

การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 10/2567



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

"หลักประกันทางสังคมเข้มแข็ง เป็นที่เชื่อมั่นกับคนไทยอย่างแท้จริง
สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง"



หน้าหลัก แนะนำกระทรวง กรมแรงงาน ITA สป.ร. พนักงาน/ลูกจ้าง ผู้ประกอบการ นักวิชาการ กฎหมายแรงงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ FAQ ติดต่อเรา

ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 10

หน้าแรก > ย่าง > ข่าวประชาสัมพันธ์ > ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 10

348 12 ส.ค. 2567



วันที่ 12 สิงหาคม 2567 เวลา 10.00 น. นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 10/2567 โดยมีการประชุมผ่านระบบการประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้าง กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนศิริ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

1. ระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องตามวาระการประชุม ได้แก่ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ จำนวน 2 เรื่อง เรื่องรับรองรายงานการประชุม จำนวน 1 เรื่อง เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 4 เรื่อง เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 1 เรื่อง

2. สรุปข้อมูลผู้มีส่วนร่วม

ผู้เข้าประชุม จำนวนทั้งสิ้น 37 คน ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล 3 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 5 คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 5 คน ที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง 5 คน ผู้เข้าร่วมประชุม 19 คน โดยมีปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุม

3. ความเห็นที่ประชุม (การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมประชุม)

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่

1) คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 อนุมัติแต่งตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 แทนกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลเดิมที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออก จำนวน 2 คน ดังนี้ 1.เรือเอก สารจน์ คมคาย อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 2.นายอัศรุตม์ สนธยานนท์ รองปลัดกระทรวงการคลัง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ และให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน คือ ตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 - 13 มีนาคม 2568

2) มติคณะกรรมการประกันสังคมชุดที่ 14 ครั้งที่ 18/2567 ในวันที่ 11 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียด ดังนี้

2.1) เห็นชอบให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างเหมาจ่ายรายวัน เฉพาะกรณีถูกเลิกจ้างจากเดิมร้อยละ 50 ของค่าจ้างปัจจุบัน เป็นระยะเวลา 6 เดือน หรือ 180 วัน เพิ่มเป็นร้อยละ 60 ของค่าจ้างปัจจุบัน ระยะเวลา 6 เดือน

2.2) เห็นชอบให้ผู้ที่มีโรคเรื้อรัง เช่น โรคมะเร็ง สามารถเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลที่ใดก็ได้ซึ่งจะมีการทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างกระทรวงแรงงานกับโรงพยาบาลก่อนประกาศให้ผู้ประกันตนใช้สิทธิ เช่น โรงพยาบาลจุฬารัตน์ เป็นต้น

2.3) เห็นชอบให้โรคอ้วน เป็นโรคในการให้บริการทางการแพทย์ โดยต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

2.4) เห็นชอบให้ลดอัตราเงินสมทบประกันสังคมเป็นระยะเวลา 6 เดือน ในพื้นที่ประสบอุทกภัยสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จากเดิมร้อยละ 5 ลดลงเหลือร้อยละ 3 และผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จากเดิมร้อยละ 9 ลดลงเหลือร้อยละ 5.9

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 7/2567

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่

- 1) กระบวนการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
- 2) กรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (รวมกรุงเทพมหานคร) ปี 2567
- 3) ข้อมูลประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามมาตรา 87 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560
- 4) การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ผ่านมา

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 1 เรื่อง ดังนี้ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568

ฝ่ายเลขานุการได้รายงานผลการพิจารณากลับกรองข้อเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ให้ที่ประชุมพิจารณาและเสนอแนะแนวทางการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 5 กลุ่ม เนื่องจากสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันได้เปลี่ยนแปลงไปส่งผลกระทบต่อภาวะค่าครองชีพของลูกจ้าง ฝ่ายเลขานุการจึงนำเสนอข้อมูลค่าครองชีพของแต่ละจังหวัดมาประกอบการพิจารณาตามมาตรา 87 และใช้เป็นแนวทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 โดยพิจารณาจากอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ และค่าใช้จ่ายในการครองชีพของลูกจ้าง โดยขอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

- 1) ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยแบ่งเป็น 5 กลุ่ม ดังนี้
 - (1) ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นวันละ 400 บาท จำนวน 12 จังหวัด
 - (2) ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นวันละ 390 บาท จำนวน 17 จังหวัด
 - (3) ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นวันละ 370 บาท จำนวน 13 จังหวัด
 - (4) ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นวันละ 360 บาท จำนวน 17 จังหวัด
 - (5) ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นวันละ 350 บาท จำนวน 18 จังหวัด
- 2) เห็นควรให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาข้อเสนอแนะการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดของคณะกรรมการวิชาการและกลับกรอง เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในภาพรวมของประเทศ แต่เนื่องจากข้อมูล

ประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแต่ละจังหวัดมีรายละเอียดที่แตกต่างกัน ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความรอบคอบ จึงมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำข้อมูลข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดของคณะกรรมการวิชาการฯ ประกอบกับผลการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดตามสูตรการคำนวณเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างฯ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพของแต่ละพื้นที่ และนัดประชุมอีกครั้งในวันจันทร์ที่ 23 ธันวาคม 2567

เรื่องอื่นๆ จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

1) การเข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการของคณะกรรมการค่าจ้างฝ่ายนายจ้าง

ฝ่ายนายจ้าง ได้กล่าวรายงานต่อที่ประชุมว่า มีเจ้าหน้าที่จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและกรมการจัดหางาน เข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการ ซึ่งที่ผ่านมาสถานประกอบกิจการของฝ่ายนายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด การเข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการกะทันหันโดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้า ทำให้ฝ่ายนายจ้างรู้สึกถูกด้อยค่าและไม่ได้รับความเป็นธรรม

2) การจัดส่งเอกสารการประชุมให้คณะกรรมการค่าจ้าง

ประธานกรรมการค่าจ้าง ขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำส่งเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการค่าจ้างก่อนวันประชุมเพื่อให้กรรมการได้พิจารณาข้อมูลและรายละเอียดที่สำคัญเกี่ยวกับการประชุม

3) กำหนดการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 11/2567 ในวันจันทร์ที่ 23 ธันวาคม 2567 เวลา 13.00 น.

4. การนำผลการจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

นำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประชุม รวมทั้งมติการประชุมไปใช้เป็นแนวทางการดำเนินการประชุมในครั้งต่อไป