

สรุปรายงานข่าวที่บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

๑.๑ ประเด็น/เรื่องในการมีส่วนร่วม : การประชุมเมื่อวันที่ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. กำหนดสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ นำร่องสำรวจข้อมูล ๑๐ จังหวัด ศึกษาความเป็นไปได้ขึ้นค่าจ้าง โดยการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และแนวทางการศึกษาความเป็นไปได้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า ในวันนี้นคณะกรรมการค่าจ้างหรือบอร์ดไตรภาคีได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและแนวทางการศึกษาความเป็นไปได้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการวิเคราะห์และปรับปรุงสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเสนอ ซึ่งยังไม่ได้เป็นการสรุปว่าขึ้นค่าจ้างเท่าไร โดยในการทบทวนและปรับปรุงสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์และปรับปรุงสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน และปรับปรุงสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

๑.๒ ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม : ปลัดกระทรวงแรงงาน และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล จำนวน ๔ คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ ๕ คน ข้าราชการกระทรวงแรงงาน

๑.๓ ผลจากการมีส่วนร่วม : ที่ประชุมได้เชิญผู้แทนคณะกรรมการฯ มานำเสนอสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่แก่คณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ได้นำเรื่องมิติของเวลามาใช้ในการปรับค่าจ้าง ทำให้ยืดหยุ่นต่อการปรับระหว่างปี ทำให้ค่าจ้างที่ปรับใหม่เป็นค่าจ้างที่สะท้อนระยะเวลาการปรับค่าจ้างที่แท้จริงในปัจจุบันและเป็นธรรมกับแรงงาน เช่น มีการปรับอัตราค่าจ้างครั้งหลังสุดในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ และมีการปรับอัตราค่าจ้างครั้งใหม่ในเดือนมกราคม ๒๕๖๗ คิดเป็นจำนวนเดือนที่ไม่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่ากับ ๑๕ เดือน นอกจากนี้มาตรา ๘๗ ที่ใช้ในการพิจารณาประกอบเพิ่มเติมจากสูตรการคำนวณได้มีการปรับช่วงของการพิจารณาให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ส่วนตัวแปรอื่น ๆ ได้แก่ ผลผลิตภาพแรงงาน อัตราเงินเฟ้อ อัตราสมทบของแรงงาน (ค่า L) ยังคงเหมือนสูตรเดิม

๑.๔ ผลการจากการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน : จากการพิจารณาข้อมูล ที่คณะกรรมการฯ เสนอ คณะกรรมการค่าจ้างจึงมีมติเห็นชอบสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ และเห็นชอบแนวทางการศึกษาความเป็นไปได้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามพื้นที่ โดยให้มีการสำรวจข้อมูลประเภทกิจการด้านท่องเที่ยวและบริการในพื้นที่ที่มีรายได้จากการท่องเที่ยวสูง ๑๐ จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร ภูเก็ต ชลบุรี เชียงใหม่ สุราษฎร์ธานี กระบี่ สงขลา พังงา ประจวบคีรีขันธ์

และระยอง เพื่อสำรวจข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ มาตรฐานการครองชีพ ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของลูกจ้าง และข้อเท็จจริงทางสังคมและเศรษฐกิจตามพื้นที่ต่าง ๆ ตลอดจนความสามารถในการจ่ายของนายจ้างและกลุ่มผู้ประกอบการ SMEs เพื่อนำมาวิเคราะห์และประมวลผลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างต่อไป

ที่มา : <https://www.mol.go.th/news/บอร์ดค่าจ้าง-เปิดสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่-นำร่องสำรวจข้อมูล-๑๐-จังหวัด-ศึกษาความเป็นไปได้ขึ้นค่าจ้าง-ตามพื้นที่ในกิจการท่องเที่ยวและบริการ>

\*\*\*\*\*

## ๒. การลงนามบันทึกความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานที่มีคุณค่าของประเทศไทยวาระปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

**๒.๑ ประเด็น/เรื่องในการมีส่วนร่วม :** รวบรวมแรงงาน มุ่งดูแลคุณภาพชีวิตแรงงานมาตรฐานโลก จับมือ ๔ หน่วยงาน เพิ่มทักษะแรงงาน เข้าถึงประกันสังคม และสร้างฐานข้อมูลรองรับ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกล่าวเปิดตัวแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย วาระปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยมี คุณออคตาเวียโนโต ปาซาริบุ รองผู้อำนวยการ รักษาการผู้อำนวยการ สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชา และ สปป. ลาว นายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน นายเอกสิทธิ์ คุณานันทกุล ประธานสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย นายมานพ เกื้อรัตน์ เลขาธิการสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ร่วมลงนามบันทึกความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานที่มีคุณค่าของประเทศไทยวาระปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ในการนี้มี นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส รองปลัดกระทรวงแรงงาน นายสมาสภ์ ปัทมะสุนทร ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ร่วมเป็นเกียรติ ผู้แทนองค์กรนายจ้างและลูกจ้าง ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมให้การต้อนรับ ณ โรงแรมเดอะ สุโกศล กรุงเทพฯ

**๒.๒ ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม :** รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน คุณออคตาเวียโนโต ปาซาริบุ รองผู้อำนวยการ รักษาการผู้อำนวยการ สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชา และ สปป. ลาว ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย เลขาธิการสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ผู้แทนองค์กรนายจ้างและลูกจ้าง ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**๒.๓ ผลจากการมีส่วนร่วม :** โดยงานเปิดตัวแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย หรือ Decent Work Country Programme วาระปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานของ ILO และไตรภาคี ที่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม ยุทธศาสตร์ แผนงานและนโยบายของแต่ละประเทศ โดยกำหนดแนวทางและเป้าหมายที่ชัดเจน ที่จะทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายในประเด็นที่ไตรภาคีให้ความสำคัญสูงสุด แผนงาน Decent Work ฉบับนี้ถือเป็นแผนงานฯ ฉบับที่ ๒ ของประเทศไทย หลังจากแผนงานฯ ฉบับที่ ๑ วาระปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ประสบความสำเร็จเป็นอย่างมากในการแก้ไขปัญหาของแรงงานของประเทศไทยมาแล้ว โดยแผนงานฉบับใหม่นี้ ได้กำหนดประเด็นความสำคัญ ๓ ประการ คือ อนาคต เข้าถึง และเชื่อมต่อ ได้แก่ ๑) อนาคต คือ การพัฒนาทักษะฝีมือตลาดแรงงานไทยให้ทันต่อตลาดและอุตสาหกรรมของโลกที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต ๒) เข้าถึง คือ เสริมสร้างระบบประกันสังคม ให้สิทธิคุ้มครองในทุกกลุ่ม สร้างความมั่นคงให้แรงงานนอกระบบ กลุ่มเปราะบาง โดยสร้างโอกาสที่เท่าเทียม และ ๓) เชื่อมต่อ คือ พัฒนาระบบข้อมูล Big Data ระหว่างหน่วยงาน การเสริมความแข็งแกร่งในการจัดการข้อมูล ยกระดับการสื่อสารเชื่อมต่อในทุกด้าน ระหว่างหน่วยงานและสาธารณชน

**๒.๔ ผลการจากการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน :** รัฐบาลไทยและกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการที่สอดคล้องและสนับสนุนแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่า ภายใต้นโยบาย “ทักษะดี มีงานทำ ประกันสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ” เข้าถึงการคุ้มครองทางสังคม พัฒนาทักษะฝีมือในทุกระดับอย่างมีมาตรฐาน สร้างโอกาสอาชีพในทุกช่วงวัย ดูแลสวัสดิการ และรายได้ที่มั่นคง แก่แรงงานทุกกลุ่ม โดยมีเป้าหมายในการขจัดความเหลื่อมล้ำในสังคม และยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานไทย ผมในฐานะที่ดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน รู้สึกยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้ร่วมเป็นสักขีพยานการลงนามบันทึกความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย วาระปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ในความมุ่งมั่นของทั้ง ๔ ฝ่าย ได้แก่ รัฐบาล นายจ้าง ลูกจ้าง และ ILO ที่จะร่วมมือกันดำเนินการตามแผนงาน Decent Work จะเป็นอีกก้าวหนึ่งที่สำคัญในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ

“แผนงาน Decent Work จะไม่สามารถสำเร็จได้ด้วยการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพียงอย่างเดียว แต่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐในทุกระดับ องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง ILO และองค์กรระหว่างประเทศอื่นๆ รวมถึงองค์กรภาคประชาสังคม ด้วยความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจจากทุกท่าน ผมมั่นใจเป็นอย่างยิ่งว่า ประเทศไทยจะสามารถดำเนินงานตามกรอบบันทึกความเข้าใจได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกประการ นอกจากนี้ แผนงานดังกล่าวยังให้ความสำคัญในการสร้างงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Jobs) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนในหลายๆ ภาคธุรกิจ เช่น การท่องเที่ยว และเกษตรกรรม ตลอดจนส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัลและการพัฒนาทักษะที่จะนำไปสู่ความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

ที่มา : <https://www.mol.go.th/news/พิพัฒนัรมว-แรงงาน-มุ่งดูแลคุณภาพชีวิตแรงงานมาตรฐานโลก-จับมือ-๔-หน่วยงาน-เพิ่มทักษะแรงงาน-เข้าถึงประกันสังคม-และสร้างฐานข้อมูลรองรับ-สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน>

\*\*\*\*\*

### ๓.การประชุมคณะทำงาน เรื่อง “การส่งเสริมคนพันโทให้เป็นกำลังแรงงานของชาติ” ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๗)

**๓.๑ ประเด็น/เรื่องในการมีส่วนร่วม :** คณะกรรมการสภาที่ปรึกษาฯ ชุดที่ ๒๐ ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิบดี อธิบดีอัยการสำนักงานต่างประเทศ ประธานคณะทำงานฯ ประธานการประชุมคณะทำงาน เรื่อง “การส่งเสริมคนพันโทให้เป็นกำลังแรงงานของชาติ” ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๗) วันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

**๓.๒ ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม :** คณะกรรมการสภาที่ปรึกษาฯ ชุดที่ ๒๐ ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิบดีอัยการสำนักงานต่างประเทศ ประธานคณะทำงานฯ ประธานการประชุม คณะทำงานฯ จากฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนกรมราชทัณฑ์ ผู้แทนกรมการจัดหางาน ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ และนักวิชาการผู้เกี่ยวข้อง

#### ๓.๓ ผลจากการมีส่วนร่วม :

(๑) การจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ที่ประชุมสภาฯ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๓๗ คน เพื่อพิจารณา “ร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ พ.ศ. ....” และกำหนดระยะเวลาแปรญัตติ ๑๕ วัน โดยให้ถือเอาร่างพระราชบัญญัติของคณะรัฐมนตรีเป็นหลักในการพิจารณา

(๒) การจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ สรุปผลจากการเข้าพบและหารือกับผู้บริหารกรมการขนส่งทางบก ขอให้พิจารณาเงื่อนไขการพันโทตามพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ มาตรา ๕๐ ในกรณีที่ผู้ซื้อรับใบอนุญาตขับรถ ตามมาตรา ๔๓ (๔) หรือ (๕) เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามมาตรา ๔๙ (๘) แต่พันโทจำคุกมาแล้วไม่น้อยกว่า (๑) หกเดือนสำหรับโทษจำคุกตามคำพิพากษาไม่เกินสามเดือน (๒) หนึ่งปีสำหรับโทษจำคุกตามคำพิพากษาไม่เกินสามเดือนแต่คดีนั้นเกี่ยวกับการใช้รถกระทำความผิด หรือ (๓) หนึ่งปีหกเดือนสำหรับโทษจำคุกตามคำพิพากษาเกินสามเดือน แต่ไม่เกินสามปี

(๓) การจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับพระราชบัญญัติควบคุมการขายทอดตลาดและค่าของเก่า พ.ศ. ๒๕๗๔ ความคืบหน้าจากกรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย อยู่ระหว่างจัดทำ (ร่าง) พระราชบัญญัติ จำนวน ๒ ฉบับ ซึ่งแยกมาจากพระราชบัญญัติขายทอดตลาดและค่าของเก่า พ.ศ. ๒๕๗๔ เป็นพระราชบัญญัติว่าด้วยการขายทอดตลาด พ.ศ. ... และพระราชบัญญัติ ธุรกิจค้าของเก่า พ.ศ. ...

(๔) การจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับพระราชบัญญัติธุรกิจรักษาความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ยืนยันกฎหมายกำหนดข้อห้ามไว้เฉพาะพนักงานรักษาความปลอดภัยที่เป็นพนักงานของบริษัทรักษาความปลอดภัย และกำหนดเพียงบางฐานความผิด พนักงานรักษาความปลอดภัยมีหน้าที่ช่วยเหลือพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาในการจับกุมผู้กระทำความผิด ดังนั้นจึงเห็นว่ากฎหมายมีความเหมาะสมแล้ว

**๓.๔ ผลการจากการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน :** ที่ประชุมเห็นชอบการหารือส่วนราชการต่างกระทรวงเพื่อทบทวนแก้ไขกฎหมายลักษณะต้องห้ามในการประกอบอาชีพ หลังพันโท การส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านอาชีพระหว่างต้องโทษ การส่งเสริมการจัดหางานหลังพันโท ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ สามารถขับเคลื่อนให้ส่วนราชการที่มีกฎหมายลักษณะต้องห้ามในการประกอบอาชีพของผู้พันโท

พิจารณาแก้ไขประเด็นที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมให้ผู้พ้นโทษ ประมาณปีละ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ คน เข้าถึง อาชีพ ผลักดันให้ภาครัฐบูรณาการความร่วมมือในการประสานงานการพัฒนาทักษะผู้ต้องขังให้ตรงกับความต้องการในสาขาอาชีพ การประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานที่ต้องการจ้าง และตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุ เพื่อ ส่งเสริมการมีงานทำของผู้พ้นโทษต่อไป

ที่มา : <https://nldac.mol.go.th/news/ประชุมคณะกรรมการ-เรื่อง-การส่งเสริมคนพ้นโทษให้เป็นกำลังแรงงานของชาติ-ครั้งที่-๑-๒๕๖๗-ครั้งที่-๓>

\*\*\*\*\*