



แผนปฏิบัติการ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



คำนำ

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงานจัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือให้ผู้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อให้ผู้บริหารสามารถกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กระทรวงแรงงานได้กำหนดไว้ ทั้งเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงาน อันจะนำไปสู่การบรรลุซึ่งวิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงานที่ต้องการให้ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีข้อมูลและรายละเอียดประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นการแสดงความเชื่อมโยงเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติสู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ซึ่งระบุผลสัมฤทธิ์เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงาน

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี แสดงรายละเอียดแผนงาน โครงการ ผลผลิต และกิจกรรมสำคัญของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นรายเดือน รายไตรมาส เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร ใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงานต่อไป

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัดจากการใช้จ่ายงบประมาณและเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

กระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงานฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามการดำเนินงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ต่อไป

กระทรวงแรงงาน
พฤษภาคม 2567

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1	
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน	1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
1. เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	2
1.1 การขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	2
1.2 การดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	4
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
2. ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	6
2.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามหน่วยงาน	6
2.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามงบรายจ่าย	7
2.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามประเภทแผนงาน	7
2.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามยุทธศาสตร์	8
การจัดสรรงบประมาณ	
2.5 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามยุทธศาสตร์ แผนงาน	8
ผลิต/โครงการ	
- แผนภาพความเชื่อมโยงการถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	14
สู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
3. นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	20
“ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ”	
ส่วนที่ 2	
แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน	26
2.1 ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	27
• ทักษะดี	30
• มีงานทำ	32
• หลักประกันทางสังคมเด่น	35
2.2 ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ	42
พ.ศ. 2567	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	43
• แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	44
• แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	49
• แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	52
• แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	53

	หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	54
● แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	55
● แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	56
● แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	57
● แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	58
● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	59
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	60
● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	61
● แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	69
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	73
● แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	74
● แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	79
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	81
● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนา ประสิทธิภาพภาครัฐ	82
● แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการปรับสมดุลและการพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ	83
ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด	84
● รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน	85
● รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	96

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นเครื่องมือในการกำกับการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมทั้งการบรรลุเป้าหมายผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ และขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยรับผิดชอบหรือสนับสนุนการดำเนินงาน และมีเป้าหมายการดำเนินงาน ดังนี้

1. เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1.1 การขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ซึ่งเป็นการดำเนินการตามนโยบาย 10 แห่งพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2562 ทั้งนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเห็นว่ามีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทให้สอดคล้องกับความจำเป็นของประเทศ ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะรัฐมนตรีก่อน และเมื่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วจึงดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 ตามที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ โดยกำหนดหน่วยงานในการรับผิดชอบขับเคลื่อนตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยกระทรวงแรงงานได้รับมอบหมายเป็นหน่วยงานเจ้าภาพ (จ. 3) ขับเคลื่อนตัวชี้วัดเป้าหมายระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 3 ตัวชี้วัด โดยยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด ดังนี้

1.1.1 ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต แผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 55 (วัดโดย IMD)

1.1.2 ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

1.1.3 ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บท มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 12

ในการกำกับการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมายระดับแผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งสนับสนุนเป้าหมายในด้านอื่น ๆ ที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง กระทรวงแรงงานได้กำหนดผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งมีความสอดคล้องกับตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยกระทรวงแรงงานมีภารกิจเพื่อสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายได้ ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ปี 2567	หน่วยงาน
(1) ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน - ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2 - ตัวชี้วัด : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด - ตัวชี้วัด : ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า	อันดับ ร้อยละ ร้อยละ	2 80 50	} สป. กกจ. } กสร. กพร.
(2) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น - ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP)	อันดับ	55	IMD/สศช.
(3) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงานไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	12	สศช./สสช.
(4) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำ - ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4	สศช./สสช.
(5) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น - ตัวชี้วัด : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา - ตัวชี้วัด : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน - ตัวชี้วัด : แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมไม่น้อยกว่า	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	4 96 60	กสร./สสปท. กสร. สปส.

1.2 การดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เพื่อกำกับการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามภารกิจของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัดในภาพรวม กระทรวงแรงงานได้กำหนดเป้าหมายการให้บริการและตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการประจำปี ดังนี้

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	หน่วยงาน
1. ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกันและแก้ไข ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย (7 ประเด็น) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	75	สป. กกจ. กสร.
2. สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคง ด้านแรงงานระหว่างประเทศ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	เรื่อง	1	สป.
3. แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครอง เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80	กกจ.
	ร้อยละ	4	กพร.
	ร้อยละ	40	กพร.
4. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ แรงงานรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรม	ร้อยละ	8	กกจ.
	คน	6,080	กพร.

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	หน่วยงาน
5. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์เพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	13,460 60 40 4	กสร. กกจ. กพร. กพร.
6. แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	ล้านคน ร้อยละ ร้อยละ	24.8000 4 96	สปส. กสร. /สสปท. กสร.
7. ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนกระบวนการงานหรือบริการ ที่สามารถ พัฒนาหรือปรับปรุง เพื่อให้บริการ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	กระบวนการ งาน	5	กสร.
8. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริต ประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้าน การทุจริตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	สป.

2. ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายในมิติต่าง ๆ ทั้งเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่เกี่ยวข้อง และการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงแรงงานที่ได้ระบุไว้ข้างต้น โดยงบประมาณที่กระทรวงแรงงานได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 62,148.6514 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 7,822.7918 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.40 ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 54,325.8596 ล้านบาท รายละเอียดจำแนกได้ ดังนี้

2.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบประมาณ 2566	งบประมาณ 2567	งบประมาณ 2567 เทียบกับ 2566	
			เพิ่มขึ้น	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน (รง.)	54,325.8596	62,148.6514	7,822.7918	14.40
ไม่รวมเงินอุดหนุน สปส.	5,811.6972	6,175.7232	364.0260	6.26
● สำนักงานปลัดกระทรวง (สป.)	1,015.3937	1,252.9297	237.5360	23.39
● กรมการจัดหางาน (กกจ.)	1,122.4909	1,157.6152	35.1243	3.13
● กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	1,684.5650	1,726.8320	42.2670	2.51
● กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	1,028.8548	1,050.0815	21.2267	2.06
● สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	49,432.1520	56,901.6198	7,469.4678	15.11
- เงินอุดหนุน สปส.	48,514.1624	55,972.9282	7,458.7658	15.37
- งบด้านบุคลากร สปส.	917.9896	928.6916	10.7020	1.17
● สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสพท.)	42.4032	59.5732	17.1700	40.49

2.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบรายจ่าย					รวม
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	
ก.รจ.	3,727.4908	1,271.8234	447.7610	56,107.2527	594.3235	62,148.6514
สป.	480.5075	325.5863	193.5431	59.4019	193.8909	1,252.9297
กกจ.	699.6299	366.8565	84.6643	0.3562	6.1083	1,157.6152
กพร.	947.0672	257.4969	119.3763	9.9932	392.8984	1,726.8320
กสร.	723.2001	270.2782	50.1773	5.0000	1.4259	1,050.0815
สปส.	877.0861	51.6055	-	55,972.9282	-	56,901.6198
สสปท.	-	-	-	59.5732	-	59.5732

2.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามประเภทแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบประมาณตามแผนงาน				รวม
	แผนงานยุทธศาสตร์	แผนงานบูรณาการ	แผนงานพื้นฐาน	แผนงานบุคลากรภาครัฐ	
ก.รจ.	57,345.7028	96.6820	752.6094	3,953.6572	62,148.6514
สป.	520.2209	12.5338	179.3537	540.8213	1,252.9297
กกจ.	306.0701	1.1210	114.2132	736.2109	1,157.6152
กพร.	374.3866	77.2008	312.9534	962.2912	1,726.8320
กสร.	141.5510	5.8264	139.1733	763.5308	1,050.0815
สปส.	55,972.9282	-	-	928.6916	56,901.6198
สสปท.	30.5460	-	6.9158	22.1114	59.5732

2.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์การจัดสรร					รวม
	ด้านความมั่นคง	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
ก.ร.ง.	173.0234	84.4475	3,912.0666	57,953.0345	26.0794	62,148.6514
สป.	95.1339	-	1,132.0552	25.0759	0.6647	1,252.9297
กก.จ.	27.6939	13.6717	1,116.2496	-	-	1,157.6152
กพร.	9.6800	70.7758	1,646.3762	-	-	1,726.8320
กสร.	40.5156	-	17.3856	966.7656	25.4147	1,050.0815
สปส.	-	-	-	56,901.6198	-	56,901.6198
สสพท.	-	-	-	59.5732	-	59.5732

2.5 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามยุทธศาสตร์ แผนงาน ผลผลิต/โครงการ

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2567 (ล้านบาท)	หน่วยงาน
รวมทั้งสิ้น	54,028,455 คน	62,148.6514	
1. ยุทธศาสตร์ : ด้านความมั่นคง	1,768,560 คน	173.0234	
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	881,000 คน	71.8938	
โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	5,000 แห่ง 75,000 คน	10.6317	สป.
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	140,000 คน	1.8436	กก.จ.
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	525,600 คน	14.7065	กก.จ.
โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	100,000 คน	10.0228	กก.จ.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2567 (ล้านบาท)	หน่วยงาน
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	36,000 คน/ 3,000 แห่ง	21.2012	กสร.
โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	4,400 คน	13.4880	กสร.
แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	875,060 คน	19.4812	
โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน	103,960 คน	12.5338	สป.
โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานทางไกล ยาเสพติด	167,500 คน	1.1210	กกจ.
โครงการส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	603,600 คน	5.8264	กสร.
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา จังหวัดชายแดนภาคใต้	2,500 คน	9.6800	
โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่	2,500 คน	9.6800	กพร.
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ	10,000 คน	71.9684	
โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยาย ตลาดแรงงานระหว่างประเทศ	10,000 คน	71.9684	สป.
2. ยุทธศาสตร์ : ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน	101,095 คน	84.4475	
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรม และบริการแห่งอนาคต	7,200 คน	21.1000	
โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน ภาคอุตสาหกรรม	7,200 คน	21.1000	กพร.
แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	10,000 คน	23.0000	
โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ	10,000 คน	23.0000	กพร.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2567 (ล้านบาท)	หน่วยงาน
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	78,800 คน	16.9267	
- โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ - โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ	78,000 คน 800 คน	13.6717 3.2550	กกจ. กพร.
แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	2,390 คน	10.5408	
โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	2,390 คน	10.5408	กพร.
แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	2,705 คน	12.8800	
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	2,705 คน	12.8800	กพร.
3. ยุทธศาสตร์ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	13,620,110 คน	3,912.0666	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	1,717,560 คน	1,066.2229	
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่ - โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ - โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน - โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ - โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ - โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ - โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 - โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ	377,312 คน 6,300 คน 290,000 คน 911,718 คน 9,430 คน 20,000 คน 6,080 คน 8,260 คน	397.4952 14.3850 42.5035 215.3755 6.5221 1.4244 15.2000 20.6250	สป. สป. กกจ. กกจ. กกจ. กกจ. กพร. กพร.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2567 (ล้านบาท)	หน่วยงาน
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ	1,000 คน	5.0000	กพร.
โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	32,840 คน	126.1846	กพร.
โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	39,060 คน	197.5920	กพร.
โครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	2,100 คน	6.5300	กพร.
โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	1,800 คน	12.2291	กสร.
โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	660 คน	1.3900	กสร.
โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 – 59 ปี	8,000 คน	1.9745	กสร.
โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	3,000 คน	1.7920	กสร.
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	11,902,550 คน	606.5203	
ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	489,250 คน	179.3537	สป.
ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	8,000,000 คน	114.2132	กกจ.
ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	3,413,300 คน	312.9534	กพร.
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)	-	2,239.3234	
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	-	540.8213	สป.
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	736.2109	กกจ.
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	962.2912	กพร.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2567 (ล้านบาท)	หน่วยงาน
4. ยุทธศาสตร์ : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	38,538,395 คน	57,953.0345	
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	37,338,395 คน	56,092.6116	
โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	12,104,395 คน	25.0759	สป.
โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)	180,000 คน	48.0895	กสร.
โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	4,000 คน	4.8309	กสร.
โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพ แรงงาน	250,000 คน	11.1411	กสร.
โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	13,800,000 คน	54,164.9282	สปส.
โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้ กฎหมายประกันสังคม มาตรา 40	11,000,000 คน	1,808.0000	สปส.
โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand)	7,080 แห่ง	28.8190	สสปท.
โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบกิจการ ในภูมิภาคตะวันออก และพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC)	120 แห่ง	1.7270	สสปท.
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	1,200,000 คน	146.0891	
ผลผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และ นายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงาน ตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน	1,200,000 คน	139.1733	กสร.
ผลผลิตสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย	1 ระบบ	6.9158	สสปท.
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)	-	1,714.3338	
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและ ยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	763.5308	กสร.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2567 (ล้านบาท)	หน่วยงาน
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	-	928.6916	สปส.
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	22.1114	สสปท.
6. ยุทธศาสตร์ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	295 คน	26.0794	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	5 กระบวนงาน	25.4147	
โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล	5 กระบวนงาน	25.4147	กสร.
แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	295 คน	0.6647	
โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	295 คน	0.6647	สป.



แผนภาพความเชื่อมโยง

การถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ
สู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ความเชื่อมโยงงบประมาณเพื่อใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างเสริมศักยภาพในการแข่งขัน			
	84.4475			
ยุทธศาสตร์จัดสรร	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างเสริมศักยภาพในการแข่งขัน			
	84.4475			
แผนงาน	บูรณาการพัฒนาระบบโครงสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	บูรณาการพัฒนาระบบด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	บูรณาการพัฒนาระบบบริการพิเศษภาคตะวันออก	ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
งบประมาณ	21.1000	23.0000	10.5408	12.8800
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น			
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 55 (วัดโดย IMD)			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจภาคส่วน			
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับอนุญาตทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 3) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานรองรับการสร้างเสริมศักยภาพในการแข่งขันเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 40			
	โครงการยกระดับคุณภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (กพร.) : 7,200 คน	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (กพร.) : 10,000 คน	โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน (กพร.) : 2,390 คน	โครงการพัฒนาระบบบริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพท.) : 78,000 คน
	21.1000	23.0000	10.5408	12.8800
				3.2550
หน่วยรับงบประมาณ (ล้านบาท) : กท. = 13.6717 กพร. = 70.7758				

ความเชื่อมโยงงบประมาณเพื่อใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				
	3,912,0666				
	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				
ยุทธศาสตร์จัดสรร	3,912,0666				
แผนงาน	ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต				
งบประมาณ	1,056,3363		พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	บุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)	ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
			606.5203	2,239,3234	9,8866
ผลลัพธ์ที่กระทรวง	แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามหาวิทยาลัย และเทคโนโลยี [จ.3]				
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 12 [จ.3]				
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น [จ.3]				
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง	1) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ 8 2) จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพแรงงาน รองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรม 6,080 คน				
	โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนา เศรษฐกิจของประเทศ (กทจ.) : 20,000 คน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานระดับพื้นที่ (สป.) : 377,312 คน	ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน (สป.) : 489,250 คน	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐในการบริหารจัดการ ด้านแรงงาน (สป.) : -	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ (กทจ.) : 9,430 คน
	1,4244	397,4952	5,0000	179,3537	6,5221
	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ 21 (กพร.) 6,080 คน	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (สป.) : 6,300 คน	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (กพร.) : 32,840 คน	ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ (กทจ.) : 8,000,000 คน	โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าใช้ระบบการคุ้มครอง ทางสังคม (กสร.) : 660 คน
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง	15,2000	14,3850	126,1846	114,2132	1,3900
		โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อน เข้าสู่ตลาดแรงงาน (กทจ.) : 290,000 คน	โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกประเทศและ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (กพร.) : 39,060 คน	ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.) : 3,413,300 คน	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน อายุ 25-59 ปี (กสร.) : 8,000 คน
		42,5035	197,5920	312,9534	962,2912
		โครงการบริหารจัดการงานและอาชีพ (กทจ.) : 911,718 คน	โครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้าง ความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน (กพร.) : 2,100 คน		
		215,3755	6,5300		
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง		โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการ พัฒนาเศรษฐกิจ (กพร.) : 8,260 คน	โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวัยเจริญ สติบรรเทาทุกข์ สดชื่นพระราชนิเวศน์ (กสร.) : 1,800 คน		
		20,6250	12,2291		
			โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานและครอบครัว (กสร.) : 3,000 คน		
1,7920					1,9745
หน่วยรับงบประมาณ (ล้านบาท) : สป. = 1,132,0552 กทจ. = 1,116,2496 กพร. = 1,646,3762 กสร. = 17,3856					

ความเชื่อมโยงงบประมาณเพื่อใช้ประกอบการบริหารจัดการทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม				
	57,953.0345				
ยุทธศาสตร์จัดสรร	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม				
	57,953.0345				
แผนงาน	ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม		พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	บุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)	
งบประมาณ	56,092.6116		146.0891		1,714.3338
ผลลัพธ์ที่กระทรวง	แรงงานไทยมีการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น				
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่กระทรวง	1) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 2) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96 3) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60				
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 2) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96 3) จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม 24,800 ล้านคน				
	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สป.) : 12,104,395 คน	โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม (สสส.) : 13,800,000 คน	โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม มาตรา 40 (สสส.) : 11,000,000 คน	ผลผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และการจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน (กสร.) : 1,200,000 คน	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (กสร.) : -
	25.0759	54,164.9282	139.1733	763.5308	
	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) (กสร.) : 180,000 คน	โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม มาตรา 40 (สสส.) : 11,000,000 คน	ผลผลิตสถานประกอบการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (สสสท.) : 1 ระบบ	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (สสส.) : -	
	48.0895	1,808.0000	6.9158	928.6916	
	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (กสร.) : 4,000 คน	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) (สสสท.) : 7,080 แห่ง		รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (สสสท.) : -	
	4.8309	28.8190		22.1114	
	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (กสร.) : 250,000 คน		โครงการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (สสสท.) : -		
หน่วยรับงบประมาณ (ล้านบาท) : สป. = 25.0759 กสร. = 966.7656 สสส. = 56,901.6198 สสสท. = 59.5732					

ความเชื่อมโยงงบประมาณเพื่อใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงาน พ.ร.บ. 2567
ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ		
	26.0794		
ยุทธศาสตร์จัดสรร	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ		
	26.0794		
แผนงาน	ยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	ยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
งบประมาณ	25.4147		0.6647
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง			
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีธรรมาภิบาลลดการทุจริตประพฤติมิชอบ	
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	จำนวนกระบวนการหรือบริการ ที่สามารถพัฒนาหรือปรับปรุงเพื่อให้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ 5 กระบวนการ	ร้อยละของผู้ใช้บริการมีความรู้ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	
	โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล (กสร.) : 5 กระบวนการ ได้แก่ 1. การประเมินตนเองของสถานประกอบการที่ประสงค์จะเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย 2. การนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice: GLP) ไปใช้ 3. การเข้าร่วมและประเมินตนเองเพื่อขอรับการรับรองสถานประกอบการทำงานต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 4. การเข้าร่วมและประเมินตนเองของสถานศึกษาตามข้อกำหนดของกิจกรรม/โครงการสถานศึกษาปลอดภัย 5. การเข้าร่วมและประเมินตนเองเพื่อขอรับการรับรองสำหรับสถานประกอบการที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ (สป.) : 295 คน	
	25.4147		0.6647
หน่วยรับงบประมาณ (ล้านบาท) : สป. = 0.6647 กสร. = 25.4147			

3. นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 “ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ” โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

ทักษะดี ผู้ได้รับประโยชน์ 3,436,095 คน งบประมาณ 364,365,300 บาท

1. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง รองรับการค้าจ้างตามความสามารถในการปฏิบัติงาน

: คนไทยที่ผ่านการฝึกพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูงและมีมาตรฐานฝีมือจะได้รับการจ้างงานที่มีค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นไปตามกลไกการจ่ายค่าจ้างตามความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะในสาขาที่มีค่าจ้างมากกว่า 600 บาท

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 5 โครงการ ผู้ได้รับประโยชน์ 20,015 คน

งบประมาณ 71,780,800 บาท

1.1 โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม จำนวน 7,200 คน งบประมาณ 21,100,000 บาท

1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำนวน 2,705 คน งบประมาณ 12,880,000 บาท

1.3 โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ จำนวน 2,390 คน งบประมาณ 10,540,800 บาท

1.4 โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 จำนวน 6,080 คน งบประมาณ 15,200,000 บาท

1.5 โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล จำนวน 1,640 คน งบประมาณ 12,060,000 บาท

2. Up-skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่

: ฝึกกำลัง 4 กระทรวง (กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) และผู้ประกอบการ พัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตและยกระดับทักษะเยาวชนไทย ให้เป็นแรงงานคุณภาพมีฝีมือตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน มีการฝึกพัฒนาทักษะในสถานประกอบการเรียนจบมีใบรับรองทักษะความรู้ความสามารถ (Skill Certificate) มีงานทำ ทั้งในประเทศและในต่างประเทศ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 2 โครงการ 1 กิจกรรม ผู้ได้รับประโยชน์ 3,416,080 คน งบประมาณ 292,584,500 บาท

2.1 โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ จำนวน 10,000 คน งบประมาณ 23,000,000 บาท

2.2 โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 จำนวน 6,080 คน งบประมาณ 15,200,000 บาท

2.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 3,400,000 คน งบประมาณ 254,384,500 บาท

มีงานทำ ผู้ได้รับประโยชน์ 9,449,148 คน งบประมาณ 400,811,200 บาท

3. One Stop Service บริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

: บริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) เพื่อให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวได้รับความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

กรมการจัดหางาน จำนวน 3 โครงการ ผู้ได้รับประโยชน์ 238,000 คน งบประมาณ 16,939,700 บาท

3.1 โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 78,000 คน งบประมาณ 13,671,700 บาท

3.2 โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว จำนวน 140,000 คน งบประมาณ 1,843,600 บาท

3.3 โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ จำนวน 20,000 คน งบประมาณ 1,424,400 บาท

4. เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 100,000 อัตรา ผู้ได้รับประโยชน์ 9,211,148 คน งบประมาณ 383,871,500 บาท

: ส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยการเปิดตลาดและจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 100,000 อัตรา

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 1 โครงการ

4.1 โครงการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน 12 ประเทศ งบประมาณ 5,257,200 บาท

กรมการจัดหางาน จำนวน 3 โครงการ 1 ผลผลิต

4.2 โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน 290,000 คน งบประมาณ 42,503,500 บาท

4.3 โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ จำนวน 911,718 คน งบประมาณ 215,375,500 บาท

4.4 โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ จำนวน 9,430 คน งบประมาณ 6,522,100 บาท

4.5 ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 8,000,000 คน งบประมาณ 114,213,200 บาท

หลักประกันทางสังคมเด่น ผู้ได้รับประโยชน์ 29,185,572 คน งบประมาณ 67,409,162,570 บาท

5. Micro Finance ลดหนี้ เดิมทุน สร้างสุขแรงงาน งบประมาณ 10,000,000,000 บาท

: แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย โดยสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน/แหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ Micro Finance เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินนอกระบบของผู้ใช้แรงงาน โดยให้กู้ได้ไม่เกินรายละ 30,000 บาท

สำนักงานประกันสังคม จำนวน 1 โครงการ ไม่เกินคนละ 30,000 บาท

โครงการ Micro Finance ลดหนี้ เดิมทุน สร้างสุขแรงงาน

6. กองทุนมั่นคง แรงงานมั่งคั่ง ประกันสังคมยั่งยืน งบประมาณ 32,633,040 บาท

: สร้างความมั่นใจให้กับผู้ประกันตน และสร้างความมั่นคงให้กับกองทุนประกันสังคม โดยการบริหารจัดการกองทุนเพื่อให้มีรายได้อย่างต่อเนื่อง ด้วยความเปิดเผย และโปร่งใส

สำนักงานประกันสังคม จำนวน 3 โครงการ งบประมาณ 32,633,040 บาท

6.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพสำนักงานประกันสังคมด้านการออกแบบนโยบายโดยมุ่งเน้นที่งานวิจัยและงานด้านคณิตศาสตร์ประกันภัย งบประมาณ 11,133,040 บาท

6.2 โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Asset Allocation) กองทุนประกันสังคม งบประมาณ 15,600,000 บาท

6.3 โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Asset Allocation) กองทุนเงินทดแทน งบประมาณ 5,900,000 บาท

7. Best E - Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ งบประมาณ 802,511,200 บาท
: ยกระดับการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมผ่าน E-Service โดยการนำระบบ E-Claim มาใช้ในการรับจ่ายเงิน เพื่ออำนวยความสะดวกผู้รับบริการ

สำนักงานประกันสังคม จำนวน 3 โครงการ งบประมาณ 802,511,200 บาท

7.1 โครงการพัฒนาระบบการให้บริการทางการแพทย์ งบประมาณ 328,032,800 บาท

7.2 โครงการพัฒนาระบบการให้บริการธุรกรรมทางการเงินอิเล็กทรอนิกส์ (Financial Gateway System) ระยะเวลาดำเนินการ 24 เดือน (มกราคม 2567 – ธันวาคม 2568) งบประมาณ 211,978,400 บาท

7.3 โครงการพัฒนาการให้บริการดิจิทัลระบบสารสนเทศเพื่อการบูรณาการงานกองทุน ระยะเวลาดำเนินการ 24 เดือน (มกราคม 2566 – ธันวาคม 2567) งบประมาณ 262,500,000 บาท

8. สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน
: ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้มีความเหมาะสมกับบริบทเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

รวมจำนวน 37 โครงการ/กิจกรรม ผู้ได้รับประโยชน์ 29,185,572 คน

งบประมาณ 56,574,018,330 บาท

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 10 โครงการ/กิจกรรม ผู้ได้รับประโยชน์ 1,051,822 คน งบประมาณ 246,704,100 บาท

8.1 โครงการขับเคลื่อนและป้องกันปัญหาการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 5,000 แห่ง/75,000 คน งบประมาณ 10,631,700 บาท

8.2 โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน จำนวน 103,960 คน งบประมาณ 12,533,800 บาท

1) โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด

2) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

3) ค่าใช้จ่ายสนับสนุนให้กรมสุขภาพจิตในงาน TO BE NUMBER ONE

8.3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน จำนวน 76,312 คน งบประมาณ 96,060,000 บาท

8.4 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 301,000 คน งบประมาณ 53,856,000 บาท

8.5 โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ จำนวน 6,300 คน งบประมาณ 14,385,000 บาท

8.6 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ จำนวน 77 แผน งบประมาณ 25,075,900 บาท แยกเป็น

- 1) โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
- 2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยเครือข่ายชุมชนผ่านการขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ
- 3) โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

8.7 จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย จำนวน 3 เรื่อง งบประมาณ 6,321,600 บาท แยกเป็น

- 1) จัดทำข้อเสนอแนะทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
- 2) จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- 3) จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

8.8 การให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน 289,250 คน งบประมาณ 5,723,100 บาท

8.9 การพัฒนากฎหมาย จำนวน 1 เรื่อง งบประมาณ – บาท แยกเป็น

- 1) การจัดทำร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ.
- 2) การยกร่างกฎหมายลำดับรองตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ.

8.10 การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน 200,000 คน งบประมาณ 22,117,000 บาท

กรมการจัดหางาน จำนวน 3 โครงการ ผู้ได้รับประโยชน์ 793,100 คน งบประมาณ 25,850,300 บาท

8.11 โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 525,600 คน งบประมาณ 14,706,500 บาท

8.12 โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง จำนวน 100,000 คน งบประมาณ 10,022,800 บาท

8.13 โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานท่าอากาศยานเสฟติด จำนวน 167,500 งบประมาณ 1,121,000 บาท

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 15 กิจกรรม ผู้ได้รับประโยชน์ 2,300,110 คน งบประมาณ 286,550,700 บาท

8.14 กิจกรรม ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย จำนวน 8,600 คน งบประมาณ 5,649,500 บาท

8.15 กิจกรรม ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย จำนวน 36,000 คน งบประมาณ 15,551,700 บาท

8.16 กิจกรรม กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน จำนวน 4,400 คน งบประมาณ 13,488,000 บาท

8.17 กิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน 603,600 คน งบประมาณ 5,826,400 บาท

8.18 กิจกรรม ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตบุตรของผู้ใช้แรงงาน จำนวน 1,800 คน งบประมาณ 12,229,100 บาท

8.19 กิจกรรม ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) จำนวน 660 คน งบประมาณ 1,390,000 บาท

8.20 กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ จำนวน 8,000 คน งบประมาณ 1,974,500 บาท

8.21 กิจกรรม ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน จำนวน 3,000 คน งบประมาณ 1,792,000 บาท

8.22 กิจกรรม ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 180,000 คน งบประมาณ 48,089,500 บาท

8.23 กิจกรรม พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ จำนวน 4,000 คน งบประมาณ 4,830,900 บาท

8.24 กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน จำนวน 250,000 คน งบประมาณ 11,141,100 บาท

8.25 กิจกรรม กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน 1,200,000 คน งบประมาณ 128,554,100 บาท

8.26 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน จำนวน 2,300 แห่ง งบประมาณ 9,542,600 บาท

8.27 กิจกรรม ประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย และพัฒนากฎหมายของหน่วยงาน จำนวน 50 คน งบประมาณ 1,076,600 บาท

8.28 กิจกรรม ยกระดับการคุ้มครองแรงงานและเสริมศักยภาพสถานประกอบกิจการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Self Declaration) จำนวน 5 กระบวนการ งบประมาณ 25,414,700 บาท

สำนักงานประกันสังคม จำนวน 7 โครงการ/กิจกรรม ผู้ได้รับประโยชน์ 25,039,820 คน งบประมาณ 55,984,367,230 บาท

8.29 โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 จำนวน 11,000,000 คน งบประมาณ 1,808,000,000 บาท

8.30 โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม จำนวน 13,800,000 คน งบประมาณ 54,164,928,200 บาท

8.31 แก่กฎหมายกองทุนประกันสังคม จำนวน 1 ครั้ง

8.32 แก่กฎหมายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1 ครั้ง

8.33 โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) จำนวน 228,120 คน งบประมาณ 3,421,800 บาท

8.34 โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม จำนวน 11,700 คน งบประมาณ 5,335,200 บาท

8.35 โครงการงานประชุมวิชาการเสวนาการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน งานประชุมวิชาการเสวนาฯ ประกอบด้วยสำนักงานประกันสังคม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โรงพยาบาล นายจ้าง ลูกจ้าง เป็นต้น งบประมาณ 2,682,030 บาท

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
จำนวน 2 โครงการ งบประมาณ 30,546,000 บาท

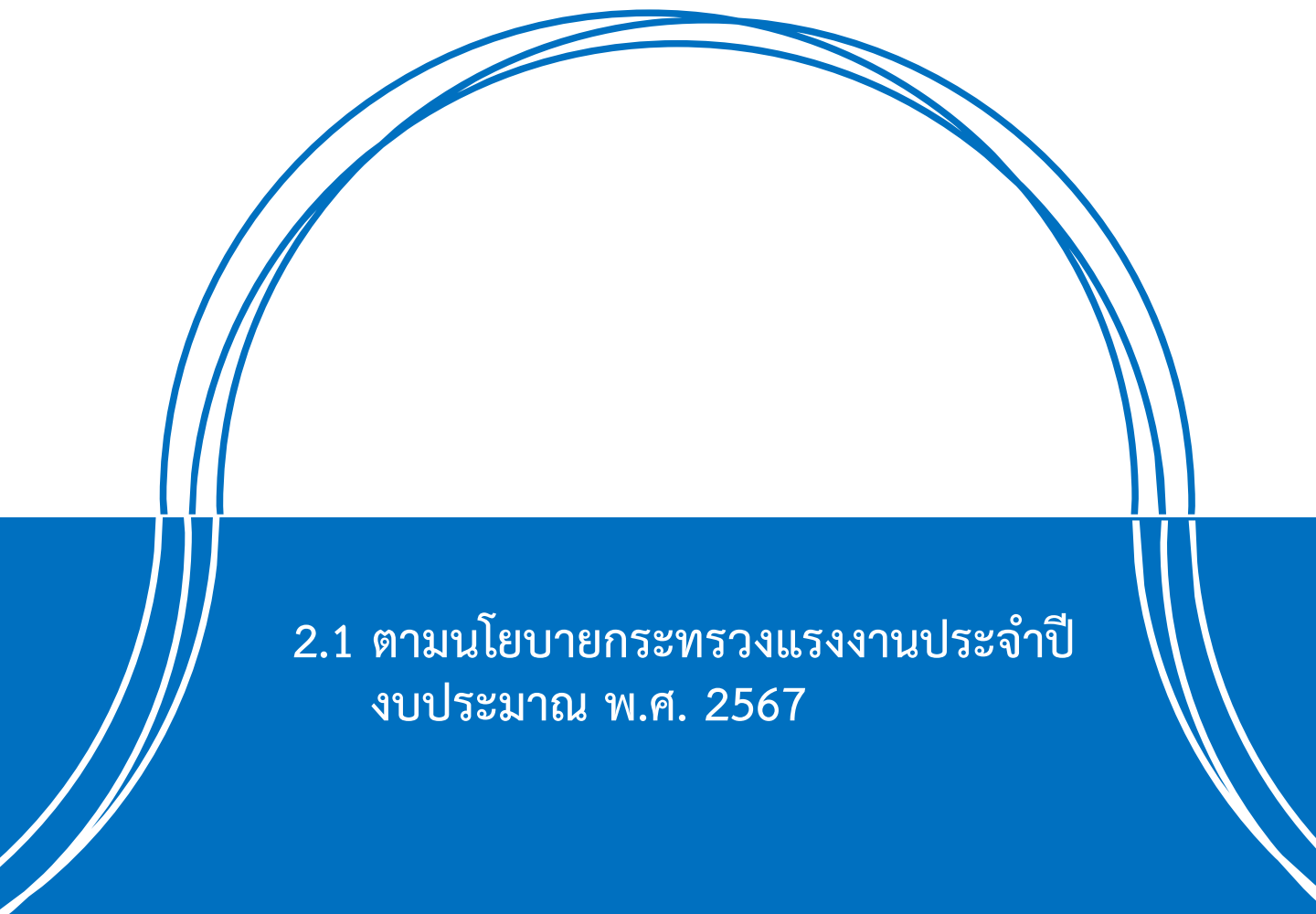
8.36 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) จำนวน 7,080 แห่ง
งบประมาณ 28,819,000 บาท

8.37 โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ของผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบกิจการในภูมิภาคตะวันออก และพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
จำนวน 120 แห่ง และ 720 คน งบประมาณ 1,727,000 บาท

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัด กระทรวงแรงงาน

- 2.1 ตามนโยบายกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567
- 2.2 ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

The page features a decorative design consisting of three concentric blue arcs that span across the top and sides of the page, framing the central text. The bottom half of the page is a solid blue rectangle.

2.1 ตามนโยบายกระทรวงแรงงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ



ทักษะดี

1. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานชั้นสูง รองรับ
การจ่ายค่าจ้างตามความสามารถการปฏิบัติงาน
2. Up - Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ
รองรับเศรษฐกิจใหม่

มีงานทำ

3. One Stop Service บริการการทำงาน
ของแรงงานต่างด้าวครบ จบที่จุดเดียว
4. เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทย
ไปทำงานต่างประเทศ 100,000 อัตรา



หลักประกันทางสังคมเด่น

5. Micro Finance ลดหนี้ เติมทุน สร้างสุขแรงงาน
7. Best E - Service ประกันสังคมยุคใหม่
สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ
6. กองทุนมั่นคง แรงงานมีงานทำ ประกันสังคมยั่งยืน
8. สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต
ด้วยการคุ้มครองแรงงาน

แผนปฏิบัติงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งบประมาณ 68,174,339,070 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 42,070,815 ราย
จำนวน 60 โครงการ/กิจกรรม

		แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย	โครงการ กิจกรรม ผลผลิต
ทักษะดี	▶	1. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง รองรับ การจ่ายค่าจ้างตามความสามารถการปฏิบัติงาน	5
		2. Up – Skill for Mor Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่	3
มีงานทำ	▶	3. One Stop Service บริหารการทำงาน ของแรงงานต่างด้าวครบ จบที่จุดเดียว	3
		4. เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงาน ต่างประเทศ 100,000 อัตรา	5
หลักประกัน ทางสังคมเด่น	▶	5. Micro Finance ลดหนี้ เติบโต สร้างสุขแรงงาน	1
		6. กองทุนมั่นคง แรงงานมั่งคั่ง ประกันสังคมยั่งยืน	3
		7. Best E-Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ	3
		8. สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน	37

แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นโยบาย : ทักษะดี

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ด.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
1	พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง รองรับการค้าเสรีตามความสามารในการปฏิบัติงาน	คน	3,436,095	340,200	340,250	455,190	238,240	238,240	204,240	342,090	342,070	322,170	204,485	204,460	204,460	
		บาท	364,365,300	80,634,700	17,330,700	27,679,300	9,487,900	9,487,900	11,317,700	17,681,600	17,719,400	160,506,300	2,766,500	2,766,700	6,986,600	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	20,015	2,560	2,610	3,170	140	140	140	3,570	3,550	3,290	285	280	280	
		บาท	71,780,800	6,708,500	6,884,800	7,641,800	4,691,300	4,691,300	5,864,600	6,175,700	6,213,500	16,170,000	862,700	862,800	5,013,800	
	1.1 โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	7,200	880	880	880	-	-	-	1,520	1,520	1,520	-	-	-	กพร.
		บาท	21,100,000	1,777,500	1,777,600	1,777,600	988,000	988,000	988,000	790,400	790,400	11,222,500	-	-	-	
	1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	2,705	300	300	400	-	-	-	400	380	320	205	200	200	กพร.
		บาท	12,880,000	1,160,000	1,336,200	1,218,000	580,000	580,000	878,000	522,000	559,600	1,031,600	482,300	482,400	4,049,900	
	1.3 โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมดิจิทัล	คน	2,390	300	350	450	-	-	-	390	390	270	80	80	80	กพร.
		บาท	10,540,800	1,181,000	1,181,000	1,181,000	637,100	637,100	637,100	810,900	811,000	1,739,900	380,400	380,400	963,900	
	1.4 โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	6,080	900	900	1,200	100	100	100	940	940	900	-	-	-	กพร.
		บาท	15,200,000	1,823,100	1,823,100	1,823,200	1,975,000	1,975,000	1,975,000	1,899,200	1,899,300	7,100	-	-	-	
2	1.5 โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมโลหะระดับสากล	คน	1,640	180	180	240	40	40	40	320	320	280	-	-	-	กพร.
		บาท	12,060,000	766,900	766,900	1,642,000	511,200	511,200	1,386,500	2,153,200	2,153,200	2,168,900	-	-	-	
	Up-skill for More Earn เพื่อการมีงานทำรองรับเศรษฐกิจใหม่	คน	3,416,080	337,640	337,640	452,020	238,100	238,100	204,100	338,520	338,520	318,880	204,200	204,180	204,180	
		บาท	292,584,500	73,926,200	10,445,900	20,037,500	4,796,600	4,796,600	5,453,100	11,505,900	11,505,900	144,336,300	1,903,800	1,903,900	1,972,800	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	820	740	740	820	-	-	-	2,380	2,380	2,380	200	180	180	กพร.
		บาท	23,000,000	1,352,400	1,352,400	1,350,500	751,300	751,300	751,400	601,100	601,000	13,961,600	486,000	486,000	555,000	
	2.1 โครงการส่งเสริมการค้าท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ	คน	10,000	740	740	820	-	-	-	2,380	2,380	2,380	200	180	180	กพร.
		บาท	23,000,000	1,352,400	1,352,400	1,350,500	751,300	751,300	751,400	601,100	601,000	13,961,600	486,000	486,000	555,000	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ กพร.
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
	2.2 โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ 21															กพร.
		คน	6,080	900	900	1,200	100	100	100	940	940	900	-	-	-	
		บาท	15,200,000	1,823,100	1,823,100	1,823,200	1,975,000	1,975,000	1,975,000	1,899,200	1,899,300	7,100	-	-	-	
	2.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน															กพร.
		คน	3,400,000	336,000	336,000	450,000	238,000	238,000	204,000	335,200	335,200	315,600	204,000	204,000	204,000	
		บาท	254,384,500	70,750,700	7,270,400	16,863,800	2,070,300	2,070,300	2,726,700	9,005,600	9,005,600	130,367,600	1,417,800	1,417,900	1,417,800	

แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นโยบาย : มีนางทำ

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ด.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	กย.67	
3	แผนปฏิบัติงานรวม 3 + 4 งบประมาณรวม 3 + 4	คน	9,449,148	611,898	762,390	852,162	803,615	806,732	802,533	805,448	853,304	866,455	810,101	724,795	749,715	
		บาท	400,811,200	8,943,800	23,017,300	23,251,500	22,342,300	26,167,100	23,025,800	30,124,200	43,969,000	135,071,300	24,896,200	21,757,400	18,245,300	
	One Stop Service บริหารจัดการการทำงาน ของแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว															
	แผนปฏิบัติงานรวม งบประมาณรวม	คน	238,000	20,800	22,900	23,270	15,065	15,205	15,565	14,833	14,833	24,321	23,736	23,736	23,736	
		บาท	16,939,700	398,600	1,668,900	1,675,300	1,461,900	1,619,100	1,578,200	1,905,500	2,083,200	1,844,400	912,400	912,400	879,800	
	กมการดำเนินงาน															
	3.1 โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ															กกจ. (สพด.)
	3.1.1 กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติงาน แบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	78,000	8,200	8,200	8,560	5,600	5,600	5,960	5,980	5,980	5,980	5,980	5,980	5,980	กกจ. (สพด.)
		บาท	13,671,700	376,100	1,390,600	1,304,100	1,251,300	1,430,400	1,300,700	1,526,200	1,526,200	1,269,900	765,400	765,400	765,400	
	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	78,000	8,200	8,200	8,560	5,600	5,600	5,960	5,980	5,980	5,980	5,980	5,980	5,980	กกจ. (สพด.)
		บาท	13,671,700	376,100	1,390,600	1,304,100	1,251,300	1,430,400	1,300,700	1,526,200	1,526,200	1,269,900	765,400	765,400	765,400	
	3.2 โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว															กกจ. (สพด.)
	3.2.1 กิจกรรมหลัก : พิจารณาคำขอและจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน	คน	140,000	11,000	12,900	12,900	8,340	8,480	8,480	7,268	7,268	15,841	15,841	15,841	15,841	กกจ. (สพด.)
		ครั้ง	200,000	18,000	21,080	21,080	13,630	13,865	13,865	11,882	11,882	18,679	18,679	18,679	18,679	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	680,000	4,300	45,000	66,700	46,200	57,300	74,800	94,300	94,300	128,500	34,300	34,300	-	กกจ. (พค.)
	3.2.2 กิจกรรมหลัก : ตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ															กกจ. (พค.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	270,000	27,000	30,000	30,000	18,000	19,000	19,000	21,000	22,000	21,000	21,000	21,000	21,000	
		แห่ง	32,000	3,100	3,600	3,600	2,100	2,300	2,300	2,500	2,600	2,500	2,500	2,500	2,400	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,163,600	200	83,600	135,700	115,700	67,800	151,800	122,700	122,600	203,700	52,700	52,700	54,400	
	3.3 โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ของประเทศ															
	แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	1,600	1,800	1,810	1,125	1,125	1,125	1,585	1,585	2,500	1,915	1,915	1,915	
		บาท	1,424,400	18,000	149,700	168,800	48,700	63,600	50,900	162,300	340,100	242,300	60,000	60,000	60,000	
	3.3.1 กิจกรรมออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ของประเทศ															กกจ. (สพด.)
	แผนปฏิบัติงาน	คน	20,000	1,600	1,800	1,810	1,125	1,125	1,125	1,585	1,585	2,500	1,915	1,915	1,915	
		บาท	1,424,400	18,000	149,700	168,800	48,700	63,600	50,900	162,300	340,100	242,300	60,000	60,000	60,000	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย..67	
4	เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทย ไปทำงานต่างประเทศ 100,000 อัตรา															
	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรวม	คน	9,211,148	591,098	739,490	828,892	788,550	791,527	786,968	790,615	838,471	842,134	786,365	701,059	725,979	
	งบประมาณรวม	บาท	383,871,500	8,545,200	21,348,400	21,576,200	20,880,400	24,548,000	21,447,600	28,218,700	41,885,800	133,226,900	23,983,800	20,845,000	17,365,500	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															
	4.1 โครงการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ															
	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรวม	ประเทศ	12	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	1	1	-
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,257,200	-	-	-	-	-	-	-	-	1,026,200	-	2,887,400	1,343,600	-
	กรมการจัดหางาน															
	4.2 โครงการ : เตรียมความพร้อม นักกลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน															
	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรวม	คน	290,000	11,920	58,960	37,110	29,935	31,075	20,425	10,880	30,125	20,630	20,385	18,355	200	
	งบประมาณรวม	บาท	42,503,500	1,487,600	4,032,400	3,715,500	3,784,500	3,537,600	3,401,000	3,337,600	4,057,500	7,008,800	3,609,000	3,796,700	735,300	
	4.2.1 กิจกรรมหลัก แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ															
	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรวม	คน	266,265	11,920	35,225	37,110	29,935	31,075	20,425	10,880	30,125	20,630	20,385	18,355	200	
	งบประมาณรวม	บาท	32,182,800	1,474,200	3,499,000	3,401,700	3,604,900	3,504,500	3,208,000	3,224,600	3,931,300	1,975,200	2,061,000	1,661,900	636,500	
	4.2.2 กิจกรรมหลัก เรียนรู้อาชีพผ่านโลกเสมือนจริง															
	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรวม	ชุด	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90
	งบประมาณรวม	บาท	5,901,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,003,100	1,449,300	1,449,400	-
	4.2.3 กิจกรรมหลัก ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ															
	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรวม	คน	23,735	-	23,735	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	งบประมาณรวม	บาท	3,204,200	-	420,700	206,400	68,600	-	-	-	-	-	1,931,800	-	576,700	-
	4.2.4 กิจกรรมหลัก พัฒนาการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม															
	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรวม	อาชีพ	300	-	30	15	30	30	15	15	15	15	45	45	45	15
	งบประมาณรวม	บาท	1,214,700	13,400	112,700	107,400	111,000	33,100	193,000	113,000	126,200	98,700	98,700	108,700	98,800	
	4.3 โครงการบริหารจัดการหางานและอาชีพ															
	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรวม	คน	911,718	78,578	79,620	90,892	57,915	59,612	65,723	79,000	107,498	120,677	115,085	31,819	25,299	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	215,375,500	3,803,800	7,061,700	7,391,200	6,628,000	8,049,900	7,695,100	10,452,800	22,396,900	113,070,100	10,465,100	8,638,600	9,722,300		
4.3.1 กิจกรรมหลัก : การให้บริการจัดหางานในประเทศ																
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรวม	คน	697,290	69,740	69,870	78,992	46,115	47,029	49,906	70,700	97,998	106,225	20,800	22,451	17,464		
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	137,264,400	2,616,200	4,835,000	4,513,900	3,926,000	4,078,500	3,622,900	7,149,700	9,037,200	79,931,700	6,124,200	5,351,200	6,077,900		
4.3.2 กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ																
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรวม	คน	6,228	938	950	900	1,000	1,050	850	100	100	85	85	85	85		
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	16,803,900	948,500	1,441,200	1,431,500	1,400,200	1,411,300	1,637,000	1,420,800	1,374,500	1,359,800	1,359,400	1,359,300	1,660,400		
4.3.3 กิจกรรมหลัก : การให้บริการจัดหาแรงงานต่างประเทศ																
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรวม	คน	100,000	7,900	7,900	7,900	7,800	7,800	7,800	7,800	7,900	9,900	11,800	7,750	7,750		
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	16,315,300	239,100	774,100	845,800	845,500	1,526,900	1,306,000	1,679,400	1,648,200	2,192,100	2,362,700	1,466,400	1,429,100		
4.3.4 กิจกรรมหลัก : สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024																
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรวม	คน	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80,000	-	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	38,335,900	-	-	-	-	-	-	-	9,717,400	28,618,500	-	-	-	-	
4.3.5 กิจกรรมหลัก : สร้างงานและเส้นทางสู่อาชีพ																
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรวม	คน	28,200	-	900	3,100	3,000	3,733	7,167	400	1,500	4,467	2,400	1,533	-	-	
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,656,000	-	11,400	600,000	456,300	1,033,200	1,129,200	202,900	619,600	968,000	618,800	461,700	554,900		

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ก.ย.67	
	4.4 โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ														กล.
		แผนปฏิบัติงาน	9,430	600	910	890	700	840	820	735	848	827	895	885	
	4.4.1 กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการประกอบอาชีพ	แผนการใช้จ่ายเงิน	6,522,100	168,100	532,200	618,000	536,500	550,200	406,400	705,400	731,700	851,800	484,000	525,200	กล.
	4.4.2 กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	แผนปฏิบัติงาน	1,410	-	220	240	120	100	90	110	110	110	160	150	กล.
		แผนการใช้จ่ายเงิน	3,316,300	12,100	240,500	351,200	297,200	272,500	196,000	425,900	387,000	476,000	223,700	264,900	
	4.5 ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	อาชีพ	8,020	600	690	650	580	740	730	625	738	717	735	735	กบ
		บาท	3,205,800	156,000	291,700	266,800	239,300	277,700	210,400	279,500	344,700	375,800	260,300	260,300	
	4.5.1 กิจกรรมหลัก : การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	8,000,000	500,000	600,000	700,000	700,000	700,000	700,000	700,000	700,000	700,000	650,000	650,000	กบด./คพส./สสท.
		บาท	114,213,200	3,085,700	9,722,100	9,851,500	9,931,400	12,410,300	9,945,100	13,722,900	13,673,500	12,296,200	6,538,300	6,540,900	
	4.5.2 กิจกรรมหลัก : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คน	8,000,000	500,000	600,000	700,000	700,000	700,000	700,000	700,000	700,000	700,000	650,000	650,000	กบด.
		บาท	1,317,700	29,200	108,200	257,800	264,300	204,000	167,900	167,900	118,400	-	-	-	
	4.5.3 กิจกรรมหลัก : การบริหารจัดการองค์กร	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสท.
		บาท	31,880,300	16,300	543,600	3,271,400	2,488,400	2,697,500	2,737,400	4,924,600	4,924,700	2,615,700	2,603,200	2,605,800	
		คน	-												
		บาท	81,015,200	3,040,200	9,070,300	6,322,300	7,178,700	9,508,800	7,039,800	8,630,400	8,630,400	9,680,500	3,935,100	3,935,100	

แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นโยบาย : หลักประกันทางสังคม

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
5	Micro Finance ลดหนี้ เดิมทุน สร้างสุขแรงงาน สำนักงานประกันสังคม	คน บาท	29,185,572													
			67,409,162,570	31,531,836,605	119,489,883	146,137,493	140,850,223	192,294,758	149,608,198	23,417,132,368	709,733,777	286,107,515	5,225,407,230	216,956,955	5,273,607,565	
		คน บาท	ผลัด.													
			10,000,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,000,000,000	-	5,000,000,000	
6	กองทุนมั่นคง แรงงานถึง ประกันสังคมยั่งยืน สำนักงานประกันสังคม	คน บาท	ไม่เกินคนละ 30,000 บาท													ส.ป.ส.
			10,000,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,000,000,000		5,000,000,000	
		คน บาท	ผลัด/ลจ.													ส.ป.ส.
			32,633,040	-	-	-	-	-	-	4,300,000	11,133,040	-	8,600,000	-	8,600,000	
	6.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพสำนักงาน ประกันสังคมด้านการออกแบบนโยบายโดยมุ่งเน้น ที่งานวิจัยและงานด้านคณิตศาสตร์ประยุกต์	โครงการ บาท	1													ส.ป.ส.
			11,133,040	-	-	-	-	-	-	-	11,133,040					
		โครงการ บาท														ส.ป.ส.
	6.2 โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุน เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Asset Allocation) กองทุนประกันสังคม	โครงการ บาท	1													ส.ป.ส.
			15,600,000	-	-	-	-	-	-	3,120,000			6,240,000	-	6,240,000	
		โครงการ บาท														ส.ป.ส.
	6.3 โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสัดส่วนการลงทุน เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Asset Allocation) กองทุนเงินทดแทน	โครงการ บาท	1													ส.ป.ส.
			5,900,000	-	-	-	-	-	-	1,180,000			2,360,000	-	2,360,000	
		โครงการ บาท														ส.ป.ส.
7	Best E - Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความเข้าใจ สำนักงานประกันสังคม	ระบบ บาท	3													
			802,511,200	252,573,200	-	17,864,800	-	-	-	-	474,478,400	-	-	-	57,594,800	
		ระบบ บาท														ส.ป.ส.

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ก.ย.67	
	7.2 โครงการพัฒนาระบบการให้บริการธุรกรรมทางการเงินอิเล็กทรอนิกส์ (Financial Gateway System) ระยะเวลาดำเนินการ 24 เดือน (ม.ค. 67 - ธ.ค. 68)	ระบบ บาท													ส.ป.ส.
			1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
			211,978,400	-	-	-	-	-	-	-	211,978,400	-	-	-	
	7.3 โครงการพัฒนากาบริการให้บริกาจัดที่ระดับสารสนเทศเพื่อบริการบูรณาการงานกองทุน ระยะเวลาดำเนินการ 24 เดือน (ม.ค. 66 - ธ.ค. 67)	ระบบ บาท													ส.ป.ส.
			1												
			262,500,000	-	-	-	-	-	-	-	262,500,000	-	-	-	
8	สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยการคุ้มครองแรงงาน	คน บาท													ส.ป.
			29,185,572												
			56,574,018,330	31,279,263,405	119,489,883	128,272,693	140,850,223	192,294,758	149,608,198	23,412,832,368	224,122,337	286,107,515	216,807,230	216,956,955	
	8.1 โครงการขับเคลื่อนและป้องกันอาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน บาท													ส.ป.
			1,051,822	50,127	53,302	53,303	54,514	57,213	57,213	56,464	56,465	117,558	105,263	105,258	
			246,704,100	13,819,450	12,320,200	16,215,350	15,714,750	15,496,500	18,091,490	17,156,760	20,130,900	42,570,200	31,486,100	28,529,300	
	8.2 โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน 8.2.1 โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านยาเสพติด	คน บาท													ส.ป.
			103,960	1,222	1,222	1,223	934	933	933	854	850	26,000	26,000	17,789	
			12,533,800	120,000	150,000	929,800	140,000	140,000	130,000	135,100	248,500	10,190,400	150,000	50,000	
	8.2.2 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	คน บาท													ส.ป.
			103,960	1,222	1,222	1,223	934	933	933	854	850	26,000	26,000	17,789	
			1,714,300	120,000	150,000	140,000	140,000	140,000	130,000	135,100	218,800	190,400	150,000	50,000	
	8.2.3 ค่าใช้จ่ายสนับสนุนให้กรมสุขภาพจิตในงาน TO BE NUMBER ONE	ครั้ง บาท													ส.ป.
			1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	
			10,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000,000	-	-	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
	8.3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยนิตติเตตแรงงาน	คน	76,312	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	11,478	11,478	11,478	11,478	ส.ป.
		บาท	96,060,000	6,029,000	6,146,600	6,186,800	6,186,200	6,186,200	6,186,200	6,201,900	6,201,900	9,760,700	14,756,100	14,469,200	7,749,200	
	8.4 การประสานงานให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	คน	301,000	21,000	21,175	21,175	21,175	21,175	21,175	21,175	21,175	34,900	35,100	35,100	26,675	ส.ป.
		บาท	53,856,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,303,000	4,432,600	4,667,000	4,667,000	4,667,000	5,001,400	
	8.5 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	6,300	-	-	-	500	1,200	1,200	530	535	275	780	780	500	ส.ป.
		บาท	14,385,000	31,000	34,000	31,000	529,500	3,179,500	3,179,500	1,192,400	1,527,600	1,345,500	1,285,500	1,318,500	731,000	
	8.6 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแรงงานสุอายุ และแรงงานพิการ	แผน	77	-	-	77	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ส.ป.
		ระดับ	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
	8.6.1 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแรงงานสุอายุ และแรงงานพิการ	บาท	25,075,900	175,500	175,000	175,000	3,068,400	175,000	174,000	98,000	1,696,000	6,254,400	6,436,000	6,254,500	194,100	ส.ป.
		แผน	77	-	-	77	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	8.6.2 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบโดยเครือข่ายชุมชนผ่านการจัดระเบียบแรงงานนอกระบบ	ครั้ง	85	-	-	-	-	-	-	-	-	26	27	27	2	ส.ป.
		บาท	20,220,800	-	-	-	-	-	-	-	1,598,000	6,075,400	6,457,000	6,075,400	15,000	
	8.6.3 โครงการจัดทำดัชนีวัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	72,335	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ส.ป.
		ระดับ	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
	8.7 จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	บาท	2,893,400	-	-	-	2,893,400	-	-	-	-	-	-	-	-	ส.ป.
		เรื่อง	3	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	
	8.7.1 จัดทำข้อเสนอแนะทางการพัฒนาจ้างและรายได้ของประเภท	บาท	6,321,600	1,873,150	157,350	118,750	102,750	105,500	244,540	1,530,460	205,500	1,435,200	131,500	314,400	102,500	ส.ป.
		เรื่อง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
	8.7.2 จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อกำหนดอัตราจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	บาท	5,922,600	1,725,500	119,100	80,500	93,500	105,500	244,540	1,499,260	170,500	1,435,200	102,500	244,000	102,500	ส.ป.
		เรื่อง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
	8.7.3 จัดทำข้อเสนอแนะนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	บาท	211,000	109,400	-	-	-	-	-	31,200	-	-	-	70,400	-	ส.ป.
		เรื่อง	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	188,000	38,250	38,250	38,250	9,250	-	-	-	35,000	-	29,000	-	-	
		บาท														

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
	8.8 การให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน															ส.ป.
		คน	289,250	24,105	24,105	24,105	24,105	24,105	24,105	24,105	24,105	24,105	24,105	24,100	24,100	
		บาท	5,723,100	529,000	511,250	474,200	465,000	467,000	511,250	480,000	480,000	464,700	450,000	450,000	440,700	
		เรื่อง	1												1	
	8.9 การพัฒนาคุณภาพ แรงงานผู้ปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน															ส.ป. (กม./สนบ.)
		คน														
		บาท														
		เรื่อง														
	8.9.1 การจัดทำร่างพระราชบัญญัติส่งเสริม และคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ.															ส.ป. (กม./สนบ.)
		คน														
		บาท														
		เรื่อง														
	8.9.2 การยกย่องเชิดชูเกียรติ พระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ.															ส.ป. (กม./สนบ.)
		คน														
		บาท														
		เรื่อง														
	8.10 การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทย ในต่างประเทศ															ส.ป.
		คน	200,000													
		บาท	22,117,000	663,800	653,000	3,841,800	658,400	563,000	2,655,800	2,739,500	2,224,900	4,306,700	2,604,200	604,200	601,700	
		เรื่อง														
	8.11 โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ตามกฎหมายจัดการค้ามนุษย์ระหว่างประเทศ															กก.จ.
		คน	793,100	62,062	66,111	66,159	43,285	42,249	42,296	47,852	81,641	94,267	90,766	84,226	72,186	
		บาท	25,850,300	712,000	1,749,800	1,858,300	1,821,800	1,660,700	4,055,000	2,643,600	2,181,500	4,528,000	1,625,600	1,492,100	1,521,900	
		เรื่อง														
	8.11.1 กิจกรรมหลัก การให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดการค้ามนุษย์ระหว่างประเทศ															กก.จ.
		คน	525,600	53,890	57,930	57,970	37,970	36,930	36,970	41,720	42,720	43,655	38,655	38,615	38,575	
		บาท	14,706,500	296,200	903,400	1,001,500	919,800	781,000	3,027,400	1,553,500	1,068,700	2,516,300	879,500	864,700	894,500	
		เรื่อง														
	8.11.2 กิจกรรมหลัก การสร้างความ ตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์															กก.จ.
		คน	500,000	52,000	56,000	56,000	36,000	35,000	35,000	40,000	41,000	41,000	36,000	36,000	36,000	
		บาท	5,913,700	82,000	310,200	437,500	375,500	228,000	772,400	746,400	293,900	1,693,700	309,800	309,800	354,500	
		เรื่อง														
	8.12 โครงการศูนย์ประสานงานแรงงาน ตามกฎหมายจัดการค้ามนุษย์ระหว่างประเทศ															กก.จ.
		คน	100,000	8,172	8,181	8,189	5,315	5,319	5,326	6,132	6,121	11,812	11,811	11,811	11,811	
		บาท	10,022,800	415,800	806,400	856,800	902,000	879,700	1,027,600	1,090,100	1,112,800	1,059,800	610,600	610,600	610,600	
		เรื่อง														
	8.13 โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงาน ตามกฎหมายจัดการค้ามนุษย์ระหว่างประเทศ															กก.จ.
		คน	167,500													
		บาท	1,121,000													
		เรื่อง														

