



สถิติแรงงานประจำปี 2566

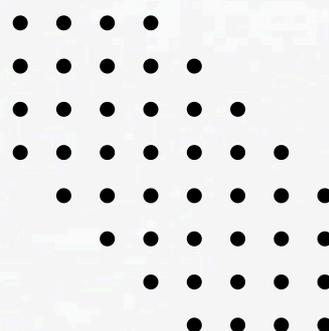
LABOUR STATISTICS

YEARBOOK 2023

ปีที่ 13 ISBN : 978-616-555-243-1

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

The Office of Permanent
Secretary Ministry Of Labour



ชื่อผู้แต่ง : กระทรวงแรงงาน
ชื่อหนังสือ : หนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2566
ISBN (e-book) : 987-616-555-243-1
พิมพ์ครั้งที่ : 1
ผู้รับผิดชอบการจัดพิมพ์ : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง จังหวัดกรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์ 022321418
อีเมลล์ : rlic@mol.mail.go.th

คำนำ

การจัดทำหนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2566 มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลสถิติด้านแรงงานที่สำคัญของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภายนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นการรวบรวมข้อมูลสถิติต่อเนื่องตั้งแต่ ปี 2560 - 2566 โดยใช้เกณฑ์มาตรฐานข้อมูลของกระทรวงแรงงาน มาตรฐานข้อมูลกลางภาครัฐ มาตรฐานการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog : GD Catalog) การจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ปี 2552 และมาตรฐานอื่น ๆ การให้คำนิยามศัพท์ของข้อมูล และการคำนึงถึงการนำไปใช้ประโยชน์

ข้อมูลที่ปรากฏในหนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2566 ฉบับนี้ เป็นความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานจากภายนอก กระทรวงแรงงานจึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้สนใจทั่วไป และหากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด ได้โปรดแจ้งให้กระทรวงแรงงานทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงในปีต่อไป

กระทรวงแรงงาน

มิถุนายน 2567

สารบัญ

	หน้า
นियามการแบ่งเขตภาคและนियามการแบ่งช่วงอายุ ปี 2566	
บทที่ 1 ภาวะการทำงานของประชากร	
นियามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	3
ตาราง 1.1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2560 - 2566 ทั้งราชอาณาจักร	13
ตาราง 1.2 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศชาย ปี 2560 - 2566 ทั้งราชอาณาจักร	14
ตาราง 1.3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศหญิง ปี 2560 - 2566 ทั้งราชอาณาจักร	15
ตาราง 1.4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2560 - 2566 ทั้งราชอาณาจักร	16
ตาราง 1.5 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2560 - 2566 ทั้งราชอาณาจักร	18
ตาราง 1.6 กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2560 - 2566 ทั้งราชอาณาจักร	19
ตาราง 1.7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2560 - 2566 ทั้งราชอาณาจักร	21
ตาราง 1.8 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2560 - 2566 ทั้งราชอาณาจักร	23
ตาราง 1.9 จำนวนผู้ว่างงาน ที่หางานทำ จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ ปี 2560 - 2566 ทั้งราชอาณาจักร	25
ตาราง 1.10 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 - 2566 ทั้งราชอาณาจักร	26
ตาราง 1.11 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ (ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี) ปี 2560 - 2566 ทั้งราชอาณาจักร	27
ตาราง 1.12 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566 ทั้งราชอาณาจักร	29
ตาราง 1.13 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 - 2566 ทั้งราชอาณาจักร	30
ตาราง 1.14 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2560 - 2566 ทั้งราชอาณาจักร	31
ตาราง 1.15 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2560 - 2566 ทั้งราชอาณาจักร	32
ตาราง 1.16 จำนวนประชากร 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 - 2566 ทั้งราชอาณาจักร	33
ตาราง 1.17 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามการมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ปี 2560 - 2566 ทั้งราชอาณาจักร	34

ตาราง 1.18	จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2560 - 2566 ทั่วราชอาณาจักร	36
ตาราง 1.19	จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2560 - 2566 ทั่วราชอาณาจักร	38
ตาราง 1.20	จำนวนและร้อยละของแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2560 - 2566 ทั่วราชอาณาจักร	39
ตาราง 1.21	จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศเป็นรายภาค ปี 2560 - 2566 ทั่วราชอาณาจักร	40
ตาราง 1.22	จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2560 - 2566 ทั่วราชอาณาจักร	42
ตาราง 1.23	ค่าจ้างหรือเงินเดือนเฉลี่ยของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ปี 2560 - 2566 ทั่วราชอาณาจักร	44
ตาราง 1.24	จำนวนและร้อยละของแรงงานสูงอายุ จำแนกตามเพศ และภาค พ.ศ. 2560 - 2566	45
ตาราง 1.25	จำนวนแรงงานสูงอายุ จำแนกตามอาชีพ พ.ศ. 2560 - 2566 ทั่วราชอาณาจักร	47
ตาราง 1.26	จำนวนแรงงานสูงอายุ จำแนกตามอุตสาหกรรม พ.ศ. 2560 - 2566 ทั่วราชอาณาจักร	48

บทที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำ

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน	49	
ตาราง 2.1	จำนวนผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาค และเพศ ปี 2560 - 2566	53
ตาราง 2.2	จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ผู้สมัครมาใช้บริการจัดหางาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2560 - 2566	54
ตาราง 2.3	จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ผู้สมัครมาใช้บริการจัดหางาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 - 2566	55
ตาราง 2.4	จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566	56
ตาราง 2.5	จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2560 - 2566	58
ตาราง 2.6	การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ปี 2560 - 2566	59
ตาราง 2.7	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและภูมิภาค ปี 2560 - 2566	61
ตาราง 2.8	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2560 - 2566	62
ตาราง 2.9	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2560 - 2566	63

ตาราง 2.10	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ เพศ และวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2560 - 2566	65
ตาราง 2.11	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพและเพศ ปี 2560 - 2566	67
ตาราง 2.12	จำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 จำแนกตามประเภทการขอใช้สิทธิ ปี 2560 - 2566	68
ตาราง 2.13	การให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ จำแนกตามประเภทการให้บริการ ปี 2560 - 2566	70
ตาราง 2.14	ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ปี 2560 - 2566	71
ตาราง 2.15	ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 - 2566	72
ตาราง 2.16	ความต้องการแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566	73
ตาราง 2.17	ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปี 2560 - 2566	74
ตาราง 2.18	ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 - 2566	75
ตาราง 2.19	ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566	76
ตาราง 2.20	จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัตถุประสงค์ภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ จำแนกตามระดับการศึกษา และภูมิภาค ปี 2560 - 2566	77
ตาราง 2.21	จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัตถุประสงค์ภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพในพื้นที่เขต ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 - 2566	78
ตาราง 2.22	จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัตถุประสงค์ภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 - 2566	79
ตาราง 2.23	จำนวนผลการทดสอบของผู้ใช้บริการแบบวัตถุประสงค์ภาพเพื่อการศึกษาต่อ และการเลือกอาชีพ จำแนกตามบุคลิกภาพและระดับการศึกษา ปี 2560 - 2565	80
ตาราง 2.24	การกั๊ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำแนกตามภูมิภาค ปี 2560 - 2566	82
ตาราง 2.25	การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ จำแนกตามภูมิภาค และกิจกรรมที่ดำเนินงาน ปี 2560 - 2566	83
ตาราง 2.26	การให้บริการจัดหางานแก่คนพิการ จำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2560 - 2566	84

บทที่ 3 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

	คำนิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน	85
ตาราง 3.1	จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท และภูมิภาค ปี 2560 - 2566	87
ตาราง 3.2	จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท ภูมิภาคและเพศ ปี 2560 - 2566	89

ตาราง 3.3	จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 64 (คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามสัญชาติ และภูมิภาค ปี 2560 – 2566	91
ตาราง 3.4	จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2560 - 2566	92
ตาราง 3.5	จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2560 - 2566	96
ตาราง 3.6	จำนวนผู้ประกันตนต่างด้าว จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2566	100
ตาราง 3.7	จำนวนผู้ประกันตนต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ ปี 2561 – 2566	101

บทที่ 4 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	103	
ตาราง 4.1	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ ภาค ปี 2560 - 2566	109
ตาราง 4.2	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2560 - 2566	110
ตาราง 4.3	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือ จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2560 - 2566	111
ตาราง 4.4	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2560 - 2566	112
ตาราง 4.5	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ กิจกรรมฝึกหลักและเพศ ปี 2560 - 2566	113
ตาราง 4.6	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เพศ และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2560 - 2566	114
ตาราง 4.7	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2559 - 2565	115
ตาราง 4.8	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และจังหวัด ปี 2560 - 2566	116
ตาราง 4.9	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่เศรษฐกิจ พิเศษภาคใต้ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ จังหวัด ปี 2560 - 2566	117
ตาราง 4.10	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และกลุ่มเป้าหมาย ปี 2560 - 2565	118
ตาราง 4.11	ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2560 – 2566	119
ตาราง 4.12	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทที่ทดสอบ และภาค ปี 2559 - 2565	120
ตาราง 4.13	จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำแนกภาค กลุ่มสาขา อาชีพ สาขาอาชีพ และระดับ ปี 2560 - 2566	121

ตาราง 4.14	จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ช่วงอายุ และเพศ ปี 2560 - 2566	125
ตาราง 4.15	จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ระดับการศึกษาและเพศ ปี 2560 - 2566	126
ตาราง 4.16	การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำแนกภาค ปี 2560 - 2566	128
ตาราง 4.17	ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค/กลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566	129
ตาราง 4.18	การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำแนกกลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566	130
ตาราง 4.19	จำนวนผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำแนกเพศและภูมิภาค ปี 2561 - 2566	131

บทที่ 5 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		133
ตาราง 5.1	การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2560 - 2566	138
ตาราง 5.2	การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566	139
ตาราง 5.3	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2560 - 2566	143
ตาราง 5.4	การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2566	151
ตาราง 5.5	การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2563 - 2566	153
ตาราง 5.6	การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2563 - 2566	154
ตาราง 5.7	การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2563 - 2566	156
ตาราง 5.8	คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงินทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2560	157
ตาราง 5.9	คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2566	159
ตาราง 5.10	จำนวนองค์การแรงงาน จำแนกตามภาค ณ ธันวาคม ปี 2560 - 2566	160
ตาราง 5.11	การพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน และการปิดงาน จำแนกตามภาค ปี 2559 - 2566	161
ตาราง 5.12	จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2566	162
ตาราง 5.13	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาคและประเภทสวัสดิการ ปี 2560 - 2566	164

ตาราง 5.14	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายที่พระราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2560 - 2566	163
ตาราง 5.15	จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างที่พระราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2560 - 2566	168
ตาราง 5.16	การตรวจแรงงานเกษตรกรรมที่พระราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2566	172
ตาราง 5.17	การตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านที่พระราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2566	173

บทที่ 6 ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	175	
ตาราง 6.1	การตรวจความปลอดภัยที่พระราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2560 - 2566	177
ตาราง 6.2	การตรวจความปลอดภัยที่พระราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566	179
ตาราง 6.3	สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2560 - 2566	182
ตาราง 6.4	การตรวจความปลอดภัยที่พระราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2566	185
ตาราง 6.5	จำนวนผู้เข้ารับบริการศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา จำแนกตามเดือน ปี 2560 - 2566	187
ตาราง 6.6	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง และขนาดสถานประกอบการ ปี 2561 - 2566	188
ตาราง 6.7	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง และสาเหตุการประสบอันตราย ปี 2561 - 2566	189
ตาราง 6.8	สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามขนาดของ สถานประกอบกิจการและระดับรางวัลที่ได้รับ พ.ศ. 2561 - 2566	190
ตาราง 6.9	สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามขนาดของ สถานประกอบกิจการและภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบกิจการ พ.ศ.2561 - 2566	191
ตาราง 6.10	สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามประเภท ของสถานประกอบกิจการและภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2561-2566	192
ตาราง 6.11	สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (TOSH Standard System) จำแนกตามขนาดของสถานประกอบกิจการและรางวัลที่ได้รับ พ.ศ.2561 - 2566	198
ตาราง 6.12	สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (TOSH Standard System) จำแนกตามขนาดของสถานประกอบกิจการและภูมิภาค พ.ศ. 2561 - 2566	199

ตาราง 6.13	สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามประเภทของสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2561 - 2566	200
ตาราง 6.14	สถานประกอบกิจการที่ได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จำแนกตามขนาดและประเภทของสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2563 - 2566	208

บทที่ 7 การประกันสังคม

	นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานประกันสังคม	211
ตาราง 7.1	จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามภูมิภาค และขนาดสถานประกอบการ ปี 2561 - 2566	217
ตาราง 7.2	จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2561 - 2566	218
ตาราง 7.3	จำนวนสถานพยาบาลภายใต้โครงการประกันสังคม ปี 2561 - 2566	219
ตาราง 7.4	จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด จำแนกตามมาตรา ปี 2561 - 2566	220
ตาราง 7.5	จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2561 - 2566	221
ตาราง 7.6	จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2561 - 2566	222
ตาราง 7.7	การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2561 - 2566	223
ตาราง 7.8	สถานะเงินกองทุน ปี 2561 - 2566	224
ตาราง 7.9	จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน และภูมิภาค ปี 2562 - 2566	225
ตาราง 7.10	ข้อมูลเงินสมทบและประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคม ปี 2561 - 2566	226

บทที่ 8 เศรษฐกิจแรงงาน

	นิยามศัพท์ตามความหมายของกองเศรษฐกิจการแรงงาน	227
ตาราง 8.1	สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 13	231
ตาราง 8.2	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2560 - 2566	271
ตาราง 8.3	รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท) ปี 2560 - 2566	274
ตาราง 8.4	ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่ (ปีฐาน 2545) ปี 2560 - 2566	275
ตาราง 8.5	อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (ปีฐาน 2545) ปี 2560 - 2566	277
ตาราง 8.6	ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ปี 2560 - 2560 (ปีฐาน 2556)	278
ตาราง 8.7	ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ปี 256 - 2566 (ปีฐาน 2556)	279

นियามการแบ่งเขตภาคและนियามการแบ่งช่วงอายุ ปี 2566

นियามการแบ่งเขตภาค¹

หนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2566 เล่มนี้ มีการแบ่งเขตภาคเป็น 2 ประเภท ดังนี้

1) การแบ่งเขตภาคของข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในตารางที่ 1.24 แบ่งเขตภาคออกเป็น 5 ภาค ดังนี้

กรุงเทพมหานคร

ภาคกลาง 25 จังหวัด ได้แก่ สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง ลพบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท สระบุรี ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครนายก สระแก้ว ราชบุรี กาญจนบุรี สุพรรณบุรี นครปฐม สมุทรสาคร สมุทรสงคราม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์

ภาคเหนือ 17 จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง อุตรดิตถ์ แพร่ น่าน พะเยา เชียงราย แม่ฮ่องสอน นครสวรรค์ อุทัยธานี กำแพงเพชร ตาก สุโขทัย พิษณุโลก พิจิตร และเพชรบูรณ์

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 20 จังหวัด ได้แก่ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ อุบลราชธานี ยโสธร ชัยภูมิ อำนาจเจริญหนองบัวลำภู ขอนแก่น อุดรธานี เลย หนองคาย มหาสารคาม ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ สกลนคร นครพนม มุกดาหาร และบึงกาฬ

ภาคใต้ 14 จังหวัด ได้แก่ นครศรีธรรมราช กระบี่ พังงา ภูเก็ต สุราษฎร์ธานี ระนอง ชุมพร สงขลา สตูล ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส

2) การแบ่งเขตภาคของข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นการแบ่งภาคของประเทศไทย ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยแบ่งภาคออกเป็น 7 ภาค ดังนี้

กรุงเทพมหานครและปริมณฑล 6 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม และสมุทรสาคร

ภาคกลาง 6 จังหวัด ได้แก่ พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง ลพบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท และสระบุรี

ภาคตะวันออก 8 จังหวัด ได้แก่ ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครนายก และสระแก้ว

ภาคตะวันตก 6 จังหวัด ได้แก่ ราชบุรี กาญจนบุรี สุพรรณบุรี สมุทรสงคราม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์

ภาคเหนือ 17 จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง อุตรดิตถ์ แพร่ น่าน พะเยา เชียงราย แม่ฮ่องสอน นครสวรรค์ อุทัยธานี กำแพงเพชร ตาก สุโขทัย พิษณุโลก พิจิตร และเพชรบูรณ์

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 20 จังหวัด ได้แก่ทั้งนี้ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ อุบลราชธานี ยโสธร ชัยภูมิ อำนาจเจริญ หนองบัวลำภู ขอนแก่น อุดรธานี เลย หนองคาย มหาสารคาม ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ สกลนคร นครพนม มุกดาหาร และบึงกาฬ

ภาคใต้ 14 จังหวัด ได้แก่ นครศรีธรรมราช กระบี่ พังงา ภูเก็ต สุราษฎร์ธานี ระนอง ชุมพร สงขลา สตูล ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส

นियามการแบ่งช่วงอายุ²

การรายงานข้อมูลเป็นช่วงอายุในเอกสารเล่มนี้เป็นการแบ่งช่วงอายุตามมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน ตามตารางมาตรฐานข้อมูลคน ดังนี้

วัน เดือน ปีเกิด ระบุตามจริง ใช้รูปแบบ ปี พ.ศ. เดือน วัน (YYYYMMDD) อ้างอิงตามกรมการปกครอง ในมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงานแบ่งช่วงอายุ ดังนี้ ต่ำกว่า 15 ปี 15-17 ปี 18-19 ปี 20-24 ปี 25-29 ปี 30-34 ปี 35-39 ปี 40-44 ปี 45-49 ปี 50-54 ปี 55-59 ปี และ 60 ปีขึ้นไป

¹ ยกเว้นข้อมูลจากสำนักงานสถิติ แบ่งตามการแบ่งภาคของข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ

² หนังสือมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน 2556

Regional Specified¹

Statistics book for the year 2023 is divided into two regions as follows:

1) Segmentation of data from the National Statistical Office in table 1.24 It is divided into 5 sectors as follows:

Bangkok

Central Region (25 changwats): Samut Prakan, Nonthaburi, Pathum Thani, Nakhon Pathom, Samut Sakhon, Phra Nakhon Si Ayutthaya, Ang Thong, Lop Buri, Sing Buri, Chai Nat, Saraburi, Chon Buri, Rayong, Chanthaburi, Trat, Chachoengsao, Prachin Buri, Nakhon Nayok, Sa Kaeo, Ratchaburi, Kanchanaburi, Suphan Buri, Samut Songkhram, Phetchaburi, Prachuap Khiri Khan.

Northern Region (17 changwats): Chiang Mai, Lamphun, Lampang, Uttaradit, Phrae, Nan, Phayao, Chiang Rai, Mae Hong Son, Nakhon Sawan, Uthai Thani, Kamphaeng Phet, Tak, Sukhothai, Phitsanulok, Phichit and Phetchabun.

Northeastern Region (20 changwats): Nakhon Ratchasima, Buri Ram, Surin, Si Sa Ket, Ubon Ratchathani, Yasothon, Chaiyaphum, AmnatCharoen, Nong Bua Lam Phu, Khon Kaen, Udon Thani, Loei, Nong Khai, Maha Sarakham, Roi Et, Kalasin, Sakon Nakhon, Nakhon Phanom, Mukdahan and Bune Kan.

Southern Region (14 changwats): Nakhon Si Thammarat, Krabi, Phang-nga, Phuket, SuratThani, Ranong, Chumphon, Songkhla, Satun, Trang, Phatthalung, Pattani, Yala and Narathiwat.

2) Segmentation of data from agencies under the Ministry of Labor are based on regional specified according to National Economic and Social Development Plan:

Bangkok and Vicinities (6 changwats): Bangkok, Samut Prakan, Nonthaburi, Pathum Thani, Nakhon Pathom and Samut Sakhon.

Central Region (6 changwats): Phra Nakhon Si Ayutthaya, Ang Thong, Lop Buri, Sing Buri, Chai Nat and Saraburi.

Eastern Region (8 changwats): Chon Buri, Rayong, Chanthaburi, Trat, Chachoengsao, Prachin Buri, Nakhon Nayok and Sa Kaeo.

Western Region (6 changwats): Ratchaburi, Kanchanaburi, Suphan Buri, Samut Songkhram, Phetchaburi and Prachuap Khiri Khan.

Northern Region (17 changwats): Chiang Mai, Lamphun, Lampang, Uttaradit, Phrae, Nan, Phayao, Chiang Rai, Mae Hong Son, Nakhon Sawan, Uthai Thani, Kamphaeng Phet, Tak, Sukhothai, Phitsanulok, Phichit and Phetchabun.

Northeastern Region (20 changwats): Nakhon Ratchasima, Buri Ram, Surin, Si Sa Ket, Ubon Ratchathani, Yasothon, Chaiyaphum, AmnatCharoen, Nong Bua Lam Phu, Khon Kaen, Udon Thani, Loei, Nong Khai, Maha Sarakham, Roi Et, Kalasin, Sakon Nakhon, Nakhon Phanom, Mukdahan and Bune Kan.

Southern Region (14 changwats): Nakhon Si Thammarat, Krabi, Phang-nga, Phuket, SuratThani, Ranong, Chumphon, Songkhla, Satun, Trang, Phatthalung, Pattani, Yala and Narathiwat.

Age Classification²

Most of the data presented in this report are based on age classification according to Ministry of Labour's Information Standard:

Date of birth is displayed in Thai Buddhist Calendar format (YYYYMMDD) according to Department Of Provincial Administration stated in Ministry of Labour's Information Standard. The age groups are classified into following groups: under 15 years, 15 – 17 years, 18 – 19 years, 20 – 24 years, 25 – 29 years, 30 – 34 years, 35 – 39 years, 40 – 44 years, 45 – 49 years, 50 – 54 years, 55 – 59 years, and 60+ years

¹ Except statistics from National Statistical Office (NSO)

² Ministry of Labour's Information Standard 2013

บทที่ 1

ภาวะการทำงานของประชากร

นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

- การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ³

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ปรับปรุงแนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรหลายครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN) แนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจนี้ ได้เริ่มใช้มาตั้งแต่รอบที่ 1 พ.ศ. 2526 มีการปรับปรุงบ้างตามลำดับ และตั้งแต่ ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ได้กำหนดอายุขั้นต่ำของประชากรวัยทำงานเป็น 15 ปี

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำเป็นเงินสดหรือสิ่งของ

2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็นผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้างงาน แต่ได้ทำงานสมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์

2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้างงาน และไม่ได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน ตามคำนิยามที่ได้รับข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจ ซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่นๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

³สำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ 2562

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามค่านิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายค่านิยามของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือบุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่

1. ทำงานบ้าน
2. เรียนหนังสือ
3. ยังเด็กเกินไป หรือชรามาก
4. ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายและจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
5. พักผ่อน
6. เกษียณการทำงาน
7. ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น เช่น ไม่สมัครใจทำงาน ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง

ผลกำไร ตำแหน่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคล ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่าง ๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน หรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุดถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ.2553 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่างให้นับที่อุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC : 2009)

ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, (ISIC : 1989)

ประเภทอุตสาหกรรม ตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552

1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
3. การผลิต
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
6. การก่อสร้าง
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ
16. การศึกษา
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง

เพื่อใช้ในครัวเรือน

21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
22. ไม่ทราบ

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ที่ทำงานหรือธุรกิจ
แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง
2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียวหรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ
3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นา เกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน
4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายขึ้น หรือเหมาจ่ายค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของ แบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล

4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็น การลงทุนการขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่ม คือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมดในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มี อาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพสำหรับผู้ที่มีงานประจำ ซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี พ.ศ. 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้นับจำนวน ชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

รายได้ของลูกจ้าง หมายถึง รายได้ของผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างที่ได้รับมาจากการทำงานของ อาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ สำหรับลูกจ้าง

ระยะเวลาของการหางานทำ หมายถึง ระยะเวลาที่ผู้ว่างงานได้ออกหางานทำ ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่ม หางานทำจนถึงวันสุดท้ายก่อนวันสัมภาษณ์

- แรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ⁴

1. แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง หรือหลักประกันทางสังคมจาก การทำงานได้แก่

- 1) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- 2) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
- 3) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- 4) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
- 5) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
- 6) ผู้ประกันตนตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม ตาม พ.ร.บ. ประกันสังคมมาตรา 33 มาตรา 39

และมาตรา 40

2. แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกันทางสังคม จากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

⁴สำรวจแรงงานนอกระบบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ 2562

คนพิการ⁵ หมายถึง บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ ตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประกาศกำหนด

ผู้สูงอายุ⁶ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปและมีสัญชาติไทย

สถิติแรงงาน ประจำปี 2566 ได้มีการเปรียบเทียบข้อมูลระหว่างหนังสือสถิติแรงงาน และตารางข้อมูลที่ใช้จัดทำดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

⁵ พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 2550

⁶ พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ 2546

CHAPTER 1

LABOUR FORCE

Definition of National Statistical Office Thailand

- The Labor Force Survey of National Statistical Office Thailand³

The National Statistical Office has adapted and changed the concepts and definitions used in the Labor Force Survey (LFS) Project many times since the initial year. The purposes of changes were to improve the completeness of the collected data with respect to the real socioeconomic situation of the country and to serve for users requirement. In this report, the concepts and definitions used have been introduced since 1983 and some definitions together with the minimum age limit which have been changed to 15 years is adopted since 2001.

Employed persons Persons, 15 years of age and over who during the survey week

1. worked for at least one hour for wages/salary, profits, dividends or any other kind of payment, in kind; or

2. did not work at all or worked less than one hour but

2.1 receives wage/salary, profits from business enterprise or farm during the period of absence; or

2.2 not receive wage/salary, profits from business enterprise or farm during the period of absence but had regular jobs or business that they would be return to work.

3. worked for at least one hour without pay in business enterprises or on farms owned or operated by household heads or members.

Unemployed persons Persons, 15 years of age and over who during the survey week did not work even for one hour, had no jobs, business enterprise or farms of their own. Persons in this category include :

1. those who had been looking for work, applying for a job or waiting to be call to work during the last 30 days before interview's date.

2. those who had not been looking for work during the last 30 days before interview's date but available for work during the last 7 days before interview's date.

Current labor force All persons 15 years of age and over who, during the survey week, were either employed or unemployed as defined above.

Seasonally inactive labor force Persons 15 years of age and over, who during the survey week, were neither employed nor unemployed as defined above, but were waiting for the appropriate season, being persons who usually worked without pay on farms, or in

business enterprises engaged in seasonal activities owned or operated by the head of the household or any other member of the household.

Total labor force All persons 15 years of age and over, who during the survey week, were in the current labor force as defined above or were classified as seasonally inactive labor force as defined above.

³The Labor Force Survey National Statistical Office 2019

Persons not in the labor force Persons classified in this category are those who were neither employed nor unemployed during the survey week, nor classified as seasonally inactive labor force as defined above. They include : Persons who, during the survey week were 15 years of age and over, but were neither employed nor available for employment because they were

1. engaged in household work,
2. engaged in studies
3. too young or too old
4. incapable of work because of physical or mental disability or chronic illness,
5. resting
6. retirement

7. such as voluntarily idle, working without pay, profile, dividends, or other payment for persons who were not members of the same household, working without pay, profile, dividends or any other payments for charitable organizations and institutions.

Job A job is defined as any of the following :

1. Work for cash wages, salaries or for pay "in kind," or
2. Work for profit on own farm or in own or partly own business, or
3. Work without pay or profit on a farm or in a business owned or operated by

the head or any member of the household.

Occupation refers to the kind of work performed by a person at his job. Most persons generally hold only one job. For a person having more than one job, only the job at which he worked for the greater number of hours during the survey week was recorded. If the number of working hours for each job was exactly the same, the job which gave him the higher income was recorded. If the number of working hours and the income earned from each job were the same, the job for which he had preference was recorded. If the respondent could not give his preference, the job at which he had been working for the longest time was the one recorded.

Before 2010, the survey used the classification which was suitable to Thailand's occupation based on International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO-88). Since January 2011, the survey used International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO-08) of the International Labor Organization (ILO).

Industry The term "industry" as herein used refers to the nature of economic activity undertaken in the establishment in which a person worked or the nature of business in which he was engaged during the survey week. If a person had more than one job, the industry corresponding to the occupation recorded was asked. Before 2010, the survey used the classification which was suitable to Thailand's industry based on International Standard Industrial Classification, (ISIC) 1989.

Since January 2011, the survey used the third revision of the Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC) 2009.

Industry type of Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC :2009)

1. Agriculture, forestry and fishing
2. Mining and quarrying
3. Manufacturing
4. Electricity, gas, steam and air conditioning supply
5. Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
6. Construction
7. Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
8. Transportation and storage
9. Accommodation and food service activities
10. Information and communication
11. Financial and insurance activities
12. Real estate activities
13. Professional, scientific and technical activities
14. Administrative and support service activities
15. Public administration and defence; compulsory social security
16. Education
17. Human health and social work activities
18. Arts, entertainment and recreation
19. Other service activities

20. Activities of households as employers; undifferentiated goods and services-producing activities of households for own use

21. Activities of extraterritorial organizations and bodies

22. Unknown

Work status Work status refers to the status of person's occupation in the survey week. Work status was classified as follows :

1. An employer is defined as a person who operates his own enterprise for profit or dividends and hires one or more employees in his enterprise.

2. A government employee is defined as a person who works for pay in a government agency or government enterprise. Included in this category, therefore are civil servants, police, enterprise owned and operated by an employer.

3. A private employee is a person who works for pay a non-governmental municipal officers, and employees or government enterprises.

4. An own account worker is a person who operated an enterprise on his own account or jointly with others in the form of a partnership either for profit or dividends but without engaging any employees.

5. An unpaid family worker is a person who works without pay on a farm or in a business enterprise owned or operated by the household head or any other member.

6. A member of a producer s' cooperative is a person who hold a "self employment" job in a cooperative producing goods and services, in which each member takes part on an equal footing with other members in determining the organization of production, sales and/or other work of the establishment, the investments and the distribution of the proceeds of the establishment amongst their members.

Since January 2001, the survey used the International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE-93) of the International Labor Organization (ILO) which add one more status to those used in the previous year, that is a member of a producer s' cooperative.

Hours worked Hours worked mean hours actually worked during the survey week. For a person holding more than one job, his hours worked would be the sum total of hours worked on all jobs. For a person who had a regular job but was not at work during the survey week, the hours worked would be recorded zero. Before 2001, for a person who had a regular job but was not at work during the survey week, the number of hours normally worked in a week is taken as the hours worked.

Wage or salary Wages or salaries mean basic wages or salaries payable for the specified time or piece of work, not including overtime payments, bonuses or other fringe benefits.

Duration of looking for work Duration of looking for work is the length of time during which an unemployed person had been looking for work. It is counted from the day he started looking for work to the end of the survey week.

Formal and Informal employment⁴

1. Formal Employment refers to employed persons who are protected or have social security from work.

1) Officer government, permanent employees of central government official, government authority and local government.

2) State employees.

3) Private school principals or teachers, according to the law schools.

4) Employees of foreign governments or international organizations.

5) Employees who are protected by labor laws.

6) Insured person according to the Social Security Act article 33, 39 and 40

2. Informal Employment refers to employed persons who are not protected or have no social security from work like formal employment.

⁴The Informal Employment Survey National Statistical Office 2019

Persons with Disabilities/ Disabled Persons⁵ shall mean persons who encounter certain limitations in performing their daily activities or social participation due to their impairment in vision, hearing, mobility, communication, mind, emotion, conduct, intellect, learning or any other impairment/disabilities along with various difficulties, and specifically need some assistance to enable them perform their daily activities or social participation same as ordinary persons. The types and prescriptions of disabilities shall be as determined and announced by the Minister of Social Development and Human Security.

Elderly Person⁶ means a person who is over sixty years of age and has Thai nationality.

⁵Empowerment of Persons with Disabilities ACT 2007

⁶Elderly ACT 2003

ตารางข้อมูลที่ใช้ทำดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ระหว่าง ปี 2560 – 2566

ตาราง 1.1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2560 – 2566 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.1 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LABOR FORCE STATUS, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Labor Force Status
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	55,957.3	56,279.0	56,575.3	56,846.6	57,091.8	58,623.7	58,920.7	POPULATION 15 YEARS AND OVER
กำลังแรงงานรวม	38,099.8	38,433.6	38,178.0	38,544.4	38,699.6	39,903.3	40,447.2	Total Labor Force
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	37,908.9	38,268.8	37,986.8	38,331.3	38,499.6	39,748.1	40,307.2	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	37,458.3	37,864.6	37,613.4	37,680.2	37,751.3	39,221.1	39,912.0	1.1 Employed
1) ทำงาน	36,966.5	37,489.5	37,249.2	36,665.0	36,988.1	38,781.4	39,547.9	1) At work
2) ไม่ทำงานแต่มีงานประจำ	491.8	375.1	364.2	1,015.2	763.2	439.7	364.2	2) With job but not at work
1.2 ผู้ว่างงาน	450.7	404.3	373.4	651.1	748.3	527.0	395.2	1.2 Unemployed
1) หางานทำ	90.1	81.0	78.0	110.8	98.2	91.9	79.7	1) Looking for work
2) ไม่หางานทำ/พร้อมที่จะทำงาน	360.6	323.2	295.4	540.3	650.0	435.1	315.5	2) Not looking/available for work
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	190.9	164.8	191.2	213.1	200.1	155.2	140.0	2. Seasonally inactive labor force
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	17,857.5	17,845.4	18,397.2	18,302.2	18,392.2	18,720.4	18,473.5	Persons not in Labor Force
1. ทำงานบ้าน	5,332.0	5,337.9	5,376.2	5,131.9	5,083.5	5,193.5	5,085.8	1. Household work
2. เรียนหนังสือ	4,347.1	4,283.9	4,346.9	4,319.4	4,400.4	4,671.1	4,547.1	2. Studies
3. ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	6,324.2	6,468.4	6,800.1	6,875.9	6,989.8	6,873.9	6,988.9	3. Too young/old/incapable of work
4. อื่น ๆ	1,854.2	1,755.3	1,874.0	1,975.0	1,918.4	1,981.9	1,851.6	4. Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.2 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศชาย ปี 2560 – 2566 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.2 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LABOR FORCE STATUS (MALE), WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน (ชาย)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Labor Force Status (Male)
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	27,028.4	27,170.9	27,301.1	27,419.6	27,525.4	27,955.9	28,081.9	POPULATION 15 YEARS AND OVER
กำลังแรงงานรวม	20,787.5	20,948.6	20,795.0	20,943.4	20,988.5	21,418.2	21,654.0	Total Labor Force
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	20,679.0	20,856.2	20,678.7	20,813.2	20,865.4	21,325.2	21,570.9	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	20,423.2	20,629.7	20,466.4	20,452.4	20,459.4	21,058.1	21,370.7	1.1 Employed
1) ทำงาน	20,125.2	20,407.6	20,251.9	19,885.5	20,039.5	20,806.0	21,162.2	1) At work
2) ไม่ทำงานแต่มีงานประจำ	298.0	222.0	214.5	566.9	419.9	252.1	208.4	2) With job but not at work
1.2 ผู้ว่างงาน	255.9	226.6	212.4	360.8	406.0	267.1	200.2	1.2 Unemployed
1) หางานทำ	47.0	47.5	43.8	58.2	46.2	44.4	40.8	1) Looking for work
2) ไม่หางานทำ/พร้อมที่จะทำงาน	208.8	179.1	168.5	302.6	359.8	222.7	159.4	2) Not looking/available for work
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	108.4	92.4	116.3	130.2	123.1	93.0	83.1	2. Seasonally inactive labor force
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	6,240.9	6,222.2	6,506.1	6,476.2	6,536.9	6,537.7	6,428.0	Persons not in Labor Force
1. ทำงานบ้าน	283.1	279.7	293.7	263.5	289.2	281.7	295.0	1. Household work
2. เรียนหนังสือ	2,053.1	2,015.1	2,048.3	2,032.5	2,076.5	2,181.8	2,135.6	2. Studies
3. ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	2,757.8	2,836.5	2,987.8	2,984.2	3,018.4	2,876.3	2,897.4	3. Too young/old/incapable of work
4. อื่น ๆ	1,146.9	1,090.9	1,176.3	1,196.0	1,152.8	1,198.0	1,099.9	4. Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศหญิง ปี 2560 – 2566 ทั่วประเทศ

TABLE 1.3 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LABOR FORCE STATUS (FEMALE), WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน (หญิง)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Labor Force Status (Female)
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	28,928.9	29,108.2	29,274.2	29,427.0	29,566.4	30,667.8	30,838.8	POPULATION 15 YEARS AND OVER
กำลังแรงงานรวม	17,312.4	17,485.0	17,383.0	17,601.0	17,711.1	18,485.1	18,793.2	Total Labor Force
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	17,229.9	17,412.6	17,308.1	17,518.1	17,634.2	18,422.9	18,736.3	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	17,035.1	17,234.9	17,147.1	17,227.8	17,291.9	18,162.9	18,541.4	1.1 Employed
1) ทำงาน	16,841.3	17,081.9	16,997.3	16,779.5	16,948.6	17,975.4	18,385.6	1) At work
2) ไม่ทำงานแต่มีงานประจำ	193.8	153.0	149.8	448.3	343.3	187.5	155.7	2) With job but not at work
1.2 ผู้ว่างงาน	194.8	177.7	161.0	290.3	342.3	260.0	195.0	1.2 Unemployed
1) หางานทำ	43.0	33.5	34.1	52.6	52.0	47.6	38.9	1) Looking for work
2) ไม่หางานทำ/พร้อมที่จะทำงาน	151.8	144.2	126.9	237.7	290.2	212.4	156.1	2) Not looking/available for work
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	82.5	72.4	74.9	82.9	76.9	62.2	56.9	2. Seasonally inactive labor force
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	11,616.5	11,623.2	11,891.1	11,826.0	11,855.3	12,182.7	12,045.5	Persons not in Labor Force
1. ทำงานบ้าน	5,048.9	5,058.2	5,082.5	4,868.4	4,794.3	4,911.8	4,790.8	1. Household work
2. เรียนหนังสือ	2,294.0	2,268.7	2,298.6	2,286.8	2,323.9	2,489.3	2,411.5	2. Studies
3. ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	3,566.4	3,631.9	3,812.4	3,891.8	3,971.4	3,997.6	4,091.5	3. Too young/old/incapable of work
4. อื่น ๆ	707.3	664.3	697.6	779.0	765.6	783.9	751.7	4. Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2560 – 2566 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.4 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2560 (2017)			2561 (2018)			2562 (2019)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	55,957.3	27,028.4	28,928.9	56,279.0	27,170.9	29,108.1	56,575.3	27,301.1	29,274.2
15-17	2,701.0	1,371.3	1,329.7	2,658.1	1,350.3	1,307.8	2,612.6	1,327.9	1,284.7
18-19	1,882.3	952.5	929.8	1,860.4	942.0	918.4	1,835.5	930.1	905.4
20-24	4,956.7	2,497.5	2,459.2	4,940.1	2,491.9	2,448.2	4,911.2	2,480.0	2,431.2
25-29	4,815.4	2,426.0	2,389.4	4,867.3	2,454.1	2,413.2	4,917.2	2,481.2	2,436.0
30-34	4,706.9	2,353.2	2,353.7	4,651.0	2,329.0	2,321.9	4,618.4	2,315.9	2,302.6
35-39	5,087.4	2,503.3	2,584.2	4,958.4	2,443.9	2,514.5	4,833.6	2,386.8	2,446.8
40-44	5,188.1	2,543.9	2,644.3	5,059.4	2,486.9	2,572.5	5,025.3	2,461.1	2,564.2
45-49	5,572.8	2,665.4	2,907.3	5,597.4	2,674.0	2,923.4	5,513.0	2,645.0	2,868.0
50-54	5,169.0	2,467.5	2,701.5	5,241.7	2,517.6	2,724.0	5,274.9	2,521.7	2,753.2
55-59	4,583.9	2,172.3	2,411.7	4,699.5	2,208.5	2,491.1	4,824.2	2,276.7	2,547.5
60 ปีขึ้นไป	11,293.6	5,075.5	6,218.1	11,745.8	5,272.8	6,473.1	12,209.4	5,474.7	6,734.7

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2560 – 2566 ทัวราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.4 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023 (CONT.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2563 (2020)			2564 (2021)			2565 (2022)			2566 (2023)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female										
รวม	56,846.6	27,419.6	29,427.0	57,091.8	27,525.4	29,566.4	58,623.7	27,955.9	30,667.8	58,920.7	28,081.9	30,838.8	Total
15-17	2,566.3	1,305.1	1,261.2	2,521.1	1,282.8	1,238.3	2,547.3	1,288.0	1,259.3	2,704.9	1,361.8	1,343.0	15-17
18-19	1,809.1	917.4	891.7	1,780.3	903.5	876.9	1,817.2	913.2	904.0	1,593.1	806.1	787.0	18-19
20-24	4,873.0	2,463.2	2,409.8	4,825.7	2,441.4	2,384.3	5,040.7	2,513.3	2,527.4	4,989.2	2,487.5	2,501.7	20-24
25-29	4,952.9	2,501.1	2,451.8	4,969.9	2,512.0	2,458.0	5,278.6	2,641.0	2,637.6	5,277.7	2,643.0	2,634.7	25-29
30-34	4,610.1	2,314.9	2,295.2	4,628.1	2,326.7	2,301.4	4,922.4	2,467.7	2,454.7	4,989.0	2,503.9	2,485.1	30-34
35-39	4,723.8	2,337.1	2,386.7	4,632.3	2,296.1	2,336.2	4,779.0	2,378.6	2,400.4	4,734.5	2,360.7	2,373.8	35-39
40-44	5,032.7	2,465.9	2,566.8	4,969.3	2,415.2	2,554.1	5,061.1	2,529.8	2,531.3	5,010.3	2,489.7	2,520.6	40-44
45-49	5,374.1	2,579.9	2,794.2	5,297.0	2,566.4	2,730.6	5,453.1	2,622.7	2,830.4	5,368.4	2,606.1	2,762.3	45-49
50-54	5,313.8	2,555.2	2,758.7	5,298.0	2,542.6	2,755.4	5,397.3	2,580.4	2,816.9	5,360.1	2,571.7	2,788.4	50-54
55-59	4,903.7	2,297.4	2,606.3	4,995.6	2,344.6	2,651.0	5,253.6	2,502.1	2,751.5	5,316.8	2,529.5	2,787.2	55-59
60 ปีขึ้นไป	12,687.1	5,682.5	7,004.6	13,174.5	5,894.1	7,280.4	13,073.3	5,519.2	7,554.1	13,576.8	5,721.8	7,855.0	>=60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.5 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2560 – 2566 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.5 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS AND OVER BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Level of Education Attainment
รวม	55,957.3	56,279.0	56,575.3	56,846.6	57,091.8	58,623.7	58,920.7	Total
1. ไม่มีการศึกษา	2,355.6	2,342.3	2,254.1	2,153.8	2,114.0	2,201.7	1,894.8	1. No education
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	13,404.0	13,311.0	12,989.7	12,626.7	12,205.3	11,108.1	10,689.1	2. Less than Elementary
3. ประถมศึกษา	10,942.7	11,079.8	11,173.1	10,951.0	11,093.1	11,102.9	11,575.5	3. Elementary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	10,083.9	10,161.6	10,352.8	10,241.4	10,311.6	10,657.3	10,953.0	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	9,053.8	9,143.7	9,353.7	9,660.2	10,033.5	11,058.8	11,262.2	5. Upper Secondary
5.1 สายสามัญ	7,075.7	7,185.0	7,373.4	7,604.3	7,970.5	8,869.9	9,062.8	5.1 General/Academic
5.2 สายอาชีพศึกษา	1,973.1	1,953.0	1,973.2	2,044.9	2,051.5	2,179.5	2,187.1	5.2 Vocational
5.3 สายวิชาการศึกษา	5.1	5.7	7.1	11.1	11.5	9.4	12.3	5.3 Teacher Training
6. อุดมศึกษา	9,774.1	9,847.8	10,008.6	10,786.7	10,958.4	12,043.4	12,019.3	6. Higher Level
6.1 สายวิชาการ	6,184.7	6,225.0	6,278.2	6,759.0	7,280.8	8,028.0	7,842.2	6.1 Academic
6.2 สายวิชาชีพ	2,477.1	2,537.6	2,616.3	2,816.7	2,528.6	2,763.4	2,910.8	6.2 Higher Technical Education
6.3 สายวิชาการศึกษา	1,112.2	1,085.3	1,114.0	1,211.0	1,149.0	1,252.0	1,266.3	6.3 Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	128.5	157.1	171.1	150.5	190.1	183.8	204.7	7. Others
8. ไม่ทราบ	214.8	235.8	272.2	276.3	185.9	267.6	322.1	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.6 กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2560 – 2566 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.6 TOTAL LABOR FORCE BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2560 (2017)			2561 (2018)			2562 (2019)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	38,099.8	20,787.5	17,312.4	38,433.6	20,948.6	17,485.0	38,178.0	20,795.0	17,383.0
15-17	273.1	197.6	75.5	280.8	201.0	79.7	205.4	150.0	55.4
18-19	578.0	367.2	210.8	554.4	361.3	193.1	511.6	345.2	166.3
20-24	3,134.4	1,810.4	1,324.0	3,180.4	1,831.5	1,349.0	3,138.6	1,794.9	1,343.7
25-29	4,149.6	2,248.7	1,900.8	4,227.3	2,291.9	1,935.5	4,253.1	2,308.6	1,944.6
30-34	4,152.6	2,238.2	1,914.4	4,114.6	2,223.4	1,891.3	4,087.1	2,205.3	1,881.8
35-39	4,528.9	2,387.1	2,141.7	4,407.7	2,327.4	2,080.3	4,299.8	2,279.9	2,019.9
40-44	4,593.8	2,429.6	2,164.1	4,502.3	2,374.5	2,127.8	4,451.4	2,335.7	2,115.7
45-49	4,853.2	2,535.2	2,318.1	4,881.1	2,539.7	2,341.4	4,807.2	2,512.7	2,294.6
50-54	4,288.2	2,293.7	1,994.5	4,377.6	2,350.9	2,026.6	4,388.4	2,349.9	2,038.5
55-59	3,512.2	1,914.9	1,597.3	3,644.1	1,966.5	1,677.6	3,740.3	2,018.3	1,722.0
60 ปีขึ้นไป	4,035.9	2,364.8	1,671.1	4,263.3	2,480.6	1,782.7	4,295.1	2,494.5	1,800.6

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.6 กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2560 – 2566 ทั่วราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.6 TOTAL LABOR FORCE BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023 (CONT.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2563 (2020)			2564 (2021)			2565 (2022)			2566 (2023)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female									
รวม	38,544.4	20,943.4	17,601.0	38,699.6	20,988.5	17,711.1	39,903.3	21,418.2	18,485.1	40,447.2	21,654.0	18,793.2
15 - 17	206.7	157.3	49.4	180.7	134.7	46.0	154.1	112.4	41.7	173.4	130.3	43.1
18 - 19	476.5	317.5	159.0	456.8	301.7	155.1	432.6	292.0	140.6	396.4	258.6	137.7
20 - 24	3,147.6	1,798.3	1,349.2	3,075.6	1,771.2	1,304.4	3,173.5	1,780.0	1,393.5	3,248.8	1,806.3	1,442.4
25 - 29	4,274.1	2,336.4	1,937.6	4,324.7	2,351.2	1,973.5	4,607.2	2,458.6	2,148.6	4,603.1	2,470.2	2,133.0
30 - 34	4,089.6	2,207.0	1,882.6	4,115.1	2,219.9	1,895.2	4,409.0	2,355.8	2,053.2	4,502.6	2,396.7	2,106.0
35 - 39	4,214.3	2,231.2	1,983.1	4,144.3	2,198.1	1,946.2	4,294.2	2,274.7	2,019.5	4,284.4	2,271.0	2,013.4
40 - 44	4,473.9	2,347.4	2,126.5	4,429.4	2,297.5	2,132.0	4,524.6	2,405.6	2,119.1	4,495.2	2,376.4	2,118.9
45 - 49	4,719.0	2,456.4	2,262.6	4,663.8	2,442.5	2,221.4	4,816.2	2,494.0	2,322.2	4,773.4	2,482.1	2,291.3
50 - 54	4,483.2	2,383.0	2,100.2	4,500.4	2,379.7	2,120.7	4,575.8	2,423.8	2,152.0	4,623.9	2,429.4	2,194.5
55 - 59	3,832.0	2,050.5	1,781.5	3,914.8	2,096.0	1,818.8	4,152.0	2,238.2	1,913.7	4,247.8	2,292.0	1,955.9
60 ปีขึ้นไป	4,627.5	2,658.4	1,969.2	4,894.1	2,796.0	2,098.0	4,764.0	2,583.0	2,180.9	5,098.2	2,741.0	2,357.1

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2560 – 2566 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.7 EMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2560 (2017)			2561 (2018)			2562 (2019)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	37,458.3	20,423.2	17,035.1	37,864.6	20,629.7	17,234.9	37,613.4	20,466.4	17,147.1
15 - 17	251.5	182.5	69.1	258.1	184.7	73.3	191.3	140.5	50.8
18 - 19	533.2	339.8	193.4	517.3	341.2	176.0	469.5	318.8	150.7
20 - 24	2,941.1	1,707.8	1,233.3	3,004.7	1,738.8	1,266.0	2,964.4	1,705.9	1,258.5
25 - 29	4,051.1	2,191.4	1,859.7	4,130.2	2,239.9	1,890.3	4,173.3	2,257.2	1,916.0
30 - 34	4,096.4	2,200.5	1,895.9	4,070.7	2,195.7	1,875.0	4,048.3	2,180.2	1,868.1
35 - 39	4,492.2	2,366.5	2,125.7	4,375.8	2,307.5	2,068.3	4,265.6	2,258.6	2,007.0
40 - 44	4,562.5	2,411.1	2,151.5	4,475.5	2,357.8	2,117.7	4,422.0	2,319.2	2,102.8
45 - 49	4,811.3	2,514.2	2,297.1	4,851.2	2,524.2	2,326.9	4,775.9	2,494.3	2,281.6
50 - 54	4,251.0	2,275.9	1,975.1	4,348.8	2,334.8	2,014.0	4,356.8	2,332.0	2,024.8
55 - 59	3,477.6	1,897.9	1,579.7	3,614.7	1,952.5	1,662.2	3,710.1	2,002.7	1,707.5
60 ปีขึ้นไป	3,990.1	2,335.5	1,654.7	4,217.6	2,452.4	1,765.2	4,236.2	2,457.0	1,779.2

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2560 – 2566 ทั่วราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.7 EMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023 (CONT.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2563 (2020)			2564 (2021)			2565 (2022)			2566 (2023)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female										
รวม	37,680.2	20,452.4	17,227.8	37,751.3	20,459.4	17,291.9	39,221.1	21,058.1	18,162.9	39,912.0	21,370.7	18,541.4	
15-17	187.2	144.5	42.7	161.5	119.9	41.6	142.2	104.6	37.7	159.7	120.1	39.6	15 - 17
18-19	433.2	289.7	143.5	412.4	272.0	140.3	396.3	273.1	123.3	370.9	246.3	124.7	18 - 19
20-24	2,904.0	1,666.2	1,237.9	2,810.9	1,640.7	1,170.2	2,955.2	1,678.0	1,277.2	3,063.9	1,726.7	1,337.2	20 - 24
25-29	4,134.3	2,258.1	1,876.3	4,175.5	2,265.4	1,910.1	4,481.1	2,391.7	2,089.4	4,514.5	2,421.6	2,092.9	25 - 29
30-34	4,012.8	2,163.6	1,849.2	4,033.1	2,173.5	1,859.6	4,352.6	2,320.8	2,031.8	4,457.2	2,368.3	2,089.0	30 - 34
35-39	4,154.1	2,194.9	1,959.3	4,067.6	2,153.9	1,913.7	4,254.2	2,253.7	2,000.5	4,252.9	2,250.3	2,002.6	35 - 39
40-44	4,421.9	2,317.7	2,104.2	4,371.4	2,266.0	2,105.4	4,493.3	2,386.1	2,107.2	4,473.9	2,362.2	2,111.7	40 - 44
45-49	4,669.8	2,431.3	2,238.5	4,604.5	2,409.6	2,194.9	4,782.7	2,474.9	2,307.9	4,748.1	2,469.0	2,279.1	45 - 49
50-54	4,428.9	2,352.8	2,076.1	4,443.2	2,348.0	2,095.2	4,538.0	2,403.9	2,134.1	4,599.3	2,415.2	2,184.1	50 - 54
55-59	3,781.7	2,021.9	1,759.8	3,857.4	2,064.4	1,793.0	4,115.3	2,219.0	1,896.3	4,221.4	2,277.2	1,944.3	55 - 59
60 ปีขึ้นไป	4,552.2	2,611.8	1,940.3	4,813.8	2,746.1	2,067.7	4,710.1	2,552.4	2,157.7	5,050.1	2,713.8	2,336.2	> = 60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.8 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2560 – 2566 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.8 UNEMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2560 (2017)			2561 (2018)			2562 (2019)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	450.7	255.9	194.8	404.3	226.6	177.7	373.4	212.4	161.0
15 - 17	17.9	12.3	5.6	18.1	12.5	5.7	11.7	7.7	3.9
18 - 19	39.4	23.0	16.4	32.6	17.7	14.9	35.6	21.4	14.2
20 - 24	177.3	90.2	87.1	162.1	84.5	77.6	158.9	78.1	80.8
25 - 29	89.2	51.4	37.8	87.8	46.8	41.0	68.1	42.3	25.7
30 - 34	45.3	29.9	15.5	33.1	21.1	11.9	30.2	19.7	10.5
35 - 39	24.9	14.3	10.5	23.8	15.3	8.5	23.5	14.6	8.9
40 - 44	17.6	11.8	5.8	15.3	10.6	4.7	16.7	10.9	5.9
45 - 49	15.7	9.1	6.5	12.7	7.3	5.3	9.9	6.4	3.5
50 - 54	11.6	6.7	4.9	8.2	4.8	3.4	8.1	5.1	3.0
50 - 59	7.2	4.5	2.6	6.5	4.2	2.4	6.7	4.0	2.7
60 ปีขึ้นไป	4.6	2.6	2.0	4.1	1.8	2.3	4.0	2.2	1.8

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.8 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2560 - 2566 ทั่วราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.8 UNEMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2017 - 2023 (CONT.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2563 (2020)			2564 (2021)			2565 (2022)			2566 (2023)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female										
รวม	651.1	360.8	290.3	748.3	406.0	342.3	527.0	267.1	260.0	395.2	200.2	195.0	Total
15 - 17	16.3	10.6	5.7	16.3	12.2	4.1	9.2	5.5	3.6	11.5	8.5	2.9	15-17
18 - 19	39.5	24.8	14.6	38.7	25.3	13.4	31.4	15.4	16.1	24.2	11.7	12.6	18-19
20 - 24	224.9	119.1	105.8	250.0	119.1	130.9	206.5	94.3	112.1	172.4	70.6	101.8	20-24
25 - 29	128.3	69.1	59.2	142.4	81.4	60.9	116.4	59.7	56.8	78.4	40.7	37.7	25-29
30 - 34	65.5	36.2	29.3	74.4	41.3	33.1	48.7	30.2	18.5	37.8	22.8	15.0	30-34
35 - 39	48.6	28.9	19.8	69.8	39.3	30.4	34.0	16.9	17.1	24.2	16.1	8.1	35-39
40 - 44	39.1	22.7	16.3	44.1	23.4	20.7	23.6	14.3	9.3	13.2	9.0	4.2	40-44
45 - 49	31.4	15.2	16.2	39.4	22.3	17.1	21.6	12.4	9.2	13.0	7.5	5.5	45-49
50 - 54	25.5	14.8	10.7	32.2	17.7	14.5	16.0	7.9	8.1	8.5	6.1	2.4	50-54
50 - 59	21.1	13.3	7.8	25.2	15.2	10.1	12.7	6.7	6.0	7.4	5.0	2.5	55-59
60 ปีขึ้นไป	10.9	6.1	4.8	15.8	8.8	7.0	6.8	3.8	3.1	4.5	2.2	2.3	> = 60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.9 จำนวนผู้ว่างงาน ที่หางานทำ จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ ปี 2560 – 2566 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.9 UNEMPLOYED PERSONS, SEEKING JOB BY DURATION OF SEEKING JOB, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระยะเวลาที่หางานทำ	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Duration of seeking job
รวม	90.1	81.0	78.0	96.0	98.2	91.9	79.7	Total
< 1 เดือน	47.6	42.9	40.8	33.1	41.4	37.3	36.1	< 1 Month
1 – 2.9 เดือน	20.4	22.3	23.2	28.2	26.7	21.4	21.2	1 – 2.9 Months
3 – 5.9 เดือน	11.5	8.0	3.9	23.3	11.2	15.3	10.6	3 – 5.9 Months
6 – 8.9 เดือน	3.7	2.8	2.6	4.9	5.5	4.2	4.4	6 – 8.9 Months
9 – 11.9 เดือน	1.4	1.0	1.7	0.4	3.6	2.8	1.2	9 – 11.9 Months
>= 12 เดือน	5.4	4.0	5.8	6.1	9.6	10.8	5.9	>= 12 Months
ไม่ทราบ	0.0	0.1	0.0	0.0	0.2	0.3	0.2	Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.10 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 – 2566 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.10 UNEMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Level of educational
รวม	373.4	651.1	748.3	527.0	395.2	Total
ไม่มีการศึกษา	5.8	10.7	8.5	9.3	3.5	No education
ต่ำกว่าประถมศึกษา	13.8	31.6	33.9	15.8	10.7	Less than Elementary
ประถมศึกษา	51.4	97.5	111.9	55.1	39.7	Elementary
มัธยมศึกษาตอนต้น	75.9	127.9	144.3	79.6	68.1	Lower Secondary
มัธยมศึกษาตอนปลาย	80.0	136.5	156.0	117.8	79.5	Upper Secondary Level
สายสามัญ	55.9	102.3	119.7	90.9	61.7	General/ Academic
สายอาชีวศึกษา	23.9	34.1	36.1	26.9	17.8	Vocational
สายวิชาการศึกษา	0.2	0.1	0.2	0.0	0.0	Teacher Training
อุดมศึกษา	145.6	243.3	292.2	247.5	191.3	Higher Level
สายวิชาการ	96.6	163.7	207.7	176.6	134.2	Academic
สายวิชาชีพ	34.9	58.8	62.1	46.8	35.5	Higher Technical Education
สายวิชาการศึกษา	14.1	20.8	22.4	24.2	21.6	Teacher Training
อื่นๆ	0.7	0.8	0.3	0.6	1.1	Others
ไม่ทราบ	0.2	2.6	1.2	1.3	1.3	Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัล

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.11 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ (ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี) ปี 2560 - 2566 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.11 UNEMPLOYED BY AGE GROUP (AGE BETWEEN 15 - 24 YEARS), WHOLE KINGDOM, 2017 - 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2560 (2017)			2561 (2018)			2562 (2019)		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
รวม	234.7	125.5	109.2	212.8	114.7	98.1	206.2	107.2	98.9
15 - 17 ปี	17.9	12.3	5.6	18.1	12.5	5.7	11.7	7.7	3.9
18 - 19 ปี	39.4	23.0	16.4	32.6	17.7	14.9	35.6	21.4	14.2
20 - 24 ปี	177.3	90.2	87.1	162.1	84.5	77.6	158.9	78.1	80.8

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.11 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ (ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี) ปี 2560 - 2566 ทัวราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.11 UNEMPLOYED BY AGE GROUP (AGE BETWEEN 15 - 24 YEARS), WHOLE KINGDOM, 2017 - 2023 (CONT.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2563 (2020)			2564 (2021)			2565 (2022)			2566 (2023)			AGE
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female										
รวม	280.7	154.6	126.1	305.1	156.6	148.4	247.0	115.2	131.8	208.1	90.8	117.3	
15 - 17 ปี	16.3	10.6	5.7	16.3	12.2	4.1	9.2	5.5	3.6	11.5	8.5	2.9	15 - 17
18 - 19 ปี	39.5	24.8	14.6	38.7	25.3	13.4	31.4	15.4	16.1	24.2	11.7	12.6	18 - 19
20 - 24 ปี	224.9	119.1	105.8	250.0	119.1	130.9	206.5	94.3	112.1	172.4	70.6	101.8	20 - 24

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.12 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 – 2566 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.12 EMPLOYED PERSONS BY INDUSTRY, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Industry
รวม	37,458.3	37,864.6	37,613.4	37,680.2	37,751.3	39,221.1	39,912.0	Total
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,783.3	12,168.3	11,820.9	11,810.5	12,025.3	11,918.9	12,049.9	1. Agriculture, forestry & fishing
2.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	64.5	73.5	60.7	74.5	53.2	48.1	45.6	2. Mining and quarrying
3.การผลิต	6,107.5	6,258.6	6,124.7	5,976.2	5,920.6	6,276.3	6,259.9	3. Manufacturing
4.การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	126.9	113.3	120.4	122.6	114.3	102.7	102.3	4. Electricity, gas, steam supply
5.การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	99.1	77.1	95.2	98.7	99.3	79.1	74.4	5. Water supply
6.การก่อสร้าง	2,160.2	2,112.4	2,191.2	2,232.4	2,208.7	2,204.9	2,259.7	6. Construction
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	6,320.8	6,277.3	6,245.4	6,277.0	6,254.2	6,749.5	6,893.2	7. Wholesale and retail trade
8.การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,232.2	1,259.9	1,301.2	1,326.4	1,362.2	1,462.9	1,462.7	8. Transportation storage
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,778.3	2,827.1	2,850.1	2,870.0	2,782.4	2,907.9	3,171.1	9. Accommodation and food service
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	219.7	199.0	196.3	222.1	201.1	238.4	200.2	10. Information and communication
11.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	524.5	500.8	515.5	524.9	497.4	514.3	520.3	11. Financial & insurance activities
12.กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	204.4	184.1	201.6	232.7	249.0	371.8	352.8	12. Real estate activities
13.กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	363.5	386.8	380.0	386.0	398.9	426.8	436.7	13. Professional, scientific and technical
14.กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	586.8	560.0	601.5	533.0	548.1	589.7	677.2	14. Administrative and support services
15.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	1,588.8	1,626.5	1,611.4	1,643.3	1,673.0	1,835.9	1,798.5	15. Public administration and defence
16.การศึกษา	1,185.1	1,164.3	1,157.1	1,210.9	1,132.7	1,113.7	1,122.4	16. Education
17.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	719.5	658.7	643.3	689.7	763.0	821.7	836.6	17. Human health and social work
18.ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	242.7	248.2	266.9	274.0	266.9	283.6	297.3	18. Arts, entertainment
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	842.4	881.5	932.1	887.9	915.3	998.0	1,077.9	19. Other service activities
20.การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	218.4	211.0	218.8	230.8	230.5	229.4	231.8	20. Activities of household as employers
21.กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	3.5	3.3	3.7	2.3	3.0	3.4	2.8	21. Activities of extraterritorial
22.ไม่ทราบ	86.3	72.9	75.58	54.4	52.2	44.2	38.9	22. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.13 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 – 2566 ทั่วประเทศ

TABLE 1.13 EMPLOYED PERSONS BY OCCUPATION, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Occupation
รวม	37,458.3	37,864.6	37,613.4	37,680.2	37,751.3	39,221.1	39,912.0	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	1,426.4	1,393.8	1,378.5	1,624.4	1,273.0	1,339.2	1,378.2	1.Legislators & Managers
2. วิชาชีพด้านต่างๆ	2,150.6	2,104.8	2,117.2	2,274.1	2,146.2	2,354.9	2,274.4	2.Professionals
3. วิชาชีพด้านเทคนิค	1,747.4	1,732.3	1,690.4	1,784.5	1,738.4	1,923.3	1,867.2	3.Technicians
4. เสมียน	1,556.3	1,595.9	1,696.6	1,644.7	1,678.8	1,881.1	1,867.9	4.Clerks
5. พนักงานบริการ	7,649.0	7,656.2	7,573.0	7,504.4	7,698.3	8,097.6	8,543.4	5.Service Workers
6. ด้านการเกษตรและประมง	10,750.0	11,088.7	10,833.3	10,827.7	11,035.7	10,921.3	11,069.7	6.Agricultural & Fishery
7. ด้านความสามารถทางฝีมือ	4,262.5	4,270.2	4,241.7	4,170.1	4,161.7	4,178.3	4,264.5	7.Craft & related trades
8. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	3,633.9	3,682.7	3,725.5	3,624.7	3,680.3	3,992.1	4,059.2	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพพื้นฐานต่างๆ	4,212.0	4,273.5	4,287.8	4,185.2	4,301.9	4,512.2	4,562.0	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	70.1	66.4	69.4	40.5	37.0	21.0	25.4	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.14 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2560 – 2566 ทั้งราชอาณาจักร

TABLE 1.14 NUMBER AND PERCENTAGE OF EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพการทำงาน	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Work Status
รวม	37,458.3	37,864.6	37,613.4	37,680.2	37,751.3	39,221.1	39,912.0	Total
1. นายจ้าง	1,011.2	1,016.3	955.8	915.8	880.2	904.9	950.0	1. Employers
2. ลูกจ้างรัฐบาล	3,588.1	3,514.1	3,482.9	3,574.7	3,607.0	3,755.3	3,678.4	2. Government employees
3. ลูกจ้างเอกชน	14,869.6	14,820.1	15,177.3	15,032.1	14,204.1	15,011.3	15,404.1	3. Private employees
4. ทำงานส่วนตัว	11,773.7	12,073.1	11,808.2	12,066.9	12,782.4	13,373.2	13,647.1	4. Own-account workers
5. ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	6,167.8	6,397.9	6,149.2	6,054.7	6,232.0	6,131.3	6,197.2	5. Unpaid family workers
6. การรวมกลุ่ม	47.8	43.1	40.0	36.1	45.5	45.0	35.2	6. Members of producers' cooperatives
รวม	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	Total
1. นายจ้าง	2.7	2.7	2.5	2.4	2.3	2.3	2.4	1. Employers
2. ลูกจ้างรัฐบาล	9.6	9.3	9.3	9.5	9.6	9.6	9.2	2. Government employees
3. ลูกจ้างเอกชน	39.7	39.1	40.4	39.9	37.6	38.3	38.6	3. Private employees
4. ทำงานส่วนตัว	31.4	31.9	31.4	32.0	33.9	34.1	34.2	4. Own-account workers
5. ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	16.5	16.9	16.3	16.1	16.5	15.6	15.5	5. Unpaid family workers
6. การรวมกลุ่ม	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	6. Members of producers' cooperatives

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.15 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2560 – 2566 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.15 EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Level of Education Attainment
รวม	37,458.3	37,864.6	37,613.4	37,680.2	37,751.3	39,221.1	39,912.0	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,141.6	1,175.4	1,103.3	1,058.8	1,042.7	1,153.8	962.6	1. No education
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	7,353.6	7,191.7	6,705.2	6,456.5	6,092.1	5,388.1	5,036.6	2. Less than Elementary
3. ประถมศึกษา	8,294.8	8,429.5	8,406.2	8,233.4	8,344.8	8,312.6	8,714.7	3. Elementary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,219.2	6,325.7	6,426.8	6,322.7	6,393.5	6,733.9	7,022.2	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,123.7	6,283.3	6,390.1	6,603.8	6,830.0	7,603.4	8,015.8	5. Upper Secondary
5.1 สายสามัญ	4,750.4	4,916.4	5,031.4	5,189.4	5,407.7	6,054.3	6,416.8	5.1 General/Academic
5.2 สายอาชีวศึกษา	1,370.6	1,364.2	1,355.2	1,407.6	1,415.6	1,542.8	1,589.0	5.2 Vocational
5.3 สายวิชาการศึกษา	2.7	2.8	3.5	6.8	6.7	6.4	10.0	5.3 Teacher Training
6. อุดมศึกษา	8,036.9	8,114.7	8,196.6	8,647.1	8,725.8	9,660.4	9,701.0	6. Higher Level
6.1 สายวิชาการ	5,178.2	5,218.0	5,215.2	5,500.3	5,897.9	6,537.7	6,437.5	6.1 Academic
6.2 สายวิชาชีพ	2,055.9	2,119.7	2,207.0	2,331.6	2,076.3	2,306.1	2,437.0	6.2 Higher Technical Educat
6.3 สายวิชาการศึกษา	802.7	777.0	774.4	815.1	751.7	816.6	826.5	6.3 Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	117.5	146.5	160.6	139.9	179.7	168.4	189.5	7. Others
8. ไม่ทราบ	171.0	197.8	224.5	218.0	142.7	200.4	269.5	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.16 จำนวนประชากร 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 – 2566 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.16 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Level of Education Attainment
รวม	55,957.3	56,279.0	56,575.3	56,846.6	57,091.8	58,623.7	58,920.7	Total
1. ไม่มีการศึกษา	2,355.6	2,342.3	2,254.1	2,153.8	2,114.0	2,201.7	1,894.8	1. No education
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	13,404.0	13,311.0	12,989.7	12,626.7	12,205.3	11,108.1	10,689.1	2. Less than Elementary
3. ประถมศึกษา	10,942.7	11,079.8	11,173.1	10,951.0	11,093.1	11,102.9	11,575.5	3. Elementary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	10,083.9	10,161.6	10,352.8	10,241.4	10,311.6	10,657.3	10,953.0	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	9,053.8	9,143.7	9,353.7	9,660.2	10,033.5	11,058.8	11,262.2	5. Upper Secondary
5.1 สายสามัญ	7,075.7	7,185.0	7,373.4	7,604.3	7,970.5	8,869.9	9,062.8	5.1 General/Academic
5.2 สายอาชีพศึกษา	1,973.1	1,953.0	1,973.2	2,044.9	2,051.5	2,179.5	2,187.1	5.2 Vocational
5.3 สายวิชาการศึกษา	5.1	5.7	7.1	11.1	11.5	9.4	12.3	5.3 Teacher Training
6. อุดมศึกษา	9,774.1	9,847.8	10,008.6	10,786.7	10,958.4	12,043.4	12,019.3	6. Higher Level
6.1 สายวิชาการ	6,184.7	6,225.0	6,278.2	6,759.0	7,280.8	8,028.0	7,842.2	6.1 Academic
6.2 สายวิชาชีพ	2,477.1	2,537.6	2,616.3	2,816.7	2,528.6	2,763.4	2,910.8	6.2 Higher Technical Education
6.3 สายวิชาการศึกษา	1,112.2	1,085.3	1,114.0	1,211.0	1,149.0	1,252.0	1,266.3	6.3 Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	128.5	157.1	171.1	150.5	190.1	183.8	204.7	7. Others
8. ไม่ทราบ	214.8	235.8	272.2	276.3	185.9	267.6	322.1	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.17 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามการมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ปี 2560 – 2566 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.17 EMPLOYED PERSONS BY AVAILABILITY, FOR ADDITIONAL WORK, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ชั่วโมงการทำงาน และการมีเวลาเหลือพอ และต้องการทำงานเพิ่มขึ้น	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Hours worked, and availability for additional work
รวม	37,458.3	37,864.6	37,613.4	37,680.2	37,751.3	39,221.1	39,912.0	Total
มี	468.9	461.4	389.5	741.6	855.0	431.3	329.0	Available
ไม่มี	36,989.3	37,403.2	37,224.0	36,938.6	36,896.3	38,789.7	39,583.0	Not available
มีงานประจำแต่ไม่ได้ทำงาน	491.8	375.1	364.2	1,015.2	763.2	439.7	364.2	With job not work
มี	60.4	38.1	36.5	162.2	170.1	45.2	33.3	Available
ไม่มี	431.4	337.0	327.8	853.1	593.1	394.5	330.9	Not available
1-9 ชั่วโมง	206.6	166.2	164.2	226.8	213.7	182.7	167.4	1-9 hours
มี	21.7	20.2	14.3	20.4	28.9	20.8	11.2	Available
ไม่มี	184.9	146.0	149.9	206.5	184.7	161.8	156.3	Not available
10-19 ชั่วโมง	908.1	918.7	840.8	1,190.5	1,068.0	909.7	938.5	10-19 hours
มี	56.6	71.1	52.3	79.4	94.7	49.6	38.4	Available
ไม่มี	851.5	847.6	788.5	1,111.1	973.3	860.1	900.0	Not available
20-29 ชั่วโมง	2,629.2	2,772.5	2,682.0	3,147.8	3,295.5	2,923.9	3,070.8	20-29 hours
มี	111.7	105.1	87.2	140.6	188.8	103.3	74.6	Available
ไม่มี	2,517.5	2,667.5	2,594.8	3,007.2	3,106.7	2,820.6	2,996.2	Not available
30-34 ชั่วโมง	2,069.6	2,141.7	2,424.5	2,639.2	2,724.1	2,512.7	2,671.1	30-34 hours
มี	52.8	58.1	59.3	82.7	101.6	54.4	44.6	Available
ไม่มี	2,016.8	2,083.7	2,365.2	2,556.5	2,622.6	2,458.3	2,626.5	Not available
35-39 ชั่วโมง	4,255.4	4,391.7	4,439.7	4,549.0	4,856.7	4,973.2	5,038.0	35-39 hours
มี	50.8	50.7	31.1	61.5	78.8	48.3	39.1	Available
ไม่มี	4,204.6	4,341.0	4,408.7	4,487.5	4,777.8	4,924.9	4,998.9	Not available

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.17 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามการมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ปี 2560 – 2566 ทัวราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.17 EMPLOYED PERSONS BY AVAILABILITY, FOR ADDITIONAL WORK, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023 (CONT.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ชั่วโมงการทำงาน และการมีเวลาเหลือพอ และต้องการทำงานเพิ่มขึ้น	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Hours worked, and availability for additional work
40-49 ชั่วโมง	19,172.8	19,703.1	19,911.9	19,285.9	19,317.2	20,992.0	21,061.6	40-49 hours
มี	94.8	99.2	90.1	162.0	166.1	86.8	67.0	Available
ไม่มี	19,078.0	19,603.9	19,821.7	19,123.9	19,151.2	20,905.2	20,994.7	Not available
50 ชั่วโมงขึ้นไป	7,724.7	7,395.6	6,786.0	5,625.8	5,512.9	6,287.3	6,600.4	50 hours and over
มี	20.0	19.0	18.7	32.9	26.0	23.0	20.9	Available
ไม่มี	7,704.7	7,376.7	6,767.3	5,592.8	5,486.9	6,264.3	6,579.5	Not available

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.18 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2560 – 2566 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.18 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS PERSONS NOT IN LABOR FORCE BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2560 (2017)			2561 (2018)			2562 (2019)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	17,857.5	6,240.9	11,616.5	17,845.4	6,222.2	11,623.2	18,397.2	6,506.1	11,891.1
15 - 17	2,427.9	1,173.7	1,254.2	2,377.3	1,149.2	1,228.1	2,407.2	1,177.9	1,229.3
18 - 19	1,304.3	585.3	719.0	1,305.9	580.7	725.3	1,324.0	584.9	739.1
20 - 24	1,822.3	687.2	1,135.2	1,759.7	660.4	1,099.3	1,772.6	685.1	1,087.5
25 - 29	665.8	177.3	488.5	640.0	162.2	477.7	664.1	172.6	491.4
30 - 34	554.4	115.0	439.3	536.3	105.7	430.7	531.3	110.5	420.8
35 - 39	558.6	116.1	442.5	550.7	116.5	434.2	533.8	106.9	426.9
40 - 44	594.4	114.2	480.1	557.1	112.4	444.7	573.8	125.4	448.4
45 - 49	719.5	130.2	589.3	716.3	134.3	582.0	705.7	132.3	573.4
50 - 54	880.8	173.8	706.9	864.1	166.7	697.4	886.5	171.8	714.7
55 - 59	1,071.7	257.3	814.4	1,055.5	242.0	813.5	1,083.9	258.4	825.5
60 ปีขึ้นไป	7,257.8	2,710.7	4,547.0	7,482.6	2,792.2	4,690.4	7,914.3	2,980.2	4,934.1

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.18 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2560 – 2566 ทั่วราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.18 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS PERSONS NOT IN LABOR FORCE BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023 (CONT.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2563 (2020)			2564 (2021)			2565 (2022)			2566 (2023)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female										
รวม	18,302.2	6,476.2	11,826.0	18,392.2	6,536.9	11,855.3	18,720.4	6,537.7	12,182.7	18,473.5	6,428.0	12,045.5	
15 - 17	2,359.6	1,147.9	1,211.8	2,340.4	1,148.1	1,192.3	2,393.2	1,175.6	1,217.6	2,531.4	1,231.5	1,299.9	15-17
18 - 19	1,332.6	599.9	732.7	1,323.5	601.7	721.8	1,384.6	621.2	763.4	1,196.7	547.5	649.2	18-19
20 - 24	1,725.4	664.8	1,060.6	1,750.1	670.2	1,079.9	1,867.2	733.3	1,133.9	1,740.4	681.1	1,059.3	20-24
25 - 29	678.8	164.6	514.2	645.2	160.7	484.5	671.4	182.4	489.0	674.6	172.8	501.8	25-29
30 - 34	520.5	107.9	412.6	513.0	106.8	406.2	513.4	111.9	401.5	486.4	107.3	379.2	30-34
35 - 39	509.5	105.9	403.6	488.0	98.1	390.0	484.8	103.9	381.0	450.1	89.7	360.4	35-39
40 - 44	558.8	118.5	440.3	539.8	117.7	422.2	536.5	124.3	412.3	515.0	113.3	401.7	40-44
45 - 49	655.1	123.5	531.6	633.2	123.9	509.2	636.9	128.7	508.2	595.0	124.0	471.0	45-49
50 - 54	830.6	172.2	658.4	797.6	162.9	634.7	821.4	156.5	664.9	736.2	142.3	593.9	50-54
55 - 59	1,071.7	246.8	824.8	1,080.9	248.6	832.2	1,101.6	263.9	837.8	1,068.9	237.6	831.4	55-59
60 ปีขึ้นไป	8,059.6	3,024.1	5,035.4	8,280.4	3,098.1	5,182.3	8,309.3	2,936.2	5,373.2	8,478.6	2,980.8	5,497.8	>=60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.19 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2560 – 2566 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.19 NUMBER AND PERCENTAGE OF THE FORMAL EMPLOYMENT
BY INDUSTRY AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	ผู้มีงานทำ (แรงงานในระบบ) Employed (Formal employment)						INDUSTRY
	รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		
	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	
2566	19,133.7	100.0	9,935.3	100.0	9,198.4	100.0	2022
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,026.0	5.4	614.4	6.2	411.6	4.5	1.Agriculture, forestry & fishing
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	33.4	0.2	27.9	0.3	5.5	0.1	2.Mining and quarrying
3. การผลิต	5,147.2	26.9	2,762.0	27.8	2,385.2	25.9	3.Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	103.4	0.5	83.6	0.8	19.9	0.2	4.Electricity,gas,steam supply
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	53.1	0.3	33.0	0.3	20.1	0.2	5.Water supply
6. การก่อสร้าง	1,202.4	6.3	1,019.9	10.3	182.6	2.0	6.Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์	3,335.3	17.4	1,631.0	16.4	1,704.3	18.5	7.Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	910.6	4.8	699.9	7.0	210.7	2.3	8.Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,279.2	6.7	465.8	4.7	813.4	8.8	9.Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	173.0	0.9	108.2	1.1	64.7	0.7	10.Information and communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	488.8	2.6	186.9	1.9	301.9	3.3	11.Financial & insurance activities
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	241.2	1.3	100.8	1.0	140.4	1.5	12.Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	346.0	1.8	165.0	1.7	181.0	2.0	13.Professional,scientific and technical
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	625.4	3.3	325.7	3.3	299.7	3.3	14.Administrative and support services
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	1,656.0	8.7	988.9	10.0	667.1	7.3	15.Public administration and defence
16. การศึกษา	1,045.9	5.5	314.6	3.2	731.3	8.0	16.Education
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	752.5	3.9	157.2	1.6	595.3	6.5	17.Human health and social work
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	151.8	0.8	73.6	0.7	78.3	0.9	18.Arts,entertainment
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	334.1	1.7	131.4	1.3	202.7	2.2	19.Other service activities
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	198.7	1.0	33.4	0.3	165.3	1.8	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	2.2	0.0	n.a.	n.a.	2.2	0.0	21.Activities of extraterritorial
22. ไม่ทราบ	27.2	0.1	12.2	0.1	15.0	0.2	22.Unknown
ข้อมูลย้อนหลัง	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
Restrospective data							
2565	2022	19,379.0		10,044.6		9,334.4	
2564	2021	18,107.7		9,652.9		8,454.7	
2563	2020	17,562.6		9,357.0		8,205.6	
2562	2019	17,142.2		9,139.3		8,003.0	
2561	2018	17,111.4		9,190.0		7,921.4	
2560	2017	16,872.7		9,020.3		7,852.5	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

หมายเหตุ : "n.a." ไม่มีข้อมูล/สำรวจไม่พบ

Note : "n.a." Not available/Survey not found

ตาราง 1.20 จำนวนและร้อยละของแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2560 – 2566 ทวีราชอาณาจักร

TABLE 1.20 NUMBER AND PERCENTAGE OF THE INFORMAL EMPLOYMENT
BY INDUSTRY AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	ผู้มีงานทำ (แรงงานนอกระบบ) Employed (Informal employment)						INDUSTRY
	รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		
	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	
2566	20,957.7	100.0	11,535.0	100.0	9,422.7	100.0	2023
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,618.0	55.4	6,835.5	59.3	4,782.5	50.8	1.Agriculture, forestry & fishing
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3.4	0.0	2.9	0.0	0.6	0.0	2.Mining and quarrying
3. การผลิต	1,125.9	5.4	479.5	4.2	646.4	6.9	3.Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	0.10	0.0	n.a.	n.a.	0.10	0.0	4.Electricity,gas,steam supply
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	17.7	0.1	11.2	0.1	6.5	0.1	5.Water supply
6. การก่อสร้าง	939.6	4.5	795.1	6.9	144.5	1.5	6.Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การช้อปปิ้งออนไลน์	3,425.8	16.3	1,585.6	13.7	1,840.2	19.5	7.Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	526.2	2.5	487.5	4.2	38.7	0.4	8.Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,897.0	9.1	624.8	5.4	1,272.2	13.5	9.Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	15.4	0.1	13.4	0.1	2.0	0.0	10.Information and communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	19.5	0.1	10.7	0.1	8.8	0.1	11.Financial & insurance activities
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	69.5	0.3	32.7	0.3	36.8	0.4	12.Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	85.7	0.4	56.2	0.5	29.5	0.3	13.Professional,scientific and technical
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	92.0	0.4	53.1	0.5	38.9	0.4	14.Administrative and support services
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	62.7	0.3	38.4	0.3	24.3	0.3	15.Public administration and defence
16. การศึกษา	60.4	0.3	13.2	0.1	47.2	0.5	16.Education
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	41.0	0.2	5.4	0.0	35.6	0.4	17.Human health and social work
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	165.2	0.8	87.7	0.8	77.5	0.8	18.Arts,entertainment
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	774.4	3.7	400.6	3.5	373.9	4.0	19.Other service activities
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	17.1	0.1	1.0	0.0	16.1	0.2	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	21.Activities of extraterritorial
22. ไม่ทราบ	1.02	0.0	0.51	0.0	0.52	0.0	22.Unknown
ข้อมูลย้อนหลัง	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
Retrospective data							
2565	2022	20,187.0		11,158.3		9,028.7	
2564	2021	19,598.1		10,801.0		8,797.1	
2563	2020	20,364.4		11,203.6		9,160.8	
2562	2019	20,344.1		11,328.2		9,015.8	
2561	2018	21,189.6		11,679.9		9,509.7	
2560	2017	20,774.1		11,511.4		9,262.8	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.21 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ

จำแนกตามเพศเป็นรายภาค ปี 2560 – 2566 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.21 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT
BY SEX AND REGION, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ผู้มีงานทำ EMPLOYED	รวม Total	ภาค (Region)				
		กทม. Bangkok	กลาง Central	เหนือ Northern	ตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern	ใต้ Southern
2566 : 2023	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands					
รวม (Total)	40,091.3	5,652.3	13,208.5	6,221.8	9,712.3	5,296.5
ชาย (Male)	21,470.3	2,933.6	7,052.9	3,345.2	5,213.7	2,924.9
หญิง (Femal)	18,621.1	2,718.7	6,155.6	2,876.6	4,498.6	2,371.6
แรงงานในระบบ FORMAL EMPLOYMENT	19,133.7	4,267.3	8,290.3	1,926.1	2,290.9	2,359.1
ชาย (Male)	9,935.3	2,161.3	4,361.1	1,001.2	1,140.4	1,271.4
หญิง (Femal)	9,198.4	2,106.0	3,929.2	925.0	1,150.5	1,087.7
แรงงานนอกระบบ INFORMAL EMPLOYMENT	20,957.7	1,384.9	4,918.2	4,295.7	7,421.4	2,937.5
ชาย (Male)	11,535.0	772.3	2,691.8	2,344.0	4,073.3	1,653.5
หญิง (Femal)	9,422.7	612.7	2,226.4	1,951.7	3,348.1	1,284.0
2565 : 2022	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands					
รวม (Total)	39,566.0	5,634.9	12,839.4	6,191.2	9,684.4	5,216.1
ชาย (Male)	21,202.9	2,870.1	6,892.1	3,327.5	5,242.4	2,870.8
หญิง (Femal)	18,363.1	2,764.8	5,947.2	2,863.7	4,442.1	2,345.4
แรงงานในระบบ FORMAL EMPLOYMENT	19,379.0	4,240.3	8,311.6	1,969.2	2,356.6	2,501.3
ชาย (Male)	10,044.6	2,120.0	4,378.5	1,001.1	1,186.8	1,358.2
หญิง (Femal)	9,334.4	2,120.3	3,933.1	968.1	1,169.8	1,143.1
แรงงานนอกระบบ INFORMAL EMPLOYMENT	20,187.0	1,394.6	4,527.8	4,222.0	7,327.8	2,714.9
ชาย (Male)	11,158.3	750.1	2,513.6	2,326.4	4,055.5	1,512.6
หญิง (Femal)	9,028.7	644.5	2,014.2	1,895.5	3,272.3	1,202.3
2564 : 2021	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands					
รวม (Total)	37,705.7	5,180.3	11,819.1	6,086.3	9,574.5	5,045.5
ชาย (Male)	20,453.9	2,689.6	6,454.0	3,314.3	5,192.7	2,803.2
หญิง (Femal)	17,251.8	2,490.7	5,365.1	2,772.0	4,381.8	2,242.3
แรงงานในระบบ FORMAL EMPLOYMENT	18,107.7	4,046.8	7,362.6	1,919.8	2,374.0	2,404.6
ชาย (Male)	9,652.9	2,083.6	3,960.2	1,010.1	1,252.2	1,346.9
หญิง (Femal)	8,454.7	1,963.1	3,402.4	909.7	1,121.8	1,057.7
แรงงานนอกระบบ INFORMAL EMPLOYMENT	19,598.1	1,133.6	4,456.5	4,166.6	7,200.6	2,640.9
ชาย (Male)	10,801.0	606.0	2,493.8	2,304.3	3,940.6	1,456.3
หญิง (Femal)	8,797.1	527.5	1,962.7	1,862.3	3,260.0	1,184.6

ตาราง 1.21 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ

จำแนกตามเพศเป็นรายภาค ปี 2560 – 2566 ทัวราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.21 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT
BY SEX AND REGION, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ผู้มีงานทำ EMPLOYED	รวม Total	ภาค (Region)				
		กทม. Bangkok	กลาง Central	เหนือ Northern	ตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern	ใต้ Southern
2563 : 2020	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands					
รวม (Total)	37,927.0	5,287.7	11,779.1	6,189.4	9,598.6	5,072.3
ชาย (Male)	20,560.6	2,775.2	6,387.5	3,349.2	5,241.7	2,807.0
หญิง (Female)	17,366.4	2,512.5	5,391.5	2,840.2	4,356.9	2,265.3
แรงงานในระบบ FORMAL EMPLOYMENT	17,562.6	3,928.6	7,092.3	1,899.6	2,420.0	2,222.2
ชาย (Male)	9,357.0	2,009.0	3,792.1	998.9	1,318.6	1,238.4
หญิง (Female)	8,205.6	1,919.5	3,300.3	900.7	1,101.4	983.7
แรงงานนอกระบบ INFORMAL EMPLOYMENT	20,364.4	1,359.1	4,686.7	4,289.8	7,178.7	2,850.1
ชาย (Male)	11,203.6	766.2	2,595.4	2,350.3	3,923.1	1,568.6
หญิง (Female)	9,160.8	592.9	2,091.3	1,939.5	3,255.5	1,281.5
2562 : 2019	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands					
รวม (Total)	37,486.33	5,246.1	11,686.7	6,110.8	9,442.3	5,000.4
ชาย (Male)	20,467.52	2,768.4	6,363.3	3,314.9	5,217.5	2,803.5
หญิง (Female)	17,018.8	2,477.7	5,323.4	2,795.9	4,224.8	2,196.9
แรงงานในระบบ FORMAL EMPLOYMENT	17,142.2	3,867.3	6,917.9	1,849.1	2,349.5	2,158.4
ชาย (Male)	9,139.3	1,978.8	3,719.2	972.3	1,278.4	1,190.6
หญิง (Female)	8,003.0	1,888.5	3,198.7	876.9	1,071.1	967.8
แรงงานนอกระบบ	20,344.1	1,378.8	4,768.8	4,261.7	7,092.8	2,842.0
ชาย (Male)	11,328.2	789.6	2,644.1	2,342.6	3,939.0	1,612.9
หญิง (Female)	9,015.8	589.2	2,124.7	1,919.0	3,153.7	1,229.2
ข้อมูลย้อนหลัง	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands					
Retrospective data						
2565 2022	39,566.0	5,634.9	12,839.4	6,191.2	9,684.4	5,216.1
2564 2021	37,705.7	5,180.3	11,819.1	6,086.3	9,574.5	5,045.5
2563 2020	37,927.0	5,287.7	11,779.1	6,189.4	9,598.6	5,072.3
2562 2019	37,486.3	5,246.1	11,686.7	6,110.8	9,442.3	5,000.4
2561 2018	38,301.0	5,271.0	11,670.3	6,304.6	9,940.3	5,114.9
2560 2017	37,646.9	5,219.0	11,470.4	6,244.6	9,674.9	5,038.0

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.22 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2560 – 2566 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.22 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT BY OCCUPATION AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	ยอดรวม Total	ร้อยละ Percentage	ผู้มีงานทำ (แรงงานในระบบ) EMPLOYED (FORMAL)						ผู้มีงานทำ (แรงงานนอกระบบ) EMPLOYED (INFORMAL)						Occupation
			รวม		ชาย		หญิง		รวม		ชาย		หญิง		
			Total		Male		Female		Total		Male		Female		
			จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	
2566	40,091.3	100.0	19,133.7	100.0	9,935.3	100.0	9,198.4	100.0	20,957.7	100.0	11,535.0	100.0	9,422.7	100.0	2023
1. ผู้บัญชาการตำรวจ ข้าราชการ ระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,390.6	3.5	1,014.3	5.3	574.3	5.8	440.0	4.8	376.3	1.8	262.9	2.3	113.4	1.2	1.Manager, senior officials & legislators
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,179.0	5.4	2,028.3	10.6	730.2	7.3	1,298.1	14.1	150.7	0.7	92.4	0.8	58.4	0.6	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	1,798.0	4.5	1,605.4	8.4	711.5	7.2	894.0	9.7	192.6	0.9	106.1	0.9	86.5	0.9	3.Technicians & associate
4. เสมียน	1,877.3	4.7	1,793.6	9.4	501.1	5.0	1,292.5	14.1	83.6	0.4	20.7	0.2	62.9	0.7	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า	8,393.1	20.9	3,555.4	18.6	1,519.3	15.3	2,036.0	22.1	4,837.7	23.1	1,767.4	15.3	3,070.3	32.6	5.Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	11,860.6	29.6	821.9	4.3	483.6	4.9	338.3	3.7	11,038.7	52.7	6,453.0	55.9	4,585.6	48.7	6.Skills agricultural forest fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถ ทางฝีมือและธุรกิจการค้า	4,229.2	10.5	2,485.8	13.0	1,972.0	19.8	513.8	5.6	1,743.5	8.3	1,167.0	10.1	576.4	6.1	7.Craft & associate professionals
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร	4,028.6	10.0	3,256.4	17.0	2,272.6	22.9	983.8	10.7	772.1	3.7	647.4	5.6	124.8	1.3	8.Plant & machine controlors & assemblers
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย	4,308.9	10.7	2,547.5	13.3	1,162.0	11.7	1,385.5	15.1	1,761.4	8.4	1,017.5	8.8	743.8	7.9	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น by occupation	26.1	0.1	25.1	0.1	8.8	0.1	16.3	0.2	1.0	0.0	0.5	0.0	0.5	0.0	10.Workers not classifiable by occupation

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.22 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ ทัวราชอาณาจักร ปี 2560 – 2566 (ต่อ)

TABLE 1.22 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT

BY OCCUPATION AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023 (CONT.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	ยอรวม Total	ผู้มีงานทำ (แรงงานในระบบ) EMPLOYED (FORMAL)			ผู้มีงานทำ (แรงงานนอกระบบ) EMPLOYED (INFORMAL)		
		รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
		Total	Male	Female	Total	Male	Female
		จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number
ข้อมูลย้อนหลัง							
Retrospective data							
2565 2022	39,566.0	19,379.0	10,044.6	9,334.4	20,187.0	11,158.3	9,028.7
2564 2021	37,705.7	18,107.7	9,652.9	8,454.7	19,598.1	10,801.0	8,797.1
2563 2020	37,927.0	17,562.6	9,357.0	8,205.6	20,364.4	11,203.6	9,160.8
2562 2019	37,486.3	17,142.2	9,139.3	8,003.0	20,344.1	11,328.2	9,015.8
2561 2018	38,301.0	17,111.4	9,190.0	7,921.4	21,189.6	11,679.9	9,509.7
2560 2017	37,646.9	16,872.7	9,020.3	7,852.5	20,774.1	11,511.4	9,262.8

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.23 ค่าจ้างหรือเงินเดือนเฉลี่ยของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ปี 2560 – 2566 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.23 WAGE AND AVERAGE SALARY OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT,
WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วย : บาท / เดือน

อุตสาหกรรม	ค่าจ้าง/เงินเดือนเฉลี่ย (Wage/Salary)			Industry
	รวม Total	แรงงานในระบบ Formal employment	แรงงานนอกระบบ Informal employment	
2566	15,453	15,932	8,295	2023
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6,978	7,091	6,683	1. Agriculture, forestry & fishing
2. การผลิต	14,105	14,431	8,996	2. Manufacturing
3. การค้าและการบริการ	17,099	17,486	8,682	3. Trade and service
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2565 2022	15,213	15,797	7,539	
2564 2021	14,656	15,154	6,853	
2563 2020	14,670	15,502	6,586	
2562 2019	14,315	15,075	6,862	
2561 2018	14,076	15,006	6,516	
2560 2017	13,878	14,803	6,257	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.24 จำนวนและร้อยละของแรงงานสูงอายุ จำแนกตามเพศ และภาค พ.ศ. 2560 – 2566

TABLE 1.24 NUMBER AND PERCENTAGE OF ELDERLY WORKERS BY SEX AND REGION, 2017 – 2023

หน่วย: คน Unit: Person

ภาค	2560 (2017)			2561 (2018)			2562 (2019)			2563 (2020)		
	รวม	ชาย	หญิง									
	Total	Male	Female									
ทั่วราชอาณาจักร	4,063,076	2,365,606	1,697,470	4,361,331	2,547,354	1,813,977	4,235,680	2,469,866	1,765,814	4,704,477	2,683,732	2,020,745
กรุงเทพมหานคร	250,321	139,165	111,156	261,567	148,552	113,015	251,615	139,050	112,565	281,283	154,747	126,536
ภาคกลาง	908,232	516,632	391,600	261,567	148,552	113,015	977,638	547,319	430,319	1,066,129	585,176	480,953
ภาคเหนือ	920,019	543,530	376,489	959,446	547,161	412,285	1,012,958	586,377	426,581	1,128,307	638,209	490,098
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,453,784	864,095	589,689	998,942	585,467	413,475	1,461,652	887,051	574,601	1,618,752	963,467	655,285
ภาคใต้	530,720	302,184	228,536	1,586,943	939,996	646,947	531,817	310,069	221,748	610,006	342,133	267,873
ทั่วราชอาณาจักร	100	58.22	41.78	100	58.41	41.59	100	58.31	41.69	100	57.05	42.95
กรุงเทพมหานคร	100	55.59	44.41	100	56.79	43.21	100	55.26	44.74	100	55.01	44.99
ภาคกลาง	100	56.88	43.12	100	56.79	43.21	100	55.98	44.02	100	54.89	45.11
ภาคเหนือ	100	59.08	40.92	100	57.03	42.97	100	57.89	42.11	100	56.56	43.44
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	100	59.44	40.56	100	58.61	41.39	100	60.69	39.31	100	59.52	40.48
ภาคใต้	100	56.94	43.06	100	59.23	40.77	100	58.30	41.70	100	56.09	43.91

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.24 จำนวนและร้อยละของแรงงานสูงอายุ จำแนกตามเพศ และภาค พ.ศ. 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 1.24 NUMBER AND PERCENTAGE OF ELDERLY WORKERS BY SEX AND REGION : 2017 - 2023 (CONT.)

หน่วย: คน Unit:Person

ภาค	2564 (2021)			2565 (2022)			2566 (2023)		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
ทั่วราชอาณาจักร	4,882,208	2,779,378	2,102,830	4,744,063	2,574,177	2,169,886	5,109,470	2,765,817	2,343,654
กรุงเทพมหานคร	297,918	155,174	142,744	338,674	171,975	166,698	350,638	180,868	169,770
ภาคกลาง	1,104,031	615,944	488,086	1,083,627	565,623	518,004	1,208,565	630,502	578,063
ภาคเหนือ	1,128,360	647,332	481,028	1,110,873	599,517	511,356	1,174,695	636,973	537,721
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,718,410	1,000,699	717,711	1,626,166	919,947	706,219	1,745,411	971,383	774,028
ภาคใต้	633,489	360,228	273,261	584,723	317,114	267,609	630,162	346,090	284,072
ทั่วราชอาณาจักร	100	56.93	43.07	100	54.26	45.74	100	54.13	45.87
กรุงเทพมหานคร	100	52.09	47.91	100	50.78	49.22	100	51.58	48.42
ภาคกลาง	100	55.79	44.21	100	52.20	47.80	100	52.17	47.83
ภาคเหนือ	100	57.37	42.63	100	53.97	46.03	100	54.22	45.78
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	100	58.23	41.77	100	56.57	43.43	100	55.65	44.35
ภาคใต้	100	56.86	43.14	100	54.23	45.77	100	54.92	45.08

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.25 จำนวนแรงงานสูงอายุ จำแนกตามอาชีพ พ.ศ. 2560 – 2566 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.25 NUMBER OF ELDERLY WORKERS BY OCCUPATION, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วย: คน Unit:Person

อาชีพ	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Occupation
รวม	4,063,076	4,361,331	4,235,680	4,704,477	4,882,208	4,744,063	5,109,470	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	112,402	128,317	113,367	128,760	111,383	103,356	104,100	1. Legislators & Managers
2. วิชาชีพด้านต่างๆ	48,818	52,042	53,454	46,322	41,939	47,952	45,216	2. Professionals
3. วิชาชีพด้านเทคนิค	29,655	28,554	29,742	32,540	35,518	36,251	38,935	3. Technicians
4. เสมียน	10,782	17,960	11,050	11,888	11,469	19,429	25,406	4. Clerks
5. พนักงานบริการ	797,174	810,734	793,960	865,649	888,937	935,298	1,005,222	5. Service Workers
6. ด้านการเกษตรและประมง	2,297,134	2,529,425	2,487,619	2,765,725	2,966,270	2,709,983	2,944,532	6. Agricultural & Fishery
7. ด้านความสามารถทางฝีมือ	348,849	377,471	351,598	384,067	375,553	386,664	415,265	7. Craft & related trades
8. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	125,325	122,796	120,720	138,588	133,257	128,625	158,325	8. Plant & Machine operators
9. อาชีพพื้นฐานต่างๆ	292,937	294,032	274,170	330,938	317,882	376,505	372,469	9. Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-	-	10. Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.26 จำนวนแรงงานสูงอายุ จำแนกตามอุตสาหกรรม พ.ศ. 2560 – 2566 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.26 NUMBER OF ELDERLY WORKERS BY INDUSTRY, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023

หน่วย: คน Unit:Person

อุตสาหกรรม	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Industry
รวม	4,063,076	4,361,331	4,235,680	4,704,477	4,882,208	4,744,063	5,109,470	Total
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2,388,431	2,626,003	2,555,931	2,858,907	3,065,504	2,808,178	3,031,097	1. Agriculture, forestry & fishing
2.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3,604	3,519	1,789	3,742	4,290	1,475	1,979	2. Mining and quarrying
3.การผลิต	323,929	338,373	319,595	348,745	342,318	322,029	359,215	3. Manufacturing
4.การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,957	2,038	1,105	845	1,657	1,946	2,269	4. Electricity, gas, steam supply
5.การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	8,465	3,536	1,938	2,469	7,286	3,374	4,701	5. Water supply
6.การก่อสร้าง	103,204	129,406	117,123	126,440	122,678	146,193	152,534	6. Construction
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	625,133	620,004	600,479	660,537	672,620	670,952	705,055	7. Wholesale and retail trade
8.การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	73,562	86,342	78,550	88,599	84,788	74,733	90,121	8. Transportation storage
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	222,500	243,338	245,247	270,691	254,501	304,100	335,463	9. Accommodation and food service
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,494	1,212	947	2,192	4,387	1,093	1,758	10. Information and communication
11.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	6,659	7,837	11,336	9,519	5,853	10,000	6,145	11. Financial & insurance activities
12.กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	23,630	20,788	18,452	22,841	21,374	42,257	50,912	12. Real estate activities
13.กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	10,206	12,895	7,971	12,264	8,264	15,914	11,118	13. Professional, scientific and technical
14.กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	39,020	31,091	31,378	38,291	30,319	44,927	50,852	14. Administrative and support services
15.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	47,980	56,165	58,800	57,546	67,204	55,395	49,892	15. Public administration and defence
16.การศึกษา	39,723	41,710	41,273	36,941	34,270	30,171	39,986	16. Education
17.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	14,381	19,747	17,675	18,756	15,680	26,976	21,525	17. Human health and social work
18.ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	13,922	15,025	13,068	17,232	15,677	28,435	25,194	18. Arts, entertainment
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	86,675	80,757	85,599	97,686	94,503	120,921	133,087	19. Other service activities
20.การทำงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	27,601	21,005	24,205	29,171	28,395	34,994	36,568	20. Activities of household as employers
21.กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	540	-	-	-	-	-	21. Activities of extraterritorial
22.ไม่ทราบ	-	-	3,219	1,063	640	-	-	22. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

บทที่ 2

การส่งเสริมการมีงานทำ

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน

- การจัดหางานในประเทศ

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักงานจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่

ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักงานจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่และเก่า

ตำแหน่งงานว่าง หมายถึง ตำแหน่งงานที่นายจ้างแจ้งให้สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหาคนงานให้
ผู้ได้รับการบรรจุ หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานตามที่ต้องการโดยบริการของสำนักงานจัดหางานของรัฐ

กลุ่มคนพิเศษ หมายถึง คนพิการ ผู้พันโทษ นักเรียน นักศึกษา และผู้สูงอายุที่ใช้บริการจัดหางานกับสำนักงานจัดหางานของรัฐ

ความต้องการแรงงาน หมายถึง ตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการแจ้งผ่านบริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน

- การจัดหางานต่างประเทศ

แจ้งเดินทางด้วยตนเอง หมายถึง คนหางานซึ่งอยู่ในประเทศไทยติดต่อนายจ้างในต่างประเทศเพื่อจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง ให้ยื่นแบบแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองก่อนการเดินทาง ไม่น้อยกว่า 15 วัน

RE-ENTRY หมายถึง การแจ้งการเดินทางกลับออกไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว

กรมการจัดหางานจัดส่ง หมายถึง บริการของกรมการจัดหางานที่ส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายนอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าตัวเครื่องบิน ค่าวีซ่า ค่าภาษีสนามบิน ค่าสมาชิกกองทุนฯ ค่าที่พักสำหรับเตรียมตัวก่อนเดินทาง

นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีบริษัทในเครืออยู่ในต่างประเทศหรือประมุขงานในต่างประเทศได้ สามารถส่งลูกจ้างที่อยู่ในประเทศไทยไปทำงาน โดยนายจ้างต้องขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศต่อกรมการจัดหางานก่อน

นายจ้างพาลูกจ้างไปฝึกงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีความประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกิน 45 วัน หรือเกิน 45 วัน สามารถส่งลูกจ้างไปฝึกงานได้โดยนายจ้างต้องขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานต่อกรมการจัดหางานก่อน

บริษัทจัดหางานจัดส่ง หมายถึง การไปทำงานต่างประเทศโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางาน บริษัทที่จะส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศต้องเป็นบริษัทที่จดทะเบียนและได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

- การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

การแนะแนวอาชีพ หมายถึง กระบวนการที่ช่วยให้บุคคลสามารถเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองมากที่สุด โดยการให้ข้อมูลข่าวสารลักษณะความก้าวหน้า ด้านอาชีพที่ถูกต้องชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจ การเตรียมตัว การแสวงหาและการปรับตัวเข้ากับอาชีพ หรือการแสวงหาความเจริญก้าวหน้าให้กับอาชีพที่ประกอบอยู่

การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ หมายถึง การช่วยเหลือบุคคลให้รู้จักสำรวจ และรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้รู้จักตนเอง และสามารถตัดสินใจเลือกอาชีพด้วยความ พึงพอใจ และมั่นใจ ตลอดจนการวางแผน และพัฒนาอาชีพหรือ การช่วยเหลือบุคคลให้สำรวจตนเองเพื่อปรับปรุงการประกอบอาชีพ หรือเปลี่ยนแปลงอาชีพให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและศักยภาพที่มีอยู่

การให้ความรู้ประกอบอาชีพ หมายถึง การเตรียมตัวให้ผู้ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานมีความพร้อมที่จะทำงาน โดยให้ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับตลาดแรงงาน รวมถึงให้ความรู้พิเศษ การฝึกทักษะต่างๆ ในการประกอบอาชีพ เช่น การสื่อข้อความ ทั้งการเขียน และการพูด ลักษณะนิสัยที่ดีในการทำงานเพื่อที่จะได้สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพสังคมเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานด้วย

บุคลิกภาพ หมายถึง ลักษณะเฉพาะของบุคคล ซึ่งเป็นสิ่งบ่งชี้ความเป็นปัจเจกบุคคลและเป็นสิ่งที่กำหนดลักษณะการมีปฏิสัมพันธ์กับสิ่งแวดล้อมหรือสถานการณ์ของบุคคลนั้น ลักษณะเฉพาะดังกล่าวหมายรวมถึงความคิด ความรู้สึก และพฤติกรรมที่ผสมผสานกันอยู่ในแต่ละบุคคล

แบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ หมายถึง เป็นเครื่องมือทางจิตวิทยาเพื่อใช้ในการทดสอบวัดบุคลิกภาพเบื้องต้น เพื่อให้บุคคลเกิดความรู้ ความเข้าใจในบุคลิกภาพของตนเอง ซึ่งจะเป็นข้อมูลสำคัญในการเลือกสาขาวิชาที่จะศึกษาต่อหรือการเลือกอาชีพให้เกิดความเหมาะสมกับตนเอง

งานที่รับไปทำที่บ้าน หมายถึง งานที่ผู้จ้างงานมอบให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อไปผลิต ประกอบ บรรจุ ซ่อม หรือแปรรูปสิ่งของตามที่ได้ตกลงในบ้านของตนเองหรือสถานที่ที่มีใช้สถานประกอบกิจการของผู้จ้างงาน

ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน และจดทะเบียนตามระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2560

ผู้จ้างงาน หมายถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ทำงานที่รับไปทำที่บ้านไม่ว่าตกลงมอบงานโดยตนเองหรือโดยผ่านตัวแทนหรือกระทำในลักษณะผู้รับเหมาช่วงก็ตาม

CHAPTER 2

EMPLOYMENT PROMOTION

Definition of Department of Employment

- Employment service

Job Applicant means a job seeker who is a new applicant searching for a job and has registers for work at the Public Employment Office.

Client means a Job seeker who is a new applicant and an existing applicant searching for a job and has registered for work at the Public Employment Office.

Job Vacancy means a vacant job position which informs by the employer for the job placement.

Job Placement means the job applicant who gets hiring by the employer through the Public Employment Office.

Special Target Group means persons with disability, releases, students and elders who use the employment services at public employment offices.

Labour Demand means job vacancies notified by enterprises, through employment services system, to Department of Employment

- Overseas Employment Service

Self-arrangement refers to job seekers who reside in Thailand and directly contact employers abroad in order to work must notify their self-arranged travel to the Department of Employment at least 15 days prior to departure.

RE-ENTRY refers to the departure announcement of overseas job-seekers who temporary return to Thailand.

Arrangements by the Department of Employment refers to a service provided by the Department of Employment that sends job-seekers to work abroad, free of charge with the exception of necessary expenses such as air tickets, visa applications, airport tax, fund membership and accommodation for preparation before departure.

Employers in Thailand taking employees abroad for work refers to domestic employers in Thailand who have subsidiaries overseas or win an overseas job bidding can take their employees to work overseas, after being granted permission from the Department of Employment.

Employers in Thailand taking employees abroad for training refers to domestic employers in Thailand who wish of domestic employers to send their employees to be trained abroad must inform DOE for staying no longer than 45 days and must obtain the permission from DOE if staying over 45 days.

Arrangements by registered recruitment companies authorized by the Department of Employment refers to work abroad using the service of private recruitment agencies, it is required that the companies that send workers to work abroad must be registered and granted permission to dispatch job-seekers to work abroad.

- CAREER GUIDANCE AND CAREER PROMOTION

Providing career guidance is a process to assist individuals to choose the most suitable occupation by providing accurate career advancement information to support their decision making, preparation, seeking and self-adaptation to suit their career or seeking success in their career.

Providing career counseling is to assist individuals in searching and collecting personal information for self-finding in order to make a career decision with satisfaction and confidence. Moreover, planning and improving their career or helping individuals to observe themselves to improve or change career suited to their knowledge, capability and potential.

Providing career knowledge is to prepare individuals who are entering the labour market to be ready to work by providing knowledge on the labour market, as well as special knowledge and skill training, for example, communication both written and spoken, good working characteristics to adapt to social and economic change and to have positive attitude at work.

Personality is the personal characteristic which forms an individual's distinctive character and sets an individual's reaction towards any environments or situations. This individual characteristic including thinking, feelings, and behaviours are combined in one person.

Personality Assessment for Further Education and Career Selection is a psychological tool for primary personality trait evaluation. This assessment will provide individuals with knowledge and understandings of their personalities. The assessment results will give the key information for further education and career selection that suits each personal preferences.

Home Work means work given to homemaker to produce, assemble, repair, or transform things at homemaker's home or premise that is outside the place of business of employer as agreed between employer and homemaker.

Homemaker means a person or a group of persons who agrees with employer to accept home work to be carried out at home and registers under the Regulation of the Department of Employment on Home Work Promotion B.E.2560 (2017).

Employer means an entrepreneur who employs homemaker to do homework regardless of direct employ by employer, or employ by authorised representative of employer, or employ in the form of subcontract.

ตาราง 2.1 จำนวนผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2560 - 2566

TABLE 2.1 JOB APPLICANTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY REGION AND GENDER, 2017 - 2023

ภูมิภาค	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน Clients						ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			Region
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
				ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons								
2566	63,333	28,164	35,169	303,445	281,945	126,979	118,074	176,466	163,871	741,117	125,014	40,774	575,329	184,634	80,307	104,327	2023
กรุงเทพมหานคร	15,258	6,645	8,613	81,136	74,657	34,222	31,357	46,914	43,300	264,877	33,592	12,438	218,847	44,038	19,146	24,892	Bangkok
และปริมณฑล																	Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	4,037	1,809	2,228	22,637	22,016	8,751	8,497	13,886	13,519	31,424	4,928	2,266	24,230	16,312	6,413	9,899	Central Region
ภาคตะวันออก	8,688	3,773	4,915	39,875	37,625	17,155	16,173	22,720	21,452	98,205	20,244	4,977	72,984	26,288	11,776	14,512	Eastern Region
ภาคตะวันตก	3,389	1,443	1,946	13,138	12,205	5,193	4,828	7,945	7,377	46,606	7,687	2,061	36,858	8,180	3,243	4,937	Western Region
ภาคเหนือ	8,745	4,035	4,710	44,999	42,142	20,144	18,854	24,855	23,288	89,852	21,484	5,712	62,656	27,563	12,870	14,693	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	12,836	5,916	6,920	51,564	47,986	22,369	20,862	29,195	27,124	99,186	16,375	5,753	77,058	31,822	14,391	17,431	Northeastern Region
ภาคใต้	10,380	4,543	5,837	50,096	45,314	19,145	17,503	30,951	27,811	110,967	20,704	7,567	82,696	30,431	12,468	17,963	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2565 (2022)	97,981	43,275	54,706	356,457	329,042	147,674	136,305	208,783	192,737	515,926	85,778	28,808	401,340	261,145	111,123	150,022	
2564 (2021)	175,416	74,839	100,577	388,318	352,106	160,511	146,825	227,807	205,281	562,615	86,321	27,646	448,648	235,184	102,380	132,804	
2563 (2020)	177,208	77,345	99,863	440,127	356,210	185,094	150,871	255,033	205,339	793,069	130,849	41,231	620,989	275,998	120,999	154,999	
2562 (2019)	135,407	58,021	77,386	531,817	329,666	227,364	140,690	304,453	188,976	342,651	34,953	21,175	286,523	296,540	127,274	169,266	
2561 (2018)	133,994	58,014	75,980	525,874	327,319	224,439	139,540	301,435	187,779	344,333	45,375	25,820	273,138	266,763	114,365	152,398	
2560 (2017)	149,871	64,610	85,261	580,941	377,279	247,712	160,766	333,229	216,513	401,271	56,180	39,705	305,386	313,547	135,732	177,815	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.2 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน

จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2560 - 2566

TABLE 2.2 JOB APPLICANTS, CLIENTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS,
BY LEVEL OF EDUCATION, 2017 - 2023

วุฒิการศึกษา	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants	ผู้สมัครงานมาใช้ บริการจัดหางาน Clients	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements	Level of Educational Attainment
2566	63,333	281,945	741,117	184,634	2023
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	4,622	34,622	99,514	28,082	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	27,125	115,141	244,967	88,401	Secondary
ปวช.	4,552	19,546	106,009	12,815	Certificate of Vocational Education
- พาณิชย	724	2,004	0	0	- Commerce
- ช่าง	900	2,434	0	0	- Technic
- อื่นๆ	2,928	15,108	106,009	12,815	- Others
ปวส.	7,259	32,026	106,716	19,761	Diploma of Vocational Education
- พาณิชย	2,406	6,496	0	0	- Commerce
- ช่าง	108	163	0	0	- Technic
- อื่นๆ	4,745	25,367	106,716	19,761	- Others
อนุปริญญา	278	1,230	64,210	714	Diploma
ปริญญาตรี	18,998	77,010	113,023	34,328	Bachelor
ปริญญาโท	472	2,297	5,565	521	Master
ปริญญาเอก	27	73	1,113	12	Doctorate
อื่นๆ	0	0	0	0	Others
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2565 (2022)	97,981	329,042	515,926	261,145	
2564 (2021)	175,416	352,106	562,615	235,184	
2563 (2020)	177,208	356,210	793,069	275,998	
2562 (2019)	135,407	329,666	342,651	296,540	
2561 (2018)	133,994	327,319	344,333	266,763	
2560 (2017)	149,871	377,279	401,271	313,547	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.3 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 - 2566

TABLE 2.3 JOB APPLICANTS, CLIENTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY OCCUPATIONS, 2017 - 2023

ประเภทอาชีพ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants	ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน Clients	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements	Occupations
2566	63,333	281,945	741,117	184,634	2023
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	2,673	11,641	28,894	4,199	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	5,769	18,347	33,139	4,745	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	12,132	51,873	131,772	31,274	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	9,821	55,800	81,722	24,225	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	6,982	30,278	87,997	22,795	Service Workers and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	172	493	2,682	293	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	1,894	9,980	47,024	6,659	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,284	12,453	44,979	8,527	Plant and Machine Operators and Assemblers
อาชีพงานพื้นฐาน	21,606	91,080	282,908	81,917	Elementary Occupations
ผู้ฝึกงาน					Trainee
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2565 (2023)	97,981	329,042	515,926	261,145	
2564 (2021)	175,416	352,106	562,615	235,184	
2563 (2020)	177,208	356,210	793,069	275,998	
2562 (2019)	135,407	329,666	342,651	296,540	
2561 (2018)	133,994	327,319	344,333	266,763	
2560 (2017)	149,871	377,279	401,271	313,547	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566

TABLE 2.4 JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY INDUSTRIES, 2017 - 2023

หมวด ใหญ่ Section	ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	Industries
		Job Vacancies (Positions)	Job Placements (Persons)	
2566		741,117	184,634	2023
A	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	12,439	2,961	Agriculture, Forestry and Fishing
B	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3,977	953	Mining and Quarrying
C	การผลิต	304,352	79,536	Manufacturing
D	การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	1,479	341	Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply
E	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1,107	493	Water Supply ; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities
F	การก่อสร้าง	30,956	5,192	Construction
G	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	180,382	44,654	Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles
H	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	28,612	6,782	Transportation and Storage
I	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	45,666	12,617	Accommodation and Food Service Activities
J	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	8,371	1,654	Information and Communication
K	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	24,407	3,424	Financial and Insurance Activities
L	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	15,551	2,839	Real Estate Activities
M	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	41,137	9,607	Professional, Scientific and Technical Activities
N	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ	11,512	1,297	Administrative and Support Service Activities
O	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคม ภาคบังคับ	13,209	7,359	Public Administration and Defence; Compulsory Social Security
P	การศึกษา	2,921	1,130	Education
Q	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8,158	2,445	Human Health and Social Work Activities
R	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	211	112	Arts, Entertainment and Recreation
S	กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	6,318	1,173	Other Service Activities
T	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	303	59	Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods- and Services- Producing Activities of Households for Own Use
U	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	49	6	Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies

ตาราง 2.4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 2.4 JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY INDUSTRIES, 2017 - 2023 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง	ตำแหน่งงานว่าง	บรรจุงาน
Retrospective data	Job Vacancies	Job Placements
2565 (2023)	515,926	261,145
2564 (2021)	562,615	235,184
2563 (2020)	793,069	275,998
2562 (2019)	342,651	296,540
2561 (2018)	344,333	266,763
2560 (2017)	401,271	313,547

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.5 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน
จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2560 - 2566

TABLE 2.5 JOB APPLICANTS, CLIENTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY AGE GROUP, 2017 - 2023

อายุ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants	ผู้สมัครงานมาใช้ บริการจัดหางาน Clients	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements	Age
2566	63,333	281,945	741,117	184,634	2023
15 - 17	1,564	1,722	847	1,219	15 - 17
18 - 24	26,363	55,210	202,327	31,142	18 - 24
25 - 29	13,865	64,516	195,540	38,759	25 - 29
30 - 39	12,554	89,905	169,857	61,355	30 - 39
40 - 49	5,605	53,875	119,882	39,353	40 - 49
50 - 59	2,454	15,015	50,390	11,515	50 - 59
60 ปีขึ้นไป	928	1,702	2,274	1,291	60 and over
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2565 (2022)	97,981	329,042	515,926	261,145	
2564 (2021)	175,416	352,106	562,615	235,184	
2563 (2020)	177,208	356,210	793,069	275,998	
2562 (2019)	135,407	329,666	342,651	296,540	
2561 (2018)	133,994	327,319	344,333	266,763	
2560 (2017)	149,871	377,279	401,271	313,547	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.6 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ปี 2560 - 2566

TABLE 2.6 JOB EMPLOYED PROMOTION BY ACTIVITIES, 2017 - 2023

กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมงาน (คน) Participants (Persons)			Activities
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2566	311,283	136,340	174,943	2023
1. การแนะแนวอาชีพให้นักเรียน/นักศึกษา	162,710	67,561	95,149	VOCATIONAL GUIDANCE FOR STUDENTS
2. การแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง	6,772	5,267	1,505	VOCATIONAL GUIDANCE AND CAREER PROMOTION FOR CHILDREN AND YOUTH IN JUVENILE DETENTION CENTERS, PROBATIONERS, AND DETAINEES
3. สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	3,211	659	2,552	CREATION OF VOCATIONAL GUIDANCE NETWORK
4. การแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	88,268	40,579	47,689	VOCATIONAL GUIDANCE FOR UNEMPLOYED INSURED PERSONS , GENERAL PUBLIC
5. ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	21,214	9,222	11,992	TRI-THEP ONE-STOP EMPLOYMENT SERVICE CENTER
6. การส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน	4,854	4,854	0	CAREER PROMOTION FOR DISCHARGED CONSCRIPT SOLDIERS
7. การเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	2,061	225	1,836	CAREER AND INCOME INCREASEMENT
8. การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	641	42	599	HOME BASED WORK PROMOTION
9. การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ	936	72	864	SELF-EMPLOYMENT PROMOTION FOR ELDER PERSONS
10. พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	302	89	213	ELDERLY'S POTENTIAL DEVELOPMENT TOWARDS WISDOM TRANSFERRING LECTURERS
11. วันมหกรรมอาชีพ	20,040	7,723	12,317	JOB EXPO
12. การพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ ตลาดออนไลน์	274	47	227	PRODUCT DEVELOPMENT TO ONLINE PLATFORM

ตาราง 2.6 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 2.6 JOB EMPLOYED PROMOTION BY ACTIVITIES, 2017 - 2023 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
2565 (2022)	321,189	141,044	180,145
2564 (2021)	462,535	196,078	266,457
2563 (2020)	475,635	206,728	268,907
2562 (2019)	530,637	234,511	296,126
2561 (2018)	510,079	218,405	291,674
2560 (2017)	593,697	253,674	340,023

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.7 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามเพศและภูมิภาค ปี 2560 - 2566

TABLE 2.7 NUMBER OF JOB SEEKERS REGISTERED FOR WORKING OVERSEAS,
BY GENDER AND REGION, 2017 - 2023

ภูมิภาค	ลงทะเบียน Registered			Region
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2566	80,865	52,210	28,655	2023
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	5,078	2,355	2,723	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	1,357	710	647	Central Region
ภาคตะวันออก	3,417	2,081	1,336	Eastern Region
ภาคตะวันตก	986	527	459	Western Region
ภาคเหนือ	17,020	11,338	5,682	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	49,306	32,777	16,529	Northeastern Region
ภาคใต้	3,701	2,422	1,279	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2565 (2022)	136,416	84,144	52,272	
2564 (2021)	51,082	37,716	13,366	
2563 (2020)	38,877	25,027	13,850	
2562 (2019)	87,093	62,163	24,930	
2561 (2018)	94,041	69,761	24,280	
2560 (2017)	82,485	60,278	22,207	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.8 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2560 - 2566

TABLE 2.8 NUMBER OF JOB SEEKERS REGISTERED FOR WORKING OVERSEAS,
BY LEVEL OF EDUCATION, 2017 - 2023

วุฒิการศึกษา	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความ ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ Number of job seekers registered for working overseas			Level of Educational Attainment
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2566	80,865	52,210	28,655	2023
ประถมศึกษา	5,554	4,187	1,367	Elementary
มัธยมศึกษา	42,481	29,754	12,727	Secondary
ปวช.	5,670	3,527	2,143	Certificate of Vocational Education
ปวส.	12,165	8,356	3,809	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	202	98	104	Diploma
ปริญญาตรี	14,216	6,037	8,179	Bachelor
ปริญญาโท	479	196	283	Master
ปริญญาเอก	20	11	9	Doctorate
อื่นๆ	78	44	34	Others
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2565 (2022)	136,416	84,144	52,272	
2564 (2021)	51,082	37,716	13,366	
2563 (2020)	38,877	25,027	13,850	
2562 (2019)	87,093	62,163	24,930	
2561 (2018)	94,041	69,761	24,280	
2560 (2017)	82,485	60,278	22,207	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.9 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2560 - 2566

TABLE 2.9 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY SENDING AGENCIES, 2017 - 2023

ปี / เดือน	รวม Total			แจ้งเดินทางด้วย ตนเอง Self Arrangment		RE-ENTRY		กรมการจัดหางาน จัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน Taking Workers Overseas for Working		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง Recruitment Agencies		Years/ Months
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	
2566	102,570	79,345	23,225	4,029	3,182	27,687	9,193	10,798	1,787	11,932	1,476	1,079	793	23,820	6,794	2023
มกราคม	8,555	6,624	1,931	330	247	3,603	941	872	100	336	46	82	76	1,401	521	January
กุมภาพันธ์	8,598	6,980	1,618	323	256	2,738	707	923	73	420	16	138	118	2,438	448	February
มีนาคม	7,879	6,230	1,649	470	281	1,974	652	1,614	69	190	10	39	136	1,943	501	March
เมษายน	8,974	6,707	2,267	618	267	3,189	1,226	524	154	323	41	66	51	1,987	528	April
พฤษภาคม	8,678	6,407	2,271	287	283	2,890	978	1,017	214	347	75	117	66	1,749	655	May
มิถุนายน	11,001	8,780	2,221	346	329	1,965	697	1,229	217	3,049	483	78	28	2,113	467	June
กรกฎาคม	13,282	10,789	2,493	375	326	2,086	708	1,135	251	4,839	580	65	60	2,289	568	July
สิงหาคม	7,078	5,381	1,697	259	237	2,018	739	601	123	596	43	126	31	1,781	524	August
กันยายน	7,244	5,551	1,693	232	212	1,522	538	1,243	211	533	71	82	69	1,939	592	Septembe
ตุลาคม	7,363	5,572	1,791	321	277	1,945	647	752	134	364	31	123	67	2,067	635	October
พฤศจิกายน	6,864	5,070	1,794	249	227	1,912	666	364	62	191	23	80	40	2,274	776	November
ธันวาคม	7,054	5,254	1,800	219	240	1,845	694	524	179	744	57	83	51	1,839	579	December

ตาราง 2.9 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 2.9 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY SENDING AGENCIES, 2017 - 2022 (CONT.)

ปี / เดือน	รวม Total			แจ้งเดินทางด้วย ตนเอง Self Arrangement		RE-ENTRY		กรมการจัดหางาน จัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน Taking Workers Overseas for Working		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง Recruitment Agencies	
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female
ข้อมูลย้อนหลัง															
Retrospective data															
2565 (2022)	88,154	68,460	19,694	7,687	3,702	14,403	5,804	12,421	1,494	10,138	1,401	696	395	23,115	6,898
2564 (2021)	37,347	31,317	6,030	5,803	2,031	3,077	1,354	8,264	585	7,295	742	125	120	6,753	1,198
2563 (2020)	44,410	34,644	9,766	3,481	1,410	11,262	4,151	2,771	211	5,004	573	518	489	11,608	2,932
2562 (2019)	113,801	87,961	25,840	5,283	3,702	41,354	13,621	10,798	1,186	9,730	1,335	1,783	1,011	19,013	4,985
2561 (2018)	114,801	90,055	24,746	5,760	3,511	39,907	13,263	10,914	994	9,566	1,141	2,254	1,068	21,654	4,769
2560 (2017)	115,215	90,119	25,096	5,552	3,254	40,840	12,501	9,828	1,401	7,721	968	2,692	1,558	23,486	5,414

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.10 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ เพศ และวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2560 - 2566

TABLE 2.10 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY COUNTRIES, GENDER AND SENDING AGENCIES, 2017 - 2023

ประเทศ	จำนวน (คน) Number (Persons)			แจ้งเดินทางด้วย ตัวเอง Self Arrangment		RE-ENTRY		กรมการจัดหางาน จัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน Taking Workers Overseas of working		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง Recruitment Agencies		ร้อยละ Percentage	Countries
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female		
2566	102,570	79,345	23,225	4,029	3,182	27,687	9,193	10,798	1,787	11,932	1,476	1,079	793	23,820	6,794	100	2023
ซาอุดีอาระเบีย	250	150	100	2	0	82	15	0	0	0	0	0	0	66	85	0.24	Saudi Arabia
อิสราเอล	6,424	6,253	171	186	3	1,296	55	4,575	113	0	0	0	0	196	0	6.26	Israel
กาตาร์	350	282	68	9	20	233	46	0	0	15	0	0	0	25	2	0.34	Qatar
บาห์เรน	277	87	190	3	8	84	182	0	0	0	0	0	0	0	0	0.27	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	1,183	673	510	89	53	564	457	2	0	10	0	4	0	4	0	1.15	United Arab Emirates
คูเวต	513	331	182	38	46	272	136	0	0	19	0	1	0	1	0	0.50	Kuwait
ประเทศอื่นๆ	365	167	198	29	108	116	89	0	0	22	0	0	0	0	1	0.36	Others in Middle - East
โนตะวันออกกลาง																	
รวมประเทศ	9,362	7,943	1,419	356	238	2,647	980	4,577	113	66	0	5	0	292	88	9.13	Total
โนตะวันออกกลาง																	
แอฟริกาใต้	170	164	6	0	0	9	3	0	0	142	3	0	0	13	0	0.17	South Africa
ประเทศอื่นๆ ในแอฟริกา	1,154	1,081	73	52	9	276	62	0	0	679	2	0	0	74	0	1.13	Other African Countries
รวมประเทศในแอฟริกา	1,324	1,245	79	52	9	285	65	0	0	821	5	0	0	87	0	1.29	Total
มาเลเซีย	8,324	5,979	2,345	179	76	5,536	2,017	2	10	192	7	18	0	52	235	8.12	Malaysia
สิงคโปร์	3,562	2,837	725	554	131	2,071	229	0	160	62	7	27	8	123	190	3.47	Singapore
บรูไน	581	413	168	45	45	341	119	0	0	7	4	0	0	20	0	0.57	Brunei Darussalam
ฮ่องกง	1,582	122	1,460	80	508	39	909	0	0	1	1	0	0	2	42	1.54	Hong Kong
ญี่ปุ่น	9,625	4,846	4,779	359	387	1,087	928	261	30	293	180	835	563	2,011	2,691	9.38	Japan
ไต้หวัน	32,436	27,600	4,836	87	13	8,080	1,726	68	51	111	12	23	162	19,231	2,872	31.62	Taiwan

ตาราง 2.10 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ เพศ และวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 2.10 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY COUNTRIES, GENDER AND SENDING AGENCIES, 2017 - 2023 (CONT.)

ประเทศ	จำนวน (คน) Number (Persons)			แจ้งเดินทางด้วย ตัวเอง Self Arrangement		RE-ENTRY		กรมการจัดหางาน จัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน Taking Workers Overseas of working		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง Recruitment Agencies		ร้อยละ Percentage	Countries
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female		
เกาหลีใต้	13,040	11,081	1,959	94	26	3,908	571	5,876	1,338	40	9	19	12	1,144	3	12.71	South Korea
ประเทศอื่นๆ ในเอเชีย	6,516	5,681	835	613	176	2,336	338	14	85	2,624	206	61	28	33	2	6.35	Other Asian Countries
รวมประเทศในเอเชีย	75,666	58,559	17,107	2,011	1,362	23,398	6,837	6,221	1,674	3,330	426	983	773	22,616	6,035	73.77	Total
สหรัฐอเมริกา	1,197	612	585	41	41	348	249	0	0	23	12	51	14	149	269	1.17	U.S.A.
อังกฤษ	119	56	63	2	6	38	18	0	0	0	0	5	0	11	39	0.12	England
เยอรมันนี	214	186	28	44	10	38	12	0	0	101	5	3	1	0	0	0.21	Germany
อิตาลี	65	32	33	4	5	10	20	0	0	0	5	18	3	0	0	0.06	Italy
ออสเตรเลีย	59	56	3	1	1	23	0	0	0	23	1	0	0	9	1	0.06	Australia
ประเทศอื่นๆ	14,564	10,656	3,908	1,518	1,510	900	1,012	0	0	7,568	1,022	14	2	656	362	14.20	Others
รวมประเทศอื่นๆ	16,218	11,598	4,620	1,610	1,573	1,357	1,311	0	0	7,715	1,045	91	20	825	671	15.81	Total
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2565 (2022)	88,154	68,460	19,694	7,687	3,702	14,403	5,804	12,421	1,494	10,138	1,401	696	395	23,115	6,898	100	
2564 (2021)	37,347	31,317	6,030	5,803	2,031	3,077	1,354	8,264	585	7,295	742	125	120	6,753	1,198	100	
2563 (2020)	44,410	34,644	9,766	3,481	1,410	11,262	4,151	2,771	211	5,004	573	518	489	11,608	2,932	100	
2562 (2019)	113,801	87,961	25,840	5,283	3,702	41,354	13,621	10,798	1,186	9,730	1,335	1,783	1,011	19,013	4,985	100	
2561 (2018)	114,801	90,055	24,746	5,760	3,511	39,907	13,263	10,914	994	9,566	1,141	2,254	1,068	21,654	4,769	100	
2560 (2017)	115,215	90,119	25,096	5,552	3,254	40,840	12,501	9,828	1,401	7,721	968	2,692	1,558	23,486	5,414	100	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.11 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพและเพศ ปี 2560 - 2566

TABLE 2.11 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY OCCUPATIONS, 2017 - 2023

หมวดสาขาอาชีพ	จำนวน (คน)			ร้อยละ	Occupation
	รวม	ชาย	หญิง		
	Total	Male	Female	Percentage	
2566	102,570	79,345	23,225	100	2023
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1,171	858	313	1.14	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,689	1,968	721	2.62	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	5,955	2,809	3,146	5.81	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	364	124	240	0.35	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	6,552	2,623	3,929	6.39	Service Workers, and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	23,034	19,775	3,259	22.46	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	9,989	9,638	351	9.74	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	28,467	21,188	7,279	27.75	Plant and Machine Operators and Assemblers
อาชีพงานพื้นฐาน	24,349	20,362	3,987	23.74	Elementary Occupations
ทหาร	0	0	0	0	Armed Forces
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2565 (2022)	88,154	68,460	19,694	100	
2564 (2021)	37,347	31,317	6,030	100	
2563 (2020)	44,410	34,644	9,766	100	
2562 (2019)	113,801	87,961	25,840	100	
2561 (2018)	114,801	90,055	24,746	100	
2560 (2017)	115,215	90,119	25,096	100	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.12 จำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 จำแนกตามประเภทการให้สิทธิ ปี 2560 - 2566

TABLE 2.12 NUMBER OF PERSONS WITH DISABILITIES AND CAREGIVERS GRANTED RIGHTS ACCORDING TO SECTION 35, BY TYPES OF GRANTING RIGHT, 2017 - 2023

ประเภทการให้สิทธิ	รวม Total		สถานประกอบการ Enterprise		หน่วยงานของรัฐ Government agencies		Types of granting right
	สถานประกอบการ/ หน่วยงานของรัฐ (แห่ง) Enterprise/ Government agencies (Places)	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	แห่ง * Places	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	แห่ง * Places	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	
2566	2,479	16,848	2,125	16,200	354	648	2023
1. การให้สัมปทาน	53	132	51	130	2	2	Grant concessions
2. การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือบริการ	942	5,137	708	4,828	234	309	Arrange places for products or services
3. จัดจ้างเหมาช่วงงาน /จ้างเหมาบริการ	1,106	7,775	1,001	7,472	105	303	Subcontracts – hire employment service by special means
4. ฝึกงาน	56	1,221	54	1,216	2	5	Provide appernticeship
5. จัดสิ่งอำนวยความสะดวก	1	1	1	1	0	0	Equipment or Facilities
6. ล่ามภาษามือ	2	2	2	2	0	0	Sign language interpreter
7. การให้ความช่วยเหลืออื่นใด	319	2,580	308	2,551	11	29	Other assistance

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

หมายเหตุ * สถานประกอบการหรือหน่วยงานรัฐ 1 แห่ง อาจให้สิทธิตามมาตรา 35 ได้หลายประเภท

ตาราง 2.12 จำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 จำแนกตามประเภทการให้สิทธิ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 2.12 NUMBER OF PERSONS WITH DISABILITIES AND CAREGIVERS GRANTED RIGHTS ACCORDING TO SECTION 35 BY TYPES OF GRANTING RIGHT,2017-2023 (CONT.)

ปี	รวม Total		สถานประกอบการ Enterprise		หน่วยงานของรัฐ Government agencies		Years
	สถานประกอบการ/ หน่วยงานของรัฐ (แห่ง) Enterprise/ Government agencies (Places)	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	แห่ง * Places	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	แห่ง * Places	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	
ข้อมูลย้อนหลัง							
Retropective data							
2565	2,149	15,751	1,848	15,046	301	705	2022
2564	2,077	14,102	1,762	13,459	315	643	2021
2563	1,953	13,722	1,718	13,029	235	693	2020
2562	1,358	15,913	1,146	12,983	212	2,930	2019
2561	2,050	9,649	1,587	9,084	463	565	2018
2560	1,435	10,100	1,377	9,566	58	534	2017

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

หมายเหตุ * สถานประกอบการหรือหน่วยงานรัฐ 1 แห่ง อาจให้สิทธิตามมาตรา 35 ได้หลายประเภท

ตาราง 2.13 การให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ จำแนกตามประเภทการให้บริการ ปี 2560 - 2566

TABLE 2.13 SPECIAL TARGET EMPLOYMENT SERVICES CATEGORISED BY TYPES OF SERVICES, 2017 - 2023

ประเภทการให้บริการ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน Clients						บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			Types of Services
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
				ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน				
				Time	Persons	Time	Persons	Time	Persons				
2566	5,154	2,389	2,765	8,623	8,204	4,091	3,901	4,532	4,303	7,214	3,400	3,814	2023
คนพิการ	463	272	191	1,433	1,391	854	827	579	564	1,201	711	490	Disabled
นักเรียน นักศึกษา	3,645	1,417	2,228	5,340	5,018	2,046	1,911	3,294	3,107	4,478	1,732	2,746	Students
ผู้สูงอายุ	636	360	276	1,196	1,149	681	658	515	491	1,051	596	455	Elderly
ผู้พ้นโทษ	410	340	70	654	646	510	505	144	141	484	361	123	Release
ข้อมูลย้อนหลัง													
Retrospective data													
2565 (2022)	5,936	2,734	3,202	9,861	9,356	4,543	4,379	5,318	4,977	7,900	3,689	4,211	
2564 (2021)	9,438	4,158	5,280	13,444	12,754	5,983	5,680	7,461	7,074	10,173	4,628	5,545	
2563 (2020)	20,767	8,985	11,782	33,059	26,290	14,296	11,513	18,763	14,777	22,439	9,788	12,651	
2562 (2019)	33,138	13,926	19,212	68,798	40,805	28,722	17,074	40,076	23,731	36,533	15,169	21,364	
2561 (2018)	23,169	9,355	13,814	47,116	27,895	18,630	11,151	28,486	16,744	23,150	9,204	13,946	
2560 (2017)	13,393	5,510	7,883	27,777	17,880	11,901	7,606	15,876	10,274	11,674	4,925	6,749	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.14 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ปี 2560 - 2566

TABLE 2.14 LABOUR DEMAND IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC), 2017 - 2023

จังหวัด	ความต้องการแรงงาน (อัตรา) Labour Demand (Positions)				Provinces
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	
2566	78,373	18,169	2,224	57,980	2023
ชลบุรี	32,205	4,555	753	26,897	Chon Buri
ระยอง	30,818	10,704	975	19,139	Rayong
ฉะเชิงเทรา	15,350	2,910	496	11,944	Chachoengsao
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2565 (2022)	57,526	16,502	2,377	38,723	
2564 (2021)	96,950	12,468	1,761	82,721	
2563 (2020)	128,624	31,418	3,499	93,707	
2562 (2019)	29,044	5,790	3,012	20,242	
2561 (2018)	31,806	4,571	2,638	24,597	
2560 (2017)	29,677	2,516	1,854	25,307	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.15 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 - 2566

TABLE 2.15 LABOUR DEMAND IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC), BY OCCUPATIONS, 2017 - 2023

ประเภทอาชีพ	จังหวัด Provinces				Occupations
	รวม Total	ชลบุรี Chon Buri	ระยอง Rayong	ฉะเชิงเทรา Chachoengsao	
2566	78,373	32,205	30,818	15,350	2023
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	1,456	592	434	430	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,208	1,216	368	624	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	13,175	7,520	3,935	1,720	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	5,161	2,533	1,744	884	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	4,507	1,430	2,356	721	Service Workers and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	522	19	481	22	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	9,847	3,850	5,366	631	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,643	961	935	747	Plant and Machine Operators and Assemblers
อาชีพงานพื้นฐาน	38,854	14,084	15,199	9,571	Elementary Occupations
ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	Trainee
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2565 (2022)	57,562	20,665	29,420	7,477	
2564 (2021)	96,950	52,491	18,141	26,318	
2563 (2020)	128,624	47,715	49,836	31,073	
2562 (2019)	29,044	11,908	12,865	4,271	
2561 (2018)	31,806	18,798	10,015	2,993	
2560 (2017)	29,677	13,255	13,640	2,782	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.16 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566

TABLE 2.16 LABOUR DEMAND IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC) , BY INDUSTRIES, 2017 - 2023

หมวด ใหญ่ Section	ประเภทอุตสาหกรรม	จังหวัด Provinces				Industries
		รวม Total	ชลบุรี Chon Buri	ระยอง Rayong	ฉะเชิงเทรา Chachoengsao	
	2566	78,373	32,205	30,818	15,350	2023
A	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	492	218	114	160	Agriculture, Forestry and Fishing
B	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	401	0	389	12	Mining and Quarrying
C	การผลิต	38,252	11,738	14,880	11,634	Manufacturing
D	การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	358	250	80	28	Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply
E	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	274	240	0	34	Water Supply ; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities
F	การก่อสร้าง	4,705	501	3,781	423	Construction
G	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	6,513	2,909	1,998	1,606	Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles
H	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,980	1,299	2,025	656	Transportation and Storage
I	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	760	426	191	143	Accommodation and Food Service Activities
J	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	674	600	2	72	Information and Communication
K	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	665	388	129	148	Financial and Insurance Activities
L	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,170	581	505	84	Real Estate Activities
M	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	13,292	11,118	2,096	78	Professional, Scientific and Technical Activities
N	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ	865	171	641	53	Administrative and Support Service Activities
O	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคม ภาคบังคับ	4,806	1,483	3,321	2	Public Administration and Defence; Compulsory Social Security
P	การศึกษา	26	24	0	2	Education
Q	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	286	132	23	131	Human Health and Social Work Activities
R	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0	0	0	Arts, Entertainment and Recreation
S	กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	846	119	643	84	Other Service Activities
T	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	1	1	0	0	Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods- and Services-Producing Activities of Households for Own Use
U	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	7	7	0	0	Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies
ข้อมูลย้อนหลัง						
Retrospective data						
	2565 (2022)	57,562	20,665	29,420	7,477	
	2564 (2021)	96,950	52,491	18,141	26,318	
	2563 (2020)	128,624	47,715	49,836	31,073	
	2562 (2019)	29,044	11,908	12,865	4,271	
	2561 (2018)	31,806	18,798	10,015	2,993	
	2560 (2017)	29,677	13,255	13,640	2,782	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.17 ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปี 2560 - 2566

TABLE 2.17 LABOUR DEMAND IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES, 2017 - 2023

จังหวัด	ความต้องการแรงงาน (อัตรา) Labour Demand (Positions)				Provinces
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	
2566	19,832	5,630	1,812	12,390	2023
ปัตตานี	6,851	1,057	950	4,844	Pattani
ยะลา	7,685	3,193	476	4,016	Yala
นราธิวาส	5,296	1,380	386	3,530	Narathiwat
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2565 (2022)	13,928	4,174	1,403	8,351	
2564 (2021)	12,673	4,659	1,139	6,875	
2563 (2020)	12,726	4,294	916	7,516	
2562 (2019)	11,832	1,324	652	9,856	
2561 (2018)	9,797	1,282	717	7,798	
2560 (2017)	8,833	1,650	977	6,206	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.18 ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 - 2566

TABLE 2.18 LABOUR DEMAND IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES, BY OCCUPATIONS, 2017 - 2023

ประเภทอาชีพ	จังหวัด Provinces				Occupations
	รวม Total	ปัตตานี Pattani	ยะลา Yala	นราธิวาส Narathiwat	
2566	19,832	6,851	7,685	5,296	2023
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	606	164	260	182	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	274	115	141	18	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2,706	693	1,165	848	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	1,315	418	631	266	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	2,397	688	1,023	686	Service Workers and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	6	5	0	1	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	3,382	259	2,527	596	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	544	158	270	116	Plant and Machine Operators and Assemblers
อาชีพงานพื้นฐาน	8,602	4,351	1,668	2,583	Elementary Occupations
ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	Trainee
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2565 (2022)	13,928	4,725	4,807	4,396	
2564 (2021)	12,673	3,617	5,766	3,290	
2563 (2020)	12,726	5,984	3,929	2,813	
2562 (2019)	11,832	5,068	4,255	2,509	
2561 (2018)	9,797	3,542	3,583	2,672	
2560 (2017)	8,833	3,345	3,235	2,253	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.19 ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566

TABLE 2.19 LABOUR DEMAND IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES, BY INDUSTRIES, 2017 - 2023

หมวด ใหญ่ Section	ประเภทอุตสาหกรรม	จังหวัด Provinces				Industries
		รวม Total	ปัตตานี Pattani	ยะลา Yala	นราธิวาส Narathiwat	
	2566	19,832	6,851	7,685	5,296	2023
A	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	191	106	75	10	Agriculture, Forestry and Fishing
B	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	35	0	16	19	Mining and Quarrying
C	การผลิต	5,882	4,138	1,148	596	Manufacturing
D	การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	79	0	18	61	Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply
E	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	Water Supply ; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities
F	การก่อสร้าง	4,619	548	2,519	1,552	Construction
G	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	4,580	1,043	2,171	1,366	Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles
H	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	132	25	95	12	Transportation and Storage
I	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	654	124	253	277	Accommodation and Food Service Activities
J	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	7	1	5	1	Information and Communication
K	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,947	370	790	787	Financial and Insurance Activities
L	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	83	38	37	8	Real Estate Activities
M	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	543	250	123	170	Professional, Scientific and Technical Activities
N	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	24	0	17	7	Administrative and Support Service Activities
O	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ	772	76	300	396	Public Administration and Defence; Compulsory Social Security
P	การศึกษา	115	53	62	0	Education
Q	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	118	38	55	25	Human Health and Social Work Activities
R	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0	0	0	Arts, Entertainment and Recreation
S	กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	51	41	1	9	Other Service Activities
T	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods- and Services-Producing Activities of Households for Own Use
U	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies
ข้อมูลย้อนหลัง						
Retrospective data						
	2565 (2022)	13,928	4,725	4,807	4,396	
	2564 (2021)	12,673	3,617	5,766	3,290	
	2563 (2020)	12,726	5,984	3,929	2,813	
	2562 (2019)	11,832	5,068	4,255	2,509	
	2561 (2018)	9,797	3,542	3,583	2,672	
	2560 (2017)	8,833	3,345	3,235	2,253	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.20 จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ จำแนกตามระดับการศึกษา และภูมิภาค ปี 2560 - 2566

TABLE 2.20 NUMBER OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE, BY LEVEL OF EDUCATION AND REGION , 2017 - 2023

ภูมิภาค	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment																Region
	รวม Total		ประถมศึกษา Elementary school		มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School		มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School		ปวช. Certificate of Vocational Education		ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma		ปริญญาตรี Bachelor		อื่นๆ Others		
	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	
2566	154,853	187,598	1,565	1,685	78,811	97,694	64,548	77,725	1,608	1,708	1,920	2,025	5,808	6,137	593	624	2023
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	32,642	37,383	248	261	15,591	18,223	11,094	12,897	587	617	722	751	4,091	4,316	309	318	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	7,331	8,607	102	123	4,008	4,850	3,055	3,459	45	47	43	45	68	72	10	11	Central Region
ภาคตะวันออก	16,521	19,104	152	161	9,087	10,629	6,523	7,522	348	367	221	232	177	179	13	14	Eastern Region
ภาคตะวันตก	8,931	10,715	25	27	4,198	4,923	4,400	5,448	123	129	52	54	117	118	16	16	Western Region
ภาคเหนือ	36,066	45,820	760	798	18,833	25,548	14,817	17,684	362	385	546	588	578	637	170	180	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	33,777	41,746	50	62	15,889	19,726	17,156	21,222	62	71	175	187	413	439	32	39	Northeastern Region
ภาคใต้	19,585	24,223	228	253	11,205	13,795	7,503	9,493	81	92	161	168	364	376	43	46	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2565 (2022)	175,732	220,852	2,538	2,728	90,587	116,292	75,060	93,482	1,822	2,127	1,545	1,666	3,844	4,164	336	393	
2564 (2021)	225,289	326,263	2,483	2,723	104,432	151,975	103,879	155,249	3,910	4,449	3,519	3,967	6,736	7,499	330	401	
2563 (2020)	291,024	416,598	2,800	3,171	145,496	208,881	130,278	189,046	3,242	3,783	3,644	3,990	4,961	6,664	603	1,063	
2562 (2019)	423,223	657,104	13,556	15,553	213,850	333,688	178,314	287,421	6,429	7,427	5,001	5,739	5,146	6,154	927	1,122	
2561 (2018)	n/a	671,759	n/a	4,731	n/a	318,397	n/a	329,708	n/a	5,506	n/a	5,788	n/a	6,788	n/a	841	
2560 (2017)	n/a	703,975	n/a	3,395	n/a	327,745	n/a	353,292	n/a	4,912	n/a	3,946	n/a	9,897	n/a	788	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.21 จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 - 2566

TABLE 2.21 NUMBER OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE
IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC), BY LEVEL OF EDUCATION, 2017 - 2023

จังหวัด	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment																Provinces
	รวม Total		ประถมศึกษา Elementary school		มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School		มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School		ปวช. Certificate of Vocational Education		ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma		ปริญญาตรี Bachelor		อื่นๆ Others		
	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	
2566	9,654	11,111	146	152	5,937	6,971	3,166	3,568	183	192	82	87	131	131	9	10	2023
ชลบุรี	2,944	3,595	3	6	1,719	2,137	1,147	1,375	13	13	14	16	46	46	2	2	Chon Buri
ระยอง	3,892	4,057	126	128	2,103	2,184	1,367	1,438	169	178	64	66	58	58	5	5	Rayong
ฉะเชิงเทรา	2,818	3,459	17	18	2,115	2,650	652	755	1	1	4	5	27	27	2	3	Chachoengsao
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2565 (2022)	8,767	10,345	131	141	5,713	6,852	2,691	3,091	64	73	87	101	76	82	5	5	
2564 (2021)	14,007	17,980	205	215	7,713	9,851	5,412	7,158	231	263	373	412	68	74	5	7	
2563 (2020)	19,661	27,032	339	350	9,562	13,557	6,047	9,071	1,384	1,544	2,112	2,240	208	257	9	13	
2562 (2019)	29,835	44,746	679	799	13,533	21,841	9,586	15,215	3,295	3,739	1,918	2,257	796	859	28	36	
2561 (2018)	n/a	38,504	n/a	133	n/a	21,779	n/a	15,810	n/a	130	n/a	415	n/a	210	n/a	27	
2560 (2017)	n/a	24,565	n/a	50	n/a	13,754	n/a	10,077	n/a	197	n/a	298	n/a	172	n/a	17	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.22 จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 - 2566

TABLE 2.22 NUMBER OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE
IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES, BY LEVEL OF EDUCATION, 2017 - 2023

จังหวัด	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment																Provinces
	รวม Total		ประถมศึกษา Elementary school		มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School		มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School		ปวช. Certificate of Vocational Education		ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma		ปริญญาตรี Bachelor		อื่นๆ Others		
	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	
2566	2,107	2,279	51	53	814	940	839	867	59	65	120	125	208	213	16	16	2023
ปัตตานี	282	290	29	30	68	69	171	176	2	2	3	3	8	9	1	1	Pattani
ยะลา	1,293	1,410	4	4	549	647	481	497	8	8	75	76	165	167	11	11	Yala
นราธิวาส	532	579	18	19	197	224	187	194	49	55	42	46	35	37	4	4	Narathiwat
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2565 (2022)	2,159	2,547	35	36	975	1,223	569	660	14	14	38	39	524	571	4	4	
2564 (2021)	2,818	3,198	39	39	1,202	1,358	834	978	6	7	70	70	618	696	49	50	
2563 (2020)	3,205	3,903	17	17	1,889	2,421	731	887	7	7	57	57	503	511	1	3	
2562 (2019)	20,440	27,367	4,592	5,007	8,090	11,477	6,818	9,876	119	126	367	386	376	412	78	83	
2561 (2018)	n/a	11,600	n/a	93	n/a	3,341	n/a	5,731	n/a	286	n/a	1,006	n/a	1,133	n/a	10	
2560 (2017)	n/a	9,684	n/a	166	n/a	4,816	n/a	3,969	n/a	29	n/a	168	n/a	521	n/a	15	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.23 จำนวนผลการทดสอบของผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ จำแนกตามบุคลิกภาพและระดับการศึกษา ปี 2560 - 2566

TABLE 2.23 NUMBER OF ASSESSMENT RESULTS OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE, BY PERSONALITY AND LEVEL OF EDUCATION, 2017 - 2023

บุคลิกภาพ	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment																Personality
	รวม Total		ประถมศึกษาElementary school		มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School		มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School		ปวช. Certificate of Vocational Education		ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma		ปริญญาตรี Bachelor		อื่นๆ Others		
	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	
2566	154,853	187,598	1,564	1,685	79,116	97,694	64,286	77,725	1,604	1,708	1,913	2,025	5,777	6,137	593	624	2023
นิยมความจริง	18,041	22,306	216	239	8,656	11,085	7,838	9,575	252	266	293	307	719	762	67	72	Realistic Type
ชอบค้นหา	17,826	21,205	186	193	8,450	10,177	8,084	9,655	151	164	220	236	659	701	76	79	Investigative Type
ไม่ศิลปะ	29,363	34,415	181	196	15,796	18,428	11,745	14,041	247	263	270	297	1,054	1,118	70	72	Artistic Type
ชอบสังคม	14,330	16,756	101	113	7,571	8,840	5,920	7,032	137	142	141	145	420	440	40	44	Social Type
คส์องแล้วว่องไว	3,716	4,464	45	45	1,536	1,907	1,713	2,065	44	46	61	62	291	312	26	27	Enterprising Type
อนุรักษ์นิยม	4,790	5,741	89	100	2,488	2,994	1,845	2,252	53	56	78	79	210	231	27	29	Conventional Type
มุ่งมั่นประกอบอาชีพอิสระ	10,150	12,034	128	132	5,497	6,599	3,863	4,607	114	121	130	138	377	395	41	42	Entrepreneurial Type
ศิลปินไม่สังคม	4,441	5,242	26	27	2,454	2,929	1,741	2,052	38	41	40	42	129	137	13	14	Artist & Social Type
ศิลปินเจ้าระเบียบ	1,190	1,562	14	16	626	909	475	556	9	9	17	17	41	46	8	9	Artist & Conventional Type
ผู้บริหารนอกกรอบ	1,106	1,353	11	12	482	606	506	619	12	15	19	22	70	73	6	6	Artist & Enterprising Type
ผู้สร้างสรรค์ศิลปะ	2,836	3,408	20	20	1,525	1,843	1,117	1,359	30	33	31	31	100	108	13	14	Artist & Entrepreneurial Type
นักจัดระเบียบสังคม	2,345	2,821	34	36	1,280	1,531	911	1,119	18	19	34	37	52	63	16	16	Social & Conventional Type
นักสังคมผู้คล่องแคล่ว	4,636	7,707	103	108	2,436	5,096	1,727	2,102	117	126	45	50	192	207	16	18	Social & Enterprising Type
นักธุรกิจผู้กว้างขวาง	1,456	1,737	11	11	876	1,052	515	618	9	10	11	12	31	31	3	3	Social & Entrepreneurial Type
นักบริหารผู้เคร่งครัด	1,476	1,821	18	18	709	904	645	789	13	13	20	20	61	66	10	11	Enterprising & Conventional Type
เน้นวินัยไม่ประกอบการ	632	767	11	11	348	421	232	290	6	6	11	12	21	23	3	4	Entrepreneurial & Conventional Type
นักธุรกิจยุคใหม่	772	924	6	7	367	443	315	380	12	17	16	18	50	52	6	7	Enterprising & Entrepreneurial Type
นักวิทยาศาสตร์ผู้ลงแรง	5,104	6,169	75	80	2,394	2,930	2,260	2,765	52	56	83	87	209	219	31	32	Realistic & Investigative Type
ศิลปินผู้ขยัน	4,728	5,749	38	38	2,382	2,901	2,045	2,535	39	40	56	60	154	161	14	14	Realistic & Artist Type

ตาราง 2.23 จำนวนผลการทดสอบของผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ จำแนกตามบุคลิกภาพและระดับการศึกษา ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 2.23 NUMBER OF ASSESSMENT RESULTS OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE, BY PERSONALITY AND LEVEL OF EDUCATION, 2017 - 2023 (CONT.)

บุคลิกภาพ	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment																Personality
	รวม Total		ประถมศึกษาElementary school		มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School		มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School		ปวช. Certificate of Vocational Education		ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma		ปริญญาตรี Bachelor		อื่นๆ Others		
	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	
นักลงมือทำไม่ลังเล	2,517	3,031	29	34	1,314	1,587	1,032	1,257	23	25	30	33	77	82	12	13	Realistic & Social Type
นักลงมือทำผู้เคร่งครัด	1,356	1,648	33	36	680	816	551	702	13	13	18	19	51	52	10	10	Realistic & Conventional Type
ผู้นำภาคสนาม	817	1,002	12	13	357	440	365	461	12	13	14	14	54	58	3	3	Realistic & Enterprising Type
ศิลปินช่างคิด	5,740	6,996	51	55	3,022	3,677	2,344	2,920	48	53	57	59	204	217	14	15	Investigative & Artist Type
นักวิทยาศาสตร์ไม่ลังเล	4,731	5,685	32	38	2,511	3,034	1,979	2,394	31	32	42	43	115	122	21	22	Investigative & Social Type
นักวิทยาศาสตร์เจ้าระเบียบ	3,196	3,845	26	29	1,631	1,970	1,317	1,607	44	45	49	53	115	127	14	14	Investigative & Conventional Type
ผู้นำนักค้นหา	2,529	3,128	20	22	1,090	1,344	1,179	1,510	24	25	37	40	164	171	15	16	Investigative & Enterprising Type
นายช่างนักธุรกิจ	2,485	2,996	27	31	1,275	1,560	997	1,212	33	34	47	49	94	98	12	12	Realistic & Entrepreneurial Type
นักวิทยาศาสตร์รักอิสระ	2,544	3,086	21	25	1,363	1,671	1,025	1,251	23	25	43	43	63	65	6	6	Investigative & Entrepreneurial Type
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																	
2565 (2022)	175,732	220,852	2,538	2,728	90,587	116,292	75,060	93,482	1,822	2,127	1,545	1,666	3,844	4,164	336	393	
2564 (2021)	225,289	326,263	2,483	2,723	104,432	151,975	103,879	155,249	3,910	4,449	3,519	3,967	6,736	7,499	330	401	
2563 (2020)	291,024	416,598	2,800	3,171	145,496	208,881	130,278	189,046	3,242	3,783	3,644	3,990	4,961	6,664	603	1,063	
2562 (2020)	423,223	657,104	13,556	15,553	213,850	333,688	178,314	287,421	6,429	7,427	5,001	5,739	5,146	6,154	927	1,122	
2561 (2018)	n/a	671,759	n/a	4,731	n/a	318,397	n/a	329,708	n/a	5,506	n/a	5,788	n/a	6,788	n/a	841	
2560 (2017)	n/a	698,907	n/a	3,352	n/a	325,105	n/a	351,017	n/a	4,868	n/a	3,911	n/a	9,868	n/a	786	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.24 การกู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำแนกตามภูมิภาค ปี 2560 - 2566

TABLE 2.24 LOAN APPLICATION OF FUND FOR HOMEWORKERS, BY REGION, 2017 - 2023

ภูมิภาค	ผลการปล่อยกู้ Loan Consideration		Region
	กลุ่ม Groups	จำนวนเงิน (บาท) Amount (Baht)	
2566	27	4,980,000	2023
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	3	570,000	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	2	400,000	Central Region
ภาคตะวันออก	1	200,000	Eastern Region
ภาคตะวันตก	1	200,000	Western Region
ภาคเหนือ	8	1,140,000	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	8	1,270,000	Northeastern Region
ภาคใต้	4	1,200,000	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง			
Retrospective data			
2565 (2022)	29	4,800,000	
2564 (2021)	43	6,800,000	
2563 (2020)	52	6,780,000	
2562 (2019)	47	5,600,000	
2561 (2018)	53	6,335,000	
2560 (2017)	44	4,890,000	

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.25 การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ จำแนกตามภูมิภาค และกิจกรรมที่ดำเนินงาน ปี 2560 - 2566

TABLE 2.25 SELF-EMPLOYMENT PROMOTION FOR ELDER PERSONS , BY REGION AND ACTIVITIES , 2017 - 2023

ภูมิภาค	ส่งเสริมอาชีพและทดลองปฏิบัติ Career Promotion and Practice			ดำเนินการอบรมให้ความรู้ด้านประกอบการ/การตลาด/ เงินทุน Training on Entrepreneurship/Marketing/Capital			Region
	รวม (คน) Total (Persons)	ชาย (คน) Male (Person)	หญิง (คน) Female (Person)	รวม (คน) Total (Persons)	ชาย (คน) Male (Person)	หญิง (คน) Female (Person)	
2566	936	72	864	823	70	753	2023
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	203	19	184	140	17	123	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	90	8	82	90	8	82	Central Region
ภาคตะวันออก	99	6	93	89	6	83	Eastern Region
ภาคตะวันตก	40	3	37	30	3	27	Western Region
ภาคเหนือ	156	13	143	156	13	143	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	236	20	216	206	20	186	Northeastern Region
ภาคใต้	112	3	109	112	3	109	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง							
Retrospective data							
2565 (2022)	823	76	747	662	68	594	
2564 (2021)	1,754	185	1,569	1,324	144	1,180	
2563 (2020)	980	165	815	918	171	747	
2562 (2019)	1,789	234	1,555	1,578	226	1,352	
2561 (2018)	1,763	313	1,450	1,578	320	1,258	
2560 (2017)	1,919	254	1,665	1,637	207	1,430	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.26 การให้บริการจัดหางานแก่คนพิการ จำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2560 - 2566

TABLE 2.26 EMPLOYMENT SERVICES FOR PERSONS WITH DISABILITIES , BY REGION AND GENDER , 2017- 2023

ภูมิภาค	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน Clients						บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			Region
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
				ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons				
2566	463	272	191	1,433	1,391	854	827	579	564	1,201	711	490	2023
กรุงเทพมหานคร	102	57	45	311	297	178	168	133	129	218	119	99	Bangkok
และปริมณฑล													Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	19	16	3	82	80	51	49	31	31	70	45	25	Central Region
ภาคตะวันออก	39	26	13	122	118	71	69	51	49	106	60	46	Eastern Region
ภาคตะวันตก	27	18	9	97	94	64	62	33	32	89	59	30	Western Region
ภาคเหนือ	83	44	39	271	267	159	158	112	109	239	140	99	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	138	81	57	348	334	213	204	135	130	295	180	115	Northeastern Region
ภาคใต้	55	30	25	202	201	118	117	84	84	184	108	76	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง													
Retrospective data													
2565 (2022)	588	344	244	1,653	1,603	937	907	716	696	1,368	770	598	
2564 (2021)	791	484	307	1,995	1,921	1,131	1,095	864	826	1,599	913	686	
2563 (2020)	1,048	611	437	2,844	2,279	1,604	1,302	1,240	977	1,914	1,085	829	
2562 (2019)	945	573	372	3,605	1,947	2,090	1,141	1,515	806	1,901	1,080	821	
2561 (2018)	916	544	372	3,240	1,871	1,853	1,077	1,387	794	1,611	913	698	
2560 (2017)	1,698	1,059	639	6,221	3,470	3,751	2,097	2,470	1,373	2,648	1,590	1,058	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

บทที่ 3

การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ค่านิยมศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน

- คนต่างด้าว

ประเภททั่วไป หมายถึง คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ประเภทพิเศษสัญชาติ หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี และได้ผ่านการตรวจสัญชาติเรียบร้อยแล้ว

ประเภทนำเข้า (MOU) หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่น ๆ ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับประเทศคู่ภาคี

ประเภทส่งเสริมการลงทุน หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร โดยได้รับสิทธิพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514

ประเภทชนกลุ่มน้อย หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับสัญชาติไทยตามมาตรา 63 (3) (4) (5) ประกอบด้วย (4) เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ

คนต่างด้าวมาตรา 63 (2) หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

คนต่างด้าวมาตรา 64 หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย

ประเภทตลอดชีพ หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515

CHAPTER 3

MANAGEMENT OF MIGRANT WORKER

Definition of Department of Employment

- Foreign Workers

General Foreign Workers means foreign workers who reside in the Kingdom, or are permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law; excluding the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations.

Nationality Verification means Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution and have completed their nationality verification.

MOU Process means Myanmar, Laotian, Cambodian and other nationality migrant workers that enter to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties.

Under the Board of Investment Promotion means Migrant workers who work in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971).

Minority Groups means migrant workers who enter or reside in the Kingdom but are not entitled to receive Thai nationality under section 63 (3) (4) (5) comprise of the followings:
(4) Born in the Kingdom but not entitling to Thai nationality by the Announcement of the Revolutionary Council.

Migrant Workers under Section 63 (2) means migrant workers who enter the Kingdom without permission according to the Immigration law, but are granted temporally stay permit while waiting for deportation according to the Immigration law.

Migrant Workers under Section 64 means Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who work in the border area as daily or seasonal workers under the Agreement on Border Crossing between the Kingdom of Thailand and the neighboring countries.

Life-Time Category means Foreigners who permitted to stay and work in the kingdom of Thailand under the Revolutionary Council Order No.322 dated 13 December B.E.2515 (1972)

ตาราง 3.1 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท และภูมิภาค ปี 2560 - 2566

TABLE 3.1 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2017 - 2023

ภูมิภาค	ประเภท Type							Region	
	รวม Total	มาตรา 59 Section 59			มาตรา 62 Section 62	มาตรา 63/1 Section 63/1	มาตรา 63/2 Section 63/2		มาตรา 64 Section 64
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	นำเข้า Mou New Recruitment	ส่งเสริมการ ลงทุน BOI	ชนกลุ่มน้อย Minority Group	มติครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566 Cabinet Resolution on 7 February 2023		คนต่างด้าวที่เข้ามา ทำงานในลักษณะไป- กลับ หรือตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work
2566	2,613,373	5	122,973	592,529	52,013	89,148	1,717,236	39,469	2023
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	1,338,950	1	71,500	324,536	35,294	18,514	889,105	0	Bangkok and Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	72,252	0	1,493	28,300	1,529	778	40,152	0	Central Region
ภาคตะวันออก	392,461	0	13,648	124,757	12,893	2,412	205,140	33,611	Eastern Region
ภาคตะวันตก	162,283	0	2,148	36,362	111	6,424	117,238	0	Western Region
ภาคเหนือ	249,383	2	8,469	16,500	1,090	58,775	160,069	4,478	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	60,222	1	4,609	29,524	310	844	24,193	741	Northeastern Region
ภาคใต้	337,822	1	21,106	32,550	786	1,401	281,339	639	Southern Region

ตาราง 3.1 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท และปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 3.1 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2017 - 2023 (CONT.)

ปี Years	ประเภท Type														
	รวม Total	มาตรา 59 Section 59						มาตรา 62 Section 62	มาตรา 63/1 Section 63/1	มาตรา 63/2 Section 63/2					มาตรา 64 Section 64
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	นำเข้า New Recruitment	มติครม. 20 สิงหาคม 2562 Cabinet Resolution on 20 August 2019	พิสูจน์สัญชาติ Nationality Verification	พิสูจน์สัญชาติ ดำเนินการจัดทำ/ ปรับปรุงทะเบียน ประวัติ Nationality Verification , Make/Update Employment Records	ส่งเสริม การลงทุน BOI	ชนกลุ่ม น้อย Minority Group	มติครม. 4 สิงหาคม 2563 Cabinet Resolution on 4 August 2020	มติครม. 29 ธันวาคม 2563 Cabinet Resolution on 29 December 2020	มติครม. 13 กรกฎาคม 2564 Cabinet Resolution on 13 July 2021	มติครม. 28 กันยายน 2564 Cabinet Resolution on 28 September 2021	มติครม. 5 กรกฎาคม 2565 Cabinet Resolution on 5 July 2022	คนต่างด้าวที่เข้า มาทำงานใน ลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data															
2565 (2022)	2,994,453	68	114,749	564,357	n/a	n/a	n/a	49,538	91,908	n/a	413,183	880,749	342,505	514,948	22,448
2564 (2021)	2,350,677	68	93,967	594,408	920,784	n/a	n/a	43,743	81,148	210,604	405,955	n/a	n/a	n/a	0
2563 (2020)	2,512,328	68	100,463	797,158	1,266,011	392	n/a	42,533	64,166	241,537	n/a	n/a	n/a	n/a	0
2562 (2019)	3,005,376	241	121,710	1,005,848	n/a	708,660	1,007,916	47,295	47,715	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	65,991
2561 (2018)	2,120,546	241	114,844	912,231	n/a	941,372	n/a	46,215	68,613	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	37,030
2560 (2017)	2,062,663	241	106,523	582,726	n/a	1,248,611	n/a	45,167	59,486	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	19,909

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.2 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท ภูมิภาคและเพศ ปี 2560 - 2566

TABLE 3.2 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2017 - 2023

ภูมิภาค	ประเภท Type														Region
	มาตรา 59 Section 59						มาตรา 62 Section 62		มาตรา 63/1 Section 63/1		มาตรา 63/2 Section 63/2		มาตรา 64 Section 64		
	ตลอดชีพ Permanent		ทั่วไป General		นำเข้า MOU New Recruitment		ส่งเสริมการลงทุนและ กฎหมายอื่น under BOI and Other Laws		ชนกลุ่มน้อย Monority Group		มติครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566 Cabinet Resolution on 7 February 2023		คนต่างด้าวที่เข้ามา ทำงานในลักษณะไป- กลับ หรือ ตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
2566	3	2	85,015	37,958	325,770	266,759	45,179	6,834	47,297	41,851	947,927	769,309	20,423	19,046	2023
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	1	0	51,327	20,173	178,934	145,602	30,266	5,028	9,500	9,014	479,650	409,455	0	0	Bangkok and Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	0	0	902	591	16,002	12,298	1,459	70	510	268	23,253	16,899	0	0	Central Region
ภาคตะวันออก	0	0	9,670	3,978	70,118	54,639	11,549	1,344	1,391	1,021	118,105	87,035	18,557	15,054	Eastern Region
ภาคตะวันตก	0	0	1,290	858	18,749	17,613	102	9	3,840	2,584	67,026	50,212	0	0	Western Region
ภาคเหนือ	0	2	4,881	3,588	8,716	7,784	893	197	31,014	27,761	80,959	79,110	1,116	3,362	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1	0	2,535	2,074	13,990	15,534	300	10	415	429	10,948	13,245	366	375	Northeastern Region
ภาคใต้	1	0	14,410	6,696	19,261	13,289	610	176	627	774	167,986	113,353	384	255	Southern Region

ตาราง 3.2 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท ภูมิภาคและเพศ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 3.2 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2017 - 2023 (CONT.)

ปี Years	ประเภท Type																											
	มาตรา 59 Section 59										มาตรา 62 Section 62		มาตรา 63/1 Section 63/1		มาตรา 63/2 Section 63/2								มาตรา 64 Section 64					
	ตลอดชีพ Permanent		ทั่วไป General		นำเข้า MOU New Recruitment		มติครม. 20 สิงหาคม 2562 Cabinet Resolution on 20 August 2019		พิสูจน์สัญชาติ Nationality Verification		พิสูจน์สัญชาติ ดำเนินการจัดทำ/ ปรับปรุงทะเบียนประวัติ Nationality Verification , Make/Update Employment Records		ส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น under BOI and OtherLaws		ชนกลุ่มน้อย Monority Group		มติครม. 4 สิงหาคม 2563 Cabinet Resolution on 4 August 2020		มติครม. 29 ธันวาคม 2563 Cabinet Resolution on 29 December 2020		มติครม. 13 กรกฎาคม 2564 Cabinet Resolution on 13 July 2021		มติครม. 28 กันยายน 2564 Cabinet Resolution on 28 September 2021		มติครม. 5 กรกฎาคม 2565 Cabinet Resolution on 5 July 2022		คนต่างด้าวที่เข้ามา ทำงานในลักษณะไป- กลับ หรือ ตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																												
2565 (2022)	29	39	81,499	33,250	308,871	255,486	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	43,709	5,829	49,051	42,857	n/a	n/a	226,713	186,470	478,840	401,909	197,144	145,361	298,362	216,586	10,233	12,215
2564 (2021)	29	39	65,978	27,989	318,959	275,449	501,783	419,001	n/a	n/a	n/a	n/a	38,879	4,864	43,169	37,979	116,497	94,107	222,832	183,123	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0
2563 (2020)	29	39	70,530	29,933	441,147	356,011	696,652	569,359	184	208	n/a	n/a	37,624	4,909	34,044	30,122	134,012	107,525	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0
2562 (2019)	128	113	84,414	37,296	574,519	431,329	n/a	n/a	393,044	315,616	561,565	446,351	41,799	5,496	24,976	22,739	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	33,209	32,782
2561 (2018)	128	113	80,080	34,764	519,270	392,961	n/a	n/a	523,905	417,467	n/a	n/a	41,162	5,053	36,181	32,432	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	21,845	15,185
2560 (2017)	128	113	75,447	31,076	330,857	251,869	n/a	n/a	707,361	541,250	n/a	n/a	40,649	4,518	31,553	27,933	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	10,740	9,169

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.3 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 64 (คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย

จำแนกตามสัญชาติ และภูมิภาค ปี 2560 - 2566

TABLE 3.3 NUMBER OF MIGRANT WORKERS UNDER SECTION 64 (MIGRANT WORKERS WORKING IN DAILY OR SEASONAL WORK) GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND
BY NATIONALITIES AND REGION , 2017 - 2023

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด			สัญชาติ									Region
	Total			เมียนมา			ลาว			กัมพูชา			
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female		
2566	39,469	20,423	19,046	5,117	1,500	3,617	0	0	0	34,352	18,923	15,429	2023
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Bangkok and Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Central Region
ภาคตะวันออก	33,611	18,557	15,054	0	0	0	0	0	0	33,611	18,557	15,054	Eastern Region
ภาคตะวันตก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Western Region
ภาคเหนือ	4,478	1,116	3,362	4,478	1,116	3,362	0	0	0	0	0	0	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	741	366	375	0	0	0	0	0	0	741	366	375	Northeastern Region
ภาคใต้	639	384	255	639	384	255	0	0	0	0	0	0	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง													
Retrospective data													
2565 (2022)	22,448	10,233	12,215	7,507	2,121	5,386	0	0	0	14,941	8,112	6,829	
2564 (2021)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2563 (2020)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2562 (2019)	65,991	33,209	32,782	26,095	10,581	15,514	0	0	0	39,896	22,628	17,268	
2561 (2018)	37,030	21,845	15,185	3,203	2,179	1,024	0	0	0	33,827	19,666	14,161	
2560 (2017)	19,909	10,740	9,169	2,761	1,283	1,478	0	0	0	17,148	9,457	7,691	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2560 - 2566

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2017 - 2023

ประเภทอาชีพ	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)						Occupation
		จีน Chinese	ฟิลิปปินส์ Filipino	อินเดีย Indian	ญี่ปุ่น Japanese	อังกฤษ British	อเมริกัน American	
2566	132,550	20,118	19,203	11,354	11,217	9,080	6,464	2023
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสฯ	68,303	12,015	1,950	7,857	8,770	3,420	1,968	1.Legislator, senior officials and manager
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	49,779	5,261	15,878	1,919	1,562	5,155	4,163	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6,509	1,709	703	470	525	320	222	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	2,648	467	479	164	61	115	57	4.Clerks
5.พนักงานบริการ	2,530	212	99	696	164	44	33	5.Service workers and shop and market
พนักงานขายในร้านค้าและตลาด								sales workers
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	87	5	0	0	2	1	0	6.Skilled agricultural and fishery workers
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	618	203	19	84	43	6	5	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	594	206	33	85	64	6	4	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	555	23	4	2	5	0	3	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	832	11	36	70	7	5	3	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	95	6	2	7	14	8	6	Other /Not Classified

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2017 - 2023 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)					
		จีน Chinese	ฟิลิปปินส์ Filipino	อินเดีย Indian	ญี่ปุ่น Japanese	อังกฤษ British	อเมริกัน American
2565 (2022)	115,999	16,774	16,715	10,125	11,213	8,667	6,261
2564 (2021)	103,682	13,693	16,215	8,494	11,148	8,390	6,090
2563 (2020)	110,797	15,223	17,177	9,489	12,041	8,467	6,258
2562 (2019)	134,024	21,163	19,025	11,256	14,182	9,516	7,319
2561 (2018)	124,343	17,509	15,959	10,493	14,496	9,218	7,015
2560 (2017)	119,221	15,093	13,850	10,098	15,303	9,152	7,095

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2017 - 2023 (CONT.)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (Nationality)					Occupation
	รัสเซีย Russian	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	จีนไต้หวัน China Taiwan	สัญชาติ อื่นๆ other nationals	
2566	6,089	4,193	3,724	3,125	37,983	2023
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสฯ	4,229	2,747	2,725	2,383	20,239	1.Legislator, senior officials and manager
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,239	1,137	648	486	12,331	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	156	166	152	160	1,926	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	391	52	58	38	766	4.Clerks
5.พนักงานบริการ	64	58	92	15	1,053	5.Service workers and shop and market sales workers
พนักงานขายในร้านค้าและตลาด						
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	1	0	3	75	6.Skilled agricultural and fishery workers
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	4	9	4	10	231	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	5	16	8	8	159	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	0	2	0	7	509	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	1	5	34	7	653	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0	3	8	41	Other /Not Classified

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2017 - 2023 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สัญชาติ (Nationality)					
	รัสเซีย Russian	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	จีนไต้หวัน China Taiwan	สัญชาติ อื่นๆ other nationals	
2565 (2022)	3,179	4,020	3,285	2,926	32,834	
2564 (2021)	n/a	3,641	2,934	2,895	30,182	
2563 (2020)	2,166	3,950	3,195	3,189	29,642	
2562 (2019)	3,054	4,682	3,907	3,778	36,142	
2561 (2018)	2,770	4,406	3,914	3,564	34,999	
2560 (2017)	2,638	4,475	3,873	3,457	34,187	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2560 - 2566

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT),
BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2017 - 2023

ประเภทอาชีพ	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)					Occupation
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	อินเดีย Indian	จีนไต้หวัน China Taiwan	ฟิลิปปินส์ Filipino	
2566	54,782	16,082	15,646	4,269	2,648	1,548	2023
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสฯ	27,904	11,355	4,783	1,894	1,844	493	1.Legislator, senior officials and manage
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	8,897	1,708	2,059	994	293	425	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	11,968	2,138	5,685	950	376	418	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	2,249	550	620	104	57	137	4.Clerks
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	221	24	74	38	6	4	5.Service workers and shop and market sales workers
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	11	0	1	2	0	1	6.Skilled agricultural and fishery workers
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	1,375	116	924	131	31	26	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	2,083	170	1,490	153	32	43	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	41	9	7	0	0	1	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	33	12	3	3	9	0	Other /Not Classified

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT),
BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2017 - 2023 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)					
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	อินเดีย Indian	จีนไต้หวัน China Taiwan	ฟิลิปปินส์ Filipino	
2565 (2022)	49,861	16,350	11,694	3,995	2,446	1,507	
2564 (2021)	46,580	16,245	10,816	3,480	2,292	1,373	
2563 (2020)	44,899	16,491	9,232	3,463	2,330	1,357	
2562 (2019)	50,527	19,000	9,717	4,064	2,422	1,581	
2561 (2018)	47,671	19,252	8,435	3,540	2,197	1,327	
2560 (2017)	50,431	21,247	8,540	3,452	2,261	1,346	

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT),
BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2017 - 2023 (CONT.)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (Nationality)						Occupation
	เกาหลีใต้ Korean	ฝรั่งเศส France	อังกฤษ British	มาเลเซีย Malaysia	อินโดนีเซีย Indonesia n	สัญชาติ อื่นๆ other nationals	
2566	1,506	1,317	1,194	992	924	8,656	2023
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสฯ	1,075	766	753	627	208	4,106	1.Legislator,senior officials and manage
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	153	311	287	153	223	2,291	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	171	165	115	131	294	1,525	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	86	53	14	39	157	432	4.Clerks
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	2	8	4	4	3	54	5.Service workers and shop and market sales workers
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	7	6.Skilled agricultural and fishery workers
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	10	6	7	14	15	95	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	8	7	14	22	24	120	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	1	0	0	0	0	23	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	1	0	2	0	3	Other /Not Classified

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT),
BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2017 - 2023 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สัญชาติ (Nationality)					
	เกาหลีใต้ Korean	ฝรั่งเศส France	อังกฤษ British	มาเลเซีย Malaysia	อินโดนีเซีย Indonesia n	สัญชาติ อื่นๆ other nationals
2565 (2022)	1,455	1,238	1,148	1,050	n/a	8,978
2564 (2021)	1,440	1,180	1,078	963	n/a	7,713
2563 (2020)	1,437	1,155	1,076	821	n/a	7,537
2562 (2019)	1,516	1,213	1,169	965	n/a	8,880
2561 (2018)	1,443	1,144	1,025	926	n/a	8,382
2560 (2017)	1,560	1,263	1,240	974	n/a	8,548

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.6 จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2566

TABLE 3.6 NUMBER OF INSURED PERSONS BY BUSINESS TYPE, 2023

ประเภทกิจการ	จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติ (คน)										Business type
	พม่า		กัมพูชา		ลาว		อื่นๆ		รวม		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	18,678	15,090	5,383	4,810	1,669	1,523	1,044	605	26,774	22,028	A - Agriculture, forestry and fishing
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,559	712	254	164	61	38	561	90	2,435	1,004	B - Mining and quarrying
C การผลิต	348,978	270,048	44,704	36,657	14,890	15,074	33,651	7,940	442,223	329,719	C - Manufacturing
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	237	69	80	64	14	6	59	17	390	156	D - Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	4,113	2,289	737	523	73	71	273	72	5,196	2,955	E - Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
F การก่อสร้าง	106,405	45,924	28,046	21,153	4,721	4,581	6,018	1,465	145,190	73,123	F - Construction
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	73,971	42,650	8,249	6,433	6,485	5,417	13,758	4,792	102,463	59,292	G - Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H การขนส่งและสถานที่เกี่ยวข้อง	10,279	4,588	2,239	1,431	521	453	2,499	839	15,538	7,311	H - Transportation and storage
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	26,057	22,558	3,712	3,656	4,630	6,312	5,971	3,171	40,370	35,697	I - Accommodation and food service activities
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	924	702	153	134	82	77	3,535	839	4,694	1,752	J - Information and communication
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	345	311	51	46	35	37	1,341	375	1,772	769	K - Financial and insurance activities
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	3,172	2,257	996	790	180	186	1,433	798	5,781	4,031	L - Real estate activities
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	3,988	2,602	587	451	409	348	9,234	2,806	14,218	6,207	M - Professional, scientific and technical activities
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	12,066	9,450	2,411	2,147	1,458	2,079	2,825	1,671	18,760	15,347	N - Administrative and support service activities
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	719	619	151	120	51	38	3,619	2,957	4,540	3,734	O - Public administration and defence; compulsory social security
P การศึกษา	1,209	1,313	193	207	98	125	2,788	3,222	4,288	4,867	P - Education
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	467	765	127	113	56	243	541	790	1,191	1,911	Q - Human health and social work activities
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1,548	925	318	256	40	59	596	199	2,502	1,439	R - Arts, entertainment and recreation
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	2,675	2,708	288	283	153	297	1,222	1,177	4,338	4,465	S - Other service activities
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	T - Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	U - Activities of extraterritorial organizations and bodies
รวม	617,390	425,580	98,679	79,438	35,626	36,964	90,968	33,825	842,663	575,807	Total

หมายเหตุ: จำแนกประเภทกิจการตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทยปี 2552 (TSIC-2009)

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: Type of business defined by TSIC-2009

Source: Social Security Office

ตาราง 3.7 จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติ จำแนกตามสัญชาติ ปี 2561 - 2566

TABLE 3.7 NUMBER OF INSURED PERSONS BY NATIONALITIES, 2018 - 2023

ปี	จำนวน (คน) Number (Persons)						Year
	เมียนมา Myanmar	กัมพูชา Cambodia	ลาว Laos	เวียดนาม Vietnam	อื่น ๆ Others	รวม Total	
2566	1,044,556	178,612	72,800	1,585	123,135	1,420,688	2023
ข้อมูลย้อนหลัง							Retrospective data
2565	917,043	167,410	56,239	1,293	111,537	1,253,522	2022
2564	669,007	145,249	43,534	1,032	105,301	964,123	2021
2563	716,392	179,707	53,614	851	105,921	1,056,485	2020
2562	793,213	226,838	63,053	1,078	114,236	1,198,418	2019
2561	788,121	265,546	54,312	752	107,527	1,216,258	2018

หมายเหตุ: 1. จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติ คือ จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติที่อยู่ในระบบ

ประกันสังคมโดยได้รับใบอนุญาตให้ทำงานและมีหนังสือเดินทาง

2. คนต่างชาติที่ทำ MOU มี 4 สัญชาติ ได้แก่ เมียนมา กัมพูชา ลาว และเวียดนาม ได้รับอนุญาตให้ทำงาน

ได้ 2 ตำแหน่ง คือ คนรับใช้ในบ้านและกรรมกร

3. คนรับใช้ในบ้านและลูกจ้างงานเกษตรไม่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. Number of foreign insured are defined as insured foreigners who reentered in social security system, got work permit and passport.

2. According to signed MOU by Thai government, 4 nationalities, namely Myanmar, Cambodia, Laos and Vietnam, are authorised to work as a housekeeper and labourer.

3. Housekeepers and agricultural labourers are not covered by social security fund

Source: Social Security Office

บทที่ 4

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญและมีอาชีพที่ยั่งยืน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานถือเป็นองค์กรหลักในการดำเนินงานประสานและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยมีการดำเนินงานภายใต้ภารกิจสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

การพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกและประชากรวัยทำงานมีความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติเกี่ยวกับการทำงานเพื่อพัฒนาเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ อันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นภารกิจหลักที่จะทำให้แรงงานมีการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือและพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันกับความต้องการของตลาดแรงงาน จุดหมายหลักต้องพัฒนาคนให้ทันกับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของภาคเศรษฐกิจ โดยได้ดำเนินการฝึกในหลักสูตร 3 ประเภท คือ

1.1 หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานแต่ละสาขาอาชีพ และเสริมศักยภาพของแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มเติมความรู้ความสามารถและทักษะในด้านอาชีพให้กับแรงงานได้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น และด้านการบริหารจัดการหรือความรู้เสริมอื่นๆ ที่จะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในอาชีพหลักของแรงงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.3 หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ หรือนอกเหนือจากความรู้เดิม

2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น 3 ประเภท คือ

2.1 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ เพื่อประเมินศักยภาพทักษะฝีมือและสมรรถนะการทำงานของแรงงานฝีมือ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตและสร้างมูลค่าสำหรับการแข่งขันของประเทศ

2.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของแรงงาน ที่เป็นความต้องการเฉพาะตำแหน่งงาน ในสถานประกอบการหรือนายจ้าง

2.3 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นการทดสอบฝีมือความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของคนหางาน เพื่อจะไปทำงานในต่างประเทศ โดยทำการทดสอบ ฝีมือแรงงานจากแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

3. การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 บัญญัติขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน ให้สถานประกอบกิจการภาคเอกชน มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีข้อกำหนดเรื่องกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งกำหนดให้ สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานบุคลากรของสถานประกอบกิจการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างในแต่ละปี ถ้าไม่จัดฝึกอบรมหรือฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องส่ง เงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคิดจากจำนวนลูกจ้าง ที่ไม่ได้จัดฝึกอบรมตามสัดส่วนและสถานประกอบกิจการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานสามารถนำค่าใช้จ่าย ที่ใช้ในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษีได้ร้อยละ 100

3.1 กลุ่มสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 6 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไว้ดังต่อไปนี้

- 1) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
- 2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- 3) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
- 4) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- 5) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- 6) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
- 7) สาขาอาชีพภาคบริการ

3.2 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำแผนและกำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดกลุ่มอุตสาหกรรม ไว้ดังต่อไปนี้

ประเภทอุตสาหกรรมตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552

- 1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
- 2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
- 3) การผลิต
- 4) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ

- 5) การจัดหาหน้า การจัดหา และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
- 6) การก่อสร้าง
- 7) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
- 8) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
- 9) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
- 10) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
- 11) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
- 12) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
- 13) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
- 14) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
- 15) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันภัยภาคบังคับ
- 16) การศึกษา
- 17) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
- 18) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
- 19) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ
- 20) กิจกรรมจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน
- 21) กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
- 22) ไม่ทราบ

CHAPTER 4

SKILL DEVELOPMENT

Definition of skill Development Department

“**Department of Skill Development**” It is responsible for the development of labor force to produce. The Department of Skill Development is the main organization in coordinating and promoting the development of labor force to meet international standards and standards. Competitive in the global market. It operates under 3 important missions: skill training Standard Skill Testing And promotion / development of skills in the workplace. The details are as follows

“**Skill Development**” means a process which enables trainees and the working age people to gain skills, knowledge and ability, career ethics and good working attitude by skill training, skill standard setting and other related activities.

1. “**Skill Training**” means the pre-employment training, skill up-grading training and training for job change.

1.1 “**Pre-employment Training**” means skill training prior to employment to enable the workers to work according to the skill standards

1.2 “**Skill up-grading Training**” means an additional training activity provided by employer to his employees to enable them to have more and better knowledge and skill.

1.3 “**Training for the job change**” means an additional training activity provided by the employer to his employees to have knowledge and skills in other jobs or trades.

2. “**Skill Standard Test**” means a test used to determine skills, knowledge, abilities and the working attitude of the employee according to the skill standard setting. The occupational standards of skilled workers are divided into three categories.

2.1 National Skill Standards Testing It is an academic requirement that is used to measure the level of skill, knowledge, ability and attitude in the work of professionals in various fields. To assess the potential. Skills and competencies of skilled workers. And to increase productivity and create value for the nation's competitiveness.

2.2 The standard of workmanship test according to the requirements of the establishment is a skill test. Knowledge and the working attitude of the workers. This is the only requirement for jobs in the employer or employer.

2.3 Skills test for job seekers to work abroad It is a skill test. And the attitude of job seekers. To go to work abroad the skill test from job seekers to work abroad.

3. Promotion / Skill Development in Workplace under the Promotion of Skill

Development Act, BE 2545 (2002). The private sector is more involved in the development of skills. The Skill Development Fund requires that a business establishment with 100 employees or more must have skill training, personnel of the establishment not less than 50% Of employees each year If the training or training is not completed in accordance with the proportion, the fund must be contributed to the fund at the rate of 1 percent of the base wage to calculate the contribution. Based on the number of employees who did not provide training in proportion, and the establishments that provided them with the skills training, 100% of the training expenses could be deducted.

