แผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

คำนำ

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้ง การเชื่อมโยงการดำเนินโครงการตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แสดงถึงภาพรวมภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน การเชื่อมโยงการดำเนินงานสู่เป้าหมายของกระทรวงแรงงาน และสรุปรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แสดงถึงแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายเดือนและรายไตรมาส โดยจำแนกตามแผนงาน

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 4 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้องปรับแผนปฏิบัติงานฯ ระหว่างปีงบประมาณ หลังจากที่ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานฯ แล้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประสานงานทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามเป้าหมายกำหนดไว้ต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

พฤษภาคม 2567

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ 1	**สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน**	**1**
	1. วิสัยทัศน์	2
	2. พันธกิจ	2
	3. โครงสร้างการบริหารราชการ	2
	4. การแบ่งส่วนราชการ	3
	5. โครงสร้างสำนัก ศูนย์ กอง และกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	4
	6. อัตรากำลัง	5
	7. แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล	6
	8. ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ	10
	9. เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและตัวชี้วัด	12
	10. ผลผลิต โครงการ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	14
	11. รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	22
ส่วนที่ 2	**แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน**	**25**
	• โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	26
	กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	26

- โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน 28

  กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 28

- โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ 30

  กิจกรรมหลัก : ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ 30

  กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมความเป็นหุ้นส่วนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันระหว่างประเทศ 30

- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่ 31

  กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน 31

  กิจกรรมหลัก : ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงาน แก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน 32

  กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงาน แก่ประชาชน 32

- โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 35

  กิจกรรมหลัก : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ 35

- ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน 36

  กิจกรรมหลัก : ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ 37

  กิจกรรมหลัก : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน 40

  กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ 54

- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ 56

  กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ 56

  กิจกรรมหลัก : จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ 57

- โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ 58

กิจกรรมหลัก : กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 58

กิจกรรมหลัก : พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต 58

กิจกรรมหลัก : สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงาน ในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน 58

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน **59**

3.1 ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 60

3.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 71

3.3 รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 86

ส่วนที่ 4 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ **106**

ภาคผนวก



สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

1. วิสัยทัศน์

“องค์กรสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน”

"Smart Manpower Management Organization"

2. พันธกิจ

1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำข้อมูล ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม ค่าจ้างและรายได้ของประเทศ และงานด้านแรงงานอื่น
2) กำหนดนโยบาย พัฒนายุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และแปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี
3) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
5) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย

3. โครงสร้างการบริหารราชการ

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
3) แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ้มค่า และสมประโยชน์
5) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
7) ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
8) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
9) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
10) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง

11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

4. การแบ่งส่วนราชการ

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย

4.1 ราชการบริหารส่วนกลาง

(1) กองกลาง
(2) กองกฎหมาย
(3) กองบริหารการคลัง
(4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
(5) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
(6) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
(7) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
(8) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
(9) สำนักตรวจและประเมินผล
(10) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
(11) กลุ่มตรวจสอบภายใน
(12) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
(13) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

4.2 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานแรงงานจังหวัด

4.3 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีคำสั่งจัดตั้งหน่วยงานภายใน ดังนี้

(1) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 456/2563 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

(2) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 570/2563 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)

(3) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

5. โครงสร้างสำนัก ศูนย์ กอง และกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
  - กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - กลุ่มงานจริยธรรม
- กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
- สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ
  - ฝ่ายบริหารทั่วไป
  - กลุ่มแรงงานนอกระบบ
  - กลุ่มแรงงานสูงอายุ
  - กลุ่มแรงงานคนพิการและแรงงานผู้ด้อยโอกาส
- สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

กองกลาง
- ฝ่ายสารบรรณ
- กลุ่มงานช่วยอำนวยการ
- กลุ่มงานประสานราชการ

กองกฎหมาย
- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
- กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา
- กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด

กองบริหารการคลัง
- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานการเงิน
- กลุ่มงานบัญชี
- กลุ่มงานงบประมาณ
- กลุ่มงานพัสดุ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน
- กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
- กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์
- กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- กลุ่มงานวินัย

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
- กลุ่มงานโฆษกและการข่าว

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
- กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ
- สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

กองเศรษฐกิจการแรงงาน
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค
- กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา
- กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ
- ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน
- สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
- กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์
- กลุ่มงานนวัตกรรมดิจิทัลและบริการสารสนเทศ

สำนักตรวจและประเมินผล
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานตรวจราชการ
- กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
- ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน
- กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
- กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- กลุ่มงานอาเซียน



สำนักงานแรงงานจังหวัด (76 จังหวัด)

สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ
13 แห่ง 12 ประเทศ

สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ (สนร. 13 แห่ง 12 ประเทศ)

1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
2) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง
3) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป
4) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
5) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
6) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
7) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
8) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
12) ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติและองค์กรระหว่างประเทศอื่น ๆ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
13) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (ปิดชั่วคราว ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 310/2562 ลงวันที่ 30 เมษายน 2562 เรื่องการปิดฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี เป็นการชั่วคราว)

6. อัตรากำลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรีมีกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งสิ้น 1,075 คน จำแนกตามประเภทอัตรากำลัง ดังนี้

(หน่วย : คน)

หน่วยงาน	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	รวม
สำนักงานรัฐมนตรี	**15**	**-**	**-**	**-**	**15**
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	**675**	**231**	**110**	**44**	**1,060**
(1) ส่วนกลาง	304	104	27	-	435
(2) ส่วนภูมิภาค	347	127	83	-	557
(3) ในต่างประเทศ	24	-	-	44	68
รวมทั้งสิ้น	**690**	**231**	**110**	**44**	**1,075**

ข้อมูล ณ เดือนเมษายน 2567
ที่มา : กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

7. แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง		
ประเด็นแผนแม่บทฯ	1. ประเด็นความมั่นคง		2. ประเด็นการต่างประเทศ
เป้าหมายแผนแม่บท	ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น		การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก
ตัวชี้วัดแผนแม่บท	ดัชนีสันติภาพโลกของประเทศไทย มีคะแนนไม่เกิน 2.01 คะแนน		ตัวชี้วัดการต่างประเทศไทย เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารขาวคาดเหลือง)	การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง		ความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ
เป้าหมายแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารขาวคาดเหลือง)	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (อาทิ ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ บรรเทาสาธารณภัย ภัยพิบัติ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ		ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก
ตัวชี้วัดแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารขาวคาดเหลือง)	ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม ไม่น้อยกว่า 6.64 คะแนน		ร้อยละของเป้าหมายย่อยของเป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืนที่บรรลุค่าเป้าหมายของไทย ไม่ต่ำกว่าระดับต่ำกว่า ค่าเป้าหมายร้อยละ 85
แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เป้าหมาย (แผนฯ 13) ตัวชี้วัด (แผนฯ 13)	ไม่เชื่อมโยงหมุดหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฯ ฉบับ 13		ไม่เชื่อมโยงหมุดหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฯ ฉบับ 13
นโยบายรัฐบาล	1. นโยบายระยะสั้น (Short term) นโยบายหลัก 1.3 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 20 ข้อ 1.3.15 การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืนของสหประชาชาติ นโยบายย่อย ลำดับที่ 43 ข้อ 1.3.15.5 สร้างสันติภาพและปกป้องสิทธิมนุษยชน (G3405)	1. นโยบายระยะสั้น (Short term) นโยบายหลัก 1.3 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 11 ข้อ 1.3.6 การปราบปรามยาเสพติด คืนลูกหลานให้กับครอบครัว นโยบายย่อย ลำดับที่ 20 ข้อ 1.3.6.1 การปราบปรามยาเสพติด (G2501)	1. นโยบายระยะสั้น (Short term) นโยบายหลัก 1.3 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 19 ข้อ 1.3.14 การทูตเชิงรุก และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ นโยบายย่อย ลำดับที่ 37 ข้อ 1.3.14.1 ดำเนินความสัมพันธ์ทางการทูตอย่างสมดุล(G3301) 3. นโยบายระยะกลาง (Medium term) นโยบายหลัก 3.2 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 19 ข้อ 3.2.16 การทูตเชิงรุก และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ นโยบายย่อย ลำดับที่ 112 ข้อ 3.2.16.3 สร้างความร่วมมือกับกลุ่มประเทศ องค์การทางเศรษฐกิจและการพัฒนา ระหว่างประเทศ (G3303)
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		
งบประมาณ	95.1339		
แผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด	แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
งบประมาณ	10.6317	12.5338	71.9684
ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน	ปัญหาความมั่นคงที่ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน		
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ กระทรวงแรงงาน	อันดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2	แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80	
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต		ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงาน ระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของ สหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง (ระดับ 5)	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้าน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศ (ระดับ 5)
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ปัญหาและผลการกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข		สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคง ด้านแรงงานระหว่างประเทศ
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง	1) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น) 2) แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ80 3) ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50		จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ 1 เรื่อง
เป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน	แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต		สร้างความสัมพันธ์ รักษา และขยายตลาดแรงงาน
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของ สหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง (ระดับ 5)	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกัน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า (43,220 คน) 2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และ สร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (60,740 คน) <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (ร้อยละ 80)	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง (1 เรื่อง) <u>เชิงคุณภาพ</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาด แรงงานไทยในต่างประเทศ (ระดับ 5)
ผลผลิต/โครงการ	โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในกลุ่มแรงงาน	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ด้านแรงงาน
งบประมาณ	10.6317	12.5338	71.9684
ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	<u>เชิงปริมาณ</u> - หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการ สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจาก การเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน (5,000 แห่ง/ 75,000 คน) <u>เชิงคุณภาพ</u> - ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (ระดับ 5)	<u>เชิงปริมาณ</u> 1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกัน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า (43,220 คน) 2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และ สร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (60,740 คน) 3) จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่ และจำนวนลูกจ้างในชมรม (76 แห่ง /11,400 คน) 4) จำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่ และจำนวนลูกจ้างในศูนย์ (39 แห่ง /5,850 คน) <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและ สร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (ร้อยละ 80)	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง (1 เรื่อง) <u>เชิงคุณภาพ</u> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาด แรงงานไทยในต่างประเทศ (ระดับ 5)
กิจกรรม	ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ 10.6317	ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 12.5338	1. ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ 12.5665 2. ส่งเสริมความเป็นหุ้นส่วนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันระหว่างประเทศ 59.4019

7. แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล (ต่อ)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			
ประเด็นแผนแม่บทฯ	11. ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
เป้าหมายแผนแม่บท	คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกายสติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต			
ตัวชี้วัดแผนแม่บท	ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน 0.80			
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารขาวคาดเหลือง)	การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน			
เป้าหมายแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารขาวคาดเหลือง)	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น			
ตัวชี้วัดแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารขาวคาดเหลือง)	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 4			
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต		ไม่เชื่อมโยงหมุดหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฯ ฉบับ 13	
เป้าหมาย (แผนฯ 13)	คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย			
ตัวชี้วัด (แผนฯ 13)	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี			
นโยบายรัฐบาล	3. นโยบายระยะกลาง (Medium term) นโยบายหลัก 3.2 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 17 ข้อ 3.2.1 การพัฒนาบริการประชาชน นโยบายย่อย ลำดับที่ 86 ข้อ 3.2.1.2 ปรับปรุงการทำงานให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกมากยิ่งขึ้น (G1803) นโยบายรอง ลำดับที่ 20 ข้อ 3.2.17 การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ นโยบายย่อย ลำดับที่ 113 ข้อ 3.2.17.1 ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย (G3401)	3. นโยบายระยะกลาง (Medium term) นโยบายหลัก 3.2 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 20 ข้อ 3.2.17 การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ นโยบายย่อย ลำดับที่ 113 ข้อ 3.2.17.1 ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย (G3401)	3. นโยบายระยะกลาง (Medium term) นโยบายหลัก 3.1 สร้างรายได้ นโยบายรอง ลำดับที่ 29 ข้อ 3.1.9 การมีค่าตอบแทนแรงงานที่เหมาะสม นโยบายย่อย ลำดับที่ 117 ข้อ 3.1.9.1 ค่าแรงขั้นต่ำ 600 บาท เงินเดือนปริญญาตรี 25,000 บาท (G1501) นโยบายหลัก 3.2 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 20 ข้อ 3.2.17 การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ นโยบายย่อย ลำดับที่ 113 ข้อ 3.2.17.1 ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย (G3401)	3. นโยบายระยะกลาง (Medium term) นโยบายหลัก 3.2 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 20 ข้อ 3.2.17 การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ นโยบายย่อย ลำดับที่ 113 ข้อ 3.2.17.1 ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย (G3401)
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			
งบประมาณ	1,132.0552			
แผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)
งบประมาณ	411.8802		179.3537	540.8213
ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง และมีงานทำ [จ.3]			
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ กระทรวงแรงงาน	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ต่อปี [จ.3]			
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ			
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	1) ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน 666,562 ราย 2) แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน 3) ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ระดับ 5			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม			
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง	1) จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอยู่เย็นในครอบครัว 13,460 คน 2) ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 3) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานรองรับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เพิ่มขึ้น เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40 4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ต่อปี			
เป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน	ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ			
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน	เชิงปริมาณ 1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (666,562 ราย) 2) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน (29 เรื่อง) 3) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ (200,000 คน) 4) จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ (6,300 คน)			
ผลผลิต/โครงการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐในการบริหารจัดการด้านแรงงาน
งบประมาณ	397.4952	14.3850	179.3537	540.8213
ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	เชิงปริมาณ - จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน (377,312 คน) เชิงคุณภาพ - ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย (ร้อยละ 47)	เชิงปริมาณ - จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (6,300 คน) เชิงคุณภาพ - ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย (ร้อยละ 90)	เชิงปริมาณ 1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (289,250 ราย) 2) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงาน (29 เรื่อง) 3) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ (200,000 คน) เชิงคุณภาพ 1) ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ (ร้อยละ 45) 2) ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร (ร้อยละ 90) 3) ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ (ร้อยละ 82)	
กิจกรรม	1. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน 96.0600	จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 14.3850	1. ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ 31.3809	1. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน 540.8213
	2 ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน 53.8560		2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน 104.2547	
	3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้าน 247.5792		3. การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ 43.7181	

7. แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล (ต่อ)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ประเด็นแผนแม่บทฯ	17. ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
เป้าหมายแผนแม่บท	คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดแผนแม่บท	ดัชนีความยากจนหลายหลายมิติของกลุ่มเป้าหมาย ที่ต้องการความช่วยเหลือ ร้อยละ 5
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารขาวคาดเหลือง)	การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ
เป้าหมายแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารขาวคาดเหลือง)	คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารขาวคาดเหลือง)	สัดส่วนของประชากรกลุ่มเปราะบางที่ได้รับการยกระดับตาม 3 ขั้น ของการพัฒนา (อยู่รอด พอเพียง ยั่งยืน) สัดส่วนประชากรกลุ่มเปราะบาง 50:30:20 (อยู่รอด:พอเพียง:ยั่งยืน)
แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	หมุดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคน มีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม
เป้าหมาย (แผนฯ 13)	คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
ตัวชี้วัด (แผนฯ 13)	1) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 52.7 ของกำลังแรงงานรวม 2) แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน
นโยบายรัฐบาล	3. นโยบายระยะกลาง (Medium term) นโยบายหลัก 3.2 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 34 ข้อ 3.2.12 การดูแลทุกกลุ่มด้วยสวัสดิการโดยรัฐ นโยบายย่อย ลำดับที่ 106 ข้อ 3.2.12.1 ให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมของคนทุกกลุ่ม กลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ โดยสวัสดิการโดยรัฐ (G2801)
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
งบประมาณ	25.0759
แผนงาน	แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม
งบประมาณ	25.0759
ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน	แรงงานไทยมีความคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ กระทรวงแรงงาน	1) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 3) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา แรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา (ร้อยละ 80)
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง	1) จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม 24.8 ล้านคน 2) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 3) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96
เป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน	แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน	เชิงคุณภาพ 1) ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (ระดับ 5) (72,335 ราย) 2) ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา (ร้อยละ 80) (10.2 ล้านคน)
ผลผลิต/โครงการ	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
งบประมาณ	25.0759
ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	เชิงคุณภาพ 1) ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (ระดับ 5) 2) ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา (ร้อยละ 80)
กิจกรรม	1. เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ 22.1825
	2. จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ 2.8934

7. แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล (ต่อ)
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
ประเด็นแผนแม่บทฯ	21. ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายแผนแม่บท	ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัดแผนแม่บท	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ของประเทศไทยในภาพรวมไม่น้อยกว่า 89 คะแนน
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารขาวคาดเหลือง)	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารขาวคาดเหลือง)	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต
ตัวชี้วัดแผนย่อย ของแผนแม่บทฯ (ตามเอกสารขาวคาดเหลือง)	ร้อยละหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ 100 (85 คะแนนขึ้นไป)
แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	ไม่เชื่อมโยงหมุดหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฯ ฉบับ 13
เป้าหมาย (แผนฯ 13)	
ตัวชี้วัด (แผนฯ 13)	
นโยบายรัฐบาล	1. นโยบายระยะสั้น (Short term) นโยบายหลัก 1.3 ขยายโอกาส นโยบายรอง ลำดับที่ 18 ข้อ 1.3.13 การต่อต้านการทุจริต นโยบายย่อย ลำดับที่ 35 ข้อ 1.3.13.1 ป้องกันและขจัดการทุจริต (G3102)
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
งบประมาณ	0.6647
แผนงาน	แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
งบประมาณ	0.6647
ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน	
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ กระทรวงแรงงาน	
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการกระทรวง	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80
เป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (295 คน) <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80)
ผลผลิต/โครงการ	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
งบประมาณ	0.6647
ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (295 คน) <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80)
กิจกรรม	1. กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ไส่สะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 0.0234
	2. พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต 0.0413
	3. สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน" 0.6000

8. ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
		ปี 2566	ปี 2567
1. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จของการนำกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	95	-
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	ระดับ	-	5
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	98	80
2. ผลสัมฤทธิ์ : ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1	-
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ระดับ	-	5
3. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	ราย	585,525	666,562
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ระดับ	5	5
4. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	80	80

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
		ปี 2566	ปี 2567
5. ผลสัมฤทธิ์ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80

หมายเหตุ : ตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน

9. เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและตัวชี้วัด

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	
		ปี 2566	ปี 2567
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต			
1.1 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	ระดับ	-	5
1.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	3,512	43,220
1.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	7,255	60,740
1.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	98	80
2. สร้างความสัมพันธ์ รักษา และขยายตลาดแรงงาน			
2.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	-	1
2.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ระดับ	-	5
3. ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ			
3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	ราย	585,525	666,562
3.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28	29
3.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ	คน	6,132	6,300
3.4 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	
		ปี 2566	ปี 2567
4. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต			
4.1 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	ระดับ	5	5
4.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	80	80
5. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีคุณธรรม จริยธรรมปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ			
5.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	200	295
5.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80

หมายเหตุ : ตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน

10. ผลผลิต โครงการ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

10.1 โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- **วัตถุประสงค์**
  1) เพื่อสร้างกลไกการบูรณาการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
  2) เพื่อกำกับและติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล
  3) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดในการป้องกันและการปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในบริการรูปแบบออนไลน์ ให้แก่บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
- **งบประมาณ 10.6317 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง/คน	5,000/75,000
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ระดับ	5

- **กิจกรรม**

1) ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

- **ตัวชี้วัด :** รายงานผลการทบทวน/ปรับปรุง/พัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน จำนวน 1 ฉบับ
- **ตัวชี้วัด :** หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 5,000 แห่ง/75,000 คน
- **ตัวชี้วัด :** กระทรวงแรงงานมีเครือข่ายการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการเพิ่มขึ้นครอบคลุมพื้นที่ระดับอำเภอและตำบลใน 76 จังหวัด เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

10.2 โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

- **วัตถุประสงค์**
  เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน
- **งบประมาณ 12.5338 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	43,220
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	60,740
เชิงปริมาณ : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในชมรม	แห่ง/คน	76/11,400
เชิงปริมาณ : จำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในศูนย์	แห่ง/คน	39/5,850
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	80

- **กิจกรรม**

1) ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า 43,220 คน
- **ตัวชี้วัด :** จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 60,740 คน
- **ตัวชี้วัด :** จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในชมรม 76 แห่ง/11,400 คน
- **ตัวชี้วัด :** จำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในศูนย์ 39 แห่ง/5,850 คน

10.3 โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ

- **วัตถุประสงค์**
  1) รักษาและกระชับความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศผู้รับและประเทศผู้ส่งออก เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนแรงงานระหว่างกัน และยกระดับความคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล
  2) เพื่อรักษาส่วนแบ่งทางการตลาดแรงงานเดิม และส่งเสริมให้แรงงานไทยได้ไปทำงานในต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น
  3) เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการในต่างประเทศมีความต้องการจ้างแรงงานไทย
  4) เพื่อรักษาตลาดแรงงานเดิม และขยายตลาดแรงงานใหม่ในต่างประเทศ
  5) การเสริมสร้างภาพลักษณ์อันดีของประเทศไทย ในฐานะประเทศที่เคารพและคุ้มครองสิทธิแรงงาน ในการประชุมเจรจาระหว่างประเทศในกรอบต่างๆ
- **งบประมาณ 71.9684 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	1
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ระดับ	5

- **กิจกรรม**

  1) ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

  - ตัวชี้วัด : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 1 เรื่อง

  - ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ระดับ 5

10.4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

- **วัตถุประสงค์**
  1) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน โดยอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน เป็นกลไกประสานการขับเคลื่อนและบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน
  2) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในด้านการสื่อสารข้อมูลและสนับสนุนภารกิจการให้บริการแก่ประชาชน
- **งบประมาณ 397.4952 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน	คน	377,312
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือ ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	ร้อยละ	47

- **กิจกรรม**

1) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนประชาชนวัยแรงงานและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานจากอาสาสมัครแรงงาน 301,000 ราย

2) เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนประชาชนวัยแรงงานและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน 76,312 ราย
- **ตัวชี้วัด :** ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือ ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ร้อยละ 47

3) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนระบบ/แพลตฟอร์มการให้บริการด้านแรงงาน 2 ระบบ/แพลตฟอร์ม
- **ตัวชี้วัด :** ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือ ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ร้อยละ 47

10.5 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

- **วัตถุประสงค์**
  เพื่อช่วยเหลือแรงงานที่เดือดร้อนด้านอาชีพให้มีโอกาสจากการเพิ่มพูนทักษะใหม่และมีรายได้เพิ่มขึ้น รวมทั้งสร้างโอกาสในการพัฒนาตนเองพร้อมรับมือกับโครงสร้างตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป
- **งบประมาณ 14.3850 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	6,300
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย	ร้อยละ	90

- **กิจกรรม**
  1) จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
  - ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือและได้รับการจ้างงาน 6,300 คน

10.6 ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

- **วัตถุประสงค์**
  1) เพื่อจัดบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนในระดับพื้นที่ ทำให้ปัญหาหรือความต้องการด้านแรงงานของประชาชนได้รับการดำเนินการหรือแก้ไข
  2) เพื่อพัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ ขับเคลื่อน กำกับ ติดตามประเมินผล ตลอดจนอำนวยการบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิผล
  3) เพื่อขยายตลาดแรงงานเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนคุ้มครองแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติตามสัญญาจ้างและกฎหมายของประเทศนั้น ๆ อย่างถูกต้อง
- **งบประมาณ 179.3537 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดผลผลิต**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	ราย	289,250
เชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	29
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	82
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ	ร้อยละ	45
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	90

- **กิจกรรม**

1) ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน 289,250 ราย
- **ตัวชี้วัด :** ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ ร้อยละ 45

2) การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน
- **ตัวชี้วัด :** ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ ร้อยละ 82

3) ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 29 เรื่อง
- **ตัวชี้วัด :** ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร ร้อยละ 90

10.7 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

- **วัตถุประสงค์**

1) เพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการมีศักยภาพ มีงานทำ ได้รับความคุ้มครองและมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน
2) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยผ่านเครือข่ายชุมชน ในการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับตามกฎหมาย

- **งบประมาณ 25.0759 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	ระดับ	5
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	80

- **กิจกรรม**

1) เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนแผนปฏิบัติการ Action Plan ประจำปี พ.ศ. 2567 ภายใต้แผนปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566-2570 จำนวน 77 แผน
- **ตัวชี้วัด :** ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการ Action Plan ประจำปี พ.ศ. 2567 ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา ร้อยละ 80

2) จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนการสำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบตามเป้าหมายที่กำหนด
- **ตัวชี้วัด :** ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ระดับ 5

10.8 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

- **วัตถุประสงค์**
  เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และค่านิยมที่ดีงามให้แก่บุคลากรกระทรวงแรงงาน ตลอดจนเสริมสร้างเครือข่ายและกลไกในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้มีความเข้มแข็ง
- **งบประมาณ 0.6647 ล้านบาท**
- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	295
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80

- **กิจกรรม**

1) กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 95 คน

2) พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต 50 คน

3) สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” 150 คน

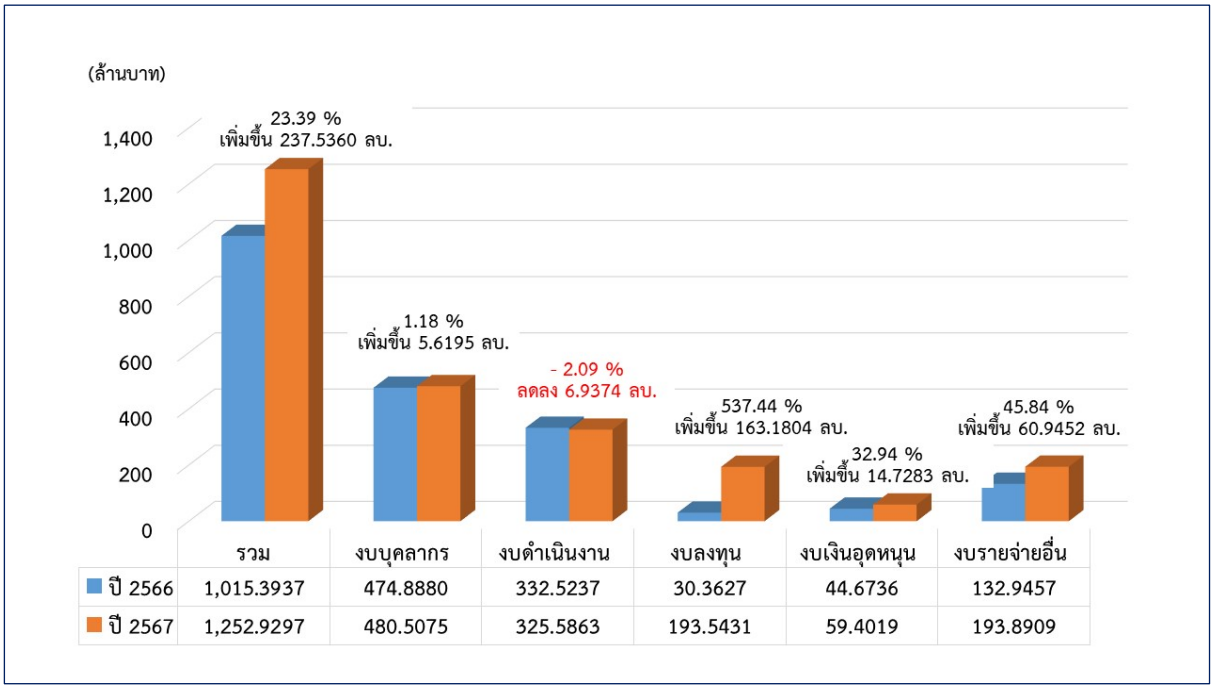
11. รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

11.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ปี 2566	ปี 2567	เพิ่ม/ลดลง (จากปี 2566)	
			จำนวน	ร้อยละ
รวม	**1,015.3937**	**1,252.9297**	**237.5360**	**23.39**
1. งบบุคลากร	474.8880	480.5075	5.6195	1.18
2. งบดำเนินงาน	332.5237	325.5863	-6.9374	-2.09
3. งบลงทุน	30.3627	193.5431	163.1804	537.44
4. งบเงินอุดหนุน	44.6736	59.4019	14.7283	32.97
5. งบรายจ่ายอื่น	132.9457	193.8909	60.9452	45.84

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามงบรายจ่าย

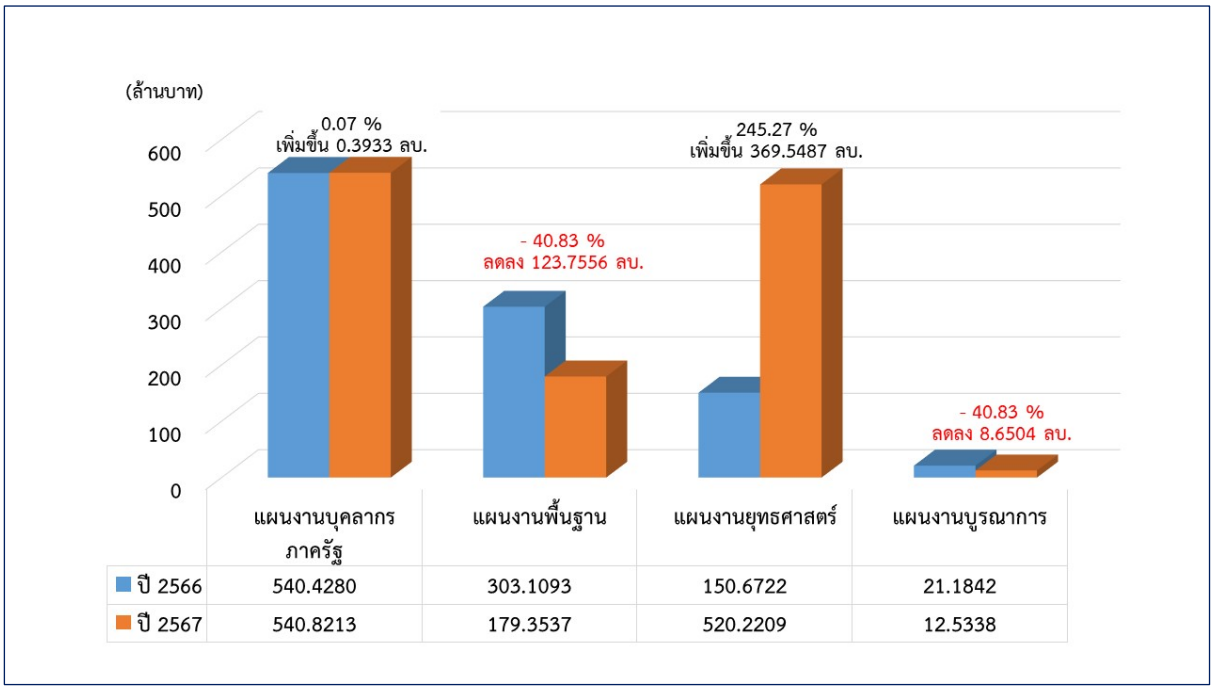


11.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามประเภทแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ปี 2566	ปี 2567	เพิ่ม/ลดลง (จากปี 2566)	
			จำนวน	ร้อยละ
รวม	**1,015.3937**	**1,252.9297**	**237.5360**	**23.39**
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	540.4280	540.8213	0.3933	0.07
2. แผนงานพื้นฐาน	303.1093	179.3537	-123.7556	-40.83
3. แผนงานยุทธศาสตร์	150.6722	520.2209	369.5487	245.27
4. แผนงานบูรณาการ	21.1842	12.5338	-8.6504	-40.83

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามประเภทแผนงาน



11.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามแผนงาน ผลผลิต โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย

แผนงาน ผลผลิต / โครงการ	งบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	480.5075	325.5863	193.5431	59.4019	193.8909	1,252.9297
1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	-	-	-	-	10.6317	10.6317
โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	-	-	-	-	10.6317	10.6317
2. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	-	-	-	-	12.5338	12.5338
โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน	-	-	-	-	12.5338	12.5338
3. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	-	-	-	59.4019	12.5665	71.9684
โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ	-	-	-	59.4019	12.5665	71.9684
4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	-	89.1173	193.5431	-	29.2198	411.8802
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่	-	89.1173	193.5431	-	114.8348	397.4952
โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	-	-	-	-	14.3850	14.3850
5. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	-	176.1552	-	-	3.1985	179.3537
ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	-	176.1552	-	-	3.1985	179.3537
6. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	480.5075	60.3138	-	-	-	540.8213
7. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	-	-	-	-	25.0759	25.0759
โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	-	-	-	-	25.0759	25.0759
8. แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	-	-	-	-	0.6647	0.6647
โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	0.6647	0.6647



แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้องได้อย่างน้อย ร้อยละ 75 (7 ประเด็น)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง (ระดับ 5)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม (Activity) /งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					290,000			รวม	1,196,000			รวม	7,735,900			รวม	1,409,800			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
	โครงการ : ขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สล.ศปคร.	10,631,700	บาท	45,000	140,000	105,000	290,000	211,500	327,300	657,200	1,196,000	476,400	3,113,900	4,145,600	7,735,900	805,800	301,500	302,500	1,409,800	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการ		5,000	แห่ง/		300	300	600	400	600	600	1,600	600	600	800	2,000	300	300	200	800	
	สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหาย		75,000	คน		3,000	3,000	6,000	4,000	6,000	6,000	16,000	6,000	6,000	20,800	32,800	7,800	7,800	4,600	20,200	
	จากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																				
	เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ		5	ระดับ															5	5	
	ว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน																				
	กิจกรรมหลัก 1 : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ		10,631,700	บาท	45,000	140,000	105,000	290,000	211,500	327,300	657,200	1,196,000	476,400	3,113,900	4,145,600	7,735,900	805,800	301,500	302,500	1,409,800	งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		5,000	แห่ง		300	300	600	400	600	600	1,600	600	600	800	2,000	300	300	200	800	
			75,000	คน		3,000	3,000	6,000	4,000	6,000	6,000	16,000	6,000	6,000	20,800	32,800	7,800	7,800	4,600	20,200	
	ตัวชี้วัด : รายงาน การทบทวน/ปรับปรุง/พัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน		1	ฉบับ															1	1	
	ตัวชี้วัด : กระทรวงแรงงานมีเครือข่ายการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการบังคับใช้แรงงานหรือบริการเพิ่มขึ้นครอบคลุมพื้นที่ระดับอำเภอและตำบลใน 76 จังหวัด เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า		5	ร้อยละ															5	5	
1	โครงการยกระดับเพื่อขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน	สล.ศปคร.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ		77	แผน		77		77													
			5,000	แห่ง		300	300	600	400	600	600	1,600	600	600	800	2,000	300	300	200	800	
			75,000	คน		3,000	3,000	6,000	4,000	6,000	6,000	16,000	6,000	6,000	20,800	32,800	7,800	7,800	4,600	20,200	
			5,419,300	บาท	45,000	140,000	105,000	290,000	211,500	327,300	657,200	1,196,000	476,400	900,000	1,596,600	2,973,000	356,300	301,500	302,500	960,300	งบรายจ่ายอื่น
	- การบริหารจัดการด้านการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สล.ศปคร.	1	แผน		1		1													
			12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			2,919,300	บาท	45,000	90,000	50,000	185,000	111,500	65,000	395,000	571,500	234,200	350,000	835,100	1,419,300	255,000	260,000	228,500	743,500	งบรายจ่ายอื่น
	- การป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สรจ.	76	แผน		76		76													
	ในพื้นที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัด (ส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด)		5,000	แห่ง		300	300	600	400	600	600	1,600	600	600	800	2,000	300	300	200	800	
			75,000	คน		3,000	3,000	6,000	4,000	6,000	6,000	16,000	6,000	6,000	20,800	32,800	7,800	7,800	4,600	20,200	
			2,500,000	บาท		50,000	55,000	105,000	100,000	262,300	262,200	624,500	242,200	550,000	761,500	1,553,700	101,300	41,500	74,000	216,800	งบรายจ่ายอื่น

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม (Activity) /งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					290,000			รวม	1,196,000			รวม	7,735,900			รวม	1,409,800			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
2	**โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและแก้ไขการบังคับใช้แรงงาน**	**สล.ศปคร.**	**7,170**	**คน**										**2,760**	**3,840**	**6,600**	**570**			**570**	
	หรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงาน		**5,212,400**	**บาท**										**2,213,900**	**2,549,000**	**4,762,900**	**449,500**			**449,500**	**งบรายจ่ายอื่น**
	และอาสาสมัครแรงงาน เพื่อขยายการทำงานของเครือข่ายในพื้นที่																				
1)	การฝึกอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ	สล.ศปคร.	1	ครั้ง										1		**1**					
	และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน		90	คน										90		**90**					
	(ส่วนกลาง)		394,400	บาท										394,400		**394,400**					งบรายจ่ายอื่น
2)	การขยายเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ	สรจ.	76	ครั้ง										29	40	**69**	7			7	
	และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ 76 จังหวัด (ส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด)		7,080	คน										2,670	3,840	**6,510**	570			570	
			4,818,000	บาท										1,819,500	2,549,000	**4,368,500**	449,500			449,500	งบรายจ่ายอื่น

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด * (งบประมาณในลักษณะบูรณาการ)

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : 1. จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า 43,220 คน

2. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 60,740 คน

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ร้อยละ 80

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม (Activity) /งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					1,199,800			รวม	410,000			รวม	10,574,000			รวม	350,000			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
	โครงการ : ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน		12,533,800	บาท	120,000	150,000	929,800	1,199,800	140,000	140,000	130,000	410,000	135,100	248,500	10,190,400	10,574,000	150,000	150,000	50,000	350,000	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง																				
	ต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกัน		43,220	คน	399	399	399	1,197	305	304	304	913	278	277	11,000	11,555	11,000	11,000	7,555	29,555	
	และแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า																				
	เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และ																				
	สร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		60,740	คน	823	823	824	2,470	629	629	629	1,887	576	573	15,000	16,149	15,000	15,000	10,234	40,234	
	เชิงปริมาณ : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และ		76	ชมรม/										76		76					
	จำนวนลูกจ้างในชมรม		11,400	คน										11,400		11,400					
	เชิงปริมาณ : จำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่		39	ศูนย์/										39		39					
	และจำนวนลูกจ้างในศูนย์		5,850	คน										5,850		5,850					
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ																				
	และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		80	ร้อยละ															80	80	
	กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		12,533,800	บาท	120,000	150,000	929,800	1,199,800	140,000	140,000	130,000	410,000	135,100	248,500	10,190,400	10,574,000	150,000	150,000	50,000	350,000	งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง																				
	ต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกัน		43,220	คน	399	399	399	1,197	305	304	304	913	278	277	11,000	11,555	11,000	11,000	7,555	29,555	
	การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																				
	ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และ																				
	สร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		60,740	คน	823	823	824	2,470	629	629	629	1,887	576	573	15,000	16,149	15,000	15,000	10,234	40,234	
	ตัวชี้วัด : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และ		76	ชมรม/										76		76					
	จำนวนลูกจ้างในชมรม		11,400	คน										11,400		11,400					
	ตัวชี้วัด : จำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่		39	ศูนย์/										39		39					
	และจำนวนลูกจ้างในศูนย์		5,850	คน										5,850		5,850					
	ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ																				
	และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		80	ร้อยละ															80	80	
1	โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด	สภ./สรจ.	103,960	คน	1,222	1,222	1,223	3,667	934	933	933	2,800	854	850	26,000	27,704	26,000	26,000	17,789	69,789	
			1,714,300	บาท	120,000	150,000	140,000	410,000	140,000	140,000	130,000	410,000	135,100	218,800	190,400	544,300	150,000	150,000	50,000	350,000	งบรายจ่ายอื่น
	- อาสาสมัครแรงงานเข้าไปแนะนำให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่ผู้ใช้แรงงาน	สภ./สรจ.	43,220	คน	399	399	399	1,197	305	304	304	913	278	277	11,000	11,555	11,000	11,000	7,555	29,555	
	ในสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีแรงงานตั้งแต่ 10 ลงมา		8,644	แห่ง	199	200	200	599	152	152	152	456	139	138	1,900	2,177	1,900	1,900	1,612	5,412	
	- อาสาสมัครแรงงานเข้าไปแนะนำให้ความรู้ด้านยาเสพติด	สภ./สรจ.	60,740	คน	823	823	824	2,470	629	629	629	1,887	576	573	15,000	16,149	15,000	15,000	10,234	40,234	
	แก่ผู้ใช้แรงงานนอกระบบ																				

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม (Activity) /งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					1,199,800			รวม	410,000			รวม	10,574,000			รวม	350,000			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
2	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	พย.	76/	ชมรม/										76		76					
			11,400	คน										11,400		11,400					
			39/	ศูนย์/										39		39					
			5,850	คน										5,850		5,850					
			819,500	บาท			789,800	789,800						29,700		29,700					งบรายจ่ายอื่น
1)	การรณรงค์ ส่งเสริมให้จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE	พย.	76/	ชมรม/										76		76					
	และศูนย์เพื่อนใจTO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ		11,400	คน										11,400		11,400					
			39/	ศูนย์/										39		39					
			5,850	คน										5,850		5,850					
			760,000	บาท			760,000	760,000													
2)	นิเทศและติดตามผลการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	พย.	1	ครั้ง							1	1									
	ในระดับพื้นที่ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งการบริหารจัดการโครงการ		59,500	บาท			29,800	29,800						29,700		29,700					
3	สนับสนุนให้กรมสุขภาพจิตในงาน TO BE NUMBER ONE	พย.	1	ครั้ง											1	1					
			10,000,000	บาท									-		10,000,000	10,000,000					งบรายจ่ายอื่น

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พศ. 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ 1 เรื่อง

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : สร้างความสัมพันธ์ รักษา และขยายตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 1 เรื่อง

เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ระดับ 5

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					45,404,900			รวม	311,200			รวม	21,585,300			รวม	4,667,000			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
	โครงการ : เสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ	**สปร.**	**71,968,400**	**บาท**	**139,700**	**737,000**	**44,528,200**	**45,404,900**	**30,000**	**30,000**	**251,200**	**311,200**	**598,400**	**16,727,800**	**4,259,100**	**21,585,300**	**3,087,400**	**1,479,600**	**100,000**	**4,667,000**	**รวม**
			59,401,900	**บาท**			**44,528,200**	**44,528,200**						**14,714,600**	**159,100**	**14,873,700**					**งบอุดหนุน**
			12,566,500	**บาท**	**139,700**	**737,000**		**876,700**	**30,000**	**30,000**	**251,200**	**311,200**	**598,400**	**2,013,200**	**4,100,000**	**6,711,600**	**3,087,400**	**1,479,600**	**100,000**	**4,667,000**	**งบรายจ่ายอื่น**
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงาน		1	เรื่อง															1	1	
	ที่เกี่ยวข้อง																				
	เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาด		5	ระดับ															5	5	
	แรงงานไทยในต่างประเทศ																				
	กิจกรรมหลัก 1 : ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ		**12,566,500**	**บาท**	**139,700**	**737,000**		**876,700**	**30,000**	**30,000**	**251,200**	**311,200**	**598,400**	**2,013,200**	**4,100,000**	**6,711,600**	**3,087,400**	**1,479,600**	**100,000**	**4,667,000**	**งบรายจ่ายอื่น**
	ตัวชี้วัด : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		**1**	**เรื่อง**															**1**	**1**	
	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทย		**5**	**ระดับ**															**5**	**5**	
	ในต่างประเทศ																				
1	**การเจรจาและประชุมนานาชาติ**	**วท.**	**17**	**ครั้ง**	**2**	**2**		**4**	**1**	**1**	**1**	**3**	**2**	**4**	**1**	**7**	**1**	**1**	**1**	**3**	ย้ายมาจากแผนงานพื้นฐาน
			2	**ฉบับ**										**1**	**1**	**2**					
			7,309,300	**บาท**	**139,700**	**737,000**		**876,700**	**30,000**	**30,000**	**251,200**	**311,200**	**598,400**	**987,000**	**4,100,000**	**5,685,400**	**200,000**	**136,000**	**100,000**	**436,000**	**งบรายจ่ายอื่น**
1)	การเข้าร่วมการประชุม		17	ครั้ง	2	2		4	1	1	1	3	2	4	1	7	1	1	1	3	
2)	การจัดทำถ้อยแถลงของประเทศไทย		2	ฉบับ										1	1	2					
3)	การจัดทำรายงานการประชุม		5	ครั้ง	1	1		2			1	1	1		1	2					
2	**โครงการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ**	**ปร.**	**12**	**ประเทศ**										**10**		**10**	**1**	**1**		**2**	
			5,257,200	**บาท**										**1,026,200**		**1,026,200**	**2,887,400**	**1,343,600**		**4,231,000**	**งบรายจ่ายอื่น**
1)	เผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศโดยผู้บริหาร/สนร.		2	ประเทศ													1	1		2	
			4,231,000	บาท													2,887,400	1,343,600		4,231,000	งบรายจ่ายอื่น
2)	เผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศโดย สนร.		10	ประเทศ										10		10					
	สนร. บรูไน มาเลเซีย สิงคโปร์ ฮ่องกง ญี่ปุ่น กรุงโซล ไทเป เกาสง		1,026,200	บาท										1,026,200		1,026,200					งบรายจ่ายอื่น
	เทลอาวีฟ กรุงอาบูดาบี																				
3)	การติดตามผลการดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ		1	ครั้ง															1	1	
	กิจกรรมหลัก 2 : ส่งเสริมความเป็นหุ้นส่วนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ	**สปร.**	**59,401,900**	**บาท**			**44,528,200**	**44,528,200**						**14,714,600**	**159,100**	**14,873,700**					**งบอุดหนุน**
	ในการแข่งขันระหว่างประเทศ																				
1	**เงินอุดหนุนค่าบำรุงองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International**	**วท.**	**2**	**ครั้ง**			**1**	**1**						**1**		**1**					ย้ายมาจากแผนงานพื้นฐาน
	Labour Organization : ILO)		**59,242,800**	**บาท**			**44,528,200**	**44,528,200**						**14,714,600**		**14,714,600**					**งบอุดหนุน**
2	**ค่าบำรุงรายปีกรอบความร่วมมือกระบวนการโคลัมโบ**	**อน.**	**1**	**ครั้ง**											**1**	**1**					ย้ายมาจากแผนงานพื้นฐาน
	(Colombo Process)		**159,100**	**บาท**											**159,100**	**159,100**					**งบอุดหนุน**

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน 666,562 ราย (ผ่าน อสร 301,000 คน + ผ่าน บัณฑิตแรงงาน 76,312 คน + ผ่าน ศบร. 289,250 ราย)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					42,216,900			รวม	42,350,700			รวม	50,410,800			รวม	262,516,800			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66		
	โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่		397,495,200	บาท	14,028,500	14,074,100	14,114,300	42,216,900	14,123,300	14,113,700	14,113,700	42,350,700	15,097,100	15,209,000	20,104,700	50,410,800	24,725,200	24,238,300	213,553,300	262,516,800	รวมงบหน่วยงาน
			89,117,300	บาท	6,844,500	6,772,500	6,772,500	20,389,500	6,782,100	6,772,500	6,772,500	20,327,100	6,740,200	6,852,100	8,189,000	21,781,300	8,614,100	8,614,100	9,391,200	26,619,400	1.1 งบดำเนินงาน
			84,282,000	บาท	6,844,500	6,772,500	6,772,500	20,389,500	6,782,100	6,772,500	6,772,500	20,327,100	6,740,200	6,852,100	7,086,500	20,678,800	7,511,500	7,511,500	7,863,600	22,886,600	- รายการเฉพาะ
			4,835,300	บาท											1,102,500	1,102,500	1,102,600	1,102,600	1,527,600	3,732,800	- งบบริหารสำนักงาน
			114,834,800	บาท	7,184,000	7,301,600	7,341,800	21,827,400	7,341,200	7,341,200	7,341,200	22,023,600	8,356,900	8,356,900	11,915,700	28,629,500	16,111,100	15,624,200	10,619,000	42,354,300	1.2 งบรายจ่ายอื่น
			193,543,100	บาท															193,543,100	193,543,100	1.3 งบลงทุน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน		377,312	คน	24,800	24,975	24,975	74,750	24,975	24,975	24,975	74,925	24,975	24,975	46,378	96,328	46,578	46,578	38,153	131,309	
	ผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน																				
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน																				
	ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น																				
	และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย		47	ร้อยละ															47	47	
	กิจกรรมหลัก 1 : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน	สก.	96,060,000	บาท	6,029,000	6,146,600	6,186,800	18,362,400	6,186,200	6,186,200	6,186,200	18,558,600	6,201,900	6,201,900	9,760,700	22,164,500	14,756,100	14,469,200	7,749,200	36,974,500	งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : ประชาชนวัยแรงงานและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ /ชุมชน ได้รับบริการด้านแรงงาน จากบัณฑิตแรงงาน		76,312	คน	3,800	3,800	3,800	11,400	3,800	3,800	3,800	11,400	3,800	3,800	11,478	19,078	11,478	11,478	11,478	34,434	
	ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้นและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย		47	ร้อยละ															47	47	
1.1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่		96,060,000	บาท	6,029,000	6,146,600	6,186,800	18,362,400	6,186,200	6,186,200	6,186,200	18,558,600	6,201,900	6,201,900	9,760,700	22,164,500	14,756,100	14,469,200	7,749,200	36,974,500	งบรายจ่ายอื่น
	โดยบัณฑิตแรงงาน																				
1)	จำนวนบัณฑิตแรงงาน		493	คน	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	493	493	493	493	493	493	
2)	กิจกรรมการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน		76,312	คน	3,800	3,800	3,800	11,400	3,800	3,800	3,800	11,400	3,800	3,800	11,478	19,078	11,478	11,478	11,478	34,434	
			80,600,600	บาท	5,996,400	5,996,400	5,996,400	17,989,200	5,996,400	5,996,400	5,996,400	17,989,200	5,996,400	5,996,400	9,555,200	21,548,000	7,691,400	7,691,400	7,691,400	23,074,200	
3)	กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ		122	กลุ่ม		1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3	58	56		114	
			4,868,100	บาท		39,300	39,300	78,600	38,500	38,500	38,500	115,500	38,500	38,500	38,500	115,500	2,318,500	2,240,000		4,558,500	
4)	กิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรถยิ้มสู่ชุมชน		122	ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3	58	56		114	
			4,868,100	บาท		39,300	39,300	78,600	38,500	38,500	38,500	115,500	38,500	38,500	38,500	115,500	2,318,500	2,240,000		4,558,500	
5)	กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงานแก่		9	ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3	1			1	
	แรงงานนอกระบบ แรงงานพิการและแรงงานสูงอายุ		174,100	บาท		19,500	19,500	39,000	19,300	19,300	19,300	57,900	19,300	19,300	19,300	57,900	19,300			19,300	
6)	กิจกรรมสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน		122	ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3	58	56		114	
			4,713,300	บาท		19,500	19,500	39,000	19,300	19,300	19,300	57,900	19,300	19,300	19,300	57,900	2,318,500	2,240,000		4,558,500	
7)	การดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ																				
	7.1) การดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ		48	ครั้ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	
			322,000	บาท	32,600	32,600	32,100	97,300	32,100	32,100	32,100	96,300	32,100	32,100	32,100	96,300	32,100			32,100	
	7.2) โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่		1	ระบบ			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอจังหวัดสงขลา		513,800	บาท			40,700	40,700	42,100	42,100	42,100	126,300	57,800	57,800	57,800	173,400	57,800	57,800	57,800	173,400	
	(อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย)																				

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					42,216,900			รวม	42,350,700			รวม	50,410,800			รวม	262,516,800			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66		
	กิจกรรมหลัก 2 : ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการ	สภ.	53,856,000	บาท	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,303,000	4,432,600	4,667,000	13,402,600	4,667,000	4,667,000	5,001,400	14,335,400	งบดำเนินงาน
	ด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน		53,856,000	บาท	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,303,000	4,432,600	4,667,000	13,402,600	4,667,000	4,667,000	5,001,400	14,335,400	- รายการเฉพาะ
	ตัวชี้วัด : ประชาชนวัยแรงงานและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ /ชุมชน		301,000	คน	21,000	21,175	21,175	63,350	21,175	21,175	21,175	63,525	21,175	21,175	34,900	77,250	35,100	35,100	26,675	96,875	
	ได้รับบริการด้านแรงงาน จากอาสาสมัครแรงงาน																				
2.1	ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน 76 จังหวัด	สรจ.																			
	- ประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน		290,200	คน	21,000	21,175	21,175	63,350	21,175	21,175	21,175	63,525	21,175	21,175	32,300	74,650	32,300	32,300	24,075	88,675	
	โดยอาสาสมัครแรงงาน		52,236,000	บาท	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	13,059,000	4,303,000	4,303,000	4,303,000	12,909,000	4,303,000	4,303,000	4,603,000	13,209,000	รายการเฉพาะ
2.2	ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานกรุงเทพมหานคร	สภ.	10,800	คน											2,600	2,600	2,800	2,800	2,600	8,200	
	- ประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน		1,620,000	บาท										129,600	364,000	493,600	364,000	364,000	398,400	1,126,400	รายการเฉพาะ
	โดยอาสาสมัครแรงงาน																				
	กิจกรรมหลัก 3 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการ		208,324,400	บาท	3,646,500	3,574,500	3,574,500	10,795,500	3,584,100	3,574,500	3,574,500	10,733,100	4,592,200	4,574,500	4,574,500	13,741,200	4,199,500	3,999,500	164,855,600	173,054,600	รวมงบหน่วยงาน
	ด้านแรงงานแก่ประชาชน		30,426,000	บาท	2,491,500	2,419,500	2,419,500	7,330,500	2,429,100	2,419,500	2,419,500	7,268,100	2,437,200	2,419,500	2,419,500	7,276,200	2,844,500	2,844,500	2,862,200	8,551,200	1.1 งบดำเนินงาน
			30,426,000	บาท	2,491,500	2,419,500	2,419,500	7,330,500	2,429,100	2,419,500	2,419,500	7,268,100	2,437,200	2,419,500	2,419,500	7,276,200	2,844,500	2,844,500	2,862,200	8,551,200	- รายการเฉพาะ
			18,774,800	บาท	1,155,000	1,155,000	1,155,000	3,465,000	1,155,000	1,155,000	1,155,000	3,465,000	2,155,000	2,155,000	2,155,000	6,465,000	1,355,000	1,155,000	2,869,800	5,379,800	1.2 งบรายจ่ายอื่น
			159,123,600	บาท															159,123,600	159,123,600	1.3 งบลงทุน
	ตัวชี้วัด : จำนวนระบบ/แพลตฟอร์มการให้บริการด้านแรงงาน		2	ระบบ															2	2	
	ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน																				
	ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ																				
	และมีรายได้เพิ่มขึ้นและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย		47	ร้อยละ															47	47	
3.1	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบงานสารสนเทศ																				
3.1.1	พัฒนาระบบงานสารสนเทศ	ศทส.																			
1)	โครงการศูนย์ปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Ministry	บค.	1	ระบบ															1	1	
	Security Operation Center : MSOC)		73,106,300	บาท															73,106,300	73,106,300	งบลงทุน
	- จัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) และจัดจ้างตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง		2	ครั้ง															2	2	
	และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560																				
	- จัดทำแผนการดำเนินงานและจัดประชุมเริ่มโครงการ		1	ครั้ง															1	1	
2)	โครงการจัดทำฐานข้อมูลกลางและมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน	พร.	1	ระบบ															1	1	
			86,017,300	บาท															86,017,300	86,017,300	งบลงทุน
	- จัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) และจัดจ้างตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง		2	ครั้ง															2	2	
	และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560																				
	- จัดทำแผนการดำเนินงานและจัดประชุมเริ่มโครงการ		1	ครั้ง															1	1	
3.2	กิจกรรมย่อย ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงาน	สตป.																			
3.2.1	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน	สภ./สรจ.	1,914,800	บาท													200,000		1,714,800	1,914,800	งบรายจ่ายอื่น
1)	จัดทำโล่ ใบประกาศเกียรติคุณ และของที่ระลึกเพื่อเชิดชูเกียรติ		1	ครั้ง													1			1	
	ให้แก่อาสาสมัครแรงงานดีเด่นประจำปี																				
2)	เสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน		1	ครั้ง															1	1	
	เพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน		280	คน															280	280	
3)	กิจกรรมยกย่องและประกาศเกียรติคุณ "จิตอาสา"		1	ครั้ง															1	1	
	อาสาสมัครแรงงานดีเด่นประจำปี		100	คน															100	100	

