



กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

e-Magazine



นิตยสารกระทรวงแรงงาน | ปีที่ 24 | ฉบับที่ 87 | เดือนกรกฎาคม-กันยายน พ.ศ. 2568

กระทรวงแรงงาน เพื่อโอกาส แรงงานไทย

1 AI เพื่อยกระดับแรงงานไทย

2 การคุ้มครองแรงงานอย่างเท่าเทียม

3 Learn to Earn ส่งเสริมเยาวชนในระบบ
การศึกษาทำงาน มีรายได้เสริมระหว่างเรียน

4 สร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ

5 การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว
ที่ทำงานในประเทศไทยอย่างเร่งด่วน



นายพงศ์กวิน จึงรุ่งเรืองกิจ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



“...ในโลกปัจจุบัน เราจะมีความสุขแต่ดำรงโดยไม่คำนึงถึง
ความเดือดร้อนของคนอีกหลายคนที่แวดล้อมเราอยู่นั้นไม่ได้
ผู้มีความเมตตาจิตหวังประโยชน์ส่วนรวม
ย่อมรู้จักแบ่งปันความสุขเพื่อผู้อื่นและพร้อมที่จะช่วยบรรเทา
ความทุกข์ของผู้อื่น ตามกำลังและโอกาสเสมอ...”



พระราชดำรัส

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
พระราชทานแก่คณะกรรมการอาสาสมัคร สภาสังคมสงเคราะห์ฯ ณ พระที่นั่งอัมพรสถาน
วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐

C^{ON}TENTS

E-MAGAZINE MOL | ฉบับที่ 87 เดือนกรกฎาคม-กันยายน พ.ศ. 2568

กระทรวงแรงงาน | Ministry of Labour

Cover Story



05

ขับเคลื่อน 5 นโยบาย
ยกระดับแรงงานไทยครบทุกมิติ
เพื่อโอกาสแรงงานไทย

Insight

05

เรื่องเล่าจากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา MOL

14

รายงานพิเศษ
กระทรวงแรงงาน

15

สมาคมแม่บ้าน
กระทรวงแรงงาน

Highlight



08

เดินหน้าทำงานเชิงรุก
เพื่อดูแลแรงงานคุณภาพ
ที่เกิดจากการทำงาน



10

ยกเลิกการชะลอการจัดส่งแรงงานไทย
ไปทำงานในรัฐอิสราเอลทุกวิถีทาง
ประกาศล่าสุดออกมาแล้ว
ว่าอย่างไรบ้าง ?



12

มาตรการเร่งด่วน
ช่วยเหลือพี่น้องแรงงานผู้ประสบภัย



กระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของนายพงศ์กวิน จึงรุ่งเรืองกิจ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาแรงงานทุกกลุ่มให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานเกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายสูงสุด โดยเร่งดำเนินการขับเคลื่อน 5 นโยบาย ประกอบด้วย 1. AI เพื่อยกระดับแรงงานไทย 2. การคุ้มครองแรงงาน อย่างเท่าเทียม 3. Learn to Earn 4. สร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ ด้วยการยกระดับรายได้ให้แก่แรงงานไทย และ 5. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทยอย่างเร่งด่วน ภายใต้แนวคิด “**กระทรวงแรงงาน เพื่อโอกาสแรงงานไทย**”

e-Magazine MOL ฉบับนี้ จะนำพาทุกท่านไปพบกับ 5 นโยบาย ยกระดับแรงงานไทยครบทุกมิติ มุ่งสร้างโอกาสเพื่อแรงงานไทยอย่างยั่งยืน มาตรการเชิงรุกในด้านต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือ เยียวยาพี่น้องแรงงานไทย รวมถึงสาระน่ารู้อื่น ๆ ที่น่าสนใจอีกมากมาย โดยสามารถติดตามได้ใน e-Magazine MOL กระทรวงแรงงาน

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
บรรณาธิการ

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506

Social Media



กระทรวงแรงงาน



กระทรวงแรงงาน



mol.thailand



www.mol.go.th



@thaiMOL

ขับเคลื่อน 5 นโยบาย ยกระดับแรงงานไทยครบทุกมิติ เพื่อโอกาสแรงงานไทย

หลังจากที่ นายพงศ์กวิน จึงรุ่งเรืองกิจ ได้เริ่มปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นทางการในฐานะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นวันแรก ได้ให้คำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้ประชาชนและแรงงานไทย มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น พร้อมเผยถึงกรณีแรงงานกัมพูชาที่ขณะนี้ได้ทยอยกลับประเทศ ซึ่งอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงาน ที่เป็นส่วนสำคัญต่อการขับเคลื่อนภาคเศรษฐกิจ รวมถึงอาจมีผลกระทบต่อผู้ประกอบการบางราย โดยทุกฝ่ายได้ติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด



ดังนั้นจึงได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณาแนวทางการปรับสัดส่วนแรงงานแต่ละสัญชาติให้สมดุล เพื่อให้สัดส่วนแรงงานต่างด้าวแต่ละสัญชาติมีความเหมาะสม โดยจะเริ่มศึกษาความเป็นไปได้ในการนำแรงงานจากนอกกลุ่ม CLMV ซึ่งได้แก่ประเทศกัมพูชา (Cambodia) ลาว (Laos) เมียนมาร์ (Myanmar) และเวียดนาม (Vietnam) เข้ามาเสริม โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมที่ใช้ทักษะเฉพาะ เพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจไทยให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น



ทั้งนี้เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพแรงงานเกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายสูงสุด จึงจะเร่งดำเนินการขับเคลื่อน 5 นโยบายเพื่อให้แรงงานไทยมีชีวิตให้เป็นอยู่ที่ดีขึ้นและมีรายได้สูงขึ้นด้วยเช่นกัน โดย 5 นโยบายประกอบด้วย

1 AI เพื่อยกระดับแรงงานไทย

โดยจะเร่งพัฒนาหลักสูตร AI ให้สอดคล้องกับภาคการผลิตและบริการ พร้อมดึงแรงงานทุกกลุ่มเข้าสู่กระบวนการฝึกทักษะ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และใช้กลไก พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ กระตุ้นภาคเอกชนร่วมพัฒนาทักษะแรงงานด้าน AI ให้ทันต่อความต้องการของตลาด

2 การคุ้มครองแรงงานอย่างเท่าเทียม

โดยจะผลักดันกฎหมายแรงงานใหม่ให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบกว่า 21 ล้านคน เพื่อเข้าสู่กระบวนการนิติบัญญัติ นำไปสู่การบังคับใช้โดยเร็ว เนื่องจากปัจจุบันมีการทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ เกิดขึ้นมากมาย ซึ่งกระทรวงแรงงานจะต้องดูแลแรงงานทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน พร้อมศึกษารูปแบบการทำงานใหม่เพื่อพัฒนากฎหมายและระบบประกันสังคมให้ทันสมัยมากยิ่งขึ้น

3 Learn to Earn เนื่องด้วยเยาวชนช่วงอายุ 15-18 ปี

ในปัจจุบันมีความสามารถรอบด้าน จึงต้องสนับสนุนและส่งเสริม เพื่อนำไปสู่การหารายได้เสริมระหว่างเรียน และยังเป็นการเสริมประสบการณ์ สร้างทักษะ และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ขณะนี้ยังมีกฎหมายคุ้มครองที่ชัดเจน ซึ่งกฎหมายอนุญาตให้ทำงานได้ แต่ต้องเป็นการทำงานที่ไม่ส่งผลต่อสุขภาพร่างกายและสภาพจิตใจ และต้องไม่มีความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดอันตรายต่อเยาวชน จึงมอบหมายให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งสร้างการบูรณาการความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และผู้ประกอบการ ในการสนับสนุนและส่งเสริมเยาวชน เพื่อผลักดันให้นโยบายดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

4 สร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ

ด้วยการยกระดับรายได้ให้แก่แรงงานไทย โดยจากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคม ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมประมาณ

“ผมรู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้รับพระมหากรุณาธิคุณโปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ถือเป็นภารกิจที่สำคัญมาก เพราะแรงงานคือกลไกหลักของการขับเคลื่อนเศรษฐกิจประเทศ ที่ผ่านมา ผมทำงานภาคเอกชนมาก่อน ผมเข้าใจทั้งในมุมมองของนายจ้างและลูกจ้าง เข้าใจความท้าทายของแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ และเชื่อว่า ด้วยประสบการณ์ที่มี จะสามารถนำมาปรับใช้ในการกำหนดนโยบายที่ตอบโจทย์ได้จริง”

นายพงศ์วิวัฒน์ จรุงเรืองกิจ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



24 ล้านคน ที่แม้ว่าในช่วงปีนี้ได้มีการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแล้วถึง 2 รอบ ทำให้แรงงานในบางพื้นที่และบางสาขาอาชีพได้รับค่าจ้าง ในอัตราวันละ 400 บาท และผู้ประกันตนอีก 2.3 ล้านคน ซึ่งเป็นแรงงานไทย 1.8 ล้านคนยังได้รับค่าจ้างไม่ถึงวันละ 400 บาท ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานกว่า 90% มีรายได้เกิน 400 บาท ต่อวันแล้ว สำหรับกลุ่มที่เหลือได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานเร่งยกระดับรายได้ของแรงงานกลุ่มนี้โดยด่วน ซึ่งในระยะแรกจะฝึกอบรมพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่แรงงานกลุ่มนี้ไม่ว่าจะเป็นการ Up – Skill Re – Skill เพื่อให้แรงงานกลุ่มนี้มีทักษะฝีมือได้มาตรฐานที่จะเข้าสู่ระบบค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทำให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้นเกินกว่าวันละ 400 บาท พร้อมพัฒนาโลกค่าจ้างขั้นต่ำและโครงสร้างค่าจ้างให้มีประสิทธิภาพในระยะยาว

5 การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทยอย่างเร่งด่วน

เนื่องจากปัจจุบันแรงงานต่างด้าวมีส่วนในการขับเคลื่อนภาคการผลิตและบริการของประเทศไทย แต่อย่างไรก็ตามไม่สามารถปล่อยให้มีการใช้แรงงานต่างด้าวโดยขาดการควบคุม ซึ่งจะทำให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ตามมา ดังนั้นจึงจะเร่งจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวที่ทำงาน

ในประเทศไทยอย่างเร่งด่วน โดยเร่งประชาสัมพันธ์ให้แรงงานต่างด้าวที่ทำงานอยู่ในประเทศไทยในปัจจุบัน เข้าสู่กระบวนการขออนุญาต หรือผ่อนผันให้ทำงานในประเทศไทย ตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนตามจำนวน และบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อแก้ไขปัญหาการลักลอบทำงาน และการทำงานที่เป็นการแย่งอาชีพคนไทย

การขับเคลื่อน 5 นโยบายหลัก ล้วนเป็นแนวทางสำคัญที่จะผลักดันให้แรงงานไทยก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่อย่างมั่นคงและยั่งยืน ไม่เพียงแต่เพื่อเสริมสร้างทักษะและศักยภาพของแรงงานเท่านั้น แต่ยังเป็นการสร้างความเป็นธรรมเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เปิดประตูสู่โอกาสใหม่ๆ เพื่อให้แรงงานไทยพร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่อย่างมั่นใจ และก้าวไปข้างหน้าอย่างมีศักดิ์ศรีในตลาดแรงงานทั้งในประเทศและระดับสากล



เขียนโดย : ณัฐพล ศักดา

เดินทางทำงานเชิงรุก เพื่อดูแลแรงงานผู้ทุพพลภาพ ที่เกิดจากการทำงาน



แสงแห่งความหวัง... จาก “ปละบุญสงค์” และ “สมาคมแม่บ้านแรงงาน” ผู้ทุพพลภาพ

ในโลกของการทำงาน แม้เทคโนโลยีจะก้าวหน้าเพียงใด อุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วยจากการทำงานยังคงเป็นสิ่งที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ และเมื่อเกิดขึ้นแล้ว ผู้ที่ได้รับผลกระทบ รวมถึงครอบครัว ก็อาจต้องเผชิญกับความท้าทายครั้งใหญ่ ทั้งในด้านสุขภาพและรายได้ แต่ท่ามกลางความท้าทายเหล่านั้น ยังมีแสงสว่างแห่งความหวังจากการทำงานร่วมกันของภาครัฐและภาคประชาสังคม



ซึ่งในครั้งนี้กระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน ลงพื้นที่ภาคใต้จังหวัดนครศรีธรรมราช เดินทางมาเชิงรุก เพื่อดูแลแรงงานที่ประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน ให้สามารถ กลับมามีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว โดยไม่เป็นภาระ ต่อครอบครัว ควบคู่กับการส่งเสริมและสร้างอาชีพในชุมชน ให้คนในพื้นที่สามารถมีรายได้ที่ยั่งยืน ได้ลงพื้นที่เยี่ยมให้กำลังใจ **นางสาวสุรัตน์ เมราช อายุ 61 ปี** ผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่ประสบอุบัติเหตุจากการทำงานจนสูญเสียสมรรถภาพร่างกาย 57% ไม่สามารถเดินได้ และอาศัยอยู่กับลูกสาวที่จังหวัด นครศรีธรรมราช การเยี่ยมครั้งนี้ไม่เพียงแต่เป็นการส่งมอบสิ่งของ ยังชีพเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในชีวิตประจำวัน แต่ยังสะท้อน ถึงความห่วงใยของกระทรวงแรงงานและสมาคมแม่บ้านแรงงาน ที่ยืนเคียงข้างแรงงานทุกคน แม้ในวันที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ก็ยังคงมีคุณค่าในสังคม มีรายได้เพื่อตนเองและครอบครัว กระทรวง แรงงานยังได้มอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดทั้ง 5 เสือแรงงาน ในพื้นที่ ติดตามดูแลต่อเนื่อง เพื่อให้ความช่วยเหลืออย่างทั่วถึง

ปลัดบุญสงค์ได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วน เพื่อให้ผู้ประสบอุบัติเหตุจากการทำงานได้รับโอกาส และความเท่าเทียมในการใช้ชีวิตอย่างเต็มที่ ท่านได้ทิ้งท้ายข้อคิด อันทรงพลังว่า



“ไม่ว่าท่านจะอยู่ในระบบแรงงานแบบใด กระทรวงแรงงานจะดูแลอย่างเต็มที่ เพื่อให้ ผู้ที่เคยประสบอุบัติเหตุกลับมา มีรายได้ มีศักดิ์ศรี ในชีวิตต่อไป เพราะเราต้องการให้แรงงานไทย ทุกคนสามารถพึ่งพาตนเองได้ และมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีในทุกช่วงวัย”

