



รายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดตรัง

ไตรมาส 3 ปี 2567 (กรกฎาคม - กันยายน 2567)

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

โทรศัพท์ : 0-7521-7254 / E-Mail : Tranglabour@gmail.com

<https://trang.mol.go.th>



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๗) ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานสถานการณ์ ดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC) และพัฒนาวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด โดยการทำให้สำนักงานแรงงานจังหวัดมีข้อมูลด้านแรงงานครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่หน่วยงาน ภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและรองรับการพัฒนาไปสู่การเข้าประชาคมอาเซียน ตลอดจนประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในระดับจังหวัดและเพื่อการนำเสนอเผยแพร่สถิติและ การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่างๆในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนี้ ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วยเพื่อความสะดวกในการค้นคว้า การจัดพิมพ์และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูลด้าน การพัฒนาให้เป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงาน เพื่อพัฒนาจังหวัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรังครั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนข้อมูล จากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดตรัง ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง สำนักงานสวัสดิการและ คู่มือแรงงานจังหวัดตรัง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง และหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง สำนักงานคลังจังหวัดตรัง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และ ประชาชนที่สนใจและเพื่อให้เอกสารฉบับนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังยินดีรับฟังข้อคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดในโอกาสต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ตุลาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

Infographic รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตรัง	๕
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตรัง	๕
ส่วนที่ ๒ ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง	๑๑
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	๑๗
๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดตรัง	๑๗
๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง	๑๗
๓. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตรัง	๑๘
๔. อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง	๒๐
๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) ,อัตราการเปลี่ยนแปลง ของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	๒๐
๖. อัตราการบรรจุนาน	๒๑
๗. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	๒๒
๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของ สถานประกอบการ	๒๓
๙. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	๒๔
๑๐. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	๒๔
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง	๒๕
๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน และแรงงานนอกระบบ	๒๕
๒. การส่งเสริมการมีงานทำ	๓๑
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๓๘
๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๔๐
๕. การประกันสังคม	๔๘
๖. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/ นโยบายกระทรวงแรงงาน	๕๑
ภาคผนวก	๕๒
ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดตรัง	๘๖
คณะผู้จัดทำ	๘๗

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ (๑) - ๑	จำนวนประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ
ตารางที่ (๑) - ๒	จำนวนบ้านเรือนในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ
ตารางที่ (๑) - ๓	จำนวนผู้สูงอายุในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ
ตารางที่ (๑) - ๔	จำนวนผู้พิการในจังหวัดตรังที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำแนกตามประเภทความพิการและเพศ
ตารางที่ (๑) - ๕	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตจังหวัดตรัง
ตารางที่ (๑) - ๖	ความเคลื่อนไหวด้านการลงทุนอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (สะสม)
ตารางที่ (๑) - ๗	ผลิตภาพแรงงานจังหวัด
ตารางที่ ๑	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดตรัง ณ ราคาประจำปี ๒๕๖๔
ตารางที่ ๒	ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๓	การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่
ตารางที่ ๔	การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่
ตารางที่ ๕	ผลิตภาพแรงงานจังหวัด
ตารางที่ ๖	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๗	อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๘	อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๙	อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๑๐	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม
ตารางที่ ๑๑	อัตราการบรรจุนางของจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๑๒	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๑๓	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ
ตารางที่ ๑๔	อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง
ตารางที่ ๑๕	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง
ตารางที่ ๑๖	ประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย
ตารางที่ ๑๗	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ
ตารางที่ ๑๘	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ตารางที่ ๑๙	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ
ตารางที่ ๒๐	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ
ตารางที่ ๒๑	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพการทำงาน
ตารางที่ ๒๒	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ
ตารางที่ ๒๓	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ตารางที่ ๒๔	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ
ตารางที่ ๒๕	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
ตารางที่ ๒๖	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ
ตารางที่ ๒๗	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ
ตารางที่ ๒๘	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ
ตารางที่ ๒๙	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
ตารางที่ ๓๐	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
ตารางที่ ๓๑	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ ๓๒	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว

		หน้า
ตารางที่ ๓๓	แรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ	๗๓
ตารางที่ ๓๔	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ	๗๔
ตารางที่ ๓๕	แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกเพศ และระดับการศึกษา	๗๔
ตารางที่ ๓๖	แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง	๗๔
ตารางที่ ๓๗	แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน	๗๕
ตารางที่ ๓๘	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	๗๕
ตารางที่ ๓๙	การตรวจแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๗๖
ตารางที่ ๔๐	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม	๗๗
ตารางที่ ๔๑	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๗๘
ตารางที่ ๔๒	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามอุตสาหกรรม	๗๙
ตารางที่ ๔๓	องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้าง	๘๐
ตารางที่ ๔๔	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดตรัง	๘๐
ตารางที่ ๔๕	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม	๘๑
ตารางที่ ๔๖	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๘๑
ตารางที่ ๔๗	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการ	๘๑
ตารางที่ ๔๘	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง	๘๒
ตารางที่ ๔๙	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง	๘๓
ตารางที่ ๕๐	ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา	๘๔
ตารางที่ ๕๑	จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๘๔
ตารางที่ ๕๒	สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง	๘๔
ตารางที่ ๕๓	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	๘๔
ตารางที่ ๕๔	การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุ	๘๕

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ ๑	การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่
แผนภูมิที่ ๒	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๓	อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๔	อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๕	อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๖	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) และอัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
แผนภูมิที่ ๗	อัตราการบรรจุนางของจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๘	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๙	อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของ สถานประกอบกิจการ
แผนภูมิที่ ๑๐	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด
แผนภูมิที่ ๑๑	โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๑๒	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ ๑๓	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ ๑๔	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร
แผนภูมิที่ ๑๕	ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสถานการทำงาน
แผนภูมิที่ ๑๖	ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ
แผนภูมิที่ ๑๗	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ
แผนภูมิที่ ๑๘	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ ๑๙	แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ ๒๐	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง
แผนภูมิที่ ๒๑	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ
แผนภูมิที่ ๒๒	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ
แผนภูมิที่ ๒๓	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ ๒๔	ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ ๒๕	ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนาง จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
แผนภูมิที่ ๒๖	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว
แผนภูมิที่ ๒๗	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน
แผนภูมิที่ ๒๘	แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงาน
แผนภูมิที่ ๒๙	แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ
แผนภูมิที่ ๓๐	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
แผนภูมิที่ ๓๑	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
แผนภูมิที่ ๓๒	สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
แผนภูมิที่ ๓๓	การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
แผนภูมิที่ ๓๔	เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
แผนภูมิที่ ๓๕	ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

		หน้า
แผนภูมิที่ ๓๖	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๓
แผนภูมิที่ ๓๗	ประเภหตุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน	๔๔
แผนภูมิที่ ๓๘	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง	๔๕
	จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	
แผนภูมิที่ ๓๙	สถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง	๔๕
	จำแนกตามประเภทกิจการ	
แผนภูมิที่ ๔๐	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๖
แผนภูมิที่ ๔๑	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามความร้ายแรง	๔๖
แผนภูมิที่ ๔๒	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง	๔๗
	จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย	
แผนภูมิที่ ๔๓	ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา	๔๘
แผนภูมิที่ ๔๔	สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	๔๙
แผนภูมิที่ ๔๕	ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	๔๙
แผนภูมิที่ ๔๖	การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	๕๐
แผนภูมิที่ ๔๗	การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุ	๕๐



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



โครงสร้างกำลังแรงงาน

ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป
๕๐๕,๐๓๙ คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
๓๗๔,๓๘๗ คน
(ร้อยละ ๗๔.๑๓)

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
๑๓๐,๖๕๒ คน
(ร้อยละ ๒๕.๘๗)

» **ผู้มีงานทำ**
๓๖๘,๕๗๙ คน

» **ทำงานบ้าน**
๓๕,๑๓๑ คน

» **ผู้ว่างงาน**
๕,๘๐๘ คน

» **เรียนหนังสือ**
๓๖,๖๕๐ คน

» **ผู้รอฤดูกาล**
๐ คน

» **เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ
จนไม่สามารถทำงานได้**
๕๖,๙๙๔ คน

» **อื่นๆ**
๑๑,๘๓๗ คน

การประกันสังคม

มาตรา ๓๓ : ๔๔,๒๗๒ คน

มาตรา ๓๙ : ๗,๕๘๔ คน

มาตรา ๔๐ : ๕๑,๐๕๙ คน

**การใช้บริการของกองทุน
ประกันสังคม**

ร้อยละ ๑๘.๖๐
ของผู้ประกันตนทั้งหมด

จำนวนเงิน
๘๒,๙๔๕,๓๙๒.๘๔ บาท

หน่วย : ร้อยละ

อัตราการมีส่วนร่วม
ในกำลังแรงงาน

๒๕๖๖ Q๑ Q๒ Q๓ Q๔ ๒๕๖๗ Q๑ Q๒

๗๓.๑๘ ๗๓.๐๖ ๗๔.๓๗ ๗๓.๔๐ ๗๓.๙๖ ๗๔.๑๓

อัตราส่วนของ
ผู้มีงานทำตาม
ประชากร

๗๒.๘๓ ๗๒.๖๑ ๗๓.๘๙ ๗๒.๔๒ ๗๒.๔๕ ๗๒.๙๘

อัตราการว่างงาน

๐.๔๙ ๐.๖๐ ๐.๖๔ ๑.๓๓ ๒.๐๔ ๑.๕๕

ผู้มีงานทำ
๓๖๘,๕๗๙ คน

ภาคเกษตรกรรม



Q๒/๖๖ ๑๗๐,๐๘๘ คน

Q๒/๖๗ ๑๗๐,๓๗๙ คน ↑ ๐.๑๗%

นอกเกษตรกรรม



Q๒/๖๖ ๑๙๕,๗๑๕ คน

Q๒/๖๗ ๑๙๘,๒๐๐ คน ↑ ๑.๒๗%

ภาคอุตสาหกรรม



Q๑/๖๖ ๖๔,๑๕๙ คน

Q๒/๖๗ ๖๔,๐๓๐ คน ↓ ๐.๒๐%

ผู้ว่างงาน
๕,๘๐๘ คน

อัตราการว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ ๑.๕๕
ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า
ร้อยละ ๒.๐๒



เพศชาย
๓,๓๑๔ คน
(๕๗.๐๖%)



เพศหญิง
๒,๔๙๔ คน
(๔๒.๙๔%)

แรงงานต่างด้าว

๑๒,๗๔๐ คน

สัญชาติ



สัญชาติเมียนมา ๑๐,๒๖๔ คน



สัญชาติลาว ๑,๓๖๙ คน



สัญชาติกัมพูชา ๘๖๘ คน



สัญชาติอื่นๆ ๒๓๙ คน

ลักษณะการเข้าเมือง/ประเภทคนต่างด้าว



ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี ๗,๙๑๕ คน (๖๒.๑๒%)



ประเภทนำเข้าตาม MOU ๔,๔๗๙ คน (๓๕.๑๖%)



ประเภททั่วไป ๒๕๖ คน (๒.๐๑%)



ประเภทชนกลุ่มน้อย ๗๕ คน (๐.๕๙%)



ประเภทส่งเสริมการลงทุน ๑๕ คน (๐.๑๒%)



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



แรงงานนอกระบบ

๒๐๑,๔๔๔ คน

เพศ



เพศชาย ๕๔.๕๗%

เพศหญิง ๔๕.๔๓%

ระดับการศึกษา



ไม่มีการศึกษา ๐.๘๒%

ต่ำกว่าประถมศึกษา ๑๘.๕๖%

ประถมศึกษา ๒๓.๔๗%

มัธยมศึกษาตอนต้น ๑๔.๗๔%

มัธยมศึกษาตอนปลาย ๒๔.๘๒%

อุดมศึกษา ๑๗.๕๘%

อาชีพ



ในภาคการเกษตร ๖๒.๘๐%

นอกภาคเกษตร ๓๗.๒๐%

อายุ



อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี ๑.๗๑%

อายุ ๒๐ - ๒๙ ปี ๑๖.๒๖%

อายุ ๓๐ - ๓๙ ปี ๑๗.๑๐%

อายุ ๔๐ - ๔๙ ปี ๑๘.๙๘%

อายุ ๕๐ - ๕๙ ปี ๒๔.๐๖%

อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๒๑.๘๙%

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน



การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ไม่มีผู้เข้ารับการฝึก

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

เข้ารับการฝึก ๒๗๖ คน

ผ่านการฝึก ๒๗๖ คน (๑๐๐%)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เข้ารับการฝึก ๖๗ คน

ผ่านการฝึก ๔๘ คน (๗๑.๖๔%)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ



การตรวจแรงงาน

สถานประกอบการ ๓๘ แห่ง ลูกจ้าง ๙๙๑ คน

ปฏิบัติถูกต้อง ๕๐% (๑๙ แห่ง)

ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๕๐% (๑๙ แห่ง)

การตรวจความปลอดภัย

สถานประกอบการ ๔๒ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๑๒๑ คน

ปฏิบัติถูกต้อง ๗๑.๔๓% (๓๐ แห่ง)

ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๒๘.๕๗% (๑๒ แห่ง)

หน่วย : ร้อยละ

อัตราการบรรจุงาน
ต่อผู้สมัครงาน
จังหวัด

Q๑

Q๒

Q๓

Q๔

๑๕๙.๑๒

๑๙๙.๑๒

๖๑.๗๒

๖๒.๕๕

Q๑

Q๒

Q๓

๕๘.๔๓

๕๕.๘๙

๘๐.๒๗

อัตราการบรรจุงาน
ต่อตำแหน่งงานว่าง
จังหวัด

๒๑.๐๗

๔๕.๙๒

๑๐๑.๔๖

๑๗.๘๐

๑๙.๙๒

๑๙.๕๒

๔๙.๘๒

การจัดหางานในประเทศ

๑,๔๒๑

ตำแหน่งงานว่าง
(อัตรา)

๘๘๒

ผู้ลงทะเบียน
สมัครงาน (คน)

๗๐๘

บรรจุงาน
(คน)

บทสรุปผู้บริหาร



สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดตรัง

เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗ พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดตรัง มีมูลค่าเท่ากับ ๗๓,๔๒๕ ล้านบาท เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับจังหวัดอื่นๆ ในประเทศ พบว่า จังหวัดตรังอยู่อันดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้อันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และอันดับที่ ๔๓ ของประเทศ โดยอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การผลิต (ร้อยละ ๑๗.๐๙ ของ GPP) ๒) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ (ร้อยละ ๑๒.๓๔ ของ GPP) ๓) การศึกษา (ร้อยละ ๘.๑๒ ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ เท่ากับ ๑๐๘.๗ เพิ่มขึ้นจากเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ร้อยละ ๐.๒๘ อัตราเงินเฟ้อจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ +๐.๕ การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน ๖๕ ราย ทุนจดทะเบียน ๗๕.๘๖ ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๒๖ ราย มูลค่า ๒๕.๒๖ ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบใหม่ พบว่า มีจำนวน ๑๒ โรงงาน เงินทุน ๑๔๐.๕๖ ล้านบาท คนงาน ๘๑ คน และมีการเลิกกิจการ จำนวน ๓ โรงงาน เงินลงทุน ๖๙.๔๕ ล้านบาท คนงาน ๑๖๐ คน และมีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด เท่ากับ ๑๙๙,๘๔๗.๘๘ บาทต่อคนต่อปี

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดตรังของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน จังหวัดตรัง มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๕,๐๓๙ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๔,๓๘๗ คน (ร้อยละ ๗๔.๑๓ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ๓๖๘,๕๗๙ คน (ร้อยละ ๙๘.๔๕ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) และผู้ว่างงาน ๕,๘๐๘ คน (ร้อยละ ๑.๕๕) และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๓๐,๖๕๒ คน (ร้อยละ ๒๕.๘๗ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดตรัง จำนวน ๓๖๘,๕๗๙ คน เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน ๑๗๐,๓๗๙ คน (ร้อยละ ๔๖.๒๓) นอกภาคเกษตร จำนวน ๑๙๘,๒๐๐ คน (ร้อยละ ๕๓.๗๗) โดยทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน ๖๒,๒๒๐ คน (ร้อยละ ๓๑.๓๙) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน ๔๖,๗๑๑ คน (ร้อยละ ๒๓.๕๗) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๘๔,๐๘๑ คน (ร้อยละ ๒๒.๘๑)

การว่างงาน จังหวัดตรัง มีผู้ว่างงาน ประมาณ ๕,๘๐๘ คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๕๕ ส่วนใหญ่เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ซึ่งสาเหตุที่มีการว่างงานจำนวนมาก เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ไม่เคยทำงานมาก่อน คือ เด็กจบใหม่ในระดับอุดมศึกษา และเป็นผู้ที่จบการศึกษามานานแล้วในช่วงอายุ ๑๗ – ๒๓ ปี และอยู่ระหว่างหางาน รวมถึงปัจจัยหลักต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ การเมือง ฤดูกาลต่างๆ และผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่

แรงงานนอกระบบ จังหวัดตรัง มีแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๐๑,๔๔๔ คน (ร้อยละ ๕๔.๐๘) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรจำนวน ๑๒๖,๕๐๓ คน (ร้อยละ ๖๒.๘๐) นอกภาคเกษตร จำนวน ๗๔,๙๔๑ คน (ร้อยละ ๓๗.๒๐) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน ๓๓,๐๖๗ คน (ร้อยละ ๑๖.๔๑) รองลงมาคือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๗,๘๑๓ คน (ร้อยละ ๘.๘๔) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน ๑๒๑,๕๘๙ คน (ร้อยละ ๖๐.๓๖) สำหรับด้านการศึกษารองานนอกระบบ ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๕๐,๐๐๘ คน (ร้อยละ ๒๔.๘๒)



จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๗ นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑,๔๒๑ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๘๘๒ คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๗๐๘ คน และการบรรจุงานจะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างอัตราร้อยละ ๔๙.๘๒ การบรรจุงานเทียบกับผู้สมัครงาน มีอัตราร้อยละ ๘๐.๒๗ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่เป็นความต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ ๒๘.๘๕ (๔๑๐ อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ร้อยละ ๑๗.๑๗ (๒๔๔ อัตรา) และระดับปวช. ร้อยละ ๑๕.๖๙ (๒๒๓ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ ๕๑.๖๙ (๓๖๖ คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ ๔๙.๕๔ (๗๐๔ อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดตรังมีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๒,๗๔๐ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ พบว่าไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกำหนดในกฎกระทรวง มีจำนวน ๒๕๖ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๔,๔๗๙ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๕ คน

๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๗๕ คน

๖. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕,๗๘๓ คน

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒,๑๓๒ คน

๘. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทย กับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักร จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้คงเหลืออยู่

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒,๕๐๑ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๑๐,๒๖๔ คน (ร้อยละ ๘๒.๑๑) ลาว จำนวน ๑,๓๖๙ คน (ร้อยละ ๑๐.๙๕) และกัมพูชา จำนวน ๘๖๘ คน (ร้อยละ ๖.๙๔)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๗ จังหวัดตรังมีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๙ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ ๕๕.๕๖ (๕ คน) และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๔๔.๔๔ (๔ คน) ซึ่งเป็นผู้มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๓๓.๓๓) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา, ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา กับระดับปริญญาตรี จำนวนละ ๒ คน (ร้อยละ ๒๒.๒๒) ตามลำดับ ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๙ คน ซึ่งเดินทางโดยวิธี Re-Entry จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๗๗.๗๘) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๒๒.๒๒) สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงาน ส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๗ คน เป็นประเทศกาตาร์ ๒ คน (ร้อยละ ๒๒.๒๒) อินโดนีเซีย ใต้หวัน ฮองกง มาเก๊า กับเกาหลีใต้ ประเทศละ ๑ คน (ร้อยละ ๑๑.๑๑) รองลงมาคือ ภูมิภาคอเมริกาเหนือ เป็นประเทศสหรัฐอเมริกา กับ เม็กซิโก ประเทศละ ๑ คน (ร้อยละ ๑๑.๑๑)



จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน พบว่า ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งเป็นหลักสูตรระยะยาว ต้องฝึกอบรมตั้งแต่ ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝากฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกจำนวนทั้งสิ้น ๒๗๖ คน โดยส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๑๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๒๙ ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกทั้งหมด รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๔๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๘๖) ช่างเครื่องกล จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๗.๖๑) และช่างก่อสร้าง จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๗.๒๕) ตามลำดับ ซึ่งในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (จำนวน ๒๗๖ คน)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้าร่วมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๖๗ คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๙ ของผู้เข้าร่วมการทดสอบทั้งหมด รองลงมาเป็น กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๓๑.๓๔) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๒๖.๘๗) ตามลำดับ โดยมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๗๑.๖๔ ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (จำนวน ๔๘ คน)

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรังมีสถานประกอบการรวมทั้งสิ้น ๔,๑๑๕ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๓๘,๘๓๑ คน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๘ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๙๙๑ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน ร้อยละ ๕๒.๖๓ โดยสถานประกอบการร้อยละ ๕๐ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (จำนวน ๑๙ แห่ง)

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ ๕๐ (จำนวน ๑๙ แห่ง) โดยสถานประกอบการบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า ๑ เรื่องและสถานประกอบการขนาด ๑๐ - ๑๙ คน มีสัดส่วนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด ร้อยละ ๔๗.๓๗ พบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องข้อบังคับ จำนวน ๘ แห่ง (ร้อยละ ๔๒.๑๑) รองลงมาคือ เรื่องวันหยุด จำนวน ๖ แห่ง (ร้อยละ ๓๑.๕๘) และเรื่องสิทธิการลา จำนวน ๕ แห่ง ตามลำดับ สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้วในทุกเรื่องและรายงานผลให้ทราบด้วย ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ ๔๒.๑๑ รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต กับ อุตสาหกรรมการก่อสร้าง (ร้อยละ ๒๕) และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ ๕.๒๖) ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๒ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๑๒๑ คน พบว่า พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๓๐ แห่ง (ร้อยละ ๗๑.๔๓) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๑๒ แห่ง (ร้อยละ ๒๘.๕๗) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน รองลงมาคือ การผลิต, การก่อสร้าง, การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ตามลำดับ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๗ จังหวัดตรังมีการประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๑๙๒ คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๑๐๑ คน (ร้อยละ ๕๒.๖๐) รองลงมาคือ หยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๙๐ คน (ร้อยละ ๔๖.๘๘) และตาย จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๕๒)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดตรัง ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๗ พบว่า ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดตรังแต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง



การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดตรังที่เลิกกิจการมีจำนวน ๔๘ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑๐๐ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาด ๑ - ๙ คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๙๕.๘๓ มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๗๑ ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ กิจการอื่นๆ จำนวน ๑๘ แห่ง (ร้อยละ ๓๗.๕๐) รองลงมาคือ ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน ๑๓ แห่ง (ร้อยละ ๒๗.๐๘) ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๕๘) การก่อสร้าง จำนวน ๕ แห่ง (ร้อยละ ๑๐.๔๒) การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๖.๒๕) และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๔.๑๗) ตามลำดับ

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๒๒ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๐๓๘ คน

จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง พบว่า

จังหวัดตรัง มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๒,๘๓๙ แห่ง ลูกจ้างทั้งสิ้น ๔๔,๒๘๐ คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๒ แห่ง การใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน ๑๙,๑๔๒ ราย (หรือร้อยละ ๑๘.๖๐ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน ๘,๒๖๗ ราย หรือร้อยละ ๔๓.๑๙ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนรวมทั้งสิ้น ๘๒,๙๔๕,๓๙๒.๘๔ บาท ซึ่งกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๓๓,๓๕๔,๔๓๖.๑๓ บาท (ร้อยละ ๔๐.๒๑ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) ส่วนการขอรับบริการประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๙๑๐ คน ได้แก่ กรณีลาออก มีจำนวน ๗๘๑ คน (ร้อยละ ๘๕.๘๒) กรณีเลิกจ้างจำนวน ๑๑๐ คน (ร้อยละ ๑๒.๐๙) และกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๒.๐๙)

ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล / นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ร่วมดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน จังหวัดตรังมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน/ตำบล ครอบคลุมทุกตำบลในจังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ประกอบด้วย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานให้มีความรู้ มีรายได้เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต จำนวน ๒ งวด ดังนี้

งวดที่ ๑ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ หลักสูตร ๓ รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่ ๓ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอสิเกา อำเภอปะเหลียน และอำเภอย่านตาขาว จำนวน ๕๒ คน งบประมาณ ๙๐,๕๖๘ บาท ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยรวม อยู่ที่ร้อยละ ๙๕.๐๐

งวดที่ ๒ : กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๑ หลักสูตร ๑ รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่ อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง จำนวน ๑๖ คน งบประมาณ ๕๙,๗๗๑ บาท ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยรวม อยู่ที่ร้อยละ ๙๔.๘๒

๒. จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๘๗ ตำบล / ๘๗ คน การดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงานประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ๓,๗๒๒ คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน ๖๙๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๘) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๘๓๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๓๓) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๑๘๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๙) และงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ ๐.๐๐)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดตรัง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดตรัง

จังหวัดตรังเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ทางภาคใต้ฝั่งทะเลตะวันตกของประเทศไทย ตั้งอยู่ภาคใต้ฝั่งตะวันตกติดกับทะเลอันดามันแห่งมหาสมุทรอินเดีย มีเนื้อที่ทั้งสิ้น ๔,๙๑๗.๕๑๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓,๐๘๘,๔๐๐ ไร่ มีขนาดพื้นที่ใหญ่ เป็นลำดับที่ ๔ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๓๓ ของประเทศ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางสายเพชรเกษม ๘๒๘ กิโลเมตร มีพื้นที่ฝั่งทะเลตลอดแนวเขตจังหวัดยาว ๑๑๙ กิโลเมตร ประกอบไปด้วยเกาะน้อยใหญ่ จำนวน ๔๖ เกาะ โดยมีเกาะที่สำคัญ เช่น เกาะลิบง ซึ่งเป็นเกาะที่มีขนาดใหญ่ที่สุด เกาะมุก เกาะกระดาน เป็นต้น โดยมีอาณาเขตติดต่อจังหวัดต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช และอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ทิศใต้ ติดต่อกับ อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล และทะเลอันดามัน มหาสมุทรอินเดีย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง (มีเทือกเขาบรรทัดกั้นอาณาเขต)

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ และทะเลอันดามัน และมหาสมุทรอินเดีย



๑.๑ เป้าหมายและประเด็นการพัฒนาจังหวัดตรัง

✦ เป้าหมายการพัฒนา

“เมืองแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน”

✦ พันธกิจ

๑. มุ่งสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวให้มีความมั่นคงและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๒. พัฒนาสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความมั่นคงสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ

๓. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีบนความหลากหลายทางชีวภาพ

๔. ส่งเสริมการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกภาคส่วน

๕. เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ

✦ ประเด็นการพัฒนา

๑. สร้างฐานเศรษฐกิจของจังหวัดด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมที่มั่นคงและยั่งยืน

๒. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพเพื่อสร้างรายได้ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง

๓. เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมพัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมสัตว์ทะเลหายากและพลังงาน อย่างเหมาะสมกับชุมชน/พื้นที่ และมีความยั่งยืน



◆ เป้าประสงค์รวม

๑. เศรษฐกิจของจังหวัดขยายตัวอย่างมั่นคงและยั่งยืน
 ๒. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างความเข้มแข็งทางสังคมและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้
อย่างมีคุณภาพ
 ๓. ฐานทรัพยากรธรรมชาติมีความสมบูรณ์และมีสิ่งแวดล้อมดี ตลอดจนมีการบริหารจัดการแบบบูรณาการ
- ที่มา : แผนพัฒนาจังหวัดตรัง พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔) (www.trang.go.th)

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่โดยทั่วไปจะเป็นเนินสูงๆ ต่ำๆ สลับด้วยภูเขาใหญ่เล็กกระจายอยู่ทั่วไป พื้นที่ราบเรียบ มีจำนวนน้อยซึ่งใช้เป็นแหล่งเพาะปลูกข้าว ทางทิศตะวันออกมีเทือกเขาบรรทัดยาวจากตอนเหนือจรดใต้ และเป็นแนวเขตแบ่งจังหวัดตรังกับจังหวัดพัทลุง มีพื้นที่ป่าประมาณร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่จังหวัด ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย สภาพป่าเป็นป่าดิบชื้น สำหรับพื้นที่ที่อยู่ติดกับทะเลมีป่าชายเลนที่ยังคงมีความอุดมสมบูรณ์ มีป่าชายเลนสำหรับท่องเที่ยวที่อยู่ติดกับทะเล มีพื้นที่เป็นเกาะจำนวน ๔๖ เกาะ อยู่ในพื้นที่อำเภอกันตัง ๑๒ เกาะ อำเภอปะเหลียน ๑๓ เกาะ อำเภอสีเกา ๒๑ เกาะ

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

แบ่งตามลักษณะอากาศของประเทศไทยออกเป็น ๒ ฤดู คือ

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม
- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์

๑.๔ ตราประจำจังหวัดตรัง



ภาพสะพานกระโจมไฟและภาพลูกคลื่น

◆ ภาพสะพานกระโจมไฟ

หมายถึง จังหวัดตรังเคยเป็นเมืองท่าทำการค้าขายกับต่างประเทศ

◆ ภาพลูกคลื่น

หมายถึง ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดตรัง เป็นเนินเล็กๆ สูงๆ ต่ำๆ คล้ายลูกคลื่น

๑.๕ คำขวัญจังหวัดตรัง

“ชาวตรังใจกว้าง สร้างแต่ความดี”

๑.๖ คำขวัญท่องเที่ยวจังหวัดตรัง

เมืองพระยารัษฎา ชาวประชาใจกว้าง หมูย่างรสเลิศ ถิ่นกำเนิดยางพารา
เด่นสง่าดอกศรีตรัง ปะการังใต้ทะเล เสน่ห์หาดทรายงาม น้ำตกสวยตระการตา



๑.๗ ดอกไม้ประจำจังหวัด



ดอกศรีตรัง เดิมเป็นพันธุ์ไม้ของทวีปออสเตรเลีย มีชื่อทางวิทยาศาสตร์ว่า *Jacaranda-filicifoli* อยู่ในวงศ์ Bignoniaceae ถูกนำเข้ามาที่จังหวัดตรังเป็นครั้งแรก โดย "พระยารัษฎานุประดิษฐ์ มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง)" ลักษณะเป็นทรงไม้พุ่มสูงประมาณ ๑๐ เมตร ใบฝอยเล็กๆ มีดอกเป็นช่อสีน้ำเงินปนม่วง บานในหน้าแล้ง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ถึงเดือนเมษายน ถือว่าเป็นต้นไม้สัญลักษณ์ประจำเมือง อันเป็นศักดิ์ศรีแก่ชาวตรัง

๑.๘ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ทรัพยากรที่สำคัญของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทต่างๆ ประกอบด้วย

- **ยางพารา** เป็นพืชเศรษฐกิจที่ทำรายได้ให้แก่ประชาชนเป็นอย่างมาก ปลูกทั่วไปทุกอำเภอ แต่ที่ปลูกมากที่สุด ได้แก่ อำเภอปะเหลียน
- **สัตว์น้ำ** จังหวัดตรังมีอาณาเขตติดต่อกับชายฝั่งทะเลอันดามันและมหาสมุทรอินเดีย ในเขตอำเภอสิเกา กันตัง ปะเหลียน ย่านตาขาว และอำเภอหาดสำราญ มีความยาว ประมาณ ๑๑๙ กิโลเมตร จึงอุดมสมบูรณ์ไปด้วยสัตว์ทะเล นานาชนิด
- **แร่** แร่ธาตุสำคัญ ได้แก่ แร่ดีบุก ฟลูออไรด์ ถ่านหิน และแบไรท์ มีมากที่อำเภอห้วยยอด
- **ปาล์มน้ำมัน** ปลูกมากที่อำเภอสิเกาและอำเภอวังวิเศษซึ่งมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดกระบี่
- **รังนก** มีตามเกาะต่างๆ ในเขตอำเภอกันตัง อำเภอปะเหลียน อำเภอสิเกา ซึ่งเอกชนได้รับสัมปทานการเก็บ ในแต่ละปี

๑.๙ อาชีพที่สำคัญที่ทำรายได้มาสู่จังหวัด

- **การกลั่นกรรม** พืชที่ปลูกที่สำคัญ ได้แก่ ยางพารา ข้าว มะพร้าว ปาล์มน้ำมัน เป็นต้น
- **การประมง** เพราะการประมงจะเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและธุรกิจต่อเนื่อง เช่น อุตสาหกรรมปลาป่น โรงงานน้ำแข็ง โรงงานปลากระป๋อง เป็นต้น
- **การปศุสัตว์** ได้แก่ ไก่เนื้อ ไก่ไข่ และสุกร
- **การอุตสาหกรรม** อุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัดจะเป็นอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลผลิตด้านการเกษตรและเป็นอุตสาหกรรมขั้นต้นที่กรรมวิธีการผลิตไม่ยุ่งยาก เช่น อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับยางพารา, ไม้ยางพารา, อุตสาหกรรมสกัดน้ำมันปาล์ม อุตสาหกรรมอาหารทะเล ส่วนใหญ่จะเป็นอุตสาหกรรมส่งออก ที่สามารถสร้างรายได้ให้กับจังหวัดเป็นจำนวนมาก
- **การป่าไม้** ได้แก่ การเผาถ่านไม้
- **การพาณิชย์** ได้แก่ การค้าส่ง ค้าปลีก ค้ากับต่างประเทศ มีสินค้าจากผลิตผลทางการเกษตร



๑.๑๐ การอพยพของประชากร

จากสภาพภูมิประเทศที่เอื้ออำนวยและทรัพยากรอันสมบูรณ์ของจังหวัด ทำให้ชาวจังหวัดตรังโดยทั่วไป มีฐานะความเป็นอยู่ดี ฉะนั้น ปัญหาอพยพของประชากรในจังหวัดเพื่อไปทำงานทำในท้องถิ่นอื่นจึงมีน้อย แต่ในทางตรงข้าม ปรากฏว่าประชาชนจากท้องถิ่นอื่น เช่น จากจังหวัดใกล้เคียง และโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประชาชนจากจังหวัดทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จะมีการย้าย/อพยพเข้ามาหางานทำจำนวนมาก เช่น ลูกจ้างในสวนยางพารา/ปาล์มน้ำมัน ลูกเรือประมง ลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม และอาชีพรับจ้างบริการทั่วไป ดังนั้นจังหวัดตรังจึงมีประชากรย้ายเข้ามามากกว่า การย้ายออกจากพื้นที่

ประชาชนชาวจังหวัดตรัง มีศรัทธายึดมั่นในศาสนาพุทธ ยิ่งกว่าศาสนาอื่น ดูได้จากร้อยละของประชากร ที่นับถือศาสนาต่างๆ คือ ศาสนาพุทธ ร้อยละ ๘๓.๘๔ ศาสนาอิสลาม ร้อยละ ๑๕.๙๕ ศาสนาคริสต์ ร้อยละ ๐.๒๐ ประชาชนชาวตรังส่วนใหญ่มีเชื้อสายมาจากชาวจีน แต่ถึงอย่างไรส่วนมากก็นับถือศาสนาพุทธควบคู่ไปกับการถือศีลกินเจตามศาลเจ้าต่างๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในตัวเอง ถึงแม้ว่าจะมีการนับถือศาสนาหลายศาสนา แต่ก็ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งแต่อย่างใด ต่างก็ให้การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี

๑.๑๑ ข้อมูลทางด้านการคมนาคมและการขนส่ง

การคมนาคมและการขนส่งในจังหวัดตรังสามารถเดินทางหรือขนส่งสินค้าได้ ๔ ทาง คือ

- ทางถนน สามารถใช้บริการรถโดยสารประจำทาง และการขนส่งโดยรถขนาดเล็ก
- ทางรถไฟ ใช้บริการรถด่วนจากจังหวัดตรังและรถเร็วจากอำเภอกันตังถึงกรุงเทพฯ ทุกวันทั้งไปและกลับ
- ทางอากาศ ใช้บริการเครื่องบินโดยสารภายในประเทศ (ตรัง – กรุงเทพฯ) ไป - กลับ มีบริการทุกวัน
- ทางน้ำ ใช้บริการที่ท่าเรืออำเภอกันตังเป็นท่าเทียบเรือสินค้า เรือท่องเที่ยว ทั้งภายในและต่างประเทศ

และท่าเทียบเรือสินค้า (ปากเมง) ให้บริการเรือท่องเที่ยว

๑.๑๒ การปกครอง

จังหวัดตรังแบ่งการบริหารราชการออกเป็น ๓ รูปแบบ คือ

๑. การบริหารราชการส่วนภูมิภาค

- ระดับจังหวัด ประกอบด้วยส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๓๔ หน่วยงาน
- ระดับอำเภอ มี ๑๐ อำเภอ ๘๗ ตำบล ๗๒๓ หมู่บ้าน

๒. การบริหารราชการส่วนกลาง

ประกอบด้วย หน่วยงานสังกัดส่วนกลางซึ่งจัดตั้งสำนักงานอยู่ในพื้นที่ของจังหวัดตรัง รวมทั้งสิ้น ๑๐๒ หน่วยงาน เป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวง กรมต่างๆ รวม ๗๐ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ รวม ๑๙ และหน่วยงานอิสระ ๑๖ หน่วยงาน

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ๑ แห่ง
- เทศบาล จำนวน ๒๒ เทศบาล
- องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗๗ แห่ง

๓. การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑.๑๓ จำนวนราษฎร มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๓๕,๔๒๐ คน

- เป็นชาย จำนวน ๓๑๐,๒๗๖ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๓)
- เป็นหญิง จำนวน ๓๒๕,๑๔๔ คน (ร้อยละ ๕๑.๑๗)
- จำนวนบ้านเรือน ๒๔๖,๒๗๑ หลังคาเรือน



จากข้อมูลสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ข้อมูลในระบบ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จังหวัดตรัง มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๖๓๕,๔๒๐ คน เป็นเพศชาย ๓๑๐,๒๗๖ คน (ร้อยละ ๔๘.๘๓) เพศหญิง ๓๒๕,๑๔๔ คน (ร้อยละ ๕๑.๑๗) เมื่อพิจารณาจำแนกตามอำเภอ พบว่า อำเภอที่มีประชากรและจำนวนบ้านเรือนมากที่สุด คือ อำเภอเมืองตรัง มีจำนวน ๑๕๔,๕๑๔ คน (ร้อยละ ๒๔.๓๒) ๗๑,๒๐๕ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๒๘.๙๑) รองลงมาเป็น อำเภอห้วยยอด มีจำนวน ๙๒,๘๗๕ คน (ร้อยละ ๑๔.๖๒) ๓๕,๓๔๒ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๑๔.๓๕) อำเภอกันตัง มีจำนวน ๘๖,๕๓๑ คน (ร้อยละ ๑๓.๖๒) ๓๐,๓๓๗ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๑๒.๓๒) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอหาดสำราญ มีจำนวน ๑๖,๗๘๐ คน (ร้อยละ ๒.๖๔) ๕,๑๓๕ หลังคาเรือน (ร้อยละ ๒.๐๙) (ตารางที่ ๑ - ๑ และ ๑ - ๒)

ตารางที่ (๑) - ๑ จำนวนประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองตรัง	๗๓,๐๕๗	๘๑,๔๕๗	๑๕๔,๕๑๔	๒๔.๓๒
๒	อำเภอกันตัง	๔๒,๗๖๗	๔๓,๗๖๔	๘๖,๕๓๑	๑๓.๖๒
๓	อำเภอย่านตาขาว	๓๑,๑๘๕	๓๒,๖๗๒	๖๓,๘๕๗	๑๐.๐๕
๔	อำเภอปะเหลียน	๓๒,๔๕๒	๓๓,๓๒๗	๖๕,๗๗๙	๑๐.๓๕
๕	อำเภอสิเกา	๑๙,๒๘๔	๑๘,๙๙๒	๓๘,๒๗๖	๖.๐๒
๖	อำเภอห้วยยอด	๔๕,๗๗๖	๔๗,๐๙๙	๙๒,๘๗๕	๑๔.๖๒
๗	อำเภอวังวิเศษ	๒๑,๕๐๐	๒๑,๓๘๒	๔๒,๘๘๒	๖.๘๑
๘	อำเภอนาโยง	๒๑,๔๗๗	๒๒,๙๑๓	๔๔,๓๙๐	๖.๙๙
๙	อำเภอรัษฎา	๑๔,๓๔๒	๑๔,๗๙๔	๒๙,๑๓๖	๔.๕๙
๑๐	อำเภอหาดสำราญ	๘,๔๓๖	๘,๓๔๔	๑๖,๗๘๐	๒.๖๔
รวม		๓๑๐,๒๗๖	๓๒๕,๑๔๔	๖๓๕,๔๒๐	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง

ตารางที่ (๑) - ๒ จำนวนบ้านเรือนในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนบ้าน (หลังคาเรือน)	ร้อยละ
๑	อำเภอเมืองตรัง	๗๑,๒๐๕	๒๘.๙๑
๒	อำเภอกันตัง	๓๐,๓๓๗	๑๒.๓๒
๓	อำเภอย่านตาขาว	๒๒,๕๔๒	๙.๑๕
๔	อำเภอปะเหลียน	๒๔,๑๒๑	๙.๗๙
๕	อำเภอสิเกา	๑๔,๕๓๙	๕.๙๐
๖	อำเภอห้วยยอด	๓๕,๓๔๒	๑๔.๓๕
๗	อำเภอวังวิเศษ	๑๕,๗๗๐	๖.๔๐
๘	อำเภอนาโยง	๑๕,๗๓๐	๖.๓๙
๙	อำเภอรัษฎา	๑๑,๕๕๐	๔.๖๙
๑๐	อำเภอหาดสำราญ	๕,๑๓๕	๒.๐๙
รวม		๒๔๖,๒๗๑	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง



จากข้อมูลในระบบ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จังหวัดตรัง มีจำนวนผู้สูงอายุรวมทั้งสิ้น ๑๒๓,๕๕๐ คน เป็นเพศหญิง ๕๓,๙๒๒ คน (ร้อยละ ๔๓.๖๔) เพศชาย ๖๙,๖๒๘ คน (ร้อยละ ๕๖.๓๖) เมื่อพิจารณาจำแนกตามอำเภอ พบว่า อำเภอที่มีจำนวนผู้สูงอายุมากที่สุด คือ อำเภอเมืองตรัง มีจำนวน ๓๒,๖๘๕ คน (ร้อยละ ๒๖.๔๕) รองลงมาเป็น อำเภอห้วยยอด มีจำนวน ๑๘,๕๗๖ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๔) อำเภอกันตัง มีจำนวน ๑๕,๓๒๗ คน (ร้อยละ ๑๒.๔๑) ส่วนอำเภอที่มีจำนวนผู้สูงอายุน้อยที่สุด คือ อำเภอหาดสำราญ มีจำนวน ๒,๘๖๐ คน (ร้อยละ ๒.๓๑)

ตารางที่ (๑) – ๓ จำนวนผู้สูงอายุในจังหวัดตรัง จำแนกตามอำเภอ

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนผู้สูงอายุ (คน)			ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	อำเภอเมืองตรัง	๑๓,๘๑๖	๑๘,๘๖๙	๓๒,๖๘๕	๒๖.๔๕
๒	อำเภอกันตัง	๖,๘๓๑	๘,๔๙๖	๑๕,๓๒๗	๑๒.๔๑
๓	อำเภอย่านตาขาว	๕,๗๗๔	๗,๖๙๔	๑๓,๔๖๘	๑๐.๙๐
๔	อำเภอปะเหลียน	๕,๖๖๗	๗,๐๖๘	๑๒,๗๓๕	๑๐.๓๑
๕	อำเภอสิเกา	๒,๘๔๐	๓,๒๘๔	๖,๑๒๔	๔.๙๖
๖	อำเภอห้วยยอด	๘,๑๕๑	๑๐,๔๒๕	๑๘,๕๗๖	๑๕.๐๔
๗	อำเภอวังวิเศษ	๓,๔๐๗	๔,๑๓๒	๗,๕๓๙	๖.๑๐
๘	อำเภอนาโยง	๓,๙๐๙	๕,๓๖๐	๙,๒๖๙	๗.๕๐
๙	อำเภอรัษฎา	๒,๒๕๓	๒,๗๑๔	๔,๙๖๗	๔.๐๒
๑๐	อำเภอหาดสำราญ	๑,๒๗๔	๑,๕๘๖	๒,๘๖๐	๒.๓๑
รวม		๕๓,๙๒๒	๖๙,๖๒๘	๑๒๓,๕๕๐	๑๐๐

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดตรัง

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตรัง จำนวนผู้พิการในจังหวัดตรัง ที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีจำนวน ๒๐,๘๐๕ คน เป็นเพศชาย ๑๑,๑๖๕ คน (ร้อยละ ๕๓.๖๖) และเพศหญิง ๙,๖๔๐ คน (ร้อยละ ๔๖.๓๔) หากพิจารณาจำแนกตามประเภทความพิการ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกายมากที่สุด จำนวน ๑๑,๑๖๑ คน (ร้อยละ ๕๓.๖๕) รองลงมาเป็นผู้พิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน ๓,๒๐๘ คน (ร้อยละ ๑๕.๔๒) และผู้พิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน ๑,๕๑๙ คน (ร้อยละ ๗.๓๐) ตามลำดับ

ตารางที่ (๑) – ๔ จำนวนผู้พิการในจังหวัดตรังที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำแนกตามประเภทความพิการและเพศ

ประเภทความพิการ	จำนวนผู้พิการ (คน)			ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	
ทางการเห็น	๗๓๖	๖๙๔	๑,๔๓๐	๖.๘๗
ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	๑,๕๖๒	๑,๖๔๖	๓,๒๐๘	๑๕.๔๒
ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	๕,๘๙๓	๕,๒๖๘	๑๑,๑๖๑	๕๓.๖๕
ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	๙๑๘	๖๐๑	๑,๕๑๙	๗.๓๐
ทางสติปัญญา	๘๓๐	๖๖๓	๑,๔๙๓	๗.๑๘
ทางการเรียนรู้	๒๒๕	๘๒	๓๐๗	๑.๔๘
ทางออทิสติก	๑๔๗	๔๑	๑๘๘	๐.๙๐
พิการมากกว่า ๑ ประเภท	๘๕๔	๖๔๕	๑,๔๙๙	๗.๒๐
ไม่ระบุ	๐	๐	๐	๐.๐๐
รวม	๑๑,๑๖๕	๙,๖๔๐	๒๐,๘๐๕	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตรัง



ส่วนที่ ๒ ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดตรัง

สำนักงานคลังจังหวัดตรังรายงานภาวะเศรษฐกิจจังหวัดตรัง ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ มีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัว จากการขยายตัวของภาคบริการ ภาคเกษตรกรรม และภาคอุตสาหกรรม ในขณะที่ ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) หดตัว สะท้อนจากการหดตัวของดัชนีการบริโภคภาคเอกชน และดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ สำหรับ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปและการจ้างงานปรับตัวเพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) มีสัญญาณขยายตัวร้อยละ ๑๔.๕ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจาก ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ ๑๔.๐ จากผลผลิตยางพารา ขยายตัวร้อยละ ๑๓.๘ เนื่องจากพื้นที่เปิดกรีดเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ประกอบกับช่วงเดือนกรกฎาคม ยังไม่พบการระบาดของโรคใบร่วง ต้นยางสมบูรณ์ดีให้ผลผลิตเยอะ ผลผลิตจึงออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น และปาล์มน้ำมัน ออกสู่ตลาด เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๒ เนื่องจากมีพื้นที่ให้ผลเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ประกอบกับต้นปาล์มสมบูรณ์ดีให้ผลผลิตมาก เกษตรกรจึงเก็บเกี่ยวผลผลิตได้ในปริมาณที่เพิ่มมากขึ้น ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ ๑.๔ พิจารณาจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรม ร้อยละ ๗.๐ และ ๑.๑ ตามลำดับ และดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ ๒๑.๘ พิจารณาจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เยี่ยมชมทั้งหมด ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคาร และปริมาณการใช้ไฟฟ้าโรงแรมที่พัก ร้อยละ ๒๘.๘ ๑๖.๓ และ ๑๖.๕ ตามลำดับ โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากการที่จังหวัดตรังได้รับมอบหมายเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาโรงเรียนกีฬาแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๒๕ ตริงเกมส์ รองรับทัพนักกีฬาและเจ้าหน้าที่กว่า ๙,๐๐๐ คน งานแข่งขันทักษะวิชาการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับภาคใต้ ครั้งที่ ๑๗ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ รองรับ ๑.๕ หมื่นคน กองถ่ายทำภาพยนตร์ต่างประเทศ โดยบริษัท เปสตัน फिल्म จำกัด ถ่ายทำภาพยนตร์ เรื่อง จูราสสิค เวิลด์ โดยใช้พื้นที่ บริเวณหาดชันเช็ด เกาะกระดาน อุทยานแห่งชาติหาดเจ้าไหม จ.ตรัง มีการจองโรงแรมจำนวนมาก มีการจ้างเรือ จ้างแรงงานในพื้นที่ เป็นส่วนเสริมให้มีความคึกคัก ช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง เป็นการสร้างรายได้ให้แก่ผู้ประกอบการทั้งในและนอกอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว นอกจากนี้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว เช่น กิจกรรม Food Fit Fun และ งานตรังมาราธอน ๒๐๒๔ ส่งผลให้ เดือนนี้มีรายได้จากผู้เยี่ยมชมจำนวน ๗๙๘.๗๕ ล้านบาท

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) มีสัญญาณหดตัวร้อยละ -๘.๑ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจาก ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -๖.๔ สะท้อนจากการหดตัวของจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -๔.๒ และจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคล ไม่เกิน ๗ คนจดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -๓๐.๒ และดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -๑๙.๐ สะท้อนจากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ หดตัวร้อยละ -๕.๔ และการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุน หดตัวร้อยละ -๕๖.๐ ในขณะที่ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ ๐.๙ จากสินเชื่อเพื่อการลงทุน ขยายตัวร้อยละ ๑.๐

๒.๑ ผลกระทบมวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๕ มีมูลค่าเท่ากับ ๗๓,๔๒๕ ล้านบาท เศรษฐกิจของจังหวัดตรัง มีขนาดใหญ่เป็นลำดับที่ ๓ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๗ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๓ ของประเทศ

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) ในปี ๒๕๖๕ มีมูลค่า ๑๑๕,๙๕๗ บาท/คน/ปี เป็นลำดับที่ ๔ ของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ลำดับที่ ๘ ของภาคใต้ และลำดับที่ ๔๑ ของประเทศ



เศรษฐกิจภาพรวม มูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดตรัง ในปี ๒๕๖๕ ขึ้นกับภาคการเกษตรเป็นหลัก โดยภาคเกษตร มีมูลค่า ๒๒,๔๘๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๒ และการผลิตนอกภาคเกษตรมูลค่า ๕๐,๙๓๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๓๘ สาขาการผลิตที่เป็นมูลค่าเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดจำนวน ๕ สาขา ตามลำดับ ได้แก่

๑. สาขาเกษตรกรรม มูลค่า ๒๒,๔๘๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๒
๒. สาขาการผลิต มูลค่า ๑๒,๕๕๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๙
๓. สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มูลค่า ๙,๐๕๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๔
๔. สาขาการศึกษา มูลค่า ๕,๙๖๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๒
๕. สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย มูลค่า ๔,๙๓๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๑

ผลิตภาพแรงงานจังหวัด ในปี ๒๕๖๕ มีผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๙๙,๘๔๗.๘๙ บาทต่อคนต่อปีเพิ่มขึ้น จำนวน ๑๕,๕๐๒.๑๗ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๑๘๔,๓๔๕.๗๒ บาทต่อคนต่อปี

ตารางที่ (๑) – ๕ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ราคาประจำปี จำแนกตามสาขาการผลิตจังหวัดตรัง

GROSS Provincial PRODUCT AT CURRENT MARKET PRICE			
TRANG		(Millions of Baht)	
	๒๐๒๐r	๒๐๒๑r	๒๐๒๒p
ภาคเกษตร	๑๘,๙๘๓	๒๐,๙๕๐	๒๒,๔๘๖
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ ป่าไม้ และการประมง	๑๘,๙๘๓	๒๐,๙๕๐	๒๒,๔๘๖
ภาคนอกภาคเกษตร	๔๕,๕๖๖	๔๘,๐๔๑	๕๐,๙๓๘
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๔๙๖	๖๐๓	๕๗๕
การผลิต	๘,๗๘๙	๑๐,๙๘๐	๑๒,๕๕๐
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๙๘๗	๑,๐๕๙	๑,๐๒๕
การจัดหาน้ำ การจัดการ การบำบัดน้ำเสียและของเสีย	๒๕๘	๒๕๓	๒๕๑
การก่อสร้าง	๒,๕๕๓	๒,๔๘๙	๒,๗๗๔
การขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมยานยนต์	๘,๖๙๙	๘,๘๖๒	๙,๐๕๙
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๒,๖๘๐	๒,๗๗๗	๒,๔๔๒
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๙๐๒	๖๗๖	๘๑๙
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๗๑๖	๘๔๖	๗๘๙
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔,๖๙๑	๔,๑๘๓	๔,๙๓๐
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๒๑๕	๒,๔๔๒	๒,๔๔๘
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๕๖	๕๑	๔๙
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๒๑๕	๑๗๔	๒๖๗
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๘๔๑	๒,๘๙๖	๒,๗๒๗
การศึกษา	๕,๖๗๗	๕,๗๘๖	๕,๙๖๕
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓,๒๘๙	๓,๔๔๖	๓,๖๖๙
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑๗๓	๑๙๙	๒๒๖
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๓๓๒	๓๑๙	๓๗๓
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๖๔,๕๔๘	๖๘,๙๙๑	๗๓,๔๒๕
GPP Per capita (Baht)	๑๐๒,๑๙๙	๑๐๙,๐๘๕	๑๑๕,๙๕๗
Population (๑,๐๐๐ Persons)	๖๓๒	๖๓๒	๖๓๓

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดตรัง / สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



๒.๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ เท่ากับ ๑๐๘.๗ เมื่อเทียบกับระยะเวลา การเปลี่ยนแปลง ร้อยละ

๑. เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ (MoM) สูงขึ้น ๐.๑

๒. เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ (YoY) สูงขึ้น ๐.๓

๓. เฉลี่ย ๘ เดือน (ม.ค.- ส.ค.) ปี ๒๕๖๗ เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (AoA) ลดลง ๐.๑

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดตรัง เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ เท่ากับ ๑๐๘.๗ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน อัตราเงินเฟ้อทั่วไปสูงขึ้นใน อัตราชะลอตัวที่ร้อยละ ๐.๓ (YoY) (เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๕) โดยสาเหตุสำคัญที่ส่งผลให้อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้นเนื่องจากการสูงขึ้นของราคาสินค้าในกลุ่มอาหาร โดยเฉพาะผักสด ผลไม้สด และอาหารสำเร็จรูป ขณะที่สินค้ากลุ่มพลังงาน (ค่ากระแสไฟฟ้าและ แก๊สโซฮอล์) ราคาปรับลดลง และเมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมาอัตราเงินเฟ้อสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (MoM) จากการสูงขึ้นของราคาผักสด เนื่องจาก สถานการณ์อุทกภัยส่งผลกระทบต่อปริมาณผลผลิตในบางพื้นที่ รวมทั้งราคาผลไม้สดบางชนิดสูงขึ้น จากความต้องการที่เพิ่มขึ้นในช่วง เทศกาล สารทจีน และเมื่อเทียบกับเฉลี่ย ๘ เดือน (ม.ค.-ส.ค.) ๒๕๖๗ ลดลงร้อยละ ๐.๑ (AoA)

ทั้งนี้ เมื่อหักอาหารสดและพลังงานออกแล้ว อัตราเงินเฟ้อพื้นฐาน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (YoY) เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้า สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (MoM) และเมื่อเทียบกับเฉลี่ย ๘ เดือน (ม.ค.-ส.ค.) ๒๕๖๗ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (AoA)

๑. เทียบเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (MoM) โดยการเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้าและบริการ ดังนี้

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๙ จากการสูงขึ้นของผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ ๕.๔ ตามการสูงขึ้นของ ผักสดร้อยละ ๗.๒ (แตงกวา ผักกวางตุ้ง ผักคะน้า มะนาว ผักบุ้ง) ผลไม้ร้อยละ ๓.๖ (เงาะ กล้วยน้ำว้า ฝรั่ง ส้มเขียวหวาน) เครื่องดื่มไม่มี แอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐ (น้ำดื่มบริสุทธิ์ กาแฟผงสำเร็จรูป) ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้น ร้อยละ ๐.๓ (นมเปรี้ยว นมสด นมผง) อาหาร บริโภค-ในบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (ก๋วยเตี๋ยว ส้มตำ) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๒ ตามการสูงขึ้นของปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๑.๑ แต่มีการลดลงของ เป็ด ไก่ร้อยละ ๑.๓ เนื้อสัตว์ร้อยละ ๐.๘ และข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (ข้าวสารเจ้า) ขณะที่ เครื่องประกอบอาหารลดลงร้อยละ ๐.๑ (น้ำมันพืช กะปิ) และอาหารบริโภค - นอกบ้าน ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๕ จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ ๑.๑ ตามการลดลงของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๒.๓ แต่มีการสูงขึ้นของค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ ๐.๒ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ ๐.๓ (น้ำหอม ลิปสติก น้ำยาระงับกลิ่นกาย) ขณะที่หมวดเคสสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (เครื่องซักผ้า น้ำยารีดผ้า น้ำยาถูพื้น น้ำยาล้างห้องน้ำ) และเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลง

๒. เทียบเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๓ (YoY) โดยมีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๖ จากการสูงขึ้นของผักและผลไม้สูงขึ้นร้อยละ ๑๐.๕ ตามการสูงขึ้นของ ผลไม้สดร้อยละ ๑๒.๓ (มะม่วง เงาะ ฝรั่ง กล้วยหอม) ผักสดร้อยละ ๑๑.๖ (มะนาว ผักกวางตุ้ง ขิง ผักบุ้ง แตงกวา) ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ ๗.๘ (อาหารธัญพืช ข้าวสารเจ้า เติ๋น ข้าวเจ้า) เครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๒.๔ (น้ำหวาน น้ำดื่มบริสุทธิ์ น้ำแข็ง) ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้นร้อยละ ๑.๑ (นมสด นมผง) อาหารบริโภค-นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๐.๕ (อาหารแบบตะวันตก อาหารเย็น อาหารกลางวัน) อาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้น ร้อยละ ๐.๒ (ส้มตำ ข้าวผัด ก๋วยเตี๋ยว) และเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (น้ำตาลทราย กะปิสำเร็จรูป กะปิ) ขณะที่เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำลดลงร้อยละ ๒.๙ ตามการลดลงของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๖.๙ ปลาและ สัตว์น้ำร้อยละ ๑.๐ แต่มีการสูงขึ้นของเป็ด ไก่ร้อยละ ๑.๘

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๗ จากการลดลงของหมวดเคสสถานลดลงร้อยละ ๑.๓ (ค่ากระแสไฟฟ้า เครื่องซักผ้า น้ำยาปรับผ้านุ่ม ผงซักฟอก) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลลดลงร้อยละ ๐.๕ (หน้ากากอนามัย สบู่ถูตัว ลิปสติก น้ำยาระงับกลิ่นกาย) หมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสารลดลงร้อยละ ๐.๔ ตามการลดลงของน้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๑.๗ แต่มีการสูงขึ้น ของค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ ๔.๗ ค่าซื้อยานพาหนะ ร้อยละ ๐.๑ ขณะที่หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้นร้อยละ ๒.๔ (สุรา บุหรี่ เบียร์) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (เครื่องแบบนักเรียนอนุบาล) และหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ (ค่าเล่าเรียน อาหารสัตว์)



๓. เฉลี่ย ๘ เดือน (ม.ค.-ส.ค.) ปี ๒๕๖๗ เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ลดลงร้อยละ ๐.๑ (AoA) แต่มีการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการ ดังนี้

หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๓ จากการลดลงของเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ ๗.๓ ตามการลดลงของเนื้อสัตว์ร้อยละ ๑๒.๘ ปลาและสัตว์น้ำร้อยละ ๔.๘ และเบ็ด ไข่ร้อยละ ๐.๒ ขณะที่ ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ ๑๐.๙ (ข้าวสารเจ้า อาหารธัญพืช ขนมะพร้าว ขนมะพร้าว) ผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๙ ตามการสูงขึ้นของผลไม้สดร้อยละ ๘.๕ (กล้วยหอม มะม่วง ทุเรียน ชมพู) แต่มีการลดลงของผักสด ร้อยละ ๑.๘ (มะนาว ผักคะน้า ผักบุ้ง หัวหอมแดง แตงกวา ตำลึง) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๕ (น้ำหวาน น้ำผลไม้ น้ำแข็ง กาแฟสำเร็จรูปพร้อมดื่ม) ไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๘ (นมสด ไข่ไก่ นมผง) อาหารบริโภค - ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ ๐.๗ (ปลากระป๋อง ส้มตำ อาหารว่าง) เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ (น้ำตาลทราย กะทิสำเร็จรูป มะพร้าว (ผลแห้ง/ชุด) กะปิ) และอาหารบริโภค - นอกบ้านสูงขึ้นร้อยละ ๐.๒

หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ดัชนีโดยเฉลี่ยไม่เปลี่ยนแปลงแต่มีการปรับตัวของหมวดยาสูบและเครื่องดื่ม มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๒ (สุรา บุหรี่ เบียร์) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๐.๖ (ค่ายาและเวชภัณฑ์ น้ำหอม ผ้าอ้อมสำเร็จรูป แป้งทาผิว กาย กระดาษชำระ) และหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้น ร้อยละ ๐.๕ ตามการสูงขึ้นของค่าโดยสารสาธารณะร้อยละ ๓.๘ น้ำมันเชื้อเพลิงร้อยละ ๐.๕ ขณะที่หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ลดลงร้อยละ ๐.๙ (โทรทัศน์ ค่าห้องพักโรงแรม เครื่องถวายพระ) และหมวดเคหสถานลดลง ร้อยละ ๐.๘ (ค่ากระแสไฟฟ้า เครื่องซักผ้า จาน/ชาม ไม้ถูพื้น ผงซักฟอก) และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าดัชนีโดยเฉลี่ย ไม่เปลี่ยนแปลง

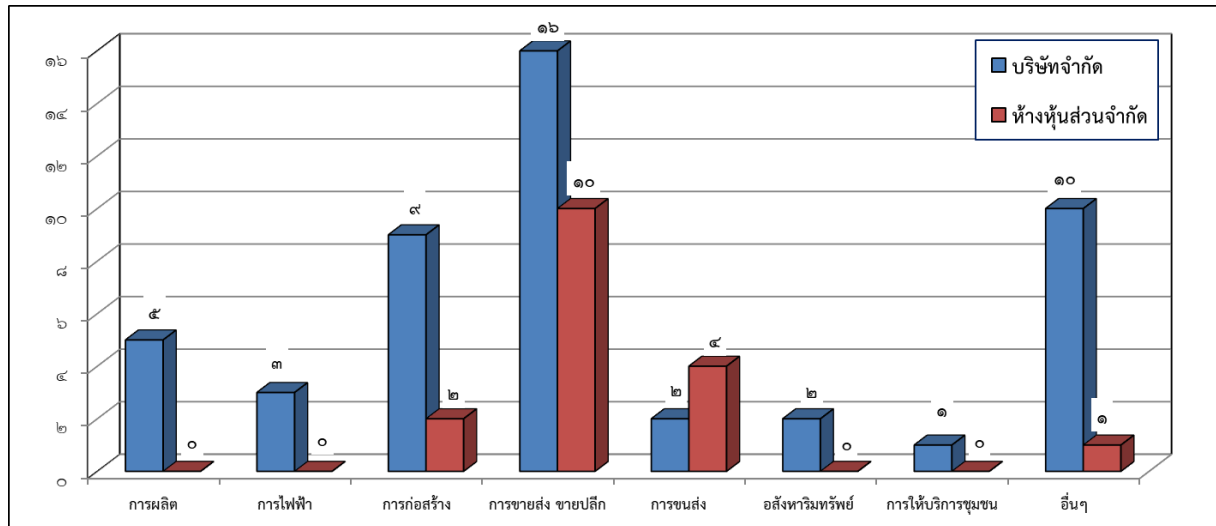
Concept ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง ปีฐาน ๒๕๖๒ มีจำนวนรายการสินค้าและบริการทั้งสิ้น ๒๔๘ รายการ ครอบคลุมสินค้าและบริการ ๗ หมวดที่จำเป็นต่อการครองชีพ ได้แก่ ๑) หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ๒) หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ๓) หมวดเคหสถาน ๔) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ๕) หมวดยานพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ๖) หมวดการบันเทิง การอ่าน และ การศึกษา ๗) หมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ โดยการคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปนั้น จะเปรียบเทียบราคาสินค้าในช่วงระยะเวลาหนึ่งๆ กับราคาสินค้าในช่วงเวลา เริ่มต้น เรียกว่า “ปีฐาน” ที่กำหนดตัวเลขดัชนีเท่ากับ ๑๐๐



๒.๓ การจดทะเบียนนิติบุคคลในจังหวัด

ในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๗ จังหวัดตรัง มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน ๖๕ ราย เงินทุน ๗๕.๘๖ ล้านบาท แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน ๔๘ ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑๗ ราย โดยอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) การขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๒๖ ราย (ร้อยละ ๔๐) ๒) การก่อสร้าง กับประเภทอื่นๆ จำนวน ๑๑ ราย (ร้อยละ ๑๖.๙๒) และ ๓) การขนส่งฯ จำนวน ๖ ราย (ร้อยละ ๙.๒๓)

แผนภูมิที่ ๑ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัด มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๕๘.๖ ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑๗.๒๖ ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๒๕.๒๖ ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด ๑๔.๕ ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๑๐.๗๖ ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ ๓ (ภาคผนวก)

๒.๔ การจดทะเบียนโรงงาน

ในพื้นที่จังหวัดตรัง มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๔๔๔ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๑๓,๕๓๘.๗๑ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๒๔,๐๖๙ คน

ตารางที่ (๑) - ๖ ความเคลื่อนไหวด้านการลงทุนอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง (สะสม) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	เงินทุน (ล้านบาท)	แรงงาน (คน)
๑	-	-	-
๒	๑๓	๗๕.๔๕	๑๓๙
๓	๔๓๑	๑๓,๔๖๓.๒๖	๒๓,๙๓๐
รวม	๔๔๔	๑๓,๕๓๘.๗๑	๒๔,๐๖๙

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง



ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัด

สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด ๓ อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

๑. อุตสาหกรรมยาง ประกอบด้วย การผลิตยาง เป็นหลัก เช่น ยางแผ่นดิบ/ยางผึ่งแห้ง/ยางแผ่นรมควัน รองลงมา ได้แก่ น้ำยางข้น และยางสกิมเครฟ/ยางสกิมบล็อก/ยางผสม ผลิตภัณฑ์อย่าง ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานทั้งสิ้น ๕๗ โรงงาน เงินลงทุน ๔,๐๘๒.๓๓ ล้านบาท คนงาน ๕,๕๓๐ คน

๒. อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปไม้ยางพารา เป็นหลัก เช่น แปรรูปไม้ยางพารา/อัดน้ำยาและอบแห้ง รองลงมา ได้แก่ เครื่องเรือนจากไม้/เฟอร์นิเจอร์ไม้ และของเล่นเด็กจากไม้ยางพารา/ชิ้นส่วนของเล่นเด็ก ขึ้นไม้สับ และไม้อัด ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๘๖ โรงงาน เงินลงทุน ๕,๔๗๙.๙๕ ล้านบาท คนงาน ๘,๐๗๖ คน

๓. อุตสาหกรรมอาหาร ประกอบด้วย การผลิตแปรรูปอาหารเป็นหลัก เช่น อาหารกระป๋อง รองลงมา ได้แก่ น้ำมันปาล์ม และแปรรูปอาหารทะเล ปลา/ปลาหมึก/กุ้ง/และปลาป่น ตามลำดับ ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๔๐ โรงงาน เงินลงทุน ๑,๐๒๘.๐๗ ล้านบาท คนงาน ๓,๑๖๘ คน

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตั้งในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๗ พบว่า มีการจดทะเบียนประกอบใหม่ จำนวน ๑๒ โรงงาน เงินทุน ๑๔๐.๕๖ ล้านบาท คนงาน ๘๑ คน และมีการเลิกกิจการจำนวน ๓ โรงงาน เงินลงทุน ๖๙.๔๕ ล้านบาท คนงาน ๑๖๐ คน ซึ่งในไตรมาสนี้ มีอุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตขยายโรงงานจำนวน ๑ โรงงาน เป็นอุตสาหกรรมการผลิตยางเครฟ ยางแท่ง และยางผสม เพิ่มการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ชนิดติดตั้งบนทุ่นลอยน้ำ สำหรับใช้เอง เงินลงทุน ๕๔.๔๐ ล้านบาท รายละเอียดดังตารางที่ ๔ (ภาคผนวก)



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน



ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง จึงส่งผลถึงความเชื่อใจของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การผลิต ต้นทุนการผลิต ค่าจ้างแรงงาน ทักษะคน ทังของฝ่ายนายจ้างและผู้ไ้แรงงานเหล่านั้ ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการคาดการณ์อนาคตเบื้องต้นอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของนายจ้าง ผู้ไ้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้เป็นอย่างดี สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๗ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๗) ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดตรัง

ผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห้นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้มิงานทำในจังหวัดในปีเดียวกัน โดยในปี ๒๕๖๕ มีผลิตภาพแรงงาน เท่ากับ ๑๙๙,๘๔๗.๘๙ บาท ต่อคนต่อปีเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๕,๕๐๒.๑๗ บาทต่อคนต่อปี จากปี ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลิตภาพแรงงานจังหวัดอยู่ที่ ๑๘๔,๓๔๕.๗๒ บาท ต่อคนต่อปี

ตารางที่ (๑) - ๗ ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

หน่วยนับ : บาท/คน/ปี

	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	๖๒,๘๘๘.๙๒	๖๒,๔๙๒.๙๕	๖๔,๕๑๘.๑๙	๖๙,๓๕๒.๓๓	๗๓,๔๒๔.๕๒
ผู้มิงานทำงานจังหวัด (คน)	๓๗๓,๑๙๔	๓๗๕,๐๖๖	๓๗๗,๐๓๔	๓๗๖,๒๐๘	๓๖๗,๔๐๒
ดัชนีผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๑๖๘,๕๑๕.๓๖	๑๖๖,๖๑๘.๕๕	๑๗๑,๑๒๐.๓๖	๑๘๔,๓๔๕.๗๒	๑๙๙,๘๔๗.๘๙

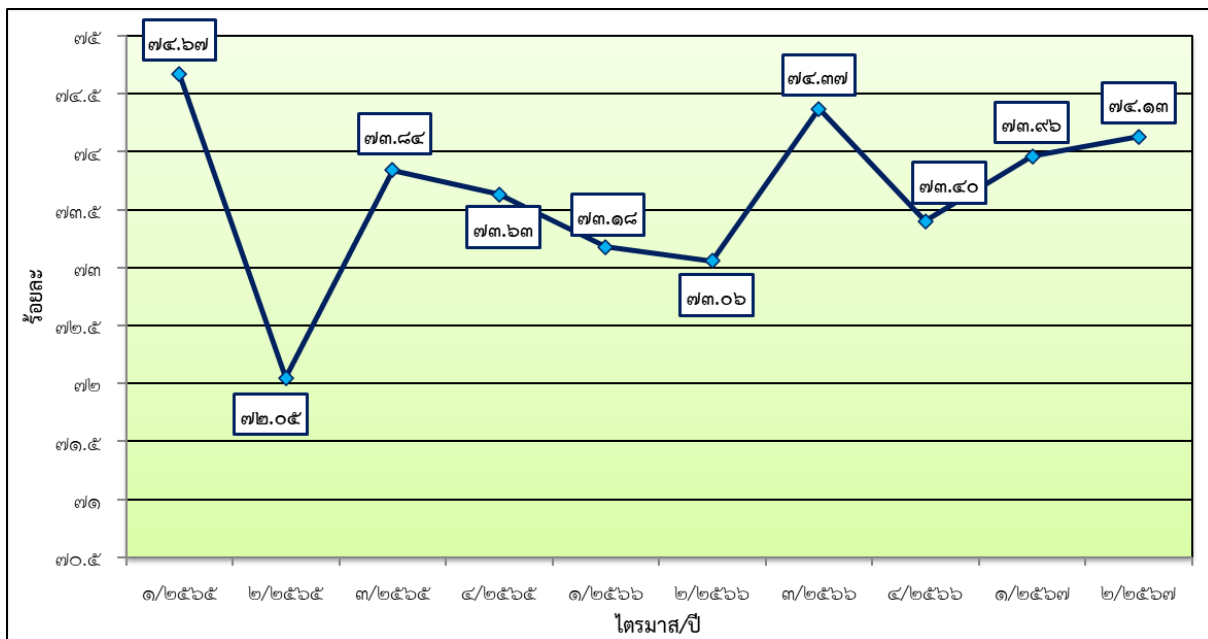
ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ
สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห้นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน จังหวัดตรังเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดตรัง ซึ่งประกอบด้วย ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มผู้มิงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในจังหวัดตรัง พบว่า ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ ๗๔.๑๓ มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๐.๒๓ ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๗๓.๙๖ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๔๖ จากไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมร้อยละ ๗๓.๐๖ และหากเปรียบเทียบตั้งแต่ช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๕ – ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ พบว่า ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๕ มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมากที่สุด ร้อยละ ๗๔.๖๗ (แผนภูมิที่ ๒)



แผนภูมิที่ ๒ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : เนื่องจากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓/๒๕๖๗ ไม่สามารถเผยแพร่ได้ทันในการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓/๒๕๖๗ จึงขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๒/๒๕๖๗ ไปพลางก่อน

๓. อัตราการมีงานทำของจังหวัดตรัง

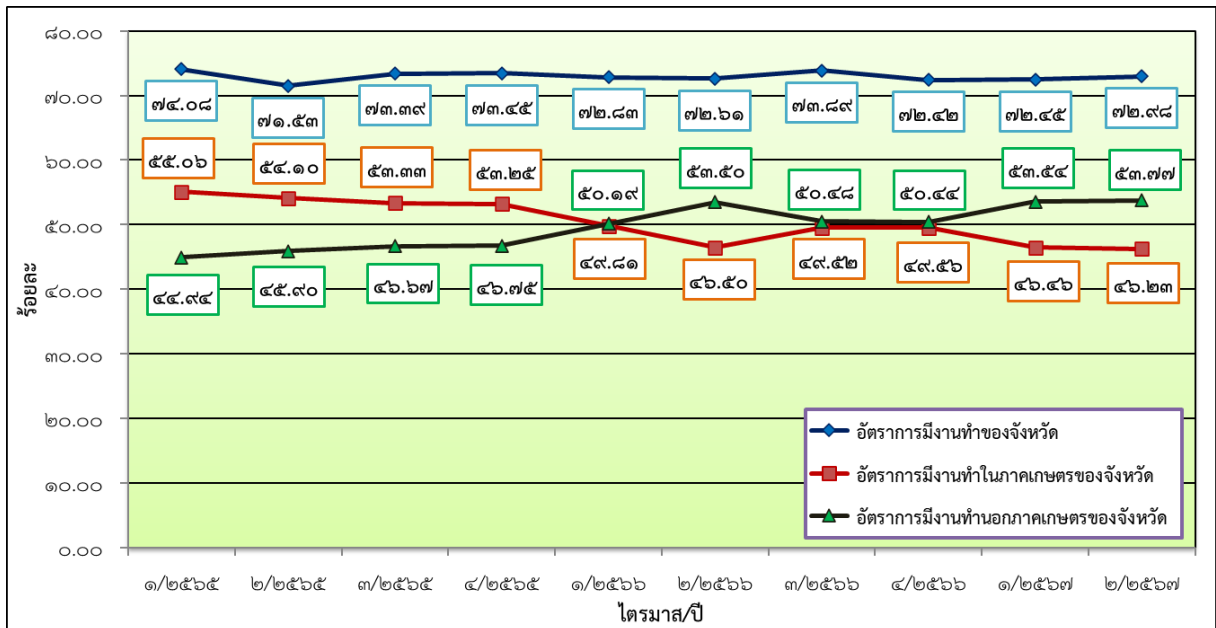
อัตราการมีงานทำเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดตรังว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๗ พบว่า อัตราการมีงานทำของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ ๗๒.๙๘ เพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๐.๗๓ ที่มีอัตราร้อยละ ๗๒.๒๕

สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตรัง ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗ มีอัตราร้อยละ ๔๖.๒๓ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า อัตราการมีงานทำลดลงร้อยละ ๐.๕๐ จากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๔๖.๗๓ และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ - ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ มีอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรสูงที่สุด อยู่ที่ร้อยละ ๕๕.๐๖

ส่วน **อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง** คำนวณจากผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดตรังต่อกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง โดยไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗ มีอัตราร้อยละ ๕๓.๗๗ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๑/๒๕๖๗ ร้อยละ ๐.๔๓ ที่มีอัตราร้อยละ ๕๓.๓๔ และหากเทียบตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ - ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗ มีอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรสูงที่สุด อยู่ที่ร้อยละ ๕๓.๗๗ (แผนภูมิที่ ๓)



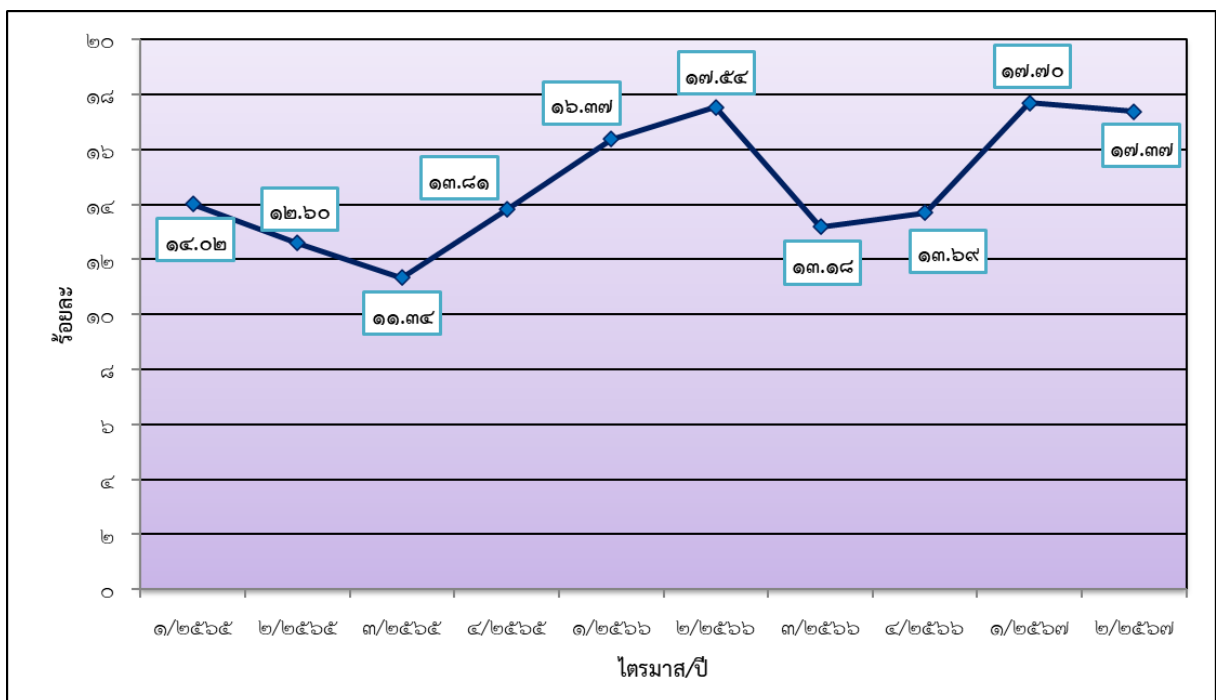
แผนภูมิที่ ๓ อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำ เฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัดตรัง พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗ มีอัตราการว่าง ๑๗.๓๗ มีอัตราลดลงร้อยละ ๑.๘๖ จากไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ ที่มีอัตราการว่าง ๑๗.๗๐ และมีอัตราลดลงร้อยละ ๐.๙๗ จากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ ที่มีอัตราการว่าง ๑๗.๕๔ ทั้งนี้หากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ - ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ มีอัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมสูงที่สุด คือ ร้อยละ ๑๗.๗๐ (แผนภูมิที่ ๔)

แผนภูมิที่ ๔ อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง



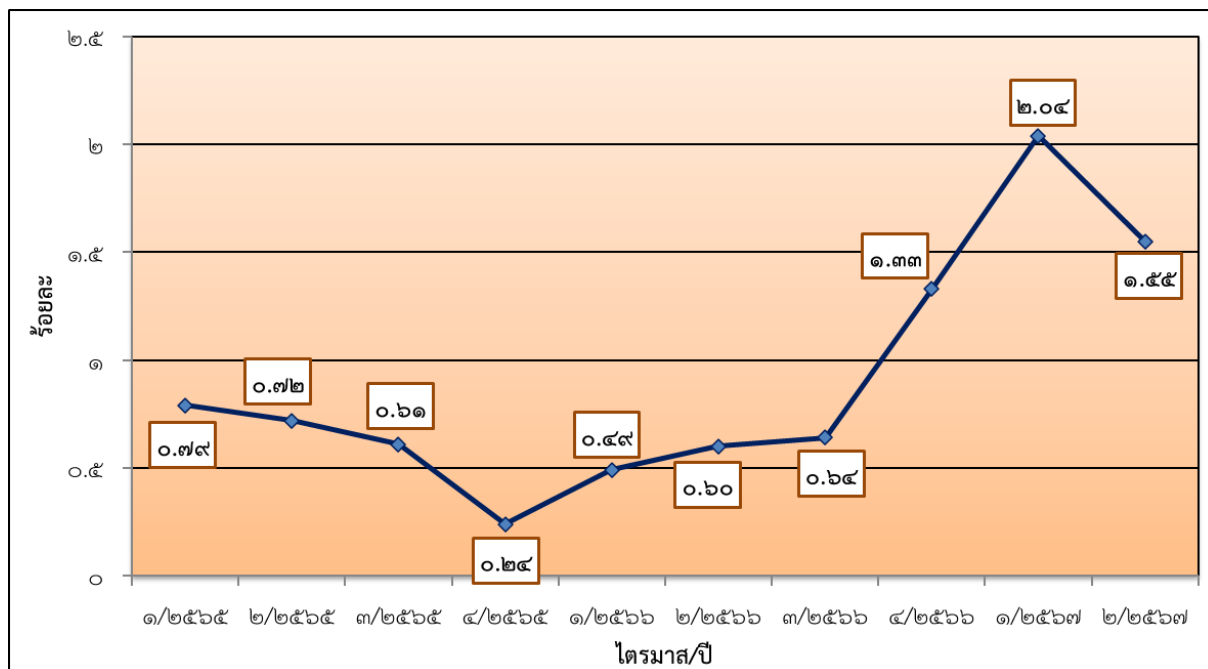
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๔. อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยหลักต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ การเมือง ฤดูกาลต่างๆ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา และผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ โดยคำนวณจากจำนวนผู้ว่างงานในจังหวัดเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด สำหรับจังหวัดตรัง จำนวนผู้ว่างงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับกำลังแรงงานของจังหวัด โดยไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗ ผู้ว่างงานมีจำนวน ๕,๘๐๘ คน จากจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ๓๗๔,๓๘๗ คน มีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๕๕ มีอัตราลดลงร้อยละ ๒๔.๐๒ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๐๔ (ผู้ว่างงาน จำนวน ๗,๖๑๕ คน/จำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๗๓,๒๙๙ คน) และพบว่า มีอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕๘.๓๓ จากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๖๐ หากเปรียบเทียบในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ – ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ พบว่า ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕ มีอัตราการว่างงานต่ำที่สุด คือ ร้อยละ ๐.๒๔ (แผนภูมิที่ ๕)

แผนภูมิที่ ๕ อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

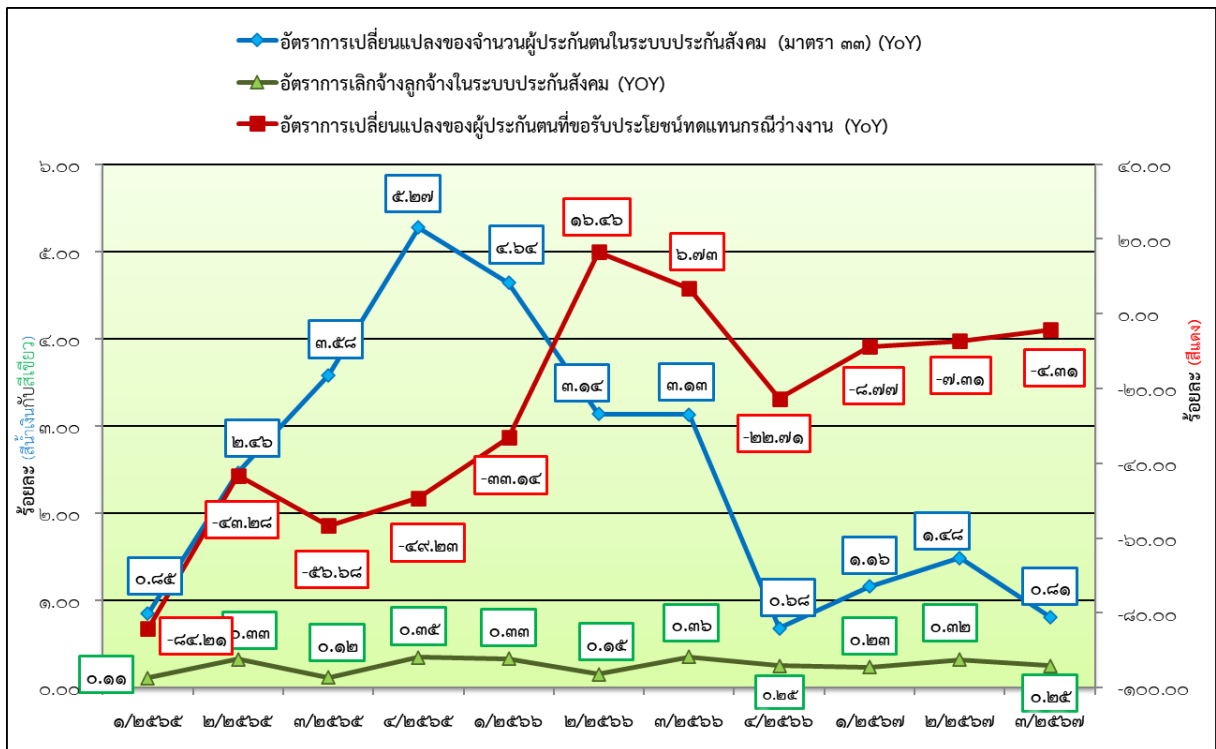
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ของจังหวัดตรังในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗ มีจำนวน ๔๔,๒๓๒ คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไตรมาสปัจจุบันเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน มีอัตราร้อยละ ๐.๘๑ ลดลงจากไตรมาส ๓/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๓.๑๓

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีจำนวน ๙๑๐ คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบันเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน มีอัตราร้อยละ -๔.๓๑ ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาส ๓/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๖.๗๓

ส่วนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง มีจำนวน ๑๑๐ คน อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม คำนวณจากผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างเทียบกับจำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในจังหวัด ซึ่งไตรมาส ๓/๒๕๖๗ อยู่ที่ร้อยละ ๐.๒๕ ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาส ๓/๒๕๖๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๐.๓๖ (แผนภูมิที่ ๖)



แผนภูมิที่ ๖ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓)
 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

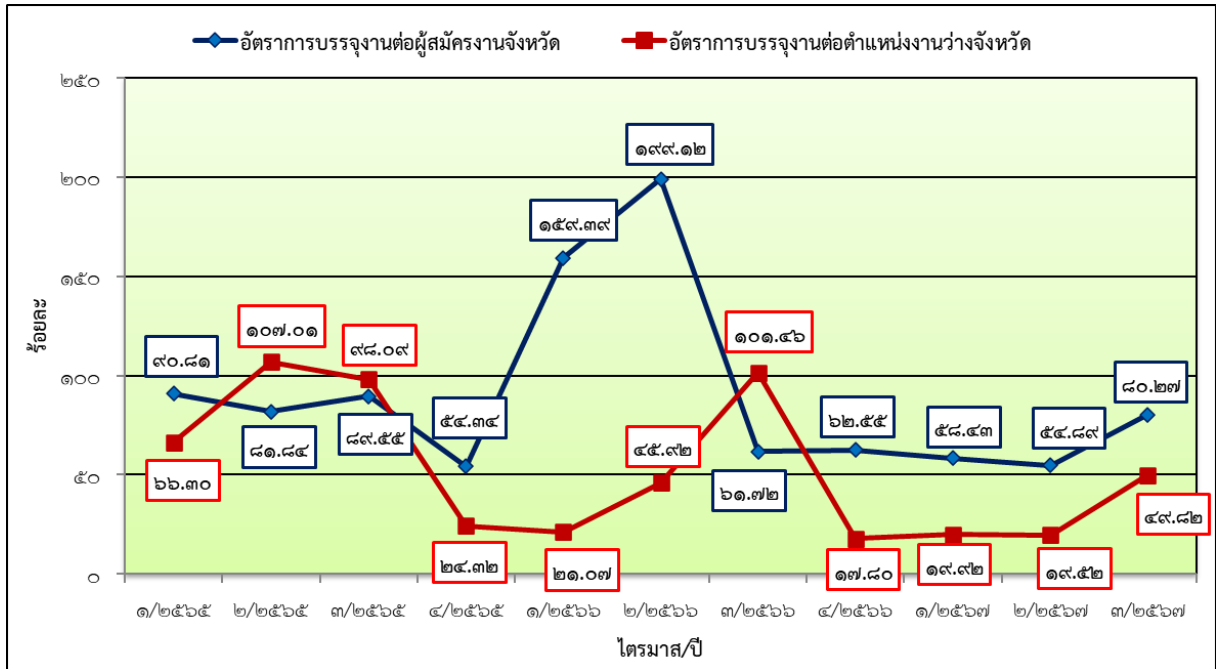
๖. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของสภาวะการมีงานทำ ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์จากจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน เมื่อวิเคราะห์อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด คำนวณได้จากผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดเทียบกับจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด สำหรับไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗ อยู่ที่ร้อยละ ๘๐.๒๗ โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๖.๒๔ จากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๕๔.๘๙ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐.๐๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๖๑.๗๒ และหากมองในภาพรวมของจังหวัดตรัง ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ - ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖ มีอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดสูงสุด คือ ร้อยละ ๑๙๙.๑๒

ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด ซึ่งคำนวณจากผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดเทียบกับตำแหน่งงานว่างในจังหวัด ในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗ พบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง มีอัตราร้อยละ ๔๙.๘๒ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕๕.๒๓ จากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๙.๕๒ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราลดลงร้อยละ ๕๐.๙๐ ที่มีอัตราร้อยละ ๑๐๑.๔๖ ซึ่งหากมองในภาพรวมตั้งแต่ไตรมาส ๑/๒๕๖๕ - ไตรมาส ๓/๒๕๖๗ พบว่า ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕ มีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างสูงสุด ที่มีอัตราร้อยละ ๑๐๗.๐๑ (แผนภูมิที่ ๗)



แผนภูมิที่ ๗ อัตราการบรรจุนางานของจังหวัดตรัง

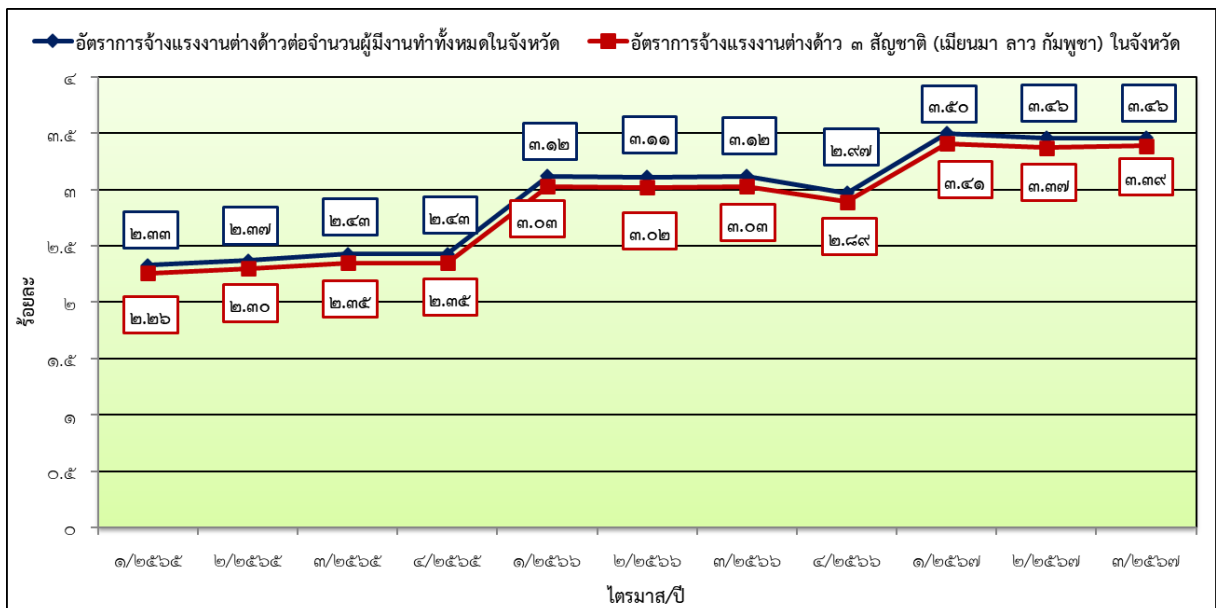


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๗. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๗ อยู่ที่ร้อยละ ๓.๔๖ มีอัตราเท่ากับไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๓.๔๖ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐.๙๐ ที่มีอัตราร้อยละ ๓.๑๒ ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๙ (จำนวน ๑๒,๕๐๑ คน) ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕๙ จากไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๓.๓๗ และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๑.๘๘ ที่มีอัตราร้อยละ ๓.๐๓ (แผนภูมิที่ ๘)

แผนภูมิที่ ๘ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคํ้าครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับจังหวัดตรังตามที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นการให้คำแนะนำเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องในครั้งต่อไป

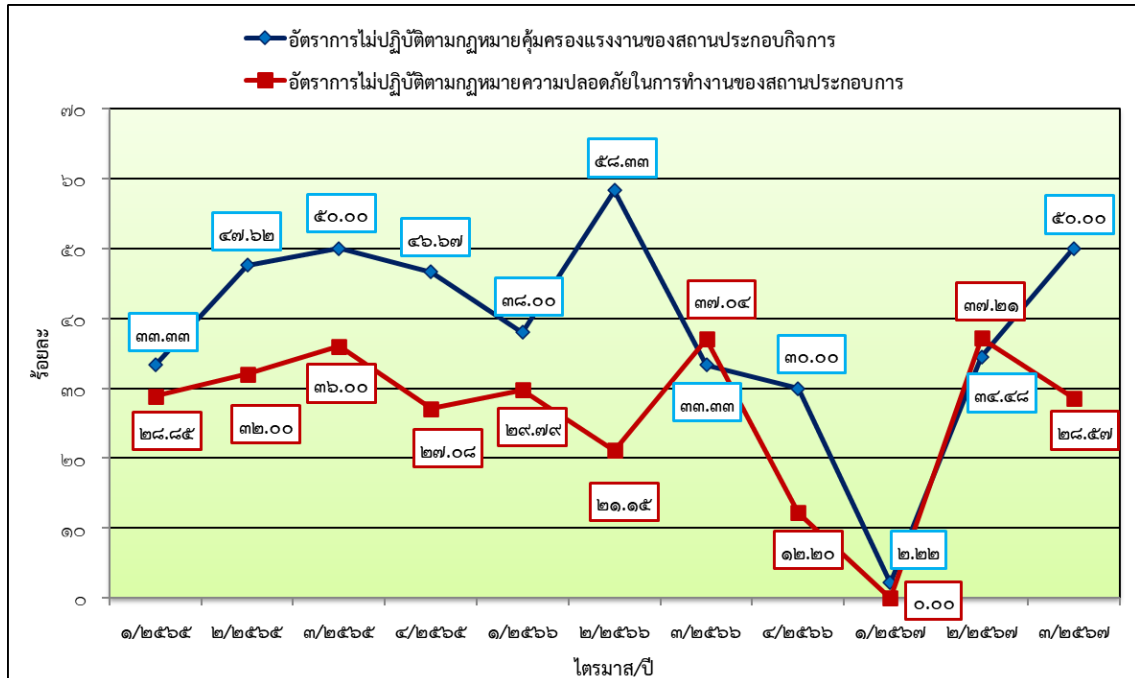
สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคํ้าครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคํ้าครองแรงงานในจังหวัด เทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคํ้าครองแรงงานในจังหวัด ในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗ มีอัตราร้อยละ ๕๐ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๕.๐๑ จากไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๓๔.๔๘ และเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐.๐๒ จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ ๓๓.๓๓ และเมื่อเปรียบเทียบกับตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ - ไตรมาส ๓/๒๕๖๗ พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคํ้าครองแรงงานน้อยที่สุด คือ ร้อยละ ๒.๒๒

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

ในจังหวัด คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัด พบว่า ในไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗ มีสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัดตรัง มีอัตราร้อยละ ๒๘.๕๗ ลดลงร้อยละ ๒๓.๒๒ จากไตรมาส ๒/๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๓๗.๒๑ แต่เมื่อเปรียบเทียบกับตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ - ไตรมาส ๓/๒๕๖๗ พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานน้อยที่สุด คือ อยู่ที่ร้อยละ ๐.๐๐ อย่างไรก็ตาม สำนักงานสวัสดิการและคํ้าครองแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการให้ความรู้ คำปรึกษา และได้แนะนำแก่สถานประกอบการในการตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งความปลอดภัยกับแรงงานที่ใช้เครื่องจักร ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่ก็ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยได้มีการสอนวิธีการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ รวมทั้งอบรมให้ความรู้ต่างๆ ทำให้เกิดความผิดพลาดลดลง (แผนภูมิที่ ๙)

แผนภูมิที่ ๙ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคํ้าครองแรงงาน / ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคํ้าครองแรงงานจังหวัดตรัง



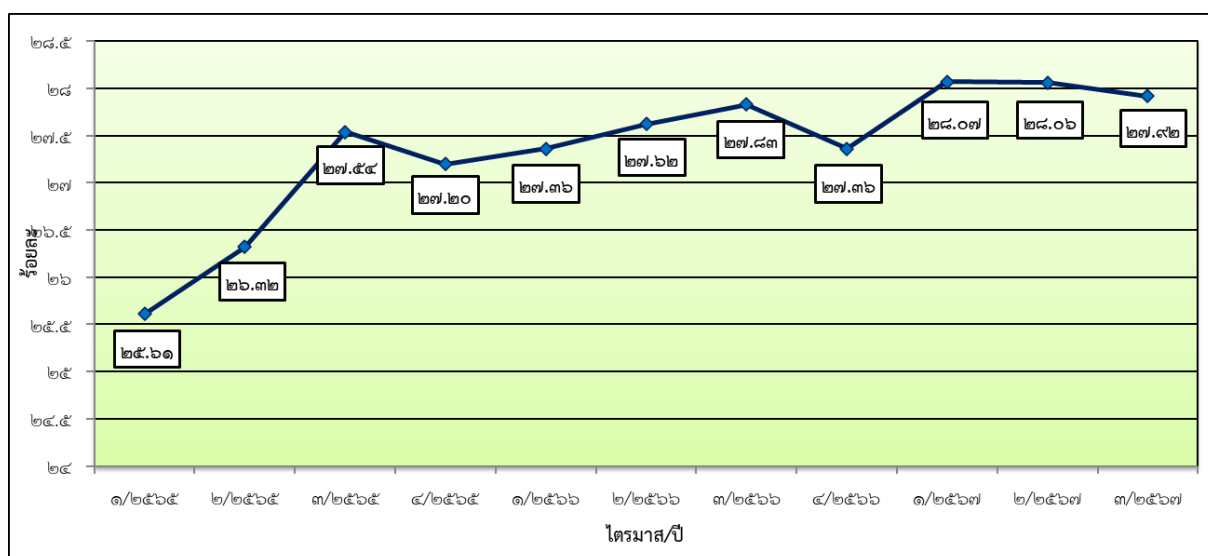
๙. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน /ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนั้นๆ การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการขัดแย้งที่นายจ้างมีต่อลูกจ้างหรือลูกจ้างมีต่อนายจ้าง จนไม่สามารถหาข้อยุติหรือตกลงกันได้สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง ในจังหวัด จำนวนจากสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง เทียบกับสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด พบว่า ในรอบปี ๒๕๕๐ – ๒๕๖๗ ยังไม่มีข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการในจังหวัดตั้งแต่แต่ละแห่งได้มีการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

๑๐. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓, ๓๙ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคง สำหรับไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๒ มีอัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ ๐.๕๐ ที่มีอัตราร้อยละ ๒๘.๐๖ ทั้งนี้ สืบเนื่องจากลูกจ้างมีการเข้า - ออกในสถานประกอบการและอยู่ระหว่างปรับเปลี่ยนงาน โดยปัจจุบันสำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคม นำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มขึ้น และเมื่อเปรียบเทียบกับตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕ – ไตรมาส ๓/๒๕๖๗ พบว่า ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ มีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดมากที่สุด คือ ร้อยละ ๒๘.๐๗ (แผนภูมิที่ ๑๐)

แผนภูมิที่ ๑๐ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง



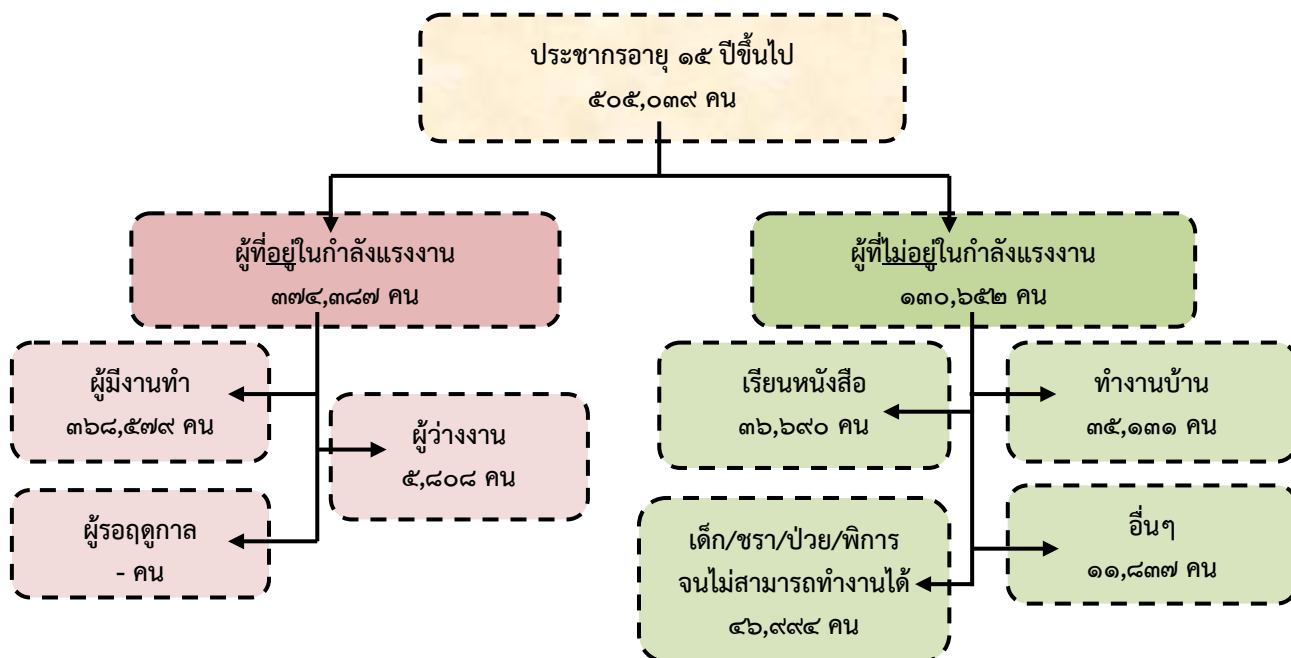
สถานการณ์แรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗ ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๗
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ ๑) กำลังแรงงาน /การมีงานทำ/การว่างงาน ๒) การส่งเสริม
การมีงานทำ ๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๕) การประกันสังคม
๖) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงแรงงาน

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

๑.๑ โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๗
สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดตรังมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๐๕,๐๓๙ คน เป็นเพศชาย
จำนวน ๒๔๒,๖๔๔ คน (ร้อยละ ๔๘.๐๔) เพศหญิง จำนวน ๒๖๒,๓๙๕ คน (ร้อยละ ๕๑.๙๖) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
จำนวน ๓๗๔,๓๘๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๑๓ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน
๓๖๘,๕๗๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๕ ของกำลังแรงงานทั้งหมด) [เพศชาย ๑๙๔,๕๗๖ คน (ร้อยละ ๕๒.๗๙) เพศหญิง
๑๗๔,๐๐๓ คน (ร้อยละ ๔๗.๒๑)] และผู้ว่างงาน จำนวน ๕,๘๐๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๕ ของกำลังแรงงานทั้งหมด)
[เพศชาย ๓,๓๑๔ คน (ร้อยละ ๕๗.๐๖) เพศหญิง ๒,๔๙๔ คน (ร้อยละ ๔๒.๙๔)] ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน
๑๓๐,๖๕๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๗ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน
๓๕,๑๓๑ คน (ร้อยละ ๒๖.๘๙) เรียนหนังสือ จำนวน ๓๖,๖๕๐ คน (ร้อยละ ๒๘.๐๘) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถ
ทำงานได้ จำนวน ๔๖,๘๖๑ คน (ร้อยละ ๓๕.๙๗) และอื่นๆ จำนวน ๑๑,๘๑๐ คน (ร้อยละ ๙.๐๖) (แผนภูมิที่ ๑๑ และ
ตารางภาคผนวกที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๗)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : เนื่องด้วยข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓/๒๕๖๗ ไม่สามารถเผยแพร่ได้ทันในการจัดทำรายงาน
สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓/๒๕๖๗ จึงขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๒/๒๕๖๗ ไปพลางก่อน

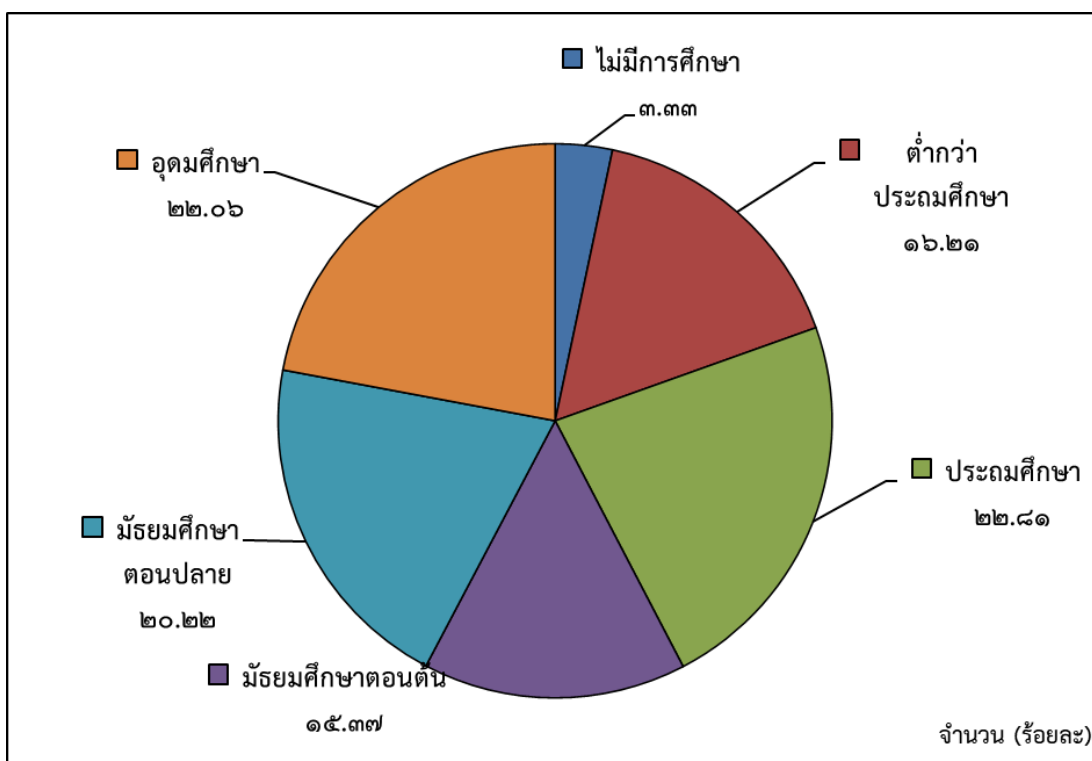


๑.๒ ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษา ระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน ๘๔,๐๘๑ คน (ร้อยละ ๒๒.๘๑) รองลงมาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๘๑,๓๐๑ คน (ร้อยละ ๒๒.๐๖) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๗๔,๕๒๓ คน (ร้อยละ ๒๐.๒๒) ระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน ๕๙,๗๖๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๒๑) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๕๖,๖๕๓ คน (ร้อยละ ๑๕.๓๗) และ ผู้มีงานทำที่ไม่มีการศึกษา จำนวน ๑๒,๒๕๙ คน (ร้อยละ ๓.๓๓) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๒ และตารางภาคผนวกที่ ๑๘)

แผนภูมิที่ ๑๒ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๗



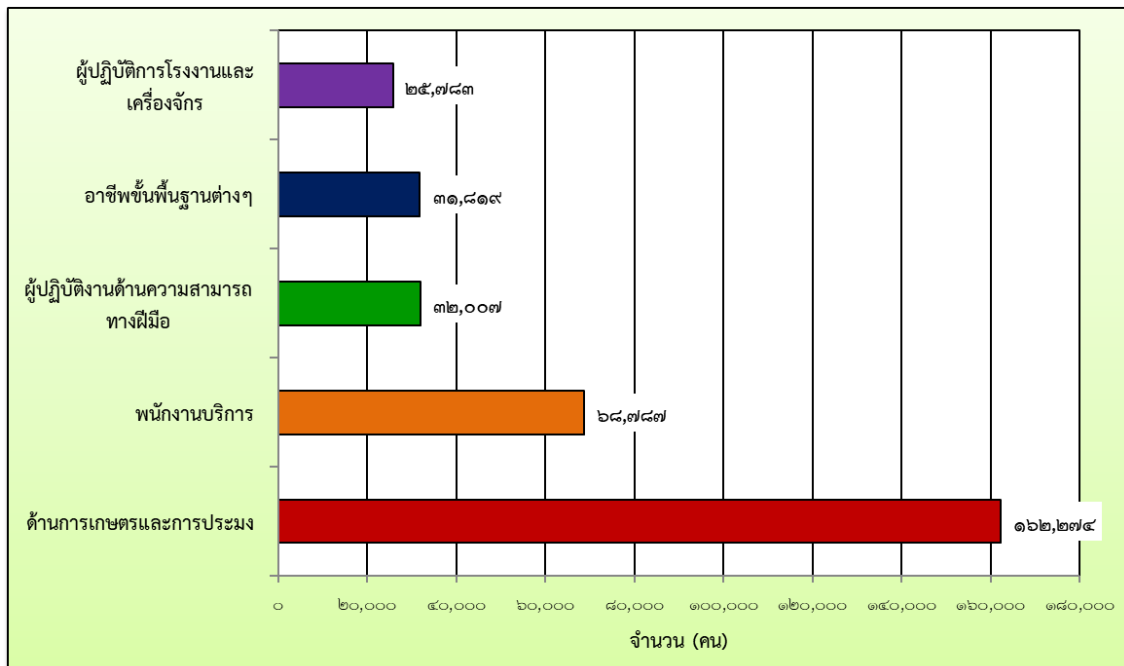
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ไตรมาส ๒/๒๕๖๗ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน ๑๖๒,๒๗๔ คน (ร้อยละ ๔๔.๐๓) ๒) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน ๖๘,๗๘๗ คน (ร้อยละ ๑๘.๖๖) ๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและ ธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน ๓๒,๐๐๗ คน (ร้อยละ ๘.๖๘) ๔) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน ๓๑,๘๑๙ คน (ร้อยละ ๘.๖๓) และ ๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๒๕,๗๘๓ คน (ร้อยละ ๗.๐๐) (แผนภูมิที่ ๑๓ และตารางภาคผนวกที่ ๑๙)



แผนภูมิที่ ๑๓ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๗

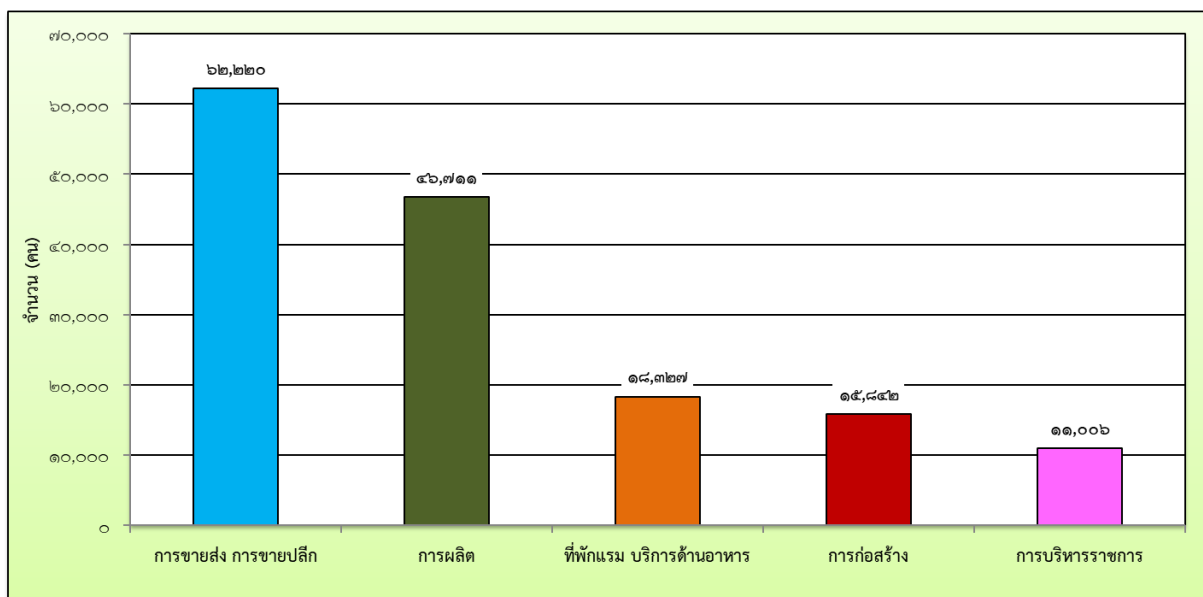


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

สำหรับผู้มีงานทำ ๓๖๘,๕๗๙ คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๑๗๐,๓๗๙ คน (ร้อยละ ๔๖.๒๓ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๑๙๘,๒๐๐ คน (ร้อยละ ๕๓.๗๗ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์มากที่สุด ๖๒,๒๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๙ ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๔๖,๗๑๑ คน (ร้อยละ ๒๓.๕๗) อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๘,๓๒๗ คน (ร้อยละ ๙.๒๕) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน ๑๕,๘๔๒ คน (ร้อยละ ๗.๙๙) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน ๑๑,๐๐๖ คน (ร้อยละ ๕.๕๕) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๔ และตารางภาคผนวกที่ ๒๐)

แผนภูมิที่ ๑๔ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร ๕ อันดับแรก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๗



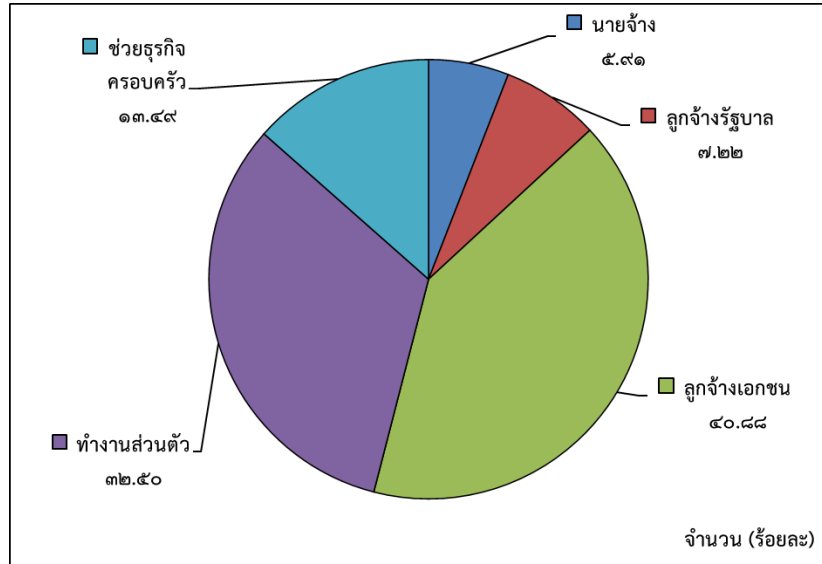
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน ๑๕๐,๖๖๐ คน (ร้อยละ ๔๐.๘๘) รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว จำนวน ๑๑๙,๘๐๖ คน (ร้อยละ ๓๒.๕๐) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน ๔๙,๗๐๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๙) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๒๖,๖๑๔ คน (ร้อยละ ๗.๒๒) และนายจ้าง จำนวน ๒๑,๗๙๕ คน (ร้อยละ ๕.๙๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๕ และตารางภาคผนวกที่ ๒๑)

แผนภูมิที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๗

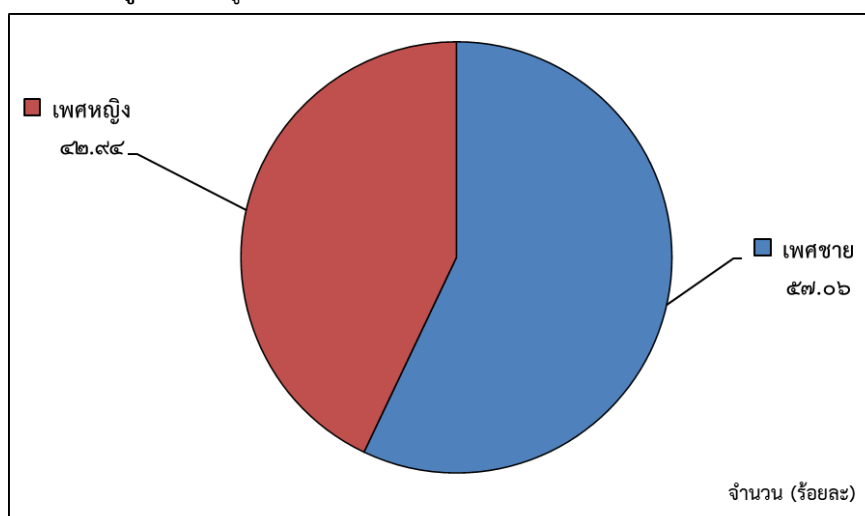


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๑.๓ การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง มีประมาณ ๕,๘๐๘ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยเพศชาย มีจำนวน ๓,๓๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๐๖ ของผู้ว่างงานทั้งหมด และเพศหญิง มีจำนวน ๒,๔๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๙๔ สำหรับอัตราการว่างงาน ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน พบว่า จังหวัดตรัง มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๑.๕๕ ของกำลังแรงงานปัจจุบัน ซึ่งมีอัตราลดลงร้อยละ ๒๔.๐๒ เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ ที่มีอัตราร้อยละ ๒.๐๔ ซึ่งสาเหตุที่มีการว่างงานจำนวนมาก เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ไม่เคยทำงานมาก่อน คือ เด็กจบใหม่ในระดับอุดมศึกษา และเป็นผู้ที่จบการศึกษามานานแล้วในช่วงอายุ ๑๗ – ๒๓ ปี และอยู่ระหว่างหางาน รวมถึง ปัจจัยหลักต่างๆ เช่น เศรษฐกิจ การเมือง ฤดูกาลต่างๆ และผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ (แผนภูมิที่ ๑๖)

แผนภูมิที่ ๑๖ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



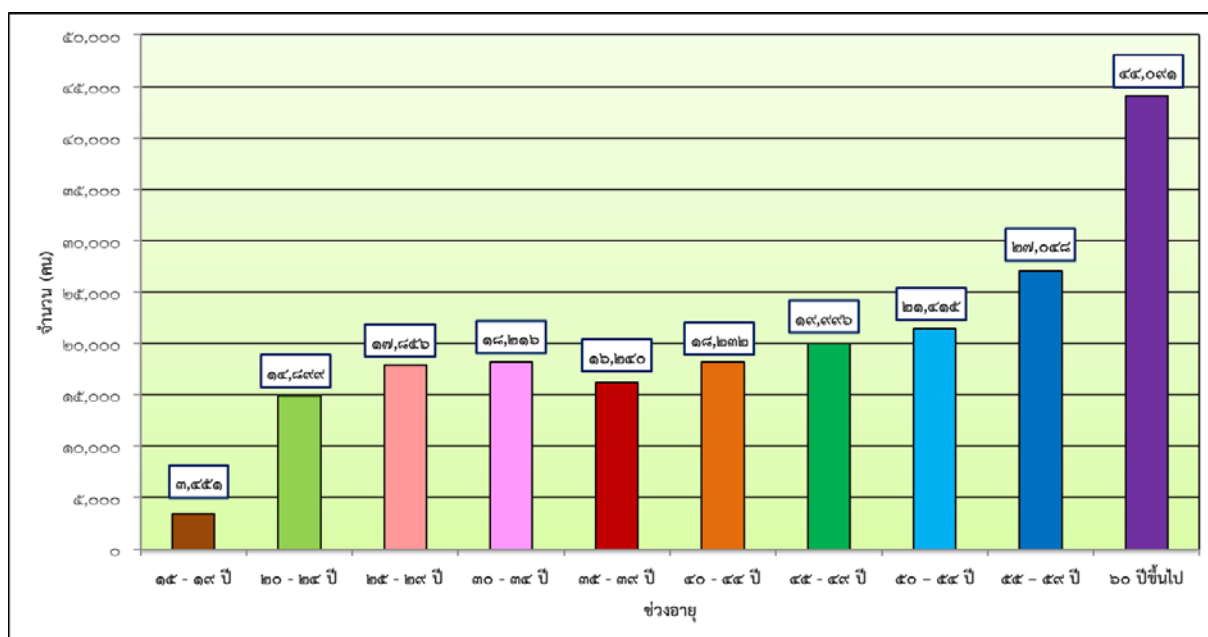
๑.๔ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๖๖ จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดตรัง พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน หรือเรียกว่า “แรงงานนอกระบบ” มีจำนวน ๒๐๑,๔๔๔ คน เป็นเพศชาย ๑๐๙,๙๓๘ คน (ร้อยละ ๕๔.๕๗) และเพศหญิง จำนวน ๙๑,๕๐๖ คน (ร้อยละ ๔๕.๔๓)

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามช่วงอายุ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นช่วงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๔๔,๐๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๙ รองลงมาคือ ผู้มีอายุ ๕๕ - ๕๙ ปี มีจำนวน ๒๗,๐๔๘ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๓) อายุ ๕๐ - ๕๔ ปี จำนวน ๒๑,๔๑๕ คน (ร้อยละ ๑๐.๖๓) อายุ ๔๕ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๙,๙๙๖ คน (ร้อยละ ๙.๙๓) อายุ ๔๐ - ๔๔ ปี จำนวน ๑๘,๒๓๒ คน (ร้อยละ ๙.๐๕) ตามลำดับ ส่วนช่วงอายุที่เป็นแรงงานนอกระบบน้อยที่สุด คือ อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี จำนวน ๓,๔๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๑ (แผนภูมิที่ ๑๗ และตารางภาคผนวกที่ ๒๔)

แผนภูมิที่ ๑๗ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๖



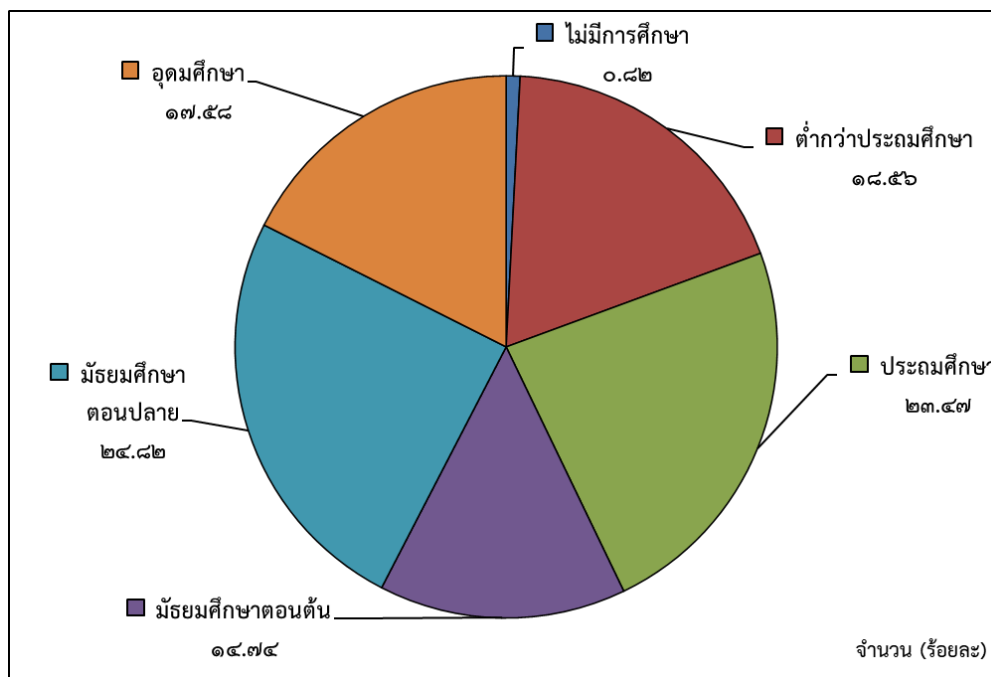
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๕๐,๐๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๒ รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๗,๒๗๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๔๗) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๓๗,๓๙๖ คน (ร้อยละ ๑๘.๕๖) ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๓๕,๔๐๖ คน (ร้อยละ ๑๗.๕๘) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๙,๗๐๒ คน (ร้อยละ ๑๔.๗๔) และไม่มีการศึกษา จำนวน ๑,๖๕๖ คน (ร้อยละ ๐.๘๒) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๑๘ และตารางภาคผนวกที่ ๒๕)



แผนภูมิที่ ๑๘ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๖

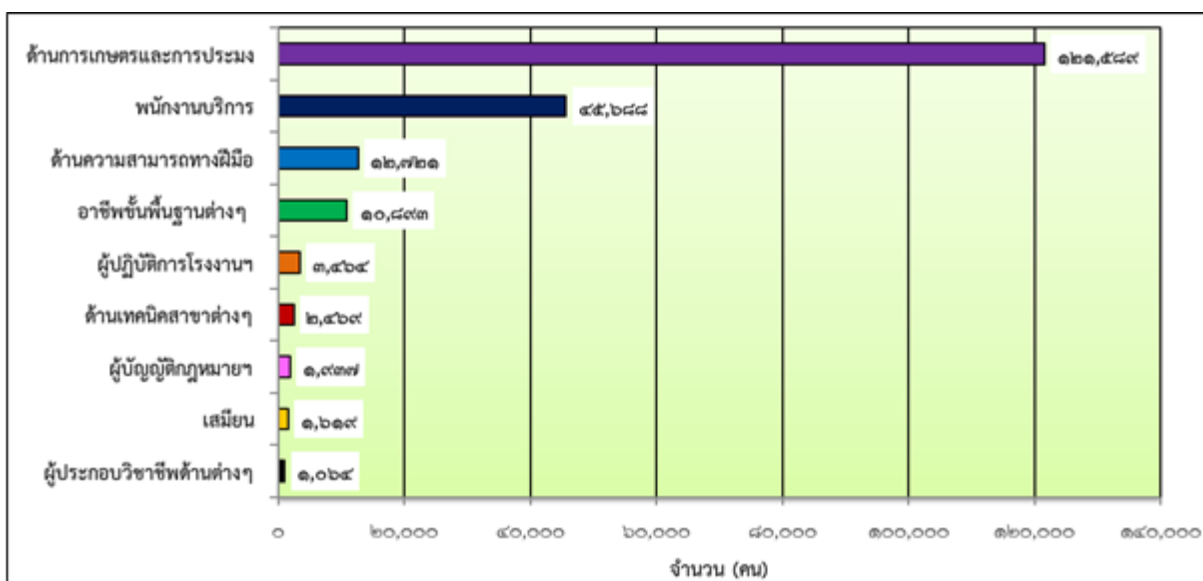


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ

พิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่า มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๑๒๑,๕๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๖ ๒) พนักงานบริการพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๔๕,๖๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๘ ๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒,๗๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๑ ๔) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๑๐,๘๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๑ และ ๕) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน ๓,๔๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒ (แผนภูมิที่ ๑๙ และตารางภาคผนวกที่ ๒๖)

แผนภูมิที่ ๑๙ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ๕ อันดับแรก ปี ๒๕๖๖



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

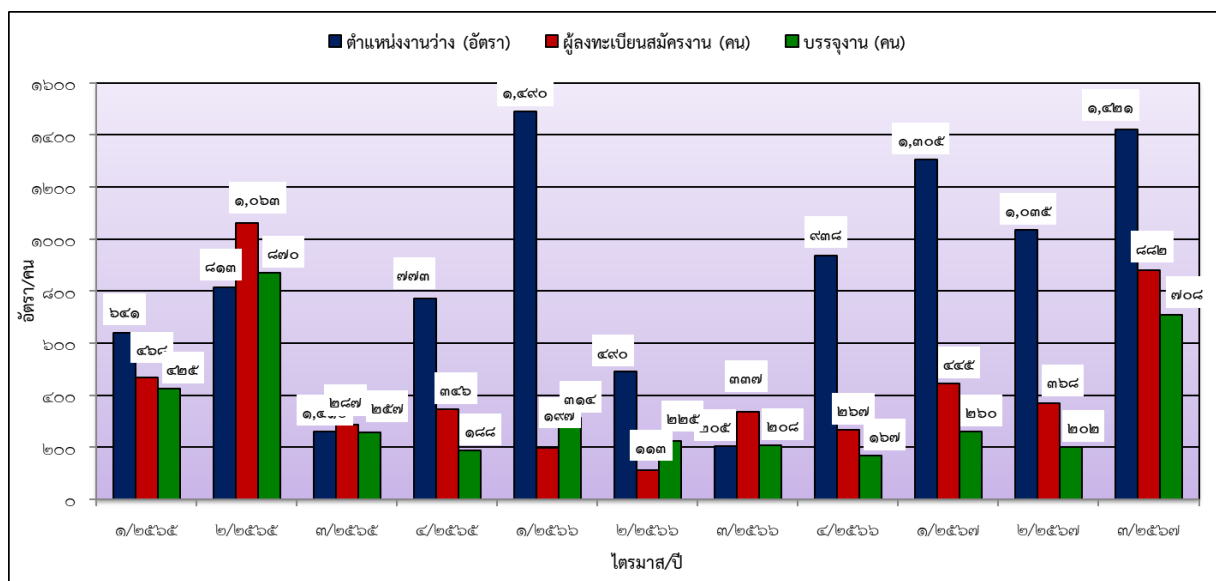


๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ พบว่า ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๗ มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง จำนวน ๑,๔๒๑ อัตรา ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้น ๓๘๖ อัตราหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๗.๒๙ จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีตำแหน่งงานว่าง ๑,๐๓๕ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๘๘๒ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน ๕๑๔ คนหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓๙.๖๗ ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๓๖๘ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๐๘ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน ๕๐๖ คนหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕๐.๕๐ ที่มีการบรรจุงาน จำนวน ๒๐๒ คน และเมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุงานเทียบกับตำแหน่งงานว่าง พบว่า มีอัตราร้อยละ ๔๙.๘๒ ส่วนอัตราการบรรจุงานเมื่อเทียบกับผู้สมัครงาน พบว่า มีอัตราร้อยละ ๘๐.๒๗ (แผนภูมิที่ ๒๐ และตารางภาคผนวกที่ ๒๗)