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					42,216,900			รวม	42,350,700			รวม	50,410,800			รวม	262,516,800			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66		
	งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																				
3.3	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																				
3.3.1	ดูแลบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และระบบงานสารสนเทศ	ศทส.																			
1)	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์รักษาความมั่นคง	บค.	2,966	เครื่อง	2,966	2,966	2,966	2,966	2,966	2,966	2,966	2,966	2,966	2,966	2,966	2,966	2,966	2,966	2,966	2,966	ย้ายมาจากแผนงานพื้นฐาน
	ปลอดภัยและอุปกรณ์ประชุมสื่อสารทางไกลของสำนักงานปลัด		12,396,000	บาท	1,033,000	1,033,000	1,033,000	3,099,000	1,033,000	1,033,000	1,033,000	3,099,000	1,033,000	1,033,000	1,033,000	3,099,000	1,033,000	1,033,000	1,033,000	3,099,000	รายการเฉพาะ
	กระทรวงแรงงาน																				
	- ตรวจสอบ ดูแลและบริหารจัดการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์																				
	และอุปกรณ์ความมั่นคงปลอดภัย																				
2)	การจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการภายใน	พร.	24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	ย้ายมาจากแผนงานพื้นฐาน
	(Back Office)		2,424,000	บาท	202,000	202,000	202,000	606,000	202,000	202,000	202,000	606,000	202,000	202,000	202,000	606,000	202,000	202,000	202,000	606,000	รายการเฉพาะ
	- ตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการบำรุงรักษาระบบ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- ประชุมตรวจรับการบำรุงรักษาระบบงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
3)	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเตอร์เน็ต	บค.	107	เว็บไซต์	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	ย้ายมาจากแผนงานพื้นฐาน
	และอินทราเน็ต)		3,600	เรื่อง	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	
			1,326,000	บาท	110,500	110,500	110,500	331,500	110,500	110,500	110,500	331,500	110,500	110,500	110,500	331,500	110,500	110,500	110,500	331,500	รายการเฉพาะ
	- ตรวจสอบ ดูแลและบริหารจัดการระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์		107	เว็บไซต์	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107	
	และการติดต่อสื่อสารผ่านระบบเว็บไซต์ กรง ให้พร้อมใช้งานครอบคลุมทุกพื้นที่		3,600	เรื่อง	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	
4)	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน	พร.	6	ครั้ง													2	2	2	6	
	และระบบบริหารจัดการรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์		858,750	บาท													286,250	286,250	286,250	858,750	รายการเฉพาะ
	ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ																				
	- ตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการบำรุงรักษาระบบ		3	ครั้ง													1	1	1	3	
	- ประชุมตรวจรับการบำรุงรักษาระบบงาน		3	ครั้ง													1	1	1	3	
5)	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการข้อมูลภายใน	พร.	6	ครั้ง													2	2	2	6	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (e-office Portal)		416,250	บาท													138,750	138,750	138,750	416,250	รายการเฉพาะ
	- ตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการบำรุงรักษาระบบ		3	ครั้ง													1	1	1	3	
	- ประชุมตรวจรับการบำรุงรักษาระบบงาน		3	ครั้ง													1	1	1	3	
6)	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบตอบข้อมูลสิทธิประโยชน์แรงงานไทย	ปร.	2	ครั้ง									1			1			1	1	
	ในต่างประเทศแบบอัตโนมัติ		35,400	บาท									17,700			17,700			17,700	17,700	รายการเฉพาะ
7)	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (ไทเป)	ปร.	81,600	บาท	72,000			72,000	9,600			9,600									รายการเฉพาะ
																					ย้ายมาจากแผนงานพื้นฐาน
3.4	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบงานสารสนเทศ																				
1)	การบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ	พร.	24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	ย้ายมาจากแผนงานพื้นฐาน
			9,828,000	บาท	819,000	819,000	819,000	2,457,000	819,000	819,000	819,000	2,457,000	819,000	819,000	819,000	2,457,000	819,000	819,000	819,000	2,457,000	รายการเฉพาะ
	- ตรวจสอบ ดูแล การบำรุงรักษาระบบ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- ประชุมตรวจรับการบำรุงรักษาระบบงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
2)	การบริหารจัดการระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน	พร.	24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	ย้ายมาจากแผนงานพื้นฐาน
	(Labour Big Data Analysis) เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ		3,060,000	บาท	255,000	255,000	255,000	765,000	255,000	255,000	255,000	765,000	255,000	255,000	255,000	765,000	255,000	255,000	255,000	765,000	รายการเฉพาะ
	- ตรวจสอบ ดูแล การบำรุงรักษาระบบ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- ประชุมตรวจรับการบำรุงรักษาระบบงาน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
3.5	กิจกรรมย่อย ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศษฐกิจแรงงาน และสังคม																				
1)	การยกระดับการวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานเพื่อสนับสนุน	บศส./สรจ.	1	เรื่อง															1	1	ย้ายมาจากแผนงานพื้นฐาน
	การตัดสินใจและวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ (77 จังหวัด)		1,164	ครั้ง	154	78	78	310	78	78	78	234	154	78	78	310	78	154	78	310	
			385	เล่ม		77		77		154		154		77		77		77		77	
			77	ชุด														77		77	
			13,860,000	บาท	1,155,000	1,155,000	1,155,000	3,465,000	1,155,000	1,155,000	1,155,000	3,465,000	1,155,000	1,155,000	1,155,000	3,465,000	1,155,000	1,155,000	1,155,000	3,465,000	งบรายจ่ายอื่น

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					42,216,900			รวม	42,350,700			รวม	50,410,800			รวม	262,516,800			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66		
	ส่วนกลาง																				
	- จัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน		180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	
	กรุงเทพมหานครรายไตรมาสและรายปี																				
	- การสำรวจ รวบรวม ปรับปรุงข้อมูลด้านแรงงาน		5	เล่ม		1		1		2		2		1		1		1		1	
	- การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic เพื่อเผยแพร่รายงานฯ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- การสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดฯ		1	ชุด														1		1	
	- การติดตามและประเมินผลการจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด และค่าบริหารสำนักงาน																				
	ส่วนภูมิภาค																				
	- จัดทำบทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด		13,680,000	บาท	1,140,000	1,140,000	1,140,000	3,420,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	3,420,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	3,420,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	3,420,000	
	รายไตรมาสและรายปี																				
	- การสำรวจ รวบรวม ปรับปรุงข้อมูลด้านแรงงาน		380	เล่ม		76		76		152		152		76		76		76		76	
	- การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic เพื่อเผยแพร่รายงานฯ		912	ครั้ง	76	76	76	228	76	76	76	228	76	76	76	228	76	76	76	228	
	- การสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดฯ		76	ชุด				0				0				0		76		76	
	- การบริหารจัดการการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัด		228	ครั้ง	76			76				0	76			76		76		76	
	ภาวะแรงงานจังหวัด																				
3.6	**กิจกรรมย่อย การติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายด้านแรงงาน**																				
1)	**โครงการติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบายด้านแรงงานของรัฐบาล**	**สร.**	**70**	**ครั้ง**									**20**	**20**	**30**	**70**					
	ติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบายด้านแรงงานในระดับพื้นที่ / ประชุม		**3,000,000**	**บาท**									**1,000,000**	**1,000,000**	**1,000,000**	**3,000,000**					**งบรายจ่ายอื่น**
	คณะรัฐมนตรีอย่างไม่เป็นทางการนอกสถานที่																				

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พศ. 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ 6,300 คน

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					96,000			รวม	6,888,500			รวม	4,065,500			รวม	3,335,000			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
	โครงการ : แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	พย.	14,385,000	บาท	31,000	34,000	31,000	96,000	529,500	3,179,500	3,179,500	6,888,500	1,192,400	1,527,600	1,345,500	4,065,500	1,285,500	1,318,500	731,000	3,335,000	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		6,300	คน				-	500	1,200	1,200	2,900	530	535	275	1,340	780	780	500	2,060	
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการ		90	ร้อยละ															90	90	
	ตามเป้าหมาย																				
	กิจกรรมหลัก 1 : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		14,385,000	บาท	31,000	34,000	31,000	96,000	529,500	3,179,500	3,179,500	6,888,500	1,192,400	1,527,600	1,345,500	4,065,500	1,285,500	1,318,500	731,000	3,335,000	งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาและได้รับการจ้างงาน		6,300	คน					500	1,200	1,200	2,900	530	535	275	1,340	780	780	500	2,060	
1.1	กิจกรรมรอง จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ		6,300	คน					500	1,200	1,200	2,900	530	535	275	1,340	780	780	500	2,060	
			9	ครั้ง					1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			14,385,000	บาท	31,000	34,000	31,000	96,000	529,500	3,179,500	3,179,500	6,888,500	1,192,400	1,527,600	1,345,500	4,065,500	1,285,500	1,318,500	731,000	3,335,000	งบรายจ่ายอื่น
1.1.1	บริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ	กยผ.																			
1)	การบริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ	พย.	1,454,000	บาท	31,000	34,000	31,000	96,000	61,000	61,000	61,000	183,000	95,000	146,000	91,000	332,000	31,000	81,000	731,000	843,000	งบรายจ่ายอื่น
	ส่วนกลาง																				
1.1.2	การบริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ	พย.	397,600	บาท					14,000	90,500	90,500	195,000	31,400	61,600	36,500	129,500	36,500	36,600		73,100	งบรายจ่ายอื่น
	ส่วนภูมิภาค																				
1.1.3	การดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือของส่วนภูมิภาค	สรจ.	6,300	คน					500	1,200	1,200	2,900	530	535	275	1,340	780	780	500	2,060	
	เป้าหมาย 12 เดือนตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร		6,300	คน					500	1,200	1,200	2,900	530	535	275	1,340	780	780	500	2,060	
			12,533,400	บาท					454,500	3,028,000	3,028,000	6,510,500	1,066,000	1,320,000	1,218,000	3,604,000	1,218,000	1,200,900		2,418,900	งบรายจ่ายอื่น
	- จังหวัดจัดทำแผนขอรับการจัดสรรงบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนด้านอาชีพ	สรจ.	76	ครั้ง		40		40					36			36					
	- จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สรจ.	9	ครั้ง					1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พศ. 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : 1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน 666,562 ราย (ผ่าน อสร 301,000 คน + ผ่าน บัณฑิตแรงงาน 76,312 คน + ผ่าน ศบร. 289,250 ราย)

2. จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 29 เรื่อง

3. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					49,995,475			รวม	46,895,090			รวม	46,322,335			รวม	36,140,800			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน																				งบประมาณหน่วยงาน
			179,353,700	บาท	16,223,025	14,828,575	18,943,875	49,995,475	15,074,525	14,654,575	17,165,990	46,895,090	14,657,060	15,390,575	16,274,700	46,322,335	13,141,900	11,914,200	11,084,700	36,140,800	รวมงบหน่วยงาน
			176,155,200	บาท	16,193,025	14,798,575	18,047,975	49,039,575	14,605,825	14,624,575	17,035,990	46,266,390	14,612,560	14,617,575	15,992,200	45,222,335	13,111,900	11,831,800	10,683,200	35,626,900	1.1 งบดำเนินงาน
			9,030,500	บาท	636,525	862,775	936,875	2,436,175	656,225	876,575	1,010,890	2,543,690	836,660	906,075	793,300	2,536,035	520,900	633,500	360,200	1,514,600	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			14,895,500	บาท	2,504,900	861,700	806,100	4,172,700	856,100	911,700	870,200	2,638,000	848,100	2,371,800	1,535,800	4,755,700	927,200	1,588,900	813,000	3,329,100	- งบทำงาน (ส่วนภูมิภาค)
			7,764,700	บาท	696,300	692,600	696,300	2,085,200	696,300	606,300	596,300	1,898,900	596,300	596,000	646,200	1,838,500	646,200	646,200	649,700	1,942,100	- งบทำงาน (ต่างประเทศ)
			42,478,500	บาท	2,125,300	2,084,500	5,248,300	9,458,100	2,169,700	2,094,500	4,297,300	8,561,500	5,647,200	3,987,600	6,248,000	15,882,800	4,125,200	2,246,700	2,204,200	8,576,100	- รายการเฉพาะ
			14,796,000	บาท	1,233,000	1,233,000	1,233,000	3,699,000	1,233,000	1,233,000	1,233,000	3,699,000	1,233,000	1,233,000	1,233,000	3,699,000	1,233,000	1,233,000	1,233,000	3,699,000	- รายการที่มีเงื่อนไข
			1,003,900	บาท	119,600	98,600		218,200	117,000	25,000	150,800	292,800	54,200	126,000	64,400	244,600	177,900	70,400		248,300	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			924,300	บาท	39,000	127,000	289,000	455,000	39,000	39,000	39,000	117,000	39,000	39,000	89,000	167,000	97,300	39,000	49,000	185,300	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			85,107,800	บาท	8,838,400	8,838,400	8,838,400	26,515,200	8,838,500	8,838,500	8,838,500	26,515,500	5,346,100	5,346,100	5,346,100	16,038,300	5,346,200	5,346,300	5,346,300	16,038,800	- งบบริหารสำนักงานฯ
			154,000										12,000	12,000	36,400	60,400	38,000	27,800	27,800	93,600	- งบจัดสรรให้กลุ่มงาน
			3,198,500	บาท	30,000	30,000	895,900	955,900	468,700	30,000	130,000	628,700	44,500	773,000	282,500	1,100,000	30,000	82,400	401,500	513,900	1.2 งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ :																				
	1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน		289,250	ราย	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,100	24,100	72,305	
	2. จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง		29	เรื่อง			1	1	2	1	2	5		1		1		1	21	22	
	และมาตรการด้านแรงงาน																				
	3. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ		200,000	คน															200,000	200,000	
	การคุ้มครองสิทธิประโยชน์																				
	เชิงคุณภาพ :																				
	1.ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการ		45	ร้อยละ															45	45	
	คัดกรองเพื่อส่งต่อ																				
	2. ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง		90	ร้อยละ															90	90	
	และมาตรและมาตรการด้านแรงงานที่ผ่าน																				
	ความเห็นชอบจากผู้บริหาร																				
	3. ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครอง		82	ร้อยละ															82	82	
	สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ																				
	ต่อจำนวนข้อร้องทุกข์																				

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พศ. 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน 666,562 ราย (ผ่าน อสร 301,000 คน + ผ่าน บัณฑิตแรงงาน 76,312 คน + ผ่าน ศบร. 289,250 ราย)

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					7,216,150			รวม	7,186,050			รวม	8,547,700			รวม	7,794,600			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน																				
	กิจกรรมหลัก : ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่		30,744,500	บาท	2,382,100	2,510,950	2,323,100	7,216,150	2,368,100	2,423,700	2,394,250	7,186,050	2,331,900	3,914,600	2,301,200	8,547,700	2,476,000	3,067,700	2,250,900	7,794,600	รวมงบหน่วยงาน
			30,744,500	บาท	2,382,100	2,510,950	2,323,100	7,216,150	2,368,100	2,423,700	2,394,250	7,186,050	2,331,900	3,914,600	2,301,200	8,547,700	2,476,000	3,067,700	2,250,900	7,794,600	1.1 งบดำเนินงาน
			857,400	บาท	78,000	122,250	78,000	278,250	63,000	63,000	70,050	196,050	78,000	77,000	65,000	220,000	58,000	58,000	47,100	163,100	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			12,443,300	บาท	870,100	861,700	806,100	2,537,900	856,100	911,700	870,200	2,638,000	848,100	2,281,800	808,400	3,938,300	927,200	1,588,900	813,000	3,329,100	- งบทำงาน (ส่วนภูมิภาค)
			540,000	บาท	25,000	30,000	30,000	85,000	40,000	40,000	45,000	125,000	25,000	175,000	30,000	230,000	60,000	40,000		100,000	- รายการเฉพาะ
			14,796,000	บาท	1,233,000	1,233,000	1,233,000	3,699,000	1,233,000	1,233,000	1,233,000	3,699,000	1,233,000	1,233,000	1,233,000	3,699,000	1,233,000	1,233,000	1,233,000	3,699,000	- รายการที่มีเงื่อนไข
			633,000	บาท	39,000	127,000	39,000	205,000	39,000	39,000	39,000	117,000	39,000	39,000	56,000	134,000	89,000	39,000	49,000	177,000	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			1,474,800	บาท	137,000	137,000	137,000	411,000	137,000	137,000	137,000	411,000	108,800	108,800	108,800	326,400	108,800	108,800	108,800	326,400	- งบบริหารสำนักงานฯ
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : 1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน		289,250	ราย	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,100	24,100	72,305	
	ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน																				
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรอง		45	ร้อยละ															45	45	
	เพื่อส่งต่อ																				
1.1	กิจกรรมรอง ประสานการให้บริการด้านแรงงาน		6,539,700	บาท	487,000	578,000	490,000	1,555,000	552,000	550,000	555,000	1,657,000	529,000	638,000	513,000	1,680,000	671,000	501,000	475,700	1,647,700	รวมงบหน่วยงาน
			6,539,700	บาท	487,000	578,000	490,000	1,555,000	552,000	550,000	555,000	1,657,000	529,000	638,000	513,000	1,680,000	671,000	501,000	475,700	1,647,700	1.1 งบดำเนินงาน
			380,000	บาท	33,000	31,000	31,000	95,000	33,000	31,000	31,000	95,000	33,000	32,000	35,000	100,000	30,000	30,000	30,000	90,000	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			3,906,700	บาท	300,000	300,000	300,000	900,000	350,000	350,000	350,000	1,050,000	342,000	302,000	302,000	946,000	402,000	302,000	306,700	1,010,700	- งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
			540,000	บาท	25,000	30,000	30,000	85,000	40,000	40,000	45,000	125,000	25,000	175,000	30,000	230,000	60,000	40,000		100,000	- รายการเฉพาะ
			1,080,000	บาท	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	- รายการที่มีเงื่อนไข
			633,000	บาท	39,000	127,000	39,000	205,000	39,000	39,000	39,000	117,000	39,000	39,000	56,000	134,000	89,000	39,000	49,000	177,000	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	ตัวชี้วัด : 1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน		289,250	ราย	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,100	24,100	72,305	
	ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน																				
1.1.1	กิจกรรมย่อย ส่งเสริมและบริหารจัดการเครือข่ายแรงงาน																				
1.1.1.1	ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่	สคป.																			
1)	การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	สภ./สรจ.	301,000	ราย	21,000	21,175	21,175	63,350	21,175	21,175	21,175	63,525	21,175	21,175	35,000	77,350	35,000	35,000	26,775	96,775	
			3,906,700	บาท	300,000	300,000	300,000	900,000	350,000	350,000	350,000	1,050,000	342,000	302,000	302,000	946,000	402,000	302,000	306,700	1,010,700	งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
2)	ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทร	สภ./สรจ.	52	ครั้ง	5	6	6	17	8	8	9	25	5	5		10					
	รามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณมหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณ		390,000	บาท	25,000	30,000	30,000	85,000	40,000	40,000	45,000	125,000	25,000	25,000	30,000	80,000	60,000	40,000		100,000	รายการเฉพาะ
	อดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้า																				
	เจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด																				
1.1.1.2	ส่งเสริมการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สคป.																			
1)	การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ศบช./สรจ.	289,250	ราย	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,105	24,105	72,315	24,105	24,100	24,100	72,305	
1.1.1.3	ประสานและอำนวยการงานเครือข่ายด้านแรงงาน																				
1)	การบริหารจัดการเครือข่ายด้านแรงงาน	สภ.	50	ครั้ง	4	4	5	13	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	12	
			200,000	บาท	18,000	16,000	16,000	50,000	18,000	16,000	16,000	50,000	18,000	17,000	20,000	55,000	15,000	15,000	15,000	45,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประสาน ติดตาม รวบรวม และรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด		36	ครั้ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	
	- บริหารจัดการงานด้านอาสาสมัครแรงงาน		14	ครั้ง	1	1	2	4	1	1	2	4	1	1	1	3	1	1	1	3	

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					7,216,150			รวม	7,186,050			รวม	8,547,700			รวม	7,794,600			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
1.1.2	กิจกรรมย่อย บริหารการสื่อสารประชาสัมพันธ์การบริการด้านแรงงาน																				
1.1.2.1	บริหารการสื่อสารประชาสัมพันธ์การบริการด้านแรงงาน	กผป.																			
1)	การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์องค์กร	สอ.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
2)	การให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์	สอ.	11,400	ครั้ง	950	950	950	2,850	950	950	950	2,850	950	950	950	2,850	950	950	950	2,850	
3)	การสื่อสารองค์กรผ่านสื่อต่างๆ เช่น สื่อโทรทัศน์ สื่อวิทยุ สื่อออนไลน์	สอ.	568	ครั้ง	41	106	41	188	41	41	41	123	41	50	42	133	42	41	41	124	
	และอื่นๆ		633,000	บาท	39,000	127,000	39,000	205,000	39,000	39,000	39,000	117,000	39,000	39,000	56,000	134,000	89,000	39,000	49,000	177,000	ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
	งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																				
1.1.3	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านการข่าวและสถานการณ์																				
	ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน																				
1.1.3.1	ติดตามสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน	สตป.																			
1)	จ้างเหมาปฏิบัติงานเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์อำนวยการร่วม	สภ.	1,080,000	บาท	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	90,000	90,000	90,000	270,000	รายการมีเงื่อนไข
	กระทรวงแรงงาน (ศอ.รง.)		6	คน	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
	- จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจของ ศอ.รง.		360,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	รายการมีเงื่อนไข
	- จัดจ้างเจ้าหน้าที่ฝ่ายระวังข่าวสารด้านแรงงานใน ศอ.รง.		720,000	บาท	60,000	60,000	60,000	180,000	60,000	60,000	60,000	180,000	60,000	60,000	60,000	180,000	60,000	60,000	60,000	180,000	รายการมีเงื่อนไข
2)	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบกล้องวงจรปิดกระทรวงแรงงาน (MA) 117 ตัว	สภ.	150,000	บาท										150,000		150,000					รายการเฉพาะ
1.2	กิจกรรมรอง บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการ		22,730,000	บาท	1,758,100	1,795,950	1,696,100	5,250,150	1,679,100	1,736,700	1,702,250	5,118,050	1,694,100	3,167,800	1,679,400	6,541,300	1,696,200	2,457,900	1,666,400	5,820,500	รวมงบหน่วยงาน
	สู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน		22,730,000	บาท	1,758,100	1,795,950	1,696,100	5,250,150	1,679,100	1,736,700	1,702,250	5,118,050	1,694,100	3,167,800	1,679,400	6,541,300	1,696,200	2,457,900	1,666,400	5,820,500	1.1 งบดำเนินงาน
			477,400	บาท	45,000	91,250	47,000	183,250	30,000	32,000	39,050	101,050	45,000	45,000	30,000	120,000	28,000	28,000	17,100	73,100	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			8,536,600	บาท	570,100	561,700	506,100	1,637,900	506,100	561,700	520,200	1,588,000	506,100	1,979,800	506,400	2,992,300	525,200	1,286,900	506,300	2,318,400	- งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
			13,716,000	บาท	1,143,000	1,143,000	1,143,000	3,429,000	1,143,000	1,143,000	1,143,000	3,429,000	1,143,000	1,143,000	1,143,000	3,429,000	1,143,000	1,143,000	1,143,000	3,429,000	- รายการที่มีเงื่อนไข
	ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ		45	ร้อยละ															45	45	
1.2.1	กิจกรรมย่อย ประสานราชการในส่วนภูมิภาค																				
1.2.1.1	สนับสนุน ประสานและอำนวยการการปฏิบัติงานของสำนักงาน	สตป.																			
	แรงงานจังหวัด																				
1)	การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณและ	สภ.	800	ครั้ง	30	70	90	190	70	70	90	230	70	70	70	210	60	60	50	170	
	รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะ ของสำนักงานแรงงานจังหวัด		172,400	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	13,000	13,000	11,400	37,400	งบทำงาน ส่วนกลาง
	-ประสาน ติดตาม รวบรวม และรายงานผลการปฏิบัติงานของ																				
	สำนักงานแรงงานจังหวัด																				
1.2.1.2	บริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สตป./สรจ.																			
1)	การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ศบช.	3,600	ครั้ง	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	
			305,000	บาท	30,000	76,250	32,000	138,250	15,000	17,000	24,050	56,050	30,000	30,000	15,000	75,000	15,000	15,000	5,700	35,700	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประสานจังหวัดเพื่อติดตามการดำเนินงาน		3,600	ครั้ง	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	
1.2.1.3	การติดตาม วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย	สตป./สรจ.																			
	ยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด																				
1)	การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน	วป./สรจ.	2,398,500	บาท		55,600		55,600		55,600	14,100	69,700		1,473,700		1,473,700	18,900	780,600		799,500	งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
	ของสำนักงานแรงงานจังหวัด		5	ครั้ง					1	1		2		1		1		1	1	2	
			76	จังหวัด					76	76		76		76		76		76	76	76	
	ขั้นตอนที่ 1 เตรียมการประเมินผล																				
	- พิจารณาคัดเลือกโครงการที่จะประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567																				
	ขั้นตอนที่ 2 จัดทำโครงการฯ		2	ครั้ง					1	1		2									
	- พิจารณารายละเอียดกรอบเกณฑ์การประเมินผลโครงการฯ		1	ครั้ง					1			1									
	- ขออนุมัติโครงการฯ		1	ครั้ง						1		1									
	ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินการประเมินผล		1	ครั้ง										1		1					
	-จัดประชุมชี้แจงหรือแจ้งเวียนเพื่อประสานแจ้งแนวทางการประเมินผล																				
	แก่กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง																				

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					7,216,150			รวม	7,186,050			รวม	8,547,700			รวม	7,794,600			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
	ขั้นตอนที่ 4 ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล และสรุปผลการประเมินโครงการฯ		1	ครั้ง														1		1	
	- ประมวล วิเคราะห์ และสรุปผลการประเมินโครงการฯ																				
	- จัดทำ (ร่าง) สรุปรายงานผลการประเมิน เสนอต่อที่ประชุมหรือแจ้งเวียน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา																				
	ขั้นตอนที่ 5 จัดทำเล่มสรุปรายงานผลฯ ฉบับสมบูรณ์		1	ครั้ง															1	1	
1.2.2	**กิจกรรมย่อย บูรณาการการให้บริการประชาชนในพื้นที่/ชุมชน**																				
1.2.2.1	**พัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการจัดบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน**	สคป./สรจ.																			
1)	**การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน**	สภ./สรจ.	141,470	ราย	8,610	8,682	8,682	25,974	8,682	8,682	8,682	26,046	8,682	8,682	18,022	35,386	18,022	18,022	18,020	54,064	
			6,074,100	บาท	506,100	506,100	506,100	1,518,300	506,100	506,100	506,100	1,518,300	506,100	506,100	506,400	1,518,600	506,300	506,300	506,300	1,518,900	งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
2)	**จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ส่วนภูมิภาค**	สรจ.	59	คน	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	
			8,496,000	บาท	708,000	708,000	708,000	2,124,000	708,000	708,000	708,000	2,124,000	708,000	708,000	708,000	2,124,000	708,000	708,000	708,000	2,124,000	รายการที่มีเงื่อนไข
1.2.2.2	**ให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน**	สตป./สรจ.																			
1)	**การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน**	ศบช./สรจ.	130,163	ราย	9,883	9,883	9,883	29,649	9,883	9,883	9,883	29,649	9,883	9,883	12,775	32,541	12,775	12,775	12,774	38,324	
	(คัดกรอง ส่งต่อ)		5,220,000	บาท	435,000	435,000	435,000	1,305,000	435,000	435,000	435,000	1,305,000	435,000	435,000	435,000	1,305,000	435,000	435,000	435,000	1,305,000	รายการที่มีเงื่อนไข
	- ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค จำนวน 29 แห่ง																				
	งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																				
1.2.3	**กิจกรรมย่อย ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน**																				
1.2.3.1	**อำนวยการและประสานการประเมินผลแผนงาน/โครงการของ สรจ.**	สคป./สรจ.																			
1)	**การอำนวยการและประสานการประเมินผลแผนงาน/โครงการของ สรจ.**	วป./สรจ.	8	**ครั้ง**		1	1	2	1	1		2		1		1		1	2	3	
	- แจ้งแนวทางการดำเนินงาน		1	ครั้ง		1		1													
	- กำหนดรูปแบบการประเมินผล และจัดทำ (ร่าง) กรอบเกณฑ์การประเมินผล		1	ครั้ง			1	1													
	- ติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด 5 ครั้ง		5	ครั้ง					1	1		2		1		1		1	1	2	
	- จัดทำสรุปผลการประเมินโครงการฯ ในภาพรวม		1	ครั้ง															1	1	
1.2.4	**กิจกรรมย่อย บริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน**																				
	- จัดสรรให้ ศบร. 64 แห่ง	ศบช./สรจ.	64,000	บาท	64,000			64,000													งบทำงาน ส่วนภูมิภาค

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 29 เรื่อง

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					33,459,225			รวม	31,666,640			รวม	24,715,735			รวม	20,737,000			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน																				
	กิจกรรมหลัก : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน		110,578,600	บาท	11,788,725	10,279,925	11,390,575	33,459,225	10,659,625	10,279,475	10,727,540	31,666,640	8,322,660	7,987,975	8,405,100	24,715,735	6,789,700	6,980,500	6,966,800	20,737,000	รวมงบหน่วยงาน
			107,680,100	บาท	11,758,725	10,249,925	10,594,675	32,603,325	10,190,925	10,249,475	10,697,540	31,137,940	8,278,160	7,214,975	8,222,600	23,715,735	6,759,700	6,898,100	6,565,300	20,223,100	1.1 งบดำเนินงาน
			8,024,600	บาท	545,525	727,525	845,875	2,118,925	580,225	800,575	927,840	2,308,640	745,660	821,075	715,300	2,282,035	449,900	562,500	302,600	1,315,000	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			2,452,200	บาท	1,634,800			1,634,800						90,000	727,400	817,400					- งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
			1,003,900	บาท	119,600	98,600		218,200	117,000	25,000	150,800	292,800	54,200	126,000	64,400	244,600	177,900	70,400		248,300	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			291,300	บาท			250,000	250,000							33,000	33,000	8,300			8,300	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			27,184,400	บาท	2,074,500	2,039,500	2,114,500	6,228,500	2,109,300	2,039,500	2,234,500	6,383,300	3,420,700	2,120,300	2,600,500	8,141,500	2,050,200	2,191,700	2,189,200	6,431,100	- รายการเฉพาะ
			68,651,900	บาท	7,384,300	7,384,300	7,384,300	22,152,900	7,384,400	7,384,400	7,384,400	22,153,200	4,057,600	4,057,600	4,057,600	12,172,800	4,057,600	4,057,700	4,057,700	12,173,000	- งบบริหารสำนักงาน
			71,800												24,400	24,400	15,800	15,800	15,800	47,400	- งบจัดสรรจากกิจกรรมหลัก : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ
			2,898,500	บาท	30,000	30,000	795,900	855,900	468,700	30,000	30,000	528,700	44,500	773,000	182,500	1,000,000	30,000	82,400	401,500	513,900	1.2 งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการ		29	**เรื่อง**			1	1	2	1	2	5		1		1		1	21	22	
	ด้านแรงงาน																				
	ผลผลิต 29 เรื่อง ได้แก่																				
1	การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	สสร.	1	เรื่อง														1		1	
2	ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน	ศวน.	1	เรื่อง															1	1	
3	สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	นศส.	1	เรื่อง							1	1									
4	การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน (ส่วนกลาง)	นศม.	1	เรื่อง															1	1	
5	การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน	นศม.	1	เรื่อง															1	1	
6	การพัฒนาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	นศม.	1	เรื่อง															1	1	
7	รายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจและแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงาน	นศร.	1	เรื่อง															1	1	
8	ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป.	ผส.	1	เรื่อง															1	1	
9	ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน	พร.	1	เรื่อง															1	1	
10	แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงแรงงานและ สป.	ผง.	1	เรื่อง															1	1	
11	ข้อเสนอเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานระดับภาค/กลุ่มจังหวัด/จังหวัด	พย.	1	เรื่อง					1			1									
12	แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด	ผง.	1	เรื่อง						1		1									
13	ข้อเสนอแนวทางการส่งเสริม คุ้มครอง หรือพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ	สนบ.	1	เรื่อง							1	1									
	แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ																				
14	ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน	พย.	1	เรื่อง															1	1	
15	การสร้างความร่วมมือเชิงพื้นที่ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	พย.	1	เรื่อง															1	1	
16	ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ	สคจ.	1	เรื่อง															1	1	
17	ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	สคจ.	1	เรื่อง															1	1	
18	ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา	สสร.	1	เรื่อง					1			1									
	แรงงานแห่งชาติ																				
19	การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO	วท.	1	เรื่อง															1	1	
20	ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี	วท.	1	เรื่อง															1	1	

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					33,459,225			รวม	31,666,640			รวม	24,715,735			รวม	20,819,200			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
21	ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี	อน.	1	เรื่อง															1	1	
22	ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน	อน.	1	เรื่อง															1	1	
23	รายงานผลการติดตาม เร่งรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและ	วป.	1	เรื่อง															1	1	
	จัดทำรายงานตามแนวนโยบาย และแผน																				
24	การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานของ	วป.	1	เรื่อง			1	1													
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
25	ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ	ตร.	1	เรื่อง										1		1					
26	การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ	ตร.	1	เรื่อง															1	1	
27	ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน	ศบช.	1	เรื่อง															1	1	
28	รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด	ตสก.	1	เรื่อง															1	1	
29	การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	บค./ศทส.	1	เรื่อง															1	1	
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการ		90	ร้อยละ															90	90	
	ด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร																				
2.1	**กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน**		2,166,300	บาท	91,000	182,450	887,100	1,160,550	101,400	77,525	140,500	319,425	77,400	208,925	109,000	395,325	109,900	113,000	68,100	291,000	รวมงบหน่วยงาน
			1,400,400	บาท	91,000	182,450	121,200	394,650	101,400	77,525	140,500	319,425	77,400	208,925	109,000	395,325	109,900	113,000	68,100	291,000	1.1 งบดำเนินงาน
			1,330,400	บาท	91,000	182,450	121,200	394,650	101,400	77,525	93,500	272,425	54,400	208,925	109,000	372,325	109,900	113,000	68,100	291,000	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			70,000	บาท							47,000	47,000	23,000			23,000					- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			765,900	บาท			765,900	765,900													1.2 งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : จำนวนการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ		9	เรื่อง							1	1						1	7	8	
2.1.1	**กิจกรรมย่อย ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม**																				
2.1.1.1	**ศึกษา วิจัยเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม**	กยผ.																			
1)	**การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานของ**	สสร.	1	เรื่อง														1		1	
	สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ		56,500	บาท					3,800	3,800	3,800	11,400						45,100		45,100	งบทำงาน ส่วนกลาง
2.1.1.2	**การจัดทำงานวิจัยและพัฒนาฐานข้อมูลศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ**	กศร.																			
1)	**จัดทำฐานข้อมูลศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติและจัดทำหนังสือทำเนียบผลงานวิจัย**	ศวน.	1	เรื่อง															1	1	
			21	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	1	5	2	2	1	5	2	2	1	5	
			12,000	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	
			129,000	บาท	12,000	13,450	12,000	37,450	12,000	12,525	23,500	48,025		16,225	2,000	18,225	13,300		12,000	25,300	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ปรับปรุงฐานข้อมูลศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ		12,000	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	
	- ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานวิจัยด้านแรงงาน/ประชุมหารือองานวิจัย		8	ครั้ง	1	1		2	1	1		2	1	1		2	1	1		2	
	- จัดทำหนังสือทำเนียบผลงานวิจัยและเอกสารทางวิชาการ		1	ครั้ง			1	1													
2)	**โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน**	ศวน.	1	ครั้ง							1	1									
			100	คน							100	100									
			70,000	บาท							47,000	47,000	23,000			23,000					ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
3)	**งานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับด้านแรงงาน**	ศวน.	1	เรื่อง															1	1	
4)	**งานพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงาน**	ศวน.	1	ครั้ง													1			1	
	การวิจัยแปรผล และนำเสนองานวิชาการ		20	คน													20			20	
5)	**การจัดทำรายงานผลสถิติรายเดือนและรายปี**	ศวน.	1	เรื่อง															1	1	
	- จัดทำรายงานผลสถิติ รายเดือน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	เผยแพร่ในเว็บไซต์ NLRC
	- จัดทำรายงานผลสถิติ รายปี		1	ครั้ง											1	1					
6)	**สำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน**	ศวน.	1	เรื่อง															1	1	เผยแพร่บนเว็บไซต์ MOL
2.1.1.3	**สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ**	กศร.																			
1)	**สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ**	นศส./สรจ.	1	เรื่อง							1	1									
			10	ครั้ง					1		1	2	2		1	3	1	1	3	5	
			10,941	แห่ง							400	400	10,541			10,541					
			765,900	บาท			765,900	765,900													งบรายจ่ายอื่น

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					33,459,225			รวม	31,666,640			รวม	24,715,735			รวม	20,819,200			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
	ส่วนกลาง	นศส.																			
	- สำรวจและบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง		1	ครั้ง							1	1									
	ต่ำกว่า 50 คนลงมา ในกรุงเทพมหานคร		400	แห่ง							400	400									
			28,030	บาท			28,030	28,030													งบรายจ่ายอื่น
	- ติดตามการสำรวจและบันทึกข้อมูล ประเมินผลการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายในการ		4	ครั้ง					1			1	1		1	2			1	1	
	บริหารสำนักงาน																				
	- วิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน		1	ครั้ง															1	1	
	ของกรุงเทพมหานคร และระดับประเทศ																				
	-เผยแพร่รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของกรุงเทพมหานคร		1	ครั้ง															1	1	
	และระดับประเทศ																				
	ส่วนภูมิภาค	สรจ.																			
	- สำรวจและบันทึกข้อมูลความต้องการของสถานประกอบการ		1	ครั้ง									1			1					
	ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา		10,541	แห่ง									10,541			10,541					
			737,870	บาท			737,870	737,870													งบรายจ่ายอื่น
	- วิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน		1	ครั้ง													1			1	
	ระดับจังหวัด																				
	- เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานระดับจังหวัด		1	ครั้ง														1		1	
2.1.1.4	**ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน**	กศร.																			
1)	**จัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานระดับภาค**	นศส.	70,100	บาท	13,000	13,000	13,000	39,000	7,800			7,800	7,800	7,800	7,700	23,300					งบทำงาน ส่วนกลาง
	รายไตรมาสและรายปี		5	เล่ม			1	1		1	1	2		1		1		1		1	
2)	**การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน(ส่วนกลาง)**	นศม.	1	เรื่อง															1	1	
			18	ครั้ง	1	2	1	4	1	3	2	6	1	2	1	4	1	2	1	4	
			169,400	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	18,200	48,200	5,600	20,000	12,000	37,600	12,000	14,600	12,000	38,600	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- การจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานรายไตรมาสและรายปี		5	ครั้ง		1		1		2		2		1		1		1		1	
	- รายงานข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงานประจำเดือน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- ผลิตภาพแรงงานและการกำหนดค่าจ้าง		1	ครั้ง							1	1									
	- จัดทำบทวิเคราะห์ วิจัย ด้านเศรษฐกิจการแรงงาน สนับสนุนภารกิจ สป.รง.		1	ครั้ง															1	1	
	โดยใช้ big data																				
2.1.1.5	**ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน**	นศม.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน**		18	ครั้ง	1	2	1	4	1	2	1	4	1	2	1	4	2	2	2	6	
			-	บาท																	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- การจัดและพัฒนาแบบจำลองเศรษฐกิจแรงงานและการเตือนภัยด้านแรงงาน		1	ครั้ง													1			1	
	- การจัดทำรายงานการเตือนภัยด้านแรงงานรายเดือน/รายไตรมาสและรายปี		16	ครั้ง	1	2	1	4	1	2	1	4	1	2	1	4	1	1	2	4	
	- การจัดประชุมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพระบบเตือนภัยด้านแรงงาน		1	ครั้ง														1		1	
2.1.1.6	**พัฒนาสถิติ/ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน**																				
1)	**การพัฒนาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน**	นศม.	1	เรื่อง															1	1	
			6	ครั้ง		1		1		1	1	2		1	1	2			1	1	
			-	บาท																	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประชุมปรับปรุง พัฒนาการจัดทำดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน		1	ครั้ง											1	1					
	- รวบรวมและประมวลผลข้อมูลดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน		3	ครั้ง		1		1		1		1		1		1					
	- ปรับปรุง พัฒนาฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน Labour Economics		1	ครั้ง							1	1									
	Interactive Dashboard																				
	- จัดทำรายงานดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานประจำปี		1	ครั้ง															1	1	
2)	**การจัดทำรายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ**	นศร.	1	เรื่อง															1	1	
	และการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ และการคาดการณ์แนวโน้ม		4	ฉบับ			1	1			1	1		1		1			1	1	
	- การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และจัดทำรายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจ		72,000	บาท	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000			12,000			12,000	12,000	12,000			12,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	การแรงงานระหว่างประเทศ และรายงานการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ																				
	และการคาดการณ์แนวโน้ม รายไตรมาส																				

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					33,459,225			รวม	31,666,640			รวม	24,715,735			รวม	20,819,200			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
2.1.2	**กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร**																				
2.1.2.1	**วางแผนและกำกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ**	ศทส.																			
1)	**การวางแผนและกำกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ**	ผส.	18	ครั้ง	1	1	2	4	2	1	2	5	1	2	1	4	2	1	2	5	
	- ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป.		1	เรื่อง															1	1	
			255,100	บาท	13,000	13,000	39,000	65,000	17,800	18,200	17,800	53,800	13,000	59,200	13,000	85,200	14,400	22,300	14,400	51,100	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และสำนักงานปลัดกระทรวง		6	ครั้ง			1	1	1		1	2		1		1	1		1	2	
	แรงงาน รวมถึงการประชุมเตรียมความพร้อมสำหรับการประชุมคณะกรรมการ CIO		18,600	บาท			4,800	4,800	4,800		4,800	9,600		1,400		1,400	1,400		1,400	2,800	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ดำเนินการวางแผนและจัดทำแผนงาน/งบประมาณ และพัฒนางานด้านเทคโนโลยี		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	สารสนเทศ ระดับกระทรวงและระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		236,500	บาท	13,000	13,000	34,200	60,200	13,000	18,200	13,000	44,200	13,000	57,800	13,000	83,800	13,000	22,300	13,000	48,300	งบทำงาน ส่วนกลาง
2.1.3	**กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบงานสารสนเทศ**																				
2.1.3.1	**พัฒนามาตรฐานข้อมูลด้านแรงงาน**	ศทส.																			
1)	**การขับเคลื่อนข้อมูลด้านแรงงาน**	พร.	3	ครั้ง					1			1		1		1		1		1	
			1	เรื่อง												-			1	1	
			15,000	บาท					5,000			5,000		5,000		5,000		5,000		5,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																				
2.1.4	**กิจกรรมย่อย ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม**																				
2.1.4.1	**พัฒนาสถิติ/ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน**	กศร.																			
1)	**การจัดทำรายงาน ข้อมูล สถิติ ดัชนีชี้วัดภาวะเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ**	นศร.	13	ฉบับ	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2	4	
	- การจัดเก็บข้อมูล สถิติ เศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ และจัดทำรายงาน																				
	การจัดเก็บข้อมูล สถิติ เศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ รายเดือน และดัชนี																				
	ชี้วัดภาวะเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ รายปี																				
2)	**การเสนอข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และเชิงยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน**	นศร.	1	เรื่อง															1	1	
	ที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ		4	ครั้ง			1	1			1	1		1		1			1	1	
	- จัดประชุมเพื่อศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และกำหนดข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย		11,900	บาท			2,200	2,200			2,200	2,200		3,800		3,800			3,700	3,700	งบทำงาน ส่วนกลาง
	ด้านเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ																				
3)	**การเสนอข้อเสนอแนะเชิงวิชาการเพื่อกำหนดนโยบาย ท่าทีประเทศด้านเศรษฐกิจ**	นศร.	5	เรื่อง			1	1			1	1		1		1			2	2	
	การแรงงานระหว่างประเทศ ประกอบการจัดทำสัญญาการค้าเสรีทั้งทวิภาคี และพหุภาคี		4	ฉบับ			1	1			1	1		1		1			1	1	
	- จัดทำรายงานบทวิเคราะห์และข้อเสนอแนะเชิงวิชาการ รายไตรมาสและรายปี ในประเด็น		3,900	บาท										3,900		3,900					งบทำงาน ส่วนกลาง
	ด้านแรงงานที่เกี่ยวข้องกับข้อตกลงการค้าเสรี ข้อตกลงอื่นระหว่างประเทศทั้งทวิภาคี																				
	และพหุภาคี																				
2.1.5	**กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร**																				
2.1.5.1	**บริการสารสนเทศ**	ศทส.																			
1)	**ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน**	ผส.	16,812	ครั้ง/งาน	1,401	1,401	1,401	4,203	1,401	1,401	1,401	4,203	1,401	1,401	1,401	4,203	1,401	1,401	1,401	4,203	
			30,000	บาท		30,000		30,000													งบทำงาน ส่วนกลาง
	- วางแผน วิเคราะห์ จัดหา และให้บริการสื่อสารสนเทศในห้องสมุดกระทรวงแรงงาน		16,800	ครั้ง	1,400	1,400	1,400	4,200	1,400	1,400	1,400	4,200	1,400	1,400	1,400	4,200	1,400	1,400	1,400	4,200	
	- ให้บริการยืมทรัพยากรสารสนเทศผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ e-Book		12	งาน	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			30,000	บาท		30,000		30,000													
2)	**พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ฯ โดย เผยแพร่และให้บริการข้อมูลตาม พร.บ.**	ผส.	480	ครั้ง	40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	120	
	ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540		-	บาท																	งบทำงาน ส่วนกลาง
3)	**ระบบอินเตอร์เน็ต ระบบอินทราเน็ต และระบบ E-mail**	บค.	48	ครั้ง	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	
			252,500	บาท	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	77,300	13,000	103,300	45,200	13,000	13,000	71,200	งบทำงานส่วนกลาง
	- บริการคำปรึกษา แนะนำการใช้บริการสารสนเทศ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง/ค่าใช้จ่ายในการบริหารสนับสนุน		36	ครั้ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	
	ภารกิจต่างๆ		252,500	บาท	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	77,300	13,000	103,300	45,200	13,000	13,000	71,200	

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					33,459,225			รวม	31,666,640			รวม	24,715,735			รวม	20,819,200			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
2.1.6	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบงานสารสนเทศ																				
2.1.6.1	พัฒนาระบบงานสารสนเทศ	ศทส.																			
1)	การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ	พร.	26	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	3	3	8	
			265,000	บาท	13,000	73,000	15,000	101,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,700	49,300	80,000	13,000	13,000	13,000	39,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- บริการให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจนแก้ไขปัญหาหารใช้งานระบบสารสนเทศ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบสารสนเทศ		2	ครั้ง														1	1	2	
	- จัดประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง/ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	สนับสนุนภารกิจต่างๆของกลุ่มงาน																				
2.2	กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน		11,873,800	บาท	2,138,150	385,350	357,950	2,881,450	931,450	547,500	931,040	2,409,990	1,870,260	1,348,100	1,863,500	5,081,860	330,500	538,200	631,800	1,500,500	รวมงบหน่วยงาน
	ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน		9,741,200	บาท	2,108,150	355,350	327,950	2,791,450	462,750	517,500	901,040	1,881,290	1,825,760	575,100	1,681,000	4,081,860	300,500	455,800	230,300	986,600	1.1 งบดำเนินงาน
			3,628,100	บาท	271,750	269,750	280,950	822,450	272,950	445,500	630,240	1,348,690	366,360	372,100	285,200	1,023,660	147,100	186,200	100,000	433,300	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			2,452,200	บาท	1,634,800			1,634,800						90,000	727,400	817,400					- งบทำงาน ส่วนภูมิภาค
			687,700	บาท	119,600	38,600		158,200	73,000	25,000	103,800	201,800	31,200	66,000	64,400	161,600	95,700	70,400		166,100	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			2,973,200	บาท	82,000	47,000	47,000	176,000	116,800	47,000	167,000	330,800	1,428,200	47,000	604,000	2,079,200	57,700	199,200	130,300	387,200	- รายการเฉพาะ
			71,800	บาท											24,400	24,400	15,800	15,800	15,800	47,400	- งบจัดสรรจากกิจกรรมหลัก : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ
			2,132,600	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	468,700	30,000	30,000	528,700	44,500	773,000	182,500	1,000,000	30,000	82,400	401,500	513,900	1.2 งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : จำนวนข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน		19	เรื่อง			1	1	2	1	1	4		1		1			13	13	
	ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน																				
2.2.1	กิจกรรมย่อย : พัฒนายุทธศาสตร์ แผน																				
2.2.1.1	วางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวง	กยผ.																			
	และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
1)	การวางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวง	ผง.	1	เรื่อง															1	1	
	และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		24	ครั้ง	2	4	3	9	3	1	2	6	1	1	1	3	3	2	1	6	
			281,900	บาท	12,000	15,000	15,000	42,000	17,000	17,000	79,000	113,000	13,400	12,000	65,000	90,400	36,500			36,500	รวม
			188,200	บาท	12,000	15,000	15,000	42,000	17,000	17,000	17,000	51,000	13,400	12,000	65,000	90,400	4,800			4,800	งบทำงาน ส่วนกลาง
	1. จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้งบประมาณรายจ่าย		2	ครั้ง	1	1		2													
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน กระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัด																				
	กระทรวงแรงงาน																				
	2. จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงาน		3	ครั้ง	1	1	1	3													
	และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	3. จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงแรงงาน		6	ครั้ง		2	2	4	2			2									
	และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	4. จัดทำรายละเอียดข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณ		3	ครั้ง					1	1	1	3									
	รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัด																				
	กระทรวงแรงงาน เสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา วาระที่ 1 - 3																				
	5. จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สป.		2	ครั้ง									1	1		2					
	และให้หน่วยงานปรับแผนปฏิบัติงานเพื่อหักงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ																				
	พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน																				
	6. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนปฏิบัติงาน		3	ครั้ง							1	1					2			2	
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		120	คน							40	40					80			80	
			93,700	บาท							62,000	62,000					31,700			31,700	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	7. จัดทำรายละเอียดข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณ		4	ครั้ง				-				-			1	1	1	2		3	
	รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัด																				
	กระทรวงแรงงาน เสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา วาระที่ 1 - 3																				
	8. การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี		1	ครั้ง															1	1	
	งบประมาณ พ.ศ. 2568																				

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					33,459,225			รวม	31,666,640			รวม	24,715,735			รวม	20,819,200			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
2.2.1.2	**ทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน**	กยผ.																			
1)	**โครงการเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการระยะ5 ปี**	พย./สรจ.	1	เรื่อง					1			1									
	(พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวง		150	คน					150			150									
	- กิจกรรมการเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 -		658,100	บาท					438,700			438,700	14,500		152,500	167,000		52,400		52,400	งบรายจ่ายอื่น
	2570) ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ																				
	พ.ศ. 2567 (กลุ่มเป้าหมายเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานส่วนกลางและ																				
	ส่วนภูมิภาค จำนวน 150 คน)																				
2.2.1.3	**อำนวยการและประสานการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด**	กยผ.																			
1)	**การอำนวยการและประสานการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน**	ผง.	1	เรื่อง						1		1									
	ของจังหวัดและประสานงานที่เกี่ยวข้องกับแผนของจังหวัดพื้นที่		7	ครั้ง	2	2	1	5	1	1		2									
	1.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด		2	ครั้ง	1	1		2													
	2.ประสานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด		5	ครั้ง	1	1	1	3	1	1		2									
2.2.1.4	**จัดทำและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์แรงงานกลุ่มเฉพาะ**	สนบ.																			
	(แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ)																				
1)	**การจัดทำข้อเสนอแนวทางการส่งเสริม คุ้มครอง หรือพัฒนาการบริหาร**	สนบ.	1	เรื่อง							1	1									
	จัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			137,800	บาท	11,900	11,900	11,900	35,700	11,900	11,900	11,900	35,700	11,900	11,900	10,700	34,500	10,700	10,600	10,600	31,900	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- จัดทำผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านแรงงาน		1	เรื่อง							1	1									
	นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ พร้อมข้อเสนอแนะ 1 เรื่อง																				
	-สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	และแรงงานพิการ ผ่านการประชุม/บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																				
2.2.2	**กิจกรรมย่อย จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย**																				
2.2.2.1	**ดำเนินงานและประสานภารกิจเชิงนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**	กยผ.																			
	เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย		1	เรื่อง															1	1	
1)	**การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แรงงาน และร่างกรอบ**	พย.	480	ครั้ง	40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	120	40	40	40	120	
	นโยบายกระทรวงให้สอดคล้องนโยบายรัฐบาล		175,600	บาท	8,000	8,000	8,000	24,000	8,000	8,000	8,000	24,000	8,000	64,400		72,400		55,200		55,200	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- จัดทำข้อมูลประกอบการประชุม/คำสัมภาษณ์/คำบรรยาย		180	ครั้ง	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45	
	- ประสานและดำเนินการกิจเชิงนโยบาย		300	ครั้ง	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	25	75	
2)	**การจัดประชุมมอบนโยบายกระทรวงแรงงาน**	พย.	2	ครั้ง	1			1											1	1	
			217,400	บาท	40,000	5,000	5,000	50,000	74,800	5,000	5,000	84,800	5,000	5,000		10,000			72,600	72,600	รายการเฉพาะ
	- จัดประชุมการมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงาน		1	ครั้ง	1			1													
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		40,000	บาท	40,000			40,000													
	- จัดทำเอกสารเผยแพร่นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		1	เรื่อง					1			1									
			69,800	บาท					69,800			69,800									
	- กำกับการนำนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไปปฏิบัติ		1	ครั้ง															1	1	
			35,000	บาท		5,000	5,000	10,000	5,000	5,000	5,000	15,000	5,000	5,000		10,000					
	- จัดประชุมทบทวนนโยบายและจัดทำ (ร่าง) นโยบายกระทรวงแรงงาน		1	ครั้ง															1	1	
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		72,600	บาท															72,600	72,600	
2.2.2.2	**การสร้างความร่วมมือเชิงพื้นที่ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ**	พย.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**การจัดประชุมการสร้างความร่วมมือเชิงพื้นที่ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต**		1	ครั้ง															1	1	
	แรงงานนอกระบบ																				
2.2.2.3	**จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ**	กศร.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**การจัดทำข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ**	สคจ.	24	ครั้ง	2	3	1	6	2	3	5	10	2	1	2	5	1	1	1	3	
			714,600	บาท	48,700	77,100	38,500	164,300	51,500	63,500	82,540	197,540	76,060	38,500	103,800	218,360	44,800	44,800	44,800	134,400	รวม
			537,600	บาท	38,500	38,500	38,500	115,500	38,500	38,500	51,340	128,340	76,060	38,500	44,800	159,360	44,800	44,800	44,800	134,400	งบทำงาน ส่วนกลาง
			177,000	บาท	10,200	38,600		48,800	13,000	25,000	31,200	69,200			59,000	59,000					ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	- ประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					33,459,225			รวม	31,666,640			รวม	24,715,735			รวม	20,819,200			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน		1	ครั้ง											1	1					
	- โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ		1	ครั้ง	1			1													
	ของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทั่วประเทศ																				
	- ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร		1	ครั้ง		1		1													
	- ประชุมคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง		1	ครั้ง		1		1													
	- ประชุมเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		1	ครั้ง							1	1									
	- ประสาน รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูลการพัฒนาค่าจ้าง และรายได้		6	ครั้ง					1	2	3	6									
	ของประเทศ																				
	- ค่าจ้างเหมาบริการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน		1	ครั้ง									1			1					
	ในภาคอุตสาหกรรม																				
2.2.2.4	**จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ**	กศร.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ**	สคจ.	153	ครั้ง	76			76					76			76		1		1	
			211,000	บาท	109,400			109,400					31,200			31,200		70,400		70,400	รวม
			-	บาท																	งบทำงาน ส่วนกลาง
			211,000	บาท	109,400			109,400					31,200			31,200		70,400		70,400	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	- โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		1	ครั้ง														1		1	
	- ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด		76	ครั้ง	76			76													
	- ค่าจ้างเหมาบริการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน		76	ครั้ง									76			76					
	ในภาคอุตสาหกรรม																				
2.2.2.5	**ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา**	กยผ.																			
	แรงงานแห่งชาติในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน	สสร.																			
1)	**การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา**		6	ครั้ง	1	1	1	3	1			1		1		1	1			1	
	แรงงานแห่งชาติ ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน		188,000	บาท	38,250	38,250	38,250	114,750	9,250			9,250		35,000		35,000	29,000			29,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ																				
2.2.3	**กิจกรรมย่อย อำนวยการและประสานงานคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี**																				
	และรัฐสภา																				
2.2.3.1	**ประสาน ติดตาม และนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รัฐสภา วุฒิสภา**	ปส.(ปคร.)																			
	และคณะกรรมาธิการ																				
1)	**การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรี**	ปส.(ปคร.)	820	เรื่อง	100	105	105	310	100	100	105	305	100	105		205					
			48,300	บาท	12,000		12,000	24,000	12,000		12,000	24,000		300		300					งบทำงาน ส่วนกลาง
2)	**การประสานงานรัฐสภา**	ปส.(ปคร.)	69	เรื่อง	8	9	9	26	9	8	8	25	9	9		18					
			24,000	บาท		12,000		12,000					12,000			12,000					งบทำงาน ส่วนกลาง
2.2.3.2	**ประสาน กลั่นกรองงานและนำเสนอต่อรัฐมนตรีและคณะ**	สร.																			
1)	**การประสาน กลั่นกรองงานและนำเสนอต่อรัฐมนตรีและคณะ**	สร.	2,968	เรื่อง/ครั้ง	246	246	247	739	247	247	247	741	247	247	250	744	247	247	250	744	
2)	**การอำนวยการด้านประสานการเมืองในการประชุมต่าง ๆ**	สร.	3,704	เรื่อง/ครั้ง	308	308	308	924	308	308	308	924	309	309	310	928	309	309	310	928	
			570,300	บาท	66,700	66,700	66,700	200,100	66,700	66,700	66,700	200,100	170,100			170,100					งบทำงาน ส่วนกลาง
2.2.3.3	**รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนต่อรัฐมนตรี**	สร.																			
1)	**การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์**	สร.	360	เรื่อง/ครั้ง	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	30	90	
2.2.4	**กิจกรรมย่อย ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน**																				
2.2.4.1	**ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO**	สปร.	1	เรื่อง															1	1	
1)	**การส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิกILO**	วท.	213	ครั้ง	17	17	20	54	17	18	20	55	17	17	19	53	17	17	17	51	
			6	ฉบับ		1		1		1	2	3			2	2					
			1,222,300	บาท	8,500	8,500	9,000	26,000	9,000	9,000	9,400	27,400	9,000	752,500	12,200	773,700	7,900	7,900	379,400	395,200	รวม
	(1) การจัดทำรายงานเพื่อติดตามผลการอนุวัติการอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่าง		107,800	บาท	8,500	8,500	9,000	26,000	9,000	9,000	9,400	27,400	9,000	9,500	12,200	30,700	7,900	7,900	7,900	23,700	งบทำงาน ส่วนกลาง
	ประเทศ																				
	- การจัดทำรายงานของประเทศไทยที่ให้สัตยาบันและยังไม่ให้สัตยาบัน		3	ฉบับ		1		1		1		1			1	1					
	- การตอบแบบสอบถามองค์การแรงงานระหว่างประเทศ		3	ครั้ง			1	1		1		1			1	1					
	- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/แจ้งเวียนข้อมูลองค์การแรงงานระหว่างประเทศ		6	ครั้ง			2	2			3	3			1	1					

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					33,459,225			รวม	31,666,640			รวม	24,715,735			รวม	20,819,200			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
	(2) การดำเนินโครงการความร่วมมือทางวิชาการ (การประชุม/กิจกรรม)		24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
	(3) การนำเสนอขอสัญญา/พิธีสาร/ข้อแนะ ที่รับรองแล้วจากที่ประชุมใหญ่		3	ฉบับ							2	2			1	1					
	ต่อหน่วยงานผู้ทรงอำนาจ																				
	(4) การประสานงานที่เกี่ยวข้องกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ		180	ครั้ง	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	45	
2)	**โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำรายงานการอนุวัติการอนุสัญญาประจำปี**		**5**	**ครั้ง**										**1**	**1**	**2**	**1**	**1**	**1**	**3**	
	องค์การแรงงานระหว่างประเทศ ประจำปี พศ. 2567		**1,114,500**	**บาท**										**743,000**		**743,000**			**371,500**	**371,500**	**งบรายจ่ายอื่น**
2.2.4.2	**ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี**	**สปร.**	**1**	**เรื่อง**															**1**	**1**	
1)	**การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงาน**	**รพ.**	**273**	**ครั้ง**	**19**	**14**	**19**	**52**	**24**	**24**	**24**	**72**	**29**	**24**	**24**	**77**	**24**	**24**	**24**	**72**	
	ในกรอบทวิภาคี		**107,800**	**บาท**	**8,500**	**8,500**	**9,000**	**26,000**	**9,000**	**9,000**	**9,400**	**27,400**	**9,000**	**9,500**	**12,200**	**30,700**	**7,900**	**7,900**	**7,900**	**23,700**	**งบทำงาน ส่วนกลาง**
	(1) พิธีการ การเข้าเยี่ยมคารวะ การศึกษาดูงาน และการรับรองชาวต่างประเทศ		24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
	(2) การประชุมหารือระดับทวิภาคีและโครงการความร่วมมือกับประเทศอื่นๆ		24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
	เช่น สหรัฐอเมริกา สหภาพยุโรป ญี่ปุ่น อิสราเอล สิงคโปร์ มาเลเซีย เป็นต้น																				
	(3) การประสานงานความร่วมมือภายใต้กรอบทวิภาคีและอื่นๆกับหน่วยงานภาคี		225	ครั้ง	15	10	15	40	20	20	20	60	25	20	20	65	20	20	20	60	
	(ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และอื่นๆ)																				
2.2.4.3	**การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี**	**สปร.**																			
1)	**ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงาน**	**อน.**	**1**	**เรื่อง**															**1**	**1**	
	ในกรอบพหุภาคี		**170**	**ครั้ง**	**10**	**10**	**10**	**30**	**12**	**10**	**10**	**32**	**10**	**12**	**13**	**35**	**24**	**25**	**24**	**73**	
			8,800	**บาท**	**800**	**800**	**800**	**2,400**	**800**	**800**	**800**	**2,400**	**800**	**800**	**800**	**2,400**	**800**	**800**		**1,600**	**งบทำงาน ส่วนกลาง**
	- ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน		46	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	12	13	12	37	
	ในกรอบพหุภาคี																				
	- รายงานผลการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- ประสานงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี		100	ครั้ง	7	7	7	21	9	7	7	23	7	9	10	26	10	10	10	30	
	- ประชุมและเจรจานานาชาติ ภายใต้กรอบพหุภาคี เช่น การประชุมภายใต้		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	กรอบ EU, Asia Europe Meeting (ASEM),สหประชาชาติ,การประชุม																				
	ในกรอบ APEC และ APEC HRD Working Group การประชุมระดับรัฐมนตรี																				
	เจ้าหน้าที่อาวุโส และคณะทำงานภายใต้กรอบ Colombo Process และ																				
	Abu Dhabi Dialogue และการประชุมภายใต้กรอบพหุภาคีอื่น ๆ																				
2.2.4.4	**การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน**	**สปร.**																			
1)	**ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงาน**	**อน.**	**1**	**เรื่อง**															**1**	**1**	
	ในกรอบอาเซียน		**143**	**ครั้ง**	**10**	**12**	**12**	**34**	**12**	**12**	**12**	**36**	**12**	**12**	**12**	**36**	**12**	**13**	**12**	**37**	
			127,400	**บาท**	**13,800**	**13,800**	**13,800**	**41,400**	**13,800**	**13,800**	**13,800**	**41,400**	**800**	**800**	**15,000**	**16,600**	**14,000**	**14,000**		**28,000**	**งบทำงาน ส่วนกลาง**
	- ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	ภายนอกหน่วยงานในกรอบอาเซียน																				
	- รายงานผลการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- ประสานงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน		113	ครั้ง	6	9	10	25	10	9	10	29	10	9	10	29	10	10	10	30	
	- ประชุมและเจรจานานาชาติภายใต้กรอบอาเซียน เช่น การประชุม		6	ครั้ง	2	1		3		1		1		1		1		1		1	
	รัฐมนตรีและระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน การประชุมคณะ																				
	กรรมการอาเซียนและการประชุมในกรอบอาเซียน การประชุมคณะ																				
	กรรมการอาเซียนด้านสตรี การประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่าย																				
	ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน																				
2.2.5	**กิจกรรมย่อย ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน**	**สตป./วป.**																			
2.2.5.1	**ติดตาม เร่งรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงาน**	**วป.**	**1**	**เรื่อง**												-			**1**	**1**	
	ตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน		**44**	**ครั้ง**	**5**	**1**		**6**	**5**	**4**	**6**	**15**	**5**	**4**	**3**	**12**	**5**	**3**	**3**	**11**	
			203,900	**บาท**							**135,900**	**135,900**			**68,000**	**68,000**					**งบทำงาน ส่วนกลาง**
1)	การติดตาม เร่งรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบาย		32	ครั้ง	4	1		5	4	3	3	10	4	3	2	9	4	2	2	8	
	และโครงการต่างๆ ในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
2)	การรวบรวม วิเคราะห์ และจัดทำรายงานข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหาร		12	ครั้ง	1			1	1	1	3	5	1	1	1	3	1	1	1	3	
	รายงานประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและกระทรวงแรงงาน																				

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					33,459,225			รวม	31,666,640			รวม	24,715,735			รวม	20,819,200			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
2.2.5.2	การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนงานของ	วป.	1	เรื่อง			1	1													
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
2.2.6	กิจกรรมย่อย สนับสนุนการตรวจราชการ	สตป.																			
2.2.6.1	ตรวจราชการในประเทศ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ และติดตามผล	ตร.	2	เรื่อง										1		1			1	1	
			247	ครั้ง					3	40	37	80		1	82	83	31	36	17	84	
			919,100	บาท	37,800	27,800	27,800	93,400	96,000	227,800	121,200	445,000	3,800	219,800	23,000	246,600	87,000	23,000	24,100	134,100	รวม
1)	การตรวจราชการในประเทศ	ตร.	159	ครั้ง					3	40	37	80		1		1	31	30	17	78	
			729,100	บาท	37,800	27,800	27,800	93,400	36,000	227,800	121,200	385,000	3,800	153,800	23,000	180,600	23,000	23,000	24,100	70,100	งบทำงาน ส่วนกลาง
			190,000	บาท					60,000			60,000		66,000		66,000	64,000			64,000	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	1.1) ประชุมคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการ		1	ครั้ง					1			1									
	1.2) ประชุมผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม เพื่อชี้แจงแนวทางการตรวจราชการ		1	ครั้ง					1			1									
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567																				
	1.3) ตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของ ผต.รง. ประจำปีงบประมาณ		77	ครั้ง						40	37	77									
	พ.ศ.2567 รอบที่ 1 (Project Review) และรอบที่ 2 (Progress Review)																				
	1.4) ตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของ ผต.รง. ประจำปีงบประมาณ		76	ครั้ง													30	30	16	76	
	พ.ศ.2567 รอบที่ 3 (Monitoring Evaluation)																				
	1.5) ประชุมผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม เพื่อสรุปผลการตรวจราชการและ		1	ครั้ง															1	1	
	กำหนดแนวทางการตรวจราชการในปีต่อไป																				
	1.6) ค่าลงทะเบียนฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน/		3	ครั้ง					1			1		1		1	1			1	
	ผู้ตรวจราชการกรม/ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ		190,000	บาท					60,000			60,000		66,000		66,000	64,000			64,000	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
2)	ตรวจราชการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศและติดตามผล	ตร.	6	ครั้ง														6		6	
3)	การติดตามผลการตรวจราชการ	ตร.	2	เรื่อง										1		1			1	1	
			82	ครั้ง											82	82					
	3.1) ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ		1	เรื่อง										1		1					
	ข้อเสนอแนะของ ผต.รง.ที่ให้หน่วยรับตรวจดำเนินการ																				
	3.2) การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ		1	เรื่อง															1	1	
			82	ครั้ง											82	82					
	3.2.1) สรุปผลการติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ		1	เรื่อง															1	1	
	3.2.2) ติดตามการรายงานผลตามข้อเสนอแนะของ ผต.รง. จากหน่วยรับตรวจ		76	ครั้ง											76	76					
	3.2.3) สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ ผต.รง.		6	ครั้ง											6	6					
2.2.7	กิจกรรมย่อย ให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน																				
2.2.7.1	ให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน	สตป.																			
1)	การให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน	ศบช.	1	เรื่อง															1	1	
			7,200	บาท			7,200	7,200													งบทำงาน ส่วนกลาง
2.2.8	กิจกรรมย่อย การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน																				
2.2.8.1	ตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด	ตสก.	1	เรื่อง															1	1	
1)	การตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด	ตสก.	14	ครั้ง		1		1			6	6			2	2		1	4	5	
			160,900	บาท							107,200	107,200	11,600		27,600	39,200		14,500		14,500	รวม
			144,900	บาท							96,600	96,600	11,600		22,200	33,800		14,500		14,500	งบทำงาน ส่วนกลาง
			16,000	บาท							10,600	10,600			5,400	5,400					ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	- ตรวจสอบภายในส่วนกลาง		9	ครั้ง		1		1			2	2			1	1		1	4	5	
	- ตรวจสอบภายในสำนักงานแรงงานจังหวัด		3	ครั้ง							3	3									
	- ค่าลงทะเบียนอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA)		2	ครั้ง							1	1			1	1					
	และอื่นๆ																				
2.2.9	กิจกรรมย่อย ให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน																				
2.2.9.1	บริการข้อมูลข่าวสาร/ตอบข้อร้องทุกข์ทางโทรศัพท์สายด่วน 1506	สตป.																			
1)	การบริการข้อมูลข่าวสาร/ตอบข้อร้องทุกข์ทางโทรศัพท์สายด่วน 1506	ศบช.	4,800	ครั้ง	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	
			126,900	บาท					15,000	15,000	52,200	82,200	15,000	15,000	14,700	44,700					งบทำงาน ส่วนกลาง

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					33,459,225			รวม	31,666,640			รวม	24,715,735			รวม	20,819,200			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
	งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																				
2.2.10	**กิจกรรมรอง พัฒนายุทธศาสตร์ แผน**																				
2.2.10.1	**จัดทำข้อเสนอการขยาย/พัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบกับ**	สนบ.																			
	ภาคีเครือข่าย																				
1)	**โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ**		360,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	งบรายจ่ายอื่น
	- จัดจ้างคนพิการเข้าทำงานในสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ		2	คน	2			2				2				2				2	
	- รายงานผลการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		1	เรื่อง							1	1									
2.2.11	**กิจกรรมย่อย จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย**																				
2.2.11.1	**จัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด**	กศร./สรจ.																			
1)	**การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด**	สคจ./สรจ.	1	เรื่อง															1	1	
			248	ครั้ง	77	1	1	79	1	1	2	4	154	2	4	160	1	3	1	5	
			2,452,200	บาท	1,634,800			1,634,800						90,000	727,400	817,400					งบทำงาน ภูมิภาค
			2,755,800	บาท	42,000	42,000	42,000	126,000	42,000	42,000	162,000	246,000	1,423,200	42,000	604,000	2,069,200	57,700	199,200	57,700	314,600	รวม รายการเฉพาะ งบดำเนินงาน
	(1) ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด		77	ครั้ง	76			76							1	1					
			2,452,200	บาท	1,634,800			1,634,800						90,000	727,400	817,400					งบทำงาน ภูมิภาค
	(2) ค่าจ้างเหมาบริการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไป		78	ครั้ง									76		1	77		1		1	
	แรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม		1,837,800	บาท									1,225,200		483,100	1,708,300		129,500		129,500	รายการเฉพาะ งบดำเนินงาน
	(3) ค่าจ้างเหมาการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		16	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	2	2	2	6	1	2	1	4	
	ในตลาดแรงงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย		918,000	บาท	42,000	42,000	42,000	126,000	42,000	42,000	162,000	246,000	198,000	42,000	120,900	360,900	57,700	69,700	57,700	185,100	รายการเฉพาะ งบดำเนินงาน
	- ค่าจ้างเหมาบริการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไป		1	ครั้ง							1	1									
	แรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม (กรุงเทพมหานคร)																				
	- ค่าจ้างเหมาบริการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไป		76	ครั้ง									76			76					
	แรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม (ส่วนภูมิภาค)																				
2.2.11.2	**การบริหารขับเคลื่อนภารกิจเกี่ยวกับ ปย.ป.**	ป.ย.ป.	2	เรื่อง															2	2	
			19	ครั้ง	1		2	3	1	1	1	3	1		5	6	2	5		7	
			187,400	บาท	15,000	17,000	15,000	47,000	14,000	18,000	14,000	46,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	19,400	15,000	49,400	งบทำงาน ส่วนกลาง
1)	**การวิเคราะห์แผนงาน โครงการ กิจกรรมของกระทรวงแรงงานที่เชื่อมโยง**	ป.ย.ป.	10	ครั้ง			1	1			1	1			3	3		5		5	
	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติการปฏิรูปประเทศ และประสานการดำเนินงาน																				
2)	**การรายงานการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณในระบบติดตาม**	ป.ย.ป.	6	ครั้ง	1		1	2	1			1	1		1	2	1			1	
	และประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)																				
	2.1 การนำเข้าข้อมูลโครงการประจำปีงบประมาณในระบบติดตามและประเมินผล		2	ครั้ง			1	1							1	1					
	แห่งชาติ (eMENSCR)																				
	2.2 การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณในระบบ		4	ครั้ง	1			1	1			1	1			1	1			1	
	ติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) (รายไตรมาส)																				
3)	**การจัดทำโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ**	ป.ย.ป.	3	ครั้ง						1		1			1	1	1			1	
	3.1 การเผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้		1	ครั้ง						1		1									
	ยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ ในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	3.2 การจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ		1	ครั้ง											1	1					
	(โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ ของกระทรวงแรงงาน ตามกระบวนการ																				
	และขั้นตอนของ สศช. (การวิเคราะห์เป้าหมาย (Y1) ร่วมกัน ,การจัดทำร่างข้อเสนอ																				
	โครงการและนำเข้าระบบ eMENSCR ,การประเมินคะแนนข้อเสนอโครงการฯ)																				
	3.3 การประชุมชี้แจงการจัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ		1	ครั้ง													1			1	
	ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน																				
4)	**การดำเนินการและการรายงานเกี่ยวกับการปฏิรูปประเทศการประชุมร่วมกับ**	ป.ย.ป.	2	เรื่อง															2	2	
	กรรมาธิการวุฒิสภา/การประชุมขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล																				
2.2.11.3	**การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อการบริหารจัดการและขับการเคลื่อน**	สล.สปคร.	12	ครั้ง		1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3	2	1	1	4	
	แผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		78,900	บาท		3,000	8,000	11,000	12,000	10,000	10,000	32,000	9,900	5,600	6,000	21,500	5,000	3,900	5,500	14,400	งบทำงาน ส่วนกลาง

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					33,459,225			รวม	31,666,640			รวม	24,715,735			รวม	20,819,200			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
2.3	กิจกรรมรอง อำนวยการ บริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน		3,497,000	บาท	199,275	351,825	710,225	1,261,325	266,375	294,050	220,600	781,025	341,400	326,550	374,600	667,950	299,900	279,800	207,000	786,700	รวมงบหน่วยงาน
	(นับเป้าหมายกิจกรรมแต่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต)		3,497,000	บาท	199,275	351,825	710,225	1,261,325	266,375	294,050	220,600	781,025	341,400	326,550	374,600	667,950	299,900	279,800	207,000	786,700	1.1 งบดำเนินงาน
			2,745,000	บาท	182,775	275,325	443,725	901,825	205,875	277,550	204,100	687,525	324,900	240,050	321,100	564,950	192,900	263,300	134,500	590,700	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			246,200	บาท		60,000		60,000	44,000			44,000		60,000		60,000	82,200			82,200	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			291,300	บาท			250,000	250,000							33,000	33,000	8,300			8,300	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			268,000	บาท	16,500	16,500	16,500	49,500	16,500	16,500	16,500	49,500	16,500	26,500	20,500	63,500	16,500	16,500	72,500	105,500	- รายการเฉพาะ
2.3.1	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบบริหารราชการ																				
2.3.1.1	พัฒนาระบบบริหารราชการกระทรวงแรงงาน/สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กพบ.	1	เรื่อง															1	1	
1)	การปรับบทบาท ภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการของกระทรวงแรงงาน	กพบ.	3	ครั้ง		1		1		1		1		1		1					
2)	การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ	กพบ.	4	ครั้ง		1		1		1		1		1		1			1	1	
	ปฏิบัติราชการ																				
3)	การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(PMQA)	กพบ.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
4)	งานการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน	กพบ.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			638,000	บาท	66,000	66,000	66,000	198,000	66,000	66,000		132,000	137,000	11,000	69,000	217,000	11,000	69,000	11,000	91,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
5)	การจัดวางระบบการควบคุมภายใน	กพบ.	8	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3						1	1	2	
2.3.1.2	บริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.																			
1)	การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	สบ.	63	ครั้ง	5	4	8	17	4	8	6	18	8	4	4	16	4	4	4	12	
			10,700	บาท	1,075	1,075	2,150	4,300	1,075	2,150	1,075	4,300	2,100			2,100					งบทำงาน ส่วนกลาง
2)	ประเมินผลงานทางวิชาการ	สบ.	52	คน	5	6	8	19	6	7	6	19	4	3	2	9	2	2	1	5	
			171,000	บาท	33,000	3,000	57,000	93,000	18,000			18,000	12,000	27,000	6,000	45,000	6,000	6,000	3,000	15,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
3)	การจัดทำข้อมูลและทะเบียนประวัติ	สบ.	4,657	ครั้ง	320	450	477	1,247	320	360	450	1,130	350	400	390	1,140	380	380	380	1,140	
			4,500	บาท	1,500	1,500	1,500	4,500													งบทำงาน ส่วนกลาง
4)	การดำเนินงานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน	อบ.	12	ครั้ง	1	1	1	3		1	1	2	1	1	3	5		2		2	
			146,700	บาท	5,100	27,600	4,725	37,425		5,100	4,725	9,825	29,100	31,350	18,000	78,450		21,000		21,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- งาน อ.ก.พ.กระทรวง และ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		7	ครั้ง	1		1	2		1	1	2			2	2		1		1	
	- งานคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง		1	ครั้ง										1		1					
	- งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง		4	ครั้ง		1		1					1		1	2		1		1	
5)	การดำเนินงานสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล	บส.	577	ครั้ง	30	34	33	97	32	31	35	98	48	60	65	173	66	69	74	209	
			102,500	บาท	700	40,100		40,800		27,500		27,500		30,000		30,000		4,200		4,200	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- งานค่าตอบแทน		142	ครั้ง	9	9	7	25	4	4	8	16	8	9	19	36	20	21	24	65	
	- งานสวัสดิการ		434	ครั้ง	21	25	26	72	28	27	27	82	40	51	46	137	46	48	49	143	
	- งานพิธีมอบโล่เกียรติคุณที่ระลึกแก่ผู้เกษียณอายุราชการ		1	ครั้ง															1	1	
6)	การดำเนินการเกี่ยวกับวินัยของเจ้าหน้าที่	วน.	17	ครั้ง	1	1	2	4	1	1	2	4	1	2	1	4	2	2	1	5	
			48,500	บาท			17,500	17,500			7,200	7,200	15,100			15,100	8,700			8,700	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ตรวจสำนวนทางวินัย		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- พิจารณาเรื่องอุทธรณ์ เรื่องร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของข้าราชการ ลูกจ้าง		5	ครั้ง			1	1			1	1		1		1	1	1		2	
	และพนักงานราชการตามที่กฎหมายกำหนด																				
2.3.1.3	พัฒนาบุคลากร	กบค.																			
1)	การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากร	พบ.	25	ครั้ง	1	2	3	6	1	2	3	6	3	4	1	8	2	2	1	5	
			480	คน		60	60	120		60	60	120	60	60		120	60	60		120	
			521,500	บาท	14,000	75,800	45,400	135,200	58,000	15,800	16,300	90,100	3,200	75,800	54,000	133,000	98,000	51,200	14,000	163,200	รวมงบ
	1. ประชุมเพื่อการพัฒนาฝึกอบรม ,จัดประชุมคณะกรรมการเฉพาะกิจ		17	ครั้ง	1	1	2	4	1	1	2	4	2	3	1	6	1	1	1	3	
	เพื่อดำเนินการทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) จัดประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ		260,900	บาท	14,000	14,000	43,600	71,600	14,000	14,000	14,500	42,500	1,400	14,000	54,000	69,400	14,000	49,400	14,000	77,400	งบทำงาน ส่วนกลาง
	ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.รง. ประชุมคณะทำงานเฉพาะกิจจัดทำ																				
	หลักสูตร นบส.รง.																				
	2. การบริหารจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (KM)		8	ครั้ง		1	1	2		1	1	2	1	1		2	1	1		2	
			480	คน		60	60	120		60	60	120	60	60		120	60	60		120	
			14,400	บาท		1,800	1,800	3,600		1,800	1,800	3,600	1,800	1,800		3,600	1,800	1,800		3,600	งบทำงาน ส่วนกลาง

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					33,459,225			รวม	31,666,640			รวม	24,715,735			รวม	20,819,200			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
2)	**การพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม**	พบ.																			
	1. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่น 33, 34		3	ครั้ง		1		1						1		1	1			1	
			180,000	บาท		60,000		60,000						60,000		60,000	60,000			60,000	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนา		1	แผน					1			1									
	ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		66,200	บาท					44,000			44,000					22,200			22,200	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
2.3.1.4	**ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต**	ศปท.																			
1)	**ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริม/คุ้มครองคุณธรรม จริยธรรม**		12	ครั้ง		2	2	4	1	2	1	4	1	1		2	2			2	
			63,500	บาท		17,000	5,500	22,500	3,000	5,500	3,300	11,800	4,000			4,000	25,200			25,200	งบทำงาน ส่วนกลาง
2)	**การจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชั่นแห่งชาติและวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล**	ศปท.	1	ครั้ง			1	1													
2.3.1.5	**บริหารการคลัง**	กค.																			
1)	**การวิเคราะห์และบริหารเงินงบประมาณ**	งป.	3,724	ครั้ง	178	311	341	830	274	343	373	990	202	377	321	900	321	332	351	1,004	
			107,000	บาท	9,000	12,000	16,000	37,000	3,300	4,000	5,000	12,300	11,000	13,000	15,500	39,500	5,000	7,000	6,200	18,200	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- เร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ		4	ครั้ง			1	1		1		1	1			1		1		1	
	- บริหารงบประมาณและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- เบิกจ่ายงบประมาณจากคลัง		3,708	ครั้ง	177	310	339	826	273	341	372	986	200	376	320	896	320	330	350	1,000	
2)	**พัฒนาระบบงานสารสนเทศ**	งป.	2	ครั้ง						1		1			1	1					
	-วัสดุคอมพิวเตอร์		30,000	บาท						20,000		20,000			10,000	10,000					งบทำงาน ส่วนกลาง
3)	**การบริหารการเงินและเงินเดือน**	กง.	7,697	ครั้ง	422	530	561	1,513	768	821	832	2,421	786	847	536	2,169	531	531	532	1,594	
			3,320	เรื่อง	120	150	160	430	250	260	300	810	320	360	350	1,030	350	350	350	1,050	
			94,800	บาท	8,000	8,000	9,000	25,000	9,200	9,000	9,000	27,200	8,000	9,000	8,600	25,600	5,500	5,500	6,000	17,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- การรับ-จ่ายเงิน (เงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ)		7,292	ครั้ง	400	500	530	1,430	732	780	790	2,302	750	810	500	2,060	500	500	500	1,500	
	- ลูกหนี้เงินยืม		389	ครั้ง	20	29	30	79	35	40	40	115	35	35	35	105	30	30	30	90	
	- การเบิกและโอนเงินให้ สนร. 12 แห่ง		4	ครั้ง	1			1			1	1		1		1			1	1	
	- การเบิกจ่ายเงินเดือน และค่าตอบแทน		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- การตรวจสอบใบสำคัญ		3,320	เรื่อง	120	150	160	430	250	260	300	810	320	360	350	1,030	350	350	350	1,050	
4)	**การวิเคราะห์และบริหารงานบัญชี**	บช.	24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	
			71,900	บาท	6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	6,000	18,000	9,000	9,000	7,000	25,000	4,000	4,000	2,900	10,900	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- บัญชีภายในประเทศ (ส่วนกลาง-ส่วนภูมิภาค)		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			46,000	บาท	4,000	4,000	4,000	12,000	4,000	4,000	4,000	12,000	6,000	6,000	5,000	17,000	2,000	2,000	1,000	5,000	
	- บัญชีต่างประเทศ		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
			25,900	บาท	2,000	2,000	2,000	6,000	2,000	2,000	2,000	6,000	3,000	3,000	2,000	8,000	2,000	2,000	1,900	5,900	
5)	**การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต**	บช.	1	เรื่อง															1	1	
6)	**การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์**	พด.	400	ครั้ง	20	20	25	65	35	30	30	95	40	40	40	120	40	40	40	120	
	ดำเนินการตาม พรบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พศ.2560		94,000	บาท	7,900	7,900	7,900	23,700	7,800	7,800	7,800	23,400	10,100	10,200	10,100	30,400	5,500	5,500	5,500	16,500	งบทำงาน ส่วนกลาง
7)	**งานยานพาหนะและอาคารสถานที่**	พด.	220	ครั้ง	10	10	15	35	20	20	25	65	20	20	20	60	20	20	20	60	
2.3.1.6	**บริหารจัดการอำนวยการ**	กก.																			
			536,200	บาท		19,550	50,350	69,900	43,500	49,100	104,500	197,100	54,500	50,500	53,000	158,000	41,000	36,300	33,900	111,200	รวมงบทำงาน ส่วนกลาง
1)	**การอำนวยการในภารกิจของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัด**	ขอ.	32	ครั้ง	2	3	3	8	4	4	4	12	3	3	3	9	1	1	1	3	
	กระทรวงแรงงาน (งานประชุม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)		250,000	บาท		9,850	13,500	23,350	22,500	22,500	47,500	92,500	27,000	27,000	26,000	80,000	19,000	19,000	16,150	54,150	งบทำงาน ส่วนกลาง
2)	**การสนับสนุนการตรวจนิเทศงานของผู้บริหารระดับสูง**	ขอ.	40	ครั้ง		4	4	8	5	4	5	14	4	4	4	12	2	2	2	6	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		108,100	บาท			6,350	6,350	5,500	13,500	16,500	35,500	13,600	13,600	13,600	40,800	8,500	8,500	8,450	25,450	งบทำงาน ส่วนกลาง
3)	**การดำเนินการตามโครงการเฉลิมพระเกียรติ และประสาน**	ขอ.	30	ครั้ง	4	8	5	17	2	1	1	4	2	1	2	5	2	1	1	4	
	การเข้าร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี และการจัดกิจกรรมอื่นๆ		108,100	บาท		4,850	25,500	30,350	10,500	5,100	10,500	26,100	10,000	6,000	10,000	26,000	10,000	7,600	8,050	25,650	งบทำงาน ส่วนกลาง
4)	**การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานสารบรรณ**	ขอ.	20,000	เรื่อง	500	1,000	1,000	2,500	1,500	1,500	1,500	4,500	2,600	2,600	2,600	7,800	2,600	1,300	1,300	5,200	
	ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		70,000	บาท		4,850	5,000	9,850	5,000	8,000	30,000	43,000	3,900	3,900	3,400	11,200	3,500	1,200	1,250	5,950	งบทำงาน ส่วนกลาง

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					33,459,225			รวม	31,666,640			รวม	24,715,735			รวม	20,819,200			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
2.3.1.7	บริหารจัดการงานประสานราชการ	กก.	12	ครั้ง			2	2		1	1	2			2	2	2	2	2	6	
			239,200	บาท			95,500	95,500		30,000	10,000	40,000			22,000	22,000	35,700	24,000	22,000	81,700	รวมงบทำงาน ส่วนกลาง
1)	การประสานราชการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง/ประสานราชการ	ปส.	3	ครั้ง			1	1									1	1		2	
	เกี่ยวกับภารกิจพิเศษ/งานโครงการ/กิจกรรมอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย		121,200	บาท			85,500	85,500									23,700	12,000		35,700	งบทำงาน ส่วนกลาง
2)	จัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิตกระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้าน	ปส.	4	ครั้ง			1	1			1	1			1	1			1	1	
	กระทรวงแรงงานและศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติสภากาชาดไทย		40,000	บาท			10,000	10,000			10,000	10,000			10,000	10,000			10,000	10,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
3)	การประสาน/ติดตาม/อำนวยการตรวจนิเทศผู้บริหาร	ปส.	5	ครั้ง						1		1			1	1	1	1	1	3	
			78,000	บาท						30,000		30,000			12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	36,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.1.8	บริหารการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	กผป.																			
1)	การผลิตและสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข่าว ภาพข่าว	สอ.	7	ครั้ง			6	6									1			1	
	- สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์		208,300	บาท			200,000	200,000									8,300			8,300	ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
2)	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดงานเฉลิมพระเกียรติในวโรกาสต่างๆ	สอ.	2	ครั้ง			1	1							1	1					
			83,000	บาท			50,000	50,000							33,000	33,000					ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
3)	การวิเคราะห์และประมวลข่าว	ฆข.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	- ค่าจ้างเหมาบริการตัดข่าวจากหนังสือพิมพ์ภายในประเทศ		200,000	บาท	16,500	16,500	16,500	49,500	16,500	16,500	16,500	49,500	16,500	14,500	20,500	51,500	16,500	16,500	16,500	49,500	รายการฉพาะ
	ขึ้นระบบออนไลน์ (IQNews Clip)																				
4)	สื่อมวลชนสัมพันธ์	ฆข.																			
	- ค่าจ้างเหมาอัดขยายภาพ		2	ครั้ง										1		1			1	1	
			18,000	บาท										12,000		12,000			6,000	6,000	รายการฉพาะ
	- เชิญสื่อมวลชนเพื่อติดตามทำข่าวผู้บริหาร,จัดแถลงข่าว/ให้สัมภาษณ์		12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	จัดนำสื่อมวลชนสัมพันธ์ติดตามทำข่าวในส่วนภูมิภาค		134,800	บาท	12,900	12,000	12,000	36,900	10,600	10,600	10,600	31,800	10,600	10,600	11,200	32,400	11,200	11,200	11,300	33,700	งบทำงาน ส่วนกลาง
5)	การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสารประชาสัมพันธ์	สอ.	4	ครั้ง		1	1	2	1			1			1	1					
			55,200	บาท		12,000	20,000	32,000	4,800			4,800			18,400	18,400					งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.2	กิจกรรมย่อย พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	กม.																			
2.3.2.1	การจัดทำแผนเสนอร่างกฎหมายประจำปีงบประมาณ พศ. 2567	พม.	1	เรื่อง			1	1				-									
2.3.2.2	ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมาย																				
1)	การปรับปรุงกฎหมาย	พม.	78	ครั้ง	9	9	9	27	6	6	6	18	6	6	6	18	5	5	5	15	
			16,100	บาท	1,500	1,300	1,300	4,100	1,000	1,000	1,000	3,000	1,500	1,500	1,500	4,500	1,500	1,500	1,500	4,500	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- ยกร่างกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ฯลฯ		6	ครั้ง						1	1	2		1	1	2	1	1		2	
	-พิจารณาตรวจสอบร่างกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ฯลฯ		72	ครั้ง	9	9	9	27	6	5	5	16	6	5	5	16	4	4	5	13	
2.3.2.3	พิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมาย																				
1)	การพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมาย	พม.	20	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	1	5	2	2		4	2	2	1	5	
			5,300	บาท	600	600	600	1,800	400	300	300	1,000	500	500		1,000	500	500	500	1,500	งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.2.4	ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน																				
1)	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของ	พม.	12	ครั้ง		1	2	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	กระทรวงแรงงาน		41,000	บาท		8,400	9,000	17,400	2,100	2,100	2,600	6,800	2,800	2,800	2,800	8,400	2,800	2,800	2,800	8,400	งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.2.5	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะทำงานฝ่ายกฎหมายในคณะทำงาน	พม.	6	ครั้ง			1	1		1	1	2		1		1		1	1	2	
	ขับเคลื่อนภารกิจ ศอ.รง. คณะทำงานกลั่นกรองกฎหมายของ		3,500	บาท			800	800		500	500	1,000		500		500		600	600	1,200	งบทำงาน ส่วนกลาง
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและคณะทำงานเฉพาะกิจอื่น ๆ																				
	ตามที่ได้รับมอบหมาย																				
	- จัดประชุม/จัดรับฟังความคิดเห็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน																				
	และจัดทำรายงานการประชุม																				
2.3.2.6	การดำเนินการเกี่ยวกับนิติกรรมและสัญญา																				
1)	นิติกรรมและสัญญา	คส.	35	ครั้ง	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	2	8	
			13,600	บาท	1,200	1,200	1,200	3,600	1,100	1,100	1,100	3,300	1,100	1,100	1,500	3,700	1,000	1,000	1,000	3,000	งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.2.7	ดำเนินการเกี่ยวกับคดี																				
1)	การดำเนินการเกี่ยวกับคดีแพ่ง คดีอาญา คดีแรงงาน และคดีปกครอง	คส.	50	ครั้ง	4	4	5	13	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	12	
			75,000	บาท	6,300	6,300	6,300	18,900	6,200	6,200	6,200	18,600	6,300	6,200	6,500	19,000	6,500	6,000	6,000	18,500	งบทำงาน ส่วนกลาง

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					33,459,225			รวม	31,666,640			รวม	24,715,735			รวม	20,819,200			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
2.3.2.8	พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง																				
1)	การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง	อธ.	50	ครั้ง	4	4	5	13	5	4	4	13	4	4	4	12	4	4	4	12	
			47,800	บาท	4,000	4,000	4,000	12,000	3,800	3,800	3,700	11,300	4,000	5,000	4,000	13,000	4,000	4,000	3,500	11,500	งบทำงาน ส่วนกลาง
2.3.2.9	ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่																				
1)	การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	อธ.	25	ครั้ง	2	2	2	6	3	2	2	7	2	2	2	6	2	2	2	6	
			40,000	บาท	4,000	4,000	4,000	12,000	4,000	4,000	3,200	11,200	3,000	5,000	2,000	10,000	2,000	2,000	2,800	6,800	งบทำงาน ส่วนกลาง
	งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																				
2.3.3	กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบบริหารราชการ																				
2.3.3.1	บริหารจัดการอำนวยการ																				
1)	วันคล้ายวันสถาปนากระทรวงแรงงาน	ขอ.	1	ครั้ง															1	1	
	(ค่าใช้จ่ายในพิธีทางศาสนา (ในวันกิจกรรมวันสถาปนากระทรวง)		50,000	บาท															50,000	50,000	รายการเฉพาะ
2.4	กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		23,943,200	บาท	1,976,000	1,976,000	2,051,000	6,003,000	1,976,000	1,976,000	2,051,000	6,003,000	1,976,000	2,046,800	1,976,000	5,998,800	1,976,000	1,976,000	1,986,400	5,938,400	รวมงบหน่วยงาน
			23,943,200	บาท	1,976,000	1,976,000	2,051,000	6,003,000	1,976,000	1,976,000	2,051,000	6,003,000	1,976,000	2,046,800	1,976,000	5,998,800	1,976,000	1,976,000	1,986,400	5,938,400	1.1 งบดำเนินงาน
			23,943,200	บาท	1,976,000	1,976,000	2,051,000	6,003,000	1,976,000	1,976,000	2,051,000	6,003,000	1,976,000	2,046,800	1,976,000	5,998,800	1,976,000	1,976,000	1,986,400	5,938,400	-รายการเฉพาะ
	ตัวชี้วัด : จำนวนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		1	เรื่อง															1	1	
2.4.1	กิจกรรมย่อย บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																				
2.4.1.1	บริหารจัดการระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล	ศทส.	1	เรื่อง															1	1	
1)	การเช่าใช้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของสำนักงานปลัด	บค.																			
	กระทรวงแรงงาน (ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม)		142	จุด	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	142	
	- ตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการเครือข่ายให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในส่วนกลาง		23,712,000	บาท	1,976,000	1,976,000	1,976,000	5,928,000	1,976,000	1,976,000	1,976,000	5,928,000	1,976,000	1,976,000	1,976,000	5,928,000	1,976,000	1,976,000	1,976,000	5,928,000	รายการเฉพาะ
	และส่วนภูมิภาค																				
	งาน/โครงการที่ไม่นำส่งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																				
2.4.2	บริการสารสนเทศ	กผป.																			
1)	ค่าจ้างเหมาบริการจัดทำข้อมูลภาษาอังกฤษของเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน	ฆข.	4	ครั้ง			1	1			1	1		1		1			1	1	
			231,200	บาท			75,000	75,000			75,000	75,000		70,800		70,800			10,400	10,400	รายการเฉพาะ

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พศ. 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 200,000 คน

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					9,320,100			รวม	8,042,400			รวม	13,058,900			รวม	7,609,200			รวม	
					ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66		ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67		เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67		ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67		
	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน																				
	กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ		38,030,600	บาท	2,052,200	2,037,700	5,230,200	9,320,100	2,046,800	1,951,400	4,044,200	8,042,400	4,002,500	3,488,000	5,568,400	13,058,900	3,876,200	1,866,000	1,867,000	7,609,200	รวมงบหน่วยงาน
			37,730,600	บาท	2,052,200	2,037,700	5,130,200	9,220,100	2,046,800	1,951,400	3,944,200	7,942,400	4,002,500	3,488,000	5,468,400	12,958,900	3,876,200	1,866,000	1,867,000	7,609,200	1.1 งบดำเนินงาน
			148,500	บาท	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	8,000	13,000	34,000	13,000	13,000	10,500	36,500	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			7,764,700	บาท	696,300	692,600	696,300	2,085,200	696,300	606,300	596,300	1,898,900	596,300	596,000	646,200	1,838,500	646,200	646,200	649,700	1,942,100	- งบทำงาน ต่างประเทศ
			14,754,100	บาท	25,800	15,000	3,103,800	3,144,600	20,400	15,000	2,017,800	2,053,200	2,201,500	1,692,300	3,617,500	7,511,300	2,015,000	15,000	15,000	2,045,000	- รายการเฉพาะ
			14,981,100	บาท	1,317,100	1,317,100	1,317,100	3,951,300	1,317,100	1,317,100	1,317,100	3,951,300	1,179,700	1,179,700	1,179,700	3,539,100	1,179,800	1,179,800	1,179,800	3,539,400	- งบบริหารสำนักงาน
			82,200										12,000	12,000	12,000	36,000	22,200	12,000	12,000	46,200	- งบจัดสรรให้กลุ่มงาน
			300,000	บาท			100,000	100,000			100,000	100,000			100,000	100,000					1.2 งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : 1 จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ		200,000	คน															200,000	200,000	
	การคุ้มครองสิทธิประโยชน์																				
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์		82	ร้อยละ															82		
	แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์																				
3.1	กิจกรรมรอง คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ		22,117,000	บาท	663,800	653,000	3,841,800	5,158,600	658,400	563,000	2,655,800	3,877,200	2,739,500	2,224,900	4,306,700	9,271,100	2,604,200	604,200	601,700	3,810,100	รวมงบหน่วยงาน
			21,817,000	บาท	663,800	653,000	3,741,800	5,058,600	658,400	563,000	2,555,800	3,777,200	2,739,500	2,224,900	4,206,700	9,171,100	2,604,200	604,200	601,700	3,810,100	1.1 งบดำเนินงาน
			148,500	บาท	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	8,000	13,000	34,000	13,000	13,000	10,500	36,500	- งบทำงาน ส่วนกลาง
			6,914,400	บาท	625,000	625,000	625,000	1,875,000	625,000	535,000	525,000	1,685,000	525,000	524,600	576,200	1,625,800	576,200	576,200	576,200	1,728,600	- งบทำงาน ต่างประเทศ
			14,754,100	บาท	25,800	15,000	3,103,800	3,144,600	20,400	15,000	2,017,800	2,053,200	2,201,500	1,692,300	3,617,500	7,511,300	2,015,000	15,000	15,000	2,045,000	- รายการเฉพาะ
			300,000	บาท			100,000	100,000			100,000	100,000			100,000	100,000					1.2 งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์		200,000	คน															200,000	200,000	
3.1.1	กิจกรรมย่อย คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ																				
3.1.1.1	ตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการที่พัก โรงพยาบาล	สปร.	6,914,400	บาท	625,000	625,000	625,000	1,875,000	625,000	535,000	525,000	1,685,000	525,000	524,600	576,200	1,625,800	576,200	576,200	576,200	1,728,600	งบทำงาน ต่างประเทศ
	และสถานกักกัน																				
1)	การตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการที่พัก โรงพยาบาล	สนร.	2,952,000	บาท	225,000	225,000	225,000	675,000	225,000	225,000	225,000	675,000	225,000	224,600	288,100	737,700	288,100	288,100	288,100	864,300	งบทำงาน ต่างประเทศ
	และสถานกักกัน		600	ครั้ง	50	50	50	150	50	50	50	150	50	50	50	150	50	50	50	150	
	- จำนวนการประชุม/เจรจา เพื่อคุ้มครองสภาพการจ้างงานกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน		216	ครั้ง	18	18	18	54	18	18	18	54	18	18	18	54	18	18	18	54	
	- จำนวนครั้งของการเยี่ยมเยียนแรงงานไทย เพื่อให้ความช่วยเหลือ คุ้มครอง		384	ครั้ง	32	32	32	96	32	32	32	96	32	32	32	96	32	32	32	96	
	และเจรจาไกล่เกลี่ยสภาพการจ้างงาน																				
3.1.1.2	ติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์	สปร.																			
1)	การติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์	ปร./สนร.	3,962,400	บาท	400,000	400,000	400,000	1,200,000	400,000	310,000	300,000	1,010,000	300,000	300,000	288,100	888,100	288,100	288,100	288,100	864,300	งบทำงาน ต่างประเทศ
	- จำนวนเรื่องร้องทุกข์ของแรงงานไทย/ ญาติแรงงาน		6,000	เรื่อง	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	
	- จำนวนเรื่องร้องทุกข์ที่ได้ดำเนินการประสานงาน		5,040	เรื่อง	420	420	420	1,260	420	420	420	1,260	420	420	420	1,260	420	420	420	1,260	
	- จำนวนครั้งในการแนะนำ ให้คำปรึกษา เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์แก่แรงงานไทย		12,000	ครั้ง	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	
	/ญาติแรงงาน ทุกช่องทางการสื่อสาร																				

ลำดับที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					9,320,100			รวม	8,042,400			รวม	13,058,900			รวม	7,609,200			รวม	
					ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66		ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67		เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67		ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67		
	- การจ้างทนายความเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ		1	เรื่อง											1	1					
			300,000	บาท			100,000	100,000			100,000	100,000			100,000	100,000					งบรายจ่ายอื่น
3.1.2	กิจกรรมย่อย ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ																				
3.1.2.1	ประชาสัมพันธ์แก่แรงงานไทยในต่างประเทศและสถานประกอบกิจการ	สปร.																			
1)	การประชาสัมพันธ์แก่แรงงานไทยในต่างประเทศและสถานประกอบกิจการ	สนร.	2,640	ครั้ง	220	220	220	660	220	220	220	660	220	220	220	660	220	220	220	660	
3.1.3	กิจกรรมย่อย สนับสนุน ช่วยอำนวยการและประสานการปฏิบัติงานของ สนร.																				
3.1.3.1	ประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ	สปร/สนร.																			
	และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะของ สนร.																				
1)	การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ	ปร.	6,000	เรื่อง	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500	
	และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะของ สนร.		148,500	บาท	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	8,000	13,000	34,000	13,000	13,000	10,500	36,500	งบทำงาน ส่วนกลาง
	- จำนวนเรื่องร้องทุกข์ของแรงงานไทย/ ญาติแรงงาน ที่ยื่นผ่านกลุ่มงานประสาน		2,900	เรื่อง	250	250	250	750	250	250	250	750	250	250	250	750	250	200	200	650	
	ความร่วมมือระหว่างประเทศ																				
	- จำนวนเรื่องในการประสานงานกับสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ		3,000	เรื่อง	250	250	250	750	250	250	250	750	250	250	250	750	250	250	250	750	
2)	ค่าขนย้าย		14,557,900	บาท			3,088,800	3,088,800			2,002,800	2,002,800	2,186,500	1,677,300	3,602,500	7,466,300	2,000,000			2,000,000	รายการเฉพาะ
3)	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องถ่ายเอกสารและโทรสาร (เกาสง+ไทเป)		16,200	บาท	10,800			10,800	5,400			5,400									รายการเฉพาะ
4)	ค่าจ้างเหมาเครื่องถ่ายเอกสารพร้อมบริการ (ญี่ปุ่น)		180,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	รายการเฉพาะ
3.2	กิจกรรมรอง ขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ		850,300	บาท	71,300	67,600	71,300	210,200	71,300	71,300	71,300	213,900	71,300	71,400	70,000	212,700	70,000	70,000	73,500	213,500	รวมงบหน่วยงาน
			850,300	บาท	71,300	67,600	71,300	210,200	71,300	71,300	71,300	213,900	71,300	71,400	70,000	212,700	70,000	70,000	73,500	213,500	1.1 งบดำเนินงาน
			850,300	บาท	71,300	67,600	71,300	210,200	71,300	71,300	71,300	213,900	71,300	71,400	70,000	212,700	70,000	70,000	73,500	213,500	- งบทำงาน ต่างประเทศ
3.2.1	กิจกรรมย่อย ขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ																				
3.2.1.1	รวบรวมสถิติข้อมูล สรุป วิเคราะห์ สถานการณ์ด้านแรงงาน หรือ	สปร.	850,300	บาท	71,300	67,600	71,300	210,200	71,300	71,300	71,300	213,900	71,300	71,400	70,000	212,700	70,000	70,000	73,500	213,500	งบทำงาน ต่างประเทศ
	กรณีฉุกเฉินเร่งด่วน ของสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ																				
1)	การรวบรวมสถิติข้อมูล สรุป วิเคราะห์ สถานการณ์ด้านแรงงาน	ปร./สนร.	1,294	เรื่อง	109	109	109	327	109	109	107	325	107	107	107	321	107	107	107	321	
	หรือกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน ของสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ		239,800	บาท	20,000	16,300	20,000	56,300	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	20,000	60,000	20,000	20,000	23,500	63,500	งบทำงาน ต่างประเทศ
	- จำนวนการรายงาน สถิติ ข้อมูล สถานการณ์ด้านแรงงานหรือกรณีฉุกเฉินในต่างประเทศ		394	เรื่อง	34	34	34	102	34	34	32	100	32	32	32	96	32	32	32	96	
	- จำนวนการรายงานการวิเคราะห์ ประมวล สรุปสถานการณ์แรงงานในต่างประเทศ		900	เรื่อง	75	75	75	225	75	75	75	225	75	75	75	225	75	75	75	225	
	เสนอผู้บริหาร																				
3.2.1.2	พบนายจ้าง เจรจาขยายและรักษาตลาดแรงงาน	สปร.																			
1)	การพบปะนายจ้าง เจรจาขยายและรักษาตลาดแรงงาน	สนร.	264	ครั้ง	22	22	22	66	22	22	22	66	22	22	22	66	22	22	22	66	
			522,500	บาท	45,300	45,300	45,300	135,900	45,300	45,300	45,300	135,900	45,300	45,400	40,000	130,700	40,000	40,000	40,000	120,000	งบทำงาน ต่างประเทศ
2)	รับรองเอกสารจ้างงาน	สนร.	12,000	คน	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	
			88,000	บาท	6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	10,000	22,000	10,000	10,000	10,000	30,000	งบทำงาน ต่างประเทศ

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พศ. 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงคุณภาพ : 1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ 5 ระดับ

2. ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา (ร้อยละ 80)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					525,500			รวม	3,417,400			รวม	8,048,400			รวม	13,084,600			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
	โครงการ : บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		25,075,900	บาท	175,500	175,000	175,000	525,500	3,068,400	175,000	174,000	3,417,400	98,000	1,696,000	6,254,400	8,048,400	6,636,000	6,254,500	194,100	13,084,600	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิต		5	ระดับ															5	5	
	แรงงานนอกระบบ																				
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม		80	ร้อยละ															80	80	
	คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา																				
	กิจกรรมหลัก 1 : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สนบ.	22,182,500	บาท	175,500	175,000	175,000	525,500	175,000	175,000	174,000	524,000	98,000	1,696,000	6,254,400	8,048,400	6,636,000	6,254,500	194,100	13,084,600	งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : จำนวนแผนปฏิบัติการ Action Plan ประจำปี พ.ศ. 2567 ภายใต้แผนปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566-2570		77	แผน			77	77													
	ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการ Action Plan ประจำปี พ.ศ. 2567 ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา		80	ร้อยละ															80	80	
1.1	**โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ**	สนบ.	1,961,700	บาท	175,500	175,000	175,000	525,500	175,000	175,000	174,000	524,000	98,000	98,000	179,000	375,000	179,000	179,100	179,100	537,200	งบรายจ่ายอื่น
1)	**ส่วนกลาง**		1,049,700	บาท	61,500	61,000	61,000	183,500	61,000	61,000	60,000	182,000	60,000	60,000	141,000	261,000	141,000	141,100	141,100	423,200	งบรายจ่ายอื่น
	- จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		1	แผน			1	1													
	- จัดทำแผนปฏิบัติการคนพิการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		1	แผน			1	1													
	- จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		1	แผน			1	1													
	- ประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน/อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง		3	ครั้ง		1		1		1		1		1		1					
2)	**ส่วนภูมิภาค**	สรจ.	912,000	บาท	114,000	114,000	114,000	342,000	114,000	114,000	114,000	342,000	38,000	38,000	38,000	114,000	38,000	38,000	38,000	114,000	งบรายจ่ายอื่น
	- จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (จังหวัด)		76	แผน			76	76													
	- จัดประชุมคณะอนุกรรมฯ ศูนย์ประสานฯ หรือหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน)		152	ครั้ง							76	76							76	76	
	- บูรณาการขับเคลื่อน กำกับดูแล ติดตาม และรายงานผ่านระบบบริหารจัดการแรงงานอิสระ		10	ครั้ง			1	1	1	1	2	4		1		1	1	1	2	4	
1.2	**โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบโดยเครือข่ายชุมชนผ่านการขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ**	สนบ.	20,220,800	บาท										1,598,000	6,075,400	7,673,400	6,457,000	6,075,400	15,000	12,547,400	งบรายจ่ายอื่น
1)	**ส่วนกลาง**	สนบ.	2,017,100	บาท										1,598,000	7,500	1,605,500	389,100	7,500	15,000	411,600	งบรายจ่ายอื่น
	- จัดประชุมบริหารจัดการโครงการ		6	ครั้ง										1	1	2	1	1	2	4	
	- จัดฝึกอบรมครู ก (ครูต้นแบบระดับจังหวัด)		1	ครั้ง										1		1					
	- จัดฝึกอบรมครู ข เครือข่ายแรงงานอิสระระดับหมู่บ้าน/ชุมชน (กทม.)		1	ครั้ง													1			1	
	- ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ		1	ครั้ง										1		1					
2)	**ส่วนภูมิภาค**	สรจ.	18,203,700	บาท											6,067,900	6,067,900	6,067,900	6,067,900		12,135,800	งบรายจ่ายอื่น
	- จัดฝึกอบรมครู ข เครือข่ายแรงงานอิสระระดับหมู่บ้าน/ชุมชน (ระดับจังหวัด)		76	ครั้ง											25	25	25	26		51	
	เพื่อส่งเสริมการขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระในพื้นที่																				

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					525,500			รวม	3,417,400			รวม	8,048,400			รวม	13,084,600			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
	กิจกรรมหลัก 2 : จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	นศส.	2,893,400	บาท					2,893,400			2,893,400									งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : จำนวนการสำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบตามเป้าหมายที่กำหนด		72,335	คน										72,335		72,335					
	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ		5	ระดับ															5	5	
1)	จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	กศร.	72,335	คน										72,335		72,335					
		นศส./สรจ.	9	ครั้ง					1			1		1	1	2	2	2	2	6	
			2,893,400	บาท					2,893,400			2,893,400									งบรายจ่ายอื่น
1)	ส่วนกลาง	นศส.																			
	- การสำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบ		4,940	คน										4,940		4,940					
			197,600	บาท					197,600			197,600									
	- การวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลแรงงานนอกระบบ		1	ครั้ง														1		1	
	- การจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบกรุงเทพมหานครและระดับประเทศ		1	ครั้ง															1	1	
			-	บาท																	
	- การติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และค่าใช้จ่ายในการบริหารสำนักงาน		5	ครั้ง					1			1		1	1	2	1		1	2	
			-	บาท																	
2)	ส่วนภูมิภาค	สรจ.																			
	- การสำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบ		67,395	คน										67,395		67,395					
			2,695,800	บาท					2,695,800			2,695,800									
	- การวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลแรงงานนอกระบบ		1	ครั้ง													1			1	
	- การจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด		1	ครั้ง														1		1	

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีคุณธรรม จริยธรรมปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 295 คน

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 80)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					23,400			รวม	41,300			รวม	0			รวม	600,000			รวม	
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66		ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67		เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67		ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67		
	โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	ศปท.	664,700	บาท			23,400	23,400		41,300		41,300						600,000		600,000	งบประมาณหน่วยงาน
	ตัวชี้วัด																				
	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล		295	คน			95	95		50		50						150		150	
	และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน																				
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น		80	ร้อยละ															80	80	
	กิจกรรมหลัก 1 : กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)		23,400	บาท			23,400	23,400													งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)		95	คน			95	95													
	โครงการระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจาก	ศปท.	1	ครั้ง			1	1													
	การทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)		95	คน			95	95													
			23,400	บาท			23,400	23,400													งบรายจ่ายอื่น
	กิจกรรมหลัก 2 : พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต		41,300	บาท						41,300		41,300									งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต		50	คน						50		50									
	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ศปท.	1	ครั้ง						1		1									
	การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนี		50	คน						50		50									
	การรับรู้การทุจริต		41,300	บาท						41,300		41,300									งบรายจ่ายอื่น
	กิจกรรมหลัก 3 : สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน		600,000	บาท														600,000		600,000	งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”		150	คน														150		150	
	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	ศปท.	1	ครั้ง														1		1	
	ในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"		150	คน														150		150	
			600,000	บาท														600,000		600,000	งบรายจ่ายอื่น



รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

3.1 ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงานรับผิดชอบ
		ปี 2566	ปี 2567	
1. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต				
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จของการนำกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	95	-	สล.ศปคร.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	ระดับ	-	5	สล.ศปคร.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	98	80	สตป.
2. ผลสัมฤทธิ์ : ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น				
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการประชุมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1	-	สปร.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ระดับ	-	5	สปร.
3. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ				
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	ราย	585,525	666,562	สตป.
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000	สปร.
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ระดับ	5	5	กศร.
4. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต				
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	80	80	สนบ.

ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2566	ปี 2567	
5. ผลสัมฤทธิ์ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ				
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80	ศปท.

1. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

1) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ปี 2566 กระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกาได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ประจำปี 2566 (TIP Report 2023) โดยประเทศไทยได้รับการจัดอันดับในปี 2566 ให้อยู่ในระดับ Tier 2 และมีข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย จำนวน 12 ข้อ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านป้องกัน ซึ่งมีกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินงาน จำนวน 9 ข้อ ได้แก่

(1) เพิ่มความพยายามในการคัดแยกและคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ที่ถูกแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานในการหลอกลวงทางไซเบอร์ที่เดินทางมาถึงประเทศไทย ยุติการส่งผู้เสียหายเข้าห้องกัก สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้เสียหายจะไม่ถูกลงโทษอย่างไม่เหมาะสมเพียงอย่างเดียว สำหรับการกระทำที่ผิดกฎหมายซึ่งเป็นผลโดยตรงจากการถูกค้ามนุษย์

(2) ดำเนินการอย่างเต็มรูปแบบในเรื่อง NRM และระยะเวลาไตร่ตรองสำหรับผู้เสียหายอย่างเต็มที่ และเปิดศูนย์การคัดแยกผู้เสียหาย

(3) ใช้วิธีการที่เน้นผู้เสียหายเป็นศูนย์กลางและแนวทางการเยียวยาบาดแผลทางใจ รวมถึงในระหว่างการสัมภาษณ์ทีมสหวิชาชีพ (MDT) และการตรวจแรงงาน

(4) เพิ่มการปฏิบัติและความพร้อม (จำนวน) ของล่ามเพื่อช่วยเหลือผู้เสียหาย รวมถึงในที่พักพิงและกระบวนการพิจารณาคดีในศาล

(5) เพิ่มการใช้วีซ่าเพื่อให้ผู้เสียหายสามารถอยู่ต่อและทำงานในประเทศไทยได้หลังจากเสร็จสิ้นการดำเนินคดีกับผู้ค้ามนุษย์

(6) ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และรับรองการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติตามมาตรา 6/1 ของพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการระบุตัวผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

(7) เพิ่มความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับตัวชี้วัดการค้ามนุษย์ เช่น การบังคับตามสภาพหนี้ การทำงานล่วงเวลา การยึดเอกสาร การไม่จ่ายค่าจ้าง

(8) ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการสืบสวนการละเมิดแรงงานและข้อร้องเรียนของแรงงานข้ามชาติที่มีตัวบ่งชี้การบังคับใช้แรงงานสำหรับอาชญากรรมการค้ามนุษย์ รวมทั้งการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่แรงงานในการส่งต่อกรณีการค้าแรงงานที่อาจเกิดขึ้นไปยังทีมสหวิชาชีพและการบังคับใช้กฎหมาย

(9) คัดกรองหากมีแรงงานชาวเกาหลีเหนือที่อาจมีข้อบ่งชี้การค้ามนุษย์และดำเนินการส่งต่อให้ได้รับบริการที่เหมาะสมในรูปแบบที่สอดคล้องกับการดำเนินการตามข้อมติคณะมนตรีความมั่นคงแห่งสหประชาชาติที่ ๒๓๙๗ (UN Security Council Resolution 2397)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาด้านป้องกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (5 ข้อ)
2	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาด้านป้องกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (6 ข้อ)
3	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาด้านป้องกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (7 ข้อ)
4	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาด้านป้องกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (8 ข้อ)
5	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาด้านป้องกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (9 ข้อ)

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการประชุมหารือประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาด้านป้องกันประกอบการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ประจำปี 2566 ด้านป้องกันส่งให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

2) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ในพื้นที่ 76 จังหวัด 878 อำเภอ และแรงงานนอกระบบในทุกตำบล รวมถึงในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้รับการส่งเสริมความรู้เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย x ค่าร้อยละที่กำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

2. ผลสัมฤทธิ์ : ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : วางแผนกำหนดประเทศวิเคราะห์แนวโน้มประเทศที่ต้องการจะดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทย โดยมีผู้บริหารกระทรวงแรงงานและคณะเดินทางไปประชุม/เจรจา/หารือกับหน่วยงานภาครัฐ/นายจ้าง สถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและกระชับความสัมพันธ์ด้านแรงงานเพื่อนำไปสู่โอกาสการได้รับจัดสรรโควตาตำแหน่งงานเพิ่มขึ้น รวมถึงประชาสัมพันธ์ศักยภาพของแรงงานไทย และเจรจาหารือเพื่อขจัดเงื่อนไขและปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	วางแผน กำหนดประเทศที่จะดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
2	วิเคราะห์แนวโน้ม/ศักยภาพ ประเทศที่มีโอกาสในการขยายตลาดแรงงานไทยเดิมและขยายตลาดแรงงานไทยใหม่ในต่างประเทศ
3	ขออนุมัติดำเนินการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวเพื่อเจรจาขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
4	ประชุม/เจรจา/หารือ หน่วยงานภาครัฐ/นายจ้าง/สถานประกอบการ ในต่างประเทศ
5	สรุปรายงานผลการดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

3. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

1) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 666,562 ราย

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน) หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน (301,000 ราย)

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง ผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (289,250 ราย)

3. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านบัณฑิตแรงงาน) หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน (76,312 ราย)

4. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้มีงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามารับบริการด้านแรงงานผ่านช่องทางการให้บริการของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย การบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และบัณฑิตแรงงาน ในระหว่างเดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

2) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่าง ประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านการขยาย รักษาและส่งเสริม ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสานกระบวนงานด้าน การคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รวบรวมจำนวนนับ (คน/เรื่อง) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศเพื่อขอรับการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และผู้มาขอรับบริการ ณ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน ปร. และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (2) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (3) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (4) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (5) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (6) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง (9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ นครเจนีวา

3) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จ คือ ระดับความสำเร็จของกระบวนการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ประกอบด้วย

ระดับ 1 ศึกษาและจัดทำข้อมูลเพื่อเสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาสาขาที่จะดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และรวบรวมประกาศของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาตามมติของคณะกรรมการค่าจ้าง

ระดับ 2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ระดับ 3 จัดประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ ครั้งที่ 1 กำหนดแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขา และพิจารณาแบบสำรวจข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงาน รวมทั้งแนวทางการสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบกิจการ และลูกจ้าง

ระดับ 4 จัดประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ ครั้งที่ 2 พิจารณาผลการสำรวจและจัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขา

ระดับ 5 จัดประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ ครั้งที่ 3 พิจารณาทบทวน (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามความคิดเห็นที่ได้จากการสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อมาปรับปรุง

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : พิจารณาการดำเนินงานที่สำเร็จตามกระบวนการในแต่ละระดับ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

4. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัด

เป้าหมายร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จฯ} = \frac{\left(\sum\left(\frac{n}{T} \times 100\right)\right)}{76}$$

n = จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงานนอกระบบ

5. ผลสัมฤทธิ์ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ บุคลากร เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต และโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผลคะแนนการประเมินหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

3.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงานรับผิดชอบ
		ปี 2566	ปี 2567	
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต				
1.1 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	ระดับ	-	5	สล.ศปคร.
1.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	3,512	43,220	สตป.
1.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	7,255	60,740	สตป.
1.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	98	80	สตป.
2. สร้างความสัมพันธ์ รักษา และขยายตลาดแรงงาน				
2.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อตกลงข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	-	1	สปร.
2.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ระดับ	-	5	สปร.
3. ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ				
3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	ราย	585,525	666,562	สตป.
3.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28	29	หน่วยงานร่วม
3.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ	คน	6,132	6,300	กยผ.
3.4 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000	สปร.

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2566	ปี 2567	
4. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต				
4.1 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	ระดับ	5	5	กศร.
4.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	80	80	สนบ.
5. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีคุณธรรม จริยธรรมปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ				
5.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	200	295	ศปท.
5.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80	ศปท.

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ปี 2566 กระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกาได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ประจำปี 2566 (TIP Report 2023) โดยประเทศไทยได้รับการจัดอันดับในปี 2566 ให้อยู่ในระดับ Tier 2 และมีข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย จำนวน 12 ข้อ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านป้องกัน ซึ่งมีกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินงาน จำนวน 9 ข้อ ได้แก่

(1) เพิ่มความพยายามในการคัดแยกและคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ที่ถูกแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานในการหลอกลวงทางไซเบอร์ที่เดินทางมาถึงประเทศไทย ยุติการส่งผู้เสียหายเข้าห้องกัก สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้เสียหายจะไม่ถูกลงโทษอย่างไม่เหมาะสมเพียงอย่างเดียว สำหรับการกระทำที่ผิดกฎหมายซึ่งเป็นผลโดยตรงจากการถูกค้ามนุษย์

(2) ดำเนินการอย่างเต็มรูปแบบในเรื่อง NRM และระยะเวลาไตร่ตรองสำหรับผู้เสียหายอย่างเต็มที่ และเปิดศูนย์การคัดแยกผู้เสียหาย

(3) ใช้วิธีการที่เน้นผู้เสียหายเป็นศูนย์กลางและแนวทางการเยียวยาบาดแผลทางใจ รวมถึงในระหว่างการสัมภาษณ์ทีมสหวิชาชีพ (MDT) และการตรวจแรงงาน

(4) เพิ่มการปฏิบัติและความพร้อม (จำนวน) ของล่ามเพื่อช่วยเหลือผู้เสียหาย รวมถึงในที่พักพิงและกระบวนการพิจารณาคดีในศาล

(5) เพิ่มการใช้วีซ่าเพื่อให้ผู้เสียหายสามารถอยู่ต่อและทำงานในประเทศไทยได้หลังจากเสร็จสิ้นการดำเนินคดีกับผู้ค้ามนุษย์

(6) ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และรับรองการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติตามมาตรา 6/1 ของพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการระบุตัวผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

(7) เพิ่มความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับตัวชี้วัดการค้ามนุษย์ เช่น การบังคับตามสภาพหนี้ การทำงานล่วงเวลา การยึดเอกสาร การไม่จ่ายค่าจ้าง

(8) ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการสืบสวนการละเมิดแรงงานและข้อร้องเรียนของแรงงานข้ามชาติที่มีตัวบ่งชี้การบังคับใช้แรงงานสำหรับอาชญากรรมการค้ามนุษย์ รวมทั้งการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่แรงงานในการส่งต่อกรณีการค้าแรงงานที่อาจเกิดขึ้นไปยังทีมสหวิชาชีพและการบังคับใช้กฎหมาย

(9) คัดกรองหากมีแรงงานชาวเกาหลีเหนือที่อาจมีข้อบ่งชี้การค้ามนุษย์และดำเนินการส่งต่อให้ได้รับบริการที่เหมาะสมในรูปแบบที่สอดคล้องกับการดำเนินการตามข้อมติคณะมนตรีความมั่นคงแห่งสหประชาชาติที่ ๒๓๙๗ (UN Security Council Resolution 2397

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาด้านป้องกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (5 ข้อ)
2	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาด้านป้องกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (6 ข้อ)
3	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาด้านป้องกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (7 ข้อ)
4	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาด้านป้องกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (8 ข้อ)
5	สล.ศปคร.ดำเนินการประสานข้อมูลผลการดำเนินการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านป้องกันและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาด้านป้องกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง (9 ข้อ)

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการประชุมหารือประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาด้านป้องกันประกอบการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ประจำปี 2566 ด้านป้องกันส่งให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.2 จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย : 43,220 คน

คำอธิบาย : การได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมา ได้รับความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาที่อาสาสมัครแรงงานเข้าไปส่งเสริมความรู้ ในพื้นที่ 76 จังหวัด 878 อำเภอ (1 อำเภอ : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 40 คน) และในกรุงเทพมหานคร (อสร. กทม. 540 คน โดย อสร. 1 คน : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 15 คน) รวม 43,220 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1.3 จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : 60,740 คน

คำอธิบาย : จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้ และตอบแบบสำรวจ เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแรงงานนอกระบบที่อาสาสมัครแรงงานเข้าไปส่งเสริมความรู้ในทุกตำบล 7,255 ตำบล (1 ตำบล : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 8 คน) และในกรุงเทพมหานคร (อสร. กทม. 1 คน : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 5 คน) รวม 60,740 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1.4 ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ในพื้นที่ 76 จังหวัด 878 อำเภอ และแรงงานนอกระบบในทุกตำบล รวมถึงในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้รับการส่งเสริมความรู้เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย x ค่าร้อยละที่กำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

2. สร้างความสัมพันธ์ รักษา และขยายตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.1 จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะ หรือประเด็นด้านแรงงาน ที่ได้มีการเจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระหว่างประเทศ ในระดับทวิภาคี และพหุภาคี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน และส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ โดยเป็นผลนำไปสู่การจัดทำข้อตกลง หรือข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์ต่อแรงงานในประเทศไทย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ตัวอย่างที่ดีในแนวปฏิบัติด้านแรงงานก่อให้เกิดงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน อีกทั้งยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของแรงงานที่ทำงานในประเทศไทย และกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น

วิธีการคำนวณ/การจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : วางแผนกำหนดประเทศวิเคราะห์แนวโน้มประเทศที่ต้องการจะดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทย โดยมีผู้บริหารกระทรวงแรงงานและคณะเดินทางไปประชุม/เจรจา/หารือกับหน่วยงานภาครัฐ/นายจ้าง สถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและกระชับความสัมพันธ์ด้านแรงงานเพื่อนำไปสู่โอกาสการได้รับจัดสรรโควตาตำแหน่งงานเพิ่มขึ้น รวมถึงประชาสัมพันธ์ศักยภาพของแรงงานไทย และเจรจาหารือเพื่อขจัดเงื่อนไขและปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศ

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	วางแผน กำหนดประเทศที่จะดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
2	วิเคราะห์แนวโน้ม/ศักยภาพ ประเทศที่มีโอกาสในการขยายตลาดแรงงานไทยเดิมและขยายตลาดแรงงานไทยใหม่ในต่างประเทศ
3	ขออนุมัติดำเนินการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวเพื่อเจรจาขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
4	ประชุม/เจรจา/หารือ หน่วยงานภาครัฐ/นายจ้าง/สถานประกอบการ ในต่างประเทศ
5	สรุปรายงานผลการดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

3. ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 666,562 ราย

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน) หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน (301,000 ราย)

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง ผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (289,250 ราย)

3. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (ผ่านบัณฑิตแรงงาน) หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน (76,312 ราย)

4. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้มีงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามารับบริการด้านแรงงานผ่านช่องทางการให้บริการของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย การบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และบัณฑิตแรงงาน ในระหว่างเดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.2 จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 29 เรื่อง

คำอธิบาย : ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ได้มาจากหน่วยงานภายใต้ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน ในเป้าหมาย 29 เรื่อง โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 9 เรื่อง ดังนี้

1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
2. ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (ศวน.)
3. สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (นศส.)
4. การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน (ส่วนกลาง) (นศม.)
5. การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (นศม.)
6. การพัฒนาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (นศม.)
7. รายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจและแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงาน (นศร.)
8. ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป. (ผส.)
9. ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน (พร.)

กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน 19 เรื่อง ดังนี้

10. แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและ สป. (ผง.)
11. ข้อเสนอเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานระดับภาค/กลุ่มจังหวัด/จังหวัด (พย.)
12. แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด (ผง.)
13. ข้อเสนอแนวทางการส่งเสริม คุ้มครอง หรือพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สนบ.)
14. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน (พย.)
15. การสร้างความร่วมมือเชิงพื้นที่ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (พย.)
16. ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ (สคจ.)
17. ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สคจ.)
18. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
19. การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO (วท.)
20. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี (วท.)
21. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี (อน.)
22. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน (อน.)
23. รายงานผลการติดตาม เร่งรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบายและแผน (วป.)
24. การประมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (วป.)
25. ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
26. การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
27. ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน (ศบช.)
28. รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด (ตสก.)

กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 1 เรื่อง ดังนี้

29. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (บค.)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับผลการความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่กำหนด โดยหน่วยที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.3 จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ

เป้าหมาย : 6,300 คน

คำอธิบาย : จำนวนกำลังแรงงาน หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 3.4 จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่าง ประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านการขยาย รักษาและส่งเสริม ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสานกระบวนงานด้าน การคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รวบรวมจำนวนนับ (คน/เรื่อง) ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศเพื่อขอรับการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และผู้มาขอรับบริการ ณ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน ปร. และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (2) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (3) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (4) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (5) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (6) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง (9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ นครเจนีวา

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

4. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ จะต้องดำเนินโครงการตามขั้นตอนที่กำหนดใน 5 ขั้นตอนให้ครบถ้วน ซึ่งเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดแล้ว จะได้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ และดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบจำแนกตามกลุ่มอาชีพในมิติต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่จังหวัดที่ถูกต้อง สมบูรณ์

สูตรการคำนวณ :

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ
2	ดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลผลการสำรวจแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด
3	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของโครงการฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
4	ประมวลผลข้อมูล จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แปรผล และสรุปผลเบื้องต้น
5	จัดทำรายงานผลการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เสนอผู้บริหารเพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนและยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด และส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) สำรวจและบันทึกข้อมูล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4.2 ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัด ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัด

เป้าหมายร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จฯ} = \frac{\left(\sum\left(\frac{n}{T} \times 100\right)\right)}{76}$$

n = จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงานนอกระบบ

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

5. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีคุณธรรม จริยธรรมปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 5.1 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย : 295 คน

คำอธิบาย : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายถึง ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนบุคลากร เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต และ 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 5.2 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : ร้อยละ: 80

คำอธิบาย : ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ บุคลากร เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต และโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผลคะแนนการประเมินหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

3.3 รายละเอียดตัวชี้วัดผลผลิต โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลผลิต โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงานรับผิดชอบ
		ปี 2566	ปี 2567	
1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน				
ตัวชี้วัดที่ 1.1 : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง/คน	5,000/50,000	5,000/75,000	สล.ศปคร.
ตัวชี้วัดที่ 1.2 : ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ระดับ	-	5	สล.ศปคร.
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน				
ตัวชี้วัดที่ 2.1 : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	3,512	43,220	สตป.
ตัวชี้วัดที่ 2.2 : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	7,255	60,740	สตป.
ตัวชี้วัดที่ 2.3 : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในชมรม	แห่ง/คน	-	76/11,400	พย.
ตัวชี้วัดที่ 2.4 : จำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในศูนย์	แห่ง/คน	-	39/5,850	พย.
ตัวชี้วัดที่ 2.5 : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	98	80	สตป.
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ				
ตัวชี้วัดที่ 3.1 : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	-	1	สปร.
ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ระดับ	-	5	สปร.

ผลผลิต โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงานรับผิดชอบ
		ปี 2566	ปี 2567	
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่				
ตัวชี้วัดที่ 4.1 : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน	คน	299,252	377,312	สตป.
ตัวชี้วัดที่ 4.2 : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีรายได้เพิ่มขึ้นและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	ร้อยละ	-	47	สตป.
5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ				
ตัวชี้วัดที่ 5.1 : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	6,132	6,300	กยผ.
ตัวชี้วัดที่ 5.2 : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย	ร้อยละ	90	90	กยผ.
6. ผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน				
ตัวชี้วัดที่ 1.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	ราย	286,000	289,250	สตป.
ตัวชี้วัดที่ 1.2 : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28	29	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ตัวชี้วัดที่ 1.3 : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	200,000	สปร.
ตัวชี้วัดที่ 1.4 : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	82	82	สปร.
ตัวชี้วัดที่ 1.5 : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรอง เพื่อส่งต่อ	ร้อยละ	41	45	สตป.
ตัวชี้วัดที่ 1.6 : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	90	90	กยผ.
7. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ				
ตัวชี้วัดที่ 7.1 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	ระดับ	5	5	กศร.

ผลผลิต โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2566	ปี 2567	
ตัวชี้วัดที่ 7.2 : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	80	80	สนบ.
8. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ				
ตัวชี้วัดที่ 8.1 : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	200	295	ศปท.
ตัวชี้วัดที่ 8.2 : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80	ศปท.

1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.1 : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 5,000 แห่ง 75,000 คน

คำอธิบาย : การตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ เป็นมาตรการที่สำคัญของกระทรวงแรงงานในการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยกำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด มีการประชุมกำหนดกลุ่มเป้าหมายและแผนการตรวจบูรณาการ ตลอดจนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เข้าตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงอย่างเข้มงวด หากพบการกระทำที่เข้าข่ายการบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจะประสานทีมสหวิชาชีพเข้าคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์อย่างละเอียดเพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือได้อย่างทันท่วงที

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจบูรณาการ และนับจำนวนแรงงานที่ได้รับการตรวจคุ้มครอง ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของ 76 จังหวัด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 : ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM) ได้กำหนดขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติเพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการของเจ้าหน้าที่หน่วยงานกระทรวงแรงงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures : SOP) การตรวจคัดกรองเบื้องต้น เพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้สำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัยได้ว่าอาจเป็นผู้เสียหายจากการแสวงหาประโยชน์ด้านการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทั้งหมด 4 ขั้นตอน ได้แก่

1. **ขั้นตอนการรับแจ้ง (Front Line)** เป็นการดำเนินการก่อนเข้าสู่กลไกการส่งต่อระดับชาติ เป็นขั้นตอนที่เมื่อหน่วยรับแจ้งหรือผู้ที่รับแจ้งได้ทราบหรือพบเห็นเหตุที่มีพฤติการเกี่ยวข้องหรือเป็นพฤติการณ์ที่อาจนำไปสู่แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ เมื่อรับแจ้งแล้วจะมีการส่งต่อข้อมูลเพื่อนำไปสู่การให้ความช่วยเหลือบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่อยู่ในสถานการณ์ที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือต่อไป

2. **ขั้นตอนการคัดกรอง (Screening Process)** ขั้นตอนการคัดกรอง เป็นขั้นตอนที่หน่วยงานด่านหน้า (First Responders) ดำเนินการสัมภาษณ์คัดกรองข้อมูลจากบุคคลตามที่ได้รับการส่งต่อมาจากหน่วยงานรับแจ้งเหตุ (Front Line Officer) โดยการสัมภาษณ์คัดกรอง จะเป็นการรวบรวมข้อมูลหรือข้อเท็จจริงในเบื้องต้นตามที่มีการแจ้งเหตุหรือประสบเหตุ มาพิจารณาร่วมกับข้อบ่งชี้ของการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ เพื่อพิจารณาว่าบุคคลนั้น เป็นบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหายหรือไม่ เพื่อให้

การส่งต่อความช่วยเหลือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหาย จะได้รับการช่วยเหลือและส่งต่อเข้าสู่ขั้นตอนการคัดแยกอย่างเป็นทางการต่อไป

3. **ขั้นตอนการคัดแยก (Victim Identification)** ขั้นตอนการดำเนินการคัดแยกอย่างเป็นทางการ โดยหน่วยงานที่มีหน้าที่ในศูนย์บูรณาการการคัดแยก รับข้อมูลบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหายจากหน่วยงานด่านหน้า เพื่อเข้าสู่การให้บริการช่วงระยะเวลาการฟื้นฟูไตร่ตรอง (Reflection Period) ซึ่งจะมีระยะเวลาที่เพียงพอและเหมาะสมในการที่จะทบทวนเรื่องราวที่เกิดขึ้น และพร้อมที่จะให้ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ ประกอบการคัดแยกอย่างเป็นทางการต่อไป

4. **ขั้นตอนการคุ้มครอง (Protection Process)** เป็นขั้นตอนสุดท้ายของกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) เป็นขั้นตอนของการคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ หรือผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะเป็นหน่วยงานในการทำหน้าที่ให้การช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายตามกฎหมาย และตามความสมัครใจของผู้เสียหายต่อไป

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรมการปกครอง
2	สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการคัดกรองผู้ที่อาจตกเป็นผู้เสียหายโดยใช้แบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น (รบ.1)
3	สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการคัดแยกผู้เสียหายร่วมกับทีมสหวิชาชีพ
4	สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการประสานส่งต่อผู้เสียหายตามกระบวนการกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM)
5	สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM) และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures : SOP) ได้ครบทุกขั้นตอน และนำเสนอผลการดำเนินงานฯ ในรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ประจำปี 2566 ด้านป้องกัน

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานรวบรวมผลการดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM) และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures : SOP) เป็นประจำทุกเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.1 : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย : 43,220 คน

คำอธิบาย : การได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมา ได้รับความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาที่อาสาสมัครแรงงานเข้าไปส่งเสริมความรู้ ในพื้นที่ 76 จังหวัด 878 อำเภอ (1 อำเภอ : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 40 คน) และในกรุงเทพมหานคร (อสร. กทม. 540 คน โดย อสร. 1 คน : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 15 คน) รวม 43,220 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ 2.2 : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : 60,740 คน

คำอธิบาย : จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้ และตอบแบบสำรวจ เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแรงงานนอกระบบที่อาสาสมัครแรงงานเข้าไปส่งเสริมความรู้ในทุกตำบล 7,255 ตำบล (1 ตำบล : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 8 คน) และในกรุงเทพมหานคร (อสร. กทม. 1 คน : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย 5 คน) รวม 60,740 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ 2.3 : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในชมรม

เป้าหมาย : 76 แห่ง/11,400 คน

คำอธิบาย : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่ในสถานประกอบการ และจำนวนลูกจ้างในชมรม โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม ชักชวน สร้างการรับรู้ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับลูกจ้างและผู้ประกอบการในรูปแบบต่าง ๆ ด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนและโน้มน้าวให้จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการครอบคลุมทั่วประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในชมรม จากการรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (https://sites.google.com/view/tobemol) ภายในวันที่ 5 ของเดือนมกราคม 2567 เดือนเมษายน 2567 เดือนกรกฎาคม 2567 และวันที่ 20 กันยายน 2567

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 2.4 : จำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในศูนย์

เป้าหมาย : 39 แห่ง/5,850 คน

คำอธิบาย : จำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่จัดตั้งใหม่ในสถานประกอบการ และจำนวนลูกจ้างในศูนย์ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม ชักชวน สร้างการรับรู้ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับลูกจ้างและผู้ประกอบการในรูปแบบต่าง ๆ ด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนและโน้มน้าวให้จัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการครอบคลุมทั่วประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ที่ได้จัดตั้งใหม่และจำนวนลูกจ้างในศูนย์ จากการรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (https://sites.google.com/view/tobemol) ภายในวันที่ 5 ของเดือนมกราคม 2567 เดือนเมษายน 2567 เดือนกรกฎาคม 2567 และวันที่ 20 กันยายน 2567

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 2.5 : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ในพื้นที่ 76 จังหวัด 878 อำเภอ และแรงงานนอกระบบในทุกตำบล รวมถึงในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้รับการส่งเสริมความรู้เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย x ค่าร้อยละที่กำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะ หรือประเด็นด้านแรงงาน ที่ได้มีการเจรจากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระหว่างประเทศ ในระดับทวิภาคี และพหุภาคี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน และส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ โดยเป็นผลนำไปสู่การจัดทำข้อตกลง หรือข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์ต่อแรงงานในประเทศไทย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ตัวอย่างที่ดีในแนวปฏิบัติด้านแรงงานก่อให้เกิดงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน อีกทั้งยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของแรงงานที่ทำงานในประเทศไทย และกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น

วิธีการคำนวณ/การจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : วางแผนกำหนดประเทศวิเคราะห์แนวโน้มประเทศที่ต้องการจะดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทย โดยมีผู้บริหารกระทรวงแรงงานและคณะเดินทางไปประชุม/เจรจา/หารือกับหน่วยงานภาครัฐ/นายจ้าง สถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและกระชับความสัมพันธ์ด้านแรงงานเพื่อนำไปสู่โอกาสการได้รับจัดสรรโควตาตำแหน่งงานเพิ่มขึ้น รวมถึงประชาสัมพันธ์ศักยภาพของแรงงานไทย และเจรจาหารือเพื่อขจัดเงื่อนไขและปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	วางแผน กำหนดประเทศที่จะดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
2	วิเคราะห์แนวโน้ม/ศักยภาพ ประเทศที่มีโอกาสในการขยายตลาดแรงงานไทยเดิมและขยายตลาดแรงงานไทยใหม่ในต่างประเทศ
3	ขออนุมัติดำเนินการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวเพื่อเจรจาขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
4	ประชุม/เจรจา/หารือ หน่วยงานภาครัฐ/นายจ้าง/สถานประกอบการ ในต่างประเทศ
5	สรุปรายงานผลการดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน

เป้าหมาย : 377,312 คน

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน หมายถึง ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน

3. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้มีงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามารับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และการรับบริการด้านแรงงานโดยบัณฑิตแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ 4.2 : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

เป้าหมาย : ร้อยละ 47

คำอธิบาย : ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน หมายถึง จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน (นับจากบริการรับเรื่อง - ส่งต่อ และบริการเบ็ดเสร็จ)

สูตรการคำนวณ :

$$Y = \frac{X \times 47}{100}$$

Y = ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย
X = ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 5.1 : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

เป้าหมาย : 6,300 คน

คำอธิบาย : จำนวนกำลังแรงงาน หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดที่ 5.2 : ร้อยละของผู้ได้รับการจ้างงานหรือฝึกอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : ผู้ได้รับการจ้างงาน หมายถึง ผู้เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน

ผู้ฝึกอาชีพ หมายถึง ผู้เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานจนเสร็จสิ้นโครงการ}}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

6. ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 6.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 289,250 ราย

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง ผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

2. บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้มีงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคมมาตรา 40 เป็นต้น รวมทั้งโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนวัยแรงงานที่เข้ามารับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ในระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 6.2 : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 29 เรื่อง

เป้าหมาย : 29 เรื่อง

คำอธิบาย : ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ได้มาจากหน่วยงานภายใต้ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน ในเป้าหมาย 29 เรื่อง โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 9 เรื่อง ดังนี้

1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
2. ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (ศวน.)
3. สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (นศส.)
4. การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน (ส่วนกลาง) (นศม.)
5. การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (นศม.)
6. การพัฒนาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (นศม.)
7. รายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจและแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงาน (นศร.)
8. ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป. (ผส.)
9. ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน (พร.)

กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน 19 เรื่อง ดังนี้

10. แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและ สป. (ผง.)
11. ข้อเสนอเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานระดับภาค/กลุ่มจังหวัด/จังหวัด (พย.)
12. แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด (ผง.)
13. ข้อเสนอแนวทางการส่งเสริม คุ้มครอง หรือพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สนบ.)
14. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน (พย.)
15. การสร้างความร่วมมือเชิงพื้นที่ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (พย.)
16. ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ (สคจ.)
17. ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สคจ.)
18. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
19. การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO (วท.)
20. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี (วท.)
21. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี (อน.)
22. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน (อน.)
23. รายงานผลการติดตาม เร่งรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบายและแผน (วป.)
24. การประมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (วป.)
25. ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
26. การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
27. ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน (ศบช.)
28. รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด (ตสก.)

กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 1 เรื่อง ดังนี้

29. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (บค.)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับผลการความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่กำหนด โดยหน่วยที่รับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผลทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 6.3 : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 200,000 คน

คำอธิบาย : เป้าหมายการให้บริการแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่าง ประเทศ เป็นหน่วยงานดำเนินการภายใต้ภารกิจด้านการส่งเสริมความร่วมมือด้านการขยาย รักษา และส่งเสริม ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการประสานกระบวนงานด้าน การคุ้มครอง รักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : จำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เมืองเกาสง (9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา ซึ่งมีภารกิจส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในเวทีการหารือระดับชาติ

ตัวชี้วัดที่ 6.4 : ร้อยละของความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์

เป้าหมาย : ร้อยละ 82

คำอธิบาย : การดำเนินการตามขั้นตอนของการตรวจสอบข้อร้องทุกข์ตามกฎหมายท้องถิ่น หรือกฎระเบียบหรือ เงื่อนไขการจ้างงาน และพิจารณาข้อเท็จจริง หลักฐาน เพื่อทวนสอบความถูกต้องของการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้รับการดำเนินการ}}{\text{จำนวนข้อร้องทุกข์}} \times 100$$

จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้ดำเนินการ คือ จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้ดำเนินการประสานแรงงานไทย/ญาติแรงงานไทย ตรวจสอบข้อมูลและเอกสารประกอบการติดตามสิทธิประโยชน์ และส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาสิทธิประโยชน์

วิธีการเก็บข้อมูล : สถิติของจำนวนข้อร้องทุกข์สะสม ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน ปร.) จำแนกแบบรายเดือน/รายปี

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงาน แรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เมืองเกาสง (9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ยกเว้น ฝ่ายแรงงานคณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ นครเจนีวา ซึ่งมีภารกิจส่งเสริมความสัมพันธ์

ตัวชี้วัดที่ 6.5 : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรอง เพื่อส่งต่อ

เป้าหมาย : ร้อยละ 45

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน หมายถึง จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (นับจากบริการรับเรื่อง – ส่งต่อ และบริการเบ็ดเสร็จ)

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ หมายถึง ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่สำนักงานแรงงานจังหวัดหรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ดำเนินการคัดกรอง และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามภารกิจ

สูตรการคำนวณ :

$$Y = \frac{X \times 45}{100}$$

Y = ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการคัดกรองเพื่อส่งต่อ
X = ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 6.6 : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : 1. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอซึ่งได้นำเสนอต่อผู้บริหารมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงพิจารณาดำเนินการ หรือเผยแพร่ต่อสาธารณชน

2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่หน่วยงานนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและพิจารณาให้หน่วยงานดำเนินการ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร}}{\text{จำนวนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยงานรับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

7. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ

ตัวชี้วัดที่ 7.1 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ จะต้องดำเนินโครงการตามขั้นตอนที่กำหนดใน 5 ขั้นตอนให้ครบถ้วน ซึ่งเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดแล้ว จะได้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ และดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบจำแนกตามกลุ่มอาชีพในมิติต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่จังหวัดที่ถูกต้อง สมบูรณ์

สูตรการคำนวณ :

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ
2	ดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลผลการสำรวจแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด
3	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของโครงการฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
4	ประมวลผลข้อมูล จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แปรผล และสรุปผลเบื้องต้น
5	จัดทำรายงานผลการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เสนอผู้บริหารเพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนและยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด และส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) สำรวจและบันทึกข้อมูล

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 7.2 : ร้อยละของแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบของจังหวัดได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัด

เป้าหมายร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของจังหวัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด (คน)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จฯ} = \frac{\left(\sum\left(\frac{n}{T} \times 100\right)\right)}{76}$$

n = จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดตามแผนฯ ของแต่ละจังหวัด (คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ กลุ่มแรงงานนอกระบบ

8. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 8.1 : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย : 295 คน

คำอธิบาย : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายถึง ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

นับจำนวนบุคลากร เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต และ 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 8.2 : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : ร้อยละ: 80

คำอธิบาย : ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ บุคลากร เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต และโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผลคะแนนการประเมินหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ

แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ

กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นที่จะต้องปรับแผนปฏิบัติงานฯ ระหว่างปีงบประมาณ หลังจากที่ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานฯ แล้ว ขอให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นที่จะปรับแผนดังกล่าวเสนอขออนุมัติปรับแผนฯ ต่อปลัดกระทรวงแรงงานโดยตรง หากได้รับความเห็นชอบให้สามารถปรับแผนฯ แล้วให้หน่วยงานที่ปรับแผนแจ้งรายละเอียดการปรับแผนฯ ให้สำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณต่อไป พร้อมสำเนาให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณทราบด้วย



ภาคผนวก

กระบวนการจัดทำการงบประมาณตามกฎหมาย

การติดตามประเมินผล

- ก่อนการดำเนินงาน
- ระหว่างการดำเนินงาน
- หลังการดำเนินงาน



การทบทวนวางแผนงบประมาณ

- กำหนดวงเงินโครงสร้างงบประมาณ
- กำหนดยุทธศาสตร์จัดสรร
- ทบทวนผลผลิต
- ปรับปรุงฐานข้อมูล MTEF
- ประมาณการรายได้

การบริหารงบประมาณ

- จัดทำแผนปฏิบัติงาน
- จัดทำแผนใช้จ่ายงบประมาณ
- จัดสรรงบประมาณ

การจัดทำงบประมาณ

- จัดทำโครงสร้างแผนงานตามยุทธศาสตร์
- จัดทำคำของบประมาณ
- พิจารณาคำของบประมาณ
- จัดทำร่าง พรบ. งบประมาณ
- เสนอร่าง พรบ. งบประมาณ

การอนุมัติงบประมาณ

- พิจารณาร่าง พรบ.งบประมาณฯโดยฝ่ายนิติบัญญัติ
- การตราพระราชบัญญัติ

*** ปีงบประมาณเริ่ม 1 ต.ค. – 30 ก.ย.**

บัญชีอักษรย่อของหน่วยงาน

หน่วยงาน	อักษรย่อ
1. กองกลาง	กก.
1.1 กลุ่มงานช่วยอำนวยการ	ชอ.
1.2 กลุ่มงานประสานราชการ	ปส.
2. กองกฎหมาย	กม.
2.1 กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	พม.
2.2 กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา	คส.
2.3 กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด	อธ.
3. กองบริหารการคลัง	กค.
3.1 กลุ่มงานการเงิน	กง.
3.2 กลุ่มงานบัญชี	บช.
3.3 กลุ่มงานงบประมาณ	งป.
3.4 กลุ่มงานพัสดุ	พด.
4. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.
4.1 กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน	อบ.
4.2 กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	สบ.
4.3 กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	บส.
4.4 กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	พบ.
4.5 กลุ่มงานวินัย	วน.
5. กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	กผป.
5.1 กลุ่มงานสื่อสารองค์กร	สอ.
5.2 กลุ่มงานโฆษกและการข่าว	ฆข.
6. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กยผ.
6.1 กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์	พย.
6.2 กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ	ผง.
6.3 สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	สสร.
7. กองเศรษฐกิจการแรงงาน	กศร.
7.1 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค	นศม.
7.2 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา	นศส.
7.3 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ	นศร.
7.4 ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน	ศวน.
7.5 สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง	สคจ.
8. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศทส.
8.1 กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	บค.
8.2 กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผส.
8.3 กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์	พร.

หน่วยงาน	อักษรย่อ
9. สำนักตรวจและประเมินผล	สตป.
9.1 กลุ่มงานตรวจราชการ	ตร.
9.2 กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล	วป.
9.3 กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค	สภ.
9.4 ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน	ศบช.
10. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	สปร.
10.1 กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์	วท.
10.2 กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	ปร.
10.3 กลุ่มงานอาเซียน	อน.
10.4 สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	สนร.
11. กลุ่มตรวจสอบภายใน	ตสก.
12. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กพบ.
13. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ศปท.
14. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และความสามัคคีปรองดอง	ป.ย.ป.
15. สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ	สนบ.
16. สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สล.ศปคร.

<u>หมายเหตุ</u> การกำหนดอักษรย่อ อ้างอิงจากหนังสือแนบท้ายนี้

1. หนังสือกองกลางที่ รง 0201/332 ลงวันที่ 30 กันยายน 2559 (ยกเว้นลำดับที่ 7 , 10.4 , 14 , 15)
2. หนังสือกองกลางที่ รง 0201/424 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2559 (ลำดับที่ 10.4)
3. หนังสือกองกลางที่ รง 0201/795 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2561 (ลำดับที่ 14)
4. หนังสือกองกลาง ด่วนที่สุด ที่ รง 0201/1519 ลงวันที่ 8 มิถุนาย 2563 (ลำดับที่ 15)
5. หนังสือกองกลาง ด่วนที่สุด ที่ รง 0201/1588 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2563 (ลำดับที่ 7)
6. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๙๓๙๓
วันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๐๙:๕๕

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๓
เลขที่รับ ๔๙๒
วันที่ ๑๓ พ.ค. ๖๗
เวลา ๐๙.๓๕ น.

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๘๙๕ **วันที่** ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อใช้ในการบริหารงานในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ รวมทั้งให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รายละเอียดตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๕๙๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ (เอกสาร ๑)

๑.๒ กองยุทธศาสตร์และแผนงานแจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวงเงินที่หน่วยงานได้รับจัดสรร ตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/ว๓๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ (เอกสาร ๒)

๑.๓ กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้รวบรวมและจัดทำร่างแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้หน่วยงานตรวจสอบแล้ว ตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/ว๔๙ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (เอกสาร ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้จัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วยเนื้อหา ๔ ส่วน (เอกสาร ๔) สรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แสดงถึงภาพรวมภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน การเชื่อมโยงการดำเนินงานสู่เป้าหมายของกระทรวงแรงงาน และสรุปรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แสดงถึงแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายเดือน และรายไตรมาส โดยจำแนกตามแผนงาน

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๔ แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้องปรับแผนปฏิบัติงานฯ ระหว่างปีงบประมาณหลังจากที่ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานฯ แล้ว

๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สามารถกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กองยุทธศาสตร์และแผนงานเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๓.๒ มอบหมายกองบริหารการคลังติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ และสำนักตรวจและประเมินผลติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานฯ เพื่อรวบรวมรายงานผลความคืบหน้านำเรียนผู้บริหารทราบต่อไป

๓.๓ มอบหมายกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เผยแพร่แผนปฏิบัติงานฯ เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ใช้กำกับการปฏิบัติงาน การใช้จ่ายงบประมาณ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววารุณี ลังกาพินธ์)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เรือเอก
(สาโรจน์ คมคาย)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๓ พ.ค. ๖๗

เห็นชอบ ดำเนินการ

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
15 พ.ค. 2567

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๒๖๙๒
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๐๙:๐๑

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๓
เลขที่รับ .....
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๗
เวลา.....

ด่วนที่สุด **บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๕๙๕ **วันที่** ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

หนังสือกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๔๒๓ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายงานผลการเข้าชี้แจงคณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สภาผู้แทนราษฎร และคณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วุฒิสภา และคณะอนุกรรมาธิการฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ระหว่างวันที่ ๕-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงแรงงานมีงบประมาณเข้าสู่การพิจารณา ทั้งสิ้น ๖๑,๖๕๘.๓๐๑๔ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗,๓๓๒.๔๔๑๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๐ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณทั้งสิ้น ๕๔,๓๒๕.๘๕๙๖ ล้านบาท) ทั้งนี้ หลังจากการพิจารณางบประมาณของอนุกรรมาธิการฯ ต่าง ๆ ได้ปรับลดงบประมาณของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๙.๖๕๐๐ ล้านบาท ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานถูกปรับลดงบประมาณ จำนวน ๒.๕๐๐ ล้านบาท (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้เข้าร่วมชี้แจงต่อคณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วุฒิสภา และคณะอนุกรรมาธิการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ชุดต่าง ๆ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีงบประมาณที่เข้าสู่การพิจารณา ทั้งสิ้น ๑,๒๕๕.๔๒๙๗ ล้านบาท ประกอบด้วย

๑) แผนงานบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๕๔๐.๘๒๑๓ ล้านบาท
๒) แผนงานพื้นฐาน จำนวน ๑๗๙.๓๕๓๗ ล้านบาท
๓) แผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน ๕๒๒.๗๒๐๙ ล้านบาท
๔) แผนงานบูรณาการ จำนวน ๑๒.๕๓๓๘ ล้านบาท

๒.๒ คณะอนุกรรมาธิการด้านทรัพยากรบุคคล สภาผู้แทนราษฎร ได้พิจารณารายละเอียดงบประมาณภายใต้แผนงานพื้นฐาน และแผนงานยุทธศาสตร์ (ค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรม ประชาสัมพันธ์ ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าจ้างที่ปรึกษา ค่าเช่า ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน (ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง)) งบประมาณที่เสนอ จำนวน ๗๐๒.๐๗๔๖ ล้านบาท คณะอนุกรรมาธิการฯ ได้พิจารณาปรับลดงบประมาณในส่วนของงบลงทุน จำนวน ๒.๕๐๐๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๖ ของงบประมาณที่เสนอเข้าพิจารณา (ค่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ โครงการศูนย์ปฏิบัติการรักษาความมั่งคงปลอดภัยไซเบอร์งบประมาณที่เสนอเข้าพิจารณา ๗๕,๖๐๖,๓๐๐ บาท) (เอกสาร ๒)

๒.๓ สรุป...

๒.๓ สรุปวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑,๒๕๕.๔๒๙๗ บาท ปรับลดตามข้อ ๒.๒ จำนวน ๒.๕๐๐๐ ล้านบาท งบประมาณหลังปรับลด ๑,๒๕๒.๙๒๙๗ ล้านบาท จำแนก ดังนี้

๒.๓.๑ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน	ร่าง พ.ร.บ. ปี ๒๕๖๗	พิจารณาปรับลด	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	**๑,๒๕๕.๔๒๙๗**	**๒.๕๐๐๐**	**๑,๒๕๒.๙๒๙๗**
๑. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	๕๔๐.๘๒๑๓	-	๕๔๐.๘๒๑๓
๒. แผนงานพื้นฐาน	๑๗๙.๓๕๓๗	-	๑๗๙.๓๕๓๗
๓. แผนงานยุทธศาสตร์	๕๒๒.๗๒๐๙	๒.๕๐๐๐	๕๒๐.๒๒๐๙
๔. แผนงานบูรณาการ	๑๒.๕๓๓๘	-	๑๒.๕๓๓๘

๒.๓.๒ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ร่าง พ.ร.บ. ปี ๒๕๖๗	พิจารณาปรับลด	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	**๑,๒๕๕.๔๒๙๗**	**๒.๕๐๐๐**	**๑,๒๕๒.๙๒๙๗**
๑. งบบุคลากร	๔๘๐.๕๐๗๕	-	๔๘๐.๕๐๗๕
๒. งบดำเนินงาน	๓๒๕.๕๘๖๓	-	๓๒๕.๕๘๖๓
๓. งบลงทุน	๑๙๖.๐๔๓๑	๒.๕๐๐๐	๑๙๓.๕๔๓๑
๔. งบเงินอุดหนุน	๕๙.๔๐๑๙	-	๕๙.๔๐๑๙
๕. งบรายจ่ายอื่น	๑๙๓.๘๙๐๙	-	๑๙๓.๘๙๐๙

๒.๔ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จำนวน ๖๘๒.๐๙๓๓ ล้านบาท ซึ่งเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ร่าง พ.ร.บ. ปี ๒๕๖๗ หลัง กมธ.ปรับลด (๑๒ เดือน)	พ.ร.บ. ปี ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน (๘ เดือน)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๗ คงเหลือ (๔ เดือน) (มิ.ย.-ก.ย.๖๗)
รวมทั้งสิ้น	**๑,๒๕๒.๙๒๙๗**	**๖๘๒.๐๙๓๓**	**๕๗๐.๘๓๖๔**
๑. งบบุคลากร	๔๘๐.๕๐๗๕	๓๑๖.๕๑๓๑	๑๖๓.๙๙๔๔
๒. งบดำเนินงาน	๓๒๕.๕๘๖๓	๒๓๗.๓๗๑๒	๘๘.๒๑๕๑
๓. งบลงทุน	๑๙๓.๕๔๓๑	-	๑๙๓.๕๔๓๑
๔. งบเงินอุดหนุน	๕๙.๔๐๑๙	๔๔.๕๒๘๒	๑๔.๘๗๓๗
๕. งบรายจ่ายอื่น	๑๙๓.๘๙๐๙	๘๓.๖๘๐๘	๑๑๐.๒๑๐๑

๒.๕ งบดำเนินงาน...

๒.๕ งบดำเนินงานในข้อ ๒.๔ ตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เปรียบเทียบกับพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จำแนกได้ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ที่	แผนงาน	ร่าง พ.ร.บ. ๒๕๖๗ หลัง กมธ.ปรับลด (๑๒ เดือน)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน (๘ เดือน)	งบประมาณ ปี ๒๕๖๗ คงเหลือ (๔ เดือน) (มิ.ย.-ก.ย.๖๗)
รวมทั้งสิ้น		**๓๒๕.๕๘๖๓**	**๒๓๗.๓๗๑๒**	**๘๘.๒๑๕๑**
๑	**แผนงานบุคลากรภาครัฐ** (ค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์)	๖๐.๓๑๓๘	๔๘.๘๒๙๕	๑๑.๔๘๔๓
๒	**แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต**	๘๙.๑๑๗๓	๕๗.๓๕๓๖	๓๑.๗๖๓๗
	๑) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	๕๓.๘๕๖๐	๓๔.๘๒๔๐	๑๙.๐๓๒๐
	๒) ค่าบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์หรือสารสนเทศ (๙ รายการ)	๓๕.๒๖๑๓	๒๒.๕๒๙๖	๑๒.๗๓๑๗
๓	**แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์**	๑๗๖.๑๕๕๒	๑๓๑.๑๘๘๑	๔๔.๙๖๗๑
	๑) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม (๗ รายการ)	๑.๐๐๓๙	๐.๖๖๘๘	๐.๓๓๕๑
	๒) ค่าโฆษณาและเผยแพร่ (๔ รายการ)	๐.๙๒๔๓	๐.๘๓๕๐	๐.๐๘๙๓
	๓) ค่าเช่ารถยนต์ (ส่วนกลาง ๑๕ คัน+ค่าเช่ารถยนต์)	๒.๒๑๒๖	๒.๑๖๕๒	๐.๐๔๗๔
	๔) ค่าสาธารณูปโภค (๕ รายการ)	๔๗.๐๔๐๐	๓๒.๓๑๖๓	๑๔.๗๒๓๗
	๕) ค่าจ้างเหมาบริการ (กองบริหารการคลัง+หน่วยงานรับผิดชอบ)	๔๗.๑๐๑๔	๓๙.๑๗๓๖	๗.๙๒๗๘
	๖) ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	๗๗.๘๗๓๐	๕๖.๐๒๙๒	๒๑.๘๔๓๘

๒.๖ งบดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ คงเหลือ ๔ เดือน จำนวน ๘๘.๒๑๕๑ ล้านบาท ตามข้อ ๒.๕ นำไปจัดสรรให้หน่วยงาน ดังนี้

๒.๖.๑ งบประมาณที่มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง จำนวน ๗๖.๕๐๙๘ ล้านบาท (เอกสาร ๓)

๒.๖.๒ งบประมาณเพื่อนำไปจัดสรรให้หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ จำนวน ๑๑.๗๐๕๓ ล้านบาท (เอกสาร ๔)

๓. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน พิจารณาแล้วเพื่อให้การบริหารและจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ งบลงทุน จำนวน ๑๙๓.๕๔๓๑ ล้านบาท มอบหมายกองบริหารการคลังและศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการ (เอกสาร ๕)

๓.๒ งบเงินอุดหนุน...

๓.๒ งบเงินอุดหนุน จำนวน ๑๔.๘๗๓๗ ล้านบาท มอบหมายสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศดำเนินการ (เอกสาร ๖)

๓.๓ งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๑๑๐.๒๑๐๑ ล้านบาท มอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ (เอกสาร ๗)

๓.๔ งบดำเนินงาน ตามข้อ ๒.๖.๒ จำนวน ๑๑.๗๐๕๓ ล้านบาท นำไปจัดสรรให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้

๓.๔.๑ ส่วนภูมิภาค จำนวน ๔.๙๔๓๘ ล้านบาท มอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดสรรให้จังหวัด (เอกสาร ๘)

๓.๔.๒ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ จำนวน ๒.๕๘๘๓ ล้านบาท มอบหมายสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (เอกสาร ๙)

๓.๔.๓ ส่วนกลาง จำนวน ๔.๑๗๓๒ ล้านบาท มอบหมายให้สำนัก/ศูนย์/กอง จัดสรรให้กลุ่มงานในสังกัด (เอกสาร ๑๐)

๓.๔.๔. สำหรับรายการค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบติดตามข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ห้องเฝ้าระวังข่าวสารด้านแรงงานประจำศูนย์อำนวยการกระทรวงแรงงาน จำนวน ๐.๑๗๖๔ ล้านบาท และค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบศูนย์อำนวยการกรทรวงแรงงาน จำนวน ๐.๕๑๐๖ ล้านบาท รวมทั้งสิ้น ๐.๖๘๗๐ ล้านบาท กรณีที่ระบบขัดข้องหรืออุปกรณ์ชำรุด และมีความจำเป็นที่ต้องซ่อมแซมเป็นรายครั้ง มอบหมายสำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ดำเนินการขอเบิกจ่ายงบประมาณจากกองบริหารการคลัง

๓.๕ มอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานดำเนินการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่อเนื่องจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ๘ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗) และโครงการใหม่ตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งวางแผนการดำเนินงานในอีก ๔ เดือน (มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๗) ให้มีความพร้อมดำเนินการได้ทันที ทั้งนี้ หน่วยงานจะลงนามในสัญญาหรือข้อตกลง และการเบิกจ่ายงบประมาณได้ต่อเมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลใช้บังคับ และได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากสำนักงบประมาณเรียบร้อยแล้ว

๓.๖ มอบหมายกองยุทธศาสตร์และแผนงาน แจ้งวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน กำหนดเป็นแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายจ่ายประจำ) ไตรมาสที่ ๑ เบิกจ่ายร้อยละ ๓๓ ไตรมาสที่ ๒ เบิกจ่ายร้อยละ ๕๓ ไตรมาสที่ ๓ เบิกจ่ายร้อยละ ๘๒ และไตรมาสที่ ๔ เบิกจ่ายร้อยละ ๑๐๐ และให้ทุกหน่วยงานดำเนินการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการใช้งบประมาณรายจ่ายภายใต้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓. หากเห็นชอบกองยุทธศาสตร์และแผนงานจะดำเนินการต่อไป

(นางสาววารุณี ลังกาพินธ์)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เห็นชอบ

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

เรือเอก
(สาโรจน์ คมคาย)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน

0 2232 1293
www.strategy.mol.go.th
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน