



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

การสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง 2025 : ECONOMIC & EMPLOYMENT TREND FORUM



วันที่ 3 ธันวาคม 2567 น. เวลา 13.30 น. นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายณัฐวุฒิ ภัทรประยูร จัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน เข้าร่วม ฟังการสัมมนาทางวิชาการ หัวข้อเรื่อง ทิศทางเศรษฐกิจและการจ้างงานปี 2568 (2025 : Economic & Employment Trend Forum) ทางสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติได้จัดประชุมสัมมนาทาง วิชาการ “ทิศทางเศรษฐกิจและการจ้างงานปี 2568 (2025 : Economic & Employment Trend Forum)” โดยมีท่าน ดร. ธนิต โสรัตน์ (ประธาน) ผู้ดำเนินรายการฯ และวิทยากร ทั้ง 5 ท่าน 1) ท่านดร.เนาวรัตน์ ทรงสวัสดิ์ชัย 2) รศ.ดร.สมชาย ภคภาสวรัตน์ 3) คุณวิศิษฐ์ ลิ้มลือชา 4) คุณวิษณุพิพล ติวะตันสกุล 5) รศ.ดร.กิริยา กุลกลการ และ ดร.สุรัชย์ โฆษิตบวรชัย (พิธีกร) โดยมีผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่าย ลูกจ้าง คณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 20 หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุม พาโนรามา ชั้น 14 โรงแรม ดิเอมเมอรัลด์ กรุงเทพมหานคร





1. ประเด็นหาหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ องค์กรไตรภาคีด้านแรงงาน ได้เล็งเห็นปัญหาจากการทำหน้าที่ตามกฎหมายของสภาที่ปรึกษาฯ ในเรื่องการให้คำแนะนำด้านวิชาการแรงงานต่อหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งที่เป็นของรัฐ ของเอกชน และประชาชนทั่วไป ยังมีผลการดำเนินการดำเนินการที่ไม่ชัดเจน และยังไม่เป็นรูปธรรม ดังนั้นจึงมีมติให้จัดการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง 2025 : ECONOMIC & EMPLOYMENT TREND FORUM ขึ้นเพื่อให้เป็น MODEL ของการให้ความรู้ทางวิชาการแก่บุคคลทั่วไป พร้อมทั้งออกแบบการสัมมนาทางวิชาการ ให้เป็นการนำเสนอข้อมูลทางวิชาการด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ที่อยู่ในความสนใจและมีความสำคัญระดับประเทศ และเชิญผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความน่าเชื่อถือและมีชื่อเสียงมาให้ความรู้และแสดงวิสัยทัศน์และมีแนวคิด ให้จัดเป็นการประจำปี

การจัดสัมมนาฯ ประกอบด้วย 2 กิจกรรม คือ

- 1) การสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง 2025 : ECONOMIC & EMPLOYMENT TREND FORUM
- 2) การสำรวจความเชื่อมั่นด้านเศรษฐกิจและการจ้างงาน พ.ศ. 2568

2. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

รายละเอียดของผู้มีส่วนร่วมแยกตามกิจกรรมได้ ดังนี้

2.1 กิจกรรม การสัมมนาทางวิชาการ การสัมมนาทางวิชาการ ในหัวข้อ 2025 : ECONOMIC & EMPLOYMENT TREND FORUM เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรม ดิ เอมเมอรัลด์ กรุงเทพมหานคร เป็นการสัมมนาที่นำเสนอความเห็นในประเด็นเกี่ยวกับเศรษฐกิจและการจ้างงานปี 2568 ผู้มีส่วนร่วมได้แก่

1) สภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย ECONTTHAI เป็นผู้สนับสนุนวิทยากรประกอบด้วย รศ.ดร.สมชาย ภคภาสน์วิวัฒน์ นักวิชาการอิสระด้านเศรษฐศาสตร์และการเมือง นายวิศิษฐ์ ลิ้มลือชา รองประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย รศ.ดร.กิริยา กุลกลการ คณะเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ดร.เนาวรัตน์ ทรงสวัสดิ์ชัย ประธานสภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย ร่วมกับวิทยากรจากสภาที่ปรึกษาฯ จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ นายวิษณุพิพล ติวะตันสกุล ดร.ธนิต โสรัตน์ ประธานกรรมการสภาที่ปรึกษาฯ และ ดร.สุรัชย์ ไชยิตบวรชัย รองประธานกรรมการสภาที่ปรึกษาฯ นอกจากนี้ ECONTTHAI ยังให้การสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการสัมมนา

2) สถาบันวิชาการ วิ - เซิร์ฟ โดยเป็นช่องทางหลักในการถ่ายทอดสดการสัมมนาผ่านทาง youtube <https://www.youtube.com/v-serve-logistic-skill-channel> และเชื่อมโยงร่วมกับ Facebook ของสภาที่ปรึกษาฯ เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ <https://www.facebook.com/nldacmol20/>

2.2 กิจกรรม การสำรวจความเชื่อมั่นด้านเศรษฐกิจและการจ้างงาน พ.ศ. 2568 เป็นการสำรวจข้อมูลเพื่อนำมาใช้วิเคราะห์เป็นข้อมูลอันเป็นข้อเท็จจริงประกอบการสัมมนาฯ การสำรวจดังกล่าว เป็นความร่วมมือทำงานระหว่างภาครัฐและเอกชน ผู้มีส่วนร่วมประกอบด้วย

1) สำนักงานสภาที่ปรึกษาฯ ทำหน้าที่จัดพิมพ์แบบสำรวจและจัดทำแบบสำรวจผ่านระบบ GOOGLE FORM ตามโจทย์ของคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาฯ

2) สำนักงานแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ ดำเนินการสำรวจความเห็นจากนายจ้างและผู้ประกอบการ จำนวน 591 แห่ง

3) สถาบันวิชาการ วิ - เซิร์ฟ เป็นผู้สำรวจข้อมูลในกลุ่มผู้ประกอบการอุตสาหกรรมส่งออก จำนวน 31 จังหวัด จำนวน 261 แห่ง

4) สภาที่ปรึกษาฯ โดย ประธานกรรมการสภาที่ปรึกษาฯ เป็นผู้เขียนบทวิเคราะห์แนวโน้มเศรษฐกิจ - ทิศทางการจ้างงาน ปี 2568 และรายงานผลสำรวจดัชนีความเชื่อมั่นเศรษฐกิจ การจ้างงาน และการปรับค่าจ้าง ปี 2568



3. ผลจากการมีส่วนร่วม

ผลที่ได้จากการมีส่วนร่วมในครั้งนี้ ทำให้สภาที่ปรึกษาฯ สามารถจัดสัมมนาข้างต้นได้จนสำเร็จลุล่วง และได้รายงาน เรื่อง การสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง 2025 : ECONOMIC & EMPLOYMENT TREND FORUM เสนอต่อต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2567 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานนำไปใช้ประโยชน์ นอกจากนี้รายงานดังกล่าวได้มีการเผยแพร่อย่างกว้างขวางผ่านทางเว็บไซต์ <https://nldac.mol.go.th/> และ facebook : <https://www.facebook.com/nldacmol20/> ของสำนักงาน สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ และสถาบันวิชาการ วิ - เซิร์ฟ <https://www.smebiznews.com> และ <https://www.thansettakij.com> เป็นต้น ยังประโยชน์กับองค์กรฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง นักวิชาการ และผู้สนใจงานด้านแรงงาน

ผลการสัมมนา ในหัวข้อ แนวโน้มเศรษฐกิจ - ทิศทางการจ้างงาน ปี พ.ศ. 2568 มีประเด็นสำคัญดังนี้

3.1 แนวโน้มเศรษฐกิจไทย การขยายตัวเศรษฐกิจ (GDP) ในปี พ.ศ. 2568 คาดการณ์ GDP จะขยายตัว อยู่ที่ร้อยละ 2.9 - 3.0 ไกล่เคียงกับปี พ.ศ. 2567 การส่งออกคาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ 3.14 แต่ยังมี ความไม่แน่นอนจากนโยบายการค้าของประเทศคู่ค้า การท่องเที่ยวมีแนวโน้มฟื้นตัว โดยคาดว่าจะมี นักท่องเที่ยวต่างชาติ 39.5 ล้านคน และรายได้ 2.328 ล้านล้านบาท การลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะ ขยายตัวร้อยละ 2.6 โดยมีการลงทุนจากต่างประเทศ (FDI) สูงขึ้น

3.2 สถานการณ์ตลาดแรงงาน การจ้างงาน อัตราการว่างงานทั่วไปคาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 1.0 มีแนวโน้มคงที่หรือเพิ่มขึ้นเล็กน้อย การจ้างงานในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้นเล็กน้อยแต่มีผู้ว่างงาน ใหม่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มผู้จบการศึกษาใหม่ ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับภาคท่องเที่ยวและการส่งออก ยังคงเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างงาน สำหรับแรงงานต่างด้าวในปี พ.ศ. 2567 ลดลงร้อยละ 2 โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ทักษะจากประเทศเมียนมาและประเทศกัมพูชา และแรงงานต่างชาติที่มีทักษะ ยังคงเพิ่มขึ้นในอุตสาหกรรมที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน

3.3 ผลสำรวจความเชื่อมั่นเศรษฐกิจ การจ้างงาน และการปรับค่าจ้างปี พ.ศ. 2568 สสำรวจระหว่างวันที่ 1 - 22 พฤศจิกายน 2567 โดยใช้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 852 แห่ง ครอบคลุม 31 จังหวัดสรุปข้อมูลสำคัญดังนี้

- ความเชื่อมั่นเศรษฐกิจ : ภาพรวมธุรกิจเอกชนส่วนใหญ่เชื่อมั่นว่าเศรษฐกิจจะคงเดิมร้อยละ 44.3 หากแยกตามขนาดธุรกิจ ตามจำนวนการจ้างงาน ธุรกิจขนาดเล็กเชื่อมั่นเศรษฐกิจดีขึ้นร้อยละ 22.1 ขนาดกลางดีขึ้นร้อยละ 32.5 และขนาดใหญ่ดีขึ้นร้อยละ 31.8

- ความเชื่อมั่นแนวโน้มการดำเนินการของธุรกิจ : ภาพรวมธุรกิจเอกชนส่วนใหญ่เชื่อมั่นแนวโน้ม ธุรกิจคงเดิมร้อยละ 42.5 หากแยกตามขนาดธุรกิจตามจำนวนการจ้างงาน ธุรกิจขนาดเล็กเชื่อมั่นดีขึ้น ร้อยละ 27.2 ขนาดกลางดีขึ้นร้อยละ 39.4 และขนาดใหญ่ดีขึ้นร้อยละ 43.9 สำหรับความเชื่อมั่น อุตสาหกรรมส่งออกซึ่งมีการแยกสำรวจต่างหาก ส่วนใหญ่เชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจปี ๒๕๖๘ ยอดขายจะเพิ่มขึ้น สัดส่วนร้อยละ 70.11 แสดงให้เห็นว่าภาคส่งออกยังเป็นเครื่องจักรขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่สำคัญ

- ความเชื่อมั่นการจ้างงาน : ภาพรวมธุรกิจเอกชนเชื่อมั่นการจ้างงานขึ้นมีสัดส่วนเพียงร้อยละ 23.0 ส่วนใหญ่ไม่จ้างเพิ่ม/คงเดิมสัดส่วนร้อยละ 52.8 และอาจลดลงสัดส่วนร้อยละ 24.2 หากแยกตามขนาด ธุรกิจตามจำนวนการจ้างงาน ธุรกิจขนาดเล็กเชื่อมั่นการจ้างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.3 ขนาดกลางเพิ่มขึ้น ร้อยละ 26.0 และขนาดใหญ่เพิ่มขึ้นร้อยละ 31.1

- แนวโน้มการปรับค่าจ้าง : สถานการณ์เศรษฐกิจปี 2568 ไม่เอื้อต่อการปรับค่าจ้างและอุปสงค์ ความต้องการงานมีมากกว่าอุปทานของตลาดแรงงาน ภาพรวมสถานประกอบการส่วนใหญ่ระบุไม่ปรับค่าจ้าง คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 46.4 แนวโน้มการปรับเพิ่มค่าจ้างสัดส่วนร้อยละ 42.1 (เฉลี่ยค่าจ้างปรับขึ้นร้อยละ 4 - 5) และไม่แน่ใจร้อยละ 11.5

3. ผลจากการมีส่วนร่วม (ต่อ)

- แนวโน้มการปรับโบนัส : ปี 2568 สถานประกอบการส่วนใหญ่ที่สำรวจระบุว่ามีการจ่ายโบนัสคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 41.1 โดยจ่ายโบนัสเฉลี่ย 1.0 - 1.5 เท่าของเดือน ส่วนหนึ่งมาจากข้อกำหนดที่ให้ไว้ในข้อบังคับการทำงาน
- ผลสำรวจผลกระทบการปรับค่าจ้างอัตรา 400 บาททั่วประเทศ : จากการสำรวจตัวอย่าง 591 แห่ง ธุรกิจส่วนใหญ่ร้อยละ 74.9 กระทบมากไปจนถึงปานกลาง ดังนี้ ได้รับกระทบมากที่สุดส่วนร้อยละ 43.2 กระทบปานกลางร้อยละ 31.7 ธุรกิจที่กระทบน้อยส่วนร้อยละ 12.6 และไม่กระทบร้อยละ 12.5

รายงานการสัมมนา



4. การนำผลการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

ข้อมูลจากการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง 2025 : ECONOMIC & EMPLOYMENT TREND FORUM เป็นประโยชน์ในการกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

รูปแบบการทำงานดังกล่าวสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนารูปแบบการจัดสัมมนาทางวิชาการ อันเป็นรูปแบบหนึ่งของการให้ความรู้ทางวิชาการแก่บุคคลทั่วไปอีกรูปแบบหนึ่งให้มีความน่าสนใจมากขึ้นได้

