

การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 3/2568



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

"หลักประกันทางสังคมเด่น เป็นที่เชื่อมั่นสมัย คนไทยมีงานทำ
สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง"



หน้าหลัก แนะนำกระทรวง สบว.แรงงาน ITA สป.สง. พนักงาน/ลูกจ้าง ผู้ประกอบการ นักวิชาการ กฎหมายแรงงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ FAQ ติดต่อเรา

ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 4
หน้าแรก > ข่าว > ข่าวประชาสัมพันธ์ > ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 4

91 22 เม.ย. 2568



วันที่ 22 เมษายน 2568 เวลา 09.30 น. นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 4/2568 โดยมีนายณัฐวุฒิ ภิเษกประยูร จัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านวิชาการแรงงาน รวมถึง ผู้แทนจากฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมประสงค์ รมะนิบัต ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ซึ่งใบที่ประชุม ได้รับทราบพิจารณาการทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 และมาตรการลดผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

1. ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 (ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม)

ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องตามระเบียบวาระการประชุม ได้แก่ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ จำนวน 3 เรื่อง เรื่องรับรองรายงานการประชุม จำนวน 1 เรื่อง เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 4 เรื่อง เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 2 เรื่อง

2. การเข้าร่วมประชุม (สรุปข้อมูลผู้มีส่วนร่วม)

ผู้เข้าประชุม จำนวนทั้งสิ้น 29 คน ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล 2 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 5 คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 1 คน ที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง 3 คน ผู้เข้าร่วมประชุม 18 คน โดยมีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานการประชุม

3. ความเห็นที่ประชุม (ผลหรือการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมประชุม)

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

1) การตั้งวอร์รูม จำนวน 2 แห่ง ในพื้นที่กระทรวงแรงงานและบริเวณใกล้เคียงเกิดเหตุอาคารถล่มสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ถล่ม เพื่อเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการเกิดเหตุแผ่นดินไหวรุนแรง โดยสามารถประสานความช่วยเหลือในด้านต่างๆ เช่น แนะนำการใช้สิทธิประกันสังคมในกรณีเจ็บป่วยจากภัยพิบัติ ให้คำปรึกษาด้านสิทธิแรงงานในช่วงที่ไม่สามารถทำงานได้ สำรวจความเสียหายจากสถานประกอบการกิจการเพื่อวางแผนเยียวยาและฟื้นฟูประสานกับนายจ้างในพื้นที่เพื่อดูแลแรงงานอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง เป็นต้น

2) คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568 เพื่อเสนอมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการให้ความช่วยเหลือลูกจ้าง/ผู้ประกันตน/ผู้มีสิทธิ ที่ได้รับผลกระทบจากแผ่นดินไหว สำหรับผู้เสียชีวิตจะได้รับการเยียวยาศพละ 1,700,000 บาท ต่อราย และมีกองทุนทดแทนค่าเยียวยาให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบ โดยความคืบหน้าการค้นหาผู้สูญหายและเสียชีวิต จากเหตุอาคารถล่มสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ถล่ม ข้อมูล ณ วันที่ 8 เมษายน 2568 พบมีผู้เสียชีวิต 21 รายบาดเจ็บ 9 ราย สูญหาย 72 ราย

3) ในวันที่ 10 เมษายน 2568 กระทรวงแรงงานมีกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปี 2568 โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน และผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงาน บริเวณลานพระพุทธสุทธธรรมบพิตร อาคารกระทรวงแรงงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 2/2568

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่

1) สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและแรงงาน

- เศรษฐกิจไทยเดือนกุมภาพันธ์ 2568
- เสถียรภาพเศรษฐกิจเดือนกุมภาพันธ์ 2568
- ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนมีนาคม 2568
- สถานการณ์แรงงานเดือนกุมภาพันธ์ 2568
- ผลการตรวจแรงงาน เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเดือนกุมภาพันธ์ 2568
- ข้อมูลการจดทะเบียนใหม่และจดทะเบียนเลิกประกอบกิจการเดือนกุมภาพันธ์ 2568
- ข้อมูลโรงงานที่ได้รับอนุญาตและโรงงานที่แจ้งจำหน่ายทะเบียนเดือนกุมภาพันธ์ 2568

มติที่ประชุม รับทราบ

2) ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 4 สาขา ฝ่ายเลขานุการ ได้รายงานการเสนอรายชื่อผู้แทนตามองค์ประกอบของคณะกรรมการ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 4 สาขา และจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เสนอปลัดกระทรวง แรงงาน ประธานกรรมการค่าจ้างลงนามแต่งตั้งฯ เพื่อปฏิบัติหน้าที่พิจารณาจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ แรงงาน 4 สาขา ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

3) ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฝ่ายเลขานุการ ได้รายงานการเสนอรายชื่อผู้แทนตามองค์ประกอบของคณะกรรมการ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือและจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เสนอปลัดกระทรวง แรงงาน ประธานกรรมการค่าจ้างลงนามแต่งตั้งฯ เพื่อปฏิบัติหน้าที่พิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 129 สาขา ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

4) รายงานผลการสำรวจผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ฝ่ายเลขานุการได้รายงานผล การสำรวจผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันที่ 1 มกราคม 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและ วิเคราะห์ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลกระทบจากการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 รวมถึงเพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการลดผลกระทบของนายจ้างและลูกจ้าง มีผู้ตอบ แบบสอบถามจำนวนทั้งสิ้น 8,633 ราย จำแนกเป็นนายจ้าง 2,734 ราย และลูกจ้าง 5,899 ราย สรุปผล การศึกษาที่สำคัญ ดังนี้

1. นายจ้าง/ผู้ประกอบการ

1.1 ขนาดสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 28.49 มีจำนวนลูกจ้าง 1 – 4 คน รองลงมาคือมีจำนวนลูกจ้าง 5 – 9 คน ร้อยละ 16.53 มีจำนวนลูกจ้าง 20 – 49 คน ร้อยละ 13.13 มีจำนวนลูกจ้าง 100 – 299 คน ร้อยละ 12.36

1.2 ประเภทกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 28.42 เป็นกิจการค้าส่ง - ค้าปลีก รองลงมาคือการผลิต ร้อยละ 21.84 ร้านอาหาร ร้อยละ 12.29 การก่อสร้าง ร้อยละ 8.12 และโรงแรม ร้อยละ 6.99

1.3 ผู้ประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 50.18 เห็นว่าการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการ โดยส่งผลกระทบต่อต้นทุนในการปรับค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับพนักงานเข้าใหม่สูงขึ้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 67.02 รองลงมา รายได้ของกิจการลดลง ร้อยละ 61.95 และต้นทุนการผลิตสูงขึ้น ร้อยละ 61.37 และผู้ประกอบการร้อยละ 49.82 เห็นว่าการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการ เนื่องจากกิจการมีเงินทุนและกำไรสูงพอรองรับกับการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำร้อยละ 79.66 มากที่สุด รองลงมา ลูกจ้างส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่แล้ว ร้อยละ 76.87 สินค้าและบริการที่ผลิตยังคงเป็นที่ต้องการของตลาดสูง ร้อยละ 68.14 ลูกจ้างได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือสูงขึ้นสร้างผลผลิตเหมาะสมกับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นแล้ว ร้อยละ 56.17

1.4 แนวทางการแก้ไขปัญหาเพื่อลดผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 ส่วนใหญ่ร้อยละ 66.64 งดรับลูกจ้างเพิ่ม รองลงมา ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง (เช่น สวัสดิการที่ไม่ใช่ภาคบังคับ) ร้อยละ 49.75 และลดชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา ร้อยละ 31.76

1.5 ความเห็นของนายจ้างเกี่ยวกับการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาท ในครั้งถัดไปส่วนใหญ่ เห็นว่าควรปรับตามสภาพเศรษฐกิจของจังหวัด ร้อยละ 49.67 รองลงมา ควรปรับตามค่าครองชีพ/ราคาสินค้าและบริการ ร้อยละ 44.91 ปรับตามประเภทกิจการ ร้อยละ 44.77 ควรปรับตามความสามารถของธุรกิจ ร้อยละ 42.75 ปรับ 400 บาท เท่ากันทั่วประเทศ ร้อยละ 15.04

2. ลูกจ้าง

2.1 ลูกจ้างส่วนใหญ่ร้อยละ 71.50 ไม่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 โดยเหตุผลที่ไม่ได้รับผลกระทบ เนื่องจากมีรายได้มากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมากที่สุด จำนวน 3,004 คน คิดเป็นร้อยละ 71.30 รองลงมา สถานประกอบการมีการจ่ายค่าตอบแทนอื่น ๆ เช่น ค่ากะ สวัสดิการอาหารกลางวัน ฯลฯ จำนวน 1,735 คน คิดเป็นร้อยละ 41.18 และอื่น ๆ เช่น รายได้เสริม จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 0.49

2.2 ลูกจ้างได้รับผลกระทบร้อยละ 28.50 จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 โดยเหตุผลที่ได้รับผลกระทบ เนื่องจากส่วนใหญ่ร้อยละ 55.32 รายได้ไม่เพียงพอกับค่าครองชีพ ในปัจจุบัน รองลงมา ราคาสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 49.97 สถานประกอบการมีการลดคน/ไม่รับคนใหม่ ทำให้มีปริมาณงานมากขึ้นไม่คุ้มกับค่าจ้าง ร้อยละ 37.18 มีการลดชั่วโมงการทำงาน ร้อยละ 32.12 มีการลดชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา ร้อยละ 26.95 มีการลดสวัสดิการบางอย่างที่เคยได้รับ ร้อยละ 21.89 สถานประกอบการที่ทำงานอยู่ในปัจจุบันมีแนวโน้มที่จะเลิกกิจการหรือย้ายฐานการผลิต อาจจะต้องตกงานหรือเตรียมหางานใหม่ ร้อยละ 13.21 แนวทางหรือการแก้ปัญหาเพื่อลดผลกระทบส่วนใหญ่ร้อยละ 72.16 ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง รองลงมา หารายได้เสริม ร้อยละ 61.81 และฝึกอบรม/ฝึกทักษะเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ค่าจ้างที่สูงขึ้น ร้อยละ 19.10

2.3 ความเห็นของลูกจ้างเกี่ยวกับการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาท ในครั้งถัดไป ส่วนใหญ่ร้อยละ 52.92 เห็นว่า ควรปรับตามค่าครองชีพ/ราคาสินค้าบริการรองลงมา ปรับ 400 บาท เท่ากันทั่วประเทศ ร้อยละ 41.50 ควรปรับตามสภาพเศรษฐกิจของจังหวัด ร้อยละ 33.67 ควรปรับตามประเภทกิจการ ร้อยละ 26.85 ควรปรับตามความสามารถของธุรกิจ ร้อยละ 23.75

3. ความต้องการช่วยเหลือจากภาครัฐ ทั้งผู้ประกอบการและลูกจ้างเห็นพ้องต้องกันว่า ต้องการให้ภาครัฐควบคุมราคาสินค้า ราคาวัตถุดิบ รวมถึงค่าครองชีพ และค่าน้ำ ค่าไฟ มากที่สุด

4. จากบทวิเคราะห์ คอลัมน์ : ชั้น 5 ประชาชาติของกฤษฎา ไพฑูรย์ เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2568 เกี่ยวกับผลสะท้อนจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 เป็นวันละ 400 บาท ในจังหวัดที่เป็นเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) ได้แก่ ระยอง ชลบุรี และฉะเชิงเทรา ทำให้ผู้ประกอบการหลายรายในพื้นที่ได้รับผลกระทบอย่างหนักจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำดังกล่าว เนื่องจากต้นทุนการผลิตสูงขึ้น ทำให้มีปัญหาค่าจ้างขั้นต่ำต่ำกว่า 400 บาท โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมที่มีต้นทุนแรงงานสูง เช่น อุตสาหกรรมการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ บางโรงงานเตรียมปลดพนักงาน บางโรงงานต้องเปิดโครงการสมัครใจลาออกเพื่อประคองกิจการ หากไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไปได้ก็อาจต้องปิดกิจการลง ซึ่งที่ผ่านมารัฐบาลอาจมองว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ในเขตพื้นที่อีอีซีมีการจ่ายค่าจ้างสูงกว่า 400 บาทอยู่แล้ว แต่การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นทั้งจังหวัด มีผลกระทบต่อสถานประกอบการขนาดใหญ่และขนาดเล็กในพื้นที่ ดังนั้น รัฐบาลควรทบทวนการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามนโยบายที่หาเสียงไว้ เพราะอาจส่งผลให้มีการตกล้างจำนวนมากในอนาคต

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ การทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 และมาตรการลดผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ฝ่ายเลขานุการได้รายงานต่อที่ประชุมว่า เนื่องจากมีคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมจำนวน 8 คน จึงไม่สามารถพิจารณาเรื่องการทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 ได้เนื่องจากไม่ครบองค์ประชุมตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 82 วรรคสอง ในการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามมาตรา ๗๙ จะต้องมีการเข้าประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดโดยมีการลงมติโดยฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละสองคนจึงจะเป็นองค์ประชุม และต้องได้มติดังน้อยสองในสามของกรรมการที่เข้าประชุม

วรรคสาม ในการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือคราวใดไม่ได้องค์ประชุมตามที่กำหนดไว้ในวรรคสอง ให้มีการประชุมอีกครั้งหนึ่งในสัปดาห์วันนับแต่วันทีนัดประชุมครั้งแรก การประชุมครั้งหลังนี้แม้จะไม่มีกรรมการซึ่งมาจากฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างเข้าร่วมประชุม ถ้ามีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดก็ให้ถือเป็นองค์ประชุม และต้องได้มติดังน้อยสองในสามของกรรมการที่เข้าประชุม

มติที่ประชุม กำหนดการประชุมอีกครั้ง ในวันอังคารที่ 22 เมษายน 2568 เวลา 09.30 น. โดยจัดให้มีการประชุมทั้งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และเข้าร่วมประชุม ณ สถานที่จัดประชุม และมอบหมายฝ่ายเลขานุการจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาการทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในรายละเอียดเพิ่มเติมต่อไป

4. การนำผลการจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

1. ได้รายงานการเสนอรายชื่อผู้แทนตามองค์ประกอบของคณะกรรมการ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 4 สาขา และจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เสนอปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการค่าจ้างลงนามแต่งตั้งฯ เพื่อปฏิบัติหน้าที่พิจารณาจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 4 สาขา ต่อไป

2. ได้รายงานการเสนอรายชื่อผู้แทนตามองค์ประกอบของคณะกรรมการ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือและจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เสนอปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการค่าจ้างลงนามแต่งตั้งฯ เพื่อปฏิบัติหน้าที่พิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 129 สาขา ต่อไป

3. ได้รายงานผลการสำรวจผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขึ้นแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลกระทบจากการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 รวมถึงเพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการลดผลกระทบของนายจ้างและลูกจ้าง

4. นำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประชุม รวมทั้งมติการประชุมไปใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานต่อไป