



MOL TRUST
ยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ



ข้อมูลสำคัญ สำหรับผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประจำเดือน กันยายน 2568

สาระสำคัญ

01

ข้อมูลทั่วไป

02

ข้อมูลด้านแรงงาน

03

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการ
กระทรวงแรงงาน

ข้อมูลทั่วไป

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ แรงงานมีศักยภาพสูง
มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี ”



พันธกิจ (Mission)

- 1 พัฒนากำลังแรงงานให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง
- 2 ส่งเสริมการมีงานทำให้กับกำลังแรงงานทุกกลุ่ม
- 3 สร้างหลักประกันทางสังคม ค้ำกรองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน
- 4 ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและด้านความมั่นคง
- 5 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงพร้อมรับ
และปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง
- 6 พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล



ภาพรวมองค์กรของกระทรวงแรงงาน

โครงสร้างองค์กร (Organizational Structure)





5 นโยบาย กระทรวงแรงงาน

โดย นางสาวตรีนุช เทียนทอง
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

“ ย้ำโปร่งใส
เน้นแก้แรงงานขาดแคลน
ยกระดับสิทธิแรงงาน
พัฒนาทักษะดิจิทัล ”

1

แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงาน
จากการสู้รบ ไทย - กัมพูชา

2

UP SKILL / RESKILL
แรงงานไทยก้าวทันเทคโนโลยี

3

ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน

4

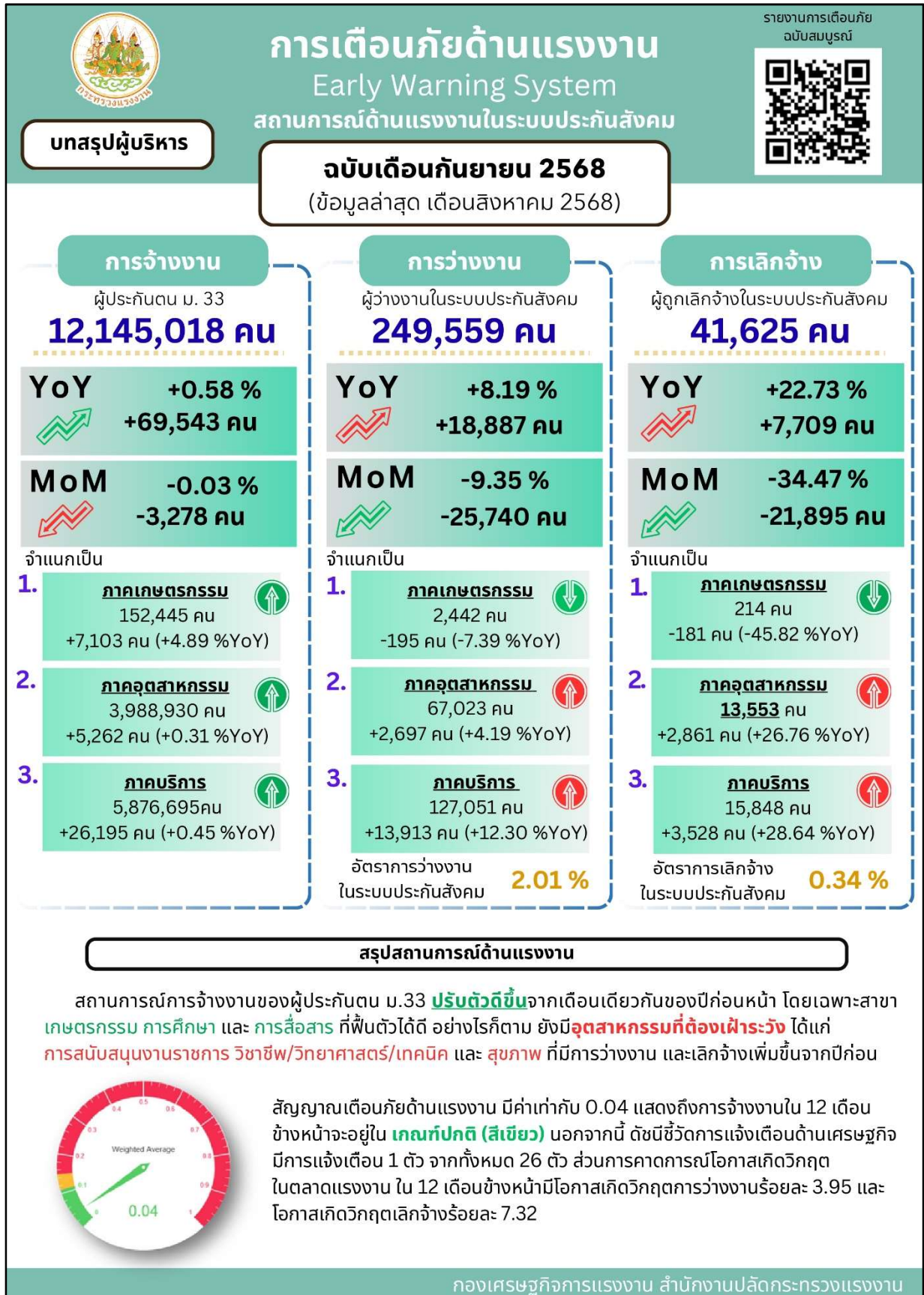
สร้างโอกาสให้แรงงานไทย
มีงานทำในต่างประเทศ

5

การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ข้อมูลด้านแรงงาน



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แรงงานไทยในต่างประเทศ

1. แรงงานไทยในต่างประเทศ (เฉพาะ 11 ประเทศ ที่มี สนร.)	ก.ย. 68
รวม	420,584 คน
· ถูกกฎหมาย	258,585 คน
· ผิดกฎหมาย	33,395 คน
· คนไทยที่พำนักรผิดกฎหมาย	128,604 คน
· ประมาณการรายได้ส่งกลับ (รพท.) เฉพาะประเทศ ที่มี สนร.	10,054 ล้านบาท
ประมาณการรายได้ส่งกลับ (รพท.) รวมทุกประเทศ	20,075 ล้านบาท
ประมาณการรายได้ส่งกลับสะสม (รพท.) (ต.ค. 67 – ก.ย. 68)	278,915 ล้านบาท
แรงงานไทยที่ยังทำงานอยู่ในต่างประเทศ	208,925 คน

2. จำนวนสิทธิประโยชน์ที่แรงงานได้รับ	ก.ย. 68
รวม	5,155 เรื่อง
· สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน	1,775 เรื่อง
รวมเป็นเงิน	30.86 ล้านบาท
· สิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน	3,380 เรื่อง

ที่มา : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

การส่งเสริมการมีงานทำ

ข้อมูลส่งเสริมการมีงานทำ ของกรมการจัดหางาน	ก.ย. 2568	ข้อมูลสะสม (ต.ค. 67 – ก.ย. 68)
● ตำแหน่งงานว่าง	22,279 ราย	486,033 ราย
● ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มาใช้บริการ	13,311 ราย	280,803 ราย
● บรรจุงาน	8,249 ราย	181,819 ราย

แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน			ก.ย. 68
แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร			4,005,283 คน
จำแนกตามลักษณะ การเข้าเมืองและ ประเภทคนต่างด้าว	มาตรา 59	ทั่วไป	136,341 คน
		นำเข้าตาม MOU (เมียนมา 242,021 คน) (ลาว 272,144 คน) (กัมพูชา 150,490 คน)	664,655 คน
	มาตรา 62	ส่งเสริมการลงทุน BOI	65,922 คน
	มาตรา 63/1	ชนกลุ่มน้อย	100,068 คน
	มาตรา 63/2	มติ ครม. 24 ก.ย. 67 (จดทะเบียนสถานะไม่ถูกกฎหมาย) (เมียนมา 861,851 คน) (ลาว 28,112 คน) (กัมพูชา 103,522 คน) (เวียดนาม 6,808 คน)	1,000,293 คน
		มติ ครม. 24 ก.ย. 67 และ มติ ครม. 4 ก.พ. 68 (ต่ออายุ) (เมียนมา 1,829,379 คน) (ลาว 3,965 คน) (กัมพูชา 182,904 คน) (เวียดนาม 105 คน)	2,016,353 คน
มาตรา 64	คนต่างด้าวทำงาน ไป – กลับ หรือตามฤดูกาล (เมียนมา 5,089 คน) (กัมพูชา 16,562 คน)		21,651 คน

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางาน	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	
1. กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (คงเหลือ)	754.88	ล้านบาท
- จำนวนคนหางานที่ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน	172	ราย
- รายจ่าย	19.34	ล้านบาท
2. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	0.00	ล้านบาท
- จำนวนกลุ่มที่ได้อนุมัติเงินกู้	25	กลุ่ม
- จำนวนรายที่ได้อนุมัติเงินกู้	4	ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	5.00	ล้านบาท
3. กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คณะกรรมการกองทุนฯ มีกรอบการจัดสรรเงินเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ 2568)	1,307.31	ล้านบาท
- จัดสรรเงินสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐในการบริหารจัดการ เกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวตาม พระราชกำหนดการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2561 จำนวน 7 หน่วยงาน ได้แก่ 1. กรมการจัดหางาน 2. กองทัพบก 3. กองทัพเรือ 4. สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง 5. กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน 6. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และ 7. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	1,075.52	ล้านบาท
- ผลการใช้จ่ายเงิน (ณ กันยายน 2568)	433.11	ล้านบาท
- จำนวนเงิน (คงเหลือ) จากการจัดสรรเงินกองทุนฯ	642.41	ล้านบาท

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย	ก.ย. 2568	ข้อมูลสะสม ต.ค. 67 – ก.ย. 68
1. พัฒนาฝีมือและศักยภาพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	0 คน	1,228 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	0 คน	1,224 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	0 คน	672 คน
2. ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	435 คน	109,147 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	408 คน	108,163 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	394 คน	104,238 คน
3. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	247 คน	34,080 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	247 คน	33,752 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	159 คน	22,303 คน
4. ฝึกอาชีพเสริม		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	92 คน	26,583 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	92 คน	26,416 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	90 คน	26,184 คน
5. ฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		
ผู้สมัครการฝึกอบรม	506,165 คน	5,521,728 คน
ผู้ที่อยู่ระหว่างการฝึก(ยังไม่จบหลักสูตร)	506,165 คน	5,521,728 คน
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนา	480,361 คน	5,261,926 คน

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	
• กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (คงเหลือ)	3.31	ล้านบาท
1. การให้กู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน		
- วงเงินงบประมาณ	30.00	ล้านบาท
- อนุมัติเงินกู้ยืม	30.00	ล้านบาท
- ผู้ได้รับเงินกู้ยืม	58	ราย
2. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน		
- วงเงินงบประมาณ	78.25	ล้านบาท
- อนุมัติเงินอุดหนุน	74.93	ล้านบาท
- ผู้ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	2,355	ราย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1. ผลการตรวจแรงงาน/สปก. ตามกฎหมายคุ้มครองฯ		ก.ย. 68
สปก.	ปฏิบัติถูกต้อง	454 แห่ง
	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	61 แห่ง
ลูกจ้าง	ได้รับการปฏิบัติถูกต้อง	12,348 คน
	ได้รับการปฏิบัติไม่ถูกต้อง	4,498 คน

2. การชุมนุมเรียกร้อง					
เดือน/ปี	เกิดการชุมนุม (ครั้ง)	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้างทั้งหมด (คน)	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง	
				คน	ร้อยละของ ลูกจ้างทั้งหมด
ก.ย. 68	1*	-	-	50	-

หมายเหตุ : * หมายถึง คณะบุคคล/กลุ่มต่างๆ ที่รวมตัวกันเพื่อชุมนุมเรียกร้อง

ที่มา : สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สถานประกอบกิจการที่มีการใช้มาตรา 75									
เดือน/ปี	จำนวน สปก./ลูกจ้างที่ ได้รับผลกระทบ			หยุดกิจการบางส่วน			หยุดกิจการทั้งหมด		
	แห่ง	คน	วัน	แห่ง	คน	วัน	แห่ง	คน	วัน
ก.ย. 68	104	35,695	2,104	63	19,240	1,281	46	17,485	823

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	
1. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (คงเหลือ)	217.05	ล้านบาท
- สหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	11	แห่ง
- เงินที่อนุมัติให้สหกรณ์กู้	58.70	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	3,314	ราย
2. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (คงเหลือ)	88.31	ล้านบาท
- ลูกจ้างที่ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน	4,222	ราย
- จำนวนเงินสงเคราะห์ที่จ่าย	72.48	ล้านบาท
3. กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คงเหลือ)	488.13	ล้านบาท
- รับเงินรายได้ตามมาตรา 45 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	38.84	ล้านบาท
- จ่ายเงินตามมาตรา 46 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	15.90	ล้านบาท
- จ่ายเงินให้กู้แก่นายจ้าง	10	ราย
- จำนวนเงินที่ให้นายจ้างกู้	14.41	ล้านบาท

สำนักงานประกันสังคม

การประกันสังคม

1. กองทุนประกันสังคม		
สปก.ที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไป	536,474 แห่ง	ก.ย. 68
ลูกจ้างผู้ประกันตน	24,827,569 คน	ก.ย. 68
มาตรา 33	12,159,025 คน	ก.ย. 68
มาตรา 39	1,646,131 คน	ก.ย. 68
มาตรา 40	11,022,413 คน	ก.ย. 68
แรงงานนอกระบบ (ม. 39+40)	12,668,544 คน	ก.ย. 68
2. เงินกองทุนสะสมกองทุนประกันสังคม		
= 2.81 ล้านล้านบาท	Q2/68 ณ มิถุนายน	
3. จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน		
= 249,559 ราย	ส.ค 68	
4. สถานะกองทุนเงินทดแทน		
เงินกองทุน	87,900 ล้านบาท	Q2/68 ณ มิถุนายน
จำนวนนายจ้าง	553,913 คน	ก.ย. 68
จำนวนลูกจ้าง	12,218,600 คน	ก.ย. 68
จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน	8,375 คน	ส.ค. 68
5. การจ่ายประโยชน์ทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน		
จำนวนเงิน	200.83 ล้านบาท	ส.ค. 68
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมมาตรา 33		
(YoY) ก.ย. 68 = 0.52%	(YoY) ส.ค. 68 = 0.58%	
(QoQ) Q2/68 = 0.30%	(QoQ) Q1/68 = 0.11%	
7. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ต่อประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป		
Q2/68 = 20.44%	Q1/68 = 20.37%	

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของสำนักงานประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคม	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	
1. กองทุนประกันสังคม (ก.ย. 68)		
• สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป	536,474	แห่ง
• ลูกจ้างผู้ประกันตน	24,827,569	ราย
• สถานะเงินกองทุน (คงเหลือ) (ส.ค. 68)	2.81	ล้านล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ	819.90	ล้านบาท
• ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี (ส.ค. 68)		
- เงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	119,401.56	ล้านบาท
- การให้บริการ	60,985,991	ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร		
- เงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	57,493.86	ล้านบาท
- การให้บริการ	39,979,085	ราย
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ		
- เงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	52,969.70	ล้านบาท
- การให้บริการ	20,757,347	ราย
3) กรณีว่างงาน		
- เงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	8,938.00	ล้านบาท
- การให้บริการ	249,559	ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)		
• สถานะเงินกองทุน (คงเหลือ)	87.90	ล้านบาท
- จำนวนนายจ้าง (ก.ย. 68)	553,913	ราย
- จำนวนลูกจ้าง (ก.ย. 68)	12,218,600	ราย
- จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน (ส.ค. 68)	8,375	ราย
- การจ่ายประโยชน์ทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน (ส.ค. 68)	200.83	ล้านบาท

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

ภาพรวมกระทรวงแรงงาน

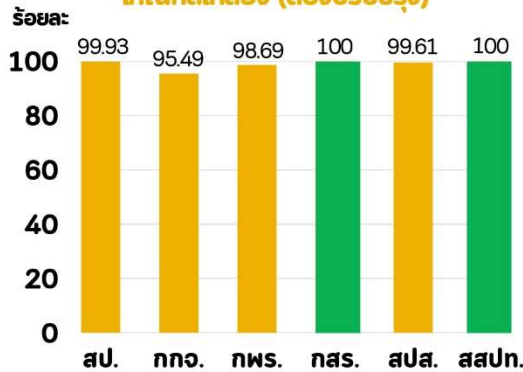
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)

เปรียบเทียบเป้าหมาย รอบ 12 เดือน



ร้อยละ 98.95

เกณฑ์สีเหลือง (ต้องปรับปรุง)



เกณฑ์การวัดผลการดำเนินงาน

เป็นไปตามแผน ร้อยละ 100

ต่ำกว่าแผนไม่เกินร้อยละ 5
(ร้อยละ 95.00 - 99.99)

ต่ำกว่าแผนเกินร้อยละ 5
(ต่ำกว่าร้อยละ 95.00)



สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานในภาพรวมทั้งกระทรวง เมื่อเทียบกับเป้าหมายรอบ 12 เดือน (ต.ค.67 - ก.ย.68) อยู่ในเกณฑ์สีเหลือง คือ **ต้องปรับปรุง (ร้อยละ 98.95)** ทั้งนี้ เมื่อพิจารณารายหน่วยงานพบว่า มี 2 หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์สีเขียว คิดเป็นร้อยละ 100 คือ กสร. และ สสปท. และมี 4 หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์สีเหลือง คือ สป. (ร้อยละ 99.93) กกอ. (ร้อยละ 95.49) กพร. (ร้อยละ 98.69) และ สปส. (ร้อยละ 99.61)

ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบรอบ 12 เดือน จำแนกหน่วยงาน



สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 12 เดือน



ร้อยละ 99.93



กรมการจัดหางาน

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 12 เดือน



ร้อยละ 95.49



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 12 เดือน



ร้อยละ 98.69



กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 12 เดือน



ร้อยละ 100



สำนักงานประกันสังคม

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 12 เดือน



ร้อยละ 99.61



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การมหาชน)

เปรียบเทียบเป้าหมาย
รอบ 12 เดือน



ร้อยละ 100

ปัญหา/ อุปสรรคในการ ดำเนินงาน

สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน

อยู่ระหว่าง คกก.
ตรวจรับพัสดุ และมีมติ
เห็นชอบรับมอบงานงวดที่ 1

กรมการจัดหางาน

ขั้นตอนการประกวด
ราคา e-Bidding มีผู้ยื่นอุทธรณ์/
คัดค้านผลผู้ชนะ ส่งผลให้
มีความล่าช้า ไม่เป็นไปตาม
ที่กำหนด

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

อยู่ระหว่างการจัด
ทำประกาศจัดทำสื่อการเรียนรู้
และฝึกอบรมเพื่อพัฒนา
ทักษะแรงงานรองรับ
นโยบาย Soft Power

สำนักงานประกันสังคม

ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ
สถานการณ์ชายแดน และภัยพิบัติ
ธรรมชาติที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง
ทำให้สถานประกอบการลดจำนวน
แรงงาน ส่งผลให้แรงงาน
ในระบบประกันสังคมลดลง

ข้อมูล ณ วันที่ 10 ตุลาคม 2568 รวบรวมและประเมินผลโดย สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย 7 โครงการ

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมายงาน
			12 เดือน	12 เดือน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประกอบด้วย 7 โครงการ				99.93
1	โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 1) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง และแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 2) ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	แห่ง คน ระดับ	5,867 194,433 5	5,000 (93.24) 75,000 (100) 5 (100)
2	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน 1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่ต่ำกว่า 2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 3) จำนวนชมรม To Be Number One / ศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One 4) ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน คน ชมรม ศูนย์ ร้อยละ	53,349 73,764 105 83 80	43,220 (100) 62,360 (100) 76 (100) 45 (100) 80 (100)
3	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงาน ระหว่างประเทศ 1) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล	ข้อเสนอ	16	10

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมายงาน
			12 เดือน	12 เดือน
	2) จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	74,215	15,000 (100)
	3) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ระดับ	5	5 (100)
4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน 1) จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน 2) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 3) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 4) จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงานได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย 5) นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร 6) ความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ 7) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า	คน เรื่อง คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	905,824 27 291,980 72.40 96.43 99 97	734,075 (100) 28 (96.43) 200,000 (100) 60 (100) 90 (100) 82 (100) 92 (100)
5	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 1) จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 2) ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเกิดการรวมกลุ่ม อาชีพ หรือนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดอาชีพเดิม หรือนำไปประกอบเป็นอาชีพเสริมไม่น้อยกว่า 3) จำนวนโครงการเกี่ยวกับการจ้างงานเร่งด่วนที่มีการดำเนินการแบบมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากรของหน่วยงาน องค์กร ประชาชนในพื้นที่ไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ ร้อยละ	6,052 20 10	5,800 (100) 20 (100) 10 (100)

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมายงาน
			12 เดือน	12 เดือน
6	โครงการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ 1) จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต 2) แรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 - 2570 ได้รับการส่งเสริมคุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	13,821,722	13,560,000 (200)
		ร้อยละ	101.93	80 (100)
7	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล 1) บุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญหรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด 2) ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรองไม่น้อยกว่า	คน	58	58 (100)
		ร้อยละ	100	90 (100)

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 11 โครงการ

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมายงาน
			12 เดือน	12 เดือน
กรมการจัดหางาน ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 11 โครงการ				95.49
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 4) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานได้รับอนุญาตให้ทำงานไม่น้อยกว่า	คน คน แห่ง ร้อยละ	217,036 299,831 35,298 98.01	140,000 (100) 270,000 (100) 32,000 (100) 80 (100)
2	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง 2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 3) การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้รับการแก้ไขปัญหา	คน คน ร้อยละ	529,443 28,190 100	500,000 (100) 26,800 (100) 100 (100)
3	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง 1) แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 2) แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงได้รับการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ	112,254 100	100,000 (100) 80 (100)
4	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด 1) แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจปัญหา ยาเสพติด 2) ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ	246,694 88.89	207,500 (100) 33 (100)
5	โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด 1) ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดได้รับการจัดหางาน และบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	คน	158	150 (100)

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมายงาน
			12 เดือน	12 เดือน
	2) ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	88.89	33 (100)
6	โครงการศูนย์อำนวยการร่วมการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 1) นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับบริการ 2) นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการ มีความรู้ ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ	26,459 100	20,000 80 (100)
7	โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ 1) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน 2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ	50,047 92.27	20,000 8 (100)
8	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน 1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับบริการแนะแนว อาชีพ และส่งเสริมอาชีพ 2) กลุ่มเป้าหมายได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร และเข้าร่วมกิจกรรมด้านตลาดแรงงาน 3) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการ เลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่า 4) ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพไม่น้อยกว่า	คน คน ร้อยละ ร้อยละ	297,624 9,955,107 98.02 93.36	290,200 9,200,750 90 50 (100)
9	โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ 1) ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 2) ผู้มารับบริการมีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ	1,542,122 84.66	929,218 60 (100)
10	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ 1) ผู้ที่จะเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุ ได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	คน	11,903	11,470 (100)

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมายงาน
			12 เดือน	12 เดือน
	2) ผู้สูงอายุที่ได้รับการมีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	89.32	60 (100)
11	ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ ผลการใช้จ่ายในภาพรวม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	100	100 (100)
12	โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ 1) ผู้ใช้บริการได้รับการพิจารณาคำขอการไปทำงานในต่างประเทศผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 2) หน่วยงานในกรมการจัดหางาน ได้รับการยกระดับการให้บริการอย่างน้อย 3) ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในการใช้งานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศไม่น้อยกว่า 4) ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานไม่น้อยกว่า	คน แห่ง ร้อยละ ร้อยละ	0 5 0 95.19	40,000 (0) 6 (83.33) 88 (0) 88 (100)

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย 13 โครงการ

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมายงาน
			12 เดือน	12 เดือน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย 13 โครงการ				98.69
1	โครงการพัฒนาตามศักยภาพพื้นที่ 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) แรงงานที่ได้รับการบริการมีงานทำหรือมีรายได้เพิ่มขึ้น เทียบกับแรงงานที่ได้รับการบริการทั้งหมด	คน ร้อยละ	2,508 98.05	2,500 (100) 50 (100)
2	โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 3) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 4) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	3,446 60.01 4.82 92.98	3,000 (100) 40 (100) 4 (100) 65 (100)
3	โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 3) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 4) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	4,321 63.02 5.82 87.55	4,040 (100) 40 (100) 4 (100) 65 (100)
4	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ	2,856 65.59	2,410 (100) 40 (100)

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมายงาน
			12 เดือน	12 เดือน
	3) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4.49	4 (100)
	4) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	96.85	65 (100)
5	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่ 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 3) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 4) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 5) จำนวนผู้ประกอบการ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาปรับปรุงธุรกิจในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้มากขึ้นหรือลดต้นทุนการผลิตไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	4,171 61.59 5.94 99.50 104.44	4,000 40 4 65 60 (100) (100) (100) (100) (100)
6	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 3) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 4) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	2,914 62.25 5.75 97.56	2,700 40 4 65 (100) (100) (100) (200)
7	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 3) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ ร้อยละ	1,063 65.17 4.89	960 40 4 (100) (100) (100)

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมายงาน
			12 เดือน	12 เดือน
	4) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	96.33	65 (100)
8	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 3) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 4) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	 6,640 72.68 5.91 94.73	 6,080 (100) 40 (100) 4 (100) 65 (100)
9	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 1) แรงงานที่เข้ารับการยกระดับและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) แรงงานเข้ารับการยกระดับและทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 3) แรงงานที่เข้ารับการยกระดับการเชื่อมและตัดโลหะใต้น้ำตามมาตรฐานสากลได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 4) แรงงานที่ผ่านการยกระดับและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/มาตรฐานสากลได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 5) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 6) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 7) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน คน คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	 40,526 2,343 60 69 59.41 5.58 69.34	 36,100 (100) 1,970 (100) 60 (100) 60 (100) 40 (100) 4 (100) 65 (100)
10	โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย	คน	324,800	339,710 (100)

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมายงาน
			12 เดือน	12 เดือน
	2) แรงงานนอกระบบและผู้ประกอบอาชีพอิสระที่ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้เพิ่มขึ้น หรือต้นทุนในการประกอบอาชีพลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	82	50 (100)
	3) แรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือสำเร็จการฝึกไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	83.91	80 (100)
11	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 3) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 4) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	22,732 61.30 5.84 98.50	71,300 40 4 65 (31.86) (100) (100) (100)
12	โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย 1) จำนวนแรงงานจากการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) จำนวนแรงงานเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตามกฎหมายได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 3) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย 4) จำนวนแรงงานเข้ารับการตรวจติดตามการดำเนินงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 5) จำนวนพนักงานที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นได้ไม่น้อยกว่า 6) ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 7) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 8) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน คน คน คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	5,521,728 24,184 19,538 1,219,383 100 62.27 4.66 95.29	4,000,000 18,000 18,095 500,000 65 40 4 65 (100) (100) (100) (100) (100) (100) (100)

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมายงาน
			12 เดือน	12 เดือน
13	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 3) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 4) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 5) แรงงานและบุคลากรไทยที่มีอยู่ตามแนวตะเข็บชายแดน และบุคลากรจากประเทศลุ่มแม่น้ำโขงสำเร็จการฝึกอบรม ฝีมือไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	26,870 63.54 5.96 96.20 97.82	26,000 (100) 40 (100) 4 (100) 65 (100) 80 (100)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 14 โครงการ

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมายงาน
			12 เดือน	12 เดือน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 14 โครงการ				100.00
1	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 1) จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 2)จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) 3) ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	คน แห่ง ร้อยละ	44,102 3,131 100	41,800 (95.10) 3,000 (100) 100 (100)
2	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล 1) จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายแรงงาน 2) ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	คน ร้อยละ	5,422 100	4,000 (100) 100 (100)

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

ส่วน ราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมายงาน
			12 เดือน	12 เดือน
3	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ 1) จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 2) ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างคัมภีร์ด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด	คน ร้อยละ	716,396 82.54	656,000 (100) 80 (100)
4	โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ 1) จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแล ของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ 2) ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้แรงงานที่ มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	คน ร้อยละ	1,604 80.17	1,500 (100) 80 (100)
5	โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบ การคุ้มครองทางสังคม จำนวนแรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบ กลุ่มสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริม ให้เข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	คน	683	660 (100)
6	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากร วัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับ การเสริมสร้างองค์ความรู้ เพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	คน	9,248	9,000 (100)
7	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานและครอบครัว จำนวนแรงงานหญิงมีความรู้ด้านการดูแล สุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง	คน	4,184	4,000 (100)
8	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand) 1) จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้ มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	246,395	180,000 (100)

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมายงาน
			12 เดือน	12 เดือน
	2) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ร้อยละ	8.87	4 (100)
9	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับคุ้มครองและส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	4,670	4,500 (100)
10	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	คน	257,717	250,000 (100)
11	โครงการยกระดับความร่วมมือด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยระหว่างประเทศเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืน 1) จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองให้มีความปลอดภัยในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี 2) จำนวนระบบงานที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 3) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อเว็บไซต์และระบบด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยไม่น้อยกว่า	คน ระบบ ร้อยละ	254,236 3 100	100,000 (0) 3 (100) 80 (100)
12	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน 1) จำนวนสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน 2) จำนวนสถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐาน แรงงานไทย 3) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน	แห่ง แห่ง ร้อยละ	3,067 1,339 100	3,000 (100) 900 (100) 100 (100)
13	ผลผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้อง กับมาตรฐานแรงงาน 1) จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสมไม่น้อยกว่า	คน	1,658,747	1,600,000 (100)

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมายงาน
			12 เดือน	12 เดือน
	2) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ	98.50	96 (100)
14	โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล			
	1) จำนวนระบบดิจิทัลที่ได้รับการพัฒนาเพื่อยกระดับการให้บริการของกรม	ระบบ	2	2 (100)
	2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน	ร้อยละ	93.88	88 (100)
15	โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนด้วย Digital ID			
	1) จำนวนประชาชนที่สามารถตรวจสอบติดตาม สืบค้นข้อมูลประวัติการรับบริการของกรมภายใต้ธุรกรรมของตนเองได้	คน	1,051,867	1,000,000 (100)
	2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน	ร้อยละ	93.88	88 (100)

สำนักงานประกันสังคม ประกอบด้วย 2 โครงการ

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมายงาน
			12 เดือน	12 เดือน
สำนักงานประกันสังคม ประกอบด้วย 2 โครงการ				99.61
1	โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคมตามมาตรา 40 1) จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 ในระบบประกันสังคม 2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ต่อการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม	คน ร้อยละ	11,022,413 96.40	11,060,000 (99.66) 85 (100)
2	โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม 1) จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ในระบบสำนักงานประกันสังคม 2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ต่อการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม	คน ร้อยละ	13,805,156 96.40	13,974,000 (98.79) 85 (100)

ผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน

สสพท. ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 2 โครงการ

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมายงาน
			12 เดือน	12 เดือน
สสพท. ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 2 โครงการ				100.00
1	โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน 1) จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2) ร้อยละสถานประกอบกิจการ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถลดอัตราการประสบอันตราย จากการทำงาน	แห่ง ร้อยละ	9,070 97	7,450 70 (100)
2	โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 1) จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน 2) จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องและลูกจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการ	แห่ง คน	448 3,584	250 2000 (100)
3	ผลผลิตสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 1) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ และเสริมสร้างขีดความสามารถ ของการให้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการขับเคลื่อนองค์กร 2) ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา คุณภาพบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้าง ขีดความสามารถของการให้บริการผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศในการขับเคลื่อนองค์กร	ระบบ ร้อยละ	1 90	1 90 (100)

สรุปปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

จากการประมวลผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568) พบว่า มีหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย 4 หน่วยงาน ได้แก่ (1) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (2) กรมการจัดหางาน (3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ (4) สำนักงานประกันสังคม โดยผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน จำนวน 5 โครงการ ดังนี้

1) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน พบว่า ตัวชี้วัดจำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทางและมาตรการด้านแรงงาน ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากสัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำแผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศ ระยะ 3 ปี อยู่ระหว่างการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ซึ่งมีมติเห็นชอบรับมอบงานงวดที่ 1 แล้ว

2) กรมการจัดหางาน จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ พบว่า ในขั้นตอนการประกวดราคาจ้างด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ (e-Bidding) มีผู้ยื่นอุทธรณ์/คัดค้านผลการประกาศผลผู้ชนะการประกวดราคา ส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทย ไปต่างประเทศมีความล่าช้าไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power พบว่า อยู่ระหว่างการจ้างที่ปรึกษาจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-Learning) และฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power ระยะเวลาดำเนินการ 180 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยจะสิ้นสุดสัญญาในเดือนพฤศจิกายน 2568

4) สำนักงานประกันสังคม จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ (1) โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคมตามมาตรา 40 และ (2) โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม พบว่า จากปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สถานการณ์ชายแดนไทย - กัมพูชา และภัยพิบัติธรรมชาติที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้สถานประกอบการจำเป็นต้องลดจำนวนแรงงาน เลิกจ้าง หรือหยุดกิจการชั่วคราว ส่งผลให้แรงงานในระบบประกันสังคมลดลง

ข้อเสนอแนะ

1) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ควรนำแผนปฏิบัติงานประจำปีมาเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานและประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

2) การกำหนดเป้าหมายผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด ควรกำหนดให้ชัดเจนและสอดคล้องกับโครงการหรือกิจกรรมนั้น ๆ เพื่อให้การติดตามความคืบหน้าและประเมินผลการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง

3) ควรมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อระบุปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาและปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง



ข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหาร
กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



0 2232 1442



www.mol.go.th



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน