



MOL TRUST
ยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ



ข้อมูลสำคัญ สำหรับผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประจำเดือน ธันวาคม 2567

สาระสำคัญ

01

ข้อมูลทั่วไป

02

ข้อมูลด้านแรงงาน

03

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการ
กระทรวงแรงงาน

ข้อมูลทั่วไป

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ แรงงานมีศักยภาพสูง
มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี ”



พันธกิจ (Mission)

- 1 พัฒนากำลังแรงงานให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง
- 2 ส่งเสริมการมีงานทำให้กับกำลังแรงงานทุกกลุ่ม
- 3 สร้างหลักประกันทางสังคม คู่มือแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน
- 4 ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและด้านความมั่นคง
- 5 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงพร้อมรับ
และปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง
- 6 พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล



ภาพรวมองค์กรของกระทรวงแรงงาน

โครงสร้างองค์กร (Organizational Structure)



นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

01 หลักประกันทางสังคมเด่น

การดูแลสิทธิประโยชน์และคุ้มครองแรงงาน การสร้างเสถียรภาพของกองทุน ประกันสังคมอย่างยั่งยืน

02 เน้นทักษะทันสมัย

การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของ สภาพเศรษฐกิจและสังคม เช่น ทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ระบบหุ่นยนต์อัตโนมัติ ทักษะการใช้ภาษาที่ 2 และ 3 รวมถึง BCG

03 คนไทยมีงานทำ

การส่งเสริมและการสร้างโอกาสในการทำงานในประเทศและต่างประเทศ สำหรับคนไทยในทุกช่วงวัย โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเปราะบาง กลุ่มแรงงานในอนาคต

04 สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

การพัฒนานโยบายที่มีความทันสมัย และสอดคล้องต่อสภาพสังคมและ เศรษฐกิจในปัจจุบัน เพื่อประโยชน์อันสูงสุดต่อแรงงานทุกคน พร้อมการ บังคับใช้กฎหมายแรงงาน และการสร้างองค์ความรู้ที่ถูกต้อง เพื่อดูแล สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกกลุ่มอย่างมีมาตรฐาน

05 เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง

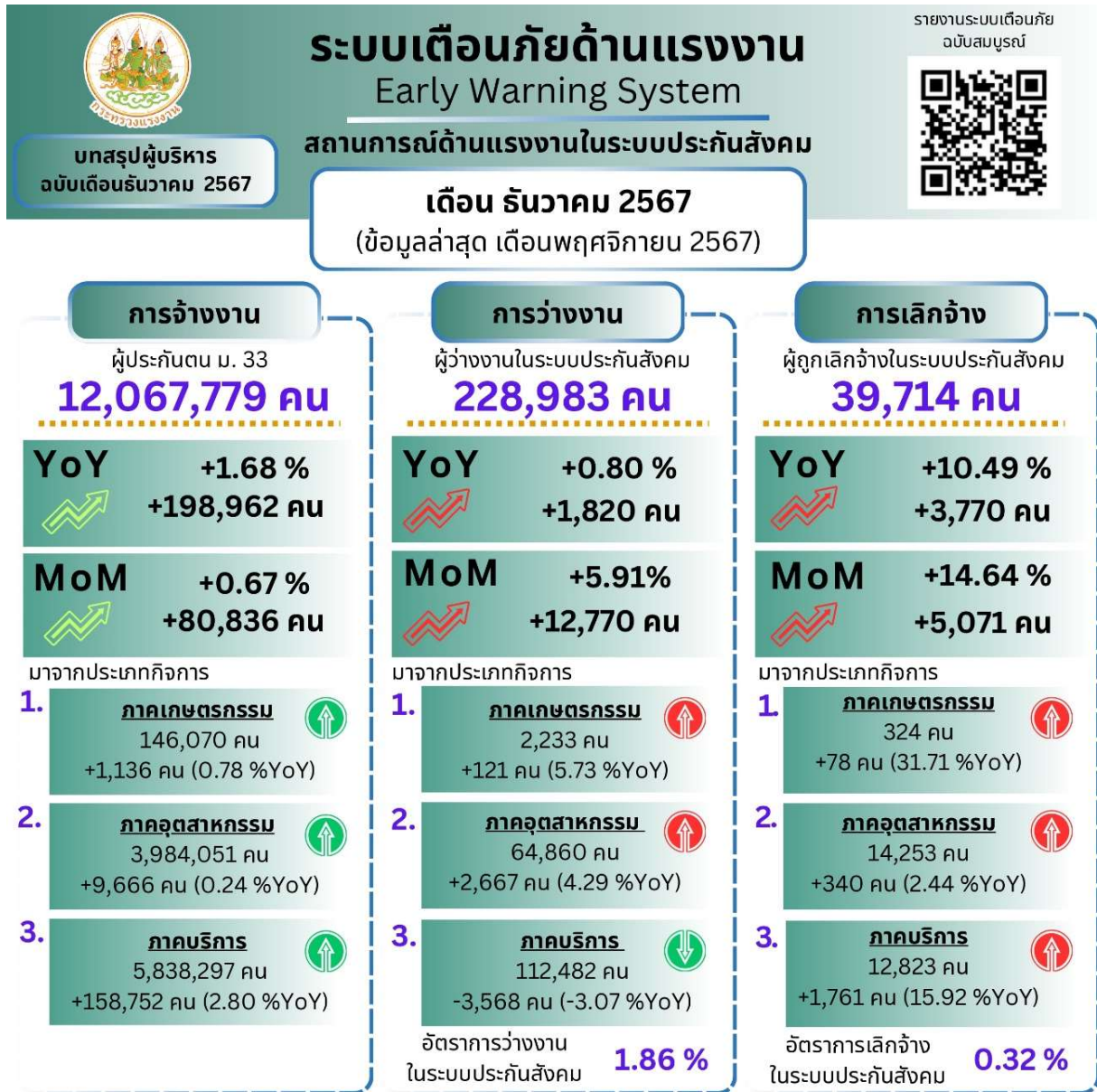
การทำงานอย่างบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน ภาคีเครือข่ายภาครัฐและเอกชน เพื่อการขยายผลและขับเคลื่อนนโยบาย รัฐบาลพร้อมการยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นหนึ่งในกระทรวงเศรษฐกิจ ที่สำคัญ เพื่อการสนับสนุนการเติบโตของภาคอุตสาหกรรมพร้อมการนำข้อมูล จากฐานข้อมูลทุนมนุษย์มาใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพ



MOL TRUST ยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ข้อมูลด้านแรงงาน



สรุปสถานการณ์ด้านแรงงาน

สถานการณ์การจ้างงานของผู้ประกันตน ม.33 **ปรับตัวดีขึ้น** จากเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า โดยเฉพาะสาขา **การสนับสนุนงานราชการ การศึกษา และการขนส่ง/สถานที่เก็บสินค้า** ที่ฟื้นตัวได้ดี อย่างไรก็ตาม ยังมี **อุตสาหกรรมเฝ้าระวัง** ได้แก่ **ก่อสร้าง การเงิน/การประกันภัย และ อสังหาริมทรัพย์** ที่มีการว่างงานและเลิกจ้างเพิ่มขึ้นจากปีก่อน



สัญญาณเตือนภัยด้านแรงงาน มีค่าเท่ากับ 0 แสดงถึงการจ้างงานใน 12 เดือนข้างหน้าจะอยู่ใน **เกณฑ์ปกติ (สีเขียว)** นอกจากนี้ ดัชนีชี้วัดการแจ้งเตือนด้านเศรษฐกิจจากทั้งหมด 26 ตัว ในเดือนนี้ไม่มีการแจ้งเตือน ส่วนการคาดการณ์โอกาสเกิดวิกฤตในตลาดแรงงานใน 12 เดือนข้างหน้ามีโอกาสเกิดวิกฤตการว่างงานร้อยละ 0.35 และโอกาสเกิดวิกฤตเลิกจ้างร้อยละ 1.91

กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แรงงานไทยในต่างประเทศ

1. แรงงานไทยในต่างประเทศ	ธ.ค. 67
รวม	417,824 คน
· ถูกกฎหมาย	241,458 คน
· ผิดกฎหมาย	32,544 คน
· คนไทยที่พำนักรผิดกฎหมาย	143,822 คน
· ประมาณการรายได้ส่งกลับ (P) บาท.	8,666 ล้านบาท

2. จำนวนสิทธิประโยชน์ที่แรงงานได้รับ	ธ.ค. 67
รวม	3,428 เรื่อง
· สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน	1,236 เรื่อง
· รวมเป็นเงิน	28.52 ล้านบาท
· สิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน	2,192 เรื่อง

สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ ค่าจ้างค้างจ่าย/ เงินทดแทนกรณีเจ็บป่วย/ เสียชีวิต เป็นต้น
 สิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน ได้แก่ ล่ามแปลภาษา/ การให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์/ การคุ้มครองและ
 ดูแลสิทธิประโยชน์อื่นๆ เช่น เจ็บป่วยหรือเสียชีวิต
 ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (สปร.)

ที่มา : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

การส่งเสริมการมีงานทำ

ข้อมูลส่งเสริมการมีงานทำ ของกรมการจัดหางาน	ธ.ค. 2567	ข้อมูลสะสม (ต.ค. 67 – ธ.ค. 67)
• ตำแหน่งงานว่าง	36,621 ราย	122,261 ราย
• ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มาใช้บริการ	24,347 ราย	72,196 ราย
• บรรจุงาน	15,936 ราย	45,495 ราย

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน (https://lib.doe.go.th/fileebook/stat_00177_02.pdf)

แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน			ธ.ค. 67
แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร			3,350,673 คน
จำแนกตามลักษณะ การเข้าเมืองและ ประเภทคนต่างด้าว	มาตรา 59	ตลอดชีพ	5 คน
		ทั่วไป	131,584 คน
		นำเข้าตาม MOU	635,113 คน
	มาตรา 62	ส่งเสริมการลงทุน BOI	60,706 คน
	มาตรา 63/1	ชนกลุ่มน้อย	94,357 คน
	มาตรา 63/2	มติ ครม. 7 ก.พ. 66	1,570,268 คน
		มติ ครม. 3 ต.ค. 66	813,869 คน
	มาตรา 64	คนต่างด้าวทำงาน ไป – กลับ หรือตามฤดูกาล	44,771 คน

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางาน	1 ต.ค. 67 – 31 ธ.ค. 67	
1. กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (คงเหลือ)	738.27	ล้านบาท
- จำนวนคนหางานที่ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน	38	ราย
- รายจ่าย	3.66	ล้านบาท
2. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	3.50	ล้านบาท
- อนุมัติเงินกู้	9	กลุ่ม
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	1.49	ล้านบาท
3. กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ได้รับจัดสรรตัวเลขจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ปี 2568 โดยกองทุนฯ ต้องเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมจากแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายนำเงินสมทบเข้ากองทุน)	1,307.31	ล้านบาท
- จัดสรรเงินสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561 จำนวน 9 หน่วยงาน ได้แก่ 1. กรมการจัดหางาน 2. กรมการปกครอง 3. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 4. กทม. 5. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 6. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง 7. กองทัพเรือ 8. กองทัพบก และ 9. กอ.รมน.	733.83	ล้านบาท
- ผลการใช้จ่ายเงิน (ณ ธันวาคม 2567)	44.39	ล้านบาท
- จำนวนเงิน (คงเหลือ) จากการจัดสรรเงินกองทุนฯ	573.48	ล้านบาท

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย

การพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย	ธ.ค. 2567	ข้อมูลสะสม ต.ค. 67 – ธ.ค. 67
1. พัฒนาฝีมือและศักยภาพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	7 คน	14 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	7 คน	14 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	0 คน	0 คน
2. ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	7,667 คน	11,095 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	7,500 คน	10,904 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	7,129 คน	10,283 คน
3. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	3,533 คน	6,101 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	3,484 คน	6,037 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	2,327 คน	4,175 คน
4. ฝึกอาชีพเสริม		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	2,823 คน	3,597 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	2,819 คน	3,593 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	2,786 คน	3,554 คน
5. ฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	618,884 คน	1,635,426 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	618,884 คน	1,635,426 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	597,985 คน	1,583,808 คน

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1 ต.ค. 67 – 31 ธ.ค. 67	
• กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (คงเหลือ)	51.38	บาท
1. การให้กู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน		
- วงเงินงบประมาณ	30.00	ล้านบาท
- อนุมัติเงินกู้ยืม	4.36	ล้านบาท
- ผู้ได้รับเงินกู้ยืม	5	ราย
2. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน		
- วงเงินงบประมาณ	33.00	ล้านบาท
- อนุมัติเงินอุดหนุน	7.25	ล้านบาท
- ผู้ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	401	ราย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แรงงานสัมพันธ์ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1. ผลการตรวจแรงงาน/สปก. ตามกฎหมายคุ้มครองฯ		ธ.ค. 67
สปก.	ปฏิบัติถูกต้อง	2,966 แห่ง
	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	52 แห่ง
ลูกจ้าง	ได้รับการปฏิบัติถูกต้อง	79,000 คน
	ได้รับการปฏิบัติไม่ถูกต้อง	492 คน

2. การชุมนุมเรียกร้อง					
เดือน/ปี	เกิดการชุมนุม (ครั้ง)	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้างทั้งหมด (คน)	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง	
				คน	ร้อยละของ ลูกจ้างทั้งหมด
ธ.ค. 67	3	2	-	350	-
	-	1*	-	20	-

หมายเหตุ : * หมายถึง คณะบุคคล/กลุ่มต่างๆ ที่รวมตัวกันเพื่อชุมนุมเรียกร้อง

ที่มา : สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สถานประกอบกิจการที่มีการใช้มาตรา 75									
เดือน/ปี	จำนวน สปก./ลูกจ้างที่ ได้รับผลกระทบ			หยุดกิจการบางส่วน			หยุดกิจการทั้งหมด		
	แห่ง	คน	วัน	แห่ง	คน	วัน	แห่ง	คน	วัน
ธ.ค. 67	163	59,729	2,800	89	39,111	1,614	78	27,265	1,186

หมายเหตุ : 1) ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของ กสร.

2) จำนวน สปก. และลูกจ้างไม่นับซ้ำ ทำให้ไม่เท่ากับยอดรวม

ที่มา : กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1 ต.ค. 67 – 31 ธ.ค. 67	
1. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (คงเหลือ)	190.19	ล้านบาท
- สหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	2	แห่ง
- เงินที่อนุมัติให้สหกรณ์กู้	15.00	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	448	ราย
2. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (คงเหลือ)	113.69	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน	1,266	ราย
- จำนวนเงินสงเคราะห์ที่จ่าย	20.50	ล้านบาท
3. กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คงเหลือ)	470.62	ล้านบาท
- รับเงินรายได้ตามมาตรา 45 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	11.15	ล้านบาท
- จ่ายเงินตามมาตรา 46 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	1.48	ล้านบาท
- จ่ายเงินให้กู้แก่นายจ้าง	-	ราย
- จำนวนเงินที่ให้นายจ้างกู้	-	ล้านบาท

สำนักงานประกันสังคม

การประกันสังคม

1. กองทุนประกันสังคม		
สปก.ที่มีลูกจ้าง ๑ คนขึ้นไป	530,565 แห่ง	ธ.ค. 67
ลูกจ้างผู้ประกันตน	24,812,815 คน	ธ.ค. 67
มาตรา 33	12,081,112 คน	ธ.ค. 67
มาตรา 39	1,719,840 คน	ธ.ค. 67
มาตรา 40	11,011,863 คน	ธ.ค. 67
2. เงินกองทุนสะสมกองทุนประกันสังคม		
= 2.68	ล้านล้านบาท	Q3/67 ณ กันยายน
3. การรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม 7 กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน)		
จำนวนเงิน ที่จ่ายประโยชน์ทดแทน	11,619.39 ล้านบาท	พ.ย. 67
จำนวนผู้รับบริการ	6.9 ล้านราย	พ.ย. 67
4. จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน		
= 228,983 ราย		พ.ย. 67
5.สถานะกองทุนเงินทดแทน		
เงินกองทุน	82,152 ล้านบาท	Q3/67 ณ กันยายน
จำนวนนายจ้าง	477,494 คน	ธ.ค. 67
จำนวนลูกจ้าง	12,134,149 คน	ธ.ค. 67
จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน	8,084 คน	พ.ย. 67
6. การจ่ายประโยชน์ทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน		
จำนวนเงิน	183.91 ล้านบาท	พ.ย. 67
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมมาตรา 33		
(YoY) ธ.ค. 67 = 1.60%	(YoY) พ.ย. 67 = 1.68%	
(QoQ) Q3/67 = 0.75%	(QoQ) Q2/67 = 1.03%	
8. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ต่อประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป		
Q3/67 = 20.42%	Q2/67 = 20.29%	

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของสำนักงานประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคม	1 ต.ค. 67 – 31 ธ.ค. 67	
1. กองทุนประกันสังคม		
• สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป	530,280	แห่ง
• ลูกจ้างผู้ประกันตน	24,796,332	ราย
• สถานะเงินกองทุน (คงเหลือ) (พ.ย. 67)	2.72	ล้านล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ	772.10	ล้านบาท
• ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี (พ.ย. 67)		
- เงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	22,992.94	ล้านบาท
- การให้บริการ	13,174,919	ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร		
- เงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	11,507.71	ล้านบาท
- การให้บริการ	8,883,048	ราย
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ		
- เงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	9,958.80	ล้านบาท
- การให้บริการ	4,062,888	ราย
3) กรณีว่างงาน		
- เงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	1,526.43	ล้านบาท
- การให้บริการ	228,983	ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)		
• สถานะเงินกองทุน (ณ เมษายน 2567)	82.63	ล้านบาท
- จำนวนนายจ้าง (พ.ย. 67)	476,980	ราย
- จำนวนลูกจ้าง (พ.ย. 67)	12,119,294	ราย
- จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน (ต.ค. 67)	7,746	ราย
- การจ่ายประโยชน์ทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน (ต.ค. 67)	196.68	ล้านบาท

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ภายใต้แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงแรงงานมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 5 ยุทธศาสตร์จากทั้งหมด 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เกณฑ์การวัดผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน

การรายงานผลการดำเนินงาน ภาพรวมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล ได้ติดตามผลจากทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อนำมาสรุปผลเป็นภาพรวมและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน โดยแบ่งเกณฑ์การวัดผลการดำเนินงานออกเป็น 3 เกณฑ์ ดังนี้

ผลการดำเนินงาน	เกณฑ์สี	ระดับ
เป็นไปตามแผน ร้อยละ 100	เขียว	ผ่าน
ต่ำกว่าแผนไม่เกินร้อยละ 5 (95.00 – 99.99)	เหลือง	ต้องปรับปรุง
ต่ำกว่าแผนเกินกว่าร้อยละ 5 (ต่ำกว่า 95.00)	แดง	ต้องเร่งรัด

ร้อยละของผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน รอบ 3 เดือน (ตุลาคม 2567 - ธันวาคม 2567) จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบเป้าหมาย รอบ 3 เดือน (ต.ค. 67 - ธ.ค. 67) (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบเป้าหมาย รอบ 12 เดือน (ต.ค. 67 - ก.ย. 68) (ร้อยละ)	จำนวนผลผลิต/โครงการ		
			ทั้งหมด	เป็นไปตาม เป้าหมาย/ ยังไม่ถึงกำหนดแผน รอบ 3 เดือน	ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย รอบ 3 เดือน
ภาพรวม กระทรวง	 82.63	31.04	52	26	26
สป.	 77.49	15.69	7	5	2
กกจ.	 97.35	27.34	12	10	2
กพร.	 43.16	14.56	13	0	13
กสร.	 92.24	18.77	15	9	6
สปส.	 99.82	99.16	2	0	2
สสปท.	 85.75	10.69	3	2	1

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย 7 โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี	ผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ
1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกัน การแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการ ตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่ม เสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการ เป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	5,000 แห่ง 75,000 คน	325 แห่ง 4,650 คน	100.00 100.00
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมในกลุ่มแรงงาน	1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมา ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้าง ภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญห อาชญากรรมไม่ต่ำกว่า 2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการ ส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกัน และแก้ไขปัญหอาชญากรรม 3) จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE/ ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE	43,220 คน 62,360 คน 76 ชมรม 45 ศูนย์	11,814 คน 18,086 คน รายงานผลเดือน พ.ค. 68	100.00 100.00
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ	1) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายความสัมพันธ์ กรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่าง ประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการ คุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล 2) จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทย ในต่างประเทศ	10 ข้อเสนอ 15,000 คน	รายงานผลเดือน ก.ย. 68 20,986 คน	 100.00
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการ ด้านแรงงาน	1) จำนวนประชาชนที่ได้รับการบริการ ด้านแรงงาน 2) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 3) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์	734,075 คน 28 เรื่อง 200,000 คน	228,831 คน 1 เรื่อง รายงานผลเดือน ก.ย. 68	100.00 100.00
5. โครงการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนด้านอาชีพ	จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	5,800 คน	1,000 คน	100.00
6. โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ	จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต	13,560,000 คน	1,437,824 คน	42.41
7. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับ บุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อน รัฐบาลดิจิทัล	บุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับการ อบรมหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตร อื่น ๆ ที่กำหนด	58 คน	0	0.00
รวม				77.49

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 11 โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี	ผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ
1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	140,000 คน 270,000 คน 32,000 แห่ง	49,822 คน 85,125 คน 9,777 แห่ง	100.00 100.00 100.00
2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง 2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	500,000 คน 26,800 คน	166,003 คน 8,112 คน	100.00 100.00
3. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	แรงงานประมงและนายจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	100,000 คน	32,083 คน	100.00
4. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานท่าंगไกลยาเสพติด	แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจปัญหา ยาเสพติด	207,500 คน	60,620 คน	100.00
5. โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติด	ผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดได้รับบริการจัดหางานและบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	150 คน	22 คน	75.86
6. โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับบริการ	20,000 คน	7,317	100.00
7. โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน	20,000 คน	9,952 คน	100.00
8. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการบริการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ 2) กลุ่มเป้าหมายได้รับการข้อมูลข่าวสาร และเข้าร่วมกิจกรรมด้านตลาดแรงงาน	290,200 คน 9,200,750 คน	104,010 คน 2,335,987 คน	100.00 95.34
9. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	929,218 คน	334,464 คน	100.00
10. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	ผู้ที่เข้าสู่วัยผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุ ได้รับการบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	11,470 คน	4,006 คน	100.00
11. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	ผลการใช้จ่ายในภาพรวม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 100	รายงานผลเดือน ก.ย. 68	
12. โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ	1) ผู้ใช้บริการได้รับการพิจารณาคำขอการทำงานในต่างประเทศผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 2) หน่วยงานในกรมการจัดหางานได้รับการยกระดับการให้บริการอย่างน้อย	40,000 คน 6 แห่ง	รายงานผลเดือน ก.ย. 68	
รวม				97.35

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย 13 โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี	ผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็นร้อยละ
1. โครงการพัฒนาตามศักยภาพพื้นที่	จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	2,500 คน	313 คน	38.17
2. โครงการพัฒนาศักยภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	3,000 คน	311 คน	50.16
3. โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากร ด้านดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	4,040 คน	824 คน	62.42
4. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับ อุตสาหกรรมโลจิสติกส์	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	2,410 คน	410 คน	51.25
5. โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน และ ผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ แรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	4,000 คน	0 คน	0.00
6. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	2,700 คน	319 คน	36.25
7. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	960 คน	254 คน	79.38
8. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงาน ด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ 21	จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ แรงงานรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรม ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	6,080 คน	0 คน	0.00
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	1) แรงงานที่เข้ารับการยกระดับและทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย	36,100 คน	8,616 คน	72.28
	2) แรงงานเข้ารับการยกระดับและ ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	1,970 คน	600 คน	92.31
	3) แรงงานที่เข้ารับการยกระดับการเชื่อม และตัดโลหะได้น้ำตามมาตรฐานสากล ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	60 คน	0 คน	0.00
10. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	339,710 คน	74,101 คน	65.98
11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับ นโยบาย Soft Power	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	71,300 คน	3,439 คน	14.49

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี	ผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ
12. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย	1) จำนวนแรงงานจากการส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	4,000,000 คน	1,635,426 คน	100.00
	2) จำนวนแรงงานเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตามกฎหมายได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	18,000 คน	6,679 คน	100.00
	3) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	18,095 คน	3,738 คน	96.96
	4) จำนวนแรงงานเข้ารับการตรวจติดตามการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	500,000 คน	381,939 คน	100.00
13. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	26,000 คน	582 คน	8.82
รวม				43.16

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 14 โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี	ผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ
1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	1) จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	41,800 คน	13,855 คน	90.32
	2) จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	3,000 คน	722 คน	96.27
2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	4,000 คน	622 คน	47.12
3. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	656,000 คน	229,333 คน	95.37
4. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	1,500 คน	1,526 คน	100.00
5. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	จำนวนแรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	660 คน	รายงานผลเดือน ก.พ. 68	

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี	ผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ
6. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25-59 ปี	จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	9,000 คน	รายงานผลเดือน ม.ค. 68	
7. โครงการจัดสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	จำนวนแรงงานหญิงมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง	4,000 คน	20 คน	100.00
8. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	180,000 คน	2,506 คน	100.00
9. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับคุ้มครองและส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	4,500 คน	1,071 คน	95.63
10. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	250,000 คน	62,763 คน	97.72
11. โครงการยกระดับความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืน	1) จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองให้มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	100,000 คน	รายงานผลเดือน ส.ค. 68	
	2) จำนวนระบบงานที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	3 ระบบ	รายงานผลเดือน ก.ย. 68	
12. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	1) จำนวนสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน	3,000 แห่ง	815 แห่ง	86.61
	2) จำนวนสถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	900 แห่ง	208 แห่ง	100.00
13. ผลผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสมไม่น้อยกว่า	1,600,000 คน	422,807 คน	100.00
14. โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล	จำนวนระบบดิจิทัลที่ได้รับการพัฒนาเพื่อยกระดับการให้บริการของกรม	2 ระบบ	รายงานผลเดือน ก.ย. 68	
15. โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนด้วย Digital ID	จำนวนประชาชนที่สามารถตรวจสอบติดตาม สืบค้นข้อมูล ประวัติการรับบริการของกรมภายใต้ธุรกรรมของตนเองได้	1,000,000 คน	รายงานผลเดือน ก.ย. 68	
รวม				92.24

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม ประกอบด้วย 2 โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี	ผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ
1. โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคมตามมาตรา 40	จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 ในระบบประกันสังคม	11,060,000 คน	11,011,863 คน	99.97
2. โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และ มาตรา 39 ในระบบประกันสังคม	13,974,000 คน	13,800,952 คน	99.66
รวม				99.82

สสปท. ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 2 โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี	ผลการดำเนินงาน รอบ 3 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ
1. โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนสถานประกอบกิจการ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	7,450 แห่ง	572 แห่ง	71.50
2. โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนสถานประกอบกิจการ กลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	250 แห่ง	61 แห่ง	100.00
3. ผลผลิตสถานประกอบกิจการ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการขับเคลื่อนองค์กร	1 ระบบ	รายงานผลเดือน ก.ย. 68	
รวม				85.75

สรุปปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

จากการประมวลผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภาพรวมกระทรวงแรงงานรอบ 3 เดือน (ตุลาคม 2567 - ธันวาคม 2567) พบว่า หน่วยงานมีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายทั้ง 6 หน่วยงาน ได้แก่ (1) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (2) กรมการจัดหางาน (3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (4) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (5) สำนักงานประกันสังคม และ (6) สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) โดยผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนเนื่องจาก

1) โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ และโครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล (สป.) พบว่า อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนด

2) โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด และโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (กกจ.) พบว่า นายจ้างไม่รับผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดเข้าทำงาน เนื่องจากกลัวจะเกิดปัญหาในสถานประกอบกิจการ และผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติด บางรายไม่ประสงค์เข้าร่วมกิจกรรม ทำให้ต้องมีการปรับแผนการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

3) โครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพ/ทักษะอาชีพ (กพร.) พบว่า ทุกโครงการอยู่ระหว่างสำรวจและวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับ สถานประกอบกิจการเพื่อเข้าสู่กระบวนการฝึกอบรม

4) โครงการที่เกี่ยวกับการป้องกัน/คุ้มครอง/ส่งเสริมด้านแรงงาน (กสร.) พบว่า มีหลายกิจกรรมไม่สามารถ ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากพนักงานตรวจแรงงานไม่สามารถเข้าตรวจสอบสถานประกอบ กิจการได้หลายแห่ง รวมทั้งสถานประกอบกิจการบางแห่งไม่สะดวกในการให้ข้อมูลหรือจัดเตรียม เอกสารให้ครบถ้วน

5) โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม (สปส.) พบว่า ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 มีจำนวนลดลง ส่วนหนึ่งมาจากการกลับเข้าสู่มาตรา 33 ซึ่งอาจเกิดจากเศรษฐกิจ พื้นตัวในบางภาคส่วนทำให้มีการจ้างงานเพิ่มมากขึ้น มีความมั่นคงของรายได้และสวัสดิการที่สม่ำเสมอ จึงเป็น แรงจูงใจให้ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 บางส่วนกลับเข้าสู่การเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33

6) โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สสปท.) พบว่า อยู่ระหว่าง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับสมัครเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบกับการขออนุมัติปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับระยะเวลา ที่จะดำเนินการแล้วเสร็จ

ข้อเสนอแนะ

ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ควรนำแผนปฏิบัติงานประจำปีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมาย และควรมีการ ทบทวนแผนเป็นระยะ ตลอดจนมีการวิเคราะห์ปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อหา แนวทางการแก้ไขและพิจารณาปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง และเร่งรัดการดำเนินงาน ให้ได้ตามแผน



สนับสนุนข้อมูลโดย

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

หน่วยงานจัดทำข้อมูล

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โทร. 0 2232 1442



ข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหาร
กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



0 2232 1442



www.mol.go.th



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน