



MOL TRUST
ยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ



ข้อมูลสำคัญ สำหรับผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประจำเดือน มกราคม 2568

สาระสำคัญ

01

ข้อมูลทั่วไป

02

ข้อมูลด้านแรงงาน

03

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการ
กระทรวงแรงงาน

ข้อมูลทั่วไป

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ แรงงานมีศักยภาพสูง
มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี ”



พันธกิจ (Mission)

- 1 พัฒนากำลังแรงงานให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง
- 2 ส่งเสริมการมีงานทำให้กับกำลังแรงงานทุกกลุ่ม
- 3 สร้างหลักประกันทางสังคม ค้ำกรองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน
- 4 ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและด้านความมั่นคง
- 5 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงพร้อมรับ
และปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง
- 6 พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล



ภาพรวมองค์กรของกระทรวงแรงงาน

โครงสร้างองค์กร (Organizational Structure)



นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

01 หลักประกันทางสังคมเด่น

การดูแลสิทธิประโยชน์และคุ้มครองแรงงาน การสร้างเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมอย่างยั่งยืน

02 เน้นทักษะทันสมัย

การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคม เช่น ทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ระบบหุ่นยนต์อัตโนมัติ ทักษะการใช้ภาษาที่ 2 และ 3 รวมถึง BCG

03 คนไทยมีงานทำ

การส่งเสริมและการสร้างโอกาสในการทำงานในประเทศและต่างประเทศ สำหรับคนไทยในทุกช่วงวัย โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเปราะบาง กลุ่มแรงงานในอนาคต

04 สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

การพัฒนากฎหมายที่มีความทันสมัย และสอดคล้องต่อสภาพสังคมและเศรษฐกิจในปัจจุบัน เพื่อประโยชน์อันสูงสุดต่อแรงงานทุกคน พร้อมการบังคับใช้กฎหมายแรงงาน และการสร้างองค์ความรู้ที่ถูกต้อง เพื่อดูแลสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกกลุ่มอย่างมีมาตรฐาน

05 เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง

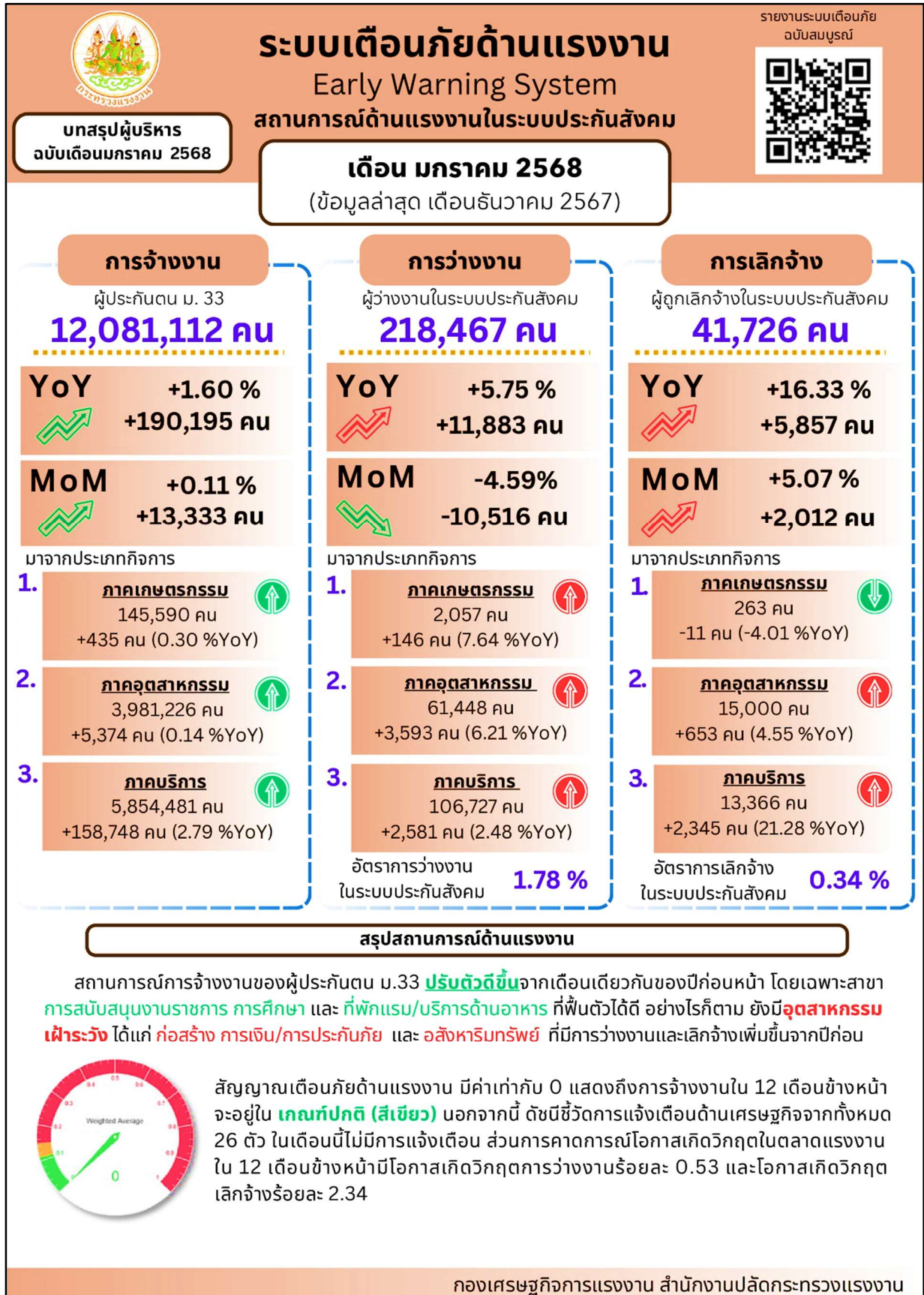
การทำงานอย่างบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน ภาคีเครือข่ายภาครัฐและเอกชน เพื่อการขยายผลและขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลพร้อมการยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นหนึ่งในกระทรวงเศรษฐกิจที่สำคัญ เพื่อการสนับสนุนการเติบโตของภาคอุตสาหกรรมพร้อมการนำข้อมูลจากฐานข้อมูลทุนมนุษย์มาใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพ



MOL TRUST ยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ข้อมูลด้านแรงงาน



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แรงงานไทยในต่างประเทศ

1. แรงงานไทยในต่างประเทศ	ธ.ค. 67
รวม	417,824 คน
● ถูกกฎหมาย	241,458 คน
● ผิดกฎหมาย	32,544 คน
● คนไทยที่พำนักรผิดกฎหมาย	143,822 คน
● ประมาณการรายได้ส่งกลับ (P) ธปท.	8,666 ล้านบาท

2. จำนวนสิทธิประโยชน์ที่แรงงานได้รับ	ธ.ค. 67
รวม	3,428 เรื่อง
● สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน	1,236 เรื่อง
● รวมเป็นเงิน	28.52 ล้านบาท
● สิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน	2,192 เรื่อง

สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ ค่าจ้างค้างจ่าย/ เงินทดแทนกรณีเจ็บป่วย/ เสียชีวิต เป็นต้น
สิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน ได้แก่ ค่าแปลภาษา/ การให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์/
การคุ้มครองและดูแลสิทธิประโยชน์อื่นๆ เช่น เจ็บป่วยหรือเสียชีวิต
ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (สปร.)

ที่มา : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567

กรมการจัดหางาน

การส่งเสริมการมีงานทำ

ข้อมูลส่งเสริมการมีงานทำ ของกรมการจัดหางาน	ม.ค. 2568	ข้อมูลสะสม (ต.ค. 67 - ม.ค. 68)
● ตำแหน่งงานว่าง	38,654 ราย	160,915 ราย
● จำนวนผู้สมัครงาน มาใช้บริการ	23,573 ราย	95,769 ราย
● บรรจุงาน	14,968 ราย	60,463 ราย

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

(https://lib.doe.go.th/fileebook/stat_00177_03.pdf)

แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน			ม.ค. 68
แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร			3,358,794 คน
จำแนกตาม ลักษณะการเข้า เมืองและประเภท คนต่างด้าว	มาตรา 59	ตลอดชีพ	5 คน
		ทั่วไป	131,800 คน
		นำเข้าตาม MOU	650,771 คน
	มาตรา 62	ส่งเสริมการลงทุน BOI	55,487 คน
	มาตรา 63/1	ชนกลุ่มน้อย	94,770 คน
	มาตรา 63/2	มติ ครม. 7 ก.พ. 66	1,567,297 คน
		มติ ครม. 3 ต.ค. 66	813,869 คน
	มาตรา 64	คนต่างด้าวทำงาน ไป - กลับ หรือตามฤดูกาล	44,795 คน

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางาน	1 ต.ค. 67 – 31 ม.ค. 68	
1. กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (คงเหลือ)	740.62	ล้านบาท
- จำนวนคนหางานที่ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน	53	ราย
- รายจ่าย	5.08	ล้านบาท
2. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	3.50	ล้านบาท
- อนุมัติเงินกู้	7	กลุ่ม
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	1.49	ล้านบาท
3. กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ได้รับจัดสรรตัวเลขจากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ปี 2568 โดยกองทุนฯ ต้องเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมจากแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายนำเงินสมทบเข้ากองทุน)	1,307.31	ล้านบาท
- จัดสรรเงินสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561 จำนวน 9 หน่วยงาน ได้แก่ 1. กรมการจัดหางาน 2. กรมการปกครอง 3. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 4. กทม. 5. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 6. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง 7. กองทัพเรือ 8. กองทัพบก และ 9. กอ.รมน.	824.06	ล้านบาท
- ผลการใช้จ่ายเงิน (ณ มกราคม 2568)	74.60	ล้านบาท
- จำนวนเงิน (คงเหลือ) จากการจัดสรรเงินกองทุนฯ	483.24	ล้านบาท

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย	ม.ค. 2568	ข้อมูลสะสม ต.ค. 67 - ม.ค. 68
1. พัฒนาฝีมือและศักยภาพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	44 คน	58 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	44 คน	58 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	0 คน	0 คน
2. ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	8,717 คน	19,812 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	8,663 คน	19,567 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	8,257 คน	18,540 คน
3. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	4,397 คน	10,498 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	4,371 คน	10,408 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	2,790 คน	6,965 คน
4. ฝึกอาชีพเสริม		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	2,272 คน	5,869 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	2,269 คน	5,862 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	2,250 คน	5,804 คน
5. ฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	708,701 คน	2,344,127 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	708,701 คน	2,344,127 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	674,728 คน	2,258,536 คน

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1 ต.ค. 67 – 31 ม.ค. 68	
• กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (คงเหลือ)	50.71	บาท
1. การให้กู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน		
- วงเงินงบประมาณ	30.00	ล้านบาท
- อนุมัติเงินกู้ยืม	4.36	ล้านบาท
- ผู้ได้รับเงินกู้ยืม	5	ราย
2. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน		
- วงเงินงบประมาณ	33.00	ล้านบาท
- อนุมัติเงินอุดหนุน	7.92	ล้านบาท
- ผู้ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	420	ราย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1. ผลการตรวจแรงงาน/สปก. ตามกฎหมายคุ้มครองฯ		ม.ค. 68
สปก.	ปฏิบัติถูกต้อง	1,674 แห่ง
	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	35 แห่ง
ลูกจ้าง	ได้รับการปฏิบัติถูกต้อง	42,555 คน
	ได้รับการปฏิบัติไม่ถูกต้อง	731 คน

2. การชุมนุมเรียกร้อง					
เดือน/ปี	เกิดการชุมนุม (ครั้ง)	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง ทั้งหมด (คน)	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง	
				คน	ร้อยละของ ลูกจ้างทั้งหมด
ม.ค. 68	2*	-	-	250	-
	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : * หมายถึง คณะบุคคล/กลุ่มต่างๆ ที่รวมตัวกันเพื่อชุมนุมเรียกร้อง

ที่มา : สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สถานประกอบกิจการที่มีการใช้มาตรา 75									
เดือน/ ปี	จำนวน สปก./ลูกจ้างที่ ได้รับผลกระทบ			หยุดกิจการบางส่วน			หยุดกิจการทั้งหมด		
	แห่ง	คน	วัน	แห่ง	คน	วัน	แห่ง	คน	วัน
ม.ค. 68	98	36,962	1,836	59	20,081	1,142	41	18,770	694

หมายเหตุ : 1) ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของ กสร.

2) จำนวน สปก. และลูกจ้างไม่นับซ้ำ ทำให้ไม่เท่ากับยอดรวม

ที่มา : กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1 ต.ค. 67 – 31 ม.ค. 68	
1. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (คงเหลือ)	197.63	ล้านบาท
- สหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	3	แห่ง
- เงินที่อนุมัติให้สหกรณ์กู้	18.60	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	671	ราย
2. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (คงเหลือ)	95.82	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน	1,697	ราย
- จำนวนเงินสงเคราะห์ที่จ่าย	27.07	ล้านบาท
3. กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คงเหลือ)	473.62	ล้านบาท
- รับเงินรายได้ตามมาตรา 45 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	13.90	ล้านบาท
- จ่ายเงินตามมาตรา 46 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	1.48	ล้านบาท
- จ่ายเงินให้กู้แก่นายจ้าง	-	ราย
- จำนวนเงินที่ให้นายจ้างกู้	-	ล้านบาท

สำนักงานประกันสังคม

การประกันสังคม

1. กองทุนประกันสังคม		
สปก.ที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไป	531,757 แห่ง	ม.ค. 68
ลูกจ้างผู้ประกันตน	24,736,802 คน	ม.ค. 68
มาตรา 33	12,011,357 คน	ม.ค. 68
มาตรา 39	1,715,007 คน	ม.ค. 68
มาตรา 40	11,010,438 คน	ม.ค. 68
2. เงินกองทุนสะสมกองทุนประกันสังคม		
= 2.68	ล้านล้านบาท	Q3/67 ณ กันยายน
3. การรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม 7 กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตายสงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน) ณ เดือน		
จำนวนเงิน ที่จ่ายประโยชน์ทดแทน	135,586.65 ล้านบาท	ธ.ค. 67
จำนวนผู้รับบริการ	46.9 ล้านราย	ธ.ค. 67
4. จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน		
= 218,467 ราย	ธ.ค. 67	
5.สถานะกองทุนเงินทดแทน		
เงินกองทุน	82,152 ล้านบาท	Q3/67 ณ กันยายน
จำนวนนายจ้าง	478,796 คน	ม.ค. 68
จำนวนลูกจ้าง	12,071,118 คน	ม.ค. 68
จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน	87,825 คน	ธ.ค. 67
6. การจ่ายประโยชน์ทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน		
จำนวนเงิน	2,190.48 ล้านบาท	ธ.ค. 67
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมมาตรา 33		
(YoY) ม.ค. 68 = 1.56%	(YoY) ธ.ค. 67 = 1.60%	
(QoQ) Q4/67 = 0.12%	(QoQ) Q3/67 = 0.75%	
8. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ต่อประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป		
Q4/67 = 20.37%	Q3/67 = 20.42%	

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของสำนักงานประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคม	1 ต.ค. 67 – 31 ม.ค. 68	
1. กองทุนประกันสังคม		
• สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป	530,565	แห่ง
• ลูกจ้างผู้ประกันตน	24,812,815	ราย
• สถานะเงินกองทุน (คงเหลือ) (ธ.ค. 67)	2.72	ล้านล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ	772.10	ล้านบาท
• ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี (ธ.ค. 67)		
- เงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	34,130.30	ล้านบาท
- การให้บริการ	18,897,777	ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร		
- เงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	17,059.65	ล้านบาท
- การให้บริการ	12,578,546	ราย
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ		
- เงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	14,760.01	ล้านบาท
- การให้บริการ	6,100,764	ราย
3) กรณีว่างงาน		
- เงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	2,310.64	ล้านบาท
- การให้บริการ	218,467	ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)		
• สถานะเงินกองทุน (ณ เมษายน 2567)	82.63	ล้านบาท
- จำนวนนายจ้าง (พ.ย. 67)	477,494	ราย
- จำนวนลูกจ้าง (พ.ย. 67)	12,134,149	ราย
- จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน (ธ.ค. 67)	87,825	ราย
- การจ่ายประโยชน์ทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน (ธ.ค. 67)	2,190.48	ล้านบาท

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

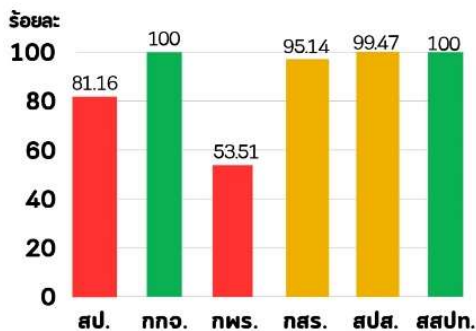
ภาพรวมกระทรวงแรงงาน

รอบ 4 เดือน (ตุลาคม 2567 - มกราคม 2568)

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 4 เดือน



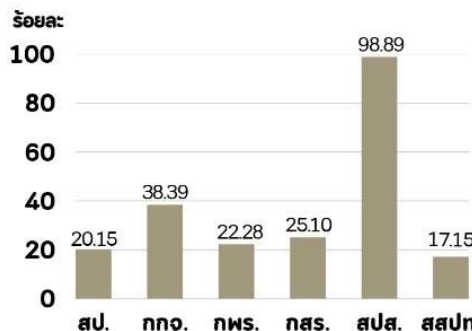
ร้อยละ 88.21
เกณฑ์สีแดง (ต้องเร่งรัด)



เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 12 เดือน



ร้อยละ 36.99



เกณฑ์การวัดผลการดำเนินงาน

เป็นไปตามแผน ร้อยละ 100

ต่ำกว่าแผนไม่เกินร้อยละ 5
(ร้อยละ 95.00 - 99.99)

ต่ำกว่าแผนเกินร้อยละ 5
(ต่ำกว่าร้อยละ 95.00)

ผ่าน

ต้องปรับปรุง

ต้องเร่งรัด

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานในภาพรวมทั้งกระทรวง เมื่อเทียบกับเป้าหมายรอบ 4 เดือน (ต.ค.67 - ม.ค.68) อยู่ในเกณฑ์สีแดง คือ **ต้องเร่งรัด (ร้อยละ 88.21)** ทั้งนี้ เมื่อพิจารณารายหน่วยงาน พบว่า มี 2 หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์เขียว คือ กกอ. และ สสภก. (ร้อยละ 100) มี 2 หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์เหลือง คือ กสร. (ร้อยละ 95.14) และ สปลส. (ร้อยละ 99.47) และมี 2 หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์สีแดง คือ สป. (ร้อยละ 81.16) และ กพร. (ร้อยละ 53.51)

ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบรอบ 4 เดือน/12 เดือน จำแนกหน่วยงาน



สำนักงานปลัด
กระทรวงแรงงาน

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 4 เดือน



ร้อยละ 81.16

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 12 เดือน



ร้อยละ 20.15



กรมการจัดหางาน

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 4 เดือน



ร้อยละ 100

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 12 เดือน



ร้อยละ 38.39



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 4 เดือน



ร้อยละ 53.51

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 12 เดือน



ร้อยละ 22.28



กรมสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงาน

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 4 เดือน



ร้อยละ 95.14

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 12 เดือน



ร้อยละ 25.10



สำนักงานประกันสังคม

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 4 เดือน



ร้อยละ 99.47

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 12 เดือน



ร้อยละ 98.89



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน (องค์การมหาชน)

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 4 เดือน



ร้อยละ 100

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 12 เดือน



ร้อยละ 17.15

ปัญหา/
อุปสรรคในการ
ดำเนินงาน

สป.

อยู่ระหว่างดำเนินการ
ตามแผนให้สอดคล้องกับเป้าหมาย
ที่กำหนด

กพร.

อยู่ระหว่างประชาสัมพันธ์
สร้างการรับรู้ให้กับสถานประกอบ
กิจการเพื่อเข้าสู่กระบวนการ
ฝึกอบรม

กสร.

การทำงานเป็นการบูรณาการ
ร่วมกับหน่วยงานภายนอก
รวมทั้งไม่ได้รับความสะดวกจาก
สถานประกอบการในด้านข้อมูล
และเอกสาร

สปลส.

ผู้ประกันตนตามมาตรา 39
บางส่วนกลับเข้าทำงาน เนื่องจาก
เศรษฐกิจฟื้นตัวทำให้มีการ
จ้างงานเพิ่มมากขึ้น

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย 7 โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี	ผลการดำเนินงาน รอบ 4 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ
1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกัน การแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการ ตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่ม เสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการ เป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	5,000 แห่ง 75,000 คน	655 แห่ง 9,900 คน	100.00 100.00
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมในกลุ่มแรงงาน	1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมา ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้าง ภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญห อาชญากรรมไม่ต่ำกว่า 2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการ ส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกัน และแก้ไขปัญหอาชญากรรม 3) จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE/ ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE	43,220 คน 62,360 คน 76 ชมรม 45 ศูนย์	16,091 คน 24,407 คน รายงานผลเดือน พ.ค. 68	100.00 100.00
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ	1) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายความสัมพันธ์ กรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่าง ประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการ คุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล 2) จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทย ในต่างประเทศ	10 ข้อเสนอ 15,000 คน	รายงานผลเดือน ก.ย. 68 20,986 คน	 100.00
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการ ด้านแรงงาน	1) จำนวนประชาชนที่ได้รับการบริการ ด้านแรงงาน 2) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 3) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์	734,075 คน 28 เรื่อง 200,000 คน	294,610 คน 1 เรื่อง รายงานผลเดือน ก.ย. 68	100.00 100.00
5. โครงการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนด้านอาชีพ	จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	5,800 คน	1,000 คน	100.00
6. โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ	จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต	13,560,000 คน	1,788,686 คน	39.57
7. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับ บุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อน รัฐบาลดิจิทัล	บุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับการ อบรมหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตร อื่น ๆ ที่กำหนด	58 คน	8	28.57
รวม				81.16

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 11 โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี	ผลการดำเนินงาน รอบ 4 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ
1. โครงการบริหารจัดการแรงงาน ต่างด้าว	1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	140,000 คน 270,000 คน 32,000 แห่ง	63,374 คน 111,698 คน 13,199 แห่ง	100.00 100.00 100.00
2. โครงการป้องกันปัญหาการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง 2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตาม กฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	500,000 คน 26,800 คน	233,212 คน 10,373 คน	100.00 100.00
3. โครงการศูนย์ประสานแรงงาน ประมง	แรงงานประมงและนายจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตาม กฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	100,000 คน	42,569 คน	100.00
4. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงาน ห่างไกลยาเสพติด	แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจปัญหา ยาเสพติด	207,500 คน	86,213 คน	100.00
5. โครงการจัดหางานและส่งเสริม การประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติด	ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดได้รับ บริการจัดหางานและบริการส่งเสริม การประกอบอาชีพ	150 คน	48 คน	100.00
6. โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการ จ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ	นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับการบริการ	20,000 คน	9,681 คน	100.00
7. โครงการออกใบอนุญาตทำงานตาม กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ของประเทศ	ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาต ทำงาน	20,000 คน	13,945 คน	100.00
8. โครงการเตรียมความพร้อมแก่ กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการบริการ แนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ 2) กลุ่มเป้าหมายได้รับการข้อมูล ข่าวสาร และเข้าร่วมกิจกรรม ด้านตลาดแรงงาน	290,200 คน 9,200,750 คน	150,313 คน 3,283,625 คน	100.00 100.00
9. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	929,218 คน	457,611 คน	100.00
10. โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	ผู้ที่เข้าสู่วัยผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุ ได้รับการบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	11,470 คน	5,515 คน	100.00
11. ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการ มีงานทำ	ผลการใช้จ่ายในภาพรวม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 100	รายงานผลเดือน ก.ย. 68	
12. โครงการพัฒนาระบบ และการบริหารจัดการภาครัฐ	1) ผู้ใช้บริการได้รับการพิจารณาคำขอ การทำงานในต่างประเทศผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ 2) หน่วยงานในกรมการจัดหางานได้รับ การยกระดับการให้บริการอย่างน้อย	40,000 คน 6 แห่ง	รายงานผลเดือน ก.ย. 68	
รวม				100.00

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย 13 โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี	ผลการดำเนินงาน รอบ 4 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ
1. โครงการพัฒนาตามศักยภาพพื้นที่	จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	2,500 คน	698 คน	69.80
2. โครงการพัฒนาศักยภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	3,000 คน	515 คน	54.79
3. โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากร ด้านดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	4,040 คน	1,286 คน	81.39
4. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับ อุตสาหกรรมโลจิสติกส์	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	2,410 คน	472 คน	50.21
5. โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน และ ผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ แรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	4,000 คน	0 คน	0.00
6. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	2,700 คน	523 คน	49.34
7. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	960 คน	364 คน	91.00
8. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงาน ด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ 21	จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ แรงงานรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรม ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	6,080 คน	0 คน	0.00
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	1) แรงงานที่เข้ารับการยกระดับและทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย	36,100 คน	14,303 คน	99.98
	2) แรงงานเข้ารับการยกระดับและ ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	1,970 คน	781 คน	98.86
	3) แรงงานที่เข้ารับการยกระดับการเชื่อม และตัดโลหะได้น้ำตามมาตรฐานสากล ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	60 คน	0 คน	0.00
10. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	339,710 คน	119,997 คน	88.96
11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับ นโยบาย Soft Power	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	71,300 คน	7,869 คน	27.57

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี	ผลการดำเนินงาน รอบ 4 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ
12. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย	1) จำนวนแรงงานจากการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	4,000,000 คน	2,344,127 คน	100.00
	2) จำนวนแรงงานเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตามกฎหมายได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	18,000 คน	8,638 คน	100.00
	3) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	18,095 คน	5,505 คน	100.00
	4) จำนวนแรงงานเข้ารับการตรวจติดตามการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	500,000 คน	468,060 คน	100.00
13. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	26,000 คน	1,408 คน	16.26
รวม				53.51

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 14 โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี	ผลการดำเนินงาน รอบ 4 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ
1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	1) จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	41,800 คน	16,635 คน	96.60
	2) จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	3,000 คน	1,050 คน	100.00
2. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	4,000 คน	1,238 คน	82.53
3. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	656,000 คน	315,728 คน	98.47
4. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	1,500 คน	1,526 คน	100.00
5. โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	จำนวนแรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	660 คน	รายงานผลเดือน ก.พ. 68	

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี	ผลการดำเนินงาน รอบ 4 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ
6. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25-59 ปี	จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	9,000 คน	784 คน	65.33
7. โครงการจัดสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	จำนวนแรงงานหญิงมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง	4,000 คน	80 คน	100.00
8. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	180,000 คน	20,897 คน	100.00
9. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับคุ้มครองและส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	4,500 คน	1,256 คน	100.00
10. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	250,000 คน	91,798 คน	100.00
11. โครงการยกระดับความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืน	1) จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองให้มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	100,000 คน	รายงานผลเดือน ส.ค. 68	
	2) จำนวนระบบงานที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	3 ระบบ	รายงานผลเดือน ก.ย. 68	
12. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	1) จำนวนสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน	3,000 แห่ง	1,166 แห่ง	94.11
	2) จำนวนสถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	900 แห่ง	262 แห่ง	100.00
13. ผลผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิและนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสมไม่น้อยกว่า	1,600,000 คน	577,998 คน	100.00
14. โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล	จำนวนระบบดิจิทัลที่ได้รับการพัฒนาเพื่อยกระดับการให้บริการของกรม	2 ระบบ	รายงานผลเดือน ก.ย. 68	
15. โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนด้วย Digital ID	จำนวนประชาชนที่สามารถตรวจสอบติดตาม สืบค้นข้อมูล ประวัติการรับบริการของกรมภายใต้ธุรกรรมของตนเองได้	1,000,000 คน	รายงานผลเดือน ก.ย. 68	
รวม				95.14

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม ประกอบด้วย 2 โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี	ผลการดำเนินงาน รอบ 4 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ
1. โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคมตามมาตรา 40	จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 ในระบบประกันสังคม	11,060,000 คน	11,010,438 คน	99.91
2. โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และ มาตรา 39 ในระบบประกันสังคม	13,974,000 คน	13,726,364 คน	99.02
รวม				99.47

สสพ. ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 2 โครงการ

ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี	ผลการดำเนินงาน รอบ 4 เดือน	คิดเป็น ร้อยละ
1. โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนสถานประกอบกิจการ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	7,450 แห่ง	882 แห่ง	100.00
2. โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนสถานประกอบกิจการ กลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	250 แห่ง	99 แห่ง	100.00
3. ผลผลิตสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการขับเคลื่อนองค์กร	1 ระบบ	รายงานผลเดือน ก.ย. 68	
รวม				100.00

สรุปปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

จากการประมวลผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภาพรวมกระทรวงแรงงานรอบ 3 เดือน (ตุลาคม 2567 - ธันวาคม 2567) พบว่า หน่วยงานมีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายทั้ง 6 หน่วยงาน ได้แก่ (1) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (2) กรมการจัดหางาน (3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (4) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (5) สำนักงานประกันสังคม และ (6) สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) โดยผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนเนื่องจาก

1) โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ และโครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล (สป.) พบว่า อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนด

2) โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด และโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (กกจ.) พบว่า นายจ้างไม่รับผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดเข้าทำงาน เนื่องจากกลัวจะเกิดปัญหาในสถานประกอบกิจการ และผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติด บางรายไม่ประสงค์เข้าร่วมกิจกรรม ทำให้ต้องมีการปรับแผนการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

3) โครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพ/ทักษะอาชีพ (กพร.) พบว่า ทุกโครงการอยู่ระหว่างสำรวจ และวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับ สถานประกอบกิจการเพื่อเข้าสู่กระบวนการฝึกอบรม

4) โครงการที่เกี่ยวกับการป้องกัน/คุ้มครอง/ส่งเสริมด้านแรงงาน (กสร.) พบว่า มีหลายกิจกรรมไม่สามารถ ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากพนักงานตรวจแรงงานไม่สามารถเข้าตรวจสอบสถานประกอบ กิจการได้หลายแห่ง รวมทั้งสถานประกอบกิจการบางแห่งไม่สะดวกในการให้ข้อมูลหรือจัดเตรียม เอกสารให้ครบถ้วน

5) โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม (สปส.) พบว่า ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 มีจำนวนลดลง ส่วนหนึ่งมาจากการกลับเข้าสู่มาตรา 33 ซึ่งอาจเกิดจากเศรษฐกิจ ฟืนตัวในบางภาคส่วนทำให้มีการจ้างงานเพิ่มมากขึ้น มีความมั่นคงของรายได้และสวัสดิการที่สม่ำเสมอ จึงเป็นแรงจูงใจให้ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 บางส่วนกลับเข้าสู่การเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33

6) โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สสปท.) พบว่า อยู่ระหว่าง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับสมัครเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบกับมีการขออนุมัติปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับระยะเวลา ที่จะดำเนินการแล้วเสร็จ

ข้อเสนอแนะ

1) ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ควรนำแผนปฏิบัติงานประจำปีมาเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน และประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมาย

2) ควรทบทวนแผนทั้งในระยะสั้นและระยะยาวอย่างสม่ำเสมอ โดยพิจารณาความสำเร็จ ของโครงการตามตัวชี้วัดเป็นสำคัญ ตลอดจนวิเคราะห์ปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อหาแนวทางการแก้ไขและพิจารณาปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง และเร่งรัด การดำเนินงานให้ได้ตามแผน



สนับสนุนข้อมูลโดย

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

หน่วยงานจัดทำข้อมูล

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โทร. 0 2232 1442



ข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหาร
กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



0 2232 1442



www.mol.go.th



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน