



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๔)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับตามมาตรฐานฝีมือ และมีมติในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๓ สาขา โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๔) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มาตรฐานฝีมือ” หมายความว่า มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๓ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพและในแต่ละระดับ ให้เป็นดังนี้

(๑) สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ สาขาพนักงานขับรถโดยสารสาธารณะเพื่อการท่องเที่ยว (รถทัวร์) ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยบาท

(๒) สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ สาขาช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยบาท

(๓) สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง สาขาผู้บังคับรถปั่นจั่นดินตะขาบ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยยี่สิบบาท

(๔) สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง สาขาผู้บังคับรถปั่นจั่นล้อยาง ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยยี่สิบบาท

(๕) สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง สาขาผู้บังคับปั่นจั่นติรถบรรทุก ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยหกสิบบาท

(๖) สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง สาขาพนักงานขับรถบรรทุก ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยแปดสิบห้าบาท

(๗) สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศสำหรับห้องสะอาด ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละเจ็ดร้อยยี่สิบบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละแปดร้อยบาท

(๘) สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยบาท

(๙) สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรม การจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions) ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยบาท

(๑๐) สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขานักเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (ภาษาซี) ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละเจ็ดร้อยบาท

(๑๑) สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขานักดูแลและบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาท

(๑๒) สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างควบคุมหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยห้าบาท

(๑๓) สาขาอาชีพการพัฒนาบุคลากร สาขาผู้ฝึกสอนมวยไทย ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยหกสิบห้าบาท

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๓ (๑) ถึง (๑๓) คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง

ข้อ ๕ นายจ้างที่ให้ลูกจ้างทำงานในตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับใด ไม่ว่าจะครอบคลุมมาตรฐานฝีมือนั้นทั้งหมด หรือส่วนหนึ่งส่วนใดก็ตาม ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับใด ไม่ว่าก่อนหรือหลังประกาศนี้มีผลใช้บังคับ หากประสงค์จะใช้สิทธิให้ยื่นหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับนั้นแก่นายจ้างโดยเร็ว

เมื่อนายจ้างได้รับหนังสือรับรองตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้จ่ายค่าจ้างตามอัตราในประกาศนี้ให้แก่ลูกจ้างนับแต่วันที่ได้นหนังสือรับรองเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๔๒ ตอนพิเศษ ๒๒๕ ง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๔)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๓ สาขา โดยให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป คือ ตั้งแต่วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างจึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๒. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ ซึ่งในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างได้แต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๓ คณะ เพื่อศึกษาและจัดทำร่างอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขา โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

๓. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพ ในแต่ละสาขา และในแต่ละระดับตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

๔. มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ๑๓ สาขา ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง สรุปได้ดังนี้

๔.๑ นิยามตามความในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ประกอบการ หมายความว่า ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่น ทั้งที่เป็นนายจ้างและมีไชนายจ้างของผู้รับการฝึก

นายจ้าง หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ลูกจ้าง หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

นายทะเบียน หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

อธิบดี หมายความว่า อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ รายละเอียดเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ

๕. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข ซึ่งเมื่อศึกษาและพิจารณาข้อมูล ตามหลักเกณฑ์จะเห็นได้ว่าแต่ละสาขาอาชีพมีมาตรฐานฝีมือที่แตกต่างกัน ดังนั้น จึงเป็นการเหมาะสมที่จะกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่แตกต่างกันตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพ ในแต่ละสาขา และในแต่ละระดับนั้น ๆ

๖. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี หรือมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๑ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การเตรียมดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทิ้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟืน กาน โคน ลิด เลื่อย ฝ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่มีใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยงจับ ดัก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๗. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือนี้มุ่งที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับ ให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม

๘. นายจ้างที่จ้างลูกจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้จ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายน้อยกว่าค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้ปรับค่าจ้างให้ไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

^๑ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ กระทรวงแรงงาน เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ)
และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขา

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ ไม่น้อยกว่า (บาท/วัน)
สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ		
๑. สาขาพนักงานขับรถโดยสารสาธารณะเพื่อการท่องเที่ยว (รถทัวร์)		
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการบังคับควบคุมรถโดยสารสาธารณะเพื่อการท่องเที่ยว (รถทัวร์) ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัยตลอดจนการทำงานได้ตามวัตถุประสงค์ของงาน เช่น การบริการ ภาษาอังกฤษพื้นฐาน รวมถึงการซ่อมบำรุงเครื่องยนต์ในเบื้องต้นได้มีประสิทธิภาพสูงสุดตามมาตรฐานที่ผู้ผลิตกำหนดไว้		๖๐๐
สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์		
๒. สาขาช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า		
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการทำงานซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า งานระบบไฟฟ้าแรงเคลื่อนสูงในรถยนต์ไฟฟ้า งานระบบไฟฟ้าแรงเคลื่อนต่ำในรถยนต์ไฟฟ้า งานระบบเครื่องปรับอากาศในรถยนต์ไฟฟ้า งานระบบระบายความร้อนในรถยนต์ไฟฟ้า งานระบบส่งกำลังและรองรับน้ำหนักในรถยนต์ไฟฟ้า และงานทั่วไป		๖๐๐
สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง		
๓. สาขาผู้บังคับรถปั่นจั่นดินตะขาบ		
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการใช้เครื่องจักรรถปั่นจั่นดินตะขาบ และปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามมาตรฐานที่ผู้ผลิตกำหนดไว้ในคู่มือการใช้งาน ภายใต้คำแนะนำของผู้บังคับบัญชา ได้แก่ ประกอบและถอดแยกชิ้นส่วนของเครื่องจักรรถปั่นจั่นดินตะขาบ เข้ารับและประชุมแผนการยก ตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องจักรรถปั่นจั่นดินตะขาบ ขับเคลื่อนรถปั่นจั่น ยกย้ายวัสดุจากจุดหนึ่งไปอีกจุดหนึ่งตามแผนการยก และการจัดเก็บรถปั่นจั่นเข้าที่จอด		๖๒๐
๔. สาขาผู้บังคับรถปั่นจั่นล้อยาง		
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการใช้เครื่องจักรรถปั่นจั่นล้อยาง และปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามมาตรฐานที่ผู้ผลิตกำหนดไว้ในคู่มือการใช้งาน ภายใต้คำแนะนำของผู้บังคับบัญชา ได้แก่ เข้ารับและประชุมแผนการยก ตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องจักรรถปั่นจั่นล้อยาง ขับเคลื่อนรถปั่นจั่นล้อยาง ยกย้ายวัสดุจากจุดหนึ่งไปอีกจุดหนึ่งตามแผนการยก และการจัดเก็บรถปั่นจั่นล้อยางเข้าที่จอด		๖๒๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ ไม่น้อยกว่า (บาท/วัน)
๕. สาขาผู้บังคับปั้นจั่นติดรถบรรทุก	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการใช้เครื่องจักรปั้นจั่นติดรถบรรทุก และปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามมาตรฐานที่ผู้ผลิตกำหนดไว้ในคู่มือการใช้งาน ภายใต้ คำแนะนำของผู้บังคับบัญชา ได้แก่ เข้ารับและประชุมแผนการยก ตรวจสอบและ บำรุงรักษาเครื่องจักรปั้นจั่นติดรถบรรทุกก่อนและหลังใช้งาน ขับเคลื่อนรถบรรทุก ติดปั้นจั่นเข้าสู่พื้นที่ดำเนินการยก ยกย้ายวัสดุจากจุดหนึ่งไปอีกจุดหนึ่งตามแผนการ ยก และการจัดเก็บรถบรรทุกติดตั้งปั้นจั่นเข้าที่จอด	๕๖๐
๖. สาขานักงานขับรถบรรทุก ๔ ล้อ ไม่เกิน ๒.๒ ตัน	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการตรวจความพร้อมและบำรุงรักษา เบื้องต้นก่อนการใช้งาน การตรวจความพร้อมของพนักงานขับรถ การตรวจสอบ เส้นทางภารกิจ การตรวจสอบอุปกรณ์จำเป็นประจำรถ การขับรถ การเตรียมความพร้อม ก่อนออกรถ การออกรถ การขับรถด้วยความปลอดภัย การหยุดรถ การจัดการปัญหา อุบัติเหตุเบื้องต้น การจัดการปัญหากรณีเกิดอุบัติเหตุ การจัดการปัญหากรณีรื้อเสีย การจัดการปัญหากรณีสินค้าเสียหาย การปฏิบัติหลังใช้งาน การจอดเก็บรถ และ การรายงานผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่กำหนด และมี ทักษะที่ดีในการทำงาน สำหรับรถบรรทุก ๔ ล้อ น้ำหนักรถไม่เกิน ๒,๒๐๐ กิโลกรัม	๔๘๕
สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	
๗. สาขาช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศสำหรับห้องสะอาด	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความสามารถประกอบอาชีพในงานติดตั้ง ตรวจสอบ ควบคุม และวินิจฉัยสาเหตุ ระบบปรับอากาศโดยรวมที่เป็นระบบระเหยสารทำความเย็น โดยตรง (Direct Expansion System ; DX system) ขนาดทำความเย็นไม่เกิน ๒๖.๔ กิโลวัตต์ (๙๐,๐๐๐ BTU/hr) และมีความเข้าใจวิธีการทำงานในห้องสะอาด มีความสามารถวัดพารามิเตอร์สำคัญของห้องสะอาด ได้แก่ ความดันห้อง อุณหภูมิ ความชื้น การไหลเวียนอากาศและความดันสถิตยต์ก่อบรรบบกรองอากาศเพื่อใช้เป็น ข้อมูลได้อย่างถูกต้อง	๗๒๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่มีความสามารถในการปรับแต่งและซ่อมแซม ระบบหรืออุปกรณ์ ทางด้านอากาศทั้งที่เป็นระบบระเหยสารทำความเย็นโดยตรง และระบบน้ำเย็น (Chilled Water System) และมีความสามารถปรับแต่งระบบหรืออุปกรณ์ดังกล่าว เพื่อควบคุมพารามิเตอร์สำคัญของห้องสะอาดให้ได้ตามต้องการ	๘๐๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ ไม่น้อยกว่า (บาท/วัน)
๘. สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดีสามารถวิเคราะห์วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้ และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจ และเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม	๕๐๐
๙. สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรม การจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทัศนคติ ในงานเตรียมเครื่องมืออุปกรณ์ สำหรับงานติดตั้ง งานเดินสายเมน งานติดตั้งอุปกรณ์ งานบริการระหว่างจัดงาน งานเปิด - ปิดไฟฟ้าตามรายการที่กำหนด งานแก้ไขและเพิ่มเติมระหว่างจัดงาน งานรื้อถอน งานขนย้าย งานตรวจสอบซ่อมแซมอุปกรณ์เบื้องต้น งานคัดแยก และงานจัดเก็บ	
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทัศนคติครอบคลุมในการทำงานตามระดับที่ ๑ รวมถึงงานสำรวจพื้นที่ติดตั้ง งานวิเคราะห์รายละเอียดเครื่องมืออุปกรณ์งานเขียนใบรายการเบิก งานตรวจสอบรายการติดตั้ง งานแก้ไขเพิ่มเติมระบบไฟฟ้า งานทดสอบระบบไฟฟ้า งานคำนวณโหลด งานกำหนดขนาดของอุปกรณ์ไฟฟ้าเพิ่มเติม จัดทำสรุปผลการแก้ไข ควบคุมงานเปิด - ปิดไฟฟ้าตามรายการที่กำหนด งานเลือกใช้ อุปกรณ์ไฟฟ้าตามแบบที่กำหนดควบคุมงานแก้ไขเพิ่มเติมระหว่างจัดงาน ควบคุมงานรื้อถอน สรุปรายการอุปกรณ์เพื่อคำนวณน้ำหนักปริมาณของวัสดุ และกำหนดพาหนะที่ใช้ในงานขนย้าย ควบคุมงานขนย้าย แก้ไขปัญหาเบื้องต้น และการถ่ายทอดงาน	๖๐๐
สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล	
๑๐. สาขานักเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (ภาษาซี)	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ ความรู้ ความสามารถในการเขียนโปรแกรมพื้นฐานเบื้องต้น เข้าใจหลักการเขียนโปรแกรม เข้าใจแนวทางแก้ไขปัญหา เข้าใจการเขียนผังงาน (Flow Char) สามารถกำหนดขั้นตอนการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหา (Algorithm) สามารถเขียนโปรแกรมเพื่อประยุกต์ใช้งานได้อย่างสมบูรณ์ ตามมาตรฐานที่กำหนด	๗๐๐
๑๑. สาขานักดูแลและบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการออกแบบระบบเครือข่าย ติดตั้งอุปกรณ์ระบบเครือข่าย กำหนดค่าการเชื่อมต่อเครือข่าย ตรวจสอบการใช้งานระบบเครือข่าย ตรวจสอบประสิทธิภาพของระบบเครือข่าย ปรับปรุงประสิทธิภาพระบบเครือข่าย เตรียมการบำรุงรักษาระบบเครือข่าย บำรุงรักษาระบบเครือข่าย ดูแลความปลอดภัย	๗๗๐

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ ไม่น้อยกว่า (บาท/วัน)
ระบบเครือข่าย แก้ไขปัญหาการเสียหายของระบบฮาร์ดแวร์ แก้ปัญหาด้านสัญญาณ และการเชื่อมต่อ แก้ปัญหาการเชื่อมต่อที่เกี่ยวกับระดับชั้นทรานสปอร์ต และ แก้ปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัยของระบบเครือข่าย โดยคำนึงถึงหลักวิชาการ ความปลอดภัย และอาชีพอนามัยในการทำงาน	
สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์	
๑๒. สาขาช่างควบคุมหุ่นยนต์อุตสาหกรรม	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้และความสามารถด้านพื้นฐานการควบคุมหุ่นยนต์อุตสาหกรรม การตรวจสอบความพร้อมด้านอุปกรณ์ ชิ้นงานและระบบต่าง ๆ ก่อนใช้งานหุ่นยนต์ อุตสาหกรรม การเลือกใช้งานโปรแกรมควบคุมหุ่นยนต์อุตสาหกรรม การเปิดหรือปิด การทำงานและควบคุมการเคลื่อนที่ของหุ่นยนต์อุตสาหกรรม การส่งงานอุปกรณ์ ภายนอก (Tool) และการควบคุมการกลับสู่ตำแหน่งเริ่มต้น โดยคำนึงถึงระบบ ความปลอดภัยส่วนบุคคลและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม	๖๐๕
สาขาอาชีพการพัฒนาบุคลากร	
๑๓. สาขาผู้ฝึกสอนมวยไทย	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการสอนมวยไทยเกี่ยวกับประวัติความเป็นมา ของมวยไทย ความสำคัญและประโยชน์ของมวยไทย หลักการมวยไทยเบื้องต้น ทักษะการใช้หมัด เท้า เข่า ศอก ทักษะการรูก การป้องกัน การตอบโต้ แม่ไม้มวยไทย ลูกไม้มวยไทย มวยไทยเพื่อการแข่งขัน มวยไทยเพื่อสุขภาพ ทักษะการสอนมวย ไทยกับอุปกรณ์ วิทยาศาสตร์การกีฬา สำหรับมวยไทยและจรรยาบรรณครูมวยไทย	๕๖๕

หมายเหตุ ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ดังนี้

๑. เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบ ที่เว็บไซต์ของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th หรือ www.dsd.go.th/standard หรือ สอบถามได้ที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๘๗ กลุ่มงาน ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๔๘๓๗

๒. เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ที่เว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน www.mol.go.th หัวข้ออัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หรือสอบถามได้ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๗ - ๓๙, ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๕

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๔) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

กระทรวงแรงงาน

☞ เมษายน ๒๕๖๘