



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๑๐๒๖๐
วันที่ ๑๔ ต.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๖:๒๔

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๑๐๐๒

ที่ รง ๐๒๑๓.๑/๓๔๑

วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ รง ๐๒๑๓/๓๑๒ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒. ขอรายงาน

๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๑๔ แนวทาง ซึ่งสรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗) ได้ดังนี้

๒.๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ๑๔ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนคติในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรมประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงาน ทั้ง ๕ แนวทางการพัฒนา เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฝึกจิตถวายเป็นพระราชกุศลให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน และกิจกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานแบ่งปันน้ำใจ

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีการนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ เช่น โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๓๓ เมื่อวันที่ ๑๔ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และรุ่นที่ ๓๔ เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

๓) สำนักงาน...

๓) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และสื่อประชาสัมพันธ์หรือรณรงค์ในการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน ป.ป.ช. ผ่านทางช่องทางยูทูบ และไลน์ เป็นต้น

๔) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน เช่น ประชุมเชิงวิชาการด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม S๓๑ กรุงเทพฯ และสัมมนาเชิงวิชาการ เรื่องผลการประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการสนับสนุนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไตล์ช คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี

๒.๑.๒ แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๗ แนวทางการพัฒนา ๑๒ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงาน ทั้ง ๗ แนวทางการพัฒนา เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เช่น โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ การประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ โครงการสัมมนาการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ และกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการเงิน การบัญชี พัสดุและงบประมาณให้บุคลากรภายในหน่วยงาน จำนวน ๔ ครั้ง

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในด้านที่ ๓ โครงการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการ/งาน/โครงการ : โครงการจัดทำฐานข้อมูลกลางและมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ การดำเนินการรับเงินบำเหน็จชราภาพของกองทุนประกันภัยแรงงานได้วัน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เสี่ยงต่อการทุจริตและขัดต่อพระราชบัญญัติ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ ด้านการบริหารงานบุคคล การประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบ หรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน เช่น การสนับสนุนการพัฒนา ช่องทางการให้บริการข้อมูลด้านแรงงานระดับจังหวัด บนระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) ให้แก่สำนักงานแรงงานจังหวัด ในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด

๔) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศ เจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต เช่น ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ และโครงการ กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒.๑.๓ แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการ ต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ๒ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่าย ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงาน หรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงาน ทั้ง ๒ แนวทางการพัฒนา เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีการพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานส่วนกลาง จำนวน ๑๐๓ คน และส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๘๘ คน เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

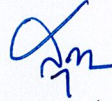
๒) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงาน ในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” โดยมีข้าราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด อาสาสมัครแรงงาน และเครือข่ายภาคประชาชน ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๑๔๗ คน รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ และรุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านไทย บูติก โฮเทล กรุงเทพฯ และการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกจิตอาสา ๙๐๔ บางเขน กรุงเทพฯ

๒.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และสรุปรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลการดำเนินงานดังกล่าว เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและบรรลุตามเป้าหมายทุกโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ (เอกสารแนบ)

๓. ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พิจารณาแล้วเห็นควรนำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว
รายงานในระบบ ITAS ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายสุทัศน์พงศ์ ฤกษ์จำนง)

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รักษาการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เห็นชอบ



(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๖๓๐ ๖๒

รายงานผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑	แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนครี และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล								
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนครี ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
๑)	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติธรรมฝึกจิตถวายเป็นพระราชกุศล ให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง/ ๕๓๕ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง/ ๕๓๕ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๔,๒๐๐	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ได้บูรณาการร่วมกับ กก. จัดโครงการเสริมสร้าง จริยธรรมปฏิบัติธรรมฝึกจิตถวายเป็นพระราชกุศลฯ ซึ่งผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงาน (ส่วนกลาง) จำนวน ๑๐๐ คน และ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงาน (ส่วนภูมิภาค) จำนวน ๔๓๕ คน เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และ แบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting	ศปท./ กก.
๒)	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล ศรีสินทรมหาวิชราลงกรณ มหิศรภูมิพล ราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนา บ้านเกิด	๗๗ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๘๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓๔๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สดป. ดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ร่วมกันระหว่างภาครัฐและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น อาสาสมัครแรงงาน ภาคเอกชน เครือข่าย อสร. โดยมีกิจกรรมปล่อยพันธุ์ปลา ปรับปรุงภูมิทัศน์ ทำความสะอาดศาสนสถานการ ถวายสังฆทานและถวายภัตตาหารเพล แด่พระภิกษุสงฆ์ ปลุกต้นไม้ยืนต้น และสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ เป็นต้น ดำเนินการใน ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๘,๒๖๖ คน	สดป. (สภ.)
๓)	กิจกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แบ่งปันน้ำใจ	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๗ กุมภาพันธ์ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กบค. จัดกิจกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แบ่งปันน้ำใจ ดังนี้ ๑. สนง.โครงการเมตตาธรรมคำจุนโลก มูลนิธิธรรมรักษ์ โดยวัดพระบาทน้ำพุ มีหนังสือ ที่ ๐๐๐๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ขอจัดจำหน่ายสินค้าแบรนด์ "นาคะ" และขอรับบริจาคปัจจัย เสื้อผ้า และสิ่งของ ๒. กบค. มีหนังสือ ที่ รง ๐๒๐๔.๓/๓๓๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ขออนุมัติ จัดกิจกรรมเพื่อเป็นสาธารณกุศลและเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ๓. กบค.มีหนังสือ ที่ รง ๐๒๐๔.๓/๖๓๕ ลงวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๗ แจ้งเวียนหน่วยงาน ในสังกัด สป. และ มีหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๔.๓/๖๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๔. กบค.มีหนังสือที่ รง ๐๒๐๔.๓/๑๐๔๐ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ขอความอนุเคราะห์กองบริหารการคลัง จัดเตรียมสถานที่ในการจัดกิจกรรม ๕. จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณลาน ชั้น ๑ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕๐ คน	กบค. (บส.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๔)	กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการ ตรวจสอบและประเมินผลประจำ กระทรวงแรงงาน	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๓ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๖๖๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กทบ. จัดประชุม ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๓ ครั้ง ดังนี้ ๑. ประชุม ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงานครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อพิจารณา เกี่ยวกับรายละเอียดโครงการตามประเด็นการตรวจสอบและประเมินผลตามห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) และประเด็นการตรวจสอบและประเมินผลตามภารกิจกระทรวง เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ประชุมผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ณ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชั้น ๙ อาคารสำนักงานประกันสังคมพื้นที่ ๓ ๒. ประชุม ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงานในการลงพื้นที่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เพื่อตรวจติดตามประเมินผลประเด็นการตรวจสอบและประเมินผลตามห่วงโซ่คุณค่า ร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดลำปาง จังหวัดลำพูนและจังหวัดแม่ฮ่องสอน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดเชียงใหม่ ๓. ประชุม ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เพื่อลงตรวจเยี่ยม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและรับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะของโครงการตามประเด็นการตรวจสอบและประเมินผลตามห่วงโซ่คุณค่า เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาธิการวัยย ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔. ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงานเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการกลุ่มกระทรวง คณะที่ ๗ เพื่อนำเสนอข้อมูลการดำเนินการ ตามประเด็นการตรวจสอบย่อย “การขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ” เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Microsoft Team ๕. ประชุม ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เพื่อตรวจติดตามประเมินผล ประเด็นการตรวจสอบและประเมินผล ตามห่วงโซ่คุณค่า ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ๖. ประชุม ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบรายงานความก้าวหน้าการตรวจสอบและประเมินผลตามภารกิจ ของกระทรวงและประเด็นการตรวจสอบและประเมินผลตามห่วงโซ่คุณค่า เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ณ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชั้น ๙ อาคารสำนักงานประกันสังคมพื้นที่ ๓ ๗. ประชุม ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เพื่อพิจารณากำหนดการ ลงพื้นที่เพื่อตรวจติดตามประเมินผล ณ จังหวัดร้อยเอ็ด และกิจกรรม/โครงการที่จะตรวจ ติดตามในพื้นที่ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ณ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชั้น ๙ อาคารสำนักงานประกันสังคมพื้นที่ ๓ ๘. ประชุม ค.ต.ป. ประจำกระทรวงแรงงาน เพื่อตรวจติดตามประเมินผลประเด็น การตรวจสอบและประเมินผลตามห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) และประเด็นการตรวจสอบ และประเมินผลตามภารกิจกระทรวง ร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ ขอนแก่น และมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด	กทบ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๔)	กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน (ต่อ)	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	๑๓ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๖๖๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	๙. ประชุม ค.ต.ป. ประจำปีกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เพื่อพิจารณา (ร่าง) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลฯ รอบ ๙ เดือน ประเด็นการตรวจสอบย่อยตามห่วงโซ่คุณค่า (Valu Chain) เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ณ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชั้น ๙ อาคารสำนักงานประกันสังคมพื้นที่ ๓ ๑๐. ประชุม ค.ต.ป. ประจำปีกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ โดยตรวจเยี่ยมเพื่อหารือในประเด็นการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคมและการคุ้มครองสิทธิประโยชน์กลุ่มแรงงานอิสระ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานประกันสังคม สำนักงานใหญ่ ๑๑. ประชุม ค.ต.ป. ประจำปีกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาข้อเท็จจริงและอุปสรรคในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเด็นการบริหารสินทรัพย์ของส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ณ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชั้น ๙ อาคารสำนักงานประกันสังคมพื้นที่ ๓ ๑๒. ประชุม ค.ต.ป. ประจำปีกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เพื่อพิจารณา (ร่าง) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับสมบูรณ์ และ (ร่าง) รายงานการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเด็นการบริหารสินทรัพย์ของส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ณ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชั้น ๙ อาคารสำนักงานประกันสังคมพื้นที่ ๓ ๑๓. ประชุม ค.ต.ป. ประจำปีกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เพื่อพิจารณา (ร่าง) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับสมบูรณ์ และ (ร่าง) รายงานการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเด็นการบริหารสินทรัพย์ของส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ณ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชั้น ๙ อาคารสำนักงานประกันสังคมพื้นที่ ๓	
๕)	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างทั่วประเทศ	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๖,๐๐๐	๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. ได้จัดโครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำฯ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมประสงค์รณะนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ ZOOM Meetings	กศร. (สคจ.)
๖)	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน ปี ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๓	๑๗๒,๐๐๐	๒๕-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจแนวคิดเกี่ยวกับหลักการบริหารโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ความสำคัญของการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง เงินเดือน และวิธีการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน รวมทั้งฝึกปฏิบัติการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนและนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในสถานประกอบกิจการของตนเองได้อย่างถูกต้อง ณ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	กศร. (สคจ.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ								
๑)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการ บรรจุใหม่	๒ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรของ กระทรวงแรงงานที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๑๘๐ คน	ร้อยละของบุคลากรของ กระทรวงแรงงานที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติราชการ และมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๘๒,๔๑๖	๑๔ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และ ๑๘ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กบค. ได้จัดอบรมข้าราชการบรรจุใหม่กระทรวง แรงงานจำนวน ๒ รุ่น ๑) รุ่นที่ ๑ ซึ่งเป็นรุ่นที่ ๓๓ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๘๐ คน (เป็นขรก.สป. ๕ คน) ดำเนินการจัดอบรมเมื่อวันที่ ๑๔ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ดิเอมเมอร์ลิต กรุงเทพฯ งบประมาณทั้งสิ้น ๗๓๒,๘๓๘ บาท (เป็นงบ สป. ๑๖,๘๓๘ บาท) ๒) รุ่นที่ ๒ ซึ่งเป็นรุ่นที่ ๓๔ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐๗ คน (เป็นขรก.สป. ๒๕ คน) ดำเนินการจัดอบรมเมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ดิเอมเมอร์ลิต กรุงเทพฯ งบประมาณทั้งสิ้น ๑,๐๑๑,๙๗๘ บาท (เป็นงบ สป. ๖๕,๕๗๘ บาท)	กบค. (พบ.)
๑.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน								
๑)	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๒ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	๑. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สปท. ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางช่องทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน เว็บไซต์ สปท. Facebook สปท. และหนังสือเวียน ดังนี้ ๑.๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๒ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และในรูปแบบ Infographic No Gift Policy ๑.๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๔ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านทุจริต ในรูปแบบ Infographic เพื่อเผยแพร่ให้แก่ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานหรือประชาชนทั่วไป เพื่อป้องกันการทุจริต ในพื้นที่ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑.๕ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ (ซึ่งยังคงใช้ในปัจจุบัน) ๑.๖ ขั้นตอนและแนวทางในการขออภัยโทษของทางราชการตามประเภทงานด้าน ต่าง ๆ ในรูปแบบ Infographic ๑.๗ ผังขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของหน่วยงาน ในรูปแบบ Infographic ๑.๘ พัฒนา/ปรับปรุง ช่องทาง E - service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และบริการต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ๑.๙ คู่มือการปฏิบัติงาน/ให้บริการ โดยทุกคู่มือได้อธิบายรายละเอียดของการดำเนินงาน แต่ละขั้นตอนผู้รับผิดชอบระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐาน	สปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑)	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๓ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	๑.๑๐ คู่มือการให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาการร้องทุกข์/ร้องเรียนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ ๑.๑๑ เผยแพร่เอกสารวิชาการ ป.ป.ช. ปีที่ ๑๖ ฉบับที่ ๒ และผลงานวิชาการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๑.๑๒ เผยแพร่รายงานการสังเคราะห์งานวิจัยด้านการปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ๒. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กผป. ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ หรือรณรงค์ในการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุน ป.ป.ช. ผ่านทางช่องทาง YouTube , TikTok และ Line ดังนี้ - สปอต_Motion การตูน ๑๐ ตอน - ซีรีส์_ขบวนการใต้โต๊ะ ๘ ตอน - มินิซีรีส์_bangkok Dystopia ๓ ตอน	
๒)	กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒)	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ การเผยแพร่ข่าวสาร/ประกาศฯ ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จการเผยแพร่ ข่าวสาร/ประกาศฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สคจ. จัดทำประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒) เสนอปลัดกระทรวงแรงงานในฐานะประธานกรรมการ ค่าจ้างลงนาม เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งรัฐมนตรีกระทรวงแรงงานได้เสนอประกาศ คณะกรรมการค่าจ้างฯ ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อให้มีมติรับทราบและประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒) ได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและ งานทั่วไป เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๓๒๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการ ค่าจ้างได้เผยแพร่ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒) ผ่าน Web Portal ของกระทรวงแรงงาน https://www.mol.go.th/ >> อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ <<	กศร. (สคจ.)
๓)	กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ ๑๒๙ สาขา (ฉบับที่ ๑๓)	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จการเผยแพร่ ข่าวสาร/ประกาศฯ ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จการเผยแพร่ ข่าวสาร/ประกาศฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ได้มีการทบทวนอัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และมีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มเติม ๕๔ สาขา และได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ เสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๓) ได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๓๑๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างได้เผยแพร่ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๓) ผ่าน Web Portal ของกระทรวงแรงงาน " https://www.mol.go.th/ " >> อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ <<	กศร. (สคจ.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศนียบัตรและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน			มีรองคน	ครองงาน	โดดเด่น	เป็นที่ประจักษ์	มีคุณธรรม	จริยธรรม
๑)	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กบค. ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. กระทรวงศึกษาธิการ มีหนังสือ ส่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๔๙/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ส่วนราชการดำเนินการ ๒. สป. มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป. (ส่วนกลาง) และ สร. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผู้แทน คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ๓. คกก.คัดเลือกฯ ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สป. เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ๔. กบค.มีหนังสือ ส่วนมาก ที่ รง ๐๒๐๔.๓/ว๑๕ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด สป. (ส่วนกลาง) และ สร. คัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ในสังกัดและเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการศึกษาเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ส่งรายชื่อภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ๕. คกก.คัดเลือกฯ ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่หน่วยงานเสนอชื่อตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด โดยคัดเลือกบุคคลให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สป. จำนวน ๒ คน (เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ๖. สป. มีหนังสือ ที่ รง ๐๒๐๔.๓/๖๘๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จัดส่งรายชื่อ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ คน ให้กระทรวงศึกษาทราบ เพื่อประกาศให้เป็นข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป	กบค. (บส.)
๒)	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานละ ๑ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๓๓๔ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงานในสังกัด สป. ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมจริยธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีบุคลากรที่ได้รับการยกย่องรวมทั้งสิ้น ๓๓๔ คน และหน่วยงานที่ได้รับการยกย่อง รวม ๓๓ หน่วยงาน	ศปท./ ทุก หน่วยงาน ในสังกัด สป.
๓)	กิจกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัคร แรงงานในต่างประเทศดีเด่น	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สปร. ขอเปลี่ยนแปลงกิจกรรมดังนี้ ๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีความเสียสละในการปฏิบัติงานช่วยเหลือ อพยพแรงงานไทยที่อิสราเอลกลับประเทศไทย โดยมอบประกาศนียบัตรฯ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรที่มีความเสียสละในการปฏิบัติงานช่วยเหลืออพยพแรงงานไทยที่อิสราเอล กลับประเทศไทย ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๕ อาคารกระทรวง แรงงาน จำนวน ๒๕ คน ๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานที่มีความเสียสละในการปฏิบัติงานช่วยเหลือ อพยพแรงงานไทยที่อิสราเอลกลับประเทศไทย โดยมอบประกาศนียบัตรฯ ยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงานที่มีความเสียสละในการปฏิบัติงานช่วยเหลืออพยพแรงงานไทยที่ อิสราเอลกลับประเทศไทย ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณโถงด้านหน้าห้อง ปลัดกระทรวงแรงงาน อาคารกระทรวงแรงงาน หน่วยงานละ ๑๐ คนและ ๕ หน่วยงาน	สปร. (ปร.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน								
๑)	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๔๖ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. ได้จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. ได้แก่ ๑. โครงการการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (กิจกรรมการสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องแซฟไฟร์ ๒๐๔ - ๒๐๕ อาคารอิมแพ็คฟอรัม เมืองทองธานี จำนวน ๑ คน ๒. ร่วมประชุมหัวข้อ "ความท้าทาย และโอกาสในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index : CPI) ของประเทศไทยอย่างมีส่วนร่วม" เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ อาคารสถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติสัญญา ธรรมศักดิ์ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๑ คน ๓. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสมาชิกชมรม STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตเพื่อปึกหมุดแผนที่พื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (กรุงเทพมหานคร) ภายใต้โครงการปึกหมุดพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต (โครงการต่อเนื่องขยายผล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๘ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ดิเอมเมร์ลัด กรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๙ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน ครั้งที่ ๓ วันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม รอยัล ริเวอร์ กรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน ๔. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขยายผล STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๒ คน ๕. ประชุมเชิงวิชาการด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม S๓๑ กรุงเทพฯ จำนวน ๒ คน ๖. ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการความร่วมมือเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน ๗. เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต วันที่ ๒๔-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฮายาโน่ จ.เพชรบุรี จำนวน ๒ คน ๘. เข้าร่วมการสัมมนาเชิงวิชาการ เรื่องผลการประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการสนับสนุนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม แกรนด์ ริชมอนด์ สโติลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน ๙. ประชุมรับฟังความคิดเห็นและสำรวจข้อมูลในการศึกษาและออกแบบพัฒนาศูนย์ป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (CDC) ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรามารักษ์เดลินีส์ กรุงเทพฯ จำนวน ๒ คน	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๑)	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนา สมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)	๑๐ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๖ คน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	๑๐. งานวันต่อต้านคอร์รัปชั่น ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ อาคาร B ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเข้าร่วมการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook : องค์การ ต่อต้านคอร์รัปชั่น (ประเทศไทย) จำนวน ๒๐ คน ๑๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม แกรนด์ ริชมอนด์ สโตนีส์ คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒ คน ๑๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความอนุเคราะห์ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการที่ดีและพัฒนากลไกป้องกันการจัดกันแห่งผลประโยชน์ในหน่วยงานภาครัฐ ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๑ กองกฎหมาย อาคารกระทรวงแรงงาน จำนวน ๗ คน	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๒	แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต								
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)								
๑)	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลคะแนนการประเมิน ITA คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงานในสังกัด สป. ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการประเมิน ITA ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประชุมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ ๒. ประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๑๓ อาคารกระทรวงแรงงาน ๓. โครงการสัมมนาการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๔. ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตภายใน สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA จำนวน ๗ ประเด็น ดังนี้ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ การให้บริการและระบบ E-service ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานส่งมายัง สปท. เพื่อรวบรวมรายงาน	สปท./ ทุก หน่วยงาน ในสังกัด สป.
๒)	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต	๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๖๙ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๖	๓๙,๓๐๐	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สปท. ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นการบรรยายเรื่อง การพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดทำแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินให้ถูกต้องมากยิ่งขึ้น เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ	สปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๓)	กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการเงิน การบัญชี ทัศนศึกษาและงบประมาณ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ ครั้ง/ ไตรมาส	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กค. ดำเนินการดังนี้ ๑. ร่วมประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการตามโครงการเยียวยาแรงงานไทย จากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒. ร่วมประชุมและวางแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินและจำเป็น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ โครงการเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๓. ผอ.กค. เป็นวิทยากรในกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ เรื่อง "คลังความรู้" จัดขึ้นโดย กบค. โดยเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการเงิน การบัญชี ทัศนศึกษาและงบประมาณ ถ่ายทอด ประสบการณ์ความเชี่ยวชาญ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ๔) ประชุมร่วมกับ สป.ร. และ สนร. ผ่านระบบ Zoom Meeting เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในต่างประเทศของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ และเพื่อชี้แจงการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายการงบลงทุน ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินการ ในต่างประเทศ ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗	กค.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต								
๑)	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑ มาตรการ/ กระบวนการ/ งาน	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ มาตรการ/ กระบวนการ/ งาน	อยู่ระหว่างการจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	๑. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้วางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในด้านที่ ๓ โครงการจัดซื้อ จัดจ้าง กระบวนการ/งาน/โครงการ : โครงการจัดทำฐานข้อมูลกลางและมาตรฐานข้อมูล กระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. จะประกาศผลการประเมินฯ ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๒. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน จำนวน ๓ กระบวนการดังนี้ ๒.๑ ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ กระบวนการ "การดำเนินการรับเงินบำนาญชราภาพของกองทุนประกันภัยแรงงานได้หวั่น" ๒.๒ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการ "กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เสี่ยงต่อการทุจริต และขัดต่อพระราชบัญญัติกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม" ๒.๓ ด้านการบริหารงานบุคคล กระบวนการ "การประเมินบุคคลที่จะเข้ารับ การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ"	ศปท./ สปร./กค./ กบค./ ศทส.
๒)	กิจกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการปฏิบัติการควบคุม ภายในตามหลักเกณฑ์ ของกระทรวงการคลัง	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จมีความเสี่ยง อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตามหลักเกณฑ์ของ กระทรวงการคลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. ดำเนินการประเมินผลการควบคุมภายในประจำปี ซึ่งสามารถดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	กศร. (ทุกกลุ่ม งาน)
๒.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน								
๑)	การสนับสนุนการพัฒนาช่องทาง การให้บริการข้อมูลด้านแรงงาน ระดับจังหวัด บนระบบวิเคราะห์ข้อมูล ขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) ให้แก่สำนักงานแรงงาน จังหวัด ในการจัดทำรายงานสถานการณ์ แรงงานจังหวัด	๑ ช่องทาง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ช่องทาง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. พัฒนาช่องทางบริการให้บริการข้อมูลด้านแรงงาน ที่สำคัญในระดับจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ ข้อมูลถูกต้อง และทันสมัย โดยประยุกต์ใช้ระบบ Labour Big Data Analytics เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตด้านข้อมูล โดยดำเนินการดังนี้ ๑. ประสาน ศทส. เชื่อมโยงข้อมูล ในระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) (หนังสือ กศร. ที่ รง ๐๒๐๗.๒/๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗) ๒. ประชุมจัดทำข้อมูลรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดในระบบ Labour Big Data Analytics ร่วมกับเจ้าหน้าที่ ศทส. และเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน เพื่อเชื่อมโยงข้อมูล เข้าสู่ระบบเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (หนังสือ ศทส. ที่ รง ๐๒๐๘.๓/๘๖ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ๓. ศทส. จัดทำข้อมูลในระบบ Labour Big Data Analytics แล้วเสร็จ จำนวน ๗ ชุด ข้อมูล เพื่อเผยแพร่ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดใช้งาน (หนังสือ ศทส. ที่ รง ๐๒๐๘.๓/๑๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)	กศร. (นศส.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/...)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๒.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ								
๑)	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วม การประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๓ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สป. ได้เข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการ ต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดย สป. ได้ผลคะแนนประเมิน ๙๔.๘๕ ๒. การประกวดองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ สป. มีผลการประเมินในระดับกรม อยู่ในระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงาน ก.พ.ร. โดย สป. ได้รับรางวัลเลิศศรี ประจำปี ๒๕๖๗ รางวัล คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 4 ด้านการวิเคราะห์ผล การดำเนินงานขององค์กร และการจัดการความรู้	ศปท.
๒.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑)	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือ หรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการ ต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑ คู่มือ/ มาตรการ/ แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒ คู่มือ/ มาตรการ/ แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบดังนี้ ๑. ศปท. ได้ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมภาคประชาชน ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” ของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงานสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน ๒. สตป. และ สปร. ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหา การร้องทุกข์/ร้องเรียนด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นขั้นตอนการดำเนินงาน และแนวทางการปฏิบัติงานในการให้คำปรึกษา แนะนำตอบข้อซักถามการร้องทุกข์/ร้องเรียน ด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ ผ่านช่องทางให้บริการต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับประชาชนที่มาใช้บริการ	ศปท.
๒)	การจัดทำคู่มือการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ เล่ม	๑. ร้อยละของผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน และเจ้าหน้าที่สนับสนุน มีการนำคู่มือไปใช้ประกอบการ ตรวจราชการ ตามวัตถุประสงค์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรของหน่วยรับตรวจ มีความรู้ ความเข้าใจในประเด็น การตรวจติดตามการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และสามารถดำเนินโครงการ/ กิจกรรมที่มีความเสี่ยง ต่อการทุจริตฯ ได้อย่างถูกต้อง	๑ เล่ม	๑. ร้อยละของผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน และเจ้าหน้าที่สนับสนุน มีการนำคู่มือไปใช้ประกอบการ ตรวจราชการ ตามวัตถุประสงค์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรของหน่วยรับตรวจ มีความรู้ ความเข้าใจในประเด็น การตรวจติดตามการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และสามารถดำเนินโครงการ/ กิจกรรมที่มีความเสี่ยง ต่อการทุจริตฯ ได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย สตป. ได้จัดทำคู่มือการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้ตรวจราชการกระทรวง ผู้ตรวจราชการกรมและหน่วยรับตรวจทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ใช้ประกอบการ ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และบุคลากรของหน่วยรับตรวจ มีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นการตรวจราชการต่าง ๆ รวมถึงประเด็นการตรวจติดตามการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และสามารถดำเนินโครงการ/ กิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ที่กฎหมายกำหนดรวมทั้งมีวิธีการป้องกันหรือจัดการความเสี่ยง ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหา และอุปสรรค และสามารถหาแนวทางแก้ไขหรือข้อเสนอแนะในระดับพื้นที่ได้เป็นอย่างดี	สตป. (ตร.)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๓)	ปรับปรุงแนวทางการให้คะแนน ในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัด เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ในการตรวจสอบรายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด รายปี ๒๕๖๖	๑ แนวทาง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ แนวทาง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย กศร. ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. แจ้งเวียนประเด็นและเกณฑ์การให้คะแนนในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัด ตามคู่มือการจัดทำรายงานสถานการณ์ฯ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔ ให้สำนักงานแรงงาน จังหวัด (หนังสือ สป ที่ รง ๐๒๐๖.๒/ว๒๕๑๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๖๗) ๒. สรจ. จัดส่งรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๖/ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๖/รายปี ๒๕๖๖ ๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ชี้แจงวิธีการตรวจสอบให้คะแนนการจัดทำรายงาน สถานการณ์ฯ ให้กับเจ้าหน้าที่กลุ่มงาน นคส. ที่รับผิดชอบการดำเนินการตรวจสอบ ความถูกต้องและครบถ้วนของรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด ตามแนวทางการให้ คะแนนการจัดทำรายงานที่ได้กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความเอนเอียง และการใช้ดุลพินิจในการคะแนนรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด	กศร. (นคส.)
๒.๖	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต								
๑)	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๔ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ผู้บริหาร สป. ได้ประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ตามกิจกรรมต่อไปนี้ ๑. การประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๑๓ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายให้ นายเดชา พงกุฑ์พัฒนรักษ์ รองปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานเปิดการประชุม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมไปถึงการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ที่กำหนดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดก่อนขณะและหลังปฏิบัติงานที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ๒. โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานเปิดการอบรม มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นให้ข้าราชการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เกิดการรับรู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงานสร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีแนวคิดในการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง ๓. โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ และเมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านไทย บูทิก โฮเทล กรุงเทพมหานคร และโรงเรียนศูนย์ฝึกจิตอาสา ๙๐๔ บางเขน กรุงเทพฯ โดยปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ในพิธีเปิด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริตในสังคมไทย ตลอดจนรับทราบถึงนโยบายรัฐบาล ในการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)				
๒.๗	แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑)	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ปลัดกระทรวงแรงงานได้ลงนามในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒. ทุกหน่วยงานในสังกัด สป. ได้ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และจัดทำ Infographic เพื่อติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ๓. ปลัดกระทรวงแรงงานได้ลงนามในแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๗) ซึ่ง สป. ไม่พบการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ศปท./ ทุก หน่วยงาน ในสังกัด สป.
๓	แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต								
๓.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑)	โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศ จากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	๑ ครั้ง/ ๔๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง/ ๑๐๓ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๓	๒๓,๔๐๐	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. จัดโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยเป็นการบรรยายในหัวข้อ การถูกต้องโปร่งใส รอบรู้วินัยการเงิน การคลัง และหัวข้อ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนตัว ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน	ศปท.
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑)	โครงการสนับสนุนและสร้างการมี ส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงาน ในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	๑ ครั้ง/ ๑๕๐ คน	จำนวนเครือข่ายอาสาสมัคร แรงงานหรือประชาชนทั่วไป เข้าร่วมการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตระดับพื้นที่	๒ ครั้ง/ ๑๔๗ คน	จำนวนเครือข่ายอาสาสมัคร แรงงานหรือประชาชนทั่วไป เข้าร่วมการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๘ ของกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตระดับพื้นที่	๖๐๐,๐๐๐	รุ่นที่ ๑ วันที่ ๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ และ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๙ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศปท. จัดโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต"ดวงตาแรงงาน" โดยเป็นการบรรยายในหัวข้อ แนวทางการเฝ้าระวังและกระบวนการแจ้งเบาะแสการทุจริตในพื้นที่ หัวข้อ การมีส่วนร่วม ของภาคประชาชนในการเสริมสร้างสังคมคุณธรรม และหัวข้อ อุดมการณ์และสถาบัน พระมหากษัตริย์กับประเทศไทย และการแบ่งกลุ่มจัดทำแผนงานป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ณ โรงแรมบ้านไทย บูทิก โฮเทล กรุงเทพมหานคร และการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกจิตอาสา ๔๐๔ บางเขน กรุงเทพฯ หลักสูตร DAY TRIP C	ศปท.