



กระทรวงแรงงาน



จังหวัดอุดรธานี



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดอุดรธานี

ไตรมาส 1 ปี 2567 (มกราคม – มีนาคม)

จัดทำโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารด้านแรงงานภายในจังหวัดอุดรธานี และรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานให้การสนับสนุนงบประมาณในการประมวลผล วิเคราะห์ และจัดทำรายงานรายไตรมาส สำหรับรายงานฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรธานีประจำไตรมาสที่ 1 ปี 2567 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2567)

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานีขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี สำนักงานคลังจังหวัดอุดรธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี เป็นต้น ซึ่งให้ความร่วมมือในการจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ และสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2567 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้สนใจทุกท่าน ในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี

พฤษภาคม 2567

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหารในลักษณะ Infographic	1
บทสรุปผู้บริหารในลักษณะเนื้อหา	2
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	6
➢ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุดรธานี	7
➢ ดัชนีราคาผู้บริโภค	9
➢ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	10
➢ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่	10
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุดรธานี	10
➢ ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดอุดรธานี	11
➢ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	11
➢ อัตราการมีงานทำ	12
➢ อัตราการว่างงาน	13
➢ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33)	13
➢ อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	13
➢ อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	13
➢ อัตราการบรรจุนาน	14
➢ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	14
➢ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ	15
➢ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	15
➢ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	16
สถานการณ์แรงงานจังหวัด	17
➢ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	17
➢ โครงสร้างประชากร	17
➢ ผู้มีงานทำ	18
➢ ผู้ว่างงาน	20
➢ แรงงานนอกระบบ	20
➢ การส่งเสริมการมีงานทำ	21
➢ การจัดหางานในประเทศ	21
➢ แรงงานต่างด้าว	24
➢ แรงงานไทยในต่างประเทศ	26
➢ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	27
➢ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	29
➢ การตรวจแรงงาน	29
➢ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	31



➤ การแรงงานสัมพันธ์	32
➤ การสวัสดิการแรงงาน	33
➤ การเลิกจ้างแรงงาน	33
➤ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)	34
➤ การประกันสังคม	35
➤ ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	37
➤ การดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	37
➤ ข้อมูลการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ	38
ตารางภาคผนวก	41

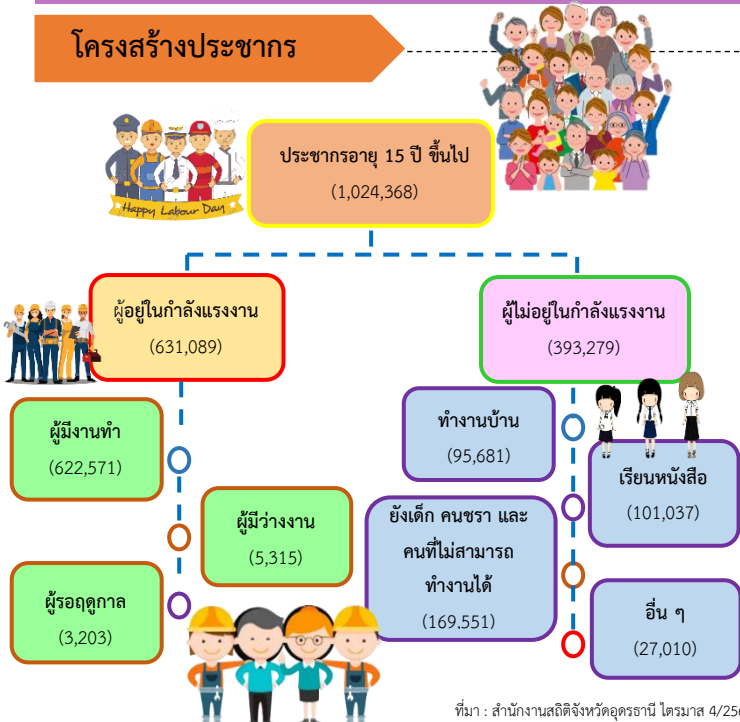




สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2567



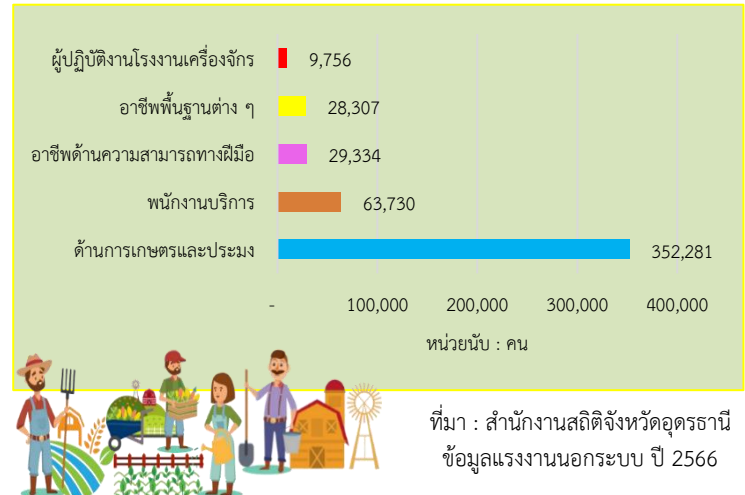
โครงสร้างประชากร



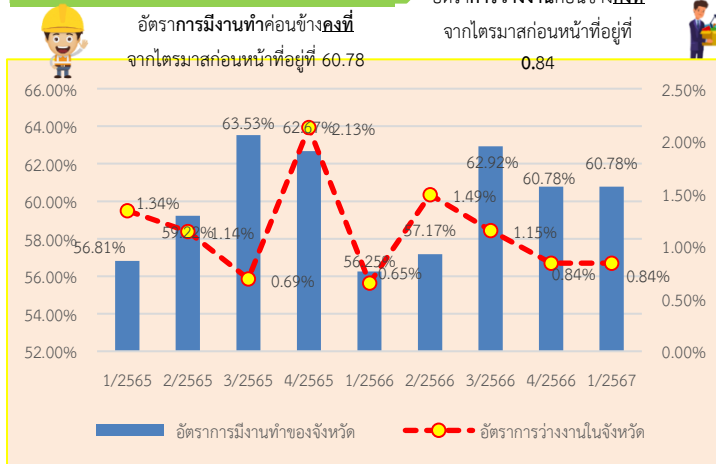
แรงงานนอกระบบ

จังหวัดอุดรธานี

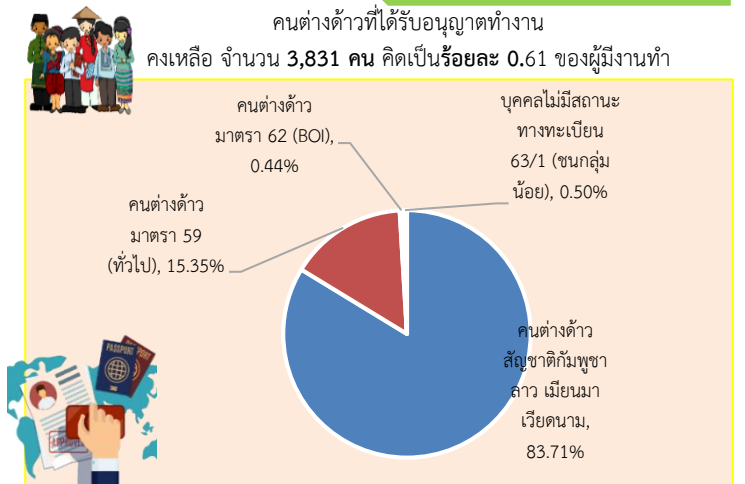
มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 491,347 คน โดยอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและด้านการประมง



การมีงานทำและการว่างงาน



แรงงานต่างด้าว



ผู้ประกันตน

จำนวนผู้ประกันตน 163,685 ราย



มาตรา 39

จำนวน 14,814 ราย

มาตรา 33

จำนวน 64,989 ราย

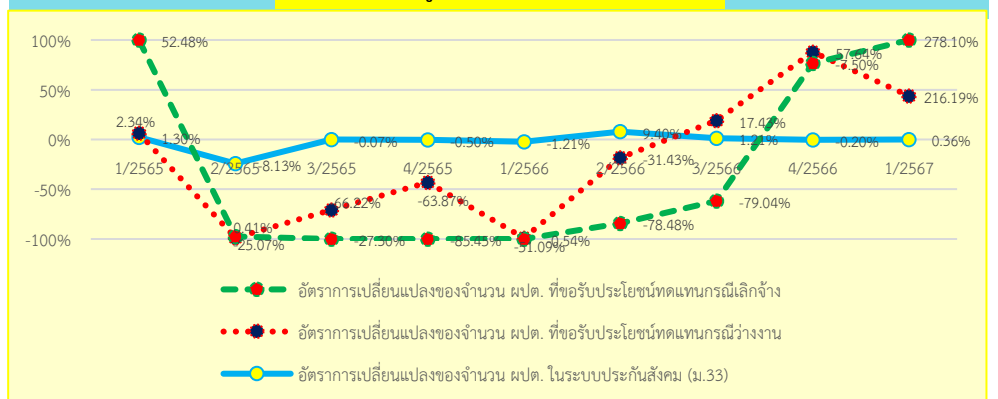
มาตรา 40

จำนวน 83,882 ราย

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)



จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี โทรศัพท์ 042-243197 E-mail : udonthanimol@gmail.com



บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2567 (เดือนมกราคม – มีนาคม) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สถานภาพเศรษฐกิจ

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานีเดือนกุมภาพันธ์ 2567 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานี มีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัวจากภาคเกษตรกรรมและภาคอุตสาหกรรมที่ขยายตัว ส่วนภาคบริการหดตัว สำหรับด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) หดตัวจากการใช้จ่ายภาครัฐการลงทุนภาคเอกชนและการบริโภคภาคเอกชนที่หดตัว สำหรับ ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปลดลงจากการลดลงของสินค้าในหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ ส่วนด้านการจ้างงาน ขยายตัว”

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดอุดรธานี มีประชากรจำนวน 1,558,528 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 631,089 คน ผู้มีงานทำ จำนวน 622,571 คน ผู้รอฤดูกาล จำนวน 3,203 คน และผู้ว่างงาน จำนวน 5,315 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรธานี จำนวน 622,571 คน คิดเป็นร้อยละ 39.83 ของประชากรทั้งหมด โดยทำงานในภาคเกษตร จำนวน 337,366 คน คิดเป็นร้อยละ 54.19 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และทำงานในภาคอุตสาหกรรม การขายส่งการขายปลีก มากที่สุด จำนวน 90,648 คน รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน 46,506 คน ซึ่งผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 198,539 คน รองลงมา คือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 123,519 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 113,199 คน

การว่างงาน จังหวัดอุดรธานีมีผู้ว่างงาน จำนวน 5,315 คน คิดเป็นร้อยละ 0.34 ของประชากรทั้งหมด (ร้อยละ 0.84 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัด ปี 2566 มีแรงงานนอกระบบ จำนวน 491,347 คน แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน 271,909 คน เพศหญิง 219,438 คน ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม จำนวน 366,591 คน (ร้อยละ 74.61) การขายปลีกขายส่ง จำนวน 45,845 คน (ร้อยละ 9.33) และ การก่อสร้าง จำนวน 28,775 คน (ร้อยละ 9.86)

อาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ

- 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 352,281 คน (ร้อยละ 71.70)
- 2) พนักงานบริการ จำนวน 63,730 คน (ร้อยละ 12.97)
- 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 29,334 คน (ร้อยละ 5.97)
- 4) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 28,307 คน (ร้อยละ 5.76)
- 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 9,756 คน (ร้อยละ 1.99)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

แรงงานคนพิการ คนพิการในจังหวัดอุดรธานี ที่มีการจดทะเบียนคนพิการ จำนวน 40,768 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 21,609 คน (ร้อยละ 53) และเพศหญิงจำนวน 19,159 คน (ร้อยละ 47) ซึ่งคนพิการที่มีมากที่สุดได้แก่ ประเภทการเคลื่อนไหวทางกาย จำนวน 19,781 คน (ร้อยละ 48.52) และจังหวัดอุดรธานี มีคนพิการได้รับเบี้ยคนพิการ จำนวน 40,768 คน

ผู้สูงอายุ สถานการณ์ผู้สูงอายุในจังหวัดอุดรธานี มีจำนวน 222,278 คน เทียบกับจำนวนประชากรทั้งหมดในจังหวัดอุดรธานี จำนวน 1,586,646 คน คิดเป็นร้อยละ 14.01 ถือว่าจังหวัดอุดรธานีได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้ว

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี



การบริหารจัดการงานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2567 นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้ง

ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรธานี จำนวน 1,841 อัตรา มีผู้สมัครงาน จำนวน 656 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 451 คน ซึ่งสัดส่วนผู้ได้รับการบรรจุงานต่อจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานคิดเป็น 1 : 1 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา จำนวน 789 คน รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 602 คน สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 218 คน รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 129 คน และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 47 คน ส่วนอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 1,459 คน รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 211 คน และ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 58 คน ตามลำดับ

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดอุดรธานี มีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2567 จำนวนทั้งสิ้น 3,831 คน แยกเป็นดังนี้

1. คนต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีจำนวน 3,207 คน แยกเป็น สัญชาติกัมพูชา 522 คน สัญชาติลาว 1,531 คน สัญชาติเมียนมา 1,146 คน และสัญชาติเวียดนาม 8 คน

1.1 กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU มีจำนวน 1,678 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน 186 คน สัญชาติลาว 1,162 คน สัญชาติเมียนมา 330 คน

1.2 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 975 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 172 คน สัญชาติลาว 323 คน สัญชาติเมียนมา 473 คน และสัญชาติเวียดนาม 7 คน

1.3 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 544 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 164 คน สัญชาติลาว 46 คน สัญชาติเมียนมา 343 คน และสัญชาติเวียดนาม 1 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นอยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 588 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 62 (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 17 คน

4. บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน มาตรา 63/1 (ชนกลุ่มน้อย) ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 19 คน

แรงงานไทยที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2567 จังหวัดอุดรธานี มีการแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 2,450 คน แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน 1,239 คน และเพศหญิง จำนวน 1,211 คน ซึ่งพบว่า แรงงานไทยที่อนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 3 อันดับแรก บริษัทจัดหางานจัดส่งมากที่สุด จำนวน 1,242 คน (ร้อยละ 43.34) รองลงมาคือ วิธี Re – Entry จำนวน 1,153 คน (ร้อยละ 40.23) และกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 313 คน (ร้อยละ 10.92) ภูมิภาคที่แรงงานไทยได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานในไตรมาสนี้อยู่ในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด จำนวน 1,638 คน (ร้อยละ 95.84 ภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 60 คน (ร้อยละ 3.53) ตะวันออกกลาง จำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.40) และแอฟริกา จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.23) ของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด จำนวน 1,709 คน

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี



จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงานในจังหวัดอุดรธานี การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีจำนวน 5 คน ซึ่งจำแนกอยู่ในกลุ่มอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ทั้งหมด และอยู่ระหว่างการฝึกประสบการณ์ รวบรวมงานผู้ผ่าน ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฯ จำนวน 474 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 197 คน (ร้อยละ 41.56) รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 147 คน (ร้อยละ 31.01) ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 70 คน (ร้อยละ 14.77) และเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 40 คน (ร้อยละ 8.44) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้นจำนวน 137 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุดคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 72 คน (ร้อยละ 52.55) รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 21.90) และ ช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (ร้อยละ 14.60) มีการฝึกอาชีพเสริมทั้งสิ้น 135 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกอาชีพเสริมสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 50 คน (ร้อยละ 37.04) ธุรกิจและบริการ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 18.52) และช่างก่อสร้าง จำนวน 20 คน (ร้อยละ 14.81) ตามลำดับ

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 88 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 2,188 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก (5 – 9 คน) จำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 30.68) โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 88.64 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 11.36 และสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน มีสัดส่วนการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือร้อยละ 40 โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คือ วันหยุด มีร้อยละ 30 รองลงมาคือ สิทธิการลา การลา ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ ร้อยละ 40 รองลงมาคือ โรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 30 ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 72 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 4,933 คน พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 39 แห่ง (ร้อยละ 54.17) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 33 แห่ง (ร้อยละ 45.83) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ รองลงมาคือ โรงแรมและภัตตาคาร ตามลำดับ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2567 จังหวัดอุดรธานี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 48 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 28 คน (ร้อยละ 58.33) และหยุดทำงานเกิน 3 วัน จำนวน 20 คน (ร้อยละ 41.67) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรธานี ในช่วงไตรมาสนี้ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งใด ๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดอุดรธานีที่เลิกกิจการมีจำนวน 13 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 29 คน เป็นสถานประกอบการขนาด 1-9 คน ทั้งหมด โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 38.46) สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 30.77) และ การก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 15.38) ตามลำดับ

การสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน โดยมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้แก่สถานประกอบการจำนวน 50 แห่ง ผู้รับประโยชน์ จำนวน 2,622 คน

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี พบว่า

การประกันสังคม จังหวัดอุดรธานีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ทั้งสิ้น 4,710 แห่ง และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง

กองทุนประกันสังคม (เดือนมกราคม – มีนาคม 2567) มีเงินกองทุน 260,206,158.34 ล้านบาท จำนวน ผู้ใช้บริการมีจำนวน 77,678 คน ประเภทยุทธศาสตร์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 42,223 คน (ร้อยละ 54.36) ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน 118,759,665.13 ล้านบาท (ร้อยละ 45.64 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด



วิสัยทัศน์จังหวัดอุดรธานี : “เป็นศูนย์กลางการค้าการลงทุนของอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงภายในปี ๒๕๕๐”

พันธกิจจังหวัดอุดรธานี : 1. พัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

2. ปรับปรุงสภาวะแวดล้อมสู่เมืองแห่งความสะอาด

3. พัฒนาองค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

จังหวัดอุดรธานี มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 11,730,302 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,331,438.75 ไร่ หรือร้อยละ 2.29 ของพื้นที่ประเทศ เป็นจังหวัดที่มีพื้นที่มากเป็นอันดับ 4 ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ห่างจากกรุงเทพฯ ตามแผนที่ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 2 ระยะทาง 564 กิโลเมตร ประกอบด้วย 20 อำเภอ 156 ตำบล 1,888 หมู่บ้าน 425 ชุมชน มีเทศบาล 30 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 44 แห่ง อบจ. 1 แห่ง และ อบต. 150 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดอุดรธานี ทิศเหนือติดกับจังหวัดหนองคาย ทิศใต้ติดกับจังหวัดขอนแก่นและจังหวัดกาฬสินธุ์ ทิศตะวันออกติดกับจังหวัดสกลนครและจังหวัดกาฬสินธุ์ ทิศตะวันตกติดกับจังหวัดหนองบัวลำภูและจังหวัดเลย

ลักษณะภูมิประเทศ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง สูงกว่าระดับน้ำทะเลเฉลี่ยประมาณ 1.87 เมตร พื้นที่เอียงลาดลงสู่แม่น้ำโขงทางจังหวัดหนองคาย ประกอบด้วย หุบเขา ป่าไม้ และภูเขา พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นดินปนทรายและดินลูกรัง ชั้นล่างเป็นดินดาน ไม่เก็บน้ำหรืออุ้มน้ำในฤดูแล้ง พื้นที่บางแห่งเป็นดินเค็ม ซึ่งประกอบกับภูมิอากาศไม่ค่อยได้ผลดี พื้นที่บางส่วนเป็นลูกคลื่นลอนลาด มีพื้นที่ราบแทรกอยู่กระจัดกระจาย สภาพพื้นที่ทางตะวันตกมีภูเขา และป่าติดต่อกันเป็นแนวยาว มีเทือกเขาที่สำคัญ คือ เทือกเขาภูพานทอกเป็นแนวยาวตั้งแต่เขตเหนือสุดของจังหวัด

สภาพอากาศ แบ่งเป็น 3 ฤดู ได้แก่ ฤดูร้อน ฤดูฝน และฤดูหนาว อากาศร้อนอบอ้าวในฤดูร้อนและหนาวเย็นมากในฤดูหนาว เดือนเมษายนจะมีอากาศร้อนมากที่สุด และหนาวที่สุดในเดือนมกราคม

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอุดรธานี ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2567

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานีเดือนกุมภาพันธ์ 2567 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานีมีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัว จากภาคเกษตรกรรมและภาคอุตสาหกรรมที่ขยายตัว ส่วนภาคบริการหดตัว สำหรับด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) หดตัวจากการใช้จ่ายภาครัฐการลงทุนภาคเอกชนและการบริโภคภาคเอกชนที่หดตัว สำหรับ ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปลดลงจากการลดลงของสินค้าในหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ ส่วนด้านการจ้างงาน ขยายตัว”

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 มีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากภาคเกษตรกรรม ขยายตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ 69.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามปริมาณผลผลิตพืชเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะปริมาณ มันสำปะหลังและอ้อยโรงงานที่เพิ่มขึ้น ผลผลิตมันสำปะหลังเกษตรกรรมขยายพื้นที่เพาะปลูกจากราคาที่ยังสูงและทิศทางความต้องการใช้มันสำปะหลังทั้งในประเทศและตลาดส่งออกที่ยังขยายตัวดี ส่งผลให้เกษตรกรและผู้ประกอบการมีโอกาสทำกำไรได้อีกทั้งความต้องการใช้ทั้งในและต่างประเทศที่ได้รับปัจจัยหนุนจากการเติบโตของอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่มกระดาศและอุตสาหกรรมเอทานอล (ใช้น้ำแป้งเป็นวัตถุดิบ) และปริมาณอ้อยโรงงานอยู่ในช่วงฤดูการเก็บเกี่ยว ผลผลิตที่ได้มากขึ้นจากการดูแล เอาใจใส่ของเกษตรกร อีกทั้งสภาพอากาศที่เอื้ออำนวย มีฝนตกอย่างต่อเนื่องผลผลิตที่เก็บเกี่ยวได้จึงเพิ่มขึ้น และ**ภาคอุตสาหกรรม ขยายตัว** โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 2.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม จำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม จำนวนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมที่ขยายตัว จากภาวะการผลิตสินค้าที่เริ่มฟื้นตัวและเร่งผลิตรวมถึงคำสั่งซื้อจากทั้งในและต่างประเทศเพิ่มขึ้นตามการขยายตัวของเศรษฐกิจในจังหวัด ส่วน**ภาคบริการ หดตัว** โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวร้อยละ -4.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามจำนวนนักท่องเที่ยวรวมและอัตราการเข้าพักที่ลดลงโดยเฉพาะนักท่องเที่ยวไทยมีแนวโน้มยังคงระมัดระวังค่าใช้จ่ายด้านการเดินทาง ผลจากค่าใช้จ่ายในการเดินทางที่ยังสูงซ้ำเติมกำลังซื้อที่ยังอ่อนแอจากภาระหนี้ครัวเรือนที่ทรงตัวสูง และราคาน้ำมันที่อาจทรงตัวสูงจะเพิ่มต้นทุนการเดินทางท่องเที่ยว

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 มีสัญญาณหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัว โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวร้อยละ -26.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนตามการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน จำนวน 176.1 ล้านบาท ที่หดตัวร้อยละ -66.4 เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนของกรมทางหลวง กรมชลประทาน และกรมทางหลวงชนบท ส่วนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำ จำนวน 888.8 ล้านบาท ที่หดตัวร้อยละ -7.5 เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและกรมราชทัณฑ์ **การลงทุนภาคเอกชน หดตัว** โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -5.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามจำนวนพื้นที่อนุญาตก่อสร้างที่หดตัวจากภาวะการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ที่ปรับตัวลดลง ภาวะหนี้สินครัวเรือนที่อยู่ในระดับสูง ซึ่งมีส่วนทำให้ชะลอการตัดสินใจตามจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ที่หดตัวจากภาคธุรกิจยังมีความเสี่ยงภาวะต้นทุนวัตถุดิบและตามจำนวนสินเชื่อเพื่อการลงทุนที่หดตัวจากการลงทุนภาคธุรกิจภายในจังหวัดที่ชะลอตัวลง และ**การบริโภคภาคเอกชน หดตัว** โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -5.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของ

ปีก่อนตามจำนวนรถยนต์นั่งไม่เกิน 7 คน จดทะเบียนใหม่ที่หลุดจากภาคครัวเรือนที่มีความต้องการสินเชื่อโดยรวมลดลง โดยเฉพาะสินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ จากการเข้มงวดมากขึ้นสำหรับสินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของผู้กู้และความเสี่ยงของหลักทรัพย์ค้ำประกัน และตามจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่หลุดจากกิจกรรมทางเศรษฐกิจกลับเข้าสู่ภาวะปกติส่งผลให้ธุรกรรมออนไลน์ รวมไปถึงธุรกิจ Food Delivery มีแนวโน้มชะลอตัวลง

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัดอุดรธานี พบว่า รายได้เกษตรกรขยายตัวร้อยละ 91.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามผลผลิตภาคเกษตรกรรมโดยรวมขยายตัวร้อยละ 69.9 จากปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังและอ้อยโรงงานที่เพิ่มขึ้น ผลผลิตมันสำปะหลังเกษตรกรขายพื้นที่เพาะปลูก ทิศทางความต้องการใช้มันสำปะหลังทั้งในประเทศและตลาดส่งออกที่ยังขยายตัวดี และปริมาณอ้อยโรงงานอยู่ในช่วงฤดูการเก็บเกี่ยว ผลผลิตที่ได้มากขึ้นจากการดูแลเอาใจใส่ของเกษตรกร ส่วนราคาผลผลิตภาคเกษตรโดยรวมหดตัวร้อยละ -14.2 จากราคาสุกและราคาโคเนื้อราคาสุกลดลงสาเหตุหลักมาจากเกษตรกรขายได้หน้าฟาร์มยังต่ำ ต้นทุนการผลิตสุกรยังมีแนวโน้มปรับขึ้น ไม่จูงใจให้เพิ่มผลผลิต ส่งผลให้ราคาขายปลีกเนื้อหมูเฉลี่ยปรับลดลง และราคาโคเนื้อลดลงอย่างต่อเนื่องเกษตรกรผู้เลี้ยงโคเนื้อเผชิญปัญหาภาวะแล้งตลาดตั้งแต่เวียดนามตรวจพบสารเร่งเนื้อแดงในโคที่ส่งออกไปปลายปี 2565

ด้านการเงิน พบว่า ปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวร้อยละ 2.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน การปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายส่งผ่านไปยังอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำระยะยาวเป็นหลักทั้งดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์ และเงินฝากประจำของธนาคารพาณิชย์โดยรวมจึงเพิ่มขึ้น สำหรับปริมาณสินเชื่อรวมหดตัวร้อยละ -0.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามสินเชื่อภาคธุรกิจที่ปรับตัวลดลง หลังจากมีการดำเนินนโยบายการเงินที่เข้มงวดเพื่อควบคุมเงินเฟ้อที่อยู่ในระดับสูง และสัญญาณดอกเบี้ยยังอยู่ในช่วงขาขึ้น

เสถียรภาพเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดอุดรธานีในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 ลดลงร้อยละ -0.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่อัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ร้อยละ -0.9 โดยมีปัจจัยหลักจากการลดลงของราคาสินค้าดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลง สาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของสินค้าในหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ ส่วนดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลง สาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของสินค้าในหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร(น้ำมันเชื้อเพลิง) สำหรับการจ้างงาน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 ขยายตัวร้อยละ 8.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเป็นผลจากการจ้างแรงงานของภาคเกษตรกรรม ภาคการผลิตและภาคบริการ และการค้าที่เพิ่มขึ้นส่งผลให้การจ้างงานภายในจังหวัดเริ่มฟื้นตัว

ด้านการคลัง ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 พบว่า ผลการจัดเก็บรายได้ มีจำนวนทั้งสิ้น 309.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.2 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามภาษีมูลค่าเพิ่ม ภ.พ.30 เพิ่มขึ้นจากกลุ่มกิจการงานวิศวกรรมโยธา การโฆษณาและการวิจัยตลาด การขายส่ง(ยกเว้นยานยนต์และจักรยานยนต์) ที่จัดเก็บเพิ่มขึ้นจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน และตามภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา แบบ ภ.ง.ด.93 เพิ่มขึ้นจากการรับซื้ออ้อยโรงงานสูงกว่าปีก่อน และแบบ ภ.ง.ด.1 เงินได้จากเงินเดือนข้าราชการสูงกว่าปีก่อน สำหรับผลการเบิกจ่ายงบประมาณ มีจำนวนทั้งสิ้น 1,064.9 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -28.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนเนื่องจากการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน จำนวน 176.1 ล้านบาท ที่ลดลงร้อยละ -66.4 เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนของกรมทางหลวง กรมชลประทานและกรมทางหลวงชนบท ส่วนการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำ จำนวน 888.8 ล้านบาท ที่ลดลงร้อยละ -7.5 เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและกรมราชทัณฑ์ สำหรับฐานะการคลัง พบว่าดุลเงินงบประมาณ เดือนกุมภาพันธ์ 2567 ขาดดุล จำนวน 755.1 ล้านบาท เนื่องจากการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ จำนวน 1,064.9 ล้านบาท ที่มากกว่าการจัดเก็บรายได้ซึ่งมีจำนวน 309.8 ล้านบาท

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุดรธานี



ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เดือนมีนาคม 2567 และไตรมาสแรกของปี 2567

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เดือนมีนาคม 2567

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานีร่วมกับกองดัชนีเศรษฐกิจการค้า ขอรายงานการเคลื่อนไหว
ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เดือนมีนาคม 2567 พอสังเขป ดังนี้

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณ จำนวน 430 รายการ สำหรับจังหวัดอุดรธานี จำนวน 264 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภค ของจังหวัดอุดรธานี ดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมีนาคม 2567

ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 เดือนมีนาคม 2567 เท่ากับ 107.2 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2567 สูงขึ้นร้อยละ 0.03 ถ้าเทียบกับเดือนมีนาคม 2566 ลดลงร้อยละ 0.47 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (เฉลี่ย 3 เดือน) ลดลงร้อยละ 0.79

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เดือนมีนาคม 2567

ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เท่ากับ 100 เดือนมีนาคม 2567 เท่ากับ 104.6

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เดือนมีนาคม 2567 เมื่อเทียบกับ 3.1 เดือนกุมภาพันธ์ 2567 ดัชนีคงตัวร้อยละ 0.0

3.2 เดือนมีนาคม 2566 ดัชนีลดลงร้อยละ 0.4

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เดือนมีนาคม 2567 เทียบกับกุมภาพันธ์ 2567 ดัชนีคงตัวร้อยละ 0.0 มีผลจากการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการดังนี้

- หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.2 ตามการลดลงของสินค้าเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 0.8 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 1.8 ในขณะเดียวกันสินค้าผักและผลไม้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.8 เครื่องประกอบอาหารเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.7 และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6

- หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 ตามการเพิ่มขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4จากการเพิ่มขึ้นของค่าโดยสารสาธารณะและน้ำมันเชื้อเพลิง ในขณะเดียวกันหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.9 จากการลดลงของผลิตภัณฑ์ป้องกันและบำรุงผิว

5. ถ้าพิจารณาเดือนมีนาคม 2567 เทียบกับเดือนมีนาคม 2566 ดัชนีลดลงร้อยละ 0.4 โดยมีปัจจัยหลักจากการลดลงของราคาสินค้า หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.5 สาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของราคาสินค้ากลุ่มเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 3.3 และสินค้าในกลุ่มผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 2.9 ส่วนดัชนีราคาหมวด อื่นๆไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.3 สาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.3 (น้ำมันเชื้อเพลิง)

6. ดัชนีราคาเฉลี่ยช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม 2567 เทียบกับช่วงเดียวกันปี 2566 ดัชนีลดลงร้อยละ 0.7 ซึ่งเป็นผลมาจากการลดลงของราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.0 จากการลดลงของสินค้าในหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 4.8 (เนื้อสัตว์) ในขณะที่สินค้าหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 5.6

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานี

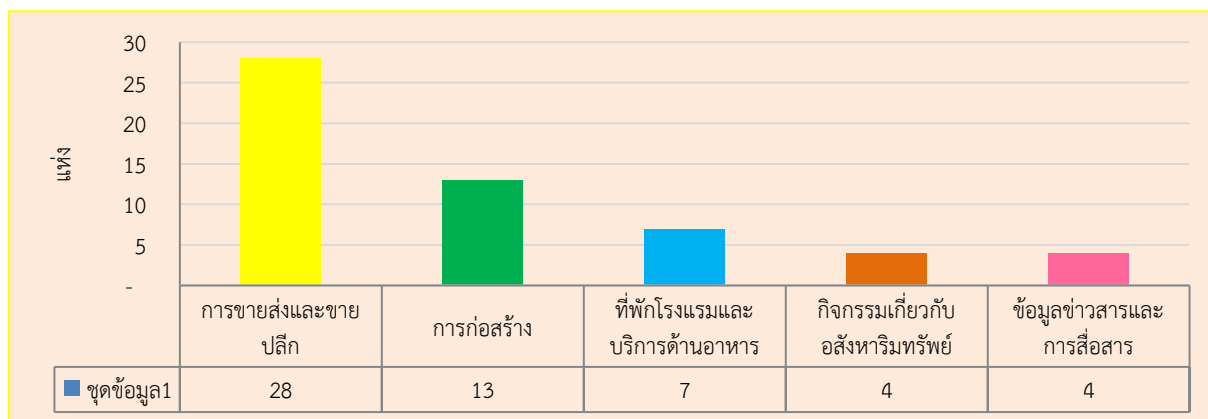


การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

การจดทะเบียนนิติบุคคล ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2567 จังหวัดอุดรธานีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่รวมทั้งสิ้น 74 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 160.30 ล้านบาท แบ่งออกเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 20 ราย ทุนจดทะเบียน 22.70 ล้านบาท บริษัทจำกัด จำนวน 54 ราย ทุนจดทะเบียน 137.60 ล้านบาท การจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล มีจำนวน 8 แห่ง แบ่งออกเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 3 แห่ง ทุนจดทะเบียน 1.67 ล้านบาท และบริษัทจำกัด จำนวน 5 แห่ง ทุนจดทะเบียน 5 ล้านบาท ธุรกิจที่มีการจดทะเบียนตั้งใหม่ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ขายส่งและขายปลีก จำนวน 28 ราย 2) การก่อสร้าง จำนวน 13 ราย 3) ที่พักโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 7 ราย 4) กิจกรรมเกี่ยวกับสังฆกรรมทรัพย์ จำนวน 4 ราย และ 5) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 4 ราย ตามลำดับ

ทั้งนี้ ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 มีการจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคลตั้งใหม่น้อยกว่าเดือนเดียวกันในปีที่ผ่านมา (กุมภาพันธ์ 2566) จำนวน 4 ราย ทุนจดทะเบียนลดลง 1.52 ล้านบาท ส่วนการเลิกนิติบุคคลน้อยกว่าเดือนเดียวกันในปีที่ผ่านมา (กุมภาพันธ์ 2566) จำนวน 1 ราย ทุนจดทะเบียนลดลง 0.15 ล้านบาท เศรษฐกิจยังคงชะลอตัว โดยมีสาเหตุหลักจากการที่ภาครัฐมีมาตรการลดค่าครองชีพด้านพลังงานให้กับประชาชน โดยเฉพาะการตรึงราคาน้ำมันดีเซลให้อยู่ในระดับไม่เกิน 30 บาทต่อลิตร และการลดราคาค่ากระแสไฟฟ้าให้กับประชาชนบางส่วน ส่งผลให้ค่ากระแสไฟฟ้าราคายังคงลดลง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ประกอบกับราคาสินค้าในกลุ่มอาหารสดยังคงลดลง โดยเฉพาะผักสดและเนื้อสุกร เนื่องจากปริมาณผลผลิตเข้าสู่ตลาดเพิ่มขึ้น ดังนั้น ภาวะเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อภาพรวมของการจดทะเบียนจัดตั้งห้างหุ้นส่วนบริษัทด้วย

แผนภูมิที่ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุดรธานี ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2567



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานี

การจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ในจังหวัดอุดรธานี (เดือนมกราคม – มีนาคม 2567) พบว่ามี

การจดทะเบียน จำนวน 4 ราย เงินลงทุน 2,971,000 ล้านบาท การจดทะเบียนดังกล่าว ทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น 56 คน เป็นเพศชาย จำนวน 46 คน และเพศหญิง จำนวน 10 คน

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุดรธานี

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ด้านแรงงานทำให้ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์ทางการเมือง ราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ภัยธรรมชาติ และภาวะโลกร้อน ฯลฯ ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนและนักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ ทำให้ชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ขณะที่การผลิตคนเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะมีผลต่อการจ้างแรงงานของสถานประกอบการต่าง ๆ ทั้งในจังหวัดและจังหวัดใกล้เคียง ทำให้เกิดภาวะการ

ว่างานและการรับคน เข้าทำงานอยู่ในระดับต่ำ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงภาวะการจ้างงาน เช่น รูปแบบ การจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน เป็นต้น ดังนั้นความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงภาวะแรงงาน จำเป็นต้องมีการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด ติดตามการเปลี่ยนแปลงและวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการทำนายหรือ คาดการณ์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน รวมทั้ง องค์การภาครัฐและภาคเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2567 ขอเสนอข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดอุดรธานี

“ผลผลิตภาพแรงงาน” คือ ความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้นได้ หลายวิธี เช่น การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานโดยให้แรงงานทำงานกับเครื่องจักรมากขึ้น การฝึกอบรมแรงงานทั้งก่อน หรือขณะปฏิบัติงานเพื่อให้มีความเข้าใจและมีทักษะที่ถูกต้อง การส่งเสริมให้แรงงานมีการศึกษาสูงขึ้น การปรับปรุง วิธีการบริหารจัดการ ธุรกิจและอุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพ เป็นต้น

ดังนั้น กลไกการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน นอกจากจะทำให้แรงงานได้รับค่าจ้างในอัตราที่สูงขึ้นเนื่องจากการเป็น การลดต้นทุนการผลิต ลดราคาสินค้า และบริการ เพิ่มความสามารถของธุรกิจลดอัตราเงินเฟ้อแล้ว ในระยะยาวนั้น การเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานยังส่งผลต่อการรักษาระดับดัชนีค่าครองชีพ เพิ่มมาตรฐานการครองชีพ เพิ่มผลิตภัณฑ์มวลรวม ของประเทศ (GDP) และส่งผลดีต่อสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมอีกด้วย

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุดรธานี Gross provincial product (GPP) อยู่ที่ 120,539 ล้านบาท (ปีที่ใช้อ้างอิง ปี 2565)

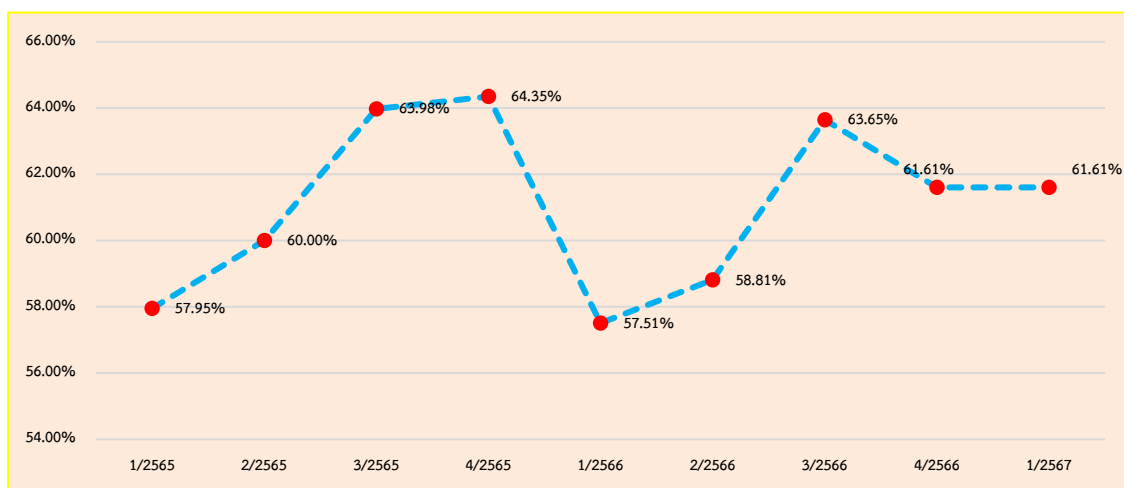
- ภาคเกษตร 22,219 บาทต่อคนต่อปี
- ภาคอุตสาหกรรม 98,320 บาทต่อคนต่อปี

ผลิตภัณฑ์ของจังหวัดอุดรธานีต่อหัว GPP Per capita (Baht) อยู่ที่ 96,546 บาทต่อคนต่อปี (ปีที่ใช้อ้างอิง ปี 2565)

2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัด อุดรธานี เมื่อเปรียบเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มี อายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัด ซึ่งพบว่า ไตรมาสที่ 1 ปี 2567 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 61.61 ซึ่งพบว่า มีระยะ ไกลเคียงไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 57.51

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรธานี



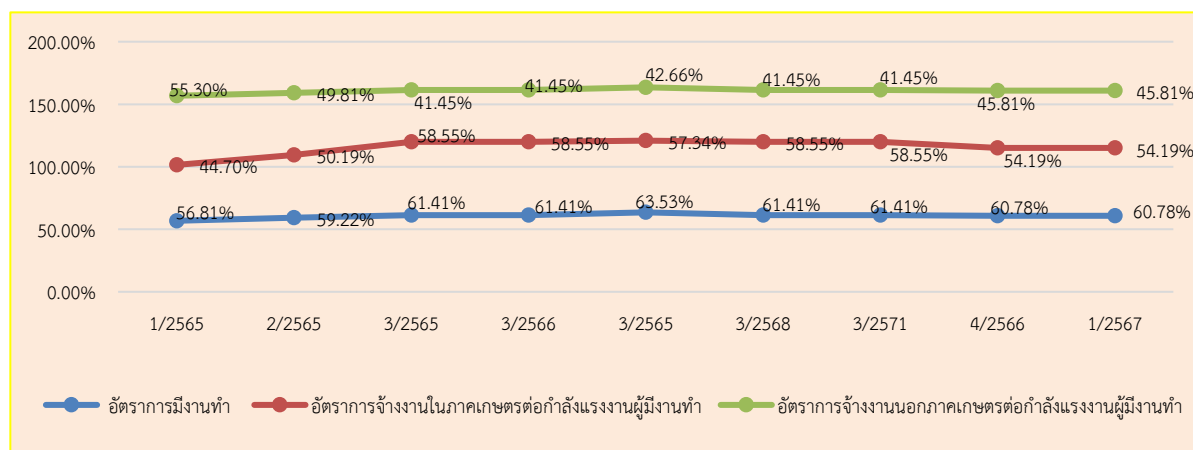
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



3. อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรธานีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ไตรมาส 1 ปี 2567 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอุดรธานีอยู่ที่ร้อยละ 60.78 ใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 60.78 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 56.25 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัด มีอัตราร้อยละ 54.19 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดมีอัตราใกล้เคียงกับไตรมาส 1 ปี 2566 ที่ร้อยละ 48.29 การจ้างแรงงานในภาคเกษตรลดลงเล็กน้อย ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็มีสัดส่วนที่ลดลง กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2566 มีอัตรา 51.71 ลดลงเป็น 45.81 ในไตรมาส 1 ปี 2567 เนื่องจากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการหดตัวเล็กน้อย เนื่องจากสถานการณ์เศรษฐกิจโลก แต่ก็ยังต้องพบกับสถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันอาจจะทำให้ธุรกิจชะงักงัน ชะลอการขยายงานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงานได้อีกครั้ง อย่างไรก็ตามในช่วงภายหลังการปฏิรูปการเมืองสามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับการลงทุนอีกครั้งหนึ่ง ธุรกิจจึงอยู่ในระดับทรงตัว ซึ่งคาดว่าแนวโน้มการจ้างงานยังคงสดใส ไม่มีผลกระทบมากนัก แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วง คือ การเกิดภัยแล้ง และสถานการณ์น้ำท่วมทำให้ภาคเกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนัก แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็เป็นได้

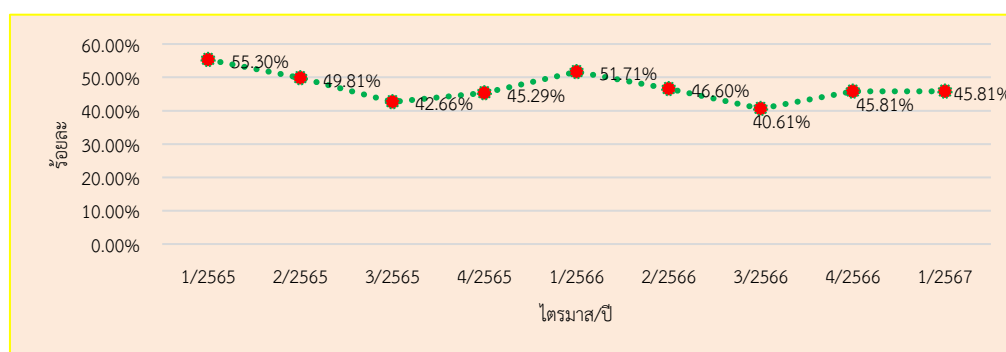
แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดอุดรธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 45.81 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2566 ที่มีอัตรา 51.71 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจการเมือง และโรคระบาด ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง (แผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

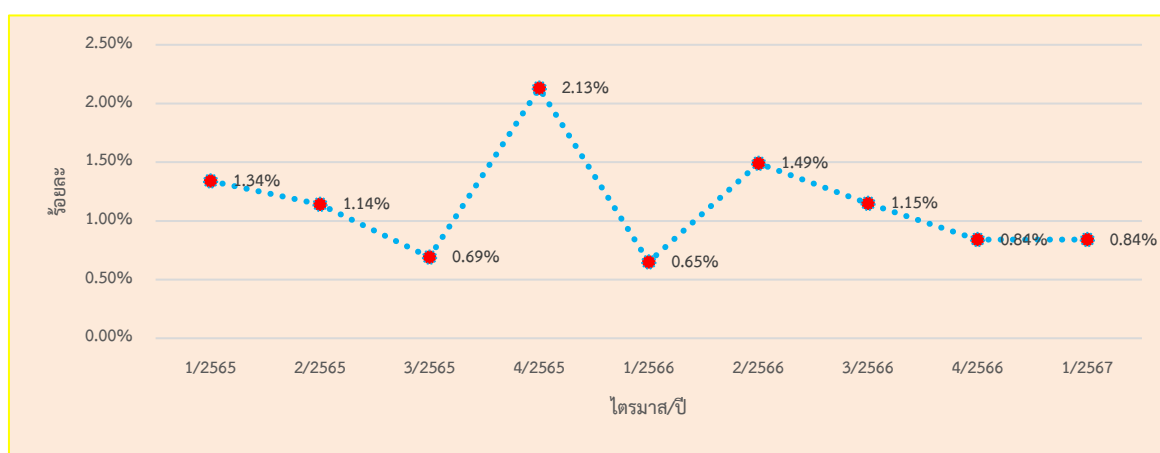
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรธานี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาทำภาคเกษตรกรรมอีกครั้ง ในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

การศึกษาการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดอุดรธานี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้น และลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุดรธานี เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรธานี ว่างงาน อัตราว่างงานในไตรมาส 2 จึงสูงขึ้นและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มปรับตัวสูงขึ้นอีกครั้งเล็กน้อยในไตรมาส 1 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 0.84 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 1 ปี 2566 (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรธานี

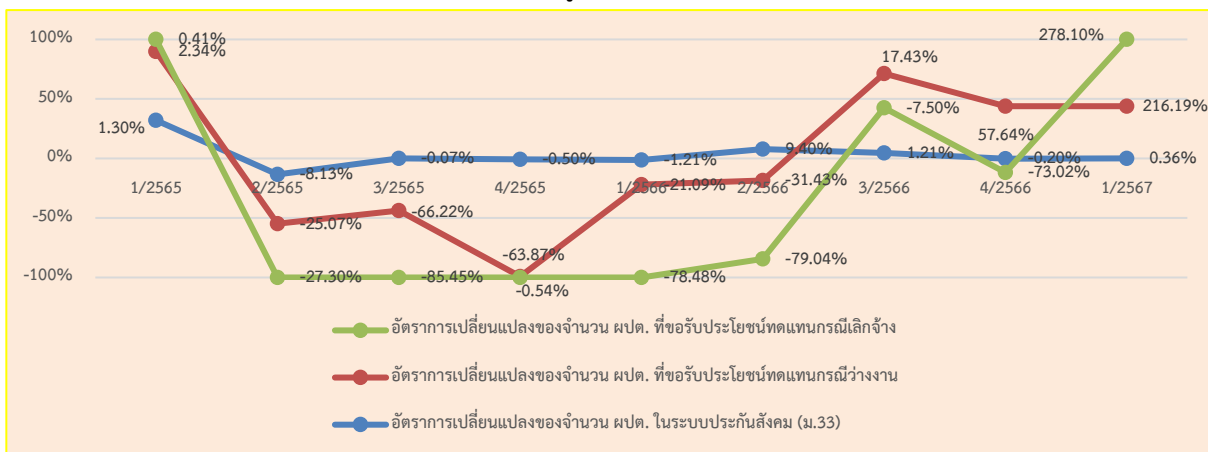


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2567 มีจำนวน 64,989 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) หดตัวร้อยละ 0.36 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ -0.20 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 6,504 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 216.19 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่ร้อยละ -51.09 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33 มีจำนวน 397 คน อยู่ที่ร้อยละ 278.10 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่ -78.48 (แผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

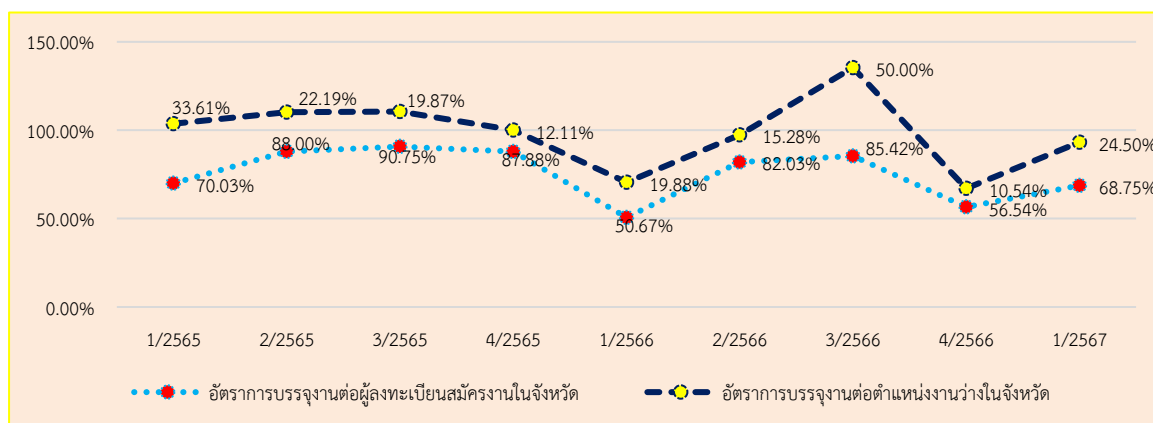


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

6. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 24.50 โดยมีอัตราสูงกว่าไตรมาส 4 ปี 2566 ที่มีร้อยละ 10.54 อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิ ที่ 7) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 68.75 พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2566 ที่มีอัตรา 56.54 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดอุดรธานี

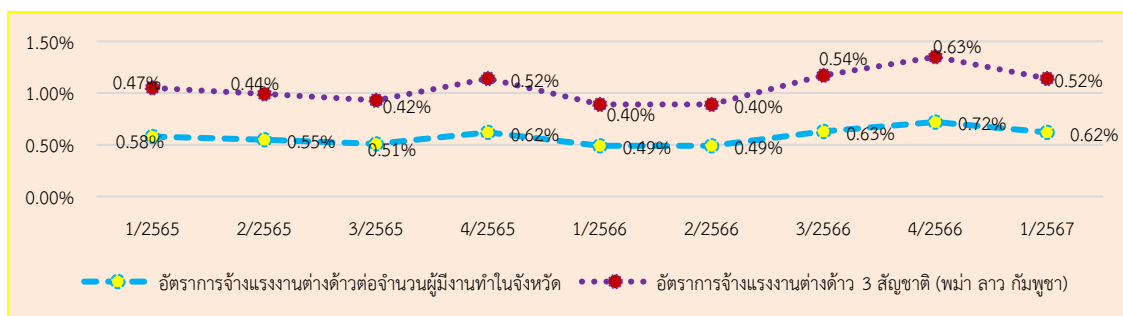


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.62 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0-1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.52 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0-1 คน

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรธานี



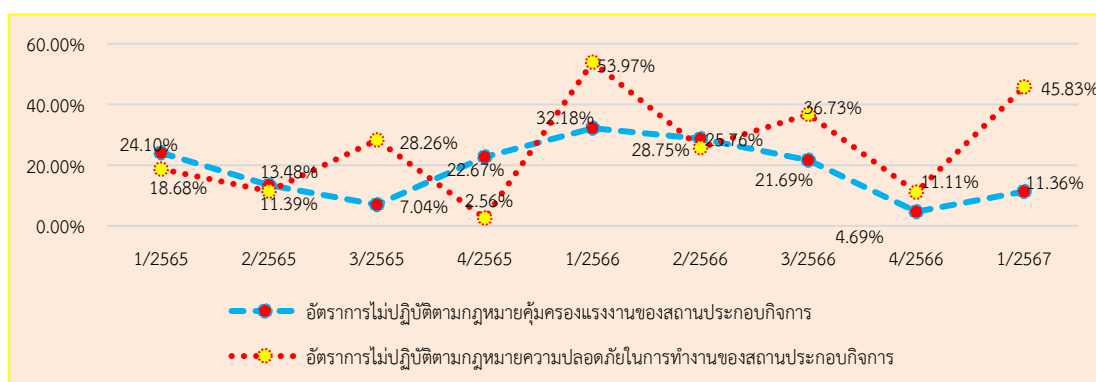
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพรวมด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 1 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 11.36 สำหรับไตรมาส 4 ปี 2566 มีอัตรา 4.69 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 9) ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่ จะเป็นเรื่องของสิทธิการลา การลา ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 1 ปี 2567 อัตรา 45.83 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 11.11 (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

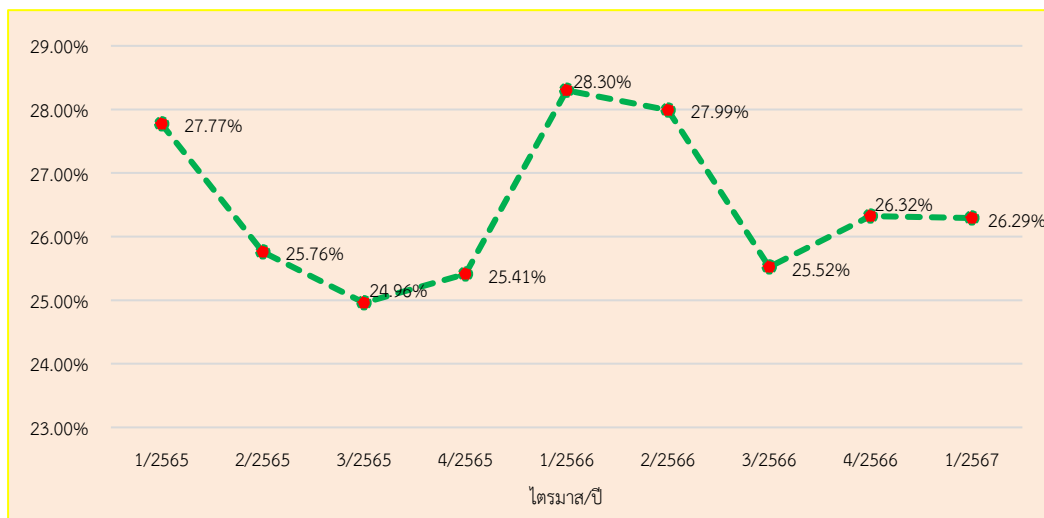
9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดอุดรธานี ในไตรมาส 1 ปี 2567 ไม่พบการเกิดข้อพิพาทแรงงานข้อขัดแย้งในสถานประกอบการภายในจังหวัดอุดรธานี

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคง ไตรมาส 1 ปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 26.29 อัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 26.32 และใกล้เคียงจาก ไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 28.30 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัด

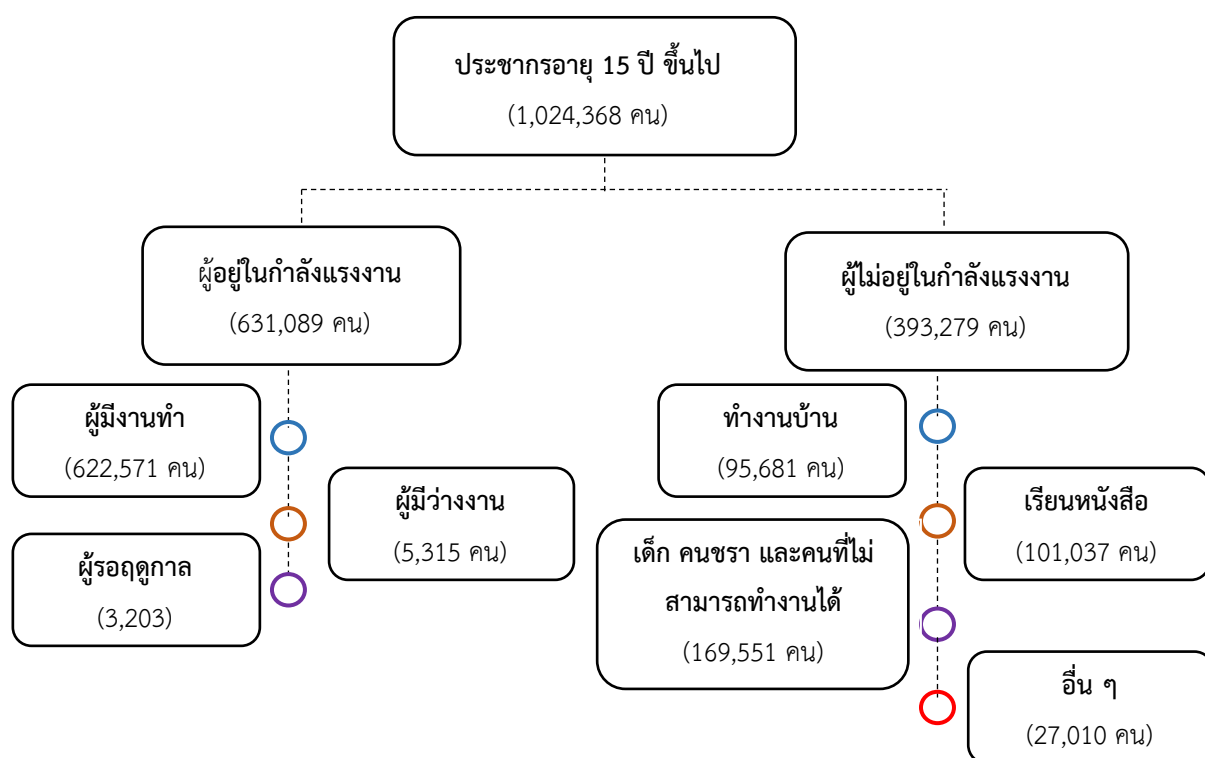
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2567 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2567 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดอุดรธานีมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 1,563,048 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีจำนวน 772,344 คน ร้อยละ 49.41 เพศหญิงมีจำนวน 790,704 คน ร้อยละ 50.58 โดยประชากรทั้งหมด แบ่งเป็น ผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มี 1,024,368 คน ร้อยละ 65.53 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 538,680 คน ร้อยละ 34.46 กลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป) จำนวน 1,024,368 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงาน 631,089 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 622,571 คน ร้อยละ 98.65 ของผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 5,315 คน หรือร้อยละ 0.84 และผู้รอฤดูกาล 3,203 คน ร้อยละ 0.51 ของผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงาน ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2567

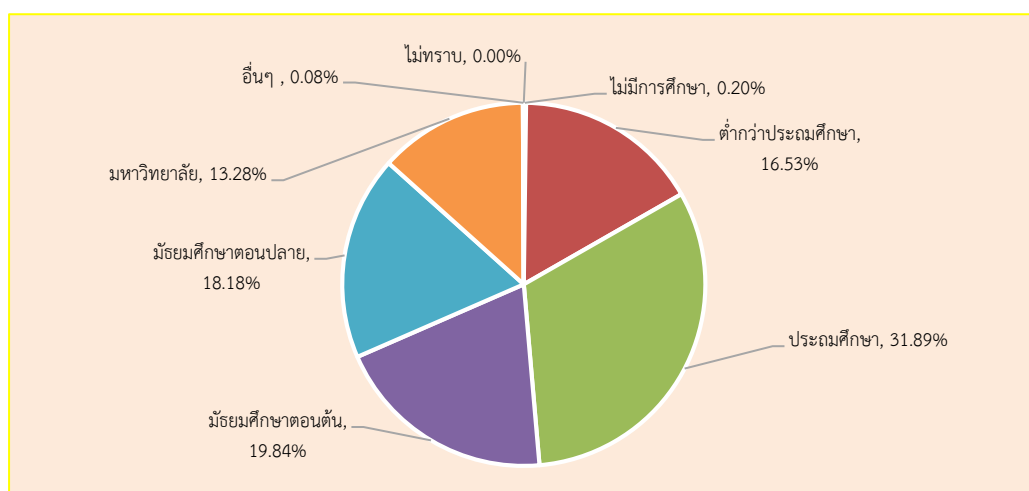


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

1.2 ผู้มีงานทำ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 198,539 คน (ร้อยละ 31.89) 2) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 123,519 คน (ร้อยละ 19.84) 3) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 113,199 คน (ร้อยละ 18.18) โดยแบ่งเป็น สายสามัญ จำนวน 96,357 คน สายอาชีวศึกษา จำนวน 16,552 คน และ สายวิชาการ ศึกษา จำนวน 290 คน 4) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 102,910 (ร้อยละ 16.53) 5) มหาวิทยาลัย จำนวน 82,670 คน (ร้อยละ 13.28) โดยแบ่งเป็น สายวิชาการ จำนวน 44,429 คน สายวิชาชีพ จำนวน 24,618 คน และสายวิชาการศึกษา จำนวน 13,623 คน 6) ไม่มีการศึกษา จำนวน 1,220 คน (ร้อยละ 0.20) และ 7) อื่น ๆ จำนวน 513 คน (ร้อยละ 0.08) ตามลำดับ

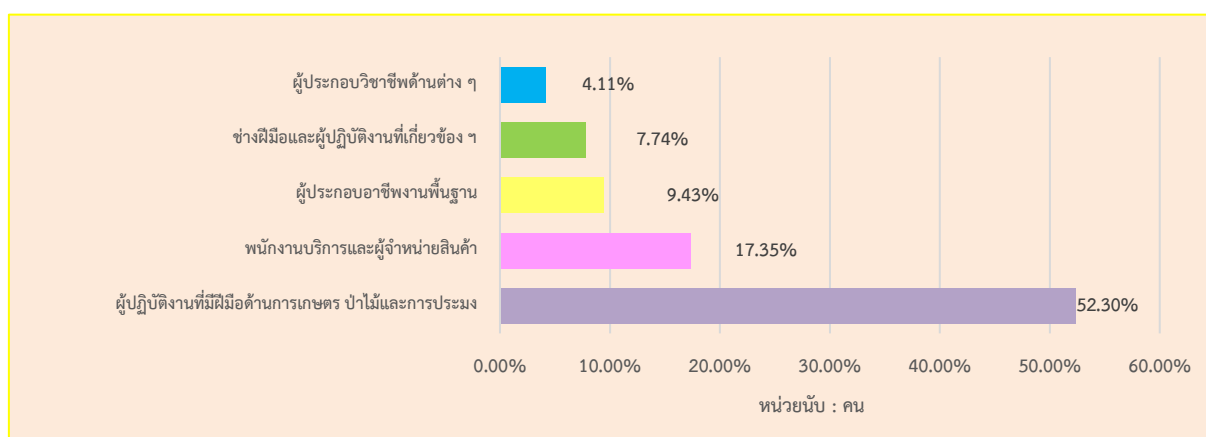
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาสที่ 1 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 325,632 คน (ร้อยละ 52.30) 2) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 108,045 คน (ร้อยละ 17.35) 3) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 58,735 คน (ร้อยละ 9.43) 4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๆ จำนวน 48,214 คน (ร้อยละ 7.74) 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 25,578 คน (ร้อยละ 4.11) 6) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรฯ จำนวน 19,219 คน (ร้อยละ 3.09) 7) ผู้จัดการข้าราชการอาวุโสและผู้บัญชาการตำรวจ จำนวน 13,249 คน (ร้อยละ 2.13) 8) เสมียน จำนวน 13,238 คน (ร้อยละ 2.13) และ 9) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ๆ จำนวน 10,663 คน (ร้อยละ 1.71) ตามลำดับ

