



รายงานผลการตรวจราชการ
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
Annual Inspection Report 2023

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล
กลุ่มงานตรวจราชการ

คำนำ

คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย การตรวจราชการแบบบูรณาการร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง การตรวจติดตามเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย นโยบายพลิกโฉมแรงงานและสถานประกอบการและนโยบายพลิกโฉมกระทรวงแรงงาน การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน การติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศเกี่ยวกับการร้องทุกข์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ การคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และการตรวจราชการตามนโยบายเพิ่มเติมอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจ เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล และกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

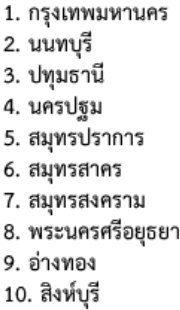
สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการได้ดำเนินการรวบรวมผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รวมทั้งข้อเสนอแนะที่ได้ให้ไว้กับหน่วยรับตรวจ มาสรุปและจัดทำเป็นรายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคณะผู้จัดทำขอขอบคุณผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกรม/สำนักงานประกันสังคม และหน่วยรับตรวจในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ให้การสนับสนุนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำรายงานผลการตรวจราชการฯ มา ณ โอกาสนี้ และหวังว่ารายงานผลการตรวจราชการฯ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป

กลุ่มงานตรวจราชการ
สำนักตรวจและประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ธันวาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. ความเป็นมา	๑
๒. แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
๓. ขอบเขตและวิธีการตรวจราชการ	๒
๔. แนวทางการตรวจติดตาม	๓
๕. แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗
๖. รอบการตรวจ	๘
๗. การรายงานผลการตรวจราชการตามประเด็นแผนการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน	๘
๘. เขตและพื้นที่รับผิดชอบการตรวจราชการ	๙
ส่วนที่ ๒ ผลการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๑. ผลการตรวจติดตามการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “MOL พลิกโฉมตลาดแรงงานไทย”	๑๒
๑.๑ ผลการตรวจติดตามนโยบายพลิกโฉมแรงงาน และสถานประกอบการ	
๑.๒ ผลการตรวจติดตามนโยบายพลิกโฉมกระทรวงแรงงาน	๑๗
๒. ผลการตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประเพณีคดียาเสพติดของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน	๑๘
๓. ผลการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี	๑๘
๔. ผลการตรวจติดตามการติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	๑๙
๕. ผลการตรวจติดตามโครงการคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน	๒๐
๖. ผลการตรวจราชการตามนโยบายเพิ่มเติมอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	
๖.๑ โครงการศูนย์เรียนรู้โรงเรือนเกษตรแม่นยำปลอดภัยสำหรับผู้ประกอบการมืออาชีพ ด้านเกษตรอัจฉริยะ	๒๐
๖.๒ โครงการตรวจติดตามการดำเนินการตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าว ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน การตรวจคัดกรอง (SOP) ให้เป็นไปตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ	๒๑
๗. การตรวจราชการแบบบูรณาการร่วมกับผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง	
๗.๑ การท่องเที่ยว	๒๓
๗.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	๒๓
๗.๓ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	๒๖
ส่วนที่ ๓ ผลการตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๘
ส่วนที่ ๔ ผลการตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๔
ภาคผนวก	๕๖

การแบ่งเขตตรวจราชการของ
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
๑๘ เขตตรวจราชการ





เขตตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

กลุ่มที่ ๑

เขต ๑ จังหวัดชัยนาท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี
จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดอ่างทอง
เขต ๑๑ จังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดสกลนคร
เขต ๑๖ จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา และจังหวัดแพร่
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ทุกเขตพื้นที่

กลุ่มที่ ๒

เขต ๙ จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด จังหวัดนครนายก
จังหวัดปราจีนบุรี และจังหวัดสระแก้ว
เขต ๑๔ จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ
และจังหวัดอุบลราชธานี
เขต ๑๕ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง
และจังหวัดลำพูน
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน เขตราชบุรีบูรณะ
เขตบางนา เขตประเวศ เขตพระโขนง เขตสวนหลวง เขตวัฒนา
และเขตคลองเตย

กลุ่มที่ ๓

เขต ๒ จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม
และจังหวัดสมุทรปราการ
เขต ๑๒ จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม
และจังหวัดร้อยเอ็ด
เขต ๑๗ จังหวัดตาก จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบูรณ์
จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดอุตรดิตถ์
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตดินแดง เขตพญาไท เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง
เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตยานนาวา เขตสาทร และเขตบางคอแหลม

กลุ่มที่ ๔

เขต ๔ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี
จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร
เขต ๕ จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง
จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสงขลา
เขต ๑๓ จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์
และจังหวัดสุรินทร์
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตคลองสาน เขตธนบุรี เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด
เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา เขตบางแค เขตภาษีเจริญ และเขตหนองแขม

เขตตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



กลุ่มที่ ๕

เขต ๓ จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี

เขต ๖ จังหวัดกระบี่ จังหวัดตรัง จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต
จังหวัดระนอง และจังหวัดสตูล

เขต ๑๘ จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร
และจังหวัดอุทัยธานี

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์
เขตจตุจักร เขตดอนเมือง เขตบางซื่อ เขตบางเขน และเขตหลักสี่

กลุ่มที่ ๖

เขต ๗ จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา

เขต ๘ จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง

เขต ๑๐ จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดเลย จังหวัดหนองคาย
จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดอุดรธานี

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตคันนายาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง เขตบึงกุ่ม
เขตคลองสามวา เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก
และเขตสายไหม

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



นางโสหา เกียรตินิรชา
รับผิดชอบกลุ่มที่ ๑



นางดรุณี นิธิทวีกุล
รับผิดชอบกลุ่มที่ ๒



นายสมชาย มรกตศรีวรรณ
รับผิดชอบกลุ่มที่ ๓



นางต้องใจ สุธัศน์ ณ อยู่ธยา
รับผิดชอบกลุ่มที่ ๔



นายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์
รับผิดชอบกลุ่มที่ ๕



นายสมาสก์ ปัทมะสุคนธ์
รับผิดชอบกลุ่มที่ ๖

๑. ความเป็นมา



การตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของการตรวจราชการตามที่ระบุไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงแรงงานได้แต่งตั้งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน กำกับ/ดูแลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงานแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและปลัดกระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย การตรวจราชการร่วมกับสำนักนายกรัฐมนตรีและกระทรวงที่เกี่ยวข้อง และการตรวจราชการแบบบูรณาการระหว่างผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและผู้ตรวจราชการกรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยดำเนินการตรวจตามประเด็นที่กำหนดไว้ในแผนการตรวจราชการตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๘๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. การตรวจราชการกรณีปกติ

๑.๑ ตรวจ กำกับ เร่งรัด ติดตาม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑.๑.๑ นโยบายพลิกโฉมแรงงาน และสถานประกอบการ

- ๑) ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน
- ๒) ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์
เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่
- ๓) เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ
เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ
- ๔) เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1
- ๕) เร่งรัดการป้องกันปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ
- ๖) บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนา
และปรับปรุง ระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน
- ๗) สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงาน
และสิทธิประโยชน์แรงงาน

๑.๑.๒ นโยบายพลิกโฉมกระทรวงแรงงาน

- ๑) เร่งรัดการพัฒนากระบวนการข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุง
การบริหารจัดการ รองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล
- ๒) สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน
เพื่อยกระดับการให้บริการ
- ๓) พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม
และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่
- ๔) พัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

- ๑.๒ การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน
 - ๑.๓ การติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี
 - ๑.๔ การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ
 - ๑.๕ การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ เกี่ยวกับการร้องทุกข์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
 - ๑.๖ โครงการคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน
 - ๑.๗ ตรวจราชการตามนโยบายเพิ่มเติมอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ
- การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงต่าง ๆ ภายใต้ประเด็นนโยบายสำคัญ (Issue) และนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (Hot Issue) ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด
๓. การตรวจราชการกรณีพิเศษ
- ๓.๑ ตรวจติดตามการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน
 - ๓.๒ ตรวจติดตามเพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเหตุการณ์ สถานการณ์ หรือบุคคลในพื้นที่
 - ๓.๓ ตรวจราชการตามเหตุการณ์ สถานการณ์ฉุกเฉิน อาทิ ภัยแล้ง ภัยหนาว อุทกภัย เป็นต้น
 - ๓.๔ ตรวจติดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเฉพาะเรื่อง หรือเป็นกรณีพิเศษ

๓. ขอบเขตและวิธีการตรวจราชการ

กระทรวงแรงงานได้กำหนดแนวทางและวิธีการตรวจราชการ ในลักษณะของการตรวจราชการแบบบูรณาการระหว่างผู้ตรวจราชการกระทรวง และผู้ตรวจราชการกรม/สำนักงานประกันสังคม โดยขอความร่วมมือกรมทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม มอบหมายความรับผิดชอบเขตตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมในสังกัดให้สอดคล้องกับผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เพื่อเดินทางไปตรวจติดตามงานของหน่วยงานในสังกัดร่วมกันในการตรวจแต่ละรอบ ซึ่งการตรวจราชการในลักษณะดังกล่าว ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งของการทำงานในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน และยังอาจช่วยลดปัญหาอุปสรรคในการทำงานระหว่างหน่วยงานลงได้ในระดับหนึ่งด้วย ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้กำหนดขอบเขตพื้นที่การตรวจราชการ ประกอบด้วย

■ การตรวจราชการในกรุงเทพมหานคร

การตรวจราชการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและผู้ตรวจราชการกรม/สำนักงานประกันสังคม จะประชุมหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในแต่ละเขตพื้นที่และตรวจติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน ติดตามการดำเนินการตามนโยบายเร่งด่วนที่ได้รับมอบหมาย รับฟังปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

■ การตรวจราชการในส่วนภูมิภาค

การตรวจราชการในส่วนภูมิภาค กระทรวงแรงงานจะพิจารณานโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงแรงงานที่สำคัญในแต่ละปีงบประมาณ กำหนดเป็นแผนการตรวจราชการฯ และจัดทำประเด็นการตรวจราชการ โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจะตรวจติดตามแนวทางการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค เพื่อขับเคลื่อนนโยบายแต่ละด้านให้บรรลุ

ผลสำเร็จ ผู้ตรวจราชการกรม/สำนักงานประกันสังคมจะตรวจติดตามโครงการ/กิจกรรมที่อยู่ภายใต้ประเด็นนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานที่สำคัญ และรายงานผลการตรวจราชการให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงทราบ

■ การตรวจราชการในต่างประเทศ

การตรวจราชการในต่างประเทศ หรือการตรวจนิเทศสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ มีกรอบภารกิจสำคัญ ๓ ประการที่ต้องดำเนินการ ได้แก่

๑. การตรวจเยี่ยมและประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ

๒. การเยี่ยมคารวะ และหารือข้อราชการกับเอกอัครราชทูต/กงสุลใหญ่ เพื่อรับทราบสถานการณ์ด้านแรงงาน แนวคิด/ข้อเสนอแนะ การบริหารงานด้านแรงงานของแต่ละประเทศ

๓. การเยี่ยมเยียนแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศโดยการตรวจราชการในต่างประเทศ จะต้องนำไปสู่การให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อการบริหารหรือพัฒนางานในด้านต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงานด้วย

ในแต่ละปีงบประมาณ การตรวจนิเทศสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศอาจดำเนินการไม่ครบถ้วนทุกแห่ง เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ และนโยบายของรัฐบาลหรือผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน ซึ่งจะต้องคำนึงถึงความเหมาะสม คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มิได้กำหนดแผนการตรวจนิเทศฯ ไว้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทั้งนี้ จะดำเนินการติดตามโดยเอกสารหรือการประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๔. แนวทางการตรวจติดตาม

๑) การตรวจราชการกรณีปกติ

๑.๑ ตรวจ เร่งรัด ติดตาม แนะนำ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑.๑.๑ นโยบายพลิกโฉมแรงงาน และสถานประกอบการ

๑) ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน

๒) ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับ

เศรษฐกิจใหม่

๓) เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ

๔) เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1

๕) เร่งรัดการป้องกันปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ

๖) บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุง ระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน

๗) สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงาน และสิทธิประโยชน์แรงงาน

๑.๑.๒ นโยบายพลิกโฉมกระทรวงแรงงาน

๑) เร่งรัดการพัฒนากระบวนการข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารจัดการ รองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๒) สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ

๓) พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่

๔) พัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

แนวทางการตรวจติดตาม

ตรวจติดตามการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เน้นการดำเนินการตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพรวมถึงผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะของโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน

๑.๒ ตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

๑.๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๑) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

๑.๒.๒ กรมการจัดหางาน

๑) การรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว

๒) การนำส่งเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว

๑.๒.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑.๒.๔ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑) การตรวจสอบสถานประกอบการกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ประเด็น การเรียกรับผลประโยชน์หรือการรับสินบนจากสถานประกอบการ)

๒) การเก็บรักษาเงินของลูกจ้าง

๑.๒.๕ สำนักงานประกันสังคม

๑) การติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบค้างชำระ (สสท.)

๒) การดำเนินงานจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาล ที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม กรณีทันตกรรมแก่ผู้ประกันตน โดยไม่ต้องสำรองจ่าย

แนวทางการตรวจติดตาม

ตรวจติดตามความเสี่ยงกระบวนการ วิธีป้องกัน/การจัดการความเสี่ยง รายละเอียดกระบวนการ ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์จากการป้องกันความเสี่ยง ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑.๓ ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

แนวทางการตรวจติดตาม

ตรวจติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของแต่ละหน่วยงาน และในภาพรวมของจังหวัดเป็นรายไตรมาส ตามเป้าหมายการใช้จ่ายเงินงบประมาณในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) ภาพรวมการใช้จ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๔.๐๘

ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ภาพรวมการใช้จ่าย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๖.๒๔
ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๖)	ภาพรวมการใช้จ่าย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๑.๗๔
ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	ภาพรวมการใช้จ่าย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาสเป็นยอดสะสม โดยใช้ข้อมูลชุดเดียวกันกับข้อมูลในระบบ GFMS เพื่อให้ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้ง รายงานปัญหาและอุปสรรคในกรณีที่ไม่สามารถใช้จ่ายได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ ขอให้หน่วยรับตรวจดัดรายการรายงานพร้อมกัน ณ วันสิ้นเดือน ก่อนหน้าที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจะเข้าตรวจ (หรือวันที่ตามที่คุณตรวจราชการกระทรวงแรงงานกำหนด)

๑.๔ ตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ

ในปัจจุบันกระทรวงแรงงานกำหนดให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ เพื่อรับทราบสถานการณ์ด้านแรงงาน ตรวจติดตามผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศโดยเอกสารหรือการประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

แนวทางการรายงานของหน่วยรับตรวจ

เป็นการตรวจราชการเพื่อรับทราบสถานการณ์ด้านแรงงาน ตรวจติดตามผลการปฏิบัติงาน และรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะรับทราบรายงานผลการปฏิบัติราชการ จากเอกสารรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน แผน/ผลการปฏิบัติงาน ข้อร้องทุกข์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ และการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และข้อเสนอแนะตามแบบรายงานที่กำหนด เพื่อให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจะได้นำเสนอต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๕ ติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ เกี่ยวกับการร้องทุกข์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

แนวทางการตรวจติดตาม

(๑) สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน อาทิ เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกัน
เดินทางกลับ GOSI ฯลฯ

(๒) แรงงาน/บุคคลเสียชีวิต สูญหาย ถูกทำร้าย หรือขาดการติดต่อ

(๓) อื่น ๆ (ระบุ)

ผลการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน อาทิ เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกันการเดินทางกลับ (เงินโกซี่) GOSI ฯลฯ

(๒) แรงงาน/บุคคลเสียชีวิต สูญหาย ถูกทำร้าย หรือขาดการติดต่อ จำนวน.....ราย
จำแนกเป็น.....

(๓) เรื่องอื่น ๆ (ระบุ)

๑.๖ โครงการคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

แนวทางการตรวจติดตาม

เป็นการตรวจติดตามการปฏิบัติงานของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในเขตจังหวัดที่คุณตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบ เพื่อพิจารณาคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานที่มีผลการดำเนินงานได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน เสนอต่อคณะกรรมการกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณาให้ได้รับรางวัลศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น

๑.๗ ตรวจราชการตามนโยบายเพิ่มเติมอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๗.๑ โครงการศูนย์เรียนรู้โรงเรือนเกษตรแม่นยำปลอดภัยสำหรับผู้ประกอบการ มีอาชีพด้านเกษตรอัจฉริยะ (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

แนวทางการตรวจติดตาม

เป็นการตรวจติดตามในประเด็น ภาพรวมการดำเนินโครงการ ความเหมาะสมของ สถานที่ติดตั้งโรงเรือนอัจฉริยะ การเข้าถึงบริการของประชาชน และความพร้อมของผู้ประสานงาน ประจำ ศูนย์เรียนรู้ฯ ในการให้บริการประชาชน (งบกลางปี ๒๕๖๕ งบดำเนินงานและงบลงทุน)

๑.๗.๒ โครงการตรวจติดตามการดำเนินการตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้ แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าวตามมาตรฐานการปฏิบัติงานการตรวจ คัดกรอง (SOP) ให้เป็นไปตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)

แนวทางการตรวจติดตาม

เป็นการตรวจติดตามหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ดำเนินการตรวจ คัดกรองเบื้องต้นเพื่อแสวงหาข้อร้องเรียนสำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัยได้ว่าเป็นผู้เสียหายจากการแสวงหา ประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าว ให้ได้รับความคุ้มครอง โดยใช้ แบบ รบ. ๑ ให้เป็นไปตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ

๒. การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ

การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการตรวจราชการร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงต่าง ๆ ภายใต้ ประเด็นการขับเคลื่อนประเด็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล (Issue) และนโยบายการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือข้อร้องเรียนของประชาชน หรือการผลักดันการดำเนินโครงการ/มาตรการสำคัญในเชิงพื้นที่ของส่วนราชการ ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด ซึ่งเป็นไปตามคำสั่ง ที่ ๓๑๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีประเด็นการตรวจราชการ ดังต่อไปนี้

๒.๑ การตรวจราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๘ ให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีร่วมกับผู้ตรวจราชการ กระทรวง หรือผู้ตรวจราชการกรมที่ได้รับมอบหมาย ตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ การขับเคลื่อนประเด็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล (Issue) จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

(๑) การท่องเที่ยว

- ประเด็นการพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว (๑ โครงการ กพร.)

(๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- ประเด็นการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน (๗ โครงการ สป.

กพร. กกจ.)

๒.๑.๒ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือข้อร้องเรียนของประชาชน หรือ การผลักดันการดำเนินโครงการ/มาตรการสำคัญในเชิงพื้นที่ของส่วนราชการ หรือกรณีอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ การตรวจราชการตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่ แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ภารกิจของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี/คณะกรรมการตรวจสอบและ ประเมินผลภาคราชการ/ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย)

๒.๓ การตรวจติดตามงานอื่นๆ ตามที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี หรือปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีมอบหมาย ได้แก่

๒.๓.๑ การตรวจติดตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานของศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี

๒.๓.๒ การตรวจติดตามการแก้ไขปัญหาสิ่งปลูกสร้างของส่วนราชการที่ใช้งบประมาณแผ่นดิน

๒.๓.๓ การตรวจติดตามการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

๔. การตรวจติดตามของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอันเนื่องมาจากการเกิดภัยพิบัติหรือกรณีอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

แนวทางการตรวจติดตาม

ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ในการตรวจราชการแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อติดตามงาน/โครงการ ตามประเด็นตรวจราชการแบบบูรณาการฯของสำนักนายกรัฐมนตรี

๓. การตรวจราชการกรณีพิเศษ

๓.๑ ตรวจติดตามการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน

๓.๒ ตรวจติดตามเพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเหตุการณ์ สถานการณ์ หรือบุคคลในพื้นที่

๓.๓ ตรวจราชการตามเหตุการณ์ สถานการณ์ฉุกเฉิน

๓.๔ ตรวจติดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเฉพาะเรื่อง หรือเป็นกรณีพิเศษ

แนวทางการตรวจติดตาม

ตรวจติดตามหรือตรวจราชการในกรณีพิเศษต่างๆ นอกเหนือจากการตรวจราชการกรณีปกติ

แนวทางการรายงานของหน่วยรับตรวจ

รายงานข้อมูล ข้อเท็จจริงของเหตุการณ์ สถานการณ์ที่เกิดขึ้นให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕. แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นส่วนราชการระดับกรม ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจึงได้รับมอบหมายให้ตรวจติดตามผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค

แนวทางการตรวจติดตาม

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตรวจติดตามตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ

๒. การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

๓. การทบทวนและพัฒนาคุณภาพของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กิจกรรมทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔. การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

๕. การจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

๖. การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

๗. การส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา (อาสาสมัครแรงงานด้านภัยอาชญากรรม)

๘. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงาน

๙. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน

๑๐. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

๑๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑๒. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

๑๓. การคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๔. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง “การประเมินผลโครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

๑๕. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

๑๖. การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

๑๗. การขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

๖. รอบการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงแรงงานได้กำหนดรอบการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน แบ่งเป็น ๓ รอบ ดังนี้

การตรวจราชการรอบที่ ๑ (Project Review) เป็นการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจราชการ แก่หน่วยรับตรวจทั้ง ๗๖ จังหวัด โดยเชิญหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามประเด็นแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงฯ ผ่านระบบการประชุมทางไกลกำหนดดำเนินการเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

การตรวจราชการรอบที่ ๒ (Progress Review) เป็นการตรวจติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงาน ตามประเด็นแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วยรับตรวจพิจารณาดำเนินการ โดยตรวจติดตามเป็นรายจังหวัด หรือเขตตรวจราชการตามความเหมาะสม ตามเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมายกำหนดดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๖

การตรวจนิเทศสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ เพื่อติดตามรายงานผลปฏิบัติราชการ รับฟังปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข และเป็นขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโดยเอกสารสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดดำเนินการระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๖

การตรวจราชการรอบที่ ๓ (Monitoring/Evaluation) เป็นการตรวจติดตาม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวม รวมถึงการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานที่ได้ให้ไว้จากการตรวจราชการ รอบที่ ๒ โดยตรวจติดตามในพื้นที่ กำหนดดำเนินการระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖

๗. การรายงานผลการตรวจราชการตามประเด็นแผนการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน

๗.๑ การรายงานผลการตรวจราชการตามประเด็นแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน จะรายงานผลการตรวจราชการภายหลังเสร็จสิ้นการตรวจราชการแต่ละครั้งต่อปลัดกระทรวงแรงงาน หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อโปรดทราบหรือโปรดพิจารณาสั่งการแล้วแต่กรณี

๗.๒ การรายงานผลการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร่วมกับสำนักนายกรัฐมนตรี ในกรณีมีประเด็นการตรวจร่วมๆ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน จะจัดทำรายงานผลการตรวจราชการตามแบบฟอร์ม การรายงานที่สำนักนายกรัฐมนตรีกำหนดเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกกระทรวง และนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และจัดส่งให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีภายในระยะเวลาที่กำหนด

๘. เขตและพื้นที่รับผิดชอบการตรวจราชการ

กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๖๔๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

ที่	ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน	เขต	จังหวัด	พื้นที่กรุงเทพมหานคร
๑	นางโสภา เกียรตินิรชา	๑ ๑๑ ๑๖	ชัยนาท พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง นครพนม มุกดาหาร สกลนคร เชียงราย น่าน พะเยาแพร่	ทุกเขตพื้นที่
๒	นางดรุณี นิธิวิกุล	๙ ๑๔ ๑๕	จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ อุบลราชธานี เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน	เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน เขตราชบุรีบูรณะ เขตบางนา เขตประเวศ เขตพระโขนง เขตสวนหลวง เขตวัฒนา และเขตคลองเตย
๓	นายสมชาย มรกตศรีวรรณ	๒ ๑๒ ๑๗	นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม สมุทรปราการ กาฬสินธุ์ ของแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด ตาก พิชณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุดรดิตถ์	เขตดินแดง เขตพญาไท เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตยานนาวา เขตสาทร และเขตบางคอแหลม
๔	นางต้องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา	๔ ๕ ๑๓	ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร ชุมพร นครศรีธรรมราช พัทลุง สุราษฎร์ธานี สงขลา ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์	เขตคลองสาน เขตธนบุรี เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา เขตบางแค เขตภาษีเจริญ และเขตหนองแขม

๕	นายนันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ	๓ ๖ ๑๘	กาญจนบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี กระบี่ ตรัง พังงา ภูเก็ต ระนอง สตูล กำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร อุทัยธานี	เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์ เขตจตุจักร เขตดอนเมือง เขตบางซื่อ เขตบางเขน และเขตหลักสี่
๖	นายสมาสก์ ปัทมะสุนันท์	๗ ๘ ๑๐	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง บึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี	เขตคันทนา ยาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง เขตบึงกุ่ม เขตคลองสามวา เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก และเขตสายไหม

ส่วนที่ 2

ผลการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการกระทรวงแรงงานแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงานได้พิจารณากำหนดแผนการตรวจราชการให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตรวจติดตาม และกำกับดูแลการดำเนินงานของส่วนราชการ และหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๘๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การตรวจราชการกรณีปกติ

๑.๑ ตรวจ เร่งรัด ติดตาม แนะนำ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑.๑.๑ นโยบายพลิกโฉมแรงงาน และสถานประกอบการ

๑.๑.๒ นโยบายพลิกโฉมกระทรวงแรงงาน

๑.๒ ตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

๑.๓ ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

๑.๔ ตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ

๑.๕ ติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ เกี่ยวกับการร้องทุกข์ของแรงงานไทย ที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

๑.๖ โครงการคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

๑.๗ ตรวจราชการตามนโยบายเพิ่มเติมอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๗.๑ โครงการศูนย์เรียนรู้โรงเรือนเกษตรแม่นยำปลอดภัยสำหรับผู้ประกอบการมืออาชีพด้านเกษตรอัจฉริยะ

๑.๗.๒ โครงการตรวจติดตามการดำเนินการตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าว ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานการตรวจคัดกรอง (SOP) ให้เป็นไปตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ

๒. การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ

ตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงต่าง ๆ ภายใต้ประเด็นการขับเคลื่อนประเด็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล (Issue) และนโยบายการแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนหรือข้อร้องเรียนของประชาชน หรือการผลักดันการดำเนินโครงการ/มาตรการสำคัญในเชิงพื้นที่ของส่วนราชการ ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด

๓. การตรวจราชการกรณีพิเศษ

๓.๑ ตรวจติดตามการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน

๓.๒ ตรวจติดตามเพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเหตุการณ์ สถานการณ์ หรือบุคคลในพื้นที่

๓.๓ ตรวจราชการตามเหตุการณ์ สถานการณ์ฉุกเฉิน

๓.๔ ตรวจติดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเฉพาะเรื่อง หรือเป็นกรณีพิเศษ

สรุปผลการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการกระทรวงแรงงานแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ผลการตรวจติดตามการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “MOL พลิกโฉมตลาดแรงงานไทย”

๑.๑ ผลการตรวจติดตามนโยบายพลิกโฉมแรงงาน และสถานประกอบการ

การตรวจติดตามนโยบายพลิกโฉมแรงงาน และสถานประกอบการได้กำหนดประเด็น การตรวจ จำนวน ๗ ประเด็น ได้แก่

๑.๑.๑ ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน

๑.๑.๒ ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อ รองรับเศรษฐกิจใหม่

๑.๑.๓ เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ

๑.๑.๔ เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1

๑.๑.๕ เร่งรัดการป้องกันปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ

๑.๑.๖ บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนาและ ปรับปรุง ระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน

๑.๑.๗ สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและ สิทธิประโยชน์แรงงาน

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และผู้ตรวจราชการกรม/สำนักงานประกันสังคม ดำเนินการตรวจราชการติดตามการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลการตรวจติดตามและได้ให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจ ดังนี้

ประเด็น	ผลการตรวจติดตาม/สิ่งที่พบ	ข้อเสนอแนะ/ข้อแนะนำ
๑. ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน	จากการตรวจติดตาม พบว่า หน่วยรับตรวจได้มีการดำเนินการ โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่ม โอกาสการมีงานทำ แบ่งออกเป็น กิจกรรมการให้บริการจัดหางานใน ประเทศและกิจกรรมการให้บริการ จัดหางานในต่างประเทศ ทำให้ผู้ที่ ได้รับบริการ มีงานทำ มีรายได้ ได้รับ สิทธิประโยชน์ และการคุ้มครองตาม กฎหมายที่กำหนด โดยมีประชาชน ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๑,๒๗๕,๐๖๐ คน และ ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับ การส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๖๗,๐๙๖ คน	๑. ควรประชาสัมพันธ์เรื่องการ ป้องกันการหลอกลวงแรงงาน และการปฏิบัติให้ถูกต้องตาม กฎหมาย ควบคู่กับการประกาศ รับสมัครงาน ๒. การประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงาน ให้ผู้สมัครรับทราบ ควรให้ ความสำคัญกับตำแหน่งงานที่ มีแรงจูงใจ เมื่อบรรจุแล้วมี ความมั่นคง ค่าตอบแทนสูง และสวัสดิการที่ดี เพื่อให้ผู้มี คุณสมบัติครบสนใจเลือกเป็น ลำดับแรก โดยแยกกับตำแหน่ง งานทั่วไปให้ชัดเจน ๓. ควรประชาสัมพันธ์ตำแหน่ง งานว่างในต่างประเทศให้ ประชาชนในจังหวัดรับทราบ เพื่อเป็นทางเลือกในการ

		ตัดสินใจไปทำงานที่อาจได้ค่าตอบแทนสูงกว่าตำแหน่งงานภายในประเทศ
๒. ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่	จากการตรวจติดตาม พบว่าหน่วยรับตรวจได้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ แบ่งเป็นกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนและกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือในพื้นที่ ๗๖ จังหวัด ผลการดำเนินงาน จำนวน ๖,๗๓๑ คน แบ่งออกเป็น กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน ๑,๕๓๙ คน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการจ้างงาน และการพัฒนาทักษะฝีมือ มีงานทำสามารถประกอบอาชีพได้ และมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น และดำเนินโครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ มีการฝึกอบรมในหลักสูตรยกระดับฝีมือ ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชม. ผลการดำเนินงาน จำนวน ๖,๔๕๕ คน ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือด้วยเทคโนโลยีสำหรับเป็นฐานในการต่อยอดความรู้ไปสู่การสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ ทำให้แรงงานมีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน สามารถปรับตัวและปฏิบัติงานก้าวหน้ากับเทคโนโลยีใหม่	ขอให้ส่งเสริมการยกระดับฝีมือแรงงาน ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อให้แรงงานผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มากยิ่งขึ้น มีทักษะความรู้ ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด และสามารถสร้างรายได้ให้มากขึ้น รวมถึงการดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัด ควรประสานความร่วมมือไปยังสถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการพิจารณาหลักสูตรฝึกอบรม และการจัดหาวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ โดยเฉพาะหลักสูตรทางด้านการช่างหรือวิชาชีพเฉพาะ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมมีความเป็นมาตรฐานและผู้เข้ารับการฝึกสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์และประกอบอาชีพได้จริง
๓. เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ	จากการตรวจติดตาม พบว่าหน่วยรับตรวจได้ดำเนินการขยายโอกาสการมีงาน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๐,๐๐๖ คน ทำให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพอิสระที่ตรงกับวัยสอดคล้องกับความต้องการของตลาดในพื้นที่ รวมทั้งพัฒนาทักษะเกี่ยวกับ	๑. โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ พบว่า ในบางหน่วยรับตรวจไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย เนื่องจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมลี้ภัยความตั้งใจ

	การประกอบอาชีพ ทำให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเอง และลดภาระการพึ่งพิงครอบครัวได้ มีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ผลการดำเนินงาน ทำให้พึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพในการทำงาน พร้อมทั้งส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ได้รับสิทธิประโยชน์ในระบบประกันสังคม มีหลักประกันที่มั่นคงในการดำรงชีวิต และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	มาฝึกอบรมกลางคัน หรือไม่ประสงค์จะประกอบอาชีพ ขอให้สำนักงาน/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานประสานความร่วมมือกับศึกษาธิการจังหวัด เพื่อหาทางออกร่วมกัน ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีความมุ่งมั่น และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้โครงการสำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๒. เพิ่มการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของประกันสังคมมาตรา ๔๐ เพื่อให้แรงงานนอกระบบหรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ในระบบประกันสังคมมากยิ่งขึ้น
๔. เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อบู่มุ่งสู่การเป็น Tier 1	จากการตรวจติดตาม พบว่าหน่วยรับตรวจได้บูรณาการการดำเนินงานด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัด กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัด ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ลงพื้นที่ตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงตามแผนการตรวจ ผลการดำเนินงาน สถานประกอบการ จำนวน ๕,๓๖๓ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๑๕๕,๔๗๔ คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจอย่างทั่วถึง มีการประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว ให้บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวอย่างเป็นระบบ และมีบริการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ อำนวยความสะดวกใน	๑. การให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ควรบูรณาการให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าวร่วมกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๒. ขอให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค บูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการควบคุม และตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการให้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ๓. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย ขอให้ดำเนินการตรวจสอบโดยรัดกุม

	การพิจารณาออกใบอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าว	เพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
๕. เร่งรัดการป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	จากการตรวจติดตาม พบว่าหน่วยรับตรวจมีการดำเนินการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ส่งเสริมให้สถานประกอบการเกิดความเข้มแข็งและสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันปัญหายาเสพติด ผลการดำเนินการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE จำนวน ๒๔๙ แห่ง ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๑๖๒ แห่ง และมีการติดตามผลการดำเนินงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE ทั้งระดับจังหวัดและระดับประเทศ เพื่อให้เกิดและรักษาสถานภาพคงอยู่ของชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จำนวน ๒ ครั้ง สามารถรักษาสถานภาพคงอยู่ของชมรม TO BE NUMBER ONE ได้จำนวน ๑,๗๐๐ แห่ง และสมาชิกได้รับการป้องกันยาเสพติด จำนวน ๕๗๗,๑๒๒ คน (สะสม) และศูนย์เพื่อนใจ จำนวน ๘๘๕ แห่ง สมาชิกได้รับการป้องกันยาเสพติด จำนวน ๓๑๒,๙๖๙ คน (สะสม) มีการขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชนใกล้เคียง มีการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ลงพื้นที่แนะนำให้ความรู้เกี่ยวกับโทษพิษภัยและผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด แก่นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการ เพื่อจัดให้มีมาตรการป้องกัน ปรามปราม และเฝ้าระวังบุคคลในองค์กรให้ปลอดภัยและห่างไกลยาเสพติด รวมถึงการแจ้ง	๑. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ขอให้ช่วยกันสอดส่องดูแลปัญหาด้านยาเสพติดของลูกจ้างร่วมกับนายจ้าง โดยให้ดำเนินการร่วมกันอย่างเข้มแข็ง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ ๒. ขอให้เร่งรัดส่งเสริม/ประชาสัมพันธ์การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ และเชิญชวนสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ จัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) และส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการให้เป็นไปตามเป้าหมาย

	เบาะแส และการปฏิบัติตนหากพบบุคคลต้องสงสัย	
๖. บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงานพัฒนาและปรับปรุงระบบค่าจ้าง และรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน	จากการตรวจติดตาม พบว่าหน่วยรับตรวจดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยได้บูรณาการความร่วมมือจากหลาย ๆ ภาคส่วนร่วมดำเนินการ อาทิ โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว มีการบูรณาการความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย และหน่วยฝึกอื่น วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบการกิจการอุตสาหกรรมและภาคบริการ และดำเนินการฝึกอบรมทำให้ผู้ฝึกมีศักยภาพและความพร้อมในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพพร้อมทั้ง มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมให้นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้างได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในการทำงาน อยู่ในสภาพแวดล้อมและสังคมที่ดี เป็นต้น	ขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน ขอให้คำนึงถึงประชาชนเป็นหลัก เช่น การเปลี่ยน สถานพยาบาลหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการประสาน อำนวยความสะดวกให้กับประชาชนอย่างเต็มที่ มีประสิทธิภาพ ไม่ผลัก ภาระให้กับประชาชน
๗. สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงานเพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน	จากการตรวจติดตาม พบว่าหน่วยรับตรวจได้ดำเนินการส่งเสริมให้ความรู้ให้นายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้ให้นายจ้างเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย ทำให้ลูกจ้างได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมาย เข้าไปส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ สร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างให้คำปรึกษาและแนะนำเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์ มีการป้องกันไม่ให้เกิดความ	๑. ขอให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค ดำเนินการสื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน โดยการประชาสัมพันธ์ภารกิจ/ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านผู้นำชุมชน อาสาสมัครแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน ๒. กรณี การระงับข้อพิพาทระหว่างนายจ้าง/ลูกจ้าง ขอให้เจ้าหน้าที่วางตัวเป็นกลาง

	ขัดแย้งและระงับความขัดแย้งที่เกิดขึ้นแล้วให้ยุติลงโดยเร็ว	ระหว่างพนักงานตรวจแรงงานกับนายจ้าง ในการออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ไม่เป็นธรรมอาจก่อให้เกิดเป็นคดีอาญาได้ ขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด พิจารณาวินิจฉัยและให้ความเป็นธรรมกับทั้ง ๒ ฝ่าย
--	---	--

๑.๒ ผลการตรวจติดตามนโยบายพลิกโฉมกระทรวงแรงงาน

จากการตรวจติดตามนโยบายพลิกโฉมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่

๑.๒.๑ เร่งรัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารจัดการ รองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๑.๒.๒ สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ

๑.๒.๓ พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่

๑.๒.๔ พัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

หน่วยรับตรวจ ได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยได้มีการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การจัดทำ Dashboard ระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Driven for Skill Development) เพื่อเข้าถึงข้อมูลผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน การนำเทคโนโลยีมาให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย ให้กับนายจ้าง และผู้ประกันตน เช่น ระบบ e-service ระบบ e-payment มีการกำหนดให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล/ฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญมีสมรรถนะเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของระบบแรงงาน และรูปแบบทางธุรกิจใหม่ ๆ โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ร่วมกันคิดค้นนวัตกรรมมาปรับใช้เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน เช่น การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) การรับลงทะเบียนหรือให้ประชาชนจัดส่งเอกสารผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ เป็นต้น โดยเป็นนวัตกรรมที่ช่วยประหยัดทรัพยากร ลดระยะเวลาการให้บริการ และสามารถเข้าถึงประชาชนได้ง่ายหรือเป็นที่นิยม เพื่อให้ได้รับการตอบสนองจากประชาชนในพื้นที่

๒. เรื่องการแก้ไขกฎหมาย และการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/ระบบดิจิทัล ของแต่ละหน่วยงานสะท้อนปัญหาเพื่อให้ส่วนกลางปรับปรุงการใช้ระบบเทคโนโลยีให้กับกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มผู้ใช้แรงงาน ผู้สูงอายุ เช่น การจดทะเบียนจัดหางานผ่านระบบจัดหางาน การลงทะเบียนการยื่นภาษีของผู้ไปทำงาน ประเทศได้หวั่น/เรื่องการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/ระบบดิจิทัล กับอาสาสมัครแรงงาน เป็นต้น ขอให้ทุกหน่วยงานสะท้อนปัญหา/อุปสรรค จากการใช้กฎหมาย/การปฏิบัติ ของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้ส่วนกลางดำเนินการปรับปรุง แก้ไขต่อไป

๓. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและร่างกฎหมายด้านแรงงาน ให้บุคลากรในสังกัดอยู่เสมอ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน

๔. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ และส่งเสริมทักษะในการพูดและการเขียน ซึ่งเป็นทักษะสำคัญในการประสานงานร่วมกัน และการสื่อสารระหว่างภาครัฐไปสู่ประชาชน

๕. ขอให้หน่วยรับตรวจส่งเสริมการเข้าใช้งานระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) เพื่อช่วยสะท้อนปัญหา/อุปสรรคการเข้าใช้งานระบบ และการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ให้ส่วนกลางทราบ เพื่อจะได้พัฒนาปรับปรุงระบบให้เกิดประโยชน์ สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างครบถ้วน

๒. ผลการตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

การตรวจติดตามประเด็นความเสี่ยงในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน มีกระบวนการที่มีความเสี่ยงของทุกหน่วยงาน จำนวน ๘ ประเด็นความเสี่ยง ได้แก่

๒.๑ สำนักงานแรงงานจังหวัด

- ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

๒.๒ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

๒.๒.๑ การรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว

๒.๒.๒ การนำส่งเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว

๒.๓ สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๒.๔ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

๒.๔.๑ การตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ประเด็น การเรียกรับผลประโยชน์หรือการรับสินบนจากสถานประกอบการ)

๒.๔.๒ การเก็บรักษาเงินของลูกจ้าง

๒.๕ สำนักงานประกันสังคม

๒.๕.๑ การติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบค้างชำระ (สสท.)

๒.๕.๒ การดำเนินงานจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม กรณีทันตกรรมแก่ผู้ประกันตน โดยไม่ต้องสำรองจ่าย

จากการตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน ของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน พบว่า หน่วยรับตรวจได้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามกระบวนการป้องกัน วิธีการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่อย่างเหมาะสม ไม่มีบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงาน ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพจน์มิชอบแต่อย่างใด ทั้งนี้ คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้กำชับให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและปฏิบัติตามข้อระเบียบ กฎหมาย และแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

๓. ผลการตรวจติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

ตรวจติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของแต่ละหน่วยงาน และในภาพรวมของจังหวัดเป็นรายไตรมาส ตามเป้าหมายการใช้จ่ายเงินงบประมาณในภาพรวมตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

ไตรมาส ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕) ภาพรวมการใช้จ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๔.๐๘
 ไตรมาส ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖) ภาพรวมการใช้จ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๖.๒๔
 ไตรมาส ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖) ภาพรวมการใช้จ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๑.๗๔
 ไตรมาส ๔ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖) ภาพรวมการใช้จ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตามดัชนีรัฐมนตรี้ จากการตรวจติดตาม พบว่า หน่วยรับตรวจมีผลการเบิกจ่ายในภาพรวมทั้งสิ้น ๑,๔๔๑,๕๗๖,๗๓๒ บาท งบประมาณที่ได้รับ ๑,๕๒๖,๒๖๓,๙๓๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๕ และมีผลการเบิกจ่ายรวม PO ทั้งสิ้น ๑,๔๘๑,๒๓๕,๒๓๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๕ เทียบกับงบประมาณที่ได้รับ จำแนกเป็นหน่วยงาน ดังนี้

หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการเบิกจ่าย รวม PO (บาท)	ร้อยละ การ เบิกจ่าย	ร้อยละการ เบิกจ่าย รวม PO
สนง.ปลัดกระทรวง แรงงาน	๒๕๔,๖๓๒,๘๒๕	๒๕๔,๕๑๑,๑๑๓	๒๕๔,๖๓๒,๗๙๙	๙๙.๙๕	๑๐๐.๐๐
กรมการจัดหางาน	๓๒๐,๖๐๒,๓๑๔	๓๐๖,๖๕๐,๖๙๒	๓๒๐,๕๙๒,๒๗๓	๙๕.๖๕	๑๐๐.๐๐
กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	๖๔๔,๔๙๙,๔๑๒	๕๗๕,๑๙๓,๖๐๗	๖๐๐,๗๘๘,๘๔๖	๘๙.๒๕	๙๓.๒๒
กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	๒๒๙,๗๖๘,๘๓๙	๒๒๙,๗๖๘,๘๓๙	๒๒๙,๗๖๘,๘๓๙	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
สนง.ประกันสังคม	๗๖,๗๖๐,๕๔๗	๗๕,๔๕๒,๔๘๑	๗๕,๔๕๒,๔๘๑	๙๘.๓๐	๙๘.๓๐
รวม	๑,๕๒๖,๒๖๓,๙๓๘	๑,๔๔๑,๕๗๖,๗๓๒	๑,๔๘๑,๒๓๕,๒๓๘	๙๔.๔๕	๙๗.๐๕

เนื่องจากโครงการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบางโครงการเป็นงบลงทุนซึ่งรอยืนยันข้อมูลจากกรมบัญชีกลางและการอุทธรณ์การจัดซื้อเครื่องจักรช่วง Bidding จึงได้มีการขยายแผนการดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้วิธีกันเงินงบประมาณเหลือปี ทั้งนี้ คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้กำชับให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด โดยเฉพาะงบลงทุนและการสั่งซื้อครุภัณฑ์ต่าง ๆ

๔. ผลการตรวจติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการรับคำร้อง รวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องจัดส่งให้สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อประสานสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ เกี่ยวกับการร้องทุกข์/ร้องเรียนของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งการตรวจติดตามการยื่นคำร้องของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในแต่ละจังหวัดเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ และข้อร้องทุกข์/ร้องเรียนต่าง ๆ สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการได้ครบถ้วน รวดเร็ว ทำให้แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์อย่างถูกต้อง ครบถ้วน รวมทั้ง ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ การวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์ในแต่ละพื้นที่ เพื่อการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และป้องกันการถูกหลอกลวง ผลการดำเนินงาน ร้องทุกข์ที่ได้ดำเนินการประสานงาน จำนวน ๑๘,๑๓๓ เรื่อง เรื่องยุติแล้ว จำนวน ๑๕,๓๔๗ เรื่อง (สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน จำนวน ๔,๓๙๙ เรื่อง คิดเป็นเงิน ๓๑๙,๐๑๙,๗๔๓ บาท และสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน จำนวน ๑๐,๙๔๔ เรื่อง) เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และ/หรือส่งต่อหน่วยงานอื่นดำเนินการ (นอกเหนืออำนาจของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ) จำนวน ๒,๗๘๖ เรื่อง

๕. ผลการตรวจติดตามโครงการคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น

การประเมินผลการดำเนินการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ตามแบบประเมินที่กระทรวงแรงงานกำหนด เพื่อยกระดับคุณภาพสถานที่ให้บริการของศูนย์บริการร่วมฯ ให้มีมาตรฐานเดียวกัน และพัฒนาให้เป็นเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานศูนย์บริการร่วมและเคาน์เตอร์บริการประชาชนของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจังหวัดเข้าร่วมโครงการคัดเลือกฯ รวม ๓๗ จังหวัด ทั้งนี้ คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมประเมินและให้กำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และให้คะแนนตามเอกสารแบบประเมิน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ระดับยอดเยี่ยม จำนวน ๘ แห่ง	ระดับดีเด่น จำนวน ๓ แห่ง	ระดับดี จำนวน ๓ แห่ง	ระดับคุณภาพ จำนวน ๖ แห่ง
๑. หนองคาย ๒. ตาก ๓. พิจิตร ๔. ลำปาง ๕. กำแพงเพชร ๖. พะเยา ๗. ชลบุรี ๘. สุรินทร์	๑. มุกดาหาร ๒. แม่ฮ่องสอน ๓. ยโสธร	๑. ศรีสะเกษ ๒. อุตรธานี ๓. พิษณุโลก	๑. นครศรีธรรมราช ๒. ราชบุรี ๓. นครสวรรค์ ๔. น่าน ๕. สกลนคร ๖. อุบลราชธานี

ทั้งนี้ คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานขอชื่นชมจังหวัดที่ได้รับการคัดเลือกฯ และขอให้ทุกจังหวัดพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อผลการประเมินระดับที่ดีขึ้นในการคัดเลือกครั้งต่อไป

โดยคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานมีข้อเสนอแนะ/ข้อแนะนำให้หน่วยรับตรวจดังนี้

๑. เน้นการบูรณาการร่วมกันของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และพิจารณาคัดค้านการใช้นวัตกรรม หรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ น่าสนใจ มาปรับใช้ที่ศูนย์บริการร่วมฯ เพื่อสร้างความโดดเด่นเป็นเอกลักษณ์ในศูนย์บริการร่วมฯ จังหวัดตนเอง สามารถเป็นต้นแบบให้จังหวัดอื่น และตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการได้

๒. การดำเนินงานของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ขอให้สำนักงานแรงงานจังหวัดประสานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด ให้การสนับสนุนเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน โดยสลับหมุนเวียนไปปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานโดยมีเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดปฏิบัติหน้าที่เป็นการประจำ และควรมีการให้บริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับภารกิจกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นการพัฒนาการบริการประชาชนที่หลากหลายมากขึ้น รวมถึงการให้ความรู้ (KM) ในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานแก่เจ้าหน้าที่ที่ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน โดยมีมาตรฐานเดียวกัน และขอให้มีการบริหารงาน กระบวนการ ขั้นตอนเพิ่มเติม และบริการแบบเบ็ดเสร็จ

๖. ผลการตรวจราชการตามนโยบายเพิ่มเติมอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖.๑ โครงการศูนย์เรียนรู้โรงเรือนเกษตรแม่นยำปลอดภัยสำหรับผู้ประกอบการมืออาชีพด้านเกษตรอัจฉริยะ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนากำลังคนด้านแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงแรงงานนอกระบบ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ จึงได้จัดทำโครงการศูนย์เรียนรู้โรงเรือนเกษตรแม่นยำปลอดภัยสำหรับผู้ประกอบการมืออาชีพ

ด้านเกษตรอัจฉริยะ เป้าหมาย จำนวน ๙๕ ศูนย์ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและก้าวหน้าเทคโนโลยี ประชาชนมีงานทำ และมีรายได้ที่เหมาะสม นำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนและลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศ การจัดฝึกอบรมหลักสูตรการใช้งานและการบำรุงรักษาโรงเรือนเกษตรแม่นยำปลอดดภัย ให้กับผู้ประสานงานประจำศูนย์เรียนรู้ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ประจำแต่ละโรงเรือนตามโครงการศูนย์เรียนรู้โรงเรือนเกษตรแม่นยำปลอดดภัยสำหรับผู้ประกอบการมืออาชีพ ด้านเกษตรอัจฉริยะ เกิดการขยายผลให้กับผู้ที่มาศึกษาดูงานในศูนย์เรียนรู้ แต่ละแห่ง ให้ได้รับความรู้ด้านเทคโนโลยีทางการเกษตร และส่งผลให้คุณภาพชีวิตของเกษตรกรเกิดการพัฒนาไปในทิศทางที่ดีและรายได้โดยรวมก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจมากขึ้นเพื่อให้เกิดศูนย์เรียนรู้ที่แรงงานภาคการเกษตรสามารถเข้าถึงการพัฒนาได้อย่างทั่วถึง เพื่อให้ผู้ว่างงานแรงงานนอกระบบ และแรงงานคืนถิ่นได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประกอบอาชีพ การเกษตรได้พึ่งพาตนเองเปลี่ยนเป็นผู้ประกอบการ โดยคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด ได้ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม และติดตามผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าว พบว่า ภาพรวมการดำเนินการ หน่วยรับตรวจมีการดำเนินการสร้างโรงเรือน พร้อมทั้ง ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างขั้นตอนการเปิดให้ผู้สนใจด้านเกษตรอัจฉริยะเข้าศึกษาดูงาน โดยคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจ ดังนี้

๑. ขอให้หน่วยรับตรวจเร่งรัดการดำเนินการของบริษัทคู่สัญญาให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และให้มีการดำเนินการถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติและมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด และเร่งรัดการดำเนินโครงการ โดยมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีศักยภาพ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้จริงในการประกอบอาชีพ และขอให้สำนักงาน/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน กำกับดูแล ในเรื่อง การคัดเลือกผู้ฝึกอบรมที่บริษัทคู่สัญญาจัดหาด้วย

๒. กำชับให้ผู้ควบคุมงาน และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด

๓. ขอให้ประสานส่วนกลางเร่งรัดดำเนินการและให้ตรวจรับงานจ้าง ตรวจรับพัสดุ รวมถึงตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการฝึกอบรม จะต้องพิจารณาด้วยความรอบคอบ คำนึงถึงความคุ้มค่าของโครงการด้วย

๖.๒ โครงการตรวจติดตามการดำเนินการตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าว ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานการตรวจคัดกรอง (SOP) ให้เป็นไปตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ลงพื้นที่ตรวจติดตามตามโครงการตรวจติดตามการดำเนินการตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าว ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานการตรวจคัดกรอง (SOP) ให้เป็นไปตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจติดตาม ปัญหา/อุปสรรค การดำเนินงานการตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าว ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค จากการใช้มาตรฐานการตรวจคัดกรองเบื้องต้นเพื่อรับทราบข้อเสนอแนะในระดับพื้นที่ จากการตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าว ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานการตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าว และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค เพื่อตรวจติดตามผลการดำเนินงานการตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าว ตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และ

เพื่อนำปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลการดำเนินงานการตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าวของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมาจัดทำ รายงานเสนอต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จากการตรวจติดตามดังกล่าว พบว่า หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน มีการนำแบบ รบ. ๑ ไปใช้ในการดำเนินการตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงานหรือ บริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าว จำนวน ๒,๑๒๒ ครั้ง โดยมีผู้ถูกตรวจคัดกรอง จำนวน ๗๒,๗๙๓ คน แบ่งเป็น สัญชาติไทย ๓๒,๘๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๑๔ เมียนมา ๒๙,๓๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๒๕ กัมพูชา ๗,๖๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๙ ลาว ๒,๓๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๖ อื่น ๆ ๖๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๒ และเวียดนาม ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๑ จากการตรวจคัดกรองดังกล่าว พบว่าแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕๕ คน เข้าข่ายเป็นผู้ถูกบังคับใช้แรงงาน และเมื่อดำเนินการคัดแยกโดย ทีมสหวิชาชีพ พบว่า ในจำนวนดังกล่าว เป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ จำนวน ๑ คน เป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ จำนวน ๕๒ คน และไม่เป็นผู้เสียหาย จำนวน ๒ คน

ปัญหาอุปสรรคจากการตรวจติดตาม

๑. ข้อมูลในแบบคัดกรอง รบ. ๑ มีจำนวนค่อนข้างมาก (๕ หน้า) หากจะต้องสัมภาษณ์แรงงาน ต่างด้าวในสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ จะต้องจัดเตรียมเอกสารจำนวนมาก ทำให้เกิดการสิ้นเปลือง ทรัพยากร และมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้น

๒. เจ้าหน้าที่ผู้สัมภาษณ์ และล่าม โดยเฉพาะล่ามภาษาเมียนมา และกัมพูชา มีไม่เพียงพอ ทำให้ไม่สามารถสัมภาษณ์แรงงานต่างด้าวได้อย่างทั่วถึง หรือหากใช้ล่ามของสถานประกอบกิจการมาอำนวยความสะดวกในการตรวจคัดกรอง ก็อาจไม่ได้ข้อมูลที่แท้จริง ดังนั้น จึงต้องใช้วิธีการตรวจแบบสุ่มแทน

๓. สถานประกอบกิจการไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควร เนื่องจากการเข้าตรวจแรงงานในสถานประกอบ กิจการ ส่งผลให้การทำงาน/สายการผลิตต้องหยุดชะงักลง

๔. เจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน (สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด และ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด) ยังขาดทักษะความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะ พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งยังมีความเข้าใจที่ ไม่ชัดเจน ตรงกันเกี่ยวกับข้อมูลในแบบคัดกรอง รบ. ๑ จึงจำเป็นต้องได้รับการอบรมให้ความรู้เพิ่มเติม

๕. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ที่มีการใช้แบบของหน่วยงานในการสัมภาษณ์ แรงงานในกิจการประมงทะเล ซึ่งในแบบฯ ตามคู่มือ PIPO Manual ฉบับใหม่ ได้มีการเพิ่มการคัดกรองเรื่อง การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทำให้เกิดความซ้ำซ้อนกับการใช้แบบคัดกรอง รบ. ๑

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และทีมสหวิชาชีพ ให้ความสำคัญกับการนำแบบ รบ. ๑ มาใช้ในการตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานใน แรงงานต่างด้าวตามมาตรฐานการปฏิบัติงานการตรวจคัดกรอง (SOP) ให้เป็นไปตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ ให้มากขึ้น

๒. ควรมีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้อย่างต่อเนื่องแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน/พนักงานตรวจ แรงงาน เกี่ยวกับกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างทักษะในการตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและ การค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าว

๓. ควรมีการประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่ผู้ประกอบการ นายจ้าง และแรงงาน ต่างด้าวเกี่ยวกับเหตุผลความจำเป็นของการตรวจสถานประกอบการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นหากเกิดสถานการณ์การค้ามนุษย์ด้านแรงงานในประเทศ เพื่อเป็นการ สร้างความเข้าใจอันดีร่วมกัน และก่อให้เกิดความร่วมมือกับพนักงานเจ้าหน้าที่มากยิ่งขึ้น

๔. หากมีความจำเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคควรขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการจัดจ้างเหมาบุคคลในตำแหน่งล่ามประจำสำนักงานฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการสื่อสารกับแรงงานต่างด้าว

๗. การตรวจราชการแบบบูรณาการร่วมกับผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการตรวจราชการร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงต่าง ๆ ภายใต้ประเด็นการขับเคลื่อนประเด็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล (Issue) และนโยบายการแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนหรือข้อร้องเรียนของประชาชน หรือการผลักดันการดำเนินโครงการ/มาตรการสำคัญในเชิงพื้นที่ของส่วนราชการตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด ซึ่งเป็นไปตามคำสั่ง ที่ ๓๑๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสรุปผลการดำเนินการตามประเด็นการตรวจราชการข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น ดังนี้

๗.๑ การท่องเที่ยว

จากการตรวจติดตามผลการดำเนินงานในการขับเคลื่อนประเด็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล (Issue) เรื่อง การท่องเที่ยวของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

➤ โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการในกิจกรรมการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ ดำเนินการฝึกอบรมแรงงานที่อยู่ในภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ ระยะเวลาการฝึกอบรม ๓๐ ชั่วโมง โดยมีหลักสูตรการฝึกอบรมที่สำคัญต่าง ๆ เช่น หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานบริการ บาร์สต๊าฟมืออาชีพ บาเทนเดอร์ เทคนิคการนวดออฟฟิศซินโดรม เทคนิคการนวดไทย การบริการที่เป็นเลิศ นักเล่าเรื่องชุมชน/นักสื่อความหมายท้องถิ่น เป็นต้น ส่งผลให้แรงงานในพื้นที่มีความรู้ มีทักษะฝีมือ มีศักยภาพ และมีความพร้อมในการทำงานในภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ ผลการดำเนินงานในภาพรวม : มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๔๕ รุ่น ๕,๓๙๐ คน

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. แต่ละจังหวัดควรมีการประชาสัมพันธ์สถานที่ท่องเที่ยวของจังหวัดในรูปแบบใหม่ ๆ ผ่านสื่อโซเชียลซึ่งเป็นที่ยอมรับ ทั้งภาษาไทย และภาษาต่างประเทศ เช่น การจัดทำคลิปวิดีโอสั้น ๆ ลงในช่องทาง Tiktok หรือ Youtube เป็นต้น

๒. ขอให้มีการผลักดันศิลปะ วัฒนธรรม สถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติของจังหวัด เพื่อให้สามารถพัฒนาเป็นการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

๓. แต่ละจังหวัดควรมีการสร้าง หรืออนุรักษ์สถาปัตยกรรม อาคารสถานที่ ให้มีลักษณะเป็นอัตลักษณ์เฉพาะ และประชาสัมพันธ์เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวให้เข้ามาเที่ยวชม

๔. ควรให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการการคัดแยกและกำจัดขยะอย่างเป็นระบบ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาต่อความปลอดภัย สุขอนามัย สภาพแวดล้อม และภาพลักษณ์ของจังหวัดในสายตานักท่องเที่ยว

๗.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

จากการตรวจติดตามผลการดำเนินงานในการขับเคลื่อนประเด็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล (Issue) เรื่อง การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีผลการดำเนินงาน จำแนกรายหน่วยงาน และโครงการ/กิจกรรมที่รับผิดชอบ รวมทั้งสิ้น ๖ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๗.๒.๑ โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และสำนักงานจัดหางานจังหวัด ดำเนินการในกิจกรรมหลัก ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑) กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ และ ๒) กิจกรรมประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ส่งผลให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับการแนะแนวอาชีพหรือส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ หรือเลือกประกอบอาชีพได้ตรงกับความรู้ความสามารถ ความสนใจ ความถนัดและบุคลิกภาพของตนเอง และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ผลการดำเนินงานในภาพรวม : มีผู้เข้ารับบริการในทุกกิจกรรม จำนวน ๒๗๘,๒๐๖ คน

๗.๒.๒ โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และสำนักงานจัดหางานจังหวัด ดำเนินการในกิจกรรมหลัก ๓ กิจกรรม ได้แก่ ๑) การให้บริการจัดหางานในประเทศ ภายใต้การดำเนินโครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart workers) โครงการยกระดับการให้บริการจัดหางานในประเทศ โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน โครงการนัดพบแรงงาน โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ และโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) ๒) การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ และ ๓) โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2023 ส่งผลให้ประชาชนวัยแรงงานกลุ่มต่าง ๆ ได้แก่ ประชาชนที่ต้องการมีงานทำ ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร ตั้งแต่การให้บริการแนะแนวอาชีพ การเตรียมความพร้อมรองรับอาชีพในอนาคต ได้รับการทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การบริการจัดหางานผ่านศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย นำไปสู่การมีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเอง ไม่เป็นภาระทางสังคม นอกจากนี้ การดำเนินงานยังช่วยให้คนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ สามารถเดินทางไปทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีอาชีพ และรายได้กลับมาดูแลครอบครัว ได้รับประสบการณ์ในการทำงาน ได้เรียนรู้ภาษา วัฒนธรรม และเทคโนโลยีจากต่างประเทศ ผลการดำเนินงานในภาพรวม : มีผู้เข้ารับบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำในทุกโครงการกิจกรรม จำนวน ๑,๑๕๘,๑๒๕ คน

๗.๒.๓ โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการในกิจกรรมเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ ระยะเวลาการฝึก ๓๐ ชม. มีหลักสูตรการฝึกอบรมที่สำคัญ เช่น Simatic TIA Portal ในงานควบคุมระบบอัตโนมัติ การใช้คอมพิวเตอร์ช่วยในการออกแบบและการผลิต (เครื่องกลึง) ระดับ ๒ ความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูงเพื่อการติดตั้งเซลล์แสงอาทิตย์ การจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ด้วยอุปกรณ์เราเตอร์ไมโครติก เป็นต้น โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ (Upskill Reskill และ New Skill) ของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพ โดยการฝึกอบรมเทคโนโลยีสมัยใหม่สำหรับเป็นฐานในการต่อยอดความรู้ไปสู่การสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างโอกาส และทางเลือกในการทำงานให้มากขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมของประเทศให้อยู่ในระดับที่จะสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลการดำเนินงานในภาพรวม : มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖,๘๙๗ คน

๗.๒.๔ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการในกิจกรรมหลัก ๓ กิจกรรม ได้แก่ ๑) กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ ๒) กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ และ ๓) กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพแรงงาน โดยการฝึกอาชีพให้กับแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ กลุ่มผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ ผู้สูงอายุ และผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส

โควิด - ๒๐๑๙ เพื่อให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน มีการประกอบอาชีพอิสระ หรือเป็นผู้ประกอบการ เพื่อให้มีรายได้ที่มั่นคง สร้างความภาคภูมิใจในตนเอง ตลอดจนสังคมให้การยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ โดยมีหลักสูตรการฝึกอบรมที่สำคัญ เช่น การซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก การซ่อมรถจักรยานยนต์ การตัดผมชายเบื้องต้น การทำผลิตภัณฑ์จากผ้าปักพื้นเมือง การแปรรูปอาหาร เป็นต้น ผลการดำเนินงาน ในภาพรวม : มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมในทุกกิจกรรม จำนวน ๑๗,๔๓๘ คน

๗.๒.๕ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินโครงการยกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี ระยะเวลา การฝึก ๓๐ ชั่วโมง โดยมีหลักสูตรการฝึกอบรมที่สำคัญ เช่น การใช้คอมพิวเตอร์ช่วยในการผลิต(เครื่องกลึง เครื่องกัด) การควบคุมการเชื่อมด้วยหุ่นยนต์ การบำรุงรักษาหุ่นยนต์อุตสาหกรรม การจัดการใช้สารทำความ เย็นธรรมชาติที่ติดไฟอย่างปลอดภัย การติดตั้งและตรวจสอบอุปกรณ์ก๊าซในรถยนต์ เป็นต้น โดยมีเป้าหมาย การฝึกยกระดับเพื่อให้แรงงานไทยได้รับการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน มีทักษะองค์ความรู้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม ส่งผลให้แรงงาน มีโอกาสในการปรับเปลี่ยนอาชีพได้ตรงกับทักษะฝีมือ รวมทั้งเพิ่มโอกาสในการมีงานทำให้กับผู้ว่างงาน ผลการ ดำเนินงานในภาพรวม : มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ จำนวน ๙,๒๑๐ คน

๗.๒.๖ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการในกิจกรรมหลัก ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑) พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และ ๒) ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยมีหลักสูตรการฝึกอบรมที่สำคัญ เช่น ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ ขนาดเล็ก ระดับ ๑/ระดับ ๒ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑/ระดับ ๒ ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม การควบคุม และบำรุงรักษารถยกอย่างถูกวิธีและปลอดภัย การเชื่อมทิก (TIG) เป็นต้น พร้อมทั้ง จัดให้มีการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการให้มี ทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือ ผลการดำเนินงานในภาพรวม : มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมในกิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๓,๓๕๖ คน และมีผู้ผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ ในกิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๑๐,๖๒๖ คน

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ

๑. หลายหน่วยงานมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมและมีกลุ่มเป้าหมายคล้ายกัน จึงควร บูรณาการการทำงานร่วมกันซึ่งจะเกิดประโยชน์ ประหยัดงบประมาณ และลดการสิ้นเปลืองทรัพยากร พร้อมทั้ง ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินโครงการให้ดียิ่งขึ้น

๒. ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ด้านเทคโนโลยี ที่ทำหน้าที่วิทยากรถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้ เข้ารับการฝึกอบรม โดยหน่วยรับตรวจได้บูรณาการจัดหาบุคลากรที่มีความรู้ด้านเทคโนโลยีที่จะทำหน้าที่ วิทยากร ร่วมกับสถาบันการศึกษาทั้งระดับอุดมศึกษาและอาชีวศึกษา

๓. พบปัญหาแรงงานไม่มีเวลาเข้ารับการพัฒนาทักษะได้ครบตามระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากมีความจำเป็นในการประกอบอาชีพ จึงได้ดำเนินการแก้ไขโดยการกำหนดช่วงระยะเวลาการฝึกอบรม ที่เหมาะสมเพื่อยืดหยุ่นให้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ให้ความสำคัญกับการกลั่นกรอง คัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรมที่มีความมุ่งมั่น อดทน และมีศักยภาพที่จะฝึกอบรมจนสำเร็จตามหลักสูตร

๒. การจัดหลักสูตรฝึกอบรม ขอให้พิจารณากำหนดคุณสมบัติผู้รับการฝึกให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ พร้อมทั้งปรับหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะหลักสูตรด้านช่าง ควรต้องมีระยะเวลาฝึก ๔ เดือน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีทักษะ และความพร้อมเข้าสู่การทำงานในสถานประกอบการ

๓. ควรมีการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมที่ทันสมัย ควบคู่ไปกับการฝึกอบรมหลักสูตร มาตรฐานที่มีอยู่เดิม และขอให้คำนึงถึงผลลัพธ์ภายหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าผู้เข้ารับการฝึกจะต้องมีอาชีพ มีรายได้ นำไปใช้ได้จริง ไม่มุ่งเน้นเฉพาะจำนวนผู้เข้าฝึกอบรมเพียงอย่างเดียว

๔. ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญ และให้การสนับสนุนในการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมในการรองรับนักท่องเที่ยวทั้งในด้านความพร้อม ของสถานประกอบการ ร้านอาหาร ที่พัก รวมไปถึงการฝึกอบรมภาษาให้แก่พนักงานในสถานประกอบการ และประชาชนทั่วไป จะเป็นการสร้างความประทับใจแก่นักท่องเที่ยวในอนาคต

๕. ภาคการศึกษา/การจัดการเรียนการสอน ขอให้สำนักงานแรงงานจังหวัด และสถาบัน/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ควรมีการทบทวนและปรับหลักสูตรการฝึกอบรมให้กับผู้ที่อยู่ในระบบการศึกษา และผู้อยู่นอกระบบการศึกษา อาทิ คนด้อยโอกาส กลุ่มเปราะบาง ฯลฯ ให้สอดคล้องต่อนโยบายของรัฐบาล และในระดับพื้นที่

๖. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการทราบถึงแนวทางในการพัฒนาฝีมือแรงงาน สร้างความ ตระหนักให้ผู้ประกอบการให้ความร่วมมือในการอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าว เพื่อให้เข้าใจขนบธรรมเนียมประเพณีไทย รวมถึงการสื่อสารภาษาไทยที่ถูกต้อง เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีใน การท่องเที่ยว โดยอาจขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากส่วนราชการในจังหวัด นอกจากนี้ ควรสร้างความเข้าใจ กับผู้ประกอบการให้เห็นถึงประโยชน์และความสำคัญในการฝึกอบรมแรงงานต่างด้าว ให้มีความเข้าใจภาษา และขนบธรรมเนียม ประเพณี

๗.๓ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานส่วนภูมิภาค ทั้ง ๗๖ จังหวัด ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบที่หลากหลายให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเน้นย้ำให้นายจ้าง อาสาสมัครแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และแรงงานอิสระ ได้รับทราบถึงอันตรายของโรคพิษสุนัขบ้า และวิธีการปฏิบัติตนเมื่อถูกสุนัข แมว หรือสัตว์อื่น กัด ข่วน หรือไปสัมผัสสัตว์ที่เสี่ยงต่อการติดโรคพิษสุนัขบ้า ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ (แผ่นพับ) บอร์ดประชาสัมพันธ์ โปสเตอร์ สื่อท้องถิ่น สื่อออนไลน์ต่าง ๆ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย วิทยุชุมชน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายต่าง ๆ เช่น เครือข่าย อาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายบวร (บ้าน วัด โรงเรียน) เครือข่ายบรม (บ้าน โรงเรียน มัสยิด) เป็นต้น พร้อมทั้ง จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เป็นภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ จำนวน ๔ ภาษา คือ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม

๒. บูรณาการตรวจร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานจังหวัด สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นต้น และตรวจติดตามผ่านการดำเนิน โครงการต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน อาทิ การตรวจตามแผนการปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือ บริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เป็นต้น

๓. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้แก่อาสาสมัครแรงงาน ซึ่งเป็น เครือข่ายด้านแรงงานในพื้นที่ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้แก่กลุ่มแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ในสถานประกอบกิจการและประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งขอความร่วมมือเฝ้าระวังสุนัข แมว หรือสัตว์เลี้ยง

ในพื้นที่ที่มีอาการน่าสงสัย ป่วยหรือตายด้วยโรคพิษสุนัขบ้า ให้รีบแจ้งเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์ในพื้นที่ อาสาปศุสัตว์
กำนัน ผู้ใหญ่บ้านทราบโดยเร็ว

๔. มีช่องทางการสื่อสารที่สามารถติดต่อได้รวดเร็วและทันต่อสถานการณ์ โดยแจกเอกสาร
รายชื่อสถานพยาบาลและเบอร์โทรศัพท์ เพื่อประสานขอรับความช่วยเหลือกรณีที่เกิดแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว
ถูกสุนัข แมว หรือสัตว์เลื้อยคลานกัด ข่วน หรือสัมผัสกับสัตว์ที่ต้องสงสัยว่าจะเป็นโรคพิษสุนัขบ้า

๕. มีหนังสือถึงสถานประกอบกิจการและนายจ้าง เพื่อสร้างการรับรู้ถึงอันตรายของโรคพิษสุนัขบ้า
และวิธีการปฏิบัติตนเมื่อถูกสุนัข แมว หรือสัตว์เลื้อยคลานกัด ข่วน หรือไปสัมผัสสัตว์ที่เสี่ยงต่อการ
ติดโรคพิษสุนัขบ้า

๖. สำนักงานประกันสังคม ทั้ง ๗๖ จังหวัด ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกันตน
ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ได้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ในการเข้ารับการรักษาพยาบาลในกรณีสุนัข แมว
หรือสัตว์อื่น กัด ข่วน หรือสัมผัสกับสัตว์ที่ต้องสงสัยว่าจะเป็นโรคพิษสุนัขบ้า เพื่อเข้ารับการรักษาป้องกัน
โรคพิษสุนัขบ้า พร้อมทั้งดูแลสิทธิประโยชน์เพื่อป้องกันหรือเข้ารับการรักษาโรคพิษสุนัขบ้าตามประกาศ
คณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และจำนวนเงินทดแทนค่าบริการ
ทางการแพทย์กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน ภายใต้พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ มีแรงงานได้รับประโยชน์ จำนวน ๑๒,๗๕๖ คน รวมเป็นเงินช่วยเหลือ
๓,๐๒๒,๘๘๗.๑๐ บาท

จากการตรวจติดตามการดำเนินโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่านายจ้าง
สถานประกอบการ ผู้ประกันตน แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และแรงงานอิสระ มีความตระหนักรู้ และตื่นตัว
ในการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน (สำนักงาน
แรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด) ได้ให้ความสำคัญและขับเคลื่อนการดำเนินการ
โดยการประชาสัมพันธ์เน้นย้ำถึงอันตรายของโรคพิษสุนัขบ้า และวิธีการปฏิบัติตนเมื่อถูกสุนัขกัด เพื่อให้คนที่
ถูกสุนัขกัดต้องไม่เสียชีวิตในทุกช่องทางการสื่อสารอย่างทั่วถึง และสอดแทรกการให้ความรู้ร่วมกับการดำเนิน
โครงการ กิจกรรม และการฝึกอบรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตลอดจนการชี้แจงการใช้สิทธิประกันสังคมในการ
รักษาพยาบาล กรณีผู้ประกันตนถูกสุนัข แมว หรือสัตว์เลื้อยคลานกัด ข่วน หรือสัมผัสกับสัตว์ที่ต้อง
สงสัยว่าจะเป็นโรคพิษสุนัขบ้า ทั้งนี้ คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ

๑. ผู้ประกันตนไม่ทราบสิทธิ เพื่อการป้องกันหรือเข้ารับการรักษาโรคพิษสุนัขบ้า
๒. ข้อจำกัดด้านภาษาของแรงงานต่างด้าว อาจทำให้การสื่อสารไม่เข้าใจ
๓. ประชาชนผู้สัมผัสโรคบางส่วนขาดความรู้ ความตระหนักในการป้องกัน และควบคุมโรค
ทั้งในคนและในสัตว์

๔. เสนอให้มีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานต่างด้าว (อสต.) เพื่อช่วยติดตามและส่งต่อข้อมูล
แรงงานต่างด้าวที่สัมผัสโรคพิษสุนัขบ้า และติดตามเมื่อมีการย้ายที่อยู่อาศัยและที่ทำงานเพื่อให้มารับวัคซีนให้
ครบตามกำหนด

๕. ควรมีการพิจารณาปรับปรุงสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม โดยให้ความคุ้มครอง
ผู้ประกันตนสามารถฉีดวัคซีนป้องกันพิษสุนัขบ้าได้ทุกโรงพยาบาล โดยไม่ต้องสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาล

๖. ส่วนกลางควรสนับสนุนงบประมาณจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และการทำ
ความเข้าใจต่อปัญหาโรคพิษสุนัขบ้า

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. เน้นย้ำให้ติดตาม และประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับโรคพิษสุนัขบ้าอย่างต่อเนื่องทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวเพื่อให้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยฯ ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ที่จะกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าให้หมดไปจากประเทศไทย

๒. ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานสนับสนุนสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น โปสเตอร์ แผ่นพับ ที่ครอบคลุมถึงภาษาลาว กัมพูชา เมียนมา และเวียดนาม เพื่อให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร แนวทางในการเข้ารับการรักษา หรือแนวทางในการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า รวมทั้งควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกันตนทราบถึงสิทธิในการเข้ารับการรักษาผ่านโครงการต่าง ๆ

๓. ขอให้เสริมสร้างการรับรู้ถึงความร้ายแรงงานของโรคพิษสุนัขบ้า การดูแลตนเองเมื่อถูกสุนัขหรือสัตว์เลี้ยงกัดให้แก่แรงงานต่างด้าวและนายจ้างทราบ และขอความร่วมมือให้ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน ช่วยประสานสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เรื่องการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าให้แก่สัตว์เลี้ยงของแรงงานต่างด้าว

ส่วนที่ ๓

ผลการตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ ตามหนังสือสำนักตรวจและประเมินผลที่ รง ๐๒๐๙.๑/๒๓๑๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังนี้

ที่	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานไทยในต่างประเทศ
๑	นางโสภา เกียรตินิรชา	❖ สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น ❖ ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
๒	นางดรุณี นิธิวิกุล	❖ สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) ไทเป ❖ สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) เกาสง
๓	นายสมชาย มรกตศรีวรรณ	❖ ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ❖ สำนักงานแรงงาน ณ กรุงริยาด ประเทศซาอุดีอาระเบีย
๔	นางต๋องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา	❖ ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
๕	นายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์	❖ ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ❖ สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ็องกง
๖	นายสมาสร์ ปัทมะสุนทร	❖ สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ ❖ สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน ❖ สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อเนื่องถึง พ.ศ. ๒๕๖๖ การเดินทางไปตรวจนิเทศของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานต้องระงับเป็นการชั่วคราวจนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน จึงได้ดำเนินการตรวจนิเทศสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติราชการตามเอกสาร และจากการประชุมทางไกลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ในประเด็นที่สำคัญ ได้แก่

๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ สถานการณ์แรงงานในประเทศที่มีสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานไทยในต่างประเทศประจำการ นโยบายการนำเข้า การจ้างแรงงานต่างชาติ จำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ หน้าที่ความรับผิดชอบหลักของฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา สถานการณ์ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) พันธกิจหลักของประเทศไทยในฐานะสมาชิก ILO

๒. ผลการดำเนินงานของสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ

๓. ผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และแนวทางแก้ไข ตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานไทยในต่างประเทศ

๕. สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

สรุปสาระสำคัญจากการตรวจนิเทศสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานไทยในต่างประเทศตามประเด็นการตรวจราชการของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานในภาพรวม ดังนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐาน

สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น

ประเทศญี่ปุ่นมีอัตราการเติบโตของ GDP ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ ร้อยละ ๑.๓๐ มีจำนวนกำลังแรงงาน ๖๙.๓๓ ล้านคน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ๖๗.๔๕ ล้านคน และผู้ว่างงาน ๑.๘๘ ล้านคน มีแรงงานต่างชาติในประเทศญี่ปุ่น จำนวน ๑,๘๒๒,๗๒๕ คน โดยแรงงานต่างชาติ ๕ อันดับแรก ที่มีจำนวนสูงสุด ได้แก่ เวียดนาม จีน ฟิลิปปินส์ บราซิล และเนปาล สำหรับแรงงานไทย มีจำนวน ๑๗,๕๒๐ คน เป็นแรงงานที่เข้าเมืองถูกกฎหมายจำนวน ๑๗,๓๐๗ คน ประกอบด้วย ๑) แรงงานฝีมือ (Skilled Labour) จำนวน ๕,๓๐๒ คน ซึ่งแจ้งการเดินทางมาทำงานด้วยตนเอง เช่น ศิลปิน ผู้เชี่ยวชาญ ครู วิศวกร พ่อครัว แม่ครัว เป็นต้น ๒) แรงงานตามระบบการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค (Technical Intern Training Program : TITP) จำนวน ๙,๔๒๕ คน และ ๓) แรงงานทักษะเฉพาะ (Specified Skilled Worker : SSW) จำนวน ๒,๕๘๐ คน นอกจากนี้ ยังมีแรงงานไทยที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย จำนวน ๒๑๓ คน (ตามวิชาผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค จำนวน ๑๘๒ คน และวิชาตามกิจกรรมที่กำหนด จำนวน ๓๑ คน) ซึ่งหากมีการตรวจพบจะต้องถูกเนรเทศและไม่ได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้าประเทศญี่ปุ่น เป็นระยะเวลา ๕ - ๑๐ ปี โดยนายจ้างที่จ้างงานแรงงานผิดกฎหมายจะถูกปรับไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ เยน สำหรับการดำเนินการด้านแรงงานที่สำคัญอื่น ๆ ของรัฐบาลญี่ปุ่น ได้แก่ การพิจารณา ทบทวนปรับปรุงระบบการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค (TITP) การบังคับใช้การปรับเพิ่มอัตราค่าล่วงเวลา กับสถานประกอบการทุกขนาด การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ การพิจารณาขยายโอกาสการทำงานให้กับนักเรียน/นักศึกษาต่างชาติที่เรียนอาชีวศึกษา รวมถึงการวางแผนขยายระยะเวลาการพำนักรับคนทำงานบ้านต่างชาติที่ทำงานอยู่ในเขตพิเศษยุทธศาสตร์แห่งชาติ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานภายในประเทศ และหากพิจารณาในเรื่องโอกาสในการขยายตลาดแรงงานไทย พบว่า ยังมีความเป็นไปได้เนื่องจากประเทศญี่ปุ่นกำลังประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ประกอบกับนายจ้างส่วนใหญ่พึงพอใจต่อการจ้างแรงงานไทยที่มีความขยันหมั่นเพียร เชื่อฟังคำสั่ง มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย มีน้ำใจ และเรียนรู้ได้รวดเร็ว อย่างไรก็ตาม แรงงานไทยควรต้องเตรียมความพร้อมด้านภาษาญี่ปุ่นให้มากขึ้น เนื่องจากประเทศญี่ปุ่น

กำหนดให้แรงงานต่างชาติจะต้องผ่านมาตรฐานทักษะภาษาและทักษะฝีมือตามลักษณะงานหลักตามที่รัฐบาลกำหนด

ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

เป้าหมายการดำเนินงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) คือ การสนับสนุนสิทธิในการทำงาน ส่งเสริมโอกาสในการมีงานทำอย่างมีคุณค่า เสริมสร้างการคุ้มครองทางสังคม และสร้างความเข้มแข็งให้แก่การเจรจาทางสังคมในประเด็นที่เกี่ยวกับการทำงาน โดยพันธกิจหลักของประเทศไทยในฐานะสมาชิก ILO ได้แก่ การยอมรับและส่งเสริมหลักการที่ปรากฏในปฏิญญาฉบับต่าง ๆ ของ ILO โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน การปฏิบัติตามอนุสัญญา ILO ฉบับต่าง ๆ ที่ประเทศไทยให้สัตยาบันแล้ว การจัดทำรายงาน จัดทำคำชี้แจง หรือตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับประเด็นแรงงาน อนุสัญญาที่ยังไม่ได้ให้สัตยาบัน และ/หรือข้อเสนอแนะตามที่ ILO ร้องขอ การแต่งตั้งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมหรือสังเกตการณ์การประชุมต่าง ๆ ได้แก่ การประชุมคณะประสานงาน การประชุมใหญ่ประจำปีขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ การประชุม Technical Meeting และ Meeting of Experts ต่าง ๆ เพื่อพัฒนามาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงการให้ความร่วมมือดำเนินกิจกรรม โครงการ หรือแผนงาน ร่วมกับ ILO

สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) ไทเป และสำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) เกาสง

ไต้หวันมีประชากรทั้งหมด จำนวน ๒๓,๓๗๓,๒๘๓ คน เป็นผู้มีงานทำ จำนวน ๑๑,๕๐๗,๐๐๐ คน ผู้ว่างงาน จำนวน ๔๑๒,๐๐๐ คน หลังมาตรการผ่อนปรนสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๒๐๑๙ ได้อนุมัติให้มีการนำเข้าแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและโครงสร้างพื้นฐาน โดยอนุมัติให้แรงงานต่างชาติจาก ๕ ประเทศ (อินโดนีเซีย เวียดนาม ฟิลิปปินส์ ไทย และมาเลเซีย) เข้ามาทำงาน สัดส่วนของแรงงานต่างชาติที่มีจำนวนมากที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ อินโดนีเซีย ร้อยละ ๓๕.๐๔ เวียดนาม ร้อยละ ๓๔.๙๕ ฟิลิปปินส์ ร้อยละ ๒๐.๗๙ (ไทยอยู่ลำดับที่ ๔ ร้อยละ ๙.๒๑) เมื่อจำแนกตามประเทศผู้ส่ง พบว่า แรงงานเวียดนามและอินโดนีเซียมาทำงานสูงเทียบเท่ากัน โดยแรงงานเวียดนามครองตลาดภาคการผลิต แรงงานอินโดนีเซียครองตลาดภาคสวัสดิการสังคม ในส่วนแรงงานไทยครองตลาดภาคก่อสร้าง สำหรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทั่วไปตามกฎหมายไต้หวัน ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ อยู่ที่ ๒๖,๔๐๐ เหรียญไต้หวัน/เดือนสำหรับความต้องการกำลังแรงงานต่างชาติเข้ามาทำงาน โดยเฉพาะในภาคการผลิต และภาคก่อสร้างยังถือเป็นตลาดแรงงานที่มีคุณภาพและเปิดโอกาสให้แรงงานไทยอย่างต่อเนื่อง อันเนื่องมาจากการผลักดันนโยบายเศรษฐกิจของรัฐบาลไต้หวันชุดปัจจุบัน โดยนายจ้างไต้หวันมีความชื่นชอบในฝีมือของแรงงานไทย ทั้งยังมีวัฒนธรรมและศาสนาที่ใกล้เคียงกัน นอกจากนี้ ไต้หวันยังมีการเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายเดือนทุกปี และมีการปรับปรุงกฎหมายมาตรฐานแรงงานที่ให้ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานท้องถิ่น และแรงงานต่างชาติอย่างเท่าเทียมกัน โดยยังคงมีปัญหาอุปสรรคของแรงงานที่ปัจจุบันแรงงานไทยรุ่นใหม่มีความอดทนในการทำงานน้อยกว่ารุ่นก่อน แรงงานภาคการผลิตมีปัญหาขอกลับบ้านก่อนครบสัญญาจ้าง ขอย้ายงาน เนื่องจากมีความคาดหวังค่าตอบแทนสูงและต้องการทำงานไม่หนัก เลือกลง มีปัญหาด้านการสื่อสาร เมื่อนายจ้างไม่ให้ย้ายจึงต้องยกเลิกสัญญาจ้างและเดินทางกลับประเทศไทย นอกจากนี้ยังมีปัญหาแรงงานบางส่วนชอบดื่มสุรา เสพยาเสพติด ส่วนแรงงานที่ทำงานได้นานและสั่งงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานกลุ่มเก่าที่หมุนเวียนไปทำงานซึ่งพบปัญหาสุขภาพ **สนร.เกาสง** มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานถูกกฎหมาย ๗,๙๖๔ คน ส่วนใหญ่ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำนวน ๖,๐๓๖ คน รองลงมาเป็นประเภทก่อสร้าง จำนวน ๑,๗๑๕ คน และภาคการเกษตร จำนวน ๑๘๔ คน มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานผิดกฎหมาย จำนวน ๒๗๘ คน (ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยไม่ผ่านกรมการจัดหางานและเดินทางโดยวิธีท่าเรือเถี่ยว) **สนร.ไทเป** มีแรงงานไทยที่ไปทำงานถูกกฎหมาย จำนวน ๖๗,๘๘๙ คน แบ่งเป็นภาคอุตสาหกรรม การผลิต จำนวน ๕๖,๙๕๖ คน ภาคก่อสร้าง จำนวน ๑๐,๑๕๙ คน ภาคสวัสดิการสังคม จำนวน ๔๒๖ คน และภาคการเกษตร จำนวน ๓๔๘ คน

ไต้หวันมีระบบการอนุญาต บริหารจัดการ และการตรวจสอบการนำเข้าแรงงานต่างชาติ ที่รัดกุมและมีประสิทธิภาพ สำหรับผู้ที่ลักลอบเข้ามาทำงานผิดกฎหมายโดยใช้วีซ่าท่องเที่ยวมีน้อยมาก ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานไต้หวันได้มีการรายงานสถิติของแรงงานต่างชาติที่หลบหนีนายจ้าง ซึ่งเป็นแรงงานที่เดินทางเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ก่อนจะหลบหนีไปทำงานกับนายจ้างรายอื่นอย่างผิดกฎหมาย เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน จากสถิติของกระทรวงแรงงานไต้หวัน (ณ มิ.ย.๖๖) มีจำนวนแรงงานต่างชาติ หลบหนีนายจ้าง (ยอดสะสมตั้งแต่ปี ๒๕๕๖) ทั้งสิ้นจำนวน ๘๒,๙๙๘ คน แบ่งเป็นเวียดนาม จำนวน ๕๑,๙๙๒ คน อินโดนีเซีย จำนวน ๒๖,๖๑๗ คน ฟิลิปปินส์ จำนวน ๒,๕๘๖ คน ไทย จำนวน ๑,๘๐๒ คน และอื่น ๆ จำนวน ๑ คน

ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

พื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๔ ประเทศ ได้แก่ ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ประเทศกาตาร์ ประเทศโอมาน และประเทศอิหร่าน โดย **ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์** มีประชากร จำนวน ๑๐.๑๗ ล้านคน ประกอบด้วยชาว UAE ๑.๑๗ ล้านคน ร้อยละ ๑๑.๕๐ คนต่างชาติ ๙ ล้านคน ร้อยละ ๘๘.๕๐ แรงงานต่างชาติ ส่วนใหญ่มาจากเอเชียใต้ โดย ๓ อันดับคนต่างชาติ ได้แก่ ๑) อินเดีย ร้อยละ ๒๗.๔๙ ๒) ปากีสถาน ร้อยละ ๑๒.๖๙ ๓) บังคลาเทศ ร้อยละ ๗.๔๐ มีแรงงานไทยที่ทำงานถูกกฎหมาย จำนวน ๔,๗๖๓ คน แรงงานผิดกฎหมาย จำนวน ๗,๐๐๐ คน โดยยังคงดำเนินนโยบายการลดจำนวนการจ้างแรงงานต่างชาติ และส่งเสริม การมีงานทำของคนชาติ (Emiratisation) แต่ยังคงมีความต้องการแรงงานต่างชาติใน ๒ กลุ่ม ได้แก่ ๑) ในสาขาที่มีความจำเป็นทั่วไปที่คนชาติไม่ทำหรือไม่มีความถนัด เช่น งานด้านก่อสร้าง งานอุตสาหกรรม และงานด้านบริการ เช่น พ่อครัวแม่ครัว พนักงานโรงแรม พนักงานนวดสปา เป็นต้น ๒) แรงงานที่มีศักยภาพ เฉพาะและมีความเชี่ยวชาญระดับทักษะที่ทั่วโลกเพื่อเข้ามามีบทบาทสำคัญกับอนาคตประเทศ และจากการ ประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ยูเออีได้ประกาศการปฏิรูปล่าสุดในการดึงดูด ผู้มีความสามารถพิเศษจากทั่วโลก มีการให้วีซ่า ๕ ปีสำหรับกลุ่มผู้เชี่ยวชาญทักษะพิเศษ ผู้ทำงานอิสระ นักลงทุน และมีข้อเสนอให้ผู้ประกอบการมีระยะผ่อนผันที่ยาวขึ้นจนถึง ๖ เดือน ให้อยู่ในประเทศได้หลังวีซ่า หมดอายุหรือยกเลิก มีความต้องการแรงงานไทย ๖ กลุ่ม ได้แก่ ๑) งานภาคบริการ (Hospitality) ๒) สาธารณสุขและการแพทย์ (Health Care) ๓) ก่อสร้างโดยเฉพาะน้ำมันและก๊าซ ๔) แรงงานภายในครัวเรือน ๕) อุตสาหกรรมการบิน ๖) ด้านบริการทางการค้า **ประเทศกาตาร์** มีประชากร จำนวน ๓.๐๒๕ ล้านคน เป็นชาวกาตาร์ร้อยละ ๑๒ และคนต่างชาติ ประมาณ ๒ ล้านคน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานจากเอเชียใต้ (ประมาณ ร้อยละ ๕๐) อาทิ อินเดีย เนปาล ศรีลังกา และบังคลาเทศ ปัจจุบันกาตาร์ได้ผ่อนผันให้คนไทยเดินทางเข้า กาตาร์เพื่อการท่องเที่ยวโดยไม่ต้องขอรับการตรวจลงตราล่วงหน้า ซึ่งส่งผลให้มีการใช้ช่องว่างทางกฎระเบียบ ของกาตาร์เพื่อลักลอบเข้าไปทำงาน ซึ่งไม่เป็นที่ประสงค์ของทั้งทางการไทยและกาตาร์ จากการประชุม คณะกรรมการร่วมหารือด้านแรงงานไทย – กาตาร์ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๒ ณ กรุงโดฮา ฝ่ายกาตาร์ได้แสดงความประสงค์ที่จะเพิ่มจำนวนโควตาสำหรับแรงงานไทยจากเดิม ๓,๐๐๐ คน เป็น ๓๐,๐๐๐ คน โดยสาขาที่ฝ่ายแรงงานที่ต้องการคือ ๑. ภาคก่อสร้าง ๒. ภาคบริการเกี่ยวกับท่าอากาศยานและรถไฟ ๓. ภาคการท่องเที่ยวและสุขภาพ ๔. ภาคการขนส่ง มีแรงงานไทยที่ทำงานถูกกฎหมาย จำนวน ๓,๘๐๘ คน แรงงานผิดกฎหมาย จำนวน ๑๐๐ คน **ประเทศโอมาน** มีประชากร จำนวน ๕,๐๐๐,๗๗๒ คน เป็นชาวโอมาน จำนวน ๒,๘๘๑,๓๑๓ คน (ร้อยละ ๕๗.๖๒) ผู้ย้ายถิ่นเข้าประเทศ จำนวน ๒,๑๑๙,๔๕๙ คน (ร้อยละ ๔๒.๓๘) ส่วนใหญ่เป็นคนเชื้อสายชาวอาหรับ บาลูช เอเชียใต้ (อินเดีย ปากีสถาน และบังคลาเทศ) มีแรงงานไทย ที่ทำงานถูกกฎหมาย จำนวน ๕๙๙ คน แรงงานผิดกฎหมาย จำนวน ๔๒๕ คน ปัจจุบันบุคคลสัญชาติไทย ที่เดินทางเข้ามาในโอมานโดยวีซ่า On Arrival สามารถเปลี่ยนเป็นวีซ่าทำงานได้ โดยผลจากนโยบาย Omanization เกี่ยวกับแรงงานที่ออกแบบมาเพื่อจัดลำดับความสำคัญของโอมานสำหรับการจ้างงานคนชาติ มากกว่าชาวต่างชาติ ทำให้โอกาสในการทำงานในโอมานยังไม่เปลี่ยนแปลงมากนัก **ประเทศอิหร่าน** มีประชากร ๘๗,๑๘๔,๖๘๖ คน เป็นชาวเปอร์เซียร้อยละ ๖๑ อาเซอร์ไบจาน ร้อยละ ๑๖ เคิร์ด ร้อยละ ๑๐ และอื่นๆ ร้อยละ ๑๓

มีแรงงานไทยที่ทำงานถูกกฎหมาย จำนวน ๕๖ คน ไม่มีแรงงานผิดกฎหมาย ภายใต้กฎหมายอิหร่านลูกจ้างต่างชาติจะทำงานในอิหร่านได้ต่อเมื่อได้รับการตรวจลงตราสำหรับการทำงานในตำแหน่งงานนั้น ๆ ซึ่งลูกจ้างต่างชาติจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนสำหรับตำแหน่งงานนั้น ๆ ด้วย และการทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นความผิดตามกฎหมาย และสืบเนื่องจากอัตราการว่างงานในอิหร่านสูงกว่าร้อยละ ๑๐ เนื่องจากการถูกคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจโดยสหรัฐฯ ประกอบกับอิหร่านมีชาวอัฟกานิสถานเข้าไปทำงานอยู่กว่า ๓ ล้านคน ทำให้โอกาสการจ้างงานของชาวต่างชาติมีค่อนข้างจำกัด โดยรัฐบาลอิหร่านให้ความสำคัญกับการจ้างงานของประชาชนในประเทศก่อน ยกเว้นในสาขาที่มีความสามารถพิเศษเฉพาะที่คนอิหร่านไม่สามารถทำได้ โดยเฉพาะในสาขาการวางแผนไทย และการเลี้ยงกุ้งและการทำประมง (ซึ่งเป็นสาขาอาชีพที่คนไทยเข้ามาทำงานอยู่ในปัจจุบัน)

สำนักงานแรงงาน ณ กรุงริยาด ประเทศซาอุดีอาระเบีย

สำนักงานแรงงาน ณ กรุงริยาด ประเทศซาอุดีอาระเบีย มีหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลและคุ้มครองแรงงานไทยในประเทศซาอุดีอาระเบีย และประเทศในเขตอาณานิคม รวมทั้งสิ้น ๑๒ ประเทศ มีแรงงานไทยที่เดินทางถูกกฎหมายทั้งหมด จำนวน ๔๔๖ คน ผิดกฎหมาย จำนวน ๓๑๐ คน ได้แก่ ประเทศซาอุดีอาระเบีย มีแรงงานไทยที่เดินทางถูกกฎหมาย จำนวน ๑๒๔ คน ผิดกฎหมาย จำนวน ๑๐ คน ประเทศบาห์เรน มีแรงงานไทยที่เดินทางถูกกฎหมาย จำนวน ๔ คน ผิดกฎหมาย จำนวน ๒๐๐ คน ประเทศคูเวต มีแรงงานไทยที่เดินทางถูกกฎหมาย จำนวน ๑๐๔ คน ผิดกฎหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ประเทศจอร์แดน มีแรงงานไทยที่เดินทางถูกกฎหมาย จำนวน ๑๐๑ คน ประเทศอียิปต์ มีแรงงานไทยที่เดินทางถูกกฎหมาย จำนวน ๙๔ คน และประเทศโมร็อกโก มีแรงงานไทยที่เดินทางถูกกฎหมาย จำนวน ๑๙ คน และไม่มีแรงงานไทยที่ทำงานในประเทศอิรัก ประเทศเลบานอน ประเทศซีเรีย ประเทศเยเมน ประเทศลิเบีย และประเทศแอลจีเรีย โดย (๑) ประเทศซาอุดีอาระเบียมีนโยบายลดการพึ่งพาแรงงานต่างชาติและส่งเสริมให้คนในชาติทำงาน (Saudisation) โดยออกมาตรการสำคัญ ได้แก่ การเพิ่มอัตราค่าธรรมเนียมใบอนุญาต (Iqama) และใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ประกาศเพิ่มตำแหน่งงานสงวนซึ่งอนุญาตเฉพาะชาวซาอุดีอาระเบียเท่านั้น ซึ่งหลังฟื้นความสัมพันธ์กับไทยพบว่า ตลาดแรงงานในประเทศยังไม่น่าสนใจ เนื่องจากค่าจ้างต่ำ มีเงื่อนไขผูกมัดแรงงานมาก สภาพการทำงานยากลำบาก (๒) ประเทศบาห์เรน มีแรงงานไทยส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภาคบริการ อาทินวดสปา ประกอบอาหาร มีความต้องการแรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยแรงงานไทยมีแนวโน้มลักลอบทำงานเพิ่มขึ้น (๓) ประเทศคูเวต แรงงานไทยส่วนใหญ่ทำงานภาคการก่อสร้างโครงการขนาดใหญ่ ซึ่งมีการเปิดรับแรงงานจากต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง (๔) ประเทศอียิปต์ แรงงานส่วนใหญ่ประกอบอาชีพนวดสปา ประกอบอาหาร และช่างทำเครื่องประดับ ซึ่งส่วนใหญ่ไม่มีนโยบายนำเข้าแรงงานต่างชาติ (๕) ประเทศเลบานอน ประสบปัญหาเศรษฐกิจอย่างหนัก ค่าเงินตกต่ำ นายจ้างปิดกิจการและเลิกจ้างแรงงานจำนวนมากและไม่มีนโยบายการนำเข้าแรงงานต่างชาติ (๖) ประเทศแอลจีเรีย มีแรงงานไทยจำนวนน้อย และเริ่มเปิดรับแรงงานต่างชาติมากขึ้น (๗) ประเทศโมร็อกโก ไม่ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างชาติ (๘) ประเทศจอร์แดน คณะรัฐมนตรีจอร์แดนมีมติอนุมัติแผนการควบคุมการจ้างแรงงานต่างด้าวเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๖ เป้าหมายเพื่อควบคุมตลาดแรงงานและลดการละเมิดกฎหมายแรงงาน โดยจะบังคับใช้มาตรการห้ามจ้างแรงงานต่างด้าวในทุกสาขาอาชีพยกเว้นแรงงานรับใช้ภายในบ้าน อุตสาหกรรมสิ่งทอ และอาชีพที่ใช้ทักษะสูง (๙) ประเทศอิรัก เป็นประเทศที่ไม่มีกฎหมายและระเบียบที่ชัดเจน แรงงานไทยส่วนใหญ่ประกอบอาชีพนวดสปา วิศวกร นักบิน พนักงานภาคพื้น เป็นต้น (๑๐) ประเทศเยเมน (๑๑) ประเทศซีเรีย และ (๑๒) ประเทศลิเบีย มีแรงงานไทยทำงานอยู่น้อยเนื่องจากมีปัญหาความไม่สงบและความยากลำบากในการดูแลและให้ความคุ้มครองฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล

รัฐบาลอิสราเอลนั้น มีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ โดยได้อนุญาตนำเข้าแรงงานต่างชาติใน ๔ ประเภทกิจการ คือ การเกษตร ก่อสร้าง พ่อครัว

ในร้านอาหาร และดูแลคนชรา/พิการ/ป่วย ทั้งนี้ การนำเข้าแรงงานต่างชาติ จะต้องผ่านการพิจารณาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และต้องอยู่ภายใต้การเจรจาทำความตกลงระหว่างรัฐบาลของประเทศที่ส่งออกแรงงานกับรัฐบาลของอิสราเอล โดยประเทศไทยถือครองตำแหน่งงานในสาขาการเกษตรมากที่สุดกว่าร้อยละ ๙๐ ภาคบริการและร้านอาหารจะถือครองในตำแหน่ง Chef และ Cook ร้อยละ ๔๐ ในร้านอาหารไทย จีน และญี่ปุ่น ในส่วนภาคการก่อสร้าง แรงงานชาติโรมาเนีย จีน และตุรกีถือครองตำแหน่งงานมากที่สุด และภาคดูแลคนชราและผู้พิการ กว่าร้อยละ ๙๕ เป็นแรงงานฟิลิปปินส์ โดยนโยบายในการนำเข้า/การจ้างแรงงานต่างชาติรัฐบาลอิสราเอลอนุญาตให้นำเข้าแรงงานต่างชาติใน ๔ สาขาอาชีพที่กล่าวถึงเท่านั้น และมีการกำหนดโควตาการนำเข้าทุกปี คือ (๑) ร้านอาหารต่างชาติ จำนวน ๑,๐๐๐ คน (๒) ภาคการเกษตร จำนวน ๒๕,๐๐๐ คน (๓) งานก่อสร้าง จำนวน ๑๒,๐๐๐ คน และ (๔) งานดูแลคนชราฯ ไม่มีโควตา จะอนุญาตตามความจำเป็นของนายจ้างแต่ละราย ทั้งนี้ รัฐบาลอิสราเอลเริ่มมองหาตลาดแรงงานภาคการเกษตรจากประเทศอื่น เนื่องจากในช่วง ๕ ปีหลัง แรงงานไทยที่รัฐจัดส่งมาไม่มีประสิทธิภาพการทำงานภาคการเกษตรโดยตรง และมีบางส่วนที่มีปัญหาด้านการอยู่เกี่ยวกับยาเสพติด อีกทั้ง ยังมีนโยบายการควบคุมและการจ้างแรงงานต่างชาติ อาทิ (๑) การนำเข้าแรงงานต่างชาติต้องผ่านการพิจารณาของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (๒) การให้วีซ่าแรงงานต่างชาติเป็นการให้วีซ่าแก่นายจ้าง (๓) ไม่สามารถเปลี่ยนประเภทวีซ่าได้ (๔) นายจ้างสามารถนำเข้าแรงงานโดยตรง หรือมอบให้บริษัทจัดหางานเป็นผู้นำเข้า (๕) อนุญาตทำงานได้เพียง ๕ ปีเท่านั้น และไม่สามารถเข้ามาทำงานได้อีกหลังครบ ๕ ปี (๖) ไม่อนุญาตให้คู่สามีภรรยา หรือบุคคลในครอบครัวเดียวกันเดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอลกับนายจ้างรายเดียวกัน เป็นต้น โดยมีจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอล สรุปเป็นข้อมูลแรงงานที่เดินทางไปทำงานถูกกฎหมาย จำนวน ๒๙,๕๗๕ คน เป็นภาคเกษตรกรรม จำนวน ๒๘,๙๘๓ คน ภาคบริการ จำนวน ๔๙๓ คน และภาคก่อสร้าง จำนวน ๙๙ คน และข้อมูลแรงงานที่เดินทางไปทำงานผิดกฎหมาย จำนวน ๗,๒๓๘ คน

ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี

สาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้) แบ่งการปกครองเป็น ๑ นครพิเศษ ๖ มหานคร และ ๙ จังหวัด ใช้ภาษาเกาหลีเป็นภาษาราชการ ประชากรจำนวน ๕๑,๕๕๘,๐๓๔ คน สาธารณรัฐเกาหลีสถาปนาความสัมพันธ์ทางการทูตกับไทย เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๑ เกาหลีใต้ถือเป็นประเทศพัฒนาแล้วและอยู่ในอันดับที่ ๗ ของดัชนีการพัฒนามนุษย์ในภูมิภาคเอเชียและโอเชียเนีย มีขนาดเศรษฐกิจที่ใหญ่เป็นอันดับ ๑๐ ของโลก โดยวัดจากผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ และมีความต้องการแรงงานค่อนข้างสูงหลังการฟื้นตัวของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยครอบคลุมถึงแรงงานต่างชาติด้วย

จากข้อมูลสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีคนไทย จำนวน ๒๐๓,๖๑๔ คน (ชาย ๙๔,๑๔๓ คน/หญิง ๑๐๙,๔๗๑ คน) แบ่งเป็นพำนักรถูกกฎหมาย จำนวน ๕๐,๕๒๑ คน พำนักรผิดกฎหมาย จำนวน ๑๕๓,๐๙๓ คน (ชาย ๖๙,๕๒๗ คน/หญิง ๘๓,๕๖๖ คน) เดินทางเข้าสาธารณรัฐเกาหลีด้วยข้อตกลงยกเว้นการตรวจลงตรา จำนวน ๑๔๖,๐๗๓ คน ในจำนวนคนที่พำนักรถูกกฎหมายจากข้อมูลของสถาบันข้อมูลการจ้างงานแห่งชาติ (KEIS) ระบุว่า เป็นแรงงานไร้ฝีมือ (E-9) จำนวน ๑๘,๓๖๘ คน ในอุตสาหกรรมการผลิต ก่อสร้าง และเกษตร/ปศุสัตว์ เป็นแรงงานทักษะฝีมือ (E-7) จำนวน ๓๗๓ คน ในงานอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ผู้ปรุงอาหาร พนักงานขายสินค้า โดยแรงงานกระจายอยู่ทั่วทุกพื้นที่ของเกาหลีใต้ จากสถานการณ์การขาดแคลนแรงงานในเกาหลีใต้ยังเป็นปัญหาอย่างต่อเนื่อง ทำให้กระทรวงแรงงาน กระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พยายามแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยการเปลี่ยนแปลง แก้ไข และสร้างนโยบายหรือระเบียบใหม่ ๆ หลายประการ เช่น การเพิ่มจำนวนโควตาแรงงานต่างชาติ เป็น ๑๑๐,๐๐๐ คน (โควตาแรงงานต่างชาติ E-9) การเพิ่มมาตรการเพิ่มความเข้มงวดในสิทธิมนุษยชน ในการปกป้องสิทธิมนุษยชนของแรงงานต่างชาติ การปรับปรุงระบบการอนุญาตจ้างงาน (EPS) เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทาง

และกาสิโนที่มีนโยบายเร่งการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ ซึ่งผู้ประกอบการภาคธุรกิจบันเทิงและกาสิโนมีการติดต่อ นำเข้าแรงงานไทยจากสำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง โดยวิธีรัฐจัดส่งอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากมีความชื่นชอบ บุคลิกภาพ ลักษณะการทำงานของแรงงานไทยในงานภาคบริการและการโรงแรม จึงเป็นโอกาสดีของแรงงานไทย ที่ประสงค์จะไปทำงานที่มาเก๊าควรเตรียมความพร้อมในการเพิ่มทักษะด้านภาษาจีนกลาง กวางตุ้ง และ ภาษาอังกฤษอย่างต่อเนื่อง

- เครือรัฐหมู่เกาะมาเรียนาเหนือ (Commonwealth of North Marina Islands) มีสถานะ เป็นรัฐในเครือจักรภพของสหรัฐอเมริกา พื้นที่โดยรวม ๗๕๖.๓๙ ตารางกิโลเมตร ประกอบด้วยเกาะน้อยใหญ่ ต่าง ๆ กว่า ๑๕ เกาะอยู่ทางตะวันตกเฉียงเหนือของมหาสมุทรแปซิฟิก เกาะขนาดใหญ่ ได้แก่ ไซปัน ที่เนียน และโรตา (Saipan, Tinian & Rota) มีจำนวนประชากรประมาณ ๕๖,๙๘๖ คน ร้อยละ ๕๐ เป็นคนเอเชีย ร้อยละ ๓๐ เป็นคนพื้นเมืองเชื้อชาติคาโมโร และคาโรไลน์น (Camorro & Carolinian) ใช้ภาษาอังกฤษ และ ภาษาถิ่น (Camorro & Carolinian) ในการสื่อสาร มีแรงงานไทย จำนวน ๗๗ คน ส่วนใหญ่ทำงานตำแหน่ง พ่อครัว พนักงานขาย หรือผู้จัดการทั่วไป เป็นต้น โดยแรงงานส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยวิธีแจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง มีการบอกต่อจากคนไทยที่อยู่ในเกาะไซปันแนะนำบุคคลที่รู้จักให้กับนายจ้าง ทำให้แนวโน้มและ โอกาสการเดินทางไปทำงานของแรงงานไทยในเครือรัฐหมู่เกาะมาเรียนาเหนือ เกาะไซปันมีน้อย เนื่องจาก เป็นเกาะเล็กเน้นธรรมชาติ ธุรกิจส่วนใหญ่เป็นภาคการท่องเที่ยวขนาดเล็กไม่ใหญ่มาก อยู่ห่างไกลจากประเทศ การเดินทางใช้ระยะเวลานาน โอกาสการขยายตลาดยังคงทรงตัวและรักษาตลาดเดิมไว้ หากแรงงานไทย ต้องการมาทำงานที่ไซปัน ควรเตรียมความพร้อมทักษะด้านภาษาอังกฤษ เนื่องจากนายจ้างส่วนใหญ่เป็นคนจีนหรือ คนญี่ปุ่น

สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศสิงคโปร์ เป็นแรงงานไทยที่ถูกกฎหมาย จำนวน ๑,๘๖๖ คน ไม่มีแรงงานไทยที่ผิดกฎหมาย ซึ่งพบปัญหาเรื่องการจ้างงานแรงงานไทยลดลง และคนไทยเข้ามา ประกอบอาชีพในสถานบันเทิงโดยไม่มีสัญญาจ้างมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาการจ้างงานและความเป็นอยู่ ที่แรงงานบางรายต้องประสานสำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์และเจ้าหน้าที่ตำรวจให้การช่วยเหลือ ในส่วนแรงงานภาคอุตสาหกรรมการผลิตมีแรงงานเข้ามาทำงานมากขึ้น ส่วนการเดินทางเข้ามาทำงานของ แรงงานไทยมีการเดินทาง ดังนี้ (๑) สามารถเดินทางโดยไม่ต้องขออนุมัติเดินทางเข้าประเทศ ผู้ถือใบอนุญาต ในหลักการ (In-Principle Approval - IPA) ที่ไม่ใช่ขามาเลเซียในภาคก่อสร้าง อู่งานเรือและกระบวนการผลิต (CMP) ต้องจอง Onboard centre เพื่อปฏิบัติตามมาตรการของกระทรวงแรงงานสูงสุดเป็นเวลา ๒-๔ วัน (๒) นายจ้างในภาคก่อสร้างสามารถจ้างแรงงานไทยที่ยังไม่สอบผ่านการทดสอบ SEC , SEC (K) หรือ SEC (K) at higher-skill level ภายใต้โครงการ BCA Sandbox Project โดยนายจ้างไม่ต้องมีหนังสืออนุมัติ การจ้างงาน (Prior approval - PA) และ Skill Certificate จากศูนย์สอบที่ประเทศไทย ก่อนแรงงานเดินทาง มาทำงานจะต้องได้รับการทดสอบเบื้องต้นที่ศูนย์ทดสอบในประเทศไทยก่อนและเมื่อแรงงานไทยทำงานใน ประเทศสิงคโปร์ในระยะเวลาหนึ่งแล้ว แรงงานต้องผ่านการทดสอบระดับ SEC (K) ภายในเวลา ๑ ปี ซึ่งปัจจุบัน การนำแรงงานประเภทนี้มีจำนวนน้อยลงหรือไม่มีเลย (๓) คนไทยไม่ได้รับอนุญาตให้ถือใบอนุญาตการทำงาน ประเภท Work Permit ในภาคบริการแต่หลังจากสิงคโปร์ฟื้นตัวจาก COVID - 19 ผู้ประกอบการขนาดใหญ่ ในธุรกิจภาคบริการบางราย ได้รับอนุญาตจากกระทรวงแรงงานให้จ้างแรงงานไทยใบอนุญาตการทำงาน ประเภท Work Permit ในตำแหน่งงานต่าง ๆ เช่น พนักงานเสิร์ฟอาหาร พนักงานทำความสะอาด พนักงาน ในกาสิโน และอื่น ๆ

สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศบรูไนเป็นแรงงานไทยที่ถูกกฎหมาย จำนวน ๕๙๐ คน ไม่มีแรงงานไทยที่ผิดกฎหมาย ประเทศบรูไนมีนโยบายส่งเสริมให้นายจ้างหันมาจ้างคนท้องถิ่น (Localization

Policy) และส่งเสริมให้คนท้องถิ่นบรูไนเข้าไปทำงานในภาคเอกชนมากขึ้น รัฐบาลได้จัดตั้งศูนย์การจ้างงานบรูไน (Job Centre Brunei) เพื่อช่วยเหลือและส่งเสริมให้คนท้องถิ่นไปทำงานภาคเอกชนและลดอัตราการว่างงาน กรมแรงงานประเทศบรูไนเริ่มใช้งานระบบการจัดการแรงงานแห่งชาติ NATIONAL LABOUR MANAGEMENT SYSTEM : NLMS เพื่อแทนการบริการเคาน์เตอร์ที่แผนก เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและสำนักงาน จัดหางานที่ขึ้นทะเบียนกับกรมแรงงานในการยื่นคำร้องผ่านระบบออนไลน์จะเปิดให้กับนายจ้างที่มีใบอนุญาตแรงงานต่างด้าว และใบอนุญาตทำงานบ้าน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป เพื่อลดขั้นตอนการจัดการด้านเอกสารและช่วยเร่งรัดขั้นตอนการขออนุมัติให้เร็วขึ้นกว่าเดิม กำหนดค่าจ้างขั้นต่ำในกลุ่มธุรกิจด้านการธนาคาร การเงิน และภาคไอซีที มีสิทธิได้รับเงินเดือนขั้นต่ำ ๕๐๐ ดอลลาร์บรูไนต่อเดือน และทำงานนอกเวลาจะมีสิทธิได้รับอย่างน้อย ๒.๖๒ ดอลลาร์บรูไนต่อชั่วโมง ส่วนค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับภาคอื่น ๆ จะมีการประกาศในภายหลัง มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ผ่านคำสั่งการจ้างงาน (ค่าจ้างขั้นต่ำ) ปี ๒๐๒๓ ซึ่งเป็นภาคผนวกของคำสั่งการจ้างงานปี ๒๐๐๙ ให้เวลากับนายจ้างประมาณ ๖ เดือน หากมีความจำเป็นเพื่อทำการปรับปรุงสัญญาของคณงาน

สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศมาเลเซีย เป็นแรงงานไทยที่ถูกกฎหมาย จำนวน ๓๔,๐๕๗ คน จำแนกเป็นข้อมูลจากกรมตรวจคนเข้าเมืองมาเลเซีย จำนวน ๓๓,๐๓๘ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) และข้อมูลจากการรับรองสัญญาจ้างของสำนักงานแรงงาน จำนวน ๑,๐๑๙ คน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ประเทศมาเลเซียอนุญาตให้มีการจ้างงานแรงงานต่างชาติจาก ๑๖ ประเทศ ได้แก่ กัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม อินโดนีเซีย ไทย ฟิลิปปินส์ จีน เนปาล อินเดีย ปากีสถาน ศรีลังกา บังกลาเทศ เตอร์กเมนิสถาน อุซเบกิสถาน และคาซัคสถาน รวมจำนวน ๑,๒๔๔,๔๐๐ คน ใน ๖ กิจกรรม และ ๑ ตำแหน่งงาน ได้แก่ ภาคการผลิต ภาคการเพาะปลูก ภาคการเกษตร ภาคก่อสร้าง ภาคการทำเหมืองหิน/เหมืองแร่ ภาคบริการ และตำแหน่งงานผู้ช่วยแม่บ้าน โดยมีแนวโน้มการจ้างแรงงานต่างชาติเพิ่มขึ้น ระยะสั้นนายจ้างต้องการแรงงานในกิจการสปา และกิจการก่อสร้าง ระยะยาวประเทศมาเลเซียยังมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติที่มีทักษะฝีมือและความรู้ความสามารถเฉพาะทาง

๒. ผลการดำเนินงานของสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ

๒.๑ การให้ความคุ้มครองแรงงานไทย (เรื่องร้องทุกข์/สิทธิประโยชน์)

การรับเรื่องร้องทุกข์โดยสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ จำนวน ๑๑ แห่ง ใน ๑๐ ประเทศ (ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์) ข้อมูลจากแรงงานไทยที่มาร้องทุกข์ขอความช่วยเหลือในเรื่องต่าง ๆ อาทิ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน สภาพการจ้าง สภาพที่พักอาศัย และอื่น ๆ โดยมีเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน ๑๕,๗๐๔ เรื่อง ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๕,๒๕๔ เรื่อง และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๔๕๐ เรื่อง

การคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน (ค่าจ้างค้างจ่าย ค่าล่วงเวลา เงินทดแทนกรณีเจ็บป่วย/บาดเจ็บจากการทำงาน เงินทดแทนอุบัติเหตุ เงินชดเชยกรณีเลิกจ้าง เงินคืนภาษี เงินบำนาญ และเงินทดแทนกรณีเสียชีวิต ฯลฯ) จำนวนเงิน ๑๙๘,๙๒๐,๑๒๕ บาท จำนวนแรงงานที่ได้รับความช่วยเหลือ ๓,๐๒๘ คน

การคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน (ล่าม ตอบข้อซักถาม ใบอนุญาต เปลี่ยนงาน ย้ายงาน ช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วย/เสียชีวิต ถูกทำร้าย ถูกดำเนินคดี และติดตามแรงงานที่ขาดการติดต่อ) จำนวนแรงงานที่ได้รับความช่วยเหลือ จำนวน ๑๑,๕๑๔ คน

๒.๒ การขยายตลาดแรงงาน

สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ มีการขยายตลาดแรงงานโดยมีตำแหน่งงานที่ได้รับเพิ่มขึ้น จำนวน ๔๔,๒๐๘ ตำแหน่ง ประเภทงานส่วนใหญ่อยู่ในภาคอุตสาหกรรม ภาคการก่อสร้าง ภาคบริการ

และภาคการเกษตร และมีการจ้างงานแรงงานในต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๘๑,๓๖๙ คน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ จำนวน ๙,๗๗๑ คน

๒.๓ การขยายเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานไทยในต่างประเทศ

สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ มีการขยายเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยภาพรวมปี ๒๕๖๖ จำนวน ๕๓๕ คน ลดลงจากปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๗ คน โดยคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้กำกับให้บุคลากรของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานไทยในต่างประเทศ รักษาความสัมพันธ์กับคนไทยที่อาศัยหรือทำงานในต่างประเทศให้แน่นแฟ้นอยู่เสมอ รวมถึงดูแลสวัสดิภาพของอาสาสมัครแรงงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่น เนื่องจากอาสาสมัครแรงงานเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานในต่างประเทศ ตลอดจนให้ปรับปรุงฐานข้อมูลของอาสาสมัครแรงงานให้เป็นปัจจุบัน

๒.๔ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมของสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ

สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานไทยในต่างประเทศ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยภายใต้การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การปฐมนิเทศผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค การเป็นวิทยากรร่วมกับกรมการจัดหางานเพื่อประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจกับองค์กรผู้ส่งและองค์กรผู้รับเรื่องการเรียกเก็บค่าบริการจัดหางานและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ การตรวจเยี่ยมผู้ฝึกงานไทยในสถานประกอบการ การจัดทำข่าวสารสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ การรับรองเอกสารสถานภาพความเหมาะสมของการจ้างงาน การพบหารือ/เจรจาเพื่อส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยกับสถานประกอบการ นายจ้าง องค์กรผู้รับ หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมจิตอาสาคลินิกแรงงานเคลื่อนที่เตรียมความพร้อมแรงงานไทยภาคเกษตรเมื่อมาถึง งานวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กิจกรรมการเยี่ยมหอพักคนงานนำสิ่งของที่ได้รับบริจาคไปมอบให้แรงงาน และจัดเลี้ยงอาหารร่วมกับอาสาสมัครแรงงาน เป็นต้น

๒.๕ ผลการดำเนินการด้านอื่น ๆ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก

สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานไทยในต่างประเทศ ได้บูรณาการดำเนินการด้านอื่น ๆ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก อาทิ กิจกรรมจิตอาสาเฉลิมพระเกียรติฯ โดยการร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ กิจกรรมบริจาคโลหิต กิจกรรมกงสุลสัญจรดำเนินการให้คำปรึกษา แนะนำ ดำเนินการสำรวจสถิติแรงงานไทยในเมืองต่าง ๆ กิจกรรมให้บริการตรวจสุขภาพฟรี และให้คำปรึกษาทางการแพทย์อื่น ๆ ให้กับแรงงานไทย กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในกลุ่มแรงงานไทยในต่างประเทศ พร้อมพบปะให้กำลังใจแรงงานไทย ร่วมจัดทำแผนปฏิบัติงานโครงการบูรณาการเครือข่ายด้านแรงงาน และร่วมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในสถานประกอบการโดยบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายด้านแรงงานในพื้นที่รับผิดชอบ เป็นต้น

๓. ผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศได้รับงบประมาณทั้งในส่วนของงบดำเนินงานและงบบุคลากร สามารถเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ได้ร้อยละ ๑๐๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และแนวทางแก้ไข ตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานไทยในต่างประเทศ

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงาน ในต่างประเทศ
- การขยายตลาดแรงงาน พบปัญหาแรงงานไทยส่วนใหญ่ยังขาดทักษะด้านภาษาญี่ปุ่น และความรู้ระเบียบวินัย ดังนั้น หากมีการเตรียมกำลังแรงงาน	๑. กรมการจัดหางานควรมีการจัดทำฐานข้อมูลผู้ฝึกงานที่เคยผ่านการฝึกงานในประเทศญี่ปุ่นตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป และควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานกลุ่ม

ให้มีคุณภาพจากต้นทางจะช่วยเพิ่มโอกาสในการขยายตลาดแรงงานให้สูงขึ้น	ดังกล่าวทราบถึงโอกาสในการเดินทางกลับเข้ามาทำงานด้วยวิชาแรงงานทักษะเฉพาะ เนื่องจากเป็นแรงงานที่มีศักยภาพสูง ไม่ต้องเข้ารับการทดสอบภาษาและทักษะฝีมืออีก หากเป็นการทำงานในตำแหน่งงานเดิม ๒. กรมการจัดหางานควรร่วมมือกับ IM Japan ประชาสัมพันธ์ไปยังนายจ้างในประเทศญี่ปุ่นให้มีการจ้างแรงงานไทยเพิ่มมากขึ้น ๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ควรจัดหลักสูตรฝึกอบรมภาษาญี่ปุ่นและทักษะแรงงาน ให้กับคนหางานกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการเดินทางมาทำงานในประเทศญี่ปุ่น
- การให้ความคุ้มครองแรงงานในประเทศญี่ปุ่น พบปัญหา ๑) ข้อจำกัดเรื่องค่าใช้จ่ายและการเดินทางเพื่อมาต่ออายุสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเองที่สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น และการรับเงินเพื่อต่ออายุสมาชิกกองทุนฯ ๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาคคนหางานถูกหลอกลวงให้เข้ามาทำงานแบบผิดกฎหมายด้วยวิชาท่องเที่ยว ๓) การยกเลิกสัญญาจ้างก่อนครบกำหนด เนื่องจากปัญหาสุขภาพของผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค และ ๔) แรงงานไทยลักลอบปลูกักัญชาและมียาเสพติดไว้ในครอบครอง	๑. ขอให้กรมการจัดหางาน โดยคณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พิจารณาทบทวนแนวทางปฏิบัติในการต่ออายุสมาชิกกองทุนฯ ว่าจำเป็นต้องให้แรงงานเดินทางมาด้วยตนเองหรือไม่ และการรับเงินเพื่อต่ออายุสมาชิกกองทุนฯ ขอให้พิจารณากำหนดให้แรงงานสามารถโอนเงินบาทไทยให้กองทุนฯ ได้โดยตรง เพื่อแก้ไขปัญหาส่วนต่างของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราระหว่างประเทศ ณ วันที่เวลาที่รับเงิน ๒. ขอให้กรมการจัดหางานดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการเดินทางมาทำงานที่ประเทศญี่ปุ่นอย่างถูกต้องตามกฎหมายแก่คนหางานในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง และจังหวัดอื่น ๆ ทั่วประเทศ รวมทั้งควรมีการแจ้งเตือนข้อห้ามในการลักลอบปลูกักัญชาและมียาเสพติดไว้ในครอบครอง เพื่อเป็นการป้องปรามการกระทำความผิดตั้งแต่ต้นทาง ๓. ขอให้กรมการจัดหางานพิจารณาคัดเลือกผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคที่จัดส่งโดยกรมฯ ที่ไม่มีปัญหาด้านสุขภาพ รวมทั้งหาแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหที่เหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิดการยกเลิกสัญญาจ้างงานก่อนครบกำหนด ซึ่งจะ使人งานเสียสิทธิที่พึงมีพึงได้ เช่น เงินตั้งต้นสำหรับประกอบธุรกิจเมื่อฝึกปฏิบัติงานครบตามสัญญา ค่าจ้างรายเดือน เป็นต้น

- ในช่วง ๕ ปีที่ผ่านมา นายจ้างและบริษัท พบว่า แรงงานไทยที่เข้ามาทำงานในรัฐอิสราเอลส่วนใหญ่ เป็นแรงงานที่มีประสบการณ์ในภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ หรือประกอบอาชีพอิสระ ไม่เคย ประกอบอาชีพเกษตรกรรมโดยตรง ทำให้ไม่เข้าใจ ลักษณะการทำงานภาคการเกษตรซึ่งเป็นงานที่หนัก และมีลักษณะงานที่หลากหลาย	๑. กรมการจัดหางานควรพิจารณาจัดทำเกณฑ์ การคัดเลือกแรงงานไทยที่สมัครไปทำงานในรัฐ อิสราเอลภายใต้โครงการความร่วมมือไทย – อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (TIC Project) เพื่อให้ได้ แรงงานไทยที่มีประสบการณ์ในการทำงานภาค การเกษตร ๒. กรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน พิจารณาจัดทำหลักสูตรภาคทฤษฎีและ ภาคปฏิบัติให้กับแรงงานที่สนใจทำงานภาคเกษตร ในรัฐอิสราเอล ให้แรงงานไทยมีความรู้และทักษะ ฝีมือตรงกับความต้องการของนายจ้างรัฐอิสราเอล ๓. รัฐบาลไทยควรมีการเจรจาต่อรองให้รัฐบาล อิสราเอลจ้างแรงงานไทยที่เคยทำงานในรัฐอิสราเอล ครบ ๕ ปี และมีความประพฤติดีให้สามารถกลับมา ทำงานที่รัฐอิสราเอลได้อีก ๔. รัฐบาลไทยควรมีการจัดทำ MOU ร่วมกับ รัฐบาลอิสราเอล เพื่อให้รัฐบาลอิสราเอลให้การ สนับสนุนงบประมาณและด้านวิชาการในการจัดตั้ง ศูนย์เรียนรู้ หรือศูนย์ฝึกทักษะด้านเกษตรให้กับ แรงงานไทยก่อนเดินทางไปทำงานที่รัฐอิสราเอล
- ปัญหาเสพติดในแรงงานไทย ซึ่งแรงงานไทยเป็น ทั้งผู้เสพ ผู้ส่งยา พ่อค้าคนกลาง ผู้ขาย และผู้นำเข้า ซึ่งในบางครั้งแรงงานไทยที่เป็นผู้มีอิทธิพลจะทำการ ยึดเอกสารสำคัญของแรงงานไว้เพื่อเป็นหลักประกัน ในการซื้อ – ขาย ยาเสพติด ปัญหาดังกล่าวส่งผลให้ ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง และพบปัญหา อาชญากรรมในกลุ่มแรงงานไทยเพิ่มขึ้น	๑. จัดให้มีการสุ่มตรวจสารเสพติดในร่างกายของ แรงงานทุกคนที่เข้ารับการอบรมก่อนเดินทางไป ทำงานต่างประเทศซึ่งแรงงานมีสิทธิที่จะปฏิเสธไม่ให้ ความร่วมมือได้ แต่อาจจะเป็นสัญญาณว่าแรงงาน อาจมีการใช้ยาเสพติด ๒. มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับโทษและ ผลกระทบจากการใช้ยาเสพติดก่อนการเดินทางมา ทำงานที่รัฐอิสราเอล ๓. รัฐบาลไทยจัดทำ MOU กับรัฐบาลอิสราเอล ในการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เช่น ป.ป.ช. และ สตช. ให้สามารถเข้าไป ดำเนินการจับกุมและดำเนินคดีกับแรงงานไทย ที่ค้ายาเสพติดในรัฐอิสราเอล
- แรงงานส่วนหนึ่งขาดความรู้ความเข้าใจและ ไม่สนใจศึกษาข้อมูลด้านสิทธิประโยชน์และอื่น ๆ ก่อนเดินทางไปทำงานในเกาหลีใต้	ควรให้ความรู้ความเข้าใจ และการทดสอบ ความรู้ความเข้าใจในสิทธิต่าง ๆ ก่อนเดินทาง

- ปัญหาด้านสุขภาพจิตของแรงงานที่เดินทางมาทำงาน พบว่า บางรายไม่สามารถทำงานต่อได้ จึงต้องกลับประเทศก่อนครบสัญญาจ้าง ทำให้สูญเสียทรัพย์สินและเวลา	กระทรวงแรงงานควรมีการทดสอบและตรวจสุขภาพจิตเพื่อลดปัญหาด้านสุขภาพจิตของแรงงาน
- ฐานข้อมูลสำหรับการตรวจสอบกรณีแรงงานไทยเดินทางเข้า - ออก สาธารณรัฐเกาหลี	ควรผลักดันให้มีการเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สาธารณรัฐเกาหลี เพื่อให้ฝ่ายแรงงานฯ สามารถเข้าถึงข้อมูล เพื่อตรวจสอบและติดตามได้อย่างรวดเร็ว
- ความไม่สะดวกในขั้นตอนการเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศมาเลเซีย เนื่องจากกฎ/ระเบียบที่กำหนดให้แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศครั้งแรก ต้องแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตามภูมิลำเนาเท่านั้น และมีจำนวนโรงพยาบาลที่ติดตั้งระบบ FWCMS ในประเทศไทยมีเพียง ๒ แห่งเท่านั้น	๑.หารือร่วมกับกรมการจัดหางานในการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. ขอความร่วมมือกรมการจัดหางานหารือร่วมกับโรงพยาบาลในประเทศไทยโดยเฉพาะโรงพยาบาลในจังหวัดสงขลาหรืออำเภอหาดใหญ่หรือในพื้นที่ที่มีแรงงานไทยเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศมาเลเซียเป็นจำนวนมาก
- การรับรองเอกสารให้แรงงาน กรณีการจ้างตรงที่มีรายชื่อแรงงานตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป แต่มีเอกสารฉบับจริง (เอกสารคำขอลงนามอธิบดีกรมการจัดหางาน หนังสืออนุญาตการจ้างงาน หนังสือรับรองวิชาการทำงาน) ที่ประทับตราลงนามโดย สสร. บรูไน จำนวน ๑ ฉบับ และลงนามในสัญญาจ้างของแรงงานทุกคน ซึ่งแรงงานจะต้องนำเอกสารสัญญาจ้างไปยื่นที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่แรงงานอาศัยอยู่ หากแรงงานอยู่คนละจังหวัด ก็ต้องรอเอกสารฉบับจริงจากแรงงานคนแรกที่ยื่นเอกสารฉบับจริงส่งให้แรงงานคนถัดไป เพื่อยื่นเอกสารที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่แรงงานอาศัยอยู่ ทำให้เกิดความล่าช้าในการเดินทางเข้ามาทำงานและเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายแก่แรงงาน	ควรสร้างระบบบันทึกข้อมูลการรับรองสัญญาจ้างและเอกสารที่เกี่ยวข้องจากสสร. ไปยังกรมการจัดหางานและสำนักงานจัดหางานทุกจังหวัด เพื่อสืบค้นข้อมูลกรณีมีแรงงานแจ้งรายงานตัวเพื่อขอเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับแรงงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และช่วยลดขั้นตอนซึ่งจะส่งผลในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานที่รวดเร็วและแม่นยำมากยิ่งขึ้น
- การดำเนินการด้านการจัดทำข้อมูล เช่น รายงานการส่งตัวผู้ป่วย ผู้เสียชีวิต ผู้บาดเจ็บกลับประเทศไทย	ขอให้ กระทรวงแรงงานพิจารณาจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ที่สามารถให้ทุกสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานไทยในต่างประเทศใช้ร่วมกัน เพื่อลดการใช้กระดาษและสามารถนำข้อมูลของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศของแต่ละแห่ง

	นำไปวิเคราะห์หรือวางแผนการดำเนินการต่อไป และในกรณีที่ต้องการข้อมูลเป็นเอกสารทางการ แบบฟอร์มออนไลน์ดังกล่าว ควรสามารถส่งพิมพ์และให้อัครราชทูตที่ปรึกษาแต่ละแห่งลงนามและส่งเป็นแบบรายงานโดยสรุปได้ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะสามารถลดการรายงานเป็นกระดาษ รวมทั้งสามารถจัดส่งข้อมูลของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานไทยในต่างประเทศแต่ละแห่งไปยังกระทรวงแรงงานได้เร็วขึ้น ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวข้างต้นอาจประยุกต์ใช้ข้อมูลหรือการรายงานอื่น ๆ ที่สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานไทยในต่างประเทศต้องดำเนินการในรูปแบบเดียวกันในการจัดส่งข้อมูลให้กับกระทรวงแรงงานได้อีกด้วย เพราะจะส่งเสริมให้ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานไทยในต่างประเทศ เป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- การขยายเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน พบปัญหา คือ (๑) ไม่ได้รับงบประมาณในการดำเนินการ (๒) การรวมตัวของอาสาสมัครแรงงาน เพื่อดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ มีความยากลำบากเนื่องจากอาสาสมัครแรงงานส่วนใหญ่เป็นพนักงานประจำที่มีเวลา และวันหยุดไม่ตรงกัน	๑. พบปะ/เยี่ยมเยียนอาสาสมัครแรงงานเป็นรายบุคคล เพื่อพูดคุยให้ความรู้ในประเด็นเรื่องกฎหมายแรงงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่มีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แนวทางการช่วยเหลือแรงงานไทย ๒. เชิญชวนอาสาสมัครแรงงาน ร่วมกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงการบริจาคทรัพย์สินของ เครื่องอุปโภคบริโภค ที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ เพื่อเป็นการร่วมกิจกรรมระหว่างสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานไทยในต่างประเทศและอาสาสมัครแรงงานนำไปช่วยเหลือแรงงานไทยที่ประสบปัญหาในต่างประเทศ

๕. สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมสำหรับการประชาสัมพันธ์เพื่อดำเนินงานด้านการคุ้มครองและขยายตลาดแรงงานไทยกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในต่างประเทศ รวมทั้งนายจ้างสถานประกอบการและองค์กรผู้รับ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. ฝ่ายแรงงานฯ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติ เนื่องจากแรงงานไทยที่เดินทางเข้ามาทำงานในระบบการอนุญาตทำงาน EMPLOYMENT PERMIT SYSTEM (EPS) ในสาธารณรัฐเกาหลีในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมในพื้นที่จังหวัดและเมืองอุตสาหกรรมในเกาหลีใต้ การดูแลคุ้มครองแรงงานไทยตามภารกิจของฝ่ายแรงงานฯ ได้ร่วมกับศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างชาติที่ตั้งอยู่ในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ ในการประสานงานติดต่อและช่วยเหลือแรงงานไทย

ที่ประสบปัญหาในการทำงาน หรือมีปัญหาด้านสุขภาพ รวมทั้งการช่วยเหลือขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิตและการทำงานในเกาหลีใต้ ซึ่งศูนย์ช่วยเหลือฯ จะเป็นหน่วยงานกลางในการประสานและประชาสัมพันธ์ความเข้าใจร่วมกันระหว่างฝ่ายแรงงานฯ กับแรงงานไทย ตลอดจนหน่วยงานของรัฐและเอกชนเกาหลีใต้ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลสถานการณ์และความรู้ด้านกฎหมาย การปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างชาติประจำปี ซึ่งเป็นประโยชน์สูงสุดต่อแรงงานไทยในเกาหลีใต้ จึงขอให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนงบประมาณในการจัดทำโครงการดังกล่าวต่อไป

๓. สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮองกง ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเสริมสร้างเครือข่ายแรงงานไทยในต่างประเทศ เนื่องจากที่ผ่านมาไม่ได้รับการสนับสนุนในการจัดโครงการและกิจกรรมตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๔. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนให้ลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานฯ ได้มีโอกาสดูงานภารกิจหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยจัดโครงการฝึกอบรม/พัฒนาทักษะให้ข้าราชการ และลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานฯ อย่างต่อเนื่อง

๕. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ ต้องการให้มีการทำระบบเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อระบุจำนวนแรงงานที่อยู่ในแต่ละประเทศได้ ด้วยการเชื่อมโยงกับระบบของธนาคารแห่งประเทศไทย การรายงานข้อมูลด้านแรงงานจะต้องจัดทำเป็นมาตรฐานข้อมูลที่เป็นสากล เช่น รหัสอุตสาหกรรม และรหัสอาชีพ เป็นต้น

๖. สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน ต้องการให้มีการประสานงานเกี่ยวกับการออมทรัพย์ของลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ โดยการเป็นสมาชิกสหกรณ์กระทรวงแรงงาน การพิจารณาจัดสรรงบประมาณสนับสนุนค่าเช่าที่พักของลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ และการทบทวนการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการและเพิ่มความชัดเจนในการมอบอำนาจให้กับเอกอัครราชทูตที่สำนักงานแรงงานสังกัดในการลงนามเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น บัตรประจำตัวอาสาสมัครแรงงาน การลาพักผ่อน เป็นต้น

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ดังนี้

๑. การดำเนินการให้ความคุ้มครองแรงงานไทย (เรื่องร้องทุกข์/สิทธิประโยชน์) ขอให้ดูแลแรงงานไทยที่เดินทางมาทำงานในต่างประเทศเปรียบเสมือนสมาชิกในครอบครัว เพื่อให้แรงงานไทยทำงานได้อย่างมีความสุข ไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบ และไม่ประสบปัญหาระหว่างการทำงาน

๒. การประชาสัมพันธ์ให้แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศได้รับทราบถึงสิทธิประโยชน์ในฐานะผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ซึ่งแรงงานบางส่วนเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ และเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ควรให้สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ และบางส่วนไม่เคยเป็นผู้ประกันตน สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ได้ ผ่านระบบออนไลน์ของสำนักงานประกันสังคม และเมื่อเดินทางกลับประเทศไทยจะได้รับสิทธิประโยชน์ในฐานะผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง

๓. ฝ่ายแรงงานฯ ควรประสานจำนวนความต้องการแรงงานไทยในอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมต่อเนื่องเพื่อการจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมต่อเนื่อง เช่น สาขาช่างเชื่อม เพื่อให้สามารถพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้สามารถรองรับความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ซึ่งเป็นประโยชน์แก่แรงงานไทยโดยตรง

๔. ควรให้ความรู้แก่แรงงานไทยเรื่องสารเสพติดก่อนการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งตรวจหาสารเสพติดเพื่อป้องกันการใช้สารเสพติดในกลุ่มแรงงานไทยอย่างต่อเนื่อง

๕. ควรกำหนดให้มีการทดสอบสภาพจิตของแรงงาน โดยกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อป้องกันปัญหาการทำงานไม่ได้เมื่อเดินทางมาถึงประเทศปลายทาง ซึ่งจะส่งผลเสียในด้านโอกาสและค่าใช้จ่ายของแรงงาน

๖. การปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮองกง เป็นไปตามเป้าหมายการดำเนินการคุ้มครองแรงงานทั้งกลุ่มแรงงานที่เดินทางด้วยตนเอง และเดินทางโดยรัฐจัดส่ง มีการบริการที่ดีแก้ไขปัญหาให้

แรงงานไทยได้ทันต่อสถานการณ์ ควรมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารไปสู่แรงงานไทยผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้แรงงานไทยทั้งในฮ่องกงและเขตอาณานิคมมีการพัฒนาทักษะทั้ง Hard skills และ Soft skills ควบคู่กัน รวมทั้งการฝึกทักษะทางด้านภาษาจีนกวางตุ้งหรือภาษาอังกฤษสำหรับสื่อสารกับนายจ้าง

๗. การขยายตลาดแรงงานของสำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกงที่ดำเนินการจัดส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ไปยังแผนกบุคคลในสถานประกอบการต่าง ๆ ทำให้ได้รับตำแหน่งงาน ๑๐๐ กว่าอัตราในส่วนของบริษัท โดยจะมีการสัมภาษณ์แบบไม่มีค่าใช้จ่าย หากผู้เข้าสัมภาษณ์มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ของสถานประกอบการสามารถทำสัญญาจ้างได้ทันที ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีในการขยายตลาดแรงงานในสถานการณ์ที่ไม่สามารถติดต่อกับสถานประกอบการได้โดยตรง ควรดำเนินการในช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ได้รับตำแหน่งงานเพิ่มขึ้น

๘. การพัฒนาแรงงานไทย ๒๘,๐๐๐ กว่าคน ควรสนับสนุนส่งเสริมให้มีการพัฒนาทักษะฝีมืออย่างต่อเนื่อง ซึ่งสำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง ได้ดำเนินการเชื่อมโยงโปรแกรมสอนภาษาจีนกวางตุ้งของสมาคมในฮ่องกง เพื่อให้แรงงานไทยเรียนผ่านระบบออนไลน์ ส่วนการทดสอบฝีมือเพื่อให้สามารถเพิ่มค่าจ้างและเป็นที่ยอมรับควรเสนอขอรับรองปริมาณเพิ่มเติมในส่วนนี้จากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง

๙. การพัฒนาทักษะด้านการนวด การทำสปา ควรมีความร่วมมือกับสถานประกอบการด้านการนวดและสปาในประเทศไทย เนื่องจากการเข้ามาทำงานในสปา (Spa Therapy) ของแรงงานไทยจะจัดเป็นการทำงานของกลุ่มแรงงานฝีมือต้องผ่านการทดสอบและรับรอง หากแรงงานไทยที่เคยทำงานนวดและสปาในโรงแรมระดับ ๕ ดาวในประเทศไทยและมีหนังสือรับรองการทำงาน จะได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานในกลุ่มการจ้างงานทั่วไป (GEP) ซึ่งกระทรวงแรงงานควรทำข้อตกลงร่วมมือกับโรงแรมชั้นนำจะเป็นการส่งเสริมให้แรงงานไทยได้รับอนุมัติวีซ่าทำงานได้อย่างรวดเร็ว

๑๐. ขอให้สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ เข้าไปเยี่ยมสถานประกอบการ ถึงแม้ว่าจะไม่มีแรงงานไทยเข้าทำงานในสถานประกอบการ เพื่อเป็นการผูกมิตรไมตรีสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับสถานประกอบการ และทำให้สถานประกอบการรับทราบว่าหน่วยงานของกระทรวงแรงงานอยู่

๑๑. ขอให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในต่างประเทศเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ และอำนวยความสะดวกให้ความช่วยเหลือ ค้ำครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ อย่างเต็มความสามารถ

— — — — —

ส่วนที่ ๔

ผลการตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้ตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๘ โครงการ โดยการลงพื้นที่ตรวจราชการการประชุมทางไกลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Zoom Cloud Meeting และทางเอกสารแบบรายงานเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานตามประเด็นการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปี มีประเด็นปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมทั้งติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตลอดจนตรวจเยี่ยมให้กำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด สรุปผลการตรวจติดตามฯ ดังนี้

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ โดยมีการส่งเสริมความเข้มแข็งชมรม และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง มีการสร้างและพัฒนาเครือข่าย โดยลงพื้นที่จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานและการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้แก่สมาชิกกลุ่มเกษตรสร้างสรรค์ และกลุ่มนักเรียน ร่วมกับชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ เสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้แก่สมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ อาทิ กิจกรรมตรวจหาสารเสพติดประเภทแอมเฟตามีนให้แก่สมาชิก เพื่อเป็นการสอดส่องดูแลเพื่อนสมาชิกให้ห่างไกลยาเสพติด กิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อให้สมาชิกเกิดความภาคภูมิใจและมองเห็นคุณค่าของตนเองที่ได้ทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น และกิจกรรมสนับสนุนชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ เข้าร่วมประกวดผลงานระดับภาคและระดับประเทศ ผลการดำเนินการ มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE จำนวน ๒๔๙ แห่ง จัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๑๖๒ แห่ง และลงพื้นที่รณรงค์ส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรมฯ และศูนย์เพื่อนใจฯ ในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง ทำให้สามารถรักษาสถานภาพคงอยู่ของชมรม TO BE NUMBER ONE ได้จำนวน ๑,๗๐๐ แห่ง และสมาชิกได้รับการป้องกันยาเสพติด จำนวน ๕๓๗,๑๒๒ คน (สะสม) และศูนย์เพื่อนใจ จำนวน ๘๘๕ แห่ง สมาชิกได้รับการป้องกันยาเสพติด จำนวน ๓๑๒,๙๖๙ คน (สะสม) และมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ๘๑๘,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามเป้าหมาย

จากการตรวจติดตามพบปัญหา/อุปสรรคของสำนักงานแรงงานจังหวัด คือ (๑) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE) มีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการสนับสนุนชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ให้เข้าร่วมการประกวดผลงานและหลักเกณฑ์การเลื่อนสถานะการประกวดผลงานชมรมฯ มีการปรับเกณฑ์ที่ยากขึ้น ไม่สอดคล้องกับเป้าหมายของสำนักงานแรงงานจังหวัด จึงขอให้มีการทบทวนและทำข้อตกลงกับกรมสุขภาพจิต (๒) ควรปรับเปลี่ยนเป้าหมายการดำเนินงานของการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ จากเดิมกำหนดให้เพิ่มชมรมฯ และศูนย์เพื่อนใจในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐ คนขึ้นไปทุกปี เห็นควรปรับเปลี่ยนเป็นรณรงค์ส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรมฯ และศูนย์เพื่อนใจในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่องตามจำนวนสะสมที่มีอยู่เดิมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒ ส่วนการจัดตั้งชมรมฯ และศูนย์เพื่อนใจใหม่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐ คนขึ้นไป ซึ่งมีจำนวนน้อย และควรให้การสนับสนุนจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้กับจังหวัดที่สามารถนำชมรม TO BE NUMBER ONE

ที่ได้รับรางวัลระดับภาค เพื่อให้สามารถนำชมรมฯ ไปแข่งขันในระดับประเทศได้ เนื่องจากงบประมาณในการจัดสรรไม่เพียงพอ

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานมีข้อเสนอแนะ/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานให้หน่วยรับตรวจดังนี้

๑. เนื่องจากบริบทในพื้นที่ของแต่ละจังหวัดแตกต่างกัน และสถานประกอบการมีมากน้อยแตกต่างกัน จึงได้ขอให้กองยุทธศาสตร์และแผนงานพิจารณาเป้าหมายจากการเพิ่มชมรม To Be Number One ปีละ ๑ แห่ง เป็นการรักษาสถานภาพและพัฒนาเครือข่ายชมรมฯ ให้สามารถส่งเข้าประกวดฯ ในระดับที่สูงขึ้น

๒. ขอให้สำนักงานแรงงานจังหวัด รณรงค์ ส่งเสริมสถานประกอบการที่ได้รับรางวัลชมรม TO BE NUMBER ONE ให้รักษามาตรฐานเป็นต้นแบบและดำรงศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE รวมทั้งเชิญชวน ประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการที่ยังไม่ได้สมัครเป็นสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE เข้าร่วมโครงการรณรงค์ ส่งเสริมการจัดตั้งชมรมและศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ

๒. การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจและผู้ว่างงานให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต แบ่งเป็นการดำเนินการจำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน เป็นการจ้างแรงงานประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้ทำงานเกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนแก่กลุ่มเป้าหมาย อาทิ การปรับปรุงซ่อมแซมศาลาประชาคมหมู่บ้าน การปรับปรุงทาสีกำแพงและขอบฟุตบาท การสร้างแนวกันไฟป่าชุมชน การซ่อมแซมฝาย ขุดลอกทางระบายน้ำทิ้งในชุมชน ปรับปรุงมัสยิด เป็นต้น

๒. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เป็นกิจกรรมเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ชุมชน หรือประชาชน และความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพเป็นการสร้างรายได้และโอกาสแก่ผู้ว่างงานหรือผู้ไม่มีรายได้ ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ เป็นการชั่วคราว โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด มีผลการดำเนินการกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ อาทิ ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม การทำน้ำพริกปลาป่น การแปรรูปปลา การทำบายศรี ช่างปูกระเบื้อง ช่างเดินสายไฟในอาคาร การเพาะเห็ดเศรษฐกิจ การทำกระเป๋านั่งด้วยมือ การแกะสลักรูปหนังตะลุง การแกะสลักไม้ เทพทาโร การติดตั้งผ้าเพดานและผนังโครงอะลูมิเนียม การออกแบบเสื้อผ้าเบื้องต้น การทำขนมไทยมงคล การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร การแปรรูปกระเป๋ารั้งไหม และสปูรังไหม การทำผ้าชีพเพนซี การทำดอกไม้จันทน์ การทำหัตถกรรมไทดำไผ่รอบ การประดิษฐ์ของใช้จากเศษผ้า (พวงกุญแจ ที่เก็บกุญแจ กระเป๋าใส่เหรียญ) ช่างไม้ (เฟอร์นิเจอร์) การล้างทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก การทำประตู – หน้าต่าง อะลูมิเนียม การตัดผมชาย - หญิง ผลิตภัณฑ์น้ำมันสมุนไพร เป็นต้น

โดยมีผู้ได้รับการจ้างงานและการพัฒนาทักษะฝีมือ มีงานทำหรือสามารถประกอบอาชีพได้ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ทั้งหมด ๙,๗๓๑ คน แบ่งเป็นกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน ๑,๕๓๔ คน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๕,๑๙๖ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๔,๓๓๙,๑๙๗.๘๖ บาท จากการตรวจติดตาม พบปัญหา/อุปสรรคของสำนักงานแรงงานจังหวัด พบว่า งบประมาณไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ส่วนกลางควรพิจารณาโครงการ/กิจกรรมตามความจำเป็นเร่งด่วนในพื้นที่

ข้อเสนอแนะ/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานให้หน่วยรับตรวจดังนี้

๑. ให้ความสำคัญและมุ่งเน้นไปที่ผลสัมฤทธิ์ของงาน/โครงการ หรือผลลัพธ์ (Outcome) ที่เกิดขึ้นกับประชาชนเป็นสำคัญ ควรมีการติดตามและประเมินผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมและหามาตรการช่วยสนับสนุนให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ มากกว่ามุ่งเน้นไปที่ผลผลิต (Output) เพียงอย่างเดียว

๒. การเบิกจ่ายโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เนื่องจากมีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก (สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน) โดยเฉพาะเอกสารการเบิกจ่ายโครงการ/กิจกรรม ต้องถูกต้องตามข้อเท็จจริง อาทิ โครงการจัดฝึกอบรม/สัมมนา เป็นต้น ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบความถูกต้องให้รอบคอบและครอบคลุม

๓. ขอให้พิจารณาดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากจังหวัด/กลุ่มจังหวัดอีกทางหนึ่ง

๓. การทบทวนและพัฒนาคุณภาพของแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กิจกรรมทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กิจกรรมทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนาแรงงานของจังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัด นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามแผนของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากการตรวจติดตาม พบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัด ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามกระบวนการจัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จำนวน ๗๖ แผน โดยมีการทบทวนคำสั่งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลและศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการจัดทำแผนฯ พร้อมทั้งจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด จัดทำร่างและนำเสนอแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด ฯ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด ฯ รวมทั้งมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด ฯ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัด และจัดส่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด ฯ บรรจุลงในแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาภาคเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจังหวัด และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวน ๒๘ จังหวัด ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนพัฒนาจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รวมจำนวน ๔๙ โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๔๑,๔๒๓,๗๕๐ บาท และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวน ๑๐ จังหวัด ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนพัฒนาจังหวัด รวมจำนวน ๒๐ โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒๒,๙๐๙,๔๕๐ บาท โดยส่วนใหญ่เป็นโครงการประเภท โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของชนทุกช่วงวัย โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเฝ้าระวัง และโครงการพัฒนากำลังแรงงานให้มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป็นต้น และจากการตรวจติดตามพบปัญหา/อุปสรรค คือ (๑) ขั้นตอนการทำงานในคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระบุระยะเวลาการจัดทำแผนไม่สอดคล้องกับปฏิทินการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ทำให้สำนักงานแรงงานจังหวัดบางแห่งไม่สามารถเสนอโครงการเข้าไปบรรจุในแผนพัฒนาจังหวัดได้ทันระยะเวลาที่กำหนด จึงเห็นควรให้กองยุทธศาสตร์และแผนงานพิจารณาปรับปรุงปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดให้สอดคล้องกับปฏิทินการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด เพื่อโครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับ

จังหวัดฯ ได้รับการบรรจุในแผนพัฒนาจังหวัดทันระยะเวลาที่กำหนด และถูกนำไปขับเคลื่อนดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่ประชาชนต่อไป (๒) พบปัญหาการจัดสรรงบประมาณล่าช้า ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานทำให้ยังไม่สามารถจัดประชุมคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ และควรมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีความรอบรู้และประสบการณ์ เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ มีกรอบทิศทางการพัฒนาที่ถูกต้องและชัดเจน

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานมีข้อเสนอแนะ/ข้อแนะนำของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานให้หน่วยรับตรวจดังนี้

โครงการ/กิจกรรมใด หากไม่ได้รับการสนับสนุนจากส่วนกลาง หรืองบประมาณในการดำเนินโครงการไม่เพียงพอ ขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานพิจารณาดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากจังหวัด/กลุ่มจังหวัดอีกทางหนึ่ง เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๔. การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดให้มีการดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ เพื่อสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ เข้าสู่ระบบข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยมอบหมายสำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ เข้าสู่ระบบข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด และนำข้อมูลการสำรวจมาวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัดจัดส่งให้กองเศรษฐกิจการแรงงานรวบรวม เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จากการตรวจติดตาม พบว่าสำนักงานแรงงานจังหวัด ทั้ง ๗๖ จังหวัด ได้นำข้อมูลมาวิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับจังหวัดเรียบร้อยแล้ว จำนวนรวม ๗๖ เล่ม มีสถานประกอบการถูกบันทึกเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทาน จำนวน ๑๑,๓๖๕ แห่ง ผลการเบิกจ่าย ๗๖๕,๙๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากเป้าหมาย **สำนักงานแรงงานจังหวัดพบปัญหา/อุปสรรค** คือ ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังแรงงานไม่เสถียร (กรณี การเข้าใช้งานในระบบฯ ในแต่ละครั้งต้องใช้เวลาในการดำเนินการค่อนข้างนานมากกว่าจะเข้าใช้งานในระบบได้) หรือระบบไม่สามารถบันทึกข้อมูลได้ ทั้งนี้หน่วยนับตรวจได้แจ้งหน่วยงานรับผิดชอบรับทราบปัญหาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. การจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ เพื่อจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ สำหรับวัดการดำรงชีวิตที่เชื่อมโยงกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม ในแต่ละพื้นที่จังหวัดและประเทศ และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดมาตรการ แผน และนโยบาย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และเพื่อสำรวจและจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบ อาทิ ชื่อ-สกุล การศึกษา รายได้ อาชีพ สภาพร่างกาย ระดับความสามารถด้านต่าง ๆ ความต้องการความช่วยเหลือ เป็นต้น กรอบแนวคิดในการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ๘ มิติ ได้แก่ ๑) ด้านเศรษฐกิจ ๒) ด้านสังคม ๓) ด้านสุขภาพ ๔) ด้านความปลอดภัย ๕) ด้านสภาพแวดล้อม ๖) ด้านการทำงาน ๗) ด้านความพร้อมและศักยภาพ และ ๘) ด้านอื่น ๆ สำหรับวัดการดำรงชีวิตที่เชื่อมโยงกับเศรษฐกิจสังคมในแต่ละ

พื้นที่จังหวัด และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดมาตรการแผนและนโยบายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

จากการตรวจติดตาม พบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัด ได้จัดทำรายงานดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยดำเนินการขออนุมัติโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย กำหนดพื้นที่ในการสำรวจ และกำหนดระยะเวลาในการสำรวจเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด จากนั้น ดำเนินการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล และทำการบันทึกข้อมูลดังกล่าวลงในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบตามเป้าหมายที่กำหนด พร้อมทั้ง ประมวลผลข้อมูลและจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ระดับจังหวัด ทั้งนี้ มีจำนวนแรงงานนอกระบบที่สำรวจและบันทึกข้อมูลในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำนวน ๗๒,๗๖๓ คน จากเป้าหมาย ๗๒,๓๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๕๑ ผลการเบิกจ่าย ๒,๙๕๘,๘๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากเป้าหมาย **พบปัญหา/อุปสรรค** คือ (๑) ระบบบันทึกข้อมูลไม่เสถียร ทำให้ไม่สามารถบันทึกข้อมูลการสำรวจเข้าสู่ระบบได้ (๒) ในการสำรวจข้อมูลมีการเก็บข้อมูล เช่น เลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ชื่อ - สกุล ที่อยู่ และข้อมูลที่สามารถระบุตัวตนได้ ทำให้แรงงานนอกระบบไม่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเนื่องจากข้อมูลข้างต้นเป็นข้อมูลส่วนบุคคลตาม พรบ. ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการสะท้อนปัญหาให้แก่กองเศรษฐกิจการแรงงาน (หน่วยงานรับผิดชอบ) ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

๖. การจัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการจัดจ้างบุคคลที่มีความชำนาญด้านสถิติหรือด้านเศรษฐศาสตร์ด้าน IT และด้านอื่น ๆ ที่มีประสบการณ์ในงานที่กำหนด เป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้นจำนวน ๗๖ จังหวัด (จังหวัดละ ๑ คน) รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานทั้งภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานคลังจังหวัด สำนักงานพาณิชย์ เป็นต้น เพื่อจัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ในการสนับสนุนงานวางแผนนโยบาย และแผนงานของหน่วยงานในระดับพื้นที่ และเพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสามารถให้บริการข้อมูลด้านแรงงานที่รวดเร็ว ถูกต้อง แก่ทุกหน่วยงานในจังหวัด ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งผู้ที่สนใจได้นำไปใช้ประโยชน์ เป้าหมายจำนวน ๕ เล่ม (รายไตรมาส ๔ เล่ม/รายปี ๑ เล่ม) ดังนี้

เล่มรายไตรมาส/รายปี	กำหนดเผยแพร่
ไตรมาส ๓/๒๕๖๕ (เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๕)	ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕)	ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
รายปี ๒๕๖๕ (เดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๕)	ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ไตรมาส ๑/๒๕๖๖ (เดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖)	ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ไตรมาส ๒/๒๕๖๕ (เดือนเมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖)	ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

สำนักงานแรงงานจังหวัด ทั้ง ๗๖ จังหวัด ได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๘๐ เล่ม และเผยแพร่เอกสารผ่านทาง Website สำนักงานแรงงานจังหวัด

Website จังหวัด รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางหนังสือราชการ ไปยังหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จากการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อ “รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากหน่วยงาน และประชาชนทั่วไปในจังหวัด พบว่า จากผู้ตอบแบบสอบถาม ๙,๒๑๐ คน มีผู้นำรายงานดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ทั้งสิ้น ๕,๔๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๓๖

๗. การส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา (อาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด)

สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่อาสาสมัครแรงงาน เกี่ยวกับ โครงการโรงงานสีขาว และมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) โครงการ TO BE NUMBER ONE การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ และอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ดำเนินการลงพื้นที่เข้าไปเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้ความรู้ คำแนะนำ คำปรึกษา แก่ผู้ใช้แรงงาน ผู้ประกอบการในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา และชักชวนผู้ประกอบการ แสดงเจตจำนงเข้าร่วมดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติดในพื้นที่จังหวัด ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๙,๔๑๓ คน จากเป้าหมาย ๓,๕๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕๒.๗๖ จากเป้าหมาย สถานประกอบการ จำนวน ๖,๓๗๑ แห่ง จากเป้าหมาย สถานประกอบการ ๑,๗๕๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๖๒.๘๑ จากเป้าหมาย พร้อมทั้งลงพื้นที่ให้ความรู้ คำปรึกษา แนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ โดยแจกสื่อประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ คำปรึกษา แนะนำในกลุ่มแรงงานนอกระบบ ได้แก่ กลุ่มเกษตรกร/ประมง กลุ่มรับจ้างชั่วคราว กลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มประกอบอาชีพอิสระ กลุ่มวินมอเตอร์ไซด์ กลุ่มคนขับรถส่งสิ่งของ-อาหาร กลุ่มค้าขาย กลุ่มหาบเร่แผงลอย และอื่น ๆ ผลการดำเนินการ ๕๗,๗๗๑ คน จากเป้าหมาย ๓๖,๒๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕๙.๒๖ จากเป้าหมาย พร้อมทั้ง รายงานผลการดำเนินงานให้แก่สำนักงานป.ป.ส. ผ่านระบบ NISPA เป็นประจำทุกเดือน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ให้กลุ่มสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค สำนักตรวจและประเมินผล ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๙๖๒,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากเป้าหมาย **พบปัญหา/อุปสรรค** จากการที่อาสาสมัครแรงงานเข้าไปรณรงค์ เผยแพร่ ให้ความรู้เสริมสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา ไม่มีสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น เอกสาร/แผ่นพับ สำหรับแนะนำ เนื่องจากไม่มีงบประมาณในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ส่วนกลางควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แบบ Infographic ในภาพรวม เพื่อแจกจ่ายให้อาสาสมัครแรงงานเข้าไปรณรงค์ เผยแพร่ให้กับสถานประกอบการ

๘. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงาน ได้แก่ อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายเป็นเสมือนสื่อกลางระหว่างหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด เพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนอย่างทั่วถึง มีการดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้อาสาสมัครแรงงานได้รับทราบนโยบายของกระทรวงแรงงาน และแนวทางการปฏิบัติงาน เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้อาสาสมัครแรงงานสามารถนำบริการของกระทรวงแรงงานสู่กลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากนั้น อาสาสมัครแรงงานลงพื้นที่ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนตามแนวทางการ

ดำเนินงานที่กำหนด โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน มีวาระเกี่ยวข้องกับอาสาสมัครแรงงานเป็นประจำ พร้อมทั้ง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านอาสาสมัครแรงงาน (พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน) มีการประสานงานกับอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้อาสาสมัครแรงงานดำเนินการปฏิบัติการกิจกรรมนำบริการด้านแรงงานจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง และรายงานผลการดำเนินงานให้ส่วนกลางรับทราบ โดยประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๒๘๙,๑๘๒ คน จากเป้าหมาย ๒๕๓,๙๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๓.๘๘ ผลการเบิกจ่าย ๓,๙๐๖,๗๐๐ บาท จากเป้าหมาย ๓,๙๐๖,๗๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

จากการตรวจติดตามพบปัญหาอุปสรรคจากสำนักงานแรงงานจังหวัดและตัวแทนอาสาสมัครแรงงาน ดังนี้ (๑) ปัญหาการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน จะต้องมีการบันทึกเลข ๑๓ หลักในแบบบันทึกการขึ้นเข้าเพื่อนำส่งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการรวบรวมคัดกรอง ส่งต่อและเป็นผลงานในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน ตัวชี้วัดเป้าหมาย อสร. ๑ คน ต่อประชาชน ๓๕ คน ทำให้เมื่อลงพื้นที่ให้บริการแก่ประชาชนเพื่อนำมาคัดกรอง ส่งต่อ ประชาชนเกิดความไม่สบายใจที่จะให้เลข ๑๓ หลักแก่ทาง อสร. ทำให้เกิดความไม่ไว้วางใจ ผู้ปฏิบัติงานเกิดความไม่สบายใจในการทำงาน และไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากผู้ให้ข้อมูลเข้าใจผิดว่าอาจจะเป็นการทำให้ข้อมูลรั่วไหล แกมโกงชีพที่พบมากในปัจจุบัน จึงขอให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีการทบทวนการกรอกเลข ๑๓ หลักในแบบรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวด้วย (๒) เนื่องจาก อสร.บางคน อาศัยอยู่ในพื้นที่ห่างไกลทำให้เกิดค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนมากในการเดินทางเข้าร่วมการประชุมร่วมกันในการกิจของอาสาสมัครแรงงาน และบ่อยครั้งที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ อีกทั้งเรื่องการส่งงานในแต่ละเดือนก็เกิดค่าใช้จ่ายในการจัดส่งทางไปรษณีย์ จึงอยากให้มีการทบทวนเรื่องค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการเดินทางของอาสาสมัครแรงงาน (๓) อาสาสมัครแรงงานส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ และมีการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ หลายหน่วยงาน ทำให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านแรงงานยังไม่เข้มข้น ควรมีการดำเนินการดังนี้ ๑. ปรับเพิ่มคุณสมบัติและการมอบหมายภารกิจเกี่ยวกับด้านแรงงานในพื้นที่มากขึ้นเพื่อให้มีผลงานเชิงประจักษ์ ๒. การสำรวจควมมีข้อมูลในเชิงวิชาการสำหรับอาสาสมัครแรงงาน ๓. การให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เช่น กองทุนต่าง ๆ การฌาปนกิจสงเคราะห์ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงานสำหรับอาสาสมัครแรงงาน (๔) การส่งรายงานประจำเดือนของอาสาสมัครแรงงาน (แบบรายงาน สก.๔) อยากให้มีการพัฒนา ปรับปรุง การส่งรายงานโดยให้สามารถส่งผ่าน platform ได้ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการทำงาน และลดการใช้กระดาษ

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานมีข้อเสนอแนะ/ข้อแนะนำของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานให้หน่วยรับตรวจ ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) ซึ่งเป็นเครื่องมือในการทำงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน (ภูมิภาค) ขอให้มอบหมายภารกิจให้อาสาสมัครแรงงาน ดำเนินการตามภารกิจของกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค รวมถึงการสมัครเป็นเครือข่ายประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด

๒. ขอให้สำนักงานแรงงานจังหวัด มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) รวมถึงทุกหน่วยงาน ควรมีการมอบหมายภารกิจให้ อสร.ดำเนินการตามภารกิจของ กระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค

๓. ขอให้มอบหมายอาสาสมัครแรงงานได้มีส่วนสำคัญในการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในการเข้าถึงพื้นที่ในฐานะผู้แทนส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในระดับตำบล เพื่อนำบริการ/ข่าวสารไปสู่ประชาชนอย่างทั่วถึง

ทั้งนี้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้มีข้อเสนอแนะขอให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประมาณภูมิภาค (ส่วนกลาง) พิจารณาดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระเบียบกระทรวงแรงงาน

ว่าด้วยอาสาสมัครแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้การบริหารงานด้านแรงงานมุ่งผลสัมฤทธิ์และทันต่อสถานการณ์โลกที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และอาสาสมัครแรงงานมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๙. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตามจำนวนอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล เพื่อเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล จำนวน ๗,๒๕๕ คน โดยได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ๆ ละ ๖๐๐ บาท เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลทั่วประเทศ โดยให้อาสาสมัครแรงงานนำส่งรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นรายเดือนตามแบบสรุปผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของอาสาสมัครแรงงาน

จากการตรวจติดตามพบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล มีการจัดทำทำเนียบแกนนำอาสาสมัครแรงงาน ประชุมแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลและประชุมพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานเป็นประจำทุกเดือน จัดทำบัตรประจำตัวอาสาสมัครแรงงาน ทั้งนี้ อาสาสมัครแรงงานมีการรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือน โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดได้ทำการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานให้แก่อาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๗,๒๕๕ คน ผลการเบิกจ่าย ๕๒,๒๓๖,๐๐๐ บาท โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน มีข้อเสนอแนะให้สำนักงานแรงงานจังหวัด จัดทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างสำนักงานแรงงานจังหวัดและอาสาสมัครแรงงาน อาทิ การจัดส่งรายงานประจำเดือน ซึ่งมีผลต่อการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน การเข้าร่วมประชุม การลาประชุม เป็นต้น

๑๐. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

สำนักงานแรงงานจังหวัด พร้อมด้วยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และภาคีในชุมชนทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บูรณาการร่วมกันดำเนินงานกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด เป็นกิจกรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนร่วมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลการดำเนินงาน จำนวน ๙๓ กิจกรรม และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น ๗,๖๑๑ คน โดยมีการดำเนินกิจกรรม อาทิ กิจกรรมทำความสะอาดและพัฒนาศาสนสถาน กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติฯ บริการตัดผมชายฟรีแก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ กิจกรรมนันทนาการแก่เด็กนักเรียนพิการ กิจกรรมทำความสะอาดและเก็บขยะ กิจกรรมบริจาคโลหิต กิจกรรมปลูกป่าชายเลน ปลูกไม้ผลและพืชผักสวนครัวตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาคีในชุมชนทุกภาคส่วนและการประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ โครงการ/กิจกรรมใดที่เป็นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบรมวงศานุวงศ์ ขอให้หน่วยรับผิดชอบให้ความสำคัญ และดำเนินการให้สมพระเกียรติ หากโครงการ/กิจกรรมใดไม่ได้อยู่ในพื้นที่เป้าหมาย ขอให้ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจากจังหวัดนาร่องหรือจังหวัดที่ได้มีการดำเนินโครงการไปแล้วเพื่อเตรียมการรองรับไว้ด้วย

๑๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

สำนักงานแรงงานจังหวัดทั้ง ๔ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสงขลา ปัตตานี ยะลา นราธิวาส ได้ดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการจ้างผู้สำเร็จการศึกษาระดับ

ปริญญาดรีที่ว่างงานทำหน้าที่บัณฑิตแรงงาน **จำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๘๐ คน ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๗๓,๘๒๙,๙๙๙.๙๘ บาท** เพื่อลดปัญหาการว่างงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการประสานขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงาน นำไปสู่วิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” ทั้งบริการด้านการจัดหางาน ฝึกอาชีพ ประกันสังคม และคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ดำเนินโครงการหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ ฝึกอบรมให้แก่ประชาชนที่มีความต้องการในการรวมกลุ่มสร้างอาชีพ และต่อยอดกลุ่มอาชีพในพื้นที่ อาทิ หลักสูตร หลักสูตรการเย็บหมอนแฟนตาซีจากผ้าปาเต๊ะ หลักสูตรการทำเครื่องแกงตำมือ หลักสูตรการแปรรูปเนื้อสัตว์ (เนื้อสวรรค์) เป็นต้น โครงการศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน และโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานคนพิการและแรงงานผู้สูงอายุ) **ผลการดำเนินงาน** ประชาชนทั่วไปในพื้นที่/ชุมชน ได้รับบริการด้านแรงงานโดยบัณฑิตแรงงาน จำนวน ๑๑๐,๓๒๐ คน จากเป้าหมาย ๔๕,๖๐๐ คน ได้รับบริการด้านแรงงาน ๔ ด้าน คือ ๑) ด้านจัดหางาน จำนวน ๔๒,๖๐๒ คน ๒) ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๔๒,๑๖๔ คน ๓) ด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ จำนวน ๓๒ คน และ ๔) ด้านสิทธิประโยชน์การประกันสังคม จำนวน ๒๔,๕๒๒ คน และจากการให้บริการมีประชาชนได้รับการคัดกรองส่งต่อตลอดจนได้รับการบรรจุงาน การแนะแนวอาชีพ การฝึกอบรมอาชีพจากหน่วยงานทั้งภายใน/ภายนอกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ด้านการคุ้มครองแรงงาน การบริการและสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม และสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน จำนวน ๔๔,๓๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๒๒ มีเป้าหมายดำเนินการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๑

๑๒. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน มอบหมายสำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อนำบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนและเน้นให้บริการตามความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ ประชาชนสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทาง และบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้บริการประชาชน ณ จุดเดียวจากการตรวจติดตาม พบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัดได้นำบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในระดับพื้นที่ โดยเคาน์เตอร์/ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น ๖๔ แห่ง ใน ๖๒ จังหวัด ให้บริการหลักด้านแรงงาน ๓ ประเภท คือ (๑) การให้บริการข้อมูลข่าวสาร (๒) งานบริการรับเรื่องส่งต่อ (๓) งานบริการเบ็ดเสร็จ ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ทำให้ประชาชนในระดับพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานอย่างทั่วถึง ผลการดำเนินงาน บริการข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๓๕๒,๙๙๕ ราย จากเป้าหมาย ๒๘๒,๗๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๒๔.๘๔ บริการรับเรื่อง – ส่งต่อและบริการเบ็ดเสร็จ จำนวน ๑๓๕,๐๘๒ ราย จากเป้าหมาย ๑๑๕,๙๒๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๕๑.๐๓ โดยจังหวัดมีข้อเสนอแนะแก่ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน (ผู้รับผิดชอบโครงการฯ) ให้มีการสำรวจความต้องการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในแต่ละจังหวัดในการซ่อมแซมสถานที่หรือจัดซื้อครุภัณฑ์และสิ่งอำนวยความสะดวกให้ประชาชนผู้มารับบริการ

๑๓. การคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กระทรวงแรงงาน ได้ขับเคลื่อนโครงการคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคุณภาพสถานที่ให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานให้มีมาตรฐานเดียวกัน ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานศูนย์บริการร่วมและเคาน์เตอร์บริการประชาชนของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ทั้งยังสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ข้าราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความโดดเด่นในการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ภารกิจเกี่ยวกับศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจังหวัดเข้าร่วมโครงการคัดเลือกฯ รวม ๓๗ จังหวัดทั้งนี้ คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมประเมินและให้กำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และให้คะแนนตามเอกสารแบบประเมิน โดยมีผลการดำเนินงาน

ดังนี้ มีศูนย์บริการร่วมฯ อยู่ในระดับยอดเยี่ยมจำนวน ๘ แห่ง ได้แก่ จังหวัดกำแพงเพชร ชลบุรี ตาก พะเยา พิจิตร ลำปาง สุรินทร์ และหนองคาย ระดับดีเด่น จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ จังหวัดมุกดาหาร แม่ฮ่องสอน และยโสธร ระดับดี จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ จังหวัดพิษณุโลก ศรีสะเกษ และอุดรธานี และระดับยอดเยี่ยม จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ จังหวัดนครสวรรค์ น่าน นครศรีธรรมราช ราชบุรี สกลนคร และอุบลราชธานี ทั้งนี้ คณะผู้ตรวจราชการกระทรวง แรงงานขอชื่นชมจังหวัดที่ได้รับการคัดเลือกฯ และขอให้ทุกจังหวัดพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อผลการประเมินระดับที่ดีขึ้นในการคัดเลือกครั้งต่อไป

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานมีข้อเสนอแนะ/ข้อแนะนำของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานให้หน่วยรับตรวจ ดังนี้

๑. เน้นการบูรณาการร่วมกันของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และพิจารณาคิดค้นการใช้ นวัตกรรม หรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ น่าสนใจ มาปรับใช้ที่ศูนย์บริการร่วมฯ เพื่อสร้างความโดดเด่นเป็นเอกลักษณ์ใน ศูนย์บริการร่วมฯ จังหวัดตนเอง สามารถเป็นต้นแบบให้จังหวัดอื่น และตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการได้

๒. การดำเนินงานของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ขอให้สำนักงานแรงงานจังหวัดประสาน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด ให้การสนับสนุนเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน โดยสลับหมุนเวียนไปปฏิบัติ หน้าที่ ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานโดยมีเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดปฏิบัติหน้าที่เป็นการประจำ และควรมีการให้บริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับภารกิจกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นการพัฒนาการบริการประชาชนที่ หลากหลายมากขึ้น รวมถึงการให้ความรู้ (KM) ในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานแก่เจ้าหน้าที่ที่ไป ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน โดยมีมาตรฐานเดียวกัน และขอให้มีการบริหารงาน กระบวนการ ขึ้นตอนเพิ่มเติม และบริการแบบเบ็ดเสร็จ

๑๔. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปี บพ.พ. ๒๕๖๖ เรื่อง “การประเมินผลโครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการประเมินผล “โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์และประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินโครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรคไร การดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นำข้อเสนอแนะไปพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานโครงการฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จากการตรวจติดตามการดำเนินงาน สำนักงานแรงงาน จังหวัดได้ดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติงานดังนี้ (๑) ร่วมพิจารณารายละเอียดรอบเกณฑ์การประเมินผลฯ (๒) จัดทำขออนุมัติโครงการฯ จากผู้ว่าราชการจังหวัด (๓) จัดประชุมชี้แจงขั้นตอนการดำเนินงานในการประชุม หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน (๔) ดำเนินการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่บันทึกผลการสำรวจ แบบสอบถาม และจัดทำ (ร่าง) สรุปผลการดำเนินโครงการฯ เสนอที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่วนภูมิภาค (๕) จัดทำเล่มสรุปผลการประเมินผลโครงการฯ ฉบับสมบูรณ์ส่งให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงาน วิเคราะห์และประเมินผล โดยกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมเสนอ ผู้บริหาร และเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ผลการเบิกจ่าย ๒,๒๔๗,๘๕๔.๗๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากเป้าหมาย

๑๕. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ และแรงงานไทยที่เคย เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ รวมถึงทายาทของแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อัน

พึงมีพึงได้ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ ซึ่งเป็นตัวแทนในระดับภูมิภาค รับคำร้อง รวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง และจัดส่งให้สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ประสานสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน อาทิ เงินบำเหน็จชราภาพ เงินคืนภาษี เป็นต้น สิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน อาทิ การให้ความช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วย/อุบัติเหตุ/เสียชีวิต เป็นต้น และการให้คำปรึกษาผ่านทางโทรศัพท์และช่องทางออนไลน์ **จากการตรวจติดตามพบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน** คือ (๑) ระบบการรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ยังไม่มีความเสถียรกล่าวคือระบบไม่สามารถดึงข้อมูลจากผู้ร้องทุกข์ผ่านระบบของกรมการจัดหางานได้ทันที จำเป็นต้องโทรศัพท์ประสานแจ้งผู้ดูแลระบบของบริษัทฯ ที่ดูแลระบบดำเนินการปลดล็อก เพื่อให้สามารถดึงข้อมูลมาดำเนินการต่อไปได้ (๒) ปัญหาขั้นตอนการดำเนินการขอรับสิทธิประโยชน์ฯ ที่ยุ่งยากซับซ้อน กรณีเงินบำเหน็จชราภาพจากกองทุนประกันภัยแรงงานไต้หวัน ซึ่งเป็นบริการที่มีแรงงานมาขอรับบริการมากที่สุด โดยแรงงานต้องไปดำเนินการออกเอกสารที่เกี่ยวข้องจากหลายหน่วยงาน โดยเฉพาะสำนักงานเศรษฐกิจและวัฒนธรรมไทเปประจำประเทศไทย ที่กำหนดเงื่อนไขว่า สามารถมอบอำนาจได้เฉพาะบุคคลในครอบครัวหรือบริษัทนายหน้าที่กำหนด และดำเนินการรับรองเอกสารได้เฉพาะวันจันทร์ พุธ และศุกร์ ทำให้เอกสารตกค้างอยู่ที่นายหน้าเป็นระยะเวลานาน เมื่อดำเนินการด้านเอกสารเสร็จสิ้น และสำนักงานแรงงานจังหวัดจัดส่งไปยังสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ จึงเกิดปัญหาเอกสารใกล้หมดอายุ หรือพบว่าเอกสารบางอย่างไม่ถูกต้อง แรงงานต้องไปดำเนินการออกเอกสารและเข้าสู่ขั้นตอนขอรับรองเอกสารใหม่เกิดเป็นค่าใช้จ่ายจำนวนมาก **ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานมีข้อเสนอแนะ/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานให้หน่วยรับตรวจ** ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้คนหางาน/แรงงานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และแรงงานที่เดินทางกลับมาแล้ว เก็บรักษาเอกสารที่เกี่ยวข้องให้อยู่ในสภาพดี เพื่อใช้ในการติดตามรับสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับต่อไป

๑๖. การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบได้มอบหมายสำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ โดยมีกลไกการดำเนินงานผ่านคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ทำหน้าที่จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (จังหวัด) ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ บูรณาการ การดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบ Google Sheet เป็นประจำทุกเดือน เพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทราบ เป้าหมายจำนวนแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัด จำนวน ๗๖ ฉบับ และแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา จำนวน ๒,๘๕๒,๓๖๔ คน จากการตรวจติดตามการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดในการขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว พบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการจัดส่งแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัด ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด จำนวน ๗๖ ฉบับ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ส่งผลให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ในพื้นที่ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาให้มีศักยภาพในการทำงาน มีอาชีพที่มั่นคง มีรายได้ที่เพียงพอ มีหลักประกันทางสังคมได้รับการ ค้ำครอง มีสุขภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒,๘๘๙,๐๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๓ จากเป้าหมาย

๑๗. การขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

จากการตรวจติดตาม พบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการบูรณาการโดยจัดประชุม ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด เพื่อจัดทำ/ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด รวม ๗๖ แผน และนำแผนไปสู่การปฏิบัติโดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัด ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ลงพื้นที่ตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงและมีแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์แรงงานโดยใช้แบบคัดกรองเบื้องต้น (รบ.๑) จำนวน ๑๕๕,๔๗๔ คน สถานประกอบกิจการจำนวน ๕,๓๖๓ แห่ง โดยสามารถนำแผนไปสู่การปฏิบัติได้ร้อยละ ๑๘๔.๖๔ พร้อมทั้ง ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ ในการตรวจสอบ จับกุม และคัดแยกผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สถานประกอบกิจการ และแรงงานในพื้นที่ ให้มีความรู้ ความเข้าใจอย่างทั่วถึง ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์และช่องทางออนไลน์ สร้างช่องทางการข่าว ร่วมกับภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมในพื้นที่ อย่างใกล้ชิด

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานมีข้อเสนอแนะ/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานให้หน่วยรับตรวจดังนี้

๑. การตรวจคัดกรองเน้นการปฏิสัมพันธ์กับแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นมิตร ในลักษณะการพูดคุยทั่วไป เพื่อเข้าสู่ประเด็นมากกว่าการสอบถามตามแบบสัมภาษณ์โดยตรง เพื่อลดความกดดันให้แรงงานต่างด้าวสามารถเปิดเผยข้อมูลได้โดยไม่ปิดบัง

๒. นำแบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น (รบ ๑.) ไปใช้ในการลงพื้นที่ตรวจคัดกรองให้มากขึ้น ทั้งการตรวจแบบบูรณาการทีมสหวิชาชีพแบบปกติในสถานประกอบการ และสุ่มตรวจในกิจการขนาดเล็ก เช่น ร้านอาหาร สถานบันเทิง เป็นจัน โดยอาจบูรณาการข้อมูลกับมูลนิธิ/องค์กรเอกชนที่ไม่แสวงหาผลกำไร (NGOs) ในพื้นที่

๓. ขอให้บูรณาการร่วมกันกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ในการกวดขันและสร้างการรับรู้การค้ามนุษย์ในรูปแบบต่าง ๆ ไปสู่ชุมชน โดยประสานกับผู้นำชุมชน ผู้ประกอบการ อาสาสมัครแรงงานให้เป็นสื่อกลางในการนำความรู้เรื่องการค้ามนุษย์ไปประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้รับทราบ เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อปลดล็อก Tier 2 ไปสู่ Tier 1

— — — — —

ภาคผนวก

รูปภาพการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

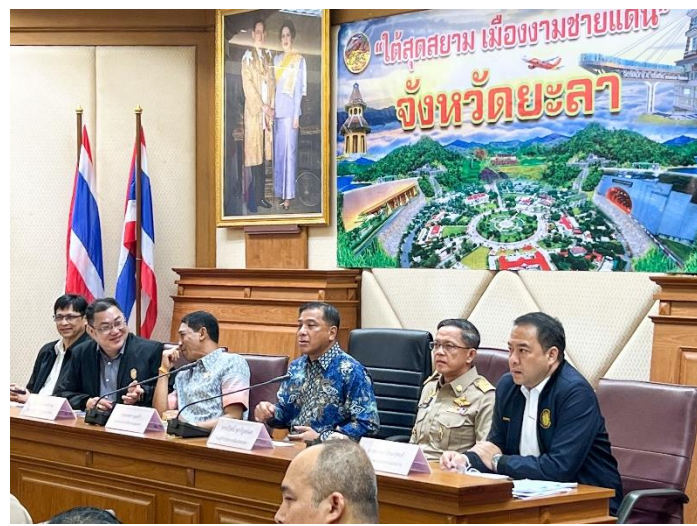














คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๗๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน

ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๒๙๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน นั้น

เนื่องจากกระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน และการมอบหมายภารกิจ ในภาคผนวก ๔ ข้อ ๒. มอบหมายให้นางสาวกรจิรัฐ พงจันทร์ศร ตำแหน่งผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบในการสั่งการและปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน โดยรับผิดชอบงานในหน้าที่ของสำนักตรวจและประเมินผล ดังนั้น เพื่อให้การตรวจราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๙๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) ปลัดกระทรวงแรงงาน | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองปลัดกระทรวงแรงงาน หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่รับผิดชอบงานในหน้าที่ของสำนักตรวจและประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ |
| (๓) ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานทุกคน | กรรมการ |
| (๔) อธิบดีกรมการจัดหางาน | กรรมการ |
| (๕) อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการ |
| (๖) อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | กรรมการ |
| (๗) เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม | กรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ
และเลขานุการ |

- | | |
|---|---------------------|
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ | กรรมการ |
| สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๑) นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| กลุ่มงานตรวจราชการ สำนักตรวจและประเมินผล | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | |
| (๑๒) นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | กรรมการ |
| กลุ่มงานตรวจราชการ สำนักตรวจและประเมินผล | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณากำหนดแผนการตรวจราชการกรณีปกติประจำปีของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ตามข้อ ๘ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบแล้วให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานดำเนินการตามแผนการตรวจราชการต่อไป

(๒) พิจารณารายงานผลการตรวจติดตามการดำเนินงานของแต่ละแผนงานและโครงการที่ได้กำหนดไว้ในแผนการตรวจราชการตาม (๑) ในลักษณะภาพรวมเพื่อทราบถึงความก้าวหน้า ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบหรือพิจารณาสั่งการ

(๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๕๖๓/๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ตามที่กระทรวงแรงงาน ได้มีคำสั่ง ที่ ๙๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน นั้น

เพื่อประโยชน์ในการประสานงานและความสะดวกในการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค และเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๙๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๒. กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ดังนี้

(ก) ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

กลุ่มที่ ๑ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๑ ๑๑ และ ๑๖

เขต ๑ ประกอบด้วย จังหวัดชัยนาท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี
จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดอ่างทอง

เขต ๑๑ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดสกลนคร

เขต ๑๖ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา จังหวัดแพร่

กลุ่มที่ ๒ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๙ ๑๔ และ ๑๕

เขต ๙ ประกอบด้วย จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด จังหวัดนครนายก

จังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดสระแก้ว

เขต ๑๔ ประกอบด้วย จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ

จังหวัดอุบลราชธานี

เขต ๑๕ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง

จังหวัดลำพูน

กลุ่มที่ ๓ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๒ ๑๒ และ ๑๗

เขต ๒ ประกอบด้วย จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม

จังหวัดสมุทรปราการ

เขต ๑๒ ประกอบด้วย จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม
จังหวัดร้อยเอ็ด

เขต ๑๗ ประกอบด้วย จังหวัดตาก จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบูรณ์
จังหวัดสุโขทัย จังหวัดอุตรดิตถ์

กลุ่มที่ ๔ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๔ ๕ และ ๑๓

เขต ๔ ประกอบด้วย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี
จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสาคร

เขต ๕ ประกอบด้วย จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง
จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดสงขลา

เขต ๑๓ ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์
จังหวัดสุรินทร์

กลุ่มที่ ๕ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๓ ๖ และ ๑๘

เขต ๓ ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

เขต ๖ ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ จังหวัดตรัง จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต
จังหวัดระนอง จังหวัดสตูล

เขต ๑๘ ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร
จังหวัดอุทัยธานี

กลุ่มที่ ๖ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๗ ๘ และ ๑๐

เขต ๗ ประกอบด้วย จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา

เขต ๘ ประกอบด้วย จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง

เขต ๑๐ ประกอบด้วย จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดเลย จังหวัดหนองคาย
จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดอุดรธานี

(ข) กรุงเทพมหานคร

กลุ่มที่ ๑ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน เขตราชบุรีบูรณะ

เขตบางนา เขตประเวศ เขตพระโขนง เขตสวนหลวง เขตวัฒนา เขตคลองเตย

กลุ่มที่ ๒ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

เขตดินแดง เขตพญาไท เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง

เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตยานนาวา เขตสาทร เขตบางคอแหลม

กลุ่มที่ ๓ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

เขตคลองสาน เขตธนบุรี เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด

เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา เขตบางแค เขตภาษีเจริญ เขตหนองแขม

กลุ่มที่ ๔ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์

เขตจตุจักร เขตดอนเมือง เขตบางซื่อ เขตบางเขน เขตหลักสี่

กลุ่มที่ ๕ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

เขตคันทนาวาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง เขตบึงกุ่ม

เขตคลองสามวา เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก เขตสายไหม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน
ที่ ๒๖๘/๒๕๖๕

เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๒๖๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ นั้น

เนื่องจากมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑) นายณัฏฐชัย ปัญญาสุรฤทธิ์ รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง ๒) นายสมาสก์ ปัทมะสุคนธ์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงาน ปลัดกระทรวง ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อให้การตรวจราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๖๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

๒. มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

- | | |
|---|---|
| ๑) นางโสภา เกียรตินิรชา | รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๑ เขต ๑๑ และเขต ๑๖ |
| เขต ๑ ประกอบด้วย | จังหวัดชัยนาท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี
จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดอ่างทอง |
| เขต ๑๑ ประกอบด้วย | จังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดสกลนคร |
| เขต ๑๖ ประกอบด้วย | จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา และจังหวัดแพร่ |
| รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ทุกเขตพื้นที่ | |
| ๒) นางดรุณี นิธิวิกุล | รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๙ เขต ๑๔ และเขต ๑๕ |
| เขต ๙ ประกอบด้วย | จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด จังหวัดนครนายก
จังหวัดปราจีนบุรี และจังหวัดสระแก้ว |
| เขต ๑๔ ประกอบด้วย | จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ
และจังหวัดอุบลราชธานี |
| เขต ๑๕ ประกอบด้วย | จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง
และจังหวัดลำพูน |
| รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน เขตราชบุรีบูรณะ
เขตบางนา เขตประเวศ เขตพระโขนง เขตสวนหลวง เขตวัฒนา และเขตคลองเตย | |

- ๓) นายสมชาย มรกตศรีวรรณ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๒ เขต ๑๒ และเขต ๑๗
เขต ๒ ประกอบด้วย จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม
และจังหวัดสมุทรปราการ
เขต ๑๒ ประกอบด้วย จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม
และจังหวัดร้อยเอ็ด
เขต ๑๗ ประกอบด้วย จังหวัดตาก จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบูรณ์
จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดอุตรดิตถ์
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตดินแดง เขตพญาไท เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง
เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตยานนาวา เขตสาทร และเขตบางคอแหลม
- ๔) นางต๋องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๔ เขต ๕ และเขต ๑๓
เขต ๔ ประกอบด้วย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี
จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร
เขต ๕ ประกอบด้วย จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง
จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสงขลา
เขต ๑๓ ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์
และจังหวัดสุรินทร์
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตคลองสาน เขตธนบุรี เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด
เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา เขตบางแค เขตภาษีเจริญ และเขตหนองแขม
- ๕) นายณนทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๓ เขต ๖ และเขต ๑๘
เขต ๓ ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี
เขต ๖ ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ จังหวัดตรัง จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต
จังหวัดระนอง และจังหวัดสตูล
เขต ๑๘ ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร
และจังหวัดอุทัยธานี
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์
เขตจตุจักร เขตดอนเมือง เขตบางซื่อ เขตบางเขน และเขตหลักสี่
- ๖) นายสมาสร์ ปัทมสุคนธ์ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๗ เขต ๘ และเขต ๑๐
เขต ๗ ประกอบด้วย จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา
เขต ๘ ประกอบด้วย จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง
เขต ๑๐ ประกอบด้วย จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดเลย จังหวัดหนองคาย
จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดอุดรธานี

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตคั่นยาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง เขตบึงกุ่ม

เขตคลองสามวา เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก และเขตสายไหม

๓. นอกจากการรับผิดชอบเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมายตามที่กำหนดในข้อ ๒ แล้ว
ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานมีหน้าที่รับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศด้วย

๔. ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
การตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



บันทึกข้อความ

บันทึกข้อความ
วันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๕
๐๕:๖๕

ขอเสนอขอความเห็นชอบ
เลขที่ ๕๐๓๖
ที่ ๕๐๓๖
เวลา ๕:๕๖

ส่วนราชการ สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการ โทรศัพท์ ๑๒๓๗

ที่ รง ๐๒๐๙.๑/๒๕๖๕

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน (ผ่านหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน)

๑. เรื่องเดิม

คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๔๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

ข้อ ๓ นอกจากการรับผิดชอบเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมายตามที่กำหนดในข้อ ๒ แล้วให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานมีหน้าที่รับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศด้วย

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่องและเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ สำนักตรวจและประเมินผล จึงได้ดำเนินการหารือกับผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานทุกท่าน ในการรับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ ดังนี้

๑) นางโสภา เกียรตินิรชา หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบสำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น และฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์,

๒) นางศุภณีย์ นิธิวิกุล รองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบสำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) ไทเป และสำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) เกาสง

๓) นายสมชาย มรกตศรีวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบ ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ และสำนักงานแรงงาน ณ กรุงริยาด ประเทศซาอุดีอาระเบีย,

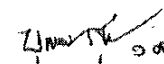
๔) นางต้องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบ ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล,

๕) นายนันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบ ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี และสำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง,

๖) นายสมสาร ปัทมสุคนธ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบ สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน และสำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย,

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สำนักตรวจและประเมินผลจะได้แจ้งสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศต่อไป

เห็นชอบ

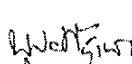

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน


(นางโสภา เกียรตินิรชา)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

(นางโสภา เกียรตินิรชา)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
๐๕.๑๑.๖๕


(นางบุปผา พันธุ์เที่ยง) ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๕
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๔๙๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้าและรองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
และผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๙๙๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้าและรองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน นั้น

เนื่องจากมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ดังนั้น เพื่อให้การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๙๙๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้าและรองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๒. แต่งตั้งหัวหน้าและรองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ดังนี้

๒.๑ นางโสภา เกียรตินิรชา เป็นหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๒.๒ นางตรุณี นิธิทวีกุล เป็นรองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

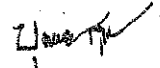
๓. กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และรองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตามลำดับ ดังต่อไปนี้ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และรองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน แล้วแต่กรณี

๓.๑ นางตรุณี นิธิทวีกุล	รองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
๓.๒ นายสมชาย มรกตศรีวรรณ	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
๓.๓ นางต๋องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
๓.๔ นายนันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
๓.๕ นายสมาสภ ปัทมะสุคนธ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๔. ให้หัวหน้าและรองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบ
สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี

ที่ ๓๐๙/๒๕๖๕

เรื่อง การตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี

การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวงทุกกระทรวงเป็นมาตรการสำคัญในการบริหารราชการแผ่นดินที่จะทำให้การปฏิบัติราชการ หรือการจัดทำภารกิจของหน่วยงานของรัฐบรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคเร่งด่วน ของประเทศ ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และก่อให้เกิดประโยชน์สุขกับประชาชนด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเป็น การดำเนินการในฐานะผู้สอดส่องดูแลแทนคณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรี- ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบข้อ ๘ และ ข้อ ๙ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงมีคำสั่งมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวง หรือผู้ตรวจราชการกรม ดำเนินการตรวจราชการ ดังต่อไปนี้

๑. การตรวจราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๘ ให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวง หรือผู้ตรวจราชการกรมที่ได้รับมอบหมาย ตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑.๑ การขับเคลื่อนประเด็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล (Issue)

๑.๑.๑ การท่องเที่ยว

๑.๑.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๑.๒ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือข้อร้องเรียนของประชาชน หรือการผลักดัน การดำเนินโครงการ/มาตรการสำคัญในเชิงพื้นที่ของส่วนราชการ หรือกรณีอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ หากการดำเนินการตรวจราชการตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงใด ให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ตรวจราชการกรม ที่เกี่ยวข้องร่วมกันตรวจติดตาม หรือแก้ไขปัญหา หรือผลักดันการดำเนินการดังกล่าว และรายงานนายกรัฐมนตรี ทราบหรือพิจารณา และเผยแพร่ต่อสาธารณชนต่อไป

กรณี que ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ผู้ตรวจราชการกระทรวง หรือผู้ตรวจราชการกรม ที่เกี่ยวข้อง พบประเด็นปัญหาสำคัญและจะต้องแก้ไขปัญหาโดยเร่งด่วน ซึ่งอยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่และ

ความรับผิดชอบ...

ความรับผิดชอบ ให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีนำเสนอปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณา
แจ้งหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และรายงานนายกรัฐมนตรี และรองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีประจำ-
สำนักนายกรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องโดยไม่ต้องรอการรายงานผลตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการตรวจราชการ

๒. การตรวจราชการตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่
แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบ
และประเมินผลภาคราชการ และผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล
การดำเนินการตามแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนาภาค
แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัด รวมทั้งการบริหาร
งบประมาณจังหวัดและงบประมาณกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรายงานผลการเร่งรัด
ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล พร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานเชิงพื้นที่
แบบบูรณาการ (ก.น.บ.)

๓. การตรวจติดตามงานอื่น ๆ ตามที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี
รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี หรือปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีมอบหมาย ได้แก่

๓.๑ การตรวจติดตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า
ตามพระปณิธานของศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี

๓.๒ การตรวจติดตามการแก้ไขปัญหาสิ่งปลูกสร้างของส่วนราชการที่ใช้งบประมาณ
แผ่นดิน

๓.๓ การตรวจติดตามการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

๔. การตรวจติดตามของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีในการแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนของประชาชนอันเนื่องมาจากการเกิดภัยพิบัติ หรือกรณีอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

การตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี
และผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวง ให้กระทรวง กรม หน่วยงานอื่นของรัฐ
และจังหวัด อำนวยความสะดวกให้การสนับสนุน และให้ความร่วมมือ โดยการเตรียมบุคคล เอกสารและข้อมูลต่าง ๆ
ประกอบการตรวจราชการ เพื่อให้ผลการตรวจราชการมีความสมบูรณ์ ครบถ้วน และสะดวกแก่การวินิจฉัยสั่งการ
ของผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก



(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๕๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กระทรวงแรงงานได้กำหนดแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานใช้เป็นกรอบแนวทางการตรวจติดตาม กำกับดูแล ชี้แจง แนะนำ และเร่งรัด การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งจะเป็นมาตรการสำคัญในการสนับสนุนให้การดำเนินการกิจและการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงมีคำสั่งมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ตรวจ ติดตาม และกำกับดูแลการดำเนินงานของส่วนราชการ และหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การตรวจราชการกรณีปกติ

๑.๑ ตรวจ เร่งรัด ติดตาม แนะนำ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑.๑.๑ นโยบายพลิกโฉมแรงงาน และสถานประกอบการ

- ๑) ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน
- ๒) ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

๓) เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ

๔) เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1

๕) เร่งรัดการป้องกันปัญหาอาสพตติในสถานประกอบการ

๖) บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนา และปรับปรุง ระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน

๗) สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงาน และสิทธิประโยชน์แรงงาน

๑.๑.๒ นโยบายพลิกโฉมกระทรวงแรงงาน

๑) เร่งรัดการพัฒนาฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารจัดการ รองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๒) สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ

๓) พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่

๔) พัฒนาศักยภาพกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

๑.๒ ตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

๑.๓ ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

๑.๔ ตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ

๑.๕ ติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ เกี่ยวกับการร้องทุกข์ของแรงงานไทย ที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

๑.๖ โครงการคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

๑.๗ ตรวจราชการตามนโยบายเพิ่มเติมอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ

ตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงต่าง ๆ ภายใต้ประเด็นการขับเคลื่อน ประเด็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล (Issue) และนโยบายการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือข้อร้องเรียนของประชาชน หรือการผลักดันการดำเนินโครงการ/มาตรการสำคัญในเชิงพื้นที่ของส่วนราชการ ตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด

๓. การตรวจราชการกรณีพิเศษ

๓.๑ ตรวจติดตามการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน

๓.๒ ตรวจติดตามเพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเหตุการณ์ สถานการณ์ หรือบุคคลในพื้นที่

๓.๓ ตรวจราชการตามเหตุการณ์ สถานการณ์ฉุกเฉิน

๓.๔ ตรวจติดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเฉพาะเรื่อง หรือเป็นกรณีพิเศษ

ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลาง ภูมิภาค และต่างประเทศ อำนวยความสะดวก ให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เป็นประโยชน์ต่อการวินิจฉัยสั่งการของผู้บังคับบัญชาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคเป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๘ และข้อ ๙ วรรคสอง แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตรวจราชการเพื่อติดตามการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค ดังนี้

๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ
๒. การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
๓. การทบทวนและพัฒนาคุณภาพของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กิจกรรมทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๔. การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ
๕. การจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ
๖. การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
๗. การส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา (อาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด)
๘. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงาน
๙. คำตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน
๑๐. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด
๑๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๑๒. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
๑๓. การคัดเลือกศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๔. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง “การประเมินผลโครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

๑๕. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

๑๖. การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

๑๗. การขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
ไปสู่การปฏิบัติ

ให้หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค อำนวยความสะดวก และสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยการจัดเตรียมบุคลากร สถานที่ และข้อมูล ประกอบการตรวจราชการ ทั้งก่อนการตรวจราชการ ขณะตรวจราชการ และภายหลังการตรวจราชการ ตลอดจนรายงานปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน ผลความคืบหน้าของแผนงาน งาน โครงการ กิจกรรม และการดำเนินการตามข้อเสนอแนะให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานทราบ เพื่อผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน จะได้รายงานผลการตรวจราชการให้ผู้บังคับบัญชาในระดับสูงทราบ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการวินิจฉัยสั่งการ เมื่อผู้บังคับบัญชาในระดับสูงมีการวินิจฉัยสั่งการเกี่ยวกับข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปพิจารณาดำเนินการ และรายงานผลให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ ภายใน ๑๕ วันทำการ หากไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้รายงานผล ความคืบหน้าการดำเนินการให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบทุก ๑๕ วันทำการ จนกว่าผลการ ดำเนินการจะแล้วเสร็จ หรือปัญหาดังกล่าวคลี่คลายลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. นางโสภา เกียรตินิรชา
๒. นางดรุณี นิธิวิกุล
๓. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ
๔. นางต๋องใจ สุทัศน์ ณ อยุธยา
๕. นายนันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์
๖. นายสมาสร์ ปัทมะสุคนธ์
๗. นายกฤตภัทร ครุฑกุล

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

คณะทำงาน

๑. นางสาวกนิษฐา ศรีรอด
๒. นางสาวณฐยา พันธุ์พงศ์
๓. นางสาวอรทิพย์ ฐิตะสัจจา
๔. นางสาวปิยมณี สัตยรักษ์
๕. นายณัฐนภนต์ ภูวพัชรรัตน์
๖. นางสาวสุกัญญาดา บุญสูงเนิน
๗. นางสาววิจิตรพร จันทร์สุวรรณ
๘. นายบดินทร์ คำนวน
๙. นางสาวสลิลทิพย์ แสงศรีจันทร์
๑๐. นางสาวนิโลบล ดวงหิรัญวิมล
๑๑. นายจิรศักดิ์ เฉื่อยสูงเนิน
๑๒. นางสาวหทัยพัชร ทวยดอย
๑๓. นายพีรเดช สุขสมบูรณ์
๑๔. นางสาวพชิราพร แก้วคำ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงาน
นักวิชาการแรงงาน
นักวิชาการแรงงาน
นักวิชาการแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล
กลุ่มงานตรวจราชการ
โทร : ๐ ๒๓๒ ๑๒๓๗, ๑๑๙๘
E-mail : inspector.mol3@gmail.com

