

รายงานผลการดำเนินงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รอบ 6 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 31 มีนาคม 2568)

1. เกณฑ์การวัดผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักตรวจและประเมินผล ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยการรายงานผลประกอบด้วยข้อมูล 3 ส่วน คือ (1) ผลการดำเนินงานในภาพรวม จำแนกตามโครงการ (2) ผลการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนกลาง 42 หน่วยงาน และ (3) ผลการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานจะรวบรวมจากการบันทึกข้อมูลของแต่ละกลุ่มงานผ่านระบบบริหารจัดการข้อมูลแผนงาน โครงการ และงบประมาณ (Plan Budget Management System : PBMS) เป็นประจำทุกเดือน ซึ่งสำนักตรวจและประเมินผล จะนำข้อมูลมาเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติงานฯ โดยมีเกณฑ์การวัดผลการดำเนินงาน ดังนี้

การดำเนินงาน	ร้อยละ	เกณฑ์สี
เป็นไปตามแผนงาน	100	สีเขียว (ผ่าน)
ต่ำกว่าแผนงานไม่เกินร้อยละ 5	95.00 - 99.99	สีเหลือง (ต้องปรับปรุง)
ต่ำกว่าแผนงานเกินกว่าร้อยละ 5	ต่ำกว่า 95.00	สีแดง (ต้องเร่งรัด)

2. สรุปผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 31 มีนาคม 2568)

(เป้าหมายของการดำเนินงาน = ร้อยละ 100)

2.1 ผลการดำเนินงานในภาพรวม จำแนกตามโครงการ

แผนปฏิบัติงานฯ มีการดำเนินงานภายใต้ 7 โครงการ ซึ่งในรอบ 6 เดือน มีผลการดำเนินงานในภาพรวมเฉลี่ยร้อยละ 92.18 อยู่ในเกณฑ์สีแดง ซึ่งปรับตัวดีขึ้นกว่ารอบ 5 เดือนที่ผ่านมา ร้อยละ 0.34 (รอบ 5 เดือน ผลการดำเนินงานเฉลี่ยร้อยละ 91.84) โดยผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 6 โครงการ และไม่เป็นไปตามเป้าหมายจำนวน 1 โครงการ คือ โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

ตารางที่ 1 ผลการดำเนินงานในภาพรวม จำแนกตามโครงการ

โครงการ/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 12 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน		
			ผลงาน 6 เดือน	ร้อยละ (เทียบ 6 เดือน)	ร้อยละ (เทียบ 12 เดือน)
ผลการดำเนินงานในภาพรวม จำนวน 7 โครงการ				92.18	47.41
1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 1) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 2) ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	5,000 แห่ง/ 75,000 คน ระดับ 5	1,400 แห่ง/ 21,000 คน	1,710 แห่ง/ 23,930 คน	100	33.05
			รายงานผลเดือน ก.ย. 68		
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน 1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	43,220 คน	21,600 คน	25,648 คน	100	61.10

โครงการ/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 12 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน		
			ผลงาน 6 เดือน	ร้อยละ (เทียบ 6 เดือน)	ร้อยละ (เทียบ 12 เดือน)
2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	62,360 คน	33,300 คน	38,248 คน		
3) จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE	76 ชมรม		40 ชมรม		
4) จำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE	45 ศูนย์		32 ศูนย์		
5) ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหาเสพติด	ร้อยละ 80		รายงานผลเดือน ก.ย. 68		
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาด แรงงานระหว่างประเทศ				100	50.00
1) จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ	15,000 คน	9,000 คน	43,587 คน		
2) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและ ความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่ การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตาม มาตรฐานสากล	10 ข้อเสนอ		รายงานผลเดือน ก.ย. 68		
3) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริม ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่าง ประเทศ	ระดับ 5		รายงานผลเดือน ก.ย. 68		
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน				100	23.66
1) จำนวนประชาชนที่รับบริการด้านแรงงาน	734,075 คน	367,140 คน	442,353 คน		
(1) จำนวนประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน ผ่านบัณฑิตแรงงาน	(90,800 คน)	(45,300 คน)	(57,932 คน)		
(2) จำนวนประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน ผ่านอาสาสมัครแรงงาน	(350,775 คน)	(175,590 คน)	(200,161 คน)		
(3) จำนวนประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	(292,500 คน)	(146,250 คน)	(184,260 คน)		
2) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการ ด้านแรงงาน	28 เรื่อง	3 เรื่อง	3 เรื่อง		
3) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครอง สิทธิประโยชน์	200,000 คน		รายงานผลเดือน ก.ย. 68		
4) จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตาม กฎหมาย	ร้อยละ 60				
5) นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ 90				
6) ความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์ แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ 82				
7) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ 92		รายงานผลเดือน ส.ค. 68		

โครงการ/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 12 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน		
			ผลงาน 6 เดือน	ร้อยละ (เทียบ 6 เดือน)	ร้อยละ (เทียบ 12 เดือน)
5. โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 1) จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 2) ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเกิดการรวมกลุ่มอาชีพ หรือนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดอาชีพเดิม หรือนำไปประกอบอาชีพเสริมไม่น้อยกว่า 3) จำนวนโครงการเกี่ยวกับการจ้างงานเร่งด่วนที่มีการดำเนินการแบบมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากรของหน่วยงาน องค์กร ประชาชนในพื้นที่ไม่น้อยกว่า	5,800 คน ร้อยละ 20 ร้อยละ 10	4,350 คน ร้อยละ 20 ร้อยละ 10	4,577 คน ร้อยละ 20 ร้อยละ 10	100 ร้อยละ 20 ร้อยละ 10	78.91 ร้อยละ 20 ร้อยละ 10
6. โครงการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ 1) จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต 2) แรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 - 2570 ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	13,560,000 คน ร้อยละ 80	6,780,000 คน ร้อยละ 80	7,105,133 คน ร้อยละ 80	100 ร้อยละ 80	52.40 ร้อยละ 80
7. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล 1) บุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด 2) ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรอง ไม่น้อยกว่า	58 คน ร้อยละ 90	42 คน ร้อยละ 90	19 คน ร้อยละ 90	45.24 ร้อยละ 90	32.76 ร้อยละ 90

หมายเหตุ : 1. ร้อยละของผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน คำนวณเฉพาะตัวชี้วัดเชิงปริมาณของโครงการที่มีแผนการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนเท่านั้น
 2. ร้อยละของผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน คำนวณผลการดำเนินงานโครงการเฉพาะตัวชี้วัดเชิงปริมาณทั้งหมด

แผนภูมิที่ 1 ผลการดำเนินงานในภาพรวม จำแนกตามโครงการ



หมายเหตุ : เริ่มรายงานผลการดำเนินงานเป็นครั้งแรก ในเดือนพฤศจิกายน 2567

2.2 ผลการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนกลาง 42 หน่วยงาน

เมื่อเปรียบเทียบกับแผนการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน พบว่า หน่วยงานส่วนกลางทั้งหมด 42 หน่วยงาน มีผลการดำเนินงานเฉลี่ยร้อยละ 98.79 อยู่ในเกณฑ์สีเหลือง โดยผลการดำเนินงานแบ่งออกเป็น

1) หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย เกณฑ์สีเขียว จำนวน 37 หน่วยงาน ได้แก่

- | | |
|--|--|
| (1) สำนักงานรัฐมนตรี | (2) กลุ่มตรวจสอบภายใน |
| (3) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | (4) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต |
| (5) สำนักงานนโยบายและแผนนอกระบบ | (6) กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก |
| (7) กลุ่มงานประสานราชการ | (8) กลุ่มงานการเงิน |
| (9) กลุ่มงานบัญชี | (10) กลุ่มงานงบประมาณ |
| (11) กลุ่มงานพัสดุ | (12) กลุ่มงานสื่อสารองค์กร |
| (13) กลุ่มงานโฆษกและการข่าว | (14) กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย |
| (15) กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา | (16) กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด |
| (17) กลุ่มงานตรวจราชการ | (18) ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน |
| (19) กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล | (20) กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค |
| (21) กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ | (22) กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ |
| (23) สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ | (24) ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน |
| (25) กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา | (26) กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานระหว่างประเทศ |
| (27) กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค | (28) กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน |
| (29) กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล | (30) กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ |
| (31) กลุ่มงานวินัย | (32) กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ |
| (33) กลุ่มงานอาเซียน | (34) กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย |
| (35) กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ | (36) กลุ่มงานนวัตกรรมดิจิทัลและบริการสารสนเทศ |
| (37) กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง | |

2) หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 5 หน่วยงาน จำแนกเป็น

(1) อยู่ในเกณฑ์สีเหลือง จำนวน 1 หน่วยงาน คือ สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

(2) อยู่ในเกณฑ์สีแดง จำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่ กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง และกลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์

ตารางที่ 2 ผลการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนกลาง

สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ต.ค. 67 - มี.ค. 68) (ร้อยละ)	จำนวนหน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม	
		เป็นไปตาม เป้าหมาย	ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย
ภาพรวม	 98.79	37	5
1.สำนักงานรัฐมนตรี	 100	1	-
2.กลุ่มตรวจสอบภายใน	 100	1	-
3.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	 100	1	-
4.ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	 100	1	-
5.กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศฯ	 100	1	-
6.สำนักงานนโยบายและแผนนอกระบบ	 100	1	-
7.สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ฯ	 98.07	-	1

สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ต.ค. 67 - มี.ค. 68) (ร้อยละ)	จำนวนหน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม	
		เป็นไปตาม เป้าหมาย	ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย
8.กองกลาง	 100	2	-
1) กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก	 100	1	-
2) กลุ่มงานประสานราชการ	 100	1	-
9.กองบริหารการคลัง	 100	4	-
1) กลุ่มงานการเงิน	 100	1	-
2) กลุ่มงานบัญชี	 100	1	-
3) กลุ่มงานงบประมาณ	 100	1	-
4) กลุ่มงานพัสดุ	 100	1	-
10.กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	 100	2	-
1) กลุ่มงานสื่อสารองค์กร	 100	1	-
2) กลุ่มงานโฆษกและการข่าว	 100	1	-
11.กองกฎหมาย	 100	3	-
1) กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	 100	1	-
2) กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา	 100	1	-
3) กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด	 100	1	-
12.ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	 95.44	3	1
1) กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	 100	1	-
2) กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ	 81.75	-	1
3) กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์	 100	1	-
4) กลุ่มงานนวัตกรรมดิจิทัลและบริการสารสนเทศ	 100	1	-
13.สำนักตรวจและประเมินผล	 100	4	-
1) กลุ่มงานตรวจราชการ	 100	1	-
2) ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน	 100	1	-
3) กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล	 100	1	-
4) กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค	 100	1	-
14.กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	 100	3	-
1) กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์	 100	1	-
2) กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ	 100	1	-
3) สำนักงานสภาที่ปรึกษาฯ	 100	1	-
15.กองเศรษฐกิจการแรงงาน	 93.33	4	1
1) ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน	 100	1	-
2) สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง	 66.67	-	1
3) กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค	 100	1	-
4) กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา	 100	1	-
5) กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ	 100	1	-

สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ต.ค. 67 - มี.ค. 68) (ร้อยละ)	จำนวนหน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม	
		เป็นไปตาม เป้าหมาย	ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย
16. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	 95.00	4	1
1) กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน	 100	1	-
2) กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	 75.00	-	1
3) กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	 100	1	-
4) กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	 100	1	-
5) กลุ่มงานวินัย	 100	1	-
17. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	 97.62	2	1
1) กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	 100	1	-
2) กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์	 92.86	-	1
3) กลุ่มงานอาเซียน	 100	1	-

แผนภูมิที่ 2 ผลการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนกลาง



สำหรับกลุ่มงานที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานฯ มีดังนี้

หน่วยงาน	โครงการ/กิจกรรม ที่ขับเคลื่อนไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย	เป้าหมาย รอบ 6 เดือน	ผล การดำเนินงาน	หมายเหตุ
1. สำนักงานเลขานุการ ศูนย์บัญชาการป้องกัน การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน	การจัดจ้างเจ้าหน้าที่สนับสนุน การขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อ ระดับชาติ (NRM) ด้านภาษา เพื่อร่วมสื่อสารการตรวจคัดกรอง คัดแยกตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อแสวงหาข้อร้องเรียนที่อาจถูก แสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ	23 คน	19 คน	ไม่สามารถจัดจ้าง ได้ครบ เนื่องจากไม่มี ผู้เข้ารับการสมัคร เป็นเจ้าหน้าที่สนับสนุน การขับเคลื่อนกลไก การส่งต่อระดับชาติ NRM ด้านภาษา

หน่วยงาน	โครงการ/กิจกรรม ที่ขับเคลื่อนไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย	เป้าหมาย รอบ 6 เดือน	ผล การดำเนินงาน	หมายเหตุ
2. กลุ่มงานวางแผน เทคโนโลยีสารสนเทศ	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล สำหรับบุคลากรภาครัฐ เพื่อขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	42 คน	19 คน	การจัดส่งบุคลากร เข้าร่วมฝึกอบรมเป็นไป ตามหลักสูตรกลางภายใต้ แผนงานบูรณาการ รัฐบาลดิจิทัลจาก หน่วยงานเจ้าภาพ โดยมีกำหนดอบรมอีก 11 หลักสูตร จำนวน 39 คน ดังนี้ (1) เดือนเมษายน 2 หลักสูตร จำนวน 8 คน (2) เดือนมิถุนายน 2 หลักสูตร จำนวน 3 คน (3) เดือนกรกฎาคม 2 หลักสูตร จำนวน 11 คน (4) เดือนสิงหาคม 3 หลักสูตร จำนวน 8 คน (5) เดือนกันยายน 2 หลักสูตร จำนวน 9 คน
3. สำนักงานคณะกรรมการ ค่าจ้าง	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง เงินเดือนในภาคเอกชน	1 ครั้ง	-	ได้จัดสัมมนา เมื่อวันที่ 1-2 เม.ย. 68 ณ โรงแรมดิ แอมสเตอร์ดัม ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร โดยผลการดำเนินงาน จะนำไปรายงาน ในรอบเดือนถัดไป
4. กลุ่มงานสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง	โครงการพัฒนาระบบบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคล กระทรวงแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	1 ระบบ	-	อยู่ระหว่าง ร่างรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะ และร่างประกาศ ประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่วันที่ 4 - 9 เม.ย. 68
5. กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์	การประชุมระดับสูงด้านแรงงาน ระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป	1 ครั้ง	-	กระทรวงแรงงาน อยู่ระหว่างการหารือ เกี่ยวกับกำหนด การประชุมระดับสูง ด้านแรงงานระหว่าง ประเทศไทยกับ สหภาพยุโรป ครั้งที่ 4 ซึ่งประเทศไทยมีกำหนด เป็นเจ้าภาพจัดการ ประชุมในปี พ.ศ. 2568

2.3 ผลการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด

ภารกิจของหน่วยงานส่วนกลางที่มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานฯ จำนวน 5 โครงการ มีผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน ในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 100 อยู่ในเกณฑ์สีเขียว ซึ่งผลการดำเนินงานโครงการเป็นไปตามเป้าหมายทั้งหมด

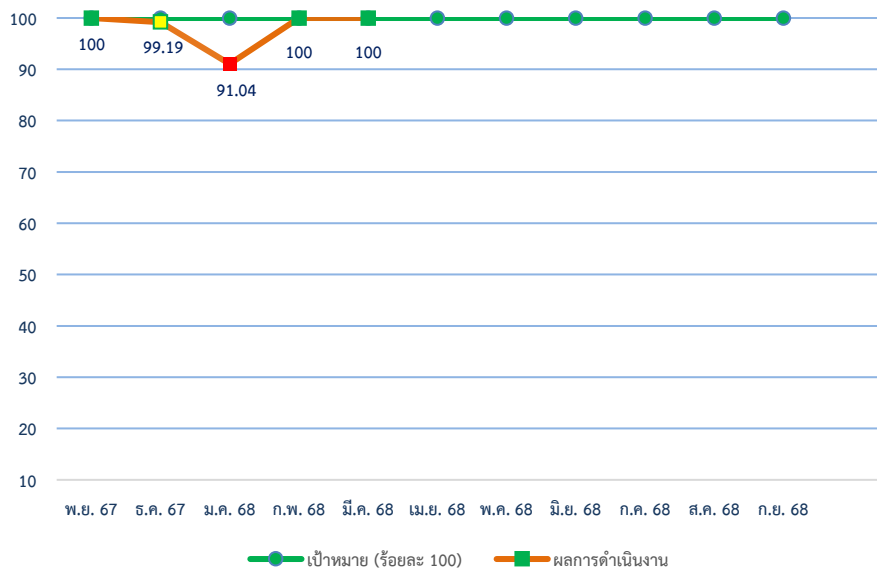
ตารางที่ 3 ผลการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนภูมิภาค

ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย 12 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน		
			ผลงาน 6 เดือน	ร้อยละ (เทียบ 6 เดือน)	ร้อยละ (เทียบ 12 เดือน)
ภาพรวม				● 100	55.75
1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน - หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการ สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครอง จากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	5,000 แห่ง/ 75,000 คน	1,400 แห่ง/ 21,000 คน	1,710 แห่ง/ 23,930 คน	100	33.05
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ในกลุ่มแรงงาน 2.1 จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมความรู้และ สร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดไม่ต่ำกว่า 2.2 จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด 2.3 การรณรงค์ ส่งเสริมให้จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ และจำนวนลูกจ้างในชมรม 2.4 การรณรงค์ ส่งเสริมศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ และจำนวนลูกจ้างในศูนย์	43,220 คน 62,360 คน 76 ชมรม 11,400 คน 45 ศูนย์ 6,750 คน	21,600 คน 33,300 คน - - - -	25,648 คน 38,248 คน 40 ชมรม 8,415 คน 32 ศูนย์ 5,898 คน	100	67.60
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน 3.1 การให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน 1) จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน 2) กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ มั่นคง และ ยั่งยืน 3) กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะ ในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานคนพิการ และแรงงานสูงอายุ) 4) กิจกรรมบัณฑิตแรงงาน สามัคคี อาสา พัฒนา ชุมชน 5) กิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการ ด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน 6) การดำเนินงานศูนย์ประจำอำเภอ 3.2 ประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน ในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน 3.3 การประสานการให้บริการด้านแรงงานผ่าน ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	90,800 คน 127 ครั้ง 127 ครั้ง 273 ครั้ง 273 ครั้ง 37 แห่ง 326,475 คน 292,500 ราย	45,300 คน 62 ครั้ง 62 ครั้ง 136 ครั้ง 136 ครั้ง - 163,340 คน 146,250 ราย	57,932 คน 62 ครั้ง 62 ครั้ง 136 ครั้ง 221 ครั้ง 37 แห่ง 186,817 คน 184,260 ราย	100	43.44

ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย 12 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน		
			ผลงาน 6 เดือน	ร้อยละ (เทียบ 6 เดือน)	ร้อยละ (เทียบ 12 เดือน)
3.4 การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือ และติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	163,238 ราย	81,638 ราย	186,586 ราย		
3.5 การให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน (ให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน)	146,250 ราย	73,128 ราย	92,151 ราย		
3.6 การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	380 ฉบับ	152 ฉบับ	152 ฉบับ		
3.7 สรรพหะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	76 ครั้ง	รายงานผลเดือน ก.ค. 68			
3.8 ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	76 ครั้ง	รายงานผลเดือน ส.ค. 68			
3.9 การจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด รายไตรมาส และรายปี					
1) สำรวจ รวบรวม ประมวลผล และจัดทำรายงานสถานการณ์ฯ	380 เล่ม	228 เล่ม	228 เล่ม		
2) จัดทำ infographic เผยแพร่การรายงานสถานการณ์ฯ รายเดือน	912 ครั้ง	456 ครั้ง	456 ครั้ง		
3) สำรวจความคิดเห็นที่มีต่อรายงานสถานการณ์ฯ ปี 2568	76 ชุด	รายงานผลเดือน ส.ค. 68			
4) บริหารจัดการโครงการจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์	228 ครั้ง	76 ครั้ง	76 ครั้ง		
3.10 สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ					
1) สำรวจและบันทึกข้อมูลความต้องการของสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา	1 ครั้ง	รายงานผลเดือน เม.ย. 68			
2) วิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัด	10,541 แห่ง	-	10,225 แห่ง		
3) เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานระดับจังหวัด	1 ครั้ง	รายงานผลเดือน ก.ค. 68			
3.11 สำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม	1 ครั้ง	รายงานผลเดือน ส.ค. 68			
	76 จังหวัด	รายงานผลเดือน เม.ย. 68			
4. โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ				100	76.74
4.1 ดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ	5,800 คน	4,350 คน	4,577 คน		
4.2 จัดทำแผนขอรับการจัดสรรงบประมาณโครงการฯ	76 ครั้ง	40 ครั้ง	71 ครั้ง		
4.3 รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ	76 ครั้ง	40 ครั้ง	44 ครั้ง		
5. โครงการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ				100	57.93
5.1 การขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบฯ ในพื้นที่จังหวัด (ระดับปฏิบัติการ)					
1) จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	76 แผน	76 แผน	76 แผน		
2) จัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ ศูนย์ประสานฯ หรือหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน)	152 ครั้ง	76 ครั้ง	76 ครั้ง		
3) บูรณาการขับเคลื่อน กำกับดูแล ติดตาม และรายงานผ่านระบบบริหารจัดการแรงงานอิสระ	10 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง		

ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย 12 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน		
			ผลงาน 6 เดือน	ร้อยละ (เทียบ 6 เดือน)	ร้อยละ (เทียบ 12 เดือน)
5.2 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานอิสระ					
1) การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานอิสระและประชาสัมพันธ์ ในพื้นที่ 76 จังหวัด	8,544 คน	5,100 คน	8,513 คน		
2) จำนวนแรงงานอิสระที่เข้าใช้งานระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS	87,771 คน	รายงานผลเดือน เม.ย. 68			

แผนภูมิที่ 3 ผลการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนภูมิภาค



3. สรุปการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 31 มีนาคม 2568)

จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รอบ 6 เดือน สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

3.1 สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือนที่ผ่านมา พบว่า ในภาพรวมผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ 100 อยู่ในเกณฑ์สีเขียว คือ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด และภาพรวมผลการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย คือ ผลการดำเนินงานในภาพรวม จำแนกตามโครงการ มีผลการดำเนินงานเฉลี่ยร้อยละ 92.18 อยู่ในเกณฑ์สีแดง และผลการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนกลาง มีผลการดำเนินงานเฉลี่ยร้อยละ 98.79 อยู่ในเกณฑ์สีเหลือง ซึ่งผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เหตุจากปัจจัยดังต่อไปนี้

3.1.1 การจัดจ้างเจ้าหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ด้านภาษาฯ ไม่สามารถจัดจ้างได้ตามจำนวนที่กำหนด เนื่องจากไม่มีผู้เข้ารับการสมัครครบตามจำนวน

3.1.2 การจัดส่งบุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด เนื่องจากการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจะเป็นไปตามแผนการฝึกอบรมของหน่วยงานเจ้าภาพแผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งเป็นหน่วยงานที่กำหนดหลักสูตรกลาง จึงทำให้เกิดความคลาดเคลื่อนจากเป้าหมายเดิมที่กำหนดไว้ภายใต้แผนปฏิบัติงานฯ

3.1.3 การจัดประชุม/สัมมนาฯ ที่ไม่เป็นไปตามแผน เช่น โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน และการประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป เป็นต้น

3.1.4 โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณในส่วนของงบลงทุนที่ยังอยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ เช่น โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งอยู่ระหว่างร่างรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ และร่างประกาศประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

3.2 ข้อเสนอแนะ

3.2.1 ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดในแผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานในระบบฯ ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

3.2.2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานควรตรวจสอบการบันทึกข้อมูลในระบบฯ ทุกครั้ง ว่าผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือไม่ เพื่อให้ผลการดำเนินงานมีความสมบูรณ์และถูกต้อง พร้อมทั้ง นำเรียนผู้บังคับบัญชาเพื่อรับทราบผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน

3.2.3 กรณีมีการปรับเปลี่ยนเจ้าหน้าที่บันทึกผลการดำเนินงาน หน่วยงานควรสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน พร้อมทั้งการจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการนำมารายงานผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมให้ถูกต้องครบถ้วน

3.2.4 กรณีหน่วยงานที่ต้องรวบรวมผลการดำเนินงานจากส่วนภูมิภาคหรือสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ควรกำหนดระยะเวลาในการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูล เพื่อให้ส่วนภูมิภาคหรือสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ สามารถวางแผนการดำเนินงานและรายงานผลต่อส่วนกลางได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด

ข้อมูล ณ วันที่ 8 เมษายน 2568

รวบรวมและประมวลผล โดยสำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล