



สรุปผลภาพรวมการตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการ
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



กลุ่มงานตรวจราชการ
สำนักตรวจและประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สรุปผลการรวมการตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ผลการตรวจราชการแบบบูรณาการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ประเด็นการตรวจ ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไป สถานการณ์ด้านแรงงาน และสถานการณ์/เหตุการณ์อื่นของจังหวัด ที่ส่งผลกระทบต่อผู้ใช้แรงงาน : หน้าที่ ๒
๒. การตรวจราชการแบบบูรณาการในภาพรวมของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : การฟื้นฟูคุณภาพชีวิตของประชาชน หลังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ในภาพรวม : หน้าที่ ๔
๓. การตรวจติดตามงานอื่น ๆ ตามที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี หรือปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีมอบหมาย : หน้าที่ ๗
๔. นโยบายเร่งด่วน ๔ ข้อ ได้แก่ การสนับสนุนการจ้างงานเพื่อคนว่างงานในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจโควิด - ๑๙ การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Productive Labour) การส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย และการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ : หน้าที่ ๘
๕. นโยบายสำคัญ ๕ ข้อ ได้แก่ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อมุ่งสู่ Tier 1 การส่งเสริม คัดกรอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคมสู่แรงงานนอกระบบ การบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ) การดำเนินการด้าน Safety & Healthy Thailand และการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการให้มีความก้าวหน้า : หน้าที่ ๑๑
๖. การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน : หน้าที่ ๑๖
๗. การติดตามเร่งรัดผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : หน้าที่ ๑๗
๘. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ (ผลสัมฤทธิ์/ความสำเร็จ) เกี่ยวกับการร้องทุกข์ของแรงงานไทย ที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ : หน้าที่ ๑๘
๙. การติดตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามที่ได้รับจัดสรรจากพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด - ๑๙ (พ.ร.ก.กู้เงิน ๔๐๐,๐๐๐ ล้านบาท) เพิ่มเติมนอกเหนือจาก Co-Payment. : หน้าที่ ๑๙
๑๐. การติดตามผลการดำเนินงานการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : หน้าที่ ๒๐
๑๑. เขตตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน/ผู้ตรวจราชการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : หน้าที่ ๒๑
๑๒. ประมวลภาพการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : หน้าที่ ๒๒

๑. ข้อมูลทั่วไป สถานการณ์ด้านแรงงาน และสถานการณ์/เหตุการณ์อื่นของจังหวัด ที่ส่งผลกระทบต่อผู้ใช้แรงงาน

หน่วยรับตรวจได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลด้านแรงงาน โดยการสรุปจากการจัดทำข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดรายไตรมาส และรายปี การได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภายนอกกระทรวง อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัด สถาบันการศึกษาในพื้นที่ เป็นต้น รวมทั้งภาคเอกชน อาทิ หอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สมาคมพ่อค้า.... เป็นต้น โดยได้มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเพื่อรับการตรวจราชการในรอบการตรวจนั้น ๆ

ข้อเสนอแนะคณะกรรมการตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. การบรรจุสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ ผลกระทบ และมาตรการเยียวยาลงในเอกสารบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด จากการติดตามเอกสารรายงานฯ ที่แต่ละจังหวัดเผยแพร่ดังกล่าวในระบบอินทราเน็ต พบว่า หน่วยรับตรวจได้นำข้อเสนอแนะ ไปดำเนินการปรับปรุงรายงานฯ โดยให้ความสำคัญกับประเด็นดังกล่าวมาก ได้แก่ จังหวัดอุดรธานี จังหวัดตาก และจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความสำคัญปานกลาง ได้แก่ จังหวัดยะลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสระแก้ว จังหวัดพิษณุโลก และจังหวัดสุโขทัย เป็นต้น สำหรับหน่วยรับตรวจ : จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดเลย จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดอุดรธานี จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร และจังหวัดอุทัยธานี ได้นำส่งข้อมูลรายงานสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด - ๑๙ และได้นำเสนอในการตรวจราชการ รอบที่ ๒ และ ๓ ครบถ้วน ทั้งนี้ ถือเป็นหนึ่งในประเด็นสำคัญของการตรวจราชการ

๒. การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในภาพรวม ขอให้เน้นการบูรณาการทำงานร่วมกัน การจัดทำข้อมูลด้านแรงงาน ต้องมีความเป็นเอกภาพ อาทิ ข้อมูลอัตราการทำงาน (ใช้ข้อมูลของผู้มารับบริการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด กรณีว่างงาน ซึ่งเดิมใช้เฉพาะข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัด) ข้อมูลกำลังแรงงาน จำนวนสถานประกอบการในจังหวัด เป็นต้น ทุกหน่วยงานมีข้อมูลร่วมกัน การทำงานในระดับพื้นที่ต้องเป็นการทำงานในลักษณะเกื้อกูลกัน มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลซึ่งกันและกัน และใช้ชุดข้อมูลที่ถูกต้องร่วมกันในการนำเสนอผู้บริหารระดับจังหวัดหรือการประชุมต่าง ๆ ในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน

๓. ให้ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญการประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด เพื่อหารือแนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในระดับพื้นที่ เน้นการทำงานเชิงรุก โดยไม่รอให้เกิดสถานการณ์วิกฤติแล้วจึงดำเนินการแก้ไขปัญหา เมื่อผู้บริหารระดับจังหวัดซักถามทุกหน่วยงานสามารถชี้แจงแนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในพื้นที่ได้

๔. การทำงานเชิงบูรณาการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัดกับภารกิจด้านแรงงาน โดยให้ความสำคัญทั้งภารกิจที่เป็นงาน "Function" และ "Area" ทั้งนี้ แรงงานจังหวัดควรเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนจัดทำแผนงานโครงการ และมีกิจกรรม/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเสนอต่อจังหวัด หรือองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น (อปท.) โครงการที่จะได้รับการพิจารณาต้องชี้เป้าหมายว่าเป็นประชาชนของจังหวัด หรือ อปท. ในพื้นที่นั้น ในอนาคตการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากจังหวัด หรือ อปท. เพื่อดำเนินการกิจด้านแรงงานอาจเป็นตัวชี้วัดสำหรับหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด

๕. การศึกษา/ทำความเข้าใจคู่มือการตรวจราชการ เพื่อตอบประเด็นการตรวจได้อย่างสมบูรณ์ครบถ้วน (ข้อมูลบางส่วนมีความคลาดเคลื่อนจากวัตถุประสงค์การตรวจที่แท้จริง) การตอบข้อมูลควรตอบทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ พร้อมคำอธิบาย กรณีที่คณะผู้ตรวจราชการไม่สามารถลงพื้นที่เพื่อรับฟังข้อมูลเพิ่มเติมเนื่องจากสถานการณ์ของโรคระบาด หรือเหตุสุดวิสัยใด รายละเอียดของข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารการตอบประเด็นตรวจจึงมีความสำคัญ เห็นควรให้สำนักตรวจและประเมินผล พิจารณาปรับปรุงคู่มือการตอบประเด็นตรวจให้มีความละเอียดและชัดเจนมากขึ้น เพื่อให้มีความเหมาะสมกับการตรวจราชการแบบ “New Normal” และควรมีการจัดทำตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ รองรับการตรวจติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจผ่านทางเอกสารด้วย

๖. หน่วยรับตรวจแต่ละจังหวัดมีวิธีการคำนวณงบประมาณที่แตกต่างกัน ส่งผลให้การรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณมีทั้งมากกว่าหลักเกณฑ์ ผ่านหลักเกณฑ์ และไม่เกินไปตามหลักเกณฑ์ ทั้งนี้ หน่วยรับตรวจควรศึกษาและทำความเข้าใจและยึดวิธีการคำนวณเดียวกัน เพื่อให้เกิดมาตรฐานในการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

๗. การเสนอโครงการในภาพรวมควรมีการทบทวน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกันได้เพื่อลดการซ้ำซ้อน อาทิ การขับเคลื่อนการบูรณาการแรงงานนอกระบบ หน่วยงานที่ดำเนินการควรมีการทบทวนหลักสูตรเพื่อเพิ่มทางเลือก วิธีการทำงานแนวใหม่ "New Normal" ตามบริบทของแต่ละจังหวัด หรือพื้นที่

๘. โครงการที่ดำเนินการหรืออยู่ระหว่างดำเนินการแล้วประสบปัญหา ตลอดจนโครงการที่ไม่เคยดำเนินการ และประสงค์จะดำเนินการในพื้นที่ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและตอบสนองความต้องการของพื้นที่ หน่วยรับตรวจสามารถจัดทำรายละเอียด เพื่อเสนอคณะผู้ตรวจราชการ (ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน/ผู้ตรวจราชการกรม/สำนักงานประกันสังคม) ผ่านไปยังผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ ได้แก่ ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย/งบประมาณที่ใช้และระยะเวลาดำเนินการ การสะท้อนปัญหา (ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการและวิธีการแก้ไขปัญหา/แนวโน้มในอนาคตดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด/ต้องการให้ส่วนกลางสนับสนุนในเรื่องใด)

๒. การตรวจราชการแบบบูรณาการในภาพรวมของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : การฟื้นฟูคุณภาพชีวิตของประชาชนหลังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ในภาพรวม

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
๑	โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน (Co - Payment) ในภาพรวมของจังหวัด	๑. การกำหนดเป้าหมายเดิม หน่วยรับตรวจส่วนใหญ่มีผลการดำเนินงานค่อนข้างน้อย (เฉลี่ยน้อยกว่าร้อยละ ๑๐) เนื่องจากหน่วยรับตรวจส่วนใหญ่ประสบปัญหา เช่น กลุ่มเป้าหมายไม่สนใจเข้าร่วมโครงการ ตำแหน่งงานที่รับสมัครไม่ตรงตามความต้องการของผู้จบการศึกษาใหม่ เจ้าของสถานประกอบการขาดความพร้อม เช่น สถานประกอบการชะลอการจ้างงาน บางแห่งจ่ายค่าจ้างลูกจ้างเป็นรายวัน คุณสมบัติบางประการของโครงการยังเป็นอุปสรรคในการดำเนินโครงการ เช่น สถานประกอบการในระบบประกันสังคมเท่านั้นที่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ ๒. กรมการจัดหางานได้ปรับลดกลุ่มเป้าหมายและปรับลดกรอบวงเงินของโครงการลงจากเดิมเป็นจำนวนมาก (เป้าหมาย ๒๖๐,๐๐๐ ราย ลดลงเป็น ๕๐,๐๐๐ ราย และวงเงินโครงการลดลงจาก ๑๙,๔๖๒ ล้านบาทเป็น ๓,๒๐๙ ล้านบาท) โดยจัดสรรไปยังจังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศ ทั้งนี้ได้เร่งรัดการดำเนินการตามเป้าหมายที่ปรับลดลงให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ๓. ข้อจำกัด อื่น ๆ อาทิ ความต้องการจ้างงาน	๑. ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกหน่วยงานบูรณาการขับเคลื่อน/สนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อให้บริการบรรลุเป้าหมาย และมีความเป็นเอกภาพขอให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรวจสอบข้อมูลในระบบ โดยการประสานผู้สมัครงานและนายจ้างให้ได้พบปะ แลกเปลี่ยนข้อมูลซึ่งกันและกันอันจะส่งผลให้การจับคู่งาน “Matching” มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒. ในภาพรวมเป็นโครงการขนาดใหญ่ เพื่อให้เกิดการจ้างงานในประเทศ ช่วยเหลือผู้จบการศึกษาใหม่ให้สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานมีรายได้และได้รับการคุ้มครองดูแลตามกฎหมาย แต่ ดังนั้น ควรมีการติดตามประเมินผลในภาพรวมและรายจังหวัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพเพื่อเป็นฐานข้อมูลที่ต้องการในการพิจารณาจัดทำโครงการในลักษณะดังกล่าวต่อไป ๓. คณะผู้ตรวจราชการฯ รับทราบข้อจำกัดเรื่องสถานะเศรษฐกิจชะลอตัว ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อความต้องการจ้างงาน อย่างไรก็ตาม เสนอให้หน่วยรับตรวจเน้นการรักษางาน เพื่อไม่ให้เกิด

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
		ชะลอตัวอันเนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจซบเซา คุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ไม่ตรงกับความต้องการจ้างงาน และระบบการจ่ายเงินเดือนผ่าน ธนาคารกรุงไทย ไม่รองรับในบางสถานประกอบการ กิจการ	การว่างงานและผลกระทบเป็นวงกว้างต่อแรงงาน ในจังหวัด
๒	การจัดการแหล่งน้ำชุมชนภาคการเกษตร ๒.๑ โครงการ ๑ ตำบล ๑ กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่ (เจ้าภาพหลัก : สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด/ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์) ๒.๒ โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” (เจ้าภาพหลัก : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/ กระทรวงมหาดไทย)	หน่วยรับตรวจโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด ในฐานะผู้แทนกระทรวงแรงงานในพื้นที่ได้ประสาน ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกหน่วยงาน และประสานหน่วยงานเจ้าภาพหลักเพื่อให้การสนับสนุน ภารกิจด้านแรงงานตามความเหมาะสมของแต่ละ พื้นที่ อาทิ การให้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ตำแหน่งงานว่างในประเทศ/ต่างประเทศ การทดสอบ ความถนัดทางอาชีพ การสาธิตอาชีพ การอบรม ให้ความรู้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน การประกันสังคมภาคสมัครใจ มาตรา ๔๐ (แรงงานนอกระบบ แรงงานภาคเกษตร) การฝึกอบรมอาชีพ/การฝึกยกระดับฝีมือ การ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การสนับสนุน วิทยากรฝึกอบรม เป็นต้น	ขอให้หน่วยรับตรวจ ประสานการดำเนินการกับ เจ้าภาพหลักอย่างใกล้ชิด และสนับสนุนภารกิจ ตามความต้องการของแต่ละพื้นที่ ทั้งนี้ สำนัก นายกรัฐมนตรี โดยคณะกรรมการติดตามและ ขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนการตรวจราชการ แบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ และข้อสั่งการ ของนายกรัฐมนตรี จะติดตามผลการดำเนินการ ในปีต่อไป

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
๓	การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของประชาชนในโครงการ จัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้ คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) <u>หน่วยงานหลัก</u> ประกอบด้วย ด้านการจัดหาที่ดิน : กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการ จัดที่ดิน : กระทรวงมหาดไทย ด้านการส่งเสริมพัฒนา อาชีพและการตลาด : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด้านการขับเคลื่อนในพื้นที่ : กระทรวงมหาดไทย และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น <u>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</u> ประกอบด้วย ด้านการจัดหาที่ดิน : กระทรวงกลาโหม กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงการคลัง ด้านการส่งเสริม พัฒนาอาชีพและการตลาด : กระทรวงคมนาคม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงพาณิชย์ ด้านแหล่งทุน : กระทรวงการคลัง ด้านการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว : กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และกระทรวง วัฒนธรรม ด้านกฎหมาย : กระทรวงยุติธรรม ด้านการ ลดต้นทุนการเกษตร : กระทรวงพลังงาน	เดิมกระทรวงแรงงานมิใช่หน่วยงานหลัก หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แต่เนื่องจากสำนักนายกรัฐมนตรี มีข้อเสนอแนะว่า “กระทรวงแรงงานควรมีการบูรณาการ ร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จัดทำแผนการดำเนินการเพื่อ การส่งเสริมพัฒนาอาชีพในลักษณะการตลาด นำการผลิตให้มีความชัดเจนและเกิดผลอย่างเป็น รูปธรรม โดยการส่งเสริมการตลาดและการแปรรูป ผลผลิต ตลอดจนวิเคราะห์ตลาดเพื่อนำไปสู่การจัดทำ หลักสูตรในการอบรมส่งเสริมพัฒนาอาชีพที่สร้าง มูลค่าเพิ่มให้ตรงตามความต้องการของตลาด ในสถานการณ์ปัจจุบัน ดังนั้น สำนักตรวจและ ประเมินผล ได้แจ้งประเด็นการตรวจราชการฯ เพิ่มเติมในการตรวจรอบที่ ๓ (กระทรวงเกษตร และสหกรณ์ : เจ้าภาพหลักเช่นเดียวกับโครงการ ที่ ๒.๑) หน่วยรับตรวจโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดได้ ประสานสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเพื่อ บูรณาการภารกิจในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	หน่วยรับตรวจควรมีการบูรณาการร่วมกับ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด สำนักงาน พาณิชย์จังหวัด สถาบันการศึกษาในพื้นที่จังหวัด และสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัด (การขับเคลื่อนในรูปแบบของคณะกรรมการ ระดับพื้นที่) ร่วมจัดทำแผนการดำเนินการเพื่อ การส่งเสริมพัฒนาอาชีพในลักษณะการตลาดนำ การผลิตให้มีความชัดเจนและเกิดผลอย่างเป็น รูปธรรม โดยการส่งเสริมการตลาดและการแปรรูป ผลผลิต ตลอดจนวิเคราะห์ตลาดเพื่อนำไปสู่การ จัดทำหลักสูตรในการอบรมส่งเสริมพัฒนาอาชีพที่ สร้างมูลค่าเพิ่มให้ตรงตามความต้องการของตลาด ในสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งนี้ สำนักนายกรัฐมนตรี โดยคณะกรรมการ ติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนการ ตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี อาจติดตามผล การดำเนินการในปีต่อไป เช่นเดียวกับโครงการที่ ๒.๑ และ ๒.๒

๓. การตรวจติดตามงานอื่น ๆ ตามที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี หรือปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี มอบหมาย

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
๑	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. หน่วยรับตรวจได้ร่วมบูรณาการประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายด้านแรงงาน โซเชียลมีเดีย และการประชุมต่าง ๆ ของหน่วยงาน ควบคู่กับการออกตรวจสถานประกอบกิจการ การตรวจบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเน้นย้ำให้กลุ่มแรงงานนายจ้าง/สถานประกอบการ รับรู้ รับทราบ และตระหนักถึงอันตรายของโรคพิษสุนัขบ้าและวิธีการปฏิบัติตนเมื่อถูกสุนัขกัด มาตรการการป้องกัน ควบคุม และสิทธิในการได้รับการรักษาพยาบาล หรือการรับวัคซีนเมื่อถูกสุนัขกัด หรือสัมผัสสัตว์ที่มีเชื้อ/สงสัยการมีเชื้อ ๒. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์มุ่งเน้นให้เข้าถึงผู้รับทั้งแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว โดยจัดพิมพ์เอกสารเผยแพร่ ๔ ภาษา ได้แก่ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม	๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการสนับสนุนภารกิจได้ทุกหน่วยงานที่มีการปฏิบัติการในพื้นที่ยื่น และขอให้สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการประชาสัมพันธ์ร่วมด้วย ๒. ให้เพิ่มเติมข้อมูลสถิติการรับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าของผู้ประกันตน สถิติการให้บริการที่เป็นหน่วยนับ (คน/ครั้ง/แห่ง : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด) เพื่อให้การรายงาน ผลการดำเนินงานมีข้อมูลที่มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ๓. ควรมีการดำเนินการประชาสัมพันธ์เรื่องดังกล่าวควบคู่กับการออกตรวจสถานประกอบกิจการ และการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หรือกิจกรรมอื่น ๆ โดยเฉพาะในสถานะที่มีการแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ สามารถลดความเสี่ยงการแพร่ระบาดของโรคทั้งในส่วนของผู้เจ้าหน้าที่และสถานประกอบกิจการ

๔. นโยบายเร่งด่วน ๔ ข้อ

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
๑	การสนับสนุนการจ้างงานเพื่อคนว่างงานในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจโควิด - ๑๙		
	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ให้รายงานเฉพาะกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน)	หน่วยรับตรวจโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ดำเนินการ เช่น การสร้างฝายชะลอน้ำ การสร้างแนวกันไฟ การซ่อมแซมสาธารณประโยชน์ ความต้องการของพื้นที่ พบอุปสรรคในช่วงเริ่มต้นเนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดฯ	๑. การดำเนินโครงการ/กิจกรรมในพื้นที่อุทยานต้องขออนุญาตให้เรียบร้อยก่อนเสนอโครงการ/กิจกรรม (ตัวอย่างเรื่องการเข้าทำประโยชน์ในพื้นที่ป่าไม้) หรือให้หน่วยงานที่รับผิดชอบพื้นที่เป็นผู้เสนอโครงการ ๒. หน่วยรับตรวจควรพิจารณางานให้เหมาะสมและหากเป็นไปได้ให้ส่งเสริมการจ้างงานตลอดช่วงปี โดยไม่จำกัดแค่ช่วงก่อนฤดูกาลเก็บเกี่ยวเพื่อให้โครงการเกิดความต่อเนื่อง ๓. การจัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้รับในปีงบประมาณต่อไปขอให้รายงานผลเป้าหมาย/ตัวชี้วัดในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพให้ถูกต้อง และมุ่งเน้นไปที่ผลสัมฤทธิ์ของงาน/โครงการ หรือผลลัพธ์ (Outcome) มากกว่าผลผลิต (Output) เพียงอย่างเดียว สำหรับแผนงาน/โครงการที่ตอบสนอง นโยบายสำคัญ/เร่งด่วนของกระทรวงแรงงาน เช่น กลุ่มเปราะบางตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน ได้แก่ คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสต่าง ๆ และแรงงานนอกระบบ ควรขอรับ

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
			การสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต้นสังกัดหรือขอรับการสนับสนุนจากกองทุนต่าง ๆ แล้วแต่กรณี แผนงาน/โครงการที่บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะทำให้การขับเคลื่อนครอบคลุมในทุกมิติและเกิดผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น
๒	การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Productive Labour)		
	๒.๑ โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (๑) กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง : การฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน (๒) กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล ได้แก่ หลักสูตรยกระดับช่างเชื่อมสากล สาขาช่างเชื่อมมาตรฐานสากล และสาขาการพัฒนาช่างเชื่อมรองรับการสอบมาตรฐานสากลขึ้นงานต่อตัวที่ (๓) กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล ๒.๒ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ ๒.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (๒๖ จังหวัด ๒๖ หน่วยงาน) : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ (เชียงใหม่) สุพรรณบุรี ชัยนาท ปราจีนบุรี ราชบุรี นครราชสีมา ชัยภูมิ ขอนแก่น กาฬสินธุ์ มหาสารคาม ศรีสะเกษ นครสวรรค์ พิจิตร กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ อุตรดิตถ์ สุโขทัย เลย ลำปาง ลำพูน แม่ฮ่องสอน สุราษฎร์ธานี นครปฐม เชียงใหม่ และพะเยา)	๑. หน่วยรับตรวจส่วนใหญ่ สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด บางกิจกรรมสามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมาย จากการตรวจรอบที่ ๓ (Monitoring/Evaluation) สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้มากกว่าร้อยละ ๙๐ และคาดว่าจะสามารถเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๐๐ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไปตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/ข้อสั่งการคณะผู้ตรวจราชการได้ให้ไว้ เมื่อครั้งการตรวจราชการ รอบที่ ๒ (Progress Review) ประเด็นเกี่ยวกับการเร่งรัดผลการดำเนินงาน และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (ผลงาน : ผลเงิน) มีความสอดคล้องกัน ๒. การดำเนินการกิจการพัฒนาอาชีพของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีการจัดหลักสูตรตรงกับประเด็นการตรวจติดตาม มีความทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของกำลังแรงงาน และตลาดแรงงานในยุคปัจจุบัน	๑. การดำเนินโครงการ/กิจกรรม และการเบิกจ่ายงบประมาณ (ผลงาน : ผลเงิน) ควรดำเนินการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือ ขอให้พิจารณาหลักสูตรที่สามารถสร้างงาน สร้างอาชีพเพิ่มรายได้จริง และสามารถต่อยอดได้เมื่อสำเร็จการฝึกอบรม ๓. ขอให้หน่วยรับตรวจช่วยวางแผน กำหนดเป้าหมาย โดยให้มีการสำรวจและจัดทำสถิติว่าสถานประกอบกิจการที่มีอยู่ในจังหวัดที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทยแล้วกี่แห่ง และจะต้องดำเนินการอีกกี่แห่ง เพื่อจะได้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทั้งจังหวัด ๔. โครงการ/กิจกรรมฝึกอบรม (สพร./สนพ.) ขอให้เตรียมวางแผนสำรองไว้ อาทิ การฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ หรือปรับแผนการฝึกอบรมสำหรับหลักสูตรที่ต้องใช้ภาคปฏิบัติจริง โดยปรับลดจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อรุ่นเพราะมีข้อจำกัด

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
	๒.๔ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน ๒.๕ โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ (ดำเนินการทุกจังหวัด ยกเว้น จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง และจังหวัดฉะเชิงเทรา) ๒.๖ โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ (กรุงเทพมหานคร และ ๒๗ จังหวัด : สมุทรปราการ สุพรรณบุรี ชลบุรี ราชบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี นครสวรรค์ พิษณุโลก ลำปาง สุราษฎร์ธานี สงขลา กรุงเทพมหานคร ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา นครปฐม ระยอง อุดรธานี เชียงใหม่ เชียงราย ภูเก็ต นครศรีธรรมราช ปัตตานี ยะลา นราธิวาส น่านแพร่ และพะเยา) ๒.๗ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	๓. ทุกหน่วยที่มีการจัดการจัดฝึกอบรม การประชุม ได้ปรับวิธีการดำเนินงานผ่านระบบออนไลน์ เป็นส่วนใหญ่ ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ลดลง ยกเว้นบางภารกิจที่ไม่สามารถปรับได้ หน่วย รับผิดชอบดำเนินโครงการและส่งเงินงบประมาณ คืนต้นสังกัด	เรื่องจำนวนคน ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดด้วย กรณีที่ใช้งบประมาณลดลง เนื่องจากปรับรูปแบบกิจกรรมเป็นออนไลน์ ขอให้หน่วยรับผิดชอบชี้แจงเหตุผลประกอบการคืนงบประมาณหรือการเบิกจ่ายที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ๕. ขอให้ติดตามผลผู้ผ่านการฝึกอบรมออนไลน์ สำหรับกิจกรรมซึ่งไม่สามารถจัดได้ เช่น ทดสอบฝีมือแรงงานให้คงการจัดกิจกรรมแบบ “Face to Face” ไว้ได้ โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันโควิด – ๑๙
๓	การส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย		
	กิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม (๑) กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	หน่วยรับผิดชอบส่วนใหญ่ สามารถดำเนินการ ได้ตามเป้าหมายมีการเบิกจ่ายที่สอดคล้องกับ ปริมาณงาน เมื่อสิ้นสุดโครงการสามารถเบิกจ่าย ได้ร้อยละ ๑๐๐	-

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
	(๒) กิจกรรมให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรอง มาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง		
๔	การสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่		
	โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษา ใหม่โดยภาครัฐและเอกชน	รายงานข้อมูลแล้วในลำดับที่ ๒ ประเด็น การตรวจบูรณาการสำนักนายกรัฐมนตรี	

๕. นโยบายเร่งด่วน ๕ ข้อ

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
๑	การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อมุ่งสู่ Tier 1		
	๑.๑ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ ๑.๒ กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ ๑.๓ โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบ ไปทำงานต่างประเทศ ๑.๔ กิจกรรมการสร้างความรู้ความตระหนักรู้แก่แรงงาน เพื่อป้องกันปัญหาค้ามนุษย์ ๑.๕ โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง (๒๒ จังหวัด ชายทะเล)	๑. หน่วยรับตรวจที่ร่วมดำเนินการประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด โดยมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเฉพาะของแต่ละ หน่วยงาน ส่วนใหญ่ผลการดำเนินงานเป็นไป ตามเป้าหมายที่กำหนด ๒. การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ประจำจังหวัด หน่วยงานที่ร่วมบูรณาการประกอบด้วย ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานประจำจังหวัด และหน่วยงานภายนอก อาทิ กองอำนาจการ รักษาความมั่นคงภายในจังหวัด ที่ทำการปกครอง	๑. ให้ระมัดระวังเกี่ยวกับการดำเนินการกับ แรงงานต่างด้าว บางกลุ่มอาจจะใช้เป็นช่องทาง ในการแสวงหาผลประโยชน์ และขอให้มีการตรวจ สถานประกอบกิจการที่ใช้แรงงานต่างด้าวจำนวนมาก เพื่อสร้างความตระหนักให้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ และความเข้าใจในมาตรการป้องกันการแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด – ๑๙ โดยไม่ต้องการให้เกิด การแพร่ระบาด ในวงกว้าง โดยประสานการตรวจ โรคติดเชื้อไวรัสโควิด – ๑๙ การตรวจอัตลักษณ์ บุคคลและเร่งรัดให้มายื่นขอใบอนุญาตทำงาน ๒. กิจกรรมส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตาม

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
	๑.๖ กิจกรรม กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (๑) กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบเพื่อคุ้มครองแรงงานในระบบที่เป็นลูกจ้างทั้งแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย (๒) กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อคุ้มครองสิทธิแรงงานนอกระบบ และป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรมระหว่างนายจ้าง - ลูกจ้าง และระหว่างผู้จ้างงาน และผู้รับงานไปทำที่บ้าน ๑.๗ กิจกรรมส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย (๑) กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน(กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าว ทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D เป็นต้น) (๒) กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ ๑.๘ กิจกรรมกำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย : กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ ๒๒ จังหวัด	จังหวัด กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัด สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด โดยการบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการ เป้าหมาย สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงตามบริบทของพื้นที่ โดยได้บูรณาการกิจกรรม/โครงการอื่น ๆ อาทิ โครงการรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เป็นต้น ๓. การออกตรวจฯ มีความลำบากในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด – ๑๙ ด้วยสถานประกอบการ มีความกังวลเกี่ยวกับการแพร่เชื้อ ผลการตรวจ ไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ	กฎหมาย ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ระบุเรื่องของการกระทำความผิดกรณีที่พนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติ หรือการดำเนินคดีสถานประกอบกิจการ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในโอกาสต่อไป

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
	ชายทะเล เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายมีการบริหาร จัดการอย่างเป็นระบบฯ		
๒	การส่งเสริม คุ่มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคมสู่แรงงานนอกระบบ		
	๒.๑ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ : ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ ก่อนปลดประจำการ แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ) ๒.๒ กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงาน นอกระบบ (๒) ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงาน นอกระบบ ๒.๓ โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	หน่วยรับตรวจส่วนใหญ่ (สถาบัน/สำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด) สามารถดำเนิน โครงการ/กิจกรรมได้ตามเป้าหมายที่กำหนด บางกิจกรรมสามารถดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมาย ที่กำหนด งบประมาณเหลือจ่ายบางหน่วยงาน ใช้สำหรับบริหารสำนักงาน/ค่าสาธารณูปโภค ที่จำเป็น สำหรับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด เนื่องจากเป็นโครงการลักษณะการฝึกอบรมส่วน ใหญ่รอให้สถานการณ์โรคระบาดคลี่คลายและ ปรับแผนปฏิบัติการให้การดำเนินการไปสิ้นสุดใน เดือนธันวาคม ๒๕๖๔	-
๓	การบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ)		
	๓.๑ กิจกรรมการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ (๑๐ จังหวัด : ตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี)	หน่วยรับตรวจส่วนใหญ่สามารถดำเนินการ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	-

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
	๓.๒ การให้บริการแนะแนวอาชีพในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา) ๓.๓ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (๓ จังหวัด ๔ หน่วยงาน ชลบุรี/MARA ระยอง และฉะเชิงเทรา) ๓.๔ โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (๑๐ จังหวัด : สระแก้ว กาญจนบุรี มุกดาหาร ตาก สงขลา ตราด หนองคาย นครพนม เชียงราย และนราธิวาส)		
๔	การดำเนินการด้าน Safety & Healthy Thailand		
	๔.๑ กิจกรรมกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการ ปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน ๔.๒ กิจกรรมขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ (๑) โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบ ภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (เฉพาะพื้นที่ ศปช.) (๒) กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน	หน่วยรับตรวจส่วนใหญ่อยู่ระหว่างเร่งรัดดำเนินการ และคาดว่าหน่วยรับตรวจสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	-

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
	(๓) โครงการเร่งรัดการตรวจและพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ๔.๓ โครงการ “Healthy Thailand” เพื่อผู้ประกันตนผ่านหลัก 3H		
๕	การสนับสนุนส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการให้มียางานทำ		
	๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ ๕.๒ กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ ๕.๓ โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ (๑) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ (๒) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ ๕.๔ โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม	ผลการดำเนินงานส่วนใหญ่สำเร็จตามเป้าหมาย สำหรับกิจกรรมฝึกอบรม พื้นที่ที่มีมาตรการป้องกันโรคที่เข้มงวด หน่วยรับตรวจส่วนใหญ่จัดทำแผนปฏิบัติการ ขยายระยะเวลาออกไปดำเนินการระหว่างเดือนสิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๔ (ดำเนินการฝึกอบรมตามปกติ โดยรักษาระยะห่างทางสังคม “Social Distancing” เนื่องจากผู้สูงอายุมีข้อจำกัดเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่สามารถฝึกอบรมโดยระบบออนไลน์ได้) ปัญหาอื่น ที่พบจากการดำเนินงานสำหรับผู้สูงอายุ เช่น ความไม่สะดวกในการเดินทาง ความห่วงใยของบุตรหลาน การสอบถามข้อมูลเพื่อประกอบการดำเนินการ บางส่วนไม่ให้ข้อมูลตามความเป็นจริงเนื่องจากความไม่ไว้วางใจ และนายจ้างไม่ประสงค์จ้างงาน เป็นต้น สำหรับผู้พิการ เช่น คุณสมบัติไม่สอดคล้องกับงานที่นายจ้างต้องการ ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ และไม่สามารถทำงานในระยะยาวได้	การจ้างผู้สูงอายุขอให้คัดเลือกผู้สูงอายุที่มีสุขภาพดี อายุไม่มากจนเกินไป และสามารถปฏิบัติงานตามกรอบสัญญาได้

๖. การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพัตติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
	๑. สำนักงานแรงงานจังหวัด ๑.๑ โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน/พัฒนาทักษะฝีมือ) ๑.๒ การควบคุมการใช้รถราชการ ๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัด ๒.๑ กระบวนการ การรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ๒.๒ กระบวนการ การนำส่งเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ๓. สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓.๑ การพิจารณารับรองค่าใช้จ่ายหลักสูตรในการฝึกอบรม ๓.๒ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๔.๑ การตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน : ประเด็นการเรียกร้องผลประโยชน์หรือการรับสินบนจากสถานประกอบกิจการ ๔.๒ การเก็บรักษาเงินของลูกจ้าง ๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ๕.๑ การติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบค้างชำระ ๕.๒ การรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมมาตรา ๔๐ นอกสถานที่ราชการด้วยระบบสารสนเทศ (ระบบเครือข่ายเสมือน Virtual Private Network : VPN)	หน่วยรับตรวจทุกหน่วย ได้จัดทำรายละเอียดวิธีป้องกัน และแนวทางการจัดการความเสี่ยงครอบคลุมทุกประเด็นตามที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนดทุกกระบวนการ โดยหัวหน้าส่วนราชการในฐานะผู้บังคับบัญชาได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ใต้บังคับบัญชา ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เบื้องต้น ไม่พบการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่	๑. การป้องกันการทุจริตและประพัตติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานตามกระบวนการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง มีมาตรการป้องกันความเสี่ยงและแนวทางการแก้ไขในกระบวนการนั้น ๆ อย่างไรก็ตาม เห็นควรมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตในทุกภารกิจกลุ่มเสี่ยง โดยการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นแนวประพฤติปฏิบัติของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน ๒. ขอให้หัวหน้าหน่วยงานเอาใจใส่ กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดโดยเคร่งครัด

๗. การติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
	หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ *ไตรมาส ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๓) ภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๒ **ไตรมาส ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๔) ภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๔ ***ไตรมาส ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๔) ภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๗ ****ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๔) ภาพรวมร้อยละ ๑๐๐	หน่วยรับตรวจส่วนใหญ่มีผลการเบิกจ่ายอยู่ใน เกณฑ์ดี มีการปรับแผนการดำเนินการให้สอดคล้อง สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – 19) สำหรับหน่วยรับตรวจ ที่มีผลการเบิกจ่ายค่อนข้างน้อยส่วนหนึ่งมาจากการ ได้รับงบลงทุน ซึ่งมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง/ การดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุฯ คณะผู้ตรวจราชการได้กำชับและเร่งรัดให้ดำเนินการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ หรือก่อนนี้ผูกพันในระบบ GFMS ให้แล้วเสร็จ ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการ เบิกจ่ายได้ตามเกณฑ์ที่ ครม.กำหนด ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑. ให้องค์กรในสังกัดปรับปรุงแบบการทำงาน และปรับลดขนาดโครงการ และงบประมาณให้ สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – 19) ทำให้ การใช้จ่ายงบประมาณได้รับผลกระทบไปด้วย ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงต้อง วิเคราะห์และประมาณการเพื่อขอรับการจัดสรร งบประมาณ หรือขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณที่ได้รับ การจัดสรรแล้ว ให้เหมาะสมกับโครงการ/กิจกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป อาทิ การจัดประชุม อบรม สัมมนา ในรูปแบบการประชุมทางไกล (Video Conference) แทนการจัดประชุมในโรงแรม หรือ สถานที่เอกชนโดยทั่วไป เป็นต้น รวมถึงการปรับ ลดขนาดโครงการลงให้สอดคล้องกับมาตรการ ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – 19) ที่จังหวัดปฏิบัติอยู่ในพื้นที่ ๒. ให้องค์กรรับตรวจที่ไม่สามารถดำเนินการ เบิกจ่ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ชี้แจงเหตุผล และความจำเป็น

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
			กรณีที่เป็นหน่วยงานส่วนกลาง ที่มีที่ตั้งในภูมิภาค กล่าวคือ หน่วยงานภายในกำกับของ กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณล่าช้า ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ได้ประสานแจ้งผู้ตรวจราชการ กรมทราบและให้การสนับสนุนด้วยแล้ว

๘. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ (ผลสัมฤทธิ์/ความสำเร็จ) เกี่ยวกับการร้องทุกข์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
	๑. ติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกันเดินทางกลับ ฯลฯ ๒. ติดตามบุคคลสูญหาย/ถูกทำร้าย/ขาดการติดต่อ ๓. อื่น ๆ (ระบุ)	หน่วยรับตรวจ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด ได้รับเรื่อง ตรวจสอบข้อเท็จจริง ส่วนใหญ่ที่พบ เป็นเรื่องเกี่ยวกับการติดตามเงินคืนภาษี ส่วนที่จ่ายไว้เกิน จากนั้นรวบรวมเอกสาร และจัดส่งให้สำนักประสานความร่วมมือระหว่าง ประเทศ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และได้ ติดตามความคืบหน้าเป็นระยะ เพื่อแจ้งให้ผู้ยื่น คำร้อง ผู้รับผลประโยชน์ หรือญาติทราบต่อไป	ขอให้หัวหน้าหน่วยงาน ปลุกฝัง/สร้างจิตสำนึก เรื่องการให้บริการ “Service Mind” แก่เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน โดยเฉพาะผู้รับผิดชอบภารกิจโดยตรง เพื่อสร้างความประทับใจแรกพบ “First Impression” แก่ผู้มารับบริการ อันจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดี แก่องค์กร/ผู้บริหาร “กระทรวงแรงงานคือที่พึ่งของประชาชน”

๙. การติดตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (เพิ่มเติม) ตามที่ได้รับจัดสรรจากพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจ และสังคม ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด - ๑๙ (พ.ร.ก.กู้เงินฯ ๔๐๐,๐๐๐ ล้านบาท)

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
๑	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามที่ได้รับจัดสรรจากพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด - ๑๙	โครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณส่วนใหญ่เป็นโครงการฝึกอบรม/พัฒนาทักษะฝีมือให้ผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – 19) เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต ดำเนินการโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประสบปัญหาด้านกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ โครงการภายใต้สถานการณ์ดังกล่าว ส่งผลให้การเบิกจ่ายงบประมาณเกิดความล่าช้า เป็นต้น	เมื่อสถานการณ์โรคระบาดคลี่คลายขอให้เร่งรัดดำเนินการให้แล้วเสร็จ โดยยึดถือระเบียบข้อบังคับ แนวการปฏิบัติของทางราชการ โดยเคร่งครัด และใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน กำกับ ดูแล เอาใจใส่อย่างใกล้ชิด

๑๐. การติดตามผลการดำเนินงานการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	ประเด็นการตรวจติดตาม	ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ จากการตรวจราชการ	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ
๑	มิติด้านอาชีพและรายได้ หน่วยงานรับผิดชอบ : กระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และกรุงเทพมหานคร ร่วมดำเนินการ วัตถุประสงค์ : เพื่อบูรณาการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานกลุ่มเปราะบางทุกระดับ ให้มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น เข้าถึงสิทธิและสวัสดิการด้านแรงงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลุ่มเป้าหมาย : ๑) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ที่มีรายได้ต่ำกว่า ๘,๐๐๐ บาท/เดือน ๒) ผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อยหรือไม่มีงานทำ ซึ่งเป็นผู้ประกันตน มาตรา ๓๙ มาตรา ๔๐ หรือผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ที่มีรายได้ต่ำกว่า ๘,๐๐๐ บาท/เดือน ๓) คนพิการไม่มีงานทำ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ในกรุงเทพมหานครและ ๗๖ จังหวัด ลงพื้นที่เชิงรุกช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง (ครัวเรือน/สถานประกอบการ) เชิงคุณภาพ : แรงงานกลุ่มเปราะบางได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ร้อยละ ๑๐๐ (ของเป้าหมายที่ได้รับจัดสรร)	๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่ การลงพื้นที่เชิงรุกในครัวเรือน และการลงพื้นที่เชิงรุกในสถานประกอบการ หน่วยรับตรวจส่วนใหญ่ มีผลการดำเนินการค่อนข้างน้อย เนื่องจากประสบปัญหาการลงพื้นที่และการให้ความร่วมมือของนายจ้าง ขณะนี้ อยู่ระหว่างเร่งรัดการดำเนินการ ๒. หน่วยรับตรวจไม่สะท้อนกลไกการบูรณาการที่ชัดเจนของหน่วยงานทั้ง ๑๒ หน่วยงาน ที่ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงภายใต้โครงการ	๑. ให้ส่วนกลางชี้แจง แนวทางการดำเนินการช่วยเหลือให้ชัดเจน และหน่วยรับตรวจควรใช้กลไกคณะกรรมการ/คณะทำงานที่แต่งตั้งเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการบูรณาการ ๒. การดำเนินการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน ควรปรับปรุงวิธีการรายงานผลโดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพมากกว่าการนำเสนอเพียงข้อมูลเชิงปริมาณเพื่อให้ผู้ตรวจราชการรับทราบผลสัมฤทธิ์และปัญหาได้ชัดเจนมากขึ้น ๓. เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ศึกษาคู่มือการปฏิบัติงานตามแนวทางการช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง กระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อใช้สำหรับเป็นแนวปฏิบัติและแนวทางการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีทิศทางเดียวกัน เพื่อช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบางให้ได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

๑๑. เขตตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน/ผู้ตรวจราชการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และประมวลภาพ

ผู้ตรวจราชการกระทรวง/ เจ้าหน้าที่สนับสนุน	ผู้ตรวจราชการกรม				เขต	จังหวัด	พื้นที่กรุงเทพมหานคร *
	กกจ.	กพร.	กสร.	สปส.			
นายภูมา ธรรมกุล 02 232 1116/085 488 5964 นายเครือ บทนอก 02 232 1234/097 178 5936	นายยุทธนา บัวจวน 02 245 9068/066 113 9194	นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ 02 248 3385/063 209 0334	นายสมพจน์ กวางแก้ว 02 246 9034/065 506 7826	นางสาวไพลิน จินตามณีพร 02 956 2030/081 825 3042	1	ชัยนาท พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี	ทุกเขตพื้นที่
					11	สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง	
					15	นครพนม มุกดาหาร สกลนคร	
นางพัฒนา พันธุ์พัก 02 232 1131/097 149 1401 นางสาววิจิตรพร จันทสุวรรณ 02 232 1195/086 222 0223	นายชัตติยะ แพนเดช 02 248 6674/066 113 9197	นายชัย มีเดชา	นายสมพงษ์ คล้อยแคล้ว 02 246 9034/065 950 6428	เรืออากาศเอกหญิง ศุภพร อยู่วัฒนา	7	เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน	จอมทอง พังงา บางขุนเทียน บางบอน
		นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ			9	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา	ราษฎร์บูรณะ
		นางจิรวรรณ สุตสุนทร			17	จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว	บางนา ประเวศ พระโขนง สวนหลวง
นายประทีป ทรงลายอง 02 232 1122/086 399 5354 นางสาวสุนันทา บุญญกนก 02 232 1234/065 985 9159	นางชโลบล ขจรผดุงกิตติ 02 247 7276/066 113 9193	นางวีรยา รัตนินิตย์ 02 245 3178/062 598 0779	นายเกริกไกร นาสมนต์ 02 246 9034/064 934 8943	นายศักดิ์นภณ สนธิศักดิ์โยธิน 02 956 2036/095 362 4474	6	ตาก พิชณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์	วัฒนา คลองเตย
					8	กระบี่ ตรัง พังงา ภูเก็ต ระนอง สตูล	ดุสิต ป้อมปราบศัตรูพ่าย พระนคร
					12	ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง	สัมพันธวงศ์
นางสาวบุปผา เรืองสุด 02 232 2300/084 700 9973 นางสาวตุลญา เอมะสุวรรณ 02 232 1119/097 163 8907	นายเดชา พลภักษ์พัฒนรักษ์ 02 248 5691	นายอนุกุล นำหน้างษ์สุข 02 245 2367/065 987 5492	นางวัชรียา มากหวาน 02 246 9034/065 930 8223	นายมนตรี กรรพาศ 02 956 2032/081 829 5893	6	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด	จตุจักร ดอนเมือง บางซื่อ บางเขน หลักสี่
					3	กาญจนบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี	คลองสาน ธนบุรี บางกอกน้อย
					10	บึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี	บางกอกใหญ่ บางพลัด
นายเชิดศักดิ์ วิสุทธิกุล 02 232 1120/089 871 3989 นายปรัชญา ผลจันทร์ 02 232 1198/097 178 5140	นางสาวอัญญา หิรัญพลภักษ์ 02 248 5690/095 919 1654	นายชัย มีเดชา 02 245 2018/063 217 9258	นางเจริญพิศ เอกอรุ 061 420 3684	นางสาวลัดดา แซ่ลี	18	กำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร อุทัยธานี	ตลิ่งชัน ทวีวัฒนา บางแค ภาษีเจริญ หนองแขม
					2	นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม สมุทรปราการ	คลองสาน ธนบุรี บางกอกน้อย
					14	ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ อุบลราชธานี	บางกอกใหญ่ บางพลัด
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ 02 232 1133/084 874 6298 นายณัฐภณต์ ภูพัชรรัตน์ 02 232 1233/097 178 4617	นางสาวกาญจนา หันชัยศรี 02 245 6829/085 485 1756	นางจิรวรรณ สุตสุนทร 02 245 1704/063 209 3896	นายจริญชัย ก่อศรีพิทักษ์กุล 02 246 9034/061 420 3804	นางวันทนา ณัฐพลวัฒน์ 065 731 1007	16	เชียงราย น่าน พะเยาแพร่	ตลิ่งชัน ทวีวัฒนา บางแค ภาษีเจริญ หนองแขม
					4	ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สมุทรสงคราม	คลองสาน ธนบุรี บางกอกน้อย
					5	สมุทรสาคร	บางกอกใหญ่ บางพลัด
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ 02 232 1133/084 874 6298 นายณัฐภณต์ ภูพัชรรัตน์ 02 232 1233/097 178 4617	นางสาวกาญจนา หันชัยศรี 02 245 6829/085 485 1756	นางจิรวรรณ สุตสุนทร 02 245 1704/063 209 3896	นายจริญชัย ก่อศรีพิทักษ์กุล 02 246 9034/061 420 3804	นางวันทนา ณัฐพลวัฒน์ 065 731 1007	13	ชุมพร นครศรีธรรมราช พัทลุง สุราษฎร์ธานี	คลองสาน ธนบุรี บางกอกน้อย
					5	สงขลา	บางกอกใหญ่ บางพลัด
					13	ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์	คลองสาน ธนบุรี บางกอกน้อย

ประมวลภาพการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ประมวลภาพการตรวจราชการ รอบที่ 2

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
(นายอนุชา ธรรมกุล) ระหว่างเดือนมีนาคม - พฤษภาคม 2564



ชัยนาท 3 มี.ค. 64



สิงห์บุรี 4 มี.ค. 64



อ่างทอง 4 มี.ค. 64



พระนครศรีอยุธยา 5 มี.ค. 64



ลำปาง 8 มี.ค. 64



ลำพูน 9 มี.ค. 64



เชียงใหม่ 10 มี.ค. 64



แม่ฮ่องสอน 22 มี.ค. 64



สระบุรี 19 เม.ย. 64



ลพบุรี 20 เม.ย. 64



17 พฤษภาคม 2564

ประชุมทางไกล (Video Conference) สักกมนตรี มุกดาหาร และนครพนม



ประมวลภาพการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

นายณฐา ธรรมกุล หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ศูนย์ปฏิบัติการ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร



จังหวัดมุกดาหาร





ประมวลภาพการตรวจราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
(นางพัฒนา พันธุ์พิภพ) เขตตรวจราชการที่ 7, 9 และ 17



ร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่





ประมวลภาพการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

นายประทีป ทรงลายอง
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
เขตตรวจราชการที่ 6, 8 และ 12



ประชุมทางไกล (Video Conference : Application Zoom Meetings)



ประมวลผลการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

นายเชิดศักดิ์ วิสุทธิกุล

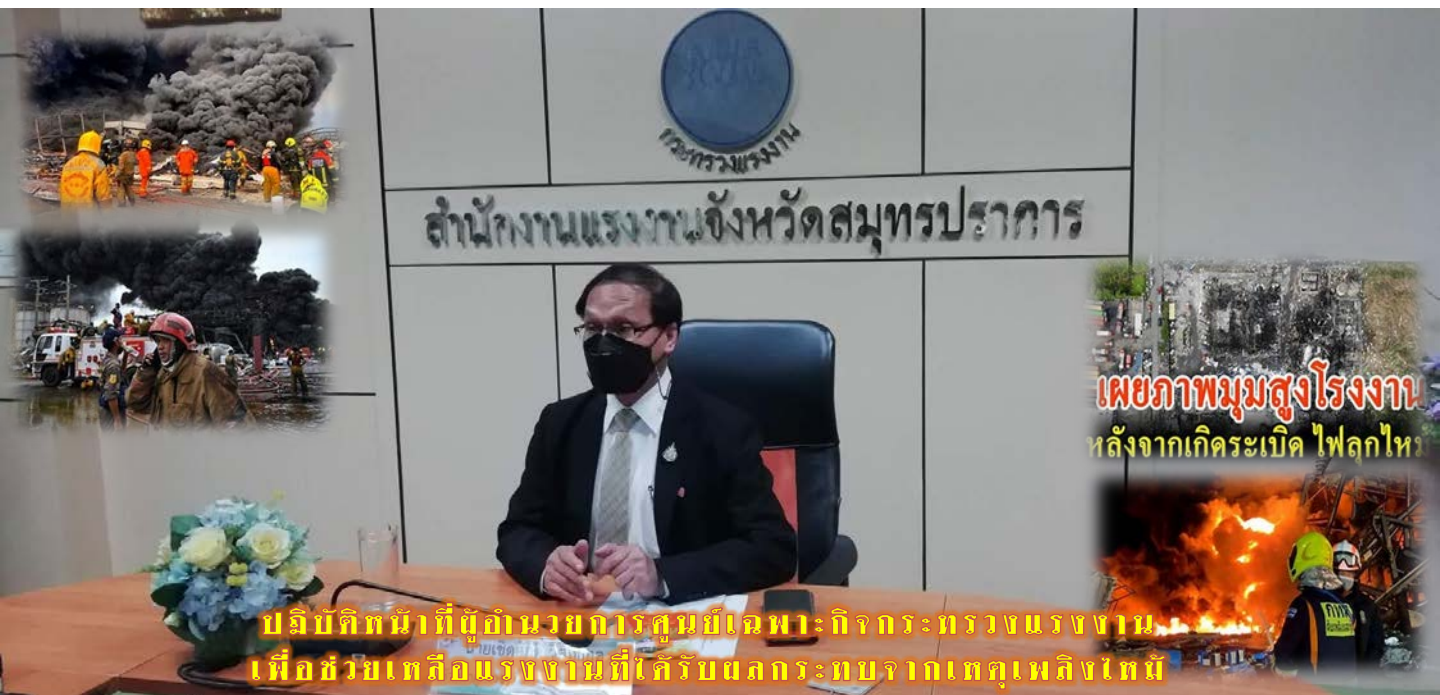
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

เขตตรวจราชการที่ 2, 14 และ 16





ประมวลภาพการปฏิบัติการกิจอื่น ของ นายเชิดศักดิ์ วิสุทธิกุล ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



บริษัท ทมิงส์เคมికอล จำกัด





ประมวลภาพการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

เขตตรวจราชการที่ 4, 5 และ 13





สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการ
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๓๔, ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๗๖