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
	8.13.1 กิจกรรมหลัก สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหาเอดส์	คน	167,500	-	-	-	-	-	-	-	32,800	38,800	40,300	33,800	21,800	
		บาท	1,121,000	-	-	-	-	-	-	-	-	951,900	135,500	16,800	16,800	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	คน	2,300,110	176,395	210,896	208,930	221,511	270,331	269,453	171,785	187,073	238,916	201,053	115,539	28,228	
		บาท	286,550,700	9,167,100	16,707,800	13,858,600	22,344,000	20,359,000	22,806,700	23,811,900	36,464,200	71,713,400	13,566,400	15,910,900	19,840,700	
	8.14 กิจกรรม ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า	คน	8,600	-	1,400	-	-	-	-	-	-	7,200	-	-	-	กสธ.
		บาท	5,649,500	2,500	173,000	134,500	33,000	38,200	45,000	43,000	43,100	4,120,300	316,900	300,000	400,000	
	8.15 กิจกรรม ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	36,000	680	2,610	3,710	2,350	4,070	4,080	2,070	3,090	4,180	5,450	3,710	-	
		แห่ง	3,000	254	251	245	254	251	245	415	418	417	250	-	-	
		บาท	15,551,700	66,300	324,400	368,700	1,019,800	449,600	415,800	640,400	2,125,700	7,342,200	1,248,800	850,000	700,000	
	8.16 กิจกรรม กำกับ ดูแล แรงงานไม่เร่ร่อนข่มขืนให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	คน	4,400	-	315	540	250	535	610	170	410	510	735	325	-	กสธ.
		บาท	13,488,000	600,000	760,500	938,800	1,335,600	1,103,800	655,000	1,818,000	1,830,500	2,018,300	903,000	902,500	622,000	
	8.17 กิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	603,600	80,159	80,153	80,162	80,156	80,153	80,166	31,411	31,394	28,066	20,815	10,965	-	กสธ.
		บาท	5,826,400	4,300	202,700	415,900	591,100	512,000	428,500	394,700	447,900	1,782,700	622,000	262,600	162,000	
	8.18 กิจกรรม ส่งเสริม พัฒนาศูนย์สุขภาพจิต บุตรของผู้ใช้แรงงาน	คน	1,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,800	กสธ.
		บาท	12,229,100	858,000	954,100	1,297,900	860,000	1,042,500	872,900	1,331,400	1,392,100	1,433,900	875,500	935,500	375,300	
	8.19 กิจกรรม ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานสูงอายุ และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	คน	660	-	-	-	-	-	-	-	-	160	250	250	-	กสธ.
		บาท	1,390,000	-	-	-	-	-	-	380,000	380,000	380,000	84,000	84,000	82,000	
	8.20 กิจกรรม ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสุอายุ เพื่อดูแลความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	คน	8,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1,400	3,800	2,800	-	กสธ.
		บาท	1,974,500	-	-	-	-	340,000	280,000	282,200	339,000	392,700	226,600	114,000	-	
	8.21 กิจกรรม ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน	คน	3,000	-	-	-	-	1,700	-	-	1,300	-	-	-	-	กสธ.
		บาท	1,792,000	6,100	9,300	20,100	69,700	119,500	6,600	470,500	460,400	307,200	109,700	104,500	108,400	
	8.22 กิจกรรม ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในสถานประกอบการ	คน	180,000	400	400	450	19,109	22,175	24,566	21,300	400	89,950	400	400	450	กสธ.
		บาท	48,089,500	361,500	2,181,500	627,300	3,321,400	1,012,400	1,517,700	3,125,400	4,168,100	29,430,200	744,200	800,000	800,000	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ กสร.	
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67		ก.ย.67
	8.23 กิจกรรม พัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	4,000	-	380	610	-	380	640	630	380	-	600	380	-	
	8.24 กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและสวัสดิภาพแรงงาน	บาท	4,830,900	7,600	244,400	257,400	222,300	478,800	164,200	836,400	777,600	973,600	369,600	258,000	241,000	
	8.25 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชายจ้าง มีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	คน	250,000	22,160	28,444	25,525	26,840	30,738	28,680	27,765	32,308	-	14,830	12,710	-	
	ตามกฎหมาย	บาท	11,141,100	-	65,200	128,600	654,500	368,000	669,700	703,500	6,575,900	656,400	318,700	251,600	749,000	
	8.26 กิจกรรม ประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย และพัฒนากฎหมายของหน่วยงาน	คน	1,200,000	72,992	97,190	97,928	92,802	130,575	130,707	88,434	117,787	107,446	154,169	83,995	25,975	
	มีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	บาท	128,554,100	6,638,200	11,488,300	9,314,100	13,864,400	14,028,900	16,904,300	12,002,300	11,165,400	10,006,400	7,049,500	10,189,000	5,903,300	
	8.27 กิจกรรม ยกระดับการคุ้มครองแรงงานและ เสริมศักยภาพสถานประกอบการกิจการผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ (e-Self Declaration)	แห่ง	2,300	166	180	241	166	180	242	165	240	243	273	204	-	
	และพัฒนากฎหมายของหน่วยงาน	บาท	9,542,600	622,600	304,600	355,300	372,200	865,300	847,000	1,489,600	1,274,000	1,694,700	632,900	794,200	290,200	
	8.28 กิจกรรม โครงการคุ้มครองแรงงานและ เสริมศักยภาพสถานประกอบการกิจการผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ (e-Self Declaration)	คน	50	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	3	
	ภายใต้กฎหมายประกันสังคมมาตรา 40	บาท	1,076,600	-	-	-	-	-	-	-	294,500	294,500	65,000	65,000	63,100	
	กระบวนการ	งบประมาณรวม	25,414,700	-	-	-	-	-	-	-	10,880,300	-	-	9,344,400		
	งบประมาณรวม	คน	25,039,820	24,667,739	24,681,274	24,694,115	24,691,993	24,713,988	24,735,094	24,745,591	24,762,781	24,776,802	24,790,725	24,804,196		24,814,807
	ภายใต้กฎหมายประกันสังคมมาตรา 40	บาท	55,984,367,230	31,255,244,855	87,820,655	95,319,015	99,948,245	153,757,130	103,633,380	23,368,308,680	164,434,305	163,500,165	164,252,380	164,147,905	164,000,315	ส.ป.ส.
	8.29 โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคมมาตรา 40	คน	11,000,000	10,960,569	10,964,153	10,967,738	10,971,323	10,974,907	10,978,492	10,982,077	10,985,661	10,989,246	10,992,831	10,996,415	11,000,000	
	ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	บาท	1,808,000,000	294,827,000	87,418,100	94,942,200	99,821,600	152,813,300	101,136,200	162,840,300	162,840,300	162,840,300	162,840,300	162,840,300	162,840,100	ส.ป.ส.
	8.30 โครงการ จ้างจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	คน	13,800,000	13,679,313	13,690,284	13,701,256	13,712,227	13,723,199	13,734,170	13,745,142	13,756,113	13,767,085	13,778,056	13,789,028	13,800,000	
	ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	บาท	54,164,928,200	30,960,000,000	-	-	-	-	-	23,204,928,200	-	-	-	-	-	ส.ป.ส.
	8.31 แก้กกฎหมายกองทุนประกันสังคม	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
	ภายใต้กฎหมายกองทุนเงินทดแทน	บาท	ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ส.ป.ส.
	8.32 แก้กกฎหมายกองทุนเงินทดแทน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
	ภายใต้กฎหมายกองทุนเงินทดแทน	บาท	ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับที่	นโยบาย/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	
	8.33 โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) แผนปฏิบัติงานรวม งบประมาณรวม	คน	228,120		26,837	25,121	8,443	14,282	17,532	17,772	18,107	19,671	19,338	18,453	14,707	สสส.
		บาท	3,421,800	417,855	402,555	376,815	126,645	214,230	262,980	266,580	271,605	295,065	290,070	276,795	220,605	
		คน	11,700	-	-	-	-	1,600	4,900	600	2,900	800	500	300	100	
		บาท	5,335,200	-	-	-	-	729,600	2,234,400	273,600	1,322,400	364,800	228,000	136,800	45,600	
	8.34 โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม แผนปฏิบัติงานรวม งบประมาณรวม															สสส.
	8.35 โครงการงานประชุมวิชาการสวนสุขภาพขึ้นเคลื่อน การดำเนินงานด้านความปลอดภัยอาหารและ สภาพแวดล้อมในการทำงานภายใต้การสนับสนุน ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนงานประชุม วิชาการสวนสุขภาพ ประกอบด้วยสำนักงานประกันสังคม กรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน โรงพยาบาล น่ายาง อุบลราชธานี เป็นต้น แผนปฏิบัติงานรวม งบประมาณรวม	คน														สสส.
		บาท	2,682,030	-	-	-	-	-	-	-	-	-	894,010	894,010	894,010	
	8.36 โครงการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) แผนปฏิบัติงานรวม งบประมาณรวม	แห่ง	7,200	10	10	510	10	10	1,010	10	1,510	10	10	10	4,090	สสส.ท.
		คน	720	-	-	100	-	-	100	-	100	100	-	-	320	
		บาท	30,546,000	320,000	891,428	1,021,428	1,021,428	1,021,428	1,021,428	911,428	911,432	3,795,750	5,876,750	6,876,750	6,876,750	
	8.37 โครงการควบคุมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	แห่ง	7,080	-	-	500	-	-	1,000	-	1,500	-	-	-	4,080	ศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (OSHNET)
		บาท	28,819,000	250,000	821,428	821,428	821,428	821,428	821,428	821,428	821,432	3,704,750	5,704,750	6,704,750	6,704,750	
	8.37 โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ใช้แรงงาน และสถานประกอบการในภูมิภาคตะวันออก และพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	แห่ง	120	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	ศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (OSHNET)
		คน	720	-	-	100	-	-	100	-	100	100	-	-	320	
		บาท	1,727,000	70,000	70,000	200,000	200,000	200,000	200,000	90,000	90,000	91,000	172,000	172,000	172,000	

The page features a decorative design consisting of three concentric blue arcs that span across the top and sides of the page, framing the central text. The bottom half of the page is a solid blue rectangle.

2.2 ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1

- แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ



แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1. ด้านความมั่นคง

แผนงาน : ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและก้าด้านมนุษย์
ผลลัพธ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตแรงงาน
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	รวม	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	รวม		
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																					
1	โครงการขับเคลื่อนและป้องกัน การแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับ ใช้แรงงานหรือ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	บาท	10,631,700	45,000	140,000	105,000	290,000	211,500	327,300	657,200	1,196,000	476,400	3,113,900	4,145,600	7,735,900	805,800	301,500	302,500	1,409,800	สถ.ศป.ศร.	
					300	300	600	400	600	600	1,600	600	800	2,000	300	300	200	800			
				75,000	3,000	3,000	6,000	4,000	6,000	6,000	16,000	6,000	20,800	32,800	7,800	7,800	4,600	20,200			
1.1	กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเงินนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	บาท	10,631,700	45,000	140,000	105,000	290,000	211,500	327,300	657,200	1,196,000	476,400	3,113,900	4,145,600	7,735,900	805,800	301,500	302,500	1,409,800	สถ.ศป.ศร.	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	แห่ง	5,000		300	300	600	400	600	600	1,600	600	600	800	2,000	300	300	200	800	1	
				75,000	3,000	3,000	6,000	4,000	6,000	6,000	16,000	6,000	20,800	32,800	7,800	7,800	4,600	20,200			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ฉบับ	1																	5	
	มาตรฐานการปฏิบัติงาน กระทรวงแรงงานมีเครือข่ายการทำงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือ	ร้อยละ	5																	5	

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	รวม	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	รวม	
	บริการเพิ่มพื้นที่ครอบครัวคนพื้นที่แออัดและต่ำลงไป 76 จังหวัด เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า																			
		แห่ง	5,000	-	300	300	600	400	600	600	1,600	600	600	800	2,000	300	300	200	800	
		คน	75,000	-	3,000	3,000	6,000	4,000	6,000	6,000	16,000	6,000	6,000	20,800	32,800	7,800	7,800	4,600	20,200	
	แผนปฏิบัติการ	ฉบับ	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
		ร้อยละ	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	
		บาท	10,631,700	45,000	140,000	105,000	290,000	211,500	327,300	657,200	1,196,000	476,400	3,113,900	4,145,600	7,735,900	805,800	301,500	302,500	1,409,800	
	1) โครงการยกระดับเพื่อขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ																			
		ครั้ง	12	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
		แผน	77	-	77	-	77	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	แห่ง	5,000	-	300	300	600	400	600	600	1,600	600	600	800	2,000	300	300	200	800	
		คน	75,000	-	3,000	3,000	6,000	4,000	6,000	6,000	16,000	6,000	6,000	20,800	32,800	7,800	7,800	4,600	20,200	
		บาท	5,419,300	45,000	140,000	105,000	290,000	211,500	327,300	657,200	1,196,000	476,400	900,000	1,596,600	2,973,000	356,300	301,500	302,500	960,300	
	2) โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและแก้ไขการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงาน และอาสาสมัครแรงงานเพื่อขยายการทำงานของเครือข่ายในพื้นที่																			
		ครั้ง	77	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	40	70	7	-	-	7	
		คน	7,170	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,760	3,840	6,600	570	-	-	570	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,212,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,213,900	2,549,000	4,762,900	449,500	-	-	449,500	
		กมกรการจัดทำงาน																		
1	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	26,572,900	716,500	1,878,400	2,060,700	4,655,600	1,983,700	1,785,800	4,281,600	8,051,100	2,860,600	2,398,400	-	9,167,300	-	1,562,300	1,559,500	4,698,900	
	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	140,000	11,000	12,900	12,900	36,800	8,340	8,480	8,480	25,300	7,268	7,268	15,841	30,377	15,841	15,841	15,841	47,523	ส.บ.
		คน	270,000	27,000	30,000	30,000	87,000	18,000	19,000	19,000	56,000	21,000	22,000	21,000	64,000	21,000	21,000	21,000	63,000	ก.พ.
		แห่ง	32,000	3,100	3,600	3,600	10,300	2,100	2,300	2,300	6,700	2,500	2,600	2,500	7,600	2,500	2,400	2,400	7,400	ก.พ.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	4) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับอนุญาตให้ทำงานไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80															80	80	
	แผนปฏิบัติการ	คน	140,000	11,000	12,900	12,900	36,800	8,340	8,480	8,480	25,300	7,268	7,268	15,841	30,377	15,841	15,841	15,841	47,523	
		บาท	1,843,600	4,500	128,600	202,400	335,500	161,900	125,100	226,600	513,600	217,000	216,900	332,200	766,100	87,000	87,000	54,400	228,400	
1.1	กิจกรรมหลัก 1 : พิจารณาค่าขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน																			
		คน	140,000	11,000	12,900	12,900	36,800	8,340	8,480	8,480	25,300	7,268	7,268	15,841	30,377	15,841	15,841	15,841	47,523	
		ครั้ง	200,000	18,000	21,080	21,080	60,160	13,630	13,865	13,865	41,360	11,882	11,882	18,679	42,443	18,679	18,679	18,679	56,037	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	680,000	4,300	45,000	66,700	116,000	46,200	57,300	74,800	178,300	94,300	94,300	128,500	317,100	34,300	34,300	-	68,600	

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	รวม	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	รวม	
1.2	กิจกรรมหลัก 2 : ตรวจสอบการทำงาน ของคณาจารย์และสถานประกอบการ	คน	270,000	27,000	30,000	30,000	87,000	18,000	19,000	19,000	56,000	21,000	22,000	21,000	64,000	21,000	21,000	21,000	63,000	กทค.
			32,000	3,100	3,600	3,600	10,300	2,100	2,300	2,300	6,700	2,500	2,600	2,500	7,600	2,500	2,500	2,400	7,400	
			1,163,600	200	83,600	135,700	219,500	115,700	67,800	151,800	335,300	122,700	122,600	203,700	449,000	52,700	52,700	54,400	159,800	
2	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) คนทำงานได้รับการคุ้มครอง 2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตาม กฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3) การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศได้รับการแก้ไข้ปัญหา	คน	500,000	52,000	56,000	56,000	164,000	36,000	35,000	35,000	106,000	40,000	41,000	41,000	122,000	36,000	36,000	36,000	108,000	สทต.
			25,600	1,890	1,930	1,970	5,790	1,970	1,930	1,970	5,870	1,720	1,720	2,655	6,095	2,655	2,615	2,575	7,845	กทค.
			100															100	100	กทค.
2.1	กิจกรรมหลัก 1 : การให้ความคุ้มครอง คนทำงานตามกฎหมายอัตราค่าจ้าง และคุ้มครองคนทำงาน	บาท	525,600	53,890	57,930	57,970	169,790	37,970	36,930	36,970	111,870	41,720	42,720	43,655	128,095	38,655	38,615	38,575	115,845	กทค.
			14,706,500	296,200	903,400	1,001,500	2,201,100	919,800	781,000	3,027,400	4,728,200	1,553,500	1,068,700	2,516,300	5,138,500	879,500	864,700	894,500	2,638,700	
2.2	กิจกรรมหลัก 2 : การสร้างความตระหนักรู้ แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	คน	500,000	52,000	56,000	56,000	164,000	36,000	35,000	35,000	106,000	40,000	41,000	41,000	122,000	36,000	36,000	36,000	108,000	สทต. /กทค.
			5,913,700	82,000	310,200	437,500	829,700	375,500	228,000	772,400	1,375,900	746,400	293,900	1,693,700	2,734,000	309,800	309,800	354,500	974,100	
3	โครงการศูนย์ประสานงานแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - แรงงานประมาณร้อยละ 10 มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตาม กฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	คน	25,600	1,890	1,930	1,970	5,790	1,970	1,930	1,970	5,870	1,720	1,720	2,655	6,095	2,655	2,615	2,575	7,845	สทต.
			8,792,800	214,200	593,200	564,000	1,371,400	544,300	553,000	2,255,000	3,352,300	807,100	774,800	822,600	2,404,500	569,700	554,900	540,000	1,664,600	
3.1	กิจกรรมหลัก 1 : การสร้างความตระหนักรู้ และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง	คน	100,000	8,172	8,181	8,189	24,542	5,315	5,319	5,326	15,960	6,132	6,121	11,812	24,065	11,811	11,811	11,811	35,433	สทต.
			10,022,800	415,800	846,400	856,800	2,119,000	902,000	879,700	1,027,600	2,809,300	1,090,100	1,112,800	1,059,800	3,262,700	610,600	610,600	610,600	1,831,800	
		บาท	100,000	8,172	8,181	8,189	24,542	5,315	5,319	5,326	15,960	6,132	6,121	11,812	24,065	11,811	11,811	11,811	35,433	
			10,022,800	415,800	846,400	856,800	2,119,000	902,000	879,700	1,027,600	2,809,300	1,090,100	1,112,800	1,059,800	3,262,700	610,600	610,600	610,600	1,831,800	

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ			
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	รวม	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	รวม
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	34,689,200	668,800	1,257,900	1,442,000	3,368,700	2,388,400	1,591,600	1,115,800	5,095,800	2,501,400	3,999,300	13,480,800	19,981,500	2,468,700	2,052,500	1,722,000	6,243,200
1	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ำหนว้ยด้านแรงงานและการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย																		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																		
	1) จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับ การส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ได้รับ การคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	36,000	680	2,610	3,710	7,000	2,350	4,070	4,080	10,500	2,070	3,090	4,180	9,340	5,450	3,710	-	9,160
	2) จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับ การส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	แห่ง	3,000	254	251	245	750	254	251	245	750	415	418	417	1,250	250	-	-	250
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																		
	ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง ที่ปฏิบัติตามถูกต้อง และดำเนินการให้ปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมาย	ร้อยละ	100																
1.1	แผนปฏิบัติงาน	คน	36,000	680	2,610	3,710	7,000	2,350	4,070	4,080	10,500	2,070	3,090	4,180	9,340	5,450	3,710	-	9,160
		แห่ง	3,000	254	251	245	750	254	251	245	750	415	418	417	1,250	250	-	-	250
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	21,201,200	68,800	497,400	503,200	1,069,400	1,052,800	487,800	460,800	2,001,400	683,400	2,168,800	11,462,500	14,314,700	1,565,700	1,150,000	1,100,000	3,815,700
	กิจกรรมหลัก 1 : ขับเคลื่อนการป้องกัน และแก้ไขปัญหการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย																		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	8,600	-	1,400	-	1,400	-	-	-	-	-	-	-	7,200	-	-	-	-
1.2	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,649,500	2,500	173,000	134,500	310,000	33,000	38,200	45,000	116,200	43,000	43,100	4,120,300	4,206,400	316,900	300,000	400,000	1,016,900
	1) โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อม เด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (T)	คน	8,600	-	1,400	-	1,400	-	-	-	-	-	-	7,200	7,200	-	-	-	-
	กิจกรรมหลัก 2 : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแล ให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตาม กฎหมาย																		
	แผนปฏิบัติงาน	คนตัวชี้วัด 1)	36,000	680	2,610	3,710	7,000	2,350	4,070	4,080	10,500	2,070	3,090	4,180	9,340	5,450	3,710	-	9,160
	แผนปฏิบัติงาน	แห่งตัวชี้วัด 2)	3,000	254	251	245	750	254	251	245	750	415	418	417	1,250	250	-	-	250
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,551,700	66,300	324,400	368,700	759,400	1,019,800	449,600	415,800	1,885,200	640,400	2,125,700	7,342,200	10,108,300	1,248,800	850,000	700,000	2,798,800

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	รวม	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	รวม	
	1) กิจกรรมตรวจสถานประกอบการ ที่เสี่ยงต่อการได้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดกันแต่การคำนวณยอดด้านแรงงาน 2) กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบ กิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (G.L.P) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการธุรกิจ	แห่ง คน แห่ง	1,100 36,000 3,000	10 680 254	80 2,610 251	130 3,710 245	220 7,000 750	70 2,350 254	130 4,070 251	130 4,080 245	330 10,500 750	50 2,070 415	100 3,090 418	125 4,180 417	275 9,340 1,250	175 5,450 250	100 3,710 -	- - -	275 9,160 250	
2	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติตามกฎต้อง และดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติตามกฎต้อง ตามกฎหมายแรงงาน	 คน ร้อยละ	 4,400 100	 - -	 315 -	 540 -	 855 -	 250 -	 535 -	 610 -	 1,395 -	 170 -	 410 -	 510 -	 1,090 -	 735 -	 325 -	 -	 1,060 -	กสร.
2.1	กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแล แรงงาน ในเรือประมงทะเลได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายแรงงาน	คน	4,400	-	315	540	855	250	535	610	1,395	170	410	510	1,090	735	325	-	1,060	
		บาท	13,488,000	600,000	760,500	938,800	2,299,300	1,335,600	1,103,800	655,000	3,094,400	1,818,000	1,830,500	2,018,300	5,666,800	903,000	902,500	622,000	2,427,500	
		คน	4,400	-	315	540	855	250	535	610	1,395	170	410	510	1,090	735	325	-	1,060	
		บาท	13,488,000	600,000	760,500	938,800	2,299,300	1,335,600	1,103,800	655,000	3,094,400	1,818,000	1,830,500	2,018,300	5,666,800	903,000	902,500	622,000	2,427,500	
	1) กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือ ประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล	ครั้ง คน	420 4,400	- -	18 315	30 540	48 855	12 250	30 535	30 610	72 1,395	10 170	20 410	30 510	60 1,090	44 735	16 325	- -	60 1,060	

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1. ด้านความมั่นคง

แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
ผลลัพธ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตแรงงาน
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดร้อยละ 80

