

สรุปสาระสำคัญนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นางสาวตรีนุช เทียนทอง)
เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2568
ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิทุร ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน อาคารกระทรวงแรงงาน

“ย้ายโปรงใส เน้นแก้แรงงานขาดแคลน ยกกระดับสิทธิแรงงาน พัฒนาทักษะดิจิทัล”

ความท้าทาย	นโยบาย	ข้อเน้นย้ำ
1. การแก้ไข ปัญหาการขาด แคลนแรงงาน จากการสู้รบ ไทย-กัมพูชา	1.1 การทำ MoU จ้างแรงงานสัญชาติอื่นเพิ่ม เพื่อนำเข้าแรงงานใหม่ 10,000 คน เพื่อทดแทนการขาดแคลน	เร่งรัดกรอบการเจรจาเพื่อจัดทำบันทึกข้อตกลงความเข้าใจ (Memorandum of Understanding: MOU) จ้างแรงงานสัญชาติอื่นเพิ่ม โดยเร่งรัดกรอบการเจรจา MOU กับประเทศศรีลังกาซึ่งได้รับความเห็นชอบจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2568
	1.2 การพิจารณาให้ผู้หนีภัยการสู้รบจากเมียนมาสามารถออกมา ทำงานได้	ขอให้หน่วยงานในระดับพื้นที่ประสานงานกับกระทรวงมหาดไทย ในการดำเนินการร่วมกันเพื่อนำผู้หนีภัยจากการสู้รบในศูนย์พักพิงเข้าสู่การทำงานโดยเร็ว ทั้งนี้ เบื้องต้นจากการสำรวจกลุ่มฯ ดังกล่าว ประมาณ 12,000 คน ที่มีความประสงค์ทำงาน และ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 กรมการจัดหางาน และกระทรวงมหาดไทย ดำเนินการประสานงานในพื้นที่แนวกลุ่มนาร่อง คือ จังหวัดชายแดนไทย-กัมพูชา 6 จังหวัดที่ได้รับผลกระทบจากการสู้รบ
	1.3 การขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2568	
2. การยกระดับ/ เพิ่มทักษะ (Up Skill/Re Skill) แรงงานไทยก้าว ทันเทคโนโลยี	2.1 ด้านขีดความสามารถของประเทศ เน้นความรวดเร็วและประสิทธิภาพในการพัฒนาทักษะภาษา และทักษะอนาคต (เช่น ด้านปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI)) ผ่านความร่วมมือกับภาคเอกชน (หอการค้าไทย สภาอุตสาหกรรม แห่งประเทศไทย ผู้ประกอบการไทยและต่างชาติ อาทิ จีน) เนื่องจาก ภาครัฐดำเนินการเองอาจไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	การสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน ควรเน้น ฝึกอบรมตามความต้องการ จริงของนายจ้าง (Demand-Driven Training) และการรับรองมาตรฐาน (Accreditation) ร่วมกับสถาบันการศึกษาเพื่อยกระดับมาตรฐานวิชาชีพ สู่มาตรฐานสากล
	2.2 1 ตำบล 1 ช่างอเนกประสงค์	พัฒนาช่างในชุมชนให้มีทักษะช่างหลากหลาย (Multi Skill) เพื่อบริการ ชุมชนและสร้างอาชีพเสริม จากการซื้อเป้าของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) ที่มีอยู่กว่า 7,959 คน
	2.3 ฝึกอบรมอาชีพนักศึกษาช่วงปิดเทอม รองรับโครงการ คนละครึ่ง	จัดหาความต้องการนักศึกษาและสถานประกอบการในการทำงาน ฝึกอบรม/ การจ้างงานชั่วคราว กับโอกาสทางธุรกิจที่ขยายตัวจากมาตรการกระตุ้น

ความท้าทาย	นโยบาย	ข้อเสนอแนะ
		เศรษฐกิจของรัฐบาล ทั้งนี้ให้รวมถึงผู้ประกันตน และคนหางานที่จะได้ประโยชน์จากการขยายตัวจากการจ้างงานในโครงการดังกล่าวด้วย
3. การส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน	3.1 การแก้ไขกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยอันเกิดจากการสู้รบบริเวณชายแดน	ถือเป็นเรื่องเร่งด่วนในการแก้ไขกฎหมายช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ชายแดนไทย-กัมพูชา
	3.2 เพิ่มสิทธิประโยชน์แรงงานนอกระบบ (มาตรา 40) เพิ่มเติม ในกรณี (1) เงินทดแทนกรณีทุพพลภาพ จาก 1,000 บาท/เดือน เป็น 3,000 บาท/เดือน (2) กรณีสงเคราะห์บุตร จาก 200 บาท/คน เป็น 300 บาท/คน (3) เงินทดแทนการขาดรายได้รักษาพยาบาล (ไป-กลับ) จาก 50 บาท เป็น 200 บาท	หากหน่วยงานมีสิทธิประโยชน์อื่นที่สามารถดำเนินการในระยะเวลา 3 เดือน ขอให้เสนอแผนการดำเนินงาน
4. การสร้างโอกาสให้แรงงานไทยมีงานทำในต่างประเทศ	นโยบายการขยายตลาดแรงงานต่างประเทศเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทย ผ่านสำนักงานแรงงานไทยใน 12 ประเทศ	- กำหนดแผน/เป้าหมายให้คนไทยที่ประสงค์ทำงานในต่างประเทศ ได้เข้าถึงแหล่งงาน - จัดทำแผนปฏิบัติการดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ ที่รวบรวมปัญหา ความต้องการและแนวทางช่วยเหลือภายใน 3 เดือน
5. การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี	5.1 การบริหารและวางแผน	ตัวอย่างเช่น การจัดทำฐานข้อมูลแรงงานแห่งชาติ และการจัดทำระบบเรซูเม่แห่งชาติ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานอย่างยั่งยืน (Thai National Resume)
	5.2 การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ให้จัดทำแผนการดำเนินงานพื้นที่ทดลอง (Sandbox) โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานในพื้นที่ที่มีศักยภาพ มีแรงงานจำนวนมาก โดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการทั่วประเทศ



สรุปนโยบาย รมว. (๒ ต.ค. ๖๘)
<https://is.gd/LRS1yZ>

สรุปโดย
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
6 ตุลาคม 2568