รายงานประจำปี 2567

Annual Report

2024

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

Office of the Permanent Secretary

Ministry of Labour

สารบัญ

สารบัญ 1
สารบัญตาราง 2
สารบัญแผนภูมิ 3
สารจากปลัดกระทรวงแรงงาน 4
ข้อมูลด้านแรงงาน 5
ผลงานวิชาการ & งานวิจัย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 7
บทสรุปผู้บริหาร 8
ทำเนียบผู้บริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 10

ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 12
ข้อมูลภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 13
โครงสร้างการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 14
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 25

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานสำคัญและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีประมาณ พ.ศ. 2567 29
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ 30
ผลงานสำคัญ 32
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 36
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง 36
1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 36
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน 39
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน 41
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 44
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่ 44
2. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 49
3. ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน 50
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 77
1. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ 77
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ 80
1. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ 80

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 82
ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับและเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน 83
ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรร 85
สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 91

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1	อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	24
ตารางที่ 2	เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2567 จำแนกตามงบรายจ่าย	25
ตารางที่ 3	ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรร	85

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่ 1 กรอบอัตรากำลังบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี 24
แผนภูมิที่ 2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 25
แผนภูมิที่ 3 เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2567 จำแนกตามงบรายจ่าย 26
แผนภูมิที่ 4 ร้อยละของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรร 28

สารปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทและภารกิจในการกำหนดนโยบาย และผลักดันนโยบายให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมดำเนินการ เพื่อให้แรงงานได้รับบริการ ได้รับการคุ้มครอง ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม และมีหลักประกันในการดำรงชีวิต ซึ่งในปีที่ผ่านมาสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล ผ่านโครงการสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ซึ่งได้มีการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง 7,867 แห่ง และมีแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 193,715 คน โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานซึ่งมีแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา และแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 183,405 คน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่ โดยมีประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน 415,641 คน โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ได้ช่วยเหลือประชาชนให้มีงานทำและพัฒนาทักษะฝีมือ 7,310 คน เป็นต้น ซึ่งสิ่งเหล่านี้ได้สะท้อนถึงความร่วมแรงร่วมใจของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมถึงบัณฑิตแรงงานและอาสาสมัครแรงงาน ในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมาย

สำหรับในปี 2568 เป็นปีที่เต็มไปด้วยความท้าท้ายและโอกาสใหม่ ๆ ในการบริหารด้านแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มุ่งมั่นในการที่จะขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบายที่สำคัญ อาทิ การผลักดันร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอิสระให้มีผลบังคับใช้ เพื่อให้แรงงานอิสระซึ่งมีจำนวนมากกว่า 20 ล้านคน ได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนา การส่งเสริมความสัมพันธ์และการขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อให้แรงงานไทยในต่างประเทศมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการยอมรับจากนายจ้าง และเปิดตลาดแรงงานใหม่ในต่างประเทศเพิ่มขึ้น การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อให้แรงงานมีรายได้ที่เหมาะสมเพียงพอต่อการดำรงชีพและสอดคล้องกับทักษะฝีมือการจ้างงานในตลาดแรงงาน การพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน เพื่อพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ โดยเชื่อมโยงข้อมูลที่สำคัญจากหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงานภายใต้มาตรฐานเดียวกัน เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับกำหนดนโยบายในการช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน

ในโอกาสนี้ ผม ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังและความสามารถ โดยการบริหารงานภายใต้แนวคิด “MOL TRUST” ยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ และขอให้เชื่อมั่นว่าสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะขับเคลื่อนการทำงานไปในทิศทางเดียวกัน อย่างเป็นมืออาชีพพร้อมให้บริการด้วยใจ เพื่อพัฒนาแรงงานในทุกมิติ และเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยต่อไป

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน
Early Warning System
สถานการณ์ด้านแรงงานในระบบประกันสังคม

บทสรุปผู้บริหาร
ฉบับเดือน ตุลาคม 2567

รายงานระบบเตือนภัย
ฉบับสมบูรณ์

เดือน ตุลาคม 2567
(ข้อมูลล่าสุด เดือนกันยายน 2567)

การจ้างงาน

ผู้ประกันตน ม. 33
12,095,904 คน

YoY	+2.14 %	+253,569 คน
MoM	+0.17 %	+20,429 คน

มาจากประเภทกิจการ

1. **ภาคเกษตรกรรม** 146,405 คน +2,319 คน (1.61 %YoY)
2. **ภาคอุตสาหกรรม** 3,984,582 คน +20,041 คน (0.51 %YoY)
3. **ภาคบริการ** 5,858,579 คน +192,039 คน (3.39 %YoY)

การว่างงาน

ผู้ว่างงานในระบบประกันสังคม
219,727 คน

YoY	-4.08 %	-9,343 คน
MoM	-4.74%	-10,945 คน

มาจากประเภทกิจการ

1. **ภาคเกษตรกรรม** 2,285 คน +96 คน (4.39 %YoY)
2. **ภาคอุตสาหกรรม** 61,375 คน -6,548 คน (-9.64 %YoY)
3. **ภาคบริการ** 107,320 คน -594 คน (-0.55 %YoY)

อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม **1.78 %**

การเลิกจ้าง

ผู้ถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคม
34,540 คน

YoY	-4.74 %	-1,720 คน
MoM	+1.84 %	+624 คน

มาจากประเภทกิจการ

1. **ภาคเกษตรกรรม** 334 คน +138 คน (70.40 %YoY)
2. **ภาคอุตสาหกรรม** 11,095 คน -2,456 คน (-18.12 %YoY)
3. **ภาคบริการ** 11,791 คน +590 คน (5.27 %YoY)

อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม **0.28 %**

สรุปสถานการณ์ด้านแรงงาน

สถานการณ์การจ้างงานของผู้ประกันตน ม.33 **ปรับตัวดีขึ้น**จากเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า โดยเฉพาะสาขาการจัดการน้ำ/บำบัดสิ่งปฏิกูล การสนับสนุนงานราชการ และ การขนส่ง/สถานที่เก็บสินค้า ที่ฟื้นตัวได้ดี อย่างไรก็ตามยังมี**อุตสาหกรรมเฝ้าระวัง** ได้แก่ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และ เกษตรกรรม ที่มีการว่างงานและเลิกจ้างเพิ่มขึ้นจากปีก่อน

สัญญาณเตือนภัยด้านแรงงาน มีค่าเท่ากับ 0.02 แสดงถึงการจ้างงานใน 12 เดือนข้างหน้าจะอยู่ใน เกณฑ์ปกติ (สีเขียว) นอกจากนี้ มีการแจ้งเตือนดัชนีชี้วัดด้านเศรษฐกิจ 1 ตัว จากทั้งหมด 26 ตัว คือ ดัชนีความเชื่อมั่นภาคธุรกิจ ส่วนการคาดการณ์โอกาสเกิดวิกฤตในตลาดแรงงานใน 12 เดือนข้างหน้ามีโอกาสเกิดวิกฤตการว่างงานร้อยละ 0.06 และโอกาสเกิดวิกฤตเลิกจ้างร้อยละ 0.60

กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สถานการณ์การจ้างงานในระบบประกันสังคม
รายสาขาอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมฟื้นตัวได้ดี

อุตสาหกรรม		การจ้างงาน	การว่างงาน	การเลิกจ้าง
การจัดหาน้ำ/การบำบัดสิ่งปฏิกูล (17,415 คน)	%YOY	+11.93 %	-13.60 %	-65.91 %
	การเปลี่ยนแปลง (คน)	+1,856	-34	-29
การสนับสนุนงานราชการ (1,123,753 คน)	%YOY	+5.37 %	-38.54 %	-21.70 %
	การเปลี่ยนแปลง (คน)	+57,268	-4,598	-23
การขนส่ง/สถานที่เก็บสินค้า (484,785 คน)	%YOY	+2.14 %	-12.14 %	-47.22 %
	การเปลี่ยนแปลง (คน)	+10,170	-1,455	-1,145

อุตสาหกรรมเฝ้าระวังการว่างงานและการเลิกจ้าง

อุตสาหกรรม		การจ้างงาน	การว่างงาน	การเลิกจ้าง
การเงินและการประกันภัย (317,538 คน)	%YOY	+0.14 %	+6.89 %	+38.13 %
	การเปลี่ยนแปลง (คน)	+453	+300	+151
ศิลปะ และนันทนาการ (42,550 คน)	%YOY	+5.63 %	+30.24 %	+258.62 %
	การเปลี่ยนแปลง (คน)	+2,266	+218	+150
เกษตรกรรม (146,405 คน)	%YOY	+1.61 %	+4.39 %	+70.41 %
	การเปลี่ยนแปลง (คน)	+2,319	+96	+138

ประมาณการสถานการณ์ด้านแรงงาน

	การจ้างงาน	การว่างงาน	การเลิกจ้าง
ตุลาคม 67 (f)	▲ 237,845 คน (2.01 %)	▼ 12,049 คน (-5.46 %)	▼ 2,596 คน (-7.38 %)
พฤศจิกายน 67 (f)	▲ 231,442 คน (1.95 %)	▼ 14,931 คน (-6.57 %)	▼ 2,620 คน (-7.29%)
ธันวาคม 67 (f)	▲ 193,615 คน (1.94 %)	▼ 12,969 คน (-6.28 %)	▼ 3,118 คน (-8.69 %)

หมายเหตุ : ข้อมูลเทียบกับปีที่แล้วโดย (f) คือ การพยากรณ์ข้อมูล

กระทรวงแรงงานควรมีมาตรการ

1. พัฒนาทักษะของแรงงานเพื่อรองรับความต้องการของอุตสาหกรรมสมัยใหม่ โดยร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา เพื่อจัดหลักสูตรการฝึกอบรมให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งในรูปแบบ on-site และ online เพื่อความสะดวกในการเข้าถึงการฝึกอบรมของแรงงานทุกกลุ่ม
2. ยกระดับการให้บริการจัดหางานทุกช่องทางให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยให้ครอบคลุมความต้องการทำงานในหลายรูปแบบ ทั้งงานในระบบ งานอิสระ งานพาร์ทไทม์ งานสำหรับกลุ่มเปราะบาง เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำให้มากขึ้น
3. ส่งเสริมให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัดเพื่อให้แรงงานมีสภาพแวดล้อมในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งมีส่วนช่วยสร้างผลิตภาพแรงงานให้เพิ่มขึ้น

กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลงานวิชาการ & งานวิจัย
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ

HTTP://NLRC.MOL.GO.TH/

การเตือนภัยด้านแรงงาน

HTTP://WARNING.MOL.GO.TH/ARTICLE/REVIEW

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

HTTPS://WWW.SHORTURL.ASIA/WSGVJ

โครงการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อจัดทำ ข้อเสนอแนะด้านแรงงาน

HTTPS://NLDAC.MOL.GO.TH/OTHER_FORM/4984

SCAN ME

สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

บทสรุปผู้บริหาร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ปฏิบัติงานตามภารกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และมีโครงการ/กิจกรรม รองรับภารกิจเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งผลการดำเนินงานสำคัญตามนโยบายของรัฐบาล และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน จำแนกเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่สำคัญในการศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลด้านแรงงาน เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย พัฒนายุทธศาสตร์ และแปลงนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึง การกำกับเร่งรัด ติดตาม ประเมินผล และประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ภายใต้วิสัยทัศน์ **"องค์กรสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน Smart Manpower Management Organization"**

โครงสร้างองค์กร

โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย ราชการบริหารส่วนกลาง 16 สำนัก/กอง/ศูนย์ ราชการบริหารส่วนภูมิภาคตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด และส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ ได้แก่ สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 12 ประเทศ 13 แห่ง

กรอบอัตรากำลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 1,064 คน จำแนกเป็นข้าราชการ จำนวน 690 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 99 คน พนักงานราชการ จำนวน 231 คน และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 44 คน

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานสำคัญและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับรางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. รางวัล PMQA หมวด 4 ด้านการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์การและการจัดการความรู้ผ่านระบบออนไลน์
2. รางวัลในงานรณรงค์ต่อต้านการค้ามนุษย์ ประจำปี 2567 "Together We Can Stop Cyber - Trafficking" จำนวน 2 รางวัล ได้แก่ รางวัลหน่วยงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และรางวัลบุคคดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

ผลงานสำคัญและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลงานสำคัญ

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ :

<u>รอบที่ 1</u> ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12) ลงวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 140 ตอนพิเศษ 328 ง ลงวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป แบ่งเป็น 17 อัตรา โดยปรับเพิ่มขึ้นในอัตราวันละ 2 - 16 บาท จากเดิมอัตราวันละ 328 - 354 บาท เป็นอัตราวันละ 330 - 370 บาท

<u>รอบที่ 2</u> ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรม ลงวันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2667 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 141 ตอนพิเศษ 103 ง ลงวันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2567 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 13 เมษายน พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป โดยให้ปรับเป็นวันละ 400 บาท สำหรับนายจ้างและลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการประเภทกิจการโรงแรม ระดับ 4 ดาวขึ้นไป และมีลูกจ้างตั้งแต่ 50 ขึ้นไป นำร่องในเขตพื้นที่จังหวัด 10 จังหวัด

ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอิสระ : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567 เพื่อเสนอร่างพระราชบัญญัติฯ เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบในการนำร่างพระราชบัญญัติเข้าสู่การพิจารณาของสภานิติบัญญัติ ปัจจุบัน กระทรวงแรงงานได้แจ้งยืนยันการเสนอเรื่องต่อสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อขอความอนุเคราะห์ดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

การให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในรัฐอิสราเอล : แรงงานที่ยื่นคำร้องขอรับเงินเยียวยา จำนวน 9,418 ราย มีจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาและได้รับเยียวยา จำนวน 9,398 ราย งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 469,900,000 บาท

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง จำนวน 3 โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ จำนวน 2 โครงการ 1 ผลผลิต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม จำนวน 1 โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน 1 โครงการ

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับและเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ทั้ง 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100 จำแนกผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้

- แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ จำนวน 3 ตัวชี้วัด
- หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน 1 ตัวชี้วัด
- ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น จำนวน 1 ตัวชี้วัด
- แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต จำนวน 2 ตัวชี้วัด
- แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต จำนวน 1 ตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ทั้ง 14 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100 จำแนกผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้

- แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต จำนวน 4 ตัวชี้วัด
- แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต จำนวน 2 ตัวชี้วัด
- ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ จำนวน 4 ตัวชี้วัด
- หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน 2 ตัวชี้วัด
- สร้างความสัมพันธ์ รักษา และขยายตลาดแรงงาน จำนวน 2 ตัวชี้วัด

ผลการการใช้จ่ายงประมาณ

ภาพรวมผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ จำนวน 1,305,608,845 บาท มีผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 ในภาพรวม จำนวน 1,305,540,014.69 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.99 คงเหลืองบประมาณ จำนวน 68,830.31 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.01

ทำเนียบผู้บริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน

นางสาวบุปผา เรืองสุด
รองปลัดกระทรวงแรงงาน

นายสมาสภ์ ปัทมะสุคนธ์
รองปลัดกระทรวงแรงงาน

นายสันติ นันตสุวรรณ
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
รักษาราชการแทน รองปลัดกระทรวงแรงงาน

นางสาวบุณยวีร์ ไขว้พันธุ์
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

นายเกริกไกร นาสมยนต์
ผู้ตรวจราชกรม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษากฎหมาย

นายณัฐวุฒิ ภัทรประยูร
จัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด
รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาวิชาการ

นางสาวกรจิรัฏฐ์ พงจันทร์ศธร
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

นายศักดินาถ สนธิศักดิ์โยธิน
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 1
ข้อมูลภาพรวม
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ข้อมูลภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ (VISION)

องค์กรสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน

Smart Manpower Management Organization

พันธกิจ (MISSION)

1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำข้อมูล ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม ค่าจ้างและรายได้ของประเทศ และงานด้านแรงงานอื่น
2. กำหนดนโยบาย พัฒนายุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และแปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี
3. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนา ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย

ค่านิยมหลัก (Core Values)

โครงสร้างการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
3) แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ้มค่า และสมประโยชน์
5) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
7) ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
8) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
9) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
10) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงและเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

การแบ่งส่วนราชการ

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

1) กองกลาง
2) กองกฎหมาย
3) กองบริหารการคลัง
4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
5) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
6) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
7) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
8) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
9) สำนักตรวจและประเมินผล
10) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
11) กลุ่มตรวจสอบภายใน
12) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
13) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานแรงงานจังหวัด

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีคำสั่งจัดตั้งหน่วยงานภายในเพิ่มเติม ดังนี้

1) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 456/2563 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

2) คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 570/2563 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)

3) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

4) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 66/2566 ลงวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2566 เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานนวัตกรรมดิจิทัลและบริการสารสนเทศ

5) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 35/2568 ลงวันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2568 เรื่อง การจัดตั้งสำนักผู้ตรวจราชการกระทรวง

อำนาจหน้าที่ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 และคำสั่งจัดตั้งหน่วยงานภายในกำหนด ดังนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

1) กองกลาง

(1) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานสารบรรณของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และงานพิธีการต่าง ๆ

(3) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยการและงานเลขานุการผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวง

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับการประสานงานราชการ และการปฏิบัติภารกิจพิเศษในการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ ตลอดจนงานโครงการสำคัญตามนโยบายของรัฐบาลซึ่งมิได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดในสังกัดกระทรวงโดยเฉพาะ

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2) กองกฎหมาย

(1) ดำเนินการด้านกฎหมาย กฎ และระเบียบ ศึกษาวิเคราะห์ ชี้แจงข้อมูล ตีความให้ความเห็น พัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง รวมถึงการให้คำปรึกษาแนะนำเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หน่วยงานในสังกัดกระทรวง และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(2) เป็นศูนย์ข้อมูลกลางด้านกฎหมายของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(3) ดำเนินการด้านนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง งานคดีแรงงาน และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(4) ดำเนินการและเป็นหน่วยงานกลางในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบ ติดตาม และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการทางปกครองและความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง รวมถึงการดำเนินการและติดตามการชดใช้ค่าเสียหายคืนแก่ทางราชการ

(5) ดำเนินการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองตามกฎหมาย

(6) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวง

(7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3) กองบริหารการคลัง

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ และการพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง

(2) ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ และยานพาหนะของสำนักงานปลัดกระทรวง

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

(1) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ และให้คำปรึกษา เพื่อกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(2) บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง ในการวางระบบการวางแผนอัตรากำลัง ระบบการสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การบริหารค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์

(3) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวงรวมทั้งเครือข่ายด้านแรงงาน

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับวินัย

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

5) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

(1) กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ และวางแผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(2) ดำเนินการด้านวิชาการในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และประเมินผลสำหรับใช้เป็นแนวทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์

(3) ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่กิจกรรม ตลอดจนผลงานของกระทรวงในภาพรวม

(4) ดำเนินการบริหารการสื่อสารประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

6) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

(1) จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงให้สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติและระดับกระทรวง

(2) จัดทำ พัฒนา และประสานแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวง รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์แรงงานนอกระบบไปสู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง

(3) จัดทำแผนกลยุทธ์ วิเคราะห์ และจัดทำงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(4) อำนวยการ ประสานงาน และกำกับงานตามนโยบายรัฐบาล

(5) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

7) กองเศรษฐกิจการแรงงาน

(1) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจสังคมทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนประเด็นปัญหาและปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาด้านแรงงาน

(2) ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์และคาดประมาณการแนวโน้มอุปสงค์อุปทานของตลาดแรงงานและแบบจำลองเศรษฐกิจด้านแรงงาน รวมทั้งระบบเตือนภัยด้านแรงงาน

(3) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยปัจจัยที่มีผลกระทบต่อแรงงานทั้งในและนอกระบบ

(4) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูล สถิติ และดัชนีภาวะแรงงาน

(5) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

8) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(1) เป็นศูนย์บริหารจัดการข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

(2) เสนอแนะนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(3) จัดทำมาตรฐานข้อมูลแรงงานของกระทรวง

(4) บริหารจัดการและให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

(5) จัดทำและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำหรือพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวง

(6) ดูแลรับผิดชอบความมั่นคง และปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวง

(7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

9) สำนักตรวจและประเมินผล

(1) ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ

(2) ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เพื่อให้เป็นไปและสอดคล้องกับกฎระเบียบ และขั้นตอนที่กำหนด

(3) เสนอแนะแนวทางในการปฏิบัติงานและติดตามการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด

(4) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนราชการ

(5) สนับสนุนการตรวจราชการและดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวง

(6) พัฒนา สนับสนุน และส่งเสริมเครือข่ายการให้บริการประชาชนตามภารกิจของกระทรวง รวมทั้งติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อภารกิจด้านแรงงาน

(7) พัฒนาและบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานหรือบริการในรูปแบบอื่น

(8) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

10) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

(1) เสนอแนวนโยบายด้านความร่วมมือต่างประเทศด้านแรงงาน

(2) ดำเนินการเกี่ยวกับกรรมสารและข้อตกลงระหว่างประเทศด้านแรงงาน รวมทั้งเร่งรัดการปฏิบัติตามพันธกรณีด้านแรงงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรักษาผลประโยชน์ของประเทศ

(3) ประสานงาน ติดตามและแลกเปลี่ยนความร่วมมือด้านวิชาการและความช่วยเหลือด้านแรงงานกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศ ดำเนินการเกี่ยวกับงานทุน พิธีการ รับรอง งานประชุมและการเจรจาระหว่างประเทศ รวมทั้งวิเคราะห์การดำเนินงานของกลุ่มและองค์การต่างประเทศ

(4) ประสาน ติดตามสิทธิประโยชน์ ให้ความช่วยเหลือแก่แรงงานและครอบครัวของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ และประสานการดำเนินการเพื่อรักษาและส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

11) กลุ่มตรวจสอบภายใน

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

12) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

13) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

(1) เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อปลัดกระทรวง

(2) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

(3) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(4) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(5) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (3) และ (4) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(6) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด และการคุ้มครองจริยธรรม เสนอต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

14) สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

(1) ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย ตลอดจนจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายหรือแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง

(2) เป็นศูนย์กลางในการประสานงานและบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจัดระบบงาน กำกับ ติดตามการดำเนินการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้ด้อยโอกาส

(3) ประสานและสนับสนุนการทำงานร่วมกับเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานสูงอายุ และเครือข่ายแรงงานคนพิการและแรงงานผู้ด้อยโอกาส

(4) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานเลขานุการและงานธุรการทั่วไปของคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(5) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

15) กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)

(1) ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศของกระทรวงโดยการกำกับ ประสาน ปรึกษา ติดตามผล แก้ปัญหา ในลักษณะศูนย์บัญชาการ และเป็นแกนกลางระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง

(2) ติดตามและจัดทำผลดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศเป็นรายเดือน เพื่อให้ได้ทราบสถานการณ์ความก้าวหน้าและปัญหาที่เป็นปัจจุบันโดยรายงานผ่านสำนักงาน ป.ย.ป. เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ย.ป. ต่อไป

(3) รายงานปัญหาอุปสรรคที่เกิดจากการดำเนินงานบูรณาการข้ามหน่วยงานผ่านสำนักงาน ป.ย.ป. เพื่อเสนอคณะกรรมการ ป.ย.ป. และคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

(4) ปฏิบัติงานเลขานุการฯ คณะทำงานขับเคลื่อนในกระทรวง

(5) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

(6) เผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวง ตลอดจนประชาชนทั่วไป

(7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

16) สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

(1) เสนอแนวทางหรือแผนการปฏิบัติงานป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับกรมและระดับจังหวัด

(2) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน

(3) ติดตามข้อมูลข่าวสาร และรวบรวมผลการปฏิบัติงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแล้วรายงานให้ผู้บัญชาการหรือผู้อำนวยการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หรือผู้บริหารกระทรวงแรงงานทราบ

(4) รวบรวมและจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการประชุมและการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตามที่ผู้บัญชาการหรือผู้อำนวยการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หรือผู้บริหารกระทรวงแรงงานมอบหมายทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน

(5) จัดทำรายงานประจำปีผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (TIP Report) และรายงานผลการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมง

(6) เชิญผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมาร่วมประชุมหรือให้ข้อมูล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

(7) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (อกบร.) คณะทำงานกำกับและติดตามการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ทงบร.) และคณะทำงานกำกับและติดตามการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานในภาคประมง (ทงปม.)

(8) ประสานการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง

(9) สนับสนุนจัดทำหลักสูตรอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ รวมทั้งเข้าร่วมการอบรม สนับสนุนการจัดฝึกอบรม และงานด้านวิทยากรตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง

(10) ประสานการปฏิบัติ สนับสนุน และร่วมปฏิบัติการบังคับใช้กฎหมาย ปฏิบัติการด้านต่างประเทศในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ร่วมกับส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง

(11) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

17) สำนักผู้ตรวจราชการกระทรวง

(1) เป็นศูนย์ประสานการตรวจราชการ ประสานแผน และติดตามผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง

(2) สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของผู้ตรวจราชการกระทรวงในด้านการตรวจราชการและด้านอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(2) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานรวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(3) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(4) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างสำนัก ศูนย์ กอง และกลุ่มงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กลุ่มงานจริยธรรม

กองกลาง

- ฝ่ายสารบรรณ
- กลุ่มงานช่วยอำนวยการ
- กลุ่มงานประสานราชการ

กองกฎหมาย

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
- กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา
- กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด

กองบริหารการคลัง

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานการเงิน
- กลุ่มงานบัญชี
- กลุ่มงานงบประมาณ
- กลุ่มงานพัสดุ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
- กลุ่มงานโฆษกและการข่าว

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน
- กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
- กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์
- กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร
- กลุ่มงานวินัย

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
- กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ
- สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

สำนักตรวจและประเมินผล

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานตรวจราชการ
- กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
- กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค
- ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

กองเศรษฐกิจการแรงงาน

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค
- กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา
- กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ
- ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน
- สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
- กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์
- กลุ่มงานนวัตกรรมดิจิทัลและบริการสารสนเทศ

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มวิเทศสัมพันธ์
- กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- กลุ่มงานอาเซียน
- สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ (12 ประเทศ 13 แห่ง)

สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มแรงงานนอกระบบ
- กลุ่มแรงงานสูงอายุ
- กลุ่มแรงงานคนพิการและแรงงานผู้ด้อยโอกาส

สำนักผู้ตรวจราชการกระทรวง

สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ

สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ (สนร. 13 แห่ง 12 ประเทศ)

หมายเหตุ : ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (ปิดชั่วคราว ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 310/2562 ลงวันที่ 30 เมษายน 2562)

กรอบอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตารางที่ 1 อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยนับ : คน

สังกัด	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวมทั้งสิ้น
ส่วนกลาง	304	23	104	-	431
ส่วนภูมิภาค	347	76	127	-	550
ต่างประเทศ	24	-	-	44	68
สำนักงานรัฐมนตรี	15	-	-	-	15
รวมทั้งสิ้น	690	99	231	44	1,064

ข้อมูล ณ วันที่ 4 ตุลาคม 2567

ที่มา : กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนภูมิที่ 1 กรอบอัตรากำลังบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

✦ ภาพรวมงบประมาณ จำแนก 5 งบรายจ่าย

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,252.9297 ล้านบาท เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพิ่มขึ้น จำนวน 237.5360 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.39 โดยงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับจัดสรรงบบุคลากรมากที่สุด จำนวน 480.5075 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 38.35 รองลงมา คือ งบดำเนินงาน จำนวน 325.5863 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 25.99 งบรายจ่ายอื่น จำนวน 193.8909 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15.48 งบลงทุน จำนวน 193.5431 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15.45 และงบเงินอุดหนุน จำนวน 59.4019 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.74 ของงบประมาณทั้งหมด

แผนภูมิที่ 2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2567 จำแนกตามงบรายจ่าย

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2567 จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทงบรายจ่าย	ปี 2566	ปี 2567	เพิ่ม/ลดลง (จากปี 2566)	
			จำนวน	ร้อยละ
1. งบบุคลากร	474.8880	480.5075	5.6195	1.18
2. งบดำเนินงาน	332.5237	325.5863	-6.9374	-2.09
3. งบลงทุน	30.3627	193.5431	163.1804	537.44
4. งบเงินอุดหนุน	44.6736	59.4019	14.7283	32.97
5. งบรายจ่ายอื่น	132.9457	193.8909	60.9452	45.84
รวมทั้งสิ้น	**1,015.3937**	**1,252.9297**	**237.5360**	**23.39**

แผนภูมิที่ 3 เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2567 จำแนกตามงบรายจ่าย

✦ ภาพรวมงบประมาณ จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ/แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ และกิจกรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติภารกิจตามกรอบและแนวทางดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์จัดสรร 4 ยุทธศาสตร์ 8 แผนงาน ซึ่งประกอบด้วย 8 โครงการ/ผลผลิต 17 กิจกรรม รวมงบประมาณทั้งสิ้น 1,252.9297 ล้านบาท รายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์จัดสรร	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	คิดเป็นร้อยละ
	1. แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	10.6317	0.85
	1.1 โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ● กิจกรรมขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	10.6317 10.6317	
	2. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	12.5338	1.00
	2.1 โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน ● กิจกรรมดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	12.5338 12.5338	

ยุทธศาสตร์จัดสรร	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	คิดเป็นร้อยละ
	3. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	71.9684	5.74
	3.1 โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ	71.9684	
	• กิจกรรมขยายตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ	12.5665	
	• กิจกรรมส่งเสริมความเป็นหุ้นส่วนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ	59.4019	
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย 3 แผนงาน	**4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**	411.8802	32.87
	4.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่	397.4952	
	• กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน	96.0600	
	• กิจกรรมค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	53.8560	
	• กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน	247.5792	
	4.2 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	14.3850	
	• กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	14.3850	
	5. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	179.3537	14.31
	5.1 ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	179.3537	
	• กิจกรรมให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่	31.3809	
	• กิจกรรมยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	104.2547	
	• กิจกรรมการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	43.7181	
	6. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	540.8213	43.16
	6.1 รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	540.8213	
	• กิจกรรมยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	540.8213	

ยุทธศาสตร์จัดสรร	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	คิดเป็นร้อยละ
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	7. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	25.0759	2.00
	7.1 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ	25.0759	
	• กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	22.1825	
	• กิจกรรมจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	2.8934	
ยุทธศาสตร์ด้านกปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	8. แผนงานบูรณการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.6647	0.05
	8.1 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	0.6647	
	• กิจกรรมกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต	0.0234	
	• กิจกรรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต	0.0413	
	• กิจกรรมสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”	0.6000	

แผนภูมิที่ 4 ร้อยละของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ

ส่วนที่ 2
ผลการดำเนินงานสำคัญ
และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567 รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
หมวด 4 ด้านการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์การและการจัดการความรู้ผ่านระบบออนไลน์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้สมัครขอรับรางวัล PMQA หมวด 4 ด้านการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์การและการจัดการความรู้ผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ผ่านกระบวนการตรวจเอกสารรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ การตรวจประเมินในพื้นที่ปฏิบัติงาน จนผ่านการพิจารณาตัดสินรางวัล และได้เข้ารับรางวัลคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด 4 ด้านการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์การและการจัดการความรู้ เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 โดย นายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายสมาสภ์ ปัทมะสุคนธ์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เป็นผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้ารับรางวัล ณ อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

สำหรับผลงานที่โดดเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ การพัฒนาระบบเพิ่มศักยภาพการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน การช่วยเหลือแรงงานไทยในประเทศอิสราเอล และการพัฒนาคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) การตรวจคัดกรองเบื้องต้นแรงงานบังคับ นอกจากนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานยังได้กำหนดแนวทางการพัฒนางานในอนาคต ที่เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร สร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไว้อย่างชัดเจน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนางานบริการ โดยผลักดันร่าง พ.ร.บ.ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. .... ให้มีผลใช้บังคับ ด้านการพัฒนาบุคลากรเฉพาะด้าน ได้แก่ นักวิจัย นักป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และนักเจรจาระหว่างประเทศของผู้แทนไตรภาคี ตลอดจนด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ อาทิ ระบบตรวจคัดกรองแรงงานบังคับ A-lat ระบบการบริหารจัดการแรงงานอิสระ และระบบ MOL Big Data เป็นต้น

รางวัลหน่วยงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

ในปี 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้เข้าร่วมงานวันรณรงค์ต่อต้านการค้ามนุษย์ ประจำปี 2567 “Together We Can Stop Cyber - Trafficking” ที่จัดขึ้นโดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมี เรือเอก สาโรจน์ คมคาย รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นผู้แทนร่วมเป็นเกียรติในงาน เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัลในงานวันรณรงค์ต่อต้านการค้ามนุษย์ ประจำปี 2567 “Together We Can Stop Cyber - Trafficking” จำนวน 2 รางวัล คือ

1. รางวัลหน่วยงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ได้แก่ สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (สล.ศปคร.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยมี นางสาวโสภณา บุญ-หลง ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เข้ารับรางวัลจากผลงานการปฏิบัติหน้าที่ ตรวจคัดกรองแรงงานในสถานประกอบการ จัดทำเครื่องมือเพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้สำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัยได้ว่าอาจเป็นผู้เสียหาย จากการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คือ มาตรฐานการตรวจคัดกรองเบื้องต้น (SOP) แบบคัดกรอง (รบ.1) 4 ภาษา และชุดคำถามประกอบการใช้แบบคัดกรอง (รบ.1) เพื่อแสวงหาข้อมูลจากการสัมภาษณ์เพิ่มเติม การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 การเผยแพร่ข้อมูล และการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรพัฒนาเอกชน

2. รางวัลบุคคลดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ได้แก่ นายทวีศักดิ์ สวัสดิ์สิงห์ นิติกรชำนาญการ จากผลงานสำคัญที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญด้านการแสวงหาประโยชน์ทางแรงงาน ในคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญระดับชาติ เป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการตรวจคัดกรองเบื้องต้นเพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้สำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัยว่าอาจเป็นผู้เสียหายจากการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นต้น

ผลงานสำคัญและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

✦ ผลงานสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

✪ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ เป็นการกำหนดอัตราค่าจ้างให้เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในท้องถิ่นนั้น ซึ่งกระบวนการการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

1. คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (รวมกรุงเทพมหานคร)

2. คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานครและคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด

3. คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง พิจารณากลั่นกรองข้อเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดและกรุงเทพมหานคร เพื่อเสนอคณะกรรมการค่าจ้าง

4. คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดและกรุงเทพมหานครของคณะอนุกรรมการฯ โดยศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา 87 แห่ง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดย พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560 คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่น โดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลิตภาพแรงงาน ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม

5. จัดทำประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเสนอปลัดกระทรวงแรงงานในฐานะประธานกรรมการค่าจ้างลงนาม และเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนามในหนังสือถึงคณะรัฐมนตรี เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลบังคับใช้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็น 2 รอบ ดังนี้

รอบที่ 1 ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12) ลงวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 140 ตอนพิเศษ 328 ง ลงวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป แบ่งเป็น 17 อัตรา โดยปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นในอัตราวันละ 2 - 16 บาท จากเดิมอัตราวันละ 328 - 354 บาท เป็นอัตราวันละ 330 - 370 บาท

รอบที่ 2 ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรม ลงวันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2567 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 141 ตอนพิเศษ 103 ง ลงวันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2567 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 13 เมษายน พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป โดยให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 400 บาท สำหรับนายจ้างและลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการประเภทกิจการโรงแรมระดับ 4 ดาวขึ้นไป และมีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป นำร่องในเขตพื้นที่จังหวัด 10 จังหวัด ได้แก่ (1) กรุงเทพมหานคร เฉพาะเขตปทุมวัน วัฒนา (2) จังหวัดกระบี่ เฉพาะเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง (3) จังหวัดชลบุรี เฉพาะเขตเมืองพัทยา (4) จังหวัดเชียงใหม่ เฉพาะเขตเทศบาลนครเชียงใหม่ (5) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เฉพาะเขตเทศบาลหัวหิน (6) จังหวัดพังงา เฉพาะเขตเทศบาลตำบลคึกคัก (7) จังหวัดภูเก็ต (8) จังหวัดระยอง เฉพาะเขตตำบลเพ (9) จังหวัดสงขลา เฉพาะเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ และ (10) จังหวัดสุราษฎร์ธานี เฉพาะเขตเทศบาลนครเกาะสมุย

✪ ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอิสระ

กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอิสระ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้แรงงานอิสระในประเทศไทย จำนวนกว่า 20 ล้านคน ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอิสระ ภายหลังมีผลบังคับใช้ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567 เพื่อเสนอร่างพระราชบัญญัติฯ เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบในการนำร่างพระราชบัญญัติเข้าสู่การพิจารณาของสภานิติบัญญัติ ปัจจุบัน กระทรวงแรงงาน ได้แจ้งยืนยันการเสนอเรื่องต่อสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อขอความอนุเคราะห์ดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

สรุปสาระสำคัญภายใต้มาตรการ ๖ก ดังนี้

1. กำหนดนิยาม แรงงานอิสระ หมายความว่า “ผู้ประกอบอาชีพอิสระและผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ” ผู้ประกอบอาชีพอิสระ หมายความว่า “ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ค้าขาย รับจ้าง ให้บริการ หรือผู้ประกอบอาชีพอื่นที่ไม่มีนายจ้าง” ผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ หมายความว่า “ผู้ประกอบอาชีพบริการขนส่งคนโดยสาร สิ่งของ อาหาร หรือบริการอื่น ๆ ผ่านระบบแพลตฟอร์ม หรือผู้ประกอบอาชีพรับจ้างหรือบริการที่ได้รับค่าตอบแทนจากผู้จ้างงานเพียงคนเดียวเป็นหลัก”

2. กำหนดมาตรการ ให้มีการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การคุ้มครอง และการสร้างหลักประกันทางสังคมให้กับแรงงานนอกระบบ

3. การรวมตัว กำหนดให้แรงงานนอกระบบทุกคนขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ มีสิทธิรวมกลุ่มตามลักษณะของอาชีพ และจัดตั้งองค์กรแรงงานนอกระบบ

4. กลไกขับเคลื่อน ให้มีคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) และคณะอนุกรรมการตามความเหมาะสม เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนในภาพรวมของประเทศ

5. กองทุนหมุนเวียน ให้มีกองทุนสำหรับแรงงานนอกระบบ เพื่อจัดสวัสดิการแก่แรงงานนอกระบบที่เป็นสมาชิกกองทุน

6. การตรวจคุ้มครอง ให้มีพนักงานตรวจแรงงานนอกระบบ มีช่องทางการยื่นคำร้อง การพิจารณาคำร้อง และกำหนดโทษแก่ผู้ฝ่าฝืนที่ชัดเจน

✪ การให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในรัฐอิสราเอล

จากเหตุการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล โดยเฉพาะพื้นที่ทางตอนใต้ของอิสราเอลและทางตอนใต้ของกรุงเทลอาวีฟ ส่งผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของพี่น้องแรงงานไทยที่ทำงานในประเทศอิสราเอลจำนวนมาก กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในรัฐอิสราเอล ดังนี้

1. การให้ความช่วยเหลือผ่านโครงการเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการให้ความช่วยเหลือแก่แรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์อย่างเร่งด่วน บรรเทาความเดือดร้อนจากการขาดรายได้ในเบื้องต้น ซึ่งแรงงานที่ได้รับผลกระทบจะต้องยื่นคำร้องและเอกสารหลักฐานที่สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด และกระทรวงแรงงาน จากผลการดำเนินงานดังกล่าว มีจำนวนแรงงานที่ยื่นคำร้องขอรับเงินเยียวยา จำนวน 9,418 ราย มีจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาและได้รับเงินเยียวยา จำนวน 9,398 ราย งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 469,900,000 บาท

2. การให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนอื่น ๆ เช่น การจัดตั้ง War Room เพื่อติดตามสถานการณ์ การรับเรื่องร้องทุกข์ผ่านระบบ SPR การเข้าร่วมประชุมศูนย์ประสานงานฉุกเฉิน (Rapid Response Center - RRC) ร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศ การจัดส่งเจ้าหน้าที่ร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานสถานเอกอัครราชทูตกรุงเทลอาวีฟ การเข้าร่วมรับแรงงานไทยกลับจากภูมิลำเนา/รับตัวประกันกลับภูมิลำเนา และรับร่างผู้เสียชีวิตกลับภูมิลำเนา เป็นต้น

✦ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยมีภารกิจที่ดำเนินงานสอดคล้องใน 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานสำคัญและเป็นหน่วยงานหลักในการต่อต้านการค้ามนุษย์ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านความมั่นคง โดยรับผิดชอบในการป้องกันการค้ามนุษย์ของประเทศไทย ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่ได้กำหนดเป็นวาระแห่งชาติในการยกระดับมาตรฐานการคุ้มครองดูแลและป้องกันไม่ให้แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวตกเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จึงได้ดำเนินการโครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคตามนโยบายรัฐบาล ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ยกระดับความรู้ความสามารถเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) และการพัฒนาฐานข้อมูลการดำเนินงาน เป็นต้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) การยกระดับเพื่อขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

การดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบายภายใต้ “โครงการยกระดับเพื่อขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานตามนโยบายรัฐบาล และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค พร้อมทั้งยกระดับความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 การบริหารจัดการด้านการป้องกันปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยได้ดำเนินการดังนี้ (1) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทย (TIP Report) ประจำปี 2566 ด้านการป้องกัน (2) จัดประชุมคณะอนุกรรมการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (อกบร.) (3) เข้าร่วมทีมสหวิชาชีพในการคัดกรองและคัดแยกผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์

กิจกรรมที่ 2 การเข้าร่วมการตรวจติดตามการขับเคลื่อนโครงการของผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ในการลงพื้นที่ 76 จังหวัด 18 เขตตรวจราชการ เพื่อการตรวจติดตามการขับเคลื่อนโครงการฯ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน

กิจกรรมที่ 3 การจัดอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (ฉบับปี พ.ศ. 2565) ให้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 71 คน ระหว่างวันที่ 20 มิถุนายน - วันที่ 6 กรกฎาคม 2567 และสำหรับหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 74 คน ระหว่างวันที่ 21 - 23 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมดิเอมเมอรัลด์ กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ 4 การจัดทำแผนป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด สามารถดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ 100 และมีผลดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน 7,867 แห่ง และแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 193,715 คน

2) การพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและแก้ไขการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงานและอาสาสมัครแรงงาน เพื่อขยายการทำงานของเครือข่ายในพื้นที่

การขยายการทำงานของเครือข่ายในระดับพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจได้ดำเนินการภายใต้ "โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและแก้ไขการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงานและอาสาสมัครแรงงาน เพื่อขยายการทำงานของเครือข่ายในพื้นที่" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการให้แก่บัณฑิตแรงงาน และอาสาสมัครแรงงาน เพื่อเป็นการขยายเครือข่ายการทำงาน ให้สามารถแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการทั้งในรูปแบบออนไลน์และผ่านแบบฟอร์มการร้องเรียนของกระทรวงแรงงาน ซึ่งผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการฯ คือ ประเทศไทยมีเครือข่ายการทำงานครอบคลุมพื้นที่ระดับตำบล ทั้ง 76 จังหวัด ทำให้เกิดการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้ดำเนินการจัดอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด ระหว่างวันที่ 10 - 12 มิถุนายน 2567 ณ โรงแรม ดิเอมเมอรัลด์ กรุงเทพมหานคร ซึ่งมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวน 90 คน

สำหรับการดำเนินงานในส่วนภูมิภาค สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการจัดอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแก่บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายการทำงานในพื้นที่ 76 จังหวัด จำนวน 77 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 7,643 คน

2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการนับเป็นปัญหาที่ส่งผลร้ายแรงต่อตัวแรงงาน นายจ้าง/ผู้ประกอบการ และประชาชนในสังคมซึ่งอาจได้รับอันตรายถึงขั้นเสียชีวิต พิการ และสูญเสียทรัพย์สินจากอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น และเพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นไม่ให้เกิดการแพร่ระบาด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจัง จึงขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ 2 โครงการ ดังนี้

1) โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด

อาสาสมัครแรงงานถือเป็นบุคลากรสำคัญของกระทรวงแรงงานในการทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และดำเนินการป้องกันปัญหายาเสพติด ดังนั้น เพื่อให้การป้องกันปัญหายาเสพติดครอบคลุมในทุกพื้นที่ จึงกำหนดขับเคลื่อนภารกิจโดยให้อาสาสมัครแรงงานดำเนินการรณรงค์สร้างจิตสำนึก สร้างภูมิคุ้มกัน และป้องกันยาเสพติดแก่แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา และในกลุ่มแรงงานนอกระบบให้ตระหนักถึงปัญหาของยาเสพติด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้กำหนดเป้าหมายสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา จำนวน 43,220 คน และแรงงานนอกระบบ จำนวน 60,740 คน

ผลการดำเนินงาน

อาสาสมัครแรงงานดำเนินการส่งเสริมให้ความรู้ คำปรึกษา คำแนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในระดับพื้นที่ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดแก่แรงงานในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา จำนวน 16,222 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 72,602 คน และแรงงานนอกระบบ จำนวน 110,803 คน

2) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ของการดำเนินงานโครงการฯ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ และสร้างความตระหนักรู้เรื่องยาเสพติดของกลุ่มคนทำงานในสถานประกอบการไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด ได้ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริมให้จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ และได้ออกเยี่ยม และนัดหมายเข้าพบสถานประกอบการเพื่อชักชวน สร้างการรับรู้ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับลูกจ้างและผู้ประกอบการในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานแรงงานจังหวัด สามารถรณรงค์ ส่งเสริมสถานประกอบการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE โดยมีจำนวนชมรมฯ ที่จัดตั้งใหม่ จำนวน 198 แห่ง มีลูกจ้างในชมรมฯ จำนวน 48,961 คน และมีศูนย์เพื่อนใจฯ ที่จัดตั้งใหม่ จำนวน 142 แห่ง มีลูกจ้างในศูนย์เพื่อนใจฯ จำนวน 32,207 คน

3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน

1) การเจรจาและประชุมนานาชาติ

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานภายใต้กรอบพหุภาคีและทวิภาคี โดยส่งคณะผู้แทนไทยเข้าร่วมการประชุมการเจรจาเพื่อรักษาสถานภาพ และคงสิทธิต่าง ๆ ในฐานะประเทศสมาชิก และตามพันธกรณีหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ ตลอดจนส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงานภายใต้การเป็นสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และองค์การสหประชาชาติ (UN) รวมถึงกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศต่าง ๆ เช่น เอเชีย - ยุโรป (ASEM) เอเปค (APEC) สมาคมโลกของการจ้างงานบริการสาธารณะ (World Association of Public Employment Services: WAPES) สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ - อาเซียน (ASEAN) และอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง (GMS) และกรอบความร่วมมือด้านแรงงานอื่น ๆ เช่น Colombo Process Abu Dhabi Dialogue (ADD) และเครือข่ายอาเซียนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (ASEAN OSHNET)

การประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 112

การประชุมระดับรัฐมนตรี Abu Dhabi Dialogue ครั้งที่ 7

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน รวมถึงผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างได้เข้าร่วมประชุมเจรจาและประชุมนานาชาติ จำนวน 30 ครั้ง โดยมีการประชุมที่สำคัญ ดังนี้ (1) การประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 112 ระหว่างวันที่ 3 - 14 มิถุนายน 2567 ณ นครเจนีวา (2) การประชุมระดับโลกว่าด้วยตลาดแรงงาน (Global Labour Market Conference) ระหว่างวันที่ 13 - 14 ธันวาคม 2566 ณ ราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย (3) การประชุมระดับรัฐมนตรี Abu Dhabi Dialogue ครั้งที่ 7 และการประชุม World Government Summit ประจำปี ค.ศ. 2024 ระหว่างวันที่ 9 - 16 กุมภาพันธ์ 2567 ณ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (4) การประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 19 ระหว่างวันที่ 21 - 24 พฤศจิกายน 2566 ณ ประเทศบรูไน (5) การประชุมระดับสูงอาเซียน - ญี่ปุ่น ครั้งที่ 21 ระหว่างวันที่ 27 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2566 ณ ประเทศญี่ปุ่น (6) การประชุมวิชาการระหว่างประเทศของเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านการตรวจแรงงาน ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 24 - 25 กันยายน 2567 ณ เมืองทรอนด์ไฮม์ ประเทศนอร์เวย์ และ (7) การประชุมคณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค ครั้งที่ 49 ระหว่างวันที่ 2 - 12 พฤษภาคม 2567 ณ สาธารณรัฐเปรู เป็นต้น

2) โครงการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

การขับเคลื่อนการขยายตลาดแรงงานของกระทรวงแรงงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศผู้รับ ซึ่งเป็นการรักษาส่วนแบ่งตลาดแรงงานเดิม การรักษาสัดส่วนการจ้างแรงงานไทยเดิมในต่างประเทศ การส่งเสริมให้สถานประกอบการหรือนายจ้างมีความต้องการแรงงานไทย และนำไปสู่การจัดสรรโควตาการจ้างงานแรงงานไทยในระดับที่ไม่น้อยลงกว่าเดิม รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบหรือวิธีการในการเดินทางไปทำงานของแต่ละประเทศ เพื่อลดปัญหาการถูกหลอกลวงให้ไปทำงานอย่างผิดกฎหมาย

ผลการดำเนินงาน

(1) คณะผู้บริหารกระทรวงแรงงานเดินทางไปประชุมเจรจาหารือกับหน่วยงานภาครัฐ นายจ้าง สถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและกระชับความสัมพันธ์ด้านแรงงาน อันจะนำไปสู่โอกาสที่จะได้รับการจัดสรรโควตาตำแหน่งงานเพิ่มเติม รวมถึงการประชาสัมพันธ์ให้มีการว่าจ้างแรงงานไทย และเจรจาหารือเพื่อขจัดเงื่อนไขและปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย ซึ่งสรุปผลงานสำคัญ ได้ดังนี้

(1.1) ผลักดันการนำเข้าแรงงานไทยภาคบริการ (ผู้อนุบาล/ผู้ช่วยทำงานบ้าน) ในราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย

(1.2) ผลักดันการนำเข้าแรงงานภาคเกษตร จำนวน 120,000 คนต่อปี และการผลักดันโครงการนำร่องนำเข้าแรงงานภาคเกษตรสวนมะม่วง จำนวน 200 คน (ช่วงเดือนกันยายนถึง เดือนพฤศจิกายนของทุกปี) ในเครือรัฐออสเตรเลีย

(1.3) การขอเพิ่มโอกาสการจ้างงานแรงงานเพศหญิงไทยในกิจการภาคบริการ เจรจาเพิ่มโควตา จำนวน 250 - 300 คน และอยู่ระหว่างจัดทำ MOU กับกิจการอู่ต่อเรือขนาดใหญ่ในการอบรมทักษะฝีมือ การลงนามบันทึกการเจรจาเพื่อขยายโอกาสการจ้างงานแรงงานไทยในจังหวัดเคียงกี ในสาธารณรัฐเกาหลี

(1.4) การเพิ่มโควตาแรงงานภาคเกษตร จากเดิม 30,000 คน เป็น 50,000 คน และการเจรจาขยายโอกาสให้แรงงานที่ทำงานครบ 5 ปี 3 เดือน สามารถกลับไปทำงานได้อีกคราวละ 1 ปี (ไม่เกิน 3 ปี) มีจำนวนประมาณ 8,000 คน ในรัฐอิสราเอล

(1.5) การเจรจาขยายตลาดแรงงาน ในเขตบริหารพิเศษมาเก๊า ตำแหน่งงานภาคบริการ เจรจารักษาตลาดแรงงานเดิม/เพิ่มตำแหน่งงานใหม่ ในธุรกิจการโรงแรมและคาสิโน โดยบริษัท Galaxy Entertainment Group และการเจรจาขยายตลาดแรงงานไทยในเขตบริหารพิเศษฮ่องกง ในตำแหน่งสาขากุ๊ก และสาขาช่างเชื่อม รวมถึงสาขาอื่น ๆ ที่แรงงานไทยมีศักยภาพ เป็นต้น

(2) สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ได้ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาโอกาสในการนำเข้าแรงงานไทยเพื่อไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และวิเคราะห์สถานการณ์ในต่างประเทศ เพื่อดูแนวโน้มตลาดแรงงานและความเป็นไปได้ของโอกาสในการขยายตลาดแรงงานไทย พร้อมทั้งประชุมหารือ และพบปะนายจ้างเพื่อเจรจาหาตำแหน่งว่างสำหรับแรงงานไทย พร้อมเจรจาเรื่องตำแหน่งงานใหม่ ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ที่แรงงานพึงได้รับ เป็นต้น ซึ่งผลการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ สรุปได้ดังนี้

สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	ผลการดำเนินงานสำคัญ
1. ประเทศบรูไน	- รับรองเอกสารการจ้างงาน จำนวน 131 คน - ประชุมเจรจาเพื่อคุ้มครอง และพบปะเยี่ยมเยียนแรงงานไทย
2. ประเทศมาเลเซีย	- ประชุมเจรจาขยายและรักษาตลาดแรงงานกับนายจ้าง/บริษัทหางาน 30 แห่ง และได้รับการจ้างงาน จำนวน 471 คน
3. ประเทศสิงคโปร์	- ประชุมหารือนายจ้าง/บริษัทจัดหางาน 15 แห่ง โดยนายจ้างต้องการจ้างแรงงานในปี พ.ศ. 2568 จำนวน 1,000 - 2,000 คน
4. เมืองฮ่องกง	- เข้าพบและหารือกับผู้ประกอบการ/นายจ้าง/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขยายตลาดแรงงานไทย ซึ่งสามารถขยายตลาดแรงงานไทยได้ จำนวน 5,054 อัตรา
5. ประเทศญี่ปุ่น	- รับรองเอกสารการจ้างงาน จำนวน 7,604 ชุด - เข้าพบและหารือกับผู้ประกอบการ/นายจ้าง/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขยายตลาดแรงงานไทย จำนวน 16 แห่ง
6. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล	- เข้าพบและหารือกับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อชักชวนจ้างงานแรงงานไทยในภาคเกษตร/ประมงตามฤดูกาล จำนวน 10 แห่ง - เข้าพบนายจ้างเพื่อรักษาตำแหน่งงานเดิมและจ้างแรงงานตำแหน่งงานใหม่ จำนวน 20 แห่ง
7. กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป	- ประชุมหารือกับบริษัทจัดหางาน เพื่อสร้างเครือข่าย ผลักดันการขยายตลาดแรงงานไทยในไต้หวันเพิ่มมากขึ้น จำนวน 61 แห่ง
8. กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง	- รับรองเอกสารการจ้างงาน จำนวน 12,756 คน - เข้าพบและหารือนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อขยายและคุ้มครองแรงงาน
9. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ	- ประชุมหารือและเข้าพบกับนายจ้าง/เจ้าของกิจการ/บริษัทจัดหางาน เพื่อทราบความต้องการจ้างแรงงาน และประชุมกับผู้แทนบริษัทจัดหางาน จำนวน 7 แห่ง
10. ประเทศซาอุดีอาระเบีย	- เดินทางไปขยายตลาดแรงงานในประเทศจอร์แดนได้ จำนวน 113 คน และในประเทศอียิปต์ จำนวน 50 คน
11. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี	- เข้าพบนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อเจรจาสร้างโอกาสการจ้างงานในสหรัฐอาหรับเอมิเรสต์และประเทศอาณา จำนวน 42 ครั้ง/แห่ง และนายจ้างแจ้งความประสงค์จ้างแรงงานไทยเพิ่มขึ้น จำนวน 783 อัตรา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

กระทรวงแรงงานได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจเชิงรุกในระดับพื้นที่ โดยขยายการให้บริการของกระทรวงแรงงานลงสู่ประชาชนวัยแรงงานอย่างทั่วถึงและครอบคลุม ซึ่งมุ่งหวังผลสัมฤทธิ์ให้เป็นเชิงประจักษ์ เพื่อให้แรงงานได้รับการบรรจุงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ และสิทธิประโยชน์อันพึงได้รับ ทำให้แรงงานทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ ผ่านบัณฑิตแรงงาน จำนวน 493 คน และอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 7,739 คน มีประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการแล้ว จำนวน 414,641 คน โดยสรุปรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) การให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ดำเนินการจ้างผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ว่างงานไม่จำกัดสาขา และเป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัด 76 จังหวัด จำนวน 493 คน ปฏิบัติหน้าที่เป็น “บัณฑิตแรงงาน” โดยปฏิบัติภารกิจในการนำบริการด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานไปให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ชุมชน ตำบล และหมู่บ้าน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาวะในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานคนพิการ และแรงงานสูงอายุ) กิจกรรมสำนึกรักบ้านเกิดพัฒนาชุมชน กิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน ดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ และการสำรวจข้อมูลด้านแรงงานของ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และ 4 อำเภอของสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย)

ผลการดำเนินงาน

(1) ประชาชนวัยแรงงานและประชาชนทั่วไปในพื้นที่/ชุมชน ได้รับบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน จำนวน 85,431 คน ดำเนินการคัดกรองส่งต่อเพื่อให้ความช่วยเหลือแล้ว จำนวน 37,317 คน (คิดเป็นร้อยละ 43.68 ของผู้รับบริการ) และติดตามผลการช่วยเหลือผู้รับบริการด้านแรงงานมีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น ได้รับการช่วยเหลือการคุ้มครองด้านแรงงาน และเป็นผู้ประกันตน จำนวน 23,311 คน (คิดเป็นร้อยละ 62.47 ของจำนวนผู้ถูกคัดกรองส่งต่อ)

(2) ผลการสำรวจข้อมูลด้านแรงงานของ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และ 4 อำเภอของสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) จำนวน 349,583 ครัวเรือน

2) ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน

อาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ทั้ง 77 จังหวัด จำนวน 7,739 คน เป็นอาสาสมัครแรงงานกรุงเทพมหานคร จำนวน 484 คน และส่วนภูมิภาค จำนวน 7,255 คน ปฏิบัติหน้าที่เป็นสื่อกลาง ในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความต้องการของแรงงานในระดับพื้นที่ จัดส่งข้อมูลให้กระทรวงแรงงานหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อพิจารณาให้บริการตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการด้านจัดหางาน งานฝึกทักษะ/พัฒนาทักษะ งานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน สิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม และสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น จำนวน 330,210 ราย และมีผู้ได้รับการคัดกรองส่งต่อเพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 252,231 ราย คิดเป็นร้อยละ 76.39 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานทั้งหมด

3) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน

3.1) การพัฒนาระบบงานสารสนเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้พัฒนาระบบงานสารสนเทศ บริหารจัดการและให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อรองรับการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยดำเนินการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศผ่านโครงการฯ ต่าง ๆ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

(1) โครงการศูนย์ปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Ministry Security Operation Center : MSOC) เป็นการพัฒนาระบบงานเฝ้าระวัง รักษาความมั่นคงปลอดภัย จัดการ และตอบสนองต่อเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์หรืออุบัติการณ์ที่เกิดจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ระบบที่ให้บริการแก่ประชาชนสามารถบริการได้อย่างต่อเนื่อง

(2) โครงการจัดทำฐานข้อมูลกลางและมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน เพื่อจัดทำนโยบายข้อมูลและแนวทางในการปฏิบัติการกำกับดูแลข้อมูลของกระทรวงแรงงานที่ชัดเจนถูกต้องตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance Framework) เพื่อให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีการจัดเก็บข้อมูลอย่างมีมาตรฐานเป็นไปตามนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติการกำกับดูแลข้อมูลของกระทรวงแรงงาน และรองรับการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก และจัดทำระบบบริหารข้อมูลกลางกระทรวงแรงงาน (Data Platform) เพื่อใช้ในการกำกับ ตรวจสอบ ดูแลข้อมูลของกระทรวงแรงงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงานและมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถบริหารจัดการข้อมูลด้านแรงงานที่ชัดเจน และสามารถปรับเปลี่ยนตามนโยบายที่เปลี่ยนแปลงได้

(3) การบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ เป็นระบบสารสนเทศที่บูรณาการข้อมูลรายทะเบียนด้านแรงงานจากหน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน เพื่อสนับสนุนข้อมูลด้านแรงงานให้แก่หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนและวิเคราะห์เพื่อการตัดสินใจ ซึ่งปัจจุบันได้มีการปรับปรุงการบริหารจัดการข้อมูลและการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลไปยังระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ เพื่อให้การประมวลผลมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(4) การบริหารจัดการระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ มีการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลจากหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) และหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม และกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ให้เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานที่สำคัญของประเทศ มีความพร้อมในการบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐและภาคเอกชนให้สามารถแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายใต้มาตรฐานข้อมูลเดียวกัน โดยปรับปรุงฐานข้อมูลความต้องการแรงงานและกำลังแรงงานให้ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นกลไกในการบูรณาการฐานข้อมูลด้านแรงงานของประเทศ โดยการนำเทคโนโลยี Big Data มาวิเคราะห์และใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) สำหรับช่วยแก้ไขปัญหาด้านแรงงานในระดับพื้นที่ เพื่อเตรียมความพร้อมในการวางแผนผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นหน่วยงานกลางที่ให้บริการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลของกระทรวงแรงงานผ่านระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ภายใต้ศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกลางกระทรวงแรงงาน “ระบบบริการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล (MOL Data Exchange)”

3.2) โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติภารกิจการให้บริการแก่ประชาชนในระดับพื้นที่ถือเป็นสิ่งสำคัญ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักตรวจและประเมินผล จึงจัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อถ่ายทอดภารกิจสำคัญของกระทรวงแรงงาน และสร้างเสริมองค์ความรู้ ทักษะการแก้ไขปัญหา รวมทั้งการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในแต่ละพื้นที่ ให้สามารถนำไปประยุกต์และปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งได้ดำเนินการจัดงาน เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567 ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 243 คน

3.3) การยกระดับการวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ (77 จังหวัด)

สำนักงานแรงงานจังหวัด และกองเศรษฐกิจการแรงงาน จัดทำและเผยแพร่รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด รายไตรมาส 3/2566 รายไตรมาส 4/2566 รายปี 2566 รายไตรมาส 1/2567 และรายไตรมาส 2/2567 รวมจำนวนทั้งสิ้น 385 เล่ม ซึ่งผลลัพธ์จากการดำเนินงานทำให้สำนักงานแรงงานจังหวัด มีข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานในระดับพื้นที่ที่มีประสิทธิภาพ สามารถใช้เป็นข้อมูลสำคัญเพื่อประกอบการพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำระดับจังหวัด และมีข้อมูลสารสนเทศที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง สามารถเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน นอกจากนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดยังมีข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ ให้บริการข้อมูลแก่หน่วยงานราชการ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และประชาชนผู้สนใจได้นำไปใช้ประโยชน์

3.4) โครงการติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบายด้านแรงงานของรัฐบาล

มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายด้านแรงงานของรัฐบาล ประจำปี 2567 ของหน่วยงานในระดับพื้นที่ โดยดำเนินการตรวจเยี่ยมและรับฟังข้อคิดเห็น ปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงาน และรวบรวมข้อมูลจากการติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การพัฒนางาน และการปฏิบัติงานตามนโยบายด้านแรงงานของรัฐบาลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันแบบบูรณาการ สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านแรงงานในระดับพื้นที่ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้แรงงานและประชาชนทั่วไป ซึ่งผลการดำเนินงานที่สำคัญ อาทิ การลงพื้นที่เยี่ยมบ้านแรงงานไทยที่เดินทางกลับจากอิสราเอล การตรวจศูนย์ PIPO และส่งเสริมการสมัครเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 เป็นต้น

เยี่ยมบ้านแรงงานไทยที่เดินทางกลับจากอิสราเอล

ตรวจศูนย์ PIPO

ส่งเสริมการสมัครเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40

ส่งเสริมอาชีพแรงงานอิสระ

2. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เป็นการดำเนินงานเพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต ซึ่งมีกิจกรรมที่ดำเนินการ จำนวน 2 กิจกรรม คือ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน รวมกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวม จำนวน 440 กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการจ้างงาน และการพัฒนาทักษะฝีมือ มีงานทำ หรือสามารถประกอบอาชีพได้ และมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น จำนวน 7,310 คน

ผลการดำเนินงาน

1) กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน เป็นกิจกรรมที่ให้ผู้ประสบภัยหรือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพมีงานทำชั่วคราว ด้วยการจ้างแรงงานให้ทำงานในงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ ซึ่งได้ดำเนินการจัดกิจกรรม จำนวน 69 กิจกรรม อาทิ สร้างแนวกันไฟป่า ทาสีกำแพงวัด ปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และซ่อมแซมศูนย์ประชุมหมู่บ้าน เป็นต้น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1,441 คน

2) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เป็นกิจกรรมเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ ชุมชน หรือประชาชน และความต้องการของตลาดแรงงานเพื่อประกอบอาชีพเป็นการสร้างรายได้และโอกาสแก่ผู้ว่างงาน หรือผู้มีรายได้น้อย ที่มีความเดือดร้อนด้านอาชีพเป็นการชั่วคราว ซึ่งได้ดำเนินการจัดกิจกรรม จำนวน 371 กิจกรรม อาทิ สานตะกร้าด้วยหวายเทียม ปูกระเบื้อง มุ้งลวดประตูหน้าต่าง เป็นต้น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 5,869 คน

3. ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการ แบ่งออกเป็น 3 ส่วน เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้ดำเนินการในเรื่องการจัดบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนในพื้นที่ ทำให้ปัญหาหรือความต้องการด้านแรงงานของประชาชนได้รับการดำเนินการหรือแก้ไข เรื่องการขยายตลาดแรงงานเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนคุ้มครองแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติตามสัญญาจ้างและกฎหมายของประเทศนั้น ๆ อย่างถูกต้อง และเรื่องพัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ การกำกับติดตาม ตลอดจนการอำนวยการบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิผล โดยการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน มีผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

3.1 ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่

กระทรวงแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน มีการให้บริการประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ จำนวน 64 แห่ง ใน 62 จังหวัด (จังหวัดที่มี 2 แห่ง คือ จังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดนนทบุรี) เพื่อนำบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนโดยเน้นให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกในการขอรับบริการและร่วมบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการให้บริการ ณ จุดเดียว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลการดำเนินงานจากการให้บริการข้อมูลข่าวสาร จำนวน 369,021 ราย การรับเรื่องส่งต่อ จำนวน 185,075 ราย และผลลัพธ์จากการรับเรื่องส่งต่อที่ได้รับการบรรจุ และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย จำนวน 54,844 ราย

3.2 ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน ด้านศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน

1) การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ได้ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย “เรื่อง แรงงานสูงอายุ ภายใต้บริบทเศรษฐกิจและสังคมสูงวัย” เป็นการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย (1) เพื่อศึกษาฉากทัศน์การเข้าสู่สังคมสูงวัยโดยสมบูรณ์ของประเทศไทยตลอดจนปัญหาและผลกระทบในมิติต่าง ๆ ที่อาจมีต่อตลาดแรงงาน เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ (2) เพื่อศึกษาวิเคราะห์ให้เห็นถึงสถานภาพและการดำรงอยู่ของแรงงานสูงอายุและแรงงานวัยเกษียณภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงจะมีผลอย่างไรต่อรูปแบบการจ้างงานและการทำงานการศึกษาใน 10 ปี ข้างหน้า (พ.ศ.2577) (3) เพื่อศึกษาให้ทราบถึงนโยบายของรัฐรวมถึงแผนยุทธศาสตร์ของประเทศที่ได้นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมว่าพอเพียงต่อการรับมือภายใต้การเปลี่ยนผ่านเข้าสู่สังคมสูงวัยโดยสมบูรณ์ ครอบคลุมการดำเนินงานของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและแรงงาน และ(4) เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะชี้ให้เห็นถึงปัญหา/อุปสรรคและแผนปฏิบัติการครอบคลุมทุกมิติทั้งมาตรการจูงใจให้มีการจ้างผู้สูงอายุทำงาน การพัฒนาทักษะที่จำเป็น มาตรการทางกฎหมายหรือข้อบังคับ รวมถึงมาตรการกระตุ้นเพื่อให้แรงงานสูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีและเป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งผลการดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ดังกล่าว สามารถมีรายงานการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงาน “เรื่อง แรงงานสูงอายุ ภายใต้บริบทเศรษฐกิจและสังคมสูงวัย” กรณีศึกษาแรงงานที่มีนายจ้าง จำนวน 1 เรื่อง

2) ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน

การจัดทำฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน เพื่อรวบรวมและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่เกี่ยวข้องในด้านเศรษฐกิจแรงงาน อำนวยความสะดวกในการศึกษาค้นคว้าข้อมูลการวิจัยด้านแรงงานให้กับนักวิจัย นักวิชาการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่สนใจ รวมถึงผู้ที่เริ่มทำการวิจัย เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการศึกษา วิจัย ตลอดจนข้อเสนอแนะและนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาและกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ซึ่งผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน ได้ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงานตามแผนปฏิบัติการ โดยได้นำผลงานวิจัยผลงานที่ผ่านการพิจารณาจากที่ปรึกษาและคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลงานวิจัย และผลงานวิชาการเพื่อเผยแพร่ในศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ ซึ่งได้มีการดำเนินการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ (http://nlrc.mol.go.th) รวมทั้งสิ้น 9 เรื่อง และมีผู้เข้าชมเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ จำนวน 13,588 คน ปัจจุบันมีผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ อยู่ในฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ) จำนวน 2,189 เรื่อง

3) สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ เพื่อสำรวจข้อมูลและบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงาน การเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัดสำหรับนำไปใช้ในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน ได้ดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ รวมทั้งสิ้น จำนวน 11,760 แห่ง โดยแบ่งเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน จำนวน 11,532 แห่ง สถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 50 คน จำนวน 228 แห่ง และได้จัดทำเล่มรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลฯ จำนวน 78 เล่ม (ระดับจังหวัด 76 เล่ม กรุงเทพมหานคร 1 เล่ม และระดับประเทศ 1 เล่ม) ซึ่งจากผลการสำรวจและการจัดทำรายงานผลสำรวจฯ ดังกล่าว ทำให้มีข้อมูลความต้องการแรงงาน การเข้าออกจากงานของแรงงานในสานประกอบการที่เป็นปัจจุบันและมีความสอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจของประเทศ และหน่วยงานภายในกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งนี้ สามารถเข้าชมรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลฯ ได้ที่เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน หัวข้อ นักวิชาการ (https://www.mol.go.th/academician)

4) การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน (ส่วนกลาง)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานรายไตรมาสและรายปี เพื่อติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานและเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง และนำข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงานเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบุคคลทั่วไปที่สนใจเพื่อให้ทราบถึงแนวโน้มของตลาดแรงงานในด้านการจ้างงาน ว่างงาน และเลิกจ้าง ผ่านทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน และเว็บไซต์ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (http://warning.mol.go.th) โดยผลการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน (ส่วนกลาง) แบบรายไตรมาสและรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ดำเนินการจัดทำ จำนวน 5 ฉบับ ดังนี้ (1) ประจำไตรมาส 3/2566 (กรกฎาคม – กันยายน 2566) (2) ประจำไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) (3) รายปี 2566 (มกราคม – มีนาคม 2566) (4) ประจำไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) (5) ประจำไตรมาส 2/2567 (เมษายน – มิถุนายน 2567) ซึ่งรายงานฯ ดังกล่าว เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนสามารถนำข้อมูลรายงานสถานการณ์แรงงานรายไตรมาสและรายปีไปใช้ประโยชน์ในการประเมินสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ในการเฝ้าระวังการจ้างงาน การว่างงาน และการเลิกจ้าง เพื่อประกอบการวางแผนเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ อีกทั้ง ประชาชนผู้ที่สนใจทั่วไปสามารถนำไปอ้างอิงสำหรับการศึกษาวิเคราะห์แนวโน้มธุรกิจ

5) การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน ได้ดำเนินการจัดทำรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือแจ้งเตือนและวิเคราะห์ภาวะด้านแรงงานในอนาคต อีกทั้ง ยังสามารถสนับสนุนข้อมูลในการเฝ้าระวัง ติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน นำไปสู่การสร้างมาตรการรับมือ/ป้องกัน เพื่อลดโอกาสการเกิดวิกฤตด้านแรงงาน และลดระดับความรุนแรงและความเสียหายที่อาจมีผลกระทบต่อกลุ่มผู้ใช้แรงงานได้อย่างสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นได้ และเพื่อให้ประชาชนหรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีความสนใจ

สามารถสืบค้นและนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างกว้างขวาง โดยมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (http://warning.mol.go.th) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดทำรายงานระบบเตือนภัยด้านแรงงาน จำนวน 16 ฉบับ ดังนี้ (1) รายงานฯ รายเดือน จำนวน 12 ฉบับ (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567) (2) รายงานฯ รายไตรมาส และรายปี จำนวน 4 ฉบับ ได้แก่ (2.1) ประจำไตรมาส 4/2566 (กรกฎาคม – กันยายน 2566) (2.2) ประจำไตรมาส 1/2567 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566 และรายปี 2566) (2.3) ประจำไตรมาส 2/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) (2.4) ประจำไตรมาส 3/2567 (เมษายน – มิถุนายน 2567)

6) การพัฒนาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน ได้ดำเนินการจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานเป็นประจำทุกปี โดยการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน นำมาประมวลผลเป็นดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในด้านต่าง ๆ เพื่อนำเสนอความเคลื่อนไหวแนวโน้มเรื่องแรงงานที่สำคัญและนำไปเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการวางแผนและกำหนดทิศทางในการดำเนินงาน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ดำเนินการรวบรวมและประมวลผลข้อมูลและจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2567 ประกอบด้วยข้อมูลแบบรายปี ตั้งแต่ ปี 2558 – 2566 และข้อมูลแบบรายไตรมาส เริ่มตั้งแต่ ไตรมาส 1/2565 – 1/2567 ทั้งนี้ ได้เสนอรายงานดัชนีฯ ต่อผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน และได้เผยแพร่รายงานฯ ผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงานและระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (http://warning.mol.go.th)

7) รายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจและแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน จัดทำรายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศในประเด็นสำคัญ เพื่อให้ผู้ที่สนใจนำไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการ ตลอดจนผู้บริหารและข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน นำไปใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายด้านแรงงาน โดยมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (http://warning.mol.go.th) และเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ (http://nlrc.mol.go.th) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ ดังนี้ (1) ประจำไตรมาส 4/2566 เรื่อง สถานการณ์การเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาคเอเชีย (2) ประจำไตรมาส 1/2567 เรื่อง สถานการณ์การเคลื่อนย้ายแรงงานในกลุ่มภูมิภาคตะวันออกกลาง (3) ประจำไตรมาส 2/2567 เรื่อง ทักษะแห่งอนาคตกับการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของไทย (4) ประจำไตรมาส 3/2567 เรื่อง ความรุนแรงและการล่วงละเมิดในสถานที่ทำงาน : ผลิตภาพแรงงานกับลักษณะงานที่มีคุณค่า ซึ่งรายงานฯ ดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อเวทีทางวิชาการเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็นระหว่างคณะผู้จัดทำและผู้อ่าน เพื่อให้เกิดการต่อยอดทางความคิดส่งผลต่อการพัฒนาและสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการ

ด้านข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

8) แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

การจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ดำเนินการใน 2 ส่วน ดังนี้ <u>ส่วนที่ 1</u> การดำเนินการเกี่ยวกับการวิเคราะห์ ประมวล และจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พร้อมทั้ง การวิเคราะห์และกำหนดเป้าหมายการให้บริการในระดับกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 ให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณประจำปี <u>ส่วนที่ 2</u> การจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติและใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณประจำปี และเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ทั้ง 4 ระดับ ที่ถูกกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงาน

9) แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ประสานจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และตรวจสอบความสมบูรณ์ครบถ้วนของแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัด ทั้ง 76 จังหวัด เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงในภูมิภาค มีแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด ในการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ ก่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชนและกำลังแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย และสำนักงานแรงงานจังหวัด หรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงในภูมิภาค นำไปใช้ประโยชน์และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ร่วมถึงผู้ตรวจราชการกระทรวงนำไปใช้ประกอบการตรวจราชการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ยังมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานตามกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่กำหนด สามารถดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน ทั้ง 76 จังหวัด

10) ข้อเสนอเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานระดับภาค/กลุ่มจังหวัด/จังหวัด

ข้อเสนอเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานระดับภาค/กลุ่มจังหวัด/จังหวัด ได้ดำเนินการเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้ (1) จัดประชุมรับมอบนโยบายจากรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแลกระทรวงแรงงาน เพื่อสร้างการรับรู้และเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติงานของส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดของแต่ละจังหวัด (2) จัดประชุมขับเคลื่อนแผนการขับเคลื่อนระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ด้านการพัฒนาแรงงานและสนับสนุนผู้ประกอบการ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาภาค 4 ภาค ซึ่งประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการจัดประชุมดังกล่าว คือ ประชาชนและภาคีเครือข่ายการพัฒนาในพื้นที่ ได้รับรู้แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และประชาชนได้รับการบริการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งในระดับส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผ่านโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

11) ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงานดำเนินการจัดทำนโยบายด้านแรงงาน ของกระทรวงแรงงาน เป็นประจำทุกปีงบประมาณ สำหรับนโยบายด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รวบรวมปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากการขับเคลื่อนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อนำมาวิเคราะห์และกำหนดเป็นนโยบาย ได้แก่ “ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง ” ซึ่งจากการที่กระทรวงแรงงานดำเนินการจัดทำนโยบายดังกล่าว

ทำให้มีกรอบการปฏิบัติงานด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน (1 ปี) ที่ชัดเจน มีทิศทางในการดำเนินงานอย่างตรงจุด ทำให้ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะจากกระทรวงแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการและแนวโน้ม (Trend) การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม และสามารถใช้สำหรับในติดตามผลและประเมินผลนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นรายกรมต่าง ๆ และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในเชิงปริมาณและเชิงผลสัมฤทธิ์ เพื่อรับทราบปัญหาและอุปสรรคในการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และข้อเสนอแนะ เพื่อรับทราบสถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงาน (ปัญหา แนวโน้ม และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย) และเพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

12) การสร้างความร่วมมือเชิงพื้นที่ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประสิทธิภาพการบริหารงานแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อส่งเสริมการบริหารงานระหว่างหน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติงานของส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดของแต่ละจังหวัด และเพื่อจัดทำแนวทางการบริหารงานแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยได้มีการจัดประชุม เมื่อวันที่ 22 – 23 กันยายน 2567 ณ ห้องประชุมโรงแรมดิเอมเมอรัลด์ รัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 150 คน ซึ่งการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ในครั้งนี้ ได้สร้างความร่วมมือเชิงพื้นที่ โดยการจัดฝึกอบรมครู ข หรือเครือข่ายแรงงานอิสระระดับหมู่บ้าน/ชุมชน ทั่วประเทศ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบโดยเครือข่ายชุมชน ผ่านการขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ ทำให้ประชาชนและแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) ที่ขึ้นทะเบียนสามารถเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน มีหลักประกันทางสังคม มีความปลอดภัยในการทำงาน และสามารถรวมกลุ่มปกป้องสิทธิของตัวเองได้ตามกฎหมาย และได้รับการบริการด้านแรงงานและยกระดับคุณภาพชีวิตจากหน่วยงานกระทรวงแรงงานแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

13) ข้อเสนอแนวทางการส่งเสริม คุ้มครอง หรือพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ ได้จัดทำข้อเสนอแนวทางการส่งเสริม คุ้มครอง หรือพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ดังนี้ (1) มีกลไกขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ทั้งระดับนโยบาย ระดับอำนวยการ และระดับปฏิบัติการ ที่แต่งตั้งตามมติคณะรัฐมนตรี (2) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือในการจัดส่งข้อมูลโครงการ/กิจกรรม เพื่อบรรลุในแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีการรายงานผลให้ทราบอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ได้ดำเนินการส่งเสริม คุ้มครอง หรือพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ และมีผลการดำเนินการขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

(1) แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 – 2570 มีผลการดำเนินงาน ได้แก่ <u>ส่วนกลาง</u> ส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ จำนวน 17,285,581 คน คิดเป็นร้อยละ 103.81 จากเป้าหมายที่กำหนด 16,651,383 คน <u>ส่วนภูมิภาค</u> ส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ จำนวน 2,860,204 คน คิดเป็นร้อยละ 120.94 จากเป้าหมายที่กำหนด 2,365,022 คน

(2) แผนปฏิบัติการคนพิการด้านแรงงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2560 - 2565) จนกว่าแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2566 – 2570) จะประกาศใช้ โดยมีผลการดำเนินงาน ณ เดือนสิงหาคม 2567 มีผลการดำเนินงานส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคนพิการ จำนวน 57,594 คน จากเป้าหมายที่กำหนด 81,913 คน โครงการที่สำคัญ เช่น ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม และส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ ฯลฯ

14) ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ

ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง และคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศเป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในท้องถิ่นนั้น ซึ่งผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2567 เพิ่มขึ้นในอัตราวันละ 2 – 16 บาท แบ่งเป็น 17 อัตรา โดยจังหวัดภูเก็ต มีอัตราสูงสุด วันละ 370 บาท และจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา มีอัตราต่ำสุด วันละ 330 บาท ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเห็นชอบได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรม เพื่อใช้สำหรับนายจ้างและลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการประเภทกิจการโรงแรมระดับ 4 ดาวขึ้นไป และมีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป โดยให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 400 บาท และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 เมษายน พ.ศ. 2567 นำร่องในเขตพื้นที่จังหวัด 10 จังหวัด คือ (1) กรุงเทพมหานคร เขตปทุมวัน วัฒนา (2) จังหวัดกระบี่ เฉพาะเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง (3) จังหวัดชลบุรี เฉพาะเขตเมืองพัทยา (4) จังหวัดเชียงใหม่ เฉพาะเขตเทศบาลนครเชียงใหม่ (5) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เฉพาะเขตเทศบาลหัวหิน (6) จังหวัดพังงา เฉพาะเขตเทศบาลตำบลคึกคัก (7) จังหวัดภูเก็ต (8) จังหวัดระยอง เฉพาะเขตตำบลเพ (9) จังหวัดสงขลา เฉพาะเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ (10) จังหวัดสุราษฎร์ธานี เฉพาะเขตเทศบาลนครเกาะสมุย

15) ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ มีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาในแต่ละระดับให้ได้ค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 13) ลงวันที่ 29 กันยายน 2566 เป็นการปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่เคยกำหนดมาแล้วให้มีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน จำนวน 129 สาขา ใน 6 สาขาอาชีพ ซึ่งได้ยกเลิกประกาศฯ (ฉบับที่ 9) – (ฉบับที่ 12) รวมอยู่ในฉบับนี้ เพื่อให้สะดวกต่อการถือปฏิบัติ โดยให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด 90 วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป คือ ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือปี 2567 ใน 3 สาขาอาชีพ จำนวน 13 สาขา ดังนี้ (1) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 5 สาขา ได้แก่ สาขาพนักงานขับรถโดยสารสาธารณะเพื่อการท่องเที่ยว (รถทัวร์) สาขาช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นตีนตะขาบ สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง และสาขาผู้บังคับปั้นจั่นติดรถบรรทุก (2) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 6 สาขา ได้แก่ สาขาช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศสำหรับห้องสะอาด สาขานักเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (ภาษาซี) สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรม การจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า สาขาช่างควบคุมหุ่นยนต์อุตสาหกรรม และสาขานักดูแลและบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (3) สาขาอาชีพภาคบริการ จำนวน 2 สาขา ได้แก่ สาขาพนักงานขับรถบรรทุก และสาขาผู้ฝึกสอนมวยไทย โดยได้มีการจัดประชุมคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 3 คณะ เพื่อพิจารณาจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขา เสนอคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขา ต่อคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขา และดำเนินการจัดทำประกาศอัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือต่อไป

16) ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เป็นองค์กรไตรภาคีที่จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ 47 (ปร. 47) ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2519 เพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาแก่รัฐบาล ในส่วนที่เกี่ยวกับด้านแรงงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ดำเนินการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อนำไปสู่การพิจารณาสั่งการ และการนำข้อมูลไปใช้ในการบริหาร ปรับปรุงกฎระเบียบ และการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีผลการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายในประเด็นที่สำคัญจำนวน 4 เรื่อง ดังนี้ (1) ความมั่นคงในการทำงานของลูกจ้าง (2) หลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ประจำปี พ.ศ. 2567 (3) การส่งเสริมให้คนพ้นโทษเป็นกำลังแรงงานของชาติ (4) การพัฒนาสิทธิและสวัสดิการแก่แรงงานนอกระบบ

17) การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO ดังนี้ **(1) การให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 144** ว่าด้วยการปรึกษาหารือไตรภาคี (มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ) ค.ศ. 1976 ซึ่งรัฐบาลไทย โดยนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มอบสัตยาบันสาร (Instrument of Ratification) แก่นาย กิลเบิร์ท เอฟ โฮงโบ ผู้อำนวยการใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ และลงนามในเอกสารรับรองการมอบสัตยาบันสาร (Deposit of ratification) เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 ณ อาคารสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์ของรัฐบาลไทยในการส่งเสริมการเจรจาทางสังคม โดยการให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการปรึกษาหารือที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงแสดงให้เห็นความก้าวหน้าของประเทศไทยในฐานะประเทศสมาชิกองค์การแรงงานระหว่างประเทศ

(2) งานเปิดตัวแผนปฏิบัติงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย วาระปี 2566 – 2570

โดยนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมเป็นประธานในพิธีเปิดตัวแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย วาระปี 2566 – 2570 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพฯ และนายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจ 4 ฝ่าย ร่วมกับนายออคตาเวียนโต ปาซาริบู รองผู้อำนวยการรักษาการผู้อำนวยการ สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชา และ สปป. ลาว นายมานพ เกื้อรัตน์ เลขาธิการสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในฐานะผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และนายเอกสิทธิ์ คุณานันทกุล ประธานสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย ในฐานะผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันที่ผลักดันการดำเนินการตามประเด็นความสำคัญภายใต้แผนงานฯ จำนวน 3 ประเด็น ดังนี้ (1) “อนาคต” พัฒนาตลาดแรงงานไทยให้ทันต่อโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (2) “เข้าถึง” รับรองการคุ้มครองทางสังคมและงานที่มีคุณค่าที่ครอบคลุมสำหรับทุกคน และ (3) “เชื่อมต่อ” เสริมความแข็งแกร่งในการจัดการข้อมูล การสื่อสาร และศักยภาพของรัฐบาล เพื่อส่งเสริมงานที่มีคุณค่า

18) ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี

ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคีในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงาน โดยนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน และนางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เข้าร่วมการประชุมระดับโลกว่าด้วยตลาดแรงงาน (Global Labour Market Conference) ณ ราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย เมื่อวันที่ 13 – 14 ธันวาคม 2566 ตามคำเชิญของกระทรวงทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคมซาอุดีอาระเบีย เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่บทบาท ความสำเร็จด้านแรงงานของประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศ และเสริมสร้างความสัมพันธ์ทวิภาคีกับราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย และสร้างความเชื่อมั่น ขยายโอกาสในการจัดส่งแรงงานไปทำงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย โดยการประชุมดังกล่าว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ร่วมกล่าวถ้อยแถลงในเวทีการประชุมโต๊ะกลมระดับรัฐมนตรี ณ ศูนย์ประชุม King Abdul Aziz International Convention และในโอกาสเดียวกัน คณะผู้บริหารได้เข้าร่วมพิธีเปิดงานแสดงสินค้า Thailand Mega Fair 2023 พบหารือกับหอการค้าริยาด

และเยี่ยมชมนิทรรศการของสำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ทั่วโลกและวิธีการนำแรงงานไทยเข้ามาทำงานในซาอุดีอาระเบีย นอกจากนั้นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและคณะผู้บริหาร ได้หารือข้อราชการกับนายดามพ์ บุญธรรม เอกอัครราชทูต ณ กรุงริยาด ตรวจเยี่ยมและมอบนโยบายให้แก่สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย และได้เยี่ยมแรงงานไทย ณ ร้านอาหารลองชิม

ทั้งนี้ ยังมีการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคีในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อื่น ๆ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและผู้บริหารกระทรวงแรงงานได้ต้อนรับบุคคลสำคัญของต่างประเทศ จำนวน 20 คณะ และได้เข้าร่วมงานวันชาติ งานเฉลิมฉลอง และงานไว้อาลัย ที่จัดโดยสถานเอกอัครราชทูตประจำประเทศไทย จำนวน 27 ครั้ง เพื่อเป็นการรักษาและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน และผลักดันประเด็นต่างๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อแรงงานไทย รวมถึงการขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ

19) ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี

ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคีในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 **โดยการดำเนินเข้าร่วมประชุมระดับรัฐมนตรี Abu Dhabi Dialogue ครั้งที่ 7 เมื่อวันที่ 10 – 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567** ซึ่งการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ เพื่อพัฒนาและแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจในด้านแนวโน้มตลาดแรงงาน ข้อมูลทักษะฝีมือ นโยบายการจ้างงานชั่วคราว การส่งรายได้กลับประเทศและบทบาทของแรงงานเคลื่อนย้ายต่อการพัฒนาประเทศในภูมิภาค เสริมสร้างสมรรถนะให้สอดรับกันระหว่างความต้องการแรงงานและจำนวนแรงงานที่มีอยู่ ป้องกันการจัดหางานที่ผิดกฎหมาย ส่งเสริมสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงานชั่วคราวที่มีสัญญาจ้างให้มีความเป็นอยู่ที่ดี ป้องกันการเอารัดเอาเปรียบแรงงานจากทั้งประเทศผู้รับและประเทศผู้ส่งและพัฒนากรอบการดำเนินงานเพื่อการบริหารจัดการเคลื่อนย้ายแรงงานชั่วคราวที่มีสัญญาจ้างอย่างครบวงจร เพื่อผลประโยชน์ร่วมกันของประเทศผู้รับและประเทศผู้ส่ง โดยสรุปสาระสำคัญของการเข้าร่วมประชุม คือ ปฏิญญาร่วมของการประชุมระดับรัฐมนตรี Abu Dhabi Dialogue ครั้งที่ 7 เป็นเอกสารกำหนดแนวทางความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน ภายใต้กรอบ Abu Dhabi Dialogue โดยการรับรองเอกสารดังกล่าว จะเป็นประโยชน์ต่อการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศโดยเฉพาะการเดินทางไปทำงานในประเทศผู้รับแรงงานที่เป็นสมาชิก Abu Dhabi Dialogue ให้มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม ตลอดจนส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิและสวัสดิการของแรงงานข้ามชาติในฐานะที่มีส่วนร่วม ในการสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในประเทศผู้รับ และเพิ่มพูนความอยู่ดีกินดีของแรงงานข้ามชาติและครอบครัวของแรงงานกลุ่มนี้ **และการดำเนินการเข้าร่วมประชุมคณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค** (APEC Human Resourses

Development Working Group: HRDWG) ครั้งที่ 49 และการประชุมเครือข่ายด้านแรงงานและการคุ้มครองทางสังคม (Labour and Social Protection Network: LSPN) ปี พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 4 – 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 เพื่อแลกเปลี่ยนและเรียนรู้นโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จากสมาชิกในเขตเศรษฐกิจเอเปค องค์การระหว่างประเทศ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมถึงจัดตั้งแนวปฏิบัติเพื่อเป็นมาตรฐานในการดำเนินการในประเด็นที่เอเปคให้ความสำคัญ ซึ่งจากการเข้าร่วมประชุมดังกล่าว สามารถมีแนวทางการดำเนินการของกระทรวงแรงงานภายใต้ความร่วมมือระหว่างประเทศตามแผนปฏิบัติการ LSPN ที่มีประเด็นให้ความสำคัญ ได้แก่ (1) การสนับสนุนการเสริมสร้างศักยภาพของผู้หญิงและความเท่าเทียมทางเพศในด้านแรงงาน (2) การเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน การจ้างงาน และการคุ้มครองทางสังคม (3) การส่งเสริมความร่วมมือข้ามเวทีของเอเปค และ (4) การพัฒนากิจกรรมการวิจัย

20) ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน

ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยการดำเนินการเข้าร่วมการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 19 (19th ASEAN Senior Labour Officials Meeting: 19th SLOM) และการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนบวกสาม ครั้งที่ 21 (21st ASEAN Plus Three Senior Labour Officials Meeting: 21st SLOM+3) ระหว่างวันที่ 22 - 23 พฤศจิกายน 2566 ณ รัฐบรูไนดารุสซาลาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อหารือและแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน อาทิ การจ้างงาน ตลาดแรงงาน การคุ้มครองทางสังคม และความร่วมมือไตรภาคี ฯลฯ รวมถึงพิจารณาให้ความร่วมมือด้านแรงงานและกำลังคนในภูมิภาคอาเซียนซึ่งจากการเข้าร่วมประชุมฯ ดังกล่าว สามารถมีแนวทางการดำเนินการของกระทรวงแรงงานภายใต้ปฏิญญาอาเซียนซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างประเทศตามแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนที่ให้มุ่งเน้นคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงานในด้านต่าง ๆ อาทิ การเชื่อมโยงสิทธิประกันสังคมสำหรับแรงงานข้ามชาติ การส่งเสริมแรงงานในอาเซียนให้มีความสามารถในการแข่งขัน ปรับตัวได้ และมีความคล่องตัวเพื่อรองรับอนาคตของงาน การคุ้มครองแรงงานข้ามชาติและครอบครัวในสถานการณ์ฉุกเฉิน การบรรจุงานและการคุ้มครองแรงงานข้ามชาติในภาคประมง และการขจัดการใช้แรงงานเด็ก

21) รายงานผลการติดตาม เร่งรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามนโยบาย และแผน

การติดตาม รวบรวม วิเคราะห์ และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน ของกระทรวงแรงงาน/สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และการรายงานผลข้อมูลสำคัญต่าง ๆ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจที่สำคัญของผู้บริหารให้ทราบความก้าวหน้า ปัญหาและอุปสรรค รวมถึงแนวทางการแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน และสำหรับการวางแผนงาน/โครงการในอนาคต โดยได้ดำเนินการติดตาม เร่งรัดผลการปฏิบัติงาน และการรายงานผลปฏิบัติงานต่าง ๆ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ระบบติดตามและประเมินผลกระทรวงแรงงาน (http://me.mol.go.th/mol55) ระบบบริหารจัดการข้อมูลแผนงานโครงการและงบประมาณ (PBMS) ในส่วนของการติดตามผลการปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ระบบติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี (ระบบ PM 1) และระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMis) เป็นต้น

ทั้งนี้ ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ของกระทรวงแรงงาน/สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเสนอให้ผู้บริหารรับทราบความก้าวหน้าฯ ยกตัวอย่างเช่น (1) รายงานผลการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน (2) รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (3) รายงานข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหาร (4) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล และข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี (5) รายงานผลการปฏิบัติงานอื่น ๆ เช่น งบกลาง เป็นต้น

นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการดำเนินการตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อทำหน้าที่เร่งรัด ติดตาม ผลการดำเนินงานตามนโยบายและข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยมี นายอารี ไกรนรา เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน มีปลัดกระทรวงแรงงาน รองปลัดกระทรวงแรงงาน นายเทวกฤต พรหมมา (คณะทำงานรัฐมนตรี) เป็นรองประธานกรรมการ ซึ่งสำนักตรวจและประเมินผล ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการติดตามการดำเนินการตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (คตร.) จำนวน 4 ครั้ง การประชุมเพื่อเร่งรัดและติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายและข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จำนวน 4 ครั้ง และจัดทำสรุปผลการดำเนินงานเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบเป็นประจำทุกเดือน

22) การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักตรวจและประเมินผล ร่วมกับสำนักงานแรงงานจังหวัดทั้ง 76 จังหวัด คัดเลือก “โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566” ซึ่งเป็นโครงการที่มีความสำคัญด้านข้อมูลแรงงานในระดับจังหวัดและประเทศ เพื่อดำเนินการประเมินผลตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยได้ดำเนินการ ศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการสำรวจฯ พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และจัดทำข้อเสนอแนะสำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนาโครงการฯ ให้สามารถนำข้อมูลจากการสำรวจวิเคราะห์ถึงการประมาณความต้องการแรงงานในอนาคต เพื่อรองรับกำลังแรงงานตามสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ประกอบการกำหนดนโยบายและการวางแผนพัฒนากำลังคนที่ถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การประเมินผลในครั้งนี้ใช้รูปแบบ CIPP Model ของสตัฟเฟิลบีม (Stufflebeam) ซึ่งกำหนดประเด็นการประเมินผล แบ่งออกเป็น 4 ด้าน คือ (1) ด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (Context) (2) ด้านปัจจัยนำเข้า (Input) (3) ด้านกระบวนการ (Process) และ (4) ผลผลิต (Product) โดยสรุปผลการประเมินในภาพรวม คือ ได้ผลคะแนนเฉลี่ย 3.90 อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาผลคะแนนทั้ง 4 ด้าน พบว่ามีค่าคะแนนอยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ด้าน โดยเรียงตามลำดับ ค่าคะแนนเฉลี่ยดังนี้ ด้านกระบวนการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.41 คะแนน รองลงมา คือ ด้านปัจจัยนำเข้า มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.20 คะแนน และด้านบริบทหรือสภาวะะแวดล้อม มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.89 คะแนน และค่าคะแนนอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านผลผลิต มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.10 คะแนน

23) ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจราชการในเขตตรวจราชการที่รับผิดชอบ เพื่อเร่งรัด ติดตาม ความก้าวหน้าการดำเนินงาน และแนะนำการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดในระดับพื้นที่ ให้บรรลุตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ ตามนโยบายและแผนที่กำหนด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กำหนดให้มีการตรวจราชการครอบคลุมทั้ง 76 จังหวัด โดยแบ่งรอบการตรวจราชการเป็น 3 รอบ คือ (1) ตรวจราชการรอบที่ 1 (Project Review) เป็นการจัดประชุมเพื่อชี้แจงแผนการตรวจราชการ ประเด็นการตรวจราชการ และแนวทางการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานแก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในภูมิภาค (2) ตรวจราชการรอบที่ 2 (Progress Review) เป็นการลงพื้นที่รายจังหวัด เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนการตรวจราชการ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานแก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในภูมิภาค (3) ตรวจราชการรอบที่ 3 (Monitoring/Evaluation) เป็นการลงพื้นที่รายจังหวัด เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนการตรวจราชการ พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในภูมิภาค

จากการที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้ดำเนินตรวจราชการตามเขตตรวจราชการที่รับผิดชอบตามแผนที่กำหนดแล้ว ได้มีการจัดทำรายงานผลการตรวจราชการและข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการเสนอปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดทราบ ครบถ้วนทั้ง 76 จังหวัด พร้อมได้มีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและหน่วยรับตรวจทราบ เพื่อดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการและเพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

24) การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ

จากการที่มีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและหน่วยรับตรวจทราบ เพื่อดำเนินการตามข้อเสนอแนะ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักตรวจและประเมินผล ได้ดำเนินการติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยผลการติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้ง 76 จังหวัด รวมทั้งสิ้น 354 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 100 ของข้อเสนอแนะ โดยหน่วยรับตรวจได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ ส่งผลให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูล และบริการด้านแรงงานภายใต้นโยบายกระทรวงแรงงาน “ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ” ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งผลจากการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ได้แก่ (1) การส่งเสริมการมีงานทำและการจ้างงาน (2) การยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน (3) ความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน (4) การส่งเสริมให้มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน และ(5) อื่น ๆ เช่น การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ เป็นต้น

ภาพการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นายนันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

นายสมาสถ์ ปัทมะสุคนธ์
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

นายสมพจน์ กวางแก้ว
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

นางสาวบุณยวีร์ ไขว้พันธ์
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

นางสาวมารศรี ใจรังษี
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

นายสันติ นันตสุวรรณ
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

25) ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน

กระทรวงแรงงาน โดยศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน มีการให้บริการตอบข้อซักถาม ให้คำปรึกษาด้านแรงงาน และรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางโทรศัพท์สายด่วน 1506/เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน/หนังสือ จดหมาย หนังสือจากหน่วยงานราชการ องค์กรอิสระ บริษัท สมาคม มูลนิธิ และประชาชน/ประชาชนเดินทางมาติดต่อด้วยตนเอง/เว็บไซต์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งได้มีการดำเนินการโดยฝ่ายรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ในการทำหน้าที่วิเคราะห์และกลั่นกรอง เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ได้ข้อยุติ และให้บริการตอบข้อซักถาม ให้คำปรึกษา คำแนะนำ อธิบายขั้นตอนการดำเนินภารกิจของกระทรวงแรงงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังกล่าว ทั้งนี้ ฝ่ายรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนได้กลั่นกรองเรื่องและส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการแก้ไขข้อร้องทุกข์ร้องเรียน พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ ซึ่งมีผลการให้บริการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567) รวมทั้งสิ้น จำนวน 15,092 ครั้ง เป็นการให้บริการผ่านโทรศัพท์สายด่วน 1506 กด 5 จำนวน 5,737 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 38 ให้บริการผ่านโทรศัพท์สายตรง 0 2232 1462-3 จำนวน 7,354 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 48.70 และประชาชนเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองจำนวน 2,001 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 13.30 และให้บริการร้องทุกข์/ร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์และช่องทางอื่น รวมทั้งสิ้น 2,930 ครั้ง ได้แก่ เว็บไซต์กระทรวงแรงงานมีผู้ใช้บริการจำนวน 2,864 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 98 เว็บไซต์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน 66 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 2 และร้องเรียนผ่านช่องทางหนังสือฯ จำนวน - ครั้ง

26) รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด

รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ให้มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ มีกระบวนการกำกับดูแลที่ดีเหมาะสม และสอดคล้องกับนโยบาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด พร้อมทั้งการสอบทานและรายงานความถูกต้อง เชื่อถือได้ทางด้านการเงิน การปฏิบัติงาน ตลอดจนได้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจ และสามารถเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกอบการแก้ไขปัญหาแก่หน่วยรับตรวจได้ โดยได้ดำเนินงานการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ภายใต้องค์ประกอบการตรวจสอบที่สำคัญ คือ (1) ข้อมูลรายงานทางการเงิน และบัญชี (Financial Audit) (2) การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง (Compliance Auditing) (3) การบริหารงบประมาณ มีระบบการควบคุมภายในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม (Management Audit) และ(4) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (Performance Audit) ซึ่งหลังจากการดำเนินงานตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัดภายใต้องค์ประกอบดังกล่าว มีการให้ข้อเสนอแนะในประเด็นที่มีการตรวจสอบ มีการให้คำปรึกษาแนะนำ และแนวทางในการปฏิบัติงานให้ความเห็นเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการควบคุมภายใน ทั้งในกรณีที่หน่วยรับตรวจร้องขอและการบริการของผู้ตรวจสอบภายในแก่หน่วยรับตรวจเองโดยตรวจสอบและสอบทานหน่วยรับตรวจทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ด้านพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

27) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเช่าใช้บริการเครือข่ายแบบต่อเนื่อง และดำเนินการตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการบูรณาการเครือข่ายเพื่อสร้างการเชื่อมโยงเครือข่ายสื่อสารระหว่างหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานส่วนภูมิภาคของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เช่น การเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อแลกเปลี่ยนการใช้บริการอินเตอร์เน็ตความเร็วสูง การใช้งาน Big Data และการใช้งานระบบงาน Back Office อาทิ งานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ งานบุคลากร และระบบ GFMIS เป็นต้น ให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องมีเสถียรภาพในการให้บริการเครือข่าย สื่อสารข้อมูลหน่วยงานส่วนกลาง/หน่วยงานส่วนภูมิภาคของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

28) ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

การดำเนินการจัดทำข้อเสนอโครงการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นการกลั่นกรองโครงการที่จะเสนอคณะกรรมการ CIO กระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พิจารณาให้มีความถูกต้องครบถ้วน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประชุม/ข้อสั่งการ คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หลักเกณฑ์ราคากลางจ้างที่ปรึกษา และเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้เสนอโครงการให้คณะกรรมการ CIO กระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบ จำนวนทั้งสิ้น 14 ครั้ง แบ่งเป็น การประชุมคณะกรรมการ CIO สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 3 ครั้ง (19 โครงการ) และการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวงแรงงาน จำนวน 11 ครั้ง (47 โครงการ) ซึ่งจากการให้ความเห็นชอบของคณะกรรมการ CIO กระทรวงแรงงาน ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงระดับองค์กรตั้งแต่การกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ในการไปสู่รัฐบาลดิจิทัล การปรับเปลี่ยนรูปแบบบริการและการทำงานภาครัฐให้ทันสมัย และการเปลี่ยนแปลงกระบวนการและจัดองค์กรอย่างพลิกโฉม สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและระหว่างประเทศ

29) ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน

การขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน เพื่อการบริหารจัดการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดการบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐและภาคเอกชนให้สามารถแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูล ระหว่างหน่วยงานภายใต้มาตรฐานข้อมูลเดียวกัน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) กระทรวงแรงงาน และได้บูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อจัดทำฐานข้อมูลด้านแรงงานเพื่อยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ โดยเชื่อมโยงข้อมูลกระทรวงต่าง ๆ เช่น กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เพื่อพัฒนาทุนมนุษย์ให้มีสมรรถนะและศักยภาพ สอดคล้องกับความต้องการและเป้าหมายของประเทศรวมทั้งการวางแผนระบบการผลิตและบริหารจัดการกำลังคนของประเทศในระดับแรงงานและระดับมันสมอง (Manpower and Brainpower Planning) ของประเทศ มุ่งเน้นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สอดคล้องกับสถานการณ์โลก เป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยเพิ่มผลิตภาพแรงงานและผลิตภาพการผลิตของประเทศ โดยมีผลการดำเนินงานขับเคลื่อนข้อมูลด้านแรงงาน ดังนี้

(1) ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) กระทรวงแรงงาน ในประเด็นความต้องการใช้ประโยชน์จากชุดข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) สำนักนายกรัฐมนตรี ตามข้อสั่งการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567

(2) ประชุมหารือด้านการเชื่อมโยงข้อมูลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ได้แก่

(2.1) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2567

(2.2) กระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2567

(3) ประชุมคณะกรรมการจัดทำฐานข้อมูลทุนมนุษย์เพื่อยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567

(4) ประชุมหารือการวิเคราะห์แนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงาน กับกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2567

3.3 การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

ด้านคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

1) การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ แบ่งเป็นดำเนินการ เป็น 2 ส่วน ได้แก่

การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ ในส่วนของสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ได้ดำเนินการให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ และแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศ รวมถึงทายาทของแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ ประกอบไปด้วยสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน และสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน เช่น ค่าจ้างค้างจ่าย เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จชราภาพ เงินทดแทนกรณีเจ็บป่วยหรือเสียชีวิต และติดตามตัวแรงงานกรณีขาดการติดต่อ หรือถูกจับ เป็นต้น และการจัดเตรียมเอกสารในการขอรับสิทธิประโยชน์แต่ละประเทศ เพื่อเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ หน่วยงาน

รับเรื่องร้องทุกข์ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ และที่เคยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งทายาทแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงได้รับ อีกทั้งยังยกระดับความสามารถในการบริหารจัดการ และการดำเนินงานด้านการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ และแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศ รวมถึงทายาทของแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 17,133 ราย โดยผลจากการให้ความช่วยเหลือทำให้แรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ และแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศ รวมถึงทายาทของแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศได้รับการช่วยเหลือจำนวน 16,394 ราย (คิดเป็นร้อยละ 95.68) ได้รับสิทธิประโยชน์คิดเป็นเงินจำนวน 2,185,563,008.2 บาท (สองพันหนึ่งร้อยแปดสิบห้าล้านห้าแสนหกหมื่นสามพันแปดบาทสองสตางค์)

การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ ในส่วนของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

(สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี) ได้ดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสาร เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ผ่านสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ เป็นต้น ตรวจเยี่ยมแรงงานไทยในต่างประเทศ ได้แก่ ตรวจสภาพการจ้างงาน รับฟังปัญหาและดำเนินการติดตาม ช่วยเหลือ คุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ รวมถึง เจรจากับนายจ้าง/ผู้ประกอบการเพื่อช่วยเหลือคุ้มครองแรงงานไทย ซึ่งผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ได้รับเรื่องร้องทุกข์และดำเนินการติดตาม/

ช่วยเหลือสิทธิประโยชน์เรียบร้อย เป็นจำนวนทั้งสิ้น 15,086 คน ติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน จำนวน 5,171 คน ติดตามสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน จำนวน 9,915 คน

ด้านการติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์

1) การให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในรัฐอิสราเอล (โครงการเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอลปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)

โดยมีเป้าหมายการดำเนินงาน (1) แรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล และเดินทางกลับประเทศไทยหลังวันที่ 7 ตุลาคม 2566 (2) แรงงานไทยที่เสียชีวิตจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล โดยได้รับการรับรองจากสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ (3) แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอล และเดินทางกลับประเทศไทยก่อนวันที่ 7 ตุลาคม 2566 โดยวีซ่า Re-entry แต่ไม่สามารถเดินทางกลับไปทำงานที่ประเทศอิสราเอลได้ เนื่องจากกรมการจัดหางานชะลอการเดินทางด้วยเหตุภัยสงครามในประเทศอิสราเอล (4) แรงงานไทยที่คาดว่าจะประสงค์เดินทางกลับประเทศไทยเพิ่มเติม รวมถึง แรงงานไทยที่ถูกจับเป็นตัวประกัน ซึ่งมีผลผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 12 กันยายน 2567 ดังนี้

(1.1) แรงงานไทยที่เดินทางกลับประเทศไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล หลังวันที่ 7 ตุลาคม 2566 มีจำนวน 10,101 คน (อ้างอิงข้อมูลจากการตรวจสอบการเป็นสมาชิกจากกลุ่มงานกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ กรมการจัดหางาน)

(1.2) แรงงานไทยมายื่นคำร้องขอรับเงินตามโครงการเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอลทุกจังหวัด จำนวน 9,418 ราย คิดเป็นร้อยละ 93.24 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางกลับจากอิสราเอล ประกอบด้วย

- ผู้ยื่นคำร้องขอรับเงินเยียวยาฯ จำนวน 9,418 ราย โดยเป็นการยื่นคำร้องฯ ด้วยตนเอง จำนวน 9,379 ราย ยื่นคำร้องโดยทายาทผู้มีสิทธิ (กรณีเสียชีวิต) จำนวน 39 ราย
- ผู้ไม่มีสิทธิได้รับเงินตามโครงการเยียวยาฯ จำนวน 20 ราย เนื่องจากเป็นแรงงานที่เดินทางกลับก่อนวันที่ 7 ตุลาคม 2566 จำนวน 6 ราย และเป็นแรงงานไทยที่เดินทางกลับประเทศไทยโดยใช้ VISA RE - ENTRY ซึ่งมีกำหนดเดินทางกลับไปทำงานในประเทศอิสราเอล จำนวน 14 ราย
- โอนเงินเข้าบัญชีธนาคารผู้มีสิทธิหรือทายาทผู้มีสิทธิได้รับเงินเยียวยาเรียบร้อยแล้ว จำนวน 9,398 ราย รายละ 50,000 บาท เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 468,900,000 บาท (สี่ร้อยหกสิบแปดล้านเก้าแสนบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนแรงงานไทยที่มายื่นคำร้องขอรับเงินจากโครงการเยียวยาฯ

ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าว สามารถช่วยแรงงานไทย/ญาติที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในรัฐอิสราเอลหรือกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการเยียวยาจากรัฐบาลไทยตามโครงการเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล คิดเป็นร้อยละ 100 จากจำนวนแรงงานไทยที่มายื่นคำร้องขอรับเงินจากโครงการเยียวยาฯ โดยกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานหลักในให้การดูแลช่วยเหลือแรงงานไทยดังกล่าว

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

1. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

1) การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ **"โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ"** ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน ภายใต้กลไกการบริหารจัดการทั้งระดับนโยบาย ระดับอำนวยการ และระดับปฏิบัติ ที่แต่งตั้งตามมติคณะรัฐมนตรี โดยมีกระบวนการและขั้นตอนดำเนินงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้แก่ การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การจัดประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการฯ ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) /หน่วยบริการชุมชน และการบูรณาการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบประชารัฐ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน

แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จำนวน 17,285,581 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 16,651,383 คน คิดเป็นร้อยละ 103.81 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

2) การยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบโดยเครือข่ายชุมชนผ่านการขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ผลักดันให้แรงงานอิสระทุกคนมีโอกาสได้ขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ ผ่านการขับเคลื่อนภายใต้ **"โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบโดยเครือข่ายชุมชนผ่านการขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ)"** เพื่อให้แรงงานอิสระได้แสดงตนว่าประกอบอาชีพอิสระ และกระทรวงแรงงานมีฐานข้อมูลแรงงานอิสระประกอบการกำหนดนโยบาย แผนงาน และงบประมาณในการไปช่วยเหลือเยียวยาได้ตรงเป้าหมาย ซึ่งการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ เป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานทั้งหน่วยงานส่วนกลาง คือ สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ และส่วนภูมิภาค คือ สำนักงานแรงงานจังหวัดทั้ง 76 จังหวัด โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

(1) สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ ดำเนินการจัดอบรมครู ก (ครูต้นแบบระดับจังหวัด) เมื่อวันที่ 20 - 21 พฤษภาคม 2567 ณ ศูนย์ราชการ Convention Center แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ เพื่อทำหน้าที่เป็นวิทยากรแนวหน้าในการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับ ครู ข ในจังหวัด (เครือข่ายแรงงานอิสระระดับหมู่บ้าน/ชุมชน) ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 234 คน และได้จัดอบรมครู ข (เครือข่ายแรงงานอิสระระดับหมู่บ้าน/ชุมชน) ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2567 ณ ศูนย์ราชการ Convention Center แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ โดยการถ่ายทอดองค์ความรู้จากครู ก ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 414 คน

(2) สำนักงานแรงงานจังหวัดทั้ง 76 จังหวัด ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมครู ข (เครือข่ายแรงงานอิสระระดับหมู่บ้าน/ชุมชน) จำนวน 71,925 คน เพื่อทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมการขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ซึ่งผลจากการดำเนินงานฯ ดังกล่าว มีแรงงานอิสระที่ขึ้นทะเบียนผ่านเว็บไซต์และแอปพลิเคชันทั่วประเทศแล้ว จำนวน 384,795 คน

3) การจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน และสำนักงานแรงงานจังหวัดทั้ง 76 จังหวัด ดำเนินการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบ อาทิ เพศ ระดับการศึกษา อายุ รายได้ หนี้สิน อาชีพ สภาพร่างกาย ระดับความสามารถด้านต่าง ๆ และความต้องการช่วยเหลือ เป็นต้น เพื่อจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ สำหรับวัดการดำรงชีวิตที่เชื่อมโยงกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม ในแต่ละพื้นที่จังหวัดและประเทศ และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดมาตรการ แผน และนโยบาย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ผลการดำเนินงาน

ผลการสำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำนวน 72,726 คน และเล่มรายงานผลการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ จำนวน 78 เล่ม ซึ่งจำแนกเป็น ระดับจังหวัด จำนวน 76 เล่ม กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 เล่ม และระดับประเทศ จำนวน 1 เล่ม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

1. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นหน่วยงานขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในลักษณะบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมถึงอาสาสมัครแรงงาน และภาคีเครือข่ายแรงงาน ในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามระเบียบข้อบังคับให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมถึงการสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด ประชาชน อาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายภาคประชาชน สถานประกอบกิจการและผู้ใช้แรงงาน ในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังในพื้นที่ ป้องกันและปิดกั้นโอกาสในการทุจริต เพื่อร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต โดยสรุปผลการดำเนินงาน 3 กิจกรรม ดังนี้

1) กิจกรรมกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรให้มีความตระหนักรู้ถึงภารกิจหน้าที่ สามารถปรับเปลี่ยนรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกที่ส่งผลกระทบต่อการกระทำทุจริต รวมถึงรู้เท่าทันเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการสนับสนุนการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บริการประชาชนตั้งอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) รวมถึงการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ซึ่งได้ดำเนินการขับเคลื่อนภายใต้ “โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมีนายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน และแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Meeting มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 491 คน และมีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 86.33

2) กิจกรรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต

ดำเนินการจัดอบรมผ่าน “โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต” เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ่ กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และสามารถนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินฯ มาปรับปรุง เพื่อยกระดับการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวงแรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 69 คน และมีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 90.16

3) กิจกรรมสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”

ดำเนินการจัดกิจกรรมภายใต้ “โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และอาสาสมัครแรงงาน ในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังในระดับพื้นที่ ป้องกันและปิดกั้นโอกาสในการทุจริต โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการจัดอบรมแก่ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายภาคประชาชนในภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 2 รุ่น โดยรุ่นที่ 1 ภาคเหนือ จำนวน 17 จังหวัด เมื่อวันที่ 7 - 9 สิงหาคม 2567 และรุ่นที่ 2 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 20 จังหวัด เมื่อวันที่ 19 - 21 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมบ้านไทย บูทีค กรุงเทพ และโรงเรียนศูนย์ฝึกจิตอาสา 904 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 147 คน และมีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 80.10

ส่วนที่ 3
ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
และผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

✦ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับและเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ จำนวน 5 ผลสัมฤทธิ์ 8 ตัวชี้วัด

ผลสัมฤทธิ์ แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงปริมาณ : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	666,562 ราย	784,661 ราย
2. เชิงปริมาณ : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	200,000 คน	271,665 คน
3. เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ระดับ 5	ระดับ 5

ผลสัมฤทธิ์ แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง	ระดับ 5	ระดับ 5
2. เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 92.43

ผลสัมฤทธิ์ แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80

ผลสัมฤทธิ์ ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ระดับ 5	ระดับ 5

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน จำนวน 5 เป้าหมาย 14 ตัวชี้วัด

แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	43,220 คน	72,602 คน
2. เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	60,740 คน	110,803 คน
3. เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง	ระดับ 5	ระดับ 5
4. เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80

แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	ระดับ 5	ระดับ 5
2. เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนา	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80

ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	666,562 ราย	784,661 ราย
2. เชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	29 เรื่อง	29 เรื่อง
3. เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	200,000 คน	271,665 คน
4. เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ	6,300 คน	7,310 คน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	295 คน	359 คน
2. เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 92.43

สร้างความสัมพันธ์ รักษา และขยายตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงปริมาณ : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง
2. เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ระดับ 5	ระดับ 5

✦ **ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรร**

ตารางที่ 3 ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรร

ยุทธศาสตร์/ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	
		เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณหลังรับ/โอน	ผลการเบิกจ่าย
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง						
1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน					**10.6317**	**10.6316**
<u>เชิงปริมาณ</u> : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับการใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง/คน	5,000/75,000	7,867/193,715	ต.ค. - ก.ย.		
<u>เชิงคุณภาพ</u> : ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ระดับ	5	5	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แห่ง/คน ฉบับ ร้อยละ	5,000/75,000 1 5	7,867/193,715 1 5	ต.ค. - ก.ย. ก.ย. ก.ย.		
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน					**12.5338**	**12.5267**
<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	43,220	72,602	ต.ค. - ก.ย.		

ยุทธศาสตร์/ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	
		เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณหลังรับ/โอน	ผลการเบิกจ่าย
<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	60,740	110,803	ต.ค. - ก.ย.		
<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในชมรม	ชมรม/คน	76/ 11,400	198/ 48,961	พ.ค.		
<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในศูนย์	ศูนย์/คน	39/ 5,850	142/ 32,207	พ.ค.		
<u>เชิงคุณภาพ</u> : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	80	80	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน ชมรม ศูนย์ ร้อยละ	121,210 76 39 80	264,573 198 142 80	ต.ค. - ก.ย. พ.ค. พ.ค. ก.ย.		
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ					**71.9684**	**71.9485**
<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนข้อตกลงข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	1	1	ก.ย.		
<u>เชิงคุณภาพ</u> : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ระดับ	5	5	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	เรื่อง/ ระดับ	1 5	1 5	ก.ย. ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมความเป็นหุ้นส่วนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ	-	-	-			

ยุทธศาสตร์/ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	
		เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณหลังรับ/โอน	ผลการเบิกจ่าย
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์						
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่					**397.4952**	**397.4565**
<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน	คน	377,312	415,641	ต.ค. - ก.ย.		
<u>เชิงคุณภาพ</u> : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงานและ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	ร้อยละ	47	69.66	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน	คน ร้อยละ	76,312 47	85,431 62.47	ต.ค. - ก.ย. ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	คน	301,000	330,210	ต.ค. - ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน	ระบบ ร้อยละ	2 47	- 76.39	ก.ย. ก.ย.		
2. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ					**14.3850**	**14.3849**
<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	6,300	7,310	ม.ค. - ก.ย.		
<u>เชิงคุณภาพ</u> : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย	ร้อยละ	90	90	ก.ย. 67		
กิจกรรมหลัก : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	6,300	7,310	ม.ค. - ก.ย.		

ยุทธศาสตร์/ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	
		เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณหลังรับ/โอน	ผลการเบิกจ่าย
3. ผลผลิตขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน					**179.3537**	**179.3503**
<u>เชิงปริมาณ</u> :						
1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	ราย	289,250	369,020	ต.ค. - ก.ย.		
2) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	29	29	ก.ย.		
3) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	271,665	ก.ย.		
<u>เชิงคุณภาพ</u> :						
1) ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ	ร้อยละ	45	80.14	ก.ย.		
2) ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	90	100	ก.ย.		
3) ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	82	98.79	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่	ราย ร้อยละ	289,250 45	369,020 80.14	ต.ค. - ก.ย. ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	เรื่อง	29	29	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน ร้อยละ	200,000 82	271,665 98.79	ก.ย. ก.ย.		
4. รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	**-**	**-**	**-**	**ต.ค. - ก.ย.**	**593.5000**	**593.5000**

ยุทธศาสตร์/ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	
		เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณหลังรับ/โอน	ผลการเบิกจ่าย
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม						
1. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ					25.0759	25.0758
<u>เชิงปริมาณ</u> : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	ระดับ	5	5	ก.ย.		
<u>เชิงคุณภาพ</u> : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	80	80	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แผน ร้อยละ	77 80	77 80	ธ.ค. ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน ระดับ	72,335 5	72,726 5	พ.ค. ก.ย.		
ยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ						
1. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ					0.6647	0.6647
<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	295	359	ธ.ค. - ส.ค.		
<u>เชิงคุณภาพ</u> : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	92.43	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	คน	95	103	ธ.ค.		

ยุทธศาสตร์/ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	
		เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณหลังรับ/โอน	ผลการเบิกจ่าย
กิจกรรมหลัก : พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต	คน	50	109	ก.พ.		
กิจกรรมหลัก : สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน	คน	150	147	ส.ค.		

สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

1.1 ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำแนกผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการและกิจกรรม สรุปผลสำเร็จ 4 ระดับ ดังนี้

(1) ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ จำนวน 8 ตัวชี้วัด มีผลการปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมายทั้ง 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

(2) ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน จำนวน 14 ตัวชี้วัด มีผลการปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมายทั้ง 14 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

(3) ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 7 โครงการ มีจำนวนตัวชี้วัด 23 ตัวชี้วัด มีผลการปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมายทั้ง 23 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

(4) ตัวชี้วัดกิจกรรม จำนวน 31 ตัวชี้วัด มีผลการปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 29 ตัวชี้วัด และไม่สำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ 93.55

1.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1,252,929,700 บาท งบประมาณหลังโอนเข้าโอนออก จำนวน 1,305,608,845 บาท ในภาพรวมงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง และเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,305,540,014.69 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.99 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด ร้อยละ 100

2. ปัญหาและอุปสรรค

2.1 ผลการดำเนินงาน

สืบเนื่องจากบางหน่วยงานมีภารกิจเร่งด่วนที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมและอยู่นอกเหนือแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ ทำให้ส่งผลกระทบต่อภารกิจที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย รวมถึงมีการจัดสรรงบประมาณเป็น 2 รอบ คือ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน 8 เดือน และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งมีโครงการ/กิจกรรมใหม่ที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติม ทำให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีระยะเวลาในการดำเนินงานค่อนข้างจำกัด ส่งผลให้การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณระหว่างปีงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เช่น หน่วยงานที่มีโครงการในลักษณะที่เป็นงบลงทุน จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยจะต้องดำเนินการด้วยความละเอียดรอบคอบในทุกขั้นตอน แต่เนื่องด้วยระยะเวลาที่จำกัดและปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น ขั้นตอนการเผยแพร่ร่างคุณลักษณะเฉพาะฯ เมื่อมีผู้เสนอแนะให้ปรับแก้ไข จึงต้องมีการพิจารณาทบทวนร่างคุณลักษณะเฉพาะฯ และเผยแพร่เป็นครั้งที่ 2 ส่งผลให้ขั้นตอนหลังจากนี้จะต้องขยับระยะเวลาออกไป ทำให้ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เป็นต้น

2.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ภาพรวมผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ จำนวน 1,305,608,845 บาท มีผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 ในภาพรวม จำนวน 1,305,540,014.69 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.99 คงเหลืองบประมาณ จำนวน 68,830.31 คิดเป็นร้อยละ 0.01 งบประมาณที่คงเหลือเป็นงบประมาณเหลือจ่ายจากการดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้ว แต่เนื่องด้วยมีการจัดสรรงบประมาณเป็น 2 รอบ คือ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน 8 เดือน และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งมีโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติม ทำให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีระยะเวลาในการดำเนินงานค่อนข้างจำกัด ส่งผลให้การใช้จ่ายงบประมาณระหว่างปีงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

3. ข้อเสนอแนะ

3.1 การดำเนินงาน

3.1.1 เมื่อทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับทราบงบประมาณที่จะได้รับจัดสรรของแต่ละปีงบประมาณในเบื้องต้นแล้ว ให้พิจารณาเตรียมการดำเนินงานของกิจกรรมหรือโครงการที่จะดำเนินการ พร้อมทั้งห้วงระยะเวลา การประมาณการค่าใช้จ่าย และจำนวนกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้พร้อมดำเนินการได้ทันทีเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ

3.1.2 การปฏิบัติงานและการรายงานผลการดำเนินงาน ให้ทุกหน่วยงานนำแผนปฏิบัติงานประจำปีมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานในแต่ละเดือน เพื่อให้หน่วยงานสามารถวางแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามที่กำหนดและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

3.1.3 การกำหนดค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัดแต่ละระดับที่มีตั้งแต่ 2 หน่วยงานขึ้นไป ให้จัดทำรายละเอียด คำอธิบาย สูตรการคำนวณ และวิธีการเก็บข้อมูลให้ชัดเจน พร้อมทั้ง สร้างความเข้าใจให้แก่หน่วยงานงานหรือบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัดดังกล่าว โดยการถ่ายทอดรายละเอียดคำอธิบาย สูตรการคำนวณ วิธีการเก็บข้อมูล เพื่อให้เกิดความเข้าในทิศทางเดียวกันในการจัดเก็บข้อมูล เพื่อประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน

3.2 การใช้จ่ายงบประมาณ

3.2.1 การจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการ ควรมีการเตรียมความพร้อมของการจัดทำร่างขอบเขตของงานและคุณลักษณะเฉพาะ โดยควรประสานกับหน่วยงานที่ขอรับงบประมาณ เมื่อได้รับแจ้งวงเงินงบประมาณในชั้นอนุกรรมาธิการงบประมาณ และมีข้อสั่งการของกรมบัญชีกลางให้สามารถเตรียมการและดำเนินการได้ (ยกเว้นการก่อหนี้ผูกพัน โดยจะดำเนินการได้เมื่อได้รับการอนุมัติการจัดสรรงบประมาณ) ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ รวมทั้งการก่อหนี้ผูกพันเป็นไปตามกรอบระยะเวลา

3.2.2 การดำเนินงานในทุกรายการ/โครงการ ควรดำเนินการตามแผนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ ซึ่งหากมีการดำเนินการเป็นไปตามกรอบระยะเวลา จะส่งผลดีต่อเป้าหมายการเบิกจ่ายในแต่ละไตรมาส รวมทั้งหากมีงบประมาณเหลือจ่ายจากการดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ จะสามารถนำงบประมาณที่เหลือจ่ายดังกล่าวมาโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณได้ทันทีภายในปีงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อให้ภารกิจต่าง ๆ สามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และภาพรวมการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานจะมีผลการใช้จ่ายได้ร้อยละ 100 รวมทั้งมีการกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปีลดลง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายบุญสงค์	ทัพชัยยุทธ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวบุปผา	เรืองสุด	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสมาสภ์	ปัทมะสุคนธ์	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสันติ	นันตสุวรรณ	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทน รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวบุณยวีร์	ไขว้พันธุ์	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นายพิเชษฐ์	ทองพันธ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นายเกริกไกร	นาสมยนต์	ผู้ตรวจราชกรม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษากฎหมาย
นายณัฐวุฒิ	ภัทรประยูร	จัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน
นางสาวกรจิรัฏฐ์	พงจันทร์ศธร	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน
นายศักดินาถ	สนธิศักดิ์โยธิน	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำรายงาน

นายอิทธิเดช	สุพงษ์	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
นางสาวสุหัชชา	กิติวินิต	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นางสาวจีรภา	สนแย้ม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวรจรินทร์	พรนาวิน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวสมพร	ชมศรีวรรณ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นายกิติศักดิ์	สวนดอก	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล

กองกลาง	สำนักตรวจและประเมินผล
กองกฎหมาย	สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
กองบริหารการคลัง	กลุ่มตรวจสอบภายใน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ
กองเศรษฐกิจการแรงงาน	กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติฯ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	สำนักเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

หน่วยงานจัดทำข้อมูล

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพหมานคร 10400
โทรศัพท์ 0 2232 1440 โทรสาร 0 2246 3833

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทร 0 2 232 1440 -1450 โทรสาร 0 2246 3833