



รายงานสรุปผลการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2567**



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล
กลุ่มงานตรวจราชการ

คำนำ

การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เป็นกลไกสำคัญของการติดตาม เฝ้าระวังและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานให้สอดคล้องตามนโยบายของกระทรวงแรงงานและนโยบายรัฐบาล รวมถึงรับทราบปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานแก่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ทำให้การปฏิบัติราชการหรือการจัดทำภารกิจเป็นไปตามเป้าหมายและแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่แรงงานและประชาชน

รายงานสรุปผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้นโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงแรงงาน ซึ่งประกอบด้วย ๑) การตรวจราชการภายใต้นโยบายกระทรวงแรงงาน “ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ” ๒) การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงต่าง ๆ ๓) การตรวจราชการกรณีพิเศษ อาทิ การตรวจติดตามการดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตรวจติดตามการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน และตรวจติดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเฉพาะเรื่องหรือเป็นกรณีพิเศษ นอกจากนี้ ได้ตรวจติดตามในประเด็นอื่น ๆ ได้แก่ ตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้จ่ายภาครัฐ ตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ และการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้มีการลงพื้นที่และตรวจราชการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) ร่วมด้วยจากการตรวจราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้รับทราบผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ตลอดจน ปัญหาอุปสรรคในพื้นที่ พร้อมทั้ง ได้มีข้อสั่งการ ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานรับไปดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานมาให้ทราบ และรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานเสนอแก่ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน

กลุ่มงานตรวจราชการ สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในฐานะหน่วยงานสนับสนุนการตรวจราชการของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการอำนวยความสะดวก และสนับสนุนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสรุปผลการตรวจราชการฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่สนใจได้นำข้อมูลจากรายงานสรุปผลการตรวจราชการฯ นี้ ไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

สารบัญ

เขตพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ
กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑

เขตพื้นที่การตรวจนิเทศฝ่ายแรงงาน/สำนักงานแรงงาน
ในต่างประเทศของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓

บทนำ

๔

๑๒

ผลการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ
กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖๗

ผลการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัด
กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗๗

ภาคผนวก

เขตพื้นที่การตรวจราชการ
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

1. กรุงเทพมหานคร
2. นครราชสีมา
3. บุรีรัมย์
4. นครพนม
5. สมุทรปราการ
6. สมุทรสาคร
7. สมุทรสงคราม
8. พระนครศรีอยุธยา
9. อ่างทอง
10. สิงห์บุรี

เขตกรุงเทพมหานคร

กลุ่มที่ ๑
เขตตรวจราชการที่ ๙ ๑๐ และ ๑๑

กลุ่มที่ ๒
เขตตรวจราชการที่ ๗ ๘ และ ๑๑

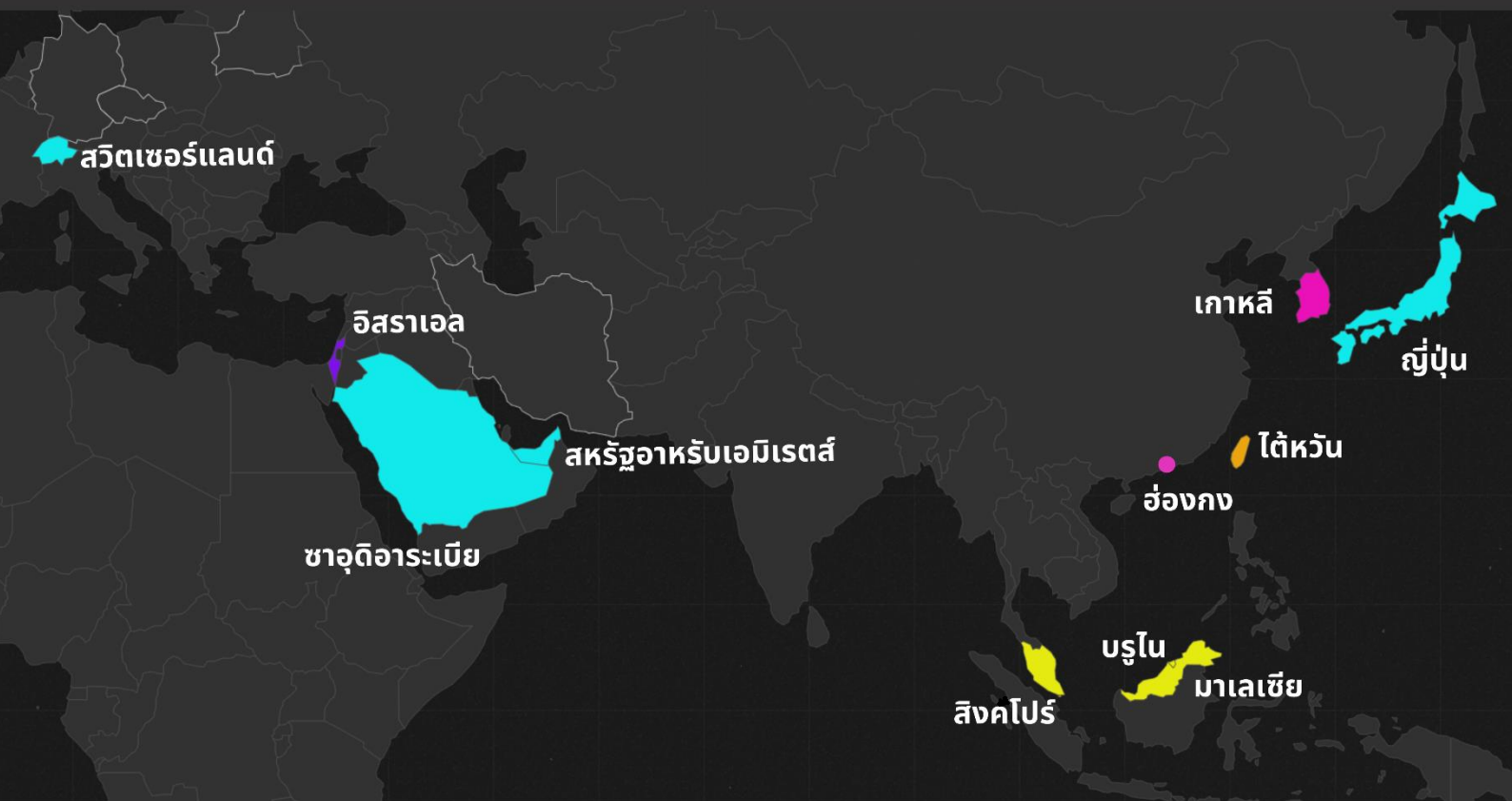
กลุ่มที่ ๓
เขตตรวจราชการที่ ๒ ๑๒ และ ๑๓

กลุ่มที่ ๔
เขตตรวจราชการที่ ๓ ๕ และ ๑๓

กลุ่มที่ ๕
เขตตรวจราชการที่ ๔ ๑๔ และ ๑๕

กลุ่มที่ ๖
เขตตรวจราชการที่ ๑ ๖ และ ๑๖

เขตพื้นที่การตรวจนิเทศฝ่ายแรงงาน/สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



กลุ่มที่ ๑

- สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
- ฝ่ายแรงงานประจำคณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
- ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
- สำนักงานแรงงาน ณ กรุงริยาด ประเทศซาอุดีอาระเบีย



กลุ่มที่ ๒

- สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) ไทยเป
- สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) เกาสง



กลุ่มที่ ๓

- สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
- สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
- สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย



กลุ่มที่ ๔

- ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล



กลุ่มที่ ๕

- ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
- สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์

- รับผิดชอบเขตตรวจราชการในส่วนภูมิภาค (กลุ่มที่ ๑)
 - เขตตรวจราชการที่ ๙ จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว
 - เขตตรวจราชการที่ ๑๐ บึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี
 - เขตตรวจราชการที่ ๑๕ เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน
- รับผิดชอบเขตตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
 - ทุกเขตพื้นที่



นายสมาสก์ ปัทมสุคนธ์

- รับผิดชอบเขตตรวจราชการในส่วนภูมิภาค (กลุ่มที่ ๒)
 - เขตตรวจราชการที่ ๗ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา
 - เขตตรวจราชการที่ ๘ ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง
 - เขตตรวจราชการที่ ๑๑ นครพนม มุกดาหาร สกลนคร
- รับผิดชอบเขตตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
 - เขตดุสิต ป้อมปราบศัตรูพ่าย พระนคร สัมพันธวงศ์
 - จตุจักร ดอนเมือง บางซื่อ บางเขน และหลักสี่
- รับผิดชอบฝ่ายแรงงาน/สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ (กลุ่มที่ ๑)
 - สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
 - ฝ่ายแรงงานประจำคณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ
 - ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
 - ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี
 - ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
 - สำนักงานแรงงาน ณ กรุงริยาด ประเทศซาอุดีอาระเบีย

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายสมพจน์ กวางแก้ว

- รับผิดชอบเขตตรวจราชการในส่วนภูมิภาค (กลุ่มที่ ๓)
 - เขตตรวจราชการที่ ๒ นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม สมุทรปราการ
 - เขตตรวจราชการที่ ๑๒ กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด
 - เขตตรวจราชการที่ ๑๗ ตาก พิจิตร โลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์
- รับผิดชอบเขตตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
 - เขตดินแดง พญาไท ราชเทวี ห้วยขวาง บางรัก ปทุมวัน ยานนาวา
สาทร และบางคอแหลม
- รับผิดชอบฝ่ายแรงงาน/สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ (กลุ่มที่ ๒)
 - สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) ไทยเป
 - สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) เกาสง



นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์

- รับผิดชอบเขตตรวจราชการในส่วนภูมิภาค (กลุ่มที่ ๔)
 - เขตตรวจราชการที่ ๓ กาญจนบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี
 - เขตตรวจราชการที่ ๕ ชุมพร นครศรีธรรมราช พัทลุง สุราษฎร์ธานี สงขลา
 - เขตตรวจราชการที่ ๑๓ ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์
- รับผิดชอบเขตตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
 - เขตคลองสาน ธนบุรี บางกอกน้อย บางกอกใหญ่ บางพลัด ภาษีเจริญ
และหนองแขม
- รับผิดชอบฝ่ายแรงงาน/สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ (กลุ่มที่ ๓)
 - สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
 - สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
 - สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

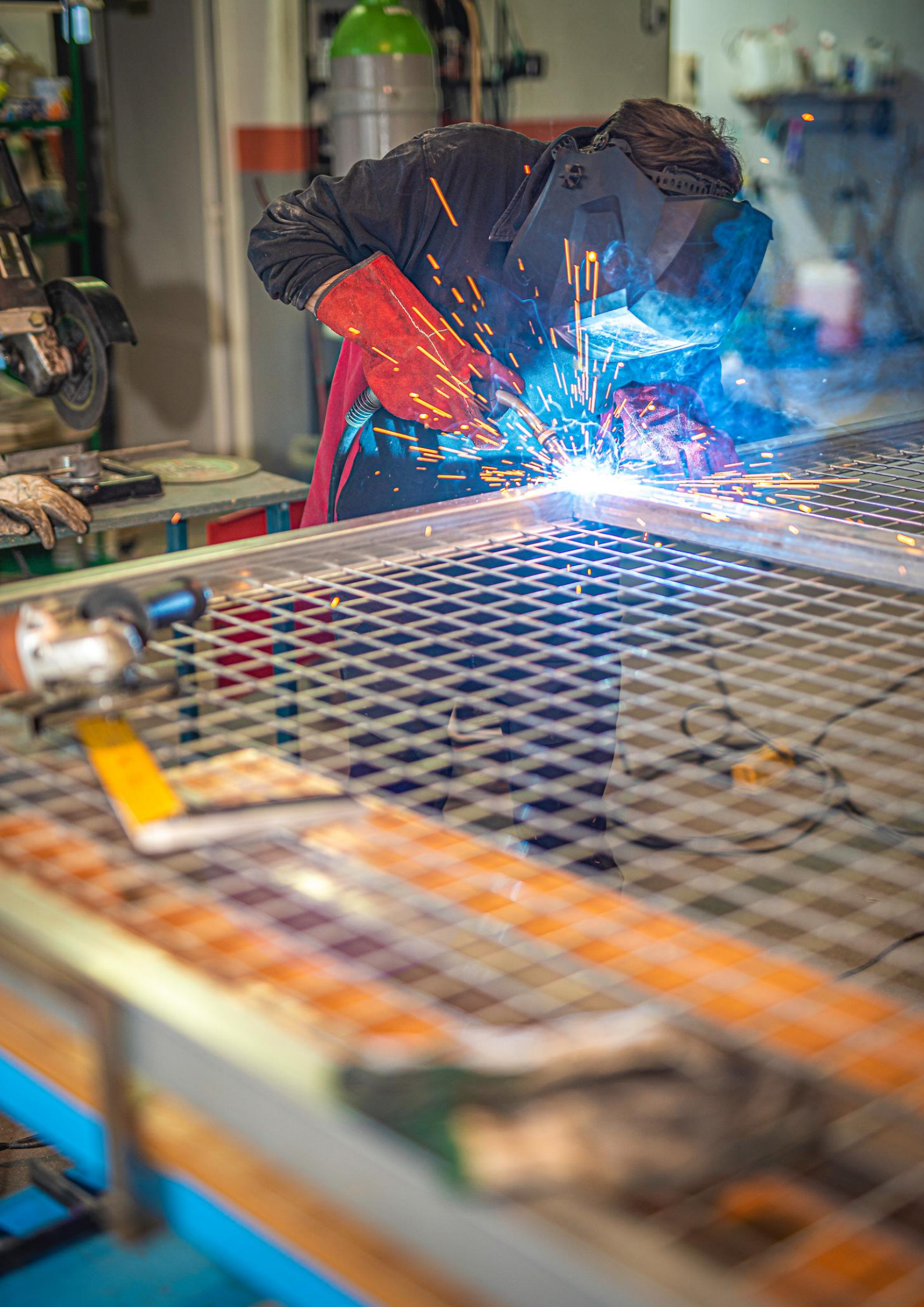
นางมารศรี ใจรังษี

- **รับผิดชอบเขตตรวจราชการในส่วนภูมิภาค (กลุ่มที่ ๕)**
 - เขตตรวจราชการที่ ๔ ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร
 - เขตตรวจราชการที่ ๑๔ ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ อุบลราชธานี
 - เขตตรวจราชการที่ ๑๘ กำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร อุทัยธานี
- **รับผิดชอบเขตตรวจราชการกรุงเทพมหานคร**
 - เขตจอมทอง ท่งครุ บางขุนเทียน บางบอน ราชบุรีบูรณะ คลองเตย
 - บางนา ประเวศ พระโขนง วัฒนา และสวนหลวง
- **รับผิดชอบฝ่ายแรงงาน/สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ (กลุ่มที่ ๔)**
 - ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ
 - ประเทศอิสราเอล



นายสันติ นันทสุวรรณ

- **รับผิดชอบเขตตรวจราชการในส่วนภูมิภาค (กลุ่มที่ ๖)**
 - เขตตรวจราชการที่ ๑ ชัยนาท พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง
 - เขตตรวจราชการที่ ๖ กระบี่ ตรัง พังงา ภูเก็ต ระนอง สตูล
 - เขตตรวจราชการที่ ๑๖ เชียงราย น่าน พะเยา แพร่
- **รับผิดชอบเขตตรวจราชการกรุงเทพมหานคร**
 - เขตคันนายาว บางกะปิ ลาดพร้าว วังทองหลาง บึงกุ่ม คลองสามวา มีนบุรี
 - ลาดกระบัง สะพานสูง หนองจอก และสายไหม
- **รับผิดชอบฝ่ายแรงงาน/สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ (กลุ่มที่ ๕)**
 - ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
 - สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ็องกง





บทนำ

“ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้ การตรวจราชการเป็นมาตรการสำคัญประการหนึ่งในการบริหารราชการแผ่นดินที่จะทำให้การปฏิบัติราชการหรือการจัดทำภารกิจของหน่วยงานของรัฐเป็นไปตามเป้าหมาย และแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ อันเกิดจากการดำเนินการดังกล่าว เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และเกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติราชการหรือการจัดทำภารกิจยิ่งขึ้น รวมทั้ง เป็นไปตามหลักการการบริหารแบบบูรณาการและการบริหารบ้านเมืองที่ดี”

วัตถุประสงค์ของการตรวจราชการ (อ้างอิงตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘)



เพื่อชี้แจง แนะนำ หรือทำความเข้าใจกับหน่วยงานของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับแนวทางและการปฏิบัติงานหรือการจัดทำภารกิจตามนโยบายของรัฐบาลและแผนต่าง ๆ ของชาติและหน่วยงานของรัฐ



เพื่อตรวจติดตามว่า หน่วยงานของรัฐได้ปฏิบัติตามถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติ คณะรัฐมนตรี คำสั่งของนายกรัฐมนตรี และเป็นไปตามมุ่งหมาย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ แผนต่าง ๆ หรือไม่



เพื่อติดตามความก้าวหน้า ปัญหา และอุปสรรค รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่าในการปฏิบัติงานหรือการจัดทำภารกิจของหน่วยงานของรัฐ



เพื่อสดับตรับฟังทุกข์สุข ความคิดเห็น และความต้องการของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชน



เพื่อแสวงหาข้อเท็จจริง และสืบสวนสอบสวนเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในพื้นที่



เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญและภารกิจของกระทรวงแรงงาน ให้บรรลุเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ พร้อมช่วยแก้ไขปัญหายุ่งยากและมีความเสี่ยง สถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต คณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน จึงกำหนดแนวทาง/ประเด็นการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ดังนี้

แผนการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑

การตรวจราชการ กรณีปกติ

- การตรวจติดตาม เจริญ และให้ข้อเสนอแนะ แก่หน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจสำคัญ ตามนโยบายของกระทรวงแรงงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บรรลุเป้าหมาย ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ



นโยบายกระทรวงแรงงาน



ทักษะดี



มีงานทำ



หลักประกันทางสังคมเด่น



เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

- การตรวจติดตาม การป้องกัน การทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน เพื่อลดความเสี่ยงและมีแนวทางป้องกันความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต
- การตรวจติดตาม เจริญ การเบิกจ่าย งบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี
- การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงาน แรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ เพื่อรับทราบ สถานการณ์ด้านแรงงาน ผลการปฏิบัติงาน และ รับฟังปัญหาอุปสรรคผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือเอกสาร

๒

การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการ แบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการสำนัก นายกรัฐมนตรี

การตรวจราชการร่วมกับผู้ตรวจราชการ สำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการ กระทรวงต่าง ๆ ภายใต้ประเด็นการขับเคลื่อน นโยบายสำคัญของรัฐบาล และนโยบายแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อน หรือข้อร้องเรียน ของประชาชน หรือผลักดันการดำเนิน โครงการ/มาตรการสำคัญในเชิงพื้นที่ของ ส่วนราชการตามที่สำนักนายกรัฐมนตรี กำหนด ซึ่งกระทรวงแรงงานมีประเด็น ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



- นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล เรื่อง มาตรการพักชำระหนี้ ให้กับลูกหนี้รายย่อยตาม นโยบายรัฐบาลและแก้ไข ปัญหาหนี้ทั้งระบบ



- นโยบายสำคัญของรัฐบาล เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนา ด้าน การท่องเที่ยวและการขับเคลื่อน นโยบาย Soft Power

๓

การตรวจราชการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติในหัวที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) การตรวจติดตามและประเมินผลนโยบาย/โครงการสำคัญที่กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนเป้าหมายตามแผนย่อยและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔

การตรวจราชการ กรณีพิเศษ ได้แก่

- โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี
- โครงการตรวจติดตามการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ
- การจัดมาตรฐานคุณภาพของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
- การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน
- โครงการตรวจติดตาม เพื่อขับเคลื่อนเร่งรัดการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในพื้นที่จังหวัดชายทะเล และจังหวัดชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

แผนการตรวจราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การตรวจติดตาม เร่งรัด และให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามแผนฯ ให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยมีสำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ



แผนปฏิบัติการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พฤศจิกายน ๒๕๖๖

มีหนังสือถึงกรมทุกกรมและสำนักงานประกันสังคม
เพื่อคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้อง
กับนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

ธันวาคม ๒๕๖๖

ประชุมปรึกษาหารือแนวทาง
การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ
กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

มกราคม ๒๕๖๗

- ประชุมคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผล
การตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

- ตรวจราชการตามแผนฯ รอบที่ ๑
(Project Review) เพื่อชี้แจง
แนวทางการตรวจราชการ
ให้แก่หน่วยรับตรวจทราบ
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

กุมภาพันธ์-มีนาคม ๒๕๖๗

- ตรวจราชการตามแผนฯ รอบที่ ๒
(Progress Review) เพื่อติดตาม
ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน
ของหน่วยรับตรวจ
- ตรวจราชการแบบบูรณาการ
ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนัก
นายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการ
กระทรวงอื่น ๆ ครั้งที่ ๑

กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๗

ตรวจนิเทศสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงาน
ในต่างประเทศ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
หรือเอกสาร

สิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๗

- ตรวจราชการตามแผนฯ รอบที่ ๓
(Monitoring/Evaluation) เพื่อติดตาม
และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ
- ตรวจราชการแบบบูรณาการร่วมกับผู้ตรวจราชการ
สำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวง
อื่น ๆ ครั้งที่ ๒

กันยายน ๒๕๖๗

จัดสัมมนาผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และผู้ตรวจราชการทุกกรม/สำนักงาน
ประกันสังคม เพื่อสรุปผลการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)



ผลการตรวจราชการ

ตามแผนการตรวจราชการ

ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการ
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- การตรวจราชการ กรณีปกติ
- การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการ
แบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ
สำนักนายกรัฐมนตรี
- การตรวจราชการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่
การปฏิบัติในหัวข้อที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
- การตรวจราชการ กรณีพิเศษ

การตรวจราชการ กรณีปกติ



การตรวจติดตาม เร่งรัด และให้ข้อเสนอแนะเพื่อขับเคลื่อนภารกิจสำคัญตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



การตรวจติดตาม การป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน



การตรวจติดตาม เร่งรัด การเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ



การตรวจติดตาม เร่งรัด และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจ
ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



“กระทรวงแรงงาน”

มีภารกิจที่สำคัญในการดูแลพี่น้องผู้ใช้แรงงาน
ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้ที่มั่นคง ภาคแรงงาน
มีความเข้มแข็ง มีทักษะ มีศักยภาพเพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงแรงงานได้มี
นโยบายสำคัญที่ต้องเร่งผลักดันการดำเนินการภายใต้
แนวคิด “ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันสังคมเด่น
เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ” เพื่อสอดคล้องต่อการขับเคลื่อน
นโยบายรัฐบาลด้านแรงงานที่ได้แถลงไว้ต่อสภา
เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ โดยรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายสำคัญ จำนวน ๓ ด้าน
ได้แก่



นโยบาย “ทักษะดี”

กระทรวงแรงงาน โดยสถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๗๗ จังหวัด เป็นหน่วยงานหลักที่ขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อให้แรงงานไทยที่ผ่านการฝึกพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง มีมาตรฐานฝีมือและได้รับการจ้างงานที่มีค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำสอดคล้องกับการจ่ายค่าจ้างตามความรู้ความสามารถ

จากการตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานภายใต้นโยบายกระทรวงแรงงาน “ทักษะดี” ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน พบว่า มีการดำเนินโครงการหลักจำนวน ๓ โครงการ เพื่อพัฒนาทักษะแรงงาน ดังนี้



(๑) โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะแรงงาน (New Skills/ Re-skills/Up-skills)

ฝึกอบรมทักษะฝีมือแรงงานในกลุ่มนักศึกษา ระดับปริญญาตรี หรือนักศึกษาอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงในอุตสาหกรรม ยานยนต์สมัยใหม่ ด้านเมคคาทรอนิกส์ ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ และในสาขาที่เกี่ยวข้อง อาทิ หลักสูตรยานยนต์ไฟฟ้าดัดแปลง หลักสูตรแบตเตอรี่และระบบประจุไฟฟ้ายานยนต์ไฟฟ้า หลักสูตรช่างควบคุมหุ่นยนต์ในงานอุตสาหกรรม หลักสูตรการประยุกต์ใช้งาน PLC และหุ่นยนต์ในงานอุตสาหกรรม เมื่อจบหลักสูตร ได้มีการทดสอบ

และประเมินผลการอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ หากผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนดจะได้รับวุฒิบัตรเพื่อนำไปใช้ในการสมัครงานหรือปรับอัตราค่าจ้างได้



(๒) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑

ฝึกอบรมทักษะด้านเทคโนโลยีหลายสาขา เพื่อพัฒนาทักษะของแรงงาน ให้สามารถปรับตัวและเพิ่มทักษะที่จำเป็นเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานที่จะเข้าสู่การทำงานในตลาดแรงงาน นักศึกษาจบใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ และผู้ว่างงาน ภายใต้หลักสูตร เช่น การควบคุมเครื่องจักร ในภาคอุตสาหกรรม การใช้ซอฟต์แวร์ขั้นสูงเพื่อออกแบบและวิเคราะห์ข้อมูล การติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์ การบังคับและการซ่อมบำรุงอากาศยานซึ่งไม่มีนักบิน (Drone) การปลูกพืชภายใต้โรงเรือนร่วมกับระบบ Internet of Things (IoT)

จากนั้น จะมีการประเมินผลการฝึกอบรมโดยทดสอบก่อน - หลังเข้ารับการฝึกอบรม และออกวุฒิบัตรสำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรม ซึ่งการฝึกอบรมดังกล่าว สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือด้วยเทคโนโลยี เพื่อเป็นฐานในการต่อยอดความรู้ไปสู่

การสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ อันจะช่วยสร้างโอกาสและเพิ่มทางเลือกในการทำงาน รวมถึงมีการปรับตัวต่อการใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ได้อย่างคล่องแคล่วมากขึ้น



(๓) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายแรงงานในระบบ (มาตรา ๓๓) ที่ได้รับค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หรือแรงงานที่จะเข้าสู่อุตสาหกรรม (มาตรา ๓๔) ที่มีคุณสมบัติ โดยบูรณาการร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด เพื่อตรวจสอบสถานะการจ้างงาน จากนั้น จึงจัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือในสาขาอาชีพที่กำหนดในอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือภายใต้หลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรการเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ หลักสูตรช่างซ่อมรถยนต์ ระดับ ๑ หลักสูตรช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นละไม่น้อยกว่า ๑๐ คน หลังจากฝึกอบรมเสร็จสิ้น จึงดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามสาขาอาชีพและระดับที่เข้ารับการฝึกอบรม พร้อมออกหนังสือรับรองว่า เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบฯ และรวบรวมรายชื่อให้แก่สำนักงานประกันสังคมจังหวัด เพื่อตรวจสอบสถานะการจ้างงาน และติดตามการจ่ายค่าจ้างของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่เป็นแรงงานทำงานอยู่ในสถานประกอบการต่อไป เพื่อให้ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ไม่เพียงแต่การพัฒนาฝีมือแรงงานขั้นสูงเท่านั้น ยังมี การดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพให้แก่แรงงาน ดังนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัด จัดฝึกอบรมอาชีพให้แก่กลุ่มผู้ประสบปัญหาอุทกภัย/ภัยแล้ง ผู้ว่างงาน หรือผู้ขาดรายได้ เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน “หนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ”



อาทิ กลุ่มอาชีพอิสระทอเสื่อจากกก โดยชมรมแรงงานนอกระบบตำบลนาหมอม้าจังหวัดอำนาจเจริญ

สำนักงานจัดหางานจังหวัด ส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพตามโครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้



อาทิ หลักสูตรการทำโคมล้านนา อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

นอกจากนี้ ยังบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด วิทยาลัยเทคนิคจังหวัด เพื่อพัฒนาหลักสูตรในการผลิตและยกระดับทักษะเยาวชนไทยให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพ มีทักษะฝีมือตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และมีการฝึกพัฒนาทักษะในสถานประกอบการ เมื่อฝึกอบรมจบ จะได้รับใบรับรองทักษะความรู้ความสามารถ (Skill Certificate) มีงานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ ได้มีการตรวจติดตามการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอย่างต่อเนื่องตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒) ซึ่งประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป



ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. การฝึกทักษะฝีมือแรงงาน ขอให้เป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด และสามารถต่อยอดในการประกอบอาชีพ
๒. ให้สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำป้ายหลักสูตรประจำปีบริเวณหน้าสำนักงานหรือที่เห็นเด่นชัด เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรมได้รับทราบ
๓. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดและสถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ต่อยอดอาชีพหรือผลิตภัณฑ์ของกลุ่มแรงงานในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมการสร้างอาชีพและสร้างรายได้เพิ่มขึ้นแก่แรงงานต่อไป
๔. ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกันหาแนวทางในการสร้างงาน สร้างอาชีพ และการฝึกทักษะอาชีพ เพื่อช่วยเหลือกลุ่มเกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการพักชำระหนี้ตามนโยบายของรัฐบาล
๕. ให้สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดฝึกอบรมหลักสูตรที่สอดคล้องกับสถานการณ์การจ้างงานในพื้นที่ จัดทำหลักสูตรใหม่ ๆ โดยเน้นนวัตกรรมใหม่ในภาคเกษตร เพื่อเป็นการ Upskill ให้ตอบโจทย์ความต้องการของพื้นที่ เช่น การฝึกอบรมการควบคุมโดรน การใช้โซล่าเซลล์ในภาคเกษตร เพื่อลดค่าใช้จ่ายให้เกษตรกร หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ เป็นต้น

๖. การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง ขอให้สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน คัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เน้นการนำจุดเด่น อาทิ ทรัพยากร ภูมิปัญญาของชุมชน มาอบรม ต่อยอดให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ และติดตามผลหลังการฝึกอบรม เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปใช้ได้จริง

๗. การจัดฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับช่าง เช่น หลักสูตรฝึกอบรมช่างซ่อมบำรุงแอร์ ฯลฯ ให้สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพิ่มทักษะด้านความปลอดภัย ในหลักสูตรดังกล่าว เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

๘. ให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ดูแลและเฝ้าระวังสถานประกอบการที่มีปัญหาการค้างจ่ายค่าจ้าง เนื่องจากขาดสภาพคล่อง เพื่อให้แรงงานได้รับค่าจ้างและสวัสดิการตามกฎหมาย และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๙. ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ติดตามและกำชับให้สถานประกอบกิจการ/นายจ้าง ปฏิบัติตามกฎหมายการจ่ายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแก่ลูกจ้างอย่างถูกต้อง



นโยบาย “มีงานทำ”

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจในการขับเคลื่อนส่งเสริมการมีงานทำ ให้ประชาชนทุกกลุ่มมีอาชีพที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี พร้อมให้ประชาชนสามารถเข้าถึงโอกาสในการทำงานและมีรายได้ที่มั่นคงภายใต้สภาวะที่ตลาดแรงงานเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยมุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการจ้างงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน และพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยี รวมถึงส่งเสริมการจ้างงานในกลุ่มเป้าหมายพิเศษ และบูรณาการความร่วมมือทั้งในภาครัฐและเอกชน

จากการตรวจติดตามภายใต้นโยบายกระทรวงแรงงาน “มีงานทำ” ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน พบว่ามีการดำเนินกิจกรรม โดยมุ่งเน้นแบ่งตามกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้



กลุ่มนักเรียนและนักศึกษา

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้ส่งเสริมและแนะแนวอาชีพที่สอดคล้องกับความสามารถหรือความถนัด เพื่อให้นักเรียนเลือกเส้นทางการศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม มีการจัดเตรียมความพร้อมให้แก่กลุ่มนักเรียนนักศึกษาก่อนที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดย**สำนักงานจัดหางานจังหวัด** ได้จัดกิจกรรม “ประชารัฐรวมพลังสร้างยุวแรงงาน” เปิดโอกาสให้นักเรียนมีงานทำในช่วงปิดเทอม โดยได้รับการจ้างงานจากภาครัฐและเอกชน เช่น องค์การบริหารส่วนตำบล ร้านค้าร้านอาหาร เคเอฟซี พิซซาฮัท แดรี่ควินส์ และอื่น ๆ เพื่อเพิ่มประสบการณ์และสร้างรายได้ให้แก่

กลุ่มนักเรียนและนักศึกษา นอกจากนี้**สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน** ยังฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้แก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ ทำให้ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับ ไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ เช่น หลักสูตรช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างสีรถยนต์ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ ช่างเครื่องทำเครื่องเย็นและเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก และอื่น ๆ ภายใต้รูปแบบการฝึกเพื่อการมีงานทำ (UBISD Model) รวมถึงได้ประสานความร่วมมือกับ**สำนักงานจัดหางานจังหวัด** เพื่อหาตำแหน่งงานว่างให้แก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรม



กลุ่มเด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ต้องขัง และผู้ถูกคุมประพฤติ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้มุ่งเน้นส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่เด็กและเยาวชน ผู้ต้องขัง และผู้ถูกคุมประพฤติที่ถูกจำกัดโอกาส ให้สามารถเข้าทำงานได้ โดย**สำนักงานจัดหางานจังหวัด** ได้จัดหางานพิเศษและแนะแนวอาชีพให้แก่ผู้พ้นโทษ เพื่อวางแผนประกอบอาชีพหลังจากพ้นโทษและกลับคืนสู่สังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ผ่านกิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษ และส่งต่อความต้องการฝึกอาชีพไปยัง**สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน** หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้าไปฝึกอาชีพแก่ผู้พ้นโทษต่อไป



กลุ่มผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้ประสบปัญหา
อุทกภัย และประชาชนทั่วไป

กระทรวงแรงงาน มีบทบาทสำคัญในการช่วยเหลือผู้ประกันตนที่ตกงาน ผู้ประสบปัญหาอุทกภัย และประชาชนที่ต้องการหางานทำ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด ดำเนินการแนะแนวอาชีพในเชิงลึก เพื่อให้ผู้ที่ว่างงานรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับแนวโน้มตลาดแรงงานและพัฒนาทักษะให้ตรงกับความต้องการของนายจ้าง ทั้งนี้ ได้จัดกิจกรรมจัดหางานเชิงรุก เพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน โดยให้บริการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ลงพื้นที่ ณ อำเภอ ท้องถิ่น สถานศึกษา และผ่านทางสื่อ เช่น เว็บไซต์สำนักงาน เพจเฟซบุ๊ก นอกจากนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัด ยังได้ของบประมาณการจ้างงานเร่งด่วน เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยและผู้ว่างงาน ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวมีรายได้ในช่วงวิกฤต บรรเทาความเดือดร้อนทางการเงิน และสร้างเสถียรภาพให้แก่ตลาดแรงงานในระยะยาว



กลุ่มผู้สูงอายุ

กระทรวงแรงงาน มีการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพที่ตรงกับวัย สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้สูงอายุมีงานทำและมีรายได้เตรียมพร้อมสำหรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ เพื่อเน้นพัฒนาทักษะใหม่ ๆ ที่ผู้สูงอายุสามารถนำไปประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน และสร้างเครือข่ายการตลาดออนไลน์ เพื่อช่วยให้ผู้สูงอายุสามารถต่อยอดผลิตภัณฑ์ของตนได้



อาทิ หลักสูตร “การทำข้าวแต๋นโบราณแผ่นดิน” อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยนายจ้างมีความต้องการข้าวแต๋นโบราณแผ่นดินเป็นจำนวนมาก จึงมีการจ้างงานผู้สูงอายุโดยให้รับงานไปทำที่บ้าน ซึ่งทำให้มีรายได้ลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว และผู้สูงอายุมีบทบาทในการถ่ายทอดภูมิปัญญาจากป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่คนรุ่นใหม่ ภายใต้การอบรมหลักสูตร “การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา” และยังสามารถดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ โดยภาครัฐจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานในสังกัดกรมการจัดหางาน

และภาคเอกชน นายจ้างจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงาน ในสถานประกอบการ ส่งผลให้ผู้สูงอายุมุ่งงานทำที่เหมาะสม และมีรายได้ นอกจากนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงาน กับสำนักงานประกันสังคม เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมถึงสำนักงานฯ มีบุคลากรเข้ามาช่วยงานด้านประกันสังคม ซึ่งช่วยสร้าง ภาพลักษณ์ด้านการบริการที่ดีให้กับสำนักงานประกันสังคม อีกด้วย



กลุ่มคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ

จากรายงานข้อมูลสถานการณ์ด้านคนพิการในประเทศไทย ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ จากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พบว่า มีแนวโน้มของจำนวนคนพิการ ในประเทศเพิ่มมากขึ้น และพบปัญหาผู้พิการในวัยทำงาน กว่า ๕๐,๙๙๓ คน ไม่ได้ประกอบอาชีพ



กระทรวงแรงงาน จึงเล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้โอกาสคนพิการ มีงานทำ มีรายได้ที่ยั่งยืน สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว พร้อมยืนอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด ได้ส่งเสริมให้คนพิการ ร่วมลงทะเบียนสมัครงาน และเชิญชวนให้นายจ้าง/สถานประกอบการจ้างแรงงานคนพิการเข้าทำงาน ในสถานประกอบการตามมาตรา ๓๓ รวมถึงประสานความร่วมมือกับภาคเอกชน เช่น บริษัท แคล-คอมพ์ อิเล็กทรอนิกส์ และธนาคารต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนให้เกิด การจ้างงานคนพิการในตำแหน่งงานที่ เหมาะสม นอกจากนี้ มีการส่งเสริมให้คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ เช่น การจัดหาสถานที่จำหน่าย สินค้าและบริการในชุมชนใกล้บ้าน เพื่อให้คนพิการ ทำงานใกล้บ้านและมีรายได้ที่มั่นคง



กลุ่มแรงงานอิสระ

ปัจจุบัน พบว่า แรงงานอิสระหรือฟรีแลนซ์ มีบทบาทสำคัญในเศรษฐกิจสมัยใหม่ การทำงานในลักษณะนี้ไม่เพียงแต่ช่วยให้แรงงานมีความยืดหยุ่นและสามารถจัดการเวลาได้ด้วยตนเอง แต่ยังช่วยลดปัญหาการว่างงานและเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้หลากหลายรูปแบบเพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแรงงานที่ไม่ได้เข้าสู่ระบบการจ้างงาน กระทรวงแรงงานจึงดำเนินโครงการและมาตรการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนแรงงานอิสระโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด มีการให้คำปรึกษาและแนะแนวอาชีพ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนที่อยู่นอกระบบการจ้างงาน เสริมสร้างทักษะใหม่และพัฒนาความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพอิสระอย่างยั่งยืน ซึ่งมีการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการธุรกิจ การตลาด และการบัญชีอันเป็นส่วนหนึ่งของการเพิ่มศักยภาพต่อการจัดทำธุรกิจอิสระ นอกจากนี้ยังสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ และผลักดันการตลาดออนไลน์ เพื่อขยายช่องทางการจำหน่ายสินค้าและฐานลูกค้าดิจิทัล พร้อมทั้ง ส่งเสริมการจดทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้าน และให้เงินกู้ยืมผ่านกองทุน เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน จัดซื้อวัตถุดิบหรืออุปกรณ์ในการผลิตหรือใช้ขยายการผลิต ซึ่งจะช่วยให้แรงงานมีโอกาสรสร้างรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืนมากขึ้น





ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ให้นำหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย
๒. ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด ขับเคลื่อนโครงการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม โดยการเชิญชวนและสร้างความเข้าใจในการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม เพื่อส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเอง และเกิดความเสมอภาคทางสังคม
๓. การยกระดับทักษะฝีมือให้แก่กลุ่มนักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ เพื่อเสริมทักษะในการประกอบอาชีพให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ ได้รับความคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคม
๔. ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรวจสอบและสอบถามหน่วยงานส่วนกลางเกี่ยวกับการจัดสรรเป้าหมายในโครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ กิจกรรมย่อย : จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษ เนื่องจากบางจังหวัดเป็นที่ตั้งของเรือนจำขนาดใหญ่ แต่ไม่ได้รับการจัดสรรเป้าหมายดังกล่าว
๕. การประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงาน และการรับสมัครงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด ควรดำเนินการควบคู่กันทั้งระบบ Onsite และ Online เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ เป็นทางเลือกสำหรับผู้สนใจที่ไม่มีความชำนาญในการใช้งานอินเทอร์เน็ตหรือสมาร์ทโฟน พร้อมทั้งควรนำระบบ Job Matching มาใช้ เพื่อช่วยประหยัดเวลา และค่าใช้จ่ายทั้งฝ่ายนายจ้างและผู้สมัคร
๖. ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าไปส่งเสริมกลุ่มแรงงานนอกระบบให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้ง ขยายผลไปยังตำบลอื่น ๆ ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในจังหวัด เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่แรงงานนอกระบบอย่างทั่วถึง รวมทั้งให้หน่วยงานหาช่องทางการจัดจำหน่ายให้แก่กลุ่มอาชีพ





นโยบาย “หลักประกันทางสังคมเด่น”

กระทรวงแรงงาน มีบทบาทสำคัญในการสร้างความมั่นคงและยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานไทย โดยมุ่งเน้นดูแลสิทธิประโยชน์และขยายความคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่มอาชีพ รวมถึงกลุ่มแรงงานอิสระและผู้ประกอบอาชีพอิสระ เพื่อให้ได้รับการดูแลทางด้านสุขภาพและการสนับสนุนทางการเงินในยามที่จำเป็น นอกจากนี้ ยังได้ปรับปรุงสิทธิประโยชน์อาทิ การรักษาพยาบาลและการฝึกพัฒนาทักษะอาชีพ เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ ตลอดจนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาให้บริการ ทำให้การเข้าถึงสิทธิประโยชน์เป็นไปอย่างรวดเร็วและสะดวกยิ่งขึ้น พร้อมพัฒนาเครือข่ายแรงงานให้เข้าถึงประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เพื่อให้แรงงานมีความพร้อมในการดำรงชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำ และเสริมสร้างความมั่นคงให้กับผู้ใช้แรงงานทุกคนในประเทศ

การดูแลและคุ้มครองสิทธิประโยชน์

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดูแลและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบอย่างทั่วถึง โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด ได้ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ และสนับสนุนแรงงานนอกระบบหรือกลุ่มเปราะบาง ภายใต้โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาจากการทำงานหรือขาดรายได้ในเบื้องต้น รวมถึงจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้มีการสร้างงานที่เหมาะสม มีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง พร้อมทั้งได้จัดทำและพัฒนาดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ เพื่อประเมินและพัฒนาโครงสร้างการให้ความช่วยเหลือแรงงานอย่างเป็นระบบ รวมถึงเพื่อให้ได้ข้อมูลนำไปวางแผนงานและกำหนดนโยบายที่ตรงกับความต้องการของแรงงานทุกกลุ่มต่อไป



นอกจากนี้ มีการให้บริการแรงงานแบบเบ็ดเสร็จ โดย ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน เพื่ออำนวยความสะดวก ในการเข้าถึงสิทธิประโยชน์แรงงาน และคุ้มครองสิทธิ แรงงานไทยในต่างประเทศ โดยให้การช่วยเหลือ คุ้มครอง และติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ทำงาน ในต่างประเทศ/เคยไปทำงานต่างประเทศ สำหรับ **สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด** มีการป้องกัน และคุ้มครองแรงงานกลุ่มเสี่ยง กำกับ ดูแลแรงงาน ในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงาน ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัย และป้องกันอันตราย แก่แรงงานกลุ่มเสี่ยง รวมถึงส่งเสริมองค์ความรู้ ด้านความปลอดภัยแก่กลุ่มเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เพื่อให้เข้าใจถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงาน

ตลอดจนสนับสนุนสิทธิประโยชน์ประกันสังคม เพื่อให้ ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม โดย **สำนักงานประกันสังคมจังหวัด** ให้ ความคุ้มครองลูกจ้างในสถานประกอบการและแรงงาน นอกระบบภายใต้กฎหมายประกันสังคม ส่งเสริมให้ แรงงานเข้าถึงระบบประกันสังคมที่มั่นคง และ เชิญชวนให้แรงงานนอกระบบสมัครเป็นผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ รวมถึงมีการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการ เบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit (SDU) เพื่อลดอุปสรรค ในการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ของแรงงานกลุ่มต่าง ๆ นอกจากนี้ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน สังกัดสำนักงาน ประกันสังคม ได้มีการดูแลผู้ทุพพลภาพ โดยช่วยปรับ สภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้ทุพพลภาพ ได้รับการ ปรับสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับความพิการ และสามารถ ดำรงชีวิตได้ด้วยตนเอง





พร้อมทั้ง ส่งเสริมให้สถานประกอบการนำร่องด้านสวัสดิการให้ครอบครัวของลูกจ้างสามารถเข้าสู่ระบบประกันสังคม (เพชบุรีโมเดล) โดยทางสถานประกอบการจะช่วยส่งเงินสมทบให้สำหรับสมาชิกในครอบครัวลูกจ้างที่ประกอบอาชีพอิสระ มาตรา ๔๐ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจภายในองค์กร รวมถึงร่วมกันขับเคลื่อนให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์กรณีต่าง ๆ จากมาตรา ๔๐ อีกด้วย โครงการเหล่านี้เป็นส่วนสำคัญในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการคุ้มครองสิทธิแรงงาน เพื่อให้แรงงานทุกกลุ่มสามารถดำรงชีวิตอย่างมั่นคง มีคุณภาพ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน





ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จัดทำแผนผังโครงสร้างของหน่วยงาน ข้อมูลด้านแรงงานที่สำคัญ เช่น ประชากร จำนวนสถานประกอบการ จำนวนกำลังแรงงาน จำนวนแรงงานต่างด้าว อัตราการว่างงาน จำนวนผู้ประกันตน เป็นต้น โดยให้ติดบอร์ดหน้าสำนักงานหรือห้องประชุม เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อ หรือผู้บริหารที่เดินทางมาตรวจราชการจะได้ทราบข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

๒. ให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานสำรวจความต้องการด้านแรงงานของแรงงานนอกระบบ เพื่อให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคม รวมทั้ง ยกย่องคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และให้ประชาสัมพันธ์ เพื่อเชิญชวนเชิงรุกให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่การเป็นผู้ประกันตน มาตรา ๔๐

๓. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ตรวจสอบข้อมูลจำนวนสถานประกอบการที่ทางสำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีอยู่น้อยกว่าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และส่งต่อข้อมูลให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ดำเนินการติดตามนายจ้างมาขึ้นทะเบียนให้ครบถ้วนต่อไป

๔. โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ ควรพัฒนาหลักสูตรใหม่ ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในปัจจุบัน (สำนักงานแรงงานจังหวัด)

๕. การสำรวจกลุ่มเป้าหมายของโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ควรให้เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน มีส่วนร่วมในการสำรวจเพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายในระดับพื้นที่ (สำนักงานแรงงานจังหวัด)

๖. ขอให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด บูรณาการร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด เพื่อตรวจสอบว่า มีการรับรายงานตัวผู้ประกันตนต่างด้าวในเดือนเกินจากระยะเวลา การหานายจ้างรายใหม่และมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเกินสิทธิกรณีดังกล่าวหรือไม่ (กฎหมายกำหนดให้เมื่อมีการเปลี่ยนนายจ้างของแรงงานต่างด้าว จะต้องหานายจ้างรายใหม่ภายใน ๖๐ วัน)

๗. ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด กำกับและติดตามการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงก่อนการทำงาน เพื่อเฝ้าระวังการเกิดโรคจากการทำงานของแรงงาน

๘. ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการให้ความรู้สถานประกอบการเรื่องสิทธิการลดหย่อนภาษีจากการฝึกอบรมลูกจ้างในสถานประกอบการตามมาตรา ๔ (๑) (๒) ควบคู่กับสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ด้านแรงงาน และชี้แจงการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

๙. ให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ประชาสัมพันธ์การใช้งานแอปพลิเคชัน SSO plus แก่ผู้ประกันตนที่มารับบริการ ณ สำนักงาน หรือเข้าไปประชาสัมพันธ์ในสถานประกอบการ เพื่อเพิ่มจำนวนผู้ใช้งาน

๑๐. ให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัด จัดทำแผนลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของมาตรา ๔๐ ให้กับผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ที่หยุดส่งเงินสมทบ กลับมาส่งเงินเข้าระบบเพื่อคงสิทธิประโยชน์ไว้

๑๑. ให้ทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน สำรวจแรงงานที่เดินทางกลับจากการทำงานในต่างประเทศ และเชิญมาเป็นวิทยากรถ่ายทอดประสบการณ์ในการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานในต่างประเทศ

การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีการป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด โดย**สำนักงานแรงงานจังหวัด** ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ลงมาและแรงงานนอกระบบ โดยลงพื้นที่ให้ความรู้ และประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน พร้อมทั้งเชิญชวนให้สถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย/แรงงานนอกระบบ ประกาศเจตนารมณ์การเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมทั้งได้บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ อาทิ บูรณาการร่วมกับศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัดร้อยเอ็ด (ศอ.ปส.จ.รอ.) ผ่านโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ต้นแบบ ระยะเร่งด่วน ภายใต้นโยบาย “ร้อยเอ็ดโมเดล”ของผู้ว่าราชการจังหวัด โดย**สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด** ได้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหายาเสพติดด้านอาชีพ เพื่อช่วยเหลือผู้บ่าบดียาเสพติด กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน ได้แก่ ทำความสะอาดปรับปรุงภูมิทัศน์ และกำจัดวัชพืช กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร และการเพาะเห็ด ทำให้ผู้บ่าบดียาเสพติดได้รับการดูแลความเป็นอยู่ มีอาชีพและมีรายได้ พร้อมเข้าสู่สังคมโดยไม่หวนกลับเข้าสู่วงจรยาเสพติดอีก

ในส่วน of สถานประกอบการขนาดใหญ่ **สำนักงานแรงงานจังหวัด** ได้ส่งเสริมการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ทำให้เกิดการรณรงค์ สร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ ปลุกจิตสำนึกและความตระหนักต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และลูกจ้าง/นายจ้างในสถานประกอบการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างต่อเนื่อง โดย**สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด** ได้ดำเนินโครงการ “มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (มยส.)” และ “โรงงานสีขาว” เพื่อสร้างความยั่งยืนในการป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการ ทำให้นายจ้าง/สถานประกอบการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน มีการจัด

สวัสดิการแรงงานที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และสถานประกอบการใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติต่อแรงงานในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยสมัครใจ และมีระบบเฝ้าระวังปัญหาอย่างยั่งยืน ตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างต่อเนื่อง



ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ผลักดันกิจกรรมพร้อมประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และประโยชน์ที่จะได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม To be number one แก่สถานประกอบการ/นายจ้าง เพื่อขับเคลื่อนให้กิจกรรมบรรลุตามเป้าหมายและเกิดประสิทธิภาพ และพูดคุยสอบถามข้อเท็จจริง ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม To be number one กับสถานประกอบการในพื้นที่ เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหากการไม่เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
๒. ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ติดตามเป้าหมายของโครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการและกิจกรรมย่อยภายใต้โครงการดังกล่าว (มยส.) กับหน่วยงานส่วนกลางล่วงหน้า เพื่อเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการดำเนินงาน เนื่องจากต้องใช้เวลาในการดำเนินกิจกรรม

การพัฒนา ส่งเสริมความรู้ด้านแรงงานและดำเนินการด้านสิทธิประโยชน์ผ่านเครือข่ายด้านแรงงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีการดำเนินโครงการที่มุ่งเน้นการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในชุมชนผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ซึ่งทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการเข้าถึงข้อมูลและบริการจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่งผลให้ประชาชนได้รับความรู้และสนับสนุนที่จำเป็นในการดำเนินชีวิต และการทำงานอย่างเหมาะสม ตลอดจน **สำนักงานประกันสังคมจังหวัด** ได้เสริมสร้างศักยภาพของแกนนำเครือข่ายประกันสังคมโดยมุ่งเน้นการเพิ่มความรู้และบทบาทในการขับเคลื่อนการขยายความคุ้มครองประกันสังคมให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบในระดับชุมชน ซึ่งจะช่วยให้แรงงานเข้าถึงสิทธิประโยชน์ และการสนับสนุนจากระบบประกันสังคมได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม



ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงานอย่างเคร่งครัด เพื่อขับเคลื่อนให้ภารกิจงานของอาสาสมัครแรงงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ได้แก่ ตรวจสอบหลักฐานการดำเนินงานในเชิงประจักษ์ โดยขอภาพถ่ายการดำเนินงานประกอบรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนตั้งเป้าหมายการดำเนินงาน (KPI) เป็นรายเดือน แก่อาสาสมัครแรงงาน และลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมกลุ่มอาสาสมัครแรงงานเป็นประจำ
๒. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านข้อมูลแรงงานแก่อาสาสมัครแรงงาน เพื่อให้อาสาสมัครแรงงานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานแก่แรงงานได้อย่างถูกต้องและชัดเจน
๓. ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดบูรณาการการทำงานร่วมกับอาสาสมัครแรงงานและหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด เพื่อช่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศให้แก่แรงงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สื่อออนไลน์ บ้ายประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ในพื้นที่ ฯลฯ
๔. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดประสานเจ้าหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานให้ความรู้แก่อาสาสมัครแรงงานในการประชุม เพื่ออัปเดตข้อมูล รวมทั้ง แจ้างข้อมูลข่าวสารผ่านกลุ่มไลน์ อสร.อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เน้นประเด็นปัญหาการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศด้วย ซึ่งจะนำไปสู่การป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน



การตรวจติดตาม การป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

การทุจริตในองค์กรภาครัฐ ส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือและประสิทธิภาพของหน่วยงาน กระทรวงแรงงาน จึงมุ่งสร้างระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อติดตามและประเมินผลซึ่งจะช่วยระบุปัญหา เสนอแนวทางแก้ไข และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริตและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานอย่างยั่งยืน ตลอดจน ป้องกันการกระทำที่ไม่เหมาะสม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ได้ตรวจติดตามการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน จำนวน ๘ เรื่อง ดังนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัด

- ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อประสานการให้บริการ ด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

สำนักงานจัดหางานจังหวัด

- ควบคุมการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฝึกอบรม
- การใช้รถราชการ (รถส่วนกลาง)

สำนักงาน/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน

- โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค ๔.๐

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

- การตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้ แรงงานเด็ก แรงงานบังคับแรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน (ประเด็นการเรียกรับผลประโยชน์หรือ การรับสินบนจากสถานประกอบกิจการ)
- การเก็บรักษาเงินของลูกจ้าง

สำนักงานประกันสังคม

- การติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบค้างชำระ
- การดำเนินงานจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ของ สถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม กรณีทันตกรรมแก่ผู้ประกันตนโดยไม่ต้องสำรองจ่าย



จากการตรวจติดตามดังกล่าว หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำวิธีป้องกันและ การจัดการความเสี่ยงครบทุกกระบวนการที่กำหนด และนำมาปฏิบัติโดยเคร่งครัด ในเบื้องต้นไม่พบการกระทำ ความผิดและข้อร้องเรียนการกระทำผิดของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในประเด็นที่กำหนด ทั้งนี้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้เน้นย้ำให้หัวหน้า ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน กำกับ ดูแลให้ บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ รวมทั้ง นำข้อสังเกตของหน่วยตรวจสอบภายในมาแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงปฏิบัติ หน้าที่ในกระบวนการที่มีความเสี่ยงให้เบี่ยงเบนไป ด้วย ความระมัดระวัง ไม่กระทำการโดยประมาทเลินเล่อ และปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบราชการ



การตรวจติดตาม เร่งรัด การเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เห็นชอบมาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกรายไตรมาส ดังนี้



จากการตรวจติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่วนภูมิภาค มีผลการเบิกจ่ายในภาพรวมใกล้เคียงเป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด ร้อยละ ๙๙.๔๕ เนื่องจากการดำเนินงานตามแผนงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานประกันสังคมมีการกำหนดเป็นปีปฏิทิน ทั้งนี้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้กำชับให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้ง ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานเพื่อให้มีผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายตามมติของคณะรัฐมนตรี



การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน/ ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ



การตรวจนิเทศฯ เป็นภารกิจสำคัญของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ในการตรวจติดตามเพื่อรับทราบสถานการณ์ด้านแรงงาน ผลการดำเนินงาน และรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และรูปแบบเอกสาร โดยมีประเด็นสำคัญดังนี้

- ข้อมูลพื้นฐาน อาทิ นโยบายการนำเข้า การจ้างแรงงานต่างชาติ
- ผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ
- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และแนวทางแก้ไข ตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ
- สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ เกิดความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพสูงสุด

จากการตรวจนิเทศสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สรุปผลดังนี้

ข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานต่างชาติ

☞ ประเทศญี่ปุ่น (สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น) ประเทศมีนโยบายอนุญาตให้แรงงานต่างชาติเข้ามาทำงานในประเทศได้ ๑๕ ประเภทงาน ได้แก่ ศาสตราจารย์ ศิลปิน ผู้ประกอบกิจกรรมทางศาสนา ผู้เชี่ยวชาญ นักลงทุน/ผู้บริหาร ผู้ให้บริการทางการแพทย์ นักวิจัย ครู/ผู้สอน วิศวกร/ผู้เชี่ยวชาญด้านมนุษยศาสตร์ และกิจการต่างประเทศ ผู้ที่ทำงานกับบริษัทสาขาในต่างประเทศ นักแสดง แรงงานฝีมือ (พ่อครัว แม่ครัว ความรู้ช่าง ผู้ฝึกสอนมวยไทย) นักข่าว นักหนังสือพิมพ์ นักกฎหมาย นักบัญชี และผู้บริหาร (เฉพาะนักศึกษาที่จบสาขาอาชีพบริหารและเปลี่ยนวิชาจากนักศึกษา)

☞ ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ (ฝ่ายแรงงานประจำคณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์)

ประเทศมีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ที่ตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนสิทธิในการทำงาน ส่งเสริมโอกาสการมีงานทำ เสริมสร้างการคุ้มครองทางสังคม และสร้างความเข้มแข็งในการเจรจาถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน และประเทศไทยในฐานะสมาชิก ILO ได้ร่วมมือและดำเนินงานตามภารกิจขององค์การ อาทิ การให้สัตยาบันอนุสัญญา ILO รายงานหรือชี้แจงประเด็นด้านแรงงานร่วมดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ



☞ ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์)

ประเทศมีนโยบายส่งเสริมการจ้างงานคนในประเทศ (ประชากร UAE) แต่ยังคงต้องการจ้างแรงงานต่างชาติ ในบางสาขาอาชีพ เช่น ก่อสร้าง บริการ ผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะทาง และมีการปรับเปลี่ยนนโยบายการเข้าประเทศ เพื่อดึงดูดให้ผู้ที่มีทักษะเข้ามาทำงาน ทั้งนี้ มีความต้องการ แรงงานไทยเข้ามาทำงาน ๖ สาขาอาชีพ ได้แก่ บริการ สาธารณสุข ก่อสร้าง แรงงานในครัวเรือน อุตสาหกรรมการบิน และบริการทางการค้า สำหรับกาดำร มีความต้องการแรงงานไทยที่มีฝีมือ เช่น ช่างเทคนิค ผู้ให้บริการทางการแพทย์ และครูมวยไทย โอมาน มีความต้องการแรงงานต่างชาติในภาคก่อสร้าง และบริการ และอิหร่าน ให้ความสำคัญกับการจ้างงาน คนในประเทศ

☞ ประเทศซาอุดีอาระเบีย (สำนักงานแรงงาน ณ กรุงริยาด ประเทศซาอุดีอาระเบีย)

ประเทศมีความพยายามลดการพึ่งพาแรงงานต่างชาติ และมีนโยบายส่งเสริมการมีงานทำให้คนในประเทศ มากขึ้น โดยกำหนดให้ภาคธุรกิจประเภทต่าง ๆ จ้างงานแรงงานซาอุดีอาระเบียตามเกณฑ์ที่กำหนด และปรับค่าใช้จ้างที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานแรงงาน ต่างชาติ สำหรับโอกาสในการจ้างแรงงานไทยเกี่ยวข้องกับ ธุรกิจท่องเที่ยวและการพัฒนาสังคมเมือง ได้แก่ พนักงนสปา ลูกเรือ พ่อครัว ช่างในสาขาต่าง ๆ ครูฝึก มวยไทย และแรงงานทำงานบ้าน



☞ ประเทศไต้หวัน (สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา ส่วนที่ ๒ ไทเป และสำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา ส่วนที่ ๒ เกาสง)

ประเทศมีนโยบายอนุญาตให้แรงงานต่างชาติเข้ามา ทำงานในประเทศ โดยแบ่งเป็น ๑) แรงงานฝีมือ เปิดรับ ผู้เชี่ยวชาญในตำแหน่งผู้บริหาร งานด้านเทคนิค ครูผู้ฝึกสอนกีฬา และเซฟ ซึ่งแก้ปัญหาการขาดแคลน ผู้เชี่ยวชาญภายในประเทศ โดยดำเนินงานผ่าน ยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ได้แก่ พัฒนาผู้เชี่ยวชาญ ในประเทศ ส่งเสริมการจ้างงานผู้เชี่ยวชาญต่างชาติ และปรับปรุงข้อกำหนดพร้อมเพิ่มความคุ้มครอง ด้านสุขภาพเพื่อดึงดูดแรงงานคุณภาพ ๒) แรงงาน กึ่งฝีมือ เปิดรับแรงงานภาคการผลิต ก่อสร้าง ประมง และเกษตรกรรม โดยแรงงานต้องมีอายุการทำงาน สะสม ๖ ปีขึ้นไป และผ่านการรับรองทักษะฝีมือ และ ๓) แรงงานไร้ฝีมือ เปิดรับแรงงานภาคการผลิต ก่อสร้าง สวัสดิการสังคม และเกษตรกรรม ซึ่งเกณฑ์ การจ้างแรงงานจะเป็นไปตามระยะเวลาหรือเงื่อนไข ที่กำหนด

☞ สำนักงานในประเทศสิงคโปร์

จากข้อมูลตลาดแรงงานของประเทศในไตรมาส ๑/๒๕๖๗ มีการจ้างงานชาวท้องถิ่นเพิ่มขึ้นในธุรกิจ การเงินและบริการประกันภัย และการบริหารราชการ ในขณะที่มีการจ้างงานชาวต่างชาติลดลงในภาค การก่อสร้างและภาคการผลิต และมีการกำหนดโควตา การจ้างแรงงานต่างชาติ รวมถึงอัตราภาษีการจ้าง

แรงงานต่างชาติก็มีความแตกต่างกันไปตามประเทศ
ต้นทางและประเภทงาน

☞ ประเทศบรูไน (สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน)
เนื่องจากเป็นประเทศขาดแคลนกำลังแรงงาน จึงต้อง
พึ่งพาแรงงานต่างชาติทั้งในภาคเศรษฐกิจและ
อุตสาหกรรมเป็นจำนวนมาก เนื่องจากมีจำนวน
ประชากรน้อย โดยแรงงานต่างชาติส่วนใหญ่เป็น
แรงงานชาติมาเลเซีย ไทย ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย
สิงคโปร์ บังคลาเทศ และอินเดีย แต่ทั้งนี้ประเทศ
มีนโยบายส่งเสริมให้นายจ้างหันมาจ้างคนท้องถิ่นทำงาน
และส่งเสริมให้เข้าไปทำงานในภาคเอกชนมากขึ้น

☞ ประเทศมาเลเซีย (สำนักงานแรงงานในประเทศ
มาเลเซีย)

ประเทศมีนโยบายอนุญาตให้จ้างแรงงานต่างชาติ
ใน ๖ ภาคส่วน ได้แก่ ภาคการผลิต ภาคการเพาะปลูก
ภาคการเกษตร ภาคก่อสร้าง ภาคการทำเหมือง และ
ภาคบริการ รวมถึงตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้าน โดยอนุญาต
ให้จ้างแรงงานต่างชาติจาก ๑๕ ประเทศ รวมถึง
ประเทศไทย ซึ่งแรงงานต่างชาติต้องมีอายุระหว่าง
๑๘ - ๔๕ ปี ณ วันที่ยื่นขอจ้างงานครั้งแรก ระยะเวลา
จ้างงาน คือ ๑๐ ปี + ๓ ปี แต่ทั้งนี้ รัฐบาลมาเลเซีย
มีเป้าหมายลดการพึ่งพิงแรงงานต่างชาติเหลือ ๑๕%
ภายในปี ๒๕๖๘ และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี/ระบบ
อัตโนมัติในกิจการบางประเภท

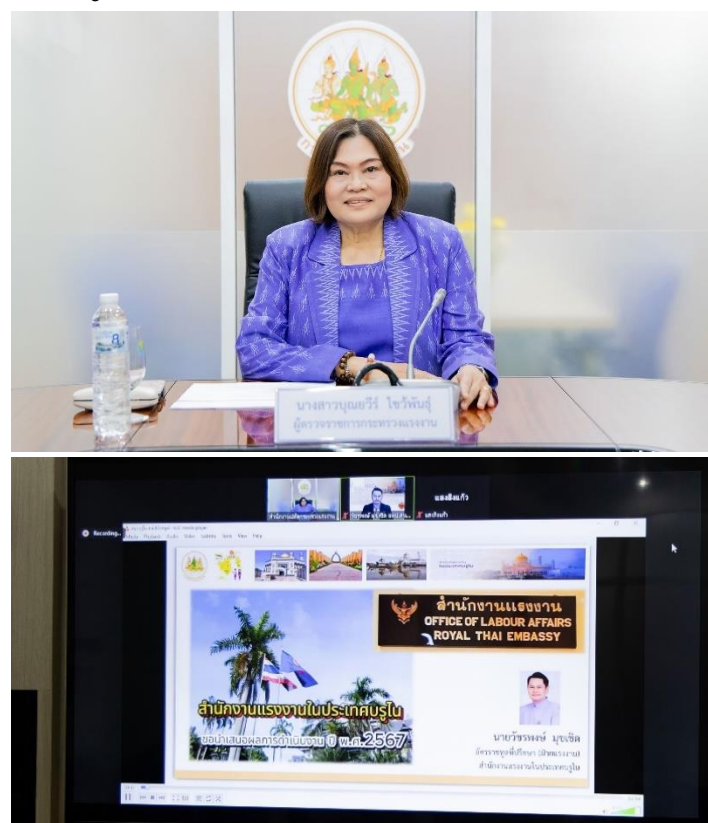
☞ ประเทศอิสราเอล (ฝ่ายแรงงานประจำ
สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล)
นโยบายการขยายตลาดแรงงานไทยในประเทศ
อิสราเอล พบว่า มีการเพิ่มโควตาการจัดส่งแรงงาน
ภาคการเกษตร ในปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน
และปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน และอยู่ระหว่าง
จัดทำข้อตกลงความร่วมมือในการจัดส่งแรงงาน
ภาคก่อสร้าง หากมีการลงนามข้อตกลงเรียบร้อยแล้ว
คาดว่าจะได้รับโควตาแรงงานกว่า ๒๐,๐๐๐ คน
รวมถึงอยู่ระหว่างพิจารณาจัดทำข้อตกลงการจัดส่ง
แรงงานไทยในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งคาดว่าจะได้รับ
โควตาแรงงานกว่า ๓,๐๐๐ คน นอกจากนี้

ยังอนุญาตให้ภาคเอกชนจ้างแรงงานไทยเข้าทำงาน
ในภาคอุตสาหกรรม

☞ ประเทศเกาหลีใต้ (ฝ่ายแรงงานประจำ
สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี)
สถานการณ์แรงงานในเกาหลีใต้ มีความต้องการ
แรงงานสูงเนื่องจากเศรษฐกิจฟื้นตัว และมีนโยบายจ้าง
แรงงานต่างชาติที่เปิดกว้างมากขึ้น โดยเพิ่มโควตาจ้าง
แรงงานต่างชาติจำนวน ๑๖๕,๐๐๐ คน ในปี ๒๕๖๗
และขยายประเภทกิจการที่สามารถจ้างแรงงานต่างชาติ
ได้ เช่น ร้านอาหาร ป่าไม้ โรงแรม คอนโด

☞ เมืองฮ่องกง (สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง)

สถานการณ์แรงงานไทย พบว่า มีแรงงานไทยเดินทาง
ไปทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๒๙,๔๙๒ คน
โดยมีแรงงานไทยที่อยู่ในความคุ้มครอง จำนวน
๒๘,๔๒๕ คน ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภาคบริการและ
การโรงแรม เช่น พนักงานต้อนรับ เชฟ กัปตัน
บาร์เทนเดอร์ ในเขตบริหารพิเศษมาเก๊า มีแรงงานไทย
เดินทางไปทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๘๙๕ คน
และเครือข่ายรัฐหมู่เกาะมาเรียนาเหนือ มีแรงงานไทย
เดินทางไปทำงานถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๑๗๒ คน
ส่วนใหญ่ทำงานในภาคบริการและภาคก่อสร้าง



ผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงาน ในต่างประเทศ

☛ การให้ความคุ้มครองแรงงานไทย (เรื่องร้องทุกข์/ สิทธิประโยชน์)

ข้อมูลจากแรงงานไทยที่มาร้องทุกข์ขอความช่วยเหลือในเรื่องต่าง ๆ อาทิ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน สภาพการจ้าง สภาพที่พักอาศัย และอื่น ๆ โดยมีเรื่องร้องทุกข์ จำนวน ๓๑,๗๓๕ เรื่อง โดยดำเนินการจำนวน ๒๖,๗๔๒ เรื่อง และอยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๔,๐๙๓ เรื่อง

สำหรับการคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน (ค่าจ้างค้างจ่าย ค่าล่วงเวลา เงินทดแทนกรณีเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน เงินทดแทนอุบัติเหตุ เงินชดเชยกรณีเลิกจ้าง เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จ ฯลฯ) มีจำนวนเงิน ๒๑๑,๗๖๗,๓๒๓ บาท และแรงงานที่ได้รับความช่วยเหลือ จำนวน ๔,๖๓๓ คน รวมถึงการคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน (ลாமตอบข้อซักถาม ใบอนุญาต เปลี่ยนงาน ย้ายงานช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วย/เสียชีวิต ถูกทำร้าย ถูกดำเนินคดี และติดตามแรงงานที่ขาดการติดต่อ) แรงงานที่ได้รับความช่วยเหลือ จำนวน ๘,๑๓๒ คน

☛ การขยายตลาดแรงงาน

สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ มีการขยายตลาดแรงงาน จำนวน ๘๑,๗๙๙ ตำแหน่ง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นภาคอุตสาหกรรม ภาคการเกษตร ภาคการก่อสร้าง และภาคบริการ เมื่อเปรียบเทียบกับภารกิจงานแรงงานในต่างประเทศปี ๒๕๖๖ พบว่า ลดลงจำนวน ๒,๔๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๘



☛ การขยายเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานไทย

สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ ขยายเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานไทยในต่างประเทศ ซึ่งภาพรวมในปี ๒๕๖๗ มีจำนวน ๒๕๘ คน ลดลงจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓๔ คน โดยคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้กำชับให้บุคลากรของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานไทยในต่างประเทศรักษาความสัมพันธ์ กับคนไทยที่อาศัยหรือทำงานในต่างประเทศอยู่เสมอ รวมถึงดูแลสวัสดิภาพของอาสาสมัครแรงงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่น เนื่องจากอาสาสมัครแรงงานเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานในต่างประเทศ ตลอดจนให้ปรับปรุงฐานข้อมูลของอาสาสมัครแรงงานให้เป็นปัจจุบัน

☛ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมของสำนักงาน แรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ

สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม อาทิ การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยภายใต้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ปฐมนิเทศผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค เป็นวิทยากรร่วมกับกรมการจัดหางานเพื่อประชาสัมพันธ์ให้องค์กรผู้ส่งและองค์กรผู้รับเรื่องการเรียกเก็บค่าบริการ จัดหางานและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตรวจเยี่ยมผู้ฝึกงานไทยในสถานประกอบการ จัดทำข่าวสารสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ รับรองเอกสารสถานภาพการจ้างงาน หรือ/เจรจาเพื่อส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยกับสถานประกอบการ นายจ้าง องค์กรผู้รับ หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง จัดกิจกรรมวันแรงงานร่วมกับสถานทูตไทย

☛ การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก

สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ บูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมจิตอาสาเฉลิมพระเกียรติฯ กิจกรรมบริจาคน้ำดื่ม กิจกรรมกงสุลสัญจรให้คำปรึกษา สรรวจสถิติแรงงานไทยในเมืองต่าง ๆ กิจกรรมให้บริการตรวจสุขภาพฟรี กิจกรรมรณรงค์

ต่อต้านยาเสพติดในกลุ่มแรงงานไทย พบปะให้กำลังใจ
แรงงานไทย แลกเปลี่ยนข้อมูลกับกระทรวงแรงงาน
ต่างประเทศ ส่งเสริมแรงงานไทยเข้าประกวด

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศได้รับ
งบประมาณทั้งในส่วนของงบดำเนินงานและ
งบบุคลากร โดยผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นไป
ตามมติคณะรัฐมนตรี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ปัญหาอุปสรรคจากการปฏิบัติงาน และข้อเสนอแนะ หรือแนวทางการแก้ไขเบื้องต้น

๑. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่นประสบปัญหา
อัตราค่าจ้างแรงงานไม่เพียงพอกับปริมาณงาน
ที่เพิ่มขึ้น จึงมีข้อเสนอให้เพิ่มกรอบอัตราค่าจ้าง
ชั่วคราวในต่างประเทศ หรือปรับเปลี่ยนสวัสดิการ เช่น
ค่าล่วงเวลา ประกันสังคม

๒. ประเทศญี่ปุ่นอยู่ในภาวะขาดแคลนแรงงาน
โดยเฉพาะภาคบริการและภาคคมนาคมขนส่ง
ทางบก รวมถึงภาคธุรกิจโรงแรมที่ต้องพึ่งแรงงาน
ต่างชาติ ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น ได้จัด
กิจกรรม Business Matching ส่งเสริมให้ฝ่ายนายจ้าง
พบปะกับผู้สมัคร/บริษัทจัดหางาน

๓. มีข้อจำกัดในการเข้าถึงข้อมูลแรงงานไทย
ในต่างประเทศ ทำให้การทำงานเชิงรุกเป็นไปได้ยาก
จึงมีข้อเสนอให้หน่วยงานมีสิทธิ์เข้าถึงข้อมูล
ได้ครบถ้วน

๔. ระบบการยื่นคำร้องของแรงงานที่ยื่นเรื่องไปยัง
สำนักงานแรงงานจังหวัดต่าง ๆ ไม่สามารถดึงข้อมูล
หมายเลขหนังสือเดินทาง และชื่อ-สกุลของแรงงาน
ภาษาอังกฤษได้ จึงมีข้อเสนอให้หน่วยงานส่วนกลาง
เพิ่มเติมข้อมูลหมายเลขหนังสือเดินทาง และสามารถ
กรอกชื่อ-สกุลเป็นภาษาอังกฤษได้ รวมถึงให้เชื่อมโยง
ระบบของกรมการจัดหางาน เพื่อสามารถดึงข้อมูล
แรงงานได้ทันที

๕. กรณีแรงงานไทยเปลี่ยนนายจ้างใหม่โดยไม่แจ้งที่อยู่
ให้ฝ่ายแรงงานทราบ ฝ่ายแรงงานจึงไม่สามารถ
ให้การช่วยเหลือได้ ทั้งนี้ ได้มีการประสานกับทางการ
อิสราเอลแล้ว แต่ได้รับแจ้งว่าเป็นข้อมูลส่วนบุคคล
จึงไม่สามารถให้ข้อมูลได้ ดังนั้น จึงเสนอให้มีการจัดทำ
เอกสารเพื่อให้แรงงานลงลายมือชื่อยินยอมเปิดเผย
ข้อมูลก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๖. ปัญหาแรงงานใช้สารเสพติดเพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบ
ต่อคุณภาพของแรงงานที่จัดส่งไปต่างประเทศ จึงมี
ข้อเสนอให้หน่วยงานส่วนกลางกำชับเน้นย้ำ เรื่อง
ห้ามใช้สารเสพติดแก่แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงาน
ในต่างประเทศ

๗. ปัจจุบันมีช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์ ๒ ช่องทาง
ได้แก่ ๑) รับเรื่องจากสำนักงานประสานความร่วมมือ
ระหว่างประเทศ รูปแบบเอกสารจากสำนักงานแรงงาน
จังหวัด และ ๒) รับเรื่องจากระบบบริหารจัดการเรื่อง
ร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย
ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่งผลให้มีการรับเรื่อง
ช้าช้อน จึงมีข้อเสนอให้สำนักงานแรงงานจังหวัด
ทุกจังหวัด ส่งข้อมูลผ่านระบบทางเดียว

๘. สืบเนื่องจากนโยบายมาเลเซียต้องการคนทำงาน
มีทักษะฝีมือ แต่แรงงานไทยส่วนมากเป็นแรงงาน
ประเภทกึ่งฝีมือ ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมทักษะฝีมือ
ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงาน
ในกิจการนวดสปา ซึ่งเป็นแรงงานที่สถานประกอบการ

ในมาเลเซียมีความต้องการสูง จึงเสนอให้ควรมีโครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาพนักงานนวดไทย ซึ่งจะเป็นการขยายตลาดแรงงานประเภทมีทักษะฝีมือเพิ่มมากขึ้น

๙. ขาดแคลนล่ามแปลภาษามาเลย์ ส่งผลให้การประสานงานให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยเกิดข้อผิดพลาด เนื่องจากประเทศมาเลเซียยังคงใช้ภาษามาเลย์เป็นภาษาราชการ จึงเสนอให้มีการจัดจ้างล่ามภาษาดังกล่าว หรือจัดให้มีการฝึกอบรมด้านภาษามาเลย์แก่เจ้าหน้าที่

๑๐. นายจ้างบางรายต้องการจ้างแรงงานโดยตรงเพื่อลดค่าใช้จ่ายกับบริษัทจัดหางาน แต่การดำเนินการดังกล่าวต้องปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศไทย ซึ่งกำหนดให้นายจ้างต้องผ่านการจัดการจากกรมการจัดหางาน นอกจากนี้ การไม่กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใน UAE ทำให้แรงงานไทยไม่ได้รับค่าจ้างที่พึงควรใจ รวมถึงนายจ้างมีตัวเลือกในการจ้างแรงงานจากประเทศอื่นที่ยอมรับค่าจ้างต่ำกว่า เช่น อินเดีย ศรีลังกา

๑๑. คอมพิวเตอร์มีระบบประมวลผลล่าช้า ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ หากจัดซื้อครุภัณฑ์ใหม่จะต้องเสนอผ่านระบบงบประมาณ ซึ่งบางครั้งถูกตัดงบประมาณและไม่สามารถจัดซื้อได้

๑๒. ปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมายในประเทศได้ทวีสูงขึ้น เนื่องจากประเทศอนุญาตให้คนไทยสามารถเดินทางเข้ามาในประเทศได้โดยไม่ต้องทำวีซ่า

๑๓. ปัญหาจากกฎหมาย/ข้อระเบียบของประเทศได้หวั่น เช่น อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายเดือนของแรงงานไร้ฝีมือในอัตราเดียวกันทุกสาขาอาชีพ ไม่ได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามสาขาอาชีพ และประสบการณ์ ลูกจ้างที่ทำงานในตำแหน่งผู้ทำงานบ้านและผู้ดูแลคนชรา ไม่อยู่ภายใต้การบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน (กองทุนประกันภัยแรงงานได้หวั่น)



สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ

๑. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น มีความประสงค์ให้สนับสนุนการพัฒนาระบบยื่นและรับรองเอกสารสัญญาจ้างออนไลน์ที่เชื่อมโยงกับระบบ E-service ของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน และเพิ่มกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นเป็นเท่าตัว และปรับเปลี่ยนสวัสดิการตามที่กฎหมายแรงงานของญี่ปุ่นกำหนด เช่น ค่าล่วงเวลา ประกันสังคม ให้ลูกจ้างชั่วคราวและจ้างเหมาโครงการฯ

๒. ฝ่ายแรงงานฯ ประเทศสหรัฐอเมริกาได้รับเอมิเรตส์ประสงค์ให้สนับสนุนงบประมาณ เพื่อจัดทำกิจกรรมร่วมกับอาสาสมัครแรงงาน เนื่องจากฝ่ายแรงงานฯ ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในส่วนนี้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงทำให้การติดต่อประสานงานหรือความใกล้ชิดกับกลุ่มอาสาสมัครแรงงานไทยห่างเหินออกไป นอกจากนี้ การแก้ปัญหาคนไทยใช้วีซ่าผิดประเภทเข้ามาทำงานในยูเออี รวมถึงการลักลอบทำงานผิดกฎหมายต่าง ๆ ที่ต้องร่วมมือกันในการแก้ไขตั้งแต่ต้นทาง ขอความร่วมมือด้านตรวจคนหางาน ณ สนามบินสุวรรณภูมิ พิจารณาเพิ่มความเข้มงวดกวดขันในการตรวจคนเดินทางเข้า-ออกประเทศไทยด้วยวีซ่าท่องเที่ยวหรือวีซ่าเยี่ยมเยียน

๓. สำนักงานแรงงานในประเทศไต้หวัน ประสงค์ให้จัดทำคู่มือภาษาจีนในชีวิตประจำวันและการทำงาน รวมถึงส่งเสริมการฝึกอบรมทักษะภาษาจีนให้แก่แรงงานไทย เพื่อเพิ่มศักยภาพและโอกาสในการทำงานของแรงงานมากขึ้น และให้ส่วนกลางตรวจหาสารเสพติด

ของแรงงานก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อลดอัตราการกระทำผิดและถูกส่งกลับก่อนระยะเวลากำหนด ทั้งนี้ เสนอให้ตรวจหาสารเสพติดในเส้นผม เนื่องจากสามารถตรวจพบการใช้สารเสพติดในร่างกายได้นาน

๔. เสนอให้มีการผลักดันขยายตลาดแรงงานในภาคบริการของแรงงานไทย เนื่องจากศักยภาพของแรงงานภาคบริการในประเทศได้หวั่นมีจำนวนน้อย ประกอบกับชาวไต้หวันไม่นิยมทำงานดังกล่าว ส่งผลให้ขาดแคลนแรงงาน ทั้งนี้ หากประเทศไต้หวันเปิดรับแรงงานต่างชาติภาคบริการในอนาคต จะส่งผลดีต่อประเทศไทย

๕. เสนอให้ส่วนกลาง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการทำงาน และข้อมูลที่แรงงานควรคำนึงถึงหากไปทำงานในต่างประเทศ เช่น ข้อดีและข้อเสียของการไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อเพิ่มทางเลือกและการตัดสินใจให้แก่ประชาชน พร้อมลดอัตราการยกเลิกสัญญาทำงานก่อนครบกำหนดเวลา

๖. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ ประสงค์ให้สนับสนุนข้อมูลด้วยกระบวนการเชื่อมโยง Big Data ในการวิเคราะห์ทักษะของแรงงานไทยในแต่ละประเทศ ด้วยข้อมูลเงินส่งกลับจากต่างประเทศ และจัดทำแอปพลิเคชัน รวมบริการด้านการไปทำงานต่างประเทศ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้งานได้อย่างกว้างขวาง

๗. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย ประสงค์ให้ส่งเสริม/สนับสนุนให้ลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานฯ ได้มีโอกาสศึกษาดูงานภารกิจหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยเฉพาะในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อแลกเปลี่ยน และสร้างความเข้าใจในภารกิจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น และจัดโครงการฝึกอบรม/พัฒนาทักษะให้ข้าราชการ และลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานฯ อย่างต่อเนื่อง เช่น การฝึกอบรมทักษะภาษามลายู ซึ่งเป็นภาษาราชการของประเทศไทยมาเลเซีย ภาษาจีน เป็นต้น





ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ให้สำนักงานแรงงานในประเทศสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์และประเทศซาอุดีอาระเบีย ให้ขยายตลาดแรงงานในระดับบน ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่มีทักษะฝีมือและค่าจ้างสูง เป็นกลุ่มที่สามารถคาดหวังได้ว่าจะมีแรงงานไทยไปทำงานแทนการขยายตลาดแรงงานในระดับล่าง เนื่องจากค่าตอบแทนยังไม่เพียงพอที่จะดึงดูดแรงงานไทยให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ นอกจากนี้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานยังได้กำชับให้บุคลากรของสำนักงานแรงงานทั้ง ๔ ประเทศรักษาความสัมพันธ์ที่ดีและแน่นแฟ้นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ รวมถึงคนไทยที่อาศัยหรือทำงานในต่างประเทศ ตลอดจนการดูแลสวัสดิภาพของอาสาสมัครแรงงานอย่างเหมาะสม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้อาสาสมัครแรงงานเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานในต่างประเทศ ทั้งนี้ ควรปรับปรุงฐานข้อมูลของอาสาสมัครแรงงานให้เป็นปัจจุบันเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ให้ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ แก่แรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อเข้าสู่การคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์จากภาครัฐ

๓. ให้สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) เกาสง และสำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) ไทเป ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานไทย ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยเฉพาะการ Live สด เช่น Facebook Live เพื่อพูดคุยกับแรงงานไทยในประเด็นต่าง ๆ เช่น ข้อห้าม ในการทำงาน สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ ฯลฯ พร้อมกับการ update ข่าวสารในเมืองไทยให้กับแรงงานไทยรับทราบด้วย

๔. ให้สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) ทั้งสองแห่ง มีการพูดคุยหารือถึงการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ เพื่อให้การบริหารหรือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศทั้งสองแห่งมีประสิทธิภาพ

๕. ขอให้ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลีจัดทำข้อมูลแรงงานที่จะเดินทางกลับ และประสานสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสำรวจแรงงานที่เดินทางกลับ และหากแรงงานประสงค์จะเดินทางไปทำงานอีก ให้ไปอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง อบรมทางด้านภาษาเกาหลีเพิ่มเติมเพื่อให้สอบผ่านตั้งแต่ระดับ ๒ ขึ้นไป ซึ่งจะทำให้แรงงานได้รับคะแนนสะสมให้เป็นผู้ผ่านคุณสมบัติเพื่อเปลี่ยนสถานะให้เป็นแรงงานประเภทมีฝีมือ E – 7 – 4

๖. ให้สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศพัฒนาการบันทึกคำร้องผ่านระบบบริหารจัดการรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในระบบคอมพิวเตอร์ ที่ปัจจุบันมีอยู่ ๑๙ จังหวัด ให้ครอบคลุม ๗๖ จังหวัดทั่วประเทศจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศได้รวดเร็วยิ่งขึ้น

๗. ขอให้สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮองกง ประสานและหารือความต้องการแรงงานกับสถานประกอบการ/นายจ้าง เพื่อให้มีการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศต่อไป เนื่องจากรัฐบาลฮองกง โดยกรมแรงงานฮองกง มีนโยบายการจ้างงานแรงงานต่างด้าวภายใต้พระราชบัญญัติการจ้างงาน โดยไม่จำกัดโควตาและเปิดโอกาสให้จ้างงานแรงงานต่างชาติเข้าทำงาน ถือเป็นโอกาสในการขยายตลาดแรงงานให้แก่แรงงานไทยที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

การตรวจราชการ

ตามแผนการตรวจราชการ

แบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ
สำนักนายกรัฐมนตรี



นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล



นโยบายสำคัญของรัฐบาล



การตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักนายกรัฐมนตรี ได้กำหนดกรอบการตรวจราชการแบบบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวงหรือกรมที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ร่วมลงพื้นที่หรือประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อร่วมตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการฯ ที่จัดทำขึ้น เสริมสร้างเอกภาพและประสิทธิภาพในการตรวจราชการ การปฏิบัติราชการ และการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนของประเทศ ตลอดจนบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี



ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีภายใต้ประเด็นการตรวจราชการที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ใน ๒ ประเด็นหลัก ดังนี้

นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

☛ มาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาลและการแก้ไขปัญหาหนี้ทั้งระบบ

รัฐบาลได้ขับเคลื่อนมาตรการพักชำระหนี้เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้รายย่อยที่ได้รับผลกระทบทางเศรษฐกิจ โดยมุ่งลดภาระหนี้สินและเพิ่มโอกาสให้ลูกหนี้สามารถฟื้นฟูสถานะทางการเงิน ทั้งนี้ การพักชำระหนี้ครอบคลุมการปรับโครงสร้างหนี้ในภาคส่วนต่าง ๆ โดยเฉพาะเกษตรกร ผู้ประกอบการรายย่อย และแรงงานนอกระบบ

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล โดยมุ่งเน้นการยกระดับทักษะและสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพให้แก่เกษตรกรในพื้นที่ต่าง ๆ ผ่านการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กิจกรรมตลาดนัดแก้หนี้ การประสานรายชื่อเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการพักชำระหนี้กับธนาคาร

เพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจังหวัดฝักรวมอาชีพพัฒนาศักยภาพเกษตรกรให้สามารถเพิ่มมูลค่าแก่ผลผลิต ส่งผลให้ช่วยบรรเทาภาระหนี้สินของประชาชน พร้อมทั้งเสริมสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ ตอบสนองเป้าหมายของรัฐบาลในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความยั่งยืนทางเศรษฐกิจในระดับพื้นที่



ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ให้สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบูรณาการข้อมูลรายชื่อเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการขอพักชำระหนี้เกษตรกรกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรหากมีความประสงค์ฝักรวมอาชีพให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. ให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมกันบูรณาการดำเนินกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้เกิด Model ในการแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบ โดยเน้นการเพิ่มทักษะให้แรงงานที่เป็นหนี้ เพื่อให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่ม เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาให้เกิดความยั่งยืนต่อไป

นโยบายสำคัญของรัฐบาล

☛ การส่งเสริม และพัฒนาด้านการท่องเที่ยว และการขับเคลื่อนนโยบาย Soft Power

กระทรวงแรงงาน มีการพัฒนาแรงงานที่เกี่ยวข้องในสาขาการบริการ การโรงแรม อาหารและเครื่องดื่ม ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพชุมชน เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในท้องถิ่น โดยกิจกรรมที่ดำเนินการได้แก่ การจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านการบริการ เช่น การนวด บาริสต้ามี้อาชีพ การประกอบธุรกิจเครื่องดื่ม การทำขนมพืชชัน การพัฒนาความรู้ด้านภาษา เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีการส่งเสริมทักษะการเป็นมัคคุเทศก์ในระดับชุมชนและการสร้างสรรค์สินค้าและบริการที่เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและชุมชน ช่วยเพิ่มโอกาสการจ้างงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว กระตุ้นเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น และสนับสนุนภาพลักษณ์การท่องเที่ยวของประเทศไทยให้มีความน่าสนใจ และยั่งยืนตามเป้าหมายของรัฐบาลในการพัฒนาประเทศให้เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวในภูมิภาค และรองรับการขับเคลื่อนนโยบาย ๑ ครอบครัว ๑ ทักษะซอฟต์แวร์ และการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการสนับสนุนพัฒนาทักษะ Soft Power นอกจากนี้ยังมีการสำรวจตำแหน่งงานว่าง ด้านการท่องเที่ยว โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด และสำนักงานจัดหางานจังหวัด เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์สนับสนุนการจ้างงานในตำแหน่งดังกล่าวด้วย



💬 ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ให้สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการสนับสนุนการท่องเที่ยวจังหวัด ในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและสนับสนุนการฝึกอบรมในหลักสูตรที่สามารถสนับสนุนภารกิจด้านท่องเที่ยว เช่น หลักสูตรการนวดแผนไทย หลักสูตรบาริสต้ามี้อาชีพ เป็นต้น
๒. ให้ทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องการท่องเที่ยว โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวในพื้นที่



การตรวจราชการ เพื่อขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ
ในห่วงที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗)



การตรวจราชการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ/เป้าหมาย



ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “กระทรวงแรงงาน” ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนเป้าหมายระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (จ.๓) ได้จัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๖๒ ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
จำนวน ๒๕ ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม
- กรมการจัดหางาน
จำนวน ๑๔ ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
จำนวน ๑๓ ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จำนวน ๖ ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม
- สำนักงานประกันสังคม
จำนวน ๑ ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม
- สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
จำนวน ๓ ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ เห็นชอบโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน ๒๘ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งได้รับอนุมัติการนำเข้าโครงการ/กิจกรรมของกระทรวงแรงงานในระบบ eMENSCR เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย



- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
จำนวน ๑๐ ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม



- กรมการจัดหางาน
จำนวน ๖ ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม



- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
จำนวน ๙ ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม

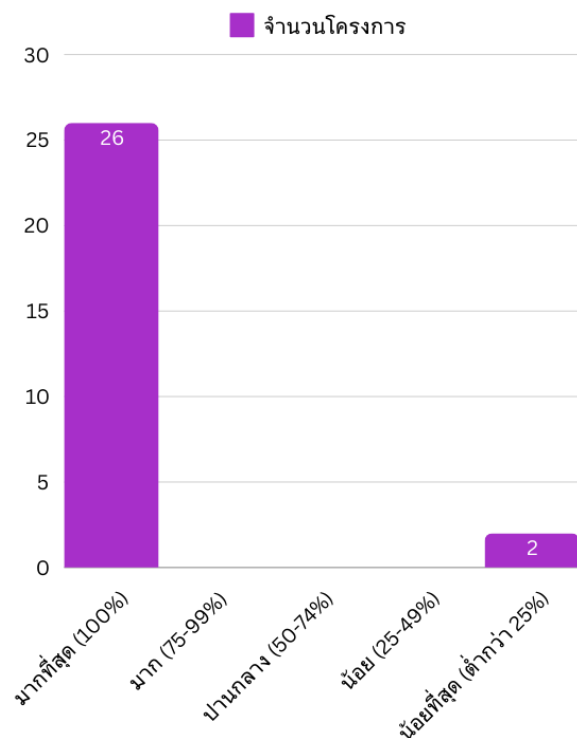


- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จำนวน ๓ ข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม



เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการนำข้อมูลและความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจึงได้ตรวจติดตามโครงการ/กิจกรรมสำคัญ โดยมีสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) เป็นหน่วยงานหลักช่วยติดตามการนำเข้าข้อมูลและรายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการในระบบ eMENSCR ให้ครบถ้วนและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

จากการตรวจติดตาม พบว่า หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในระบบ eMENSCR ไตรมาส ๔/๒๕๖๗ ครบถ้วนทั้ง ๒๘ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งผ่านการอนุมัติจากปลัดกระทรวงแรงงานแล้ว โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้



- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีความก้าวหน้าการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗ (เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗) ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๙ โครงการ และร้อยละ ๒๐ จำนวน ๑ โครงการ ซึ่งโครงการที่ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ได้แก่ โครงการจัดทำฐานข้อมูลกลางและมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน ผลการปฏิบัติงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากเป็นโครงการต่อเนื่องตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - กรกฎาคม ๒๕๖๘ และได้ดำเนินการขออนุมัติโครงการฯ และจัดซื้อจัดจ้างตามกระบวนการพัสดุแล้ว ซึ่งเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

- กรมการจัดหางาน มีความก้าวหน้าการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗ (เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗) ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๕ โครงการ และร้อยละ ๑๐ จำนวน ๑ กิจกรรม ซึ่งกิจกรรมที่ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ได้แก่ กิจกรรมเรียนรู้อาชีพผ่านโลกเสมือนจริง เนื่องจากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในช่วงไตรมาสที่ ๓-๔ ปรากฏว่ามีผู้ยื่นข้อเสนอราคาเพียง ๑ ราย จึงต้องทำการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธี e-bidding ใหม่เป็นครั้งที่ ๒ ในเดือนกันยายน ๒๕๖๗ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามเป้าหมายได้ ทั้งนี้ มีกำหนดการดำเนินกิจกรรม/เบิกจ่ายงบประมาณให้เสร็จสิ้นประมาณเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความก้าวหน้าการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗ (เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗) ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๙ โครงการ
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีความก้าวหน้าการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗ (เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗) ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๓ โครงการ

ทั้งนี้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้เน้นย้ำให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องดำเนินโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงาน/เป้าหมาย และรายงานความก้าวหน้าในระบบeMENSCR ให้ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด



การตรวจราชการ กรณีพิเศษ



โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี



โครงการตรวจติดตามการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ



การจัดมาตรฐานคุณภาพของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน



โครงการตรวจติดตาม เพื่อขับเคลื่อนเร่งรัดการจัดระบบแรงงานต่างด้าว ในพื้นที่จังหวัดชายทะเล และจังหวัดชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน



โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี



“โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า” เป็นโครงการตามพระปณิธานของศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ซึ่งทรงตระหนักถึงอันตรายของโรคพิษสุนัขบ้าและสุขภาพอนามัยประชาชน และทรงมีพระประสงค์ให้โรคพิษสุนัขบ้าหมดไปจากประเทศไทย สอดรับกับเป้าหมายขององค์การอนามัยโลก (World Health Organization: WHO) ว่าจะต้องไม่มีคนเสียชีวิตจากโรคพิษสุนัขบ้าในปี ๒๕๗๓ (ปี ค.ศ.๒๐๓๐)



รัฐบาลน้อมรับใส่เกล้าฯ สนองพระปณิธาน แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี โดยมีหน่วยงาน เช่น สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงสาธารณสุข ฯลฯ ร่วมบูรณาการขับเคลื่อนโครงการฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมุ่งเน้นสร้างพื้นที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้าในประเทศไทย บริหารจัดการประชากรสัตว์เลี้ยงทุกกลุ่มอย่างเป็นระบบ สร้างการมีส่วนร่วมของสังคมและภาคประชาชน และควบคุมแก้ไขปัญหาโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่ชายแดน

แม้ปัจจุบันจำนวนผู้เสียชีวิตด้วยโรคพิษสุนัขบ้า จะลดลงจากในอดีตเป็นอย่างมาก แต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังคงพบผู้เสียชีวิตจากโรคดังกล่าว จำนวน ๒ ราย โดยมีประวัติถูกสุนัขกัด และไม่เข้ารับ การรักษาเพื่อฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าหลังจาก สัมผัสโรค รวมถึงสัตว์ที่กัดเมื่อตายแล้วไม่ได้แจ้ง เจ้าหน้าที่เพื่อตรวจหาเชื้อทางห้องปฏิบัติการ^๑ จึงจำเป็นต้องมีการตรวจติดตามการดำเนินโครงการฯ อย่างต่อเนื่อง และบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อลดอัตราการของผู้เสียชีวิตและให้ประเทศไทยปลอด จากโรคพิษสุนัขบ้า



“กระทรวงแรงงาน” โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่วนภูมิภาค ขับเคลื่อนการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ร่วมกับจังหวัดมาอย่างต่อเนื่องและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้ตรวจ ติดตามการขับเคลื่อนการป้องกันดังกล่าว พบว่า หน่วยงานมีการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคพิษ สุนัขบ้าในคน ดังนี้



^๑ ข้อมูลจากการควบคุมโรค ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร “การป้องกัน ควบคุม และดูแลรักษาโรคพิษสุนัขบ้า”

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ถึงความรุนแรงและภัยอันตราย ของโรคพิษสุนัขบ้า การปฏิบัติตนให้ถูกต้องเมื่อถูก กัดหรือสัมผัสสัตว์ที่เสี่ยงต่อการติดโรคพิษสุนัขบ้า และการเข้ารับการรักษาพยาบาลตามสิทธิให้แก่ แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวผ่านรูปแบบและ ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่



- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบ Infographic ป้าย ประชาสัมพันธ์ หรือแผ่นพับ ซึ่งมีทั้งภาษาไทยและ ภาษาอื่น ๆ เช่น ภาษาเมียนมา ภาษาลาว ภาษากัมพูชา โดยเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ เช่น Facebook Line Website สำนักงาน และติดบนบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงาน สถานประกอบการ บริเวณที่พักแรงงาน ต่างด้าว รวมถึงแจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์ระหว่าง ลงพื้นที่ปฏิบัติการกิจของแต่ละหน่วยงาน





- ประชาสัมพันธ์ผ่านการพูดคุย ประชุม หรือระหว่างปฏิบัติการกิจของแต่ละหน่วยงาน เช่น

- สำนักงานแรงงานจังหวัด ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมอาสาสมัครแรงงานโดยขอความร่วมมือให้อาสาสมัครแรงงานเป็นกำลังสำคัญในการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานไทยแรงงานต่างด้าว และแรงงานอิสระในพื้นที่

- สำนักงานจัดหางานจังหวัด ประชาสัมพันธ์ระหว่างลงพื้นที่ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว หรือเมื่อแรงงานต่างด้าวเข้ามาใช้บริการ ณ สำนักงาน

- สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประชาสัมพันธ์เมื่อแรงงานเข้ามาใช้บริการ ณ สำนักงาน หรือระหว่างการฝึกอบรม

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ประชาสัมพันธ์ให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวระหว่างออกตรวจแรงงานในสถานประกอบการ

- สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ประชาสัมพันธ์ให้แรงงานรับทราบถึงสิทธิประโยชน์ กรณีผู้ประกันตนฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุณัขบ้าทั้งกรณีใช้สิทธิรักษาในสถานพยาบาลตามสิทธิ และไม่ใช่สถานพยาบาลตามสิทธิ หรือกรณีใช้สิทธิรักษา ณ สถานพยาบาลของรัฐ (ผู้ป่วยนอก) และสถานพยาบาลเอกชน รวมถึงประชาสัมพันธ์ผ่านการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ



บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อป้องกัน ควบคุม และดูแลรักษาโรคพิษสุนัขบ้า

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น เช่น กองกำลังรักษาความมั่นคงภายในจังหวัด สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ปกครองจังหวัด ตรวจคนเข้าเมือง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประชาสัมพันธ์ถึงอันตราย การป้องกัน และดูแลรักษาโรคพิษสุนัขบ้าให้แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น บูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบล) เพื่อดำเนินกิจกรรมตามภารกิจพร้อมกับออกบูธประชาสัมพันธ์ข้อมูลโรคพิษสุนัขบ้าให้ประชาชนทราบ บูรณาการร่วมกับกองกำลังรักษาความมั่นคงภายในจังหวัด สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ปกครองจังหวัด และตรวจคนเข้าเมือง เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลโรคพิษสุนัขบ้า ระหว่างลงพื้นที่ออกตรวจแรงงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัด

ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน รูปแบบ Infographic และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยเฉพาะสื่อออนไลน์ เช่น Facebook Line เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนมากขึ้น

๒. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับอันตรายของโรคพิษสุนัขบ้าในกลุ่มแรงงานที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม เพื่อให้ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม





โครงการตรวจติดตามการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ

“การค้ามนุษย์” เป็นการก่ออาชญากรรมในรูปแบบของการแสวงหาประโยชน์จากบุคคลอื่น โดยการจัดหาขนส่ง ส่งต่อ จัดให้อยู่อาศัยหรือรับไว้ด้วยวิธีขู่เข็ญ ใช้กำลัง หรือบีบบังคับด้วยรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง ปัจจุบันการค้ามนุษย์หรือการบังคับใช้แรงงานยังคงเป็นปัญหาสำคัญของประเทศไทย เนื่องจากเป็นศูนย์กลางของประเทศไทยแถบเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีแนวชายแดนติดกับประเทศเพื่อนบ้านหลายประเทศ และมีช่องทางการเดินทางเข้า-ออกหลายช่องทาง จึงสามารถเคลื่อนย้ายแรงงานหรือใช้เป็นทางผ่านในการเดินทางเข้า-ออกประเทศได้ง่าย นอกจากนี้ยังมีปัจจัยเศรษฐกิจ สังคม และความเหลื่อมล้ำที่ทำให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์หรือการบังคับใช้แรงงานเพิ่มขึ้น เช่น ความต้องการแรงงานราคาถูกในอุตสาหกรรมการประมง การก่อสร้าง และการเกษตร สภาวะเศรษฐกิจของประเทศตกต่ำ



“กระทรวงแรงงาน” ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย มีเป้าหมายสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ พร้อมยกระดับสถานการณ์และการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทยจากระดับ Tier 2 สู่ระดับ Tier 1

เพื่อยกระดับกลไกการขับเคลื่อนป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) รวมถึงเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานแก่บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน หรือเครือข่ายอื่น เพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ในพื้นที่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงาน

เลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันฯ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติฯ (NRM) และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ตรวจสอบคัดกรองเบื้องต้นในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยใช้แบบตรวจสอบคัดกรองเบื้องต้น (รบ.๑) และขยายเครือข่ายเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในพื้นที่





ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ตรวจติดตามการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน พบว่าหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้ขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้บูรณาการการป้องกันฯ ในพื้นที่ ดังนี้

การขับเคลื่อนกลไกในเชิงนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานจัดหางานจังหวัด ร่วมกำหนดเป้าหมายการเข้าตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และประชุมจัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของจังหวัด ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด ได้จัดทำแผนฯ ครบทั้ง ๗๖ จังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) และดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย รวมถึงบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ฝ่ายปกครอง ซึ่งมีผลการตรวจสอบสถานประกอบการจำนวน ๗,๘๖๗ แห่ง แรงงาน ๑๘๓,๗๑๕ คน (เป้าหมายสถานประกอบการ ๕,๐๐๐ แห่ง แรงงาน ๗๕,๐๐๐ คน) ทั้งนี้ หากตรวจพบข้อบกพร่องหรือการกระทำผิดเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงาน หน่วยงานเข้าร่วมคัดแยกผู้เสียหายกับทีมสหวิชาชีพ หรือหากตรวจพบการกระทำผิดในลักษณะอื่น เช่น พบแรงงานต่างด้าว

เดินทางเข้ามาในประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาตและไม่มีใบอนุญาตทำงาน ทางหน่วยงานจะส่งเรื่องต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

นอกจากนี้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานในฐานะที่ปรึกษาของคณะทำงานเฉพาะกิจป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๗ ได้ให้คำปรึกษาและเข้าร่วมตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงแบบบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานส่วนภูมิภาค เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และหน่วยงานอื่นในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจคัดกรองเบื้องต้นและแสวงหาข้อบ่งชี้ในบุคคลที่มีเหตุอันสงสัยได้ว่า อาจเป็นผู้เสียหายจากการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ครอบคลุมทั้ง ๑๘ เขตตรวจราชการ ๓๖ จังหวัดทั่วประเทศ จากการร่วมตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง ไม่พบเหตุหรือข้อบ่งชี้ในการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แต่พบความผิดอื่น เช่น แรงงานไม่สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากการทำงาน แรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศ โดยไม่มีใบอนุญาต นายจ้างไม่ติดประกาศสัญลักษณ์แจ้งเตือนถึงอันตรายและเครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นายจ้างไม่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมให้ลูกจ้าง ทั้งนี้ ได้ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามกฎหมายหรือให้ข้อแนะนำต่อไปแล้ว



การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้จัดอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายการทำงานในพื้นที่ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันฯ และขยายเครือข่ายการทำงานด้านการป้องกันฯ ในพื้นที่ โดยมี การจัดฝึกอบรม จำนวน ๗๖ ครั้ง/จังหวัด ผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๗,๖๔๓ คน (เป้าหมาย จำนวน ๗๖ ครั้ง/จังหวัด ผู้เข้าร่วม ๗,๐๘๐ คน) โดยผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ปัญหาอุปสรรคหรือข้อเสนอแนะจากหน่วยงาน

๑. ขาดแคลนล่ามแปลภาษาระหว่างปฏิบัติการกิจออกตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง ทำให้การสื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่และแรงงานต่างด้าวเกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน หรือไม่รับทราบข้อเท็จจริง
๒. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ขาดแคลนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติการกิจออกตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง เนื่องจากหน่วยงานมีบุคลากรไม่เพียงพอ
๓. เจ้าหน้าที่ออกตรวจสถานประกอบการ ไม่มีบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ เนื่องจากกระบวนการออกบัตรล่าช้า ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ไม่มีอำนาจกระทำการใดๆ หากเกิดกรณีพบผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์

ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยดูแลและเฝ้าระวังในประเภทกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง
๒. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ปรับกลยุทธ์การเข้าตรวจแรงงานด้านการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ในสถานประกอบการ โดยไม่แจ้งเป้าหมายการเข้าตรวจแรงงานล่วงหน้าและเก็บรักษาเป้าหมายเป็นความลับ เพื่อให้การดำเนินการได้รับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
๓. ให้ทุกหน่วยงาน (สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด) พิจารณาคัดเลือกสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง ซึ่งเป็นเป้าหมายการตรวจให้มีความท้าทายมากขึ้น และเน้นสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบถึงกลุ่มเป้าหมายในการตรวจชัดเจน ครอบคลุม และเข้าถึงเป้าหมายในการตรวจมากยิ่งขึ้น
๔. ให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ความสำคัญกับปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าวตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน การตรวจคัดกรอง SOP ตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ
๕. ให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานอย่างเคร่งครัด เพื่อยกระดับ Tier ให้สูงขึ้น
๖. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด พิจารณาเขียนโครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานโดยอาสาสมัครแรงงาน เพื่อของบประมาณในการพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครแรงงานจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.)





การจัดมาตรฐานคุณภาพของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



“ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน” ปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้น ๖๔ แห่ง ๖๒ จังหวัด (๒ แห่งในจังหวัดมหาสารคามและจังหวัดนนทบุรี) จัดตั้งขึ้นเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนทั่วทุกพื้นที่ในการขอรับบริการด้านแรงงาน ซึ่งจะช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายและลดระยะเวลาในการเดินทาง และเพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้แก่ประชาชน ณ สถานที่เดียว โดยให้บริการด้านแรงงานจำนวน ๓ ประเภท ได้แก่

๑. การให้บริการข้อมูลข่าวสารของกระทรวงแรงงาน เบื้องต้นแก่ประชาชน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจอันนำไปสู่การขอรับบริการได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว
๒. การให้บริการรับเรื่อง-ส่งต่อ โดยให้บริการรับคำร้องจากประชาชนและส่งต่อไปยังส่วนราชการเจ้าของเรื่องเพื่อดำเนินการต่อไป ซึ่งจะช่วยอำนวยความสะดวกในกรณีที่ประชาชนยื่นคำร้องขอรับบริการหลาย ๆ เรื่องพร้อมกัน
๓. การให้บริการเบ็ดเสร็จ โดยให้บริการรับคำร้องจากประชาชนและดำเนินการให้แล้วเสร็จในทันที โดยไม่ต้องส่งเรื่องไปยังส่วนราชการเจ้าของเรื่อง

เพื่อยกระดับคุณภาพสถานที่และการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานให้มีมาตรฐานเดียวกัน และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานศูนย์บริการร่วมและเคาน์เตอร์บริการประชาชนของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) รวมถึงเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานที่มีความโดดเด่น

คณะกรรมการกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จึงจัดให้มีการประกวดศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานขึ้น โดยให้สำนักงานแรงงานจังหวัดที่มีศูนย์บริการร่วมฯ ทุกแห่งสมัครขอรับการประเมินการจัดมาตรฐานคุณภาพของศูนย์บริการร่วมฯ และมอบหมายให้คณะทำงานกำหนดมาตรฐานบริการและคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น เป็นผู้ตรวจประเมินและคัดเลือกศูนย์บริการร่วมฯ ที่โดดเด่นและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน เสนอต่อคณะกรรมการกำกับฯ เพื่อพิจารณาให้ได้รับรางวัลศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานยอดเยี่ยมหรือดีเด่นต่อไป

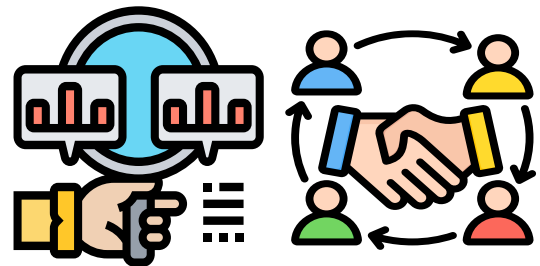


ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานในฐานะคณะทำงานกำหนดมาตรฐานบริการและคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น ได้ร่วมกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลและลงพื้นที่ตรวจประเมินการจัดมาตรฐานคุณภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน โดยมีเกณฑ์การตรวจประเมิน จำนวน ๔ ด้าน คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้



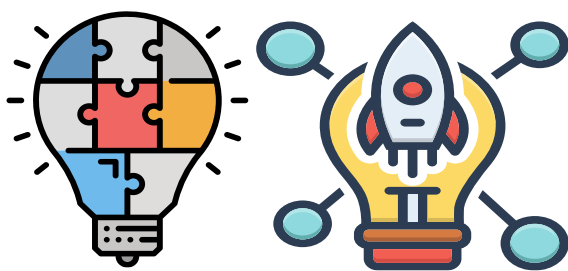
เกณฑ์ประเมินด้านสถานที่/บุคลากร/การให้บริการ
จำนวน ๕๓ คะแนน

ประเมินจากภาพลักษณ์หรือการจัดสถานที่ให้มีความพร้อมต่อการบริการประชาชน มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและโดดเด่น ประเมินบุคลิกลักษณะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และประเมินการให้บริการหรืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการ



เกณฑ์ประเมินด้านผลลัพธ์และความร่วมมือ
จำนวน ๒๗ คะแนน

ประเมินจากผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานที่บันทึกหรือรายงานผ่านระบบที่กำหนด และการบูรณาการงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน



เกณฑ์ประเมินการพัฒนา (นวัตกรรม)
ของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
จำนวน ๑๐ คะแนน

ประเมินจากการริเริ่มหรือต่อยอดการให้บริการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น



เกณฑ์การประเมินความพึงพอใจ
ของผู้รับบริการ ณ ศูนย์บริการร่วม
กระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๐ คะแนน

ประเมินจากความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ใช้บริการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในพื้นที่

จากการตรวจประเมินการจัดมาตรฐานคุณภาพ
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน สรุปดังนี้



ด้านสถานที่

ในภาพรวมมีการจัดสถานที่เป็นระเบียบเรียบร้อย มีจุดให้บริการประชาชน มีการแสดงป้ายชื่อศูนย์บริการร่วมฯ ประเภทงานบริการ ผังขั้นตอนการให้บริการ และข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานที่จำเป็นให้ประชาชนรับทราบ รวมถึงมีบัตรคิวให้บริการตามลำดับและแบบฟอร์มรับฟังความคิดเห็นหรือระบบการประเมินความพึงพอใจจากผู้รับบริการ ทั้งนี้ การสร้างความโดดเด่นของศูนย์บริการร่วมฯ อาจถูกจำกัดด้วยสถานที่ตั้งและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และศูนย์บริการร่วมฯ บางแห่งไม่ได้จัดจุดให้บริการหรือติดป้าย/ประกาศนำเสนอข้อมูลอย่างชัดเจนหรือเป็นปัจจุบัน เช่น ไม่มีป้ายระบุที่นั่งเฉพาะผู้พิการ สตรีมีครรภ์ และผู้สูงอายุ



ด้านบุคลากร

ในภาพรวมเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานมีบุคลิกภาพดีและเป็นมิตร ยิ้มแย้มแจ่มใส พร้อมให้บริการประชาชน ทั้งนี้ หากเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมฯ

สามารถสื่อสารภาษาอื่นเพิ่มเติมได้นอกจากภาษาไทย และมีบุคลิกคล่องแคล่ว มั่นใจ จะช่วยเสริมให้เจ้าหน้าที่มีบุคลิกภาพที่ดีและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ด้านการให้บริการ

ในภาพรวมมีการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนครบถ้วนทั้ง ๓ ประเภท ได้แก่ บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน บริการรับเรื่อง-ส่งต่อ และบริการงานแบบเบ็ดเสร็จ มีช่องทางออนไลน์ในการให้บริการประชาชนเพิ่มเติม เช่น กลุ่ม Line ทั้งนี้ ศูนย์บริการร่วมฯ บางแห่งไม่ได้เปิดให้บริการตามเกณฑ์การประเมินผล เช่น มีช่วงเวลาหยุดให้บริการ (พักเที่ยง) ส่งผลให้คะแนนประเมินลดลง



ด้านผลลัพธ์

ในภาพรวมมีการบันทึกผลการดำเนินงานในระบบตามที่กำหนด แต่ศูนย์บริการร่วมฯ บางแห่งอาจปฏิบัติงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ส่งผลให้คะแนนประเมินลดลง



ด้านความร่วมมือ

ในภาพรวมมีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล และติดตามการดำเนินการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานของจังหวัด มีการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน และมีหน่วยงานอื่นภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน นอกเหนือจากสำนักงานแรงงานจังหวัดเข้าร่วมให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมฯ ทั้งนี้ ศูนย์บริการร่วมฯ บางแห่งดำเนินการครบถ้วนตามเกณฑ์แต่ไม่ได้แสดงผลให้เห็นชัดเจน หรือไม่ได้มีการจัดเวรหรือสลับให้หน่วยงานอื่นให้บริการร่วมกับเจ้าหน้าที่ฯ ด้วย จึงส่งผลให้คะแนนลดลง



ด้านการพัฒนา (นวัตกรรม)

ในภาพรวมการพัฒนาต่อยอดกระบวนการหรือรูปแบบการให้บริการประชาชน อาจเป็นเพียงแนวคิดเพื่อดำเนินการต่อไปในอนาคต หรือเป็นการนำระบบของหน่วยงานอื่นเข้ามาเพื่อให้บริการประชาชน หรือเป็นกระบวนการให้บริการในรูปแบบปกติ เช่น การส่งข้อมูลผ่านไลน์ ทั้งนี้ ศูนย์บริการร่วมฯ บางแห่งได้ริเริ่มพัฒนา/ต่อยอดการให้บริการ โดยการนำระบบ AI เข้ามาใช้งาน เช่น นำระบบ Chatbot เข้ามาใช้ เพื่อตอบคำถามประชาชน แต่โปรแกรมดังกล่าวยังไม่เสถียร เนื่องจากต้องใช้งบประมาณในการจัดซื้อระบบเพื่อพัฒนาต่อไป

ด้านการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ในภาพรวมคะแนนความพึงพอใจของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานอยู่ในระดับดี ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ



จากการประเมินและคัดเลือกการจัดมาตรฐานคุณภาพของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีศูนย์บริการร่วมฯ ที่ได้รับรางวัล จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ แห่ง ดังนี้

● เกณฑ์ยอดเยี่ยม (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

รางวัลโล่และเกียรติบัตร (๑๐ แห่ง)

จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดลำปาง จังหวัดตาก
จังหวัดหนองคาย จังหวัดพิจิตร จังหวัดพะเยา
จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดชลบุรี จังหวัดชัยภูมิ
และจังหวัดสุโขทัย



● เกณฑ์ดีเด่น (๙๐ - ๙๔ คะแนน)

รางวัลเกียรติบัตร (๑๐ แห่ง)

จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดกำแพงเพชร
จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดเพชรบูรณ์
จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดราชบุรี จังหวัดยะลา
จังหวัดลำพูน จังหวัดสกลนคร และจังหวัดสุรินทร์



● เกณฑ์ดี (๘๕ - ๘๙ คะแนน)

รางวัลเกียรติบัตร (๑๐ แห่ง)

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
จังหวัดแพร่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดสมุทรปราการ
จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม จังหวัดร้อยเอ็ด
และจังหวัดอุดรธานี



● เกณฑ์ชมเชย (๘๐ - ๘๔ คะแนน)

รางวัลเกียรติบัตร (๑๕ แห่ง)

จังหวัดกระบี่ จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดขอนแก่น
จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดนครพนม จังหวัดพังงา
จังหวัดมหาสารคาม ๒ (อ.เชียงยืน) จังหวัดระยอง
จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดยโสธร จังหวัดกาฬสินธุ์
จังหวัดนนทบุรี ๑ (เซ็นทรัลเวสต์เกต)
จังหวัดนนทบุรี ๒ (เซ็นทรัลแจ้งฯ)
จังหวัดมหาสารคาม ๑ (อ.พยัคฆภูมิพิสัย)
และจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ปัญหาอุปสรรคหรือข้อแนะนำจากหน่วยงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้รับจัดสรรงบประมาณ โครงการการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน จำนวน ๑,๐๐๐ บาท ซึ่งไม่เพียงพอ ต่อการพัฒนาและบริหารจัดการงาน และไม่สามารถ สนับสนุนหรือจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้ ศูนย์บริการร่วมฯ ได้ เช่น ไม่สามารถซ่อมแซม เครื่องปรับอากาศที่ชำรุดได้ เนื่องจากงบประมาณ ไม่เพียงพอ



ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด พัฒนาและปรับเปลี่ยน รูปแบบการทำงานของศูนย์บริการร่วมฯ ให้มีความโดดเด่น เพื่อสร้างความน่าสนใจ ส่งผลให้ได้รับรางวัลในการประกวด ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น
๒. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ส่งเสริมองค์ความรู้ ด้านข้อมูลกระทรวงแรงงานแก่เจ้าหน้าที่ประจำ ศูนย์บริการร่วมฯ เพื่อให้บริการข้อมูลแก่ประชาชนได้ อย่างถูกต้องและครบถ้วน
๓. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ขับเคลื่อน ภารกิจการให้บริการประชาชน และบูรณาการข้อมูล ด้านแรงงานร่วมกัน เพื่อให้ได้มาตรฐานตามหลักเกณฑ์ ศูนย์บริการร่วมฯ และเคาน์เตอร์ประชาชนของ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
๔. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ ความสำคัญกับศูนย์บริการร่วมฯ ที่จัดตั้งในจังหวัด ในการให้บริการ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ไปยังผู้มาติดต่อขอรับบริการ ทั้งนี้ หากจังหวัดใดไม่มี การจัดตั้งศูนย์บริการร่วมฯ ให้ทุกหน่วยงานเพิ่มช่องทาง การให้บริการ/ประชาสัมพันธ์เสมือนมีศูนย์บริการร่วมฯ และสนับสนุนทรัพยากรและบุคลากรในการปฏิบัติงานด้วย





การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน



“บัณฑิตแรงงาน” มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่/ชุมชน โดยมีบทบาทหน้าที่เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในการนำนโยบายและภารกิจของกระทรวงแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นสำรวจความต้องการของแรงงาน ช่วยฝึกอบรมและพัฒนาทักษะที่เหมาะสมแก่แรงงาน ช่วยประสานงานเพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำของแรงงาน เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการที่แรงงานพึงได้รับ และร่วมดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ กับแรงงานในพื้นที่ อันเป็นการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานลงสู่ระดับพื้นที่ และขยายการให้บริการด้านแรงงานเชิงรุกด้านข้อมูลข่าวสาร สิทธิประโยชน์ และให้ความช่วยเหลือแรงงานครอบคลุมทั้ง ๗๖ จังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักตรวจและประเมินผลกลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ได้ขยายการจ้างบัณฑิตแรงงานซึ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ว่างงานไม่จำกัดสาขา และมีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ จากเดิมดำเนินการเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และ ๔ อำเภอ ของจังหวัดสงขลา) ดำเนินการเพิ่มอีก ๑๑๓ คน/อำเภอ ในพื้นที่ ๓๓ จังหวัด โดยให้ทำหน้าที่เสมือนผู้แทนกระทรวงแรงงานในการนำภารกิจและบริการของกระทรวงแรงงานลงสู่แรงงานในพื้นที่

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ตรวจติดตามการปฏิบัติงานของบัณฑิตแรงงาน พบว่า มีการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ในพื้นที่ดังนี้

กิจกรรมการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน

บัณฑิตแรงงานเป็นผู้ประสานและนำการให้บริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่ โดยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดหางานหรือตำแหน่งงานว่าง ด้านการฝึกพัฒนาทักษะอาชีพ กฎหมายด้านความคุ้มครองแรงงาน/ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านสิทธิประโยชน์ทางประกันสังคมให้แก่แรงงานทราบ และช่วยประสานรับเรื่องส่งต่อความประสงค์ของแรงงานไปยังหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไป

กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ

บัณฑิตแรงงานร่วมจัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างงานและสร้างอาชีพให้แก่แรงงานในพื้นที่ โดยรวมกลุ่มเพื่อสร้างผู้ประกอบการรายใหม่ หรือพัฒนาต่อยอดกลุ่มอาชีพเดิมให้มีทักษะฝีมือมากขึ้น และร่วมต่อยอดการจัดทำหรือออกแบบผลิตภัณฑ์สินค้าให้มีความโดดเด่นน่าสนใจรวมถึงร่วมหาช่องทางใหม่ ๆ ในการจำหน่ายสินค้าของแรงงานซึ่งพบว่า ภาพรวมบัณฑิตแรงงานแนะนำให้ใช้สื่อออนไลน์เป็นช่องทางในการจำหน่ายสินค้า

กิจกรรมสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน

บัณฑิตแรงงาน ดำเนินกิจกรรมร่วมกับประชาชนและเครือข่ายด้านแรงงานในพื้นที่ เพื่อพัฒนาพื้นที่ สาธารณประโยชน์และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน ปลุกต้นไม้หรือฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในชุมชน

กิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการ ด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน

บัณฑิตแรงงาน บูรณาการนำภารกิจด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่ โดยออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ เชิงรุกร่วมกับกิจกรรมอำเภอเคลื่อนที่ฯ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน



ปัญหาอุปสรรคหรือข้อเสนอแนะจากหน่วยงาน

๑. เนื่องจากการกิจจ้างบัณฑิตแรงงาน มีระยะเวลาเพียง ๓ เดือน (ก.ค. - ก.ย.๖๗) และบัณฑิตฯ ต้องดำเนินกิจกรรม จำนวน ๔ กิจกรรม ซึ่งเป็นระยะเวลากระชั้นชิด สำนักงานแรงงานจังหวัดไม่สามารถฝึกอบรมส่งเสริมความรู้แก่บัณฑิตฯ ได้ และกิจกรรม “ศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน” ในบางอำเภอไม่มีกิจกรรมดังกล่าวแล้ว จึงให้ส่วนกลางพิจารณากำหนดเป้าหมายให้สอดคล้องกับระยะเวลาและความเหมาะสมกับบริบทในแต่ละพื้นที่

๒. ผู้แทนบัณฑิตแรงงานจังหวัดนครราชสีมา เสนอให้มีการจัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน เพื่อพัฒนาทักษะและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และขอเพิ่มค่าเลี้ยง

ในการปฏิบัติงาน เนื่องจากปัจจุบันการปฏิบัติงานในพื้นที่อยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีความเสี่ยงสูง

๓. ส่วนกลางแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินโครงการและจัดสรรงบประมาณล่าช้า ส่งผลต่อระยะเวลาในการดำเนินโครงการ ดังนั้น จึงเสนอให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องแจ้งรายละเอียดโครงการแก่จังหวัดล่วงหน้า โดยอาจประสานเป็นการภายในก่อน เพื่อให้จังหวัดสามารถวางแผนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงาน และให้บัณฑิตฯ มีผลการดำเนินงานในเชิงประจักษ์ เพื่อให้ส่วนกลางเล็งเห็นถึงผลลัพธ์ของการจ้างบัณฑิตฯ อันนำไปสู่การต่อยอดจ้างบัณฑิตฯในปีงบประมาณต่อไป

๒. สำนักงานแรงงานจังหวัด ควรมอบหมายให้บัณฑิตแรงงานเข้าไปศึกษาเรียนรู้ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ณ ที่ตั้งของหน่วยงานนั้นๆ และมอบหมายให้บัณฑิตแรงงานไปปฏิบัติงานในอำเภอที่ห่างไกลจากอำเภอเมือง ซึ่งมีหน่วยงานหลักที่สามารถให้บริการได้อย่างครบถ้วนแล้ว

๓. ให้แรงงานจังหวัดมอบหมายเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ ประชาสัมพันธ์ภารกิจของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เน้นการประสานงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดและกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ให้ครอบคลุมทั้งภารกิจเร่งด่วนและภารกิจประจำ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ

๔. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด นำอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานเข้าไปแนะนำตัวและนำภารกิจด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ যেที่ประชาคมหมู่บ้าน หรือการประชุมกำนันผู้ใหญ่บ้าน

๕. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดและบัณฑิตแรงงาน ต่อยอดกิจกรรมการส่งเสริมการสร้างอาชีพให้แก่แรงงาน โดยสร้างแพลตฟอร์มผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น เพจ Facebook Tiktok ในนามสำนักงานแรงงานจังหวัด

เพื่อเป็นสื่อกลางประชาสัมพันธ์หรือจำหน่ายสินค้าของ
แรงงาน รวมถึงส่งเสริมให้มีการจัดทำสินค้าของ
แรงงานที่เป็นเอกลักษณ์ และสามารถใช้งานได้จริงใน
ชีวิตประจำวัน เพื่อให้เกิดการซื้อขายเป็นประจำ
อันนำไปสู่การสร้างอาชีพและรายได้ที่ยั่งยืนของ
แรงงาน

๖. ให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดประสานบัณฑิต
แรงงานและเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานช่วย
ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม ม.๔๐

๗. ให้บัณฑิตแรงงาน ปฏิบัติงานโดยยึดภารกิจของ
กระทรวงแรงงานเป็นหลัก พร้อมกับการปฏิบัติงาน
ร่วมกับอำเภอ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการงานที่มี
ประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจ้าง
บัณฑิตแรงงาน





โครงการตรวจติดตาม เพื่อขับเคลื่อนเร่งรัดการจ้ดระบบแรงงานต่างด้าว ในพื้นที่จังหวัดชายทะเล และจังหวัดชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน



“กระทรวงแรงงาน” มีภารกิจสำคัญในการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยมีบทบาทหน้าที่ดูแลและคุ้มครองแรงงานต่างด้าวให้มีสัญญาและสภาพการจ้างงานที่ดี และสร้างหลักประกันทางสังคมที่ดีให้แก่แรงงานต่างด้าวอย่างเท่าเทียมกับแรงงานไทย แต่เนื่องจากสถานการณ์การขาดแคลนแรงงาน นายจ้าง/สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานเป็นจำนวนมาก และบางลักษณะงานไม่เป็นที่ยอมรับของแรงงานไทย เช่น งานที่ต้องใช้แรงงานเข้มข้น งานที่เสี่ยงอันตราย ทำให้เกิดการลักลอบหรือขนย้ายแรงงานเข้ามาทำงานในประเทศอย่างผิดกฎหมาย และแรงงานต่างด้าวอาจได้รับการปฏิบัติจากนายจ้างอย่างไม่เป็นธรรม เช่น ถูกโกงค่าแรง ถูกยึดเอกสาร ละเมิดสิทธิแรงงานรูปแบบอื่น



เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครอง มีสภาพการจ้างงานที่เหมาะสมและถูกต้องตามกฎหมาย จึงมีการตรวจติดตามเพื่อขับเคลื่อนการจ้ดระบบแรงงานต่างด้าวในพื้นที่จังหวัดชายทะเล และจังหวัดชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยใช้กลไกของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการจ้ดระบบแรงงานต่างด้าวทุกมิติ เพื่อขับเคลื่อนเร่งรัดการจ้ดระบบแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ให้สามารถยกระดับ Tier ให้สูงขึ้น และเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรค พร้อมให้ข้อเสนอแนะในการจ้ดระบบแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีเป้าหมายการตรวจติดตาม จำนวน ๓๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครพนม นครศรีธรรมราช นราธิวาส น่าน ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต มุกดาหาร ยะลา ระนอง ระยอง เลย สงขลา สตูล สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สุราษฎร์ธานี หนองคาย อุตรดิตถ์ และอุบลราชธานี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้ตรวจติดตามการจัดระบบแรงงานต่างด้าวของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ที่มีพื้นที่จังหวัดติดชายทะเลและจังหวัดชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อประเทศเพื่อนบ้านพบว่า



การดำเนินโครงการโดยงบประมาณจากเงินกองทุน
เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

หน่วยงานได้ขอรับจัดสรรงบประมาณจากเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด (สจจ.) จำนวน ๓๔ จังหวัด (ยกเว้นจังหวัดอุดรธานี) และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (สสจ.) จำนวน ๕ จังหวัด (จังหวัดสงขลา จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดสุราษฎร์ธานี) เพื่อดำเนินโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการสนับสนุนศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่าย โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายแรงงานกับการทำงานของคนต่างด้าว

การดำเนินโครงการภายใต้ภารกิจและงบประมาณของหน่วยงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานอื่น ๆ ได้ดำเนินโครงการเกี่ยวกับการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ภายใต้ภารกิจและงบประมาณของหน่วยงาน เช่น โครงการยกระดับเพื่อขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด โครงการสร้างทักษะแรงงาน/วิชาชีพ (ลาว/กัมพูชา/เมียนมา) โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายแรงงานกับการทำงานของคนต่างด้าว โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับนายจ้างในกิจการประมงตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัด



ปัญหาอุปสรรคหรือข้อแนะนำจากหน่วยงาน

๑. ปัญหาแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ตามมาตรา ๖๔ ไม่สามารถเดินทางข้ามจังหวัดไปยังจังหวัดอื่นได้ ซึ่งคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้ให้ความเห็นชอบปรับปรุงเงื่อนไขการทำงานดังกล่าว โดยให้ทำงานระหว่างท้องที่ตามความตกลงที่ได้รับอนุญาตได้ และเพิ่มระยะเวลาอนุญาตทำงานจาก ๓ เดือนเป็น ๖ เดือน ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเสนอคณะรัฐมนตรี
๒. ปัญหาแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานเพื่อเก็บผลไม้ตามฤดูกาล ไม่สามารถเพิ่มนายจ้างหรือเปลี่ยนนายจ้างได้

แต่เนื่องจากสวนผลไม้มีระยะเวลาเก็บเกี่ยวไม่พร้อมกัน หากนายจ้างสวนผลไม้อื่นต้องการแรงงานต่างด้าว ที่ทำงานกับนายจ้างเดิมเรียบร้อยแล้วให้มาทำงาน กับสวนผลไม้ตนเอง แรงงานต่างด้าวจะต้องเดินทาง กลับประเทศเพื่อดำเนินการเปลี่ยนนายจ้างใหม่ ทำให้เกิดความล่าช้าและผลไม้อาจเสียหาย

๓. ปัญหาการขาดแคลนแรงงานภาคการเกษตร ตามฤดูกาล โดยเฉพาะฤดูกาลเก็บผลไม้ และการกรีดยางพารา จึงมีการเรียกร้องให้ภาครัฐแก้ไขปัญหานี้ โดยให้มีการนำเข้าแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน ทดแทนในช่วงดังกล่าว โดยเฉพาะแรงงานสัญชาติลาว ถึงแม้ว่าปัจจุบันจะสามารถนำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MOU ได้ตลอดเวลา แต่ยังไม่เป็นที่สนใจของนายจ้าง/สถานประกอบการภาคเกษตรเท่าที่ควร เนื่องจากการทำงานเป็นระยะชั่วคราว ระยะสั้นตามฤดูกาล นายจ้าง/สถานประกอบการไม่สามารถจ้างทั้งปี

๔. ปัญหาแรงงานบนเรือประมงติดยาเสพติด เพื่อป้องกันการเกิดเหตุร้ายเมื่อลูกเรือลงเรือไปแล้ว ซึ่งจะอยู่นอกเหนือการควบคุมของหน่วยงานต่าง ๆ และเข้าช่วยเหลือได้ยาก จึงควรมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อตรวจสอบ ป้องกัน และเฝ้าระวัง ปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น

๕. การนำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MOU มีขั้นตอน การดำเนินงานหลายขั้นตอนและใช้ระยะเวลานาน มีค่าใช้จ่ายสูง จึงไม่จูงใจต่อการจ้างแรงงาน ทำให้เกิด การลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าวแบบผิดกฎหมาย

๖. การขาดแคลนงบประมาณสำหรับจ้างล่ามแปลภาษา ทำให้เกิดปัญหาและอุปสรรคในการสื่อสารกับแรงงาน รวมถึงส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์หรือความพร้อม ของกระทรวงแรงงาน เมื่อมีการบูรณาการตรวจ สถานประกอบการร่วมกับหน่วยงานอื่นในพื้นที่



ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ให้นำหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตรวจสอบ สถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว ให้มี การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนให้ถูกต้อง หากเกิด อุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย สามารถเข้าโรงพยาบาล เพื่อใช้ สิทธิประโยชน์ได้ตามกฎหมายประกันสังคม

๒. ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด กำชับให้นายจ้างปฏิบัติตามแรงงานไทยและแรงงาน ต่างด้าวตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด และควรมี การตรวจสอบให้สถานประกอบการปฏิบัติตาม มาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ

๓. ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดูแล และตรวจสอบให้แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ในประเทศไทยอย่างถูกต้อง ได้รับสิทธิประโยชน์ และความคุ้มครองตามกฎหมาย พร้อมประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ความเข้าใจด้านสิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าว เช่น จัดทำคู่มือการทำงานภาษาต่างประเทศ ประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์/ความคุ้มครอง ที่ได้รับจากการขึ้นทะเบียนประกันสังคม ให้แรงงานต่างด้าวทราบ

๔. ควรส่งเสริมการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสำหรับงานที่มีลักษณะ 3D เพื่อลดการใช้แรงงานต่างด้าว แต่ในระยะสั้นอาจยังต้องอนุญาตให้มีการใช้แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงและกิจการต่อเนื่องประมง การก่อสร้าง อุตสาหกรรมการผลิต การเกษตร การบริการ และงานรับใช้ในบ้าน

๕. ควรมีการควบคุมจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในประเทศไทยอย่างเข้มงวด เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับการปฏิบัติตามมาตรฐานการจ้าง ซึ่งจะเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หรือปัญหาต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในทุกมิติ

๖. จากการรายงานข้อมูลของศูนย์แจ้งเรือเข้า - ออก (PIPO) พบปัญหาลูกเรือประมงประสบอุบัติเหตุตกน้ำ และนายจ้างส่วนใหญ่ยังไม่มีการขึ้นทะเบียนเงินทดแทนกับสำนักงานประกันสังคม จึงมอบหมายให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ประสานข้อมูล เร่งรัดติดตามนายจ้างในกิจการประมงให้มาขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทนให้ครบถ้วน โดยเบื้องต้นแจ้งให้ประสานสมาคมประมงเพื่อให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามกฎหมายให้นายจ้างรับทราบ รวมถึง มีการสอบสวนเพื่อหาสาเหตุการตกน้ำในทุกกรณี ว่ามีเหตุมาจากการทำงานหรือพฤติกรรมอื่น เพื่อจัดทำแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาต่อไป

๗. เนื่องจากพบกรณีเจ้าหน้าที่เข้าตรวจสถานประกอบการ ยังไม่ได้รับบัตรประจำตัวผู้ผ่านการอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จังหวัดจึงควรบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำทะเบียนเจ้าหน้าที่ เพื่อประสานเข้าร่วมการตรวจคัดกรอง หรือร่วมดำเนินการหากพบเหตุหรือพบผู้มีพฤติกรรมเข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อเข้าสู่กลไกการส่งต่อระดับชาติอย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๘. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการตรวจคัดกรองเบื้องต้น เพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้สำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัยได้ว่าอาจเป็นผู้เสียหายจากการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน

แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าวด้วยแบบ รบ. ๑ เพื่อเป็นการป้องกันแรงงานต่างด้าวไม่ให้ถูกบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน



นอกจากการลงพื้นที่ตรวจติดตามการจัดระบบแรงงานต่างด้าวของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อถอดบทเรียนการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในพื้นที่จังหวัดชายทะเลและจังหวัดชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน เมื่อเดือนกันยายน ๒๕๖๗

โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสรุปบทเรียนหรือข้อค้นพบที่ได้จากการตรวจติดตาม และขับเคลื่อนเร่งรัดการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในพื้นที่จังหวัดชายทะเลและจังหวัดที่มีอาณาเขตชายแดนติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้านของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ตลอดจนสรุปปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีพื้นที่จังหวัดติดชายทะเลและจังหวัดที่มีอาณาเขตชายแดนติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน ๓๕ จังหวัด และเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน เสนอต่อผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงานและคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว รวมถึงเพื่อใช้เป็นแนวทางการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

ในการประชุมเชิงปฏิบัติการมีกิจกรรมสำคัญประกอบด้วย

- การเสวนาเพื่อถ่ายทอดแนวคิดและประสบการณ์ในการทำงานของผู้บริหารระดับสูง ในฐานะผู้กำกับดูแลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน
- การนำเสนอผลการตรวจติดตามเพื่อขับเคลื่อนเร่งรัดการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในพื้นที่จังหวัดชายทะเลและจังหวัดชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้านของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดย สำนักตรวจและประเมินผล
- การนำเสนอผลการดำเนินงานด้านการจัดระบบแรงงานต่างด้าวของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในระดับพื้นที่ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมา พัทลุง สงขลา ตรัง สตูล นราธิวาส ปัตตานี และยะลา



จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อถอดบทเรียนการจัดระบบแรงงานต่างด้าว ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการข้อมูลระหว่างหน่วยงานหลัก ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ควรกำหนดแผนปฏิบัติการทำงานร่วมกัน เพื่อให้เป็นภาพรวมของกระทรวงแรงงาน มีการส่งต่องานตามภารกิจ ติดตามผลการดำเนินงานร่วมกัน เพื่อสะท้อนถึงผลลัพธ์การบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ไม่ว่าจะเป็นการเชื่อมโยงฐานข้อมูลการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวกับฐานข้อมูลระบบประกันสังคมระหว่างกรมการจัดหางานและสำนักงานประกันสังคม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตรวจสอบให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับแรงงานต่างด้าว (Upskill – Reskill)

๒. ควรมีการกำหนดนโยบายและแนวทางการอนุญาตแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตามฤดูกาลตาม ม.๖๔ ในส่วนของแรงงานสัญชาติลาว เนื่องจากปัจจุบันตามบันทึกความตกลงว่าด้วยการเดินทางข้ามแดนระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลลาว ยังไม่ได้กำหนดให้ผู้ถือบัตรผ่านแดนของทั้งสองประเทศสามารถเดินทางไปทำงานแบบไป - กลับ หรือตามฤดูกาลได้ ดังนั้นจึงเห็นควรหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในประเด็นการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวเข้ามาทำงานแบบไป - กลับ หรือตามฤดูกาล

๓. ควรมีการหารือกับทางสมาคมประมงของแต่ละจังหวัด ให้ผู้ประกอบการประมงดำเนินการขึ้นทะเบียนประกันสังคมให้กับลูกจ้างเรือประมงที่เป็นแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องและครบถ้วน

๔. ควรมีการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานในภารกิจแรงงานต่างด้าวตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงกฎหมาย/ข้อระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบันให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

๕. ควรมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินโครงการป้องกันปัญหายาเสพติดในแรงงานต่างด้าวหรือขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ปปส.)

๖. ให้นำหน่วยงานในภูมิภาคระมัดระวังและเข้มงวดกวดขันในเรื่อง แรงงานต่างด้าวแอเซียคนไทย รวมถึงการชุมนุมรวมตัวกันของแรงงานต่างด้าวที่อาจทำให้เกิดความไม่สงบขึ้นในประเทศ เนื่องจากในปัจจุบันไทยยังไม่ได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับที่ ๘๗ ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว ค.ศ. ๑๙๔๘ และอนุสัญญาฉบับที่ ๙๘ ว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวและการรวมเจรจาต่อรอง ค.ศ. ๑๙๔๙ ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) นอกจากนี้ ยังมีเสียงสะท้อนว่า มีสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดไม่ได้ดูแลสิทธิของแรงงานต่างด้าวเท่าที่ควร ดังนั้น ขอให้มีการดูแล ประชาสัมพันธ์ ให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามสิทธิประโยชน์ที่พึงจะได้รับ และเป็นไปตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนด

๗. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักตรวจและประเมินผล ควรขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวต่อเนื่องทุกปี เพื่อให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานสามารถตรวจติดตามเพื่อขับเคลื่อนการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในทุกมิติของกระทรวงแรงงาน





ผลการตรวจราชการ
ตามแผนการตรวจราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



จากการตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจติดตามโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานแรงงานจังหวัดจำนวน ๑๘ โครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้ง ติดตามปัญหาอุปสรรค ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจ โดยการลงพื้นที่ การประชุมทางไกลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Zoom Cloud Meeting และทางเอกสารแบบรายงาน ตลอดจนตรวจเยี่ยมให้กำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด ซึ่งมีจำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรมที่ปรากฏในแผนการตรวจราชการภายใต้ นโยบายกระทรวงแรงงาน ผลการตรวจราชการเป็นไปตามรายงานการตรวจติดตาม เรงรัด และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการตรวจติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการและผลการเบิกจ่ายของสำนักงานแรงงานจังหวัดส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย ๘ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร

๒. โครงการยกระดับการวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่

๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

๔. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงาน ในพื้นที่/ชุมชน

๕. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด

๖. โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

๗. การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด

กิจกรรมที่ ๑ การจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

กิจกรรมที่ ๒ การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม

กิจกรรมที่ ๓ การสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบกิจการ ลูกจ้าง และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือทั่วประเทศ ปี ๒๕๖๗

๘. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยเครือข่ายชุมชนผ่านการขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ



 พบว่าสำนักงานแรงงานจังหวัด มีการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. คำตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร

กระทรวงแรงงาน ได้จัดสรรงบประมาณ ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตามจำนวนอาสาสมัคร แรงงานระดับตำบล เพื่อเบิกจ่ายค่าตอบแทน ให้อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล จำนวน ๗,๒๕๕ คน โดยได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ๆ ละ ๖๐๐ บาท เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับอาสาสมัครแรงงาน ระดับตำบลทั่วประเทศ โดยให้อาสาสมัครแรงงาน นำส่งรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นรายเดือน ตามแบบสรุปผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของ อาสาสมัครแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัคร แรงงานระดับตำบล พร้อมทั้ง จัดทำบัตรประจำตัว อาสาสมัครแรงงาน ทำเนียบอาสาสมัครแรงงาน ระดับตำบล และดำเนินการจัดประชุมอาสาสมัคร แรงงานตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่



ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ขอให้สำนักงานแรงงานจังหวัดติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของอาสาสมัคร แรงงานอย่างเคร่งครัด เพื่อขับเคลื่อนให้ภารกิจ งานของอาสาสมัครแรงงานมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ได้แก่ ตรวจสอบหลักฐานการดำเนินงาน ในเชิงประจักษ์โดยขอภาพถ่ายการดำเนินงาน ประกอบรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน ตั้งเป้าหมายการดำเนินงาน (KPI) เป็นรายเดือน แก่อาสาสมัครแรงงาน และลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม กลุ่มอาสาสมัครแรงงาน

๒. ขอให้หน่วยงานสังกัดกระทรวง แรงงานร่วมกันบูรณาการจัดทำโครงการขอรับ การจัดสรรงบประมาณจากงบพัฒนาจังหวัด เพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงาน ให้สามารถ นำภารกิจของกระทรวงแรงงานลงสู่พื้นที่/ชุมชน ได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง



๒. โครงการยกระดับการวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะ แรงงานเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและวางแผน เชิงยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ร่วมกับ
สำนักงานแรงงานจังหวัด จัดทำรายงานสถานการณ์
และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดอย่างต่อเนื่อง
เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดมีข้อมูลสถานการณ์
ด้านแรงงานที่สำคัญของจังหวัด และพัฒนา
การให้บริการข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ
มากยิ่งขึ้น สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการ
ตัดสินใจ การวางแผนนโยบายด้านแรงงาน
และแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน ในพื้นที่ได้อย่าง
ต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับงบประมาณ
ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคน

ตลอดช่วงชีวิต ชื่อโครงการยกระดับการวิเคราะห์
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ
และวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ เพื่อพัฒนา
ประสิทธิภาพการวิเคราะห์ข้อมูลแรงงานใน ๗๖ จังหวัด
เพื่อตั้งค่าจ้างขั้นต่ำให้สำนักงานแรงงานจังหวัดมีข้อมูล
สนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการเฝ้าระวัง
ปัญหาการค้ามนุษย์ บูรณาการภารกิจแรงงานร่วมกับ
ภาคีเครือข่ายเพื่อแก้ปัญหาต่างๆ เช่น ขาดแคลน
แรงงาน และการพัฒนาฝีมือแรงงาน บูรณาการ
ข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์
ประเทศไทย ๔.๐ และการบริหารจัดการโดยใช้
ข้อมูลในการพัฒนาประเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัด
ทั้ง ๗๖ จังหวัด ได้จัดทำจำนวนรายงานสถานการณ์
และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด จำนวน ๓๘๐ เล่ม
สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อรายงาน
สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด
จำนวน ๗๖ เล่ม และมีการเผยแพร่รายงานสถานการณ์
และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ในรูปแบบ
Infographic จำนวน ๙๑๒ ครั้ง



๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงาน ร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงาน ร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด โดยอาสาสมัครแรงงาน ร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด จัดทำขึ้นใน ๗๖ จังหวัด เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานจังหวัดร่วมกับ ภาคีในชุมชนทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานแรงงาน จังหวัด ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ประชาชน ดำเนินการจัดกิจกรรมได้แก่ การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความน่าอยู่ น่าอาศัยมีความสวยงาม พร้อมทั้งมีการปรับปรุงฟื้นฟู ภูมิทัศน์ สถานที่สาธารณประโยชน์ ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาคีในชุมชนทุกภาคส่วนและการประสานความร่วมมือ เพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประสบผลสำเร็จ ในการแสดงออกถึงความจงรักภักดี และส่งเสริมความร่วมมือในชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีอาสาสมัครแรงงานเป็นศูนย์กลางของการดำเนินงาน ทั้งในด้านการพัฒนาท้องถิ่น การส่งเสริมคุณธรรม และการเชื่อมโยงบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนอย่างมีคุณภาพ



๔. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน

การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนเป็นการดำเนินการเพื่อคัดกรองความต้องการของผู้ขอรับบริการผ่านอาสาสมัครแรงงาน และส่งต่อไปยังหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และเพื่อติดตามผลการจัดบริการด้านแรงงาน โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การบริการด้านแรงงานเข้าถึงประชาชนอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ จากการตรวจติดตามสำนักงานแรงงานจังหวัด มีบทบาทเป็นศูนย์กลางข้อมูลและประสานงาน เป็นตัวแทนของกระทรวงแรงงานในภูมิภาค ทำหน้าที่ประสานและสนับสนุนงานด้านแรงงานในระดับจังหวัด รวมถึงเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนในพื้นที่ในการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการทบทวนภารกิจ ให้ความรู้ หรือชี้แจงรายละเอียด ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน หรือจัดประชุมพัฒนาแนวทางการให้บริการแก่ประชาชนที่มารับบริการให้มีประสิทธิภาพ รวบรวมข้อมูลผู้ประสงค์ขอรับบริการ ที่อาสาสมัครแรงงานได้นำมาคัดกรอง จัดลำดับ ความเหมาะสม และความจำเป็นในการรับบริการ ตามขั้นตอนการนำข้อมูลผู้รับบริการมาจัดกลุ่มตามภารกิจการให้บริการของหน่วยงาน เพื่อส่งต่อหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อรับบริการตามความต้องการต่อไป



๕. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการประเมินผล “การประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้ง ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะสำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนาโครงการฯ ให้สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจมาวิเคราะห์ถึงการประมาณความต้องการแรงงานในอนาคต เพื่อรองรับกำลังแรงงานตามสถานประกอบการ กลุ่มเป้าหมายและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ประกอบการกำหนดนโยบายและการวางแผนพัฒนากำลังคนที่ต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

จากการตรวจติดตามการดำเนินงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดร่วมพิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการประเมินผลและสรุปผลการสำรวจโครงการ/กิจกรรม ๒) มีการจัดทำเกณฑ์และรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณสำนักงานแรงงานจังหวัดร่วมพิจารณารายละเอียดกรอบเกณฑ์การประเมินผล และขออนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อจัดทำโครงการประเมินผล ๓) จัดประชุมชี้แจงหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือประสานแจ้งแนวทางการสำรวจแก่กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่ ๔) จัดทำคู่มือการเขียนสรุปรายงานผลการประเมินโครงการฯ รวบรวมและประมวลผลของสำนักงานแรงงานจังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัด และจัดทำ (ร่าง) สรุปผลการประเมินโครงการฯ ในภาพรวมทั่วประเทศ ๕) จัดทำสรุปรายงานผลการประเมินโครงการฯ ฉบับสมบูรณ์ และแจ้งเวียนผลการประเมินโครงการฯ ให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล เพื่อกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมเสนอผู้บริหารต่อไปโดยสรุป การประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด โดยมีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน มีการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อให้การประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาโครงการในอนาคต



๖. โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้มีการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ การเข้า - ออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนระดับจังหวัดและระดับประเทศ ให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งนำมาวิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัดและระดับประเทศ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์เปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจเพื่อใช้ในการวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสำรวจ รวบรวมข้อมูล และบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงาน การเข้า - ออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๗๖ จังหวัด ในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน ๑๐,๕๔๑ แห่ง สำนักงานแรงงานจังหวัด ทั้ง ๗๖ จังหวัด ได้นำข้อมูลมาวิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ปี ๒๕๖๗ ระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร และระดับประเทศ รวม ๗๘ เล่ม

๗. การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ
ค่าจ้างของจังหวัดการจัดทำความเห็นและ
ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด มีการ
ดำเนินงานจำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ ๑ การจัดประชุมคณะกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

สำนักงานแรงงานจังหวัด ทั้ง ๗๖ จังหวัด
ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอัตรา
ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ดำเนินการจัดประชุมกลุ่ม
ย่อยโดยเชิญผู้แทนฝ่ายภาครัฐ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
และผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวนฝ่ายละ ๒ คน
ในคณะกรรมการพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
มาร่วมการประชุมกลุ่มย่อย เพื่อเตรียมความพร้อม
ก่อนพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด
จำนวน ๑ ครั้ง และจัดส่งสรุปผลการประชุมให้กอง
เศรษฐกิจการแรงงานรวบรวมเสนอให้ปลัดกระทรวง
แรงงานในฐานะประธานกรรมการค่าจ้างทราบต่อไป
และดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการ
พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำนวน ๑ ครั้ง
เพื่อติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม
แรงงานของจังหวัด พิจารณาผลการสำรวจข้อมูล
ที่ดำเนินการโดยจังหวัดในเรื่องเกี่ยวกับการกำหนด
อัตราค่าจ้าง พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการ
กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแจ้งการบังคับใช้
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างในเรื่องต่าง ๆ
โดยมีผลการดำเนินการจังหวัดละ ๒ ครั้ง และ
สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด ได้นำสรุปผล
ข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดของคณะกรรมการ
พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เพื่อเสนอ
ต่อคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง
และคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้เป็นข้อมูล
ประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ



กิจกรรมที่ ๒ การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของ แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนดให้
สำนักงานแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด มีการดำเนิน
โครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไป
แรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๗
มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ข้อมูลข้อเท็จจริงของ
การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้แก่ผู้ผ่านการ
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ใน ๑๓ สาขา รวมทั้งความคิดเห็นของสถาน
ประกอบกิจการ และลูกจ้างในสาขาที่เกี่ยวข้อง
เกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างดังกล่าวทั่วประเทศ
รวมทั้งสิ้น ๑๓,๐๘๓ ตัวอย่าง เพื่อใช้ในการพิจารณา
กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขา
ให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรมจำนวนผลสำรวจ
ข้อมูลจากสถานประกอบกิจการ ลูกจ้าง และผู้ผ่าน
การทดสอบมาตรฐานฝีมือทั่วประเทศตามที่กำหนดไว้



ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ขอให้ส่วนราชการติดตามและกำกับให้สถานประกอบกิจการ/นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายการจ่ายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแก่ลูกจ้างอย่างถูกต้อง

๒. ขอให้ส่วนราชการติดตามข้อมูลของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ว่าได้รับค่าจ้างเป็นไปตามอัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ ๑๒๙ สาขาหรือไม่

๓. ขอให้ติดตามการดูแลและเฝ้าระวังสถานประกอบการที่มีปัญหาการค้างจ่ายค่าจ้างเนื่องจากขาดสภาพคล่อง เพื่อให้แรงงานได้รับค่าจ้างและสวัสดิการตามกฎหมาย



๘. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยเครือข่ายชุมชนผ่านการขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ

โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยเครือข่ายชุมชนผ่านการขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบมีการดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาโลกและกระบวนการมีส่วนร่วมในชุมชน/หมู่บ้าน โดยครู ก และครู ข เพื่อประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับตามร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. และเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) ทั้งนี้ สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ จัดฝึกอบรม ครู ก เป้าหมาย ๒๓๔ คน สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดฝึกอบรม ครู ข (๗๖ จังหวัด) ตามเป้าหมายที่กำหนดแต่ละพื้นที่จังหวัด โดยมีเป้าหมายรวมทั่วประเทศ จำนวน ๗๔,๗๐๙ คน ได้แก่ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน/แพทย์/สรวีตรกำนันที่ได้รับคัดเลือก หมู่บ้านละ ๑ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม ครู ข ทำหน้าที่ในการลงพื้นที่แบบเคาะประตูบ้านเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน ขึ้นทะเบียนฯ ผ่าน “ระบบ Application แรงงานนอกระบบ” ตามเป้าหมายที่กำหนด อัตราส่วน ๑ : ๑๒๐ (ครู ข ๑ คน : ส่งเสริมการขึ้นทะเบียนฯ ๑๒๐ คน) ทั้งนี้ การกำหนดเป้าหมายของกิจกรรม “จำนวนประชาชนขึ้นทะเบียนฯ ในระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมายที่กำหนดแต่ละพื้นที่จังหวัด” เนื่องจากร่างพระราชบัญญัติฯ ยังไม่มีผลบังคับใช้ จึงมีการกำหนดเป้าหมายนำร่องโครงการในปีแรกเพียงร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมายที่กำหนดแต่ละพื้นที่จังหวัด



ปัญหาอุปสรรคหรือข้อแนะนำจากหน่วยงาน

๑. ระบบแอปพลิเคชันไม่เสถียร เมื่อสแกน QR code เพื่อเข้าใช้งานจะปรากฏโฆษณาขึ้น และภายหลังไม่สามารถสแกน QR code เพื่อเข้าใช้งานได้ ประกอบกับกลุ่มเป้าหมายบางส่วนไม่มีความชำนาญในการใช้เทคโนโลยี ดังนั้น สำนักงานแรงงานจังหวัดจึงให้ประชาชนกรอกข้อมูลผ่านกระดาษและนำข้อมูลที่ได้ไปกรอกลงในระบบด้วยตนเอง

๒. แรงงานไม่ประสงค์ขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ เนื่องจากกังวลถึงความปลอดภัยในการใช้ข้อมูลเลขบัตรประชาชนขึ้นทะเบียนฯ รวมถึงแรงงานตั้งคำถามว่า การลงทะเบียนดังกล่าวได้รับสิทธิประโยชน์อย่างไรบ้าง เนื่องจากพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระยังไม่ปรากฏ

๓. ปัจจุบันระบบสแกนหน้าบัตรประจำตัวประชาชนของแรงงานนอกระบบเพื่อบันทึกข้อมูลอัตโนมัติยังไม่เสถียร และประชาชนบางคนยังไม่เชื่อถือกลัวข้อมูลรั่วไหลไปสู่การหลอกลวงทางอินเทอร์เน็ต

๔. พบปัญหาเจ้าหน้าที่ที่ได้เข้ารับการอบรมโครงการฯ ของทางจังหวัดได้มีการโยกย้าย ทำให้การดำเนินงานไม่ต่อเนื่องและเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการไม่ได้รับการอบรม



ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ขอให้สำนักนโยบายแรงงานนอกระบบพิจารณาแนวทางการแก้ไขเพื่อให้การดำเนินโครงการฯ ของทางจังหวัดเกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น

๒. ขอให้มีการอบรมให้ความรู้แนวทางในการดำเนินโครงการฯ แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อทบทวนการดำเนินงานโครงการฯ หรือผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์





ภาคผนวก



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๕๖๓/๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ตามที่กระทรวงแรงงาน ได้มีคำสั่ง ที่ ๙๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน นั้น

เพื่อประโยชน์ในการประสานงานและความสะดวกในการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค และเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๙๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๒. กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ดังนี้

(ก) ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

กลุ่มที่ ๑ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๑ ๑๑ และ ๑๖

เขต ๑ ประกอบด้วย จังหวัดชัยนาท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี
จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดอ่างทอง

เขต ๑๑ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดสกลนคร

เขต ๑๖ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา จังหวัดแพร่

กลุ่มที่ ๒ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๙ ๑๔ และ ๑๕

เขต ๙ ประกอบด้วย จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด จังหวัดนครนายก

จังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดสระแก้ว

เขต ๑๔ ประกอบด้วย จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ

จังหวัดอุบลราชธานี

เขต ๑๕ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง

จังหวัดลำพูน

กลุ่มที่ ๓ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๒ ๑๒ และ ๑๗

เขต ๒ ประกอบด้วย จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม

จังหวัดสมุทรปราการ

เขต ๑๒ ประกอบด้วย จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม
จังหวัดร้อยเอ็ด

เขต ๑๗ ประกอบด้วย จังหวัดตาก จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบูรณ์
จังหวัดสุโขทัย จังหวัดอุตรดิตถ์

กลุ่มที่ ๔ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๔ ๕ และ ๑๓

เขต ๔ ประกอบด้วย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี
จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสาคร

เขต ๕ ประกอบด้วย จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง
จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดสงขลา

เขต ๑๓ ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์
จังหวัดสุรินทร์

กลุ่มที่ ๕ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๓ ๖ และ ๑๘

เขต ๓ ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

เขต ๖ ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ จังหวัดตรัง จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต
จังหวัดระนอง จังหวัดสตูล

เขต ๑๘ ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร
จังหวัดอุทัยธานี

กลุ่มที่ ๖ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๗ ๘ และ ๑๐

เขต ๗ ประกอบด้วย จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา

เขต ๘ ประกอบด้วย จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง

เขต ๑๐ ประกอบด้วย จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดเลย จังหวัดหนองคาย
จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดอุดรธานี

(ข) กรุงเทพมหานคร

กลุ่มที่ ๑ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน เขตราชบุรีบูรณะ

เขตบางนา เขตประเวศ เขตพระโขนง เขตสวนหลวง เขตวัฒนา เขตคลองเตย

กลุ่มที่ ๒ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

เขตดินแดง เขตพญาไท เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง

เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตยานนาวา เขตสาทร เขตบางคอแหลม

กลุ่มที่ ๓ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

เขตคลองสาน เขตธนบุรี เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด

เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา เขตบางแค เขตภาษีเจริญ เขตหนองแขม

กลุ่มที่ ๔ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์

เขตจตุจักร เขตดอนเมือง เขตบางซื่อ เขตบางเขน เขตหลักสี่

กลุ่มที่ ๕ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

เขตคันทนาวา เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง เขตบึงกุ่ม

เขตคลองสามวา เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก เขตสายไหม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวง
เลขที่ ๑๓๓
วันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๓:๓๓

ผู้ตรวจราชการกระทรวง
เลขที่ ๑๕
วันที่ 4 ม.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๔:๒๖

ส่วนราชการ สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการ โทรศัพท์ ๑๒๓๗

ที่ รง ๐๒๐๙.๑/๖

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๔๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ข้าราชการพ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงแรงงาน ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง ประกอบด้วย ๑) นางต้องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา และ ๒) นางตรุณี นิธิวิกุล พ้นจากราชการ (ครบเกษียณอายุ) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑) นายสมชาย มรกตศรีวรรณ ดำรงตำแหน่ง อธิบดีกรมการจัดหางาน และ ๒) นางโสภา เกียรตินิรชา ดำรงตำแหน่ง อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

๒.๓ คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย ๑) นายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์ และ ๒) นายสมาสก์ ปัทมะสุนทร ได้ประชุมหารือร่วมกันเพื่อพิจารณาพื้นที่รับผิดชอบในเขตตรวจราชการ เขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร และรับผิดชอบเขตตรวจราชการไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการมอบหมายผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรายอื่นรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ สำนักตรวจและประเมินผลพิจารณาแล้ว เห็นสมควรมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

๑) นายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๒ เขต ๓ เขต ๙ เขต ๑๐ เขต ๑๒ เขต ๑๔ เขต ๑๕ เขต ๑๗ และเขต ๑๘

เขต ๒ ประกอบด้วย จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม และจังหวัดสมุทรปราการ

เขต ๓ ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี

เขต ๙ ประกอบด้วย จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด จังหวัดนครนายก จังหวัดปราจีนบุรี และจังหวัดสระแก้ว

เขต ๑๐ ประกอบด้วย จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดเลย จังหวัดหนองคาย จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดอุดรธานี

เขต ๑๒ ประกอบด้วย จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดร้อยเอ็ด

เขต ๑๔...

- เขต ๑๔ ประกอบด้วย จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ และจังหวัดอุบลราชธานี
- เขต ๑๕ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง และจังหวัดลำพูน
- เขต ๑๗ ประกอบด้วย จังหวัดตาก จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดอุตรดิตถ์
- เขต ๑๘ ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร และจังหวัดอุทัยธานี

และรับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานครทุกเขตพื้นที่

- ๒) นายสมสาร ปัทมะสุคนธ์ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๑ เขต ๔ เขต ๕ เขต ๖

เขต ๗ เขต ๘ เขต ๑๑ เขต ๑๓ และเขต ๑๖

- เขต ๑ ประกอบด้วย จังหวัดชัยนาท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดอ่างทอง
- เขต ๔ ประกอบด้วย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร
- เขต ๕ ประกอบด้วย จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสงขลา
- เขต ๖ ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ จังหวัดตรัง จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต จังหวัดระนอง และจังหวัดสตูล
- เขต ๗ ประกอบด้วย จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา
- เขต ๘ ประกอบด้วย จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง
- เขต ๑๑ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดสกลนคร
- เขต ๑๓ ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดสุรินทร์
- เขต ๑๖ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา และจังหวัดแพร่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบเขตตรวจราชการไปพลางก่อนจนกว่าจะมีผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานครบตามจำนวน และมีการมอบหมาย ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรายอื่นรับผิดชอบเขตตรวจราชการ ซึ่งสำนักตรวจและประเมินผลจะได้เสนอเป็น คำสั่งกระทรวงแรงงานต่อไป

(นายกฤตภัทร คุชฌกุล)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

เห็นชอบ ดำเนินการ

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

(นายวันชัย ปัญญาสุรฤทธิ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๙๘/๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๔๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ นั้น

เนื่องจากกระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๑๕๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่งตั้งข้าราชการ จำนวน ๔ ราย ให้รักษาการในตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑) นายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒) นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ๓) นายสันติ นันทสุวรรณ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน และ ๔) นางมารศรี ใจรังษี รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ดังนั้น เพื่อให้การตรวจราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๔๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

๒. มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑) นายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์ | รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๙ เขต ๑๐ และเขต ๑๕ |
| เขต ๙ ประกอบด้วย | จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด จังหวัดนครนายก จังหวัดปราจีนบุรี และจังหวัดสระแก้ว |
| เขต ๑๐ ประกอบด้วย | จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดเลย จังหวัดหนองคาย จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดอุดรธานี |
| เขต ๑๕ ประกอบด้วย | จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง และจังหวัดลำพูน |

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ทุกเขตพื้นที่

- | | |
|-------------------------|---|
| ๒) นายสมาสร์ ปัทมะสุนทร | รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๗ เขต ๘ และเขต ๑๑ |
| เขต ๗ ประกอบด้วย | จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา |
| เขต ๘ ประกอบด้วย | จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง |
| เขต ๑๑ ประกอบด้วย | จังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดสกลนคร |

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์
เขตจตุจักร เขตดอนเมือง เขตบางซื่อ เขตบางเขน และเขตหลักสี่

๓) นายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รักษาการ
ในตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๒ เขต ๑๒ และเขต ๑๗

เขต ๒ ประกอบด้วย จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม
และจังหวัดสมุทรปราการ

เขต ๑๒ ประกอบด้วย จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม
และจังหวัดร้อยเอ็ด

เขต ๑๗ ประกอบด้วย จังหวัดตาก จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบูรณ์
จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดอุตรดิตถ์

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตดินแดง เขตพญาไท เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง
เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตยานนาวา เขตสาทร และเขตบางคอแหลม

๔) นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๓ เขต ๕ และเขต ๑๓

เขต ๓ ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี

เขต ๕ ประกอบด้วย จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง
จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสงขลา

เขต ๑๓ ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์
และจังหวัดสุรินทร์

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตคลองสาน เขตธนบุรี เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด
เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา เขตบางแค เขตภาษีเจริญ และเขตหนองแขม

๕) นางมารศรี ใจรังษี รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม รักษาการในตำแหน่ง
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๔ เขต ๑๔ และเขต ๑๘

เขต ๔ ประกอบด้วย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี
จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร

เขต ๑๔ ประกอบด้วย จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ
และจังหวัดอุบลราชธานี

เขต ๑๘ ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร
และจังหวัดอุทัยธานี

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน เขตราษฎร์บูรณะ
เขตคลองเตย เขตบางนา เขตประเวศ เขตพระโขนง เขตวัฒนา และเขตสวนหลวง

๖) นายสันติ นันทสุวรรณ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๑ เขต ๖ และเขต ๑๖

เขต ๑ ประกอบด้วย จังหวัดชัยนาท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี
จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดอ่างทอง

เขต ๖ ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ จังหวัดตรัง จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต
จังหวัดระนอง และจังหวัดสตูล

เขต ๑๖ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา และจังหวัดแพร่
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตคันนายาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง เขตบึงกุ่ม

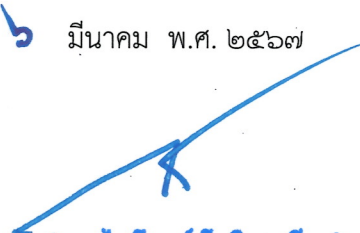
เขตคลองสามวา เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก และเขตสายไหม

๓. นอกจากการรับผิดชอบเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมายตามที่กำหนดในข้อ ๒ แล้ว
ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานมีหน้าที่รับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศด้วย

๔. ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
การตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ผู้ตรวจราชการกระทรวง
เลขที่รับ ๑๑๘๑
วันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๐๕ น.
นสว

ส่วนราชการ สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการ โทรศัพท์ ๑๒๓๗

ที่ รง ๐๒๐๙.๑/๑๕๙๔

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงาน
ในต่างประเทศ

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน (ผ่านหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน)

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๓๑๕๐
วันที่ ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๗:๕๓

๑. เรื่องเดิม

คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๘๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมาย
ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

ข้อ ๓ นอกจากการรับผิดชอบเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมายตามที่กำหนดในข้อ ๒ แล้ว
ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานมีหน้าที่รับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศด้วย

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานมีกำหนดตรวจนิเทศสำนักงานแรงงาน
ในต่างประเทศ ระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดังนั้น เพื่อให้
การปฏิบัติงานตรวจราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และเป็นประโยชน์แก่
ทางราชการ สำนักตรวจและประเมินผล จึงได้ดำเนินการหารือกับผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานทุกท่าน
ในการรับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปได้ ดังนี้

๑) นายสมาสภ์ ปัทมะสุคนธ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบการตรวจราชการ
สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ดังนี้

(๑) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น

(๒) ฝ่ายแรงงานประจำคณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศ
สวิตเซอร์แลนด์

(๓) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

(๔) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงริยาด ประเทศซาอุดีอาระเบีย

๒) นายสมพจน์ กวางแก้ว ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบการตรวจราชการ
สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ดังนี้

(๑) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) ไทเป

(๒) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) เกาสง

๓) นางสาวบุญยวีร์ ไข้วพันธุ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบการตรวจราชการ
สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ดังนี้

(๑) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์

(๒) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน

(๓) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย

๔) นางมารศรี ใจรังษี ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบการตรวจราชการ
สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ดังนี้

(๑) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล

๕) นายสันติ...

๕) นายสันติ นันทสุวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบการตรวจราชการ
สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ดังนี้

(๑) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี

(๒) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบ
การตรวจราชการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สำนักตรวจและ
ประเมินผลจะได้แจ้งสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อเป็นการประสานงานต่อไป



(นายอาชวิน ปุจฉากาญจน์)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล



(นายสมาสร์ ปัทมสะคุนธ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๓๐ ก.ค. ๒๕๖๗

เห็นชอบ



(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

30 ก.ค. 2567

เขตพื้นที่รับผิดชอบตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ ๑๒ แห่ง ใน ๑๑ ประเทศ)

ที่	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานไทย	หมายเหตุ
๑	นายสมาสร์ ปัทมสุขคนธ์	สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น ฝ่ายแรงงานประจำคณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ สำนักงานแรงงาน ณ กรุงริยาด ประเทศซาอุดีอาระเบีย	
๒	นายสมพจน์ กวางแก้ว	สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) ไทเป สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) เกาสง	
๓	นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์	สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย	
๔	นางมารศรี ใจรังษี	ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล	
๕	นายสันติ นันทสุวรรณ	ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่อกง	

สำนักตรวจและประเมินผล
กลุ่มงานตรวจราชการ
กรกฎาคม ๒๕๖๗



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๗๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน

ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๒๙๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน นั้น

เนื่องจากกระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน และการมอบหมายภารกิจ ในภาคผนวก ๔ ข้อ ๒. มอบหมายให้นางสาวกรจิรัฐ พงจันทร์ศร ตำแหน่งผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบในการสั่งการและปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน โดยรับผิดชอบงานในหน้าที่ของสำนักตรวจและประเมินผล ดังนั้น เพื่อให้การตรวจราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๙๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| (๑) ปลัดกระทรวงแรงงาน | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองปลัดกระทรวงแรงงาน หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน ที่รับผิดชอบงานในหน้าที่ของสำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ |
| (๓) ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานทุกคน | กรรมการ |
| (๔) อธิบดีกรมการจัดหางาน | กรรมการ |
| (๕) อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการ |
| (๖) อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | กรรมการ |
| (๗) เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม | กรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ และเลขานุการ |

- | | |
|---|---------------------|
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ | กรรมการ |
| สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๑) นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| กลุ่มงานตรวจราชการ สำนักตรวจและประเมินผล | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | |
| (๑๒) นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | กรรมการ |
| กลุ่มงานตรวจราชการ สำนักตรวจและประเมินผล | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณากำหนดแผนการตรวจราชการกรณีปกติประจำปีของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ตามข้อ ๘ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานดำเนินการตามแผนการตรวจราชการต่อไป

(๒) พิจารณารายงานผลการตรวจติดตามการดำเนินงานของแต่ละแผนงานและโครงการที่ได้กำหนดไว้ในแผนการตรวจราชการตาม (๑) ในลักษณะภาพรวมเพื่อทราบถึงความก้าวหน้า ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบหรือพิจารณาสั่งการ

(๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๕๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคเป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๘ และข้อ ๙ วรรคสอง แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตรวจราชการเพื่อติดตามการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค ดังนี้

๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

๒. โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด

๓. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน ๗๖ จังหวัด

๖. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

๗. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน

๘. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามมินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

๙. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

๑๐. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน

๑๑. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด “เรื่อง การประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

๑๒. โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

๑๓. การจัดทำทวีเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

๑๔. การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด

๑๔.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

๑๔.๒ การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม

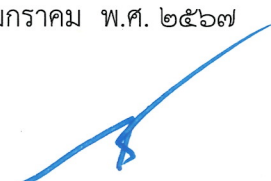
๑๕. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

๑๖. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ให้หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค อำนวยความสะดวก และสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยการจัดเตรียมบุคลากร สถานที่ และข้อมูลประกอบการตรวจราชการ ทั้งก่อนการตรวจราชการ ขณะตรวจราชการ และภายหลังการตรวจราชการ ตลอดจนรายงานปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน ผลความคืบหน้าของแผนงาน งาน โครงการ กิจกรรม และการดำเนินการตามข้อเสนอแนะให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานทราบ เพื่อผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจะได้รายงานผลการตรวจราชการให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงทราบ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการวินิจฉัยสั่งการ เมื่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงมีการวินิจฉัยสั่งการเกี่ยวกับข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปพิจารณาดำเนินการ และรายงานผลให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ ภายใน ๑๕ วันทำการ หากไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบทุก ๑๕ วันทำการ จนกว่าผลการดำเนินการจะแล้วเสร็จ หรือปัญหาดังกล่าวคลี่คลายลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๑๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน ได้พิจารณา กำหนดแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานใช้เป็นกรอบแนวทางการตรวจติดตาม กำกับดูแล ชี้แจง แนะนำ และเร่งรัด การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งจะเป็นมาตรการสำคัญในการสนับสนุนให้การดำเนิน การกิจและการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ การแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๘ และข้อ ๙ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่งมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ตรวจราชการตามคำสั่ง ดังนี้

๑. การตรวจราชการกรณีปกติ

๑.๑ ตรวจ เร่งรัด ติดตาม แนะนำ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายของ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ” ประกอบด้วย

๑.๑.๑ ทักษะดี

๑) โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถ ในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

๒) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ ๒๑

๓) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ การแข่งขัน กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ

๔) การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

๑.๑.๒ มีงานทำ

๑) โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

กิจกรรม การให้บริการจัดหางานในประเทศ

กิจกรรม การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

๑.๑.๓ หลักประกันทางสังคมเด่น

๑) โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

๒) โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด

- ๓) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
 - ๔) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
 - ๕) การประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน
- โดยอาสาสมัครแรงงาน
- ๖) โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ
 - ๗) โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
 - ๘) โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ
 - ๙) การให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
 - ๑๐) การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
 - ๑๑) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
 - ๑๒) กิจกรรม ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับ
- การคุ้มครองตามกฎหมาย
- ๑๓) กิจกรรม กำกับ ดูแลแรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
- ๑๔) กิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
 - ๑๕) กิจกรรม ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และ
- อาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ
- ๑๖) กิจกรรม พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ
 - ๑๗) กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการ
- ด้านแรงงาน
- ๑๘) โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมาย
- ประกันสังคม
- ๑๙) โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้
- กฎหมายประกันสังคม
- ๒๐) โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)
 - ๒๑) โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม
- ๑.๒ ตรวจสอบติดตามการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน
- ๑.๓ ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี
- ๑.๔ ตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ
 - ๑.๕ ตรวจราชการตามนโยบายเพิ่มเติมอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงต่าง ๆ
๓. การตรวจราชการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติในหัวที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔. การตรวจราชการกรณีพิเศษ

๔.๑ การตรวจติดตามการดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๒ ตรวจติดตามการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน

๔.๓ ตรวจติดตามเพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเหตุการณ์ สถานการณ์ หรือบุคคลในพื้นที่

๔.๔ ตรวจราชการตามเหตุการณ์ สถานการณ์ฉุกเฉิน

๔.๕ ตรวจติดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเฉพาะเรื่อง หรือเป็นกรณีพิเศษ

ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลาง ภูมิภาค และต่างประเทศ อำนวยความสะดวก ให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการมีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เป็นประโยชน์ต่อการวินิจฉัยสั่งการของผู้บังคับบัญชาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี

ที่ ๘๕ /๒๕๖๗

เรื่อง การตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี

การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวงทุกกระทรวงเป็นมาตรการสำคัญในการบริหารราชการแผ่นดินที่จะทำให้การปฏิบัติราชการ หรือการจัดทำภารกิจของหน่วยงานของรัฐบรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคเร่งด่วน ของประเทศ ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และก่อให้เกิดประโยชน์สุขกับประชาชนด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเป็น การดำเนินการในฐานะผู้สอดส่องดูแลแทนคณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรี- ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบข้อ ๘ และ ข้อ ๙ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงมีคำสั่งมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีร่วมกับ ผู้ตรวจราชการกระทรวง หรือผู้ตรวจราชการกรม ดำเนินการตรวจราชการ ดังต่อไปนี้

๑. การตรวจราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๘ ให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวง หรือผู้ตรวจราชการกรมที่ได้รับมอบหมาย ตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑.๑ การตรวจติดตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ดังนี้

๑.๑.๑ มาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาล

๑.๑.๒ มาตรการตามแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้ทั้งระบบ

๑.๒ การตรวจติดตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถให้กับ ประชาชน ใน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๒.๑ ด้านการสร้างรายได้

- การส่งเสริมและพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

๑.๒.๒ ด้าน ...

๑.๒.๒ ด้านการขยายโอกาส

- การขับเคลื่อนนโยบาย Soft Power

๑.๒.๓ ด้านการสร้างคุณภาพชีวิต

- การแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

๑.๓ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือข้อร้องเรียนของประชาชน หรือการผลักดันการดำเนินโครงการ/มาตรการสำคัญในเชิงพื้นที่ของส่วนราชการ หรือกรณีอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ หากการดำเนินการตรวจราชการตามข้อ ๑.๑ - ๑.๓ เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงใด ให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ตรวจราชการกรมที่เกี่ยวข้องร่วมกันตรวจติดตาม หรือแก้ไขปัญหา หรือผลักดันการดำเนินการดังกล่าว และรายงานนายกรัฐมนตรีทราบหรือพิจารณา และเผยแพร่ต่อสาธารณชนต่อไป

กรณีที่ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ผู้ตรวจราชการกระทรวง หรือผู้ตรวจราชการกรมที่เกี่ยวข้อง พบประเด็นปัญหาสำคัญและจะต้องแก้ไขปัญหาโดยเร่งด่วน ซึ่งอยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีนำเสนอปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแจ้งหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และรายงานนายกรัฐมนตรี และรองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องโดยไม่ต้องรอการรายงานผลตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการตรวจราชการ

๒. การตรวจราชการตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ และผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินการตามแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนาภาค แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัด รวมทั้งการบริหารงบประมาณจังหวัดและงบประมาณกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรายงานผลการเร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล พร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ (ก.น.บ.)

๓. การตรวจติดตามงานอื่น ๆ ตามที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี หรือปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีมอบหมาย ได้แก่

๓.๑ การตรวจติดตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานของศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี

๓.๒ การตรวจติดตามการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๓ การตรวจติดตามนโยบายเร่งด่วนหรือนโยบายสำคัญของรัฐบาลอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. การตรวจติดตามของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอันเนื่องมาจากการเกิดภัยพิบัติ ได้แก่

๔.๑ ปัญหาอุทกภัย และภัยแล้ง

๔.๒ ปัญหาหมอกควัน และฝุ่น PM_{2.5}

๔.๓ กรณีอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

การตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวง ให้กระทรวง กรม หน่วยงานอื่นของรัฐ และจังหวัด อำนวยความสะดวกให้การสนับสนุน และให้ความร่วมมือ โดยการเตรียมบุคคล เอกสารและข้อมูลต่าง ๆ ประกอบการตรวจราชการ เพื่อให้ผลการตรวจราชการมีความสมบูรณ์ ครบถ้วน และสะดวกแก่การวินิจฉัยสั่งการของผู้บังคับบัญชาในระดับสูงต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเศรษฐา ทวีสิน)

นายกรัฐมนตรี

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. นายนันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์
๒. นายสมมาตร ปัทมะสุคนธ์
๓. นายสมพจน์ กวางแก้ว
๔. นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์
๕. นางมารศรี ใจรังษี
๖. นายสันติ นันทสุวรรณ
๗. นายอาชวิน ปุจฉากาญจน์

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

คณะทำงาน

๑. นางสาวกนิษฐา ศรีรอด
๒. นางสาวณฐญา พันธุ์พงศ์
๓. นางสาวอรทิพย์ ฐิตะสัจจา
๔. นางสาวปิยมณี สัตยรัชต์
๕. นายณัฐนภนต์ ภูวพัชรรัตน์
๖. นางสาววิจิตรพร จันทร์สุวรรณ
๗. นายธนชัยสุนทร พันธุ์สวัสดิ์
๘. นางสาวสลิลทิพย์ แสงศรีจันทร์
๙. นางสาวลัญช์ชยา วันนุทตัน
๑๐. นายจිරักดิ์ เฉื่อยสูงเนิน
๑๑. นางสาวหทัยพัชร ทುದอย
๑๒. นายพีรเดช สุขสมบูรณ์
๑๓. นางสาวพชิราพร แก่งคำ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงาน
นักวิชาการแรงงาน
นักวิชาการแรงงาน
นักวิชาการแรงงาน



แสกนเพื่อดูดาวน์โหลด e - book

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล
กลุ่มงานตรวจราชการ

โทร : ๐ ๒๓๒ ๑๒๓๗, ๑๑๔๘

E-mail : inspector.mol3@gmail.com



**สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล
กลุ่มงานตรวจราชการ**