



บันทึกข้อความ

พ.ร.บ.	ปลัดกระทรวงฯ
เลขที่	๒๕๔๕
วันที่	๑๔ มิ.ค. ๒๕๖๔
เวลา	๐๙:๐๕

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทรศัพท์ ๑๐๐๖

ที่ รง ๐๒๑๓.๑/ ๑๑๒

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานอนุมัติให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตดำเนินการจัดโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามระเบียบ ข้อบังคับให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีแนวทางในการปฏิบัติราชการตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รองรับต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกที่ส่งผลกระทบถึงแนวโน้มในการกระทำการทุจริต รวมถึงรู้เท่าทันเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการสนับสนุนการป้องกันการทุจริต ตลอดจนการเปิดมุมมองกรอบในการแก้ปัญหาการทุจริตและวิธีการแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ด่วน ที่ รง ๐๒๑๓.๑/๕๓ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (เอกสาร ๑)

๒. ขอรายงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการจัดโครงการตามข้อ ๑ เสร็จสิ้นแล้ว สรุปผลการดำเนินโครงการฯ ได้ดังนี้

๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงประธาน วิทยากร เจ้าหน้าที่ผู้ติดตามและผู้สังเกตการณ์ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๕ คน โดยมีนายสันติ นันทสุวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิด

๒.๒ โครงการดังกล่าวเป็นการบรรยาย สรุปได้ดังนี้

๒.๒.๑ การบรรยาย จำนวน ๒ หัวข้อ ได้แก่

๑) การเงินการคลังข้อควรระวังที่ต้องรู้ โดยวิทยากรจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการเงินการคลังของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งในการส่งเสริมการบริหารจัดการการเงินของภาครัฐให้มีความโปร่งใสและเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด โดยเฉพาะกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำรายงานการเงิน การเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการรักษาความถูกต้องและการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐ

๒) ความอาย...

๒) ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริตและการตอบข้อซักถาม
โดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อให้
ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบการทุจริต มูลเหตุของการทุจริตและประพจน์มิชอบ
รวมถึงการทำความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ การประพจน์มิชอบ และการร่ำรวยผิดปกติ ซึ่งล้วนเป็นปัญหา
ที่มีผลกระทบต่อความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือของภาครัฐ การอบรมยังมุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ
แยกแยะลักษณะของการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และสามารถรับมือกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมที่อาจเกิดขึ้น
ในการทำงานได้ โดยวิทยากรได้ตอบข้อซักถามจากผู้เข้ารับการอบรมในหลายประเด็น เช่น วิธีการป้องกัน
การทุจริตในหน่วยงาน แนวทางการตรวจสอบ และการดำเนินการกับผู้กระทำความผิด

๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม มีดังนี้

๒.๓.๑ ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามระเบียบ
และข้อบังคับที่ถูกต้อง ชัดเจน ส่งเสริมให้เกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดี มีความสำนึกรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในความโปร่งใส อันจะช่วยพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและสร้าง
ความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

๒.๓.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
เสริมสร้างกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยให้การดำเนินงานต่าง ๆ
มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ สนับสนุนการปฏิบัติงานให้เป็นสังคมที่ใสสะอาดปราศจากการทุจริต
ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายของประเทศในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

๒.๔ การประเมินผลโครงการฯ

สรุปผลการประเมินความรู้ความเข้าใจที่มีต่อโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อน
ประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) จากแบบประเมินความรู้
ก่อนการอบรม (Pretest) และหลังการอบรม (Posttest) ของผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งจากคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน
พบว่า ผลการประเมินก่อนการอบรมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๘.๑๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๔ และผลการประเมิน
หลังการอบรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑๒.๗๖ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๘ แสดงว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้
ความเข้าใจหลังเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คะแนน หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๘
(เอกสาร ๒)

๒.๕ การประเมินผลความพึงพอใจ

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อการจัดอบรม
โครงการฯ ซึ่งมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๑๙ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
จำนวน ๑๐๕ คน ซึ่งผลการประเมิน พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในด้านโครงการ/กิจกรรมโดยรวม
อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๒) มีความพึงพอใจในด้านเวลา/สถานที่/กิจกรรม
อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๔) และมีความพึงพอใจในด้านวิทยากร
โดยรวม อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๑) ดังนั้น จึงสรุป
ได้ว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ คะแนน
คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๖)

๒.๖ ข้อเสนอแนะ

โครงการฯ ดังนี้

ผู้เข้ารับการอบรมได้แสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะที่มีต่อการจัดอบรม

๑) หัวข้อการอบรมของสำนักงาน ป.ป.ช. สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

๒) ขอให้มีการจัดโครงการอบรมเพิ่มอีก เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้เข้าร่วม
เนื่องจากการทุจริตเป็นเรื่องที่สำคัญและทุกคนในหน่วยงานจำเป็นต้องมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายสันติ นันทสุวรรณ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ทราบ



(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

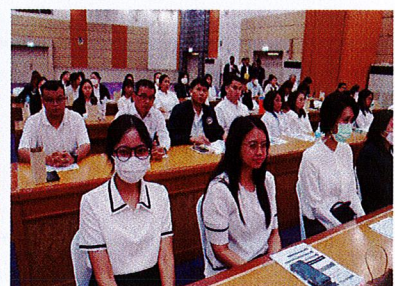
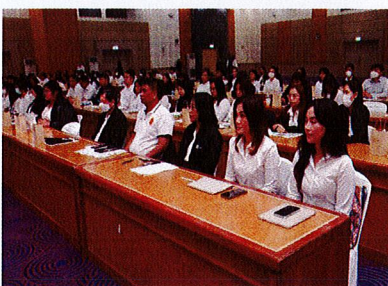
๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘

ประมวลภาพ
โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต
(Zero Tolerance & Clean Thailand)
วันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมอาคารกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

๑. พิธีเปิดโครงการ



๒. การบรรยาย



รายงานสรุปผลการประเมิน
โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต
(Zero Tolerance & Clean Thailand)
ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ได้กำหนดให้มีการประเมินผลโดยใช้แบบประเมินความรู้ความเข้าใจที่มีต่อการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการจากแบบประเมินความรู้ก่อนการอบรม (Pretest) และหลังการอบรม (Posttest) ของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๕ ข้อคำถาม (๑๕ คะแนน) มีการวิเคราะห์ผลโดยใช้หลักสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ยและร้อยละ โดยมีผลการประเมินจากผู้ตอบแบบประเมินฯ ทั้งหมด จำนวน ๘๓ คน สรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินความรู้ความเข้าใจ

แบบประเมิน	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
ก่อนอบรม	๘๓	๗๙.๐๕
หลังอบรม	๘๑	๗๗.๑๔

จากตารางพบว่า มีผู้ตอบแบบประเมินก่อนอบรม จำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๕ และมีผู้ตอบแบบประเมินหลังอบรม จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๑๔

ตารางที่ ๒ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้ตอบแบบประเมิน

แบบประเมิน	คะแนนเฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)	ร้อยละ
ก่อนอบรม	๘.๑๔	๕๔.๒๔
หลังอบรม	๑๒.๗๖	๘๕.๐๘

จากตารางพบว่า ผู้ตอบมีความรู้ความเข้าใจก่อนเข้ารับการอบรม อยู่ที่คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๘.๑๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๗ และผู้ตอบมีความรู้ความเข้าใจหลังเข้ารับการอบรม อยู่ที่คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๑๒.๗๖ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๕

แสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ มีความรู้ความเข้าใจหลังเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้น เท่ากับ ๔.๖๒ คะแนน เมื่อคิดเป็นร้อยละที่เพิ่มขึ้น แสดงว่าผู้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ มีความรู้ความเข้าใจหลังเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐.๗๘

รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม
โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต
(Zero Tolerance & Clean Thailand)

ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ได้กำหนดให้มีการประเมินผลโดยใช้แบบสำรวจความพึงพอใจ มีการวิเคราะห์ผลโดยใช้หลักสถิติพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ยและร้อยละ และได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลโดยใช้กรอบการคิด คำนวณความกว้างของอันตรภาคชั้น ดังนี้

$$\text{การคำนวณความกว้างอันตรภาคชั้น คือ } \frac{\text{ค่าสูงสุด} - \text{ค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} = \frac{5.00 - 1.00}{5}$$

ดังนั้น จะได้ความกว้างอันตรภาคชั้น = ๐.๘๐

สามารถกำหนดช่วงเกณฑ์คะแนนเพื่อวัดผลการประเมินความพึงพอใจตามตาราง ดังนี้

ช่วงเกณฑ์คะแนนเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๔.๒๑ – ๕.๐๐	มากที่สุด
๓.๔๑ – ๔.๒๐	มาก
๒.๖๑ – ๓.๔๐	ปานกลาง
๑.๘๑ – ๒.๖๐	น้อย
๑.๐๐ – ๑.๘๐	ควรปรับปรุง



จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด จำนวน ๑๐๕ คน มีผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๑๙ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ สรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

๑.๑ ลักษณะข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
ชาย	๑๖	๒๗.๑๒
หญิง	๔๓	๗๒.๘๘
รวม	๕๙	๑๐๐

จากตาราง พบว่า ผู้ตอบส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๘ และเป็นเพศชาย จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๒

๑.๒ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสำรวจ

๑) ด้านโครงการ/กิจกรรม

ตารางที่ ๕ แสดงจำนวนร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสำรวจ ด้านโครงการ/กิจกรรม

ด้านโครงการ/กิจกรรม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ผลการประเมิน
๑. ความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม	๒.๗๑	๕๔.๒๔	ปานกลาง
๒. ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม	๔.๒๕	๘๕.๐๘	มากที่สุด
๓. เนื้อหาสาระของการบรรยายเป็นประโยชน์มากน้อยเพียงใด	๔.๖๑	๙๒.๒๐	มากที่สุด
๔. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานมากน้อยเพียงใด	๔.๖๓	๙๒.๕๔	มากที่สุด
ระดับความพึงพอใจโดยรวม	๔.๐๕	๘๑.๐๒	มาก

จากตาราง พบว่า ผู้ตอบมีความรู้ความเข้าใจก่อนเข้ารับการอบรม อยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๔ และผู้ตอบมีความรู้ความเข้าใจหลังเข้ารับการอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๘ โดยผู้ตอบมีความพึงพอใจในเนื้อหาสาระของการบรรยายเป็นประโยชน์ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ และผู้ตอบสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๔

สรุปได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ มีความพึงพอใจโดยรวมในด้านโครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๐๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๒

๒) ด้านเวลา/สถานที่/กิจกรรม

ตารางที่ ๕ แสดงจำนวนร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสำรวจ ด้านเวลา/สถานที่/กิจกรรม

ด้านเวลา/สถานที่/กิจกรรม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ผลการประเมิน
๑. ระยะเวลาที่ใช้ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	๔.๔๒	๘๘.๔๗	มากที่สุด
๒. สถานที่จัดสัมมนามีความเหมาะสม	๓.๕๘	๗๑.๕๓	มาก
๓. สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น สื่อ อุปกรณ์ มีความเหมาะสม	๔.๔๔	๘๘.๘๔	มากที่สุด
๔. รูปแบบในการจัดสัมมนามีความเหมาะสม	๔.๔๖	๘๙.๑๕	มากที่สุด
ระดับความพึงพอใจโดยรวม	๔.๒๒	๘๔.๔๙	มากที่สุด

จากตาราง พบว่า ผู้ตอบมีความพึงพอใจในความเหมาะสมของระยะเวลาที่ใช้ในการอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๗ ผู้ตอบมีความพึงพอใจในความเหมาะสมของสถานที่จัดสัมมนาอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๕๓ ผู้ตอบ มีความพึงพอใจในความเหมาะสมของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น สื่อ อุปกรณ์ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๔ และผู้ตอบมีความพึงพอใจในความเหมาะสมของเอกสารประกอบการอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๕

สรุปได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ มีความพึงพอใจโดยรวมในรูปแบบในการจัดสัมมนา มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๒๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๙

๓) ด้านวิทยาการ

ตารางที่ ๖ แสดงจำนวนร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสำรวจ ต่อวิทยาการ (นางสาวสุมาลี ทองเรือง)

ด้านวิทยาการ	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ผลการประเมิน
๑. ความรู้ความเชี่ยวชาญในหัวข้อที่กำหนด	๔.๕๓	๙๐.๕๑	มากที่สุด
๒. เนื้อหาที่บรรยายมีความสอดคล้องกับหัวข้อที่กำหนด	๔.๖๑	๙๒.๒๐	มากที่สุด
๓. เทคนิควิธีการนำเสนอของวิทยาการ	๔.๔๔	๘๘.๘๑	มากที่สุด
๔. การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุม/สัมมนามีส่วนร่วม	๔.๖๓	๙๒.๕๔	มากที่สุด
ระดับความพึงพอใจโดยรวม	๔.๕๕	๙๑.๐๒	มากที่สุด

จากตาราง พบว่า ผู้ตอบมีความพึงพอใจในความรู้ความเชี่ยวชาญของวิทยาการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๑ ผู้ตอบมีความพึงพอใจในเนื้อหาที่บรรยายมีความสอดคล้องกับหัวข้อที่กำหนด อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ ผู้ตอบมีความพึงพอใจในเทคนิควิธีการนำเสนอของวิทยาการอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๑ และผู้ตอบมีความพึงพอใจในการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุม/สัมมนามีส่วนร่วม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๔

สรุปได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ มีความพึงพอใจโดยรวมในด้านการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุม/สัมมนามีส่วนร่วม อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๕๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๒

ตารางที่ ๗ แสดงจำนวนร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสำรวจ ต่อวิทยาการ (นายมีชัย อิน)

ด้านวิทยาการ	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ผลการประเมิน
๑. ความรู้ความเชี่ยวชาญในหัวข้อที่กำหนด	๔.๖๑	๙๒.๒๐	มากที่สุด
๒. เนื้อหาที่บรรยายมีความสอดคล้องกับหัวข้อที่กำหนด	๔.๖๘	๙๓.๕๖	มากที่สุด
๓. เทคนิควิธีการนำเสนอของวิทยาการ	๔.๖๔	๙๒.๘๘	มากที่สุด
๔. การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุม/สัมมนามีส่วนร่วม	๔.๗๓	๙๔.๕๘	มากที่สุด
ระดับความพึงพอใจโดยรวม	๔.๖๗	๙๓.๓๑	มากที่สุด

จากตาราง พบว่า ผู้ตอบมีความพึงพอใจในความรู้ความเชี่ยวชาญของวิทยาการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ ผู้ตอบมีความพึงพอใจในเนื้อหาที่บรรยายมีความสอดคล้องกับหัวข้อที่กำหนด อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๖ ผู้ตอบมีความพึงพอใจในเทคนิควิธีการนำเสนอของวิทยาการอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๘ และผู้ตอบมีความพึงพอใจในการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุม/สัมมนามีส่วนร่วม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๘

สรุปได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ มีความพึงพอใจโดยรวมในด้านวิทยาการ อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ ๔.๖๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๑

การประเมินภาพรวมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน สรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการฯ อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๖

ผู้เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ได้ให้ข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

- ๓.๑ หัวข้อการอบรมของสำนักงาน ป.ป.ช. สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง
- ๓.๒ ขอให้มีการจัดโครงการอบรมเพิ่มอีก เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้เข้าร่วม

เนื่องจากการทุจริตเป็นเรื่องที่สำคัญและทุกคนในหน่วยงานจำเป็นต้องมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไข
