



แผนปฏิบัติการ กระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

คำนำ

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของกระทรวงแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือให้ผู้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นกลไกให้ผู้บริหารสามารถกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กระทรวงแรงงานได้กำหนดไว้ ทั้งเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อันนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงานที่ต้องการให้ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีรายละเอียดของแผนประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นการแสดงความเชื่อมโยงเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติสู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน โดยระบุผลสัมฤทธิ์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงเป้าหมายในการดำเนินงานร่วมกัน

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี แสดงรายละเอียดแผนงาน โครงการ ผลผลิต และกิจกรรมสำคัญของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นรายเดือน รายไตรมาส เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร ใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงานต่อไป

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัดจากการใช้จ่ายงบประมาณและเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

กระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่มีส่วนในการสนับสนุนข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และคาดหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงานฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ต่อไปทุกประการ

กระทรวงแรงงาน
ตุลาคม 2568

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1
	1. เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	2
	1.1 การขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	2
	1.2 การดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	4
	2. ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
	2.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามหน่วยงาน	5
	2.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามงบรายจ่าย	5
	2.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณ	6
	2.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามประเภทแผนงาน	6
	2.5 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามยุทธศาสตร์ แผนงาน ผลิต/โครงการ	7
	- แผนภาพความเชื่อมโยงการถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ สู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	12
	3. โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	18
	4. การติดตามประเมินผล	20
ส่วนที่ 2	แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน	22
	แผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	23
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	24
	● แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	
	● แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	
	● แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	
	● แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	34
	● แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	
	● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	
	● แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	38
● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ● แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	52
● แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม ● แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	60
● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ ● แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	
ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด	64
● รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน ● รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	65 73



1 ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นเครื่องมือในการกำกับการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมทั้งการบรรลุเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ และขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยรับผิดชอบหรือสนับสนุนการดำเนินงาน และมีเป้าหมายการดำเนินงาน ดังนี้

1. เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.1 การขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ซึ่งเป็นการดำเนินการตามนโยบาย มาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2562 ทั้งนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเห็นว่ามีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติม แผนแม่บทให้สอดคล้อง กับความจำเป็นของประเทศ ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ยุทธศาสตร์ชาติและคณะรัฐมนตรีก่อน และเมื่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ แล้วจึงดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 ตามที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ โดยกำหนดหน่วยงานในการรับผิดชอบขับเคลื่อนตัวชี้วัดของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยกระทรวงแรงงานได้รับมอบหมายเป็นหน่วยงานเจ้าภาพ (จ.3) ขับเคลื่อนตัวชี้วัด เป้าหมายระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 3 ตัวชี้วัด โดยยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด ดังนี้

1.1.1 ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต แผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรม และบริการแห่งอนาคต เป้าหมายแผนแม่บทย่อยแรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด อันดับความสามารถ ด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 53

1.1.2 ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับ ศักยภาพวัยแรงงาน เป้าหมายแผนแม่บทย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนัก ในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4

1.1.3 ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับ ศักยภาพวัยแรงงาน เป้าหมายแผนแม่บทย่อย มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามา ทำวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด สัดส่วนกำลังแรงงาน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่า 14.01

ในการกำกับการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมายระดับแผนย่อยของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งสนับสนุนเป้าหมายในด้านอื่น ๆ ที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง กระทรวงแรงงานได้กำหนดผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งมีความสอดคล้องกับตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเพื่อสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายได้ ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ปี 2569	หน่วยงาน
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี			
(1) ตัวชี้วัด : การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ำมนุษย์	Tier	2	สป./กกจ./กสร.
(2) ตัวชี้วัด : ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก	อันดับ	53	IMD/สศช./สสช./สป.
(3) ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	14.01	สศช./สสช.กกจ./กพร.
(4) ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4	สศช./สสช./สป./กพร.
(5) ตัวชี้วัด : แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม	ร้อยละ	61.81	สปส.
(6) ตัวชี้วัด : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	4	กสร./สสปท.
(7) ตัวชี้วัด : ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง ตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ	96	กสร.

1.2 การดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2569

เพื่อกำกับการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามภารกิจของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัดในภาพรวม กระทรวงแรงงานได้กำหนดเป้าหมายการให้บริการ และตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการประจำปี ดังนี้

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน
(1) ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกัน การค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	ร้อยละ	100	สป./กกจ./ กสร.
(2) แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานได้รับการพัฒนา มีประสิทธิภาพ การผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	40 60 4	กพร. สป./กกจ./ กพร. กพร.
(3) แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครอง ในระบบประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง จากปีที่ผ่านมา ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	คน ร้อยละ ร้อยละ	25,070,000 4 96	สปส. กสร./สสปท. กสร.
(4) ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้ บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวง ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบ และการให้บริการของหน่วยงานเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ระบบ ร้อยละ	6 90	กกจ./กพร. /กสร. กกจ./กสร.

2. ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายในมิติต่าง ๆ ทั้งเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องและการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงแรงงานที่ได้รับไว้ข้างต้น โดยงบประมาณที่กระทรวงแรงงานได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 69,135.2430 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,086.8109 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.60 ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 68,048.4321 ล้านบาท รายละเอียดจำแนกได้ ดังนี้

2.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	งบประมาณ 2568	งบประมาณ 2569	งบประมาณ 2569 เทียบ 2568	
			เพิ่มขึ้น	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน (รง.)	68,048.4321	69,135.2430	1,086.8109	1.60
ไม่รวมเงินอุดหนุน สปส.	6,671.0012	7,406.0390	735.0378	11.02
● สำนักงานปลัดกระทรวง (สป.)	1,351.3687	1,364.9164	13.5477	1.00
● กรมการจัดหางาน (กกจ.)	1,177.4688	1,287.9682	110.4994	9.38
● กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	1,997.4108	2,439.8829	442.4721	22.15
● กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	1,143.0965	1,297.2986	154.2021	13.49
● สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	62,314.7202	62,666.6029	351.8827	0.56
- เงินอุดหนุน สปส.	61,377.4309	61,729.2040	351.7731	0.57
- งบด้านบุคลากร สปส.	937.2893	937.3989	0.1096	0.01
● สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สสปท.)	64.3671	78.5740	14.2069	22.07

2.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วยงาน	ประเภทงบรายจ่าย					รวมทั้งสิ้น
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	
ก.รง.	3,794.8510	1,304.7379	850.2038	61,875.3373	1,310.1130	69,135.2430
สป.	499.6761	366.0707	169.3853	55.0132	274.7711	1,364.9164
กกจ.	706.1706	389.7771	186.4809	0.3515	5.1881	1,287.9682
กพร.	955.1454	217.5729	330.7425	7.1946	929.2275	2,439.8829
กสร.	750.9174	276.8598	163.5951	5.0000	100.9263	1,297.2986
สปส.	882.9415	54.4574	-	61,729.2040	-	62,666.6029
สสปท.	-	-	-	78.5740	-	78.5740

2.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ					รวมทั้งสิ้น
	ด้านความมั่นคง	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
ก.รง.	220.7524	167.3424	4,579.2727	63,899.2681	268.6074	69,135.2430
สป.	137.7806	-	1,214.8752	11.2688	0.9918	1,364.9164
กกจ.	28.5682	4.6894	1,156.3724	-	98.3382	1,287.9682
กพร.	11.0000	162.6530	2,191.6513	-	74.5786	2,439.8829
กสร.	43.4036	-	16.3738	1,142.8224	94.6988	1,297.2986
สปส.	-	-	-	62,666.6029	-	62,666.6029
สสปท.	-	-	-	78.5740	-	78.5740

2.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามประเภทแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบประมาณตามแผนงาน				รวมทั้งสิ้น
	แผนงานยุทธศาสตร์	แผนงานบูรณาการ	แผนงานพื้นฐาน	แผนงานบุคลากรภาครัฐ	
ก.รง.	64,638.4194	266.2856	179.8770	4,050.6610	69,135.2430
สป.	779.8623	14.4720	-	570.5821	1,364.9164
กกจ.	458.9374	2.6556	82.6489	743.7263	1,287.9682
กพร.	1,219.5040	242.8316	-	977.5473	2,439.8829
กสร.	401.4057	6.3264	91.7260	797.8405	1,297.2986
สปส.	61,729.2040	-	-	937.3989	62,666.6029
สสปท.	49.5060	-	5.5021	23.5659	78.5740

2.5 งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามยุทธศาสตร์ แผนงาน ผลผลิต/โครงการ

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2569	หน่วยงาน
รวมทั้งสิ้น	46,248,101 คน	69,135.2430	
1. ยุทธศาสตร์ : ด้านความมั่นคง	1,963,905 คน	220.7524	
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	898,600 คน	77.4278	
- โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน - โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว - โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน - โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง - โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย - โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	82,500 คน 140,000 คน 526,800 คน 100,000 คน 45,300 คน 4,000 คน	13.4390 1.8436 15.0452 10.0228 23.5082 13.5690	สป. กกจ. กกจ. กกจ. กสร. กสร.
แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	1,062,305 คน	21.4632	
- โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน - โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานทางไกลยาเสพติด - โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด - โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	198,655 คน 207,500 คน 150 คน 656,000 คน	13.4802 1.2210 0.4356 6.3264	สป. กกจ. กกจ. กสร.
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	3,000 คน	11.0000	
โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่	3,000 คน	11.0000	กพร.
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	-	110.8614	
โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ	-	110.8614	สป.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2569	หน่วยงาน
2. ยุทธศาสตร์ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	62,600 คน	167.3424	
แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพและบริหารแห่งอนาคต	38,400 คน	144.9100	
โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	38,400 คน	144.9100	กพร.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	21,200 คน	10.0894	
- โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ - โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระยองเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค	20,000 คน 1,200 คน	4.6894 5.4000	กกจ. กพร.
แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	3,000 คน	12.3430	
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	3,000 คน	12.3430	กพร.
3. ยุทธศาสตร์ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	16,544,103 คน	4,579.2727	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	16,544,103 คน	2,204.7681	
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน - โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ - โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน - โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ - โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง - โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ - โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขับเคลื่อนการเติบโตภาคเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน - โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน	766,460 คน 5,800 คน 9,314,200 คน 947,240 คน 22,788 คน 20,000 คน 68,445 คน 38,260 คน 5,275,000 คน	631.1519 13.1412 63.8728 233.4418 31.6197 1.0629 271.0598 138.4034 441.1122	สป. สป. กกจ. กกจ. กกจ. กกจ. กพร. กพร. กพร.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2569	หน่วยงาน
โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ	6,080 คน	16.6080	กพร.
โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	66,330 คน	346.9206	กพร.
โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	1,500 คน	9.0687	กสร.
โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	4,000 คน	4.8712	กสร.
โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน	8,000 คน	2.4339	กสร.
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	-	82.6489	
ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	-	82.6489	กกจ.
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)	-	2,291.8557	
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	-	570.5821	สป.
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนา และยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	743.7263	กกจ.
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนา และยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	977.5473	กพร.
4. ยุทธศาสตร์ : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	27,677,400 คน	63,899.2681	
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	27,677,400 คน	62,043.2347	
โครงการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	2,400 คน	11.2688	สป.
โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	924,000 คน	100.5186	กสร.
โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	16,000 คน	8.8866	กสร.
โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	500,000 คน	15.8273	กสร.
โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	3,900 แห่ง	8.5913	กสร.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2569	หน่วยงาน
โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม	1,100,000 คน	19.4321	กสร.
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	5,000 คน	100.0000	กสร.
โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	14,000,000 คน	60,275.4880	สปส.
โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม มาตรา 40	11,070,000 คน	1,453.7160	สปส.
โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	45,000 คน/ 7,500 แห่ง	44.9344	สสปท.
โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	5,000 คน/ 800 แห่ง	1.2396	สสปท.
โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	10,000 คน/ 500 แห่ง	3.3320	สสปท.
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	1 ระบบ	97.2281	
ผลผลิต สนับสนุนการกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ	-	91.7260	กสร.
ผลผลิต แนวทางการบริหารองค์การเชิงรุกเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ	1 ระบบ	5.5021	สสปท.
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)	-	1,758.8053	
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	797.8405	กสร.
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	-	937.3989	สปส.
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนา และยกระดับผลิตภาพแรงงาน	-	23.5659	สสปท.
6. ยุทธศาสตร์ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	6 ระบบ	268.6074	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	3 ระบบ	192.0380	
โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ	2 ระบบ	97.3392	กกจ.
โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล	1 ระบบ	94.6988	กสร.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2569	หน่วยงาน
แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	3 ระบบ	76.5694	
โครงการยกระดับการให้บริการด้านแรงงานเพื่อขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	93 คน	0.9918	สป.
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกลางด้วยปัญญาประดิษฐ์	1 ระบบ	74.5786	กพร.
โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบศูนย์กลางบริการภาครัฐเพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal)	1 ระบบ	0.4995	กกจ.
โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal)	1 ระบบ	0.4995	กกจ.



แผนภาพความเชื่อมโยง

**การถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์
สู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง				
งบประมาณ	220.7524				
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง				
งบประมาณ	220.7524				
แผนงาน	ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	บูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	บูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาเสพติด	ยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	
ผลสัมฤทธิ์ที่ควร	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี				
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ที่ควร	1) การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01 [จ.3] 4) ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 61.81 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96				
เป้าหมายการให้บริการที่ควร	ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการที่ควร	ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ร้อยละ 100				
งบประมาณ	77.4278	21.4632	11.0000	110.8614	
หน่วยงานในกำกับ	สป. กจ. กสร.	สป. กจ. กสร.	กพร.	สป.	
ผลิต/โครงการ	โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการค้ามนุษย์ ประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่ การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน (สป.) : 82,500 คน	โครงการบริหารจัดการแรงงาน ต่างด้าว (กจ.) : 140,000 คน	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน (สป.) : 198,655 คน	โครงการพัฒนาตามศักยภาพ ของพื้นที่ (กพร.) : 3,000 คน	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ และขยายตลาดแรงงานระหว่าง ประเทศ (สป.) : ร้อยละ 4/10 ข้อเสนอ
	13.4390	1.8436	13.4802	11.0000	110.8614
	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้า ใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย (กสร.) : 45,300 คน				
	23.5082	15.0452	1.2210		
	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล (กสร.) : 4,000 คน				
	13.5690	10.0228	0.4356		
	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้าน ยาเสพติดในสถานประกอบการ (กสร.) : 656,000 คน				
			6.3264		
หน่วยรับงบประมาณ	สป. (3 โครงการ) = 137.7806 ลบ./กจ. (5 โครงการ) = 28.5682 ลบ./กพร. (1 โครงการ) = 11.0000 ลบ./กสร. (3 โครงการ) = 43.4036 ลบ.				

ความเชื่อมโยงงบประมาณที่ใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน			
งบประมาณ	167.3424			
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน			
งบประมาณ	167.3424			
แผนงาน	บูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	บูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	ยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	
ผลสัมฤทธิ์กระทรวง	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี			
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	1) การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01 [จ.3] 4) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 61.81 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ			
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1) แรงงานได้รับการพัฒนามีประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน ร้อยละ 40 2) ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 3) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4			
งบประมาณ	144.9100	12.3430	10.0894	
หน่วยงานในกำกับ	กพร.	กพร.	กกจ. กพร.	
ผลผลิต/โครงการ	โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (กพร.) : 38,400 คน	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) (กพร.) : 3,000 คน	โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ.) : 20,000 คน	
	144.9100	12.3430	4.6894	
หน่วยรับงบประมาณ			โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค (กพร.) : 1,200 คน	
			5.4000	
กกจ. (1 โครงการ) = 4.6894 ลบ./ กพร. (3 โครงการ) = 162.6530 ลบ.				

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				
งบประมาณ	4,579.2727				
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				
งบประมาณ	4,579.2727				
แผนงาน	ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	บุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)	
ผลลัพธ์ที่กระทรวง	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี				
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	1) การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การจ้างงาน Tier2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01 [จ.3] 4) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 61.81 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานที่ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96				
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1) แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน ร้อยละ 40 2) ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เสียไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 3) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4				
งบประมาณ	2,204.7681		82.6489	2,291.8557	
หน่วยงานในกำกับ	สป. กกจ. กพร. กสร.		กกจ.	สป. กกจ. กพร.	
ผลผลิต/โครงการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน (สป.) : 766,460 คน	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (กพร.) : 38,260 คน	ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ (กกจ.) : -	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน (สป.) : -	
	1.0629	631.1519	138.4034	570.5821	
	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (กพร.) : 6,080 คน	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (สป.) : 5,800 คน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.) : 5,275,000 คน	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (กกจ.) : -	
	16.6080	13.1412	441.1122	743.7263	
	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขับเคลื่อนการเติบโตภาคเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน (กพร.) : 68,445 คน	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (กกจ.) : 9,314,200 คน	โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กพร.) : 66,330 คน	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (กพร.) : -	
	271.0598	63.8728	346.9206	977.5473	
	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน (กสร.) : 8,000 คน	โครงการบริหารจัดการงานและอาชีพ (กกจ.) : 947,240 คน	โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ (กสร.) : 1,500 คน		
	2.4339	233.4418	9.0687		
		โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง (กกจ.) : 22,788 คน	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว (กสร.) : 4,000 คน		
		31.6197	4.8712		
หน่วยรับงบประมาณ	สป. (2 โครงการ) = 1,214.8752 ลบ./กกจ. (4 โครงการ) = 1,156.3724 ลบ./กพร. (5 โครงการ) = 2,191.6513 ลบ./กสร. (3 โครงการ) = 16.3738 ลบ.				

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี		ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม				หน่วย : ล้านบาท
งบประมาณ		63,899.2681				
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ		ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม				
งบประมาณ		63,899.2681				
แผนงาน		ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	บุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)		
ผลลัพธ์ที่กระทรวง		แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี				
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่กระทรวง		1) การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การจ้างงาน อยู่ใน Tier2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01 [จ.3] 4) ผลสภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 61.81 6) อัตราการประสอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96				
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง		แรงงานมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม				
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง		1) จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม 25.0700 ล้านคน 2) อัตราการประสอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 3) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96				
งบประมาณ		62,043.2347	สป. กสร. สปส.ท.	97.2281	กสร. สปส.ท.	1,758.8053
หน่วยงานในกำกับ						
ผลผลิต/โครงการ		โครงการส่งเสริม คัดกรอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ และแรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สป.) : 2,400 คน	โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม (สปส.) : 14,000,000 คน	ผลิตสื่อ สนับสนุนการกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ (กสร.) : -	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนา และยกระดับผลิตภาพแรงงาน (กสร.) : -	
		11.2688	60,275.4880	91.7260	797.8405	
		โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศ (Safety Thailand) (กสร.): 924,000 คน	โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม มาตรา 40 (สปส.) : 11,070,000 คน	ผลิตสื่อ แนวทางการบริหารองค์กรเชิงรุกเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ (สปสท.) : 1 ระบบ	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (สปส.) : -	
		100.5186	1,453.7160	5.5021	937.3989	
		โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (กสร.) : 16,000 คน	โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สปสท.) : 45,000 คน/7,500 แห่ง	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (สปสท.) : -		
		8.8866	44,9344	23.5659		
		โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (กสร.) : 500,000 คน	โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สปสท.) : 5,000 คน/800 แห่ง			
		15.8273	1.2396			
		โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม (กสร.) : 1,100,000 คน *กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง 100 สบ.	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน (กสร.) : 3,900 แห่ง			
		119.4321	8.5913			
		โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สปสท.): 10,000 คน/500 แห่ง				
		3.3320				
หน่วยรับงบประมาณ		สป. (1 โครงการ) = 11.2688 สบ./กสร. (5 โครงการ) = 1,142.8224 สบ./สปส. (2 โครงการ) = 62.666.6029 สบ./สปสท. (3 โครงการ) = 78.5740 สบ.				

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ		
งบประมาณ	268.6074		
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ		
งบประมาณ	268.6074		
แผนงาน	ยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ		บูรณาการรัฐบาลดิจิทัล
ผลลัพธ์ที่กระทรวง	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี		
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวง	1) การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01 [จ.3] 4) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 61.81 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96		
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล		
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1) จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวง 6 ระบบ 2) ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบและการให้บริการของหน่วยงานเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90		
งบประมาณ	192.0380		76.5694
หน่วยงานในกำกับ	กกจ.	กสธ.	สป. กกจ. กพร.
ผลผลิต/โครงการ	โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ (กกจ.) : 2 ระบบ	โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล (กสธ.) : 1 ระบบ	โครงการยกระดับการให้บริการด้านแรงงานเพื่อขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล (สป.) : 93 คน
	97.3392	94.6988	0.9918
	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกลางด้วยปัญญาประดิษฐ์ (กพร.) : 1 ระบบ		
	74.5786		
	โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบศูนย์กลางบริการภาครัฐเพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal) (กกจ.) : 1 ระบบ		
	0.4995		
	โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal) (กกจ.) : 1 ระบบ		
	0.4995		
หน่วยรับงบประมาณ	สป. (1 โครงการ) = 0.9918 ลบ./กกจ. (3 โครงการ) = 98.3382 ลบ./กพร. (1 โครงการ) = 74.5786 ลบ./กสธ. (1 โครงการ) = 94.6988 ลบ.		

3. โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้เสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบ และได้รับการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กระทรวงแรงงาน รวมทั้งสิ้น 11 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 190,352,900 บาท มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง			
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์			
โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน			
1) โครงการยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการใช้แรงงานเด็กในกิจการกึ่ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม	480 แห่ง/ 7,500 คน	2,499,700	สป.
แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด			
โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด			
2) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)	10,000 คน/ 80 ชมรม/50 ศูนย์	1,319,500	สป.
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ			
โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ			
3) โครงการปฏิบัติตามพันธกรณีมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2569	6 ฉบับ	1,114,500	สป.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน			
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต			
โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม			
4) โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce)	10,000 คน	30,000,000	กพร.
5) โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	15,000 คน	57,750,000	กพร.
6) โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	9,000 คน	40,500,000	กพร.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ			
7) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค	1,200 คน	5,400,000	กพร.
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
โครงการบริหารจัดการงานและอาชีพ			
8) โครงการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน	4,700 คน	532,200	กกจ.

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ	หน่วยงาน
โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ			
9) โครงการพัฒนาทักษะที่จำเป็นแห่งอนาคต (Essential Skills)	4 หลักสูตร 36 คลิป	1,408,000	กพร.
โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน และครอบครัว			
10) โครงการพลังแรงงานหญิง สร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนา ศักยภาพแรงงาน สู่ความยั่งยืน	1,000 คน	3,029,000	กสร.
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ			
โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล			
11) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบริการอิเล็กทรอนิกส์แบบ End-to-End Process	ร้อยละ 100	46,800,000	กสร.
รวมทั้งสิ้น	58,400 คน	190,352,900	

4. การติดตามประเมินผล

การขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การกำกับดูแล เร่งรัด และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวง และเป้าหมายการให้บริการกระทรวง กระทรวงแรงงานได้จัดให้มีระบบการรายงานผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

4.1 การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ กองบริหารการคลัง กลุ่มงานงบประมาณ ดำเนินการ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทุกงบรายจ่าย ภายใต้แผนงาน ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นรายเดือน พร้อมทั้งรวบรวม เสนอรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณในภาพกระทรวงแรงงาน เป็นรายเดือน เพื่อเสนอผู้บริหาร และออกหนังสือเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ

4.2 การรายงานผลการปฏิบัติงาน (เขียว เหลือง แดง) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน สำนักตรวจและประเมินผล โดยกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล เป็นหน่วยงานดำเนินการรายงานภายใต้ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตามแบบรายงานติดตามผล และรวบรวมรายงาน เพื่อเสนอผู้บริหารและแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบ เป็นรายเดือน

4.3 การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ต่อสำนักงบประมาณ โดยดำเนินการ ดังนี้

1) **ทุกสิ้นเดือน ภายใน 7 วัน นับแต่วันสิ้นเดือน** กองบริหารการคลัง กลุ่มงานงบประมาณ บันทึกข้อมูลผลการใช้จ่ายงบประมาณทุกงบรายจ่าย จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต โครงการ ลงในระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMIS) ของสำนักงบประมาณ โดยใช้ฐานข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (MIS) ของกรมบัญชีกลาง

2) **ทุกสิ้นไตรมาส ภายใน 15 วัน นับแต่วันสิ้นไตรมาส** สำนักตรวจและประเมินผล โดยกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวง และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงเสนอปลัดกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบ และบันทึกข้อมูลผลการดำเนินงานฯ ลงในระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMIS) ของสำนักงบประมาณ

3) **ทุกสิ้นปีงบประมาณ ภายใน 45 วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ** กองบริหารการคลัง กลุ่มงานงบประมาณ บันทึกข้อมูลรายการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปีลงในระบบการติดตามและประเมินผล (BB - EVACUBE) ของสำนักงบประมาณและสำนักตรวจและประเมินผล โดยกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ในภาพรวมกระทรวงแรงงาน (ขาวคาดแดง) เสนอปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบ และจัดส่งให้สำนักงบประมาณ

4.4 การรายงานผลการดำเนินงานในระบบ

ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) โดยกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) เป็นหน่วยงานกำกับ ติดตาม ให้กรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส (M6) โดยผ่านการอนุมัติจากอธิบดีกรมหรือผู้บริหารหน่วยงาน (องค์การมหาชน) เพื่อรวบรวมเสนอหัวหน้ากลุ่มภารกิจอนุมัติ โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงานรับผิดชอบในงานด้านนโยบายและอำนวยการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (อนุมัติรายงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน) หัวหน้ากลุ่มภารกิจ

ด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (อนุมัติรายงานของกรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) และหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน (อนุมัติรายงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและสำนักงานประกันสังคม) และเสนอปลดกระทรวงแรงงานอนุมัติข้อมูล (M7) ในขั้นสุดท้ายตามลำดับการบังคับบัญชา ให้แล้วเสร็จภายใน 30 วันหลังสิ้นสุดแต่ละไตรมาสของปีงบประมาณ สำหรับสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ผู้บริหารหน่วยงานอนุมัติ (M7) ข้อมูลส่งไปยัง สศช. โดยตรง

4.5 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวงแรงงาน

1) ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs) และตัวชี้วัดสำหรับติดตามผลการดำเนินงาน (Monitor KPIs) ของกระทรวงแรงงาน โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ เพื่อส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร.

2) ตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพฯ ของส่วนราชการในกระทรวงแรงงาน โดยกรม/สำนักงานประกันสังคมจะดำเนินการรายงานผลการประเมินฯ ผ่านระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีรอบระยะเวลาการประเมินปีละ 2 รอบ ได้แก่ รอบการประเมิน 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569) และรอบการประเมิน 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569) เพื่อส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร.

4.6 กระทรวงแรงงานมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน กำกับ ดูแล และติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



2 ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การจัดสร
รงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2569

งบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กระทรวงแรงงาน

1

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ด้านความมั่นคง (220.7524 ลบ.)

- 1) แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (77.4278 ลบ.)
- 2) แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด (21.4632 ลบ.)
- 3) แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (11.0000 ลบ.)
- 4) แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (110.8614 ลบ.)

2

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (167.3424 ลบ.)

- 1) แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (144.9100 ลบ.)
- 2) แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (12.3430 ลบ.)
- 3) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (10.0894 ลบ.)

3

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (4,579.2727 ลบ.)

- 1) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (2,204.7681 ลบ.)
- 2) แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (82.6489 ลบ.)
(แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์) 2,291.8557 ลบ.))

4

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (63,899.2681 ลบ.)

- 1) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม (62,043.2347 ลบ.)
- 2) แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (97.2281 ลบ.)
(แผนงานบุคลากรภาครัฐ (การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม) 1,758.8053 ลบ.))

6

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (268.6074 ลบ.)

- 1) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ (192.0380 ลบ.)
- 2) แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล (76.5694 ลบ.)

1

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ด้านความมั่นคง

01.

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงาน
ต่างด้าวและการค้ามนุษย์

02.

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม
และแก้ไขปัญหายาเสพติด

03.

แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญห
จังหวัดชายแดนภาคใต้

04.

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์
ระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ผลลัพธ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : 1) การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01 [จ.3]

4) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 61.81 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4-7) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ				
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	ร.ม.ไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ร.ม.ไตรมาส 3	ก.ค. 69		ส.ค. 69	ก.ย. 69	ร.ม.ไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	77,427,800	4,931,000	7,053,700	6,951,600	18,936,300	6,474,100	6,450,600	6,361,000	19,285,700	7,373,500	8,101,500	6,695,000	22,170,000	7,266,000	6,000,300	3,769,500	17,035,800	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	13,439,000	587,200	688,600	1,682,600	2,958,400	852,800	871,000	1,062,400	2,786,200	2,252,400	1,549,200	1,405,800	5,207,400	921,500	1,054,400	511,100	2,487,000	
1	โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการค้าแรงงาน ประโชยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับ ใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการ ตรวจสอบสถานประกอบการในกลุ่มเสี่ยง และแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็น ผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน		5																5	ส.ป.
		แห่ง	5,500	3	337	703	1,043	550	550	712	1,812	713	633	439	1,785	430	430			860
คน		82,500	30	5,070	10,530	15,630	8,100	8,100	10,620	26,820	10,630	9,380	6,740	26,750	6,650	6,650			13,300	
ระดับ		5																5	5	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,439,000	587,200	688,600	1,682,600	2,958,400	852,800	871,000	1,062,400	2,786,200	2,252,400	1,549,200	1,405,800	5,207,400	921,500	1,054,400	511,100	2,487,000	ส.ป.
1.1	กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านมนุษย์ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการ ตรวจสอบสถานประกอบการในกลุ่มเสี่ยง และแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็น ผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน 2) จำนวนเจ้าหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อน กลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ด้านภาษา		23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	
		แห่ง	5,500	3	337	703	1,043	550	550	712	1,812	713	633	439	1,785	430	430			860
คน		82,500	30	5,070	10,530	15,630	8,100	8,100	10,620	26,820	10,630	9,380	6,740	26,750	6,650	6,650			13,300	
คน		23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,439,000	587,200	688,600	1,682,600	2,958,400	852,800	871,000	1,062,400	2,786,200	2,252,400	1,549,200	1,405,800	5,207,400	921,500	1,054,400	511,100	2,487,000	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ค.ล. 68	พ.ย. 68	ธ.ล. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69		รวมไตรมาส 4	
งบรวมทั้งหมด																		
งบรวมทั้งหมด				2,156,200	2,269,600	2,772,200	7,198,000	2,127,000	2,547,200	2,066,700	6,740,900	2,133,600	2,033,600	2,004,700	6,171,900	1,925,600	6,800,800	
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน 2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ 3) สถานประกอบการได้รับการตรวจตรวจสอบ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 4) แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออยู่ทำงาน ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ไม่น้อยกว่า 80	คน	140,000	16,900	17,300	17,600	51,800	11,000	10,800	11,800	33,600	9,000	8,600	9,000	26,600	9,000	9,800	28,000
			270,000	33,243	33,297	33,324	99,864	21,603	21,603	21,603	64,809	17,106	17,106	17,106	51,318	18,003	18,003	54,009
			32,000	3,912	3,968	3,986	11,866	2,564	2,564	2,564	7,692	2,021	2,021	2,021	6,064	2,126	2,126	6,378
			80														80	80
			140,000	16,900	17,300	17,600	51,800	11,000	10,800	11,800	33,600	9,000	8,600	9,000	26,600	9,000	9,800	28,000
			270,000	33,243	33,297	33,324	99,864	21,603	21,603	21,603	64,809	17,106	17,106	17,106	51,318	18,003	18,003	54,009
			32,000	3,912	3,968	3,986	11,866	2,564	2,564	2,564	7,692	2,021	2,021	2,021	6,064	2,126	2,126	6,378
			80														80	80
			140,000	16,900	17,300	17,600	51,800	11,000	10,800	11,800	33,600	9,000	8,600	9,000	26,600	9,000	9,800	28,000
			270,000	33,243	33,297	33,324	99,864	21,603	21,603	21,603	64,809	17,106	17,106	17,106	51,318	18,003	18,003	54,009
			32,000	3,912	3,968	3,986	11,866	2,564	2,564	2,564	7,692	2,021	2,021	2,021	6,064	2,126	2,126	6,378
1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : พิจารณาคำขอและรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นขออยู่ทำงาน	คน	140,000	16,900	17,300	17,600	51,800	11,000	10,800	11,800	33,600	9,000	8,600	9,000	26,600	9,000	9,800	28,000
			200,000	24,500	24,700	24,800	74,000	15,800	16,400	15,800	48,000	12,500	12,500	13,000	38,000	12,900	13,500	40,000
			680,000	69,000	69,000	73,000	211,000	48,400	48,400	48,800	145,600	52,300	52,300	51,700	156,300	56,000	63,700	167,100
			270,000	33,243	33,297	33,324	99,864	21,603	21,603	21,603	64,809	17,106	17,106	17,106	51,318	18,003	18,003	54,009
			32,000	3,912	3,968	3,986	11,866	2,564	2,564	2,564	7,692	2,021	2,021	2,021	6,064	2,126	2,126	6,378
			1,163,600	137,700	136,700	136,700	411,100	92,600	92,500	92,600	277,700	75,500	75,600	75,500	226,600	79,400	79,300	248,200
			270,000	33,243	33,297	33,324	99,864	21,603	21,603	21,603	64,809	17,106	17,106	17,106	51,318	18,003	18,003	54,009
			32,000	3,912	3,968	3,986	11,866	2,564	2,564	2,564	7,692	2,021	2,021	2,021	6,064	2,126	2,126	6,378
			1,163,600	137,700	136,700	136,700	411,100	92,600	92,500	92,600	277,700	75,500	75,600	75,500	226,600	79,400	79,300	248,200
2	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง 2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	คน	500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	99,980
			26,800	3,000	3,350	3,450	9,800	2,200	2,200	2,200	6,600	1,700	1,700	1,900	5,300	2,100	1,500	5,100
			500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	99,980
			26,800	3,000	3,350	3,450	9,800	2,200	2,200	2,200	6,600	1,700	1,700	1,900	5,300	2,100	1,500	5,100
			500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	99,980
			26,800	3,000	3,350	3,450	9,800	2,200	2,200	2,200	6,600	1,700	1,700	1,900	5,300	2,100	1,500	5,100
			500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	99,980
			26,800	3,000	3,350	3,450	9,800	2,200	2,200	2,200	6,600	1,700	1,700	1,900	5,300	2,100	1,500	5,100
2.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้รับการแก้ไข	ร้อยละ	100															
			526,800	64,606	65,006	65,181	194,793	42,212	42,209	42,201	126,622	33,368	33,369	33,568	100,305	35,427	34,828	105,080
			15,045,200	1,114,500	1,228,900	1,727,000	4,070,400	1,150,900	1,571,200	1,089,700	3,811,800	1,170,700	1,070,500	1,041,800	3,283,000	1,951,500	968,000	3,880,000
			500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	99,980
			5,678,400	428,000	428,000	803,100	1,659,100	321,600	793,100	311,500	1,426,200	292,600	292,400	286,600	871,600	1,167,700	281,200	1,721,500
			500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	99,980
			5,678,400	428,000	428,000	803,100	1,659,100	321,600	793,100	311,500	1,426,200	292,600	292,400	286,600	871,600	1,167,700	281,200	1,721,500
			500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	99,980
2.2	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายอย่างถูกต้องและคุ้มครองคนหางาน 2) การสร้างความรู้ความตระหนักรู้ในแรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	คน	500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	99,980
			5,678,400	428,000	428,000	803,100	1,659,100	321,600	793,100	311,500	1,426,200	292,600	292,400	286,600	871,600	1,167,700	281,200	1,721,500
			500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	99,980
			5,678,400	428,000	428,000	803,100	1,659,100	321,600	793,100	311,500	1,426,200	292,600	292,400	286,600	871,600	1,167,700	281,200	1,721,500
			500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	99,980
			5,678,400	428,000	428,000	803,100	1,659,100	321,600	793,100	311,500	1,426,200	292,600	292,400	286,600	871,600	1,167,700	281,200	1,721,500
			500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	99,980
			5,678,400	428,000	428,000	803,100	1,659,100	321,600	793,100	311,500	1,426,200	292,600	292,400	286,600	871,600	1,167,700	281,200	1,721,500
2.2	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายอย่างถูกต้องและคุ้มครองคนหางาน 2) การสร้างความรู้ความตระหนักรู้ในแรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	คน	500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	99,980
			5,678,400	428,000	428,000	803,100	1,659,100	321,600	793,100	311,500	1,426,200	292,600	292,400	286,600	871,600	1,167,700	281,200	1,721,500
			500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	99,980
			5,678,400	428,000	428,000	803,100	1,659,100	321,600	793,100	311,500	1,426,200	292,600	292,400	286,600	871,600	1,167,700	281,200	1,721,500
			500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	99,980
			5,678,400	428,000	428,000	803,100	1,659,100	321,600	793,100	311,500	1,426,200	292,600	292,400	286,600	871,600	1,167,700	281,200	1,721,500
			500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	99,980
			5,678,400	428,000	428,000	803,100	1,659,100	321,600	793,100	311,500	1,426,200	292,600	292,400	286,600	871,600	1,167,700	281,200	1,721,500
2.2	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายอย่างถูกต้องและคุ้มครองคนหางาน 2) การสร้างความรู้ความตระหนักรู้ในแรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	คน	500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	99,980
			5,678,400	428,000	428,000	803,100	1,659,100	321,600	793,100	311,500	1,426,200	292,600	292,400	286,600	871,600	1,167,700	281,200	1,721,500
			500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	99,980
			5,678,400	428,000	428,000	803,100	1,659,100	321,600	793,100	311,500	1,426,200	292,600	292,400	286,600	871,600	1,167,700	281,200	1,721,500
			500,000	61,606	61,656	61,731	184,993	40,012	40,009	40,001	120,022	31,668	31,669	31,668	95,005	33,327	33,328	99,980
			5,678,400															

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ			
				ค.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69		ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4	
3	โครงการศูนย์ประสานงานงบประมาณ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) งบประมาณประมาณจำนวนเงินมีความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงได้รับการแก้ไขปัญหาละเอียดกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	คน	100,000	13,260	13,260	13,260	39,780	8,330	8,330	8,330	24,990	6,730	6,730	6,730	20,190	5,020	5,000	15,040	สพด.
			10,022,800	835,000	835,000	835,500	2,505,500	835,100	835,100	835,600	2,505,800	835,100	835,200	835,300	842,000	2,505,500			
3.1	กิจกรรมหลัก : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง	คน	100,000	13,260	13,260	13,260	39,780	8,330	8,330	8,330	24,990	6,730	6,730	6,730	20,190	5,020	5,000	15,040	สพด.
			10,022,800	835,000	835,500	2,505,500	835,100	835,100	835,600	2,505,800	835,100	835,200	835,300	842,000	2,505,500				
งบรวมโครงการและศูนย์ประสานงาน																			
		บาท	37,077,200	2,187,600	4,095,500	2,496,800	8,779,900	3,494,300	3,032,400	3,231,900	9,758,600	2,987,500	4,518,700	3,284,500	10,790,700	3,422,300	2,992,900	1,332,800	7,748,000
1	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหากับการใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริมพัฒนา และกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 2) จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ร้อยละของสถานประกอบการที่มีการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย	คน	45,300	3,146	6,497	4,187	13,830	2,885	3,957	2,348	9,190	3,269	4,509	4,482	12,260	5,739	3,306	975	10,020
			2,500	174	304	344	822	253	285	293	831	238	276	284	798	49		49	
			100															100	
1.1	กิจกรรมหลัก : ขั้นตอนการป้องกันและแก้ไขปัญหากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	คน	45,300	3,146	6,497	4,187	13,830	2,885	3,957	2,348	9,190	3,269	4,509	4,482	12,260	5,739	3,306	975	10,020
			23,508,200	1,171,100	3,067,000	1,334,100	5,572,200	2,297,400	1,843,500	2,040,900	6,181,800	1,715,400	3,219,900	2,031,800	6,967,100	2,318,600	1,912,100	556,400	4,787,100
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม และพัฒนาสถานประกอบการให้ได้รับความรู้และนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการดำเนินงานธุรกิจ	คน	5,300	1,830	1,830	1,830	1,830		1,190		1,190			260	2,020			2,020	
			4,642,400	1,115,000	170,500	209,800	442,200	238,300	658,800	623,100	1,520,200	436,400	283,600	81,000	801,000				
			5,100	1,830			1,190			60	60	2,020			2,020				
1.2	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม และพัฒนาสถานประกอบการให้ได้รับความรู้และนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการดำเนินงานธุรกิจ	คน	200											200					
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม และพัฒนาสถานประกอบการให้ได้รับความรู้และนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการดำเนินงานธุรกิจ	คน	2,500	174	304	344	822	253	285	293	831	238	276	284	798	49		49	
			1,553,200	44,000	197,400	104,600	346,000	111,800	209,800	430,600	133,600	215,500	124,200	473,300	151,500	134,200	303,300		

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4	
	1) กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านการนำปฏิบัติการใช้แรงงานหัตถ์ (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ	แห่ง	2,500	174	304	344	822	253		285	293	831	238	276	284	798	49			49
	1.3 กิจกรรมหลัก : กำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	40,000	3,146	4,667	4,187	12,000	2,885		2,767	2,348	8,000	3,269	4,509	4,222	12,000	3,719	3,306	975	8,000
	1) กิจกรรมรณรงค์สถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดพืน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	บาท	17,312,600	956,500	1,754,600	1,059,000	3,770,100	1,975,800		1,191,500	1,718,800	4,886,100	1,343,500	2,345,600	1,284,500	4,973,600	1,730,700	1,494,300	457,800	3,682,800
2	กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านการนำปฏิบัติการใช้แรงงานหัตถ์ (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ	คน	40,000	3,146	4,667	4,187	12,000	2,885		2,767	2,348	8,000	3,269	4,509	4,222	12,000	3,719	3,306	975	8,000
	2.1 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	คน	4,000	145	495	450	1,090	185		360	365	910	260	405	500	1,165	530	275	30	835
	2.1.1 กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแลแรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	บาท	13,569,000	1,016,500	1,028,500	1,162,700	3,207,700	1,196,900		1,188,900	1,191,000	3,576,800	1,272,100	1,298,800	1,252,700	3,823,600	1,103,700	1,080,800	776,400	2,960,900
2.1	กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแลแรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	คน	4,000	145	495	450	1,090	185		360	365	910	260	405	500	1,165	530	275	30	835
	2.1.1 กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแลแรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	บาท	13,569,000	1,016,500	1,028,500	1,162,700	3,207,700	1,196,900		1,188,900	1,191,000	3,576,800	1,272,100	1,298,800	1,252,700	3,823,600	1,103,700	1,080,800	776,400	2,960,900
	1) กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล	คน	4,000	145	495	450	1,090	185		360	365	910	260	405	500	1,165	530	275	30	835

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

ผลลัพธ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีสิทธิประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : 1) การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การจ้างงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01 [จ.3]

4) ผลิดาภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 61.81 6) อัตราการประสบบัตรายจากการทำอันตรายจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ค.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69		รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	21,463,200	1,109,000	1,953,200	859,300	3,921,500	1,292,100	266,900	727,500	2,286,500	11,743,600	434,100	1,479,500	13,657,200	293,400	1,598,000	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																		
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	13,480,200	1,023,000	608,000		1,631,000	51,000			51,000	11,502,700	97,000		11,599,700	125,500	73,000	198,500
1	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	198,655	12,800	14,800	19,975	47,575	19,950	24,940	19,019	63,909	17,940	22,171	16,940	57,051	11,760	9,360	30,120
	1) จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีผู้จ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา แรงงานอิสระ และแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อใจ TO BE NUMBER ONE ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85	ร้อยละ	85														85	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	198,655	12,800	14,800	19,975	47,575	19,950	24,940	19,019	63,909	17,940	22,171	16,940	57,051	11,760	9,360	30,120
	ร้อยละ	ร้อยละ	85														85	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	13,480,200	1,023,000	608,000		1,631,000	51,000			51,000	11,502,700	97,000		11,599,700	125,500	73,000	198,500
1.1	กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	71,580	4,200	5,200	7,200	16,600	7,700	7,700	7,779	23,179	7,700	6,781	6,700	21,181	4,620	3,000	10,620
	1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีผู้จ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า 2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 3) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการเสนอประเด็นปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติด 4) จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อใจ TO BE NUMBER ONE 5) จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE / ศูนย์เพื่อใจ TO BE NUMBER ONE	คน	116,925	8,600	9,600	12,775	30,975	12,250	12,240	11,240	35,730	10,240	10,240	10,240	30,720	7,140	6,000	19,500
	คน	คน	150										150					
	จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อใจ TO BE NUMBER ONE	คน	10,000					5,000	5,000		5,000				5,000			
	จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE / ศูนย์เพื่อใจ TO BE NUMBER ONE	ชมรม/ศูนย์	80					40	40		40				40			
		ศูนย์	50					25	25		25				25			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	71,580	4,200	5,200	7,200	16,600	7,700	7,700	7,779	23,179	7,700	6,781	6,700	21,181	4,620	3,000	10,620

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			รวมไตรมาส 1	ไตรมาสที่ 2			รวมไตรมาส 2	ไตรมาสที่ 3			รวมไตรมาส 3	ไตรมาสที่ 4			รวมไตรมาส 4	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68		ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69		เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69		ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69		
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	85															85		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	656,000	59,988	59,940	59,893	179,821	59,985	59,935	59,870	179,790	59,193	59,120	59,121	177,434	59,494	59,461			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,326,400	86,000	1,174,600	236,000	1,496,600	1,214,400	188,000	264,200	1,666,600	228,000	262,700	1,300,000	1,790,700	1,112,000	213,500	47,000		
	กิจกรรมหลัก : สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	656,000	59,988	59,940	59,893	179,821	59,985	59,935	59,870	179,790	59,193	59,120	59,121	177,434	59,494	59,461			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	6,326,400	86,000	1,174,600	236,000	1,496,600	1,214,400	188,000	264,200	1,666,600	228,000	262,700	1,300,000	1,790,700	1,112,000	213,500	47,000		
	1) กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	คน	656,000	59,988	59,940	59,893	179,821	59,985	59,935	59,870	179,790	59,193	59,120	59,121	177,434	59,494	59,461			

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : 1) การจัดการด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01 [จ.3]

4) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) แรงงานได้รับค่าจ้างตามระดับทักษะ ร้อยละ 61.81 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4-7 ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	11,000,000	730,000	730,000	2,190,000	3,650,000	740,000	730,000	380,000	1,850,000	1,480,000	735,000	885,000	730,000	350,000	1,965,000			
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																				
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	11,000,000	730,000	730,000	2,190,000	3,650,000	740,000	730,000	380,000	1,850,000	1,480,000	735,000	885,000	730,000	350,000	1,965,000	กพร.		
1	โครงการพัฒนาตามศักยภาพพื้นที่																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	3,000	200	200	200	600	300	300	300	900	300	300	200	200	200	600			
	1) จำนวนแรงงานเข้ารับบริการฝึกอบรมมีข้อได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย																			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	60													60	60			
	1) แรงงานที่ได้รับการบริการมีงานทำหรือมีรายได้เพิ่มขึ้นเทียบกับแรงงานที่ได้รับบริการทั้งหมด																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	3,000	200	200	200	600	300	300	300	900	300	300	200	200	200	600			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	11,000,000	730,000	730,000	2,190,000	3,650,000	740,000	730,000	380,000	1,850,000	1,480,000	735,000	885,000	730,000	350,000	1,965,000			
	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพพื้นที่																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	3,000	200	200	200	600	300	300	300	900	300	300	200	200	200	600			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	11,000,000	730,000	730,000	2,190,000	3,650,000	740,000	730,000	380,000	1,850,000	1,480,000	735,000	885,000	730,000	350,000	1,965,000			

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ผลลัพธ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : 1) การจดทะเบียนการค้าในรายการงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก [จ.3] 3) อัตราส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01 [จ.3]

4) ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 61.81 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	110,861,400	4,014,600	1,753,800	56,209,100	61,977,500	423,300	2,868,700	8,582,300	11,874,300	2,788,300	2,539,400	15,170,300	20,498,000	2,852,300	2,391,700	11,267,600	16,511,600	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
1	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ		110,861,400	4,014,600	1,753,800	56,209,100	61,977,500	423,300	2,868,700	8,582,300	11,874,300	2,788,300	2,539,400	15,170,300	20,498,000	2,852,300	2,391,700	11,267,600	16,511,600	ส.ป.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	ข้อสอบ	10															10	10	
	1) จำนวนข้อสอบเงินโยกตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ																			
	ที่นำไปสู่การปฏิบัติ																			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	4															4	4	
	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ																			
	แผนปฏิบัติการ	ข้อสอบ	10															10	10	
	ร้อยละ	ร้อยละ	4															4	4	
	ในต่างประเทศ	บาท	110,861,400	4,014,600	1,753,800	56,209,100	61,977,500	423,300	2,868,700	8,582,300	11,874,300	2,788,300	2,539,400	15,170,300	20,498,000	2,852,300	2,391,700	11,267,600	16,511,600	
1.1	กิจกรรมหลัก 1 : การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ																			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ	ร้อยละ	4															4	4	
	แผนปฏิบัติการ	ร้อยละ	4																	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	14,461,600	3,018,500	990,900	942,400	4,951,800	13,000	1,637,000	50,000	1,700,000	1,544,600	1,224,400	1,688,000	4,457,000	1,790,000	1,520,500	42,300	3,352,800	
1.2	กิจกรรมหลัก 2 : ส่งเสริมความสัมพันธ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	ฉบับ	6															6	6	
	รายงานการอนุวัติการอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศและพิธีสาร																			
	แผนปฏิบัติการ	ฉบับ	6															6	6	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	56,127,700			54,856,400	54,856,400			529,700	529,700		211,800		211,800			529,800	529,800	
1.3	กิจกรรมหลัก 3 : การเจรจาและประสานด้านแรงงานระหว่างประเทศ																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	ข้อสอบ	10															10	10	
	จำนวนข้อสอบเงินโยกตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ																			
	ที่นำไปสู่การปฏิบัติ																			
	แผนปฏิบัติการ	ข้อสอบ	10															10	10	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	40,272,100	996,100	762,900	410,300	2,169,300	410,300	1,231,700	8,002,600	9,644,600	1,243,700	1,103,200	13,482,300	15,829,200	1,062,300	871,200	10,695,900	12,629,000	

2

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ด้านการสร้างความสามารถ
ในการแข่งขัน

01.

แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการ
แห่งอนาคต

02.

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

03.

แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับภาคีคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : 1) การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก (จ.3) 3) สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01 (จ.3)

4) ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 (จ.3) 5) แรงงานได้รับควบคุมครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 61.81 6) อัตราการประสออันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3		ก.ค. 69	ส.ค. 69
	งบประมาณรวม	บาท	144,910,000	14,790,800	15,390,800	15,390,800	45,572,400	11,110,800	9,085,800	6,686,000	26,882,600	13,998,300	13,998,300	13,998,300	41,994,900	13,335,800	13,335,800	30,460,100
กมพัฒนาฝีมือแรงงาน																		
1	โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อ สร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม																	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																	
	จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมมีผู้ได้ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	38,400	2,500	2,600	2,600	7,700	3,800	3,900	3,800	11,500	3,900	3,800	3,800	11,500	2,600	2,500	7,700
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																	
	1) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40														40	40
	2) ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4														4	4
	แผนปฏิบัติงาน	คน	38,400	2,500	2,600	2,600	7,700	3,800	3,900	3,800	11,500	3,900	3,800	3,800	11,500	2,600	2,500	7,700
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	144,910,000	14,790,800	15,390,800	15,390,800	45,572,400	11,110,800	9,085,800	6,686,000	26,882,600	13,998,300	13,998,300	13,998,300	41,994,900	13,335,800	13,335,800	30,460,100
1.1	กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัว ของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่																	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	15,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,500	1,500	1,500	4,500	1,500	1,500	1,500	4,500	1,000	1,000	3,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	57,750,000	6,352,500	6,352,500	6,352,500	19,057,500	3,272,500	3,272,500	3,272,500	9,817,500	6,160,000	6,160,000	6,160,000	18,480,000	5,197,500	-	10,395,000
1.2	กิจกรรม พัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถ ในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม																	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	23,400	1,500	1,600	1,600	4,700	2,300	2,400	2,300	7,000	2,400	2,300	2,300	7,000	1,600	1,500	4,700
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	87,160,000	8,438,300	9,038,300	9,038,300	26,514,900	7,838,300	5,813,300	3,413,500	17,065,100	7,838,300	7,838,300	7,838,300	23,514,900	8,138,300	3,788,500	20,065,100

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานบูรณาการพัฒนาทักษะภาคตะวันออก

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : 1) การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การจ้างงาน Tier2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01 [จ.3]

4) ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) แรงงานได้รับความคุ้มครองในกระบวนการจ้างงาน ร้อยละ 61.81 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4	
		บาท	12,343,000	1,028,500	1,028,500	1,028,500	3,085,500	1,028,500	1,028,500	1,028,500	3,085,500	1,028,500	1,028,500	1,028,500	3,085,500	1,028,500	1,028,500	1,029,500	3,086,500	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																				
	2 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	บาท	12,343,000	1,028,500	1,028,500	1,028,500	3,085,500	1,028,500	1,028,500	1,028,500	3,085,500	1,028,500	1,028,500	1,028,500	3,085,500	1,028,500	1,028,500	1,029,500	3,086,500	พ.ร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,000	200	200	200	600	300	300	300	900	300	300	300	900	200	200	200	600	
		ร้อยละ	40									300						40	40	
		ร้อยละ	4															4	4	
	2.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	3,000	200	200	200	600	300	300	300	900	300	300	300	900	200	200	200	600	
		บาท	12,343,000	1,028,500	1,028,500	1,028,500	3,085,500	1,028,500	1,028,500	1,028,500	3,085,500	1,028,500	1,028,500	1,028,500	3,085,500	1,028,500	1,028,500	1,029,500	3,086,500	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ผลลัพธ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : 1) การจัดตั้งใบรายงานประจำปีสถานการณ์การจ้างงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01 [จ.3]

4) ผลผลิตแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) แรงงานได้รับความคุ้มครองในกระบวนการทำงาน ร้อยละ 61.81 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ					
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3		ก.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4		
	งบประมาณรวม	บาท	10,089,400	418,000	580,600	448,100	1,446,700	1,623,400	1,103,900	1,031,100	3,758,400	1,167,400	644,300	1,751,500	3,563,200	554,200	432,700	334,200	1,321,100		
กรมการจัดหางาน																					
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	4,689,400	418,000	475,600	448,100	1,341,700	418,000	409,100	336,300	1,163,400	376,600	440,500	361,900	1,179,000	336,200	334,900	334,200	1,005,300		
3	โครงการ : ศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้าง แรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้รับบริการ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ได้รับการ มีความรู้ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงาน ให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า	คน	20,000	2,464	2,465	2,471	7,400	1,600	1,600	1,600	4,800	1,264	1,265	1,271	3,800	1,331	1,333	1,336	4,000	ส.บ.ด.	
		ร้อยละ	80															80	80	ส.บ.ด.	
		คน	20,000	2,464	2,465	2,471	7,400	1,600	1,600	1,600	4,800	1,264	1,265	1,271	3,800	1,331	1,333	1,336	4,000		
		บาท	4,689,400	418,000	475,600	448,100	1,341,700	418,000	409,100	336,300	1,163,400	376,600	440,500	361,900	1,179,000	336,200	334,900	334,200	1,005,300		
		คน	20,000	2,464	2,465	2,471	7,400	1,600	1,600	1,600	4,800	1,264	1,265	1,271	3,800	1,331	1,333	1,336	4,000		
		บาท	4,689,400	418,000	475,600	448,100	1,341,700	418,000	409,100	336,300	1,163,400	376,600	440,500	361,900	1,179,000	336,200	334,900	334,200	1,005,300		
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																					
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	5,400,000	-	105,000	-	105,000	1,205,400	694,800	694,800	2,595,000	790,800	203,800	1,389,600	2,384,200	218,000	97,800	-	315,800		
4	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียง เศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 2) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า																				
		คน	1,200					200	200	200	600	200	200	200	600				40	40	
		ร้อยละ	40																4	4	
		ร้อยละ	4																4	4	
		คน	1,200			-	200	200	200	600	200	200	200	200	600				-	-	
		บาท	5,400,000	105,000		105,000	1,205,400	694,800	694,800	2,595,000	790,800	203,800	1,389,600	2,384,200	218,000	97,800			315,800		

3

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์

01.

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคน
ตลอดช่วงชีวิต

02.

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : 1) การจอร์ดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier 2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 14.01 [จ.3] 4) ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 [จ.3]

5) แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบับประกันสังคม ร้อยละ 61.81 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ				
				ค.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69		ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	2,204,768,100	263,107,400	120,002,400	228,722,700	611,832,500	124,419,300	100,576,700	353,922,600	578,918,600	223,835,300	131,140,600	187,311,700	542,287,600	160,750,100	132,364,300	178,615,000	471,729,400	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
	งบประมาณที่เหลือ	บาท	644,293,100	37,553,900	33,066,600	65,861,300	136,481,800	36,233,500	39,703,600	76,924,900	152,862,000	59,860,500	41,189,800	43,181,800	144,232,100	48,362,900	40,011,100	122,343,200	210,717,200	
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพให้บริการด้านแรงงาน																			ส.ป.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	766,460	59,125	69,125	71,125	199,375	70,915	67,915	67,915	206,745	67,915	63,225	62,225	193,365	58,225	54,935	53,815	166,975	
	1) จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	เรื่อง	29	1	1	-	2	1	-	-	1	-	-	2	2	-	1	23	24	
	2) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะทาง และมาตรการด้านแรงงาน	ร้อยละ	60															60		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			
	1) จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน	ร้อยละ	95															95		
	2) นโยบาย ข้อเสนอแนะทาง และมาตรการด้านแรงงาน ที่นำไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	15															15		
	3) ร้อยละแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ																			
	แผนปฏิบัติงาน	คน	766,460	59,125	69,125	71,125	199,375	70,915	67,915	67,915	206,745	67,915	63,225	62,225	193,365	58,225	54,935	53,815	166,975	
	เรื่อง	เรื่อง	29	1	1	-	2	1	-	-	1	-	-	2	2	-	1	23	24	
	ร้อยละ	ร้อยละ	60															60		
	ร้อยละ	ร้อยละ	95															95		
	ร้อยละ	ร้อยละ	15															15		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	631,151,900	37,522,900	32,935,600	65,726,300	136,184,800	36,102,500	36,646,500	73,867,900	146,616,900	58,417,200	39,824,900	41,773,800	140,015,900	47,345,100	38,884,000	122,105,200	208,334,300	
1.1	กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดย																			
	บันทึกโครงการ																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	90,800	7,500	7,500	7,500	22,500	7,600	7,600	7,600	22,800	7,600	7,600	7,600	22,800	7,600	7,600	7,500	22,700	
	จำนวนประชาชนได้รับการบริการด้านแรงงานผ่านเคาน์เตอร์																			

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4	
1.2	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการ ด้านแรงงาน ได้รับบริการคัดกรอง - ส่งต่อ หน่วยงาน	ร้อยละ	60																60	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	90,800	7,500	7,500	7,500	22,500	7,600	7,600	7,600	22,800	7,600	7,600	7,600	22,800	7,600	7,600	7,500	22,700	
		ร้อยละ	60															60	60	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	132,500,000	11,041,600	11,041,600	11,041,600	33,124,800	11,041,700	11,041,700	11,041,700	33,125,100	11,041,700	11,041,600	11,041,700	33,125,000	11,041,700	11,041,700	11,041,700	33,125,100	
	1.2 กิจกรรมหลัก : ค่าตอบแทน อาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้าน แรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน ผ่านอาสาสมัครแรงงาน	คน	374,160	26,500	36,500	38,500	101,500	38,190	35,190	35,190	108,570	35,190	30,500	29,500	95,190	25,500	22,210	21,190	68,900	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการ ด้านแรงงาน ได้รับบริการคัดกรอง - ส่งต่อ หน่วยงาน	ร้อยละ	60															60	60	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	374,160	26,500	36,500	38,500	101,500	38,190	35,190	35,190	108,570	35,190	30,500	29,500	95,190	25,500	22,210	21,190	68,900	
		ร้อยละ	60															60	60	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	56,124,000	4,320,000	4,677,000	4,677,000	13,674,000	4,677,000	4,677,000	5,034,000	14,388,000	4,677,000	4,677,000	4,677,000	14,031,000	4,677,000	4,677,000	4,677,000	14,031,000	
1.3	1.3 กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพการให้บริการด้านแรงงาน แก่ประชาชน																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนประชาชนได้รับบริการ ด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการรวมกระทรวง แรงงาน	คน	292,500	24,375	24,375	24,375	73,125	24,375	24,375	24,375	73,125	24,375	24,375	24,375	73,125	24,375	24,375	24,375	73,125	
	2) จำนวนประชาชน/ญาติแรงงานที่ขอรับ บริการด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย ในต่างประเทศ	คน	9,000	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	
	3) จำนวนระบบ/แพลตฟอร์มการให้บริการ ด้านแรงงาน	ระบบ/ แพลตฟอร์ม	2															2	2	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้าน แรงงาน ได้รับบริการคัดกรอง - ส่งต่อ หน่วยงาน	ร้อยละ	60															60	60	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	292,500	24,375	24,375	24,375	73,125	24,375	24,375	24,375	73,125	24,375	24,375	24,375	73,125	24,375	24,375	24,375	73,125	
		คน	9,000	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	
	ระบบ/แพลตฟอร์ม	2																2	2	
		ร้อยละ	60															60	60	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	302,624,200	14,987,200	7,578,200	38,231,800	60,797,200	10,048,700	10,560,200	43,505,200	64,114,100	28,351,600	13,736,900	12,925,900	55,014,400	19,824,500	9,475,300	93,398,700	122,698,500	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4	
1.4	กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนนโยบายและ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และ มาตรการด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการ แผนปฏิบัติการ	เรื่อง ร้อยละ	20 95	1	1		2	1			1				2		1	14	15	
					1		2	1			1				2		1	14	15	
																		95	95	
																		95	95	
																		95	95	
1.5	กิจกรรมหลัก : พัฒนากลไกการขับเคลื่อน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย/โครงการที่มี ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของข้อเสนอเชิงนโยบาย/โครงการ ที่มีการอ้างอิงเอกสารทางวิชาการด้าน	บาท เรื่อง ร้อยละ	106,352,200 9	5,885,900	8,280,700	10,106,900	24,276,500	7,884,800	7,915,200	11,841,300	27,641,300	8,435,400	8,031,500	10,815,100	27,282,000	9,150,900	8,196,200	9,805,300	27,152,400	
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง ร้อยละ	9 95															9	9	
																		95	95	
2	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานมี รายได้หลังจากการพัฒนาทักษะฝีมือ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ	5,800 10																	
	แผนปฏิบัติการ	คน ร้อยละ	5,800 10																	
2.1	กิจกรรมหลัก : จัดงานส่งเสริมและพัฒนา ทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้าน อาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการแก้ไข ความเดือดร้อนด้านอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน มีรายได้หลังจากการพัฒนาทักษะฝีมือ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	บาท คน ร้อยละ	13,141,200 5,800 10	31,000	131,000	135,000	297,000	131,000	3,057,100	3,057,000	6,245,100	1,443,300	1,364,900	1,408,000	4,216,200	1,017,800	1,127,100	238,000	2,382,900	
	แผนปฏิบัติการ	คน ร้อยละ	5,800 10																	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4	
2.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : การให้บริการจัดการงานในประเภท																				
	แผนปฏิบัติการ	คน	704,340	85,200	79,995	82,245	247,440	57,675	57,375	58,800	173,850	48,880	53,875	50,055	152,810	47,250	45,080	37,910	130,240	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	153,439,100	4,943,900	8,216,800	32,452,700	45,613,400	8,964,100	6,552,400	28,590,200	44,106,700	5,011,900	4,025,400	5,560,500	14,997,800	22,206,400	22,223,700	4,291,100	48,721,200	
2.2 กิจกรรมหลักที่ 2 : สร้างงาน เสริมอาชีพ																				
	แผนปฏิบัติการ	คน	108,200	600	3,200	5,000	8,800	4,700	3,300	3,200	11,200	600	900	81,100	82,600	3,700	1,900		5,600	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	45,390,900	180,000	758,000	1,022,000	1,960,000	1,000,000	780,000	659,000	2,439,000	158,100	283,300	38,536,900	38,978,300	762,400	1,171,000	79,600	2,013,000	
2.3 กิจกรรมหลักที่ 3 : การให้บริการจัดการงานต่างประเทศ																				
	แผนปฏิบัติการ	คน	130,000	11,400	12,750	13,800	37,950	14,300	14,500	14,100	42,900	9,150	9,100	9,100	27,350	8,450	7,200	6,150	21,800	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	34,080,200	2,085,700	3,531,200	3,509,900	9,126,800	2,797,200	2,868,000	4,035,600	9,700,800	2,383,000	2,831,300	2,991,500	8,205,800	3,349,700	2,511,600	1,185,500	7,046,800	
2.4 กิจกรรมหลักที่ 4 : ส่งเสริมการมีงานทำให้แก่เด็กและเยาวชน																				
	แผนปฏิบัติการ	คน	4,700	260	495	605	1,360	700	880	1,140	2,720	305	300	15	620				-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	532,200	28,900	54,700	66,900	150,500	77,000	96,800	139,500	313,300	33,800	33,000	1,600	68,400					
3 โครงการ : สร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง																				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	22,788	2,147	2,549	2,787	7,483	3,854	3,618	3,568	11,040	1,073	1,261	1,181	3,515	379	258	113	750	กบ,กส
	1) ประชาชนกลุ่มเปราะบางได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ และส่งเสริมการประกอบอาชีพ																			
3.1 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	1) ประชาชนกลุ่มเปราะบางมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60															60	60	กบ,กส
	แผนปฏิบัติการ	คน	22,788	2,147	2,549	2,787	7,483	3,854	3,618	3,568	11,040	1,073	1,261	1,181	3,515	379	258	113	750	
3.2 กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมให้ผู้หญิงมีงานทำ มีอาชีพ																				
	แผนปฏิบัติการ	คน	10,970	1,240	1,600	1,800	4,640	1,440	1,210	1,200	3,850	620	810	730	2,160	200	80	40	320	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	12,346,600	808,000	1,037,600	1,470,500	3,316,100	1,150,400	1,122,500	1,098,100	3,371,000	975,700	1,373,200	1,199,700	3,548,600	737,800	714,700	658,400	2,110,900	
3.3 กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ																				
	แผนปฏิบัติการ	คน	11,228	907	819	817	2,543	2,300	2,300	2,300	6,900	453	451	451	1,355	179	178	73	430	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	19,102,100	1,571,500	1,571,400	1,571,300	4,714,200	1,908,200	1,908,100	1,908,200	5,724,500	1,488,100	1,487,000	1,487,000	4,462,100	1,408,600	1,410,000	1,382,700	4,201,300	
4 โครงการหลักที่ 3 : จัดทำงานให้ผู้หญิงไทย																				
	แผนปฏิบัติการ	คน	590		130	170	300	114	108	68	290									
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	171,000		41,800	54,600	96,400	29,400	27,800	17,400	74,600									
4 โครงการ : ออกใบอนุญาตนทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือทุนภายนอกประเทศเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ																				
	แผนปฏิบัติการ	คน																		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท																		

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	คน	20,000	2,470	2,470	2,460	7,400	1,600	1,600	1,600	4,800	1,270	1,270	1,260	3,800	1,340	1,330	1,330	4,000	ส.บ.ค.		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	8																			
4.1	แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน กิจกรรมหลัก : ออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	คน	20,000	2,470	2,470	2,460	7,400	1,600	1,600	1,600	4,800	1,270	1,270	1,260	3,800	1,340	1,330	1,330	4,000	ส.บ.ค.		
		บาท	1,062,900	71,300	71,900	107,000	250,200	116,100	115,300	107,200	338,600	88,600	88,800	73,800	251,200	90,700	90,700	41,500	222,900			
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																						
งบประมาณทั้งสิ้น				บาท	1,214,104,000	212,191,000	63,507,800	117,101,700	392,800,500	66,671,600	41,464,400	233,850,200	341,986,200	143,234,700	74,171,100	81,019,900	298,425,700	60,700,300	74,440,500	45,750,800	180,891,600	
1 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ				กพร.																		
เป้าหมายรวม				คน	6,080	400	400	400	1,200	600	640	600	1,840	640	600	600	1,840	400	400	400	1,200	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :				คน	6,080	400	400	400	1,200	600	640	600	1,840	640	600	600	1,840	400	400	400	1,200	
1) จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย																						
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																						
1) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	40																	
2) ผลสภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า				ร้อยละ	4																	
แผนปฏิบัติงาน				คน	6,080	400	400	400	1,200	600	640	600	1,840	640	600	600	1,840	400	400	400	1,200	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	16,608,000	1,266,600	1,306,700	1,608,700	4,182,000	1,266,600	1,588,700	1,266,700	4,122,000	1,608,600	1,266,700	1,266,700	4,142,000	1,266,700	1,608,700	1,286,600	4,162,000	
1.1 กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ																						
แผนปฏิบัติงาน				คน	6,080	400	400	400	1,200	600	640	600	1,840	640	600	600	1,840	400	400	400	1,200	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	15,200,000	1,266,600	1,266,600	1,266,700	3,800,000	1,266,600	1,266,700	1,266,700	3,800,000	1,266,600	1,266,600	1,266,700	3,800,000	1,266,700	1,266,600	3,800,000		
1.2 กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านเทคโนโลยีจำเป็นแห่งอนาคต (Essential Skills)																						
แผนปฏิบัติงาน				หลักสูตร	4																	
แผนการใช้จ่ายเงิน				บาท	1,408,000	-	40,000	342,000	382,000	-	322,000	-	322,000	342,000	-	-	342,000	-	342,000	20,000	362,000	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4	
2	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ขับเคลื่อนการเติบโตภาคเศรษฐกิจและ สังคมอย่างยั่งยืน																			ทพธ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		68,445	4,325	4,795	4,745	13,865	6,850	6,895	6,820	20,565	6,890	6,880	6,635	20,405	4,450	4,920	4,240	13,610	
	1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมมีอ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน																		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	ร้อยละ	40															40	40	
	1) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการ ของจังหวัดด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า																			
	2) สวัสดิภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4																4	
	แผนปฏิบัติการ	คน	68,445	4,325	4,795	4,745	13,865	6,850	6,895	6,820	20,565	6,890	6,880	6,635	20,405	4,450	4,920	4,240	13,610	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	271,059,800	44,089,900	17,342,900	23,911,900	85,344,700	17,686,400	15,285,500	17,312,000	50,283,900	24,554,800	22,860,300	25,094,200	72,509,300	26,921,700	20,849,700	15,150,500	62,921,900	
2.1	กิจกรรม : พัฒนาระบบงานเชิงงานและ ทักษะแรงงาน ทศ																			
	แผนปฏิบัติการ	คน	8,200	540	560	560	1,660	920	740	820	2,480	860	780	780	2,420	560	560	520	1,640	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	38,110,900	2,322,900	3,876,000	7,136,800	13,335,700	3,040,000	1,948,600	3,131,200	8,119,800	5,488,200	2,660,000	1,808,800	9,957,000	3,648,000	2,675,200	375,200	6,698,400	
2.2	กิจกรรม : พัฒนาระบบงานเชิงผลิตภาพ แรงงานและการแข่งขัน																			
	แผนปฏิบัติการ	คน	46,045	2,825	3,240	3,125	9,190	4,550	4,750	4,620	13,920	4,650	4,720	4,525	13,895	3,000	3,140	2,900	9,040	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	173,382,900	41,267,000	8,899,700	9,032,100	59,108,800	8,717,000	8,994,700	8,871,000	26,582,700	14,896,600	14,545,500	14,568,000	44,010,100	14,660,500	14,545,500	14,475,300	43,681,300	
2.3	กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพการรองรับ อุตสาหกรรม โลจิสติกส์และ ซัพพลายเชน																			ทพธ.
	แผนปฏิบัติการ	คน	13,200	960	895	960	2,815	1,280	1,305	1,280	3,865	1,280	1,280	1,230	3,790	810	1,160	760	2,730	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	54,566,000	4,157,200	4,157,200	7,093,000	11,250,200	5,729,400	4,042,200	4,959,800	14,731,400	3,670,000	5,154,800	8,217,400	17,042,200	8,263,200	3,279,000		11,542,200	
2.4	กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการขยายตัว ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน																			
	แผนปฏิบัติการ	คน	1,000	100	100	100	200	100	100	100	300	100	100	100	300	80	60	60	200	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,000,000	500,000	500,000	650,000	1,650,000	200,000	300,000	350,000	850,000	500,000	500,000	500,000	1,500,000	350,000	300,000	300,000	1,000,000	
3	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการขยายตัว ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		36,080	2,400	2,420	2,400	7,220	3,600	3,620	3,600	10,820	3,600	3,620	3,600	10,820	2,400	2,420	2,400	7,220	
	1) แรงงานที่ได้รับการยกระดับและ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย	คน																		
	2) แรงงานเข้ารับการยกระดับและทดสอบ ช่างฝีมือ ตามมาตรฐานสากลได้ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย	คน	2,180	100	100	200	400	200	300	200	700	300	200	200	700	180	100	100	380	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																			

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4	
	1) แรงงานที่ผ่านการยกระดับและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคอุตสาหกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	ร้อยละ	60																60	หน่วยงานรับผิดชอบ
	2) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยต้นทุนแรงงานขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40															40	40	
	3) ผลึกภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4															4	4	
		คน	38,260	2,500	2,520	2,600	7,620	3,800	3,920	3,800	11,520	3,900	3,820	3,800	11,520	2,580	2,520	2,500	7,600	
3.1	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	บาท	138,403,400	27,590,500	7,144,400	9,386,000	44,120,900	12,127,900	5,751,300	6,466,200	24,345,400	20,849,000	8,429,700	14,436,300	43,715,000	13,780,900	9,089,300	3,351,900	26,222,100	
		คน	2,180	100	100	200	400	200	300	200	700	300	200	200	700	180	100	100	380	
3.2	กิจกรรม ยกระดับแรงงานไทยให้มีความรู้ด้านฝีมือแรงงานเพื่อการรับงานจ้าง	บาท	16,022,000	-	519,000	1,370,300	1,889,300	2,291,200	1,833,300	2,022,400	6,146,900	1,276,100	2,325,900	1,276,100	4,878,100	1,692,000	943,800	471,900	3,107,700	
		คน	36,080	2,400	2,420	2,400	7,220	3,600	3,620	3,600	10,820	3,600	3,620	3,600	10,820	2,400	2,400	2,400	7,220	
3.3	กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	บาท	60,227,000	7,710,000	5,315,400	4,780,600	17,806,000	4,733,600	3,553,000	3,957,100	12,243,700	6,940,800	5,573,800	5,251,300	17,765,900	5,410,600	4,120,800	2,880,000	12,411,400	
		แห่ง	77															77	77	
3.4	กิจกรรม การแข่งขันฝีมือแรงงาน	บาท	10,166,100	2,558,200	594,100	2,885,100	6,037,400	748,600	365,000	486,700	1,600,300	527,400	530,000	477,100	1,534,500	648,400	345,500		993,900	
		รายการ	6															6	6	
4	โครงการเพิ่มทักษะแรงงานด้านระบบและอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ	บาท	51,988,300	17,322,300	715,900	350,000	18,388,200	4,354,500			4,354,500	12,104,700			7,431,800	6,029,900	3,679,200		9,709,100	นพช.
		คน	66,330	3,900	5,250	4,300	13,450	6,900	6,900	6,740	20,540	6,440	6,600	6,400	19,440	5,300	3,900	3,700	12,900	
	คำชี้แจงเพิ่มเติม : 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมมีอยู่ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	ร้อยละ	30															30	30	
	คำชี้แจงเพิ่มเติม : 1) แรงแรงงานอบรมและผู้ประกอบอาชีพอิสระ ที่ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้เพิ่มขึ้นหรือคือนับเป็นการประกอบอาชีพลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80															80	80	
4.1	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการรองรับเศรษฐกิจใหม่	คน	66,330	3,900	5,250	4,300	13,450	6,900	6,900	6,740	20,540	6,440	6,600	6,400	19,440	5,300	3,900	3,700	12,900	
		บาท	346,920,600	27,954,900	27,424,100	28,630,000	84,009,000	24,435,600	9,168,900	9,946,800	43,551,300	78,104,500	31,525,900	30,169,100	139,799,500	29,439,200	26,267,300	23,854,300	79,560,800	
		คน	4,950	400	450	400	1,250	700	700	600	2,000	300	400	300	1,000	300	200	200	700	
		บาท	19,200,000	479,400			479,400	2,273,600	2,273,500	2,273,500	6,820,600	3,900,000	1,600,000	1,600,000	7,100,000	1,600,000	1,600,000	1,600,000	4,800,000	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4	
4.2	กิจกรรม พัฒนากิจและส่งเสริมอาชีพ เพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ของประชาชน	คน	2,600																	
				100	200	200	500	300	200	300	800	200		300	800	200	200	100	500	
			9,000,000	880,000	825,000	225,000	1,930,000	810,000	875,000	951,900	2,636,900	1,275,000	1,275,000	875,000	3,425,000	783,100	225,000	0	1,008,100	
4.3	กิจกรรม พัฒนากิจและแรงงานระบบ ให้สอดคล้องกับความสามารถทางบุคคล เพื่อการประกอบอาชีพ	คน																		
			35,000	2,000	3,000	2,000	7,000	3,500	3,500	3,500	10,500	3,500	3,500	3,500	10,500	3,000	2,000	2,000	7,000	
			234,389,600	19,532,500	19,532,500	19,532,400	58,597,400	14,997,400	0	0	14,997,400	63,132,500	19,532,500	19,532,400	102,197,400	19,532,500	19,532,400	19,532,400	58,597,400	
4.4	กิจกรรม พัฒนากิจและด้านอาชีพ แก่นักเรียน ที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	1,300	100	100	100	300	200	100	100	400	100	100	100	300	100	100	100	300	
			22,968,000	1,784,000	1,734,000	3,995,000	7,513,400	1,846,000	1,040,400	1,040,400	3,926,800	2,801,000	2,601,000	2,000,900	7,402,900	1,784,000	1,734,000	606,900	4,124,900	
4.5	กิจกรรม สืบสวนแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	2,280	100	100	200	400	200	300	240	740	240	300	200	740	200	100	100	400	
			5,700,000	390,000	225,000	225,000	840,000	705,000	675,000	630,000	2,010,000	960,000	585,000	450,000	1,995,000	450,000	225,000	180,000	855,000	
4.6	กิจกรรม สืบสวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	8,000	500	600	500	1,600	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	600	500	500	1,600	
			20,000,000	1,500,000	1,250,000	1,250,000	4,000,000	1,000,000	2,000,000	3,000,000	6,000,000	2,100,000	2,100,000	2,300,000	6,500,000	1,450,000	1,400,000	650,000	3,500,000	
4.7	กิจกรรม พัฒนากิจและแรงงานสตรี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน	คน	3,000	200	200	200	600	300	300	300	900	300	300	300	900	200	200	200	600	
			7,863,000	522,800	1,036,000	1,036,000	2,594,800	521,600	523,000	269,000	1,313,600	1,056,000	952,400	530,800	2,539,200	631,600	524,800	259,000	1,415,400	
4.8	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานและ ผู้ประกอบการเกษตรหรือวิสาหกิจ เศรษฐกิจ BCG	คน	5,200	300	300	400	1,000	500	600	500	1,600	600	500	500	1,600	400	300	300	1,000	
			13,800,000	1,366,200	1,821,600	1,366,200	4,554,000	782,000	782,000	782,000	2,346,000	1,380,000	1,380,000	1,380,000	4,140,000	2,208,000	276,000	276,000	2,760,000	
4.9	กิจกรรม พัฒนากิจและแรงงานอิสระ และผู้ประกอบการเกษตรหรือวิสาหกิจ หรือธุรกิจชุมชน	คน	4,000	200	300	300	800	400	400	400	1,200	400	400	400	1,200	300	300	200	800	
			14,000,000	1,500,000	1,000,000	1,000,000	3,500,000	1,500,000	1,000,000	1,000,000	3,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	4,500,000	1,000,000	750,000	750,000	2,500,000	
5	โครงการพัฒนาระบบสุขภาพ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้วยวิธีเชิงปริมาณ :	คน	4,640,000	309,300	309,300	309,400	928,000	464,000	464,000	464,000	1,392,000	464,000	464,000	464,000	1,392,000	309,400	309,300	309,300	928,000	ทพว.

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4	
	2) จำนวนแรงงานเข้ารับการตรวจติดตามการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	คน	635,000	42,300	42,400	42,300	127,000	63,500	63,500	63,500	190,500	63,500	63,500	63,500	190,500	42,300	42,400	42,300	127,000	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการติดตาม พ.ร.บ. 2545 ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	65															65	65	
	2) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของจังหวัดด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	40															40	40	
	3) ผลักดันแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	4															4	4	
	แผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน		5,275,000	351,600	351,700	351,700	1,055,000	527,500	527,500	527,500	1,582,500	527,500	527,500	527,500	1,582,500	351,700	351,700	351,600	1,055,000	
5.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		441,112,200	111,289,100	10,289,700	53,565,100	175,143,900	11,155,100	9,670,000	198,858,500	219,683,600	18,117,800	10,088,500	10,053,600	38,259,900	3,032,000	2,885,300	2,107,500	8,024,800	
	กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน																			
	แผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน	คน	4,640,000	309,300	309,300	309,400	928,000	464,000	464,000	464,000	1,392,000	464,000	464,000	464,000	1,392,000	309,400	309,300	309,300	928,000	
5.2	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	431,143,100	110,342,100	9,284,700	52,458,400	172,085,200	10,279,100	8,859,000	197,932,700	217,070,800	16,867,900	9,219,500	9,219,600	35,307,000	2,570,100	2,418,300	1,691,700	6,680,100	
	กิจกรรม : ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย																			
	แผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน	คน	635,000	42,300	42,400	42,300	127,000	63,500	63,500	63,500	190,500	63,500	63,500	63,500	190,500	42,300	42,400	42,300	127,000	
5.3	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,525,400	527,000	565,000	686,700	1,778,700	626,000	561,000	645,800	1,832,800	450,000	450,000	425,000	1,325,000	213,900	200,000	175,000	588,900	
	กิจกรรม : ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.																			
	แผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน	แห่ง	77															77	77	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	4,443,700	420,000	440,000	420,000	1,280,000	250,000	250,000	280,000	780,000	799,900	419,000	409,000	1,627,900	248,000	267,000	240,800	755,800	
	รวม																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	16,373,800	882,400	1,398,400	1,140,500	3,421,300	1,631,400	1,922,400	1,211,600	4,765,400	1,163,400	2,274,400	1,358,500	4,796,300	1,547,200	1,051,200	792,400	3,390,800	
1	โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาสหกิจวิทยาราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	บาท																		กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนผู้ได้รับแรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็กวิทยาสหกิจวิทยาราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	คน	1,500															1,500	1,500	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2) ร้อยละของความสำเร็จของศูนย์เด็กเล็กวิทยาสหกิจวิทยาราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	ร้อยละ	80															80	80	
	แผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน	คน	1,500															1,500	1,500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	9,068,700	702,900	743,400	750,900	2,197,200	754,900	807,400	774,800	2,337,100	796,700	832,400	737,900	2,367,000	734,800	817,700	614,900	2,167,400	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4	
1.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน																			
		คน	1,500																	
		บาท	9,068,700	702,900	743,400	750,900	2,197,200	754,900	807,400	774,800	2,337,100	796,700	832,400	737,900	2,367,000	734,800	817,700	614,900	1,500	
		คน	1,500															1,500	2,167,400	
2	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเสริมความพร้อมเข้าสู่การมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อเตรียมเข้าสู่การมีคุณภาพอย่างมีคุณภาพ	คน	8,000		1,080		1,080		2,430		2,430		2,430		2,995		1,495		1,495	กสร.
		คน	8,000																	
		บาท	2,432,900	7,000	35,000	209,100	251,100	696,000	92,200	177,500	965,700	186,400	742,400	38,900	967,700	193,400	56,000		249,400	
2.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการจ้างงานเพื่อคุณภาพแรงงานในสถานประกอบการ	คน	2,500						1,000		1,000					1,500				
		บาท	1,078,000	7,000	35,000	154,600	196,600	135,200	49,600	157,500	342,300	161,400	159,200	38,900	359,500	138,200	41,400		179,600	
		คน	2,500						1,000		1,000				1,500					
2.2	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การมีคุณภาพอย่างมีคุณภาพ	แห่ง	5,500		1,080		1,080		1,430		1,430					1,495			1,495	กสร.
		บาท	1,355,900		54,500		54,500	560,800	42,600	20,000	623,400	25,000	583,200		608,200	55,200	14,600		69,800	
		แห่ง	5,500		1,080		1,080		1,430		1,430				1,495		1,495		1,495	
3	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนแรงงานหญิงได้รับการจัดสวัสดิการและพัฒนาคูณภาพชีวิต	คน	4,000		500		500		700		700		500		180		620		1,020	
		คน	4,000																	
		บาท	4,871,200	172,500	620,000	180,500	973,000	180,500	1,022,800	259,300	1,462,600	180,300	699,600		1,461,600	619,000	177,500		974,000	
3.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง	คน	3,000		500		500		460		460		500		820		440		840	
		บาท	1,842,200		430,000		430,000		460,800		491,100		461,300		29,800		430,000		430,000	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4	
3.2	1) กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบการ	คน	3,000		500		500		460	380	840	500	320		820	440	400		840	
	3.2 กิจกรรมหลัก : พัฒนางานแรงงานหญิง สร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาศักยภาพแรงงานผู้ความยั่งยืน																			
	แผนปฏิบัติการ	แห่ง	1,000						240	400	640				180	180			180	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,029,000	172,500	190,000	180,500	543,000	180,500	562,000	229,000	971,500	180,300	238,300	551,900	970,500	189,000	177,500	177,500	546,000	
	1) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานหญิงในสถานประกอบการ	แห่ง	600						240		240				180	180			180	
	2) กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานหญิงเพื่อสร้างความเสมอภาคและการทำงานที่มีคุณค่า (วันสตรีสากล)	แห่ง	400							400	400									

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีสิทธิประโยชน์
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ : 1) การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์ Tier2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3]
5) แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 61.81 6) อัตราการประสบนับรายได้จากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วย นับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ					
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69		รวมไตรมาส 4				
กมกการจัดหางาน																					
1	ผลผลิต : สนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	ร้อยละ	82,648,900	10,015,700	10,015,500	10,015,700	30,046,900	10,015,800	10,015,700	10,037,200	30,068,700	3,740,100	3,758,800	3,759,000	3,759,100	11,257,900	3,758,900	3,757,400	11,275,400	สสจ.	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลการใช้จ่ายในภาพรวม ไม่น้อยกว่า 100																		100		100
	แผนการใช้จ่ายเงิน		82,648,900	10,015,700	10,015,500	10,015,700	30,046,900	10,015,800	10,015,700	10,037,200	30,068,700	3,740,100	3,758,800	3,759,000	3,759,100	11,257,900	3,758,900	3,757,400	11,275,400		
1.1	กิจกรรมหลัก : การบริหารจัดการองค์กร																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	82,648,900	10,015,700	10,015,500	10,015,700	30,046,900	10,015,800	10,015,700	10,037,200	30,068,700	3,740,100	3,758,800	3,759,000	3,759,100	11,257,900	3,758,900	3,757,400	11,275,400		

4

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การสร้างโอกาสและความเสมอภาค
ทางสังคม

01.

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

02.

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและ
ความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีคุณภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่

ตัวชี้วัดหลักเกณฑ์ : 1) การกระจายตัวแรงงานในระบบประกันสังคม Tier 2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก (จ.3) 3) อัตราการประกันตนของแรงงานไทยในอาเซียน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 14.01 (จ.3)

4) ผลผลิตแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 (จ.3) 5) แรงงานได้รับทุนฝึกอบรมในแบบประกันสังคม ร้อยละ 61.81 6) อัตราการประกันตนของแรงงานไทยในอาเซียนเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 96

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ม.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ก.ย. 69	ต.ค. 69	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	61,943,234,700	30,264,329,200	129,851,900	138,949,500	30,533,130,600	129,376,400	137,855,500	153,852,200	421,083,900	30,280,244,700	132,740,100	150,813,200	30,563,798,000	135,228,300	130,416,000	159,577,900	425,222,200	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
1	โครงการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานชาย และแรงงานพิการ	คน	2,400		120	120		360	360		1,080	240	240	240	720	240	240	240	480	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสุทธชาย และ แรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา คุณภาพชีวิต	ร้อยละ	60														60		60	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) แรงงานอิสระ แรงงานสุทธชาย แรงงานพิการที่ขึ้น ทะเบียนแรงงานอิสระที่ผ่านภาคีความร่วมมือได้รับการ พัฒนาทักษะฝีมือ มีรายได้ และ/หรือเข้าถึง หลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า	คน	2,400		120	120		360	360		1,080	240	240	240	720	240	240	240	480	
	แผนปฏิบัติงาน	ร้อยละ	60														60		60	
1.1	กิจกรรมหลัก : เพื่อบริหารจัดการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสุทธชาย และแรงงานพิการ	บาท	11,268,800	45,000	58,400	4,396,000	4,499,400	64,200	209,100	220,200	493,500	3,046,500	808,900	313,700	4,169,100	1,834,600	154,600	117,600	2,106,800	กป.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) แรงงานอิสระ แรงงานสุทธชาย และแรงงาน พิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	คน	14,238,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000		1,500,000	1,500,000	1,500,000	4,500,000	1,600,000	1,600,000	1,600,000	4,800,000	1,900,000	2,038,000		3,938,000	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) แรงงานอิสระ แรงงานสุทธชาย แรงงานพิการที่ขึ้น ทะเบียนแรงงานอิสระที่ผ่านภาคีความร่วมมือได้รับการ พัฒนาทักษะฝีมือ มีรายได้ และ/หรือเข้าถึง หลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60														60		60	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,400		120	120		360	360		1,080	240	240	240	720	240	240	240	480	
	แผนการใช้จ่ายเงินรวม	คน	14,238,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000		1,500,000	1,500,000	1,500,000	4,500,000	1,600,000	1,600,000	1,600,000	4,800,000	1,900,000	2,038,000		3,938,000	
		ร้อยละ	60														60		60	
	แผนการใช้จ่ายเงินรวม	บาท	11,268,800	45,000	58,400	4,396,000	4,499,400	64,200	209,100	220,200	493,500	3,046,500	808,900	313,700	4,169,100	1,834,600	154,600	117,600	2,106,800	

ลำดับที่	เหตุผล/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ			
				ค.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	กร.ค. 69	ก.ย. 69	ต.ค. 69	ธ.ค. 69				
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																			
	งบประมาณทั้งหมด	บาท	153,255,900	5,397,200	8,650,500	6,802,400	20,850,100	8,169,200	16,503,200	19,263,600	43,936,000	18,211,200	10,788,200	10,694,600	39,694,000	12,250,700	27,406,700	48,775,800	
1	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประเทศไทย (Safety Thailand)																	กสท.	
	คำชี้แจงเพิ่มเติม : 1) จำนวนแรงงานที่สืบค้นจากหอพักและสำนักงาน รับผู้ตรวจการจึงยังเกินกว่าความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	924,000	45,378	45,388	45,977	136,743	102,604	105,714	107,305	315,623	97,859	75,929	165,459	339,247	52,971	44,624	34,792	132,387
	คำชี้แจงเพิ่มเติม : 1) จัดทำประชาสัมพันธ์ความปลอดภัย (เสียงก้อง ผ่านงาน)	ร้อยละ	4														4	4	
	แบบปฏิบัติงาน	คน	924,000	45,378	45,388	45,977	136,743	102,604	105,714	107,305	315,623	97,859	75,929	165,459	339,247	52,971	44,624	34,792	132,387
	แผนการใช้เงิน	บาท	100,518,600	1,907,700	4,195,800	3,119,900	9,223,400	4,273,700	12,158,400	15,568,400	32,000,500	9,196,200	5,432,500	6,929,400	21,558,100	8,275,900	4,900,200	24,560,500	37,736,600
1.1	กิจกรรมหลัก : ยกตัวงานบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัยในการทำงานสู่สากล																		
	แบบปฏิบัติงาน	คน	180,000	400	400	450	1,250	19,109	22,175	23,566	64,850	22,300	400	89,950	112,650	400	400	450	1,250
	แบบการใช้เงิน	บาท	15,047,100	992,500	1,544,900	1,231,000	3,768,400	1,336,000	1,270,800	1,158,300	3,755,100	1,708,000	2,240,000	1,550,400	5,498,400	1,129,000	846,200	50,000	2,025,200
	โครงการสร้างและประเพณีความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แรงงานอย่างบูรณาการเพื่อเป็นรูปถ่ายแบบเชื่อมโยง ในการทำงานและสร้างจิตสำนึกต่อการมีสำนึกอันดีด้วย เพื่อชี้แจงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม	คน	5,000	400	400	450	1,250	400	400	450	1,250	400	400	450	1,250	400	400	450	1,250
	โครงการสร้างและประเพณีความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แรงงานอย่างบูรณาการเพื่อเป็นรูปถ่ายแบบเชื่อมโยง ในการทำงานและสร้างจิตสำนึกต่อการมีสำนึกอันดีด้วย เพื่อชี้แจงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม	คน	500							500									
	โครงการสร้างและประเพณีความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แรงงานอย่างบูรณาการเพื่อเป็นรูปถ่ายแบบเชื่อมโยง ในการทำงานและสร้างจิตสำนึกต่อการมีสำนึกอันดีด้วย เพื่อชี้แจงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม	คน	85,000					18,709	21,775	22,616	63,100	21,900			21,900				
1.2	กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแลให้ขยับปฏิบัติงานตาม ความปลอดภัยในการทำงาน																		
	แบบปฏิบัติงาน	คน	744,000	44,978	44,988	45,527	135,493	83,495	83,539	83,739	250,773	75,559	75,529	75,509	226,597	52,571	44,224	34,342	131,137
	แบบการใช้เงิน	บาท	85,471,500	915,200	2,650,900	1,888,900	5,455,000	2,947,700	10,887,600	14,410,100	28,245,400	7,488,200	3,192,500	5,379,000	16,059,700	7,146,900	4,054,000	24,510,500	35,711,400
	โครงการสร้างและประเพณีความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แรงงานอย่างบูรณาการเพื่อเป็นรูปถ่ายแบบเชื่อมโยง ในการทำงานและสร้างจิตสำนึกต่อการมีสำนึกอันดีด้วย เพื่อชี้แจงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม	คน	600,000	39,710	39,720	40,223	119,653	70,055	70,099	70,299	210,453	60,199	60,169	60,149	180,517	33,791	29,584	26,002	89,377
	โครงการสร้างและประเพณีความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แรงงานอย่างบูรณาการเพื่อเป็นรูปถ่ายแบบเชื่อมโยง ในการทำงานและสร้างจิตสำนึกต่อการมีสำนึกอันดีด้วย เพื่อชี้แจงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม	คน	144,000	5,268	5,268	5,304	15,840	13,440	13,440	13,440	40,320	15,360	15,360	15,360	46,080	18,780	14,640	8,340	41,760

ลำดับที่	เหตุผล/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ธ.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ก.ย. 69	ธ.ค. 69	รวมไตรมาส 4	
2	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อเกษตรกร คำชี้แจงเชิงนโยบาย : 1) จำนวนแรงงานเกษตรกร ครึ่งปีงบประมาณระบบ และผู้ใช้บริการต้องได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมเกษตรกร คุณภาพชีวิต	คน	16,000	830	2,155	1,115	4,100	1,900	2,020	-	3,920	2,395	855	830	4,080	2,605	1,295	-	3,900	นสท.
			16,000	830	2,155	1,115	4,100	1,900	2,020	-	3,920	2,395	855	830	4,080	2,605	1,295	-	3,900	
			8,886,600	638,300	711,800	765,300	2,113,400	764,500	806,600	758,800	2,329,900	781,400	839,300	781,500	2,402,200	766,200	821,400	453,500	2,041,100	
2.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อเกษตรกร คุณภาพชีวิต/แรงงานเกษตรกร	คน	6,000		1,300	200	1,500	800	720		1,520	1,480			1,480	1,500			1,500	
			6,873,600	412,500	545,900	597,000	1,615,400	594,700	637,100	589,600	1,821,400	611,500	670,200	612,400	1,894,100	597,100	652,300	295,300	1,542,700	
			2,020		1,300		1,300		720		720									
			3,120					800			800	1,400			1,480	840			840	
2.2	โครงการเสริมความเข้มแข็งกลุ่มเกษตรกร ระบบ เพื่อรองรับสังคมสูงวัย	คน	660													660			660	
			200			200	200													
3	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและสภาพแรงงาน คำชี้แจงเชิงนโยบาย : 1) จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิต ภาพแรงงาน	คน	10,000	830	855	915	2,600	1,100	1,300		2,400	915	855	830	2,600	1,105	1,295		2,400	นสท.
			2,013,000	165,800	165,900	166,300	498,000	169,800	169,500	169,200	508,500	169,900	169,100	169,100	508,100	169,100	169,100	160,200	498,400	
			10,000	830	855	915	2,600	1,100	1,300		2,400	915	855	830	2,600	1,105	1,295		2,400	
			500,000	35,587	55,990	37,898	129,475	11,130	50,345	65,335	126,810	37,225	54,160	60,785	152,170	53,905	37,640		91,545	
3.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชีวิต เพื่อเพิ่มผลิต ภาพแรงงาน	คน	500,000	35,587	55,990	37,898	129,475	11,130	50,345	65,335	126,810	37,225	54,160	60,785	152,170	53,905	37,640		91,545	
			15,827,300	793,600	1,131,700	797,100	2,722,400	802,400	1,091,200	797,600	2,691,200	5,810,600	1,295,000	1,295,000	765,200	821,000	1,026,800	695,100	2,542,900	
3.2	กิจกรรมหลัก : ป้องกันและแก้ไขปัญหาความตึง เครียดแรงงาน	คน	400	29	38	31	98	34	34	36	104	37	45	38	120	41	33	4	78	
			5,806,200	399,600	644,700	401,100	1,445,000	406,000	645,600	405,500	1,457,700	388,600	736,500	388,600	1,513,700	425,600	590,300	375,500	1,389,400	
			400	29	38	31	98	34	34	36	104	37	45	38	120	41	33	4	78	

ลำดับที่	ผลสืบ/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ธ.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4	
4	โครงการเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานซึ่งมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรู้และขีดความสามารถด้านแรงงาน 2) จำนวนสถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรู้และความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน	แห่ง	3,000	294	313	334	941	298	310	338	946	219	241	244	704	239	170	-	409	นร.
				-	80	92	172	90	94	94	278	75	75	87	237	109	104	-	213	
		ร้อยละ	100															100		
		แห่ง	3,000	294	313	334	941	298	310	338	946	219	241	244	704	239	170		409	
		แห่ง	900		80	92	172	90	94	94	278	75	75	87	237	109	104		213	
		บาท	8,591,300	599,700	738,700	561,800	1,900,200	754,400	767,600	567,200	2,089,200	824,700	1,372,000	603,500	2,800,200	795,200	689,600	316,900	1,801,700	
		แห่ง	3,000	294	313	334	941	298	310	338	946	219	241	244	704	239	170		409	
		บาท	8,591,300	599,700	738,700	561,800	1,900,200	754,400	767,600	567,200	2,089,200	824,700	1,372,000	603,500	2,800,200	795,200	689,600	316,900	1,801,700	
		แห่ง	3,000	294	313	334	941	298	310	338	946	219	241	244	704	239	170		409	
5	โครงการเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานซึ่งมีศักยภาพในการ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนแรงงานที่มีระดับขีดความสามารถด้านความรู้ของแรงงานและระดับขีดความสามารถด้าน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีการเข้าสู่ขีดมาตรฐานแรงงานไทย	คน	1,100,000	95,617	105,429	106,039	307,085	86,644	86,225	89,518	262,387	102,594	106,879	112,814	322,287	75,019	72,231	60,991	208,241	นร.
				1,457,900	1,872,500	1,560,300	4,890,700	1,574,200	1,679,400	1,571,600	4,825,500	1,598,300	1,849,400	1,615,000	5,062,700	1,592,400	1,680,400	1,380,700	4,653,500	
		บาท	19,432,100																	
		คน	500,000	43,080	53,130	53,790	150,000	34,007	33,815	32,178	100,000	49,980	49,910	50,110	150,000	38,911	36,152	28,937	100,000	
		บาท	14,500,300	1,140,800	1,395,800	1,149,900	3,686,500	1,152,800	1,258,000	1,152,800	3,563,600	1,169,800	1,420,800	1,186,400	3,777,000	1,108,800	1,257,800	1,046,600	3,473,200	
		คน	500,000	43,080	53,130	53,790	150,000	34,007	33,815	32,178	100,000	49,980	49,910	50,110	150,000	38,911	36,152	28,937	100,000	
		แห่ง	500						280		280			220	220					
		บาท	1,264,900	15,000	171,400	105,000	291,400	114,000	114,000	113,000	341,000	114,000	114,000	114,000	342,000	114,000	114,000	62,500	290,500	
5.1	โครงการผลิต : กำกับ ดูแลและบริหารจัดการผู้ปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานแรงงาน	คน	500,000																	
		บาท	14,500,300																	
		คน	500,000	43,080	53,130	53,790	150,000	34,007	33,815	32,178	100,000	49,980	49,910	50,110	150,000	38,911	36,152	28,937	100,000	
		แห่ง	500						280		280			220	220					
		บาท	1,264,900	15,000	171,400	105,000	291,400	114,000	114,000	113,000	341,000	114,000	114,000	114,000	342,000	114,000	114,000	62,500	290,500	
		แห่ง	440						220		220			220	220					
		บาท							60		60									
		แห่ง	60																	
5.3	โครงการผลิต : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ จัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน	คน	600,000	52,537	52,299	52,249	157,085	52,637	52,410	57,340	162,387	52,614	56,969	62,704	172,287	36,108	36,079	36,054	108,241	
				302,100	305,300	305,400	912,800	307,400	307,400	305,800	920,600	314,500	314,600	314,600	943,700	309,600	308,600	271,600	889,800	
		บาท	3,666,900																	
		คน	600,000	52,537	52,299	52,249	157,085	52,637	52,410	57,340	162,387	52,614	56,969	62,704	172,287	36,108	36,079	36,054	108,241	
		แห่ง																		
		บาท																		
		คน																		
		บาท																		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานพื้นฐานด้านสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ผลลัพธ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : 1) การจําแนกชั้นปีงบประมาณประจำปีตามการจ้างงาน Tier 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก [จ.3] 3) สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01 [จ.3]
4) ผลผลิตแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 61.81 6) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4.7) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ค.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4		
	งบประมาณรวม	บาท	97,228,100	5,813,100	9,251,500	6,530,200	21,594,800	7,750,600	4,231,100	6,845,000	18,826,700	14,727,000	9,494,500	7,735,900	31,957,400	9,168,800	5,990,100	9,690,300	24,849,200		
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																					
1	ผลผลิต สับสมุนทางการกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ			5,813,100	9,251,500	5,430,100	20,494,700	7,750,600	4,231,100	5,744,900	17,726,600	14,727,000	9,494,500	6,085,000	30,306,500	9,168,800	5,990,100	8,039,300	23,198,200	นสร.	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	1) ผลการใช้จ่ายในภาพรวม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 100																100	100		
	แผนปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100																100	100		
1.1	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการองค์กร	บาท	91,726,000	5,813,100	9,251,500	5,430,100	20,494,700	7,750,600	4,231,100	5,744,900	17,726,600	14,727,000	9,494,500	6,085,000	30,306,500	9,168,800	5,990,100	8,039,300	23,198,200		
	แผนปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100																100	100		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	91,726,000	5,813,100	9,251,500	5,430,100	20,494,700	7,750,600	4,231,100	5,744,900	17,726,600	14,727,000	9,494,500	6,085,000	30,306,500	9,168,800	5,990,100	8,039,300	23,198,200		
	1) การบริหารจัดการองค์กร	ร้อยละ 100																100	100		
	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)																				
	1	ผลผลิต แนวทางการบริหารองค์กรเชิงรุกเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ	บาท	5,502,100,000	-	-	1,100,100	1,100,100	-	-	1,100,100	1,100,100	-	-	1,650,900	1,650,900	-	-	1,651,000	1,651,000	สสพ.
		ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																	1	1	
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกให้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการขับเคลื่อนองค์กร		ร้อยละ 90																90	90		
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																					
	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพบริหารราชการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกบริหารระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการขับเคลื่อนองค์กร	ร้อยละ 90																90	90		
	แผนปฏิบัติงาน	ร้อยละ 1																1	1		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,502,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,650,900	1,650,900	1,651,000	1,651,000	1,651,000	1,651,000		
	1) กิจกรรมหลัก : พัฒนาคุณภาพบริหารองค์กร	ร้อยละ 90																90	90		
	แผนปฏิบัติงาน	ร้อยละ 1																1	1		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,502,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,650,900	1,650,900	1,651,000	1,651,000	1,651,000	1,651,000		
	1) การบริหารจัดการองค์กร	ร้อยละ 100																100	100		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	5,502,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,100,100	1,650,900	1,650,900	1,651,000	1,651,000	1,651,000	1,651,000		

6

ยุทธศาสตร์ที่ 6

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการภาครัฐ

01.

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชน
และการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

02.

แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

ผลลัพธ์ : ผลงานมีคุณภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : 1) การจัดตั้งในรายงานประจำปีสถานการณ์การคุ้มครอง Tier2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก [จ.3] 3) อัตราส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 14.01 [จ.3]

4) ผลิภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 [จ.3] 5) แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 61.81 6) อัตราการประสมอัตราจ้างจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบการที่มีการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ลำดับที่	แหล่ง/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	พ.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ธ.ค. 69	ม.ย. 69	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	192,038,000	2,615,300	2,571,100	12,522,900	17,709,300	7,183,200	12,336,600	4,837,100	24,356,900	2,861,800	15,305,600	20,953,000	39,120,400	41,123,900	21,209,000	48,518,500	110,851,400	
กรมการจัดหางาน																				
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	97,339,200	2,615,300	2,571,100	12,522,900	17,709,300	7,183,200	12,336,600	2,623,000	22,142,800	2,861,800	2,521,300	20,953,000	26,336,100	2,531,900	21,209,000	7,410,100	31,151,000	
1	โครงการพัฒนาระบบและบริหาร จัดการภาครัฐ																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :			2																2	กรม,พ.ศ.
1) ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการ ขั้นตอนการจ้างงานและการจัดการ ได้รับการพัฒนา																				
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :			90																	
1) ผู้ให้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า																			90	กรม,พ.ศ.
รวม		ระบบ	2																2	
1.1	กิจกรรมหลัก : การพัฒนาระบบการให้บริการ ให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพการเป็นรัฐบาลดิจิทัล	บาท	97,339,200	2,615,300	2,571,100	12,522,900	17,709,300	7,183,200	12,336,600	2,623,000	22,142,800	2,861,800	2,521,300	20,953,000	26,336,100	2,531,900	21,209,000	7,410,100	31,151,000	
รวม		ระบบ	2																2	
รวม		บาท	97,339,200	2,615,300	2,571,100	12,522,900	17,709,300	7,183,200	12,336,600	2,623,000	22,142,800	2,861,800	2,521,300	20,953,000	26,336,100	2,531,900	21,209,000	7,410,100	31,151,000	
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																				
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	94,698,800	-	-	-	-	-	-	2,214,100	2,214,100	-	-	12,784,300	-	38,592,000	-	41,108,400	79,700,400	กสร.
1	โครงการปรับปรุงบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล																			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		ระบบ	1															1	1	
1) จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e-Service ด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นหรือได้รับการปรับปรุง																				
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :		ร้อยละ	88															88	88	
1) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน																				
2) ร้อยละของบริการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ที่สามารถบริการอิเล็กทรอนิกส์ที่มีตั้งแต่ต้น จนสิ้นสุดกระบวนการ		ร้อยละ	100															100	100	
รวม		ระบบ	1															1	1	
รวม		บาท	94,698,800							2,214,100	2,214,100			12,784,300	12,784,300	38,592,000		41,108,400	79,700,400	
1.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถ ในการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล	ระบบ																		
รวม		บาท	94,698,800							2,214,100	2,214,100			12,784,300	12,784,300	38,592,000		41,108,400	79,700,400	
1) โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บเงินสมทบเงิน สมทบกองทุนสงเคราะห์ผู้ถูกจ้าง		ระบบ	1															1	1	

แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

ผลลัพธ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีสิทธิประโยชน์เต็มที่

ตัวชี้วัดหลักประจำ : 1) การจ้างงานในรายงานประจำปีสถานการณ์การจ้างงาน Tier 2 2) ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก (จ.3) 3) สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01 (จ.3)

4) ผลักดันแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 (จ.3) 5) แรงงานได้รับความคุ้มครองในระดับประกันสังคม ร้อยละ 61.81 6) อัตราการประสมอัตราจ้างงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7) ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4	
	งบประมาณรวม	บาท	76,569,400	-	-	7,700	7,700	152,900	451,200	74,603,500	75,207,600	411,100	8,600	285,100	704,800	299,600	92,300	257,400	649,300	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																				
1	โครงการยกระดับการให้บริการด้านแรงงานเพื่อขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	บาท	991,800	-	-	7,700	7,700	152,900	251,400	24,900	429,200	161,300	8,600	35,300	205,200	-	92,300	257,400	349,700	ส.ป.
1.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนบุคลากรด้านไอทีหรืออยู่ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่กำหนด	คน	93			1	1	16	30	3	49	9	1	5	15		6	22	28	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	93			1	1	16	30	3	49	9	1	5	15		6	22	28	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	991,800			7,700	7,700	152,900	251,400	24,900	429,200	161,300	8,600	35,300	205,200		92,300	257,400	349,700	
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนบุคลากรด้านไอทีหรืออยู่ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่กำหนด	คน	93			1	1	16	30	3	49	9	1	5	15		6	22	28	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือ หลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรอง ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90															90	90	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	93			1	1	16	30	3	49	9	1	5	15		6	22	28	
	ร้อยละ		90															90	90	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	991,800			7,700	7,700	152,900	251,400	24,900	429,200	161,300	8,600	35,300	205,200		92,300	257,400	349,700	
	หน่วยงาน กรมการจัดหางาน																			
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	999,000	-	-	-	-	-	199,800	-	199,800	249,800	-	249,800	499,600	299,600	-	-	299,600	
1	โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบศูนย์กลางบริการภาครัฐเพื่อภาครัฐกิจ (Biz Portal) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่เป็น e-Service สามารถเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มดิจิทัลงาน (Biz Portal) ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60															60	60	กพร.,ศพด.
	แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	1															1	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	499,500	-	-	-	-	-	99,900	-	99,900	124,900	-	124,900	249,800	149,800	-	-	149,800	

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวมไตรมาส 1	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวมไตรมาส 2	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวมไตรมาส 3	ก.ค. 69	ก.ย. 69	รวมไตรมาส 4		
1.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบศูนย์กลางบริการภาครัฐเพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal)	ระบบ	1																ทพธ.สพ.ส.	
		บาท	499,500	-	-	-	99,900	99,900	-	124,900	124,900	-	249,800	149,800	-	1	149,800			
2	โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal)	ร้อยละ	60															60	ทพธ.สพ.ส.	
ระบบ	1																			
บาท	499,500	-	-	-	99,900	99,900	-	124,900	124,900	-	249,800	149,800	-	1	149,800					
2.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal)	ระบบ	1																	
		บาท	499,500	-	-	-	99,900	99,900	-	124,900	124,900	-	249,800	149,800	-	1	149,800			
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																				
	งบประมาณทั้งสิ้น	บาท	74,578,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ทพธ.	
1	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกลางด้วยปัญญาประดิษฐ์	ระบบ	1															1		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
1) จำนวนเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกรม																				
	แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	1															1		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	74,578,600																	
กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารจัดการกลางด้วยปัญญาประดิษฐ์																				
	แผนปฏิบัติงาน	ระบบ	1															1		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	74,578,600																	



3 ส่วนที่ 3

รายละเอียดตัวชี้วัด

- ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน
- เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กระทรวงแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ปี 2569	หน่วยงาน
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี			
(1) ตัวชี้วัด : การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ำมนุษย์	Tier	2	สป./กกจ./กสร.
(2) ตัวชี้วัด : ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก	อันดับ	53	IMD/สศช./สสช./สป.
(3) ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	14.01	สศช./สสช. กกจ./กพร.
(4) ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4	สศช./สสช./สป./กพร.
(5) ตัวชี้วัด : แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม	ร้อยละ	61.81	สปส.
(6) ตัวชี้วัด : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	4	กสร./สสปท.
(7) ตัวชี้วัด : ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง ตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ	96	กสร.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 1 : การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การค้ามนุษย์

ค่าเป้าหมาย : Tier 2

คำอธิบาย : การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทยในปัจจุบัน รัฐบาลยังคงกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์เป็นวาระแห่งชาติ โดยการขับเคลื่อนงาน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านดำเนินคดีและบังคับใช้กฎหมาย (สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นเจ้าภาพ) ด้านคุ้มครองช่วยเหลือ (กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นเจ้าภาพ) และด้านป้องกัน (กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพ) ในปี 2569 รัฐบาลไทยมุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์แบบบูรณาการอย่างเป็นหุ้นส่วน (Partnership) เพื่อการแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ โดยการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรระหว่างประเทศ และภาคประชาสังคมทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ ประเทศไทยยังให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism : NRM) เพื่อให้บุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ได้รับการช่วยเหลือคุ้มครองเบื้องต้น และเข้าถึงบริการจากรัฐที่สอดคล้องกับหลักการสากลโดยตั้งแต่เริ่มใช้กลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ตั้งแต่ปี 2565 รัฐบาลไทยได้ขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) อย่างต่อเนื่อง ทั้งการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับด้านการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) 4 ขั้นตอน ได้แก่ การรับแจ้งเหตุ การคัดกรอง การคัดแยก และการคุ้มครอง การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ของประเทศไทยให้สามารถดำเนินงานได้ตามมาตรฐานขั้นต่ำ (Minimum Standard) ตามกฎหมายแม่บทของสหรัฐอเมริกาในการต่อต้านการค้ามนุษย์ Trafficking Victims Protection Act 2000 (TVPA)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

การเผยแพร่รายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ ประจำปี 2568 (TIP Report 2025) โดยกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการจัดทำรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ประจำปี (Trafficking in Persons Report : TIP REPORT) ของ 188 ประเทศทั่วโลก เสนอต่อรัฐสภาทุกปี ในห้วงปี พ.ศ. 2566 – 2570 กระทรวงแรงงานได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานให้ได้รับการจัดระดับให้อยู่ในระดับที่ 2 (Tier 2)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยจัดเก็บข้อมูล : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

หมายเหตุ : กรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีโครงการที่สนับสนุนตัวชี้วัด

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 2 : ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก

ค่าเป้าหมาย : 53 อันดับแรก

คำอธิบาย : ผลผลิตภาพแรงงานไทยโดยเฉลี่ยต่อคน และผลผลิตภาพแรงงานของไทย เฉลี่ยต่อชั่วโมงทำงาน เพิ่มขึ้น โดยการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการให้มีความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น ซึ่งดำเนินการได้หลายวิธี ได้แก่ การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานโดยให้แรงงานทำงานกับเครื่องจักรมากขึ้น การฝึกอบรมแรงงานทั้งก่อนหรือขณะปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความเข้าใจและทักษะถูกต้อง การส่งเสริมให้แรงงานมีการศึกษาสูงขึ้น การเชื่อมโยงภาคการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ การปรับปรุงวิธีการบริหารจัดการธุรกิจ และอุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงปัจจัยอื่น ๆ และความสามารถของหน่วยผลิตในการบริหารจัดการ โดยจะสะท้อนอยู่ในส่วนของมูลค่าผลผลิตที่ราคากำหนดจากกระแสความนิยม/ความต้องการของตลาด ในขณะนั้น และการเป็นสินค้าที่มีเอกลักษณ์หรือมีตราสินค้าที่ได้รับการยอมรับ ย่อมทำให้ราคาสินค้านั้นสูงขึ้นได้ ส่งผลให้มูลค่าผลผลิตสูงขึ้น และส่งผลให้ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นตามไปด้วย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

ใช้ข้อมูลผลการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน Labor Productivity (PPP : Purchasing Power Parity) ของ IMD ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของด้านประสิทธิภาพของภาคธุรกิจ (Business Efficiency) โดย ในห้วงปี 2566 – 2570 ไม่เกิน อันดับ 52

ในห้วงปี 2571 – 2575 ไม่เกิน อันดับ 50

ในห้วงปี 2576 – 2580 ไม่เกิน อันดับ 48

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : รายงานการจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้าน Labor Productivity (PPP) ของ International Institute for Management Development (IMD)/ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)/สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)

หมายเหตุ : ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามโครงการที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ร่วมสนับสนุนตัวชี้วัด

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 3 : สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 14.01

คำอธิบาย : ส่งเสริมจำนวนคนไทยที่มีความสามารถ และมีจำนวนผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมอุตสาหกรรมเป้าหมาย อาทิ (1) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (2) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (3) อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (4) การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (5) อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร (6) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการ อุตสาหกรรม (7) อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (8) อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ (9) อุตสาหกรรมดิจิทัล (10) อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร *จำนวนอุตสาหกรรมเป้าหมายสามารถ เปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับบริบทการพัฒนาประเทศ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

ในหัวข้อที่ 2 (ปี 2566 – 2570) กำหนดค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ภายในปี 2570 หมายความว่า สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภายในปี 2570 จะต้องเท่ากับ ร้อยละ 15 คิดเฉพาะสัดส่วนแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ไม่คิดจากอัตราการเติบโต)

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์}}{\text{กำลังแรงงานรวมทั้งหมด}} \times 100$$

ซึ่งสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีประกอบด้วย (1) ผู้ที่ทำงาน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - ผู้ที่ไม่สำเร็จการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (2) ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแต่ไม่ได้ทำงานด้านนี้ (3) ผู้ว่างงานที่สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยจะต้องมีสัดส่วนกำลังแรงงาน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ในปี 2570 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ในปี 2575 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ในปี 2580

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
และสำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)

หมายเหตุ : กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีโครงการที่สนับสนุนตัวชี้วัด

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 4 : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย : บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป มีการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงานมีจุดเน้นการพัฒนาในการพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่า โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานให้เกิดความเชื่อมโยงระบบข้อมูลสถานการณ์แรงงานความต้องการแรงงาน/ค่าจ้าง/การอบรมและข้อมูลแรงงานรายบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาทักษะแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ระบบการรับรองสมรรถนะแรงงาน การส่งเสริมการมีงานทำอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการมีกลไกบริหารจัดการเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงานที่เป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะแรงงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

คิดอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวน แรงงานในระบบเศรษฐกิจซึ่งมี การคำนวณมี 2 แบบ คือ ผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อคน และผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อชั่วโมงทำงาน คำนวณโดย

$$\text{ผลผลิตภาพแรงงาน} = \frac{A}{B}$$

A = ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (Gross Domestic Product : GDP)

B = ผู้มีงานทำ/ชั่วโมงการทำงานรวม (Hour Work)

โดยจะต้องมีผลผลิตภาพแรงงานในห้วง ปี 2566 – 2570 เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 (ต่อปี)

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา (นศส.) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.) กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ (พย.) กองยุทธศาสตร์
และแผนงาน (กยผ.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
และสำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)

หมายเหตุ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีโครงการที่สนับสนุนตัวชี้วัด

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 5 : แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 61.81

คำอธิบาย : 1. แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม หมายถึง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

1) ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 คือ ลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ในวันเข้าทำงานและทำงานอยู่ในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

2) ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 คือ ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเอง ภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

3) ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 คือ ผู้ประกันตนที่ไม่ใช่ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นแรงงานนอกระบบ ประกอบอาชีพอิสระ สัญชาติไทย ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ไม่เป็นผู้พิการทางสติปัญญาหรือผู้พิการที่ไม่อาจรับรู้สิทธิ

ทั้งนี้ จำนวนแรงงานดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

2. กำลังแรงงานรวม (ที่ใช้ในการคำนวณ) หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในช่วงการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบันหรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล (สำนักงานสถิติแห่งชาติ)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนรวม 3 มาตรา ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569}}{\text{กำลังแรงงานรวม ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : กองวิจัยและพัฒนา

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 6 : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน} \\ \text{ในปีงบประมาณ 2569} - \text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน} \\ \text{กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568})}{\text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง} \\ \text{ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568}} \times 100$$

หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน
ในปีงบประมาณ 2568 = 1.85

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : 1. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน : กองความปลอดภัยแรงงาน
กองนโยบายและแผนงาน
2. สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ : สำนักยุทธศาสตร์

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 7 : ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 96

คำอธิบาย : สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และนายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับจำนวนสถานประกอบการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน : กองคุ้มครองแรงงาน

รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน
(1) ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกัน การค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	ร้อยละ	100	สป./กกจ./ กสร.
(2) แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานได้รับการพัฒนา มีประสิทธิภาพ การผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	40 60 4	กพร. สป./กกจ./ กพร. กพร.
(3) แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครอง ในระบบประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง จากปีที่ผ่านมา ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามถูกต้อง ตามกฎหมายแรงงาน	คน ร้อยละ ร้อยละ	25,070,000 4 96	สปส. กสร./สสปท. กสร.
(4) ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้ บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวง ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบ และการให้บริการของหน่วยงานเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ระบบ ร้อยละ	6 90	กกจ./กพร. /กสร. กกจ./กสร.

**รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

**เป้าหมายการให้บริการที่ 1 : ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข และประเทศไทย
ได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก**

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของ
สหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100

คำอธิบาย : วัดประสิทธิภาพในการคุ้มครอง กำกับ ดูแลแรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงาน
ในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์
ด้านแรงงาน

คำนิยาม : แรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง หมายถึง
แรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก
แรงงานบังคับแรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้รับการคุ้มครอง กำกับ ดูแลให้ได้รับสิทธิ
ประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์
ด้านแรงงาน โดยเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจในครั้งแรกและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
หรือเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจครั้งแรกแล้วพบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและ
การดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่ง
ตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สั่งให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติ
ให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลากำหนด และให้รวมถึงกรณีที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญา
นายจ้างโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมด้วย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้องได้ (จำนวนข้อ)}}{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานทั้งหมด (จำนวนข้อ)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : 1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน: สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกัน
การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
2. กรมการจัดหางาน: ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ศปกค.กกจ.)
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
3. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน: กองคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการที่ 2 : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดที่ 2.1 : แรงงานได้รับการพัฒนา มีประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 40

คำอธิบาย :

ค่าประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมเพิ่มขึ้นภายหลังการฝึกไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ทั้งนี้ค่าประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้น เป็นการเปรียบเทียบระหว่างประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานภายหลังการฝึกอบรมกับก่อนการฝึกอบรมของผู้ผ่านการฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ เช่น การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน ลดการสูญเสียในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ความผิดพลาดในการทำงานลดลง ลดเวลาการผลิตสินค้า/บริการ คุณภาพของงาน/สินค้า ดีขึ้นกว่าเดิม เป็นต้น จะติดตามหลังจากผ่านระยะเวลาอย่างน้อย 1 เดือน แรงงานที่สำเร็จการฝึกได้นำความรู้ ทักษะ ไปใช้ระยะเวลาหนึ่งแล้ว แรงงานมีศักยภาพและมีความพร้อมสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์ทางการเงิน การรักษาสถานะการมีงานทำ รักษาฐานรายได้เดิม เพิ่มช่องทางในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้เพิ่มขึ้น

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน

$$= \frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานภายหลังการฝึก} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึก}}{5} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : หน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมายการให้บริการที่ 2 : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดที่ 2.2 : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย :

1) กรมการจัดหางาน

ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ หมายถึง การได้งานทำในสถานประกอบการ และการประกอบอาชีพ จากการให้บริการภายใต้โครงการ 3 โครงการ ดังนี้

1.1) ผู้มารับบริการได้ประกอบอาชีพ จากโครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมาย ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

1.2) ผู้มารับบริการได้รับการบรรจุงานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการบริการจัดหางาน และอาชีพ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)

1.3) กลุ่มเปราะบาง ได้แก่ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้พ้นโทษที่มารับบริการได้รับการบรรจุงานและได้ประกอบอาชีพ จากโครงการสร้างงาน สร้างอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (เฉพาะกิจกรรมย่อยเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ และกิจกรรมย่อยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน)

$$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้ที่มารับการส่งเสริมการประกอบอาชีพทั้งหมด}} \times 100$$

2. โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

1) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ (ยกเว้น การให้บริการจัดหางานในประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต)

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

2) กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ (คำนวณจากกิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand และกิจกรรมสร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพ Job Fair)

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมีงานทำ และได้ประกอบอาชีพอิสระ}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

3) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตและได้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง และการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง}} \times 100$$

4) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1) + 2) + 3) + 4)}}{4}$$

3. โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง

1) กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการบริการมีงานทำ มีอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุที่มารับการบริการทั้งหมด}} \times 100$$

2) กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ (นับรวมมาตรา 35)

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

3) กิจกรรมจัดหางานให้ผู้พ้นโทษ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานในกิจกรรมที่ 1) + 2) + 3)}}{3}$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภาพรวม :

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการที่ 1 + 2 + 3

3

2) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น เป็นการวัดการนำผลจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ได้มากที่สุด 5 ศักยภาพ ได้แก่ 1) ด้านความรู้ 2) ด้านทักษะ 3) ด้านทัศนคติ 4) ด้านการแก้ไขปัญหา และ 5) ด้านการตระหนักถึงความปลอดภัย โดยจะติดตามหลังจากผ่านระยะเวลาอย่างน้อย 1 เดือน แรงงานที่สำเร็จการฝึกได้นำความรู้ไปใช้ระยะเวลาหนึ่งแล้ว แรงงานมีศักยภาพและมีความพร้อมสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์ทางการเงิน การรักษาสถานะการมีงานทำ รักษาฐานรายได้เดิม เพิ่มช่องทางในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้เพิ่มขึ้น ตามโครงการที่อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{ศักยภาพของแรงงานที่ได้รับบริการ}}{\text{แรงงานที่ได้รับบริการทั้งหมด}} \times 100$$

3) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ นับจากจำนวนประชาชนที่มารับบริการด้านจัดหางาน ด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ด้านการฝึกอาชีพ หรือพัฒนาฝีมือแรงงานที่ผ่านการคัดกรอง-ส่งต่อ จากการชี้เป้าของอาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ที่ดำเนินงานภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ และโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระโดยเครือข่ายชุมชน

3.1) ด้านการจัดหางาน/ด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ หมายถึง ประชาชนที่กรอกแบบฟอร์มสมัครงาน หรือสมัครงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ตของกรมการจัดหางาน หรือสมัคร ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่รับสมัคร หรือนับจากกลุ่มอาชีพที่ได้รับการช่วยเหลือ (การฝึกอบรม เงินทุน วัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ) ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ทำงานกับนายจ้างที่เป็นแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) จากการแนะนำ ช่วยเหลือ หรือประสานงานของอาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

3.2) ด้านการฝึกอาชีพหรือพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายถึง ประชาชนที่กรอกแบบฟอร์มสมัครฝึกอาชีพ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ หรือสมัครฝึกอาชีพออนไลน์ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีการฝึกอาชีพ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ จากการแนะนำ ช่วยเหลือ หรือประสานงานของอาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

ขั้นตอนที่ 1 คำนวณผลการดำเนินงานเกี่ยวกับผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ที่ผ่านการคัดกรอง-ส่งต่อจากอาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน เป็นร้อยละ

โดยคำนวณหาค่า $N1$, $N2$, $N3$

$N1$ = ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ที่ผ่านการคัดกรอง-ส่งต่อจากอาสาสมัครแรงงาน

$N2$ = ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ที่ผ่านการคัดกรอง-ส่งต่อจากบัณฑิตแรงงาน

$N3$ = ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ที่ผ่านการคัดกรอง-ส่งต่อจากศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

จากสูตร

$$N \dots = \frac{X}{Y} \times 100$$

X = จำนวนผู้มารับบริการด้านจัดหางาน ด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ด้านการฝึกอาชีพ หรือพัฒนาฝีมือแรงงานที่ผ่านการคัดกรอง-ส่งต่อ จากอาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน มีงานทำ มีอาชีพ

Y = จำนวนผู้มารับบริการด้านจัดหางาน ด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ด้านการฝึกอาชีพ หรือพัฒนาฝีมือแรงงานที่ผ่านการคัดกรอง-ส่งต่อ จากอาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานทั้งหมด

ขั้นตอนที่ 2 คำนวณผลเฉลี่ยร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ จากขั้นตอนที่ 1 ตามสูตร ดังนี้

$$= \frac{N1 + N2 + N3}{3}$$

วิธีการเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากผลการดำเนินงานเกี่ยวกับผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ที่ผ่านการคัดกรอง-ส่งต่อ จากอาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ที่สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค และศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน รวบรวมและรายงานผล

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภาพรวม :

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกรมการจัดหางาน (ร้อยละ)	+
ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ร้อยละ)	+
ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ร้อยละ)	

3

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : 1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน: สำนักตรวจและประเมินผล และกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. กรมการจัดหางาน: กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กองส่งเสริมการมีงานทำ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน: หน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมายการให้บริการที่ 2 : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดที่ 2.3 : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย : การวัดผลผลิตภาพที่เพิ่มขึ้นของแรงงาน แสดงถึงศักยภาพของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานมีศักยภาพในการทำงานที่สูงขึ้น และส่งผลต่อรายได้ที่เพิ่มสูงขึ้น โดยประมวลผลจากแบบติดตามการมีงานทำของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่กรอกผ่านระบบบริการข้อมูลสารสนเทศ (Data Center) กรณีที่ผู้ต้องขังหรือเยาวชนในสถานพินิจ ให้หน่วยงานจัดเก็บแบบติดตามการมีงานทำด้วยเอกสาร และกรอกข้อมูลผ่านระบบบริการข้อมูลสารสนเทศ

เงื่อนไข

1. เป็นข้อมูลสรุปที่ได้จากการติดตามและประเมินผลผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตอบแบบติดตามการมีงานทำเท่านั้น
2. ติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ผู้ที่ถูกฝึกอบรมที่ครบถ้วนในการกรอกข้อมูลในการมีงานทำ
3. เก็บข้อมูลการตอบแบบติดตามการมีงานทำแต่ละโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 เทียบค่าเป้าหมายผู้ผ่านการฝึกอบรมแต่ละโครงการ
4. ค่าผลผลิตภาพแรงงานเป็นของหน่วยงานที่ดำเนินการ

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ผลผลิตภาพแรงงาน} = \text{GDP ณ ราคาคงที่} \div \text{จำนวนแรงงาน}$$

หมายเหตุ: GDP ณ ราคาคงที่ หมายถึง รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมหารด้วย “เงินเฟ้อ” (ดัชนีราคาผู้บริโภคหรือ CPI)

จำนวนแรงงาน หมายถึง จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมที่ตอบแบบติดตามการมีงานทำ นำมาคำนวณตามสูตรทางเศรษฐศาสตร์

$$= (\text{เงินเดือนเฉลี่ยของหน่วยงาน} \times 12) \div \{1 + (\text{อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ยทั้งปี} \div 100)\}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการที่ 3 : แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม

ค่าเป้าหมาย : 25,070,000 คน

คำอธิบาย : แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม หมายถึง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

1) ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 คือ ลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ในวันเข้าทำงานและทำงานอยู่ในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

2) ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 คือ ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเอง ภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

3) ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 คือ ผู้ประกันตนที่ไม่ใช่ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นแรงงานนอกระบบ ประกอบอาชีพอิสระ สัญชาติไทย ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ไม่เป็นผู้พิการทางสติปัญญาหรือผู้พิการที่ไม่อาจรับรู้สิทธิ

ทั้งนี้ จำนวนแรงงานดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิตั้ง ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

ผลรวมของจำนวนผู้ประกันตน 3 มาตรา จากฐานทะเบียนผู้ประกันตนของสำนักงานประกันสังคม ณ สิ้นปีงบประมาณ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : สำนักเงินสมทบ และสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ

เป้าหมายการให้บริการที่ 3 : แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด 3.2 : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

จัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน} \\ \text{ในปีงบประมาณ 2569} - \text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน} \\ \text{กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568})}{\text{อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง} \\ \text{ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2568}} \times 100$$

หมายเหตุ : อัตราการประสบอันตรายการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน
ในปีงบประมาณ 2568 = 1.85

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : 1. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน: กองความปลอดภัยแรงงาน
กองนโยบายและแผนงาน
2. สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ: สำนักยุทธศาสตร์

เป้าหมายการให้บริการที่ 3 : แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด 3.3 : ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 96

คำอธิบาย : สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และนายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับจำนวนสถานประกอบการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน : กองคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการที่ 4 : ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวง

ค่าเป้าหมาย : จำนวน 6 ระบบ

คำอธิบาย : 1) การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล หมายถึง การนำนวัตกรรม/เทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของกระทรวง หรือบริการดิจิทัลขึ้นสู่ระบบ Cloud ของกระทรวงที่มีมาตรฐาน เพื่อให้ผู้ขอรับ/ผู้ใช้บริการ สามารถใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมใหม่ที่สามารถเปลี่ยนแปลงให้เป็นองค์กรที่ทันสมัย ส่งผลให้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ที่มีอยู่เดิมสามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ขอรับ/ผู้ใช้บริการมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น

- การทำระบบอัตโนมัติ (AI) เพื่อให้บริการแก่ผู้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น สามารถลดกระบวนการทำงานหรือระยะเวลาการทำงานหรือลดค่าใช้จ่ายได้มากขึ้น

- การใช้โปรแกรมจัดเก็บเอกสารในรูปแบบ soft file หรือในรูปแบบดิจิทัล เพื่อลดต้นทุนการเก็บรักษาและสามารถค้นหาข้อมูลได้รวดเร็วขึ้น

- การปรับกระบวนการทำงานให้เป็นรูปแบบออนไลน์ หรือใช้ Cloud Computing มาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อสนับสนุนให้งานบริการผ่านบนระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลไปยังหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- Cloud Computing คือ บริการที่ครอบคลุมถึงการให้ใช้กำลังประมวลผล หน่วยจัดเก็บข้อมูล และระบบออนไลน์ต่าง ๆ จากผู้ให้บริการ เพื่อลดความยุ่งยากในการติดตั้ง ดูแลระบบ ช่วยประหยัดเวลาและลดต้นทุนในการสร้างระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

2) ผู้รับบริการ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาชน และผู้สนใจทั่วไป ที่มาขอรับ/ใช้บริการของกระทรวงแรงงานผ่านนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า : ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของกระทรวงที่ได้รับการพัฒนาโดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล และนำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวง

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : 1. กรมการจัดหางาน : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (3 ระบบ) และกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (1 ระบบ)
2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน: กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (1 ระบบ)
3. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน: กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน (1 ระบบ)

เป้าหมายการให้บริการที่ 4 : ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวชี้วัดที่ 4.2 : ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบและการให้บริการของหน่วยงานเฉลี่ยไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย :

1) กรมการจัดหางาน

■ สำนักรวความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบดูแล/ใช้งานระบบสารสนเทศของหน่วยงานที่มีต่อการใช้งานระบบผ่านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการให้บริการประชาชนตามภารกิจกรมการจัดหางาน

■ สำนักรวความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบ/ใช้งานระบบ ที่มีต่อการใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

สูตรการคำนวณ :

1) ความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบดูแล/ใช้งานระบบสารสนเทศของหน่วยงานที่มีต่อการใช้งานผ่านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการให้บริการประชาชนตามภารกิจกรมการจัดหางาน

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบสารสนเทศของหน่วยงานผ่านระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

2) ความพึงพอใจของผู้รับผิตชอบ/ใช้งานระบบที่มีต่อการใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

$$\frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ความพึงพอใจตามสูตรการคำนวณ 1) + 2)}}{2}$$

2) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการ หมายถึง ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามแผนการปฏิบัติราชการของกรม เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจและไม่พึงพอใจในการให้บริการ ความผูกพันและความคาดหวังที่มีต่อกกรม ตลอดจนสามารถนำผลการสำรวจและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการให้บริการ

สูตรการคำนวณ :

นำข้อมูลจากการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการในรูปแบบสอบถามออนไลน์ โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\text{ผลรวมคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการทั้งหมดทุกข้อ}}{(\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม} \times \text{จำนวนคะแนนเต็มความพึงพอใจของแบบสอบถาม})} \times 100$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดภาพรวม :

$$\frac{\begin{array}{l} \text{ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการตามสูตรการคำนวณของกรมการจัดหางาน} \\ + \\ \text{ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการตามสูตรการคำนวณของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน} \end{array}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (รายงานรายปี)

หน่วยงานจัดเก็บข้อมูล : 1. กรมการจัดหางาน: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน: สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน และกองนโยบายและแผนงาน



หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล

- | | |
|----------------------------|--|
| ◆ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | กรมการจัดหางาน |
| ◆ กองแผนงานและสารสนเทศ | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ◆ กองนโยบายและแผนงาน | กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |
| ◆ กองนโยบายและแผนงาน | สำนักงานประกันสังคม |
| ◆ สำนักยุทธศาสตร์ | สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(องค์การมหาชน) |
| ◆ สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มงาน | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน |

หน่วยงานจัดทำข้อมูล

- | | |
|--------------------------|---------------------------|
| ◆ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน |
|--------------------------|---------------------------|



[HTTP://SHORTURL.ASIA/B6VFW](http://SHORTURL.ASIA/B6VFW)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน