



รายงานผลการตรวจราชการ
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
Annual Inspection Report 2022

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักตรวจและประเมินผล

กลุ่มงานตรวจราชการ



คำนำ

คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย การตรวจราชการแบบบูรณาการร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง การตรวจติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย เร่งด่วนและนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน การติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ เกี่ยวกับการร้องทุกข์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ การคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การติดตามแผนงาน/โครงการ ตามที่ได้รับจัดสรรจากพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคม จากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ การตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และการตรวจติดตามภารกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจ เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล และกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการได้ดำเนินการรวบรวมผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รวมทั้งข้อเสนอแนะที่ได้ให้ไว้กับหน่วยรับตรวจ มาสรุปและจัดทำเป็นรายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งคณะผู้จัดทำขอขอบคุณผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกรม/สำนักงานประกันสังคม และหน่วยรับตรวจในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ให้การสนับสนุนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำรายงานผลการตรวจราชการฯ มา ณ โอกาสนี้ และหวังว่ารายงานผลการตรวจราชการฯ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป



กลุ่มงานตรวจราชการ
สำนักตรวจและประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



สารบัญ

หน้า

คำนำ

ทำเนียบผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑	บทนำ	1
	๑. ความเป็นมา	1
	๒. แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	1
	๓. ขอบเขตและวิธีการตรวจราชการ	3
	๔. แนวทางการตรวจติดตาม	3
	๕. แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	8
	๖. รอบการตรวจ	9
	๗. การรายงานผลการตรวจราชการตามประเด็นแผนการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน	9
	๘. เขตและพื้นที่รับผิดชอบการตรวจราชการ	9
ส่วนที่ ๒	การตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	13
	๑. การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	13
	๒. การตรวจติดตามนโยบายเร่งด่วนและนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน	20
	๓. การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน	26
	๔. การติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี	27
	๕. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	28
	๖. โครงการคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน	28
	๗. การติดตามแผนงาน/โครงการ ตามที่ได้รับจัดสรรจากพระราชกำหนดให้อำนาจ กระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคม จากการระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔	30
	๘. การตรวจราชการตามภารกิจอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	30
ส่วนที่ ๓	ผลการตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	32
ส่วนที่ ๔	ผลการตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	39



สารบัญ

ภาคผนวก

รวมคำสั่งเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘
๒. คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๙๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน
๓. คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๙๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
๔. คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๐๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๕. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๐๘๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๖. คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๙๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ
๗. คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๖๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ



การรับผิดชอบเขตตรวจราชการ



นาย गुมา ธรรมกุล เขตตรวจราชการที่ ๕ ๑๐ ๑๖
เขต ๕ ชุมพร นครศรีธรรมราช พัทลุง สุราษฎร์ธานี สงขลา
เขต ๑๐ บึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี
เขต ๑๖ เชียงราย น่าน พะเยา แพร่



นาง โสกา เกียรตินิรชา เขตตรวจราชการที่ ๑ ๘ ๑๒
เขต ๑ ชัยนาท พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง
เขต ๘ ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง
เขต ๑๒ กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด



นาย อรเทพ อินทรสกุล เขตตรวจราชการที่ ๙ ๑๓ ๑๕
เขต ๙ จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว
เขต ๑๓ ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์
เขต ๑๕ เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน



นาง ดร. นิธิวิกุล เขตตรวจราชการที่ ๒ ๔ ๑๑
เขต ๒ นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม สมุทรปราการ
เขต ๔ ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร
เขต ๑๑ นครพนม มุกดาหาร สกลนคร



นาย สมชาย มรกตศรีวรรณ เขตตรวจราชการที่ ๗ ๑๔ ๑๗
เขต ๗ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา
เขต ๑๔ ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ อุบลราชธานี
เขต ๑๗ ตาก พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์



นาง ดั่งใจ สู้ทัศน์ ณ อยุธยา เขตตรวจราชการที่ ๓ ๖ ๑๘
เขต ๓ กาญจนบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี
เขต ๖ กระบี่ ตรัง พังงา ภูเก็ต ระนอง สตูล
เขต ๑๘ กำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร อุทัยธานี





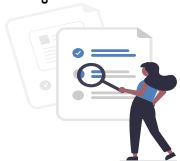
ส่วนที่ ๑

บทนำ



๑. ความเป็นมา

การตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของการตรวจราชการตามที่ระบุไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงแรงงานได้แต่งตั้งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อสอดส่องดูแลแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงาน โดยการตรวจราชการในแต่ละปีได้กำหนดให้ดำเนินการตามแผนการตรวจราชการประจำปี หรือตามที่ได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชา แผนการตรวจราชการประจำปี ให้จัดทำตามรอบปีงบประมาณ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบฯ ดังกล่าว คณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน จึงได้กำหนดแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ซึ่งประกอบด้วย การตรวจราชการร่วมกับสำนักนายกรัฐมนตรีและกระทรวงที่เกี่ยวข้อง และการตรวจราชการแบบบูรณาการระหว่างผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและผู้ตรวจราชการกรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยดำเนินการตรวจตามประเด็นที่กำหนดไว้ในแผนการตรวจราชการตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๐๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



๒. แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง)

๒. การตรวจติดตามการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนและนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๒.๑ นโยบายเร่งด่วน

๒.๑.๑ ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ

๒.๑.๒ กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒.๑.๓ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

๒.๑.๔ เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคมให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต



๒.๑.๕ ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของโรค
โควิด - ๑๙ ได้อย่างปลอดภัยและเป็นปกติสุข

๒.๒ นโยบายสำคัญ

๒.๒.๑ พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิด
ประเทศ และรองรับระบบเศรษฐกิจใหม่

๒.๒.๒ บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๒.๒.๓ ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่
โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๒.๒.๔ ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อปลดล็อก Tier

๒ Watch List

๒.๒.๕ พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการ และหลักประกัน
ทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคม เศรษฐกิจ
และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๒.๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและ
คนพิการให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้
ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจ
ของประเทศอย่างยั่งยืน

๒.๒.๗ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการ
ข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหาร วางยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ

๓. การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประเพณีคดียาเสพติดของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

๔. การติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

๕. การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ

๖. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ เกี่ยวกับการร้องทุกข์ของแรงงานไทย
ที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

๗. โครงการคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ :
ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

๘. การติดตามแผนงาน/โครงการ ตามที่ได้รับจัดสรรจากพระราชกำหนดให้อำนาจ
กระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคม จากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔

๙. การตรวจราชการตามภารกิจอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๙.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง
ในประเทศ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๙.๒ โครงการกำลังใจ ในพระดำริสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

๙.๓ โครงการปิดทองหลังพระ : สถาบันส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมปิดทองหลังพระ สืบสาน
แนวพระราชดำริ





๓. ขอบเขตและวิธีการตรวจราชการ

กระทรวงแรงงานได้กำหนดแนวทางและวิธีการตรวจราชการ ในลักษณะของการตรวจราชการแบบบูรณาการระหว่างผู้ตรวจราชการกระทรวง และผู้ตรวจราชการกรม/สำนักงานประกันสังคม โดยขอความร่วมมือแต่ละกรม/สำนักงานประกันสังคม มอบหมายความรับผิดชอบเขตตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมในสังกัด ให้สอดคล้องกับผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เพื่อเดินทางไปตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดร่วมกันในการตรวจแต่ละรอบ ซึ่งการตรวจราชการในลักษณะดังกล่าว ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งของการทำงานในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน โดยกระทรวงแรงงานได้กำหนดขอบเขตพื้นที่การตรวจราชการ ประกอบด้วย

๑. การตรวจราชการในส่วนภูมิภาค การตรวจราชการในส่วนภูมิภาคกระทรวงแรงงาน จะพิจารณานโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานที่สำคัญในแต่ละปีงบประมาณ กำหนดเป็นแผนการตรวจราชการฯ โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และผู้ตรวจราชการกรม/สำนักงานประกันสังคม จะตรวจติดตามประเด็นการตรวจราชการ ตามโครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ภายใต้ประเด็นนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานที่สำคัญ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายแต่ละด้านให้บรรลุผลสำเร็จ

๒. การตรวจราชการในกรุงเทพมหานคร ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและผู้ตรวจราชการกรม/สำนักงานประกันสังคม โดยการประชุมหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่นั้น ๆ และตรวจติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน ติดตามการดำเนินการตามนโยบายเร่งด่วนที่ได้รับมอบหมาย รับฟังปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๓. การตรวจราชการในต่างประเทศ กระทรวงแรงงานมีสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ๑๒ แห่ง ๑๑ ประเทศ โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและผู้ตรวจราชการกรม/สำนักงานประกันสังคม จะตรวจนิเทศเพื่อเป็นการรับทราบสถานการณ์ รวมทั้งการให้แนวคิด/ข้อเสนอแนะการบริหารงานด้านแรงงานไทยของแต่ละประเทศ รวมทั้งตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ และตรวจเยี่ยมแรงงานไทย เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ โดยการตรวจราชการในต่างประเทศจะต้องนำไปสู่การให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเชิงนโยบายการบริหารหรือพัฒนางานในด้านต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงานด้วย



๔. แนวทางการตรวจติดตาม

กระทรวงแรงงานได้กำหนดแนวทางการตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายให้บรรลุผลสำเร็จ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ การขับเคลื่อนประเด็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล (Issue)

๑.๑.๑ การฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙)

๑.๑.๒ การจัดการสิ่งแวดล้อมสีเขียวเพื่อความยั่งยืน ตามแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model)



- ๑.๑.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน
- ๑.๒ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ
 - ๑.๒.๑ การเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรแปรรูปและผลิตภัณฑ์
 - ๑.๒.๒ การเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานราก
- ๑.๓ การติดตามความคืบหน้าการแก้ไขปัญหาสำคัญในเชิงพื้นที่
 - ๑.๓.๑ การจัดการประมงอย่างยั่งยืน
 - ๑.๓.๒ การเตรียมการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงระบบนิเวศของแม่น้ำโขง
 - ๑.๓.๓ การพัฒนาเมืองสมุนไพร
 - ๑.๓.๔ การแก้ไขปัญหาหมอกพิษทางอากาศ
 - ๑.๓.๕ การลดอุบัติเหตุทางถนน
- ๑.๔ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือข้อร้องเรียนของประชาชน หรือการผลักดันการดำเนินโครงการ/มาตรการสำคัญในเชิงพื้นที่ของส่วนราชการ

แนวทางการตรวจติดตาม

ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ในการตรวจราชการแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อติดตามงาน/โครงการ ตามประเด็นตรวจราชการแบบบูรณาการฯ ของสำนักนายกรัฐมนตรี

๒. การตรวจติดตามนโยบายเร่งด่วนและนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน

- ๒.๑ นโยบายเร่งด่วน
 - ๒.๑.๑ ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ
 - ๒.๑.๒ กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
 - ๒.๑.๓ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ
 - ๒.๑.๔ เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคมให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
 - ๒.๑.๕ ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของโรคโควิด -๑๙ ได้อย่างปลอดภัยและเป็นปกติสุข
- ๒.๒ นโยบายสำคัญ
 - ๒.๒.๑ พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศ และรองรับระบบเศรษฐกิจใหม่
 - ๒.๒.๒ บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย
 - ๒.๒.๓ ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
 - ๒.๒.๔ ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อปลดล็อก Tier ๒ Watch List
 - ๒.๒.๕ พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการ และหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงานให้สอดคล้องกับภาวะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป



๒.๒.๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุ และคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

๒.๒.๗ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (BigData) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหาร วางยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ

แนวทางการตรวจติดตาม

ตรวจติดตามการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เน้นการดำเนินการตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ รวมถึงผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ ของโครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงาน

๓. การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

๓.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๓.๑.๑ โครงการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันด้านอาชีพ

๑) กิจกรรมการจ้างงานเร่งด่วน

๒) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ

๓.๒ กรมการจัดหางาน

๓.๒.๑ การรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว

๓.๒.๒ การนำส่งเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว

๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- การขอมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๓.๔ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๓.๔.๑ การตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ประเด็น การเรียกรับผลประโยชน์หรือการรับสินบนจากสถานประกอบการ)

๓.๔.๒ การเก็บรักษาเงินของลูกจ้าง

๓.๕ สำนักงานประกันสังคม

๓.๕.๑ การติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบค้างชำระ (สสท.)

๓.๕.๒ การดำเนินงานจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาล ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม กรณีทันตกรรมแก่ผู้ประกันตน โดยไม่ต้องสำรองจ่าย

แนวทางการตรวจติดตาม

ตรวจติดตามความเสี่ยงกระบวนการ วิธีป้องกัน/การจัดการความเสี่ยง รายละเอียดกระบวนการ ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์จากการป้องกันความเสี่ยง ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๔. การติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี



ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔) ภาพรวมการใช้จ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๔.๐๘

ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕) ภาพรวมการใช้จ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๖.๒๔

ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕) ภาพรวมการใช้จ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๑.๗๔

ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย. ๖๕) ภาพรวมการใช้จ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการตรวจติดตาม

ตรวจติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของแต่ละหน่วยงาน และในภาพรวมของจังหวัดเป็นรายไตรมาส ตามเป้าหมายการใช้จ่ายเงินงบประมาณในภาพรวมตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

๕. การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ

กระทรวงแรงงาน มีสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ จำนวน ๑๒ แห่ง

สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)

ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น

สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ็องกง

สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) กรุงไทเป

สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) สาขาเมืองเกาสง

สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย

สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์

สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน สถานเอกอัครราชทูต ณ บันดาร์เสรีเบกาวัน

ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล

ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทย ประจำสหประชาชาติและองค์การระหว่างประเทศอื่นๆ

ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานกำหนดพื้นที่การตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศของ

กระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แบ่งออกเป็น ๖ กลุ่ม ๑๒ แห่ง ๑๑ ประเทศ ประกอบด้วย

กลุ่มที่ ๑ ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล

กลุ่มที่ ๒ ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)

กลุ่มที่ ๓ สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น และฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทย ประจำ

สหประชาชาติและองค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ ณ นครเจนีวา

กลุ่มที่ ๔ ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้)

และสำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ็องกง

กลุ่มที่ ๕ สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) (ไทเป) และเมืองเกาสงประเทศไต้หวัน

กลุ่มที่ ๖ สำนักงานแรงงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์ มาเลเซีย และเนการาบรูไนดารุสซาลาม

แนวทางการตรวจติดตาม

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อรับทราบสถานการณ์ด้านแรงงาน แผน/ผลการปฏิบัติงาน ขอร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และข้อเสนอแนะของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ



ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงรับทราบรายงานผลการปฏิบัติราชการโดยเอกสาร

๖. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

แนวทางการตรวจติดตาม

๑. สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน อาทิ เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกันเดินทางกลับ GOSI ฯลฯ

๒. แรงงาน/บุคคลเสียชีวิต สูญหาย ถูกทำร้าย หรือขาดการติดต่อ

๓. อื่น ๆ

๗. โครงการคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ :
ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

แนวทางการตรวจติดตาม

เป็นการคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น ให้แรงงานจังหวัด/ผู้แทน ประเมินผล การดำเนินการของศูนย์บริการร่วมฯ ตามแบบประเมินศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

๘. การติดตามแผนงาน/โครงการ ตามที่ได้รับจัดสรรจากพระราชกำหนดให้อำนาจ กระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคม จากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔

แนวทางการตรวจติดตาม

ติดตามแผนงาน/โครงการ ตามที่ได้รับจัดสรรจากพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลัง กู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคม จากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๙. การตรวจราชการตามภารกิจอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑) การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๓๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายความรับผิดชอบการประสานงานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตาก จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดระนอง จังหวัด สระแก้ว และจังหวัดหนองคาย

๒) โครงการกำลังใจ ในพระดำริสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ในจังหวัดน่าน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดน่าน จังหวัดลำปาง และ จังหวัดนครราชสีมา

๓) โครงการปิดทองหลังพระ : สถาบันส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมปิดทองหลังพระ สืบสาน แนวพระราชดำริ จำนวน ๑๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดน่าน จังหวัดยะลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดนราธิวาส จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดอุทัยธานี จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดอุดรธานี



แนวทางการตรวจติดตาม

เป็นการติดตามเน้นการพัฒนา ส่งเสริมอาชีพประชาชนในพื้นที่ และกระบวนการทำงาน/การดำเนินงาน ซึ่งแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน หรือ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Milestone) แนวปฏิบัติ หรือกระบวนการบูรณาการหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานภายนอก ภาคเอกชน หรือภาคประชาสังคม



๕. แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นส่วนราชการระดับกรม ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน จึงได้รับมอบหมายให้ตรวจติดตามผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค

แนวทางการตรวจติดตาม

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตรวจติดตามตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๐๘๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
๒. การแก้ไขปัญหาค่าครองชีพด้านอาชีพ
๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
๔. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัด...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๕. การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ
๖. การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด
๗. การจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ
๘. การจัดการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
๙. การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม
๑๐. การส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐

คนลงมา (อาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด)

๑๑. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน
๑๒. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน
๑๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติโดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจพัฒนาบ้านเกิด
๑๔. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๑๕. การประเมินผลการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัคร

แรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑๖. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
๑๗. การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
๑๘. การขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าครองชีพ ด้านแรงงาน

ไปสู่การปฏิบัติ





๖. รอบการตรวจ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงแรงงานได้กำหนดรอบการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน แบ่งเป็น ๓ รอบ ดังนี้

การตรวจราชการรอบที่ ๑ (Project Review) เป็นการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจราชการแก่หน่วยรับตรวจทั้ง ๗๖ จังหวัด โดยเชิญหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามประเด็นแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงฯ ผ่านระบบการประชุมทางไกล กำหนดดำเนินการระหว่างเดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

การตรวจราชการรอบที่ ๒ (Progress Review) เป็นการตรวจติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงาน ตามประเด็นแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และการให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วยรับตรวจพิจารณาดำเนินการ โดยตรวจติดตามเป็นรายจังหวัดหรือเขตตรวจราชการตามความเหมาะสม ตามเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมาย กำหนดดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์- มีนาคม ๒๕๖๕

การตรวจนิเทศสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ เพื่อติดตามการปฏิบัติราชการรับฟังปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข และเป็นขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดดำเนินการระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงตรวจนิเทศการรายงานผลการปฏิบัติราชการโดยเอกสาร

การตรวจราชการรอบที่ ๓ (Monitoring/Evaluation) เป็นการตรวจติดตามเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวม รวมถึงการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานที่ได้ให้ไว้จากการตรวจราชการ รอบที่ ๒ โดยตรวจติดตามในพื้นที่ กำหนดดำเนินการระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕



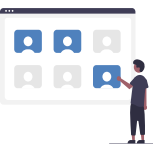
๗. การรายงานผลการตรวจราชการตามประเด็นแผนการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน

๑. การรายงานผลการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ร่วมกับสำนักนายกรัฐมนตรี ในกรณีมีประเด็นการตรวจร่วมๆ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน จะจัดทำรายงานผลการตรวจราชการตามแบบฟอร์มการรายงานที่สำนักนายกรัฐมนตรีกำหนดเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกกระทรวง และนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และจัดส่งให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒. การรายงานผลการตรวจราชการตามประเด็นแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน จะรายงานผลการตรวจราชการภายหลังเสร็จสิ้นการตรวจราชการ แต่ครั้งต่อไปปลัดกระทรวงแรงงาน หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อโปรดทราบหรือโปรดพิจารณาสั่งการแล้วแต่กรณี



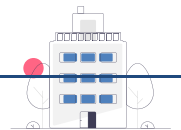
๘. เขตและพื้นที่รับผิดชอบการตรวจราชการ

กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๙๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้





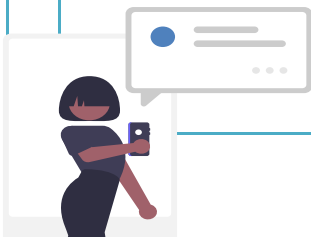
ที่	ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน	เขต	จังหวัด	พื้นที่กรุงเทพมหานคร
๑	นายภูมา ธรรมกุล	๕ ๑๐ ๑๖	ชุมพร นครศรีธรรมราช พัทลุง สุราษฎร์ธานี สงขลา บึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี เชียงราย น่าน พะเยาแพร่	ทุกเขตพื้นที่
๒	นางโสภา เกียรตินิรชา	๑ ๘ ๑๒	ชัยนาท พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด	เขตคลองสาน เขตธนบุรี เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา เขตบางแค เขตภาษีเจริญ และเขตหนองแขม
๓	นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส	๓ ๖ ๑๘	กาญจนบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี กระบี่ ตรัง พังงา ภูเก็ต ระนอง สตูล กำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร อุทัยธานี	เขตดินแดง เขตพญาไท เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตยานนาวา เขตสาทร และเขตบางคอแหลม
๔	นายอรเทพ อินทรสกุล	๙ ๑๓ ๑๕	จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน	เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน เขตราษฎร์บูรณะ เขตบางนา เขตประเวศ เขตพระโขนง เขตสวนหลวง เขตวัฒนา และเขตคลองเตย
๕	นางดรุณี นิธิวิกุล	๒ ๔ ๑๑	นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม สมุทรปราการ ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร นครพนม มุกดาหาร สกลนคร	เขตคันนายาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง เขตบึงกุ่ม เขตคลองสามวา เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก และเขตสายไหม
๖	นางบุปผา พันธุ์เพ็ง	๗ ๑๔ ๑๗	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ อุบลราชธานี ตาก พิชัยโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์	เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์ เขตจตุจักร เขตดอนเมือง เขตบางซื่อ เขตบางเขน และเขตหลักสี่

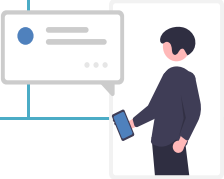


เนื่องจากมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑) นายสมชาย มรกตศรีวรรณ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ๒) นางต๋องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา ผู้ช่วยปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงแรงงานยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๙๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ และมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๖๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้



ที่	ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน	เขต	จังหวัด	พื้นที่กรุงเทพมหานคร
๑	นายภูมา ธรรมกุล	๕ ๑๐ ๑๖	ชุมพร นครศรีธรรมราช พัทลุง สุราษฎร์ธานี สงขลา บึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี เชียงราย น่าน พะเยา แพร่	ทุกเขตพื้นที่
๒	นางโสภา เกียรตินิรชา	๑ ๘ ๑๒	ชัยนาท พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด	เขตคลองสาน เขตธนบุรี เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา เขตบางแค เขตภาษีเจริญ และเขตหนองแขม
๓	นายอรเทพ อินทรสกุล	๙ ๑๓ ๑๕	จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน	เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน เขตราชบุรีบรูณะ เขตบางนา เขตประเวศ เขตพระโขนง เขตสวนหลวง เขตวัฒนา และเขตคลองเตย
๔	นางดรุณี นิธิวิกุล	๒ ๔ ๑๑	นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม สมุทรปราการ ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร นครพนม มุกดาหาร สกลนคร	เขตคันนายาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง เขตบึงกุ่ม เขตคลองสามวา เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก และเขตสายไหม



ที่	ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน	เขต	จังหวัด	พื้นที่กรุงเทพมหานคร
๕	นายสมชาย มรกตศรีวรรณ	๗ ๑๔ ๑๗	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ อุบลราชธานี ตาก พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์	เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์ เขตจตุจักร เขตดอนเมือง เขตบางซื่อ เขตบางเขน และเขตหลักสี่
๖ ...	นางต๋องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา 	๓ ๖ ๑๘	กาญจนบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี กระบี่ ตรัง พังงา ภูเก็ต ระนอง สตูล กำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร อุทัยธานี	เขตดินแดง เขตพญาไท เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตยานนาวา เขตสาทร และเขตบางคอแหลม





ส่วนที่ ๒

การตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงานได้พิจารณา กำหนดแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนนโยบาย ของรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๐๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งสรุปผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดังนี้

๑. การตรวจราชการแบบบูรณาการร่วมกับผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

สำนักนายกรัฐมนตรีกำหนดประเด็นการตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนประเด็นสำคัญของรัฐบาล (ISSUE) โดยสรุปผลการดำเนินการตามประเด็นการตรวจราชการ ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น ดังนี้

(๑) การขับเคลื่อนประเด็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล (Issue)

๑.๑ การฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมการจ้างงาน การพัฒนาทักษะแรงงานและการเรียนรู้ ด้านส่งเสริมการจ้างงาน

โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการ ที่มีลูกจ้างสัญชาติไทย ไม่เกิน ๒๐๐ คน อุดหนุนเงินค่าจ้างตามข้อมูลประกันสังคม อัตรา ๓,๐๐๐ บาท/คน/เดือน ระยะเวลา ๓ เดือน

โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์

โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่เคยส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เปลี่ยนเป็นการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๕ ทำให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ และเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตให้คนพิการมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ การบริการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ



การพัฒนาทักษะแรงงานและการเรียนรู้

โครงการเสริมสมรรถนะด้านแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ เป็นการยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพตามความต้องการตลาดแรงงาน รวมทั้งการเรียนรู้เทคโนโลยีสมัยใหม่ที่จะช่วยสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงานให้มากขึ้น ๔ สาขา ได้แก่

- ๑) เทคโนโลยีไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ หลักสูตรการติดตั้งเครื่องปรับอากาศ ระบบ VRF ชั้นสูง
- ๒) เทคโนโลยีดิจิทัล หลักสูตรเทคนิคการใช้งาน Adobe Photoshop และ Microsoft Advance Excel
- ๓) เทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติ หลักสูตรเทคนิคการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์
- ๔) เทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ อาทิจ หลักสูตรช่างเชื่อมโลหะด้วยมือและหุ่นยนต์เชื่อมอุตสาหกรรม



๑.๒ การจัดการสิ่งแวดล้อมสีเขียวเพื่อความยั่งยืน ตามแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (BCG Model)

กระทรวงแรงงานสนับสนุนการขับเคลื่อนเพื่อการบริหารจัดการ การหมุนเวียนการใช้ประโยชน์ ทรัพยากรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามประเด็นที่เกี่ยวข้อง เช่น ด้านการวิจัย และด้านการตลาด ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น พบว่า การขับเคลื่อน BCG Model โดยเชื่อมโยงกับการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรม มุ่งเน้นด้านการจ้างงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การคุ้มครองและส่งเสริมสวัสดิภาพแรงงาน การส่งเสริม ความปลอดภัยในการทำงาน และการสร้างเสริมหลักประกันสังคม เช่น โครงการแรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นายจ้างจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายให้แก่ลูกจ้างโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ ได้แก่ ที่ดิน หรือพื้นที่ ว่างเปล่าบริเวณสถานประกอบการให้ลูกจ้างดำเนินการเพาะปลูกพืชสวนครัว พืชผลทางการเกษตร หรือเลี้ยงสัตว์ เพื่อให้ลูกจ้างนำผลผลิตมาบริโภคช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในการครองชีพ และสามารถนำผลผลิตที่เหลือจากการบริโภค ไปจำหน่ายในชุมชนเพื่อเพิ่มรายได้หรือพัฒนาอาชีพใหม่อันเป็นจุดเริ่มต้นของเศรษฐกิจพอเพียง โครงการเชิญชวน สถานประกอบการร่วมกันปลูกต้นไม้ในสถานประกอบการ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและสร้างสิ่งแวดล้อมบริเวณ สถานประกอบการให้เกิดความร่มรื่น เป็นต้น



๑.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน กระทรวงแรงงานดำเนินการ ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางในมิติด้านรายได้ เพื่อลดรายจ่าย และสร้างรายได้ ให้กับครัวเรือน โดยการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ พบว่า ได้ดำเนินการบูรณาการนำข้อมูลครัวเรือน เปราะบางจากฐานข้อมูล TPMPA มาตรวจสอบความถูกต้อง และมอบหมายให้อาสาสมัครแรงงานทุกตำบลลงพื้นที่ สัมภาษณ์ความต้องการความช่วยเหลือของกลุ่มเป้าหมาย โดยนำภารกิจการทำงาน การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ดำเนินการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือนที่ยากจน ทำให้มีอาชีพสามารถพึ่งพาตนเอง มีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถพัฒนาต่อยอดจากการให้คำแนะนำในการประกอบอาชีพ แนะนำอาชีพเสริม การพัฒนาทักษะฝีมือ การให้คำแนะนำแหล่งเงินทุนประกอบอาชีพเพิ่มเติมตามที่ร้องขอ





(๒) การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ

๑) การเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรแปรรูปและผลิตภัณฑ์

มีการประชาสัมพันธ์โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อสร้างการรับรู้แก่แรงงานนอกระบบภาคเกษตร ผู้ประกอบอาชีพอิสระ และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) โดยใช้กลไกอาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายจากหน่วยงานท้องถิ่นต่าง ๆ และร่วมสนับสนุนในการพัฒนาทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้ในการแปรรูปผลิตภัณฑ์ สินค้าเกษตรให้เกิดรายได้เพิ่มขึ้น ดำเนินการพัฒนาคนด้านแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อให้เกิดการพัฒนาเทคโนโลยีที่ช่วยยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของคนในพื้นที่ให้มีรายได้มากขึ้น วิสาหกิจชุมชนในพื้นที่เกิดการพัฒนาให้เติบโตโดยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปประยุกต์ใช้ในกิจการและถ่ายทอดเทคโนโลยีระหว่างกลุ่มสมาชิกเพื่อให้เกิดการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการเพิ่มมูลค่า



ผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม เช่น การติดตั้งเครื่องรดน้ำระบบอัตโนมัติช่วยลดต้นทุนค่าแรงงานได้ การติดตั้งเครื่องวัดคุณสมบัติดินดีด้วยระบบ IOT การใช้เทคโนโลยีการควบคุมระบบน้ำอัตโนมัติด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ผ่านสมาร์ทโฟน การตลาดดิจิทัลเพื่อธุรกิจออนไลน์ เป็นต้น ทั้งนี้ มีการให้คำแนะนำและอำนวยความสะดวกการเข้าถึงแหล่งทุนผ่านบันทึกข้อตกลงระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และธนาคารออมสิน และกองทุนกู้ยืมเพื่อประกอบอาชีพต่าง ๆ เพื่อปรับเปลี่ยนการทำเกษตรแบบเดิมสู่การเกษตรแปรรูปต่อไป



๒) การเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานราก

เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของแรงงาน สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจฐานราก และผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ดำเนินการภายใต้โครงการพัฒนาผู้ประกอบการใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชนให้แก่ผู้ประกอบการกิจการอิสระที่อยู่นอกระบบจดทะเบียนกับหน่วยงานภาครัฐหรือผู้ประกอบการที่จดทะเบียนกับหน่วยงานภาครัฐ ในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔



และมีสินค้าหรือบริการที่ต้องการปรับปรุงธุรกิจและพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และบรรเทาผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยการฝึกอบรมให้กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และกลุ่ม OTOP เช่น การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ การลดต้นทุนการผลิต การพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้ประกอบการ เพื่อแก้ไขปัญหาในการขายสินค้าผ่านระบบออนไลน์ การนำเสนอสินค้าที่น่าสนใจ การสร้างคอนเทนต์การโฆษณาให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย การรับออเดอร์สินค้า การตอบรับลูกค้า เป็นต้น พร้อมทั้งประสานกับสมาพันธ์ SME ไทย กลุ่มผู้ประกอบการเพื่อสอบถามปัญหาความต้องการ การวิเคราะห์ปัญหาร่วมกัน รวมถึงแนวทางการแก้ปัญหา การปรับปรุงและพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าให้สอดคล้องกับการตลาดแนวใหม่

ภายหลังฝึกอบรมมีการประเมินผลการฝึกอบรม สรุปผลการดำเนินงาน และติดตามผลการประยุกต์ใช้ความรู้ในการปรับปรุงพัฒนาธุรกิจรายย่อย การสร้างผู้ประกอบการรายใหม่ เปรียบเทียบ ก่อน - หลัง การดำเนินงาน ผลสัมฤทธิ์โครงการ



ดำเนินการในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล โดยเจ้าหน้าที่จากสำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด พร้อมล่ำมปฏิบัติงานประจำ ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า - ออก เรือประมง ทุกวันตลอด ๒๔ ชั่วโมง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบเรือประมงและแรงงานประมงหน้าท่าเทียบเรือ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ แก่นายจ้างลูกจ้าง รับเรื่องร้องทุกข์ แก้ไขปัญหาความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานประมงที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ สำหรับการสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ ควบคุมการแจ้งเรือเข้า - ออก (PIPO) รวมทั้ง บูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนใน การแก้ไขปัญหาแรงงานในพื้นที่ ช่วยเหลือ เยียวยา เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากการ แก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมายของภาครัฐ และมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับผู้ประกอบการ เรือประมงทะเลในการปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงานเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงานของคนต่างด้าว ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และผ่านช่องทางต่าง ๆ

การบูรณาการตรวจเรือประมง ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า - ออกเรือประมง หากพบนายจ้าง กระทำความผิดพนักงานตรวจแรงงานจะออกคำสั่งให้ปฏิบัติ และดำเนินการให้ถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ส่งผลให้ไม่พบ พฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ถือเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการใช้แรงงานเด็ก ผิดกฎหมาย การบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน



(๔) โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานของศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี

ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เน้นย้ำ สร้างการรับรู้ ในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน ทั้งแรงงานไทย และแรงงานข้ามชาติ นายจ้าง สถานประกอบกิจการ ให้ตระหนักถึงอันตรายของโรคพิษสุนัขบ้า และวิธีการปฏิบัติตน เมื่อถูกสุนัข (สัตว์พาหะ) สัมผัส กัด ข่วน ฯลฯ และการป้องกัน ควบคุม และดูแลรักษาโรคพิษสุนัขบ้าในกลุ่มแรงงาน รวมทั้ง สิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนด้านการป้องกัน หรือเข้ารับการรักษาโรคพิษสุนัขบ้า ตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคมเรื่อง หลักเกณฑ์และจำนวนเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์กรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน ภายใต้พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ผ่านอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายในพื้นที่ โซเชียลมีเดีย สื่อออนไลน์ (Facebook Line Twitter Youtube Website) ส่งผลให้จำนวนผู้เสียชีวิตจากโรคพิษสุนัขบ้าลดลงในแต่ละจังหวัด และผู้ประกันตนได้รับวัคซีนป้องกันอย่างครบถ้วน



๒. การตรวจติดตามการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนและนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และผู้ตรวจราชการกรม/สำนักงานประกันสังคม ดำเนินการตรวจราชการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนและนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลการตรวจติดตามและได้ให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจ ดังนี้



๒.๑ นโยบายเร่งด่วน

๑. ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ

ดำเนินโครงการขับเคลื่อนนโยบายศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง (Training Excellence Centers) ได้ประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการ กลุ่มวิสาหกิจ ผู้สนใจสมัครเข้ารับการฝึกอบรม และคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่มีความพร้อมและสนใจเข้าฝึกอบรม เพื่อเป็นการพัฒนาแรงงานหรือพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ๖ กลุ่ม (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์) เช่น หลักสูตรการเชื่อมด้วยหุ่นยนต์ หลักสูตรการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ทำให้ผู้ฝึกสามารถพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือแรงงานนำไปต่อยอดได้ได้ตามเป้าหมาย และได้ดำเนินการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการฝึกที่ประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงานให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่างต่อไป



๒. กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ดำเนินโครงการบริหารจัดการงานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ สามารถส่งเสริมให้ประชาชนวัยแรงงานมีงานทำภายใต้กิจกรรมจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ มีการให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart job center) ทำให้สามารถใช้บริการจัดหางานได้ทุกที่ทั่วประเทศ ณ สำนักงานจัดหางานและผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้มีการลงพื้นที่ในการจัดหางานเชิงรุกในพื้นที่แหล่งชุมชนที่อยู่ห่างไกลเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการของสำนักงาน การหาตำแหน่งงานว่างจากสถานประกอบการ ความต้องการทำงานจากผู้ที่ต้องการมีงานทำ และรวบรวมบันทึกไว้ในระบบสารสนเทศ ทำให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างทั่วถึง



การจัดกิจกรรมนัดพบแรงงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้นายจ้าง สถานประกอบการ สามารถคัดเลือกผู้สมัครเข้าทำงานและผู้สมัครงานได้สัมภาษณ์งานกับนายจ้างหลายแห่งในคราวเดียว สามารถลดค่าใช้จ่าย ทำให้เกิดความสะดวก รวดเร็วในการรับบริการ

การส่งเสริมและสนับสนุนการจ้างงานนักเรียนและนักศึกษาที่มีเวลาว่างในช่วงปิดภาคเรียน และช่วงว่างจากการเรียนให้รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ภายใต้กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยุวแรงงาน เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือน

พร้อมนี้ ได้มีการจัดกิจกรรมปล่อยเงินกู้เงินกองทุนเพื่อรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อเป็นทุนในการจัดซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิตหรือขยายการผลิต ทำให้สามารถสร้างอาชีพ และสร้างรายได้เพิ่มขึ้น



๓. บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

ดำเนินโครงการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โดยพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กรมการจัดหางานกำหนด ทำให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย สามารถดำเนินงานโครงการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด



๔. ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงาน ในสถานการณ์ที่มีการระบาดของโรคโควิด-๑๙ ได้อย่างปลอดภัยและปกติสุข

ดำเนินกิจกรรมโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้กำกับดูแลให้นายจ้างปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมาย ทำให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ และมีสวัสดิการที่เหมาะสม มีการดำเนินโครงการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อให้ให้นายจ้างและลูกจ้าง มีความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดี เกิดความสมานฉันท์ในองค์การแรงงาน ทั้งนี้ได้ติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งชี้แจงทำความเข้าใจกับนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ และการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกัน COVID-๑๙ ของสถานประกอบการอย่างเคร่งครัด

๕. เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคมให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

สำนักงานประกันสังคมดำเนินการเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคมให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อผู้ประกันตน เพื่อให้มีความสอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตาม กระแสความเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจประเทศไทยและเศรษฐกิจของโลกอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ นโยบายสำคัญ

๑. พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศ และรองรับระบบเศรษฐกิจใหม่

ดำเนินงานโครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว (โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงาน ด้านท่องเที่ยวและบริการ) ทำให้แรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีความรู้ ทักษะฝีมือ และมีทัศนคติ ที่ดีในการทำงาน สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศและเตรียมความพร้อมรองรับ การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ

ดำเนินโครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ โดยการฝึกอบรมทักษะฝีมือ เพื่อยกระดับศักยภาพและสมรรถนะให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีใหม่ ๆ

๒. บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

การดำเนินการอำนวยความสะดวกในการขอรับใบอนุญาตทำงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ส่งผลให้นายจ้าง/สถานประกอบการมีแรงงานที่เพียงพอ ต่อความต้องการ ส่งเสริมการเกิดการค้า การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มมากขึ้น แรงงานได้รับการ พัฒนาทักษะเพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับรองรับการจ้างงานในพื้นที่และรองรับความต้องการลงทุนของ ผู้ประกอบการและ SMEs ภายใต้การดำเนินงานโครงการพัฒนาเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

การดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูงในพื้นที่ ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ แรงงานได้รับการฝึกอบรม ยกระดับทักษะฝีมือด้านการท่องเที่ยว ด้านดิจิทัล และด้านภาษา ต่างประเทศ สามารถรองรับการเป็นแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำและสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวของประเทศ

๓. ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่โครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ



โครงการแก้ไขปัญหาค่าแรงด้านอาชีพ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดแบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ทำให้มีรายได้และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิมและรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต สามารถตอบสนองความต้องการและช่วยเหลือผู้เดือดร้อนได้ในเบื้องต้น ส่งผลให้เกิดกลุ่มอาชีพในหมู่บ้าน

โครงการวันมหกรรมอาชีพโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดเป็นโครงการที่เพิ่มโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้เข้าถึง ข้อมูลอาชีพ/ข้อมูลการศึกษาได้เปิดโลกทัศน์ด้านอาชีพที่หลากหลาย และมีโอกาสเรียนรู้และฝึกปฏิบัติอาชีพอิสระที่ตนเองสนใจ รู้สภาวะและแนวโน้มตลาดแรงงาน รวมถึงแนวทางการประกอบอาชีพยุคใหม่/อาชีพที่เหมาะสมกับตนเอง และเพื่อจุดประกายความคิดทางอาชีพเกิดการพัฒนาตนเอง และสามารถเลือกศึกษาเลือกประกอบอาชีพ หรือทำงานได้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งสามารถดำเนินการได้มากกว่าเป้าหมาย และผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้ และสามารถประกอบอาชีพอิสระ แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัวสร้างความภาคภูมิใจให้กับกลุ่มเป้าหมายเอง ตลอดจนสังคมให้การยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

กิจกรรมพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ ดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เนื่องจากกลุ่มแรงงานนอกระบบที่อยู่ในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ มีจำนวนมากที่มีความต้องการพัฒนาในเรื่องของการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ มีอาชีพที่มั่นคง และยั่งยืน ส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบ



๔. ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าแรงด้านแรงงานเพื่อปลดล็อก Tier ๒ Watch List ดำเนินการเพื่อยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าแรงด้านแรงงานเพื่อปลดล็อก Tier ๒ Watch List โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด ได้ดำเนินโครงการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการให้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง กิจกรรมการสร้างความรู้ตระหนักรู้ และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง และโครงการป้องกันปัญหาค่าแรงด้านแรงงาน กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางาน ป้องกันปัญหาการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทยที่จะนำไปสู่การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ดำเนินโครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก รวม ๒ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยง ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย (๒) ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)

โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล เพื่อดำเนินการกำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเล ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลและบูรณาการตรวจ สถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดชายทะเล ช่วยลดปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบ แรงงานประมงตามมาตรฐานสากล และการขาดแคลนแรงงานในกิจการประมง

นอกจากนี้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดได้ดำเนินโครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคม แก่แรงงานต่างด้าว โดยการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวในช่องทางต่าง ๆ มากขึ้น เพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและตระหนักถึงความสำคัญในการจ้างแรงงานต่างด้าวให้ ถูกต้องตามกฎหมาย ในภาพรวม สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมได้ตามเป้าหมาย แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบ การทำงานที่ถูกต้องและได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานสากล



๕. พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการ และหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการทำงานให้สอดคล้องกับสถานะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ดำเนินงาน ๓ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่

(๑) กิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการแรงงาน สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน และมีการบริหารจัดการด้านแรงงานสอดคล้องตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย มรท.๘๐๐๑ - ๒๕๖๓

(๒) กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน

(๓) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก เพื่อส่งเสริม ให้ผู้ประกันตนที่เข้าร่วมโครงการฯ มีสุขภาพที่ดี

๖. บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุ และคนพิการให้ ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

ดำเนินงานกิจกรรม/โครงการได้ตามเป้าหมาย โดยมีการดำเนินงานจัดกิจกรรมแนะแนว อาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีการให้บริการจัดหางานในประเทศ เป็นการ จัดหางานให้คนพิการได้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ได้ประกอบอาชีพได้อิสระที่ตรงกับวัยและประสบการณ์ เกิดการจ้างงานผู้สูงอายุ มีการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ๒ กิจกรรม ได้แก่

(๑) ฝึกอาชีพเสริมตามหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เช่น การใช้ สื่อมัลติมีเดีย และสื่อออนไลน์ ช่างเครื่อง ปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก การติดตั้งโซลาเซลล์ และวางระบบน้ำเพื่อการเกษตรอัตโนมัติ เป็นต้น

(๒) กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต โดยทำให้ผู้ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริงภายหลังสำเร็จการฝึกอบรม

การดำเนินกิจกรรมตรวจแรงงาน ส่งเสริม และสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ป้องกันการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรม

โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม และโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม มีการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับ สำนักงานประกันสังคม เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ ได้มีงานทำสร้างรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วย หลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) ดำเนินการมอบของเยี่ยมให้กำลังใจผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วย ในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ในการดำรงชีวิตให้กับผู้ประกันตน

๓. การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

การตรวจติดตามประเด็นความเสี่ยงในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน จำนวน ๘ ประเด็นความเสี่ยง ได้แก่

๓.๑ สำนักงานแรงงานจังหวัด โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ แบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ

๓.๒ สำนักงานจัดหางานจังหวัด การรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว และการ นำส่งเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว



๓.๓ สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน การขอมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๓.๔ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด การตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ประเด็นการเรียกรับผลประโยชน์ หรือการรับสินบนจากสถานประกอบกิจการ และการเก็บรักษาเงินของลูกจ้าง)

๓.๕ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด การติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบค้างชำระ และการดำเนินงานจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคมกรณีทันตกรรม แก่ผู้ประกันตนโดยไม่ต้องสำรองจ่าย

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดดำเนินการตามวิธีป้องกัน/การจัดการความเสี่ยง ตามที่กรม/สำนักงานกำหนด โดยไม่พบข้อร้องเรียน/การทุจริต และผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้กำชับให้ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานกำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดและปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดโดยเคร่งครัด



๔. การติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

การตรวจติดตาม พบว่า ในภาพรวมสามารถดำเนินการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามเกณฑ์ที่มติคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้กำชับให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ มีผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด





๕. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการรับคำร้อง รวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องจัดส่งให้สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อประสานสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ เกี่ยวกับการร้องทุกข์/ร้องเรียนของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งการตรวจติดตามการยื่นคำร้องของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในแต่ละจังหวัดเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ และข้อร้องทุกข์/ร้องเรียนต่าง ๆ สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการได้ครบถ้วน รวดเร็ว ทำให้แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์อย่างถูกต้อง ครบถ้วน รวมทั้ง ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ การวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์ในแต่ละพื้นที่ เพื่อการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และป้องกันการถูกหลอกลวง

ทั้งนี้ แรงงานส่วนใหญ่เข้ามายื่นเรื่องขอรับสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน อาทิ เงินคืนภาษี เงินค่าจ้าง ค้างจ่าย เงินประกันเดินทางกลับ GOSI เป็นต้น



๖. โครงการคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน



การประเมินผลการดำเนินการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ตามแบบประเมินที่กระทรวงแรงงาน กำหนด เพื่อยกระดับคุณภาพสถานที่ให้บริการของศูนย์บริการร่วมฯ ให้มีมาตรฐานเดียวกัน และพัฒนาให้เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานศูนย์บริการร่วมและเคาน์เตอร์บริการประชาชนของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

ทั้งนี้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานให้คำแนะนำแก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้ง ๕ หน่วยงาน ขอให้ดำเนินการดังนี้

(๑) หมุนเวียนเจ้าหน้าที่ ร่วมให้บริการ โดยให้จัดทำตารางรายชื่อเจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงาน และจัดส่งให้สำนักงานแรงงานจังหวัด โดยมีเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ประจำ ณ ศูนย์บริการร่วมฯ

(๒) การให้ความรู้ (KM) ในภารกิจของทุกหน่วยงานในสังกัดกับเจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์บริการร่วมฯ โดยขอให้ยึดการบริการประชาชนเป็นหลัก โดยการบริการต้องสะดวก รวดเร็ว กระบวนการ ขั้นตอนต้องถูกต้อง และเน้นการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ



๗. การติดตามแผนงาน/โครงการตามที่ได้รับจัดสรรจากพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการติดตามการดำเนินงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินแผนงาน/โครงการเพื่อให้การทำงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด ได้รายงานผลการดำเนินงาน อาทิ โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน กิจกรรมฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ กิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กิจกรรมการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (กิจกรรมสร้างอาชีพและการตลาดออนไลน์สำหรับคนพิการ) ฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างอาชีพและการตลาดออนไลน์สำหรับคนพิการ โครงการฝึกอาชีพแรงงานนอกระบบเพื่อส่งเสริม การประกอบอาชีพ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มแรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ประกอบอาชีพอิสระ และโครงการเยียวยานายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓

๘. การตรวจราชการตามภารกิจอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๘.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (มาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในจังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดจันทบุรี จังหวัดเชียงราย จังหวัดตราด จังหวัดตาก จังหวัดระนอง จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดสระแก้ว จังหวัดสุรินทร์ และ MoU ในจังหวัดตาก จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดระนอง จังหวัดสระแก้ว และจังหวัดหนองคาย) ตามคำสั่งฯ ที่ ๒๓๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง ได้ให้บริการอบรมแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในประเทศตามข้อตกลงความร่วมมือระหว่างประเทศฯ มีแรงงานต่างด้าวเข้าอบรมและผ่านการอบรมพร้อมได้รับใบอนุญาตทำงาน “E-Work Permit” ซึ่งแรงงานต่างด้าวได้รับการอบรมและได้รับใบอนุญาตทำงานครบทุกราย

๘.๒ โครงการกำลังใจในพระดำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา เป็นโครงการภายใต้สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ดำเนินการนำร่อง ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดน่าน จังหวัดลำปาง และจังหวัดนครราชสีมา

ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมกับเรือนจำจังหวัดน่าน จังหวัดลำปาง และจังหวัดนครราชสีมา ในการนำภารกิจกระทรวงแรงงานร่วมกันขับเคลื่อนโครงการฯ โดยจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้ต้องขังที่มีความประพฤติดี ใกล้เคียงโทษ เพื่อให้สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน หรือการประกอบอาชีพอิสระ เช่น หลักสูตรการปลูกกระเทียม รวมทั้งให้คำแนะนำ ศึกษา ทำความเข้าใจในการประกอบอาชีพเพื่อเป็นการคืนคนดีสู่สังคม



๘.๓ โครงการปิดทองหลังพระ : สถาบันส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมปิดทองหลังพระสืบสานแนวพระราชดำริ จำนวน ๑๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดน่าน จังหวัดยะลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดนราธิวาส จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดอุทัยธานี จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดอุดรธานี

ดำเนินการโครงการปิดทองหลังพระ อาทิ โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม การฝึกอาชีพเสริม หลักสูตรการติดตั้งเครื่องรดน้ำระบบอัตโนมัติ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ (พระราชดำริ) หลักสูตรการซ่อมเครื่องยนต์เล็กทางการเกษตร หลักสูตรการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์จากเศษผ้า ณ โครงการพระราชดำริ พื้นที่ดอยตุง และหลักสูตรการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ณ พื้นที่ดอยหัวแม่คำ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนและสังคมวิถีคนพะเยา กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานทุกช่วงวัย กิจกรรมย่อยฝึกอาชีพหลักสูตรยกระดับฝีมือ หลักสูตรการฝึกอบรมอาชีพเสริม การฝึกอบรมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ฝึกอบรมหลักสูตรการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบพลังงานแสงอาทิตย์โซลาร์เซลล์ เป็นต้น ทำให้สามารถสร้างอาชีพและสร้างรายได้เพิ่มขึ้น





ส่วนที่ ๓

ผลการตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



การตรวจราชการในต่างประเทศ หรือการตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ เป็นการตรวจเพื่อรับทราบสถานการณ์ด้านแรงงาน แนวคิด ข้อเสนอแนะการบริหารงานด้านแรงงานไทยจาก เอกอัครราชทูตของแต่ละประเทศที่มีสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศประจำอยู่ ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติงาน และรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ รวมทั้ง ตรวจเยี่ยมแรงงานไทย ที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๙ วรรค ๒ ได้กำหนดขอบเขต ของการตรวจราชการให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงรับผิดชอบและมีอำนาจและหน้าที่ในการตรวจราชการเกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการของหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เฉพาะในขอบเขตอำนาจและหน้าที่ของกระทรวง ในฐานะผู้สอดส่องดูแลแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวง รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง และปลัดกระทรวง ข้อ ๕ วรรค ๒ ได้กำหนดนิยาม “ผู้รับการตรวจ” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ใน หน่วยงานของรัฐ วรรค ๓ ได้กำหนดนิยาม “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า (๑) ราชการบริหารส่วนกลาง ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น (๒) หน่วยงานในการบริหารราชการในต่างประเทศ (๓) รัฐวิสาหกิจ (๔) หน่วยงานของรัฐที่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหาร ประกอบกับคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๐๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตรวจราชการตามคำสั่ง ตามข้อ ๕. การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อเนื่องถึง พ.ศ. ๒๕๖๕ การเดินทางไปตรวจนิเทศของสำนักงานแรงงานไทย ในต่างประเทศของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานต้องระงับเป็นการชั่วคราวจนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจึงได้ดำเนินการตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อรับทราบผล การปฏิบัติราชการตามเอกสาร และจากการประชุมทางไกลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ในประเด็นที่สำคัญ ได้แก่ สถานการณ์แรงงานในประเทศที่มีสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศประจำการ นโยบายการนำเข้า การจ้าง แรงงานต่างชาติ จำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศ การดำเนินงานการให้ความคุ้มครองแรงงานไทย การขยายตลาดแรงงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานไทย กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ



พ.ศ. ๒๕๖๕ และปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมทั้งข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการตาม ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะต่อไป



สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย สำนักงาน/ฝ่ายแรงงาน ในต่างประเทศ จำนวน ๑๓ แห่ง ๑๒ ประเทศ ดังนี้

- 1 สำนักงานแรงงาน ณ กรุงริยาด ประเทศซาอุดีอาระเบีย 
- 2 ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ 
- 3 สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ 
- 4 สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน 
- 5 สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง 
- 6 สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) ไทเป 
- 7 สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) เกาสง 
- 8 สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย 
- 9 สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น 
- 10 ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล 
- 11 ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี 
- 12 ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน ประเทศเยอรมนี (ปิดฝ่ายแรงงานชั่วคราว) 
- 13 ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ 



ซึ่งได้ตรวจนิเทศฯ จำนวน ๑๒ แห่ง ใน ๑๑ ประเทศ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. สถานการณ์และนโยบายด้านแรงงานของสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ

สถานการณ์และนโยบายด้านแรงงานในภาพรวมของสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๒ แห่ง ใน ๑๑ ประเทศ พบว่า ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศได้เดินทางกลับประเทศไทยเป็นจำนวนมาก จากสาเหตุการถูกเลิกจ้าง สถานประกอบการปิดกิจการ และอาการป่วยจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) รวมถึงมาตรการและนโยบายการจ้างงานของแต่ละประเทศที่มีนโยบายลดการจ้างงานแรงงานต่างชาติ และความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติน้อยลง ประกอบกับมาตรการของทุกประเทศให้ความสำคัญกับการจ้างงานคนในประเทศ โดยการส่งเสริมสนับสนุนเรื่องการเพิ่มทักษะ การศึกษา ลดภาษี และสิทธิประโยชน์ให้กับคนในประเทศ แต่ทั้งนี้ จากการรายงานยังพบว่านายจ้างส่วนใหญ่ยังคงมีความต้องการจ้างงานแรงงานไทยในภาคต่าง ๆ เช่น ภาคการผลิต ภาคก่อสร้าง ภาคการบริการ ภาคการเกษตร และภาคอุตสาหกรรม รวมทั้ง แผนการพัฒนาเศรษฐกิจของแต่ละประเทศที่ได้มุ่งเน้นความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติที่เป็นแรงงานฝีมือ มีทักษะ และทักษะด้านภาษา ซึ่งมีความต้องการจำนวนมากและได้รับค่าตอบแทนที่สูงขึ้นด้วย โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลงานด้านต่างประเทศที่สำคัญคือประเทศไทยและประเทศซาอุดีอาระเบียได้รื้อฟื้นความสัมพันธ์ โดยได้มีการลงนามข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงาน ทำให้แรงงานไทยสามารถเดินทางมาทำงานได้อีกครั้ง ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการตามข้อตกลงที่จะมีผลบังคับใช้ และสำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบียได้รับรองหนังสือต้องการแรงงานแล้วกว่า ๒,๑๖๖ ตำแหน่ง

๒. จำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

ข้อมูลจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ จำนวน ๑๑ แห่ง ใน ๑๐ ประเทศ (ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในการประสานงานด้านแรงงานกับองค์กรระหว่างประเทศ) รวบรวม ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ สรุปเป็นข้อมูลแรงงานที่เดินทางไปทำงานถูกกฎหมาย จำนวน ๑๗๐,๐๘๕ คน และข้อมูลแรงงานที่เดินทางไปทำงานผิดกฎหมาย จำนวน ๑๙๙,๑๓๒ คน (กลุ่มที่ไปทำงานผิดกฎหมายเป็นการเดินทางไปทำงานโดยไม่ผ่านกรมการจัดหางานและเดินทางโดยใช้วีซ่าท่องเที่ยว)

๓. ผลการดำเนินงานการให้ความคุ้มครองแรงงานไทย

๓.๑ การรับเรื่องร้องทุกข์โดยสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ จำนวน ๑๑ แห่ง ใน ๑๐ ประเทศ (ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์) ข้อมูลจากแรงงานไทยที่มาร้องทุกข์ขอความช่วยเหลือในเรื่องต่าง ๆ อาทิ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน สภาพการจ้าง สภาพที่พักอาศัย และอื่น ๆ โดยมีเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน ๑๓,๗๔๙ เรื่อง ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๓,๓๕๙ เรื่อง และอยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๓๙๐ เรื่อง

๓.๒ การคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน (ค่าจ้างค้างจ่าย ค่าล่วงเวลา เงินทดแทนกรณีเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน เงินทดแทนอุบัติเหตุ เงินชดเชยกรณีเลิกจ้าง เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จ และเงินทดแทนกรณีเสียชีวิต ฯลฯ) จำนวนเงิน ๑๓๔,๒๕๐,๖๓๑ บาท จำนวนแรงงานที่ได้รับความช่วยเหลือ ๔,๐๑๒ คน

๓.๓ การคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน (ล่าม ตอบข้อซักถาม ใบอนุญาต เปลี่ยนงาน ย้ายงาน ช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วย/เสียชีวิต ถูกทำร้าย ถูกดำเนินคดี และติดตามแรงงานที่ขาดการติดต่อ) จำนวนแรงงานที่ได้รับความช่วยเหลือ จำนวน ๗,๐๘๗ คน





๔. การขยายตลาดแรงงาน

สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศมีการขยายตลาดแรงงานโดยมีตำแหน่งงานเพิ่มขึ้น จำนวน ๑๕,๘๕๘ ตำแหน่ง ประเภทงานส่วนใหญ่อยู่ในภาคอุตสาหกรรม ภาคการก่อสร้าง ภาคการบริการ และภาคการเกษตร



๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทย

๕.๑ การตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ/แรงงานไทย และสภาพที่พักของแรงงานไทยเพื่อให้คำแนะนำและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับนายจ้างและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการจ้างแรงงานไทย การคุ้มครองแรงงานไทยให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย และการต่อสู้สัญญาจ้างกับนายจ้างเพื่อขยาย รักษา และเพิ่มจำนวนแรงงานในตลาดแรงงาน

๕.๒ จัดอบรมเพื่อส่งเสริมเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ให้มีความรู้และความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติการเข้ารับบริการกับหน่วยงานภาครัฐ และการดำรงชีวิตในประเทศตามมาตรการของแต่ละประเทศ และการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติสำหรับแรงงานไทย

๕.๓ การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สถานีวิทยุ สื่อออนไลน์ แผ่นพับ คู่มือ จัดทำคลิปเพื่อการสื่อสาร และการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพ ป้องกันโรค โทษของยาเสพติด รวมทั้งร่วมกับตำรวจท้องที่ เพื่อให้ความรู้วิธีการดูแลป้องกันปัญหาการถูกล่อลวง การปฏิบัติตามระเบียบในการขี้ยานพาหนะเพื่อความปลอดภัยของแรงงาน เป็นต้น

๕.๔ รวบรวม และประเมินผลการดำเนินงานเพื่อนำมาปรับปรุงแนวทางการจัดกิจกรรมต่อไป



๖. การดำเนินงานด้านการป้องกันและคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานไทย กรณีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

- ๖.๑ การออกเยี่ยมแรงงานไทยตามที่พักและพื้นที่ปฏิบัติงานพร้อมถุงยังชีพ
- ๖.๒ ติดต่อประสานการจ้องคิวขอรับบริการฉีดวัคซีน ช่วยเหลือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรณีแรงงานได้รับการติดเชื้อโควิด-๑๙ และต้องเข้ารับการรักษารังด่วน
- ๖.๓ การประสานให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่ประสงค์จะเดินทางกลับประเทศ
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการติดต่อ การปฏิบัติตน รวมทั้งข่าวสารต่าง ๆ ของทางรัฐบาลต่างประเทศและรัฐบาลไทย ให้แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับทราบผ่านช่องทางออนไลน์ เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ไลน์ เป็นต้น



๗. ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน/ข้อเสนอแนะ (ของสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ)

๗.๑ สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ ๑๑ แห่ง ใน ๑๐ ประเทศ (ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์) ไม่สามารถตรวจสอบฐานข้อมูลแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ และการเดินทางเข้า-ออก ของแรงงานไทย ทำให้การประสานงานและดำเนินการให้ความช่วยเหลือในกรณีต่าง ๆ เกิดความล่าช้า โดยข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับเป็นการตรวจสอบจากประเทศปลายทาง



ข้อเสนอ ควรพิจารณาให้สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศสามารถเข้าถึงระบบฐานข้อมูล หรือมีการเชื่อมระบบข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เช่น ฐานข้อมูลของกรมการจัดหางาน และฐานข้อมูลของหน่วยงาน ในต่างประเทศ เพื่อให้ทราบถึงสถานการณ์การเดินทางเข้า-ออกของแรงงานไทย ให้สามารถสืบค้นได้ตั้งแต่ประเทศต้นทาง ประเทศปลายทาง จนกระทั่งเดินทางกลับประเทศ รวมถึงการติดตามให้ความช่วยเหลือในกรณีต่าง ๆ ได้สะดวก และรวดเร็วมากขึ้น

๗.๒ การให้บริการต่ออายุสมาชิก “กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ” ของแรงงานไทยไม่สามารถต่ออายุสมาชิกในต่างประเทศได้ ทำให้สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศไม่สามารถ ให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยในต่างประเทศในเชิงรุกได้

ข้อเสนอ กรมการจัดหางานควรพิจารณาอนุญาตให้สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ สามารถต่ออายุสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ให้กับแรงงานไทยในต่างประเทศได้ เพื่อลดปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานการให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยในกรณีต่าง ๆ ได้ เช่น บางประเทศได้อนุญาต ให้ผู้ถือวีซ่าท่องเที่ยวสามารถเปลี่ยนเป็นวีซ่าทำงานได้เมื่อมาถึงประเทศ อาทิ ประเทศสหรัฐอเมริกาหรือเอมิเรตส์ แต่ยังคงเป็นการเดินทางที่ไม่ถูกกฎหมายไทย เป็นต้น

๗.๓ การขยายตลาดแรงงานของแรงงานไทยในหลายประเทศยังมีโอกาส เนื่องจากสถานการณ์ การเร่งฟื้นฟูเศรษฐกิจภายในทำให้ในหลายประเทศต้องเร่งปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน จึงจำเป็นในการจ้างแรงงาน จากต่างประเทศ ประกอบกับการขาดแคลนแรงงานภายในประเทศ เช่น ในภาคการก่อสร้าง ภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และงานบริการ (งานบ้าน งานสปา) เป็นต้น แต่ปัญหาที่พบคือ ถึงแม้แรงงานไทยจะยังคงเป็นที่ต้องการ แต่ยังคงขาดทักษะด้านภาษา ทักษะเฉพาะในงานต่าง ๆ เช่น งานเกษตร งานอุตสาหกรรม เป็นต้น ปัญหาแรงงานไทย ประสบอันตรายจากอุบัติเหตุ/โดนทำร้ายหรือเจ็บป่วย แรงงานไทยขาดความสนใจในมาตรการ กฎ และระเบียบ ที่ทางการของแต่ละประเทศได้กำหนดสำหรับแรงงานต่างชาติ และปัญหาเรื่องยาเสพติดในแรงงานไทยทำให้นายจ้างไม่ประสงค์จ้างแรงงานไทยแต่เลือกจ้างแรงงานจากชาติอื่นแทน

ข้อเสนอ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ควรร่วมมือกันในการคัดเลือกแรงงานคุณภาพ และจัดอบรมฝึกทักษะให้ครบทุกมิติ เช่น การปรับปรุงบุคลิกภาพ ทักษะการตรวจสุขภาพจิตและความพร้อมในการเดินทางไปทำงาน ทักษะด้านภาษา ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน การศึกษา กฎ ระเบียบ และมาตรการของประเทศที่แรงงานจะเดินทางไปทำงานโดยเฉพาะความรู้ ความเข้าใจถึงบทลงโทษของแต่ละประเทศกรณีที่แรงงานยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด เพื่อให้แรงงานไทยมีความพร้อมทั้ง กายและใจสำหรับการไปทำงานในต่างประเทศ เมื่อแรงงานไทยกลุ่มที่มีความพร้อมไปทำงานในต่างประเทศ และเป็นที่ต้องการของนายจ้างจะสามารถทำให้ประเทศไทยเพิ่มโอกาสในการขยายตลาดแรงงานต่อไปได้

๗.๔ การตรวจรับรองความเหมาะสมของสภาพการจ้างงาน จากการจัดทำสัญญาจ้างงาน ระหว่างนายจ้างและแรงงาน มีรายละเอียดที่ไม่สอดคล้องกันระหว่างสองภาษา ทำให้การรับรองล่าช้าจากการส่งแก้ไข หลายครั้ง เช่น ในประเทศญี่ปุ่น

ข้อเสนอ กรมการจัดหางานควรพิจารณาขอความร่วมมือบริษัทจัดหางาน/องค์กรผู้ส่งของไทย ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารสัญญาจ้างและเอกสารที่เกี่ยวข้องก่อนที่จะนำมายื่นขอรับรองความเหมาะสม ของสภาพการจ้าง ณ สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ เพื่อลดความล่าช้าในการดำเนินงาน



๘. ข้อเสนอของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๘.๑ จากปัญหาของสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ ไม่มีฐานข้อมูลตรวจสอบการเดินทางเข้า-ออกของแรงงานไทย ทำให้การประสานให้ความช่วยเหลือล่าช้า ดังนั้น จึงเห็นควรให้กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการฐานข้อมูลแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศตั้งแต่ต้นทาง ปลายทางจนกระทั่งกลับสู่ประเทศไทย และช่วยสนับสนุนข้อมูลดังกล่าวให้สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก เพื่อประโยชน์ในการให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยในต่างประเทศได้อย่างทั่วถึง และรวดเร็ว

๘.๒ แรงงานไทยยังคงเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในสาขาบริการในต่างประเทศค่อนข้างมาก แต่ด้วยอุปสรรคด้านการใช้ภาษาต่างประเทศของแรงงานไทย จึงทำให้การขยายตลาดแรงงานในภาคบริการมีข้อจำกัด ซึ่งนายจ้างที่อยู่ในภาคบริการส่วนใหญ่มีความต้องการจ้างแรงงานไทย อาทิ ตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้าน/ผู้ดูแลคนป่วย คนชรา และเด็กเล็ก เป็นต้น ส่วนใหญ่เป็นงานบริการที่ต้องมีการสื่อสารกับนายจ้างด้วยภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาเกาหลี และภาษาจีน ดังนั้น สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ควรประสานกับสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ เพื่อรวบรวมตำแหน่งงานว่างที่ต้องการทักษะพิเศษ เช่น ทักษะด้านภาษา การใช้อุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยภายในบ้านและสำนักงาน เป็นต้น เพื่อส่งต่อข้อมูลให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำไปจัดทำแผนการพัฒนาทักษะฝีมือของแรงงานไทยให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานว่างต่อไป





ส่วนที่ ๔



ผลการตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้ตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๐๘๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
๒. การแก้ไขปัญหาค่าแรงขั้นต่ำ
๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๔. การจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน จังหวัด...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๕. การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ
๖. การจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด
๗. การจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ
๘. การจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
๙. การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม
๑๐. การส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา (อาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด)
๑๑. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน
๑๒. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน
๑๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด
๑๔. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๑๕. การประเมินผลการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๖. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
๑๗. การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
๑๘. การขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าแรงขั้นต่ำด้านแรงงาน

ไปสู่การปฏิบัติ



การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากการลงพื้นที่ การประชุมทางไกลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Zoom Cloud Meeting และทางเอกสารแบบรายงาน เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานตามประเด็นการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมทั้งติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตลอดจนตรวจเยี่ยมให้กำลังใจในการปฏิบัติงาน แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด โดยมีผลการตรวจติดตามดังนี้

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ และสร้างความตระหนักรู้เรื่องยาเสพติด ในกลุ่มคนทำงานในสถานประกอบการไม่ให้อยู่เกี่ยวกับยาเสพติด สามารถดำรงความเข้มแข็งในการต่อต้านยาเสพติด และป้องกันปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นกลไกสำคัญในการรณรงค์ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ และพัฒนาหรือสร้างความตระหนักรู้ให้กับสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพเพื่อให้ชมรม TO BE NUMBER ONE เข้าประกวดระดับภาค และระดับประเทศ โดยมีผลการดำเนินงาน คือ สถานประกอบการมีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE เพิ่มขึ้น จำนวน ๑๕๗ แห่ง ลูกจ้าง ๓๗,๕๑๖ คน และจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น จำนวน ๑๒๐ แห่ง ลูกจ้าง ๒๙,๒๕๒ คน ปัจจุบันมีสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE รวมจำนวน ๑,๖๔๓ แห่ง ลูกจ้าง ๕๔๘,๑๑๐ คน และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE รวมจำนวน ๘๒๑ แห่ง ลูกจ้าง ๒๘๔,๔๐๘ คน

๒. การแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยดำเนินการใน ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน	กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน
เป็นการจ้างแรงงานประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้ทำงานเกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น การปรับปรุงซ่อมแซมสถานที่ที่เสียหาย ทำความสะอาดหรือบูรณะอาคารสถานที่ที่เสียหายจากภัยธรรมชาติ ก่อสร้างฝายชะลอน้ำ ซ่อมแซมฝาย สร้างแนวกันไฟป่า ปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และปรับปรุงคลองระบายน้ำเพื่อการเกษตร เป็นต้น โดยให้ปฏิบัติงานวันละ ๘ ชั่วโมง ระยะเวลาการจ้างคนละไม่เกิน ๙๐ วัน และได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละไม่เกิน ๓๐๐ บาทต่อวัน ผลการดำเนินกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน ๒๓๙ กิจกรรม	เป็นการอบรมทักษะฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพในสาขาต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ ชุมชน หรือประชาชน และความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป็นการสร้างรายได้และโอกาสแก่ผู้ว่างงานหรือผู้ไม่มีรายได้ที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพเป็นการชั่วคราว โดยดำเนินกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานจำนวน ๔๑๖ กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖,๓๖๖ คน เงินงบประมาณ จำนวน ๙,๘๐๙,๗๓๔ บาท ประชาชนได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะ



กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน	กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน
มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔,๙๐๗ คน เงินงบประมาณ จำนวน ๖,๔๙๑,๗๘๐ บาท	การประกอบอาชีพ และได้รับการจ้างงาน จำนวน ๑๑,๒๗๓ คน มีเม็ดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจเป็นเงินจำนวน ๑๖,๓๐๑,๕๑๔ บาท ทั้งนี้ การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเป็นกิจกรรมฝึกทักษะอาชีพตามความต้องการของประชาชนทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นและมีอาชีพที่เป็นนวัตกรรมในพื้นที่ จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ (๑) การฝึกทักษะฝีมือช่างชุมชน จำนวน ๓๒ สาขา (๒) การฝึกทักษะฝีมือสำหรับผู้สูงอายุ จำนวน ๕๒ กลุ่ม (๓) การฝึกทักษะฝีมือ (กลุ่มจัดตั้งใหม่) จำนวน ๓๓ กลุ่ม

จากการตรวจติดตามพบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ทำให้การรวมกลุ่มฝึกอบรมทักษะอาชีพทำได้ยาก
๒. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานส่วนใหญ่ การดำเนินกิจกรรมเป็นการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือยังไม่มีทักษะความชำนาญในหลักสูตรที่ฝึกอบรม รวมทั้งไม่มีงบประมาณในการซื้อวัสดุอุปกรณ์เพื่อนำมาต่อยอดในการประกอบอาชีพ ทำให้ผู้ที่สนใจในการนำไปต่อยอดการประกอบอาชีพต้องลงทุนในการซื้อวัสดุอุปกรณ์เอง หรือรอการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อสนับสนุนงบประมาณ ซึ่งมีข้อจำกัดหลายประการ ทำให้การรวมกลุ่มอาชีพใหม่ทำได้ยาก

ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ควรให้หน่วยรับตรวจดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการเข้าร่วมโครงการไว้เป็นการล่วงหน้า โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนของทุกปี เมื่อได้รับหนังสือแจ้งจากส่วนกลาง สามารถเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด และการจัดสรรงบประมาณลงสู่พื้นที่ ขอให้พิจารณาด้วยความเหมาะสมและเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
ทั้งนี้ หน่วยรับตรวจได้ดำเนินการประสาน ประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำแก่อาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ สำรวจความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตามกลุ่มเป้าหมายของโครงการไว้ล่วงหน้า เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
๒. ขอให้หน่วยรับตรวจให้ความสำคัญกับโครงการ/กิจกรรมที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือ โดยมุ่งเน้นไปที่ผลสัมฤทธิ์ของงาน/โครงการ หรือผลลัพธ์ (Outcome) มากกว่าผลผลิต (Output) เพียงอย่างเดียว มีการติดตามผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือฯ หลังจากฝึกอบรมแล้ว ให้สามารถนำไปต่อยอดสร้างอาชีพ สร้างรายได้เพิ่มขึ้น ตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน
ทั้งนี้ หน่วยรับตรวจได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะโดยการดำเนินการได้เน้นผลลัพธ์ (Out Come) การต่อยอดของผลผลิต (Out Put) และติดตามผลสัมฤทธิ์ของผู้ผ่านการฝึกอบรม ภายหลังการฝึกอบรมแล้วเสร็จ เพื่อมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในการทำโครงการเป็นสำคัญและมีการประเมินผลหลังการฝึกอบรม



๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามกระบวนการจัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และนำเสนอแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ ต่อผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ ดังกล่าว ซึ่งผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานแรงงานจังหวัดได้จัดส่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ (ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔) ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด ให้กระทรวงแรงงานครบทุก ๗๖ จังหวัด รวมเป็น ๗๖ แผน

จากการตรวจติดตามพบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นด้านแรงงานตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามแผนของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในพื้นที่จังหวัด และให้บริการประชาชนและกลุ่มเป้าหมายการให้บริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้มีการนำเสนอโครงการสำคัญภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขอรับการจัดสรรงบประมาณในแผนพัฒนาพื้นที่ (แผนพัฒนาภาคหรือแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด หรือแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) รวมทั้งมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ ต่อสาธารณชน เช่น การเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัด และจัดส่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ ในรูปแบบไฟล์ข้อมูล (QR Code) ให้กับคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัด และหน่วยงานส่วนราชการภายในจังหวัดเพื่อเผยแพร่ให้เป็นที่รู้จัก

๔. การจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน จังหวัด...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ประสานทุกหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน จังหวัด... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดรวบรวมข้อมูลและจัดทำรูปแบบแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานฯ ส่งให้กระทรวงแรงงาน ตามแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานฯ ที่กำหนด

ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัด ทั้ง ๗๖ จังหวัด ได้จัดส่งแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานฯ ให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรวบรวม และตรวจสอบความถูกต้องแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานฯ และจัดทำรายงานสรุปผลนำเสนอผู้บริหารรับทราบ แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานฯ พร้อมทั้ง และจัดส่งแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานฯ ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อใช้ประโยชน์ในการกำกับติดตามภารกิจของหน่วยงาน รวม ๗๖ แผน



๕. การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้มีการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ การเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน ระดับจังหวัดและระดับประเทศให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้ง นำมาวิเคราะห์และจัดทำ รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัดและระดับประเทศ ให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์เปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจเพื่อใช้ในการวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการ ของตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสำรวจ รวบรวมข้อมูล และบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงาน การเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๗๖ จังหวัด ในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน กำลังคน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน ๑๑,๘๓๙ แห่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัด ทั้ง ๗๖ จังหวัด ได้นำข้อมูลมาวิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ปี ๒๕๖๕ ระดับจังหวัด กรุงเทพมหานคร และระดับประเทศ รวม ๗๘ เล่ม

๖. การจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

การจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด เป็นการ ดำเนินงานเพื่อจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ในการสนับสนุน งานวางแผนนโยบาย และแผนงานของหน่วยงานในระดับพื้นที่ และเพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสามารถ ให้บริการข้อมูลด้านแรงงานที่รวดเร็ว ถูกต้อง แก่ทุกหน่วยงานในจังหวัด ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้ง ผู้ที่สนใจได้นำไปใช้ประโยชน์ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการจัดจ้างบุคคลที่มีความชำนาญด้านสถิติ หรือด้านเศรษฐศาสตร์ ด้าน IT และด้านอื่น ๆ ที่มีประสบการณ์ในงานที่กำหนด เป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ และประเมินผลเบื้องต้น จำนวน ๗๖ จังหวัด (จังหวัดละ ๑ คน) โดยรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานทั้งภายในสังกัด กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภายนอก อาทิ ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นต้น นำมาบันทึกและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล รวมทั้ง วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลและจัดทำเป็นรายงาน สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด รายไตรมาสและรายปี (รายไตรมาส ๔ เล่ม/รายปี ๑ เล่ม) ดังนี้

เล่มรายไตรมาส/รายปี	กำหนดเผยแพร่
ไตรมาส ๓/๒๕๖๔ (เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๔)	ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
ไตรมาส ๔/๒๕๖๔ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔)	ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
รายปี ๒๕๖๔ (เดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๔)	ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ไตรมาส ๑/๒๕๖๕ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕)	ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๕)	ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕



สำนักงานแรงงานจังหวัด ทั้ง ๗๖ จังหวัด จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะ
แรงงานจังหวัด รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๘๐ เล่ม และได้เผยแพร่เอกสารผ่านทาง Website สำนักงานแรงงาน
จังหวัด Website จังหวัด รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางหนังสือราชการ ไปยังหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน
และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. การจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ เพื่อดำเนินการ
สำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน อาทิ เลขบัตรประจำตัวประชาชน ชื่อ-สกุล การศึกษา การประกอบอาชีพ
รายได้ สภาพร่างกาย ระดับความสามารถต่าง ๆ และความต้องการความช่วยเหลือ เป็นต้น และบันทึกข้อมูลที่
สำรวจเข้าสู่ฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (กรุงเทพมหานครและ ๗๖ จังหวัด)
รวมถึงจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด
และระดับประเทศ โดยมีกรอบแนวคิดในการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ๘ มิติ ได้แก่
๑) ด้านเศรษฐกิจ ๒) ด้านสังคม ๓) ด้านสุขภาพ ๔) ด้านความปลอดภัย ๕) ด้านสภาพแวดล้อม ๖) ด้านการทำงาน
๗) ด้านความพร้อมและศักยภาพ และ ๘) ด้านอื่น ๆ สำหรับวัดการดำรงชีวิตที่เชื่อมโยงกับเศรษฐกิจสังคมใน
แต่ละพื้นที่จังหวัด และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดมาตรการแผนและนโยบายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
แรงงานนอกระบบ

สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจ
ข้อมูลแรงงานนอกระบบ โดยสำรวจและจัดเก็บข้อมูลรายทะเบียนของแรงงานนอกระบบ จำนวน ๗๕,๗๕๐ คน

ทั้งนี้ ส่วนกลางและสำนักงานแรงงานจังหวัด ทั้ง ๗๖ จังหวัด ได้จัดทำรายงานดัชนีชี้วัด
คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๗ เล่ม และระดับประเทศ
จำนวน ๑ เล่ม รวมทั้งสิ้น ๗๘ เล่ม

๘. การจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

สำนักงานแรงงานจังหวัด ทั้ง ๗๖ จังหวัด ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอัตรา
ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ดำเนินการจัดประชุมกลุ่มย่อยโดยเชิญผู้แทนฝ่ายภาครัฐ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทน
ฝ่ายลูกจ้าง จำนวนฝ่ายละ ๒ คน ในคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมาร่วมการประชุมกลุ่มย่อย
เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด จำนวน ๑ ครั้ง และจัดส่งสรุปผล
การประชุมให้กองเศรษฐกิจการแรงงานรวบรวมเสนอให้ปลัดกระทรวงแรงงานในฐานะประธานกรรมการค่าจ้าง
ทราบต่อไป และดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำนวน ๑ ครั้ง
เพื่อติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม แรงงานของจังหวัด พิจารณาผลการสำรวจข้อมูลที่ดำเนินการ
โดยจังหวัดในเรื่องเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
แจ้งการบังคับใช้ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างในเรื่องต่าง ๆ โดยมีผลการดำเนินการจังหวัดละ ๒ ครั้ง
รวมทั้งสิ้น ๑๕๒ ครั้ง



สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด ได้นำสรุปผลข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดของ คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เสนอต่อคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง และคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ขอให้หน่วยรับตรวจติดตามสถานการณ์การเลิกจ้าง ของสถานประกอบกิจการ ภายหลังการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานลงพื้นที่ตรวจสอบสถานประกอบการเชิงรุก หากพบว่า มีสถานการณ์ที่จะนำไปสู่การเลิกจ้าง ขอให้รายงานกระทรวงแรงงานทราบโดยเร็ว

๙. การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการสำรวจ ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้ได้ ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ของแต่ละจังหวัด เพื่อนำเสนอในที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และใช้ในการศึกษา และพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยข้อมูลที่ดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีดังนี้ ๑. ค่าจ้างของแรงงาน ทั่วไปแรกเข้าทำงานต่อวัน ๒. รายได้อื่น ๆ นอกเหนือค่าจ้างต่อวัน ๓. ค่าใช้จ่ายต่อเดือน ๔. เปรียบเทียบค่าใช้จ่าย ในการครองชีพตามอัตรา (ค่าใช้จ่ายตามอัตรา หมายถึง ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต เช่น ค่าอาหาร, เครื่องดื่ม, ค่าเช่าที่อยู่อาศัย, ค่าสาธารณูปโภค, ค่ารักษาพยาบาลและยา (นอกเหนือประกันสังคม), ค่าใช้จ่าย ส่วนตัวและค่ายานพาหนะ) ๕. เปรียบเทียบค่าใช้จ่ายในการครองชีพตามคุณภาพ (ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ หมายถึง ค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ายตามอัตราพร้อมกับค่าใช้จ่ายในการผ่อนชำระสินเชื่อที่อยู่อาศัย เงินทำบุญและบริจาค และค่าใช้จ่ายเพื่อการบันเทิงและพักผ่อน)

สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด ได้ดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไป แรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวน ๑๕,๕๐๒ ตัวอย่าง จากเป้าหมายรวม ๑๕,๓๑๕ ตัวอย่าง คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๑.๒๒ โดยได้นำผลการสำรวจมาเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๖๖ เสนอคณะกรรมการค่าจ้างต่อไป

๑๐. การส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพ เสพติด ในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน

สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินงานโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพ เสพติด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา (อาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด) โดยมีการจัดประชุม ชี้แจงการดำเนินงานและกลุ่มเป้าหมายให้แก่อาสาสมัครแรงงานแต่ละตำบล พร้อมทั้ง แจกสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อให้อาสาสมัครแรงงานใช้ในการลงพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยส่วนกลางได้มีการกำหนดเป้าหมายและสำนักงาน แรงงานจังหวัดมีผลการดำเนินงานโครงการ ดังนี้



กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑) สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา ได้รับความรู้เพื่อป้องกันปัญหาอาเสพติด และแสดงความจำนง เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด	๓,๕๑๒ แห่ง	๖,๘๔๔ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๑๙๔.๘๗)
๒) ลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ลงมา ได้รับความรู้ คำปรึกษา แนะนำ มีความเข้าใจเพื่อ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑๐,๕๓๖ คน	๒๑,๗๗๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๐๖.๖๒)

จากการตรวจติดตามพบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การลงพื้นที่เพื่อปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านยาเสพติดของอาสาสมัครแรงงาน มีความเสี่ยงในความปลอดภัยต่อชีวิตและร่างกายของอาสาสมัครแรงงาน
๒. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์มีงบประมาณไม่เพียงพอ
๓. กลุ่มแรงงานนอกระบบ และแรงงานผู้สูงอายุในบางพื้นที่ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูล และสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางออนไลน์

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

๑. เห็นควรเพิ่มหลักประกันในการคุ้มครองชีวิตและร่างกายของอาสาสมัครแรงงาน
๒. มีการบูรณาการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการใช้สื่อออนไลน์
๓. ส่วนกลางควรสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม หรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงาน ส่วนภูมิภาคอย่างทั่วถึง

๑๑. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้ขับเคลื่อนการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน จากการตรวจติดตามพบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการจัด ประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานมีวาระเกี่ยวข้องกับอาสาสมัครแรงงานเป็นประจำ พร้อมทั้ง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านอาสาสมัครแรงงาน (พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน) มีการประสานงานกับ อาสาสมัครแรงงานเพื่อให้อาสาสมัครแรงงานดำเนินการปฏิบัติภารกิจการนำบริการด้านแรงงานจากหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง และรายงานผลการดำเนินงานให้ส่วนกลางรับทราบ เป้าหมาย ๒๕๓,๙๒๕ คน งบประมาณ ๓,๙๐๖,๗๐๐ บาท มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด คือ ๒๕๓,๙๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลการเบิกจ่าย ๓,๙๐๖,๗๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ขอให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารจัดการงานด้านอาสาสมัครแรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดต่อไป



๑๒. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตามจำนวนอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล เพื่อเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล จำนวน ๗,๒๕๕ คน โดยได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ๆ ละ ๖๐๐ บาท เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลทั่วประเทศ โดยให้อาสาสมัครแรงงานนำส่งรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นรายเดือนตามแบบสรุปผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของอาสาสมัครแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล พร้อมทั้ง จัดทำบัตรประจำตัวอาสาสมัครแรงงาน ทำเนียบอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล และดำเนินการจัดประชุมอาสาสมัครแรงงานตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่

ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

การเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน ขอให้มีการจัดเก็บข้อมูลการดำเนินงานเป็นรายเดือน เพื่อให้มีการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามเป้าหมายและสามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนเป็นประจำทุกเดือน

๑๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด เป็นกิจกรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานจังหวัดได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการจัดกิจกรรมได้แก่ การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความน่าอยู่ น่าอาศัย มีความสวยงาม พร้อมทั้งมีการปรับปรุง/ฟื้นฟู ภูมิทัศน์ สถานที่สาธารณประโยชน์ กิจกรรมอริยฐาน ทำสมาธิสำรวจจิตภาวนา แผ่เมตตา และตั้งใจทำดีตามหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ กิจกรรมปลูกป่าชายเลนและเก็บขยะทำความสะอาดระบบนิเวศชายฝั่ง บริจาคโลหิต ทำความสะอาดโรงเรียนและบริจาคสิ่งของ เป็นต้น โดยอาสาสมัครแรงงานเป็นกลไกการประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ประชาชน ร่วมดำเนินงานกิจกรรมจนบรรลุผลสำเร็จ รวมกิจกรรมที่ดำเนินการทั้งสิ้น ๗๖ กิจกรรม ๗๖ จังหวัด ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาคีในชุมชนทุกภาคส่วนและการประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



๑๔. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อลดปัญหาการว่างงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ภายใต้วิถีชีวิตใหม่ (New normal) เพื่อดำเนินงานและพัฒนาศักยภาพศูนย์แรงงาน ประจำอำเภอ ให้เป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในพื้นที่ ตามวิถีของชุมชนสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานและยุทธศาสตร์ การพัฒนา จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนตามศักยภาพพื้นที่ให้มี คุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถอยู่ร่วมกันได้ในสังคมพหุวัฒนธรรม จากการตรวจติดตาม พบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการตามโครงการฯ โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

๑. ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ชุมชนโดยบัณฑิตแรงงาน เป้าหมายจำนวน ๔๕,๖๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕๗,๒๒๒ คน ให้บริการด้านแรงงาน ๔ ด้าน คือ (๑) ด้านจัดหางาน จำนวน ๖,๐๗๕ คน (๒) ด้านฝึกอบรมอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๒๖,๕๕๕ คน (๓) ด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ จำนวน ๔,๒๔๙ คน (๔) ด้านสิทธิประโยชน์การประกันสังคม จำนวน ๒๐,๓๔๓ คน

๒. จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงาน ที่คัดกรองส่งต่อ ได้รับการคัดกรองส่งต่อจนได้รับการบรรจุงาน ได้รับการแนะแนวอาชีพได้รับการฝึกอบรมอาชีพจากหน่วยงานทั้งภายใน/ภายนอกกระทรวงแรงงาน ได้รับการ ด้านการคุ้มครองแรงงาน ได้รับการบริการและสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม และได้รับสิทธิประโยชน์ตาม กฎหมายแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๑ ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๔,๓๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๗

๓. กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๗ กลุ่ม ผลการดำเนินงาน จำนวน ๙ กลุ่ม

๔. กิจกรรมสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน เป้าหมาย จำนวน ๔ ครั้ง ผลการดำเนินงาน จำนวน ๗ ครั้ง

๕. กิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน เป้าหมาย จำนวน ๔ ครั้ง ผลการดำเนินงาน จำนวน ๖ ครั้ง

๖. กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ เป้าหมายจำนวน ๔ ครั้ง ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕ ครั้ง

๗. การสำรวจข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอจังหวัดสงขลา (ข้อมูลครัวเรือน ข้อมูลผู้ว่างงาน ข้อมูลผู้ไปทำงานต่างประเทศ ข้อมูลผู้สูงอายุ ข้อมูลผู้พิการ ข้อมูลแรงงานอิสระ) ผลสำรวจสะสม ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๕ จำนวน ๑๕๙,๓๕๕ ครัวเรือน จำนวนประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๖๓๕,๗๔๖ คน จำนวนผู้ว่างงาน ๓,๖๙๖ คน ผู้ไปทำงานต่างประเทศ ๒,๔๐๔ คน แรงงานอิสระ ๒๒๗,๗๓๔ คน จำนวนผู้สูงอายุ ๗๙,๑๑๖ คน จำนวนผู้พิการ ๔,๘๓๐ คน)

จากการตรวจติดตามสำนักงานแรงงานจังหวัดได้มีข้อเสนอขอให้ส่วนกลางดำเนินการ ดังนี้

๑. การขอรับการสนับสนุนจากส่วนกลางขอให้พิจารณาจัดสรรคอมพิวเตอร์ที่มีคุณภาพสำหรับ เจ้าหน้าที่บัณฑิตแรงงานที่ปฏิบัติงาน ณ ที่ว่าการอำเภอ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. การเสนอขอเหรียญพิทักษ์เสรีชน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บัณฑิตแรงงานผู้ปฏิบัติงาน ในระดับพื้นที่ซึ่งมีความไม่ปลอดภัยและมีความเสี่ยงอันตรายค่อนข้างสูงในการปฏิบัติงานจากสถานการณ์ความไม่สงบ ใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้



๑๕. การประเมินผลการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ร่วมกับสำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการประเมินผล “การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิเคราะห์ผลการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน และเพื่อทราบปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงานของแต่ละพื้นที่จังหวัด และจัดทำข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และตรงต่อความต้องการของผู้บริการ มีการกำหนดแนวทาง รูปแบบการประเมินผล ประเด็นการประเมินผล ตัวชี้วัด เกณฑ์การประเมินกลุ่มเป้าหมาย และแบบสอบถามที่ใช้ในการจัดเก็บข้อมูล เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วประเทศ จากการตรวจติดตามพบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัด สามารถประเมินผล “การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” ได้สำเร็จทั้ง ๕ ขั้นตอน ดังนี้

๑) ศึกษาข้อมูล กรอบแนวทางในการประเมินผลการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน พร้อมทั้ง กำหนดแผนการดำเนินงาน และจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ในจังหวัดเพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน

๒) จัดทำโครงการประเมินผลฯ และขออนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัด

๓) สำรวจ รวบรวมข้อมูลในพื้นที่ สัมภาษณ์ สอบถามข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมาย ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ดำเนินการลงรหัสและบันทึกข้อมูลแบบสอบถาม

๔) ดำเนินการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปผล และยกร่างผลการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายฯ เสนอต่อที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค หรือมีหนังสือแจ้งเวียนผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา (ร่าง) ผลการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายฯ

๕) นำความเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้จากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคหรือข้อมูลที่ได้จากการแจ้งเวียนผู้เกี่ยวข้อง ตามขั้นตอนที่ ๔ มาดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม และจัดทำรายงานผลการประเมินโครงการฯ ฉบับสมบูรณ์ และจัดส่งให้กระทรวงแรงงานเพื่อจัดทำสรุปผลในภาพรวมรายงานผู้บริหารทราบ

และจากการประเมินผลดังกล่าว สามารถสรุปผลการประเมินระดับความสำเร็จการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัด โดยในภาพรวมได้คะแนนรวม ๔.๐๕ คะแนน อยู่ในระดับมาก ตามเกณฑ์การประเมินผลในรูปแบบ CIPP Model ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเต็ม ๕ คะแนน และกำหนดการแปลผลระดับความสำเร็จเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ ๑. คะแนน ๔.๒๑ – ๕ = มากที่สุด ๒. คะแนน ๓.๔๑ – ๔.๒๐ = มาก ๓. คะแนน ๒.๖๑ – ๓.๔๐ = ปานกลาง ๔. คะแนน ๑.๘๑ – ๒.๖๐ = น้อย และ ๕. คะแนน ๑.๐๐ – ๑.๘๐ = น้อยที่สุด



๑๖. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ เป็นการดำเนินงานเกี่ยวกับการติดตามการร้องทุกข์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ การยื่นคำร้องของแรงงานไทยในแต่ละจังหวัดเพื่อติดตามสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย/ญาติแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างถูกต้องครบถ้วน เพื่อให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ และแรงงานไทยที่เคยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวมถึงทายาทของแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ จากการตรวจติดตาม พบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการรับคำร้อง รวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องและจัดส่งให้สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อประสานสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ได้ดำเนินการติดตามคุ้มครองและติดตามสิทธิประโยชน์ให้กับแรงงานไทยในต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น ๘,๙๔๐ เรื่อง ประกอบด้วย

๑) สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน จำนวน ๖,๓๓๓ เรื่อง อาทิ เงินบำเหน็จชราภาพ เงินคืนภาษีเงินสะสมเลี้ยงชีพ เงินทดแทนกรณีเสียชีวิต เป็นต้น

๒) สิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน จำนวน ๖๒๑ เรื่อง อาทิ การให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยกรณีเจ็บป่วย/อุบัติเหตุ/เสียชีวิต การติดตามตัวแรงงานที่ขาดการติดต่อ หรือกรณีถูกจับกุม เป็นต้น

๓) ให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์และช่องทางออนไลน์ จำนวน ๑,๙๘๖ เรื่อง

จากการตรวจติดตามพบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน คือ กรณีแรงงานเดินทางไปทำงานในต่างประเทศแบบไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เมื่อประสบปัญหาในต่างประเทศ อาทิ เจ็บป่วย เสียชีวิต ขาดการติดต่อ หรือต้องการติดตามสิทธิประโยชน์อันพึงได้รับ ซึ่งแรงงานไทยกลุ่มดังกล่าวจะไม่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ซึ่งการให้ความช่วยเหลือจะดำเนินการโดยกรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะของสำนักงานแรงงานจังหวัด ควรประชาสัมพันธ์ให้แรงงานไทยที่ประสงค์เดินทางไปทำงานได้ทราบถึงสิทธิประโยชน์อันพึงได้รับเมื่อทำงานแบบถูกต้องตามกฎหมาย และประชาสัมพันธ์ให้ช่องทางการให้ความช่วยเหลือกรณีคนไทยตกทุกข์ได้ยากในต่างประเทศของกรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ

ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ขอให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ให้ความสำคัญในการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่แรงงานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศในการสมัครเป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ และนำส่งเงินเข้าสมทบกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเป็นหลักประกันให้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ได้แก่ กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินหรือประสบอันตรายระหว่างที่ทำงานอยู่ต่างประเทศ ทั้งกรณีเจ็บป่วย เสียชีวิต หรือแม้แต่การได้รับผลกระทบจากสงคราม เป็นต้น

ผลการขับเคลื่อนตามข้อเสนอแนะ สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่แรงงานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศในการสมัครเป็นกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ และนำส่งเงินเข้าสมทบกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเป็นหลักประกันให้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด ได้แก่ กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินหรือประสบอันตรายระหว่างที่ทำงานอยู่ต่างประเทศ กรณีเจ็บป่วย เสียชีวิต หรือแม้แต่การได้รับผลกระทบจากสงคราม โดยประชาสัมพันธ์ทาง Application Line Facebook และเว็บไซต์ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดตามโครงการคุ้มครองป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ นอกจากนี้ ยังได้ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการไปทำงาน



ต่างประเทศอย่างถูกกฎหมายแก่ผู้นำชุมชน คนหางาน ประชาชนทั่วไป ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ ผู้ที่ถูกระงับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก กลุ่มไลน์ ข่าว/ประกาศ การลงพื้นที่เชิงรุก รวมทั้งร่วมจัดกิจกรรมกับองค์กรท้องถิ่น/จังหวัด เป็นต้น

๒. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ขอให้ชี้แจงกระบวนการทำงาน กรอบระยะเวลาการทำงาน และปัญหาอุปสรรค ให้ผู้ร้องทราบ
ผลการขับเคลื่อนตามข้อเสนอแนะ สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้สร้างการรับรู้ให้กับคนหางาน/แรงงานที่เดินทางกลับมาพักหรือหมดสัญญาจ้างให้มาติดต่อขึ้นทะเบียนกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด และกรณีที่มีข้อสงสัยหรือยังไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ สามารถมายื่นคำร้องได้ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด และยังมีการประชาสัมพันธ์ในกลุ่มไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัด เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และผู้นำชุมชน

๑๗. การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

กระทรวงแรงงาน ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการคุ้มครอง และการพัฒนาแรงงานนอกระบบ โดยมีกรอบแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ภายใต้ยุทธศาสตร์สำคัญ ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างหลักประกันทางสังคมและขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อการทำงาน และยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ เพื่อให้แรงงานมีความมั่นคงทางรายได้ ได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างทั่วถึง นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน โดยให้มีการขับเคลื่อนใน ๓ ระดับ คือ (๑) ระดับชาติ โดยคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ กระทรวงแรงงาน และเครือข่ายแรงงานนอกระบบส่วนกลาง (๒) ระดับอำนวยการ โดยคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด และเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด และ(๓) ระดับปฏิบัติการ โดยศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด และเครือข่ายแรงงานนอกระบบกลุ่มต่าง ๆ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบได้มอบหมายสำนักงานแรงงานจังหวัด ขับเคลื่อนการดำเนินโครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ เพื่อบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ แรงงานได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาให้มีศักยภาพในการทำงาน เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีเป้าหมายคือสำนักงานแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด มีกลไกการขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด และแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาให้มีศักยภาพในการทำงาน มีอาชีพมั่นคง มีรายได้ที่เพียงพอ มีหลักประกันทางสังคม ได้รับการคุ้มครอง มีสุขภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน



จากการตรวจติดตามพบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัดได้รวบรวมแผนงาน/โครงการต่าง ๆ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด ในลักษณะ One Plan โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และดำเนินการบูรณาการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด ในรูปแบบประชารัฐ ภายใต้ความร่วมมือของเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ผ่านศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) หน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ในพื้นที่ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาให้มีศักยภาพในการทำงาน มีอาชีพที่มั่นคง มีรายได้ที่เพียงพอ มีหลักประกันทางสังคมได้รับการคุ้มครอง มีสุขภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๓,๐๕๑,๓๐๑ คน จากเป้าหมายที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการฯ ๒,๓๘๗,๔๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๗.๘ ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดได้จัดทำรายงานผลการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ส่งให้สำนักงาน นโยบายแรงงานนอกระบบภายในระยะเวลาที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว

๑๘. การขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ

รัฐบาลและกระทรวงแรงงานได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โดยถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกหน่วยงานจะต้องร่วมกันดำเนินการให้บรรลุผลตามนโยบาย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ ประชาคมโลก และสร้างความมั่นคงทางสังคมและเศรษฐกิจ กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ส่วนราชการสังกัด กระทรวงแรงงานในจังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติของรัฐบาล และของกระทรวงแรงงาน เพื่อแก้ไขและขจัดปัญหาการค้ามนุษย์ ให้หมดสิ้นไป มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๑

จากการตรวจติดตาม พบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัดภายใต้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการจัดประชุมศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด จัดทำ/ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด รวม ๗๖ แผน และนำแผนไปสู่การปฏิบัติโดยบูรณาการร่วมกับ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัด ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหาย จากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์แรงงาน จำนวน ๑๔๔,๙๔๔ คน สถานประกอบการกิจการ จำนวน ๘,๓๖๘ แห่ง ร่วมทีมสหวิชาชีพในการตรวจสอบ จับกุม และคัดแยกผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน สร้างการรับรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สถานประกอบการและแรงงานในพื้นที่ ให้มีความรู้ ความเข้าใจอย่างทั่วถึงผ่านสื่อประชาสัมพันธ์และช่องทางออนไลน์ สร้างช่องทางการข่าว ร่วมกับภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมในพื้นที่ อย่างใกล้ชิด เพื่อหาข่าว การกระทำความผิดเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยสามารถนำกลไก เชิงนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติร้อยละ ๑๐๐



ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ขอให้แรงงานจังหวัดประสานงานเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน สอดส่องดูแล หากพบการจ้างงานที่ไม่ถูกต้อง ไม่ได้รับค่าจ้างตามที่กฎหมายกำหนด การบังคับใช้แรงงาน เบาแสการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ขอให้ประสาน/แจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ผลการขับเคลื่อนตามข้อเสนอแนะ หน่วยรับตรวจได้ขอความร่วมมืออาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ฝ่ายรังและแจ้งเบาแสการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน หรือการบังคับใช้แรงงาน มีการร่วมประชุมอาสาสมัครแรงงานสัญจร เพื่อชี้แจงให้เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ช่วยสอดส่องดูแล การจ้างงาน การบังคับใช้แรงงาน และเบาแสการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน หากพบให้แจ้งมายังสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ จากการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะผู้ตรวจราชการฯ ได้เน้นย้ำและกำชับให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนการดำเนินการโดยบูรณาการทุกภาคส่วนในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัด และบริหารจัดการแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ให้พิจารณาทบทวนแผนงาน/โครงการ และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการปรับแผนงาน/โครงการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง เพื่อสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๓) โครงการ/กิจกรรมใด หากไม่ได้รับการสนับสนุนจากส่วนกลาง หรืองบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ ขอให้พิจารณาขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากจังหวัด/กลุ่มจังหวัดอีกทางหนึ่ง เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๔) ขอให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-19) ด้วยความระมัดระวัง และปฏิบัติตามมาตรการทางสาธารณสุขโดยเคร่งครัด ดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง เน้นการทำงานเป็นทีม โดยยึดมั่นคำขวัญกระทรวงแรงงาน “รวมกันเป็นหนึ่ง เป็นที่พึ่งประชาชน”





ภาคผนวก



รวพคำสั่งเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

โดยที่การตรวจราชการเป็นมาตรการสำคัญประการหนึ่งในการบริหารราชการแผ่นดินที่จะทำให้การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐเป็นไปตามเป้าหมาย และแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ อันเกิดจากการดำเนินการดังกล่าว เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน สมควรที่จะได้มีการปรับปรุงการตรวจราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการที่ยั่งยืน รวมทั้งเป็นไปตามหลักการการบริหารแบบบูรณาการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๓๒

(๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕

(๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๔

(๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการใช้สมุดตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๒

(๕) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๔ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วย ยกเว้นการตรวจราชการในหน่วยงานของรัฐสังกัดกระทรวงกลาโหม

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“ผู้ตรวจราชการ” หมายความว่า ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ผู้ตรวจราชการกระทรวง ผู้ตรวจราชการกรม หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีหน้าที่ในการตรวจราชการ แต่ไม่รวมถึงผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน

“ผู้รับการตรวจ” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยงานของรัฐ

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า

(๑) ราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น

(๒) หน่วยงานในการบริหารราชการในต่างประเทศ

(๓) รัฐวิสาหกิจ

(๔) หน่วยงานของรัฐที่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหาร

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภาท้องถิ่น

“กระทรวง” หมายความว่า รวมถึงสำนักนายกรัฐมนตรี และทบวงด้วย

“ปลัดกระทรวง” หมายความว่า รวมถึงปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และปลัดทบวงด้วย

“กรม” หมายความว่า รวมถึงส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และส่วนราชการที่ไม่มีฐานะเป็นกรมแต่มีผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการเป็นอธิบดีหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นอธิบดี

“อธิบดี” หมายความว่า รวมถึงหัวหน้าส่วนราชการของกรมด้วย

ข้อ ๖ ให้ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

วัตถุประสงค์และขอบเขตของการตรวจราชการ

ข้อ ๗ การตรวจราชการมีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) เพื่อชี้แจง แนะนำ หรือทำความเข้าใจกับหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับแนวทางและการปฏิบัติงานหรือการจัดทำภารกิจตามนโยบายของรัฐบาล และแผนต่างๆ ของชาติ และของหน่วยงานของรัฐ

(๒) เพื่อตรวจติดตามว่าหน่วยงานของรัฐได้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติของคณะรัฐมนตรี และคำสั่งของนายกรัฐมนตรี และเป็นไปตามความมุ่งหมาย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนหรือยุทธศาสตร์ใด ๆ ที่กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติ หรือวาระแห่งชาติหรือไม่

(๓) เพื่อติดตามความก้าวหน้า ปัญหา และอุปสรรค รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่าในการปฏิบัติงานหรือการจัดทำภารกิจของหน่วยงานของรัฐ

(๔) เพื่อสับดับรับฟังทุกข์สุข ความคิดเห็น และความต้องการ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน

(๕) เพื่อแสวงหาข้อเท็จจริง และสืบสวนสอบสวนเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในพื้นที่

ข้อ ๘ การตรวจราชการตามระเบียบนี้ ให้ดำเนินการตามแผนการตรวจราชการประจำปี หรือตามที่ได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชา นายกรัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรี

แผนการตรวจราชการประจำปีตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำตามรอบปีงบประมาณ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้ตรวจราชการร่วมกันจัดทำให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมของปีงบประมาณนั้น

ถ้าในกระทรวงใดมีผู้ตรวจราชการทั้งในระดับกระทรวงและระดับกรม แผนการตรวจราชการประจำปีของกรม ต้องสอดคล้องกับแผนการตรวจราชการประจำปีของกระทรวง

ภายในเดือนกันยายนของทุกปี ให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเชิญหัวหน้าหน่วยงานที่มีแผนการตรวจราชการประจำปีตามวรรคสอง หรือผู้ตรวจราชการที่หัวหน้าหน่วยงานมอบหมาย มาร่วมประชุมปรึกษาหารือเพื่อจัดทำแผนการตรวจราชการประจำปีให้สอดคล้องโดยไม่ซ้ำซ้อนกันและเกิดการบูรณาการ รวมตลอดทั้งการกำหนดมาตรฐานและเครื่องมือในการตรวจติดตามของผู้ตรวจราชการให้เป็นแนวเดียวกันสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลกันได้

เมื่อที่ประชุมตามวรรคสามได้ข้อยุติเป็นประการใด ให้หน่วยงานทุกหน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามข้อยุตินั้น

ข้อ ๙ ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี รับผิดชอบและมีอำนาจและหน้าที่ในการตรวจราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกหน่วยงาน ผู้สอดส่องดูแลแทนคณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

ผู้ตรวจราชการกระทรวง รับผิดชอบและมีอำนาจและหน้าที่ในการตรวจราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เฉพาะในขอบเขตอำนาจและหน้าที่ของกระทรวง ในฐานะผู้สอดส่องดูแลแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวง รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง และ ปลัดกระทรวง

ผู้ตรวจราชการกรม รับผิดชอบและมีอำนาจและหน้าที่ในการตรวจราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เฉพาะในขอบเขตอำนาจและหน้าที่ของกรม ในฐานะผู้สอดส่องดูแลแทนอธิบดี

ข้อ ๑๐ ในการตรวจราชการหากมีกรณีที่ต้องตรวจติดตามแผนงาน งาน และ โครงการในเรื่องเดียวกัน ให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ผู้ตรวจราชการกระทรวง และผู้ตรวจราชการกรม ที่เกี่ยวข้องประสานงานหรือร่วมกันดำเนินการ เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

ข้อ ๑๑ การแบ่งพื้นที่การตรวจราชการ ให้เป็นไปตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี

หมวด ๒

อำนาจและหน้าที่ของผู้ตรวจราชการ

ข้อ ๑๒ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการตรวจราชการตามข้อ ๙ ให้ผู้ตรวจราชการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) สั่งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้รับการตรวจปฏิบัติในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติของคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งของนายกรัฐมนตรี

(๒) สั่งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้รับการตรวจปฏิบัติหรืองดเว้นการปฏิบัติในเรื่องใด ๆ ในระหว่างการตรวจราชการไว้ก่อน หากเห็นว่าจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือประโยชน์ของประชาชนอย่างร้ายแรง และเมื่อได้สั่งการดังกล่าวแล้ว ให้รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบหรือพิจารณาโดยด่วน

(๓) สั่งให้หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐชี้แจง ให้ถ้อยคำ หรือส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณา

(๔) สอบข้อเท็จจริง สืบสวนสอบสวน หรือสับดับรับฟังเหตุการณ์ เมื่อได้รับการร้องเรียน หรือมีเหตุอันสมควร โดยประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานตรวจสอบอื่นๆ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนหรือปัญหาอุปสรรคของหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๕) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการตรวจ และรายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ

(๖) เรียกประชุมเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อชี้แจง แนะนำ หรือปรึกษาหารือร่วมกัน

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ผู้ตรวจราชการสั่งตามข้อ ๑๒ (๒) ให้ผู้รับการตรวจปฏิบัติตามคำสั่งนั้นโดยพลัน ในกรณีที่ผู้รับการตรวจไม่สามารถปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวได้ ให้ผู้รับการตรวจชี้แจงข้อขัดข้องพร้อมเหตุผลให้ผู้ตรวจราชการทราบ และให้ผู้ตรวจราชการรายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

ข้อ ๑๔ ในการตรวจราชการ ให้ผู้ตรวจราชการถือและปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ และมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่และจริยธรรมของผู้ตรวจราชการตามหมวด ๔

ข้อ ๑๕ เพื่อให้การตรวจราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือกรมใด โดยสภาพและปริมาณงานสมควรมีหัวหน้าผู้ตรวจราชการ ให้ผู้มีอำนาจตามกฎหมายมีอำนาจแต่งตั้งผู้ตรวจราชการคนใดคนหนึ่งเป็นหัวหน้าผู้ตรวจราชการ และจะให้มีรองหัวหน้าผู้ตรวจราชการด้วยก็ได้

ในกรณีมีความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ของทางราชการ อาจขอกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าผู้ตรวจราชการเป็นการเฉพาะก็ได้

ให้หัวหน้าผู้ตรวจราชการมีอำนาจและหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ตรวจราชการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของผู้ตรวจราชการเป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๖ ผู้รับการตรวจมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) อำนวยความสะดวกและให้ความร่วมมือแก่ผู้ตรวจราชการในการเข้าไปในสถานที่ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ในการตรวจราชการ

(๒) จัดเตรียมบุคคล เอกสาร หรือหลักฐานในการปฏิบัติงานให้ครบถ้วน และพร้อมที่จะให้ผู้ตรวจราชการตรวจสอบได้

(๓) ชี้แจงและตอบข้อซักถามต่างๆ พร้อมทั้งหาข้อมูลเพิ่มเติมให้แก่ผู้ตรวจราชการ

(๔) ปฏิบัติหรือคว้งการปฏิบัติงานใดๆ ที่ผู้ตรวจราชการได้สั่งการในระหว่างตรวจราชการไว้ก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ตามที่ผู้ตรวจราชการสั่งการ ให้ชี้แจงข้อขัดข้องพร้อมเหตุผลให้ผู้ตรวจราชการทราบโดยเร็ว

(๕) ดำเนินการอื่นที่เป็นประโยชน์ในการตรวจราชการ

หมวด ๓

การรายงานและการดำเนินการตามผลการตรวจราชการ

ข้อ ๑๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔ เมื่อเสร็จสิ้นการตรวจราชการในแต่ละคราว ให้ผู้ตรวจราชการรายงานผลการตรวจราชการ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ให้รายงานถึงปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และในกรณีที่ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเห็นว่าปัญหาสำคัญ ให้สรุปรายงานเสนอรัฐมนตรี หรือ รองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการ หรือกำกับการบริหารราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และรองนายกรัฐมนตรีซึ่งกำกับดูแลเขตพื้นที่เพื่อทราบหรือพิจารณาสั่งการต่อไป

(๒) กรณีผู้ตรวจราชการกระทรวง ให้รายงานถึงปลัดกระทรวง หรือหัวหน้ากลุ่มภารกิจที่รับผิดชอบ และในกรณีที่ปลัดกระทรวงหรือหัวหน้ากลุ่มภารกิจที่รับผิดชอบเห็นว่าปัญหาสำคัญ ให้สรุปรายงานเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเจ้าสังกัดเพื่อทราบหรือพิจารณาสั่งการต่อไป

(๓) กรณีผู้ตรวจราชการกรม ให้รายงานถึงอธิบดี และในกรณีที่อธิบดี เห็นว่ามีความสำคัญ ให้สรุปรายงานเสนอหัวหน้ากลุ่มภารกิจเพื่อทราบหรือพิจารณาสั่งการต่อไป ในกรณีที่ไม่มีหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ให้รายงานปลัดกระทรวงเจ้าสังกัดแทน

การรายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการต่อรัฐมนตรี หรือรองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับการปฏิบัติราชการในเขตพื้นที่ ให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรี หรือรองนายกรัฐมนตรีสั่งการ ในกรณีที่ผู้ตรวจราชการรายงานถึงปัญหาหรืออุปสรรคที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขหรือปรับปรุง ให้เป็นหน้าที่ของผู้ตรวจราชการซึ่งจัดทำรายงานที่จะคอยติดตามผลการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง และถ้าพ้นหกสิบวันแล้วยังมิได้มีการดำเนินการแก้ไขหรือปรับปรุงอย่างหนึ่งอย่างใด ให้รายงานรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับการปฏิบัติราชการในเขตพื้นที่เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

สำหรับการรายงานผลการตรวจราชการตามข้อ ๑๐ ให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ผู้ตรวจราชการกระทรวง และผู้ตรวจราชการกรม แล้วแต่กรณี พิจารณา ประมวลผล

วิเคราะห์ และจัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนของปัญหาร่วมกัน และนำรายงานเสนอแนะผู้มีอำนาจ หรือผู้มี ส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อทราบหรือพิจารณาสั่งการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๘ ในการตรวจราชการแต่ละครั้ง ถ้าผู้ตรวจราชการพบเห็นปัญหา อุปสรรค หรือ แนวโน้มที่จะก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนหรือสังคมหรือประเทศเป็นส่วนรวม หรือต่อผลสัมฤทธิ์ของ โครงการหรือแผนงาน ให้รีบจัดทำรายงานโดยสรุปพร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ รับผิดชอบในเรื่องนั้น เพื่อดำเนินการแก้ไขให้ลุล่วงโดยเร็ว แล้วแจ้งให้ผู้ตรวจราชการทราบภายในสามสิบ วันนับแต่วันที่ได้รับรายงานจากผู้ตรวจราชการ

เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ถ้าผู้ตรวจราชการยังมิได้รับแจ้งผลการ ดำเนินการ หรือได้รับแจ้งว่าปัญหาหรืออุปสรรคดังกล่าวอยู่นอกเหนืออำนาจของหน่วยงานของรัฐนั้น ให้ ผู้ตรวจราชการรายงานผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานของรัฐนั้นเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง และในกรณีที่ยังมิได้ แก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคดังกล่าวภายในเวลาอันสมควร สำหรับกรณีเป็นรายงานของผู้ตรวจราชการ สำนักนายกรัฐมนตรีหรือผู้ตรวจราชการกระทรวงให้รายงานให้นายกรัฐมนตรีทราบ หรือกรณีเป็นรายงาน ของผู้ตรวจราชการกรมให้รายงานให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดทราบ

ข้อ ๑๙ ในการตรวจราชการ หากมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องรายงานหรือจะต้องขอ คำวินิจฉัยสั่งการจากผู้มีอำนาจ ให้ผู้ตรวจราชการดำเนินการโดยพลันโดยทางโทรศัพท์ หรือเครื่องมือ สื่อสารอื่น และให้บันทึกการดำเนินการดังกล่าวไว้ในรายงานผลการตรวจราชการด้วย

ข้อ ๒๐ การรายงานผลการตรวจราชการ ให้จัดทำโดยสรุปให้เห็นถึงสภาพตาม วัตถุประสงค์ของการตรวจราชการพร้อมทั้งปัญหาหรืออุปสรรค โดยจะเสนอแนะแนวทางแก้ไขด้วยก็ได้ ในกรณีที่ได้นำเสนอหรือสั่งการด้วยวาจาไว้ให้สรุปคำแนะนำและการสั่งการนั้นไว้ ในรายงานด้วย

หมวด ๔

มาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่และจริยธรรมของผู้ตรวจราชการ

ข้อ ๒๑ ผู้ตรวจราชการพึงรวบรวมข้อมูลและติดตามข่าวสารเกี่ยวกับเรื่องที่จะตรวจอย่าง ครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน และทำหน้าที่สอดส่องดูแลงานราชการทั้งที่เป็นของ หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของตนและราชการของหน่วยงานของรัฐอื่น ตรวจติดตามงานที่ได้รับมอบหมาย อย่างเต็มความสามารถ รวดเร็ว ทันเหตุการณ์ ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาวินิจฉัยสั่งการ ในการแก้ไขปัญหาได้อย่างชัดเจนและถูกต้อง

ในกรณีที่พบเห็นปัญหาหรืออุปสรรคใดเกิดขึ้น ไม่ว่าจะอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานของรัฐที่ตนสังกัดหรือไม่ ให้เป็นหน้าที่ที่จะต้องรายงานให้หน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบในกิจการนั้นได้ทราบโดยทันทีด้วย และให้นำความในข้อ ๑๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๒ ผู้ตรวจราชการต้องร่วมมือและประสานงานระหว่างกันทุกระดับการตรวจราชการ รวมทั้งประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบหรือติดตามประเมินผลของส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่การบริหารราชการแผ่นดิน

ข้อ ๒๓ ผู้ตรวจราชการต้องไม่รับสิ่งของมีค่าหรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้รับการตรวจ หรือผู้เกี่ยวข้อง

หมวด ๕

สมุดตรวจราชการ

ข้อ ๒๔ ให้หน่วยงานของรัฐที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคจัดให้มีสมุดตรวจราชการไว้ประจำ ณ สำนักงานหรือที่ทำการ

หน่วยของรัฐอื่นที่มีใช้หน่วยงานของรัฐตามวรรคหนึ่ง จะจัดให้มีสมุดตรวจราชการตามที่เห็นสมควรหรือจำเป็นก็ได้

สมุดตรวจราชการอย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญ ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) วัน เดือน ปี ที่ตรวจ
- (๒) กิจกรรมหรือวัตถุประสงค์ที่ตรวจ โดยจะระบุเกี่ยวกับสถานที่ งาน หรือโครงการที่ตรวจไว้ด้วยก็ได้
- (๓) ข้อเสนอแนะหรือการสั่งการของผู้ตรวจราชการที่จำเป็นต้องดำเนินการ โดยรีบด่วน และได้แนะนำหรือสั่งการไว้ด้วยวาจาแล้ว
- (๔) การดำเนินการของผู้รับการตรวจ

ข้อ ๒๕ เมื่อผู้ตรวจราชการไปตรวจราชการที่สำนักงานหรือที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ ให้ผู้ตรวจราชการบันทึกการตรวจราชการลงในสมุดตรวจราชการ พร้อมทั้งลงลายมือชื่อ ตำแหน่ง และวัน เดือน ปี ที่ตรวจไว้เป็นหลักฐาน

ในกรณีที่ผู้ตรวจราชการไปตรวจราชการเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของรัฐหลายหน่วยและได้บันทึกการตรวจราชการไว้ในสมุดตรวจราชการที่หน่วยงานของรัฐหน่วยใด

หน่วยหนึ่งแล้ว อาจไม่ลงบันทึกรายละเอียดที่ตรวจนั้นในสมุดตรวจราชการเล่มอื่นในเขตท้องที่เดียวกันก็ได้ แต่ต้องบันทึกอ้างอิงไว้ในสมุดตรวจราชการของหน่วยงานของรัฐแห่งอื่นที่ตรวจนั้นด้วย

ข้อ ๒๖ ให้ผู้รับการตรวจดำเนินการตามที่ผู้ตรวจราชการบันทึกไว้ในข้อ ๒๕ ในกรณีที่สามารถดำเนินการได้โดยทันที ให้รีบดำเนินการโดยไม่ชักช้า แล้วบันทึกไว้ในสมุดตรวจราชการ ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามที่ผู้ตรวจราชการบันทึกได้ทันทีหรือไม่สามารถดำเนินการได้ ให้บันทึกชี้แจงข้อขัดข้อง พร้อมทั้งเหตุผลไว้ในสมุดตรวจราชการ

ข้อ ๒๗ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ผู้ตรวจราชการได้บันทึกการตรวจราชการในสมุดตรวจราชการตามข้อ ๒๕ ให้ผู้รับการตรวจจัดทำสำเนาการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการในสมุดตรวจราชการ และผลการดำเนินการของผู้รับการตรวจเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

ในกรณีที่ผู้รับการตรวจหรือกิจกรรมที่ตรวจอยู่ในเขตพื้นที่ของจังหวัดนอกกรุงเทพมหานคร ให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบด้วย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ หน่วยงานของรัฐใดมีระเบียบว่าด้วยการตรวจราชการของหน่วยงานของตนเป็นการเฉพาะและไม่สอดคล้องกับระเบียบนี้ ให้ดำเนินการปรับปรุงระเบียบดังกล่าวให้สอดคล้องกับระเบียบนี้

ในกรณีที่ต้องมีการปรับปรุงระเบียบตามวรรคหนึ่ง และยังมีได้มีการปรับปรุงระเบียบ ให้ผู้ตรวจราชการและผู้รับการตรวจปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๙ สมุดตรวจราชการหรือแบบตรวจราชการที่มีอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้คงใช้ได้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

พันตำรวจโท

(ทักษิณ ชินวัตร)

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๒๒ ตอนพิเศษ ๗๖ ง วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๔๘



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ **๒๙๖** /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน

ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๕๒๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน นั้น

เนื่องจากกระทรวงแรงงานได้มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๔๙๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ แบ่งงานภายในและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานภายใต้กอง/สำนัก/ศูนย์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปอย่างถูกต้องและต่อเนื่อง จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๕๒๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) ปลัดกระทรวงแรงงาน | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองปลัดกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบงานในหน้าที่
ของสำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ |
| (๓) ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานทุกท่าน | กรรมการ |
| (๔) อธิบดีกรมการจัดหางาน | กรรมการ |
| (๕) อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการ |
| (๖) อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | กรรมการ |
| (๗) เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม | กรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ
และเลขานุการ |

- | | |
|---|---------------------|
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ | กรรมการ |
| สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๑) นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานตรวจราชการ | กรรมการ |
| สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๒) นักวิชาการแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานตรวจราชการ | กรรมการ |
| สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

(๑) พิจารณากำหนดแผนการตรวจราชการกรณีปกติประจำปีของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ตามข้อ ๘ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อนำเสนอ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานดำเนินการตามแผนการตรวจราชการต่อไป

(๒) พิจารณารายงานผลการตรวจติดตามการดำเนินงานของแต่ละแผนงานและโครงการ ที่ได้กำหนดไว้ในแผนการตรวจราชการตาม (๑) ในลักษณะภาพรวมเพื่อทราบถึงความก้าวหน้า ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบหรือพิจารณาสั่งการ

(๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(หม่อมหลวงปิ่นตบทรัพย์ สมิตี)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๙๕๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๓ วรรคสอง กำหนดให้ส่วนราชการปรับปรุงการกำหนดพื้นที่ตรวจราชการให้สอดคล้องกับเขตตรวจราชการของสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อประโยชน์ในการประสานงานและความสะดวกในการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๕๔๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๒. กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ดังนี้

(ก) ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

กลุ่มที่ ๑ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๙ ๑๓ และ ๑๕

เขต ๙ ประกอบด้วย จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด จังหวัดนครนายก

จังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดสระแก้ว

เขต ๑๓ ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์

จังหวัดสุรินทร์

เขต ๑๕ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง

จังหวัดลำพูน

กลุ่มที่ ๒ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๓ ๖ และ ๑๘

เขต ๓ ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

เขต ๖ ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ จังหวัดตรัง จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต

จังหวัดระนอง จังหวัดสตูล

เขต ๑๘ ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร

จังหวัดอุทัยธานี

กลุ่มที่ ๓ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๑ ๘ และ ๑๒

เขต ๑ ประกอบด้วย จังหวัดชัยนาท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี

จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดอ่างทอง

เขต ๘ ประกอบด้วย จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง

เขต ๑๒ ประกอบด้วย จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม

จังหวัดร้อยเอ็ด

กลุ่มที่ ๔ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๕ ๑๐ และ ๑๖

เขต ๕ ประกอบด้วย จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง
จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดสงขลา

เขต ๑๐ ประกอบด้วย จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดเลย จังหวัดหนองคาย
จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดอุดรธานี

เขต ๑๖ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา จังหวัดแพร่

กลุ่มที่ ๕ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๗ ๑๔ และ ๑๗

เขต ๗ ประกอบด้วย จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา

เขต ๑๔ ประกอบด้วย จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ
จังหวัดอุบลราชธานี

เขต ๑๗ ประกอบด้วย จังหวัดตาก จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบูรณ์
จังหวัดสุโขทัย จังหวัดอุตรดิตถ์

กลุ่มที่ ๖ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๒ ๔ และ ๑๑

เขต ๒ ประกอบด้วย จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม
จังหวัดสมุทรปราการ

เขต ๔ ประกอบด้วย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี
จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสาคร

เขต ๑๑ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดสกลนคร

(ข) กรุงเทพมหานคร

กลุ่มที่ ๑ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

เขตดินแดง เขตพญาไท เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง

เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตยานนาวา เขตสาทร เขตบางคอแหลม

กลุ่มที่ ๒ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

เขตคลองสาน เขตธนบุรี เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด

เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา เขตบางแค เขตภาษีเจริญ เขตหนองแขม

กลุ่มที่ ๓ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์

เขตจตุจักร เขตดอนเมือง เขตบางซื่อ เขตบางเขน เขตหลักสี่

กลุ่มที่ ๔ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

เขตคันนายาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง เขตบึงกุ่ม

เขตคลองสามวา เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก เขตสายไหม

กลุ่มที่ ๕ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน เขตราชบุรีบูรณะ

เขตบางนา เขตประเวศ เขตพระโขนง เขตสวนหลวง เขตวัฒนา เขตคลองเตย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๐๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงานได้พิจารณา กำหนดแนวทางการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานใช้เป็นกรอบแนวทางการตรวจติดตาม กำกับดูแล ชี้แจง แนะนำ และเร่งรัด การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งจะเป็นมาตรการสำคัญในการสนับสนุนให้การดำเนิน การกิจและการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ การแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๘ และข้อ ๙ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่งมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตรวจราชการตามคำสั่ง ดังนี้

๑. การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

๒. การตรวจติดตามการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนและนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๒.๑ นโยบายเร่งด่วน

๒.๑.๑ ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ

๒.๑.๒ กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ

๒.๑.๓ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

๒.๑.๔ เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคมให้สอดคล้องกับบริบท สถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๒.๑.๕ ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงาน ในสถานการณ์ที่มีการระบาดของ ของโรคโควิด - ๑๙ ได้อย่างปลอดภัยและเป็นปกติสุข

๒.๒ นโยบายสำคัญ

๒.๒.๑ พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับ การเปิดประเทศ และรองรับระบบเศรษฐกิจใหม่

๒.๒.๒ บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๒.๒.๓ ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่
โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๒.๒.๔ ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อปลดล็อก
Tier 2 Watch List

๒.๒.๕ พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการ และหลักประกัน
ทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคม เศรษฐกิจ
และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๒.๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ
ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสม
และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศ
อย่างยั่งยืน

๒.๒.๗ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูล
ภาครัฐเพื่อการบริหาร วางยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ

๓. การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

๔. การติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

๕. การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ

๖. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ เกี่ยวกับการร้องทุกข์ของแรงงานไทย
ที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

๗. โครงการคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ :
ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

๘. การติดตามแผนงาน/โครงการ ตามที่ได้รับจัดสรรจากพระราชกำหนดให้อำนาจ
กระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคม จากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔

๙. การตรวจราชการตามภารกิจอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๙.๑ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง
ในประเทศ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๙.๒ โครงการกำลังใจ ในพระดำริสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี
กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา

๙.๓ โครงการปิดทองหลังพระ : สถาบันส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมปิดทองหลังพระ สืบสาน
แนวพระราชดำริ

ให้ส่วนราชการและหน่วยงานส่วนภูมิภาคสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานไทย
ในต่างประเทศ อำนวยความสะดวก และสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
โดยการเตรียมบุคลากร สถานที่ และข้อมูลประกอบการตรวจราชการทั้งก่อนการตรวจราชการ ขณะตรวจราชการ
และภายหลังการตรวจราชการ ตลอดจนรายงานปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน ผลความคืบหน้าของโครงการ
กิจกรรม และการดำเนินการตามข้อเสนอแนะให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานทราบ เพื่อผู้ตรวจราชการ

กระทรวงแรงงานจะได้รายงานผลการตรวจราชการให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงทราบ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการวินิจฉัยสั่งการ เมื่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงมีการวินิจฉัยสั่งการเกี่ยวกับข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปพิจารณาดำเนินการและรายงานผลให้กระทรวงแรงงานทราบภายใน ๑๕ วันทำการ หากไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการให้กระทรวงแรงงานทราบทุก ๑๕ วันทำการ จนกว่าผลการดำเนินการจะแล้วเสร็จหรือปัญหาดังกล่าวคลี่คลายลง

สำหรับการตรวจราชการแบบบูรณาการร่วมกับสำนักนายกรัฐมนตรีของผู้ตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานให้ความร่วมมือจัดทำข้อมูลตามประเด็นการตรวจราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน เพื่อจัดส่งให้สำนักนายกรัฐมนตรีภายในระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุชาติ ชมกลีน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๙๐๘๐/๒๕๖๔

เรื่อง แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคเป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๘ และข้อ ๙ วรรคสอง แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตรวจราชการเพื่อติดตามการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค ดังนี้

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ
๒. การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๔. การจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน จังหวัด...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๕. การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ
๖. การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด
๗. การจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ
๘. การจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
๙. การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม
๑๐. การส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา (อาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด)
๑๑. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน
๑๒. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน
๑๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติโดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด
๑๔. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๑๕. การประเมินผลการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑๖. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
๑๗. การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
๑๘. การขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ไปสู่การปฏิบัติ

ให้หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค อำนวยความสะดวก และสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยการจัดเตรียมบุคลากร สถานที่ และข้อมูล ประกอบการตรวจราชการ ทั้งก่อนการตรวจราชการ ขณะตรวจราชการ และภายหลังการตรวจราชการ ตลอดจนรายงานปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน ผลความคืบหน้าของแผนงาน งาน โครงการ กิจกรรม และการดำเนินการตามข้อเสนอแนะให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานทราบ เพื่อผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจะได้รายงานผลการตรวจราชการให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงทราบ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการวินิจฉัยสั่งการ เมื่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงมีการวินิจฉัยสั่งการเกี่ยวกับข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปพิจารณาดำเนินการ และรายงานผลให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ ภายใน ๑๕ วันทำการ หากไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบทุก ๑๕ วันทำการ จนกว่าผลการดำเนินการจะแล้วเสร็จ หรือปัญหาดังกล่าวคลี่คลายลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๓๕๘/๒๕๖๔

เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๓๕๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ นั้น

เนื่องจากมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน จำนวน ๕ ราย ได้แก่ ๑) นางโสภา เกียรตินิรชา ๒) นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส ๓) นางบุปผา พันธุ์เพ็ง ๔) นางดรุณี นิธิวิกุล ๕) นายอรเทพ อินทรสกุล ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การตรวจราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์ ต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๕๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

๒. มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

- | | |
|--|---|
| ๑) นายภูมา ธรรมกุล | รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๕ เขต ๑๐ และเขต ๑๖ |
| เขต ๕ ประกอบด้วย | จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง
จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสงขลา |
| เขต ๑๐ ประกอบด้วย | จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดเลย จังหวัดหนองคาย
จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดอุดรธานี |
| เขต ๑๖ ประกอบด้วย | จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา และจังหวัดแพร่ |
| รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ทุกเขตพื้นที่ | |
| ๒) นางโสภา เกียรตินิรชา | รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๑ เขต ๘ และเขต ๑๒ |
| เขต ๑ ประกอบด้วย | จังหวัดชัยนาท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี
จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดอ่างทอง |
| เขต ๘ ประกอบด้วย | จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง |
| เขต ๑๒ ประกอบด้วย | จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม
และจังหวัดร้อยเอ็ด |

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตคลองสาน เขตธนบุรี เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด
เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา เขตบางแค เขตภาษีเจริญ และเขตหนองแขม

- ๓) นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๓ เขต ๖ และเขต ๑๘
เขต ๓ ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี
เขต ๖ ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ จังหวัดตรัง จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต
จังหวัดระนอง และจังหวัดสตูล
เขต ๑๘ ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร
และจังหวัดอุทัยธานี

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตดินแดง เขตพญาไท เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง

เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตยานนาวา เขตสาทร และเขตบางคอแหลม

- ๔) นายอรเทพ อินทรสกุล รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๙ เขต ๑๓ และเขต ๑๕
เขต ๙ ประกอบด้วย จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด จังหวัดนครนายก
จังหวัดปราจีนบุรี และจังหวัดสระแก้ว
เขต ๑๓ ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์
และจังหวัดสุรินทร์
เขต ๑๕ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง
และจังหวัดลำพูน

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน เขตราชบุรีบูรณะ

เขตบางนา เขตประเวศ เขตพระโขนง เขตสวนหลวง เขตวัฒนา และเขตคลองเตย

- ๕) นางดรุณี นิธิวิกุล รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๒ เขต ๔ และเขต ๑๑
เขต ๒ ประกอบด้วย จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม
และจังหวัดสมุทรปราการ
เขต ๔ ประกอบด้วย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดสมุทรสงคราม
และจังหวัดสมุทรสาคร
เขต ๑๑ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดสกลนคร

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตคันนายาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง เขตบึงกุ่ม

เขตคลองสามวา เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก และเขตสายไหม

- ๖) นางบุปผา พันธุ์เพ็ง รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๗ เขต ๑๔ และเขต ๑๗
เขต ๗ ประกอบด้วย จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา
เขต ๑๔ ประกอบด้วย จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ
และจังหวัดอุบลราชธานี
เขต ๑๗ ประกอบด้วย จังหวัดตาก จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบูรณ์
จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดอุตรดิตถ์

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์ เขตจตุจักร เขตดอนเมือง
เขตบางซื่อ เขตบางเขน และเขตหลักสี่

๓. นอกจากการรับผิดชอบเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมายตามที่กำหนดในข้อ ๒ แล้ว
ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานมีหน้าที่รับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศด้วย

๔. ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
การตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๒๖๘/๒๕๖๕

เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๙๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ นั้น

เนื่องจากมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑) นายสมชาย มรกตศรีวรรณ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง ๒) นางต้องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา ผู้ช่วยปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อให้การตรวจราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๙๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

๒. มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

- | | |
|--|---|
| ๑) นายภูมา ธรรมกุล | รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๕ เขต ๑๐ และเขต ๑๖ |
| เขต ๕ ประกอบด้วย | จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง |
| | จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสงขลา |
| เขต ๑๐ ประกอบด้วย | จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดเลย จังหวัดหนองคาย |
| | จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดอุดรธานี |
| เขต ๑๖ ประกอบด้วย | จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา และจังหวัดแพร่ |
| รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร | ทุกเขตพื้นที่ |
| ๒) นางโสภา เกียรตินิรชา | รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๑ เขต ๘ และเขต ๑๒ |
| เขต ๑ ประกอบด้วย | จังหวัดชัยนาท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี |
| | จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดอ่างทอง |
| เขต ๘ ประกอบด้วย | จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง |
| เขต ๑๒ ประกอบด้วย | จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม |
| | และจังหวัดร้อยเอ็ด |

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตคลองสาน เขตธนบุรี เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด
เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา เขตบางแค เขตภาษีเจริญ และเขตหนองแขม

- ๓) นายอรเทพ อินทรสกุล รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๙ เขต ๑๓ และเขต ๑๕
เขต ๙ ประกอบด้วย จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด จังหวัดนครนายก
จังหวัดปราจีนบุรี และจังหวัดสระแก้ว
เขต ๑๓ ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์
และจังหวัดสุรินทร์
เขต ๑๕ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง
และจังหวัดลำพูน

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน เขตราชบุรีบูรณะ
เขตบางนา เขตประเวศ เขตพระโขนง เขตสวนหลวง เขตวัฒนา และเขตคลองเตย

- ๔) นางดรุณี นิธิวิกุล รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๒ เขต ๔ และเขต ๑๑
เขต ๒ ประกอบด้วย จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม
และจังหวัดสมุทรปราการ
เขต ๔ ประกอบด้วย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี
จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร
เขต ๑๑ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดสกลนคร

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตคันนายาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง เขตบึงกุ่ม
เขตคลองสามวา เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก และเขตสายไหม

- ๕) นายสมชาย มรกตศรีวรรณ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๗ เขต ๑๔ และเขต ๑๗
เขต ๗ ประกอบด้วย จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา
เขต ๑๔ ประกอบด้วย จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ
และจังหวัดอุบลราชธานี
เขต ๑๗ ประกอบด้วย จังหวัดตาก จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบูรณ์
จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดอุตรดิตถ์

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์
เขตจตุจักร เขตดอนเมือง เขตบางซื่อ เขตบางเขน และเขตหลักสี่

- ๖) นางต้องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๓ เขต ๖ และเขต ๑๘
เขต ๓ ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี
เขต ๖ ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ จังหวัดตรัง จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต
จังหวัดระนอง และจังหวัดสตูล
เขต ๑๘ ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร
และจังหวัดอุทัยธานี

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตดินแดง เขตพญาไท เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง

เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตยานนาวา เขตสาทร และเขตบางคอแหลม

๓. นอกจากการรับผิดชอบเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมายตามที่กำหนดในข้อ ๒ แล้ว
ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานมีหน้าที่รับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศด้วย

๔. ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
การตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน



ขอขอบคุณหน่วยงาน ที่ให้การสนับสนุนข้อมูล



สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กรมการจัดหางาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สำนักงานประกันสังคม



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการ
๐ ๒๒๓๒ ๑๒๓๑, ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๓๗