3.1 Professional groups promoting skill development

According to the notification of the Ministry of Labor on the career field to promote the development of workmanship by virtue of Section 6 and Section 7 of the Promotion of Skill Development Act, 2002, Minister of Labor. The occupation that promotes the development of skilled labor is defined as follows.

- 1) Construction Engineer
- 2) Industrial Engineer
- 3) Mechanical Engineer
- 4) Electrician Electronics and computers.
- 5) Industrial Arts
- 6) Industrial Agriculture
- 7) Service sector

3.2 Industrial Sector to Promote Skill Development

Department of Skill Development Prepare a plan and define the industry for skill development. In line with the direction of the National Economic and Social Development Plan Office of the National Economic and Social Development Board Industry group The following Industry classification according to Thailand Industrial Standard 2009.

- 1) Agriculture, Forestry and Fishing
- 2) Mining and Quarrying
- 3) Manufacturing
- 4) Electricity, gas, steam and air conditioning supply
- 5) Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
- 6) Construction
- 7) Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
- 8) Transport and storage

- 9) Accommodation and food service activities
- 10) Information and Communication
- 11) Financial and insurance activities
- 12) Real estate activities
- 13) Professional, scientific and technical activities
- 14) Administrative and support service activities
- 15) Public administration and defence; compulsory social security
- 16) Education
- 17) Human health and social work activities
- 18) Arts, Entertainment and Recreation
- 19) Other service activities
- 20) Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
- 21) Activities of extraterritorial organizations and bodies
- 22) Unknown

ตาราง 4.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ ภาค ปี 2560 - 2566

TABLE 4.1 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND GOT EMPLOYED, CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND REGION, 2017 - 2023

ภูมิภาค	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities												Region
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training			การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training			รวม Total			
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	
2566	1,582	1,032	346	67,502	65,468	47,625	21,769	21,529	13,450	90,853	88,029	61,421	2023
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	40	32	0	7,509	7,010	4,389	1,776	1,705	634	9,325	8,747	5,023	Bangkok and its vicinity
ภาคกลางส่วนกลาง	67	56	20	4,080	3,991	2,587	1,142	1,135	600	5,289	5,182	3,207	Central Region
ภาคตะวันตก	77	51	4	4,671	4,558	3,532	1,401	1,383	805	6,149	5,992	4,341	Western Region
ภาคตะวันออก	128	83	25	8,526	8,304	6,616	1,923	1,909	1,127	10,577	10,296	7,768	Eastern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	607	361	155	15,084	14,759	10,717	5,161	5,117	3,392	20,852	20,237	14,264	Northeastern Region
ภาคเหนือ	319	195	64	15,295	14,898	10,955	4,495	4,448	2,777	20,109	19,541	13,796	Northern Region
ภาคใต้	344	254	78	12,337	11,948	8,829	5,871	5,832	4,115	18,552	18,034	13,022	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง													Previous years data
2565	4,295	3,007	1,135	47,001	43,226	25,091	34,441	33,702	16,580	85,737	79,935	42,806	2022
2564	4,460	3,226	1,444	71,937	65,697	38,063	30,642	29,897	15,582	107,039	98,820	55,089	2021
2563	4,798	3,493	1,327	77,414	75,066	36,883	23,957	23,666	10,410	106,169	102,225	48,620	2020
2562	6,751	5,151	3,185	76,457	74,494	57,882	42,635	42,092	21,957	125,843	121,737	83,024	2019
2561	14,133	11,470	5,438	156,650	151,537	81,644	326,531	308,482	19,176	497,314	471,489	106,258	2018
2560	9,015	7,158	3,720	139,645	135,376	69,993	66,721	65,801	24,464	215,381	208,335	98,177	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2560 -2566

TABLE 4.2 NUMBER OF LABOURS RECEIVED PRE-EMPLOYMENT TRAINING CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2017 - 2023

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2566	40	32	254	67	56	77	51	128	83	607	361	319	195	344	1,582	1,032	2023
ช่างก่อสร้าง			3			1	1			2	0			4	7	4	Building contractor
ช่างเครื่องกล	3	1	96	19	16	24	12	29	19	235	103	169	107	133	612	354	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	33	28	78	26	20	32	23	61	39	186	140	91	41	100	529	369	Electrician Electronic technician and Computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			31	2	2					8	7	13	11	47	70	51	Industrial arts technician
ช่างอุตสาหกรรม			11	8	6	20	15	8	5	78	42	18	15	13	145	94	Industrial technician
ภาคบริการ	4	3	35	12	12			30	20	98	69	28	21	47	219	160	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง																	Retrospective data
2565	168	108	155	113	309	168	228	179	1,569	1,100	931	718	935	621	4,295	3,007	2022
2564	116	71	187	108	185	142	308	215	959	768	1,656	1,142	1,049	780	4,460	3,226	2021
2563	252	190	215	149	264	148	418	283	1,170	896	1,409	1,011	1,070	816	4,798	3,493	2020
2562	470	400	438	345	398	324	525	367	1,532	1,201	2,023	1,453	1,365	1,061	6,751	5,151	2019
2561	691	660	492	438	2,833	2,585	868	634	3,211	2,619	3,694	2,708	2,344	1,826	14,133	11,470	2018
2560	486	427	135	86	785	663	390	270	2,451	2,093	2,780	2,069	1,988	1,550	9,015	7,158	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือ จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2560 - 2566

TABLE 4.3 NUMBER OF LABOUR RECEIVED UPGRATE TRAINING CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2017 - 2023

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational
	กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2566	7,509	7,010	11,948	4,080	3,991	4,671	4,558	8,526	8,304	15,084	14,759	15,295	14,898	12,337	67,502	65,468	2023
เกษตรอุตสาหกรรม	336	332	597	200	199	219	217	200	200	878	877	996	992	602	3,431	3,414	Agriculture industry
ช่างก่อสร้าง	329	317	403	20	16	112	112	125	122	695	695	871	864	420	2,572	2,529	construction worker
ช่างเครื่องกล	615	516	701	295	283	266	251	421	394	1,546	1,531	1,625	1,604	713	5,481	5,280	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์	1,800	1,662	3,249	983	949	1,381	1,331	2,068	1,979	4,798	4,615	3,022	2,824	3,443	17,495	16,609	Electrical electronic and computer
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	665	660	858	742	740	297	297	504	504	1,415	1,400	2,263	2,249	861	6,747	6,708	industrial Arts
ช่างอุตสาหกรรม	1,146	1,035	665	362	353	275	265	1,416	1,362	1,366	1,334	729	701	681	5,975	5,715	Industrial technician
ภาคบริการ	2,618	2,488	5,475	1,478	1,451	2,121	2,085	3,792	3,743	4,386	4,307	5,789	5,664	5,617	25,801	25,213	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง																	Retrospective data
2565	6,122	5,265	2,852	2,611	3,425	3,220	5,002	4,417	10,921	10,047	11,140	10,640	7,539	7,026	47,001	43,226	2022
2564	10,095	8,409	3,787	3,434	8,930	8,075	5,398	5,028	15,568	14,597	17,105	15,938	11,054	10,216	71,937	65,697	2021
2563	9,868	9,301	3,955	3,831	11,215	10,846	6,050	5,959	17,390	16,966	17,508	16,956	11,428	11,207	77,414	75,066	2020
2562	8,172	7,861	3,412	3,306	13,169	12,910	6,216	6,146	17,115	16,724	16,848	16,214	11,525	11,333	76,457	74,494	2019
2561	22,996	21,906	9,416	9,168	24,382	22,944	14,599	14,166	29,564	28,920	31,095	30,231	24,598	24,202	156,650	151,537	2018
2560	22,898	22,146	7,817	7,584	19,416	18,785	12,975	12,564	24,602	24,125	27,452	26,425	24,485	23,747	139,645	135,376	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.4 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมอาชีพ จำนวนตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2560 - 2566

TABLE 4.4 NUMBER OF LABOUR RECEIVED UPGRATE TRAINING CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2017 - 2023

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล		ภาคกลางส่วนกลาง		ภาคตะวันออก		ภาคตะวันตก		ภาคเหนือ		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		ภาคใต้		รวม		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed															
2566	1,776	1,705	1,142	1,135	1,401	1,383	1,923	1,909	5,161	5,117	4,495	4,448	5,871	5,832	21,769	21,529	2023
เกษตรอุตสาหกรรม	20	20			20	20	134	131	262	258	121	115	120	120	677	664	Agriculture industry
ช่างก่อสร้าง	327	322	125	125	294	294	176	176	465	464	491	490	907	898	2,785	2,769	construction worker
ช่างเครื่องกล	20	18	80	80	40	40	82	82	296	296	298	297	303	293	1,119	1,106	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	242	224	137	137	60	60	464	457	472	461	826	818	410	410	2,611	2,567	Electrical electronic and computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	324	300	420	417	347	344	402	399	1,595	1,593	1,230	1,228	1,370	1,369	5,688	5,650	Industrial Arts
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	48	45			20	20	90	90	185	178	108	108	492	479	943	920	Industrial technician
ภาคบริการ	795	776	380	376	620	605	575	574	1,886	1,867	1,421	1,392	2,269	2,263	7,946	7,853	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง	Retrospective data																
2565	2,785	2,562	2,157	2,108	2,654	2,608	3,431	3,308	8,538	8,448	7,856	7,746	7,020	6,922	34,441	33,702	2022
2564	2,118	2,004	1,872	1,795	2,998	2,922	2,435	2,411	7,342	7,175	8,072	7,914	5,805	5,676	30,642	29,897	2020
2563	3,216	3,093	1,965	1,909	1,728	1,716	1,500	1,497	4,616	4,591	6,875	6,829	4,057	4,031	23,957	23,666	2020
2562	4,499	4,364	2,414	2,357	4,004	3,919	3,046	3,041	8,957	8,838	11,041	10,959	8,674	8,614	42,635	42,092	2019
2561	19,780	18,942	21,300	19,053	22,361	20,526	17,199	15,927	86,708	83,298	107,152	101,556	52,031	49,180	326,531	308,482	2018
2560	4,851	4,665	3,978	3,933	5,646	5,571	5,756	5,627	15,905	15,729	19,228	19,043	11,357	11,233	66,721	65,801	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.5 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ กิจกรรมฝึกหลักและเพศ ปี 2560 - 2566

TABLE 4.5 NUMBER OF LABORS RECEIVED SKILL TRAINING CLASSIFIED BY AGE, MAIN TRAINING ACTIVITIES, AND SEX, 2017 - 2023

ช่วงอายุ	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities												Age
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training			การฝึกอาชีพเสริม Vocational training			รวม Total			
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2566	1,582	1,366	216	67,502	31,615	35,887	21,769	9,091	12,678	90,853	42,072	48,781	2023
ต่ำกว่า 15 ปี	6	6	0	441	207	234	135	75	60	582	288	294	Under 15 years
15-17	608	542	66	112	84	28	283	223	60	1,003	849	154	15-17
18-19	415	352	63	1,978	1,362	616	539	425	114	2,932	2,139	793	18-19
20-24	492	413	79	7,551	5,160	2,391	2,668	2,197	471	10,711	7,770	2,941	20-24
25-29	55	47	8	7,033	4,361	2,672	1,739	1,030	709	8,827	5,438	3,389	25-29
30-34	3	3	0	6,237	3,638	2,599	1,802	960	842	8,042	4,601	3,441	30-34
35-39				6,572	3,429	3,143	1,861	830	1,031	8,433	4,259	4,174	35-39
40-44				7,510	3,676	3,834	2,218	871	1,347	9,728	4,547	5,181	40-44
45-49				7,776	3,346	4,430	2,151	655	1,496	9,927	4,001	5,926	45-49
50-54	2	2	0	7,591	2,593	4,998	2,212	532	1,680	9,805	3,127	6,678	50-54
55-59	1	1	0	6,787	1,866	4,921	1,956	460	1,496	8,744	2,327	6,417	55-59
60 ปีขึ้นไป	0	0	0	7,914	1,893	6,021	4,205	833	3,372	12,119	2,726	9,393	60 years and above
ข้อมูลย้อนหลัง													Retrospective data
2565	4,295	3,030	1,265	47,001	29,984	17,017	34,441	12,554	21,887	85,737	45,568	40,169	2022
2564	4,460	3,085	1,375	71,937	45,418	26,519	30,642	11,410	19,232	107,039	59,913	47,126	2021
2563	4,798	3,366	1,432	77,414	46,918	30,496	23,957	8,138	15,819	106,169	58,422	47,747	2020
2562	6,751	4,209	2,542	76,457	47,954	28,503	42,635	22,009	20,626	125,843	74,172	51,671	2019
2561	14,133	8,617	5,516	156,650	93,617	63,033	326,531	90,043	236,488	497,314	192,277	305,037	2018
2560	9,015	5,434	3,581	139,645	81,707	57,938	66,721	31,263	35,458	215,381	118,404	96,977	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.6 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เพศ และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2560 - 2566

TABLE 4.6 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILLED TRAINING CLASSIFIED BY EDUCATIONAL LEVEL, SEX, MAIN TRAINING ACTIVITIES, 2017 - 2023

ระดับการศึกษา	กิจกรรมฝึกหลัก Main Training Activities												Educational Level
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training			การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training			รวม Total			
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2566	1,573	1,357	216	67,723	31,772	35,951	21,557	8,985	12,572	90,853	43,880	46,973	2022
ประถมศึกษา	79	73	6	18,500	4,941	13,559	7,572	2,650	4,922	26,151	7,664	18,487	Primary school
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	1,174	1,023	151	10,065	4,440	5,625	4,651	2,390	2,261	15,890	7,853	8,037	Middle School (Grade 6-8)
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	203	156	47	12,366	5,791	6,575	4,388	2,026	2,362	16,957	7,973	8,984	High School
ประกาศนียบัตรครู (ปก.ศ.ต้น)				58	25	33	15	4	11	73	29	44	Teacher certificate
ปก.ศ.สูง/อนุปริญญาการศึกษา	1		1	758	356	402	220	55	165	979	411	568	Diploma
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	42	40	2	2,963	1,654	1,309	744	439	305	5,515	2,133	1,616	Vocational certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)				95	64	31	29	8	21	124	72	52	Technical Certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	55	51	4	7,460	5,432	2,028	940	492	448	10,221	5,975	2,480	High Vocational Certificate
ปริญญาตรี	19	14	5	14,835	8,658	6,177	2,918	900	2,018	14,240	7,806	6,434	B.A. (Bachelor of Arts)
ปริญญาโท				570	372	198	77	21	56	647	393	254	M.A. (Master of Arts)
ปริญญาเอก				53	39	14	3		3	56	39	17	Ph.D. (Doctor of Philosophy)
ข้อมูลย้อนหลัง													Retrospective data
2565	4,295	3,015	1,280	47,001	30,806	16,195	34,441	14,120	20,321	85,737	47,941	37,796	2022
2564	4,460	3,084	1,376	1,218,104	629,971	588,133	621,870	228,919	392,951	1,902,850	861,974	982,460	2021
2563	4,798	3,366	1,432	77,414	46,918	30,496	23,957	8,138	15,819	106,169	58,422	47,747	2020
2562	6,751	4,207	2,544	76,457	47,911	28,546	42,635	22,000	20,635	125,843	74,118	51,725	2019
2561	14,133	8,617	5,516	156,650	93,617	63,033	326,531	90,043	236,488	497,314	192,277	305,037	2018
2560	9,015	5,434	3,581	139,645	81,707	57,938	66,721	31,263	35,458	215,381	118,404	96,977	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.7 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2560 - 2566

TABLE 4.7 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILLED TRAINING CLASSIFIED BY INDUSTRY GROUP AND MAIN TRAINING ACTIVITIES, 2017 - 2023

กลุ่มอุตสาหกรรม	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Industry Group
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training		การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Graduated	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Graduated	ผู้เข้ารับการฝึก Enrollee	ผู้จบการฝึก Graduate	ผู้เข้ารับการฝึก Enrollee	ผู้จบการฝึก Graduate	
2566	1,582	1,032	67,502	65,468	21,769	21,529	90,853	88,029	2022
การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ			2,253	2,210	1,455	1,432	3,708	3,642	Agriculture and Biotechnology
การแปรรูปอาหาร	24	23	12,212	12,055	3,447	3,427	15,683	15,505	Food processing
การแพทย์ครบวงจร			22	22	60	60	82	82	Comprehensive medical
การบินและโลจิสติกส์	58	11	3,814	3,686	70	70	3,942	3,767	Transport and Aviation
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ			50	49			50	49	Biofuels and biological chemistry
ดิจิทัล	15	11	2,944	2,756	103	103	3,062	2,870	digital
การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	80	65	8,417	8,195	2,013	1,972	10,510	10,232	Travel for good income and health tourism
ยานยนต์สมัยใหม่	53	25	2,403	2,146	41	41	2,497	2,212	Modern vehicles
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	21	17	2,076	1,963	146	144	2,243	2,124	Intelligent electronics
อื่นๆ	1,331	880	33,311	32,386	14,434	14,280	49,076	47,546	Other
ข้อมูลย้อนหลัง									Retrospective data
2565	4,295	3,007	47,001	43,226	34,441	33,702	85,737	79,935	2022
2564	4,460	3,226	71,937	65,697	30,642	29,897	107,039	98,820	2020
2563	4,798	3,493	77,414	75,066	23,957	23,666	106,169	102,225	2020
2562	6,751	5,151	76,457	74,494	42,635	42,092	125,843	121,737	2019
2561	14,133	11,470	156,650	151,537	326,531	308,482	497,314	471,489	2018
2560	9,015	7,158	139,645	135,376	66,721	65,801	215,381	208,335	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.8 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และจังหวัด ปี 2560 - 2566

TABLE 4.8 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND RECEIVEDAN EMPLOYMENT IN SOUTHERN BORDER CLASSIFIED

BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND PROVINCE, 2017 -2023

ภูมิภาค	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Province
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training		การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2566					2,504	2,500	2,504	2,500	2023
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา					341	337	341	337	Skill Development Institute Songkhla
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี					580	580	580	580	Skill Development Institute Pattani
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา					520	520	520	520	Skill Development Institute Yala
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส					1,000	1,000	1,000	1,000	Skill Development Institute Narathiwat
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล					63	63	63	63	Skill Development Office Satun
ข้อมูลย้อนหลัง									Retrospective data
2565					800	798	800	798	2022
2564					800	799	800	799	2021
2563					800	796	800	796	2020
2562	345	281	3,027	2,952	3,449	3,416	6,821	6,649	2019
2561	579	471	3,063	2,995	19,680	18,137	23,322	21,603	2018
2560	452	390	2,214	2,155	3,383	3,310	6,049	5,855	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.9 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษภาคใต้ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ จังหวัด ปี 2566

TABLE 4.9 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND RECEIVEDAN EMPLOYMENT IN SPECIAL ECONOMIC ZONE CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND PROVINCE, 2023

หน่วยงาน Department	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Department
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training		การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2566			888	855			888	855	2023
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี			599	570			599	570	
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช			129	125			129	125	
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 44 ระนอง			80	80			80	80	
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร			80	80			80	80	
ข้อมูลย้อนหลัง									Retrospective data
2565			7,461	6,916			7,461	6,916	2021
2564			10,787	10,207			10,787	10,207	2021
2563	764	581	11,697	11,345			12,461	11,926	2020
2562	1,197	938	18,514	18,070	7,163	7,067	26,874	26,075	2019
2561	2,137	1,679	19,515	19,042	44,954	40,632	66,606	61,353	2018
2560	1,953	1,635	18,866	18,258	13,269	13,037	34,088	32,930	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.10 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และกลุ่มเป้าหมาย ปี 2560 - 2566

TABLE 4.10 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND TARGET GROUP, 2017 - 2023

กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Target Group
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือ		การฝึกอาชีพเสริม		รวม		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2566	1,582	1,032	67,502	65,468	21,769	21,529	90,853	88,029	2023
เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			231	225			231	225	Workers in small establishments
เยาวชนในสถานพินิจ					126	123	126	123	Youth in the observation center
แรงงานในระบบ			3,900	3,765			3,900	3,765	
แรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่			636	622			636	622	workers in large enterprises
แรงงานในสถานประกอบการขนาดกลาง			8,037	7,608			8,037	7,608	Workers in large establishments
แรงงานในสถานประกอบการขนาดย่อม			3,683	3,534			3,683	3,534	Workers in medium-sized establishments
แรงงานใหม่			5,248	4,893	19		5,267	4,912	new workers
แรงงานตามโครงการอื่นเนื่องจากพระราชดำริ					1,448	1,423	1,448	1,423	Labor under the Royal Initiative Project
แรงงานทั่วไป			9,442	8,971	3,173	3,152	12,615	12,123	General labor
แรงงานนอกระบบ			52	42	6,474	6,363	6,526	6,405	Informal labor
กลุ่มเจ้าหน้าที่ภาครัฐ					766	766	766	766	
กลุ่มที่เข้าร่วมโครงการพาคณกลับบ้าน					40	40	40	40	group of contributors to the unrest
คนยากจน					695	695	695	695	
ทหารก่อนปลดประจำการ					1,441	1,414	1,441	1,414	Soldiers before discharge
นักเรียนยากจน	1,582	1,032					1,582	1,032	poor student
นักศึกษาปีสุดท้าย ระดับ ปวช. ขึ้นไป			1,531	1,471			1,531	1,471	Final year students, vocational level or above
บุคลากรรัฐวิสาหกิจ			144	141			144	141	
บุคลากรการศึกษา			77	63			77	63	education personnel
ผู้จะประกอบอาชีพอิสระ			563	548	1,676	1,650	2,239	2,198	who will be self-employed
ผู้ด้อยโอกาส					20	20	20	20	
ผู้ดูแลคนพิการ			200	199	181	181	381	380	Handicapped
ผู้ต้องขัง					1,989	1,981	1,989	1,981	Inmates
ผู้บำบัดยาเสพติด					614	609	614	609	Terminated
ผู้พิการ					258	257	258	257	Drug therapist
ผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ			31,584	31,370			31,584	31,370	Disabled
ผู้ว่างงาน			2,174	2,016	143	138	2,317	2,154	Unemployed
ผู้สูงอายุ					2,706	2,698	2,706	2,698	The elderly
ข้อมูลย้อนหลัง									Retrospective data
2565	4,295	3,007	47,001	43,226	34,441	33,702	85,737	79,935	2022
2564	4,460	3,226	71,937	65,697	30,642	29,897	107,039	98,820	2021
2563	4,798	3,493	77,414	75,066	23,957	23,666	106,169	102,225	2020
2561	37,302	27,601	961,609	941,397	233,680	230,306	497,314	471,489	2018
2560	9,016	6,624	139,576	135,159	66,714	65,751	215,306	207,534	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.11 ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2560 - 2566

TABLE 4.11 SKILL STANDARD TESTING RESULT CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2017 - 2023

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภาค Region																Occupational group
	กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		ภาคเหนือ North		รวม Total		
	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	
2566	2,210	1,395	2,139	1,362	918	1,588	1,042	1,599	1,204	6,159	3,978	4,618	3,260	3,601	21,137	13,936	2023
เกษตรอุตสาหกรรม																	Agriculture industry
ช่างก่อสร้าง	20	5	121			21	17			249	211	114	109	141	545	463	construction worker
ช่างเครื่องกล	93	90	225	63	55	25	25	52	45	757	620	651	546	255	1,896	1,606	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์	1,265	801	1,430	928	573	1,235	809	1,281	1,002	3,563	2,189	3,016	1,974	2,652	13,940	8,778	Electrical electronic and computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	5	5	1					9	9	123	115			1	138	130	Art industry technician
ช่างอุตสาหกรรม	610	335	116	266	215	202	113	247	138	1,013	525	405	263	191	2,934	1,705	Industrial
ภาคบริการ	217	159	246	105	75	105	78	10	10	454	318	432	368	361	1,684	1,254	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง																	Retrospective data
2565	3,536	2,150	1,747	1,128	2,409	1,674	2,782	1,899	8,642	5,728	7,442	5,037	5,615	3,466	32,173	21,082	2022
2564	4,864	2,741	2,956	1,993	3,486	2,617	4,054	2,932	10,526	7,275	6,762	4,119	8,377	5,909	41,025	27,586	2021
2563	3,668	2,183	2,768	1,822	3,111	2,397	3,763	2,882	8,746	6,416	6,282	3,731	7,804	5,755	36,142	25,186	2020
2562	4,314	2,944	2,386	1,597	2,927	2,103	3,818	2,726	9,509	7,051	5,765	3,611	7,711	5,821	36,430	25,853	2019
2561	18,919	13,980	3,878	2,968	4,639	3,692	7,729	6,391	16,912	13,200	7,522	5,852	13,074	10,622	72,673	56,705	2018
2560	32,294	22,271	8,799	6,652	6,316	4,112	14,266	8,851	21,773	17,227	11,930	9,249	18,179	14,642	113,557	83,004	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.12 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ และ ภาค ปี 2560 - 2566

TABLE 4.12 SKILL STANDARD TESTING RESULT CLASSIFIED BY TEST TYPES AND REGEION, 2017 - 2023

ภูมิภาค	ประเภทการทดสอบ Test Categories										Region
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล		พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน		รวม		
	National Skill Standard Testing		Skills Development Project for Labor in the Eastern Special Development Zone		Skill testers for international welders		Develop the potential of workers to support the payment of wages according to labor skill standards.		Total		
	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	
Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed		
2566	17,016	10,622			878	554	3,243	2,760	21,137	13,936	2023
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	1,454	914			320	127	436	354	2,210	1,395	Bangkok and its vicinity
ภาคกลาง	1,064	654			21	21	277	243	1,362	918	Central Region
ภาคตะวันตก	1,134	700			95	60	359	282	1,588	1,042	East
ภาคตะวันออก	1,239	894			61	52	299	258	1,599	1,204	West
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	5,161	3,140			215	173	783	665	6,159	3,978	North
ภาคเหนือ	3,946	2,656			114	91	558	513	4,618	3,260	The North East
ภาคใต้	3,018	1,664			52	30	531	445	3,601	2,139	Southern
ข้อมูลย้อนหลัง											Retrospective data
2565	28,060	17,904			772	505	3,341	2,673	32,173	21,082	2022
2564	35,825	23,714	465	154	840	492	3,895	3,226	41,025	27,586	2021
2563	31,624	21,483			230	86	4,234	3,564	36,142	25,186	2020
2562	35,994	25,544			236	116			36,430	25,853	2019
2561	72,566	56,641							72,593	56,659	2018
2560	113,557	83,004							113,570	83,012	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.13 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำแนกภาค กลุ่มสาขาอาชีพ สาขาอาชีพ และ ระดับ ปี 2560 - 2566

TABLE 4.13 THE NATIONAL SKILL STANDARD TEST BY REGION, GROUP OF OCCUPATIONAL CATEGORIES, OCCUPATIONAL AND LEVEL, 2017 - 2023

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region														รวม Total		Occupational Categories
			กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok and its		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		ภาคเหนือ North				
			ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	
	2566		2,210	1,395	1,362	918	1,588	1,042	1,599	1,204	6,159	3,978	4,618	3,260	3,601	2,139	21,137	13,936	2023
ช่างก่อสร้าง	ช่างก่อสร้าง		20	5			21	17			249	211	114	109	141	121	545	463	
	ช่างก่ออิฐ	1									190	159	93	89	141	121	424	369	
		2											1	0			1	0	
	ช่างฉาบปูน	1	9	1							6	4	1	0			16	5	
	ช่างฉาบยิปซัม	1									21	20					21	20	
	ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	1	11	4							32	28	20	20			63	52	
	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	1					21	17									21	17	
	3					9	8									9	8		
ช่างเครื่องกล	ช่างเครื่องกล		93	90	63	55	25	25	52	45	757	620	651	546	255	225	1,896	1,606	
	ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	1									16	16					16	16	
	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	1	0	0													0	0	
	ช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า	2							10	10							10	10	
	ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	1									73	37			15	13	88	50	
	ช่างซ่อมรถยนต์	1	63	61		5	5	42	35	99	93	116	104				325	298	
	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	1	24	24	49	44	5	5			345	304	436	354	181	159	1,040	890	
	ช่างสีรถยนต์	1									15	13	62	59	11	11	88	83	
		2									15	13	44	41	11	11	70	65	
	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์	1											17	17			17	17	
	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ใช้เครื่องยนต์	1	6	5	14	11	15	15			163	111	20	12	48	42	266	196	
พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ไฟฟ้า	1									46	46					46	46		

ตาราง 4.13 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำแนกภาค กลุ่มสาขาอาชีพ สาขาอาชีพ และ ระดับ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 4.13 THE NATIONAL SKILL STANDARD TEST BY REGION, GROUP OF OCCUPATIONAL CATEGORIES, OCCUPATIONAL AND LEVEL, 2017 - 2023 (CONT.)

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region														รวม Total		Occupational Categories	
			กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok and its		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		ภาคเหนือ North					
			ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed		
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์		1,265	801	928	573	1,235	809	1,281	1,002	3,563	2,189	3,016	1,974	2,652	1,430	13,940	8,778		
	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	1	231	192	75	54	109	90	241	192	319	234	442	323	311	196	1,728	1,281		
		2					3	3	18	18			27	26				48	47	
	ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)	1											15	7				15	7	
	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	917	509	733	430	801	517	908	689	2,596	1,616	1,951	1,207	1,858	1,029	9,764	5,997		
		2			10	8	37	37			30	24	20	17				97	86	
	ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร	1	49	37			47	47	23	22			192	169	22	21	333	296		
	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	1					56	45			28	26	37	22			121	93		
		2					16	5										16	5	
	ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์	1	36	36			36	27			59	15	20	20	43	12	194	110		
	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	1									116	75	19	1	98	49	233	125		
	ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์	1			13	12	12	12	13	3			103	102	12	12	153	141		
	ช่างอิเล็กทรอนิกส์	1											12	9			12	9		
	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	1									12	8					12	8		
พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน)	1	16	11					35	35							51	46			
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		5	5				9	9	123	115			1	1	138	130			
	ช่างเครื่องเรือนไม้	1	5	5						70	70			1	1	76	76			
	ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	1						4	4								4	4		
	ช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)	1						2	2								2	2		
	ช่างเย็บปักถักร้อย	1						3	3								3	3		
	ช่างเย็บ	1								36	34						36	34		
ช่างสีเครื่องเรือน	1								17	11						17	11			

ตาราง 4.13 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำแนกภาค กลุ่มสาขาอาชีพ สาขาอาชีพ และ ระดับ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 4.13 THE NATIONAL SKILL STANDARD TEST BY REGION, GROUP OF OCCUPATIONAL CATEGORIES, OCCUPATIONAL AND LEVEL, 2017 - 2023 (CONT.)

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region														รวม Total		Occupational Categories
			กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok and its		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		ภาคเหนือ North				
			ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	
ช่างอุตสาหกรรม			610	335	266	215	202	113	247	138	1,013	525	405	263	191	116	2,934	1,705	
ช่างอุตสาหกรรม	ISO 9606-1 111 P BW FM1	1					10	3							10	4	20	7	
	ISO 9606-1 111 P FW FM1	1					36	15			44	36	53	47			133	98	
	ISO 9606-1 111 T BW FM1	1					4	2			9	5			42	26	55	33	
	ISO 9606-1 135 P BW FM1	1									10	7	41	32			51	39	
	ISO 9606-1 135 P FW FM1	1					10	10			16	14					26	24	
	ISO 9606-1 135 T FW FM1	1									18	6					18	6	
	ISO 9606-1 136 P BW FM1	1	42	8			6	6									48	14	
	ISO 9606-1 136 P FW FM1	1					1	1									1	1	
	ISO 9606-1 141 P BW FM1	1									44	44					44	44	
	ISO 9606-1 141 P BW FM5	1	11	8													11	8	
	ISO 9606-1 141 P FW FM1	1	19	13			10	10									29	23	
	ISO 9606-1 141 P FW FM5	1					3	3					10	8			13	11	
	ISO 9606-1 141 T BW FM1	1	27	10			4	2					10	4			41	16	
	ISO 9606-1 141 T BW FM5	1	11	8													11	8	
	ISO 9606-1 141 T FW FM1	1	59	28													59	28	
	ISO 9606-1 141/111 T BW FM1	1	0	0													0	0	
	ISO 9606-2 131 P BW 22	1	19	4													19	4	
	ISO 9606-2 131 P FW 22	1	17	7													17	7	
	ISO9606-1 111 P BW FM1 B t09 PA ss nb	1	10	1													10	1	
	ISO9606-1 111 P BW FM1 B t09 PF ss nb	1					1	1									1	1	
	ISO9606-1 111 P FW FM1 B t06 PB sl	1					10	7									10	7	
	ISO9606-1 111 P FW FM1 B t09 PB ml	1	48	23	10	10			21	15							79	48	
	ISO9606-1 111 P FW FM1 B t09 PD ml	1			10	10			20	17							30	27	
	ISO9606-1 111 P FW FM1 B t09 PF ml	1									23	19					23	19	
	ISO9606-1 111 T BW FM1 B t7.1 D168 H-L045 ss nb	1	12	0													12	0	
	ISO9606-1 135 P BW FM1 s t09 PA ss nb	1	20	6													20	6	
ISO9606-1 135 P BW FM1 s t09 PF ss nb	2									10	10					10	10		
ISO9606-1 135 P FW FM1 s t09 PB ml	1	25	11													25	11		
ISO9606-1 135 P FW FM1 s t09 PD ml	1							10	10							10	10		
ISO9606-1 135 T BW FM1 s t7.1 D168 PH ss nb	1			1	1											1	1		

ตาราง 4.13 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวนภาค กลุ่มสาขาอาชีพ สาขาอาชีพ และ ระดับ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 4.13 THE NATIONAL SKILL STANDARD TEST BY REGION, GROUP OF OCCUPATIONAL CATEGORIES, OCCUPATIONAL AND LEVEL, 2017 - 2023 (CONT.)

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region														รวม Total		Occupational Categories
			กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok and its		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		ภาคเหนือ North				
			ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed			
ช่างอุตสาหกรรม	ISO9606-1 136 P BW FM1 B t10 PF ss mb	1									41	32					41	32	
	ISO9606-1 141 P FW FM1 s t03 PD st	1							10	10							10	10	
	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD	1					24	7			354	100	70	10			448	117	
	ช่างเชื่อมเม็ก	1	56	32	52	40	5	4			87	78	31	26	21	18	252	198	
		2	37	26	52	40	5	4			87	78	31	26	21	18	233	192	
	ช่างเชื่อมท่ออลูมิเนียมความหนาแน่นสูง	1	87	87							33	32					120	119	
	ช่างเชื่อมทิก	1	71	42	89	67	48	12	15	14			61	48	2	2	286	185	
	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	1	44	19	54	48			62	18	273	137	129	88	106	57	668	367	
		2											10	7			10	7	
	ช่างกลึง	1	5	5	18	9			109	54	51	5					183	73	
	ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC	1					30	30							10	9	40	39	
	ช่างระบบปั๊มและวาล์ว	1			4	4											4	4	
ช่างระบบส่งถ่ายกำลัง	1			28	26											28	26		
ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมเม็ก - เม็ก ด้วยหุ่นยนต์	1	27	23													27	23		
ภาคบริการ	ภาคบริการ		217	159	105	75	105	78	10	10	454	318	432	368	361	246	1,684	1,254	
	การดูแลผู้สูงอายุ	1	21	16					10	10							31	26	
	ช่างแต่งผมสตรี	1									0	0					0	0	
	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปีชอาชีพ (หัตถบำบัด)	1											23	21			23	21	
	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕะวันตค (หัตถบำบัด)	1					22	22			46	44	12	11	16	15	96	92	
	ผู้ควบคุมรถยนต์สินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	1	24	22	53	50	20	15			109	83	157	150			363	320	
		1			42	16											42	16	
	ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	1	12	12									36	36			48	48	
	ผู้ประกอบการอาหารไทย	1	27	19	10	9	41	21			185	111	124	83	255	157	642	400	
	พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร	1									54	20					54	20	
	พนักงานต้อนรับส่วนหน้า	1									19	19					19	19	
	พนักงานวัดไทย	1	133	90			22	20			41	41	80	67	53	48	329	266	
	2	20	13							10	10					30	23		
พนักงานผสมเครื่องดื่ม	1													37	26	37	26		
ข้อมูลย้อนหลัง																		Retrospective data	
2565			3,536	2,150	1,747	1,128	2,409	1,674	2,782	1,899	8,641	5,758	7,442	5,037	5,612	3,466	32,169	21,112	2022
2564			4,864	2,741	2,956	1,993	3,486	2,617	4,054	2,932	10,526	7,275	6,762	4,119	8,377	5,909	41,025	27,586	2021
2563			2,935	1,691	2,519	1,593	2,605	1,943	3,489	2,630	7,907	5,707	5,310	3,011	6,859	4,908	31,624	21,483	2020
2561			15,163	12,734	3,246	2,478	3,780	3,070	6,200	5,172	13,282	10,688	6,534	5,245	10,666	8,955	58,871	48,342	2018
2560			29,011	21,195	7,932	6,087	4,392	3,411	13,565	8,565	18,793	14,951	10,782	8,680	16,274	13,354	100,749	76,243	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.14 จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ช่วงอายุ และเพศ ปี 2560 - 2566

TABLE 4.14 NUMBER OF LABOURS WHO TOOK SKILL STANDARD TEST CLASSIFIED BY TEST TYPE, AGE, AND SEX, 2012 - 2023

ช่วงอายุ	ประเภทการทดสอบ Test type																								Age
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ						ทดสอบโครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาค						ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล						พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม						
	National Skill Standard Testing						Testing the labor skill development project in the Eastern						Skill testers for international welders						Develop labor potential to support the payment of wages according to labor skill standards.						
	เข้ารับการทดสอบ			ผู้ผ่านการทดสอบ			เข้ารับการทดสอบ			ผู้ผ่านการทดสอบ			เข้ารับการทดสอบ			ผู้ผ่านการทดสอบ			เข้ารับการทดสอบ			ผู้ผ่านการทดสอบ			
	Applied			Passed			Applied			Passed			Applied			Passed			Applied			Passed			
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	
2566	17,016	14,398	2,618	10,622	9,067	1,555							878	862	16	554	539	15	3,243	3,148	95	2,760	2,672	88	2023
ต่ำกว่า 15 ปี	56	56	0	26	26	0							16	16	0	10	10	0	18	18	0	16	16	0	Under 15 years
15-17	92	79	13	47	44	3													5	5	0	3	3	0	15-17
18-19	2,917	2,282	635	1,557	1,279	278							56	52	4	29	25	4	44	44	0	35	35	0	18-19
20-24	6,153	4,922	1,231	3,561	2,862	699							177	169	8	123	115	8	611	595	16	517	504	13	20-24
25-29	2,001	1,841	160	1,352	1,233	119							128	126	2	103	101	2	869	852	17	753	737	16	25-29
30-34	1,478	1,371	107	1,025	946	79							137	136	1	91	90	1	601	581	20	522	504	18	30-34
35-39	1,370	1,254	116	955	863	92							104	103	1	63	63	0	427	415	12	349	337	12	35-39
40-44	1,187	1,061	126	865	769	96							124	124	0	65	65	0	328	318	10	282	272	10	40-44
45-49	820	721	99	585	505	80							93	93	0	45	45	0	217	210	7	181	175	6	45-49
50-54	533	452	81	364	296	68							32	32	0	15	15	0	88	75	13	71	58	13	50-54
55-59	265	237	28	191	168	23							8	8	0	7	7	0	33	33	0	30	30	0	55-59
60 ปีขึ้นไป	144	122	22	94	76	18							3	3	0	3	3	0	2	2	0	1	1	0	60 years and above
ข้อมูลย้อนหลัง																									Retrospective data
2565	28,060	22,802	5,258	17,904	14,617	3,287							772	754	18	505	491	14	3,341	3,119	222	2,673	2,496	177	2022
2564	35,825	29,402	6,423	23,714	19,567	4,147	465	413	52	154	141	13	840	829	11	492	484	8	3,895	3,590	305	3,226	2,964	262	2021
2563	31,624	25,915	5,709	21,483	18,059	3,424																			2021
2561	72,566	57,952	14,614	56,641	45,656	10,985																			2018
2560	113,557	99,102	14,455	83,004	73,255	9,749																			2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.15 จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ระดับการศึกษาและเพศ ปี 2560 - 2566

TABLE 4.15 NUMBER OF LABORS WHO TOOK SKILL STANDARD TEST CLASSIFIED BY TEST TYPE, EDUCATIONAL LEVEL, AND SEX, 2017 - 2023

ระดับการศึกษา	ประเภทการทดสอบ (Test Type)								Education Level
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล		พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน		รวม Total		
	National Skill Standard Testing		Skill testers for international welders		Develop labor potential to support the payment of				
	เข้ารับการทดสอบ Applied		เข้ารับการทดสอบ Applied		เข้ารับการทดสอบ Applied				
ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female		
2566	17,016	2,618	862	16	3,148	95	14,398	2,618	2023
ไม่จบการศึกษา	54	6	2	0	5	0	61	6	
ประถมศึกษา	1,054	114	53	2	243	13	1,350	129	Primary school
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	1,727	142	130	1	433	25	2,290	168	Middle School (Grade 6-8)
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	1,726	315	119	0	476	15	2,321	330	High School
ปก.ศ.สูง/อนุปริญญาการศึกษา	82	9	9	0	28	1	119	10	Teacher certificate
ประกาศนียบัตรครู (ปก.ศ.ต้น)	10	0					10	0	Diploma
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	5,214	712	121	4	349	4	2,370	720	Vocational certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	23	4			4	0	27	4	Technical Certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	5,587	776	338	6	1,136	13	3,747	684	High Vocational Certificate

ตาราง 4.15 จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ระดับการศึกษาและเพศ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 4.15 NUMBER OF LABORS WHO TOOK SKILL STANDARD TEST CLASSIFIED BY TEST TYPE, EDUCATIONAL LEVEL, AND SEX, 2017 - 2023 (CONT.)

ระดับการศึกษา	ประเภทการทดสอบ (Test Type)								Education Level
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ		ทดสอบฝีมือแรงงานช่าง เชื่อมมาตรฐานสากล		พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐาน		รวม Total		
	National Skill Standard Testing		Skill testers for international welders		Develop labor potential to support the payment of				
	เข้ารับการทดสอบ Applied		เข้ารับการทดสอบ Applied		เข้ารับการทดสอบ Applied				
ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female		
ปริญญาตรี	1,374	470	84	3	452	22	1,910	495	B.A. (Bachelor of Arts)
ปริญญาโท	20	7	6	0	7	1	33	8	M.A. (Master of Arts)
ปริญญาเอก	3	1			1	0	4	1	Ph.D. (Doctor of Philosophy)
อื่นๆ	142	62			14	1	156	63	
ข้อมูลย้อนหลัง									Retrospective data
2565	22,584	5,135	753	18	3,119	222	26,456	5,375	2022
2564	29,402	6,423	829	11	3,590	305	34,234	6,791	2021
2563	25,915	5,709	229	1	3,947	287	30,091	5,997	2020
2561	57,952	14,614					57,979	14,614	2018
2560	91,042	13,454					91,055	13,454	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.16 การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 จำแนกภาค ปี 2560 - 2566

TABLE 4.16 WORKPLACE SKILL DEVELOPMENT FORCE BY SKILL DEVELOPMENT PROMOTION ACT CLASSIFIED BY REGION, 2017 - 2023

ภาค	สถานประกอบการ (แห่ง) Company	ผลการฝึก (คน) Graduated (person)	ค่าใช้จ่าย (บาท) Expenses (baht)	region
2566	12,723	3,769,862	1,106,398,778	2023
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	6,978	2,291,561	654,357,625	Bangkok and its vicinity
ภาคกลาง	782	252,920	52,278,737	Central Region
ภาคตะวันตก	367	70,798	11,183,259	West
ภาคตะวันออก	2,340	630,780	275,150,081	East
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	761	199,984	53,743,787	The North East
ภาคเหนือ	648	163,248	29,407,205	North
ภาคใต้	847	160,571	30,278,084	Southern
ข้อมูลย้อนหลัง				Retrospective data
2565	10,324	2,508,277	440,217,715	2022
2564	10,580	2,477,061	491,485,799	2021
2563	11,063	4,103,294	1,054,512,449	2020
2562	10,520	5,229,360	1,473,829,277	2019
2561	11,162	4,567,826	2,003,650,338	2018
2560	10,952	4,269,356	2,034,681,937	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.17 ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค/กลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566

TABLE 4.17 RESULTS OF SKILL DEVELOPMENT TRAINING BY THE PRIVATE SECTOR SECTORS, REGIONAL AND INDUSTRY GROUP, 2017 - 2023

กลุ่มอุตสาหกรรม	รวมทั้งสิ้น total	ภูมิภาค region							Industry Group
		กรุงเทพและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันตก West	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North East	ภาคใต้ Southern	ภาคเหนือ North	
2566	3,769,862	2,291,561	252,920	70,798	630,780	199,984	163,248	160,571	2023
การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	204,578	80,905	12,496	4,112	61,678	12,575	4,953	27,859	Agriculture and Biotechnology
การแปรรูปอาหาร	476,386	251,813	31,266	26,166	47,293	45,755	36,892	37,201	Food processing
การแพทย์ครบวงจร	23,153	19,586	876	31	1,328	869	463		Comprehensive medical
การบินและโลจิสติกส์	180,154	137,604	7,700	676	21,032	4,966	4,541	3,635	Transport and Aviation
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	32,955	20,560	213		10,121	514	1,372	175	Biofuels and biological chemistry
ดิจิทัล	37,748	36,037	276	0	176	138	1,079	42	digital
การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	293,963	192,255	2,745	7,250	28,644	12,528	14,039	36,502	Travel for good income and health tourism
ยานยนต์สมัยใหม่	242,501	83,381	11,868	936	128,812	11,031	4,609	1,864	Modern vehicles
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	248,792	85,207	83,048	342	37,624	20,537	21,996	38	Intelligent electronics
อื่นๆ	2,029,632	1,384,213	102,432	31,285	294,072	91,071	73,304	53,255	Other
ข้อมูลย้อนหลัง									Retrospective data
2565	2,508,277	1,470,348	221,422	53,710	350,216	190,122	114,573	107,886	2022
2564	2,477,061	1,589,067	179,730	45,040	302,142	160,780	93,279	107,023	2021
2563	4,103,294	2,625,492	250,188	84,612	604,915	213,495	169,552	155,040	2020
2562	5,229,360	3,694,980	286,621	105,985	557,784	202,493	197,237	184,260	2019
2561	4,567,826	2,892,218	277,410	85,738	730,196	208,138	202,362	171,764	2018
2560	4,269,356	2,583,539	255,149	91,453	751,739	212,039	201,401	174,036	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.18 การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 จำแนกกลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566

TABLE 4.18 WORKPLACE SKILL DEVELOPMENT FORCE BY SKILL DEVELOPMENT PROMOTION ACT CLASSIFIED BY INDUSTRY GROUP, 2017 - 2023

กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง) Company	ผู้จบการฝึก (คน) Graduated (person)	ค่าใช้จ่าย (บาท) Expenses (baht)	Industry Group
2566	12,723	3,769,862	1,106,398,778	2023
การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	940	204,578	53,116,211	Agriculture and Biotechnology
การแปรรูปอาหาร	1,170	476,386	115,996,390	Food processing
การแพทย์ครบวงจร	102	23,153	6,223,472	Comprehensive medical
การบินและโลจิสติกส์	634	180,154	41,549,419	Transport and Aviation
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	100	32,955	43,896,076	Biofuels and biological chemistry
ดิจิทัล	150	37,748	17,041,688	digital
การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	1,027	293,963	100,224,123	Travel for good income and health tourism
ยานยนต์สมัยใหม่	767	242,501	112,840,678	Modern vehicles
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	402	248,792	35,695,188	Intelligent electronics
อื่นๆ	7,431	2,029,632	579,815,533	Other
ข้อมูลย้อนหลัง				Retrospective data
2565	10,324	2,508,277	440,217,715	2020
2564	10,580	2,477,061	491,485,799	2020
2563	17,027	16,793	234	2020
2562	10,520	5,229,360	1,473,829,277	2019
2561	11,561	4,567,826	2,003,650,338	2018
2560	10,952	4,269,356	2,034,681,937	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.19 จำนวนผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำแนกเพศและภูมิภาค ปี 2560 - 2566

TABLE 4.19 NUMBERS OF LABOURS RECEIVING SKILL CERTIFICATION IN ELECTRICAL INSTALLATION OF BUILDING OCCUPATIONAL GROUP CLASSIFIED BY SEX AND REGION, 2017 - 2023

ภูมิภาค	ผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร			Region
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2566	23,613	23,387	226	2023
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	3,964	3,931	33	Bangkok and its vicinity
ภาคกลาง	2,104	2,071	33	Central Region
ภาคตะวันออก	1,240	1,225	15	East
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	5,413	5,367	46	West
ภาคเหนือ	4,361	4,314	47	North
ภาคใต้	3,503	3,465	38	The North East
	3,028	3,014	14	Southern
ข้อมูลย้อนหลัง				Retrospective data
2565	29,057	28,928	129	2022
2564	17,326	17,139	187	2021
2563	17,027	16,793	234	2020
2562	26,161	25,725	436	2019
2561	52,781	52,318	463	2018

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

บทที่ 5

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- สถานประกอบกิจการและลูกจ้าง

สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ที่ประกอบธุรกิจ ใดอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอน การดำเนินงานหรือ การควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรม ยกเว้นหน่วยงานของรัฐบาล เทศบาล สุขาภิบาล องค์การระหว่างประเทศ สถาบันทางศาสนา เรือเร็ว รถเข็น แผงลอย และขายเร่ แต่ไม่รวมถึงแผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หรือในห้างสรรพสินค้า (แผงลอยและขายเร่ หมายถึง ผู้ที่ทำการค้า ตามสถานที่ซึ่งไม่ได้จัดไว้สำหรับประกอบธุรกิจ รวมถึงพวกเร่ขายโดยการหาบ การเข็นรถ หรือนำรถไปจอดขาย ตามแหล่งชุมชนทั่วไป ที่มีลักษณะที่ตั้งไม่คงที่แน่นอน หรือร้านค้าที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการชั่วคราว) (แผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หมายถึง แผงที่ทางตลาดหรือศูนย์การค้าจัดไว้ให้พ่อค้าแม่ค้าใช้เป็นสถานที่ ประกอบการค้าเป็นประจำ และแยกกันเป็นส่วนระหว่างผู้ค้าแต่ละราย)

นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึง

- (1) ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง
- (2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย
- (3) ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ว่าจ้างวิธีเหมาค่าแรง โดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วง ไปดูแลการทำงาน และรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใด เป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงาน อันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใด หรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการ ให้ถือว่าผู้ประกอบกิจการ เป็นนายจ้างของลูกจ้างดังกล่าวด้วย

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

- การตรวจแรงงาน

การตรวจปกติ หมายถึง การตรวจแรงงานครั้งแรกหรือเป็นการตรวจสถานประกอบกิจการ ที่ยังไม่เคยผ่านการตรวจหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่เปิดดำเนินการใหม่ เพื่อชี้แจงแนะนำโดยตรวจ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจตามคำร้อง หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่มีคำร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจพิเศษ หมายถึง การตรวจแรงงานเป็นกรณีพิเศษที่มีลักษณะแตกต่างจากการตรวจปกติ ซึ่งมุ่งตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีสถานการณ์หรือเหตุการณ์เป็นการเฉพาะ เช่น การเกิดอุบัติเหตุหรือ ลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การนัดชุมนุมเรียกร้องของลูกจ้าง เป็นต้น

การตรวจติดตามผล หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่เคยผ่านการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง และการตรวจพิเศษแล้ว เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของนายจ้าง

- การหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

มาตรา ๗๕ หมายถึง ในกรณีที่นายจ้างมีความจำเป็นโดยเหตุหนึ่งเหตุใดที่สำคัญอันมีผลกระทบต่อการทำงานประกอบกิจการของนายจ้างจนทำให้นายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติซึ่งมิใช่เหตุสุดวิสัย ต้องหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว ให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบห้า ของค่าจ้างในวันทำงานที่ลูกจ้างได้รับก่อนนายจ้างหยุดกิจการตลอดระยะเวลาที่นายจ้างไม่ได้ให้ลูกจ้างทำงาน ณ สถานที่จ่ายเงินตามมาตรา ๕๕ และภายในกำหนดเวลาการจ่ายเงินตามมาตรา ๗๐ (๑) ให้นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างและพนักงานตรวจแรงงานทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือก่อนวันเริ่มหยุดกิจการตามวรรคหนึ่ง ไม่น้อยกว่าสามวันทำการ

- การพิพาทแรงงานและการนัดหยุดงาน

ข้อพิพาทแรงงาน หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจากันแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

ข้อขัดแย้ง หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงาน

การนัดหยุดงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราว หลังจากที่ข้อพิพาทแรงงาน ไม่อาจยุติลงได้ด้วยกลไกลี่ของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

การปิดงาน หมายถึง การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงาน ไม่อาจยุติลงได้ด้วยกลไกลี่ของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

วันหยุดงาน หมายถึง จำนวนวันที่ลูกจ้างหยุดทำงานโดยนับวันตามปฏิทิน ตั้งแต่วันเริ่มต้นจนถึงวันกลับเข้าทำงาน โดยไม่รวมจำนวนวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบกิจการนั้น

วันทำงานที่สูญเสีย หมายถึง จำนวนวันทำงานที่ต้องสูญเสียไปเนื่องจากการนัดหยุดงาน คำนวณได้จากจำนวนคนทำงานที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน คูณด้วยจำนวนวันหยุดงานตั้งแต่วันเริ่มนัดหยุดงาน จนถึงวันสิ้นสุดของการนัดหยุดงานไม่รวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีในกรณีการปิดงาน การคิดวันทำงานที่สูญเสียคำนวณโดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ถูกปิดงานคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน ถ้านายจ้างปิดงานไม่ให้ลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบกิจการเข้าทำงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับ ลูกจ้างทั้งหมด คูณจำนวนวันปิดงาน ถ้าปิดงานเฉพาะลูกจ้างบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน

การผลงงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงาน เนื่องจากข้อขัดแย้งหรือการหยุดงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

CHAPTER 5

LABOUR PROTECTION AND WELFARE

Definition

- Establishment and Employee

Establishment refers to an establishment which has one or more employee, conducting one or more business in a place or part of the place which is located in a specific area, under an operation or supervision of the owner or juristic person in any types of industries except government sectors, municipalities, sanitary districts, international organizations, religious institutions, merchants on boat, street hawkers/vendors that does not include stalls in markets, shopping malls or department stores. (Street hawker/vendor means anyone who sells in a place which is not specifically provided for operating a business, including by using a stall, carrying pole, food cart, or mobile shop in community area where is not exactly located in a specific area or is set up for temporary used.) (A stall in a market or in a department store denotes the stall which is specifically provided by the market or department store for a vendor to rent for regular vending, and separated for each merchant.)

Employer refers to a person who agrees to accept an employee for work by paying him/her wages, also including;

- (1) a person entrusted to act on behalf of the employer;
- (2) in case where an employer is a juristic person, the term covers authorized persons that act on behalf of the juristic person and attorneys;
- (3) in case where an entrepreneur has a subcontracting agreement with an entrusted person, who is responsible for the work and wages payment to workers or recruiting that is not involved in recruitment business, and such work is a part or the whole part of a production process or business under the responsibility of the entrepreneur, the entrepreneur shall be considered as employer of the employees accordingly.

Employee refers to a person who agrees to work for an employer in return for wages regardless of the name used.

- Labour Inspection

General Inspection refers to the first inspection of the establishment which has never been visited or just started its business, in order to provide guidance regarding legal compliance

with labour protection laws.

Requested Inspection (Complaint Inspection) refers to the inspection of the establishment where there is a complaint that the employer fails to comply with the labour protection laws.

Special Inspection refers to the inspection in a special case which is different from general inspection as it focuses on a specific situation or circumstances of the establishment such as work-related accidents, injuries, and diseases, pickets, etc.

Follow - Up Inspection refers to the inspection of the establishment which has been inspected by general inspection, requested inspection, or special inspection to ensure the compliance with the labour protection laws.

- Temporary suspension of business operation. Under Section 75 of the Labor Protection Act B.E. 2541

Temporary suspension of business operation under Section 75 refers to a case where an important or necessary event that is not a force majeure occurs in the business which causes temporarily a whole or part of incapable business operation, the employer shall make a payment to employees in amount of not less than seventy-five percent of wages that the employees have received before suspension for the entire period that the employer does not require the employee to work at a payment place according to section 55 and within the period for payment as prescribed in section 70 (1). The employer shall give written notice to employees and labour inspector not less than three working days in advance prior to the date of suspension under paragraph one.

- Labour Dispute and Strike

Labour Dispute refers to a dispute between employers and employees related to condition of employment as a demand was submitted without reaching mutual agreement or negotiation within the period prescribed by law (three days), and the party submitting the demand notified the conciliation officer.

Conflict refers to any conflict between employers and employees which is not regarded as a labour dispute.

Strike refers to a temporary work stoppage caused by a collective refusal of employees to work due to an inability to settle a labour dispute by a conciliation officer.

Lockout refers to a temporary refusal of an employer for employees to work due to an inability to settle a labour dispute by a conciliation officer.

Duration of Work Stoppage refers to the number of calendar days when employees stop working due to a labour dispute, starting from the first day until the return-to-work day, excluding weekends and traditional holidays of the establishment.

Man-days Lost refers to the number of working days lost due to a strike calculated by multiplying the total employees involved with the strike with the number of days from the first day until its end, excluding weekends and traditional holidays.

In case of lockout, it is calculated by multiplying the total employees who are locked-out with the days of lockout.

Walkout refers to a concerted leaving the jobs of employees due to a conflict or stoppage of work which does not follow the procedures prescribed by the labour relations law.

ตาราง 5.1 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2560 - 2566

TABLE 5.1 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2017 - 2023

ขนาดสถานประกอบการ Size of Establishment (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Present- ation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
											แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees				
2566 (2023)	21,709	27,996	856,697	455,294	400,846	557	283	261	11	11	15,265	633,717	6,444	222,980	7	6,425	-	12
1 - 4 คน (person)	2,169	2,797	5,654	2,732	2,918	4	3	2	1	-	1,638	4,218	531	1,436	1	528	-	2
5 - 9 คน (person)	3,465	4,469	24,487	11,885	12,569	33	2	2	-	-	2,630	18,667	835	5,820	-	834	-	1
10 - 19 คน (person)	5,633	7,265	77,329	38,813	38,384	132	10	9	1	-	3,824	52,508	1,809	24,821	-	1,808	-	1
20 - 49 คน (person)	6,736	8,687	214,445	119,263	94,968	214	36	33	2	1	4,620	147,644	2,116	66,801	2	2,110	-	4
50 - 99 คน (person)	2,331	3,006	158,793	88,212	70,416	165	45	43	2	-	1,520	103,530	811	55,263	2	807	-	2
100 - 299 คน (person)	1,104	1,424	176,675	95,306	81,365	4	96	85	5	6	797	129,425	307	47,250	1	305	-	1
300 - 499 คน (person)	145	187	54,792	29,355	25,432	5	55	51	-	4	119	45,098	26	9,694	-	26	-	-
500 - 999 คน (person)	86	110	59,046	29,626	29,420	-	9	9	-	-	82	56,396	4	2,650	-	4	-	-
≥1,000 คน (person)	40	51	85,476	40,102	45,374	-	27	27	-	-	35	76,231	5	9,245	1	3	-	1
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																		
2565 (2022)	20,407	26,846	676,053	362,302	312,844	907	266	184	80	2	13,637	436,263	6,770	239,790	14	6,735	8	19
2564 (2021)	25,050	32,976	850,590	454,373	395,683	534	441	300	141	-	16,704	555,884	8,346	294,706	5	8,323	2	16
2563 (2020)	36,829	47,783	1,242,431	652,145	589,393	893	600	392	205	3	25,554	798,620	11,275	443,811	200	11,058	4	16
2562 (2019)	33,985	43,237	1,203,153	619,049	583,056	1,048	573	328	243	2	24,460	811,770	9,525	391,383	62	9,416	11	36
2561 (2018)	42,748	52,316	1,499,779	762,584	735,335	1,860	984	588	395	1	32,866	1,444,094	9,882	55,685	13	9,887	4	61
2560 (2017)	41,847	51,335	1,414,671	719,898	689,596	5,177	762	451	309	2	32,350	994,154	9,497	420,517	5	9,486	6	79

หมายเหตุ : สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

Note : More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.2 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566

TABLE 5.2 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2017 - 2023

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
											แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees				
2566 (2023)	21,709	27,996	856,697	455,294	400,846	557	283	261	11	11	15,265	633,717	6,444	222,980	7	6,425	-	12
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง Agriculture, forestry and fishing	517	685	17,053	9,367	7,651	35	2	2	-	-	340	11,491	177	5,562	-	177	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	132	169	6,948	5,147	1,801	-	2	2	-	-	93	5,496	39	1,452	-	39	-	-
การผลิต Manufacturing	5,099	6,646	364,519	189,549	174,868	102	184	167	8	9	3,544	291,316	1,555	73,203	2	1,551	-	2
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ Electricity, gas, steam and air conditioning supply	135	168	4,726	3,604	1,122	-	1	1	-	-	102	3,381	33	1,345	-	33	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	40	52	1,902	1,134	768	-	-	-	-	-	26	1,139	14	763	-	14	-	-
การก่อสร้าง Construction	1,585	2,228	52,760	35,779	16,926	55	10	10	-	-	909	32,073	676	20,687	1	674	-	1
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	7,493	9,420	182,924	92,618	90,132	174	38	37	-	1	5,510	134,665	1,983	48,259	-	1,979	-	4

ตาราง 5.2 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 5.2 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
											แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees				
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	1,067	1,319	39,999	28,326	11,669	4	3	3	-	-	823	29,213	244	10,786	-	240	-	4
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and food service activities	1,879	2,553	52,356	22,759	29,487	110	14	12	2	-	1,176	32,477	703	19,879	1	702	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	782	997	30,663	16,551	14,106	6	8	8	-	-	563	19,763	219	10,900	1	218	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and insurance activities	583	647	12,032	4,451	7,581	-	-	-	-	-	522	10,409	61	1,623	-	61	-	-
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real estate activities	338	418	8,901	4,352	4,538	11	2	1	-	1	260	7,010	78	1,891	-	77	-	1
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจการทางวิชาการ Professional, scientific and technical activities	449	593	13,303	6,704	6,598	1	-	-	-	-	300	8,700	149	4,603	-	149	-	-
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน Administrative and support service activities	1,077	1,422	47,335	26,482	20,799	54	9	8	1	-	721	30,319	356	17,016	1	355	-	-
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public administration and defence; compulsory social	3	3	28	14	10	4	-	-	-	-	3	28	-	-	-	-	-	-

ตาราง 5.2 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 5.2 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
											แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees				
การศึกษา Education	37	45	1,349	551	798	-	6	6	-	-	27	748	10	601	1	9	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human health and social work activities	121	148	5,468	1,163	4,305	-	4	4	-	-	88	4,645	33	823	-	33	-	-
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ Arts, entertainment and recreation	74	99	2,358	1,155	1,203	-	-	-	-	-	49	1,639	25	719	-	25	-	-
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ Other service activities	296	380	11,968	5,537	6,430	1	-	-	-	-	209	9,167	87	2,801	-	87	-	-
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้น เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรม ได้อย่างชัดเจน Activities of households as employers; undifferentiated goods- and service-producing activities of households for own use	2	4	105	51	54	-	-	-	-	-	-	38	2	67	-	2	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก Activities of extraterritorial organizations and bodies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 5.2 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 5.2 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presenta- tion	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
											แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees				
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																		
2565 (2022)	20,407	26,846	676,053	362,302	312,844	907	266	184	80	2	13,637	436,263	6,770	239,790	14	6,735	8	19
2564 (2021)	17,357	23,217	625,021	338,791	285,872	358	307	205	102	-	11,213	406,347	6,144	218,674	2	6,129	1	12
2563 (2020)	36,829	47,783	1,242,431	652,145	589,393	893	600	392	205	3	25,554	798,620	11,275	443,811	200	11,058	4	16
2562 (2019)	33,985	43,237	1,203,153	619,049	583,056	1,048	573	328	243	2	24,460	811,770	9,525	391,383	62	9,416	11	36
2561 (2018)	42,748	52,316	1,499,779	762,584	735,335	1,860	984	588	395	1	32,866	1,444,094	9,882	55,685	13	9,887	4	61
2560 (2017)	41,847	51,335	1,414,671	719,898	689,596	5,177	762	451	309	2	32,350	994,154	9,497	420,517	5	9,486	6	79

หมายเหตุ : สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

Note : More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2560 - 2566

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2017 - 2023

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Illegal type (Est.)												สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการ สวัสดิการ Welfare Committee)
		วัน ทำงาน Working Day	เวลา ทำงาน Working Time	เวลา พัก Rest Time	เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment	วันหยุด Holiday			สิทธิการลา Leave					
						ประจำ สัปดาห์ Weekly	ตาม ประเพณี Traditional	พักผ่อน ประจำปี Annual	ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Maternity Leave	ลาเพื่อ ฝึกอบรม Leave for training	ลาเพื่อ ส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker	
2566 (2023)	6,444	1	1	1	9	7	70	31	9	7	91	-	-	281
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง Agriculture, forestry and fishing	177	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	-	13
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	39	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	1
การผลิต Manufacturing	1,555	-	-	-	2	-	21	7	2	1	15	-	-	77
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ Electricity, gas, steam and air conditioning supply	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	6
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	14	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง Construction	676	-	-	-	-	2	4	1	-	-	5	-	-	19
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	1,983	1	1	1	2	4	19	13	5	1	18	-	-	66

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Illegal type (Est.)												สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการ สวัสดิการ Welfare Committee)
		วัน ทำงาน Working Day	เวลา ทำงาน Working Time	เวลา พัก Rest Time	เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment	วันหยุด Holiday			สิทธิการลา Leave					
						ประจำ สัปดาห์ Weekly	ตาม ประเพณี Traditional	พักผ่อน ประจำปี Annual	ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Maternity Leave	ลาเพื่อ ฝึกอบรม Leave for training	ลาเพื่อ ส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker	
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	244	-	-	-	-	-	1	-	-	-	4	-	-	11
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and food service activities	703	-	-	-	2	1	14	5	-	2	18	-	-	21
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	219	-	-	-	2	-	2	-	-	-	4	-	-	15
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and insurance activities	61	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	4
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real estate activities	78	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	7
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Professional, scientific and technical activities	149	-	-	-	-	-	1	-	-	-	4	-	-	7
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน Administrative and support service activities	356	-	-	-	-	-	1	-	-	-	8	-	-	24
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public administration and defence; compulsory social	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่อง que ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Illegal type (Est.)												
		วัน ทำงาน Working Day	เวลา ทำงาน Working Time	เวลา พัก Rest Time	เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment	วันหยุด Holiday			สิทธิการลา Leave					สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการ สวัสดิการ Welfare Committee)
						ประจำ สัปดาห์ Weekly	ตาม ประเพณี Traditional	พักผ่อน ประจำปี Annual	ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Maternity Leave	ลาเพื่อ ฝึกอบรม Leave for training	ลาเพื่อ ส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker	
การศึกษา Education	10	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human health and social work activities	33	-	-	-	-	-	3	1	2	-	5	-	-	2
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ Arts, entertainment and recreation	25	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ Other service activities	87	-	-	-	-	-	1	-	-	1	4	-	-	5
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรม ได้อย่างชัดเจน Activities of households as employers; undifferentiated goods- and service-producing activities of households for own use	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก Activities of extraterritorial organizations and bodies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Illegal type (Est.)													
		วัน ทำงาน Working Day	เวลา ทำงาน Working Time	เวลา พัก Rest Time	เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment	วันหยุด Holiday			สิทธิการลา Leave					สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการ สวัสดิการ Welfare Committee)	
						ประจำ สัปดาห์ Weekly	ตาม ประเพณี Traditional	พักผ่อน ประจำปี Annual	ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Maternity Leave	ลาเพื่อ ฝึกอบรม Leave for training	ลาเพื่อ ส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker		
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data															
2565 (2022)	6,770	1	5	3	14	9	114	36	15	8	105	3	-	256	
2564 (2021)	8,346	6	3	-	15	14	141	35	13	6	147	5	2	362	
2563 (2020)	11,275	9	3	-	24	17	161	45	8	4	151	-	-	802	
2562 (2019)	9,525	4	7	1	22	25	150	66	8	-	55	-	-	764	
2561 (2018)	9,882	7	10	2	50	35	187	39	5	1	1	-	-	1,056	
2560 (2017)	9,497	5	6	3	28	35	134	45	2	-	2	-	-	1,132	

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่อง que ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่อง que ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Illegal type (Est.)													สถานที่ การจ่าย ค่าจ้าง place of pay- ment	ระยะ เวลา การจ่าย ค่าจ้าง period of pay- ment
		การจ่ายค่าจ้าง Pay Wages			ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน Overtime and holiday pay			ค่าจ้างขั้นต่ำ Minimum Wage	ข้อบังคับ The Work rule		ทะเบียน Record					
		วันหยุด ประจำ สัปดาห์ Weekly holiday	วันหยุด ประเพณี Traditional holiday	วันหยุด พักผ่อน ประจำปี Annual holiday	ค่าล่วง เวลา Overtime pay	ค่าล่วง เวลาใน วันหยุด Holi- day Over- time pay	ค่า ทำงาน ใน วันหยุด Holiday pay		จัดทำ Pro- vide	ประ กาศ Anno- unce	ลูก จ้าง Emple- yees	เวลา ทำงาน Working time	จ่าย ค่าจ้าง payment of wages			
		5	22	14	16	7	5	58	147	36	75	10	35	1		
2566 (2023)	6,444	5	22	14	16	7	5	58	147	36	75	10	35	1	18	
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง Agriculture, forestry and fishing	177	-	2	2	-	-	-	2	5	2	2	-	-	-	-	
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	39	-	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	1	-	-	
การผลิต Manufacturing	1,555	-	3	3	2	1	-	10	35	9	16	3	9	-	4	
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ Electricity, gas, steam and air conditioning supply	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	14	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
การก่อสร้าง Construction	676	-	-	-	-	1	1	14	20	2	15	2	8	-	1	
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	1,983	2	5	1	6	2	2	14	59	14	26	3	12	1	5	

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่อง que ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Illegal type (Est.)													สถานที่ การจ่าย ค่าจ้าง place of pay- ment	ระยะ เวลา การจ่าย ค่าจ้าง of pay- ment
		การจ่ายค่าจ้าง Pay Wages			ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน Overtime and holiday pay			ค่าจ้างขั้นต่ำ Minimun Wage	ข้อบังคับ The Work rule		ทะเบียน Record					
		วันหยุด ประจำ สัปดาห์ Weekly holiday	วันหยุด ประเพณี Traditional holiday	วันหยุด พักผ่อน ประจำปี Annual holiday	ค่าล่วง เวลา Overtime pay	ค่าล่วง เวลาใน วันหยุด วัน Holiday Over- time pay	ค่า ทำงาน ใน วันหยุด Holiday pay		จัดทำ Pro- vide	ประ ภาศ Anno- unce	ลูก จ้าง Emplo- yees	เวลา ทำงาน Working time	จ่าย ค่าจ้าง of wages			
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	244	-	-	-	1	-	-	1	2	1	1	1	1	-	1	
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and food service activities	703	1	7	5	4	3	2	8	13	3	9	-	2	-	4	
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	219	-	2	-	-	-	-	2	5	2	4	1	1	-	-	
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and insurance activities	61	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real estate activities	78	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Professional, scientific and technical activities	149	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	1	
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน Administrative and support service activities	356	-	1	-	-	-	-	4	3	1	1	-	1	-	1	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public administration and defence; compulsory social	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่อง que ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Illegal type (Est.)													สถานที่ การจ่าย ค่าจ้าง place of pay- ment	ระยะ เวลา การจ่าย ค่าจ้าง of pay- ment
		การจ่ายค่าจ้าง Pay Wages			ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน Overtime and holiday pay			ค่าจ้างขั้นต่ำ Minimum Wage	ข้อบังคับ The Work rule		ทะเบียน Record					
		วันหยุด ประจำ สัปดาห์ Weekly holiday	วันหยุด ประเพณี Traditional holiday	วันหยุด พักผ่อน ประจำปี Annual holiday	ค่าล่วง เวลา Overtime pay	ค่าล่วง เวลาใน วันหยุด Holi- day Over- time pay	ค่า ทำงาน ใน วันหยุด Holiday pay		จัดทำ Pro- vide	ประ กาศ Anno- unce	ลูก จ้าง Emple- yees	เวลา ทำงาน Working time	จ่าย ค่าจ้าง payment of wages			
		วันหยุด	วันหยุด	วันหยุด	ค่าล่วง	ค่าล่วง	ค่า	จัดทำ	ประ	ลูก	เวลา	จ่าย				
การศึกษา Education	10	1	-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human health and social work activities	33	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ Arts, entertainment and recreation	25	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ Other service activities	87	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรม ได้อย่างชัดเจน Activities of households as employers; undifferentiated goods- and service-producing activities of households for own use	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก Activities of extraterritorial organizations and bodies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Illegal type (Est.)													สถานที่ การจ่าย ค่าจ้าง of pay- ment	ระยะ เวลา การจ่าย ค่าจ้าง of pay- ment
		การจ่ายค่าจ้าง Pay Wages			ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน Overtime and holiday pay			ค่าจ้างขั้นต่ำ Minimum Wage	ข้อบังคับ The Work rule		ทะเบียน Record					
		วันหยุด ประจำ สัปดาห์ Weekly holiday	วันหยุด ประเพณี Traditional holiday	วันหยุด พักผ่อน ประจำปี Annual holiday	ค่าล่วง เวลา Overtime pay	ค่าล่วง เวลาใน วันหยุด Holi- day Over- time pay	ค่า ทำงาน ใน วันหยุด Holiday pay		จัดทำ Pro- vide	ประ กาศ Anno- unce	ลูก จ้าง Emple- yees	เวลา ทำงาน Working time	จ่าย ค่าจ้าง of wages			
		วัน หยุด ประจำ สัปดาห์ Weekly holiday	วัน หยุด ประเพณี Traditional holiday	วัน หยุด พักผ่อน ประจำปี Annual holiday	ค่า ล่วง เวลา Overtime pay	ค่า ล่วง เวลาใน วันหยุด Holi- day Over- time pay	ค่า ทำงาน ใน วันหยุด Holiday pay	จัดทำ Pro- vide	ประ กาศ Anno- unce	ลูก จ้าง Emple- yees	เวลา ทำงาน Working time	จ่าย ค่าจ้าง of wages				
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																
2565 (2022)	6,770	7	45	31	16	8	8	153	197	79	136	16	43	6	17	
2564 (2021)	8,346	3	20	14	5	2	5	96	216	70	127	19	44	1	13	
2563 (2020)	11,275	9	38	30	18	14	81	146	243	91	133	17	48	13	20	
2562 (2019)	9,525	7	51	31	26	9	16	142	213	97	133	19	59	8	32	
2561 (2018)	9,882	14	67	22	38	14	18	292	211	81	203	27	90	7	21	
2560 (2017)	9,497	14	42	27	20	9	110	171	156	68	141	27	59	3	19	

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.4 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2566

TABLE 5.4 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2017 - 2023

ภาค Region	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presenta- tion	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
											สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees				
2566 (2023)	21,709	27,996	856,697	455,294	400,846	557	283	261	11	11	15,265	633,717	6,444	222,980	7	6,425	-	12
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	9,180	11,765	364,083	179,138	184,636	309	89	77	7	5	6,555	263,108	2,625	100,975	1	2,620	-	4
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	1,009	1,279	44,182	25,090	19,013	79	21	19	1	1	720	32,814	289	11,368	-	289	-	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	1,589	2,072	133,488	75,610	57,825	53	25	25	-	-	1,122	110,696	467	22,792	2	463	-	2
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	3,584	4,623	102,464	58,562	43,842	60	11	11	-	-	2,522	73,606	1,062	28,858	-	1,061	-	1
ภาคใต้ Southern Region	2,115	2,849	81,570	44,002	37,559	9	23	20	1	2	1,348	55,251	767	26,319	3	762	-	2

ตาราง 5.4 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 5.4 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2017 - 2023 (CONT.)

ภาค Region	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees				ผลการตรวจ Result				ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presenta- tion	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal					
											สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees				
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																		
2565 (2022)	20,407	26,846	676,053	362,302	312,844	907	266	184	80	2	13,637	436,263	6,770	239,790	14	6,735	8	19
2564 (2021)	25,050	32,976	850,590	454,373	395,683	534	441	300	141	-	16,704	555,884	8,346	294,706	5	8,323	2	16
2563 (2020)	36,829	47,783	1,242,431	652,145	589,393	893	600	392	205	3	25,554	798,620	11,275	443,811	200	11,058	4	16
2562 (2019)	33,985	43,237	1,203,153	619,049	583,056	1,048	573	328	243	2	24,460	811,770	9,525	391,383	62	9,416	11	36
2561 (2018)	42,748	52,316	1,499,779	762,584	735,335	1,860	984	588	395	1	32,866	1,444,094	9,882	55,685	13	9,887	4	61
2560 (2017)	41,847	51,335	1,414,671	719,898	689,596	5,177	762	451	309	2	32,350	994,154	9,497	420,517	5	9,486	6	79

หมายเหตุ : สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

Note : More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.5 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ทั่วประเทศ จําแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ปี 2563 - 2566

TABLE 5.5 NOTIFICATION OF TEMPORARY SUSPENSION OF BUSINESS UNDER SECTION 75 OF THE LABOUR PROTECTION ACT B.E. 2541
IN THE WHOLE KINGDOM SIZE OF ESTABLISHMENT, 2020 - 2023

ขนาดสถานประกอบการ Size of Establishment (Employees)	สถานประกอบการที่มีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว Establishment that has a notice of temporary suspension of business				แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน Notice to temporarily suspend the business in part				แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด Notice to temporarily suspend the business in whole			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved
2566 (2023)	656	3,049	31,564	312,938	518	2,251	23,831	263,705	267	798	7,733	101,085
1 - 4 คน (person)	11	14	557	27	4	5	357	12	7	9	200	13
5 - 9 คน (person)	20	66	946	164	8	50	290	74	12	16	655	78
10 - 19 คน (person)	29	84	1,454	456	18	44	624	245	18	40	829	271
20 - 49 คน (person)	67	272	3,419	2,547	49	146	2,080	1,714	38	126	1,337	1,325
50 - 99 คน (person)	100	325	4,026	7,163	68	210	2,531	4,471	46	115	1,494	3,166
100 - 299 คน (person)	191	1,090	8,546	33,807	158	782	6,389	26,369	80	307	2,156	13,009
300 - 499 คน (person)	81	357	2,745	31,825	71	277	2,313	25,393	27	80	433	10,207
500 - 999 คน (person)	79	307	3,024	50,400	71	266	2,683	43,007	21	41	342	14,956
≥1,000 คน (person)	78	534	6,847	186,549	71	471	6,564	162,420	18	64	287	58,060
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data												
2565 (2022)	598	2,667	27,311	231,147	461	2,037	18,079	193,576	246	630	9,232	73,996
2564 (2021)	1,084	4,113	65,912	288,031	825	3,037	45,305	228,464	408	1,076	20,607	93,940
2563 (2020)	5,034	19,094	328,950	984,476	2,439	9,899	144,116	604,881	3,471	9,195	184,834	591,435

หมายเหตุ : ผลรวมของจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

Note : Sum of non-double count of establishments and employees.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.6 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ทั่วประเทศตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2563 - 2566

TABLE 5.6 NOTIFICATION OF TEMPORARY SUSPENSION OF BUSINESS UNDER SECTION 75 OF THE LABOUR PROTECTION ACT B.E. 2541 IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2020 - 2023

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการที่มีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว Establishment that has a notice of temporary suspension of business				แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน Notice to temporarily suspend the business in part				แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด Notice to temporarily suspend the business in whole			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved
2566 (2023)	656	3,049	31,564	312,938	518	2,251	23,831	263,705	267	798	7,733	101,085
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, forestry and fishing	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต Manufacturing	524	2,657	26,745	291,440	423	2,013	20,977	244,335	212	644	5,768	95,951
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, gas, steam and air conditioning supply	2	2	195	19	1	1	14	4	1	1	181	15
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water supply; sewerage; waste management and remediation activities	1	1	28	5	-	-	-	-	1	1	28	5
การก่อสร้าง Construction	7	10	329	930	4	6	75	893	4	4	254	558
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	26	110	1,575	3,600	17	56	733	2,728	13	54	842	2,151
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	18	36	1,238	2,581	17	33	1,049	2,509	2	3	189	384
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and food service activities	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	6	17	24	689	5	5	12	654	2	12	12	66

ตาราง 5.6 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2563 - 2566 (ต่อ)
 TABLE 5.6 NOTIFICATION OF TEMPORARY SUSPENSION OF BUSINESS UNDER SECTION 75 OF THE LABOUR PROTECTION ACT B.E. 2541
 IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2020 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการที่มีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว Establishment that has a notice of temporary suspension of business				แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน Notice to temporarily suspend the business in part				แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด Notice to temporarily suspend the business in whole			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and insurance activities	1	2	2	9	1	2	2	9	-	-	-	-
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real estate activities	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Professional, scientific and technical activities	1	2	2	38	1	2	2	38	-	-	-	-
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน Administrative and support service activities	55	173	1,122	8,882	36	106	679	7,841	28	67	443	1,748
การศึกษา Education	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human health and social work activities	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ Arts, entertainment and recreation	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ Other service activities	14	38	303	4,743	13	27	288	4,694	3	11	15	205
กิจกรรมการจ้างงานไม่ครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน Activities of households as employers; undifferentiated goods- and service-producing activities of households for own use	1	1	1	2	-	-	-	-	1	1	1	2
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก Activities of extraterritorial organizations and bodies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2565 (2022)	598	2,667	27,311	231,147	461	2,037	18,079	193,576	246	630	9,232	73,996
2564 (2021)	919	3,709	56,637	268,689	703	2,743	39,144	214,498	343	966	17,493	86,535
2563 (2020)	5,034	19,094	328,950	984,476	2,439	9,899	144,116	604,881	3,471	9,195	184,834	591,435

หมายเหตุ : ผลรวมของจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

Note : Sum of non-double count of establishments and employees.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.7 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ที่ราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2563 - 2566

TABLE 5.7 NOTIFICATION OF TEMPORARY SUSPENSION OF BUSINESS UNDER SECTION 75 OF THE LABOUR PROTECTION ACT B.E. 2541 IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2020 - 2023

ภาค Region	สถานประกอบการที่มีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว Establishment that has a notice of temporary suspension of business				แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน Notice to temporarily suspend the business in part				แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด Notice to temporarily suspend the business in whole			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved
2566 (2023)	656	3,049	31,564	312,938	518	2,251	23,831	263,705	267	798	7,733	101,085
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	150	824	9,825	113,265	122	638	7,816	109,201	49	186	2,009	16,624
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	102	337	4,013	55,818	80	215	2,787	45,879	46	122	1,226	29,040
ภาคตะวันออก Eastern Region	299	1,491	12,169	102,423	230	1,080	8,684	71,493	140	411	3,485	45,379
ภาคตะวันตก Western Region	12	30	770	5,504	7	16	466	4,535	6	14	304	1,028
ภาคเหนือ Northern Region	47	152	2,229	18,418	39	108	1,795	15,479	15	44	434	8,125
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	29	176	1,380	6,636	24	156	1,286	6,259	10	20	94	874
ภาคใต้ Southern Region	17	39	1,178	10,874	16	38	997	10,859	1	1	181	15
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data												
2565 (2022)	598	2,667	27,311	231,147	461	2,037	18,079	193,576	246	630	9,232	73,996
2564 (2021)	1,084	4,113	65,912	288,031	825	3,037	45,305	228,464	408	1,076	20,607	93,940
2563 (2020)	5,034	19,094	328,950	984,476	2,439	9,899	144,116	604,881	3,471	9,195	184,834	591,435

Note : Sum of non-double count of establishments and employees.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.8 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงินที่วราชาอาณาจักร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566

TABLE 5.8 NUMBER OF GRIEVANCES RECEIVED AND DECISION OF FINANCIAL ENTITLEMENT
IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2017 - 2023

อุตสาหกรรม Industry	คำร้องที่ได้รับ Grievances Received		วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน Decision of Financial Entitlement		
	ราย Cases	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	ราย Cases	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	เงิน (บาท) Money (Baht)
2566 (2023)	20,022	37,057	16,571	30,871	1,344,467,793
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, forestry and fishing	180	567	148	519	9,148,256
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน Mining and quarrying	69	116	61	105	4,763,327
การผลิต Manufacturing	3,178	7,737	2,738	6,676	435,203,257
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, gas, steam and air conditioning supply	43	75	29	44	9,582,617
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	46	99	37	89	1,562,531
การก่อสร้าง Construction	2,605	7,830	2,175	6,534	158,531,431
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	4,240	6,097	3,559	5,105	166,552,105
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	1,868	2,543	1,550	2,076	52,893,771
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and food service activities	1,393	1,898	1,145	1,537	35,466,569
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	693	1,017	519	771	78,552,841
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and insurance activities	335	408	263	320	14,049,762
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real estate activities	640	1,169	515	966	41,238,982
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ Professional, scientific and technical activities	827	1,366	641	1,062	219,297,178
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน Administrative and support service activities	2,705	4,463	2,226	3,696	75,994,786

ตาราง 5.8 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงินที่วราขอาณาจักร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 5.8 NUMBER OF GRIEVANCES RECEIVED AND DECISION OF FINANCIAL ENTITLEMENT
IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	คำร้องที่ได้รับ Grievances Received		วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน Decision of Financial Entitlement		
	ราย Cases	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	ราย Cases	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	เงิน (บาท) Money (Baht)
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public administration and defence; compulsory social	12	15	11	14	383,985.00
การศึกษา Education	142	164	119	141	2,476,279
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human health and social work activities	444	564	352	454	13,990,532
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ Arts, entertainment and recreation	106	154	80	119	4,567,516
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ Other service activities	487	765	396	636	20,186,585
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน Activities of households as employers; undifferentiated goods - and services - producing activities of households for own use	9	10	7	7	25,483
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data					
2565 (2022)	16,803	32,395	14,200	26,145	747,657,685
2564 (2021)	15,356	33,336	13,181	27,926	1,305,420,908
2563 (2020)	15,293	37,835	12,860	28,738	1,079,067,531
2562 (2019)	11,585	25,927	10,195	21,460	511,904,365
2561 (2018)	10,298	22,115	8,901	18,110	472,747,591
2560 (2017)	10,041	22,457	8,447	18,182	565,966,972

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.9 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2566

TABLE 5.9 NUMBER OF GRIEVANCES RECEIVED AND DECISION OF FINANCIAL ENTITLEMENT BY REGION, 2017 - 2023

ภาค Region	คำร้องที่ได้รับ Grievances Received		วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน Decision of Financial Entitlement		
	ราย Cases	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	ราย Cases	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	เงิน (บาท) Money (Baht)
2566 (2023)	20,022	37,057	16,571	30,871	1,344,467,793
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	10,118	16,695	8,114	13,647	775,945,737
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	1,009	2,434	797	1,918	64,229,526
ภาคตะวันออก Eastern Region	3,085	6,188	2,451	4,875	157,157,267
ภาคตะวันตก Western Region	645	1,290	570	1,134	29,970,511
ภาคเหนือ Northern Region	1,695	3,945	1,524	3,513	85,086,848
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	2,027	4,096	1,847	3,714	178,438,386
ภาคใต้ Southern Region	1,443	2,409	1,268	2,070	53,639,518
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data					
2565 (2022)	16,803	32,395	14,200	26,145	747,657,685
2564 (2021)	15,356	33,336	13,181	27,926	1,305,420,908
2563 (2020)	15,293	37,835	12,860	28,738	1,079,067,531
2562 (2019)	11,585	25,927	10,195	21,460	511,904,365
2561 (2018)	10,298	22,115	8,901	18,110	472,747,591
2560 (2017)	10,041	22,457	8,447	18,182	565,966,972

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.10 จำนวนองค์การแรงงาน จำแนกตามภาค ณ ธันวาคม ปี 2560 - 2566

TABLE 5.10 NUMBER OF LABOUR ORGANIZATION BY REGION AT DECEMBER, 2017 - 2023

ภาค Region	องค์การแรงงาน Labour Organization									
	องค์การนายจ้าง Employers Organization			องค์การลูกจ้าง Labour Organization						
	สมาคมนายจ้าง Employers Associations	สหพันธ์นายจ้าง Employers Association Federation	สภาองค์การ นายจ้าง Employers Councils	สภาองค์การลูกจ้าง Labour Union Councils	สหพันธ์แรงงาน Labour Union Federation		สหภาพแรงงาน Labour Union		จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน Member of Labour Union	
					รัฐวิสาหกิจ State Enterprise	กิจการเอกชน Private Enterprise	รัฐวิสาหกิจ State Enterprise	กิจการเอกชน Private Enterprise	รัฐวิสาหกิจ State Enterprise	กิจการเอกชน Private Enterprise
2566 (2023)	298	2	16	16	1	21	45	1,292	143,143	388,059
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	205	2	16	14	1	17	45	762	142,276	235,694
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	10	-	-	1	-	1	-	93	556	24,143
ภาคตะวันออก Eastern Region	7	-	-	1	-	2	-	410	117	123,381
ภาคตะวันตก Western Region	7	-	-	-	-	-	-	2	-	60
ภาคเหนือ Northern Region	10	-	-	-	-	-	-	4	194	432
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	40	-	-	-	-	-	-	14	-	3,235
ภาคใต้ Southern Region	19	-	-	-	-	1	-	7	-	1,114
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data										
2565 (2022)	313	2	15	15	1	21	45	1,424	144,154	509,020
2564 (2021)	325	2	15	15	1	23	45	1,432	152,338	458,052
2563 (2020)	320	2	14	15	1	21	47	1,422	153,876	454,539
2562 (2019)	319	2	14	15	1	21	48	1,401	170,599	449,371
2561 (2018)	318	2	14	15	1	21	47	1,384	171,895	444,597
2560 (2017)	316	2	14	15	1	21	47	1,365	171,070	441,789

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.11 การพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน และการปิดงาน จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2566

TABLE 5.11 LABOUR DISPUTES, STRIKE AND LOCKOUT BY REGION, 2017 - 2023

ภาค Region	การพิพาทแรงงาน Labour Disputes			การนัดหยุดงาน Strike				การปิดงาน Lockout			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง เกี่ยวข้อง Employees involved	ครั้ง Times	ลูกจ้าง เกี่ยวข้อง Employees involved	วันหยุด งาน Duration	วันทำงาน ที่สูญเสีย Mandays Lost	ครั้ง Times	ลูกจ้าง เกี่ยวข้อง Employees involved	วันหยุด งาน Duration	วันทำงาน ที่สูญเสีย Mandays Lost
2566 (2023)	64	73	63,791	3	1,386	35	17,330	3	62	41	854
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	20	24	26,385								
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	2	2	634	2	839	16	6,937	-	-	-	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	39	44	36,268	1	547	19	10,393	3	62	41	854
ภาคตะวันตก Western Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	2	2	417	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	1	1	87	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้ Southern Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data											
2565 (2022)	62	73	69,239	-	-	-	-	1	459	7	3,213
2564 (2021)	56	65	44,035	-	-	-	-	-	-	-	-
2563 (2020)	75	85	56,647	1	56	29	1,624	-	-	-	-
2562 (2019)	69	73	70,991	2	596	80	24,990	5	931	150	27,087
2561 (2018)	89	98	67,572	-	-	-	-	2	58	46	2,668
2560 (2017)	103	117	132,093	2	1,655	42	6,455	3	1,872	59	55,939

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.12 จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2566

TABLE 5.12 NUMBER OF CONFLICTS AND THEIR SETTLEMENT BY REGION, 2017 - 2023

ภาค Region	จำนวนข้อขัดแย้ง Number of Conflicts			ผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง Results of Conflict Settlement														
				ตกลงกันได้โดยไม่มีการ ผลงาน Agreeable resolution without Walkout			ตกลงกันได้หลัง มีการผลงาน Agreeable resolution after Walkout			ถอนเรื่อง Cases withdrawn			ส่งดำเนินคดีฟ้องศาล Cases referred to Labour Court			นัดเจรจาต่อ Cases pending Action		
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved
2566 (2023)	96	132	112,049	79	106	89,709	-	-	-	16(5*)	17	20,101	3(1*)	3	755	5(1*)	6	1,484
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	50	67	76,244	35	46	54,635	-	-	-	15(4*)	15	19,381	3(1*)	3	755	3(1*)	3	1,473
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	11	23	8,216	10	19	7,495	-	-	-	1(1*)	2	720	-	-	-	1	2	1
ภาคตะวันออก Eastern Region	28	35	20,863	28	35	20,863	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันตก Western Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	1	1	32	1	1	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	5	5	1,136	4	4	1,126	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	10
ภาคใต้ Southern Region	1	1	5,558	1	1	5,558	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 5.12 จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 5.12 NUMBER OF CONFLICTS AND THEIR SETTLEMENT BY REGION, 2017 - 2023 (CONT.)

ภาค Region	จำนวนข้อขัดแย้ง Number of Conflicts			ผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง Results of Conflict Settlement														
				ตกลงกันได้โดยไม่มีการ ผลงาน Agreeable resolution without Walkout			ตกลงกันได้หลัง มีการผลงาน Agreeable resolution after Walkout			ถอนเรื่อง Cases withdrawn			ส่งดำเนินคดีฟ้องศาล Cases referred to Labour Court			นัดเจรจาต่อ Cases pending Action		
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																		
2565 (2022)	123	156	105,580	113	143	98,019	3	3	330	3	3	1,564	1	1	1,068	5(2*)	6	4,599
2564 (2021)	119	145	104,954	107	127	90,748	0	0	0	2	2	102	4(2*)	5	6,756	8	11	7,348
2563 (2020)	116	155	150,161	104(1*)	138	142,381	2	2	1,156	6(1*)	6	2,120	4(2*)	4	2,336	5(1*)	5	2,168
2562 (2019)	98	108	57,463	94(5*)	98	51,106	3	3	376	2	2	2,500	4(1*)	4	2,428	1	1	1,053
2561 (2018)	90	102	43,935	75	85	38,212	6	6	4,823	4	4	350	4	6	7	1	1	543
2560 (2017)	140	195	192,152	116	166	151,048	2	2	656	4	4	93	10	10	7,118	8	13	33,237

หมายเหตุ : * ไม่นำมาสะสมเป็นยอดรวม เนื่องจากเป็นสถานประกอบการแห่งเดียวกัน

Note : * Identical establishments will not be repeatedly counted.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.13 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายที่พระราชอาณาจักร จำแนกตามภาคและประเภทสวัสดิการ ปี 2560 - 2566

TABLE 5.13 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION AND TYPE OF WELFARE, 2017 - 2023

ภาค Region	รวม Total				ด้านการเงินและบริการ Finance and Service				ด้านสวัสดิการที่จัดให้ โดยครอบครัวถึงครอบครัว Family Welfare				ด้านการจัดันทนาการ Recreation				ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic				ด้านการพัฒนาลูกจ้าง Development of Well-Being and Welfare of Employer			
	ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided	
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.
2566 (2023)	23,050	1,515,003	14,558	1,136,560	5,613	422,023	5,282	403,731	6,484	417,660	6,243	411,900	732	45,980	689	44,038	15,448	967,033	4,111	445,986	1,628	194,458	1,375	167,644
กรุงเทพมหานครและบริเวณ Bangkok and Vicinities	8,137	534,031	4,437	358,463	1,896	140,322	1,745	128,591	1,631	94,147	1,548	99,913	443	31,040	421	29,565	6,266	370,861	1,048	125,324	566	56,502	418	42,475
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	3,079	182,075	2,083	148,592	518	41,158	499	40,165	1,292	64,698	1,251	61,325	57	2,792	56	2,753	1,746	101,503	491	61,133	138	16,407	141	16,407
ภาคตะวันออก Eastern Region	2,444	277,650	1,874	222,100	626	79,983	625	79,915	808	95,565	807	95,280	45	1,629	45	1,629	1,768	227,958	1,074	119,294	28	14,605	28	14,605
ภาคตะวันตก Western Region	1,188	89,183	740	71,939	330	29,515	321	29,201	430	30,817	399	29,251	22	2,538	22	2,538	785	52,235	151	26,021	209	25,679	174	21,389
ภาคเหนือ Northern Region	1,629	91,674	1,152	78,201	486	23,482	479	22,987	454	29,820	451	29,558	20	528	20	528	1,004	37,873	381	33,021	247	33,064	192	26,865
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	3,989	198,667	2,573	145,935	1,069	57,315	992	55,470	1,024	55,091	979	53,222	101	4,496	82	4,247	2,438	111,915	666	53,722	235	26,840	226	26,005
ภาคใต้ Southern Region	2,584	141,723	1,699	111,330	688	50,248	621	47,402	845	47,522	808	43,351	44	2,957	43	2,778	1,441	64,688	300	27,471	205	21,361	196	19,898
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																								
2565 (2022)	23,983	1,413,729	14,420	966,823	5,408	378,910	5,184	368,497	6,621	420,110	6,463	410,453	696	43,979	676	42,697	17,093	899,450	3,851	282,662	1,402	142,466	1,222	122,433
2564 (2021)	23,197	1,415,372	13,834	893,359	4,642	271,824	4,432	260,498	7,154	441,692	6,978	423,334	745	44,599	737	44,178	16,744	1,006,542	3,466	284,481	1,920	165,683	1,631	143,536
2563 (2020)	27,496	1,912,842	16,966	1,233,407	4,186	267,146	4,155	265,004	7,232	473,468	7,151	465,846	1,105	66,362	1,091	65,194	21,058	1,453,118	6,627	534,937	2,152	223,615	2,031	211,266
2562 (2019)	23,667	1,771,684	14,980	1,095,176	3,631	207,450	3,560	203,248	6,563	449,953	6,407	429,781	1,172	70,356	1,141	67,327	17,385	1,343,301	6,178	509,736	1,400	150,185	1,349	141,727
2561 (2018)	27,884	1,867,518	17,800	1,169,582	5,013	231,321	4,828	220,230	7,433	368,335	7,216	354,735	1,619	65,625	1,569	63,497	20,747	1,542,829	7,801	713,066	1,227	104,136	1,194	99,512
2560 (2017)	29,341	2,419,631	17,964	1,613,732	4,522	220,131	4,350	210,118	7,543	485,048	7,351	473,376	1,774	93,814	1,734	91,824	22,432	2,036,150	8,199	1,088,221	1,346	154,640	1,295	151,834

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.14 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2560 - 2566

TABLE 5.14 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRIES AND TYPE OF WELFARE, 2017 - 2023

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total				ด้านการเงินและบริการ Finance and Service				ด้านสวัสดิการที่จัดให้ โดยครอบคลุมถึงครอบครัว Family Welfare				ด้านการจัดนันทนาการ Recreation				ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic				ด้านการพัฒนาลูกจ้าง Development of Well-Being and Welfare of Employer			
	ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided	
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.
2566 (2023)	23,050	1,515,003	14,558	1,136,560	5,613	422,023	5,282	403,731	6,484	417,660	6,243	411,900	732	45,980	689	44,038	15,448	967,033	4,111	445,986	1,628	194,458	1,375	167,644
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, forestry and fishing	968	40,458	657	28,990	251	12,967	240	12,478	340	14,590	316	13,754	11	585	12	593	611	22,995	184	8,096	49	3,013	42	2,413
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	226	13,360	177	10,911	59	3,436	56	3,285	77	3,755	74	3,361	4	138	4	140	132	8,159	57	4,699	32	2,318	28	1,734
การผลิต Manufacturing	9,256	905,392	5,946	698,031	2,525	260,670	2,359	249,791	2,633	252,976	2,528	249,278	300	21,305	284	19,953	6,010	568,483	1,757	301,757	761	128,512	603	114,348
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, gas, steam and air conditioning supply	464	18,991	315	13,770	78	3,662	74	3,503	77	3,639	71	3,599	18	948	19	961	354	14,011	184	7,780	23	1,521	15	986
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	190	11,866	153	9,740	19	1,023	17	975	25	1,252	24	1,115	1	67	1	68	167	10,746	120	7,947	4	297	3	188
การก่อสร้าง Construction	2,127	96,515	1,337	69,667	405	18,667	377	17,706	676	23,760	653	23,396	72	3,301	69	3,121	1,383	65,833	304	29,119	124	7,646	111	6,683
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, and motorcycles	293	8,132	196	6,023	63	1,913	55	1,683	108	3,261	108	3,353	3	13	3	13	225	3,969	38	1,560	6	570	-	-

ตาราง 5.14 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายที่พระราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 5.14 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRIES AND TYPE OF WELFARE, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total				ด้านการเงินและบริการ Finance and Service				ด้านสวัสดิการที่จัดให้ โดยครอบครัวถึงครอบครัว Family Welfare				ด้านการจัดนันทนาการ Recreation				ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic				ด้านการพัฒนาลูกจ้าง Development of Well-Being and Welfare of Employer			
	ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided	
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.
	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	2,000	87,704	1,173	60,729	424	23,644	400	22,970	504	22,226	482	22,379	59	2,918	52	2,613	1,415	58,634	368	21,766	104	7,145	82
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and food Service activities	2,516	85,800	1,609	61,893	604	27,111	570	25,955	788	28,175	774	28,150	92	5,303	88	5,110	1,652	52,367	385	16,438	195	13,291	185	12,450
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	1,095	50,610	640	31,321	271	12,099	259	11,698	246	11,787	243	11,987	59	3,830	43	3,842	763	36,716	128	6,983	63	4,254	61	4,160
กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย Financial and insurance activities	732	24,092	439	17,365	164	8,712	159	8,579	201	6,150	197	6,285	27	3,227	28	3,272	485	13,209	82	2,950	53	5,526	51	1,848
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real estate activities	424	16,607	249	10,842	98	4,012	94	3,731	87	3,785	86	3,879	11	282	12	286	335	12,800	67	3,320	36	1,999	36	2,018
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Professional scientific and technical activities	543	25,434	339	30,778	140	8,889	132	8,548	138	6,406	132	6,501	37	2,161	38	2,191	396	16,479	74	5,174	23	1,637	24	1,652
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน Administrative and support service activities	1,385	73,954	798	46,805	340	23,512	322	22,652	361	21,386	341	20,710	17	638	16	644	914	41,215	179	9,775	107	11,325	93	9,454
การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ Public administration and defence; compulsory social	6	110	4	101	-	-	-	-	4	103	5	106	-	-	-	-	2	6	-	-	-	-	-	-
การศึกษา Education	56	1,820	29	672	13	204	11	161	13	448	12	461	-	-	-	-	41	1,378	6	76	1	38	1	39
กิจกรรมด้านสุขภาพและ งานสังคมสงเคราะห์ Human health and social work activities	182	19,660	120	13,703	37	3,989	37	3,998	55	4,706	52	4,342	7	260	6	214	128	14,210	31	5,584	19	3,379	15	2,803

ตาราง 5.14 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายที่ราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 5.14 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRIES AND TYPE OF WELFARE, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total				ด้านการเงินและบริการ Finance and Service				ด้านสวัสดิการที่จัดให้ โดยครอบคลุมถึงครอบครัว Family Welfare				ด้านการจัดนันทนาการ Recreation				ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic				ด้านการพัฒนาลูกจ้าง Development of Well-Being and Welfare of Employer			
	ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided	
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other service activities	478	28348	308	20686	98	5929	97	5867	123	7458	117	7396	10	795	10	806	357	21434	121	10822	16	1008	14	702
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและ บริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรม ได้อย่างชัดเจน Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การ ระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก Activities of extraterritorial organizations and bodies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																								
2565 (2022)	23,983	1,413,729	14,420	966,823	5,408	378,910	5,184	368,497	6,621	420,110	6,463	410,453	696	43,979	676	42,697	####	899,450	3,851	282,662	1,402	142,466	1,222	122,433
2564 (2021)	22,789	1,395,490	13,603	880,521	4,554	266,304	4,346	255,121	7,035	433,878	6,861	415,679	728	43,500	720	43,079	####	993,538	3,421	282,435	1,899	164,445	1,613	142,360
2563 (2020)	27,496	1,912,842	16,966	1,233,407	4,186	267,146	4,155	265,004	7,232	473,468	7,151	465,846	1,105	66,362	###	65,194	####	1,453,118	6,627	534,937	2,152	223,615	2,031	211,266
2562 (2019)	23,667	1,771,684	14,980	1,095,176	3,631	207,450	3,560	203,248	6,563	449,953	6,407	429,781	1,172	70,356	###	67,327	####	1,343,301	6,178	509,736	1,400	150,185	1,349	141,727
2561 (2018)	27,884	1,867,518	17,800	1,169,582	5,013	231,321	4,828	220,230	7,433	368,335	7,216	354,735	1,619	65,625	###	63,497	####	1,542,829	7,801	713,066	1,227	104,136	1,194	99,512
2560 (2017)	29,341	2,419,631	17,964	1,613,732	4,522	220,131	4,350	210,118	7,543	485,048	7,351	473,376	1,774	93,814	###	91,824	####	2,036,150	8,199	1,088,221	1,346	154,640	1,295	151,834

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.15 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2560 - 2566
 TABLE 5.15 NUMBER OF ESTABLISHMENTS AND EMPLOYEES IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND SIZE, 2017 - 2023

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total		ขนาดของสถานประกอบกิจการ Size of Establishment																	
	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	1 - 4 คน (person)		5 - 9 คน (person)		10 - 19 คน (person)		20 - 49 คน (person)		50 - 99 คน (person)		100 - 299 คน (person)		300 - 499 คน (person)		500 - 999 คน (person)		> = 1,000 คน (person)	
			สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.
2566 (2023)	497,734	10,268,596	234,185	491,140	128,707	887,638	56,002	758,262	48,179	1,504,596	14,572	#####	11,532	1,912,741	2,299	874,914	1,446	986,397	812	1,823,768
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, forestry and fishing	26,500	242,488	15,004	26,320	6,049	40,926	2,488	34,114	2,388	73,486	364	25,018	178	26,879	21	8,040	6	3,726	2	3,979
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	1,492	42,213	469	963	360	2,537	171	2,402	319	10,236	104	7,241	49	7,854	11	4,024	6	3,514	3	3,442
การผลิต Manufacturing	79,348	4,169,462	27,592	60,529	19,682	137,051	8,395	117,737	11,399	367,720	4,785	343,131	4,866	840,068	1,216	465,160	880	608,490	533	1,229,576
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, gas, steam and air conditioning supply	3,409	97,784	1,155	2,718	758	5,118	510	7,071	567	18,105	229	16,257	162	23,844	13	4,843	7	4,998	8	14,830
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water supply; sewerage; waste management and remediation activities	1,045	26,007	356	758	209	1,436	153	2,141	203	6,174	67	4,726	53	8,104	2	745	1	638	1	1,285
การก่อสร้าง Construction	42,659	695,752	19,700	39,533	11,469	80,047	3,965	53,609	5,207	167,761	1,272	88,150	823	129,814	139	50,998	63	40,052	21	45,788
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	169,854	1,869,413	86,790	186,363	46,217	317,614	19,781	262,567	11,632	353,069	3,189	225,681	1,872	292,730	238	91,422	91	59,178	44	80,789
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	23,523	559,481	9,156	19,016	5,769	39,959	3,850	53,032	2,956	91,242	902	63,377	675	110,439	117	44,948	62	43,019	36	94,449

ตาราง 5.15 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)
 TABLE 5.15 NUMBER OF ESTABLISHMENTS AND EMPLOYEES IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND SIZE, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total		ขนาดของสถานประกอบการ Size of Establishment																	
	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	1 - 4 คน (person)		5 - 9 คน (person)		10 - 19 คน (person)		20 - 49 คน (person)		50 - 99 คน (person)		100 - 299 คน (person)		300 - 499 คน (person)		500 - 999 คน (person)		> = 1,000 คน (person)	
			สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and food service activities	36,219	496,159	15,740	35,549	10,021	68,703	4,885	67,766	4,115	124,341	817	56,848	539	90,520	70	25,977	28	17,688	4	8,767
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	23,783	381,006	12,283	26,248	6,194	42,215	2,062	28,154	2,041	64,351	604	42,329	462	73,583	76	28,602	41	26,292	20	49,232
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and insurance activities	21,886	354,665	8,460	19,074	7,201	51,475	4,137	54,030	1,541	44,288	243	16,427	175	30,077	59	22,652	40	27,543	30	89,099
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real estate activities	10,395	129,003	6,015	12,929	2,454	16,661	810	10,884	689	21,290	241	16,714	139	22,220	27	10,164	13	8,090	7	10,051
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Professional, scientific and technical activities	12,380	191,389	6,745	14,089	2,936	19,790	1,138	15,357	944	29,344	311	21,260	234	37,686	39	14,269	20	14,443	13	25,151
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน Administrative and support service activities	23,413	559,417	11,920	22,001	4,631	31,573	2,187	29,520	2,649	85,495	919	65,102	826	137,442	159	59,886	86	56,281	36	72,117
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public administration and defence; compulsory social	87	2,313	29	47	16	108	22	273	11	292	5	326	3	486	-	-	1	781	-	-

ตาราง 5.15 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 5.15 NUMBER OF ESTABLISHMENTS AND EMPLOYEES IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND SIZE, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total		ขนาดของสถานประกอบกิจการ Size of Establishment																	
	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	1 - 4 คน (person)		5 - 9 คน (person)		10 - 19 คน (person)		20 - 49 คน (person)		50 - 99 คน (person)		100 - 299 คน (person)		300 - 499 คน (person)		500 - 999 คน (person)		> = 1,000 คน (person)	
			สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.
การศึกษา Education	1,909	31,736	988	2,054	516	3,589	143	1,901	161	4,890	52	3,991	36	6,236	7	2,374	3	1,900	3	4,801
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ Human health and social work activities	3,502	158,249	2,230	4,205	559	3,732	205	2,734	160	4,999	77	5,581	123	22,575	58	22,867	57	39,918	33	51,638
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ Arts, entertainment and recreation	1,738	35,004	874	1,904	426	2,891	133	1,854	151	4,895	78	5,314	65	10,530	6	2,194	4	3,123	1	2,299
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ Other service activities	13,494	223,384	7,611	15,481	3,224	22,105	962	13,050	1,045	32,577	311	21,561	248	40,995	40	15,279	36	25,861	17	36,475
กิจกรรมการจ้างงาน ในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรม การผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรม ได้อย่างชัดเจน Activities of households as employers; undifferentiated goods- and service-producing activities of households for own use	1,096	3,645	1,068	1,359	16	108	3	40	1	41	2	106	4	659	1	470	1	862	-	-

ตาราง 5.15 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 5.15 NUMBER OF ESTABLISHMENTS AND EMPLOYEES IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND SIZE, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total		ขนาดของสถานประกอบกิจการ Size of Establishment																		
	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	1 - 4 คน (person)		5 - 9 คน (person)		10 - 19 คน (person)		20 - 49 คน (person)		50 - 99 คน (person)		100 - 299 คน (person)		300 - 499 คน (person)		500 - 999 คน (person)		> = 1,000 คน (person)		
			สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	
กิจกรรมขององค์การแรงงาน ระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก Activities of extraterritorial organizations and bodies	2	26	-	-	-	-	2	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																					
2565 (2022)	477,354	9,936,073	223,011	473,035	124,436	857,143	53,874	730,114	46,493	1,449,839	13,976	986,534	11,108	1,836,607	2,268	862,215	1,392	959,211	796	1,781,375	
2564 (2021)	461,024	9,670,477	215,197	459,020	119,957	825,190	51,343	697,108	45,522	1,418,663	13,615	962,870	10,963	1,821,776	2,251	855,579	1,382	946,092	794	1,684,179	
2563 (2020)	443,266	9,710,698	205,503	441,181	115,152	790,933	48,806	663,659	44,528	1,395,186	13,376	948,533	11,277	1,873,333	2,362	894,535	1,458	997,030	804	1,706,308	
2562 (2019)	421,501	9,903,629	193,101	417,451	109,825	753,984	46,344	629,962	42,926	1,345,011	13,328	944,288	11,276	1,880,234	2,388	907,515	1,482	1,005,564	831	2,019,620	
2561 (2018)	405,581	9,444,105	184,950	400,855	104,074	713,356	46,029	625,115	42,511	1,334,527	12,538	891,071	10,926	1,819,981	2,289	869,772	1,424	971,360	840	1,818,068	
2560 (2017)	381,954	8,977,095	174,291	377,731	98,457	674,879	42,629	580,084	40,180	1,266,294	11,603	825,816	10,415	1,732,502	2,181	825,848	1,407	967,890	791	1,726,051	

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.16 การตรวจแรงงานเกษตรกรรมทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2566

TABLE 5.16 LABOUR INSPECTION (AGRICULTURAL WORK) IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2017 - 2023

ภาค Region	นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Employers/Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
							แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
2566 (2023)	1,535	1,558	13,261	6,837	5,939	485	1,535	13,261	-	-	-	-	-	-	-
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	132	133	402	231	128	43	132	402	-	-	-	-	-	-	-
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	78	79	1,050	590	460	-	78	1,050	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	144	150	1,006	574	399	33	144	1,006	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันตก Western Region	93	96	1,007	546	461	-	93	1,007	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	336	342	3,678	1,787	1,766	125	336	3,678	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	641	644	5,604	2,871	2,498	235	641	5,604	-	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้ Southern Region	111	114	514	238	227	49	111	514	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data															
2565 (2022)	1,459	1,479	12,706	6,489	5,674	543	1,458	12,696	1	10	-	-	1	-	-
2564 (2021)	2,536	2,574	28,711	15,365	12,372	974	2,534	28,696	2	15	-	-	2	-	-
2563 (2020)	2,459	2,684	27,907	14,876	12,624	407	2,457	27,868	2	39	-	-	2	-	-
2562 (2019)	2,241	2,258	26,654	14,030	12,607	17	2,227	26,429	14	225	-	3	11	-	-
2561 (2018)	2,232	2,246	25,227	13,473	11,423	331	2,232	25,227	-	-	-	-	-	-	-
2560 (2017)	2,018	2,033	20,471	11,261	8,939	271	1,979	20,022	39	449	39	-	-	-	-

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.17 การตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2566

TABLE 5.17 LABOUR INSPECTION (HOME-BASED WORKER) IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2017 - 2023

ภาค Region	ผู้จ้างงานที่ผ่านการตรวจ Employers Inspected		ผู้รับงานที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	ราย Cases	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presenta- tion	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
							ราย Cases	ลูกจ้าง Employees	ราย Cases	ลูกจ้าง Employees					
2566 (2023)	250	335	2,803	576	2,226	1	247	2,759	3	44	2	-	1	-	-
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	109	136	936	271	665	-	107	924	2	12	1	-	1	-	-
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	23	24	366	79	287	-	23	366	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	1	1	11	1	10	-	1	11	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันตก Western Region	19	69	112	25	87	-	19	112	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	27	28	475	94	380	1	26	443	1	32	1	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	9	12	236	27	209	-	9	236	-	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้ Southern Region	62	65	667	79	588	-	62	667	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data															
2565 (2023)	215	294	2,414	360	2,049	5	213	2,393	2	21	1	1	-	-	-
2564 (2021)	277	382	3,061	500	2,552	9	268	2,943	9	118	8	-	1	-	-
2563 (2020)	376	584	5,188	754	4,425	9	251	3,162	125	2,026	110	-	37	-	-
2563 (2020)	376	584	5,188	754	4,425	9	251	3,162	125	2,026	110	-	37	-	-
2562 (2019)	327	367	4,634	815	3,810	9	315	4,510	12	124	12	-	-	-	-
2561 (2018)	446	466	5,730	965	4,738	27	440	5,626	6	104	6	-	-	-	-
2560 (2017)	549	574	6,747	1,114	5,617	16	517	6,210	32	537	32	-	-	-	-

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

บทที่ 6

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การตรวจความปลอดภัย หมายถึง การตรวจและกำกับดูแลสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจำแนกประเภท ดังนี้

1) การตรวจปกติ หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่มีการประสบอันตรายสูง สถานประกอบกิจการที่ไม่มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน สถานประกอบกิจการที่มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แต่ไม่ขับเคลื่อนให้มีประสิทธิภาพ และสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่มีสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย

2) การตรวจตามคำร้อง หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีการร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3) การตรวจพิเศษ หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในกรณีพิเศษที่มีกลุ่มเป้าหมายแตกต่างจากการตรวจปกติ เช่น การตรวจตามสถานการณ์หรือนโยบายเร่งด่วน เป็นต้น

4) การตรวจอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เกิดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน หรือมีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

5) การตรวจติดตามผล หมายถึง การตรวจติดตามผลจากการการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง การตรวจพิเศษ และการตรวจอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน กรณีนายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง เช่น คำสั่งให้ปฏิบัติ คำสั่งให้ส่งเอกสาร หรือการตรวจติดตามผลเพื่อรวบรวมหลักฐานในการดำเนินคดีเปรียบเทียบปรับ

CHAPTER 6

OCCUPATIONAL SAFETY, HEALTH, AND ENVIRONMENT MANAGEMENT

Definition

Safety Inspection means the inspection and supervision carried out in establishments/ state enterprises in order to be complied with the standards on occupational safety, health and environment. Safety Inspection can be categorized into 4 types as follows:

1) **A regular inspection** means the Safety Inspection carried out in target establishments/ state enterprises that are establishments with high rates of accidents, establishments without OSHE management system, establishments with inefficient OSHE management system, and establishments at risk of or with dangerous working conditions;

2) **An inspection carried out following the complaint** means the Safety Inspection carried out in the establishment/state enterprise where is specified in the complaint that an employer fails to comply with the laws on occupational safety, health and environment;

3) **A special Inspection** means the Safety Inspection carried out with the special purposes other than a regular inspection such as an inspection carried out in responding to the urgent situation or urgent policy etc;

4) **An occupational accident or disease inspection** means the Safety Inspection carried out in establishment/state enterprise where occupational accident or illness is occurred; and

5) **A follow-up inspection** means the inspection carried out to follow-up the regular inspection; the inspection carried out following the complaint; the special inspection; the occupational accident or disease inspection; and an administrative order issued by a labour inspector to an employer such as an instruction order, an order requiring the document ect. as well as the inspection carried out to collect evidences supporting fine settlement.

ตาราง 6.1 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2560 - 2566

TABLE 6.1 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2017 - 2023

ขนาดสถานประกอบการ Size of Establishments (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกคำสั่ง Order of				รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	
																	รวม
2566 (2023)	15,272	20,843	1,116,472	601,629	514,843	214,852	92,602	122,250	9,528	635,063	5,744	481,409	297	11	5,550	1	135
1 - 4 คน (person)	1,070	1,349	2,966	1,631	1,335	343	189	154	756	2,028	314	938	11	-	299	-	15
5 - 9 คน (person)	2,019	2,578	14,335	7,547	6,788	1,971	1,043	928	1,415	10,168	604	4,167	23	-	573	-	23
10 - 19 คน (person)	3,255	4,251	44,803	23,989	20,814	6,404	3,291	3,113	2,187	30,407	1,068	14,396	42	-	1,048	1	13
20 - 49 คน (person)	4,321	5,939	137,733	81,495	56,238	28,051	15,183	12,868	2,681	85,602	1,640	52,131	78	4	1,582	-	36
50 - 99 คน (person)	2,249	3,208	158,991	92,564	66,427	34,903	17,505	17,398	1,272	91,456	977	67,535	53	3	943	-	16
100 - 299 คน (person)	1,674	2,500	280,043	153,616	126,427	60,121	26,428	33,693	853	144,046	821	135,997	60	2	790	-	18
300 - 499 คน (person)	362	544	138,528	74,195	64,333	25,300	9,475	15,825	185	71,010	177	67,518	19	1	168	-	7
500 - 999 คน (person)	226	334	157,532	80,355	77,177	30,932	12,508	18,424	124	87,577	102	69,955	9	1	103	-	4
≥1,000 คน (person)	96	140	181,540	86,237	95,303	26,827	6,980	19,847	55	112,768	41	68,772	2	-	44	-	3

ตาราง 6.1 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 6.1 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2017 - 2023 (CONT.)

ขนาดสถานประกอบการ Size of Establishments (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกคำสั่ง Order of				รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																	
2565 (2022)	15,303	20,765	1,166,599	620,740	545,859	308,318	127,673	180,645	9,576	617,255	5,727	549,344	275	39	5,472	-	177
2564 (2021)	15,691	21,802	1,284,712	692,562	592,150	370,699	160,235	210,464	9,664	702,751	6,027	581,961	278	28	5,836	0	143
2563 (2020)	17,370	24,012	1,176,762	648,334	528,428	116,360	56,830	59,530	10,651	659,581	6,719	517,181	379	33	6,496	0	163
2562 (2019)	14,893	20,543	1,062,506	572,415	490,091	72,094	40,074	32,020	9,296	1,009,435	5,597	53,071	389	60	5,400	1	153
2561 (2018)	17,221	22,787	1,293,844	683,863	609,981	147,927	66,347	81,580	11,593	736,120	5,628	557,724	446	128	5,343	1	194
2560 (2017)	16,498	22,826	1,232,721	668,291	564,430	191,956	84,227	107,729	10,660	656,584	5,838	576,137	403	105	5,502	1	263

หมายเหตุ : สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

Note : More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 6.2 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566

TABLE 6.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2017 - 2023

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกคำสั่ง Order of				รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	
2566 (2023)	15,272	20,843	1,116,472	601,629	514,843	214,852	92,602	122,250	9,528	635,063	5,744	481,409	297	11	5,550	1	135
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, forestry and fishing	434	591	20,110	11,107	9,003	4,125	1,882	2,243	273	10,532	161	9,578	15	-	156	-	8
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน Mining and quarrying	140	197	8,134	6,383	1,751	1,707	1,422	285	83	4,244	57	3,890	1	-	54	-	2
การผลิต Manufacturing	4,432	6,395	659,303	344,646	314,657	138,442	55,877	82,565	2,449	365,154	1,983	294,149	104	5	1,898	-	48
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, gas, steam and air conditioning supply	197	251	8,336	6,340	1,996	1,272	948	324	133	5,374	64	2,962	3	-	57	-	11
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	38	53	2,153	1,291	862	173	90	83	23	1,195	15	958	-	-	14	1	-
การก่อสร้าง Construction	1,479	2,176	64,251	44,888	19,363	9,454	5,691	3,763	758	28,085	721	36,166	36	1	689	-	31
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	4,889	6,471	171,967	89,236	82,731	32,127	13,873	18,254	3,264	101,469	1,625	70,498	102	3	1,579	-	13
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	910	1,193	47,447	32,804	14,643	5,653	3,744	1,909	621	33,166	289	14,281	9	-	283	-	4
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and food service activities	1,000	1,332	37,445	17,508	19,937	4,266	1,592	2,674	631	21,040	369	16,405	13	2	355	-	4
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	309	388	16,079	9,487	6,592	1,538	830	708	220	10,450	89	5,629	1	-	86	-	2

ตาราง 6.2 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 6.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกคำสั่ง Order of				รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติตาม Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and insurance activities	369	425	10,236	4,133	6,103	934	323	611	311	8,971	58	1,265	-	-	58	-	-
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real estate activities	132	184	6,416	3,305	3,111	569	267	302	78	4,262	54	2,154	3	-	58	-	-
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ Professional, scientific and technical activities	153	195	6,384	3,387	2,997	1,132	654	478	107	4,920	46	1,464	1	-	47	-	3
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน Administrative and support service activities	517	638	28,449	15,685	12,764	6,084	3,063	3,021	395	20,147	122	8,302	4	-	116	-	8
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public administration and defence; compulsory social	4	4	32	15	17	7	4	3	4	32	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา Education	11	13	388	179	209	35	9	26	9	350	2	38	-	-	2	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human health and social work activities	81	100	13,889	2,833	11,056	1,114	257	857	55	9,534	26	4,355	1	-	29	-	1
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ Arts, entertainment and recreation	34	45	2,263	1,305	958	305	147	158	23	1,564	11	699	1	-	15	-	-
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ Other service activities	140	187	12,706	6,813	5,893	5,915	1,929	3,986	90	4,560	50	8,146	3	-	52	-	-
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน Activities of households as employers; undifferentiated goods-and service-producing activities of households for own use	3	5	484	284	200	-	-	-	1	14	2	470	-	-	2	-	-

ตาราง 6.2 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 6.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกคำสั่ง Order of				รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																	
2565 (2022)	15,303	20,765	1,166,599	620,740	545,859	308,318	127,673	180,645	9,576	617,255	5,727	549,344	275	39	5,472	-	177
2564 (2021)	15,691	21,802	1,284,712	692,562	592,150	370,699	160,235	210,464	9,664	702,751	6,027	581,961	278	28	5,836	0	143
2563 (2020)	17,370	24,012	1,176,762	648,334	528,428	116,360	56,830	59,530	10,651	659,581	6,719	517,181	379	33	6,496	0	163
2562 (2019)	14,893	20,543	1,062,506	572,415	490,091	72,094	40,074	32,020	9,296	1,009,435	5,597	53,071	389	60	5,400	1	153
2561 (2018)	17,221	22,787	1,293,844	683,863	609,981	147,927	66,347	81,580	11,593	736,120	5,628	557,724	446	128	5,343	1	194
2560 (2017)	16,498	22,826	1,232,721	668,291	564,430	191,956	84,227	107,729	10,660	656,584	5,838	576,137	403	105	5,502	1	263

หมายเหตุ : สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

Note : More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.

ที่มาเหตุ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 6.3 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2560 - 2566

TABLE 6.3 ESTABLISHMENTS INSPECTED THAT COMPILED WITH THE ILLEGAL PROVISION UNDER OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2017 - 2023

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวง/ประกาศ (แห่ง) Illegal Type (Est.)													พ.ร.บ. ความ ปลอดภัย Occupational Safety, Health and Environment Act.
		ที่อับ อากาศ Confined Space	ความร้อน แสง เสียง Heat Light Noise	การตรวจ สุขภาพ Health Cheack Up	ประดา น้ำ Diver	รังสี ชนิด กัมมันตรังสี Ionizing Radiation	ภาวะ แวดล้อม (สารเคมี) Environ- mental Condition (Chemical)	จป. คณะกรรมการ และ หน่วยงานา Safety officer Safety committee and Safety Department	เขต ก่อสร้าง Construc- tion Area	เครื่อง จักร ปั้นจั่น หม้อน้ำ Machines Crane and Derrick Boilers	สาร เคมี อันตราย Danger Chemical	ไฟฟ้า Electricity	ตกจาก ที่สูง Fall of Persons from Heights	อัคคีภัย Fire Accident	
2566 (2023)	5,744	3	8	1	-	1	-	26	8	4	1	-	-	1	5,691
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, forestry and fishing	161	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	161
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน Mining and quarrying	57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57
การผลิต Manufacturing	1,983	3	4	1	-	1	-	7	1	1	1	-	-	-	1,964
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, gas, steam and air conditioning supply	64	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	63
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
การก่อสร้าง Construction	721	-	1	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	717
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	1,625	-	1	-	-	-	-	14	3	1	-	-	-	1	1,605
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	289	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	287

ตาราง 6.3 สถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่อง queปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 6.3 ESTABLISHMENTS INSPECTED THAT COMPILED WITH THE ILLEGAL PROVISION UNDER OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่อง queปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวง/ประกาศ(แห่ง) Illegal Type (Est.)														พ.ร.บ. ความ ปลอดภัย Occupational Safety, Health and Environment Act.
		ที่อับ อากาศ Confined Space	ความร้อน แสง เสียง Heat Light Noise	การตรวจ สุขภาพ Health Check Up	ประดา น้ำ Diver	รังสี ชนิด ไอออน Ionizing Radiation	ภาวะ แวดล้อม (สารเคมี) Environ- mental Condition (Chemical)	จป. คณะกรรมการ และ หน่วยงานา Safety officer Safety committee and Safety Department	เขต ก่อสร้าง Construc- tion Area	เครื่อง จักร ปั้นจั่น หม้อน้ำ Machines Crane and Derrick Boilers	สาร เคมี อันตราย Danger Chemical	ไฟฟ้า Electricity	ตกจาก ที่สูง Fall of Persons from Heights	อัคคีภัย Fire Accident		
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and food service activities	369	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	367
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	89	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	89
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and insurance activities	58	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	58
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real estate activities	54	-	2	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	50
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ Professional, scientific and technical activities	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน Administrative and support service activities	122	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	122
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public administration and defence; compulsory social	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา Education	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human health and social work activities	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26

ตาราง 6.3 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 6.3 ESTABLISHMENTS INSPECTED THAT COMPILED WITH THE ILLEGAL PROVISION UNDER OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2017 - 2023 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวง/ประกาศ (แห่ง) Illegal Type (Est.)														พ.ร.บ. ความ ปลอดภัย Occupational Safety, Health and Environment Act.
		ที่อับ อากาศ Confined Space	ความร้อน แสง เสียง Heat Light Noise	การตรวจ สุขภาพ Health Cheack Up	ประดา น้ำ Diver	รังสี ชนิด ก่อไอออน Ionizing Radiation	ภาวะ แวดล้อม (สารเคมี) Environ- mental Condition (Chemical)	จป. คณะกรรมการ และ หน่วยงานา Jor-po Safety committee And Safety Department	เขต ก่อสร้าง Construc- tion Area	เครื่อง จักร ปั้นจั่น หม้อน้ำ Machines Crane and Derrick Boilers	สาร เคมี อันตราย Danger Chemical	ไฟฟ้า Electricity	ตกจาก ที่สูง Fall of Persons from Heights	อัคคีภัย Fire Accident		
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																
2565 (2023)	5,727	7	31	19	-	4	-	386	52	162	-	3	-	2	5,061	
2564 (2021)	6,027	5	80	27	2	7	-	633	111	235	-	-	-	3	4,924	
2563 (2020)	6,719	25	188	50	4	5	-	749	261	261	-	1	-	3	5,172	
2562 (2019)	5,905	21	135	58	1	-	-	1,025	98	263	532	1,067	-	2,705	2,747	
2561 (2018)	5,628	17	210	212	3	7	2	2,458	154	628	-	-	1	9	2,223	
2560 (2017)	5,838	124	167	236	2	8	-	3,317	350	1,147	2	-	-	4	1,721	

หมายเหตุ : ผลรวมเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวง/ประกาศกระทรวงอาจไม่เท่าจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง เนื่องจากสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องบางแห่งไม่อยู่ในเงื่อนไขที่ต้องตรวจตามกฎหมายกระทรวง/ประกาศกระทรวง

Note : Sum of non-compliance with the Ministerial's regulations and notifications might not be equal to the inspected establishments and non-compliance with the law, because some of those establishments were not under the condition of inspection to the Ministerial's regulations and notifications.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 6.4 การตรวจความปลอดภัยที่ราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2566

TABLE 6.4 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2017 - 2023

ภาค Region	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				ออกคำสั่ง Order of				รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
2566 (2023)	15,272	20,843	1,116,472	601,629	514,843	214,852	92,602	122,250	9,528	635,063	5,744	481,409	297	11	5,550	1	135
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล Bangkok and Vicinities	3,621	5,062	349,655	177,151	172,504	58,711	25,293	33,418	2,120	207,907	1,501	141,748	36	2	1,442	1	27
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	1,075	1,409	121,238	65,473	55,765	7,536	4,009	3,527	721	86,127	354	35,111	6	-	323	-	27
ภาคตะวันออก Eastern Region	1,699	2,237	204,954	117,716	87,238	43,791	19,298	24,493	1,092	105,509	607	99,445	3	2	593	-	13
ภาคตะวันตก Western Region	1,198	1,658	65,910	36,249	29,661	3,691	1,644	2,047	719	34,305	479	31,605	9	1	458	-	20
ภาคเหนือ Northern Region	2,734	3,740	131,152	70,480	60,672	26,877	11,379	15,498	1,766	76,665	968	54,487	165	-	950	-	11
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	3,026	4,070	135,448	75,317	60,131	42,111	15,842	26,269	1,949	67,001	1,077	68,447	18	3	1,049	-	27
ภาคใต้ Southern Region	1,919	2,667	108,115	59,243	48,872	32,135	15,137	16,998	1,161	57,549	758	50,566	60	3	735	-	10

ตาราง 6.4 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 6.4 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2017 - 2023 (CONT.)

ภาค Region	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกคำสั่ง Order of				รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action	
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation		
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																		
2565 (2022)	15,303	20,765	1,166,599	620,740	545,859	308,318	127,673	180,645	9,576	617,255	5,727	549,344	275	39	5,472	-	177	
2564 (2021)	15,691	21,802	1,284,712	692,562	592,150	370,699	160,235	210,464	9,664	702,751	6,027	581,961	278	28	5,836	0	143	
2563 (2020)	17,370	24,012	1,176,762	648,334	528,428	116,360	56,830	59,530	10,651	659,581	6,719	517,181	379	33	6,496	0	163	
2562 (2019)	14,893	20,543	1,062,506	572,415	490,091	72,094	40,074	32,020	9,296	1,009,435	5,597	53,071	389	60	5,400	1	153	
2561 (2018)	17,221	22,787	1,293,844	683,863	609,981	147,927	66,347	81,580	11,593	736,120	5,628	557,724	446	128	5,343	1	194	
2560 (2017)	16,498	22,826	1,232,721	668,291	564,430	191,956	84,227	107,729	10,660	656,584	5,838	576,137	403	105	5,502	1	263	

หมายเหตุ : สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

Note : More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 6.5 จำนวนผู้เข้ารับบริการศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา
จำแนกตามเดือน ปี 2560 - 2566

TABLE 6.5 NUMBER OF VISITORS TO THE SAFETY AT WORK KNOWLEDGE DEVELOPMENT CENTER
AND EXHIBITION IN CELEBRATIONS ON THE OCCASION OF HER ROYAL HIGHNESS
PRINCESS MAHA CHAKRI SIRINDHORN'S 60th BIRTHDAY ANIVERSARY BY MONTH, 2017 - 2022

เดือน	จำนวนผู้เข้ารับบริการ (คน) Number of Visitors (Persons)	Month
2566	7,129	2023
มกราคม	405	January
กุมภาพันธ์	481	February
มีนาคม	925	March
เมษายน	433	April
พฤษภาคม	665	May
มิถุนายน	913	June
กรกฎาคม	574	July
สิงหาคม	668	August
กันยายน	584	September
ตุลาคม	379	October
พฤศจิกายน	398	November
ธันวาคม	704	December
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data		
2565	6,916	2022
2564	5,813	2021
2563	7,322	2020
2562	10,015	2019
2561	9,132	2018
2560	10,202	2017

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 6.6 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและขนาดสถานประกอบการ ปี 2561 - 2566

TABLE 6.6 OCCUPATIONAL INJURIES OR DISEASES CLASSIFIED BY SEVERITY AND SIZE OF ENTERPRISES, 2018 - 2023

หน่วย: ราย

Unit: Case

ขนาดสถาน ประกอบการ	รวม Total	ความรุนแรง (Severity)					Size of enterprises
		ตาย Death	ทุพพลภาพ Invalidity	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน lost some organs	หยุดงานเกิน 3 วัน 3 days off work	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน 3 days off work	
2566	81,509	610	14	892	23,948	56,045	2023
1 - 10 คน	8,677	164	7	120	2,855	5,531	1 - 10 employees
11 - 20 คน	6,397	53	2	81	2,102	4,159	11 - 20 employees
21 - 50 คน	10,940	106	2	139	3,583	7,110	21 - 50 employees
51 - 100 คน	9,974	64	1	143	3,025	6,741	51 - 100 employees
101 - 200 คน	9,945	58	0	110	3,039	6,738	101 - 200 employees
201 - 500 คน	13,906	75	0	140	3,999	9,692	201 - 500 employees
501 - 1,000 คน	7,456	32	2	73	2,100	5,249	501 - 1,000 employees
> 1,000 คน	14,214	58	0	86	3,245	10,825	more than 1,000 employees
ข้อมูลย้อนหลัง							Retrospective data
2565	76,478	594	16	871	23,631	51,366	2022
2564	78,245	602	9	797	23,087	53,750	2021
2563	85,533	588	14	1005	25,682	58,244	2020
2562	94,906	639	13	1,211	27,812	65,231	2019
2561	86,297	568	13	1,226	25,303	59,187	2018

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 6.7 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุการประสบอันตราย ปี 2561 - 2566

TABLE 6.7 OCCUPATIONAL INJURIES OR DISEASES CLASSIFIED BY SEVERITY AND CAUSE, 2018 - 2023

หน่วย: ราย

Unit: Case

สาเหตุที่ประสบอันตราย	รวม Total	ความรุนแรง (Severity)					Cause of Injuries
		ตาย Death	ทุพพลภาพ Invalidity	สูญเสีย อวัยวะ lost some organs	หยุดงาน เกิน 3 วัน 3 days off work	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน 3 days off work	
2566	81,509	610	14	892	23,948	56,045	2023
1. ตกจากที่สูง	6,081	120	5	13	2,630	3,313	1. Fell from a height
2. หกล้ม สิ้นล้ม	4,569	3	0	4	1,426	3,136	2. Fell over or slipped
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	19	4	0	0	7	8	3. Injury from fallen building
4. วัตถุหรือสิ่งของตกลง/หล่นทับ	12,189	37	3	213	4,471	7,465	4. Injured by falling object
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	11,837	23	1	73	3,315	8,425	5. Injured by thrown object
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง	7,158	15	1	334	2,910	3,898	6. Being pressed or pulled by object
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	19,702	2	0	192	5,176	14,332	7. Cut or wounded by sharp material
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	8,868	0	0	4	603	8,261	8. Foreign object/chemical in eye
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	985	0	0	1	222	762	9. Injury from lifting heavy object
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	558	0	0	0	169	389	10. Repetitive motion injury
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	2,877	244	2	18	1,418	1,195	11. Car accidents
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	323	12	0	2	128	181	12. Injured by explosion
13. ไฟฟ้าช็อต	839	86	2	8	252	491	13. Electric shock
14. ผลจากความร้อนสูงหรือสัมผัสของร้อน	1,845	4	0	3	624	1,214	14. Burns from exposure to hot objects/materials
15. ผลจากความเย็นจัดหรือสัมผัสของเย็น	4	0	0	0	1	3	15. Frostbite
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	984	2	0	2	150	830	16. Affected by toxic substances or chemicals
17. อันตรายจากรังสี	2	0	0	0	0	2	17. Injured/burned by radiation
18. อันตรายจากแสง	446	0	0	0	8	438	18. Injured/burned by exposure to light
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	177	10	0	1	20	146	19. Other physical injuries
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	1,175	2	0	1	118	1054	20. Animal attacks
21. โรคที่เกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน	593	3	0	22	241	327	21. Other Diseases according to working condition
22. ภัยพิบัติ	4	3	0	0	0	1	22. Disaster
23. การก่อวินาศกรรม	3	2	0	0	1	0	23. Sabotage
24. อื่นๆ	271	38	0	1	58	174	24. Others
ข้อมูลย้อนหลัง							Retrospective data
2565	76,478	594	16	871	23,631	51,366	2022
2564	78,245	602	9	797	23,087	53,750	2021
2563	85,533	588	14	1,005	25,682	58,244	2020
2562	94,906	639	13	1,211	27,812	65,231	2019
2561	86,297	568	13	1,226	25,303	59,187	2018

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 6.8 สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการและระดับรางวัลที่ได้รับ พ.ศ.2561 - 2566

Table 6.8 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE ZERO ACCIDENT PROJECT BY SIZES OF ESTABLISHMENTS AND AWARDS, 2018 - 2023

ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes of Establishments	ระดับรางวัลที่ได้รับ (แห่ง) Level of Received Awards					
	แพลทินัม Platinum	ทอง Gold	เงิน Silver	ทองแดง Bronze	ต้น Basic	รวม Total
2566 (2023)	49	96	229	408	691	1473
1-50	1	5	17	116	442	581
51-200	7	18	104	212	228	569
201-500	11	22	54	66	21	174
501-1,000	13	24	39	11	0	87
มากกว่า 1,000 (More than 1,000)	17	27	15	3	0	62
2565 (2022)	39	80	212	329	586	1246
1-50	0	0	16	78	363	457
51-200	5	18	80	182	213	498
201-500	9	22	58	49	10	148
501-1,000	12	16	34	18	0	80
มากกว่า 1,000 (More than 1,000)	13	24	24	2	0	63
2564 (2021)	27	82	162	315	556	1142
1-50	2	1	8	49	340	400
51-200	1	16	42	192	203	454
201-500	8	13	67	58	13	159
501-1,000	7	17	34	15	0	73
มากกว่า 1,000 (More than 1,000)	9	35	11	1	0	56
2563 (2020)	21	75	150	296	449	991
1-50	0	11	37	188	201	437
51-200	4	20	39	15	0	78
201-500	7	10	70	54	12	153
501-1,000	1	1	5	36	236	279
มากกว่า 1,000 (More than 1,000)	9	32	8	3	0	52
ข้อมูลย้อนหลัง (Retrospective data)						
2562 (2019)	15	63	132	243	348	801
2561 (2018)	14	55	115	193	282	659

ตาราง 6.9 สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการและภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบการ พ.ศ.2561 - 2566

Table 6.9 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE ZERO ACCIDENT PROJECT BY SIZES OF ESTABLISHMENTS AND REGIONS, 2018 - 2023

ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes of Establishments	ภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบการ Regions of Establishment							
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central	ภาคตะวันออก East Region	ภาคตะวันตก West Region	ภาคเหนือ North Region	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North East Region	ภาคใต้ South Region	รวม (แห่ง) Total
	2566 (2023)	314	201	408	69	81	230	170
1-50	80	87	131	42	38	145	90	613
51-200	150	84	153	22	33	75	73	590
201-500	50	22	90	3	7	7	7	186
501-1,000	4	1	4	1	1	0	0	11
มากกว่า 1,000 (More than 1,000)	30	7	30	1	2	3	0	73
2565 (2022)	239	192	368	69	70	196	112	1246
1-50	44	76	102	36	27	120	52	457
51-200	106	75	137	27	35	62	56	498
201-500	38	22	71	3	4	7	3	148
501-1,000	26	12	34	2	2	3	1	80
มากกว่า 1,000 (More than 1,000)	25	7	24	1	2	4	0	63
2564 (2021)	210	186	314	66	73	181	112	1142
1-50	37	75	66	37	30	110	45	400
51-200	90	66	111	22	33	60	61	443
201-500	41	24	84	4	6	6	5	170
501-1,000	23	9	34	2	3	1	1	73
มากกว่า 1,000 (More than 1,000)	19	12	19	1	1	4	0	56
2563 (2020)	191	206	245	94	100	147	78	1061
1-50	25	39	65	33	30	76	21	289
51-200	86	125	46	47	58	59	53	474
201-500	40	25	70	8	8	8	4	163
501-1,000	21	8	41	6	2	1	0	79
มากกว่า 1,000 (More than 1,000)	19	9	23	0	2	3	0	56
ข้อมูลย้อนหลัง (Retrospective data)								
2562 (2019)	149	110	257	71	69	141	57	854
2561 (2018)	229	152	391	85	81	153	61	1152

ตาราง 6.10 สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการและภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบการ พ.ศ. 2561 - 2566

Table 6.10 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE ZERO ACCIDENT PROJECT BY TYPES OF ESTABLISHMENTS AND REGIONS, 2018 - 2023

ประเภทของสถานประกอบการ Types of Establishments (Employees)	ภูมิภาคของสถานประกอบการ							
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central region	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันตก West	ภาคเหนือ North	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North East	ภาคใต้ South	รวม (แห่ง) Total
2566 (2023)	314	201	408	69	81	230	170	1473
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishing	0	3	19	3	1	0	16	42
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	0	0	0	0	0	0	0	0
C การผลิต Manufacturing	134	65	218	8	13	24	14	476
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam, and Air Conditioning Supply	34	110	91	53	42	175	104	609
E การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล Water Supply; Sewage, Waste Management and Remediation Activities	0	2	1	0	0	1	0	4
F การก่อสร้าง Construction	7	1	4	2	0	1	1	16
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles	43	10	24	2	9	18	16	122
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Storage	52	3	29	0	6	3	10	103
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Service Activities	0	0	0	0	0	0	0	0
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and Communication	0	0	0	0	0	0	0	0
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	1	0	0	0	0	0	0	1
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	3	0	2	0	1	0	0	6

ตาราง 6.10 สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการและภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบการ พ.ศ. 2561 - 2566 (ต่อ)

Table 6.10 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE ZERO ACCIDENT PROJECT BY TYPES OF ESTABLISHMENTS AND REGIONS, 2018 - 2023 (CONT.)

ประเภทของสถานประกอบการ Types of Establishments (Employees)	ภูมิภาคของสถานประกอบการ							
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central region	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันตก West	ภาคเหนือ North	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North East	ภาคใต้ South	รวม (แห่ง) Total
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Professional, Scientific and Technical Activities	1	0	0	0	1	0	0	2
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative and Support Service Activities	5	0	1	0	0	0	0	6
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration and De Fence; Compulsory Social Security	0	0	0	0	0	0	0	0
P การศึกษา Education	0	0	1	0	1	0	0	2
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human Health and Social Work Activities	0	0	2	0	1	0	1	4
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ Arts, Entertainment and Recreation	0	0	0	0	0	0	0	0
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	34	7	16	1	6	8	8	80
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods and Services Producing Activities of Households for Own Use	0	0	0	0	0	0	0	0
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies	0	0	0	0	0	0	0	0
อื่น ๆ Others	0	0	0	0	0	0	0	0

ตาราง 6.10 สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการและภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบการ พ.ศ. 2561 - 2566 (ต่อ)

Table 6.10 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE ZERO ACCIDENT PROJECT BY TYPES OF ESTABLISHMENTS AND REGIONS, 2018 - 2023 (CONT.)

ประเภทของสถานประกอบการ Types of Establishments (Employees)	ภูมิภาคของสถานประกอบการ							
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central region	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันตก West	ภาคเหนือ North	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North East	ภาคใต้ South	รวม (แห่ง) Total
2565 (2022)	240	190	370	68	71	195	112	1246
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishing	0	2	5	0	1	2	5	15
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	0	0	0	0	1	0	0	1
C การผลิต Manufacturing	107	73	190	6	11	16	18	421
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam, and Air Conditioning Supply	32	90	108	50	35	149	69	533
E การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล Water Supply; Sewage, Waste Management and Remediation Activities	0	0	0	0	0	0	0	0
F การก่อสร้าง Construction	7	2	4	2	0	0	0	15
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles	37	8	21	4	7	14	14	105
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Storage	34	4	22	0	6	3	6	75
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Service Activities	0	0	0	0	0	0	0	0
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and Communication	0	0	0	0	0	0	0	0
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	4	0	0	0	0	0	0	4
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	3	0	1	0	1	0	0	5

ตาราง 6.10 สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการและภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบการ พ.ศ. 2561 - 2566 (ต่อ)

Table 6.10 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE ZERO ACCIDENT PROJECT BY TYPES OF ESTABLISHMENTS AND REGIONS, 2018 - 2023 (CONT.)

ประเภทของสถานประกอบการ Types of Establishments (Employees)	ภูมิภาคของสถานประกอบการ							
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central region	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันตก West	ภาคเหนือ North	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North East	ภาคใต้ South	รวม (แห่ง) Total
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Professional, Scientific and Technical Activities	0	0	0	0	0	0	0	0
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative and Support Service Activities	0	0	0	0	0	0	0	0
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration and De Fence; Compulsory Social Security	0	0	0	0	0	0	0	0
P การศึกษา Education	0	0	0	0	1	1	0	2
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human Health and Social Work Activities	1	1	1	0	1	0	0	4
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ Arts, Entertainment and Recreation	0	0	0	0	0	0	0	0
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	4	0	0	0	0	0	0	4
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods and Services Producing Activities of Households for Own Use	0	0	0	0	0	0	0	0
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies	1	0	0	0	0	0	0	1
อื่น ๆ Others	10	10	18	6	7	10	0	61

ตาราง 6.10 สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการและภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบการ พ.ศ. 2561 - 2566 (ต่อ)

Table 6.10 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE ZERO ACCIDENT PROJECT BY TYPES OF ESTABLISHMENTS AND REGIONS, 2018 - 2023 (CONT.)

ประเภทของสถานประกอบการ Types of Establishments (Employees)	ภูมิภาคของสถานประกอบการ							
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central region	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันตก West	ภาคเหนือ North	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North East	ภาคใต้ South	รวม (แห่ง) Total
2564 (2021)	210	186	314	66	73	181	112	1142
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishing	3	2	0	0	2	1	3	11
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	0	0	0	0	0	1	0	1
C การผลิต Manufacturing	68	67	114	21	22	65	36	393
D การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam, and Air Conditioning Activities	100	72	124	26	31	67	53	473
F การก่อสร้าง Construction	1	2	2	0	0	1	1	7
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ Wholesale and Retail Trade, Repair of Motor Vehicles and	12	20	24	7	3	17	5	88
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Storage	14	10	24	5	6	10	7	76
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	1	0	0	0	0	1	0	2
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	0	0	0	0	0	1	0	1
P การศึกษา Education	0	0	1	0	0	0	0	1
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human Health and Social Work Activities	1	0	0	0	0	1	1	3
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก Activities of Extraterritorial Organization and Bodies	0	0	0	0	0	0	1	1
อื่น ๆ Others	10	13	25	7	9	16	5	85

ตาราง 6.10 สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการและภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบการ พ.ศ. 2561 - 2566 (ต่อ)

Table 6.10 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE ZERO ACCIDENT PROJECT BY TYPES OF ESTABLISHMENTS AND REGIONS, 2018 - 2023 (CONT.)

ประเภทของสถานประกอบการ Types of Establishments (Employees)	ภูมิภาคของสถานประกอบการ							
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central region	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันตก West	ภาคเหนือ North	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North East	ภาคใต้ South	รวม (แห่ง) Total
2563 (2020)	371	0	293	50	65	140	72	991
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishing	2	0	1		1	2	5	11
C การผลิต Manufacturing	165	0	157	10	8	18	7	365
D การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam, and Air Conditioning Activities	100	0	66	31	34	96	32	359
F การก่อสร้าง Construction	4	0	1	0	0	0	0	5
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแฉนมอเตอร์และจักรยานยนต์ Wholesale and Retail Trade, Repair of Motor Vehicles and	38	0	19	2	6	12	13	90
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Storage	32	0	22	0	4	4	12	74
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	1	0	0	0	0	0	0	1
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	1	0	0	0	0	0	0	1
P การศึกษา Education	0	0	0	0	1	0	0	1
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human Health and Social Work Activities	1	0	0	0	1	0	0	2
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก Activities of Extraterritorial Organization and Bodies	2	0	0	0	0	0	0	2
อื่น ๆ Others	25	0	27	7	10	8	3	80
ข้อมูลย้อนหลัง (Retrospective data)								
2562 (2019)	280	0	305	37	40	92	47	801
2561 (2018)	273	0	193	37	26	82	48	659

หมายเหตุ ประเภทของสถานประกอบการจำแนกเป็นหมวดตามการจัดประเภทของสำนักงานประกันสังคม

Remark: Types of Establishments were classified as the definition of Social Security Office

ตาราง 6.11 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (TOSH Standard System) จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการและรางวัลที่ได้รับ พ.ศ.2561-2566

Table 6.11 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE TOSH STANDARD SYSTEM BY SIZES OF ESTABLISHMENTS AND AWARDS, 2018-2023

ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes of Establishments	ระดับรางวัลที่ได้รับ (แห่ง) Level of Received Awards					
	แพลทินัม Platinum	ทอง Gold	เงิน Silver	พื้นฐาน Basic	เริ่มต้น Start-up	รวม Total
2566 (2023)	23	8	3	3	1	38
1-50	0	0	0	0	0	0
51-200	10	4	2	1	0	17
201-500	6	3	1	2	1	13
มากกว่า 500 (More than 500)	7	1	0	0	0	8
2565 (2022)	23	13	8	6	0	50
1-50	3	1	0	0	0	4
51-200	7	8	3	2	0	20
201-500	5	4	1	3	0	13
มากกว่า 500 (More than 500)	8		4	1	0	13
2564 (2021)	27	8	4	4	1	44
1-50	1	1	0	0	0	2
51-200	8	2	4	2	1	17
201-500	12	5	0	2	0	19
มากกว่า 500 (More than 500)	6		0	0	0	6
2563 (2020)	14	6	8	7	2	37
1-50	1		1	1	0	3
51-200	5	3	1	5	2	16
201-500	5	2	4	1	0	12
มากกว่า 500 (More than 500)	3	1	2	0	0	6
ข้อมูลย้อนหลัง (Retrospective data)						
2562 (2019)	4	7	9	11	21	52
2561 (2018)	12	0	1	15	0	28

ตาราง 6.12 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (TOSH Standard System)

จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการและภูมิภาค พ.ศ.2561 - 2566

Table 6.12 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE TOSH STANDARD SYSTEM BY SIZES OF ESTABLISHMENTS AND REGIONS, 2018 - 2023

ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes of Establishments	ภูมิภาคของสถานประกอบกิจ Regions of Establishments							
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก East Region	ภาคตะวันตก West Region	ภาคเหนือ North Region	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North East Region	ภาคใต้ South Region	รวม (แห่ง) Total
2566 (2023)	15	4	13	1	0	0	5	38
1-50	0	0	0	0	0	0	0	0
51-200	4	4	6	1	0	0	2	17
201-500	6	0	4	0	0	0	3	13
มากกว่า 500 (More than 500)	5	0	3	0	0	0	0	8
2565 (2022)	21	5	9	0	0	0	15	50
1-50	1	1	2	0	0	0	0	4
51-200	5	2	3	0	0	0	10	20
201-500	8	2	1	0	0	0	2	13
มากกว่า 500 (More than 500)	7	0	3	0	0	0	3	13
2564 (2021)	24	3	14	2	1	0	0	44
1-50	1		1	0	0	0	0	2
51-200	10	1	4	1	1	0	0	17
201-500	8	2	8	1	0	0	0	19
มากกว่า 500 (More than 500)	5		1	0	0	0	0	6
2563 (2020)	23	4	8	0	0	1	1	37
1-50	2	0	0	0	0	0	1	3
51-200	12	2	1	0	0	0	0	15
201-500	8	0	4	0	0	1	0	13
มากกว่า 500 (More than 500)	1	2	3	0	0	0	0	6
ข้อมูลย้อนหลัง (Retrospective data)								
2562 (2019)	42	2	8	0	0	0	0	52
2561 (2018)	20	0	7	0	0	1	0	28

ตาราง 6.13 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการ พ.ศ.2561 - 2566

Table 6.13 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE TOSH STANDARD SYSTEM BY TYPES AND SIZES OF ESTABLISHMENTS, 2018 - 2023

ประเภทของสถานประกอบการ	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes of Establishments (Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
2566 (2023)	0	17	13	8	38
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishing	0	1	0	0	1
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	0	0	0	0	0
C การผลิต Manufacturing	0	10	9	6	25
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam, and Air Conditioning Supply	0	1	0	0	1
E การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล Water Supply; Sewage, Waste Management and Remediation Activities	0	1	0	0	1
F การก่อสร้าง Construction	0	0	1	0	1
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles	0	1	0	0	1
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Storage	0	1	1	0	2

ตาราง 6.13 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการ พ.ศ.2561 - 2566 (ต่อ)

Table 6.13 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE TOSH STANDARD SYSTEM BY TYPES AND SIZES OF ESTABLISHMENTS, 2018 - 2023 (CONT.)

ประเภทของสถานประกอบการ	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes of Establishments (Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Service Activities	0	0	0	0	0
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and Communication	0	0	0	0	0
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	0	0	0	0	0
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	0	0	0	0	0
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Professional, Scientific and Technical Activities	0	0	0	0	0
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative and Support Service Activities	0	0	0	0	0
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration and De Fence; Compulsory Social Security	0	0	0	0	0
P การศึกษา Education	0	0	0	0	0

ตาราง 6.13 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการ พ.ศ.2561 - 2566 (ต่อ)

Table 6.13 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE TOSH STANDARD SYSTEM BY TYPES AND SIZES OF ESTABLISHMENTS, 2018 - 2023 (CONT.)

ประเภทของสถานประกอบการ	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes of Establishments (Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human Health and Social Work Activities	0	0	0	0	0
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ Arts, Entertainment and Recreation	0	0	0	0	0
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	0	1	2	2	5
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods and Services Producing Activities of Households for Own Use	0	0	0	0	0
U กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies	0	0	0	0	0
อื่น ๆ Others	0	1	0	0	1

ตาราง 6.13 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการ พ.ศ.2561 - 2566 (ต่อ)

Table 6.13 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE TOSH STANDARD SYSTEM BY TYPES AND SIZES OF ESTABLISHMENTS, 2018 - 2023 (CONT.)

ประเภทของสถานประกอบการ	ขนาดของสถานประกอบการ (คน)				
	Sizes of Establishments (Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
2565 (2022)	4	20	13	13	50
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishing	0	0	0	0	0
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	0	1	0	0	1
C การผลิต Manufacturing	1	9	7	10	27
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam, and Air Conditioning Supply	2	1	0	0	3
E การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล Water Supply; Sewage, Waste Management and Remediation Activities	0	1	1	0	2
F การก่อสร้าง Construction	0	2	1	0	3
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles	0	0	0	1	1
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Storage	0	3	1	1	5

ตาราง 6.13 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการ พ.ศ.2561 - 2566 (ต่อ)

Table 6.13 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE TOSH STANDARD SYSTEM BY TYPES AND SIZES OF ESTABLISHMENTS, 2018 - 2023 (CONT.)

ประเภทของสถานประกอบการ	ขนาดของสถานประกอบการ (คน)				
	Sizes of Establishments (Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Service Activities	0	2	0	0	2
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and Communication	0	0	0	0	0
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	0	0	0	0	0
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	0	0	1	0	1
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Professional, Scientific and Technical Activities	1	0	1	0	2
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative and Support Service Activities	0	1	0	0	1
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration and De Fence; Compulsory Social Security	0	0	0	0	0
P การศึกษา Education	0	0	0	0	0

ตาราง 6.13 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการ พ.ศ.2561 - 2566 (ต่อ)

Table 6.13 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE TOSH STANDARD SYSTEM BY TYPES AND SIZES OF ESTABLISHMENTS, 2018 - 2023 (CONT.)

ประเภทของสถานประกอบการ	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes of Establishments (Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human Health and Social Work Activities	0	0	1	1	2
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ Arts, Entertainment and Recreation	0	0	0	0	0
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	0	0	0	0	0
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods and Services Producing Activities of Households for Own Use	0	0	0	0	0
U กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies	0	0	0	0	0
อื่น ๆ Others	0	0	0	0	0

ตาราง 6.13 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการ พ.ศ.2561 - 2566 (ต่อ)

Table 6.13 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE TOSH STANDARD SYSTEM BY TYPES AND SIZES OF ESTABLISHMENTS, 2018 - 2023 (CONT.)

ประเภทของสถานประกอบการ	ขนาดของสถานประกอบการ (คน)				
	Sizes of Establishments (Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
2564 (2021)	2	17	19	6	44
C การผลิต Manufacturing	1	12	17	6	36
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ Wholesale and Retail Trade, Repair of Motor Vehicles and Motocycles	0	1	0	0	1
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transport and Storage	1	3	1	0	5
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative and Support Service Activities	0	1	1	0	2
2563 (2020)	3	15	13	6	37
C การผลิต Manufacturing	3	11	11	4	29
E การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water Supply, Sewage, Waste Management and Remediation Activities	0	1	0	0	1
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transport and Storage	0	1	1	1	3

ตาราง 6.13 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการ พ.ศ.2561 - 2566 (ต่อ)

Table 6.13 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE TOSH STANDARD SYSTEM BY TYPES AND SIZES OF ESTABLISHMENTS, 2018 - 2023 (CONT.)

ประเภทของสถานประกอบการ	ขนาดของสถานประกอบการ (คน)				
	Sizes of Establishments (Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Service Activities	0	1	0	0	1
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Professional, Scientific and Technical Activities	0	0	1	1	2
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative and Support Service Activities	0	1	0	0	1
ข้อมูลย้อนหลัง (Retrospective data)					
2562 (2019)	13	24	11	4	52
2561 (2018)	4	22	2	0	28

หมายเหตุ ประเภทของสถานประกอบการจำแนกเป็นหมวดตามการจัดประเภทของสำนักงานประกันสังคม

Remark: Types of Establishments were classified as the definition of Social Security Office

ตาราง 6.14 สถานประกอบการที่เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จำแนกตามขนาดและประเภทของสถานประกอบการ พ.ศ. 2563 - 2566

Table 6.14 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE POTENTIAL DEVELOPMENT PROJECT OF INDUSTRIAL HYGIENE BY SIZE AND TYPES OF ESTABLISHMENT, 2020 - 2023

ประเภทของสถานประกอบการ Types of Establishments	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes of Establishments (Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
2566 (2023)	3	20	8	9	40
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishing	0	0	0	0	0
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	0	0	0	0	0
C การผลิต Manufacturing	1	14	5	4	24
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam, and Air Conditioning Supply	0	1	0	0	1
E การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล Water Supply; Sewage, Waste Management and Remediation Activities	0	0	1	0	1
F การก่อสร้าง Construction	0	0	0	1	1
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles	2	0	0	0	2
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Storage	0	4	1	1	6
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Service Activities	0	0	0	0	0
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and Communication	0	0	0	0	0
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	0	0	0	0	0
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	0	0	0	0	0
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Professional, Scientific and Technical Activities	0	0	0	0	0
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative and Support Service Activities	0	0	0	1	1
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration and De Fence; Compulsory Social Security	0	0	0	0	0
P การศึกษา Education	0	0	0	0	0
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human Health and Social Work Activities	0	0	0	0	0
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ Arts, Entertainment and Recreation	0	0	0	0	0

ตาราง 6.14 สถานประกอบการกิจการที่ได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จำแนกตามขนาดและประเภทของสถานประกอบการ พ.ศ. 2563 - 2566 (ต่อ)

Table 6.14 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE POTENTIAL DEVELOPMENT PROJECT OF INDUSTRIAL HYGIENE

BY SIZE AND TYPES OF ESTABLISHMENT, 2020 - 2023 (CONT.)

ประเภทของสถานประกอบการ Types of Establishments	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes of Establishments (Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	0	0	1	1	2
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods and Services Producing Activities of Households for Own Use	0	0	0	0	0
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies	0	0	0	0	0
อื่น ๆ Others	0	1	0	1	2
2565 (2022)	1	13	13	5	32
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishing	0	0	0	0	0
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	0	0	0	0	0
C การผลิต Manufacturing	0	12	11	3	26
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam, and Air Conditioning Supply	1	0	0	0	1
E การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล Water Supply; Sewage, Waste Management and Remediation Activities	0	0	0	0	0
F การก่อสร้าง Construction	0	0	1	1	2
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles	0	0	0	0	0
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Storage	0	1	1	1	3
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Service Activities	0	0	0	0	0
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and Communication	0	0	0	0	0
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	0	0	0	0	0
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	0	0	0	0	0
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Professional, Scientific and Technical Activities	0	0	0	0	0
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative and Support Service Activities	0	0	0	0	0

ตาราง 6.14 สถานประกอบการกิจการที่ได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จำแนกตามขนาดและประเภทของสถานประกอบการ พ.ศ. 2563 - 2566 (ต่อ)

Table 6.14 ESTABLISHMENTS PARTICIPATE THE POTENTIAL DEVELOPMENT PROJECT OF INDUSTRIAL HYGIENE

BY SIZE AND TYPES OF ESTABLISHMENT, 2020 - 2023 (CONT.)

ประเภทของสถานประกอบการ Types of Establishments	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes of Establishments (Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration and De Fence; Compulsory Social Security	0	0	0	0	0
P การศึกษา Education	0	0	0	0	0
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human Health and Social Work Activities	0	0	0	0	0
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ Arts, Entertainment and Recreation	0	0	0	0	0
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	0	0	0	0	0
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods and Services Producing Activities of Households for Own Use	0	0	0	0	0
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies	0	0	0	0	0
อื่น ๆ Others	0	0	0	0	0
2564 (2021)	4	18	5	6	33
C การผลิต Manufacturing	3	13	4	5	25
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Storage	0	3	1	1	5
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	1	2	0	0	3
2563 (2020)	7	17	6	1	31
C การผลิต Manufacturing	2	11	3	1	17
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์และจักรยานยนต์ Wholesale and Retail Trade, Repair of Motor Vehicles and Motorcycles	0	1	0	0	1
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Storage	1	3	2	0	6
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	0	1	1	0	2
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative and Support Service Activities	3	0	0	0	3
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	1	1	0	0	2

หมายเหตุ ประเภทของสถานประกอบการจำแนกเป็นหมวดตามการจัดประเภทของสำนักงานประกันสังคม

Remark: Types of Establishments were classified as the definition of Social Security Office

บทที่ 7

การประกันสังคม

นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานประกันสังคม

สถานประกอบการ หมายถึง สถานที่ตั้งกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนประกันสังคม ที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 (จำนวนสถานประกอบการจะนับรวมสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขา ในกรณีที่แยกเป็นรายจังหวัด หากนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียนสาขาจะนับเฉพาะสถานประกอบการที่เป็นสำนักงานใหญ่เป็นหลัก)

ผู้ประกันตน หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หมายถึง ผู้ซึ่งเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 หากผู้ประกันตนอายุครบ 60 ปี และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมให้ถือว่าเป็นผู้ประกันตนต่อไป ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้าง ดังนี้

(1) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
(2) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน สถานพยาบาล วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยนั้น

(3) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ
(4) ลูกจ้างของเนติบัณฑิตยสภา
(5) ลูกจ้างของสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
(6) ลูกจ้างของสภาอากาศไทย
(7) ลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
(8) ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
(9) ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีลักษณะงานที่เป็นกิจการนอกเหนือกิจการดังกล่าวรวมอยู่ด้วย

(10) ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร หรือเป็นไปตามฤดูกาล

(11) ลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

(12) ลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบการค้าเร่งหรือการค้าแผงลอย

ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 หมายถึง ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง และมีความประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อ โดยแสดงความจำนงภายใน 6 เดือน นับแต่วันที่ออกจากงาน

ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 หมายถึง ผู้ที่มีใช้ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 และประสงค์จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

สถานพยาบาล หมายถึง สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในระบบประกันสังคม โดยให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

จำนวนการใช้บริการกรณีเจ็บป่วย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน หรือเข้ารับบริการทางการแพทย์เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน บริการกรณีทันตกรรม กรณีบำบัดทดแทนไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่างถาวร การรับยา Erythropoietin การปลูกถ่ายไต กรณีปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต กรณีเปลี่ยนอวัยวะกระจุกตา กรณีติดเชื้อ HIV/AIDS กรณีการรักษาด้วยยาบำบัดยาหลักแห่งชาติ จ(2) และกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง กรณีอุปกรณ์กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน (EMCO/ UCEP) กรณีปลูกถ่ายอวัยวะ 5 รายการ กรณีบริการสาธารณสุขของคนพิการสิทธิประกันสังคม ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ส่งเสริมสุขภาพหญิงตั้งครรภ์ รวมทั้งการขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ในกรณีที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีคลอดบุตร หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนหญิงหรือชายมาขอรับเงินค่าคลอดบุตร

จำนวนการใช้บริการกรณีตาย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้จัดการศพมาขอรับค่าทำศพ

ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกายหรือสูญเสียสภาพปกติของจิตใจจนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีทุพพลภาพ หมายถึง จำนวนผู้ทุพพลภาพที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ ณ เดือนธันวาคมของปี

จำนวนการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตร หมายถึง จำนวนบุตรที่ผู้ประกันตนมาขอรับเงินค่าสงเคราะห์บุตรรายเดือน โดยขอรับประโยชน์ทดแทนไม่เกินคราวละ 3 คน และอายุบุตรจะต้องไม่เกิน 6 ปี โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

จำนวนการใช้บริการกรณีชราภาพ หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินบำเหน็จบำนาญชราภาพ

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างการว่างงาน ซึ่งผู้ประกันตนจะต้องขึ้นทะเบียนหางานที่สำนักงานจัดหางานของรัฐและต้องรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน เนื่องจากเหตุสุดวิสัย หมายถึง นายจ้างให้หยุดเพื่อกักตัว ลูกจ้างขอหยุดเพื่อกักตัว รัฐบาลสั่งให้หยุด นายจ้างหยุดเอง และกักตัวหรือเฝ้าระวัง

นายจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 สำหรับกิจการที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้แก่

(1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น เฉพาะข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ

- (2) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- (3) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับครูหรือครูใหญ่
- (4) รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ สำหรับลูกจ้างซึ่งมิใช่เป็นการจ้างงานในประเทศ
- (5) นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
- (6) นายจ้างที่ประกอบการค้าแร่ การค้าแผงลอย
- (7) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ลูกจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง ลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบแก่จิตใจ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานในการป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือตามคำสั่งของนายจ้าง

การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรค ซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน หรือสูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพ หรือตาย

การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน หมายถึง การให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ ด้านอาชีพ ด้านจิตใจและสังคม แก่ลูกจ้างหรือผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย ทั้งนี้ ข้อมูลสถิติการฟื้นฟูสมรรถภาพในเล่มนี้เป็นข้อมูลภาพรวมของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจำนวน 5 แห่ง ได้แก่ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 (จังหวัดปทุมธานี) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 (จังหวัดระยอง) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 3 (จังหวัดเชียงใหม่) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 (จังหวัดขอนแก่น) และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 (จังหวัดสงขลา)

ประเภทกิจการ จำแนกตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (TSIC – 2009)

CHAPTER 7

SOCIAL SECURITY

The definition uses for SSO's data collecting only.

Enterprise means the establishment or office of an employer who submits registration form as from the date on which the employer has with 1 or more employees under Social Security Act B.E. 2533 (1990). (The number of enterprises always compose of headquarters and provinces, except an employer submits registration form only headquarter.

Insured person means a person who registers as an insured and pays contributions which provides entitlement to benefits under Social Security Act B.E. 2533 (1990).

Insured person article 33 means an employee, over 15 years of age and not more than 60 years of age, who pays contributions which provides entitlement to benefits under Social Security Act B.E. 2533 (1990). An insured person who has become 60 years of age and has continually been an employee of the employer under this Act shall be deemed to be an employee. This Act shall not apply to:

(1) Public officials and permanent employees of Central Administrations, Provincial Administrations and Local Administrations.

(2) Students, nurse students or interning physicians who are employees of schools, universities or hospitals.

(3) Employees of foreign government or international organizations.

(4) Employees of The Thai Bar.

(5) Employees of Chulabhorn Research Institute.

(6) Employees of The Thai Red Cross Society.

(7) Employees of National Science and Technology Development Agency.

(8) Employees of State Enterprise under the definition of the State Enterprise Labour Relation Act.

(9) Employees of cultivating, fishery, forestry and livestock industries who have not been employed regularly.

(10) Temporary seasonal employees.

(11) Domestic workers.

(12) Employees of vendor or pedlar

Insured person article 39 means any person who had been an insured person under article 33, have already paid contribution for a period of not less than 12 months, subsequently ceases to be insured person, and wishing to continually be insured person by notifying the intention to the Office within 6 months from the date of termination.

Insured person article 40 means any other person who is not an employee under article 33 and article 39 may apply to be an insured person under this Act by notifying the intention to the Office.

Hospital means contracted-public hospitals and private hospitals under social security scheme that provide medical service to insured persons.

Number of service utilization for sickness means the number of services for receiving medical treatments according to the Certified Entitlements Card both outpatient and inpatient or receiving the medical treatments in case of injury or emergency sickness regardless of work-related causes. The services include (1) dental services, (2) treatment for end-stage of renal disease by hemodialysis, continuous ambulatory peritoneal dialysis, receiving Erythropoietin medicine, renal transplantation, (3) hematopoietic stem cell transplantation, (4) corneal transplantation, (5) ART medication for HIV/AIDS, (6) uses of national list of essential medicines, (7) treatment performed by medical specialists, (8) uses of medical implants, (9) treatment in compliance with the Emergency Claim Online (EMCO/UCEP) policy for emergency cases, (10) 5 organs transplantation, (11) provision of health services for the invalid people who register as the insured person of the SSO, and (12) compensation for the loss of income in order to recommendations of physician.

Number of service utilization for maternity means the number of claims for maternity benefit of female or male insured persons.

Number of service utilization for death means the number of funeral grant.

Invalidity means loss of physical organ or loss of physical or mental capacity to the extent that such employee is unable to work according to the criteria as may be determined by the Medical Committee.

Number of service utilization for invalidity means the number of the disabled who receives entitlement to disability benefit, counting from the number of beneficiaries as of December.

Number of service utilization for child allowance means the number of child allowance claims that is limited for 3 children who are not over 6 years old since December

Number of service utilization for old age benefit means the total number of insured persons who receives old-age lump sum and old-age pension benefits.

Number of service utilization for unemployment means the total number of insured persons who receives cash benefit during unemployment.

Number of service utilization for unemployment due to force majeure means the total number of insured persons who have been permitted by their employers to stop working for quarantine, who have requested their employers to quarantine and have been permitted, who have been ordered by the government to quarantine, whose employers have stopped the work, and who need movement restrictions due to their high risk status.

Employer (Covered by WCF) means the employer with 1 or more employees who are covered by Workmen's Compensation Fund under Workmen's Compensation Act B.E. 2537. Some exemptions are as follows:

- (1) Central Administration, Provincial Administration and Local Administration.
- (2) State enterprise on the law of the state enterprise official relationship.
- (3) Employer who operates the private school business under the Private school Act, specific with regard to the teacher or the headmasters.
- (4) Employees who are not domestic employment of a foreign government or an international organization for
- (5) The employer with employee whose work is not related to employer's business
- (6) Street vendor.
- (7) Other employers as specified in the Ministerial Regulation.

Employee (Covered by WCF) means the employee of employer under the coverage of Workmen's Compensation Fund.

Work-related injury means physical or mental injury or death suffered by an employee as the result of work or in the course of protecting interest of the employer or according to the commands of the employer.

Sickness means illness suffered by an employee or being dead as the result of work caused by diseases incidental to the nature or the condition of work.

Number of work related injury or sickness means the number of employees who are considered that they got injury or sickness from work related cause and have to cease working due to loss of organ, disability or death

Industrial Rehabilitation Services means medical rehabilitation, vocational rehabilitation, mental and social rehabilitation provide for the injured workers or insured persons (the overall data on industrial rehabilitation is provided by 5 Industrial Rehabilitation Centers in following provinces: Pratoom Tanee, Rayong, Chiang Mai, Khon Kaen and Songkhla.

Type of business classified by Thailand Standard Industrial Classification, 2009 (TSIC – 2009)

ตาราง 7.1 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ปี 2561 - 2566

TABLE 7.1 NUMBER OF ENTERPRISES AND INSURED PERSONS ARTICLE 33 BY REGION AND SIZE OF ENTERPRISE, 2018 - 2023

ภูมิภาค Region	ทั่วราชอาณาจักร		กทม.และปริมณฑล		ภาคกลาง		ภาคตะวันออก		ภาคตะวันตก		ภาคเหนือ		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		ภาคใต้	
	Whole Kingdom		Bangkok & Vicinity		Central Region		Eastern Region		Western Region		Northern Region		Northeastern Region		Southern Region	
ขนาดสปก. Size of Ent.	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)														
2566 (2023)	520,771	11,890,917	253,969	6,500,042	18,334	615,870	54,652	1,791,857	20,490	399,533	60,796	810,527	56,295	943,528	56,235	829,560
≤ 10 คน	381,101	1,348,576	183,592	664,732	12,122	43,966	36,800	134,259	15,013	51,933	48,130	162,976	42,269	143,271	43,175	147,439
11 - 20 คน	59,376	866,114	29,945	435,849	2,436	35,859	6,330	92,698	2,382	34,738	6,168	89,667	6,120	90,037	5,995	87,266
21 - 50 คน	45,498	1,438,532	22,614	715,701	1,967	63,227	5,571	179,413	1,889	59,576	4,181	129,797	5,003	156,962	4,273	133,856
51 - 100 คน	17,071	1,208,320	8,760	621,415	823	58,335	2,634	187,248	613	43,082	1,236	86,427	1,507	105,524	1,498	106,289
101 - 200 คน	9,088	1,281,597	4,469	627,396	477	68,069	1,629	232,404	322	44,654	644	89,617	781	110,759	766	108,698
201 - 500 คน	5,853	1,777,857	3,026	921,932	340	103,541	1,129	348,259	204	62,267	294	85,972	447	134,802	413	121,084
501 - 1,000 คน	1,742	1,206,895	955	662,237	97	67,850	362	248,389	44	30,562	93	65,519	113	80,657	78	51,681
> 1,000 คน	1,042	2,763,026	608	1,850,780	72	175,023	197	369,187	23	72,721	50	100,552	55	121,516	37	73,247
ข้อมูลย้อนหลัง (Retrospective data)																
2565 (2022)	506,299	11,638,041	247,934	6,321,761	17,987	627,160	52,655	1,759,498	20,262	396,557	59,928	795,826	55,258	959,201	52,275	778,038
2564 (2021)	490,868	11,137,211	242,118	6,008,643	17,733	633,523	51,119	1,673,457	19,843	369,208	56,834	771,612	53,807	956,069	49,414	724,699
2563 (2020)	485,053	11,124,209	238,629	6,071,306	17,533	627,753	50,494	1,639,525	19,917	375,473	55,673	762,343	52,269	921,439	50,538	726,370
2562 (2019)	483,924	11,686,393	238,016	6,390,355	17,109	417,153	42,845	1,326,874	27,066	1,015,692	55,187	780,103	51,741	922,932	51,960	833,284
2561 (2018)	471,406	11,599,338	231,765	6,269,976	17,071	669,334	47,861	1,678,836	19,706	394,542	54,170	794,840	51,072	944,587	49,761	847,223

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.2 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2561 - 2566

TABLE 7.2 NUMBER OF ENTERPRISES AND INSURED PERSONS ARTICLE 33 BY BUSINESS TYPE, 2018 - 2023

ประเภทกิจการ	จำนวน (Numbers)		Business type
	สปก. (แห่ง) Ent. (Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)	
2566	520,771	11,890,917	2023
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5,922	145,155	A - Agriculture, forestry and fishing
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,218	61,212	B - Mining and quarrying
C การผลิต	76,127	3,188,809	C - Manufacturing
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	581	17,111	D - Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E การจัดหา การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1,062	16,611	E - Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
F การก่อสร้าง	43,119	692,109	F - Construction
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	147,604	1,832,612	G - Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	19,269	480,391	H - Transportation and storage
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	42,011	491,966	I - Accommodation and food service activities
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	8,113	151,574	J - Information and communication
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	11,205	315,264	K - Financial and insurance activities
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	14,349	143,694	L - Real estate activities
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	27,472	338,983	M - Professional, scientific and technical activities
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	16,331	463,857	N - Administrative and support service activities
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	30,925	1,047,901	O - Public administration and defence; compulsory social security
P การศึกษา	6,324	87,132	P - Education
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	10,886	205,712	Q - Human health and social work activities
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	2,429	40,719	R - Arts, entertainment and recreation
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	11,278	95,928	S - Other service activities
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ฯลฯ	0	0	T - Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	U - Activities of extraterritorial organizations and bodies
ไม่พบประเภทกิจการ *	44,546	2,074,177	Uncategorized *
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2565	506,299	11,638,041	2022
2564	490,868	11,137,211	2021
2563	485,053	11,124,209	2020
2562	483,924	11,686,393	2019
2561	471,406	11,599,338	2018

หมายเหตุ: ประเภทกิจการ กำหนดตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (TSIC-2009)

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: Type of business defined by TSIC-2009

Source: Social Security Office

ตาราง 7.3 จำนวนสถานพยาบาลภายใต้โครงการประกันสังคม ปี 2561 - 2566

TABLE 7.3 NUMBER OF CONTRACTED HOSPITALS, 2018 - 2023

หน่วย: แห่ง

Unit: Places

ประเภทสถานพยาบาล/ปี	สถานพยาบาลหลัก Main contracted Hospitals	สถานพยาบาลเครือข่าย Sub-contracted Hospitals	Type of hospital/Year
2566	260	2,220	2023
รัฐบาล	169	1,505	Public
เอกชน	91	715	Private
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2565	254	2194	2022
2564	245	2243	2021
2563	242	2210	2020
2562	237	3639	2019
2561	237	3,785	2018

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.4 จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด จำแนกตามมาตรา ปี 2561 - 2566

TABLE 7.4 NUMBER OF INSURED PERSONS CLASSIFIED BY ARTICLE, 2018 - 2023

หน่วย: คน

Unit: Persons

เดือน/ปี	มาตรา 33 ARTICLE 33	มาตรา 39 ARTICLE 39	มาตรา 40 ARTICLE 40	รวม Total	MONTH/YEAR
2566					2023
มกราคม	11,618,874	1,876,354	10,890,783	24,386,011	January
กุมภาพันธ์	11,667,774	1,872,303	10,900,737	24,440,814	February
มีนาคม	11,689,097	1,865,787	10,910,725	24,465,609	March
เมษายน	11,659,514	1,854,964	10,917,605	24,432,083	April
พฤษภาคม	11,665,162	1,854,560	10,926,199	24,445,921	May
มิถุนายน	11,725,266	1,850,339	10,935,101	24,510,706	June
กรกฎาคม	11,751,849	1,842,943	10,943,590	24,538,382	July
สิงหาคม	11,788,218	1,834,385	10,950,388	24,572,991	August
กันยายน	11,842,335	1,826,006	10,956,984	24,625,325	September
ตุลาคม	11,833,086	1,818,770	10,955,141	24,606,997	October
พฤศจิกายน	11,868,817	1,805,655	10,955,096	24,629,568	November
ธันวาคม	11,890,917	1,797,848	10,958,136	24,646,901	December
ข้อมูลย้อนหลัง					Retrospective data
2565	11,638,041	1,879,744	10,881,050	24,398,835	2022
2564	11,137,211	1,938,895	10,664,848	23,740,954	2021
2563	11,124,209	1,799,786	3,508,970	16,432,965	2020
2562	11,686,393	1,648,118	3,242,579	16,577,090	2019
2561	11,599,338	1,561,293	2,833,960	15,994,591	2018

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.5 จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2561 - 2566

TABLE 7.5 NUMBER OF INSURED PERSONS ARTICLE 33 CLASSIFIED BY AGE AND SEX, 2018 - 2023

หน่วย: คน

Unit: Persons

อายุ (ปี)	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	Age (Year)
2566	5,926,472	5,964,445	11,890,917	2023
15 - 17	2,059	1,497	3,556	15 - 17
18 - 19	32,621	24,677	57,298	18 - 19
20 - 24	532,114	531,367	1,063,481	20 - 24
25 - 29	1,006,992	1,113,734	2,120,726	25 - 29
30 - 34	989,029	1,044,913	2,033,942	30 - 34
35 - 39	857,731	887,127	1,744,858	35 - 39
40 - 44	836,569	846,916	1,683,485	40 - 44
45 - 49	699,534	666,505	1,366,039	45 - 49
50 - 54	522,031	477,678	999,709	50 - 54
55 - 59	317,449	267,406	584,855	55 - 59
≥60	130,343	102,625	232,968	≥60
ข้อมูลย้อนหลัง				Retrospective data
2565	5,802,609	5,835,432	11,638,041	2022
2564	5,552,816	5,584,395	11,137,211	2021
2563	5,565,450	5,558,759	11,124,209	2020
2562	5,847,396	5,838,997	11,686,393	2019
2561	5,813,046	5,786,292	11,599,338	2018

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.6 จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2561 - 2566

TABLE 7.6 NUMBER OF UTILIZATION FOR UNEMPLOYMENT BENEFIT CLASSIFIED BY BUSINESS TYPE, 2018 - 2023

ประเภทกิจการ	รวม Total	จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน (คน) Number of utilization (person)			Business type
		เลิกจ้าง Laid off	สมัครใจลาออก Voluntary Registration	สิ้นสุดสัญญาจ้าง End of employment contract	
2566	842,291	82,776	705,573	53,942	2023
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8,123	457	7441	225	A - Agriculture, forestry and fishing
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2,871	321	2,470	80	B - Mining and quarrying
C การผลิต	197,188	26,344	163,572	7,272	C - Manufacturing
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	824	47	731	46	D - Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	818	96	698	24	E - Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
F การก่อสร้าง	48,089	7,170	38,728	2,191	F - Construction
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	146,480	9,657	133,520	3,303	G - Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	43,539	4,673	37,571	1,295	H - Transportation and storage
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	37,668	2,185	34,356	1,127	I - Accommodation and food service activities
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	11,981	2,711	8,892	378	J - Information and communication
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	15,505	1,038	14,048	419	K - Financial and insurance activities
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	9,340	766	8,267	307	L - Real estate activities
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ	25,358	2,894	21,593	871	M - Professional, scientific and technical activities
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	38,846	1,356	35,935	1,555	N - Administrative and support service activities
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	53,439	332	25,497	27,610	O - Public administration and defence; compulsory social security
P การศึกษา	5,137	421	4,316	400	P - Education
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	12,260	467	11,379	414	Q - Human health and social work activities
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	2,729	202	2,402	125	R - Arts, entertainment and recreation
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	6,474	394	5,655	425	S - Other service activities
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ฯลฯ	0	0	0	0	T - Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	U - Activities of extraterritorial organizations and bodies
กิจการที่ไม่กำหนดประเภทกิจการ *	175,622	21,245	148,502	5,875	Uncategorized *
ข้อมูลย้อนหลัง					Retrospective data
2565	773,666	645,778	46,775	81,113	2022
2564	924,903	728,127	48,060	148,716	2021
2563	1,212,307	813,461	58,703	340,143	2020
2562	714,988	604,314	44,316	66,358	2019
2561	641,829	547,541	34,709	59,579	2018

หมายเหตุ: 1. จำแนกประเภทกิจการตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (TSIC - 2009)

2. เป็นข้อมูลกรณีว่างงานรายใหม่ ไม่รวมกรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. Type of business defined by TSIC-2009

2 This is a new employment cases. Excluding unemployment due to force majeure

Source: Social Security Office

ตารางที่ 7.7 การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2561 - 2566

TABLE 7.7 INDUSTRIAL REHABILITATION SERVICES, 2018 - 2023

หน่วย: คน

Unit: Persons

กิจกรรม	2561 2018	2562 2019	2563 2020	2564 2021	2565 2022	2566 2023	Activities
1. ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟู รายเดิม	1,166	1,250	1,330	1,037	1,044	1,171	1. Old Case
2. ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟู รายใหม่	548	575	390	248	452	463	2. New Case
3. ฟื้นฟู ด้านการแพทย์ *	1,096	1,208	1,169	958	1,190	1,065	3. Medical Rehabilitation *
4. ฟื้นฟู ด้านอาชีพ *	311	628	530	297	443	596	4. Vocational Rehabilitation *
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ราย) *	209	383	301	189	253	410	- Work Preparation *
- ฝึกอาชีพ (ราย) *	102	245	229	108	190	186	- Vocational Training *
5. จบการฟื้นฟู	503	599	391	241	340	338	5. Completed Rehabilitation
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม	239	293	197	80	140	142	- Work for Previous employers
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่	70	86	46	28	44	50	- Work for new employers
- ประกอบอาชีพอิสระ	144	144	108	102	126	125	- Self - employed
- ช่วยงานบ้าน	50	71	38	29	22	20	- Self Help
- เสียชีวิต	-	5	2	2	8	1	- Death

หมายเหตุ: * รวมผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูที่ยังไม่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพจากปี * ข้อมูลรายปีอาจมีการเปลี่ยนแปลง

ที่มา: ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน สำนักงานประกันสังคม

Note: * Includes continuing rehabilitation cases from previous y * Yearly data are subject to change

Source: Industrial Rehabilitation Centre, Social Security Office

ตาราง 7.8 สถานะเงินกองทุน ปี 2561 - 2566

TABLE 7.8 FUND STATUS, 2018 - 2023

ปี	ประเภทกองทุน		Year
	Fund		
	กองทุนประกันสังคม (ล้านบาท) Social Security Fund (Million Baht)	กองทุนเงินทดแทน (ล้านบาท) Workmen's Compensation Fund (Million Baht)	
2566	2,527,684	77,068	2023
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2565	2,361,834	73,644	2022
2564	2,379,495	72,602	2021
2563	2,283,017	67,586	2020
2562	2,215,673	65,528	2019
2561	1,999,466	60,153	2018

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.9 จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทนและภูมิภาค ปี 2562 - 2566

TABLE 7.9 NUMBER OF UTILIZATION OF INSURED PERSON FOR EACH BENEFIT BY REGION, 2019 - 2023

หน่วย: ครั้ง

Unit: Case

ประโยชน์ทดแทน	ทั่ว ราชอาณาจักร Whole Kingdom	กรุงเทพฯ และ ปริมณฑล Bangkok & Vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก Eastern Region	ภาคตะวันตก Western Region	ภาคเหนือ Northern Region	ภาค ตะเีียง เหนือ Northeastern Region	ภาคใต้ Southern Region	Types of Benefits
2566									2023
1. เจ็บป่วย	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	Sickness
2. คลอดบุตร	246,004	75,752	12,689	34,059	11,807	28,359	53,007	30,331	Maternity
3. ทูพพลภาพ	20,440	5,855	1,606	1,782	1,175	3,567	5,110	1,345	Invalidity
4. ตาย	33,440	11,341	2,055	3,588	1,620	4,946	7,460	2,430	Death
5. สงเคราะห์บุตร	1,258,810	382,991	69,222	181,150	56,514	151,596	261,499	155,838	Child Allowance
6. ชราภาพ	985,049	372,686	68,111	95,211	48,464	129,192	195,156	76,229	Old Age
- บำเหน็จ	342,976	88,643	20,443	33,250	16,808	55,100	101,716	27,016	- Lump Sum
- บำนาญ	642,073	284,043	47,668	61,961	31,656	74,092	93,440	49,213	- Pension
7. ว่างาน	206,584	93,294	13,499	26,475	9,647	20,752	25,892	17,025	Unemployment
ข้อมูลย้อนหลัง									Retrospective data
2565	44,585,265	40,727,836	398,315	881,816	274,721	787,837	943,923	570,817	2022
2564	42,149,044	20,207,899	2,396,537	5,670,754	1,502,908	4,752,066	4,442,337	3,176,543	2021
2563	41,928,707	21,711,553	2,201,723	5,050,140	1,407,658	4,214,435	4,518,018	2,825,180	2020
2562	43,272,542	22,082,052	2,345,600	5,356,861	1,537,147	4,428,152	4,698,139	2,824,591	2019

หมายเหตุ: 1. กรณีสงเคราะห์บุตร บำนาญชราภาพและว่างงานเป็นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน ณ เดือนธันวาคมของปี

2. กรณีทุพพลภาพ ปี 2562 - 2566 เป็นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ ณ เดือนธันวาคมของปี ปี 2556 - 2561 เป็นจำนวนผู้ทุพพลภาพรายใหม่

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

3. กรณีว่างงาน เป็นข้อมูลที่รวมทั้งผู้ว่างงานรายเก่าและรายใหม่ ณ เดือนธันวาคมของปี ไม่รวมว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย

Note: 1. Child Allowance benefit and Unemployment benefit are the number of beneficiaries as of December (including old and new ones).

2. Invalidity benefit in 2019 - 2020 are the number of beneficiaries as of December, in 2013 - 2018 counted on new case only.

3. This information that was included both old and new unemployment cases as of December of the year and unemployment due to force majeure was excluded

Source: Social Security Office

ตาราง 7.10 ข้อมูลเงินสมทบและประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคม ปี 2561 - 2566

TABLE 7.10 CONTRIBUTION AND BENEFITS SOCIAL SECURITY FUND, 2018 - 2023

หน่วย: ล้านบาท

Unit: Million Baht

ปี	เงินสมทบ กองทุนประกันสังคม Contribution	ประโยชน์ทดแทน Benefits	Year
2566	220,850.68	128,774.08	2023
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2565	184,318.02	141,172.17	2022
2564	147,445.36	177,279.93	2021
2563	168,061.65	142,126.27	2020
2562	214,261.05	98,490.49	2019
2561	203,214.25	85,981.01	2018

หมายเหตุ: 1. ข้อมูลจากงบการเงิน

2. เงินสมทบรวมทั้ง 3 ฝ่าย (รัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้าง) ม.33,ม.39 ภายใต้สมมติฐานว่าทุกฝ่ายจ่ายเงินสมทบครบ

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. According to financial statement.

2. Contributions including 3 parties (government, employers and employees) Under the assumption that all parties have fully contributed.

Source: Social Security Office

บทที่ 8

เศรษฐกิจแรงงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกองเศรษฐกิจการแรงงาน⁷

ค่าจ้าง หมายถึง เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้าง สำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาที่ลูกจ้างมิได้ทำงาน แต่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาต่างๆ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำขึ้นโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แบ่งออกเป็น 6 ประเภท ดังนี้

- 1) สาขาอาชีพก่อสร้าง
- 2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- 3) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
- 4) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์
- 5) สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์
- 6) สาขาอาชีพภาคบริการ

มาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ประกอบการ หมายถึง ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมหรือธุรกิจอย่างอื่น ทั้งที่เป็นนายจ้างและมีไชนายจ้างของผู้รับการฝึก

นายจ้าง หมายถึง นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ลูกจ้าง หมายถึง ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

นายทะเบียน หมายถึง อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

อธิบดี หมายถึง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

⁷ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน 2541 และ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2545

คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ⁸ รายละเอียดเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ โดยพอจะสรุปในภาพรวมได้ ดังนี้

1) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 ผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบและมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขาอาชีพตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือผ่านการฝึกฝีมือแรงงาน หรือฝึกอาชีพในสาขาอาชีพตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ และมีประสบการณ์จากการฝึกหรือปฏิบัติงานในกิจการในสาขาที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือเป็นผู้ที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้อง

2) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ 2 ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ 1 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอรระยะเวลา 1 ปี

3) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 3 ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ 2 ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ 2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอรระยะเวลา 1 ปี

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจ และสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น”

ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ⁹ ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ หมายถึงผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศบวกกับรายได้สุทธิจากปัจจัยการผลิตจากต่างประเทศ

ผลิตภาพแรงงาน¹⁰ หมายถึง อัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ ซึ่งในทางทฤษฎีผลิตภาพแรงงานนั้นมีทั้งแบบผลิตภาพเฉลี่ยของแรงงาน (Average Labour Productivity) และผลิตภาพแรงงานหน่วยสุดท้าย (Marginal Labour Productivity)

โดยทั่วไป ผลิตภาพแรงงานจะหมายถึงผลิตภาพเฉลี่ยของแรงงานซึ่งในการคำนวณมี 2 แบบ คือ ผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อคน (Labour Productivity per Employed Person) และผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hour Worked)

นิยาม แรงงานนอกระบบ

กระทรวงแรงงาน กำหนดนิยาม “แรงงานนอกระบบ” ในแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. 2566 - 2570) หมายถึง คนทำงานสัญชาติไทยที่มีอายุตั้งแต่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งไม่ได้เป็นลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม รวมถึงผู้ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด แต่มิให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐและของรัฐวิสาหกิจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญหรือตามกฎหมาย

⁸ คำชี้แจง ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3)

⁹ เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจและสังคมไทยที่สำคัญ 2554 สำนักงานสถิติแห่งชาติ

¹⁰ Stat- Horizon ธนาคารแห่งประเทศไทย 2553

CHAPTER 8

LABOUR ECONOMY

Definition of The office of Permanent Secretary Ministry of Labour Bureau of Labour Economics⁷

Wage means the money which the employer and the employee mutually agree to be payable in return for work done in accordance with the employment contract during normal working period on an hourly, daily, weekly, monthly, or other periodic basis or to be paid upon the basis of work output of the employee during normal working period, and also includes the money which the employer pays whilst the employee is on holiday or taking other leave and during which time the employee did not work but is entitled to receive payment under this Act.

Skill Development Promotion Act B.E. 2545 (A.D. 2002)

- 1) Construction Technology Sector
- 2) Industrial Technology Sector
- 3) Mechanical Sector
- 4) Electric, Electronics and Computer

Technology Sector

- 5) Industrial Art Sector
- 6) Service Industry Sector

Skill Standard means technical regulations used to determine the level of expertise and the working attitude of the employees in various trades under this Act.

Skill Standard Test means a test used to determine skills, knowledge, abilities and the working attitude of the employee according to the established standards.

Skill Standard Testing Provider means an authorized person who arranges the skill standard test under this Act.

Skill Standard Testing Examiner means a person who examines the test performed by those requesting for the test.

Business Operator means a person who engages in industrial, commercial or other businesses either he is or is not the employer of the trainee.

Employer means an employer under the Labour Protection Law.

Employee means an employee under the Labour Protection Law.

Registrar means the Director General or any person appointed by him.

Director General means the Director General of the Department of Skill Development.

⁷ Labour protection Act. 1998 and Skill Development Promotion Act. 2002

The skill standard examinee's qualifications pursuant to the Skill Development Promotion Committee's Notification on each occupation are summarized below.

1) National Skill Standard Level 1: The examinee shall be at least 18 years old on the date of application and have work/occupational experiences in the field as prescribed in the National Skill Standard of each occupation, or complete the skill training or occupational training in the field as prescribed in the National Skill Standard of each occupation and obtain hands-on experiences from training or practicing in the business in the related field as prescribed in the National Skill Standard of each occupation, or obtain the vocational certificate in the related field at the minimum.

2) National Skill Standard Level 2: The examinee shall have at least 1 year of related work/occupational experiences or 2 years for particular fields after receiving the National Skill Standard Certificate Level 1, except a person whose Level 1 test overall score is not less than 80% may take the test immediately without completing a 1-year period.

3) National Skill Standard Level 3: The examinee shall have at least 1 year of related work/occupational experiences or 2 years for particular fields after receiving the National Skill Standard Certificate Level 2, except a person whose Level 2 test overall score is not less than 80% may take the test immediately without completing a 1-year period.

Minimum wage rate means the minimum rate of basic pay determined by the Wage Committee in pursuant to Labour Protection Act B.E. 2541 (1998) which is revised by the Labour Protection Act (No. 3) B.E. 2551 (2008). The Wage Committee terms the minimum wage rate as "the payment sufficient for a general worker to make a living in the current social and economic condition and to have a living standard that is appropriate with the capability of businesses in that locality.

Gross National Products (GNP)⁹ at current market price is the total of Gross Domestic Products (GDP) at current market prices adds net factor income payment from the rest of the world before the deduction of provision for the consumption of fix capital.

Labour productivity¹⁰ measures describe the relationship between output and the labour time involved in its production. Annual labour productivity measures are available starting in 1987 for most covered industries.

⁸ Explanation National Wage Committee's Notification Re: Wage Rate According to Skill Standards (No. 3)

⁹ Labour protection Act. 1998

¹⁰ Skill development promotion Act. 2002

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 13 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2566
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 25767 เป็นต้นไป จำนวน 54 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาทต่อวัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
1. สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ได้แก่		
1.1 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างหินขัด		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานตามรูปแบบพื้นฐานหรือตามคำสั่งได้ เลือกใช้วัสดุผสมให้เหมาะสมกับการใช้งานหรือตามข้อกำหนด จัดเตรียมและใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับงาน ใช้อุปกรณ์ป้องกันภัย เตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานที่จะทำหินขัด หินล้าง หาแนวระดับเพื่อติดตั้งเส้นแบ่งกันพื้นที่ ในรูปแบบอย่างง่าย ผสมวัสดุผสมได้ตามอัตราส่วนที่เหมาะสม ทำหินขัด หินล้าง ตามรูปแบบพื้นฐานได้ ขัดพื้นผิวหินขัดและล้างพื้นผิวหินล้างให้ได้ระดับและ ระบาย รวมถึงบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และปฏิบัติงานได้เสร็จภายในเวลาที่กำหนด	470
1.2 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างฉาบยิปซัม		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่สามารถเลือกและใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล เลือกใช้ และบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องมือพื้นฐานในงานช่างฉาบยิปซัม เลือกใช้และ จัดเตรียมวัสดุที่ใช้ในงานฉาบยิปซัม ประกอบหรือรื้อถอนนั่งร้านและค้ำยัน อย่างถูกต้องและปลอดภัย เตรียมพื้นที่ทำงานและพื้นผิวที่จะทำการฉาบ ปฏิบัติงานฉาบรอยต่อแผ่น ฉาบมุมภายใน ฉาบมุมภายนอกตามมาตรฐาน การฉาบรอยต่อยิปซัม ซ่อมแซมและฉาบรอยชำรุดเสียหาย กอเก็บและขนย้าย วัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือได้ถูกต้องและปลอดภัย	470
1.3 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างติดตั้งยิปซัม		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถระดับพื้นฐาน การตัดสินใจปานกลาง มีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือตัดสินใจ หรือคอยตรวจสอบในเรื่องสำคัญ เมื่อจำเป็น สามารถติดตั้งฝ้าเพดานที่บาร์ ฝ้าเพดานฉาบรอยต่อเรียบ ผนังยิปซัม ผนังยิปซัมร่วมกับผนังอิฐ	485
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถสูง ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ได้ดี การตัดสินใจ สูงกว่าช่างระดับ 1 ต้องการคำแนะนำบ้าง คุณภาพงานสูงกว่าช่างระดับ 1 สามารถ ร่างภาพตัดและภาพ 3 มิติอย่างง่าย ติดตั้งผนังยิปซัมโค้ง ฝ้ายิปซัมฉาบรอยต่อ เรียบโค้ง เล่นระดับและซ่อนไฟ และคำนวณหาปริมาณงาน วัสดุที่ใช้งานได้	595
1.4 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือวัด ตัด เเจาะ และอุปกรณ์ ความปลอดภัยส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในการมุงหลังคา ตลอดจนงานขนย้ายได้อย่างถูกต้อง ลำเลียงวัสดุมุงต่าง ๆ ขึ้นลงจากหลังคา ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ปลอดภัยทั้งต่อตัวสินค้าและผู้ปฏิบัติงาน สามารถ วัด ตัด มุงกระเบื้องและติดตั้งอุปกรณ์เบื้องต้น ผสมปูนทรายเพื่อใช้ ในการติดตั้งครอบได้อย่างถูกต้อง และทาสี ปูนทรายได้ครอบ รอยตัด กระเบื้อง หัวตะปูและแผ่นปิดรอยต่อได้อย่างถูกต้องเรียบร้อยสวยงาม	470

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ตรวจสอบความถูกต้อง อาทิเช่น ความลาดชัน ระยะ ระดับ และความได้ฉากของโครงหลังคา เป็นต้น ติดตั้งแปะ ติดตั้งวัสดุกันความร้อน มุงกระเบื้อง ตัดกระเบื้อง ตะเข็สน์ ตะเข็ราง ติดตั้งรางน้ำตะเข้ ติดตั้งครอบหลังคา ติดตั้งแผ่นปิดรอยต่อ ให้คำแนะนำการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ทั้งนี้ ในการทำงานนั้นช่างมุงหลังคาสามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้ในระดับปานกลาง แต่ยังคงอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้าช่างในเรื่องสำคัญ	590
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ปรับแก้แบบหลังคาให้ถูกต้องกับหน้างาน คำนวณถอดแบบ ประมาณการวัสดุ อุปกรณ์และค่าแรง ให้คำแนะนำและร่วมวางแผนการทำงาน ควบคุมงาน วิเคราะห์บ่งชี้ถึงสภาพปัญหาหลังคาและกำหนดแนวทางแก้ไข ประสานงาน ทำรายงานส่งผู้ว่าจ้าง และตรวจสอบคุณภาพงานมุงหลังคาให้ถูกต้องตามมาตรฐานการติดตั้งก่อนส่งมอบงาน	685
1.5 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างก่ออิฐ		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถก่ออิฐเพื่อฉาบให้ได้ขนาด ระดับ ดิ่ง ฉาก ระนาบ	410
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถใช้อุปกรณ์ก่ออิฐ ก่ออิฐ โครงสร้างรับกำลัง รูปทรงโค้ง แนวราบ ประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน	530
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถก่ออิฐซุ้มโค้ง ก่ออิฐโหว่แนว เขียนแบบปฏิบัติงาน ประมาณราคางาน วางแผนการทำงาน และมอบหมายงาน	645
1.6 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างฉาบปูน		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถประกอบ ติดตั้ง และรื้อนั่งร้าน ทำปูนระดับ จับเช็ยม ฉาบ รองพื้น ฉาบทับหน้า ฉาบแต่งร่อง เซาะร่อง	455
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถฉาบแต่งลาย ฉาบฝ้าเพดาน ฉาบห้องคาน ฉาบพื้นผิวโค้ง และติดตั้งบัวสำเร็จรูป	565
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 สามารถปั้น และติดตั้งบัวลวดลายต่าง ๆ วิเคราะห์และซ่อมแซมแก้ไขปัญหางานฉาบ ฉาบฉนวนกันซึม ฉาบผิวด้วย แอสฟัลต์ อีพ็อกซี่ วัสดุสังเคราะห์อื่น ๆ	675
1.7 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างมุงลาด ช่องแสงติดตาย และ โครงคร่าวฝ้าเพดานที่บาร์	435
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่าง บานเลื่อน บานเปิด บานกระทุ้งและประตูบานเลื่อน	545
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถประกอบและติดตั้งประตูบานสวิง ประตูบานเลื่อน ชนิดแขวน โครงคร่าวอะลูมิเนียมรอบอาคาร สร้างและใช้แม่แบบนำ เขียนแบบปฏิบัติงาน ประมาณราคา ทำใบรายการวัสดุ วางแผนการปฏิบัติงาน และมอบหมายงาน	650

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
1.8 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างไม้ก่อสร้าง		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถสร้าง ประกอบ ติดตั้งไม้แบบ คาน เสา พื้น บันไดช่วงพาดเดียว แผ่นพื้นด้วยไม้หรือแผ่น ผลิตภัณฑ์ไม้สำเร็จรูป ฝ้าเพดานด้วยไม้แปรรูปหรือวัสดุแผ่นอื่น ๆ ระบายเดียว	445
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถสร้างไม้แบบเสากลม บันไดเวียน บันไดหักศอก ชูมโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยม ที่ไม่สลักซับซ้อน ประกอบติดตั้งโครงหลังคาซ้อน ประกอบติดตั้งและรื้อถอนนั่งร้าน	595
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถประกอบติดตั้งไม้แบบบันไดเวียน บันไดหักศอก ชูมโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยมแบบที่มีความสลักซับซ้อน สร้างและประกอบติดตั้งชิ้นส่วนของโครงสร้างของระบบผนังรับน้ำหนัก โครงสร้างหลังคาแบบโครงถัก ประมาณราคางานวางแผน การทำงานและมอบหมายงาน	685
1.9 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถระดับพื้นฐาน การตัดสินใจปานกลาง มีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำ หรือตัดสินใจ หรือคอยตรวจสอบในเรื่องสำคัญ เมื่อจำเป็น สามารถตั้งค่าโปรแกรม เขียนแบบก่อสร้างตามภาพร่างและรายการกำหนดได้	690
1.10 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถใช้และบำรุงรักษาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ตรวจสอบบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ จัดเตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานและวัสดุปรับพื้นที่สำหรับปูกระเบื้อง ปูกระเบื้องพื้นและผนังทั่วไป ยาแนวและทำความสะอาด	485
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถ อ่านแบบปฏิบัติงาน กำหนดตำแหน่งแนว ระดับ ดิ่ง ฉาก วัด ตัด เจาะ ตกแต่งกระเบื้อง ปูกระเบื้องในระนาบโค้ง ติดตั้งคิ้วสำเร็จรูป	580
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถ อ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบปฏิบัติงาน เขียนแบบขยายเท่าจริง คำนวณปริมาณวัสดุ วางแผนการทำงานให้สอดคล้องกับแผนงานก่อสร้าง มอบหมายงานและตรวจสอบงาน วิเคราะห์และกำหนดแนวทาง แก้ไขงาน ปูกระเบื้องแผ่นหินธรรมชาติที่มีลวดลายซับซ้อน	685
1.11 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างสีอาคาร		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถใช้และบำรุงรักษาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ตรวจสอบบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ จัดเตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานและวัสดุ เตรียมพื้นผิว ทาสีรองพื้น และทาสีทับหน้า	500
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถ อ่านแบบปฏิบัติงาน กำหนดตำแหน่งพื้นผิวทาสีตามแบบ ติดตั้งเครื่องมือและอุปกรณ์ ผสมสีและเคลือบสีได้ตามที่กำหนด	640

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
1.12 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำ หรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และสามารถ จัดเตรียมวัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ สถานที่ปฏิบัติงานการผสมปูนก่อมวลเบา และปูนทรายปรับระดับ การวัดขนาดและตัดแต่งก้อนอิฐมวลเบาตามคำสั่ง การก่อผนังอิฐมวลเบาในแนวระนาบให้ได้ดัง ระดับ ตามแบบรูปและข้อกำหนด ในการก่ออิฐ โดยคำนึงถึงหลักความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน	510
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ได้ดี และประสิทธิภาพการทำงาน สามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้ คุณภาพงานสูง และสามารถกำหนดตำแหน่งและระดับงานก่อผนังอิฐมวลเบา ติดตั้งเคาน์เตอร์และผนังคอนกรีตมวลเบา การเข้าแบบหล่อเสาเอ็น – ทับหลัง คอนกรีตเสริมเหล็ก การก่อผนังอิฐมวลเบาแบบโค้ง การทำขึ้นงาน บัวกันน้ำ บัวประดับชนิดเปียก ตามรูปแบบและข้อกำหนดและการตรวจสอบงานก่อ ผนังอิฐมวลเบาและติดตั้งเคาน์เตอร์และผนังคอนกรีตมวลเบาให้ตรงตามมาตรฐาน	625
2. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ได้แก่		
2.1 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมแม่เหล็ก		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อน การปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัด วัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ใช้ลวดเชื่อม ต่อเนื่องและใช้แก๊สแอกซีฟลักคูลัม แก๊สแอกซีฟลักที่ใช้คือ คาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมอื่น ๆ มีความรู้ความสามารถในการประกอบชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงาน เหล็กกล้าคาร์บอน รอยต่อรูปตัวที (T-Joint) ในลักษณะการเชื่อมแผ่นเหล็ก กับแผ่นเหล็ก และแผ่นเหล็กกับท่อในตำแหน่งทำเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อม ตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่ง ทำเชื่อมที่ถูกต้องเชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาด ชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเชื่อม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อม พร้อมอุปกรณ์ประกอบและจัดเก็บสถานที่ ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	470
ระดับ 2	หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อน การปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัด วัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ใช้ลวดเชื่อม ต่อเนื่องและใช้แก๊สแอกซีฟลักคูลัม แก๊สแอกซีฟลักที่ใช้คือ คาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมอื่น ๆ มีความรู้ความสามารถในการประกอบชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงาน เหล็กกล้าคาร์บอน รอยต่อชน (Butt Joint) ในลักษณะการเชื่อมแผ่นเหล็กกับ แผ่นเหล็ก ในตำแหน่งทำเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อม ตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่งทำเชื่อมที่ถูกต้อง	575

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งานจัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเชื่อม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อม พร้อมอุปกรณ์ประกอบและจัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	
<p>ระดับ 3 หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัด วัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ใช้ลวดเชื่อม ต่อเนื่องและใช้แก๊สแอคทีฟปกคลุม แก๊สแอคทีฟที่ใช้คือ คาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมอื่น ๆ มีความรู้ความสามารถในการประกอบชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงาน เหล็กกล้าคาร์บอน รอยต่อชน (Butt Joint) ในลักษณะการเชื่อมท่อกับท่อ ในตำแหน่งทำเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่งทำเชื่อมที่ถูกต้อง เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อม และชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเชื่อม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อม พร้อมอุปกรณ์ประกอบและจัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</p>	675
2.2 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	
<p>ระดับ 1 หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความสามารถเลือกใช้ค่าตัวแปรในงานเชื่อม เตรียมงานเชื่อมตามข้อกำหนด การเชื่อมท่อ HDPE แบบต่อชน (Butt Joint) โดยกระบวนการเชื่อมพลาสติกด้วยแผ่นเหล็กร้อน และความสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดการควบคุม และบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Manual Control) และสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดด้วยชุดควบคุมและบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Data Logger Unit) ได้ รวมทั้งมีความรู้ความเข้าใจ และมีทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน นิสัยอุตสาหกรรม การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป วัสดุช่างในงานเชื่อม และเครื่องเชื่อมท่อ HDPE การคำนวณพารามิเตอร์ตามข้อกำหนดการเชื่อม มาตรฐานงานเชื่อม และการตรวจสอบการเชื่อมท่อ HDPE</p>	510
2.3 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	
<p>ระดับ 1 หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐานและทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน การอ่านแบบ การเขียนแบบ คณิตศาสตร์ช่าง การเลือกใช้ปฏิบัติงานการดูแลรักษาเครื่องมือช่างเครื่องมือวัด เบื้องต้นที่ใช้ในการผลิตชิ้นส่วนแม่พิมพ์ ความรู้เกี่ยวกับวัสดุเบื้องต้น (ชนิด คุณสมบัติทางกายภาพ และสัญลักษณ์ของเหล็กที่ใช้ทำแม่พิมพ์) โดยการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาจะทำอยู่ภายใต้การแนะนำหรือตรวจสอบจากหัวหน้างาน</p>	530

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
2.4 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างประกอบท่อ		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐาน และทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานคณิตศาสตร์พื้นฐานในการคำนวณ (ขนาด มิติรูปทรงเรขาคณิต) ประเภท การเลือกใช้และการบำรุงรักษาวัสดุช่าง (ท่อเหล็กกล้าอะลูมิเนียม ท่อเหล็กกล้าเจือดำ ท่อเหล็กกล้าไร้สนิม) เครื่องมือวัด เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือกล และเครื่องมือกลพิเศษ หลักการประกอบท่อ คำศัพท์เทคนิค การอ่านแบบงานประกอบและติดตั้งท่อ วิธีการตรวจสอบ ชิ้นงาน การเตรียมพื้นที่ ขั้นตอนการทำงาน ระบบควบคุมคุณภาพ เก็บรักษา วัสดุ วิธีผ่อนแรง และตรวจสอบผลงาน โดยการปฏิบัติงานต้องมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญ	440
2.5 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างระบบส่งถ่ายกำลัง		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ทักษะพื้นฐานในด้านความปลอดภัยทั่วไปในการปฏิบัติงาน อุปกรณ์จับยึดต่าง การใช้เครื่องมือทั่วไป (Hand Tools) การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป (Measuring Tools) การใช้คณิตศาสตร์พื้นฐาน (บวก ลบ คูณ หาร) การहार้อยละ และการแปลงหน่วยของมาตราวัด การอ่านแบบและสัญลักษณ์อย่างง่าย โครงสร้างและการทำงานของระบบส่งถ่ายกำลัง การตรวจสอบและการบำรุงรักษา ระบบส่งถ่ายกำลัง โดยมีผู้แนะนำหรือคอยตรวจสอบให้	495
2.6 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างระบบปั๊มและวาล์ว		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ทักษะพื้นฐานในด้านความปลอดภัยทั่วไปในการปฏิบัติงาน การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป (Measuring Tools) การใช้เครื่องมือทั่วไป (Hand Tools) การใช้คณิตศาสตร์พื้นฐาน (บวก ลบ คูณ หาร) การहार้อยละและการแปลงหน่วยของมาตราวัด การอ่านแบบและสัญลักษณ์ขั้นพื้นฐาน การจำแนกชนิดการใช้งาน ปั๊มและวาล์วรวมถึงอุปกรณ์ประกอบที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและการบำรุงรักษา เบื้องต้นของระบบปั๊มและวาล์ว โดยมีผู้แนะนำหรือคอยตรวจสอบให้	515
2.7 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับต้น (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบภาพ 2 มิติ ตามแบบร่างโดยใช้โปรแกรม CAD	510
ระดับ 2	หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับกลาง (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยก และภาพประกอบจากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	585
ระดับ 3	หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับสูง (ช่างเขียนแบบ 3 มิติ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยกชิ้น และภาพประกอบเป็นภาพ 3 มิติ จากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	740
2.8 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมทิก		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อน การปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัด วัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล แก๊สปกคลุมและ ลวดเติมตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม มีความรู้ความสามารถในการประกอบ ชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงานเหล็กกล้าคาร์บอนหรือเหล็กกล้าไร้สนิมโดยกระบวนการ	540

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตรากำลัง ไม่น้อยกว่า
<p>เชื่อมแบบอาร์กโดยใช้ทั้งสแตนเลสเหล็กโทรด และใช้แก๊สเฉื่อยเป็นแก๊สปกคลุม รอยต่อรูปตัวที (T-Joint) ในลักษณะการเชื่อมแผ่นเหล็กกับแผ่นเหล็ก และแผ่นเหล็กกับท่อ ในตำแหน่งท่าเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่งท่าเชื่อมที่ถูกต้อง เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเติม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อมพร้อมอุปกรณ์ประกอบ และจัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</p>	
<p>ระดับ 2 หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัด วัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล แก๊สปกคลุมและลวดเติมตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม มีความรู้ความสามารถในการประกอบชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงานเหล็กกล้าคาร์บอนหรือเหล็กกล้าไร้สนิมโดยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์กโดยใช้ทั้งสแตนเลสเหล็กโทรด และใช้แก๊สเฉื่อยเป็นแก๊สปกคลุม รอยต่อชน (Butt Joint) ในลักษณะการเชื่อมแผ่นเหล็กกับแผ่นเหล็ก ในตำแหน่งท่าเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่งท่าเชื่อมที่ถูกต้อง เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเติม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อมพร้อมอุปกรณ์ประกอบ และจัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</p>	685
<p>ระดับ 3 หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัด วัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล แก๊สปกคลุมและลวดเติมตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม มีความรู้ความสามารถในการประกอบชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงานเหล็กกล้าคาร์บอนหรือเหล็กกล้าไร้สนิมโดยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์กโดยใช้ทั้งสแตนเลสเหล็กโทรด และใช้แก๊สเฉื่อยเป็นแก๊สปกคลุม รอยต่อชน (Butt Joint) ในลักษณะการเชื่อมท่อกับท่อ ในตำแหน่งท่าเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่งท่าเชื่อมที่ถูกต้อง เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเติม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อมพร้อมอุปกรณ์ประกอบ และจัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</p>	855

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
2.9 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างกลึง		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องกลึงเบื้องต้น ติดตั้งมีดกลึงสำหรับงานกลึงปอก ปาดหน้า กลึงเรียว กลึงขึ้นลายและกลึงตัดชิ้นงาน ปรับความเร็วและอัตราป้อน เพื่อกลึงชิ้นงานตามแบบสั่งงานการผลิตได้ กลึงเกลียวตัววี (V-Shape) ภายนอก	460
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องกลึงเบื้องต้น ติดตั้งมีดกลึงสำหรับงานกลึงตกร่อง กลึงรัศมี กลึงบารัศมี กลึงรูปทรงใด ๆ และกลึงเกลียวสี่เหลี่ยมคางหมู คว้านรู กลึงบ่า กลึงเกลียว และกลึงตกร่องรูใน ปรับความเร็วและอัตราป้อน เพื่อกลึงชิ้นงานตามแบบสั่งงานการผลิตได้	540
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่มีความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องกลึงเบื้องต้น เจียรระโนงานด้วยอุปกรณ์เจียรระโนบนเครื่องกลึง ติดตั้งมีดกลึงสำหรับงานกลึงเกลียว กลึงเยื้องศูนย์และตรวจสอบระยะเยื้องศูนย์ ปรับความเร็วและอัตราป้อน เพื่อกลึงชิ้นงานตามแบบสั่งงานการผลิตได้	630
2.10 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องกลึงเบื้องต้น ใช้งานเครื่องกลึง CNC ถอดเปลี่ยนเครื่องมือตัดที่ชำรุด ชดเชยค่าเครื่องมือตัด เพื่อกลึงชิ้นงานตามแบบสั่งงานการผลิตได้	470
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องกลึงเบื้องต้น เลือกเครื่องมือ และติดตั้งเครื่องมือ ป้อนข้อมูลเครื่องมือตัดเข้าเครื่องกลึง CNC ใช้งานเครื่องกลึง CNC ปรับค่าเงื่อนไขต่าง ๆ ในงานกลึง เพื่อกลึงชิ้นงานตามแบบสั่งงานการผลิตได้	555
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่มีความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องกลึงเบื้องต้น วิเคราะห์ขั้นตอนการกลึง เลือกเครื่องมือ และติดตั้งเครื่องมือ เขียนและตรวจสอบเอ็นซีโปรแกรม กำหนดจุดและวิธีการตรวจสอบขนาดของชิ้นงานได้	675
2.11 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างควบคุมเครื่อง Wire Cut		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องจักรเบื้องต้น อ่านแบบเครื่องกลึงเบื้องต้น เตรียมและตรวจสอบชิ้นงาน จำลองการทำงานของชุดคำสั่ง บนจอภาพและการทำงานจริง ปฏิบัติงานบนเครื่อง Wire Cut แก๊ส ค่าพารามิเตอร์ เพื่อผลิตชิ้นงานได้ตามแบบสั่งงานการผลิต	480
2.12 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัดวัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล และลวดเชื่อมตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม มีความรู้ความสามารถในการประกอบชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงานเหล็กกล้าคาร์บอนโดยกระบวนการเชื่อมแบบหลอมละลายที่ใช้ลวดเชื่อมหุ้มฟลักซ์ รอยต่อรูปตัวที (T-Joint) ในลักษณะการเชื่อมแผ่นเหล็กกับแผ่นเหล็กและแผ่นเหล็กกับท่อ ในตำแหน่งท่าเชื่อม ตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่ง	500

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
<p>ทำเชื่อมที่ถูกต้อง เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อมทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเชื่อม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อม พร้อมอุปกรณ์ประกอบ จัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</p>	
<p>ระดับ 2 หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัดวัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล และลวดเชื่อมตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม มีความรู้ความสามารถในการประกอบชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงานเหล็กกล้าคาร์บอนโดยกระบวนการเชื่อมแบบหลอมละลายที่ใช้ลวดเชื่อมหุ้มฟลักซ์ รอยต่อชน (Butt Joint) ในลักษณะการเชื่อมแผ่นเหล็กกับแผ่นเหล็กในตำแหน่งทำเชื่อม ตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่งทำเชื่อมที่ถูกต้อง เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเชื่อม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อมพร้อมอุปกรณ์ประกอบ จัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</p>	610
<p>ระดับ 3 หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัดวัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล และลวดเชื่อมตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม มีความรู้ความสามารถในการประกอบชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงานเหล็กกล้าคาร์บอนโดยกระบวนการเชื่อมแบบหลอมละลายที่ใช้ลวดเชื่อมหุ้มฟลักซ์ รอยต่อชน (Butt Joint) ในลักษณะการเชื่อมท่อกับท่อ ในตำแหน่งทำเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อม ตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่งทำเชื่อมที่ถูกต้อง เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึง ตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเชื่อม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อมพร้อมอุปกรณ์ประกอบ จัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</p>	685

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
2.13 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และมีความสามารถในการตัด ดัด พับ เจาะ เจียรระไน ตกแต่ง และประกอบงานด้วยการเชื่อมแท็ก	500
2.14 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างปรับ		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และเป็นช่างที่มีความรู้และทักษะในการใช้เครื่องมือพื้นฐาน สร้างชิ้นงานเพื่อนำไปประกอบกับชิ้นงานอื่น ๆ ตามแบบงานที่กำหนดให้และมีเกณฑ์คลาดเคลื่อนได้ไม่เกิน ± 0.20 มิลลิเมตร	500
2.15 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก - แม็ก ด้วยหุ่นยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้และความสามารถในการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยในการทำงาน สถานที่ปฏิบัติงาน การป้องกันอันตรายส่วนบุคคล หุ่นยนต์เชื่อม เครื่องเชื่อมพร้อมอุปกรณ์ประกอบ เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน แก๊สสปกคลุม วัสดุ อุปกรณ์จับยึดชิ้นงานและทำงานตามแบบสั่งงาน การควบคุมการเคลื่อนที่หุ่นยนต์เชื่อม การเขียนโปรแกรม (teaching) การเรียกใช้โปรแกรมการเชื่อมงานได้ การใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ช่วยงานได้อย่างถูกต้องปลอดภัย การตรวจสอบข้อบกพร่องของชิ้นงาน การจัดเก็บเครื่องเชื่อมพร้อมอุปกรณ์ประกอบเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานและสถานที่ปฏิบัติงานได้	560
2.16 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้และความสามารถในการอ่านแบบ เตรียมวัสดุอุปกรณ์ ประกอบติดตั้ง และตรวจสอบการทำงานของระบบทางกล ระบบนิวแมติกส์ ระบบไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และการควบคุมหุ่นยนต์อุตสาหกรรมเบื้องต้น และคำนึงถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	585
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีความรู้และความสามารถในการอ่านแบบ เตรียมวัสดุอุปกรณ์ ประกอบติดตั้ง ศึกษาขั้นตอนการทำงานของเครื่องจักรและการเคลื่อนที่ของหุ่นยนต์ เขียนลำดับขั้นตอนการทำงานของโปรแกรม (Flowchart) กำหนดตำแหน่ง Input และ Output และตำแหน่งการเคลื่อนที่ของหุ่นยนต์ เขียนโปรแกรม และตรวจสอบความถูกต้องของโปรแกรมควบคุมการทำงานของเครื่องจักรโดยใช้ PLC และโปรแกรมควบคุมการทำงานของหุ่นยนต์อุตสาหกรรม และคำนึงถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	660
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่มีความรู้และความสามารถในการเขียนโปรแกรม PLC และ HMI ตามฟังก์ชันการทำงาน เขียนโปรแกรมเพื่อการตรวจสอบการทำงานของระบบอัตโนมัติเขียนโปรแกรมเพื่อติดต่อสื่อสารของระบบอัตโนมัติ บำรุงรักษา หุ่นยนต์อุตสาหกรรม ตรวจสอบ และแก้ไขข้อผิดพลาดของระบบอัตโนมัติทางไฟฟ้า ระบบทางกล และระบบการสื่อสาร และคำนึงถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	755

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
2.17 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถใช้งานเครื่องกลึงทำการแปรรูปวัสดุงาน ได้ตามแบบที่กำหนด โดยสามารถเตรียมความพร้อมการผลิตตามใบสั่งงาน ทำการผลิตชิ้นงานด้วยการกลึงปาดหน้า ปอกผิว เจาะรูนำศูนย์ และกลึงตัด ตามใบสั่งงาน ทำการลับมีดกลึงได้ ตรวจสอบชิ้นงานผลิตได้ รวมถึงทำความสะอาดเครื่องกลึง เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับการใช้งานครั้งต่อไป พร้อมทั้งการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบการทำงานกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการผลิตชิ้นงานด้วยกระบวนการกลึง เกลียวนอก กลึงเรียว กลึงขึ้นรูป กลึงตร่อง และกลึงตกป่า สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับชิ้นงาน รวมถึงทำการบำรุงรักษาเครื่องกลึง เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่ดีพร้อมทำงานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ	530
2.18 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมมิก - แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมการผลิตงานเชื่อมและปฏิบัติงาน เชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่นท่าราบ (Fillet Weld ; T-joint : PA) เชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่นท่าระดับ (Fillet Weld ; T-joint : PB) และเชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่นท่าตั้งเชื่อมลง (Fillet Weld ; T-joint : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ชิ้นงานที่มีคุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และสามารถปฏิบัติงานตามกฎระเบียบในการทำงานเชื่อมมิก-แม็ก สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	470
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเชื่อมมุมแบบท่อต่อแผ่น เอียง 45 องศา ท่าราบ ชิ้นงานหมุน (Fillet Weld ; Rotate : L- PA) เชื่อมมุมแบบท่อต่อแผ่นท่าระดับ (Fillet Weld ; Tube to Plate : PB) และเชื่อมมุมแบบท่อต่อแผ่น ท่าตั้งเชื่อมลง (Fillet Weld ; Tube to Plate : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ชิ้นงานที่มีคุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และแก้ไขปัญหาค้นงานได้	565
2.19 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการบำรุงรักษาระบบท่อ ระบบไฟฟ้า เครื่องจักร ระบบเครื่องจักรไฮดรอลิกส์และระบบนิวเมติกส์ เครื่องจักรกลพื้นฐาน และมอเตอร์ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยเตรียมเครื่องมือช่าง เครื่องมือวัด และอุปกรณ์เพื่อทำการบำรุงรักษาเครื่องจักรให้สามารถดำเนินการผลิตได้ พร้อมทั้งสามารถปฏิบัติงานตามกฎและข้อกำหนดด้านความปลอดภัย ในการทำงานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ได้	440
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานถอดเปลี่ยนชิ้นส่วนและอะไหล่ ของระบบไฮดรอลิกส์ และระบบนิวเมติกส์ เปลี่ยน ถ่ายและเติมสารหล่อลื่น เปลี่ยนชิ้นส่วนและอะไหล่เครื่องจักรกลพื้นฐาน ระบบไฟฟ้าของเครื่องจักรกลตามรอบระยะเวลาที่กำหนดให้พร้อมในการผลิตตามแผนได้	530

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
2.20 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ 1	บุคคลซึ่งมีความสามารถเตรียมการผลิต ทำการผลิตชิ้นงาน ทำความสะอาด เครื่องกลึงอัตโนมัติ เครื่องมือและอุปกรณ์ พร้อมทั้งปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ การทำงานเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติ สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440
ระดับ 2	บุคคลที่สามารถปรับเปลี่ยนและปรับตั้งอุปกรณ์เครื่องมือ ตัดระหว่างผลิต บำรุงรักษาเครื่องกลึงอัตโนมัติและอุปกรณ์ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหา ที่เกิดกับชิ้นงานได้	530
2.21 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน การค้นหาอันตรายในสถานที่ปฏิบัติงาน พร้อมกำหนดวิธีการแก้ไขที่ถูกต้อง รวมทั้งสามารถเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน สามารถเตรียมพื้นผิวก่อนพ่นสี และมีทักษะในการพ่นสีรองพื้น สีจริงได้อย่างน้อย 3 งาน พร้อมทั้งสามารถตรวจสอบชิ้นงานหลังพ่นสี ด้วยสายตา อีกทั้งยังสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ในการพ่นสีและห้องพ่นสีเบื้องต้นได้	440
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้ทุกระบวนการ ของงานพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ ให้คำแนะนำในงานพ่นสี รองพื้นและสีจริง บำรุงรักษาและซ่อมแซมปืนพ่นสี ตรวจสอบความพร้อมของ การปฏิบัติงาน ตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงการเขียนรายงาน การปฏิบัติงาน	530
2.22 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานสีเลอร์ ตัวถังรถยนต์ ปฏิบัติตามกฎระเบียบและความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติก่อนการยาแนว ยาแนวชั้นพื้นฐานได้อย่างน้อย 3 งาน พ่นอันเดอร์โค้ด (undercoat) และสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ยาแนว และอันเดอร์โค้ดในเบื้องต้น	440
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานทุกระบวนการ ของงานสีเลอร์ตัวถังรถยนต์ การยาแนวในพื้นที่ยาก และแตกต่างกันใน หลายพื้นที่ของตัวถังรถ มีเทคนิคในการใช้ปืนยาแนว พร้อมทั้งบำรุงรักษาและ ซ่อมแซมปืนยาแนว ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังสามารถตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงสามารถเขียนรายงาน การปฏิบัติงาน	530
2.23 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎด้าน ความปลอดภัยและขั้นตอนการปฏิบัติงานสาขาประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย) อย่างน้อย 3 กระบวนการ ได้แก่ การขับรถยนต์ตามท้องครุกำหนด การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์ การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับ ไฟหน้า การตรวจสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบ รถยนต์ (Dynamic Test) และการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้าย	440

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการ ตามความรับผิดชอบของหน่วยงานเกี่ยวกับงานขับรถยนต์ การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์ การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การตรวจสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์ (Dynamic Test) การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้าย รวมถึงการตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การรวบรวมผลการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ เพื่อทำการแจ้งกับหัวหน้างาน	530
2.24 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถ ในขั้นตอนการปฏิบัติงานสาขาช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย การเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติงานเชื่อมสปอตชิ้นงานได้อย่างน้อย 3 กระบวน การผลิตของงานเชื่อมสปอต และการบำรุงรักษาเครื่องจักรเบื้องต้น	440
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานเชื่อมสปอต ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการผลิตของงานเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ รวมทั้งสามารถให้การสนับสนุนพนักงานระดับ 1 การตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	530
2.25 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการอ่านแบบและเขียนแบบภาพ 2 มิติ การฉายภาพแบบมาตรฐานยุโรป และการฉายภาพแบบมาตรฐานอเมริกา โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ออกแบบ (CAD) และโดยใช้เครื่องมือเขียนแบบ	510
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการอ่านแบบและเขียนภาพประกอบและภาพแยกชิ้นสั่งงานเป็นภาพ 2 มิติ และ 3 มิติ โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ออกแบบ (CAD) กำหนดความคลาดเคลื่อนทางเรขาคณิต (Geometrical Tolerance) และเขียนแบบภาพแผ่นคลี่รูปทรงเรขาคณิตพื้นฐาน	605
2.26 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้เครื่องเชื่อมทิก (TIG) เชื่อมประสานโลหะจำพวกเหล็กกล้าคาร์บอน และสแตนเลสที่เป็นแผ่นเป็นรูปพรรณ สำหรับงานโครงสร้าง เป็นชิ้นส่วนเครื่องจักรกล และเป็นท่อหรือชิ้นส่วนผิวโค้ง โดยการเชื่อมต่อตัวที่ และการเชื่อมต่อชน ด้วยท่าราบและท่าเชื่อมระดับ โดยมีความหนาของชิ้นงานเชื่อมตั้งแต่ 1.5 มิลลิเมตรขึ้นไป และตรวจสอบหาข้อบกพร่องหลังการเชื่อมด้วยสายตา	550

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้เครื่องเชื่อมทิก (TIG) เชื่อมประสานโลหะจำพวกเหล็กกล้าคาร์บอน สเตนเลสที่เป็นแผ่น เป็นรูปพรรณ สำหรับงานโครงสร้าง เป็นชิ้นส่วนเครื่องจักรกล และเป็นท่อ หรือ ชิ้นส่วนผิวโค้ง โดยการเชื่อมต่อตัวที่ด้วยท่าตั้ง ท่าเหนือศีรษะ และต่อแผ่นกับท่อด้วยท่าตั้ง โดยการเชื่อมต่อชนด้วยท่าตั้ง ความหนาของชิ้นงานเชื่อมตั้งแต่ 0.8 มิลลิเมตรขึ้นไป สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม และตรวจสอบรอยเชื่อมแบบใช้สารแทรกซึม	660
2.27 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการซ่อมบำรุง และตรวจสอบสภาพระบบส่งกำลังเบื้องต้น ตามคู่มือการใช้งาน/การซ่อมบำรุง สามารถเปลี่ยน-ถ่ายสารหล่อลื่นตามกำหนด ตลอดจนการใช้เครื่องมือช่าง เครื่องมือวัดพื้นฐานสำหรับการบำรุงรักษาระบบส่งกำลัง โดยอยู่ภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน	495
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการอ่านแบบ และประกอบ ติดตั้ง อุปกรณ์ ระบบส่งกำลัง ตรวจสอบความบกพร่องของชิ้นส่วน ทดสอบระบบส่งกำลังหลังติดตั้งระบบส่งกำลังให้ตรงตามแบบประกอบ และแบบติดตั้ง	595
2.28 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาพนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการวัดอุณหภูมิ เก็บตัวอย่างน้ำเหล็ก ทำความสะอาดหัวพ่นคาร์บอน และหัวพ่นออกซิเจน และปฏิบัติงานภายใต้ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	515
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการบำรุงรักษาสภาพของเตาอาร์คไฟฟ้าและวัสดุทนไฟ สามารถวิเคราะห์อุณหภูมิ น้ำเหล็ก ส่วนผสมทางเคมีของน้ำเหล็ก เตรียมแท่งกราไฟต์อิเล็กโทรด (Graphite Electrode) และเทน้ำเหล็กออกจากเตาอาร์คไฟฟ้าสู่เบ้ารับน้ำเหล็ก (Ladle)	620
2.29 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน สามารถวัดอุณหภูมิ น้ำเหล็ก เก็บตัวอย่างน้ำเหล็ก	535
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการจัดเตรียม ฟลักซ์ (Fluxes) และอัลลอย (Alloys) ในกระบวนการปรุงแต่งน้ำเหล็ก เตรียมแท่งกราไฟต์อิเล็กโทรด (Graphite Electrode) และการส่งมอบน้ำเหล็กให้กับโรงหล่อ	640
2.30 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาพนักงานหล่อเหล็ก		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนดและความปลอดภัยของงานหล่อเหล็ก สามารถวัดอุณหภูมิ น้ำเหล็กในอ่างพักน้ำเหล็ก (Tundish) สามารถติดตั้ง ถอด ประกอบแบบหล่อ (Mold) และเปิด - ปิด ประตูถ่ายเทน้ำเหล็ก (Slide gate)	490

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการควบคุมความเร็วในการหล่อ ตรวจสอบสภาพและเตรียมอ่างพักน้ำเหล็ก (Tundish) แยกตะกรัน (Slag) ออกจากน้ำเหล็ก และกำจัดตะกรัน (Slag) ที่แบบหล่อเหล็ก (Mold)	600
2.31 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาพนักงานควบคุมการอบเหล็ก		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน ซ่อม หรือเปลี่ยนอุปกรณ์วัสดุทนไฟ – หัวจ่ายเชื้อเพลิงเตาอบเหล็กและตัวกรองเชื้อเพลิงเตาอบเหล็ก	470
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการควบคุมอุณหภูมิของเตาอบเหล็ก ระบบน้ำหล่อเย็น การนำวัตถุดิบเข้าและออกจากเตาอบเหล็ก และควบคุมการหล่อเย็นในเตาอบเหล็ก รวมทั้งการบันทึกพารามิเตอร์ของเตาอบเหล็ก	575
2.32 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการเตรียมงานก่อนการผลิตแม่พิมพ์ฉีดพลาสติก อุปกรณ์ เครื่องมือ วัตถุดิบ การช่วยเหลืองานยึดแน่น และปลดแม่พิมพ์ สามารถปฏิบัติบำรุงรักษา อุปกรณ์ งานฉีดพลาสติก และปฏิบัติตามข้อกำหนดของงานฉีดพลาสติกตามหลักอาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมายสิ่งแวดล้อม	405
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการเตรียมความพร้อม ขั้นสุดท้ายก่อนการผลิตแม่พิมพ์ฉีด อุปกรณ์ เครื่องมือ วัตถุดิบ ข้อมูลมาตรฐานชิ้นงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการผลิต สามารถติดตั้ง ขึ้น ลง แม่พิมพ์ ควบคุมเครื่องฉีดติดตั้งเงื่อนไขการผลิต สามารถตรวจสอบติดตามงานฉีดระหว่างผลิตและสามารถปรับแต่งเงื่อนไขการผลิตได้ จนถึงสามารถควบคุมการสิ้นสุดกระบวนการฉีดงานพลาสติกเมื่อผลิตครบได้ และสามารถปฏิบัติงานการบำรุงรักษา เครื่องฉีดพลาสติก แม่พิมพ์ฉีดพลาสติก	480
2.33 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบการปฏิบัติงานเป่าถุงพลาสติก ปฏิบัติตามกฎหมายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานและกฎหมายสิ่งแวดล้อม สามารถเปิดปิดเครื่องเป่าถุงพลาสติกได้ถูกต้อง ปลอดภัย เพื่อที่จะทำการผลิตถุงพลาสติกให้มีคุณภาพตามที่กำหนด	405
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการตรวจสอบความพร้อมเครื่องเป่าถุงพลาสติกก่อนผลิต เป่าถุงพลาสติก และตรวจสอบคุณภาพระหว่างการผลิต เพื่อให้ได้ถุงพลาสติกที่มีคุณภาพตามที่กำหนด	480
2.34 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกอลวง		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการเตรียมงานก่อนการผลิตแม่พิมพ์เป่าภาชนะกอลวงพลาสติก อุปกรณ์ เครื่องมือ วัตถุดิบ สามารถปฏิบัติงานตามข้อปฏิบัติงานหรือคู่มือปฏิบัติงานเป่าภาชนะกอลวงพลาสติก การบำรุงรักษา อุปกรณ์ งานเป่าภาชนะกอลวงพลาสติก	405

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการตรวจสอบความพร้อมก่อนการผลิตแม่พิมพ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร ความพร้อมของระบบหล่อเย็น ระบบลม วัสดุดิบ ข้อมูลมาตรฐานชิ้นงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการผลิต สามารถติดตั้ง ขึ้น ลง แม่พิมพ์ ควบคุมเครื่องเป่าภาชนะกลวงได้ สามารถติดตั้งเงื่อนไขการเป่าภาชนะกลวงได้ สามารถตรวจสอบติดตามงานเป่าภาชนะกลวง ระหว่างผลิต และสามารถปรับแต่งเงื่อนไขการเป่าภาชนะกลวงได้ จนถึงสามารถควบคุมการสิ้นสุดกระบวนการเป่าภาชนะกลวงงานพลาสติกเมื่อผลิตครบได้ สามารถปฏิบัติงานการบำรุงรักษาเครื่องเป่าภาชนะกลวงพลาสติก แม่พิมพ์เป่าภาชนะกลวงพลาสติกได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย	480
2.35 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องเป่าถุงพลาสติก ตามระยะเวลาที่กำหนด ปฏิบัติตามหลักอาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมายสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สามารถผลิตถุงพลาสติกอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง	440
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องเป่าถุงพลาสติก ระบบประเปิดผิว ระบบขับเคลื่อนมอเตอร์ไฟฟ้า ระบบวัดอุณหภูมิ ระบบนิวแมติก และระบบหล่อเย็น เพื่อให้สามารถผลิตถุงพลาสติกอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง	515
2.36 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทำงานของเครื่องกัดอัตโนมัติ ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถจับยึด และตั้งศูนย์ ชิ้นงานบนเครื่องกัดอัตโนมัติ สามารถควบคุมการปฏิบัติงานกัด และตรวจสอบสภาพความผิดปกติ ขณะทำงานรวมถึงสามารถตรวจสอบขนาด ชิ้นงานตามแบบ ตลอดจนดูแลและบำรุงรักษาเครื่องกัดอัตโนมัติและเครื่องมือวัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	495
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการสร้างโปรแกรมเอ็นซี เพื่อกัดชิ้นงานจากระบบควบคุมของเครื่องกัดอัตโนมัติ สามารถกำหนดขั้นตอนการผลิตชิ้นงาน กำหนดเครื่องมือตัด และเงื่อนไขในการกัด สามารถกำหนดและสอบถามในการบำรุงรักษาเครื่องกัดอัตโนมัติ และเครื่องมือวัด รวมถึงการเก็บรวบรวมข้อมูลปัญหาระหว่างการผลิต	595
2.37 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทำงานของเครื่องอีดีเอ็ม รวมถึงปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถเตรียมงาน ควบคุมการปฏิบัติงานและตรวจสอบสภาพความผิดปกติขณะทำงาน สามารถตรวจสอบขนาดชิ้นงานและผิวชิ้นงานอีดีเอ็ม ตลอดจนดูแลและบำรุงรักษาเครื่องอีดีเอ็มและเครื่องมือวัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	475

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการวางแผนการใช้วัสดุและวางแผนการทำงานอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการกำหนดจำนวนอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างเหมาะสม สามารถกำหนดเงื่อนไขและปรับค่าพารามิเตอร์ที่เหมาะสม เพื่อให้เครื่องอัติเอ็่มทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถกำหนด และสอบทานการบำรุงรักษาเครื่องอัติเอ็่มและเครื่องมือวัด	570
2.38 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอัติเอ็่ม		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทำงานของเครื่องไวร์คัทอัติเอ็่ม ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถจับยึดและตั้งระนาบชิ้นงานรวมถึงตั้งศูนย์งานและลวดได้อย่างถูกต้อง สามารถควบคุมการปฏิบัติงานและตรวจสอบสภาพความผิดปกติขณะทำงาน สามารถตรวจสอบขนาดชิ้นงานตามแบบ ตลอดจนดูแลและบำรุงรักษาเครื่องไวร์คัทอัติเอ็่มและเครื่องมือวัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	475
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการสร้างโปรแกรมเอ็นซีเพื่อตัดชิ้นงานจากระบบควบคุมของเครื่องไวร์คัทอัติเอ็่ม สามารถกำหนดขั้นตอนการผลิตชิ้นงานกำหนดลวด และเงื่อนไขในการตัด สามารถกำหนดและสอบทานในการบำรุงรักษาเครื่องไวร์คัทอัติเอ็่มและเครื่องมือวัด รวมถึงการเก็บรวบรวมข้อมูลปัญหาระหว่างการผลิต	570
2.39 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างขัดเงาแม่พิมพ์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และทักษะพื้นฐานในการขัดเงาแม่พิมพ์ระดับผิวเรียบ (ผิวที่มีความเรียบผิวเฉลี่ย 2.15 – 0.90 $\mu\text{m Ra}$) โดยปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ในการขัดผิว ดำเนินการขัดผิวเพื่อลบรอยที่เกิดจากกระบวนการตัดเฉือนด้วยเครื่องจักรให้มีระดับผิวเรียบ สามารถตรวจสอบความเรียบของผิวขัดด้วยสายตาและแผ่นเทียบผิวตลอดจนดูแลและบำรุงรักษาเครื่องมือ และอุปกรณ์ในการขัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	420
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และทักษะพื้นฐานในการขัดเงาแม่พิมพ์ระดับผิวละเอียด (ผิวที่มีความเรียบผิวเฉลี่ย 0.50 – 0.30 $\mu\text{m Ra}$) สามารถเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ในการขัดผิว ดำเนินการขัดผิว รวมถึงสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือที่ขับเคลื่อนด้วยมอเตอร์ไฟฟ้า (ตะไบไฟฟ้า) หัวหมุนที่มีแรงบิด (หัวกรอ) และคลื่นไฟฟ้าความถี่สูง เพื่อช่วยในการขัดผิวได้	505
3. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่		
3.1 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างซึ่งสามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะห่างวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า เกจวัดต่าง ๆ ที่แผงหน้าปัด	430

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว และสามารถถอดประกอบเปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล กระบอกสูบ ก้านวาล์ว สายพาน หรือเฟืองไทม์มิ่ง ตรวจสอบการคดงอและการบิดตัวของก้านสูบเพลาค้อเหวียง และเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	535
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว และสามารถตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก้ไขได้ ตลอดจนสามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายการงานซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ รวมถึงวิธีทำงานที่ถูกต้อง	625
3.2 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ และกิจนีย้อยู่ในระดับต้น ทำหน้าที่ถอด ล้าง ตรวจสอบเบื้องต้น ประกอบ ติดตั้ง บำรุงรักษา และปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้างาน	465
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ อยู่ในระดับ 2 สามารถตรวจวิเคราะห์หาสาเหตุข้อขัดข้องเบื้องต้น กำหนดงานซ่อมบำรุง ปรับตั้ง ปฏิบัติการซ่อมบำรุง สามารถใช้เครื่องมือพิเศษได้อย่างถูกต้อง เขียนรายงาน และทำประวัติรถแทรกเตอร์การเกษตรตามอาการที่เกิดขึ้นให้หัวหน้างานได้	535
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ อยู่ในระดับสูง มีความชำนาญในการตรวจวิเคราะห์หาสาเหตุข้อขัดข้องของระบบต่าง ๆ สามารถใช้เครื่องมือตรวจสอบและวิเคราะห์ทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ กำหนดงานบริการ งานซ่อมบำรุง ปฏิบัติงานซ่อมบำรุงระบบต่าง ๆ ของรถแทรกเตอร์การเกษตร การจัดการด้านเอกสาร และสามารถถ่ายทอดความรู้ได้	620
3.3 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าขุดหลัง		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ในการบังคับควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าขุดหลัง ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ตลอดจนการทำงานได้ตามวัตถุประสงค์ของงาน เช่น ตัก ขุดดิน งานปรับพื้นผิวเอียง งานวางท่อได้ เคลื่อนย้ายเครื่องจักรได้ รวมถึงการซ่อมบำรุงเครื่องจักรในเบื้องต้นได้มีประสิทธิภาพ สูงสุดตามมาตรฐานที่ผู้ผลิตกำหนดไว้ และมีเจตคติที่ดีในการทำงาน	585
3.4 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการบังคับควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้าให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ตลอดจนการทำงานได้ตามวัตถุประสงค์ของงาน เช่น ยกวัสดุเพื่อเคลื่อนย้ายไปวางในตำแหน่งที่เหมาะสมได้ เคลื่อนย้ายเครื่องจักรได้ รวมถึงการซ่อมบำรุงเครื่องจักรในเบื้องต้นได้มีประสิทธิภาพสูงสุดตามมาตรฐานที่ผู้ผลิตกำหนดไว้ และมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน	460

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตรากำลัง ไม่น้อยกว่า
3.5 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จและเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น	430
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้	530
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการ วินิจฉัยตรวจสอบ เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนงาน และถ่ายทอดงานได้	625
3.6 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างติดตั้งศูนย์และถ่วงล้อรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเลือกใช้ยางและกระทะล้อ ตรวจสอบสภาพยาง ถอดใส่ สลับยาง ถ่วงสมดุลล้อ และตั้งศูนย์ถ่วงล้อ ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานที่บริษัท ผู้ผลิตรถยนต์กำหนด	445
3.7 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น ได้ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ ตรวจสอบสภาพรถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐาน ได้ทั้งภายนอกรถยนต์ ภายในห้องโดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่าง ๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงานการทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อยของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจ หรือตรวจสอบ	400
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถควบคุมแนะนำ ให้ปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหาทางานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคาการบำรุงรักษาในระบบต่าง ๆ ของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่าง ๆ ก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่าง ๆ การใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้องของงานตามเอกสาร ระบุงานต่าง ๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการ ตลอดจนส่งมอบรถแก่ลูกค้าถ้าจำเป็นและสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	480

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
3.8 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างเคาะตัวถังรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถังจากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่าย ๆ ถอดประกอบและปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	500
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่งงานตัวถังรถยนต์ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุด ที่เกี่ยวข้องกับการเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงานพลาสติก	585
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจากเหล็กและพลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ในทุกสภาพ	680
3.9 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ยาง ปรับตั้งระยะฟรีคันเหยียบเบรก คันเหยียบคลัตช์ ไล่ลมเบรก เป็นต้น	430
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซิน และเครื่องยนต์ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่างรถยนต์ เช่น ถอดและประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป	545
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไขข้อขัดข้องของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิดอิเล็กทรอนิกส์	640
3.10 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างสีรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป้สีบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป้จับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมใต้ท้องรถ	470
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็ว และแห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม	545
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสี อบสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	630
3.11 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถชุด		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี สามารถวิเคราะห์วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ใต้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม	570

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตรากำลัง ไม่น้อยกว่า
3.12 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี สามารถวิเคราะห์วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้และทักษะประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม	460
3.13 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี สามารถวิเคราะห์วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม	555
3.14 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัก		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี สามารถวิเคราะห์วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม	520
3.15 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการถอดประกอบเครื่องยนต์ ส่วนบนและชิ้นส่วนที่สึกหรอ โครงรถ ล้อ ช็อกอัพแผงคอ สวิงอามเปลี่ยนยาง และวงเปลี่ยนชุดฝาครอบภายนอก ส่งกำลัง โช้และสายพาน เปลี่ยนชิ้นส่วนไฟฟ้า ซ่อมบำรุง ตามระยะการใช้ตามคู่มือ การใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือใช้และวางถูกวิธี สามารถตรวจสอบรถใหม่ก่อนส่งลูกค้า และอธิบายเงื่อนไขการรับประกัน สามารถทำรายการเบิกอะไหล่เพื่อการซ่อมงานที่ต้องมีหัวหน้างานกำกับดูแล	445
3.16 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้งานระบบไฮดรอลิกเบื้องต้น สามารถตรวจสอบหาข้อบกพร่องจากการใช้งานปกติ สามารถถอด/เปลี่ยนชิ้นส่วนและประกอบคืนได้ สามารถใช้เครื่องมือและบำรุงรักษาเครื่องมือได้อย่างถูกต้อง สามารถทดลองการทำงานของระบบเบื้องต้นได้อย่างปลอดภัย และจัดทำบันทึกการซ่อมบำรุง	510
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการติดตั้งระบบไฮดรอลิก สามารถอ่านสัญลักษณ์ตามมาตรฐาน DIN ISO 1219 และวงจรในระบบไฮดรอลิก การเลือกอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการประกอบ วางแผนจัดลำดับการติดตั้ง การติดตั้งระบบไฮดรอลิก การเชื่อมต่อระบบได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย ต่อการใช้งาน สามารถทดสอบระบบการทำงานหลังการติดตั้งได้อย่างปลอดภัย และสามารถจัดทำบันทึกการประกอบติดตั้ง	605

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตรากำลัง ไม่น้อยกว่า
4. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ได้แก่		
4.1 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ช่างซึ่งประกอบอาชีพในงานติดตั้งอุปกรณ์ประกอบเสาไฟฟ้าและการตั้งเสาไฟฟ้า	450
4.2 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างซึ่งประกอบอาชีพโดยมีความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงาน สำหรับอุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบไฟฟ้าขนาดแรงดันไฟฟ้ากระแสสลับไม่เกิน 1,000 โวลต์ หรือแรงดันไฟฟ้ากระแสตรงไม่เกิน 1,500 โวลต์ ภายในอาคารและภายนอกอาคารซึ่งต่อขยายจากมาตรพลังงานไฟฟ้าถึงจุดจ่ายไฟฟ้าไม่ว่าจะติดตั้งถาวรหรือชั่วคราว ไม่รวมถึงการเดินสายไฟฟ้าภายในเครื่องใช้ไฟฟ้า ดวงโคมไฟฟ้า มอเตอร์ไฟฟ้า ตัวควบคุมไฟฟ้า ศูนย์ควบคุมมอเตอร์ไฟฟ้า หรือภายในบริเวณที่ไฟฟ้าอื่นในทำนองเดียวกัน ได้อย่างปลอดภัยเบื้องต้น ในการใช้ การดูแลรักษา การอ่านสัญลักษณ์และแผนภาพทางไฟฟ้า การแก้ปัญหาขัดข้อง การเลือก การติดตั้ง และการพิสูจน์ยืนยัน	470
ระดับ 2	หมายถึง ช่างซึ่งประกอบอาชีพโดยมีความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงาน สำหรับอุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบไฟฟ้าขนาดแรงดันไฟฟ้ากระแสสลับไม่เกิน 1,000 โวลต์ หรือแรงดันไฟฟ้ากระแสตรงไม่เกิน 1,500 โวลต์ ภายในอาคารและภายนอกอาคารซึ่งต่อขยายจากมาตรพลังงานไฟฟ้าถึงจุดจ่ายไฟฟ้าไม่ว่าจะติดตั้งถาวรหรือชั่วคราว ไม่รวมถึงการเดินสายไฟฟ้าภายในเครื่องใช้ไฟฟ้า ดวงโคมไฟฟ้า มอเตอร์ไฟฟ้า ตัวควบคุมไฟฟ้า ศูนย์ควบคุมมอเตอร์ไฟฟ้า หรือภายในบริเวณที่ไฟฟ้าอื่นในทำนองเดียวกัน ได้อย่างปลอดภัย ในการใช้ การดูแลรักษา การอ่านสัญลักษณ์และแผนภาพทางไฟฟ้า การแก้ปัญหาขัดข้อง การเลือก การติดตั้ง และการพิสูจน์ยืนยัน	595
ระดับ 3	หมายถึง ช่างซึ่งประกอบอาชีพโดยมีความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงาน สำหรับอุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบไฟฟ้าขนาดแรงดันไฟฟ้ากระแสสลับไม่เกิน 1,000 โวลต์ หรือแรงดันไฟฟ้ากระแสตรงไม่เกิน 1,500 โวลต์ ภายในอาคารและภายนอกอาคารซึ่งต่อขยายจากมาตรพลังงานไฟฟ้าถึงจุดจ่ายไฟฟ้าไม่ว่าจะติดตั้งถาวรหรือชั่วคราว ไม่รวมถึงการเดินสายไฟฟ้าภายในเครื่องใช้ไฟฟ้า ดวงโคมไฟฟ้า มอเตอร์ไฟฟ้า ตัวควบคุมไฟฟ้า ศูนย์ควบคุมมอเตอร์ไฟฟ้า หรือภายในบริเวณที่ไฟฟ้าอื่นในทำนองเดียวกัน ได้อย่างปลอดภัย ในการใช้ การดูแลรักษา การอ่านสัญลักษณ์และแผนภาพทางไฟฟ้า การแก้ปัญหาขัดข้อง การเลือก การติดตั้ง การพิสูจน์ยืนยัน และการประมาณราคา	695
4.3 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่สามารถอ่านแบบไฟฟ้าแสงสว่างในโรงงาน เดินสาย ต่อสาย และติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้า ตามแบบที่กำหนด	440
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 และสามารถติดตั้งและเดินสายไฟฟ้า ในท่อโลหะ แผงควบคุมมอเตอร์ และแผงเครื่องมือวัดในวงจรแผงจ่ายไฟ	550

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ และบำรุงรักษาวงจรควบคุมมอเตอร์กระแสไฟสลับ (AC) และกระแสไฟตรง (DC) หม้อแปลงไฟฟ้าทั้ง 1 เฟส และ 3 เฟส	660
4.4 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์		
ระดับ 1	หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พื้นฐานทางด้านไมโครคอมพิวเตอร์ การประกอบ ติดตั้งอุปกรณ์ การติดตั้งโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ การติดตั้งระบบเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ระบบรักษาความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	440
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ การเลือกใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ การติดตั้ง การแก้ไขปัญหาโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ โปรแกรมมอรรถประโยชน์ และโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ การติดตั้งระบบเครือข่าย ระบบความปลอดภัย พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	550
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ การใช้เครื่องมือเครื่องมือวัดในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ แก้ปัญหาของเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ แก้ไขปัญหาของระบบปฏิบัติการ และโปรแกรมอื่น ๆ การจัดการไฟลัระบบ การสำรองและกู้คืนข้อมูล วางแผนและติดตั้งระบบเครือข่าย และการแก้ปัญหาระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์	660
4.5 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)		
ระดับ 1	หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านพื้นฐานทางไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ การทำงานของอุปกรณ์ต่าง ๆ หลักการทำงาน การใช้งานของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือวัดทางไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ส่วนประกอบ การทำงานของเครื่องรับโทรทัศน์ และการวิเคราะห์อาการเสียของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	440
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน การทำงานของภาคต่าง ๆ ของเครื่องรับโทรทัศน์ การส่งสัญญาณและการรับสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ การปรับแต่งเครื่องรับโทรทัศน์ ระบบสายอากาศและสายนำสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	550
4.6 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนระบายความร้อนด้วยอากาศ ระบบไฟฟ้า 1 เฟส โดยติดตั้งคอยล์ร้อน (Condensing Unit) หรือคอยล์เย็น (Fan Coil Unit) สำหรับเครื่องปรับอากาศใหม่ เดินท่อและต่อท่อระบบสารทำความเย็น โดยใช้แฟลร์นัท เดินท่อน้ำทิ้ง ทำสุญญากาศ บรรจุสารทำความเย็นเพิ่มเติม ต่อระบบไฟฟ้า ทดสอบการเดินเครื่องเพื่อตรวจสอบอุณหภูมิ ความดัน และกระแสไฟฟ้า บำรุงรักษาเบื้องต้น ล้างทำความสะอาด หรือรีโอดนคอยล์ร้อน (Condensing Unit) คอยล์เย็น (Fan Coil Unit) ท่อสารทำความเย็น ท่อน้ำทิ้ง หรือระบบไฟฟ้าของเครื่องปรับอากาศที่ติดตั้งอยู่เดิม โดยปฏิบัติงานกับเครื่องปรับอากาศขนาดไม่เกิน 11 กิโลวัตต์ (36,000 บีทียูต่อชั่วโมง) โดยให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน การใช้งาน และสิ่งแวดล้อม	470

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
<p>ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนระบายความร้อนด้วยอากาศ ระบบไฟฟ้า 1 เฟส หรือ 3 เฟส โดยติดตั้ง รั้วถอน ย้าย หรือเปลี่ยนคอยล์ร้อน (Condensing Unit) หรือคอยล์เย็น (Fan Coil Unit) ตัดต่อหรือเดินท่อระบบสารทำความเย็น เดินท่อน้ำทิ้ง ทำสุญญากาศ บรรจุก๊าซทำความเย็นเพิ่มเติมหรือดูดเก็บสารทำความเย็นออกจากระบบปรับอากาศ ต่อระบบไฟฟ้า ทดสอบการเดินเครื่องเพื่อตรวจสอบอุณหภูมิ ความดัน และกระแสไฟฟ้า บำรุงรักษา ล้างทำความสะอาด ตรวจสอบวินิจฉัย ซ่อมแซมเครื่องปรับอากาศ ให้คำแนะนำการทำงานของเครื่องปรับอากาศ โดยปฏิบัติงานกับเครื่องปรับอากาศขนาดไม่เกิน 21 กิโลวัตต์ (72,000 บีทียูต่อชั่วโมง) โดยให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน การใช้งาน และสิ่งแวดล้อม</p>	570
<p>ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องปรับอากาศทุกชนิด ระบบไฟฟ้า 1 เฟส หรือ 3 เฟส โดยติดตั้ง รั้วถอน ย้าย เปลี่ยนคอยล์ร้อน (Condensing Unit) หรือ คอยล์เย็น (Fan Coil Unit) สำหรับเครื่องปรับอากาศ ตัดต่อหรือเดินท่อระบบสารทำความเย็น ดูดเก็บสารทำความเย็น ออกจากระบบปรับอากาศ ต่อวงจรไฟฟ้า ทดสอบการเดินเครื่องเพื่อตรวจสอบอุณหภูมิ ความดัน และกระแสไฟฟ้า บำรุงรักษา หรือล้างทั้งระบบไฟฟ้า 1 เฟส หรือ 3 เฟส ตรวจสอบวินิจฉัย แก้ไข ให้คำแนะนำการทำงานและการควบคุมงานของระบบเครื่องปรับอากาศ โดยปฏิบัติงานกับเครื่องปรับอากาศขนาดไม่เกิน 70 กิโลวัตต์ (240,000 บีทียูต่อชั่วโมง) โดยให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน การใช้งาน และสิ่งแวดล้อม</p>	675
<p>4.7 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)</p>	
<p>ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำ หรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น</p>	450
<p>4.8 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ (Programmable Logic Controller : PLC)</p>	
<p>ระดับ 1 หมายถึง ช่างผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ประกอบ ติดตั้ง บำรุงรักษา และตรวจสอบในระดับเบื้องต้น เกี่ยวกับระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ (Programmable Logic Controller : PLC) และทักษะในการเขียนโปรแกรมเบื้องต้นโดยมีผู้แนะนำหรือคอยตรวจสอบ</p>	450
<p>ระดับ 2 หมายถึง ช่างผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ออกแบบโปรแกรมการประกอบ ติดตั้ง บำรุงรักษา ตรวจสอบแก้ไขปัญหาในระดับที่สูงขึ้น มีทักษะในการเขียนโปรแกรมระดับกลางและสามารถตรวจสอบข้อผิดพลาดของโปรแกรมด้วยตนเอง</p>	540

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
4.9 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions)	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทัศนคติในงานเตรียมเครื่องมือ อุปกรณ์สำหรับงานติดตั้ง งานเดินสายเมน งานติดตั้งอุปกรณ์ งานบริการระหว่างจัดงาน งานเปิด-ปิดไฟฟ้าตามรายการที่กำหนด งานแก้ไขและเพิ่มเติมระหว่างจัดงาน งานรื้อถอน งานขนย้าย งานตรวจสอบซ่อมแซมอุปกรณ์เบื้องต้น งานคัดแยก และงานจัดเก็บ	440
4.10 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์	
ระดับ 1 หมายถึง ช่างผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการอ่านแบบติดตั้งเบื้องต้น ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) และปฏิบัติงานตามคำสั่งได้อย่างปลอดภัยมีความสามารถในการใช้และดูแลรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ การอ่านสัญลักษณ์ แผนภาพทางไฟฟ้า การแก้ปัญหาข้อขัดข้องในการติดตั้งของบริภัณฑ์เบื้องต้น	485
4.11 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องจักรก่อนการปฏิบัติงาน ประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างตามตัวอย่างที่กำหนด โดยมีหัวหน้าคอยให้คำแนะนำ	400
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างตามแบบที่กำหนด ตรวจสอบการทำงานและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ภายหลังการประกอบและการส่งมอบรวมถึงการแก้ไข และให้คำแนะนำถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ให้กับพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าและแสงสว่างระดับ 1	475
4.12 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการประกอบแกนเพลามอเตอร์ โครงเฟรมมอเตอร์ ตรวจสอบการประกอบ โดยจะต้องปฏิบัติงานตามคู่มือการประกอบมอเตอร์	410
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการควบคุมตรวจสอบความพร้อมของพนักงาน การประกอบมอเตอร์อุปกรณ์ในการประกอบและอุปกรณ์ป้องกันอันตรายรวมถึงควบคุมดูแลงาน	490
4.13 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องจักรพื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง, กัด, ไส, เจาะ, เจียรระไน และเครื่องเชื่อม) ตู้ควบคุมระบบไฟฟ้าเครื่องจักร มอเตอร์ ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และระบบแรงดันลม (Pneumatic) ระบบหล่อลื่นส่วนเคลื่อนไหวของเครื่องจักร และระบบท่อให้สามารถใช้งานได้ โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎความปลอดภัยของเครื่องจักรนั้น ๆ เพื่อให้เครื่องจักรคงสภาพที่เป็นปกติอยู่เสมอ	455

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการปรับสภาพ ถอดเปลี่ยนและแก้ไขเครื่องจักรพื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง, กัด, ไส, เจาะ, เจียรระไน และเครื่องเชื่อม) ควบคุมระบบไฟฟ้าเครื่องจักรมอเตอร์ ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และระบบแรงดันลม (Pneumatic) และอุปกรณ์ ระบบท่อรวมถึงสามารถเปลี่ยนถ่ายและเติมสารหล่อลื่นของส่วนเคลื่อนไหว ในเครื่องจักร	540
4.14 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์ สามารถใช้อุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตามมาตรฐาน ที่กำหนด บำรุงรักษาอุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตามมาตรฐานที่กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎระเบียบความปลอดภัย ของงานระบบรักษาความปลอดภัย	440
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในอุตสาหกรรม ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สามารถติดตั้งและถอดเปลี่ยนอุปกรณ์ในระบบ ข้อมูลความปลอดภัยตรวจสอบและทดสอบการติดตั้ง รวมถึงวิเคราะห์หาสาเหตุ และแก้ไขปัญหาจากระบบข้อมูลความปลอดภัย	530
4.15 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรม เครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการทำงานตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน ตรวจสอบเครื่องมือ อุปกรณ์และชิ้นงาน ในการเชื่อมและเชื่อมชิ้นงานแบบไม่ใช้ฟลักซ์	440
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการเชื่อมแบบใช้ฟลักซ์ กับวัสดุต่างชนิด การเชื่อมที่มีความซับซ้อน และถอด - ประกอบ เพื่อแก้ไข ชิ้นงานที่ผ่านการเชื่อม	535
4.16 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมอุปกรณ์ และเครื่องมือก่อนการติดตั้ง เครื่องปรับอากาศ รวมถึงมีความสามารถในการล้างย่อย และล้างใหญ่ เครื่องปรับอากาศ	425
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการซ่อมและติดตั้ง เครื่องปรับอากาศตามคู่มือบริการ รวมถึงการตรวจสอบและทดสอบหลัง การล้างย่อยและล้างใหญ่	520
4.17 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน การจัดเตรียมและจัดเก็บเครื่องมือวัสดุ อุปกรณ์ และการบำรุงรักษาตามกำหนดเวลาของเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก	425
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการติดตั้งซ่อมเครื่อง ทำความเย็นขนาดเล็ก (โดยไม่เปิดระบบสารทำความเย็น) และงานปรับตั้ง อุปกรณ์การทำงานของเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก	520

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
4.18 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบและความปลอดภัยในการทำงาน ตรวจสอบเครื่องมือ/เครื่องจักรก่อนการปฏิบัติงาน ประกอบเครื่องปรับอากาศในสายการประกอบได้ ไม่น้อยกว่า 5 ขั้นตอน ได้แก่ การประกอบคอยล์ การประกอบมอเตอร์พัดลม การประกอบ E-Box การดูดน้ำยากลับ (Recovery) การประกอบแฟร้นัท การประกอบฟร็อนเพลท การติดเนมเพลท การถอดหัวคอปเปอร์ การจัดเตรียมคู่มือและส่วนประกอบอื่น ๆ การประกอบโฟม การประกอบกล่อง การติดป้ายชื่อรุ่น (Label) การประกอบคอมเพรสเซอร์ การตัดคอยล์ (L – Bend) การประกอบสตีอุปวาล์ว การแวกคัม การประกอบท่อทองแดง การประกอบตะแกรง การติดฟุตตี้ การประกอบชาวด์พรุฟ การประกอบขาตั้งมอเตอร์ การประกอบใบพัดลม การประกอบฝาครอบด้านบน (Top Plate) การรัดสายพีพีแบนด์ การเชื่อมต่อ การทดสอบรอยรั่ว การทดสอบ Hi – Volt และการทดสอบการทำงาน	410
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการตรวจสอบแก้ไขข้อบกพร่องเบื้องต้นจากการประกอบเครื่องปรับอากาศ ตรวจสอบเครื่องปรับอากาศที่ประกอบเสร็จ และประกอบเครื่องปรับอากาศในสายการประกอบได้มากกว่า 10 ขั้นตอน ได้แก่ การประกอบคอยล์ การประกอบมอเตอร์พัดลม การประกอบ E – Box การดูดน้ำยากลับ (Recovery) การประกอบแฟร้นัท การประกอบฟร็อนเพลท การติดเนมเพลท การถอดหัวคอปเปอร์ การจัดเตรียมคู่มือและส่วนประกอบอื่น ๆ การประกอบโฟม การประกอบกล่อง การติดป้ายชื่อรุ่น (Label) การประกอบคอมเพรสเซอร์ การตัดคอยล์ (L – Bend) การประกอบสตีอุปวาล์ว การแวกคัม การประกอบท่อทองแดง การประกอบตะแกรง การติดฟุตตี้ การประกอบชาวด์พรุฟ การประกอบขาตั้งมอเตอร์ การประกอบใบพัดลม การประกอบฝาครอบด้านบน (Top Plate) การรัดสายพีพีแบนด์ การเชื่อมต่อ การทดสอบรอยรั่ว การทดสอบ Hi – Volt และการทดสอบการทำงาน	505
5. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่		
5.1 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างสีเครื่องเรือน		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า 1 ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์เงาหรือแลคเกอร์ด้าน สร้างลวดลายและทาสีตามแบบกำหนด	415
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองพื้น พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วยแลคเกอร์	510

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตรากำลัง ไม่น้อยกว่า
5.2 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเครื่องประดับ (ระดับอัญมณี)		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่างถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหนีบ เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น	470
ระดับ 2	หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว มีความสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรระไน ขัด ตกแต่ง ชุบ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝังพลอยสีเหลี่ยม ฝังพลอยเม็ดยอด ฝังงานโบราณ เช่น งานฝังจี้ หรือเข็มกลัด เป็นต้น	645
ระดับ 3	หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว มีความสามารถในการฝังอัญมณีชิ้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ปัญหา และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝังพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝังพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝังพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	825
5.3 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่ประกอบอาชีพในงานอุตสาหกรรมช่างเครื่องประดับ ซึ่งทำงานเกี่ยวกับการผลิตตัวเรือนเครื่องประดับ สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้ เข้าใจ และทำงานได้ตามที่กำหนด	485
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ประกอบอาชีพในงานอุตสาหกรรมช่างเครื่องประดับ ซึ่งทำงานเกี่ยวกับการผลิตตัวเรือนเครื่องประดับ สามารถอ่านแบบและเขียนแบบ ชิ้นงานได้เข้าใจ ทราบคุณสมบัติของโลหะและเพชรพลอยในการผลิต ชิ้นชิ้นงานด้วยความรวดเร็วและประณีต สามารถควบคุมการสูญเสียได้	575
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่ประกอบอาชีพในงานอุตสาหกรรมช่างเครื่องประดับ ซึ่งทำงานเกี่ยวกับการผลิตตัวเรือน สามารถออกแบบเขียนแบบเบื้องต้น ควบคุมขั้นตอนการผลิตและคำนวณต้นทุนการผลิตชิ้นงานได้	665
5.4 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเครื่องเรือนไม้		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงาน เครื่องเรือนไม้ด้วยความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปรง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	395
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานไม้โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงานช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานเพลาะโครงของชิ้นที่ปรับระดับได้ สามารถประกอบงานเพลาะโครง ติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้องแม่นยำ เช่น เครื่องเรือนไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	475

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว ใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ พื้นฐาน เครื่องมือไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเลาะเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอดรายการประกอบแบบอุปกรณ์ที่ระบุมากับแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริง ด้วยจิ๊กของแบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่กำหนดให้ สามารถประกอบงานเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานเพลาะโครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริง ไม้กรุด้วยไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้า และตกแต่งเครื่องเรือนด้วยวัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้มยาง แผ่นฟอร์เมก้า เป็นต้น	560
5.5 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเย็บ		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และเป็นผู้ที่มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีความรู้พื้นฐาน รู้หน้าที่ มีความสามารถใช้จักรอุตสาหกรรม จักรพิเศษ วิเคราะห์เย็บชิ้นงานเพื่อให้มีคุณภาพตามที่กำหนด และแก้ไขปัญหาจักรและอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานในเวลาที่กำหนด	370
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ได้ดี และประสิทธิภาพการทำงาน สามารถให้คำแนะนำ ผู้ได้บังคับบัญชาได้คุณภาพงานสูง และเป็นผู้ที่มีความสามารถใช้จักรอุตสาหกรรม ได้หลายประเภทตามที่กำหนดเย็บเป็นตัวอย่างรูป ได้ตามคุณภาพ และเวลาที่กำหนด แก้ไขปัญหาจักร และอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานได้คุณภาพ และเวลาที่กำหนด วิเคราะห์ขั้นตอนเย็บ และคิดค้นหาวิธีการเย็บเพื่อสนับสนุนการผลิตจำนวนมาก	460
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหาการตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือ ผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้ และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม และเป็นผู้ที่มีความสามารถในการวางแผนการผลิต วิเคราะห์และกำหนดราคาชิ้นงานเย็บ และควบคุมการผลิตในแผนกเย็บอย่างมีประสิทธิภาพ	575
5.6 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างบุครุภัณฑ์		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่งและตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่ง รูปสี่เหลี่ยม หรือวงกลม เป็นต้น	380
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตุล เป็นต้น	460

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดียว ประเภทหุ่ยส์ เป็นต้น	560
5.7 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น มีความสามารถในการเปิดและปิดบรรจุภัณฑ์ที่มีความเสี่ยงสูง เคลื่อนย้ายและจัดเรียงผลิตภัณฑ์ และประกอบ ติดตั้งหรือถอดเฟอร์นิเจอร์ลอยตัวประเภทเคลื่อนย้ายได้	460
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และประสบการณ์การทำงานสามารถให้คำแนะนำ ผู้ได้บังคับบัญชาได้คุณภาพงานสูง และมีความสามารถในการตรวจสอบเอกสาร ผลิตภัณฑ์ การจัดเรียงผลิตภัณฑ์ ประกอบ ติดตั้งหรือถอดเฟอร์นิเจอร์ลอยตัวประเภทยึดติดเข้ากับผนัง ตรวจสอบความพร้อมในด้านต่าง ๆ สำหรับการปฏิบัติงาน	570
5.8 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างฝีมือเครื่องประดับแวอนูร์กซ์ (เทคนิคโบราณ)		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการใช้และการบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสมบัติของโลหะมีค่า การหลอม การรีด การเคาะ การทุบ การเลื่อย การเผา การขึ้นรูปตามแบบที่กำหนด การปรับแต่ง ซึ่งต้องปฏิบัติงานตามขั้นตอนด้วยความถูกต้อง ปลอดภัย คำนึงถึงการใช้วัสดุอย่างประหยัด และเสร็จภายในเวลาที่กำหนด	565
5.9 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเครื่องถม		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถการใช้และการบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการเตรียมวัสดุอุปกรณ์ ขึ้นรูปพรรณ สลักลาย ลงยาถม ขัดเงา แรเงาลวดลาย ซึ่งต้องปฏิบัติงานตามขั้นตอนด้วยความถูกต้อง ปลอดภัย คำนึงถึงการใช้วัสดุอย่างประหยัด และเสร็จตรงตามแบบใดแบบหนึ่ง ภายในเวลาที่กำหนด	670
5.10 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการขนย้ายไม้ การจัดเรียงไม้ให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน กฎการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ในงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	375
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการไสเปิดหน้าไม้ การตัดขนาดไม้ ด้วยการใช้เครื่องจักรในแผนกเตรียมวัตถุดิบ ตลอดจนการคัดคุณภาพไม้ให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดในการทำงาน	430

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
5.11 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ประกอบด้วย การขึ้นลงชิ้นงาน การเดินเครื่องจักรอัตโนมัติ การทำงานกับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) การทำงานตามกฎความปลอดภัยในการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ และการทำงานตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจสอบคุณภาพของชิ้นงานที่เกิดจากการ ตัดเฉือนของเครื่องมือตัด และการทำความสะอาดเครื่องจักรและพื้นที่ทำงาน	425
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเขียนโปรแกรมจีโค้ด (G Code) เบื้องต้น ป้อนโปรแกรมเข้าเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ติดตั้งเครื่องมือตัด (Cutting Tools) ที่ใช้กับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ควบคุมการทำงานของเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) กับโปรแกรมที่ผ่านการใช้งานมาแล้ว และดูแลรักษาเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) เบื้องต้น	505
5.12 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานการขนย้ายชิ้นงานประกอบ การประกอบชิ้นงานด้วยกาว การเช็ดกาวและจัดเก็บชิ้นงานบนพื้นที่ที่ได้จัดเตรียมไว้ รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	390
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นที่และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการประกอบ งานสร้างจิ๊กประกอบชิ้นงาน ตลอดจนงานประกอบเฟอร์นิเจอร์	460
5.13 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานประจำเกี่ยวกับการเตรียมผิวหน้าไม้ การเตรียมวัสดุในการเคลือบสี และการปฏิบัติตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	400
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ มีการย้อมสีไม้ การพ่นสีรองพื้น การขัดสีรองพื้นรวมทั้งการดูแลรักษาอุปกรณ์พ่นสีย้อมและสีรองพื้น	455
5.14 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาพนักงานตัดวาดรองเท้า		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการวาดแบบชิ้นงาน บีมตัดด้วยเครื่อง การตัดด้วยมือ โดยจะต้องปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานตัดวาดรองเท้า รวมทั้งมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ สามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	425
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานในส่วนของ การผ่าบาง การเจียน และการเปิดผิวชิ้นงาน โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	470

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
5.15 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาพนักงานอัดพื้นรองเท้า		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการรีดยางขั้นต้น การปั๊มยาง การตกแต่งชิ้นงาน รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานอัดพื้นรองเท้า มีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	435
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการรีดยางเพื่อผสมสี การรีดยางเพื่อใส่สารเคมีตัวเร่ง การออกขนาดยาง การอัดพื้นรองเท้าแบบสีเดียว โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงานบุคคล	475
5.16 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเย็บรองเท้า		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเย็บเข็มเดียวแบบตรง การเย็บเข็มคู่แบบตรง การเจาะรูและใส่เม็ดตาไก่ รวมถึงปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานเย็บรองเท้า และมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ สามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	435
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเย็บรองเท้าแนวโค้ง การเย็บกุ่ม และการเย็บแซก โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	480
5.17 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาพนักงานประกอบรองเท้า (เย้น)		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการร้อยเชือกครอบหน้าผ้า (Upper) การทาน้ำยาและทากาวหน้าผ้า (Upper) การทากาวพื้นรองเท้า การถอดหุ่น การตกแต่งความเรียบร้อยและการบรรจุหีบห่อ โดยจะต้องปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานประกอบรองเท้า (เย้น) รวมทั้งมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ สามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	415
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการโม่ลัดหน้าผ้า (Upper) การย่นหัว การเย็บหน้าผ้าติดพื้นส่วนใน (Insole) การสวมหุ่นและดึงหน้าผ้า (Upper) และการวาดเส้นขอบแนวพื้นรองเท้า โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	460
5.18 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเจียรระโนพลอย		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน เจียรระโนพลอยแบบหลังเบี้ย (Cabochon) เจียรระโนขัดเงาหน้าราบ รวมถึงการขัดเพื่อทำความสะอาดก่อนพลอยก่อนตั้งน้ำ	465
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเจียรระโนพลอยตามรูปทรงพลอยแบบเหลี่ยมมาตรฐาน (Facet Cut) รูปทรงใดรูปทรงหนึ่งดังต่อไปนี้ รูปกลม (Round) หรือรูปไข่ (Oval) หรือรูปมาคีย (Marquise) หรือรูปหยดน้ำ (Pear)	605

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
5.19 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างหล่อเครื่องประดับ		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการนั่งเทียนออกจากเบ้าปูน ถอดต้นซ้อโลหะ ออกจากเบ้าปูน ทำความสะอาดต้นซ้อโลหะ หลังการหล่อ และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ในการทำเบ้าปูน	465
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานผสมปูนและเทปูนหล่อทำเบ้าปูนสำหรับงานหล่อชิ้นส่วนเครื่องประดับด้วยเครื่องหล่อแบบสูญญากาศหรือแบบหล่อเหวี่ยง รวมถึงการบำรุงรักษาเครื่องผสมปูนแบบสั่นและสูญญากาศ	605
5.20 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างตกแต่งเครื่องประดับ		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การตัดตึง การลอกผิวหยาบ การวัดขนาดด้วยเครื่องมือวัด การปรับปรุงรูปทรงชิ้นงานให้ได้รูปทรงถูกต้องด้วยการเคาะวงกลม เคาะโค้ง และการตัดโค้งงอ	465
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานเชื่อมประสานชิ้นส่วนเครื่องประดับ 2 ชิ้นเข้าด้วยกัน และการเก็บละเอียดตัวเรือน	605
5.21 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การฝังอัญมณีแบบหนามเตย (Prong Setting) การฝังอัญมณีแบบไขปลาสำเร็จรูป (Pave' Setting) การฝังอัญมณีแบบหุ้ม (Bezel Setting) การฝังอัญมณีแบบหุ้มหัวท้าย (Partial Bezel Setting) การเลือกใช้เครื่องมืออุปกรณ์และการลับคมที่เหมาะสมกับชิ้นงานที่รับผิดชอบ	465
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานฝังอัญมณีแบบสอด (Channel Setting) การฝังอัญมณีแบบเหยียบหน้า (Gypsy etting/Flush Setting) และการเลือกใช้เครื่องมืออุปกรณ์ และการลับคมที่เหมาะสมกับชิ้นงานที่รับผิดชอบ	605
6. สาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่		
6.1 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปีปายะ (หัตถบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม แบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเองและผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำ และการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ความสามารถ	460
ระดับ 2	หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ที่ต้องมีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทาอาการ และให้คำแนะนำเบื้องต้นได้ ทั้งนี้มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ	575
6.2 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปีปายะ (โภชนบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม แบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเอง ผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำ และการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ความสามารถ	500

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ที่ต้องมีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทาอาการ และให้คำแนะนำเบื้องต้นได้ ทั้งนี้มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ	600
6.3 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสลับป่วย (วาริบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม แบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเอง ผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำ และการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ	500
ระดับ 2	หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ที่ต้องมีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทาอาการเจ็บป่วยเบื้องต้น และให้ไปรักษาตนเองต่อได้ ทั้งนี้มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ	600
6.4 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสลับป่วย (สุคนธบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม แบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเอง ผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำ และการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ	500
ระดับ 2	หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ที่ต้องมีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทาอาการเจ็บป่วยเบื้องต้น และให้ไปรักษาตนเองต่อได้ ทั้งนี้มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ	600
6.5 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมแบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเองและผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำและการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ	540
ระดับ 2	หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมที่ต้องมีความรู้ความสามารถ และความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทาอาการเจ็บป่วยเบื้องต้นและให้ไปรักษาตนเองต่อได้ ทั้งนี้มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ	715
6.6 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะคิดและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับโภชนบำบัดและทฤษฎีของตำรับอาหารแต่ละประเภท เช่น อาหารแมคโครไบโอติก อาหารมังสวิรัต อาหารไทยเพื่อสุขภาพ อาหารเจ ฯลฯ รวมทั้งมีความสามารถประเมินภาวะทางโภชนาการ ให้คำแนะนำ การเลือกรับประทานอาหารให้ผู้มารับบริการได้	680
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับสารอาหารสุขภาพ การบำบัดด้วยวิตามิน และสารเสริมอาหาร การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคเพื่อส่งเสริมสุขภาพ การบริโภคและการอดอาหารเพื่อการล้างพิษ รวมทั้งมีความสามารถปฏิบัติการอดอาหารเพื่อการล้างพิษด้วยตนเอง แนะนำอาหารให้เหมาะสมกับสุขภาพของผู้มารับบริการ ประกอบอาหารและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพได้	900

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
6.7 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วารีบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับวารีบำบัด ซึ่งประกอบด้วยความรู้พื้นฐานของวารีบำบัด การเตรียมการอบไอน้ำเพื่อใช้งาน และปฏิบัติการเกี่ยวกับการอบไอน้ำ การเตรียมห้องซาวน่าและปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้ซาวน่า รวมทั้งการใช้อ่างน้ำวนและผลของการใช้อ่างน้ำวน	625
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะการเตรียมการบำบัดและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแช่ในอ่างอาบน้ำ (Hydrotherapy bath) รวมทั้งการใช้และการบริการด้วยการใช้ฝักบัวแรงดันน้ำ (Shower treatment)	825
6.8 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สுகนธบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพการทำจิตให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับสுகนธบำบัด ซึ่งประกอบด้วยประวัติความเป็นมาของเครื่องหอมต่างประเทศ และพืชหอมต่างประเทศ วิธีผสมน้ำมันหอมพื้นฐานต่างประเทศ 10 ชนิด วิธีผสมและใช้เครื่องหอมเพื่อบรรเทาอาการชั้นพื้นฐานของระบบต่าง ๆ และการใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ระบบกลิ่น ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ รวมทั้งสามารถใช้เทคนิคการนวดสுகนธบำบัดใช้น้ำมันหอมระเหยต่างประเทศได้ตามคำสั่งของผู้สั่งการ บอกและใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าหลังจากได้รับการบริการนวด	595
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับน้ำมันหอมต่างประเทศ รู้วิธี สามารถเตรียมและผสมน้ำมันหอมต่างประเทศ 20 ชนิด ผลิตภัณฑ์เพื่อการนวดหน้า นวดตัว ปอกหน้า ปอกตัว น้ำมันต่างประเทศตามตำรับต่าง ๆ เพื่อบรรเทาอาการชั้นพื้นฐานของระบบต่าง ๆ ข้อแทรกซ้อนและวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่าง ๆ เพื่อใช้ในสถานบริการของตน ผสมน้ำมันหอมต่างประเทศตามตำรับต่าง ๆ เพื่อบรรเทาอาการพื้นฐานของระบบต่าง ๆ และสังเกตอาการแทรกซ้อน ตลอดจนวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่าง ๆ ได้	790
6.9 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานนวดไทย		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลายและรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	485

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไประยะน้อย 10 อาการ และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกายและจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	640
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป สามารถวินิจฉัย บำบัดรักษาโรค ตามทฤษฎีการแพทย์แผนไทย และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย และมีใบประกอบโรคศิลปะตาม พรบ. การประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. 2542	795
6.10 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานผสมเครื่องดื่ม		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ช่วยบาร์ (Bar Helper) หมายถึง พนักงานที่เป็นผู้ช่วยงานในบาร์ โดยยังไม่มีหน้าที่ผสมเครื่องดื่มหรือเสิร์ฟเครื่องดื่ม	475
ระดับ 2	หมายถึง พนักงานผสมเครื่องดื่ม (Bartender) หมายถึง พนักงานที่มีหน้าที่เตรียมและผสมเครื่องดื่มขึ้นอยู่กับมาตรฐานและเทคนิคต่าง ๆ	525
ระดับ 3	หมายถึง หัวหน้าบาร์ (Bar Supervisor/Captain) หมายถึง หัวหน้าผู้ควบคุมดูแลพนักงานผสมเครื่องดื่ม โดยมีหน้าที่ประสานกิจกรรมทั้งหมดที่เกี่ยวกับการเตรียมและการผสมเครื่องดื่มตามที่กำหนด	600
6.11 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาการดูแลผู้สูงอายุ		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และมีคุณธรรมในการทำหน้าที่ช่วยเหลือครอบครัวผู้สูงอายุ ดูแลรับผิดชอบผู้สูงอายุได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย เพื่อผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี ที่จะอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขมากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้	535
6.12 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ มีคุณธรรมในการทำหน้าที่ช่วยเหลือบิดา มารดา หรือครู ในการอบรมเลี้ยงดูและพัฒนาเด็กอายุต่ำกว่า 6 ปี	530
6.13 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบขนมอบ		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ และความสามารถพื้นฐานในการประกอบขนมอบประเภทคุกกี้ เค้ก และการแต่งหน้าเค้ก ตามคำแนะนำ และข้อกำหนดของหัวหน้างาน	400
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการประกอบขนมอบประเภทคุกกี้ พาย เพสตรี เค้ก และการแต่งหน้าเค้ก พร้อมทั้งรู้ขั้นตอนการควบคุมกระบวนการวางแผน การดำเนินงาน และนำไปใช้ได้เป็นอย่างดี	505
6.14 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบอาหารไทย		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ มีความรู้พื้นฐานในการจัดเตรียมอุปกรณ์ครัว จัดเตรียมวัตถุดิบ การเก็บรักษาวัตถุดิบทั้งก่อนปรุงและหลังปรุงได้อย่างถูกวิธี การประกอบและการปรุงอาหารไทย มีรสชาติอาหารตามตำรับพื้นฐานได้ถูกต้อง เป็นไปตามหลักสุขาภิบาลอาหารและความปลอดภัยในการทำงาน	470

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ การจัดเตรียมอุปกรณ์ครัว จัดเตรียมวัตถุดิบ การเก็บรักษาวัตถุดิบทั้งก่อนปรุง และหลังปรุงได้อย่างถูกวิธี การประกอบและปรุงอาหารไทยตามตำรับพื้นฐาน ได้ถูกต้อง เป็นไปตามหลักสุขาภิบาลอาหาร และความปลอดภัยในการทำงาน	605
6.15 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานต้อนรับส่วนหน้า		
ระดับ 1	หมายถึง (Front Desk Clerk/Receptionist) พนักงานที่ให้บริการเกี่ยวกับการลงทะเบียน เข้าพัก คินห้องพัก การบริการด้านข้อมูล ข่าวสาร และการส่งเสริมการขายในโรงแรมและสถานที่พักอื่น ๆ แก่ผู้ใช้บริการ	440
ระดับ 2	หมายถึง (Front Desk Supervisor/Chief Receptionist) พนักงานที่ให้บริการควบคุมงาน และแก้ไขสถานการณ์เกี่ยวกับการลงทะเบียนเข้าพัก คินห้องพัก การบริการด้านข้อมูล ข่าวสาร และการส่งเสริมการขายในโรงแรม และสถานที่พักอื่น ๆ แก่ผู้ใช้บริการ	565
6.16 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถระดับพื้นฐาน การตัดสินใจปานกลาง มีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำ หรือตัดสินใจ หรือคอยตรวจสอบในเรื่องสำคัญ เมื่อจำเป็น ปฏิบัติงานด้านผลิต ประดิษฐ์ ตกแต่งและแก้ไขขาเทียมระดับได้เข้า และระดับเหนือเข้า ชนิดต่อขามาตรฐาน ซ่อมบำรุงรถนั่ง คนพิการซึ่งบำรุงเครื่องช่วยเดิน ทำอุปกรณ์พยุงสันเท้าและฝ่าเท้าสำหรับป้องกันแผลกดทับที่ฝ่าเท้าสำหรับผู้ป่วยที่เป็นโรคเบาหวานและผู้ป่วยที่มีปัญหาที่เท้า	520
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถสูง ใช้เครื่องมือ และอุปกรณ์ได้ดี การตัดสินใจสูงกว่าช่างระดับ 1 และสามารถให้คำแนะนำช่างระดับ 1 ได้ ปฏิบัติงานด้านผลิต ประดิษฐ์ ตกแต่ง และแก้ไขขาเทียมระดับได้เข้าและระดับเหนือเข้าชนิดต่อขา มีปัญหาซับซ้อน ทำอุปกรณ์พยุงสันเท้าและฝ่าเท้าสำหรับรักษาเท้าผู้ป่วยโรคเบาหวานและผู้ป่วยที่มีปัญหาที่เท้าชนิดที่มีแผลกดทับ ซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือกล และเครื่องจักรกล และใช้เครื่องมือได้ถูกต้อง	600
6.17 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น ซึ่งเป็นพนักงานบริการ (Food and Beverage Service Attendant, Wait-person Waiter/ Waitress/Server/Restaurant Attendant) ที่ทำหน้าที่ทำความสะอาด จัดเตรียม จัดวาง จัดเก็บ เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ จัดโต๊ะ แก้ว รับประทานที่กการจอง ให้ข้อมูลทางโทรศัพท์ ต้อนรับและแนะนำรายการอาหารและเครื่องดื่ม รับคำสั่ง ดูแลให้บริการเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ตอบข้อซักถาม ให้ข้อมูลหรือคำแนะนำ ช่วยอำนวยความสะดวกเรื่องต่าง ๆ กระบวนการชำระเงิน ปฏิบัติต่อคำชมเชย คำตำหนิ กล่าวคำอำลาแก่ผู้รับบริการ ประสานงานกับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการบริการที่ดี สร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	440

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตรากำลัง ไม่น้อยกว่า
6.18 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมสตรี		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำ หรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น โดยเป็นช่างสระที่มีความรู้ ความสามารถในการสระผม การล้างผมหลังทำเคมี และการบำรุงดูแลเส้นผมตามใบสั่งงาน	440
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ได้ดี และประสบการณ์การทำงานสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชา ได้คุณภาพงานสูง โดยเป็นผู้ช่วยช่างที่มีความรู้ความสามารถในการเป่าไดร์จัดทรง ม้วนเซตจัดทรง ระบายสีผม ตัดผม ยืดผม และจัดทรงผมตามที่ต้องการได้	510
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดีสามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชา ได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม โดยเป็นช่างแต่งผมสตรีที่มีความรู้ความสามารถในการออกแบบทรงผม ให้คำปรึกษาในการบริการ จัดทรงผมทุกลักษณะงาน ตัดซอยผม ทำสีผม ตัดผม ยืดผม และบำรุงดูแลเส้นผมและหนังศีรษะ	650
6.19 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมบุรุษ		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำ หรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และมีความรู้ความสามารถในการให้บริการลูกค้า สระผม ตัดซอยผมทรงสูงทรงทหารเกณฑ์ (นักเรียน) ทรงกลางทรงรองทรงสูง โกนหนวด โกนเคราและกันหน้าให้สะอาด ทำสีปิดผมขาว เป่าไดร์ การใช้และการบำรุงดูแลรักษาเครื่องมือ และอุปกรณ์ และการดูแลบริเวณสถานที่ปฏิบัติงานให้สะอาดปลอดภัยได้	430
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ได้ดี และประสบการณ์การทำงานสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชา ได้คุณภาพงานสูง และมีความรู้ความสามารถในการตัดซอยผมทรงสูงทรงอเมริกัน ทรงกลางทรงรองทรงต่ำ ทำสีแพชั่น กันแต่งหนวดและเคราให้ได้รูปทรง ปรับแต่งเครื่องมือ และอุปกรณ์ และดูแลบริเวณสถานที่ปฏิบัติงานให้สะอาดปลอดภัยได้	500
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดีสามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชา ได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม และมีความรู้ความสามารถในการออกแบบทรงผม ตัดซอยผมทรงต่ำ ทรงสมัยนิยม ตัดผม ทำสีไฮไลท์หรือโลวไลท์ จัดแต่งรูปทรง การออกแบบกันแต่งรูปทรง แต่งหนวดและเคราให้ได้รูปทรงตามสมัยนิยม และประยุกต์ใช้เครื่องมือ และอุปกรณ์ และดูแลบริเวณสถานที่ปฏิบัติงานให้สะอาดปลอดภัยได้	630

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
6.20 สาขาผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบสินค้าคงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สุ่มตรวจสอบสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจนและอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	415
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	535
6.21 สาขาผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยกเคลื่อนย้ายสินค้าได้ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหาย ใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	430
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์พิเศษ ดูแลบำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	540
6.22 สาขาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึงวิธีการยก จัดเรียงและบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจสอบสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	400
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการคลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การจัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	505

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
6.23 สาขานักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจความพร้อมสภาพรถและพนักงานขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	495
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้าและเงื่อนไขของลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	620

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตาราง 8.2 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2560 - 2566

Table 8.2 Minimum Wage Rate , 2017 - 2023

ภาค	จังหวัด	2560 ²	2561 ³	2562	2563 ⁴	2564 ⁴	2565 ⁵	2566 ⁶
		(2017)	(2018)	(2019)	(2020)	(2021)	(2022)	(2023)
ภาคเหนือ	จังหวัดเชียงราย	305	310	310	315	315	332	345
	จังหวัดเชียงใหม่	308	320	320	325	325	340	350
	จังหวัดน่าน	305	315	315	320	320	328	338
	จังหวัดพะเยา	305	315	315	320	320	335	338
	จังหวัดแพร่	305	310	310	315	315	332	338
	จังหวัดแม่ฮ่องสอน	305	310	310	315	315	332	340
	จังหวัดลำปาง	305	310	310	315	315	332	340
	จังหวัดลำพูน	305	310	310	315	315	332	343
	จังหวัดอุตรดิตถ์	305	315	315	320	320	335	340
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	จังหวัดกาฬสินธุ์	305	318	318	323	323	338
จังหวัดขอนแก่น		308	320	320	325	325	340	350
จังหวัดชัยภูมิ		305	310	310	315	315	332	341
จังหวัดนครพนม		305	315	315	320	320	335	345
จังหวัดนครราชสีมา		308	320	320	325	325	340	352
จังหวัดบึงกาฬ		305	315	315	320	320	335	342
จังหวัดบุรีรัมย์		305	315	315	320	320	335	345
จังหวัดมหาสารคาม		305	310	310	315	315	332	340
จังหวัดมุกดาหาร		305	318	318	323	323	338	345
จังหวัดยโสธร		305	315	315	320	320	335	343
จังหวัดร้อยเอ็ด		305	315	315	320	320	335	342
จังหวัดเลย		305	315	315	320	320	335	340
จังหวัดสกลนคร		305	318	318	323	323	338	345
จังหวัดสุรินทร์		305	315	315	320	320	335	344
จังหวัดศรีสะเกษ		305	310	310	315	315	332	340
จังหวัดหนองคาย		305	320	320	325	325	340	348
จังหวัดหนองบัวลำภู		305	310	310	315	315	332	340
จังหวัดอุดรธานี		305	315	315	320	320	328	340
จังหวัดอุบลราชธานี		305	320	320	325	325	340	345
จังหวัดอำนาจเจริญ		305	310	310	315	315	332	340
ภาคกลาง	กรุงเทพมหานคร	310	325	325	331	331	353	363
	จังหวัดกำแพงเพชร	305	310	310	315	315	332	340
	จังหวัดชัยนาท	305	315	315	320	320	335	341
	จังหวัดนครนายก	305	318	318	323	323	338	348
	จังหวัดนครปฐม	310	325	325	331	331	353	363
	จังหวัดนครสวรรค์	305	315	315	320	320	335	343
	จังหวัดนนทบุรี	310	325	325	331	331	353	363

ตาราง 8.2 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2560- 2566 (ต่อ)

Table 8.2 Minimum Wage Rate , 2017 - 2023 (CONT.)

ภาค	จังหวัด	2560 ²	2561 ³	2562	2563 ⁴	2564 ⁴	2565 ⁵	2566 ⁶
		(2017)	(2018)	(2019)	(2020)	(2021)	(2022)	(2023)
	จังหวัดปทุมธานี	310	325	325	331	331	353	363
	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	308	320	320	325	325	343	350
	จังหวัดพิจิตร	305	310	310	315	315	332	340
	จังหวัดพิษณุโลก	305	315	315	320	320	335	345
	จังหวัดเพชรบูรณ์	305	315	315	320	320	335	342
	จังหวัดลพบุรี	305	320	320	325	325	340	349
	จังหวัดสมุทรปราการ	310	325	325	331	331	353	363
	จังหวัดสมุทรสงคราม	305	318	318	323	323	338	351
	จังหวัดสมุทรสาคร	310	325	325	331	331	353	363
	จังหวัดสิงห์บุรี	300	310	310	315	315	332	341
	จังหวัดสุโขทัย	305	310	310	315	315	332	340
	จังหวัดสุพรรณบุรี	305	320	320	325	325	340	348
	จังหวัดสระบุรี	308	320	320	325	325	340	350
	จังหวัดอ่างทอง	305	315	315	320	320	335	341
	จังหวัดอุทัยธานี	305	310	310	315	315	332	340
ภาคตะวันออก	จังหวัดจันทบุรี	305	318	318	323	323	338	345
	จังหวัดฉะเชิงเทรา	308	325	325	330	330	345	350
	จังหวัดชลบุรี	308	330	330	336	336	354	361
	จังหวัดตราด	305	320	320	325	325	340	347
	จังหวัดปราจีนบุรี	308	318	318	324	324	340	350
	จังหวัดระยอง	308	330	330	335	335	354	361
	จังหวัดสระแก้ว	305	315	315	320	320	335	345
ภาคตะวันตก	จังหวัดกาญจนบุรี	305	315	315	320	320	335	345
	จังหวัดตาก	305	310	310	315	315	332	345
	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	305	315	315	320	320	335	345
	จังหวัดเพชรบุรี	305	315	315	320	320	335	344
	จังหวัดราชบุรี	305	310	310	315	315	332	340
ภาคใต้	จังหวัดกระบี่	308	320	320	325	325	340	347
	จังหวัดชุมพร	300	310	310	315	315	332	344
	จังหวัดตรัง	300	310	310	315	315	332	338
	จังหวัดนครศรีธรรมราช	300	310	310	315	315	332	342
	จังหวัดนราธิวาส	300	308	308	313	313	328	330
	จังหวัดปัตตานี	300	308	308	313	313	328	330
	จังหวัดพังงา	308	320	320	325	325	340	345
	จังหวัดพัทลุง	305	315	315	320	320	335	341

ตาราง 8.2 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

Table 8.2 Minimum Wage Rate , 2017 - 2023 (CONT.)

ภาค	จังหวัด	2560 ²	2561 ³	2562	2563 ⁴	2564 ⁴	2565 ⁵	2566 ⁶
		(2017)	(2018)	(2019)	(2020)	(2021)	(2022)	(2023)
	จังหวัดภูเก็ต	310	330	330	336	336	354	370
	จังหวัดระนอง	300	310	310	315	315	332	340
	จังหวัดสตูล	305	310	310	315	315	332	340
	จังหวัดสงขลา	308	320	320	325	325	340	345
	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	308	320	320	325	325	340	345
	จังหวัดยะลา	300	308	308	313	313	328	330

หมายเหตุ

1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป (อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาททั่วประเทศ)
2. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป
3. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป
 - ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 36 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561
4. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป
 - ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562
5. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2565 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป
 - ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 139 ตอนพิเศษ 221 ง ลงวันที่ 19 กันยายน 2565
6. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12) เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป
 - ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 140 ตอนพิเศษ 328 ง ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2566

ตาราง 8.3 รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท) ปี 2560 - 2566

TABLE 8.3 Inward remittances (Millions of Baht), 2017 - 2023

ปี	รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท)
	Inward remittances (Millions of Baht)
2566	250,907
2565	233,989
2564	200,930
2563	194,960
2562	128,078
2561	144,451
2560	126,428

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

Source : Bank of Thailand

ตาราง 8.4 ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่ (ปีฐาน 2545) ปี 2560 - 2566

TABLE 8.4 GROSS DOMESTIC PRODUCT, CHAIN VOLUME MEASURES (REFERENCE YEAR = 2002), 2017 - 2023

Millions of Baht

ชื่อข้อมูล Listing Information	2560 ¹ (2017 ¹)	2561 ¹ (2018 ¹)	2562 ¹ (2019 ¹)	2563 ² (2020 ²)	2564 ² (2021 ²)	2565 ³ (2022 ³)	2566 ³ (2023 ³)
รวม Total	10,451,118	10,907,009	11,198,585	10,509,918	10,658,302	10,676,181	10,877,194
ภาคการเกษตร Agriculture	638,106	675,337	671,013	648,092	656,950	680,281	693,436
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, Forestry and	638,106	675,337	671,013	648,092	656,950	680,281	693,436
นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture	9,704,831	10,096,775	10,351,765	9,697,138	9,829,552	10,075,029	10,264,232
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	231,893	225,099	228,956	213,251	193,664	175,903	174,236
การผลิต Manufacturing	2,809,907	2,906,773	2,886,789	2,722,846	2,855,722	2,878,116	2,785,001
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply	291,274	297,759	311,489	285,280	279,371	297,105	305,910
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water Supply; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities	49,776	52,840	55,928	55,625	56,890	61,268	64,273
การก่อสร้าง Construction	281,274	287,666	292,304	298,910	303,983	295,366	293,467
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	1,514,519	1,611,392	1,683,690	1,621,565	1,658,337	1,712,329	1,777,912
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Service Activities	600,672	647,917	698,499	442,982	373,594	503,357	594,106
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	691,372	719,250	740,891	585,587	552,716	603,413	654,193
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	497,972	539,740	606,140	634,697	644,893	679,803	702,200
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (Financial and Insurance Activities)	744,929	772,046	788,756	809,736	874,775	854,272	880,576
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	393,071	414,463	430,061	435,908	444,253	454,116	462,545
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	513,564	521,430	528,591	537,326	540,928	532,468	537,899

ตาราง 8.4 ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่ (ปีฐาน 2545) ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 8.4 GROSS DOMESTIC PRODUCT, CHAIN VOLUME MEASURES (REFERENCE YEAR = 2002), 2017 - 2023 (CONT.)

Millions of Baht

ชื่อข้อมูล Listing Information	2560 ^r (2017)	2561 ^r (2018)	2562 ^r (2019)	2563 ^p (2020 ^p)	2564 ^p (2021 ^p)	2565 ^p (2022 ^p)	2566 ^p (2023 ^p)
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ (Professional, Scientific and Technical Activities)	207,217	212,967	216,659	205,699	200,348	202,209	208,626
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (Administrative and Support Service Activities)	177,330	183,068	188,108	155,891	139,096	141,081	147,309
การศึกษา Education	324,972	328,198	332,049	338,758	338,527	342,939	347,452
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	223,610	234,365	242,693	244,012	260,242	272,770	284,029
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ (Arts, Entertainment and Recreation)	90,652	101,746	116,352	102,580	106,038	108,073	110,310
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	151,937	158,319	163,082	154,340	147,148	143,662	145,464
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed P	17,071	16,634	16,535	16,833	17,168	16,887	17,124

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Office of The National Economic and Social Development Board

Note p : preliminary based on annual figure

r : revised

ตาราง 8.5 อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (ปีฐาน 2545) ปี 2560 - 2566

TABLE 8.5 Rate of Economic Growth (Reference Year = 2002), 2017 - 2023

ชื่อข้อมูล Listing Information	Percent						
	2560 ^r (2017 ^r)	2561 ^r (2018 ^r)	2562 ^r (2019 ^r)	2563 ^p (2020 ^p)	2564 ^p (2021 ^p)	2565 ^p (2022 ^p)	2566 ^p (2023 ^p)
รวม Total	4.2	4.2	2.3	-6.1		2.5	1.9
ภาคการเกษตร Agriculture	4.8	5.8	-0.6	-3.4	1.4	2.5	1.9
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, Forestry and Fishing	4.8	5.8	-0.6	-3.4	1.4	2.5	1.9
นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture	4.1	4.0	2.5	-6.3	1.6	2.5	1.9
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	-6.0	-2.9	1.7	-6.9	-7.1	-12.3	-0.9
การผลิต Manufacturing	2.9	3.4	-0.7	-5.7	4.9	0.7	-3.2
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply	1.8	2.2	4.6	-8.4	-2.5	3.4	3.0
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water Supply; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities	6.6	6.2	5.8	-0.5	1.5	4.5	4.9
การก่อสร้าง Construction	-3.0	2.3	1.6	2.3	2.7	-2.4	-0.6
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	6.4	6.4	4.5	-3.7	1.7	3.7	3.8
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Service Activities	10.8	7.9	7.8	-36.6	-14.4	34.5	18.0
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	8.0	4.0	3.0	-21.0	-2.9	8.0	8.4
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	3.9	8.4	12.3	4.7	5.7	5.2	3.3
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (Financial and Insurance Activities)	6.7	3.6	2.2	2.7	5.7	-2.3	3.1
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	6.7	5.4	3.8	1.4	1.7	2.3	1.9
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	0.8	1.5	1.4	1.7	0.6	-1.1	1.0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ (Professional, Scientific and Technical Activities)	6.3	2.8	1.7	-5.1	-2.9	1.1	3.2
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (Administrative and Support Service Activities)	3.1	3.2	2.8	-17.1	-5.0	4.0	4.4
การศึกษา Education	0.4	1.0	1.2	2.0	0.6	1.4	1.3
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	4.1	4.8	3.6	0.5	3.8	5.0	4.1
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ (Arts, Entertainment and Recreation)	12.1	12.2	14.4	-11.8	4.8	0.8	2.1
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	4.8	4.2	3.0	-5.4	-2.2	1.8	1.3
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed Persons	-2.8	-2.6	-0.6	1.8	1.1	-0.5	1.4

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Office of The National Economic and Social Development Board

Note p : preliminary based on annual figure

r : revised

ตาราง 8.6 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ปี 2560 - 2566 (ปีฐาน 2556)

TABLE 8.6 Labour Productivity Index per hour worked, 2017 - 2023 (reference year 2013)

รวม Total	2560	2561	2562 ^p	2563 ^p	2564 ^p	2565 ^p	2566 ^p
	(2017)	(2018)	(2019 ^r)	(2020 ^p)	(2021 ^p)	(2022 ^p)	(2023 ^p)
ภาคการเกษตร	113.92	116.21	119.14	119.18	120.26	122.56	123.20
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	113.92	116.21	119.14	119.18	120.26	122.56	123.20
นอกภาคการเกษตร	116.53	121.24	125.10	122.74	123.85	116.15	115.74
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	97.25	83.04	102.17	87.23	103.46	94.17	101.22
การผลิต	112.80	113.59	116.77	119.69	123.50	113.64	110.81
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	93.85	105.75	105.01	96.13	102.66	114.60	120.86
การจัดการน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	122.78	164.09	140.37	136.69	142.19	188.33	209.22
การก่อสร้าง	139.56	146.62	143.48	154.05	156.80	145.41	140.86
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	122.43	131.96	139.77	138.18	142.32	133.59	135.26
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	119.19	122.36	122.86	100.57	92.43	87.46	95.10
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	137.73	146.24	158.03	106.45	91.79	117.86	124.26
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	152.85	182.06	210.32	204.34	225.67	199.27	242.72
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	134.88	144.78	145.44	149.99	169.37	163.45	166.17
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	99.18	113.98	109.01	97.47	91.77	61.37	66.30
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	91.49	88.01	91.83	89.24	84.31	78.11	78.83
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	88.21	96.82	94.28	93.35	78.39	71.53	64.32
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	107.38	106.33	109.83	111.14	110.05	98.64	102.69
การศึกษา	101.27	102.11	104.71	111.80	115.37	113.97	116.77
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	103.04	120.36	127.53	121.31	115.36	110.20	114.45
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	154.89	172.27	186.26	175.51	190.71	162.63	158.58
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	99.50	99.52	100.17	106.46	100.86	83.86	77.14
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	111.13	112.98	108.26	106.00	108.45	106.25	103.11
รวม	120.58	124.73	129.64	127.21	128.42	123.19	123.21

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : 1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานคำนวณข้อมูลรายปีโดยการหาค่าเฉลี่ยรายไตรมาสจากข้อมูลของธนาคารแห่งประเทศไทย

2. ข้อมูลปี 2562 เป็นข้อมูลดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน จำแนกตามประเภทธุรกิจ (ISIC Rev.4)

p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Bank of Thailand

note : Office of the Permanent Secretary calculate by average quarterly date of Bank of Thailand

p : preliminary based on annual figure

r : revised

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน เป็นข้อมูลที่ใช้วัดปริมาณผลผลิตต่อชั่วโมงการทำงาน โดยคำนวณจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ ณ ราคาคงที่ต่อชั่วโมง ซึ่งมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจำนวนชั่วโมงทำงานได้จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประเทศ จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ และนำมาคำนวณหาค่าดัชนีเป็นรายไตรมาส (2556 = 100)

ตาราง 8.7 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ปี 2560 - 2566 (ปีฐาน 2556)

TABLE 8.7 Labour Productivity Index per Person, 2017 - 2023 (reference year 2013)

	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 ^p (2019 ^r)	2563 ^p (2020 ^r)	2564 ^p (2021 ^r)	2565 ^p (2022 ^r)	2566 ^p (2023 ^r)
รวม Total							
ภาคการเกษตร	107.07	109.63	112.24	108.35	107.76	112.22	113.31
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	107.07	109.63	112.24	108.35	107.76	112.22	113.31
นอกภาคการเกษตร	111.88	116.21	118.74	110.70	112.92	109.06	108.83
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	91.91	78.14	95.71	79.90	94.48	88.78	96.20
การผลิต	110.15	111.18	112.88	109.07	115.46	109.41	106.33
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	91.64	105.87	104.22	93.93	98.26	113.99	118.61
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	115.04	156.65	130.90	126.89	128.09	172.14	192.96
การก่อสร้าง	132.01	137.87	135.20	136.02	139.63	135.51	131.34
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	116.18	124.49	130.59	125.16	128.51	122.84	124.84
การขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า	113.26	115.24	114.87	88.99	82.09	81.85	89.68
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	130.00	137.77	147.44	92.57	80.98	107.76	114.17
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	150.60	178.30	202.70	188.71	210.49	188.98	231.56
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	133.31	144.58	143.66	144.75	165.13	161.56	161.47
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	95.39	111.83	105.98	92.96	88.53	60.44	65.22
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	91.12	88.09	91.48	85.23	80.52	76.49	76.49
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	86.65	93.72	89.67	83.65	73.70	67.16	61.41
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	104.23	103.24	105.78	105.31	104.25	93.89	96.58
การศึกษา	100.03	102.69	104.62	102.13	109.22	111.63	112.53
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	101.72	116.83	123.48	115.50	111.89	109.96	111.91
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	148.64	162.28	172.86	150.42	161.63	148.23	145.96
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	92.20	91.52	89.94	89.03	82.02	73.66	68.78
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	99.27	100.69	95.95	92.70	94.88	94.15	93.56
รวม	115.77	119.50	123.49	115.60	117.02	115.15	116.16

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : 1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานคำนวณข้อมูลรายปีโดยการหาค่าเฉลี่ยรายไตรมาสจากข้อมูลของธนาคารแห่งประเทศไทย

2. ข้อมูลปี 2562 เป็นข้อมูลดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน จำแนกตามประเภทธุรกิจ (ISIC Rev.4)

p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Bank of Thailand

note : Office of the Permanent Secretary calculate by average quarterly date of Bank of Thailand

p : preliminary based on annual figure

r : revised

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน เป็นข้อมูลที่ใช้วัดปริมาณผลผลิตต่อชั่วโมงการทำงาน โดยคำนวณจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ ณ ราคาคงที่ต่อชั่วโมงทำงาน ซึ่งมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจำนวนชั่วโมงทำงานได้จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ และนำมาคำนวณหาค่าดัชนีเป็นรายไตรมาส (2556 = 100)

บรรณานุกรม

1. จุลสารและเอกสารไม่ได้ตีพิมพ์เผยแพร่

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2566). นิยามการแบ่งเขตภาค : แบ่งตามการแบ่งภาคของข้อมูลการสำรวจภาวะการณทำงานของประชากร. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม. กรุงเทพมหานคร.

กระทรวงแรงงาน. (2566). นิยามการแบ่งช่วงอายุ : หนังสือมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน. กระทรวงแรงงาน. กรุงเทพมหานคร.

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. (2550). คนพิการ : พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. กรุงเทพมหานคร.

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. (2546). ผู้สูงอายุ : พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. กรุงเทพมหานคร.

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2566). ภาวะการทำงานของประชากร. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม. กรุงเทพมหานคร.

กรมการจัดหางาน. (2566). การส่งเสริมการมีงานทำ. กระทรวงแรงงาน. กรุงเทพมหานคร.

กรมการจัดหางาน. (2566). การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว. กระทรวงแรงงาน. กรุงเทพมหานคร.

สำนักงานประกันสังคม. (2566). การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว. สำนักงานประกันสังคม. กรุงเทพมหานคร.

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน. (2566). การพัฒนาศักยภาพแรงงาน. กระทรวงแรงงาน. กรุงเทพมหานคร.

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน. (2566). การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ. กระทรวงแรงงาน. กรุงเทพมหานคร.

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน. (2566). ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน. กระทรวงแรงงาน. กรุงเทพมหานคร.

สำนักงานประกันสังคม. (2566). ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน. สำนักงานประกันสังคม. กรุงเทพมหานคร.

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน. (2566) ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน. กระทรวงแรงงาน. กรุงเทพมหานคร.

สำนักงานประกันสังคม. (2566). การประกันสังคม. สำนักงานประกันสังคม. กรุงเทพมหานคร.

ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2566). ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน. ธนาคารแห่งประเทศไทย. กรุงเทพมหานคร.

สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง. (2566). อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. กรุงเทพมหานคร.

สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง. (2566). อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. กรุงเทพมหานคร.

2. สื่ออิเล็กทรอนิกส์

ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2566). รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ.

https://app.bot.or.th/BTWS_STAT/statistics/BOTWEBSTAT.aspx?reportID=111&language=TH

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2566). ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่.

https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=12421&filename=QGDP_report

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2566). อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ.

https://www.nesdc.go.th/ewt_news.php?nid=12421&filename=QGDP_report

ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2566). ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน.

https://app.bot.or.th/BTWS_STAT/statistics/BOTWEBSTAT.aspx?reportID=910&language=TH

ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2566). ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน.

https://app.bot.or.th/BTWS_STAT/statistics/BOTWEBSTAT.aspx?reportID=911&language=TH



ค้นหาสถิติแรงงานประจำปีย้อนหลัง
ได้ที่ www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