



แผนปฏิบัติการ ตามนโยบาย กระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2569**



คำนำ

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์) ได้มอบนโยบายการขับเคลื่อนภารกิจกระทรวงแรงงาน เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบทเศรษฐกิจ สังคม และตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดนโยบายสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงาน จำนวน 5 ด้าน ได้แก่ (1) ปฏิรูปประกันสังคม (2) พัฒนาทักษะอนาคต (3) คู่ครองสิทธิเชิงรุก (4) บริการจัดการตลาดแรงงาน และ (5) ยกระดับแรงงานกึ่งอิสระและแรงงานแพลตฟอร์ม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานไทย เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และสร้างหลักประกันทางสังคมที่มั่นคงอย่างยั่งยืน

กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำ **แผนปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569** เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยรวบรวมโครงการและกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายทั้ง 5 ด้าน พร้อมกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ระยะเวลาดำเนินงาน และหน่วยงานรับผิดชอบ เพื่อให้สามารถติดตามความก้าวหน้า ประเมินผล และบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติงานฉบับนี้มุ่งหวังให้เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตลอดจนเป็นข้อมูลประกอบการบริหารราชการ การรายงานผลการดำเนินงาน และการสื่อสารนโยบายของกระทรวงแรงงานต่อผู้บริหาร อันจะนำไปสู่การบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ ขอขอบคุณทุกหน่วยงานในสังกัดที่เข้าร่วมจัดทำข้อมูลและสนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติงานฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงาน ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ทุกประการ

กระทรวงแรงงาน
กรกฎาคม 2569

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1	สรุปสาระสำคัญนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์)	1
	1. ปฏิรูปประกันสังคม	2
	2. พัฒนาทักษะอนาคต	2
	3. คัดกรองสิทธิเชิงรุก	2
	4. บริการจัดการตลาดแรงงาน	3
	5. ยกระดับแรงงานกึ่งอิสระและแรงงานแพลตฟอร์ม	3
ส่วนที่ 2	สรุปโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติงานขับเคลื่อนนโยบายกระทรวง แรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	5
ส่วนที่ 3	โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติงานขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	10
	1. ปฏิรูปประกันสังคม	11
	2. พัฒนาทักษะอนาคต	12
	3. คัดกรองสิทธิเชิงรุก	16
	4. บริการจัดการตลาดแรงงาน	20
	5. ยกระดับแรงงานกึ่งอิสระและแรงงานแพลตฟอร์ม	22

ส่วนที่ 1

สรุปสาระสำคัญ นโยบายรัฐมนตรี ว่าการกระทรวงแรงงาน

(นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์)

สาระสำคัญนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์)

รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาทุนมนุษย์ การสร้างโอกาสในการมีงานทำ และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยกำหนดให้การพัฒนาแรงงานเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างความมั่นคงทางสังคมอย่างยั่งยืน ภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และโครงสร้างตลาดแรงงาน ทั้งจากการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจดิจิทัล การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) การเข้าสู่สังคมสูงวัย ตลอดจนการขยายตัวของแรงงานกึ่งอิสระ และแรงงานแพลตฟอร์ม ส่งผลให้รูปแบบการจ้างงานและความต้องการกำลังคนเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จึงจำเป็นต้องปรับบทบาทการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานให้สามารถรองรับความเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์) จึงได้กำหนดนโยบายการขับเคลื่อนกระทรวงแรงงาน โดยมุ่งเน้นการยกระดับระบบประกันสังคม การพัฒนาทักษะแรงงานแห่งอนาคต การคุ้มครองแรงงานเชิงรุก การบริการจัดการตลาดแรงงาน และการขยายหลักประกันทางสังคมให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม เพื่อให้แรงงานไทยมีความมั่นคง มีทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถเติบโตพร้อมกับการพัฒนาทางเศรษฐกิจของประเทศ ผ่านการดำเนินงานภายใต้ 5 นโยบายสำคัญ ได้แก่ (1) ปฏิรูปประกันสังคม เพื่อยกระดับหลักประกันทางสังคมให้มีความมั่นคง โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการของผู้ประกันตน (2) พัฒนาทักษะอนาคต เพื่อเตรียมกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน (3) คุ้มครองสิทธิเชิงรุก เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานและยกระดับการคุ้มครองแรงงานอย่างทั่วถึง (4) บริการจัดการตลาดแรงงาน เพื่อสร้างสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานของกำลังแรงงานทั้งในและต่างประเทศ และ (5) ยกระดับแรงงานกึ่งอิสระและแรงงานแพลตฟอร์ม เพื่อขยายโอกาสในการเข้าถึงหลักประกันทางสังคมและสวัสดิการที่เหมาะสม โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

1) ปฏิรูปประกันสังคม

ยกระดับระบบประกันสังคมให้เป็นหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง โปร่งใส และได้รับความเชื่อมั่นจากผู้ประกันตน โดยบริหารกองทุนอย่างมืออาชีพ ปฏิรูปโครงสร้างสำนักงานประกันสังคม ศึกษาแนวทางการคำนวณบำนาญชราภาพ (สูตร CARE) ให้สอดคล้องกับค่าจ้างตลอดช่วงอายุการทำงาน และขยายความคุ้มครองไปยังแรงงานนอกระบบและแรงงานแพลตฟอร์ม เพื่อให้แรงงานทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงสิทธิประโยชน์และหลักประกันทางสังคมได้อย่างทั่วถึงและยั่งยืน

2) พัฒนาทักษะอนาคต

พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับเศรษฐกิจยุคใหม่ โดยผลักดันแนวคิด "เรียนได้จบ จบได้งาน" ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ (Upskill) และการยกระดับทักษะใหม่ (Reskill) ให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนสนับสนุนการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI for All) และเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

3) คุ้มครองสิทธิเชิงรุก

ยกระดับการคุ้มครองแรงงานโดยเน้นการป้องกันปัญหาก่อนเกิดผลกระทบ ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการพัฒนาแรงงานแทนการเลิกจ้าง เพิ่มมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงานไทย

4) บริการจัดการตลาดแรงงาน

สร้างสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานของตลาดแรงงาน โดยขยายตลาดแรงงานไทยไปยังประเทศที่มีความต้องการแรงงาน ส่งเสริมการส่งออกแรงงานฝีมือไทย พร้อมทั้งบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติให้เป็นระบบ สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของภาคการผลิตและภาคบริการ เพื่อสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

5) ยกระดับแรงงานกึ่งอิสระและแรงงานแพลตฟอร์ม

ยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานกึ่งอิสระและแรงงานแพลตฟอร์ม ซึ่งมีบทบาทเพิ่มขึ้นในระบบเศรษฐกิจ โดยปรับปรุงระบบประกันสังคมให้มีความยืดหยุ่น สอดคล้องกับรูปแบบการทำงานในยุคใหม่ ขยายการเข้าถึงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการด้านแรงงาน รวมทั้งปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้รองรับรูปแบบการจ้างงานที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้แรงงานทุกกลุ่มได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรมและครอบคลุม



5 นโยบาย กระทรวงแรงงาน

1 ปฏิรูปประกันสังคม

- บริหารอย่างมืออาชีพ
- เร่งศึกษาแนวทางการคำนวณบำนาญชราภาพ (สูตร CARE) เพื่อความมั่นคงในระยะยาว

2 พัฒนากำลังคน

- ชูแนวคิด 'เรียนได้จบ จบได้งาน'
- ส่งเสริมการ Upskill และ Reskill เพื่อเสริมทักษะคนให้ตรงตลาดแรงงาน
- ประยุกต์ใช้ 'AI for all' เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

3 คุ้มครองสิทธิเชิงรุก

- ส่งเสริมให้บริษัทพัฒนาแรงงานแทนการเลิกจ้าง
- เพิ่มมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

4 บริการจัดการตลาดแรงงาน

- ขยายโอกาสส่งแรงงานฝีมือไทยไปต่างประเทศที่รายได้สูง
- จัดระเบียบแรงงานข้ามชาติ

5 ยกระดับแรงงานทั้งอิสระและแรงงานแพลตฟอร์ม

- ปรับระบบประกันสังคมให้ยืดหยุ่น
- ขยายการคุ้มครองและการเข้าถึงสวัสดิการอย่างครอบคลุม

จุลพันธ์ อมรวิวัฒน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 2

สรุปโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนนโยบาย กระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สรุปโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติงานขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - เดือนกันยายน 2569

นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

นโยบาย	ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. ปฏิรูปประกันสังคม	1.1 บริหารอย่างมืออาชีพ	- การศึกษาการปฏิรูปโครงสร้าง สำนักงานประกันสังคม	-	5 ระดับ	สปส.
	1.2 เร่งศึกษาแนวทางการคำนวณ ชำนานุชราภาพ (สูตร CARE) เพื่อความมั่นคงในระยะยาว	- การปรับสูตรคำนวณบำนาญชราภาพใหม่ (สูตร CARE)	-	1 ฉบับ	สปส.
2. พัฒนาทักษะอนาคต	2.1 ชูแนวคิด "เรียนได้จบ จบได้งาน"	1) กิจกรรม 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	2,046,800	3,900 คน	กกจ.
		2) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน	532,200	4,700 คน	กกจ.
		3) กิจกรรม ประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่อง โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ	2,887,000	18,200 คน	กกจ.
		4) กิจกรรมเปิดประตูสู่อาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	1,979,500	180,000 คน	กกจ.

นโยบาย	ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2. พัฒนาทักษะอนาคต	2.1 ชูแนวคิด "เรียนได้จบ จบได้งาน"	5) โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	346,920,600	66,330 คน	กพร.
	2.2 ส่งเสริมการ Upskill และ Reskill เพื่อเสริมทักษะคนให้ตรงกับตลาดแรงงาน	1) โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	125,760,900	31,200 คน	กพร.
		2) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขับเคลื่อนการเติบโตภาคเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน	24,110,900	6,200 คน	กพร.
	2.3 ประยุกต์ใช้ "AI for all" เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ	1) โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	58,221,800	13,880	กพร.
		2) โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาแบบการยกระดับทักษะปัญญาประดิษฐ์เพื่อการประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้ของแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	14,961,800	480	กพร.
3. คุ่มครองสิทธิเชิงรุก	- เพิ่มมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน	1) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)	100,518,600	924,000	กสร.

นโยบาย	ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
3. คຸ້ມครองสิทธิเชิงรุก (ต่อ)	- เพิ่มมาตรฐานความปลอดภัย ในการทำงาน	2) โครงการส่งเสริมองค์ความรู้ด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับ แรงงานนอกระบบอย่างยั่งยืน	400,000	1,000 คน	สสพท.
		3) โครงการบริหารจัดการความปลอดภัย สู่ความยั่งยืน สำหรับผู้บริหารระดับสูง	500,000	100 คน	สสพท.
		4) โครงการงานความปลอดภัยและอาชีว อนามัยแห่งชาติ ประจำปี 2569 (Thailand Safe@Work 2026)	16,850,000	39,800 คน/ 2,000 แห่ง	สสพท.
4. บริการจัดการตลาดแรงงาน	4.1 ขยายโอกาสส่งแรงงานฝีมือไทย ไปในต่างประเทศที่รายได้สูง	1) โครงการขับเคลื่อนนโยบายการขยาย ตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทย ในต่างประเทศ	13,161,600	90,000 คน	สป.
		2) กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้ง การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	-	130,000 คน	กกจ.
		3) กิจกรรมขยายและรักษาตลาดแรงงาน	2,296,900	6 ประเทศ	กกจ.
	4.2 จัดระเบียบแรงงานข้ามชาติ	1) โครงการขับเคลื่อนและป้องกัน การแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		5,500 แห่ง/ 82,500 คน	สป.

นโยบาย	ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		2) กิจกรรมจัดหาแรงงานข้ามชาติเพิ่มเติมเพื่อทดแทนแรงงานข้ามชาติที่ออกนอกประเทศ	-	10,000 คน	กกจ.
5. ยกระดับแรงงานกึ่งอิสระและแรงงานแพลตฟอร์ม	- ขยายความคุ้มครองการเข้าถึงสวัสดิการอย่างครอบคลุม	1) โครงการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	11,268,800	2,400 คน	สป.
		2) โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	8,886,600	16,000 คน	กสร.
		3) ร่างพระราชบัญญัติกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	-	3 ระดับ	สปส.
		4) ร่างพระราชบัญญัติกำหนดอัตราเงินสมทบของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน สำหรับการจ่ายเงินสมทบล่วงหน้าสิบสองเดือนติดต่อกันในคราวเดียว พ.ศ.	-	3 ระดับ	สปส.

ส่วนที่ 3

โครงการ/กิจกรรม

ภายใต้แผนปฏิบัติการ

ขับเคลื่อนนโยบาย กระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน)
ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - เดือนกันยายน 2569

นโยบายที่ 1 ปฏิรูปประกันสังคม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	หน่วยงานรับผิดชอบ		
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4				
1	ปฏิรูปประกันสังคม																						
1.1	บริหารอย่างมืออาชีพ																						
สำนักงานประกันสังคม																							
1.1.1	โครงการ/กิจกรรม : การศึกษาการปฏิรูปโครงสร้างสำนักงานประกันสังคม	ระดับความสำเร็จ	5																	ปรับปรุงกฎหมายประกันสังคมฯ	สปส. (กพร.)		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ระดับความสำเร็จของการเสนอขอรับจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาวิจัยการปฏิรูปโครงสร้างสำนักงานประกันสังคม																							
แผนปฏิบัติงาน				ระดับ	5																		
1) ศึกษาแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร				ระดับ	1								1										
2) เสนอผลการศึกษาของคณะทำงานต่อ รมว.รง.				ระดับ	2									2									
3) นำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณ				ระดับ	3										3								
4) เสนอต่อคณะกรรมการประกันสังคมพิจารณา				ระดับ	4												4						
5) ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ				ระดับ	5														5				
แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท		อยู่ระหว่างขอรับจัดสรรงบประมาณจากเงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม																			
1.2	เร่งศึกษาแนวทางการคำนวณชำนัญชราภาพ (สูตร CARE) เพื่อความมั่นคงในระยะยาว																						
สำนักงานประกันสังคม																							
1.2.1	โครงการ/กิจกรรม : การปรับสูตรคำนวณบำนาญชราภาพใหม่ (สูตร CARE)	ฉบับ	1																	ปรับปรุงกฎหมายประกันสังคมฯ	สปส. (สปย.)		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : รมว.รง. ลงนามในกฎกระทรวง 1 ฉบับ																							
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ที่สอดคล้องกับการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตนตลอดช่วงการทำงาน																							
แผนปฏิบัติงาน				ฉบับ	1																		
1) รับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย																							
2) เสนอคณะอนุกรรมการศึกษาและปรับปรุงสูตรการคำนวณบำนาญชราภาพของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 (เฉพาะกิจ)																							
3) เสนอคณะกรรมการประกันสังคม																							
4) เสนอคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวง																							
5) เสนอ รมว.รง. ลงนามเพื่อเสนอเข้าสู่การพิจารณาของครม.																							
6) เสนอเข้าสู่การพิจารณาของ ครม.																							
7) รมว.รง.ลงนามในกฎกระทรวงฯ																	1						
แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	-	ไม่ใช้งบประมาณ																			

แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน)
ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - เดือนกันยายน 2569

นโยบายที่ 2 พัฒนาศักยภาพคน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4		
2 พัฒนาศักยภาพคน																					
2.1 ขุแนวคิด "เรียนได้จบ จบได้งาน"																					
กรรมการจัดงาน																					
2.1.1	กิจกรรม 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	คน	3,900																ด้านเศรษฐกิจ (สร้างโอกาส การเริ่มต้นและเติบโตอย่างทั่วถึงให้กับทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพให้กับคนไทย)	กกจ. (กบ.)	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : นักเรียน นักศึกษาได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ 3,900 คน																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นักเรียน นักศึกษาที่ได้รับบริการมีงานทำเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60																				
	แผนปฏิบัติงาน			คน	3,900		160	1,030	1,190		80	2,230	2,310		400	400					
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,046,800		86,800	487,700	574,500		45,400	1,217,600	1,263,000			209,300	209,300						
2.1.2	กิจกรรม ส่งเสริมการมีงานทำให้กับนักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน	คน	4,700																ด้านเศรษฐกิจ (สร้างโอกาส การเริ่มต้นและเติบโตอย่างทั่วถึงให้กับทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพให้กับคนไทย)	กกจ. (กบ.)	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : นักเรียน นักศึกษาที่ประสงค์ทำงาน Part Time 4,700 คน																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นักเรียน นักศึกษาที่ได้รับบริการมีงานทำเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60																				
	แผนปฏิบัติงาน			คน	4,700	260	495	605	1,360	700	880	1,140	2,720	305	300	15	620				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	532,200	28,900	54,700	66,900	150,500	77,000	96,800	139,500	313,300	33,800	33,000	1,600	68,400						
2.1.3	กิจกรรม ประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	18,200																ด้านสังคม (ปรับหลักสูตร การศึกษารูปแบบ การเรียนรู้ และการจ้างงานให้มี ความยืดหยุ่นและสอดคล้องกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตและตลาดแรงงานในอนาคต เพื่อให้คนไทยสามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานทันที เมื่อสำเร็จการศึกษาและการฝึกอบรม)	กกจ. (กส.)	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : นักเรียนตั้งแต่ชั้นประถมศึกษา นักศึกษาได้รับบริการแนะแนวอาชีพ 18,200 คน																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90																				
	แผนปฏิบัติงาน				18,200		18,200		18,200				-				-				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,887,000		2,887,000		2,887,000				-				-				-		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4		
2.1.4	กิจกรรม เปิดประตูสู่อาชีพให้นักเรียนนักศึกษา																			ด้านสังคม (ปรับหลักสูตรการศึกษารูปแบบการเรียนรู้ และการจ้างงานให้มี ความยืดหยุ่นและ สอดรับกับแนวโน้ม การเปลี่ยนแปลงวิถี ชีวิตและตลาด แรงงานในอนาคต เพื่อให้คนไทย สามารถเข้าสู่ตลาด แรงงานทันที เมื่อ สำเร็จการศึกษา และการฝึกอบรม)	กกจ. (กส.)
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : นักเรียนตั้งแต่ชั้น ประถมศึกษา นักศึกษาได้รับบริการ แนะนำอาชีพ 180,000 คน	คน	180,000																		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้รับบริการสามารถ นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา ต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ร้อยละ	90																		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	180,000		23,650	30,700	54,350	27,650	27,950		55,600		15,350	27,300	42,650	18,850	8,550		27,400		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	1,979,500	99,000	189,200	245,600	533,800	562,700	223,600		786,300	99,000	122,800	218,400	440,200	150,800	68,400		219,200		
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																					
2.1.5	โครงการ เพิ่มทักษะแรงงานอิสระและ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ																			ด้านสังคม (เรียนฟรีมีจริง เรียนฟรีมีงานทำ และเรียนรู้ได้ ทุกที่ ทุกเวลา)	กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับ การฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	66,330	3,900	5,250	4,300	13,450	6,900	6,900	6,740	20,540	6,440	6,600	6,400	19,440	5,300	3,900	3,700	12,900		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	1) แรงงานในระบบและผู้ประกอบอาชีพ อิสระที่ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้เพิ่มขึ้นหรือ ดันทุนในการประกอบอาชีพที่ลดลง	ร้อยละ	30																		
	2) แรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือสำเร็จ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80																		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	66,330	3,900	5,250	4,300	13,450	6,900	6,900	6,740	20,540	6,440	6,600	6,400	19,440	5,300	3,900	3,700	12,900		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	346,920,600				82,727,800				44,832,500				139,799,500				79,560,800		
	กิจกรรมที่ 1 ยกระดับผลิตภาพแรงงานและ ผู้ประกอบการรองรับเศรษฐกิจใหม่																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	4,950	400	450	400	1,250	700	700	600	2,000	300	400	300	1,000	300	200	200	700		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	19,200,000				479,400				6,820,600				7,100,000				4,800,000		
	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพ เพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของ ประชาชน																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,600	100	200	200	500	300	200	300	800	200	300	300	800	200	200	100	500		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,000,000				1,930,000				2,636,900				3,425,000				1,008,100		
	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาทักษะแรงงานในระบบ ให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล เพื่อการประกอบอาชีพ																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	35,000	2,000	3,000	2,000	7,000	3,500	3,500	3,500	10,500	3,500	3,500	3,500	10,500	3,000	2,000	2,000	7,000		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	234,389,600				58,597,400				14,997,400				102,197,400				58,597,400		
	กิจกรรมที่ 4 เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,300	100	100	100	300	200	100	100	400	100	100	100	300	100	100	100	300		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	22,968,000				7,513,400				3,926,800				7,402,900				4,124,900		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4		
	กิจกรรมที่ 5 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,280	100	100	200	400	200	300	240	740	240	300	200	740	200	100	100	400		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,700,000				840,000				2,010,000				1,995,000				855,000		
	กิจกรรมที่ 6 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																				
	แผนปฏิบัติงาน		8,000	500	600	500	1,600	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	600	500	500	1,600		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	20,000,000				4,000,000				6,000,000				6,500,000				3,500,000		
	กิจกรรมที่ 7 พัฒนามือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	3,000	200	200	200	600	300	300	300	900	300	300	300	900	200	200	200	600		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	7,863,000				1,313,600				2,594,800				2,539,200				1,415,400		
	กิจกรรมที่ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจ BCG																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	5,200	300	300	400	1,000	500	600	500	1,600	600	500	500	1,600	400	300	300	1,000		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,800,000				4,554,000				2,346,000				4,140,000				2,760,000		
	กิจกรรมที่ 9 พัฒนาศักยภาพแรงงานอิสระและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน																				
แผนปฏิบัติงาน	คน	4,000	200	300	300	800	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	300	300	200	800			
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	14,000,000				3,500,000				3,500,000				4,500,000				2,500,000			
2.2 ส่งเสริมการ Upskill และ Reskill เพื่อเสริมทักษะคนให้ตรงกับตลาดแรงงาน																					
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																					
2.2.1	โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม																			ด้านเศรษฐกิจ (สร้างโอกาสเริ่มต้นและเติบโตอย่างทั่วถึงให้กับทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพให้กับคนไทย)	กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	31,200				6,000				9,500				9,500				6,200		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 2) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40																		
		ร้อยละ	4																		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	31,200				6,000				9,500				9,500				6,200		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	125,760,900				31,604,150				30,716,300				39,378,800				24,061,650		
	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	15,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,500	1,500	1,500	4,500	1,500	1,500	1,500	4,500	1,000	1,000	1,000	3,000		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	57,750,000				19,057,500				9,817,500				18,480,000				10,395,000		
	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมสู่อุตสาหกรรมอัจฉริยะ																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	9,000	600	500	500	1,600	900	900	900	2,700	900	900	900	2,700	700	700	600	2,000		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	40,500,000				7,200,000				12,150,000				12,150,000				9,000,000		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4		
	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาศูนย์รองรับเทคโนโลยีอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,000	-	100	100	200	100	200	100	400	200	100	100	400	-	-	-	-		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,400,000				680,000				1,360,000				1,360,000				-		
2.2.2	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขับเคลื่อนการเติบโตภาคเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 2) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน	6,200				1,200				1,900				1,900				1,200	ด้านเศรษฐกิจ (สร้างโอกาสเริ่มต้นและเติบโตอย่างทั่วถึงให้กับทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมเพื่อสร้างอาชีพให้กับคนไทย)	กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	6,200	400	400	400	1,200	700	600	600	1,900	700	600	600	1,900	400	400	400	1,200		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	24,110,900				4,666,650				7,388,800				7,388,800				4,666,650		
	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานในระบบเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	6,200	400	400	400	1,200	700	600	600	1,900	700	600	600	1,900	400	400	400	1,200		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	24,110,900				4,666,650				7,388,800				7,388,800				4,666,650		
2.3 ประยุกต์ใช้ "AI for all" เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ																					
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																					
2.3.1	โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 2) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	คน	13,880				2,900				3,900				3,900				3,180	ด้านเศรษฐกิจ (สร้างโอกาสเริ่มต้นและเติบโตอย่างทั่วถึงให้กับทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมเพื่อสร้างอาชีพให้กับคนไทย)	กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	13,880	900	1,000	1,000	2,900	1,300	1,300	1,300	3,900	1,300	1,300	1,300	3,900	1,060	1,060	1,060	3,180		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	58,221,800	-	-	-	9,330,000	-	-	-	12,690,000	-	-	-	12,600,000	-	-	-	23,601,800		
	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพภาคอุตสาหกรรมเพื่อทำงานร่วมกับเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	3,400	200	200	300	700	400	400	300	1,100	400	300	300	1,000	200	200	200	600		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,260,000				2,730,000				4,290,000				3,900,000				2,340,000		
	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce)																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	10,000	700	800	700	2,200	900	900	1,000	2,800	900	1,000	1,000	2,900	700	700	700	2,100		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	30,000,000				6,600,000				8,400,000				8,700,000				6,300,000		
2.3.2	โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนารูปแบบการยกระดับทักษะปัญญาประดิษฐ์เพื่อการประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้ของแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ																			ด้านเศรษฐกิจ (สร้างโอกาสเริ่มต้นและเติบโตอย่างทั่วถึงให้กับทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมมา)	กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	480	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	160	160	160	480		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	14,961,800				-				-				-				14,961,800		

แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน)
ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - เดือนกันยายน 2569

นโยบายที่ 3 คຸ້ມครองสิทືเชิงรุก

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				สอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาล	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4		
3	คุ้มครองสิทธิเชิงรุก																				
3.1	เพิ่มมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน																				
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																				
3.1.1	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง พัฒนา และสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) อัตราการประสับอันตรายจากการทำงาน ลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	คน	924,000	45,378	45,388	45,977	136,743	102,604	105,714	107,305	315,623	97,859	75,929	165,459	339,247	52,971	44,624	34,792	132,387	ด้านเศรษฐกิจ (สนับสนุน การเข้าถึงองค์ ความรู้ แหล่งทุน และเทคโนโลยี ตามความ ต้องการ ของแต่ละกลุ่ม)	กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	924,000	45,378	45,388	45,977	136,743	102,604	105,714	107,305	315,623	97,859	75,929	165,459	339,247	52,971	44,624	34,792	132,387		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	100,518,600	1,907,700	4,195,800	3,119,900	9,223,400	4,273,700	12,158,400	15,568,400	32,000,500	9,196,200	5,432,500	6,929,400	21,558,100	8,275,900	4,900,200	24,560,500	37,736,600		
	กิจกรรมหลัก : ยกระดับการบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัยในการทำงานสู่สากล																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	180,000	400	400	450	1,250	19,109	22,175	23,566	64,850	22,300	400	89,950	112,650	400	400	450	1,250		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	15,047,100	992,500	1,544,900	1,231,000	3,768,400	1,326,000	1,270,800	1,158,300	3,755,100	1,708,000	2,240,000	1,550,400	5,498,400	1,129,000	846,200	50,000	2,025,200		
	1) โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการ ทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาส ฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา	คน	5,000	400	400	450	1,250	400	400	450	1,250	400	400	450	1,250	400	400	450	1,250		
	2) โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและ ลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม	คน	500							500	500										
	3) โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและ การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก ในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) - กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถาน ประกอบการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบ การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	85,000					18,709	21,775	22,616	63,100	21,900			21,900						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4		
	4) โครงการสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Award) ประจำปี พ.ศ. 2569 ระดับประเทศ	คน	89,500											89,500	89,500						
	กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	744,000	44,978	44,988	45,527	135,493	83,495	83,539	83,739	250,773	75,559	75,529	75,509	226,597	52,571	44,224	34,342	131,137		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	85,471,500	915,200	2,650,900	1,888,900	5,455,000	2,947,700	10,887,600	14,410,100	28,245,400	7,488,200	3,192,500	5,379,000	16,059,700	7,146,900	4,054,000	24,510,500	35,711,400		
	1) กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	คน	600,000	39,710	39,720	40,223	119,653	70,055	70,099	70,299	210,453	60,199	60,169	60,149	180,517	33,791	29,584	26,002	89,377		
	2) กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ	คน	144,000	5,268	5,268	5,304	15,840	13,440	13,440	13,440	40,320	15,360	15,360	15,360	46,080	18,780	14,640	8,340	41,760		
	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)																				
3.1.2	โครงการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับแรงงานนอกระบบอย่างยั่งยืน	คน	1,000																	นโยบายที่ 3 คุ้มครองสิทธิเชิงรุก - เพิ่มมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน	สสพท.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ ได้รับการส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบ มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเพิ่มขึ้น เพื่อลดอัตราการบาดเจ็บป่วย และโรคจากการทำงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,000			200	200				-	350			350				450		
	1) กำหนดกรอบ และวางแผนการดำเนินงาน นำองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานไปใช้ประโยชน์กับกลุ่มแรงงานนอกระบบ																				
	2) ติดตามประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อจัดเตรียมกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้																				
	3) รำขอเขตการจัดจ้างดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานในกลุ่มแรงงานนอกระบบ																				
4) จัดจ้างดำเนินงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานในกลุ่มแรงงานนอกระบบ																					
5) จัดงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานในกลุ่มแรงงานนอกระบบ																					

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4		
	6) จัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมงานหรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของกลุ่มแรงงานนอกระบบ																		นโยบายที่ 3 คุ้มครองสิทธิเชิงรุก - เพิ่มมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน	สสพท.	
	7) ติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงานโครงการ																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	400,000	-	-	-	-	-	-	-	-	300,000	-	-	300,000	50,000	50,000				100,000
3.1.3	โครงการบริหารจัดการความปลอดภัยสู่ความยั่งยืน สำหรับผู้บริหารระดับสูง	คน	100																นโยบายที่ 3 คุ้มครองสิทธิเชิงรุก - เพิ่มมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน	สสพท.	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการที่สำเร็จการอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมอบรมนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการ/ด้านความปลอดภัยฯ ในองค์กรได้																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	100				-				-			100	100			-			
	1) ประชุมคณะทำงานฯ จำนวน 6 ครั้ง																				
	2) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครฯ																				
	3) การอบรมเชิงทฤษฎีและปฏิบัติการ																				
	4) ศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ																				
	5) รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้แบบสอบถามและแบบสำรวจเพื่อวัดระดับความเข้าใจ และความพึงพอใจในเนื้อหาหลักสูตร และ ติดตามผลภายหลังการอบรม เพื่อวัดผลในด้าน Outcome																				
แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	500,000	19,100	19,100	19,100	57,300	19,100	19,100	19,100	57,300	128,500	128,500	128,400	385,400	0	0	0	-			
3.1.4	โครงการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ประจำปี 2569 (Thailand Safe@Work 2026)	คน	39,800																นโยบายที่ 3 คุ้มครองสิทธิเชิงรุก - เพิ่มมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน	สสพท.	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	(1) จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ/ผู้เข้าขมนิทรรศการ	แห่ง	2,000																		
	(2) จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ/ผู้เข้าขมนิทรรศการงานความปลอดภัยฯ จากสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) จำนวน 2,000 แห่ง																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ/ผู้เข้าขมนิทรรศการงาน ความปลอดภัยฯ และมีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ กับหน่วยงานหรือสถานประกอบการ	ร้อยละ	85																		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	39,800				-				-			39,800	39,800						-
		แห่ง	2,000				-				-			2,000	2,000				-		
		ร้อยละ	85				-				-				-			85	85		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4		
	1) จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประจำโครงการฯ จำนวน 1 คน																				
	2) การจัดประชุมคณะทำงานด้านต่าง ๆ																				
	3) การจ้างบริษัทรับจัดงานในส่วนการจัดงานพิธีการ สถานที่ นิทรรศการ ของที่จะเสด็จเข้าร่วมงาน ประเมินผลการจัดงาน ค่าตอบแทนและค่าพาหนะเดินทางสำหรับวิทยากร และที่เกี่ยวข้องภายในงานทั้งหมด																				
	4) การเช่าบริการสำหรับสถานที่จัดแสดงนิทรรศการ การสาธิตด้านความปลอดภัย และการออกแบบจัดวาง Layout พื้นที่																				
	5) ค่าพาหนะเดินทางและที่พักสำหรับคณะกรรมการ สสปท. / คณะอนุกรรมการและคณะทำงานอื่น ๆ ค่าพาหนะเดินทาง ค่าที่พัก และค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่และพนักงานจ้างเหมาบริการ																				
	6) ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 3 วัน																				
	7) ค่าลงทะเบียนสัมมนาวิชาการ (จากกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม)																				
	8) สรุปความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ/ผู้เข้าชมนิทรรศการงาน ความปลอดภัย และมีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ กับหน่วยงานหรือสถานประกอบการ																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	16,850,000	18,000	18,000	27,900	63,900	689,600	689,600	689,600	2,068,800	1,356,400	1,356,400	1,356,300	4,069,100	3,549,400	3,549,400	3,549,400	10,648,200		

แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน)
ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - เดือนกันยายน 2569

นโยบายที่ 4 บริหารจัดการตลาดแรงงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	หน่วยงานรับผิดชอบ		
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4				
4. บริการจัดการตลาดแรงงาน																							
4.1 ขยายโอกาสส่งแรงงานฝีมือไทยไปต่างประเทศที่รายได้สูง																							
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																							
4.1.1	โครงการขับเคลื่อนนโยบายการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ	ร้อยละ	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	ด้านเศรษฐกิจ (สร้างโอกาสการเริ่มต้นและเติบโตอย่างทั่วถึงให้กับทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพให้กับคนไทย)	สป. (สปร.)		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ																						
	แผนปฏิบัติงาน			ร้อยละ	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,161,600	3,018,500	990,900	942,400	4,951,800	13,000	1,237,000	50,000	1,300,000	1,244,600	924,400	1,330,000	3,499,000	1,490,000	1,878,500	42,300	3,410,800				
	การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศโดยคณะผู้บริหารกระทรวงแรงงานเดินทางไปดำเนินโครงการฯ	ครั้ง	8	-	1	1	2	-	1	-	1	1	1	1	3	1	1	-	2				
	การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศโดยสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	ร้อยละ	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4				
	สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	คน	90,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90,000	90,000				
กรรมการจัดทำงาน																							
4.1.2	กิจกรรมพิจารณา/อนุญาต/รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	คน	130,000																		ด้านเศรษฐกิจ (สร้างโอกาสการเริ่มต้นและเติบโตอย่างทั่วถึงให้กับทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพให้กับคนไทย)	กกจ. (กรต.)	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 130,000 คน																						
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศร้อยละ 85																						
	แผนปฏิบัติงาน			คน	130,000	11,400	12,750	13,800	37,950	14,300	14,500	14,100	42,900	9,150	9,100	9,100	27,350	8,450	7,200	6,150			21,800
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	-																				
4.1.3	กิจกรรมขยายและรักษาลตลาดแรงงานใน 6 ประเทศ: 1.แคนาดา 2.เกาหลีใต้ 3.อิสราเอล 4.ญี่ปุ่น 5.ไต้หวัน 6.มาเลเซีย	ประเทศ	6																		ด้านเศรษฐกิจ (สร้างโอกาสการเริ่มต้นและเติบโตอย่างทั่วถึงให้กับทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพให้กับคนไทย)	กกจ. (กรต.)	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ขยายและรักษาลตลาดแรงงานใน 6 ประเทศ : 1. แคนาดา 2. เกาหลีใต้ 3. อิสราเอล 4. ญี่ปุ่น 5. ไต้หวัน 6. มาเลเซีย																						
	แผนปฏิบัติงาน			ประเทศ	6			1	1		1	1	2	1		2	3						-
								แคนาดา			เกาหลีใต้	อิสราเอล		ญี่ปุ่น		ไต้หวัน,มาเลเซีย							
	แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	2,296,900			261,700	261,700		376,700	435,700	812,400	235,300	240,000	371,800	847,100	375,700					375,700

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	หน่วยงานรับผิดชอบ	
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4			
4.2	จัดระเบียบแรงงานข้ามชาติ																					
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																					
4.2.1	โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบการในกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	แห่ง คน ระดับ	5,500	3	337	703	1,043	550	550	712	1,812	713	633	439	1,785	430	430	-	860	ด้านการต่างประเทศและความมั่นคง (ส่งเสริมความมั่นคงชายแดน ให้ปราศจากภัยคุกคามทุกรูปแบบและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ พร้อมแผนร่วมกับประเทศเพื่อนบ้านและประเทศในภูมิภาค 9.1 ป้องกัน ฝ้าระวังและจัดเตรียมมาตรการรองรับผลกระทบจากภัยคุกคามที่เกิดขึ้นในและนอกราชอาณาจักร)	(สป.) สล.ศปร.	
			82,500	30	5,070	10,530	15,630	8,100	8,100	10,620	26,820	10,630	9,380	6,740	26,750	6,650	6,650	-	13,300			
			5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5				
	แผนปฏิบัติงาน		แห่ง	5,500	3	337	703	1,043	550	550	712	1,812	713	633	439	1,785	430	430	-	860		
			คน	82,500	30	5,070	10,530	15,630	8,100	8,100	10,620	26,820	10,630	9,380	6,740	26,750	6,650	6,650	-	13,300		
			ระดับ	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	13,439,000	587,200	688,600	1,682,600	2,958,400	852,800	871,000	1,062,400	2,786,200	2,252,400	1,549,200	1,405,800	5,207,400	921,500	1,054,400	511,100	2,487,000		
	การตรวจสถานประกอบการโดยชุดเฉพาะกิจฯ		แห่ง	36	3	3	3	9	-	-	12	12	3	3	9	15	-	-	-	-		
			คน	360	30	30	30	90	-	-	120	120	30	30	90	150	-	-	-	-		
	การป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในพื้นที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัด (ส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด)		แห่ง	4,984	-	334	700	1,034	550	550	700	1,800	550	550	350	1,450	350	350	-	700		
			คน	74,640	-	5,040	10,500	15,540	8,100	8,100	10,500	26,700	8,100	8,100	5,400	21,600	5,400	5,400	-	10,800		
	การตรวจบูรณาการสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่		แห่ง	480	-	-	-	-	-	-	-	160	80	80	320	80	80	-	160			
			คน	7,500	-	-	-	-	-	-	-	2,500	1,250	1,250	5,000	1,250	1,250	-	2,500			
	กรมการจัดหางาน																					
	4.2.2	กิจกรรมจัดหาแรงงานข้ามชาติเพิ่มเติมเพื่อทดแทนแรงงานข้ามชาติที่ออกนอกประเทศ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จัดหาแรงงานข้ามชาติสัญชาติศรีลังกา เพิ่มเติมเพื่อทดแทนแรงงานข้ามชาติที่ออกนอกประเทศ จำนวน 10,000 คน	คน	10,000																ด้านเศรษฐกิจ (สร้างโอกาสการเริ่มต้นและเติบโตอย่างทั่วถึงให้กับทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพให้กับคนไทย)	กกจ.	
แผนปฏิบัติงาน					-																	
					-																	
					-																	
					-																	
แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	-																			

แผนปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน)
ระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - เดือนกันยายน 2569

นโยบายที่ 5 ยกระดับแรงงานทั้งอิสระและแรงงานแพลตฟอร์ม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4		
5	ยกระดับแรงงานทั้งอิสระและแรงงานแพลตฟอร์ม																				
5.1	ขยายความคุ้มครองการเข้าถึงสวัสดิการอย่างครอบคลุม																				
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																					
5.1.1	โครงการส่งเสริม คู่มือ และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ได้รับการส่งเสริม คู่มือ และพัฒนาคุณภาพชีวิต 2) จำนวนแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คู่มือ และพัฒนาคุณภาพชีวิต ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ผ่านการฝึก ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ มีรายได้ และ/หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า	คน	2,400	-	-	120	120	360	360	360	1,080	240	240	240	720	240	240	-	480	ด้านเศรษฐกิจ (สร้างโอกาสการเริ่มต้นและเติบโตอย่างทั่วถึงให้กับทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพให้กับคนไทย)	ส.ป. (สนบ.)
		คน	14,238,000	-	-	1,000,000	1,000,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	4,500,000	1,600,000	1,600,000	1,600,000	4,800,000	1,900,000	2,038,000	-	3,938,000		
		ร้อยละ	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,400	-	-	120	120	360	360	360	1,080	240	240	240	720	240	240	-	480		
		คน	14,238,000	-	-	1,000,000	1,000,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	4,500,000	1,600,000	1,600,000	1,600,000	4,800,000	1,900,000	2,038,000	-	3,938,000		
		ร้อยละ	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	11,268,800	45,000	58,400	2,956,000	3,059,400	64,200	929,100	940,200	1,933,500	3,046,500	1,048,900	1,033,700	5,129,100	874,600	154,600	117,600	1,146,800		
	1) การยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ	คน	2,400	-	-	120	120	360	360	360	1,080	240	240	240	720	240	240	-	480		
	2) การขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบฯ (ระดับนโยบาย/ระดับอำนาจการ)	คน	14,238,000	-	-	1,000,000	1,000,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	4,500,000	1,600,000	1,600,000	1,600,000	4,800,000	1,900,000	2,038,000	-	3,938,000		
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																					
5.1.2	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	16,000	830	2,155	1,115	4,100	1,900	2,020		3,920	2,395	855	830	4,080	2,605	1,295		3,900	ด้านเศรษฐกิจ (สนับสนุนการเข้าถึงองค์ความรู้ แหล่งทุนและเทคโนโลยีตามความต้องการของแต่ละกลุ่ม)	กสร.
		แผนปฏิบัติงาน	คน	16,000	830	2,155	1,115	4,100	1,900	2,020		3,920	2,395	855	830	4,080	2,605	1,295			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	8,886,600	638,300	711,800	763,300	2,113,400	764,500	806,600	758,800	2,329,900	781,400	839,300	781,500	2,402,200	766,200	821,400	453,500	2,041,100		
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	6,000		1,300	200	1,500	800	720		1,520	1,480			1,480	1,500			1,500		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,873,600	472,500	545,900	597,000	1,615,400	594,700	637,100	589,600	1,821,400	611,500	670,200	612,400	1,894,100	597,100	652,300	293,300	1,542,700		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4		
	1) โครงการสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	คน	2,020		1,300		1,300		720		720										
	2) กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	คน	3,120					800			800	1,480			1,480	840			840		
	3) โครงการแรงงานสูงอายุสุขใจใน 4 มิติ	คน	660													660			660		
	4) โครงการเตรียมความพร้อมก่อนวัยสูงอายุของแรงงานนอกระบบ เพื่อรองรับสังคมสูงวัย	คน	200			200	200														
	กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแลให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	10,000	830	855	915	2,600	1,100	1,300		2,400	915	855	830	2,600	1,105	1,295		2,400		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	2,013,000	165,800	165,900	166,300	498,000	169,800	169,500	169,200	508,500	169,900	169,100	169,100	508,100	169,100	169,100	160,200	498,400		
	1) กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ	คน	10,000	830	855	915	2,600	1,100	1,300		2,400	915	855	830	2,600	1,105	1,295		2,400		
สำนักงานประกันสังคม																					
5.1.3	โครงการ/กิจกรรม : ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. 1) เพิ่มประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร 2) เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีผู้ประกันตนเข้ารับรักษาพยาบาลในคลินิกที่ร่วมโครงการกับ สปสช. และสถานพยาบาลในต่างประเทศ 3) ปรับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้ครอบคลุมถึงการรักษาโรคติดต่ออันตรายตามแนวทางของรัฐ 4) ปรับปรุงหลักเกณฑ์ขอรับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเป็นเงินบำนาญชราภาพเมื่อมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ โดยไม่ต้องแสดงความประสงค์ขอลาออก ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ระดับความสำเร็จในการเสนอพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	ระดับความสำเร็จ	3																	ปรับปรุงกฎหมายประกันสังคม	สปส. (สสร./กม.)
	แผนปฏิบัติงาน		3																		
	1) เสนอคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน		1									1									
	2) สปส.สรุปเรื่องยื่น ประ. เพื่อเสนอ รวม.รลงนามในหนังสือถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลด.)		2													2					
	3) สลด. เวียนร่าง พรฎ. ขอความเห็นจากหน่วยงาน ก่อนเสนอ ครม.		3															3			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	-	ไม่ใช้งบประมาณ																	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4		
5.1.4	โครงการ/กิจกรรม : ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดอัตราเงินสมทบของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน สำหรับการจ่ายเงินสมทบล่วงหน้าสิบสองเดือนติดต่อกันในคราวเดียว พ.ศ. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ระดับความสำเร็จในการเสนอพระราชกฤษฎีกากำหนดอัตราเงินสมทบของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน สำหรับการจ่ายเงินสมทบล่วงหน้าสิบสองเดือนติดต่อกันในคราวเดียว พ.ศ.	ระดับความสำเร็จ	3																14.2 ปรับปรุงกฎหมายประกันสังคมฯ	สปส. (สสร./กม.)	
	แผนปฏิบัติงาน		3																		
	1) เสนอคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน		1								1										
	2) สปส.สรุปเรื่องเรียน ปรง. เพื่อเสนอ รว.รง. ลงนามในหนังสือถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลด.)		2											2							
	3) สลด. เรียนร่าง พรฎ. ขอความเห็นจากหน่วยงาน ก่อนเสนอ ครม.		3													3					
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท		ไม่ใช้งบประมาณ																