ลำดับที่	แผนงาน/ผล/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย..67	รวม	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	รวม	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
งบประมาณทั้งสิ้น																				
1	โครงการ ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน	บาท	12,533,800	120,000	150,000	929,800	1,199,800	140,000	140,000	130,000	410,000	135,100	248,500	10,190,400	10,574,000	150,000	150,000	50,000	350,000	ส.ป.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	43,220	399	399	399	1,197	304	304	304	913	278	277	11,000	11,555	11,000	11,000	7,555	29,555	
	1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	60,740	823	823	824	2,470	629	629	629	1,887	576	573	15,000	16,149	15,000	15,000	10,234	40,234	
	2) จำนวนแรงงานนอกขอบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่และ	ชมรม/คน	76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76	-	76	-	-	-	-	
	3) จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในชมรม	คน	11,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11,400	-	11,400	-	-	-	-	
	4) จำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่ และจำนวนลูกจ้างในศูนย์	ศูนย์/ที่จัดตั้งใหม่	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39	-	39	-	-	-	
	จำนวนลูกจ้างในชมรม	คน	5,850	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,850	-	5,850	-	-	-	
	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	
	และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																			
	ยาเสพติด																			
1.1	กิจกรรมหลัก 1 : การดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	43,220	399	399	399	1,197	305	304	304	913	278	277	11,000	11,555	11,000	11,000	7,555	29,555	ส.ป.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	60,740	823	823	824	2,470	629	629	629	1,887	576	573	15,000	16,149	15,000	15,000	10,234	40,234	
	1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76	-	76	-	-	-	-	
	2) จำนวนแรงงานนอกขอบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่และ	ชมรม/คน	11,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11,400	-	11,400	-	-	-	-	
	จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่และจำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE	ศูนย์/ที่จัดตั้งใหม่	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39	-	39	-	-	-	-	
	จำนวนลูกจ้างในชมรม	คน	5,850	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,850	-	5,850	-	-	-	
	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	
	และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																			
	ยาเสพติด																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			

ลำดับที่	แผนงาน/ผลิตรายการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ด.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	รวม	
1	5) ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	80																80	
		คน	43,220	399	399	399	1,197	304	304	304	913	278	277	11,000	11,555	11,000	11,000	7,555	29,555	
		คน	60,740	823	823	824	2,470	629	629	629	1,887	576	573	15,000	16,149	15,000	15,000	10,234	40,234	
		ชมรม/คน	76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76	-	76	-	-	-	-	
		ศูนย์/คน	11,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11,400	-	11,400	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ศูนย์/คน	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39	-	39	-	-	-	-	
		คน	5,850	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,850	-	5,850	-	-	-	-	
		บาท	12,533,800	120,000	150,000	929,800	1,199,800	140,000	140,000	130,000	410,000	135,100	248,500	10,190,400	10,574,000	150,000	150,000	50,000	350,000	
		คน	103,960	1,222	1,222	1,223	3,667	934	933	933	2,800	854	850	26,000	27,704	26,000	26,000	17,789	69,789	
2	1) อาสาสมัครแรงงานเข้าไปแนะนำให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่ผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีแรงงานตั้งแต่ 10 คนลงมา	บาท	1,714,300	120,000	150,000	140,000	410,000	140,000	140,000	130,000	410,000	135,100	218,800	190,400	544,300	150,000	150,000	50,000	350,000	สคป.
		คน	43,220	399	399	399	1,197	305	304	304	913	278	277	11,000	11,555	11,000	11,000	7,555	29,555	
		แห่ง	8,644	199	200	200	599	152	152	152	456	139	138	1,900	2,177	1,900	1,900	1,612	5,412	
		คน	60,740	823	823	824	2,470	629	629	629	1,887	576	573	15,000	16,149	15,000	15,000	10,234	40,234	
			-																	
	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ																			กรม.
		ชมรม/คน	76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76	-	76	-	-	-	-	
		คน	11,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11,400	-	11,400	-	-	-	-	
		ศูนย์/คน	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39	-	39	-	-	-	-	
		คน	5,850	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,850	-	5,850	-	-	-	-	
	1) การสมัคร ส่งเสริมให้จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ	บาท	819,500	-	-	789,800	789,800	-	-	-	-	-	-	29,700	29,700	-	-	-	-	
		ชมรม/คน	76										76		76					
		คน	11,400										11,400		11,400					
		ศูนย์/คน	39										39		39					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	5,850										5,850		5,850					
		บาท	760,000			760,000	760,000													

ลำดับที่	แผนงาน/ผล/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	รวม	
	2) นิเทศและติดตามผลการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ในระดับพื้นที่ตามภารกิจ ของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งการบริหารจัดการโครงการ																			
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	1																	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	59,500									1								
	3) สนับสนุนให้กรมสุขภาพจิตในงาน TO BE NUMBER ONE	ครั้ง	1																	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,000,000																	
งบรวม																				
1.1	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด	บาท	1,121,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	167,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1) แรงงานไม่ได้รับความรู้ ความเข้าใจปัญหายาเสพติด																			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	80																	
	2) แรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหายาเสพติด ไม่ต่ำกว่า																			
	แผนปฏิบัติงาน		167,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	แผนการใช้จ่ายเงิน		1,121,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	กิจกรรมหลัก : สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหายาเสพติด																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	167,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,121,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งบรวม																				
1	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบการ	บาท	5,826,400	4,300	202,700	415,900	622,900	591,100	512,000	428,500	1,531,600	394,700	447,900	1,782,700	2,625,300	262,600	162,000	1,046,600		กสร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	- จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	603,600	80,159	80,153	80,162	240,474	80,156	80,153	80,166	240,475	31,411	31,394		90,871	20,815	10,965	-	31,780	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,826,400	4,300	202,700	415,900	622,900	591,100	512,000	428,500	1,531,600	394,700	447,900	1,782,700	2,625,300	262,600	162,000	1,046,600		
1.1	กิจกรรมหลัก 1 : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	603,600	80,159	80,153	80,162	240,474	80,156	80,153	80,166	240,475	31,411	31,394		90,871	20,815	10,965	-	31,780	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,826,400	4,300	202,700	415,900	622,900	591,100	512,000	428,500	1,531,600	394,700	447,900	1,782,700	2,625,300	262,600	162,000	1,046,600		
	1) กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	แห่ง	13,800	1,815	1,809	1,805	5,429	1,842	1,825	1,832	5,499	755	721	750	2,226	415	231	-	646	
		คน	603,600	80,159	80,153	80,162	240,474	80,156	80,153	80,166	240,475	31,411	31,394	28,066	90,871	20,815	10,965	-	31,780	

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบงบประมาณที่ 1. ด้านความมั่นคง

แผนงาน : บูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาระบบราชการ

ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขและไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ด้านความมั่นคง

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : ผู้สำเร็จการศึกษาสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ			
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	รวม		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
	รวมงบประมาณ	บาท	9,680,000	1,161,100	1,161,100	1,161,100	3,483,300	645,300	645,300	645,400	1,936,000	516,200	516,300	2,628,200	3,660,700	200,000	200,000	200,000	600,000
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																			
1	โครงการพัฒนาตามศักยภาพ ของพื้นที่ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒน ฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ผู้สำเร็จการศึกษามีโอกาสประกอบ ประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า	บาท	9,680,000	1,161,100	1,161,100	1,161,100	3,483,300	645,300	645,300	645,400	1,936,000	516,200	516,300	2,628,200	3,660,700	200,000	200,000	200,000	600,000
		คน	2,500	300	300	260	860	100	100	100	300	400	400	360	1,160	60	60	60	180
		ร้อยละ	50																
		แผนปฏิบัติงาน	คน	2,500	300	300	260	860	100	100	100	300	400	400	360	1,160	60	60	180
		แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,680,000	1,161,100	1,161,100	1,161,100	3,483,300	645,300	645,300	645,400	1,936,000	516,200	516,300	2,628,200	3,660,700	200,000	200,000	600,000
		กิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้																	
		แผนปฏิบัติงาน	คน	2,500	300	300	260	860	100	100	100	300	400	400	360	1,160	60	60	180
		แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,680,000	1,161,100	1,161,100	1,161,100	3,483,300	645,300	645,300	645,400	1,936,000	516,200	516,300	2,628,200	3,660,700	200,000	200,000	600,000

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1. ด้านความมั่นคง
 แผนงาน : ยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
 ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตแรงงาน
 ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : -

ลำดับที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	รวม	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	รวม	
	รวมงบประมาณ	บาท	71,968,400	139,700	737,000	44,528,200	45,404,900	30,000	30,000	251,200	311,200	598,400	16,727,800	4,259,100	21,585,300	3,087,400	1,479,600	100,000	4,667,000	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	บาท	71,968,400	139,700	737,000	44,528,200	45,404,900	30,000	30,000	251,200	311,200	598,400	16,727,800	4,259,100	21,585,300	3,087,400	1,479,600	100,000	4,667,000	
1	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและขยายตลาด ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนข้อตกลง ข้อนเสนอแนะที่ได้เจรจา กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาด แรงงานไทยในต่างประเทศ	เรื่อง ระดับ	1 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	ส.ป.
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง ระดับ	1 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	
1.1	กิจกรรมหลัก 1 : ขยายตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ ตัวชี้วัด : จำนวนข้อตกลง ข้อนเสนอแนะที่ได้เจรจา กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	บาท	71,968,400	139,700	737,000	44,528,200	45,404,900	30,000	30,000	251,200	311,200	598,400	16,727,800	4,259,100	21,585,300	3,087,400	1,479,600	100,000	4,667,000	
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง ระดับ	1 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,566,500	139,700	737,000	-	876,700	30,000	30,000	251,200	311,200	598,400	2,013,200	4,100,000	6,711,600	3,087,400	1,479,600	100,000	4,667,000	
1.2	กิจกรรมหลัก 2 : ส่งเสริมความเป็นหุ้นส่วนเพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ																			
	แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	59,401,900	-	-	44,528,200	44,528,200	-	-	-	-	-	14,714,600	159,100	14,873,700	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 2

- แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว
- แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
- แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ



ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนงาน : บูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 55 (วัดโดย IMD)

ลำดับที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			รวม	ไตรมาส 2			รวม	ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66		ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67		เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	รวม	
	รวมงบประมาณ	บาท	21,000,000	1,777,500	1,777,600	1,777,600	5,332,700	988,000	988,000	988,000	2,964,000	790,400	790,400	11,122,500	12,703,300	-	-	-	-
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	21,000,000	1,777,500	1,777,600	1,777,600	5,332,700	988,000	988,000	988,000	2,964,000	790,400	790,400	11,122,500	12,703,300	-	-	-	-
1	โครงการยกระดับขีดภาพและพัฒนา กำลังคนเพื่อสร้างความสามารถ ในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	7,200	880	880	880	2,640	-	-	-	-	1,520	1,520	1,520	4,560	-	-	-	-
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมมี ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	ร้อยละ	40																
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า																		กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	7,200	880	880	880	2,640	-	-	-	-	1,520	1,520	1,520	4,560	-	-	-	-
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	21,000,000	1,777,500	1,777,600	1,777,600	5,332,700	988,000	988,000	988,000	2,964,000	790,400	790,400	11,122,500	12,703,300	-	-	-	-
1.1	กิจกรรมหลัก 1 : พัฒนาศรณະบุคลากร เฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการ แห่งอนาคต																		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	7,200	880	880	880	2,640	-	-	-	-	1,520	1,520	1,520	4,560	-	-	-	-
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	21,000,000	1,777,500	1,777,600	1,777,600	5,332,700	988,000	988,000	988,000	2,964,000	790,400	790,400	11,122,500	12,703,300	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : บูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 55 (วัดโดย IMD)

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ					
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค. 67		ส.ค. 67	ก.ย. 67	รวม		
รวมงบประมาณ				บาท	23,000,000	1,352,400	1,352,400	1,350,500	4,055,300	751,300	751,300	751,400	2,254,000	601,100	601,000	13,961,600	15,163,700	486,000	486,000	555,000	1,527,000
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																					
งบประมาณทั้งสิ้น				บาท	23,000,000	1,352,400	1,352,400	1,350,500	4,055,300	751,300	751,300	751,400	2,254,000	601,100	601,000	13,961,600	15,163,700	486,000	486,000	555,000	1,527,000
1	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ																			กพร.	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	10,000	740	740	820	2,300	-	-	-	-	-	-	2,380	2,380	2,380	7,140	200	180		560
	- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	40																		
	- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า																				
1.1	แผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน	คน	10,000	740	740	820	2,300	-	-	-	-	-	-	2,380	2,380	2,380	7,140	200	180	560	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	23,000,000	1,352,400	1,352,400	1,350,500	4,055,300	751,300	751,300	751,400	2,254,000	601,100	601,000	13,961,600	15,163,700	486,000	486,000	555,000	1,527,000		
	กิจกรรมหลัก 1 : พัฒนาศักยภาพแรงงาน รองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยว คุณค่าสูง																				
	แผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน	คน	10,000	740	740	820	2,300	-	-	-	-	-	-	2,380	2,380	2,380	7,140	200	180	560	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	23,000,000	1,352,400	1,352,400	1,350,500	4,055,300	751,300	751,300	751,400	2,254,000	601,100	601,000	13,961,600	15,163,700	486,000	486,000	555,000	1,527,000		

ยุทธศาสตร์การดำรงชีพที่ 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : บูรณาการพัฒนาในด้านคนงานและระบบโลจิสติกส์

ผลลัพธ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 55 (วัดโดย IMD)

ลำดับที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																
1	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	10,540,800	860,200	1,736,600	1,583,300	4,180,100	-	-	-	1,739,800	1,739,900	380,400	380,400	380,400	1,141,200
	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	2,390	300	350	450	1,100	-	-	-	390	270	80	80	80	240
	- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรม															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	40													
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
	- ประสิทธิภาพการผลิตอั่งปอง															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
	- ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	2,390	300	350	450	1,100	-	-	-	390	270	80	80	80	240
1.2	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	10,540,800	860,200	1,736,600	1,583,300	4,180,100	-	-	-	1,739,800	1,739,900	380,400	380,400	380,400	1,141,200
	กิจกรรมหลัก 1 : พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์															
	แผนปฏิบัติการ	คน	2,140	300	300	400	1,000	-	-	-	340	340	220	80	80	240
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,340,800	860,200	860,200	771,400	2,491,800	-	-	-	902,600	902,600	902,600	380,400	380,400	1,141,200
	กิจกรรมหลัก 2 : พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ธุรกิจขนส่งและการค้า															
1.3	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
	- ประสิทธิภาพการผลิตอั่งปอง															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
	- ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ															
	แผนปฏิบัติการ	คน	250	-	50	50	100	-	-	-	50	50	-	-	-	-
1.4	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,200,000	-	876,400	811,900	1,688,300	-	-	-	837,200	837,300	-	-	-	-
	กิจกรรมหลัก 3 : พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ธุรกิจขนส่งและการค้า															
	แผนปฏิบัติการ	คน	250	-	50	50	100	-	-	-	50	50	-	-	-	-
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,200,000	-	876,400	811,900	1,688,300	-	-	-	837,200	837,300	-	-	-	-
	กิจกรรมหลัก 4 : พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ธุรกิจขนส่งและการค้า															

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน : บูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ผลลัพธ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 55 (วัดโดย IMD)

ลำดับที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค. 67		ส.ค. 67	รวม
	รวมงบประมาณ	บาท	12,880,000	1,198,100	1,198,100	1,101,900	3,498,100	-	-	-	1,920,800	1,920,800	3,672,000	7,513,600	622,700	622,800	1,868,300	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																		
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	12,880,000	1,198,100	1,198,100	1,101,900	3,498,100	-	-	-	1,920,800	1,920,800	3,672,000	7,513,600	622,700	622,800	1,868,300	
1	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูง ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ	คน ร้อยละ	2,705 40	300	300	400	1,000	-	-	-	400	380	320	1,100	205	200	605	กพร.
1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,880,000	1,198,100	1,198,100	1,101,900	3,498,100	-	-	-	1,920,800	1,920,800	3,672,000	7,513,600	622,700	622,800	1,868,300	
	กิจกรรมหลัก 1 : พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูง ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก																	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,500	300	300	400	1,000	-	-	-	340	340	280	960	180	180	540	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	8,040,000	1,198,100	1,198,100	1,101,900	3,498,100	-	-	-	1,031,600	1,031,600	1,031,600	3,094,800	482,300	482,400	1,447,100	
1.2	กิจกรรมหลัก 2 : ยกระดับอุตสาหกรรม ขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรมระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์																	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	205					-	-	-	60	40	40	140	25	20	65	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,840,000					-	-	-	889,200	889,200	2,640,400	4,418,800	140,400	140,400	421,200	

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 55 (วัดโดย IMD)

[59]

ยุทธศาสตร์ที่ 3

- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์



ยุทธศาสตร์การจ้างรงบประมาณที่ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพพลุดองจังหวัด

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพในการพัฒนาผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีส่วนร่วมทำ

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

ลำดับที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค. 67	ก.ย. 67	ต.ค. 67	รวม	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานระดับพื้นที่ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้ารับบริการ ด้านแรงงาน ผ่านอาสาสมัครแรงงานและ บัณฑิตแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการ ด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่าน การพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	บาท	411,880,200	14,059,500	14,108,100	14,145,300	42,312,900	14,652,800	17,293,200	17,293,200	49,239,200	16,289,500	16,736,600	21,450,200	54,476,300	26,010,700	25,556,800	214,284,300	265,851,800	สศทป.
		บาท	397,495,200	14,028,500	14,074,100	14,114,300	42,216,900	14,123,300	14,113,700	14,113,700	42,350,700	15,097,100	15,209,000	20,104,700	50,410,800	24,725,200	24,238,300	213,553,300	262,516,800	
		คน	377,312	24,800	24,975	24,975	74,750	24,975	24,975	24,975	74,925	24,975	24,975	24,975	46,378	96,328	46,578	38,153	131,309	
		ร้อยละ	47															47	47	
1.1	กิจกรรมหลัก 1 : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบังคับัดแรงงาน	คน	76,312	3,800	3,800	3,800	11,400	3,800	3,800	3,800	11,400	3,800	3,800	11,478	19,078	11,478	11,478	11,478	34,434	
		ร้อยละ	47															47	47	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	96,060,000	6,029,000	6,146,600	6,186,800	18,362,400	6,186,200	6,186,200	6,186,200	18,558,600	6,201,900	6,201,900	9,760,700	22,164,500	14,756,100	14,469,200	7,749,200	36,974,500	
1.2	กิจกรรมหลัก 2 : คัดเลือกอาสาสมัครแรงงาน เพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน ในพื้นที่/ชุมชน	คน	-																	
		คน	301,000	21,000	21,175	21,175	63,350	21,175	21,175	21,175	63,525	21,175	21,175	34,900	77,250	35,100	35,100	26,675	96,875	
		บาท	53,856,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,303,000	4,432,600	4,667,000	13,402,600	4,667,000	5,001,400	5,001,400	14,335,400	
1.3	กิจกรรมหลัก 3 : ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ การให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน																			
		ระบบ	2															2	2	
		บาท	247,579,200	3,646,500	3,574,500	3,574,500	10,795,500	3,584,100	3,574,500	3,574,500	10,733,100	4,592,200	4,574,500	5,677,000	14,843,700	5,302,100	5,102,100	200,802,700	211,206,900	
2	โครงการแก้ปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไข้ปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือฝึกอาชีพ จนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย	คน	6,300	-	-	-	-	500	1,200	1,200	2,900	530	535	275	1,340	780	780	500	2,060	PERL
2.1	กิจกรรมหลัก 1 : จ้างแรงงานและพัฒนา ทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	บาท	14,385,000	31,000	34,000	31,000	96,000	529,500	3,179,500	3,179,500	6,888,500	1,192,400	1,527,600	1,345,500	4,065,500	1,285,500	1,318,500	731,000	3,335,000	
		คน	6,300				-	500	1,200	1,200	2,900	530	535	275	1,340	780	780	500	2,060	
		บาท	14,385,000	31,000	34,000	31,000	96,000	529,500	3,179,500	3,179,500	6,888,500	1,192,400	1,527,600	1,345,500	4,065,500	1,285,500	1,318,500	731,000	3,335,000	

ลำดับที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ			
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค. 67	ส.ค. 67		ก.ย. 67		
กรมการอุตสาหกรรม																			
1	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	264,401,100	5,459,500	11,626,300	11,724,700	28,810,500	10,949,000	12,137,700	11,502,500	34,589,200	14,495,800	27,186,100	120,930,700	162,612,600	14,558,100	10,870,200	38,388,800	
	โครงการเตรียมความพร้อมกลุ่มเป้าหมาย ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน																		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	290,000	11,920	58,960	37,110	107,990	29,935	31,075	20,425	81,435	10,880	30,125	20,630	61,635	20,385	200	38,940	
	1) นักเรียนตั้งแต่ระดับประถมศึกษา ขึ้นไป นักศึกษา และประชาชน ได้รับบริการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ																		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	90														90	90	
	2) ผู้ให้บริการสามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่า																		
	3) ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50														50	50	
	แผนการปฏิบัติงาน	คน	290,000	11,920	58,960	37,110	107,990	29,935	31,075	20,425	81,435	10,880	30,125	20,630	61,635	20,385	200	38,940	
	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	บาท	42,503,500	1,487,600	4,032,400	3,715,500	9,235,500	3,784,500	3,537,600	3,401,000	10,723,100	3,337,600	4,057,500	7,008,800	14,403,900	3,609,000	735,300	8,141,000	
	1.1	กิจกรรมหลัก 1 : แนะนำอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ																	
1.2	ข้อ 1) - 3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	คน	266,265	11,920	35,225	37,110	84,255	29,935	31,075	20,425	81,435	10,880	30,125	20,630	61,635	20,385	200	38,940	
	แผนการปฏิบัติงาน	บาท	32,182,800	1,474,200	3,499,000	3,401,700	8,374,900	3,604,900	3,504,500	3,208,000	10,317,400	3,224,600	3,931,300	1,975,200	9,131,100	2,061,000	636,500	4,359,400	
	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																		
	กิจกรรมหลัก 2 : เรียนรู้อาชีพ ผ่านโลกเสมือนจริง	ชุด	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	
	แผนการปฏิบัติงาน	บาท	5,901,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,449,300	1,449,400	2,898,700	
	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																		
	1.3	กิจกรรมหลัก 3 : ประชุมชี้แจง โครงการพื้นที่ที่จะยกย่องขึ้น ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ	คน	23,735	-	23,735	-	23,735	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	แผนการปฏิบัติงาน	บาท	3,204,200	-	420,700	206,400	627,100	68,600	-	-	68,600	-	-	-	1,931,800	1,931,800	-	576,700	
	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ																		
	1.4	กิจกรรมหลัก 4 : พัฒนาการจัดประเภท มาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม	คน	300	-	30	15	45	30	30	15	75	15	15	45	75	45	15	105
2	แผนการปฏิบัติงาน	บาท	1,214,700	13,400	112,700	107,400	233,500	111,000	33,100	193,000	337,100	113,000	126,200	98,700	337,900	98,700	108,700	306,200	
	โครงการบริหารจัดการผลงานและอาชีพ																		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	911,718	78,578	79,620	90,892	249,090	57,915	59,612	65,723	183,250	79,000	107,498	120,677	307,175	115,085	25,299	172,203	
	1) ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ																		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	60														60	60	
	2) ผู้มารับบริการมีงานทำ แต่ไม่น้อยกว่า																		
	แผนการปฏิบัติงาน	คน	911,718	78,578	79,620	90,892	249,090	57,915	59,612	65,723	183,250	79,000	107,498	120,677	307,175	115,085	25,299	172,203	
	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	บาท	215,375,500	3,803,800	7,061,700	7,391,200	18,256,700	6,628,000	8,049,900	7,695,100	22,373,000	10,452,800	22,396,900	113,070,100	145,919,800	10,465,100	9,722,300	28,826,000	
	กิจกรรมหลัก 1 : การให้บริการ จัดทำงานในประเทศ																		
	2.1	ข้อ 1) - 4) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	คน	697,290	69,740	69,870	78,992	218,602	46,115	47,029	49,906	143,050	70,700	97,998	106,225	274,923	20,800	22,451	60,715
	แผนการปฏิบัติงาน	บาท	137,264,400	2,616,200	4,835,000	4,513,900	11,965,100	3,926,000	4,078,500	3,622,900	11,627,400	7,149,700	9,037,200	79,931,700	96,118,600	6,124,200	5,351,200	17,553,300	

ลำดับที่	แผนงาน/ผลิตภัณฑ์/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ				
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		รวม			
2.2	กิจกรรมหลัก 2 : ส่งเสริมโหนดบริการ มีงานทำ มีอาชีพ ข้อ 1) - 3) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	คน	6,228	938	950	900	2,788	1,000	1,050	850	2,900	100	100	85	285	85	85	255		
			16,803,900	948,500	1,441,200	1,431,500	3,821,200	1,400,200	1,411,300	1,637,000	4,448,500	1,420,800	1,374,500	1,359,800	4,155,100	1,359,400	1,359,300	1,660,400	4,379,100	
2.3	กิจกรรมหลัก 3 : การให้บริการ จัดหางานต่างประเทศ ข้อ 1) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	คน	100,000	7,900	7,900	7,900	23,700	7,800	7,800	7,800	23,400	7,800	7,900	9,900	25,600	7,750	7,750	27,300		
			16,315,300	239,100	774,100	845,800	1,859,000	845,500	1,526,900	1,306,000	3,678,400	1,679,400	1,648,200	2,192,100	5,519,700	2,362,700	1,466,400	1,429,100	5,258,200	
2.4	กิจกรรมหลัก 4 : สร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024	คน	80,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80,000		
			38,335,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2.5	กิจกรรมหลัก 5 : สร้างงานและเส้นทางอาชีพ	คน	28,200	-	900	3,100	4,000	3,000	3,733	7,167	13,900	400	1,500	4,467	6,367	2,400	1,533	3,933		
			6,656,000	-	11,400	600,000	611,400	456,300	1,033,200	1,129,200	2,618,700	202,900	619,600	968,000	1,790,500	618,800	461,700	554,900	1,635,400	
3	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) ผู้สูงอายุได้รับบริการ เพื่อส่งเสริม การมีงานทำ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	คน	9,430	600	910	890	2,400	700	840	820	2,360	735	848	827	2,410	895	885	480	2,260	
			60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	
3.1	กิจกรรมหลัก 1 : ส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้สูงอายุ ข้อ 1) - 2) เป็นเป้าหมายกิจกรรม	คน	9,430	600	910	890	2,400	700	840	820	2,360	735	848	827	2,410	895	885	480	2,260	
			6,522,100	168,100	532,200	618,000	1,318,300	536,500	550,200	406,400	1,493,100	705,400	731,700	851,800	2,288,900	484,000	525,200	412,600	1,421,800	
3.2	กิจกรรมหลัก 2 : ส่งเสริมการมีงานทำ ของผู้สูงอายุ	คน	1,410	-	220	240	460	120	100	90	310	110	110	110	330	160	150	-	310	
			3,316,300	12,100	240,500	351,200	603,800	297,200	272,500	196,000	765,700	425,900	387,000	476,000	1,288,900	223,700	264,900	169,300	657,900	
		คน	8,020	600	690	650	1,940	580	740	730	2,050	625	738	717	2,080	735	735	480	1,950	
			3,205,800	156,000	291,700	266,800	714,500	239,300	277,700	210,400	727,400	279,500	344,700	375,800	1,000,000	260,300	260,300	243,300	763,900	
	กมพัฒน์ฝีมือแรงงาน																			
				355,931,600	29,284,600	33,511,700	34,399,400	97,195,700	2,370,500	2,498,000	1,722,800	6,591,300	64,802,300	67,995,800	80,191,500	212,989,600	24,672,600	6,770,500	7,711,900	39,155,000
1	โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบ และกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมมีอ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) แรงงานนอกระบบและผู้ประกอบอาชีพอิสระ ที่ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้เพิ่มขึ้นหรือต้นทุน ในการประกอบอาชีพที่ลดลงไม่น้อยกว่า	บาท	355,931,600	29,284,600	33,511,700	34,399,400	97,195,700	2,370,500	2,498,000	1,722,800	6,591,300	64,802,300	67,995,800	80,191,500	212,989,600	24,672,600	6,770,500	7,711,900	39,155,000	
																				กมพ.

ลำดับที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	รวม	
	2) โครงการที่ใช้บริการฝึกอบรมมีสื่อสิ่งเร้าเพื่อการฝึกไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80																	
	แผนปฏิบัติการ	คน	39,060	4,260	4,300	5,480	14,040	40	20	20	80	7,680	7,800	7,360	22,840	720	700	680	2,100	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	197,592,000	19,012,000	18,415,500	18,607,200	56,034,700	36,500	36,500	85,000	158,000	44,045,000	44,045,100	44,407,500	132,497,600	2,975,700	2,975,700	2,950,300	8,901,700	
	กิจกรรมหลัก 1. : สื่ออบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																			
1.1																				
	แผนปฏิบัติการ	คน	11,960	1,200	1,200	1,500	3,900	-	-	-	-	2,600	2,600	2,500	7,700	120	120	120	360	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	29,900,000	4,461,500	4,461,600	4,461,600	13,384,700	-	-	-	-	5,172,400	5,172,400	5,247,600	15,592,400	307,600	307,600	307,700	922,900	
	กิจกรรมหลัก 2. : เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่เกษตรกรที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา																			
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,300	20	40	60	120	-	-	-	-	320	320	260	900	100	100	80	280	
1.2																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	14,592,000	596,600	-	191,600	788,200	-	-	-	-	3,733,600	3,733,700	3,733,700	11,201,000	890,900	890,900	821,000	2,602,800	
	กิจกรรมหลัก 3. : พัฒนามือแรงงานสตรีเพื่อการยกระดับคุณภาพแรงงาน																			
	แผนปฏิบัติการ	คน	3,100	300	320	400	1,020	40	20	20	80	500	500	440	1,440	200	180	180	560	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,600,000	880,000	880,000	880,000	2,640,000	36,500	36,500	85,000	158,000	871,300	871,300	871,400	2,614,000	381,200	381,200	425,600	1,188,000	
1.4																				
	กิจกรรมหลัก 4. : พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมเกษตรกรให้สอดคล้องกับความต้องการเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ																			
	แผนปฏิบัติการ	คน	20,200	2,740	2,740	3,520	9,000	-	-	-	-	3,660	3,660	3,460	10,780	140	140	140	420	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	139,900,000	13,073,900	13,073,900	13,074,000	39,221,800	-	-	-	-	32,490,100	32,490,100	32,698,000	97,678,200	1,000,000	1,000,000	1,000,000	3,000,000	
	กิจกรรมหลัก 5. : กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอินทรีย์รองรับเศรษฐกิจ BCG																			
1.5																				
	แผนปฏิบัติการ	คน	2,500	-	-	-	-	-	-	-	-	600	720	700	2,020	160	160	160	480	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,600,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1,777,600	1,777,600	1,856,800	5,412,000	396,000	396,000	396,000	1,188,000	
	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ																			
	พัฒนาเศรษฐกิจ																			
2																				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมมีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	8,260	800	800	1,100	2,700	500	500	440	1,440	1,400	1,400	1,320	4,120	-	-	-	-	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40																	
	2) ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4																	
	แผนปฏิบัติการ	คน	8,260	800	800	1,100	2,700	500	500	440	1,440	1,400	1,400	1,320	4,120	-	-	-	-	
2.1																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	20,625,000	2,750,000	2,750,000	2,750,000	8,250,000	723,700	723,700	723,700	2,171,100	3,445,800	3,445,800	3,312,300	10,203,900	-	-	-	-	
	กิจกรรมหลัก : ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี																			
	แผนปฏิบัติการ	คน	8,260	800	800	1,100	2,700	500	500	440	1,440	1,400	1,400	1,320	4,120	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	20,625,000	2,750,000	2,750,000	2,750,000	8,250,000	723,700	723,700	723,700	2,171,100	3,445,800	3,445,800	3,312,300	10,203,900	-	-	-	-	
3																				
	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้มีความรู้ตามฝีมือแรงงานเพื่อการจ้างงาน																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	31,200	3,100	3,100	4,080	10,280	300	300	220	820	6,140	6,140	5,780	18,060	700	680	660	2,040	
	2) แรงงานเข้ารับการยกระดับและทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลได้ตามเป้าหมาย	คน	1,640	180	180	240	600	40	40	40	120	320	320	280	920	-	-	-	-	
	ช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลได้ตามเป้าหมาย																			
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				
รวม																				

ลำดับที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย.67	ก.ค. 67	ก.ย. 67			
3	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ผลงานที่ผ่านการยกระดับและทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน/มาตรฐานสากลได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60														
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	126,184,600	5,429,900	10,253,500	10,949,500	26,632,900	1,350,300	1,477,700	654,000	3,482,000	16,119,900	31,088,400	21,461,800	3,559,700	29,548,100	
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	6,000	600	600	780	1,980	80	80	60	220	1,120	1,060	180	160	500	
				แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	18,000,000	1,980,000	1,980,000	1,980,000	5,940,000	180,000	240,000	240,000	660,000	3,300,000	3,300,000	480,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	25,100				2,500	2,500	3,300	8,300	220	220	160	600	5,000	4,700	500
				แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	25,100,000	1,932,000	1,932,000	2,019,900	5,883,900	200,000	200,000	200,000	600,000	5,705,400	5,705,300	500,000
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : การดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ																
				แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	แห่ง	77	-	-	-	-	-	77	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	บาท	2,387,000	262,600				262,600	1,706,500	2,231,700	-	-	-	-	155,300	-	-	-
			แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	100	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	20	20
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	บาท	9,840,000				-	-	-	-	-	-	-	-	2,689,600	2,689,600	885,600	885,600
			ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	รายการ	4												
โครงการพัฒนากิจและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้าง ความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	บาท	58,797,600				300,000	5,123,600	3,330,100	8,753,700	756,300	823,700	-	1,580,000	1,934,400	16,624,800	19,596,200	3,486,600
			ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,100	220	220	280	720	140	120	100	360	280	280	80	80
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40															
			แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,100	220	220	280	720	140	120	100	360	280	280	80	80
โครงการพัฒนากิจและส่งเสริมงานมาตรฐานอาชีพ การที่คนต่างทางธุรกิจ		6,530,000				1,426,000	1,426,000	1,426,000	4,278,000	124,000	124,000	124,000	372,000	391,600	391,600	235,100	235,000
			ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - แรงงานและบุคลากรจากประเทศกลุ่มน้ำใจเจ้า รับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,000	100	100	120	320	80	80	20	180	180	140	-	-
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																	

ลำดับที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค. 67	ส.ค. 67		ก.ย. 67
4	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	- จำนวนแรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม		660	-	-	-	-	-	-	-	160	160	250	250	-	500	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	660								160	160	250	250	-	500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,390,000								380,000	1,140,000	84,000	84,000	82,000	250,000	
	1) กิจกรรมส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางใหม่หลังวัย 60 ปี	คน	660								160	160	250	250	-	500	
4.1	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี																
	กิจกรรมหลัก 1 : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		8,000	-	-	-	-	-	-	-	1,400	1,400	3,800	2,800	-	6,600	
	- จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ																
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	90												90	90	
	- ร้อยละของแรงงานสูงอายุที่สามารถนำองค์ความรู้ไปปรับใช้เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น																
	แผนปฏิบัติงาน	คน	8,000	-	-	-	-	-	-	-	1,400	1,400	3,800	2,800	-	6,600	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,974,500				340,000	280,000	282,200	339,000	392,700	1,013,900	226,600	114,000	-	340,600	
	1) กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	8,000	-	-	-	-	-	-	-	1,400	1,400	3,800	2,800	-	6,600	

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมุ่งมั่นทำ

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : ผลผลิตแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

ลำดับที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	รวม	
	รวมงบประมาณ	บาท	606,520,300	91,062,125	35,197,875	50,698,775	176,958,775	28,086,225	31,392,075	30,857,790	90,336,090	39,656,560	39,587,075	200,013,000	279,256,635	21,098,000	19,873,000	18,997,800	59,968,800	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
1	ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบาย ด้านแรงงาน	บาท	179,353,700	16,223,025	14,828,575	18,943,875	49,995,475	15,074,525	14,654,575	17,165,990	46,895,090	14,657,060	15,390,575	16,274,700	46,322,335	13,141,900	11,914,200	11,084,700	36,140,800	ส.ป.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																			
	1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับ บริการด้านแรงงาน	คน	289,250	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,100	24,100	72,305	
	2) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	29	-	-	1	1	2	1	2	5	-	1	-	1	-	1	21	22	
	3) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000															200,000	200,000	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับ การคัดกรองเพื่อส่งต่อ	ร้อยละ	45															45	45	
	2) ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	90															90	90	
	3) ร้อยละความสำเริงใจในติดตามคุ้มครอง สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	ร้อยละ	82															82	82	
	ต่อจำนวนข้อร้องทุกข์																			
		แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	คน	489,250	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,100	224,100	
	เรื่อง		29	-	-	1	1	2	1	2	5	-	1	-	1	-	1	21	22	
	ร้อยละ		45															45	45	
	ร้อยละ		90															90	90	
	ร้อยละ		82															82	82	
	บาท		179,353,700	16,223,025	14,828,575	18,943,875	49,995,475	15,074,525	14,654,575	17,165,990	46,895,090	14,657,060	15,390,575	16,274,700	46,322,335	13,141,900	11,914,200	11,084,700	36,140,800	
1.1	กิจกรรมหลัก 1 : ให้บริการด้านแรงงาน แก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่	บาท																		ส.ป.
	1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับ บริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วม		289,250	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,100	24,100	72,305	
	กระทรวงแรงงาน		45															45	45	
	2) ร้อยละของประชาชนวัยแรงงาน ที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ																			
	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	คน	289,250	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,100	24,100	72,305	
	ร้อยละ		45															45	45	
	แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	บาท	30,744,500	2,382,100	2,510,950	7,216,150	2,368,100	2,423,700	2,394,250	7,186,050	3,914,600	2,331,900	2,301,200	8,547,700	2,476,000	3,067,700	2,250,900	7,794,600		

ลำดับที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ สรุป.
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค.67	ก.ย.67	รวม		
1.2	กิจกรรมหลัก 2 : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ ข้อเสนอ และการบริหารจัดการแรงงาน 1) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 2) ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	เรื่อง ร้อยละ	29 90	- -	- -	1 1	2 2	1 1	2 2	5 5	- -	- 1	1 1	- -	1 -	21 90	22 90	สปร.		
		เรื่อง	29	-	-	1	2	1	2	5	-	-	1	-	1	21	22			
		ร้อยละ	90	-	-	1	2	1	2	5	-	-	1	-	-	90	90			
		บาท	110,578,600	11,788,725	10,279,925	11,390,575	33,459,225	10,659,625	10,727,540	31,666,640	8,322,660	7,987,975	8,405,100	24,715,735	6,980,500	6,966,800	20,737,000			
1.3	กิจกรรมหลัก 3 : การส่งเสริมขยายตลาด และคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ 1) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 2) ร้อยละความสำเร็จในติดตามคุ้มครอง สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	คน ร้อยละ	200,000 82	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	200,000 82	200,000 82	สปร.		
		คน	200,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	200,000			
		ร้อยละ	82	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	82	82			
		บาท	38,030,600	2,052,200	2,037,700	5,230,200	9,320,100	2,046,800	1,951,400	8,042,400	4,002,500	3,488,000	5,568,400	13,058,900	1,866,000	1,867,000	7,609,200			
กรมการจัดหางาน																				
1	ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริม การทำงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - ประชาชนได้รับการช่วยเหลือข่าวสาร ตลาดแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า 80	บาท คน ร้อยละ	114,213,200 8,000,000 80	3,085,700	9,722,100	9,851,500	22,659,300	9,931,400	12,410,300	9,945,100	32,286,800	13,722,900	13,673,500	12,296,200	39,692,600	6,538,300	6,495,300	19,574,500	กบด./พทส. สศก. กบด. กบด.	
1.1	กิจกรรมหลัก 1 : การให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	คน บาท	8,000,000 114,213,200	500,000	600,000	700,000	1,800,000	700,000	700,000	700,000	2,100,000	700,000	700,000	700,000	2,100,000	650,000	700,000	2,000,000	กบด.	
1.2	กิจกรรมหลัก 2 : การพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	คน บาท	8,000,000 1,317,700	500,000	600,000	700,000	1,800,000	700,000	700,000	700,000	2,100,000	700,000	700,000	700,000	2,100,000	650,000	700,000	2,000,000	พทส.	
		บาท	31,880,300	16,300	543,600	3,271,400	3,831,300	2,488,400	2,697,500	2,737,400	7,923,300	4,924,600	4,924,700	2,615,700	12,465,000	2,603,200	2,451,700	7,660,700		

ลำดับที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค.67	ก.ย.67	ต.ค.67	รวม	
1.3	กิจกรรมหลัก 3 : การบริหารจัดการองค์กร แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน		-	3,040,200	9,070,300	6,322,300	18,432,800	7,178,700	9,508,800	7,039,800	23,727,300	8,630,400	8,630,400		26,941,300	3,935,100		3,935,100		สถ.ก.
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																				
1	ผลผลิต พัฒนาขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานจากการส่งเสริมสถานประกอบการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - จำนวนแรงงานเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตามกฎหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - จำนวนพนักงานที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ - จำนวนแรงงานจากสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นได้ไม่น้อยกว่า	คน	3,400,000	336,000	336,000	450,000	1,122,000	238,000	238,000	204,000	680,000	335,200	335,200		986,000	204,000		204,000	612,000	
		คน	13,300	1,540	1,540	2,100	5,180	1,200	1,200	1,060	3,460	1,580	1,580		4,660	-		-	-	
		ร้อยละ	65																	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40																	
1.1	กิจกรรมหลัก 1 : จัดทำหลักสูตร พัฒนา ระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	312,953,400	71,753,400	10,647,200	21,903,400	104,304,000	3,080,300	4,327,200	3,746,700	11,154,200	11,276,600	10,523,000		193,241,700	1,417,800		1,417,900	4,253,500	
		โครงการ	1			1	1				-				-				-	
		บาท	9,897,600	509,300	796,800	3,152,800	4,458,900	-	1,246,900	-	1,246,900	686,500	644,800	2,860,500	4,191,800	-		-	-	
1.2	กิจกรรมหลัก 2 : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	38,299,600	306,600	925,600	919,100	2,151,300	-	-	-	-	417,900	22,900	35,707,500	36,148,300	-		-	-	
1.3	กิจกรรมหลัก 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	คน	3,400,000	336,000	336,000	450,000	1,122,000	238,000	238,000	204,000	680,000	335,200	335,200		986,000	204,000		204,000	612,000	
		บาท	254,384,500	70,750,700	7,270,400	16,863,800	94,884,900	2,070,300	2,070,300	2,726,700	6,867,300	9,005,600	9,005,600		148,378,800	1,417,800		1,417,900	4,253,500	
1.4	กิจกรรมหลัก 4 : ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.บช. แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน	แห่ง	77	-	-	20	20	-	-	18	18	20	19		39	-		-	-	
		บาท	5,107,200	1,467,600	666,200	666,200	2,133,800	330,000	330,000	340,000	1,000,000	317,000	-	1,656,400	1,973,400	-		-	-	

ลำดับที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	รวม	
1.5	กิจกรรมหลัก 5 : ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	13,300	1,540	1,540	2,100	5,180	1,200	1,200	1,060	3,460	1,580	1,580	1,500	4,660	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,264,500	186,800	186,800	301,500	675,100	680,000	680,000	680,000	2,040,000	849,600	849,700	850,100	2,549,400	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 4

- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม
- แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม



ลำดับที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ก.ย.67	รวม			
1.2	กิจกรรมหลัก 2 : จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ	คน	72,335	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กศร.	
	1) จำนวนการสำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบตามเป้าหมายที่กำหนด			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	2) ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5				
	แผนปฏิบัติการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	ระดับ	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5				
	บาท	2,893,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	1) โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ	คน	72,335	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ครั้ง	9			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,893,400	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2	-	-	-		
งบรวมโครงการ																		
งบรวมโครงการทั้งสิ้น				369,100	2,490,900	1,013,300	3,873,300	4,198,200	1,859,200	2,351,600	4,665,300	11,521,600	31,060,200	47,247,100	1,309,600	1,790,000	4,532,100	
1	โครงการรวมปลอดภัย และอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)	คน	64,061,500														กศร.	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	180,000	400	400	450	1,250	19,109	22,175	24,566	21,300	400		21,700				
	- จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้และการเชื่อมโยงกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	180,000	400	400	450	1,250	19,109	22,175	24,566	65,850	21,300	400	89,950	111,650	450		
	2) โครงการยกระดับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	บาท	48,089,500	361,500	2,181,300	627,300	3,170,100	3,321,400	1,012,400	1,517,700	5,851,500	3,125,400	4,168,100	29,430,200	36,723,700	800,000		
	แผนปฏิบัติการ	คน	180,000	400	400	450	1,250	19,109	22,175	24,566	65,850	21,300	400	89,950	111,650	450		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	48,089,500	361,500	2,181,300	627,300	3,170,100	3,321,400	1,012,400	1,517,700	5,851,500	3,125,400	4,168,100	29,430,200	36,723,700	800,000		
	1) โครงการยกระดับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	5,000	400	400	450	1,250	400	400	450	1,250	400	400	450	1,250	450		
งบรวมโครงการทั้งสิ้น : ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ																		
1.1	โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการมีผู้บาดเจ็บและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (T)	คน	500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กศร.	
	2) โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการมีผู้บาดเจ็บและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (T)	คน	500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	แผนปฏิบัติการ	คน	180,000	400	400	450	1,250	19,109	22,175	24,566	65,850	21,300	400	89,950	111,650	450		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	48,089,500	361,500	2,181,300	627,300	3,170,100	3,321,400	1,012,400	1,517,700	5,851,500	3,125,400	4,168,100	29,430,200	36,723,700	800,000		
	1) โครงการยกระดับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	5,000	400	400	450	1,250	400	400	450	1,250	400	400	450	1,250	450		
	ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเสริมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ไปโอกาสของพระชนมายุ 60 พรรษา	คน	500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
	2) โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการมีผู้บาดเจ็บและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (T)	คน	500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
งบรวมโครงการทั้งสิ้น : ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการ ประเภทผู้เสี่ยงขาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)																		

ลำดับที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ			
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ก.ย.67	ต.ย.67		ธ.ย.67		
	- กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการเปิดการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 4) โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ในงานที่มีการประเมินอันตรายสูง (งานขนส่ง) (7) (เฉพาะ 40 จังหวัดที่มีสถิติการประสบ อันตรายสูงจากงานขนส่ง) 5) โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบ ระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สู่อาเซียน	แห่ง คน	200 1,000	-	-	-	-	-	200	200	-	-	-	-	-	-			
				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
2	โครงการพัฒนาระบบบทบาทบริหารจัดการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ															กสธ.			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																		
	จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงาน นอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับคุ้มครอง และส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต		4,000	380	610	990	-	380	640	1,020	630	380	-	1,010	600	380	980		
2.1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบ																		
	แผนปฏิบัติการ	คน	4,000	-	380	610	990	-	380	640	1,020	630	380	-	1,010	600	380	980	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,830,900	7,600	244,400	257,400	509,400	478,800	164,200	865,300	777,600	836,400	973,600	2,387,600	369,600	258,000	241,000	868,600	
	1) กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจชมรมแรงงาน นอกระบบ	คน	1,520	-	380		380	380			380		380		380	-	380		
	2) กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่าย แรงงานนอกระบบ	คน	2,480	-		610	610	-	-	640	640	630		-	600	-	600		
3	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและ ผลิตภาพแรงงาน																	กสธ.	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																		
	- จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงาน	คน	250,000	22,160	28,444	25,525	76,129	26,840	30,738	28,680	86,258	27,765	32,308	-	60,073	14,830	12,710	27,540	
3.1	กิจกรรมหลัก 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ แรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน																		
	แผนปฏิบัติการ	คน	250,000	22,160	28,444	25,525	76,129	26,840	30,738	28,680	86,258	27,765	32,308	-	60,073	14,830	12,710	27,540	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	11,141,100	-	65,200	128,600	193,800	368,000	669,700	1,692,200	1,692,200	703,500	6,575,900	656,400	7,935,800	318,700	251,600	1,319,300	
	1) กิจกรรมส่งเสริมระบบงานสัมพันธ์ แบบมีส่วนร่วมด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	แห่ง คน	780 250,000	70 22,160	86 28,444	85 25,525	241 76,129	87 26,840	89 30,738	89 28,680	265 86,258	94 27,765	95 32,308	-	189 60,073	45 14,830	40 12,710	85 27,540	
สำนักงานประกันสังคม																			
งบประมาณทั้งสิ้น				31,254,827,000	87,418,100	94,942,200	31,437,187,300	99,821,600	152,813,300	101,136,200	353,771,100	23,367,768,500	162,840,300	162,840,300	23,693,449,100	162,840,300	162,840,100	488,520,700	
1	โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้ กฎหมายประกันสังคมมาตรา 40	บาท	55,972,928,200																สปส.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																		
	- จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ในระบบ ประกันสังคม	คน	11,000,000	10,960,569	10,964,153	10,967,738	10,967,738	10,971,323	10,974,907	10,978,492	10,978,492	10,982,077	10,985,661	10,989,246	10,989,246	10,992,831	10,996,415	11,000,000	11,000,000

ลำดับที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ สสปภ.
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค.67	ก.ย.67	ต.ค.67	รวม	
2	โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบการใน ภูมิภาคตะวันออก และพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก (EEC)	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ 1) จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วม โครงการ 2) จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมโครงการ	120	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30	
			720	-	-	100	100	-	-	100	100	-	100	100	200	-	-	320	320	
			120	10	10	10	30	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30		
			720	-	-	100	100	-	-	100	100	-	100	100	200	-	-	320	320	
2.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : การยกระดับการส่งเสริม ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ของผู้ใช้แรงงานและ สถานประกอบการ ในภูมิภาคตะวันออก และพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	แผนปฏิบัติการ	1,727,000	70,000	70,000	200,000	340,000	200,000	200,000	200,000	600,000	90,000	90,000	91,000	271,000	172,000	172,000	172,000	516,000	
			120	10	10	10	30	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30		
			720	-	-	100	100	-	-	100	100	-	100	100	200	-	-	320	320	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	แผนปฏิบัติการ	1,727,000	70,000	70,000	200,000	340,000	200,000	200,000	200,000	600,000	90,000	90,000	91,000	271,000	172,000	172,000	172,000	516,000	
			120	10	10	10	30	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	30		
			720	-	-	100	100	-	-	100	100	-	100	100	200	-	-	320	320	

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบงานที่ 4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลลัพธ์ : ผลงานไทยมีการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : 1) อัตราการประกันอัตราจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4

2) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ลำดับที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	รวม		
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																					
1	ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	บาท	139,173,300	7,260,800	11,792,900	9,669,400	28,723,100	14,236,600	14,894,200	17,751,300	46,882,100	13,786,400	12,733,900	11,995,600	38,515,900	7,747,400	11,048,200	6,256,600	25,052,200	กสธ.	
			คน	1,200,000	72,992	97,190	97,928	268,110	92,802	130,575	130,707	354,084	88,434	117,787	107,446	313,667	154,169	83,995	25,975		264,139
			ร้อยละ	96															96		96
			คน	1,200,000	72,992	97,190	97,928	268,110	92,802	130,575	130,707	354,084	88,434	117,787	107,446	313,667	154,169	83,995	25,975		264,139
			บาท	139,173,300	7,260,800	11,792,900	9,669,400	28,723,100	14,236,600	14,894,200	17,751,300	46,882,100	13,786,400	12,733,900	11,995,600	38,515,900	7,747,400	11,048,200	6,256,600		25,052,200
			คน	1,200,000	72,992	97,190	97,928	268,110	92,802	130,575	130,707	354,084	88,434	117,787	107,446	313,667	154,169	83,995	25,975		264,139
			บาท	139,173,300	7,260,800	11,792,900	9,669,400	28,723,100	14,236,600	14,894,200	17,751,300	46,882,100	13,786,400	12,733,900	11,995,600	38,515,900	7,747,400	11,048,200	6,256,600		25,052,200
			คน	1,200,000	72,992	97,190	97,928	268,110	92,802	130,575	130,707	354,084	88,434	117,787	107,446	313,667	154,169	83,995	25,975		264,139
			บาท	139,173,300	7,260,800	11,792,900	9,669,400	28,723,100	14,236,600	14,894,200	17,751,300	46,882,100	13,786,400	12,733,900	11,995,600	38,515,900	7,747,400	11,048,200	6,256,600		25,052,200
			คน	1,200,000	72,992	97,190	97,928	268,110	92,802	130,575	130,707	354,084	88,434	117,787	107,446	313,667	154,169	83,995	25,975		264,139
1.1	กิจกรรมหลัก 1 : กักกัน ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย	คน	1,200,000	72,992	97,190	97,928	268,110	92,802	130,575	130,707	354,084	88,434	117,787	107,446	313,667	154,169	83,995	25,975	264,139		
			บาท	128,554,100	6,638,200	11,488,300	9,314,100	27,440,600	13,864,400	14,028,900	16,904,300	44,797,600	12,002,300	11,165,400	10,006,400	33,174,100	7,049,500	10,189,000	5,903,300		23,141,800
			แห่ง	20,000	820	1,590	1,590	4,000	1,140	2,430	2,430	6,000	1,000	2,000	2,000	5,000	3,000	2,000	-		5,000
			คน	618,000	25,300	49,100	49,100	123,500	36,800	74,300	74,300	185,400	31,300	61,700	61,700	154,700	108,500	45,900	-		154,400
			คน	17,000	1,130	1,455	1,520	4,105	1,365	1,520	1,510	4,395	1,345	1,475	1,455	4,275	2,300	1,925	-		4,225
			แห่ง	13,900	1,268	1,271	1,293	3,832	1,310	1,315	1,325	3,950	1,304	1,277	1,046	3,627	946	835	710		2,491
			คน	455,600	42,554	42,627	43,288	128,469	44,413	44,543	44,685	133,641	44,089	42,948	32,627	119,664	29,089	25,058	19,679		73,826
			แห่ง	1,368	48	48	60	156	132	120	120	372	156	144	144	444	180	144	72		396
			คน	109,400	4,008	4,008	4,020	12,036	10,224	10,212	10,212	30,648	11,700	11,664	11,664	35,028	14,280	11,112	6,296		31,688
			บาท	128,554,100	6,638,200	11,488,300	9,314,100	27,440,600	13,864,400	14,028,900	16,904,300	44,797,600	12,002,300	11,165,400	10,006,400	33,174,100	7,049,500	10,189,000	5,903,300		23,141,800
1.2	กิจกรรมหลัก 2 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	บาท	9,542,600	622,600	304,600	355,300	1,282,500	372,200	865,300	847,000	2,084,500	1,489,600	1,274,000	1,694,700	4,458,300	632,900	794,200	290,200	1,717,300		
			แห่ง	2,300	166	180	241	587	166	180	242	588	165	240	243	648	273	204	-		477
			บาท	9,542,600	622,600	304,600	355,300	1,282,500	372,200	865,300	847,000	2,084,500	1,489,600	1,274,000	1,694,700	4,458,300	632,900	794,200	290,200		1,717,300
			คน	1,200,000	72,992	97,190	97,928	268,110	92,802	130,575	130,707	354,084	88,434	117,787	107,446	313,667	154,169	83,995	25,975		264,139

ลำดับที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวม	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวม	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	รวม	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67	รวม	
1.3	2.1 กิจกรรม ส่งเสริมความรู้ด้านฐานรากของไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	แห่ง	2,300	166	180	241	587	166	180	242	588	165	240	243	648	273	204	-	477	
	2.2 กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	900		80	92	172	90	94	94	278	75	75	76	226	112	112	-	224	
	กิจกรรมหลัก 3 : ประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย และพัฒนากฎหมายของหน่วยงาน																			
	แผนปฏิบัติการ	ฉบับ	50	4	4	5	13	4	5	4	13	5	4	4	13	4	4	3	11	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,076,600										294,500	294,500	294,500	883,500	65,000	65,000	63,100	
	3.1 กิจกรรม การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายและการพัฒนากฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ฉบับ	50	4	4	5	13	4	5	4	13	5	4	4	13	4	4	3	11	
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)																				
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	6,915,800	176,300	267,300	271,400	715,000	367,200	467,300	577,300	1,411,800	587,500	627,500	839,500	2,054,500	577,300	577,300	1,579,900	2,734,500	
1	ผลผลิต : สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	บาท																		สสท.ท.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	ระบบ	1															1	1	
	จำนวนระบบที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้บริการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย																			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	90															90	90	
	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการขับเคลื่อนองค์กร																			
	แผนปฏิบัติการ	ระบบ	1															1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,915,800	176,300	267,300	271,400	715,000	367,200	467,300	577,300	1,411,800	587,500	627,500	839,500	2,054,500	577,300	577,300	1,579,900	2,734,500	
1.1	กิจกรรมหลัก 1 : พัฒนาคุณภาพบริหารองค์กร																			
	แผนปฏิบัติการ	ระบบ	1															1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,915,800	176,300	267,300	271,400	715,000	367,200	467,300	577,300	1,411,800	587,500	627,500	839,500	2,054,500	577,300	577,300	1,579,900	2,734,500	

ยุทธศาสตร์ที่ 6

- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ



ยุทธศาสตร์การจ้างสรรงบประมาณที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

ผลลัพธ์ : -

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : -

ลำดับที่	แผนงาน/ผลิต/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 67	ก.ย.67		รวมไตรมาส 4	
	รวมงบประมาณ	บาท	25,414,700									5,190,000	10,880,300	16,070,300	-	9,344,400	9,344,400	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																	
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	25,414,700									5,190,000	10,880,300	16,070,300	-	9,344,400	9,344,400	ศพด.
1	โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล																	
	เชิงปริมาณ : จำนวนกระบวนการหรือบริการที่สามารถพัฒนาหรือปรับปรุง เพื่อให้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	กระบวนการงาน	5															5
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของกระบวนการที่สามารถพัฒนาหรือปรับปรุง เพื่อให้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เทียบกับกระบวนการหรือกิจกรรมที่มีการประกาศใช้ตามกฎหมายต่าง ๆ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566	ร้อยละ	100															100
	กิจกรรมหลัก 1 : ยกระดับการคุ้มครองแรงงานและเสริมศักยภาพสถานประกอบการด้านการจ้างงานทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Self Declaration)																	
	แผนปฏิบัติงาน	กระบวนการงาน	5															5
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	25,414,700	-	-	-	-	-	-	-	-	5,190,000	10,880,300	16,070,300	-	9,344,400	9,344,400	

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
 หน่วยงาน : ยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านกลไกและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 ผลสัมฤทธิ์ : -
 ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : -

ลำดับ ที่	แผนงาน/ผลิ/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ			
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	รวมไตรมาส 1	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 67	พ.ค.67	มิ.ย. 67	รวมไตรมาส 3		ก.ค. 67	ส.ค.67	ก.ย.67
	งบประมาณรวม	บาท	664,700	-	-	23,400	23,400	-	41,300	-	41,300	-	-	-	-	600,000	-	-	600,000
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																		
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	บาท	664,700	-	-	23,400	23,400	-	41,300	-	41,300	-	-	-	-	600,000	-	-	600,000
1	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ																		คปท.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	295	-	-	95	95	-	50	-	50	-	-	-	-	150	-	-	150
	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน																		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	80														80		80
	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น																		
	กิจกรรมหลัก 1 : กระพริบแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้สะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)																		
	1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขึ้นเคสไลน์ไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)																		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	95			95	95												
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	23,400			23,400	23,400												
	กิจกรรมหลัก 2 : พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																		
	1) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	50						50										
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	41,300						41,300										
	กิจกรรมหลัก 3 : สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน																		
	1) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"																		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	150																
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	600,000													600,000	150		600,000

ส่วนที่ 3

รายละเอียดตามตัวชี้วัด

รายละเอียดตัวชี้วัด

- ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ
กระทรวงแรงงาน

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของกระทรวงแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ปี 2567	หน่วยงาน
(1) ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน - ตัวชี้วัด : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2 - ตัวชี้วัด : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด - ตัวชี้วัด : ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า	อันดับ ร้อยละ ร้อยละ	2 80 50	} สป. กกจ. } กสร. กพร.
(2) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น - ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP)	อันดับ	55	IMD/สศช.
(3) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาสตตร์และเทคโนโลยี - ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาสตตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงานไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	12	สศช./สศช.
(4) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิตมีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำ - ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4	สศช./สศช. สป.
(5) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น - ตัวชี้วัด : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา - ตัวชี้วัด : ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน - ตัวชี้วัด : แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมไม่น้อยกว่า	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	4 96 60	กสร./สสปท. กสร. สปส.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานและ คุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัด 1.1 : อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2

ค่าเป้าหมาย : Tier 2

คำอธิบาย :

■ การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทยในปัจจุบัน รัฐบาลยังคงกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์เป็นวาระแห่งชาติ โดยการขับเคลื่อนงาน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านดำเนินคดีและบังคับใช้กฎหมาย (สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นเจ้าภาพ) ด้านคุ้มครองช่วยเหลือ (กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นเจ้าภาพ) และด้านป้องกัน (กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพ) ในปี 2567 รัฐบาลไทยมุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์แบบบูรณาการอย่างเป็นหุ้นส่วน (Partnership) เพื่อการแก้ปัญหาค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ โดยการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรระหว่างประเทศ และภาคประชาสังคม ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ ประเทศไทยยังให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism : NRM) เพื่อให้บุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ได้รับการช่วยเหลือคุ้มครองเบื้องต้น และเข้าถึงบริการจากรัฐที่สอดคล้องกับหลักการสากล โดยตั้งแต่เริ่มใช้กลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ตั้งแต่ปี 2565 รัฐบาลไทยได้ขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) อย่างต่อเนื่อง ทั้งการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบ่งชี้ด้านการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) 4 ขั้นตอน ได้แก่ การรับแจ้งเหตุ การคัดกรอง การคัดแยก และการคุ้มครอง การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทยให้สามารถดำเนินงานได้ตามมาตรฐานขั้นต่ำ (Minimum Standard) ตามกฎหมายแม่บทของสหรัฐอเมริกาในการต่อต้านการค้ามนุษย์ Trafficking Victims Protection Act 2000 (TVPA)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

■ การเผยแพร่รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ ประจำปี 2567 (TIP Report 2024) โดยกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการจัดทำรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ประจำปี (Trafficking in Person Report : TIP REPORT) ของ 188 ประเทศทั่วโลก เสนอต่อรัฐสภาทุกปี

ในห้วงปี พ.ศ. 2566 – 2570 กระทรวงแรงงานได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานให้ได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในระดับที่ 2 (Tier 2)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

(สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน)

ตัวชี้วัดที่ 1.2 : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ■ แรงงานกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ได้แก่

1. การได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)

2. แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โฆษพิษภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด ผ่านการชี้แจง แนะนำ สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร คู่มือ เป็นต้น (กรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. นับจำนวนแรงงานที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน จำนวน 103,960 คน

2. นับจำนวนแรงงานที่เข้าร่วมโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด จำนวน 167,500 คน

3. นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จากกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 603,600 คน

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ} \\ \text{มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด}}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน
และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.3 : ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 50

คำอธิบาย :

■ จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ของผู้สำเร็จการฝึกอบรมโครงการที่ขับเคลื่อนเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ได้แก่ โครงการพัฒนาศักยภาพของพื้นที่ งบประมาณจำนวน 9.6800 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 2,500 คน โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 1 ความมั่นคง ฉบับปรับปรุง

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ/มีรายได้เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรม}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

2. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน
(Labor Productivity : PPP)

ค่าเป้าหมาย : อันดับที่ 55 (วัดโดย IMD)

คำอธิบาย :

■ ผลผลิตภาพแรงงานไทยโดยเฉลี่ยต่อคน และผลผลิตภาพแรงงานของไทย เฉลี่ยต่อชั่วโมงทำงาน เพิ่มขึ้น โดยการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการให้มีความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น ซึ่งดำเนินการได้หลายวิธี ได้แก่ การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานโดยให้แรงงานทำงานกับเครื่องจักรมากขึ้น การฝึกอบรมแรงงานทั้งก่อนหรือขณะปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความเข้าใจและทักษะที่ถูกต้อง การส่งเสริมให้แรงงานมีการศึกษาสูงขึ้น การเชื่อมโยงภาคการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ การปรับปรุงวิธีการบริหารจัดการธุรกิจและอุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงปัจจัยอื่น ๆ และความสามารถของหน่วยผลิตในการบริหารจัดการโดยจะสะท้อนอยู่ในส่วนของมูลค่าผลผลิตที่ราคากำหนดจากกระแสความนิยม/ความต้องการของตลาดในขณะนั้น และการเป็นสินค้าที่มีเอกลักษณ์หรือมีตราสินค้าที่ได้รับการยอมรับ ย่อมทำให้ราคาสินค้านั้นสูงขึ้นได้ ส่งผลให้มูลค่าผลผลิตสูงขึ้นและส่งผลให้ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นตามไปด้วย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

ใช้ข้อมูลผลการจัดอันดับของขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้าน Labor Productivity (PPP : Purchasing Power Parity) ของ IMD ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของด้านประสิทธิภาพของภาคธุรกิจ (Business Efficiency) โดย ในห้วงปี 2566 – 2570 ไม่เกิน อันดับ 52

ในห้วงปี 2571 – 2575 ไม่เกิน อันดับ 50

ในห้วงปี 2576 – 2580 ไม่เกิน อันดับ 48

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : รายงานการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน Labor Productivity (PPP) ของ International Institute for Management Development (IMD) /สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ผู้สนับสนุนข้อมูล : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีโครงการที่สนับสนุนตัวชี้วัดดังกล่าว

3. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงานไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 12

คำอธิบาย :

■ ส่งเสริมจำนวนคนไทยที่มีความสามารถ และมีจำนวนผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมอุตสาหกรรมเป้าหมาย อาทิ (1) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (2) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (3) อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (4) การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (5) อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร (6) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม (7) อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (8) อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ (9) อุตสาหกรรมดิจิทัล (10) อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร *จำนวนอุตสาหกรรมเป้าหมายสามารถเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับบริบทการพัฒนาประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

ในหัวที่ 2 (ปี 2566 – 2570) กำหนดค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ภายในปี 2570 หมายความว่า สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภายในปี 2570 จะต้องเท่ากับ ร้อยละ 15 คิดเฉพาะสัดส่วนแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ไม่คิดจากอัตราการเติบโต)

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์}}{\text{กำลังแรงงานรวมทั้งหมด}} \times 100$$

ซึ่งสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีประกอบด้วย (1) ผู้ที่ทำงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ผู้ที่ไม่สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (2) ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแต่ไม่ได้ทำงานด้านนี้ (3) ผู้ว่างงานที่สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยจะต้องมีสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ในปี 2570 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ในปี 2575 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ในปี 2580

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
และสำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)

ผู้สนับสนุนข้อมูล : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ กรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีโครงการที่สนับสนุนตัวชี้วัดดังกล่าว

4. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำ

ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย :

■ บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป มีการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงานมีจุดเน้นการพัฒนาในการพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่า โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานให้เกิดความเชื่อมโยงระบบข้อมูลสถานการณ์แรงงานความต้องการแรงงาน/ค่าจ้าง/การอบรมและข้อมูลแรงงานรายบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาทักษะแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ระบบการรับรองสมรรถนะแรงงาน การส่งเสริมการมีงานทำอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการมีกลไกบริหารจัดการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงานที่เป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะแรงงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

คิดอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวน แรงงานในระบบเศรษฐกิจซึ่งมี การคำนวณมี 2 แบบ คือ ผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อคน และผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อชั่วโมงทำงาน คำนวณโดย

$$\text{ผลผลิตภาพแรงงาน} = \frac{A}{B}$$

A = ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (Gross Domestic Product : GDP)

B = ผู้มีงานทำ/ชั่วโมงการทำงานรวม (Hour Work)

โดยจะต้องมีผลผลิตภาพแรงงานในห้วงปี 2566 – 2570 เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 (ต่อปี)

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
และสำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา (นศส.) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.) กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ (พย.)
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้สนับสนุนข้อมูล : กองเศรษฐกิจการแรงงาน (กศร.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ กรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีโครงการที่สนับสนุนตัวชี้วัดดังกล่าว

5. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 5.1 : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา

คำเป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย :

■ เป็นการวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม แล้วนำมาคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ ตามสูตรที่กำหนด

คำนิยาม :

■ อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นักรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะหยุดงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน} \\ \text{ในปีงบประมาณ 2567} - \text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน} \\ \text{กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2566})}{\text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน} \\ \text{ในปีงบประมาณ 2566}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ 5.2 : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 96

คำอธิบาย :

■ วัดประสิทธิภาพในการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ โดยมีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คำนิยาม :

■ สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

■ นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ และตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐานและขั้นเทคนิควิชาการดังนี้

$$\text{สูตร} = \frac{A + B}{2}$$

$$A = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

$$B = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

โดย

A : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ

B : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 5.3 : แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย :

1. แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม หมายถึง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

1) ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 คือ ลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ในวันเข้าทำงานและทำงานอยู่ในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนไป

2) ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 คือ ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเอง ภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

3) ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 คือ ผู้ประกันตนที่ไม่ใช่ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นแรงงานนอกระบบ ประกอบอาชีพอิสระ สัญชาติไทย ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ไม่เป็นผู้พิการทางสติปัญญาหรือผู้พิการที่ไม่อาจรับรู้สิทธิ

ทั้งนี้ จำนวนแรงงานดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

2. กำลังแรงงานรวม (ที่ใช้ในการคำนวณ) หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในช่วงการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบันหรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล (สำนักงานสถิติแห่งชาติ)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนรวม 3 มาตรา ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567}}{\text{กำลังแรงงานรวมปี 2567}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

รายละเอียดตัวชี้วัด

- เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	หน่วยงาน
1. ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกันและแก้ไข ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย (7 ประเด็น) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า	 ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	 75 80 50	 สป. กกจ. กสร. สป. กกจ. กสร. กพร.
2. สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคง ด้านแรงงานระหว่างประเทศ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนความร่วมมือด้านแรงงาน ระหว่างประเทศ	เรื่อง	1	สป.
3. แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครอง เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	 ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	 80 4 40	 กกจ. กพร. กพร.
4. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาต ทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ แรงงานรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรม	 ร้อยละ คน	 8 6,080	 กกจ. กพร.

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	หน่วยงาน
5. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์เพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	13,460 60 40 4	กสร. กกจ. กพร. กพร.
6. แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	ล้านคน ร้อยละ ร้อยละ	24.8000 4 96	สปส. กสร. /สสปท. กสร.
7. ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนกระบวนการงานหรือบริการ ที่สามารถ พัฒนาหรือปรับปรุง เพื่อให้บริการ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	กระบวนการ งาน	5	กสร.
8. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริต ประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้าน การทุจริตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	สป.

เป้าหมายการให้บริการ : 1. ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 1.1 : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้องได้น้อย

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

คำอธิบาย :

■ วัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง กำกับ ดูแลแรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

คำนิยาม :

■ แรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง หมายถึง แรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับการคุ้มครอง กำกับ ดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจในครั้งแรกและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หรือเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจครั้งแรกแล้วพบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และการดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สั่งให้สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลากำหนด และให้รวมถึงการที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญานายจ้าง โดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมด้วย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้องได้ (จำนวนข้อ)}}{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานทั้งหมด (จำนวนข้อ)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน
และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัด 1.2 : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไข
ปัญหายาเสพติด (เป้าหมาย 875,060 คน)

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 80 (700,048 คน)

คำอธิบาย : ■ แรงงานกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ได้แก่

1. การได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)

2. แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ฝึกอบรม โฆษพิษภัย และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด ผ่านการชี้แจง แนะนำ สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร คู่มือ เป็นต้น (กรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. นับจำนวนแรงงานที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน จำนวน 103,960 คน

2. นับจำนวนแรงงานที่เข้าร่วมโครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด จำนวน 167,500 คน

3. นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จากกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ จำนวน 603,600 คน

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ} \\ \text{มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด}}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน
และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.3 : ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 50

คำอธิบาย :

■ จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ของผู้สำเร็จการฝึกอบรมโครงการที่ขับเคลื่อนเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ได้แก่ โครงการพัฒนาศักยภาพของพื้นที่ งบประมาณจำนวน 9.6800 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 2,500 คน โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 1 ความมั่นคง ฉบับปรับปรุง

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ/มีรายได้เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรม}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 2. สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงาน
ระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด : จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ค่าเป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย :

การดำเนินโครงการที่ได้รับงบประมาณภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 2 การต่างประเทศ ฉบับปรับปรุง ได้แก่ โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ งบประมาณจำนวน 71.9684 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 10,000 คน (สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับจำนวนเรื่อง (โครงการ) ที่ดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 3. แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับ
การพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับอนุญาตทำงาน
ไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : คนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข
และความมั่นคง รวมถึงสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในกรณีที่คนต่างด้าวทำงานในพื้นที่ที่กำหนดเป็นเขตพัฒนา
เศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย

1. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการ
ท่องเที่ยวหรือเดินทางผ่านราชอาณาจักร ประกอบด้วย คนต่างด้าวกลุ่มทั่วไป กลุ่มพิสูจน์สัญชาติ กลุ่มนำเข้าตาม
ระบบ MOU (มาตรา 59)

2. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI)
กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น (มาตรา 62)

3. กลุ่มคนต่างด้าวชนกลุ่มน้อยที่ได้รับอนุญาตทำงาน (มาตรา 63/1)

4. กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาล (มาตรา 64)

โดยนับค่าเป้าหมาย ดังนี้

1) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน
สาธารณสุข และความมั่นคง ทั้งหมดไม่ว่าจะทำงานในท้องที่ใดภายในจังหวัด

2) นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงานทุกมาตรา ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด
(เฉพาะคนต่างด้าวทำงานในท้องที่อำเภอที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)

3) กรณีที่ศูนย์ OSS ตั้งอยู่ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ให้นับทั้งหมดไม่ว่าจะทำงาน
ในท้องที่ใดภายในจังหวัด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย :

■ บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป มีการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงานมีจุดเน้นการพัฒนาในการพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่า โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานให้เกิดความเชื่อมโยงระบบข้อมูลสถานการณ์แรงงานความต้องการแรงงาน/ค่าจ้าง/การอบรมและข้อมูลแรงงานรายบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาทักษะแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ระบบการรับรองสมรรถนะแรงงาน การส่งเสริมการมีงานทำอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการมีกลไกบริหารจัดการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงานที่เป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะแรงงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

คิดอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวน แรงงานในระบบเศรษฐกิจซึ่งมี การคำนวณมี 2 แบบ คือ ผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อคน และผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อชั่วโมงทำงาน คำนวณโดย

$$\text{ผลผลิตภาพแรงงาน} = \frac{A}{B}$$

A = ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (Gross Domestic Product: GDP)

B = ผู้มีงานทำ/ชั่วโมงการทำงานรวม (Hour Work)

โดยจะต้องมีผลผลิตภาพแรงงานในห้วงปี 2566 – 2570 เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 (ต่อปี)

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
และสำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา (นศส.) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.) กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ (พย.)
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้สนับสนุนข้อมูล : กองเศรษฐกิจการแรงงาน (กศร.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ กรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีโครงการที่สนับสนุนตัวชี้วัดดังกล่าว

ตัวชี้วัดที่ 3.3 : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานรองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 40

คำอธิบาย :

■ เป็นการเปรียบเทียบระหว่างประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานภายหลังการฝึกอบรมกับก่อนการฝึกอบรม ของผู้ผ่านการฝึกอบรมในด้านต่างๆ ได้แก่ การปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ตามขั้นตอนลดการสูญเสียในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ความผิดพลาดในการทำงานลดลง ลดเวลาการผลิตสินค้า/บริการ คุณภาพของงาน/สินค้าดีขึ้นกว่าเดิม เป็นต้น ตามโครงการที่อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- 1) โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม งบประมาณ จำนวน 21.1000 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 7,200 คน (แผนแม่บทประเด็นที่ 4)
- 2) โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ งบประมาณจำนวน 23.0000 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 10,000 คน (แผนแม่บทประเด็นที่ 5)
- 3) โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ งบประมาณจำนวน 10.5408 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 2,390 คน (แผนแม่บทประเด็นที่ 7)
- 4) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ งบประมาณจำนวน 3.2550 ล้านบาท เป้าหมาย จำนวน 800 คน (แผนแม่บทประเด็นที่ 9)
- 5) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) งบประมาณจำนวน 12.8800 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 2,705 คน (แผนแม่บทประเด็นที่ 9)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตด้านแรงงานหลังการฝึก} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตด้านแรงงานก่อนการฝึก}}{5} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 4. กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 8

คำอธิบาย :

■ ส่งเสริมจำนวนคนไทยที่มีความสามารถ และมีจำนวนผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมอุตสาหกรรมเป้าหมาย อาทิ (1) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (2) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (3) อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (4) การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (5) อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร (6) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม (7) อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (8) อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ (9) อุตสาหกรรมดิจิทัล (10) อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร *จำนวนอุตสาหกรรมเป้าหมายสามารถเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับบริบทการพัฒนาประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

ในหัวข้อที่ 2 (ปี 2566 – 2570) กำหนดค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ภายในปี 2570 หมายความว่า สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภายในปี 2570 จะต้องเท่ากับ ร้อยละ 15 คิดเฉพาะสัดส่วนแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ไม่คิดจากอัตราการเติบโต)

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์}}{\text{กำลังแรงงานรวมทั้งหมด}} \times 100$$

ซึ่งสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีประกอบด้วย (1) ผู้ที่ทำงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ผู้ที่ไม่สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (2) ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแต่ไม่ได้ทำงานด้านนี้ (3) ผู้ว่างงานที่สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยจะต้องมีสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ในปี 2570 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ในปี 2575 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ในปี 2580

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
และสำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)

ผู้สนับสนุนข้อมูล : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ กรมการจัดหางาน มีโครงการที่สนับสนุนตัวชี้วัดดังกล่าว

ตัวชี้วัดที่ 4.2 : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ค่าเป้าหมาย : 6,080 คน

คำอธิบาย :

■ นับจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย 6,080 คน ตามโครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 ซึ่งได้รับงบประมาณจำนวน 15.2000 ล้านบาท มีเป้าหมายจำนวน 6,080 คน โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตฉบับปรับปรุง

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

■ นับจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยสถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน บันทึกรายงานผลในระบบการติดตามรายงานผลของของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 5. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับ
ความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 5.1 : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว

เป้าหมาย : 13,460 คน

คำอธิบาย :

■ วัดประสิทธิภาพของการดูแลบุตรผู้ใช้แรงงานของศูนย์เด็กเล็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย
ในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) และการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการ
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ

คำนิยาม :

■ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว หมายถึง จำนวน
แรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการดูแลบุตรจากศูนย์เด็กเล็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย
ในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) ให้ได้รับความรู้เบื้องต้น
เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ จากการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
แรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ รวมถึงจากการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
และจากโครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย 60 ปี

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

■ นับจำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในการดูแลของศูนย์เด็กเล็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย
ในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) และแรงงานหญิงที่ได้รับความรู้
ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 5.2 : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพจากการให้บริการภายใต้โครงการ 3 โครงการ ดังนี้

1. ผู้มาใช้บริการได้ประกอบอาชีพ จากโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
2. ผู้มาใช้บริการได้รับการบรรจุนานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการบริการจัดหางานและอาชีพ
3. ผู้สูงอายุมาใช้บริการได้รับการบรรจุนานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

สูตรการคำนวณ :

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

2. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุนาน และได้ประกอบอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

3. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการบรรจุนาน และได้ประกอบอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2 + 3}}{3}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

**ตัวชี้วัดที่ 5.3 : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานรองรับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์เพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า**

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 40

คำอธิบาย :

■ เป็นการเปรียบเทียบระหว่างประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานภายหลังการฝึกอบรม
กับก่อนการฝึกอบรม ของผู้ผ่านการฝึกอบรมในด้านต่างๆ ได้แก่ การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน
ลดการสูญเสียในการทำงานเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ความผิดพลาดในการทำงานลดลง ลดเวลาการผลิต
สินค้า/บริการ คุณภาพของงาน/สินค้าดีขึ้นกว่าเดิม เป็นต้น ตามโครงการที่อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการ
พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคน
ตลอดช่วงชีวิต ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

1) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน งบประมาณจำนวน
126.1846 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 32,840 คน

2) โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
งบประมาณจำนวน 197.5920 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 39,060 คน

3) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ งบประมาณจำนวน
5.0000 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 1,000 คน

4) โครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน
งบประมาณจำนวน 6.5300 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 2,100 คน

5) โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ งบประมาณจำนวน
20.6250 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 8,260 คน

6) ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
งบประมาณจำนวน 312.9534 ล้านบาท เป้าหมายจำนวน 3,413,300 คน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

ประสิทธิภาพการผลิตด้านแรงงานหลังการฝึก – ประสิทธิภาพการผลิตด้านแรงงานก่อนการฝึก

× 100

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 5.4 : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย :

■ บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป มีการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงานมีจุดเน้นการพัฒนาในการพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่า โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานให้เกิดความเชื่อมโยงระบบข้อมูลสถานการณ์แรงงานความต้องการแรงงาน/ค่าจ้าง/การอบรมและข้อมูลแรงงานรายบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาทักษะแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ระบบการรับรองสมรรถนะแรงงาน การส่งเสริมการมีงานทำอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการมีกลไกบริหารจัดการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงานที่เป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะแรงงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

คิดอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวน แรงงานในระบบเศรษฐกิจซึ่งมี การคำนวณมี 2 แบบ คือ ผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อคนและผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อชั่วโมงทำงาน คำนวณโดย

$$\text{ผลผลิตภาพแรงงาน} = \frac{A}{B}$$

A = ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (Gross Domestic Product: GDP)

B = ผู้มีงานทำ/ชั่วโมงการทำงานรวม (Hour Work)

โดยจะต้องมีผลผลิตภาพแรงงานในห้วงปี 2566 – 2570 เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 (ต่อปี)

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
และสำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา (นศส.) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.) กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ (พย.)
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยผ.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้สนับสนุนข้อมูล : กองเศรษฐกิจการแรงงาน (กศร.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ กรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีโครงการที่สนับสนุนตัวชี้วัดดังกล่าว

เป้าหมายการให้บริการ : 6. แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 6.1 : จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม

เป้าหมาย : 24.8000 ล้านคน

คำอธิบาย :

แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม หมายถึง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

1) ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 คือ ลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ในวันเข้าทำงานและทำงานอยู่ในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนไป

2) ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 คือ ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเอง ภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

3) ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 คือ ผู้ประกันตนที่ไม่ใช่ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นแรงงานนอกระบบ ประกอบอาชีพอิสระ สัญชาติไทย ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ไม่เป็นผู้พิการทางสติปัญญาหรือผู้พิการที่ไม่อาจรับรู้สิทธิ

ทั้งนี้ จำนวนแรงงานดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นสุดเดือนที่รายงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า : ผลรวมของจำนวนผู้ประกันตน 3 มาตราจากฐานทะเบียนผู้ประกันตน
ของสำนักงานประกันสังคม ณ สิ้นปีงบประมาณ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัด 6.2 : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา

คำเป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย :

■ เป็นการวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม แล้วนำมาคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณตามสูตรที่กำหนด

คำนิยาม :

■ อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะหยุดงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\begin{array}{l} \text{(อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน} \\ \text{ในปีงบประมาณ 2567 - อัตราการประสบอันตรายการทำงาน} \\ \text{กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2566)} \end{array}}{\begin{array}{l} \text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน} \\ \text{ในปีงบประมาณ 2566} \end{array}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด 6.3 : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 96

คำอธิบาย :

■ วัดประสิทธิภาพในการตรวจสถานประกอบกิจการ โดยมีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คำนิยาม :

■ สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

■ นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ และตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐานและขั้นเทคนิควิชาการดังนี้

$$\text{สูตร} = \frac{A + B}{2}$$

$$A = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

$$B = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด}} \times 100$$

โดย

A : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ

B : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

**เป้าหมายการให้บริการ : 7. ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงาน
เพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล**

ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการหรือบริการที่สามารถพัฒนาหรือปรับปรุง เพื่อให้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

ค่าเป้าหมาย : 5 กระบวนการ

คำอธิบาย :

■ กระบวนการหรือบริการที่สามารถให้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง ระบบงานที่ให้บริการนายจ้าง (สถานประกอบการ) หรือลูกจ้าง หรือผู้เกี่ยวข้อง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยนับทั้งกระบวนการที่พัฒนาใหม่และกระบวนการที่มีอยู่ในปัจจุบันแต่มีการแก้ไขหรือปรับปรุงโปรแกรมให้สอดคล้องต่อความต้องการ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับจำนวนกระบวนการที่สามารถพัฒนาหรือปรับปรุง เพื่อให้บริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 8. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริต
ประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย :

■ ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ บุคลากรเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต และโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผลคะแนนการประเมินหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต จากโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ งบประมาณ 0.6647 ล้านบาท เป้าหมาย 295 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)



หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล

- | | |
|----------------------------|--|
| ❖ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | กรมการจัดหางาน |
| ❖ กองแผนงานและสารสนเทศ | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ❖ กองนโยบายและแผนงาน | กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |
| ❖ กองนโยบายและแผนงาน | สำนักงานประกันสังคม |
| ❖ สำนักยุทธศาสตร์ | สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน (องค์การมหาชน) |
| ❖ สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน |

หน่วยงานจัดทำข้อมูล

- ❖ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

 0 2232 1291 www.strategy.mol.go.th สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน