

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน.....

ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗).....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	<p>๑. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)</p> <p>๒. เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (URL: https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2024/02/No-Gift-Policy-2567-%E0%B9%84%E0%B8%97%E0%B8%A2%E0%B8%AD%E0%B8%B1%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%A4%E0%B8%A9.pdf)</p> <p>๓. จัดทำประกาศฯ ในรูปแบบ InfoGraphic และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ กระทรวงแรงงาน (URL: https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2024/01/No-Gift-Policy.jpg)</p> <p>๔. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ และ InfoGraphic ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์รวมถึงประกาศ เสียงตามสาย</p>

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	จัดทำ InfoGraphic เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ ๑) เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน ๒) เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน ๓) บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	จัดทำในประกาศฯ ในรูปแบบ Info Graphic และเผยแพร่ช่องทางต่างๆ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (URL : https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2024/01/No-Gift-Policy.jpg) ๒. เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน (URL: https://zerocorruption.mol.go.th)
๒.	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Line Application	Line Group กลุ่มเครือข่ายดวงตาแรงงาน (เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชน)
๓.	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	หนังสือ ศปท. ที่ รง ๐๒๑๓/ว๔๔ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวง	ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดฯ ขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำประกาศฯ และแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ ๒. ติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ไว้ประจำสำนักงานคู่กับแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ ในจุดที่เจ้าหน้าที่หรือบุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการสามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน (URL: https://www.mol.go.th/wp-

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			แรงงาน	content/uploads/sites/๒/๒๐๒๔/๐๕/หนังสือถึงหน่วยงานภายใน-สป-การประกาศเจตนารมณ์-No-Gift-policy-๒๕๖๗.pdf)
๔.	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑๗ มกราคม ๒๕๖๗	การประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการประชุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	นายเดชา พลุกษ์พัฒนรักษ์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นประธานการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการประชุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๑๓ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรับทราบกรอบแนวทางเพื่อเตรียมความพร้อม เข้าร่วมการประชุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดที่สำคัญของผู้บริหารและให้ความสำคัญกับเรื่องนี้เป็นอย่างมาก และคาดหวังผลคะแนน การประเมิน ITA ภาพรวมของกระทรวงแรงงานในปี นี้ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่สำนักงานป.ป.ช. รวมไปถึงการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ที่กำหนดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				<p>ทุกชนิดในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เปลี่ยนจากการให้ หรือรับของขวัญในช่วงเทศกาลต่างๆ มาเป็นการอวยพร และการส่งไมตรีจิตที่ดีแก่กัน จึงขอความร่วมมือจากทุกหน่วยงานร่วมขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน (URL: https://www.mol.go.th/news/ก-แรงงาน-ประชุมเตรียมคว-๓)</p>
๕.	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	โครงการกระทรวง แรงงานร่วม ขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยปลัดกระทรวงแรงงานได้เน้นย้ำการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (URL: https://www.mol.go.th/news/ปลัด-แรงงาน-ไฟโรจน์เปิดโครงการกระทรวง-แรงงาน-ขับเคลื่อนประเทศไทยใสสะอาด-รวมพลังบุคลากรต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ)</p>
๖.	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	โครงการสนับสนุน และสร้างการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่ายในการ ต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”	<p>เรือเอกสาโรจน์ คมคาย รองปลัดกระทรวงแรงงาน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต</p>

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๗-๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านไทย บูทีค กรุงเทพมหานคร</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๗-๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านไทย บูทีค กรุงเทพมหานคร ได้เน้นย้ำประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (NO GIFT POLICY) แก่ผู้เข้า รับการอบรม จำนวน ๗๐ คน เป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทรวงแรงงาน และอาสาสมัคร แรงงานจาก ๑๗ จังหวัดภาคเหนือ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) เพื่อสร้าง กลไกการมีส่วนร่วมของข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงาน จังหวัด ประชาชน อาสาสมัคร แรงงาน และเครือข่ายภาคประชาชน ในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังในพื้นที่ ป้องกันและปิดกั้นโอกาสในการทุจริต ๒) เพื่อพัฒนาทักษะให้แก่อาสาสมัคร แรงงาน และเครือข่ายภาคประชาชน มีทักษะในการเป็นวิทยากรตัวคูณ สามารถถ่ายทอดความรู้ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับประชาชนในพื้นที่ และ ๓) เติมเต็มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ของเครือข่ายภาค ประชาชนในการนำเรื่องปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎี ใหม่ มาประยุกต์ใช้ ในการดำรงชีวิต เผยแพร่องค์ความรู้ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา ฝึกฝนให้รู้หน้าที่เป็น พลเมืองที่ดีของชาติ มีวินัย มีจิตอาสา และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม (URL : https://www.mol.go.th/news/ก-แรงงาน-เปิดโครงการ-ดวงตาแรงงานสร้างการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ)</p>

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๗.	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	โครงการสนับสนุน และสร้างการมีส่วนร่วม ของภาคี เครือข่ายในการ ต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๙- ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม บ้านไทย บูทีก กรุงเทพมหานคร	นายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน กล่าวเปิดโครงการสนับสนุน และสร้างการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านไทย บูทีก กรุงเทพมหานคร ได้เน้นย้ำประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (NO GIFT POLICY) แก่ผู้เข้า รับการอบรม จำนวน ๘๐ คน เป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทรวงแรงงาน และอาสาสมัคร แรงงานจาก ๒๐ จังหวัดภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อ ๑) เพื่อสร้างกลไก การมีส่วนร่วมของข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงาน จังหวัด ประชาชน อาสาสมัคร แรงงาน และเครือข่ายภาคประชาชน ในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังในพื้นที่ ป้องกันและปิดกั้นโอกาสในการทุจริต ๒) เพื่อพัฒนาทักษะให้แก่อาสาสมัคร แรงงาน และเครือข่ายภาคประชาชน มีทักษะในการเป็นวิทยากรตัวคูณ สามารถถ่ายทอดความรู้ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับประชาชนในพื้นที่ และ ๓) เติมเต็มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ของเครือข่ายภาค ประชาชนในการนำเรื่องปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎี ใหม่ มาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต เผยแพร่องค์ความรู้ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา ฝึกฝนให้รู้หน้าที่เป็น พลเมืองที่ดีของชาติ มีวินัย มีจิตอาสา และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				(URL : https://www.mol.go.th/news/ ปลัดกระทรวงแรงงาน-เปิดโครงการ- ดวงตาแรงงาน-รุ่นที่-๒-สร้างการมี ส่วนร่วมภาคีเครือข่ายต่อต้านการ ทุจริตในทุกรูปแบบ)

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	-
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่นๆ	ไม่มี
รับในนาม	-
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	-
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-ไม่มี-

ลงชื่อ เรือเอก

(สาโรจน์ คมคาย)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจในการพัฒนายุทธศาสตร์ บริหารจัดการ และบูรณาการปฏิบัติงานด้านแรงงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการแปลงนโยบายของกระทรวงแรงงานสู่การปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้ง เป็นการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงกำหนดนโยบายเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยยึดแนวการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต


๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่างๆ

๓. การแสดงความยินดี ความปรารถนาดี หรือการแสดงการต้อนรับของบุคคลภายนอก หรือต่อบุคคลภายนอกตามปกติประเพณีนิยม ให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



Announcement of the Office of the Permanent Secretary, Ministry of Labour
Subject : Declaration of Policy on non-acceptance of all gifts and presents
for carrying out its functions (No Gift Policy)
Fiscal year 2024

The Office of the Permanent Secretary, Ministry of Labour has a mandate to develop strategies, manage and integrate labour operations in cooperation with line agencies in implementing the policies of the Ministry of Labour, with a view to achieving its goals in maximum outcomes and benefits for the people.

In order to enhance the transparency in its performance that free from corruption and prevent the conflicts of interest for carrying out its functions as well as to build awareness, organizational culture, and honesty which values morality and ethics in fulfilling its duty without expecting something in return, the Office of the Permanent Secretary, Ministry of Labour adheres to the following guideline;

1. All civil servants and officials of the Office of the Permanent Secretary, Ministry of Labour shall refrain from accepting any kind of gifts and presents while, before and after performing their duties, bearing in mind that any acceptance can lead to corruption and misconduct both at the present time and in the future.

2. Civil servants and officials of the Office of the Permanent Secretary, Ministry of Labour shall not seek to obtain any gifts, presents or benefits.

3. To accept or show gratitude of congratulations, wishes or welcome from or to any guests according to traditional customs, greeting cards, guest books or social media shall be used instead of giving things.

4. Civil servants and officials of the Office of the Permanent Secretary, Ministry of Labour are committed to informing this policy to all guests.

Hereby announced to be acknowledged and strictly observed by all.

Given on 24 December 2023


(Phalraj Chotikasatien)
Permanent Secretary



**NO GIFT
POLICY**

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน
ไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

และแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยบัตรหรือคำอวยพร
เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปลอดการทุจริต



นายไพโรจน์ ไซติกเสถียร
ปลัดกระทรวงแรงงาน



โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต

(Zero Tolerance & Clean Thailand)



โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต

“ดวงตาแรงงาน”