



สถิติแรงงาน ประจำปี 2567

LABOUR STATISTICS YEARBOOK 2024

ปีที่ 14 ISBN : 978-616-555-243-1

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

The Office of Permanent
Secretary Ministry Of Labour

 02-232-1418

 <http://.nlrc.mol.go.th>

ชื่อผู้แต่ง : กระทรวงแรงงาน
ชื่อหนังสือ : หนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2567
ISBN (e-book) : 987-616-555-243-1
พิมพ์ครั้งที่ : 1
ผู้รับผิดชอบการจัดพิมพ์ : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง จังหวัดกรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์ 022321418
อีเมลล์ : rlic@mol.mail.go.th

คำนำ

การจัดทำหนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลสถิติด้านแรงงานที่สำคัญของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภายนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นการรวบรวมข้อมูลสถิติต่อเนื่องตั้งแต่ ปี 2561 - 2567 โดยใช้เกณฑ์มาตรฐานข้อมูลของกระทรวงแรงงาน มาตรฐานข้อมูลกลางภาครัฐ มาตรฐานการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog : GD Catalog) การจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ปี 2552 และมาตรฐานอื่น ๆ การให้คำนิยามศัพท์ของข้อมูล และการคำนึงถึงการนำไปใช้ประโยชน์

ข้อมูลที่ปรากฏในหนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2567 ฉบับนี้ เป็นความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานจากภายนอก กระทรวงแรงงานจึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้สนใจทั่วไป และหากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด ได้โปรดแจ้งให้กระทรวงแรงงานทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงในปีต่อไป

กระทรวงแรงงาน

มิถุนายน 2568

สารบัญ

หน้า

นियามการแบ่งเขตภาคและนियามการแบ่งช่วงอายุ ปี 2567

บทที่ 1 ภาวะการทำงานของประชากร

นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

3

ตาราง 1.1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน
ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร 13

ตาราง 1.2 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศชาย
ปี 2561 - 2567 ทัวราชอาณาจักร 14

ตาราง 1.3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศหญิง
ปี 2561 - 2567 ทัวราชอาณาจักร 15

ตาราง 1.4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ
ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร 16

ตาราง 1.5 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ
ปี 2561 - 2567 ทัวราชอาณาจักร 18

ตาราง 1.6 กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2561 - 2567
ทัวราชอาณาจักร 19

ตาราง 1.7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2561 - 2567
ทัวราชอาณาจักร 21

ตาราง 1.8 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2561 - 2567
ทัวราชอาณาจักร 23

ตาราง 1.9 จำนวนผู้ว่างงาน ที่หางานทำ จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ
ปี 2561 - 2567 ทัวราชอาณาจักร 25

ตาราง 1.10 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561 - 2567
ทัวราชอาณาจักร 26

ตาราง 1.11 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ (ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี)
ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร 27

ตาราง 1.12 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร 29

ตาราง 1.13 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ปี 2561 - 2567 ทัวราชอาณาจักร 30

ตาราง 1.14 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ปี 2561 - 2567 ทัวราชอาณาจักร 31

ตาราง 1.15 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ
ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร 32

ตาราง 1.16 จำนวนประชากร 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา
ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร 33

ตาราง 1.17 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามการมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น
ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร 34

ตาราง 1.18	จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ ปี 2561 - 2567 ทัวราชอาณาจักร	36
ตาราง 1.19	จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 251 - 2567 ทัวราชอาณาจักร	38
ตาราง 1.20	จำนวนและร้อยละของแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2561 - 2567 ทัวราชอาณาจักร	39
ตาราง 1.21	จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ เป็นรายภาค ปี 2561 - 2567 ทัวราชอาณาจักร	40
ตาราง 1.22	จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ และเพศ ปี 2561 - 2567 ทัวราชอาณาจักร	42
ตาราง 1.23	ค่าจ้างหรือเงินเดือนเฉลี่ยของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ปี 2561 - 2567 ทัวราชอาณาจักร	44
ตาราง 1.24	จำนวนและร้อยละของแรงงานสูงอายุ จำแนกตามเพศ และภาค พ.ศ. 2561 - 2567	45
ตาราง 1.25	จำนวนแรงงานสูงอายุ จำแนกตามอาชีพ พ.ศ. 2561 - 2567 ทัวราชอาณาจักร	47
ตาราง 1.26	จำนวนแรงงานสูงอายุ จำแนกตามอุตสาหกรรม พ.ศ. 2561 - 2567 ทัวราชอาณาจักร	48
บทที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำ		
	นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน	49
ตาราง 2.1	จำนวนผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาค และเพศ ปี 2561 - 2567	53
ตาราง 2.2	จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ผู้สมัครมาใช้บริการจัดหางาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2561 - 2567	54
ตาราง 2.3	จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ผู้สมัครมาใช้บริการจัดหางาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2561 - 2567	55
ตาราง 2.4	จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567	56
ตาราง 2.5	จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2561 - 2567	58
ตาราง 2.6	การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ปี 2561 - 2567	59
ตาราง 2.7	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและภูมิภาค ปี 2561 - 2567	61
ตาราง 2.8	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2561 - 2567	62
ตาราง 2.9	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2561 - 2567	63

ตาราง 2.10	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ เพศ และวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2561 - 2567	65
ตาราง 2.11	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพและเพศ ปี 2561 - 2567	67
ตาราง 2.12	จำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 จำแนกตามประเภทการขอใช้สิทธิ ปี 2561 - 2567	68
ตาราง 2.13	การให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ จำแนกตามประเภทการให้บริการ ปี 2561 - 2567	70
ตาราง 2.14	ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ปี 2561 - 2567	71
ตาราง 2.15	ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำแนกตามอาชีพ ปี 2561 - 2567	72
ตาราง 2.16	ความต้องการแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567	73
ตาราง 2.17	ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปี 2561 - 2567	74
ตาราง 2.18	ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอาชีพ ปี 2561 - 2567	75
ตาราง 2.19	ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567	76
ตาราง 2.20	จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อการเลือกอาชีพ จำแนกตามระดับการศึกษา และภูมิภาค ปี 2561 - 2567	77
ตาราง 2.21	จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อการเลือกอาชีพในพื้นที่เขต ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561 - 2567	78
ตาราง 2.22	จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อการเลือกอาชีพ ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561 - 2567	79
ตาราง 2.23	จำนวนผลการทดสอบของผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อ และการเลือกอาชีพ จำแนกตามบุคลิกภาพและระดับการศึกษา ปี 2561 - 2567	80
ตาราง 2.24	การกักเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำแนกตามภูมิภาค ปี 2561 - 2567	81
ตาราง 2.25	การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ จำแนกตามภูมิภาค และกิจกรรมที่ดำเนินงาน ปี 2561 - 2567	82
ตาราง 2.26	การให้บริการจัดหางานแก่คนพิการ จำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2561 - 2567	83

บทที่ 3 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

คำนิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน	85
ตาราง 3.1 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท และภูมิภาค ปี 2561 - 2567	88
ตาราง 3.2 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท ภูมิภาคและเพศ ปี 2561 - 2567	90

ตาราง 3.3	จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 64 (คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามสัญชาติ และภูมิภาค ปี 2561 – 2567	92
ตาราง 3.4	จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2561 - 2567	93
ตาราง 3.5	จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2561 - 2567	97
ตาราง 3.6	จำนวนผู้ประกันตนต่างด้าว จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2567	101
ตาราง 3.7	จำนวนผู้ประกันตนต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ ปี 2561 – 2567	102

บทที่ 4 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		103
ตาราง 4.1	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ ภาค ปี 2561 - 2567	109
ตาราง 4.2	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2561 - 2567	110
ตาราง 4.3	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือ จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2561 - 2567	111
ตาราง 4.4	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2561 - 2567	112
ตาราง 4.5	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ กิจกรรมฝึกหลักและเพศ ปี 2561 - 2567	113
ตาราง 4.6	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เพศ และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2561 - 2567	114
ตาราง 4.7	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2561 - 2567	115
ตาราง 4.8	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม และกิจกรรมการฝึกหลัก ปี 2561 - 2567	116
ตาราง 4.9	ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค ปี 2561 - 2567	118
ตาราง 4.10	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ และภาค ปี 2561 - 2567	119
ตาราง 4.11	จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำแนกภาค กลุ่มอาชีพ สาขาอาชีพ และระดับ ปี 2561 – 2567	120
ตาราง 4.12	จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภท การทดสอบ ช่วงอายุ และเพศ ปี 2561 – 2567	124
ตาราง 4.13	จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภท การทดสอบ ระดับการศึกษาและเพศ ปี 2561 – 2567	125

ตาราง 4.14	การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำแนกภาค ปี 2561 - 2567	126
ตาราง 4.15	ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค/กลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567	127
ตาราง 4.16	การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำแนกภาค ปี 2561 - 2567	128
ตาราง 4.17	จำนวนผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำแนกเพศและภูมิภาค ปี 2561 - 2567	129

บทที่ 5 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		131
ตาราง 5.1	การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2561 - 2567	135
ตาราง 5.2	การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567	136
ตาราง 5.3	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2561 - 2567	140
ตาราง 5.4	การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2561 - 2567	144
ตาราง 5.5	การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2563 - 2567	146
ตาราง 5.6	การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2563 - 2567	147
ตาราง 5.7	การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2563 - 2567	150
ตาราง 5.8	คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงินทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567	151
ตาราง 5.9	คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามภาค ปี 2561 - 2567	153
ตาราง 5.10	จำนวนองค์การแรงงาน จำแนกตามภาค ณ ธันวาคม ปี 2561 - 2567	154
ตาราง 5.11	การพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน และการปิดงาน จำแนกตามภาค ปี 2561 - 2567	155
ตาราง 5.12	จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง จำแนกตามภาค ปี 2561 - 2567	156
ตาราง 5.13	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาคและประเภทสวัสดิการ ปี 2561 - 2567	158
ตาราง 5.14	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2561 - 2567	159
ตาราง 5.15	จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างทั่วราชอาณาจักร และขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2560 - 2566	162

ตาราง 5.16	การตรวจแรงงานเกษตรกรรมทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2561 - 2567	166
ตาราง 5.17	การตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2561 - 2567	167
บทที่ 6 ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน		
นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		169
ตาราง 6.1	การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาด สถานประกอบกิจการ ปี 2561 - 2567	171
ตาราง 6.2	การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567	173
ตาราง 6.3	สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2561 - 2567	176
ตาราง 6.4	การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2561 - 2567	179
ตาราง 6.5	จำนวนผู้เข้ารับบริการศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา จำแนกตามเดือน ปี 2561 - 2567	181
ตาราง 6.6	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง และขนาดสถานประกอบการ ปี 2561 - 2567	182
ตาราง 6.7	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง และสาเหตุการประสบอันตราย ปี 2561 - 2567	183
ตาราง 6.8	สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามขนาดของ สถานประกอบกิจการและระดับรางวัลที่ได้รับ พ.ศ. 2561 - 2567	184
ตาราง 6.9	สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามขนาดของ สถานประกอบกิจการและภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบกิจการ พ.ศ.2561 - 2567	185
ตาราง 6.10	สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามประเภท ของสถานประกอบกิจการและภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2561-2567	186
ตาราง 6.11	สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (TOSH Standard System) จำแนกตามขนาดของสถานประกอบกิจการและรางวัลที่ได้รับ พ.ศ.2561 - 2567	192
ตาราง 6.12	สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (TOSH Standard System) จำแนกตามขนาดของสถานประกอบกิจการและภูมิภาค พ.ศ. 2561 - 2567	194

ตาราง 6.13	สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามประเภทของสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2561 - 2567	195
ตาราง 6.14	สถานประกอบกิจการที่ได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จำแนกตามขนาดและประเภทของสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2563 - 2567	200

บทที่ 7 การประกันสังคม

นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานประกันสังคม		209
ตาราง 7.1	จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามภูมิภาค และขนาดสถานประกอบการ ปี 2561 - 2567	215
ตาราง 7.2	จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามประเภท กิจการ ปี 2561 - 2567	216
ตาราง 7.3	จำนวนสถานพยาบาลภายใต้โครงการประกันสังคม ปี 2561 - 2567	217
ตาราง 7.4	จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด จำแนกตามมาตรา ปี 2561 - 2567	218
ตาราง 7.5	จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 จำแนกตามช่วง อายุและเพศ ปี 2561 - 2567	219
ตาราง 7.6	จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2561 - 2567	220
ตาราง 7.7	การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2561 - 2567	221
ตาราง 7.8	สถานะเงินกองทุน ปี 2561 - 2567	222
ตาราง 7.9	จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน และภูมิภาค ปี 2562 - 2567	223
ตาราง 7.10	ข้อมูลเงินสมทบและประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคม ปี 2561 - 2567	224

บทที่ 8 เศรษฐกิจแรงงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกองเศรษฐกิจการแรงงาน		225
ตาราง 8.1	สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 13	229
ตาราง 8.2	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2561 – 2567	269
ตาราง 8.3	รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท) ปี 2561 – 2567	272
ตาราง 8.4	ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่ (ปีฐาน 2545) ปี 2561 - 2567	273
ตาราง 8.5	อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (ปีฐาน 2545) ปี 2561 – 2567	276
ตาราง 8.6	ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ปี 2561 - 2567 (ปีฐาน 2556)	277
ตาราง 8.7	ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ปี 256 - 2566 (ปีฐาน 2556)	278

นियามการแบ่งเขตภาคและนियามการแบ่งช่วงอายุ ปี 2567

นियามการแบ่งเขตภาค¹

หนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2567 เล่มนี้ มีการแบ่งเขตภาคเป็น 2 ประเภท ดังนี้

1) การแบ่งเขตภาคของข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในตารางที่ 1.24 แบ่งเขตภาคออกเป็น 5 ภาค ดังนี้

กรุงเทพมหานคร

ภาคกลาง 25 จังหวัด ได้แก่ สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง ลพบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท สระบุรี ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครนายก สระแก้ว ราชบุรี กาญจนบุรี สุพรรณบุรี นครปฐม สมุทรสาคร สมุทรสงคราม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์

ภาคเหนือ 17 จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง อุตรดิตถ์ แพร่ น่าน พะเยา เชียงราย แม่ฮ่องสอน นครสวรรค์ อุทัยธานี กำแพงเพชร ตาก สุโขทัย พิษณุโลก พิจิตร และเพชรบูรณ์

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 20 จังหวัด ได้แก่ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ อุบลราชธานี ยโสธร ชัยภูมิ อำนาจเจริญ หนองบัวลำภู ขอนแก่น อุดรธานี เลย หนองคาย มหาสารคาม ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ สกลนคร นครพนม มุกดาหาร และบึงกาฬ

ภาคใต้ 14 จังหวัด ได้แก่ นครศรีธรรมราช กระบี่ พังงา ภูเก็ต สุราษฎร์ธานี ระนอง ชุมพร สงขลา สตูล ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส

2) การแบ่งเขตภาคของข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นการแบ่งภาคของประเทศไทย ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยแบ่งภาคออกเป็น 7 ภาค ดังนี้

กรุงเทพมหานครและปริมณฑล 6 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม และสมุทรสาคร

ภาคกลาง 6 จังหวัด ได้แก่ พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง ลพบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท และสระบุรี

ภาคตะวันออก 8 จังหวัด ได้แก่ ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครนายก และสระแก้ว

ภาคตะวันตก 6 จังหวัด ได้แก่ ราชบุรี กาญจนบุรี สุพรรณบุรี สมุทรสงคราม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์

ภาคเหนือ 17 จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง อุตรดิตถ์ แพร่ น่าน พะเยา เชียงราย แม่ฮ่องสอน นครสวรรค์ อุทัยธานี กำแพงเพชร ตาก สุโขทัย พิษณุโลก พิจิตร และเพชรบูรณ์

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 20 จังหวัด ได้แก่ ทั้งนี้ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ อุบลราชธานี ยโสธร ชัยภูมิ อำนาจเจริญ หนองบัวลำภู ขอนแก่น อุดรธานี เลย หนองคาย มหาสารคาม ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ สกลนคร นครพนม มุกดาหาร และบึงกาฬ

ภาคใต้ 14 จังหวัด ได้แก่ นครศรีธรรมราช กระบี่ พังงา ภูเก็ต สุราษฎร์ธานี ระนอง ชุมพร สงขลา สตูล ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส

นियามการแบ่งช่วงอายุ²

การรายงานข้อมูลเป็นช่วงอายุในเอกสารเล่มนี้เป็นการแบ่งช่วงอายุตามมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงานตามตารางมาตรฐานข้อมูลคน ดังนี้

วัน เดือน ปีเกิด ระบุตามจริง ใช้รูปแบบ ปี พ.ศ. เดือน วัน (YYYYMMDD) อ้างอิงตามกรมการปกครอง ในมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงานแบ่งช่วงอายุ ดังนี้ ต่ำกว่า 15 ปี 15-17 ปี 18-19 ปี 20-24 ปี 25-29 ปี 30-34 ปี 35-39 ปี 40-44 ปี 45-49 ปี 50-54 ปี 55-59 ปี และ 60 ปีขึ้นไป

1 ยกเว้นข้อมูลจากสำนักงานสถิติ แบ่งตามการแบ่งภาคของข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ

2 หนังสือมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน 2556

Regional Specified¹

Statistics book for the year 2024 is divided into two regions as follows:

1) Segmentation of data from the National Statistical Office in table 1.24 It is divided into 5 sectors as follows:

Bangkok

Central Region (25 changwats): Samut Prakan, Nonthaburi, Pathum Thani, Nakhon Pathom, Samut Sakhon, Phra Nakhon Si Ayutthaya, Ang Thong, Lop Buri, Sing Buri, Chai Nat, Saraburi, Chon Buri, Rayong, Chanthaburi, Trat, Chachoengsao, Prachin Buri, Nakhon Nayok, Sa Kaeo, Ratchaburi, Kanchanaburi, Suphan Buri, Samut Songkhram, Phetchaburi, Prachuap Khiri Khan.

Northern Region (17 changwats): Chiang Mai, Lamphun, Lampang, Uttaradit, Phrae, Nan, Phayao, Chiang Rai, Mae Hong Son, Nakhon Sawan, Uthai Thani, Kamphaeng Phet, Tak, Sukhothai, Phitsanulok, Phichit and Phetchabun.

Northeastern Region (20 changwats): Nakhon Ratchasima, Buri Ram, Surin, Si Sa Ket, Ubon Ratchathani, Yasothon, Chaiyaphum, AmnatCharoen, Nong Bua Lam Phu, Khon Kaen, Udon Thani, Loei, Nong Khai, Maha Sarakham, Roi Et, Kalasin, Sakon Nakhon, Nakhon Phanom, Mukdahan and Bune Kan.

Southern Region (14 changwats): Nakhon Si Thammarat, Krabi, Phang-nga, Phuket, SuratThani, Ranong, Chumphon, Songkhla, Satun, Trang, Phatthalung, Pattani, Yala and Narathiwat.

2) Segmentation of data from agencies under the Ministry of Labor are based on regional specified according to National Economic and Social Development Plan:

Bangkok and Vicinities (6 changwats): Bangkok, Samut Prakan, Nonthaburi, Pathum Thani, Nakhon Pathom and Samut Sakhon.

Central Region (6 changwats): Phra Nakhon Si Ayutthaya, Ang Thong, Lop Buri, Sing Buri, Chai Nat and Saraburi.

Eastern Region (8 changwats): Chon Buri, Rayong, Chanthaburi, Trat, Chachoengsao, Prachin Buri, Nakhon Nayok and Sa Kaeo.

Western Region (6 changwats): Ratchaburi, Kanchanaburi, Suphan Buri, Samut Songkhram, Phetchaburi and Prachuap Khiri Khan.

Northern Region (17 changwats): Chiang Mai, Lamphun, Lampang, Uttaradit, Phrae, Nan, Phayao, Chiang Rai, Mae Hong Son, Nakhon Sawan, Uthai Thani, Kamphaeng Phet, Tak, Sukhothai, Phitsanulok, Phichit and Phetchabun.

Northeastern Region (20 changwats): Nakhon Ratchasima, Buri Ram, Surin, Si Sa Ket, Ubon Ratchathani, Yasothon, Chaiyaphum, AmnatCharoen, Nong Bua Lam Phu, Khon Kaen, Udon Thani, Loei, Nong Khai, Maha Sarakham, Roi Et, Kalasin, Sakon Nakhon, Nakhon Phanom, Mukdahan and Bune Kan.

Southern Region (14 changwats): Nakhon Si Thammarat, Krabi, Phang-nga, Phuket, SuratThani, Ranong, Chumphon, Songkhla, Satun, Trang, Phatthalung, Pattani, Yala and Narathiwat.

Age Classification²

Most of the data presented in this report are based on age classification according to Ministry of Labour's Information Standard:

Date of birth is displayed in Thai Buddhist Calendar format (YYYYMMDD) according to Department Of Provincial Administration stated in Ministry of Labour's Information Standard. The age groups are classified into following groups: under 15 years, 15 – 17 years, 18 – 19 years, 20 – 24 years, 25 – 29 years, 30 – 34 years, 35 – 39 years, 40 – 44 years, 45 – 49 years, 50 – 54 years, 55 – 59 years, and 60+ years

¹ Except statistics from National Statistical Office (NSO)

² Ministry of Labour's Information Standard 2013

บทที่ 1

ภาวะการทำงานของประชากร

นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานสถิติแห่งชาติ³

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้จัดทำคำนิยามสำหรับการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร เพื่อใช้เก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนและลักษณะต่างๆ ของกำลังแรงงานของประเทศ โดยแนวคิดและคำนิยาม สอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN) เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบและสะท้อนภาวะทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ มีนิยามที่สำคัญ ดังนี้

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่ง อย่างไม่ใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มี ลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำเป็นเงินสดหรือสิ่งของ

2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็นผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่ง อย่างไม่ใด ดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้างงาน แต่ได้หางานสมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วัน ก่อนวันสัมภาษณ์

2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้างงาน และได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์แต่พร้อม ที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำ หรือว่างงาน ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่ เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคล ที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจ ซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่นๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

³ **การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ 2567**

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือบุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่

1. ทำงานบ้าน
2. เรียนหนังสือ
3. ยังเด็กเกินไป หรือชรามาก
4. ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายและจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
5. พักผ่อน
6. เกษียณการทำงาน
7. ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ

8. ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น เช่น ไม่สมัครใจทำงาน ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ตำแหน่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคล ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่าง ๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน หรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ.2553 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่างให้บันทึกอุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC : 2009)

ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของ ประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, (ISIC : 1989)

ประเภทอุตสาหกรรม ตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552

1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
3. การผลิต
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
6. การก่อสร้าง
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ
16. การศึกษา
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง

เพื่อใช้ในครัวเรือน

21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
22. ไม่ทราบ

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่น มาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง

2. ผู้ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียวหรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือ ผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ

3. ผู้ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นา เกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของบนพื้นฐานของความต่อเนื่อง แบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล

4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มีร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุนการขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่ม คือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมดในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพสำหรับผู้ที่มีงานประจำ ซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี พ.ศ. 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

รายได้ของลูกจ้าง หมายถึง รายได้ของผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างที่ได้รับมาจากการทำงานของอาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ สำหรับลูกจ้าง

ระยะเวลาของการหางานทำ หมายถึง ระยะเวลาที่ผู้ว่างงานได้ออกหางานทำ ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มหางานทำจนถึงวันสุดท้ายก่อนวันสัมภาษณ์

การสำรวจแรงงานนอกระบบ⁴ มีนิยามที่สำคัญดังนี้

1. **แรงงานในระบบ** หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครอง หรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงานได้ แก่

1) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

2) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

- 3) ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- 4) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
- 5) ผู้ประกันตนกับสำนักงานประกันสังคม ตามมาตรา 33 39 และ 40
- 6) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

2. แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

⁴ สํารวจแรงงานนอกระบบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ 2567

คนพิการ⁵ หมายถึง บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ ตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประกาศกำหนด

ผู้สูงอายุ⁶ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปและมีสัญชาติไทย

ผู้สูงอายุ⁷ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป

สถิติแรงงาน ประจำปี 2565 ได้มีการเปรียบเทียบข้อมูลระหว่างหนังสือสถิติแรงงาน และตารางข้อมูลที่ใช้จัดทำดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

⁵ พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 2550

⁶ พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ 2546

⁷ คำนิยามผู้สูงอายุของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

CHAPTER 1

LABOUR FORCE

Definition of National Statistical Office Thailand

The National Statistical Office has established definitions for the Labor Force Survey to collect data on the number and characteristics of the country's labor force. The concepts and definitions align with international standards set by the International Labour Organization (ILO) and the United Nations (UN) to ensure comparability and accurately reflect the country's economic and social conditions. The key definitions are as follows:

Employed persons Persons, 15 years of age and over who during the survey week

1. worked for at least one hour for wages/salary, profits, dividends or any other kind of payment, in kind; or

2. did not work at all or worked less than one hour but

2.1 receives wage/salary, profits from business enterprise or farm during the period of absence; or

2.2 not receive wage/salary, profits from business enterprise or farm during the period of absence but had regular jobs or business that they would be return to work.

3. worked for at least one hour without pay in business enterprises or on farms owned or operated by household heads or members.

Unemployed persons Persons, 15 years of age and over who during the survey week did not work even for one hour, had no jobs, business enterprise or farms of their own. Persons in this category include :

1. those who had been looking for work, applying for a job or waiting to be call to work during the last 30 days before interview's date.

2. those who had not been looking for work during the last 30 days before interview's date but available for work during the last 7 days before interview's date.

Current labor force All persons 15 years of age and over who, during the survey week, were either employed or unemployed as defined above.

Seasonally inactive labor force Persons 15 years of age and over, who during the survey week, were neither employed nor unemployed as defined above, but were waiting for the appropriate season, being persons who usually worked without pay on farms, or in business enterprises engaged in seasonal activities owned or operated by the head of the household or any other member of the household.

Total labor force All persons 15 years of age and over, who during the survey week, were in the current labor force as defined above or were classified as seasonally inactive labor force as defined above.

³The Labor Force Survey National Statistical Office 2024

Persons not in the labor force Persons classified in this category are those who were neither employed nor unemployed during the survey week, nor classified as seasonally inactive labor force as defined above. They include: Persons who, during the survey week were 15 years of age and over, but were neither employed nor available for employment because they were

1. engaged in household work,
2. engaged in studies
3. too young or too old
4. incapable of work because of physical or mental disability or chronic illness,
5. resting
6. retirement
7. caring for children/elderly/patients/disabled people
8. such as voluntarily idle, working without pay, profile, dividends, or other payment for persons who were not members of the same household, working without pay, profile, dividends or any other payments for charitable organizations and institutions.

Job A job is defined as any of the following :

1. Work for cash wages, salaries or for pay "in kind," or
2. Work for profit on own farm or in own or partly own business, or
3. Work without pay or profit on a farm or in a business owned or operated by the head or any member of the household.

Occupation refers to the kind of work performed by a person at his job. Most persons generally hold only one job. For a person having more than one job, only the job at which he worked for the greater number of hours during the survey week was recorded. If the number of working hours for each job was exactly the same, the job which gave him the higher income was recorded. If the number of working hours and the income earned from each job were the same, the job for which he had preference was recorded. If the respondent could not give his preference, the job at which he had been working for the longest time was the one recorded.

Before 2010, the survey used the classification which was suitable to Thailand's occupation based on International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO-88). Since January 2011, the survey used International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO-08) of the International Labor Organization (ILO).

Industry The term "industry" as herein used refers to the nature of economic activity undertaken in the establishment in which a person worked or the nature of business in which he was engaged during the survey week. If a person had more than one job, the industry corresponding to the occupation recorded was asked. Before 2010, the survey used the classification which was suitable to Thailand's industry based on International Standard Industrial Classification, (ISIC) 1989.

Since January 2011, the survey used the third revision of the Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC) 2009.

Industry type of Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC:2009)

1. Agriculture, forestry and fishing
2. Mining and quarrying
3. Manufacturing
4. Electricity, gas, steam and air conditioning supply
5. Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
6. Construction
7. Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
8. Transportation and storage
9. Accommodation and food service activities
10. Information and communication
11. Financial and insurance activities
12. Real estate activities
13. Professional, scientific and technical activities
14. Administrative and support service activities
15. Public administration and de fence; compulsory social security
16. Education
17. Human health and social work activities
18. Arts, entertainment and recreation
19. Other service activities
20. Activities of households as employers; undifferentiated goods and services-producing activities of households for own use
21. Activities of extraterritorial organizations and bodies
22. Unknown

Work status Work status refers to the status of person's occupation in the survey week. Work status was classified as follows :

1. An employer is defined as a person who operates his own enterprise for profit or dividends and hires one or more employees in his enterprise.
2. A government employee is defined as a person who works for pay in a government agency or government enterprise. Included in this category, therefore are civil servants, police, enterprise owned and operated by an employer.
3. A private employee is a person who works for pay a non-governmental municipal officers, and employees or government enterprises.
4. An own account worker is a person who operated an enterprise on his own account or jointly with others in the form of a partnership either for profit or dividends but without engaging any employees.

5. An unpaid family worker is a person who works without pay on a farm or in a business enterprise owned or operated by the household head or any other member.

6. A member of a producer s' cooperative is a person who hold a "self employment" job in a cooperative producing goods and services, in which each member takes part on an equal footing with other members in determining the organization of production, sales and/or other work of the establishment, the investments and the distribution of the proceeds of the establishment amongst their members.

Since January 2001, the survey used the International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE-93) of the International Labor Organization (ILO) which add one more status to those used in the previous year, that is a member of a producer s' cooperative.

Hours worked Hours worked mean hours actually worked during the survey week. For a person holding more than one job, his hours worked would be the sum total of hours worked on all jobs. For a person who had a regular job but was not at work during the survey week, the hours worked would be recorded zero. Before 2001, for a person who had a regular job but was not at work during the survey week, the number of hours normally worked in a week is taken as the hours worked.

Wage or salary Wages or salaries mean basic wages or salaries payable for the specified time or piece of work, not including overtime payments, bonuses or other fringe benefits.

Duration of looking for work Duration of looking for work is the length of time during which an unemployed person had been looking for work. It is counted from the day he started looking for work to the end of the survey week.

Formal and Informal employment⁴

1. Formal Employment refers to employed persons who are protected or have social security from work.

1) Officer government, permanent employees of central government official, government authority and local government.

2) State employees.

3) Directors, teachers, and educational personnel of private schools as defined by the law governing private schools.

4) Employees of foreign governments or international organizations.

5) Insured person according to the Social Security Act article 33, 39 and 40

6) Employees who are protected by labor laws.

2. Informal Employment refers to employed persons who are not protected or have no social security from work like formal employment.

⁴The Informal Employment Survey National Statistical Office 2024

Persons with Disabilities/ Disabled Persons⁵ shall mean persons who encounter certain limitations in performing their daily activities or social participation due to their impairment in vision, hearing, mobility, communication, mind, emotion, conduct, intellect, learning or any other impairment/disabilities along with various difficulties, and specifically need some assistance to enable them perform their daily activities or social participation same as ordinary persons. The types and prescriptions of disabilities shall be as determined and announced by the Minister of Social Development and Human Security.

Elderly Person⁶ means a person who is over sixty years of age and has Thai nationality.

Elderly Person⁷ means a person who is over sixty years of age

⁵Empowerment of Persons with Disabilities ACT 2007

⁶Elderly ACT 2003

⁷Elderly National Statistical Office

ตารางข้อมูลที่ใช้ทำดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ระหว่าง ปี 2561 – 2567

ตาราง 1.1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.1 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LABOR FORCE STATUS, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	2567 (2024)	Labor Force Status
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	56,279.0	56,575.3	56,846.6	57,091.8	58,623.7	58,920.7	59,238.5	POPULATION 15 YEARS AND OVER
กำลังแรงงานรวม	38,433.6	38,178.0	38,544.4	38,699.6	39,903.3	40,447.2	40,484.1	Total Labor Force
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	38,268.8	37,986.8	38,331.3	38,499.6	39,748.1	40,307.2	40,453.5	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	37,864.6	37,613.4	37,680.2	37,751.3	39,221.1	39,912.0	40,039.5	1.1 Employed
1) ทำงาน	37,489.5	37,249.2	36,665.0	36,988.1	38,781.4	39,547.9	39,912.5	1) At work
2) ไม่ทำงานแต่มีงานประจำ	375.1	364.2	1,015.2	763.2	439.7	364.2	127.0	2) With job but not at work
1.2 ผู้ว่างงาน	404.3	373.4	651.1	748.3	527.0	395.2	413.9	1.2 Unemployed
1) หางานทำ	81.0	78.0	110.8	98.2	91.9	79.7	82.3	1) Looking for work
2) ไม่หางานทำ/พร้อมที่จะทำงาน	323.2	295.4	540.3	650.0	435.1	315.5	331.7	2) Not looking/available for work
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	164.8	191.2	213.1	200.1	155.2	140.0	30.7	2. Seasonally inactive labor force
ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	17,845.4	18,397.2	18,302.2	18,392.2	18,720.4	18,473.5	18,754.4	Persons not in Labor Force
1. ทำงานบ้าน	5,337.9	5,376.2	5,131.9	5,083.5	5,193.5	5,085.8	4,592.4	1. Household work
2. เรียนหนังสือ	4,283.9	4,346.9	4,319.4	4,400.4	4,671.1	4,547.1	4,535.4	2. Studies
3. ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	6,468.4	6,800.1	6,875.9	6,989.8	6,873.9	6,988.9	7,302.1	3. Too young/old/incapable of work
4. อื่น ๆ	1,755.3	1,874.0	1,975.0	1,918.4	1,981.9	1,851.6	2,324.4	4. Others

ที่มา : สำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.2 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศชาย ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.2 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LABOR FORCE STATUS (MALE), WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน (ชาย)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	2567 (2024)	Labor Force Status (Male)
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	27,170.9	27,301.1	27,419.6	27,525.4	27,955.9	28,081.9	28,216.1	POPULATION 15 YEARS AND OVER
กำลังแรงงานรวม	20,948.6	20,795.0	20,943.4	20,988.5	21,418.2	21,654.0	21,691.2	Total Labor Force
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	20,856.2	20,678.7	20,813.2	20,865.4	21,325.2	21,570.9	21,667.6	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	20,629.7	20,466.4	20,452.4	20,459.4	21,058.1	21,370.7	21,435.1	1.1 Employed
1) ทำงาน	20,407.6	20,251.9	19,885.5	20,039.5	20,806.0	21,162.2	21,362.6	1) At work
2) ไม่ทำงานแต่มีงานประจำ	222.0	214.5	566.9	419.9	252.1	208.4	72.5	2) With job but not at work
1.2 ผู้ว่างงาน	226.6	212.4	360.8	406.0	267.1	200.2	232.5	1.2 Unemployed
1) หางานทำ	47.5	43.8	58.2	46.2	44.4	40.8	48.5	1) Looking for work
2) ไม่หางานทำ/พร้อมที่จะทำงาน	179.1	168.5	302.6	359.8	222.7	159.4	184.0	2) Not looking/available for work
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	92.4	116.3	130.2	123.1	93.0	83.1	23.6	2. Seasonally inactive labor force
ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	6,222.2	6,506.1	6,476.2	6,536.9	6,537.7	6,428.0	6,525.0	Persons not in Labor Force
1. ทำงานบ้าน	279.7	293.7	263.5	289.2	281.7	295.0	258.2	1. Household work
2. เรียนหนังสือ	2,015.1	2,048.3	2,032.5	2,076.5	2,181.8	2,135.6	2,134.8	2. Studies
3. ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	2,836.5	2,987.8	2,984.2	3,018.4	2,876.3	2,897.4	2,094.5	3. Too young/old/incapable of work
4. อื่น ๆ	1,090.9	1,176.3	1,196.0	1,152.8	1,198.0	1,099.9	2,037.4	4. Others

ที่มา : สำนักรวบรวมการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศหญิง ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.3 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LABOR FORCE STATUS (FEMALE), WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน (หญิง)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	2567 (2024)	Labor Force Status (Female)
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	29,108.2	29,274.2	29,427.0	29,566.4	30,667.8	30,838.8	31,022.4	POPULATION 15 YEARS AND OVER
กำลังแรงงานรวม	17,485.0	17,383.0	17,601.0	17,711.1	18,485.1	18,793.2	18,793.0	Total Labor Force
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	17,412.6	17,308.1	17,518.1	17,634.2	18,422.9	18,736.3	18,785.9	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	17,234.9	17,147.1	17,227.8	17,291.9	18,162.9	18,541.4	18,604.4	1.1 Employed
1) ทำงาน	17,081.9	16,997.3	16,779.5	16,948.6	17,975.4	18,385.6	18,550.0	1) At work
2) ไม่ทำงานแต่มีงานประจำ	153.0	149.8	448.3	343.3	187.5	155.7	54.5	2) With job but not at work
1.2 ผู้ว่างงาน	177.7	161.0	290.3	342.3	260.0	195.0	181.4	1.2 Unemployed
1) หางานทำ	33.5	34.1	52.6	52.0	47.6	38.9	33.8	1) Looking for work
2) ไม่หางานทำ/พร้อมที่จะทำงาน	144.2	126.9	237.7	290.2	212.4	156.1	147.7	2) Not looking/available for work
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	72.4	74.9	82.9	76.9	62.2	56.9	7.1	2. Seasonally inactive labor force
ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	11,623.2	11,891.1	11,826.0	11,855.3	12,182.7	12,045.5	12,229.4	Persons not in Labor Force
1. ทำงานบ้าน	5,058.2	5,082.5	4,868.4	4,794.3	4,911.8	4,790.8	4,334.2	1. Household work
2. เรียนหนังสือ	2,268.7	2,298.6	2,286.8	2,323.9	2,489.3	2,411.5	2,400.7	2. Studies
3. ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	3,631.9	3,812.4	3,891.8	3,971.4	3,997.6	4,091.5	3,732.5	3. Too young/old/incapable of work
4. อื่น ๆ	664.3	697.6	779.0	765.6	783.9	751.7	1,762.1	4. Others

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.4 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2561 (2018)			2562 (2019)			2563 (2020)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	56,279.0	27,170.9	29,108.1	56,575.3	27,301.1	29,274.2	56,846.6	27,419.6	29,427.0
15-19	4,518.5	2,292.3	2,226.2	4,448.2	2,258.1	2,190.1	4,375.4	2,222.5	2,152.9
20-24	4,940.1	2,491.9	2,448.2	4,911.2	2,480.0	2,431.2	4,873.0	2,463.2	2,409.8
25-29	4,867.3	2,454.1	2,413.2	4,917.2	2,481.2	2,436.0	4,952.9	2,501.1	2,451.8
30-34	4,651.0	2,329.0	2,321.9	4,618.4	2,315.9	2,302.6	4,610.1	2,314.9	2,295.2
35-39	4,958.4	2,443.9	2,514.5	4,833.6	2,386.8	2,446.8	4,723.8	2,337.1	2,386.7
45-49	10,656.8	5,160.9	5,495.9	10,538.3	5,106.1	5,432.1	10,406.8	5,045.8	5,361.0
50-59	9,941.2	4,726.1	5,215.1	10,099.0	4,798.4	5,300.7	10,217.5	4,852.6	5,365.0
60 ปีขึ้นไป	11,745.8	5,272.8	6,473.1	12,209.4	5,474.7	6,734.7	12,687.1	5,682.5	7,004.6

หมายเหตุ: การจัดกลุ่มอายุในปี 2567 เป็นไปตามระเบียบวิธีทางสถิติ โดยอ้างอิงจากค่าคาดประมาณประชากรในปี 2567 ซึ่งแบ่งกลุ่มอายุตามช่วงอายุที่กำหนดได้แก่ 1. 0-14 ปี 2. 15-19 ปี 3. 20-24 ปี 4. 25-29 ปี 5. 30-34 ปี 6. 35-39 ปี 7. 40-49 ปี 8. 50-59 ปี 9. 60 ปีขึ้นไป

ที่มา : สำนักรวบรวมการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.4 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024 (Cont.)

ช่วงอายุ	2564 (2021)			2565 (2022)			2566 (2023)			2567 (2024)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	57,091.8	27,525.4	29,566.4	58,623.7	27,955.9	30,667.8	58,920.7	28,081.9	30,838.8	59,238.5	28,216.1	31,022.4	Total
15-19	4,301.4	2,186.3	2,115.1	4,364.5	2,201.2	2,163.3	4,297.9	2,167.9	2,130.0	4,223.2	2,130.5	2,092.7	15-19
20-24	4,825.7	2,441.4	2,384.3	5,040.7	2,513.3	2,527.4	4,989.2	2,487.5	2,501.7	4,926.9	2,456.0	2,470.9	20-24
25-29	4,969.9	2,512.0	2,458.0	5,278.6	2,641.0	2,637.6	5,277.7	2,643.0	2,634.7	5,264.3	2,638.6	2,625.7	25-29
30-34	4,628.1	2,326.7	2,301.4	4,922.4	2,467.7	2,454.7	4,989.0	2,503.9	2,485.1	5,062.8	2,543.9	2,518.9	30-34
35-39	4,632.3	2,296.1	2,336.2	4,779.0	2,378.6	2,400.4	4,734.5	2,360.7	2,373.8	4,710.4	2,353.2	2,357.2	35-39
40-49	10,266.3	4,981.6	5,284.7	10,514.2	5,152.5	5,361.7	10,378.7	5,095.8	5,282.9	10,216.3	5,027.3	5,188.9	40-49
50-59	10,293.6	4,887.2	5,406.4	10,650.9	5,082.5	5,568.4	10,676.8	5,101.2	5,575.6	10,676.6	5,109.2	5,567.4	50-59
60 ปีขึ้นไป	13,174.5	5,894.1	7,280.4	13,073.3	5,519.2	7,554.1	13,576.8	5,721.8	7,855.0	14,158.0	5,957.4	8,200.6	>=60

หมายเหตุ: การจัดกลุ่มอายุในปี 2567 เป็นไปตามระเบียบวิธีทางสถิติ โดยอ้างอิงจากค่าคาดประมาณประชากรในปี 2567 ซึ่งแบ่งกลุ่มอายุตามช่วงอายุที่กำหนด

ได้แก่ 1. 0-14 ปี 2. 15-19 ปี 3. 20-24 ปี 4. 25-29 ปี 5. 30-34 ปี 6. 35-39 ปี 7.40-49 ปี 8. 50-59 ปี 9. 60 ปีขึ้นไป

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.5 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.5 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS AND OVER BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	2567 (2024)	Level of Education Attainment
รวม	56,279.0	56,575.3	56,846.6	57,091.8	58,623.7	58,920.7	59,238.5	Total
1. ไม่มีการศึกษา	2,342.3	2,254.1	2,153.8	2,114.0	2,201.7	1,894.8	1,766.3	1. No education
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	13,311.0	12,989.7	12,626.7	12,205.3	11,108.1	10,689.1	10,548.6	2. Less than Elementary
3. ประถมศึกษา	11,079.8	11,173.1	10,951.0	11,093.1	11,102.9	11,575.5	11,927.4	3. Elementary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	10,161.6	10,352.8	10,241.4	10,311.6	10,657.3	10,953.0	11,287.1	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	9,143.7	9,353.7	9,660.2	10,033.5	11,058.8	11,262.2	11,271.2	5. Upper Secondary
5.1 สายสามัญ	7,185.0	7,373.4	7,604.3	7,970.5	8,869.9	9,062.8	9,078.2	5.1 General/Academic
5.2 สายอาชีวศึกษา	1,953.0	1,973.2	2,044.9	2,051.5	2,179.5	2,187.1	2,183.0	5.2 Vocational
5.3 สายวิชาการศึกษา	5.7	7.1	11.1	11.5	9.4	12.3	10.0	5.3 Teacher Training
6. อุดมศึกษา	9,847.8	10,008.6	10,786.7	10,958.4	12,043.4	12,019.3	11,660.2	6. Higher Level
6.1 สายวิชาการ	6,225.0	6,278.2	6,759.0	7,280.8	8,028.0	7,842.2	7,521.0	6.1 Academic
6.2 สายวิชาชีพ	2,537.6	2,616.3	2,816.7	2,528.6	2,763.4	2,910.8	2,841.2	6.2 Higher Technical Education
6.3 สายวิชาการศึกษา	1,085.3	1,114.0	1,211.0	1,149.0	1,252.0	1,266.3	1,298.0	6.3 Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	157.1	171.1	150.5	190.1	183.8	204.7	290.6	7. Others
8. ไม่ทราบ	235.8	272.2	276.3	185.9	267.6	322.1	487.1	8. Unknown

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.6 กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.6 TOTAL LABOR FORCE BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2561 (2018)			2562 (2019)			2563 (2020)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	38,433.6	20,948.6	17,485.0	38,178.0	20,795.0	17,383.0	38,544.4	20,943.4	17,601.0
15-19	835.2	562.4	272.8	717.0	495.3	221.7	683.2	474.8	208.4
20-24	3,180.4	1,831.5	1,349.0	3,138.6	1,794.9	1,343.7	3,147.6	1,798.3	1,349.2
25-29	4,227.3	2,291.9	1,935.5	4,253.1	2,308.6	1,944.6	4,274.1	2,336.4	1,937.6
30-34	4,114.6	2,223.4	1,891.3	4,087.1	2,205.3	1,881.8	4,089.6	2,207.0	1,882.6
35-39	4,407.7	2,327.4	2,080.3	4,299.8	2,279.9	2,019.9	4,214.3	2,231.2	1,983.1
40-49	9,383.4	4,914.2	4,469.2	9,258.7	4,848.4	4,410.3	9,192.9	4,803.8	4,389.1
50-59	8,021.7	4,317.4	3,704.2	8,128.7	4,368.2	3,760.5	8,315.2	4,433.5	3,881.7
60 ปีขึ้นไป	4,263.3	2,480.6	1,782.7	4,295.1	2,494.5	1,800.6	4,627.5	2,658.4	1,969.2

หมายเหตุ: การจัดกลุ่มอายุในปี 2567 เป็นไปตามระเบียบวิธีทางสถิติ โดยอ้างอิงจากค่าคาดประมาณประชากรในปี 2567 ซึ่งแบ่งกลุ่มอายุตามช่วงอายุที่ทำได้แก่ 1. 0-14 ปี 2. 15-19 ปี 3. 20-24 ปี 4. 25-29 ปี 5. 30-34 ปี 6. 35-39 ปี 7. 40-49 ปี 8. 50-59 ปี 9. 60 ปีขึ้นไป

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.6 กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2561 – 2567 ทั่วราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.6 TOTAL LABOR FORCE BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2564 (2021)			2565 (2022)			2566 (2023)			2567 (2024)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	38,699.6	20,988.5	17,711.1	39,903.3	21,418.2	18,485.1	40,447.2	21,654.0	18,793.2	40,484.1	21,691.2	18,793.0
15 - 19	637.5	436.4	201.1	586.8	404.4	182.3	569.8	388.9	180.9	490.6	341.1	149.5
20 - 24	3,075.6	1,771.2	1,304.4	3,173.5	1,780.0	1,393.5	3,248.8	1,806.3	1,442.4	3,181.6	1,770.1	1,411.5
25 - 29	4,324.7	2,351.2	1,973.5	4,607.2	2,458.6	2,148.6	4,603.1	2,470.2	2,133.0	4,622.5	2,481.4	2,141.1
30 - 34	4,115.1	2,219.9	1,895.2	4,409.0	2,355.8	2,053.2	4,502.6	2,396.7	2,106.0	4,570.1	2,440.8	2,129.3
35 - 39	4,144.3	2,198.1	1,946.2	4,294.2	2,274.7	2,019.5	4,284.4	2,271.0	2,013.4	4,289.5	2,264.6	2,024.8
40 - 49	9,093.3	4,739.9	4,353.3	9,340.8	4,899.6	4,441.3	9,268.6	4,858.5	4,410.1	9,175.7	4,774.4	4,401.3
50 - 59	8,415.2	4,475.7	3,939.4	8,727.8	4,662.1	4,065.7	8,871.7	4,721.3	4,150.4	8,879.3	4,718.0	4,161.3
60 ปีขึ้นไป	4,894.1	2,796.0	2,098.0	4,764.0	2,583.0	2,180.9	5,098.2	2,741.0	2,357.1	5,274.7	2,900.7	2,374.0

หมายเหตุ: การจัดกลุ่มอายุในปี 2567 เป็นไปตามระเบียบวิธีทางสถิติ โดยอ้างอิงจากค่าคาดประมาณประชากรในปี 2567 ซึ่งแบ่งกลุ่มอายุตามช่วงอายุที่กำหนด ได้แก่ 1. 0-14 ปี 2. 15-19 ปี 3. 20-24 ปี 4. 25-29 ปี 5. 30-34 ปี 6. 35-39 ปี 7. 40-49 ปี 8. 50-59 ปี 9. 60 ปีขึ้นไป

ที่มา : สำนักรวบรวมการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.7 EMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2561 (2018)			2562 (2019)			2563 (2020)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	37,864.6	20,629.7	17,234.9	37,613.4	20,466.4	17,147.1	37,680.2	20,452.4	17,227.8
15 - 19	775.3	526.0	249.4	660.8	459.3	201.5	620.3	434.1	186.2
20 - 24	3,004.7	1,738.8	1,266.0	2,964.4	1,705.9	1,258.5	2,904.0	1,666.2	1,237.9
25 - 29	4,130.2	2,239.9	1,890.3	4,173.3	2,257.2	1,916.0	4,134.3	2,258.1	1,876.3
30 - 34	4,070.7	2,195.7	1,875.0	4,048.3	2,180.2	1,868.1	4,012.8	2,163.6	1,849.2
35 - 39	4,375.8	2,307.5	2,068.3	4,265.6	2,258.6	2,007.0	4,154.1	2,194.9	1,959.3
40 - 49	9,326.7	4,882.1	4,444.6	9,198.0	4,813.5	4,384.5	9,091.8	4,749.1	4,342.7
50 - 59	7,963.5	4,287.3	3,676.2	8,066.9	4,334.7	3,732.3	8,210.6	4,374.7	3,835.9
60 ปีขึ้นไป	4,217.6	2,452.4	1,765.2	4,236.2	2,457.0	1,779.2	4,552.2	2,611.8	1,940.3

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.7 EMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2564 (2021)			2565 (2022)			2566 (2023)			2567 (2024)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	37,751.3	20,459.4	17,291.9	39,221.1	21,058.1	18,162.9	39,912.0	21,370.7	18,541.4	40,039.5	21,435.1	18,604.4	
15-19	573.9	391.9	182.0	538.6	377.6	160.9	530.6	366.3	164.3	452.6	316.1	136.6	15 - 19
20-24	2,810.9	1,640.7	1,170.2	2,955.2	1,678.0	1,277.2	3,063.9	1,726.7	1,337.2	2,993.5	1,674.6	1,318.9	20 - 24
25-29	4,175.5	2,265.4	1,910.1	4,481.1	2,391.7	2,089.4	4,514.5	2,421.6	2,092.9	4,528.2	2,427.6	2,100.6	25 - 29
30-34	4,033.1	2,173.5	1,859.6	4,352.6	2,320.8	2,031.8	4,457.2	2,368.3	2,089.0	4,523.8	2,411.0	2,112.8	30 - 34
35-39	4,067.6	2,153.9	1,913.7	4,254.2	2,253.7	2,000.5	4,252.9	2,250.3	2,002.6	4,271.5	2,252.1	2,019.4	35 - 39
40-49	8,975.9	4,675.5	4,300.4	9,276.1	4,860.9	4,415.1	9,222.0	4,831.2	4,390.7	9,143.9	4,752.1	4,391.8	40-49
50-59	8,300.6	4,412.4	3,888.2	8,653.3	4,622.9	4,030.4	8,820.8	4,692.4	4,128.4	8,861.8	4,709.2	4,152.7	50-59
60 ปีขึ้นไป	4,813.8	2,746.1	2,067.7	4,710.1	2,552.4	2,157.7	5,050.1	2,713.8	2,336.2	5,264.2	2,892.4	2,371.8	> = 60

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.8 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.8 UNEMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2561 (2018)			2562 (2019)			2563 (2020)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	404.3	226.6	177.7	373.4	212.4	161.0	651.1	360.8	290.3
15 - 19	50.7	30.1	20.5	47.2	29.1	18.1	55.8	35.5	20.4
20 - 24	162.1	84.5	77.6	158.9	78.1	80.8	224.9	119.1	105.8
25 - 29	87.8	46.8	41.0	68.1	42.3	25.7	128.3	69.1	59.2
30 - 34	33.1	21.1	11.9	30.2	19.7	10.5	65.5	36.2	29.3
35 - 39	23.8	15.3	8.5	23.5	14.6	8.9	48.6	28.9	19.8
40 - 49	28.0	17.9	10.1	26.7	17.2	9.4	70.5	37.9	32.5
50 - 59	14.7	8.9	5.7	14.8	9.1	5.8	46.6	28.1	18.5
60 ปีขึ้นไป	4.1	1.8	2.3	4.0	2.2	1.8	10.9	6.1	4.8

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.8 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.8 UNEMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2564 (2021)			2565 (2022)			2566 (2023)			2567 (2024)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	748.3	406.0	342.3	527.0	267.1	260.0	395.2	200.2	195.0	413.9	232.5	181.4	Total
15 - 19	55.0	37.5	17.5	40.6	20.9	19.7	35.7	20.2	15.5	35.6	22.7	12.9	15-19
20 - 24	250.0	119.1	130.9	206.5	94.3	112.1	172.4	70.6	101.8	182.9	91.4	91.5	20-24
25 - 29	142.4	81.4	60.9	116.4	59.7	56.8	78.4	40.7	37.7	88.9	50.0	38.9	25-29
30 - 34	74.4	41.3	33.1	48.7	30.2	18.5	37.8	22.8	15.0	44.0	27.6	16.4	30-34
35 - 39	69.8	39.3	30.4	34.0	16.9	17.1	24.2	16.1	8.1	16.4	11.2	5.1	35-39
40 - 49	83.5	45.7	37.8	45.3	26.7	18.5	26.2	16.5	9.7	29.5	20.6	8.9	40-49
50 - 59	57.4	32.9	24.5	28.8	14.6	14.1	15.9	11.1	4.8	13.0	6.7	6.3	50-59
60 ปีขึ้นไป	15.8	8.8	7.0	6.8	3.8	3.1	4.5	2.2	2.3	3.7	2.4	1.3	> = 60

ที่มา : สำนักรวบรวมการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.9 จำนวนผู้ว่างงาน ที่หางานทำ จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ ปี 2561 – 2567 ทั้งราชอาณาจักร

TABLE 1.9 UNEMPLOYED PERSONS, SEEKING JOB BY DURATION OF SEEKING JOB, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระยะเวลาที่หางานทำ	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	2567 (2024)	Duration of seeking job
รวม	81.0	78.0	96.0	98.2	91.9	79.7	82.3	Total
< 1 เดือน	42.9	40.8	33.1	41.4	37.3	36.1	33.4	< 1 Month
1 – 2.9 เดือน	22.3	23.2	28.2	26.7	21.4	21.2	26.3	1 – 2.9 Months
3 – 5.9 เดือน	8.0	3.9	23.3	11.2	15.3	10.6	8.0	3 – 5.9 Months
6 – 8.9 เดือน	2.8	2.6	4.9	5.5	4.2	4.4	3.2	6 – 8.9 Months
9 – 11.9 เดือน	1.0	1.7	0.4	3.6	2.8	1.2	2.7	9 – 11.9 Months
>= 12 เดือน	4.0	5.8	6.1	9.6	10.8	5.9	4.6	>= 12 Months
ไม่ทราบ	0.1	n.a.	n.a.	0.2	0.3	0.2	n.a.	Unknown

หมายเหตุ: "n.a." ไม่ข้อมูล/สำรวจไม่พบ Not available/Survey not found

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.10 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.10 UNEMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา		2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	2567 (2024)	Level of educational
รวม		404.3	373.4	651.1	748.3	527.0	395.2	413.9	Total
	ไม่มีการศึกษา	6.2	5.8	10.7	8.5	9.3	3.5	0.7	No education
	ต่ำกว่าประถมศึกษา	16.1	13.8	31.6	33.9	15.8	10.7	6.6	Less than Elementary
	ประถมศึกษา	58.2	51.4	97.5	111.9	55.1	39.7	51.3	Elementary
	มัธยมศึกษาตอนต้น	78.4	75.9	127.9	144.3	79.6	68.1	67.2	Lower Secondary
มัธยมศึกษาตอนปลาย		84.2	80.0	136.5	156.0	117.8	79.5	85.5	Upper Secondary Level
	สายสามัญ	62.1	55.9	102.3	119.7	90.9	61.7	65.0	General/ Academic
	สายอาชีพศึกษา	22.2	23.9	34.1	36.1	26.9	17.8	20.5	Vocational
	สายวิชาการศึกษา	n.a.	0.2	0.1	0.2	n.a.	n.a.	n.a.	Teacher Training
อุดมศึกษา		160.0	145.6	243.3	292.2	247.5	191.3	202.0	Higher Level
	สายวิชาการ	99.7	96.6	163.7	207.7	176.6	134.2	129.5	Academic
	สายวิชาชีพ	42.3	34.9	58.8	62.1	46.8	35.5	49.6	Higher Technical Education
	สายวิชาการศึกษา	18.0	14.1	20.8	22.4	24.2	21.6	22.9	Teacher Training
	อื่นๆ	0.3	0.7	0.8	0.3	0.6	1.1	0.3	Others
	ไม่ทราบ	0.9	0.2	2.6	1.2	1.3	1.3	0.4	Unknown

หมายเหตุ: "n.a." ไม่ข้อมูล/สำรวจไม่พบ Not available/Survey not found

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.11 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ (ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี) ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.11 UNEMPLOYED BY AGE GROUP (AGE BETWEEN 15 - 24 YEARS), WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2561 (2018)			2562 (2019)			2563 (2020)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	212.8	114.7	98.1	206.2	107.2	98.9	280.7	154.6	126.1
15 - 19 ปี	50.7	30.1	20.5	47.2	29.1	18.1	55.8	35.4	20.3
20 - 24 ปี	162.1	84.5	77.6	158.9	78.1	80.8	224.9	119.1	105.8

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.11 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ (ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี) ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.11 UNEMPLOYED BY AGE GROUP (AGE BETWEEN 15 - 24 YEARS), WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2564 (2021)			2565 (2022)			2566 (2023)			2567 (2024)			AGE
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	305.1	156.6	148.4	247.0	115.2	131.8	208.1	90.8	117.3	218.5	114.1	104.4	
15 - 19 ปี	55.0	37.5	17.5	40.6	20.9	19.7	35.7	20.2	15.5	35.6	22.7	12.9	15 - 19
20 - 24 ปี	250.0	119.1	130.9	206.5	94.3	112.1	172.4	70.6	101.8	182.9	91.4	91.5	20 - 24

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.12 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 – 2567 ที่ราชอาณาจักร

TABLE 1.12 EMPLOYED PERSONS BY INDUSTRY, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	2567 (2024)	Industry
รวม	37,864.6	37,613.4	37,680.2	37,751.3	39,221.1	39,912.0	40,039.5	Total
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	12,168.3	11,820.9	11,810.5	12,025.3	11,918.9	12,049.9	12,212.4	1. Agriculture, forestry & fishing
2.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	73.5	60.7	74.5	53.2	48.1	45.6	60.7	2. Mining and quarrying
3.การผลิต	6,258.6	6,124.7	5,976.2	5,920.6	6,276.3	6,259.9	6,184.6	3. Manufacturing
4.การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	113.3	120.4	122.6	114.3	102.7	102.3	106.1	4. Electricity, gas, steam supply
5.การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	77.1	95.2	98.7	99.3	79.1	74.4	93.9	5. Water supply
6.การก่อสร้าง	2,112.4	2,191.2	2,232.4	2,208.7	2,204.9	2,259.7	2,156.2	6. Construction
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	6,277.3	6,245.4	6,277.0	6,254.2	6,749.5	6,893.2	6,708.5	7. Wholesale and retail trade
8.การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,259.9	1,301.2	1,326.4	1,362.2	1,462.9	1,462.7	1,637.3	8. Transportation storage
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,827.1	2,850.1	2,870.0	2,782.4	2,907.9	3,171.1	3,370.7	9. Accommodation and food service
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	199.0	196.3	222.1	201.1	238.4	200.2	185.2	10. Information and communication
11.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	500.8	515.5	524.9	497.4	514.3	520.3	471.6	11. Financial & insurance activities
12.กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	184.1	201.6	232.7	249.0	371.8	352.8	315.0	12. Real estate activities
13.กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	386.8	380.0	386.0	398.9	426.8	436.7	434.7	13. Professional, scientific and technical
14.กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	560.0	601.5	533.0	548.1	589.7	677.2	732.4	14. Administrative and support services
15.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	1,626.5	1,611.4	1,643.3	1,673.0	1,835.9	1,798.5	1,755.8	15. Public administration and defence
16.การศึกษา	1,164.3	1,157.1	1,210.9	1,132.7	1,113.7	1,122.4	1,079.7	16. Education
17.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	658.7	643.3	689.7	763.0	821.7	836.6	815.6	17. Human health and social work
18.ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	248.2	266.9	274.0	266.9	283.6	297.3	300.9	18. Arts, entertainment
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	881.5	932.1	887.9	915.3	998.0	1,077.9	1,069.5	19. Other service activities
20.การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	211.0	218.8	230.8	230.5	229.4	231.8	252.7	20. Activities of household as employers
21.กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	3.3	3.7	2.3	3.0	3.4	2.8	1.9	21. Activities of extraterritorial
22.ไม่ทราบ	72.9	75.58	54.4	52.2	44.2	38.9	94.5	22. Unknown

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.13 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.13 EMPLOYED PERSONS BY OCCUPATION, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	2567 (2024)	Occupation
รวม	37,864.6	37,613.4	37,680.2	37,751.3	39,221.1	39,912.0	40,039.5	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	1,393.8	1,378.5	1,624.4	1,273.0	1,339.2	1,378.2	1,409.9	1.Legislators & Managers
2. วิชาชีพด้านต่างๆ	2,104.8	2,117.2	2,274.1	2,146.2	2,354.9	2,274.4	2,158.1	2.Professionals
3. วิชาชีพด้านเทคนิค	1,732.3	1,690.4	1,784.5	1,738.4	1,923.3	1,867.2	1,829.1	3.Technicians
4. เสมียน	1,595.9	1,696.6	1,644.7	1,678.8	1,881.1	1,867.9	1,760.8	4.Clerks
5. พนักงานบริการ	7,656.2	7,573.0	7,504.4	7,698.3	8,097.6	8,543.4	8,468.6	5.Service Workers
6. ด้านการเกษตรและประมง	11,088.7	10,833.3	10,827.7	11,035.7	10,921.3	11,069.7	11,262.6	6.Agricultural & Fishery
7. ด้านความสามารถทางฝีมือ	4,270.2	4,241.7	4,170.1	4,161.7	4,178.3	4,264.5	4,168.3	7.Craft & related trades
8. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	3,682.7	3,725.5	3,624.7	3,680.3	3,992.1	4,059.2	4,306.9	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพพื้นฐานต่างๆ	4,273.5	4,287.8	4,185.2	4,301.9	4,512.2	4,562.0	4,580.7	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	66.4	69.4	40.5	37.0	21.0	25.4	94.7	10.Not classifiable

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.14 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.14 NUMBER AND PERCENTAGE OF EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพการทำงาน	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	2567 (2024)	Work Status
รวม	37,864.6	37,613.4	37,680.2	37,751.3	39,221.1	39,912.0	40,039.5	Total
1. นายจ้าง	1,016.3	955.8	915.8	880.2	904.9	950.0	1,007.0	1. Employers
2. ลูกจ้างรัฐบาล	3,514.1	3,482.9	3,574.7	3,607.0	3,755.3	3,678.4	3,562.8	2. Government employees
3. ลูกจ้างเอกชน	14,820.1	15,177.3	15,032.1	14,204.1	15,011.3	15,404.1	15,596.4	3. Private employees
4. ทำงานส่วนตัว	12,073.1	11,808.2	12,066.9	12,782.4	13,373.2	13,647.1	13,518.5	4. Own-account workers
5. ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	6,397.9	6,149.2	6,054.7	6,232.0	6,131.3	6,197.2	6,331.6	5. Unpaid family workers
6. การรวมกลุ่ม	43.1	40.0	36.1	45.5	45.0	35.2	23.2	6. Members of producers' cooperatives
รวม	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	Total
1. นายจ้าง	2.7	2.5	2.4	2.3	2.3	2.4	2.5	1. Employers
2. ลูกจ้างรัฐบาล	9.3	9.3	9.5	9.6	9.6	9.2	8.9	2. Government employees
3. ลูกจ้างเอกชน	39.1	40.4	39.9	37.6	38.3	38.6	39.0	3. Private employees
4. ทำงานส่วนตัว	31.9	31.4	32.0	33.9	34.1	34.2	33.8	4. Own-account workers
5. ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	16.9	16.3	16.1	16.5	15.6	15.5	15.8	5. Unpaid family workers
6. การรวมกลุ่ม	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	6. Members of producers' cooperatives

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.15 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.15 EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	2567 (2024)	Level of Education Attainment
รวม	37,864.6	37,613.4	37,680.2	37,751.3	39,221.1	39,912.0	40,039.5	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,175.4	1,103.3	1,058.8	1,042.7	1,153.8	962.6	873.3	1. No education
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	7,191.7	6,705.2	6,456.5	6,092.1	5,388.1	5,036.6	4,779.1	2. Less than Elementary
3. ประถมศึกษา	8,429.5	8,406.2	8,233.4	8,344.8	8,312.6	8,714.7	8,981.4	3. Elementary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,325.7	6,426.8	6,322.7	6,393.5	6,733.9	7,022.2	7,322.6	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,283.3	6,390.1	6,603.8	6,830.0	7,603.4	8,015.8	7,996.5	5. Upper Secondary
5.1 สายสามัญ	4,916.4	5,031.4	5,189.4	5,407.7	6,054.3	6,416.8	6,461.6	5.1 General/Academic
5.2 สายอาชีวศึกษา	1,364.2	1,355.2	1,407.6	1,415.6	1,542.8	1,589.0	1,528.8	5.2 Vocational
5.3 สายวิชาการศึกษา	2.8	3.5	6.8	6.7	6.4	10.0	6.1	5.3 Teacher Training
6. อุดมศึกษา	8,114.7	8,196.6	8,647.1	8,725.8	9,660.4	9,701.0	9,391.9	6. Higher Level
6.1 สายวิชาการ	5,218.0	5,215.2	5,500.3	5,897.9	6,537.7	6,437.5	6,152.6	6.1 Academic
6.2 สายวิชาชีพ	2,119.7	2,207.0	2,331.6	2,076.3	2,306.1	2,437.0	2,387.7	6.2 Higher Technical Education
6.3 สายวิชาการศึกษา	777.0	774.4	815.1	751.7	816.6	826.5	851.6	6.3 Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	146.5	160.6	139.9	179.7	168.4	189.5	276.8	7. Others
8. ไม่ทราบ	197.8	224.5	218.0	142.7	200.4	269.5	418.0	8. Unknown

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.16 จำนวนประชากร 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.16 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2567 (2024)	Level of Education Attainment
รวม	56,279.0	56,575.3	56,846.6	57,091.8	58,623.7	59,238.5	Total
1. ไม่มีการศึกษา	2,342.3	2,254.1	2,153.8	2,114.0	2,201.7	1,766.3	1. No education
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	13,311.0	12,989.7	12,626.7	12,205.3	11,108.1	10,548.6	2. Less than Elementary
3. ประถมศึกษา	11,079.8	11,173.1	10,951.0	11,093.1	11,102.9	11,927.4	3. Elementary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	10,161.6	10,352.8	10,241.4	10,311.6	10,657.3	11,287.1	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	9,143.7	9,353.7	9,660.2	10,033.5	11,058.8	11,271.2	5. Upper Secondary
5.1 สายสามัญ	7,185.0	7,373.4	7,604.3	7,970.5	8,869.9	9,078.2	5.1 General/Academic
5.2 สายอาชีวศึกษา	1,953.0	1,973.2	2,044.9	2,051.5	2,179.5	2,183.0	5.2 Vocational
5.3 สายวิชาการศึกษา	5.7	7.1	11.1	11.5	9.4	10.0	5.3 Teacher Training
6. อุดมศึกษา	9,847.8	10,008.6	10,786.7	10,958.4	12,043.4	11,660.2	6. Higher Level
6.1 สายวิชาการ	6,225.0	6,278.2	6,759.0	7,280.8	8,028.0	7,521.0	6.1 Academic
6.2 สายวิชาชีพ	2,537.6	2,616.3	2,816.7	2,528.6	2,763.4	2,841.2	6.2 Higher Technical Education
6.3 สายวิชาการศึกษา	1,085.3	1,114.0	1,211.0	1,149.0	1,252.0	1,298.0	6.3 Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	157.1	171.1	150.5	190.1	183.8	290.6	7. Others
8. ไม่ทราบ	235.8	272.2	276.3	185.9	267.6	487.1	8. Unknown

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.17 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามการมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.17 EMPLOYED PERSONS BY AVAILABILITY, FOR ADDITIONAL WORK, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ชั่วโมงการทำงาน และการมีเวลาเหลือพอ และต้องการทำงานเพิ่มขึ้น	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	2567 (2024)	Hours worked, and availability for additional work
รวม	37,864.6	37,613.4	37,680.2	37,751.3	39,221.1	39,912.0	40,039.5	Total
มี	461.4	389.5	741.6	855.0	431.3	329.0	302.7	Available
ไม่มี	37,403.2	37,224.0	36,938.6	36,896.3	38,789.7	39,583.0	39,736.8	Not available
มีงานประจำแต่ไม่ได้ทำงาน	375.1	364.2	1,015.2	763.2	439.7	364.2	127.0	With job not work
มี	38.1	36.5	162.2	170.1	45.2	33.3	8.8	Available
ไม่มี	337.0	327.8	853.1	593.1	394.5	330.9	118.2	Not available
1-9 ชั่วโมง	166.2	164.2	226.8	213.7	182.7	167.4	108.2	1-9 hours
มี	20.2	14.3	20.4	28.9	20.8	11.2	8.7	Available
ไม่มี	146.0	149.9	206.5	184.7	161.8	156.3	99.5	Not available
10-19 ชั่วโมง	918.7	840.8	1,190.5	1,068.0	909.7	938.5	640.8	10-19 hours
มี	71.1	52.3	79.4	94.7	49.6	38.4	35.1	Available
ไม่มี	847.6	788.5	1,111.1	973.3	860.1	900.0	605.7	Not available
20-29 ชั่วโมง	2,772.5	2,682.0	3,147.8	3,295.5	2,923.9	3,070.8	2,682.6	20-29 hours
มี	105.1	87.2	140.6	188.8	103.3	74.6	94.8	Available
ไม่มี	2,667.5	2,594.8	3,007.2	3,106.7	2,820.6	2,996.2	2,587.8	Not available
30-34 ชั่วโมง	2,141.7	2,424.5	2,639.2	2,724.1	2,512.7	2,671.1	2,350.6	30-34 hours
มี	58.1	59.3	82.7	101.6	54.4	44.6	44.4	Available
ไม่มี	2,083.7	2,365.2	2,556.5	2,622.6	2,458.3	2,626.5	2,306.1	Not available
35-39 ชั่วโมง	4,391.7	4,439.7	4,549.0	4,856.7	4,973.2	5,038.0	5,097.8	35-39 hours
มี	50.7	31.1	61.5	78.8	48.3	39.1	34.3	Available
ไม่มี	4,341.0	4,408.7	4,487.5	4,777.8	4,924.9	4,998.9	5,063.5	Not available

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.17 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามการมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ปี 2561- 2567 ทัวราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.17 EMPLOYED PERSONS BY AVAILABILITY, FOR ADDITIONAL WORK, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ชั่วโมงการทำงาน และการมีเวลาเหลือพอ และต้องการทำงานเพิ่มขึ้น	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	2567 (2024)	Hours worked, and availability for additional work
40-49 ชั่วโมง	19,703.1	19,911.9	19,285.9	19,317.2	20,992.0	21,061.6	22,158.4	40-49 hours
มี	99.2	90.1	162.0	166.1	86.8	67.0	65.2	Available
ไม่มี	19,603.9	19,821.7	19,123.9	19,151.2	20,905.2	20,994.7	22,093.1	Not available
50 ชั่วโมงขึ้นไป	7,395.6	6,786.0	5,625.8	5,512.9	6,287.3	6,600.4	6,874.2	50 hours and over
มี	19.0	18.7	32.9	26.0	23.0	20.9	11.3	Available
ไม่มี	7,376.7	6,767.3	5,592.8	5,486.9	6,264.3	6,579.5	6,862.9	Not available

ที่มา : สำนักรวบรวมการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.18 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.18 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS PERSONS NOT IN LABOR FORCE BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2561 (2018)			2562 (2019)			2563 (2020)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	17,845.4	6,222.2	11,623.2	18,397.2	6,506.1	11,891.1	18,302.2	6,476.2	11,826.0
15 - 19	3,683.3	1,729.9	1,953.3	3,731.2	1,762.8	1,968.4	3,692.2	1,747.7	1,944.5
20 - 24	1,759.7	660.4	1,099.3	1,772.6	685.1	1,087.5	1,725.4	664.8	1,060.6
25 - 29	640.0	162.2	477.7	664.1	172.6	491.4	678.8	164.6	514.2
30 - 34	536.3	105.7	430.7	531.3	110.5	420.8	520.5	107.9	412.6
35 - 39	550.7	116.5	434.2	533.8	106.9	426.9	509.5	105.9	403.6
40 - 49	1,273.4	246.7	1,026.7	1,279.6	257.8	1,021.8	1,213.9	242.0	971.8
50 - 59	1,919.5	408.6	1,510.9	1,970.4	430.2	1,540.2	1,902.3	419.1	1,483.2
60 ปีขึ้นไป	7,482.6	2,792.2	4,690.4	7,914.3	2,980.2	4,934.1	8,059.6	3,024.1	5,035.4

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.18 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.18 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS PERSONS NOT IN LABOR FORCE BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024 (Cont.)

ช่วงอายุ	2564 (2021)			2565 (2022)			2566 (2023)			2567 (2024)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	18,392.2	6,536.9	11,855.3	18,720.4	6,537.7	12,182.7	18,473.5	6,428.0	12,045.5	18,754.4	6,525.0	12,229.4	
15 - 19	3,663.9	1,749.8	1,914.1	3,777.8	1,796.8	1,981.0	3,728.1	1,779.0	1,949.1	3,732.6	1,789.4	1,943.2	15-19
20 - 24	1,750.1	670.2	1,079.9	1,867.2	733.3	1,133.9	1,740.4	681.1	1,059.3	1,745.3	685.9	1,059.4	20-24
25 - 29	645.2	160.7	484.5	671.4	182.4	489.0	674.6	172.8	501.8	641.8	157.2	484.5	25-29
30 - 34	513.0	106.8	406.2	513.4	111.9	401.5	486.4	107.3	379.2	492.7	103.1	389.6	30-34
35 - 39	488.0	98.1	390.0	484.8	103.9	381.0	450.1	89.7	360.4	420.9	88.5	332.4	35-39
40 - 49	1,173.0	241.6	931.4	1,173.4	252.9	920.5	1,110.1	237.3	872.8	1,040.5	252.9	787.6	40-49
50 - 59	1,878.4	411.5	1,466.9	1,923.1	420.4	1,502.6	1,805.2	379.9	1,425.3	1,797.3	391.1	1,406.1	50-59
60 ปีขึ้นไป	8,280.4	3,098.1	5,182.3	8,309.3	2,936.2	5,373.2	8,478.6	2,980.8	5,497.8	8,883.3	3,056.7	5,826.6	>=60

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.19 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.19 NUMBER AND PERCENTAGE OF THE FORMAL EMPLOYMENT

BY INDUSTRY AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	ผู้มีงานทำ (แรงงานในระบบ)						INDUSTRY
	Employed (Formal employment)						
	รวม		ชาย		หญิง		
	Total		Male		Female		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
	Number	Percentage	Number	Percentage	Number	Percentage	
2567	18,950.2	100.0	9,826.4	100.0	9,123.8	100.0	2024
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	780.8	4.1	485.9	4.9	294.9	3.2	1.Agriculture, forestry & fishing
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	54.8	0.3	43.0	0.4	11.8	0.1	2.Mining and quarrying
3. การผลิต	5,126.3	27.1	2,738.8	27.9	2,387.5	26.2	3.Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	104.9	0.6	88.9	0.9	16.1	0.2	4.Electricity,gas,steam supply
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	75.1	0.4	47.3	0.5	27.8	0.3	5.Water supply
6. การก่อสร้าง	1,223.6	6.5	1,021.8	10.4	201.8	2.2	6.Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ฯ	3,267.7	17.2	1,589.6	16.2	1,678.1	18.4	7.Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	968.0	5.1	727.4	7.4	240.6	2.6	8.Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,351.4	7.1	470.3	4.8	881.1	9.7	9.Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	173.7	0.9	103.4	1.1	70.3	0.8	10.Information and communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	454.5	2.4	179.1	1.8	275.4	3.0	11.Financial & insurance activities
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	244.3	1.3	107.4	1.1	136.9	1.5	12.Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	344.0	1.8	146.2	1.5	197.8	2.2	13.Professional,scientific and technical
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	629.3	3.3	331.5	3.4	297.8	3.3	14.Administrative and support services
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	1,658.1	8.7	1,004.4	10.2	653.6	7.2	15.Public administration and defence
16. การศึกษา	1,008.0	5.3	312.9	3.2	695.1	7.6	16.Education
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	766.3	4.0	172.5	1.8	593.9	6.5	17.Human health and social work
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	135.6	0.7	65.2	0.7	70.4	0.8	18.Arts,entertainment
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	281.7	1.5	117.0	1.2	164.7	1.8	19.Other service activities
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	234.0	1.2	41.9	0.4	192.1	2.1	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	1.9	–	n.a.	–	1.9	–	21.Activities of extraterritorial
22. ไม่ทราบ	66.1	0.3	31.8	0.3	34.2	0.4	22.Unknown
ข้อมูลย้อนหลัง	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
Restrospective data							
2567 2024	18,950.2		9,826.4		9,123.8		
2566 2023	19,133.7		9,935.3		9,198.4		
2565 2022	19,379.0		10,044.6		9,334.4		
2564 2021	18,107.7		9,652.9		8,454.7		
2563 2020	17,562.6		9,357.0		8,205.6		
2562 2019	17,142.2		9,139.3		8,003.0		
2561 2018	17,111.4		9,190.0		7,921.4		

หมายเหตุ : “n.a.” ไม่มีข้อมูล/ สํารวจไม่พบ Not available/Survey not found

: “--” ข้อมูลมีจำนวนเล็กน้อย negligible amount

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.20 จำนวนและร้อยละของแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.20 NUMBER AND PERCENTAGE OF THE INFORMAL EMPLOYMENT

BY INDUSTRY AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

		ผู้มีงานทำ (แรงงานนอกระบบ) Employed (Informal employment)						INDUSTRY
อุตสาหกรรม		รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		
		จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	
2567		21,089.4	100.0	11,608.7	100.0	9,480.6	100.0	2024
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง		11,431.6	54.2	6,714.3	57.8	4,717.2	49.8	1.Agriculture, forestry & fishing
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน		5.9	--	4.6	--	1.3	--	2.Mining and quarrying
3. การผลิต		1,058.2	5.0	428.6	3.7	629.6	6.6	3.Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ		1.10	--	1.1	--	n.a.	--	4.Electricity,gas,steam supply
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย		18.8	0.1	11.5	0.1	7.3	0.1	5.Water supply
6. การก่อสร้าง		932.6	4.4	803.1	6.9	129.5	1.4	6.Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ฯ		3,440.8	16.3	1,577.2	13.6	1,863.6	19.7	7.Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า		669.3	3.2	615.3	5.3	53.9	0.6	8.Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร		2,019.3	9.6	650.1	5.6	1,369.1	14.4	9.Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร		11.4	0.1	9.2	0.1	2.2	--	10.Information and communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย		17.1	0.1	10.8	0.1	6.2	0.1	11.Financial & insurance activities
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์		70.7	0.3	35.8	0.3	34.9	0.4	12.Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค		90.7	0.4	65.7	0.6	25.0	0.3	13.Professional,scientific and technical
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน		103.2	0.5	68.6	0.6	34.5	0.4	14.Administrative and support services
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ		97.7	0.5	61.9	0.5	35.8	0.4	15.Public administration and defence
16. การศึกษา		71.7	0.3	24.2	0.2	47.5	0.5	16.Education
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์		49.3	0.2	10.2	0.1	39.1	0.4	17.Human health and social work
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ		165.2	0.8	89.2	0.8	76.1	0.8	18.Arts,entertainment
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ		787.8	3.7	409.1	3.5	378.7	4.0	19.Other service activities
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล		18.7	0.1	4.5	--	14.1	0.1	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ		n.a.	--	n.a.	--	n.a.	--	21.Activities of extraterritorial
22. ไม่ทราบ		28.40	0.1	13.53	0.1	14.87	0.2	22.Unknown
ข้อมูลย้อนหลัง		หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
Restrospective data								
2567	2024	21,089.4		11,608.7		9,480.6		
2566	2023	20,957.7		11,535.0		9,422.7		
2565	2022	20,187.0		11,158.3		9,028.7		
2564	2021	19,598.1		10,801.0		8,797.1		
2563	2020	20,364.4		11,203.6		9,160.8		
2562	2019	20,344.1		11,328.2		9,015.8		
2561	2018	21,189.6		11,679.9		9,509.7		

หมายเหตุ : "n.a." ไม่มีข้อมูล/ สํารวจไม่พบ Not available/Survey not found

: "--" ข้อมูลมีจำนวนเล็กน้อย negligible amount

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.21 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ

จำแนกตามเพศเป็นรายภาค ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.21 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT

BY SEX AND REGION, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ผู้มีงานทำ EMPLOYED	รวม Total	ภาค (Region)				
		กทม. Bangkok	กลาง Central	เหนือ Northern	ตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern	ใต้ Southern
2567 : 2024	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands					
รวม (Total)	40,039.5	5,690.2	13,360.3	6,107.8	9,565.9	5,315.3
ชาย (Male)	21,435.1	2,940.7	7,100.3	3,305.9	5,141.8	2,946.4
หญิง (Femal)	18,604.4	2,749.6	6,260.0	2,801.9	4,424.1	2,368.9
แรงงานในระบบ FORMAL EMPLOYMENT	18,950.2	4,185.0	8,331.9	1,845.5	2,376.3	2,211.4
ชาย (Male)	9,826.4	2,076.1	4,396.4	968.5	1,176.6	1,208.7
หญิง (Femal)	9,123.8	2,108.9	3,935.5	877.0	1,199.7	1,002.7
แรงงานนอกระบบ INFORMAL EMPLOYMENT	21,089.4	1,505.2	5,028.4	4,262.3	7,189.6	3,103.8
ชาย (Male)	11,608.7	864.6	2,703.9	2,337.4	3,965.2	1,737.7
หญิง (Femal)	9,480.6	640.7	2,324.5	1,924.9	3,224.4	1,366.2
2566 : 2023	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands					
รวม (Total)	40,091.3	5,652.3	13,208.5	6,221.8	9,712.3	5,296.5
ชาย (Male)	21,470.3	2,933.6	7,052.9	3,345.2	5,213.7	2,924.9
หญิง (Femal)	18,621.1	2,718.7	6,155.6	2,876.6	4,498.6	2,371.6
แรงงานในระบบ FORMAL EMPLOYMENT	19,133.7	4,267.3	8,290.3	1,926.1	2,290.9	2,359.1
ชาย (Male)	9,935.3	2,161.3	4,361.1	1,001.2	1,140.4	1,271.4
หญิง (Femal)	9,198.4	2,106.0	3,929.2	925.0	1,150.5	1,087.7
แรงงานนอกระบบ INFORMAL EMPLOYMENT	20,957.7	1,384.9	4,918.2	4,295.7	7,421.4	2,937.5
ชาย (Male)	11,535.0	772.3	2,691.8	2,344.0	4,073.3	1,653.5
หญิง (Femal)	9,422.7	612.7	2,226.4	1,951.7	3,348.1	1,284.0
2565 : 2022	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands					
รวม (Total)	39,566.0	5,634.9	12,839.4	6,191.2	9,684.4	5,216.1
ชาย (Male)	21,202.9	2,870.1	6,892.1	3,327.5	5,242.4	2,870.8
หญิง (Femal)	18,363.1	2,764.8	5,947.2	2,863.7	4,442.1	2,345.4
แรงงานในระบบ FORMAL EMPLOYMENT	19,379.0	4,240.3	8,311.6	1,969.2	2,356.6	2,501.3
ชาย (Male)	10,044.6	2,120.0	4,378.5	1,001.1	1,186.8	1,358.2
หญิง (Femal)	9,334.4	2,120.3	3,933.1	968.1	1,169.8	1,143.1
แรงงานนอกระบบ INFORMAL EMPLOYMENT	20,187.0	1,394.6	4,527.8	4,222.0	7,327.8	2,714.9
ชาย (Male)	11,158.3	750.1	2,513.6	2,326.4	4,055.5	1,512.6
หญิง (Femal)	9,028.7	644.5	2,014.2	1,895.5	3,272.3	1,202.3
2564 : 2021	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands					
รวม (Total)	37,705.7	5,180.3	11,819.1	6,086.3	9,574.5	5,045.5
ชาย (Male)	20,453.9	2,689.6	6,454.0	3,314.3	5,192.7	2,803.2
หญิง (Femal)	17,251.8	2,490.7	5,365.1	2,772.0	4,381.8	2,242.3
แรงงานในระบบ FORMAL EMPLOYMENT	18,107.7	4,046.8	7,362.6	1,919.8	2,374.0	2,404.6
ชาย (Male)	9,652.9	2,083.6	3,960.2	1,010.1	1,252.2	1,346.9
หญิง (Femal)	8,454.7	1,963.1	3,402.4	909.7	1,121.8	1,057.7
แรงงานนอกระบบ INFORMAL EMPLOYMENT	19,598.1	1,133.6	4,456.5	4,166.6	7,200.6	2,640.9
ชาย (Male)	10,801.0	606.0	2,493.8	2,304.3	3,940.6	1,456.3
หญิง (Femal)	8,797.1	527.5	1,962.7	1,862.3	3,260.0	1,184.6

ตาราง 1.21 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ

จำแนกตามเพศเป็นรายภาค ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.21 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT
BY SEX AND REGION, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ผู้จ้างทำ	รวม	ภาค (Region)				
		กทม.	กลาง	เหนือ	ตะวันออกเฉียงเหนือ	ใต้
EMPLOYED	Total	Bangkok	Central	Northern	Northeastern	Southern
2563 : 2020	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands					
รวม (Total)	37,927.0	5,287.7	11,779.1	6,189.4	9,598.6	5,072.3
ชาย (Male)	20,560.6	2,775.2	6,387.5	3,349.2	5,241.7	2,807.0
หญิง (Female)	17,366.4	2,512.5	5,391.5	2,840.2	4,356.9	2,265.3
แรงงานในระบบ	17,562.6	3,928.6	7,092.3	1,899.6	2,420.0	2,222.2
FORMAL EMPLOYMENT						
ชาย (Male)	9,357.0	2,009.0	3,792.1	998.9	1,318.6	1,238.4
หญิง (Female)	8,205.6	1,919.5	3,300.3	900.7	1,101.4	983.7
แรงงานนอกระบบ	20,364.4	1,359.1	4,686.7	4,289.8	7,178.7	2,850.1
INFORMAL EMPLOYMENT						
ชาย (Male)	11,203.6	766.2	2,595.4	2,350.3	3,923.1	1,568.6
หญิง (Female)	9,160.8	592.9	2,091.3	1,939.5	3,255.5	1,281.5
2562 : 2019	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands					
รวม (Total)	37,486.33	5,246.1	11,686.7	6,110.8	9,442.3	5,000.4
ชาย (Male)	20,467.52	2,768.4	6,363.3	3,314.9	5,217.5	2,803.5
หญิง (Female)	17,018.8	2,477.7	5,323.4	2,795.9	4,224.8	2,196.9
แรงงานในระบบ	17,142.2	3,867.3	6,917.9	1,849.1	2,349.5	2,158.4
FORMAL EMPLOYMENT						
ชาย (Male)	9,139.3	1,978.8	3,719.2	972.3	1,278.4	1,190.6
หญิง (Female)	8,003.0	1,888.5	3,198.7	876.9	1,071.1	967.8
แรงงานนอกระบบ	20,344.1	1,378.8	4,768.8	4,261.7	7,092.8	2,842.0
ชาย (Male)	11,328.2	789.6	2,644.1	2,342.6	3,939.0	1,612.9
หญิง (Female)	9,015.8	589.2	2,124.7	1,919.0	3,153.7	1,229.2
ข้อมูลย้อนหลัง	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands					
Retrospective data						
2565 2022	39,566.0	5,634.9	12,839.4	6,191.2	9,684.4	5,216.1
2564 2021	37,705.7	5,180.3	11,819.1	6,086.3	9,574.5	5,045.5
2563 2020	37,927.0	5,287.7	11,779.1	6,189.4	9,598.6	5,072.3
2562 2019	37,486.3	5,246.1	11,686.7	6,110.8	9,442.3	5,000.4
2561 2018	38,301.0	5,271.0	11,670.3	6,304.6	9,940.3	5,114.9

ที่มา : สํารวจแรงงานนอกระบบ สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.22 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.22 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT BY OCCUPATION AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	ยอดรวม	ร้อยละ	ผู้มีงานทำ (แรงงานในระบบ)						ผู้มีงานทำ (แรงงานนอกระบบ)						Occupation
			EMPLOYED (FORMAL)						EMPLOYED (INFORMAL)						
			รวม		ชาย		หญิง		รวม		ชาย		หญิง		
			Total		Male		Female		Total		Male		Female		
	Total	Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	
2567	40,039.5	100.0	18,950.2	100.0	9,826.4	100.0	9,123.8	100.0	21,089.4	100.0	11,608.7	100.0	9,480.6	100.0	2024
1. ผู้บัญชาการกองทัพบก ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,409.9	3.5	956.8	5.0	581.2	5.9	375.6	4.1	453.1	2.1	311.8	2.7	141.4	1.5	1.Manager, senior officials & legislators
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,158.1	5.4	1,990.5	10.5	696.6	7.1	1,293.9	14.2	167.6	0.8	97.5	0.8	70.1	0.7	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	1,829.1	4.6	1,645.8	8.7	673.4	6.9	972.4	10.7	183.3	0.9	87.5	0.8	95.8	1.0	3.Technicians & associate
4. เสมียน	1,760.8	4.4	1,680.8	8.9	454.2	4.6	1,226.7	13.4	80.0	0.4	24.8	0.2	55.2	0.6	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า	8,468.6	21.2	3,512.2	18.5	1,441.8	14.7	2,070.4	22.7	4,956.4	23.5	1,793.2	15.4	3,163.1	33.4	5.Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	11,262.6	28.1	553.5	2.9	354.7	3.6	198.8	2.2	10,709.0	50.8	6,250.1	53.8	4,458.9	47.0	6.Skills agricultural forest fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถ ทางฝีมือและธุรกิจการค้า ำ	4,168.3	10.4	2,494.1	13.2	1,972.1	20.1	522.0	5.7	1,674.2	7.9	1,108.5	9.5	565.7	6.0	7.Craft & associate professionals
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร ำ	4,306.9	10.8	3,396.9	17.9	2,379.9	24.2	1,017.0	11.1	910.0	4.3	782.7	6.7	127.3	1.3	8.Plant & machine controlors & assemblers
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย	4,580.7	11.4	2,652.4	14.0	1,231.5	12.5	1,420.9	15.6	1,928.3	9.1	1,139.1	9.8	789.1	8.3	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	94.7	0.2	67.2	0.4	41.2	0.4	26.1	0.3	27.5	0.1	13.5	0.1	13.9	0.1	10.Workers not classifiable by occupation

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.22 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ ทัวราชอาณาจักร ปี 2560 – 2566 (ต่อ)

TABLE 1.22 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT
BY OCCUPATION AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2017 – 2023 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	ยอดรวม Total	ผู้มีงานทำ (แรงงานในระบบ) EMPLOYED (FORMAL)			ผู้มีงานทำ (แรงงานนอกระบบ) EMPLOYED (INFORMAL)		
		รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
		Total	Male	Female	Total	Male	Female
		จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number
ข้อมูลย้อนหลัง							
Retrospective data							
2567 2024	40,039.5	18,950.2	9,826.4	9,123.8	21,089.4	11,608.7	9,480.6
2566 2023	40,091.3	19,133.7	9,935.3	9,198.4	20,957.7	11,535.0	9,422.7
2565 2022	39,566.0	19,379.0	10,044.6	9,334.4	20,187.0	11,158.3	9,028.7
2564 2021	37,705.7	18,107.7	9,652.9	8,454.7	19,598.1	10,801.0	8,797.1
2563 2020	37,927.0	17,562.6	9,357.0	8,205.6	20,364.4	11,203.6	9,160.8
2562 2019	37,486.3	17,142.2	9,139.3	8,003.0	20,344.1	11,328.2	9,015.8
2561 2018	38,301.0	17,111.4	9,190.0	7,921.4	21,189.6	11,679.9	9,509.7

ที่มา : สํารวจแรงงานนอกระบบ สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.23 ค่าจ้างหรือเงินเดือนเฉลี่ยของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ปี 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.23 WAGE AND AVERAGE SALARY OF FOMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT,
WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วย : บาท / เดือน

อุตสาหกรรม	ค่าจ้าง/เงินเดือนเฉลี่ย (Wage/Salary)			Industry
	รวม Total	แรงงานในระบบ Formal employment	แรงงานนอกระบบ Informal employment	
2567	15,718	16,202	8,513	2024
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8,557	9,254	6,933	1. Agriculture, forestry & fishing
2. การผลิต	14,209	14,511	9,364	2. Manufacturing
3. การค้าและการบริการ	17,147	17,579	8,610	3. Trade and service
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2567 2024	15,718	16,202	8,513	
2566 2023	15,453	15,932	8,295	
2565 2022	15,213	15,797	7,539	
2564 2021	14,656	15,154	6,853	
2563 2020	14,670	15,502	6,586	
2562 2019	14,315	15,075	6,862	
2561 2018	14,076	15,006	6,516	

ที่มา : สํารวจแรงงานนอกระบบ สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.24 จำนวนและร้อยละของแรงงานสูงอายุ จำแนกตามเพศ และภาค พ.ศ. 2561 – 2567

TABLE 1.24 NUMBER AND PERCENTAGE OF ELDERLY WORKERS BY SEX AND REGION, 2018 – 2024

หน่วย: คน Unit:Person

ภาค	2561 (2018)			2562 (2019)			2563 (2020)			2564 (2021)		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
	จำนวน			จำนวน			จำนวน			จำนวน		
ทั่วราชอาณาจักร	4,361,331	2,547,354	1,813,977	4,235,680	2,469,866	1,765,814	4,704,477	2,683,732	2,020,745	4,882,208	2,779,378	2,102,830
กรุงเทพมหานคร	261,567	148,552	113,015	251,615	139,050	112,565	281,283	154,747	126,536	297,918	155,174	142,744
ภาคกลาง	261,567	148,552	113,015	977,638	547,319	430,319	1,066,129	585,176	480,953	1,104,031	615,944	488,086
ภาคเหนือ	959,446	547,161	412,285	1,012,958	586,377	426,581	1,128,307	638,209	490,098	1,128,360	647,332	481,028
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	998,942	585,467	413,475	1,461,652	887,051	574,601	1,618,752	963,467	655,285	1,718,410	1,000,699	717,711
ภาคใต้	1,586,943	939,996	646,947	531,817	310,069	221,748	610,006	342,133	267,873	633,489	360,228	273,261
	ร้อยละ			ร้อยละ			ร้อยละ			ร้อยละ		
ทั่วราชอาณาจักร	100	58.41	41.59	100	58.31	41.69	100	57.05	42.95	100	56.93	43.07
กรุงเทพมหานคร	100	56.79	43.21	100	55.26	44.74	100	55.01	44.99	100	52.09	47.91
ภาคกลาง	100	56.79	43.21	100	55.98	44.02	100	54.89	45.11	100	55.79	44.21
ภาคเหนือ	100	57.03	42.97	100	57.89	42.11	100	56.56	43.44	100	57.37	42.63
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	100	58.61	41.39	100	60.69	39.31	100	59.52	40.48	100	58.23	41.77
ภาคใต้	100	59.23	40.77	100	58.30	41.70	100	56.09	43.91	100	56.86	43.14

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.24 จำนวนและร้อยละของแรงงานสูงอายุ จำแนกตามเพศ และภาค พ.ศ. 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 1.24 NUMBER AND PERCENTAGE OF ELDERLY WORKERS BY SEX AND REGION : 2018 - 2024 (Cont.)

หน่วย: คน Unit:Person

ภาค	2565 (2022)			2566 (2023)			2567 (2024)		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
	จำนวน			จำนวน			จำนวน		
ทั่วราชอาณาจักร	4,744,063	2,574,177	2,169,886	5,109,470	2,765,817	2,343,654	5,264,184	2,892,407	2,371,777
กรุงเทพมหานคร	338,674	171,975	166,698	350,638	180,868	169,770	422,503	212,796	209,707
ภาคกลาง	1,083,627	565,623	518,004	1,208,565	630,502	578,063	1,266,913	662,728	604,185
ภาคเหนือ	1,110,873	599,517	511,356	1,174,695	636,973	537,721	1,197,582	657,453	540,129
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,626,166	919,947	706,219	1,745,411	971,383	774,028	1,707,338	978,776	728,561
ภาคใต้	584,723	317,114	267,609	630,162	346,090	284,072	669,848	380,653	289,195
	ร้อยละ			ร้อยละ			ร้อยละ		
ทั่วราชอาณาจักร	100	54.26	45.74	100	54.13	45.87	100	54.95	45.05
กรุงเทพมหานคร	100	50.78	49.22	100	51.58	48.42	100	50.37	49.63
ภาคกลาง	100	52.20	47.80	100	52.17	47.83	100	52.31	47.69
ภาคเหนือ	100	53.97	46.03	100	54.22	45.78	100	54.90	45.10
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	100	56.57	43.43	100	55.65	44.35	100	57.33	42.67
ภาคใต้	100	54.23	45.77	100	54.92	45.08	100	56.83	43.17

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.25 จำนวนแรงงานสูงอายุ จำแนกตามอาชีพ พ.ศ. 2561 – 2567 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.25 NUMBER OF ELDERLY WORKERS BY OCCUPATION, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วย: คน Unit: Person

อาชีพ	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	2567 (2024)	Occupation
รวม	4,361,331	4,235,680	4,704,477	4,882,208	4,744,063	5,109,470	5,264,184	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	128,317	113,367	128,760	111,383	103,356	104,100	128,422	1. Legislators & Managers
2. วิชาชีพด้านต่างๆ	52,042	53,454	46,322	41,939	47,952	45,216	58,419	2. Professionals
3. วิชาชีพด้านเทคนิค	28,554	29,742	32,540	35,518	36,251	38,935	39,951	3. Technicians
4. เสมียน	17,960	11,050	11,888	11,469	19,429	25,406	25,606	4. Clerks
5. พนักงานบริการ	810,734	793,960	865,649	888,937	935,298	1,005,222	1,075,435	5. Service Workers
6. ด้านการเกษตรและประมง	2,529,425	2,487,619	2,765,725	2,966,270	2,709,983	2,944,532	2,917,094	6. Agricultural & Fishery
7. ด้านความสามารถทางฝีมือ	377,471	351,598	384,067	375,553	386,664	415,265	393,553	7. Craft & related trades
8. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	122,796	120,720	138,588	133,257	128,625	158,325	201,547	8. Plant & Machine operators
9. อาชีพพื้นฐานต่างๆ	294,032	274,170	330,938	317,882	376,505	372,469	420,205	9. Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	3,952	10. Not classifiable

หมายเหตุ : " n.a. " ไม่มีข้อมูล/สำรวจไม่พบ Not available/Survey not found

ที่มา : สํารวจภาวะการทำงานของประชากร สํานักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.26 จำนวนแรงงานสูงอายุ จำแนกตามอุตสาหกรรม พ.ศ. 2561 – 2567 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.26 NUMBER OF ELDERLY WORKERS BY INDUSTRY, WHOLE KINGDOM, 2018 – 2024

หน่วย: คน Unit: Person

อุตสาหกรรม	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	2567 (2024)	Industry
รวม	4,361,331	4,235,680	4,704,477	4,882,208	4,744,063	5,109,470	5,264,184	Total
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2,626,003	2,555,931	2,858,907	3,065,504	2,808,178	3,031,097	3,034,135	1. Agriculture, forestry & fishing
2.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3,519	1,789	3,742	4,290	1,475	1,979	4,913	2. Mining and quarrying
3.การผลิต	338,373	319,595	348,745	342,318	322,029	359,215	350,717	3. Manufacturing
4.การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	2,038	1,105	845	1,657	1,946	2,269	4,274	4. Electricity, gas, steam supply
5.การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	3,536	1,938	2,469	7,286	3,374	4,701	4,512	5. Water supply
6.การก่อสร้าง	129,406	117,123	126,440	122,678	146,193	152,534	158,447	6. Construction
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	620,004	600,479	660,537	672,620	670,952	705,055	740,299	7. Wholesale and retail trade
8.การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	86,342	78,550	88,599	84,788	74,733	90,121	124,843	8. Transportation storage
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	243,338	245,247	270,691	254,501	304,100	335,463	390,384	9. Accommodation and food service
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,212	947	2,192	4,387	1,093	1,758	3,647	10. Information and communication
11.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	7,837	11,336	9,519	5,853	10,000	6,145	5,459	11. Financial & insurance activities
12.กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	20,788	18,452	22,841	21,374	42,257	50,912	42,703	12. Real estate activities
13.กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	12,895	7,971	12,264	8,264	15,914	11,118	12,781	13. Professional, scientific and technical
14.กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	31,091	31,378	38,291	30,319	44,927	50,852	74,627	14. Administrative and support services
15.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	56,165	58,800	57,546	67,204	55,395	49,892	64,751	15. Public administration and defence
16.การศึกษา	41,710	41,273	36,941	34,270	30,171	39,986	33,150	16. Education
17.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	19,747	17,675	18,756	15,680	26,976	21,525	21,332	17. Human health and social work
18.ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	15,025	13,068	17,232	15,677	28,435	25,194	24,840	18. Arts, entertainment
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	80,757	85,599	97,686	94,503	120,921	133,087	132,498	19. Other service activities
20.การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	21,005	24,205	29,171	28,395	34,994	36,568	33,708	20. Activities of household as employers
21.กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	540	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	21. Activities of extraterritorial
22.ไม่ทราบ	n.a.	3,219	1,063	640	n.a.	n.a.	2,166	22. Unknown

หมายเหตุ : " n.a. " ไม่มีข้อมูล/สำรวจไม่พบ Not available/Survey not found

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

บทที่ 2

การส่งเสริมการมีงานทำ

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน

- การจัดหางานในประเทศ

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักงานจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่

ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักงานจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่และเก่า

ตำแหน่งงานว่าง หมายถึง ตำแหน่งงานที่นายจ้างแจ้งให้สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหาคนงานให้

ผู้ได้รับการบรรจุ หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานตามที่ต้องการโดยบริการของสำนักงานจัดหางานของรัฐ

กลุ่มคนพิเศษ หมายถึง คนพิการ ผู้พ้นโทษ นักเรียน นักศึกษา และผู้สูงอายุที่ใช้บริการจัดหางานกับสำนักงานจัดหางานของรัฐ

ความต้องการแรงงาน หมายถึง ตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการแจ้งผ่านบริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน

- การจัดหางานต่างประเทศ

แจ้งเดินทางด้วยตนเอง หมายถึง คนหางานซึ่งอยู่ในประเทศไทยติดต่อนายจ้างในต่างประเทศเพื่อจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง ให้ยื่นแบบแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองก่อนการเดินทาง ไม่น้อยกว่า 15 วัน

RE-ENTRY หมายถึง การแจ้งการเดินทางกลับออกไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว

กรมการจัดหางานจัดส่ง หมายถึง บริการของกรมการจัดหางานที่ส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายนอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าตัวเครื่องบิน ค่าวีซ่า ค่าภาษีสนามบิน ค่าสมาชิกกองทุนฯ ค่าที่พักสำหรับเตรียมตัวก่อนเดินทาง ค่าตรวจสุขภาพ ค่าตรวจประวัติอาชญากรรม เป็นต้น

นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีบริษัทในเครืออยู่ในต่างประเทศหรือประมุขในต่างประเทศได้ สามารถส่งลูกจ้างที่อยู่ในประเทศไทยไปทำงาน โดยนายจ้างต้องขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศต่อกรมการจัดหางานก่อน

นายจ้างพาลูกจ้างไปฝึกงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีความประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกิน 45 วัน หรือเกิน 45 วัน สามารถส่งลูกจ้างไปฝึกงานได้โดยนายจ้างต้องขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานต่อกรมการจัดหางานก่อน

บริษัทจัดหางานจัดส่ง หมายถึง การไปทำงานต่างประเทศโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางาน บริษัทที่จะส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศต้องเป็นบริษัทที่จดทะเบียนและได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

- การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

การแนะแนวอาชีพ หมายถึง กระบวนการเพื่อส่งเสริมให้บุคคลตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพได้ตรงกับความถนัด ความสนใจ บุคลิกภาพ และทักษะของตนเอง และให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ หมายถึง กระบวนการช่วยให้บุคคลได้รู้จักสำรวจและรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อให้รู้จักตนเอง และสามารถตัดสินใจเลือกอาชีพด้วยความพึงพอใจและมั่นใจ ตลอดจนการวางแผนและพัฒนาอาชีพ หรือการช่วยให้บุคคลได้สำรวจตนเองเพื่อปรับปรุงการประกอบอาชีพ หรือเปลี่ยนแปลงอาชีพให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและศักยภาพที่มีอยู่

การให้ความรู้ประกอบอาชีพ หมายถึง การเตรียมตัวให้ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมีความพร้อมที่จะทำงาน โดยให้ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับตลาดแรงงาน รวมถึงให้ความรู้พิเศษ การฝึกทักษะต่างๆ ในการประกอบอาชีพ เช่น การสื่อสารข้อความ ทั้งการเขียน และการพูด ลักษณะนิสัยที่ดีในการทำงานเพื่อที่จะได้สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพสังคมเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานด้วย

บุคลิกภาพ หมายถึง ลักษณะเฉพาะของบุคคล ซึ่งเป็นสิ่งบ่งชี้ความเป็นปัจเจกบุคคลและเป็นสิ่งที่กำหนดลักษณะการมีปฏิสัมพันธ์กับสิ่งแวดล้อมหรือสถานการณ์ของบุคคลนั้น ลักษณะเฉพาะดังกล่าวหมายรวมถึงความคิด ความรู้สึก และพฤติกรรมที่ผสมผสานกันอยู่ในแต่ละบุคคล

แบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ หมายถึง เป็นเครื่องมือทางจิตวิทยาเพื่อใช้ในการทดสอบวัดบุคลิกภาพเบื้องต้น เพื่อให้บุคคลเกิดความรู้ ความเข้าใจในบุคลิกภาพของตนเอง ซึ่งจะเป็นข้อมูลสำคัญในการเลือกสาขาวิชาที่จะศึกษาต่อหรือการเลือกอาชีพให้เกิดความเหมาะสมกับตนเอง

งานที่รับไปทำที่บ้าน หมายถึง งานที่ผู้จ้างงานมอบให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อไปผลิต ประกอบ บรรจุ ซ่อม หรือแปรรูปสิ่งของตามที่ได้ตกลงในบ้านของตนเองหรือสถานที่ที่มีใช้สถานประกอบการกิจการของผู้จ้างงาน

ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน และจดทะเบียนตามระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2560

ผู้จ้างงาน หมายถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ทำงานที่รับไปทำที่บ้านไม่ว่าตกลงมอบงานโดยตนเองหรือโดยผ่านตัวแทนหรือกระทำในลักษณะผู้รับเหมาช่วงก็ตาม

CHAPTER 2

EMPLOYMENT PROMOTION

Definition of Department of Employment

- Employment service

Job Applicant means a job seeker who is a new applicant searching for a job and has registers for work at the Public Employment Office.

Client means a Job seeker who is a new applicant and an existing applicant searching for a job and has registered for work at the Public Employment Office.

Job Vacancy means a vacant job position which informs by the employer for the job placement.

Job Placement means the job applicant who gets hiring by the employer through the Public Employment Office.

Special Target Group means persons with disability, releases, students and elders who use the employment services at public employment offices.

Labour Demand means job vacancies notified by enterprises, through employment services system, to Department of Employment

- Overseas Employment Service

Self-arrangement refers to job seekers who reside in Thailand and directly contact employers abroad in order to work must notify their self-arranged travel to the Department of Employment at least 15 days prior to departure.

RE-ENTRY refers to the departure announcement of overseas job-seekers who temporary return to Thailand.

Dispatching by the Department of Employment refers to a service provided by the Department of Employment that sends job seekers to work abroad, free of charge, except for necessary expenses such as air tickets, visa applications, airport taxes, Membership for the Fund for the Assistant of Job Seekers to Work Abroad, pre-departure accommodation, medical checkup fees, criminal record verification fees.

Employers in Thailand taking employees abroad for work refers to domestic employers in Thailand who have subsidiaries overseas or win an overseas job bidding can take their employees to work overseas, after being granted permission from the Department of Employment.

Employers in Thailand taking employees abroad for training refers to domestic employers in Thailand who wish of domestic employers to send their employees to be trained abroad must inform DOE for staying no longer than 45 days and must obtain the permission from DOE if staying over 45 days.

Arrangements by registered recruitment companies authorized by the Department of Employment refers to work abroad using the service of private recruitment agencies, it is required that the companies that send workers to work abroad must be registered and granted permission to dispatch job-seekers to work abroad.

- CAREER GUIDANCE AND CAREER PROMOTION

Career Guidance refers to a process of supporting and assisting individuals in making career decisions that are in line with their aptitudes, interests, personality, and skills, while also being consistent with labour market needs.

Career Counselling refers to a process to assist individuals in exploring and gathering personal information to better understand themselves, ensuring them to make satisfying and confident career decisions. It also includes career planning and development, or assisting individuals in self-exploration to improve or change their careers, to suit their knowledge, skills, and potential.

Providing career knowledge is to prepare individuals who are entering the labour market to be ready to work by providing knowledge on the labour market, as well as special knowledge and skill training, for example, communication both written and spoken, good working characteristics to adapt to social and economic change and to have positive attitude at work.

Personality is the personal characteristic which forms an individual's distinctive character and sets an individual's reaction towards any environments or situations. This individual characteristic including thinking, feelings, and behaviours are combined in one person.

Personality Assessment for Further Education and Career Selection is a psychological tool for primary personality trait evaluation. This assessment will provide individuals with knowledge and understandings of their personalities. The assessment results will give the key information for further education and career selection that suits each personal preferences.

Home Work means work given to homemaker to produce, assemble, repair, or transform things at homemaker's home or premise that is outside the place of business of employer as agreed between employer and homemaker.

Homemaker means a person or a group of persons who agrees with employer to accept home work to be carried out at home and registers under the Regulation of the Department of Employment on Home Work Promotion B.E.2560 (2017).

Employer means an entrepreneur who employs homemaker to do homework regardless of direct employ by employer, or employ by authorised representative of employer, or employ in the form of subcontract.

ตาราง 2.1 จำนวนผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2561 - 2567

TABLE 2.1 JOB APPLICANTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY REGION AND GENDER, 2018 - 2024

ภูมิภาค	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน Clients						ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			Region
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
				ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons								
2567	57,537	25,876	31,661	326,031	309,375	141,605	134,176	184,426	175,199	836,473	125,527	42,908	668,038	192,107	85,572	106,535	2024
กรุงเทพมหานคร	19,416	8,379	11,037	94,554	88,687	40,234	37,455	54,320	51,232	328,046	32,099	14,192	281,755	45,682	20,422	25,260	Bangkok
และปริมณฑล																	Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	3,177	1,609	1,568	23,442	22,852	10,052	9,778	13,390	13,074	36,525	7,474	3,910	25,141	17,015	7,329	9,686	Central Region
ภาคตะวันออก	6,006	2,795	3,211	39,695	37,978	18,343	17,565	21,352	20,413	115,134	24,750	2,985	87,399	23,910	11,272	12,638	Eastern Region
ภาคตะวันตก	3,025	1,336	1,689	15,124	14,201	6,193	5,772	8,931	8,429	49,046	8,839	3,827	36,380	9,467	3,879	5,588	Western Region
ภาคเหนือ	7,044	3,306	3,738	45,220	42,761	20,859	19,792	24,361	22,969	101,429	20,702	5,744	74,983	27,513	13,028	14,485	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	10,669	4,687	5,982	54,670	52,181	24,653	23,476	30,017	28,705	96,054	14,825	5,212	76,017	33,318	14,836	18,482	Northeastern Region
ภาคใต้	8,200	3,764	4,436	53,326	50,715	21,271	20,338	32,055	30,377	110,239	16,838	7,038	86,363	35,202	14,806	20,396	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2566 (2023)	63,333	28,164	35,169	303,445	281,945	126,979	118,074	176,466	163,871	741,117	125,014	40,774	575,329	184,634	80,307	104,327	
2565 (2022)	97,981	43,275	54,706	356,457	329,042	147,674	136,305	208,783	192,737	515,926	85,778	28,808	401,340	261,145	111,123	150,022	
2564 (2021)	175,416	74,839	100,577	388,318	352,106	160,511	146,825	227,807	205,281	562,615	86,321	27,646	448,648	235,184	102,380	132,804	
2563 (2020)	177,208	77,345	99,863	440,127	356,210	185,094	150,871	255,033	205,339	793,069	130,849	41,231	620,989	275,998	120,999	154,999	
2562 (2019)	135,407	58,021	77,386	531,817	329,666	227,364	140,690	304,453	188,976	342,651	34,953	21,175	286,523	296,540	127,274	169,266	
2561 (2018)	133,994	58,014	75,980	525,874	327,319	224,439	139,540	301,435	187,779	344,333	45,375	25,820	273,138	266,763	114,365	152,398	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.2 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2561 - 2567

TABLE 2.2 JOB APPLICANTS, CLIENTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS,
BY LEVEL OF EDUCATION, 2018 - 2024

วุฒิการศึกษา	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน Job Applicants	ผู้สมัครงานมาใช้ บริการจัดหางาน Clients	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements	Level of Educational Attainment
2567	57,537	309,375	836,473	192,107	2024
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	4,126	37,829	98,699	28,654	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	24,673	131,729	278,259	95,321	Secondary
ปวช.	4,015	20,762	120,613	13,504	Certificate of Vocational Education
- พาณิชย	482	2,674	0	0	- Commerce
- ช่าง	701	2,857	0	0	- Technic
- อื่นๆ	2,832	15,231	120,613	13,504	- Others
ปวส.	5,203	32,951	128,251	20,487	Diploma of Vocational Education
- พาณิชย	2,015	9,408	0	0	- Commerce
- ช่าง	333	1,673	0	0	- Technic
- อื่นๆ	2,855	21,870	128,251	20,487	- Others
อนุปริญญา	240	1,603	79,595	932	Diploma
ปริญญาตรี	18,593	81,645	126,903	32,799	Bachelor
ปริญญาโท	655	2,770	3,309	407	Master
ปริญญาเอก	32	86	844	3	Doctorate
อื่นๆ	0	0	0	0	Others
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2566 (2023)	63,333	281,945	741,117	184,634	
2565 (2022)	97,981	329,042	515,926	261,145	
2564 (2021)	175,416	352,106	562,615	235,184	
2563 (2020)	177,208	356,210	793,069	275,998	
2562 (2019)	135,407	329,666	342,651	296,540	
2561 (2018)	133,994	327,319	344,333	266,763	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.3 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2561 - 2567

TABLE 2.3 JOB APPLICANTS, CLIENTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY OCCUPATIONS, 2018 - 2024

ประเภทอาชีพ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน Job Applicants	ผู้สมัครงาน มาใช้บริการ จัดหางาน Clients	ตำแหน่ง งานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements	Occupations
2567	57,537	309,375	836,473	192,107	2024
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	1,365	8,537	20,627	2,807	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	7,521	24,326	32,667	4,826	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	11,759	58,725	142,595	32,667	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	9,917	56,832	104,763	26,149	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	6,037	31,020	116,416	23,918	Service Workers and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	123	710	3,567	471	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	1,324	10,455	40,298	6,177	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,748	15,734	49,121	9,516	Plant and Machine Operators and Assemblers
อาชีพงานพื้นฐาน	17,743	103,036	326,419	85,576	Elementary Occupations
ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	Trainee
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2566 (2023)	63,333	281,945	741,117	184,634	
2565 (2023)	97,981	329,042	515,926	261,145	
2564 (2021)	175,416	352,106	562,615	235,184	
2563 (2020)	177,208	356,210	793,069	275,998	
2562 (2019)	135,407	329,666	342,651	296,540	
2561 (2018)	133,994	327,319	344,333	266,763	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567

TABLE 2.4 JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY INDUSTRIES, 2018 - 2024

หมวด ใหญ่ Section	ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)	บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)	Industries
	2567	836,473	192,107	2024
A	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	10,887	3,874	Agriculture, Forestry and Fishing
B	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4,154	756	Mining and Quarrying
C	การผลิต	319,382	77,793	Manufacturing
D	การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	2,007	686	Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply
E	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1,600	439	Water Supply ; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities
F	การก่อสร้าง	26,519	4,523	Construction
G	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	224,750	50,363	Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles
H	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	25,959	6,001	Transportation and Storage
I	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	58,803	13,569	Accommodation and Food Service Activities
J	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	10,483	1,503	Information and Communication
K	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	25,919	3,355	Financial and Insurance Activities
L	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	18,080	3,358	Real Estate Activities
M	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	67,817	11,703	Professional, Scientific and Technical Activities
N	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ	7,934	1,510	Administrative and Support Service Activities
O	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคม ภาคบังคับ	12,942	8,221	Public Administration and Defence; Compulsory Social Security
P	การศึกษา	2,635	1,027	Education
Q	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8,809	2,341	Human Health and Social Work Activities
R	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	558	39	Arts, Entertainment and Recreation
S	กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	6,804	930	Other Service Activities
T	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	424	116	Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods- and Services- Producing Activities of Households for Own Use
U	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	7	0	Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies

ตาราง 2.4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 2.4 JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY INDUSTRIES, 2018 - 2024 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements
2566 (2023)	741,117	184,634
2565 (2022)	515,926	261,145
2564 (2021)	562,615	235,184
2563 (2020)	793,069	275,998
2562 (2019)	342,651	296,540
2561 (2018)	344,333	266,763

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.5 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน
จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2561 - 2567

TABLE 2.5 JOB APPLICANTS, CLIENTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY AGE GROUP, 2018 - 2024

อายุ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants	ผู้สมัครงานมาใช้ บริการจัดหางาน Clients	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements	Age
2567	57,537	309,375	836,473	192,107	2024
15 - 17	1,796	1,934	926	1,336	15 - 17
18 - 24	24,299	53,081	217,576	29,121	18 - 24
25 - 29	11,326	67,762	221,535	38,152	25 - 29
30 - 39	10,816	101,703	194,894	65,443	30 - 39
40 - 49	5,983	64,042	146,355	44,043	40 - 49
50 - 59	2,079	18,516	50,812	12,677	50 - 59
60 ปีขึ้นไป	1,238	2,337	4,375	1,335	60 and over
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2566 (2023)	63,333	281,945	741,117	184,634	
2565 (2022)	97,981	329,042	515,926	261,145	
2564 (2021)	175,416	352,106	562,615	235,184	
2563 (2020)	177,208	356,210	793,069	275,998	
2562 (2019)	135,407	329,666	342,651	296,540	
2561 (2018)	133,994	327,319	344,333	266,763	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.6 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ปี 2561 - 2567

TABLE 2.6 JOB EMPLOYED PROMOTION BY ACTIVITIES, 2018 - 2024

กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมงาน (คน) Participants (Persons)			Activities
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2567	295,885	132,511	163,374	2024
1. การแนะแนวอาชีพให้นักเรียน/นักศึกษา	158,547	68,760	89,787	VOCATIONAL GUIDANCE FOR STUDENTS
2. การแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง	5,950	4,580	1,370	VOCATIONAL GUIDANCE AND CAREER PROMOTION FOR CHILDREN AND YOUTH IN JUVENILE DETENTION CENTERS, PROBATIONERS, AND DETAINEES
3. สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	3,138	674	2,464	CREATION OF VOCATIONAL GUIDANCE NETWORK
4. การแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	84,352	39,225	45,127	VOCATIONAL GUIDANCE FOR UNEMPLOYED INSURED PERSONS , GENERAL PUBLIC
5. ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	21,088	9,361	11,727	TRI-THEP ONE-STOP EMPLOYMENT SERVICE CENTER
6. การส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน	3,890	3,890	0	EMPLOYMENT PROMOTION FOR DISCHARGED CONSCRIPT SOLDIERS
7. การเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	1,934	209	1,725	CAREER AND INCOME INCREASEMENT
8. การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	556	64	492	HOME BASED WORK PROMOTION
9. การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	1,039	82	957	SELF-EMPLOYMENT PROMOTION FOR ELDER PERSONS
10. พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	274	56	218	ELDERLY'S POTENTIAL DEVELOPMENT TOWARDS WISDOM TRANSFERRING LECTURERS
11. งานสร้างคน คนสร้างงาน	14,741	5,556	9,185	THE JOB POWER EXPO
12. การพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ สู่ตลาดออนไลน์	376	54	322	PRODUCT DEVELOPMENT TO ONLINE PLATFORM

ตาราง 2.6 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 2.6 JOB EMPLOYED PROMOTION BY ACTIVITIES, 2018 - 2024 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
2566 (2023)	311,283	136,340	174,943
2565 (2022)	321,189	141,044	180,145
2564 (2021)	462,535	196,078	266,457
2563 (2020)	475,635	206,728	268,907
2562 (2019)	530,637	234,511	296,126
2561 (2018)	510,079	218,405	291,674

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.7 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามเพศและภูมิภาค ปี 2561 - 2567

TABLE 2.7 NUMBER OF THAI WORKERS REGISTERED FOR WORKING OVERSEAS,
BY GENDER AND REGION, 2018 - 2024

ภูมิภาค	ลงทะเบียน Registered			Region
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2567	75,369	43,346	32,023	2024
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	5,678	2,228	3,450	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	1,380	684	696	Central Region
ภาคตะวันออก	3,534	1,866	1,668	Eastern Region
ภาคตะวันตก	1,026	429	597	Western Region
ภาคเหนือ	15,807	8,952	6,855	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	44,379	26,945	17,434	Northeastern Region
ภาคใต้	3,565	2,242	1,323	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2566 (2023)	80,865	52,210	28,655	
2565 (2022)	136,416	84,144	52,272	
2564 (2021)	51,082	37,716	13,366	
2563 (2020)	38,877	25,027	13,850	
2562 (2019)	87,093	62,163	24,930	
2561 (2018)	94,041	69,761	24,280	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.8 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2561 - 2567

TABLE 2.8 NUMBER OF THAI WORKERS REGISTERED FOR WORKING OVERSEAS,
BY LEVEL OF EDUCATION, 2018 - 2024

วุฒิการศึกษา	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความ ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ Number of thai workers registered for working overseas			Level of Educational Attainment
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2567	75,369	43,346	32,023	2024
ประถมศึกษา	4,106	2,901	1,205	Elementary
มัธยมศึกษา	37,956	25,173	12,783	Secondary
ปวช.	5,100	2,879	2,221	Certificate of Vocational Education
ปวส.	10,657	6,604	4,053	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	183	81	102	Diploma
ปริญญาตรี	16,687	5,449	11,238	Bachelor
ปริญญาโท	575	211	364	Master
ปริญญาเอก	18	6	12	Doctorate
อื่นๆ	87	42	45	Others
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2566 (2023)	80,865	52,210	28,655	
2565 (2022)	136,416	84,144	52,272	
2564 (2021)	51,082	37,716	13,366	
2563 (2020)	38,877	25,027	13,850	
2562 (2019)	87,093	62,163	24,930	
2561 (2018)	94,041	69,761	24,280	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.9 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2561 - 2567

TABLE 2.9 NUMBER OF JOB SEEKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY SENDING AGENCIES , 2018 - 2024

ปี / เดือน	รวม Total			แจ้งเดินทางด้วย ตนเอง Self Arrangment		RE-ENTRY		กรมการจัดหางาน จัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพาลูกจ้างไป ทำงาน Taking Workers Overseas for Working		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง Recruitment Agencies		Years/ Months
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	
2567	95,084	72,651	22,433	3,735	3,066	28,051	9,180	8,623	2,161	5,891	848	1,017	607	25,334	6,571	2024
มกราคม	8,118	6,250	1,868	227	249	3,049	862	603	136	430	44	129	36	1,812	541	January
กุมภาพันธ์	8,076	6,201	1,875	253	225	2,975	737	591	161	202	27	65	54	2,115	671	February
มีนาคม	6,877	5,179	1,698	235	214	2,071	719	483	149	337	38	61	41	1,992	537	March
เมษายน	9,512	6,962	2,550	502	288	3,426	1,192	385	280	351	10	44	26	2,254	754	April
พฤษภาคม	7,608	5,702	1,906	347	263	2,490	836	268	199	365	42	134	69	2,098	497	May
มิถุนายน	8,152	6,131	2,021	365	301	2,224	722	586	207	249	57	82	48	2,625	686	June
กรกฎาคม	8,294	6,411	1,883	359	276	1,977	652	625	144	1,369	256	42	49	2,039	506	July
สิงหาคม	7,094	5,350	1,744	150	213	2,070	705	699	207	448	43	122	51	1,861	525	August
กันยายน	7,380	5,446	1,934	463	371	1,852	668	604	171	253	86	54	50	2,220	588	September
ตุลาคม	7,042	5,381	1,661	368	270	1,757	668	424	115	1,018	130	83	32	1,731	446	October
พฤศจิกายน	8,145	6,479	1,666	277	200	1,957	677	1,471	198	368	57	116	53	2,290	481	November
ธันวาคม	8,786	7,159	1,627	189	196	2,203	742	1,884	194	501	58	85	98	2,297	339	December

ตาราง 2.9 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 2.9 NUMBER OF JOB SEEKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY SENDING AGENCIES, 2018 - 2024 (Cont.)

ปี / เดือน	รวม Total			แจ้งเดินทางด้วย ตนเอง Self Arrangment		RE-ENTRY		กรมการจัดหางาน จัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพาลูกจ้างไป ทำงาน Taking Workers Overseas for Working		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง Recruitment Agencies	
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female
ข้อมูลย้อนหลัง															
Retrospective data															
2566 (2023)	102,570	79,345	23,225	4,029	3,182	27,687	9,193	10,798	1,787	11,932	1,476	1,079	793	23,820	6,794
2565 (2022)	88,154	68,460	19,694	7,687	3,702	14,403	5,804	12,421	1,494	10,138	1,401	696	395	23,115	6,898
2564 (2021)	37,347	31,317	6,030	5,803	2,031	3,077	1,354	8,264	585	7,295	742	125	120	6,753	1,198
2563 (2020)	44,410	34,644	9,766	3,481	1,410	11,262	4,151	2,771	211	5,004	573	518	489	11,608	2,932
2562 (2019)	113,801	87,961	25,840	5,283	3,702	41,354	13,621	10,798	1,186	9,730	1,335	1,783	1,011	19,013	4,985
2561 (2018)	114,801	90,055	24,746	5,760	3,511	39,907	13,263	10,914	994	9,566	1,141	2,254	1,068	21,654	4,769

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.10 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ เพศ และวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2561 - 2567

TABLE 2.10 NUMBER OF JOB SEEKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY COUNTRIES, GENDER AND SENDING AGENCIES, 2018 - 2024

ประเทศ	จำนวน (คน) Number (Persons)			แจ้งเดินทางด้วย ตัวเอง Self Arrangment		RE-ENTRY		กรมการจัดหางาน จัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน Taking Workers Overseas of working		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง Recruitment Agencies		ร้อยละ Percentage	Countries
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female		
2567	95,084	72,651	22,433	3,735	3,066	28,051	9,180	8,623	2,161	5,891	848	1,017	607	25,334	6,571	100	2024
ซาอุดีอาระเบีย	258	136	122	8	1	71	20	0	0	0	0	0	0	57	101	0.27	Saudi Arabia
อิสราเอล	5,063	4,915	148	102	4	1,034	63	2,462	81	0	0	0	0	1,317	0	5.32	Israel
กาตาร์	385	298	87	68	52	220	32	0	0	0	0	0	0	10	3	0.40	Qatar
บาห์เรน	275	97	178	13	17	71	161	0	0	13	0	0	0	0	0	0.29	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	1,126	749	377	120	66	560	311	5	0	53	0	0	0	11	0	1.18	United Arab Emirates
คูเวต	442	284	158	18	44	262	114	0	0	4	0	0	0	0	0	0.46	Kuwait
ประเทศอื่นๆ	315	147	168	16	61	88	83	0	0	18	0	0	0	25	24	0.33	Others in Middle - East
ในตะวันออกกลาง																	
รวมประเทศ	7,864	6,626	1,238	345	245	2,306	784	2,467	81	88	0	0	0	1,420	128	8.27	Total
ในตะวันออกกลาง																	
แอฟริกาใต้	129	122	7	0	0	13	3	0	0	24	4	0	0	85	0	0.14	South Africa
ประเทศอื่นๆ ในแอฟริกา	585	526	59	53	5	219	52	0	0	232	2	0	0	22	0	0.62	Other African Countries
รวมประเทศในแอฟริกา	714	648	66	53	5	232	55	0	0	256	6	0	0	107	0	0.75	Total
มาเลเซีย	7,961	5,596	2,365	191	34	5,069	2,187	0	0	196	12	12	0	128	132	8.37	Malaysia
สิงคโปร์	3,402	2,832	570	447	71	1,976	191	0	123	281	20	29	11	99	154	3.58	Singapore
บรูไน	470	311	159	49	31	253	128	5	0	4	0	0	0	0	0	0.49	Brunei Darussalam
ฮ่องกง	2,331	377	1,954	143	624	67	749	136	535	26	2	5	7	0	37	2.45	Hong Kong
ญี่ปุ่น	7,955	4,078	3,877	328	282	934	763	153	41	333	288	773	447	1,557	2,056	8.37	Japan
ไต้หวัน	34,100	29,658	4,442	57	6	8,796	1,823	50	26	369	10	17	62	20,369	2,515	35.86	Taiwan

ตาราง 2.10 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ เพศ และวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 2.10 NUMBER OF JOB SEEKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY COUNTRIES, GENDER AND SENDING AGENCIES, 2018 - 2024 (Cont.)

ประเทศ	จำนวน (คน) Number (Persons)			แจ้งเดินทางด้วย ตัวเอง Self Arrangment		RE-ENTRY		กรมการจัดหางาน จัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน Taking Workers Overseas of working		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง Recruitment Agencies		ร้อยละ Percentage	Countries
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female		
เกาหลีใต้	13,563	11,274	2,289	74	8	5,036	953	5,795	1,305	25	0	15	23	329	0	14.26	South Korea
ประเทศอื่นๆ ในเอเชีย	5,855	5,005	850	167	132	2,052	329	17	50	2,724	316	41	22	4	1	6.16	Other Asian Countries
รวมประเทศในเอเชีย	75,637	59,131	16,506	1,456	1,188	24,183	7,123	6,156	2,080	3,958	648	892	572	22,486	4,895	79.55	Total
สหรัฐอเมริกา	2,201	1,081	1,120	98	20	426	105	0	0	16	8	59	16	482	971	2.31	U.S.A.
อังกฤษ	244	61	183	0	2	29	14	0	0	1	0	10	1	21	166	0.26	England
เยอรมนี	155	125	30	38	9	48	12	0	0	25	0	14	9	0	0	0.16	Germany
อิตาลี	59	21	38	1	4	9	24	0	0	0	3	11	7	0	0	0.06	Italy
ออสเตรเลีย	47	32	15	1	0	20	3	0	0	7	2	0	0	4	10	0.05	Australia
ประเทศอื่นๆ	8,163	4,926	3,237	1,743	1,593	798	1,060	0	0	1,540	181	31	2	814	401	8.59	Others
รวมประเทศอื่นๆ	10,869	6,246	4,623	1,881	1,628	1,330	1,218	0	0	1,589	194	125	35	1,321	1,548	11.43	Total
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2566 (2023)	102,570	79,345	23,225	4,029	3,182	27,687	9,193	10,798	1,787	11,932	1,476	1,079	793	23,820	6,794	100	
2565 (2022)	88,154	68,460	19,694	7,687	3,702	14,403	5,804	12,421	1,494	10,138	1,401	696	395	23,115	6,898	100	
2564 (2021)	37,347	31,317	6,030	5,803	2,031	3,077	1,354	8,264	585	7,295	742	125	120	6,753	1,198	100	
2563 (2020)	44,410	34,644	9,766	3,481	1,410	11,262	4,151	2,771	211	5,004	573	518	489	11,608	2,932	100	
2562 (2019)	113,801	87,961	25,840	5,283	3,702	41,354	13,621	10,798	1,186	9,730	1,335	1,783	1,011	19,013	4,985	100	
2561 (2018)	114,801	90,055	24,746	5,760	3,511	39,907	13,263	10,914	994	9,566	1,141	2,254	1,068	21,654	4,769	100	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.11 จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพและเพศ ปี 2561 - 2567

TABLE 2.11 NUMBER OF JOB SEEKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY OCCUPATIONS, 2018 - 2024

หมวดสาขาอาชีพ	จำนวน (คน) Number (Persons)			ร้อยละ Percentage	Occupation
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female		
2567	95,084	72,651	22,433	100	2024
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1,137	829	308	1.20	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,733	1,921	812	2.87	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6,041	2,855	3,186	6.35	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	344	92	252	0.36	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	8,202	3,071	5,131	8.63	Service Workers, and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	13,230	10,975	2,255	13.91	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	9,875	9,569	306	10.39	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร	27,210	21,008	6,202	28.62	Plant and Machine Operators and Assemblers
และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ					
อาชีพงานพื้นฐาน	26,312	22,331	3,981	27.67	Elementary Occupations
ทหาร	0	0	0	0	Armed Forces
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2566 (2023)	102,570	79,345	23,225	100	
2565 (2022)	88,154	68,460	19,694	100	
2564 (2021)	37,347	31,317	6,030	100	
2563 (2020)	44,410	34,644	9,766	100	
2562 (2019)	113,801	87,961	25,840	100	
2561 (2018)	114,801	90,055	24,746	100	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.12 จำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 จำแนกตามประเภทการให้สิทธิ ปี 2561 - 2567

TABLE 2.12 NUMBER OF PERSONS WITH DISABILITIES AND CAREGIVERS GRANTED RIGHTS ACCORDING TO SECTION 35 , BY TYPES OF GRANTING RIGHT, 2018 - 2024

ประเภทการให้สิทธิ	รวม Total		สถานประกอบการ Enterprise		หน่วยงานของรัฐ , รัฐวิสาหกิจ Government Agency , State Enterprise		ลงพื้นที่ชี้แจงและตรวจสอบสิทธิ Onsite Explanation & Rights Examination		ดำเนินการชี้แจงและ ตรวจสอบสิทธิแทน หน่วยรับแจ้ง (คน) Explaining and Examining the Rights on behalf of the Competent Unit (Persons)	Types of granting right
	สถานประกอบการ/ หน่วยงานของรัฐ , รัฐวิสาหกิจ (แห่ง) Enterprise/ Government Agency , State Enterprise (Places)	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	แห่ง * Places	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	แห่ง * Places	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	ดำเนินการชี้แจงและ ตรวจสอบสิทธิโดย หน่วยรับแจ้ง (คน) Explaining & Examining the Right by the Competent Unit (Persons)	ดำเนินการส่งเรื่องให้ สจจ./สจก.อื่น ชี้แจง และตรวจสอบสิทธิแทน (คน) Referring cases to PEO/BEO for explanation and rights examination (Persons)		
2567	2,567	16,405	2,166	15,541	401	864	9,733	6,674	7,890	2024
1. การให้สัมปทาน	44	191	43	189	1	2	134	66	38	Grant concessions
2. การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือบริการ	1,033	5,220	767	4,851	266	369	4,953	413	297	Arrange places for products or services
3. จัดจ้างเหมาช่วงงาน /จ้างเหมาบริการ	1,121	7,659	1,005	7,295	116	364	3,588	3,990	4,732	Subcontracts – hire employment service by special means
4. ฝึกงาน	39	840	35	780	4	60	47	793	913	Provide apperenticeship
5. จัดสิ่งอำนวยความสะดวก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Equipment or Facilities
6. ล่ามภาษามือ	5	18	4	15	1	3	18	0	0	Sign language interpreter
7. การให้ความช่วยเหลืออื่นใด	325	2,477	312	2,411	13	66	993	1,412	1,910	Other assistance

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

หมายเหตุ * สถานประกอบการหรือหน่วยงานรัฐ 1 แห่ง อาจให้สิทธิตามมาตรา 35 ได้หลายประเภท

Note : An establishment or government agency, a state enterprise may grant many types of right under section 35.

ตาราง 2.12 จำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 จำแนกตามประเภทการให้สิทธิ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 2.12 NUMBER OF PERSONS WITH DISABILITIES AND CAREGIVERS GRANTED RIGHTS ACCORDING TO SECTION 35 BY TYPES OF GRANTING RIGHT, 2018 - 2024 (Cont.)

ปี	รวม Total		สถานประกอบการ Enterprise		หน่วยงานของรัฐ , รัฐวิสาหกิจ Government Agency , State Enterprise		ลงพื้นที่ชี้แจงและตรวจสอบสิทธิ Onsite Explanation & Rights Examination		ดำเนินการชี้แจงและ ตรวจสอบสิทธิแทน หน่วยรับแจ้ง (คน) Explaining and Examining the Rights on behalf of the Competent Unit (Persons)	Years
	สถานประกอบการ/ หน่วยงานของรัฐ , รัฐวิสาหกิจ (แห่ง) Enterprise/ Government Agency , State Enterprise (Places)	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	แห่ง * Places	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	แห่ง * Places	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	ดำเนินการชี้แจงและ ตรวจสอบสิทธิโดย หน่วยรับแจ้ง (คน) Explaining & Examining the Right by the Competent Unit (Persons)	ดำเนินการส่งเรื่องให้ สงจ./สงก.อื่น ชี้แจง และตรวจสอบสิทธิแทน (คน) Referring cases to PEO/BEO for explanation and rights examination (Persons)		
ข้อมูลย้อนหลัง										
Retropective data										
2566	2,479	16,848	2,125	16,200	354	648	n/a	n/a	n/a	2023
2565	2,149	15,751	1,848	15,046	301	705	n/a	n/a	n/a	2022
2564	2,077	14,102	1,762	13,459	315	643	n/a	n/a	n/a	2021
2563	1,953	13,722	1,718	13,029	235	693	n/a	n/a	n/a	2020
2562	1,358	15,913	1,146	12,983	212	2,930	n/a	n/a	n/a	2019
2561	2,050	9,649	1,587	9,084	463	565	n/a	n/a	n/a	2018

หมายเหตุ * สถานประกอบการหรือหน่วยงานรัฐ 1 แห่ง อาจให้สิทธิตามมาตรา 35 ได้หลายประเภท

Note : An establishment or government agency, a state enterprise may grant many types of right under section 35.

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 2.13 การให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ จำแนกตามประเภทการให้บริการ ปี 2561 - 2567

TABLE 2.13 SPECIAL TARGET EMPLOYMENT SERVICES CATEGORISED BY TYPES OF SERVICES, 2018 - 2024

ประเภทการให้บริการ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน Clients						บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			Types of Services
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
				ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons				
2567	5,573	2,596	2,977	9,118	8,747	4,277	4,146	4,841	4,601	7,637	3,591	4,046	2024
คนพิการ	513	309	204	1,504	1,475	866	850	638	625	1,267	731	536	Disabled
นักเรียน นักศึกษา	3,828	1,487	2,341	5,375	5,167	2,027	1,954	3,348	3,213	4,648	1,770	2,878	Students
ผู้สูงอายุ	764	397	367	1,517	1,395	775	742	742	653	1,156	615	541	Elderly
ผู้พ้นโทษ	468	403	65	722	710	609	600	113	110	566	475	91	Release
ข้อมูลย้อนหลัง													
Retrospective data													
2566 (2023)	5,154	2,389	2,765	8,623	8,204	4,091	3,901	4,532	4,303	7,214	3,400	3,814	
2565 (2022)	5,936	2,734	3,202	9,861	9,356	4,543	4,379	5,318	4,977	7,900	3,689	4,211	
2564 (2021)	9,438	4,158	5,280	13,444	12,754	5,983	5,680	7,461	7,074	10,173	4,628	5,545	
2563 (2020)	20,767	8,985	11,782	33,059	26,290	14,296	11,513	18,763	14,777	22,439	9,788	12,651	
2562 (2019)	33,138	13,926	19,212	68,798	40,805	28,722	17,074	40,076	23,731	36,533	15,169	21,364	
2561 (2018)	23,169	9,355	13,814	47,116	27,895	18,630	11,151	28,486	16,744	23,150	9,204	13,946	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.14 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ปี 2561 - 2567

TABLE 2.14 LABOUR DEMAND IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC), 2018 - 2024

จังหวัด	ความต้องการแรงงาน (อัตรา) Labour Demand (Positions)				Provinces
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	
2567	91,399	22,829	1,734	66,836	2024
ชลบุรี	39,820	8,293	603	30,924	Chon Buri
ระยอง	36,758	11,264	349	25,145	Rayong
ฉะเชิงเทรา	14,821	3,272	782	10,767	Chachoengsao
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2566 (2023)	78,373	18,169	2,224	57,980	
2565 (2022)	57,526	16,502	2,377	38,723	
2564 (2021)	96,950	12,468	1,761	82,721	
2563 (2020)	128,624	31,418	3,499	93,707	
2562 (2019)	29,044	5,790	3,012	20,242	
2561 (2018)	31,806	4,571	2,638	24,597	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.15 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำแนกตามอาชีพ ปี 2561 - 2567

TABLE 2.15 LABOUR DEMAND IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC), BY OCCUPATIONS, 2018 - 2024

ประเภทอาชีพ	จังหวัด Provinces				Occupations
	รวม Total	ชลบุรี Chon Buri	ระยอง Rayong	ฉะเชิงเทรา Chachoengsao	
2567	91,399	39,820	36,758	14,821	2024
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	847	458	128	261	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,117	925	275	917	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	13,593	3,805	7,790	1,998	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	6,895	4,065	1,901	929	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	7,662	5,016	2,047	599	Service Workers and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	519	0	480	39	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	5,020	591	3,765	664	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4,251	2,577	1,067	607	Plant and Machine Operators and Assemblers
อาชีพงานพื้นฐาน	50,495	22,383	19,305	8,807	Elementary Occupations
ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	Trainee
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2566 (2023)	78,373	32,205	30,818	15,350	
2565 (2022)	57,562	20,665	29,420	7,477	
2564 (2021)	96,950	52,491	18,141	26,318	
2563 (2020)	128,624	47,715	49,836	31,073	
2562 (2019)	29,044	11,908	12,865	4,271	
2561 (2018)	31,806	18,798	10,015	2,993	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.16 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567
TABLE 2.16 LABOUR DEMAND IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC), BY INDUSTRIES, 2018 - 2024

หมวด ใหญ่ Section	ประเภทอุตสาหกรรม	จังหวัด Provinces				Industries
		รวม Total	ชลบุรี Chon Buri	ระยอง Rayong	ฉะเชิงเทรา Chachoengsao	
	2567	91,399	39,820	36,758	14,821	2024
A	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	893	311	330	252	Agriculture, Forestry and Fishing
B	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	268	8	252	8	Mining and Quarrying
C	การผลิต	40,848	8,920	21,820	10,108	Manufacturing
D	การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	503	18	480	5	Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply
E	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	273	135	5	133	Water Supply ; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities
F	การก่อสร้าง	4,796	1,401	2,864	531	Construction
G	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	9,832	2,483	5,537	1,812	Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles
H	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2,083	273	1,161	649	Transportation and Storage
I	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	974	657	237	80	Accommodation and Food Service Activities
J	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,507	1,427	10	70	Information and Communication
K	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	646	316	255	75	Financial and Insurance Activities
L	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	925	636	214	75	Real Estate Activities
M	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	25,228	22,940	1,831	457	Professional, Scientific and Technical Activities
N	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ	606	190	320	96	Administrative and Support Service Activities
O	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคม ภาคบังคับ	1,478	33	1,442	3	Public Administration and Defence; Compulsory Social Security
P	การศึกษา	11	0	0	11	Education
Q	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	385	49	0	336	Human Health and Social Work Activities
R	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0	0	0	Arts, Entertainment and Recreation
S	กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	143	23	0	120	Other Service Activities
T	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods- and Services-Producing Activities of Households for Own Use
U	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies
ข้อมูลย้อนหลัง						
Retrospective data						
2566 (2023)		78,373	32,205	30,818	15,350	
2565 (2022)		57,562	20,665	29,420	7,477	
2564 (2021)		96,950	52,491	18,141	26,318	
2563 (2020)		128,624	47,715	49,836	31,073	
2562 (2019)		29,044	11,908	12,865	4,271	
2561 (2018)		31,806	18,798	10,015	2,993	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.17 ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปี 2561 - 2567

TABLE 2.17 LABOUR DEMAND IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES, 2018 - 2024

จังหวัด	ความต้องการแรงงาน (อัตรา) Labour Demand (Positions)				Provinces
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	
2567	15,878	3,088	2,078	10,712	2024
ปัตตานี	7,168	682	929	5,557	Pattani
ยะลา	5,281	1,500	811	2,970	Yala
นราธิวาส	3,429	906	338	2,185	Narathiwat
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2566 (2023)	19,832	5,630	1,812	12,390	
2565 (2022)	13,928	4,174	1,403	8,351	
2564 (2021)	12,673	4,659	1,139	6,875	
2563 (2020)	12,726	4,294	916	7,516	
2562 (2019)	11,832	1,324	652	9,856	
2561 (2018)	9,797	1,282	717	7,798	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.18 ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอาชีพ ปี 2561 - 2567

TABLE 2.18 LABOUR DEMAND IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES, BY OCCUPATIONS, 2018 - 2024

ประเภทอาชีพ	จังหวัด Provinces				Occupations
	รวม Total	ปัตตานี Pattani	ยะลา Yala	นราธิวาส Narathiwat	
2567	15,878	7,168	5,281	3,429	2024
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	86	53	21	12	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	438	157	239	42	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2,921	751	1,455	715	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	1,181	277	640	264	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	1,740	799	461	480	Service Workers and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	33	3	30	0	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	988	138	653	197	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	714	180	371	163	Plant and Machine Operators and Assemblers
อาชีพงานพื้นฐาน	7,777	4,810	1,411	1,556	Elementary Occupations
ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	Trainee
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2566 (2023)	19,832	6,851	7,685	5,296	
2565 (2022)	13,928	4,725	4,807	4,396	
2564 (2021)	12,673	3,617	5,766	3,290	
2563 (2020)	12,726	5,984	3,929	2,813	
2562 (2019)	11,832	5,068	4,255	2,509	
2561 (2018)	9,797	3,542	3,583	2,672	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.19 ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567

TABLE 2.19 LABOUR DEMAND IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES, BY INDUSTRIES, 2018 - 2024

หมวด ใหญ่ Section	ประเภทอุตสาหกรรม	จังหวัด Provinces				Industries
		รวม Total	ปัตตานี Pattani	ยะลา Yala	นราธิวาส Narathiwat	
	2567	15,878	7,168	5,281	3,429	2024
A	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	295	166	128	1	Agriculture, Forestry and Fishing
B	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	17	0	12	5	Mining and Quarrying
C	การผลิต	6,122	4,461	977	684	Manufacturing
D	การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	57	0	31	26	Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply
E	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	Water Supply ; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities
F	การก่อสร้าง	1,243	177	422	644	Construction
G	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	4,458	1,185	2,160	1,113	Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles
H	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	164	21	114	29	Transportation and Storage
I	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	461	95	230	136	Accommodation and Food Service Activities
J	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	22	0	17	5	Information and Communication
K	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,453	407	652	394	Financial and Insurance Activities
L	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	67	36	11	20	Real Estate Activities
M	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	722	425	117	180	Professional, Scientific and Technical Activities
N	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	18	0	0	18	Administrative and Support Service Activities
O	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ	414	29	265	120	Public Administration and Defence; Compulsory Social Security
P	การศึกษา	91	58	30	3	Education
Q	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	171	43	102	26	Human Health and Social Work Activities
R	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0	0	0	Arts, Entertainment and Recreation
S	กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	103	65	13	25	Other Service Activities
T	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods- and Services- Producing Activities of Households for Own Use
U	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies
ข้อมูลย้อนหลัง						
Retrospective data						
2566 (2023)		19,832	6,851	7,685	5,296	
2565 (2022)		13,928	4,725	4,807	4,396	
2564 (2021)		12,673	3,617	5,766	3,290	
2563 (2020)		12,726	5,984	3,929	2,813	
2562 (2019)		11,832	5,068	4,255	2,509	
2561 (2018)		9,797	3,542	3,583	2,672	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.20 จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ จำแนกตามระดับการศึกษา และภูมิภาค ปี 2561 - 2567

TABLE 2.20 NUMBER OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE, BY LEVEL OF EDUCATION AND REGION, 2018 - 2024

ภูมิภาค	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment																Region
	รวม Total		ประถมศึกษา Elementary school		มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School		มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School		ปวช. Certificate of Vocational Education		ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma		ปริญญาตรี Bachelor		อื่นๆ Others		
	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	
2567	146,004	176,701	3,501	3,971	70,843	85,843	65,142	79,705	1,611	1,842	1,286	1,378	3,089	3,331	532	631	2024
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	35,378	42,470	1,711	2,080	17,068	20,828	12,968	15,572	765	849	605	665	2,020	2,190	241	286	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	6,520	7,555	3	3	3,455	3,873	2,979	3,585	19	20	41	43	14	17	9	14	Central Region
ภาคตะวันออก	9,468	11,506	266	281	4,648	5,807	4,252	5,089	139	156	82	87	68	71	13	15	Eastern Region
ภาคตะวันตก	5,503	6,480	19	19	3,166	3,669	2,133	2,597	48	52	28	30	87	90	22	23	Western Region
ภาคเหนือ	38,439	45,714	654	678	18,708	22,790	17,465	20,443	543	656	432	450	535	581	102	116	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	35,160	44,257	580	632	15,312	18,324	18,967	24,948	53	65	34	37	140	152	74	99	Northeastern Region
ภาคใต้	15,536	18,719	268	278	8,486	10,552	6,378	7,471	44	44	64	66	225	230	71	78	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2566 (2023)	154,853	187,598	1,565	1,685	78,811	97,694	64,548	77,725	1,608	1,708	1,920	2,025	5,808	6,137	593	624	
2565 (2022)	175,732	220,852	2,538	2,728	90,587	116,292	75,060	93,482	1,822	2,127	1,545	1,666	3,844	4,164	336	393	
2564 (2021)	225,289	326,263	2,483	2,723	104,432	151,975	103,879	155,249	3,910	4,449	3,519	3,967	6,736	7,499	330	401	
2563 (2020)	291,024	416,598	2,800	3,171	145,496	208,881	130,278	189,046	3,242	3,783	3,644	3,990	4,961	6,664	603	1,063	
2562 (2019)	423,223	657,104	13,556	15,553	213,850	333,688	178,314	287,421	6,429	7,427	5,001	5,739	5,146	6,154	927	1,122	
2561 (2018)	n/a	671,759	n/a	4,731	n/a	318,397	n/a	329,708	n/a	5,506	n/a	5,788	n/a	6,788	n/a	841	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.21 จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561 - 2567

TABLE 2.21 NUMBER OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE

IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC), BY LEVEL OF EDUCATION , 2018 - 2024

จังหวัด	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment																Provinces
	รวม Total		ประถมศึกษา Elementary school		มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School		มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School		ปวช. Certificate of Vocational Education		ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma		ปริญญาตรี Bachelor		อื่นๆ Others		
	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	
2567	6,907	8,388	99	109	3,724	4,605	2,854	3,426	110	123	75	77	41	42	4	6	2024
ชลบุรี	2,845	3,375	11	19	1,339	1,547	1,432	1,740	37	40	6	70	19	20	1	3	Chon Buri
ระยอง	2,585	2,837	87	89	1,678	1,845	658	729	73	83	68	6	18	18	3	3	Rayong
ฉะเชิงเทรา	1,477	2,176	1	1	707	1,213	764	957	0	0	1	1	4	4	0	0	Chachoengsao
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2566 (2023)	9,654	11,111	146	152	5,937	6,971	3,166	3,568	183	192	82	87	131	131	9	10	
2565 (2022)	8,767	10,345	131	141	5,713	6,852	2,691	3,091	64	73	87	101	76	82	5	5	
2564 (2021)	14,007	17,980	205	215	7,713	9,851	5,412	7,158	231	263	373	412	68	74	5	7	
2563 (2020)	19,661	27,032	339	350	9,562	13,557	6,047	9,071	1,384	1,544	2,112	2,240	208	257	9	13	
2562 (2019)	29,835	44,746	679	799	13,533	21,841	9,586	15,215	3,295	3,739	1,918	2,257	796	859	28	36	
2561 (2018)	n/a	38,504	n/a	133	n/a	21,779	n/a	15,810	n/a	130	n/a	415	n/a	210	n/a	27	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.22 จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาและการเลือกอาชีพในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561 - 2567

TABLE 2.22 NUMBER OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES, BY LEVEL OF EDUCATION, 2018 - 2024

จังหวัด	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment																Provinces
	รวม Total		ประถมศึกษา Elementary school		มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School		มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School		ปวช. Certificate of Vocational Education		ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma		ปริญญาตรี Bachelor		อื่นๆ Others		
	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	
2567	1,981	2,256	4	5	518	592	1,205	1,402	10	10	31	31	171	174	42	42	2024
ปัตตานี	636	750	3	3	40	41	567	679	1	1	4	4	21	22	0	0	Pattani
ยะลา	533	570	0	0	114	132	254	271	5	5	24	24	94	96	42	42	Yala
นราธิวาส	812	936	1	2	364	419	384	452	4	4	3	3	56	56	0	0	Narathiwat
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2566 (2023)	2,107	2,279	51	53	814	940	839	867	59	65	120	125	208	213	16	16	
2565 (2022)	2,159	2,547	35	36	975	1,223	569	660	14	14	38	39	524	571	4	4	
2564 (2021)	2,818	3,198	39	39	1,202	1,358	834	978	6	7	70	70	618	696	49	50	
2563 (2020)	3,205	3,903	17	17	1,889	2,421	731	887	7	7	57	57	503	511	1	3	
2562 (2019)	20,440	27,367	4,592	5,007	8,090	11,477	6,818	9,876	119	126	367	386	376	412	78	83	
2561 (2018)	n/a	11,600	n/a	93	n/a	3,341	n/a	5,731	n/a	286	n/a	1,006	n/a	1,133	n/a	10	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.23 จำนวนผลการทดสอบของผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อการเลือกอาชีพ จำแนกตามบุคลิกภาพและระดับการศึกษา ปี 2561 - 2567

TABLE 2.23 NUMBER OF ASSESSMENT RESULTS OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE, BY PERSONALITY AND LEVEL OF EDUCATION, 2018 - 2024

บุคลิกภาพ	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment																Personality
	รวม Total		ประถมศึกษา Elementary school		มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School		มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School		ปวช. Certificate of Vocational Education		ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma		ปริญญาตรี Bachelor		อื่นๆ Others		
	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	
2567	146,004	176,701	3,501	3,971	70,843	85,843	65,142	79,705	1,611	1,842	1,286	1,378	3,089	3,331	532	631	2024
นิยมความจริง	17,872	21,886	500	570	8,244	10,128	8,196	10,142	229	274	195	213	428	463	80	96	Realistic Type
ชอบค้นหา	17,543	21,133	315	364	7,991	9,685	8,461	10,235	162	188	146	158	394	419	74	84	Investigative Type
ไม่ศิลปะ	24,494	29,429	412	463	12,725	15,235	10,592	12,893	237	256	121	123	347	388	60	71	Artistic Type
ชอบสังคม	13,749	16,172	312	353	6,850	8,086	6,156	7,271	119	125	88	92	196	210	28	35	Social Type
คล่องแคล่วว่องไว	3,457	4,137	69	72	1,495	1,757	1,648	2,044	43	48	40	41	150	162	12	13	Enterprising Type
อนุรักษ์นิยม	5,611	6,994	282	308	2,600	3,272	2,410	3,063	55	63	80	84	163	175	21	29	Conventional Type
มุ่งเน้นประกอบอาชีพอิสระ	9,463	11,342	273	308	4,940	5,956	3,787	4,574	133	150	87	96	208	217	35	41	Entrepreneurial Type
ศิลปินไม่สังคม	3,772	4,462	79	89	2,031	2,402	1,534	1,834	49	52	26	27	39	43	14	15	Artist & Social Type
ศิลปินเจ้าระเบียบ	1,303	1,589	44	49	679	832	522	643	17	20	9	9	24	25	8	11	Artist & Conventional Type
ผู้บริหารนอกกรอบ	1,019	1,233	18	21	477	570	472	585	13	16	11	12	20	21	8	8	Artist & Enterprising Type
ผู้สร้างสรรค์ศิลปะ	2,200	2,691	35	41	1,078	1,317	998	1,235	20	23	18	20	41	43	10	12	Artist & Entrepreneurial Type
นักจัดระเบียบสังคม	2,651	3,169	89	96	1,304	1,562	1,146	1,384	38	45	23	27	43	45	8	10	Social & Conventional Type
นักสังคมผู้คล่องแคล่ว	3,900	4,930	75	91	1,802	2,284	1,790	2,276	66	88	42	47	102	115	23	29	Social & Enterprising Type
นักธุรกิจผู้กว้างขวาง	1,408	1,705	40	41	749	932	580	689	14	15	2	2	20	23	3	3	Social & Entrepreneurial Type
นักบริหารผู้เคร่งครัด	1,653	2,026	55	58	753	923	725	915	21	21	23	25	67	73	9	11	Enterprising & Conventional Type
เน้นวินัยไม่ประกอบการ	675	844	31	37	375	460	235	304	8	14	9	9	14	15	3	5	Entrepreneurial & Conventional Type
นักธุรกิจยุคใหม่	665	814	14	16	301	379	295	361	7	8	11	12	34	34	3	4	Enterprising & Entrepreneurial Type
นักวิทยาศาสตร์ผู้ลงแรง	5,218	6,367	137	149	2,331	2,858	2,436	3,012	69	82	83	84	145	159	17	23	Realistic & Investigative Type
ศิลปินผู้ขยัน	4,252	5,141	76	91	2,132	2,588	1,870	2,275	44	46	37	40	84	92	9	9	Realistic & Artist Type
นักลงมือทำไม่สังคม	2,390	2,913	71	83	1,150	1,413	1,070	1,309	26	29	23	26	42	44	8	9	Realistic & Social Type
นักลงมือทำผู้เคร่งครัด	1,690	2,088	81	97	792	978	717	902	31	38	22	23	33	35	14	15	Realistic & Conventional Type
ผู้นำภาคสนาม	827	1,010	19	21	365	438	375	477	15	18	12	12	39	42	2	2	Realistic & Enterprising Type
ศิลปินช่างคิด	5,131	6,264	96	115	2,513	3,078	2,306	2,836	60	68	36	38	98	106	22	23	Investigative & Artist Type
นักวิทยาศาสตร์ไม่สังคม	4,434	5,335	101	114	2,192	2,640	1,996	2,425	36	41	28	29	70	73	11	13	Investigative & Social Type
นักวิทยาศาสตร์เจ้าระเบียบ	3,566	4,373	125	148	1,641	2,009	1,648	2,045	25	26	30	35	81	90	16	20	Investigative & Conventional Type
ผู้นำนักค้นหา	2,340	2,874	38	43	930	1,143	1,201	1,503	23	25	28	31	110	118	10	11	Investigative & Enterprising Type
นายช่างนักธุรกิจ	2,348	2,860	65	73	1,198	1,452	972	1,204	25	31	27	33	49	52	12	15	Realistic & Entrepreneurial Type
นักวิทยาศาสตร์รักอิสระ	2,373	2,920	49	60	1,205	1,466	1,004	1,269	26	32	29	30	48	49	12	14	Investigative & Entrepreneurial Type
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2566 (2023)	154,853	187,598	1,564	1,685	79,116	97,694	64,286	77,725	1,604	1,708	1,913	2,025	5,777	6,137	593	624	
2565 (2022)	175,732	220,852	2,538	2,728	90,587	116,292	75,060	93,482	1,822	2,127	1,545	1,666	3,844	4,164	336	393	
2564 (2021)	225,289	326,263	2,483	2,723	104,432	151,975	103,879	155,249	3,910	4,449	3,519	3,967	6,736	7,499	330	401	
2563 (2020)	291,024	416,598	2,800	3,171	145,496	208,881	130,278	189,046	3,242	3,783	3,644	3,990	4,961	6,664	603	1,063	
2562 (2020)	423,223	657,104	13,556	15,553	213,850	333,688	178,314	287,421	6,429	7,427	5,001	5,739	5,146	6,154	927	1,122	
2561 (2018)	n/a	671,759	n/a	4,731	n/a	318,397	n/a	329,708	n/a	5,506	n/a	5,788	n/a	6,788	n/a	841	

ตาราง 2.24 การกู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำแนกตามภูมิภาค ปี 2561 - 2567

TABLE 2.24 LOAN APPLICATION OF FUND FOR HOMEWORKERS, BY REGION, 2018 - 2024

ภูมิภาค	ผลการปล่อยกู้ Loan Consideration		Region
	กลุ่ม Groups	จำนวนเงิน (บาท) Amount (Baht)	
2567	35	6,498,500	2024
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	2	350,000	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	4	410,000	Central Region
ภาคตะวันออก	0	0	Eastern Region
ภาคตะวันตก	0	0	Western Region
ภาคเหนือ	6	500,000	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	14	2,550,000	Northeastern Region
ภาคใต้	9	2,688,500	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง			
Retrospective data			
2566 (2023)	27	4,980,000	
2565 (2022)	29	4,800,000	
2564 (2021)	43	6,800,000	
2563 (2020)	52	6,780,000	
2562 (2019)	47	5,600,000	
2561 (2018)	53	6,335,000	

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.25 การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ จำแนกตามภูมิภาค และกิจกรรมที่ดำเนินงาน ปี 2561 - 2567

TABLE 2.25 SELF-EMPLOYMENT PROMOTION FOR ELDER PERSONS, BY REGION AND ACTIVITIES, 2018 - 2024

ภูมิภาค	ส่งเสริมอาชีพและทดลองปฏิบัติ Career Promotion and Practice			ดำเนินการอบรมให้ความรู้ด้านประกอบการ/ การตลาด/เงินทุน Training on Entrepreneurship/Marketing/Capital			Region
	รวม (คน) Total (Persons)	ชาย (คน) Male (Person)	หญิง (คน) Female (Person)	รวม (คน) Total (Persons)	ชาย (คน) Male (Person)	หญิง (คน) Female (Person)	
2567	1,039	82	957	615	38	577	2024
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	233	16	217	71	3	68	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	40	6	34	30	3	27	Central Region
ภาคตะวันออก	91	9	82	50	2	48	Eastern Region
ภาคตะวันตก	60	3	57	50	2	48	Western Region
ภาคเหนือ	221		211	151	10	141	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	211	28	183	130	11	119	Northeastern Region
ภาคใต้	183	10	173	133	7	126	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง							
Retrospective data							
2566 (2023)	936	72	864	823	70	753	
2565 (2022)	823	76	747	662	68	594	
2564 (2021)	1,754	185	1,569	1,324	144	1,180	
2563 (2020)	980	165	815	918	171	747	
2562 (2019)	1,789	234	1,555	1,578	226	1,352	
2561 (2018)	1,763	313	1,450	1,578	320	1,258	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.26 การให้บริการจัดหางานแก่คนพิการ จำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2561 - 2567

TABLE 2.26 EMPLOYMENT SERVICES FOR PERSONS WITH DISABILITIES, BY REGION AND GENDER, 2018 - 2024

ภูมิภาค	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน Clients						บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			Region
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
				ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons				
2567	513	309	204	1,504	1,475	866	850	638	625	1,267	731	536	2024
กรุงเทพมหานคร	138	76	62	347	338	192	187	155	151	247	132	115	Bangkok
และปริมณฑล													Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	22	15	7	85	85	49	49	36	36	70	42	28	Central Region
ภาคตะวันออก	27	21	6	111	111	72	72	39	39	102	66	36	Eastern Region
ภาคตะวันตก	22	11	11	105	105	62	62	43	43	92	55	37	Western Region
ภาคเหนือ	112	72	40	307	300	185	180	122	120	271	168	103	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	123	75	48	346	333	202	196	144	137	299	174	125	Northeastern Region
ภาคใต้	69	39	30	203	203	104	104	99	99	186	94	92	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง													
Retrospective data													
2566 (2023)	463	272	191	1,433	1,391	854	827	579	564	1,201	711	490	
2565 (2022)	588	344	244	1,653	1,603	937	907	716	696	1,368	770	598	
2564 (2021)	791	484	307	1,995	1,921	1,131	1,095	864	826	1,599	913	686	
2563 (2020)	1,048	611	437	2,844	2,279	1,604	1,302	1,240	977	1,914	1,085	829	
2562 (2019)	945	573	372	3,605	1,947	2,090	1,141	1,515	806	1,901	1,080	821	
2561 (2018)	916	544	372	3,240	1,871	1,853	1,077	1,387	794	1,611	913	698	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

บทที่ 3

การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

คำนิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน

- คนต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515

2. คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานมาตรา 59 (ประเภททั่วไป) ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

3. คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานมาตรา 59 (ประเภทนำเข้าตาม MOU) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม)

4. คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ

5. คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานมาตรา 63/1 (ประเภทชนกลุ่มน้อย) ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะ ได้แก่

5.1 ถูกถอนสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 337 ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2515 หรือตามกฎหมายอื่น

5.2 เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 337 ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2515 หรือตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ

5.3 คนต่างด้าวซึ่งได้รับสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายตามประกาศกระทรวงมหาดไทยที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

5.4 คนต่างด้าวซึ่งเป็นบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนและได้รับบัตรประจำตัวตามระเบียบสำนักทะเบียนกลางซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

6. คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา และกัมพูชา ที่ถือบัตรผ่านแดน (Border Pass) เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย

7. คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานมาตรา 63/2 ได้แก่ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตให้ทำงานเป็นกรณีพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรี

CHAPTER 3

MANAGEMENT OF MIGRANT WORKER

Definition of Department of Employment

- Foreign Workers

Foreigners who are granted permission to work in Thailand under the Foreigners' Working Management Emergency Decree, B.E. 2560 (2017) and its amendment, the Foreigners' Working Management Emergency Decree (NO. 2), B.E. 2561 (2018), and other relevant laws, include the following categories:

1. Foreigners granted permission to work lifetime: These are foreigners granted permission to stay and work in the Kingdom of Thailand under the Revolutionary Council Announcement No. 322, dated 13 December B.E. 2515 (1972).

2. Foreigners permitted to work under section 59 (General): These are foreigners residing in the Kingdom of Thailand or those granted temporary entry under Immigration Act, excluding tourists or transients, and these foreigners must not have any prohibited characteristics as prescribed in the Ministerial Regulation.

3. Foreigners permitted to work under section 59 (MOU Process): These are foreigners who are granted permission to work in the Kingdom of Thailand under Memoranda of Understanding (MOUs) between the Government of the Kingdom of Thailand and the Governments of neighboring countries (Cambodia, Laos, Myanmar, and Vietnam).

4. Foreigners permitted to work under section 62 (Privilege under the Board of Investment Promotion Category): These are foreigners granted permission to work in the Kingdom of Thailand under the Promotion of Investment Act, B.E. 2520, the Industrial Estate Authority of Thailand Act, B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act, B.E. 2514 (1971), such as, investors, skilled workers, or experts, and others.

5. Foreigners permitted to work under section 63/1 (Ethnic Minorities): This category includes foreigners who do not qualify for Thai nationality under the nationality law, and for whom the Ministry of Interior has issued a document pending nationality verification. Specifically, this covers:

5.1 Individuals whose nationality has been revoked under the Revolutionary Council Announcement No.322, dated 13 December B.E. 2515 (1972), or other relevant laws.

5.2 Individuals born in the Kingdom of Thailand who were not granted Thai nationality under the Revolutionary Council Announcement No. 322, dated 13 December B.E. 2515 (1972), or the nationality law

5.3 Individuals granted legal status as immigrants under the relevant announcements issued by the Ministry of Interior, pursuant to the immigration law.

5.4 Individuals without registration status but who have been issued with an identification card according to the Central Registration Bureau's Regulation issued under the civil registration law.

6. Foreigners permitted to work under section 64: Myanmar and Cambodian migrant workers hold Border Passes and permitted to work as daily or seasonal workers in the border area, as specified in the Agreement on Border Crossing Between the Kingdom of Thailand and neighboring countries.

7. Foreigners permitted to work under section 63/2: Cambodian, Laotian, Myanmar, and Vietnamese migrant workers who are granted permission to stay and work in the Kingdom of Thailand under specific circumstances, as determined by various Cabinet Resolutions.

ตาราง 3.1 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท และภูมิภาค ปี 2561 - 2567

TABLE 3.1 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2018 - 2024

ภูมิภาค	ประเภท Type								Region	
	รวม Total	มาตรา 59 Section 59			มาตรา 62 Section 62	มาตรา 63/1 Section 63/1	มาตรา 63/2 Section 63/2			มาตรา 64 Section 64
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	นำเข้า Mou New Recruitment	ส่งเสริมการ ลงทุน BOI	ชนกลุ่มน้อย Minority Group	มติครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566 Cabinet Resolution on 7 February 2023	มติครม. 3 ตุลาคม 2566 Cabinet Resolution on 3 October 2023		คนต่างด้าวที่เข้ามา ทำงานในลักษณะไป- กลับ หรือตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work
2567	3,350,673	5	131,584	635,113	60,706	94,357	1,570,268	813,869	44,771	2024
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	1,732,628	1	74,709	338,022	39,986	19,525	810,947	449,438	0	Bangkok and Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	91,206	0	1,675	30,030	1,692	830	35,192	21,787	0	Central Region
ภาคตะวันออก	509,923	0	15,383	148,594	16,481	2,795	179,505	109,984	37,181	Eastern Region
ภาคตะวันตก	196,879	0	2,213	36,177	171	7,184	103,104	48,030	0	Western Region
ภาคเหนือ	302,104	2	8,948	15,851	1,191	61,431	149,712	59,756	5,213	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	75,193	1	4,828	35,002	292	839	21,915	11,328	988	Northeastern Region
ภาคใต้	442,740	1	23,828	31,437	893	1,753	269,893	113,546	1,389	Southern Region

ตาราง 3.1 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท และปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 3.1 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2018 - 2024 (Cont.)

ปี Years	ประเภท Type															
	รวม Total	มาตรา 59 Section 59						มาตรา 62 Section 62	มาตรา 63/1 Section 63/1	มาตรา 63/2 Section 63/2						มาตรา 64 Section 64
		ตลอดชีพ Permane nt	ทั่วไป General	นำเข้า Mou New Recruitment	มติครม. 20 สิงหาคม 2562 Cabinet Resolution on 20 August 2019	พิสูจน์ สัญชาติ Nationality Verification	พิสูจน์สัญชาติ ดำเนินการจัดทำ/ ปรับปรุงทะเบียน ประวัติ Nationality Verification , Make/Update Employment Records	ส่งเสริม การลงทุน BOI	ชนกลุ่ม น้อย Minority Group	มติครม. 4 สิงหาคม 2563 Cabinet Resolution on 4 August 2020	มติครม. 29 ธันวาคม 2563 Cabinet Resolution on 29 December 2020	มติครม. 13 กรกฎาคม 2564 Cabinet Resolution on 13 July 2021	มติครม. 28 กันยายน 2564 Cabinet Resolution on 28 September 2021	มติครม. 5 กรกฎาคม 2565 Cabinet Resolution on 5 July 2022	มติครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566 Cabinet Resolution on 7 February 2023	คนต่างด้าวที่เข้า มาทำงานใน ลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																
2566 (2023)	2,613,373	5	122,973	592,529	n/a	n/a	n/a	52,013	89,148	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	1,717,236	39,469
2565 (2022)	2,994,453	68	114,749	564,357	n/a	n/a	n/a	49,538	91,908	n/a	413,183	880,749	342,505	514,948	514,948	22,448
2564 (2021)	2,350,677	68	93,967	594,408	920,784	n/a	n/a	43,743	81,148	210,604	405,955	n/a	n/a	n/a	n/a	0
2563 (2020)	2,512,328	68	100,463	797,158	1,266,011	392	n/a	42,533	64,166	241,537	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0
2562 (2019)	3,005,376	241	121,710	1,005,848	n/a	708,660	1,007,916	47,295	47,715	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	65,991
2561 (2018)	2,120,546	241	114,844	912,231	n/a	941,372	n/a	46,215	68,613	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	37,030

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.2 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท ภูมิภาคและเพศ ปี 2561 - 2567

TABLE 3.2 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2018 - 2024

ภูมิภาค	ประเภท Type																Region
	มาตรา 59 Section 59						มาตรา 62 Section 62		มาตรา 63/1 Section 63/1		มาตรา 63/2 Section 63/2				มาตรา 64 Section 64		
	ตลอดชีพ Permanent		ทั่วไป General		นำเข้า MOU New Recruitment		ส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น under BOI and OtherLaws		ชนกลุ่มน้อย Monority Group		มติครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566 Cabinet Resolution on 7 February 2023		มติครม. 3 ตุลาคม 2566 Cabinet Resolution on 3 October 2023		คนต่างด้าวที่เข้ามา ทำงานในลักษณะไป- กลับ หรือ ตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work		
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		
2567	3	2	90,320	41,264	338,660	296,453	52,037	8,669	50,322	44,035	859,794	710,474	466,456	347,413	22,995	21,776	2024
กรุงเทพมหานคร	1	0	53,171	21,538	180,690	157,332	33,864	6,122	10,146	9,379	433,689	377,258	250,501	198,937	0	0	Bangkok
และปริมณฑล																	and Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	0	0	1,018	657	16,689	13,341	1,582	110	548	282	20,307	14,885	13,265	8,522	0	0	Central Region
ภาคตะวันออก	0	0	11,014	4,369	82,352	66,242	14,513	1,968	1,593	1,202	102,410	77,095	66,702	43,282	20,561	16,620	Eastern Region
ภาคตะวันตก	0	0	1,346	867	16,976	19,201	148	23	4,244	2,940	58,342	44,762	28,339	19,691	0	0	Western Region
ภาคเหนือ	0	2	5,074	3,874	7,984	7,867	956	235	32,535	28,896	75,032	74,680	31,911	27,845	1,183	4,030	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1	0	2,569	2,259	16,089	18,913	282	10	423	416	9,818	12,097	6,617	4,711	496	492	Northeastern Region
ภาคใต้	1	0	16,128	7,700	17,880	13,557	692	201	833	920	160,196	109,697	69,121	44,425	755	634	Southern Region

ตาราง 3.2 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท ภูมิภาคและเพศ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 3.2 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2018 - 2024 (Cont.)

ปี Years	ประเภท Type																															
	มาตรา 59 Section 59												มาตรา 62 Section 62		มาตรา 63/1 Section 63/1		มาตรา 63/2 Section 63/2														มาตรา 64 Section 64	
	ตลอดชีพ Permanent		ทั่วไป General		นำเข้า MOU New Recruitment		มติครม. 20 สิงหาคม 2562 Cabinet Resolution on 20 August 2019		พิสูจน์สัญชาติ Nationality Verification		พิสูจน์สัญชาติ ดำเนินการจัดทำ/ ปรับปรุงทะเบียนประวัติ Nationality Verification , Make/Update Employment Records		ส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น under BOI and OtherLaws		ชนกลุ่มน้อย Monority Group		มติครม. 4 สิงหาคม 2563 Cabinet Resolution on 4 August 2020		มติครม. 29 ธันวาคม 2563 Cabinet Resolution on 29 December 2020		มติครม. 13 กรกฎาคม 2564 Cabinet Resolution on 13 July 2021		มติครม. 28 กันยายน 2564 Cabinet Resolution on 28 September 2021		มติครม. 5 กรกฎาคม 2565 Cabinet Resolution on 5 July 2022		มติครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566 Cabinet Resolution on 7 February 2023		คนต่างด้าวที่เข้ามา ทำงานในลักษณะไป- กลับ หรือ ตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work			
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง			
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																																
2566 (2023)	3	2	85,015	37,958	325,770	266,759	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	45,179	6,834	47,297	41,851	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	947,927	769,309	20,423	19,046		
2565 (2022)	29	39	81,499	33,250	308,871	255,486	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	43,709	5,829	49,051	42,857	n/a	n/a	226,713	186,470	478,840	401,909	197,144	145,361	298,362	216,586	298,362	216,586	10,233	12,215		
2564 (2021)	29	39	65,978	27,989	318,959	275,449	501,783	419,001	n/a	n/a	n/a	n/a	38,879	4,864	43,169	37,979	116,497	94,107	222,832	183,123	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0		
2563 (2020)	29	39	70,530	29,933	441,147	356,011	696,652	569,359	184	208	n/a	n/a	37,624	4,909	34,044	30,122	134,012	107,525	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	0	0		
2562 (2019)	128	113	84,414	37,296	574,519	431,329	n/a	n/a	393,044	315,616	561,565	446,351	41,799	5,496	24,976	22,739	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	33,209	32,782		
2561 (2018)	128	113	80,080	34,764	519,270	392,961	n/a	n/a	523,905	417,467	n/a	n/a	41,162	5,053	36,181	32,432	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	21,845	15,185		

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.3 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 64 (คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย

จำแนกตามสัญชาติ และภูมิภาค ปี 2561 - 2567

TABLE 3.3 NUMBER OF MIGRANT WORKERS UNDER SECTION 64 (MIGRANT WORKERS WORKING IN DAILY OR SEASONAL WORK) GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND
BY NATIONALITIES AND REGION , 2018 - 2024

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด			สัญชาติ									Region
				Nationalities									
	Total			เมียนมา Myanmar			ลาว Lao			กัมพูชา Cambodia			
รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female		
2567	44,771	22,995	21,776	6,602	1,938	4,664	0	0	0	38,169	21,057	17,112	2024
กรุงเทพมหานคร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Bangkok
และปริมณฑล													and Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Central Region
ภาคตะวันออก	37,181	20,561	16,620	0	0	0	0	0	0	37,181	20,561	16,620	Eastern Region
ภาคตะวันตก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Western Region
ภาคเหนือ	5,213	1,183	4,030	5,213	1,183	4,030	0	0	0	0	0	0	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	988	496	492	0	0	0	0	0	0	988	496	492	Northeastern Region
ภาคใต้	1,389	755	634	1,389	755	634	0	0	0	0	0	0	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง													
Retrospective data													
2566 (2023)	39,469	20,423	19,046	5,117	1,500	3,617	0	0	0	34,352	18,923	15,429	
2565 (2022)	22,448	10,233	12,215	7,507	2,121	5,386	0	0	0	14,941	8,112	6,829	
2564 (2021)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2563 (2020)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2562 (2019)	65,991	33,209	32,782	26,095	10,581	15,514	0	0	0	39,896	22,628	17,268	
2561 (2018)	37,030	21,845	15,185	3,203	2,179	1,024	0	0	0	33,827	19,666	14,161	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2561 - 2567

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2018 - 2024

ประเภทอาชีพ	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)						Occupation
		จีน Chinese	ฟิลิปปินส์ Filipino	อินเดีย Indian	ญี่ปุ่น Japanese	อังกฤษ British	อเมริกัน American	
2567	141,710	23,122	20,464	11,603	10,920	9,278	6,504	2024
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสฯ	73,604	13,647	2,100	8,168	8,657	3,561	2,006	1.Legislator,senior officials and manager
2.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	51,540	5,675	16,723	1,837	1,527	5,225	4,162	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	7,357	2,340	734	505	463	296	225	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	3,183	532	549	188	49	124	58	4.Clerks
5.พนักงานบริการ	2,801	234	109	778	152	43	34	5.Service workers and shop and market
พนักงานขายในร้านค้าและตลาด								sales workers
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร	88	3	0	0	1	1	0	6.Skilled agricultural and fishery workers
และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)								
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	819	308	16	60	25	5	5	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	691	363	30	50	20	7	3	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	499	13	6	2	4	5	4	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	1,047	1	194	8	10	4	1	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	81	6	3	7	12	7	6	Other /Not Classified

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES,
2018 - 2024 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)						
		จีน Chinese	ฟิลิปปินส์ Filipino	อินเดีย Indian	ญี่ปุ่น Japanese	อังกฤษ British	อเมริกัน American	
2566 (2023)	132,550	20,118	19,203	11,354	11,217	9,080	6,464	
2565 (2022)	115,999	16,774	16,715	10,125	11,213	8,667	6,261	
2564 (2021)	103,682	13,693	16,215	8,494	11,148	8,390	6,090	
2563 (2020)	110,797	15,223	17,177	9,489	12,041	8,467	6,258	
2562 (2019)	134,024	21,163	19,025	11,256	14,182	9,516	7,319	
2561 (2018)	124,343	17,509	15,959	10,493	14,496	9,218	7,015	

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2018 - 2024 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (Nationality)					Occupation
	รัสเซีย Russian	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	เมียนมา Myanmar	สัญชาติ อื่นๆ other nationals	
2567	6,603	4,160	3,897	4,132	41,027	2024
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสฯ	4,763	2,735	2,917	1,756	23,294	1.Legislator, senior officials and manager
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,154	1,146	613	1,683	11,795	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	139	139	155	251	2,110	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	476	59	77	151	920	4.Clerks
5.พนักงานบริการ	66	43	94	67	1,181	5.Service workers and shop and market sales workers
พนักงานขายในร้านค้าและตลาด						
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร	0	0	0	2	81	6.Skilled agricultural and fishery workers
และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)						
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	3	16	4	29	348	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	2	17	7	24	168	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	0	0	1	23	441	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	0	5	26	146	652	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0	3	0	37	Other /Not Classified

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2018 - 2024 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สัญชาติ (Nationality)					
	รัสเซีย Russian	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	เมียนมา Myanmar	สัญชาติ อื่นๆ other nationals	
2566 (2023)	6,089	4,193	3,724	n/a	41,108	
2565 (2022)	3,179	4,020	3,285	n/a	35,760	
2564 (2021)	n/a	3,641	2,934	n/a	33,077	
2563 (2020)	2,166	3,950	3,195	n/a	32,831	
2562 (2019)	3,054	4,682	3,907	n/a	39,920	
2561 (2018)	2,770	4,406	3,914	n/a	38,563	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2561 - 2567

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT),
BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2018 - 2024

ประเภทอาชีพ	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)					Occupation
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	อินเดีย Indian	จีนไต้หวัน China Taiwan	ฟิลิปปินส์ Filipino	
2567	63,559	15,498	22,985	4,424	3,195	1,562	2024
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสฯ	30,315	11,019	6,829	2,002	2,174	494	1.Legislator,senior officials and manage
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	10,111	1,579	2,778	1,011	335	471	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	15,999	2,032	9,132	1,040	490	409	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	2,892	529	1,177	101	97	115	4.Clerks
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	290	23	143	32	5	7	5.Service workers and shop and market sales workers
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	8	0	1	1	0	1	6.Skilled agricultural and fishery workers
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	1,638	99	1,230	127	37	29	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	2,251	199	1,685	109	49	36	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	28	8	8	0	0	0	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	27	10	2	1	8	0	Other /Not Classified

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT),
BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2018 - 2024 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)					
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	อินเดีย Indian	จีนไต้หวัน China Taiwan	ฟิลิปปินส์ Filipino	
2566 (2023)	54,782	16,082	15,646	4,269	2,648	1,548	
2565 (2022)	49,861	16,350	11,694	3,995	2,446	1,507	
2564 (2021)	46,580	16,245	10,816	3,480	2,292	1,373	
2563 (2020)	44,899	16,491	9,232	3,463	2,330	1,357	
2562 (2019)	50,527	19,000	9,717	4,064	2,422	1,581	
2561 (2018)	47,671	19,252	8,435	3,540	2,197	1,327	

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT),
BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2018 - 2024 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (Nationality)						Occupation
	เกาหลีใต้ Korean	ฝรั่งเศส France	อังกฤษ British	มาเลเซีย Malaysia	อินโดนีเซีย Indonesian	สัญชาติ อื่นๆ other nationals	
2567	1,629	1,387	1,185	1,073	1,262	9,359	2024
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสฯ	1,125	806	737	665	207	4,257	1.Legislator,senior officials and manage
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	163	339	301	176	295	2,663	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	212	169	110	147	542	1,716	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	110	52	16	42	172	481	4.Clerks
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	4	7	2	3	3	61	5.Service workers and shop and market sales workers
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	5	6.Skilled agricultural and fishery workers
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	8	8	5	12	15	68	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	6	5	14	26	28	94	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	1	0	0	0	0	11	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	1	0	2	0	3	Other /Not Classified

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT),
BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2018 - 2024 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สัญชาติ (Nationality)						
	เกาหลีใต้ Korean	ฝรั่งเศส France	อังกฤษ British	มาเลเซีย Malaysia	อินโดนีเซีย Indonesian	สัญชาติ อื่นๆ other nationals	
2566 (2023)	1,506	1,317	1,194	992	924	8,656	
2565 (2022)	1,455	1,238	1,148	1,050	n/a	8,978	
2564 (2021)	1,440	1,180	1,078	963	n/a	7,713	
2563 (2020)	1,437	1,155	1,076	821	n/a	7,537	
2562 (2019)	1,516	1,213	1,169	965	n/a	8,880	
2561 (2018)	1,443	1,144	1,025	926	n/a	8,382	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.6 จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2567

TABLE 3.6 NUMBER OF INSURED PERSONS BY BUSINESS TYPE, 2024

ประเภทกิจการ	จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติ (คน)										Business type
	พม่า		กัมพูชา		ลาว		อื่นๆ		รวม		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	18,575	15,238	5,645	5,041	1,594	1,471	1,094	632	26,908	22,382	A - Agriculture, forestry and fishing
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,562	697	274	184	67	35	661	102	2,564	1,018	B - Mining and quarrying
C การผลิต	377,351	297,416	43,951	36,590	15,752	15,819	37,794	8,997	474,848	358,822	C - Manufacturing
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	266	86	86	70	20	23	66	15	438	194	D - Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	4,203	2,355	698	492	90	85	268	80	5,259	3,012	E - Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
F การก่อสร้าง	98,546	43,493	24,837	18,733	4,757	4,631	6,497	1,469	134,637	68,326	F - Construction
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	80,166	46,897	8,178	6,290	7,002	6,008	14,402	5,353	109,748	64,548	G - Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	11,585	5,267	2,284	1,326	530	476	2,486	890	16,885	7,959	H - Transportation and storage
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	35,818	31,178	4,251	4,221	6,091	7,913	6,698	3,659	52,858	46,971	I - Accommodation and food service activities
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,092	839	160	126	91	84	3,611	908	4,954	1,957	J - Information and communication
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	354	358	46	42	39	50	1,386	422	1,825	872	K - Financial and insurance activities
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	3,996	2,798	1,034	840	226	262	1,592	893	6,848	4,793	L - Real estate activities
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	4,575	3,176	666	504	473	405	9,395	3,363	15,109	7,448	M - Professional, scientific and technical activities
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	15,571	12,930	2,287	2,146	1,840	2,577	3,132	1,865	22,830	19,518	N - Administrative and support service activities
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	708	700	161	115	51	50	3,734	3,058	4,654	3,923	O - Public administration and defence; compulsory social security
P การศึกษา	1,418	1,578	213	219	101	174	2,981	3,499	4,713	5,470	P - Education
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	557	959	144	145	75	288	512	859	1,288	2,251	Q - Human health and social work activities
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1,935	1,245	320	252	46	86	675	228	2,976	1,811	R - Arts, entertainment and recreation
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	3,182	3,323	316	339	164	356	1,308	1,259	4,970	5,277	S - Other service activities
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ฯลฯ	-	-									T - Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-									U - Activities of extraterritorial organizations and bodies
รวม	661,460	470,533	95,551	77,675	39,009	40,793	98,292	37,551	894,312	626,552	Total

หมายเหตุ: จำแนกประเภทกิจการตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทยปี 2552 (TSIC-2009)

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: Type of business defined by TSIC-2009

Source: Social Security Office

ตาราง 3.7 จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติ จำแนกตามสัญชาติ ปี 2561 - 2567

TABLE 3.7 NUMBER OF INSURED PERSONS BY NATIONALITIES, 2018 - 2024

ปี	จำนวน (คน)					Year
	เมียนมา	กัมพูชา	ลาว	อื่น ๆ	รวม	
	Mynmar	Cambodia	Laos	Others	Total	
2567	1,131,993	173,226	79,802	135,843	1,520,864	2024
ข้อมูลย้อนหลัง						Retrospective data
2566	1,044,556	178,612	72,800	123,135	1,420,688	2023
2565	917,043	167,410	56,239	111,537	1,253,522	2022
2564	669,007	145,249	43,534	105,301	964,123	2021
2563	716,392	179,707	53,614	105,921	1,056,485	2020
2562	793,213	226,838	63,053	114,236	1,198,418	2019
2561	788,121	265,546	54,312	107,527	1,216,258	2018

หมายเหตุ: 1. จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติ คือ จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติที่อยู่ในระบบประกันสังคมโดยได้รับใบอนุญาตให้ทำงานและมีหนังสือเดินทาง

2. คนต่างชาติที่ทำ MOU มี 4 สัญชาติ ได้แก่ เมียนมา กัมพูชา ลาว และเวียดนาม ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ 2 ตำแหน่ง คือ คนรับใช้ในบ้านและกรรมกร

3. คนรับใช้ในบ้านและลูกจ้างงานเกษตรไม่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. Number of foreign insured are defined as insured foreigners who reegistered in social security system, got work permit and passport.

2. According to signed MOU by Thai government, 4 nationalities, namely Myanmar, Cambodia, Laos and Vietnam, are authorised to work as a housekeeper and labourer.

3. Housekeepers and agricultural labourers are not covered by social security fund

Source: Social Security Office

บทที่ 4

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญและมีอาชีพที่ยั่งยืน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานถือเป็นองค์กรหลักในการดำเนินงานประสานและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยมีการดำเนินงานภายใต้ภารกิจสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

การพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกและประชากรวัยทำงานมีความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติเกี่ยวกับการทำงานเพื่อพัฒนาเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ อันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นภารกิจหลักที่จะทำให้แรงงานมีการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือและพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันกับความต้องการของตลาดแรงงาน จุดหมายหลักต้องพัฒนาคนให้ทันกับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของภาคเศรษฐกิจ โดยได้ดำเนินการฝึกในหลักสูตร 3 ประเภท คือ

1.1 หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานแต่ละสาขาอาชีพ และเสริมศักยภาพของแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มเติมความรู้ความสามารถและทักษะในด้านอาชีพให้กับแรงงานได้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น และด้านการบริหารจัดการหรือความรู้เสริมอื่นๆ ที่จะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในอาชีพหลักของแรงงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.3 หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ หรือนอกเหนือจากความรู้เดิม

2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น 3 ประเภท คือ

2.1 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ เพื่อประเมินศักยภาพทักษะฝีมือและสมรรถนะการทำงาน of แรงงานฝีมือ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลิตและสร้างมูลค่าสำหรับการแข่งขันของประเทศ

2.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการทดสอบฝีมือความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของแรงงาน ที่เป็นการทดสอบเฉพาะตำแหน่งงานในสถานประกอบการหรือนายจ้าง

2.3 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นการทดสอบฝีมือความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของคนหางาน เพื่อจะไปทำงานในต่างประเทศ โดยทำการทดสอบฝีมือแรงงานจากแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

3. การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 บัญญัติขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน ให้สถานประกอบกิจการภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีข้อกำหนดเรื่องกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งกำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานบุคลากรของสถานประกอบกิจการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างในแต่ละปี ถ้าไม่จัดฝึกอบรมหรือฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดฝึกอบรมตามสัดส่วนและสถานประกอบกิจการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานสามารถนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษีได้ร้อยละ 100

3.1 กลุ่มสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 6 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไว้ดังต่อไปนี้

- 1) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
- 2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- 3) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
- 4) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- 5) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- 6) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
- 7) สาขาอาชีพภาคบริการ

3.2 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำแผนและกำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดกลุ่มอุตสาหกรรม ไว้ดังต่อไปนี้

ประเภทอุตสาหกรรมตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552

- 1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
- 2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
- 3) การผลิต
- 4) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
- 5) การจัดหา น้ำ การจัดกา และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล

- 6) การก่อสร้าง
- 7) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
- 8) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
- 9) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
- 10) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
- 11) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
- 12) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
- 13) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
- 14) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
- 15) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันภัยภาคบังคับ
- 16) การศึกษา
- 17) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
- 18) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
- 19) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ
- 20) กิจกรรมจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน
- 21) กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
- 22) ไม่ทราบ

CHAPTER 4

SKILL DEVELOPMENT

Definition of skill Development Department

“Department of Skill Development” It is responsible for the development of labor force to produce. The Department of Skill Development is the main organization in coordinating and promoting the development of labor force to meet international standards and standards. Competitive in the global market. It operates under 3 important missions: skill training Standard Skill Testing And promotion / development of skills in the workplace. The details are as follows

“Skill Development” means a process which enables trainees and the working age people to gain skills, knowledge and ability, career ethics and good working attitude by skill training, skill standard setting and other related activities.

1. **“Skill Training”** means the pre-employment training, skill up-grading training and training for job change.

1.1 **“Pre-employment Training”** means skill training prior to employment to enable the workers to work according to the skill standards

1.2 **“Skill up-grading Training”** means an additional training activity provided by employer to his employees to enable them to have more and better knowledge and skill.

1.3 **“Training for the job change”** means an additional training activity provided by the employer to his employees to have knowledge and skills in other jobs or trades.

2. **“Skill Standard Test”** means a test used to determine skills, knowledge, abilities and the working attitude of the employee according to the skill standard setting. The occupational standards of skilled workers are divided into three categories.

2.1 National Skill Standards Testing It is an academic requirement that is used to measure the level of skill, knowledge, ability and attitude in the work of professionals in various fields. To assess the potential. Skills and competencies of skilled workers. And to increase productivity and create value for the nation's competitiveness.

2.2 The standard of workmanship test according to the requirements of the establishment is a skill test. Knowledge and the working attitude of the workers. This is the only requirement for jobs in the employer or employer.

2.3 Skills test for job seekers to work abroad It is a skill test. And the attitude of job seekers. To go to work abroad the skill test from job seekers to work abroad.

3. Promotion / Skill Development in Workplace under the Promotion of Skill

Development Act, BE 2545 (2002). The private sector is more involved in the development of skills. The Skill Development Fund requires that a business establishment with 100 employees or more must have skill training, personnel of the establishment not less than 50% Of employees each year If the training or training is not completed in accordance with the proportion, the fund must be contributed to the fund at the rate of 1 percent of the base wage to calculate the contribution. Based on the number of employees who did not provide training in proportion, and the establishments that provided them with the skills training, 100% of the training expenses could be deducted.

3.1 Professional groups promoting skill development

According to the notification of the Ministry of Labor on the career field to promote the development of workmanship by virtue of Section 6 and Section 7 of the Promotion of Skill Development Act, 2002, Minister of Labor. The occupation that promotes the development of skilled labor is defined as follows.

- 1) Construction Engineer
- 2) Industrial Engineer
- 3) Mechanical Engineer
- 4) Electrician Electronics and computers.
- 5) Industrial Arts
- 6) Industrial Agriculture
- 7) Service sector

3.2 Industrial Sector to Promote Skill Development

Department of Skill Development Prepare a plan and define the industry for skill development. In line with the direction of the National Economic and Social Development Plan Office of the National Economic and Social Development Board Industry group The following Industry classification according to Thailand Industrial Standard 2009.

- 1) Agriculture, Forestry and Fishing
- 2) Mining and Quarrying
- 3) Manufacturing
- 4) Electricity, gas, steam and air conditioning supply
- 5) Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
- 6) Construction
- 7) Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
- 8) Transport and storage
- 9) Accommodation and food service activities

- 10) Information and Communication
- 11) Financial and insurance activities
- 12) Real estate activities
- 13) Professional, scientific and technical activities
- 14) Administrative and support service activities
- 15) Public administration and defence; compulsory social security
- 16) Education
- 17) Human health and social work activities
- 18) Arts, Entertainment and Recreation
- 19) Other service activities
- 20) Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
- 21) Activities of extraterritorial organizations and bodies
- 22) Unknown

ตาราง 4.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ ภาค ปี 2561 - 2567

TABLE 4.1 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND GOT EMPLOYED, CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND REGION, 2018 - 2024

ภูมิภาค	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities												Region
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training			การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training			รวม Total			
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	
2567	1,406	1,014	17	72,923	69,049	50,949	23,679	23,366	12,336	98,008	93,429	63,302	2024
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	43	34	0	7,370	6,723	5,265	1,578	1,514	475	8,991	8,271	5,740	Bangkok and its vicinity
ภาคกลางส่วนกลาง	60	42	0	4,067	3,912	3,184	1,218	1,199	706	5,345	5,153	3,890	Central Region
ภาคตะวันตก	78	45	0	4,648	4,461	3,994	1,362	1,353	994	6,088	5,859	4,988	Western Region
ภาคตะวันออก	99	76	1	8,397	7,966	6,659	2,370	2,330	1,258	10,866	10,372	7,918	Eastern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	502	338	3	16,950	15,979	9,901	5,777	5,744	2,864	23,229	22,061	12,768	Northeastern Region
ภาคเหนือ	310	221	13	15,343	14,548	10,571	5,109	5,033	2,981	20,762	19,802	13,565	Northern Region
ภาคใต้	314	258	0	16,148	15,460	11,375	6,265	6,193	3,058	22,727	21,911	14,433	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง													Retrospective data
2566	1,582	1,032	346	67,502	65,468	47,625	21,769	21,529	13,450	90,853	88,029	61,421	2023
2565	4,295	3,007	1,135	47,001	43,226	25,091	34,441	33,702	16,580	85,737	79,935	42,806	2022
2564	4,460	3,226	1,444	71,937	65,697	38,063	30,642	29,897	15,582	107,039	98,820	55,089	2021
2563	4,798	3,493	1,327	77,414	75,066	36,883	23,957	23,666	10,410	106,169	102,225	48,620	2020
2562	6,751	5,151	3,185	76,457	74,494	57,882	42,635	42,092	21,957	125,843	121,737	83,024	2019
2561	14,133	11,470	5,438	156,650	151,537	81,644	326,531	308,482	19,176	497,314	471,489	106,258	2018

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2561 - 2567

TABLE 4.2 NUMBER OF LABOURS RECEIVED PRE-EMPLOYMENT TRAINING CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2018 - 2024

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2567	43	34	60	42	99	76	78	45	310	221	502	338	314	258	1,406	1,014	2024
ช่างก่อสร้าง	3	2					1	0	1	1			2	2	7	5	Building contractor
ช่างเครื่องกล	12	9	19	14	22	20	36	15	157	107	218	128	109	83	573	376	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	6	5	25	17	53	37	34	23	86	52	149	116	104	89	457	339	Electrician Electronic technician and Computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			1	1	2	2	1	1	6	6	3	3	36	31	49	44	Industrial arts technician
ช่างอุตสาหกรรม	12	8	11	9	8	6	6	6	24	19	76	51	32	29	169	128	Industrial technician
ภาคบริการ	10	10	4	1	14	11			36	36	56	40	31	24	151	122	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง																	Retrospective data
2566	40	32	254	67	56	77	51	128	83	607	361	319	195	344	1,582	1,032	2023
2565	168	108	155	113	309	168	228	179	1,569	1,100	931	718	935	621	4,295	3,007	2022
2564	116	71	187	108	185	142	308	215	959	768	1,656	1,142	1,049	780	4,460	3,226	2021
2563	252	190	215	149	264	148	418	283	1,170	896	1,409	1,011	1,070	816	4,798	3,493	2020
2563	252	190	215	149	264	148	418	283	1,170	896	1,409	1,011	1,070	816	4,798	3,493	2020
2562	470	400	438	345	398	324	525	367	1,532	1,201	2,023	1,453	1,365	1,061	6,751	5,151	2019
2561	691	660	492	438	2,833	2,585	868	634	3,211	2,619	3,694	2,708	2,344	1,826	14,133	11,470	2018

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือ จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2561 - 2567

TABLE 4.3 NUMBER OF LABOUR RECEIVED UPGRADE TRAINING CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2018 - 2024

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล		ภาคกลางส่วนกลาง		ภาคตะวันออก		ภาคตะวันตก		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		ภาคเหนือ		ภาคใต้		รวม		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2567	7,370	6,723	4,067	3,912	4,648	4,461	8,397	7,966	16,950	15,979	15,343	14,548	16,148	15,460	72,923	69,049	2024
เกษตรอุตสาหกรรม	40	40	120	117	40	40	141	138	251	249	466	457	173	167	1,231	1,208	Agriculture industry
ช่างก่อสร้าง			20	16	40	40	40	40	470	470	485	485	277	272	1,332	1,323	construction worker
ช่างเครื่องกล	873	784	307	297	370	359	820	784	2,120	1,930	2,021	1,910	1,407	1,297	7,918	7,361	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	2,445	2,250	1,172	1,122	1,498	1,401	2,563	2,339	4,080	3,836	4,498	4,117	3,125	2,940	19,381	18,005	Electrical electronic and computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	126	118	260	257	195	195	126	124	806	804	468	462	662	662	2,643	2,622	industrial Arts
ช่างอุตสาหกรรม	1,384	1,194	494	462	376	351	1,218	1,201	2,049	1,880	1,600	1,547	1,363	1,264	8,484	7,899	Industrial technician
ภาคบริการ	2,502	2,337	1,694	1,641	2,129	2,075	3,489	3,340	7,174	6,810	5,805	5,570	9,141	8,858	31,934	30,631	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง																	Retrospective data
2566	7,509	7,010	11,948	4,080	3,991	4,671	4,558	8,526	14,759	15,295	8,304	15,084	14,898	12,337	67,502	65,468	2023
2565	6,122	5,265	2,852	2,611	3,425	3,220	5,002	4,417	11,140	10,640	10,921	10,047	7,539	7,026	47,001	43,226	2022
2564	10,095	8,409	3,787	3,434	8,930	8,075	5,398	5,028	17,105	15,938	15,568	14,597	11,054	10,216	71,937	65,697	2021
2563	9,868	9,301	3,955	3,831	11,215	10,846	6,050	5,959	17,508	16,956	17,390	16,966	11,428	11,207	77,414	75,066	2020
2562	8,172	7,861	3,412	3,306	13,169	12,910	6,216	6,146	16,848	16,214	17,115	16,724	11,525	11,333	76,457	74,494	2019
2561	22,996	21,906	9,416	9,168	24,382	22,944	14,599	14,166	31,095	30,231	29,564	28,920	24,598	24,202	156,650	151,537	2018

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.4 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2561 - 2567

TABLE 4.4 NUMBER OF LABOUR RECEIVED UPGRADE TRAINING CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2018 - 2024

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล		ภาคกลางส่วนกลาง		ภาคตะวันออก		ภาคตะวันตก		ภาคเหนือ		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		ภาคใต้		รวม		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2567	1,578	1,514	1,218	1,199	1,362	1,353	2,370	2,330	5,777	5,744	5,109	5,033	6,265	6,193	23,679	23,366	2024
เกษตรอุตสาหกรรม	20	20	200	199	40	40	605	596	649	649	607	594	182	182	2,303	2,280	Agriculture industry
ช่างก่อสร้าง	146	125	25	25	160	160	105	105	563	560	500	499	817	807	2,316	2,281	construction worker
ช่างเครื่องกล	80	79	25	25	40	40	72	72	274	274	220	219	436	431	1,147	1,140	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์																	Electrical electronic and computer technician
	435	419	163	160	200	200	502	484	1,020	1,013	797	787	967	946	4,084	4,009	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	267	261	440	432	443	442	221	219	1,366	1,366	1,201	1,197	1,514	1,509	5,452	5,426	Industrial Arts
ช่างอุตสาหกรรม	54	54			20	20	45	44	46	46	54	54	217	216	436	434	Industrial technician
ภาคบริการ	576	556	365	358	459	451	820	810	1,859	1,836	1,730	1,683	2,132	2,102	7,941	7,796	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง																	Retrospective data
2566	1,776	1,705	1,142	1,135	1,401	1,383	1,923	1,909	5,161	5,117	4,495	4,448	5,871	5,832	21,769	21,529	2023
2565	2,785	2,562	2,157	2,108	2,654	2,608	3,431	3,308	8,538	8,448	7,856	7,746	7,020	6,922	34,441	33,702	2022
2564	2,118	2,004	1,872	1,795	2,998	2,922	2,435	2,411	7,342	7,175	8,072	7,914	5,805	5,676	30,642	29,897	2020
2562	4,499	4,364	2,414	2,357	4,004	3,919	3,046	3,041	8,957	8,838	11,041	10,959	8,674	8,614	42,635	42,092	2019
2561	19,780	18,942	21,300	19,053	22,361	20,526	17,199	15,927	86,708	83,298	107,152	101,556	52,031	49,180	326,531	308,482	2018

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.5 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ กิจกรรมฝึกหลักและเพศ ปี 2561 - 2567

TABLE 4.5 NUMBER OF LABORS RECEIVED SKILL TRAINING CIASSIFIED BY AGE, MAIN TRAINING ACTIVITIES, AND SEX, 2018 - 2024

ช่วงอายุ	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities												Age
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training			การฝึกอาชีพเสริม Vocational training			รวม Total			
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2567	1,406	1,244	162	72,923	39,322	33,601	23,679	10,055	13,624	98,008	50,621	47,387	2024
ต่ำกว่า 15 ปี	13	12	1	276	183	93	136	77	59	425	272	153	Under 15 years
15-17	533	488	45	88	64	24	281	250	31	902	802	100	15-17
18-19	385	343	42	2,352	1,732	620	553	431	122	3,290	2,506	784	18-19
20-24	416	349	67	14,524	9,298	5,226	2,515	2,054	461	17,455	11,701	5,754	20-24
25-29	47	40	7	8,545	5,535	3,010	1,637	1,015	622	10,229	6,590	3,639	25-29
30-34	4	4	0	7,586	4,726	2,860	1,781	940	841	9,371	5,670	3,701	30-34
35-39	4	4	0	7,325	4,173	3,152	1,959	950	1,009	9,288	5,127	4,161	35-39
40-44	1	1	0	8,011	4,152	3,859	2,344	953	1,391	10,356	5,106	5,250	40-44
45-49	3	3	0	7,781	3,627	4,154	2,411	879	1,532	10,195	4,509	5,686	45-49
50-54				6,891	2,753	4,138	2,565	745	1,820	9,456	3,498	5,958	50-54
55-59				5,371	1,773	3,598	2,437	684	1,753	7,808	2,457	5,351	55-59
60 ปีขึ้นไป				4,173	1,306	2,867	5,060	1,077	3,983	9,233	2,383	6,850	60 years and above
ข้อมูลย้อนหลัง													Retrospective data
2566	1,582	1,366	216	67,502	31,615	35,887	21,769	9,091	12,678	90,853	42,072	48,781	2023
2565	4,295	3,030	1,265	47,001	29,984	17,017	34,441	12,554	21,887	85,737	45,568	40,169	2022
2564	4,460	3,085	1,375	71,937	45,418	26,519	30,642	11,410	19,232	107,039	59,913	47,126	2021
2563	4,798	3,366	1,432	77,414	46,918	30,496	23,957	8,138	15,819	106,169	58,422	47,747	2020
2562	6,751	4,209	2,542	76,457	47,954	28,503	42,635	22,009	20,626	125,843	74,172	51,671	2019
2561	14,133	8,617	5,516	156,650	93,617	63,033	326,531	90,043	236,488	497,314	192,277	305,037	2018

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.6 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เพศ และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2561 - 2567

TABLE 4.6 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILLED TRAINING CLASSIFIED BY EDUCATIONAL LEVEL, SEX, MAIN TRAINING ACTIVITIES, 2018 - 2024

ระดับการศึกษา	กิจกรรมฝึกหลัก Main Training Activities												Educational Level
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training			การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training			รวม Total			
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2567	1,406	1,244	162	72,923	40,057	32,866	23,679	10,043	13,636	98,008	51,344	46,664	2024
ประถมศึกษา	52	48	4	9,608	3,494	6,114	8,217	2,886	5,331	17,877	6,428	11,449	Primary school
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	1,032	928	104	9,176	4,592	4,584	5,159	2,609	2,550	15,367	8,129	7,238	Middle School (Grade 6-8)
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	210	177	33	12,841	6,197	6,644	4,838	2,222	2,616	17,889	8,596	9,293	High School
ประกาศนียบัตรครู (ป.ศ.ต้น)				18	8	10	13	3	10	31	11	20	Teacher certificate
ป.ศ.สูง/อนุปริญญาการศึกษา	4	2	2	934	409	525	296	95	201	1,234	506	728	Diploma
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	44	36	8	5,153	3,825	1,328	790	405	385	5,987	4,266	1,721	Vocational certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)				57	29	28	17	6	11	74	35	39	Technical Certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	44	38	6	16,344	11,419	4,925	1,164	670	494	17,552	12,127	5,425	High Vocational Certificate
ปริญญาตรี	20	15	5	18,205	9,732	8,473	3,107	1,117	1,990	21,332	10,864	10,468	B.A. (Bachelor of Arts)
ปริญญาโท				550	331	219	72	28	44	622	359	263	M.A. (Master of Arts)
ปริญญาเอก				37	21	16	6	2	4	43	23	20	Ph.D. (Doctor of Philosophy)
ข้อมูลย้อนหลัง													Retrospective data
2566	1,573	1,357	216	67,723	31,772	35,951	21,557	8,985	12,572	90,853	43,880	46,973	2023
2565	4,295	3,015	1,280	47,001	30,806	16,195	34,441	14,120	20,321	85,737	47,941	37,796	2022
2564	4,460	3,084	1,376	1,218,104	629,971	588,133	621,870	228,919	392,951	1,902,850	861,974	982,460	2021
2563	4,798	3,366	1,432	77,414	46,918	30,496	23,957	8,138	15,819	106,169	58,422	47,747	2020
2562	6,751	4,207	2,544	76,457	47,911	28,546	42,635	22,000	20,635	125,843	74,118	51,725	2019
2561	14,133	8,617	5,516	156,650	93,617	63,033	326,531	90,043	236,488	497,314	192,277	305,037	2018

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.7 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2561 - 2567

TABLE 4.7 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILLED TRAINING CLASSIFIED BY INDUSTRY GROUP AND MAIN TRAINING ACTIVITIES, 2018 - 2024

กลุ่มอุตสาหกรรม	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Industry Group
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training		การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Graduated	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Graduated	ผู้เข้ารับการฝึก Enrollee	ผู้จบการฝึก Graduate	ผู้เข้ารับการฝึก Enrollee	ผู้จบการฝึก Graduate	
2567	1,406	1,014	72,923	69,049	23,679	23,366	98,008	93,429	2024
การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	15	6	1,858	1,792	2,830	2,794	4,703	4,592	Agriculture and Biotechnology
การแปรรูปอาหาร	38	24	8,884	8,728	3,245	3,198	12,167	11,950	Food processing
การแพทย์ครบวงจร			30	30	85	85	115	115	Comprehensive medical
การบินและโลจิสติกส์	7	1	3,873	3,697			3,880	3,698	Transport and Aviation
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ			465	424	104	104	569	528	Biofuels and biological chemistry
ดิจิทัล	4	0	2,267	2,053	60	58	2,331	2,111	digital
การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	48	32	10,365	10,011	1,801	1,749	12,214	11,792	Travel for good income and health tourism
ยานยนต์สมัยใหม่	52	36	2,863	2,597	83	82	2,998	2,715	Modern vehicles
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	30	19	2,103	2,000	170	165	2,303	2,184	Intelligent electronics
อื่นๆ	1,212	896	40,215	37,717	15,301	15,131	56,728	53,744	Other
ข้อมูลย้อนหลัง									Retrospective data
2566	1,582	1,032	67,502	65,468	21,769	21,529	90,853	88,029	2023
2565	4,295	3,007	47,001	43,226	34,441	33,702	85,737	79,935	2022
2564	4,460	3,226	71,937	65,697	30,642	29,897	107,039	98,820	2021
2563	4,798	3,493	77,414	75,066	23,957	23,666	106,169	102,225	2020
2562	6,751	5,151	76,457	74,494	42,635	42,092	125,843	121,737	2019
2561	14,133	11,470	156,650	151,537	326,531	308,482	497,314	471,489	2018

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.8 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และกลุ่มเป้าหมาย ปี 2561 - 2567

TABLE 4.8 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND TARGET GROUP, 2018 - 2024

กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Target Group
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training		การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2567	1,406	1,014	72,923	69,049	23,679	23,366	98,008	93,429	2024
เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			42	42			42	42	Department of Skill Development Officials
เยาวชนในสถานพินิจ					230	229	230	229	Youth in juvenile detention centers
แรงงานในธุรกิจ StartUp			74	68			74	68	Labor in StartUp Business
แรงงานในระบบ			42,755	39,512			42,755	39,512	Labor in the system
แรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่			19	18			19	18	Workers in large business establishments
แรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดกลาง			296	261			296	261	Workers in medium-sized businesses
แรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดย่อม			255	233			255	233	Labor in small business establishments
แรงงานใหม่			3,256	3,139			3,256	3,139	new labor
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ					932	928	932	928	Labor under the Royal Initiative Project
แรงงานทั่วไป					143	143	143	143	general labor
แรงงานนอกระบบ			11,671	11,585	6,827	6,689	18,498	18,274	Informal workers
กลุ่มผู้ร่วมก่อเหตุความไม่สงบ					20	20	20	20	Group of insurgents
กลุ่ม OTOP/วิสาหกิจชุมชน/กลุ่มอาชีพ					280	276	280	276	OTOP group/community enterprise/occupational group
กลุ่มเจ้าหน้าที่ภาครัฐ					904	902	904	902	Group of government officials
กลุ่มที่เข้าร่วมโครงการพาคนกลับบ้าน					65	65	65	65	Groups participating in the project to bring people home
คนยากจน			1,388	1,382	40	40	1,428	1,422	poor person
ทหารก่อนปลดประจำการ					1,422	1,403	1,422	1,403	Soldiers before discharge
นักเรียนยากจน	1,391	999					1,391	999	poor student
นักศึกษาปีสุดท้าย ระดับ ปวช. ขึ้นไป			1,898	1,813			1,898	1,813	Final year students, Vocational Certificate level and above
บุคลากรรัฐวิสาหกิจ			45	45			45	45	State enterprise personnel

ตาราง 4.8 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และกลุ่มเป้าหมาย ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 4.8 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND TARGET GROUP, 2018 - 2024 (Cont.)

กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Target Group
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training		การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
บุคลากรการศึกษา			234	225			234	225	Educational personnel
ผู้จะประกอบอาชีพอิสระ			5,691	5,635	3,285	3,205	8,976	8,840	Those who are self-employed
ผู้ด้อยโอกาส			1,145	1,132			1,145	1,132	underprivileged people
ผู้ดูแลคนพิการ	15	15	150	150	287	287	452	452	Disabled person's caregiver
ผู้ต้องขัง					1,941	1,940	1,941	1,940	prisoner
ผู้ถูกเลิกจ้าง			88	83			88	83	terminated person
ผู้บำบัดยาเสพติด					777	769	777	769	drug therapist
ผู้พิการ					388	384	388	384	Disabled person
ผู้มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป					40	40	40	40	People aged 50 years and over
ผู้ว่างงาน			3,916	3,726	3,151	3,119	7,067	6,845	unemployed
ผู้สูงอายุ					2,947	2,927	2,947	2,927	Elderly people
ข้อมูลย้อนหลัง									Retrospective data
2566	1,582	1,032	67,502	65,468	21,769	21,529	90,853	88,029	2023
2565	4,295	3,007	47,001	43,226	34,441	33,702	85,737	79,935	2022
2564	4,460	3,226	71,937	65,697	30,642	29,897	107,039	98,820	2021
2563	4,798	3,493	77,414	75,066	23,957	23,666	106,169	102,225	2020
2561	37,302	27,601	961,609	941,397	233,680	230,306	497,314	471,489	2018

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.9 ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2561 - 2567

TABLE 4.9 SKILL STANDARD TESTING RESULT CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2018 - 2024

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภาค Region																Occupational group
	กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคเหนือ North		ภาคใต้ Southern		รวม Total		
	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	
2567	3,456	2,101	1,740	1,093	2,214	1,651	2,588	1,572	8,172	4,710	4,341	2,671	5,327	3,814	27,838	17,612	2024
เกษตรอุตสาหกรรม																	Agriculture industry
ช่างก่อสร้าง	111	92					33	27	236	201	88	70	275	275	743	665	construction worker
ช่างเครื่องกล	292	220	58	37	365	323	252	206	1,147	1,017	490	382	694	539	3,298	2,724	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์	2,131	1,241	1,342	814	1,387	945	1,962	1,162	5,202	2,347	3,011	1,658	3,261	2,104	18,296	10,271	Electrical electronic and computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	166	152					1	1			73	73	91	91	331	317	Art industry technician
ช่างอุตสาหกรรม	539	197	237	175	238	233	189	91	907	591	137	59	249	152	2,496	1,498	Industrial
ภาคบริการ	217	199	103	67	224	150	151	85	680	554	542	429	757	653	2,674	2,137	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง																	Retrospective data
2566	2,210	1,395	2,139	1,362	918	1,588	1,042	1,599	1,204	6,159	3,260	3,601	3,978	4,618	21,137	13,936	2023
2565	3,536	2,150	1,747	1,128	2,409	1,674	2,782	1,899	8,642	5,728	5,615	3,466	7,442	5,037	32,173	21,082	2022
2564	4,864	2,741	2,956	1,993	3,486	2,617	4,054	2,932	10,526	7,275	8,377	5,909	6,762	4,119	41,025	27,586	2021
2563	3,668	2,183	2,768	1,822	3,111	2,397	3,763	2,882	8,746	6,416	7,804	5,755	6,282	3,731	36,142	25,186	2020
2562	4,314	2,944	2,386	1,597	2,927	2,103	3,818	2,726	9,509	7,051	7,711	5,821	5,765	3,611	36,430	25,853	2019
2561	18,919	13,980	3,878	2,968	4,639	3,692	7,729	6,391	16,912	13,200	13,074	10,622	7,522	5,852	72,673	56,705	2018

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.10 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ และ ภาค ปี 2561 - 2567
TABLE 4.10 SKILL STANDARD TESTING RESULT CLASSIFIED BY TEST TYPES AND REGION, 2018 - 2024

ภูมิภาค	ประเภทการทดสอบ Test Categories										Region
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐาน ฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ		ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อม มาตรฐานสากล	พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อ รองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือแรงงาน		รวม				
	National Skill Standard Testing	Promote the potential of Thai labor standards abroad		Skill testers for international welders		Develop the potential of workers to support the payment of wages according to labor skill standards.		Total			
	เข้ารับการ ทดสอบ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ	เข้ารับการ ทดสอบ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ	เข้ารับการ ทดสอบ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ	เข้ารับการ ทดสอบ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ	เข้ารับการ ทดสอบ	ผู้ผ่านการ ทดสอบ	
	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	
2567	27,838	17,612	144	134	1,021	672	6,132	5,236	35,135	23,654	2024
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	3,456	2,101	144	134	338	159	966	731	4,904	3,125	Bangkok and its vicinity
ภาคกลางส่วนกลาง	1,740	1,093			33	26	430	363	2,203	1,482	Central Region
ภาคตะวันตก	2,214	1,651			73	48	651	534	2,938	2,233	Western Region
ภาคตะวันออก	2,588	1,572			52	47	765	682	3,405	2,301	Eastern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	8,172	4,710			190	157	1,272	1,146	9,634	6,013	Northeastern Region
ภาคเหนือ	5,327	3,814			122	96	920	821	6,369	4,731	Northern Region
ภาคใต้	4,341	2,671			213	139	1,128	959	5,682	3,769	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง											Retrospective data
2566	17,016	10,622			878	554	3,243	2,760	21,137	13,936	2023
2565	28,060	17,904			772	505	3,341	2,673	32,173	21,082	2022
2564	35,825	23,714			840	492	3,895	3,226	41,025	27,586	2021
2563	31,624	21,483			230	86	4,234	3,564	36,142	25,186	2020
2562	35,994	25,544			236	116			36,430	25,853	2019
2561	72,566	56,641							72,593	56,659	2018

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.11 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำแนกภาค กลุ่มสาขาอาชีพ สาขาอาชีพ และ ระดับ ปี 2561 - 2567
TABLE 4.11 THE NATIONAL SKILL STANDARD TEST BY REGION, GROUP OF OCCUPATIONAL CATEGORIES, OCCUPATIONAL AND LEVEL, 2018 - 2024

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region																รวม Total	Occupational Categories
			กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคเหนือ North		ภาคใต้ Southern					
			ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed				
	2567		3,456	2,101	1,740	1,093	2,214	1,651	2,588	1,572	8,172	4,710	4,341	2,671	5,327	3,814	27,838	17,612	2024	
ช่างก่อสร้าง	ช่างก่อสร้าง		111	92					33	27	236	201	88	70	275	275	743	665	construction worker	
	ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์	1							33	27	20	2					53	29	Computer-aided drafting technician	
	ช่างไม้ก่อสร้าง	1	111	92							9	7					120	99	construction carpenter	
	ช่างก่ออิฐ	1									56	53	88	70	90	90	234	213	bricklayer	
	ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	1									151	139			185	185	336	324	Wall and floor tile installer	
ช่างเครื่องกล	ช่างเครื่องกล		292	220	58	37	365	323	252	206	1,147	1,017	490	382	694	539	3,298	2,724	Mechanical technician	
	ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	1					11	10									11	10	Small car air conditioning technician	
	ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	1									16	16			3	3	19	19	Auto body knocker	
	ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	1	24	21													24	21	Hydraulic Technician	
	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	1					12	11									12	11	Diesel engine repair technician	
	ช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร	1	14	14													14	14	Agricultural tractor repairman	
	ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	1	5	3			48	42			25	5	74	18	55	20	207	88	Motorcycle mechanic	
	ช่างซ่อมรถยนต์	1	162	103			111	107	180	157	301	270	33	31	234	178	1,021	846	Auto mechanic	
	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	1	23	22	58	37	174	144	25	20	571	500	344	298	376	313	1,571	1,334	car maintenance technician	
	ช่างสีรถยนต์	1									14	14	24	22			38	36	car painter	
	ผู้บังคับปั้นจั่นติดรถบรรทุก	1													17	16	17	16	Truck mounted crane operator	
	ผู้บังคับปั้นจั่นล้อยาง	1													9	9	9	9	Crane Operator	
	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์	1	64	57			9	9	47	29	73	67					193	162	Forklift Operator Using Engine	
	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า	1									147	145	15	13			162	158	Electric Forklift Operator	

ตาราง 4.11 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำแนกภาค กลุ่มสาขาอาชีพ สาขาอาชีพ และ ระดับ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 4.11 THE NATIONAL SKILL STANDARD TEST BY REGION, GROUP OF OCCUPATIONAL CATEGORIES, OCCUPATIONAL AND LEVEL, 2018 - 2024 (Cont.)

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region														รวม Total		Occupational Categories
			กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคเหนือ North		ภาคใต้ Southern				
			ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์		2,131	1,241	1,342	814	1,387	945	1,962	1,162	5,202	2,347	3,011	1,658	3,261	2,104	18,296	10,271	Electrician Electronic technician and Computer
	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	1	337	261	139	119	70	60	334	274	492	360	347	228	456	350	2,175	1,652	Home and small commercial air conditioning technician
		2	311	244	139	119	70	60	306	263	492	360	305	186	436	331	2,059	1,563	
	ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)	1									56	55					56	55	Telecommunications Technician (Microwave and Satellite Communications)
	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร		1,653	896	1,002	558	900	552	1,331	769	1,856	1,681	2,440	1,301	2,419	1,486	12,485	7,243	Electrician inside the building
		1	1,631	874	992	554	883	537	1,331	769	1,841	1,671	2,440	1,301	2,419	1,486	12,421	7,192	
		2	22	22	10	4	17	15			15	10					64	51	
	ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร	1	6	6			45	45	16	14					114	93	181	158	Electrician outside the building
	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม						21	21							71	68	92	89	industrial electrician
		1					21	21							61	59	82	80	
		2													10	9	10	9	
	ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์		87	41			101	81	207	55	17	9					412	186	Programmable Logic Controller
		1	87	41			52	42	207	55	17	9					363	147	
		2					49	39									49	39	
	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	1	13	13							40	38	40	24	105	66	198	141	Microcomputer repair technician
ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์	1			135	120	140	134	20	1	22	20			33	32	350	307	Solar cell installer	
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	1					24	9			47	25					71	34	electronic technician	
พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน)	1	15	9			35	23			20	20					70	52	Computer Operator (Presentation)	
พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ)	1			25	0	16	7	54	49	16	15	25	24			136	95	Computer Operator (Work Schedule)	
พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)	1	20	15	41	17	35	13			271	124	159	81	63	9	589	259	Computer Operator (Word Processing)	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		166	152					1	1			73	73	91	91	331	317	Industrial arts technician
	ช่างเครื่องเรือนไม้	1	49	49											80	80	129	129	wooden furniture technician
	ช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)	1							1	1							1	1	Jeweler (Jewelry)
	ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	1												11	11	11	11	Industrial sewing machine	
	ช่างจัดดอกไม้	1											73	73			73	73	flower arranger
	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี	1	10	2													10	2	Women's clothing tailor
	ช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์	1	20	17													20	17	Furniture assembler
	ช่างสีเครื่องเรือน	1	87	84													87	84	furniture painter

ตาราง 4.11 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำแนกภาค กลุ่มสาขาอาชีพ สาขาอาชีพ และ ระดับ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)
TABLE 4.11 THE NATIONAL SKILL STANDARD TEST BY REGION, GROUP OF OCCUPATIONAL CATEGORIES, OCCUPATIONAL AND LEVEL, 2018 - 2024 (Cont.)

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region														รวม Total		Occupational Categories
			กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคเหนือ North		ภาคใต้ Southern				
			ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	
ช่างอุตสาหกรรม	ช่างอุตสาหกรรม		539	197	237	175	238	233	189	91	907	591	137	59	249	152	2,496	1,498	Industrial technician
	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD	1	147	6	55	43	112	112	71	48	219	101			32	14	636	324	Computer Aided Mechanical Drafter (CAD)
	ช่างเชื่อมแม็ก		40	19	13	13	4	0	16	0	211	168	17	12			301	212	Mag welder
		1	38	18	13	13	4	0	16	0	211	168	17	12			299	211	
		2	2	1													2	1	
	ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง (HDPE)	1	65	63													65	63	High Density Polyethylene (HDPE) Pipe Welder
	ช่างเชื่อมทิก	1	88	40	34	29			5	0	39	34	14	2			180	105	Tig welder
	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ		102	37	92	54			71	27	310	196	102	41	175	119	852	474	Manual Metal Arc Welder
		1	102	37	87	50			71	27	310	196	102	41	155	100	827	451	
		2													20	19	20	19	
		3			5	4											5	4	
	ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	1	54	9	26	25	52	52	26	16	20	12					178	114	Automatic Milling Machine Technician
	ช่างเมคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม	1					17	16									17	16	Mechatronics and Industrial Robotics Technician
	ช่างกลึง	1					2	2			34	9					36	11	
	ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC	1	29	9	17	11	51	51			15	15	4	4			116	90	CNC Lathe Operator
	ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมแม็ก - แม็ก ด้วยหุ่นยนต์	1	14	14							59	56			42	19	115	89	Robotic MIG Welding System Operator
ภาคบริการ	ภาคบริการ		217	199	103	67	224	150	151	85	680	554	542	429	757	653	2,674	2,137	Service sector
	การดูแลผู้สูงอายุ	1							14	11							14	11	caring for the elderly
	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (สุคนธบำบัด)	1	50	48													50	48	Holistic Health Promoter Thai Sappaya (Aromatherapy)
	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (หัตถบำบัด)	1													46	45	46	45	Holistic Health Promoter Thai Sappaya (Hand Therapy)
	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (สุคนธบำบัด)	1	50	48										20	16		70	64	Holistic Health Promoter, Western Spa (Aromatherapy)

ตาราง 4.11 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำแนกภาค กลุ่มสาขาอาชีพ สาขาอาชีพ และ ระดับ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)
TABLE 4.11 THE NATIONAL SKILL STANDARD TEST BY REGION, GROUP OF OCCUPATIONAL CATEGORIES, OCCUPATIONAL AND LEVEL, 2018 - 2024 (Cont.)

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region																รวม Total		Occupational Categories
			กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคเหนือ North		ภาคใต้ Southern						
			ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed			
ภาคบริการ	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	1											25	25	18	17	43	42	Holistic Health Promoter, Western Spa (Manual Therapy)		
																			Forklift operator with a capacity not exceeding 10 tons		
	ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	1	27	21	7	6	28	28							96	94	158	149	Inventory Controller		
	ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	1			48	42											48	42	Warehouse Operator		
	ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	1													13	10	13	10	bread maker		
	ผู้ประกอบการขนมปัง	1							33	24							33	24	Thai food cook		
	ผู้ประกอบการอาหารไทย		20	15	48	19	114	76	25	18	355	276	198	126	177	136	937	666			
		1	20	15	48	19	114	76	25	18	355	276	198	126	145	104	905	634			
		2													32	32	32	32			
																			Food and beverage service staff in the hotel and restaurant business		
	พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร	1					40	10	53	8	35	13	22	13	19	7	169	51	front desk receptionist		
	พนักงานต้อนรับส่วนหน้า	1									153	141					153	141	Thai massage therapist		
	พนักงานนวดไทย		70	67			42	36	26	24	137	124	183	165	346	320	804	736			
		1	38	38			42	36	26	24	121	108	183	165	326	303	736	674			
		2	32	29							16	16			20	17	68	62			
พนักงานผสมเครื่องดื่ม	1											94	84	42	24	136	108	Drink mixer			
ข้อมูลย้อนหลัง																			Retrospective data		
2566			2,210	1,395	1,599	1,204	6,159	3,978	4,618	3,260	3,601	2,139	1,588	1,042	1,362	918	21,137	13,936	2023		
2565			3,536	2,150	2,782	1,899	8,641	5,758	7,442	5,037	5,612	3,466	2,409	1,674	1,747	1,128	32,169	21,112	2022		
2564			4,864	2,741	4,054	2,932	10,526	7,275	6,762	4,119	8,377	5,909	3,486	2,617	2,956	1,993	41,025	27,586	2021		
2563			2,935	1,691	3,489	2,630	7,907	5,707	5,310	3,011	6,859	4,908	2,605	1,943	2,519	1,593	31,624	21,483	2020		
2561			15,163	12,734	6,200	5,172	13,282	10,688	6,534	5,245	10,666	8,955	3,780	3,070	3,246	2,478	58,871	48,342	2018		

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.12 จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ช่วงอายุ และเพศ ปี 2561 - 2567
TABLE 4.12 NUMBER OF LABOURS WHO TOOK SKILL STANDARD TEST CLASSIFIED BY TEST TYPE, AGE, AND SEX, 2018 - 2024

ช่วงอายุ	ประเภทการทดสอบ Test type																							Age	
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ						ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ						ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล						พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน						
	National Skill Standard Testing						Promote the potential of Thai labor standards abroad						Skill testers for international welders						Develop labor potential to support the payment of wages according to labor skill standards.						
	เข้ารับการทดสอบ			ผู้ผ่านการทดสอบ			เข้ารับการทดสอบ			ผู้ผ่านการทดสอบ			เข้ารับการทดสอบ			ผู้ผ่านการทดสอบ			เข้ารับการทดสอบ			ผู้ผ่านการทดสอบ			
	Applied			Passed			Applied			Passed			Applied			Passed			Applied			Passed			
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย		หญิง
	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male		Female
2567	27,838	23,404	3,693	17,612	14,979	2,633	144	18	126	134	18	116	1,021	1,009	12	672	662	10	6,132	5,855	277	5,236	5,009	227	2024
ต่ำกว่า 15 ปี	64	63	1	40	39	1							4	4	0	4	4	0	23	21	2	13	12	1	Under 15 years
15-17	167	149	18	103	96	7							4	4	0	3	3	0	1	1	0	1	1	0	15-17
18-19	4,536	3,872	664	2,734	2,410	324							29	29	0	18	18	0	110	98	12	78	70	8	18-19
20-24	7,960	6,610	1,350	5,036	4,196	840	3	1	2	3	1	2	159	156	3	126	123	3	1,147	1,101	46	964	929	35	20-24
25-29	5,017	3,965	311	2,350	2,093	257	11	4	7	11	4	7	193	190	3	139	136	3	1,599	1,537	62	1,376	1,322	54	25-29
30-34	2,805	2,540	265	2,011	1,777	234	18	1	17	17	1	16	180	180	0	120	120	0	1,123	1,069	54	979	933	46	30-34
35-39	2,310	2,038	272	1,673	1,436	237	25	1	24	23	1	22	150	148	2	94	92	2	786	748	38	684	655	29	35-39
40-44	2,002	1,715	287	1,482	1,218	264	29	6	23	28	6	22	163	159	4	92	90	2	644	609	35	565	534	31	40-44
45-49	1,449	1,231	218	1,071	872	199	30	2	28	27	2	25	92	92	0	54	54	0	422	401	21	340	322	18	45-49
50-54	862	686	176	662	508	154	17	1	16	15	1	14	30	30	0	13	13	0	201	197	4	166	163	3	50-54
55-59	441	351	90	302	223	79	8	2	6	8	2	6	15	15	0	8	8	0	55	53	2	50	49	1	55-59
60 ปีขึ้นไป	225	184	41	148	111	37	3	0	3	2	0	2	2	2	0	1	1	0	21	20	1	20	19	1	60 years and above
ข้อมูลย้อนหลัง																									Retrospective data
2566	17,016	14,398	2,618	10,622	9,067	1,555							878	862	16	554	539	15	3,243	3,148	95	2,760	2,672	88	2023
2565	28,060	22,802	5,258	17,904	14,617	3,287							772	754	18	505	491	14	3,341	3,119	222	2,673	2,496	177	2022
2564	35,825	29,402	6,423	23,714	19,567	4,147							840	829	11	492	484	8	3,895	3,590	305	3,226	2,964	262	2021
2563	31,624	25,915	5,709	21,483	18,059	3,424																			2021
2561	72,566	57,952	14,614	56,641	45,656	10,985																			2018

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.13 จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ระดับการศึกษาและเพศ ปี 2561 - 2567
TABLE 4.13 NUMBER OF LABORS WHO TOOK SKILL STARDARD TEST CLASSIFIED BY TEST TYPE, EDUCATIONAL LEVEL, AND SEX, 208 - 2024

ระดับการศึกษา	ประเภทการทดสอบ (Test Type)										Education Level
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ		ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐาน ฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ		ทดสอบฝีมือแรงงานช่าง เชื่อมมาตรฐานสากล		พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน		รวม Total		
	National Skill Standard Testing		Promote the potential of Thai labor standards abroad		Skill testers for international welders		Develop labor potential to support the payment of wages according to labor skill standards.				
	เข้ารับการทดสอบ Applied		เข้ารับการทดสอบ Applied		เข้ารับการทดสอบ Applied		เข้ารับการทดสอบ Applied				
	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	
2567	24,145	3,693	18	126	1,009	12	5,855	277	31,027	4,108	2024
ประถมศึกษา	1,498	303	4	11	85	2	512	25	2,099	341	Primary school
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	2,212	304	2	24	170		883	43	3,267	371	Middle School (Grade 6-8)
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	2,788	575	3	22	111		848	34	3,750	631	High School
ปก.ศ.สูง/อนุปริญญาการศึกษา	107	21		1	16	1	33	2	156	25	Teacher certificate
ประกาศนียบัตรครู (ป.ศ.ต้น)	9	1					2		11	1	Diploma
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	7,057	705	2	10	162	1	759	21	7,980	737	Vocational certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	23	1		1	1		6		30	2	Technical Certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	7,965	739		12	362	4	2,060	42	10,387	797	High Vocational Certificate
ปริญญาตรี	2,427	1,032	6	43	100	4	745	110	3,278	1,189	B.A. (Bachelor of Arts)
ปริญญาโท	55	12	1	2	2		7		65	14	M.A. (Master of Arts)
ปริญญาเอก	4								4	0	Ph.D. (Doctor of Philosophy)
ข้อมูลย้อนหลัง											Retrospective data
2566	17,016	2,618			862	16	3,148	95	14,398	2,618	2023
2565	22,584	5,135			753	18	3,119	222	26,456	5,375	2022
2564	29,402	6,423			829	11	3,590	305	34,234	6,791	2021
2563	25,915	5,709			229	1	3,947	287	30,091	5,997	2020
2561	57,952	14,614							57,979	14,614	2018

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.14 การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 จำแนกภาค ปี 2561 - 2567

TABLE 4.14 WORKPLACE SKILL DEVELOPMENT FORCE BY SKILL DEVELOPMENT PROMOTION ACT CLASSIFIED BY REGION, 2018 - 2024

ภาค	สถานประกอบกิจการ (แห่ง) Company	ผลการฝึก (คน) Graduated (person)	ค่าใช้จ่าย (บาท) Expenses (baht)	region
2,567	13,215	4,725,171	1,013,484,665	2024
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	7,180	2,505,787	571,622,469	Bangkok and its vicinity
ภาคกลางส่วนกลาง	804	378,192	65,977,525	Central Region
ภาคตะวันตก	402	192,015	11,648,184	Western Region
ภาคตะวันออก	2,440	778,629	264,028,844	Eastern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	848	333,306	44,016,573	Northeastern Region
ภาคเหนือ	624	257,489	26,532,809	Northern Region
ภาคใต้	917	279,753	29,658,261	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง				Retrospective data
2566	12,723	3,769,862	1,106,398,778	2023
2565	10,324	2,508,277	440,217,715	2022
2564	10,580	2,477,061	491,485,799	2021
2563	11,063	4,103,294	1,054,512,449	2020
2562	10,520	5,229,360	1,473,829,277	2019
2561	11,162	4,567,826	2,003,650,338	2018

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.15 ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค/กลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567

TABLE 4.15 RESULTS OF SKILL DEVELOPMENT TRAINING BY THE PRIVATE SECTOR SECTORS, REGIONAL AND INDUSTRY GROUP, 2018 - 2024

กลุ่มอุตสาหกรรม	รวมทั้งสิ้น total	ภูมิภาค region							Industry Group
		กรุงเทพและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันตก West	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North East	ภาคใต้ Southern	ภาคเหนือ North	
2567	4,725,171	2,505,787	378,192	192,015	778,629	333,306	279,753	257,489	2024
การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	214,801	89,157	15,475	4,872	56,719	13,823	28,476	6,279	Agriculture and Biotechnology
การแปรรูปอาหาร	520,383	237,294	48,968	35,051	63,300	57,698	45,729	32,343	Food processing
การแพทย์ครบวงจร	25,155	19,967	1,268		1,812	1,641		467	Comprehensive medical
การบินและโลจิสติกส์	205,517	156,378	9,917	757	21,836	7,026	4,861	4,742	Transport and Aviation
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	35,554	22,578	1,082		10,383	342	362	807	Biofuels and biological chemistry
ดิจิทัล	35,692	33,740	317		379	350	192	714	digital
การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	356,739	228,379	3,987	10,377	35,708	17,915	41,888	18,485	Travel for good income and health tourism
ยานยนต์สมัยใหม่	240,507	65,176	16,194	740	140,024	9,185	2,128	7,060	Modern vehicles
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	234,083	84,953	69,381	209	44,118	17,705		17,717	Intelligent electronics
อื่นๆ	2,856,740	1,568,165	211,603	140,009	404,350	207,621	156,117	168,875	Other
ข้อมูลย้อนหลัง									Retrospective data
2566	3,769,862	2,291,561	252,920	70,798	630,780	199,984	163,248	160,571	2023
2565	2,508,277	1,470,348	221,422	53,710	350,216	190,122	114,573	107,886	2022
2564	2,477,061	1,589,067	179,730	45,040	302,142	160,780	93,279	107,023	2021
2563	4,103,294	2,625,492	250,188	84,612	604,915	213,495	169,552	155,040	2020
2562	5,229,360	3,694,980	286,621	105,985	557,784	202,493	197,237	184,260	2019
2561	4,567,826	2,892,218	277,410	85,738	730,196	208,138	202,362	171,764	2018

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.16 การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 จำแนกกลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567

TABLE 4.16 WORKPLACE SKILL DEVELOPMENT FORCE BY SKILL DEVELOPMENT PROMOTION ACT CLASSIFIED BY INDUSTRY GROUP, 2018 - 2024

กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง) Company	ผู้จบการฝึก (คน) Graduated (person)	ค่าใช้จ่าย (บาท) Expenses (baht)	Industry Group
2567	13,215	4,725,171	1,013,484,665	2024
การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	969	214,801	44,639,566	Agriculture and Biotechnology
การแปรรูปอาหาร	1,248	520,383	99,078,209	Food processing
การแพทย์ครบวงจร	104	25,155	8,725,878	Comprehensive medical
การบินและโลจิสติกส์	646	205,517	38,640,976	Transport and Aviation
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	108	35,554	45,440,202	Biofuels and biological chemistry
ดิจิทัล	163	35,692	15,019,472	digital
การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	1,142	356,739	103,745,072	Travel for good income and health tourism
ยานยนต์สมัยใหม่	767	240,507	105,369,447	Modern vehicles
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	427	234,083	45,436,874	Intelligent electronics
อื่นๆ	7,641	2,856,740	507,388,969	Other
ข้อมูลย้อนหลัง				Retrospective data
2566	12,723	3,769,862	1,106,398,778	2023
2565	10,324	2,508,277	440,217,715	2022
2564	10,580	2,477,061	491,485,799	2021
2563	17,027	16,793	234	2020
2562	10,520	5,229,360	1,473,829,277	2019
2561	11,561	4,567,826	2,003,650,338	2018

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.17 จำนวนผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำแนกเพศและภูมิภาค ปี 2561 - 2567

TABLE 4.17 NUMBERS OF LABOURS RECEIVING SKILL CERTIFICATION IN ELECTRICAL INSTALLATION OF BUILDING OCCUPATIONAL GROUP
CLASSIFIED BY SEX AND REGION, 2018 - 2024

ภูมิภาค	ผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร			Region
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2567	21,639	21,576	81	2024
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	4,097	4,054	43	Bangkok and its vicinity
ภาคกลาง	2,543	2,526	17	Central Region
ภาคตะวันตก	1,093	1,092	1	Western Region
ภาคตะวันออก	4,460	4,453	7	Eastern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	3,694	3,692	2	Northeastern Region
ภาคเหนือ	3,178	3,174	4	Northern Region
ภาคใต้	2,574	2,567	7	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง				Retrospective data
2566	23,613	23,387	226	2023
2565	29,057	28,928	129	2022
2564	17,326	17,139	187	2021
2563	17,027	16,793	234	2020
2562	26,161	25,725	436	2019
2561	52,781	52,318	463	2018

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

บทที่ 5

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- สถานประกอบกิจการและลูกจ้าง

สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ที่ประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอน การดำเนินงานหรือการควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรม ยกเว้นหน่วยงานของรัฐบาล เทศบาล สุขาภิบาล องค์การระหว่างประเทศ สถาบันทางศาสนา เรือเร็ว รถเข็น แผงลอย และขายเร็ว แต่ไม่รวมถึงแผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หรือในห้างสรรพสินค้า (แผงลอยและขายเร็ว หมายถึง ผู้ที่ทำการค้าตามสถานที่ซึ่งไม่ได้จัดไว้สำหรับประกอบธุรกิจ รวมถึงพวกเร่ขายโดยการหาบ การเข็นรถ หรือนำรถไปจอดขายตามแหล่งชุมชนทั่วไป ที่มีลักษณะที่ตั้งไม่คงที่แน่นอน หรือร้านค้าที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการชั่วคราว) (แผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หมายถึง แผงที่ทางตลาดหรือศูนย์การค้าจัดไว้ให้พ่อค้าแม่ค้าใช้เป็นสถานที่ประกอบการค้าเป็นประจำ และแยกกันเป็นส่วนระหว่างผู้ค้าแต่ละราย)

นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึง

- (1) ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง
- (2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย
- (3) ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ว่าจ้างวิธีเหมาค่าแรง โดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปดูแลการทำงาน และรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงาน อันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการ ให้ถือว่าผู้ประกอบกิจการเป็นนายจ้างของลูกจ้างดังกล่าวด้วย

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

- การตรวจแรงงาน

การตรวจปกติ หมายถึง การตรวจแรงงานครั้งแรกหรือเป็นการตรวจสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เคยผ่านการตรวจหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่เปิดดำเนินการใหม่ เพื่อชี้แจงแนะนำโดยตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจตามคำร้อง หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่มีคำร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจพิเศษ หมายถึง การตรวจแรงงานเป็นกรณีพิเศษที่มีลักษณะแตกต่างจากการตรวจปกติ ซึ่งมุ่งตรวจสถานประกอบกิจการที่มีสถานการณ์หรือเหตุการณ์เป็นการเฉพาะ เช่น การเกิดอุบัติเหตุหรือลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การนัดชุมนุมเรียกร้องของลูกจ้าง เป็นต้น

การตรวจติดตามผล หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่เคยผ่านการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง และการตรวจพิเศษแล้ว เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของนายจ้าง

- การหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

การหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา ๗๕ หมายถึง ในกรณีที่นายจ้างมีความจำเป็นโดยเหตุหนึ่งเหตุใดที่สำคัญอันมีผลกระทบต่อการประกอบกิจการของนายจ้างจนทำให้นายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติซึ่งมิใช่เหตุสุดวิสัย ต้องหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราวให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบห้าของค่าจ้างในวันทำงานที่ลูกจ้างได้รับก่อนนายจ้างหยุดกิจการตลอดระยะเวลาที่นายจ้างไม่ได้ให้ลูกจ้างทำงาน ณ สถานที่จ่ายเงินตามมาตรา ๕๕ และภายในกำหนดเวลาการจ่ายเงินตามมาตรา ๗๐ (๑)ให้นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างและพนักงานตรวจแรงงานทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือก่อนวันเริ่มหยุดกิจการตามวรรคหนึ่งไม่น้อยกว่าสามวันทำการ

- การพิพาทแรงงานและการนัดหยุดงาน

ข้อพิพาทแรงงาน หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจากันแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

ข้อขัดแย้ง หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงาน

การนัดหยุดงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราว หลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

การปิดงาน หมายถึง การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

วันหยุดงาน หมายถึง จำนวนวันที่ลูกจ้างหยุดทำงานโดยนับวันตามปฏิทิน ตั้งแต่วันเริ่มต้นจนถึงวันกลับเข้าทำงาน โดยไม่รวมจำนวนวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบการนั้น

วันทำงานที่สูญเสีย หมายถึง จำนวนวันทำงานที่ต้องสูญเสียไปเนื่องจากการนัดหยุดงาน คำนวณได้จากจำนวนคนทำงานที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน คูณด้วยจำนวนวันหยุดงานตั้งแต่วันเริ่มนัดหยุดงานจนถึงวันสิ้นสุดของการนัดหยุดงานไม่รวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีในกรณีการปิดงาน การคิดวันทำงานที่สูญเสียคำนวณโดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ถูกปิดงานคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน ถ้านายจ้างปิดงานไม่ให้ลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบการเข้าทำงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับ ลูกจ้างทั้งหมด คูณจำนวนวันปิดงาน ถ้าปิดงานเฉพาะลูกจ้างบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน

การผลงงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงาน เนื่องจากข้อขัดแย้งหรือการหยุดงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

CHAPTER 5

LABOUR PROTECTION AND WELFARE

Definition

- Establishment and Employee

Establishment refers to an establishment which has one or more employee, conducting one or more business in a place or part of the place which is located in a specific area, under an operation or supervision of the owner or juristic person in any types of industries except government sectors, municipalities, sanitary districts, international organizations, religious institutions, merchants on boat, street hawkers/vendors that does not include stalls in markets, shopping malls or department stores. (Street hawker/vendor means anyone who sells in a place which is not specifically provided for operating a business, including by using a stall, carrying pole, food cart, or mobile shop in community area where is not exactly located in a specific area or is set up for temporary used.) (A stall in a market or in a department store denotes the stall which is specifically provided by the market or department store for a vendor to rent for regular vending, and separated for each merchant.)

Employer refers to a person who agrees to accept an employee for work by paying him/her wages, also including;

- (1) a person entrusted to act on behalf of the employer;
- (2) in case where an employer is a juristic person, the term covers authorized persons that act on behalf of the juristic person and attorneys;
- (3) in case where an entrepreneur has a subcontracting agreement with an entrusted person, who is responsible for the work and wages payment to workers or recruiting that is not involved in recruitment business, and such work is a part or the whole part of a production process or business under the responsibility of the entrepreneur, the entrepreneur shall be considered as employer of the employees accordingly.

Employee refers to a person who agrees to work for an employer in return for wages regardless of the name used.

- Labour Inspection

General Inspection refers to the first inspection of the establishment which has never been visited or just started its business, in order to provide guidance regarding legal compliance with labour protection laws.

Requested Inspection (Complaint Inspection) refers to the inspection of the establishment where there is a complaint that the employer fails to comply with the labour protection laws.

Special Inspection refers to the inspection in a special case which is different from general inspection as it focuses on a specific situation or circumstances of the establishment such as work-related accidents, injuries, and diseases, pickets, etc.

Follow - Up Inspection refers to the inspection of the establishment which has been inspected by general inspection, requested inspection, or special inspection to ensure the compliance with the labour protection laws.

- Temporary suspension of business operation. Under Section 75 of the Labor Protection Act B.E. 2541

Temporary suspension of business operation under Section 75 refers to a case where an important or necessary event that is not a force majeure occurs in the business which causes temporarily a whole or part of incapable business operation, the employer shall make a payment to employees in amount of not less than seventy-five percent of wages that the employees have received before suspension for the entire period that the employer does not require the employee to work at a payment place according to section 55 and within the period for payment as prescribed in section 70 (1). The employer shall give written notice to employees and labour inspector not less than three working days in advance prior to the date of suspension under paragraph one.

- Labour Dispute and Strike

Labour Dispute refers to a dispute between employers and employees related to condition of employment as a demand was submitted without reaching mutual agreement or negotiation within the period prescribed by law (three days), and the party submitting the demand notified the conciliation officer.

Conflict refers to any conflict between employers and employees which is not regarded as a labour dispute.

Strike refers to a temporary work stoppage caused by a collective refusal of employees to work due to an inability to settle a labour dispute by a conciliation officer.

Lockout refers to a temporary refusal of an employer for employees to work due to an inability to settle a labour dispute by a conciliation officer.

Duration of Work Stoppage refers to the number of calendar days when employees stop working due to a labour dispute, starting from the first day until the return-to-work day, excluding weekends and traditional holidays of the establishment.

Man-days Lost refers to the number of working days lost due to a strike calculated by multiplying the total employees involved with the strike with the number of days from the first day until its end, excluding weekends and traditional holidays.

In case of lockout, it is calculated by multiplying the total employees who are locked-out with the days of lockout.

Walkout refers to a concerted leaving the jobs of employees due to a conflict or stoppage of work which does not follow the procedures prescribed by the labour relations law.

ตาราง 5.1 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2561 - 2567

TABLE 5.1 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2018 - 2024

ขนาดสถานประกอบการ Size of Establishment (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
											แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees				
2567 (2024)	23,303	26,565	740,588	388,452	351,418	718	273	155	118	-	19,841	616,719	3,462	123,869	36	3,397	13	16
1 - 4 คน (person)	2,370	2,575	6,293	2,945	3,342	6	1	1	-	-	2,147	5,642	223	651	1	209	5	8
5 - 9 คน (person)	4,067	4,472	28,866	13,580	15,248	38	6	-	6	-	3,614	25,699	453	3,167	5	443	3	2
10 - 19 คน (person)	6,367	7,278	87,186	42,585	44,448	153	16	9	7	-	5,392	73,843	975	13,343	14	960	1	-
20 - 49 คน (person)	6,993	8,100	222,403	123,595	98,457	351	27	14	13	-	5,852	186,209	1,141	36,194	13	1,122	4	2
50 - 99 คน (person)	2,434	2,863	165,597	90,697	74,742	158	42	23	19	-	1,979	134,234	455	31,363	1	452	-	2
100 - 299 คน (person)	932	1,115	143,675	76,749	66,914	12	107	72	35	-	742	114,675	190	29,000	1	187	-	2
300 - 499 คน (person)	92	111	34,302	17,557	16,745	-	19	12	7	-	69	26,088	23	8,214	1	22	-	-
500 - 999 คน (person)	30	31	21,073	8,906	12,167	-	55	24	31	-	29	20,552	1	521	-	1	-	-
≥1,000 คน (person)	18	20	31,193	11,838	19,355	-	-	-	-	-	17	29,777	1	1,416	-	1	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																		
2566 (2023)	21,709	27,996	856,697	455,294	400,846	557	283	261	11	11	15,265	633,717	6,444	222,980	7	6,425	-	12
2565 (2022)	20,407	26,846	676,053	362,302	312,844	907	266	184	80	2	13,637	436,263	6,770	239,790	14	6,735	8	19
2564 (2021)	25,050	32,976	850,590	454,373	395,683	534	441	300	141	-	16,704	555,884	8,346	294,706	5	8,323	2	16
2563 (2020)	36,829	47,783	1,242,431	652,145	589,393	893	600	392	205	3	25,554	798,620	11,275	443,811	200	11,058	4	16
2562 (2019)	33,985	43,237	1,203,153	619,049	583,056	1,048	573	328	243	2	24,460	811,770	9,525	391,383	62	9,416	11	36
2561 (2018)	42,748	52,316	1,499,779	762,584	735,335	1,860	984	588	395	1	32,866	1,444,094	9,882	55,685	13	9,887	4	61

หมายเหตุ : สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

Note : More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.2 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567

TABLE 5.2 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2018 - 2024

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
											แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees				
2567 (2024)	23,303	26,565	740,588	388,452	351,418	718	273	155	118	-	19,841	616,719	3,462	123,869	36	3,397	13	16
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง Agriculture, forestry and fishing	488	565	15,567	8,620	6,947	-	2	-	2	-	402	12,913	86	2,654	-	84	2	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	127	148	4,338	3,283	1,055	-	-	-	-	-	106	3,678	21	660	1	20	-	-
การผลิต Manufacturing	4,978	5,857	270,860	139,735	130,970	155	144	80	64	-	4,085	222,296	893	48,564	5	880	4	4
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ Electricity, gas, steam and air conditioning supply	142	155	4,775	3,509	1,266	-	4	2	2	-	130	4,502	12	273	1	11	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water supplp; sewerage, waste management and remediation activities	45	50	1,428	964	464	-	-	-	-	-	40	1,328	5	100	-	5	-	-
การก่อสร้าง Construction	1,690	2,141	56,031	38,281	17,749	1	10	7	3	-	1,193	39,363	497	16,668	2	495	-	-
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	8,817	9,725	189,439	92,668	96,478	293	48	32	16	-	7,829	165,624	988	23,815	14	969	1	4

ตาราง 5.2 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 5.2 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2018 - 2024 (Cont.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
											แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees				
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	1,034	1,126	30,851	21,299	9,550	2	8	8	-	-	941	27,936	93	2,915	1	92	-	-
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and food service activities	2,186	2,676	59,979	25,990	33,734	255	30	15	15	-	1,663	44,970	523	15,009	9	505	5	4
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	749	792	18,945	10,335	8,610	-	3	2	1	-	706	17,835	43	1,110	-	42	-	1
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and insurance activities	744	781	12,533	4,945	7,582	6	-	-	-	-	707	10,949	37	1,584	1	35	-	1
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real estate activities	341	366	9,501	4,754	4,747	-	6	4	2	-	313	8,666	28	835	1	27	-	-
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Professional, scientific and technical activities	490	521	12,378	6,136	6,242	-	1	1	-	-	424	9,969	66	2,409	-	65	1	-
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน Administrative and support service activities	963	1,099	34,252	19,972	14,280	-	6	2	4	-	854	29,366	109	4,886	-	107	-	2
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public administration and defence; compulsory social	6	7	76	39	37	-	-	-	-	-	5	71	1	5	-	1	-	-

ตาราง 5.2 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 5.2 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2018 - 2024 (Cont.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
											แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees				
การศึกษา Education	34	37	704	259	445	-	-	-	-	-	30	646	4	58	-	4	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human health and social work activities	122	133	6,053	1,306	4,747	-	8	-	8	-	113	5,700	9	353	-	9	-	-
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ Arts, entertainment and recreation	74	86	3,068	1,683	1,385	-	1	1	-	-	62	2,403	12	665	-	12	-	-
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ Other service activities	272	299	9,794	4,671	5,117	6	2	1	1	-	237	8,488	35	1,306	1	34	-	-
กิจกรรมการทำงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรม ได้อย่างชัดเจน Activities of households as employers; undifferentiated goods- and service-producing activities of households for own use	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก Activities of extraterritorial organizations and bodies	1	1	16	3	13	-	-	-	-	-	1	16	-	-	-	-	-	-

ตาราง 5.2 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 5.2 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2018 - 2024 (Cont.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
											แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees				
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																		
2566 (2023)	21,709	27,996	856,697	455,294	400,846	557	283	261	11	11	15,265	633,717	6,444	222,980	7	6,425	-	12
2565 (2022)	20,407	26,846	676,053	362,302	312,844	907	266	184	80	2	13,637	436,263	6,770	239,790	14	6,735	8	19
2564 (2021)	17,357	23,217	625,021	338,791	285,872	358	307	205	102	-	11,213	406,347	6,144	218,674	2	6,129	1	12
2563 (2020)	36,829	47,783	1,242,431	652,145	589,393	893	600	392	205	3	25,554	798,620	11,275	443,811	200	11,058	4	16
2562 (2019)	33,985	43,237	1,203,153	619,049	583,056	1,048	573	328	243	2	24,460	811,770	9,525	391,383	62	9,416	11	36
2561 (2018)	42,748	52,316	1,499,779	762,584	735,335	1,860	984	588	395	1	32,866	1,444,094	9,882	55,685	13	9,887	4	61

หมายเหตุ : สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

Note : More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2561 - 2567

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2018 - 2024

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Illegal type (Est.)												
		วัน ทำงาน Working Day	เวลา ทำงาน Working Time	เวลา พัก Rest Time	เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment	วันหยุด Holiday			สิทธิการลา Leave					สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการ สวัสดิการ Welfare Committee)
						ประจำ สัปดาห์ Weekly	ตาม ประเพณี Traditional	พักผ่อน ประจำปี Annual	ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Maternity Leave	ลาเพื่อ ฝึกอบรม Leave for training	ลาเพื่อ ส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker	
2567 (2024)	3,462	-	1	1	18	21	91	33	10	4	65	-	-	103
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง Agriculture, forestry and fishing	86	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	3
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
การผลิต Manufacturing	893	-	-	-	4	4	12	6	-	1	7	-	-	36
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ Electricity, gas, steam and air conditioning supply	12	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water supplp; sewerage, waste management and remediation activities	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง Construction	497	-	-	-	2	1	10	4	1	-	10	-	-	10
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	988	-	-	-	11	12	41	9	6	1	26	-	-	22

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2018 - 2024 (Cont.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Illegal type (Est.)												
		วัน ทำงาน Working Day	เวลา ทำงาน Working Time	เวลา พัก Rest Time	เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment	วันหยุด Holiday			สิทธิการลา Leave					สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการ สวัสดิการ Welfare Committee)
						ประจำ สัปดาห์ Weekly	ตาม ประเพณี Traditional	พักผ่อน ประจำปี Annual	ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Maternity Leave	ลาเพื่อ ฝึกอบรม Leave for training	ลาเพื่อ ส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker	
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	93	-	-	-	-	1	4	1	-	-	2	-	-	3
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and food service activities	523	-	-	-	1	3	13	4	1	-	7	-	-	20
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	43	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and insurance activities	37	-	-	-	-	-	3	-	-	-	1	-	-	1
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real estate activities	28	-	-	-	-	-	1	1	-	1	2	-	-	1
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Professional, scientific and technical activities	66	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน Administrative and support service activities	109	-	1	1	-	-	-	4	1	1	4	-	-	5
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public administration and defence; compulsory social	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2018 - 2024 (Cont.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Illegal type (Est.)												สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการ สวัสดิการ Welfare Committee)
		วัน ทำงาน Working Day	เวลา ทำงาน Working Time	เวลา พัก Rest Time	เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment	วันหยุด Holiday			สิทธิการลา Leave					
						ประจำ สัปดาห์ Weekly	ตาม ประเพณี Traditional	พักผ่อน ประจำปี Annual	ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Maternity Leave	ลาเพื่อ ฝึกอบรม Leave for training	ลาเพื่อ ส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker	
การศึกษา Education	4	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human health and social work activities	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ Arts, entertainment and recreation	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ Other service activities	35	-	-	-	-	-	2	1	1	-	3	-	-	-
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรม ได้อย่างชัดเจน Activities of households as employers; undifferentiated goods- and service-producing activities of households for own use	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก Activities of extraterritorial organizations and bodies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2018 - 2024 (Cont.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Illegal type (Est.)												
		วัน ทำงาน Working Day	เวลา ทำงาน Working Time	เวลา พัก Rest Time	เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment	วันหยุด Holiday			สิทธิการลา Leave					สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการ สวัสดิการ Welfare Committee)
						ประจำ สัปดาห์ Weekly	ตาม ประเพณี Traditional	พักผ่อน ประจำปี Annual	ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Maternity Leave	ลาเพื่อ ฝึกอบรม Leave for training	ลาเพื่อ ส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker	
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data							ย							
2566 (2023)	6,444	1	1	1	9	7	70	31	9	7	91	-	-	281
2565 (2022)	6,770	1	5	3	14	9	114	36	15	8	105	3	-	256
2564 (2021)	8,346	6	3	-	15	14	141	35	13	6	147	5	2	362
2563 (2020)	11,275	9	3	-	24	17	161	45	8	4	151	-	-	802
2562 (2019)	9,525	4	7	1	22	25	150	66	8	-	55	-	-	764
2561 (2018)	9,882	7	10	2	50	35	187	39	5	1	1	-	-	1,056

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.4 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2561 - 2567

TABLE 5.4 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2018 - 2024

ภาค Region	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
											สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees				
2567 (2024)	23,303	26,565	740,588	388,452	351,418	718	273	155	118	-	19,871	616,719	3,462	123,869	36	3,397	13	16
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	9,053	9,935	314,653	157,742	156,546	365	88	54	34	-	8,171	269,147	882	45,506	1	875	-	6
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	1,158	1,353	49,059	27,349	21,697	13	7	4	3	-	959	40,062	229	8,997	-	226	-	3
ภาคตะวันออก Eastern Region	1,603	1,928	70,152	38,507	31,610	35	17	12	5	-	1,271	55,876	332	14,276	11	314	6	1
ภาคตะวันตก Western Region	1,408	1,702	41,272	22,151	19,097	24	45	27	18	-	1,092	30,979	316	10,293	1	308	5	2
ภาคเหนือ Northern Region	3,323	3,804	77,058	41,399	35,594	65	36	23	13	-	2,819	65,237	504	11,821	2	499	-	3
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	4,191	4,678	98,615	53,958	44,634	23	12	4	8	-	3,677	86,131	514	12,484	4	508	1	1
ภาคใต้ Southern Region	2,567	3,165	89,779	47,346	42,240	193	68	31	37	-	1,882	69,287	685	20,492	17	667	1	-

ตาราง 5.4 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 5.4 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2018 - 2024 (Cont.)

ภาค Region	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)			
											ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal					
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																		
2566 (2023)	21,709	27,996	856,697	455,294	400,846	557	283	261	11	11	15,265	633,717	6,444	222,980	7	6,425	-	12
2565 (2022)	20,407	26,846	676,053	362,302	312,844	907	266	184	80	2	13,637	436,263	6,770	239,790	14	6,735	8	19
2564 (2021)	25,050	32,976	850,590	454,373	395,683	534	441	300	141	-	16,704	555,884	8,346	294,706	5	8,323	2	16
2563 (2020)	36,829	47,783	1,242,431	652,145	589,393	893	600	392	205	3	25,554	798,620	11,275	443,811	200	11,058	4	16
2562 (2019)	33,985	43,237	1,203,153	619,049	583,056	1,048	573	328	243	2	24,460	811,770	9,525	391,383	62	9,416	11	36
2561 (2018)	42,748	52,316	1,499,779	762,584	735,335	1,860	984	588	395	1	32,866	1,444,094	9,882	55,685	13	9,887	4	61

หมายเหตุ : สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

Note : More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.5 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ทัวราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ปี 2563 - 2567

TABLE 5.5 NOTIFICATION OF TEMPORARY SUSPENSION OF BUSINESS UNDER SECTION 75 OF THE LABOUR PROTECTION ACT B.E. 2541
IN THE WHOLE KINGDOM SIZE OF ESTABLISHMENT, 2020 - 2024

ขนาดสถานประกอบการ Size of Establishment (Employees)	สถานประกอบการที่มีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว Establishment that has a notice of temporary suspension of business				แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน Notice to temporarily suspend the business in part				แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด Notice to temporarily suspend the business in whole			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved
2567 (2024)	645	2,629	33,712	213,735	476	1,680	21,445	143,666	290	949	12,267	106,930
1 - 4 คน (person)	13	20	559	26	4	6	187	7	10	14	372	21
5 - 9 คน (person)	13	26	658	95	8	14	381	63	6	12	277	45
10 - 19 คน (person)	32	65	1,191	433	22	33	809	257	14	32	382	253
20 - 49 คน (person)	84	278	4,621	2,617	52	132	2,277	1,444	46	146	2,344	1,690
50 - 99 คน (person)	89	294	4,497	6,055	68	152	2,909	4,350	37	142	1,588	3,010
100 - 299 คน (person)	209	977	11,618	32,492	156	562	7,105	22,456	97	415	4,513	17,993
300 - 499 คน (person)	77	357	3,812	25,729	60	283	2,622	18,126	30	74	1,190	12,270
500 - 999 คน (person)	78	252	3,521	48,599	60	179	2,294	31,871	36	73	1,227	28,244
≥1,000 คน (person)	50	360	3,235	97,689	46	319	2,861	65,092	14	41	374	43,404
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data												
2566 (2023)	656	3,049	31,564	312,938	518	2,251	23,831	263,705	267	798	7,733	101,085
2565 (2022)	598	2,667	27,311	231,147	461	2,037	18,079	193,576	246	630	9,232	73,996
2564 (2021)	1,084	4,113	65,912	288,031	825	3,037	45,305	228,464	408	1,076	20,607	93,940
2563 (2020)	5,034	19,094	328,950	984,476	2,439	9,899	144,116	604,881	3,471	9,195	184,834	591,435

หมายเหตุ : 1. ผลรวมของจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
: 2. สถานประกอบการมีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวมากกว่า 1 ครั้ง และอาจมีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งสองรูปแบบ

Note : 1. Sum of non-double count of establishments and employees.
: 2. An establishment has more than one notice of suspension of business, and both forms of business may be suspended.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.6 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ทัวราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2563 - 2567

TABLE 5.6 NOTIFICATION OF TEMPORARY SUSPENSION OF BUSINESS UNDER SECTION 75 OF THE LABOUR PROTECTION ACT B.E. 2541
IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2020 - 2024

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว Establishment that has a notice of temporary suspension of business				แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน Notice to temporarily suspend the business in part				แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด Notice to temporarily suspend the business in whole			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved
2567 (2024)	645	2,629	33,712	213,735	476	1,680	21,445	143,666	290	949	12,267	106,930
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, forestry and fishing	1	1	86	4	1	1	86	4	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	1	1	8	329	-	-	-	-	1	1	8	329
การผลิต Manufacturing	512	2,315	28,119	196,387	375	1,471	16,862	129,794	244	844	11,257	102,774
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, gas, steam and air conditioning supply	3	4	155	797	2	3	94	789	1	1	61	8
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water supply; sewerage; waste management and remediation activities	1	1	60	5	1	1	60	5	-	-	-	-
การก่อสร้าง Construction	5	5	298	562	5	5	298	562	-	-	-	-
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	29	58	933	2,721	21	36	544	1,897	12	22	389	1,126
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	18	60	429	2,708	13	41	341	2,227	7	19	88	531
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and food service activities	3	10	241	661	2	9	219	28	1	1	22	633
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	7	25	310	1,864	6	15	292	1,828	1	10	18	36

ตาราง 5.6 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ที่ราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2563 - 2566 (ต่อ)

TABLE 5.6 NOTIFICATION OF TEMPORARY SUSPENSION OF BUSINESS UNDER SECTION 75 OF THE LABOUR PROTECTION ACT B.E. 2541

IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2020 - 2024 (Cont.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว Establishment that has a notice of temporary suspension of business				แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน Notice to temporarily suspend the business in part				แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด Notice to temporarily suspend the business in whole			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and insurance activities	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real estate activities	1	2	184	46	1	1	92	39	1	1	92	42
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Professional, scientific and technical activities	3	5	39	112	3	5	39	112	-	-	-	-
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน Administrative and support service activities	54	130	2,509	5,272	41	86	2,183	4,131	20	44	326	1,434
การศึกษา Education												
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human health and social work activities	1	1	149	2	1	1	149	2	-	-	-	-
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ Arts, entertainment and recreation												
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ Other service activities	6	11	192	2,265	4	5	186	2,248	2	6	6	17
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน Activities of households as employers; undifferentiated goods- and service-producing activities of households for own use												
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก Activities of extraterritorial organizations and bodies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการที่มีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว Establishment that has a notice of temporary suspension of business				แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน Notice to temporarily suspend the business in part				แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด Notice to temporarily suspend the business in whole			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data												
2566 (2023)	656	3,049	31,564	312,938	518	2,251	23,831	263,705	267	798	7,733	101,085
2565 (2022)	598	2,667	27,311	231,147	461	2,037	18,079	193,576	246	630	9,232	73,996
2564 (2021)	919	3,709	56,637	268,689	703	2,743	39,144	214,498	343	966	17,493	86,535
2563 (2020)	5,034	19,094	328,950	984,476	2,439	9,899	144,116	604,881	3,471	9,195	184,834	591,435

หมายเหตุ : 1. ผลรวมของจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
: 2. สถานประกอบการมีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวมากกว่า 1 ครั้ง และอาจมีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งสองรูปแบบ

Note : 1. Sum of non-double count of establishments and employees.
: 2. An establishment has more than one notice of suspension of business, and both forms of business may be suspended.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.7 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ที่ราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2563 - 2567

TABLE 5.7 NOTIFICATION OF TEMPORARY SUSPENSION OF BUSINESS UNDER SECTION 75 OF THE LABOUR PROTECTION ACT B.E. 2541
IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2020 - 2024

ภาค Region	สถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว Establishment that has a notice of temporary suspension of business				แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน Notice to temporarily suspend the business in part				แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด Notice to temporarily suspend the business in whole			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	วัน Duration Days	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved
2567 (2024)	645	2,629	33,712	213,735	476	1,680	21,445	143,666	290	949	12,267	106,930
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	205	1,105	11,957	87,512	135	614	6,088	51,910	107	491	5,869	52,947
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	78	299	3,991	27,747	72	271	3,612	25,983	16	28	379	5,525
ภาคตะวันออก Eastern Region	285	874	12,516	65,245	208	506	7,936	42,258	138	368	4,580	34,411
ภาคตะวันตก Western Region	13	32	1,115	4,629	10	25	629	4,431	4	7	486	463
ภาคเหนือ Northern Region	24	113	1,284	11,961	19	83	908	8,920	11	30	376	4,980
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	16	151	1,176	8,404	13	137	926	5,527	7	14	250	4,881
ภาคใต้ Southern Region	24	55	1,673	8,237	19	44	1,346	4,637	7	11	327	3,723
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data												
2566 (2023)	656	3,049	31,564	312,938	518	2,251	23,831	263,705	267	798	7,733	101,085
2565 (2022)	598	2,667	27,311	231,147	461	2,037	18,079	193,576	246	630	9,232	73,996
2564 (2021)	1,084	4,113	65,912	288,031	825	3,037	45,305	228,464	408	1,076	20,607	93,940
2563 (2020)	5,034	19,094	328,950	984,476	2,439	9,899	144,116	604,881	3,471	9,195	184,834	591,435

หมายเหตุ : 1. ผลรวมของจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

: 2. สถานประกอบกิจการมีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวมากกว่า 1 ครั้ง และอาจมีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งสองรูปแบบ

Note : 1. Sum of non-double count of establishments and employees.

: 2. An establishment has more than one notice of suspension of business, and both forms of business may be suspended.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.8 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงินที่พระราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567

TABLE 5.8 NUMBER OF GRIEVANCES RECEIVED AND DECISION OF FINANCIAL ENTITLEMENT
IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2018 - 2024

อุตสาหกรรม Industry	คำร้องที่ได้รับ Grievances Received		วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน Decision of Financial Entitlement		
	ราย Cases	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	ราย Cases	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	เงิน (บาท) Money (Baht)
2567 (2024)	24,638	44,340	20,225	35,189	1,064,263,877
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, forestry and fishing	229	364	196	282	6,710,764
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน Mining and quarrying	79	207	62	163	7,957,895
การผลิต Manufacturing	3,889	10,003	3,220	7,436	283,421,462
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, gas, steam and air conditioning supply	53	284	46	275	11,676,842
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	44	50	35	38	697,913
การก่อสร้าง Construction	2,671	7,713	2,150	6,309	153,914,622
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	5,324	7,391	4,501	6,067	206,690,188
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	2,499	3,450	2,014	2,739	58,770,495
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and food service activities	1,827	2,535	1,520	2,077	41,856,449
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	829	1,135	655	904	50,281,149
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and insurance activities	426	578	324	409	9,949,005
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real estate activities	667	863	535	682	47,100,450
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ Professional, scientific and technical activities	1,007	1,415	807	1,078	40,012,708
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน Administrative and support service activities	3,551	6,047	2,922	4,944	76,507,570

ตาราง 5.8 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงินทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2567 (ต่อ)

TABLE 5.8 NUMBER OF GRIEVANCES RECEIVED AND DECISION OF FINANCIAL ENTITLEMENT
IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2018 - 2024 (Cont.)

อุตสาหกรรม Industry	คำร้องที่ได้รับ Grievances Received		วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน Decision of Financial Entitlement		
	ราย Cases	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	ราย Cases	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	เงิน (บาท) Money (Baht)
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public administration and defence; compulsory social	24	30	19	23	654,299
การศึกษา Education	178	207	148	173	4,384,794
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human health and social work activities	595	809	484	636	34,963,896
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ Arts, entertainment and recreation	142	282	117	254	7,759,501
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ Other service activities	590	963	460	690	20,786,344
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน Activities of households as employers; undifferentiated goods - and services - producing activities of households for own use	14	14	10	10	167,531
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก Activities of extraterritorial organizations and bodies	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data					
2566 (2023)	20,022	37,057	16,571	30,871	1,344,467,793
2565 (2022)	16,803	32,395	14,200	26,145	747,657,685
2564 (2021)	15,356	33,336	13,181	27,926	1,305,420,908
2563 (2020)	15,293	37,835	12,860	28,738	1,079,067,531
2562 (2019)	11,585	25,927	10,195	21,460	511,904,365
2561 (2018)	10,298	22,115	8,901	18,110	472,747,591

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.9 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามภาค ปี 2561 - 2567

TABLE 5.9 NUMBER OF GRIEVANCES RECEIVED AND DECISION OF FINANCIAL ENTITLEMENT
BY REGION, 2018 - 2024

ภาค Region	คำร้องที่ได้รับ Grievances Received		วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน Decision of Financial Entitlement		
	ราย Cases	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	ราย Cases	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	เงิน (บาท) Money (Baht)
2567 (2024)	24,638	44,340	20,225	35,189	1,064,263,877
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	12,039	17,809	9,850	14,424	559,919,327
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	1,280	3,353	990	2,443	32,234,956
ภาคตะวันออก Eastern Region	4,146	9,143	2,919	6,542	140,599,893
ภาคตะวันตก Western Region	806	1,908	725	1,592	41,287,331
ภาคเหนือ Northern Region	2,021	4,081	1,828	3,621	65,225,215
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	2,515	5,185	2,293	4,072	123,217,291
ภาคใต้ Southern Region	1,831	2,861	1,620	2,495	101,779,864
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data					
2566 (2023)	20,022	37,057	16,571	30,871	1,344,467,793
2565 (2022)	16,803	32,395	14,200	26,145	747,657,685
2564 (2021)	15,356	33,336	13,181	27,926	1,305,420,908
2563 (2020)	15,293	37,835	12,860	28,738	1,079,067,531
2562 (2019)	11,585	25,927	10,195	21,460	511,904,365
2561 (2018)	10,298	22,115	8,901	18,110	472,747,591

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.10 จำนวนองค์การแรงงาน จำแนกตามภาค ณ ธันวาคม ปี 2561 - 2567

TABLE 5.10 NUMBER OF LABOUR ORGANIZATION BY REGION AT DECEMBER, 2018 - 2024

ภาค Region	องค์การแรงงาน Labour Organization									
	องค์การนายจ้าง Employers Organization			องค์การลูกจ้าง Labour Organization						
	สมาคมนายจ้าง Employers Associations	สหพันธ์นายจ้าง Employers Association Federation	สภาองค์การ นายจ้าง Employers Councils	สภาองค์การลูกจ้าง Labour Union Councils	สหพันธ์แรงงาน Labour Union Federation		สหภาพแรงงาน Labour Union		จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน Member of Labour Union	
					รัฐวิสาหกิจ State Enterprise	กิจการเอกชน Private Enterprise	รัฐวิสาหกิจ State Enterprise	กิจการเอกชน Private Enterprise	รัฐวิสาหกิจ State Enterprise	กิจการเอกชน Private Enterprise
2567 (2024)	284	2	18	20	1	21	45	1,274	131,767	384,027
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	199	2	18	17	1	17	45	732	130,930	234,494
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	10	-	-	1	-	1	-	93	530	23,448
ภาคตะวันออก Eastern Region	7	-	-	2	-	2	-	424	110	121,995
ภาคตะวันตก Western Region	7	-	-	-	-	-	-	2	-	60
ภาคเหนือ Northern Region	9	-	-	-	-	-	-	3	197	150
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	35	-	-	-	-	-	-	13	-	3,014
ภาคใต้ Southern Region	17	-	-	-	-	1	-	7	-	866
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data										
2566 (2023)	298	2	16	16	1	21	45	1,292	143,143	388,059
2565 (2022)	313	2	15	15	1	21	45	1,424	144,154	509,020
2564 (2021)	325	2	15	15	1	23	45	1,432	152,338	458,052
2563 (2020)	320	2	14	15	1	21	47	1,422	153,876	454,539
2562 (2019)	319	2	14	15	1	21	48	1,401	170,599	449,371
2561 (2018)	318	2	14	15	1	21	47	1,384	171,895	444,597

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.11 การพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน และการปิดงาน จำแนกตามภาค ปี 2561 - 2567

TABLE 5.11 LABOUR DISPUTES, STRIKE AND LOCKOUT BY REGION, 2018 - 2024

ภาค Region	การพิพาทแรงงาน Labour Disputes			การนัดหยุดงาน Strike				การปิดงาน Lockout			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง เกี่ยวข้อง Employees involved	ครั้ง Times	ลูกจ้าง เกี่ยวข้อง Employees involved	วันหยุด งาน Duration	วันทำงาน ที่สูญเสีย Mandays Lost	ครั้ง Times	ลูกจ้าง เกี่ยวข้อง Employees involved	วันหยุด งาน Duration	วันทำงาน ที่สูญเสีย Mandays Lost
2567 (2024)	57	61	49,075	-	-	-	-	-	-	-	-
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	11	11	15,200	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	5	6	4,127	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	38	41	29,144	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันตก Western Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	3	3	604	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้ Southern Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data											
2566 (2023)	64	73	63,791	3	1,386	35	17,330	3	62	41	854
2565 (2022)	62	73	69,239	-	-	-	-	1	459	7	3,213
2564 (2021)	56	65	44,035	-	-	-	-	-	-	-	-
2563 (2020)	75	85	56,647	1	56	29	1,624	-	-	-	-
2562 (2019)	69	73	70,991	2	596	80	24,990	5	931	150	27,087
2561 (2018)	89	98	67,572	-	-	-	-	2	58	46	2,668

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.12 จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง จำแนกตามภาค ปี 2561 - 2567

TABLE 5.12 NUMBER OF CONFLICTS AND THEIR SETTLEMENT BY REGION, 2018 - 2024

ภาค Region	จำนวนข้อขัดแย้ง Number of Conflicts			ผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง Results of Conflict Settlement														
				ตกลงกันได้โดยไม่มีการ ผลงาน Agreeable resolution without Walkout			ตกลงกันได้หลัง มีการผลงาน Agreeable resolution after Walkout			ถอนเรื่อง Cases withdrawn			ส่งดำเนินคดีฟ้องศาล Cases referred to Labour Court			นัดเจรจาต่อ Cases pending Action		
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved
2567 (2024)	110	159	91,383	91	133	70,030	2	2	333	11	12	10,777	3	3	297	3	9	9,946
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	55(4*)	76	71,596	39	59	50,771				11(1*)	11	10,776	2	2	240	3(2*)	4	9,809
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	14	29	7,078	12	25	7,076										2	4	2
ภาคตะวันออก Eastern Region	30(1*)	37	10,521	27	34	10,328				1	1	1	1	1	57	1(1*)	1	135
ภาคตะวันตก Western Region																		
ภาคเหนือ Northern Region	9	9	660	7	7	327	2	2	333									
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	5	6	1,338	5	6	1,338												
ภาคใต้ Southern Region	1	2	190	1	2	190												

ตาราง 5.12 จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง จำแนกตามภาค ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 5.12 NUMBER OF CONFLICTS AND THEIR SETTLEMENT BY REGION, 2018 - 2024 (Cont.)

ภาค Region	จำนวนข้อขัดแย้ง Number of Conflicts			ผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง Results of Conflict Settlement														
				ตกลงกันได้โดยไม่มีการ ผลงาน Agreeable resolution without Walkout			ตกลงกันได้หลัง มีการผลงาน Agreeable resolution after Walkout			ถอนเรื่อง Cases withdrawn			ส่งดำเนินคดีฟ้องศาล Cases referred to Labour Court			นัดเจรจาต่อ Cases pending Action		
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																		
2567 (2024)	110	159	91,383	91	133	70,030	2	2	333	11	12	10,777	3	3	297	3	9	9,946
2566 (2023)	96	132	112,049	79	106	89,709	-	-	-	16(5*)	17	20,101	3(1*)	3	755	5(1*)	6	1,484
2565 (2022)	123	156	105,580	113	143	98,019	3	3	330	3	3	1,564	1	1	1,068	5(2*)	6	4,599
2564 (2021)	119	145	104,954	107	127	90,748	-	-	-	2	2	102	4(2*)	5	6,756	8	11	7,348
2563 (2020)	116	155	150,161	104(1*)	138	142,381	2	2	1,156	6(1*)	6	2,120	4(2*)	4	2,336	5(1*)	5	2,168
2562 (2019)	98	108	57,463	94(5*)	98	51,106	3	3	376	2	2	2,500	4(1*)	4	2,428	1	1	1,053
2561 (2018)	90	102	43,935	75	85	38,212	6	6	4,823	4	4	350	4	6	7	1	1	543

หมายเหตุ : * ไม่นำมาสะสมเป็นยอดรวม เนื่องจากเป็นสถานประกอบการเดียวกัน

Note : * Identical establishments will not be repeatedly counted.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.13 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาคและประเภทสวัสดิการ ปี 2561 - 2567

TABLE 5.13 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION AND TYPE OF WELFARE, 2018 - 2024

ภาค Region	รวม Total				ด้านการเงินและบริการ Finance and Service				ด้านสวัสดิการที่จัดให้ โดยครอบคลุมถึงครอบครัว Family Welfare				ด้านการจัดนันทนาการ Recreation				ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic				ด้านการพัฒนาลูกจ้าง Development of Well-Being and Welfare of Employer			
	ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided	
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.
2567 (2024)	22,380	1,406,564	13,990	1,020,516	4,939	354,064	4,724	338,160	6,817	430,338	6,534	417,263	1,092	73,172	1,059	71,201	14,701	888,871	3,659	380,178	1,352	130,308	1,156	117,682
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	7,826	531,795	4,243	340,722	1,354	95,838	1,281	90,616	2,115	140,795	2,019	135,141	496	30,581	474	29,293	5,779	381,552	804	121,724	539	51,032	494	47,401
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	1,304	101,404	967	83,776	282	15,746	274	15,436	413	23,756	411	23,415	18	840	18	840	680	65,454	275	44,415	44	3,440	44	3,440
ภาคตะวันออก Eastern Region	2,459	227,190	1,654	171,392	632	81,078	601	78,720	835	89,145	827	88,721	63	4,503	63	4,503	1,697	140,513	729	72,841	33	4,609	32	4,522
ภาคตะวันตก Western Region	1,357	93,358	681	68,318	366	29,256	365	29,223	506	40,947	413	38,000	167	14,680	167	14,680	880	50,955	161	22,119	164	21,263	41	13,362
ภาคเหนือ Northern Region	2,978	141,118	2,072	112,202	623	30,214	610	29,658	1,108	49,449	1,084	48,471	162	10,777	159	10,474	1,838	86,978	551	42,983	160	17,280	151	17,018
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	3,845	175,413	2,592	133,785	978	56,231	934	53,185	1,082	46,527	1,049	45,557	138	8,310	130	7,930	2,317	98,821	690	42,623	249	17,270	242	17,065
ภาคใต้ Southern Region	2,611	136,286	1,781	110,321	704	45,701	659	41,322	758	39,719	731	37,958	48	3,481	48	3,481	1,510	64,598	449	33,473	163	15,414	152	14,874
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																								
2566 (2023)	23,050	1,515,003	14,558	1,136,560	5,613	422,023	5,282	403,731	6,484	417,660	6,243	411,900	732	45,980	689	44,038	15,448	967,033	4,111	445,986	1,628	194,458	1,375	167,644
2565 (2022)	23,983	1,413,729	14,420	966,823	5,408	378,910	5,184	368,497	6,621	420,110	6,463	410,453	696	43,979	676	42,697	17,093	899,450	3,851	282,662	1,402	142,466	1,222	122,433
2564 (2021)	23,197	1,415,372	13,834	893,359	4,642	271,824	4,432	260,498	7,154	441,692	6,978	423,334	745	44,599	737	44,178	16,744	1,006,542	3,466	284,481	1,920	165,683	1,631	143,536
2563 (2020)	27,496	1,912,842	16,966	1,233,407	4,186	267,146	4,155	265,004	7,232	473,468	7,151	465,846	1,105	66,362	1,091	65,194	21,058	1,453,118	6,627	534,937	2,152	223,615	2,031	211,266
2562 (2019)	23,667	1,771,684	14,980	1,095,176	3,631	207,450	3,560	203,248	6,563	449,953	6,407	429,781	1,172	70,356	1,141	67,327	17,385	1,343,301	6,178	509,736	1,400	150,185	1,349	141,727
2561 (2018)	27,884	1,867,518	17,800	1,169,582	5,013	231,321	4,828	220,230	7,433	368,335	7,216	354,735	1,619	65,625	1,569	63,497	20,747	1,542,829	7,801	713,066	1,227	104,136	1,194	99,512

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.14 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2561 - 2567

TABLE 5.14 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRIES AND TYPE OF WELFARE, 2018 - 2024

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total				ด้านการเงินและบริการ Finance and Service				ด้านสวัสดิการที่จัดให้ โดยครอบคลุมถึงครอบครัว Family Welfare				ด้านการจัดนันทนาการ Recreation				ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic				ด้านการพัฒนาลูกจ้าง Development of Well-Being and Welfare of Employer			
	ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided	
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.
2567 (2024)	22,380	1,406,564	13,990	1,020,516	4,939	354,064	4,724	338,160	6,817	430,338	6,534	417,263	1,092	73,172	1,059	71,201	14,701	888,871	3,659	380,178	1,352	130,308	1,156	117,682
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, forestry and fishing	766	30,165	455	22,798	139	7,974	132	7,645	201	10,146	194	9,975	23	1,376	22	1,329	525	16,106	176	7,151	42	3,648	26	2,550
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	132	8,503	88	6,435	30	2,271	29	2,128	54	4,165	50	4,005	6	797	6	797	87	4,996	27	2,288	8	812	6	735
การผลิต Manufacturing	5,814	658,081	3,825	504,447	1,469	173,516	1,401	166,476	1,845	186,213	1,771	181,474	300	33,719	291	33,225	3,693	427,118	1,074	231,881	409	59,013	364	54,785
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, gas, steam and air conditioning supply	339	17,924	228	11,890	59	3,925	54	3,535	68	3,745	63	3,285	4	205	4	205	259	13,149	122	6,010	15	1,234	13	1,036
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	149	6,276	117	5,098	21	1,292	20	1,248	20	1,311	20	1,311	1	2	1	2	128	4,932	89	3,437	-	-	-	-
การก่อสร้าง Construction	1,457	72,284	873	49,033	317	19,419	306	18,738	456	25,763	442	25,166	51	2,735	48	2,608	912	39,858	179	10,392	77	4,926	59	3,867
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, and motorcycles	7,404	289,049	4,538	199,409	1,524	68,407	1,460	64,934	2,301	96,790	2,192	92,891	368	14,924	356	14,235	4,930	183,049	1,108	57,514	374	26,818	316	24,469

ตาราง 5.14 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายที่ราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 5.14 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRIES AND TYPE OF WELFARE, 2018 - 2024 (Cont.)

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total				ด้านการเงินและบริการ Finance and Service				ด้านสวัสดิการที่จัดให้ โดยครอบคลุมถึงครอบครัว Family Welfare				ด้านการจัดนันทนาการ Recreation				ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic				ด้านการพัฒนาลูกจ้าง Development of Well-Being and Welfare of Employer			
	ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided	
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	1,281	66,033	788	43,671	245	14,735	237	14,058	328	17,707	317	17,392	53	3,064	51	2,778	885	44,027	264	16,424	91	6,252	86	5,940
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and food Service activities	1,737	71,099	1,094	50,925	373	18,938	356	17,816	603	26,695	573	25,335	102	4,823	102	4,823	1,120	41,726	223	12,792	131	8,591	114	7,592
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	690	34,739	413	22,015	166	8,209	159	7,680	196	11,524	187	10,751	48	2,369	46	2,324	436	20,129	60	3,185	38	2,968	36	2,807
กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย Financial and insurance activities	512	17,996	318	12,322	138	4,023	135	3,911	148	4,514	142	4,433	31	1,499	31	1,499	312	11,504	55	3,995	23	1,106	18	1,070
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real estate activities	270	13,805	154	9,772	56	2,785	54	2,589	70	3,518	70	3,518	9	769	9	769	192	8,661	32	3,098	14	1,147	13	1,048
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Professional scientific and technical activities	387	17,601	236	11,795	84	3,356	78	2,996	122	6,268	120	6,085	26	699	26	699	267	11,466	38	3,142	19	1,042	17	959
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน Administrative and support service activities	882	54,856	510	34,505	196	15,323	181	14,515	228	14,142	221	13,845	44	4,335	42	4,170	580	32,223	114	5,829	62	5,549	45	4,306
การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ Public administration and defence; compulsory social	5	221	3	154	2	122	2	122	1	113	1	113	-	-	-	-	3	99	1	32	-	-	-	-
การศึกษา Education	33	1,711	20	1,273	6	352	6	352	8	345	8	345	3	111	3	111	24	1,195	3	465	1	36	1	36

ตาราง 5.14 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายพระราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 5.14 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRIES AND TYPE OF WELFARE, 2018 - 2024 (Cont.)

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total				ด้านการเงินและบริการ Finance and Service				ด้านสวัสดิการที่จัดให้ โดยครอบคลุมถึงครอบครัว Family Welfare				ด้านการจัดนันทนาการ Recreation				ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic				ด้านการพัฒนาลูกจ้าง Development of Well-Being and Welfare of Employer			
	ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided	
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human health and social work activities	118	21,809	79	16,489	22	2,271	22	2,271	45	7,859	44	7,846	6	760	5	660	72	13,310	17	6,461	13	4,028	11	3,787
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ Art,entertainment and recreation	81	5,216	52	3,974	20	1,313	20	1,313	26	1,777	26	1,777	4	211	4	211	53	3,293	15	1,604	6	718	3	294
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other service activities	320	18,638	196	13,953	70	5,745	70	5,745	96	7,711	92	7,684	13	774	12	756	221	11,504	61	4,008	29	2,420	28	2,401
กิจกรรมการทำงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use	3	558	3	558	2	88	2	88	1	32	1	32	-	-	-	-	2	526	1	470	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก Activities of extraterritorial organizations and bodies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																								
2566 (2023)	23,050	1,515,003	14,558	1,136,560	5,613	422,023	5,282	403,731	6,484	417,660	6,243	411,900	732	45,980	689	44,038	15,448	967,033	4,111	445,986	1,628	194,458	1,375	167,644
2565 (2022)	23,983	1,413,729	14,420	966,823	5,408	378,910	5,184	368,497	6,621	420,110	6,463	410,453	696	43,979	676	42,697	17,093	899,450	3,851	282,662	1,402	142,466	1,222	122,433
2564 (2021)	22,789	1,395,490	13,603	880,521	4,554	266,304	4,346	255,121	7,035	433,878	6,861	415,679	728	43,500	720	43,079	16,454	993,538	3,421	282,435	1,899	164,445	1,613	142,360
2563 (2020)	27,496	1,912,842	16,966	1,233,407	4,186	267,146	4,155	265,004	7,232	473,468	7,151	465,846	1,105	66,362	1,091	65,194	21,058	1,453,118	6,627	534,937	2,152	223,615	2,031	211,266
2562 (2019)	23,667	1,771,684	14,980	1,095,176	3,631	207,450	3,560	203,248	6,563	449,953	6,407	429,781	1,172	70,356	1,141	67,327	17,385	1,343,301	6,178	509,736	1,400	150,185	1,349	141,727
2561 (2018)	27,884	1,867,518	17,800	1,169,582	5,013	231,321	4,828	220,230	7,433	368,335	7,216	354,735	1,619	65,625	1,569	63,497	20,747	1,542,829	7,801	713,066	1,227	104,136	1,194	99,512

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.15 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2561 - 2567
TABLE 5.15 NUMBER OF ESTABLISHMENTS AND EMPLOYEES IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND SIZE, 2018 - 2024

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total		ขนาดของสถานประกอบกิจการ Size of Establishment																	
	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	1 - 4 คน (person)		5 - 9 คน (person)		10 - 19 คน (person)		20 - 49 คน (person)		50 - 99 คน (person)		100 - 299 คน (person)		300 - 499 คน (person)		500 - 999 คน (person)		> = 1,000 คน (person)	
			สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.
2567 (2024)	516,107	10,542,686	243,951	508,839	132,444	914,563	58,235	787,870	49,919	1,558,321	15,101	1,065,844	11,792	1,957,095	2,370	900,097	1,471	1,001,388	824	1,848,669
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, forestry and fishing	26,465	243,300	14,928	26,388	6,109	41,354	2,488	34,088	2,369	72,930	369	25,725	170	26,114	24	9,122	6	3,776	2	3,803
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	1,588	45,643	517	1,090	373	2,618	180	2,517	342	10,886	101	7,074	55	8,771	10	3,922	7	4,446	3	4,319
การผลิต Manufacturing	81,097	4,235,287	28,520	62,212	20,024	139,578	8,531	119,507	11,576	374,105	4,826	346,572	4,927	848,447	1,267	483,467	879	607,375	547	1,254,024
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, gas, steam and air conditioning supply	3,561	100,381	1,216	2,857	808	5,470	527	7,285	572	18,246	241	17,069	165	24,505	16	5,923	9	6,258	7	12,768
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water supply; sewerage; waste management and remediation activities	1,112	27,087	373	788	210	1,442	161	2,261	240	7,180	72	4,945	52	7,803	2	745	1	638	1	1,285
การก่อสร้าง Construction	45,753	742,622	21,328	42,672	12,190	85,068	4,184	56,409	5,584	179,227	1,351	92,521	886	141,163	137	50,351	67	41,590	26	53,621
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	175,000	1,928,645	88,953	190,523	47,369	326,128	20,953	277,861	12,050	365,396	3,380	238,916	1,918	301,315	234	88,960	102	66,566	41	72,980
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	24,678	570,305	9,950	20,209	5,958	41,305	3,793	52,572	3,140	96,970	929	65,070	690	113,445	119	46,063	65	45,131	34	89,540

ตาราง 5.15 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 5.15 NUMBER OF ESTABLISHMENTS AND EMPLOYEES IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND SIZE, 2018 - 2024 (Cont.)

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total		ขนาดของสถานประกอบการ Size of Establishment																	
	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	1 - 4 คน (person)		5 - 9 คน (person)		10 - 19 คน (person)		20 - 49 คน (person)		50 - 99 คน (person)		100 - 299 คน (person)		300 - 499 คน (person)		500 - 999 คน (person)		> = 1,000 คน (person)	
			สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and food service activities	37,911	525,425	16,632	37,201	10,382	71,319	5,055	70,099	4,267	128,959	880	61,528	574	96,077	86	31,525	31	19,948	4	8,769
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	23,793	371,136	12,412	26,397	6,173	42,102	2,026	27,672	2,020	63,631	594	41,329	439	70,961	71	26,840	40	26,242	18	45,962
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and insurance activities	22,406	358,693	8,730	19,618	7,354	52,639	4,194	55,035	1,564	45,167	263	17,788	180	31,279	54	20,974	38	26,744	29	89,449
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real estate activities	10,968	133,715	6,366	13,508	2,564	17,425	843	11,355	748	23,160	258	18,071	144	22,614	26	10,144	12	7,385	7	10,053
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Professional, scientific and technical activities	13,322	202,017	7,309	15,043	3,070	20,712	1,244	16,812	1,045	32,730	324	22,620	255	40,653	41	14,887	22	15,384	12	23,176
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน Administrative and support service activities	25,771	595,205	13,260	24,204	5,005	34,190	2,538	33,943	2,856	91,702	977	68,787	842	138,614	165	61,668	88	55,682	40	86,415
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public administration and defence; compulsory social	103	2,544	39	68	17	114	23	294	14	362	5	326	4	599	-	-	1	781	-	-

ตาราง 5.15 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 5.15 NUMBER OF ESTABLISHMENTS AND EMPLOYEES IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND SIZE, 2018 - 2024 (Cont.)

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total		ขนาดของสถานประกอบการ Size of Establishment																	
	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	1 - 4 คน (person)		5 - 9 คน (person)		10 - 19 คน (person)		20 - 49 คน (person)		50 - 99 คน (person)		100 - 299 คน (person)		300 - 499 คน (person)		500 - 999 คน (person)		> = 1,000 คน (person)	
			สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.
การศึกษา Education	2,058	35,991	1,102	2,218	544	3,795	149	1,982	158	4,800	52	3,951	37	6,176	8	2,893	5	3,441	3	6,735
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสเคราะห์ Human health and social work activities	4,000	160,280	2,602	4,822	605	4,048	243	3,210	188	5,906	83	6,095	130	24,384	56	21,718	61	43,091	32	47,006
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ Arts, entertainment and recreation	1,841	37,766	924	1,988	444	3,014	147	2,065	162	5,206	85	5,883	68	11,883	6	2,361	4	3,066	1	2,300
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ Other service activities	13,593	222,877	7,735	15,678	3,228	22,128	950	12,826	1,023	31,726	310	21,524	251	41,483	47	18,052	32	22,996	17	36,464
กิจกรรมการจ้างงาน ในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรม การผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรม ได้อย่างชัดเจน Activities of households as employers; undifferentiated goods- and service-producing activities of households for own use	1,085	3,740	1,055	1,355	17	114	4	50	1	32	1	50	5	809	1	482	1	848	-	-

ตาราง 5.15 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 5.15 NUMBER OF ESTABLISHMENTS AND EMPLOYEES IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND SIZE, 2018 - 2024 (Cont.)

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total		ขนาดของสถานประกอบการ Size of Establishment																	
	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	1 - 4 คน (person)		5 - 9 คน (person)		10 - 19 คน (person)		20 - 49 คน (person)		50 - 99 คน (person)		100 - 299 คน (person)		300 - 499 คน (person)		500 - 999 คน (person)		> = 1,000 คน (person)	
			สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.
กิจกรรมขององค์การแรงงานระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก Activities of extraterritorial organizations and bodies	2	27	-	-	-	-	2	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																				
2566 (2023)	497,734	10,268,596	234,185	491,140	128,707	887,638	56,002	758,262	48,179	1,504,596	14,572	1,029,140	11,532	1,912,741	2,299	874,914	1,446	986,397	812	1,823,768
2565 (2022)	477,354	9,936,073	223,011	473,035	124,436	857,143	53,874	730,114	46,493	1,449,839	13,976	986,534	11,108	1,836,607	2,268	862,215	1,392	959,211	796	1,781,375
2564 (2021)	461,024	9,670,477	215,197	459,020	119,957	825,190	51,343	697,108	45,522	1,418,663	13,615	962,870	10,963	1,821,776	2,251	855,579	1,382	946,092	794	1,684,179
2563 (2020)	443,266	9,710,698	205,503	441,181	115,152	790,933	48,806	663,659	44,528	1,395,186	13,376	948,533	11,277	1,873,333	2,362	894,535	1,458	997,030	804	1,706,308
2562 (2019)	421,501	9,903,629	193,101	417,451	109,825	753,984	46,344	629,962	42,926	1,345,011	13,328	944,288	11,276	1,880,234	2,388	907,515	1,482	1,005,564	831	2,019,620
2561 (2018)	405,581	9,444,105	184,950	400,855	104,074	713,356	46,029	625,115	42,511	1,334,527	12,538	891,071	10,926	1,819,981	2,289	869,772	1,424	971,360	840	1,818,068

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.16 การตรวจแรงงานเกษตรกรรมทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2561 - 2567

TABLE 5.16 LABOUR INSPECTION (AGRICULTURAL WORK) IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2018 - 2024

ภาค Region	นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Employers/Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
							ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal						
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
2567 (2024)	1,480	1,501	12,370	6,467	5,786	117	1,480	12,370	-	-	-	-	-	-	-
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	119	122	443	289	154	-	119	443	-	-	-	-	-	-	-
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	64	64	920	523	397	-	64	920	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	158	161	975	567	405	3	158	975	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันตก Western Region	89	90	913	498	409	6	89	913	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	334	341	3,616	1,841	1,729	46	334	3,616	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	625	632	5,130	2,512	2,562	56	625	5,130	-	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้ Southern Region	91	91	373	237	130	6	91	373	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data															
2566 (2023)	1,535	1,558	13,261	6,837	5,939	485	1,535	13,261	-	-	-	-	-	-	-
2565 (2022)	1,459	1,479	12,706	6,489	5,674	543	1,458	12,696	1	10	-	-	1	-	-
2564 (2021)	2,536	2,574	28,711	15,365	12,372	974	2,534	28,696	2	15	-	-	2	-	-
2563 (2020)	2,459	2,684	27,907	14,876	12,624	407	2,457	27,868	2	39	-	-	2	-	-
2562 (2019)	2,241	2,258	26,654	14,030	12,607	17	2,227	26,429	14	225	-	3	11	-	-
2561 (2018)	2,232	2,246	25,227	13,473	11,423	331	2,232	25,227	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 5.17 การตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2561 - 2567

TABLE 5.17 LABOUR INSPECTION (HOME-BASED WORKER) IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2018 - 2024

ภาค Region	ผู้จ้างงานที่ผ่านการตรวจ Employers Inspected		ผู้รับงานที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	ราย Cases	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
							ราย Cases	ลูกจ้าง Employees	ราย Cases	ลูกจ้าง Employees					
2567 (2024)	174	237	2,237	375	1,858	4	174	2,237	-	-	-	-	-	-	-
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	56	74	730	216	512	2	56	730	-	-	-	-	-	-	-
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	15	16	303	65	236	2	15	303	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	1	1	5	-	5	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันตก Western Region	13	46	85	22	63	-	13	85	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	18	18	319	20	299	-	18	319	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	9	13	130	18	112	-	9	130	-	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้ Southern Region	62	69	665	34	631	-	62	665	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data															
2566 (2023)	250	335	2,803	576	2,226	1	247	2,759	3	44	2	-	1	-	-
2565 (2022)	215	294	2,414	360	2,049	5	213	2,393	2	21	1	1	-	-	-
2564 (2021)	277	382	3,061	500	2,552	9	268	2,943	9	118	8	-	1	-	-
2563 (2020)	376	584	5,188	754	4,425	9	251	3,162	125	2,026	110	-	37	-	-
2562 (2019)	327	367	4,634	815	3,810	9	315	4,510	12	124	12	-	-	-	-
2561 (2018)	446	466	5,730	965	4,738	27	440	5,626	6	104	6	-	-	-	-

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

บทที่ 6

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การตรวจความปลอดภัย หมายถึง การที่พนักงานตรวจความปลอดภัยเข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เพื่อกำกับดูแลให้นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และที่สำคัญเพื่อให้ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความปลอดภัย ไม่เกิดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน ดังนี้

1) การตรวจปกติ หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่มีการประสบอันตรายสูง สถานประกอบกิจการที่ไม่มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน สถานประกอบกิจการที่มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แต่ไม่ขับเคลื่อนให้มีประสิทธิภาพ และสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่มีสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย

2) การตรวจตามคำร้อง หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีการร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3) การตรวจพิเศษ หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในกรณีพิเศษที่มีกลุ่มเป้าหมายแตกต่างจากการตรวจปกติ เช่น การตรวจตามสถานการณ์หรือนโยบายเร่งด่วน เป็นต้น

4) การตรวจอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เกิดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน หรือมีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

5) การตรวจติดตามผล หมายถึง การตรวจติดตามผลจากการการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง การตรวจพิเศษ และการตรวจอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน กรณีนายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง เช่น คำสั่งให้ปฏิบัติ คำสั่งให้ส่งเอกสาร หรือการตรวจติดตามผลเพื่อรวบรวมหลักฐานในการดำเนินคดีเปรียบเทียบปรับ

CHAPTER 6

OCCUPATIONAL SAFETY, HEALTH, AND ENVIRONMENT MANAGEMENT

Safety Inspection means the inspection and supervision carried out in establishments/ state enterprises in order to be complied with the standards on occupational safety, health and environment. Safety Inspection can be categorized into 4 types as follows:

1) A regular inspection means the Safety Inspection carried out in target establishments/ state enterprises that are establishments with high rates of accidents, establishments without OSHE management system, establishments with inefficient OSHE management system, and establishments at risk of or with dangerous working conditions;

2) An inspection carried out following the complaint means the Safety Inspection carried out in the establishment/state enterprise where is specified in the complaint that an employer fails to comply with the laws on occupational safety, health and environment;

3) A special Inspection means the Safety Inspection carried out with the special purposes other than a regular inspection such as an inspection carried out in responding to the urgent situation or urgent policy etc;

4) An occupational accident or disease inspection means the Safety Inspection carried out in establishment/state enterprise where occupational accident or illness is occurred; and

5) A follow-up inspection means the inspection carried out to follow-up the regular inspection; the inspection carried out following the complaint; the special inspection; the occupational accident or disease inspection; and an administrative order issued by a labour inspector to an employer such as an instruction order, an order requiring the document ect. as well as the inspection carried out to collect evidences supporting fine settlement.

ตาราง 6.1 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2561 - 2567

TABLE 6.1 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2018 - 2024

ขนาดสถานประกอบการ Size of Establishments (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ส่งเอกสาร Document Submission	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่งให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
2567 (2024)	14,356	19,737	1,050,790	567,631	483,159	198,393	85,179	113,214	8,755	535,080	5,601	515,710	397	13	5,296	-	210
1 - 4 คน (person)	859	1,080	2,391	1,262	1,129	273	170	103	620	1,688	239	703	12	-	218	-	18
5 - 9 คน (person)	1,867	2,416	13,323	6,606	6,717	1,835	967	868	1,282	9,188	585	4,135	36	2	541	-	29
10 - 19 คน (person)	3,157	4,153	43,776	22,880	20,896	5,192	2,656	2,536	2,086	28,827	1,071	14,949	64	-	1,023	-	27
20 - 49 คน (person)	4,245	5,812	135,647	79,458	56,189	28,772	14,961	13,811	2,618	82,688	1,627	52,959	89	5	1,558	-	43
50 - 99 คน (person)	1,999	2,897	141,307	81,672	59,635	30,631	15,285	15,346	1,067	74,617	932	66,690	85	1	880	-	30
100 - 299 คน (person)	1,608	2,430	267,232	149,845	117,387	47,575	22,420	25,155	800	131,821	808	135,411	83	3	756	-	34
300 - 499 คน (person)	306	467	114,506	62,055	52,451	17,828	7,947	9,881	144	51,809	162	62,697	15	-	152	-	12
500 - 999 คน (person)	221	336	149,459	78,015	71,444	27,407	10,939	16,468	98	66,478	123	82,981	10	1	115	-	11
≥1,000 คน (person)	94	146	183,149	85,838	97,311	38,880	9,834	29,046	40	87,964	54	95,185	3	1	53	-	6

ตาราง 6.1 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 6.1 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2018 - 2024 (Cont.)

ขนาดสถานประกอบการ Size of Establishments (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ส่งเอกสาร Document Submission	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่งให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																	
2566 (2023)	15,272	20,843	1,116,472	601,629	514,843	214,852	92,602	122,250	9,528	635,063	5,744	481,409	297	11	5,550	1	135
2565 (2022)	15,303	20,765	1,166,599	620,740	545,859	308,318	127,673	180,645	9,576	617,255	5,727	549,344	275	39	5,472	-	177
2564 (2021)	15,691	21,802	1,284,712	692,562	592,150	370,699	160,235	210,464	9,664	702,751	6,027	581,961	278	28	5,836	-	143
2563 (2020)	17,370	24,012	1,176,762	648,334	528,428	116,360	56,830	59,530	10,651	659,581	6,719	517,181	379	33	6,496	-	163
2562 (2019)	14,893	20,543	1,062,506	572,415	490,091	72,094	40,074	32,020	9,296	1,009,435	5,597	53,071	389	60	5,400	1	153
2561 (2018)	17,221	22,787	1,293,844	683,863	609,981	147,927	66,347	81,580	11,593	736,120	5,628	557,724	446	128	5,343	1	194

หมายเหตุ : สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

Note : More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 6.2 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567

TABLE 6.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2018 - 2024

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ส่งเอกสาร Document Submission	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่งให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
2567 (2024)	14,356	19,737	1,050,790	567,631	483,159	198,393	85,179	113,214	8,755	535,080	5,601	515,710	397	13	5,296	-	210
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, forestry and fishing	393	492	18,349	9,858	8,491	2,017	1,037	980	266	10,744	127	7,605	8	-	120	-	8
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน Mining and quarrying	98	140	7,375	5,888	1,487	1,574	1,213	361	63	3,228	35	4,147	4	-	32	-	2
การผลิต Manufacturing	4,256	6,340	618,905	325,219	293,686	142,076	55,682	86,394	2,167	293,682	2,089	325,223	181	6	1,967	-	84
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, gas, steam and air conditioning supply	167	222	10,420	8,118	2,302	1,852	1,586	266	111	5,185	56	5,235	4	-	48	-	12
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	44	58	1,823	1,074	749	484	261	223	29	1,237	15	586	-	-	14	-	1
การก่อสร้าง Construction	1,397	2,103	71,550	50,321	21,229	9,389	5,976	3,413	672	31,320	725	40,230	51	5	667	-	41
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	4,692	6,121	148,576	75,671	72,905	21,458	9,637	11,821	3,175	88,566	1,517	60,010	93	1	1,459	-	21
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	709	931	41,617	28,235	13,382	5,450	3,605	1,845	484	26,789	225	14,828	18	-	219	-	5
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and food service activities	1,082	1,430	53,025	25,016	28,009	3,622	1,159	2,463	690	28,569	392	24,456	15	1	381	-	7
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	236	307	12,482	7,070	5,412	1,712	1,098	614	169	7,581	67	4,901	2	-	65	-	1

ตาราง 6.2 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 6.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2018 - 2024 (Cont.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ส่งเอกสาร Document Submission	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่งให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and insurance activities	335	390	7,068	3,085	3,983	822	310	512	274	5,507	61	1,561	-	-	54	-	14
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real estate activities	115	150	4,789	2,605	2,184	779	289	490	79	2,782	36	2,007	-	-	36	-	-
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกรรมทางวิชาการ Professional, scientific and technical activities	170	220	6,451	3,436	3,015	696	468	228	115	4,346	55	2,105	2	-	49	-	4
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน Administrative and support service activities	411	509	20,440	10,902	9,538	3,825	1,776	2,049	297	11,691	114	8,749	7	-	107	-	7
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมบังคับ Public administration and defence; compulsory social	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา Education	8	9	752	289	463	2	1	1	7	739	1	13	-	-	1	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human health and social work activities	58	79	9,898	1,921	7,977	592	101	491	35	2,844	23	7,054	5	-	21	-	1
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ Arts, entertainment and recreation	28	37	3,198	1,657	1,541	80	20	60	14	803	14	2,395	4	-	11	-	1
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ Other service activities	157	199	14,072	7,266	6,806	1,963	960	1,003	108	9,467	49	4,605	3	-	45	-	1
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน Activities of households as employers; undifferentiated goods-and service-producing activities of households for own use	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก Activities of extraterritorial organizations and bodies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 6.2 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 6.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2018 - 2024 (Cont.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ส่งเอกสาร Document Submission	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่งให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action	
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees						
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																		
2566 (2023)	15,272	20,843	1,116,472	601,629	514,843	214,852	92,602	122,250	9,528	635,063	5,744	481,409	297	11	5,550	1	135	
2565 (2022)	15,303	20,765	1,166,599	620,740	545,859	308,318	127,673	180,645	9,576	617,255	5,727	549,344	275	39	5,472	-	177	
2564 (2021)	15,691	21,802	1,284,712	692,562	592,150	370,699	160,235	210,464	9,664	702,751	6,027	581,961	278	28	5,836	-	143	
2563 (2020)	17,370	24,012	1,176,762	648,334	528,428	116,360	56,830	59,530	10,651	659,581	6,719	517,181	379	33	6,496	-	163	
2562 (2019)	14,893	20,543	1,062,506	572,415	490,091	72,094	40,074	32,020	9,296	1,009,435	5,597	53,071	389	60	5,400	1	153	
2561 (2018)	17,221	22,787	1,293,844	683,863	609,981	147,927	66,347	81,580	11,593	736,120	5,628	557,724	446	128	5,343	1	194	

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

Note : More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.

ที่มาเหตุ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 6.3 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2561 - 2567

TABLE 6.3 ESTABLISHMENTS INSPECTED THAT COMPILED WITH THE ILLEGAL PROVISION UNDER OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2018 - 2024

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวง/ประกาศ (แห่ง) Illegal Type (Est.)													พ.ร.บ. ความ ปลอดภัย Occupational Safety, Health and Environment Act.
		ที่อับ อากาศ Confined Space	ความร้อน แสง เสียง Heat Light Noise	การตรวจ สุขภาพ Health Cheack Up	ประดา น้ำ Diver	รังสี ชนิด ก่อไอออน Ionizing Radiation	ภาวะ แวดล้อม (สารเคมี) Environ- mental Condition (Chemical)	จป. คณะกรรมการ และหน่วยงาน Safety officer Safety committee and Safety Department	เขต ก่อสร้าง Construction Area	เครื่องจักร ปั้นจั่น หม้อน้ำ Machines Crane and Derrick Boilers	สาร เคมี อันตราย Danger Chemical	ไฟฟ้า Electricity	ตกจาก ที่สูง Fall of Persons from Heights	อัคคีภัย Fire Accident	
2567 (2024)	5,601	2	7	5	-	2	-	24	1	3	-	1	1	4	5,551
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, forestry and fishing	127	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	127
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน Mining and quarrying	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
การผลิต Manufacturing	2,089	2	6	5	-	1	-	8	-	2	-	-	1	1	2,063
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, gas, steam and air conditioning supply	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water supply; sewerage, waste management and remediation activities	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
การก่อสร้าง Construction	725	-	-	-	-	-	-	3	1	1	-	-	-	-	720
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles	1,517	-	1	-	-	1	-	11	-	-	-	1	-	2	1,501
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	225	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	224
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and food service activities	392	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	390
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	67	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and insurance activities	61	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	61

ตาราง 6.3 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 6.3 ESTABLISHMENTS INSPECTED THAT COMPILED WITH THE ILLEGAL PROVISION UNDER OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION
IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2018 - 2024 (Cont.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวง/ประกาศ(แห่ง) Illegal Type (Est.)													พ.ร.บ. ความ ปลอด ภัย Occupational Safety, Health and Environment Act.
		ที่อับ อากาศ Confined Space	ความร้อน แสง เสียง Heat Light Noise	การตรวจ สุขภาพ Health Cheack Up	ประดา น้ำ Diver	รังสี ชนิด ก่อไอออน Ionizing Radiation	ภาวะ แวดล้อม (สารเคมี) Environ- mental Condition (Chemical)	จป. คณะกรรมการฯ และหน่วยงานฯ Safety officer Safety committee and Safety Department	เขต ก่อสร้าง Construction Area	เครื่องจักร ปั้นจั่น หม้อน้ำ Machines Crane and Derrick Boilers	สาร เคมี อันตราย Danger Chemical	ไฟฟ้า Electricity	ตกจาก ที่สูง Fall of Persons from Heights	อัคคีภัย Fire Accident	
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real estate activities	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ Professional, scientific and technical activities	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน Administrative and support service activities	114	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	114
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public administration and defence; compulsory social	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา Education	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Human health and social work activities	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ Arts, entertainment and recreation	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ Other service activities	49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน Activities of households as employers; undifferentiated goods-and service-producing activities of households for own use	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก Activities of extraterritorial organizations and bodies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 6.3 สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 6.3 ESTABLISHMENTS INSPECTED THAT COMPILED WITH THE ILLEGAL PROVISION UNDER OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2018 - 2024 (Cont.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวง/ประกาศ (แห่ง) Illegal Type (Est.)													พ.ร.บ. ความ ปลอดภัย Occupational Safety, Health and Environment Act.
		ที่อับ	ความร้อน	การตรวจ	ประดา	รังสี	ภาวะ	จป.	เขต	เครื่อง	สาร	ไฟฟ้า	ตกจาก	อัคคีภัย	
		อากาศ	แสง	สุขภาพ	น้ำ	ชนิด	แวดล้อม	คณะกรรมการฯ	ก่อสร้าง	จักร	เคมี	Electricity	ที่สูง	Fire	
		Confined	เสียง	Health	Diver	ก่อไอออน	(สารเคมี)	และ	Construc-	ปั้นจั่น	อันตราย		Fall of	Accident	
		Space	Heat	Cheack		Ionizing	Environ-	หน่วยงานฯ	tion	หม้อน้ำ	Danger		Persons		
			Light	Up		Radiation	mental	Jor-po	Area	Machines	Chemical		from		
			Noise				Condition	safety		Crane			Heights		
							(Chemical)	committee		and					
								And Safety		Derrick					
								Department		Boilers					
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data															
2566 (2023)	5,744	3	8	1	-	1	-	26	8	4	1	-	-	1	5,691
2565 (2022)	5,727	7	31	19	-	4	-	386	52	162	-	3	-	2	5,061
2564 (2021)	6,027	5	80	27	2	7	-	633	111	235	-	-	-	3	4,924
2563 (2020)	6,719	25	188	50	4	5	-	749	261	261	-	1	-	3	5,172
2562 (2019)	5,905	21	135	58	1	-	-	1,025	98	263	532	1,067	-	2,705	2,747
2561 (2018)	5,628	17	210	212	3	7	2	2,458	154	628	-	-	1	9	2,223

หมายเหตุ : ผลรวมเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวง/ประกาศกระทรวงอาจไม่เท่าจำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง เนื่องจากสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องบางแห่งไม่อยู่ในเงื่อนไขที่ต้องตรวจตามกฎหมายกระทรวง/ประกาศกระทรวง

Note : Sum of non-compliance with the Ministerial's regulations and notifications might not be equal to the inspected establishments and non-compliance with the law, because some of those establishments were not under the condition of inspection to the Ministerial's regulations and notifications.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 6.6 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและขนาดสถานประกอบการ ปี 2561 - 2567
TABLE 6.6 OCCUPATIONAL INJURIES OR DISEASES CLASSIFIED BY SEVERITY AND SIZE OF ENTERPRISES, 2018 - 2024

หน่วย: ราย
Unit: Case

ขนาดสถานประกอบการ	รวม Total	ความรุนแรง (Severity)					Size of enterprises
		ตาย Death	ทุพพลภาพ Invalidity	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน lost some organs	หยุดงานเกิน 3 วัน 3 days off work	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน 3 days off work	
2567	87,728	595	16	925	24,127	62,065	2024
1 - 10 คน	9,425	160	7	101	2,936	6,221	1 - 10 employees
11 - 20 คน	6,639	62	0	75	2,064	4,438	11 - 20 employees
21 - 50 คน	11,705	102	3	148	3,532	7,920	21 - 50 employees
51 - 100 คน	10,802	61	2	140	3,116	7,483	51 - 100 employees
101 - 200 คน	11,155	59	1	127	3,125	7,843	101 - 200 employees
201 - 500 คน	14,791	53	2	152	4,039	10,545	201 - 500 employees
501 - 1,000 คน	8,161	35	0	81	2,050	5,995	501 - 1,000 employees
> 1,000 คน	15,050	63	1	101	3,265	11,620	more than 1,000 employees
ข้อมูลย้อนหลัง							Retrospective data
2566	81,509	610	14	892	23,948	56,045	2023
2565	76,478	594	16	871	23,631	51,366	2022
2564	78,245	602	9	797	23,087	53,750	2021
2563	85,533	588	14	1005	25,682	58,244	2020
2562	94,906	639	13	1,211	27,812	65,231	2019
2561	86,297	568	13	1,226	25,303	59,187	2018

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 6.4 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

TABLE 6.4 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2018 - 2024 (Cont.)

ภาค Region	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ส่งเอกสาร Document Submission	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่งให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																	
2566 (2023)	15,272	20,843	1,116,472	601,629	514,843	214,852	92,602	122,250	9,528	635,063	5,744	481,409	297	11	5,550	1	135
2565 (2022)	15,303	20,765	1,166,599	620,740	545,859	308,318	127,673	180,645	9,576	617,255	5,727	549,344	275	39	5,472	-	177
2564 (2021)	15,691	21,802	1,284,712	692,562	592,150	370,699	160,235	210,464	9,664	702,751	6,027	581,961	278	28	5,836	-	143
2563 (2020)	17,370	24,012	1,176,762	648,334	528,428	116,360	56,830	59,530	10,651	659,581	6,719	517,181	379	33	6,496	-	163
2562 (2019)	14,893	20,543	1,062,506	572,415	490,091	72,094	40,074	32,020	9,296	1,009,435	5,597	53,071	389	60	5,400	1	153
2561 (2018)	17,221	22,787	1,293,844	683,863	609,981	147,927	66,347	81,580	11,593	736,120	5,628	557,724	446	128	5,343	1	194

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

Note : More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 6.5 จำนวนผู้เข้ารับบริการศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา
จำแนกตามเดือน ปี 2561 - 2567

TABLE 6.5 NUMBER OF VISITORS TO THE SAFETY AT WORK KNOWLEDGE DEVELOPMENT CENTER
AND EXHIBITION IN CELEBRATIONS ON THE OCCASION OF HER ROYAL HIGHNESS
PRINCESS MAHA CHAKRI SIRINDHORN'S 60th BIRTHDAY ANNIVERSARY BY MONTH, 2018 - 2024

เดือน	จำนวนผู้เข้ารับบริการ (คน) Number of Visitors (Persons)	Month
2567	5,066	2024
มกราคม	419	January
กุมภาพันธ์	520	February
มีนาคม	359	March
เมษายน	289	April
พฤษภาคม	470	May
มิถุนายน	462	June
กรกฎาคม	649	July
สิงหาคม	401	August
กันยายน	-	September
ตุลาคม	462	October
พฤศจิกายน	488	November
ธันวาคม	547	December
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data		
2566	7,129	2023
2565	6,916	2022
2564	5,813	2021
2563	7,322	2020
2562	10,015	2019
2561	9,132	2018

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 6.6 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและขนาดสถานประกอบการ ปี 2561 - 2567
TABLE 6.6 OCCUPATIONAL INJURIES OR DISEASES CLASSIFIED BY SEVERITY AND SIZE OF ENTERPRISES, 2018 - 2024

หน่วย: ราย
Unit: Case

ขนาดสถานประกอบการ	รวม Total	ความรุนแรง (Severity)					Size of enterprises
		ตาย Death	ทุพพลภาพ Invalidity	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน lost some organs	หยุดงานเกิน 3 วัน 3 days off work	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน 3 days off work	
2567	87,728	595	16	925	24,127	62,065	2024
1 - 10 คน	9,425	160	7	101	2,936	6,221	1 - 10 employees
11 - 20 คน	6,639	62	0	75	2,064	4,438	11 - 20 employees
21 - 50 คน	11,705	102	3	148	3,532	7,920	21 - 50 employees
51 - 100 คน	10,802	61	2	140	3,116	7,483	51 - 100 employees
101 - 200 คน	11,155	59	1	127	3,125	7,843	101 - 200 employees
201 - 500 คน	14,791	53	2	152	4,039	10,545	201 - 500 employees
501 - 1,000 คน	8,161	35	0	81	2,050	5,995	501 - 1,000 employees
> 1,000 คน	15,050	63	1	101	3,265	11,620	more than 1,000 employees
ข้อมูลย้อนหลัง							Retrospective data
2566	81,509	610	14	892	23,948	56,045	2023
2565	76,478	594	16	871	23,631	51,366	2022
2564	78,245	602	9	797	23,087	53,750	2021
2563	85,533	588	14	1005	25,682	58,244	2020
2562	94,906	639	13	1,211	27,812	65,231	2019
2561	86,297	568	13	1,226	25,303	59,187	2018

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 6.7 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุการประสบอันตราย ปี 2561 - 2567

TABLE 6.7 OCCUPATIONAL INJURIES OR DISEASES CLASSIFIED BY SEVERITY AND CAUSE, 2018 - 2024

หน่วย: ราย

Unit: Case

สาเหตุที่ประสบอันตราย	รวม Total	ความรุนแรง (Severity)					Cause of Injuries
		ตาย Death	ทุพพลภาพ Invalidity	สูญเสีย อวัยวะบางส่วน lost some organs	หยุดงานเกิน 3 วัน 3 days off work	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน 3 days off work	
2567	87,728	595	16	925	24,127	62,065	2024
1. ตกจากที่สูง	6,640	98	6	13		3,688	1. Fell from a height
2. ทกล้ม สิ้นล้ม	5,357	5	1	9	1,683	3,659	2. Fell over or slipped
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	33	8	0	0	8	17	3. Injury from fallen building
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ	13,120	38	3	225	4,714	8,140	4. Injured by falling object
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	12,455	21	0	87	3,078	9,269	5. Injured by thrown object
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง	7,211	15	1	317	2,680	4,198	6. Being pressed or pulled by object
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง	21,387	1	0	237	5,194	15,955	7. Cut or wounded by sharp material
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	9,614	0	0	2	619	8,993	8. Foreign object/chemical in eye
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	1,227	0	0	1	303	923	9. Injury from lifting heavy object
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	498	0	0	0	127	371	10. Repetitive motion injury
11. อุบัติเหตุจากรถพาหนะ	3,243	251	3	17	1,510	1,462	11. Car accidents
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	362	10	0	2	127	223	12. Injured by explosion
13. ไฟฟ้าช็อต	850	96	1	3	222	528	13. Electric shock
14. ผลจากความร้อนสูงหรือสัมผัสของร้อน	2,012	5	1	4	636	1,366	14. Burns from exposure to hot objects/materials
15. ผลจากความเย็นจัดหรือสัมผัสของเย็น	3	0	0	0	0	3	15. Frostbite
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	1,020	6	0	0	149	865	16. Affected by toxic substances or chemicals
17. อันตรายจากรังสี	16	0	0	0	0	16	17. Injured/burned by radiation
18. อันตรายจากแสง	414	0	0	0	9	405	18. Injured/burned by exposure to light
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	241	2	0	2	32	205	19. Other physical injuries
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	1,425	0	0	1	113	1311	20. Animal attacks
21. โรคที่เกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือเนื่องจากการทำงาน	272	0	0	3	41	228	21. Other Diseases according to working condition
22. ภัยพิบัติ	5	3	0	0	0	2	22. Disaster
23. การก่อวินาศกรรม	6	0	0	0	1	5	23. Sabotage
24. อื่นๆ	317	36	0	2	46	233	24. Others
ข้อมูลย้อนหลัง							Retrospective data
2566	81,509	610	14	892	23,948	56,045	2023
2565	76,478	594	16	871	23,631	51,366	2022
2564	78,245	602	9	797	23,087	53,750	2021
2563	85,533	588	14	1,005	25,682	58,244	2020
2562	94,906	639	13	1,211	27,812	65,231	2019
2561	86,297	568	13	1,226	25,303	59,187	2018

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 6.8 สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการและระดับรางวัลที่ได้รับ พ.ศ.2561 - 2567

Table 6.8 The number of workplace participation on the project of Zero Accident Campaign, categorized by business sizes and recognition awards dur

ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes (No. of Employees)	ระดับรางวัลที่ได้รับ (แห่ง) Recognition Awards (No. of Workplaces)					
	แพลตินัม Platinum	ทอง Gold	เงิน Silver	ทองแดง Bronze	ต้น Basic	รวม Total
B.E.2567 (A.D.2024)	56	120	265	518	763	1722
1-50	1	4	26	173	468	672
51-200	8	26	133	234	254	655
201-500	16	33	66	86	35	236
501-1,000	13	19	30	24	0	86
มากกว่า 1,000 (More than 1,000)	18	37	10	1	0	66
B.E.2566 (A.D.2023)	49	96	229	408	691	1473
1-50	1	5	17	116	442	581
51-200	7	18	104	212	228	569
201-500	11	22	54	66	21	174
501-1,000	13	24	39	11	0	87
มากกว่า 1,000 (More than 1,000)	17	27	15	3	0	62
B.E.2565 (A.D.2022)	39	80	212	329	586	1246
1-50	0	0	16	78	363	457
51-200	5	18	80	182	213	498
201-500	9	22	58	49	10	148
501-1,000	12	16	34	18	0	80
มากกว่า 1,000 (More than 1,000)	13	24	24	2	0	63
B.E.2564 (A.D.2021)	27	82	162	315	556	1142
1-50	2	1	8	49	340	400
51-200	1	16	42	192	203	454
201-500	8	13	67	58	13	159
501-1,000	7	17	34	15	0	73
มากกว่า 1,000 (More than 1,000)	9	35	11	1	0	56
ข้อมูลย้อนหลัง (Retrospective data)						
2563 (2020)	21	75	150	296	449	991
2562 (2019)	15	63	132	243	348	801
2561 (2018)	14	55	115	193	282	659

ตาราง 6.9 สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการและภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบการ พ.ศ.2561 - 2567

Table 6.9 The number of workplace participation on the project of Zero Accident Campaign, categorized by business sizes and locations during 2018 - 2024

ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes (No. of Employees)	ภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบการ Regions							
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok Metropolitan Region	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก Eastern Region	ภาคตะวันตก Western	ภาคเหนือ Northern Region	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	ภาคใต้ Southern Region	รวม (แห่ง) Total
B.E.2567 (A.D.2024)	349	276	486	74	86	261	190	1,722
1-50	77	135	128	39	39	154	100	672
51-200	158	89	179	28	38	83	80	655
201-500	67	35	99	3	6	18	8	236
501-1,000	8	3	9	0	0	1	0	21
มากกว่า 1,000 (More than 1,000)	23	5	33	1	1	3	0	66
B.E.2566 (A.D.2023)	314	201	408	69	81	230	170	1,473
1-50	80	87	131	42	38	145	90	613
51-200	150	84	153	22	33	75	73	590
201-500	50	22	90	3	7	7	7	186
501-1,000	4	1	4	1	1	0	0	11
มากกว่า 1,000 (More than 1,000)	30	7	30	1	2	3	0	73
B.E.2565 (A.D.2022)	239	192	368	69	70	196	112	1,246
1-50	44	76	102	36	27	120	52	457
51-200	106	75	137	27	35	62	56	498
201-500	38	22	71	3	4	7	3	148
501-1,000	26	12	34	2	2	3	1	80
มากกว่า 1,000 (More than 1,000)	25	7	24	1	2	4	0	63
B.E.2564 (A.D.2021)	210	186	314	66	73	181	112	1,142
1-50	37	75	66	37	30	110	45	400
51-200	90	66	111	22	33	60	61	443
201-500	41	24	84	4	6	6	5	170
501-1,000	23	9	34	2	3	1	1	73
มากกว่า 1,000 (More than 1,000)	19	12	19	1	1	4	0	56
ข้อมูลย้อนหลัง (Retrospective data)								
2563 (2020)	191	206	245	94	100	147	78	1,061
2562 (2019)	149	110	257	71	69	141	57	854
2561 (2018)	229	152	391	85	81	153	61	1,152

ตาราง 6.10 สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการและภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบการ พ.ศ. 2561 - 2567

Table 6.10 The number of workplace participation on the project of Zero Accident Campaign, categorized by business types and locations during 2018 - 2024

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ภูมิภาคของสถานประกอบการ Regions							
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok Metropolitan Region	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก Eastern Region	ภาคตะวันตก Western Region	ภาคเหนือ Northern Region	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	ภาคใต้ Southern Region	รวม (แห่ง) Total
B.E.2567 (A.D.2024)	349	276	486	74	86	261	190	1722
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishery	1	4	24	5	1	1	16	52
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarry	0	0	0	0	0	0	0	0
C การผลิต Manufacturing	136	86	268	10	16	35	16	567
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam, and Air Conditioning System	38	151	96	52	42	185	117	681
E การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล Water Supply, Waste Water Treatment and Waste Management	0	2	1	1	1	2	0	7
F การก่อสร้าง Construction	12	0	5	1	0	3	0	21
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ Wholesale and Retail and Car & Motorcycle Garage	57	10	27	2	10	21	16	143
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Warehouse	54	10	36	0	5	4	14	123
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accomodation and Food Services	0	0	0	0	0	0	1	1
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and Communication	4	1	0	0	0	1	0	6
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	2	0	0	0	0	0	0	2
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	4	0	2	0	0	0	0	6
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Science Professionals and Academic Activities	1	1	0	0	1	0	0	3
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative Activities and Other Support Services	6	0	2	0	0	0	0	8

ตาราง 6.10 สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการและภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบการ พ.ศ. 2561 - 2567 (ต่อ)

Table 6.10 The number of workplace participation on the project of Zero Accident Campaign, categorized by business types and locations during 2018 - 2024 (Cont)

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ภูมิภาคของสถานประกอบการ Regions							
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok Metropolitan Region	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก Eastern Region	ภาคตะวันตก Western Region	ภาคเหนือ Northern Region	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	ภาคใต้ Southern Region	รวม (แห่ง) Total
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration, Defence and Compulsory Social Security	0	0	0	0	0	0	0	0
P การศึกษา Education	0	0	1	0	1	0	0	2
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work Activities	0	0	2	0	1	0	2	5
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ Arts, Entertainment and Recreation	0	0	0	0	0	0	0	0
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	34	10	22	3	8	9	8	94
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน Household Employment Activities, Production of Goods and Services for Household use	0	1	0	0	0	0	0	1
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก International Organization and Associate Members Activities	0	0	0	0	0	0	0	0
อื่น ๆ Others	0	0	0	0	0	0	0	0
B.E.2566 (A.D.2023)	280	91	317	16	39	55	66	864
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishery	0	3	19	3	1	0	16	42
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarry	0	0	0	0	0	0	0	0
C การผลิต Manufacturing	134	65	218	8	13	24	14	476

ตาราง 6.10 สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการและภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบการ พ.ศ. 2561 - 2567 (ต่อ)

Table 6.10 The number of workplace participation on the project of Zero Accident Campaign, categorized by business types and locations during 2018 - 2024 (Cont)

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ภูมิภาคของสถานประกอบการ Regions							
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok Metropolitan Region	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก Eastern Region	ภาคตะวันตก Western Region	ภาคเหนือ Northern Region	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	ภาคใต้ Southern Region	รวม (แห่ง) Total
E การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล Water Supply, Waste Water Treatment and Waste Management	0	2	1	0	0	1	0	4
F การก่อสร้าง Construction	7	1	4	2	0	1	1	16
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ Wholesale and Retail and Car & Motorcycle Garage	43	10	24	2	9	18	16	122
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Warehouse	52	3	29	0	6	3	10	103
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Services	0	0	0	0	0	0	0	0
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and Communication	0	0	0	0	0	0	0	0
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	1	0	0	0	0	0	0	1
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	3	0	2	0	1	0	0	6
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Science Professionals and Academic Activities	1	0	0	0	1	0	0	2
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative Activities and Other Support Services	5	0	1	0	0	0	0	6
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration, Defence and Compulsory Social Security	0	0	0	0	0	0	0	0
P การศึกษา Education	0	0	1	0	1	0	0	2
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work Activities	0	0	2	0	1	0	1	4

ตาราง 6.10 สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการและภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบการ พ.ศ. 2561 - 2567 (ต่อ)

Table 6.10 The number of workplace participation on the project of Zero Accident Campaign, categorized by business types and locations during 2018 - 2024 (Cont)

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ภูมิภาคของสถานประกอบการ Regions							
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok Metropolitan Region	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก Eastern Region	ภาคตะวันตก Western Region	ภาคเหนือ Northern Region	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	ภาคใต้ Southern Region	รวม (แห่ง) Total
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	34	7	16	1	6	8	8	80
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน Household Employment Activities, Production of Goods and Services for Household use	0	0	0	0	0	0	0	0
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก International Organization and Associate Members Activities	0	0	0	0	0	0	0	0
อื่น ๆ Others	0	0	0	0	0	0	0	0
B.E.2565 (A.D.2022)	240	190	370	68	71	195	112	1246
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishery	0	2	5	0	1	2	5	15
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarry	0	0	0	0	1	0	0	1
C การผลิต Manufacturing	107	73	190	6	11	16	18	421
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam, and Air Conditioning System	32	90	108	50	35	149	69	533
E การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล Water Supply, Waste Water Treatment and Waste Management	0	0	0	0	0	0	0	0
F การก่อสร้าง Construction	7	2	4	2	0	0	0	15
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ Wholesale and Retail and Car & Motorcycle Garage	37	8	21	4	7	14	14	105
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Warehouse	34	4	22	0	6	3	6	75
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Services	0	0	0	0	0	0	0	0

ตาราง 6.10 สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการและภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบการ พ.ศ. 2561 - 2567 (ต่อ)

Table 6.10 The number of workplace participation on the project of Zero Accident Campaign, categorized by business types and locations during 2018 - 2024 (Cont)

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ภูมิภาคของสถานประกอบการ Regions							
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok Metropolitan Region	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก Eastern Region	ภาคตะวันตก Western Region	ภาคเหนือ Northern Region	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	ภาคใต้ Southern Region	รวม (แห่ง) Total
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	4	0	0	0	0	0	0	4
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	3	0	1	0	1	0	0	5
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Science Professionals and Academic Activities	0	0	0	0	0	0	0	0
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative Activities and Other Support Services	0	0	0	0	0	0	0	0
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration, Defence and Compulsory Social Security	0	0	0	0	0	0	0	0
P การศึกษา Education	0	0	0	0	1	1	0	2
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work Activities	1	1	1	0	1	0	0	4
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ Arts, Entertainment and Recreation	0	0	0	0	0	0	0	0
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	4	0	0	0	0	0	0	4
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน Household Employment Activities, Production of Goods and Services for Household use	0	0	0	0	0	0	0	0
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก International Organization and Associate Members Activities	1	0	0	0	0	0	0	1
อื่น ๆ Others	10	10	18	6	7	10	0	61

ตาราง 6.10 สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการและภูมิภาคของที่ตั้งสถานประกอบการ พ.ศ. 2561 - 2567 (ต่อ)
 Table 6.10 The number of workplace participation on the project of Zero Accident Campaign, categorized by business types and locations during 2018 - 2024 (Cont)

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ภูมิภาคของสถานประกอบการ Regions							
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok Metropolitan Region	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก Eastern Region	ภาคตะวันตก Western Region	ภาคเหนือ Northern Region	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	ภาคใต้ Southern Region	รวม (แห่ง) Total
B.E.2564 (A.D.2021)	210	186	314	66	73	181	112	1142
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishery	3	2	0	0	2	1	3	11
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarry	0	0	0	0	0	1	0	1
C การผลิต Manufacturing	68	67	114	21	22	65	36	393
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam, and Air Conditioning System	100	72	124	26	31	67	53	473
F การก่อสร้าง Construction	1	2	2	0	0	1	1	7
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ Wholesale and Retail and Car & Motorcycle Garage	12	20	24	7	3	17	5	88
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Warehouse	14	10	24	5	6	10	7	76
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	1	0	0	0	0	1	0	2
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	0	0	0	0	0	1	0	1
P การศึกษา Education	0	0	1	0	0	0	0	1
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work Activities	1	0	0	0	0	1	1	3
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก International Organization and Associate Members Activities	0	0	0	0	0	0	1	1
อื่น ๆ Others	10	13	25	7	9	16	5	85
ข้อมูลย้อนหลัง (Retrospective data)								
2563 (2020)	371	0	293	50	65	140	72	991
2562 (2019)	280	0	305	37	40	92	47	801
2561 (2018)	273	0	193	37	26	82	48	659

หมายเหตุ ประเภทของสถานประกอบการจำแนกเป็นหมวดตามการจัดประเภทของสำนักงานประกันสังคม
 Remark: Types of Workplace are categorized by the definition refer to the Social Security Office

ตาราง 6.11 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(TOSH Standard System) จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการและรางวัลที่ได้รับ พ.ศ.2561 - 2567

Table 6.11 The number of workplace participation on the project of Occupational Safety and Health Management System

Standard, categorized by business sizes and recognition awards during 2018 - 2024

ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes (No. of Employees)	ระดับรางวัลที่ได้รับ (แห่ง) Recognition Awards (No. of Workplaces)					
	แพลตินัม Platinum	ทอง Gold	เงิน Silver	พื้นฐาน Basic	เริ่มต้น Start-up	รวม Total
B.E.2567 (A.D.2024)	7	4	4	1	0	16
1-50	0	0	0	0	0	0
51-200	3	1	3	1	0	8
201-500	2	2	1	0	0	5
มากกว่า 500 (More than 500)	2	1	0	0	0	3
B.E.2566 (A.D.2023)	23	8	3	3	1	38
1-50	0	0	0	0	0	0
51-200	10	4	2	1	0	17
201-500	6	3	1	2	1	13
มากกว่า 500 (More than 500)	7	1	0	0	0	8
B.E.2565 (A.D.2022)	23	13	8	6	0	50
1-50	3	1	0	0	0	4
51-200	7	8	3	2	0	20
201-500	5	4	1	3	0	13
มากกว่า 500 (More than 500)	8		4	1	0	13

ตาราง 6.11 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(TOSH Standard System) จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการและรางวัลที่ได้รับ พ.ศ.2561 - 2567 (ต่อ)

Table 6.11 The number of workplace participation on the project of Occupational Safety and Health Management System
Standard, categorized by business sizes and recognition awards during 2018 - 2024 (Cont.)

ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes (No. of Employees)	ระดับรางวัลที่ได้รับ (แห่ง) Recognition Awards (No. of Workplaces)					
	แพลทินัม Platinum	ทอง Gold	เงิน Silver	พื้นฐาน Basic	เริ่มต้น Start-up	รวม Total
B.E.2564 (A.D.2021)	27	8	4	4	1	44
1-50	1	1	0	0	0	2
51-200	8	2	4	2	1	17
201-500	12	5	0	2	0	19
มากกว่า 500 (More than 500)	6		0	0	0	6
ข้อมูลย้อนหลัง (Retrospective data)						
2563 (2020)	14	6	8	7	2	37
2562 (2019)	4	7	9	11	21	52
2561 (2018)	12	0	1	15	0	28

ตาราง 6.12 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (TOSH Standard System) จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ และภูมิภาค พ.ศ.2561 - 2567

Table 6.12 The number of workplace participation on the project of Occupational Safety and Health Management System Standard, categorized by business sizes and locations during 2018 - 2024

ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes (No. of Employees)	ภูมิภาคของสถานประกอบการ Regions							
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok Metropolitan Region	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก Eastern Region	ภาคตะวันตก Western Region	ภาคเหนือ Northern Region	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	ภาคใต้ Southern Region	รวม (แห่ง) Total
B.E.2567 (A.D.2024)	7	1	8	0	0	0	0	16
1-50	0	0	0	0	0	0	0	0
51-200	3	0	5	0	0	0	0	8
201-500	3	0	2	0	0	0	0	5
มากกว่า 500 (More than 500)	1	1	1	0	0	0	0	3
B.E.2566 (A.D.2023)	15	4	13	1	0	0	5	38
1-50	0	0	0	0	0	0	0	0
51-200	4	4	6	1	0	0	2	17
201-500	6	0	4	0	0	0	3	13
มากกว่า 500 (More than 500)	5	0	3	0	0	0	0	8
B.E.2565 (A.D.2022)	21	5	9	0	0	0	15	50
1-50	1	1	2	0	0	0	0	4
51-200	5	2	3	0	0	0	10	20
201-500	8	2	1	0	0	0	2	13
มากกว่า 500 (More than 500)	7	0	3	0	0	0	3	13
B.E.2564 (A.D.2021)	24	3	14	2	1	0	0	44
1-50	1		1	0	0	0	0	2
51-200	10	1	4	1	1	0	0	17
201-500	8	2	8	1	0	0	0	19
มากกว่า 500 (More than 500)	5		1	0	0	0	0	6
ข้อมูลย้อนหลัง (Retrospective data)								
2563 (2020)	23	4	8	0	0	1	1	37
2562 (2019)	42	2	8	0	0	0	0	52
2561 (2018)	20	0	7	0	0	1	0	28

ตาราง 6.13 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามประเภทของสถานประกอบการ

พ.ศ. 2561 - 2567

Table 6.13 The number of workplace participation on the project of Occupational Safety and Health Management System Standard, categorized by business sizes and types during 2018 - 2024

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes (No. of Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
B.E.2567 (A.D.2024)	0	9	4	3	16
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishery	0	0	0	0	0
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarry	0	0	0	0	0
C การผลิต Manufacturing	0	7	4	2	13
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam, and Air Conditioning System	0	0	0	0	0
E การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล Water Supply, Waste Water Treatment and Waste Management	0	0	0	0	0
F การก่อสร้าง Construction	0	0	0	0	0
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ Wholesale and Retail and Car & Motorcycle Garage	0	0	0	0	0
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Warehouse	0	1	0	0	1
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Services	0	0	0	0	0

ตาราง 6.13 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามประเภท

ของสถานประกอบการ พ.ศ.2561 - 2567 (ต่อ)

Table 6.13 The number of workplace participation on the project of Occupational Safety and Health Management System Standard, categorized by business sizes and types during 2018 - 2024 (Cont.)

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes (No. of Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and Communication	0	0	0	0	0
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	0	0	0	0	0
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	0	0	0	0	0
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Science Professionals and Academic Activities	0	0	0	0	0
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative Activities and Other Support Services	0	1	0	1	2
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration, Defence and Compulsory Social Security	0	0	0	0	0
P การศึกษา Education	0	0	0	0	0
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work Activities	0	0	0	0	0
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ Arts, Entertainment and Recreation	0	0	0	0	0
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	0	0	0	0	0

ตาราง 6.13 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามประเภท

ของสถานประกอบการ พ.ศ.2561 - 2567 (ต่อ)

Table 6.13 The number of workplace participation on the project of Occupational Safety and Health Management System Standard, categorized by business sizes and types during 2018 - 2024 (Cont.)

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes (No. of Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน Household Employment Activities, Production of Goods and Services for Household use	0	0	0	0	0
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก International Organization and Associate Members Activities	0	0	0	0	0
อื่น ๆ Others	0	0	0	0	0
B.E.2566 (A.D.2023)	0	17	13	8	38
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishery	0	1	0	0	1
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarry	0	0	0	0	0
C การผลิต Manufacturing	0	10	9	6	25
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam, and Air Conditioning System	0	1	0	0	1
E การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล Water Supply, Waste Water Treatment and Waste Management	0	1	0	0	1

ตาราง 6.13 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามประเภท

ของสถานประกอบการ พ.ศ.2561 - 2567 (ต่อ)

Table 6.13 The number of workplace participation on the project of Occupational Safety and Health Management System Standard, categorized by business sizes and types during 2018 - 2024 (Cont.)

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes (No. of Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
F การก่อสร้าง Construction	0	0	1	0	1
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ Wholesale and Retail and Car & Motorcycle Garage	0	1	0	0	1
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Warehouse	0	1	1	0	2
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Services	0	0	0	0	0
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and Communication	0	0	0	0	0
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	0	0	0	0	0
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	0	0	0	0	0
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Science Professionals and Academic Activities	0	0	0	0	0

ตาราง 6.13 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามประเภท

ของสถานประกอบการ พ.ศ.2561 - 2567 (ต่อ)

Table 6.13 The number of workplace participation on the project of Occupational Safety and Health Management System Standard, categorized by business sizes and types during 2018 - 2024 (Cont.)

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes (No. of Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative Activities and Other Support Services	0	0	0	0	0
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration, Defence and Compulsory Social Security	0	0	0	0	0
P การศึกษา Education	0	0	0	0	0
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work Activities	0	0	0	0	0
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ Arts, Entertainment and Recreation	0	0	0	0	0
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	0	1	2	2	5
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน Household Employment Activities, Production of Goods and Services for Household use	0	0	0	0	0
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก International Organization and Associate Members Activities	0	0	0	0	0
อื่น ๆ Others	0	1	0	0	1

ตาราง 6.13 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามประเภท

ของสถานประกอบการ พ.ศ.2561 - 2567 (ต่อ)

Table 6.13 The number of workplace participation on the project of Occupational Safety and Health Management System Standard, categorized by business sizes and types during 2018 - 2024 (Cont.)

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes (No. of Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
B.E.2565 (A.D.2022)	4	20	13	13	50
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishery	0	0	0	0	0
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarry	0	1	0	0	1
C การผลิต Manufacturing	1	9	7	10	27
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam, and Air Conditioning System	2	1	0	0	3
E การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล Water Supply, Waste Water Treatment and Waste Management	0	1	1	0	2
F การก่อสร้าง Construction	0	2	1	0	3
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ Wholesale and Retail and Car & Motorcycle Garage	0	0	0	1	1
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Warehouse	0	3	1	1	5
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Services	0	2	0	0	2

ตาราง 6.13 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามประเภท

ของสถานประกอบการ พ.ศ.2561 - 2567 (ต่อ)

Table 6.13 The number of workplace participation on the project of Occupational Safety and Health Management System Standard, categorized by business sizes and types during 2018 - 2024 (Cont.)

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes (No. of Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and Communication	0	0	0	0	0
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	0	0	0	0	0
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	0	0	1	0	1
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Science Professionals and Academic Activities	1	0	1	0	2
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative Activities and Other Support Services	0	1	0	0	1
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration, Defence and Compulsory Social Security	0	0	0	0	0
P การศึกษา Education	0	0	0	0	0
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work Activities	0	0	1	1	2
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ Arts, Entertainment and Recreation	0	0	0	0	0
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	0	0	0	0	0

ตาราง 6.13 สถานประกอบการที่เข้าร่วมมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามประเภท

ของสถานประกอบการ พ.ศ.2561 - 2567 (ต่อ)

Table 6.13 The number of workplace participation on the project of Occupational Safety and Health Management System Standard, categorized by business sizes and types during 2018 - 2024 (Cont.)

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes (No. of Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน Household Employment Activities, Production of Goods and Services for Household use	0	0	0	0	0
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก International Organization and Associate Members Activities	0	0	0	0	0
อื่น ๆ Others	0	0	0	0	0
B.E.2564 (A.D.2021)	2	17	19	6	44
C การผลิต Manufacturing	1	12	17	6	36
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ Wholesale and Retail and Car & Motorcycle Garage	0	1	0	0	1
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Warehouse	1	3	1	0	5
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative Activities and Other Support Services	0	1	1	0	2
ข้อมูลย้อนหลัง (Retrospective data)					
2563 (2020)	3	15	13	6	37
2562 (2019)	13	24	11	4	52
2561 (2018)	4	22	2	0	28

หมายเหตุ ประเภทของสถานประกอบการจำแนกเป็นหมวดตามการจัดประเภทของสำนักงานประกันสังคม

Remark: Types of Workplace are categorized by the definition refer to the Social Security Office

ตาราง 6.14 สถานประกอบการที่เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จำแนกตามขนาดและประเภทของสถานประกอบการ

พ.ศ. 2563 - 2567

Table 6.14 The number of workplace participation on the project of Industrial Hygiene Development, categorized by business sizes and types during 2020 - 2024

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes (No. of Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
B.E.2567 (A.D.2024)	11	34	6	0	51
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishery	0	0	0	0	0
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarry	0	0	0	0	0
C การผลิต Manufacturing	6	20	6	0	32
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam, and Air Conditioning System	0	1	0	0	1
E การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล Water Supply, Waste Water Treatment and Waste Management	0	0	0	0	0
F การก่อสร้าง Construction	0	0	0	0	0
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ Wholesale and Retail and Car & Motorcycle Garage	2	1	0	0	3
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Warehouse	2	5	0	0	7
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Services	0	1	0	0	1
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and Communication	0	0	0	0	0
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	0	0	0	0	0
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	0	0	0	0	0
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Science Professionals and Academic Activities	0	1	0	0	1
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative Activities and Other Support Services	0	0	0	0	0
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมบังคับ Public Administration, Defence and Compulsory Social Security	0	0	0	0	0
P การศึกษา Education	0	0	0	0	0
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work Activities	0	0	0	0	0
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ Arts, Entertainment and Recreation	0	0	0	0	0

ตาราง 6.14 สถานประกอบการที่ได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จำแนกตามขนาดและประเภทของสถานประกอบการ

พ.ศ. 2563 - 2567 (ต่อ)

Table 6.14 The number of workplace participation on the project of Industrial Hygiene Development, categorized by business sizes and types during 2020 - 2024 (ต่อ)

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes (No. of Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	0	4	0	0	4
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน Household Employment Activities, Production of Goods and Services for Household use	0	0	0	0	0
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก International Organization and Associate Members Activities	0	0	0	0	0
อื่น ๆ Others	1	1	0	0	2
ข้อมูลย้อนหลัง (Retrospective data)					
2566 (2023)	0	10	1	1	12
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishery	0	0	0	0	0
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarry	0	0	0	0	0
C การผลิต Manufacturing	0	5	0	1	6
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam, and Air Conditioning System	0	0	0	0	0
E การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล Water Supply, Waste Water Treatment and Waste Management	0	0	0	0	0
F การก่อสร้าง Construction	0	0	0	0	0
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ Wholesale and Retail and Car & Motorcycle Garage	0	0	0	0	0
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Warehouse	0	0	0	0	0
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Services	0	0	0	0	0
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and Communication	0	0	0	0	0
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	0	0	0	0	0
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	0	0	0	0	0
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Science Professionals and Academic Activities	0	1	0	0	1
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative Activities and Other Support Services	0	0	0	0	0
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration, Defence and Compulsory Social Security	0	0	0	0	0
P การศึกษา Education	0	0	0	0	0
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work Activities	0	0	0	0	0

ตาราง 6.14 สถานประกอบการที่ได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จำแนกตามขนาดและประเภทของสถานประกอบการ

พ.ศ. 2563 - 2567 (ต่อ)

Table 6.14 The number of workplace participation on the project of Industrial Hygiene Development, categorized by business sizes and types during 2020 - 2024 (ต่อ)

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes (No. of Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ Arts, Entertainment and Recreation	0	0	0	0	0
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	0	2	0	0	2
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน Household Employment Activities, Production of Goods and Services for Household use	0	1	1	0	2
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก International Organization and Associate Members Activities	0	0	0	0	0
อื่น ๆ Others	0	1	0	0	1
2565 (2022)	2	8	3	3	16
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishery	0	0	0	0	0
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarry	0	0	0	0	0
C การผลิต Manufacturing	1	7	3	3	14
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam, and Air Conditioning System	0	0	0	0	0
E การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล Water Supply, Waste Water Treatment and Waste Management	0	0	0	0	0
F การก่อสร้าง Construction	0	0	0	0	0
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ Wholesale and Retail and Car & Motorcycle Garage	0	1	0	0	1
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Warehouse	1	0	0	0	1
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Services	0	0	0	0	0
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and Communication	0	0	0	0	0
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	0	0	0	0	0
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	0	0	0	0	0
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Science Professionals and Academic Activities	0	0	0	0	0
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative Activities and Other Support Services	0	0	0	0	0
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมบังคับ Public Administration, Defence and Compulsory Social Security	0	0	0	0	0
P การศึกษา Education	0	0	0	0	0

ตาราง 6.14 สถานประกอบการที่ได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จำแนกตามขนาดและประเภทของสถานประกอบการ

พ.ศ. 2563 - 2567 (ต่อ)

Table 6.14 The number of workplace participation on the project of Industrial Hygiene Development, categorized by business sizes and types during 2020 - 2024 (ต่อ)

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes (No. of Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work Activities	0	0	0	0	0
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ Arts, Entertainment and Recreation	0	0	0	0	0
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	0	0	0	0	0
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน Household Employment Activities, Production of Goods and Services for Household use	0	0	0	0	0
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก International Organization and Associate Members Activities	0	0	0	0	0
อื่น ๆ Others	0	0	0	0	0
2564 (2021)	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)				
2563 (2020)	2	4	0	0	6
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง Agriculture, Forestry and Fishery	0	0	0	0	0
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarry	0	0	0	0	0
C การผลิต Manufacturing	0	2	0	0	2
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam, and Air Conditioning System	0	0	0	0	0
E การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล Water Supply, Waste Water Treatment and Waste Management	0	0	0	0	0
F การก่อสร้าง Construction	1	0	0	0	1
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ Wholesale and Retail and Car & Motorcycle Garage	0	1	0	0	1
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า Transportation and Warehouse	1	1	0	0	2
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Services	0	0	0	0	0
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and Communication	0	0	0	0	0
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย Financial and Insurance Activities	0	0	0	0	0
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	0	0	0	0	0
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ Science Professionals and Academic Activities	0	0	0	0	0

ตาราง 6.14 สถานประกอบการที่ได้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จำแนกตามขนาดและประเภทของสถานประกอบการ

พ.ศ. 2563 - 2567 (ต่อ)

Table 6.14 The number of workplace participation on the project of Industrial Hygiene Development, categorized by business sizes and types during 2020 - 2024 (ต่อ)

ประเภทของสถานประกอบการ Types	ขนาดของสถานประกอบการ (คน) Sizes (No. of Employees)				
	1-50	51-200	201-500	มากกว่า 500 More than 500	รวม (แห่ง) Total
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ Administrative Activities and Other Support Services	0	0	0	0	0
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration, Defence and Compulsory Social Security	0	0	0	0	0
P การศึกษา Education	0	0	0	0	0
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work Activities	0	0	0	0	0
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ Arts, Entertainment and Recreation	0	0	0	0	0
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	0	0	0	0	0
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเพื่อใช้ในครัวเรือน Household Employment Activities, Production of Goods and Services for Household use	0	0	0	0	0
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก International Organization and Associate Members Activities	0	0	0	0	0
อื่น ๆ Others	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : ประเภทของสถานประกอบการจำแนกตามขนาดการจัดประเภทของสำนักงานประกันสังคม

Remark : Types of Workplace are categorized by the definition refer to the Social Security Office

บทที่ 7

การประกันสังคม

นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานประกันสังคม

สถานประกอบการ หมายถึง สถานที่ตั้งกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนประกันสังคม ที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 (จำนวนสถานประกอบการจะนับรวมสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขา ในกรณีที่แยกเป็นรายจังหวัด หากนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียนสาขาจะนับเฉพาะสถานประกอบการที่เป็นสำนักงานใหญ่เป็นหลัก)

ผู้ประกันตน หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หมายถึง ผู้ซึ่งเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 หากผู้ประกันตนอายุครบ 60 ปี และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมให้ถือว่าเป็นผู้ประกันตนต่อไป ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้าง ดังนี้

(1) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
(2) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน สถานพยาบาล วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยนั้น

(3) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ
(4) ลูกจ้างของเนติบัณฑิตยสภา
(5) ลูกจ้างของสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
(6) ลูกจ้างของสภากาชาดไทย
(7) ลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
(8) ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
(9) ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีลักษณะงานที่เป็นกิจการนอกเหนือกิจการดังกล่าวรวมอยู่ด้วย

(10) ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร หรือเป็นไปตามฤดูกาล
(11) ลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
(12) ลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบการค้าหรือการค้าแฝงลอย

ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 หมายถึง ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง และมีความประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อ โดยแสดงความจำนงภายใน 6 เดือน นับแต่วันที่ออกจากงาน

ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 หมายถึง ผู้ที่มีใช้ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 และประสงค์จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

สถานพยาบาล หมายถึง สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในระบบประกันสังคม โดยให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

จำนวนการใช้บริการกรณีเจ็บป่วย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน หรือเข้ารับบริการทางการแพทย์

เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน บริการกรณีทันตกรรม กรณีบำบัดทดแทนไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย โดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่างถาวร การรับยา Erythropoietin การปลูกถ่ายไต กรณีปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต กรณีเปลี่ยนอวัยวะจกตา กรณีติดเชื้อ HIV/AIDS กรณีการรักษาด้วยยาบำบัดยาหลักแห่งชาติ จ(2) และกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง กรณีอุปกรณ์กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน (EMCO/ UCEP) กรณีปลูกถ่ายอวัยวะ 5 รายการ กรณีบริการสาธารณสุขของคนพิการสิทธิประกันสังคม ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ส่งเสริมสุขภาพหญิงตั้งครรภ์ รวมทั้งการขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ในกรณีที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีคลอดบุตร หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนหญิงหรือชายมาขอรับเงินค่าคลอดบุตร

จำนวนการใช้บริการกรณีตาย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้จัดการศพมาขอรับค่าทำศพ

ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกายหรือสูญเสียสภาพปกติของจิตใจจนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีทุพพลภาพ หมายถึง จำนวนผู้ทุพพลภาพที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ ณ เดือนธันวาคมของปี

จำนวนการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตร หมายถึง จำนวนบุตรที่ผู้ประกันตนมาขอรับเงินค่าสงเคราะห์บุตรรายเดือน โดยขอรับประโยชน์ทดแทนไม่เกินคราวละ 3 คน และอายุบุตรจะต้องไม่เกิน 6 ปี โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

จำนวนการใช้บริการกรณีชราภาพ หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินบำเหน็จชราภาพ

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างการว่างงาน ซึ่งผู้ประกันตนจะต้องขึ้นทะเบียนหางานที่สำนักงานจัดหางานของรัฐและต้องรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน เนื่องจากเหตุสุดวิสัย หมายถึง นายจ้างให้หยุดเพื่อกักตัว ลูกจ้างขอหยุดเพื่อกักตัว รัฐบาลสั่งให้หยุด นายจ้างหยุดเอง และกักตัวหรือเฝ้าระวัง

นายจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 สำหรับกิจการที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้แก่

- (1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น เฉพาะข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ
- (2) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- (3) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับครูหรือครูใหญ่

- (4) รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ สำหรับลูกจ้างซึ่งมิใช่เป็นการจ้างงานในประเทศ

- (5) นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

- (6) นายจ้างที่ประกอบการค้าแร่ การค้าแผงลอย

- (7) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ลูกจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง ลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบแก่จิตใจหรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานในการป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือตามคำสั่งของนายจ้าง

การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรค ซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน หรือสูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพหรือตาย

การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน หมายถึง การให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ ด้านอาชีพ ด้านจิตใจและสังคม แก่ลูกจ้างหรือผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย ทั้งนี้ ข้อมูลสถิติการฟื้นฟูสมรรถภาพในเล่มนี้ เป็นข้อมูลภาพรวมของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจำนวน 5 แห่ง ได้แก่ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 (จังหวัดปทุมธานี) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 (จังหวัดระยอง) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 3 (จังหวัดเชียงใหม่) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 (จังหวัดขอนแก่น) และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 (จังหวัดสงขลา)

ประเภทกิจการ จำแนกตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (TSIC – 2009)

CHAPTER 7

SOCIAL SECURITY

The definition uses for SSO's data collecting only.

Enterprise means the establishment or office of an employer who submits registration form as from the date on which the employer has with 1 or more employees under Social Security Act B.E. 2533 (1990). (The number of enterprises always compose of headquarters and provinces, except an employer submits registration form only headquarter.

Insured person means a person who registers as an insured and pays contributions which provides entitlement to benefits under Social Security Act B.E. 2533 (1990).

Insured person article 33 means an employee, over 15 years of age and not more than 60 years of age, who pays contributions which provides entitlement to benefits under Social Security Act B.E. 2533 (1990). An insured person who has become 60 years of age and has continually been an employee of the employer under this Act shall be deemed to be an employee. This Act shall not apply to:

(1) Public officials and permanent employees of Central Administrations, Provincial Administrations and Local Administrations.

(2) Students, nurse students or interning physicians who are employees of schools, universities or hospitals.

(3) Employees of foreign government or international organizations.

(4) Employees of The Thai Bar.

(5) Employees of Chulabhorn Research Institute.

(6) Employees of The Thai Red Cross Society.

(7) Employees of National Science and Technology Development Agency.

(8) Employees of State Enterprise under the definition of the State Enterprise Labour Relation Act.

(9) Employees of cultivating, fishery, forestry and livestock industries who have not been employed regularly.

(10) Temporary seasonal employees.

(11) Domestic workers.

(12) Employees of vendor or pedlar

Insured person article 39 means any person who had been an insured person under article 33, have already paid contribution for a period of not less than 12 months, subsequently ceases to be insured person, and wishing to continually be insured person by notifying the intention to the Office within 6 months from the date of termination.

Insured person article 40 means any other person who is not an employee under article 33 and article 39 may apply to be an insured person under this Act by notifying the intention to the Office.

Hospital means contracted-public hospitals and private hospitals under social security scheme that provide medical service to insured persons.

Number of service utilization for sickness means the number of services for receiving medical treatments according to the Certified Entitlements Card both outpatient and inpatient or receiving the medical treatments in case of injury or emergency sickness regardless of work-related causes. The services include (1) dental services, (2) treatment for end-stage of renal disease by hemodialysis, continuous ambulatory peritoneal dialysis, receiving Erythropoietin medicine, renal transplantation, (3) hematopoietic stem cell transplantation, (4) corneal transplantation, (5) ART medication for HIV/AIDS, (6) uses of national list of essential medicines, (7) treatment performed by medical specialists, (8) uses of medical implants, (9) treatment in compliance with the Emergency Claim Online (EMCO/UCEP) policy for emergency cases, (10) 5 organs transplantation, (11) provision of health services for the invalid people who register as the insured person of the SSO, and (12) compensation for the loss of income in order to recommendations of physician.

Number of service utilization for maternity means the number of claims for maternity benefit of female or male insured persons.

Number of service utilization for death means the number of funeral grant.

Invalidity means loss of physical organ or loss of physical or mental capacity to the extent that such employee is unable to work according to the criteria as may be determined by the Medical Committee.

Number of service utilization for invalidity means the number of the disabled who receives entitlement to disability benefit, counting from the number of beneficiaries as of December.

Number of service utilization for child allowance means the number of child allowance claims that is limited for 3 children who are not over 6 years old since December

Number of service utilization for old age benefit means the total number of insured persons who receives old-age lump sum and old-age pension benefits.

Number of service utilization for unemployment means the total number of insured persons who receives cash benefit during unemployment.

Number of service utilization for unemployment due to force majeure means the total number of insured persons who have been permitted by their employers to stop working for quarantine, who have requested their employers to quarantine and have been permitted, who have been ordered by the government to quarantine, whose employers have stopped the work, and who need movement restrictions due to their high risk status.

Employer (Covered by WCF) means the employer with 1 or more employees who are covered by Workmen's Compensation Fund under Workmen's Compensation Act B.E. 2537. Some exemptions are as follows:

- (1) Central Administration, Provincial Administration and Local Administration.
- (2) State enterprise on the law of the state enterprise official relationship.
- (3) Employer who operates the private school business under the Private school Act, specific with regard to the teacher or the headmasters.
- (4) Employees who are not domestic employment of a foreign government or an international organization for
- (5) The employer with employee whose work is not related to employer's business
- (6) Street vendor.
- (7) Other employers as specified in the Ministerial Regulation.

Employee (Covered by WCF) means the employee of employer under the coverage of Workmen's Compensation Fund.

Work-related injury means physical or mental injury or death suffered by an employee as the result of work or in the course of protecting interest of the employer or according to the commands of the employer.

Sickness means illness suffered by an employee or being dead as the result of work caused by diseases incidental to the nature or the condition of work.

Number of work related injury or sickness means the number of employees who are considered that they got injury or sickness from work related cause and have to cease working due to loss of organ, disability or death

Industrial Rehabilitation Services means medical rehabilitation, vocational rehabilitation, mental and social rehabilitation provide for the injured workers or insured persons (the overall data on industrial rehabilitation is provided by 5 Industrial Rehabilitation Centers in following provinces: Pratoom Tanee, Rayong, Chiang Mai, Khon Kaen and Songkhla.

Type of business classified by Thailand Standard Industrial Classification, 2009 (TSIC – 2009)

ตาราง 7.1 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ปี 2561 - 2567

TABLE 7.1 NUMBER OF ENTERPRISES AND INSURED PERSONS ARTICLE 33 BY REGION AND SIZE OF ENTERPRISE, 2018 - 2024

ภูมิภาค Region	ทั่วราชอาณาจักร		กทม.และปริมณฑล		ภาคกลาง		ภาคตะวันออก		ภาคตะวันตก		ภาคเหนือ		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		ภาคใต้	
	Whole Kingdom		Bangkok & Vicinity		Central Region		Eastern Region		Western Region		Northern Region		Northeastern Region		Southern Region	
	สปก. แห่ง	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
ขนาดสปก. Size of Ent.	Ent.(Places)	Ins.per. (Persons)	Ent.(Places)	Ins.per. (Persons)	Ent.(Places)	Ins.per. (Persons)	Ent.(Places)	Ins.per. (Persons)	Ent.(Places)	Ins.per. (Persons)	Ent.(Places)	Ins.per. (Persons)	Ent.(Places)	Ins.per. (Persons)	Ent.(Places)	Ins.per. (Persons)
2567 (2024)	530,565	12,081,112	258,573	6,581,014	18,549	620,443	56,369	1,811,025	20,596	409,633	61,231	829,198	56,760	964,674	58,487	865,125
≤ 10 คน	388,952	1,373,443	187,289	673,979	12,370	44,732	38,020	138,826	15,159	52,370	48,474	165,033	42,732	144,535	44,908	153,968
11 - 20 คน	60,025	875,274	30,284	441,081	2,365	34,698	6,492	94,868	2,347	34,201	6,247	90,970	6,021	88,525	6,269	90,931
21 - 50 คน	46,433	1,470,609	23,052	731,378	1,974	62,732	5,858	189,353	1,899	59,763	4,159	129,687	5,074	159,018	4,417	138,678
51 - 100 คน	17,312	1,223,502	8,831	626,348	851	60,370	2,633	186,926	610	42,596	1,284	89,572	1,562	109,227	1,541	108,463
101 - 200 คน	9,165	1,293,517	4,557	641,519	482	68,498	1,661	235,857	300	42,084	606	85,149	766	108,598	793	111,812
201 - 500 คน	5,842	1,780,072	2,981	909,818	336	104,011	1,155	354,204	210	64,132	306	92,894	411	124,803	443	130,210
501 - 1,000 คน	1,766	1,216,902	958	659,803	97	68,257	363	248,915	46	31,814	104	73,422	122	83,163	76	51,528
> 1,000 คน	1,070	2,847,793	621	1,897,088	74	177,145	187	362,076	25	82,673	51	102,471	72	146,805	40	79,535
ข้อมูลย้อนหลัง (Retrospective data)																
2566 (2023)	520,771	11,890,917	253,969	6,500,042	18,334	615,870	54,652	1,791,857	20,490	399,533	60,796	810,527	56,295	943,528	56,235	829,560
2565 (2022)	506,299	11,638,041	247,934	6,321,761	17,987	627,160	52,655	1,759,498	20,262	396,557	59,928	795,826	55,258	959,201	52,275	778,038
2564 (2021)	490,868	11,137,211	242,118	6,008,643	17,733	633,523	51,119	1,673,457	19,843	369,208	56,834	771,612	53,807	956,069	49,414	724,699
2563 (2020)	485,053	11,124,209	238,629	6,071,306	17,533	627,753	50,494	1,639,525	19,917	375,473	55,673	762,343	52,269	921,439	50,538	726,370
2562 (2019)	483,924	11,686,393	238,016	6,390,355	17,109	417,153	42,845	1,326,874	27,066	1,015,692	55,187	780,103	51,741	922,932	51,960	833,284
2561 (2018)	471,406	11,599,338	231,765	6,269,976	17,071	669,334	47,861	1,678,836	19,706	394,542	54,170	794,840	51,072	944,587	49,761	847,223

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.2 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2561 - 2567

TABLE 7.2 NUMBER OF ENTERPRISES AND INSURED PERSONS ARTICLE 33 BY BUSINESS TYPE, 2018 - 2024

ประเภทกิจการ	จำนวน (Numbers)		Business type
	สปก. (แห่ง) Ent. (Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)	
2567	530,565	12,081,112	2024
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5,755	145,590	A - Agriculture, forestry and fishing
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,202	63,440	B - Mining and quarrying
C การผลิต	76,656	3,218,400	C - Manufacturing
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	607	17,343	D - Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1,118	17,295	E - Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
F การก่อสร้าง	43,638	664,748	F - Construction
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	149,112	1,842,114	G - Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	19,305	483,554	H - Transportation and storage
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	44,028	535,273	I - Accommodation and food service activities
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	8,248	155,112	J - Information and communication
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	11,755	318,758	K - Financial and insurance activities
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	14,869	148,599	L - Real estate activities
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	28,333	343,330	M - Professional, scientific and technical activities
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	17,098	476,672	N - Administrative and support service activities
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	30,300	1,102,885	O - Public administration and defence; compulsory social security
P การศึกษา	6,595	89,884	P - Education
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	11,788	216,200	Q - Human health and social work activities
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	2,584	43,438	R - Arts, entertainment and recreation
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	11,636	98,662	S - Other service activities
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ฯลฯ	0	0	T - Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
U กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	U - Activities of extraterritorial organizations and bodies
ไม่พบประเภทกิจการ *	45,938	2,099,815	Uncategorized *
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2566	520,771	11,890,917	2023
2565	506,299	11,638,041	2022
2564	490,868	11,137,211	2021
2563	485,053	11,124,209	2020
2562	483,924	11,686,393	2019
2561	471,406	11,599,338	2018

หมายเหตุ: ประเภทกิจการ กำหนดตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (TSIC-2009)

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: Type of business defined by TSIC-2009

Source: Social Security Office

ตาราง 7.3 จำนวนสถานพยาบาลภายใต้โครงการประกันสังคม ปี 2561 - 2567

TABLE 7.3 NUMBER OF CONTRACTED HOSPITALS, 2018 - 2024

หน่วย: แห่ง
Unit: Places

ประเภทสถานพยาบาล/ปี	สถานพยาบาลหลัก Main contracted Hospitals	สถานพยาบาลเครือข่าย Sub-contracted Hospitals	Type of hospital/Year
2567	2,488	2,448	2024
รัฐบาล	1640	1,640	Public
เอกชน	848	808	Private
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2566	260	2220	2023
2565	254	2194	2022
2564	245	2243	2021
2563	242	2210	2020
2562	237	3639	2019
2561	237	3,785	2018

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.4 จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด จำแนกตามมาตรา ปี 2561 - 2567

TABLE 7.4 NUMBER OF INSURED PERSONS CLASSIFIED BY ARTICLE, 2018 - 2024

หน่วย: คน

Unit: Persons

เดือน/ปี	มาตรา 33 ARTICLE 33	มาตรา 39 ARTICLE 39	มาตรา 40 ARTICLE 40	รวม Total	MONTH/YEAR
2567					2024
มกราคม	11,826,855	1,788,048	10,964,763	24,579,666	January
กุมภาพันธ์	11,861,966	1,778,174	10,972,974	24,613,114	February
มีนาคม	11,882,607	1,770,493	10,980,484	24,633,584	March
เมษายน	11,857,864	1,759,628	10,984,590	24,602,082	April
พฤษภาคม	11,940,441	1,750,201	10,990,773	24,681,415	May
มิถุนายน	12,005,573	1,740,429	10,995,854	24,741,856	June
กรกฎาคม	12,043,221	1,731,262	11,001,451	24,775,934	July
สิงหาคม	12,075,475	1,720,985	10,999,932	24,796,392	August
กันยายน	12,095,904	1,716,401	11,003,510	24,815,815	September
ตุลาคม	11,986,943	1,725,124	11,006,825	24,718,892	October
พฤศจิกายน	12,067,779	1,718,291	11,010,262	24,796,332	November
ธันวาคม	12,081,112	1,719,840	11,011,863	24,812,815	December
ข้อมูลย้อนหลัง					Retrospective data
2566	11,890,917	1,797,848	10,958,136	24,646,901	2023
2565	11,638,041	1,879,744	10,881,050	24,398,835	2022
2564	11,137,211	1,938,895	10,664,848	23,740,954	2021
2563	11,124,209	1,799,786	3,508,970	16,432,965	2020
2562	11,686,393	1,648,118	3,242,579	16,577,090	2019
2561	11,599,338	1,561,293	2,833,960	15,994,591	2018

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.5 จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2561 - 2567

TABLE 7.5 NUMBER OF INSURED PERSONS ARTICLE 33 CLASSIFIED BY AGE AND SEX, 2018 - 2024

หน่วย: คน
Unit: Persons

อายุ (ปี)	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	Age (Year)
2567	5,988,306	6,092,806	12,081,112	2024
15 - 17	1,662	1,217	2,879	15 - 17
18 - 19	26,482	21,461	47,943	18 - 19
20 - 24	523,562	522,514	1,046,076	20 - 24
25 - 29	997,425	1,114,258	2,111,683	25 - 29
30 - 34	1,006,925	1,078,844	2,085,769	30 - 34
35 - 39	865,261	902,558	1,767,819	35 - 39
40 - 44	827,915	846,962	1,674,877	40 - 44
45 - 49	723,810	702,207	1,426,017	45 - 49
50 - 54	538,356	499,170	1,037,526	50 - 54
55 - 59	334,016	289,696	623,712	55 - 59
≥60	142,892	113,919	256,811	≥60
ข้อมูลย้อนหลัง				Retrospective data
2566	5,926,472	5,964,445	11,890,917	2023
2565	5,802,609	5,835,432	11,638,041	2022
2564	5,552,816	5,584,395	11,137,211	2021
2563	5,565,450	5,558,759	11,124,209	2020
2562	5,847,396	5,838,997	11,686,393	2019
2561	5,813,046	5,786,292	11,599,338	2018

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.6 จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2561 - 2567

TABLE 7.6 NUMBER OF UTILIZATION FOR UNEMPLOYMENT BENEFIT CLASSIFIED BY BUSINESS TYPE, 2018 - 2023

ประเภทกิจการ	รวม Total	จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน (คน) Number of utilization (person)			Business type
		เลิกจ้าง Laid off	สมัครใจลาออก Voluntary Registration	สิ้นสุดสัญญาจ้าง End of employment contract	
2567	828,627	92,860	694,952	40,815	2024
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8,486	742	7456	288	A - Agriculture, forestry and fishing
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	5,007	518	4,196	293	B - Mining and quarrying
C การผลิต	179,388	24,643	148,046	6,699	C - Manufacturing
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	856	58	782	16	D - Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	868	50	791	27	E - Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
F การก่อสร้าง	54,293	10,598	40,507	3,188	F - Construction
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	151,520	11,489	136,222	3,809	G - Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	41,927	4,679	36,179	1,069	H - Transportation and storage
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	43,374	2,400	39,512	1,462	I - Accommodation and food service activities
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	12,800	3,067	9,181	552	J - Information and communication
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	16,411	1,633	14,469	309	K - Financial and insurance activities
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	10,674	1,089	9,274	311	L - Real estate activities
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	26,761	3,860	21,820	1,081	M - Professional, scientific and technical activities
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	42,227	1,805	38,331	2,091	N - Administrative and support service activities
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	35,181	282	22,068	12,831	O - Public administration and defence; compulsory social security
P การศึกษา	5,241	429	4,409	403	P - Education
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	13,517	492	12,535	490	Q - Human health and social work activities
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	3,129	411	2,621	97	R - Arts, entertainment and recreation
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	7,268	490	6,248	530	S - Other service activities
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ฯลฯ	0	0	0	0	T - Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	U - Activities of extraterritorial organizations and bodies
กิจการที่ไม่กำหนดประเภทกิจการ *	169,699	24,125	140,305	5,269	Uncategorized *
ข้อมูลย้อนหลัง					Retrospective data
2566	842,291	82776	705,573	53,942	2023
2565	773,666	645778	46,775	81,113	2022
2564	924,903	728127	48,060	148,716	2021
2563	1,212,307	813,461	58,703	340,143	2020
2562	714,988	604,314	44,316	66,358	2019
2561	641,829	547,541	34,709	59,579	2018

หมายเหตุ: 1. จำแนกประเภทกิจการตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (TSIC - 2009)

2. เป็นข้อมูลกรณีว่างงานรายใหม่ ไม่รวมกรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. Type of business defined by TSIC-2009

2 This is a new employment cases. Excluding unemployment due to force majeure

Source: Social Security Office

ตารางที่ 7.7 การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2561 - 2567

TABLE 7.7 INDUSTRIAL REHABILITATION SERVICES, 2018 - 2024

หน่วย: คน

Unit: Persons

กิจกรรม	2561 2018	2562 2019	2563 2020	2564 2021	2565 2022	2566 2023	2567 2024	Activities
1. ผู้เข้ารับการฟื้นฟู รายเดิม	1,166	1,250	1,330	1,037	1,044	1,171	1,419	1. Old Case
2. ผู้เข้ารับการฟื้นฟู รายใหม่	548	575	390	248	452	463	341	2. New Case
3. ฟื้นฟู ด้านการแพทย์ *	1,096	1,208	1,169	958	1,190	1,065	1,045	3. Medical Rehabilitation *
4. ฟื้นฟู ด้านอาชีพ *	311	628	530	297	443	596	533	4. Vocational Rehabilitation *
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ราย) *	209	383	301	189	253	410	330	- Work Preparation *
- ฝึกอาชีพ (ราย) *	102	245	229	108	190	186	203	- Vocational Training *
5. จบการฟื้นฟู	503	599	391	241	340	338	428	5. Completed Rehabilitation
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม	239	293	197	80	140	142	171	- Work for Previous employers
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่	70	86	46	28	44	50	54	- Work for new employers
- ประกอบอาชีพอิสระ	144	144	108	102	126	125	162	- Self - employed
- ช่วยงานบ้าน	50	71	38	29	22	20	37	- Self Help
- เสียชีวิต	-	5	2	2	8	1	4	- Death

หมายเหตุ: * รวมผู้เข้ารับการฟื้นฟูที่ยังไม่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพจากปี * ข้อมูลรายปีอาจมีการเปลี่ยนแปลง

ที่มา: ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน สำนักงานประกันสังคม

Note: * Includes continuing rehabilitation cases from previous y. * Yearly data are subject to change

Source: Industrial Rehabilitation Centre, Social Security Office

ตาราง 7.8 สถานะเงินกองทุน ปี 2561 - 2567

TABLE 7.8 FUND STATUS, 2018 - 2024

ปี	ประเภทกองทุน Fund		Year
	กองทุนประกันสังคม (ล้านบาท) Social Security Fund (Million Baht)	กองทุนเงินทดแทน (ล้านบาท) Workmen's Compensation Fund (Million Baht)	
2567	2,722,452	82,414	2024
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2566	2,527,684	77,068	2023
2565	2,361,834	73,644	2022
2564	2,379,495	72,602	2021
2563	2,283,017	67,586	2020
2562	2,215,673	65,528	2019
2561	1,999,466	60,153	2018

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.9 จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทนและภูมิภาค ปี 2562 - 2567

TABLE 7.9 NUMBER OF UTILIZATION OF INSURED PERSON FOR EACH BENEFIT BY REGION, 2019 - 2024

หน่วย: ครั้ง

Unit: Case

ประโยชน์ทดแทน	ทั่ว ราชอาณาจักร Whole Kingdom	กรุงเทพฯ และ ปริมณฑล Bangkok & Vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก Eastern Region	ภาคตะวันตก Western Region	ภาคเหนือ Northern Region	ภาค ตอ.เฉียง เหนือ Northeastern Region	ภาคใต้ Southern Region	Types of Benefits
2567									2024
1. เจ็บป่วย	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	Sickness
2. คลอดบุตร	221,898	73,539	11,265	31,557	10,424	24,560	42,816	27,737	Maternity
3. ทูพพลภาพ	21,759	6,300	1,715	1,873	1,212	3,787	5,459	1,413	Invalidity
4. ตาย	33,746	11,846	1,988	3,647	1,592	4,998	7,201	2,474	Death
5. สงเคราะห์บุตร	1,215,866	372,590	66,768	174,882	54,715	145,750	247,869	153,292	Child Allowance
6. ชราภาพ	1,137,392	435,249	79,187	111,849	58,007	140,822	223,081	89,197	Old Age
- บำเหน็จ	343,609	89,118	20,319	33,823	18,683	49,247	103,880	28,539	- Lump Sum
- บำนาญ	793,783	346,131	58,868	78,026	39,324	91,575	119,201	60,658	- Pension
7. ว่างงาน	218,467	107,536	10,608	32,602	7,573	18,883	23,523	17,742	Unemployment
ข้อมูลย้อนหลัง									Retrospective data
2566	46,841,954	26,533,906	2,261,380	5,289,186	1,413,701	4,395,779	4,102,462	2,845,540	2023
2565	42,042,456	39,863,111	240,616	558,992	155,567	476,832	442,045	305,293	2022
2564	42,149,044	20,207,899	2,396,537	5,670,754	1,502,908	4,752,066	4,442,337	3,176,543	2021
2563	41,928,707	21,711,553	2,201,723	5,050,140	1,407,658	4,214,435	4,518,018	2,825,180	2020
2562	43,272,542	22,082,052	2,345,600	5,356,861	1,537,147	4,428,152	4,698,139	2,824,591	2019

หมายเหตุ: 1. กรณีสงเคราะห์บุตร บำนาญชราภาพและว่างงานเป็นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน ณ เดือนธันวาคมของปี

2. กรณีทุพพลภาพ ปี 2562 - 2567 เป็นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ ณ เดือนธันวาคมของปี ปี 2556 - 2561 เป็นจำนวนผู้ทุพพลภาพรายใหม่

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

3. กรณีว่างงาน เป็นข้อมูลรวมทั้งผู้ว่างงานรายเก่าและรายใหม่ ณ เดือนธันวาคมของปี ไม่รวมว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย

Note: 1. Child Allowance benefit and Unemployment benefit are the number of beneficiaries as of December (including old and new ones).

2. Invalidity benefit in 2019 - 2024 are the number of beneficiaries as of December, in 2013 - 2018 counted on new case only.

3. This information that was included both old and new unemployment cases as of December of the year and unemployment due to force majeure was excluded

Source: Social Security Office

ตาราง 7.10 ข้อมูลเงินสมทบและประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคม ปี 2561 - 2567

TABLE 7.10 CONTRIBUTION AND BENEFITS SOCIAL SECURITY FUND, 2018 - 2024

หน่วย: ล้านบาท

Unit: Million Baht

ปี	เงินสมทบ กองทุนประกันสังคม Contribution	ประโยชน์ทดแทน Benefits	Year
2567	235,059.48	141,588.24	2024
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2566	220,850.68	128,774.08	2023
2565	184,318.02	141,172.17	2022
2564	147,445.36	177,279.93	2021
2563	168,061.65	142,126.27	2020
2562	214,261.04	98,490.49	2019
2561	203,214.24	85,981.01	2018

หมายเหตุ: 1. ข้อมูลจากการเงิน

2. เงินสมทบรวมทั้ง 3 ฝ่าย (รัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้าง) ม.33,ม.39 ภายใต้สมมุติฐานว่าทุกฝ่ายจ่ายเงินสมทบครบ

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. According to financial statement.

2. Contributions including 3 parties (government, employers and employees) Under the assumption that all parties have fully contributed.

Source: Social Security Office

บทที่ 8

เศรษฐกิจแรงงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกองเศรษฐกิจการแรงงาน⁷

ค่าจ้าง หมายถึง เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้าง สำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาดำเนินการปกติของวันทำงาน และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาที่ลูกจ้างมิได้ทำงาน แต่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาต่างๆ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำขึ้นโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แบ่งออกเป็น 6 ประเภท ดังนี้

- 1) สาขาอาชีพก่อสร้าง
- 2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- 3) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
- 4) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์
- 5) สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์
- 6) สาขาอาชีพภาคบริการ

มาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ประกอบการ หมายถึง ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมหรือธุรกิจอย่างอื่น ทั้งที่เป็นนายจ้างและมีไชนายจ้างของผู้รับการฝึก

นายจ้าง หมายถึง นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ลูกจ้าง หมายถึง ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

นายทะเบียน หมายถึง อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

อธิบดี หมายถึง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

⁷ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน 2541 และ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2545

คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ⁸ รายละเอียดเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ โดยพอจะสรุปในภาพรวมได้ ดังนี้

1) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 ผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบและมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขาอาชีพตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือผ่านการฝึกฝีมือแรงงาน หรือฝึกอาชีพในสาขาอาชีพตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ และมีประสบการณ์จากการฝึกหรือปฏิบัติงานในกิจการในสาขาที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือเป็นผู้ที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้อง

2) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ 2 ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ 1 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอรระยะเวลา 1 ปี

3) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 3 ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ 2 ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ 2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอรระยะเวลา 1 ปี

ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ⁹ ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ หมายถึงผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศบวกกับรายได้สุทธิจากปัจจัยการผลิตจากต่างประเทศ

ผลิตภาพแรงงาน¹⁰ หมายถึง อัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ ซึ่งในทางทฤษฎีผลิตภาพแรงงานนั้นมีทั้งแบบผลิตภาพเฉลี่ยของแรงงาน (Average Labour Productivity) และผลิตภาพแรงงานหน่วยสุดท้าย (Marginal Labour Productivity)

โดยทั่วไป ผลิตภาพแรงงานจะหมายถึงผลิตภาพเฉลี่ยของแรงงานซึ่งในการคำนวณมี 2 แบบ คือ ผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อคน (Labour Productivity per Employed Person) และผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hour Worked)

นิยาม แรงงานนอกระบบ

กระทรวงแรงงาน กำหนดนิยาม “แรงงานนอกระบบ” ในแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. 2566 - 2570) หมายถึง คนทำงานสัญชาติไทยที่มีอายุตั้งแต่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งไม่ได้เป็นลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม รวมถึงผู้ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด แต่มีให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐและของรัฐวิสาหกิจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญหรือตามกฎหมาย

⁸ คำชี้แจง ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3)

⁹ เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจและสังคมไทยที่สำคัญ 2554 สำนักงานสถิติแห่งชาติ

¹⁰ Stat- Horizon ธนาคารแห่งประเทศไทย 2553

CHAPTER 8

LABOUR ECONOMY

Definition of The office of Permanent Secretary Ministry of Labour Bureau of Labour Economics⁷

Wage means the money which the employer and the employee mutually agree to be payable in return for work done in accordance with the employment contract during normal working period on an hourly, daily, weekly, monthly, or other periodic basis or to be paid upon the basis of work output of the employee during normal working period, and also includes the money which the employer pays whilst the employee is on holiday or taking other leave and during which time the employee did not work but is entitled to receive payment under this Act.

Skill Development Promotion Act B.E. 2545 (A.D. 2002)

- 1) Construction Technology Sector
- 2) Industrial Technology Sector
- 3) Mechanical Sector
- 4) Electric, Electronics and Computer

Technology Sector

- 5) Industrial Art Sector
- 6) Service Industry Sector

Skill Standard means technical regulations used to determine the level of expertise and the working attitude of the employees in various trades under this Act.

Skill Standard Test means a test used to determine skills, knowledge, abilities and the working attitude of the employee according to the established standards.

Skill Standard Testing Provider means an authorized person who arranges the skill standard test under this Act.

Skill Standard Testing Examiner means a person who examines the test performed by

Business Operator means a person who engages in industrial, commercial or other businesses either he is or is not the employer of the trainee.

Employer means an employer under the Labour Protection Law.

Employee means an employee under the Labour Protection Law.

Registrar means the Director General or any person appointed by him.

Director General means the Director General of the Department of Skill Development.

⁷ Labour protection Act. 1998 and Skill Development Promotion Act. 2002

The skill standard examinee's qualifications pursuant to the Skill Development Promotion Committee's Notification on each occupation are summarized below.

1) National Skill Standard Level 1: The examinee shall be at least 18 years old on the date of application and have work/occupational experiences in the field as prescribed in the National Skill Standard of each occupation, or complete the skill training or occupational training in the field as prescribed in the National Skill Standard of each occupation and obtain hands-on experiences from training or practicing in the business in the related field as prescribed in the National Skill Standard of each occupation, or obtain the vocational certificate in the related field at the minimum.

2) National Skill Standard Level 2: The examinee shall have at least 1 year of related work/occupational experiences or 2 years for particular fields after receiving the National Skill Standard Certificate Level 1, except a person whose Level 1 test overall score is not less than 80% may take the test immediately without completing a 1-year period.

3) National Skill Standard Level 3: The examinee shall have at least 1 year of related work/occupational experiences or 2 years for particular fields after receiving the National Skill Standard Certificate Level 2, except a person whose Level 2 test overall score is not less than 80% may take the test immediately without completing a 1-year period.

Gross National Products (GNP)⁹ at current market price is the total of Gross Domestic Products (GDP) at current market prices adds net factor income payment from the rest of the world before the deduction of provision for the consumption of fix capital.

Labour productivity¹⁰ measures describe the relationship between output and the labour time involved in its production. Annual labour productivity measures are available starting in 1987 for most covered industries.

⁸ Explanation National Wage Committee's Notification Re: Wage Rate According to Skill Standards (No. 3)

⁹ Labour protection Act. 1998

¹⁰ Skill development promotion Act. 2002

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 13 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2566
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2567 เป็นต้นไป จำนวน 54 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาทต่อวัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
1. สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ได้แก่		
1.1 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างหินขัด		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานตามรูปแบบพื้นฐานหรือตามคำสั่งได้ เลือกใช้วัสดุผสมให้เหมาะสมกับการใช้งานหรือตามข้อกำหนด จัดเตรียมและใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับงาน ใช้อุปกรณ์ป้องกันภัย เตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานที่จะทำหินขัด หินล้าง หาแนวระดับเพื่อติดตั้งเส้นแบ่งกันพื้นที่ ในรูปแบบอย่างง่าย ผสมวัสดุผสมได้ตามอัตราส่วนที่เหมาะสม ทำหินขัด หินล้าง ตามรูปแบบพื้นฐานได้ ขัดพื้นผิวหินขัดและล้างพื้นผิวหินล้างให้ได้ระดับและ ระบาย รวมถึงบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และปฏิบัติงานได้เสร็จภายในเวลาที่กำหนด	470
1.2 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างฉาบยิปซัม		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่สามารถเลือกและใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล เลือกใช้ และบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องมือพื้นฐานในงานช่างฉาบยิปซัม เลือกใช้และ จัดเตรียมวัสดุที่ใช้ในงานฉาบยิปซัม ประกอบหรือรื้อถอนนั่งร้านและค้ำยัน อย่างถูกต้องและปลอดภัย เตรียมพื้นที่ทำงานและพื้นผิวที่จะทำการฉาบ ปฏิบัติงานฉาบรอยต่อแผ่น ฉาบมุมภายใน ฉาบมุมภายนอกตามมาตรฐาน การฉาบรอยต่อยิปซัม ซ่อมแซมและฉาบรอยชำรุดเสียหาย กองเก็บและขนย้าย วัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือได้ถูกต้องและปลอดภัย	470
1.3 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างติดตั้งยิปซัม		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถระดับพื้นฐาน การตัดสินใจปานกลาง มีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือตัดสินใจ หรือคอยตรวจสอบในเรื่องสำคัญ เมื่อจำเป็น สามารถติดตั้งฝ้าเพดานทีบาร์ ฝ้าเพดานฉาบรอยต่อเรียบ ผนังยิปซัม ผนังยิปซัมร่วมกับผนังอิฐ	485
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถสูง ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ได้ดี การตัดสินใจ สูงกว่าช่างระดับ 1 ต้องการคำแนะนำบ้าง คุณภาพงานสูงกว่าช่างระดับ 1 สามารถ ร่างภาพตัดและภาพ 3 มิติอย่างง่าย ติดตั้งผนังยิปซัมโค้ง ฝ้ายิปซัมฉาบรอยต่อ เรียบโค้ง เล่นระดับและซ่อนไฟ และคำนวณหาปริมาณงาน วัสดุที่ใช้ทำงานได้	595
1.4 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือวัด ตัด เจาะ และอุปกรณ์ ความปลอดภัยส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในการมุงหลังคา ตลอดจนการขนย้ายได้อย่างถูกต้อง ลำเลียงวัสดุต่าง ๆ ขึ้นลงจากหลังคา ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ปลอดภัยทั้งต่อตัวสินค้าและผู้ปฏิบัติงาน สามารถ วัด ตัด มุงกระเบื้องและติดตั้งอุปกรณ์เบื้องต้น ผสมปูนทรายเพื่อใช้ ในการติดตั้งครอบได้อย่างถูกต้อง และทาสี ปูนทรายได้ครอบ รอยตัด กระเบื้อง หัวตะปูและแผ่นปิดรอยต่อได้อย่างถูกต้องเรียบร้อยสวยงาม	470
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงาน อ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ตรวจสอบความถูกต้อง อาทิเช่น ความลาดชัน ระยะ ระดับ และความได้ฉากของโครงหลังคา เป็นต้น ติดตั้งแป ติดตั้งวัสดุกัน	590

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ความร้อน มุงกระเบื้อง ตัดกระเบื้อง ตะเข้สัน ตะเข้ราง ติดตั้งรางน้ำตะเข้ ติดตั้งครอบหลังคา ติดตั้งแผ่นปิดรอยต่อ ให้คำแนะนำการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ทั้งนี้ในการทำงานนั้นช่างมุงหลังคาสามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้ในระดับปานกลาง แต่ยังคงอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้าช่างในเรื่องสำคัญ		
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ปรับแก้แบบหลังคาให้ถูกต้องกับหน้างาน คำนวณถอดแบบ ประมาณการวัสดุ อุปกรณ์และค่าแรง ให้คำแนะนำและร่วมวางแผนการทำงาน ควบคุมงาน วิเคราะห์ข้อผิดพลาดสภาพปัญหาหลังคาและกำหนดแนวทางแก้ไข ประสานงาน ทำรายงานส่งผู้ว่าจ้าง และตรวจสอบคุณภาพงานมุงหลังคาให้ถูกต้องตามมาตรฐานการติดตั้งก่อนส่งมอบงาน	685
1.5 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างก่ออิฐ		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถก่ออิฐเพื่อฉาบให้ได้ขนาด ระดับ ดิ่ง ฉาก ระนาบ	410
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถใช้อุปกรณ์กลตัดอิฐ ก่ออิฐ โครงสร้างรับกำลัง รูปทรงโค้ง แนวราบ ประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน	530
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถก่ออิฐซุ้มโค้ง ก่ออิฐโหล่แนว เขียนแบบปฏิบัติงาน ประมาณราคางาน วางแผนการทำงาน และมอบหมายงาน	645
1.6 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างฉาบปูน		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถประกอบ ติดตั้ง และรื้อนั่งร้าน ทำปุมระดับ จับเชี่ยม ฉาบ รองพื้น ฉาบทับหน้า ฉาบแต่งร่อง เซาะร่อง	455
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถฉาบแต่งลาย ฉาบฝ้าเพดาน ฉาบท้องคาน ฉาบพื้นผิวโค้ง และติดตั้งบัวสำเร็จรูป	565
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 สามารถปั้น และติดตั้งบัวลวดลายต่าง ๆ วิเคราะห์และซ่อมแซมแก้ไขปัญหางานฉาบ ฉาบฉนวนกันซึม ฉาบผิวด้วย แอสฟัลต์ อีพ็อกซี่ วัสดุสังเคราะห์อื่น ๆ	675
1.7 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างมุงลาด ช่องแสงติดตาย และ โครงคร่าวฝ้าเพดานที่บาร์	435
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่าง บานเลื่อน บานเปิด บานกระทุ้งและประตูบานเลื่อน	545
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถประกอบและติดตั้งประตูบาน สวิง ประตูบานเลื่อน ชนิดแขวน โครงคร่าวอะลูมิเนียมรอบอาคาร สร้างและใช้แม่แบบนำ เขียนแบบปฏิบัติงาน ประมาณราคา ทำใบรายการวัสดุ วางแผนการปฏิบัติงาน และมอบหมายงาน	650

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
1.8 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างไม้ก่อสร้าง		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถสร้าง ประกอบ ติดตั้งไม้แบบ คาน เสา พื้น บันไดช่วงพาดเดียว แผ่นพื้นด้วยไม้หรือแผ่น ผลิตภัณฑ์ไม้สำเร็จรูป ฝ้าเพดานด้วยไม้แปรรูปหรือวัสดุแผ่นอื่น ๆ ระบายเดียว	445
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถสร้างไม้แบบเสากลม บันไดเวียน บันไดหักศอก ชุมโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยม ที่ไม่สลัซับซ้อน ประกอบติดตั้งโครงหลังคาซ้อน ประกอบติดตั้งและรื้อถอนนั่งร้าน	595
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถประกอบติดตั้งไม้แบบบันไดเวียน บันไดหักศอก ชุมโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยมแบบที่มีความสลัซับซ้อน สร้างและประกอบติดตั้งชิ้นส่วนของโครงสร้างของระบบผนังรับน้ำหนัก โครงสร้างหลังคาแบบโครงถัก ประมาณราคางานวางแผน การทำงานและมอบหมายงาน	685
1.9 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถระดับพื้นฐาน การตัดสินใจปานกลาง มีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำ หรือตัดสินใจ หรือคอยตรวจสอบในเรื่องสำคัญ เมื่อจำเป็น สามารถตั้งค่าโปรแกรม เขียนแบบก่อสร้างตามภาพร่างและรายการกำหนดได้	690
1.10 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถใช้และบำรุงรักษาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ตรวจสอบบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ จัดเตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานและวัสดุปรับพื้นที่สำหรับปูกระเบื้อง ปูกระเบื้องพื้นและผนังทั่วไป ยาแนวและทำความสะอาด	485
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถ อ่านแบบปฏิบัติงาน กำหนดตำแหน่งแนว ระดับ ดิ่ง ฉาก วัด ตัด เจาะ ตกแต่งกระเบื้อง ปูกระเบื้องในระนาบโค้ง ติดตั้งค้ำสำเร็จรูป	580
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถ อ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบปฏิบัติงาน เขียนแบบขยายเท่าจริง คำนวณปริมาณวัสดุ วางแผนการทำงานให้สอดคล้องกับแผนงานก่อสร้าง มอบหมายงานและตรวจสอบงาน วิเคราะห์และกำหนดแนวทาง แก้ไขงาน ปูกระเบื้องแผ่นหินธรรมชาติที่มีลวดลายซับซ้อน	685
1.11 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างสีอาคาร		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถใช้และบำรุงรักษาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ตรวจสอบบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ จัดเตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานและวัสดุ เตรียมพื้นผิว ทาสีรองพื้น และทาสีทับหน้า	500
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถ อ่านแบบปฏิบัติงาน กำหนดตำแหน่งพื้นผิวทาสีตามแบบ ติดตั้งเครื่องมือและอุปกรณ์ ผสมสีและเคลือบสีได้ตามที่กำหนด	640

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
1.12 สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำ หรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และสามารถ จัดเตรียมวัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ สถานที่ปฏิบัติงานการผสมปูนก่อมวลเบา และปูนทรายปรับระดับ การวัดขนาดและตัดแต่งก้อนอิฐมวลเบาตามคำสั่ง การก่อผนังอิฐมวลเบาในแนวระนาบให้ได้ดัง ระดับ ตามแบบรูปและข้อกำหนด ในการก่ออิฐ โดยคำนึงถึงหลักความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน	510
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ได้ดี และประสบการณ์การทำงาน สามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้ คุณภาพงานสูง และสามารถกำหนดตำแหน่งและระดับงานก่อผนังอิฐมวลเบา ติดตั้งเคาน์เตอร์และผนังคอนกรีตมวลเบา การเข้าแบบหล่อเสาเอ็น – ทับหลัง คอนกรีตเสริมเหล็ก การก่อผนังอิฐมวลเบาแบบโค้ง การทำชิ้นงาน บัวกันน้ำ บัวประดับชนิดเปียก ตามรูปแบบและข้อกำหนดและการตรวจสอบงานก่อ ผนังอิฐมวลเบาและติดตั้งเคาน์เตอร์และผนังคอนกรีตมวลเบาให้ตรงตามมาตรฐาน	625
2. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ได้แก่		
2.1 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมแม็ก		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อน การปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัด วัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ใช้ลวดเชื่อม ต่อเนื่องและใช้แก๊สแอคทีฟปกคลุม แก๊สแอคทีฟที่ใช้คือ คาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมอื่น ๆ มีความรู้ความสามารถในการประกอบชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงาน เหล็กกล้าคาร์บอน รอยต่อรูปตัวที (T-Joint) ในลักษณะการเชื่อมแผ่นเหล็ก กับแผ่นเหล็ก และแผ่นเหล็กกับท่อในตำแหน่งท่าเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อม ตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่ง ท่าเชื่อมที่ถูกต้องเชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาด ชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเชื่อม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อม พร้อมอุปกรณ์ประกอบและจัดเก็บสถานที่ ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	470
ระดับ 2	หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อน การปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัด วัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ใช้ลวดเชื่อม ต่อเนื่องและใช้แก๊สแอคทีฟปกคลุม แก๊สแอคทีฟที่ใช้คือ คาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมอื่น ๆ มีความรู้ความสามารถในการประกอบชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงาน เหล็กกล้าคาร์บอน รอยต่อชน (Butt Joint) ในลักษณะการเชื่อมแผ่นเหล็กกับ แผ่นเหล็ก ในตำแหน่งท่าเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อม ตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่งท่าเชื่อมที่ถูกต้อง	575

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งานจัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเชื่อม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อม พร้อมอุปกรณ์ประกอบและจัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	
ระดับ 3 หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัด วัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สแอคทีฟปกคลุม แก๊สแอคทีฟที่ใช้คือ คาร์บอนไดออกไซด์หรือแก๊สผสมอื่น ๆ มีความรู้ความสามารถในการประกอบชิ้นงานเชื่อมตามแบบปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงานเหล็กกล้าคาร์บอน รอยต่อชน (Butt Joint) ในลักษณะการเชื่อมท่อกับท่อ ในตำแหน่งทำเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่งทำเชื่อมที่ถูกต้อง เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งานจัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเชื่อม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อม พร้อมอุปกรณ์ประกอบและจัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	675
2.2 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความสามารถเลือกใช้ค่าตัวแปรในงานเชื่อมเตรียมงานเชื่อมตามข้อกำหนด การเชื่อมท่อ HDPE แบบต่อชน (Butt Joint) โดยกระบวนการเชื่อมพลาสติกด้วยแผ่นเหล็กร้อน และความสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดการควบคุม และบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Manual Control) และสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดด้วยชุดควบคุมและบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Data Logger Unit) ได้ รวมทั้งมีความรู้ความเข้าใจ และมีทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน นิสยอุตสาหกรรม การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป วัสดุช่างในงานเชื่อม และเครื่องเชื่อมท่อ HDPE การคำนวณพารามิเตอร์ตามข้อกำหนดการเชื่อม มาตรฐานงานเชื่อม และการตรวจสอบการเชื่อมท่อ HDPE	510
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐานและทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน การอ่านแบบ การเขียนแบบคณิตศาสตร์ช่าง การเลือกใช้ปฏิบัติงานการดูแลรักษาเครื่องมือช่างเครื่องมือวัดเบื้องต้นที่ใช้ในการผลิตชิ้นส่วนแม่พิมพ์ ความรู้เกี่ยวกับวัสดุเบื้องต้น (ชนิด คุณสมบัติทางกายภาพ และสัญลักษณ์ของเหล็กที่ใช้ทำแม่พิมพ์) โดยการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาจะทำอยู่ภายใต้การแนะนำหรือตรวจสอบจากหัวหน้างาน	530

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
2.4 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างประกอบท่อ		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐาน และทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานคณิตศาสตร์พื้นฐานในการคำนวณ (ขนาด มิติรูปทรงเรขาคณิต) ประเภท การเลือกใช้และการบำรุงรักษาวัสดุช่าง (ท่อเหล็กกล้าอะลูมิเนียม ท่อเหล็กกล้าเจือดำ ท่อเหล็กกล้าไร้สนิม) เครื่องมือวัด เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือกล และเครื่องมือกลพิเศษ หลักการประกอบท่อ คำศัพท์เทคนิค การอ่านแบบงานประกอบและติดตั้งท่อ วิธีการตรวจสอบ ชิ้นงาน การเตรียมพื้นที่ ขั้นตอนการทำงาน ระบบควบคุมคุณภาพ เก็บรักษา วัสดุ วิธีผ่อนแรง และตรวจสอบผลงาน โดยการปฏิบัติงานต้องมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญ	440
2.5 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างระบบส่งถ่ายกำลัง		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ทักษะพื้นฐานในด้านความปลอดภัยทั่วไปในการปฏิบัติงาน อุปกรณ์จับยึดต่าง การใช้เครื่องมือทั่วไป (Hand Tools) การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป (Measuring Tools) การใช้คณิตศาสตร์พื้นฐาน (บวก ลบ คูณ หาร) การหาร้อยละ และการแปลงหน่วยของมาตราวัด การอ่านแบบและสัญลักษณ์อย่างง่าย โครงสร้างและการทำงานของระบบส่งถ่ายกำลัง การตรวจสอบและการบำรุงรักษา ระบบส่งถ่ายกำลัง โดยมีผู้แนะนำหรือคอยตรวจสอบให้	495
2.6 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างระบบปั๊มและวาล์ว		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ทักษะพื้นฐานในด้านความปลอดภัยทั่วไปในการปฏิบัติงาน การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป (Measuring Tools) การใช้เครื่องมือทั่วไป (Hand Tools) การใช้คณิตศาสตร์พื้นฐาน (บวก ลบ คูณ หาร) การหาร้อยละและการแปลงหน่วยของมาตราวัด การอ่านแบบและสัญลักษณ์ขั้นพื้นฐาน การจำแนกชนิดการใช้งาน ปั๊มและวาล์วรวมถึงอุปกรณ์ประกอบที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและการบำรุงรักษา เบื้องต้นของระบบปั๊มและวาล์ว โดยมีผู้แนะนำหรือคอยตรวจสอบให้	515
2.7 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับต้น (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบภาพ 2 มิติ ตามแบบร่างโดยใช้โปรแกรม CAD	510
ระดับ 2	หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับกลาง (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยก และภาพประกอบจากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	585
ระดับ 3	หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับสูง (ช่างเขียนแบบ 3 มิติ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยกชิ้น และภาพประกอบเป็นภาพ 3 มิติ จากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	740
2.8 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมทิก		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อน การปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัด วัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล แก๊สปกคลุมและ ลวดเติมตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม มีความรู้ความสามารถในการประกอบ ชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงานเหล็กกล้าคาร์บอนหรือเหล็กกล้าไร้สนิมโดยกระบวนการ	540

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
เชื่อมแบบอาร์กโดยใช้ทั้งสแตนเลสเหล็กโทรด และใช้แก๊สเฉื่อยเป็นแก๊สปกคลุม รอยต่อรูปตัวที (T-Joint) ในลักษณะการเชื่อมแผ่นเหล็กกับแผ่นเหล็ก และแผ่นเหล็กกับท่อ ในตำแหน่งท่าเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่งท่าเชื่อมที่ถูกต้อง เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเติม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อมพร้อมอุปกรณ์ประกอบ และจัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	
ระดับ 2 หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัด วัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล แก๊สปกคลุมและลวดเติมตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม มีความรู้ความสามารถในการประกอบชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงานเหล็กกล้าคาร์บอนหรือเหล็กกล้าไร้สนิมโดยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์กโดยใช้ทั้งสแตนเลสเหล็กโทรด และใช้แก๊สเฉื่อยเป็นแก๊สปกคลุม รอยต่อชน (Butt Joint) ในลักษณะการเชื่อมแผ่นเหล็กกับแผ่นเหล็ก ในตำแหน่งท่าเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่งท่าเชื่อมที่ถูกต้อง เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเติม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อมพร้อมอุปกรณ์ประกอบ และจัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	685
ระดับ 3 หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัด วัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล แก๊สปกคลุมและลวดเติมตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม มีความรู้ความสามารถในการประกอบชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงานเหล็กกล้าคาร์บอนหรือเหล็กกล้าไร้สนิมโดยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์กโดยใช้ทั้งสแตนเลสเหล็กโทรด และใช้แก๊สเฉื่อยเป็นแก๊สปกคลุม รอยต่อชน (Butt Joint) ในลักษณะการเชื่อมท่อกับท่อ ในตำแหน่งท่าเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่งท่าเชื่อมที่ถูกต้อง เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเติม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อมพร้อมอุปกรณ์ประกอบ และจัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	855

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
2.9 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างกลึง		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องกลึงเบื้องต้น ติดตั้งมีดกลึงสำหรับงานกลึงปอก ปาดหน้า กลึงเรียว กลึงขึ้นลายและกลึงตัดชิ้นงาน ปรับความเร็วและอัตราป้อน เพื่อกลึงชิ้นงานตามแบบสั่งงานการผลิตได้ กลึงเกลียวตัววี (V-Shape) ภายนอก	460
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องกลึงเบื้องต้น ติดตั้งมีดกลึงสำหรับงานกลึงตกร่อง กลึงรัศมี กลึงบารัศมี กลึงรูปทรงใด ๆ และกลึงเกลียวสี่เหลี่ยมคางหมู คว้านรู กลึงบ่า กลึงเกลียว และกลึงตกร่องรูใน ปรับความเร็วและอัตราป้อน เพื่อกลึงชิ้นงานตามแบบสั่งงานการผลิตได้	540
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่มีความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องกลึงเบื้องต้น เจียระไนงานด้วยอุปกรณ์เจียระไนบนเครื่องกลึง ติดตั้งมีดกลึงสำหรับงานกลึงเกลียว กลึงเอียงศูนย์และตรวจสอบระยะเอียงศูนย์ ปรับความเร็วและอัตราป้อน เพื่อกลึงชิ้นงานตามแบบสั่งงานการผลิตได้	630
2.10 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องกลึงเบื้องต้น ใช้งานเครื่องกลึง CNC ถอดเปลี่ยนเครื่องมือตัดที่ชำรุด ชดเชยค่าเครื่องมือตัด เพื่อกลึงชิ้นงานตามแบบสั่งงานการผลิตได้	470
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องกลึงเบื้องต้น เลือกเครื่องมือ และติดตั้งเครื่องมือ ป้อนข้อมูลเครื่องมือตัดเข้าเครื่องกลึง CNC ใช้งานเครื่องกลึง CNC ปรับค่าเงื่อนไขต่าง ๆ ในงานกลึง เพื่อกลึงชิ้นงานตามแบบสั่งงานการผลิตได้	555
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่มีความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องกลึงเบื้องต้น วิเคราะห์ขั้นตอนการกลึง เลือกเครื่องมือ และติดตั้งเครื่องมือ เขียนและตรวจสอบเอ็นซีโปรแกรม กำหนดจุดและวิธีการตรวจสอบขนาดของชิ้นงานได้	675
2.11 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างควบคุมเครื่อง Wire Cut		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องจักรเบื้องต้น อ่านแบบเครื่องกลึงเบื้องต้น เตรียมและตรวจสอบชิ้นงาน จำลองการทำงานของชุดคำสั่ง บนจอภาพและการทำงานจริง ปฏิบัติงานบนเครื่อง Wire Cut แกะไขค่าพารามิเตอร์ เพื่อผลิตชิ้นงานได้ตามแบบสั่งงานการผลิต	480
2.12 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัดวัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล และลวดเชื่อมตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม มีความรู้ความสามารถในการประกอบชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสมเชื่อมชิ้นงานเหล็กกล้าคาร์บอนโดยกระบวนการเชื่อมแบบหลอมละลายที่ใช้ลวดเชื่อมหุ้มฟลักซ์ รอยต่อรูปตัวที (T-) ในลักษณะการเชื่อมแผ่นเหล็กกับแผ่นเหล็กและแผ่นเหล็กกับท่อ ในตำแหน่งท่าเชื่อม ตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่ง	500

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ทำเชื่อมที่ถูกต้อง เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อมทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเชื่อม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อม พร้อมอุปกรณ์ประกอบ จัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	
ระดับ 2 หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัดวัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล และลวดเชื่อมตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม มีความรู้ความสามารถในการประกอบชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงานเหล็กกล้าคาร์บอนโดยกระบวนการเชื่อมแบบหลอมละลายที่ใช้ลวดเชื่อมหุ้มฟลักซ์ รอยต่อชน (Butt Joint) ในลักษณะการเชื่อมแผ่นเหล็กกับแผ่นเหล็กในตำแหน่งทำเชื่อม ตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่งทำเชื่อมที่ถูกต้อง เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเชื่อม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อมพร้อมอุปกรณ์ประกอบ จัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	610
ระดับ 3 หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัดวัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล และลวดเชื่อมตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม มีความรู้ความสามารถในการประกอบชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงานเหล็กกล้าคาร์บอนโดยกระบวนการเชื่อมแบบหลอมละลายที่ใช้ลวดเชื่อมหุ้มฟลักซ์ รอยต่อชน (Butt Joint) ในลักษณะการเชื่อมท่อนกับท่อ ในตำแหน่งทำเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อม ตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่งทำเชื่อมที่ถูกต้อง เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึง ตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเชื่อม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อมพร้อมอุปกรณ์ประกอบ จัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	685

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
2.13 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และมีความสามารถในการตัด ดัด พับ เจาะ เจียรระไน ตกแต่ง และประกอบงานด้วยการเชื่อมแท็ก	500
2.14 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างปรับ		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และเป็นช่างที่มีความรู้และทักษะในการใช้เครื่องมือพื้นฐาน สร้างชิ้นงานเพื่อนำไปประกอบกับชิ้นงานอื่น ๆ ตามแบบงานที่กำหนดให้และมีเกณฑ์คลาดเคลื่อนได้ไม่เกิน ± 0.20 มิลลิเมตร	500
2.15 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก - แม็ก ด้วยหุ่นยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้และความสามารถในการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยในการทำงาน สถานที่ปฏิบัติงาน การป้องกันอันตรายส่วนบุคคล หุ่นยนต์เชื่อม เครื่องเชื่อมพร้อมอุปกรณ์ประกอบ เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน แก๊สสปกคลุม วัสดุ อุปกรณ์จับยึดชิ้นงานและทำงานตามแบบสั่งงาน การควบคุมการเคลื่อนที่หุ่นยนต์เชื่อม การเขียนโปรแกรม (teaching) การเรียกใช้โปรแกรมการเชื่อมงานได้ การใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ช่วยงานได้อย่างถูกต้องปลอดภัย การตรวจสอบข้อบกพร่องของชิ้นงาน การจัดเก็บเครื่องเชื่อมพร้อมอุปกรณ์ประกอบเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานและสถานที่ปฏิบัติงานได้	560
2.16 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้และความสามารถในการอ่านแบบ เตรียมวัสดุอุปกรณ์ประกอบติดตั้ง และตรวจสอบการทำงานของระบบทางกล ระบบนิวแมติกส์ ระบบไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และการควบคุมหุ่นยนต์อุตสาหกรรมเบื้องต้น และคำนึงถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	585
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีความรู้และความสามารถในการอ่านแบบ เตรียมวัสดุอุปกรณ์ประกอบติดตั้ง ศึกษาขั้นตอนการทำงานของเครื่องจักรและการเคลื่อนที่ของหุ่นยนต์ เขียนลำดับขั้นตอนการทำงานของโปรแกรม (Flowchart) กำหนดตำแหน่ง Input และ Output และตำแหน่งการเคลื่อนที่ของหุ่นยนต์ เขียนโปรแกรม และตรวจสอบความถูกต้องของโปรแกรมควบคุมการทำงานของเครื่องจักรโดยใช้ PLC และโปรแกรมควบคุมการทำงานของหุ่นยนต์อุตสาหกรรม และคำนึงถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	660
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่มีความรู้และความสามารถในการเขียนโปรแกรม PLC และ HMI ตามฟังก์ชันการทำงาน เขียนโปรแกรมเพื่อการตรวจสอบการทำงานของระบบอัตโนมัติเขียนโปรแกรมเพื่อติดต่อสื่อสารของระบบอัตโนมัติ บำรุงรักษาหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ตรวจสอบ และแก้ไขข้อผิดพลาดของระบบอัตโนมัติทางไฟฟ้า ระบบทางกล และระบบการสื่อสาร และคำนึงถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	755

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
2.17 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถใช้งานเครื่องกลึงทำการแปรรูปวัสดุงาน ได้ตามแบบที่กำหนด โดยสามารถเตรียมความพร้อมการผลิตตามใบสั่งงาน ทำการผลิตชิ้นงานด้วยการกลึงปาดหน้า ปอกผิว เจาะรูนำศูนย์ และกลึงตัด ตามใบสั่งงาน ทำการลับมีดกลึงได้ ตรวจชิ้นงานผลิตได้ รวมถึงทำความสะอาดเครื่องกลึง เครื่องมือและอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับการใช้งานครั้งต่อไป พร้อมทั้งการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบการทำงานกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการผลิตชิ้นงานด้วยกระบวนการกลึง เกลียวนอก กลึงเรียว กลึงขึ้นรูป กลึงตร่อง และกลึงตกป่า สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับชิ้นงาน รวมถึงทำการบำรุงรักษาเครื่องกลึง เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่ดีพร้อมทำงานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ	530
2.18 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมมิก - แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมการผลิตงานเชื่อมและปฏิบัติงาน เชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่นท่าราบ (Fillet Weld ; T-joint : PA) เชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่นท่าระดับ (Fillet Weld ; T-joint : PB) และเชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่นท่าตั้งเชื่อมลง (Fillet Weld ; T-joint : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ชิ้นงานที่มีคุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และสามารถปฏิบัติงานตามกฎระเบียบในการทำงานเชื่อมมิก-แม็ก สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	470
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเชื่อมมุมแบบท่อต่อแผ่น เอียง 45 องศา ท่าราบ ชิ้นงานหมุน (Fillet Weld ; Rotate : L- PA) เชื่อมมุมแบบท่อต่อแผ่นท่าระดับ (Fillet Weld ; Tube to Plate : PB) และเชื่อมมุมแบบท่อต่อแผ่น ท่าตั้งเชื่อมลง (Fillet Weld ; Tube to Plate : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ชิ้นงานที่มีคุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และแก้ไขปัญหาค้นงานได้	565
2.19 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการบำรุงรักษาระบบท่อ ระบบไฟฟ้า เครื่องจักร ระบบเครื่องจักรไฮดรอลิกส์และระบบนิวเมติกส์ เครื่องจักรกลพื้นฐาน และมอเตอร์ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยเตรียมเครื่องมือช่าง เครื่องมือวัดและอุปกรณ์เพื่อทำการบำรุงรักษาเครื่องจักรให้สามารถดำเนินการผลิตได้ พร้อมทั้งสามารถปฏิบัติงานตามกฎและข้อกำหนดด้านความปลอดภัย ในการทำงานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ได้	440
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานถอดเปลี่ยนชิ้นส่วนและอะไหล่ ของระบบไฮดรอลิกส์ และระบบนิวเมติกส์ เปลี่ยน ถ่ายและเติมสารหล่อลื่น เปลี่ยนชิ้นส่วนและอะไหล่เครื่องจักรกลพื้นฐาน ระบบไฟฟ้าของเครื่องจักรกลตามรอบระยะเวลาที่กำหนดให้พร้อมในการผลิตตามแผนได้	530

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
2.20 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ 1	บุคคลซึ่งมีความสามารถเตรียมการผลิต ทำการผลิตชิ้นงาน ทำความสะอาดเครื่องกลึงอัตโนมัติ เครื่องมือและอุปกรณ์ พร้อมทั้งปฏิบัติงานตามกฎระเบียบการทำงานเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติ สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440
ระดับ 2	บุคคลที่สามารถปรับเปลี่ยนและปรับตั้งอุปกรณ์เครื่องมือ ตัดระหว่างผลิตบำรุงรักษาเครื่องกลึงอัตโนมัติและอุปกรณ์ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นงานได้	530
2.21 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบและความปลอดภัยในการทำงาน การค้นหาอันตรายในสถานที่ปฏิบัติงาน พร้อมกำหนดวิธีการแก้ไขที่ถูกต้อง รวมทั้งสามารถเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน สามารถเตรียมพื้นผิวก่อนพ่นสี และมีทักษะในการพ่นสีรองพื้น สีจริงได้อย่างน้อย 3 งาน พร้อมทั้งสามารถตรวจสอบชิ้นงานหลังพ่นสี ด้วยสายตา อีกทั้งยังสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ในการพ่นสีและห้องพ่นสีเบื้องต้นได้	440
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้ทุกระบวนการของงานพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ ให้คำแนะนำในงานพ่นสีรองพื้นและสีจริง บำรุงรักษาและซ่อมแซมปืนพ่นสี ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน ตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	530
2.22 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานสีเลอร์ตัวถังรถยนต์ ปฏิบัติตามกฎระเบียบและความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติก่อนการยาแนว ยาแนวชั้นพื้นฐานได้อย่างน้อย 3 งาน พ่นแอนเดอร์โค้ด (undercoat) และสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ยาแนวและแอนเดอร์โค้ดในเบื้องต้น	440
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานทุกระบวนการของงานสีเลอร์ตัวถังรถยนต์ การยาแนวในพื้นที่ยาก และแตกต่างกันในหลายพื้นที่ของตัวถังรถ มีเทคนิคในการใช้ปืนยาแนว พร้อมทั้งบำรุงรักษาและซ่อมแซมปืนยาแนว ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังสามารถตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงสามารถเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	530
2.23 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขานักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎด้านความปลอดภัยและขั้นตอนการปฏิบัติงานสาขาประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย) อย่างน้อย 3 กระบวนการ ได้แก่ การขึ้นรถยนต์ตามท้องถื่นกำหนด การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์ การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การทดสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์ (Dynamic Test) และการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้าย	440

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการ ตามความรับผิดชอบของหน่วยงานเกี่ยวกับงานขับรถยนต์ การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์ การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การตรวจสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์ (Dynamic Test) การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้าย รวมถึงการตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การรวบรวมผลการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ เพื่อทำการแจ้งกับหัวหน้างาน	530
2.24 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถ ในขั้นตอนการปฏิบัติงานสาขาช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย การเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติงานเชื่อมสปอตชิ้นงานได้อย่างน้อย 3 กระบวน การผลิตของงานเชื่อมสปอต และการบำรุงรักษาเครื่องจักรเบื้องต้น	440
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเชื่อมสปอต ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการผลิตของงานเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ รวมทั้งสามารถให้การสนับสนุนพนักงานระดับ 1 การตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์	530
2.25 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการอ่านแบบและเขียนแบบภาพ 2 มิติ การฉายภาพแบบมาตรฐานยุโรป และการฉายภาพแบบมาตรฐานอเมริกา โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ออกแบบ (CAD) และโดยใช้เครื่องมือเขียนแบบ	510
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการอ่านแบบและเขียนภาพประกอบและภาพแยกชิ้นส่วนเป็นภาพ 2 มิติ และ 3 มิติ โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ออกแบบ (CAD) กำหนดความคลาดเคลื่อนทางเรขาคณิต (Geometrical Tolerance) และเขียนแบบภาพแผ่นคลี่รูปทรงเรขาคณิตพื้นฐาน	605
2.26 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้เครื่องเชื่อมทิก (TIG) เชื่อมประสานโลหะจำพวกเหล็กกล้าคาร์บอน และสแตนเลสที่เป็นแผ่นเป็นรูปพรรณ สำหรับงานโครงสร้าง เป็นชิ้นส่วนเครื่องจักรกล และเป็นท่อหรือชิ้นส่วนผิวโค้ง โดยการเชื่อมต่อตัวที่ และการเชื่อมต่อนั้น ด้วยท่าราบและท่าเชื่อมระดับ โดยมีความหนาของชิ้นงานเชื่อมตั้งแต่ 1.5 มิลลิเมตรขึ้นไป และตรวจสอบหาข้อบกพร่องหลังการเชื่อมด้วยสายตา	550

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้เครื่องเชื่อมทิก (TIG) เชื่อมประสานโลหะจำพวกเหล็กกล้าคาร์บอน สเตนเลสที่เป็นแผ่น เป็นรูปพรรณ สำหรับงานโครงสร้าง เป็นชิ้นส่วนเครื่องจักรกล และเป็นท่อ หรือชิ้นส่วนผิวโค้ง โดยการเชื่อมต่อตัวที่ด้วยท่าตั้ง ท่าเหนือศีรษะ และต่อแผ่นกับท่อด้วยท่าตั้ง โดยการเชื่อมต่อชนด้วยท่าตั้ง ความหนาของชิ้นงานเชื่อมตั้งแต่ 0.8 มิลลิเมตรขึ้นไป สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม และตรวจสอบรอยเชื่อมแบบใช้สารแทรกซึม	660
2.27 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการซ่อมบำรุง และตรวจสอบระบบส่งกำลังเบื้องต้น ตามคู่มือการใช้งาน/การซ่อมบำรุง สามารถเปลี่ยน-ถ่ายสารหล่อลื่นตามกำหนด ตลอดจนการใช้เครื่องมือช่าง เครื่องมือกล เครื่องมือวัดพื้นฐานสำหรับการบำรุงรักษาระบบส่งกำลัง โดยอยู่ภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน	495
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการอ่านแบบ และประกอบ ติดตั้ง อุปกรณ์ ระบบส่งกำลัง ตรวจสอบความบกพร่องของชิ้นส่วน ทดสอบระบบส่งกำลังหลังติดตั้งระบบส่งกำลังให้ตรงตามแบบประกอบ และแบบติดตั้ง	595
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาพนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการวัดอุณหภูมิ เก็บตัวอย่างน้ำเหล็ก ทำความสะอาดหัวพ่นคาร์บอน และหัวพ่นออกซิเจน และปฏิบัติงานภายใต้ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	515
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการบำรุงรักษาสภาพของเตาอาร์คไฟฟ้าและวัสดุทนไฟ สามารถวิเคราะห์อุณหภูมิ น้ำเหล็ก ส่วนผสมทางเคมีของน้ำเหล็ก เตรียมแท่งกราไฟต์อิเล็กโทรด (Graphite Electrode) และเทน้ำเหล็กออกจากเตาอาร์คไฟฟ้าสู่เบ้ารับน้ำเหล็ก (Ladle)	620
2.29 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน สามารถวัดอุณหภูมิ น้ำเหล็ก เก็บตัวอย่างน้ำเหล็ก	535
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการจัดเตรียม ฟลักซ์ (Fluxes) และอัลลอย (Alloys) ในกระบวนการปรุงแต่งน้ำเหล็ก เตรียมแท่งกราไฟต์อิเล็กโทรด (Graphite Electrode) และการส่งมอบน้ำเหล็กให้กับโรงหล่อ	640
2.30 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาพนักงานหล่อเหล็ก		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนดและความปลอดภัยของงานหล่อเหล็ก สามารถวัดอุณหภูมิ น้ำเหล็กในอ่างพักน้ำเหล็ก (Tundish) สามารถติดตั้ง ถอด ประกอบแบบหล่อ (Mold) และเปิด - ปิด ประตูถ่ายเทน้ำเหล็ก (Slide gate)	490

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการควบคุมความเร็วในการหล่อ ตรวจสอบสภาพและเตรียมอ่างพักน้ำเหล็ก (Tundish) แยกตะกรัน (Slag) ออกจากน้ำเหล็ก และกำจัดตะกรัน (Slag) ที่แบบหล่อเหล็ก (Mold)	600
2.31 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขานักงานควบคุมการอบเหล็ก		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน ซ่อม หรือเปลี่ยนอุปกรณ์วัสดุทนไฟ – หัวจ่ายเชื้อเพลิงเตาอบเหล็กและตัวกรองเชื้อเพลิงเตาอบเหล็ก	470
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการควบคุมอุณหภูมิของเตาอบเหล็ก ระบบน้ำหล่อเย็น การนำวัตถุดิบเข้าและออกจากเตาอบเหล็ก และควบคุมการหล่อเย็นในเตาอบเหล็ก รวมทั้งการบันทึกพารามิเตอร์ของเตาอบเหล็ก	575
2.32 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการเตรียมงานก่อนการผลิตแม่พิมพ์ฉีดพลาสติก อุปกรณ์ เครื่องมือ วัตถุดิบ การช่วยเหลืองานยึดแน่น และปลดแม่พิมพ์ สามารถปฏิบัติบำรุงรักษา อุปกรณ์ งานฉีดพลาสติก และปฏิบัติตามข้อกำหนดของงานฉีดพลาสติกตามหลักอาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมายสิ่งแวดล้อม	405
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการเตรียมความพร้อม ขั้นสุดท้ายก่อนการผลิตแม่พิมพ์ฉีด อุปกรณ์ เครื่องมือ วัตถุดิบ ข้อมูลมาตรฐานชิ้นงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการผลิต สามารถติดตั้ง ขึ้น ลง แม่พิมพ์ ควบคุมเครื่องฉีดติดตั้งเงื่อนไขการฉีด สามารถตรวจสอบติดตามงานฉีดระหว่างผลิตและสามารถปรับแต่งเงื่อนไขการฉีดได้ จนถึงสามารถควบคุมการสิ้นสุดกระบวนการฉีดงานพลาสติกเมื่อผลิตครบได้ และสามารถปฏิบัติงานการบำรุงรักษา เครื่องฉีดพลาสติก แม่พิมพ์ฉีดพลาสติก	480
2.33 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบการปฏิบัติงานเป่าถุงพลาสติก ปฏิบัติตามกฎหมายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานและกฎหมายสิ่งแวดล้อม สามารถเปิดปิดเครื่องเป่าถุงพลาสติกได้ถูกต้อง ปลอดภัย เพื่อที่จะทำการผลิตถุงพลาสติกให้มีคุณภาพตามที่กำหนด	405
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการตรวจสอบความพร้อมเครื่องเป่าถุงพลาสติกก่อนผลิต เป่าถุงพลาสติก และตรวจสอบคุณภาพระหว่างการผลิต เพื่อให้ได้ถุงพลาสติกที่มีคุณภาพตามที่กำหนด	480
2.34 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการเตรียมงานก่อนการผลิตแม่พิมพ์เป่าภาชนะกลวงพลาสติก อุปกรณ์ เครื่องมือ วัตถุดิบ สามารถปฏิบัติงานตามข้อปฏิบัติงานหรือคู่มือปฏิบัติงานเป่าภาชนะกลวงพลาสติก การบำรุงรักษา อุปกรณ์ งานเป่าภาชนะกลวงพลาสติก	405

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการตรวจสอบความพร้อมก่อนการผลิตแม่พิมพ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร ความพร้อมของระบบหล่อเย็น ระบบลม วัตถุดิบ ข้อมูลมาตรฐานชิ้นงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการผลิต สามารถติดตั้ง ขึ้น ลง แม่พิมพ์ ควบคุมเครื่องเป่าภาชนะกลวงได้ สามารถติดตั้งเงื่อนไขการเป่าภาชนะกลวงได้ สามารถตรวจสอบติดตามงานเป่าภาชนะกลวง ระหว่างผลิต และสามารถปรับแต่งเงื่อนไขการเป่าภาชนะกลวงได้ จนถึงสามารถควบคุมการสิ้นสุดกระบวนการเป่าภาชนะกลวงงานพลาสติกเมื่อผลิตครบได้ สามารถปฏิบัติงานการบำรุงรักษาเครื่องเป่าภาชนะกลวงพลาสติก แม่พิมพ์เป่าภาชนะกลวงพลาสติกได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย	480
2.35 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องเป่าถุงพลาสติก ตามระยะเวลาที่กำหนด ปฏิบัติตามหลักอาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมายสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สามารถผลิตถุงพลาสติกอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง	440
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องเป่าถุงพลาสติก ระบบประเปิดผิว ระบบขับเคลื่อนมอเตอร์ไฟฟ้า ระบบวัดอุณหภูมิ ระบบนิวเมติก และระบบหล่อเย็น เพื่อให้สามารถผลิตถุงพลาสติกอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง	515
2.36 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทำงานของเครื่องกัดอัตโนมัติ ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน สามารถจับยึด และตั้งศูนย์ ชิ้นงานบนเครื่องกัดอัตโนมัติ สามารถควบคุมการปฏิบัติงานกัด และตรวจสอบสภาพความผิดปกติ ขณะทำงานรวมถึงสามารถตรวจสอบขนาด ชิ้นงานตามแบบ ตลอดจนดูแลและบำรุงรักษาเครื่องกัดอัตโนมัติและเครื่องมือวัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	495
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการสร้างโปรแกรมเอ็นซี เพื่อกัดชิ้นงานจากระบบควบคุมของเครื่องกัดอัตโนมัติ สามารถกำหนดขั้นตอนการผลิตชิ้นงาน กำหนดเครื่องมือตัด และเงื่อนไขในการกัด สามารถกำหนดและสอบทานในการบำรุงรักษาเครื่องกัดอัตโนมัติ รวมถึงการเก็บรวบรวมข้อมูลปัญหาระหว่างการผลิต	595
2.37 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคเครื่องอีทีเอ็ม		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทำงานของเครื่องอีทีเอ็ม รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน สามารถเตรียมงาน ควบคุมการปฏิบัติงานและตรวจสอบสภาพความผิดปกติขณะทำงาน สามารถตรวจสอบขนาดชิ้นงานและผิวชิ้นงานอีทีเอ็ม ตลอดจนดูแลและบำรุงรักษาเครื่องอีทีเอ็มและเครื่องมือวัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	475

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการวางแผนการใช้วัสดุและวางแผนการทำงานอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการกำหนดจำนวนอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างเหมาะสม สามารถกำหนดเงื่อนไขและปรับค่าพารามิเตอร์ที่เหมาะสม เพื่อให้เครื่องอัติเอนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถกำหนด และสอบทานการบำรุงรักษาเครื่องอัติเอนและเครื่องมือวัด	570
2.38 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอัติเอน		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทำงานของเครื่องไวร์คัทอัติเอน ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถจับยึดและตั้งระนาบชิ้นงานรวมถึงตั้งศูนย์งานและลวดได้อย่างถูกต้อง สามารถควบคุมการปฏิบัติงานและตรวจสอบสภาพความผิดปกติขณะทำงาน สามารถตรวจสอบขนาดชิ้นงานตามแบบ ตลอดจนดูแลและบำรุงรักษาเครื่องไวร์คัทอัติเอนและเครื่องมือวัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	475
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการสร้างโปรแกรมเอ็นซีเพื่อตัดชิ้นงานจากระบบควบคุมของเครื่องไวร์คัทอัติเอน สามารถกำหนดขั้นตอนการผลิตชิ้นงานกำหนดลวด และเงื่อนไขในการตัด สามารถกำหนดและสอบทานในการบำรุงรักษาเครื่องไวร์คัทอัติเอนและเครื่องมือวัด รวมถึงการเก็บรวบรวมข้อมูลปัญหาระหว่างการผลิต	570
2.39 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างขัดเงาแม่พิมพ์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และทักษะพื้นฐานในการขัดเงาแม่พิมพ์ระดับผิวเรียบ (ผิวที่มีความเรียบผิวเฉลี่ย 2.15 – 0.90 $\mu\text{m Ra}$) ดำเนินการขัดผิวเพื่อลบรอยที่เกิดจากกระบวนการตัดเฉือนด้วยเครื่องจักรให้มีระดับผิวเรียบ สามารถตรวจสอบความเรียบของผิวขัดด้วยสายตาและแผ่นเทียบผิวตลอดจนดูแลและบำรุงรักษาเครื่องมือ และอุปกรณ์ในการขัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	420
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และทักษะพื้นฐานในการขัดเงาแม่พิมพ์ระดับผิวละเอียด (ผิวที่มีความเรียบผิวเฉลี่ย 0.50 – 0.30 $\mu\text{m Ra}$) สามารถเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ในการขัดผิว ดำเนินการขัดผิว รวมถึงสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือที่ขับเคลื่อนด้วยมอเตอร์ไฟฟ้า (ตะไบไฟฟ้า) หัวหมุนที่มีแรงบิด (หัวกรอ) และคลื่นไฟฟ้าความถี่สูง เพื่อช่วยในการขัดผิวได้	505
3. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่		
3.1 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างซึ่งสามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะห่างวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า เภงวัดต่าง ๆ ที่แผงหน้าปัด	430

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว และสามารถถอดประกอบเปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล กระบอกสูบ ก้านวาล์ว สายพาน หรือเฟืองไทม์มิ่ง ตรวจสอบการคดงอและการบิดตัวของก้านสูบเพลาลูกเบี้ยว และเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก๊ซปั๊มปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	535
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว และสามารถตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก๊ซได้ ตลอดจนสามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายงานการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ รวมถึงวิธีทำงานที่ถูกต้อง	625
3.2 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ทักษะ ทักษะคิดและกิจนัยอยู่ในระดับต้น ทำหน้าที่ถอด ล้าง ตรวจสอบเบื้องต้น ประกอบ ติดตั้ง บำรุงรักษา และปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้างาน	465
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ทักษะ ทักษะคิด อยู่ในระดับ 2 สามารถตรวจวิเคราะห์หาสาเหตุข้อขัดข้องเบื้องต้น กำหนดงานซ่อมบำรุง ปรับตั้ง ปฏิบัติการซ่อมบำรุง สามารถใช้เครื่องมือพิเศษได้อย่างถูกต้อง เขียนรายงาน และทำประวัติรถแทรกเตอร์การเกษตรตามอาการที่เกิดขึ้นให้หัวหน้างานได้	535
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ทักษะ ทักษะคิดอยู่ในระดับสูง มีความชำนาญในการตรวจวิเคราะห์หาสาเหตุข้อขัดข้องของระบบต่าง ๆ สามารถใช้เครื่องมือตรวจสอบ และวิเคราะห์ทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ กำหนดงานบริการ งานซ่อมบำรุง ปฏิบัติงานซ่อมบำรุงระบบต่าง ๆ ของรถแทรกเตอร์การเกษตร การจัดการด้านเอกสาร และสามารถถ่ายทอดความรู้ได้	620
3.3 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขานักงานควบคุมเครื่องจักรรถดักหน้าชุดหลัง		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ในการบังคับควบคุมเครื่องจักรรถดักหน้าชุดหลัง ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ตลอดจนการทำงานได้ตามวัตถุประสงค์ของงาน เช่น ตัก ขุดดิน งานปรับพื้นผิวเอียง งานวางท่อได้ เคลื่อนย้ายเครื่องจักรได้ รวมถึงการซ่อมบำรุงเครื่องจักรในเบื้องต้นได้มีประสิทธิภาพ สูงสุดตามมาตรฐานที่ผู้ผลิตกำหนดไว้ และมีเจตคติที่ดีในการทำงาน	585
3.4 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขานักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการบังคับควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้าให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ตลอดจนการทำงานได้ตามวัตถุประสงค์ของงาน เช่น ยกวัสดุเพื่อเคลื่อนย้ายไปวางในตำแหน่งที่เหมาะสมได้ เคลื่อนย้ายเครื่องจักรได้ รวมถึงการซ่อมบำรุงเครื่องจักรในเบื้องต้นได้มีประสิทธิภาพสูงสุดตามมาตรฐานที่ผู้ผลิตกำหนดไว้ และมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน	460

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
3.5 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จและเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น	430
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้	530
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการ วินิจฉัยตรวจสอบ เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนงาน และถ่ายทอดงานได้	625
3.6 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างติดตั้งศูนย์และถ่วงล้อรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเลือกใช้อย่างและกระทะล้อ ตรวจสอบสภาพยาง ถอดใส่ สลับยาง ถ่วงสมดุลล้อ และตั้งศูนย์ถ่วงล้อ ได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานที่บริษัท ผู้ผลิตรถยนต์กำหนด	445
3.7 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น ได้ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ ตรวจสอบสภาพรถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกรถยนต์ ภายในห้องโดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่าง ๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงานการทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อยของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจ หรือตรวจสอบ	400
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถควบคุมแนะนำ ให้ปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหาทางานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคาการบำรุงรักษาในระบบต่าง ๆ ของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่าง ๆ ก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่าง ๆ การใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้องของงานตามเอกสาร สรุปลงานต่าง ๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการ ตลอดจนส่งมอบรถแก่ลูกค้าถ้าจำเป็นและสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	480

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
3.8 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างเคาะตัวถังรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถังจากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่าย ๆ ถอดประกอบและปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	500
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่งงาน ตัวถังรถยนต์ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุด ที่เกี่ยวข้องกับการเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงานพลาสติก	585
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจากเหล็กและพลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ในทุกสภาพ	680
3.9 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ปรับตั้งระยะฟรีคันเหยียบเบรก คันเหยียบคลัตช์ ไล่ลมเบรก เป็นต้น	430
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซิน และเครื่องยนต์ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่างรถยนต์ เช่น ถอดและประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป	545
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไขข้อขัดข้องของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิดอิเล็กทรอนิกส์	640
3.10 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างสีรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป๊สสีบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป๊สสีบน พ่นสีพื้นและกันสนิมใต้ท้องรถ	470
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็ว และแห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม	545
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสี อบสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	630
3.11 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถชุด		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี สามารถวิเคราะห์วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม	570

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
3.12 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี สามารถวิเคราะห์วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้และทักษะประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม	460
3.13 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี สามารถวิเคราะห์วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม	555
3.14 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถดัก		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี สามารถวิเคราะห์วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม	520
3.15 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการถอดประกอบเครื่องยนต์ ส่วนบนและชิ้นส่วนที่สึกหรอ โครงรถ ล้อ ช็อกอัพแบงคอค สวิงอาร์มเปลี่ยนยาง และวงเปลี่ยนชุดฝาครอบภายนอก ส่งกำลัง โช้และสายพาน เปลี่ยนชิ้นส่วนไฟฟ้า ซ่อมบำรุง ตามระยะการใช้ตามคู่มือ การใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือใช้และวางถูกวิธี สามารถตรวจสอบรถใหม่ก่อนส่งลูกค้า และอธิบายเงื่อนไขการรับประกัน สามารถทำรายการเบิกอะไหล่เพื่อการซ่อมงานที่ต้องมีหัวหน้างานกำกับดูแล	445
3.16 สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้งานระบบไฮดรอลิกเบื้องต้น สามารถตรวจสอบหาข้อบกพร่องจากการใช้งานปกติ สามารถถอด/เปลี่ยนชิ้นส่วนและประกอบคืนได้ สามารถใช้เครื่องมือและบำรุงรักษาเครื่องมือได้อย่างถูกต้อง สามารถทดลองการทำงานของระบบเบื้องต้นได้อย่างปลอดภัย และจัดทำบันทึกการซ่อมบำรุง	510
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการติดตั้งระบบไฮดรอลิก สามารถอ่านสัญลักษณ์ตามมาตรฐาน DIN ISO 1219 และวงจรในระบบไฮดรอลิก การเลือกอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการประกอบ วางแผนจัดลำดับการติดตั้ง การติดตั้งระบบไฮดรอลิก การเชื่อมต่อระบบได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย ต่อการใช้งาน สามารถทดสอบระบบการทำงานหลังการติดตั้งได้อย่างปลอดภัย และสามารถจัดทำบันทึกการประกอบติดตั้ง	605

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
4. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ได้แก่		
4.1 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ช่างซึ่งประกอบอาชีพในงานติดตั้งอุปกรณ์ประกอบ เสาไฟฟ้าและการตั้งเสาไฟฟ้า	450
4.2 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างซึ่งประกอบอาชีพโดยมีความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงาน สำหรับอุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบไฟฟ้าขนาดแรงดันไฟฟ้ากระแสสลับไม่เกิน 1,000 โวลต์ หรือแรงดันไฟฟ้ากระแสตรงไม่เกิน 1,500 โวลต์ ภายในอาคารและ ภายนอกอาคารซึ่งต่อขยายจากมาตรพลังงานไฟฟ้าถึงจุดจ่ายไฟฟ้าไม่ว่าจะ ติดตั้งถาวรหรือชั่วคราว ไม่รวมถึงการเดินสายไฟฟ้าภายในเครื่องใช้ไฟฟ้า ดวง โคมไฟฟ้า มอเตอร์ไฟฟ้า ตัวควบคุมไฟฟ้า ศูนย์ควบคุมมอเตอร์ไฟฟ้า หรือ ภายในบริเวณที่ไฟฟ้าอื่นในทำนองเดียวกัน ได้อย่างปลอดภัยเบื้องต้น ในการใช้ การดูแลรักษา การอ่านสัญลักษณ์และแผนภาพทางไฟฟ้า การแก้ปัญหา ขัดข้อง การเลือก การติดตั้ง และการพิสูจน์ยืนยัน	470
ระดับ 2	หมายถึง ช่างซึ่งประกอบอาชีพโดยมีความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงาน สำหรับอุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบไฟฟ้าขนาดแรงดันไฟฟ้ากระแสสลับไม่เกิน 1,000 โวลต์ หรือแรงดันไฟฟ้ากระแสตรงไม่เกิน 1,500 โวลต์ ภายในอาคารและ ภายนอกอาคารซึ่งต่อขยายจากมาตรพลังงานไฟฟ้าถึงจุดจ่ายไฟฟ้าไม่ว่าจะ ติดตั้งถาวรหรือชั่วคราว ไม่รวมถึงการเดินสายไฟฟ้าภายในเครื่องใช้ไฟฟ้า ดวง โคมไฟฟ้า มอเตอร์ไฟฟ้า ตัวควบคุมไฟฟ้า ศูนย์ควบคุมมอเตอร์ไฟฟ้า หรือ ภายในบริเวณที่ไฟฟ้าอื่นในทำนองเดียวกัน ได้อย่างปลอดภัย ในการใช้ การดูแล รักษา การอ่านสัญลักษณ์และแผนภาพทางไฟฟ้า การแก้ปัญหาขัดข้อง การเลือก การติดตั้ง และการพิสูจน์ยืนยัน	595
ระดับ 3	หมายถึง ช่างซึ่งประกอบอาชีพโดยมีความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงาน สำหรับอุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบไฟฟ้าขนาดแรงดันไฟฟ้ากระแสสลับไม่เกิน 1,000 โวลต์ หรือแรงดันไฟฟ้ากระแสตรงไม่เกิน 1,500 โวลต์ ภายในอาคารและ ภายนอกอาคารซึ่งต่อขยายจากมาตรพลังงานไฟฟ้าถึงจุดจ่ายไฟฟ้าไม่ว่าจะ ติดตั้งถาวรหรือชั่วคราว ไม่รวมถึงการเดินสายไฟฟ้าภายในเครื่องใช้ไฟฟ้า ดวง โคมไฟฟ้า มอเตอร์ไฟฟ้า ตัวควบคุมไฟฟ้า ศูนย์ควบคุมมอเตอร์ไฟฟ้า หรือ ภายในบริเวณที่ไฟฟ้าอื่นในทำนองเดียวกัน ได้อย่างปลอดภัย ในการใช้ การดูแล รักษา การอ่านสัญลักษณ์และแผนภาพทางไฟฟ้า การแก้ปัญหาขัดข้อง การเลือก การติดตั้ง การพิสูจน์ยืนยัน และการประมาณราคา	695
4.3 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่สามารถอ่านแบบไฟฟ้าแสงสว่างในโรงงาน เดินสาย ต่อสาย และ ติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้า ตามแบบที่กำหนด	440
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 และสามารถติดตั้งและเดินสายไฟฟ้า ในท่อโลหะ แผงควบคุมมอเตอร์ และแผงเครื่องมือวัดในวงจรแผงจ่ายไฟ	550

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ และบำรุงรักษาวงจรควบคุมมอเตอร์กระแสไฟสลับ (AC) และกระแสไฟตรง (DC) หม้อแปลงไฟฟ้าทั้ง 1 เฟส และ 3 เฟส	660
4.4 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์		
ระดับ 1	หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พื้นฐานทางด้านไมโครคอมพิวเตอร์ การประกอบ ติดตั้งอุปกรณ์ การติดตั้งโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ การติดตั้งระบบเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ระบบรักษาความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	440
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ การเลือกใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ การติดตั้ง การแก้ไขปัญหาโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ โปรแกรมมอรัลประโยชน์ และโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ การติดตั้งระบบเครือข่าย ระบบความปลอดภัย พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	550
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ การใช้เครื่องมือเครื่องมือวัดในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหาของเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ แก้ไขปัญหาของระบบปฏิบัติการ และโปรแกรมอื่น ๆ การจัดการไฟล์ระบบ การสำรองและกู้คืนข้อมูล วางแผนและติดตั้งระบบเครือข่าย และการแก้ปัญหาระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์	660
4.5 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)		
ระดับ 1	หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านพื้นฐานทางไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ การทำงานของอุปกรณ์ต่าง ๆ หลักการทำงาน การใช้งานของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือวัดทางไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ส่วนประกอบ การทำงานของเครื่องรับโทรทัศน์ และการวิเคราะห์อาการเสียของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	440
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน การทำงานของภาคต่าง ๆ ของเครื่องรับโทรทัศน์ การส่งสัญญาณและการรับสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ การปรับแต่งเครื่องรับโทรทัศน์ ระบบสายอากาศและสายนำสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	550
4.6 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนระบายความร้อนด้วยอากาศ ระบบไฟฟ้า 1 เฟส โดยติดตั้งคอยล์ร้อน (Condensing Unit) หรือคอยล์เย็น (Fan Coil Unit) สำหรับเครื่องปรับอากาศใหม่ เดินท่อและต่อท่อระบบสารทำความเย็น โดยใช้แฟลร์นัท เดินท่อน้ำทิ้ง ทำสุญญากาศ บรรจุสารทำความเย็นเพิ่มเติม ต่อระบบไฟฟ้า ทดสอบการเดินเครื่องเพื่อตรวจสอบอุณหภูมิ ความดัน และกระแสไฟฟ้า บำรุงรักษาเบื้องต้น ล้างทำความสะอาด หรือรีออนคอยล์ร้อน (Condensing Unit) คอยล์เย็น (Fan Coil Unit) ท่อสารทำความเย็น ท่อน้ำทิ้ง หรือระบบไฟฟ้าของเครื่องปรับอากาศที่ติดตั้งอยู่เดิม โดยปฏิบัติงานกับเครื่องปรับอากาศ ขนาดไม่เกิน 11 กิโลวัตต์ (36,000 บีทียูต่อชั่วโมง) โดยให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน การใช้งาน และสิ่งแวดล้อม	470

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนระบายความร้อนด้วยอากาศ ระบบไฟฟ้า 1 เฟส หรือ 3 เฟส โดยติดตั้ง รี้ออน ย้าย หรือเปลี่ยนคอยล์ร้อน (Condensing Unit) หรือคอยล์เย็น (Fan Coil Unit) ตัดต่อหรือเดินท่อระบบสารทำความเย็น เดินท่อน้ำทิ้ง ทำสุญญากาศ บรรจุสารทำความเย็นเพิ่มเติมหรือดูดเก็บสารทำความเย็นออกจากระบบปรับอากาศ ต่อระบบไฟฟ้า ทดสอบการเดินเครื่องเพื่อตรวจสอบอุณหภูมิ ความดัน และกระแสไฟฟ้า บำรุงรักษา ล้างทำความสะอาด ตรวจสอบวินิจฉัย ซ่อมแซมเครื่องปรับอากาศ ให้คำแนะนำการทำงานของเครื่องปรับอากาศ โดยปฏิบัติงานกับเครื่องปรับอากาศขนาดไม่เกิน 21 กิโลวัตต์ (72,000 บีทียูต่อชั่วโมง) โดยให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน การใช้งาน และสิ่งแวดล้อม	570
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องปรับอากาศทุกชนิด ระบบไฟฟ้า 1 เฟส หรือ 3 เฟส โดยติดตั้ง รี้ออน ย้าย เปลี่ยนคอยล์ร้อน (Condensing Unit) หรือคอยล์เย็น (Fan Coil Unit) สำหรับเครื่องปรับอากาศ ตัดต่อหรือเดินท่อระบบสารทำความเย็น ดูดเก็บสารทำความเย็นออกจากระบบปรับอากาศ ต่อวงจรไฟฟ้า ทดสอบการเดินเครื่องเพื่อตรวจสอบอุณหภูมิ ความดัน และกระแสไฟฟ้า บำรุงรักษา หรือล้างทั้งระบบไฟฟ้า 1 เฟส หรือ 3 เฟส ตรวจสอบวินิจฉัย แก้ไข ให้คำแนะนำการทำงานและการควบคุมงานของระบบเครื่องปรับอากาศ โดยปฏิบัติงานกับเครื่องปรับอากาศขนาดไม่เกิน 70 กิโลวัตต์ (240,000 บีทียูต่อชั่วโมง) โดยให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน การใช้งาน และสิ่งแวดล้อม	675
4.7 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำ หรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น	450
4.8 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ (Programmable Logic Controller : PLC)		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ประกอบ ติดตั้ง บำรุงรักษา และตรวจสอบในระดับเบื้องต้น เกี่ยวกับระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ (Programmable Logic Controller : PLC) และทักษะในการเขียนโปรแกรมเบื้องต้นโดยมีผู้แนะนำหรือคอยตรวจสอบ	450
ระดับ 2	หมายถึง ช่างผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ออกแบบโปรแกรมการประกอบ ติดตั้ง บำรุงรักษา ตรวจสอบแก้ไขปัญหาในระดับที่สูงขึ้น มีทักษะในการเขียนโปรแกรมระดับกลางและสามารถตรวจสอบข้อผิดพลาดของโปรแกรมด้วยตนเอง	540

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
4.9 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions)		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทัศนคติในงานเตรียมเครื่องมือ อุปกรณ์สำหรับงานติดตั้ง งานเดินสายเมน งานติดตั้งอุปกรณ์ งานบริการระหว่างจัดงาน งานเปิด-ปิดไฟฟ้าตามรายการที่กำหนด งานแก้ไขและเพิ่มเติมระหว่างจัดงาน งานรื้อถอน งานขนย้าย งานตรวจสอบซ่อมแซมอุปกรณ์เบื้องต้น งานคัดแยก และงานจัดเก็บ	440
4.10 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการอ่านแบบติดตั้งเบื้องต้น ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) และปฏิบัติงานตามคำสั่งได้อย่างปลอดภัยมีความสามารถในการใช้และดูแลรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ การอ่านสัญลักษณ์ แผนภาพทางไฟฟ้า การแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการติดตั้งของบริภัณฑ์เบื้องต้น	485
4.11 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องจักรก่อนการปฏิบัติงาน ประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างตามตัวอย่างที่กำหนด โดยมีหัวหน้าคอยให้คำแนะนำ	400
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างตามแบบที่กำหนด ตรวจสอบการทำงานและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ภายหลังการประกอบและการส่งมอบรวมถึงการแก้ไข และให้คำแนะนำถ่ายทอดความรู้ ประสพการณ์ให้กับพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าและแสงสว่างระดับ 1	475
4.12 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการประกอบแกนเพลามอเตอร์ โครงเฟรมมอเตอร์ ตรวจสอบการประกอบ โดยจะต้องปฏิบัติงานตามคู่มือการประกอบมอเตอร์	410
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการควบคุมตรวจสอบความพร้อมของพนักงาน การประกอบมอเตอร์อุปกรณ์ในการประกอบและอุปกรณ์ป้องกันอันตรายรวมถึงควบคุมดูแลงาน	490
4.13 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องจักรพื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง, กัด, ไส, เจาะ, เจียรไน และเครื่องเชื่อม) ตู้ควบคุมระบบไฟฟ้าเครื่องจักร มอเตอร์ ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และระบบแรงดันลม (Pneumatic) ระบบหล่อลื่นส่วนเคลื่อนไหวยของเครื่องจักร และระบบท่อให้สามารถใช้งานได้ โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎความปลอดภัยของเครื่องจักรนั้น ๆ เพื่อให้เครื่องจักรคงสภาพที่เป็นปกติอยู่เสมอ	455

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการปรับสภาพ ถอดเปลี่ยนและแก้ไขเครื่องจักรพื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง, กัด, ไส, เจาะ, เจียรระไน และเครื่องเชื่อม) ควบคุมระบบไฟฟ้าเครื่องจักรมอเตอร์ ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และระบบแรงดันลม (Pneumatic) และอุปกรณ์ ระบบท่อรวมถึงสามารถเปลี่ยนถ่ายและเติมสารหล่อลื่นของส่วนเคลื่อนไหว ในเครื่องจักร	540
4.14 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์ สามารถใช้อุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตามมาตรฐาน ที่กำหนด บำรุงรักษาอุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตามมาตรฐานที่กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎระเบียบความปลอดภัย ของงานระบบรักษาความปลอดภัย	440
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในอุตสาหกรรม ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สามารถติดตั้งและถอดเปลี่ยนอุปกรณ์ในระบบ ข้อมูลความปลอดภัยตรวจสอบและทดสอบการติดตั้ง รวมถึงวิเคราะห์หาสาเหตุ และแก้ไขปัญหาจากระบบข้อมูลความปลอดภัย	530
4.15 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรม เครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการทำงานตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน ตรวจสอบเครื่องมือ อุปกรณ์และชิ้นงาน ในการเชื่อมและเชื่อมชิ้นงานแบบไม่ใช้ฟลักซ์	440
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการเชื่อมแบบใช้ฟลักซ์ กับวัสดุต่างชนิด การเชื่อมที่มีความซับซ้อน และถอด - ประกอบ เพื่อแก้ไข ชิ้นงานที่ผ่านการเชื่อม	535
4.16 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมอุปกรณ์ และเครื่องมือก่อนการติดตั้ง เครื่องปรับอากาศ รวมถึงมีความสามารถในการล้างย่อย และล้างใหญ่ เครื่องปรับอากาศ	425
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการซ่อมและติดตั้ง เครื่องปรับอากาศตามคู่มือบริการ รวมถึงการตรวจสอบและทดสอบหลัง การล้างย่อยและล้างใหญ่	520
4.17 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน การจัดเตรียมและจัดเก็บเครื่องมือวัสดุ อุปกรณ์ และการบำรุงรักษาตามกำหนดเวลาของเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก	425
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการติดตั้งซ่อมเครื่อง ทำความเย็นขนาดเล็ก (โดยไม่เปิดระบบสารทำความเย็น) และงานปรับตั้ง อุปกรณ์การทำงานของเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก	520

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
4.18 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบและความปลอดภัยในการทำงาน ตรวจสอบเครื่องมือ/เครื่องจักรก่อนการปฏิบัติงาน ประกอบเครื่องปรับอากาศในสายการประกอบได้ ไม่น้อยกว่า 5 ขั้นตอน ได้แก่ การประกอบคอยล์ การประกอบมอเตอร์พัดลม การประกอบ E-Box การดูดน้ำยากลับ (Recovery) การประกอบแฟร้นัท การประกอบฟรอนเพลท การติดเนมเพลท การถอดหัวคอปเปอร์ การจัดเตรียมคู่มือและส่วนประกอบอื่น ๆ การประกอบโฟม การประกอบกล่อง การติดป้ายชื่อรุ่น (Label) การประกอบคอมเพรสเซอร์ การตัดคอยล์ (L – Bend) การประกอบสต็อปปาล์ว การแวกคัม การประกอบท่อทองแดง การประกอบตะแกรง การติดฟุตตี้ การประกอบชาวด์พรุฟ การประกอบขาตั้งมอเตอร์ การประกอบใบพัดลม การประกอบฝาครอบด้านบน (Top Plate) การรัดสายพีพีแบนด์ การเชื่อมต่อ การทดสอบรอยรั่ว การทดสอบ – Volt และการทดสอบการทำงาน	410
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการตรวจสอบแก้ไขข้อบกพร่องเบื้องต้นจากการประกอบเครื่องปรับอากาศ ตรวจสอบเครื่องปรับอากาศที่ประกอบเสร็จ และประกอบเครื่องปรับอากาศในสายการประกอบได้มากกว่า 10 ขั้นตอน ได้แก่ การประกอบคอยล์ การประกอบมอเตอร์พัดลม การประกอบ E – Box การดูดน้ำยากลับ (Recovery) การประกอบแฟร้นัท การประกอบฟรอนเพลท การติดเนมเพลท การถอดหัวคอปเปอร์ การจัดเตรียมคู่มือและส่วนประกอบอื่น ๆ การประกอบโฟม การประกอบกล่อง การติดป้ายชื่อรุ่น (Label) การประกอบคอมเพรสเซอร์ การตัดคอยล์ (L – Bend) การประกอบสต็อปปาล์ว การแวกคัม การประกอบท่อทองแดง การประกอบตะแกรง การติดฟุตตี้ การประกอบชาวด์พรุฟ การประกอบขาตั้งมอเตอร์ การประกอบใบพัดลม การประกอบฝาครอบด้านบน (Top Plate) การรัดสายพีพีแบนด์ การเชื่อมต่อ การทดสอบรอยรั่ว การทดสอบ Hi – Volt และการทดสอบการทำงาน	505
5. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่		
5.1 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างสีเครื่องเรือน		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า 1 ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์เงาหรือแลคเกอร์ด้าน สร้างลวดลายและทาสีตามแบบกำหนด	415
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองพื้น พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วยแลคเกอร์	510

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
5.2 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเครื่องประดับ (ระดับอัญมณี)		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่างถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหนีบ เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น	470
ระดับ 2	หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว มีความสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรระไน ขัด ตกแต่ง ชุบ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝังพลอยสีเหลี่ยม ฝังพลอยเม็ดยออด ฝังงานโบราณ เช่น งานฝังจี้ หรือเข็มกลัด เป็นต้น	645
ระดับ 3	หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว มีความสามารถในการฝังอัญมณีชิ้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ปัญหา และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝังพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝังพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝังพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	825
5.3 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่ประกอบอาชีพในงานอุตสาหกรรมช่างเครื่องประดับ ซึ่งทำงานเกี่ยวกับการผลิตตัวเรือนเครื่องประดับ สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้เข้าใจ และทำงานได้ตามที่กำหนด	485
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ประกอบอาชีพในงานอุตสาหกรรมช่างเครื่องประดับ ซึ่งทำงานเกี่ยวกับการผลิตตัวเรือนเครื่องประดับ สามารถอ่านแบบและเขียนแบบ ชิ้นงานได้เข้าใจ ทราบคุณสมบัติของโลหะและเพชรพลอยในการผลิต ชิ้นชิ้นงานด้วยความรวดเร็วและประณีต สามารถควบคุมการสูญเสียได้	575
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่ประกอบอาชีพในงานอุตสาหกรรมช่างเครื่องประดับ ซึ่งทำงานเกี่ยวกับการผลิตตัวเรือน สามารถออกแบบเขียนแบบเบื้องต้น ควบคุมขั้นตอนการผลิตและคำนวณต้นทุนการผลิตชิ้นงานได้	665
5.4 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเครื่องเรือนไม้		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วยความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นประดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปรง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	395
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานไม้โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงานช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานเพลาะโครงของชิ้นที่ประดับได้ สามารถประกอบงานเพลาะโครง ติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้องแม่นยำ เช่น เครื่องเรือนไม้ประเภท Built in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	475

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว ใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ พื้นฐาน เครื่องมือไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเล้าเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบ ของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอดรายการประกอบแบบอุปกรณ์ที่ระบุมาแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้ งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริง ด้วยจิ๊กของแบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่กำหนดให้ สามารถ ประกอบงานเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานเพลาะโครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ ด้วยโครงไม้จริง ไม้กรุด้วยไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้า และตกแต่งเครื่องเรือนด้วยวัสดุแผ่น เช่น แผ่นไมยาง แผ่นฟอรัเมก้า เป็นต้น	560
5.5 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเย็บ		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และเป็นผู้ที่มีจิตสำนึก ด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีความรู้พื้นฐาน รู้หน้าที่ มีความสามารถใช้ จักรอุตสาหกรรม จักรพิเศษ วิเคราะห์เย็บชิ้นงานเพื่อให้มีคุณภาพตามที่กำหนด และแก้ไขปัญหাজักรและอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานในเวลาที่กำหนด	370
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ได้ดี และประสิทธิภาพการทำงาน สามารถให้คำแนะนำ ผู้ได้บังคับบัญชาได้คุณภาพงานสูง และเป็นผู้ที่มีความสามารถใช้จักร อุตสาหกรรม ได้หลายประเภทตามที่กำหนดเย็บเป็นตัวอย่างรูป ได้ตามคุณภาพ และเวลาที่กำหนด แก้ไขปัญหাজักร และอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานได้คุณภาพ และเวลาที่กำหนด วิเคราะห์ขั้นตอนเย็บ และคิดค้นหาวิธีการเย็บเพื่อสนับสนุน การผลิตจำนวนมาก	460
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหาการตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือ ผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้ และทักษะมาประยุกต์ใช้ กับเทคโนโลยีใหม่ได้โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม และเป็นผู้ที่มีความสามารถในการวางแผนการผลิต วิเคราะห์และกำหนด ราคาชิ้นงานเย็บ และควบคุมการผลิตในแผนกเย็บอย่างมีประสิทธิภาพ	575
5.6 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างบุครุภัณฑ์		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่งและ ตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่ง รูปสี่เหลี่ยม หรือวงกลม เป็นต้น	380
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตุล เป็นต้น	460

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 3	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดียว ประเภทหลุยส์ เป็นต้น	560
5.7 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น มีความสามารถในการเปิดและปิดบรรจุภัณฑ์ที่มีความเสี่ยงสูง เคลื่อนย้ายและจัดเรียงผลิตภัณฑ์ และประกอบ ติดตั้งหรือถอดเฟอร์นิเจอร์ลอยตัวประเภทเคลื่อนย้ายได้	460
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และประสบการณ์การทำงานสามารถให้คำแนะนำ ผู้ได้บังคับบัญชาได้คุณภาพงานสูง และมีความสามารถในการตรวจสอบ เอกสาร ผลิตภัณฑ์ การจัดเรียงผลิตภัณฑ์ ประกอบ ติดตั้งหรือถอดเฟอร์นิเจอร์ลอยตัวประเภทยึดติดเข้ากับผนัง ตรวจสอบความพร้อมในด้านต่าง ๆ สำหรับการปฏิบัติงาน	570
5.8 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างฝีมือเครื่องประดับแว่นนุรักษ์ (เทคนิคโบราณ)		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการใช้และการบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสมบัติของโลหะมีค่า การหลอม การรีด การเคาะ การทุบ การเลื่อย การเผา การขึ้นรูปตามแบบที่กำหนด การปรับแต่ง ซึ่งต้องปฏิบัติงานตามขั้นตอนด้วยความถูกต้อง ปลอดภัย คำนึงถึงการใช้วัสดุอย่างประหยัด และเสร็จภายในเวลาที่กำหนด	565
5.9 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเครื่องถม		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถการใช้และการบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการเตรียมวัสดุอุปกรณ์ ขึ้นรูปพรรณ สลักลาย ลงยาถม ขัดเงา แรเงาลวดลาย ซึ่งต้องปฏิบัติงานตามขั้นตอนด้วยความถูกต้อง ปลอดภัย คำนึงถึงการใช้วัสดุอย่างประหยัด และเสร็จตรงตามแบบใดแบบหนึ่ง ภายในเวลาที่กำหนด	670
5.10 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขานักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการขนย้ายไม้ การจัดเรียงไม้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน กฎการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ในงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	375
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการไสเปิดหน้าไม้ การตัดขนาดไม้ ด้วยการใช้เครื่องจักรในแผนกเตรียมวัตถุดิบ ตลอดจนการคัดคุณภาพไม้ให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดในการทำงาน	430

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
5.11 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ประกอบด้วย การขึ้นลงชิ้นงาน การเดินเครื่องจักรอัตโนมัติ การทำงานกับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) การทำงานตามกฎความปลอดภัยในการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ และการทำงานตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจสอบคุณภาพของชิ้นงานที่เกิดจากการ ตัดเฉือนของเครื่องมือตัด และการทำความสะอาดเครื่องจักรและพื้นที่ทำงาน	425
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเขียนโปรแกรมจีโค้ด (G Code) เบื้องต้น ป้อนโปรแกรมเข้าเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ติดตั้งเครื่องมือตัด (Cutting Tools) ที่ใช้กับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ควบคุมการทำงานของเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) กับโปรแกรมที่ผ่านการใช้งานมาแล้ว และดูแลรักษาเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) เบื้องต้น	505
5.12 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานการขนย้ายชิ้นงานประกอบ การประกอบชิ้นงานด้วยกาว การเช็ดกาวและจัดเก็บชิ้นงานบนพื้นที่ที่ได้จัดเตรียมไว้ รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	390
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นที่และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการประกอบ งานสร้างจิ๊กประกอบชิ้นงาน ตลอดจนงานประกอบเฟอร์นิเจอร์	460
5.13 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานประจำเกี่ยวกับการเตรียมผิวหน้าไม้ การเตรียมวัสดุในการเคลือบสี และการปฏิบัติตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	400
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ มีการย้อมสีไม้ การพ่นสีรองพื้น การขัดสีรองพื้นรวมทั้งการดูแลรักษาอุปกรณ์พ่นสีย้อมและสีรองพื้น	455
5.14 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาพนักงานตัดวาดรองเท้า		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการวาดแบบชิ้นงาน ปั่นตัดด้วยเครื่อง การตัดด้วยมือ โดยจะต้องปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานตัดวาดรองเท้า รวมทั้งมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ สามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	425
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานในส่วนของการผ่าบาง การเจียน และการเปิดผิวชิ้นงาน โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	470

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
5.15 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขานักงานอัดพื้นรองเท้า		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการรีดยางขึ้นต้น การปั๊มยาง การตกแต่งชิ้นงาน รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานอัดพื้นรองเท้า มีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	435
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการรีดยางเพื่อผสมสี การรีดยางเพื่อใส่สารเคมีตัวเร่ง การออกขนาดยาง การอัดพื้นรองเท้าแบบสี่เหลี่ยม โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงานบุคคล	475
5.16 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเย็บรองเท้า		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเย็บเข็มเดียวแบบตรง การเย็บเข็มคู่แบบตรง การเจาะรูและใส่เม็ดตาไก่ รวมถึงปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานเย็บรองเท้า และมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ สามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	435
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเย็บรองเท้าแนวโค้ง การเย็บก้น และการเย็บแซก โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	480
5.17 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขานักงานประกอบรองเท้า (เย้น)		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการร้อยเชือกครอบหน้าผ้า (Upper) การทาน้ำยาและทาผิวหน้าผ้า (Upper) การทาผิวพื้นรองเท้า การถอดหุ่น การตกแต่งความเรียบร้อยและการบรรจุหีบห่อ โดยจะต้องปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานประกอบรองเท้า (เย้น) รวมทั้งมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ สามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	415
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการโมลด์หน้าผ้า (Upper) การย่นหัว การเย็บหน้าผ้าติดพื้นส่วนใน (Insole) การสวมหุ่นและดึงหน้าผ้า (Upper) และการวาดเส้นขอบแนวพื้นรองเท้า โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	460
5.18 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเจียรไนพลอย		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน เจียรไนพลอยแบบหลังเบี้ย (Cabochon) เจียรไนขัดเงาหน้าราบ รวมถึงการขัดเพื่อทำความสะอาดก่อนพลอยก่อนตั้งน้ำ	465
ระดับ 2	Facet Cut) รูปทรงใดรูปทรงหนึ่งดังต่อไปนี้ รูปกลม (Round) หรือรูปไข่ (Oval) หรือรูปมาคีย์ (Marquise) หรือรูปหยดน้ำ (Pear)	605

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
5.19 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างหล่อเครื่องประดับ		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการนั่งเทียนออกจากเบ้าปูน ถอดต้นซ้อโลหะ ออกจากเบ้าปูน ทำความสะอาดต้นซ้อโลหะ หลังการหล่อ และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ในการทำเบ้าปูน	465
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานผสมปูนและเทปูนหล่อทำเบ้าปูนสำหรับงานหล่อชิ้นส่วนเครื่องประดับด้วยเครื่องหล่อแบบสูญญากาศหรือแบบหล่อเหวี่ยง รวมถึงการบำรุงรักษาเครื่องผสมปูนแบบสั่นและสูญญากาศ	605
5.20 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างตกแต่งเครื่องประดับ		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การตัดตึง การลอกผิวหยาบ การวัดขนาดด้วยเครื่องมือวัด การปรับปรุงรูปทรงชิ้นงานให้ได้รูปทรงถูกต้องด้วยการเคาะวงกลม เคาะโค้ง และการตัดโค้งงอ	465
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานเชื่อมประสานชิ้นส่วนเครื่องประดับ 2 ชิ้นเข้าด้วยกัน และการเก็บละเอียดตัวเรือน	605
5.21 สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การฝังอัญมณีแบบหนามเตย (Prong Setting) การฝังอัญมณีแบบไขปาลาสำเร็จรูป (Pave' Setting) การฝังอัญมณีแบบหุ้ม (Bezel Setting) การฝังอัญมณีแบบหุ้มหั่วท้าย (Partial Bezel Setting) การเลือกใช้เครื่องมืออุปกรณ์และการลับคมที่เหมาะสมกับชิ้นงานที่รับผิดชอบ	
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานฝังอัญมณีแบบสอด (Channel Setting) การฝังอัญมณีแบบเหียบหน้า (Gypsy etting/Flush Setting) และการเลือกใช้เครื่องมืออุปกรณ์ และการลับคมที่เหมาะสมกับชิ้นงานที่รับผิดชอบ	605
6. สาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่		
6.1 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปปายะ (หัตถบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม แบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเองและผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำ และการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ความสามารถ	460
ระดับ 2	หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ที่ต้องมีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทาอาการ และให้คำแนะนำเบื้องต้นได้ทั้งนี้มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ	575
6.2 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปปายะ (โภชนบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม แบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเอง ผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำ และการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ความสามารถ	500

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ที่ต้องมีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทาอาการ และให้คำแนะนำเบื้องต้นได้ ทั้งนี้ใช้เป็นการประกอบโรคศิลปะ	600
6.3 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปปายะ (วาริบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม แบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเอง ผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำ และการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ความสามารถ	500
ระดับ 2	หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ที่ต้องมีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทาอาการเจ็บป่วยเบื้องต้น และให้ไปรักษาตนเองต่อได้ ทั้งนี้ใช้เป็นการประกอบโรคศิลปะ	600
6.4 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปปายะ (สุคนธบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม แบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเอง ผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำ และการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ความสามารถ	500
ระดับ 2	หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ที่ต้องมีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทาอาการเจ็บป่วยเบื้องต้น และให้ไปรักษาตนเองต่อได้ ทั้งนี้ใช้เป็นการประกอบโรคศิลปะ	600
6.5 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมแบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเองและผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำและการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ความสามารถ	540
ระดับ 2	หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมที่ต้องมีความรู้ความสามารถ และความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทาอาการเจ็บป่วยเบื้องต้นและให้ไปรักษาตนเองต่อได้ ทั้งนี้ใช้เป็นการประกอบโรคศิลปะ	715
6.6 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะคิดและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับโภชนบำบัดและทฤษฎีของตำรับอาหารแต่ละประเภท เช่น อาหารเมคโครไบโอติก อาหารมังสวิรัต อาหารไทยเพื่อสุขภาพ อาหารเจ ฯลฯ รวมทั้งมีความสามารถประเมินภาวะทางโภชนาการ ให้คำแนะนำการเลือกรับประทานอาหารให้ผู้มารับบริการได้	680
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับสารอาหารสุขภาพ การบำบัดด้วยวิตามิน และสารเสริมอาหาร การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการบริโภคเพื่อส่งเสริมสุขภาพ การบริโภคและการอดอาหารเพื่อการล้างพิษ รวมทั้งมีความสามารถปฏิบัติการอดอาหารเพื่อการล้างพิษด้วยตนเอง แนะนำอาหารให้เหมาะสมกับสุขภาพของผู้มารับบริการ ประกอบอาหารและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพได้	900

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
6.7 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วารีบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับวารีบำบัด ซึ่งประกอบด้วยความรู้พื้นฐานของวารีบำบัด การเตรียมการอบไอน้ำเพื่อใช้งาน และปฏิบัติการเกี่ยวกับการอบไอน้ำ การเตรียมห้องซาวน่าและปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้ซาวน่า รวมทั้งการใช้อ่างนํ้าวนและผลของการใช้อ่างนํ้าวน	625
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะ การเตรียมการบำบัดและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแช่ในอ่างอาบน้ำ (Hydrotherapy bath) รวมทั้งการใช้และการบริการด้วยการใช้ฝักบัวแรงดันน้ำ (Shower treatment)	825
6.8 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สுகนธบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพการทำจิตให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับสுகนธบำบัด ซึ่งประกอบด้วยประวัติความเป็นมาของเครื่องหอมต่างประเทศ และพืชหอมต่างประเทศ วิธีผสมน้ำมันหอมพื้นฐานต่างประเทศ 10 ชนิด วิธีผสมและใช้เครื่องหอมเพื่อบรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่าง ๆ และการใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ระบบกลิ่น ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ รวมทั้งสามารถใช้เทคนิคการนวดสுகนธบำบัดใช้น้ำมันหอมระเหยต่างประเทศได้ตามคำสั่งของผู้สั่งการ บอกและใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าหลังจากได้รับการบริการนวด	595
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับน้ำมันหอมต่างประเทศ รู้วิธี สามารถเตรียมและผสมน้ำมันหอมต่างประเทศ 20 ชนิด ผลิตภัณฑ์เพื่อการนวดหน้า นวดตัว ปอกหน้า ปอกตัว น้ำมันต่างประเทศตามตำรับต่าง ๆ เพื่อบรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่าง ๆ ข้อแทรกซ้อนและวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่าง ๆ เพื่อใช้ในสถานบริการของตน ผสมน้ำมันหอมต่างประเทศตามตำรับต่าง ๆ เพื่อบรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่าง ๆ และสังเกตอาการแทรกซ้อน ตลอดจนวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่าง ๆ ได้	790
6.9 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักนวดไทย		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลายและรู้ข้อห้าม ข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	485

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไประยะน้อย 10 อาการ และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกายและจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	640
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป สามารถวินิจฉัย บำบัดรักษาโรค ตามทฤษฎีการแพทย์แผนไทย และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย และมีใบประกอบโรคศิลปะตาม พรบ. การประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. 2542	795
6.10 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานผสมเครื่องดื่ม		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ช่วยบาร์ (Bar Helper) หมายถึง พนักงานที่เป็นผู้ช่วยงานในบาร์ โดยยังไม่มีหน้าที่ผสมเครื่องดื่มหรือเสิร์ฟเครื่องดื่ม	475
ระดับ 2	หมายถึง พนักงานผสมเครื่องดื่ม (Bartender) หมายถึง พนักงานที่มีหน้าที่เตรียมและผสมเครื่องดื่มขึ้นอยู่กับมาตรฐานและเทคนิคต่าง ๆ	525
ระดับ 3	หมายถึง หัวหน้าบาร์ (Bar Supervisor/Captain) หมายถึง หัวหน้าผู้ควบคุมดูแลพนักงานผสมเครื่องดื่ม โดยมีหน้าที่ประสานกิจกรรมทั้งหมดที่เกี่ยวกับการเตรียมและการผสมเครื่องดื่มตามที่กำหนด	600
6.11 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาการดูแลผู้สูงอายุ		
	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และมีคุณธรรมในการทำหน้าที่ช่วยเหลือครอบครัวผู้สูงอายุ ดูแลรับผิดชอบผู้สูงอายุได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย เพื่อผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดี ที่จะอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขมากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้	535
6.12 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ มีคุณธรรมในการทำหน้าที่ช่วยเหลือบิดา มารดา หรือครู ในการอบรมเลี้ยงดูและพัฒนาเด็กอายุต่ำกว่า 6 ปี	530
6.13 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบการขนมอบ		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ และความสามารถพื้นฐานในการประกอบขนมอบประเภทคุกกี้ เค้ก และการแต่งหน้าเค้ก ตามคำแนะนำ และข้อกำหนดของหัวหน้างาน	400
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการประกอบขนมอบประเภทคุกกี้ พาย เพสตรี เค้ก และการแต่งหน้าเค้ก พร้อมทั้งรู้ขั้นตอนการควบคุมกระบวนการวางแผน การดำเนินงาน และนำไปใช้ได้เป็นอย่างดี	505
6.14 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ มีความรู้พื้นฐานในการจัดเตรียมอุปกรณ์ครัว จัดเตรียมวัตถุดิบ การเก็บรักษาวัตถุดิบทั้งก่อนปรุงและหลังปรุงได้อย่างถูกวิธี การประกอบและการปรุงอาหารไทย มีรสชาติอาหารตามตำรับพื้นฐานได้ถูกต้อง เป็นไปตามหลักสุขาภิบาลอาหารและความปลอดภัยในการทำงาน	470

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ การจัดเตรียมอุปกรณ์ครัว จัดเตรียมวัตถุดิบ การเก็บรักษาวัตถุดิบทั้งก่อนปรุง และหลังปรุงได้อย่างถูกวิธี การประกอบและปรุงอาหารไทยตามตำรับพื้นฐาน ได้ถูกต้อง เป็นไปตามหลักสุขาภิบาลอาหาร และความปลอดภัยในการทำงาน	605
6.15 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานต้อนรับส่วนหน้า		
ระดับ 1	หมายถึง (Front Desk Clerk/Receptionist) พนักงานที่ให้บริการเกี่ยวกับการลงทะเบียน เข้าพัก คืนห้องพัก การบริการด้านข้อมูล ข่าวสาร และการส่งเสริมการขายในโรงแรมและสถานที่พักอื่น ๆ แก่ผู้ใช้บริการ	440
ระดับ 2	หมายถึง (Front Desk Supervisor/Chief Receptionist) พนักงานที่ให้บริการควบคุมงาน และแก้ไขสถานการณ์เกี่ยวกับการลงทะเบียนเข้าพัก คืนห้องพัก การบริการด้านข้อมูล ข่าวสาร และการส่งเสริมการขายในโรงแรม และสถานที่พักอื่น ๆ แก่ผู้ใช้บริการ	565
6.16 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถระดับพื้นฐาน การตัดสินใจปานกลาง มีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำ หรือตัดสินใจ หรือคอยตรวจสอบในเรื่องสำคัญ เมื่อจำเป็น ปฏิบัติงานด้านผลิต ประดิษฐ์ ตกแต่งและแก้ไขขาเทียมระดับได้เข้า และระดับเหนือเข้า ชนิดต่อขามาตรฐาน ซ่อมบำรุงรถนั่ง คนพิการซึ่งบำรุงเครื่องช่วยเดิน ทำอุปกรณ์พยุงสันเท้าและฝ่าเท้าสำหรับป้องกันแผลกดทับที่ฝ่าเท้าสำหรับผู้ป่วยที่เป็นโรคเบาหวานและผู้ป่วยที่มีปัญหาที่เท้า	520
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่มีความรู้ ความสามารถสูง ใช้เครื่องมือ และอุปกรณ์ได้ดี การตัดสินใจสูงกว่าช่างระดับ 1 และสามารถให้คำแนะนำช่างระดับ 1 ได้ ปฏิบัติงานด้านผลิต ประดิษฐ์ ตกแต่ง และแก้ไขขาเทียมระดับได้เข้าและระดับเหนือเข้าชนิดต่อขา มีปัญหาซับซ้อน ทำอุปกรณ์พยุงสันเท้าและฝ่าเท้าสำหรับรักษาเท้าผู้ป่วยโรคเบาหวานและผู้ป่วยที่มีปัญหาที่เท้าชนิดที่มีแผลกดทับ ซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือกล และเครื่องจักรกล และใช้เครื่องมือได้ถูกต้อง	600
6.17 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น ซึ่งเป็นพนักงานบริการ (Food and Beverage Service Attendant, Wait-person Waiter/ Waitress/Server/Restaurant Attendant) ที่ทำหน้าที่ทำความสะอาด จัดเตรียม จัดวาง จัดเก็บ เครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องใช้ จัดโต๊ะ เก้าอี้ รับและบันทึกการจอง ให้ข้อมูลทางโทรศัพท์ ต้อนรับและแนะนำรายการอาหารและเครื่องดื่ม รับคำสั่ง ดูแลให้บริการเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ตอบข้อซักถาม ให้ข้อมูลหรือคำแนะนำ ช่วยอำนวยความสะดวกเรื่องต่าง ๆ กระบวนการชำระเงิน ปฏิบัติต่อคำชมเชย คำตำหนิ กล่าวคำอำลาแก่ผู้รับบริการ ประสานงานกับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการบริการที่ดี สร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	440

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
6.18 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมสตรี		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำ หรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น โดยเป็นช่างสระที่มีความรู้ ความสามารถในการสระผม การล้างผมหลังทำเคมี และการบำรุงดูแลเส้นผมตามใบสั่งงาน	440
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และประสบการณ์การทำงานสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้คุณภาพงานสูง โดยเป็นผู้ช่วยช่างที่มีความรู้ความสามารถในการเป่าไดร์จัดทรง ม้วนเซตจัดทรง ระบายสีผม ตัดผม ยืดผม และจัดทรงผมตามที่ต้องการได้	510
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดีสามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี	650
6.19 สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมบุรุษ		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำ หรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และมีความรู้ความสามารถในการให้บริการลูกค้า สระผม ตัดซอยผมทรงสูงทรงทหารเกณฑ์ (นักเรียน) ทรงกลางทรงรองทรงสูง โกนหนวด โกนเคราและกันหน้าให้สะอาด ทำสีปิดผมขาว เป่าไดร์ การใช้และการบำรุงดูแลรักษาเครื่องมือ และอุปกรณ์ และการดูแลบริเวณสถานที่ปฏิบัติงานให้สะอาดปลอดภัยได้	430
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และประสบการณ์การทำงานสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้คุณภาพงานสูง และมีความรู้ความสามารถในการตัดซอยผมทรงสูงทรงอเมริกัน ทรงกลางทรงรองทรงต่ำ ทำสีแฟชั่น กันแต่งหนวดและเคราให้ได้รูปทรง ปรับแต่งเครื่องมือ และอุปกรณ์ และดูแลบริเวณสถานที่ปฏิบัติงานให้สะอาดปลอดภัยได้	500
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดีสามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม และมีความรู้ความสามารถในการออกแบบทรงผม ตัดซอยผมทรงต่ำ ทรงสมัยนิยม ตัดผม ทำสีไฮไลท์หรือโลวไลท์ จัดแต่งรูปทรง การออกแบบกันแต่งรูปทรง แต่งหนวดและเคราให้ได้รูปทรงตามสมัยนิยม และประยุกต์ใช้เครื่องมือ และอุปกรณ์ และดูแลบริเวณสถานที่ปฏิบัติงานให้สะอาดปลอดภัยได้	630

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
6.20 สาขาผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจนับสินค้าคงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สุ่มตรวจสอบสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจนและอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	415
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	535
6.21 สาขาผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยกเคลื่อนย้ายสินค้าได้ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหาย ใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	430
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์พิเศษ ดูแลบำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	540
6.22 สาขาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึงวิธีการยก จัดเรียงและบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจนับสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	400
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการคลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การจัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	505

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
6.23		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจสอบความพร้อมสภาพรถและพนักงานขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	495
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้าและเงื่อนไขของลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	620

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตาราง 8.2 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2561 - 2567

Table 8.2 Minimum Wage Rate , 2018 - 2024

ภาค	จังหวัด	2561 ³	2562	2563 ⁴	2564 ⁴	2565 ⁵	2566 ⁶	2567 ⁶
		(2018)	(2019)	(2020)	(2021)	(2022)	(2023)	(2024)
ภาคเหนือ	จังหวัดเชียงราย	310	310	315	315	332	345	352
	จังหวัดเชียงใหม่	320	320	325	325	340	350	357
	จังหวัดน่าน	315	315	320	320	328	338	345
	จังหวัดพะเยา	315	315	320	320	335	338	345
	จังหวัดแพร่	310	310	315	315	332	338	345
	จังหวัดแม่ฮ่องสอน	310	310	315	315	332	340	347
	จังหวัดลำปาง	310	310	315	315	332	340	347
	จังหวัดลำพูน	310	310	315	315	332	343	350
	จังหวัดอุตรดิตถ์	315	315	320	320	335	340	347
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	จังหวัดกาฬสินธุ์	318	318	323	323	338	342	349
	จังหวัดขอนแก่น	320	320	325	325	340	350	357
	จังหวัดชัยภูมิ	310	310	315	315	332	341	349
	จังหวัดนครพนม	315	315	320	320	335	345	352
	จังหวัดนครราชสีมา	320	320	325	325	340	352	359
	จังหวัดบึงกาฬ	315	315	320	320	335	342	349
	จังหวัดบุรีรัมย์	315	315	320	320	335	345	352
	จังหวัดมหาสารคาม	310	310	315	315	332	340	347
	จังหวัดมุกดาหาร	318	318	323	323	338	345	352
	จังหวัดยโสธร	315	315	320	320	335	343	350
	จังหวัดร้อยเอ็ด	315	315	320	320	335	342	349
	จังหวัดเลย	315	315	320	320	335	340	347
	จังหวัดสกลนคร	318	318	323	323	338	345	352
	จังหวัดสุรินทร์	315	315	320	320	335	344	351
	จังหวัดศรีสะเกษ	310	310	315	315	332	340	347
	จังหวัดหนองคาย	320	320	325	325	340	348	355
	จังหวัดหนองบัวลำภู	310	310	315	315	332	340	347
	จังหวัดอุดรธานี	315	315	320	320	328	340	347
	จังหวัดอุบลราชธานี	320	320	325	325	340	345	352
	จังหวัดอำนาจเจริญ	310	310	315	315	332	340	347
ภาคกลาง	กรุงเทพมหานคร	325	325	331	331	353	363	372
	จังหวัดกำแพงเพชร	310	310	315	315	332	340	347
	จังหวัดชัยนาท	315	315	320	320	335	341	348
	จังหวัดนครนายก	318	318	323	323	338	348	355
	จังหวัดนครปฐม	325	325	331	331	353	363	372
	จังหวัดนครสวรรค์	315	315	320	320	335	343	350
	จังหวัดนนทบุรี	325	325	331	331	353	363	372

ตาราง 8.2 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

Table 8.2 Minimum Wage Rate , 2018 - 2024 (Cont.)

ภาค	จังหวัด	2561 ³	2562	2563	2564 ⁴	2565 ⁵	2566 ⁶	2567 ⁶
		(2018)	(2019)	(2020)	(2021)	(2022)	(2023)	(2024)
	จังหวัดปทุมธานี	325	325	331	331	353	363	372
	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	320	320	325	325	343	350	357
	จังหวัดพิจิตร	310	310	315	315	332	340	347
	จังหวัดพิษณุโลก	315	315	320	320	335	345	352
	จังหวัดเพชรบูรณ์	315	315	320	320	335	342	349
	จังหวัดลพบุรี	320	320	325	325	340	349	356
	จังหวัดสมุทรปราการ	325	325	331	331	353	363	372
	จังหวัดสมุทรสงคราม	318	318	323	323	338	351	358
	จังหวัดสมุทรสาคร	325	325	331	331	353	363	372
	จังหวัดสิงห์บุรี	310	310	315	315	332	341	349
	จังหวัดสุโขทัย	310	310	315	315	332	340	347
	จังหวัดสุพรรณบุรี	320	320	325	325	340	348	355
	จังหวัดสระบุรี	320	320	325	325	340	350	357
	จังหวัดอ่างทอง	315	315	320	320	335	341	349
	จังหวัดอุทัยธานี	310	310	315	315	332	340	347
ภาคตะวันออก	จังหวัดฉะเชิงเทรา	318	318	323	323	338	345	352
	จังหวัดชลบุรี	325	325	330	330	345	350	400
	จังหวัดตราด	330	330	336	336	354	361	400
	จังหวัดระยอง	320	320	325	325	340	347	354
	จังหวัดปราจีนบุรี	318	318	324	324	340	350	357
	จังหวัดฉะเชิงเทรา	330	330	335	335	354	361	400
	จังหวัดสระแก้ว	315	315	320	320	335	345	352
ภาคตะวันตก	จังหวัดกาญจนบุรี	315	315	320	320	335	345	352
	จังหวัดตาก	310	310	315	315	332	345	352
	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	315	315	320	320	335	345	352
	จังหวัดเพชรบุรี	315	315	320	320	335	344	351
	จังหวัดราชบุรี	310	310	315	315	332	340	347
ภาคใต้	จังหวัดกระบี่	320	320	325	325	340	347	354
	จังหวัดชุมพร	310	310	315	315	332	344	351
	จังหวัดตรัง	310	310	315	315	332	338	345
	จังหวัดนครศรีธรรมราช	310	310	315	315	332	342	349
	จังหวัดนราธิวาส	308	308	313	313	328	330	345
	จังหวัดปัตตานี	308	308	313	313	328	330	345
	จังหวัดพังงา	320	320	325	325	340	345	352
	จังหวัดพัทลุง	315	315	320	320	335	341	349

ตาราง 8.2 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2561 - 2567 (ต่อ)

Table 8.2 Minimum Wage Rate , 2018 - 2024 (Cont.)

ภาค	จังหวัด	2561 ³	2562	2563 ⁴	2564 ⁴	2565 ⁵	2566 ⁶	2567 ⁶
		(2018)	(2019)	(2020)	(2021)	(2022)	(2023)	(2024)
	จังหวัดภูเก็ต	330	330	336	336	354	370	400
	จังหวัดระนอง	310	310	315	315	332	340	347
	จังหวัดสตูล	310	310	315	315	332	340	347
	จังหวัดสงขลา	320	320	325	325	340	345	352
	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	320	320	325	325	340	345	352
	จังหวัดยะลา	308	308	313	313	328	330	345

หมายเหตุ

1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป
2. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป
 - ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 36 ง
 - ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561
3. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป
 - ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง
 - ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562
4. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2565 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป
 - ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 139 ตอนพิเศษ 221 ง
 - ลงวันที่ 19 กันยายน 2565
5. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12) เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป
 - ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 140 ตอนพิเศษ 328 ง
 - ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2566
6. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 13) เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป
 - ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 141 ตอนพิเศษ 359 ง
 - ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2567

ตาราง 8.3 รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท) ปี 2561 - 2567

TABLE 8.3 Inward remittances (Millions of Baht), 2018 - 2024

ปี	รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท)
	Inward remittances (Millions of Baht)
2567	265,971
2566	250,907
2565	233,989
2564	200,930
2563	194,960
2562	128,078
2561	144,451

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

Source : Bank of Thailand

ตาราง 8.4 ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่ (ปีฐาน 2545) ปี 2561 - 2567

TABLE 8.4 GROSS DOMESTIC PRODUCT, CHAIN VOLUME MEASURES (REFERENCE YEAR = 2002), 2018 - 2024

ชื่อข้อมูล Listing Information	Millions of Baht							
	2560 ¹ (2017 ¹)	2561 ¹ (2018 ¹)	2562 ¹ (2019 ¹)	2563 ^P (2020 ^P)	2564 ^P (2021 ^P)	2565 ^P (2022 ^P)	2566 ^P (2023 ^P)	2567 ^P (2024 ¹)
รวม Total	10,451,118	10,907,009	11,198,585	10,509,918	10,658,302	10,676,181	10,902,382	11,177,772
ภาคการเกษตร Agriculture	638,106	675,337	671,013	648,092	656,950	680,281	693,717	686,640
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, Forestry and	638,106	675,337	671,013	648,092	656,950	680,281	693,717	686,640
นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture	9,704,831	10,096,775	10,351,765	9,697,138	9,829,552	10,075,029	10,289,873	10,583,964
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	231,893	225,099	228,956	213,251	193,664	175,903	173,798	189,727
การผลิต Manufacturing	2,809,907	2,906,773	2,886,789	2,722,846	2,855,722	2,878,116	2,815,917	2,801,557
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply	291,274	297,759	311,489	285,280	279,371	297,105	310,025	328,928
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water Supply; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities	49,776	52,840	55,928	55,625	56,890	61,268	64,132	66,358
การก่อสร้าง Construction	281,274	287,666	292,304	298,910	303,983	295,366	293,521	297,330
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	1,514,519	1,611,392	1,683,690	1,621,565	1,658,337	1,712,329	1,772,274	1,839,432
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Service Activities	600,672	647,917	698,499	442,982	373,594	503,357	601,778	659,222
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	691,372	719,250	740,891	585,587	552,716	603,413	655,858	714,793
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	497,972	539,740	606,140	634,697	644,893	679,803	703,956	742,679
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (Financial and Insurance Activities)	744,929	772,046	788,756	809,736	874,775	854,272	866,177	883,395
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	393,071	414,463	430,061	435,908	444,253	454,116	461,888	466,961
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	513,564	521,430	528,591	537,326	540,928	532,468	537,143	542,600

ตาราง 8.4 ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่ (ปีฐาน 2545) ปี 2560 - 2566 (ต่อ)

TABLE 8.4 GROSS DOMESTIC PRODUCT, CHAIN VOLUME MEASURES (REFERENCE YEAR = 2002), 2017 - 2023 (CONT.)

ชื่อข้อมูล Listing Information	Millions of Baht				Millions of Baht			
	2560 ^r (2017 ^r)	2561 ^r (2018 ^r)	2562 ^r (2019 ^r)	2563 ^P (2020 ^P)	^P (2021 ^P)	2565 ^P (2022 ^P)	2566 ^P (2023 ^P)	2567 ^P (2024 ^P)
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ (Professional, Scientific and Technical Activities)	207,217	212,967	216,659	205,699	200,348	202,209	208,624	213,748
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (Administrative and Support Service Activities)	177,330	183,068	188,108	155,891	139,096	141,081	151,936	154,373
การศึกษา Education	324,972	328,198	332,049	338,758	338,527	342,939	344,927	349,678
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	223,610	234,365	242,693	244,012	260,242	272,770	284,433	300,823
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ (Arts, Entertainment and Recreation)	90,652	101,746	116,352	102,580	106,038	108,073	110,298	115,404
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	151,937	158,319	163,082	154,340	147,148	143,662	146,655	149,568
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed Person	17,071	16,634	16,535	16,833	17,168	16,887	17,066	18,459

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ p : ข้อมูลเบื้องต้นตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Office of The National Economic and Social Development Board

Note p : preliminary based on annual figure

r : revised

ตาราง 8.5 อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (ปีฐาน 2545) ปี 2561 - 2567

TABLE 8.5 Rate of Economic Growth (Reference Year = 2002), 2018 - 2024

						Percent	Percent
ชื่อข้อมูล Listing Information	2561 ^r (2018 ^r)	2562 ^r (2019 ^r)	2563 ^p (2020 ^p)	2564 ^p (2021 ^p)	2565 ^p (2022 ^p)	2566 ^p (2023 ^p)	2567 ^p (2024 ^p)
รวม Total	4.2	2.3	-6.1		2.5	2.0	2.5
ภาคการเกษตร Agriculture	5.8	-0.6	-3.4	1.4	2.5	2.0	-1.0
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, Forestry and Fishing	5.8	-0.6	-3.4	1.4	2.5	2.0	-1.0
นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture	4.0	2.5	-6.3	1.6	2.5	2.0	2.9
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	-2.9	1.7	-6.9	-7.1	-12.3	-1.2	9.2
การผลิต Manufacturing	3.4	-0.7	-5.7	4.9	0.7	-2.7	-0.5
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply	2.2	4.6	-8.4	-2.5	3.4	4.3	6.1
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water Supply; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities	6.2	5.8	-0.5	1.5	4.5	5.0	3.5
การก่อสร้าง Construction	2.3	1.6	2.3	2.7	-2.4	-0.6	1.3
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	6.4	4.5	-3.7	1.7	3.7	3.9	3.8
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Service Activities	7.9	7.8	-36.6	-14.4	34.5	19.3	9.5
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	4.0	3.0	-21.0	-2.9	8.0	8.8	9.0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	8.4	12.3	4.7	5.7	5.2	3.6	5.5
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (Financial and Insurance Activities)	3.6	2.2	2.7	5.7	-2.3	1.4	2.0
กิจกรรมเกี่ยวกับสิ่งทอสิ่งทอ Real Estate Activities	5.4	3.8	1.4	1.7	2.3	1.5	1.1
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	1.5	1.4	1.7	0.6	-1.1	0.9	1.0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ (Professional, Scientific and Technical Activities)	2.8	1.7	-5.1	-2.9	1.1	3.2	2.5
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (Administrative and Support Service Activities)	3.2	2.8	-17.1	-5.0	4.0	6.8	1.6
การศึกษา Education	1.0	1.2	2.0	0.6	1.4	0.6	1.4
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	4.8	3.6	0.5	3.8	5.0	4.1	5.8
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ (Arts, Entertainment and Recreation)	12.2	14.4	-11.8	4.8	0.8	2.1	4.6
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	4.2	3.0	-5.4	-2.2	1.8	2.6	2.0
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed Persons	-2.6	-0.6	1.8	1.1	-0.5	1.1	8.2

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ p : ข้อมูลเบื้องต้นตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Office of The National Economic and Social Development Board

Note p : preliminary based on annual figure

r : revised

ตาราง 8.6 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ปี 2561 - 2567 (ปีฐาน 2556)
 TABLE 8.6 Labour Productivity Index per hour worked, 2018 - 2024 (reference year 2013)

รวม Total	2561 (2018)	2562 ^p (2019 ^p)	2563 ^p (2020 ^p)	2564 ^p (2021 ^p)	2565 ^p (2022 ^p)	2566 ^p (2023 ¹)	2567 ^p (2024 ¹)
ภาคการเกษตร	116.21	119.14	119.18	120.26	122.56	148.52	154.56
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	116.21	119.14	119.18	120.26	122.56	148.52	154.56
นอกภาคการเกษตร	121.24	125.10	122.74	123.85	116.15	116.19	119.06
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	83.04	102.17	87.23	103.46	94.17	101.68	93.55
การผลิต	113.59	116.77	119.69	123.50	113.64	111.50	111.37
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	105.75	105.01	96.13	102.66	114.60	107.69	102.72
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	164.09	140.37	136.69	142.19	188.33	228.68	201.58
การก่อสร้าง	146.62	143.48	154.05	156.80	145.41	107.36	126.81
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	131.96	139.77	138.18	142.32	133.59	140.12	148.78
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	122.36	122.86	100.57	92.43	87.46	101.54	106.69
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	146.24	158.03	106.45	91.79	117.86	128.07	128.55
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	182.06	210.32	204.34	225.67	199.27	273.57	283.42
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	144.78	145.44	149.99	169.37	163.45	148.73	163.96
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	113.98	109.01	97.47	91.77	61.37	65.35	71.53
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	88.01	91.83	89.24	84.31	78.11	84.32	74.79
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	96.82	94.28	93.35	78.39	71.53	71.64	63.62
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	106.33	109.83	111.14	110.05	98.64	97.28	106.13
การศึกษา	102.11	104.71	111.80	115.37	113.97	108.78	117.01
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	120.36	127.53	121.31	115.36	110.20	123.41	137.01
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	172.27	186.26	175.51	190.71	162.63	172.61	170.02
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	99.52	100.17	106.46	100.86	83.86	87.25	84.94
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	112.98	108.26	106.00	108.45	106.25	100.01	94.72
รวม	124.73	129.64	127.21	128.42	123.19	126.02	130.39

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : 1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานคำนวณข้อมูลรายปีโดยการหาค่าเฉลี่ยรายไตรมาสจากข้อมูลของธนาคารแห่งประเทศไทย

2. ข้อมูลปี 2562 เป็นข้อมูลดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน จำแนกตามประเภทธุรกิจ (ISIC Rev.4)

p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Bank of Thailand

note : Office of the Permanent Secretary calculate by average quaterly date of Band of Thailand

p : preliminary based on annual figure

r : revised

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน เป็นข้อมูลที่ใช้วัดปริมาณผลผลิตต่อชั่วโมงการทำงาน โดยคำนวณจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ ณ ราคาคงที่ต่อชั่วโมงทำงาน ซึ่งมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจำนวนชั่วโมงทำงานได้จากข้อมูลการสำรวจการทำงานของประชากร จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ และนำมาคำนวณหาค่าดัชนีเป็นรายไตรมาส (2556 = 100)

ตาราง 8.7 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ปี 2561 - 2567 (ปีฐาน 2556)

TABLE 8.7 Labour Productivity Index per Person, 2018 - 2024 (reference year 2013)

	2561 (2018)	2562 ^p (2019 ^p)	2563 ^p (2020 ^p)	2564 ^p (2021 ^p)	2565 ^p (2022 ^p)	2566 ^r (2023 ^r)	2567 ^p (2024 ^p)
รวม Total							
ภาคการเกษตร	109.63	112.24	108.35	107.76	112.22	135.63	142.35
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	109.63	112.24	108.35	107.76	112.22	135.63	142.35
นอกภาคการเกษตร	116.21	118.74	110.70	112.92	109.06	111.02	113.76
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	78.14	95.71	79.90	94.48	88.78	97.71	89.60
การผลิต	111.18	112.88	109.07	115.46	109.41	109.58	109.49
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	105.87	104.22	93.93	98.26	113.99	107.64	103.01
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	156.65	130.90	126.89	128.09	172.14	222.72	204.60
การก่อสร้าง	137.87	135.20	136.02	139.63	135.51	102.70	120.96
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	124.49	130.59	125.16	128.51	122.84	130.26	137.87
การขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า	115.24	114.87	88.99	82.09	81.85	97.11	101.40
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	137.77	147.44	92.57	80.98	107.76	118.23	119.14
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	178.30	202.70	188.71	210.49	188.98	270.37	276.51
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	144.58	143.66	144.75	165.13	161.56	148.21	164.50
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	111.83	105.98	92.96	88.53	60.44	64.68	72.19
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	88.09	91.48	85.23	80.52	76.49	83.30	73.78
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	93.72	89.67	83.65	73.70	67.16	69.32	62.70
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	103.24	105.78	105.31	104.25	93.89	94.52	102.65
การศึกษา	102.69	104.62	102.13	109.22	111.63	108.91	117.40
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	116.83	123.48	115.50	111.89	109.96	124.09	135.11
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	162.28	172.86	150.42	161.63	148.23	160.92	158.30
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	91.52	89.94	89.03	82.02	73.66	78.15	74.81
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	100.69	95.95	92.70	94.88	94.15	91.04	85.99
รวม	119.50	123.49	115.60	117.02	115.15	119.81	124.53

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : 1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานคำนวณข้อมูลรายปีโดยการหาค่าเฉลี่ยรายไตรมาสจากข้อมูลของธนาคารแห่งประเทศไทย

2. ข้อมูลปี 2562 เป็นข้อมูลดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน จำแนกตามประเภทธุรกิจ (ISIC Rev.4)

p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Bank of Thailand

note : Office of the Permanent Secretary calculate by average quaterly date of Band of Thailand

p : preliminary based on annual figure

r : revised

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน เป็นข้อมูลที่วัดปริมาณผลผลิตต่อชั่วโมงการทำงาน โดยคำนวณจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ ณ ราคาคงที่ต่อชั่วโมงทำงาน ซึ่งมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจำนวนชั่วโมงทำงานได้จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ และนำมาคำนวณหาค่าดัชนีเป็นรายไตรมาส (2556 = 100)

บรรณานุกรม

1. หนังสือและเอกสารที่ไม่ได้พิมพ์

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2567). นิยามการแบ่งเขตภาค : แบ่งตามการแบ่งภาคของข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร. สำนักงานสถิติแห่งชาติ.

กระทรวงแรงงาน. (2556). นิยามการแบ่งช่วงอายุ : หนังสือมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน. กระทรวงแรงงาน.

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2567). นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานสถิติแห่งชาติ : สำรวจภาวะการทำงานของประชากร. สำนักงานสถิติแห่งชาติ.

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2567). การสำรวจแรงงานนอกระบบ. สำนักงานสถิติแห่งชาติ.

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. (2550). คนพิการ : พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. (2546). ผู้สูงอายุ : พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. (2546). ผู้สูงอายุ : คำนิยามผู้สูงอายุของสำนักงานสถิติแห่งชาติ. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2567). ภาวะการทำงานของประชากร. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม.

กรมการจัดหางาน. (2567). การส่งเสริมการมีงานทำ. กระทรวงแรงงาน.

กรมการจัดหางาน. (2567). การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว. กระทรวงแรงงาน.

กรมพัฒนาฝีมือ. (2567). การพัฒนาศักยภาพแรงงาน. กระทรวงแรงงาน.

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน. (2567). การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ. กระทรวงแรงงาน.

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน. (2567). ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน. กระทรวงแรงงาน.

สำนักงานประกันสังคม. (2567). การประกันสังคม. สำนักงานประกันสังคม.

สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง. (2567). อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน.

สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง. (2566). อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน.

2. สื่ออิเล็กทรอนิกส์

ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2567). รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ.

https://app.bot.or.th/BTWS_STAT/statistics/BOTWEBSTAT.aspx?reportID=111&language=TH

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2567). ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่.

https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=5176&filename=qgdp_page

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2567). อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ.

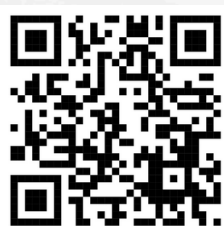
https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=5176&filename=qgdp_page

ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2567). ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน.

https://app.bot.or.th/BTWS_STAT/statistics/BOTWEBSTAT.aspx?reportID=910&language=TH

ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2567). ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน.

https://app.bot.or.th/BTWS_STAT/statistics/BOTWEBSTAT.aspx?reportID=911&language=TH



ค้นหาสถิติแรงงานประจำปีย้อนหลัง
ได้ที่ www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