



ประกาศสำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมา  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมา มีภารกิจในการพัฒนายุทธศาสตร์ บริหารจัดการ และบูรณาการปฏิบัติงานด้านแรงงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการแปลงนโยบายของกระทรวงแรงงานสู่การปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมายเกิดผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมา มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้ง เป็นการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน สำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมา จึงกำหนดนโยบายเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยยึดแนวการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมาทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมาต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ

๓. การแสดงความยินดี ความปรารถนา หรือการแสดงการต้อนรับของบุคคลภายนอก หรือต่อบุคคลภายนอกตามปกติประเพณีนิยม ให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมาที่มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวธัญรัศม์ ศรีริพรหมณ์)  
แรงงานจังหวัดนครราชสีมา



**Announcement of the Office of the Permanent Secretary, Ministry of Labour**  
**Subject : Declaration of Policy on non-acceptance of all gifts and presents**  
**for carrying out its functions (No Gift Policy)**  
**Fiscal year 2024**

---

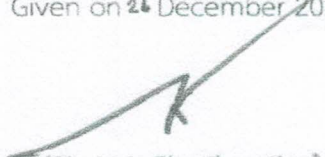
The Office of the Permanent Secretary, Ministry of Labour has a mandate to develop strategies, manage and integrate labour operations in cooperation with line agencies in implementing the policies of the Ministry of Labour, with a view to achieving its goals in maximum outcomes and benefits for the people.

In order to enhance the transparency in its performance that free from corruption and prevent the conflicts of interest for carrying out its functions as well as to build awareness, organizational culture, and honesty which values morality and ethics in fulfilling its duty without expecting something in return, the Office of the Permanent Secretary, Ministry of Labour adheres to the following guideline;

1. All civil servants and officials of the Office of the Permanent Secretary, Ministry of Labour shall refrain from accepting any kind of gifts and presents while, before and after performing their duties, bearing in mind that any acceptance can lead to corruption and misconduct both at the present time and in the future.
2. Civil servants and officials of the Office of the Permanent Secretary, Ministry of Labour shall not seek to obtain any gifts, presents or benefits.
3. To accept or show gratitude of congratulations, wishes or welcome from or to any guests according to traditional customs, greeting cards, guest books or social media shall be used instead of giving things.
4. Civil servants and officials of the Office of the Permanent Secretary, Ministry of Labour are committed to informing this policy to all guests.

Hereby announced to be acknowledged and strictly observed by all.

Given on 26 December 2023

  
(Phalroj Chotikasatien)  
Permanent Secretary



นางสาวธัญรัศม์ ศรีพรไพวัฒน์  
แรงงานจังหวัดนราธิวาส



# NO GIFT POLICY



สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส  
เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน

## ไม่รับ

**ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่**

และแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยมิตรหรือคำอวยพร  
เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่โปร่งใส ปลอดการทุจริต

☎ 073-532103



Narathiwatlabor@gmail.com



สายด่วนกระทรวงแรงงาน  
1506

รายงานผลการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy  
หน่วยงาน ..สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส..

สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส ดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

เมื่อวันที่...๑๒ มกราคม ๒๕๖๗... เวลา ....๐๙.๓๐.. น. ณ...สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส.....


โดยมี...นางสาวธัญรัศม์ ศรีไพراهيمณ์ ตำแหน่ง แรงงานจังหวัดนราธิวาส....เป็นประธาน โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน...๑๕... คน ประกอบด้วย

...ข้าราชการ จำนวน ๕ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย พนักงานข้าราชการ จำนวน ๑ ราย บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓ ราย ลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๕ ราย...

ภาพประกอบ



## รายงานผลการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy หน่วยงาน ..สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส..

การจัติดิจกรรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติภารกิจรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่		จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	หมายเหตุ
ลำดับ	สถานที่ดำเนินการ	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบกิจกรรม (แนบภาพถ่าย)
๑	ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส (แห่งที่ ๒)	8 ธันวาคม 2566	 <p>แรงงานจังหวัดนราธิวาส ร่วมกิจกรรม BREAK THE CORRUBTION “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ร่วมไทย ต้านโกง” เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล</p>
			<p>หน่วยงานในจังหวัดนราธิวาส</p> <p style="text-align: right;">๑๒๐ คน</p>


ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....




(นางสาวรัชนีรัตน์ ศรีรัตนธรรม)  
แรงงานจังหวัดนราธิวาส

## รายงานผลการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy หน่วยงาน ..สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส..

ลำดับ	สถานที่ ดำเนินการ	การจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติภารกิจและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	รูปแบบกิจกรรม (แนบภาพถ่าย)	หน่วยดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	หมายเหตุ
๒	สำนักงานแรงงาน จังหวัดนราธิวาส	วันที่ดำเนินการ  ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗	 <p>แรงงานจังหวัดนราธิวาส พร้อมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติภารกิจและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส	๑๕ คน	

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....  
  
 (นางสาวธัญรัตน์ ศรีรัตนา)   
 แรงงานจังหวัดนราธิวาส