แผนภูมิที่ ๒๐ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

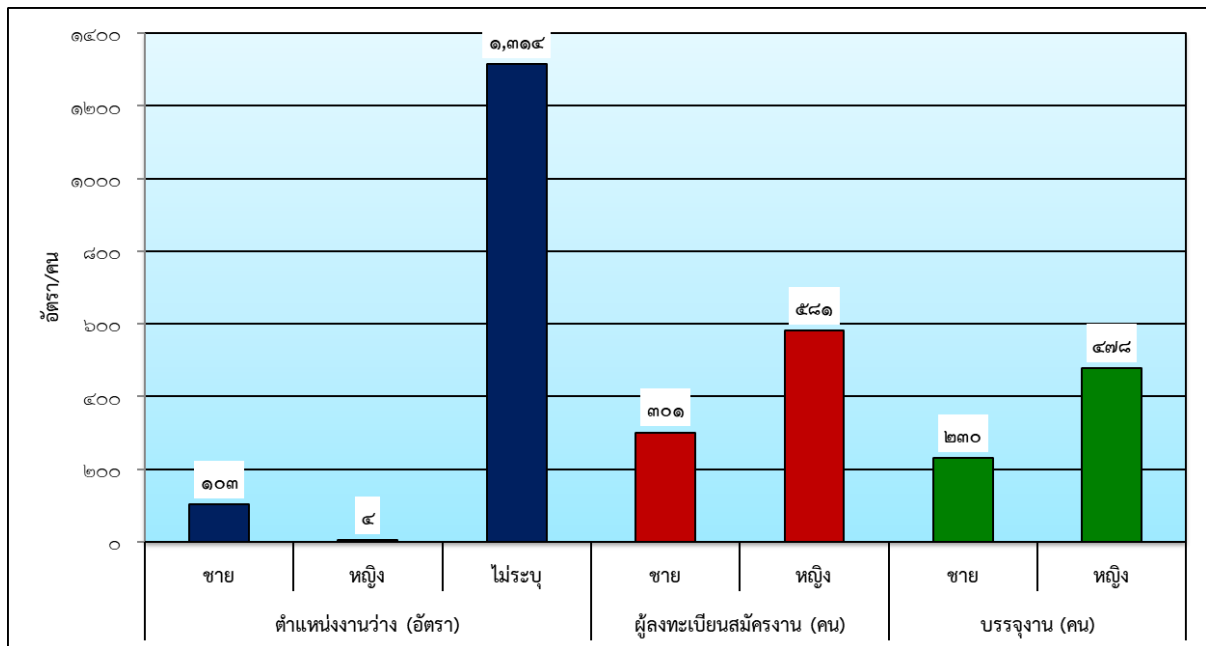
ตำแหน่งงานว่างในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๗ พบว่า ส่วนใหญ่ไม่ได้รับบุเพศ ซึ่งมีจำนวน ๑,๓๑๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๗ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด เนื่องจากสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าการโดยทั่วไปไม่ว่าเพศชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่ง นายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศ จะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ ในขณะที่เพศชายมีตำแหน่งงานว่าง ๑๐๓ อัตรา (ร้อยละ ๗.๒๕) และเพศหญิง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๔ อัตรา (ร้อยละ ๙๒.๔๗)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น ๘๘๒ คน โดยมีสัดส่วนเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ซึ่งเพศหญิง มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน ๕๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๘๗ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และเพศชาย มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๓๐๑ คน (ร้อยละ ๓๔.๑๓)

ส่วนผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๐๘ คน พบว่า เพศหญิงจะมีสัดส่วนมากกว่าเพศชาย คือเพศหญิง มีจำนวน ๔๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๑ ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด ในขณะที่เพศชาย มีจำนวน ๒๓๐ คน (ร้อยละ ๓๒.๔๙) (แผนภูมิที่ ๒๑ และตารางภาคผนวกที่ ๒๗)



แผนภูมิที่ ๒๑ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๗

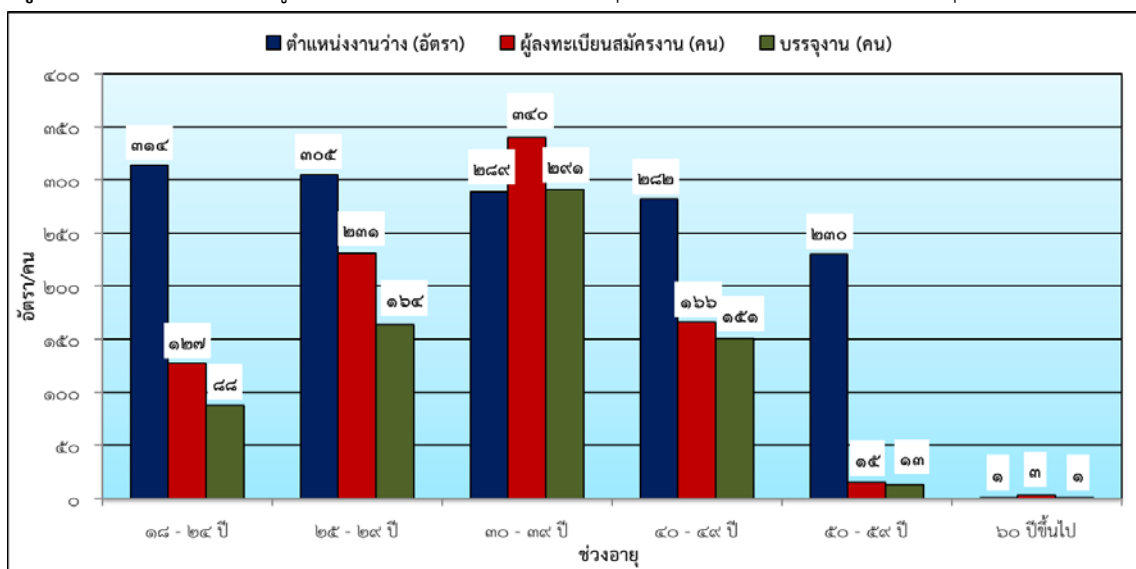


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานของจังหวัดตรัง ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗ ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี มีจำนวน ๓๑๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๐ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี มีจำนวน ๓๐๕ อัตรา (ร้อยละ ๒๑.๔๖) และช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๒๘๙ อัตรา (ร้อยละ ๒๐.๔๓) ตามลำดับ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๓๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๕๕ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาเป็น ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๒๖.๑๙ คน (ร้อยละ ๒๖.๑๙) และช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๖๖ คน (ร้อยละ ๑๘.๘๒) ตามลำดับ ด้านการบรรจุงาน พบว่า ช่วงอายุที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี มีจำนวน ๒๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๐ ของผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๑๖๔ คน (ร้อยละ ๒๓.๑๖) และช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๕๑ คน (ร้อยละ ๒๑.๓๓) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้นแสดงให้เห็นว่า ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการจะอยู่ระหว่างช่วงอายุ ๒๕ - ๓๙ ปี สอดคล้องกับผู้สมัครงานและการบรรจุงาน (แผนภูมิที่ ๒๒ และตารางภาคผนวก ที่ ๒๘)

แผนภูมิที่ ๒๒ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๗



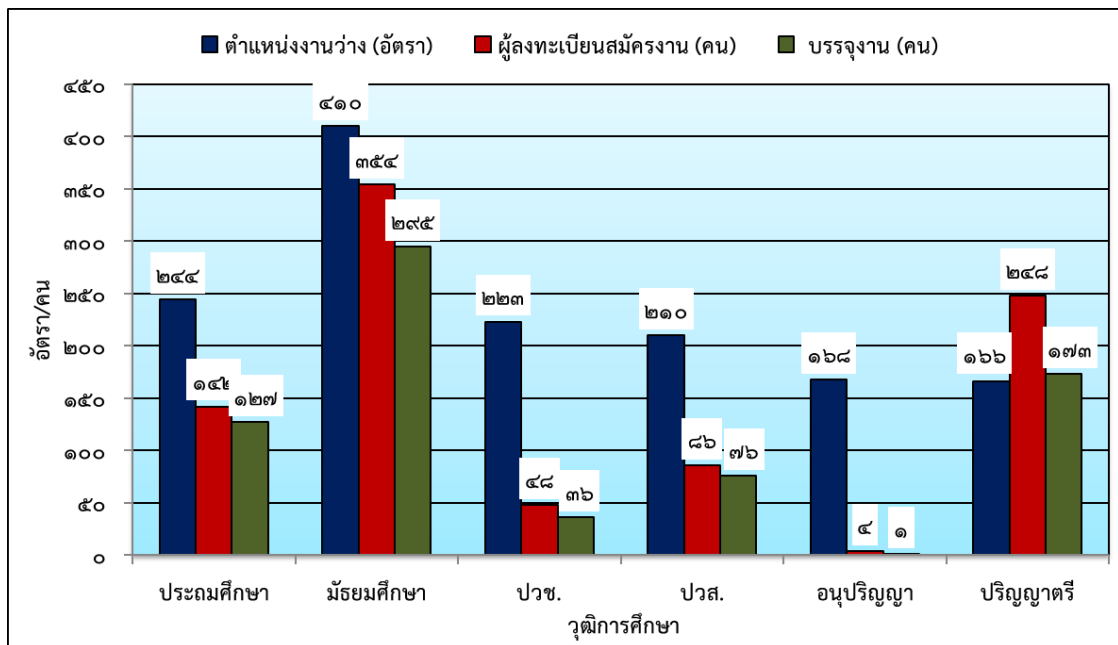
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามระดับการศึกษา ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ พบว่า นายจ้างหรือสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๔๑๐ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๘๕ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาเป็น ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๒๔๔ อัตรา (ร้อยละ ๑๗.๑๗) และระดับปวช. จำนวน ๒๒๓ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๖๙) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๓๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๑๔ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๔๘ คน (ร้อยละ ๒๘.๑๒) และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๑๔๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๑๐) ส่วนการบรรจุงาน พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๒๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงานทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๗๓ คน (ร้อยละ ๒๔.๔๔) และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๑๒๗ คน (ร้อยละ ๑๗.๙๗) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นว่า ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา รวมทั้ง ผู้จบการศึกษาระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ซึ่งสอดคล้องกับผู้สมัครงานและการบรรจุงานด้วยเช่นกัน (แผนภูมิที่ ๒๓ และตารางภาคผนวกที่ ๒๙)

แผนภูมิที่ ๒๓ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๗



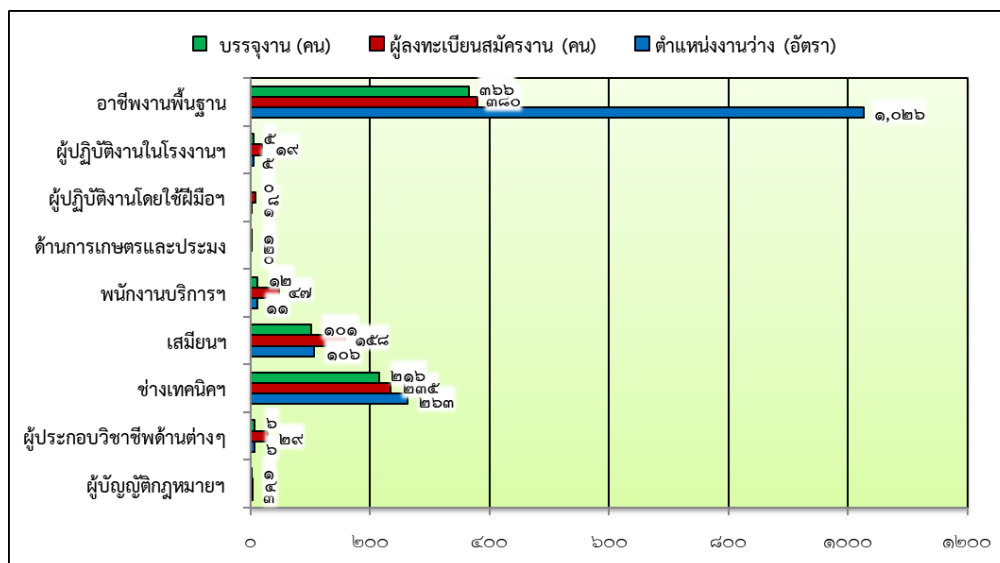
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดตรัง คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑,๐๒๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒๐ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖๓ อัตรา (ร้อยละ ๑๘.๕๑) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๖ อัตรา (ร้อยละ ๗.๔๖) ตามลำดับ ในด้านผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ลงทะเบียนสมัครงานในตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๓๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๐๘ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๓๕ คน (ร้อยละ ๒๖.๖๔) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๕๘ คน (ร้อยละ ๑๗.๙๑) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงาน พบว่า อาชีพงานพื้นฐานได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๓๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๙ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๖ คน (ร้อยละ ๓๐.๕๑) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๒๗) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้ผู้ได้รับการบรรจุงานในกลุ่มแรงงานฝีมือได้รับความสนใจมากที่สุด โดยเฉพาะในกลุ่มอาชีพงานพื้นฐาน ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเสมียน เจ้าหน้าที่ (แผนภูมิที่ ๒๔ และตารางภาคผนวกที่ ๓๐)



แผนภูมิที่ ๒๔ ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

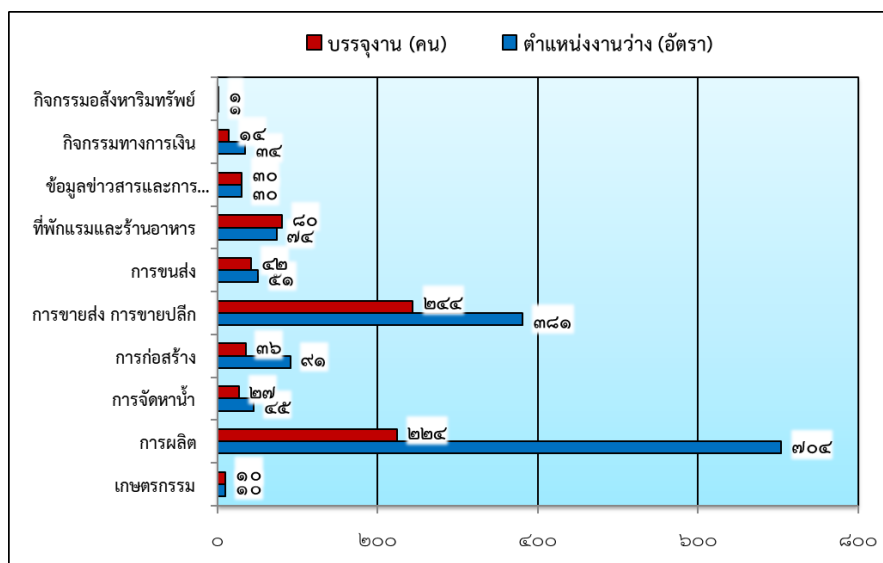


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า ตำแหน่งงานว่างในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗ ส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรม การผลิต ซึ่งมีจำนวน ๗๐๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๕๔ ของจำนวนตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ อุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๓๘๑ อัตรา (ร้อยละ ๒๖.๘๑) และอุตสาหกรรมกรรมการก่อสร้าง มีจำนวน ๙๑ อัตรา (ร้อยละ ๖.๔๐) ตามลำดับ ในด้านการได้รับการบรรจุงาน พบว่า อุตสาหกรรมกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน เป็นสาขาที่มีผู้ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๒๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๖ ของผู้ที่ได้รับการบรรจุทั้งหมด รองลงมาเป็น อุตสาหกรรมกรรมการผลิต จำนวน ๒๒๔ คน (ร้อยละ ๓๑.๖๔) และประเภทที่พักแรม บริการด้านอาหาร จำนวน ๘๐ คน (ร้อยละ ๑๑.๓๐) ตามลำดับ จากข้อมูลข้างต้น แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ ตำแหน่งงานว่างและผู้ได้รับการบรรจุงาน ในกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต รวมทั้งอุตสาหกรรมกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน มีความต้องการของนายจ้างกับการบรรจุงานอยู่ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกันมากที่สุด (แผนภูมิที่ ๒๕ และตารางภาคผนวกที่ ๓๑)

แผนภูมิที่ ๒๕ ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๒.๒ แรงงานต่างด้าว

๒.๒.๑ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดตรังมีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๒,๗๔๐ คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๑. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ พบว่าไม่มีคนต่างด้าวประเภทตลอดชีพที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่

๒. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกำหนดในกฎกระทรวง มีจำนวน ๒๕๖ คน

๓. คนต่างด้าวมาตรา ๕๙ นำเข้า MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน ๔,๔๗๙ คน

๔. คนต่างด้าวมาตรา ๖๒ ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน ๑๕ คน

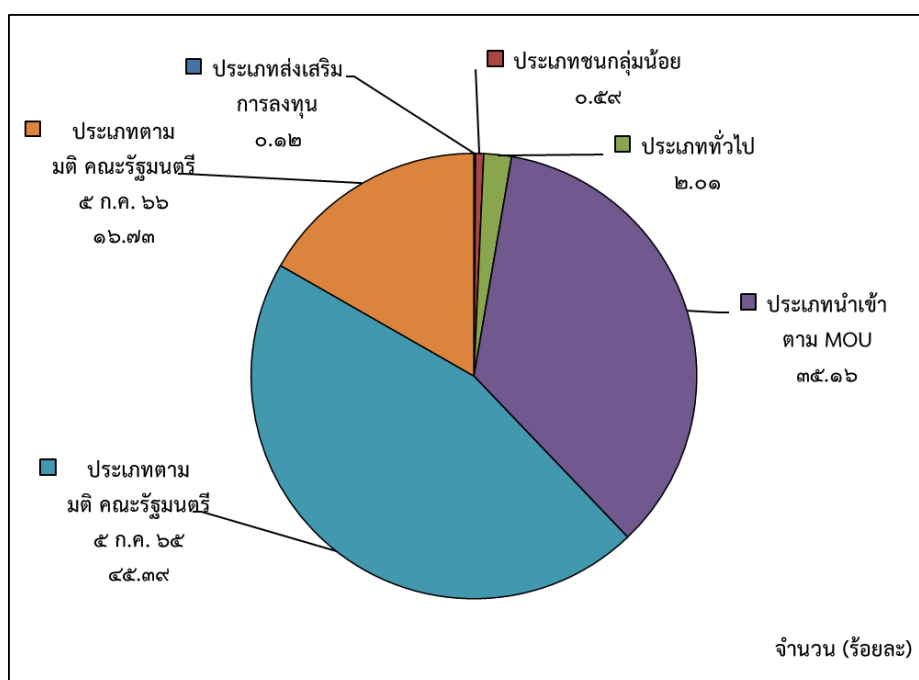
๕. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๗๕ คน

๖. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕,๗๘๓ คน

๗. คนต่างด้าวมาตรา ๖๓ ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒,๑๓๒ คน

๘. คนต่างด้าวมาตรา ๖๔ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป – กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทย กับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักร จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ พบว่า ไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้คงเหลืออยู่

แผนภูมิที่ ๒๖ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

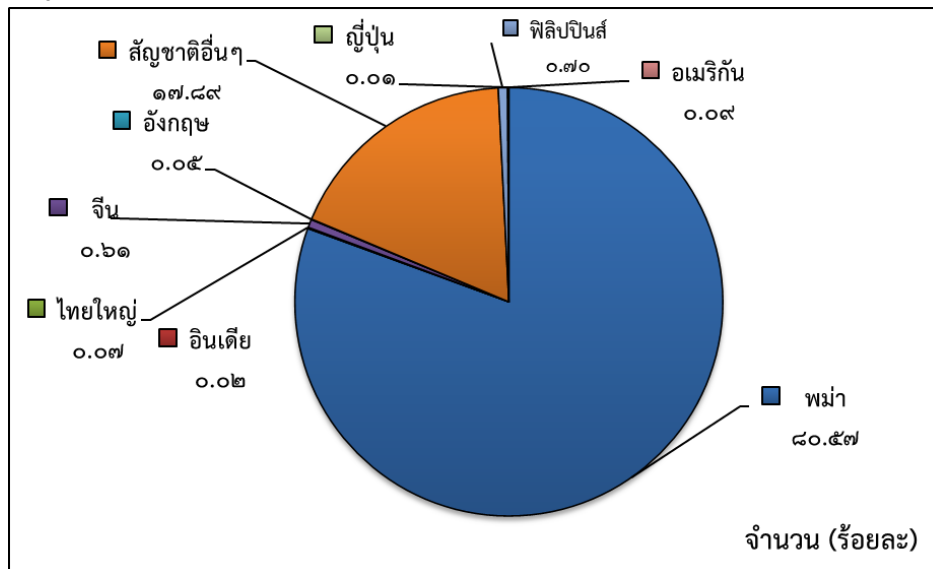


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ที่มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒,๗๔๐ คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน ๑๐,๒๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๗ ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด รองลงมาเป็น สัญชาติอื่นๆ จำนวน ๒,๒๗๙ คน (ร้อยละ ๑๗.๘๙) สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน ๘๙ คน (ร้อยละ ๐.๗๐) สัญชาติจีน จำนวน ๗๘ คน (ร้อยละ ๐.๖๑) สัญชาติอเมริกัน จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๙) สัญชาติไทยใหญ่ จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๐.๐๗) สัญชาติอังกฤษ จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๐.๐๕) สัญชาติอินเดีย จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๐.๐๒) และสัญชาติญี่ปุ่น จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๗ และตารางภาคผนวกที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๒๗ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ด้านอาชีพของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่เข้ามาประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๒,๔๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๗ ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด รองลงมาเป็น ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๒๑๐ คน (ร้อยละ ๑.๖๕) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๐.๓๑) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๐.๐๕) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๐.๐๕) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง กับ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวนประเภทย่อย ๔ คน (ร้อยละ ๐.๐๓) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๒๘ และตารางภาคผนวกที่ ๓๓)

แผนภูมิที่ ๒๘ แรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



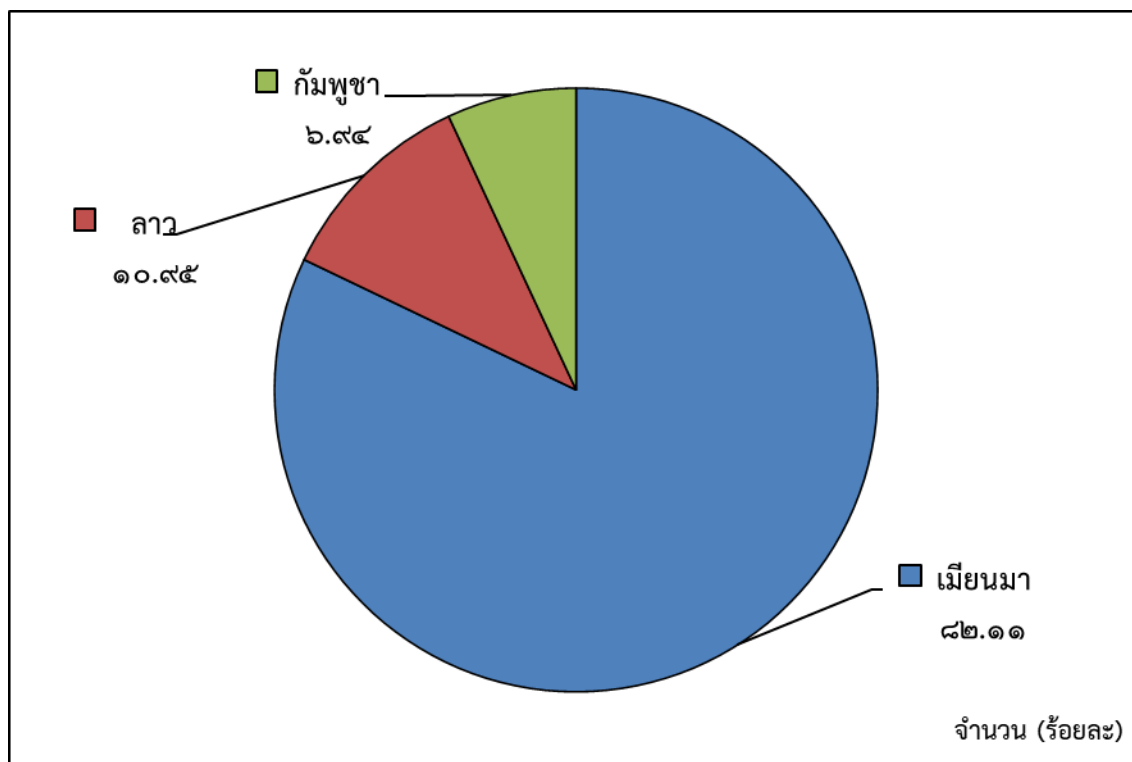
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



๒.๒.๒ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดตรัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒,๕๐๑ คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา จำนวน ๑๐,๒๖๔ คน (ร้อยละ ๘๒.๑๑) ลาว จำนวน ๑,๓๖๙ คน (ร้อยละ ๑๐.๙๕) และกัมพูชา จำนวน ๘๖๘ คน (ร้อยละ ๖.๙๔) (แผนภูมิที่ ๒๙ และตารางภาคผนวกที่ ๓๔)

แผนภูมิที่ ๒๙ แรงงานต่างด้าวที่ยื่นจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง จำแนกตามสัญชาติ
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๒.๓ แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๗ จังหวัดตรังมีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๙ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ ๕๕.๕๖ (๕ คน) และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๔๔.๔๔ (๔ คน) ซึ่งเป็นผู้มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๓๓.๓๓) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา, ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา กับระดับปริญญาตรี จำนวนละ ๒ คน (ร้อยละ ๒๒.๒๒) ตามลำดับ ส่วนแรงงานไทยที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน ๙ คน ซึ่งเดินทางโดยวิธี Re-Entry จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๗๗.๗๘) และเดินทางด้วยตนเองจำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๒๒.๒๒) สำหรับภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงาน ส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน ๗ คน เป็นประเทศกาตาร์ ๒ คน (ร้อยละ ๒๒.๒๒) อินโดนีเซีย ไต้หวัน ฮองกง มาเก๊า กับเกาหลีใต้ ประเทศละ ๑ คน (ร้อยละ ๑๑.๑๑) รองลงมาคือ ภูมิภาคอเมริกาเหนือ เป็นประเทศสหรัฐอเมริกา กับ เม็กซิโก ประเทศละ ๑ คน (ร้อยละ ๑๑.๑๑) (ภาคผนวกที่ ๓๕ - ๓๗)



๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทย ให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

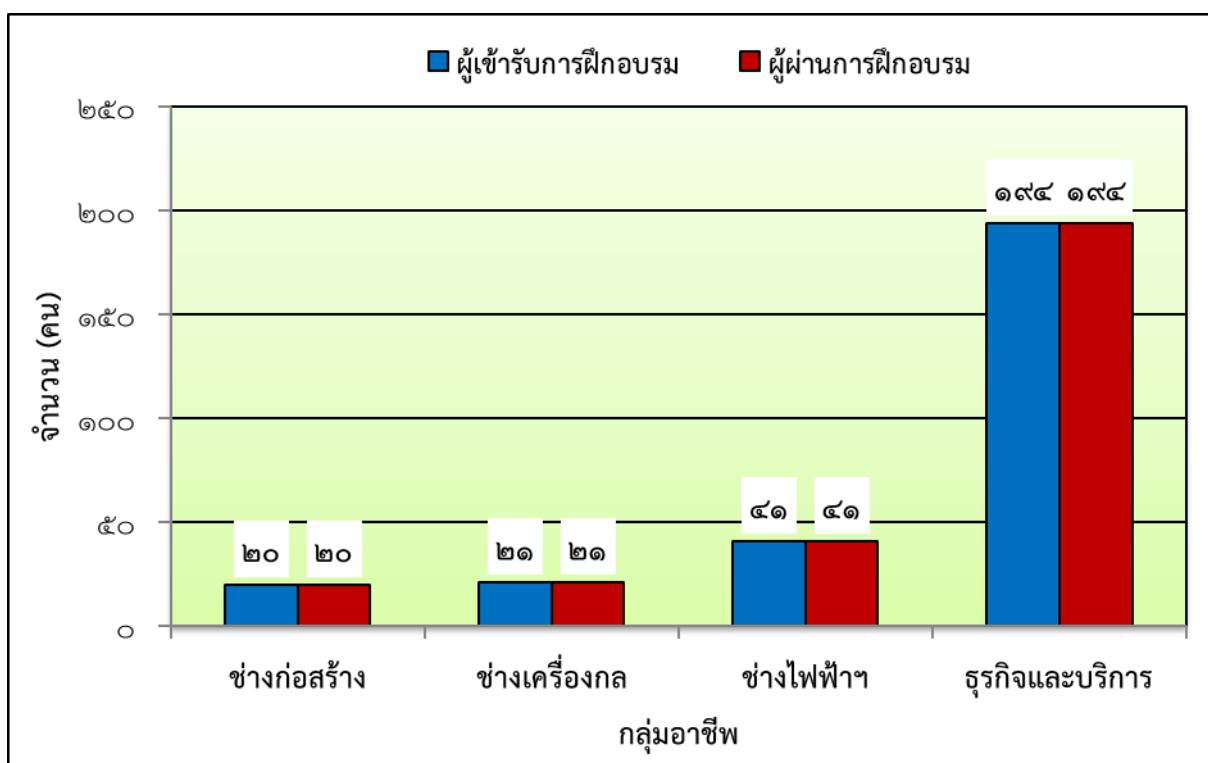
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานใน ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๗ พบว่า ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งเป็นหลักสูตรระยะยาว ต้องฝึกอบรมตั้งแต่ ๒ - ๔ เดือน หลังจากนั้นฝากฝึกในสถานประกอบการกิจการ ๑ - ๒ เดือน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗ พบว่า มีผู้สมัครเข้ารับการฝึกจำนวนทั้งสิ้น ๒๗๖ คน โดยส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพ ธุรกิจและบริการ จำนวน ๑๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๒๙ ของผู้สมัครเข้ารับการฝึกทั้งหมด รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๔๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๘๖) ช่างเครื่องกล จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๗.๖๑) และช่างก่อสร้าง จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๗.๒๕) ตามลำดับ ซึ่งในจำนวนนี้มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (จำนวน ๒๗๖ คน) (แผนภูมิที่ ๓๐ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๓๐ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



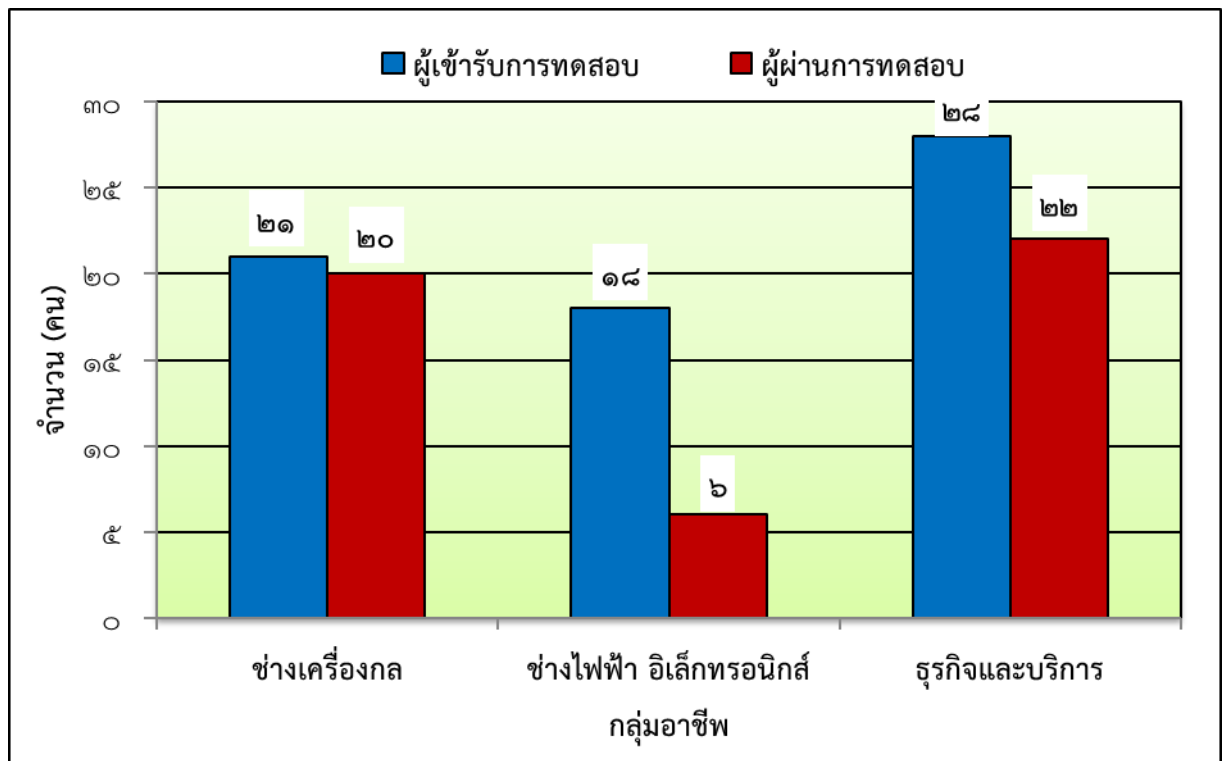
ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๖๗ คน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๙ ของผู้เข้าร่วมการทดสอบทั้งหมด รองลงมาเป็น กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๓๑.๓๔) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๒๖.๘๗) ตามลำดับ โดยมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๗๑.๖๔ ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (จำนวน ๔๘ คน) (แผนภูมิที่ ๓๑ และตารางภาคผนวกที่ ๓๘)

แผนภูมิที่ ๓๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

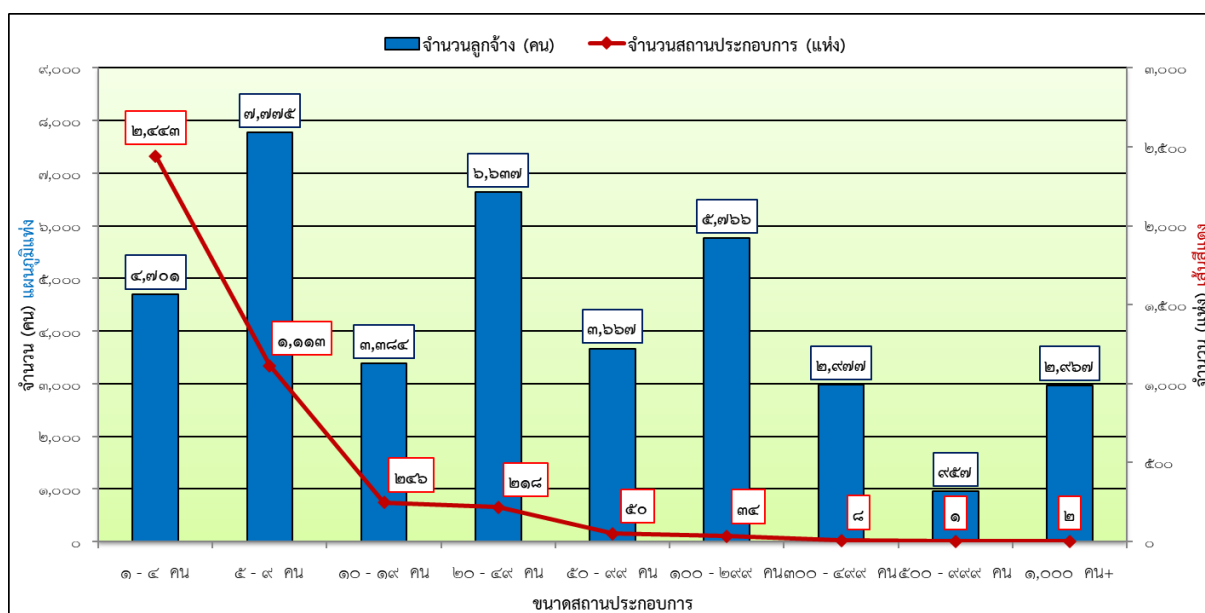


๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับความคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นด้วย

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป ของจังหวัดตรัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีจำนวน ๔,๑๑๕ แห่ง และมีลูกจ้างจำนวน ๓๘,๘๓๑ คน เป็นเพศชาย ๒๑,๕๔๐ คน (ร้อยละ ๕๕.๔๗) เพศหญิง ๑๗,๒๙๑ คน (ร้อยละ ๔๔.๕๓) และเด็ก ๑๔ คน (ร้อยละ ๐.๐๔) และหากพิจารณาจำนวนสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่มีขนาดลูกจ้าง ๑ - ๔ คน มีจำนวน ๒,๔๔๓ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๓๗ ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด) มีลูกจ้าง ๔,๗๐๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๑ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็น ขนาดลูกจ้าง ๕ - ๙ คน มีจำนวน ๑,๑๑๓ แห่ง (ร้อยละ ๒๗.๐๕) มีจำนวนลูกจ้างรวม ๗,๗๗๕ คน (ร้อยละ ๒๐.๐๒) และขนาดลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน มีจำนวน ๒๔๖ แห่ง (ร้อยละ ๕.๙๘) มีจำนวนลูกจ้างรวม ๓,๓๘๔ คน (ร้อยละ ๘.๗๑) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๒)

แผนภูมิที่ ๓๒ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

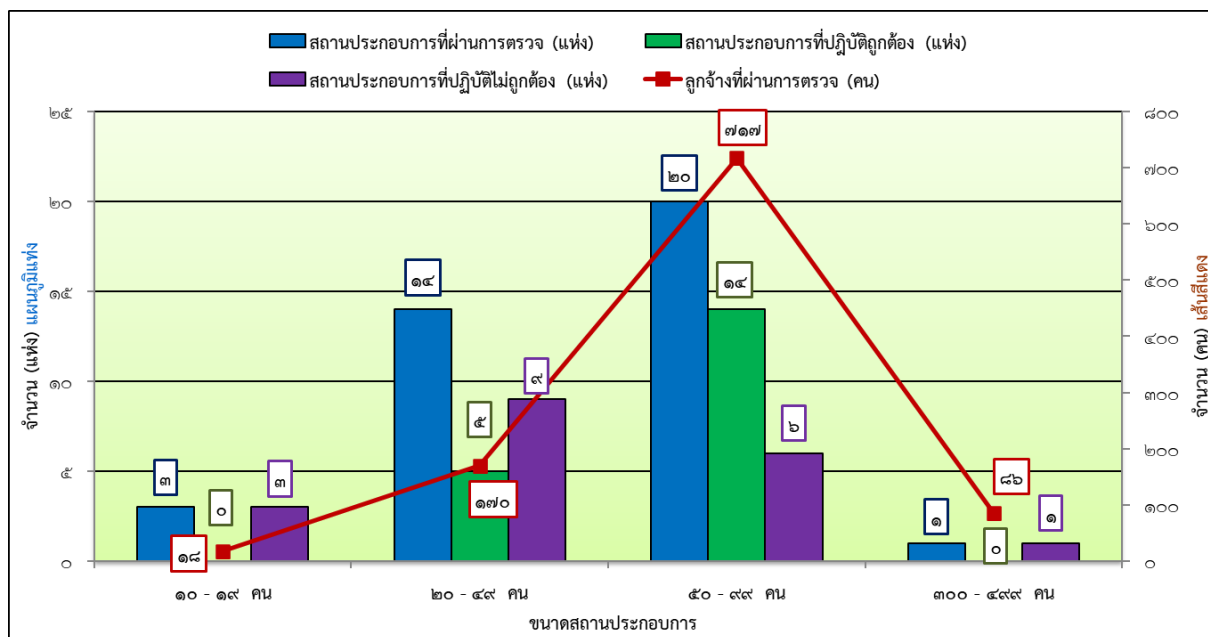


๔.๑ การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ ในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๓๘ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๙๙๑ คน จำแนกเป็น เพศชาย ๖๖๘ คน (ร้อยละ ๖๗.๔๑ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เพศหญิง ๓๒๓ คน (ร้อยละ ๓๒.๕๙ ของลูกจ้าง ที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน มีจำนวน ๒๐ แห่ง (ร้อยละ ๕๒.๖๓) รองลงมาเป็น สถานประกอบการขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ร้อยละ ๓๖.๘๔ (จำนวน ๑๔ แห่ง) และขนาด ๕ - ๙ คน ร้อยละ ๗.๘๙ (จำนวน ๓ แห่ง) ตามลำดับ ขณะที่สถานประกอบการขนาด ๕๐ - ๙๙ คน มีการตรวจเพียงร้อยละ ๒.๖๓ (จำนวน ๑ แห่ง) ซึ่งผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการ ร้อยละ ๕๐ (จำนวน ๑๙ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และ อีกร้อยละ ๕๐ (จำนวน ๑๙ แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ปฏิบัติ ให้ถูกต้องแล้ว

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาด สถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด ได้แก่ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๗ ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด (จำนวน ๙ แห่ง) รองลงมาได้แก่ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน ร้อยละ ๓๑.๕๘ (จำนวน ๖ แห่ง) ขนาด ๕ - ๙ คน ร้อยละ ๑๕.๗๙ (จำนวน ๓ แห่ง) และขนาด ๕๐ - ๙๙ คน ร้อยละ ๕.๒๖ (จำนวน ๑ แห่ง) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๓ และตารางภาคผนวกที่ ๓๙)

แผนภูมิที่ ๓๓ การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

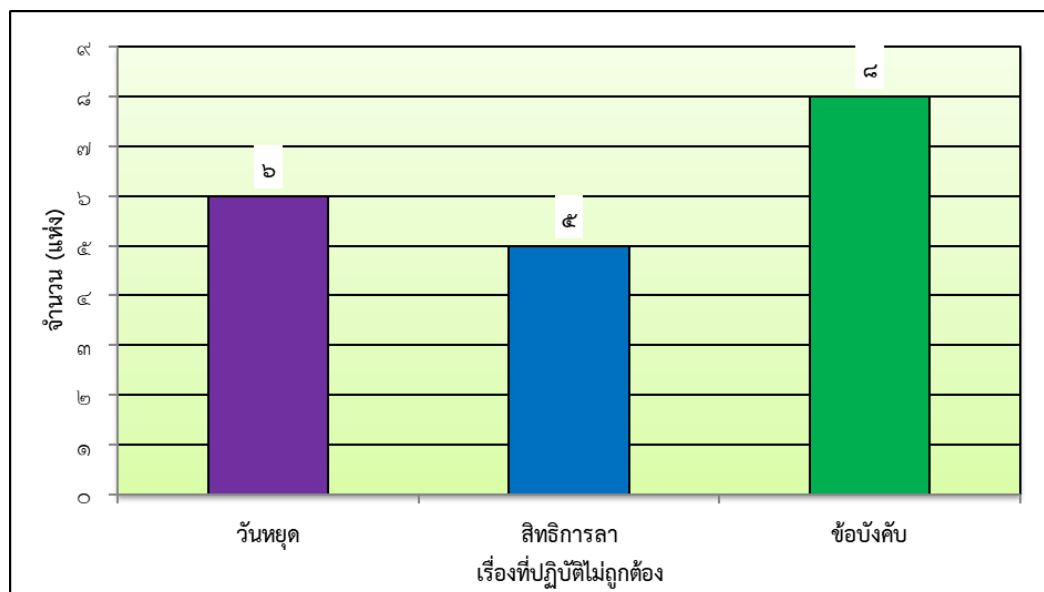


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๙ แห่ง ซึ่งมีบางแห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น ๓ เรื่อง และพบว่าเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ เรื่องข้อบังคับ มีจำนวน ๘ แห่ง (ร้อยละ ๔๒.๑๑) รองลงมาคือ เรื่องสิทธิการลา จำนวน ๕ แห่ง (ร้อยละ ๒๖.๓๒) และ เรื่องวันหยุด จำนวน ๖ แห่ง (ร้อยละ ๓๑.๕๘) ตามลำดับ สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงาน ได้ออกคำสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง พร้อมรายงานผลให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทราบ (แผนภูมิที่ ๓๔ และตารางภาคผนวกที่ ๔๐)



แผนภูมิที่ ๓๔ เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดตรัง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

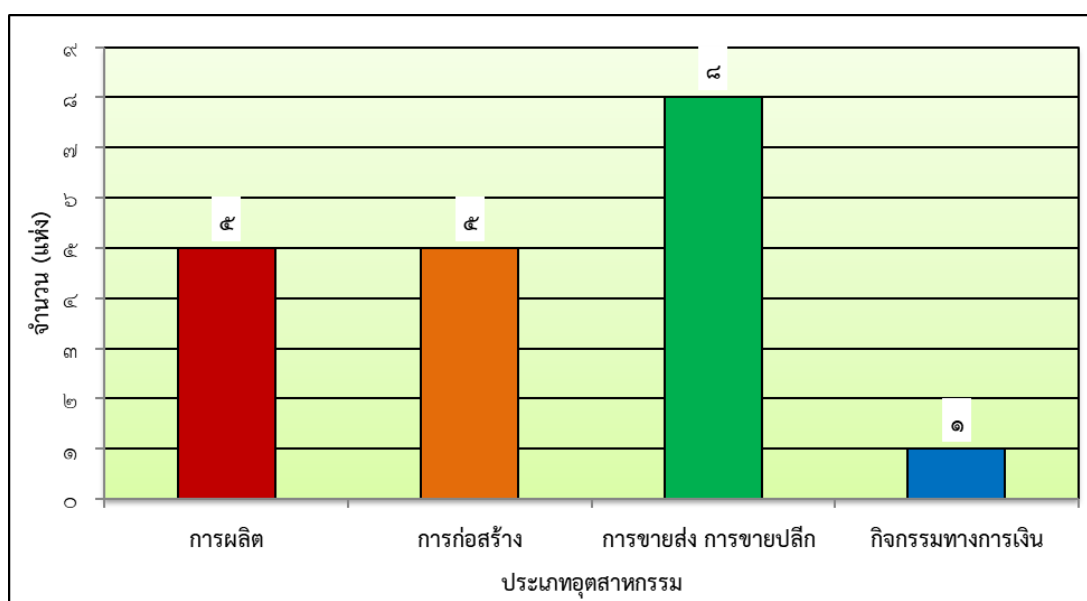


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ ๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๑ ๒) การผลิต กับ การก่อสร้าง จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๒ ๓) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖ (แผนภูมิที่ ๓๕ และตารางภาคผนวกที่ ๔๐)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ตรวจสอบพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหาส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

แผนภูมิที่ ๓๕ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

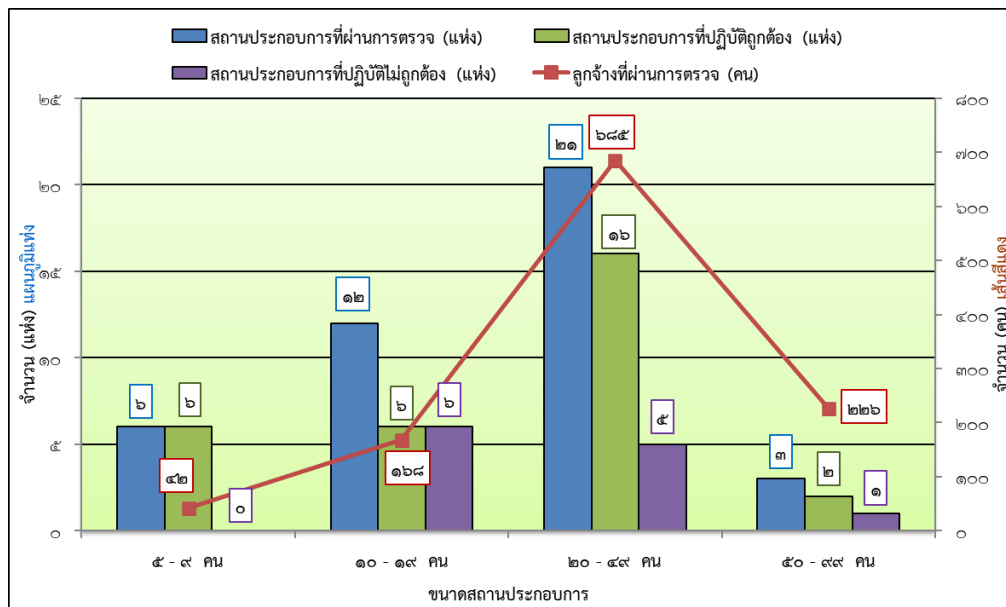


๔.๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัย ในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัย ในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๔๒ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๑,๑๒๑ คน จำแนกเป็นเพศชาย ๗๔๕ คน (ร้อยละ ๖๖.๔๖) และเพศหญิง ๓๗๖ คน (ร้อยละ ๓๓.๕๔)

โดยสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการที่มีขนาด ๒๐ - ๔๙ คน มีจำนวน ๒๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด รองลงมาเป็น สถานประกอบกิจการขนาด ๑๐ - ๑๙ คน มีจำนวน ๑๒ แห่ง (ร้อยละ ๒๘.๕๗) ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๖ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๒๙) และขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๗.๑๔) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๖ และตารางภาคผนวกที่ ๔๑)

แผนภูมิที่ ๓๖ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



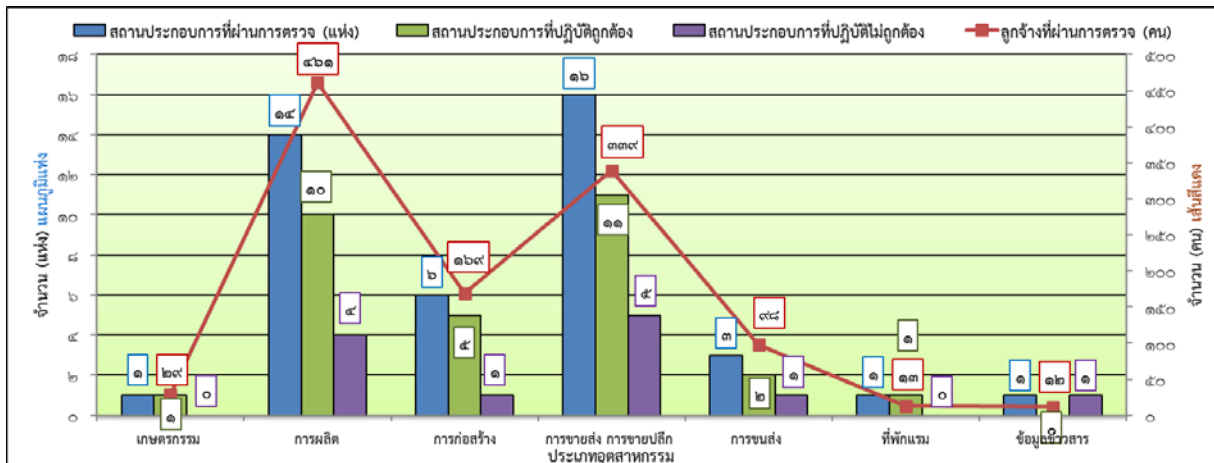
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗ ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้บุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๑๖ แห่ง (ร้อยละ ๓๘.๑๐ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต มีจำนวน ๑๔ แห่ง (ร้อยละ ๓๓.๓๓) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๗.๑๔) ตามลำดับ ส่วนเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง, ที่พักแรม บริการด้านอาหาร กับกิจกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร มีการตรวจประเภทละ ๑ แห่ง (ร้อยละ ๒.๓๘) (แผนภูมิที่ ๓๗ และตารางภาคผนวกที่ ๔๒)

ส่วนผลการตรวจความปลอดภัย พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่มีอัตราการปฏิบัติถูกต้อง คือ ร้อยละ ๗๑.๔๓ (๓๐ แห่ง) เป็นผลมาจากนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับ ความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างและความระมัดระวังในการใช้เครื่องจักรของลูกจ้างทำให้ไม่เกิดอันตรายต่อ การปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลดีต่อสถานประกอบกิจการในการลดต้นทุน ค่าใช้จ่าย และตัวพนักงานเองด้วย ซึ่งหากมีสถานประกอบ กิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง เจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานจะออกคำสั่งให้มีการปรับปรุงและในบางสถานประกอบการอาจจะ มีการสั่งการให้เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน



แผนภูมิที่ ๓๗ ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดตรังที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๔.๓ แรงงานสัมพันธ์

๔.๓.๑ องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

- จังหวัดตรังไม่มีการจัดตั้งองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง

๔.๓.๒ ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง รายงานผลเบื้องต้นไม่มีข้อมูลการเรียกร้องข้อพิพาทและข้อขัดแย้ง ในไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๗

๔.๔ สวัสดิการแรงงาน

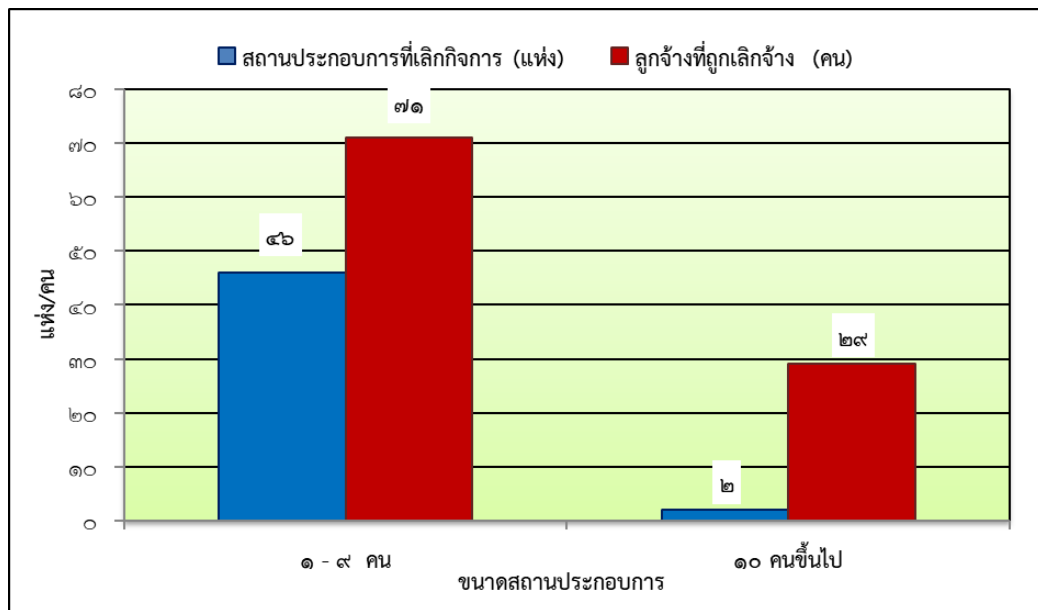
กิจกรรมที่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆแก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งานแรงงาน ได้แก่ โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๒๒ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๐๓๘ คน (ตารางภาคผนวกที่ ๔๕)

๔.๕ การเลิกกิจการและการเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง รายงานผลสถานการณ์การเลิกจ้าง ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗ มีสถานประกอบกิจการที่เลิกกิจการ จำนวน ๔๘ แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๐๐ คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑ - ๙ คน จำนวน ๔๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๓ ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑ ของผู้ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ส่วนสถานประกอบการขนาด ๑๐ คนขึ้นไป มีจำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๔.๑๗) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒๙ คน (ร้อยละ ๒๙) (แผนภูมิที่ ๓๘ และตารางภาคผนวกที่ ๔๖)



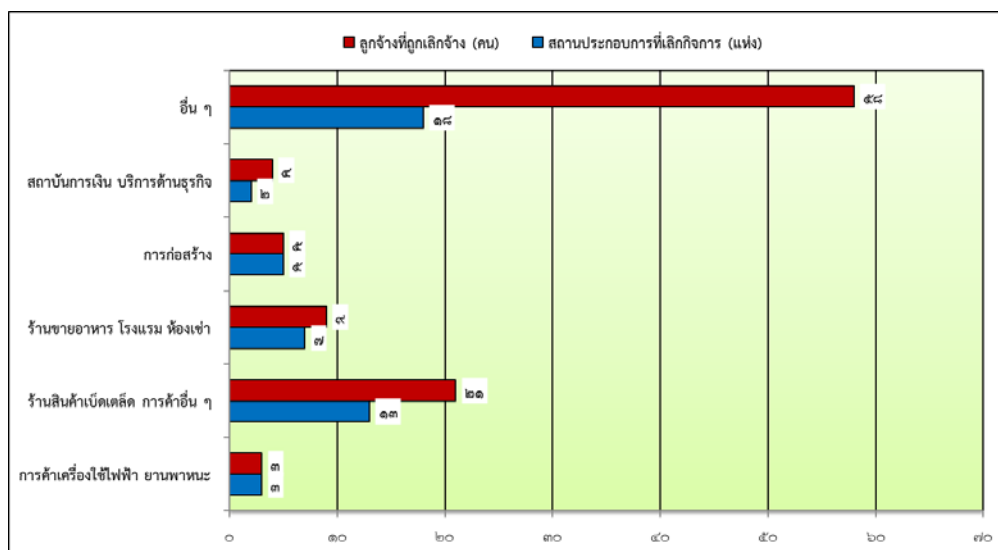
แผนภูมิที่ ๓๘ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง พบว่า ส่วนใหญ่จะอยู่ในกิจการอื่นๆ จำนวน ๑๘ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด) มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๕๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๘ ของผู้ถูกเลิกจ้างทั้งหมด) รองลงมาเป็น ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน ๑๓ แห่ง (ร้อยละ ๒๗.๐๘) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๒๑) ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๔.๕๘) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๙) การก่อสร้าง จำนวน ๕ แห่ง (ร้อยละ ๑๐.๔๒) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๕) การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๖.๒๕) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๓) และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน ๒ แห่ง (ร้อยละ ๔.๑๗) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๔) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๓๙ และตารางภาคผนวกที่ ๔๗)

แผนภูมิที่ ๓๙ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



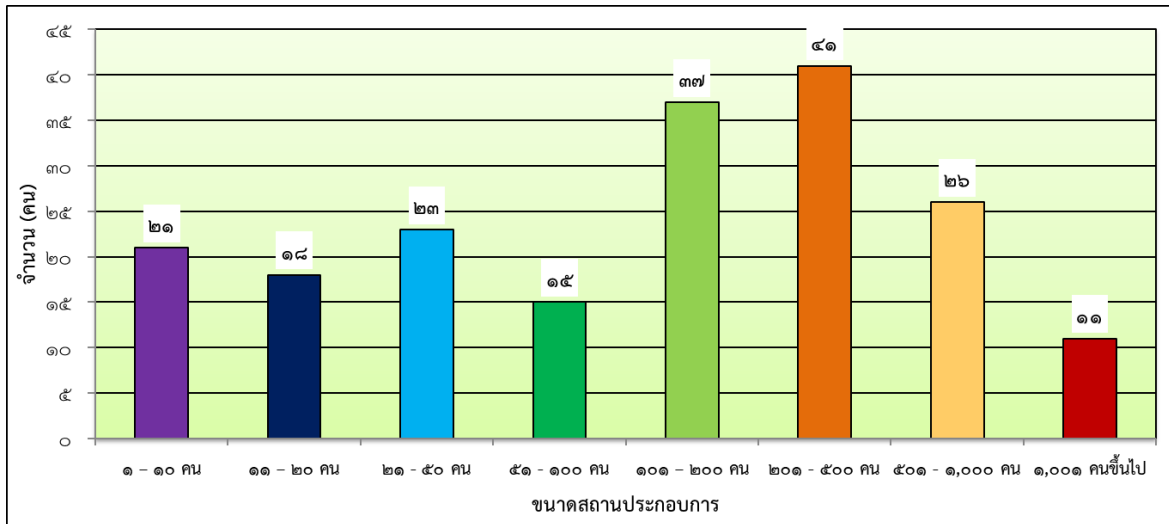
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๔.๖ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗ พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น ๑๙๒ คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง ขนาด ๒๐๑ - ๕๐๐ คน มีจำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๕ รองลงมาคือ ขนาด ๑๐๑ - ๒๐๐ คน จำนวน ๓๗ คน (ร้อยละ ๑๙.๒๗) ขนาด ๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๑๓.๕๔) ขนาด ๒๑ - ๕๐ คน จำนวน ๒๓ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๘) ขนาด ๑ - ๑๐ คน จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๑๐.๙๔) ขนาด ๑๑ - ๒๐ คน จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๙.๓๘) และขนาด ๕๑ - ๑๐๐ คน จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๗.๘๑) ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างขนาด ๑,๐๐๑ คนขึ้นไป มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุด จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๕.๗๓) (แผนภูมิที่ ๔๐ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘)

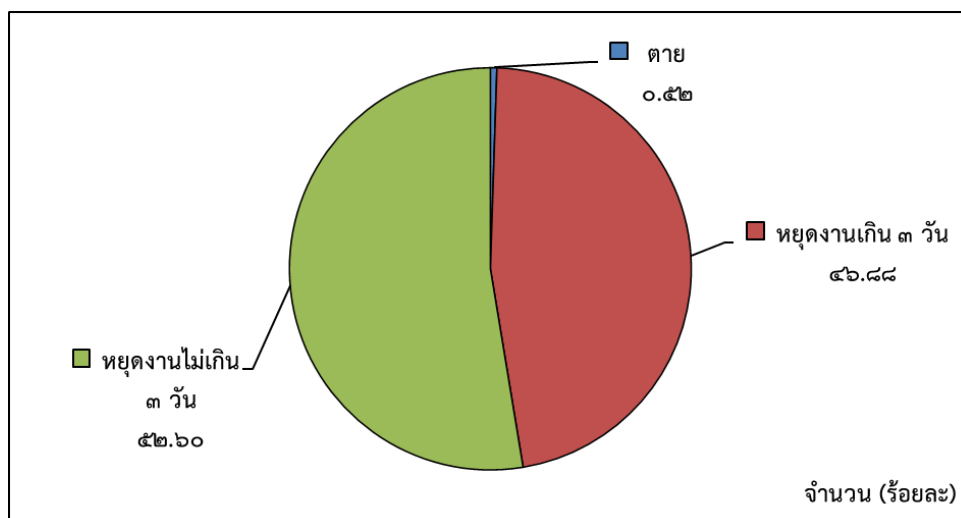
แผนภูมิที่ ๔๐ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ๑๙๒ คน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นกรณีหยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๑๐๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖๐ ของผู้ที่ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๙๐ ราย (ร้อยละ ๔๖.๘๘) และตาย จำนวน ๑ ราย (ร้อยละ ๐.๕๒) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๑ และตารางภาคผนวกที่ ๔๘ - ๔๙)

แผนภูมิที่ ๔๑ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

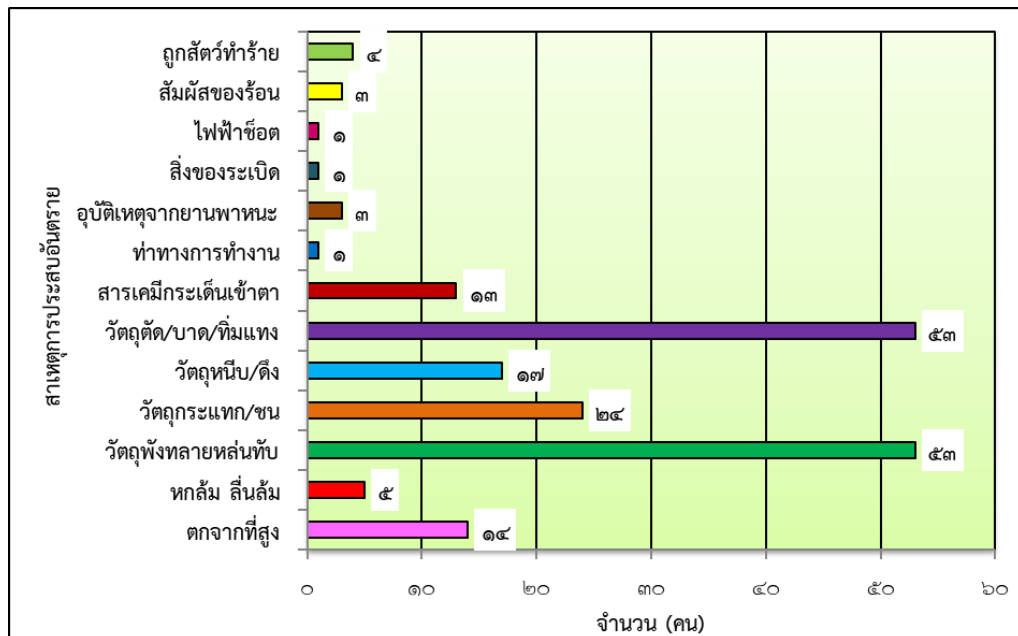


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน ๕ อันดับแรก สรุปได้ดังนี้
 ๑) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ กับ วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวนละ ๕๓ คน ร้อยละ ๒๗.๖๐ ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด ๒) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ ๓) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน ๑๗ คน ร้อยละ ๘.๘๕ ๔) ตกจากที่สูง จำนวน ๑๔ คน ร้อยละ ๗.๒๕ และ ๕) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็น จำนวน ๑๓ คน ร้อยละ ๖.๗๗ (แผนภูมิที่ ๔๒ และตารางภาคผนวกที่ ๔๙)

แผนภูมิที่ ๔๒ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



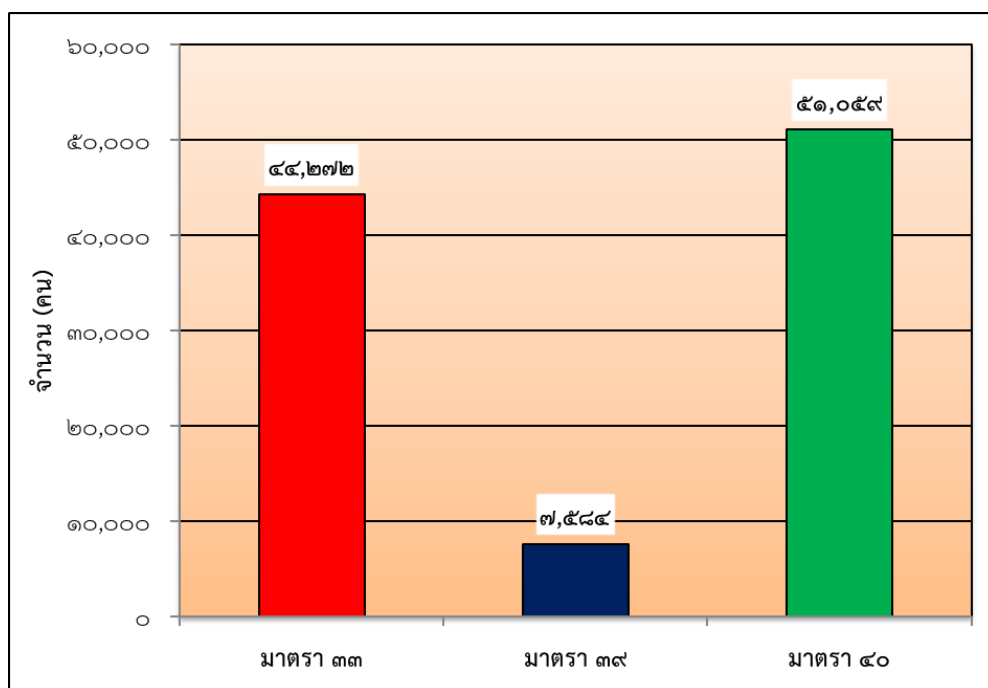
๕. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกหนึ่งภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗ พบว่า ในจังหวัดตรังมีสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมทั้งสิ้นจำนวน ๒,๘๓๙ แห่ง มีผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง ๑๐๒,๙๑๕ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ มีจำนวน ๔๔,๒๗๒ คน ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๗,๕๘๔ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๕๑,๐๕๙ คน (แผนภูมิที่ ๔๓ และตารางภาคผนวกที่ ๕๐, ๕๑)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด ๑ - ๒๐ คน มีจำนวน ๒,๔๘๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐ ของสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียน กองทุนประกันสังคมทั้งหมด รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๒๑ - ๕๐ คน มีจำนวน ๒๐๔ แห่ง (ร้อยละ ๗.๑๙) ขนาด ๕๑ - ๑๐๐ คน มีจำนวน ๖๙ แห่ง (ร้อยละ ๒.๔๓) ขนาด ๑๐๑ - ๒๐๐ คน มีจำนวน ๔๖ แห่ง (ร้อยละ ๑.๖๒) ขนาด ๒๐๑ - ๕๐๐ คน มีจำนวน ๒๖ แห่ง (ร้อยละ ๐.๙๒) ขนาด ๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน มีจำนวน ๔ แห่ง (ร้อยละ ๐.๑๔) และขนาด ๑,๐๐๑ คนขึ้นไป มีจำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๐.๑๑) (แผนภูมิที่ ๔๔ และตารางภาคผนวกที่ ๕๑)

อย่างไรก็ตาม จำนวนสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม จะมีจำนวนที่เพิ่มขึ้น - ลดลง ซึ่งส่วนใหญ่สาเหตุเนื่องจากมีลูกจ้างเข้า - ออกบ่อย ทำให้นายจ้างต้องแจ้งออกจากการขึ้นทะเบียน แต่สำนักงานประกันสังคม จังหวัดตรังก็ได้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้แก่นายจ้าง / สถานประกอบกิจการ เกี่ยวกับสิทธิและประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้นายจ้าง / สถานประกอบกิจการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ

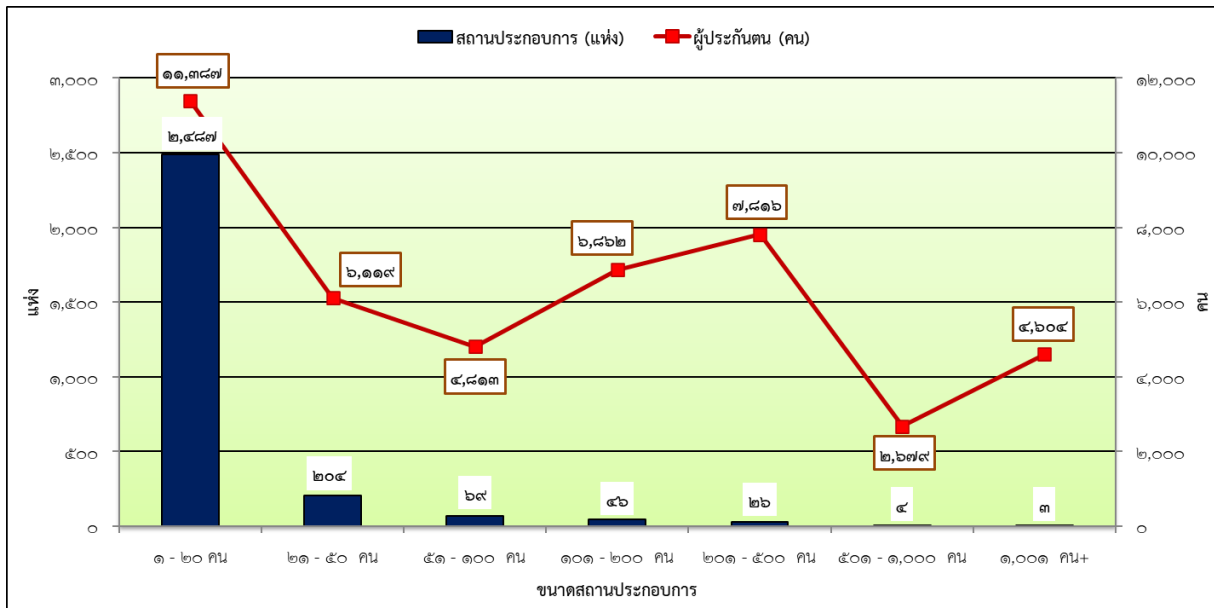
แผนภูมิที่ ๔๓ ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



แผนภูมิที่ ๔๔ สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

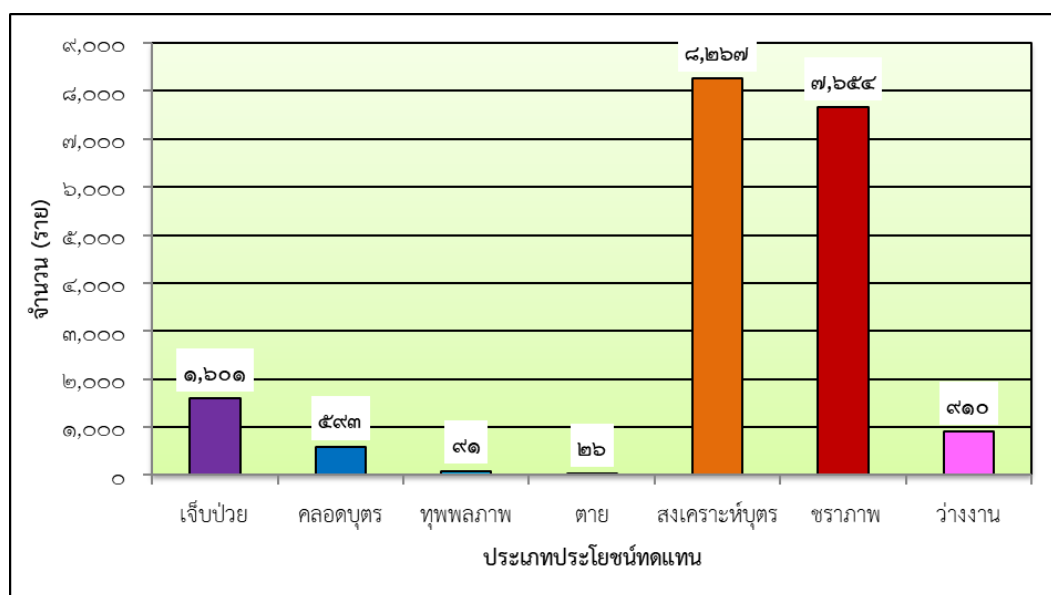


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ปัจจุบันจังหวัดตรังมีสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมจำนวน ๒ แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลตรัง และเป็นสถานพยาบาลของเอกชน จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลบุรี ตรัง

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จังหวัดตรังมีผู้ประกันตนใช้บริการกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑๙,๑๔๒ ราย (หรือร้อยละ ๑๘.๖๐ ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด) ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้ ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวน ๒๒,๙๓๐ คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการจำนวน ๘,๒๖๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑๙ ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีชราภาพ เจ็บป่วย ว่างงาน คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๓๙.๙๙ , ๘.๓๖ , ๔.๗๕ , ๓.๑๐ , ๐.๔๘ และ ๐.๑๔ ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๕ และตารางภาคผนวกที่ ๕๓)

แผนภูมิที่ ๔๕ ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

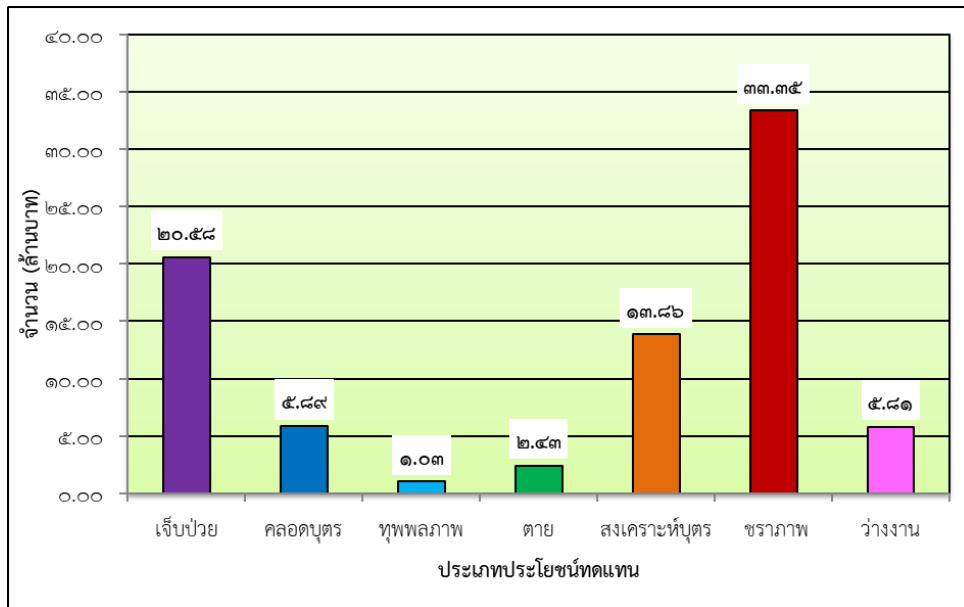


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น ๘๒,๙๔๕,๓๙๒.๘๔ บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินทดแทนมากที่สุดเป็นเงินถึง ๓๓,๓๕๔,๔๓๖.๑๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๒๑ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ๒๐,๕๘๓,๖๔๐.๓๑ บาท (ร้อยละ ๒๔.๘๒) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๑๓,๕๘๕,๔๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๖.๓๑) กรณีคลอดบุตร จำนวน ๕,๘๘๗,๖๐๑.๕๐ บาท (ร้อยละ ๗.๑๐) กรณีว่างงาน จำนวน ๕,๘๐๕,๗๐๓.๔๐ บาท (ร้อยละ ๗) กรณีตาย จำนวน ๒,๔๒๙,๙๙๙.๔๐ บาท (ร้อยละ ๒.๙๓) และกรณีทุพพลภาพ จำนวน ๑,๐๒๕,๖๑๒.๑๐ บาท (ร้อยละ ๑.๒๔) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ ๔๖ และตารางภาคผนวกที่ ๕๓)

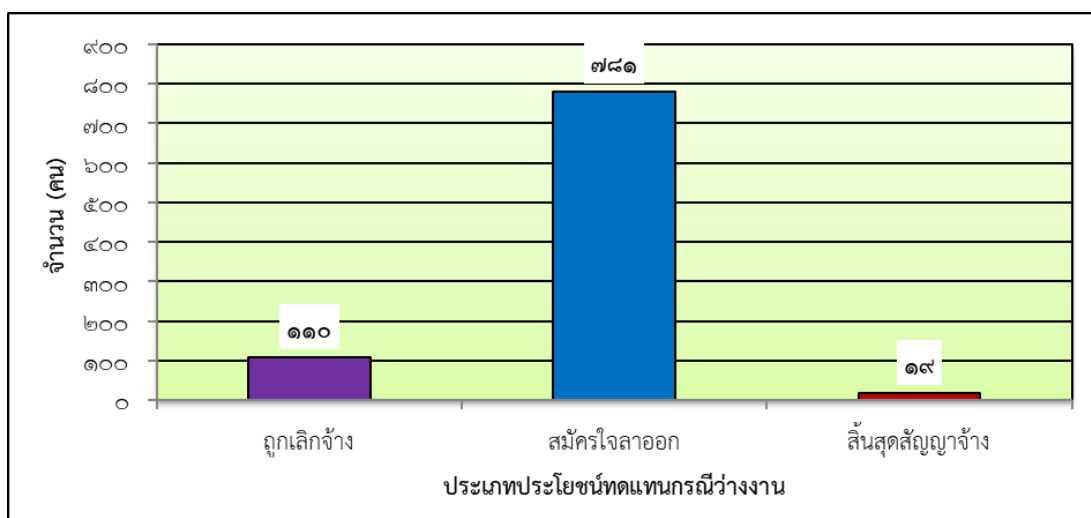
แผนภูมิที่ ๔๖ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

จำนวนผู้รับประโยชน์กรณีว่างงาน คือ จำนวนผู้ประกันตนที่มารายงานตัวและรับเงินทดแทนการขาดรายได้ (เฉพาะผู้ประกันตนมาตรา ๓๓) ซึ่งรวมทั้งผู้ว่างงานรายเก่าและรายใหม่ แต่ไม่รวมผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเหตุสุดวิสัย โดยกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม เป็นผู้รวบรวมข้อมูล ซึ่งในช่วงไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗ จังหวัดตรังมีการขอรับบริการประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวนทั้งสิ้น ๙๑๐ คน ได้แก่ กรณีลาออก มีจำนวน ๗๘๑ คน (ร้อยละ ๘๕.๘๒) กรณีเลิกจ้าง จำนวน ๑๑๐ คน (ร้อยละ ๑๒.๐๙) และกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๒.๐๙) (แผนภูมิที่ ๔๗ และตารางภาคผนวกที่ ๕๔)

แผนภูมิที่ ๔๗ การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๖. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล / นโยบายกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ร่วมดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพ และรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการให้อาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนได้รับ สิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน จังหวัดตรังมีอาสาสมัครแรงงานทั้งสิ้น ๘๗ คน/ตำบล ครอบคลุมทุกตำบลใน จังหวัดตรัง

โครงการ/กิจกรรมที่ได้มีการตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดตรัง ประกอบด้วย

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดตรัง ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตรังดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานให้มีงานทำ มีรายได้เป็นการ ชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ ในอนาคต จำนวน ๒ งวด ดังนี้

งวดที่ ๑ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ หลักสูตร ๓ รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่ ๓ อำเภอของจังหวัดตรัง ได้แก่ อำเภอสิเกา อำเภอปะเหลียน และอำเภอย่านตาขาว จำนวน ๕๒ คน งบประมาณ ๙๐,๕๖๘ บาท ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยรวม อยู่ที่ร้อยละ ๙๕.๐๐

งวดที่ ๒ : กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๑ หลักสูตร ๑ รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกในพื้นที่ อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง จำนวน ๑๖ คน งบประมาณ ๕๔,๗๗๑ บาท ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยรวม อยู่ที่ร้อยละ ๙๔.๘๒

๒. จังหวัดตรัง มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงาน ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จังหวัดตรัง ได้มีการแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๘๗ ตำบล / ๘๗ คน การดำเนินงานของอาสาสมัคร แรงงาน ประสานให้ความช่วยเหลือด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ๓,๗๒๒ คน แยกเป็น งานบริการด้านจัดหางาน จำนวน ๖๙๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๗๘) งานบริการฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๘๓๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๓๓) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๑๘๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๙) และงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน - คน (ร้อยละ ๐.๐๐)



ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต้ง

ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต้ง ณ ราคาประจำปี หรือราคาตลาด ปี ๒๕๖๕

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตรกรรม	๒๒,๔๘๖	๓๐.๖๒
เกษตรกรรมการล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	๒๒,๔๘๖	๓๐.๖๒
ภาคนอกเกษตรกรรม	๕๐,๙๓๘	๖๙.๓๘
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๕๗๕	๐.๗๘
การผลิต	๑๒,๕๕๐	๑๗.๐๙
ไฟฟ้า ก๊าซ	๑,๐๒๕	๑.๔๐
การจัดการ การบำบัดน้ำเสีย และของเสีย	๒๕๑	๐.๓๔
การก่อสร้าง	๒,๗๗๔	๓.๗๘
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๙,๐๕๙	๑๒.๓๔
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๒,๔๔๒	๓.๓๓
โรงแรมและภัตตาคาร	๘๑๙	๑.๑๒
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๗๘๙	๑.๐๗
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔,๙๓๐	๖.๗๑
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๒,๔๔๘	๓.๓๓
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๔๙	๐.๐๗
การบริหารและการบริการสนับสนุน	๒๖๗	๐.๓๖
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	๒,๗๒๗	๓.๗๑
การศึกษา	๕,๙๖๕	๘.๑๒
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๓,๖๖๙	๕.๐๐
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๒๒๖	๐.๓๑
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๓๗๓	๐.๕๑
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๗๓,๔๒๕	๑๐๐
GPP Per capita (Baht)	๑๑๕,๙๕๗	
Population (1,000 Persons)	๖๓๓	

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดต้ง



๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

หมวด	สิงหาคม ๒๕๖๗	มกราคม – สิงหาคม ๒๕๖๗
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๐๘.๗	๑๐๘.๒
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๔.๓	๑๑๓.๔
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	๑๑๗.๘	๑๑๗.๔
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	๑๐๕.๕	๑๐๕.๗
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	๑๑๘.๖	๑๑๖.๘
ผักและผลไม้	๑๒๓.๑	๑๑๙.๕
เครื่องประกอบอาหาร	๑๑๘.๑	๑๑๘.๗
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	๑๑๐.๔	๑๐๙.๕
อาหารบริโภค - ในบ้าน	๑๑๗.๗	๑๑๗.๔
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	๑๑๓.๔	๑๑๓.๐
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	๑๐๔.๔	๑๐๔.๒
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	๑๐๑.๖	๑๐๑.๖
หมวดเคหสถาน	๙๗.๙	๙๘.๐
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	๑๐๓.๗	๑๐๔.๓
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	๑๑๑.๗	๑๑๑.๐
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	๙๖.๕	๙๖.๑
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	๑๐๕.๘	๑๐๕.๖
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๕.๗	๑๐๕.๖
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	๑๑๔.๖	๑๑๓.๓
อาหารสด	๑๑๓.๒	๑๑๑.๖
พลังงาน	๑๑๖.๕	๑๑๕.๖

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



๓. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ ๓ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
การผลิต	๕	๑๒	-	-	-	-	๕	๑๒
การไฟฟ้า แก๊ส และประปา	๓	๒.๕	-	-	-	-	๓	๒.๕
การก่อสร้าง	๙	๘.๕	๒	๑.๕	-	-	๑๑	๑๐
การขายส่ง ขายปลีก	๑๖	๑๔.๕	๑๐	๑๐.๗๖	-	-	๒๖	๒๕.๒๖
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๒	๓	๔	๔	-	-	๖	๗
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	๒	๒	-	-	-	-	๒	๒
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑
อื่นๆ	๑๐	๑๕.๑	๑	๑	-	-	๑๑	๑๖.๑
รวมทั้งสิ้น	๔๘	๕๘.๖	๑๗	๑๗.๒๖	-	-	๖๕	๗๕.๘๖

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง

๔. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ ๔ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
๑	ผลิตแอสฟัลต์ติกคอนกรีต	๑	๒๐	๖	-	-	-
๒	ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา	๓	๗๕.๗๑	๑๑	-	-	-
๓	ขุดตักดิน	๔	๖.๕	๗	๑	๒.๔	๓
๔	ทำน้ำแข็งและห้องเย็นเก็บส้วน้ำ	-	-	-	๑	๒.๐๕	๔๐
๕	ผลิตเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่ง	-	-	-	๑	๖๕	๑๑๗
๖	ผลิตน้ำดื่ม ผลิตภาชนะบรรจุน้ำดื่ม เพื่อจำหน่าย	๑	๓๕	๑๔	-	-	-
๗	ผลิตอิฐมวลเบา	๑	๑.๒๕	๙	-	-	-
๘	ทำยางแผ่นผึ่งแห้ง/รมควัน	๑	๑.๑	๒๕	-	-	-
๙	ผลิตคอนกรีตผสมเสร็จ	๑	๑	๙	-	-	-
รวม		๑๒	๑๔๐.๕๖	๘๑	๓	๖๙.๔๕	๑๖๐

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : ในไตรมาสนี้ มีอุตสาหกรรมที่ได้รับอนุญาตขยายโรงงาน จำนวน ๑ โรงงาน เป็นอุตสาหกรรมการผลิตยางเครฟ ยางแท่ง และยางผสม เพิ่มการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ชนิดติดตั้งบนทุ่นลอยน้ำ สำหรับใช้เอง (ขยายเพิ่มเติม) เงินลงทุน ๕๔.๔๐ ล้านบาท



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

๑. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ ๕ ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

หน่วยนับ : บาท/คน/ปี

	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	๖๗,๔๔๓.๗๘	๗๐,๘๙๑.๐๙	๖๒,๘๘๘.๙๒	๖๒,๔๙๒.๙๕	๖๔,๕๑๘.๑๙	๖๙,๓๕๒.๓๓	๗๓,๔๒๔.๕๒
ผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	๓๗๖,๖๔๐	๔๑๕,๓๔๖	๓๗๓,๑๙๔	๓๗๕,๐๖๖	๓๗๗,๐๓๔	๓๗๖,๒๐๘	๓๖๗,๔๐๒
ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด	๑๗๙,๐๖๖.๙๕	๑๗๐,๖๗๙.๖๑	๑๖๘,๕๑๕.๓๖	๑๖๖,๖๑๘.๕๕	๑๗๑,๑๒๐.๓๖	๑๘๔,๓๔๕.๗๒	๑๙๙,๘๔๗.๘๙

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ
สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๒. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ ๖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๕๐๑,๙๔๗	๕๐๒,๓๔๔	๕๐๒,๗๒๗	๕๐๓,๐๖๔	๕๐๓,๔๐๖	๕๐๓,๗๗๐	๕๐๔,๑๑๓	๕๐๔,๔๐๔	๕๐๔,๗๑๖	๕๐๕,๐๓๙
กำลังแรงงานในจังหวัด	๓๗๔,๗๙๑	๓๖๑,๙๕๐	๓๗๑,๒๑๔	๓๗๐,๓๙๓	๓๖๘,๔๑๕	๓๖๘,๐๖๑	๓๗๔,๙๐๘	๓๗๐,๒๓๔	๓๗๓,๒๙๙	๓๗๔,๓๘๗
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	๗๔.๖๗	๗๒.๐๕	๗๓.๘๔	๗๓.๖๓	๗๓.๑๘	๗๓.๐๖	๗๔.๓๗	๗๓.๔๐	๗๓.๙๖	๗๔.๑๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๓. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ ๗ อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด	๕๐๑,๙๔๗	๕๐๒,๓๔๔	๕๐๒,๗๒๗	๕๐๓,๐๖๔	๕๐๓,๔๐๖	๕๐๓,๗๗๐	๕๐๔,๑๑๓	๕๐๔,๔๐๔	๕๐๔,๗๑๖	๕๐๕,๐๓๙
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕	๓๖๕,๘๐๓	๓๗๒,๔๙๐	๓๖๕,๓๐๘	๓๖๕,๖๘๔	๓๖๘,๕๗๙
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	๒๐๔,๗๔๗	๑๙๔,๓๙๕	๑๙๖,๗๔๘	๑๙๖,๗๗๓	๑๘๒,๖๑๖	๑๗๐,๐๘๘	๑๘๔,๔๔๑	๑๘๑,๐๕๓	๑๖๙,๙๐๖	๑๗๐,๓๗๙
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	๑๖๗,๐๘๓	๑๖๔,๙๓๖	๑๗๒,๑๙๙	๑๗๒,๗๒๘	๑๘๓,๙๙๙	๑๙๕,๗๑๕	๑๘๘,๐๔๙	๑๘๔,๒๕๕	๑๙๕,๗๗๘	๑๙๘,๒๐๐
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	๗๔.๐๘	๗๑.๕๓	๗๓.๓๙	๗๓.๖๓	๗๒.๘๓	๗๒.๖๑	๗๓.๘๙	๗๒.๔๒	๗๒.๔๕	๗๒.๙๘
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร ของจังหวัด	๕๕.๐๖	๕๔.๑๐	๕๓.๓๓	๕๓.๒๕	๔๙.๘๑	๔๖.๕๐	๔๙.๕๒	๔๙.๕๖	๔๖.๔๖	๔๖.๒๓
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร ของจังหวัด	๔๔.๙๔	๔๕.๙๐	๔๖.๖๗	๔๖.๗๕	๕๐.๑๙	๕๓.๕๐	๕๐.๔๘	๕๐.๔๔	๕๓.๕๔	๕๓.๗๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๘ อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	๕๒,๑๒๑	๔๕,๒๘๖	๔๑,๘๒๘	๕๑,๐๒๘	๖๐,๐๒๘	๖๔,๑๕๙	๔๙,๑๐๖	๕๐,๐๒๑	๖๔,๗๒๘	๖๔,๐๓๐
๑) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๐	๒๕๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๓๘๓	๐
๒) การผลิต	๓๔,๔๗๐	๓๐,๕๓๗	๒๖,๙๙๔	๓๓,๗๘๒	๓๙,๗๗๖	๔๓,๙๔๒	๓๓,๐๙๗	๓๔,๖๗๓	๔๖,๘๐๑	๔๖,๗๑๑
๓) ไฟฟ้า ก๊าซฯ	๓๖๐	๓๓๒	๖๖๒	๕๓๖	๒๙๒	๑,๖๘๘	๒๘๑	๓๖	๗๙๒	๙๖๒
๔) การจัดหาน้ำ	๓๘๑	๑,๔๐๐	๓๖๑	๐	๔๔๕	๑,๗๐๖	๑,๒๒๐	๐	๑๑๑	๕๑๕
๕) การก่อสร้าง	๑๖,๙๑๐	๑๒,๗๖๗	๑๓,๘๑๑	๑๖,๗๑๐	๑๙,๕๑๕	๑๖,๘๒๓	๑๔,๕๐๘	๑๕,๓๑๒	๑๖,๖๔๑	๑๕,๘๔๒
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕	๓๖๕,๘๐๓	๓๗๒,๔๙๐	๓๖๕,๓๐๘	๓๖๕,๖๘๔	๓๖๘,๕๗๙
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	๑๔.๐๒	๑๒.๖๐	๑๑.๓๔	๑๓.๘๑	๑๖.๓๗	๑๗.๕๔	๑๓.๑๘	๑๓.๖๙	๑๗.๗๐	๑๗.๓๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

๔. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ ๙ อัตราการว่างงานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗
ผู้ว่างงานจังหวัด	๒,๙๖๑	๒,๖๒๐	๒,๒๖๗	๘๙๒	๑,๘๐๐	๒,๑๙๓	๒,๔๑๘	๔,๙๒๖	๗,๖๑๕	๕,๘๐๘
กำลังแรงงานในจังหวัด	๓๗๔,๗๙๑	๓๖๑,๙๕๐	๓๗๑,๒๑๔	๓๗๐,๓๙๓	๓๖๘,๔๑๕	๓๖๘,๐๖๑	๓๗๔,๙๐๘	๓๗๐,๒๓๔	๓๗๓,๒๙๙	๓๗๔,๓๘๗
อัตราการว่างงานในจังหวัด	๐.๗๙	๐.๗๒	๐.๖๑	๐.๒๔	๐.๔๙	๐.๖๐	๐.๖๔	๑.๓๓	๒.๐๔	๑.๕๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๕. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม. ๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ ๑๐ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม
หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	๓/๒๕๖๗
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ในจังหวัด	๔๑,๙๐๗	๔๒,๓๒๖	๔๒,๕๘๔	๔๓,๕๘๕	๔๓,๘๕๐	๔๓,๖๕๓	๔๓,๙๑๘	๔๓,๘๘๓	๔๔,๓๕๘	๔๔,๓๐๑	๔๔,๒๗๒
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๑,๓๘๒	๘๖๙	๘๙๑	๙๖๐	๙๒๔	๑,๐๑๒	๙๕๑	๗๔๒	๘๔๓	๙๓๘	๙๑๐
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จากสาเหตุเลิกจ้าง	๔๗	๑๓๙	๕๑	๑๕๔	๑๔๓	๖๗	๑๕๖	๑๐๘	๑๐๔	๑๔๒	๑๑๐
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน ในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY)	๐.๘๕	๒.๔๖	๓.๕๘	๕.๒๗	๔.๖๔	๓.๑๔	๓.๑๓	๐.๖๘	๑.๑๖	๑.๔๘	๐.๘๑
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตน ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-๘๔.๒๑	-๔๓.๒๘	-๕๖.๖๘	-๔๙.๒๓	-๓๓.๑๔	๑๖.๔๖	๖.๗๓	-๒๒.๗๑	-๘.๗๗	-๗.๓๑	-๔.๓๑
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YOY)	๐.๑๑	๐.๓๓	๐.๑๒	๐.๓๕	๐.๓๓	๐.๑๕	๐.๓๖	๐.๒๕	๐.๒๓	๐.๓๒	๐.๒๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

๖. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ ๑๑ อัตราการบรรจุนานของจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	๓/๒๕๖๗
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	๖๔๑	๘๑๓	๒๖๒	๗๗๓	๑,๔๙๐	๔๙๐	๒๐๕	๙๓๘	๑,๓๐๕	๑,๐๓๕	๑,๔๒๑
ผู้สมัครงานในจังหวัด	๔๖๘	๑,๐๖๓	๒๘๗	๓๔๖	๑๙๗	๑๑๓	๓๓๗	๒๖๗	๔๔๕	๓๖๘	๘๘๒
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	๔๒๕	๘๗๐	๒๕๗	๑๘๘	๓๑๔	๒๒๕	๒๐๘	๑๖๗	๒๖๐	๒๐๒	๗๐๘
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	๙๐.๘๑	๘๑.๘๔	๘๙.๕๕	๕๔.๓๔	๑๕๙.๓๙	๑๙๙.๑๒	๖๑.๗๒	๖๒.๕๕	๕๘.๔๓	๕๔.๘๙	๘๐.๒๗
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	๖๖.๓๐	๑๐๗.๐๑	๙๘.๐๙	๒๔.๓๒	๒๑.๐๗	๔๕.๙๒	๑๐๑.๔๖	๑๗.๘๐	๑๙.๙๒	๑๙.๕๒	๔๙.๘๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

๗. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ ๑๒ อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	๓/๒๕๖๗
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๗๗,๕๔๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕	๓๖๕,๘๐๓	๓๗๒,๔๙๐	๓๖๕,๓๐๘	๓๖๕,๖๘๔	๓๖๘,๕๗๙
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	๘,๗๙๖	๘,๘๒๒	๘,๗๔๖	๘,๙๕๓	๑๑,๕๑๑	๑๑,๓๘๗	๑๑,๔๑๐	๑๑,๐๘๐	๑๒,๗๘๑	๑๒,๖๕๗	๑๒,๗๔๐
แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๘,๕๓๔	๘,๕๖๒	๘,๔๖๑	๘,๖๖๙	๑๑,๒๐๐	๑๑,๐๘๕	๑๑,๐๘๓	๑๐,๗๕๓	๑๒,๔๕๐	๑๒,๓๔๐	๑๒,๕๐๑
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	๒.๓๓	๒.๓๗	๒.๔๓	๒.๔๓	๓.๑๒	๓.๑๑	๓.๑๒	๒.๙๗	๓.๕๐	๓.๔๖	๓.๔๖
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	๒.๒๖	๒.๓๐	๒.๓๕	๒.๓๕	๓.๐๓	๓.๐๒	๓.๐๓	๒.๘๙	๓.๔๑	๓.๓๗	๓.๓๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๘. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ ๑๓ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	๓/๒๕๖๗
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๑๕	๒๐	๑๔	๑๔	๑๙	๑๐	๑๗	๑๒	๑	๑๐	๑๙
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	๔๕	๔๒	๒๘	๓๐	๕๐	๓๖	๕๑	๔๐	๔๔	๒๙	๓๘
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	๑๕	๑๖	๙	๑๓	๑๔	๑๑	๑๐	๕	๐	๑๖	๑๒
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๕๒	๕๐	๒๕	๔๘	๔๗	๕๒	๒๗	๔๑	๔๕	๔๓	๔๒
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบกิจการ	๓๓.๓๓	๔๗.๖๒	๕๐.๐๐	๔๖.๖๗	๓๘.๐๐	๒๗.๗๘	๓๓.๓๓	๓๐.๐๐	๒.๒๒	๓๔.๔๘	๕๐.๐๐
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	๒๘.๘๕	๓๒.๐๐	๓๖.๐๐	๒๗.๐๘	๒๙.๗๙	๒๑.๑๕	๓๗.๐๔	๑๒.๒๐	๐.๐๐	๓๗.๒๑	๒๘.๕๗

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



๙. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ ๑๔ อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	๓/๒๕๖๗
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อ สถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อ สถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

๑๐. อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ ๑๕ อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง

หน่วยนับ : คน

	๑/๒๕๖๕	๒/๒๕๖๕	๓/๒๕๖๕	๔/๒๕๖๕	๑/๒๕๖๖	๒/๒๕๖๖	๓/๒๕๖๖	๔/๒๕๖๖	๑/๒๕๖๗	๒/๒๕๖๗	๓/๒๕๖๗
ผู้ประกันตนในจังหวัด	๙๖,๖๘๔	๙๗,๘๗๗	๙๘,๙๔๒	๑๐๐,๓๗๐	๑๐๑,๐๘๖	๑๐๑,๒๗๔	๑๐๑,๘๐๑	๑๐๑,๙๒๓	๑๐๒,๕๓๗	๑๐๒,๖๐๔	๑๐๒,๙๑๕
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๔๑,๙๐๗	๔๒,๓๒๖	๔๒,๕๘๔	๔๓,๕๘๕	๔๓,๘๕๐	๔๓,๖๕๓	๔๓,๙๑๘	๔๓,๘๘๓	๔๔,๓๕๘	๔๔,๓๐๑	๔๔,๒๗๒
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙	๙,๐๕๓	๘,๘๘๖	๘,๙๓๒	๘,๗๕๕	๘,๖๓๗	๘,๔๔๕	๘,๒๔๖	๘,๐๕๐	๗,๘๔๖	๗,๖๘๕	๗,๕๘๔
ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๔๕,๗๒๔	๔๖,๖๖๕	๔๗,๔๒๖	๔๘,๐๓๐	๔๘,๕๙๙	๔๙,๑๗๖	๔๙,๖๓๗	๔๙,๙๙๐	๕๐,๓๓๓	๕๐,๖๑๘	๕๑,๐๕๙
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๓๗๗,๕๔๑	๓๗๑,๘๓๐	๓๕๙,๓๓๑	๓๖๘,๙๔๗	๓๖๙,๕๐๑	๓๖๖,๖๑๕	๓๖๕,๘๐๓	๓๗๒,๔๙๐	๓๖๕,๓๐๘	๓๖๕,๖๘๔	๓๖๘,๕๗๙
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	๒๕.๖๑	๒๖.๓๒	๒๗.๕๔	๒๗.๒๐	๒๗.๓๖	๒๗.๖๒	๒๗.๘๓	๒๗.๓๖	๒๘.๐๗	๒๘.๐๖	๒๗.๙๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



สถานการณ์แรงงาน

๑. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ ๑๖ ประชากรจังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๗ หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๒๔๒,๖๔๔	๒๖๒,๓๙๕	๕๐๕,๐๓๙
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๙๗,๘๙๐	๑๗๖,๔๙๗	๓๗๔,๓๘๗
- ผู้มีงานทำ	๑๙๔,๕๗๖	๑๗๔,๐๐๓	๓๖๘,๕๗๙
- ผู้ว่างงาน	๓๓๑๔	๒,๔๙๔	๕,๘๐๘
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๐	๐	๐
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๔๔,๗๕๔	๘๕,๘๙๘	๑๓๐,๖๕๒
- ทำงานบ้าน	๒,๐๐๗	๓๓,๑๒๔	๓๕,๑๓๑
- เรียนหนังสือ	๑๖,๔๗๒	๒๐,๒๑๘	๓๖,๖๙๐
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	๒๐,๙๑๓	๒๖,๐๘๑	๔๖,๙๙๔
- อื่น ๆ	๕,๓๖๒	๖,๔๗๕	๑๑,๘๓๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๗

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๒๐ - ๒๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๒๕ - ๒๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๓๐ - ๓๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๓๕ - ๓๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๔๐ - ๔๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๔๕ - ๔๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๕๐ - ๕๔ ปี	N/A	N/A	N/A
๕๕ - ๕๙ ปี	N/A	N/A	N/A
๖๐ ปีขึ้นไป	N/A	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ



ตารางที่ ๑๘ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๗

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	๖,๘๗๘	๕,๓๘๑	๑๒,๒๕๙
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๒๙,๙๔๐	๒๙,๘๒๒	๕๙,๗๖๒
ประถมศึกษา	๕๒,๐๔๐	๓๒,๐๔๑	๘๔,๐๘๑
มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๘,๕๐๕	๒๘,๑๔๘	๕๖,๖๕๓
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๔๔,๑๘๖	๓๐,๓๓๗	๗๔,๕๒๓
- สายสามัญ	๓๖,๒๙๗	๒๕,๖๘๓	๖๑,๙๘๐
- สายอาชีวศึกษา	๗,๘๘๙	๔,๖๕๔	๑๒,๕๔๓
- สายวิชาการศึกษา	๐	๐	๐
อุดมศึกษา	๓๓,๐๒๗	๔๘,๒๗๔	๘๑,๓๐๑
- สายวิชาการ	๑๙,๕๑๒	๓๑,๕๓๙	๕๑,๐๕๑
- สายวิชาชีพ	๑๒,๖๑๖	๑๐,๒๖๘	๒๒,๘๘๔
- สายวิชาการศึกษา	๘๙๙	๖,๔๖๗	๗,๓๖๖
การศึกษาอื่นๆ	๐	๐	๐
ไม่ทราบ	๐	๐	๐
รวม	๑๙๔,๕๗๖	๑๗๔,๐๐๓	๓๖๘,๕๗๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๑๙ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๗

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญชาตติภพหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๔,๔๖๐	๑,๕๘๘	๖,๐๔๘
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๔,๓๑๔	๑๑,๕๔๓	๑๕,๘๕๗
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๕,๒๐๕	๕,๖๘๕	๑๐,๘๙๐
เสมียน	๕,๖๙๗	๙,๔๑๗	๑๕,๑๑๔
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๒๒,๒๙๑	๔๖,๔๙๖	๖๘,๗๘๗
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๘๖,๗๙๘	๗๕,๔๗๖	๑๖๒,๒๗๔
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๒๕,๐๓๕	๖,๙๗๒	๓๒,๐๐๗
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๒๓,๘๕๕	๑,๙๒๘	๒๕,๗๘๓
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๑๖,๙๒๑	๑๔,๘๘๘	๓๑,๘๐๙
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	๐	๐	๐
รวม	๑๙๔,๕๗๖	๑๗๔,๐๐๓	๓๖๘,๕๗๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๐ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๗

หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๙๒,๔๙๗	๗๗,๘๘๒	๑๗๐,๓๗๙
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๙๒,๔๙๗	๗๗,๘๘๒	๑๗๐,๓๗๙
นอกภาคเกษตรกรรม	๑๐๒,๐๗๙	๙๖,๑๒๑	๑๙๘,๒๐๐
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๐	๐	๐
การผลิต	๒๖,๖๖๗	๒๐,๐๔๔	๔๖,๗๑๑
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	๙๖๒	๐	๙๖๒
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๕๑๕	๐	๕๑๕
การก่อสร้าง	๑๔,๓๘๘	๑,๔๕๔	๑๕,๘๔๒
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๒๙,๒๔๙	๓๒,๙๗๑	๖๒,๒๒๐
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๕,๐๓๑	๔๙๖	๕,๕๒๗
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๔,๕๐๐	๑๓,๘๒๗	๑๘,๓๒๗
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๒๕๑	๐	๒๕๑
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑๙๖๘	๒,๕๐๘	๔,๔๗๖
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๖๓๖	๔๘๐	๑,๑๑๖
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๑๖๐๔	๙๗๕	๒,๕๗๙
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๙๕๑	๖๔๓	๑,๕๙๔
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	๗,๘๖๕	๓,๑๔๑	๑๑,๐๐๖
การศึกษา	๑,๔๑๓	๖,๗๗๑	๘,๑๘๔
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๑,๖๘๓	๖,๓๑๕	๗,๙๙๘
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๒,๑๘๙	๑๘๑๑	๔,๐๐๐
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	๒,๒๐๗	๓,๓๖๒	๕,๕๖๙
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	๐	๑๓๒๓	๑,๓๒๓
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	๐	๐	๐
ไม่ทราบ	๐	๐	๐
รวม	๑๙๔,๕๗๖	๑๗๔,๐๐๓	๓๖๘,๕๗๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๑ ผู้มีงานทำจังหวัดตรัง จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๗

หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	๑๓,๐๓๑	๘,๗๖๔	๒๑,๗๙๕
ลูกจ้างรัฐบาล	๑๒,๑๘๐	๑๔,๔๓๔	๒๖,๖๑๔
ลูกจ้างเอกชน	๘๔,๗๒๕	๖๕,๙๓๕	๑๕๐,๖๖๐
ทำงานส่วนตัว	๖๐,๕๓๘	๕๙,๒๖๘	๑๑๙,๘๐๖
ช่วยธุรกิจครอบครัว	๒๔,๑๐๒	๒๕,๖๐๒	๔๙,๗๐๔
การรวมกลุ่ม	๐	๐	๐
รวม	๑๙๔,๕๓๖	๑๗๔,๐๐๓	๓๖๘,๕๓๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๒ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๗

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง
๑๕ - ๑๙ ปี	N/A	N/A
๒๐ - ๒๔ ปี	N/A	N/A
๒๕ - ๒๙ ปี	N/A	N/A
๓๐ - ๓๔ ปี	N/A	N/A
๓๕ - ๓๙ ปี	N/A	N/A
๔๐ - ๔๙ ปี	N/A	N/A
๕๐ - ๕๙ ปี	N/A	N/A
๖๐ ปีขึ้นไป	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ



ตารางที่ ๒๓ ผู้ว่างงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๗

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	N/A	N/A	N/A
ต่ำกว่าประถมศึกษา	N/A	N/A	N/A
ประถมศึกษา	N/A	N/A	N/A
มัธยมศึกษาตอนต้น	N/A	N/A	N/A
มัธยมศึกษาตอนปลาย	N/A	N/A	N/A
- สายสามัญ	N/A	N/A	N/A
- สายอาชีวศึกษา	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการศึกษา	N/A	N/A	N/A
อุดมศึกษา	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการ	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาชีพ	N/A	N/A	N/A
- สายวิชาการศึกษา	N/A	N/A	N/A
การศึกษาอื่น ๆ	N/A	N/A	N/A
ไม่ทราบ	N/A	N/A	N/A
รวม	N/A	N/A	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดตรังไม่มีการจัดทำตารางข้อมูลจำแนกตามช่วงอายุและเพศ

หมายเหตุ : ตารางที่ ๑๖ – ๒๓ ขอใช้ข้อมูลไตรมาส ๒/๒๕๖๗ เนื่องจากข้อมูลในไตรมาส ๓/๒๕๖๗ อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจข้อมูลไม่สามารถดำเนินการเผยแพร่ได้ทันในไตรมาส ๓/๒๕๖๗



ตารางที่ ๒๔ แร่งงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
๑๕ - ๑๙ ปี	๓,๔๕๑	๐	๓,๔๕๑
๒๐ - ๒๔ ปี	๗,๖๘๑	๗,๒๑๘	๑๔,๘๙๙
๒๕ - ๒๙ ปี	๑๑,๖๙๗	๖,๑๕๙	๑๗,๘๕๖
๓๐ - ๓๔ ปี	๑๐,๙๙๕	๗,๒๒๑	๑๘,๒๑๖
๓๕ - ๓๙ ปี	๙,๗๗๔	๖,๔๖๖	๑๖,๒๔๐
๔๐ - ๔๔ ปี	๙,๗๒๓	๘,๕๐๙	๑๘,๒๓๒
๔๕ - ๔๙ ปี	๙,๐๕๔	๑๐,๙๔๒	๑๙,๙๙๖
๕๐ - ๕๔ ปี	๑๐,๒๒๕	๑๑,๑๙๐	๒๑,๔๑๕
๕๕ - ๕๙ ปี	๑๔,๙๐๒	๑๒,๑๔๖	๒๗,๐๔๘
๖๐ ปีขึ้นไป	๒๒,๔๓๖	๒๑,๖๕๕	๔๔,๐๙๑
รวม	๑๐๙,๙๓๘	๙๑,๕๐๖	๒๐๑,๔๔๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๕ แร่งงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	๓๒๗	๑,๓๒๙	๑,๖๕๖
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๗,๑๙๖	๒๐,๒๐๐	๓๗,๓๙๖
ประถมศึกษา	๒๒,๗๐๙	๒๐,๕๖๗	๔๓,๒๗๖
มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๘,๖๒๑	๑๑,๐๘๑	๒๙,๗๐๒
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๓๐,๗๐๐	๑๙,๓๐๘	๕๐,๐๐๘
- สายสามัญ	๒๕,๘๙๗	๑๗,๖๓๗	๔๓,๕๓๔
- สายอาชีวศึกษา	๔,๘๐๓	๑,๖๗๑	๖,๔๗๔
- สายวิชาการศึกษา	๐	๐	๐
อุดมศึกษา	๑๖,๓๘๕	๑๙,๐๒๑	๓๕,๔๐๖
- สายวิชาการศึกษา	๑๐,๖๓๘	๑๔,๘๗๑	๒๕,๕๐๙
- สายวิชาชีพ	๔,๙๗๔	๓,๐๒๒	๗,๙๙๖
- สายวิชาการ	๗๗๓	๑,๑๒๘	๑,๙๐๑
อื่นๆ	๐	๐	๐
ไม่ทราบ	๐	๐	๐
รวม	๑๐๙,๙๓๘	๙๑,๕๐๖	๒๐๑,๔๔๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๖ แรงงานนอกระบบในจังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี ๒๕๖๖

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	๑,๙๓๗	๐	๑,๙๓๗
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๑,๐๖๔	๐	๑,๐๖๔
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๑,๓๕๔	๑,๑๑๕	๒,๔๖๙
เสมียน	๓๖๕	๑,๒๕๔	๑,๖๑๙
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๑๕,๐๐๒	๓๐,๖๘๖	๔๕,๖๘๘
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๗๐,๐๖๒	๕๑,๕๒๗	๑๒๑,๕๘๙
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๘,๓๘๙	๔,๓๓๒	๑๒,๗๒๑
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๓,๔๖๔	๐	๓,๔๖๔
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๘,๓๐๑	๒,๕๙๒	๑๐,๘๙๓
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	๐	๐	๐
รวม	๑๐๙,๙๓๘	๙๑,๕๐๖	๒๐๑,๔๔๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดตรัง



๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ ๒๗ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑/๒๕๖๕	๕๘	๕๑	๕๓๒	๖๔๑	๑๓๓	๓๓๕	๔๖๘	๑๒๕	๓๐๐	๔๒๕
๒/๒๕๖๕	๒๒๘	๒๑๓	๓๗๒	๘๑๓	๔๑๗	๖๔๖	๑,๐๖๓	๓๕๘	๕๑๒	๘๗๐
๓/๒๕๖๕	๑๐๓	๑๕๙	๐	๒๖๒	๑๑๓	๑๗๔	๒๘๗	๙๘	๑๕๙	๒๕๗
๔/๒๕๖๕	๘๘	๔	๖๘๑	๗๗๓	๑๒๓	๒๒๓	๓๔๖	๗๗	๑๑๑	๑๘๘
๑/๒๕๖๖	๗๖๓	๗๒๗	๐	๑,๔๙๐	๖๐	๑๓๗	๑๙๗	๑๑๐	๒๐๔	๓๑๔
๒/๒๕๖๖	๒๕๕	๒๓๕	๐	๔๙๐	๕๓	๖๐	๑๑๓	๑๑๒	๑๑๒	๒๒๕
๓/๒๕๖๖	๑๓	๖	๑๘๖	๒๐๕	๑๓๓	๒๐๔	๓๓๗	๘๔	๑๒๔	๒๐๘
๔/๒๕๖๖	๗๙	๑๓	๘๔๖	๙๓๘	๑๒๓	๑๔๔	๒๖๗	๙๑	๗๖	๑๖๗
๑/๒๕๖๗	๖๒	๒๑	๑,๒๒๒	๑,๓๐๕	๑๖๔	๒๘๑	๔๔๕	๑๑๑	๑๔๙	๒๖๐
๒/๒๕๖๗	๒๐	๑๑	๑,๐๐๔	๑,๐๓๕	๑๑๙	๒๔๙	๓๖๘	๕๘	๑๔๔	๒๐๒
๓/๒๕๖๗	๑๐๓	๔	๑,๓๑๔	๑,๔๒๑	๓๐๑	๕๘๑	๘๘๒	๒๓๐	๔๗๘	๗๐๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๒๘ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๕ - ๑๗	-	-	-	-	-	-
๑๘ - ๒๔	๓๑๔	๒๒.๑๐	๑๒๗	๑๔.๔๐	๘๘	๑๒.๔๓
๒๕ - ๒๙	๓๐๕	๒๑.๔๖	๒๓๑	๒๖.๑๙	๑๖๔	๒๓.๑๖
๓๐ - ๓๙	๒๘๙	๒๐.๔๓	๓๔๐	๓๘.๕๕	๒๙๑	๔๑.๑๐
๔๐ - ๔๙	๒๘๒	๑๙.๘๕	๑๖๖	๑๘.๘๒	๑๕๑	๒๑.๓๓
๕๐ - ๕๙	๒๓๐	๑๖.๑๙	๑๕	๑.๗๐	๑๓	๑.๘๔
๖๐ ปีขึ้นไป	๑	๐.๐๗	๓	๐.๓๔	๑	๐.๑๔
รวม	๑,๔๒๑	๑๐๐	๘๘๒	๑๐๐	๗๐๘	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๒๙ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๒๔๔	๑๔๒	๑๒๗
มัธยมศึกษา	๔๑๐	๓๕๔	๒๙๕
ปวช.	๒๒๓	๔๘	๓๖
ปวส.	๒๑๐	๘๖	๗๖
อนุปริญญา	๑๖๘	๔	๑
ปริญญาตรี	๑๖๖	๒๔๘	๑๗๓
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	๑,๔๒๑	๘๘๒	๗๐๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๐ ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญชาตติภพหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๓	๔	๑
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	๖	๒๙	๖
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๒๖๓	๒๓๕	๒๑๖
เสมียนเจ้าหน้าที่	๑๐๖	๑๕๘	๑๐๑
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๑๑	๔๗	๑๒
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	๒	๑
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๑	๘	-
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๕	๑๙	๕
อาชีพงานพื้นฐาน	๑,๐๒๖	๓๘๐	๓๖๖
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๑,๔๒๑	๘๘๒	๗๐๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๑ ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และป่าไม้	๑๐	๑๐
๒. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
๓. การผลิต	๗๐๔	๒๒๔
๔. การไฟฟ้า แก๊สและระบบการปรับอากาศ	-	-
๕. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	๔๕	๒๗
๖. การก่อสร้าง	๙๑	๓๖
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยายนต์	๓๘๑	๒๔๔
๘. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๕๑	๔๒
๙. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๗๔	๘๐
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๓๐	๓๐
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๓๔	๑๔
๑๒. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑	๑
๑๓. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-
๑๔. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-
๑๕. การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ	-	-
๑๖. การศึกษา	-	-
๑๗. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-
๑๘. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
๑๙. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-
๒๐. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า	-	-
๒๑. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
รวม	๑,๔๒๑	๗๐๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๒ แร่งงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	จำนวน (คน)
มาตรา ๕๙	
๑. ประเภทตลอดชีพ	-
๒. ประเภททั่วไป	๒๕๖
๓. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
๔. ประเภทนำเข้าตาม MOU	๔,๔๗๙
มาตรา ๖๒	
๕. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	๑๕
มาตรา ๖๓	
๖. ประเภทชนกลุ่มน้อย	๗๕
๗. ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๕	๕,๗๘๓
๘. ประเภทตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๖	๒,๑๓๒
มาตรา ๖๔	
๙. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับหรือตามฤดูกาล	-
รวม	๑๒,๗๔๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๓ แรงงานตัวประเภททั่วไป (มาตรา ๕๙) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๖๒) จังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	-	-	๒๗	๑	-	-	-	-	๔	-	๘	๔๐
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑	-	๔๔	๒	๖	๑	๑๑	-	๗๙	-	๖๖	๒๑๐
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	๑	๔
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	๒	-	-	๑	-	-	๔	-	-	๗
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๒	๔
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	-	๙	-	-	-	๑๐,๒๖๒	-	-	-	-	๒,๑๙๘	๑๒,๔๖๙
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๔	๖
รวม	๑	๙	๗๘	๓	๖	๑๐,๒๖๔	๑๑	-	๘๙	-	๒,๒๗๙	๑๒,๗๔๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๔ แร้งงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดตรัง
จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
๑๐,๒๖๔	๑,๓๖๙	๘๖๘	๑๒,๕๐๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๕ แร้งงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดตรัง
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง(คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	๒	-	๒	๒๒.๒๒
มัธยมศึกษา	๑	๒	๓	๓๓.๓๓
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	๑	๑	๒	๒๒.๒๒
ปริญญาตรี	๑	๑	๒	๒๒.๒๒
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	๕	๔	๙	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๓๖ แร้งงานไทยจังหวัดตรังที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	๗	๗๗.๗๘
เดินทางด้วยตัวเอง	๒	๒๒.๒๒
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๓๗ แรงงานไทยจังหวัดตรังที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย (กาตาร์)	๒	๒๒.๒๒
เอเชีย (อินโดนีเซีย)	๑	๑๑.๑๑
เอเชีย (ไต้หวัน)	๑	๑๑.๑๑
เอเชีย (ฮ่องกง)	๑	๑๑.๑๑
เอเชีย (เกาหลีใต้)	๑	๑๑.๑๑
เอเชีย (มาเก๊า)	๑	๑๑.๑๑
อเมริกาเหนือ (สหรัฐอเมริกา)	๑	๑๑.๑๑
อเมริกาเหนือ (เม็กซิโก)	๑	๑๑.๑๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ ๓๘ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดตรัง
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับ การฝึกเตรียม เข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่าน การฝึกเตรียม เข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับ การฝึก ยกระดับฝีมือ แรงงาน (คน)	ผู้ผ่าน การฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับ การทดสอบ (คน)	ผู้ผ่าน การทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	๒๐	๒๐	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	๒๑	๒๑	๒๑	๒๐
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	๔๑	๔๑	๑๘	๖
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	๑๙๔	๑๙๔	๒๘	๒๒
รวม	-	-	๒๗๖	๒๗๖	๖๗	๔๘

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง



๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ ๓๙ การตรวจแรงงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
๑ - ๔ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๓	๑๑	๗	-	๑๘	-	๓	-	-	๓	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑๔	๗๓	๙๗	-	๑๗๐	๕	๙	-	-	๙	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๒๐	๕๓๓	๑๘๔	-	๗๑๗	๑๔	๖	-	-	๖	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๑	๕๑	๓๕	-	๘๖	-	๑	-	-	๑	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๓๘	๖๖๘	๓๒๓	-	๙๙๑	๑๙	๑๙	-	-	๑๙	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๐ สถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๗

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนลูกจ้าง	ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	๒	-	-	๕
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E-การจัดหาน้ำ การจัดการและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๔	-	-	๕
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	-	-	-	-	๖	-	-	-	-	๒	-	-	๘
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	๖	๕	-	-	-	๘	-	-	๑๙

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : สถานประกอบการบางแห่งมีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องมากกว่า ๑ เรื่อง



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ตารางที่ ๔๑ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
๑ - ๔ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๖	๒๔	๑๘	-	๔๒	๖	-	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑๒	๑๐๖	๖๒	-	๑๖๘	๖	๖	-	-	-	๖	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๒๑	๔๙๗	๑๘๘	-	๖๘๕	๑๖	๕	-	-	-	๕	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๓	๑๑๘	๑๐๘	-	๒๒๖	๒	๑	-	-	-	๑	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๔๒	๗๔๕	๓๗๖	-	๑,๑๒๑	๓๐	๑๒	-	-	-	๑๒	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

- หมายเหตุ : ๑. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า ๑ กรณี
๒. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ
๓. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
๔. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้



ตารางที่ ๔๒ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดตรัง จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ(คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
						ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑	๒๙	๑	-	-	-	-	-	-	-
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C การผลิต	๑๔	๔๖๑	๑๐	๔	-	-	-	๔	-	-
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E การจัดหาน้ำ การจัดการและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F การก่อสร้าง	๖	๑๖๙	๕	๑	-	-	-	๑	-	-
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	๑๖	๓๓๙	๑๑	๕	-	-	-	๕	-	-
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	๓	๙๘	๒	๑	-	-	-	๑	-	-
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑	๑๓	๑	-	-	-	-	-	-	-
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๑	๑๒	-	๑	-	-	-	๑	-	-
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๔๒	๑,๑๒๑	๓๐	๑๒	-	-	-	๑๒	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๓ องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดตรัง

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : จังหวัดตรังไม่มีองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัด

ตารางที่ ๔๔ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
การเกิดข้อเรียกร้อง			
๑. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
๒.๑ การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๒.๒ การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๓. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
๑. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
๒. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน ๕ วัน	-	-	-
- ยุติเกิน ๕ วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
๓. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
๑. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
๒. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
๓. การผลงงาน	-	-	-
๔. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

หมายเหตุ : จังหวัดตรังไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัด



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ตารางที่ ๔๕ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
๑. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	๒๒	๑,๐๓๘
๒. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
๓. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
๔. ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ	-	-
๕. โครงการโรงงานสีขาว	-	-
๖. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
๗. จัดการวางแผนงานเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-
๘. ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการกิจการ	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๖ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๔๖	๗๑
๑๐ คน ⁺	๒	๒๙
รวม	๔๘	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๔๗ สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง (คน)
๑. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	๓	๓
๒. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	๑๓	๒๑
๓. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	๗	๙
๔. การก่อสร้าง	๕	๕
๕. สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ	๒	๔
๖. อื่น ๆ	๑๘	๕๘
รวม	๔๘	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๘ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน ๓ วัน	หยุดงาน ไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑ - ๑๐ คน	๑	-	-	๗	๑๓	๒๑
๑๑ - ๒๐ คน	-	-	-	๙	๙	๑๘
๒๑ - ๕๐ คน	-	-	-	๑๑	๑๒	๒๓
๕๑ - ๑๐๐ คน	-	-	-	๘	๗	๑๕
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	-	-	-	๑๘	๑๙	๓๗
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	-	-	-	๑๘	๒๓	๔๑
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	-	-	-	๑๔	๑๒	๒๖
๑,๐๐๑ คนขึ้นไป	-	-	-	๕	๖	๑๑
รวม	๑	-	-	๙๐	๑๐๑	๑๙๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๔๔ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง (คน)					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน ๓ วัน	หยุดงาน ไม่เกิน ๓ วัน	รวม
๑. ตกจากที่สูง	๑	-	-	๖	๗	๑๔
๒. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	๔	๑	๕
๓. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๓๒	๒๑	๕๓
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๗	๑๗	๒๔
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	๑๒	๕	๑๗
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	๒๒	๓๑	๕๓
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	๓	๑๐	๑๓
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	๑	๑
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	๑	๒	๓
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	๑	-	๑
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	๑	๑
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	๑	๒	๓
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	๑	๓	๔
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๒๒. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	๑	-	-	๙๐	๑๐๑	๑๙๒

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



๕. การประกันสังคม

ตารางที่ ๕๐ ผู้ประกันในจังหวัดตรัง จำแนกตามมาตรา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

	มาตรา ๓๓	มาตรา ๓๙	มาตรา ๔๐
ผู้ประกันตนในจังหวัดตรัง (คน)	๔๔,๒๗๒	๗,๕๘๔	๕๑,๐๕๙

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๑ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างในจังหวัดตรัง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๒๐ คน	๒,๔๘๗	๑๑,๓๘๗
๒๑ - ๕๐ คน	๒๐๔	๖,๑๑๙
๕๑ - ๑๐๐ คน	๖๙	๔,๘๑๓
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๔๖	๖,๘๖๒
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๒๖	๗,๘๑๖
๕๐๑ - ๑๐๐๐ คน	๔	๒,๖๗๙
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๓	๔,๖๐๔
รวม	๒,๘๓๙	๔๔,๒๘๐

หมายเหตุ : ลูกจ้างที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปีและอายุเกิน ๖๐ ปีไม่ได้เป็นผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา ๓๓ แต่เป็นลูกจ้างในกองทุนเงินทดแทน เนื่องจากกองทุนประกันสังคมกำหนดอายุตั้งแต่ ๑๕ - ๖๐ ปี

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๒ สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดตรัง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ประเภทสถานพยาบาล	จำนวน (แห่ง)	ชื่อสถานพยาบาล
รัฐบาล	๑	รพ.ตรัง
เอกชน	๑	รพ.ธนบุรี ตรัง
รวม	๒	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

ตารางที่ ๕๓ การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดตรัง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	๑,๖๐๑	๒๐,๕๘๓,๖๔๐.๓๑
คลอดบุตร	๕๙๓	๕,๘๘๗,๖๐๑.๕๐
ทุพพลภาพ	๙๑	๑,๐๒๕,๖๑๒.๑๐
ตาย	๒๖	๒,๔๒๙,๙๙๙.๔๐
สงเคราะห์บุตร	๘,๒๖๗	๑๓,๘๕๘,๔๐๐.๐๐
ชราภาพ	๗,๖๕๔	๓๓,๓๕๔,๔๓๖.๑๓
ว่างงาน	๙๑๐	๕,๘๐๕,๗๐๓.๔๐
รวม	๑๙,๑๔๒	๘๒,๙๔๕,๓๙๒.๘๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ตารางที่ ๕๔ การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจังหวัดตรัง จำแนกตามสาเหตุ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๗

สาเหตุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ถูกเลิกจ้าง	๑๑๐	๑๒.๐๙
สมัครใจลาออก	๗๘๑	๘๕.๘๒
สิ้นสุดสัญญาจ้าง	๑๙	๒.๐๙
รวม	๙๑๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง



ภารกิจหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดตรัง

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 217254

เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในจังหวัดตรัง ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์งานนโยบาย แผน และประสานดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนพัฒนาทักษะฝีมือฯ และโครงการพิเศษด้านแรงงานในจังหวัดบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ตลอดจนส่งเสริมสร้างศักยภาพส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 2
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 214027-8

ให้บริการและส่งเสริมการจัดหางาน จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว พัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล ส่งเสริม กำกับดูแลการคุ้มครองคนหางาน พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

252/6 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 570544 - 5

ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานปี 2545

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดตรัง

ศาลากลางจังหวัด (หลังใหม่) ชั้น 4
ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. / แฟกซ์ (075) 218964

พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง

252/5 ถ.ท่ากลาง ต.ทับเที่ยง
อ.เมือง จ.ตรัง (92000)
โทร. (075) 570528

คุ้มครองดูแลลูกจ้างในกรณีที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยหรือสูญหายจากการทำงาน หรือระงับรักษาผลประโยชน์ให้นายจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินทดแทนสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนในกรณีที่ประสบอันตราย เจ็บป่วยทุพพลภาพ และตายอันไม่เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายวศิน	กลิ่นจิตร	จัดหางานจังหวัดตรัง
นายจเร	พูลช่วย	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง
นายสมใจ	ผลทวี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
นายธรรมรัตน์	ศรีนุ่น	รักษาราชการแทน ประกันสังคมจังหวัดตรัง
นางสาวสุภาวดี	สุถาวรกุล	รักษาราชการแทน แรงงานจังหวัดตรัง

คณะทำงาน

นางพุชิสรา	บุญดำ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวศิริวิญญา	ทวีพัฒนะพงศ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเบื้องต้น

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ....

สำนักงานแรงงานจังหวัดตรัง ศาลากลางจังหวัดตรัง ชั้น 4 ถนนพัทลุง ตำบลทับเที่ยง

อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง (92000) หมายเลขโทรศัพท์ 0-7521-7254

E-mail: tranglabour@gmail.com / website: <https://trang.mol.go.th>