ด้วยความมุ่งมั่นและความใส่ใจของกระทรวงแรงงาน และสมาคมแม่บ้านแรงงาน ในการยกระดับคุณภาพชีวิต ของผู้ประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน โครงการเหล่านี้ไม่เพียงแต่ ให้ความช่วยเหลือในด้านอาชีพและรายได้เท่านั้น แต่ยังเป็น การคืนศักดิ์ศรีและกำลังใจให้แก่ผู้ที่เผชิญกับความท้าทาย เพื่อให้พวกเขาสามารถกลับมาเป็นส่วนหนึ่งที่มีคุณค่าของสังคม ได้อย่างแท้จริง



เขียนโดย : วรทัต รัชฎเสถียรพงษ์

ยกเลิกการชะลอการจัดส่งแรงงานไทย ไปทำงานในรัฐอิสราเอลทุกวิถีทาง ประกาศล่าสุดออกมาแล้ว ว่าอย่างไรบ้าง ?

ตามที่กระทรวงแรงงาน ได้รับการประสานจากฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต
ณ กรุงเทลอาวีฟ เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2568 แจ้งว่า กองบัญชาการส่วนหน้าอิสราเอล
(Home Front Command) ประกาศว่า ตั้งแต่วันที่ 7 กรกฎาคม 2568 เวลา 18.00 น.
ถึงวันที่ 15 กรกฎาคม 2568 เวลา 20.00 น. (เวลาท้องถิ่นอิสราเอล) พื้นที่ทั้งหมด
ของรัฐอิสราเอลเป็นพื้นที่สีเขียว



รวมทั้งประกาศผ่อนคลายให้สถานประกอบกิจการสามารถดำเนินกิจกรรมได้ตามปกติ รวมทั้งประชาชน
สามารถกลับมาใช้ชีวิตได้ตามปกติ โดยหากมีการยกเลิกชะลอการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในรัฐอิสราเอล
ขอให้ตระหนักถึงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของแรงงาน รวมทั้งเตรียมหลักประกันความปลอดภัย
หรือมาตรการความปลอดภัยหากมีสถานการณ์ความรุนแรงงานเกิดขึ้นในอนาคต



ประชาชนมีความรู้สึกอย่างไรกับกระทรวงแรงงานที่ประกาศยกเลิก

จากการสำรวจสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ ได้มีประชาชนเข้ามาแสดงความคิดเห็นให้การขอบคุณกระทรวงแรงงาน โดยส่วนใหญ่ผลตอบรับในเชิงบวกจากประชาชนที่ต้องการไปทำงานในต่างประเทศ เป็นส่วนใหญ่ ดังนั้น แรงงานไทยจึงอยากกลับไปทำงานที่รัฐอิสราเอล เนื่องจากสาเหตุหลักที่ทำให้แรงงานไทยจำนวนมากยังคงต้องการกลับไปทำงานในอิสราเอล แม้จะมีความเสี่ยงด้านความปลอดภัย โดยเฉพาะในช่วงที่สถานการณ์ความไม่สงบยังคงอยู่ มาจากปัจจัยสำคัญหลายประการ ดังนี้

1. รายได้ที่สูงและโอกาสทางการเงินที่ดีกว่า

เหตุผลหลักที่ดึงดูดแรงงานไทยไปอิสราเอลคือ ค่าแรงในภาคเกษตรกรรมหรือภาคส่วนอื่น ๆ ของอิสราเอลสูงกว่าค่าแรงขั้นต่ำในประเทศไทยอย่างมาก ทำให้พวกเขาสามารถสร้างรายได้เพื่อส่งกลับไปจุนเจือครอบครัวใช้หนี้สิน หรือสร้างฐานะทางการเงินที่มั่นคงได้เร็วกว่าการทำงานในประเทศ

2. ความจำเป็นทางการเงินและภาระหนี้สิน

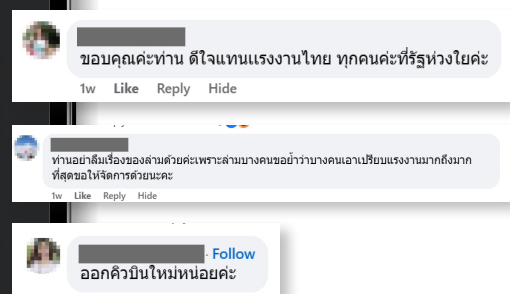
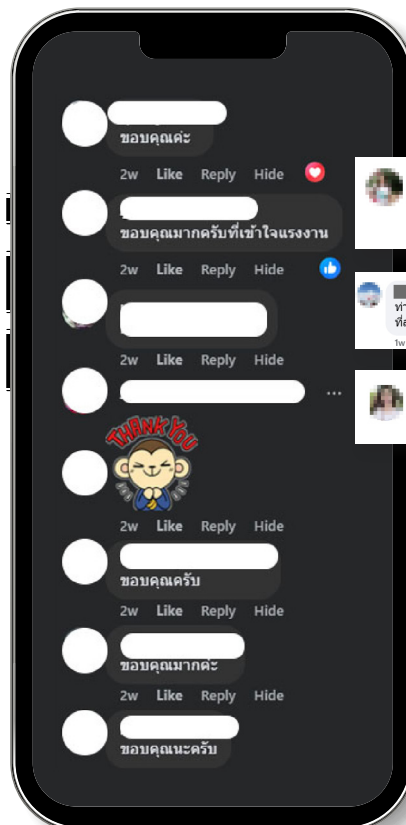
หลายครอบครัวมีภาระหนี้สินที่ต้องชำระ ไม่ว่าจะเป็นหนี้จากการกู้ยืมเพื่อการเกษตร หนี้บัตรเครดิต หรือหนี้เพื่อการลงทุนอื่น ๆ การไปทำงานต่างประเทศโดยเฉพาะในประเทศที่มีรายได้สูง เป็นทางออกเดียวที่หลายคนมองเห็นว่าจะช่วยแก้ไขปัญหาทางการเงินของครอบครัวได้

3. ประสบการณ์และความคุ้นเคย

แรงงานไทยจำนวนมากมีประสบการณ์ในการทำงานในอิสราเอลมาแล้ว พวกเขาคุ้นเคยกับสภาพแวดล้อม วัฒนธรรม และลักษณะงาน ทำให้การตัดสินใจกลับไปทำงานที่นั่นง่ายกว่าการเริ่มต้นใหม่ในประเทศอื่นที่ยังไม่เคยไป

4. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

อิสราเอลมีกฎหมายคุ้มครองแรงงานต่างชาติ และมีสวัสดิการบางอย่าง เช่น ประกันสังคม การประกันอุบัติเหตุจากการทำงาน หรือเงินชดเชยกรณีถูกเลิกจ้าง ซึ่งเป็นข้อดีที่แรงงานจะได้รับ แม้ว่าในสถานการณ์ความไม่สงบ การเข้าถึงสวัสดิการบางอย่างอาจทำได้ยากขึ้น



จากสื่อโซเชียลมีเดียช่องทางต่าง ๆ ได้แสดงความขอบคุณที่ทางกระทรวงแรงงานได้มีประกาศยกเลิกการชะลอการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในรัฐอิสราเอล เป็นจำนวนมากทำให้แรงงานไทยมีรายได้เลี้ยงชีพครอบครัว ยกกระดับชีวิตของแรงงานไทย



มาตรการเร่งด่วน ช่วยเหลือพี่น้องแรงงานผู้ประสบภัย

ในช่วงเวลาที่ประเทศไทยต้องเผชิญกับภัยพิบัติและเหตุการณ์ไม่คาดฝันจากอุทกภัย ผลกระทบที่เกิดขึ้นไม่ได้จำกัดอยู่เพียงโครงสร้างพื้นฐานหรือภาคธุรกิจเท่านั้น หากแต่ยังส่งผลโดยตรงต่อพี่น้องแรงงาน ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศ เพื่อไม่ให้แรงงานต้องเผชิญความเดือดร้อนโดยลำพัง ภาครัฐโดยเฉพาะกระทรวงแรงงานจึงได้จัดเตรียม **“มาตรการเร่งด่วน”** เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและสนับสนุนให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตและประกอบอาชีพได้อย่างมั่นคงอีกครั้ง



■ มาตรการเร่งด่วนช่วยเหลือพี่น้อง แรงงานผู้ประสบภัย



1 การช่วยเหลือเบื้องต้น (EMERGENCY RELIEF)



หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกจังหวัดที่ได้รับผลกระทบ ได้บูรณาการให้ความช่วยเหลือเป็นการเร่งด่วน และติดตามสถานการณ์น้ำอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะ การจ้างงาน และการให้ความช่วยเหลือภายหลังน้ำลด

ส่งเจ้าหน้าที่เข้าไปพบผู้ประกอบการเพื่อพูดคุยถึงรายละเอียดในการจ้างงาน สืบหาผลกระทบต่อลูกจ้างผู้ประกอบการ และได้เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่เตรียมพร้อมรับมือสถานการณ์ฝนตกหนักตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อช่วยเหลือประชาชนได้ทันทีบรรเทาความเดือดร้อนและลดผลกระทบให้ได้มากที่สุดเช่นกัน



2 การเยียวยาทางเศรษฐกิจ (ECONOMIC SUPPORT)

สำนักงานประกันสังคมได้ให้แรงงานที่อยู่ในระบบสามารถยื่นขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานหรือขาดรายได้จากภัยพิบัติ รวมถึงจัดทำโครงการเงินกู้เพื่อให้ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจได้รับความช่วยเหลือในการซ่อมแซมที่อยู่อาศัยหรือฟื้นฟูอาชีพหลังประสบภัย โดยให้บริการเงินกู้แก่ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ในวงเงินสูงสุดไม่เกินสหกรณ์ละ 20 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2 ต่อปี ระยะเวลาการส่งชำระคืนสูงสุดไม่เกิน 5 ปี โดยลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์หรือสหกรณ์เครดิตยูเนียนในสถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจที่จะใช้สิทธิกู้เงินจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติและต้องนำเงินไปใช้ซ่อมแซมที่อยู่อาศัยหรือฟื้นฟูอาชีพหลังประสบภัย โดยสหกรณ์ออมทรัพย์หรือสหกรณ์เครดิตยูเนียนที่ต้องการยื่นคำขอสามารถยื่นได้ผ่านระบบ e-service ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด หรือ สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506

3 การส่งเสริมอาชีพและฟื้นฟูรายได้ (SKILL & INCOME RECOVERY)

ดูแลช่วยเหลือหากมีลูกจ้างขาดรายได้ เนื่องจากนายจ้างไม่สามารถดำเนินธุรกิจได้ รวมถึง ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทีมช่างเข้าไปซ่อมแซมอุปกรณ์ บ้านเรือน รถจักรยานยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ หากสถานการณ์เริ่มคลี่คลาย

4 การดูแลด้านสุขภาพกาย-ใจ (HOLISTIC WELLBEING)

ขอความร่วมมือกับนายจ้าง สถานประกอบการ ให้ลูกจ้างหยุดงานโดยไม่ถือเป็นวันลา ไม่ถือเป็นการขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่ หากนายจ้างเลิกจ้างต้องจ่ายค่าชดเชย ลูกจ้างที่หยุดงานจะยังคงได้รับค่าจ้างตามกฎหมาย และกรณีที่เกิดการเจ็บป่วยจากเหตุ น้ำท่วมยังสามารถใช้สิทธิประกันสังคมได้ พร้อมทั้งเข้มงวดด้านความปลอดภัยในการทำงานมากยิ่งขึ้น รวมถึงสนับสนุนจัดสวัสดิการให้ความช่วยเหลือลูกจ้าง และต้องประสานข้อมูลให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในพื้นที่ทราบ เพื่อนำไปสู่การหารือร่วมกันถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

■ บทสรุป

การช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนเหล่านี้ไม่เพียงเป็นการเยียวยาในระยะสั้น แต่ยังวางรากฐานเพื่อให้พี่น้องแรงงานสามารถกลับมายืนหยัดได้อย่างมั่นคงอีกครั้งในระยะยาว รัฐบาลและกระทรวงแรงงานขอยืนยันว่าจะไม่ทอดทิ้งแรงงานที่เป็นรากฐานของประเทศ และจะเดินหน้า “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” อย่างแท้จริง



หรับประกาศ เก็บภาษีตอบแทนอัตราใหม่ ไทยลดเหลือ 19%



เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2568 ตามเวลาท้องถิ่น ประธานาธิบดีทรัมป์ ประกาศลดอัตราภาษีตอบโต้ “Reciprocal Tariff” เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดดุลการค้าและผลักดันนโยบาย “The America First” ซึ่งเน้นแนวคิดชาตินิยมอเมริกัน จากเดิมไทยถูกกำหนดอัตราภาษีนำเข้าสินค้าสหรัฐอเมริกา 36% โดยปรับลดเหลือ 19% จะมีผลใช้ในวันที่ 7 สิงหาคม 2568

โดยประเทศในอาเซียนที่มีอัตราภาษีเท่ากับไทย ประกอบด้วย ประเทศอินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ กัมพูชา มาเลเซีย ในส่วนของบรูไน 25% เวียดนาม 20% สิงคโปร์ 10% ส่วนลาว และเมียนมา สูงถึง 40 % ซึ่งอัตราภาษีของไทย 19% ช่วยให้ไทยสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก สร้างความเชื่อมั่นต่อนักลงทุน เกิดการขยายตัวทางเศรษฐกิจ รายได้ และโอกาสใหม่ ๆ ให้กับประเทศ ผลการเจรจา เป็นสัญญาณที่ดีของไทย ในการดำเนินการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ เนื่องจากไทย ขยับเคลื่อนเศรษฐกิจหลักโดยพึ่งพาการส่งออกเป็นหลัก มีสัดส่วน ต่อ GDP สูงถึงร้อยละ 57 ซึ่งตลาดสหรัฐฯ เป็นตลาดส่งออกอันดับหนึ่งของไทย โดยมีมูลค่า 1.9 ล้านล้านบาท มีสัดส่วนคิดเป็น 18.30% ของมูลค่าการส่งออก ปี 2567 อุตสาหกรรมที่ส่งออกไปสหรัฐอเมริกา อาทิ เครื่องคอมพิวเตอร์อุปกรณ์และส่วนประกอบ ผลิตภัณฑ์ยาง เครื่องโทรสาร โทรศัพท์อุปกรณ์และส่วนประกอบ เครื่องปรับอากาศ อัญมณีและเครื่องประดับ เครื่องจักรกลและส่วนประกอบ หม้อแปลง ไฟฟ้า รถยนต์อุปกรณ์และส่วนประกอบ และอาหารทะเลกระป๋อง และแปรรูป เป็นต้น ทำให้เกิดความท้าทายทางเศรษฐกิจของประเทศ และส่งผลกระทบต่อปรับตัวของสถานประกอบการ ครอบคลุมโซ่อุปทาน เช่น ต้นทุนในการดำเนินการ การจ้างงานและแรงงาน ของอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง กว่า 20 ล้านคน โดยประเทศคู่แข่ง เช่น เวียดนาม มาเลเซีย และอินโดนีเซีย มีอัตราภาษีใกล้เคียงกัน ด้วยเหตุนี้ไทยจำเป็นต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการประกอบ ธุรกิจของสถานประกอบการ เช่น การออกมาตรการ ช่วยเหลือด้านการเงินให้สถานประกอบการ ค่าแรง ค่าวัตถุดิบ ระบบขนส่งโลจิสติกส์ การขนส่ง การกำกับเกี่ยวกับค่าระวางเรือ และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และมาตรการคุ้มครองสิทธิถิ่นกำเนิด ของสินค้าและการนอมนิ และปรับตัว เพื่อให้สถานประกอบการ สามารถดำเนินธุรกิจอยู่ได้

กระทรวงแรงงาน ได้สำรวจสถานประกอบการเกี่ยวกับ ผลกระทบจากการปรับขึ้นอัตราภาษีนำเข้าจากต่างประเทศของประเทศ สหรัฐอเมริกา จำนวน 633 แห่งทั่วประเทศ ที่มีการส่งออกสินค้า

และวัตถุดิบ ไปสหรัฐอเมริกา ระหว่างวันที่ 26 พฤษภาคม – 26 มิถุนายน 2568 เป็นช่วงที่ยังชะลอมาตรการขึ้นภาษีออกไปอีก 90 วัน หลังวันที่ 9 เมษายน 2568 พบว่า ส่วนใหญ่มีสัดส่วนการส่งออก ไปสหรัฐอเมริกา น้อยกว่า 20% ของยอดการส่งออกทั้งหมด มีจำนวน 228 แห่ง (24.13%) รองลงมาคือ มีสัดส่วนร้อยละ 20 - 40 จำนวน 183 แห่ง (19.37%) โดยแบ่งเป็นขนาดของสถานประกอบการ ที่มีจำนวนลูกจ้าง 50 - 299 คน จำนวน 285 แห่ง (45.02%) รองลงมา คือสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 300 - 999 คน จำนวน 172 แห่ง (27.17%) และขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 - 49 คน จำนวน 107 แห่ง (16.90%)

นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า หากมาตรการขึ้นภาษีมีผลบังคับใช้จริง ธุรกิจจะมีผลกระทบมาก แต่สามารถปรับตัวได้ จำนวน 190 แห่ง (30.02%) มีผลกระทบปานกลาง จำนวน 160 แห่ง (25.28%) และมีผลกระทบรุนแรงมาก อาจต้องปรับเปลี่ยนโมเดลธุรกิจ จำนวน 116 แห่ง (18.33 %)

ในด้านแรงงาน พบว่า มีผลกระทบปานกลางต่อแรงงานในกิจการ มีจำนวน 213 แห่ง (33.65%) รองลงมาคือ มีผลกระทบเล็กน้อย จำนวน 171 แห่ง (27.01%) และมีผลกระทบมาก จำนวน 167 แห่ง (26.38%) และพบว่า สถานประกอบการที่มีสัดส่วนส่งออก ไปสหรัฐอเมริกา มากกว่า 60% ส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบด้านแรงงาน สูงจากมาตรการการขึ้นภาษีของสหรัฐอเมริกา

จากสถานการณ์ดังกล่าว กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานหลัก ด้านการพัฒนาทักษะและคุ้มครองแรงงาน ได้เร่งดำเนินการมาตรการเชิงรุก โดยออกมาตรการเร่งด่วนเพื่อรักษาระดับการจ้างงานและดูแลแรงงาน ทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน โดยเน้นการดูแลผู้ประกอบการและแรงงาน ผ่านโครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2568 - 2569) และโครงการเร่งพัฒนาทักษะแรงงาน เน้นการอบรมทักษะ ด้านเทคโนโลยีและเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มศักยภาพ และความสามารถในการแข่งขันของแรงงานไทยให้รองรับ การเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมสมัยใหม่อย่างยั่งยืน



ทำความเข้าใจ “กลุ่มสตรีศรีประดู่” พลังหญิงในชุมชน สร้างสรรค์งาน สานอาชีพสู่อนาคต

ในยุคที่การพัฒนาอาชีพและการสร้างรายได้ในระดับชุมชนมีความสำคัญมากขึ้น กลุ่มสตรีศรีประดู่ ได้แสดงให้เห็นถึงพลังของการรวมตัวกันอย่างเข้มแข็งและมีเป้าหมายชัดเจน โดยการรวมกลุ่มของสตรีในชุมชนนี้ ไม่เพียงแต่สร้างงานและรายได้ แต่ยังต่อยอดความรู้และศักยภาพของสมาชิกในรูปแบบที่ยั่งยืน



เมื่อไม่นานมานี้ สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน นำโดย นางสาวเทียมแซ ทัพชัยยุทธ์ นายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน ได้ลงพื้นที่เยี่ยมชมการดำเนินงานของกลุ่มสตรีศรีประดู่ ที่เข้าร่วมโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ เครือข่ายชุมชนตามนโยบายกระทรวงแรงงาน “หนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ” ณ กลุ่มสตรีศรีประดู่ ตำบลวัดประดู่ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นพื้นที่ดำเนินกิจกรรมหลักของกลุ่ม โดยมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และร่วมกันหารือถึงแนวทางในการสนับสนุนและพัฒนาต่อยอดในอนาคต

กลุ่มสตรีศรีประดู่ได้ดำเนินกิจกรรมภายใต้หลักการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ซึ่งกันและกัน โดยมีการรับงานไปทำที่บ้าน และนัดหมายรวมกลุ่มเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อเข้าร่วมอบรมเสริมสร้างทักษะจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งมาจากหน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงแรงงาน รวมถึงหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

ผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาท้องถิ่น สู่งานสร้างรายได้



ผลิตภัณฑ์หลักของกลุ่ม ได้แก่ ผ้าปาเต๊ะ งานจักสาน งานร้อยลูกปัด และยังมีสินค้าของกลุ่มผู้สูงอายุจากโรงเรียนผู้สูงอายุ วิทยาลัยสตรีศรีประดู่ร่วมด้วย โดยสินค้าที่ได้รับคามนิยมสูง ได้แก่ กระเป๋าเอกสาร และหมวก ซึ่งเป็นของใช้ที่ตอบโจทย์ทุกเพศทุกวัย

โดยปัจจุบันมีช่องทางการจำหน่ายทั้งออฟไลน์และออนไลน์ ได้แก่ สำนักงานเทศบาลตำบลวัดประดู่ ตลาดนัดสตรีศรีประดู่ งานประชุมสัมมนาต่าง ๆ ช่องทางออนไลน์ผ่าน Facebook page : สตรีศรีประดู่ นอกจากนี้ กลุ่มยังได้รับคำสั่งผลิตจากลูกค้าหน่วยงานต่าง ๆ ครั้งละ 100 - 200 ชิ้น ตามความต้องการ อีกทั้งยังมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมของจังหวัดเพื่อแสดงสินค้าในงานต่าง ๆ เช่น งานจัดแสดงที่โรงแรมหรือเวทีระดับจังหวัด ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมั่นในคุณภาพงานผลิตของกลุ่มสตรีศรีประดู่

ในด้านการสนับสนุน กลุ่มสตรีศรีประดู่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานหลายภาคส่วน โดยเฉพาะจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี ที่ให้การสนับสนุนด้านการตลาดออนไลน์ ต่อยอดการพัฒนาทักษะให้ทันสมัยและสอดคล้องกับยุคดิจิทัล

สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน ยินดีและภาคภูมิใจที่ได้มีโอกาสสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มสตรีศรีประดู่ พร้อมขอเป็นหนึ่งแรงใจในการผลักดันผลิตภัณฑ์ชุมชนให้เติบโตยิ่งขึ้น หากท่านใดสนใจผลิตภัณฑ์ สามารถติดต่อได้ผ่านทุกช่องทางของกลุ่ม หรือผ่านทางสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงานได้เช่นกัน

บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour
สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอลองหลวง	02-529-4332
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532
อุทัยธานี	อบต.เมืองเก่า อำเภอบ้านไร่	056-520-713
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง	064-068-5141
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัยวัน	098-251-8995
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่ ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	02-580-0726 089-511-9797
ภาคใต้		
ภูเก็ต	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60
กระบี่	ร.ร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512
ตรัง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	075-581-977
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382
ภาคตะวันออก		
ชลบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกะกุ่มแบบ	02-431-0400
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้าบาร์เกิดวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
ขอนแก่น	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองขอนแก่น	038-278-582
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ซุปเปอร์ เดสทินชั่น อำเภอเมือง	038-694-020
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนแบบค้างคาว อำเภอเกาะช้าง	039-551-205
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5

ภาคเหนือ		
ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเยลลี่อุทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
นครสวรรค์	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	056-226-032
ลำปาง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	054-222-886
พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วย อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอเขาปูนลักษ์บุรี	055-705-023
แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
อุบลราชธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-355-332
นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
ชัยภูมิ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	044-812-405
อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย ที่ว่าการอำเภอเชียงยืน	043-791-100 043-781-061
มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-614-061
บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381