



กระทรวงแรงงาน



แผนปฏิบัติการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



คำนำ

แผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้ง การเชื่อมโยงการดำเนินโครงการตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แสดงถึงภาพรวมภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน การเชื่อมโยงการดำเนินงานสู่เป้าหมายของกระทรวงแรงงาน และสรุปรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แสดงถึงแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายเดือน และรายไตรมาส โดยจำแนกตามแผนงาน

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 4 การติดตามประเมินผล และแนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ กรณีหน่วยงานมีความจำเป็น ต้องปรับแผนปฏิบัติงานฯ ระหว่างปีงบประมาณ หลังจากที่ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานฯ แล้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประสานงานทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามเป้าหมายกำหนดไว้ต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

พฤศจิกายน 2567

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
1. วิสัยทัศน์	2
2. พันธกิจ	2
3. โครงสร้างการบริหารราชการ	2
4. การแบ่งส่วนราชการ	3
5. โครงสร้างสำนัก ศูนย์ กอง และกลุ่มงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	4
6. อัตรากำลัง	5
7. แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล	6
8. ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ	13
9. เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและตัวชี้วัด	14
10. ผลผลิต โครงการ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	16
11. รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	24
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	27
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
• โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	28
กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	28

• โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มแรงงาน	29
กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	29
• โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ	30
กิจกรรมหลัก : การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	30
กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมความสัมพันธ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ	30
ในการแข่งขันระหว่างประเทศ	
กิจกรรมหลัก : การเจรจาและประชุมด้านแรงงานระหว่างประเทศ	31
• โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	33
กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่	34
โดยบัณฑิตแรงงาน	
กิจกรรมหลัก : ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงาน	34
แก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	
กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงาน	35
แก่ประชาชน	
กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนนโยบายและบริหารจัดการด้านแรงงาน	38
กิจกรรมหลัก : พัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน	52
• โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	54
กิจกรรมหลัก : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทา	54
ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	
• โครงการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	55
แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	
กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	55
แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	
• โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อน	56
รัฐบาลดิจิทัล	
กิจกรรมหลัก : พัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการ	56
ขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	57
3.1 ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	58
3.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	70
3.3 รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	93
ส่วนที่ 4 การติดตามประเมินผล และแนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ	123
4.1 การติดตามประเมินผล	124
4.2 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ	125

ภาคผนวก

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. วิสัยทัศน์

“องค์กรสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน”
"Smart Manpower Management Organization"

2. พันธกิจ

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำข้อมูล ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม ค่าจ้างและรายได้ของประเทศ และงานด้านแรงงานอื่น
- 2) กำหนดนโยบาย พัฒนายุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และแปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี
- 3) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- 4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- 5) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย

3. โครงสร้างการบริหารราชการ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- 2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
- 3) แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
- 4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
- 5) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
- 6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- 7) ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- 8) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
- 9) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม

- 10) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- 11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

4. การแบ่งส่วนราชการ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย

4.1 ราชการบริหารส่วนกลาง

- (1) กองกลาง
- (2) กองกฎหมาย
- (3) กองบริหารการคลัง
- (4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (5) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- (6) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (7) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
- (8) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (9) สำนักตรวจและประเมินผล
- (10) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- (11) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- (12) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (13) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

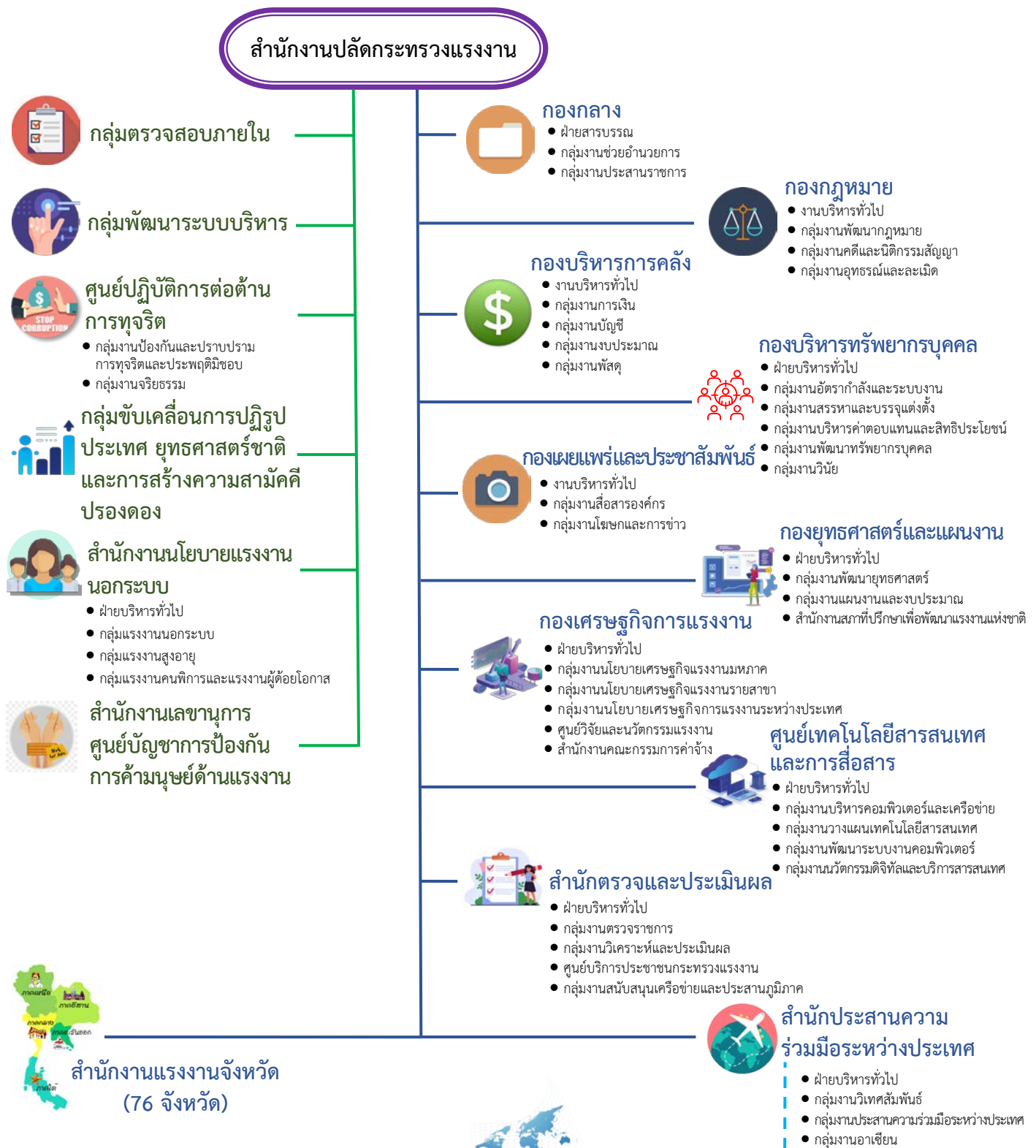
4.2 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานแรงงานจังหวัด

4.3 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีคำสั่งจัดตั้งหน่วยงานภายใน ดังนี้

- (1) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 456/2563 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ
- (2) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 570/2563 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)
- (3) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

5. โครงสร้างสำนัก ศูนย์ กอง และกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 13 แห่ง 12 ประเทศ

1. สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
2. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง
3. สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
4. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
5. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป
6. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
7. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
8. สำนักงานแรงงานในประเทศไต้หวัน
9. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
10. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
11. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
12. ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
13. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (ปิดชั่วคราว)

สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ (13 แห่ง 12 ประเทศ)

- 1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
- 2) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง
- 3) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป
- 4) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
- 5) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
- 6) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
- 7) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
- 8) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
- 9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
- 10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
- 11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
- 12) ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติและองค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
- 13) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (ปิดชั่วคราวตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 310/2562 ลงวันที่ 30 เมษายน 2562 เรื่องการปิดฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีเป็นการชั่วคราว)

6. อัตรากำลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งสิ้น 1,049 คน จำแนกตามประเภทอัตรากำลัง ดังนี้

(หน่วย : คน)

ที่	สังกัด	ประเภท			ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	พนักงานราชการได้รับทดแทนตำแหน่งที่เกษียณ	รวมทั้งสิ้น
		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ			
1	ส่วนกลาง	304	23	104	-	-	431
2	ส่วนภูมิภาค	347	76	127	-	-	550
3	ต่างประเทศ	24	-	-	44	-	68
รวมทั้งสิ้น		675	99	231	44	-	1,049

หมายเหตุ : กรอบพนักงานราชการ รวมกรอบลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบพนักงานราชการด้วย

โดยเมื่อลูกจ้างประจำพ้นไปจะเป็นกรอบพนักงานราชการ จำนวน 52 ตำแหน่ง

ข้อมูล ณ วันที่ 4 ตุลาคม 2567

ที่มา : กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

7. แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี					
1. ประเด็นความมั่นคง			1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง		
เป้าหมายแผนแม่บทฯ			การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก		
ตัวชี้วัดแผนแม่บท			ดัชนีสันติภาพโลกของประเทศไทย มีคะแนนไม่เกิน 1.97 คะแนน		
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารข่าวความเคลื่อนไหว)			การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง		
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารข่าวความเคลื่อนไหว)			ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (อาทิ ปัญหาชายแดนติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ บรรเทาสาธารณภัย ภัยพิบัติ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ		
ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารข่าวความเคลื่อนไหว)			ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม มีคะแนนไม่เกิน 6.76 คะแนน		
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13			ไม่เชื่อมโยงแผนพัฒนาแผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฯ ฉบับ 13		
เป้าหมาย (แผนฯ 13)			1. นโยบายระยะสั้น (Short term) นโยบายหลัก 1.3 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 20 ข้อ 1.3.15 การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ นโยบายย่อย ลำดับที่ 43 ข้อ 1.3.15.5 สร้างสังคมที่แตกและปกป้องสิทธิมนุษยชน (G3405)		
ตัวชี้วัด (แผนฯ 13)			1. นโยบายระยะสั้น (Short term) นโยบายหลัก 1.3 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 11 ข้อ 1.3.6 การปราบปรามยาเสพติด สืบเสาะหาให้จับกุมตัว นโยบายย่อย ลำดับที่ 20 ข้อ 1.3.6.1 การปราบปรามยาเสพติด (G2501)		
นโยบายรัฐบาล			1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ			103.2762		
งบประมาณ			แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด		
แผนงาน			12.5338		
งบประมาณ			10.9393		
ผลลัพธ์กระทรวงแรงงาน			ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ คุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ		
ตัวชี้วัดผลลัพธ์กระทรวงแรงงาน			อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2		
ผลลัพธ์หน่วยงาน			แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต		
ตัวชี้วัดผลลัพธ์หน่วยงาน			ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดร้อยละ 80		

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข		สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง	1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อยร้อยละ 75 (7 ประเด็น) 2. ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80 3. แรงงานสามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50		ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ (ระดับ 5)
เป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน	แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต		สร้างความสัมพันธ์ รักษา และขยายตลาดแรงงาน
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน	เชิงคุณภาพ - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหราชอาณาจักรในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง (ระดับ 5)	เชิงปริมาณ - จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา และแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า 105,580 คน เชิงคุณภาพ - ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80	เชิงปริมาณ 1. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล 10 ข้อเสนอ 2. จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ 15,000 คน เชิงคุณภาพ - ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ (ระดับ 5)
ผลผลิต/โครงการ	โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ
งบประมาณ	10.9393	12.5338	79.8031
ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	เชิงปริมาณ - หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (5,000 แห่ง/75,000 คน) เชิงคุณภาพ - ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (ระดับ 5)	เชิงปริมาณ 1. จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า (43,220 คน) 2. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (62,360 คน) 3. จำนวนขสมร TO BE NUMBER ONE /ศูนย์เพื่อใจ TO BE NUMBER ONE (76 ขสมร/45 ศูนย์) เชิงคุณภาพ - ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80	เชิงปริมาณ 1. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล (10 ข้อเสนอ) 2. จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ (15,000 คน) เชิงคุณภาพ - ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ (ระดับ 5)
กิจกรรม	ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ 10.9393		1. ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ 10.1616
			2. ส่งเสริมความสัมพันธ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ 61.2080
			3. การเจรจาประชุมด้านแรงงานระหว่างประเทศ 8.4335

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี		3. ยุทธศาสตร์ชีวิตด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			
ประเด็นแผนแม่บทฯ		11. ประเด็นการพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
เป้าหมายแผนแม่บท		คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกายสติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักษาเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต			
ตัวชี้วัดแผนแม่บท		ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน 0.81			
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารวาดเหลือง)		การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน			
เป้าหมายแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารวาดเหลือง)		แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น [จ.3]			
ตัวชี้วัดแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารวาดเหลือง)		ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.7 [จ.3]			
แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13		หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต			
เป้าหมาย (แผนฯ 13)		คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับต้นของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข			
ตัวชี้วัด (แผนฯ 13)		ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี			
นโยบายรัฐบาล		3. นโยบายระยะกลาง (Medium term) นโยบายหลัก 3.1 สร้างรายได้ นโยบายรอง ลำดับที่ 29 ข้อ 3.1.9 การมีค่าตอบแทนแรงงานที่เหมาะสม นโยบายย่อย ลำดับที่ 117 ข้อ 3.1.9.1 ค่าแรงขั้นต่ำ 600 บาท (เงินเดือนปริญญาตรี 25,000 บาท (G1501) นโยบายหลัก 3.2 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 17 ข้อ 3.2.1 การพัฒนาบริการประชาชน นโยบายย่อย ลำดับที่ 86 ข้อ 3.2.1.2 ปรับปรุงการทำงานให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล ทำให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจ (G1803) นโยบายรอง ลำดับที่ 20 ข้อ 3.2.17 การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ นโยบายย่อย ลำดับที่ 113 ข้อ 3.2.17.1 ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย (G3401)	3. นโยบายระยะกลาง (Medium term) นโยบายหลัก 3.2 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 20 ข้อ 3.2.17 การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ นโยบายย่อย ลำดับที่ 113 ข้อ 3.2.17.1 ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย (G3401)	3. นโยบายระยะกลาง (Medium term) นโยบายหลัก 3.2 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 20 ข้อ 3.2.17 การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ นโยบายย่อย ลำดับที่ 113 ข้อ 3.2.17.1 ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย (G3401)	ไม่เชื่อมโยงหนทาง แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฯ ฉบับ 13
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ		3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			
งบประมาณ		1,234,4976			
แผนงาน		แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
งบประมาณ		664.2079			
ผลสัมฤทธิ์ระหว่างแผนงาน		แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมุ่งมั่นทำ			
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ระหว่างแผนงาน		ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.7 [จ.3]			
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน		แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ			
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน		1. ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน 3. ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ระดับ 5 4. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 92			

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง		ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงานและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม	
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง	1. ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.7 2. ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เลี้ยงไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 3. จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว 17,500 คน		
เป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน	ประชาชนได้รับการจ้างงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ		
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน	เชิงปริมาณ 1. ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะทาง และมาตรการด้านแรงงาน 28 เรื่อง 3. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน		
	เชิงคุณภาพ 1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ร้อยละ 60 2. นโยบาย ข้อเสนอแนะทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร ร้อยละ 90 3. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 92		
ผลผลิต/โครงการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน
งบประมาณ	651.0667	13.1412	570.2897
ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	เชิงปริมาณ 1. จำนวนประชาชนที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน (734,075 คน) 2. จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะทาง และมาตรการด้านแรงงาน 28 เรื่อง 3. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ (200,000 คน)	เชิงปริมาณ - จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (5,800 คน) เชิงคุณภาพ 1. ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเกิดการรวมกลุ่มอาชีพ หรือมีความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดอาชีพเดิม หรือนำไปประกอบเป็นอาชีพเสริมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 2. จำนวนโครงการเกี่ยวกับการจ้างแรงงานเร่งด่วนที่มีการดำเนินการแบบมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากรของหน่วยงาน องค์กร ประชาชนในพื้นที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	
	เชิงคุณภาพ 1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ร้อยละ 60 2. นโยบาย ข้อเสนอแนะทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร ร้อยละ 90 3. ความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ ร้อยละ 82 4. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 92		
กิจกรรม	1. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบังคับแรงงาน	จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบ การบริหารจัดการแรงงาน 570.2897
	2. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	13.1412	
	3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน		
	288.8041		
	4. ขับเคลื่อนนโยบายและบริหารจัดการด้านแรงงาน		
	112.0625		
	5. พัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจแรงงาน		
	24.7561		

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ประเด็นแผนแม่บท	17. ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	20. ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
เป้าหมายแผนแม่บท	คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำวัฒนธรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
ตัวชี้วัดแผนแม่บท (ตามเอกสารวาดความคิด)	ดัชนีความยากจนหลายมิติของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือ ลดร้อยละ 5	ดัชนีรัฐภาคีเลขาธิการในการจัดลำดับขององค์การสหประชาชาติอยู่ในกลุ่มประเทศที่มีการพัฒนาสูงสุด 50 อันดับแรก
แผนย่อยของแผนแม่บท (ตามเอกสารวาดความคิด)	การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ	การพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ
เป้าหมายแผนย่อย ของแผนแม่บท (ตามเอกสารวาดความคิด)	คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	ภาครัฐมีสมรรถนะสูงเทียบเท่าและมีความคล่องตัว
ตัวชี้วัดแผนย่อย ของแผนแม่บท (ตามเอกสารวาดความคิด)	สัดส่วนของประชากรกลุ่มเปราะบางที่ได้รับการยกระดับตาม 3 ขั้นตอนการพัฒนาต่อกลุ่มเปราะบางในระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้าทั้งหมด อยู่รอด 50 : พอเพียง 30 : ยังยืน 20	สัดส่วนของหน่วยงานที่มีเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ที่อยู่ในระดับก้าวหน้าขึ้นไม่ได้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 79.8
แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	หมายเหตุที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม	หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยและตอบโจทย์ประชาชน
เป้าหมาย (แผนฯ 13)	คนทุกช่วงวัยได้รับความรู้ ความรู้ ความสามารถทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต	ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว
ตัวชี้วัด (แผนฯ 13)	1. สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2. แรงงานที่อยู่ในภาคบริการจ้างงานทุกคนได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน	ผลการสำรวจรัฐภาคีเลขาธิการในกลุ่มประเทศที่มีรัฐภาคีเลขาธิการ 15 ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า 0.82
นโยบายรัฐบาล	3. นโยบายระยะกลาง (Medium term) นโยบายหลัก 3.2 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 34 ข้อ 3.2.12 การดูแลทุกกลุ่มด้วยสวัสดิการโดยรัฐ นโยบายย่อย ลำดับที่ 106 ข้อ 3.2.12.1 ให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมของคนทุกกลุ่ม กลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ โดยสวัสดิการโดยรัฐ (G2801)	3. นโยบายระยะกลาง (Medium term) นโยบายหลัก 3.2 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 17 ข้อ 3.2.1 การพัฒนาบริการประชาชน นโยบายย่อย ลำดับที่ 61 ข้อ 3.2.1.1 เด่นหน้า E-Government (G1803)
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
งบประมาณ	12,9867	0.6082
แผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล
งบประมาณ	12,9867	0.6082
ผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน	แรงงานไทยได้รับความคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	การให้บริการมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ กระทรวงแรงงาน	1. แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 61 2. อัตราการประกันสังคมจากการจ้างงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 3. ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน ร้อยละ 88
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา (ร้อยละ 80)	

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง	1. จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม 25.0340 ล้านคน 2. อัตราการประสบนัยตราจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 3. ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96	ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่นๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้ประกอบอาชีพหรือมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
เป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน	แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต	บุคลากรด้านไอที หรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับการอบรมและมีทักษะด้านดิจิทัลอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คัดกรอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต 13,560,000 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> - แรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 -2570ได้รับการส่งเสริม คัดกรอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต ร้อยละ 80	<u>เชิงปริมาณ</u> - บุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด จำนวน 58 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่นๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้ประกอบอาชีพหรือมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
ผลผลิต/โครงการ	โครงการส่งเสริม คัดกรอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล
งบประมาณ	12,9867	0.6082
ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คัดกรอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต 13,560,000 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> - แรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 -2570 ได้รับการส่งเสริม คัดกรอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต ร้อยละ 80	<u>เชิงปริมาณ</u> - บุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด จำนวน 58 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่นๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้ประกอบอาชีพหรือมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
กิจกรรม	เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คัดกรอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	พัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล
	12,9867	0.6082

8. ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
		ปี 2567	ปี 2568
1. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	ระดับ	5	5
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	ร้อยละ	80	80
2. ผลสัมฤทธิ์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ระดับ	-	5
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ระดับ	5	-
3. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน	คน	-	-
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	-	60
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ระดับ	5	5
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	-	92
4. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 - 2570 ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละ	80	80

หมายเหตุ : ตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน

9. เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและตัวชี้วัด

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	
		ปี 2567	ปี 2568
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ในส่วนที่สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	ระดับ	5	5
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา และแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	103,960	105,580
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	ร้อยละ	80	80
2. สร้างความสัมพันธ์ รักษา และขยายตลาดแรงงาน			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	1	-
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล	ข้อเสนอ	-	10
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	-	15,000
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ระดับ	-	5
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ระดับ	5	-

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	
		ปี 2567	ปี 2568

3. ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	-	60
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และ มาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	29	28
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ ที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการ ด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการ พัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	ร้อยละ	47	60
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และ มาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	90	90
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	-	92

4. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และ พัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	-	13,560,000
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 -2570 ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละ	80	80

5. บุคลากรด้านไอที หรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการอบรม และมีทักษะด้านดิจิทัลอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : บุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงาน ด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับ การอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด	คน	-	58
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัล ที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับ ประกาศนียบัตรรับรองไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	-	90

หมายเหตุ : ตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน

10. ผลผลิต โครงการ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

10.1 โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสร้างกลไกการบูรณาการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กำกับและติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล
- 2) เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และกำกับติดตามประเมินผล ตลอดจนอำนวยความสะดวกการบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิผล

- งบประมาณ 10.9393 ล้านบาท

- ตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง/คน	5,000/75,000
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ระดับ	5

- กิจกรรม

ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

- ตัวชี้วัด : รายงานผล/การทบทวน/ปรับปรุง/พัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน จำนวน 1 ฉบับ
- ตัวชี้วัด : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 5,000 แห่ง/75,000 คน
- ตัวชี้วัด : จำนวนเจ้าหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ด้านภาษา 23 คน

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

10.2 โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

- **วัตถุประสงค์**
เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน
- **งบประมาณ 12.5338 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	43,220
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	62,360
เชิงปริมาณ : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE /ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE	ชมรม/ศูนย์	76/45
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	80

- **กิจกรรม**
 - ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด**
 - **ตัวชี้วัด :** จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่ต่ำกว่า 43,220 คน
 - **ตัวชี้วัด :** จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 62,360 คน
 - **ตัวชี้วัด :** จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE /ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE 76 ชมรม/45 ศูนย์

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

10.3 โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ

- **วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อกระชับความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศที่ประสงค์รับแรงงานไทย เพื่อนำไปสู่การได้รับโควตาการจ้างแรงงานไทยในระดับที่ไม่น้อยกว่าเดิม และรักษาส่วนแบ่งทางการตลาดเดิม และส่งเสริมให้แรงงานไทยได้ไปทำงานในต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น
- 2) เพื่อกระชับความสัมพันธ์และสร้างความร่วมมือกับกลุ่มประเทศองค์กรทางเศรษฐกิจ และการพัฒนาระหว่างประเทศ รวมทั้งสร้างบทบาทของประเทศไทยในเวทีโลก
- 3) เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และกำกับติดตามประเมินผล ตลอดจนอำนวยความสะดวกการบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิผล

- **งบประมาณ 79.8031 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล	ข้อเสนอ	10
เชิงปริมาณ : จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	15,000
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ระดับ	5

- **กิจกรรม**

- 1) การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

- ตัวชี้วัด : จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ 15,000 คน
- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ระดับ 5

- 2) ส่งเสริมความสัมพันธ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามพันธกรณีในฐานะสมาชิกขององค์การระหว่างประเทศ ระดับ 5

- 3) การเจรจาและประชุมด้านแรงงานระหว่างประเทศ

- ตัวชี้วัด : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล 10 ข้อเสนอ
- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ระดับ 5

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

10.4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน

- **วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน โดยอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน เป็นกลไกประสานการขับเคลื่อน และบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในพื้นที่ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน
- 2) เพื่อพัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน และขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และกำกับ ติดตามประเมินผล
- 3) เพื่อคุ้มครองแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติตามสัญญาจ้างและกฎหมายของประเทศนั้น ๆ ตลอดจนขยายตลาดแรงงานเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
- 4) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในด้านการสื่อสารข้อมูลและสนับสนุนภารกิจการให้บริการแก่ประชาชน

- **งบประมาณ 651.0667 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน	คน	734,075
เชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000
เชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	ร้อยละ	60
เชิงคุณภาพ : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	90
เชิงคุณภาพ : ความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	82
เชิงคุณภาพ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	92

- **กิจกรรม**

- 1) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน
 - ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนได้รับการบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน 350,775 คน
 - ตัวชี้วัด : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ร้อยละ 60

2) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน

- ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนได้รับการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน 292,500 ราย
- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน
- ตัวชี้วัด : จำนวนระบบ/แพลตฟอร์มการให้บริการด้านแรงงาน 4 ระบบ/แพลตฟอร์ม
- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ ร้อยละ 82

3) พัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน

- ตัวชี้วัด : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย/โครงการที่มีการอ้างอิงเอกสารทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงานเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) 9 เรื่อง
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของข้อเสนอเชิงนโยบาย/โครงการที่มีการอ้างอิงเอกสารทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงานเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ที่ผ่านความเห็นชอบของผู้บริหาร ร้อยละ 90

4) เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน

- ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนได้รับการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน 90,800 คน
- ตัวชี้วัด : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุนาน และ/หรือ ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ร้อยละ 60

5) ขับเคลื่อนนโยบายและบริหารจัดการด้านแรงงาน

- ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 19 เรื่อง
- ตัวชี้วัด : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร ร้อยละ 90
- ตัวชี้วัด : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 92

10.5 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

- วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อช่วยเหลือแรงงานที่เดือดร้อนด้านอาชีพจากวิกฤตสถานการณ์ต่าง ๆ ให้มีโอกาสจากการเพิ่มพูนทักษะใหม่และมีรายได้เพิ่มขึ้น รวมทั้งสร้างโอกาสในการพัฒนาตนเองพร้อมรับมือกับโครงสร้างและตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2) เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และกำกับติดตามประเมินผล ตลอดจนอำนวยความสะดวกการบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิผล

- งบประมาณ 13.1412 ล้านบาท

- ตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญห ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	5,800
เชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเกิดการร่วมกลุ่ม อาชีพ หรือนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดอาชีพเดิม หรือนำไปประกอบเป็นอาชีพเสริมไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	20
เชิงคุณภาพ : จำนวนโครงการเกี่ยวกับการจ้างงานเร่งด่วนที่มีการ ดำเนินการแบบมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากร ของหน่วยงาน องค์กร ประชาชนในพื้นที่ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	10

- กิจกรรม

จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือและได้รับการจ้างงาน 6,300 คน
- ตัวชี้วัด : ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเกิดการร่วมกลุ่มอาชีพ หรือนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดอาชีพเดิม หรือนำไปประกอบเป็นอาชีพเสริมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการเกี่ยวกับการจ้างงานเร่งด่วนที่มีการดำเนินการแบบมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากรของหน่วยงาน องค์กร ประชาชนในพื้นที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

10.6 โครงการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

- **วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อเพื่อสร้างกลไกการบูรณาการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการให้ครอบคลุมทุกพื้นที่จังหวัด
- 2) เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และกำกับ ติดตาม ประเมินผล ตลอดจนอำนวยความสะดวกการบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิผล

- **งบประมาณ 12.9867 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	13,560,000
เชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 - 2570 ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละ	80

- **กิจกรรม**

- เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
- **ตัวชี้วัด :** จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต 13,560,000 คน

แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

10.7 โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

- **วัตถุประสงค์**

เพื่อพัฒนาทักษะด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญหรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนดโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

- **งบประมาณ 0.6082 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : บุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการอบรม หลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด	คน	58
เชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรอง ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90

- **กิจกรรม**

พัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

- **ตัวชี้วัด :** บุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด จำนวน 58 คน
- **ตัวชี้วัด :** ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรอง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

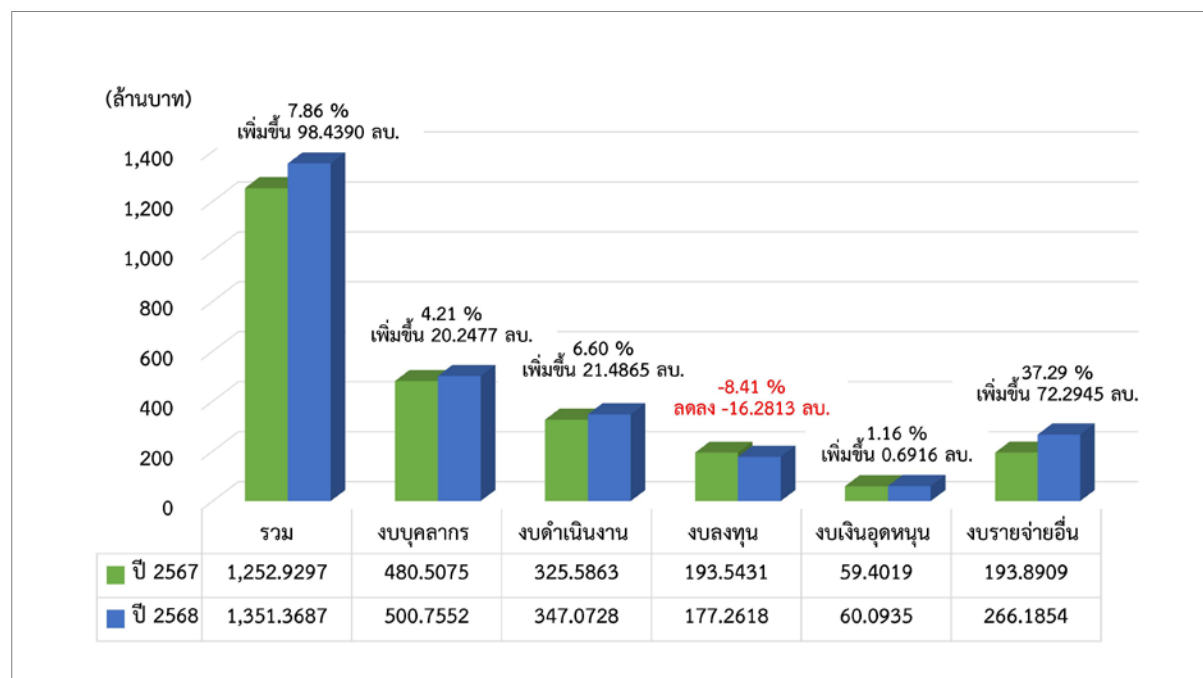
11. รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

11.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ปี 2567	ปี 2568	เพิ่ม/ลดลง (จากปี 2567)	
			จำนวน	ร้อยละ
รวม	1,252.9297	1,351.3687	98.4390	7.86
1. งบบุคลากร	480.5075	500.7552	20.2477	4.21
2. งบดำเนินงาน	325.5863	347.0728	21.4865	6.60
3. งบลงทุน	193.5431	177.2618	-16.2813	-8.41
4. งบเงินอุดหนุน	59.4019	60.0935	0.6916	1.16
5. งบรายจ่ายอื่น	193.8909	266.1854	72.2945	37.29

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามงบรายจ่าย

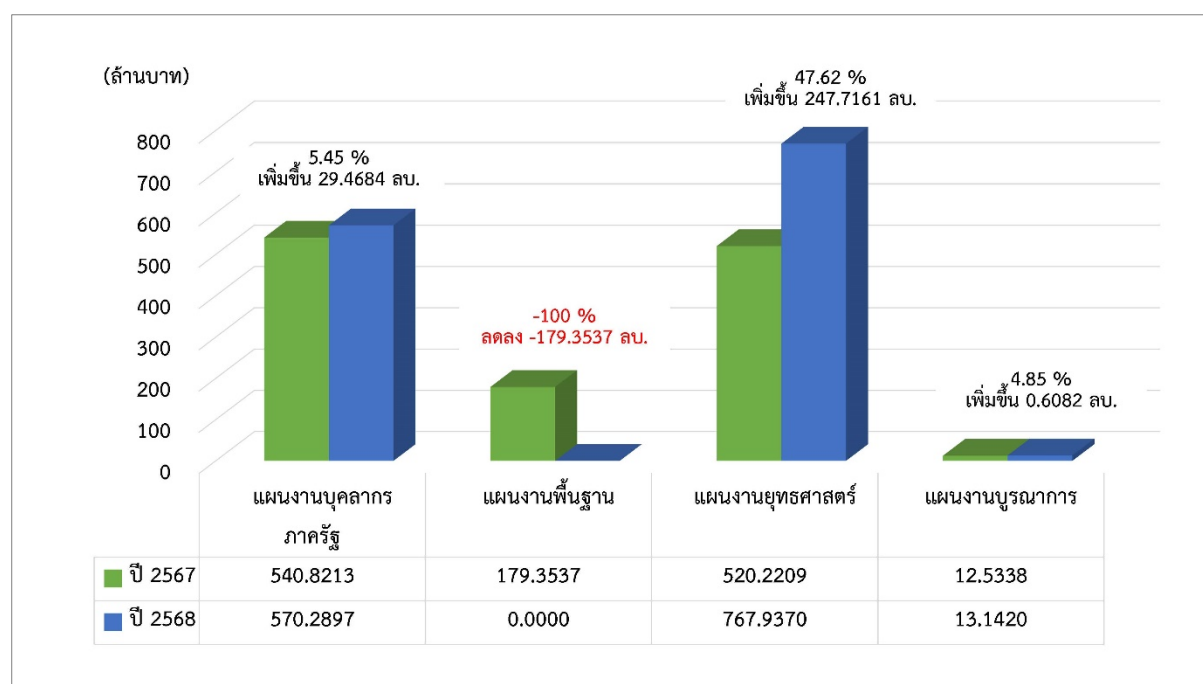


11.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามประเภทแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ปี 2567	ปี 2568	เพิ่ม/ลดลง (จากปี 2567)	
			จำนวน	ร้อยละ
รวม	1,252.9297	1,351.3687	98.4390	7.86
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	540.8213	570.2897	29.4684	5.45
2. แผนงานพื้นฐาน	179.3537	0.0000	-179.3537	-100.00
3. แผนงานยุทธศาสตร์	520.2209	767.9370	247.7161	47.62
4. แผนงานบูรณาการ	12.5338	13.1420	0.6082	4.85

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามประเภทแผนงาน



11.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ตามแผนงาน ผลผลิต โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย

แผนงาน โครงการ	งบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	500.7552	347.0728	177.2618	60.0935	266.1854	1,351.3687
1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	-	-	-	-	10.9393	10.9393
โครงการขับเคลื่อนและป้องกัน การแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	-	-	-	-	10.9393	10.9393
2. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	-	-	-	-	12.5338	12.5338
โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน	-	-	-	-	12.5338	12.5338
3. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริม ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	-	-	-	60.0935	19.7096	79.8031
โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และ ขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ	-	-	-	60.0935	19.7096	79.8031
4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพ คนตลอดช่วงชีวิต	-	276.9301	177.2618	-	210.0160	664.2079
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงาน	-	276.9301	177.2618	-	196.8748	651.0667
โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ	-	-	-	-	13.1412	13.1412
5. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	500.7552	69.5345	-	-	-	570.2897
6. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกัน ทางสังคม	-	-	-	-	12.9867	12.9867
โครงการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ	-	-	-	-	12.9867	12.9867
7. แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	-	0.6082	-	-	-	0.6082
โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับ บุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อน รัฐบาลดิจิทัล	-	0.6082	-	-	-	0.6082

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติงาน^๖ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการற்றว่ง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ร้อยละความสำเร็ของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหประชาชาติในส่วนที่กระทรวงเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อยร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงแงาน^๒ได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการ^๓ให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานลดผลกระทบแรงงานที่เกี่ยวข้อง (ระดับ 5)

[illegible]

แบบปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหายาเสพติดและความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริมและองบริการจัดการให้มีความมั่นคงในภาคธุรกิจ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เจริญเติบโต : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีภูมิลำเนาต่างจาก 10 คนลงมา และแรงงานนอกประเทศได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่ต่ำกว่า 105,580 คน

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม (activity) /งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
					1,208,100			434,000			10,441,400			450,300																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
					ค.ย. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68		ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68

แผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์การจ้างแรงงานที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ (ระดับ 5)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : สร้างความสัมพันธ์ ปรึกษา และขยายตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. จำนวนข้อเสนอเงินนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ 15,000 คน

2. จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ

เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ (ระดับ 5)

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1					ไตรมาสที่ 2					ไตรมาสที่ 3					ไตรมาสที่ 4					หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1					ไตรมาสที่ 2					ไตรมาสที่ 3					ไตรมาสที่ 4					
					ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวม	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวม	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวม	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวม					
	โครงการ : เสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ งบรายจ่ายอื่น	ส.ร.	79,803,100 บาท	3,846,100	1,227,500	60,022,200	65,095,800	936,500	2,002,200	1,892,500	4,831,200	151,900	1,260,800	5,347,500	6,760,200	2,387,400	604,900	3,115,900	งบประมาณ						
	งบรายจ่ายอื่น		19,709,600 บาท	3,846,100	1,227,500	87,800	5,161,400	936,500	2,002,200	1,892,500	4,831,200	151,900	1,260,800	5,347,500	6,760,200	2,387,400	445,800	2,956,800							
	งบเงินอุดหนุน		59,934,400 บาท	-	-	59,934,400	59,934,400	-	-	-	-	-	-	0	0	-	-	-							
	ตัวชี้วัด																								
	เชิงปริมาณ :																								
	1. จำนวนข้อเสนอเงินนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงาน ระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ได้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงาน ตามมาตรฐานสากล		10 ข้อเสนอ														10	10							
	2. จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ		15,000 คน				4,500	4,500			4,500				4,500			1,500							
	เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์ และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ		5 ระดับ														5	5							
	กิจกรรมหลัก 1 : การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ป.ร.	10,161,600 บาท	3,000,000	1,027,500		4,027,500	500,000	1,827,500		2,327,500		1,000,000	1,000,000	2,000,000	1,806,600		1,806,600	งบรายจ่ายอื่น						
	ตัวชี้วัด :																								
	เชิงปริมาณ : จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ	ป.ร.	15,000 คน				4,500	4,500			4,500			4,500	4,500			1,500							
	เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทย	ป.ร.	5 ระดับ															5							
	ในต่างประเทศ																								
1)	โครงการขยายตลาดแรงงานเพื่อการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ	ป.ร.	10,161,600 บาท	3,000,000	1,027,500		4,027,500	500,000	1,827,500		2,327,500		1,000,000	1,000,000	2,000,000	1,806,600		1,806,600	งบรายจ่ายอื่น						
	- การขยายตลาดแรงงานเพื่อการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศโดย	ส.ร.	15,000 คน				4,500	4,500			4,500			4,500	4,500			1,500							
	สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ		3,000,000 บาท				3,000,000																		
	- การขยายตลาดแรงงานเพื่อการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศผู้ถือวีซ่า	ป.ร.																							
	กระทรวงแรงงาน																								
	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทย		5 ระดับ																						
	- ค่าใช้จ่ายในการบริหารโครงการ		6,861,600 บาท		1,027,500		1,027,500	500,000	1,527,500		2,027,500		1,000,000	1,000,000	2,000,000	1,806,600		1,806,600	นำส่งตัวผู้ถือวีซ่า						
	งบรายจ่ายอื่น		300,000 บาท						300,000		300,000														
	กิจกรรมหลัก 2 : ส่งเสริมความสัมพันธ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันระหว่างประเทศ	ป.ร.	61,208,000 บาท				59,934,400				668,700		-	-			604,900	604,900							
	ตัวชี้วัด :																								
	เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานพัฒนาขีดความสามารถ	ท.พ./อ.น.	5 ระดับ															5							
	ผลของการส่งเสริมระหว่างประเทศ																								
1)	โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายงานการปฏิบัติงานพัฒนา	ท.พ.	2 ครั้ง							1	1							1							
	ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ		5 ฉบับ															5							
	- เอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ		1 ฉบับ															1							
	- รายงานการปฏิบัติงานประจำปี		1,114,500 บาท								668,700						445,800	445,800	งบรายจ่ายอื่น						

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
					65,095,800				4,831,200				6,760,200				3,115,900																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
					ค.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวม	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวม	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวม	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวม																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
2)	คำปฐเจตนาจ้างระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) - ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานที่ตรงกันในฐานะ สมาชิกองค์การระหว่างประเทศ	พท.	1	ครั้ง				1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																</

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					65,095,800				4,831,200				6,760,200				3,115,900				
					ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวม	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวม	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวม	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวม	
4)	การประจักษ์ผลสัมฤทธิ์ด้านแรงงานไทยกับสหภาพยุโรป	พท.	1	ครั้ง					1				1								งบรายจ่ายอื่น
	- ข้อเสนอเชิงนโยบายตามหลักการมีส่วนร่วมด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ได้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล		1	ข้อเสนอ																1	ไม่ส่งตัวผู้ฝึกอบรม
	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความยั่งยืน		5	ระดับ																5	ไม่ส่งตัวผู้ฝึกอบรม
	และความสำเร็จด้านแรงงานระหว่างประเทศ		436,500	บาท					436,500				436,500								งบรายจ่ายอื่น

แผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์การจ้างแรงงานประเภทที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพพลอดดวงชีวิต

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำอย่างมั่นคงและได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผู้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพ และไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เล็งปริมาณ 1. ผู้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 28 เรื่อง

3. จำนวนแรงงานในถิ่นต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน

เชิงคุณภาพ : 1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ร้อยละ 50

2. นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร ร้อยละ 90

3. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 92

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ			
					156,326,850				188,058,038				150,836,300				155,845,512							
					พ.ย. 67		ธ.ค. 67		ก.พ. 68		มี.ค. 68		พ.ค. 68		มิ.ย. 68		ก.ค. 68		ก.ค. 68			ก.ค. 68		
					ค.ค. 67	พ.ค. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 67	ก.พ. 68	มี.ค. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68								
	โครงการ : เพื่อบริหารจัดการการให้บริการด้านแรงงาน		651,066,700 บาท		31,721,850	42,943,750	81,661,250	156,326,850	42,333,488	56,726,400	88,998,150	73,853,500	150,836,300	40,575,450	36,407,350	61,735,000	938,600	617,350	709,685	805,300	45,812,550	155,845,512	งบประมาณ	
	งานด้าน (ส่วนกลาง)		9,356,760		588,825	841,800	1,149,150	2,579,775	774,000	777,200	983,950	938,600	2,189,500	2,535,150	617,350	938,600	938,600	617,350	709,685	805,300	45,812,550	155,845,512	งบประมาณ (ส่วนกลาง)	
	งานด้าน (ส่วนภูมิภาค)		20,623,500		939,000	3,795,000	815,400	5,489,400	1,185,000	1,013,400	2,078,100	837,000	5,011,000	4,276,500	897,000	897,000	837,000	837,000	1,879,100	3,213,800	753,700	5,846,600	งบประมาณ (ส่วนภูมิภาค)	
	งานด้าน (ต่างประเทศ)		7,764,700		646,000	646,000	646,000	1,938,000	646,000	646,000	646,000	646,000	1,938,000	646,000	646,000	646,000	646,000	646,000	646,000	646,000	658,700	1,950,700	งบประมาณ (ต่างประเทศ)	
	งบรายการเฉพาะ		143,551,955.10		8,709,740	15,074,650	11,103,600	34,887,990	15,687,200	11,330,900	10,909,400	13,490,900	36,374,500	12,352,700	10,530,900	13,490,900	13,490,900	10,549,250	11,192,615	10,549,250	12,620,100	34,361,965	93,361,965	งบรายการเฉพาะ
	ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์		739,400		15,000	15,000	240,000	270,000	15,000	15,000	70,000	136,000	166,000	15,000	15,000	15,000	136,000	98,400	65,000	98,400	40,000	203,400	403,400	ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	เงินเดือน		895,700		-	115,300	-	115,300	65,000	-	313,000	60,000	191,400	-	-	-	60,000	-	-	-	211,000	211,000	211,000	เงินเดือน
	งบบริหารจัดการส่วนกลาง		94,298,084.90		7,813,485	7,813,300	7,873,200	23,499,985	7,813,200	7,813,200	7,873,100	7,873,100	23,499,300	7,813,100	7,813,100	7,813,100	7,813,100	8,173,099.90	7,813,100	8,173,099.90	8,173,099.90	23,799,299.90	23,799,299.90	งบบริหารจัดการส่วนกลาง
	งบลงทุน		177,261,800		-	-	35,700,900	35,700,900	889,288	19,846,500	48,617,000	31,786,000	32,886,500	591,000	509,500	31,786,000	31,786,000	124,112	31,358,000	783,500	783,500	93,321,612	93,321,612	งบลงทุน
	งบรายจ่ายอื่น		196,574,800		13,009,800	14,702,700	24,133,000	51,845,500	15,258,800	15,284,200	17,507,600	18,085,900	48,580,100	15,247,100	15,247,100	18,085,900	18,085,900	14,720,200	18,399,300	14,720,200	14,720,200	48,098,600	48,098,600	งบรายจ่ายอื่น
	เชิงปริมาณ :																							
	1. จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน		734,075 คน		61,105	61,105	61,105	183,315	61,275	61,275	61,275	61,275	183,825	61,275	61,275	61,275	61,275	61,070	61,070	61,070	60,970	183,110	183,110	
	2. จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน		28 เรื่อง		1	-	-	1	1	1	-	-	1	-	-	-	-	2	2	-	20	24	24	
	3. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์		200,000 คน		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	200,000	200,000	
	เชิงคุณภาพ :																							
	1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน		60 ร้อยละ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	60	
	ได้รับบริการและ/หรือได้รับการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ และมีรายได้เพิ่มขึ้น																							
	และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย																							
	2. นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน		90 ร้อยละ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	90	
	ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร																							
	3. ความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการสิทธิประโยชน์แรงงานไทย		82 ร้อยละ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	82	82	82	
	ในต่างประเทศต่อจำนวนข้อพิพาท																							
	4. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า		92 ร้อยละ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	92	92	92	

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ	
				156,326,850				188,058,038				150,836,300				155,845,512					
				ค.ค. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	รวม	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวม	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	รวม	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	รวม		
6)	บค.	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสัญญาณจราจรทางพิเศษ ศูนย์บริการควบคุมจราจรทางพิเศษและศูนย์บริการจราจรทางพิเศษ ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม - ตรวจสอบ คู่มือและวิธีการจัดการจราจรทางพิเศษตามคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ ความปลอดภัย	บค.	3,306	3,306	3,306	3,306	3,306	3,306	3,306	3,306	3,306	3,306	3,306	3,306	3,306	3,306	3,306	3,306	รายการเฉพาะ	
		12,396,000 บาท		1,033,000	1,033,000	1,033,000	3,099,000	1,033,000	1,033,000	1,033,000	3,099,000	1,033,000	1,033,000	1,033,000	1,033,000	1,033,000	1,033,000	1,033,000	3,099,000	รายการเฉพาะ	
7)	บค.	คำขั้ณหาบำรุงรักษาระบบสัญญาณจราจรทางพิเศษ (ระบบอินเทอร์เนตและอินทราเน็ต)	บค.	2,700	-	-	-	300	300	300	900	300	300	300	300	300	300	300	900	900	รายการเฉพาะ
		109 ล้านบาท		-	-	-	-	109	109	109	309	109	109	109	109	109	109	109	309	109	รายการเฉพาะ
		1,326,000 บาท		-	-	-	-	110,500	110,500	110,500	331,500	110,500	110,500	110,500	110,500	110,500	110,500	331,500	663,000	663,000	รายการเฉพาะ
		109 ล้านบาท		3,306	3,306	3,306	3,306	109	109	109	309	109	109	109	109	109	109	309	109	109	รายการเฉพาะ
8)	ป.ร.	คำขั้ณหาบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์จราจรทางพิเศษ ในต่างประเทศแบบ Chatbox	ป.ร.	28,815.10 บาท	3,300	3,300	6,600	3,300	3,300	3,300	9,900	3,300	3,300	3,300	9,900	241,510	241,510	9,900	241,510	1	รายการเฉพาะ
9)	ส.บ.	คำขั้ณหาบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์จราจรทางพิเศษ (ส.บ.ไทย)	ส.บ.	72,000 บาท	72,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รายการเฉพาะ
		4 ล้านบาท		-	-	-	-	889,288	889,288	889,288	29,084,788	591,000	509,500	31,786,000	32,886,500	124,112	31,398,000	7,839,500	39,321,012	4	รายการเฉพาะ
3.1.2		การพัฒนาและบำรุงรักษาระบบสัญญาณจราจรทางพิเศษ		117,284,100 บาท	-	-	15,991,200	15,991,200	8,349,000	8,349,000	29,084,788	591,000	509,500	31,786,000	32,886,500	124,112	31,398,000	7,839,500	39,321,012	1	รายการเฉพาะ
1)	พ.ร.	โครงการพัฒนาระบบสัญญาณจราจรทางพิเศษและศูนย์บริการจราจรทางพิเศษ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจราจรทางพิเศษ	พ.ร.	1 ล้านบาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	รายการเฉพาะ
		78,395,000 บาท		1,033,000	1,033,000	1,033,000	3,099,000	1,033,000	1,033,000	1,033,000	3,099,000	1,033,000	1,033,000	1,033,000	1,033,000	1,033,000	1,033,000	3,099,000	3,099,000	3,099,000	รายการเฉพาะ
2)	น.ค.	โครงการพัฒนาระบบสัญญาณจราจรทางพิเศษและศูนย์บริการจราจรทางพิเศษ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจราจรทางพิเศษ	น.ค.	1 ล้านบาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	รายการเฉพาะ
		15,807,700 บาท		15,807,700	15,807,700	15,807,700	47,415,400	15,807,700	15,807,700	15,807,700	47,415,400	15,807,700	15,807,700	15,807,700	47,415,400	15,807,700	15,807,700	47,415,400	15,807,700	1	รายการเฉพาะ
3)	ส.บ.	โครงการพัฒนาระบบสัญญาณจราจรทางพิเศษและศูนย์บริการจราจรทางพิเศษ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจราจรทางพิเศษ	ส.บ.	1 ล้านบาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	รายการเฉพาะ
		19,500,000 บาท		19,500,000	19,500,000	19,500,000	58,500,000	19,500,000	19,500,000	19,500,000	58,500,000	19,500,000	19,500,000	19,500,000	58,500,000	19,500,000	19,500,000	58,500,000	19,500,000	1	รายการเฉพาะ
4)	ส.ค.	โครงการพัฒนาระบบสัญญาณจราจรทางพิเศษและศูนย์บริการจราจรทางพิเศษ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจราจรทางพิเศษ	ส.ค.	1 ล้านบาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	รายการเฉพาะ
		3,581,400 บาท		3,581,400	3,581,400	3,581,400	10,744,200	3,581,400	3,581,400	3,581,400	10,744,200	3,581,400	3,581,400	3,581,400	10,744,200	3,581,400	3,581,400	10,744,200	3,581,400	1	รายการเฉพาะ
3.2		โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสัญญาณจราจรทางพิเศษ		5,576,700 บาท	428,000	436,000	864,000	428,000	436,000	436,000	1,300,000	428,000	436,000	436,000	1,300,000	428,000	436,000	436,000	1,300,000	1,300,000	รายการเฉพาะ
		200,000 บาท		18,000	16,000	16,000	50,000	18,000	16,000	16,000	50,000	18,000	16,000	16,000	50,000	18,000	16,000	16,000	50,000	50,000	รายการเฉพาะ
		3,906,700 บาท		300,000	300,000	300,000	900,000	350,000	350,000	350,000	1,050,000	342,000	302,000	302,000	946,000	402,000	302,000	306,700	1,010,700	1,010,700	รายการเฉพาะ
3.2.1		โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสัญญาณจราจรทางพิเศษ		1,470,000 บาท	110,000	120,000	230,000	120,000	130,000	130,000	380,000	130,000	130,000	130,000	390,000	130,000	130,000	90,000	350,000	350,000	รายการเฉพาะ
		5,576,700 บาท		428,000	436,000	436,000	1,300,000	428,000	436,000	436,000	1,300,000	428,000	436,000	436,000	1,300,000	428,000	436,000	436,000	1,300,000	1,300,000	รายการเฉพาะ
1)	ส.ค.	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสัญญาณจราจรทางพิเศษ	ส.ค.	1,080,000 บาท	30,000	30,000	60,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	90,000	รายการเฉพาะ
		360,000 บาท		140	140	140	420	140	140	140	420	140	140	140	420	140	140	140	420	420	รายการเฉพาะ
		720,000 บาท		60,000	60,000	60,000	180,000	60,000	60,000	60,000	180,000	60,000	60,000	60,000	180,000	60,000	60,000	60,000	180,000	180,000	รายการเฉพาะ
		3,360 บาท		280	280	280	840	280	280	280	840	280	280	280	840	280	280	280	840	840	รายการเฉพาะ
2)	ส.ค.	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสัญญาณจราจรทางพิเศษ	ส.ค.	3,906,700 บาท	300,000	300,000	600,000	350,000	350,000	350,000	1,050,000	342,000	302,000	302,000	946,000	402,000	302,000	306,700	1,010,700	1,010,700	รายการเฉพาะ
		77 บาท		20,000	30,000	30,000	80,000	20,000	30,000	30,000	80,000	20,000	30,000	30,000	80,000	20,000	30,000	30,000	80,000	80,000	รายการเฉพาะ
3)		คำขั้ณหาในการจัดการจราจรทางพิเศษและศูนย์บริการจราจรทางพิเศษ		390,000 บาท	4	5	13	4	4	4	13	4	4	4	12	4	4	4	12	12	รายการเฉพาะ
4)		โครงการจัดการจราจรทางพิเศษและศูนย์บริการจราจรทางพิเศษ		200,000 บาท	16,000	16,000	50,000	18,000	16,000	16,000	50,000	18,000	16,000	16,000	50,000	18,000	16,000	16,000	50,000	45,000	รายการเฉพาะ
		36 บาท		3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	9	รายการเฉพาะ
		14 บาท		1	2	2	4	1	1	1	4	1	1	1	3	1	1	1	3	3	รายการเฉพาะ

ลำดับ ที่	โครงการ/ผู้จัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			รวม	ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
					156,326,850			188,058,038				150,836,300			155,845,512			
					ค.ย. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68		เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ก.ย. 68	รวม	
3.3	กิจกรรมรณรงค์ : บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชน ในพื้นที่ชุมชน		16,148,100 บาท	บาท	1,002,000	3,829,000	831,100	1,184,000	884,000	885,900	2,953,900	3,284,000	884,000	884,000	889,100	795,000	2,480,100	
	งบฯ (ส่วนกลาง)		430,000 บาท		42,000	73,000	63,100	28,000	28,000	29,900	85,900	28,000	28,000	28,000	27,000	27,000	84,000	งบฯ (ส่วนกลาง)
	งบฯ (ส่วนภูมิภาค)		6,646,100 บาท		204,000	3,000,000	12,000	400,000	100,000	100,000	600,000	2,500,000	100,000	100,000	106,100	12,000	130,100	งบฯ (ส่วนภูมิภาค)
	รายการเฉพาะ		9,072,000 บาท		756,000	756,000	756,000	756,000	756,000	756,000	2,268,000	756,000	756,000	756,000	756,000	756,000	2,268,000	รายการเฉพาะ
3.4	กิจกรรมรณรงค์ : ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและกลุ่มเกษตรกรในท้องถิ่น	ศท.	292,500 บาท	บาท	24,375	24,375	24,375	24,375	24,375	24,375	73,125	24,375	24,375	24,375	24,375	24,375	73,125	
1)	สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ และ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะของสำนักงานแรงงานจังหวัด	สท.	170,000 บาท	บาท	12,000	12,000	32,100	13,000	13,000	13,900	39,900	13,000	13,000	12,000	12,000	12,000	36,000	งบฯ (ส่วนกลาง)
	- ประสาน ติดตาม รวบรวม และรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด		170,000 บาท	ครั้ง	76	76	76	76	76	76	228	76	76	76	76	76	228	
2)	พัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการติดตามการดำเนินงานในพื้นที่ชุมชน		163,238 บาท	บาท	13,600	13,600	13,638	13,600	13,600	13,600	40,838	13,600	13,600	13,600	13,600	13,600	40,800	งบฯ (ส่วนกลาง)
	การติดตามการดำเนินงานในพื้นที่ชุมชน		15,526,100 บาท		768,000	3,756,000	768,000	1,156,000	856,000	856,000	2,688,000	3,256,000	856,000	856,000	862,100	768,000	2,398,100	
	- การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการติดตามการดำเนินงานในพื้นที่ชุมชน		163,238 บาท		13,600	13,600	13,638	13,600	13,600	13,600	40,838	13,600	13,600	13,600	13,600	13,600	40,800	
	- การติดตามการดำเนินงานในพื้นที่ชุมชน		6,454,100 บาท		12,000	3,000,000	12,000	400,000	100,000	100,000	600,000	2,500,000	100,000	100,000	106,100	12,000	130,100	งบฯ (ส่วนภูมิภาค)
	- จัดทำแผนการปฏิบัติงานเชิงบูรณาการ		63 บาท	คน	63	63	63	63	63	63	192,000	63	63	63	63	63	192,000	
3)	การประสานการให้โอกาสด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วม	ศท.	9,072,000 บาท	บาท	756,000	756,000	756,000	756,000	756,000	756,000	2,268,000	756,000	756,000	756,000	756,000	756,000	2,268,000	รายการเฉพาะ
	งบฯ (ส่วนกลาง)		292,500 บาท		24,375	24,375	24,375	24,375	24,375	24,375	73,125	24,375	24,375	24,375	24,375	24,375	73,125	งบฯ (ส่วนกลาง)
	งบฯ (ส่วนภูมิภาค)		452,000 บาท		222,000	61,000	31,000	15,000	15,000	16,000	46,000	15,000	15,000	16,000	15,000	16,000	46,000	งบฯ (ส่วนภูมิภาค)
	งบฯ (ส่วนกลาง)		3,601 บาท	ครั้ง	301	300	300	300	300	300	900	300	300	300	300	300	900	
	- บริหารจัดการศูนย์บริการร่วมแรงงาน		260,000 บาท		30,000	61,000	31,000	15,000	15,000	16,000	46,000	15,000	15,000	16,000	15,000	16,000	46,000	งบฯ (ส่วนกลาง)
	- ส่งเสริมงานด้านกฎหมาย		192,000 บาท		192,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบฯ (ส่วนภูมิภาค)
3.4	กิจกรรมรณรงค์ : การส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและกลุ่มเกษตรกรในท้องถิ่น		21,102,100 บาท	บาท	683,400	5,341,500	949,000	5,788,000	674,000	674,000	7,136,000	674,000	674,000	674,000	674,000	674,000	20,267,700	
1)	การส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและกลุ่มเกษตรกรในท้องถิ่น	สท.	264 บาท	บาท	22	22	22	22	22	22	66	22	22	22	22	22	66	
	- การพัฒนา/ปรับปรุง/สร้าง เชื้อสายและสายการผลิตในท้องถิ่น		1,920,000 บาท		160,000	160,000	160,000	160,000	160,000	160,000	480,000	160,000	160,000	160,000	160,000	160,000	480,000	งบฯ (ส่วนกลาง)
	- การปรับปรุง/สร้าง เชื้อสายและสายการผลิตในท้องถิ่น		15,600 บาท		1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	1,300	1,300	1,300	3,900	
	- การปรับปรุง/สร้าง เชื้อสายและสายการผลิตในท้องถิ่น		600,000 บาท		50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	150,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	150,000	งบฯ (ส่วนกลาง)
2)	การพัฒนาระบบส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและกลุ่มเกษตรกรในท้องถิ่น	สท.	360 บาท	ครั้ง	30	30	30	30	30	30	90	30	30	30	30	30	90	
	การพัฒนา/ปรับปรุง/สร้าง เชื้อสายและสายการผลิตในท้องถิ่น		1,200,000 บาท		100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	300,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	300,000	งบฯ (ส่วนกลาง)
	การพัฒนาระบบส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและกลุ่มเกษตรกรในท้องถิ่น		384 บาท		32	32	32	32	32	32	96	32	32	32	32	32	96	
3)	การติดตาม และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและกลุ่มเกษตรกรในท้องถิ่น	สท.	9,000 บาท	คน	750	750	750	750	750	750	2,250	750	750	750	750	750	2,250	
	- การติดตาม และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและกลุ่มเกษตรกรในท้องถิ่น		675,600 บาท		56,000	56,000	56,000	56,000	56,000	56,000	168,000	56,000	56,000	56,000	56,000	56,000	168,000	งบฯ (ส่วนกลาง)
	- การติดตาม และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและกลุ่มเกษตรกรในท้องถิ่น		7,380 บาท		615	615	615	615	615	615	1,845	615	615	615	615	615	1,845	
	- การติดตาม และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและกลุ่มเกษตรกรในท้องถิ่น		1,200,000 บาท		100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	300,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	300,000	งบฯ (ส่วนกลาง)
	- การติดตาม และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและกลุ่มเกษตรกรในท้องถิ่น		12,000 บาท		1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000	
	- การติดตาม และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและกลุ่มเกษตรกรในท้องถิ่น		12,000 บาท		1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,000	

ลำดับ ที่	โครงการ/คำชี้แจง/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมของ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					156,326.850				188,038.038				150,836,300				155,845,512				
					ค.ค. 67	พ.ค. 67	ธ.ค. 67	รวม	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวม	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวม	ก.ค. 68	ก.ค. 68	รวม			
4.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	2,640	ครั้ง	220	220	220	660	220	220	220	660	220	220	220	660	220	220	660		
5.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท./สจ.	13,200	เรื่อง	1,100	1,100	1,100	3,300	1,100	1,100	1,100	3,300	1,100	1,100	1,100	3,300	1,100	1,100	3,300		
	และรายงานผลการดำเนินงาน ปีที่ 1 ของแผนงาน สท.	148,000	บาท	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	39,000	31,000	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)	
	- การชี้แจงข้อเท็จจริงไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	4,800	เรื่อง	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	400	400	1,200	1,200		
	แผนงาน สท.	4,200	เรื่อง	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050	350	350	1,050	1,050		
	- การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	4,200	เรื่อง	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050	350	350	1,050	1,050		
6.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	200,000	บาท	97	97	97	291	97	97	97	291	97	97	97	291	97	97	291		
7.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	1,164	เรื่อง	97	97	97	291	97	97	97	291	97	97	97	291	97	97	291		
8.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	969,100	บาท	80,000	80,000	80,000	240,000	80,000	80,000	80,000	240,000	80,000	80,000	80,000	240,000	80,000	80,000	240,000		
9.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	264	เรื่อง	22	22	22	66	22	22	22	66	22	22	22	66	22	22	66		
10.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	900	เรื่อง	75	75	75	225	75	75	75	225	75	75	75	225	75	75	225		
	- การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	4	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	3		
	- การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	13,000,000	บาท	4,667,500	275,000	4,942,500	14,942,500	4,942,500	4,942,500	4,942,500	14,942,500	4,942,500	4,942,500	4,942,500	14,942,500	4,942,500	4,942,500	14,942,500		
11.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	9,400	บาท	9,400	9,400	9,400	27,200	9,400	9,400	9,400	27,200	9,400	9,400	9,400	27,200	9,400	9,400	27,200		
12.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	3		
13.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	45,000		
14.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	8,578,760	บาท	515,825	739,800	1,057,050	2,312,675	715,000	720,200	925,050	2,360,250	574,550	559,350	877,600	2,011,500	654,685	750,300	489,350		
15.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	10,070,700	บาท	435,000	435,000	503,400	1,373,400	435,000	563,400	1,628,100	2,626,500	435,000	495,000	435,000	1,365,000	1,371,000	2,899,800	435,000		
16.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	26,708,940	บาท	2,317,840	2,026,850	2,448,300	6,792,990	2,082,100	2,028,600	2,050,100	6,961,100	2,012,600	2,028,600	2,045,100	6,086,300	2,691,200	2,050,250	2,127,100		
17.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	739,400	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	45,000		
18.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	436,700	บาท	-	115,300	-	115,300	65,000	-	65,000	130,000	-	131,400	60,000	191,400	-	-	-		
19.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	59,814,500	บาท	4,964,600	4,964,600	4,964,600	14,953,800	4,964,600	4,964,600	4,964,600	14,953,800	4,964,600	4,964,600	4,964,600	14,953,800	4,964,600	4,964,600	4,964,600		
20.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	5,713,500	บาท	313,400	525,700	562,500	1,401,600	313,400	350,400	707,100	1,370,900	313,300	313,300	1,241,000	1,867,600	480,000	313,400	280,000		
21.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	24	เรื่อง	1	-	-	1	-	1	1	2	-	1	-	1	1	2	17		
22.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	92	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
23.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	90	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
24.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	90	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
25.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	21,364,500	บาท	1,318,840	1,419,250	1,692,750	4,430,840	1,287,900	1,400,800	3,035,050	5,723,750	1,100,850	1,095,850	2,092,900	4,289,600	2,233,410	3,701,650	985,250		
26.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	4,781,760	บาท	260,200	499,300	616,850	1,316,350	399,700	466,000	629,850	1,495,550	347,550	250,550	356,900	955,000	298,810	445,800	270,250		
27.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	10,070,700	บาท	435,000	435,000	503,400	1,373,400	435,000	563,400	1,628,100	2,626,500	435,000	495,000	435,000	1,365,000	1,371,000	2,899,800	435,000		
28.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	592,540	บาท	310,240	19,250	10,000	339,490	74,800	21,000	5,000	100,800	5,000	21,000	60,000	26,000	83,600	42,650	-		
29.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	206,000	บาท	-	-	-	-	65,000	-	65,000	130,000	-	16,000	60,000	76,000	-	-	-		
30.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	5,713,500	บาท	313,400	525,700	562,500	1,401,600	313,400	350,400	707,100	1,370,900	313,300	313,300	1,241,000	1,867,600	480,000	313,400	280,000		
31.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	21	เรื่อง	1	-	-	1	-	1	1	2	-	1	-	1	1	2	14		
32.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	92	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
33.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	90	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
34.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	90	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
35.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	90	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
36.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	90	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
37.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	90	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
38.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	90	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
39.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	90	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
40.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	90	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
41.	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	90	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
41.1	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	2	เรื่อง	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-		
41.1.1	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	26	ครั้ง	8	3	3	14	4	1	-	5	-	-	1	1	2	2	2		
41.1.1.1	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	300,000	บาท	12,000	12,000	75,000	99,000	39,600	12,000	12,000	63,600	59,400	12,000	12,000	83,400	30,000	12,000	12,000		
41.1.1.1.1	การประชาสัมพันธ์แผนงานนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านพลังงานทดแทน (สท. 11 นบ)	สท.	54,000	บาท	4,500	4,500	28,500	37,500	14,850	4,500	4,500	28,500	37,500	4,500	4,500	28,500	37,500	4,500	4,500		

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมของ กิจกรรม(Agency)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
					156,326,850			188,038,038			150,836,300			155,845,512				
					ค.ค. 67	พ.ค. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68		
1)	1) การวางแผนปฏิบัติการ และจัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี กระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ผ.ง.	1	เรื่อง	4	3	2	9	3	-	3	63,600	1	1	2	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม	
			300,000	บาท	12,000	75,000	99,000	99,000	39,600	12,000	12,000	83,400	12,000	12,000	30,000	12,000	54,000	งบกลาง (ส่วนกลาง)
	1.1 จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		5	ครั้ง	2	3	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		7	ครั้ง	2	-	2	4	3	-	3	-	-	-	-	-	-	
	1.2 จัดทำโครงการพัฒนาระบบงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		6	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	1	5	
	ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม	
	1.3 การพิจารณาเรื่องพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2569		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1.4 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2569 ของสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	ผ.ง.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	2) ดำเนินการและประสานการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัด		7	ครั้ง	4	-	1	5	1	1	-	2	-	-	-	-	-	
	2.1 จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด		2	ครั้ง	2			2										
	2.2 การจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัด ประจำปี (76 จังหวัด)		5	ครั้ง	2		1	3	1	1		2						
3)	3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณ	ผ.ง.	3	ครั้ง	-	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน		100	คน		100		100										งบรายจ่ายอื่น
	3.1 การจัดประชุมเตรียมความพร้อมการจัดทำคำขอประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		420,200	บาท	-	212,300	207,900	420,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			1	ครั้ง		1		1										
	3.2 การลงนามและปฏิบัติตามโครงการจ้างงานประจำปี		13,300	บาท		13,300		13,300										
			1	ครั้ง		1		1										
			100	คน		100		100										
			199,000	บาท		199,000		199,000										
	3.3 การติดตามผลการดำเนินงานการฝึกอบรมแรงงานในพื้นที่		1	ครั้ง		1		1										
			207,900	บาท		207,900		207,900										
4.1.2	กิจกรรมย่อย : จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	ก.ม.	3	เรื่อง	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	2	
4.1.2.1	ดำเนินการและประสานการจัดทำนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	พ.ย.	76	ครั้ง	1	-	18	19	-	-	-	18	-	2	-	19	21	
			392,400	บาท	40,000	5,000	15,000	60,000	74,800	5,000	5,000	43,000	122,800	34,000	24,000	103,000	175,600	รวม
			175,000	บาท	-	-	10,000	10,000	-	-	-	38,000	-	-	-	103,000	103,000	งบกลาง (ส่วนกลาง)
			217,400	บาท	40,000	5,000	5,000	50,000	74,800	5,000	5,000	5,000	84,800	10,000	-	72,600	72,600	รายการเฉพาะ
1)	การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แรงงาน และร่างกรอบนโยบาย	พ.ย.	72	ครั้ง	-	-	18	18	-	-	-	18	18	-	-	18	18	
	กระทรวงอุตสาหกรรม		175,000	บาท		10,000	10,000	10,000		38,000		24,000		103,000		103,000	103,000	งบกลาง (ส่วนกลาง)
	1.1 จัดทำข้อมูลประกอบการประชุม/คำชี้แจง/คำบรรยาย		36	ครั้ง		9	9	9		9		9		9		9	9	
	1.2 ประสานและดำเนินการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		36	ครั้ง		9	9	9		9		9		9		9	9	
2)	การจัดประชุมมอบนโยบายกระทรวงแรงงาน	พ.ย.	4	ครั้ง	1	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	1	3	
			2	เรื่อง	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	
			217,400	บาท	40,000	5,000	5,000	50,000	74,800	5,000	5,000	5,000	84,800	10,000	-	72,600	72,600	รายการเฉพาะ
2.1	จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย		1	เรื่อง				-						-	-	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม	
2.2	จัดประชุมการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน		1	ครั้ง	1			1						-	-	-	-	
	กระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		40,000	บาท	40,000			40,000										
2.3	จัดทำเอกสารเผยแพร่นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		1	เรื่อง				-	1					-	-	-	-	
			69,800	บาท				-	69,800									
2.4	กำกับโครงการนโยบายกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		1	ครั้ง				-										
	ไปปฏิบัติ		35,000	บาท		5,000		-				5,000			1		1	
2.5	จัดประชุมทบทวนนโยบายและจัดทำ (ร่าง) นโยบายกระทรวงแรงงาน		1	ครั้ง				-										
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		72,600	บาท				-								72,600	72,600	

ลำดับ ที่	โครงการ/ผู้จัดโครงการ/ผู้จัดอบรม/ กิจกรรม(Agency)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					156,326,850				188,059,038				150,836,300				155,845,512				
					ค.ค. 67	พ.ค. 67	ธ.ค. 67	รวม	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวม	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวม	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวม	
3)	โครงการขับเคลื่อนการบูรณาการเป็นหน่วยงานแบบบูรณาการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานจัด ระบบแรงงาน	พช.	1 2 658,100	เรื่อง ครั้ง บาท	- - -	- - -	- - -	- 1 260,000	- - -	- - -	- - -	- 1 260,000	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - งบราชำเข็น	
	3.1 การขับเคลื่อนการบูรณาการเป็นหน่วยงานแบบบูรณาการ ระยะ 5 ปี		1	ครั้ง	-	-	-	260,000	-	-	-	260,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
	(พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงแรงงาน		260,000	บาท	-	-	-	260,000	-	-	-	260,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
	3.2 การขับเคลื่อนการบูรณาการเป็นหน่วยงานแบบบูรณาการ ระยะ 5 ปี		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	(พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงแรงงาน		398,100	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	3.3 ขับเคลื่อนเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานระดับภาค/ กลุ่มจังหวัด/จังหวัด		1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.1.2.2	ปฏิบัติงานและจัดการอบรมการศึกษาระดับอาชีวศึกษา และงานส่งเสริมอาชีพ	สสส.	2 9	เรื่อง ครั้ง	- 1	- 36,600	- -	- 343,440	- -	- -	- -	- 2	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	1) สรรพสามการที่ปรึกษาแรงงานแห่งชาติ	สสส.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2) การศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลการจ้างงานที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	สสส.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	3) การขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการศึกษาระดับอาชีวศึกษา และจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมอาชีพ	สสส.	1 6	เรื่อง ครั้ง	- 1	- 36,600	- -	- 73,200	- -	- -	- -	- 2	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
4.1.3	โครงการพัฒนาระบบการศึกษาระดับอาชีวศึกษา	พช.	170,000	บาท	8,300	13,000	34,800	56,100	13,000	13,000	14,000	40,000	13,000	13,000	21,900	47,900	13,000	13,000	-	26,000	
4.1.3.1	ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการพัฒนาระบบการศึกษาระดับอาชีวศึกษา		18	ครั้ง	1	2	1	4	1	3	1	5	1	2	1	4	1	2	1	1	
	- การจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการศึกษาระดับอาชีวศึกษา		5	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	- การศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการพัฒนาระบบการศึกษาระดับอาชีวศึกษา		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	
	- การจัดทำแบบสำรวจข้อมูลด้านเศรษฐกิจและสังคมเพื่อใช้ในการพัฒนาระบบการศึกษาระดับอาชีวศึกษา		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2)	การศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการพัฒนาระบบการศึกษาระดับอาชีวศึกษา		20	ครั้ง	1	1	3	5	1	1	3	5	1	1	1	3	5	1	1	3	
	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน		4	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	
	- จัดทำข้อมูลด้านเศรษฐกิจและสังคมเพื่อใช้ในการพัฒนาระบบการศึกษาระดับอาชีวศึกษา		4	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3)	การพัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้		1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	- อบรมและพัฒนาระบบการศึกษาระดับอาชีวศึกษา		5	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน		4	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน		1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				รวม	ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
				156,326.850				188,038.038					150,836,300				155,845,512																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
				ค.ค. 67	พ.ค. 67	ธ.ค. 67	รวม	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวม		เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวม	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวม																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
4.1.3.2	บริหารจัดการข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงาน วิเคราะห์ และพยากรณ์ ภาวะเสี่ยง	นคส.	70,000	บาท				23,700				8,700																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							</

ลำดับ ที่	โครงการ/ผู้จัดโครงการ/แหล่ง/กิจกรรมของ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ		
					156,322,850				188,050,038				150,836,300				155,845,512						
					ค.ค. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวม	ม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวม	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	รวม			
4.1.6	กิจกรรมย่อย การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	คตค.	166,000 บาท	บาท	-	-	-	-	67,900	-	50,000	-	16,000	-	32,100	-	-	32,100	-	-	32,100	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม	
4.1.6.1	ตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด		1 เดือน 14 ครั้ง																		1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม	
	1) การตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด		150,000 บาท	บาท		1	1	3	67,900		50,000			2		3	1				3	4	
	- ตรวจสอบภายในส่วนกลาง		10 ครั้ง	10 ครั้ง																			
	- ตรวจสอบภายในส่วนงานจังหวัด		3 ครั้ง	3 ครั้ง					2		1												
	- การฝึกอบรมผู้ตรวจสอบภายใน และอื่น ๆ (ค่าลงทะเบียน)		1 ครั้ง	1 ครั้ง									1										
			16,000 บาท	บาท					-		-		16,000								-	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	
4.1.7	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบบริหารราชการ	กทป.	1 เดือน	1 เดือน																			
4.1.7.1	งานพัฒนาระบบบริหารราชการ รว.ศ.ป.ร.		32 ครั้ง	32 ครั้ง	3	3	4	10	2	4	3										1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม	
			638,000 บาท	บาท	14,000	82,000	115,000	211,000	11,000	85,000	32,000		77,000	16,000	92,000	18,000	82,500	13,500	114,000	8			
	1) การตรวจสอบและประเมินผลโครงการของหน่วยงาน (ข้อมูลจากคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลโครงการของหน่วยงาน)		7 ครั้ง	7 ครั้ง	1	1	1	3					1		1	2				1			
			1 เดือน	1 เดือน																1			
	2) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)		426,000 บาท	บาท	3,000	66,000	83,000	152,000					66,000								66,000	งานด้านงาน (ส่วนกลาง)	
			12 ครั้ง	12 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1			1	1	3	1	1	1	3			
	3) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการของกระทรวงแรงงาน		160,000 บาท	บาท	11,000	16,000	11,000	38,000	11,000	16,000	11,000		11,000	16,000	16,000	16,000	14,000	11,000	41,000				
			2 ครั้ง	2 ครั้ง			1	1															
	4) การประเมินส่วนราชการตามการปรับปรุงระบอบการปกครอง		42,000 บาท	บาท			21,000	21,000															
			10,000 บาท	บาท																			
	5) การจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	ปตป.	7 ครั้ง	7 ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1												
4.1.7.2	การบริหารจัดการความเสี่ยงภายใน ปตป.		2 เดือน	2 เดือน																			
			18 ครั้ง	18 ครั้ง	1		2	3	1	1	1									2			
			190,000 บาท	บาท	15,000	18,500	15,000	48,500	15,000	16,300	15,000		15,000	15,000	15,000	19,200	16,000	15,000	50,200				
1)	การวิเคราะห์แผนงาน โครงการ กิจกรรมของกระทรวงแรงงาน เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลกับยุทธศาสตร์ชาติ การปฏิรูปประเทศ และสถานการณ์ภายใน	ปตป.	10 ครั้ง	10 ครั้ง			1	1															
			94,500 บาท	บาท		18,500	15,000	33,500			15,000												
2)	การรายงานการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณ ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) 2.1 การนำข้อมูลโครงการประจำปีงบประมาณไปประกอบการติดตาม และประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) 2.2 การประเมินความก้าวหน้าโครงการประจำปีงบประมาณ ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) (รายไตรมาส)	ปตป.	5 ครั้ง 60,000 บาท 1 ครั้ง	5 ครั้ง 60,000 บาท 1 ครั้ง	1 15,000		1	2 15,000	1 15,000					1 15,000		1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	1 15,000	งานด้านงาน (ส่วนกลาง)
3)	การจัดทำโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณเพื่อเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ 3.1 การเผยแพร่ผลสัมฤทธิ์งานสู่การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ ในสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน 3.2 การจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ ของกระทรวงแรงงาน ตามกระบวนการและขั้นตอนของ สศท. (การวิเคราะห์เป้าหมาย (Y1) ร่วมกันการจัดทำข้อเสนอโครงการ และนำเข้าสู่ระบบ eMENSER, การประเมินผลแผนข้อเสนอโครงการ) 3.3 การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ปตป.	3 ครั้ง 1 เดือน 1 ครั้ง	3 ครั้ง 1 เดือน 1 ครั้ง	1 20,500 บาท 1 ครั้ง					1 16,300											1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม	
4)	การดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับภารกิจสู่ประสิทธิผลการประชุม ร่วมกับกรมการอุตสาหกรรมช่าง/การประจักษ์เพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล	ปตป.	2 เดือน	2 เดือน																2			
			15,000 บาท	บาท																15,000		งานด้านงาน (ส่วนกลาง)	

ลำดับ ที่	โครงการ/ผู้จัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมของ/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ								
					156,326.850				รวม				188,058,038				รวม					150,836,300				รวม			
					ค.ค. 67	พ.ค. 67	ก.ค. 67	รวม	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวม	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	รวม	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	รวม									
4.1.7.3	ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ศปท.	119,900	บาท	-	14,250	5,000	19,250	5,000	16,000	5,000	26,000	5,000	16,000	-	21,000	11,000	42,650	-	53,650	รวม								
			1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1									
			14	ครั้ง	1	2	2	5	1	1	1	3	1	1	1	2	1	2	1	4									
			4	ครั้ง	1	1		1	1		1	2	1																
1)	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต		15,000	บาท				-	5,000		5,000	10,000	5,000			5,000				-									
			8	ครั้ง	1	1	1	3		1		1		1		1	1	2		3									
2)	การส่งเสริม/พัฒนอง วิทยธรรม		104,900	บาท		14,250	5,000	19,250		16,000		16,000		16,000		16,000	11,000	42,650		53,650	งบทำงานส่วนกลางงบพช								
3)	การจัดกิจกรรมนัดดับคนอร์รับฟังเขาจาและรับตักันคอร์รับชัน		2	ครั้ง			1	1				-				-			1	1									
4)	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA)		1	เรื่อง				-				-				-		1		1									
	ไม่ได้กล่าว		92	ร้อยละ				-				-				-		92		92	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม								
5)	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	ศปท.	1	ครั้ง				-				-				1	1			-									
	ในการต่อต้านการทุจริต "ตรงกลางนำ"		80	คน				-				-				80	80			-	งบรายจ่ายอื่น								
			529,500	บาท				-				-				529,500	529,500			-									
6)	โครงการพัฒนาภาพประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ศปท.	1	ครั้ง			1	1				-				-				-									
	ของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต		50	คน			50	50				-				-				-									
			41,300	บาท				41,300				-				-				-	งบรายจ่ายอื่น								
7)	โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยไร้ขีดจำกัด	ศปท.	1	ครั้ง				-		1		1				-				-									
	นำผลจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)		90	คน				-		90		90				-				-									
			23,400	บาท				-		23,400		23,400				-				-	งบรายจ่ายอื่น								
4.1.8	กิจกรรมย่อย ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน																												
1)	ติดตาม เฝ้าระวัง วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงาน	ว.ป.	1	เรื่อง				10	5	3	5	13	5	3	3	11	5	3	3	11	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม								
	ตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน		45	ครั้ง	9	1		54,000			150,000	150,000									งบทำงาน (ส่วนกลาง)								
			204,000	บาท		54,000		54,000																					
2)	การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน	ว.ป./ส.ร.จ.																											
			1	เรื่อง																									
			8	ครั้ง		1	2	3		1		1		1		1		2	1	3	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม								
			380	ฉบับ			76	76		76		76		76		76		152		152									
			2,398,500	บาท			68,400	68,400		128,400	1,193,100	1,321,500		60,000		60,000		948,600		948,600	งบทำงาน (ส่วนภูมิภาค)								
2.1	การติดตาม วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย																												
	ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด																												
2.1.1	อำนาจการและประสานการประเมินผลแผนงาน/โครงการของ สรจ.	ว.ป.	8	ครั้ง		1	2	3	-	1	-	1	-	1	-	1	-	2	1	3									
	ส่วนภูมิภาค																												
	ขั้นตอนที่ 1 เตรียมการประเมินผล																												
	พิจารณาข้อดีข้อด้อยการ ที่ประเมินผล ประจักษ์จับงบประมาณ พ.ศ. 2568																												
	ขั้นตอนที่ 2 จัดทำโครงการ																												
	พิจารณาและยึดกรอบเกณฑ์การประเมินผลโครงการ		76	ฉบับ			76	76																					
	- ขอผู้มีโครงการ																												
	ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินการประเมินผล																												
	จัดประชุมชี้แจงหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องประมาณการประเมินผล																												
	เก็บข้อมูลเป้าหมายที่ฝ่ายเกี่ยวข้อง																												
	- ดำเนินการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลในประเด็นที่ชี้แจง และนำข้อมูลสำรวจ																												

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/ งบประมาณ	หน่วย งาน	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ					
				156,326,850			188,038,038			150,836,300			155,845,512								
				ค.ค. 67	พ.ค. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68						
4.1	76	ฉบับ	ขั้นตอนที่ 4 ประมวล วิเคราะห์ และจัดทำ (ร่าง) สรุปผลการประเมิน - ประมวลผล วิเคราะห์ และจัดทำ (ร่าง) สรุปผลการประเมิน - นำเสนอ (ร่าง) สรุปผลการประมวลผลต่อที่ประชุมฯ หรือแจ้งเขียน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ปรับปรุงแก้ไขสรุปผล เพื่อเสริมจัดทำเอกสารประเมินฉบับสมบูรณ์																		
4.1.9	76	ฉบับ	ขั้นตอนที่ 5 จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ กิจกรรมย่อย ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านแรงงาน																		
4.1.9.1	215,000	บาท	1) การดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน 1) ดำเนินงานส่งเสริมการค้าเป็นงานด้านที่จัดในฐานสมาชิก ILO	17,000	17,000	18,000	52,000	18,000	18,000	54,800	18,000	19,000	24,400	15,600	15,600	46,800	งบทำงาน (ส่วนกลาง)				
1				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
213				17	17	54	20	55	17	17	17	19	53	17	17	17	51	51			
5				1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	0	0			
107,500				8,500	9,000	26,000	9,000	9,400	27,400	9,400	9,500	12,200	30,700	7,800	7,800	7,800	23,400	งบทำงาน (ส่วนกลาง)			
4.1.9.2	24	ครั้ง	2.1 ฟังก์ชัน การเข้าเยี่ยมชม การศึกษา การศึกษาดูงาน และการรับรอง ชาวต่างประเทศ																		
4.1.9.2	301	ครั้ง	2.2 การประชุมหารือระดับทวิภาคีและไตรภาคีความร่วมมือกับประเทศอื่น ๆ เช่น สหรัฐอเมริกา สหภาพยุโรป ญี่ปุ่น อิสราเอล สหประชาชาติ ภูมิภาคเอเชีย เป็นต้น																		
4.1.9.2	137,000	บาท	งบส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงาน ในกรอบพหุภาคี	12,700	12,700	11,200	36,600	11,200	11,200	33,200	11,200	11,200	24	26	27	11,200	11,200	33,600	รวม		
				148	12	12	36	13	12	37	12	13	12	13	13	38	13	38	38		
				50,000	4,200	4,200	12,600	4,000	4,000	12,200	4,200	4,200	4,200	12,600	4,200	4,200	12,600	4,200	12,600	งบทำงาน (ส่วนกลาง)	
				12	1	1	3	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	
4.1.9.2	120	ครั้ง	รายงานผลการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี - ประสานงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี - ประชุมและจัดงานวิชาการ ภายใต้อาเซียนพหุภาคี เช่น การประชุม ในกรอบ APEC และ APEC HRD Working Group การประชุมระดับ รัฐมนตรีของประชาคมอาเซียนในภูมิภาคเอเชีย และการประชุมต่าง ๆ ในกรอบพหุภาคี	1	1	1	3	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
4.1.9.2	87,000	บาท	งบส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงาน ในกรอบอาเซียน	8,500	8,500	7,000	24,000	7,000	7,000	21,000	7,000	7,000	14	13	14	7,000	7,000	21,000	งบทำงาน (ส่วนกลาง)		
				12	1	1	3	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	
4.1.9.2	120	ครั้ง	- ประสานงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน - ประชุมและจัดงานวิชาการ ภายใต้อาเซียนพหุภาคี เช่น การประชุม รัฐมนตรีและระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสในภูมิภาคอาเซียน การประชุมคณะ กรรมการอาเซียน และการประชุมในกรอบอาเซียน	10	10	10	30	10	10	30	10	10	10	10	10	10	10	30	30		
				9	2	1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	3	3	3		

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ		
					156,326,850				รวม	188,058,038				รวม	150,836,300				155,845,512				
					ค.ค. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67		ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68		พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68		ก.ค. 68	ก.ค. 68
4.1.10	กิจกรรมย่อย ประธานคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรีและอดีตนายกรัฐมนตรี 1) ประธานสำนักงานและหน่วยงานของรัฐและคณะ	สร.	5,000	ชิ้น	420	420	420	420	1,260	420	420	420	1,260	420	420	400	1,220						
			570,000 บาท		85,500	85,500	85,500	85,500	256,500	85,500	85,500	142,500	313,500	85,500	85,500	-	-	-	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)				
2)	โครงการติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบายด้านแรงงานของรัฐบาล	สร.	36	ครั้ง	3	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9						
			3,000,000 บาท		250,000	250,000	250,000	250,000	750,000	250,000	250,000	250,000	750,000	250,000	250,000	250,000	750,000	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)					
4.1.11	กิจกรรมย่อย ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการแรงงาน																						
1)	การจัดทำรายงาน ข้อมูล สถิติ ตัวชี้วัดการจ้างงาน	นพร.	13	ฉบับ	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2	4						
	ระหว่างประเทศ																						
	- การจัดทำข้อมูล สถิติ เศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ																						
	และจัดทำรายงานการจัดทำข้อมูล สถิติ เศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ																						
	รวมเดือน และจัดตั้งศูนย์ความรู้สุขภาพระหว่างประเทศ																						
4.1.12	กิจกรรมย่อย จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย																						
1)	การเสนอแนะเชิงนโยบาย และเชิงยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน	นพร.	1	ชิ้น																			
	ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ		4	ครั้ง					1				1			1	1						
	- จัดประชุมระดับชาติ วิเคราะห์ วิจัย และกำหนดข้อเสนอแนะ		1,400	บาท					350				350			350	350						
	จึงมีบทบาทด้านเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ																						
2)	การเสนอแนะแนะเชิงวิชาการเพื่อศึกษาค้นคว้า ทักษะพิเศษ	นพร.	5	ชิ้น					1				1			1	2						
	ด้านเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ ประกอบการจัดทำข้อมูล		4	ฉบับ					1				1			1	2						
	การดำเนินโครงการ และพัฒนา		8,600	บาท					8,600				8,600			1	1						
	- จัดทำรายงานบทวิเคราะห์และข้อเสนอแนะเชิงวิชาการ ราชบัณฑิต																						
	และราชบัณฑิตยสถานและงานด้านที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลเชิงลึกและงานด้าน																						
	ข้อมูลเชิงลึกและงานด้านวิชาการ และพัฒนา																						
3)	การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและเชิงยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน	สสจ.	163	ครั้ง	-	1	1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	155						
	ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ		2,989,200 บาท		-	48,900	48,900	48,800	97,800	48,800	48,800	48,800	146,400	48,800	48,800	48,800	2,598,600 รวม						
	1. ประชุมเพื่อพิจารณาดำเนินการด้านวิชาการ		11	ครั้ง		1	1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3						
	2. ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาจัดทำร่างชี้แจง		76	ครั้ง		48,900	48,900	48,800	97,800	48,800	48,800	48,800	146,400	48,800	48,800	146,400	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)						
	3. สรรพหุคณะอนุกรรมการพิจารณาจัดทำร่างชี้แจง		76	ครั้ง					-				-			76	76						
			1,516,200 บาท						-				-			1,516,200	งบดำเนินงาน (ส่วนภูมิภาค)						
			936,000 บาท						-				-			936,000	งบดำเนินงาน (ส่วนภูมิภาค)						
	4) การบริหารจัดการและขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหายา	สส.กบ.ร.	78,000 บาท		7,800	7,800	7,800	7,800	23,400	7,800	7,800	7,800	23,400	7,800	7,800	7,800	780	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)					
	การดำเนินงานด้านแรงงาน																						
	ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนการป้องกัน		10	ครั้ง	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1						
	การดำเนินงานด้านแรงงาน และการบริหารจัดการ		78,000 บาท		7,800	7,800	7,800	7,800	23,400	7,800	7,800	7,800	23,400	7,800	7,800	7,800	780						
4.2	กิจกรรมย่อย พัฒนาศักยภาพบุคลากรในโครงการ		1,060,000 บาท		73,925	98,600	151,100	323,625	97,800	72,200	72,200	124,000	290,200	67,600	53,000	182,700	53,000	182,875	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)				
	เชิงปริมาณ: จำนวนบุคลากรในโครงการ		3	ชิ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
	เชิงคุณภาพ: จำนวนบุคลากรในโครงการ 3 ปี		90	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
	พัฒนาบุคลากรในโครงการ																						
	1) บริหารจัดการด้านคน	คส.	1	ชิ้น																			
	บริหารการงาน	พร.	34	ครั้ง	3	3	2	8	3	3	3	2	8	3	4	3	10	2	3				
			280,000 บาท		16,025	28,600	13,000	57,625	14,000	25,900	63,000	124,000	102,900	28,600	14,000	13,000	55,600	36,875	13,000	63,875	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)		
	1. ขั้นตอนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน		3	ครั้ง				-	1				1			1		1					
	2. ขั้นตอนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน																						
	3. ขั้นตอนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน																						
	4. ขั้นตอนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน																						
	5. ขั้นตอนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน																						
	6. ขั้นตอนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน																						
	7. ขั้นตอนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน																						
	8. ขั้นตอนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน																						
	9. ขั้นตอนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน																						
	10. ขั้นตอนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน																						
	11. ขั้นตอนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน																						
	12. ขั้นตอนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3			
	13. ขั้นตอนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน		2	ครั้ง				-					-			1	1	1	1	1			
	14. ขั้นตอนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน		17	ครั้ง	2	2	1	5	1	1	2	1	4	2	2	1	1	1	1	3			
	15. ขั้นตอนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน		1	ร้อยละ																			

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ	
				156,326,850				188,090,938				150,836,300				155,845,512					
				ค.ย. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวม	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวม	พ.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวม	ก.ย. 68	ต.ค. 68	พ.ย. 68	รวม		
2)	บริการสถานพบและเคสอื่นๆ	บค.	144 ครั้ง	11	11	11	33	11	11	11	33	11	11	11	11	17	17	17	45		
1.	ติดตาม ร้องทุกข์ รวบรวมแจ้ง บริการสาธารณะและเคสอื่นๆเพื่อสาร	250,000 บาท	บค.	31,900	13,000	24,100	69,000	13,000	19,300	13,000	45,300	13,000	70,700	13,000	13,000	13,000	13,000	13,000	39,000	งบทำงาน (ส่วนกลาง)	
		12 ครั้ง	บค.	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	3		
		72 ครั้ง	บค.	6	6	6	18	6	6	6	18	6	6	6	6	6	6	6	18		
3.	ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการบริการ	60 ครั้ง	บค.	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	10	10	10	24		
3)	สนับสนุนภารกิจต่างๆ		ผส.																		
		1 เรื่อง																			
		18 ครั้ง	บค.	1	2	2	5	2	2	1	5	1	1	2	4	2	1	1	4		
1.	จัดประชุมคณะกรรมการ COI กระทรวง และสำนักงานปลัด	280,000 บาท	บค.	13,000	14,000	80,000	107,000	14,000	14,000	14,000	42,000	13,000	13,000	64,000	13,000	14,000	13,000	14,000	41,000	งบทำงาน (ส่วนกลาง)	
		6 ครั้ง	บค.		1	1	2	1	1	1	2					1			1		
		6,000 บาท	บค.		1,000	1,000	2,000	1,000	1,000	2,000					1,000				1,000		
2.	วางแผนและจัดทำแผนงาน/งบประมาณ และติดตามงาน		บค.																		
		12 ครั้ง	บค.	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3		
		274,000 บาท	บค.	13,000	13,000	79,000	105,000	13,000	13,000	14,000	40,000	13,000	13,000	63,000		13,000	13,000	14,000	40,000		
3.	ขับเคลื่อนจากประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดทำแผนงาน		บค.																		
		1 เรื่อง	บค.																		
		174,266 ครั้ง	บค.	1,453	1,452	1,452	4,357	1,452	1,452	1,452	4,356	1,452	1,452	1,452	1,452	1,452	1,452	1,452	4,356		
4)	บริการสาธารณะ ท้องถิ่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	100 คน	บค.				-				-								-		
		250,000 บาท	บค.	13,000	43,000	34,000	90,000	13,000	13,000	34,000	60,000	13,000	13,000	35,000	13,000	13,000	13,000	13,000	39,000	งบทำงาน (ส่วนกลาง)	
		198,000 บาท	บค.	13,000	13,000	34,000	60,000	13,000	13,000	34,000	60,000	13,000	13,000	33,000	13,000	13,000	13,000	13,000	39,000		
1.	บริการดูแลการประสานงานระบบประชุมทางไกล (VDO Conference)	120 ครั้ง	บค.	10	10	10	30	10	10	10	30	10	10	10	10	10	10	10	30		
			บค.																		
			บค.																		
2.	บริการคำปรึกษา และนำส่งบริการด้านบริการดิจิทัล และเทคโนโลยี	24 ครั้ง	บค.	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	2	2	2	2	6		
			บค.																		
			บค.																		
3.	การให้บริการช่วยเหลือประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	16,800 ครั้ง	บค.	1,400	1,400	1,400	4,200	1,400	1,400	1,400	4,200	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	4,200			
		1 ครั้ง	บค.	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		30,000 บาท	บค.	-	30,000	-	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5.	แผนพัฒนาและให้บริการข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร	480 ครั้ง	บค.	40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	40	40	40	40	120		
			บค.																		
			บค.																		
6.	การฝึกอบรมด้านบริการดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารแก่บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	1 ครั้ง	บค.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		100 คน	บค.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		22,000 บาท	บค.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.3	โครงการย่อย : สำนักงานการ บริหารจัดการ และพัฒนาพื้นที่ด้านแรงงาน	29,084,100 บาท	บค.	2,189,300	2,394,800	2,727,400	7,241,500	2,268,900	2,989,600	2,216,300	7,474,800	2,167,000	2,378,800	2,383,100	2,259,100	2,286,600	2,259,100	2,293,200	7,438,900	งบทำงาน (ส่วนกลาง)	
		2,737,000 บาท	บค.	181,700	201,900	289,100	672,700	261,300	182,000	171,200	614,500	159,400	255,800	338,000	279,000	279,000	251,500	166,100	696,600	งบทำงาน (ส่วนกลาง)	
		26,116,400 บาท	บค.	2,007,600	2,007,600	2,438,300	6,453,500	2,007,600	2,807,600	2,045,100	6,860,300	2,007,600	2,007,600	2,045,100	6,060,300	2,607,600	2,007,600	2,127,100	6,742,300	งบทำงาน (ส่วนกลาง)	
งบโฆษณาและเผยแพร่	739,400 บาท	บค.	15,000	15,000	240,000	270,000	15,000	15,000	70,000	100,000	15,000	15,000	136,000	166,000	65,000	98,400	40,000	203,400	งบโฆษณาและเผยแพร่		
	230,700 บาท	บค.	-	115,300	-	115,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบฝึกอบรม		
		บค.																			
4.3.1	โครงการย่อย : สำนักงานการ บริหารจัดการด้านแรงงาน	1) สำนักงานการ บริหารจัดการด้านแรงงาน	ชบ.	116 ครั้ง	4	10	11	25	7	7	9	23	9	11	13	16	10	9	35		
			ชบ.	28,000 เรื่อง	500	1,500	1,500	3,500	2,400	2,700	2,700	7,800	3,100	3,100	2,900	2,600	2,400	2,600	7,600		
			617,000 บาท	9,000	24,000	26,000	59,000	19,300	19,900	24,400	63,600	25,200	91,200	92,800	90,200	91,800	103,200	285,200	760,000		
1.	คำร้องเรียน/ข้อพิพาทภายใน		บค.	1 ครั้ง															1		
			บค.																		
			บค.																		
2.	การอำนวยความสะดวกทางด้านการประชุมและสำนักงาน	80,000 บาท	บค.																80,000	งบทำงาน (ส่วนกลาง)	
		35 ครั้ง	บค.	2	3	3	8	2	3	4	9	2	3	4	4	3	4	2	9		
		70,000 บาท	บค.	4,000	6,000	6,000	16,000	4,000	6,000	8,000	18,000	4,000	6,000	8,000	8,000	6,000	4,000	4,000	18,000	งบทำงาน (ส่วนกลาง)	
3.	การสนับสนุนการตรวจติดตามงานของผู้บริหารระดับสูง	40 ครั้ง	บค.		3	3	6	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	12		
		91,000 บาท	บค.		7,000	7,000	14,000	6,500	6,500	9,000	22,000	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	10,000	10,000	28,000	งบทำงาน (ส่วนกลาง)	
			บค.																		
4.	การดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมและประสานการเข้าร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี และการจัดการอื่นๆ	40 ครั้ง	บค.	2	4	5	11	2	1	1	4	3	4	5	9	2	2	2	13		
			บค.																		
		320,000 บาท	บค.	4,000	8,000	10,000	22,000	4,000	2,000	2,000	8,000	6,000	70,000	70,000	70,000	4,000	4,000	4,000	144,000	งบทำงาน (ส่วนกลาง)	

ลำดับ ที่	โครงการ/คำขวัญ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					156,326,850				188,058,038				150,836,300				155,845,512				
					ค.ค. 67	พ.ค. 67	ธ.ค. 67	รวม	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวม	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวม	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวม	
5.	การดำเนินงานเกี่ยวกับภารกิจหลัก/กิจกรรม/โครงการ/กิจกรรม/Activity/งานโครงการ		งบดำเนินงาน	ตัวเงิน	500	1,500	1,500	3,500	2,400	2,700	2,700	7,800	3,100	3,100	2,900	9,100	2,600	2,400	2,600	7,600	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
2)	บริหารจัดการงบประมาณ			ตัวเงิน	-	-	-	2	1	-	1	2	-	-	3	3	2	1	1	4	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
					108	108	108	324	108	108	108	324	108	108	108	324	108	108	108	324	
1.	ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/โครงการ/กิจกรรม/Activity/งานโครงการ		งบดำเนินงาน	ตัวเงิน	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	8	24	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
					6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	6,000	18,000	
2.	ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/โครงการ/กิจกรรม/Activity/งานโครงการ		งบดำเนินงาน	ตัวเงิน	100	100	100	300	100	100	100	300	100	100	100	300	100	100	100	300	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
					6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	6,000	18,000	
3.	การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/โครงการ/กิจกรรม/Activity/งานโครงการ		งบดำเนินงาน	ตัวเงิน	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
					10,000	10,000	10,000	30,000	10,000	10,000	10,000	30,000	10,000	10,000	10,000	30,000	10,000	10,000	10,000	30,000	
4.	กิจกรรม/โครงการ/กิจกรรม/Activity/งานโครงการ		งบดำเนินงาน	ตัวเงิน	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
					100,000	100,000	100,000	300,000	100,000	100,000	100,000	300,000	100,000	100,000	100,000	300,000	100,000	100,000	100,000	300,000	
5.	กิจกรรม/โครงการ/กิจกรรม/Activity/งานโครงการ		งบดำเนินงาน	ตัวเงิน	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
					28,000	28,000	28,000	84,000	28,000	28,000	28,000	84,000	28,000	28,000	28,000	84,000	28,000	28,000	28,000	84,000	
6.	ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/โครงการ/กิจกรรม/Activity/งานโครงการ		งบดำเนินงาน	ตัวเงิน	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
					20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000	
4.3.2	กิจกรรมย่อย : พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย				7,900	7,700	8,600	24,200	3,500	3,900	4,400	11,800	4,800	5,300	4,300	14,400	4,800	5,400	5,400	15,600	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
1)	การพัฒนาและใช้กฎหมาย				1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
1.	การดำเนินงานเกี่ยวกับกฎหมาย		งบดำเนินงาน	ตัวเงิน	9	9	9	27	6	6	6	18	6	6	6	18	5	5	5	15	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
					16,100	1,300	1,300	4,100	1,000	1,000	1,000	3,000	1,500	1,500	1,500	4,500	1,500	1,500	1,500	4,500	
6.	การดำเนินงานเกี่ยวกับกฎหมาย		งบดำเนินงาน	ตัวเงิน	6	6	6	18	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
					72	9	9	27	6	5	5	16	6	5	5	16	4	4	4	13	
3.	การดำเนินงานเกี่ยวกับกฎหมาย		งบดำเนินงาน	ตัวเงิน	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
					5,500	600	600	1,800	400	300	300	1,000	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	
4.	การดำเนินงานเกี่ยวกับกฎหมาย		งบดำเนินงาน	ตัวเงิน	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
					41,100	5,800	5,800	17,500	2,100	2,100	2,600	6,800	2,800	2,800	2,800	8,400	2,800	2,800	2,800	8,400	
5.	การปฏิบัติงานตามกฎหมาย		งบดำเนินงาน	ตัวเงิน	6	6	6	18	3	3	3	9	3	3	3	9	1	1	1	3	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
					3,500	800	800	2,500	700	700	700	2,100	700	700	700	2,100	700	700	700	2,100	
2)	การบริหารงานตามกฎหมาย		งบดำเนินงาน	ตัวเงิน	10	10	10	30	7	7	7	21	7	7	7	21	5	5	5	15	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
					89,000	9,900	9,900	29,700	6,000	6,000	6,000	18,000	8,700	8,700	8,700	26,100	5,100	5,100	5,100	15,300	
1.	การดำเนินงานตามกฎหมาย		งบดำเนินงาน	ตัวเงิน	35	35	35	105	12	12	12	36	12	12	12	36	3	3	3	9	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
					14,100	1,600	1,600	4,800	1,000	1,000	1,000	3,000	1,300	1,300	1,300	3,900	800	800	800	2,400	
2.	การดำเนินงานตามกฎหมาย		งบดำเนินงาน	ตัวเงิน	50	50	50	150	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
					74,900	8,300	8,300	24,900	5,000	5,000	5,000	15,000	7,400	7,400	7,400	22,200	4,300	4,300	4,300	12,900	

ลำดับ ที่	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมของ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				รวม	ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
				156,326,850				188,038,038					150,836,300				155,845,512				
				ค.ค. 67	พ.ค. 67	ก.ค. 67	รวม	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวม	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวม	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ค. 68	รวม		
3)	การดำเนินงานเกี่ยวกับกึ่งกลางโครงการและงานติดตามและนิเทศ	75 ครั้ง	88,000 บาท	9,800	9,800	6	6	18	6	6	7	6	21	6	6	6	6	18	18	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)	
		50 ครั้ง	48,000 บาท	4	4	4	4	12	5	5	5	4	4	4	4	4	4	12	12		
		25 ครั้ง	40,000 บาท	2	2	2	2	6	3	2	2	2	2	7	2	2	2	6	6		
4.3.3	โครงการย่อย : พัฒนาระบบบริหารราชการ			4,500	4,500			13,500	2,700	2,700			8,100	4,000	4,000		2,100	6,400	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)		
		1) บริหารการคลัง																			
		บริหารการเงินและพัสดุแบบ	405 ครั้ง	10,612 ครั้ง	520	650	31	31	84	982	1,040	1,090	3,112	1,070	1,170	850	850	31		31	32
	1. การบริหารการเงินและพัสดุแบบ	95,000 บาท	8,000	8,000	9,000	9,000	9,200	9,000	9,000	9,000	8,600	25,600	8,000	9,000	5,500	5,500	5,500	6,200	17,200	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)	
	2. การบริหารการเงินและพัสดุแบบ	12 ครั้ง	23,700 บาท	2,000	2,000	2,250	2,300	6,250	2,300	2,250	2,250	6,800	2,000	2,250	2,150	1,375	1,375	1,375	1,500	4,250	
	3. การบริหารการเงินและพัสดุแบบ	23,700 บาท	2,000	2,000	2,250	2,300	6,250	2,300	2,250	2,250	2,250	6,800	2,000	2,250	2,150	1,375	1,375	1,375	1,500	4,250	
	4. การบริหารการเงินและพัสดุแบบ	23,700 บาท	2,000	2,000	2,250	2,300	6,250	2,300	2,250	2,250	2,250	6,800	2,000	2,250	2,150	1,375	1,375	1,375	1,500	4,250	
	5. การบริหารการเงินและพัสดุแบบ	4 ครั้ง	23,700 บาท	2,000	2,000	2,250	2,300	6,250	2,300	2,250	2,250	6,800	2,000	2,250	2,150	1,375	1,375	1,375	1,500	4,250	
2)	บริหารและบริหารงานบัญชี	25 ครั้ง	72,000 บาท	9,000	9,000	2	2	6	2	2	2	2	6	6	2	2	2	3	2	7	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
		12 ครั้ง	48,000 บาท	6,000	6,000	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	
		12 ครั้ง	24,000 บาท	3,000	3,000	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	
	3. การจัดทำบัญชีแบบ	1 ครั้ง	24,000 บาท	3,000	3,000	1	1	9,000	2,000	2,000	2,000	6,000	2,000	2,000	2,000	1,000	1,000	1,000	3,000		
3)	บริหารงบประมาณและพัฒนาระบบสารสนเทศ	3,608 ครั้ง	137,000 บาท	15,000	15,000	301	252	704	281	302	332	915	201	381	352	934	301	302	452	1,055	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
		3,606 ครั้ง	87,000 บาท	15,000	15,000	301	252	704	281	301	332	914	201	381	352	934	301	301	452	1,054	
		4 ครั้ง	47,000 บาท	15,000	15,000	301	252	704	281	301	332	914	201	381	352	934	301	301	452	1,054	
	- ส่งเสริมการดำเนินงานแบบ	12 ครั้ง	47,000 บาท	15,000	15,000	301	252	704	281	301	332	914	201	381	352	934	301	301	452	1,054	
	- การปรับปรุงระบบและระบบสารสนเทศ	2 ครั้ง	47,000 บาท	15,000	15,000	301	252	704	281	301	332	914	201	381	352	934	301	301	452	1,054	
	- พัฒนาระบบสารสนเทศ (ตัวเชื่อมระบบ)	50,000 บาท	47,000 บาท	15,000	15,000	301	252	704	281	301	332	914	201	381	352	934	301	301	452	1,054	
4)	บริหารพัสดุและการดำเนินงาน	640 ครั้ง	94,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
		400 ครั้ง	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
	1. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ ดำเนินการตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
	2. งบประมาณและเอกสารงาน	240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		240 ครั้ง	24,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60	60	60	60	60	60	180	
		47,000 บาท	47,000 บาท	7,000	8,000	40	45	125	55	50	50	155	60	60							

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมของ/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					156,326.850				188,059,038				150,836,300				155,845,512				
					ค.ค. 67	พ.ค. 67	ธ.ค. 67	รวม	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวม	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวม	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	รวม	
5)	บริหารทรัพยากรบุคคล บริหารอัตรากำลัง	กค.ค. อบ.																			
			18		-	3	1	4	2	1	2	5		-	2	2	4	2	1	2	5
	1. งาน อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน		147,000 บาท		-	40,900	9,500	50,400	5,400	31,500	7,100	44,000	50,400	-	5,400	30,000	35,400	6,400	-	10,800	17,200 งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
	และ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		38,300 บาท			5,900		5,900	4,900		5,900	10,800	5,900		4,900		4,900	5,900		10,800	16,700
	2. งานคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงกระทรวงแรงงาน		20,100 บาท					-				-				20,100	20,100			0	0
	3. งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง		10	ครุฑ	-	2	1	3	1	1	1	3		-	1	1	2	1	1	2	2
			88,600 บาท					44,500				33,200				10,400		500		500	
	- การวางแผนอัตรากำลังจังหวัดชลบุรี (แผนอัตรากำลัง)		5	ครุฑ		1	1	2				1				1	1			1	1
			85,900 บาท			35,000	9,500	44,500		31,500		31,500				9,900	9,900		-	0	0
	- การปรับปรุงแผนตำแหน่งทางวิชาการ/วิทยฐานะอาชีพ		3	ครุฑ					1			1		1	1		1	1		1	1
			1,500 บาท						500			500			500		500	500		500	500
	- การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อวางแผนอัตรากำลัง		2	ครุฑ		1		1				1									
			1,200 บาท			-		-				1,200									
6)	บริหารสิทธิประโยชน์และค่าตอบแทน	บ.ส.	796	ครุฑ	65	73	68	206	65	59	68	192	206	63	74	71	208	64	59	67	190
			103,000 บาท		26,500	-	1,400	27,900	28,300	700	3,500	32,500	27,900	18,500	-	-	18,500	21,300	-	2,800	24,100 งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
	1. งานค่าตอบแทน		200	ครุฑ	20	22	19	61	10	10	17	37	61	16	22	21	59	16	12	15	43
			54,500 บาท		12,400	-	-	12,400	19,400	-	2,100	21,500	12,400	8,900	-	-	8,900	8,900	-	2,800	11,700
	2. งานสวัสดิการ		596	ครุฑ	45	51	49	145	55	49	51	155	145	47	52	50	149	48	47	52	147
			48,500 บาท		14,100	-	1,400	15,500	8,900	700	1,400	11,000	15,500	9,600	-	-	9,600	12,400	-	-	12,400
7)	สรรหา บรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ	ส.บ.	67	ฉบับ	5	4	8	17	4	8	8	20	17	8	4	5	17	5	4	4	13
			76	คน	5	7	8	20	5	6	7	18	20	7	8	8	23	7	5	3	15
			4,673	ครุฑ	363	450	380	1,193	340	350	370	1,060	1,193	390	420	430	1,240	450	360	370	1,180
			300,000 บาท		41,600	29,800	29,400	100,800	15,000	23,400	26,400	64,800	100,800	29,600	26,800	27,400	83,800	21,000	17,800	11,800	50,600 งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
	1. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง		67	ฉบับ	5	4	8	17	4	8	8	20	17	8	4	5	17	5	4	4	13
			30,800 บาท		-	2,800	5,400	8,200	-	5,400	5,400	10,800	8,200	-	2,800	3,400	6,200	-	2,800	2,800	5,600
	2. ประเมินผลงานทางวิชาการ		76	คน	5	7	8	20	5	6	7	18	20	7	8	8	23	7	5	3	15
			252,000 บาท		33,000	27,000	24,000	84,000	15,000	18,000	21,000	54,000	84,000	21,000	24,000	24,000	69,000	21,000	15,000	9,000	45,000
	3. การจัดทำข้อมูลและทะเบียนประวัติ		4,673	ครุฑ	363	450	380	1,193	340	350	370	1,060	1,193	390	420	430	1,240	450	360	370	1,180
			17,200 บาท		8,600	-	-	8,600	-	-	-	-	-	8,600	-	-	8,600	-	-	-	-
8)	ดำเนินการทนาย	ท.บ.	17	ห้อง	1	1	2	4	1	1	2	4	4	1	2	1	4	2	2	1	5
	การดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลเจ้าหน้าที่		50,000 บาท		-	-	17,500	17,500	-	-	11,000	11,000	17,500	-	13,000	-	13,000	-	8,500	-	8,500 งบดำเนินงาน (ส่วนกลาง)
	- ตรวจสำเนาบัตรสำเนา		12	ห้อง	1		1	3	1	1	1	3	3	1	1	1	3	1	1	1	3
			11,800 บาท				5,900	5,900				-	-		5,900		5,900				0
	- ศึกษาเรื่องกฎหมาย เชื้อรังสหกรณ์ และเรื่องเงินทดรองราชการ		5	ห้อง	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	1	1	1	-	2
			38,200 บาท				11,600	11,600			11,000	11,000	11,600		7,100		7,100		8,500		8,500
9)	บริหารจัดการและพัฒนาระบบงาน	พ.บ.	33	ครุฑ	1	4	3	8	3	3	3	9	8	1	4	3	8	3	1	4	8
			663	คน	-	75.0	12.0	87	70.0	120.0	75.0	265	87	-	70.0	75.0	145	76.0	-	90.0	166
			2,005,900 บาท		-	115,300	375,200	490,500	-	800,000	-	800,000	490,500	-	115,400	-	115,400	600,000	-	-	600,000
	1. โครงการฝึกอบรมข้าราชการ/นักบริหารระดับสูง กระทรวงแรงงาน รุ่น 35 และรุ่น 36		2	ครุฑ		1		1					1			1	1				
			230,700 บาท			115,300		115,300				115,300	115,300				115,400				งบฝึกอบรม
	2. การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ ข้าราชการ		1	ครุฑ						1		1									
	ชั้นปฏิบัติการพิเศษ กระทรวงแรงงาน		50	คน						50		50									รายการเฉพาะ
			800,000 บาท							800,000		800,000									
	3. การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ค.บ.ส.)		1	ครุฑ			1	1					1								
			7	คน			7	7				7	7								รายการเฉพาะ
			375,200 บาท				375,200	375,200					375,200								รายการเฉพาะ

ลำดับ ที่	โครงการ/ผู้จัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมของ/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน/ งบประมาณ	หน่วย งาน	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				รวม	ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ	
				156,326,850		188,038,038		150,836,300		155,845,512			150,836,300		155,845,512		155,845,512					
				ค.ค. 67	พ.ค. 67	ค.ค. 68	ก.พ. 68	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68		
	4. การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน (บส.ร.) (หลักสูตร 35 คน เฉพาะ สป. 6 คน)	1 6 600,000 บาท	ครั้ง คน บาท												1 6 600,000						หมายเหตุ	
	5. ประชุมวิชาการพัฒนาสื่อมวลชน, จัดประชุมคณะกรรมการเฉพาะกิจ เพื่อสนับสนุนการบูรณาการ (พ.น.ก.), จัดประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สป.ร.	5 40 700 บาท	ครั้ง คน บาท		1 5																	
	6. การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากร	15 269,900 บาท	ครั้ง บาท	1	14,000	14,000		2	1	1		4	1	2	1	4	1	1	2	4		
	7. การบริหารจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (KKO)	8 560 คน 14,400 บาท	ครั้ง คน บาท			70	1,800	1,800	70	70	1,800	1,800	70	70	1,800	70	1,800	70	70	1,800		
	10) โครงการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข่าว แลกภาพข่าว	11,470 975,400 บาท	ครั้ง บาท		951	951	951	951	951	951	951	951	951	951	951	951	951	951	951	951		
	1. การผลิตและสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์	11,408 523,400 บาท	ครั้ง บาท		950	950	950	950	950	950	950	950	950	950	950	950	950	950	950	950		
	2. การสื่อสารองค์ความรู้ในสื่อวิทยุ	30 135,000 บาท	ครั้ง บาท					28								1						
	3. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการพัฒนาองค์ความรู้	16 85,000 บาท	ครั้ง บาท		2	100,000																
	4. การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์องค์กร	71 236,000 บาท	ครั้ง บาท		6	80,800	75,000	6	1	1		5	1	1	3	2	2	2	2	4		
	11) โครงการ ประมวลข่าว และสื่อมวลชนสัมพันธ์	684,200 บาท	บาท		43,600	99,100	42,600	42,600	42,600	80,100	42,600	42,600	42,600	80,100	42,600	42,600	42,600	82,100	167,300	167,300		
	1. จัดมอบรางวัลผู้สื่อข่าว/นักข่าว/สื่อมวลชนในประเภท ข่าวยุทธศาสตร์ (IQ News Clip)	12 200,000 บาท	ครั้ง บาท		1	16,600	16,600	16,600	16,600	16,600	16,600	16,600	16,600	16,600	16,600	16,600	16,600	17,400	50,600	50,600		
	2. จัดมอบถ้วยรางวัล	1 18,000 บาท	ครั้ง บาท			18,000		1														
	3. จัดมอบรางวัลผู้สื่อข่าว/นักข่าว/สื่อมวลชนในประเภท ข่าวยุทธศาสตร์ (IQ News Clip)	16 331,200 บาท	ครั้ง บาท		1	52,500	15,000	15,000	15,000	52,500	15,000	15,000	15,000	52,500	15,000	15,000	15,000	53,700	83,700	83,700		
	4. ติดตามข่าว/สื่อมวลชน/ผู้สื่อข่าว/นักข่าว/สื่อมวลชนในประเภท ข่าวยุทธศาสตร์ (IQ News Clip)	42 135,000 บาท	ครั้ง บาท		4	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000		
	12) การนำวิทยานิพนธ์มาผลิตสื่อประชาสัมพันธ์	1 23,712,000 บาท	เรื่อง บาท																			
	1. นำวิทยานิพนธ์มาผลิตสื่อประชาสัมพันธ์	142 ในส่วนของวิทยานิพนธ์	เรื่อง บาท		142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142		
	2. นำวิทยานิพนธ์มาผลิตสื่อประชาสัมพันธ์	1 ในส่วนของวิทยานิพนธ์	เรื่อง บาท																			

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมของ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ	
					156,326.850			188,050.038			150,836,300			155,845,512				
					ค.ย. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวม	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวม	ก.ค. 68		ก.ย. 68
	ส่วนรวม																	
	- สร้างและบันทึกข้อมูลตามสัญญาจ้างของสถานประกอบการ ที่มีผู้จ้างกว่า 50 คนมา ในกรุงเทพมหานคร		1 ครั้ง 400 แห่ง 28,030 บาท		1 ครั้ง													
	- ติดตามการสำรวจและบันทึกข้อมูล ประเมินผลด้านแรงงาน และค่าใช้จ่ายในการบริการสำนักงาน		4 ครั้ง			1												
	- วิเคราะห์และจัดการรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลแปลงและคุณภาพ แรงงานของกรมแรงงานนคร และระดับประเทศ		1 ครั้ง															
	- เผยแพร่รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลแปลงและคุณภาพแรงงาน ของกรุงเทพมหานคร และระดับประเทศ		1 ครั้ง															
	ส่วนภูมิภาค																	
	- สร้างและบันทึกข้อมูลตามสัญญาจ้างของสถานประกอบการ ที่มีผู้จ้างกว่า 50 คนมา		1 ครั้ง 10,541 แห่ง 737,870 บาท															
	- วิเคราะห์และจัดการรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลแปลง และคุณภาพแรงงานระดับจังหวัด		1 ครั้ง															
	- เผยแพร่รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลแปลงและคุณภาพ แรงงานของกรุงเทพมหานคร และระดับประเทศ		1 ครั้ง															
3)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ แผนงานฉบับแรก	บท.	7 ครั้ง	2	1	3												
	1. ดำเนินการจัดซื้อ	2,893,400 บาท			32,200	2,804,100	11,600	-	-	-	11,600	22,400	-	11,600	23,100	งบรายจ่ายอื่น		
	2. ประชุมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	2,643,500 บาท				2,643,500												
	3. ดำเนินการจัดซื้อโครงการ	78,000 บาท			21,200	10,600	31,800				11,600	11,500		11,500	23,100			
4)	โครงการพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้าง - ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลด้านแรงงาน	คณ.	1 ครั้ง 100 คน 70,500 บาท					-	-		100	100						
5.2)	โครงการลง : พัฒนาศักยภาพรายได้อิงประเภท รายการเฉพาะ งบฝึกอบรม งบรายจ่ายอื่น	คณ.	7,166,900 บาท 2,755,800 บาท 388,500 บาท 4,022,000 บาท		76,500 76,500 - -	751,500 76,500 - 675,000	904,500 229,500 - 675,000	551,500 76,500 - 475,000	551,500 76,500 - 475,000	729,000 76,500 177,500 475,000	1,832,000 229,500 177,500 1,425,000	3,514,300 2,067,300 - 1,447,000	551,500 76,500 - 475,000	76,500 76,500 211,000 -	287,800 76,500 211,000 -	915,500 229,500 211,000 475,000	งบรายจ่ายอื่น	
	ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ : จำนวนคนเกิดผลสัมฤทธิ์/โครงการที่มีการสั่ง เอกสารหลักฐานด้านหลักฐานการดำเนินงานเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) 2 เรื่อง (เชิงคุณภาพ : มีเอกสารเชิงประจักษ์/นโยบาย/โครงการที่มีการอ้างอิง เอกสารหลักฐานด้านหลักฐานการดำเนินงานเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ที่มีความเกี่ยวข้องต่อผู้รับทราบ		2 เรื่อง 90 เรื่อง		- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 -	1 -	1 90	2 -		
1)	การพัฒนา ศักยภาพรายได้อิงประเภท	คณ.	14 ครั้ง 3,144,300 บาท		1 -	1 -	1 -	1 -	1 -	1 -	4 -	1 -	1 -	1 -	1 -	2 1	4 1	
	1. โครงการส่งเสริมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างจ้าง เป็นสื่อในภาคเอกชน	คณ.	1 ครั้ง 177,500 บาท							1								
	2. โครงการสนับสนุนการจ้างงานผู้ด้อยโอกาส (ว่าง) ทั่วประเทศ	คณ.	1 ครั้ง 211,000 บาท															
	3. ดำเนินงานบริการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่ขึ้นของแรงงานทั่วไป ภายใต้การดำเนินงานของกรมแรงงาน	คณ.	76 ครั้ง 1,837,800 บาท															
	4. ดำเนินงานบริการสำรวจข้อมูลการจ้างแรงงานตามฐาน ข้อมูลตามฐานข้อมูลการจ้างแรงงาน	คณ.	1 เรื่อง 12 ครั้ง															
	5. โครงการพัฒนาแผนแม่บทการจ้างงานรายได้อิงประเภท	คณ.	918,000 บาท		1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	3		
2)	โครงการพัฒนาแผนแม่บทการจ้างงานรายได้อิงประเภท ระยะ 3 ปี	คณ.	4,022,000 บาท															
	- ค่าจ้างเหมาจ้าง		3,800,000 บาท			675,000	675,000	475,000	475,000	475,000	1,425,000	475,000	475,000	475,000	475,000	475,000		
	- ค่าจ้างเหมาจ้างโครงการ		220,000 บาท			200,000	200,000					20,000	20,000					

แผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์การจั้สสรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผู้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพ แลื่อนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน (เชิงปริมาณ) : ผู้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2. จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 28 เรื่อง

3. จำนวนแรงงานนโยบายในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน

เชิงคุณภาพ : 1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีความรู้ได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ร้อยละ 50

2. นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร ร้อยละ 90

3. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 92

ลำดับ ที่	โครงการ/จัดซื้อ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ไตรมาสที่ 4		
					ม.ค. 67	พ.ย. 67	ม.ค. 67	พ.ย. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	
	โครงการ : แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	พ.บ.	13,141,200	บาท	31,000	35,000	181,000	247,000	979,600	4,239,500	4,389,500	968,600	135,000	31,000	794,300	960,300	1,091,800	902,500	331,000	2,325,300	สรุปประมาณ
	ตัวชี้วัด		งบรายจ่ายอื่น																		
	เชิงปริมาณ : จำนวนค่าจ้างงานที่ให้กับงานแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		5,800	คน					350	2,000	2,000	300				300	570	580		1,150	
	เชิงคุณภาพ :																				
	1. ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานได้รับการบรรจุอาชีพ หรือมีความรู้ที่ได้รับ		20	ร้อยละ															20	20	
	ไม่ได้ออกลิขิต หรือยังไม่ประกอบอาชีพเสริม ไม่ได้ออกว่า																				
	2. จำนวนโครงการยื่นขอรับการจ้างงานเร่งด่วนที่มีการดำเนินการแบ่งส่วนร่วม		10	ร้อยละ															10	10	
	ในการรวมทรัพยากรของหน่วยงาน อสังกร ประชาชนในพื้นที่ ไม่ได้ออกว่า																				
	โครงการที่ : จ้างงานส่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อรวมความเดือดร้อนด้านอาชีพ		13,141,200	บาท	31,000	35,000	181,000	247,000	979,600	4,239,500	4,389,500	968,600	135,000	31,000	794,300	960,300	1,091,800	902,500	331,000	2,325,300	
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : จำนวนค่าจ้างงานที่ให้กับงานแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	พ.บ.	5,800	คน	-	-	-	-	350	2,000	2,000	4,350		-		300	570	580	-	1,150	
	เชิงคุณภาพ :																				
	1. ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานได้รับการบรรจุอาชีพ หรือมีความรู้ที่ได้รับ	พ.บ.	20	ร้อยละ															20	20	
	ไม่ได้ออกลิขิต หรือยังไม่ประกอบอาชีพเสริม ไม่ได้ออกว่า																				
	2. จำนวนโครงการยื่นขอรับการจ้างงานเร่งด่วนที่มีการดำเนินการแบ่งส่วนร่วม	พ.บ.	10	ร้อยละ															10	10	
	ในการรวมทรัพยากรของหน่วยงาน อสังกร ประชาชนในพื้นที่ ไม่ได้ออกว่า																				
1)	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	พ.บ.	158	ครั้ง	40	-	1	41	20	0	21	41	37	0	16	53	21	0	2	23	
			5,800	คน	-	-	-	-	350	2,000	2,000	4,350	-	-	300	300	570	580	-	1,150	
			13,141,200	บาท	31,000	35,000	181,000	247,000	979,600	4,239,500	4,389,500	968,600	135,000	31,000	794,300	960,300	1,091,800	902,500	331,000	2,325,300	สรุปจำนวน
		พ.บ.	1,250,000	บาท	31,000	35,000	181,000	247,000	31,000	31,000	181,000	243,000	135,000	31,000	181,000	347,000	31,000	31,000	31,000	393,000	
	- ประชุมและทำงานกับหน่วยงานทางด้านการจัดงบประมาณและติดตามผล		2	ครั้ง				1					1			1					
	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ																				
	- ตรวจสอบผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		4	ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1	
	- ส่งมอบสิ่งประดิษฐ์สู่ผู้ใช้แรงงานแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปี		1	ครั้ง																	
	งบประมาณ พ.ศ. 2568 และเตรียมความพร้อมในการจัดทำนโยบายกระทรวงแรงงาน																				
	ปี พ.ศ. 2569																				
	2. การบริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงานส่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ	ศรจ.	349,500	บาท					22,100	120,500	120,500	283,100			17,900	17,900	34,000	34,500		68,500	
	ส่วนภูมิภาค																				
	3. การดำเนินงานจ้างงานส่วนและพัฒนาทักษะฝีมือตามภูมิภาค	ศรจ.	5,800	คน					350	2,000	2,000	4,350			300	300	570	580		1,150	นำส่งตัวผู้ดัดใจกรม
			11,861,700	บาท					926,500	4,088,000	4,088,000	9,025,500			595,600	595,600	1,026,800	837,000		1,863,800	
	- จัดทำตัวชี้วัดและวิธีการจัดงบประมาณแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		76	ครั้ง	40			40					36		15	15	21		20	21	
	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		76	ครั้ง					20			40			15	15	21		20	21	
	- ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานได้รับการบรรจุอาชีพ หรือมีความรู้ที่ได้รับ		20	ร้อยละ																	
	ไม่ได้ออกลิขิต หรือยังไม่ประกอบอาชีพเสริม ไม่ได้ออกว่า																				
	- จำนวนโครงการยื่นขอรับการจ้างงานเร่งด่วนที่มีการดำเนินการแบ่งส่วนร่วม		10	ร้อยละ															10	10	นำส่งตัวผู้ดัดใจกรม

แผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์การจ้างงานประจำปี 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่นๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : บุคลากรภายในที่ หรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงและมีการอบรมและมีทักษะด้านดิจิทัลอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : บุคลากรภายในที่หรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการอบรมและมีทักษะด้านดิจิทัลอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

เชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่นๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม (Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1				รวม	ไตรมาสที่ 2				รวม	ไตรมาสที่ 3				รวม	ไตรมาสที่ 4				รวม	หมายเหตุ					
					0					195,100					104,000					309,100										
					ค.ย. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ก.ม. 68		ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68		พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ก.ย. 68		ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68	ก.ค. 68							
	โครงการ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อน รัฐบาลดิจิทัล	ผล.	608,200	บาท	-	-	-	31,500	67,500	96,100	96,100	96,100	69,500	34,500	104,000	-	104,000	143,000	127,700	38,400	309,100	309,100	309,100	309,100	งบประมาณ					
	รายการเฉพาะ	ผล.	608,200	บาท	-	-	-	31,500	67,500	96,100	96,100	96,100	69,500	34,500	104,000	-	104,000	143,000	127,700	38,400	309,100	309,100	309,100	309,100						
	ตัวชี้วัด																													
	เชิงปริมาณ : บุคลากรภายในที่หรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัด		58	คน	-	-	-	1	9	9	9	9	8	3	0	11	12	13	3	28										
	กระทรวงแรงงานได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ																													
	หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด																													
	เชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่นๆ																													
	ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรอง ไม่น้อยกว่า		90	ร้อยละ																90										
	โครงการหลัก : พัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อน		608,200	บาท	-	-	-	31,500	67,500	96,100	96,100	96,100	69,500	34,500	104,000	-	104,000	143,000	127,700	38,400	309,100	309,100	309,100	309,100	รายการเฉพาะ					
	รัฐบาลดิจิทัล																													
	ตัวชี้วัด																													
	เชิงปริมาณ : บุคลากรภายในที่หรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัด	ผล.	58	คน	-	-	-	1	9	9	9	9	8	3	11	12	13	3	28											
	กระทรวงแรงงานได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ																													
	หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด																													
	เชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่นๆ	ผล.	90	ร้อยละ																90										
	ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรอง ไม่น้อยกว่า																													
	1) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	ผล.																												
	- จัดส่งบุคลากรภายในที่หรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ลงทะเบียนอบรมตามหลักสูตร		58	คน	-	-	-	1	9	9	9	9	8	3	11	12	13	3	28						นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม					
	ดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่นๆ ที่กำหนด																													
	- บุคลากรผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่นๆ		90	ร้อยละ																90					นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม					
	ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรอง ไม่น้อยกว่า		608,200	บาท	-	-	-	31,500	67,500	96,100	96,100	96,100	69,500	34,500	104,000	-	104,000	143,000	127,700	38,400	309,100	309,100	309,100	309,100	รายการเฉพาะ					

ส่วนที่ 3

รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน โครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

3.1 ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2567	ปี 2568	
1. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต				
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	ระดับ	5	5	สส.ศปคร.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	ร้อยละ	80	80	สศป.
2. ผลสัมฤทธิ์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ				
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ระดับ	-	5	สปร.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ระดับ	5	-	สปร.
3. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ				
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	ราย	666,562	-	สศป.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้มารับบริการมีงานทำมีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	-	60	สศป.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000	สปร.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ระดับ	5	5	กศร.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	-	92	ศปท.

ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2567	ปี 2568	
4. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และ พัฒนาคุณภาพชีวิต				
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบ ตาม แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 - 2570 ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และ พัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละ	80	80	สนบ.

1. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

1) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ปี 2567 กระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกาได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ประจำปี 2567 (TIP Report 2024) โดยประเทศไทยได้รับการจัดอันดับในปี 2567 ให้อยู่ในระดับ Tier 2 ติดต่อกันเป็นปีที่ 3 และมีข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย จำนวน 13 ข้อ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านป้องกัน ซึ่งมีกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินงาน จำนวน 9 ข้อ ได้แก่

(1) เพิ่มความพยายามในการคัดแยกและคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ที่ถูกแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานในการหลอกลวงทางไซเบอร์ที่เดินทางมาถึงประเทศไทย ยุติการส่งผู้เสียหายเข้าห้องกักสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้เสียหายจะไม่ถูกลงโทษอย่างไม่เหมาะสมเพียงอย่างเดียว สำหรับการกระทำที่ผิดกฎหมายซึ่งเป็นผลโดยตรงจากการค้ามนุษย์

(2) การดำเนินการอย่างเต็มรูปแบบในเรื่อง NRM และระยะเวลาไตร่ตรองสำหรับผู้เสียหายอย่างเต็มที่และเปิดศูนย์การคัดแยกผู้เสียหาย

(3) ใช้วิธีการที่เน้นผู้เสียหายเป็นศูนย์กลางและแนวทางการเยียวยาบาดแผลทางใจ รวมถึงระหว่างการสัมภาษณ์ทีมสหวิชาชีพ (MDT) และการตรวจแรงงาน

(4) เพิ่มการปฏิบัติและความพร้อม (จำนวน) ของล่ามเพื่อช่วยเหลือผู้เสียหาย รวมถึงในที่พักพิงและกระบวนการพิจารณาคดีในศาล

(5) เพิ่มการใช้วีซ่าเพื่อให้ผู้เสียหายสามารถอยู่ต่อและทำงานในประเทศไทยได้หลังจากเสร็จสิ้นการดำเนินคดีกับผู้ค้ามนุษย์

(6) ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และรับรองการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติตามมาตรา 6/1 ของ พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการระบุตัวผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

(7) ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการสืบสวนการละเมิดแรงงานและข้อร้องเรียนของแรงงานข้ามชาติที่มีตัวบ่งชี้การบังคับใช้แรงงานสำหรับอาชญากรรมการค้ามนุษย์ รวมทั้งการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่แรงงานในการส่งต่อกรณีการค้าแรงงานที่อาจเกิดขึ้นไปยังทีมสหวิชาชีพและการบังคับใช้กฎหมาย

(8) เพิ่มความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับตัวชี้วัดการค้ามนุษย์ เช่น การบังคับตามสภาพหนี้ การทำงานล่วงเวลา การยึดเอกสาร การไม่จ่ายค่าจ้าง

(9) คัดกรองหากมีแรงงานชาวเกาหลีเหนือที่อาจมีข้อบ่งชี้การค้ามนุษย์และดำเนินการส่งต่อให้ได้รับบริการที่เหมาะสมในรูปแบบที่สอดคล้องกับการดำเนินการตามข้อมติคณะรัฐมนตรีความมั่นคงแห่งสหประชาชาติที่ 2397 (UN Security Council Resolution 2397)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (5 ข้อ)
2	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (6 ข้อ)
3	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (7 ข้อ)
4	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (8 ข้อ)
5	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (9 ข้อ)

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการประชุมหารือ ประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกันประกอบการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ประจำปี 2568 ด้านป้องกันส่งให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

2) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน (โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด)

การได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมถึงแรงงานนอกระบบในทุกตำบล รวมถึงในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้รับการส่งเสริมความรู้เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า : นับจำนวนแรงงานที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน (โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด) จำนวน 105,580 คน

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ} \\ \text{มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด}}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

2. ผลสัมฤทธิ์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ดังนี้ (1) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมระดับรัฐมนตรีและเจ้าหน้าที่ระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศ (วท.) (2) ค่าใช้จ่ายในการเจรจาและประชุมนานาชาติ (วท./อน.) และ (3) การประชุมระดับสูงด้านแรงงานไทยกับสหภาพยุโรป (วท.) โดยประกอบด้วยกิจกรรมย่อย จำนวน 8 กิจกรรม ดังนี้

1. การประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 113
2. การประชุมทวิภาคีกับรัฐมนตรีประเทศเพื่อนบ้าน (สปป.ลาว หรือประเทศอื่นๆ)
3. การประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน และเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียน
4. การประชุมในกรอบ APEC
5. การประชุมในกรอบ Columbo Process หรือ Abu Dhabi Dialogue
6. การประชุมในกรอบ ASEAN และการเจรจาเขตการค้าเสรีระดับภูมิภาค
7. การเป็นเจ้าภาพการประชุมทวิภาคีกับประเทศเพื่อนบ้าน ระดับรัฐมนตรี/หรือเจ้าหน้าที่อาวุโส
8. การเป็นเจ้าภาพการประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

โดยวัดการดำเนินการจากการส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุม/ เป็นเจ้าภาพจัดการประชุม/ จัดกิจกรรม และรายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะเชิงนโยบายให้ปลัดกระทรวงแรงงานพิจารณา

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ดำเนินการเสร็จสิ้น 4 กิจกรรม (ร้อยละ 50)
2	ดำเนินการเสร็จสิ้น 5 กิจกรรม (ร้อยละ 62.5)
3	ดำเนินการเสร็จสิ้น 6 กิจกรรม (ร้อยละ 75)
4	ดำเนินการเสร็จสิ้น 7 กิจกรรม (ร้อยละ 87.5)
5	ดำเนินการเสร็จสิ้น ครบทุกกิจกรรม

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ และกลุ่มงานอาเซียน

3. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

1) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : 1. ผู้มารับบริการ หมายถึง ประชาชนผู้ที่มารับบริการผ่านบัณฑิตแรงงานในด้านจัดหางาน และด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

1) ด้านจัดหางาน : จำนวนประชาชนที่มาสมัครงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสมัครงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ตของกรมการจัดหางาน/ สำนักงานจัดหางานจังหวัด โดยเจ้าหน้าที่ได้ลงทะเบียนรับสมัครงานไว้แล้ว หรือ นับจากกลุ่มอาชีพที่ได้รับความช่วยเหลือ (การฝึกอบรม, เงินทุน, วัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ) จากสำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน, ผู้ไปทำงานกับนายจ้างที่เป็นแรงงานนอกระบบและได้มาขึ้นทะเบียนกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดแล้ว โดยการแนะนำ เชิญชวน ประสานงานผ่านบัณฑิตแรงงาน

2) ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน : นับจากจำนวนประชาชนที่มาสมัครฝึกอาชีพ (โดยการแนะนำ เชิญชวน ประสานงานจาก บัณฑิตแรงงาน) ณ สถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือศูนย์แรงงานประจำอำเภอ (กรณีบัณฑิตแรงงาน รับเรื่อง – ส่งต่อ) โดยผ่านการฝึกอบรมอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ ตามหลักสูตรจากสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหรือหน่วยงานอื่น ๆ

2. ผู้ได้รับบริการด้านแรงงานได้รับบริการตรงตามความต้องการอย่างต่อเนื่อง ในด้านการจัดหางาน และการพัฒนาทักษะฝีมือ

1) การรับเรื่องการจัดหางาน โดยผู้ขอรับบริการ

- ได้รับการบรรจุงาน
- ได้รับการแนะนำอาชีพ

2) การรับเรื่องการพัฒนาทักษะฝีมือ โดยผู้ขอรับบริการ

- ได้รับการฝึกอบรมอาชีพจากหน่วยงานกระทรวงแรงงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับบริการด้านจัดหางาน และด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน}}{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานสรุปผลตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

2) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่าง ประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านการขยาย รักษา และส่งเสริม ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสาน กระบวนการด้าน การคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ และ แรงงานไทยที่เคยเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ รวมถึงทายาทของแรงงานไทยที่เคยไปทำงานในต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ อาทิ เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จชราภาพ เงินทดแทนกรณีเจ็บป่วยหรือเสียชีวิต การติดตามตัวแรงงานกรณีขาดการติดต่อ หรือ ถูกจับกุม เป็นต้น

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รวบรวมจำนวนนับ (คน/เรื่อง) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศเพื่อขอรับการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และผู้มาขอรับบริการ ณ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เมืองเกาสง(9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด) (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ซึ่งมีภารกิจส่งเสริมความสัมพันธ์)

3) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตรากำลังตามมาตรฐานฝีมือ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : อัตรากำลังตามมาตรฐานฝีมือ คือ อัตรากำลังที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ (ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551)

กระทรวงแรงงานมีการพัฒนาแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานไทยให้สูงขึ้น โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ และคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดที่จะทำให้การกำหนดอัตรากำลังเกิดความเป็นธรรมแก่แรงงานทั้งฝีมือและแรงงานไม่มีฝีมือ จึงได้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานมาประกอบประกอบการพิจารณา กำหนดอัตรากำลังตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาในแต่ละระดับให้ได้ค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และมีสภาพบังคับตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : พิจารณาการดำเนินงานที่สำเร็จตามกระบวนการในแต่ละระดับระดับความสำเร็จ คือ ระดับความสำเร็จของกระบวนการกำหนดอัตรากำลังตามมาตรฐานฝีมือประกอบด้วย

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ศึกษาและจัดทำข้อมูลเพื่อเสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาสาขาที่จะดำเนินการกำหนดอัตรากำลังตามมาตรฐานฝีมือ และรวบรวมประกาศของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาตามมติของคณะกรรมการค่าจ้าง
2	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอัตรากำลังตามมาตรฐานฝีมือ
3	จัดประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ ครั้งที่ 1 กำหนดแนวทางการกำหนดอัตรากำลังตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขา และพิจารณาแบบสำรวจข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงานรวมทั้งแนวทางการสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบกิจการ และลูกจ้าง
4	จัดประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ ครั้งที่ 2 พิจารณาผลการสำรวจและจัดทำ (ร่าง) อัตรากำลังตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขา
5	จัดประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ ครั้งที่ 3 พิจารณาทบทวน (ร่าง) อัตรากำลังตามมาตรฐานฝีมือตามความคิดเห็นที่ได้จากการสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตรากำลังตามมาตรฐานฝีมือเพื่อมาปรับปรุง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

4) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 92

คำอธิบาย : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา การบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนา และการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลายมิติ ซึ่งกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการจัดเก็บข้อมูล 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ในช่วงปีงบประมาณนั้น ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการประเมินมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยจำแนกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 – 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 – 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 – 100.00	-
ต้องปรับปรุง	70.00 – 84.99	-
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 – 69.99	-

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : พิจารณาผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงแรงงานในแต่ละปีงบประมาณ ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

4. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 - 2570 ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของจังหวัด

เป้าหมายร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของจังหวัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{76}$$

n = จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงานนอกระบบ

3.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2567	ปี 2568	
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการ ให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต				
1.1 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	ระดับ	5	5	สท.ศปคร.
1.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา และแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้และ สร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ไม่ต่ำกว่า	คน	103,960	105,580	สทป.
1.3 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	ร้อยละ	80	80	สทป.
2. สร้างความสัมพันธ์ รักษา และขยายตลาดแรงงาน				
2.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	1	-	สปร.
2.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอ เชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือ ด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตาม มาตรฐานสากล	ข้อเสนอ	-	10	สปร.
2.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนความต้องการ จ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	-	15,000	สปร.
2.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือ ด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ระดับ	-	5	สปร.
2.5 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ระดับ	5	-	สปร.

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2567	ปี 2568	
3. ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ				
3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้มารับบริการมีงานทำมีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	-	60	สตป.
3.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบายข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	29	28	หน่วยงาน ร่วม
3.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000	สปร.
3.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้นและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	ร้อยละ	47	60	สตป.
3.5 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	90	90	หน่วยงาน ร่วม
3.6 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	-	92	ศปท.
4. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่รวมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต				
4.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	-	13,560,000	สนบ.
4.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 -2570 ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละ	80	80	สนบ.

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2567	ปี 2568	
5. บุคลากรด้านไอที หรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการอบรม และมีทักษะด้านดิจิทัลอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง				
5.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : บุคลากรด้านไอทีหรือ ผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือ หลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด	คน	-	58	ศทส.
5.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการอบรม ตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรอง ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	-	90	ศทส.

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา
ในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ปี 2567 กระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกาได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ประจำปี 2567 (TIP Report 2024) โดยประเทศไทยได้รับการจัดอันดับในปี 2567 ให้อยู่ในระดับ Tier 2 ติดต่อกันเป็นปีที่ 3 และมีข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย จำนวน 13 ข้อ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านป้องกัน ซึ่งมีกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินงาน จำนวน 9 ข้อ ได้แก่

(1) เพิ่มความพยายามในการคัดแยกและคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ที่ถูกแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานในการหลอกลวงทางไซเบอร์ที่เดินทางมาถึงประเทศไทย ยุติการส่งผู้เสียหายเข้าห้องกักสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้เสียหายจะไม่ถูกลงโทษอย่างไม่เหมาะสมเพียงอย่างเดียว สำหรับการกระทำที่ผิดกฎหมายซึ่งเป็นผลโดยตรงจากการค้ามนุษย์

(2) การดำเนินการอย่างเต็มรูปแบบในเรื่อง NRM และระยะเวลาไตร่ตรองสำหรับผู้เสียหายอย่างเต็มที่และเปิดศูนย์การคัดแยกผู้เสียหาย

(3) ใช้วิธีการที่เน้นผู้เสียหายเป็นศูนย์กลางและแนวทางการเยียวยาบาดแผลทางใจ รวมถึงระหว่งการสัมภาษณ์ที่มสทวิขาชีพ (MDT) และการตรวจแรงงาน

(4) เพิ่มการปฏิบัติและความพร้อม (จำนวน) ของล่ามเพื่อช่วยเหลือผู้เสียหาย รวมถึงในที่พักพิงและกระบวนการพิจารณาคดีในศาล

(5) เพิ่มการใช้วีซ่าเพื่อให้ผู้เสียหายสามารถอยู่ต่อและทำงานในประเทศไทยได้หลังจากเสร็จสิ้นการดำเนินคดีกับผู้ค้ามนุษย์

(6) ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และรับรองการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติตามมาตรา 6/1 ของ พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการระบุตัวผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

(7) ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการสืบสวนการละเมิดแรงงานและข้อร้องเรียนของแรงงานข้ามชาติที่มีตัวบ่งชี้การบังคับใช้แรงงานสำหรับอาชญากรรมการค้ามนุษย์ รวมทั้งการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่แรงงานในการส่งต่อกรณีการค้าแรงงานที่อาจเกิดขึ้นไปยังที่มสทวิขาชีพและการบังคับใช้กฎหมาย

(8) เพิ่มความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับตัวชี้วัดการค้ามนุษย์ เช่น การบังคับตามสภาพหนี้ การทำงานล่วงเวลา การยึดเอกสาร การไม่จ่ายค่าจ้าง

(9) คัดกรองหากมีแรงงานชาวเกาหลีเหนือที่อาจมีข้อบ่งชี้การค้ามนุษย์และดำเนินการส่งต่อให้ได้รับบริการที่เหมาะสมในรูปแบบที่สอดคล้องกับการดำเนินการตามข้อมติคณะรัฐมนตรีความมั่นคงแห่งสหประชาชาติที่ 2397 (UN Security Council Resolution 2397)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (5 ข้อ)
2	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (6 ข้อ)
3	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (7 ข้อ)
4	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (8 ข้อ)
5	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกัน ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (9 ข้อ)

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการประชุมหารือ ประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ด้านป้องกันประกอบการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ประจำปี 2568 ด้านป้องกันส่งให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา และแรงงานนอกระบบ ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย : 105,580 คน

คำอธิบาย : การได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมา ได้รับความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมทั้งแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้ และตอบแบบสำรวจ เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

1. นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาที่อาสาสมัครแรงงานเข้าไปส่งเสริมความรู้ ในพื้นที่ 76 จังหวัด 878 อำเภอ (1 อำเภอ : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 40 คน) และในกรุงเทพมหานคร (อสร. กทม. 540 คน โดย อสร. 1 คน : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 15 คน) รวม 43,220 คน
2. นับจำนวนแรงงานนอกระบบที่อาสาสมัครแรงงานเข้าไปส่งเสริมความรู้ ในทุกตำบล 7,255 ตำบล (1 ตำบล : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 8 คน) และในกรุงเทพมหานคร (อสร. กทม. 1 คน : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 8 คน) รวม 62,360 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.3 ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกัน
ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไข
ปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน (โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด)

การได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานในสถาน
ประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และแสดงเจตจำนงเข้า
ร่วมกิจกรรมเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมถึงแรงงานนอกระบบในทุกตำบล รวมถึงในพื้นที่
กรุงเทพมหานคร ได้รับการส่งเสริมความรู้เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า : นับจำนวนแรงงานที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายา
เสพติดในกลุ่มแรงงาน (โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด) จำนวน 105,580 คน

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ} \\ \text{มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด}}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

2. สร้างความสัมพันธ์ รักษา และขยายตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.1 จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล

เป้าหมาย : 10 ข้อเสนอ

คำอธิบาย : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะ หรือประเด็นด้านแรงงาน ที่ได้มีการเจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระหว่างประเทศ ในระดับทวิภาคี และพหุภาคี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน และส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ โดยเป็นผลนำไปสู่การจัดทำข้อตกลง หรือข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์ต่อแรงงานในประเทศไทย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ตัวอย่างที่ดีในแนวปฏิบัติด้านแรงงานก่อให้เกิดงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน อีกทั้งยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของแรงงานที่ทำงานในประเทศไทย และกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : จัดทำรายงานผลการประชุมเสนอผู้บริหารพิจารณา/รับทราบ/มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติที่ประชุม

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ และกลุ่มงานอาเซียน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.2 จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ

เป้าหมาย : 15,000 คน

คำอธิบาย : จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ มาจากการดำเนินโครงการขยายตลาดเชิงรุก เพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยมีผู้บริหารกระทรวงแรงงานและคณะเดินทางไปประชุม/เจรจา/หารือกับหน่วยงานภาครัฐ/นายจ้าง สถานประกอบการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศผู้รับและนำไปสู่การจัดสรรโควตาการจ้างแรงงานไทยในระดับที่ไม่น้อยลงกว่าเดิม โดยสามารถรักษาส่วนแบ่งตลาดแรงงานเดิมและส่งเสริมให้แรงงานไทยได้ไปทำงานในต่างประเทศ และการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เมืองเกาสง (9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด) (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล

วิธีการคำนวณ/การจัดเก็บข้อมูล : นับจำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศจากการดำเนินโครงการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

**ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือ
ด้านแรงงานระหว่างประเทศ**

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ดังนี้ (1) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมระดับรัฐมนตรีและเจ้าหน้าที่ระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศ (วท.) (2) ค่าใช้จ่ายในการเจรจาและประชุมนานาชาติ (วท./อน.) และ (3) การประชุมระดับสูงด้านแรงงานไทยกับสหภาพยุโรป (วท.) โดยประกอบด้วยกิจกรรมย่อย จำนวน 8 กิจกรรม ดังนี้

1. การประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 113
2. การประชุมทวิภาคีกับรัฐมนตรีประเทศเพื่อนบ้าน (สปป.ลาว หรือประเทศอื่น ๆ)
3. การประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน และเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียน
4. การประชุมในกรอบ APEC
5. การประชุมในกรอบ Columbo Process หรือ Abu Dhabi Dialogue
6. การประชุมในกรอบ ASEAN และการเจรจาเขตการค้าเสรีระดับภูมิภาค
7. การเป็นเจ้าภาพการประชุมทวิภาคีกับประเทศเพื่อนบ้าน ระดับรัฐมนตรี/หรือเจ้าหน้าที่อาวุโส
8. การเป็นเจ้าภาพการประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

โดยวัดการดำเนินการจากการส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุม/ เป็นเจ้าภาพจัดการประชุม/ จัดกิจกรรม และรายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะเชิงนโยบายให้ปลัดกระทรวงแรงงานพิจารณา

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ดำเนินการเสร็จสิ้น 4 กิจกรรม (ร้อยละ 50)
2	ดำเนินการเสร็จสิ้น 5 กิจกรรม (ร้อยละ 62.5)
3	ดำเนินการเสร็จสิ้น 6 กิจกรรม (ร้อยละ 75)
4	ดำเนินการเสร็จสิ้น 7 กิจกรรม (ร้อยละ 87.5)
5	ดำเนินการเสร็จสิ้น ครบทุกกิจกรรม

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ และกลุ่มงานอาเซียน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

3. ประชาชนได้รับการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : 1. ผู้มารับบริการ หมายถึง ประชาชนผู้ที่มารับบริการผ่านบัณฑิตแรงงานในด้านจัดหางาน และด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

1) ด้านจัดหางาน : จำนวนประชาชนที่มาสมัครงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสมัครงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ตของกรมการจัดหางาน/ สำนักงานจัดหางานจังหวัด โดยเจ้าหน้าที่ได้ลงทะเบียนรับสมัครงานไว้แล้ว หรือ นับจากกลุ่มอาชีพที่ได้รับความช่วยเหลือ (การฝึกอบรม, เงินทุน, วัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ) จากสำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน, ผู้ไปทำงานกับนายจ้างที่เป็นแรงงานนอกระบบและได้มาขึ้นทะเบียนกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดแล้ว โดยการแนะนำ เชิญชวน ประสานงานผ่านบัณฑิตแรงงาน

2) ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน : นับจากจำนวนประชาชนที่มาสมัครฝึกอาชีพ (โดยการแนะนำ เชิญชวน ประสานงานจาก บัณฑิตแรงงาน) ณ สถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือศูนย์แรงงานประจำอำเภอ (กรณีบัณฑิตแรงงาน รับเรื่อง – ส่งต่อ) โดยผ่านการฝึกอบรมอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ ตามหลักสูตรจากสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหรือหน่วยงานอื่น ๆ

2. ผู้ได้รับการด้านแรงงานได้รับการตรงตามความต้องการอย่างต่อเนื่อง ในด้านการจัดหางาน และการพัฒนาทักษะฝีมือ

- 1) การรับเรื่องการจัดหางาน โดยผู้ขอรับบริการ
 - ได้รับการบรรจุงาน
 - ได้รับการแนะแนวอาชีพ
- 2) การรับเรื่องการพัฒนาทักษะฝีมือ โดยผู้ขอรับบริการ
 - ได้รับการฝึกอบรมอาชีพจากหน่วยงานกระทรวงแรงงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการด้านจัดหางาน และด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน} \\ \text{ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ได้รับการด้านจัดหางาน และด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานสรุปผลตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.2 จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 28 เรื่อง

คำอธิบาย : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน ที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หมายถึง นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ได้มาจากหน่วยงานภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน ในเป้าหมาย 28 เรื่อง โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมหลัก พัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน

กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 7 เรื่อง ดังนี้

1. สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (นศส.)
2. การจัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (นศส.)
3. ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (ศวน.)
4. การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (นศม.)
5. การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน (ส่วนกลาง) (นศม.)
6. การพัฒนาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (นศม.)
7. รายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจและแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงาน (นศร.)

กิจกรรมรอง พัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ 2 เรื่อง ดังนี้

8. ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ (สคจ.)
9. ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สคจ.)

กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนนโยบายและบริหารจัดการด้านแรงงาน

กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ

การติดตามผลและประเมินองค์กร 16 เรื่อง ดังนี้

10. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
11. แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและ สป. (ผง.)
12. ข้อเสนอเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานระดับภาค/กลุ่มจังหวัด/จังหวัด (พย.)
13. แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด (ผง.)
14. ข้อเสนอแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สนบ.)
15. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน (พย.)
16. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
17. รายงานผลการติดตาม เြงรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบายยุทธศาสตร์และแผน (วป.)
18. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน (วป.)
19. ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
20. การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
21. ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน (สบข.)
22. รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด (ตสก.)

23. ข้อเสนอโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี (ป.ย.ป.)
24. ข้อเสนอจากคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน (กพบ.)
25. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ศปท.)
- กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 3 เรื่อง ดังนี้**
26. ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป. (ผส.)
27. ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน (พร.)
28. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (บค.)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับผลการความสำเร็จของการจัดทำนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และ มาตรการด้านแรงงานที่กำหนด โดยหน่วยที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์ และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบ จำนวน 19 หน่วยงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.3 จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านการขยาย รักษา และส่งเสริม ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสานกระบวนการด้าน การคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ และแรงงานไทยที่เคยเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ รวมถึงทายาทของแรงงานไทยที่เคยไปทำงานในต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ อาทิ เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินคืนภาษีเงินบำนาญชราภาพ เงินทดแทนกรณีเจ็บป่วยหรือเสียชีวิต การติดตามตัวแรงงานกรณีขาดการติดต่อ หรือถูกจับกุม เป็นต้น

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รวบรวมจำนวนนับ (คน/เรื่อง) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อขอรับการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และผู้มาขอรับบริการ ณ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เมืองเกาสง (9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด) (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ซึ่งมีภารกิจส่งเสริมความสัมพันธ์)

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.4 จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุนาน และ/หรือ ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมาย

เป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย :

1. ผู้ได้รับบริการด้านแรงงาน หมายถึง ประชาชนผู้ที่มารับบริการผ่านบัณฑิตแรงงาน และผ่านอาสาสมัครแรงงานในด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย

1) ด้านจัดหางาน : จำนวนประชาชนที่มาสมัครงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือ สมัครงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ตของกรมการจัดหางาน/ สำนักงานจัดหางานจังหวัด โดยเจ้าหน้าที่ได้ลงทะเบียนรับสมัครงานไว้แล้ว หรือ นับจากกลุ่มอาชีพที่ได้รับความช่วยเหลือ (การฝึกอบรม, เงินทุน, วัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ) จากสำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน, ผู้ไปทำงานกับนายจ้าง ที่เป็นแรงงานนอกระบบและได้มาขึ้นทะเบียนกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดแล้ว โดยการแนะนำ เชิญชวน ประสานงานผ่านบัณฑิตแรงงาน และ/หรือผ่านอาสาสมัครแรงงาน

2) ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน : นับจากจำนวนประชาชนที่มาสมัครฝึกอาชีพ (โดยการแนะนำ เชิญชวน ประสานงานผ่านบัณฑิตแรงงาน และ/หรือผ่านอาสาสมัครแรงงาน) ณ สถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด หรือศูนย์แรงงานประจำอำเภอ (กรณีบัณฑิตแรงงาน รับเรื่อง – ส่งต่อ) โดยผ่านการฝึกอบรมอย่าง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามหลักสูตรจากสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหรือหน่วยงานอื่น ๆ

3) ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน : นับจากจำนวนประชาชนที่ไปร้องทุกข์ หรือ ขอรับสิทธิประโยชน์/สวัสดิการตามกฎหมายจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด โดยการ ประสาน แนะนำผ่านบัณฑิตแรงงาน และ/หรือผ่านอาสาสมัครแรงงาน

4) สำนักงานประกันสังคม : นับจากจำนวนประชาชนที่มาสมัครและจ่ายเงินสมทบ เป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 โดยการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผ่านบัณฑิตแรงงาน และ/หรือผ่านอาสาสมัคร แรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน และ/หรืออาสาสมัครแรงงานได้ประสานงานเพื่อให้ผู้ประกันตนตามมาตรา 33, 39, 40 ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

2. ผู้ได้รับบริการด้านแรงงานได้รับบริการตรงตามความต้องการอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1) การรับเรื่องการจัดหางาน โดยผู้ขอรับบริการ

- ได้รับการบรรจุนาน
- ได้รับการแนะนำอาชีพ

2) การรับเรื่องการพัฒนาทักษะฝีมือ โดยผู้ขอรับบริการ

- ได้รับการฝึกอบรมอาชีพจากหน่วยงานกระทรวงแรงงาน

3) การรับเรื่องร้องเรียนด้านสวัสดิการ โดยผู้ขอรับบริการ

- ได้รับสิทธิประโยชน์/สวัสดิการตามกฎหมายจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

4) การรับเรื่องสิทธิประโยชน์ประกันสังคม โดยผู้ขอรับบริการ

- ได้รับการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน ม.40
- ได้รับการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน
- ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\begin{array}{l} \text{จำนวนผู้รับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ} \\ \text{และ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับการคุ้มครองด้านแรงงาน} \\ \text{และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน} \end{array}}{\text{จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานสรุปผลตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 3.5 นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบ
จากผู้บริหาร

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร
หมายถึง นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่หน่วยงานนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา
ให้ความเห็นชอบและพิจารณาให้หน่วยงานดำเนินการ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร}}{\text{จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยงานรับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล
กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.6 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย : ร้อยละ 92

คำอธิบาย : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา การบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนา และการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลายมิติ ซึ่งกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการจัดเก็บข้อมูล 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณนั้น ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการประเมินมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยจำแนกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 – 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 – 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 – 100.00	-
ต้องปรับปรุง	70.00 – 84.99	-
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 – 69.99	-

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : พิจารณาผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงแรงงานในแต่ละปีงบประมาณ ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

4. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 4.1 จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม
คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย : 13,560,000 คน

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประจํารัฐ ผ่านคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัดที่กำหนด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด และส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) สํารวจและบันทึกข้อมูล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4.2 แรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 -2570 ได้รับการส่งเสริม
คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของจังหวัด

เป้าหมายร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของจังหวัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{76}$$

n = จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

5. บุคลากรด้านไอที หรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับการอบรมและมีทักษะด้านดิจิทัลอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 5.1 บุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด

เป้าหมาย : 58 คน

คำอธิบาย : แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2566 - 2570 กำหนดให้บุคลากรไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของส่วนราชการทุกประเภทหน่วยงานได้รับการยกระดับทักษะดิจิทัลด้วยหลักสูตรที่กำหนดโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ภายในปี 2570 ทั้งนี้ แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลฯ ได้กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สำหรับบุคลากรไอทีและผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของหน่วยงานของรัฐไว้ 7 หมวดทักษะดิจิทัล จำนวน 22 หลักสูตร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนดจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน 16 หลักสูตร 58 คน ตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรภายใต้โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

งบประมาณ : 608,200 บาท

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนบุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการอบรมตามหลักสูตรที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) กำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.2 ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้ง
ได้รับประกาศนียบัตรรับรองไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ: 90

คำอธิบาย : แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2566 - 2570 กำหนดให้บุคลากรไอทีหรือปฏิบัติงาน
ด้านดิจิทัลของส่วนราชการทุกประเภทหน่วยงานได้รับการยกระดับทักษะดิจิทัลด้วยหลักสูตรที่กำหนดโดย
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ภายในปี 2570 ทั้งนี้ แผนพัฒนา
รัฐบาลดิจิทัลฯ ได้กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สำหรับบุคลากรไอทีและผู้ปฏิบัติงานด้าน
ดิจิทัลของหน่วยงานของรัฐไว้ 7 หมวดทักษะดิจิทัล จำนวน 22 หลักสูตร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนดจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน 16 หลักสูตร 58 คน ตามวงเงิน
งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรภายใต้โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

งบประมาณ : 608,200 บาท

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของ สป. รง.} \\ \text{ที่ผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตรรับรอง}}{\text{จำนวนบุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของ สป. รง. ที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ

3.3 รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2567	ปี 2568	
1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 1.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 1.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	แห่ง /คน ระดับ	5,000/ 75,000 5	5,000/ 75,000 5	สล.ศปคร. สล.ศปคร.
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน 2.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า 2.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 2.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE /ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE 2.4 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในชมรม 2.5 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในศูนย์ 2.6 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน คน ชมรม/ ศูนย์ แห่ง/คน แห่ง/คน ร้อยละ	43,220 60,740 76/39 76/11,400 39/5,850 80	43,220 62,360 76/45 - - 80	สดป. สดป. กยพ. กยพ. กยพ. สดป.

โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2567	ปี 2568	
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ				
3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อตกลงข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	1	-	สปร.
3.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล	ข้อเสนอ	-	10	สปร.
3.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	-	15,000	สปร.
3.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ระดับ	-	5	สปร.
3.5 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ระดับ	5	-	สปร.
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน				
4.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	คน	666,562	734,075	สตป.
4.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	29	28	หน่วยงานร่วม
4.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000	สปร.
4.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้นและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	ร้อยละ	47	60	สตป.
4.5 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นโยบาย ข้อเสนอแนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	90	90	หน่วยงานร่วม
4.6 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	82	82	สปร.
4.7 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	-	92	ศปท.

โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2567	ปี 2568	
5. โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 5.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 5.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเกิดการร่วมกลุ่มอาชีพ หรือนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดอาชีพเดิม หรือนำไปประกอบเป็นอาชีพเสริมไม่น้อยกว่า 5.3 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนโครงการเกี่ยวกับการจ้างงานเร่งด่วนที่มีการดำเนินการแบบมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากรของหน่วยงาน องค์กรประชาชนในพื้นที่ไม่น้อยกว่า 5.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงาน หรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย	คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	6,300 - 90	5,800 20 10 -	กยพ. กยพ. กยพ. กยพ.
6. โครงการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ 6.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต 6.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 -2570 ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต 6.3 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน ร้อยละ ระดับ	- 80 5	13,560,000 80 -	สนบ. สนบ. กศร.
7. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล 7.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : บุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด 7.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรองไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ	- -	58 90	ศทส. ศทส.

1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

1.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการ
กลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้
แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 5,000 แห่ง /75,000 คน

คำอธิบาย : การตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ เป็นมาตรการที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน
ในการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยกำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด
76 จังหวัด มีการประชุมกำหนดกลุ่มเป้าหมายและแผนการตรวจบูรณาการ ตลอดจนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ในพื้นที่เข้าตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงอย่างเข้มงวด หากพบการกระทำที่เข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน
หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจะประสานทีมสหวิชาชีพเข้าคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์อย่างละเอียด
เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือได้อย่างทันท่วงที

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจบูรณาการ และนับจำนวน
แรงงานที่ได้รับการตรวจคุ้มครอง ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์
ด้านแรงงานของ 76 จังหวัด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

1.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM) ได้กำหนดขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติเพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการของเจ้าหน้าที่หน่วยงานกระทรวงแรงงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures : SOP) การตรวจคัดกรองเบื้องต้น เพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้สำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัยได้ว่าเป็นผู้เสียหายจากการแสวงหาประโยชน์ด้านการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทั้งหมด 4 ขั้นตอน ได้แก่

1. **ขั้นตอนการรับแจ้ง (Front Line)** เป็นการดำเนินการก่อนเข้าสู่กลไกการส่งต่อระดับชาติ เป็นขั้นตอนที่เมื่อหน่วยรับแจ้งหรือผู้ที่รับแจ้งได้ทราบหรือพบเห็นเหตุที่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องหรือเป็นพฤติการณ์ที่อาจนำไปสู่แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ เมื่อรับแจ้งแล้วจะมีการส่งต่อข้อมูลเพื่อนำไปสู่การให้ความช่วยเหลือบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่อยู่ในสถานการณ์ที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือต่อไป

2. **ขั้นตอนการคัดกรอง (Screening Process)** ขั้นตอนการคัดกรอง เป็นขั้นตอนที่หน่วยงานด้านหน้า (First Responders) ดำเนินการสัมภาษณ์คัดกรองข้อมูลจากบุคคลตามที่ได้รับการส่งต่อมาจากหน่วยงานรับแจ้งเหตุ (Front Line Officer) โดยการสัมภาษณ์คัดกรอง จะเป็นการรวบรวมข้อมูลหรือข้อเท็จจริงในเบื้องต้นตามที่มีการแจ้งเหตุหรือประสบเหตุ มาพิจารณาร่วมกับข้อบ่งชี้ของการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ เพื่อพิจารณาว่าบุคคลนั้น เป็นบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหายหรือไม่ เพื่อให้การส่งต่อความช่วยเหลือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหาย จะได้รับการช่วยเหลือและส่งต่อเข้าสู่ขั้นตอนการคัดแยกอย่างเป็นทางการต่อไป

3. **ขั้นตอนการคัดแยก (Victim Identification)** ขั้นตอนการดำเนินการคัดแยกอย่างเป็นทางการ โดยหน่วยงานที่มีหน้าที่ในศูนย์บูรณาการการคัดแยก รับข้อมูลบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหายจากหน่วยงานด้านหน้า เพื่อเข้าสู่การให้บริการช่วงระยะเวลาการฟื้นฟูไตร่ตรอง (Reflection Period) ซึ่งจะมีระยะเวลาที่เพียงพอและเหมาะสมในการที่จะทบทวนเรื่องราวที่เกิดขึ้น และพร้อมที่จะให้ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ ประกอบการคัดแยกอย่างเป็นทางการต่อไป

4. **ขั้นตอนการคุ้มครอง (Protection Process)** เป็นขั้นตอนสุดท้ายของกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) เป็นขั้นตอนของการคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ หรือผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะเป็นหน่วยงานในการทำหน้าที่ให้การช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายตามกฎหมาย และตามความสมัครใจของผู้เสียหายต่อไป

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรมการปกครอง
2	สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการคัดกรองผู้ที่อาจตกเป็นผู้เสียหายโดยใช้แบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น (รบ.1)
3	สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการคัดแยกผู้เสียหายร่วมกับทีมสหวิชาชีพ
4	สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการประสานส่งต่อผู้เสียหายตามกระบวนการกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM)
5	สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM) และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures : SOP) ได้ครบทุกขั้นตอน และนำเสนอผลการดำเนินงานฯ ในรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ประจำปี 2566 ด้านป้องกัน

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานรวบรวมผลการดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM) และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures : SOP) เป็นประจำทุกเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

2.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย : 43,220 คน

คำอธิบาย : การได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมา ได้รับความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ที่อาสาสมัครแรงงานเข้าไปส่งเสริมความรู้ ในพื้นที่ 76 จังหวัด 878 อำเภอ (1 อำเภอ : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 40 คน) และในกรุงเทพมหานคร (อสร. กทม. 540 คน โดย อสร. 1 คน : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 15 คน) รวม 43,220 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

**2.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาเสพติด**

เป้าหมาย : 62,360 คน

คำอธิบาย : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ และตอบแบบสำรวจ เพื่อการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแรงงานนอกระบบที่อาสาสมัครแรงงานเข้าไปส่งเสริมความรู้
ในทุกตำบล 7,255 ตำบล (1 ตำบล : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 8 คน) และในกรุงเทพมหานคร (อสร. กทม. 1 คน :
แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 8 คน) รวม 62,360 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

2.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE /ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE

เป้าหมาย : 76 ชมรม/45 ศูนย์

คำอธิบาย : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE หมายถึง จำนวน ชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่ในสถานประกอบการ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม ชักชวน สร้างการรับรู้ การสร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับลูกจ้างและผู้ประกอบการในรูปแบบต่าง ๆ ด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนและโน้มน้าวให้ จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการครอบคลุม ทั่วประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวน ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE จากการรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (<https://sites.google.com/view/tobemol>) ภายในวันที่ 5 ของเดือนมกราคม 2568 เดือนเมษายน 2568 เดือนกรกฎาคม 2568 และวันที่ 20 กันยายน 2568

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

2.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน (โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด)

การได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมถึงแรงงานนอกระบบในทุกตำบล รวมถึงในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้รับการส่งเสริมความรู้เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า : นับจำนวนแรงงานที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน (โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด) จำนวน 105,580 คน

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ} \\ \text{มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด}}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ

3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล

เป้าหมาย : 10 ข้อเสนอ

คำอธิบาย : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะ หรือประเด็นด้านแรงงาน ที่ได้มีการเจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระหว่างประเทศ ในระดับทวิภาคี และพหุภาคี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน และส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ โดยเป็นผลนำไปสู่การจัดทำข้อตกลง หรือข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์ต่อแรงงานในประเทศไทย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ตัวอย่างที่ดีในแนวปฏิบัติด้านแรงงานก่อให้เกิดงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน อีกทั้งยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของแรงงานที่ทำงานในประเทศไทย และกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : จัดทำรายงานผลการประชุมเสนอผู้บริหารพิจารณา/รับทราบ/มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติที่ประชุม

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ และกลุ่มงานอาเซียน

3.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ

เป้าหมาย : 15,000 คน

คำอธิบาย : จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ มาจากการดำเนินโครงการขยายตลาดเชิงรุก เพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยมีผู้บริหารกระทรวงแรงงานและคณะเดินทางไปประชุม/เจรจา/หารือกับหน่วยงานภาครัฐ/นายจ้าง สถานประกอบการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศผู้รับและนำไปสู่การจัดสรรโควตาการจ้างแรงงานไทยในระดับที่ไม่น้อยลงกว่าเดิม โดยสามารถรักษาส่วนแบ่งตลาดแรงงานเดิมและส่งเสริมให้แรงงานไทยได้ไปทำงานในต่างประเทศ และการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

วิธีการคำนวณ/การจัดเก็บข้อมูล : นับจำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศจากการดำเนินโครงการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

3.3 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ดังนี้ (1) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมระดับรัฐมนตรีและเจ้าหน้าที่ระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศ (วท.) (2) ค่าใช้จ่ายในการเจรจาและประชุมนานาชาติ (วท./อน.) และ (3) การประชุมระดับสูงด้านแรงงานไทยกับสหภาพยุโรป (วท.) โดยประกอบด้วยกิจกรรมย่อย จำนวน 8 กิจกรรม ดังนี้

1. การประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 113
2. การประชุมทวิภาคีกับรัฐมนตรีประเทศเพื่อนบ้าน (สปป.ลาว หรือประเทศอื่นๆ)
3. การประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน และเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียน
4. การประชุมในกรอบ APEC
5. การประชุมในกรอบ Columbo Process หรือ Abu Dhabi Dialogue
6. การประชุมในกรอบ ASEAN และการเจรจาเขตการค้าเสรีระดับภูมิภาค
7. การเป็นเจ้าภาพการประชุมทวิภาคีกับประเทศเพื่อนบ้าน ระดับรัฐมนตรี/หรือเจ้าหน้าที่อาวุโส
8. การเป็นเจ้าภาพการประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

โดยวัดการดำเนินการจากการส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุม/ เป็นเจ้าภาพจัดการประชุม/ จัดกิจกรรม และรายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะเชิงนโยบายให้ปลัดกระทรวงแรงงานพิจารณา

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ดำเนินการเสร็จสิ้น 4 กิจกรรม (ร้อยละ 50)
2	ดำเนินการเสร็จสิ้น 5 กิจกรรม (ร้อยละ 62.5)
3	ดำเนินการเสร็จสิ้น 6 กิจกรรม (ร้อยละ 75)
4	ดำเนินการเสร็จสิ้น 7 กิจกรรม (ร้อยละ 87.5)
5	ดำเนินการเสร็จสิ้น ครบทุกกิจกรรม

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ และกลุ่มงานอาเซียน

4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน

4.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 734,075 คน

คำอธิบาย : 1. จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน หมายถึง

1.1 ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน จำนวน 90,800 คน

1.2 ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 350,775 คน

1.3 ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน 292,500 ราย

2. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้จ้างงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนที่เข้ามารับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และการรับบริการด้านแรงงานโดยบัณฑิตแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค และ ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

4.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 28 เรื่อง

คำอธิบาย : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน ที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หมายถึง นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ได้มาจากหน่วยงานภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน ในเป้าหมาย 28 เรื่อง โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมหลัก พัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน

กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 7 เรื่อง ดังนี้

1. สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (นศส.)
2. การจัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (นศส.)
3. ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (ศวน.)
4. การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (นศม.)
5. การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน (ส่วนกลาง) (นศม.)
6. การพัฒนาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (นศม.)
7. รายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจและแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงาน (นศร.)

กิจกรรมรอง พัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ 2 เรื่อง ดังนี้

8. ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ (สคจ.)
9. ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สคจ.)

กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนนโยบายและบริหารจัดการด้านแรงงาน

กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ

การติดตามผลและประเมินองค์กร 16 เรื่อง ดังนี้

10. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
11. แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและ สป. (ผง.)
12. ข้อเสนอเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานระดับภาค/กลุ่มจังหวัด/จังหวัด (พย.)
13. แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด (ผง.)
14. ข้อเสนอแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สนบ.)
15. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน (พย.)
16. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
17. รายงานผลการติดตาม เปรียบเทียบ วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแผนนโยบายยุทธศาสตร์และแผน (วป.)
18. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน (วป.)
19. ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
20. การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
21. ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน (สบข.)
22. รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด (ตสก.)

23. ข้อเสนอโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี (ป.ย.ป.)
24. ข้อเสนอจากคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน (กพบ.)
25. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ศปท.)
- กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 3 เรื่อง ดังนี้**
26. ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป. (ผส.)
27. ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน (พร.)
28. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (บค.)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับผลการความสำเร็จของการจัดทำนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่กำหนด โดยหน่วยที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบ จำนวน 19 หน่วยงาน

4.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่าง ประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านการขยาย รักษา และส่งเสริม ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ตลอดจนการรับเรื่องร้องทุกข์ และดำเนินการประสาน กระบวนการด้าน การคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ และ แรงงานไทยที่เคยเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ รวมถึงทายาทของแรงงานไทยที่เคยไปทำงานในต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ อาทิ เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จชราภาพ เงินทดแทนกรณีเจ็บป่วยหรือเสียชีวิต การติดตามตัวแรงงานกรณีขาดการติดต่อ หรือ ถูกจับกุม เป็นต้น

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รวบรวมจำนวนนับ (คน/เรื่อง) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อขอรับการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และผู้มาขอรับ บริการ ณ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เมืองเกาสง (9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด) (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ซึ่งมีภารกิจส่งเสริมความสัมพันธ์)

4.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือ ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมาย

เป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย :

1. ผู้ได้รับบริการด้านแรงงาน หมายถึง ประชาชนผู้ที่มารับบริการผ่านบัณฑิตแรงงาน และผ่านอาสาสมัครแรงงานในด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย

1) ด้านจัดหางาน : จำนวนประชาชนที่มาสมัครงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือ สมัครงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ตของกรมการจัดหางาน/ สำนักงานจัดหางานจังหวัด โดยเจ้าหน้าที่ได้ลงทะเบียนรับสมัครงานไว้แล้ว หรือ นับจากกลุ่มอาชีพที่ได้รับความช่วยเหลือ (การฝึกอบรม, เงินทุน, วัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ) จากสำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน, ผู้ไปทำงานกับนายจ้าง ที่เป็นแรงงานนอกระบบและได้มาขึ้นทะเบียนกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดแล้ว โดยการแนะนำ เชิญชวน ประสานงานผ่านบัณฑิตแรงงาน และ/หรือผ่านอาสาสมัครแรงงาน

2) ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน : นับจากจำนวนประชาชนที่มาสมัครฝึกอาชีพ (โดยการแนะนำ เชิญชวน ประสานงานผ่านบัณฑิตแรงงาน และ/หรือผ่านอาสาสมัครแรงงาน) ณ สถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด หรือศูนย์แรงงานประจำอำเภอ (กรณีบัณฑิตแรงงาน รับเรื่อง – ส่งต่อ) โดยผ่านการฝึกอบรมอย่าง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามหลักสูตรจากสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหรือหน่วยงานอื่น ๆ

3) ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน : นับจากจำนวนประชาชนที่ไปร้องทุกข์ หรือ ขอรับสิทธิประโยชน์/สวัสดิการตามกฎหมายจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด โดยการ ประสาน แนะนำผ่านบัณฑิตแรงงาน และ/หรือผ่านอาสาสมัครแรงงาน

4) สำนักงานประกันสังคม : นับจากจำนวนประชาชนที่มาสมัครและจ่ายเงินสมทบ เป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 โดยการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผ่านบัณฑิตแรงงาน และ/หรือผ่านอาสาสมัคร แรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน และ/หรืออาสาสมัครแรงงานได้ประสานงานเพื่อให้ผู้ประกันตนตามมาตรา 33, 39, 40 ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

2. ผู้ได้รับบริการด้านแรงงานได้รับบริการตรงตามความต้องการอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- 1) การรับเรื่องการจัดหางาน โดยผู้ขอรับบริการ
 - ได้รับการบรรจุงาน
 - ได้รับการแนะนำอาชีพ
- 2) การรับเรื่องการพัฒนาทักษะฝีมือ โดยผู้ขอรับบริการ
 - ได้รับการฝึกอบรมอาชีพจากหน่วยงานกระทรวงแรงงาน
- 3) การรับเรื่องร้องเรียนด้านสวัสดิการ โดยผู้ขอรับบริการ
 - ได้รับสิทธิประโยชน์/สวัสดิการตามกฎหมายจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- 4) การรับเรื่องสิทธิประโยชน์ประกันสังคม โดยผู้ขอรับบริการ
 - ได้รับการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน ม.40
 - ได้รับการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน
 - ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\begin{array}{l} \text{จำนวนผู้รับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ} \\ \text{และ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับการคุ้มครองด้านแรงงาน} \\ \text{และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน} \end{array}}{\text{จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานสรุปผลตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

4.5 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร หมายถึง นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่หน่วยงานนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและพิจารณาให้หน่วยงานดำเนินการ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร}}{\text{จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยงานรับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

4.6 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ต่อจำนวนข้อร้องทุกข์

เป้าหมาย : ร้อยละ 82

คำอธิบาย : การดำเนินการตามขั้นตอนของการตรวจสอบข้อร้องทุกข์ตามกฎหมายท้องถิ่น หรือกฎระเบียบ หรือ เงื่อนไขการจ้างงาน และพิจารณาข้อเท็จจริง หลักฐาน เพื่อทวนสอบความถูกต้องของการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้รับการดำเนินการ}}{\text{จำนวนข้อร้องทุกข์}} \times 100$$

จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้ดำเนินการ คือ จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้ดำเนินการประสานแรงงานไทย/ ญาติแรงงานไทย ตรวจสอบข้อมูลและเอกสารประกอบการติดตามสิทธิประโยชน์ และส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาสิทธิประโยชน์

วิธีการเก็บข้อมูล : สถิติของจำนวนข้อร้องทุกข์สะสม ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ) จำแนกแบบรายเดือน/รายปี

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เมืองเกาสง (9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด) (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ซึ่งมีภารกิจส่งเสริมความสัมพันธ์

4.7 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 92

คำอธิบาย : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลายมิติ ซึ่งกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการจัดเก็บข้อมูล 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณนั้น ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการประเมินมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยจำแนกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 – 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 – 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 – 100.00	-
ต้องปรับปรุง	70.00 – 84.99	-
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 – 69.99	-

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : พิจารณาผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงแรงงานในแต่ละปีงบประมาณ ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

5. โครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

5.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

เป้าหมาย : 5,800 คน

คำอธิบาย : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานที่ว่างงาน ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย ภัยจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจและการว่างงาน ไม่มีรายได้ รวมถึงกลุ่มเยาวชน อายุ 15 - 24 ปี ที่ไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การทำงานหรือฝึกอบรม (NEETs : Not in Education, Employment or Training) และผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด หรือฟื้นฟูสภาพทางสังคมโรคอุบัติใหม่ การว่างงานตามฤดูกาล ได้รับช่วยเหลือ ฟื้นฟู พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเพื่อต่อยอดอาชีพเดิม หรือเป็นอาชีพเสริม หรือได้รับการจ้างให้ทำงานเพื่อซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์ที่ชำรุด เสื่อมโทรม หรือสิ่งได้รับความเสียหายจากสาธารณภัย ให้ได้รับการซ่อมแซมให้สามารถใช้งานได้ตามปกติเป็นประโยชน์แก่ส่วนรวม ภายใต้โครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยผ่านกิจกรรม ดังนี้

(1) **กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน** ดำเนินการจ้างแรงงานทำงานเกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น การปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ที่เสียหายจากสาธารณภัย หรือสร้างฝายชะลอน้ำ ซ่อมแซมฝายเพื่อการเกษตร เป็นต้น หรือจ้างงานอื่นที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด โดยจ่ายค่าตอบแทนการทำงาน ในอัตราคนละไม่เกิน 300 บาท ต่อวัน โดยปฏิบัติงานวันละ 8 ชั่วโมง ระยะเวลาการจ้างคนละไม่เกิน 10 วัน

(2) **กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน** เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพในสาขาอาชีพต่าง ๆ (Upskill และ Reskill) ที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ชุมชน หรือประชาชน และความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป็นการสร้างรายได้และโอกาสแก่ผู้ว่างงาน หรือผู้ไม่มีรายได้ที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ เป็นการชั่วคราว และเพื่อสนับสนุน Soft Power ภายใต้โครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

5.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเกิดการร่วมกลุ่มอาชีพ หรือนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดอาชีพเดิม หรือนำไปประกอบเป็นอาชีพเสริมไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 20

คำอธิบาย : ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ หลังจากผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือเกิดการร่วมกลุ่มอาชีพ หรือนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดอาชีพเดิม หรือนำไปประกอบเป็นอาชีพเสริมได้ ดำเนินการโดยการประสานงานระหว่างสำนักงานแรงงานจังหวัด กับเครือข่ายด้านแรงงาน บัณฑิตแรงงาน /อาสาสมัครแรงงานและหน่วยปฏิบัติในพื้นที่ อาทิ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน อำเภอ ท้องที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อสำรวจความเดือดร้อนของประชาชนที่ประสบความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากภัยพิบัติ สาธารณภัย/วิกฤตเศรษฐกิจ ว่างงาน ไม่มีรายได้ หรือผู้มีรายได้น้อยหรือกลุ่มเยาวชนอายุ 15 - 24 ปี ที่ไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การทำงานหรือฝึกอบรม (NEETs) และผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดหรือศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมที่ต้องการความช่วยเหลือตามแนวทางของโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่เกิดการร่วมกลุ่ม} \\ \text{หรือนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดอาชีพเดิม หรือนำไปประกอบเป็นอาชีพเสริม}}{\text{ผู้เข้ารับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่ดำเนินการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

5.3 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนโครงการเกี่ยวกับการจ้างงานเร่งด่วนที่มีการดำเนินการแบบมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากรของหน่วยงาน องค์กร ประชาชนในพื้นที่ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 10

คำอธิบาย : จำนวนโครงการเกี่ยวกับการจ้างงานเร่งด่วนที่มีการดำเนินการแบบมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากรของหน่วยงาน องค์กร ประชาชนในพื้นที่ 76 จังหวัด ผ่านกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน ภายใต้โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ดำเนินการแบบมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากรของหน่วยงาน องค์กร ประชาชนในพื้นที่ โดยการประสานงานระหว่างสำนักงานแรงงานจังหวัด กับเครือข่ายด้านแรงงาน บัณฑิตแรงงาน /อาสาสมัครแรงงานและหน่วยปฏิบัติในพื้นที่ อาทิ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน อำเภอท้องที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อสำรวจความเดือดร้อนของประชาชนที่ประสบความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากภัยพิบัติ สาธารณภัย/วิกฤตเศรษฐกิจ ว่างาน ไม่มีรายได้ หรือผู้มีรายได้น้อยหรือกลุ่มเยาวชนอายุ 15 - 24 ปี ที่ไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การทำงานหรือฝึกอบรม (NEETs) และผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดหรือศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมที่ต้องการความช่วยเหลือตามแนวทางของโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนโครงการเกี่ยวกับการจ้างงานเร่งด่วนที่มีการดำเนินการแบบมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากรของหน่วยงาน องค์กร ประชาชนในพื้นที่}}{\text{จำนวนโครงการจ้างงานเร่งด่วนที่ดำเนินการทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

6. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ

6.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม
คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย : 13,560,000 คน

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัดที่กำหนด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด และส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) สํารวจและบันทึกข้อมูล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

6.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แร่งงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 -2570 ได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของจังหวัด

เป้าหมายร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของจังหวัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \frac{\left(\sum \left(\frac{n}{T} \times 100 \right) \right)}{76}$$

n = จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

7. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

7.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : บุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด

เป้าหมาย : 58 คน

คำอธิบาย : แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2566 - 2570 กำหนดให้บุคลากรไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของส่วนราชการทุกประเภทหน่วยงานได้รับการยกระดับทักษะดิจิทัลด้วยหลักสูตรที่กำหนดโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ภายในปี 2570 ทั้งนี้ แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลฯ ได้กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สำหรับบุคลากรไอทีและผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของหน่วยงานของรัฐไว้ 7 หมวดทักษะดิจิทัล จำนวน 22 หลักสูตร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนดจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน 16 หลักสูตร 58 คน ตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรภายใต้โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนบุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการอบรมตามหลักสูตรที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) กำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ

7.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่นๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรองไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ: 90

คำอธิบาย : แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2566 - 2570 กำหนดให้บุคลากรไอทีหรือปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของส่วนราชการทุกประเภทหน่วยงานได้รับการยกระดับทักษะดิจิทัลด้วยหลักสูตรที่กำหนดโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ภายในปี 2570 ทั้งนี้ แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลฯ ได้กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สำหรับบุคลากรไอทีและผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของหน่วยงานของรัฐไว้ 7 หมวดทักษะดิจิทัล จำนวน 22 หลักสูตร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนดจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน 16 หลักสูตร 58 คน ตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรภายใต้โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของ สป. รง. ที่ผ่านการอบรมและได้รับประกาศนียบัตรรับรอง}}{\text{จำนวนบุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของ สป. รง. ที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ

ส่วนที่ 4

การติดตามประเมินผล
และแนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ

4.1 การติดตามประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับจากการจัดสรรงบประมาณประจำปี เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์จากการใช้จ่ายงบประมาณ กระทรวงแรงงานได้จัดให้มีระบบการรายงานผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

1. การรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (เขียว เหลือง แดง) โดยสำนักตรวจและประเมินผล (กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล) เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผลการรายงานประกอบด้วย ภาพรวมของผลผลิต/โครงการ ภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานจะรวบรวมจากการบันทึกผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงานผ่านระบบ PBMS (ในส่วนของการติดตามและประเมินผล) ซึ่งสำนักตรวจและประเมินผล จะนำข้อมูลมาเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติงานฯ ส่วนผลการใช้จ่ายงบประมาณนำข้อมูลจากกองบริหารการคลัง สรุปผลจากระบบ GFMS ทั้ง 5 หมวดรายจ่าย และนำมาเปรียบเทียบกับเป้าหมายการเบิกจ่ายตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลฯ นำเรียนผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นรายเดือน พร้อมทั้ง แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ

2. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ในระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMis) โดยรายงานฯ ตามนัยพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 หมวด 7 การประเมินผลและการรายงาน และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 กำหนดการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนดไว้หรือตามที่ได้ตกลงกับสำนักงบประมาณ ภายใต้แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข เมื่อสิ้นระยะเวลาแต่ละไตรมาสและเมื่อสิ้นปีงบประมาณ และจัดส่งให้สำนักงบประมาณภายในสัปดาห์วันนับแต่วันสิ้นไตรมาส โดยดำเนินการ ดังนี้

1) สำนักตรวจประเมินผล ดำเนินการรวบรวมและบันทึกผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ตัวชี้วัด 4 ระดับ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ และตัวชี้วัดกิจกรรม

2) กองบริหารการคลัง ดำเนินการบันทึกผลการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละรายการภายใต้ยุทธศาสตร์จัดสรร และผลผลิต/โครงการ ซึ่งประกอบด้วย 5 งบรายจ่าย ได้แก่ งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน งบลงทุน และงบรายจ่ายอื่น

3) สำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลังดำเนินการจัดพิมพ์รายงานตามแบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (แบบ สป.301 และแบบ สป. 301 (แผนงานบูรณาการ)) และรายงานตามแบบจัดทำแผน/การใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (แบบ สป.302 และแบบ สป. 302 (แผนงานบูรณาการ)) เพื่อรายงานเสนอผู้บริหารรับทราบ และจัดส่งสำนักงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนด

4.2 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ

กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นที่จะต้องปรับแผนปฏิบัติงานฯ ระหว่างปีงบประมาณ หลังจากที่ได้รับคำสั่งกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานฯ แล้ว ขอให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นที่จะปรับแผนดังกล่าวเสนอขออนุมัติปรับแผนฯ ต่อปลัดกระทรวงแรงงานโดยตรง หากได้รับความเห็นชอบให้สามารถปรับแผนฯ แล้วให้หน่วยงานที่ปรับแผนแจ้งรายละเอียดการปรับแผนฯ ให้สำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณต่อไป พร้อมสำเนาให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณทราบด้วย



ภาคผนวก

บัญชีอักษรย่อของหน่วยงาน

หน่วยงาน	อักษรย่อ
1. กองกลาง	กก.
1.1 กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก	ชอ.
1.2 กลุ่มงานประสานราชการ	ปส.
2. กองกฎหมาย	กม.
2.1 กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	พม.
2.2 กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา	คส.
2.3 กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด	อธ.
3. กองบริหารการคลัง	กค.
3.1 กลุ่มงานการเงิน	กง.
3.2 กลุ่มงานบัญชี	บช.
3.3 กลุ่มงานงบประมาณ	งป.
3.4 กลุ่มงานพัสดุ	พด.
4. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.
4.1 กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน	อบ.
4.2 กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	สบ.
4.3 กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	บส.
4.4 กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	พบ.
4.5 กลุ่มงานวินัย	วน.
5. กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	กผป.
5.1 กลุ่มงานสื่อสารองค์กร	สอ.
5.2 กลุ่มงานโฆษกและการข่าว	ขข.
6. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กยผ.
6.1 กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์	พย.
6.2 กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ	ผง.
6.3 สำนักงานสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	สสร.
7. กองเศรษฐกิจการแรงงาน	กศร.
7.1 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค	นศม.
7.2 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา	นศส.
7.3 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ	นศร.
7.4 ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน	ศวน.
7.5 สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง	สคจ.
8. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศทส.
8.1 กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	บค.
8.2 กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผส.
8.3 กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์	พร.
8.4 กลุ่มงานนวัตกรรมดิจิทัลและบริการสารสนเทศ	นว.

หน่วยงาน	อักษรย่อ
9. สำนักตรวจและประเมินผล	สตป.
9.1 กลุ่มงานตรวจราชการ	ตร.
9.2 กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล	วป.
9.3 กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค	สภ.
9.4 ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน	ศบช.
10. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	สปร.
10.1 กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์	วท.
10.2 กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	ปร.
10.3 กลุ่มงานอาเซียน	อน.
10.4 สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	สนร.
11. กลุ่มตรวจสอบภายใน	ตสก.
12. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กพบ.
13. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ศปท.
14. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และความสามัคคีปรองดอง	ป.ย.ป.
15. สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ	สนบ.
16. สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สล.ศปคร.
17. สำนักงานรัฐมนตรี	สร.

หมายเหตุ การกำหนดอักษรย่อ อ้างอิงจากหนังสือแนบท้ายนี้

1. หนังสือกองกลางที่ รง 0201/332 ลงวันที่ 30 กันยายน 2559 (ยกเว้นลำดับที่ 7, 10.4, 14, 15)
2. หนังสือกองกลางที่ รง 0201/424 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2559 (ลำดับที่ 10.4)
3. หนังสือกองกลางที่ รง 0201/795 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2561 (ลำดับที่ 14)
4. หนังสือกองกลาง ส่วนที่สุด ที่ รง 0201/1519 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2563 (ลำดับที่ 15)
5. หนังสือกองกลาง ส่วนที่สุด ที่ รง 0201/1588 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2563 (ลำดับที่ 7)
6. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ลำดับที่ 16)
7. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 66/2566 ลงวันที่ 18 มกราคม 2566 เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานนวัตกรรมดิจิทัลและบริการสารสนเทศ (ลำดับที่ 8.4)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๔๖๘๔
วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๐๘:๔๐

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๓
เลขที่รับ ๓๓๓๒
วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๗.๓๓ น.

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๑๖๑๔

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

หนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๑๖๑๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ รายงานผลการเข้าชี้แจงคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สภาผู้แทนราษฎร และคณะอนุกรรมการคณะต่าง ๆ ระหว่างวันที่ ๒๕ กรกฎาคม - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระทรวงแรงงาน มีงบประมาณเข้าสู่การพิจารณา ทั้งสิ้น ๖๗,๗๗๒.๓๐๗๘ ล้านบาท ทั้งนี้ หลังจากการพิจารณาของงบประมาณของคณะกรรมการฯ และคณะอนุกรรมการฯ ต่าง ๆ งบประมาณของกระทรวงแรงงาน ถูกปรับลดจำนวน ๒๓.๘๗๕๗ ล้านบาท และเพิ่มเติม จำนวน ๓๐๐.๐๐๐๐ ล้านบาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๖๘,๐๔๘.๔๓๒๑ ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕,๘๘๙.๗๘๐๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๙ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีงบประมาณเข้าสู่การพิจารณาทั้งสิ้น ๑,๓๕๓.๕๖๘๗ ล้านบาท ถูกปรับลด จำนวน ๒.๒๐๐ ล้านบาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๓๕๑.๓๖๘๗ ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๙๘.๔๓๙๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๖ (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้เข้าร่วมชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วุฒิสภา และคณะอนุกรรมการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ชุดต่าง ๆ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีงบประมาณที่เข้าสู่การพิจารณาทั้งสิ้น ๑,๓๕๓.๕๖๘๗ ล้านบาท ประกอบด้วย

๑) แผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน ๗๗๐.๑๓๗๐ ล้านบาท

๒) แผนงานบูรณาการ จำนวน ๑๓.๑๔๒๐ ล้านบาท

๓) แผนงานบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๕๗๐.๒๘๙๗ ล้านบาท

๒.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ถูกปรับลดงบประมาณจากคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๒ คณะ ดังรายละเอียดต่อไปนี้ (เอกสาร ๒)

๒.๒.๑ คณะอนุกรรมการครุภัณฑ์ ICT และทุนหมุนเวียน ได้พิจารณารายละเอียดงบประมาณภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง งบประมาณที่เข้าสู่การพิจารณาทั้งสิ้น ๑๖๒.๑๑๕๑ ล้านบาท คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาปรับลดในส่วนของค่าครุภัณฑ์ ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ โครงการพัฒนาฐานข้อมูลแรงงานอัจฉริยะและบูรณาการข้อมูลแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพพระบววิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน ปรับลด ๒.๐๐๐๐ ล้านบาท งบประมาณคงเหลือทั้งสิ้น ๑๖๐.๑๑๕๑ ล้านบาท

๒.๒.๒ คณะอนุ...

๒.๒.๒ คณะอนุกรรมการที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และรัฐวิสาหกิจ ได้พิจารณารายละเอียดงบประมาณภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับ งบประมาณ ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง งบประมาณที่เข้าสู่การพิจารณาทั้งสิ้น ๑๗.๓๔๖๗ ล้านบาท คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาปรับลดในส่วนของค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ค่าก่อสร้างอาคารที่ทำการและสิ่งก่อสร้างประกอบที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า ๑๐ ล้านบาท รายการปรับปรุงห้องสำนักงานสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ปรับลด ๐.๒๐๐๐ ล้านบาท งบประมาณคงเหลือทั้งสิ้น ๑๗.๑๔๖๗ ล้านบาท

๒.๓ สรุปวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑,๓๕๓.๕๖๘๗ ล้านบาท ปรับลดตามข้อ ๒.๒ จำนวน ๒.๒๐๐๐ ล้านบาท คงเหลืองบประมาณหลังปรับลดจำนวน ๑,๓๕๑.๓๖๘๗ ล้านบาท จำแนกได้ดังนี้

๒.๓.๑ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน	ร่าง พ.ร.บ. ปี ๒๕๖๘	พิจารณา ปรับลด	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	๑,๓๕๓.๕๖๘๗	๒.๒๐๐๐	๑,๓๕๑.๓๖๘๗
๑. แผนงานยุทธศาสตร์	๗๗๐.๑๓๗๐	๒.๒๐๐๐	๗๖๗.๙๓๗๐
๒. แผนงานบูรณาการ	๑๓.๑๔๒๐	-	๑๓.๑๔๒๐
๓. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	๕๗๐.๒๘๙๗	-	๕๗๐.๒๘๙๗

๒.๓.๒ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ร่าง พ.ร.บ. ปี ๒๕๖๘	พิจารณา ปรับลด	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	๑,๓๕๓.๕๖๘๗	๒.๒๐๐๐	๑,๓๕๑.๓๖๘๗
๑. งบบุคลากร	๕๐๐.๗๕๕๒	-	๕๐๐.๗๕๕๒
๒. งบดำเนินงาน	๓๔๗.๐๗๒๘	-	๓๔๗.๐๗๒๘
๓. งบลงทุน	๑๗๙.๔๖๑๘	๒.๒๐๐๐	๑๗๗.๒๖๑๘
๔. งบเงินอุดหนุน	๖๐.๐๙๓๕	-	๖๐.๐๙๓๕
๕. งบรายจ่ายอื่น	๒๖๖.๑๘๕๔	-	๒๖๖.๑๘๕๔

๒.๔ งบดำเนินงาน...

๒.๔ งบดำเนินงานในข้อ ๒.๓.๒ ตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกได้ดังนี้ (เอกสาร ๓)

หน่วย : ล้านบาท

ลำดับ ที่	แผนงาน	ร่าง พ.ร.บ. ปี ๒๕๖๘
รวมทั้งสิ้น		๓๔๗.๐๗๒๘
๑	แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ค่าใช้จ่ายตามสิทธิ)	๖๙.๕๓๔๕
๒	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	๒๗๖.๙๓๐๑
	๑) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	๕๖.๑๒๔๐
	๒) ค่าบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์หรือสารสนเทศ (๙ รายการ)	๓๕.๒๖๑๓
	๓) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม (๖ รายการ)	๐.๘๙๕๗
	๔) ค่าโฆษณาและเผยแพร่ (๓ รายการ)	๐.๗๓๙๔
	๕) ค่าเช่ารถยนต์ (ค่าเช่ารถยนต์+รถส่วนบุคคล ๑๕ คัน)	๖.๐๒๗๓
	๖) ค่าสาธารณูปโภค (๕ รายการ)	๔๗.๐๔๐๐
	๗) ค่าจ้างเหมาบริการ (๒๒ รายการ) (กองบริหารการคลัง+หน่วยงานรับผิดชอบ)	๔๖.๙๘๐๓
	๘) ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	๘๓.๘๖๒๑
๓	แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล (ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม)	๐.๖๐๘๒

๓. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และแผนงานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารและจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑,๓๕๑.๓๖๘๗ ล้านบาท ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ งบลงทุน จำนวน ๑๗๗.๒๖๑๘ ล้านบาท มอบหมายกองบริหารการคลังและศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการ (เอกสาร ๔)

๓.๒ งบเงินอุดหนุน จำนวน ๖๐.๐๙๓๕ ล้านบาท มอบหมายสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศดำเนินการ (เอกสาร ๕)

๓.๓ งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๒๖๖.๑๘๕๔ ล้านบาท มอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ (เอกสาร ๖)

๓.๔ งบบุคลากร จำนวน ๕๐๐.๗๕๕๒ ล้านบาท มอบหมายกองบริหารการคลังรับผิดชอบดำเนินการ

๓.๕ งบดำเนินงาน จำนวน ๓๔๗.๐๗๒๘ ล้านบาท ตามข้อ ๒.๔ มอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบตามเอกสาร ๓ ดำเนินการ

๓.๖ มอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานดำเนินการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งวางแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีความพร้อมดำเนินการได้ทันที ทั้งนี้ หน่วยงานจะลงนามในสัญญาหรือข้อตกลง และการเบิกจ่ายงบประมาณได้ต่อเมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ และได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากสำนักงบประมาณเรียบร้อยแล้ว

๓.๗ มอบหมาย...

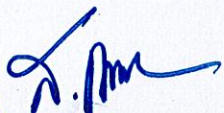
๓.๗ มอบหมายกองยุทธศาสตร์และแผนงาน แจ้างวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดเป็นแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายจ่ายประจำ) ไตรมาสที่ ๑ ใช้จ่ายร้อยละ ๓๓ ไตรมาสที่ ๒ ใช้จ่ายร้อยละ ๕๓ ไตรมาสที่ ๓ ใช้จ่ายร้อยละ ๘๒ และไตรมาสที่ ๔ ใช้จ่ายร้อยละ ๑๐๐ และให้ทุกหน่วยงานดำเนินการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการใช้งบประมาณรายจ่ายภายใต้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยเคร่งครัด (เอกสาร ๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓. หากเห็นชอบกองยุทธศาสตร์และแผนงานจะดำเนินการต่อไป



(นางสาววารุณี ลังกาพินธ์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เรือเอก 
(สาโรจน์ คมคาย)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๑ ก.ย. ๒๕๖๗

เห็นชอบ


(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
20 ก.ย. 2567



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖.๒/ว ๖๖๖

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบบริหาร หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการต่างประเทศ ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และผู้อำนวยการกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ด้วยปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน แจกแจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดเป็นแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รายจ่ายประจำ) ไตรมาสที่ ๑ ใช้จ่ายร้อยละ ๓๓ ไตรมาสที่ ๒ ใช้จ่ายร้อยละ ๕๓ ไตรมาสที่ ๓ ใช้จ่ายร้อยละ ๘๒ และไตรมาสที่ ๔ ใช้จ่ายร้อยละ ๑๐๐ และให้ทุกหน่วยงานดำเนินการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการใช้งบประมาณรายจ่ายภายใต้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยเคร่งครัด

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินการบริหารและจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานให้กลุ่มงานในสังกัด โดยมีกรอบการจัดสรรงบประมาณตาม (เอกสาร ๑) ทั้งนี้ ท่านสามารถปรับเปลี่ยนกรอบการจัดสรรงบประมาณของแต่ละกลุ่มงานตามความเหมาะสมภายใต้งบประมาณที่ได้รับ

๒. มอบหมายให้กลุ่มงานจัดทำแผนปฏิบัติงาน และวางแผนการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มแผนปฏิบัติงานฯ (เอกสาร ๒)

ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งแบบฟอร์มแผนปฏิบัติงานฯ พร้อมไฟล์ Excel ให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : Planbudget.mol@gmail.com ภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มแผนปฏิบัติงานฯ ได้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป รายละเอียดตาม <https://citly.me/VAqIK> หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววราวุธ ลิ้มกาพันธ์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๑๐๕๖๘
วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๐๙:๓๘

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๒๐๖๘

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อใช้ในการบริหารงานในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ รวมทั้งให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๕๑.๓๖๘๗ ล้านบาท (เอกสาร ๑) ประกอบด้วย

- ๑) แผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน ๗๖๗.๙๓๗๐ ล้านบาท
- ๒) แผนงานบูรณาการ จำนวน ๑๓.๑๔๒๐ ล้านบาท
- ๓) แผนงานบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๕๗๐.๒๘๙๗ ล้านบาท

๑.๒ กองยุทธศาสตร์และแผนงานแจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามวงเงินที่หน่วยงานได้รับจัดสรร (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้จัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วยเนื้อหา ๔ ส่วน (เอกสาร ๓) สรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สารสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แสดงถึงภาพรวมภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน การเชื่อมโยงการดำเนินงานสู่เป้าหมายของกระทรวงแรงงาน และสรุปรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แสดงถึงแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายเดือน และรายไตรมาส โดยจำแนกตามแผนงาน

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๔ การติดตามประเมินผล และแนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้องปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณหลังจากที่ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานแล้ว

๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สามารถกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๓.๒ มอบหมายกองบริหารการคลังติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ และสำนักตรวจและประเมินผลติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานฯ เพื่อรวบรวมรายงานผลความคืบหน้า นำเรียนผู้บริหารทราบต่อไป

๓.๓ มอบหมายกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เผยแพร่แผนปฏิบัติงานฯ เพื่อให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ใช้กำกับการปฏิบัติงาน การใช้จ่ายงบประมาณ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาววารุณี ลังกาพินธ์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เห็นชอบ



(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๐๓๕๖๒