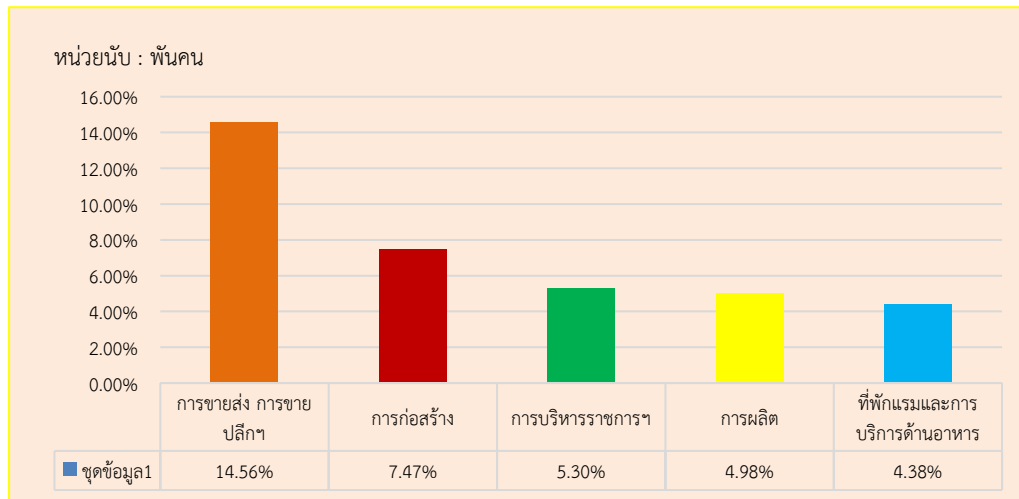
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูกาลเพาะปลูกประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลง อันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะเรื่องแรงงาน จึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่งการขายปลีก มากที่สุด 90,648 คน ร้อยละ 14.56 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่การก่อสร้างมี 46,506 คน ร้อยละ 7.47 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ทั้งหมด การบริหารราชการฯ 33,006 คน ร้อยละ 5.30 การผลิต 31,008 คน ร้อยละ 4.98 และที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร 27,264 คน ร้อยละ 4.38 (แผนภูมิที่ 14)

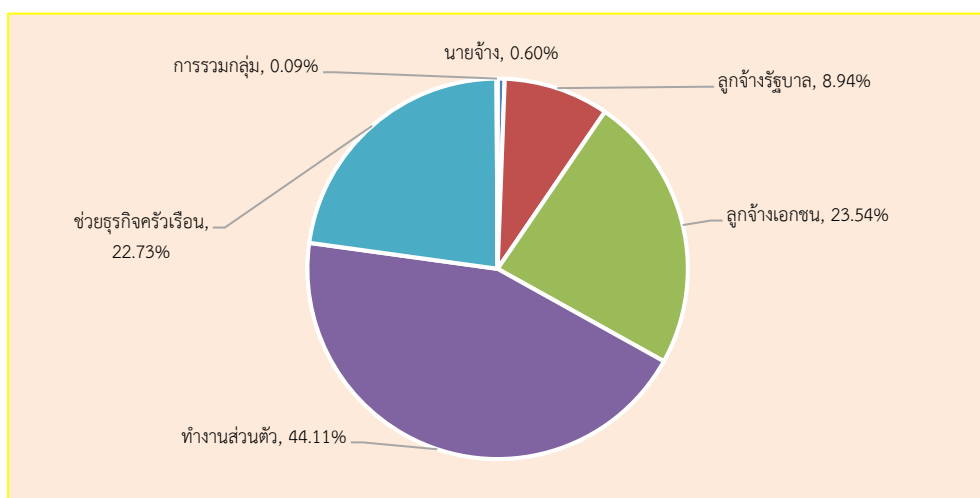
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

ด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว จำนวน 274,595 คน (ร้อยละ 44.11) รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 146,531 คน (ร้อยละ 23.54) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 141,493 คน (ร้อยละ 22.73) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 55,635 คน (ร้อยละ 8.94) นายจ้าง จำนวน 3,748 คน (ร้อยละ 0.60) และการรวมกลุ่ม จำนวน 570 คน (ร้อยละ 0.09) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2567

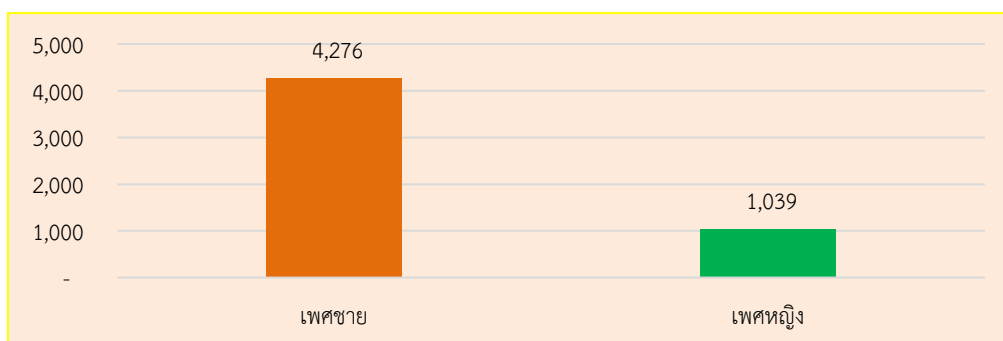


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานจังหวัดอุดรธานี มีประมาณ 5,315 คน โดยจำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 4,276 คน ร้อยละ 80.45 จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 1,039 คน ร้อยละ 19.54

แผนภูมิที่ 16 ผู้ว่างงานจังหวัดอุดรธานี

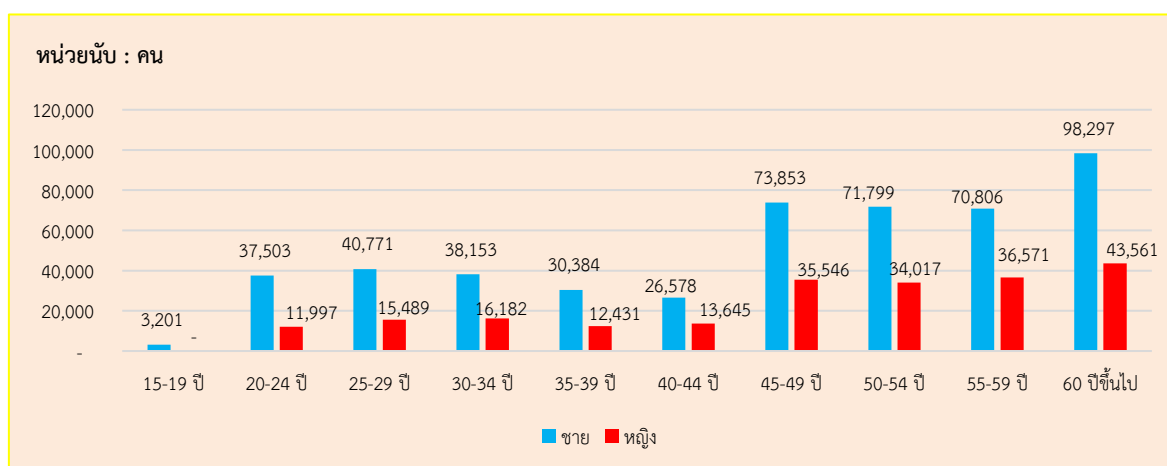


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2566 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 491,347 คน จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 98,297 คน ร้อยละ 20.01 รองลงมาคือผู้มีอายุ 45-49 ปี จำนวน 73,853 คน ร้อยละ 15.03 อายุ 50-54 ปี จำนวน 71,799 คน ร้อยละ 14.61 อายุ 55-59 ปี จำนวน 70,806 คน ร้อยละ 14.41 อายุ 25-29 ปี จำนวน 40,771 คน ร้อยละ 8.30 อายุ 30-34 ปี จำนวน 38,153 คน ร้อยละ 7.77 อายุ 20-24 ปี จำนวน 37,503 คน ร้อยละ 7.63 อายุ 35-39 ปี จำนวน 30,384 คน ร้อยละ 6.18 อายุ 40-44 ปี จำนวน 26,578 คน ร้อยละ 5.41 และ อายุ 15-19 ปี จำนวน 3,201 คน ร้อยละ 0.65 ตามลำดับ

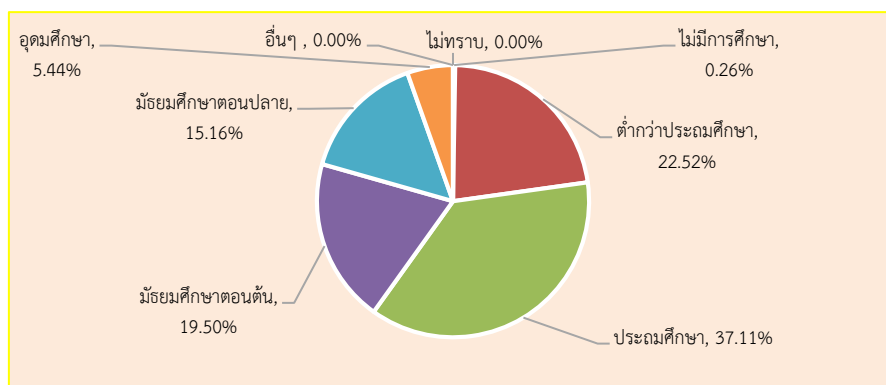
แผนภูมิที่ 17 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา มีจำนวน 182,338 คน ร้อยละ 37.11 รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 110,671 คน ร้อยละ 22.52 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 95,831 คน ร้อยละ 19.50 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 74,492 คน ร้อยละ 15.16 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 26,720 คน ร้อยละ 5.44 และไม่มีการศึกษา จำนวน 1,294 คน ร้อยละ 0.26 ตามลำดับ

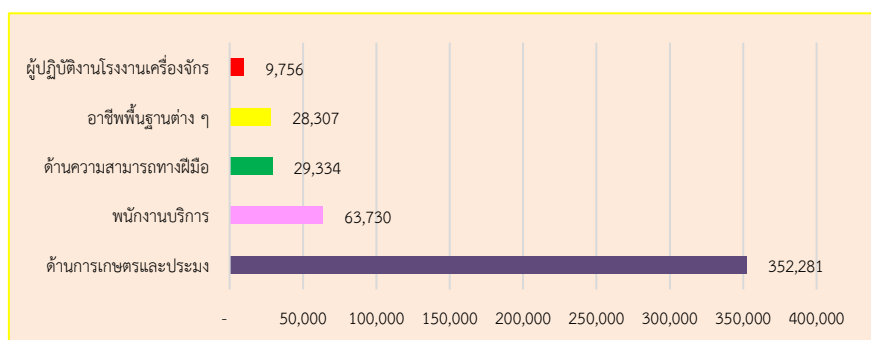
แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 352,281 คน ร้อยละ 71.70 2) พนักงานบริการ จำนวน 63,730 คน ร้อยละ 12.97 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 29,334 คน ร้อยละ 5.97 4) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 28,307 คน ร้อยละ 5.76 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 9,756 คน ร้อยละ 1.94 (แผนภูมิที่ 19)

แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2566



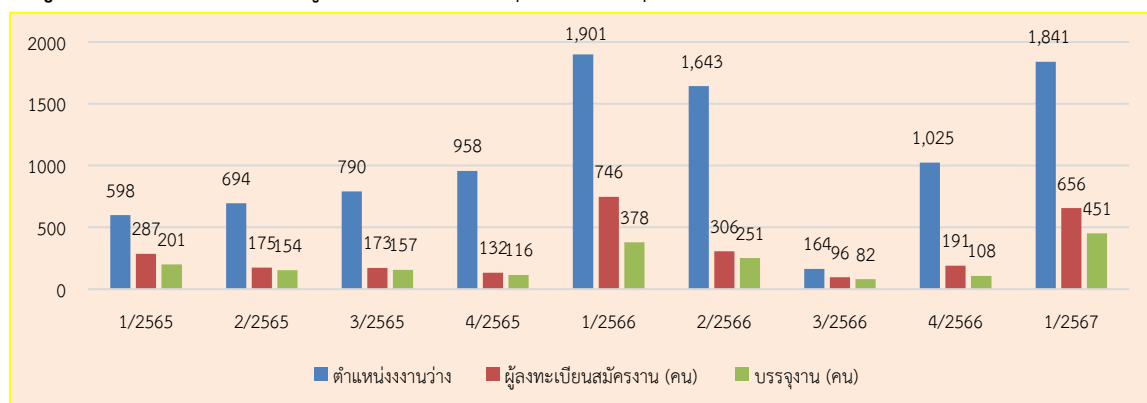
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดทำงานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานทั้งงานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุดรธานี ในช่วงไตรมาส 1 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2567) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี ทั้งสิ้น 1,841 อัตรา ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่า มีจำนวน 656 คน ขณะที่ผู้ได้บรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 451 คน คิดเป็นร้อยละ 68.75 ของผู้สมัครงานทั้งหมด (แผนภูมิที่ 20)

แผนภูมิที่ 20 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดอุดรธานี



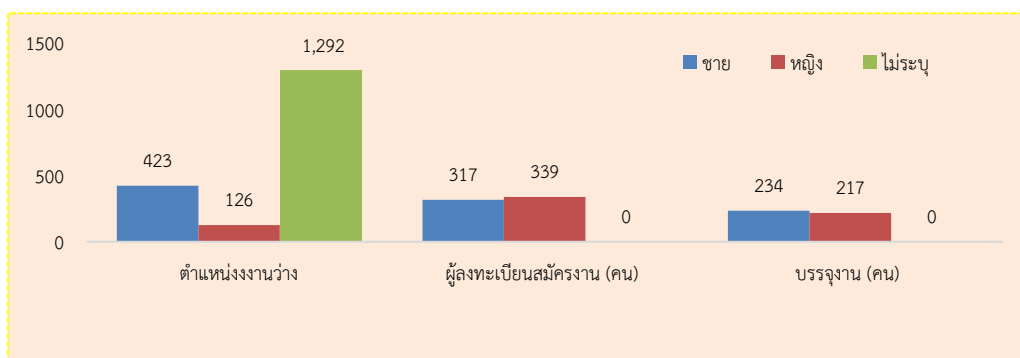
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี



สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2567 พบว่า เป็นเพศชาย 423 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 22.98 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงจำนวน 126 อัตรา (ร้อยละ 6.84) และไม่ระบุเพศ จำนวน 1,292 อัตรา (ร้อยละ 70.18) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนหนึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่ง นายจ้างพิจารณาเห็นว่าไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 656 คน เป็นชาย 317 คน คิดเป็นร้อยละ 48.32 ของผู้มาลงทะเบียนทั้งหมด และเพศหญิง 339 คน คิดเป็นร้อยละ 51.68 และ การบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 451 คน โดยสัดส่วนเพศชายจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชายมีจำนวน 234 คน (ร้อยละ 51.88) ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 217 คน (ร้อยละ 48.12) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่ใกล้เคียงกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (แผนภูมิ 21)

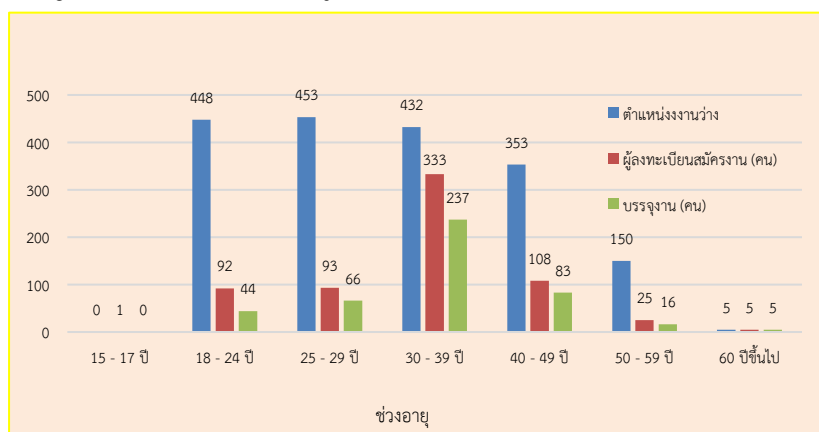
แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25-29 ปี โดยที่อายุ 25-29 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุด โดยมีตำแหน่งงานว่าง 453 อัตรา (ร้อยละ 24.61) รองลงมาคืออายุ 18-24 ปี จำนวน 448 อัตรา (ร้อยละ 24.33) อายุ 30-39 ปี จำนวน 432 อัตรา (ร้อยละ 23.47) อายุ 40-49 ปี จำนวน 353 อัตรา (ร้อยละ 19.17) อายุ 50-59 ปี จำนวน 150 อัตรา (ร้อยละ 8.15) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 5 อัตรา (ร้อยละ 0.27) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปี จำนวน 333 คน (ร้อยละ 50.68) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 40-49 ปี จำนวน 108 อัตรา (ร้อยละ 16.44) อายุ 25-29 ปี จำนวน 93 อัตรา (ร้อยละ 14.16) อายุ 18-24 ปี จำนวน 92 อัตรา (ร้อยละ 14) อายุ 50-59 ปี จำนวน 25 อัตรา (ร้อยละ 3.81) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 5 อัตรา (ร้อยละ 0.76) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 237 อัตรา (ร้อยละ 52.55) รองลงมาคือช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 83 อัตรา (ร้อยละ 18.40) อายุ 25-29 ปี จำนวน 66 อัตรา (ร้อยละ 14.63) อายุ 18-24 ปี จำนวน 44 อัตรา (ร้อยละ 9.76) อายุ 50-59 ปี จำนวน 16 อัตรา (ร้อยละ 3.55) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 5 อัตรา (ร้อยละ 1.11) (แผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างกว่าร้อยละ 42.86 เป็นตำแหน่งงานว่างในระดับมัธยมศึกษา และไม่พบตำแหน่งงานว่างในระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษาที่มีความต้องการสูงสุด จำนวน 789 อัตรา หรือร้อยละ 42.86 รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 602 อัตรา (ร้อยละ 32.70) ระดับ ปวส. จำนวน 134 อัตรา (ร้อยละ 7.28) จำแนกอยู่ในสาขาอื่น ๆ ทั้งหมด ระดับ ปวช. จำนวน 123 อัตรา (ร้อยละ 6.68) จำแนกอยู่ในสาขาอื่น ๆ ทั้งหมด ระดับอนุปริญญา จำนวน 101 อัตรา (ร้อยละ 5.49) และ ระดับปริญญาตรี จำนวน 92 อัตรา (ร้อยละ 5) ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอุดรธานี มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 225 คน (ร้อยละ 34.30) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 177 คน (ร้อยละ 26.98) ระดับปริญญาตรี จำนวน 113 คน (ร้อยละ 17.23) ระดับ ปวส. จำนวน 96 คน (ร้อยละ 14.63) จำแนกอยู่ในสาขาพาณิชยกรรม จำนวน 49 คน และสาขาอื่น ๆ จำนวน 47 คน และ ระดับ ปวช. จำนวน 45 คน (ร้อยละ 6.86) จำแนกเป็นสาขาพาณิชยกรรม จำนวน 10 คน สาขาช่าง จำนวน 5 คน และสาขาอื่น ๆ จำนวน 30 คน ตามลำดับ และผู้บรรจุนงานระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 159 คน (ร้อยละ 35.25) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 132 คน (ร้อยละ 29.27) ระดับปริญญาตรี จำนวน 74 คน (ร้อยละ 16.41) ระดับ ปวส. จำนวน 59 คน หรือ ร้อยละ (13.08) จำแนกอยู่ในสาขาอื่น ๆ ทั้งหมด ระดับ ปวช. จำนวน 27 คน (ร้อยละ 5.99) จำแนกอยู่ในสาขาอื่น ๆ ทั้งหมด ตามลำดับ (ตารางที่ 24 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างเกือบทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา ปวส. ปวช. ปริญญาตรี และอนุปริญญา ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับมัธยมศึกษา ปวช. ปวส. และปริญญาตรี รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ปวช. ปวส. และปริญญาตรี ว่ายังสามารถหางานได้ เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ที่ผ่านมามีเยาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงาน ที่จบจึงส่งผลต่อการทำงานต่อระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 1,459 อัตรา (ร้อยละ 79.25) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 211 อัตรา (ร้อยละ 11.46) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 58 อัตรา (ร้อยละ 3.15) 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 43 อัตรา (ร้อยละ 2.34) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 37 อัตรา (ร้อยละ 2.01) **สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ** ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 254 คน (ร้อยละ 38.72) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 198 อัตรา (ร้อยละ 30.18) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 90 อัตรา (ร้อยละ 13.72) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 35 อัตรา (ร้อยละ 5.34) และ ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ จำนวน 23 อัตรา (ร้อยละ 3.51) ส่วน **การบรรจุนงาน**มีการบรรจุนงานในช่วงเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 218 อัตรา (ร้อยละ 48.34) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 129 อัตรา (ร้อยละ 28.60) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 47 อัตรา (ร้อยละ 10.42) พนักงานบริการและพนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 24 คน (ร้อยละ 5.32) และ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 2.44) (ตารางที่ 24 (ภาคผนวก))

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2567 คือ 1) การผลิต จำนวน 1,292 อัตรา (ร้อยละ 70.18) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 437 อัตรา (ร้อยละ 23.74) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 32 อัตรา (ร้อยละ 1.74) 4) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 24 อัตรา (ร้อยละ 1.30) 5) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 17 อัตรา (ร้อยละ 0.92) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนงานได้สูงสุด คือ การผลิต จำนวน 214 อัตรา (ร้อยละ 47.45) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ใน

ครัวเรือน จำนวน 166 คน (ร้อยละ 36.81) และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 16 อัตรา (ร้อยละ 3.55) (ตารางที่ 26 (ภาคผนวก))

2.2 แรงงานต่างด้าว

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดอุดรธานี มีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2567 จำนวนทั้งสิ้น 3,831 คน แยกเป็นดังนี้

1. คนต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีจำนวน 3,207 คน แยกเป็น สัญชาติกัมพูชา 522 คน สัญชาติลาว 1,531 คน สัญชาติเมียนมา 1,146 คน และสัญชาติเวียดนาม 8 คน

1.1 กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU มีจำนวน 1,678 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน 186 คน สัญชาติลาว 1,162 คน สัญชาติเมียนมา 330 คน

1.2 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 975 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 172 คน สัญชาติลาว 323 คน สัญชาติเมียนมา 473 คน และสัญชาติเวียดนาม 7 คน

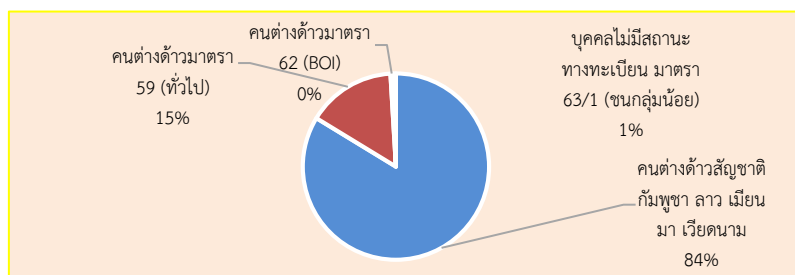
1.3 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 544 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 164 คน สัญชาติลาว 46 คน สัญชาติเมียนมา 343 คน และสัญชาติเวียดนาม 1 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นอยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 588 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 62 (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 17 คน

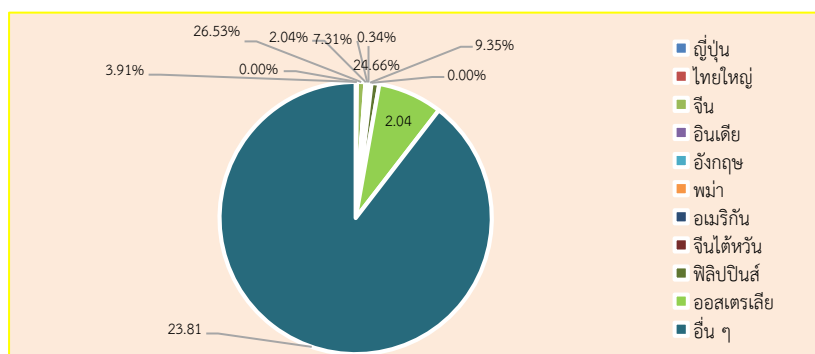
4. บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน มาตรา 63/1 (ชนกลุ่มน้อย) ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 19 คน

แผนภูมิที่ 23 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

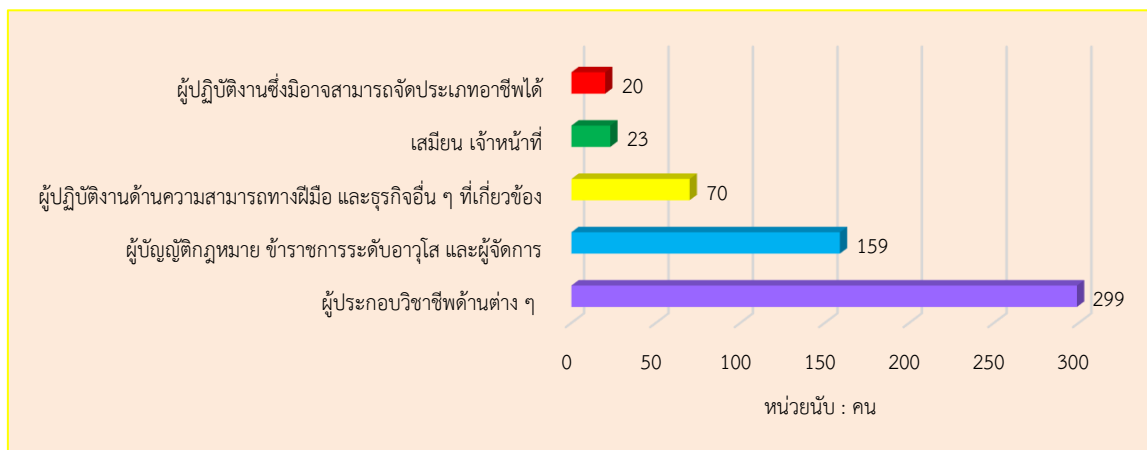
แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าวทั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามสัญชาติ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 588 คน โดยพิจารณาตำแหน่งที่ทำงานพบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ 1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 299 คน (ร้อยละ 50.85) รองลงมาคือ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 159 คน (ร้อยละ 27.04) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 70 คน (ร้อยละ 11.90) 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 3.91) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 3.40) ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 25 และตารางที่ 28 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวทั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2567

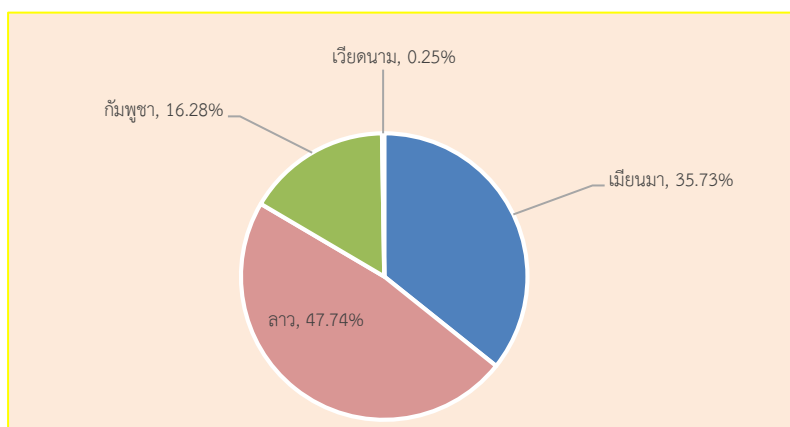


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

2.2.2 แรงงานต่างด้าวที่จำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำแนกตามกลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU กลุ่มมติ ครม. วันที่ 5 กรกฎาคม 2565 กลุ่มมติ ครม. วันที่ 3 ตุลาคม 2566 (ข้อมูลประจำเดือนมีนาคม 2567) จังหวัดอุดรธานี จำนวนทั้งสิ้น 3,207 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว จำนวน 1,531 คน เมียนมา จำนวน 1,146 คน กัมพูชา จำนวน 522 คน และเวียดนาม 8 คน (แผนภูมิที่ 26)

แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวที่จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 1 ปี 2567



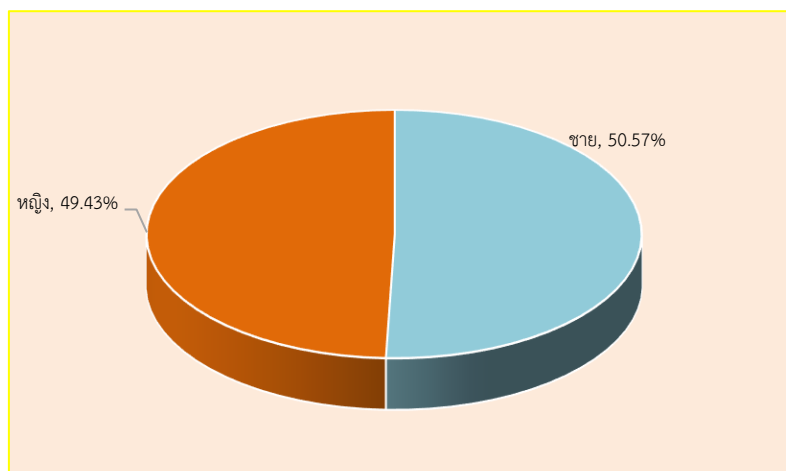
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 2,450 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 640.18 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 1,239 คน (ร้อยละ 50.57) เพศหญิง จำนวน 1,211 คน (ร้อยละ 49.43) (แผนภูมิที่ 27) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า แรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานชายเป็นส่วนใหญ่ โดยเป็นแรงงานไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้ใช้ในบ้านนั่นเอง และงานภาคการเกษตรหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดอุดรธานีเกิดภาวะการขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2567

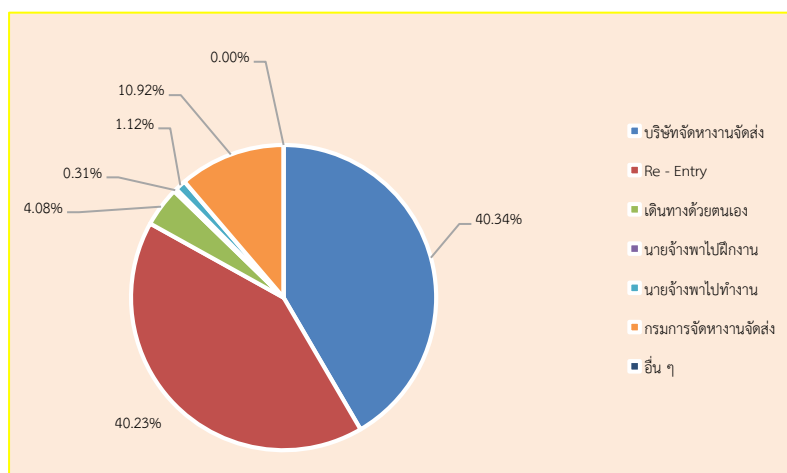


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2567 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 2,866 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 1,242 คน (ร้อยละ 43.34) รองลงมาคือประเภท Re - Entry (กลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 1,153 คน (ร้อยละ 40.23) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 313 คน (ร้อยละ 10.92) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 117 คน (ร้อยละ 4.08) นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 32 คน (ร้อยละ 1.12) และ นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.31) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 28)

แผนภูมิที่ 28 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2567

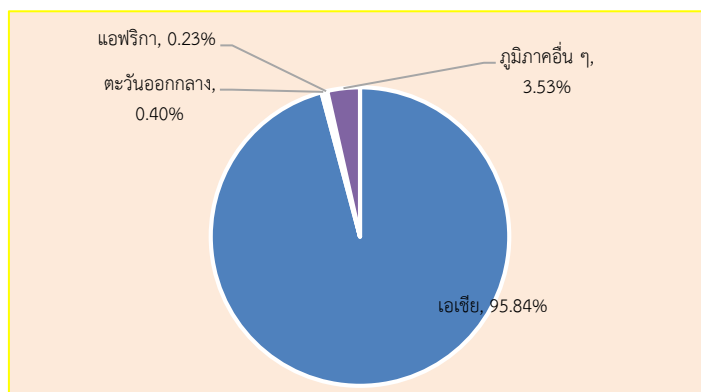


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,023 คน โดยมีจำนวนลดลงในทุกวิธีการเดินทาง

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2567 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน 1,638 คน คิดเป็นร้อยละ 95.84 รองลงมาคือภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 3.53 ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 0.40 และแอฟริกา จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.23 (แผนภูมิที่ 29)

แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2567



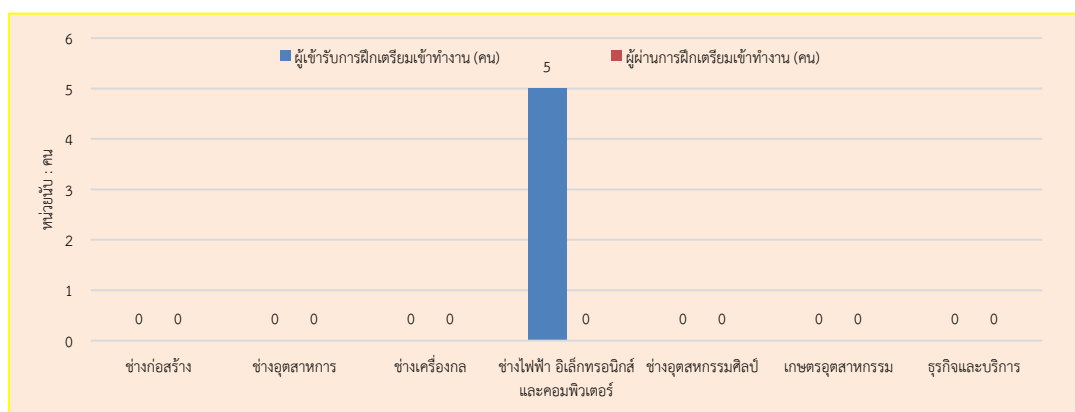
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2567 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2567) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ (ตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 5 คน จำแนกอยู่ในกลุ่มอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 5 คน พบว่ายังไม่มีผู้ผ่านการฝึกในไตรมาสนี้ เนื่องจากอยู่ระหว่างฝึกประสบการณ์ และรอผลรายงานผู้ผ่าน

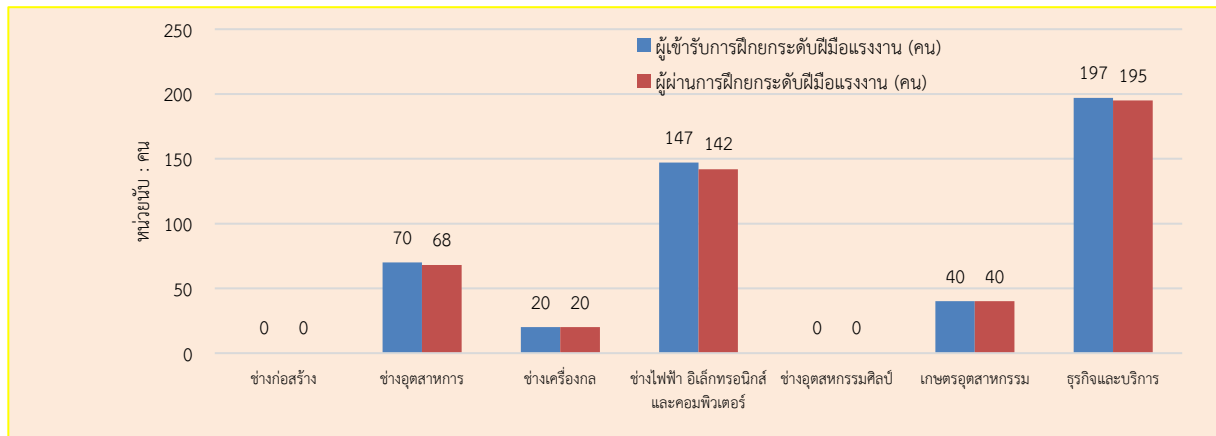
แผนภูมิที่ 30 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2567 พบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 474 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มากที่สุด จำนวน 197 คน (ร้อยละ 41.56) รองลงมาได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 147 คน (ร้อยละ 31.01) ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 70 คน (ร้อยละ 14.77) เกษตรและอุตสาหกรรม จำนวน 40 คน (ร้อยละ 8.44) และช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (ร้อยละ 4.22) ตามลำดับ ในส่วนจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด 465 คน ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 31)

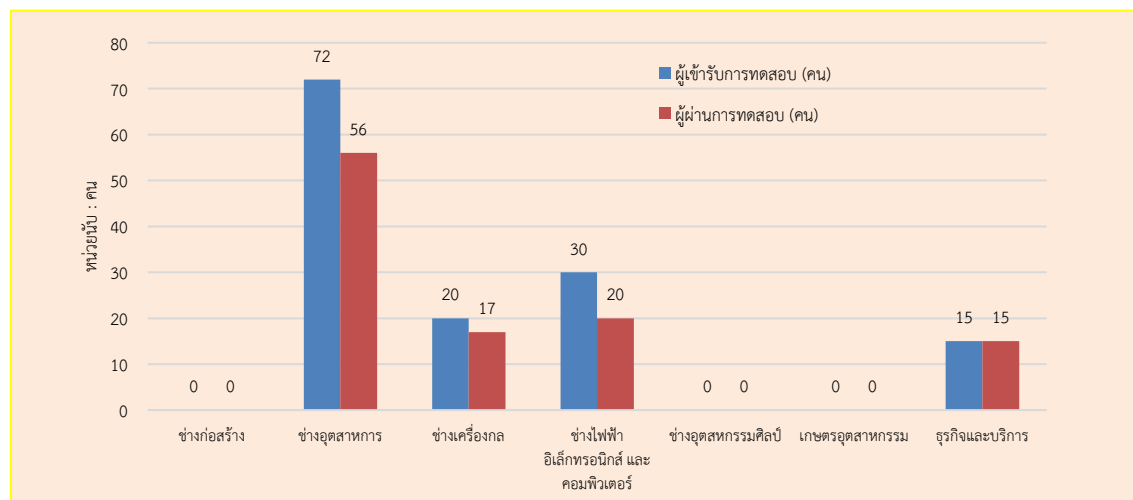
แผนภูมิที่ 31 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 137 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 72 คน (ร้อยละ 52.55) รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 21.90) ช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (ร้อยละ 14.60) และธุรกิจและบริการ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 10.95) ตามลำดับ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 108 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรม 56 คน (ร้อยละ 51.85) รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ 20 คน (ร้อยละ 18.52) ช่างเครื่องกล จำนวน 17 คน (ร้อยละ 15.74) และ ธุรกิจและบริการ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 13.89) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 32)

แผนภูมิที่ 32 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

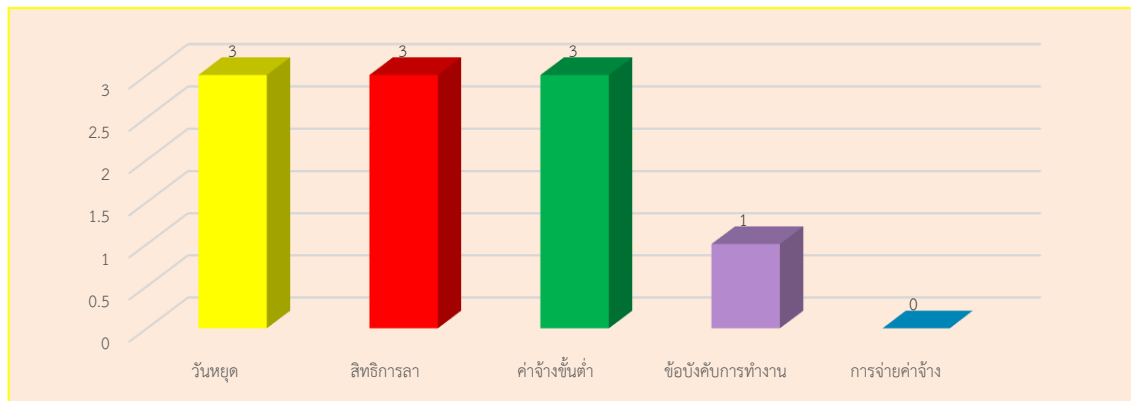
กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือแรงงาน ให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นคือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่า ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับ ไตรมาส 1 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานีได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 88 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,188 คน จำแนกเป็นเพศชาย 1,109 คน (ร้อยละ 50.69 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 1,077 คน (ร้อยละ 49.22) และ เด็ก จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.09) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 30.68) รองลงมาคือ ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 26 แห่ง (ร้อยละ 29.55) ขนาด 20 - 49 คน จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 23.86) ขนาด 50 - 99 คน จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 6.82) ขนาด 1 - 4 คน 5 แห่ง (ร้อยละ 5.68) ขนาด 100 - 299 คน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 2.27) และขนาด 300 - 499 คน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.14) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 88.64 (จำนวน 78 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 11.36 (จำนวน 10 แห่ง) (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 40 และ ขนาด 1 - 4 คน ร้อยละ 20 ตามลำดับ (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 10 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งสิ้น 4 เรื่อง และพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมดคือ เรื่องวันหยุด มีจำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 30) ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศ หรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานีทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย สำหรับเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องรองลงมาคือ สิทธิการลา การลา จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 30) เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 30) และเรื่องข้อบังคับการทำงาน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 10) (แผนภูมิที่ 33 และตารางที่ 35 (ภาคผนวก))

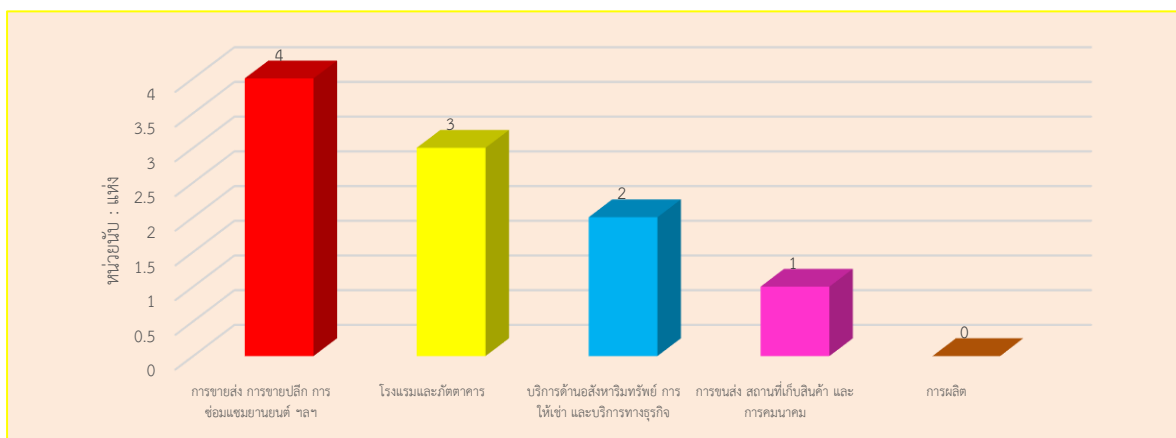
แผนภูมิที่ 33 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดอุดรธานีปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (5 อันดับแรก)
ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ ร้อยละ 40 (4 แห่ง) 2) โรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 30 (3 แห่ง) 3) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ ร้อยละ 20 (2 แห่ง) และ 4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 10 (1 แห่ง) (แผนภูมิ 34 และตารางที่ 35 (ภาคผนวก))

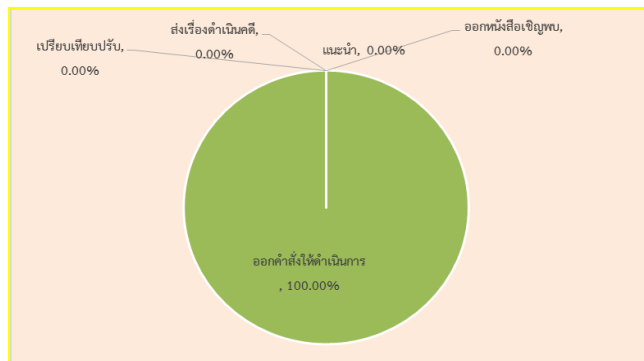
แผนภูมิที่ 34 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดอุดรธานีปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (5 อันดับแรก)
ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตรวจสอบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 10 แห่ง อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นเรื่องสิทธิการลาซึ่งมักจะ ได้แก่ การไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบการดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางการออกคำสั่งให้ดำเนินการทั้งหมด 10 แห่ง แก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป (แผนภูมิที่ 35)

แผนภูมิที่ 35 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2567



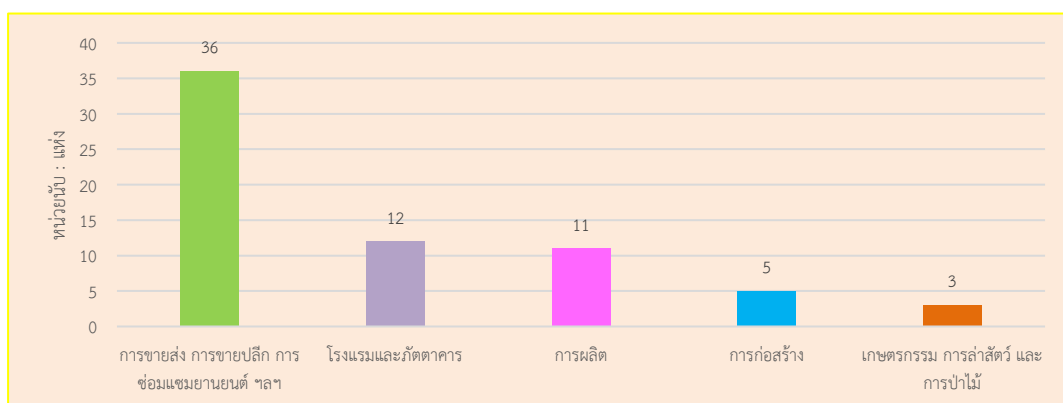
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ยังเป็นมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 1 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 72 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 4,933 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 4 ปี 2566 ตรวจ 63 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 4 ปี 2566 ตรวจ 2,913 คน) แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจึงทำให้จำนวนลูกจ้างเพิ่มขึ้นด้วย (ตารางที่ 36 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 36 แห่ง (ร้อยละ 50) รองลงมาคือ โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 16.67) การผลิต จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 15.28) การก่อสร้าง จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 6.94) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 4.17) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.39) ตัวกลางทางการเงิน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.39) และการศึกษา จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.39) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 36 และตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

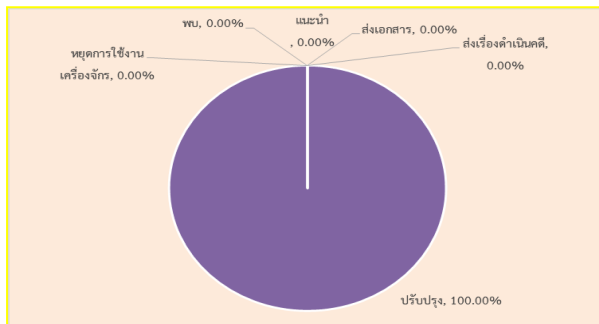
แผนภูมิที่ 36 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดอุดรธานี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับ ไตรมาส 1 ปี 2567 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 33 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำเพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น โดยในไตรมาสนี้มีการออกคำสั่งให้ปรับปรุง ทั้งหมด 33 แห่ง (แผนภูมิที่ 37)

แผนภูมิที่ 37 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2567



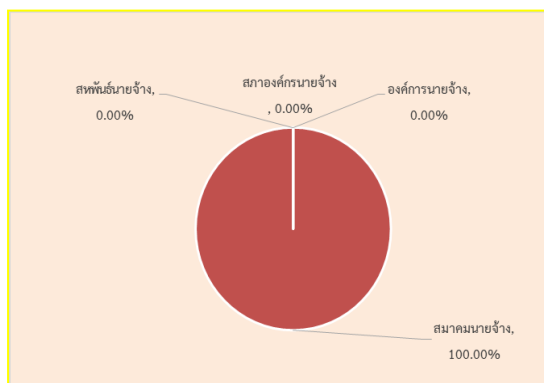
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

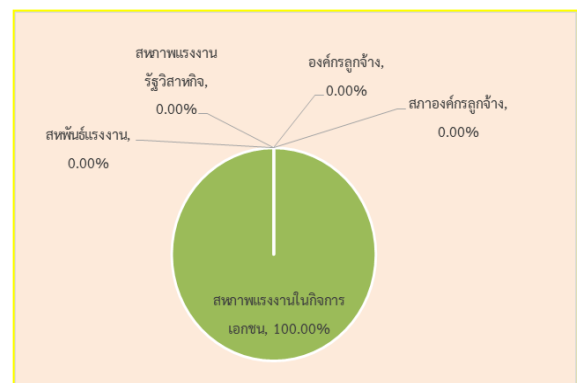
4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขให้นายจ้างลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงานเพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้ง เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2567 พบว่ามีองค์การนายจ้างรวม 20 แห่ง โดยจำแนกเป็นสมาคมนายจ้างทั้งหมด 20 แห่ง (แผนภูมิที่ 38) ในส่วนจำนวนองค์กรลูกจ้างข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2567 มีจำนวน 4 แห่ง โดยจำแนกเป็นสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน ทั้งหมด 4 แห่ง (แผนภูมิที่ 39)

แผนภูมิที่ 38 องค์การนายจ้างจังหวัดอุดรธานี



แผนภูมิที่ 39 องค์การลูกจ้างจังหวัดอุดรธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2567

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 1 ปี 2567 ไม่พบการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งใดในจังหวัดอุดรธานี

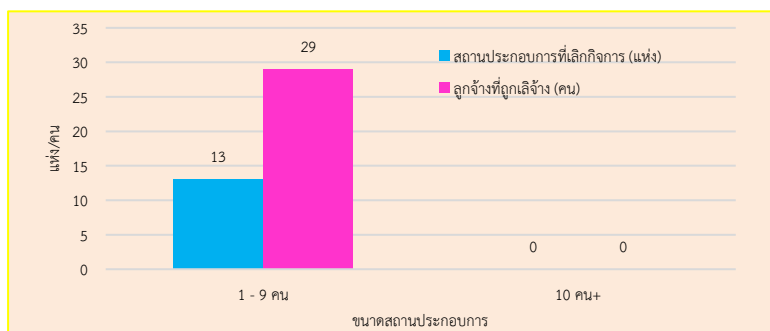
4.4 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2567 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน คือ การส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 50 แห่ง มีลูกจ้างได้รับการส่งเสริม จำนวน 2,622 คน (ตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างไตรมาส 1 ปี 2567 พบว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 13 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 29 คน ซึ่งจำแนกเป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 9 คน ทั้งหมด (แผนภูมิที่ 40)

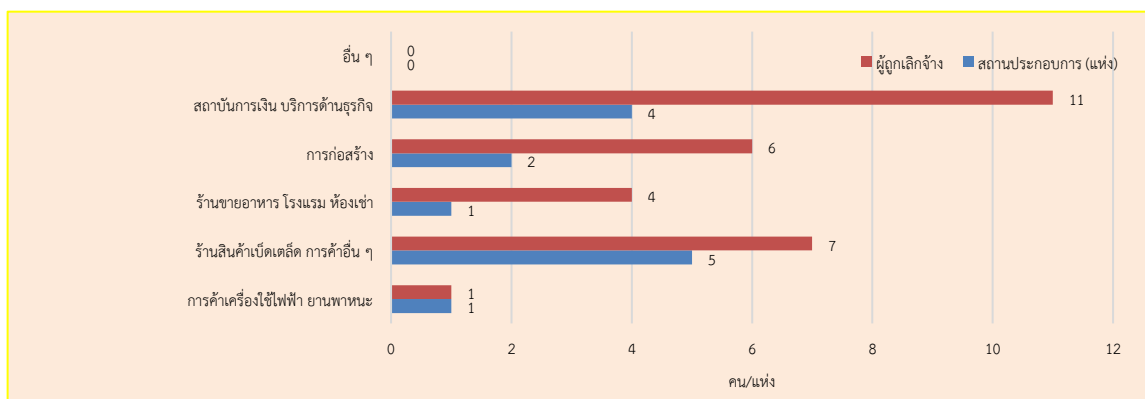
แผนภูมิที่ 40 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด 3 อันดับแรกเรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 38.46) ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 7 คน 2) สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 30.77) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 11 คน 3) การก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 15.38) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 6 คน (แผนภูมิที่ 41)

แผนภูมิที่ 41 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2567

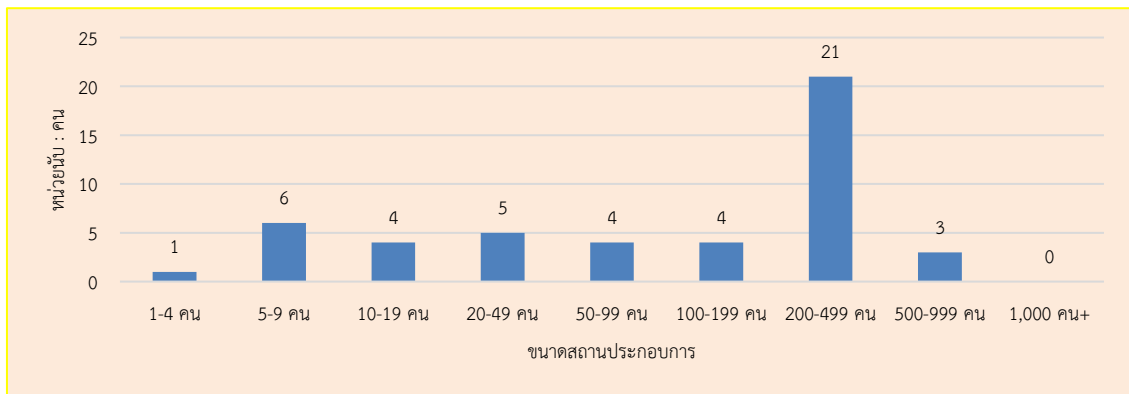


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2567 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 48 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดคือ สถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 200 – 499 คน จำนวน 21 คน (ร้อยละ 43.75) รองลงมาคือขนาด 5 – 9 คน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 12.50) ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับขนาด 2 – 49 คน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 10.42) ขนาด 1 – 19 คน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 8.33) ขนาด 50 – 99 คน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 8.33) ขนาด 100 – 199 คน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 8.33) ขนาด 500 – 999 คน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 6.25) และ ขนาด 1 – 4 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.08) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 42 และ ตารางที่ 43 (ภาคผนวก))

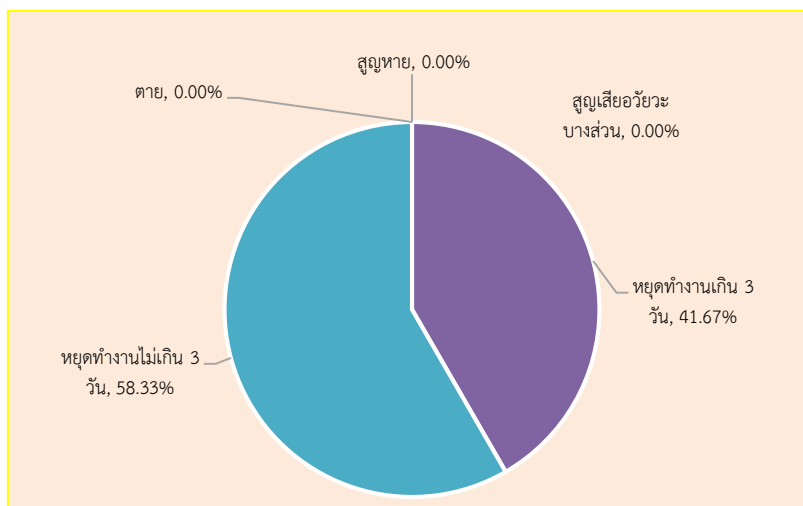
แผนภูมิที่ 42 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 48 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดทำงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 58.33 และหยุดทำงานเกิน 3 วัน จำนวน 20 คน (ร้อยละ 41.67) (แผนภูมิที่ 43)

แผนภูมิที่ 43 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2567

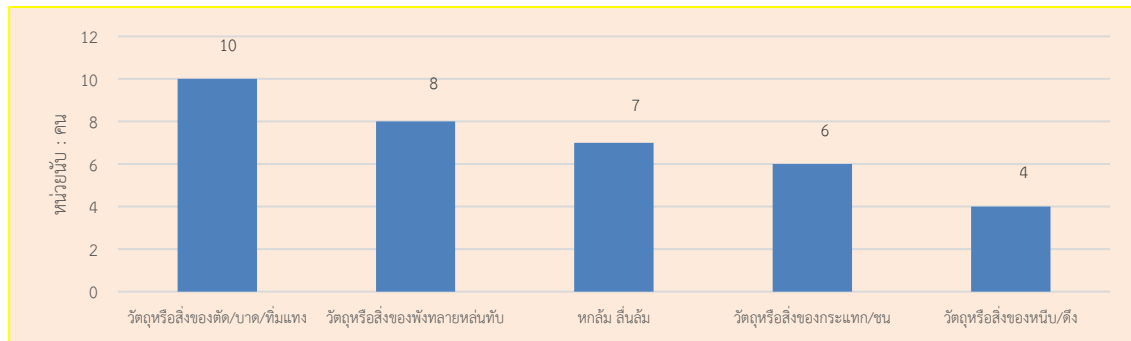


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

สำหรับสาเหตุ การประสบอันตรายเนื่องมาจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้

- 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 10 คน (ร้อยละ 20.83) ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด
- 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 16.67)
- 3) หกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 7 คน (ร้อยละ 14.58)
- 4) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 12.50) และ
- 5) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 4 คน (ร้อยละ 8.33) (แผนภูมิที่ 44 และตารางที่ 44 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 44 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2567

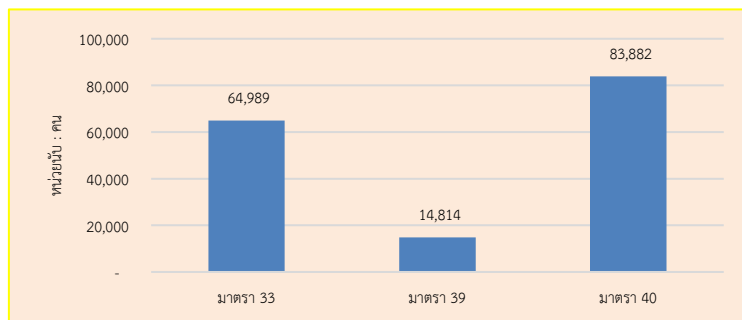


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

5. การประกันสังคม

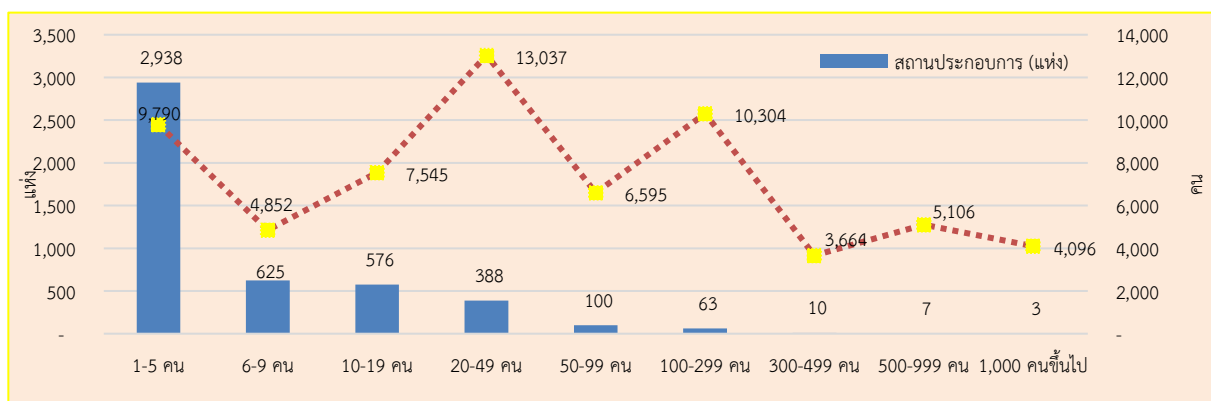
ภารกิจการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานีมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2567 พบว่า ในจังหวัดอุดรธานี มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 163,685 คน จำแนกเป็น มาตรา 33 จำนวน 64,989 คน มาตรา 39 จำนวน 14,814 คน และมาตรา 40 จำนวน 83,882 คน (แผนภูมิที่ 45) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 4,710 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-5 คน จำนวน 2,938 คน (ร้อยละ 62.38) สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 65,989 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20-49 คน 13,037 คน (ร้อยละ 20.06) (แผนภูมิที่ 46)

แผนภูมิที่ 45 ผู้ประกันตนในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

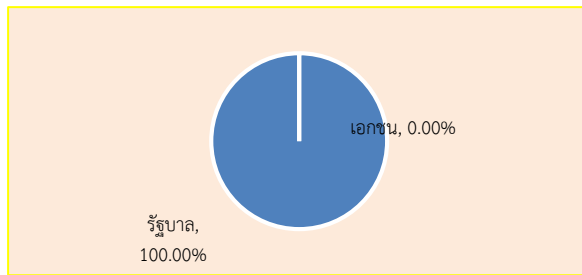
แผนภูมิที่ 46 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ปัจจุบันจังหวัดอุดรธานี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง (แผนภูมิที่ 47)

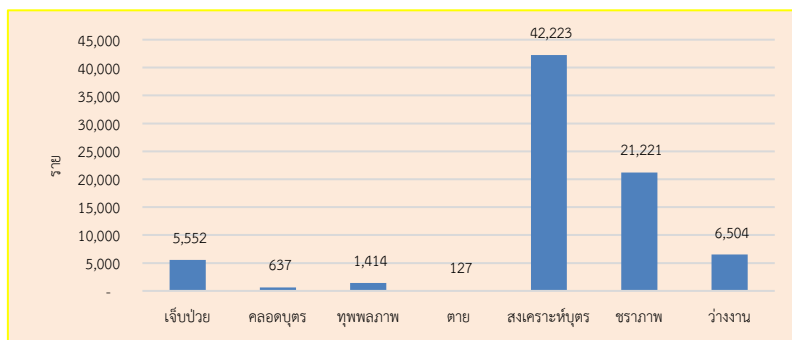
แผนภูมิที่ 47 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ขราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 77,678 ราย (ร้อยละ 47.45) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 24,818 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 42,223 ราย (ร้อยละ 54.36) ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีขราภาพ จำนวน 21,221 ราย (ร้อยละ 27.32) กรณีว่างงาน จำนวน 6,504 ราย (ร้อยละ 8.37) กรณีเจ็บป่วย จำนวน 5,552 ราย (ร้อยละ 7.15) กรณีทูพพลภาพ จำนวน 1,414 ราย (ร้อยละ 1.82) กรณีคลอดบุตร จำนวน 637 ราย (ร้อยละ 0.82) และกรณีตาย จำนวน 127 ราย (ร้อยละ 0.16) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 48)

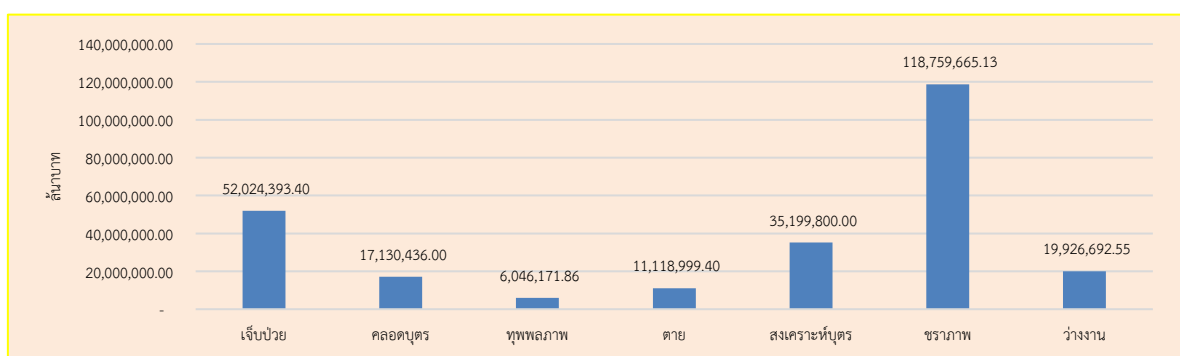
แผนภูมิที่ 48 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีเงินจ่ายเงินทั้งสิ้น 260,206,158.34 บาท โดยกรณี ขราภาพมีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุดถึง 118,759,665.13 บาท (ร้อยละ 45.64) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีเจ็บป่วยจำนวน 52,024,393.40 บาท (ร้อยละ 19.99) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 35,199,800 บาท (ร้อยละ 13.53) กรณีว่างงาน จำนวน 19,926,692.55 บาท (ร้อยละ 7.66) กรณีคลอดบุตรจำนวน 17,130,436 บาท (ร้อยละ 6.58) กรณีกรณีตาย จำนวน 11,118,999.40 บาท (ร้อยละ 4.27) และกรณีทูพพลภาพ จำนวน 6,046,171.86 บาท (ร้อยละ 2.32) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 49)

แผนภูมิที่ 49 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และเพื่อกำกับและติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. จัดการประชุมหารือร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานจัดหางานจังหวัด เพื่อกำหนดสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 ครั้ง

2. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 1 ฉบับ

3. จัดประชุมหารือ/ประสานภายในฯ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาแนวทางการตรวจสอบการกลุ่มเสี่ยงฯ ตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน 4 ครั้ง

4. การบูรณาการตรวจสอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่

4.1 การตรวจสอบการกลุ่มเสี่ยงที่มีแรงงานต่างด้าว (สจจ.อด) จำนวน 39 แห่ง ลูกจ้าง 204 คน

4.2 โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กกัมพูชาในสถานประกอบการกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน (สสค.อด) จำนวน 5 คน

4.3 ตรวจสอบการกลุ่มเสี่ยง (สสค.อด) จำนวน 7 แห่ง ลูกจ้าง 141 คน

5. การบูรณาการตรวจสอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เพิ่มเติม (การกำหนดเป้าหมายการตรวจโดย สรจ.) จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้าง 769 คน

6. การเข้าร่วมทีมสหวิชาชีพเพื่อคัดแยกผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 1 ครั้ง

7. จัดประชุมหารือ/ประสานภายในฯ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ การดำเนินงานตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานฯ (SOP) และกลไกการส่งต่อระดับชาติฯ (NRM) อย่างต่อเนื่อง จำนวน 4 ครั้ง

8. การดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ การแลกเปลี่ยนข้อมูล/ข่าวสารกับภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) ในพื้นที่อย่างใกล้ชิด จำนวน 3 ครั้ง ลูกจ้าง 156 คน

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการโครงการแก้ไขปัญหาค้ำมนุษย์ด้านอาชีวะ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดอุดรธานี

กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน

ลำดับที่	กิจกรรม	ขนาดพื้นที่ที่ดำเนินงาน							ระยะเวลาดำเนินการ (ช่วงเวลา)	จำนวนวันที่ดำเนินการ	พื้นที่ดำเนินโครงการ			เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		สร้าง/ซ่อมแซมฝายชะลอน้ำ ฯ				สร้างแนวกันไฟป่า(ระยะทาง)					อำเภอ	ตำบล	หมู่ที่			
		กว้าง (เมตร)	ยาว (เมตร)	ลึก (เมตร)	ปริมาณ พท. (ตร.เมตร)	กว้าง (เมตร)	ยาว (เมตร)	ปริมาณ พท. (ตร.เมตร)								
1	ซ่อมแซมฝายน้ำล้นห้วยสิมบอง	6	18	5	540				พ.ย 66 - มี.ค 67	5	บ้านดุง	บ้านเชียง	17	25	37,500	
2	สร้างแนวกันไฟป่าจากลำห้วยคำเซชันไปบนภูเข					4	1,000	4,000	พ.ย 66 - มี.ค 67	5	หนองวัวซอ	ภูทอกนาโพธิ์	6	20	30,000	
3	กำจัดวัชพืชหนองใหญ่บ้านโนนยางพัฒนา	25	300	-	7,500				พ.ย 66 - มี.ค 67	5	เพ็ญ	เพ็ญ	4,17	30	45,000	
4	ทาสีวัดบุญยานุสรณ์	2	1,000		2,000				พ.ย 66 - มี.ค 67	5	หนองวัวซอ	หนองวัวซอ	1	10	15,000	
5	กำจัดวัชพืชในที่สาธารณะห้วยขมิ้น บ้านหนองคำ	50	1,000	-	50,000				พ.ย 66 - มี.ค 67	5	หนองวัวซอ	อุบลมุง	8	30	45,000	
6	ปรับปรุงแหล่งน้ำสาธารณะหนองหลุมพิน	15	1,000	-	15,000				พ.ย 66 - มี.ค 67	5	ปะโค	นาม่วง	3	15	22,500	
7	กำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำหนองหอย	300	150	300	4,500				พ.ย 66 - มี.ค 67	5	กุมภวาปี	สีม	5	30	45,000	
8	สร้างแนวกันไฟป่าหนองเรือ					10	1,500	15,000	พ.ย 66 - มี.ค 67	5	กุมภวาปี	เชียงเม	3	30	45,000	
9	ทาสีอารามหลวงวัดบ้านหลอด	1.8	700		1,260				พ.ย 66 - มี.ค 67	5	บ้านผือ	จำปาเม	9	20	30,000	
รวม 9 กิจกรรม														210	315,000	



แผนปฏิบัติการโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดอุดรธานี

กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ

ที่ ใหม่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนวัน ที่ดำเนินการ	อำเภอ	ตำบล	หมู่ที่/ทั้งตำบล	เป้าหมาย (คน)
1	การแปรรูปไม้ไผ่,กระเปาะอ้อย,กล่องข้าวซึ่ง	ก.พ.-เม.ย.67	5	เพ็ญ	บ้านธาตุ	2	16
2	ก่ออิฐฉาบปูน	ก.พ.-เม.ย.67	5	โนนสะอาด	ทมนางาม	2	16
3	การตัดเย็บผ้า	ก.พ.-เม.ย.67	5	กุँแก้ว	คอนสาย	6	16
4	การปูกระเบื้อง	ก.พ.-เม.ย.67	5	กุดจับ	ซอนยุง	13	16
5	การแปรรูปอาหาร	ก.พ.-เม.ย.67	3	น้ำโสม	ศรีสำราญ	11	16
6	การปูกระเบื้อง	ก.พ.-เม.ย.67	5	หนองวัวซอ	น้ำพัน	5,7,9	16
7	การปูกระเบื้องบ้านเหล่าหมากบัว	ก.พ.-เม.ย.67	5	กุมภวาปี	แซแล	7	16
8	การทำขนมไทย	ก.พ.-เม.ย.67	3	พิบูลรักษ์	ดอนกลอย	10	16
9	ก่ออิฐฉาบปูน	ก.พ.-เม.ย.67	5	น้ำโสม	นางิ้ว	5	16
10	การสานตะกร้าหวายเทียม	ก.พ.-เม.ย.67	3	กุดจับ	กุดจับ	1	16
11	การสานเส้นพลาสติก	ก.พ.-เม.ย.67	3	บ้านผือ	เขื่อนน้ำ	16	16
12	ซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	ก.พ.-เม.ย.67	5	หนองหาน	หนองเม็ก	1	16
รวม			52	10	12	14	192

8. ข้อมูลการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี มีภารกิจหนึ่งในการประสาน ติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายแต่ไม่ได้รับการปฏิบัติตามสัญญา เช่น ไม่ได้ทำงานในตำแหน่งที่ตกลงกันไว้ หรือไม่ได้รับค่าจ้างหรือสิทธิประโยชน์จากการทำงานตามที่ได้ตกลงกันไว้หรือไม่ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ให้ความช่วยเหลือแก่แรงงานไทยและทายาทของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ อันพึงได้จากการทำงานในต่างประเทศทั้งก่อนการเดินทาง ระหว่างการทำงาน และกลับจากการทำงานในต่างประเทศ เพื่อติดตามสิทธิประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน อาทิ ค่าจ้างค้างจ่าย เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จชราภาพ เงินประกันการเดินทาง กลับ ให้ความช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วยหรือเสียชีวิต แรงงานถูกจับกุมและแรงงานขาดการติดต่อ เป็นต้น

การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย/ญาติแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : - ระยะเวลาในส่งคำร้องติดตามสิทธิประโยชน์ให้กับ สปร. ภายใน ๕ วันทำการ - กรณีเรื่องด่วน ดำเนินการจัดส่งให้ สปร. ภายใน ๑ วันทำการ เชิงคุณภาพ : - ความสำเร็จในการตรวจสอบเอกสารและติดตามสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - ความพึงพอใจของผู้รับบริการในการติดตามสิทธิประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
ผลการดำเนินงาน : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการ การติดตามสิทธิประโยชน์ แรงงานในต่างประเทศ ดังนี้

การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

เชิงปริมาณ

๑. รับคำร้องติดตามสิทธิประโยชน์ จำนวน ...๑๓๕... เรื่อง โดยสามารถจัดส่งให้ สปร.ภายใน ๕ จำนวน ..๑๓๕.. เรื่อง

๒. ตามข้อ ๑. เป็นกรณีด่วน จำนวน ..๑๒.. เรื่อง สามารถดำเนินการส่งให้ สปร. ภายใน ๑ วันทำการ จำนวน ...๑๒... เรื่อง

เชิงคุณภาพ

๑. ความสำเร็จในการตรวจสอบเอกสารและติดตามสิทธิประโยชน์ สามารถดำเนินการได้ จำนวน ..๑๓๕ เรื่อง (ร้อยละ ๑๐๐)

๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการในการติดตามสิทธิประโยชน์ ร้อยละ ๑๐๐

๑. สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกันเดินทางกลับ GOSI ฯลฯ

๑.๑ ประเทศอิสราเอล

๑.๑.๑ ติดตามเงินค่าจ้างค้างจ่ายและชดเชยกรณีถูกเลิกจ้าง (เงินปีชูอิม) จำนวน ๙ ราย

๑.๑.๒ ติดตามเงินสิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิต จำนวน ๓ ราย

๑.๑.๔ ติดตามเงินสิทธิประโยชน์กรณีได้รับบาดเจ็บ จำนวน ๒ ราย

๑.๑.๖ ตรวจสอบและปิดบัญชีธนาคาร จำนวน ๑ ราย

๑.๒ ไต้หวัน

๑.๒.๑ ติดตามสิทธิประโยชน์เงินคืนภาษีส่วนที่จ่ายไว้เกิน จำนวน ๖๒ ราย

๑.๒.๒ ติดตามสิทธิประโยชน์เงินบำเหน็จชราภาพจากกองทุนประกันภัยแรงงานไต้หวัน จำนวน ๙ ราย

๑.๒.๓ ติดตามเงินสงเคราะห์บุตร จำนวน ๓ ราย

๑.๒.๔ ติดตามเงินสิทธิประโยชน์กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๓ ราย

๑.๒.๕ ติดตามสิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย

๑.๒.๖ ติดตามสิทธิประโยชน์เงินค่าจ้างค้างจ่าย จำนวน ๑ ราย

๑.๒.๗ ติดตามเงินในบัญชีธนาคาร จำนวน ๑ ราย

๑.๓ สาธารณรัฐเกาหลี

๑.๓.๑ ติดตามสิทธิประโยชน์เงินประกันการเดินทางกลับและเงินสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๑๗ ราย

๑.๓.๒ ติดตามสิทธิประโยชน์เงินสะสมเลี้ยงชีพ จำนวน ๑๕ ราย

๑.๓.๓ ตรวจสอบและปิดบัญชีธนาคาร จำนวน ๑ ราย

๑.๓.๔ ติดตามสิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย

ยื่นคำร้องมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่

๑. สิทธิติดตามเงินคืนภาษีส่วนที่จ่ายไว้เกิน (ไต้หวัน)

๒. เงินประกันการเดินทางกลับและเงินสิ้นสุดสัญญาจ้าง (สาธารณรัฐเกาหลี)

๓. เงินสะสมเลี้ยงชีพ (สาธารณรัฐเกาหลี)

ปัจจัยที่เป็นสาเหตุ/แนวโน้ม การขอรับสิทธิประโยชน์เงินบำเหน็จชราภาพจากกองทุนประกันภัยแรงงาน (ประเทศไต้หวัน) จะเพิ่มสูงขึ้นด้วยแรงงานที่เดินทางไปทำงานไต้หวันมีอายุครบหลักเกณฑ์การยื่นขอรับสิทธิประโยชน์และลดขั้นตอนการรับรองเอกสารทำให้สะดวกต่อการยื่นรับสิทธิประโยชน์เงินบำเหน็จชราภาพ..

๒. แรงงาน/บุคคลเสียชีวิต สูญหาย ถูกทำร้าย หรือขาดการติดต่อ จำนวน ..๒..ราย จำแนกเป็น

๒.๑. ขาดการติดต่อ อิสราเอล ..๓..ราย

๒.๒ ถูกจมน้ำม.ชาวอุดรธานี ..๒..ราย

๒.๓ ขอให้ช่วยเหลือกรณีบาดเจ็บ มาเลเซีย ๑ ราย



การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	
ปัจจัยที่เป็นสาเหตุ/แนวโน้ม ประชาชนจังหวัดอุดรธานี มีความนิยมเดินทางไปทำงาน ณ ต่างประเทศเป็นจำนวนมาก เนื่องจากค่าตอบแทนในประเทศไทยค่อนข้างน้อย ทำให้มีการเดินทางไปทำงาน ณ ต่างประเทศมากขึ้น ๓. เรื่องอื่น ๆ จำนวน - ราย จำแนกเป็น	
ปัญหา/อุปสรรค : -	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : -
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด : ควรสนับสนุนงบประมาณในการจัดอบรม การส่งเสริมสิทธิประโยชน์แรงงานที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ ในพื้นที่ที่มีแรงงานนิยมไปทำงานต่างประเทศ	

ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุดรธานี ปี 2565

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	22,219	18.43
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6,070	5.04
การผลิต	16,240	13.47
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและเครื่องปรับอากาศ	1,661	1.38
การประปา กิจกรรมบำบัดน้ำเสีย การจัดการของเสีย	495	0.41
การก่อสร้าง	4,298	3.57
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	16,717	13.87
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	4,029	3.34
กิจกรรมบริการที่พักและบริการด้านอาหาร	1,667	1.38
ข้อมูลและการสื่อสาร	1,323	1.10
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	10,733	8.90
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	5,180	4.30
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	93	0.08
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	587	0.49
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	7,371	6.11
การศึกษา	14,314	11.87
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,895	4.89
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	398	0.33
อื่น ๆ	1,250	1.04
รวม	120,539	100

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุดรธานี

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรธานี เดือนมีนาคม ปี 2567

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรธานี เดือนมีนาคม ปี 2567 (2562=100)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนักปี ฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มี.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.66	ม.ค.-มี.ค. 67	มี.ค.67/ ก.พ.67	มี.ค.67/ มี.ค.66	ม.ค.67- มี.ค.67/ ม.ค.66- มี.ค.66
รวมทุกรายการ	100.00	104.6	104.6	105.0	104.6	0.0	-0.4	-0.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	43.49	110.6	110.8	111.2	110.8	-0.2	-0.5	-1.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	6.87	106.5	106.7	104.5	106.5	-0.2	1.9	2.0
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	12.23	107.5	108.4	111.2	108.1	-0.8	-3.3	-4.8
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.94	115.3	117.4	111.5	117.1	-1.8	3.4	5.6
ผักและผลไม้	6.77	108.9	108.0	112.2	108.6	0.8	-2.9	-3.3
เครื่องประกอบอาหาร	2.09	112.9	112.1	112.0	112.5	0.7	0.8	-0.3
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.48	109.1	108.4	105.5	108.5	0.6	3.4	2.8
อาหารบริโภค-ในบ้าน	4.96	119.7	119.9	119.4	119.9	-0.2	0.3	0.3
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	5.15	114.8	114.8	114.4	114.8	0.0	0.3	0.3
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	56.51	100.9	100.8	101.2	100.7	0.1	-0.3	-0.5
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	3.43	100.1	100.1	100.1	100.1	0.0	0.0	0.0
หมวดเคสสถาน	19.67	99.3	99.3	99.9	99.3	0.0	-0.6	-0.4
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.59	101.6	102.5	101.7	102.2	-0.9	-0.1	0.3
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	22.22	103.3	102.9	103.6	102.6	0.4	-0.3	-1.1
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	2.96	99.9	99.9	99.6	99.9	0.0	0.3	0.3
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.64	104.7	103.3	103.1	103.8	1.4	1.6	0.7
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	61.38	102.2	102.2	101.9	102.2	0.0	0.3	0.3
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	38.62	108.7	108.8	110.4	108.6	-0.1	-1.5	-2.3
- อาหารสด	28.80	108.6	109.0	110.0	108.9	-0.4	-1.3	-1.8
- พลังงาน	9.82	114.6	113.8	116.9	113.2	0.7	-2.0	-3.2

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ มีนาคม 2567

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่และเลิกตามประเภทธุรกิจจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2567

การจัดตั้งนิติบุคคลใหม่ ประเภทห้างหุ้นส่วนบริษัทในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 ดังนี้

ประเภทธุรกิจ	2567		2566		+/- เพิ่มขึ้น/ลดลง	
	ราย	ทุน(ล้านบาท)	ราย	ทุน(ล้านบาท)	ราย	ทุน(ล้านบาท)
ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล	0	0	0	0	0	0
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	20	22.70	32	44.30	- 12	- 4.82
บริษัทจำกัด	54	137.60	46	87.00	+ 8	+ 3.30
รวม	74	160.30	78	131.30	- 4	- 1.52
นิติบุคคลคงอยู่ ณ 29 กุมภาพันธ์ 2567	7,532	42,680,974,975				

การจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล ประเภทห้างหุ้นส่วนบริษัทในเดือนมีนาคม 2567 ดังนี้

ประเภทธุรกิจ	2567		2566		+/- เพิ่มขึ้น/ลดลง	
	ราย	ทุน(ล้านบาท)	ราย	ทุน(ล้านบาท)	ราย	ทุน(ล้านบาท)
ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล	0	0	0	0	0	0
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	3	1.67	3	1.32	0	+ 0.35
บริษัทจำกัด	5	5.00	6	5.50	- 1	- 0.50
รวม	8	6.67	9	6.82	- 1	- 0.15

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานี

4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2567

รายงานโรงงานที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน

จำพวก	จำนวนโรงงาน	เงินทุน	ชาย	หญิง	รวม	แรงงาน
1	-	-	-	-	-	-
2	-	-	-	-	-	-
3	4	2,971,000	46	10	56	183,007
รวม	4	2,971,000	46	10	56	183,007

รายงานโรงงานที่ได้เลิกประกอบกิจการโรงงาน

จำพวก	จำนวนโรงงาน	เงินทุน	ชาย	หญิง	รวม	แรงงาน
1	-	-	-	-	-	-
2	-	-	-	-	-	-
3	0	0	0	0	0	0
รวม	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 5 ผลผลิตภาพแรงงาน

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	109,491	114,596	120,539
จำนวนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด (คน)	608,986	575,999	622,571
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	87,078	91,456	96,546

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรธานี

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1,023,432	1,023,612	1,023,782	1,023,859	1,024,019	1,024,270	1,024,445	1,024,368	1,024,368
กำลังแรงงานในจังหวัด	593,089	614,189	654,976	658,835	588,939	602,364	652,046	631,089	631,089
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	57.95	60.00	63.98	64.35	57.51	58.81	63.65	61.61	61.61

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

3. อัตราการทำงาน

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดอุดรธานี

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1,023,432	1,023,612	1,023,782	1,023,859	1,024,019	1,024,270	1,024,445	1,024,368	1,024,368
ผู้มีงานทำในจังหวัด	581,450	606,179	650,442	641,634	575,999	585,543	644,541	622,571	622,571
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	259,889	304,266	372,954	351,067	287,122	312,709	382,779	337,366	337,366
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	321,561	301,913	277,488	290,567	297,877	272,834	261,762	285,205	285,205
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	56.81	59.22	63.53	62.67	56.25	57.17	62.92	60.78	60.78
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	44.70	50.19	57.34	54.71	48.29	53.40	59.39	54.19	54.19
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	55.30	49.81	42.66	45.29	51.71	46.60	40.61	45.81	45.81

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรธานี

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	321,561	301,913	277,488	290,567	297,877	272,834	261,762	285,205	285,205
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2) การผลิต	32,575	33,361	26,883	29,132	33,284	25,826	25,718	31,008	31,008
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	2,285	3,366	3,533	459	2,182	2,800	1,978	943	943
4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	983	272	225	-	217	-	-	260	260
5) การก่อสร้าง	66,648	66,896	46,280	43,514	55,206	49,660	41,335	46,506	46,506
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	581,450	606,179	650,442	641,634	575,999	585,543	644,541	622,571	622,571
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	55.30	49.81	42.66	45.29	51.71	46.60	40.61	45.81	45.81

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรธานี

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ผู้ว่างงานจังหวัด	7,972	6,972	4,534	14,051	3,821	8,953	7,506	5,315	5,315
กำลังแรงงานในจังหวัด	593,089	614,189	654,976	658,835	588,939	602,364	652,046	631,089	631,089
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.34	1.14	0.69	2.13	0.65	0.65	1.15	1.15	1.15

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัด	65,549	59,727	65,003	65,255	64,755	65,343	65,791	65,123	64,989
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	4,206	3,252	1,801	1,591	2,057	2,230	2,115	2,508	6,504
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	488	229	80	367	105	48	74	99	397
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	1.30	-8.13	-0.07	-0.50	-1.21	9.40	1.21	-0.20	0.36
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	2.34	-25.07	-66.22	-63.87	-51.09	-31.43	17.43	57.64	216.19
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.41	-27.30	-85.45	-0.54	-78.48	-79.04	-7.50	-73.02	278.10

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี



6. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดอุดรธานี

หน่วยนับ : คน

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	201	154	157	116	378	251	82	108	451
ผู้สมัครงานในจังหวัด	287	175	173	132	746	306	96	191	656
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	598	694	790	958	1,901	1,643	164	1,025	1,841
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน ของจังหวัด	70.03	88.00	90.75	87.88	50.67	82.03	85.42	56.54	68.75
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่ง งานว่างของจังหวัด	33.61	22.19	19.87	12.11	19.88	15.28	50.00	10.54	24.50

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 12 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรธานี

หน่วยนับ : คน

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ผู้มีงานทำในจังหวัด	581,450	581,450	650,442	641,634	575,999	585,543	644,541	622,571	622,571
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	3,389	3,306	3,343	4,005	2,808	2,869	4,046	4,503	3,831
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	2,754	2,696	2,712	3,364	2,305	2,360	3,479	3,905	3,207
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	0.58	0.57	0.51	0.62	0.49	0.49	0.63	0.72	0.62
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	0.47	0.46	0.42	0.52	0.40	0.40	0.54	0.63	0.52

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : แห่ง

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	20	12	5	17	28	23	18	3	10
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	83	89	71	75	57	80	83	64	88
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความ ปลอดภัยในการทำงาน	17	9	13	2	34	17	18	7	33
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยใน การทำงาน	91	79	46	78	63	66	49	63	72
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบกิจการ	24.10	13.48	7.04	22.67	32.18	28.75	21.69	4.69	11.36
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยใน การทำงานของสถานประกอบกิจการ	18.68	11.39	28.26	2.56	53.97	25.76	36.73	11.11	45.83

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



9. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

หน่วยนับ : แห่ง

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถาน ประกอบการ 100,000 แห่ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

10. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ผู้ประกันตนในจังหวัด	161,455	156,144	162,341	163,065	163,032	163,874	164,501	163,860	163,685
ผู้ประกันตนมาตรา 33	65,549	59,727	65,003	65,255	64,755	65,343	65,791	65,123	64,989
ผู้ประกันตนมาตรา 39	16,856	16,630	16,623	16,387	16,180	15,891	15,599	15,235	14,814
ผู้ประกันตนมาตรา 40	79,050	79,787	80,715	81,423	82,097	82,640	83,111	83,502	83,882
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	581,450	606,179	650,442	641,634	575,999	585,543	644,541	622,571	622,571
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	27.77	25.76	24.96	25.41	28.30	27.99	25.52	26.32	26.29

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 16 ประชากรจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 1/2567

หน่วยนับ : พันคน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	486,249	538,119	1,024,368
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	352,705	278,384	631,089
- ผู้มีงานทำ	347,618	274,953	622,571
- ผู้ว่างงาน	4,276	1,039	5,315
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	811	2,392	3,203
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	133,544	259,735	393,279
- ทำงานบ้าน	3,648	92,033	95,681
- เรียนหนังสือ	47,450	53,587	101,037
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	68,199	101,352	169,551
- อื่นๆ	14,247	12,762	27,010

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1/2567

หน่วยนับ : พันคน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	1,220	-	1,220
ต่ำกว่าประถมศึกษา	54,034	48,877	102,910
ประถมศึกษา	117,678	80,861	198,539
มัธยมศึกษาตอนต้น	72,456	51,063	123,519
มัธยมศึกษาตอนปลาย	68,651	44,548	113,199
- สายสามัญ	57,908	38,449	96,357
- สายอาชีวศึกษา	10,453	6,099	16,552
- สายวิชาการศึกษา	290	-	290
อุดมศึกษา	33,579	49,091	82,670
- สายวิชาการ	16,257	28,172	44,429
- สายวิชาชีพ	13,020	11,598	24,618
- สายวิชาการศึกษา	4,302	9,321	13,623
การศึกษาอื่น ๆ	-	513	513
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	347,618	274,953	622,571

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่



ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1/2567

หน่วยนับ : พันคน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	8,815	4,434	13,249
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	9,714	15,864	25,578
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,063	5,600	10,663
เสมียน เจ้าหน้าที่	4,131	9,106	13,238
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	34,676	73,369	108,045
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	188,087	137,545	325,632
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	38,170	10,044	48,214
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร	17,032	2,186	19,219
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	41,930	16,805	58,735
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	347,618	274,953	622,571

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 1/2567

หน่วยนับ : พันคน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม			
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้และการประมง	196,563	140,804	337,366
นอกภาคเกษตรกรรม			
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	19,622	11,386	31,008
การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	943	-	943
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	260	-	260
การก่อสร้าง	42,844	3,662	46,506
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	32,859	57,788	90,648
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	11,052	1,590	12,642
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	10,159	17,105	27,264
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	874	2,548	3,422
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	561	-	561
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	320	265	585
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	543	246	789
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	17,895	15,111	33,006
การศึกษา	6,076	11,547	17,623
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,559	3,394	4,953
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	821	1,531	2,352
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	4,665	5,502	10,167
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	2,476	2,476
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	347,618	274,953	622,571

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1/2567

หน่วยนับ : พันคน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	3,547	201	3,748
ลูกจ้างรัฐบาล	27,758	27,877	55,635
ลูกจ้างเอกชน	91,327	55,204	146,531
ทำงานส่วนตัว	178,945	95,649	274,595
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	46,041	95,452	141,493
การรวมกลุ่ม	-	570	570
รวม	347,618	274,953	622,571

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 4/2566 เนื่องจากไตรมาส 1/2567 ยังไม่ได้รับการเผยแพร่

ตารางที่ 21 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2566

หน่วยนับ : พันคน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 – 19 ปี	3,201	-	3,201
20 – 24 ปี	25,506	11,997	37,503
25 – 29 ปี	25,282	15,489	40,771
30 – 34 ปี	21,971	16,182	38,153
35 – 39 ปี	17,953	12,431	30,384
40 – 44 ปี	12,933	13,645	26,578
45 – 49 ปี	38,307	35,546	73,853
50 – 54 ปี	37,782	34,017	71,799
55 – 59 ปี	34,235	36,571	70,806
60 ปีขึ้นไป	54,737	43,561	98,297
รวม	271,909	219,438	491,347

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2566

หน่วยนับ : พันคน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	866	428	1,294
ต่ำกว่าประถมศึกษา	56,421	54,250	110,671
ประถมศึกษา	102,852	79,486	182,338
มัธยมศึกษาตอนต้น	58,160	37,671	95,831
มัธยมศึกษาตอนปลาย	42,247	32,246	74,492
อุดมศึกษา	11,363	15,357	26,720
การศึกษ้อื่น ๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	271,909	219,438	491,347

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2566

หน่วยนับ : พันคน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	2,625	503	3,128
วิชาชีพด้านต่าง ๆ	508	1,289	1,798
วิชาชีพด้านเทคนิค	-	842	842
เสมียน	228	1,943	2,170
พนักงานบริการ	22,275	41,455	63,730
ด้านการเกษตรและการประมง	191,578	160,703	352,281
ด้านความสามารถทางฝีมือ	24,806	4,528	29,334
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร	9,221	535	9,756
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ	20,668	7,640	28,307
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	271,909	219,438	491,347

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1/2563	72	15	477	564	166	309	475	142	222	364
2/2563	132	164	268	569	69	189	258	97	138	235
3/2563	235	265	-	500	49	40	89	32	46	78
4/2563	17	129	457	683	70	114	184	65	97	162
1/2564	46	72	72	190	34	64	99	39	47	86
2/2564	82	18	419	519	99	72	171	83	64	147
3/2564	214	396	381	991	135	205	340	128	201	329
4/2564	201	170	112	483	179	155	334	159	139	298
1/2565	231	97	270	598	146	141	287	81	120	201
2/2565	216	248	230	694	55	120	175	72	82	154
3/2565	287	73	430	790	50	123	173	45	112	157
4/2565	268	45	654	958	54	78	132	55	61	116
1/2566	205	70	1,626	1,901	315	431	746	161	217	378
2/2566	713	458	472	1,643	113	193	306	82	169	251
3/2566	82	14	68	164	45	51	96	40	42	82
4/2566	232	105	688	1,025	80	111	191	49	59	108
1/2567	423	126	1,292	1,841	317	339	656	234	217	451

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 1 ปี 2567

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	1	0.15	-	-
18-24	448	24.33	92	14.00	44	9.76
25-29	453	24.61	93	14.16	66	14.63
30-39	432	23.47	333	50.68	237	52.55
40-49	353	19.17	108	16.44	83	18.40
50-59	150	8.15	25	3.81	16	3.55
60 ปีขึ้นไป	5	0.27	5	0.76	5	1.11
รวม	1,841	100	656	100	451	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2567

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	602	177	132
มัธยมศึกษา	789	225	159
ปวช.			
- พาณิชย	-	10	-
- ช่าง	-	5	-
- อื่น ๆ	123	30	27
ปวส.			
- พาณิชย	-	49	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่น ๆ	134	47	59
อนุปริญญา	101	-	-
ปริญญาตรี	92	113	74
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	1,841	656	451

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	3	11	16
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	22	9	23
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	211	218	254
เสมียน เจ้าหน้าที่	43	47	90
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	58	24	35
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	2	2	3
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	6	6	21
ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	37	5	16
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	1,459	129	198
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	1,841	451	656

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุนาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (อัตรา)
รวมภาคเกษตร		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	4
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
รวมนอกภาคเกษตร		
3. การผลิต	1,292	215
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	-	-
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
6. การก่อสร้าง	4	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	437	166
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	32	13
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	17	13
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	24	16
12. กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างิมทรัพย์	12	12
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	5	1
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-
15. การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
16. การศึกษา	1	-
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	17	12
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	-	-
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	-	-
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
รวม	1,841	451

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 29 แร้งงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 1 ปี 2567

กลุ่มคนต่างด้าว	รวมทั้งสิ้น	สัญชาติ			
1. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา)		กัมพูชา	ลาว	เมียนมา	เวียดนาม
1.1 กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU	1,678	186	1,162	330	-
1.2 กลุ่มมติ ครม. วันที่ 5 กรกฎาคม 2565	975	172	323	473	7
1.3 กลุ่มมติ ครม. วันที่ 3 ตุลาคม 2566	544	164	46	343	1
รวม สัญชาติกัมพูชา เมียนมา เวียดนาม	3,207	522	1,531	1,146	8
2. คนต่างด้าว มาตรา 59 (ทั่วไป)	588	สัญชาติ			จำนวน
จีนผู้จัดการ 37 คน กรรมการผู้จัดการ 37 คน ครูสอนภาษา 29 คน อื่นๆ 43 คน		จีน			156
ฟิลิปปินส์ ครูสอนภาษา 133 คน กรรมการผู้จัดการ 1 คน อื่นๆ 11 คน		ฟิลิปปินส์			145
อังกฤษ ครูสอนภาษา 29 คน ผู้จัดการ 1 คน กรรมการผู้จัดการ 1 คน อื่นๆ 12 คน		อังกฤษ			43
อเมริกัน ครูสอนภาษา 34 คน กรรมการผู้จัดการ 2 คน อื่นๆ 19 คน		อเมริกัน			55
สัญชาติอื่น ๆ ครูสอนภาษา 76 คน กรรมการฯ 30 คนผู้จัดการ 29 คน อื่นๆ 31 คน		ญี่ปุ่น			23
		สัญชาติอื่น ๆ			166
3. คนต่างด้าว มาตรา 62 (BOI)	17	สัญชาติ			จำนวน
บจก. กว้างชิน รับเบอร์ (แม่น้ำโขง) 7		เกาหลีใต้			5
บจก. ฮอล์ม แมกซิมเมอร์ เอเชีย 2		จีน			8
บจก. อัลฟ่า ฟริชชีนอุตสาหกรรม 5		นิวซีแลนด์			1
บจก. พีดี เทคโนโลยี 2		อังกฤษ			1
บจก. ไทยฮั้วยางพารา 1		อิตาลี			1
		อินเดีย			1
4. บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน มาตรา 63/1 (ชนกลุ่มน้อย)		19			
จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือ		3,831			

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี ณ มีนาคม 2567

ตารางที่ 30 แรงงานต่างด้าวจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 1 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	4	-	75	6	5	-	19	-	1	3	46	159
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	7	-	38	5	28	2	32	-	133	9	45	299
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	7	-	2	-	3	-	11	23
5. พนักงานบริการและพนักงานร้านค้า และตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	-	34	-	-	-	-	-	-	-	36	70
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	8
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	3	-	1	1	3	-	2	-	8	-	2	20
รวม	23	-	156	12	43	2	55	-	145	12	140	588

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 31 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 1 ปี 2567

สัญชาติ (คน)					รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	เวียดนาม	อื่น ๆ	
1,146	1,531	522	8	-	3,207

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 32 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2567

การศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนฯ	1,239	1,211	2,450
ร้อยละ	50.57	49.43	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 33 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2567

วิธีการเดินทาง	บริษัท จัดหางาน จัดส่ง	Re - Entry	เดินทาง ด้วย ตนเอง	นายจ้าง พาไป ฝึกงาน	นายจ้าง พาไป ทำงาน	กรมการจัด หางาน จัดส่ง	อื่น ๆ	รวม
จำนวน	1,242	1,153	117	9	32	313	-	2,866
ร้อยละ	43.34	40.23	4.08	0.31	1.12	0.92	-	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 34 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2567

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	1,638	95.84
ตะวันออกกลาง	7	0.40
แอฟริกา	4	0.23
ภูมิภาคอื่น ๆ	60	3.53
รวม	1,709	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตาราง 35 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด
อุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2567

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือ แรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน	
	ผู้เข้ารับการ ฝึกเตรียมเข้า ทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก เตรียมเข้า ทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับ การฝึก ยกระดับ ฝีมือ แรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการ ฝึก ยกระดับ ฝีมือ แรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการ ทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการ ทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	70	68	72	56
ช่างเครื่องกล	-	-	20	20	20	17
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	5	อยู่ระหว่างฝึก ประสบการณ์ รอผลรายงานผู้ ผ่าน	147	142	30	20
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	40	40	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	197	195	15	15
รวม	5	0	474	465	137	108

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตาราง 36 การตรวจแรงงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 – 4 คน	5	9	10	-	19	3	2	-	-	2	-	-
5 – 9 คน	27	82	114	-	196	27	-	-	-	-	-	-
10 – 19 คน	26	170	187	-	357	24	2	-	-	2	-	-
20 – 49 คน	21	399	255	-	654	17	4	-	-	4	-	-
50 – 99 คน	6	246	163	2	411	5	1	-	-	1	-	-
100 – 299 คน	2	142	104	-	246	1	1	-	-	1	-	-
300 – 499 คน	1	61	244	-	304	1	-	-	-	-	-	-
500 – 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	88	1,109	1,077	2	2,188	78	10	-	-	10	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



ตาราง 37 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนการจ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาในการจ่ายค่าจ้าง	คณะกรรมการสวัสดิการ
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
10. ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. การให้บริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	3	3	-	-	3	1	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



ตาราง 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2567

ขนาดสถาน ประกอบกิจการ	สถาน ประกอบการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้งาน เครื่องจักร	
1 – 4 คน	4	6	8	-	14	2	2	-	-	-	2	-	-
5 – 9 คน	14	38	72	-	110	9	5	-	-	-	5	-	-
10 – 19 คน	12	102	58	-	160	3	9	-	-	-	9	-	-
20 – 49 คน	17	282	241	-	523	12	5	-	-	-	5	-	-
50 – 99 คน	12	555	323	-	878	5	7	-	-	-	7	-	-
100 – 299 คน	10	992	696	-	1,688	6	4	-	-	-	4	-	-
300 – 499 คน	2	405	292	-	697	1	1	-	-	-	1	-	-
500 – 999 คน	1	699	164	-	863	1	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	72	3,079	1,854	-	4,933	39	33	-	-	-	33	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



ตาราง 39 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ งาน เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	3	160	-	3	-	-	-	3	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	11	2,506	9	2	-	-	-	2	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	5	145	2	3	-	-	-	3	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ	36	1,691	17	19	-	-	-	19	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	12	263	7	5	-	-	-	5	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	11	-	1	-	-	-	1	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	30	1	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริหารชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	2	125	2	-	-	-	-	-	-	-
รวม	72	4,933	39	33	-	-	-	33	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



ตาราง 40 องค์กรณายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดอุดรธานี

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	20
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์กรนายจ้าง	-
รวม	20

องค์การลูกจ้าง	จำนวน (คน)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	4
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	4

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 41 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2567

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 42 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2567

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	50	2,622
2. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
3. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
4. จัดคาราวานแก็งเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการ	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 – 9 คน	13	29
10 คน +	-	-
รวม	13	29

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 44 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2567

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยาพาหนะ	1	1
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	5	7
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	1	4
4. การก่อสร้าง	2	6
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	4	1
6. อื่น ๆ	-	-
รวม	13	29

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 – 4 คน	-	-	-	1	-	1
5 – 9 คน	-	-	-	2	4	6
10 – 19 คน	-	-	-	2	2	4
20 – 49 คน	-	-	-	1	4	5
50 – 99 คน	-	-	-	1	3	4
100 – 199 คน	-	-	-	2	2	4
200 – 499 คน	-	-	-	9	12	21
500 – 999 คน	-	-	-	2	1	3
1,000 คน +	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	20	28	48

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 46 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2567

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	1	2	3
2. หกล้ม สิ้นลม	-	-	-	4	3	7
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	5	3	8
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	2	4	6
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	2	2	4
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง	-	-	-	2	8	10
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	1	2	3
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	3	1	4
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	2	2
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	1	1
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	20	28	48

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

5. การประกันสังคม

ตาราง 47 ผู้ประกันตนในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 4 ปี 2566

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
ผู้ประกันตนในจังหวัดอุดรธานี (คน)	64,989	14,814	83,882

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับประกันสังคม จำแนกขนาดประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2567

ขนาด สปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 5 คน	2,938	9,790
6 - 9 คน	625	4,852
10 - 19 คน	576	7,545
20 - 49 คน	388	13,037
50 - 99 คน	100	6,595
100 - 299 คน	63	10,304
300 - 499 คน	10	3,664
500 - 999 คน	7	5,106
1,000 คน ขึ้นไป	3	4,096
รวม	4,710	64,989

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 1 ปี 2567

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	3
เอกชน	-
รวม	3

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 50 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2567

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เจ็บป่วย	5,552	52,024,393.40
คลอดบุตร	637	17,130,436.00
ทุพพลภาพ	1,414	6,046,171.86
ตาย	127	11,118,999.40
สงเคราะห์บุตร	42,223	35,199,800.00
ชราภาพ	21,221	118,759,665.13
ว่างงาน	6,504	19,926,692.55
รวม	77,678	260,206,158.34

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี



คณะที่ปรึกษา

นายบรรจบ อุนารัตน์	แรงงานจังหวัดอุดรธานี
ว่าที่ร้อยโท อนุเทพ ศรีดาวเรือง	จัดหางานจังหวัดอุดรธานี
นายอนุชิต ดรกันยา	ผอ.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี
นายสุพิศาล แพลื้อ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี
นางภัททิรา ครุฑกุล	ประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

จัดทำโดย

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี
ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี ชั้น 5 อาคาร 2
ถนนอธิบดี ตำบลหมากแข้ง
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
โทร. 0-4224-3197 , 08-6456-2541-2
โทรสาร. 0-4224-3197
E-mail : udonthanimol@gmail.com
<https://udonthani.mol.go.th>





ลือเลื่องแหล่งธรรมะ

กรมหลวงประจักษ์สร้างเมือง



อารยธรรมห้าพันปี



ผ้าไหม - ชิด



ธรรมชาติเนรมิตทะเลบัวแดง



แรงศรัทธาสร้างรูปกุ่มบาคำชะโนด

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ศาลากลางจังหวัด ชั้น 5 อาคาร 2
 ถ.อธิปัตย์ ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000
 โทร. 0-4224-3197 โทรสาร. 0-4224-3197
 E-mail : udonthanimol@gmail.com
udonthanimol@Hotmail.com