



แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา



การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ

- ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา
- ลดความเสี่ยง โดยการแต่งกายให้เหมาะสม หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตาสองต่อสอง
- ช่วยสอดส่องพฤติกรรมกรรมการล่วงละเมิด หรือการคุกคามทางเพศในหน่วยงาน และไม่เพิกเฉยเมื่อพบปัญหา
- ผู้บังคับบัญชาควรเป็นแบบอย่างที่ดี และมีหน้าที่โดยตรงในการป้องกันการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ



พฤติกรรมที่ไม่พึงปฏิบัติ

- จ้องมองร่างกายที่ส่อไปในทางเพศ
- วิพากษ์วิจารณ์ รูปร่าง ทรวดทรง การแต่งกายที่ส่อไปในทางเพศ
- ชักชวนให้กระทำการใด ๆ ในที่ลับตา
- เกี้ยวพาราสี พุดจาทะาะโลม พุดจา ลามก เรียกผู้อื่นด้วยถ้อยคำที่ส่อไปในทางเพศ
- สัมผัสร่างกายผู้อื่นอย่างมีนัยทางเพศ
- แสดงรูปภาพ วัตถุ และข้อความที่เกี่ยวข้องกับเพศ



สิ่งไม่ควรกระทำเมื่อถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ



แสดงออกทันทีว่าไม่พอใจ ส่งเสียงร้องให้ผู้กระทำหยุดการกระทำและถอยห่าง



บันทึก ภาพ เสียง คลิป เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น หากทำได้



บันทึกเหตุการณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ระบุวัน เวลา สถานที่ เหตุการณ์ พยาน หรือบุคคลในเหตุการณ์



แจ้งปัญหาที่เกิดขึ้นกับผู้บังคับบัญชา บุคคลอื่น หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ

ช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียน

<https://hrm.mol.go.th/ร้องทุกข์-ร้องเรียน>

<https://zerocorruption.mol.go.th/ร้องทุกข์-ร้องเรียน>



กลุ่มงานวินัย 02 232 1252 , 1253

ศปท. 0 2232 1006 , 1007

