



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2567



สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 7534 5158

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : nakhonsi345@gmail.com



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2567



รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดนครราชสีมา ปี 2567

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
ในนครราชสีมา ปี 2567 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 159 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณ
ร้อยละ 1.89 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจและ
ประมาณร้อยละ 33.33 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี



โครงสร้างประชากร

กำลังแรงงานของนครราชสีมา

583,988 คน

632,094 คน

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

1,216,082 คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครราชสีมา ไตรมาส 1 ปี 2567

ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด

17 คน

แรงงานไทย

17 คน

ไม่มีความต้องการ

แรงงานต่างด้าว



การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 814 คน

แรงงานไทย 809 คน

แรงงานต่างด้าว 5 คน



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานไทยสูงสุด 5 อันดับแรก

การขายส่งและการขายปลีก	
การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	533 คน
การผลิต	106 คน
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	46 คน
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	37 คน
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	23 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานต่างด้าวสูงสุด

การผลิต	5 คน
---------	------

ประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก

ที่ต้องการมากที่สุด

การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	10 คน
การขายส่งและการขายปลีก	
การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	7 คน





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2567

การจ้างงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด
ชุดทักษะมีประสบการณ์ด้านตรง 0-3 ปี จำนวน 10 คน

▲ พนักงานขับรถส่งสินค้า จำนวน 10 คน

ชุดทักษะความชำนาญขั้นพื้นฐาน/ทักษะการสื่อสาร/
อดทนในการบริการ จำนวน 7 คน

▲ พนักงานจัดเรียงสินค้า จำนวน 2 คน

▲ แคชเชียร์ จำนวน 2 คน

▲ พนักงานขายหน้าร้าน จำนวน 1 คน

▲ ผู้ช่วยแคชเชียร์ จำนวน 2 คน

ชุดทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุกมีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/
ออกนอกสถานที่ จำนวน 10 คน

▲ พนักงานขับรถส่งสินค้า จำนวน 10 คน



อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

อุตสาหกรรมกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า

พนักงานขับรถส่งสินค้า 10 คน

อุตสาหกรรมกรรมการขนส่งและการขายปลีก การซ่อม
ยานยนต์และจักรยายนต์

แคชเชียร์ 2 คน

จัดเรียงสินค้า 2 คน

ผู้ช่วยแคชเชียร์ 2 คน

พนักงานขายหน้าร้าน 1 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการมากที่สุด

ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3

พนักงานขับรถส่งสินค้า จำนวน 10 คน

10 คน

ปวส./อนุปริญญา

แคชเชียร์ จำนวน 2 คน
จัดเรียงสินค้า จำนวน 2 คน
ผู้ช่วยแคชเชียร์ จำนวน 2 คน

6 คน

ปริญญาตรี

พนักงานขายหน้าร้าน 1 คน

1 คน

ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ปวส./อนุปริญญา ปริญญาตรี

ระดับทักษะฝีมือแรงงาน

ระดับกึ่งฝีมือ

ระดับฝีมือ



พนักงานขายหน้าร้าน 1 คน

พนักงานขับรถส่งสินค้า 10 คน
แคชเชียร์ 2 คน
จัดเรียงสินค้า 2 คน
ผู้ช่วยแคชเชียร์ 2 คน

หมายเหตุ (*) คำนวณสัดส่วนจากจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการระบุความต้องการ ต่อจำนวนแรงงานที่ต้องการทั้งหมด



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2567 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราชได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงานในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราชทราบ เพื่อนำคำแนะนำเหล่านี้ไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไปให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
พฤษภาคม 2567

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ของจังหวัดนครราชสีมา ปี 2567 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดนครราชสีมา ปี 2567 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 159 ตัวอย่าง ในเบื้องต้น พบว่า ประเมินร้อยละ 1.89 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 33.33 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดนครราชสีมา สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงานกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

จังหวัดนครราชสีมา มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 1,216,082 คน เป็นเพศชาย 583,988 คน และเพศหญิง 632,094 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 849,084 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 366,998 คน

จังหวัดนครราชสีมา มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 840,296 คน เป็นเพศชาย 457,213 คน และเพศหญิง 383,083 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 8,788 คน และไม่มีผู้รอฤดูกาล

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดนครราชสีมา

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงาน จังหวัดนครราชสีมา จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 159 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 1.89 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 33.33 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ การก่อสร้างและกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 100 กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 55.56 และการเกษตรกรรม การป่าไม้

และการประมง และการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 50.00 สำหรับอุตสาหกรรมประเภทอื่น ๆ จากการสำรวจ พบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 159 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันจำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 17 คน และไม่มีความต้องการแรงงานต่างด้าว โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 2 ลำดับแรกคือ 1) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า 2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการนั้น หากจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้ามากที่สุด จำนวน 10 คน และในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 7 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงาน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงาน ตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ร้อยละ 100.00 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 0.00 ตามลำดับ

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งพนักงานขับรถส่งสินค้า ในอุตสาหกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 10 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งแคชเชียร์ จัดเรียงสินค้า และผู้ช่วยแคชเชียร์ มีจำนวนเท่ากัน 2 คน และตำแหน่งพนักงานขายหน้าร้าน 1 คน ในอุตสาหกรรมการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า มีความต้องการแรงงานสูงสุด 10 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 6 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ใน อุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 1 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานไม่จำกัดช่วงอายุ มากที่สุด โดยแรงงานไม่จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งงานพนักงานขับรถส่งสินค้าเป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 10 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งแคชเชียร์เป็นที่ต้องการ 2 คน ตำแหน่งงาน จัดเรียงสินค้า 2 คน ตำแหน่งผู้ช่วยแคชเชียร์ 2 คน และตำแหน่งงานพนักงานขายหน้าร้านเป็นที่ต้องการ 1 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานขับรถส่งสินค้ามากที่สุด 10 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่ง แคชเชียร์ ตำแหน่งจัดเรียงสินค้า และผู้ช่วยแคชเชียร์ 2 คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่ง พนักงานขายหน้าร้าน 1 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรกคือ (1) ต่ำกว่าระดับ มัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับปวส./อนุปริญญา และ (3) ระดับปริญญาตรี โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึง ความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ พนักงานขับรถส่งสินค้า 10 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปวส./อนุปริญญาที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งงาน แคชเชียร์ จัดเรียงสินค้า และผู้ช่วยแคชเชียร์ มีความต้องการตำแหน่งละ 2 คน เท่ากัน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปริญญาตรี ต้องการแรงงานในตำแหน่งงาน พนักงานขายหน้าร้าน 1 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการการจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่กล่าวคือทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาดความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงาน หนึ่งๆได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ มีประสบการณ์ด้านตรง 0-3 ปี 10 คน ซึ่งเป็นตำแหน่งพนักงานขับรถส่งสินค้า รองลงมา ได้แก่ ทักษะในการสื่อสาร 3 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมาก ในตำแหน่งแคชเชียร์ 2 คน และพนักงานขายหน้าร้าน 1 คน ทักษะความขยันหมั่นเพียร 2 คน ในตำแหน่งจัดเรียงสินค้า 2 คน และทักษะการอดทนในการบริการ 2 คน ในตำแหน่งผู้ช่วยแคชเชียร์ 2 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะขับรถยนต์ได้และมีใบขับขี่รถยนต์ ในตำแหน่งพนักงานขับรถส่งสินค้า (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งจัดเรียงสินค้า (3) ความต้องการแรงงานในทักษะการแก้ไขปัญหา ในตำแหน่งพนักงานขายหน้าร้าน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะมีประสบการณ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งพนักงานขับรถส่งสินค้า (2) ความต้องการแรงงานในทักษะการเจรจา ในตำแหน่งแคชเชียร์ (3) ความต้องการแรงงานในทักษะมีความรู้ทางบัญชีเบื้องต้น ในตำแหน่งพนักงานขายหน้าร้าน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงานจำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี มากที่สุด 17 คน ซึ่งต้องการในตำแหน่งพนักงานขับรถส่งสินค้ามากที่สุด 10 คน รองลงมา ได้แก่ แคชเชียร์ จัดเรียงสินค้า ผู้ช่วยแคชเชียร์ ตำแหน่งละ 2 คน และพนักงานขายหน้าร้าน 1 คน ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการโดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราชจำนวนทั้งสิ้น 159 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 756 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 751 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 5 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 9 คน และจำนวนการออกจากงาน 11 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ 9 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 11 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และ (3) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานจัดเรียงสินค้า เจ้าหน้าที่สินเชื่อ ทัวไป ยกของ พนักงานขับรถส่งสินค้า พนักงานขายหน้าร้าน พนักงานเตรียมอาหาร พนักงานทัวไป พนักงานเสิร์ฟ ล้างจาน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานพนักงานทัวไป พนักงานทำขนม มีจำนวนออกจากงานเท่ากัน พนักงานขายหน้าร้าน พนักงานขับรถส่งสินค้า แคชเชียร์ งานทัวไป ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่า ในตำแหน่งงาน พนักงานทำขนมเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงานซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างพนักงานทดแทนคนที่ลาออก หรือพนักงานลาออกไปทำธุรกิจส่วนตัว

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมาได้แก่ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 6 และปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 และปวช. ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และ ระดับปวช.

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานไร้ฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานฝีมือและไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปีขึ้นไป มีการออกงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานสูง

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวม มีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.26 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ (2) การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล (3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 2 อันดับแรก ได้แก่ (1) การก่อสร้าง ร้อยละ 2.30 (2) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 2.24 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ 2568 – 2572 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา
พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.42 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.78 และวุฒิปวส./ อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.31

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ 2568-2572 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน
พบว่ามีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร การป่าไม้ และการประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานโดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.17 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโต

ของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.07 รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.42 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.87 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ 2568-2572 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.19 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.98 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยเท่ากันคือ 0.86 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษาปี 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดนครราชสีมาสูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ระดับระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 12,759 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 6,915 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 6,867 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) เท่ากับร้อยละ 98.89 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียง ร้อยละ 4.64 ในระดับปริญญาตรี ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 29.85 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 25.86 และปริญญาโท ร้อยละ 16.57 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลงโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.57 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร มีอัตราเติบโตลดลงมากที่สุดหากจำแนกตามวุฒิการศึกษาปี พ.ศ. 2568-2572 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลงโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.58 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อยเนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจทางออนไลน์ด้วยเพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.4 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook, Youtube, Tiktok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

4.5 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้องทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น ใช้คอมพิวเตอร์ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะ ในการทดแทนแรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลผลิตและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
บทสรุปผู้บริหาร.....	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด GROSS PROVINCIAL PRODUCT (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากรประชากรวัยแรงงานและกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	3
3. โครงสร้างการจ้างงานจังหวัดนครศรีธรรมราช.....	4
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (DEMAND FOR LABOR) ของตลาดแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	9
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการจังหวัดนครศรีธรรมราช	9
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการจังหวัดนครศรีธรรมราช	22
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2567 - 2571	27
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (SUPPLY OF LABOR) ของตลาดแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	32
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช.....	32
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2567– 2571.....	35
บรรณานุกรม.....	37
ภาคผนวก	38
คณะผู้จัดทำ	48

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราชแบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545).....	2
ตารางที่ 2	โครงสร้างประชากรประชากรวัยแรงงานและกำลังแรงงาน ปี 2567	3
ตารางที่ 3	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามวุฒิการศึกษาและเพศ ปี 2567.....	4
ตารางที่ 4	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ ปี 2567.....	5
ตารางที่ 5	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2567.....	6
ตารางที่ 6	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ปี 2567	7
ตารางที่ 7	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน ปี 2567	8
ตารางที่ 8	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	10
ตารางที่ 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	11
ตารางที่ 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ.....	12
ตารางที่ 11	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	13
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	14
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา	15
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	16
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน.....	16
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา.....	17
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	18
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	19

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่	
สถานประกอบการระดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	20
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การ	
ทำงาน	21
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	23
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	24
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	25
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	26
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	27
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภท	
อุตสาหกรรม	28
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572	29
จำแนกตามวุฒิการศึกษา	29
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568-2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน	
.....	30
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามขนาดของ	
สถานประกอบการ	31
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นต่ออัตราการมีงานทำปี 2565 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	32
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภท	
อุตสาหกรรม	35
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	36

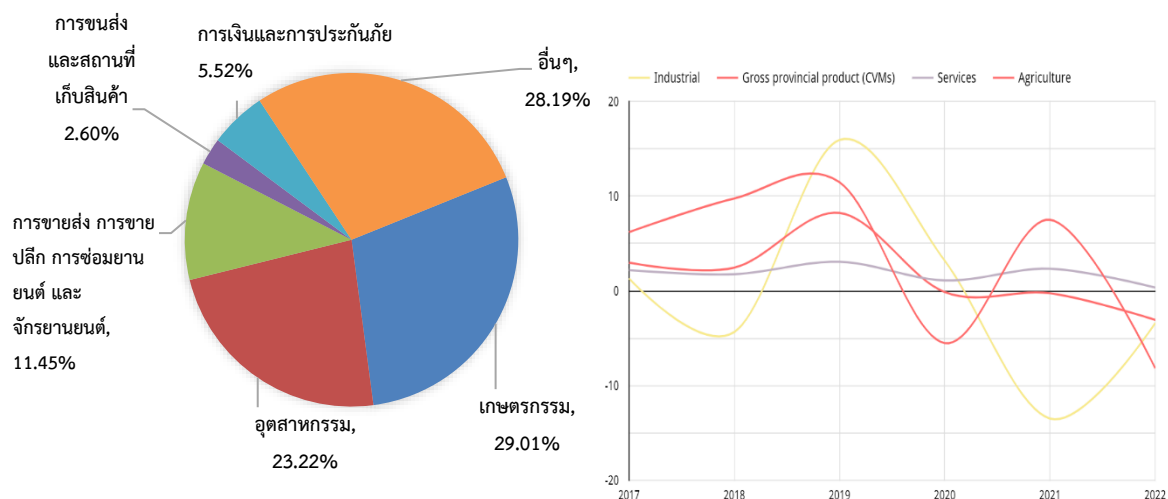
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดนครศรีธรรมราช ภาพรวมผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2565 หดตัวร้อยละ 0.78 จากที่ขยายตัวร้อยละ 0.47 ในปี 2564 โดยการผลิตนอกภาคเกษตรซึ่งมีส่วนถึง ร้อยละ 77.6 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดนครศรีธรรมราช และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 6.73 การผลิตนอกภาคเกษตรขยายตัว ร้อยละ 1.66 เมื่อเทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 0.5 ในปี 2564 โดยชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่องในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งภาคบริการมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่ภาคเกษตรหดตัว ร้อยละ 6.73 ต่างจากปี 2564 ที่มีการขยายตัว ร้อยละ 4.98

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 6.73 จากปี 2564 ภาคนอกการเกษตรขยายตัวร้อยละ 1.66 จากปี 2564 โดยสาเหตุหลักมาจากการขยายตัวในการที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 90.75 กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนร้อยละ 28.27 กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 10.21 ไฟฟ้าก๊าซไอน้ำและระบบการปรับอากาศ ร้อยละ 7.09 กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 5.74 กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญพัทธ์ ร้อยละ 4.78 ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ ร้อยละ 3.40 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 3.35 และการบริการ ร้อยละ 3.19

รูป 1 โครงสร้างการผลิตปี พ.ศ. 2565 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดนครศรีธรรมราช



ที่มา: ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่นุกรมเวลา 2538-2564 GPP CVMs Time Series Data1995-2021(ExcelFile)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราชแบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	อัตราการเติบโต	
	2563r	2564r	2565p	2564r	2565p
ภาคการเกษตรกรรม	103,502	108,658	101,348	4.98	-6.73
เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	103,502	108,658	101,348	4.98	-6.73
นอกภาคการเกษตรกรรม	345,342	341,352	347,012	-1.16	1.66
อุตสาหกรรม	105,263	103,985	102,099	-1.21	-1.81
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	28,474	26,338	23,934	-7.50	-9.13
การผลิต	59,990	60,803	60,093	1.36	-1.17
ไฟฟ้าก๊าซไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	16,271	15,902	17,030	-2.27	7.09
การจัดหาน้ำการจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	1,189	1,206	1,221	1.41	1.26
การบริการ	240,308	237,591	245,179	-1.13	3.19
การก่อสร้าง	20,410	21,484	20,454	5.26	-4.79
การขนส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	52,066	54,038	52,558	3.79	-2.74
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	17,792	19,094	19,733	7.32	3.35
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	23,747	12,874	24,556	-45.79	90.75
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	9,508	10,554	10,180	10.99	-3.54
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	27,328	26,950	27,534	-1.39	2.17
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	26,918	27,163	28,461	0.91	4.78
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1,045	1,108	1,221	6.05	10.21
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1,556	1,066	1,368	-31.49	28.27
การบริหารราชการการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	22,193	21,957	21,697	-1.07	-1.18
การศึกษา	25,667	26,099	25,709	1.68	-1.49
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	14,052	14,472	15,303	2.99	5.74
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	1,273	1,422	1,470	11.69	3.40
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	2,945	2,837	2,797	-3.67	-1.40
Gross provincial product (CVMs)	448,420	450,550	447,014	0.47	-0.78

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. โครงสร้างประชากรประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชในส่วนนี้มาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัด นครศรีธรรมราชโดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 1 ของปี 2567 (เดือนมกราคม-มีนาคม 2567) รายละเอียดดังนี้ จังหวัดนครศรีธรรมราชมีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,216,082 คน เป็นเพศชาย 583,988 คน และเพศหญิง 632,094 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 849,084 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 366,998 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากรประชากรวัยแรงงานและกำลังแรงงาน ปี 2567

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,216,082	100.0	583,988	100.0	632,094	100.0
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	849,084	69.8	463,630	79.4	385,453	61.0
1.1 กำลังแรงงาน	849,084	69.8	463,630	79.4	385,453	61.0
ปัจจุบัน						
1.1.1 ผู้มีงานทำ	840,296	69.1	457,213	78.3	383,083	60.6
1.1.2 ผู้ว่างงาน	8,788	0.7	6,417	1.1	2,371	0.4
1.2 ผู้รอฤดูกาล	0	0	0	0.0	0	0.0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	366,998	30.2	120,358	20.6	246,641	39.0
2.1 ทำงานบ้าน	129,160	10.6	2,950	0.5	126,210	20.0
2.2 เรียนหนังสือ	83,244	6.8	41,605	7.1	41,639	6.6
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/ พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	127,553	10.5	59,092	10.1	68,461	10.8
2.4 ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ผู้พิการ	356	0	356	0.1	0	0.0
2.5 อื่นๆ	26,686	2.2	16,356	2.8	10,331	1.6
อัตราการว่างงาน		1		1.4		0.6

3. โครงสร้างการจ้างงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

3.1 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 840,296 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 217,568 คน คิดเป็นร้อยละ 25.9 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 195,003 คน คิดเป็นร้อยละ 23.2 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 167,543 คน คิดเป็นร้อยละ 19.9 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 143,259 คน คิดเป็นร้อยละ 17 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 104,209 คนคิดเป็นร้อยละ 12.4 และเป็นผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 10,486 คน คิดเป็นร้อยละ 1.2 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามวุฒิการศึกษาและเพศ ปี 2567

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	840,296	100	457,213	100	383,083	100
1. ไม่มีการศึกษา	10,486	1.2	6,208	1.4	4,278	1.1
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	104,209	12.4	47,571	10.4	56,638	14.8
3. ประถมศึกษา	217,568	25.9	122,180	26.7	95,388	24.9
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	143,259	17.0	96,116	21.0	47,143	12.3
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	167,543	19.9	101,346	22.2	66,197	17.3
6. อุดมศึกษา	195,003	23.2	82,119	18.0	112,884	29.5
7. การศึกษาอื่นๆ	0	0.0	0	0.0	0	0.0
8. ไม่ทราบ	2,229	0.3	1,674	0.4	555	0.1

a :มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดนครศรีธรรมราชมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 849,084 คน เป็นเพศชาย จำนวน 463,630 คน และเพศหญิง จำนวน 385,453 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ ร้อยละ 1.0 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 1.4 และเพศหญิง ร้อยละ 0.6 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ ปี 2567

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	1,216,082	849,084	8,788	1.0
ชาย	583,988	463,630	6,417	1.4
หญิง	632,094	385,453	2,371	0.6

a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดนครศรีธรรมราชอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 840,296 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงมากที่สุด จำนวน 403,857 คน คิดเป็นร้อยละ 48.1 รองลงมา ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 167,941 คน คิดเป็นร้อยละ 20.0 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 48,048 คน คิดเป็นร้อยละ 5.7 การผลิต จำนวน 44,107 คน คิดเป็นร้อยละ 5.2 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 41,278 คน คิดเป็นร้อยละ 4.9 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม
ปี 2567

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	840,296	100
ภาคการเกษตรกรรม		
เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	403,857	48.1
นอกภาคการเกษตรกรรม		
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2,429	0.3
2. การผลิต	44,107	5.2
3. ไฟฟ้าก๊าซไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	2,284	0.3
4. การจัดหาการจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	312	0.0
5. การก่อสร้าง	38,545	4.6
6. การขนส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	167,941	20.0
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	13,947	1.7
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	48,048	5.7
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,167	0.3
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	6,205	0.7
11. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	0	0.0
12. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1,626	0.2
13. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	6,151	0.7
14. การบริหารราชการการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	41,278	4.9
15. การศึกษา	20,706	2.5
16. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	18,147	2.2
17. ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	3,736	0.4
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	15,663	1.9
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	3,147	0.4
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0
21. ไม่ทราบ	0	0

a :มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

ประชากรในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำนวนทั้งสิ้น 840,296 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร การป่าไม้ และการประมงมากที่สุด จำนวน 366,412 คน คิดเป็น ร้อยละ 43.6 รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 189,998 คน คิดเป็นร้อยละ 22.6 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 93,744 คน คิดเป็น ร้อยละ 11.2 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 70,196 คน คิดเป็น ร้อยละ 8.4 และผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 39,807 คน คิดเป็นร้อยละ 4.7 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ปี 2567

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	840,296	100
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	17,901	2.1
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	27,360	3.3
3. ผู้ประกอบอาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	17,294	2.1
4. เสมียน	17,583	2.1
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	189,998	22.6
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร การป่าไม้ และการประมง	366,412	43.6
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	70,196	8.4
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	39,807	4.7
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ	93,744	11.2
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0

a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

ประชากรในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำนวนทั้งสิ้น 840,296 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน พบว่า ประชากรส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 307,993 คน คิดเป็นร้อยละ 36.7 รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 266,362 คน คิดเป็นร้อยละ 31.7 ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 127,531 คน คิดเป็นร้อยละ 15.2 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 77,255 คน คิดเป็นร้อยละ 9.2 และเป็นนายจ้าง จำนวน 61,155 คน คิดเป็นร้อยละ 7.3 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	840,296	100
1. นายจ้าง	61,155	7.3
2. ลูกจ้างรัฐบาล	77,255	9.2
3. ลูกจ้างเอกชน	266,362	31.7
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	307,993	36.7
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	127,531	15.2
6. การรวมกลุ่ม	0	0.0

a :มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)

ของตลาดแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการจังหวัดนครศรีธรรมราช

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูลภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวนทั้งสิ้น 159 แห่ง ประกอบด้วย 13 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2567 พบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 1.89 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 2 ลำดับ ได้แก่ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 50 และการขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ ร้อยละ 2.08 ตามลำดับ และพบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 33.33 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ การก่อสร้าง และกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 100 กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 55.56 และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง และการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 50.00 สำหรับอุตสาหกรรมประเภทอื่น ๆ เช่น กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จากการสำรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	0	0	1	50.00
การผลิต	25	0	0	6	24.00
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1	0	0	1	100.00
การก่อสร้าง	2	0	0	2	100.00
การขายส่งและการขายปลีกการซ่อม ยานยนต์และจักรยายนต์	96	2	2.08	31	32.29
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	1	50.00	1	50.00
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	0	0	3	25.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	0	0	1	25.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	0	0	1	100.00
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ เทคนิค	3	0	0	1	33.33
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	1	0	0	0	0.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1	0	0	0	0.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	9	0	0	5	55.56
รวม	159	3	1.89	53	33.33

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ จำนวน 159 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 814 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 809 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 5 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 17 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย ทั้งหมดจำนวน 17 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 2 ลำดับ คือ (1) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน(คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม	ไทย	ต่าง ด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	2	0	2	0	0	0
การผลิต	25	106	5	111	0	0	0
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1	22	0	22	0	0	0
การก่อสร้าง	2	4	0	4	0	0	0
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	96	533	0	533	7	0	7
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2	46	0	46	10	0	10
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	37	0	37	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	9	0	9	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	6	0	6	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	2	0	2	0	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสปก. (แห่ง)	จำนวนการ			จำนวนแรงงานที่		
		จ้างงาน(คน)			ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม	ไทย	ต่าง ด้าว	รวม
การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ และการประกันสังคมภาค บังคับ	1	23	0	23	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	9	18	0	18	0	0	0
รวม	159	809	5	814	17	0	17

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบันในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 10 คน และในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 7 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย: คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ต้องการรวม
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥ 50 คน	
การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	0	0	7	0	17
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	10	0	0
รวม	0	0	17	0	17

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่าสถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 100.00 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 0.00 ตามลำดับ(ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงานที่ ต้องการรวม	หาแรงงานได้		หาแรงงานไม่ได้	
		ภายในสองเดือน		ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	7	7	100	0	0
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	10	10	100	0	0
รวม	17	17	100	0	0

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานขับรถส่งสินค้า ในอุตสาหกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 10 คน รองลงมาเป็น ตำแหน่งแคชเชียร์ ตำแหน่งผู้ช่วยแคชเชียร์ ตำแหน่งจัดเรียงสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มีจำนวนเท่ากัน 2 คน และตำแหน่งพนักงานขายหน้าร้าน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน					แรงงานที่ต้องการรวม
	แคชเชียร์	จัดเรียงสินค้า	พนักงานขายหน้าร้าน	พนักงานขับรถส่งสินค้า	ผู้ช่วยแคชเชียร์	
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	2	2	1	0	2	7
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	10	0	10
รวม	2	2	1	10	2	17

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า มีความต้องการแรงงานสูงสุด 10 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 6 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย: คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่าม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	0	0	0	0	6	1	7
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	10	0	0	0	0	0	10
รวม	10	0	0	0	6	1	17

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานไม่จำกัดช่วงอายุมากที่สุด โดยแรงงานไม่จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งงานพนักงานขับรถส่งสินค้าเป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 10 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งแคชเชียร์เป็นที่ต้องการ 2 คน ตำแหน่งงานจัดเรียงสินค้า 2 คน ตำแหน่งผู้ช่วยแคชเชียร์ 2 คน และตำแหน่งงานพนักงานขายหน้าร้านเป็นที่ต้องการ 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย: คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				แรงงานที่ต้องการรวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	45-59 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
พนักงานขับรถส่งสินค้า	0	0	0	10	10
พนักงานขายหน้าร้าน	1	0	0	0	1
แคชเชียร์	2	0	0	0	2
จัดเรียงสินค้า	2	0	0	0	2
ผู้ช่วยแคชเชียร์	2	0	0	0	2
รวม	7	0	0	10	17

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับฝีมือในตำแหน่งพนักงานขับรถส่งสินค้ามากที่สุด 10 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งแคชเชียร์ ตำแหน่งจัดเรียงสินค้า และผู้ช่วยแคชเชียร์ 2 คน และต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานขายหน้าร้าน 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย: คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
พนักงานขับรถส่งสินค้า	0	0	10	0	10
พนักงานขายหน้าร้าน	0	1	0	0	1
แคชเชียร์	0	0	2	0	2
จัดเรียงสินค้า	0	0	2	0	2
ผู้ช่วยแคชเชียร์	0	0	2	0	2
รวม	0	1	16	0	17

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการจำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรกคือ (1) ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับปวส./อนุปริญญา และ (3) ระดับปริญญาตรี โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ พนักงานขับรถส่งสินค้า 10 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปวส./อนุปริญญาที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งงาน แคชเชียร์ จัดเรียงสินค้า และผู้ช่วยแคชเชียร์ มีความต้องการตำแหน่งละ 2 คน เท่ากัน สำหรับวุฒิมัธยมศึกษา ระดับปริญญาตรี ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานพนักงานขายหน้าร้าน 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย: คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่าม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
พนักงานขับรถส่งสินค้า	10	0	0	0	0	0	0	10
พนักงานขายหน้าร้าน	0	0	0	0	0	1	0	1
แคชเชียร์	0	0	0	0	2	0	0	2
จัดเรียงสินค้า	0	0	0	0	2	0	0	2
ผู้ช่วยแคชเชียร์	0	0	0	0	2	0	0	2
รวม	10	0	0	0	6	1	0	17

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาดความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการต้องการลำดับที่ 1 ได้แก่ มีประสบการณ์ด้านตรง 0-3 ปี 10 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการให้มีในตำแหน่งพนักงานขับรถส่งสินค้า 10 คน รองลงมา ได้แก่ ทักษะในการสื่อสาร 3 คน ในตำแหน่งพนักงานขายหน้าร้าน 1 คน และตำแหน่งแคชเชียร์ 2 คน ความขยันหมั่นเพียร 2 คน ในตำแหน่งจัดเรียงสินค้า 2 คน และทักษะการอดทนในการบริการ 2 คน ในตำแหน่งผู้ช่วยแคชเชียร์ 2 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย: คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน					แรงงานที่ต้องการรวม
	พนักงานขับรถส่งสินค้า	พนักงานขายหน้าร้าน	แคชเชียร์	จัดเรียงสินค้า	ผู้ช่วยแคชเชียร์	
ขยันหมั่นเพียร	0	0	0	2	0	2
ทักษะในการสื่อสาร	0	1	2	0	0	3
มีประสบการณ์ด้านตรง 0-3 ปี	10	0	0	0	0	10
อดทนในการบริการ	0	0	0	0	2	2
รวม	10	1	2	2	2	17

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการจำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการต้องการ ลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะขับรถยนต์ได้และมีใบขับขี่รถยนต์ ในตำแหน่งงานพนักงานขับรถส่งสินค้า (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความอดทน ในตำแหน่งจัดเรียงสินค้า ความต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งแคชเชียร์ ความต้องการแรงงานที่สุขภาพแข็งแรง ในตำแหน่งผู้ช่วยแคชเชียร์ (3) ความต้องการแรงงาน ในทักษะการแก้ไขปัญหา ในตำแหน่งพนักงานขายหน้าร้าน ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน					แรงงานที่ต้องการรวม
	พนักงานขับรถส่งสินค้า	พนักงานขายหน้าร้าน	แคชเชียร์	จัดเรียงสินค้า	ผู้ช่วยแคชเชียร์	
ขับรถยนต์ได้และมีใบขับขี่รถยนต์	10	0	0	0	0	10
ทักษะการแก้ไขปัญหา	0	1	0	0	0	1
มีความอดทน	0	0	0	2	0	2
มีประสบการณ์	0	0	2	0	0	2
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	2	2
รวม	10	1	2	2	2	17

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการจำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการต้องการ ลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่

- (1) ความต้องการแรงงานในทักษะมีประสบการณ์โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งพนักงานขับรถส่งสินค้า
- (2) ความต้องการแรงงานในทักษะการเจรจา ในตำแหน่งแคชเชียร์ ทักษะการแก้ไขปัญหา ในตำแหน่งจัดเรียงสินค้า และทักษะภาษา ในตำแหน่งผู้ช่วยแคชเชียร์ (3) ความต้องการแรงงานในทักษะมีความรู้ทางบัญชีเบื้องต้น ในตำแหน่งพนักงานขายหน้าร้าน ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน					แรงงานที่ต้องการรวม
	พนักงานขับรถส่งสินค้า	พนักงานขายหน้าร้าน	แคชเชียร์	จัดเรียงสินค้า	ผู้ช่วยแคชเชียร์	
การเจรจา	0	0	2	0	0	2
ทักษะการแก้ไขปัญหา	0	0	0	2	0	2
ภาษา	0	0	0	0	2	2
มีความรู้ทางบัญชีเบื้องต้น	0	1	0	0	0	1
มีประสบการณ์	10	0	0	0	0	10
รวม	10	1	2	2	2	17

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี มากที่สุด 17 คน ซึ่งต้องการในตำแหน่งงานพนักงานขับรถส่งสินค้ามากที่สุด 10 คน รองลงมา ได้แก่ แคชเชียร์ จัดเรียงสินค้า ผู้ช่วยแคชเชียร์ ตำแหน่งละ 2 คน และพนักงานขายหน้าร้าน 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไม่มี ประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	
พนักงานขับรถส่งสินค้า	0	10	0	10
พนักงานขายหน้าร้าน	0	1	0	1
แคชเชียร์	0	2	0	2
จัดเรียงสินค้า	0	2	0	2
ผู้ช่วยแคชเชียร์	0	2	0	2
รวม	0	17	0	17

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูลภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการโดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดนครศรีธรรมราชจำนวนทั้งสิ้น 159 แห่ง ประกอบด้วย 13 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 159 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 756 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 751 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 5 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 9 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 11 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และ (3) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถาน ประ กอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวม จำนวน การเข้า งานใหม่	รวม จำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยน แปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และ การประมง	2	2	0	2	0	0	0
การผลิต	25	92	5	97	1	6	-5
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบ ปรับอากาศ	1	22	0	22	0	0	0
การก่อสร้าง	3	14	0	14	1	0	1
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ รถจักรยานยนต์	95	477	0	477	3	4	-1
การขนส่ง และสถานที่เก็บ สินค้า	2	46	0	46	1	1	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการ ด้านอาหาร	12	37	0	37	3	0	3
กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	4	9	0	9	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	8	0	8	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการ บริการสนับสนุน	1	2	0	2	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศและการประกันสังคม ภาคบังคับ	1	23	0	23	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงาน สังคมสงเคราะห์	9	18	0	18	0	0	0
รวม	159	751	5	756	9	11	-2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการจำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานจัดเรียงสินค้า เจ้าหน้าที่สินเชื่อ ทัวไป ยกของ พนักงานขับรถส่งสินค้า พนักงานขายหน้าร้าน พนักงานเตรียมอาหาร พนักงานทัวไป พนักงานเสิร์ฟ ล้างจาน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานพนักงาน ทัวไป พนักงานทำขนม มีจำนวนออกจากงานเท่ากัน พนักงานขายหน้าร้าน พนักงานขับรถส่งสินค้า แคชเชียร์ งานทัวไป ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่า ในตำแหน่งงาน พนักงานทำขนมเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจาก งานซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างพนักงานทดแทนคนที่ลาออก พนักงานลาออกไปทำ ธุรกิจส่วนตัว เป็นต้น (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
จัดเรียงสินค้า	1	0	1
เจ้าหน้าที่สินเชื่อ	1	0	1
ทัวไป ยกของ	1	0	1
พนักงานขับรถส่งสินค้า	1	1	0
พนักงานขายหน้าร้าน	1	2	-1
พนักงานเตรียมอาหาร	1	0	1
พนักงานทัวไป	1	3	-2
พนักงานเสิร์ฟ	1	0	1
ล้างจาน	1	0	1
แคชเชียร์	0	1	-1
งานทัวไป	0	1	-1
พนักงานทำขนม	0	3	-3
ไม่ระบุ	0	0	0
รวม	9	11	-2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการจำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมาได้แก่ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 6 และปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมาได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 และปวช. ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และ ระดับปวช. (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่าม.3	3	8	-5
ม.3	4	0	4
ม.6	1	2	-1
ปวช.	0	1	-1
ปวส./อนุปริญญา	1	0	1
ปริญญาตรี	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	9	11	-2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานไร้ฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานฝีมือและไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ
แรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานกึ่งฝีมือ	4	3	1
แรงงานฝีมือ	2	4	-2
แรงงานไร้ฝีมือ	3	4	-1
ผู้เชี่ยวชาญ	0	0	0
ไม่ระบุ	0	0	0
รวม	9	11	-2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปีขึ้นไป มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่สูงกว่า (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้างานออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 - 29 ปี	6	4	2
30 - 44 ปี	3	6	-3
45 - 59 ปี	0	1	-1
60 ปีขึ้นไป	0	0	0
ไม่ระบุ	0	0	0
รวม	9	11	-2

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดนครศรีธรรมราช

ปี 2568 - 2572

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดนครศรีธรรมราชมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.26 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.55 รองลงมา ได้แก่ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.44 และกิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.16 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.55 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.30 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.24 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตรา การ เติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	413291	414389	415093	415749	416105	0.11%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6555	6416	6281	6151	6022	-2.10%
การผลิต	70597	70481	70461	70281	70128	-0.17%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	2415	2451	2488	2527	2566	1.53%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1562	1600	1639	1679	1720	2.44%
การก่อสร้าง	55238	54069	52816	51541	50324	-2.30%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	137480	136235	135062	134022	133011	-0.82%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	10104	10228	10347	10468	10584	1.17%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	53735	53924	54257	54752	55371	0.75%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	652	642	632	622	611	-1.61%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4695	4696	4701	4710	4721	0.14%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	650	648	645	641	637	-0.50%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และ เทคนิค	2107	2105	2101	2097	2092	-0.18%
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	3969	4061	4149	4237	4323	2.16%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	26603	26252	25890	25537	25179	-1.37%
การศึกษา	32376	31588	30787	29999	29205	-2.55%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	9070	8875	8677	8481	8283	-2.24%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2253	2303	2359	2422	2492	2.55%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	28304	28553	28776	29008	29228	0.81%
รวม	861656	859516	857161	854924	852602	-0.26%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.42 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.78 และวุฒิปวส./ อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.31 (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572
จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ต่ำกว่า ม.3	401828	401523	401045	400586	400053	-0.11%
ม.3	139456	139246	139014	138806	138591	-0.16%
ม.6	109315	109037	108747	108478	108207	-0.26%
ปวช.	29330	29260	29190	29127	29064	-0.23%
ปวส./อนุปริญญา	54494	54316	54141	53982	53825	-0.31%
ปริญญาตรี	108953	108106	107254	106428	105596	-0.78%
สูงกว่าปริญญาตรี	18281	18025	17768	17516	17264	-1.42%
รวม	861657	859513	857159	854923	852600	-0.26%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงานปี 2568 – 2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่ามีเพียงตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมงที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.17 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.07 รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.42 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.87 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568-2572
จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตรา การ เติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	13067	12883	12698	12516	12339	-1.42%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	40798	39987	39162	38349	37528	-2.07%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	19747	19584	19422	19269	19122	-0.80%
เสมียน	19315	19274	19244	19210	19180	-0.18%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	168302	167557	166987	166639	166417	-0.28%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	393158	394187	394845	395461	395793	0.17%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	91776	91008	90256	89410	88619	-0.87%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	29905	29786	29673	29556	29442	-0.39%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	85589	85248	84873	84514	84162	-0.42%
รวม	861657	859514	857160	854924	852602	-0.26%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.19 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.98 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.86 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572

จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	206406	205778	205042	204308	203569	-0.35%
ลูกจ้าง 10-19 คน	29132	28874	28621	28379	28153	-0.86%
ลูกจ้าง 20-49 คน	16632	16470	16312	16149	15992	-0.98%
ลูกจ้าง 50-99 คน	6118	6067	6016	5963	5913	-0.85%
ลูกจ้าง 100-199 คน	12131	11983	11843	11703	11565	-1.19%
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	4867	4855	4847	4839	4835	-0.17%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	586370	585490	584480	583582	582574	-0.16%
รวม	861656	859517	857161	854923	852601	-0.26%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)

ของตลาดแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 12,759 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาตรี จำนวน 6,915 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 6,867 คนตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) มากถึงร้อยละ 98.89 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 4.64 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 12.64 ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก พบว่า อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 29.85 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 25.86 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 16.57 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำปี 2565 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา/ประเภทวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มี งานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2565	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	6,019	6,740	12,759	98.89	1.04
2565	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	2,573	4,294	6,867	98.27	1.35
2565	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	2,500	2,314	4,814	69.36	9.70
	-เกษตรกรรม	49	29	78	-	-
	-คหกรรม	39	138	177	-	-
	-เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	71	56	127	-	-
	-ประมง	3	7	10	-	-
	-พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	373	1,344	1,717	-	-
	-ศิลปกรรม	19	11	30	-	-
	-อุตสาหกรรม	1,870	180	2,050	-	-
	-อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	76	549	625	-	-

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา/ประเภทวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มี งานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2565	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/ อนุปริญญา	1,769	1,504	3,273	38.62	29.85
	-เกษตรกรรม	17	12	29	-	-
	-คหกรรม	48	105	153	-	-
	-เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	62	46	108	-	-
	-ประมง	7	5	12	-	-
	-พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	203	1,012	1,215	-	-
	-พาณิชยนาวิ	62	-	62	-	-
	-ศิลปกรรม	6	5	11	-	-
	-อุตสาหกรรม	1,324	83	1,407	-	-
	-อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	40	236	276	-	-
2565	ปริญญาตรี	2,297	4,618	6,915	4.64	25.86
	-Education	245	610	855	-	-
	-Arts and humanities	190	513	703	-	-
	-Social sciences, journalism and information	253	320	573	-	-
	-Business, administration and law	570	1,580	2,150	-	-
	-Natural sciences, mathematics and statistics	45	201	246	-	-
	-Information and Communication Technologies (ICTs)	176	152	328	-	-
	-Engineering, manufacturing and construction	567	336	903	-	-
	-Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	90	87	177	-	-
	-Health and welfare	54	374	428	-	-
	-Services	91	286	377	-	-

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา(คน)			อัตรา ผู้ศึกษา ต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2565	ปริญญาโท	123	233	356	12.64	16.57
	-Education	13	27	40	-	-
	-Arts and humanities	4	8	12	-	-
	-Social sciences, journalism and information	12	12	24	-	-
	-Business, administration and law	46	120	166	-	-
	-Natural sciences, mathematics and statistics	11	20	31	-	-
	-Information and Communication Technologies (ICTs)	5	1	6	-	-
	-Engineering, manufacturing and construction	18	14	32	-	-
	-Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	-	7	7	-	-
	-Health and welfare	4	16	20	-	-
	-Services	10	8	18	-	-
2565	ปริญญาเอก	97	111	208	6.73	-
	-Education	2	3	5	-	-
	-Arts and humanities	7	3	10	-	-
	-Social sciences, journalism and information	13	2	15	-	-
	-Business, administration and law	57	73	130	-	-
	-Natural sciences, mathematics and statistics	9	18	27	-	-
	-Information and Communication Technologies (ICTs)	2	-	2	-	-
	-Engineering, manufacturing and construction	4	5	9	-	-
	-Health and welfare	3	7	10	-	-

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ , สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ,

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน , สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

หมายเหตุ: ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน 100% เนื่องจากเป็นการคำนวณอัตราผู้ศึกษาต่ออย่างหยาบ
ซึ่งมีจำนวนผู้ศึกษาต่อมากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2568– 2572

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปี ข้างหน้าจำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราชมีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.57 ในอุตสาหกรรมที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ที่มีอัตราการเติบโตลดลงคือ 1.88 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1970	1943	1913	1882	1849	-1.57%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	97	96	94	93	91	-1.58%
การผลิต	915	902	888	874	859	-1.57%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	74	73	71	70	69	-1.73%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	34	34	33	33	32	-1.49%
การก่อสร้าง	612	604	594	585	575	-1.55%
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	2508	2473	2435	2395	2354	-1.57%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	226	223	220	216	212	-1.59%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	857	845	832	818	804	-1.58%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	41	40	40	39	38	-1.88%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	235	232	228	224	220	-1.64%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	32	32	31	31	30	-1.59%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	127	125	123	121	119	-1.61%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	71	70	69	67	66	-1.81%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1007	993	978	962	946	-1.55%
การศึกษา	1146	1130	1113	1095	1076	-1.57%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	275	271	267	263	258	-1.58%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	30	30	29	29	28	-1.70%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	297	293	288	284	279	-1.55%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	13	13	13	13	13	0.00%
รวม	10567	10422	10259	10094	9918	-1.57%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราชปี 2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้าจำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราชมีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.58 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 – 2572

จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	453	446	439	432	425	-1.58%
ประถมศึกษา	262	258	254	250	246	-1.56%
ม.3	1747	1723	1697	1669	1640	-1.57%
ม.6	496	489	482	474	466	-1.55%
ปวช.	307	303	299	294	289	-1.50%
ปริญญาตรี	7302	7200	7090	6974	6855	-1.57%
รวม	10567	10419	10261	10093	9921	-1.57%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณ
ลูกโซ่ฉบับ พ.ศ. 2565 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures2020 Edition).
(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 20
พฤษภาคม 2567

สำนักงานสถิติแห่งชาติ.สำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช
ไตรมาสที่1 มกราคม – มีนาคม พ.ศ. 2567 (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : http://www.nso.go.th/sites/2014/DocLib13/ด้านสังคม/สาขาแรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร/2567/province_67.pdf สืบค้นเมื่อ 25
พฤษภาคม 2567

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน.ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรม
เป้าหมาย.(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 25 พฤษภาคม 2567

ภาคผนวก



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567

โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นพื้นฐานการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้เข้าถึงกลุ่มผู้ใช้แรงงานได้อย่างไม่ผิดทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากสถานประกอบการในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย.....คน จำนวนพนักงานต่างด้าว.....คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย..... ถนน หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์..... เบอร์โทรศัพท์.....
รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... นามสกุล อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงานหรือไม่

☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)

2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงานหรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี

3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงานหรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะได้หรือไม่ได้ 2 เดือน จะหาคนงาน	อายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระดับ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง							
1						() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2						() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3						() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4						() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระดับสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง							
5					() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6					() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7					() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8					() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

ฉบับแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่ ใหม่จำนวน สัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
1					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง ไร้ฝีมือ () รง กึ่งฝีมือ () รง ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
2					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง ไร้ฝีมือ () รง กึ่งฝีมือ () รง ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
3					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง ไร้ฝีมือ () รง กึ่งฝีมือ () รง ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 ร รมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ชวอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างดาว						
4						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. มีฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ค.1 การออกจกงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจกงาน หรือไม่ (เก็ยณ ลากอก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจกงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจกงาน				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจกงาน					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจกงาน		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		จำนวนที่ออกจกงาน	จำนวนที่ออกจกงาน						
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว				
1									
2									
3									

3.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากราง

คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากราง

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากราง		จำนวนที่ออกจากราง จำนวนสัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		จำนวนเพศ (คน)	ชาย							
4					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

รูปแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ
- ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานและรวมของจำนวนแรงงานเพศกับจำนวนตามสถิติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งหรือรูปแบบที่จัดไว้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒិการศึกษ ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)
โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น
 - H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ
 - H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
 - H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
 - H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
 - H5 การบริหารจัดการ
 - H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
 - H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
 - H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
 - H9 ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
 - H10 มีประสบการณ์

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- S1 ความซื่อสัตย์สุจริต
- S2 ความอดทน
- S3 ความขยันหมั่นเพียร
- S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- S5 ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ
- S6 ความไม่เรียนรู้
- S7 ความตรงต่อเวลา
- S8 การมีจิตสาธารณะ
- S9 การทำงานเป็นทีม
- S10 สุขภาพแข็งแรง
- S11 ความเป็นผู้มีน้ำ
- S12 ความละเอียดรอบคอบ
- S13 ว่าง/ไม่มี

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจางานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนลูกจ้างที่ต้องแยกกัน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจางาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจางานจำนวนลูกจ้างที่ออกจางานจำนวนลูกจ้างที่ต้องแยกกัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจางาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

1. นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|--------------------------------|--|
| 1. นางสาวอมรรัตน์ ปรีชา | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 2. นางสาวศศิณัฐ สิกพันธุ์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น |
| 3. นางสาวนันท์นภัส สุวรรณอักษร | นักศึกษาฝึกงาน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ |
| 4. นางสาวอิสริยา ไชยลิขิต | นักศึกษาฝึกงาน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ |



สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช 80000