



จังหวัดอุดรธานี



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดอุดรธานี

ไตรมาส 3 ปี 2567 (กรกฎาคม – กันยายน)

จัดทำโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารด้านแรงงานภายในจังหวัดอุดรธานี และรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานให้การสนับสนุนงบประมาณในการประมวลผล วิเคราะห์ และจัดทำรายงานรายไตรมาส สำหรับรายงานฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดอุดรธานีประจำไตรมาสที่ 3 ปี 2567 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2567)

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานีขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี สำนักงานคลังจังหวัดอุดรธานี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานี และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี เป็นต้น ซึ่งให้ความร่วมมือในการจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ และสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2567 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้สนใจทุกท่าน ในการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี
พฤศจิกายน 2567

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหารในลักษณะ Infographic	1
บทสรุปผู้บริหารในลักษณะเนื้อหา	2
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	6
➢ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุดรธานี	7
➢ ดัชนีราคาผู้บริโภค	9
➢ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	10
➢ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมใหม่	11
ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุดรธานี	11
➢ ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดอุดรธานี	11
➢ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	11
➢ อัตราการมีงานทำ	12
➢ อัตราการว่างงาน	13
➢ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33)	14
➢ อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	14
➢ อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	14
➢ อัตราการบรรจุนาน	14
➢ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	15
➢ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ	15
➢ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	16
➢ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	16
สถานการณ์แรงงานจังหวัด	17
➢ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	17
➢ โครงสร้างประชากร	17
➢ ผู้มีงานทำ	18
➢ ผู้ว่างงาน	20
➢ แรงงานนอกระบบ	20
➢ การส่งเสริมการมีงานทำ	21
➢ การจัดหางานในประเทศ	21
➢ แรงงานต่างด้าว	24
➢ แรงงานไทยในต่างประเทศ	26
➢ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	27
➢ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	29
➢ การตรวจแรงงาน	29
➢ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	31



➤ การแรงงานสัมพันธ์	32
➤ การสวัสดิการแรงงาน	33
➤ การเลิกจ้างแรงงาน	33
➤ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)	34
➤ การประกันสังคม	35
➤ ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	37
➤ การดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	37
➤ ข้อมูลการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ	38
ตารางภาคผนวก	41





สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3 ปี 2567



โครงสร้างประชากร



แรงงานนอกระบบ

จังหวัดอุดรธานี

มีผู้ที่ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 491,347 คน

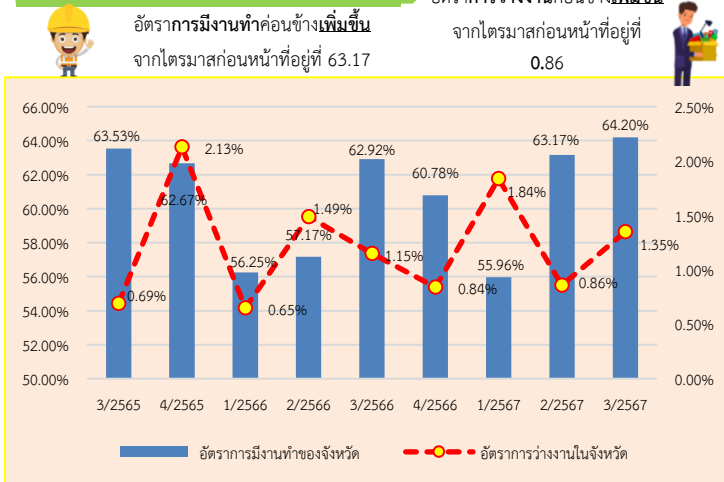
โดยอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและด้านการประมง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2566

การมีงานทำและการว่างงาน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

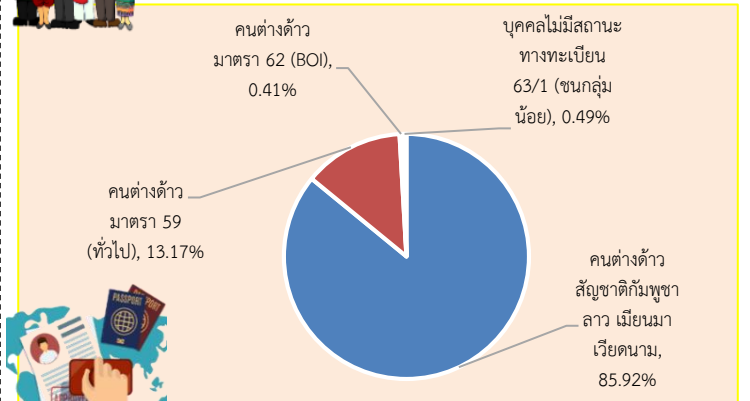


แรงงานต่างด้าว



คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน

คงเหลือ จำนวน 3,873 คน คิดเป็นร้อยละ 0.59 ของผู้มีงานทำ



ผู้ประกันตน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

จำนวนผู้ประกันตน 166,367 ราย

มาตรา 39

จำนวน 14,025 ราย

มาตรา 33

จำนวน 66,970 ราย

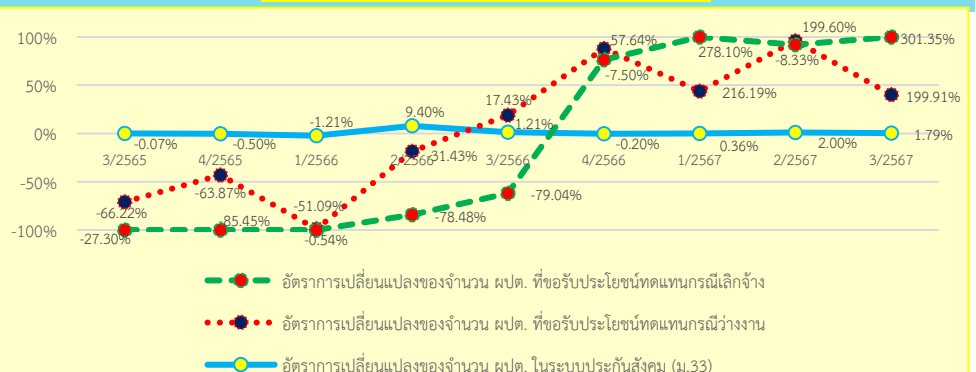
มาตรา 40

จำนวน 85,372 ราย

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)



จัดทำโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี โทรศัพท์ 042-243197 E-mail : udonthanimol@gmail.com



บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2567 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สถานภาพเศรษฐกิจ

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานีเดือนสิงหาคม 2567 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานี มีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัว จากภาคเกษตรกรรมและภาคบริการที่ขยายตัว ส่วนภาคอุตสาหกรรมหดตัว สำหรับด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัว จากการใช้จ่ายภาครัฐที่ขยายตัวส่วนการบริโภคภาคเอกชนและการลงทุนภาคเอกชนหดตัว สำหรับด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปลดลงจากการลดลงของสินค้าในหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร (น้ำมันเชื้อเพลิง) ส่วนด้านการจ้างงาน ขยายตัว”

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดอุดรธานี มีประชากรจำนวน 1,558,528 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 666,750 คน ผู้มีงานทำ จำนวน 657,736 คน และผู้ว่างงาน จำนวน 9,014 คน พบว่าไม่มีแรงงานรอฤดูกาลในไตรมาสนี้

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดอุดรธานี จำนวน 657,736 คน คิดเป็นร้อยละ 42.20 ของประชากรทั้งหมด โดยทำงานในภาคเกษตร จำนวน 398,256 คน คิดเป็นร้อยละ 60.55 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และทำงานในภาคอุตสาหกรรม การขายส่งการขายปลีก มากที่สุด จำนวน 80,718 คน รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน 41,088 คน ซึ่งผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 210,899 คน รองลงมา คือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 129,729 คน และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 120,488 คน

การว่างงาน จังหวัดอุดรธานีมีผู้ว่างงาน จำนวน 9,014 คน คิดเป็นร้อยละ 0.57 ของประชากรทั้งหมด (ร้อยละ 1.35 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัด ปี 2566 มีแรงงานนอกระบบ จำนวน 491,347 คน แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน 271,909 คน เพศหญิง 219,438 คน ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม จำนวน 366,591 คน (ร้อยละ 74.61) การขายปลีกขายส่ง จำนวน 45,845 คน (ร้อยละ 9.33) และ การก่อสร้าง จำนวน 28,775 คน (ร้อยละ 9.86)

อาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ

- 1) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 352,281 คน (ร้อยละ 71.70)
- 2) พนักงานบริการ จำนวน 63,730 คน (ร้อยละ 12.97)
- 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 29,334 คน (ร้อยละ 5.97)
- 4) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 28,307 คน (ร้อยละ 5.76)
- 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 9,756 คน (ร้อยละ 1.99)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

แรงงานคนพิการ คนพิการในจังหวัดอุดรธานี ที่มีการจดทะเบียนคนพิการ จำนวน 40,768 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 21,609 คน (ร้อยละ 53) และเพศหญิงจำนวน 19,159 คน (ร้อยละ 47) ซึ่งคนพิการที่มีมากที่สุดได้แก่ ประเภทการเคลื่อนไหวทางกาย จำนวน 19,781 คน (ร้อยละ 48.52) และจังหวัดอุดรธานี มีคนพิการได้รับเบี้ยคนพิการ จำนวน 40,768 คน

ผู้สูงอายุ สถานการณ์ผู้สูงอายุในจังหวัดอุดรธานี มีจำนวน 222,278 คน เทียบกับจำนวนประชากรทั้งหมดในจังหวัดอุดรธานี จำนวน 1,558,528 คน คิดเป็นร้อยละ 14.26 ถือว่าจังหวัดอุดรธานีได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้ว

ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี



การบริหารจัดการงานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2567 นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้ง

ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดอุดรธานี จำนวน 1,045 อัตรา มีผู้สมัครงาน จำนวน 766 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 472 คน ซึ่งสัดส่วนผู้ได้รับการบรรจุงานต่อจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานคิดเป็น 1 : 1 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา จำนวน 360 คน รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 230 คน สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 197 คน รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 82 คน และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 66 คน ส่วนอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 402 คน รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 227 คน และ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 105 คน ตามลำดับ

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดอุดรธานี มีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ข้อมูล เดือนกันยายน 2567 จำนวนทั้งสิ้น 3,873 คน แยกเป็นดังนี้

1. คนต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีจำนวน 3,327 คน แยกเป็น สัญชาติกัมพูชา 540 คน สัญชาติลาว 1,665 คน สัญชาติเมียนมา 1,114 คน และสัญชาติเวียดนาม 8 คน

1.1 กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU มีจำนวน 1,836 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน 196 คน สัญชาติลาว 1,291 คน และ สัญชาติเมียนมา 349 คน

1.2 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 935 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 181 คน สัญชาติลาว 327 คน สัญชาติเมียนมา 420 คน และสัญชาติเวียดนาม 7 คน

1.3 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 556 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 163 คน สัญชาติลาว 47 คน สัญชาติเมียนมา 345 คน และสัญชาติเวียดนาม 1 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นอยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 510 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 62 (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 16 คน

4. บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน มาตรา 63/1 (ชนกลุ่มน้อย) ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 19 คน

แรงงานไทยที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2567 จังหวัดอุดรธานี มีการแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งสิ้น 1,716 คน แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน 1,266 คน และเพศหญิง จำนวน 450 คน ซึ่งพบว่า แรงงานไทยที่อนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 3 อันดับแรก บริษัทจัดหางานจัดส่งมากที่สุด จำนวน 1,183 คน (ร้อยละ 43.40) รองลงมาคือ วิธี Re – Entry จำนวน 889 คน (ร้อยละ 32.61) และกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 326 คน (ร้อยละ 11.96) ภูมิภาคที่แรงงานไทยได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานในไตรมาสนี้อยู่ในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด จำนวน 1,476 คน (ร้อยละ 79.18) ภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 290 คน (ร้อยละ 15.56) ตะวันออกกลาง จำนวน 71 คน (ร้อยละ 3.81) และแอฟริกา จำนวน 27 คน (ร้อยละ 1.45) ของแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด จำนวน 1,864 คน

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี



จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงานในจังหวัดอุดรธานี การฝึกเตรียมเข้าทำงาน พบว่าไม่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสนี้ ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฯ จำนวน 387 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 227 คน (ร้อยละ 58.66) รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 140 คน (ร้อยละ 36.18) และ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 5.17) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้นจำนวน 117 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 43 คน (ร้อยละ 36.75) รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 31 คน (ร้อยละ 26.50) และ ธุรกิจและบริการ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 19.66) และ ช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (ร้อยละ 17.09) มีการฝึกอาชีพเสริมทั้งสิ้น 54 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกอาชีพเสริมสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 31 คน (ร้อยละ 57.41) และ ธุรกิจและบริการ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 42.59) ตามลำดับ

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 78 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,190 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก (10 – 19 คน) จำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ 32.05) โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 97.44 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 2.56 มีสถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน และสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คือ ค่าจ้างขั้นต่ำ และ ข้อบังคับการทำงาน ประเภหอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ การผลิต ร้อยละ 50 และไม่ทราบ ร้อยละ 50 ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 72 แห่ง ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจจำนวน 2,010 คน พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 36 แห่ง (ร้อยละ 50) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 36 แห่ง (ร้อยละ 50) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 33.33) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 30.56) ตามลำดับ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2567 จังหวัดอุดรธานี มีการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 47 คน โดยประเภทของความร้ายแรงพบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 23 คน (ร้อยละ 48.94) หยุดทำงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 23 คน (ร้อยละ 48.94) และ ตายจำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.13) ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดอุดรธานี ในช่วง ไตรมาสนี้ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งใด ๆ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดอุดรธานีที่เลิกกิจการมีจำนวน 6 แห่ง ลูกจ้าง ถูกเลิกจ้าง จำนวน 18 คน เป็นสถานประกอบการขนาด 1-9 คน ทั้งหมด โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 83.33) และ สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 16.67) ตามลำดับ

การสวัสดิการแรงงาน มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน โดยมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและให้บริการ ด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้แก่สถานประกอบการจำนวน 23 แห่ง ผู้รับประโยชน์ จำนวน 1,583 คน

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี พบว่า

การประกันสังคม จังหวัดอุดรธานีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ทั้งสิ้น 4,742 แห่ง และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง

กองทุนประกันสังคม (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2567) มีเงินกองทุน 209,442,166.47 ล้านบาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 75,939 คน ประเภทยุทธศาสตร์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 39,279 คน (ร้อยละ 51.72) ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน 118,354,212.81 ล้านบาท (ร้อยละ 55.07 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย)

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด



วิสัยทัศน์จังหวัดอุดรธานี : “เป็นศูนย์กลางการค้าการลงทุนของอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงภายในปี ๒๕๕๐”

พันธกิจจังหวัดอุดรธานี : 1. พัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

2. ปรับปรุงสภาวะแวดล้อมสู่เมืองแห่งความสะอาด

3. พัฒนาองค์ความรู้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

จังหวัดอุดรธานี มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 11,730,302 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,331,438.75 ไร่ หรือร้อยละ 2.29 ของพื้นที่ประเทศ เป็นจังหวัดที่มีพื้นที่มากเป็นอันดับ 4 ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ห่างจากกรุงเทพฯ ตามแผนที่ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 2 ระยะทาง 564 กิโลเมตร ประกอบด้วย 20 อำเภอ 156 ตำบล 1,888 หมู่บ้าน 425 ชุมชน มีเทศบาล 30 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 3 แห่ง เทศบาลตำบล 44 แห่ง อบจ. 1 แห่ง และ อบต. 150 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดอุดรธานี ทิศเหนือติดกับจังหวัดหนองคาย ทิศใต้ติดกับจังหวัดขอนแก่นและจังหวัดกาฬสินธุ์ ทิศตะวันออกติดกับจังหวัดสกลนครและจังหวัดกาฬสินธุ์ ทิศตะวันตกติดกับจังหวัดหนองบัวลำภูและจังหวัดเลย

ลักษณะภูมิประเทศ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง สูงกว่าระดับน้ำทะเลเฉลี่ยประมาณ 1.87 เมตร พื้นที่เอียงลาดลงสู่แม่น้ำโขงทางจังหวัดหนองคาย ประกอบด้วย หุบเขา ป่าไม้ และภูเขา พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นดินปนทรายและดินลูกรัง ชั้นล่างเป็นดินดาน ไม่เก็บน้ำหรืออุ้มน้ำในฤดูแล้ง พื้นที่บางแห่งเป็นดินเค็ม ซึ่งประกอบกับภูมิอากาศไม่ค่อยได้ผลดี พื้นที่บางส่วนเป็นลูกคลื่นลอนลาด มีพื้นที่ราบแทรกอยู่กระจัดกระจาย สภาพพื้นที่ทางตะวันตกมีภูเขา และป่าติดต่อกันเป็นแนวยาว มีเทือกเขาที่สำคัญ คือ เทือกเขาภูพานทอกเป็นแนวยาวตั้งแต่เขตเหนือสุดของจังหวัด

สภาพอากาศ แบ่งเป็น 3 ฤดู ได้แก่ ฤดูร้อน ฤดูฝน และฤดูหนาว อากาศร้อนอบอ้าวในฤดูร้อนและหนาวเย็นมากในฤดูหนาว เดือนเมษายนจะมีอากาศร้อนมากที่สุด และหนาวที่สุดในเดือนมกราคม

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดอุดรธานี ประจำเดือนสิงหาคม 2567

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานีเดือนสิงหาคม 2567 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดอุดรธานี มีสัญญาณขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัว จากภาคเกษตรกรรมและภาคบริการที่ขยายตัว ส่วนภาคอุตสาหกรรมหดตัว สำหรับด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัวจากการใช้จ่ายภาครัฐที่ขยายตัวส่วนการบริโภคภาคเอกชนและการลงทุนภาคเอกชนหดตัว สำหรับด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปลดลงจากการลดลงของสินค้าในหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร(น้ำมันเชื้อเพลิง) ส่วนด้านการจ้างงาน ขยายตัว”

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ในเดือนสิงหาคม 2567 มีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากภาคเกษตรกรรม ขยายตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ 38.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามปริมาณผลผลิตพืชเศรษฐกิจสำคัญของจังหวัดที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะปริมาณผลผลิตมันสำปะหลัง โคเนื้อและสุกรที่เพิ่มขึ้น ปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังเพิ่มขึ้น อยู่ในช่วงเกษตรกรเก็บเกี่ยวผลผลิตทำให้มีผลผลิตมันสำปะหลังออกสู่ตลาดอย่างต่อเนื่อง แนวโน้มความต้องการของตลาดส่งออกเพิ่มขึ้นโดยเฉพาะในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์ ปริมาณผลผลิตโคเนื้อเพิ่มขึ้นเนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่มีการส่งเสริมให้เกษตรกรเลี้ยงโคเนื้อ ประกอบกับราคาโคเนื้อยังอยู่ในเกณฑ์ดี ส่งผลให้เกษตรกรเฝ้าระวังควบคุมโรคระบาดเป็นอย่างดี ทำให้ปริมาณการผลิตโคเนื้อเพิ่มขึ้นและปริมาณผลผลิตสุกรเพิ่มขึ้น เนื่องจากการฟื้นตัวของโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร ทำให้ปริมาณแม่พันธุ์เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับการควบคุมและเฝ้าระวังโรคระบาดของกรมปศุสัตว์อย่างเข้มงวด และเกษตรกรมีการปรับตัวไปสู่ระบบการเลี้ยงที่มีความปลอดภัยทางชีวภาพส่งผลให้ภาพรวมผลผลิตเพิ่มขึ้น **และภาคบริการ ขยายตัว** โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ 1.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามอัตราการเข้าพัก จำนวนภาษีมูลค่าเพิ่มธุรกิจโรงแรมและจำนวนนักท่องเที่ยวรวมที่เพิ่มขึ้น **ส่วนภาคอุตสาหกรรม หดตัว** โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมหดตัว ร้อยละ -7.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามจำนวนปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่หดตัว ภาพการณ์ผลิตสินค้าในจังหวัดที่เริ่มชะลอตัวตามการผลิตเพื่อการส่งออกเป็นสำคัญ โดยเฉพาะการผลิตน้ำตาลทรายหดตัว ตามปริมาณผลผลิตอ้อยโรงงานที่ลดลง

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ในเดือนสิงหาคม 2567 มีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัว โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวร้อยละ 19.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนตามการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน จำนวน 973.6 ล้านบาท ที่ขยายตัวร้อยละ 90.1เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนของกรมทางหลวง กรมชลประทาน และกองบัญชาการกองทัพไทย ส่วนการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ จำนวน 999.4 ล้านบาท ที่หดตัวร้อยละ -9.7 เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกองทัพบก ส่วน**การบริโภคภาคเอกชน หดตัว** โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -7.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามจำนวนรถยนต์นั่งไม่เกิน 7 คนจดทะเบียนใหม่ที่หดตัว จากภาคครัวเรือนที่มีความต้องการสินเชื่อโดยรวมลดลง โดยเฉพาะสินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ และตามจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่หดตัว กิจกรรมทางเศรษฐกิจกลับเข้าสู่ภาวะปกติส่งผลให้ธุรกรรมออนไลน์ รวมไปถึงธุรกิจ Food Deliveryมีแนวโน้มชะลอตัวลง **และการลงทุนภาคเอกชน หดตัว** โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -4.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามจำนวนพื้นที่อนุญาตก่อสร้างที่หดตัว จากภาพการณ์ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ที่ปรับตัวลดลงภาวะหนี้สินครัวเรือนที่อยู่ใน



ระดับสูง ซึ่งมีส่วนทำให้ชะลอการตัดสินใจ ตามจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ที่หดตัว จากภาคธุรกิจยังมีความเสี่ยงภาวะต้นทุนวัตถุดิบ ภาวะอ่อนแรงของตลาดรถยนต์ในประเทศที่มาจากปัญหาเศรษฐกิจที่ยังไม่ฟื้นตัวตึงทำให้กำลังซื้อของผู้บริโภคยังคงอ่อนแอ และตามจำนวนสินเชื่อเพื่อการลงทุนที่หดตัว การปรับขึ้นของดอกเบี้ยนโยบายสะท้อนถึงการปล่อยสินเชื่อที่เข้มงวดมากขึ้น ความต้องการสินเชื่อค่อนข้างน้อย และการชำระคืนสินเชื่อสูง

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัดอุดรธานี พบว่า รายได้เกษตรกรขยายตัวร้อยละ 52.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามผลผลิตภาคเกษตรกรรมโดยรวมขยายตัวร้อยละ 38.8 จากปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังเพิ่มขึ้น อยู่ในช่วงเกษตรกรเก็บเกี่ยวผลผลิตทำให้มีผลผลิตมันสำปะหลังออกสู่ตลาดอย่างต่อเนื่อง ปริมาณผลผลิตโคเนื้อเพิ่มขึ้นเนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่มีการส่งเสริมให้เกษตรกรเลี้ยงโคเนื้อ และปริมาณผลผลิตสุกรเพิ่มขึ้นเนื่องจากการฟื้นตัวของโรคหวัดแอฟริกาในสุกร ทำให้ปริมาณแม่พันธุ์เพิ่มมากขึ้น

ด้านการเงิน พบว่า ปริมาณเงินฝากรวมหดตัวร้อยละ -0.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เงินฝากชะลอลงจากเงินฝาก CASA ส่วนหนึ่งเงินฝากไหลไปที่ผลิตภัณฑ์การออม การลงทุนอื่น เช่น สลากออมทรัพย์ของ SFI พันธบัตรออมทรัพย์และตลาดทุน เงินฝากประจำของธนาคารพาณิชย์โดยรวมจึงลดลง สำหรับปริมาณสินเชื่อรวมหดตัวร้อยละ -1.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามสินเชื่อภาคธุรกิจที่ปรับตัวลดลง หลังจากมีการดำเนินนโยบายการเงินที่เข้มงวดเพื่อควบคุมเงินเฟ้อที่อยู่ในระดับสูง และสัญญาณดอกเบี้ยยังอยู่ในช่วงขาขึ้น

เสถียรภาพเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดอุดรธานีในเดือนสิงหาคม 2567 ลดลงร้อยละ 0.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่อัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ร้อยละ 0.8 โดยมีปัจจัยหลักจากการลดลงของดัชนีราคาสินค้า ดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลง สาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของสินค้าในหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร (น้ำมันเชื้อเพลิง) ส่วนดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์เพิ่มขึ้น สาเหตุสำคัญมาจากการเพิ่มขึ้นของสินค้าในหมวดผักและผลไม้ สำหรับการจ้างงานในเดือนสิงหาคม 2567 ขยายตัวร้อยละ 0.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเป็นผลจากการจ้างงานในภาคก่อสร้างที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น ตามทิศทางการขยายตัวของการใช้จ่ายภาครัฐ ในงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ขยายตัว

ด้านการคลัง ในเดือนสิงหาคม 2567 พบว่า ผลการจัดเก็บรายได้ มีจำนวนทั้งสิ้น 342.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.0 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากรายได้จัดเก็บของสรรพากรพื้นที่ อุดรธานี ตามภาษีมูลค่าเพิ่ม ภ.พ.30 ที่จัดเก็บภาษีจากกลุ่มกิจการขายปลีก (ยกเว้นยานยนต์และจักรยายนต์) การก่อสร้างและงานวิศวกรรมโยธาเป็นสำคัญ ภาษีเงินได้นิติบุคคล แบบ ภ.ง.ด.51 แบบแสดงรายการภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับครึ่งรอบระยะเวลาบัญชี แบบ ภ.ง.ด.53 ค่าจ้างเหมา/ค่าบริการ และภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา แบบ ภ.ง.ด.2 การจ่ายเงินปันผลเพิ่มขึ้นจากปีก่อน ภาษีที่ดินที่จัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้นจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน สำหรับ ผลการเบิกจ่าย เงินงบประมาณ มีจำนวนทั้งสิ้น 1,973.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 21.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน จำนวน 973.6 ล้านบาท ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 90.1 เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนของกรมทางหลวง กรมชลประทานและกองบัญชาการกองทัพไทยและการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำ จำนวน 999.4 ล้านบาท ที่ลดลงร้อยละ -9.7 เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกองทัพบก สำหรับฐานะการคลัง พบว่า ดุลเงินงบประมาณ เดือนสิงหาคม 2567 ขาดดุล จำนวน 1,630.1 ล้านบาท เนื่องจากการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ จำนวน 1,973.0 ล้านบาท ที่มากกว่าการจัดเก็บรายได้ ซึ่งมีจำนวน 342.9 ล้านบาท

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุดรธานี



ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เดือนสิงหาคม 2567

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานีร่วมกับกองดัชนีเศรษฐกิจการค้า ขอรายงานการเคลื่อนไหว ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เดือนสิงหาคม 2567 พอสังเขป ดังนี้

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณ จำนวน 430 รายการ สำหรับจังหวัดอุดรธานี จำนวน 264 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภค ของจังหวัดอุดรธานี ดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนสิงหาคม 2567

ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 เดือนสิงหาคม 2567 เท่ากับ 108.79 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2566 (YOY) สูงขึ้นร้อยละ 0.35 ถ้าเทียบกับเดือนกรกฎาคม 2567 (MOM) สูงขึ้นร้อยละ 0.07 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (เฉลี่ย 8 เดือน) สูงขึ้นร้อยละ 0.15

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เดือนสิงหาคม 2567

ปี 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เท่ากับ 100 เดือนสิงหาคม 2567 เท่ากับ 105.9

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เดือนสิงหาคม 2567 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนกรกฎาคม 2567 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.1

3.2 เดือนสิงหาคม 2566 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.3

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดอุดรธานี เดือนสิงหาคม 2567 เทียบกับกรกฎาคม 2567 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.1 มีผลจากการเปลี่ยนแปลงราคาสินค้าและบริการดังนี้

- หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.6 ตามการเพิ่มขึ้นของราคาสินค้าในหมวดผักและผลไม้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.4 ไข่และผลิตภัณฑ์นม เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.3 ในขณะที่ดัชนีราคาสินค้าในหมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 0.2 และหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 0.1

- หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.4 ตามราคาสินค้าในหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 1.0 ในขณะที่กลุ่มอาหารสดและพลังงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2

5. ถ้าพิจารณาเดือนสิงหาคม 2567 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2566 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.3 โดยมีปัจจัยหลักจากการเพิ่มขึ้นของราคาสินค้า หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.2 สาเหตุสำคัญมาจากการเพิ่มขึ้นของสินค้าในหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 2.9 ในขณะที่ดัชนีราคาหมวด อื่นๆไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.6 สาเหตุสำคัญมาจากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.9 จากราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 2.6 และหมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ 0.7

6. ดัชนีราคาเฉลี่ยช่วงเดือน มกราคม – สิงหาคม 2567 เทียบกับช่วงเดียวกันปี 2566 ดัชนีเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 ซึ่งเป็นผลมาจากการสูงขึ้นของราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 จากการสูงขึ้นของสินค้าในหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 3.2 ในขณะที่หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 จากการเพิ่มขึ้นในหมวดยาสูบ และเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 1.3

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานี



การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

การจดทะเบียนนิติบุคคล ประจำเดือนกันยายน 2567 นิติบุคคลคงอยู่ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 7,830 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 43,509.38 ล้านบาท โดยมีการจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคลใหม่มากกว่าเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา (กันยายน 2566) จำนวน 18 ราย มีการเพิ่มขึ้นของทุนจดทะเบียนมากขึ้น 8.21 ล้านบาท ส่วนการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคลมากกว่าเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา (กันยายน 2566) จำนวน 4 ราย มีการลดลงของทุนจดทะเบียน เพิ่มขึ้น 12 ล้านบาท

ธุรกิจที่มีการจดทะเบียนตั้งใหม่ในเดือน กันยายน 2567 สูงสุด 3 อันดับแรก คือ

- | | | |
|---------------------------|--------------|-----------------|
| 1. การขายส่งและการขายปลีก | จำนวน 30 ราย | คิดเป็น 35.29 % |
| 2. การก่อสร้าง | จำนวน 17 ราย | คิดเป็น 20 % |
| 3. การผลิต | จำนวน 9 ราย | คิดเป็น 10.59 % |

ธุรกิจที่มีการจดทะเบียนเลิกในเดือน กันยายน 2567 สูงสุด 3 อันดับแรก คือ

- | | | |
|--|-------------|-----------------|
| 1. การขายส่งและการขายปลีก | จำนวน 9 ราย | คิดเป็น 37.50 % |
| 2. การก่อสร้าง | จำนวน 6 ราย | คิดเป็น 25 % |
| 3. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | จำนวน 3 ราย | คิดเป็น 12.50 % |

แผนภูมิที่ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดอุดรธานี ณ เดือนกันยายน 2567



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานี

การจดทะเบียนโรงงานตั้งใหม่ในจังหวัดอุดรธานี (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2567) พบว่ามี

การจดทะเบียน จำนวน 3 ราย เงินลงทุน 2,711.10 ล้านบาท การจดทะเบียนดังกล่าว ทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น 14 คน เป็นเพศชาย จำนวน 11 คน และเพศหญิง จำนวน 3 คน

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอุดรธานี

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ด้านแรงงานทำให้ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์ทางการเมือง ราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ภัยธรรมชาติ และภาวะโลกร้อน ฯลฯ ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนธุรกิจและนักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ ทำให้ชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ขณะที่การผลิตคนเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะมีผลต่อการจ้างแรงงานของสถานประกอบการต่าง ๆ ทั้งในจังหวัดและจังหวัดใกล้เคียง ทำให้เกิดภาวะการว่างงานและการรับคน เข้าทำงานอยู่ในระดับต่ำ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาลทัศนคติของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงภาวะการจ้างงาน เช่น รูปแบบ การจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน เป็นต้น ดังนั้นความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงภาวะแรงงาน จำเป็นต้องมีการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด ติดตามการเปลี่ยนแปลงและวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการทำนายหรือคาดการณ์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3 ปี 2567 ขอนำเสนอข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดอุดรธานี

“ผลผลิตภาพแรงงาน” คือ ความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้นได้หลายวิธี เช่น การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานโดยให้แรงงานทำงานกับเครื่องจักรมากขึ้น การฝึกอบรมแรงงานทั้งก่อนหรือขณะปฏิบัติงานเพื่อให้มีความเข้าใจและมีทักษะที่ถูกต้อง การส่งเสริมให้แรงงานมีการศึกษาสูงขึ้น การปรับปรุงวิธีการบริหารจัดการ ธุรกิจและอุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพ เป็นต้น

ดังนั้น กลไกการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน นอกจากจะทำให้แรงงานได้รับค่าจ้างในอัตราที่สูงขึ้นเนื่องจากการเป็นกลไกลดต้นทุนการผลิต ลดราคาสินค้า และบริการ เพิ่มความสามารถของธุรกิจลดอัตราเงินเฟ้อแล้ว ในระยะยาวนั้น การเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานยังส่งผลต่อการรักษาระดับดัชนีค่าครองชีพ เพิ่มมาตรฐานการครองชีพ เพิ่มผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (GDP) และส่งผลดีต่อสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมอีกด้วย

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุดรธานี Gross provincial product (GPP) อยู่ที่ 120,539 ล้านบาท (ปีที่ใช้อ้างอิง ปี 2565)

- ภาคเกษตร 22,219 บาทต่อคนต่อปี

- ภาคอุตสาหกรรม 98,320 บาทต่อคนต่อปี

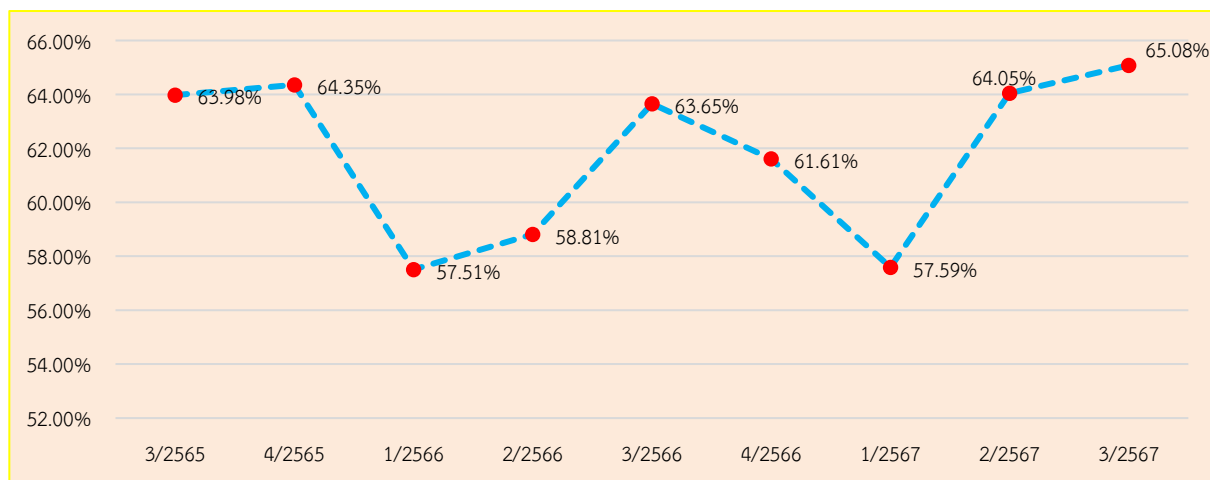
ผลิตภัณฑ์ของจังหวัดอุดรธานีต่อหัว GPP Per capita (Baht) อยู่ที่ 96,546 บาทต่อคนต่อปี (ปีที่ใช้อ้างอิง ปี 2565)

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรธานี เมื่อเปรียบเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มี อายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด ซึ่งพบว่า ไตรมาสที่ 3 ปี 2567 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 65.08 ซึ่งพบว่า มีระยะใกล้เคียงไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 63.65



แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานจังหวัดอุดรธานี

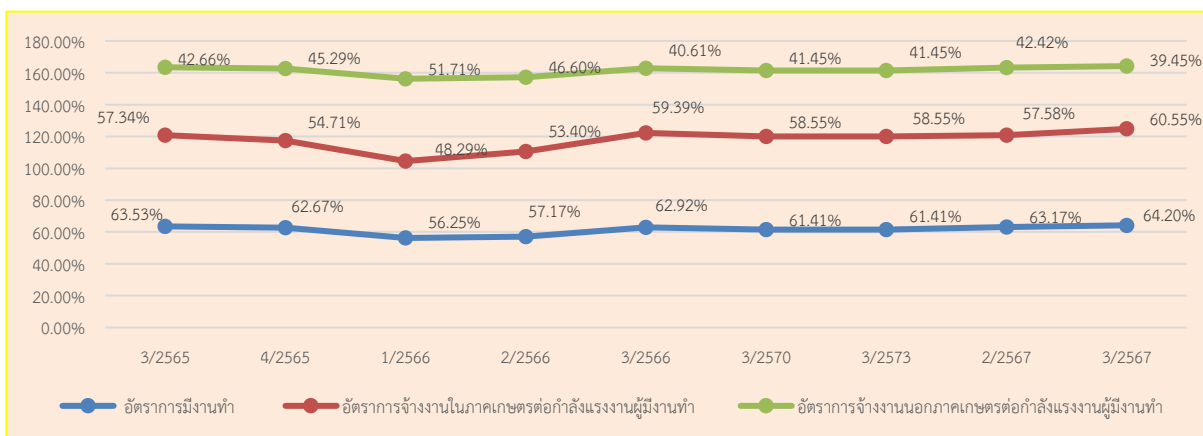


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

3. อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดอุดรธานีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอุดรธานีอยู่ที่ร้อยละ 64.20 ใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 63.17 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 62.92 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัด มีอัตราร้อยละ 60.55 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดมีอัตราใกล้เคียงกับไตรมาส 3 ปี 2566 ที่ร้อยละ 59.39 การจ้างแรงงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็มีสัดส่วนที่ลดลง กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2566 มีอัตรา 40.61 ลดลงเป็น 39.45 ในไตรมาส 3 ปี 2567 เนื่องจากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการหดตัวเล็กน้อย เนื่องจากสถานการณ์เศรษฐกิจโลก แต่ก็ยังต้องพบกับสถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันอาจจะทำให้ธุรกิจชะงักงัน ชะลอการขยายงานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงานได้อีกครั้ง อย่างไรก็ตามในช่วงภายหลังการปฏิรูปการเมืองสามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับการลงทุนอีกครั้งหนึ่ง ธุรกิจจึงอยู่ในระดับทรงตัว ซึ่งคาดว่าแนวโน้มการจ้างงานยังคงสดใส ไม่มีผลกระทบมากนัก แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วง คือ การเกิดภัยแล้ง และสถานการณ์น้ำท่วมทำให้ภาคเกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนัก แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็ได้

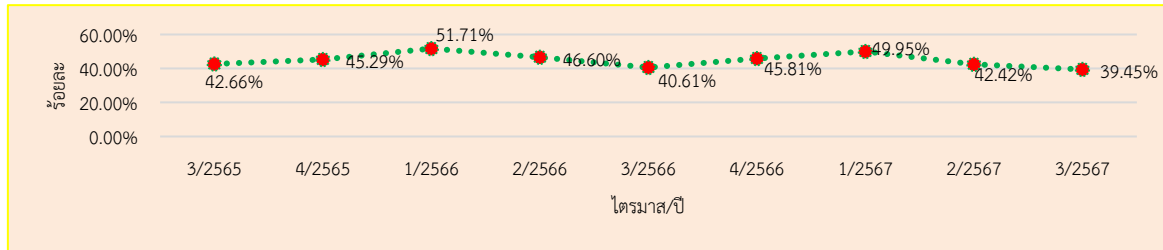
แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดอุดรธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 39.45 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2566 ที่มีอัตรา 40.61 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจการเมือง และโรคระบาด ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง (แผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรธานี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

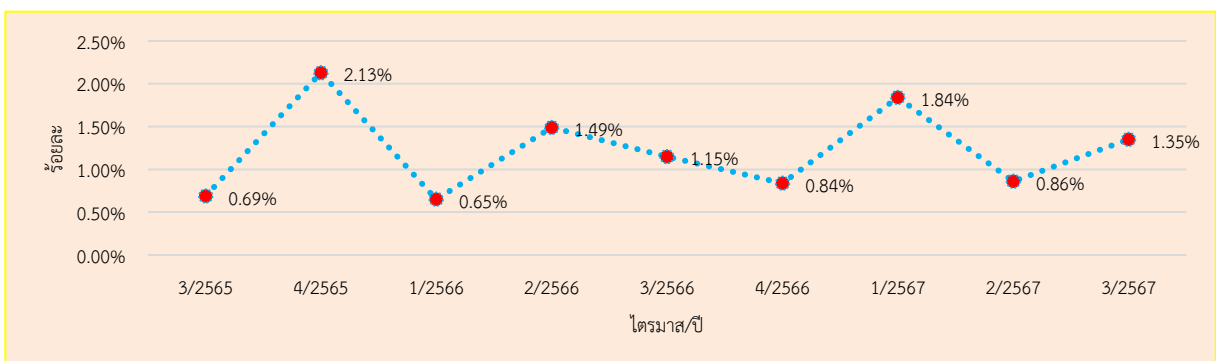
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรธานีจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น ๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาทำภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

การศึกษาการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตรารว่างงานของจังหวัดอุดรธานี แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดอุดรธานี เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดอุดรธานีว่างงาน อัตราว่างงานในไตรมาส 2 จึงสูงขึ้นและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มปรับตัวสูงขึ้นอีกครั้งในไตรมาส 1 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูกจังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตรารว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตรารว่างงานสูง

สำหรับอัตรารว่างงานในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 1.35 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 3 ปี 2566 (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรธานี

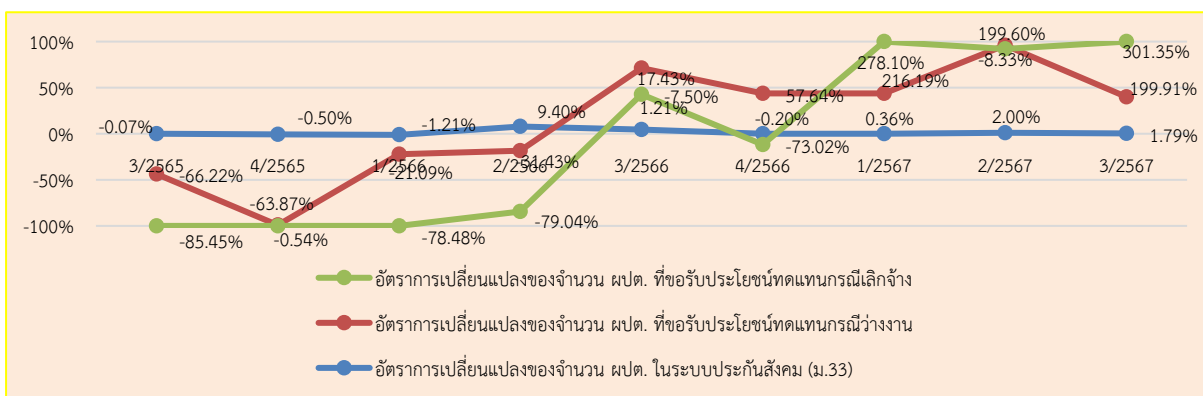


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2567 มีจำนวน 66,970 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ขยายตัวร้อยละ 1.79 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 6,343 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 199.91 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่ร้อยละ 17.43 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33 มีจำนวน 297 คน อยู่ที่ร้อยละ 301.35 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่ -7.50 (แผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

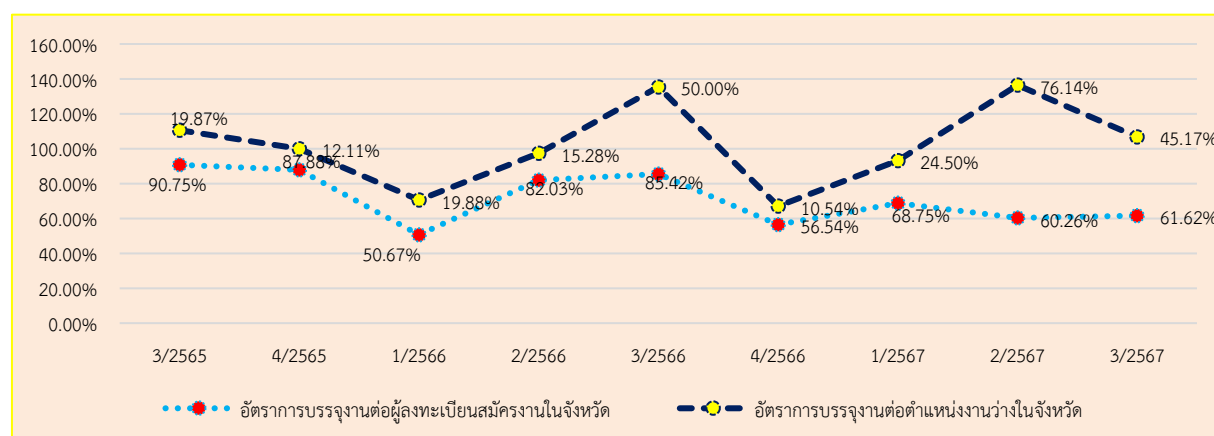


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

6. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 45.17 โดยมีอัตราน้อยกว่าไตรมาส 2 ปี 2567 ที่มีร้อยละ 76.14 อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน (แผนภูมิ ที่ 7) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 61.62 พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2567 ที่มีอัตรา 60.26 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดอุดรธานี



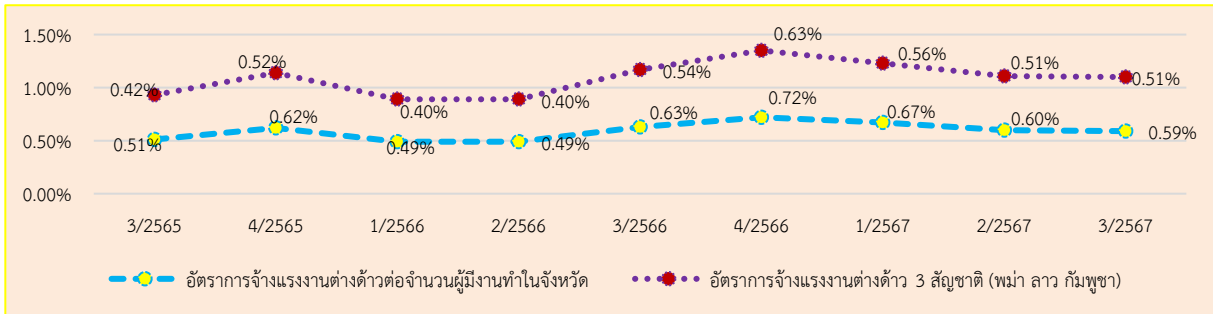
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี



7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.60 หมายถึงผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0-1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.51 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 0-1 คน

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรธานี



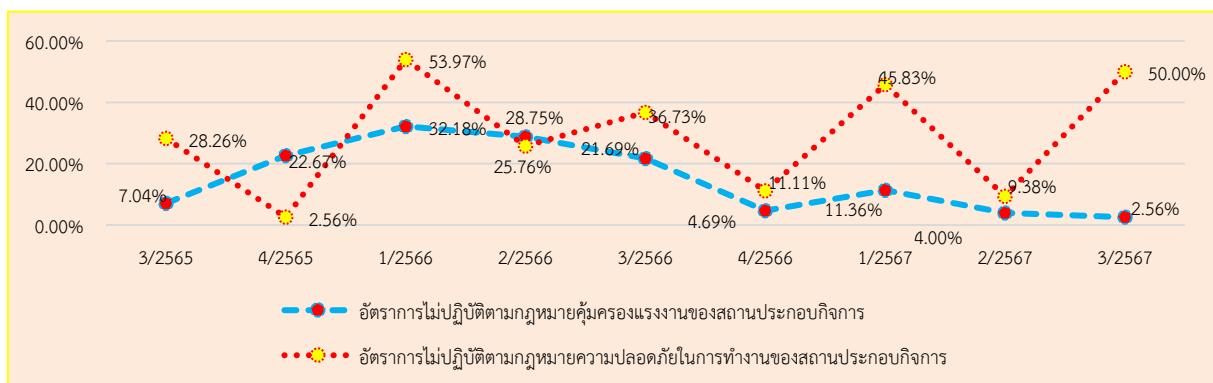
ที่มา : สำนักงานจัดงานจังหวัดอุดรธานี

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของลูกจ้างตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 3 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 256 สำหรับไตรมาส 3 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 4 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว และลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 9) ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่ จะเป็นเรื่องข้อค่าจ้างขั้นต่ำ และข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบกิจการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบกิจการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2567 อัตราร้อยละ 50 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 9.38 (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

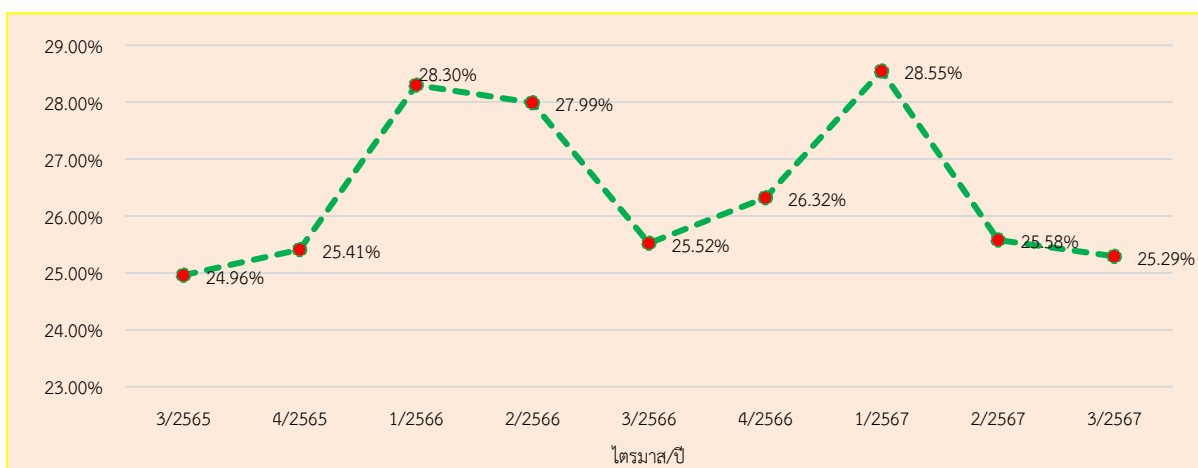
9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3 ปี 2567 ไม่พบการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการภายในจังหวัดอุดรธานี

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคง ไตรมาส 3 ปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 25.29 อัตราลดลงจากไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 25.58 และใกล้เคียงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 25.52 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

สถานการณ์แรงงานจังหวัด

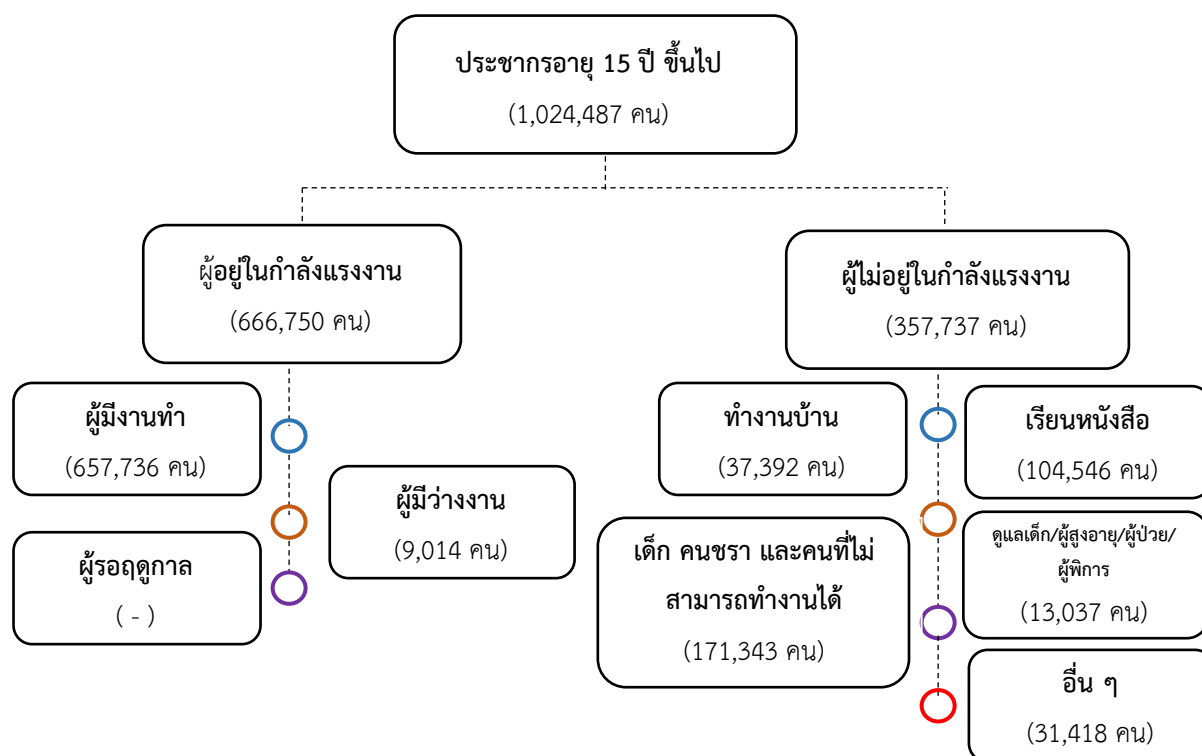
สถานการณ์แรงงานจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3 ปี 2567 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในช่วงเดือน กรกฎาคม - กันยายน 2567 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดอุดรธานีมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 1,558,528 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีจำนวน 769,682 คน ร้อยละ 49.38 เพศหญิงมีจำนวน 788,846 คน ร้อยละ 50.61 โดยประชากรทั้งหมด แบ่งเป็น ผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มี 1,024,487 คน ร้อยละ 65.73 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 534,041 คน ร้อยละ 34.26 กลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป) จำนวน 1,024,487 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงาน 666,750 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 657,736 คน ร้อยละ 98.64 ของผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 9,014 คน หรือร้อยละ 1.35 และไม่พบผู้รอฤดูกาลในไตรมาสนี้ ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3 ปี 2567

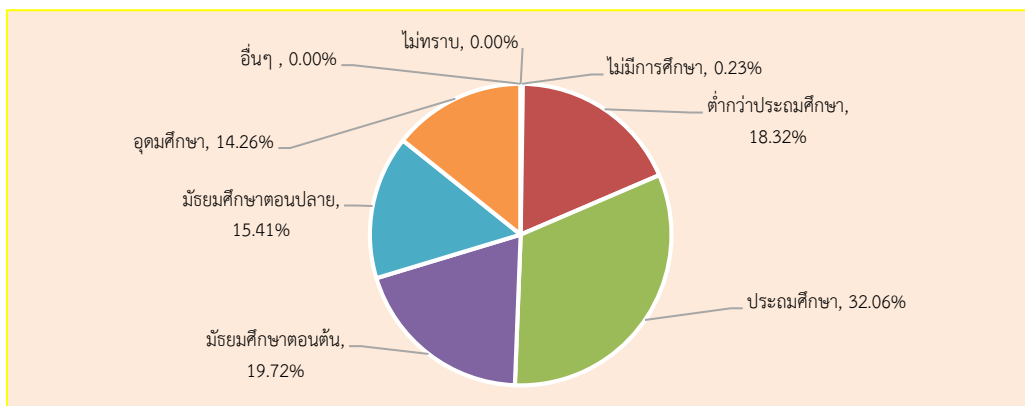


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

1.2 ผู้มีงานทำ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 210,899 คน (ร้อยละ 32.06) 2) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 129,729 คน (ร้อยละ 19.72) 3) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 120,488 (ร้อยละ 18.32) 4) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 101,333 คน (ร้อยละ 15.41) โดยแบ่งเป็น สายสามัญ จำนวน 86,514 คน สายอาชีวศึกษา จำนวน 14,792 คน 5) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 93,761 คน (ร้อยละ 14.26) โดยแบ่งเป็น สายวิชาการ จำนวน 36,465 คน สายวิชาชีพ จำนวน 44,174 คน และสายวิชาการศึกษา จำนวน 13,122 คน และ 6) ไม่มีการศึกษา จำนวน 1,525 คน (ร้อยละ 0.23) ตามลำดับ

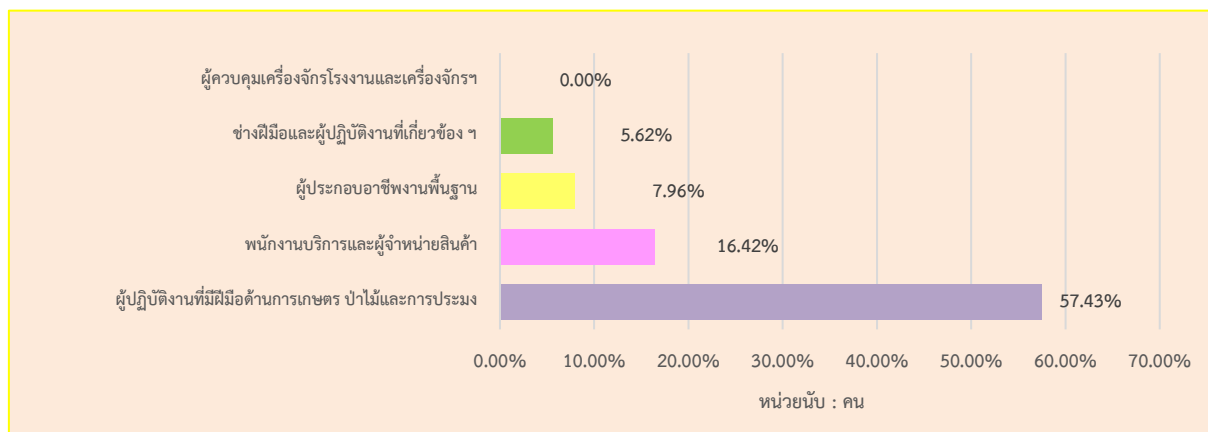
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาสนี้ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร ป่าไม้และการประมง จำนวน 377,723 คน (ร้อยละ 57.43) 2) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 107,989 คน (ร้อยละ 16.42) 3) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 52,352 คน (ร้อยละ 7.96) 4) ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๆ จำนวน 36,976 คน (ร้อยละ 5.62) 5) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรฯ จำนวน 20,655 คน (ร้อยละ 3.14) 6) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 20,058 คน (ร้อยละ 3.05) 7) ผู้จัดการข้าราชการ อาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน 16,830 คน (ร้อยละ 2.56) 8) เสมียน จำนวน 14,330 คน (ร้อยละ 2.18) และ 9) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ๆ จำนวน 10,824 คน (ร้อยละ 1.65) ตามลำดับ

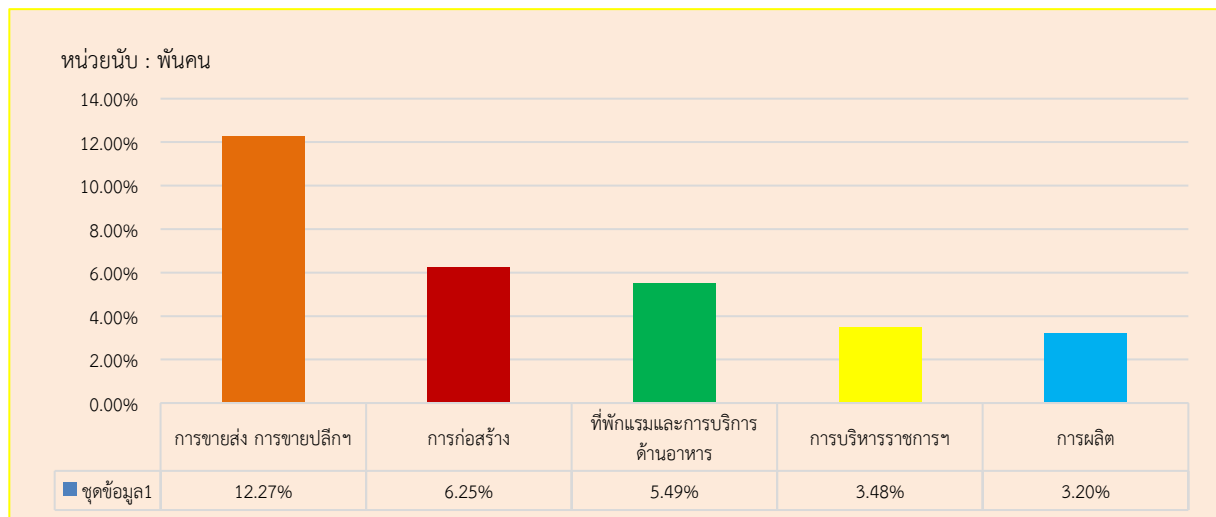
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูกาลเพาะปลูกประกอบกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอลง อันมีสาเหตุจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการต้องลดต้นทุนค่าใช้จ่ายลง โดยเฉพาะเรื่องแรงงาน จึงส่งผลให้แรงงานจากนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม และแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่งการขายปลีกฯ มากที่สุด 80,718 คน ร้อยละ 12.27 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่การก่อสร้างมี 41,088 คน ร้อยละ 6.25 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ทั้งหมด ที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร 36,100 คน ร้อยละ 5.49 การบริหารราชการฯ 22,919 คน ร้อยละ 3.48 และการผลิต 21,021 คน ร้อยละ 3.20 (แผนภูมิที่ 14)

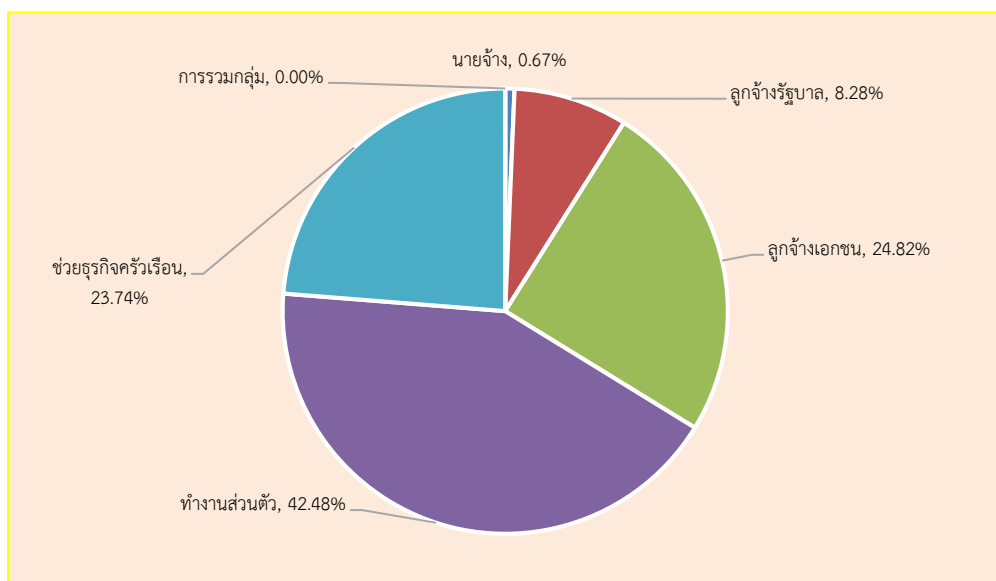
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

ด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว จำนวน 279,413 คน (ร้อยละ 42.48) รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 163,267 คน (ร้อยละ 24.82) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 156,179 คน (ร้อยละ 23.74) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 54,464 คน (ร้อยละ 8.28) และ นายจ้าง จำนวน 4,414 คน (ร้อยละ 0.67) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2567

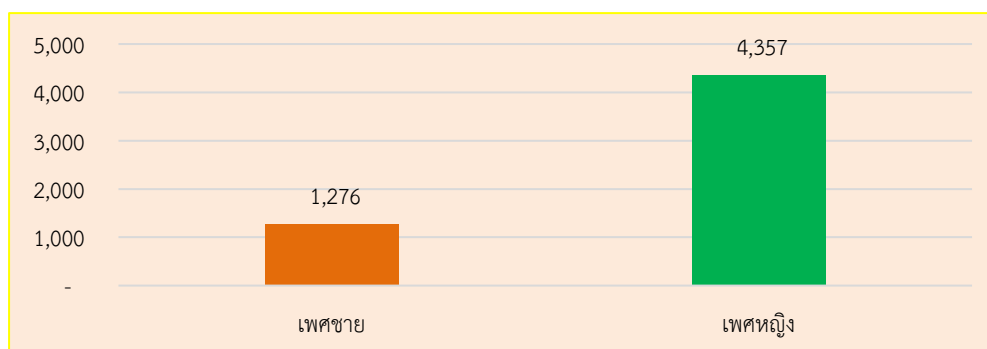


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานจังหวัดอุดรธานี มีประมาณ 9,014 คน โดยจำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 4,407 คน ร้อยละ 48.89 จำแนกเป็นเพศหญิง จำนวน 4,608 คน ร้อยละ 51.12

แผนภูมิที่ 16 ผู้ว่างงานจังหวัดอุดรธานี

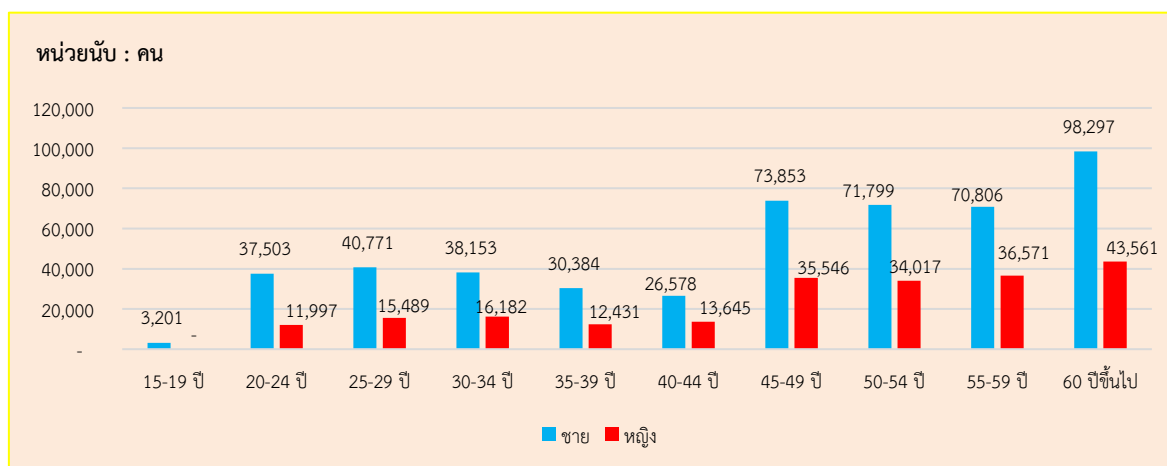


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

1.4 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2566 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 491,347 คน จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 98,297 คน ร้อยละ 20.01 รองลงมาคือผู้มีอายุ 45-49 ปี จำนวน 73,853 คน ร้อยละ 15.03 อายุ 50-54 ปี จำนวน 71,799 คน ร้อยละ 14.61 อายุ 55-59 ปี จำนวน 70,806 คน ร้อยละ 14.41 อายุ 25-29 ปี จำนวน 40,771 คน ร้อยละ 8.30 อายุ 30-34 ปี จำนวน 38,153 คน ร้อยละ 7.77 อายุ 20-24 ปี จำนวน 37,503 คน ร้อยละ 7.63 อายุ 35-39 ปี จำนวน 30,384 คน ร้อยละ 6.18 อายุ 40-44 ปี จำนวน 26,578 คน ร้อยละ 5.41 และ อายุ 15-19 ปี จำนวน 3,201 คน ร้อยละ 0.65 ตามลำดับ

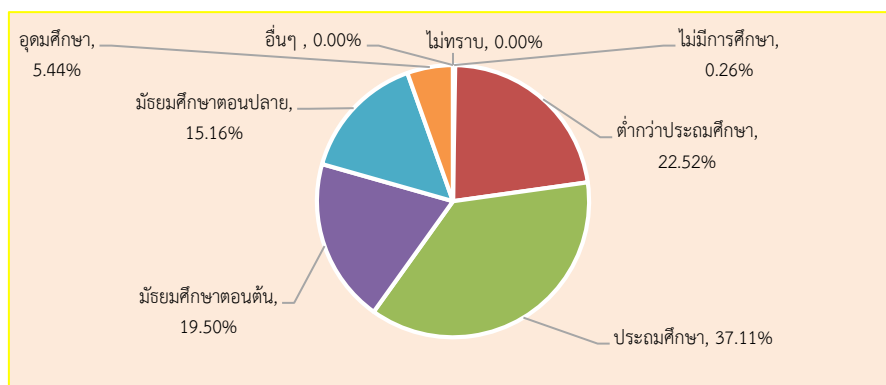
แผนภูมิที่ 17 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษาจำนวน 182,338 คน ร้อยละ 37.11 รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 110,671 คน ร้อยละ 22.52 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 95,831 คน ร้อยละ 19.50 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 74,492 คน ร้อยละ 15.16 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 26,720 คน ร้อยละ 5.44 และไม่มีการศึกษา จำนวน 1,294 คน ร้อยละ 0.26 ตามลำดับ

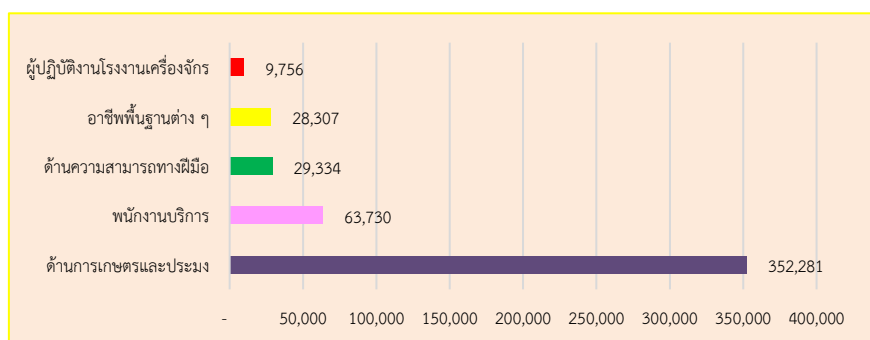
แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 352,281 คน ร้อยละ 71.70 2) พนักงานบริการ จำนวน 63,730 คน ร้อยละ 12.97 3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 29,334 คน ร้อยละ 5.97 4) อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 28,307 คน ร้อยละ 5.76 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 9,756 คน ร้อยละ 1.94 (แผนภูมิที่ 19)

แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2566



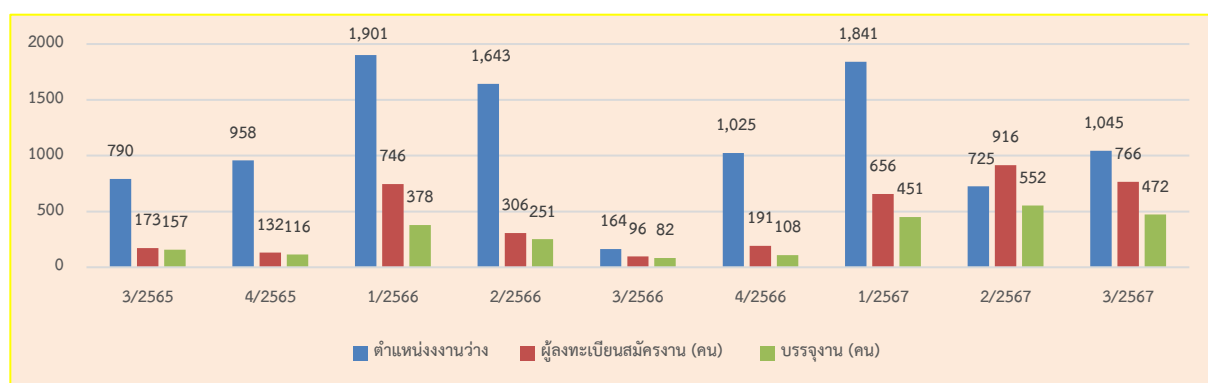
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดทำงานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานทั้งงานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดอุดรธานีในช่วงไตรมาส 3 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2567) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี ทั้งสิ้น 1,045 อัตรา ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่า มีจำนวน 766 คน ขณะที่ผู้ได้บรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 472 คน คิดเป็นร้อยละ 61.61 ของผู้สมัครงานทั้งหมด (แผนภูมิที่ 20)

แผนภูมิที่ 20 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดอุดรธานี

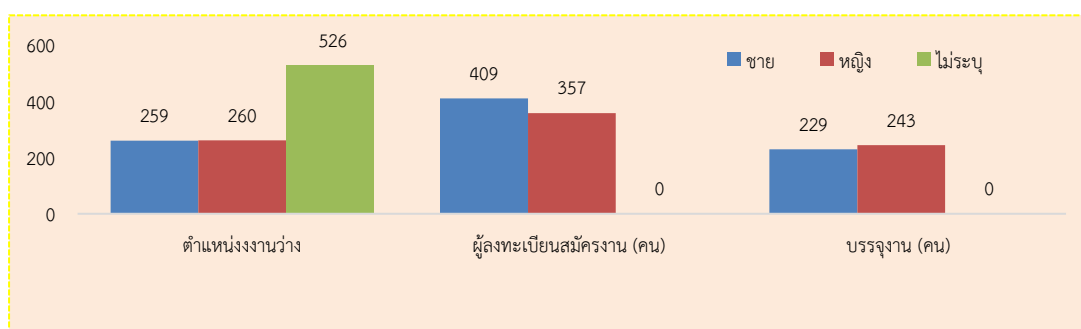


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่า เป็นเพศชาย 259 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 24.78 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงจำนวน 260 อัตรา (ร้อยละ 24.88) และไม่ระบุเพศ จำนวน 526 อัตรา (ร้อยละ 50.33) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนหนึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่ง นายจ้างพิจารณาเห็นว่าไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 766 คน เป็นชาย 409 คน คิดเป็นร้อยละ 53.39 ของผู้มาลงทะเบียนทั้งหมด และเพศหญิง 357 คน คิดเป็นร้อยละ 46.61 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 472 คน โดยสัดส่วนเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีจำนวน 243 คน (ร้อยละ 51.48) ขณะที่เพศชาย มีจำนวน 229 คน (ร้อยละ 48.52) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่แตกต่างกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศชายมากกว่าเพศหญิง (แผนภูมิที่ 21)

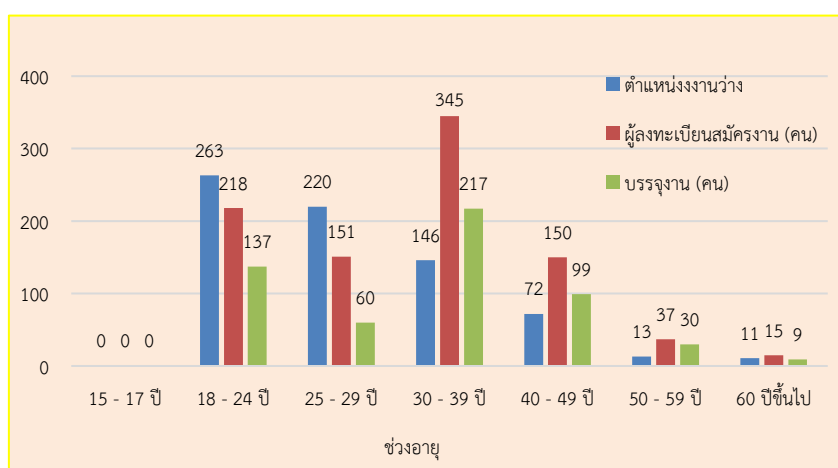
แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 30-39 ปี โดยที่อายุ 30-39 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุด โดยมีตำแหน่งงานว่าง 440 อัตรา (ร้อยละ 42.11) รองลงมาคืออายุ 18-24 ปี จำนวน 263 อัตรา (ร้อยละ 25.17) อายุ 25-29 ปี จำนวน 220 อัตรา (ร้อยละ 21.05) อายุ 40-49 ปี จำนวน 109 อัตรา (ร้อยละ 10.43) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 13 อัตรา (ร้อยละ 1.24) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปี จำนวน 385 คน (ร้อยละ 50.26) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 40-49 ปี จำนวน 132 อัตรา (ร้อยละ 17.23) อายุ 25-29 ปี จำนวน 122 อัตรา (ร้อยละ 15.93) อายุ 18-24 ปี จำนวน 101 อัตรา (ร้อยละ 13.19) และ อายุ 50-59 ปี จำนวน 26 อัตรา (ร้อยละ 3.39) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 262 อัตรา (ร้อยละ 55.51) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 87 อัตรา (ร้อยละ 18.43) อายุ 25-29 ปี จำนวน 69 อัตรา (ร้อยละ 14.62) อายุ 18-24 ปี จำนวน 44 อัตรา (ร้อยละ 9.32) และ อายุ 50-59 ปี จำนวน 10 อัตรา (ร้อยละ 2.12) (แผนภูมิที่ 22)

แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างกว่าร้อยละ 34.45 เป็นตำแหน่งงานว่างในระดับมัธยมศึกษา และไม่พบตำแหน่งงานว่างในระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษาที่มีความต้องการสูงสุด จำนวน 360 อัตรา หรือร้อยละ 34.45 รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 230 อัตรา (ร้อยละ 22.01) ระดับปริญญาตรี จำนวน 160 อัตรา (ร้อยละ 15.31) ระดับ ปวช. จำนวน 150 อัตรา (ร้อยละ 14.35) จำแนกอยู่ในสาขาอื่น ๆ ทั้งหมด และ ระดับ ปวส. จำนวน 145 อัตรา (ร้อยละ 13.88) จำแนกอยู่ในสาขาอื่น ๆ ทั้งหมด ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดอุดรธานี มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 359 คน (ร้อยละ 46.87) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 138 คน (ร้อยละ 18.02) ระดับปริญญาตรี จำนวน 130 คน (ร้อยละ 16.97) ระดับ ปวส. จำนวน 90 คน (ร้อยละ 11.75) จำแนกอยู่ในสาขาอื่น ๆ ทั้งหมด ระดับ ปวช. จำนวน 48 คน (ร้อยละ 6.27) จำแนกอยู่ในสาขาอื่น ๆ ทั้งหมด และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 0.13) ตามลำดับ และผู้บรรจุนงานระดับมัธยมศึกษา มากที่สุดจำนวน 241 คน (ร้อยละ 51.06) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 111 คน (ร้อยละ 23.52) ระดับปริญญาตรี จำนวน 54 คน (ร้อยละ 11.44) ระดับ ปวส. จำนวน 50 คน หรือ ร้อยละ (10.59) จำแนกอยู่ในสาขาอื่น ๆ ทั้งหมด และ ระดับ ปวช. จำนวน 16 คน (ร้อยละ 3.39) จำแนกอยู่ในสาขาอื่น ๆ ทั้งหมด ตามลำดับ (ตารางที่ 24 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างเกือบทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา ปวส. ปวช. ปริญญาตรี และอนุปริญญา ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับมัธยมศึกษา ปวช. ปวส. และปริญญาตรี รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ปวช. ปวส. และปริญญาตรี ว่ายังสามารถหางานได้ เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ที่ผ่านมามีเยาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานว่างไม่สอดคล้องกับระดับการศึกษาของผู้สมัครงาน ที่จบจึงส่งผลกระทบต่อการทำงานตามระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสที่อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 402 อัตรา (ร้อยละ 38.47) 2) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 227 อัตรา (ร้อยละ 21.72) 3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 105 อัตรา (ร้อยละ 10.05) 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 98 อัตรา (ร้อยละ 9.38) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 80 อัตรา (ร้อยละ 7.66) **สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ** ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 328 คน (ร้อยละ 42.82) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 136 อัตรา (ร้อยละ 17.75) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 86 อัตรา (ร้อยละ 11.23) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 76 อัตรา (ร้อยละ 9.92) และ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 59 อัตรา (ร้อยละ 7.70) ส่วน **การบรรจุนงานมีการบรรจุนงานในช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง** จำนวน 197 อัตรา (ร้อยละ 41.74) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 82 อัตรา (ร้อยละ 17.37) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 66 อัตรา (ร้อยละ 13.98) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 39 คน (ร้อยละ 8.26) และ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 32 คน (ร้อยละ 6.78) (ตารางที่ 24 (ภาคผนวก))

หากศึกษาใน**ด้านอุตสาหกรรมพบว่า** อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2567 คือ 1) การผลิต จำนวน 485 อัตรา (ร้อยละ 46.42) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 179 อัตรา (ร้อยละ 17.13) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 163 อัตรา (ร้อยละ 15.60) 4) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 45 อัตรา (ร้อยละ 4.31) 5) กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ จำนวน 38 อัตรา (ร้อยละ 3.64) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนงานได้สูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 246 อัตรา (ร้อยละ 52.12) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 148 คน (ร้อยละ 31.36) และ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 20 อัตรา (ร้อยละ 4.24) (ตารางที่ 26 (ภาคผนวก))

2.2 แรงงานต่างด้าว

การใช้แรงงานต่างด้าว จังหวัดอุดรธานี มีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ข้อมูล เดือนกันยายน 2567 จำนวนทั้งสิ้น 3,873 คน แยกเป็นดังนี้

1. คนต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีจำนวน 3,327 คน แยกเป็น สัญชาติกัมพูชา 540 คน สัญชาติลาว 1,665 คน สัญชาติเมียนมา 1,114 คน และสัญชาติเวียดนาม 8 คน

1.1 กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU มีจำนวน 1,836 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา จำนวน 196 คน สัญชาติลาว 1,291 คน และสัญชาติเมียนมา 349 คน

1.2 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 935 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 181 คน สัญชาติลาว 327 คน สัญชาติเมียนมา 420 คน และสัญชาติเวียดนาม 7 คน

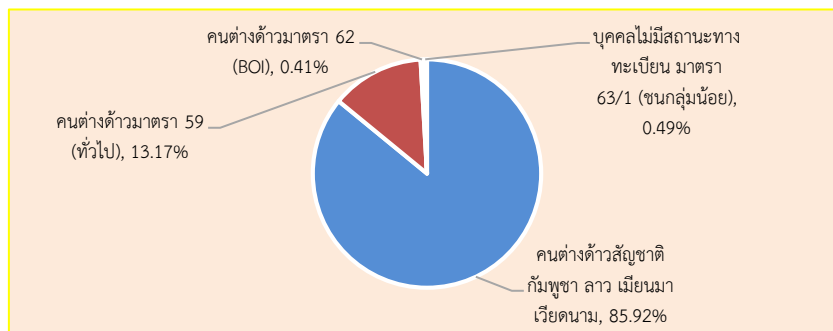
1.3 กลุ่มมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 556 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 163 คน สัญชาติลาว 47 คน สัญชาติเมียนมา 345 คน และสัญชาติเวียดนาม 1 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นอยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 510 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 62 (BOI) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 16 คน

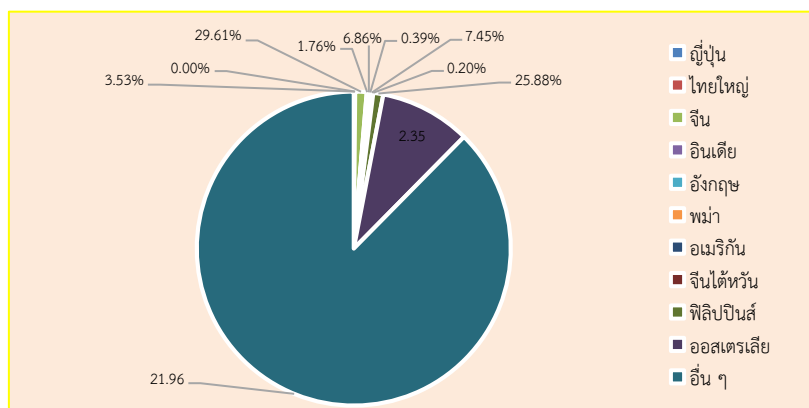
4. บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน มาตรา 63/1 (ชนกลุ่มน้อย) ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 19 คน

แผนภูมิที่ 23 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

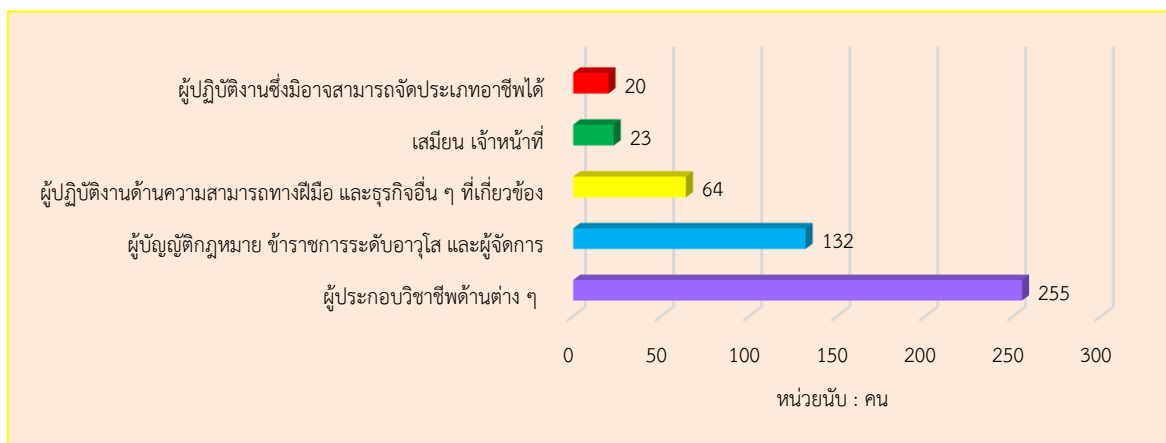
แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าวทั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามสัญชาติ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 510 คน โดยพิจารณาตำแหน่งที่ทำงานพบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ 1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 255 คน (ร้อยละ 50) รองลงมาคือ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 132 คน (ร้อยละ 25.88) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 64 คน (ร้อยละ 12.55) 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 4.51) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 3.92) ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพ (ผู้เชี่ยวชาญ) ช่างเทคนิค ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 25 และตารางที่ 28 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวทั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2567

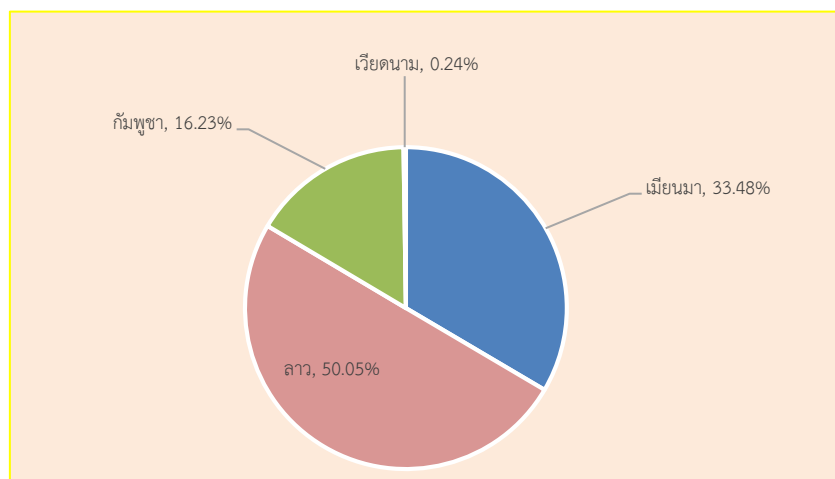


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

2.2.2 แรงงานต่างด้าวที่จำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำแนกตามกลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU กลุ่มมติ ครม. วันที่ 5 กรกฎาคม 2565 กลุ่มมติ ครม. วันที่ 3 ตุลาคม 2566 (ข้อมูลประจำเดือนกันยายน 2567) จังหวัดอุดรธานี จำนวนทั้งสิ้น 3,327 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว จำนวน 1,665 คน เมียนมา จำนวน 1,114 คน กัมพูชา จำนวน 540 คน และเวียดนาม 8 คน (แผนภูมิที่ 26)

แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวที่จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2567



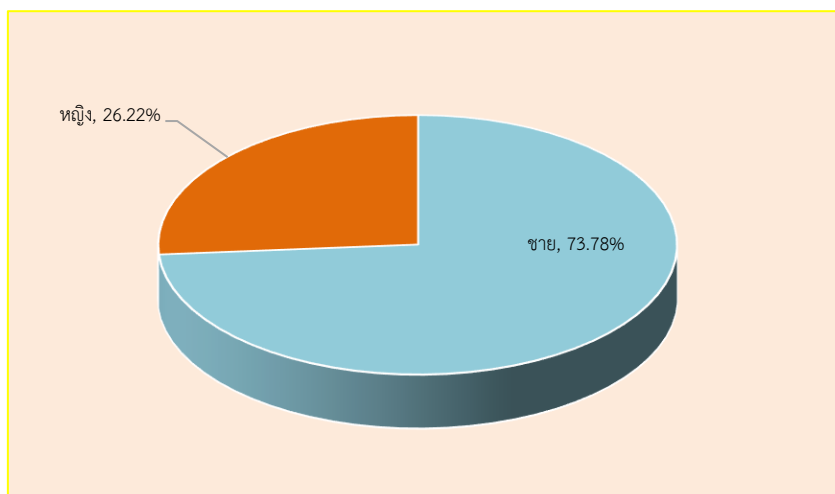
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 1,716 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่าจำนวนลดลง คิดเป็นร้อยละ -7.04 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 1,266 คน (ร้อยละ 73.78) เพศหญิง จำนวน 450 คน (ร้อยละ 26.22) (แผนภูมิที่ 27) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า แรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานชายเป็นส่วนใหญ่ โดยเป็นแรงงานไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และงานภาคการเกษตรหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดอุดรธานีเกิดภาวะการขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานี ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2567

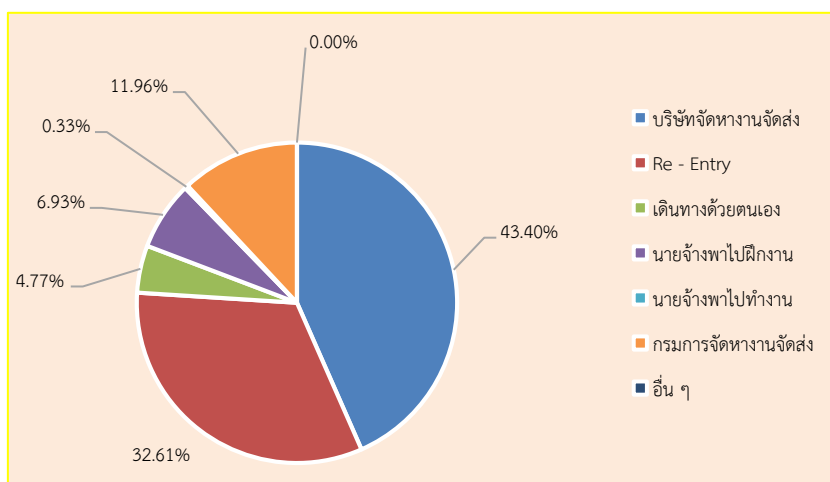


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 2,726 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 1,183 คน (ร้อยละ 43.40) รองลงมาคือประเภท Re - Entry (กลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 889 คน (ร้อยละ 32.61) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 326 คน (ร้อยละ 11.96) นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 189 คน (ร้อยละ 6.93) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 130 คน (ร้อยละ 4.77) และ นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.33) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 28)

แผนภูมิที่ 28 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2567

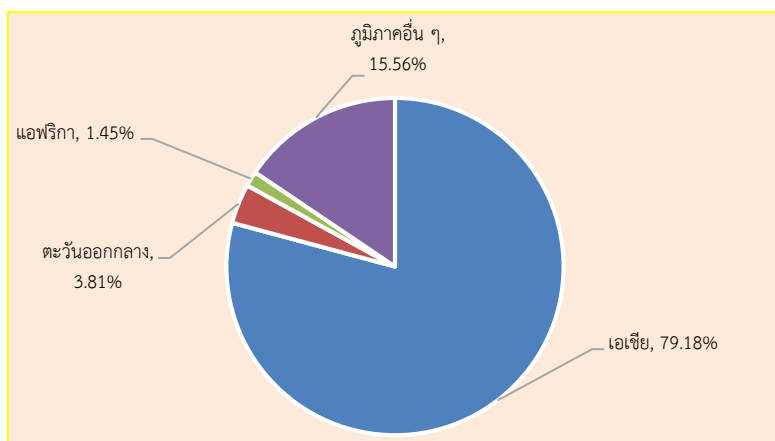


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 3,070 คน โดยมีจำนวนลดลงในเกือบทุกวิธีการเดินทาง

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2567 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี จำนวน 1,476 คน คิดเป็นร้อยละ 79.18 รองลงมาคือภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 290 คน คิดเป็นร้อยละ 15.56 ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 3.81 และแอฟริกา จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 1.45 (แผนภูมิที่ 29)

แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานี ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2567 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2567) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ (ตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่าไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสนี้

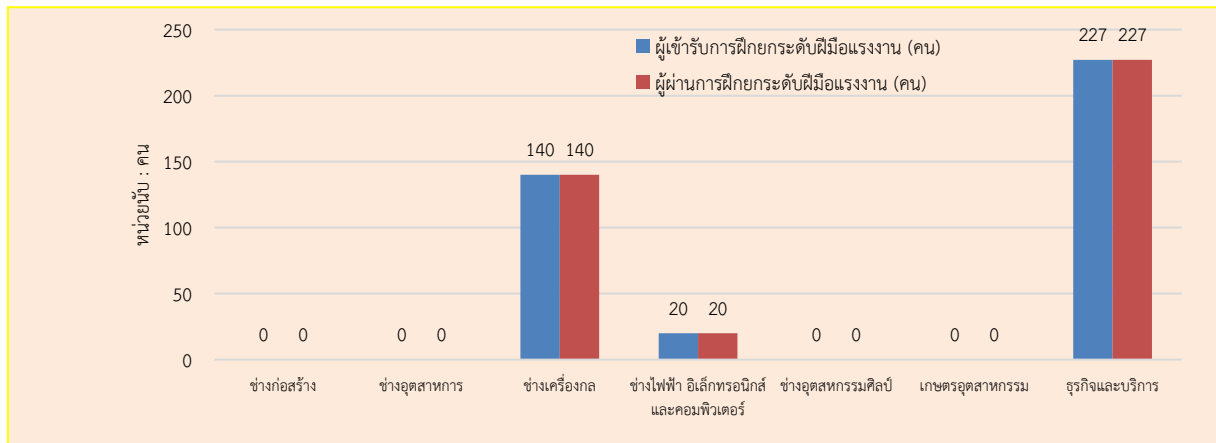
แผนภูมิที่ 30 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 387 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มากที่สุด จำนวน 227 คน (ร้อยละ 58.66) รองลงมาได้แก่ ช่างเครื่องกล จำนวน 140 คน (ร้อยละ 36.18) และ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 5.17) ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด ตามลำดับ ในส่วนจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด 387 คน ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 31)

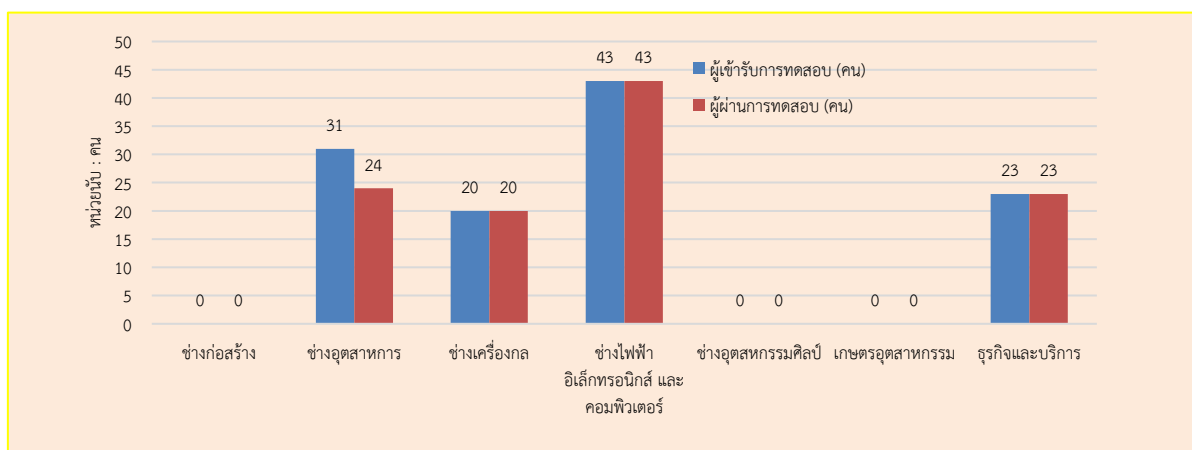
แผนภูมิที่ 31 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบ 117 คน พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 43 คน (ร้อยละ 36.75) รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 31 คน (ร้อยละ 26.50) ธุรกิจและบริการ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 19.66) และช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (ร้อยละ 17.09) ตามลำดับ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 110 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 43 คน (ร้อยละ 39.09) รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 24 คน (ร้อยละ 21.82) ธุรกิจและบริการ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 20.91) และช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (ร้อยละ 18.18) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 32)

แผนภูมิที่ 32 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

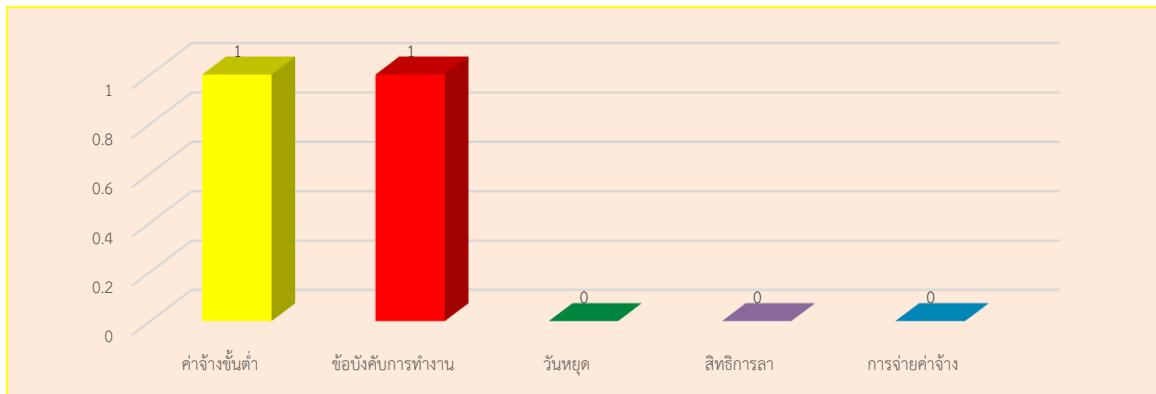
กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือแรงงาน ให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นคือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่า ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับ ไตรมาส 3 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานีได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 78 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,190 คน จำแนกเป็นเพศชาย 1,210 คน (ร้อยละ 55.25 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เพศหญิง 979 คน (ร้อยละ 44.70) และ เด็ก จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.05) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 25 แห่ง (ร้อยละ 32.05) รองลงมาคือ ขนาด 20 - 49 คน จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 26.92) ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 20.51) ขนาด 50 - 99 คน จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 12.82) ขนาด 1 - 4 คน 4 แห่ง (ร้อยละ 5.13) ขนาด 100 - 299 คน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.28) และ ขนาด 300 - 499 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.28) ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 97.44 (จำนวน 76 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 2.56 (จำนวน 2 แห่ง) (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ร้อยละ 50 และ ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 50 ตามลำดับ (ตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 2 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งสิ้น 2 เรื่อง คือ เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ มีจำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 50) และ เรื่องข้อบังคับการทำงาน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 50) ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศ หรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานีทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย (แผนภูมิที่ 33 และตารางที่ 35 (ภาคผนวก))

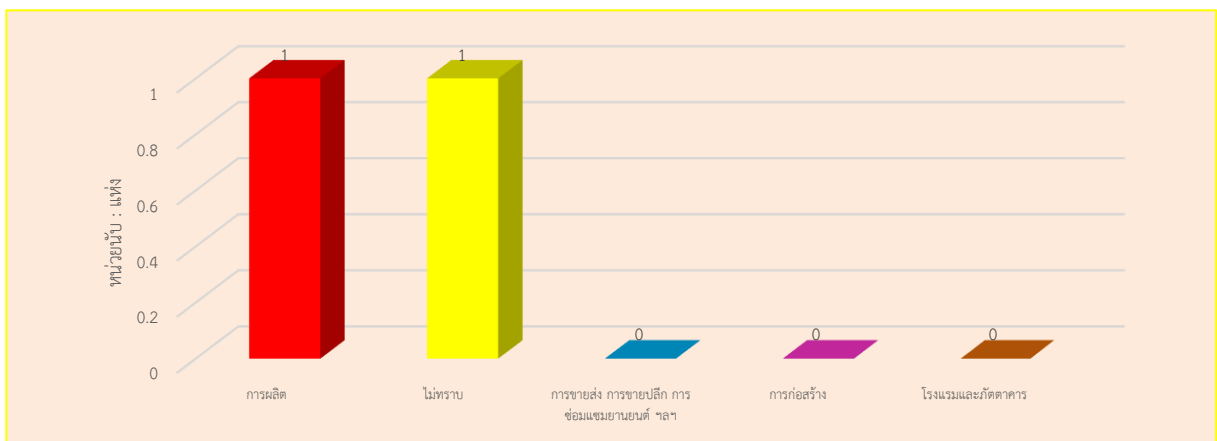
แผนภูมิที่ 33 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดอุดรธานีปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (5 อันดับแรก)
ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ 1) การผลิต ร้อยละ 50 (1 แห่ง) และ 2) ไม่ทราบ ร้อยละ 50 (1 แห่ง) (แผนภูมิ 34 และตารางที่ 35 (ภาคผนวก))

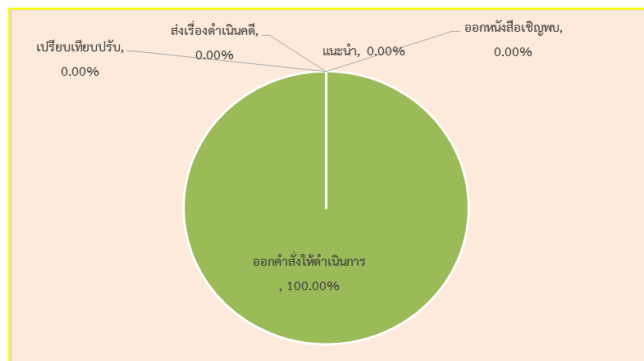
แผนภูมิที่ 34 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดอุดรธานีปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (5 อันดับแรก)
ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ตรวจสอบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 2 แห่ง อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่เป็นเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งมักจะ ได้แก่ การไม่จัดระเบียบข้อบังคับการทำงาน การไม่ส่งสำเนาระเบียบข้อบังคับ หรือไม่เผยแพร่และปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบการดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางการออกคำสั่งให้ดำเนินการทั้งหมด 2 แห่ง แก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป (แผนภูมิที่ 35)

แผนภูมิที่ 35 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3 ปี 2567



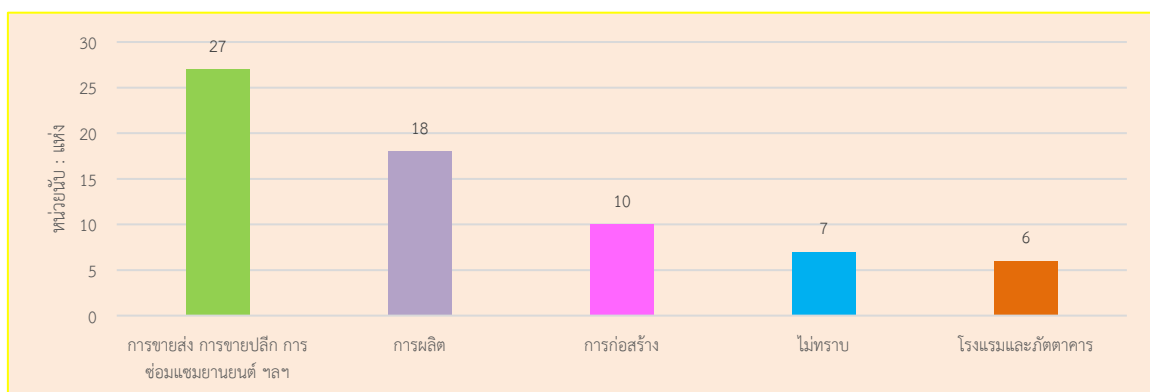
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ยังเป็นมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 3 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 72 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,010 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 2 ปี 2567 ตรวจ 64 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 2 ปี 2567 ตรวจ 2,229 คน) แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นแต่จำนวนลูกจ้างลดลง (ตารางที่ 36 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 37.50) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 25) การก่อสร้าง จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 13.89) ไม่ทราบ จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 9.72) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 8.33) การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 2.78) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.39) และ บริการด้านอาหารมหรสพ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.39) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 36 และตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

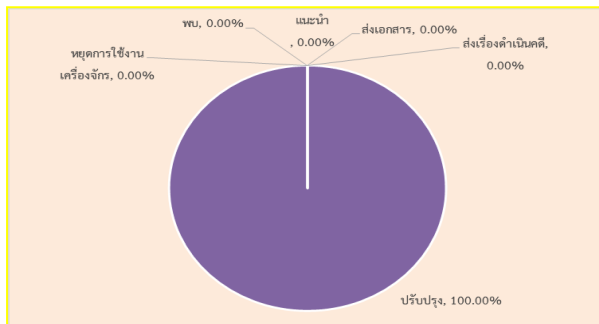
แผนภูมิที่ 36 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดอุดรธานี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับ ไตรมาส 3 ปี 2567 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 36 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำเพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น โดยในไตรมาสนี้มีการออกคำสั่งให้ปรับปรุง ทั้งหมด 36 แห่ง (แผนภูมิที่ 37)

แผนภูมิที่ 37 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2567



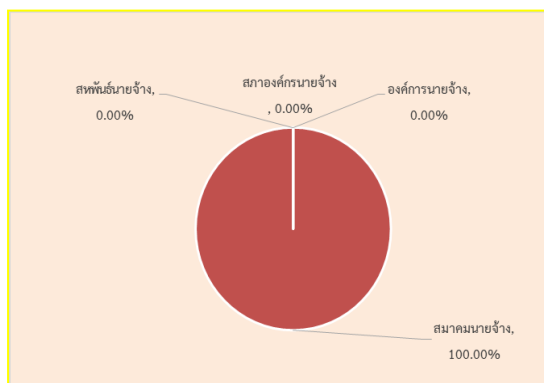
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอุดรธานี

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

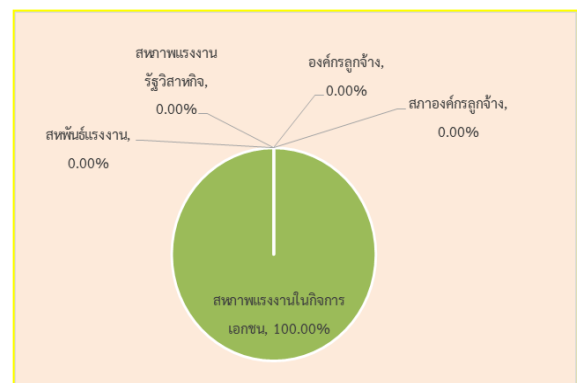
4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขให้นายจ้างลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงานเพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้ง เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่ามีองค์การนายจ้างรวม 19 แห่ง โดยจำแนกเป็นสมาคมนายจ้างทั้งหมด 19 แห่ง (แผนภูมิที่ 38) ในส่วนจำนวนองค์กรลูกจ้างข้อมูล ไตรมาส 3 ปี 2567 มีจำนวน 2 แห่ง โดยจำแนกเป็นสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน ทั้งหมด 2 แห่ง (แผนภูมิที่ 39)

แผนภูมิที่ 38 องค์การนายจ้างจังหวัดอุดรธานี



แผนภูมิที่ 39 องค์การลูกจ้างจังหวัดอุดรธานี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3 ปี 2567

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 3 ปี 2567 ไม่พบการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งใดในจังหวัดอุดรธานี

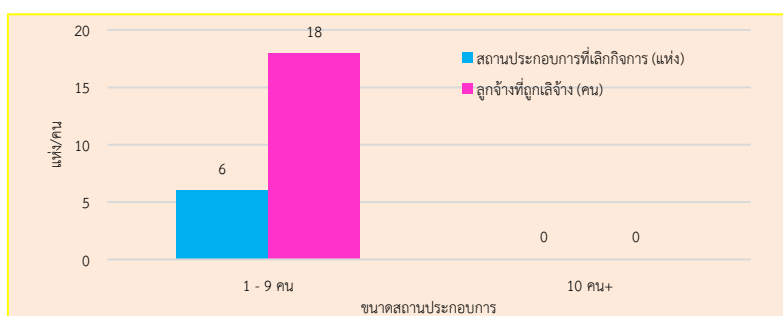
4.4 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2567 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน คือ การส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 23 แห่ง มีลูกจ้างได้รับการส่งเสริม จำนวน 1,583 คน (ตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

4.5 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี รายงานสถานการณ์เลิกจ้างไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่ามีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 18 คน ซึ่งจำแนกเป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 9 คน ทั้งหมด (แผนภูมิที่ 40)

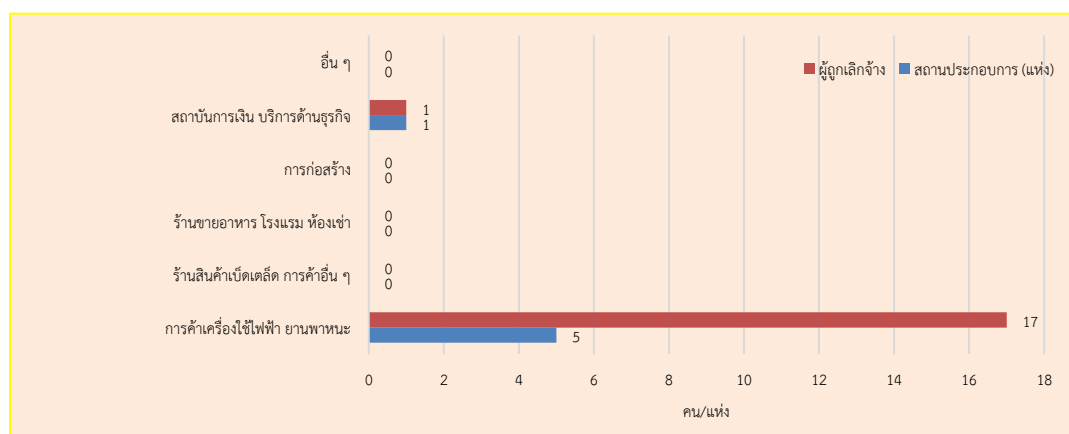
แผนภูมิที่ 40 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดดังนี้ 1) การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 83.33) ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 17 คน และ 2) สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 16.67) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 4 คน (แผนภูมิที่ 41)

แผนภูมิที่ 41 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 3 ปี 2567

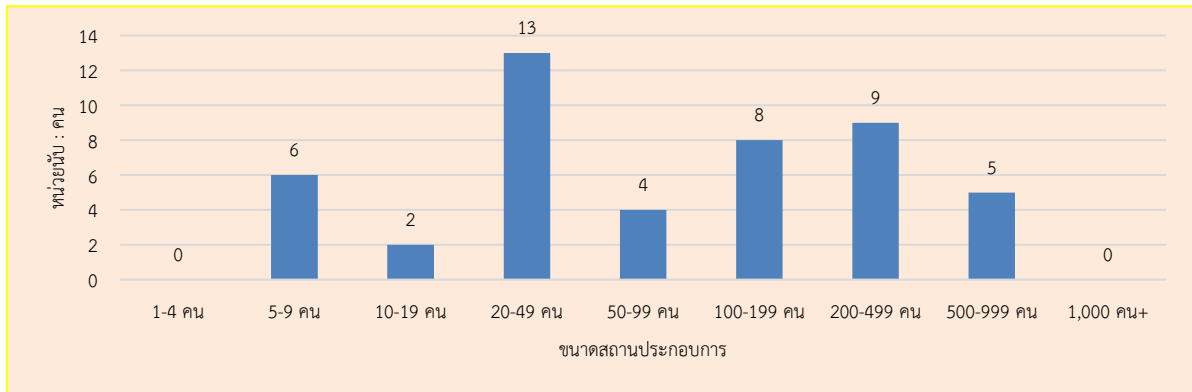


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 47 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุดคือ สถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน จำนวน 13 คน (ร้อยละ 27.66) รองลงมาคือขนาด 200 – 499 คน จำนวน 9 คน (ร้อยละ 19.15) ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับขนาด 100 – 199 คน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 17.02) ขนาด 5 – 9 คน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 12.77) ขนาด 500 – 999 คน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 10.64) ขนาด 50 - 99 คน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 8.51) ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 4.26) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 42 และ ตารางที่ 43 (ภาคผนวก))

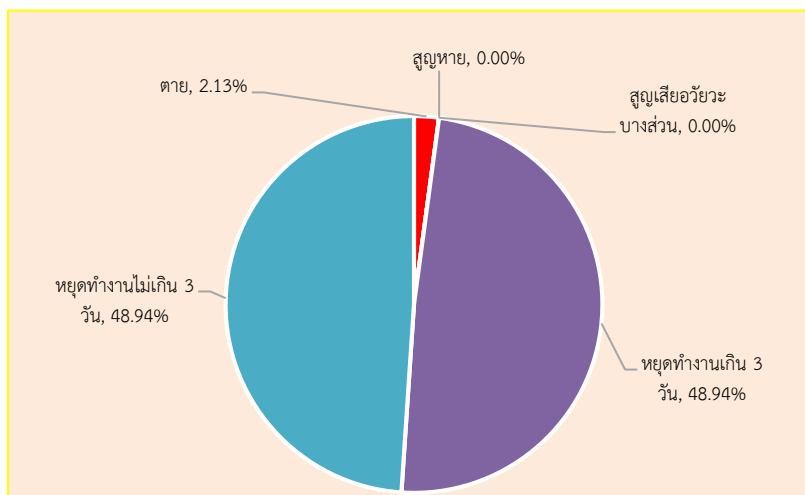
แผนภูมิที่ 42 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 47 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดทำงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 48.94 หยุดทำงานเกิน 3 วัน จำนวน 23 คน (ร้อยละ 48.94) และ ตาย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.13) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 43)

แผนภูมิที่ 43 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2567

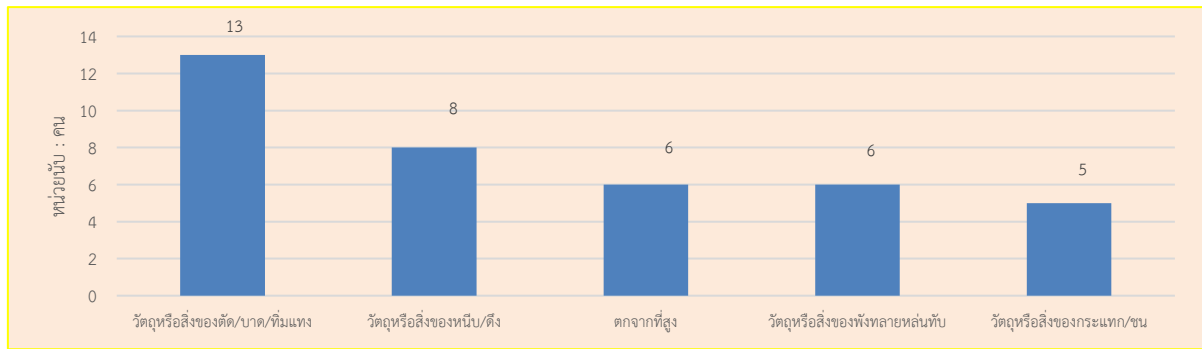


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องมาจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้

- 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 13 คน (ร้อยละ 27.66) ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด
- 2) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 8 คน (ร้อยละ 17.02)
- 3) ตกจากที่สูง จำนวน 6 คน (ร้อยละ 12.77)
- 4) วัตถุหรือสิ่งของฟาดทลายหล่นทับ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 12.77) และ
- 5) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 10.64) (แผนภูมิที่ 44 และตารางที่ 44 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 44 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2567

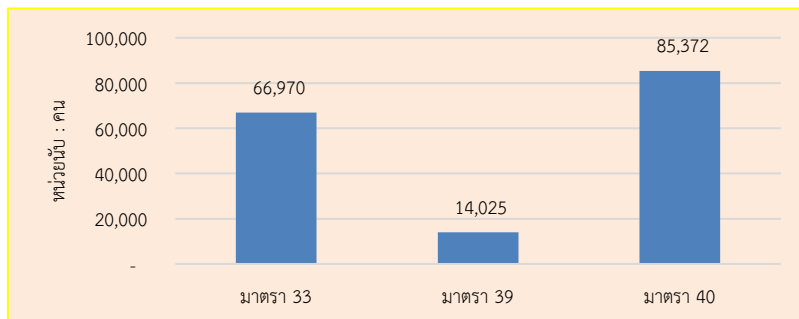


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

5. การประกันสังคม

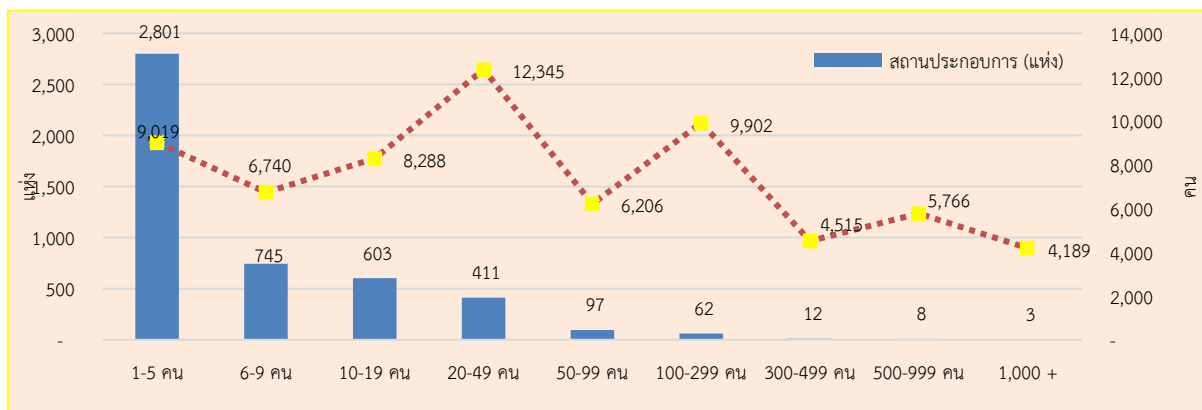
ภารกิจการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานีมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2567 พบว่า ในจังหวัดอุดรธานี มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 166,367 คน จำแนกเป็น มาตรา 33 จำนวน 66,970 คน มาตรา 39 จำนวน 14,025 คน และมาตรา 40 จำนวน 85,372 คน (แผนภูมิที่ 45) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 4,742 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-5 คน จำนวน 2,801 คน (ร้อยละ 59.07) สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 66,970 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 20-49 คน 12,345 คน (ร้อยละ 18.43) (แผนภูมิที่ 46)

แผนภูมิที่ 45 ผู้ประกันตนในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

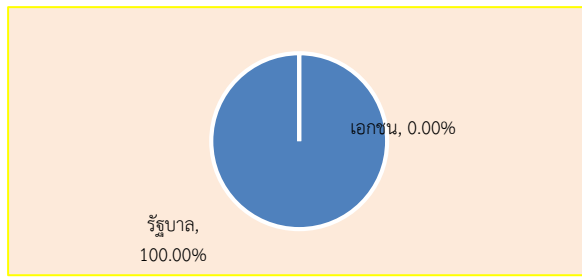
แผนภูมิที่ 46 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ปัจจุบันจังหวัดอุดรธานี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 4 แห่ง (แผนภูมิที่ 47)

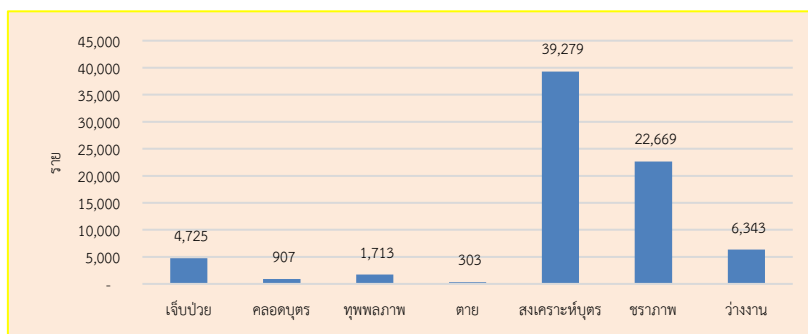
แผนภูมิที่ 47 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ขราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 75,939 ราย (ร้อยละ 45.64) ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 79,860 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 39,279 ราย (ร้อยละ 51.72) ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีขราภาพ จำนวน 22,669 ราย (ร้อยละ 29.85) กรณีว่างงาน จำนวน 6,343 ราย (ร้อยละ 8.35) กรณีเจ็บป่วย จำนวน 4,725 ราย (ร้อยละ 6.22) กรณีทูพพลภาพ จำนวน 1,713 ราย (ร้อยละ 2.26) กรณีคลอดบุตร จำนวน 907 ราย (ร้อยละ 1.19) และกรณีตาย จำนวน 303 ราย (ร้อยละ 0.40) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 48)

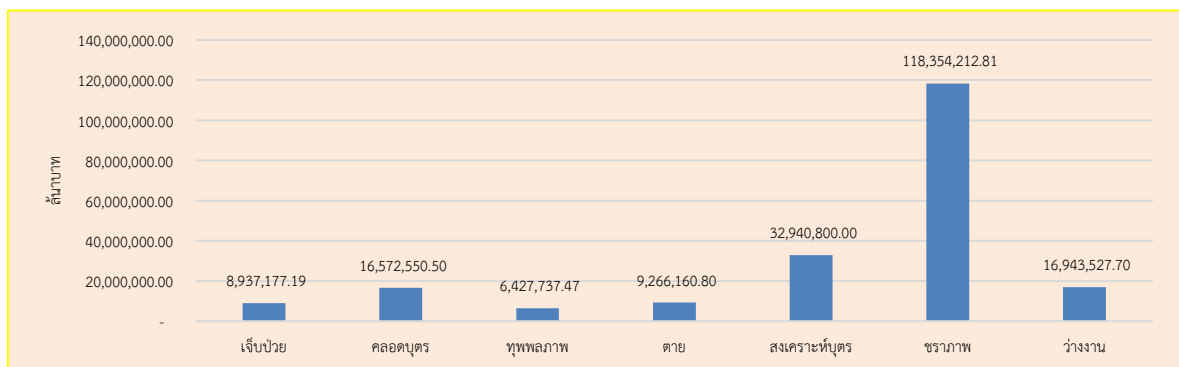
แผนภูมิที่ 48 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามี การจ่ายเงินทั้งสิ้น 209,442,166.47 บาท โดยกรณี ขราภาพมีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุดถึง 118,354,212.81 บาท (ร้อยละ 56.51) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 32,940,800 บาท (ร้อยละ 15.73) กรณีว่างงาน จำนวน 16,943,527.70 บาท (ร้อยละ 8.09) กรณีคลอดบุตร จำนวน 16,572,550.50 บาท (ร้อยละ 7.91) กรณีตาย จำนวน 9,266,160.80 บาท (ร้อยละ 4.42) กรณีกรณีเจ็บป่วย จำนวน 8,937,177.19 บาท (ร้อยละ 4.27) และกรณีทูพพลภาพ จำนวน 6,427,737.47 บาท (ร้อยละ 3.07) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 49)

แผนภูมิที่ 49 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และเพื่อกำกับและติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. จัดการประชุมหารือร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานจัดหางานจังหวัด เพื่อกำหนดสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ครั้ง

2. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 1 ฉบับ

3. จัดประชุมหารือฯ/อบรมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และ NGOs เพื่อสร้าง/พัฒนาเครือข่ายการปฏิบัติงาน ชักชวนทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน 11 ครั้ง

4. การบูรณาการตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่

4.1 การตรวจสถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าว (สจจ.อด) จำนวน 90 แห่ง ลูกจ้าง 335 คน

4.2 โครงการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบการกิจการโรงแรมและสถานบริการพักค้างคืน (สสค.อด) จำนวน 20 คน

4.3 ตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง (สสค.อด) จำนวน 16 แห่ง ลูกจ้าง 321 คน

5. การบูรณาการตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่เพิ่มเติม (การกำหนดเป้าหมายการตรวจโดย สจร.) จำนวน 18 แห่ง ลูกจ้าง 1,544 คน

6. การส่งต่อข้อมูลการคัดกรองแรงงานที่อาจตกเป็นเหยื่อเสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานให้ทีมสหวิชาชีพเพื่อดำเนินการคัดแยกผู้เสียหาย (กรณีที่พบข้อร้องเรียนตามแบบตรวจคัดกรอง (รป.1) จำนวน 1 ครั้ง ลูกจ้าง 4 คน

7. การเข้าร่วมทีมสหวิชาชีพเพื่อคัดแยกผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 3 ครั้ง

8. จัดประชุมหารือฯ/ประสานภายในฯ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ การดำเนินงานตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานฯ (SOP) และกลไกการส่งต่อระดับชาติฯ (NRM) อย่างต่อเนื่อง จำนวน 11 ครั้ง

9. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ การแลกเปลี่ยนข้อมูล/ข่าวสารกับภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) ในพื้นที่อย่างใกล้ชิด จำนวน 11 ครั้ง ลูกจ้าง 156 คน

7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการโครงการแก้ไขปัญหาค่าจ้างขั้นต่ำด้านอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดอุดรธานี

กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ขนาดพื้นที่ที่ดำเนินงาน						ระยะเวลา	จำนวน	พื้นที่ดำเนินโครงการ			เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
		สร้าง/ซ่อมแซมฝายชะลอน้ำ ฯ				สร้างแนวกันไฟป่า(ระยะทาง)				อำเภอ	ตำบล	หมู่ที่				
		กว้าง (เมตร)	ยาว (เมตร)	ลึก (เมตร)	ปริมาณ พท. (ตร.เมตร)	กว้าง (เมตร)	ยาว (เมตร)	ปริมาณ พท. (ตร.เมตร)								ดำเนินการ (ช่วงเวลา)
1	ซ่อมแซมฝายน้ำล้นห้วยสิมบอง	6	18	5	540				พย 66 - มีค 67	5	บ้านดุง	บ้านชีแฮน	17	25	37,500	
2	สร้างแนวกันไฟป่าจากลำห้วยคำเซชันไปบนภูเขา					4	1,000	4,000	พย 66 - มีค 67	5	หนองวัวซอ	อุดมทรัพย์	6	20	30,000	
3	กำจัดวัชพืชหนองใหญ่บ้านโนนยางพัฒนา	25	300	-	7,500				พย 66 - มีค 67	5	เพี้ย	เพี้ย	4,17	30	45,000	
4	ทาสีวัดบุญยานุสรณ์	2	1,000		2,000				พย 66 - มีค 67	5	หนองวัวซอ	หนองวัวซอ	1	10	15,000	
5	กำจัดวัชพืชในที่สาธารณะห้วยขมิ้น บ้านหนองคำ	50	1,000	-	50,000				พย 66 - มีค 67	5	หนองวัวซอ	อุบลมุง	8	30	45,000	
6	ปรับปรุงแหล่งน้ำสาธารณะหนองหลุมพิน	15	1,000	-	15,000				พย 66 - มีค 67	5	ประจักษ์ศิลปาคม	นามวง	3	15	22,500	
7	กำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำหนองหอย	300	150	300	4,500				พย 66 - มีค 67	5	กุมภวาปี	สือ	5	30	45,000	
8	สร้างแนวกันไฟป่าหนองเรือ					10	1,500	15,000	พย 66 - มีค 67	5	กุมภวาปี	เขื่อนแหว	3	30	45,000	
9	ทาสีอารามหลวงวัดบ้านหลอด	1.8	700		1,260				พย 66 - มีค 67	5	บ้านดือ	จำปาโมง	9	20	30,000	
รวม 9 กิจกรรม														210	315,000	

แผนปฏิบัติการโครงการแก้ไขปัญหาค่าจ้างขั้นต่ำด้านอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จังหวัดอุดรธานี

กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ

ที่ ใหม่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนวัน ที่ดำเนินการ	อำเภอ	ตำบล	หมู่ที่/ทั้งตำบล	เป้าหมาย
							(คน)
1	การแปรรูปไม้ไผ่, กระเป๋าอเนกประสงค์ข้าวสาลี	ก.พ.-เม.ย.67	5	เพี้ย	บ้านธาตุ	2	16
2	ก่ออิฐฉาบปูน	ก.พ.-เม.ย.67	5	โนนสะอาด	ทมนางาม	2	16
3	การตัดเย็บผ้า	ก.พ.-เม.ย.67	5	ภูแก้ว	คอนสาย	6	16
4	การปูกระเบื้อง	ก.พ.-เม.ย.67	5	กุดจับ	ซอนยุง	13	16
5	การแปรรูปอาหาร	ก.พ.-เม.ย.67	3	น้ำโสม	ศรีสำราญ	11	16
6	การปูกระเบื้อง	ก.พ.-เม.ย.67	5	หนองวัวซอ	น้ำพัน	5,7,9	16
7	การปูกระเบื้องบ้านเหล่าหมากบัว	ก.พ.-เม.ย.67	5	กุมภวาปี	แซแล	7	16
8	การทำขนมไทย	ก.พ.-เม.ย.67	3	พิบูลย์รักษ์	ดอนกลอย	10	16
9	ก่ออิฐฉาบปูน	ก.พ.-เม.ย.67	5	น้ำโสม	นางัว	5	16
10	การสานตะกร้าหวายเทียม	ก.พ.-เม.ย.67	3	กุดจับ	กุดจับ	1	16
11	การสานเส้นพลาสติก	ก.พ.-เม.ย.67	3	บ้านดุง	เขื่อนน้ำ	16	16
12	ซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	ก.พ.-เม.ย.67	5	หนองหาน	หนองเม็ก	1	16
รวม			52	10	12	14	192

8. ข้อมูลการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี มีภารกิจหนึ่งในการประสาน ติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายแต่ไม่ได้รับการปฏิบัติตามสัญญา เช่น ไม่ได้ทำงานในตำแหน่งที่ตกลงกันไว้ หรือไม่ได้รับค่าจ้างหรือสิทธิประโยชน์จากการทำงานตามที่ได้ตกลงกันไว้หรือไม่ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ให้ความช่วยเหลือแก่แรงงานไทยและทายาทของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ อันพึงได้จากการทำงานในต่างประเทศทั้งก่อนการเดินทาง ระหว่างการทำงาน และกลับจากการทำงานในต่างประเทศ เพื่อติดตามสิทธิประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน อาทิ ค่าจ้างค้างจ่าย เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จชราภาพ เงินประกันการเดินทาง กลับ ให้ความช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วยหรือเสียชีวิต แรงงานถูกจับกุมและแรงงานขาดการติดต่อ เป็นต้น



1. การติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกันเดินทางกลับ GOSI ฯลฯ

1.1 สิทธิประโยชน์เงินเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล

จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน1,299.....ราย

อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน2..... ราย

ยุติแล้ว จำนวน.....1,297..... ราย รวมเป็นเงิน..... 64,850,000.....บาท

1.2 สิทธิประโยชน์เงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล

จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน670.....ราย

อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน670..... ราย

ยุติแล้ว จำนวน.....-..... ราย รวมเป็นเงิน..... -.....บาท

1.3 สิทธิประโยชน์เงินค่าจ้างค้างจ่ายและเงินชดเชยกรณีถูกเลิกจ้าง (เงินปีชูอิม)

จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน370.....ราย

อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน363..... ราย

ยุติแล้ว จำนวน.....7..... ราย รวมเป็นเงิน..... -.....บาท

1.4 สิทธิประโยชน์เงินค่าภาษีได้วันส่วนที่จ่ายไว้เกิน

จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน197.....ราย

อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน165..... ราย

ยุติแล้ว จำนวน.....32.....ราย รวมเป็นเงิน..... 616,856.05.....บาท

1.5 สิทธิประโยชน์เงินประกันการเดินทางกลับและเงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้าง

จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน47.....ราย

อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน14..... ราย

ยุติแล้ว จำนวน.....33..... ราย รวมเป็นเงิน..... 2,948,242.29.....บาท

1.6 สิทธิประโยชน์เงินบำเหน็จชราภาพจากกองทุนประกันภัยแรงงานได้วัน

จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน37.....ราย

อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน34..... ราย

ยุติแล้ว จำนวน.....3..... ราย รวมเป็นเงิน..... 60,234.60.....บาท

1.7 สิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิต

จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน30.....ราย

อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน5..... ราย

ยุติแล้ว จำนวน.....25..... ราย รวมเป็นเงิน..... 505,509.....บาท

1.8 สิทธิประโยชน์เงินสะสมเลี้ยงชีพ (กุกมิน) จากกองทุนบำนาญ

จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน42.....ราย

อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน42..... ราย

ยุติแล้ว จำนวน.....-..... ราย รวมเป็นเงิน..... -.....บาท

1.9 สิทธิประโยชน์กรณีกรณีได้รับบาดเจ็บ

จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน10.....ราย

อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน5..... ราย

ยุติแล้ว จำนวน.....5..... ราย รวมเป็นเงิน..... -.....บาท

1.10 สิทธิประโยชน์กรณีกรณีถูกจับเป็นตัวประกัน

จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน7.....ราย



อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน7..... ราย

ยุติแล้ว จำนวน.....-..... ราย รวมเป็นเงิน.....-..... บาท

1.11 สิทธิประโยชน์กรณีขอให้ตรวจสอบและปิดบัญชีธนาคาร

จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน6..... ราย

อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน5..... ราย

ยุติแล้ว จำนวน.....1..... ราย รวมเป็นเงิน.....262,814.92..... บาท

1.12 สิทธิประโยชน์เงินสงเคราะห์บุตร

จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน4..... ราย

อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน4..... ราย

ยุติแล้ว จำนวน.....-..... ราย รวมเป็นเงิน.....-..... บาท

1.13 สิทธิประโยชน์ อื่นๆ ดังนี้ 1) ติดตามเงินค่าจ้างค้างจ่ายและเงินหักฝาก (ได้วัน+เกาหลี+มาเลเซีย)

2) เงินค่าจ้างและเงินชดเชยกรณีถูกเลิกจ้าง (ในจีเรีย) 3) เงินภาษี (อินเดีย) 4) ยืนยันการมีชีวิตอยู่กรณีทุพพลภาพ (ได้วัน)

จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน6..... ราย

อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน2..... ราย

ยุติแล้ว จำนวน.....4..... ราย รวมเป็นเงิน.....145,387.50..... บาท

ยื่นคำร้องมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่

1. สิทธิประโยชน์เงินเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล
2. สิทธิประโยชน์เงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล
3. สิทธิประโยชน์เงินค่าจ้างค้างจ่ายและเงินชดเชยกรณีถูกเลิกจ้าง (เงินปิซูอิม) (อิสราเอล)

ปัจจัยที่เป็นสาเหตุ/ การขอรับเงินเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล เงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล และเงินค่าจ้างค้างจ่ายและเงินชดเชยกรณีถูกเลิกจ้างจากนายจ้างประเทศอิสราเอล เนื่องจากแรงงานไทยได้อพยพเดินทางกลับประเทศไทยเนื่องจากได้รับผลกระทบจากความไม่สงบในประเทศอิสราเอล

๒. การติดตามแรงงาน/บุคคลเสียชีวิต สูญหาย ถูกทำร้าย หรือขาดการติดต่อ จำนวน 10 ราย จำแนกเป็น

2.1 ขาดการติดต่อ 7 ราย การให้ความช่วยเหลือจากภาครัฐ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้รับคำร้องส่งต่อไปยังสำนักประสานความร่วมมือกระทรวงต่างประเทศ เพื่อส่งให้ฝ่ายแรงงานฯ ดำเนินการช่วยเหลือและติดตามตัวแรงงานที่ขาดการติดต่อกับครอบครัว

ปัจจัยที่เป็นสาเหตุ/แนวโน้ม ประชาชนจังหวัดอุดรธานี มีความนิยมเดินทางไปทำงาน ณ ต่างประเทศเป็นจำนวนมากทำให้มีการติดตามสิทธิประโยชน์และร้องทุกข์ร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง และทิศทางสถานการณ์โควิดที่คลี่คลายในหลายประเทศ ทำให้มีการเดินทางไปทำงาน ณ ต่างประเทศมากขึ้น

2.2 ถูกจับกุม จำนวน 3 ราย การให้ความช่วยเหลือจากภาครัฐ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานีได้รับคำร้อง ส่งไปยังสำนักประสานความร่วมมือกระทรวงต่างประเทศ กระทรวงแรงงาน เพื่อส่งให้ฝ่ายแรงงานฯ ดำเนินการช่วยเหลือแรงงานที่ถูกจับกุม

ปัจจัยที่เป็นสาเหตุ/แนวโน้ม ประชาชนจังหวัดอุดรธานี มีความนิยมเดินทางไปทำงาน ณ ต่างประเทศเป็นจำนวนมากทำให้มีการติดตามสิทธิประโยชน์และร้องทุกข์ร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง และทิศทางสถานการณ์โรคติดเชื้อโควิด 19 ที่คลี่คลายในหลายประเทศ ทำให้มีการเดินทางไปทำงาน ณ ต่างประเทศมากขึ้น



ภาคผนวก

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุดรธานี ปี 2565

อุตสาหกรรม	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	22,219	18.43
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6,070	5.04
การผลิต	16,240	13.47
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและเครื่องปรับอากาศ	1,661	1.38
การประปา กิจกรรมบำบัดน้ำเสีย การจัดการของเสีย	495	0.41
การก่อสร้าง	4,298	3.57
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	16,717	13.87
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	4,029	3.34
กิจกรรมบริการที่พักและบริการด้านอาหาร	1,667	1.38
ข้อมูลและการสื่อสาร	1,323	1.10
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	10,733	8.90
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	5,180	4.30
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	93	0.08
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	587	0.49
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	7,371	6.11
การศึกษา	14,314	11.87
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,895	4.89
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	398	0.33
อื่น ๆ	1,250	1.04
รวม	120,539	100

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดอุดรธานี

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรธานี เดือนกันยายน ปี 2567

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดอุดรธานี เดือนกันยายน ปี 2567 (2562=100)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนักปี ฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.ย.67	ส.ค.67	ก.ย.66	ม.ค.-ก.ย. 67	ก.ย.67/ ส.ค.67	ก.ย.67/ ก.ย.66	ม.ค.67- ก.ย.67/ ม.ค.66- ก.ย.66
รวมทุกรายการ	100.00	105.9	105.9	105.0	105.3	0.0	0.9	0.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	43.49	113.7	113.3	110.9	112.1	0.4	2.5	0.4
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	6.87	106.5	106.7	104.9	106.5	-0.2	1.5	2.1
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	12.23	107.7	107.5	106.2	107.8	0.2	1.4	-2.5
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.94	117.5	116.8	116.4	116.6	0.6	0.9	3.6
ผักและผลไม้	6.77	126.0	123.6	115.9	116.7	1.9	8.7	1.0
เครื่องประกอบอาหาร	2.09	112.2	112.0	111.2	112.4	0.2	0.9	0.5
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.48	109.9	109.9	106.0	109.3	0.0	3.7	3.3
อาหารบริโภค-ในบ้าน	4.96	122.1	122.1	119.5	120.6	0.0	2.2	0.8
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	5.15	114.8	114.8	114.8	114.8	0.0	0.0	0.3
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	56.51	100.8	101.1	101.3	101.0	-0.3	-0.5	0.0
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	3.43	100.1	100.1	100.1	100.1	0.0	0.0	0.0
หมวดเคสสถาน	19.67	99.3	99.3	99.2	99.3	0.0	0.1	-0.2
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.59	101.5	101.5	101.7	101.7	0.0	-0.2	-0.1
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	22.22	103.1	103.8	104.7	103.6	-0.7	-1.5	0.0
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	2.96	100.2	100.2	99.6	100.1	0.0	0.6	0.5
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.64	104.7	104.7	103.1	104.4	0.0	1.6	1.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	61.38	102.4	102.4	101.9	102.3	0.0	0.5	0.4
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	38.62	111.9	111.8	110.1	110.5	0.1	1.6	-0.1
- อาหารสด	28.80	112.8	112.2	109.3	110.6	0.5	3.2	0.0
- พลังงาน	9.82	114.4	116.0	117.7	115.6	-1.4	-2.8	-0.4

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ที่มา : กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ มิถุนายน 2567

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่และเลิกตามประเภทธุรกิจจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3 ปี 2567

การจัดตั้งนิติบุคคลใหม่ ประเภทห้างหุ้นส่วนบริษัทในเดือนกันยายน 2567 ดังนี้

ประเภทธุรกิจ	2567		2566		+/- เพิ่มขึ้น/ลดลง	
	ราย	ทุน(ล้านบาท)	ราย	ทุน(ล้านบาท)	ราย	ทุน(ล้านบาท)
ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล	0	0	0	0	0	0
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	41	53.66	27	36.95	+ 14	+ 16.71
บริษัทจำกัด	44	83	40	91.5	+ 4	- 8.5
รวม	85	136.66	67	128.45	+ 18	+ 8.21
นิติบุคคลคงอยู่ ณ 30 กันยายน 2567	7,830	43,509.38				
การจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล ประเภทห้างหุ้นส่วนบริษัทในเดือนกันยายน 2567 ดังนี้						
ประเภทธุรกิจ	2567		2566		+/- เพิ่มขึ้น/ลดลง	
	ราย	ทุน(ล้านบาท)	ราย	ทุน(ล้านบาท)	ราย	ทุน(ล้านบาท)
ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล	0	0	0	0	0	0
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	8	5.20	15	14.20	- 7	- 9
บริษัทจำกัด	16	26	5	5	+ 11	+ 21
รวม	24	31.20	20	19.20	+ 4	+ 12

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานี

4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3 ปี 2567

รายงานโรงงานที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน

จำพวก	จำนวนโรงงาน	เงินทุน	ชาย	หญิง	รวม	แรงงาน
1	-	-	-	-	-	-
2	-	-	-	-	-	-
3	7	186,150,000	66	31	97	3,287
รวม	7	186,150,000	30	31	97	3,287
รายงานโรงงานที่ได้เลิกประกอบกิจการโรงงาน						
จำพวก	จำนวนโรงงาน	เงินทุน	ชาย	หญิง	รวม	แรงงาน
1	-	-	-	-	-	-
2	-	-	-	-	-	-
3	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลผลิตภาพแรงงาน

ตารางที่ 5 ผลผลิตภาพแรงงาน

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	109,491	114,596	120,539
จำนวนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด (คน)	608,986	575,999	622,571
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	87,078	91,456	96,546

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดอุดรธานี

	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1,023,782	1,023,859	1,024,019	1,024,270	1,024,445	1,024,368	1,024,386	1,024,479	1,024,487
กำลังแรงงานในจังหวัด	654,976	658,835	588,939	602,364	652,046	631,089	589,898	656,161	666,750
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	63.98	64.35	57.51	58.81	63.65	61.61	57.59	64.05	65.08

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

3. อัตราการทำงาน

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดอุดรธานี

	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1,023,782	1,023,859	1,024,019	1,024,270	1,024,445	1,024,368	1,024,386	1,024,479	1,024,487
ผู้มีงานทำในจังหวัด	650,442	641,634	575,999	585,543	644,541	622,571	573,232	647,204	657,736
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	372,954	351,067	287,122	312,709	382,779	337,366	286,875	372,681	398,256
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	277,488	290,567	297,877	272,834	261,762	285,205	286,357	274,523	259,480
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	63.53	62.67	56.25	57.17	62.92	60.78	55.96	63.17	64.20
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	57.34	54.71	48.29	53.40	59.39	54.19	50.05	57.58	60.55
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	42.66	45.29	51.71	46.60	40.61	45.81	49.95	42.42	39.45

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567



ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดอุดรธานี

	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	277,488	290,567	297,877	272,834	261,762	285,205	286,357	274,204	259,480
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	205	-	-
2) การผลิต	26,883	29,132	33,284	25,826	25,718	31,008	32,049	19,292	21,021
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	3,533	459	2,182	2,800	1,978	943	2,098	1,825	1,697
4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	225	-	217	-	-	260	230	949	1,139
5) การก่อสร้าง	46,280	43,514	55,206	49,660	41,335	46,506	56,185	48,614	41,088
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	650,442	641,634	575,999	585,543	644,541	622,571	573,232	647,204	657,736
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	42.66	45.29	51.71	46.60	40.61	45.81	49.95	42.42	39.45

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดอุดรธานี

	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
ผู้ว่างงานจังหวัด	4,534	14,051	3,821	8,953	7,506	5,315	10,850	5,632	9,014
กำลังแรงงานในจังหวัด	654,976	658,835	588,939	602,364	652,046	631,089	589,898	656,161	666,750
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.69	2.13	0.65	0.65	1.15	1.15	1.84	0.86	1.35

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกอบการในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกอบการในระบบประกันสังคม (ม.33) , อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
ผู้ประกอบการ มาตรา 33 ในจังหวัด	65,003	65,255	64,755	65,343	65,791	65,123	64,989	66,648	66,970
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	1,801	1,591	2,057	2,230	2,115	2,508	6,504	6,681	6,343
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	80	367	105	48	74	99	397	44	297
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	-0.07	-0.50	-1.21	9.40	1.21	-0.20	0.36	2.00	1.79
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-66.22	-63.87	-51.09	-31.43	17.43	57.64	216.19	199.60	199.91
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	-85.45	-0.54	-78.48	-79.04	-7.50	-73.02	278.10	-8.33	301.35

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี



6. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดอุดรธานี

หน่วยนับ : คน

	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	157	116	378	251	82	108	451	552	472
ผู้สมัครงานในจังหวัด	173	132	746	306	96	191	656	916	766
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	790	958	1,901	1,643	164	1,025	1,841	725	1,045
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน ของจังหวัด	90.75	87.88	50.67	82.03	85.42	56.54	68.75	60.26	61.62
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่ง งานว่างของจังหวัด	19.87	12.11	19.88	15.28	50.00	10.54	24.50	76.14	45.17

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 12 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดอุดรธานี

หน่วยนับ : คน

	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
ผู้มีงานทำในจังหวัด	650,442	641,634	575,999	585,543	644,541	622,571	573,232	647,204	657,736
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	3,343	4,005	2,808	2,869	4,046	4,503	3,831	3,876	3,873
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	2,712	3,364	2,305	2,360	3,479	3,905	3,207	3,276	3,327
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	0.51	0.62	0.49	0.49	0.63	0.72	0.67	0.60	0.59
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	0.42	0.52	0.40	0.40	0.54	0.63	0.56	0.51	0.51

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

หน่วยนับ : แห่ง

	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	5	17	28	23	18	3	10	3	2
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	71	75	57	80	83	64	88	75	78
สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความ ปลอดภัยในการทำงาน	13	2	34	17	18	7	33	6	36
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยใน การทำงาน	46	78	63	66	49	63	72	64	72
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบการ	7.04	22.67	32.18	28.75	21.69	4.69	11.36	4.00	2.56
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยใน การทำงานของสถานประกอบการ	28.26	2.56	53.97	25.76	36.73	11.11	45.83	9.38	50

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



9. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

หน่วยนับ : แห่ง

	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถาน ประกอบการ 100,000 แห่ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567	3/2567
ผู้ประกันตนในจังหวัด	162,341	163,065	163,032	163,874	164,501	163,860	163,685	165,560	166,367
ผู้ประกันตนมาตรา 33	65,003	65,255	64,755	65,343	65,791	65,123	64,989	66,648	66,970
ผู้ประกันตนมาตรา 39	16,623	16,387	16,180	15,891	15,599	15,235	14,814	14,351	14,025
ผู้ประกันตนมาตรา 40	80,715	81,423	82,097	82,640	83,111	83,502	83,882	84,561	85,372
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	650,442	641,634	575,999	585,543	644,541	622,571	573,232	647,204	657,736
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	24.96	25.41	28.30	27.99	25.52	26.32	28.55	25.58	25.29

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 16 ประชากรจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 3/2567

หน่วยนับ : พันคน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	485,951	538,536	1,024,487
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	355,152	311,598	666,750
- ผู้มีงานทำ	350,745	306,991	657,736
- ผู้ว่างงาน	4,407	4,608	9,014
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	130,799	226,938	357,737
- ทำงานบ้าน	369	37,023	37,392
- เรียนหนังสือ	49,077	55,470	104,546
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	63,274	108,069	171,343
- ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ	650	12,387	13,037
- อื่นๆ	17,430	13,989	31,418

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3/2567

หน่วยนับ : พันคน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	1,105	420	1,525
ต่ำกว่าประถมศึกษา	60,504	59,985	120,488
ประถมศึกษา	116,551	94,349	210,899
มัธยมศึกษาตอนต้น	81,882	47,848	129,729
มัธยมศึกษาตอนปลาย	51,723	49,610	101,333
- สายสามัญ	43,614	42,927	86,541
- สายอาชีวศึกษา	8,109	6,683	14,792
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	38,982	54,780	93,761
- สายวิชาการ	13,248	23,217	36,465
- สายวิชาชีพ	23,567	20,608	44,174
- สายวิชาการศึกษา	2,167	10,955	13,122
การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	350,745	306,991	657,736

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567



ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3/2567

หน่วยนับ : พันคน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	11,507	5,323	16,830
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5,059	14,999	20,058
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,940	5,884	10,824
เสมียน เจ้าหน้าที่	3,081	11,250	14,330
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	43,332	64,657	107,989
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	207,775	169,949	377,723
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	30,463	6,512	36,976
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร	15,077	5,577	20,655
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	29,511	22,840	52,352
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	350,745	306,991	657,736

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 2/2567

หน่วยนับ : พันคน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม			
เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้และการประมง	219,098	179,158	398,256
นอกภาคเกษตรกรรม			
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
การผลิต	8,197	12,824	21,021
การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	1,697	-	1,697
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	399	741	1,139
การก่อสร้าง	32,479	8,610	41,088
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	39,618	41,100	80,718
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	6,091	368	6,459
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	12,202	23,897	36,100
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	447	4,178	4,625
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	226	679	905
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	380	380
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,710	1,207	2,917
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	16,550	6,368	22,919
การศึกษา	5,671	13,930	19,601
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3,635	4,352	7,987
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	704	3,470	4,174
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2,021	4,732	6,753
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	999	999
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	350,745	306,991	657,736

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 3/2567

หน่วยนับ : พันคน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	1,932	2,483	
ลูกจ้างรัฐบาล	28,679	25,785	
ลูกจ้างเอกชน	90,518	72,749	
ทำงานส่วนตัว	172,566	106,847	
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	57,051	99,127	
การรวมกลุ่ม	-	-	
รวม	350,745	306,991	

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3/2567

ตารางที่ 21 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2566

หน่วยนับ : พันคน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 – 19 ปี	3,201	-	3,201
20 – 24 ปี	25,506	11,997	37,503
25 – 29 ปี	25,282	15,489	40,771
30 – 34 ปี	21,971	16,182	38,153
35 – 39 ปี	17,953	12,431	30,384
40 – 44 ปี	12,933	13,645	26,578
45 – 49 ปี	38,307	35,546	73,853
50 – 54 ปี	37,782	34,017	71,799
55 – 59 ปี	34,235	36,571	70,806
60 ปีขึ้นไป	54,737	43,561	98,297
รวม	271,909	219,438	491,347

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2566

หน่วยนับ : พันคน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	866	428	1,294
ต่ำกว่าประถมศึกษา	56,421	54,250	110,671
ประถมศึกษา	102,852	79,486	182,338
มัธยมศึกษาตอนต้น	58,160	37,671	95,831
มัธยมศึกษาตอนปลาย	42,247	32,246	74,492
อุดมศึกษา	11,363	15,357	26,720
การศึกษารอื่น ๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	271,909	219,438	491,347

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2566

หน่วยนับ : พันคน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	2,625	503	3,128
วิชาชีพด้านต่าง ๆ	508	1,289	1,798
วิชาชีพด้านเทคนิค	-	842	842
เสมียน	228	1,943	2,170
พนักงานบริการ	22,275	41,455	63,730
ด้านการเกษตรและการประมง	191,578	160,703	352,281
ด้านความสามารถทางฝีมือ	24,806	4,528	29,334
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร	9,221	535	9,756
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ	20,668	7,640	28,307
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	271,909	219,438	491,347

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 24 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1/2565	231	97	270	598	146	141	287	81	120	201
2/2565	216	248	230	694	55	120	175	72	82	154
3/2565	287	73	430	790	50	123	173	45	112	157
4/2565	268	45	654	958	54	78	132	55	61	116
1/2566	205	70	1,626	1,901	315	431	746	161	217	378
2/2566	713	458	472	1,643	113	193	306	82	169	251
3/2566	82	14	68	164	45	51	96	40	42	82
4/2566	232	105	688	1,025	80	111	191	49	59	108
1/2567	423	126	1,292	1,841	317	339	656	234	217	451
2/2567	200	59	466	725	420	496	916	257	295	552
3/2567	259	260	526	1,045	409	357	766	229	243	472

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 3 ปี 2567

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	263	25.17	101	13.19	44	9.32
25-29	220	21.05	122	15.93	69	14.62
30-39	440	42.11	385	50.26	262	55.51
40-49	109	10.43	132	17.23	87	18.43
50-59	13	1.24	26	3.39	10	2.12
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	1,045	100	766	100	472	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2567

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	230	138	111
มัธยมศึกษา	360	359	241
ปวช.	150	48	16
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่น ๆ	150	48	16
ปวส.	145	90	50
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่น ๆ	145	90	50
อนุปริญญา	-	1	-
ปริญญาตรี	160	130	54
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	1,045	766	472

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5	8	2
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	80	76	66
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	402	328	197
เสมียน เจ้าหน้าที่	98	86	29
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	59	43	32
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปพื้นฐาน)	-	1	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	105	59	39
ผู้ปฏิบัติการโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	69	29	25
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	227	136	82
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	1,045	766	472

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุนาน จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (อัตรา)
รวมภาคเกษตร	4	-
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
รวมนอกภาคเกษตร	1,041	472
3. การผลิต	485	148
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	-	-
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
6. การก่อสร้าง	1	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	179	246
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	18	3
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	163	20
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	28	4
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	45	8
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	29	9
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	2	2
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	10	4
15. การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	5	2
16. การศึกษา	28	11
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	10	-
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	38	15
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	-	-
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
รวม	1,045	472

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 29 แร้งงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 3 ปี 2567

กลุ่มคนต่างด้าว	รวมทั้งสิ้น	สัญชาติ			
1. คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา)		กัมพูชา	ลาว	เมียนมา	เวียดนาม
1.1 กลุ่มนำเข้าตามระบบ MOU	1,836	196	1,291	349	-
1.2 กลุ่มมติ ครม. วันที่ 5 กรกฎาคม 2565	935	181	327	420	7
1.3 กลุ่มมติ ครม. วันที่ 3 ตุลาคม 2566	556	163	47	345	1
รวม สัญชาติกัมพูชา เมียนมา เวียดนาม	3,327	540	1,665	1,114	8
2. คนต่างด้าว มาตรา 59 (ทั่วไป)	510	สัญชาติ			จำนวน
จีน ผู้จัดการ 37 คน กรรมการผู้จัดการ 37 คน ครูสอนภาษา 29 คน อื่นๆ 43 คน		จีน			151
ฟิลิปปินส์ ครูสอนภาษา 133 คน กรรมการผู้จัดการ 1 คน อื่นๆ 11 คน		ฟิลิปปินส์			132
อังกฤษ ครูสอนภาษา 29 คน ผู้จัดการ 1 คน กรรมการผู้จัดการ 1 คน อื่นๆ 12 คน		อังกฤษ			35
อเมริกัน ครูสอนภาษา 34 คน กรรมการผู้จัดการ 2 คน อื่นๆ 19 คน		อเมริกัน			38
สัญชาติอื่น ๆ ครูสอนภาษา 76 คน กรรมการฯ 30 คนผู้จัดการ 29 คน อื่นๆ 31 คน		ญี่ปุ่น			18
		สัญชาติอื่น ๆ			136
3. คนต่างด้าว มาตรา 62 (BOI)	16	สัญชาติ			จำนวน
บจก. กว้างชิน รับเบอร์ (แม่น้ำโขง) 7		เกาหลีใต้			4
บจก. ฮอล์ม แมกซิมเมอร์ เอเชีย 2		จีน			9
บจก. อัลฟ่า ฟริชชีนอุตร 4		นิวซีแลนด์			1
บจก. พีดี เทคโนโลยี 2		อังกฤษ			1
บจก. ไทยฮั้วยางพารา 2		อิตาลี			1
		อินเดีย			1
4. บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน มาตรา 63/1 (ชนกลุ่มน้อย)		19			
จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือ		3,873			

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี ณ 25 กันยายน 2567

ตารางที่ 30 แร้งงานต่างด้าวจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 3 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	-	70	5	6	-	15	-	1	3	29	132
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5	-	38	3	19	2	19	-	120	9	40	255
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	7	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	8
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	7	-	2	-	3	-	11	23
5. พนักงานบริการและพนักงานร้านค้า และตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	-	34	-	-	-	-	-	-	-	30	64
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	8
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	3	-	1	1	3	-	2	-	8	-	2	20
รวม	18	-	151	9	35	2	38	1	132	12	112	510

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 31 แร้งงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2567

สัญชาติ (คน)					รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	เวียดนาม	อื่น ๆ	
1,114	1,665	540	8	-	3,327

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 32 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดอุดรธานี จำแนกตามการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2567

การศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนฯ	1,266	450	1,716
ร้อยละ	73.78	26.22	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 33 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2567

วิธีการเดินทาง	บริษัท จัดหางาน จัดส่ง	Re - Entry	เดินทาง ด้วย ตนเอง	นายจ้าง พาไป ฝึกงาน	นายจ้าง พาไป ทำงาน	กรมการจัด หางาน จัดส่ง	อื่น ๆ	รวม
จำนวน	1,183	889	130	189	9	326	-	2,726
ร้อยละ	43.40	32.61	4.77	6.93	0.33	11.96	-	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

ตารางที่ 34 แรงงานไทยจังหวัดอุดรธานีที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2567

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	1,476	79.18
ตะวันออกกลาง	71	3.81
แอฟริกา	27	1.45
ภูมิภาคอื่น ๆ	290	15.56
รวม	1,864	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตาราง 35 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด
อุดรธานี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2567

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือ แรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน	
	ผู้เข้ารับการ ฝึกเตรียมเข้า ทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึก เตรียมเข้า ทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับ การฝึก ยกระดับ ฝีมือ แรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการ ฝึก ยกระดับ ฝีมือ แรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการ ทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการ ทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	31	24
ช่างเครื่องกล	-	-	140	140	20	20
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	20	20	43	43
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	227	227	23	23
รวม	-	-	387	387	117	110

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตาราง 36 การตรวจแรงงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 – 4 คน	4	6	6	-	12	4	-	-	-	-	-	-
5 – 9 คน	16	61	63	-	124	15	1	-	-	1	-	-
10 – 19 คน	25	174	164	-	338	24	1	-	-	1	-	-
20 – 49 คน	21	422	267	1	690	21	-	-	-	-	-	-
50 – 99 คน	10	363	221	-	584	10	-	-	-	-	-	-
100 – 299 คน	1	70	40	-	110	1	-	-	-	-	-	-
300 – 499 คน	1	114	218	-	332	1	-	-	-	-	-	-
500 – 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	78	1,210	979	1	2,190	76	2	-	-	2	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



ตาราง 37 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	วัน ทำงาน	เวลา ทำงาน	เวลา พัก	เงินประกันใน การทำงาน	วันหยุด	สิทธิ การ ลา	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและ ค่าทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบัง คับ	ทะเบียนการจ่าย ค่าจ้าง	ระยะเวลาในการ จ่ายค่าจ้าง	คณะกรรมการ สวัสดิการ	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10. ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการ ทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
14. การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
15. การให้บริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
17. องค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



ตาราง 38 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2567

ขนาดสถาน ประกอบกิจการ	สถาน ประกอบการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้งาน เครื่องจักร	
1 – 4 คน	7	13	8	-	21	6	1	-	-	-	1	-	-
5 – 9 คน	9	52	34	-	86	1	8	-	-	-	8	-	-
10 – 19 คน	26	175	182	-	357	16	10	-	-	-	10	-	-
20 – 49 คน	21	503	217	-	720	6	15	-	-	-	15	-	-
50 – 99 คน	7	247	137	-	384	6	1	-	-	-	1	-	-
100 – 299 คน	1	70	40	-	110	-	1	-	-	-	1	-	-
300 – 499 คน	1	114	218	-	332	1	-	-	-	-	-	-	-
500 – 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	72	1,174	836	-	2,010	36	36	-	-	-	36	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



ตาราง 39 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ งาน เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	18	451	7	11	-	-	-	11	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	10	290	1	9	-	-	-	9	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ	27	596	15	12	-	-	-	12	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	6	126	6	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	53	1	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1	12	1	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2	18	1	1	-	-	-	1	-	-
15. กิจกรรมด้านบริหารชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	7	464	4	3	-	-	-	3	-	-
รวม	72	2,010	36	36	-	-	-	36	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี



ตาราง 40 องค์กรณายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดอุดรธานี

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	19
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์กรนายจ้าง	-
รวม	19

องค์การลูกจ้าง	จำนวน (คน)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	2
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 41 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3 ปี 2567

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 42 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3 ปี 2567

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	23	1,583
2. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
3. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
4. จัดคาราวานแกล้งเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการ	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 – 9 คน	6	18
10 คน +	-	-
รวม	6	18

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 44 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 3 ปี 2567

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยาพาหนะ	5	17
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	-	-
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	-	-
4. การก่อสร้าง	-	-
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	1	1
6. อื่น ๆ	-	-
รวม	6	18

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 45 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 – 4 คน	-	-	-	-	-	-
5 – 9 คน	-	-	-	2	4	6
10 – 19 คน	-	-	-	2	-	2
20 – 49 คน	-	-	-	8	5	13
50 – 99 คน	1	-	-	2	1	4
100 – 199 คน	-	-	-	6	2	8
200 – 499 คน	-	-	-	3	6	9
500 – 999 คน	-	-	-	-	5	5
1,000 คน +	-	-	-	-	-	-
รวม	1	-	-	23	23	47

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 46 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2567

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	4	2	6
2. หกล้ม สิ้นล้ม	-	-	-	1	2	3
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	4	2	6
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	1	4	5
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	3	5	8
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง	-	-	-	8	5	13
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	2	2
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1	-	-	2	1	4
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	1	-	-	23	23	47

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

5. การประกันสังคม

ตาราง 47 ผู้ประกันตนในจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 3 ปี 2567

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40
ผู้ประกันตนในจังหวัดอุดรธานี (คน)	66,970	14,025	85,372

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับประกันสังคม จำแนกขนาดประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2567

ขนาด สปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 5 คน	2,801	9,019
6 - 9 คน	745	6,740
10 - 19 คน	603	8,288
20 - 49 คน	411	12,345
50 - 99 คน	97	6,206
100 - 299 คน	62	9,902
300 - 499 คน	12	4,515
500 - 999 คน	8	5,766
1,000 คน ขึ้นไป	3	4,189
รวม	4,742	66,970

619ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดอุดรธานี ไตรมาส 3 ปี 2567

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	4
เอกชน	-
รวม	4

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

ตาราง 50 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2567

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เจ็บป่วย	4,725	8,937,177.19
คลอดบุตร	907	16,572,550.50
ทุพพลภาพ	1,713	6,427,737.47
ตาย	303	9,266,160.80
สงเคราะห์บุตร	39,279	32,940,800.00
ชราภาพ	22,669	118,354,212.81
ว่างงาน	6,343	16,943,527.70
รวม	75,939	209,442,166.47

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี



คณะที่ปรึกษา

- | | |
|---------------------------------|---|
| - ว่าง - | แรงงานจังหวัดอุดรธานี |
| ว่าที่ร้อยโท อนุเทพ ศรีดาวเรือง | จัดหางานจังหวัดอุดรธานี |
| - ว่าง - | ผอ.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี |
| นายสุพิศาล แพลลือ | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี |
| นางภัททิรา ครุฑกุล | ประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี |

จัดทำโดย

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี
ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี ชั้น 5 อาคาร 2
ถนนอธิบดี ตำบลหมากแข้ง
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
โทร. 0-4224-3197 , 08-6456-2541-2
โทรสาร. 0-4224-3197
E-mail : udonthanimol@gmail.com
<https://udonthani.mol.go.th>





ลือเลื่องแหล่งธรรมะ

กรมหลวงประจักษ์สร้างเมือง



อารยะธรรมห้าพันปี



ผ้าไหม - ชิด



ธรรมชาติเนรมิตทะเลบัวแดง



แรงศรัทธาสร้างรูปกุ่มบาคำชะโนด

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ศาลากลางจังหวัด ชั้น 5 อาคาร 2
 ถ.อธิปัตย์ ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000
 โทร. 0-4224-3197 โทรสาร. 0-4224-3197
 E-mail : udonthanimol@gmail.com
udonthanimol@Hotmail.com