

การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 2/2568



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

"หลักประกันทางสังคมเด่น เป็นทักษะกับสมัย คนไทยมีงานทำ
สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง"



หน้าหลัก แผนที่กระทรวง รวบรวมงาน ITA สป.สง. พลังงาน/ลูกจ้าง ผู้ประกอบการ วิชาการ กฎหมายแรงงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ FAQ ติดต่อเรา

ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 2/2568

หน้าแรก > ข่าว > ข่าวประชาสัมพันธ์ > ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 2/2568

245 12 มี.ค. 2568



วันที่ 12 มีนาคม 2568 เวลา 13.30 น. นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 2/2568 โดยมี คณะกรรมการ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมประเสริฐ ณ นคร ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

โดยการประชุมครั้งนี้ ได้พิจารณาหารือเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 3 สาขาอาชีพ 13 สาขา แนวทางการดำเนินการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2568 และ แนวทางการทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568

1. ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 (ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม)

ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องตามระเบียบวาระการประชุม ได้แก่ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ จำนวน 3 เรื่อง เรื่องรับรองรายงานการประชุม จำนวน 1 เรื่อง เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 1 เรื่อง เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 3 เรื่อง

2. การเข้าร่วมประชุม (สรุปข้อมูลผู้มีส่วนร่วม)

ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวนทั้งสิ้น 37 คน ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล 3 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 4 คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 5 คน ที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง 4 คน ผู้เข้าร่วมประชุม 21 คน โดยมีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานการประชุม

3. ความเห็นที่ประชุม (ผลหรือการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมประชุม)

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

1) คณะกรรมการประกันสังคม มีมติเห็นชอบหลักการปรับสูตรบำนาญ ให้กับ ผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 โดยคำนวณบำนาญแบบ CARE (Career-Average Revalued Earnings) หรือ “เฉลี่ยตลอดชีวิตการทำงาน” โดยสูตรดังกล่าวคำนวณจากค่าจ้างทุกเดือนที่ผู้ประกันตนที่เคยส่งเงินสมทบปรับดัชนีค่าจ้างในอดีตให้เป็นค่าเงินปัจจุบันก่อนนำมาคำนวณ และเน้นหลัก “ส่งมากได้มาก ส่งน้อยได้ตามสัดส่วนจริง” ซึ่งจะสร้างความเป็นธรรมมากขึ้น โดยกลุ่มที่เกษียณอายุไปแล้วก็ได้รับผลจากการปรับสูตรนี้ด้วย

2) สื่อมวลชนกำลังให้ความสนใจเกี่ยวกับประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม ซึ่งที่ผ่านมากระทรวงแรงงานทำงานอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส และพร้อมให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงในประเด็นต่างๆ

3) การสมัครเข้ารับการเลือกตั้งและการแจ้งชื่อผู้ลงคะแนนเลือกตั้งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการไตรภาคี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยสมาคมนายจ้าง สถานประกอบกิจการ สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการที่มีความประสงค์จะเสนอชื่อผู้แทน เพื่อสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการไตรภาคี ให้เสนอชื่อผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้ง โดยมอบให้ผู้สมัครนำไปยื่นด้วยตนเองพร้อมใบสมัคร ระหว่างวันที่ 3 มีนาคม 2568 ถึงวันที่ 21 มีนาคม 2568 ในส่วนของการลงคะแนนให้แจ้งชื่อผู้แทนที่จะลงคะแนนระหว่างวันที่ 3 มีนาคม 2568 ถึงวันที่ 28 มีนาคม 2568 ซึ่งจะมีการลงคะแนนวันที่ 25 พฤษภาคม 2568

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2568

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ เรื่อง สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและแรงงาน

- เศรษฐกิจไทยเดือนมกราคม 2568
- เสถียรภาพเศรษฐกิจเดือนมกราคม 2568
- ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนกุมภาพันธ์ 2568
- สถานการณ์แรงงานเดือนธันวาคม 2567
- ผลการตรวจแรงงาน เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเดือนกุมภาพันธ์ 2568
- ข้อมูลการจดทะเบียนใหม่และจดทะเบียนเลิกประกอบกิจการเดือนธันวาคม 2567
- ข้อมูลโรงงานที่ได้รับอนุญาตและโรงงานที่แจ้งจำหน่ายทะเบียน เดือนธันวาคม 2567

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

1) การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขา

ฝ่ายเลขานุการได้รายงานวัตถุประสงค์และผลการดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขา และขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

1) พิจารณา (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขา ตามที่คณะกรรมการฯ ทั้ง 3 คณะเสนอ

2) กำหนดวันที่จะประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ซึ่งเห็นควรกำหนดเป็น 90 วันหลังจากวันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คณะกรรมการค่าจ้าง มีความเห็นโดยสรุปดังนี้

กรรมการฝ่ายรัฐบาล ให้ความเห็นว่า

1) ค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ควรกำหนดในอัตราที่สูงเกินไป เพื่อจูงใจให้ลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากขึ้น

2) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ควรมีการเทียบโอนสาขาอาชีพที่มีลักษณะคล้ายกันเพื่อลดความซ้ำซ้อนและเพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการฝึกอบรมของสถาบันคุณวุฒิฯ ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือได้

กรรมการฝ่ายนายจ้าง ให้ความเห็นว่า

1) ควรกำหนดให้ผู้ที่จะต่ออายุใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเข้ารับการทดสอบใหม่ เนื่องจากลูกจ้างมีอายุมากขึ้นและเป็นการทดสอบสมรรถนะของผู้ที่จะได้รับใบรับรองมาตรฐานฝีมือแห่งชาติ

2) เห็นด้วยกับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขา และควรเพิ่มสาขาอาชีพให้ครอบคลุมมากขึ้น

กรรมการฝ่ายลูกจ้าง ให้ความเห็นว่า

1) เห็นด้วยกับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขา
2) ขอให้พิจารณากำหนดอายุใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการต่อใบอนุญาตให้มีการอบรมแต่ไม่มีการสอบโดยเฉพาะสาขาที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

มติที่ประชุม มีมติดังนี้

1) เห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขา

ลำดับ	สาขาอาชีพ	(ร่าง) อัตราค่าจ้างฯ	
		ระดับ 1	ระดับ 2
	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล		
1.	พนักงานขับรถโดยสารสาธารณะเพื่อการท่องเที่ยว (รถทัวร์)	600	
2.	ช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า		600
3.	ผู้บังคับรถปั่นจั่นต้นตะขาบ	620	
4.	ผู้บังคับรถปั่นจั่นล้อยาง	620	
5.	ผู้บังคับปั่นจั่นติตรรถบรรทุก	560	
	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์		
6.	ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศสำหรับห้องสะอาด	720	800
7.	นักเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (ภาษาซี)	700	
8.	ช่างอิเล็กทรอนิกส์	500	
9.	ช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรม การจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า		600
10.	ช่างควบคุมหุ่นยนต์อุตสาหกรรม	605	
11.	นักดูแลและบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์		770
	สาขาอาชีพภาคบริการ		
12.	พนักงานขับรถบรรทุก	485	
13.	ผู้ฝึกสอนมวยไทย	565	

2) เห็นชอบวันที่จะประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็น 90 วัน
หลังจากวันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

3) เห็นชอบให้มีหนังสือถึงกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อแจ้งความเห็นของคณะกรรมการค่าจ้าง ดังนี้

3.1) การกำหนดค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในอัตราที่เหมาะสมเพื่อให้ลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมากขึ้น

3.2) ควรกำหนดอายุใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและให้มีการต่ออายุใบรับรองฯ โดยผู้ที่ต่ออายุใบรับรองฯ ต้องกำหนดเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์ในการฝึกอบรม หรือทดสอบสมรรถนะใหม่โดยเฉพาะสาขาที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

3.3) กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น

3.4) ควรมีการเทียบโอนสาขาอาชีพที่คล้ายกับสาขาอาชีพของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อลดความซ้ำซ้อนและเพื่อให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานได้

2) การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2568 และแนวทางการดำเนินการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ฝ่ายเลขานุการขอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

1) การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2568

1.1) ขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณากำหนดสาขาที่จะดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2568 ใน 3 สาขาอาชีพ ทั้ง 4 สาขา ดังนี้

(1) สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต จำนวน 2 สาขา ประกอบด้วยสาขาช่างเชื่อมฟลักซ์คอร์ และสาขาช่างเชื่อมมิก

(2) สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 สาขา ได้แก่ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบไม่เชื่อมต่อบริเวณโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System)

(3) สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ จำนวน 1 สาขา ได้แก่ สาขาช่างบำรุงรักษาหุ่นยนต์อุตสาหกรรม

1.2) เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ที่คณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้าง โดยให้มีองค์ประกอบดังนี้

(1) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ

(2) ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

(3) ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(4) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน กรมพัฒนา
ฝีมือแรงงาน

(5) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(6) ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างใน 3 สาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องจากสภา
องค์การนายจ้าง – ลูกจ้าง 6 คน

(7) ผู้แทนสมาคมในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง 3 คน

- (8) ผู้แทนสถาบันการศึกษาในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง 3 คน
- (9) ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง 3 คน
- (10) ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทยในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง 3 คน
- (11) ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง เป็นอนุกรรมการ

และเลขานุการ

- (12) เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง จำนวน 1 คน

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

- (13) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1 คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

สำหรับองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการฯ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

ข้อ (6) ขอให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการค่าจ้างแจ้งรายชื่อนายจ้างและลูกจ้างใน 3 สาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องฝ่ายละ 2 คน

ข้อ (7) – (8), (13) ฝ่ายเลขานุการจะมีหนังสือแจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อจัดส่งรายชื่อหน่วยงานหรือบุคคลที่เหมาะสมต่อไป โดยขอให้แจ้งรายชื่อให้ฝ่ายเลขานุการทราบภายในวันที่ 28 มีนาคม 2568

ทั้งนี้ เมื่อได้รับรายชื่อจากกรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้าง รวมทั้งจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว เห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ เสนอปลัดกระทรวงแรงงานในฐานะประธานกรรมการค่าจ้างลงนามต่อไป

ข้อ (9) – (10) ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยและผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ฝ่ายเลขานุการจะมีหนังสือแจ้งสภาอุตสาหกรรมฯ และสภาหอการค้าฯ เพื่อเสนอรายชื่อบุคคลหรือหน่วยงานที่เหมาะสมหลังจากมีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

1. กำหนดสาขาที่จะดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2568 ใน 3 สาขาอาชีพ รวม 4 สาขาได้แก่

1.1 สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต จำนวน 2 สาขา ประกอบด้วย
1) สาขาช่างเชื่อมฟลักซ์คอร์ 2) สาขาช่างเชื่อมมิก

1.2 สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 สาขา ได้แก่สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบไม่เชื่อมต่อบนโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System)

1.3 สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ จำนวน 1 สาขา ได้แก่ สาขาช่างบำรุงรักษาหุ่นยนต์อุตสาหกรรม

2. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อทำหน้าที่พิจารณา กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 3 สาขาอาชีพ รวม 4 สาขา โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- | | |
|-------------------------------------|------------------|
| (1) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ประธานอนุกรรมการ |
| (2) ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน | อนุกรรมการ |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | |

- (3) ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบ อนุกรรมการ
ฝีมือแรงงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (4) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน อนุกรรมการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (5) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบ อนุกรรมการ
มาตรฐานฝีมือแรงงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (6) ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างใน 3 สาขาอาชีพ อนุกรรมการ
ที่เกี่ยวข้องจากสภาองค์การนายจ้าง-ลูกจ้าง 6 คน
- (7) ผู้แทนสมาคมในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง 3 คน อนุกรรมการ
- (8) ผู้แทนสถาบันการศึกษาในสาขาอาชีพ อนุกรรมการ
ที่เกี่ยวข้อง 3 คน
- (9) ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง อนุกรรมการ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และเลขานุการ
- (10) เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 1 คน
- (11) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ช่วยเลขานุการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน 1 คน

2) การทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ฝ่ายเลขานุการ ขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และควรดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้นทุกสาขา ทั้งระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3 โดยพิจารณาแนวทางในการปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 3 แนวทาง ดังนี้

2.1) การปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ระดับ 1 มี 3 แนวทาง ได้แก่

แนวทาง	วิธีการคำนวณ
1	$\left(\frac{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยปีปัจจุบัน} - \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยปีก่อนหน้า}}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยปีก่อนหน้า}} \right) \times \text{อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ}$ $\left(\frac{354 - 345}{345} \right) \times \text{อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ} = 2.61\% \times \text{อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ}$
2	$\text{อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ} + \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ปรับเพิ่มสูงสุดปี 2568}$ $= \text{อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ} + 55$
3	$\left(\frac{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุดปีปัจจุบัน} - \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุดปีก่อนหน้า}}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุดปีก่อนหน้า}} \right) \times \text{อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ}$ $\left(\frac{400 - 370}{370} \right) \times \text{อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ} = 8.11\% \times \text{อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ}$

2.2) การปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ระดับ 2 และ 3

แนวทาง	วิธีการปรับ
1	ปรับตามช่วงห่างเดิม
2	ปรับตามอัตราการเปลี่ยนแปลงที่ใช้ในระดับ 1

2.2.1) เมื่อคำนวณตามข้อ 4.2.1 ขอให้ปรับตัวเลขเป็นจำนวนลงท้ายด้วย 0 หรือ 5 โดยหลักการปรับคือ เศษ 1,2 ปรับลงเป็น 0 / เศษ 3,4 ปรับขึ้นเป็น 5 / เศษ 6,7 ปรับลงเป็น 5 / เศษ 8,9 ปรับขึ้นเป็น 0

2.2.2) หากที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ทบทุนและปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในวาระ 4.2 ข้อ 4.2.1 (เอกสาร 4) ฝ่ายเลขานุการขอเสนอให้จัดทำประกาศรวมกับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขา ในวาระ 4.1 เพื่อให้ง่ายต่อการทำความเข้าใจ และสะดวกต่อการถือปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการทบทุนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| (1) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ประธานอนุกรรมการ |
| (2) ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบ
ฝีมือแรงงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (3) นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย | อนุกรรมการ |
| (4) ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐกิจ | ๔ (๖) ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง... |
| (5) ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 2 คน | อนุกรรมการ |
| (6) ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 2 คน | อนุกรรมการ |
| (7) ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| (8) เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 2 คน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้มอบหมายผู้แทนฝ่ายนายจ้าง/ลูกจ้าง ส่งรายชื่อฝ่ายละ 2 คนและให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเสนอปลัดกระทรวงแรงงานในฐานะประธานกรรมการค่าจ้างลงนามต่อไป

3) แนวทางการทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568

ฝ่ายเลขานุการได้รายงานข้อมูลผลการศึกษาและผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 และข้อเรียกร้องของภาคเอกชนให้มีการทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีความเหมาะสมตามประเพณีธุรกิจและสถานประกอบการ และเสนอแนวทางการทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 ดังนี้

1) สรุปรวผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2568 ของนายจ้างและลูกจ้าง โดยดำเนินการสำรวจในรูปแบบของแบบสอบถามออนไลน์ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568

2) เห็นควรดำเนินการสำรวจฯ ตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม – 4 เมษายน 2568 ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ จะประมวลผลและสรุปผลการสำรวจฯ เสนอคณะกรรมการค่าจ้างต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอโดยดำเนินการสำรวจในรูปแบบของแบบสอบถามออนไลน์ดำเนินการสำรวจ ตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม – 4 เมษายน 2568 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ และขอความร่วมมือให้แรงงานจังหวัด มอบหมายบัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงานในพื้นที่เป็นผู้ดำเนินการสำรวจ

เรื่องอื่นๆ จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่

กำหนดการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 3/2568 ในวันอังคารที่ 8 เมษายน 2568 เวลา 13.30 น.

มติที่ประชุม รับทราบ

4. การนำผลการจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

1. เห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขา ได้แก่ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (5 สาขา) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (6 สาขา) สาขาอาชีพภาคบริการ (2 สาขา) และเห็นชอบวันที่จะประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็น 90 วันหลังจากวันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

2. เห็นชอบให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2568 ได้แก่ สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต (2 สาขา) สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (1 สาขา) สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (1 สาขา) และแต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

3. การทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เห็นควรดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้นทุกสาขา ทั้งระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3 และเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

4. มีการสรุปผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2568 ของนายจ้างและลูกจ้าง โดยดำเนินการสำรวจในรูปแบบของแบบสอบถามออนไลน์ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568