑๙ คน) ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในรูปแบบออนไลน์ และโรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๖๔,๗๓๐ (งบ สป. ๘๖,๕๓๐ บาท) โดยทั้ง ๒ รุ่น ได้สอดแทรกการให้ความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผู้เข้า อบรมมีความรู้และมีความเข้าใจในระเบียบแบบแผน การประพฤติตน ให้มีคุณธรรมจริยธรรม	กบค. (พ.บ.)
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหาร ระดับสูง กระทรวงแรงงาน (นบส. รง.)	๑ รุ่น/ ๓๕ คน	ร้อยละของบุคลากรของ กระทรวงแรงงานที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับในการ ปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๑ รุ่น/ ๓๕ คน	บุคลากรมีความรู้ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๔	๓,๔๔๑,๙๐๕			✓		สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กบค. ได้จัด โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวง แรงงาน (นบส. รง.) ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ กระทรวงแรงงาน โรงแรม ดิเอมเมอร์ลิต กรุงเทพฯ โรงแรมไอธารา รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี นงนุชรีสอร์ท จังหวัดชลบุรี และศึกษาดูงานสถานประกอบกิจการในจังหวัด สมุทรปราการ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๕ คน (เป็นคนในสังกัด กระทรวง กรมละ ๖ คน x ๕ กรม = ๓๐ คน และคนนอกกระทรวง อีก ๕ คน) งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๓,๔๔๑,๙๐๔.๖๐ บาท (งบ สป. ๕๗๗,๙๙๔.๖๐ บาท)	กบค. (พ.บ.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการบริหารราชการ												
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้ ๑) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ และในรูปแบบ Infographic No Gift Policy ๓) แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านทุจริต ในรูปแบบ Infographic เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานหรือประชาชนทั่วไป เพื่อป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๕) ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ (ซึ่งยังคงใช้ในปัจจุบัน)	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)										(๖) ขั้นตอนและแนวทางในการขออัยมทรัพย์สิน ของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ในรูปแบบ Infographic (๗) ผังขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ของหน่วยงาน ในรูปแบบ Infographic (๘) พัฒนา/ปรับปรุง ช่องทาง E - service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และบริการต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว (๙) คู่มือการปฏิบัติงาน/ให้บริการ โดยทุกคู่มือ ได้อธิบายรายละเอียดของการดำเนินงานแต่ละขั้นตอน ผู้รับผิดชอบระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐาน (๑๐) คู่มือการให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาการร้อง ทุกข์/ร้องเรียนด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	
๒	กิจกรรมสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในองค์กร ในการใช้ทรัพย์สิน ราชการ	๑ ครั้ง	บุคลากรในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทาง การขออนุญาตใช้รถยนต์ ราชการของหน่วยงานใน สตป.	๑ ครั้ง	บุคลากรในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจ ในแนวทาง การขออนุญาต ใช้รถยนต์ราชการ ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สตป. ได้จัดทำ แนวทางการขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการของหน่วยงาน และได้แจ้งเวียนเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางดังกล่าว	สตป. (ฝปร.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบ. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศนโยบายและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครอบครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม												
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕	๒ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลอื่น	๒ คน	มีบุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ คน ทำให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลอื่น	ไม่ใช่ งบประมาณ		✓			คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๑๐	กบค. (บส.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบป.ม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน												
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐ คน	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	๓๒ คน	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. ได้แก่ ๑) การสัมมนาวิชาการเพื่อประสานความร่วมมือในการพัฒนาระบบเฝ้าระวังการทุจริต ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กทม. จำนวน ๒ คน ๒) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑ คน ๓) การอบรมเชิงปฏิบัติการส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า เพื่อพัฒนา ยกระดับ ส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (BIG ROCK) ฯ ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ จ.นนทบุรี จำนวน ๓ คน ๔) กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแนวทางต้านและลดการทุจริตด้วยกลไกสหยุทธ์ “ปฏิบัติการรวมพลังเครือข่ายภาคประชาชนต่อต้านการทุจริต” เฉพาะพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ทีเคพาเลอแอนด์ คอนเวนชั่น จำนวน ๒ คน ๕) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน ป.ป.ง. จำนวน ๒ คน ๖) การสัมมนาเชิงวิชาการ เรื่อง ผลการประเมินผลสำเร็จตามแผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ณ โรงแรม แกรนด์ ริชมอนด์ สโติลซ์ คอนเวนชั่น จ.นนทบุรี จำนวน ๒ คน ๗) งานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ เข้าร่วมชมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook : องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) จำนวน ๒๐ คน	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต												
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)												
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๗.๒๖	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการประเมิน ITA ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) เข้าร่วมประชุมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ ๒) เข้าร่วมประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน ๓) ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตภายใน สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เช่น มาตรการเรื่อง การใช้ทรัพย์สินราชการ การปรับปรุงระบบการทำงาน และจัดทำรายงานตามมาตรการฯ ส่งมายัง สปท. เพื่อรวบรวมรายงานการดำเนินการตามมาตรการฯ ตามข้อ ๐๔๓ ในภาพ สป.	ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สป.
๒	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต	๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๖๓ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๒.๗๐	๔๐,๖๐๐	✓				สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สปท. ได้ดำเนินการจัดอบรมเมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะ พาลาสโซ เป็นการบรรยาย เรื่อง “การพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ” โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดทำแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ตรงตามเกณฑ์การประเมินให้ถูกต้องมากยิ่งขึ้น	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๓	กิจกรรมตั้ง Line Group "ติดตามเงินยืม สป.รง.ส่วนกลาง" พร้อมแจ้งเตือนกำหนด คืนเงินยืมราชการ	๑ ครั้ง/สัปดาห์	ลูกหนี้เงินยืมสามารถใช้คืนเงิน ยืมได้ทันภายในกำหนดเวลา ตามที่ระเบียบกำหนด	๑๑ ครั้ง (เริ่มตั้งแต่ ๒๐ ม.ค.๖๖ เป็นต้นไป)	ลูกหนี้เงินยืมใช้คืนเงิน ยืมเกินกำหนดเวลาดลดลง	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กค. ได้ดำเนิน กิจกรรมตั้ง Line Group "ติดตามเงินยืม สป.รง. ส่วนกลาง" ในกรณีที่มีลูกหนี้เงินยืมใช้คืนเงินยืมเกิน กำหนดเวลา ทางกลุ่มงานการเงินได้ทำหนังสือเร่งรัดเงิน ยืมราชการไปยังผู้ยืมเงินราชการ เพื่อติดตามให้ส่งใช้เงิน ยืมราชการในเวลาที่กำหนดต่อไป	กค.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต												
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑ มาตรการ/ กระบวนการ/งาน	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทาง ในบริหารจัดการความเสี่ยงของ การดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิด การทุจริต	๑ มาตรการ/ กระบวนการ/งาน	สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทาง ในบริหารจัดการ ความเสี่ยงของ การดำเนินงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้วางระบบ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในด้านที่ ๓ โครงการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการ/งาน/ โครงการ : โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและ แลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุน ระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. จะประกาศผลการประเมินฯ ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖	ศปท./ ศทส.
๒	การปฏิบัติการควบคุมภายใน กองเศรษฐกิจการแรงงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของการปฏิบัติการควบคุม ภายในตามหลักเกณฑ์ ของกระทรวงการคลัง	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของการ ปฏิบัติการควบคุม ภายในตามหลักเกณฑ์ ของกระทรวงการคลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ทุกกลุ่มงาน กศร. ดำเนินการประเมินผลการควบคุมภายในประจำปี ซึ่งสามารถดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ ตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	กศร.
๓	การติดตามการดำเนินงาน/การใช้จ่าย งบประมาณ	๕ กลุ่มงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของการติดตาม งาน/การใช้จ่ายงบประมาณ ทุกกลุ่มงาน	๕ กลุ่มงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของการติดตามงาน/ การใช้จ่ายงบประมาณ ทุกกลุ่มงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. มีการติดตาม และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖) ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ของการใช้จ่ายงบประมาณ	กศร.
๔	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงในการดำเนิน โครงการ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของการเผยแพร่ ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงานต่างๆ เช่น รายงานสถานการณ์แรงงาน รายไตรมาส/รายปี การจัดทำ รายงานระบบเตือนภัย ด้านแรงงาน และข้อมูล ด้านเศรษฐกิจการแรงงานผ่าน เว็บไซต์หลักของกระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓		สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. มีการจัดทำ รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ของ นศส. เช่น เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับ No Gift Policy ฯลฯ	กศร. (นศส.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบ. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน												
๑	โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่านระบบ GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem)	๑ นวัตกรรม	กระทรวงแรงงานมีนวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อรองรับการให้บริการข้อมูลที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภายในและกระทรวงแรงงาน และช่วยลดช่องว่างและความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงข้อมูลและบริการภาครัฐต่าง ๆ ให้กับประชาชน	๑ นวัตกรรม	กระทรวงแรงงานมีนวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อรองรับการให้บริการข้อมูลที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภายในและกระทรวงแรงงาน และช่วยลดช่องว่างและความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงข้อมูลและบริการภาครัฐต่าง ๆ ให้กับประชาชน	๘,๘๔๐,๑๐๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศทส. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐผ่าน GDX เพื่อสนับสนุนระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศ (E-Workforce Ecosystem) อยู่ในงวดที่ ๔ ขั้นตอนการจัดทำคู่มือการใช้งาน	ศทส.
๒	กิจกรรมจัดทำเว็บไซต์ "กลุ่ม ป.ย.ป." เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System)	๑ นวัตกรรม	กระทรวงแรงงานมีนวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการจากภาครัฐ	๑ นวัตกรรม	กระทรวงแรงงานมีนวัตกรรม ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการจากภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยกลุ่ม ป.ย.ป. ได้ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ "กลุ่ม ป.ย.ป." เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System) ผ่านเว็บไซต์ "การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศของกระทรวงแรงงาน (https://std.mol.go.th/)"	ป.ย.ป.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๓	การเผยแพร่รายงานข้อมูลด้านเศรษฐกิจการแรงงานต่าง ๆ รายเดือน รายไตรมาส รายปี ผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน และระบบเตือนภัยด้านแรงงาน	๑ ครั้ง (๔ เรื่อง)	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่รายงานสถานการณ์แรงงานรายไตรมาส/รายปี การจัดทำรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงานและข้อมูลด้านเศรษฐกิจการแรงงาน ที่ได้รับการเผยแพร่บนเว็บไซต์ ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน และเว็บไซต์หลักกระทรวงแรงงานครบถ้วน	๑ ครั้ง (๔ เรื่อง)	ร้อยละ ๑๐๐ ของการเผยแพร่ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงานต่าง ๆ เช่น รายงานสถานการณ์แรงงานรายไตรมาส/รายปี การจัดทำรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงาน และข้อมูลด้านเศรษฐกิจการแรงงานผ่านเว็บไซต์หลักของกระทรวงแรงงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านเศรษฐกิจการแรงงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการขอรับข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์บนเว็บไซต์หลักของกระทรวงแรงงาน และระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (http://warning.mol.go.th) เช่น สถานการณ์แรงงานรายไตรมาส/รายปี รายงานการเตือนภัยด้านแรงงาน ดัชนีชี้วัด ภาวะแรงงานประจำปี และเอกสารวิชาการด้านแรงงานอื่น ๆ ซึ่งดำเนินการครบตามเป้าหมาย	กศร. (นศม.)
๔	กิจกรรมการสร้างแบบสอบถาม QR Code เพื่อขอรับความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะแก่รายงานสถิติ	๑ ครั้ง	ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามและให้ข้อเสนอแนะ	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป มีผู้ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. มีการจัดทำแบบสอบถาม เพื่อขอรับความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะแก่รายงานสถิติเศรษฐกิจแรงงานระหว่างประเทศของ นศร. โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม และให้ข้อเสนอแนะแก่รายงานดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	กศร. (นศร.)
๕	กิจกรรมการเสนอกระบวนการ/ขั้นตอนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑,๔๐๐		✓			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. ได้ดำเนินการมีการประชุมครบทั้ง ๔ ไตรมาส และมีผลงานวิจัยเผยแพร่บนเว็บไซต์ http://nlrc.mol.go.th จำนวน ๑๒ เรื่อง และมีจำนวนผู้ใช้งานเว็บไซต์ดังกล่าว ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑๓,๗๙๗ คน ซึ่งจำนวนผู้ใช้งานต้องไม่น้อยกว่า ๑๒,๐๐๐ คน หรือเฉลี่ยเดือนละไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน	กศร. (ศวน.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบป. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๖	โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๗ สาขา ผ่าน QR Code	๑ ครั้ง	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่ กำหนดมีความเหมาะสมเป็น ธรรมและเกิดจากการมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของการ ดำเนินโครงการสัมมนา รับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ ๑๗ สาขา	๑๘,๙๐๐	✓				สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงาน คณะกรรมการค่าจ้าง ได้ดำเนินการจัดดำเนินการจัด โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อร่างอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ ๑๗ สาขา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) จำนวน ๓ รุ่น เมื่อวันที่ ๒๕-๒๗ ต.ค. ๖๕ ดังนี้ รุ่นที่ ๑ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล รุ่นที่ ๒ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม รุ่นที่ ๓ สาขาอาชีพภาคบริการ โดยการสัมมนากลุ่มย่อยของสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อรับ ความคิดเห็นเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย คณะกรรมการค่าจ้างและที่ปรึกษา คณะกรรมการค่าจ้าง คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ ผู้แทนภาครัฐ สถาบันการศึกษา สภาองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง สภาอุตสาหกรรมแห่ง ประเทศไทย ผู้ประกอบการ ลูกจ้าง สมาคม/สมาคมฯ/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง วิทยากร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๗๘ คน	กศร. (สจจ.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๗	กิจกรรมสร้างแบบสอบถาม/ แบบสัมภาษณ์ งานวิจัย เรื่อง แนวทางการส่งเสริมให้ลูกจ้าง ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ผ่าน Google site	๑ ครั้ง	ได้ข้อเสนอเชิงนโยบาย และ แนวทางการส่งเสริมให้ลูกจ้าง ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๑ ครั้ง	มีข้อเสนอแนะเชิง นโยบายและ แนวทางการส่งเสริม ให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงาน คณะกรรมการค่าจ้าง ได้ดำเนินการดำเนินการจัดทำ งานวิจัย เรื่อง แนวทางการส่งเสริมให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้าง ตามระดับมาตรฐานฝีมือ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา สภาพปัญหา อุปสรรคในการบังคับใช้อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือและวิเคราะห์ผลกระทบเชิงบวกและ ลบที่มีต่อนายจ้างและลูกจ้างหลักประกาศบังคับใช้อัตรา ค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ เพื่อจัดทำข้อเสนอ เชิงนโยบายเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมให้ลูกจ้างได้รับ ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่เหมาะสม ซึ่งมีพื้นที่เป้าหมาย ๗๖ จังหวัด โดยมีกลุ่มเป้าหมายการศึกษาวิจัย ได้แก่ ๑. อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๒. ลูกจ้าง/ผู้แทนของลูกจ้างในกลุ่มสภาอุตสาหกรรม แห่งประเทศไทย สภาหอการค้าไทย และสภา อุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยในสาขา ที่ดำเนินการเกี่ยวกับสาขาอาชีพกระทรวงแรงงาน ได้ออกประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ที่มีผลบังคับใช้แล้ว ๓. นายจ้าง/ผู้ประกอบการหรือผู้แทนของนายจ้าง/ สถานประกอบกิจการในกลุ่มสภาอุตสาหกรรมแห่ง ประเทศไทย สภาหอการค้าไทย และสภาอุตสาหกรรม ท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยในสาขาที่ดำเนินการเกี่ยวกับ สาขาอาชีพกระทรวงแรงงานได้ออกประกาศอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือที่มีผลบังคับใช้ โดยดำเนินการสำรวจ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. - ๓๑ มี.ค. ๖๖	กศร. (สคจ.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ												
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดีมีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๓ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดีมีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สป. ได้เข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานป.ป.ช. โดย สป. ได้คะแนนผลการประเมิน ๙๗.๒๖ ๒. การประกวดองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ สป. มีผลการประเมินในระดับกรม อยู่ในระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงาน ก.พ.ร. โดย สป. มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด PMQA ๔.๐ อยู่ในระดับค่าเป้าหมายขั้นสูง	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้ ๑) ศปท. ได้ดำเนินการปรับปรุงแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานซึ่งได้เผยแพร่ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน ๒) สำนักตรวจและประเมินผล และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศได้จัดทำคู่มือการให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาการร้องทุกข์/ร้องเรียนด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นขั้นตอนการดำเนินงานและแนวทางการปฏิบัติงานในการให้คำปรึกษา แนะนำตอบข้อซักถามการร้องทุกข์/ร้องเรียนด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ ผ่านช่องทาง การให้บริการต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มีมารับบริการ	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
๒	กิจกรรมทบทวน พัฒนา ปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด กองเศรษฐกิจการแรงงาน และสำนักงาน แรงงานจังหวัด	๕ คู่มือ	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง และลดความผิดพลาดในช่วง ขั้นตอนต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นได้	๖ คู่มือ	มีคู่มือการปฏิบัติงาน ที่ได้รับการพัฒนาและ ปรับปรุงแล้วของ หน่วยงานในสังกัด กองเศรษฐกิจการ แรงงาน และสำนักงาน แรงงานจังหวัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓		สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. ได้มีการ ทบทวน พัฒนา ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานประจำปี ๑. การสรรหาอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัด ๒. การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไป แรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม ๓. การจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เพื่อจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ สำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเสนอ กยผ.ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ๔. โครงการยกระดับการวิเคราะห์ดัชนีภาวะแรงงาน ๕. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ๖. โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานสถาน ประกอบการ	กศร.
๓	การจัดทำคู่มือการตรวจราชการของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ เล่ม	ได้คู่มือไปใช้ประกอบการตรวจ ราชการตามวัตถุประสงค์	๑ เล่ม	มีคู่มือไปใช้ประกอบ การตรวจราชการ ตามวัตถุประสงค์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สตป. ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการตรวจราชการของผู้ตรวจ ราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตรวจราชการ และสามารถเสริมสร้างระบบ การตรวจราชการ ระหว่างผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการ กรม และหน่วยรับตรวจให้มีประสิทธิภาพ และช่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานให้ตอบสนอง นโยบายเร่งด่วนด้านแรงงานของรัฐบาลและกระทรวง แรงงาน ให้บรรลุเป้าหมายได้ตามที่กำหนด	สตป. (ตร.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต												
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรมีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกรัก ศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ผู้บริหารมีความตระหนักรู้ และบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	๓ ครั้ง	๑. บุคลากรมีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกรัก ศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒. ผู้บริหาร มีความตระหนักรู้ และบริหารงานด้วย ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ผู้บริหาร สป. ได้ประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้าน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ตามกิจกรรมต่อไปนี้ ๑) การประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานการประชุม ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (NO GIFT POLICY) เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดการอบรม มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้น ให้ข้าราชการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เกิดการรับรู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีแนวคิดในการป้องกัน การทุจริตสู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และเกิด ประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง ๓) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน" เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อสร้างกลไก การมีส่วนร่วมของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานแรงงานจังหวัด ประชาชน อาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายภาคประชาชน สถานประกอบกิจการ และผู้ใช้ แรงงาน ในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันและปิดกั้น โอกาสในการทุจริตในพื้นที่	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ปลัดกระทรวงแรงงานได้ลงนามในประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. ทุกหน่วยงานในสังกัด สป. ได้ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และจัดทำ Infographic เพื่อติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ๓. ปลัดกระทรวงแรงงานได้ลงนามในแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๖) ซึ่ง สป. ไม่พบการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สป.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต												
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
๑	โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	๑ ครั้ง/ ๔๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๔๖ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๖	๒๓,๔๐๐	✓				สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. จัดโครงการกระทรวงแรงงานขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การบรรยายให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติที่สำคัญในการปฏิบัติราชการเพื่อร่วมกันบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การบรรยายและฝึกปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตร Day Trip C (หลักสูตรเต็มวัน) ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งปม. ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการตามแผน				ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
๑	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๖๔ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐.๑๐	๔๒๖,๕๗๒			✓		สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. จัดโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน" โดยเป็นการบรรยายในหัวข้อ การเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการทุจริตในพื้นที่และการส่งเสริมการเฝ้าระวังการทุจริตหัวข้อ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเสริมสร้างสังคมคุณธรรม และหัวข้อ อุดมการณ์และสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย และการแบ่งกลุ่มจัดทำแผนงานป้องกันการทุจริตในพื้นที่และการฝึกทักษะการเป็นวิทยากรตัวคูณ เมื่อวันที่ ๑๗ – ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ และการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) หลักสูตร DAYTRIP B๑ (หลักสูตรครึ่งวันบ่าย)	ศปท.
๒	การเปิดให้มีการแสดงความคิดเห็นที่มีต่อรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงานและนำไปใช้ประโยชน์	๑ ครั้ง	ผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการผ่านช่องทางต่าง ๆ และหน่วยงานนำไปปรับปรุงแก้ไขอย่างเหมาะสม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของผู้แสดงความคิดเห็นต่อรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงาน	ไม่ใช้งบประมาณ			✓		สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กสร. ดำเนินการสำรวจความคิดเห็น ประมวลผลความคิดเห็น และนำผลมาปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือบริการตลอดจนแจ้งผลความคิดเห็นให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อนำไปปรับปรุงการบริการของแต่ละหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการได้ตรงตามความประสงค์ โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๗๒ คน ผู้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ด้านเศรษฐกิจแรงงานต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ข้อมูลจากรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ร้อยละ ๗๑.๒ ๒. ข้อมูลจากรายงานเตือนภัยฯ ฉบับรายเดือน ร้อยละ ๗๑.๑ ๓. ข้อมูลจากรายงานเตือนภัยฯ ฉบับไตรมาส ร้อยละ ๖๘.๒ ทั้งนี้ข้อคิดเห็นที่เสนอส่วนใหญ่ ให้ปรับแก้ไขเรื่องการอ่านข้อมูลและการใช้ภาษาที่ง่ายต่อความเข้าใจมากขึ้น	กสร. (นศม.)

ปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขาดระบบอิเล็กทรอนิกส์ในติดตามและประเมินผล การดำเนินงานที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้หน่วยงานนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขับเคลื่อนการทำงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้นและสามารถยกระดับ การทำงานให้เป็นมาตรฐาน

๒. ควรมีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานภาพรวมและข้อเสนอแนะของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้แต่ละหน่วยงานในสังกัดทราบ เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณถัดไป ทั้งนี้ ควรมีการประชุมเพื่อชี้แจงความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผนฯ ตลอดจนการสรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้แต่ละหน่วยงานทราบด้วย