



กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

e-Magazine



นิตยสารกระทรวงแรงงาน | ปีที่ 24 | ฉบับที่ 86 | เดือนพฤษภาคม-มิถุนายน พ.ศ. 2568





“ข้าพเจ้ารู้สึกภูมิใจที่ได้เกิดมาเป็นสตรีไทยคนหนึ่ง
บทบาทหน้าที่สำคัญที่สตรีไทยมีต่อสถาบันครอบครัว
ตลอดจนการถ่ายทอดสั่งสอนการเป็นสตรีไทยที่ดี
ไปสู่รุ่นลูกรุ่นหลานนั้น นับเป็นรากฐานสำคัญ
สำหรับความมั่นคงของครอบครัว”



พระราชดำรัส
สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี
ในพิธีเปิดงานวันสตรีไทยประจำปี ๒๕๖๒
ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็คเมืองทองธานี

C^{ON}TENTS

E-MAGAZINE MOL | ฉบับที่ 86 เดือนพฤษภาคม-มิถุนายน พ.ศ. 2568

กระทรวงแรงงาน | Ministry of Labour

Cover Story



05 JOB EXPO THAILAND 2025
มหกรรมงาน ที่มากกว่าการหางาน

Insight

05
เรื่องเล่าจากปก

08
สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10
MOL AROUND
THE WORLD

12
จับตา MOL

14
รายงานพิเศษ
กระทรวงแรงงาน

15
สมาคมแม่บ้าน
กระทรวงแรงงาน

Highlight



08 เคลียร์ชัด “ผู้ประกันตน สปส.”
จ่ายเงินสมทบ 750 บาท
ได้สิทธิ์อะไรบ้าง



10 การประชุมใหญ่ประจำปีองค์การ
แรงงานระหว่างประเทศ
(International Labour Conference :
ILC) สมัยที่ 113



12 Safety Thailand :
ยกระดับความปลอดภัยแรงงานไทย
ลดอุบัติเหตุจากการทำงานอย่างยั่งยืน



กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมการมีงานทำอย่างมีศักยภาพ ภายใต้นโยบายของกระทรวงแรงงานที่ว่า **“หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง”** มหกรรมหางานที่มากกว่าการหางานระดับประเทศ ภายใต้ชื่องาน **“JOB EXPO THAILAND 2025”** ซึ่งกำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ วันที่ 6 - 8 มิถุนายน 2568 ณ ฮอลล์ 5-6 ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ ใครที่กำลังมองหาหางานอย่าพลาด! ภายในงานมีตำแหน่งงาน มากกว่า 6 แสนอัตรา จากผู้ประกอบการและระบบออนไลน์กว่า 173 บริษัท และตำแหน่งงานในต่างประเทศ กว่า 1 แสนอัตรา จาก 16 บริษัทจัดหางาน จัดส่งโดยภาครัฐ

ภายในงานมีกิจกรรมมากมาย เช่น กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงาน Job Matching สำหรับงานในประเทศ โดยผู้ประกอบการชั้นนำและบริษัทจัดหางานออนไลน์รวมกว่า 172 ราย พร้อมตำแหน่งงานกว่า 600,000 อัตรา เพื่อรองรับการสมัครงานภายในงาน และสำหรับผู้ไม่สะดวกมาร่วมงานสามารถเข้ารับคำปรึกษาและคำแนะนำ ในการหางานจากทีมงานผู้เชี่ยวชาญได้ผ่านทางระบบออนไลน์และแอปพลิเคชัน **“ไทยมีงานทำ”** และ **“คนทำงาน”** Job Matching สำหรับผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ โดยรวบรวมตำแหน่งงานจากหลากหลาย ประเทศกว่า 100,000 อัตรา พร้อมจัดเตรียมหน่วยงานคอยให้คำปรึกษาและความรู้เพื่อเตรียมความพร้อม ก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ และเปิดโอกาสให้ผู้สนใจสามารถลงทะเบียนสมัครได้ภายในงาน รวมทั้งยังได้จัดเตรียมโซนพิเศษสำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการ ที่กำลังมองหาหางาน พร้อมบริการให้คำปรึกษา และค้นหาตำแหน่งงานที่เหมาะสมตามศักยภาพของแต่ละบุคคล นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมส่งเสริมการทำงาน ในกลุ่มอาชีพอิสระและผู้ที่กำลังมองหาอาชีพเสริมหรืออยากเริ่มต้นทำธุรกิจของตัวเอง โดยมีการสาธิต อาชีพอิสระ 8 อาชีพ พร้อมจัดแสดงและจำหน่ายสินค้าจากกลุ่มผู้ประกอบการ การแฟรนไชส์ชั้นนำ 13 แห่ง กลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน 6 กลุ่ม และกลุ่มหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์จำนวน 10 ราย เพื่อการสร้างโอกาส สร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้

e-Magazine MOL ฉบับวันที่ 16 พฤษภาคม – 30 มิถุนายน พ.ศ. 2568 จะนำพาทุกท่านไปพบกับ JOB EXPO THAILAND 2025 มหกรรมหางาน ที่มากกว่าการหางาน การประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงาน ระหว่างประเทศ (International Labour Conference : ILC) สมัยที่ 113 นโยบาย Safety Thailand ยุกระดับความปลอดภัยแรงงานไทย ลดอุบัติเหตุจากการทำงานอย่างยั่งยืน และสาระความรู้ที่น่าสนใจอีกมากมาย โดยสามารถติดตามได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
บรรณาธิการ

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506

Social Media

-  กระทรวงแรงงาน
-  กระทรวงแรงงาน
-  PR_MOL2021
-  mol.thailand
-  www.mol.go.th
-  @pr_mol2012



JOB EXPO THAILAND 2025

มหกรรมหางาน ที่มากกว่าการหางาน

“JOB EXPO THAILAND 2025” มหกรรมหางานระดับชาติ ที่ครบวงจรและยิ่งใหญ่ที่สุดแห่งปี มาที่เดียวครบ จบ เรื่องงาน ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาจบใหม่ที่กำลังค้นหาตัวเอง พนักงานออฟฟิศที่ต้องการเปลี่ยนงานหรือหารายได้เสริม วัยเกษียณที่ไม่อยากอยู่บ้านเฉย ๆ และผู้พิการที่มองหาอาชีพ

หนึ่งงานใหญ่ที่จัดขึ้นโดยกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน คือ **JOB EXPO THAILAND 2025** ในปี 2568 นี้ จัดขึ้นระหว่างวันที่ 6 - 8 มิถุนายน 2568 ตั้งแต่ เวลา 10.00 - 19.00 น. ณ ฮอลล์ 5 - 6 ที่ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ ภายใต้แนวคิด **“มหกรรมหางาน ที่มากกว่าการหางาน”** เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มทุกช่วงวัยมีงานทำอย่างทั่วถึงและเตรียมความพร้อมของกำลังแรงงานในอนาคต โดยภายในงานได้รวบรวมตำแหน่งงานกว่า 600,000 อัตรา พร้อมกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เสริมทักษะ ฝึกอาชีพและสนับสนุนการสมัครงานแบบครบวงจร รวมถึงเปิดพื้นที่ไลฟ์สไตล์ **“SSO MARKET 2025”** จากสำนักงานประกันสังคมที่รวมการจัดเสวนาวิชาการ กิจกรรมส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้กับผู้ประกันตนที่โดนใจคนรุ่นใหม่ แฟชั่น อาหาร ศิลปะ ความบันเทิง และเวิร์กช็อปที่น่าสนใจไว้ในที่เดียว

รัฐบาลภายใต้การนำของนางสาวแพทองธาร ชินวัตร **นายกรัฐมนตรี** ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการลดความเหลื่อมล้ำในสังคมพร้อมส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน โดยเฉพาะการสร้างโอกาสให้ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสในการทำงาน มีอาชีพที่มั่นคง มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต แต่ปัจจุบันตลาดแรงงานไทยกำลังเผชิญกับความท้าทายครั้งใหญ่ ทั้งจากการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์และอัตราเด็กเกิดใหม่ที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง



ส่งผลให้ประเทศไทยมีแนวโน้มที่จะมีแรงงานในวัยทำงานลดลงในอนาคตอันใกล้ รวมถึงการเปลี่ยนผ่านทางเทคโนโลยีที่เข้ามาปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิตในหลากหลายอุตสาหกรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ที่กำลังเข้ามาเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงานและทักษะแรงงานที่ต้องการ จึงเป็นภารกิจเร่งด่วนที่กระทรวงแรงงานต้องเร่งขับเคลื่อน เพื่อให้แรงงานทุกช่วงวัยได้รับโอกาสในการเข้าถึงงานที่เหมาะสมและพัฒนาทักษะที่จำเป็นพร้อมรองรับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมทั้งในปัจจุบันและอนาคต



เพื่อผลักดันนโยบายดังกล่าวให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม การจัดงาน JOB EXPO THAILAND 2025 ในครั้งนี้ จึงจัดขึ้นภายใต้แนวคิด **“มหกรรมงาน ที่มากกว่าการหางาน”** โดยมุ่งหวังให้งานนี้ ไม่ใช่เพียงแค่พื้นที่สำหรับการสมัครงานเท่านั้น แต่เป็นเวทีที่เปิดโอกาส สร้างแรงบันดาลใจ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการประกอบอาชีพ และเตรียมความพร้อมของกำลังแรงงานในอนาคต งานในครั้งนี้ จึงออกแบบมาเพื่อประชาชนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย ไม่ว่าจะเป็นผู้สำเร็จ การศึกษาใหม่ ผู้ที่กำลังมองหาหางานหรือผู้ที่ต้องการเปลี่ยนสายอาชีพ ยังรวมถึงผู้สูงอายุและผู้พิการ ให้สามารถเข้าถึงโอกาสการจ้างงาน ได้อย่างทั่วถึง พร้อมทั้งส่งเสริมการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อโลก การทำงานยุคใหม่ เน้นแนวทางการประกอบอาชีพ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับตลาดแรงงาน และฝึกฝนความชำนาญในสายงาน ต่าง ๆ โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ ช่วยให้ประชาชนได้ค้นพบเส้นทาง อาชีพที่สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ และเหมาะสมกับตนเอง สร้างรายได้ที่มั่นคง และมีโอกาสพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นได้อย่าง ยั่งยืนในอนาคต

นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยเพิ่มเติมว่า นอกจากการจัดงาน JOB EXPO THAILAND 2025 เพื่อช่วยเหลือนายจ้าง – ลูกจ้าง และกระตุ้นเศรษฐกิจไทยอย่างเป็นรูปธรรม โดยตั้งเป้าให้แรงงานไทยทุกกลุ่มมีอาชีพ รายได้ และความมั่นคง ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของโลกการจ้างงาน ทั้งในประเทศ และต่างประเทศแล้ว สำหรับแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจแรงงาน กระทรวงแรงงานยังร่วมกับสำนักงานประกันสังคมเตรียมวงเงินกู้

20,000 ล้านบาท เสริมสภาพคล่องสถานประกอบการ วงเงินกู้รายละเอียด ไม่เกิน 50 ล้านบาท ผ่านธนาคาร เพื่อช่วยนายจ้างรักษาการจ้างงาน พร้อมกันนี้ ยังเตรียมวงเงินอีก 100,000 ล้านบาท เปิดให้ผู้ประกันตน มาตรา 33, 39 และ 40 เข้าถึงสินเชื่อรายย่อยสำหรับอาชีพเสริม และลงทุนตั้งตัว วงเงินกู้ไม่เกิน 100,000 – 300,000 บาท เพื่อเพิ่ม รายได้และความมั่นคงในระยะยาว 3 แคมเปญหลักของกระทรวงแรงงาน ในการกระตุ้นเศรษฐกิจ ผ่านไตรมาส ทั้งภาครัฐ นายจ้าง และลูกจ้าง ได้แก่

1. จัด JOB EXPO 2025 และสร้างตำแหน่งงานใหม่
2. ปลดปล่อยสินเชื่อช่วยนายจ้าง เสริมสภาพคล่อง
3. ทุนอาชีพ รายย่อยให้ลูกจ้างสร้างอาชีพเสริม

ด้าน **นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน** เปิดเผยว่า JOB EXPO THAILAND 2025 ในครั้งนี้ กำหนดรูปแบบ การจัดงานที่ผสมผสานระหว่าง **“JOB MATCHING”** และ **“การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประกอบอาชีพ”** ภายใต้ แนวคิด **“มหกรรมงาน ที่มากกว่าการหางาน”** โดยภายในงาน มีกิจกรรมมากมาย ไม่ว่าจะเป็น กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงาน Job Matching สำหรับงานในประเทศ โดยผู้ประกอบการชั้นนำ



และบริษัทจัดหางานออนไลน์รวมกว่า 172 ราย พร้อมตำแหน่งงานกว่า 600,000 อัตรา เพื่อรองรับการสมัครงานภายในงาน และสำหรับผู้ไม่สะดวกมาร่วมงานสามารถเข้ารับคำปรึกษาและคำแนะนำในการหางานจากทีมงานผู้เชี่ยวชาญได้ผ่านทางระบบออนไลน์และแอปพลิเคชัน **“ไทยมีงานทำ”** และ **“คนทำงาน”** สำหรับผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ เราได้รวบรวมตำแหน่งงานจากหลากหลายประเทศกว่า 100,000 อัตราพร้อมจัดเตรียมหน่วยงานคอยให้คำปรึกษาและความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศและเปิดโอกาสให้ผู้สนใจสามารถลงทะเบียนสมัครได้ภายในงาน รวมทั้งยังได้จัดเตรียมโซนพิเศษสำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการที่กำลังมองหาหางาน พร้อมบริการให้คำปรึกษาและค้นหาตำแหน่งงานที่เหมาะสมตามศักยภาพของแต่ละบุคคล นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมส่งเสริมการทำงานในกลุ่มอาชีพอิสระและผู้ที่กำลังมองหาอาชีพเสริมหรืออยากเริ่มต้นทำธุรกิจของตัวเอง โดยมีการสาธิตอาชีพอิสระ 8 อาชีพ พร้อมจัดแสดงและจำหน่ายสินค้าจากกลุ่มผู้ประกอบการแฟรนไชส์ชั้นนำ 13 แห่ง กลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน 6 กลุ่ม และกลุ่มหนึ่งตำบลหนึ่งอาชีพอิสระ จำนวน 10 ราย เพื่อการสร้างโอกาสสร้างงาน สร้างอาชีพและสร้างรายได้ โชนแนะแนวการศึกษาและอาชีพเพื่อนักเรียน นักศึกษา และเยาวชนที่กำลังก้าวสู่ตลาดแรงงานได้เลือก **“คณะที่ชอบ อาชีพที่ชอบ”** โชน SSO MARKET 2025 ตลาดรวมพลคนทำงานหลากหลายอาชีพ ผู้สนใจมองหาช่องทางประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ พร้อมอัปเดตสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม

สำหรับไฮไลต์สำคัญที่ทำให้ JOB EXPO THAILAND 2025 ในครั้งนี้เป็นมหกรรมหางาน ที่มากกว่าการหางาน คือ การเตรียมความพร้อมด้านกำลังแรงงาน เพื่อรองรับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมทั้งในปัจจุบันและอนาคต ผ่านกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะแรงงานอย่างรอบด้าน ไม่ว่าจะเป็นการเสวนาสถาสร้างแรงบันดาลใจจากวิทยากรแถวหน้าระดับประเทศจำนวนกว่า 30 คน มาร่วมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับลักษณะอาชีพและทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความต้องการของตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรมในปัจจุบัน

และแนวทางการเตรียมความพร้อมของแรงงานในอนาคต กิจกรรมแนะแนวเส้นทางการศึกษาและอาชีพ จากสถาบันการศึกษาชั้นนำของประเทศ 9 แห่ง ที่มาร่วมให้ความรู้และแนะแนวการศึกษาเพื่อช่วยให้นักเรียน นักศึกษาสามารถเลือกเส้นทางการเรียนที่ตรงกับความถนัดและเป้าหมายในอนาคต พร้อมเปิดคลินิกให้คำปรึกษาทางอาชีพและบริการทดสอบความถนัดในสายอาชีพ สำหรับนักเรียนและนักศึกษาที่ต้องการค้นคว้าหาตนเองว่ามีความถนัดและเหมาะสมกับอาชีพอะไร และที่พลาดไม่ได้ คือ กิจกรรม UPSKILL และ RESKILL Zone โดยเชิญผู้ประกอบการด้านการพัฒนาทักษะแรงงานชั้นนำกว่า 20 แห่ง มาร่วมให้ความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพฝีมือแรงงานเพื่อการประกอบอาชีพและสร้างรายได้ที่สูงขึ้น และสำหรับผู้ที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ กรมการจัดหางานยังได้ร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจัดงาน SSO MARKET 2025 ตลาดที่รวบรวมคนทำงานหลากหลายอาชีพไว้ด้วยกัน เพื่อให้ผู้ประกันตนมีช่องทางในการประกอบอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้มากขึ้น รวมถึงเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญของระบบประกันสังคมให้ประชาชนรับรู้ในวงกว้าง

การจัดงาน JOB EXPO THAILAND 2025 ครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อประชาชนกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะนักศึกษาจบใหม่ ผู้กำลังมองหางานใหม่ อยากเปลี่ยนสายงาน หรือแม้แต่ผู้ที่มองหาแรงบันดาลใจอยากเริ่มต้นอาชีพอิสระ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มทุกช่วงวัยมีงานทำอย่างทั่วถึงและพร้อมเป็นกำลังแรงงานที่สำคัญในอนาคต



เคลียร์ชัด

“ผู้ประกันตน สปส.”

จ่ายเงินสมทบ 750 บาท

ได้สิทธิ์อะไรบ้าง?

สำหรับมนุษย์เงินเดือนและลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 การจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเป็นสิ่งที่คุ้นเคยกันดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่มีเงินเดือนตั้งแต่ 15,000 บาทขึ้นไป จะต้องจ่ายเงินสมทบในอัตราสูงสุดที่ 5% ของค่าจ้าง หรือคิดเป็น 750 บาทต่อเดือน หลายคนอาจสงสัยว่าเงินจำนวนนี้ถูกนำไปใช้ในส่วนใดบ้าง และจะได้รับสิทธิประโยชน์อะไรตอบแทน วันนี้เราจะมาเจาะลึกให้เห็นภาพชัดเจนกันครับ

■ เงิน 750 บาท ไปไหน? การแบ่งส่วนเงินสมทบ

เงินสมทบ 750 บาท ที่ผู้ประกันตนจ่ายไปนั้น ไม่ได้หายไปไหน แต่ถูกจัดสรรออกเป็น 3 ส่วนหลัก เพื่อนำไปใช้ในการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ต่างๆ ดังนี้:

■ ส่วนที่ 1 : คุ้มครอง 4 กรณีสำคัญ (เจ็บป่วย, คลอดบุตร, พุพพลภาพ, เสียชีวิต) 225 บาท (1.5% ของค่าจ้างสูงสุด)

เงินส่วนนี้จะถูกนำไปดูแลเรื่องพื้นฐานที่จำเป็นต่อชีวิตประจำวัน และเหตุไม่คาดฝัน ซึ่งประกอบด้วย

กรณีเจ็บป่วย/ประสบอันตราย: ครอบคลุมค่ารักษาพยาบาล ทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน โดยสามารถเลือกสถานพยาบาลตามสิทธิที่ได้ลงทะเบียนไว้ รวมถึงการตรวจสุขภาพฟรี และบริการทันตกรรมพื้นฐาน

กรณีคลอดบุตร: ผู้ประกันตนจะได้รับเงินค่าคลอดบุตร เหน่าจ่าย 15,000 บาทต่อครั้ง และเงินสงเคราะห์การหยุดงาน เพื่อคลอดบุตร 50% ของค่าจ้างเฉลี่ย เป็นระยะเวลา 90 วัน (สูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท) นอกจากนี้ ยังได้รับเงินสงเคราะห์บุตร เดือนละ 1,000 บาทต่อคน (บุตรไม่เกิน 3 คน) จนถึงอายุ 6 ขวบ





กรณีทุพพลภาพ: หากผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนทุพพลภาพ จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 50% ของค่าจ้างตลอดชีวิต หากทุพพลภาพรุนแรง รวมถึงค่ารักษาพยาบาลและค่าพาหนะ

กรณีเสียชีวิต: ผู้จัดการศพจะได้รับค่าทำศพ 50,000 บาท และเงินสงเคราะห์การตาย (หากจ่ายเงินสมทบเกิน 36 เดือน) ส่วนเงินบำเหน็จชราภาพจะคืนให้กับทายาท

■ ส่วนที่ 2: ค่าครองชีพว่างงาน 75 บาท (0.5% ของค่าจ้างสูงสุด)

เงินส่วนนี้จะถูกนำไปดูแลผู้ประกันตนในยามที่ประสบปัญหาการว่างงาน โดยมีเงื่อนไขและหลักเกณฑ์การได้รับเงินทดแทนตามที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด เช่น กรณีถูกเลิกจ้าง จะได้รับเงินทดแทน 50% ของค่าจ้างที่คำนวณเงินสมทบ เป็นต้น

■ ส่วนที่ 3: กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ 450 บาท (3% ของค่าจ้างสูงสุด)

เงินส่วนนี้ถือเป็นเงินออมสำหรับอนาคตของผู้ประกันตน โดยแบ่งเป็น:

สงเคราะห์บุตร: เดือนละ 1,000 บาทต่อคน (บุตรไม่เกิน 3 คน) จนถึงอายุ 6 ขวบ

ชราภาพ: เป็นเงินบำเหน็จบำนาญชราภาพที่จะได้รับคืนเมื่อผู้ประกันตนมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง โดยจะได้รับในรูปแบบของ “บำนาญชราภาพ” (จ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต) หากส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 180 เดือน (15 ปี) หรือรับ “บำเหน็จชราภาพ” (จ่ายเป็นเงินก้อน) หากส่งเงินสมทบไม่ถึง 180 เดือน

■ เงื่อนไขสำคัญในการรับสิทธิประโยชน์

แม้จะจ่ายเงินสมทบอย่างสม่ำเสมอ แต่การได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของประกันสังคมก็มีเงื่อนไขที่แตกต่างกันไปในแต่ละกรณี เช่น

เจ็บป่วย/ประสบอันตราย: ต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ต่ำกว่า 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์

คลอดบุตร: ต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนเดือนคลอดบุตร

ว่างงาน: ต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ต่ำกว่า 6 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนว่างงาน และขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานกับกรมการจัดหางาน ภายใน 30 วันนับจากวันที่ว่างงาน

ชราภาพ: มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง โดยระยะเวลาการส่งเงินสมทบเป็นตัวกำหนดว่าจะได้รับบำนาญหรือบำเหน็จ

■ ค่าหรือไม่? การลงทุนเพื่ออนาคต

การจ่ายเงินสมทบ 750 บาทต่อเดือนเข้ากองทุนประกันสังคมถือเป็นการลงทุนเพื่อสร้างหลักประกันและความมั่นคงในชีวิต โดยไม่เพียงแต่ได้รับสิทธิประโยชน์ในยามเจ็บป่วยหรือประสบเหตุการณ์ไม่คาดฝันแต่ยังมีเงินออมสำหรับวัยเกษียณอีกด้วย แม้ว่าอาจจะดูเป็นภาระในแต่ละเดือน แต่เมื่อพิจารณาถึงความคุ้มครองที่ครอบคลุมหลากหลายมิติแล้ว จะเห็นได้ว่าเป็นหนึ่งในสวัสดิการที่สำคัญสำหรับแรงงานในประเทศไทย

หากมีข้อสงสัยเพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม สามารถติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่สำนักงานประกันสังคม หรือโทรสายด่วน 1506 ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อให้คุณสามารถใช้สิทธิได้อย่างเต็มที่และเกิดประโยชน์สูงสุดครับ



เขียนโดย : วรทัต ราษฎร์เกียรติพงษ์



การประชุมใหญ่ประจำปีการ แรงงานระหว่างประเทศ (INTERNATIONAL LABOUR CONFERENCE : ILC) สมัยที่ 113

**“พิพัฒน์” เดินหน้าแรงงานไทยบนเวที ILO ร่วมลงมติรับรองงบการเงิน -
มอนิเตอร์นโยบายไทย ขับเคลื่อนสิทธิแรงงานสู่มาตรฐานสากล**

เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2568 เวลา 18.00 น. ตามเวลาท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร สมพันธ์รัฐสวัสดิ นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน และคณะผู้บริหารกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมภารกิจสำคัญในการประชุมใหญ่ประจำปีการแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference – ILC) สมัยที่ 113 ซึ่งเป็นเวทีไตรภาคีด้านแรงงานระดับโลก โดยได้ร่วมเป็น สักขีพยานในการลงคะแนนเสียงอย่างเป็นทางการของประเทศไทย

ประเด็นสำคัญที่มีมติเห็นชอบ ได้แก่ แผนงานและงบประมาณประจำปี 2569 – 2570 ซึ่งให้ความสำคัญกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ องค์การไตรภาคี การจ้างงานอย่างเต็มที่และมีผลิตภาพ วิสาหกิจที่ยั่งยืน ความเท่าเทียมระหว่างเพศ โอกาสที่เท่าเทียม ความคุ้มครองทางสังคม และการเปลี่ยนผ่านทางดิจิทัล รวมถึงการรับรองอัตราค่าจ้างสมาชิกในรอบแผนงานดังกล่าวด้วย ซึ่งการลงคะแนนเสียงครั้งนี้ สะท้อนบทบาทเชิงสร้างสรรค์ของประเทศไทย ในการมีส่วนร่วมกำหนดทิศทางและความโปร่งใส



ของการบริหารทรัพยากรในองค์การแรงงานโลก เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อแรงงานทุกประเทศ รวมถึงแรงงานไทยทั้งในประเทศและต่างประเทศ

การมอบนโยบายครั้งนี้สะท้อนเจตจำนงของรัฐบาลไทยในการขับเคลื่อน “แรงงานไทยคุณภาพ” ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล พร้อมส่งเสริมให้ผู้แทนไทยทุกภาคส่วนทำงานอย่างมีเอกภาพในนามของประเทศไทย

นอกจากนี้ นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ยังได้เป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ASEAN Labour Ministers’ Breakfast Meeting) และเตรียมขึ้นกล่าวถ้อยแถลงในการประชุมใหญ่ประจำปีขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference: ILC) สมัยที่ 113 ซึ่งนับเป็นจุดเริ่มต้นสำคัญของปี 2568 ที่ประเทศไทยแสดงบทบาทเชิงรุกในเวทีแรงงานโลก ในการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนช่วงเช้า ได้พบหารือกับรัฐมนตรีและผู้แทนรัฐมนตรีแรงงานจากประเทศสมาชิกอาเซียน อาทิ มาเลเซีย สิงคโปร์ และผู้อำนวยการใหญ่ ILO นายกิลเบิร์ต ฮุงโบ โดยทุกฝ่ายขอบคุณ

มาเลเซียที่ริเริ่มให้ปี 2025 เป็น “ปีแห่งทักษะฝีมือแรงงานอาเซียน” (ASEAN Year of Skills 2025) เพื่อเตรียมแรงงานในภูมิภาคให้พร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงจาก AI เทคโนโลยีและเศรษฐกิจเขียว รวมถึงได้แสดงวิสัยทัศน์ในการพัฒนาแรงงานไทย การประชุมใหญ่ ILC ครั้งที่ 113 โดยได้กล่าวถ้อยแถลงในหัวข้อ “งาน สิทธิ และการเติบโต” ซึ่งเป็นรายงานของผู้อำนวยการใหญ่ ILO ประจำปีนี้

ในการกล่าวถ้อยแถลงในปีนี้กระทรวงแรงงานไทย มุ่งเสนอแนวทางในการเปลี่ยนผ่านแรงงานสู่ยุคใหม่อย่างเป็นธรรม ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลังให้ทัดเทียมระดับนานาชาติ พร้อมวางเป้าหมายเชิงนโยบาย ได้แก่ การสร้างตำแหน่งงานใหม่กว่า 600,000 อัตรา ทั้งในประเทศและต่างประเทศในปีนี้ การยกระดับทักษะฝีมือแรงงานกว่า 5 ล้านคนด้วย Reskill-Upskill การขยายสิทธิประกันสังคม และดูแลแรงงานกลุ่มเปราะบาง การส่งเสริมงานในภาค BCG เพื่อสิ่งแวดล้อม, งานทักษะแห่งอนาคต AI, Semiconductor และยานยนต์ไฟฟ้า รวมทั้งการขับเคลื่อนมาตรการความปลอดภัยในการทำงานด้วยการให้สัตยาบันอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 155



SAFETY THAILAND :

ยกระดับความปลอดภัยแรงงานไทย ลดอุบัติเหตุจากการทำงานอย่างยั่งยืน



ประเทศไทยยังคงเผชิญกับอุบัติเหตุจากการทำงาน โดยเฉพาะในภาคก่อสร้าง ซึ่งมีความเสี่ยงสูง ส่งผลให้แรงงานจำนวนมากตกอยู่ในภาวะไม่ปลอดภัย และยังสร้างความเสียหายต่อทั้งชีวิต เศรษฐกิจ และความเชื่อมั่นของสังคม ด้วยเหตุนี้ กระทรวงแรงงานจึงได้ขับเคลื่อนนโยบาย “Safety Thailand” อย่างจริงจัง เพื่อมุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานไทย โดยมีเป้าหมายเพื่อลดอุบัติเหตุและการสูญเสียจากการทำงานอย่างยั่งยืน

■ วิสัยทัศน์และเป้าหมาย

นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เปิดเผยวิสัยทัศน์ของนโยบาย “Safety Thailand” ในงานวันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ประจำปี 2568 โดยเน้นว่าความปลอดภัยในการทำงานไม่ใช่เพียงข้อบังคับทางกฎหมายแต่เป็นหลักประกันพื้นฐานของชีวิตแรงงานไทยทุกคน

■ กระทรวงแรงงานตั้งเป้าหมายภายในปี 2573 ดังนี้:

- ลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานให้เหลือน้อยกว่า 1 ต่อ 1,000 คน
- ลดอัตราการเสียชีวิตจากการทำงานให้เหลือน้อยกว่า 3 ต่อ 100,000 คน



■ แนวทางการดำเนินงาน

เพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว กระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินมาตรการต่าง ๆ ดังนี้:

- 1.การบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด: ตรวจสอบและกำกับดูแลสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอย่างเคร่งครัด
- 2.การส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย: ปลุกฝังจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้แก่แรงงานและนายจ้าง ผ่านการฝึกอบรมและกิจกรรมรณรงค์ต่าง ๆ
- 3.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ: สร้างเครือข่ายความปลอดภัยระดับจังหวัด เพื่อขยายการเรียนรู้และสร้างการเปลี่ยนแปลงจากฐานราก
- 4.การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม: นำเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI มาประยุกต์ใช้ในการตรวจสอบและป้องกันอุบัติเหตุในสถานประกอบการ

■ กรณีศึกษา: ถนนพระราม 2 กับมาตรการความปลอดภัยเชิงรุก

- หนึ่งในกรณีที่เป็นประเด็นสังคม คือโครงการก่อสร้างบนถนนพระราม 2 ซึ่งเกิดอุบัติเหตุซ้ำซาก ทั้งจากเครื่องจักรที่ทำงานใกล้ชิดกับผู้สัญจร โครงสร้างที่พังถล่ม และการขาดมาตรการควบคุมที่เข้มงวด ส่งผลให้เกิดความสูญเสียทั้งต่อแรงงานและประชาชนทั่วไป
- เพื่อรับมือกับสถานการณ์นี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดประชุมร่วมกับเจ้าของโครงการ ผู้รับเหมาและผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัย เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568 เพื่อกำหนดแนวทางการควบคุมความปลอดภัยในการทำงานร่วมกัน พร้อมแต่งตั้ง “คณะทำงานเฉพาะกิจด้านความปลอดภัยแรงงาน” เพื่อลงพื้นที่ตรวจสอบและเฝ้าระวังโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ที่มีความเสี่ยงสูงอย่างใกล้ชิด

■ กฎเหล็ก 5 ข้อ: SAFE CONS. TOGETHER

กระทรวงแรงงานได้ออก กฎเหล็ก 5 ข้อ หรือ 5 Golden Rules เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในงานก่อสร้าง ภายใต้ “Safe Cons. Together” ดังนี้:

- 1.กำหนดเขตก่อสร้าง-เขตอันตรายให้ชัดเจน เพื่อป้องกันบุคคลภายนอกเข้าไปในพื้นที่เสี่ยงโดยไม่รู้ตัว
- 2.โครงสร้างต้องออกแบบได้มาตรฐาน โดยยึดหลักวิศวกรรม และได้รับการตรวจสอบจากผู้เชี่ยวชาญ
- 3.ตรวจสอบเครื่องจักรหนักตามหลักวิศวกรรมเพื่อความมั่นคงแข็งแรง ป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นจากเครื่องมือขนาดใหญ่
- 4.ผู้ควบคุมงาน-ผู้อนุมัติต้องรับผิดชอบชัดเจน เพื่อความโปร่งใสและสามารถติดตามความรับผิดชอบในกรณีเกิดเหตุ
- 5.แรงงานต้องใส่อุปกรณ์ป้องกันครบถ้วน เช่น หมวกนิรภัย เข็มขัดนิรภัย และรองเท้านิรภัย เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้น

■ ขับเคลื่อนความปลอดภัยอย่างยั่งยืน

นโยบาย Safety Thailand ไม่ได้หยุดเพียงแค่มาตรการเชิงรุกหรือการตรวจสอบหลังเกิดเหตุเท่านั้น แต่ยังส่งเสริมให้สถานประกอบการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัยภายในองค์กร ปลุกฝังจิตสำนึก และใช้เทคโนโลยีมาช่วยในการติดตามและเฝ้าระวังอย่างเป็นระบบ เช่น การใช้กล้องวงจรปิด การแจ้งเตือนแบบเรียลไทม์ และระบบ AI ตรวจจับพฤติกรรมเสี่ยง

สรุป

นโยบาย “Safety Thailand” เป็นการยกระดับความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานไทยอย่างเป็นระบบและยั่งยืน โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน และแรงงาน เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่เข้มแข็งและลดอุบัติเหตุจากการทำงานในระยะยาว



เตรียมความพร้อมแรงงานไทย ก่อนไปทำงานต่างประเทศ

การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ เป็นนโยบายที่สำคัญประการหนึ่งในการส่งเสริมการมีงานทำ ซึ่งนอกจากจะช่วยบรรเทาปัญหาการว่างงานในประเทศแล้ว ยังสามารถนำเงินกลับเข้าประเทศได้จำนวนมาก นับเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อเศรษฐกิจของประเทศ กระทรวงแรงงานจึงได้มีการพัฒนาแรงงานไทยอย่างต่อเนื่อง ทั้ง Reskill Upskill และ New skill เพื่อให้ตอบโจทย์ต่อการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบการจ้างงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ



หากต้องการไปทำงานที่ต่างประเทศต้องเข้าใจให้ถูกต้องว่างานในต่างประเทศมีจำนวนน้อย แต่คนหางานที่อยากไปทำงานมีจำนวนมาก จึงทำให้คนหางานยอมจ่ายค่าบริการและค่าใช้จ่ายที่แพง ส่วนงานระดับช่างฝีมือยังเป็นที่ต้องการของนายจ้างในต่างประเทศเป็นจำนวนมาก ซึ่งแรงงานช่างฝีมือจะได้ค่าตอบแทนสูงกว่าแรงงานกึ่งฝีมือ/ไร้ฝีมือ นอกจากนี้ต้องไม่เชื่อคำโฆษณาชักชวนจากทั้งตัวบุคคลและในสื่อสังคมออนไลน์ว่ามีตำแหน่งงาน มีรายได้



โดยสามารถตรวจสอบข้อมูลกับกรมการจัดหางานก่อนทุกครั้ง และต้องรู้ว่าตนเองมีคุณสมบัติตามที่นายจ้างต้องการหรือไม่ สิ่งที่สำคัญคือ การไปทำงานต่างประเทศต้องทำตามสัญญาจ้างเท่านั้น และต้องเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมาย

สำหรับแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในแต่ละประเทศ ผู้ประกอบการต่างชื่นชมและมีความต้องการในการจ้างแรงงานไทยเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากความขยันที่เป็นเสน่ห์อันล้ำค่าของแรงงานไทย มีทักษะฝีมือ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และไม่ก่อความวุ่นวาย อภัยภัยดี แต่สิ่งที่ต้องพิจารณาเพิ่มเติม คือ ภาษาเพื่อการสื่อสาร ซึ่งอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในแต่ละประเทศ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่าจากการที่กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้มีการสอบวัดระดับภาษานั้น เป็นการฝึกทักษะเพื่อนำไปสอบเพียงอย่างเดียว แต่ไม่ได้ฝึกภาษาเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวัน จึงทำให้เกิดปัญหาด้านการสื่อสาร เช่น การรับฟังคำสั่งจากผู้ประกอบการ หรือการพูดคุยกับเพื่อนร่วมงาน เป็นต้น โดยหลังจากนี้กระทรวงแรงงานจะได้มีกระบวนการเตรียมความพร้อมด้านภาษา ก่อนส่งออกแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศต่อไป

แรงงานไทยท่านใดที่อยู่ในระหว่างการรอเรียกตัวเพื่อไปทำงานที่ต่างประเทศนั้น ขณะนี้กระทรวงแรงงานจะได้ทบทวนและปรับปรุงระบบการสุ่มเรียกตัวแรงงานไทยที่สอบผ่าน ในรูปแบบ First in first out เพื่อให้แรงงานไทยทุกคนมีโอกาสดำเนินไปทำงานตามลำดับและครบถ้วน นอกจากนี้ ยังเป็นการลดปัญหาการตกค้างแรงงานที่สอบผ่าน และหมดอายุบัญชีตามที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้อีกด้วย



สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน สนับสนุนกิจกรรม

“จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้ หลายคนรับ รู้รักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน” ครั้งที่ 2/2568

วันที่ 6 มิถุนายน 2568 เวลา 10.00 น. นายบุญสงค์ ทักษิณชุตี ปลัดกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายสันติ นันทสุวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดงานและเยี่ยมให้กำลังใจผู้บริจาคโลหิต ภายใต้ชื่อ กิจกรรม “จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้ หลายคนรับ รู้รักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน” ครั้งที่ 2/2568 โดยมีนางสาวเทียมแซ ทักษิณชุตี นายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน นางสาวกาญจนา พูลแก้ว ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน นางสาวจิระภา บุญรัตน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน นายศักดิ์นาถ สนธิศักดิ์โยธิน ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน ร่วมบริจาคโลหิตและตรวจเยี่ยมให้ขวัญกำลังใจแก่ผู้ร่วมบริจาคโลหิต ณ ห้องประชุมกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

สำหรับกิจกรรมบริจาคโลหิตฯ กระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จัดขึ้นเพื่อให้ได้รับโลหิตบริจาคเพียงพอ สำหรับแรงงานและผู้ป่วยทั่วประเทศ รวมทั้งเพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้บริจาคโลหิตร่วมบริจาคโลหิต อย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งในการนำโลหิตไปช่วยเหลือประชาชน ตลอดจนพี่น้องผู้ใช้แรงงาน ที่ประสบอันตรายจากการทำงาน โดยในครั้งนี้มีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 139 คน สามารถบริจาคได้ 113 คน ได้รับโลหิตจำนวน 113 ยูนิต

สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน จึงขอเชิญชวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และประชาชนทุกท่านมาร่วมบริจาคโลหิตกับกระทรวงแรงงาน โดยสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และสภากาชาดไทยได้ในครั้งต่อไป และควรเตรียมตัวก่อนมาบริจาคโลหิตดังนี้คือ นอนหลับพักผ่อนให้เพียงพอไม่น้อยกว่า 5 ชั่วโมง สุขภาพแข็งแรง พร้อมทั้งจะบริจาคโลหิตงดบริจาคเมื่อรู้สึกไม่สบาย หากอยู่ระหว่างรับประทานยาหรือโรค ให้แจ้งแพทย์หรือพยาบาล ผู้ตรวจคัดกรองสุขภาพทุกครั้ง รับประทานอาหารเช้าก่อนมาบริจาคโลหิต หลีกเลี่ยงอาหารที่มีไขมันสูง ก่อนมาบริจาคโลหิต 6 ชม. งดสูบบุหรี่ก่อนและหลังบริจาคโลหิต 1 ชม. เพื่อให้ปอดฟอกโลหิตได้ดี รวมทั้งงดเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ก่อนและหลังบริจาคโลหิต 24 ชม. และควรดื่มน้ำ 300 - 500 ซีซี ก่อนบริจาคโลหิต 30 นาที จะช่วยลดภาวะอาการแทรกซ้อนระหว่าง และหลังบริจาคโลหิตได้อีกด้วย

บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour
สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอลองหลวง	02-529-4332
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532
อุทัยธานี	อบต.เมืองเก่า อำเภอบ้านไร่	056-520-713
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี อำเภอเมือง	064-068-5141
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัยวัน	098-251-8995
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่ ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	02-580-0726 089-511-9797
ภาคใต้		
ภูเก็ต	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60
กระบี่	ร.ร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512
ตรัง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	075-581-977
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382
ภาคตะวันออก		
ชลบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกะกุ่มแบบ	02-431-0400
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
ขอนแก่น	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองขอนแก่น	038-278-582
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ซุปเปอร์ เดสทินชั่น อำเภอเมือง	038-694-020
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนแบบค้างคาว อำเภอเกาะช้าง	039-551-205
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5

ภาคเหนือ		
ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเฉลิมสุโขทัย อำเภอแม่สอด	055-533-134
นครสวรรค์	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	056-226-032
ลำปาง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	054-222-886
พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วย อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอเขาปูนลักษ์บุรี	055-705-023
แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
อุบลราชธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-355-332
นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
ชัยภูมิ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	044-812-405
อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย ที่ว่าการอำเภอเชียงยืน	043-791-100 043-781-061
มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-614-061
บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381