



รายงานสรุปผลการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ



การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการเป็นกลไกสำคัญในการกำกับดูแล ติดตาม และเร่งรัดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานตามภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการให้ข้อเสนอแนะหรือข้อแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาอุปสรรค ส่งผลให้กระบวนการดำเนินงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นนำไปสู่ผลการดำเนินงานในเชิงคุณภาพที่ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงแรงงานได้กำหนดแนวทางการกำกับดูแล ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานใช้เป็นกรอบแนวทางการตรวจติดตาม ประกอบด้วย 1) การตรวจราชการกรณีปกติ ได้แก่ 1.1) การตรวจตามนโยบายกระทรวงแรงงาน 1.2) การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน 1.3) การตรวจติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ และ 1.4) การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 2) การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ และ 3) การตรวจราชการกรณีพิเศษ ได้แก่ 3.1) การตรวจติดตามการดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าฯ และ 3.2) การตรวจราชการตามเหตุการณ์ สถานการณ์ฉุกเฉิน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเฉพาะเรื่อง โดยกำหนดรอบการตรวจราชการ จำนวน 3 รอบ ตั้งแต่เดือนมกราคม - สิงหาคม 2568 ทั้งนี้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผ่านการลงพื้นที่และการประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และให้ข้อเสนอแนะ/ข้อแนะนำแก่หน่วยรับตรวจเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน รวมทั้งรายงานสรุปผลการตรวจราชการเสนอต่อปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดทราบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการ ได้รวบรวมผลการตรวจราชการและข้อเสนอแนะ/ข้อแนะนำของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานที่ให้แก่หน่วยรับตรวจ โดยจัดทำเป็นรายงานสรุปผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ หรือผู้ที่สนใจเพื่อนำประเด็น ปัญหา ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานไปเป็นข้อมูลในการกำหนดนโยบาย ปรับปรุงและพัฒนางานตามภารกิจของกระทรวงแรงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล
กลุ่มงานตรวจราชการ
ธันวาคม 2568



สารบัญ

▶ คำนำ	ก
▶ สารบัญ	ข
▶ บทสรุปผู้บริหาร	ค
▶ แผนที่เขตตรวจราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1
▶ แผนที่เขตตรวจนิเทศสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	2
▶ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	3
▶ บทนำ	5
▶ ผลการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	11
● การตรวจราชการกรณีปกติ	
- การตรวจเร่งรัด ติดตาม แนะนำ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สำคัญ ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	12
- การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน	19
- การตรวจติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ	20
- การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ	21
● การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	27
● การตรวจราชการกรณีพิเศษ	
- การตรวจติดตามการดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	30
▶ ผลการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	33
▶ ภาคผนวก	43
▶ รายชื่อที่ปรึกษาและคณะผู้จัดทำ	ช

บทสรุปผู้บริหาร

ด้วยกระทรวงแรงงานมีคำสั่งที่ 272/2568 ลงวันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2568 และหนังสือสำนักตรวจและประเมินผล ที่ รง 0209.1/714 ลงวันที่ 11 เมษายน 2568 มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย เขตตรวจราชการในส่วนภูมิภาค จำนวน 18 เขต เขตตรวจราชการในกรุงเทพมหานคร และเขตตรวจนิเทศสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน 12 แห่ง 11 ประเทศ ซึ่งมีกรอบแนวทางการตรวจติดตาม กำกับดูแล แนะนำ และเร่งรัดการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 131/2568 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 101/2568 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 โดยสรุปผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการ

ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1

การตรวจราชการกรณีปกติ

1.1 การตรวจติดตาม เร่งรัด และแนะนำ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

“หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง” จำนวน 20 โครงการ/กิจกรรมพบว่า ในภาพรวมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่วนภูมิภาคมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด ส่งผลให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการบริการและประโยชน์จากภาครัฐ อาทิ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น มีทักษะอาชีพ ได้รับความคุ้มครองด้านความปลอดภัยและสิทธิสวัสดิการจากการทำงานอย่างเป็นธรรม และได้รับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม เป็นต้น ทั้งนี้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ให้ข้อเสนอแนะ/ข้อแนะนำแก่หน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานให้เกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล



1.2 การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน จำนวน 9 ประเด็น พบว่า หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานส่วนภูมิภาคมีการป้องกันและบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน และไม่พบการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่ตามประเด็นที่กำหนด ทั้งนี้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และตำแหน่งหน้าที่การงานของตนเองและผู้ร่วมงาน

1.3 การติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2567 พบว่า ในภาพรวมหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานส่วนภูมิภาคมีผลการเบิกจ่าย งบประมาณ ร้อยละ 99.93 ณ เดือนกันยายน 2568 (ข้อมูลตามระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ : GFMS) ทั้งนี้ ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงานได้กำชับให้ดำเนินการเบิกจ่าย งบประมาณตามระเบียบและหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด

1.4 การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงาน/ ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ จำนวน 12 แห่ง 11 ประเทศ โดยการประชุมทางไกลผ่านผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom meeting) พบว่า ในภาพรวมมีความต้องการจ้างงานแรงงานไทยใน ภาคอุตสาหกรรมต่าง ๆ โดยเฉพาะภาคการบริการ ภาคการผลิต และภาคการเกษตร เนื่องจากแรงงาน ไทยมีความขยัน อดทน และมีจิตบริการ (Service Mind) อย่างไรก็ดีตาม จำเป็นต้องส่งเสริมและ พัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อยกระดับศักยภาพของ แรงงานไทย พร้อมทั้งแก้ไขปัญหการเสพติดสุราและ ยาเสพติดเพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ แรงงานไทย

นอกจากนี้ สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานไทย ในต่างประเทศได้มุ่งเน้นเพิ่มโอกาสการขยาย ตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย อาทิ การทำความตกลงด้านแรงงาน (MOU) การจัด กิจกรรม MOL Matching พร้อมทั้งให้ความคุ้มครอง และดูแลสิทธิประโยชน์ ทั้งในด้านตัวเงินและ ไม่เป็นตัวเงินของแรงงานไทย และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามภารกิจโดยมีผลการดำเนินงานเป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ ผู้ตรวจราชการกระทรวง แรงงานได้ให้ข้อเสนอแนะ/ข้อเสนอแนะแก่สำนักงาน แรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ เพื่อใช้เป็น แนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักนายกรัฐมนตรี กำหนดกรอบประเด็นการตรวจราชการแบบบูรณาการ ของผู้ตรวจราชการ โดยมีนโยบายเร่งด่วนและนโยบาย สำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน จำนวน 2 ประเด็น สรุปผลการตรวจราชการดังนี้

2.1 การขับเคลื่อนนโยบายซอฟต์พาวเวอร์ (Soft Power) กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนา ฝีมือแรงงานได้จัดสรรงบประมาณให้แก่สถาบัน/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อดำเนินโครงการ พัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 2 กิจกรรมหลัก ได้แก่

(1) การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างเครือข่าย และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน Soft Power เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ : เป้าหมาย จำนวน 5,300 คน มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 5,938 คน คิดเป็นร้อยละ 112.04

(2) การฝึกอบรมทักษะฝีมือแรงงานรองรับ Soft Power ของจังหวัดโดยจัดฝึกอบรมหลักสูตร ต่าง ๆ ให้แก่แรงงาน อาทิ หลักสูตรผู้ประสานงาน สำหรับงานอีเว้นท์ระดับนานาชาติ หลักสูตร นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสປาตะวันตก (หัตถบำบัด) ระดับ ๑ หลักสูตรการทำผลิตภัณฑ์ สมนไพรเพื่อสุขภาพและความงาม หลักสูตร การประกอบอาหารไทยประยุกต์ และหลักสูตร การทำขนมฟิวชั่น : เป้าหมาย จำนวน 16,000 คน มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 16,795 คน คิดเป็นร้อยละ 104.97



2.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และบุหรี่ยาไฟฟ้า ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่วนภูมิภาคร่วมบูรณาการขับเคลื่อนนโยบาย การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และบุหรี่ยาไฟฟ้า อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการ รวมทั้งแรงงานทั้งในและนอกระบบไม่ยุ่งเกี่ยวกับ ยาเสพติด และเป็นกำลังสำคัญในการสร้างความเข้มแข็ง และป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดผ่าน กิจกรรมต่าง ๆ อาทิ กิจกรรมฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ และแรงงานนอกระบบ กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการกิจการเข้าร่วม โครงการโรงงานสีขาว และประเมินมาตรฐาน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (มยส.) โครงการ TO BE NUMBER ONE พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด รวมถึงโทษของยาเสพติดและบุหรี่ยา ไฟฟ้าผ่านอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล จำนวน 7,255 คน และบัณฑิตแรงงานประจำอำเภอ จำนวน 725 คน



3.1 การตรวจติดตามการดำเนินโครงการ สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า อย่างต่อเนื่อง เนื่องจากปัจจุบันยังคงพบผู้เสียชีวิต จากโรคดังกล่าว โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่วนภูมิภาคร่วมบูรณาการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง การรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและเฝ้าระวังอันตราย จากโรคพิษสุนัขบ้าแก่นายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานทั้งในและนอกระบบ ทั้งนี้ ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงานได้ให้ข้อเสนอแนะ/ข้อแนะนำ แก่หน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ ดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพ และช่วยลดปัญหาการเกิด โรคพิษสุนัขบ้าของแรงงานในพื้นที่

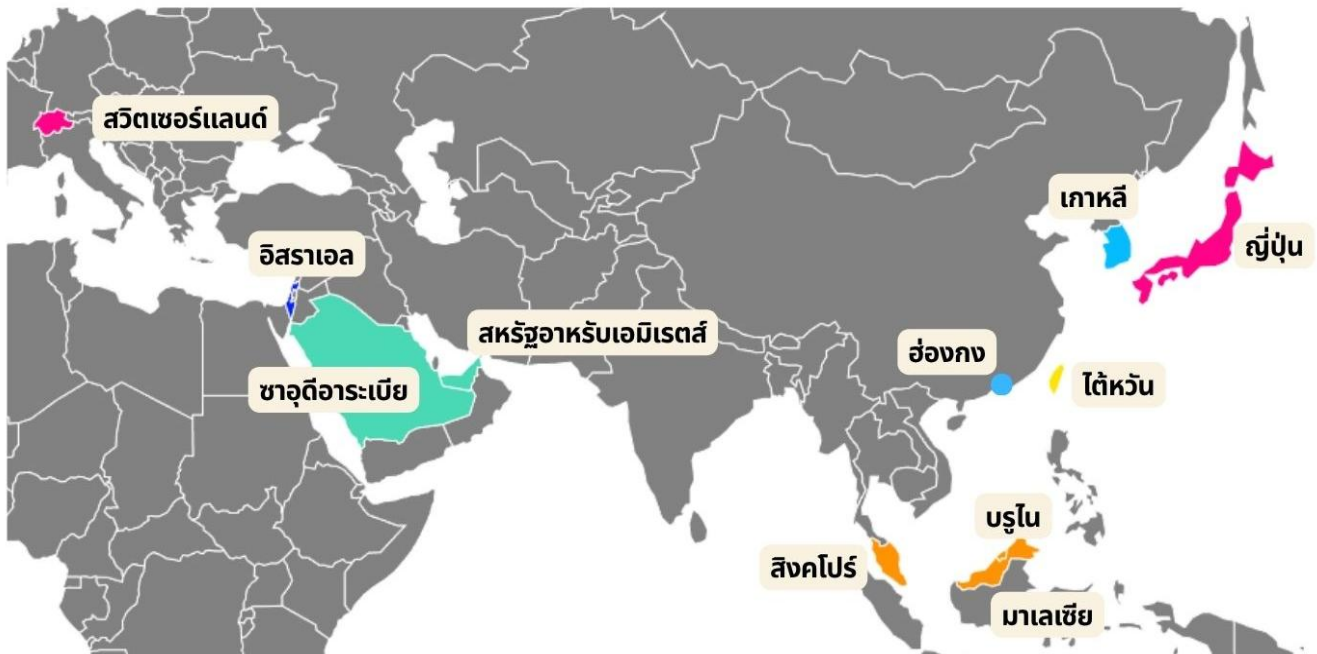
การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานแรงงานจังหวัดมีภารกิจในการกำกับดูแล ประสานงาน และดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ด้านแรงงาน จำนวน 18 โครงการ/กิจกรรม พบว่า ในภาพรวมมีผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด พร้อมทั้งอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน มีความเข้มแข็ง ช่วยขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ของกระทรวงแรงงานให้บรรลุตามเป้าหมายและ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้แก่ ประชาชนในพื้นที่ทราบ ทั้งนี้ ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงานได้ให้ข้อเสนอแนะ/ข้อแนะนำ แก่หน่วยงาน เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

แผนที่เขตตรวจราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



แผนที่เขตตรวจนิเทศสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงาน ในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



- กลุ่มที่ 1**
 - สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป
 - สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง
- กลุ่มที่ 2**
 - ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
 - สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
- กลุ่มที่ 3**
 - สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
 - ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทย ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา
- กลุ่มที่ 4**
 - ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ
- กลุ่มที่ 5**
 - สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
 - สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
 - สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
- กลุ่มที่ 6**
 - ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
 - สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์ : หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

- **รับผิดชอบเขตตรวจราชการส่วนภูมิภาค**

- เขต 1 : ชัยนาท พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี และอ่างทอง
- เขต 11 : นครพนม มุกดาหาร และสกลนคร
- เขต 17 : ตาก พิชัยโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย และอุดรดิตถ์
- **เขตพื้นที่รับผิดชอบพลางไปก่อน**
- เขต 6 : กระบี่ ตรัง พังงา ภูเก็ต ระนอง และสตูล
- เขต 8 : ฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง
- เขต 12 : กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม และร้อยเอ็ด

- **รับผิดชอบเขตตรวจราชการกรุงเทพมหานคร**

- ทุกเขตพื้นที่

- **รับผิดชอบเขตตรวจนิเทศสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ**

- สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทยเป
- สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง
- **เขตพื้นที่รับผิดชอบพลางไปก่อน**
- ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
- สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)



นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์ : ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

- **รับผิดชอบเขตตรวจราชการส่วนภูมิภาค**

- เขต 5 : ชุมพร นครศรีธรรมราช พัทลุง สุราษฎร์ธานี และสงขลา
- เขต 13 : ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ และสุรินทร์
- เขต 16 : เชียงราย น่าน พะเยา และแพร่

- **รับผิดชอบเขตตรวจราชการกรุงเทพมหานคร**

- ดุสิต ป้อมปราบศัตรูพ่าย พระนคร และสัมพันธวงศ์
- จตุจักร ดอนเมือง บางซื่อ บางเขน และหลักสี่

- **รับผิดชอบเขตตรวจนิเทศสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ**

- ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
- สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



นางสาวกาญจนา พูลแก้ว : ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

- **รับผิดชอบเขตตรวจราชการส่วนภูมิภาค**
 - เขต 2 : นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม และสมุทรปราการ
 - เขต 4 : ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สมุทรสงคราม และสมุทรสาคร
 - เขต 14 : ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ และอุบลราชธานี
- **รับผิดชอบเขตตรวจราชการกรุงเทพมหานคร**
 - จอมทอง ทุ่งครุ บางขุนเทียน บางบอน และราษฎร์บูรณะ
 - คลองเตย บางนา ประเวศ พระโขนง วัฒนา และสวนหลวง
- **รับผิดชอบเขตตรวจนิเทศสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ**
 - ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทย ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา
 - สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น



ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ : ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

- **รับผิดชอบเขตตรวจราชการส่วนภูมิภาค**
 - เขต 3 : กาญจนบุรี ราชบุรี และสุพรรณบุรี
 - เขต 10 : บึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี
 - เขต 15 : เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง และลำพูน
- **รับผิดชอบเขตตรวจราชการกรุงเทพมหานคร**
 - ดินแดง พญาไท ราชเทวี และห้วยขวาง
 - บางรัก ปทุมวัน ยานนาวา สาทร และบางคอแหลม
- **รับผิดชอบเขตตรวจนิเทศสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ**
 - ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ



นางสาวจิระภา บุญรัตน์ : ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

- **รับผิดชอบเขตตรวจราชการส่วนภูมิภาค**
 - เขต 7 : นราธิวาส ปัตตานี และยะลา
 - เขต 9 : จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว
 - เขต 18 : กำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร และอุทัยธานี
- **รับผิดชอบเขตตรวจราชการกรุงเทพมหานคร**
 - คันนายาว บางกะปิ ลาดพร้าว วังทองหลาง และบึงกุ่ม
 - คลองสามวา มีนบุรี ลาดกระบัง สะพานสูง หนองจอก และสายไหม
- **รับผิดชอบเขตตรวจนิเทศสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ**
 - สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ - สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
 - สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย





บทนำ

- วัตถุประสงค์ของการตรวจราชการ
- อำนาจหน้าที่ของผู้ตรวจราชการ
- แผนการตรวจราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- แผนการดำเนินงานด้านการตรวจราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



“การตรวจราชการเป็นมาตรการสำคัญประการหนึ่งในการบริหารราชการแผ่นดินที่จะทำให้การปฏิบัติราชการหรือการจัดทำภารกิจของหน่วยงานของรัฐเป็นไปตามเป้าหมาย และแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ อันเกิดจากการดำเนินการดังกล่าว เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และเกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติราชการหรือการจัดทำภารกิจยิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นไปตามหลักการการบริหารแบบบูรณาการและการบริหารบ้านเมืองที่ดี”

วัตถุประสงค์ของการตรวจราชการ (อ้างอิงตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548)



- เพื่อชี้แจง แนะนำ หรือทำความเข้าใจกับหน่วยงานของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับแนวทางและการปฏิบัติงานหรือการจัดทำภารกิจตามนโยบายของรัฐบาลและแผนต่าง ๆ ของชาติและหน่วยงานของรัฐ



- เพื่อตรวจติดตามว่า หน่วยงานของรัฐได้ปฏิบัติถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี คำสั่งของนายกรัฐมนตรี และเป็นไปตามมุ่งหมาย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ แผนต่าง ๆ หรือไม่



- เพื่อติดตามความก้าวหน้า ปัญหาและอุปสรรค รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่าในการปฏิบัติงานหรือการจัดทำภารกิจของหน่วยงานของรัฐ



- เพื่อสดับตรับฟังทุกข์สุข ความคิดเห็น และความต้องการของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชน
- เพื่อแสวงหาข้อเท็จจริง และสืบสวนสอบสวนเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในพื้นที่

อำนาจหน้าที่ของผู้ตรวจราชการ (อ้างอิงตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548)



- สั่งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้รับการตรวจปฏิบัติในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติของคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งของนายกรัฐมนตรี



- สั่งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้รับการตรวจปฏิบัติหรืองดเว้นการปฏิบัติในเรื่องใด ๆ ในระหว่างการตรวจราชการไว้ก่อน หากเห็นว่าจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือประโยชน์ของประชาชนอย่างร้ายแรง และเมื่อได้สั่งการดังกล่าวแล้วให้รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบหรือพิจารณาโดยด่วน



- สั่งให้หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐชี้แจง ให้ถ้อยคำ หรือส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณา



- สอบข้อเท็จจริง สืบสวนสอบสวน หรือสดับตรับฟังเหตุการณ์ เมื่อได้รับการร้องเรียนหรือมีเหตุอันสมควร โดยประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานตรวจสอบอื่น ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนหรือปัญหาอุปสรรคของหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ



- ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการตรวจ และรายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ
- เรียกประชุมเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อชี้แจง แนะนำ หรือปรึกษาหารือร่วมกัน

แผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงานได้พิจารณากำหนดแผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการตรวจติดตาม กำกับดูแล ชี้แจง แนะนำ และเร่งรัดการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดดังนี้

แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1

การตรวจราชการกรณีปกติ

1.1 การตรวจ เร่งรัด ติดตาม แนะนำ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง” จำนวน 20 โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

“หลักประกันทางสังคมเด่น”

จำนวน 11 โครงการ/กิจกรรม



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- โครงการยกระดับเพื่อขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
- โครงการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม

กรมการจัดหางาน

- โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว กิจกรรม ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ
- โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรม การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

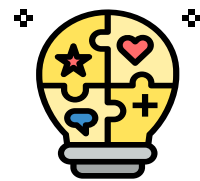
- กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานชดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ
- กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการ กิจกรรม ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ

สำนักงานประกันสังคม

- ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม
- แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม
- ประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)
- ออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)

“เน้นทักษะทันสมัย”

จำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่
- โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน กิจกรรม ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน
- โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ
- โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการรองรับเศรษฐกิจ BCG

“คนไทยมีงานทำ”

จำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

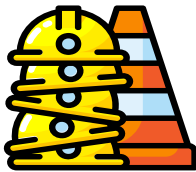
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานของบัณฑิตแรงงานในพื้นที่

กรมการจัดหางาน

- โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรม แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ
- โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ กิจกรรม 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) กิจกรรม ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ
- โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ กิจกรรม อาชีพสุขใจ วัยใกล้เกษียณ กิจกรรม ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ กิจกรรม ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

“สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย”

จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- โครงการ Safety Thailand กิจกรรม ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

“เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง”

ดำเนินโครงการ/กิจกรรม

โดยหน่วยงานส่วนกลาง



1.2 การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน จำนวน 9 ประเด็น ได้แก่

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
- การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน

กรมการจัดหางาน

- ควบคุมการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ/ฝึกอบรม
- การใช้ราชการ (ส่วนกลาง)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- การตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ประเด็นการเรียกร้องผลประโยชน์ หรือรับสินบนจากสถานประกอบกิจการ)
- การเก็บรักษาเงินของลูกจ้าง

สำนักงานประกันสังคม

- การตรวจสอบข้อมูลบันทึกจ้างพิเศษในการวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน
- การติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบค้างชำระ

1.3 การติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2567

1.4 การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ จำนวน 12 แห่ง 11 ประเทศ โดยการประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีประเด็นการตรวจติดตาม อาทิ สถานการณ์แรงงานในประเทศ นโยบายการจ้างงานแรงงานต่างชาติ การขยายตลาดแรงงานไทย การดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามภารกิจ เป็นต้น

2 การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การตรวจราชการร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงต่าง ๆ โดยมีประเด็นการตรวจติดตาม ได้แก่

- การตรวจติดตามนโยบายเร่งด่วนและนโยบายสำคัญของรัฐบาล
 - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์
 - การขับเคลื่อนนโยบาย Soft Power*
 - การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและบุหรี่ยาสูบ
- การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือข้อร้องเรียนของประชาชน หรือการผลักดันโครงการ/มาตรการสำคัญในเชิงพื้นที่ของส่วนราชการหรือกรณีอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย



* หมายเหตุ : กระทรวงแรงงานมีประเด็นการตรวจราชการฯ ที่เกี่ยวข้อง 2 ประเด็น ได้แก่ การขับเคลื่อนนโยบาย Soft Power และการป้องกัน/แก้ไขปัญหา ยาเสพติด และบุหรี่ยาสูบ

3 การตรวจราชการกรณีพิเศษ

- การตรวจติดตามการดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- การตรวจติดตามการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน
- การตรวจติดตามเพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเหตุการณ์ สถานการณ์ หรือบุคคลในพื้นที่
- การตรวจราชการตามเหตุการณ์ สถานการณ์ฉุกเฉิน
- การตรวจตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเฉพาะเรื่อง หรือเป็นกรณีพิเศษ

แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การตรวจ เร่งรัด ติดตาม และแนะนำ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด จำนวน 18 โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

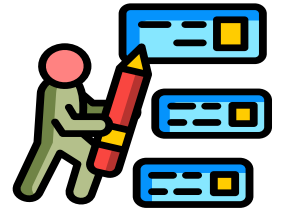
- โครงการยกระดับเพื่อขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
- โครงการตรวจคัดกรองคัดแยกตามมาตรฐาน การปฏิบัติงาน เพื่อแสวงหาข้อร้องเรียนที่อาจถูก แสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ
- โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด
- โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ในสถานประกอบการ
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน ของบัณฑิตแรงงานในพื้นที่
- ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน
- การให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงาน
- กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีฯ
- การให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน
- การพัฒนาระบบบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือ และติดตามผลการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่
- การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด
- โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ
- การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้าง ของจังหวัด
- โครงการจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด
- โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ
- โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยเครือข่ายชุมชนผ่านการขึ้นทะเบียนแรงงาน นอกระบบ
- การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

แผนการดำเนินงานด้านการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ม.ค.68

- การจัดทำแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 - ประชุมคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน เพื่อกำหนดแผนการตรวจราชการฯ
 - จัดทำคู่มือการตรวจราชการ

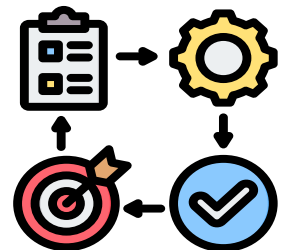


ภายใน
สัปดาห์แรก
ของ ก.พ.68

- การตรวจราชการ รอบที่ 1 (Project Review)
 - จัดประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจราชการ แก่หน่วยรับตรวจ โดยการประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ก.พ.-มี.ค.68

- การตรวจราชการ รอบที่ 2 (Progress Review)
 - ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและผู้ตรวจราชการกรมทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม ตรวจสอบติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน และรับฟังปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



มี.ย.-ส.ค.68

- การตรวจนิเทศสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ
 - ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ตรวจสอบติดตามการดำเนินงาน และรับฟังปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจ โดยการประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



ก.ค.-ส.ค.68

- การตรวจราชการ รอบที่ 3 (Monitoring/Evaluation)
 - ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และผู้ตรวจราชการกรมทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม ตรวจสอบติดตามประเมินผล การดำเนินงานและรับฟังปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



สรุปผลการตรวจราชการ ตามแผนการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- การตรวจราชการกรณีปกติ
- การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการ
แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- การตรวจราชการกรณีพิเศษ



การตรวจราชการกรณีปกติ

การตรวจราชการตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กระทรวงแรงงานได้กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงให้กับแรงงานไทยทุกมิติ ให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เข้มแข็งและยั่งยืน ควบคู่ไปกับการพัฒนาและยกระดับทักษะทันสมัย (Upskill/Reskill) ของแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและเทคโนโลยีในยุคปัจจุบัน พร้อมทั้งให้คนไทยมีงานทำอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ นอกจากนี้ ยังเน้นสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน อันนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ด้านเศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง เพื่อให้กระทรวงแรงงานเป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ (MOL TRUST) ของประชาชนและหน่วยงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องภายใต้นโยบาย “หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง”

เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงแรงงานให้เกิดประสิทธิภาพ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สรุปผลดังนี้



นโยบาย “หลักประกันทางสังคมเด่น”

กระทรวงแรงงานมุ่งเน้นขยายขอบเขตและยกระดับคุณภาพของหลักประกันทางสังคมให้ครอบคลุมและเข้าถึงได้ง่ายแก่แรงงานทุกกลุ่ม

จากการตรวจราชการ พบว่า หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานส่วนภูมิภาค โดยสำนักงานประกันสังคมได้ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบเข้าสู่ความเป็นผู้ประกันตน เพื่อให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ซึ่งการขยายความคุ้มครองไม่ได้จำกัดอยู่เพียงการเก็บเงินสมทบเท่านั้น แต่ยัง



รวมถึงการเบิกจ่ายสิทธิประโยชน์ทดแทนอย่างรวดเร็วและเป็นธรรมโดยเฉพาะกรณีว่างงาน ประสบอันตราย และชราภาพ ตลอดจนการดูแลและตรวจเยี่ยมให้กำลังใจผู้ประกันตนทุพพลภาพ ผู้ป่วยในสถานพยาบาล หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต



นอกจากนี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัดได้ตรวจสอบ
 ใฝ่ระวัง และคุ้มครองแรงงานต่างด้าวไม่ให้ตก
 เป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ ประกอบกับ
 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
 ยังได้เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการตรวจสอบ
 สถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก
 แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์
 ด้านแรงงาน พร้อมทั้ง ยกระดับการขับเคลื่อนกลไก
 เชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
 ด้านแรงงาน โดยบูรณาการตรวจคัดกรองตามกลไก
 การส่งต่อระดับชาติฯ (NRM) ร่วมกับภาคีเครือข่าย
 ซึ่งมีสำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นเลขานุการศูนย์ฯ
 ส่งผลให้แรงงานทุกกลุ่มมีหลักประกันทางสังคม
 อย่างครอบคลุม



ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะจากหน่วยรับตรวจ

1. การให้บริการผู้ประกันตนในกลุ่มรับเงินชราภาพพบว่า ผู้ประกันตนส่วนใหญ่ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการยื่นขอรับสิทธิประโยชน์ผ่านระบบ e-Self Service อีกทั้งผู้ประกันตนบางรายไม่สามารถเข้าระบบได้ เนื่องจากโทรศัพท์ที่ใช้ทำงานเป็นรุ่นเก่าหรือไม่รองรับการใช้งานระบบออนไลน์ จึงไม่สามารถยื่นขอรับสิทธิได้ด้วยตนเอง ส่งผลให้การเข้าถึงสิทธิประโยชน์ล่าช้า
2. ขอให้พิจารณาขยายระยะเวลาการบันทึกคำขอรับเงินคืนตามมาตรการช่วยเหลือผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์อุทกภัย รวมทั้งขอให้พิจารณาปรับลดเกณฑ์จำนวนลูกจ้างสูงสุดที่สามารถยื่นคำขอฯ จากเดิม 200 ราย/สถานประกอบการ เหลือ 100 ราย/สถานประกอบการ เพื่อสถานประกอบการสามารถส่งคำขอรับเงินสมทบคืนไปยังหน่วยงานส่วนกลางได้อย่างสะดวกและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
3. การเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยในสถานพยาบาล และผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) ยังไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดเนื่องจากมีข้อจำกัดทั้งในด้านบุคลากร ด้านเวลา หรือการประสานงาน ส่งผลให้ไม่สามารถเยี่ยมได้ทั่วถึงทุกพื้นที่ นอกจากนี้ สิ่งของที่มอบให้ระหว่างการเยี่ยมยังไม่สอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ จึงควรปรับปรุงแผนการออกเยี่ยมให้เหมาะสม รวมทั้งพิจารณาจัดเตรียมสิ่งของที่ตอบสนองต่อความจำเป็นของผู้ทุพพลภาพและผู้ประกันตน เพื่อให้การช่วยเหลือเกิดประโยชน์สูงสุด และยกระดับคุณภาพชีวิตได้อย่างแท้จริง





นโยบาย “เน้นทักษะทันสมัย”

กระทรวงแรงงานได้กำหนดนโยบายการพัฒนาทักษะให้ทันสมัย เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของยุค Industry 4.0 เน้นปรับปรุงหลักสูตรฝึกอบรมให้ทันสมัย (Re-skilling and Up-skilling) และสอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการในพื้นที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มอาชีพที่มีอัตราค่าจ้างสูงและเป็นที่ต้องการของตลาดในอนาคต

จากการตรวจราชการ พบว่า สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานได้ขับเคลื่อนการยกระดับทักษะฝีมือผ่านโครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ ยกระดับศูนย์ฝึกอบรมศักยภาพแรงงานรองรับมาตรฐานฝีมือแรงงานด้านอุตสาหกรรมไฟฟ้า พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เพิ่มโอกาสในการทำงานและรองรับการขยายตัวของเทคโนโลยีสมัยใหม่ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งผลให้แรงงานได้รับค่าจ้างอย่างเป็นธรรม ไม่เพียงแต่แรงงานในระบบเท่านั้น สำหรับแรงงานนอกระบบได้มีการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพโดยหลักสูตรที่ดำเนินการ เช่น หลักสูตรการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์จากผ้าเพื่อการพาณิชย์ หลักสูตรแต่งผมชายสไตล์วินเทจ หลักสูตรการใช้สมาร์ทโฟนเพื่อธุรกิจออนไลน์ เป็นต้น รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการรองรับเศรษฐกิจ BCG โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการเพิ่มผลผลิตและมูลค่าของผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ส่งผลให้เกษตรกรหรือกลุ่มเป้าหมายมีรายได้เพิ่มและลดต้นทุน



ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะจากหน่วยรับตรวจ

1. สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยังคงประสบปัญหาในการเบิกจ่ายงบประมาณสำหรับการจัดซื้อจัดจ้างเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) ภายใต้โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อส่งเสริมโอกาสในการประกอบอาชีพ ซึ่งต้องขออนุมัติจากกรมบัญชีกลางทุกครั้งก่อนดำเนินการ ส่งผลให้การเบิกจ่ายงบประมาณและส่งมอบชุดเครื่องมือทำมาหากินแก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายล่าช้า ทั้งนี้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้สะท้อนประเด็นปัญหาดังกล่าวให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเร่งประสานหารือกับกรมบัญชีกลางในการหาแนวทางแก้ไข และปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบางแห่งยังขาดแคลนเครื่องมืออุปกรณ์สำหรับการฝึกอบรมด้านยานยนต์สมัยใหม่/ยานยนต์ไฟฟ้า ทั้งนี้ ส่วนใหญ่ได้รับสนับสนุนจากวิทยากรผู้ฝึกสอนหรือหน่วยงานภาคเอกชน จึงยังคงมีความต้องการขอรับการสนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ดังกล่าว



นโยบาย “คนไทยมีงานทำ”

กระทรวงแรงงานมุ่งเน้นให้แรงงานทั้งในและนอกประเทศมีงานทำ และเตรียมความพร้อมแรงงาน ได้แก่ ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอฤดูกาล แรงงานอิสระ และประชาชนทั่วไปมีองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานมุ่งหวังลดอัตราการว่างงาน และเพิ่มการบรรจุนานของแรงงานในอนาคต

จากการตรวจราชการ พบว่า สำนักงานจัดหางานจังหวัดได้ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระแก่กลุ่มเปราะบาง คนพิการ และผู้สูงอายุในรูปแบบที่เหมาะสม เช่น การฝึกอบรมหลักสูตรทำเครื่องตุ้มสมุนไพรและเบเกอรี่ การพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ในตลาดออนไลน์ เป็นต้น ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ผ่านกิจกรรมหนึ่งอำเภอหนึ่งกลุ่มอาชีพ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยบัณฑิตแรงงานจัดฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เช่น การทำน้ายาล้างจาน การทำน้ำพริก การจัดทำผลิตภัณฑ์จักสานจากไม้ไผ่และเส้นพลาสติก นอกจากนี้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานยังได้ส่งเสริมให้แรงงานไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกกฎหมายอีกด้วย



สำหรับสำนักงานแรงงานจังหวัดสุรินทร์ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบ jobsurin.com เพื่อเชื่อมโยงงานกับคนหางานและช่างในพื้นที่ โดยเป็นรูปแบบแพลตฟอร์มบริการ on-demand (Marketplace สองฝั่ง) ในชุมชน/ท้องถิ่นที่สร้างโอกาส ความมั่นใจ และอำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการและผู้ให้บริการ ทำให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้ง่าย แรงงานอิสระและช่างมีงานทำมากขึ้น อีกทั้งช่วยยกระดับเศรษฐกิจฐานรากในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ว่าจะเป็นวัยแรงงานทั่วไป คนพิการ ผู้สูงอายุ ตลอดจนแรงงานในชุมชนได้รับโอกาสของการมีงานทำ มีอาชีพ และมีรายได้เพิ่มขึ้น

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะจากหน่วยรับตรวจ

1. การจ้างงานคนพิการในมาตรา 33 หรือการให้สิทธิคนพิการในมาตรา 35 ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พบว่า นายจ้าง/สถานประกอบการบางแห่งจ่ายค่าจ้างแก่คนพิการไม่ครบตามสัญญาจ้าง ส่งผลให้เกิดข้อร้องเรียนจากกลุ่มคนพิการ ทั้งนี้ สำนักงานจัดหางานมีการตรวจสอบและรับรองสิทธิในเอกสารการจ้างงานคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ขณะที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด (พมจ.) มีการกำกับดูแลให้คนพิการได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย หากมีการบูรณาการร่วมกันในการลงพื้นที่ตรวจสอบอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง จะช่วยให้คนพิการได้รับความคุ้มครองและไม่ตกเป็นผู้เสียหาย
2. ขอให้กรมการจัดหางานพิจารณาผลักดันการตราพระราชบัญญัติว่าด้วยผู้สูงอายุที่ไม่ได้ประกอบอาชีพ ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญในการสร้างหลักประกันทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตแก่กลุ่มประชากรสูงอายุ ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยอาจมีมาตรการให้ความคุ้มครองที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ อาทิ สนับสนุนด้านสวัสดิการ ส่งเสริมสิทธิขั้นพื้นฐาน จัดให้มีมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างเป็นระบบ



นโยบาย “สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย”

กระทรวงแรงงานมุ่งเน้นให้ความสำคัญคุ้มครองและป้องกันอันตรายจากการทำงานของแรงงาน ตลอดจนส่งเสริมการปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งความปลอดภัย และอาชีวอนามัยแก่นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการ และแรงงาน เพื่อยกระดับความปลอดภัยสู่ระดับสากล

จากการตรวจราชการ พบว่า สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานร่วมขับเคลื่อนโครงการ Safety Thailand เพื่อตรวจสอบและกำกับให้สถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนเสริมสร้างความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน ส่งผลให้สถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจปรับปรุงการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐานกฎหมายมากขึ้น เช่น จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตราย มีมาตรการป้องกันความเสี่ยงพัฒนาระบบเฝ้าระวังอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน นอกจากนี้ สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบมีแนวโน้มของการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานลดลง ตลอดจนแรงงานทำงานได้อย่างปลอดภัย มีสุขภาพอนามัยที่ดี และเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม



ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะจากหน่วยรับตรวจ

1. การขาดแคลนบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงานบางจังหวัด โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ (จป.วิชาชีพ) เนื่องจากจำนวนผู้จบการศึกษานี้มีจำนวนน้อย ส่วนใหญ่เลือกไปทำงานในนิคมอุตสาหกรรมที่มีค่าจ้างสูงกว่า ส่งผลให้สถานประกอบการในจังหวัดไม่สามารถจัดหาบุคลากรได้เพียงพอ
2. ปัจจุบันการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยฝึกดับเพลิงและซ้อมอพยพหนีไฟของหน่วยงานภาครัฐ อาทิ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีค่าใช้จ่ายสูงส่งผลให้บางจังหวัดไม่มีหน่วยฝึกดับเพลิงฯ ระดับพื้นที่ และต้องขอรับการสนับสนุนหน่วยงานจากส่วนกลาง จึงขอให้พิจารณาปรับลดอัตราค่าใช้จ่ายของหน่วยงานภาครัฐ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการจัดฝึกดับเพลิงและซ้อมอพยพหนีไฟแก่นายจ้าง/สถานประกอบการหรือหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่
3. การแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ของกองทุนเงินทดแทน (Workmen's Compensation Fund : WCF) ขอให้เชื่อมโยงกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อดูแลและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย เนื่องจากปัจจุบันหน่วยงานยังจัดส่งข้อมูลรูปแบบเอกสารระหว่างหน่วยงาน



ข้อสั่งการ/ข้อเสนอแนะ/ข้อเสนอแนะ
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



1. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนนำแนวคิด “MOL TRUST” ครอบครัแรงงาน ไปใช้เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน
2. ให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการดูแลสวัสดิการของบุคลากร โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่
3. ให้ทุกหน่วยงานแลกเปลี่ยนข้อมูลซึ่งกันและกัน ในลักษณะ One Data เพื่อให้ชุดข้อมูลสอดคล้องกัน และผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ เพื่อกำหนดนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้อมูลมีความน่าเชื่อถือ และได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก
4. ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลด้านแรงงาน และดำเนินโครงการ/กิจกรรมแบบบูรณาการที่มีเป้าหมายร่วมกัน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงาน ในพื้นที่อย่างครบวงจร อาทิ การพัฒนา “กลุ่มอาชีพต้นแบบ” ให้มีความเข้มแข็งสามารถเข้าถึงการฝึกอบรม แหล่งทุน และมีความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งจะเกิดประโยชน์สูงสุดมากกว่าการดำเนินโครงการ/กิจกรรมแยกกันไปตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน
5. ให้ทุกหน่วยงานพิจารณาแหล่งเงินทุนภายนอก เช่น งบประมาณจังหวัดหรือกลุ่มจังหวัด เป็นต้น เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรให้เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมาย ซึ่งจะช่วยเพิ่มความคล่องตัวในการดำเนินงานได้มากยิ่งขึ้น
6. ให้ทุกหน่วยงานคุ้มครองแรงงานทั้งในและนอกระบบอย่างเท่าเทียม เพื่อให้แรงงานได้รับการดูแลและมีสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง พร้อมทั้งให้ศึกษารูปแบบการทำงานใหม่ ๆ เพื่อพัฒนากฎหมาย/ระบบประกันสังคมให้ทันสมัยมากยิ่งขึ้น
7. ให้ทุกหน่วยงานเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์ไทย-กัมพูชา (การปะทะด้วยกำลังและอาวุธ ตั้งแต่ วันที่ 24 ก.ค. 68) อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งให้ความช่วยเหลือ แก่นายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าว



8. ให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทยอย่างเร่งด่วน เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย อีกทั้งยังช่วยแก้ไขปัญหา และป้องกันการลักลอบแรงงานเข้ามาทำงานผิดกฎหมาย และการแย่งอาชีพคนไทย
9. ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดส่งเสริมเยาวชนที่อยู่ในระบบการศึกษาทำงานระหว่างเรียน เพื่อให้มีรายได้ (Learn to Earn)
10. ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรวจสอบการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 หรือมาตรา 35 เพื่อให้คนพิการได้รับความคุ้มครองและไม่ตกเป็นผู้เสียหาย



11. ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการที่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 ได้ เปลี่ยนมาส่งเสริมการประกอบอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในรูปแบบอื่นตามมาตรา 35 ซึ่งจะช่วยให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้ และสามารถพึ่งพาตนเองได้

12. ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำข้อมูลผู้ว่างงานมาใช้ เพื่อออกแบบหลักสูตรการฝึกทักษะฝีมือแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดนั้น ๆ

13. ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพัฒนาทักษะอาชีพของแรงงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เช่น ช่างซ่อมรถยนต์ไฟฟ้า (EV) ช่างซ่อมโซล่าเซลล์ เป็นต้น และเพิ่มองค์ความรู้ให้ครอบคลุมทุกมิติ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

14. ให้สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำชับผู้ที่ได้รับเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) หลังจากฝึกอบรมเสร็จสิ้น ให้นำเครื่องมือดังกล่าวไปใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

15. ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้แก่สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในจังหวัด ชี้เป้ากลุ่มเสี่ยงเฉพาะของจังหวัด เช่น ความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง โรงงานอุตสาหกรรม และ การใช้เครื่องจักร เป็นต้น



การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประเพณีชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน



การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นภารกิจสำคัญที่กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง โดยตระหนักว่า การทุจริตและการประเพณีชอบของเจ้าหน้าที่ไม่เพียงส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กร แต่ยังบั่นทอนประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้ตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตและประเพณีชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยมุ่งเน้นตรวจติดตามประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน 9 ประเด็น ความเสี่ยง



จากการตรวจราชการ พบว่า ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการจัดทำวิธีป้องกันและบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งนำมาปฏิบัติใช้อย่างเคร่งครัด และในเบื้องต้นไม่พบการกระทำทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตามประเด็นที่ตรวจติดตาม

ข้อสั่งการ/ข้อเสนอแนะ/ข้อเสนอแนะ
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานเน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้ง กำชับให้บุคลากรทุกคนดำเนินงานด้วยความระมัดระวัง ทั้งนี้ อาจเสนอให้หน่วยงานส่วนกลางวิเคราะห์ความเสี่ยงและคัดเลือกหัวข้อการตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประเพณีชอบที่มีความเสี่ยงเฉพาะของแต่ละพื้นที่ในการตรวจติดตามของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานในปีถัดไป

การตรวจติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ด้วยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2567 เห็นชอบมาตรการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกรายไตรมาส ดังนี้



ไตรมาสที่ 1 ต.ค. - ธ.ค. 2567	ไตรมาสที่ 2 ม.ค. - มี.ค. 2568	ไตรมาสที่ 3 เม.ย. - มิ.ย. 2568	ไตรมาสที่ 4 ก.ค. - ก.ย. 2568
ภาพรวมการใช้จ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 37	ภาพรวมการใช้จ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 61	ภาพรวมการใช้จ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ภาพรวมการใช้จ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

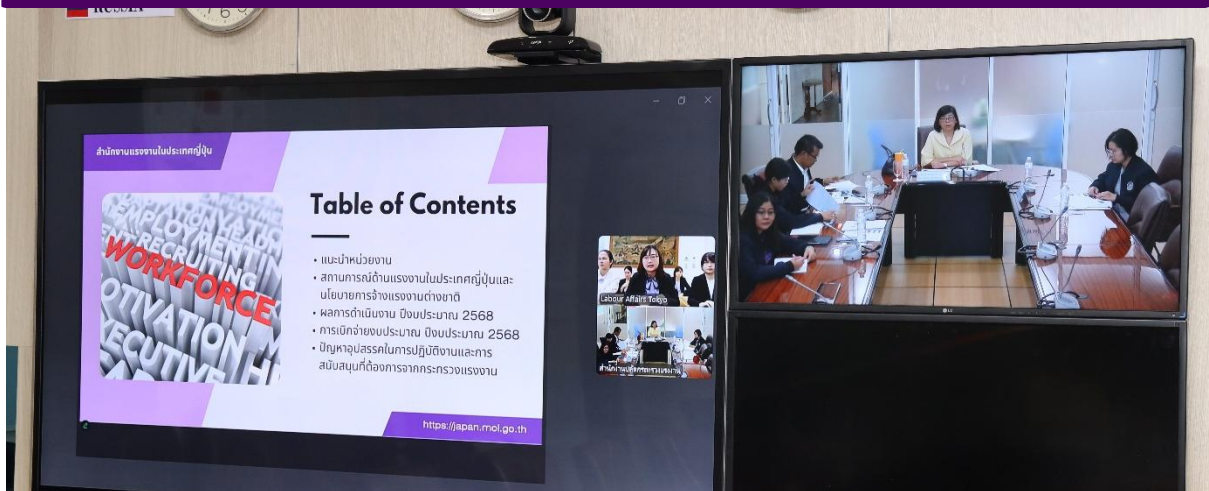


จากการตรวจราชการ พบว่า ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานสามารถใช้จ่ายเงินงบประมาณในภาพรวมใกล้เคียงกับเป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด ร้อยละ 99.93 ทั้งนี้ สืบเนื่องจากการดำเนินงานตามแผนงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานประกันสังคมมีการกำหนดเป็นรอบปีปฏิทิน

ข้อสั่งการ/ข้อแนะนำ/ข้อเสนอแนะ
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานกำชับให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงาน เพื่อให้มีผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด



การตรวจนิเทศสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้มีแนวทางการติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน ผลการดำเนินงาน ตลอดจนรับฟังปัญหาอุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต/ข้อสั่งการแก่หน่วยรับตรวจ พร้อมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) ที่ปรับเปลี่ยนจากเดิม เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยการประชุมทางไกลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และการพิจารณาเอกสารตามประเด็นการตรวจนิเทศ จำนวนทั้งสิ้น 6 กลุ่ม 12 แห่ง 11 ประเทศ สรุปผลดังนี้



สถานการณ์และนโยบายด้านแรงงาน

ภาพรวมสถานการณ์และนโยบายด้านแรงงานของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ จำนวน 12 แห่ง ใน 11 ประเทศ ชี้ให้เห็นถึงความต้องการแรงงานต่างชาติที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากหลายประเทศกำลังเผชิญกับภาวะสังคมสูงวัยและอัตราการเกิดต่ำ ซึ่งความต้องการนี้ครอบคลุมหลายภาคส่วน อาทิ ภาคอุตสาหกรรม ภาคการก่อสร้าง ภาคบริการ และสวัสดิการสังคม (ผู้บริหาร) เป็นต้น ส่งผลให้แรงงานไทยมีโอกาสมากขึ้นในการเข้าสู่ตลาดแรงงานในตำแหน่งระดับฝีมือ กึ่งฝีมือ ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค และผู้ช่วยแม่บ้าน อย่างไรก็ตาม แต่ละประเทศมีนโยบายการนำเข้าและการจ้างงานแรงงานต่างชาติที่แตกต่างกัน

ประเทศญี่ปุ่น มีความต้องการจ้างแรงงานใน 3 ประเภท ได้แก่ (1) แรงงานฝีมือ (2) ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค โดยเปิดรับถึง 91 สาขาช่าง 167 ลักษณะงาน ผ่านองค์กรที่ร่วมโครงการ Im Japan ของกรมการจัดหางาน และ (3) แรงงานทักษะเฉพาะที่ไม่ใช่แรงงานฝีมือ

สามารถเข้ามาทำงานในประเทศได้ จำนวน 16 สาขา อาทิ งานบริหาร งานทำความสะอาดอาคาร งานอุตสาหกรรมก่อสร้าง เป็นต้น โดยต้องผ่านการทดสอบภาษาและทักษะอาชีพ เพื่อขอรับสถานะการพำนักในประเทศ

กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป และเกาสง มีนโยบายการนำเข้าแรงงานต่างชาติออกเป็น 3 กลุ่มหลัก เพื่อตอบสนองความต้องการด้านแรงงานที่แตกต่าง โดยแรงงานไร้ฝีมือ (Blue Collars) ซึ่งมีค่าจ้างขั้นต่ำทั่วไปจะถูกจำกัดระยะเวลาการจ้างงานสูงสุดไว้ที่ 12-14 ปี และมีกลไกให้นายจ้าง “ซื้อโควตาเพิ่ม” แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-Skilled) เป็นกลไกสำคัญเพื่อยกระดับแรงงานที่มีประสบการณ์ครบ 6 ปี สามารถทำงานในระยะยาวได้แบบไม่จำกัดระยะเวลา พร้อมทั้งได้รับค่าจ้างที่สูงขึ้นและได้รับสิทธิในการยื่นขอถิ่นที่อยู่ถาวรได้ในอนาคต ขณะที่แรงงานมีฝีมือ (White Collars) จะได้รับการอำนวยความสะดวกด้วย “บัตรทองการจ้างงาน” เพื่อดึงดูดผู้เชี่ยวชาญระดับสูงจากต่างชาติเข้าสู่ประเทศในระยะยาว



ราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย (ริยาด) และประเทศในเขตอาณานิคม มีโอกาสในการจ้างงานที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวและการพัฒนาเมือง (เช่น ลูกเรือพ้อคริว ช่วงในสาขาต่าง ๆ ครูฝึกมวยไทย แรงงานทำงานบ้าน เป็นต้น) เพื่อรองรับวิสัยทัศน์ของรัฐบาลในปี 2030 แต่ยังมีข้อจำกัดด้านค่าจ้างต่ำ อุปสรรคทางภาษา สังคม และวัฒนธรรม

รัฐอิสราเอล ปัจจุบันมีความต้องการจ้างแรงงานไทยเป็นจำนวนมาก และมีการนำเข้าแบบรัฐต่อรัฐ (G to G) ในภาคการเกษตร และแบบองค์กรต่อองค์กร (B to B) ในภาคการก่อสร้าง ทั้งนี้ จากเหตุการณ์ความไม่สงบที่เกิดขึ้น หน่วยงานภาครัฐอนุญาตให้แรงงานภาคการเกษตรที่พำนักเกิน 90 วัน โดยไม่มีวีซ่าทำงานที่ถูกต้องตามเงื่อนไขที่กำหนด ขณะเดียวกันเพื่อบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์ด้านความปลอดภัย รัฐบาลได้ขยายอายุ Re-Entry Visa ที่หมดอายุหรือกำลังจะหมดอายุ ระหว่างวันที่ 12 มิถุนายน - 30 กรกฎาคม 2568 ในระบบอัตโนมัติจนถึงวันที่ 30 กรกฎาคม 2568 โดยไม่จำเป็นต้องติดต่อหน่วยงาน PIBA และแรงงานต้องอยู่นอกประเทศอิสราเอลและออกจากประเทศด้วย Re-Entry Visa

สาธารณรัฐเกาหลี แม้รัฐบาลจะมีการลดโควตาแรงงานต่างชาติลงจากปีก่อน แต่ยังคงมีการปรับปรุงเงื่อนไขการจ้างงานของแรงงานต่างชาติ อาทิ ออกวีซ่าผู้บริบาลให้แก่ชาวต่างชาติเป็นครั้งแรก ปรับแก้ไขรายละเอียดการจ้างงานภาคบริการ เพิ่มขอบเขตการอนุญาตจ้างงานประเภทคัดแยกสินค้า และประกาศโควตาแรงงานทักษะฝีมือ ระบบสะสมคะแนน รวมทั้งปรับปรุงระบบงานตามกฎหมาย เป็นต้น

เมืองฮ่องกง มีนโยบายการนำเข้าแรงงาน แบ่งเป็น 3 ประเภท ได้แก่ การจ้างงานทั่วไป (GEP) สำหรับแรงงานทักษะสูง โครงการจ้างงานเสริม (ESLS) สำหรับแรงงานกึ่งฝีมือ และการจ้างผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติ (FDHs) ซึ่งอนุญาตให้นำเข้าไม่จำกัดจำนวน ปัจจุบันฮ่องกงประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานในหลายสาขา โดยเฉพาะภาคบริการและการดูแลผู้สูงอายุ จึงผ่อนปรนมาตรการนำเข้าแรงงานมากขึ้น



ประเทศสิงคโปร์ มีนโยบายการเพิ่มอาชีพใหม่ในกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่ง Operator เนื่องจากมีรายได้ค่อนข้างสูง ต้องใช้ทักษะด้านเทคโนโลยี นอกจากนี้ ยังเพิ่มอาชีพผู้ปรุงอาหาร ซึ่งเดิมกำหนดให้เฉพาะผู้ปรุงอาหารอินเดียเท่านั้น ทำให้เป็นโอกาสของผู้ช่วยเชฟหรือเชฟคนไทยสามารถเดินทางมาทำงานได้มากยิ่งขึ้น ซึ่งเดิมจะต้องได้รับการอนุญาตในรูปแบบ S-Pass (สำหรับลูกจ้างในระดับผู้จัดการหรือหัวหน้างาน) เท่านั้น

ประเทศมาเลเซีย อนุญาตให้จ้างแรงงานต่างชาติใน 6 ภาคประกอบการ และ 1 ตำแหน่งงาน ได้แก่ ภาคการผลิต ภาคการเพาะปลูก (พืชเศรษฐกิจ เช่น ต้นปาล์ม ยางพารา โกโก้ ต้นสัก พันธุ์ไม้ป่าอื่น ๆ เป็นต้น) ภาคการเกษตร (การปลูกพืชไม้ดอกไม้ประดับ ปศุสัตว์ เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ) ภาคก่อสร้าง ภาคการทำเหมืองหิน/เหมืองแร่ ภาคบริการ และตำแหน่งงานผู้ช่วยแม่บ้าน โดยแรงงานต่างชาติจะต้องมีอายุอย่างน้อย 18 ปี และไม่เกิน 45 ปี และมีระยะเวลาการจ้างงานที่อนุญาต คือ 10 ปี + 3 ปี สำหรับ 6 ภาคประกอบการที่ได้รับอนุญาต

ประเทศสหรัฐอเมริกาและบรูไน ปัจจุบันยังคงมีนโยบายการส่งเสริมการจ้างงานคนในชาติเป็นหลัก เพื่อลดอัตราการว่างงานของคนในประเทศ ทำให้โอกาสการจ้างงานชาวต่างชาติมีค่อนข้างจำกัด แต่ยังคงมีความต้องการในสาขาที่คนในชาติไม่ทำหรือไม่มีความถนัด เช่น งานก่อสร้าง งานอุตสาหกรรม และงานบริการ เป็นต้น

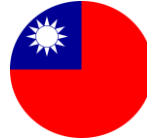
ฝ่ายแรงงานฯ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ได้ติดตามงานด้านแรงงานในกรอบองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฝ่ายแรงงานฯ ได้เข้าร่วมประชุมหรือสังเกตการณ์การประชุมภายใต้กรอบงานของ ILO และองค์กรระหว่างประเทศอื่น ๆ รวมถึงประชุมหารือระหว่างกลุ่มรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังได้จัดทำรายงานเกี่ยวกับกฎหมาย บทบาท และประเด็นด้านแรงงานตามกรอบงานของ ILO และ UN รวมถึงการประสานงานกับองค์กรและคณะผู้แทนถาวรต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ เพื่อขับเคลื่อนวาระด้านแรงงานในเวทีโลก



นอกจากนี้ ยังมีข้อมูลของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานอย่างถูกกฎหมายใน 11 แห่ง 10 ประเทศ จำนวนทั้งสิ้น 235,509 คน ดังนี้



สนร.ญี่ปุ่น
จำนวนแรงงาน 23,496 คน



สนร.ไทเปและเกาสง
จำนวนแรงงาน 72,178 คน



ฝ่ายแรงงานฯ ณ กรุงอาบูดาบี
จำนวนแรงงาน 11,200 คน



สนร. ซาอุดีอาระเบีย
จำนวนแรงงาน 1,907 คน



ฝ่ายแรงงานฯ ณ กรุงเทลอาวีฟ
จำนวนแรงงาน 38,764 คน



ฝ่ายแรงงานฯ ณ กรุงโซล
จำนวนแรงงาน 21,487 คน



สนร.ฮ่องกง
จำนวนแรงงาน 21,014 คน



สนร.สิงคโปร์
จำนวนแรงงาน 18,320 คน



สนร.บรูไน
จำนวนแรงงาน 823 คน



สนร.มาเลเซีย
จำนวนแรงงาน 26,320 คน



ผลการดำเนินงานของสำนักงาน แรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ

1. การให้ความคุ้มครองแรงงาน (เรื่องร้องทุกข์/สิทธิประโยชน์)

สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ จำนวน 11 แห่ง ใน 10 ประเทศ (ยกเว้นนครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์) รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยในต่างประเทศ ครอบคลุมประเด็นสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน สภาพการจ้าง ที่พักอาศัย และปัญหาอื่น ๆ จำนวน 14,808 เรื่อง ดำเนินการแล้ว 14,094 เรื่อง ทั้งนี้ แรงงานได้รับความช่วยเหลือด้านสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน เช่น ค่าจ้างค้างจ่าย ค่าล่วงเวลา เงินทดแทนกรณีเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บจากการทำงาน เงินชดเชยกรณีเลิกจ้าง เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จ เป็นต้น รวมจำนวนเงิน 179,167,845.26 บาท และแรงงานได้รับความช่วยเหลือ จำนวน 4,589 คน ขณะเดียวกัน แรงงานได้รับความคุ้มครอง/ดูแลสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน เช่น ให้คำปรึกษา เป็นล่ามช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วย เสียชีวิต เปลี่ยนงาน ย้ายงาน หรือติดตามแรงงานที่ขาดการติดต่อ เป็นต้น จำนวน 9,505 คน จากการดำเนินงานดังกล่าว สะท้อนให้เห็นถึงบทบาทเชิงรุกของหน่วยงานในการคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสวัสดิการแรงงานไทยในต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง

2. การขยายตลาดแรงงาน

จากรายงานสถานการณ์การจ้างแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ พบว่า ปี 2567 จำนวน 114,371 คน และปี 2568 จำนวน 119,856 คน แสดงให้เห็นถึงการจ้างงานสะสมเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2567 จำนวน 5,485 คน คิดเป็นร้อยละ 4.8 ซึ่งเป็นผลมาจากการเพิ่มโอกาสขยายตลาดแรงงานเชิงรุกของผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ร่วมกับสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ และหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชนอย่างต่อเนื่อง อาทิ โครงการ MOL Overseas Matching โดยการเจรจากับผู้ประกอบการและผู้แทนบริษัทจัดหางาน เพื่อให้มีการยืนยันเรื่องว่าจ้างแรงงานไทยไปทำงาน

โดยรัฐผ่านกรมการจัดหางาน การพบปะนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการจ้างแรงงานไทย รวมถึงการพบปะหารือร่วมกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงต่าง ๆ ของผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ส่งผลให้ในปี 2568 ได้รับตำแหน่งงานเพิ่มขึ้นสะสม จำนวน 65,240 คน และสาขาอาชีพที่มีการจ้างงานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ก่อสร้าง การเกษตร และอุตสาหกรรมการผลิต ตามลำดับ

3. การขยายเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานไทยในต่างประเทศ

สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศได้ขยายเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานไทยในต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 มีอาสาสมัครแรงงานจำนวน 407 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2567 จำนวน 106 คน ทั้งนี้ เนื่องจากข้อจำกัดของรัฐอิสราเอลที่เสี่ยงต่อการเกิดภาวะสงคราม ประกอบกับแรงงานมีการเปลี่ยนนายจ้างและสถานที่ทำงานบ่อยครั้ง ส่งผลให้การขยายเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานดำเนินการได้ยาก โดยฝ่ายแรงงานฯ ได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านแรงงานผ่านสื่อออนไลน์ของสถานเอกอัครราชทูตและฝ่ายแรงงานฯ เป็นหลัก รวมถึงขอความร่วมมือกับบริษัทจัดหางาน นายจ้าง และหน่วยงานภาครัฐของอิสราเอลเพื่อดำเนินการด้านแรงงานในส่วนที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ



ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศได้รับงบประมาณประเภทงบดำเนินงานและงบบุคลากร โดยมีผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี คิดเป็นร้อยละ 100

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะจากหน่วยรับตรวจ

1. ปัจจุบันพบปัญหาแรงงานใช้สารเสพติดเพิ่มมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อคุณภาพของแรงงานที่จัดส่งให้ตลาดแรงงานในต่างประเทศ จึงขอให้กรมการจัดหางานประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ กำชับ เน้นย้ำ และป้องปรามเรื่อง การใช้สารเสพติดของแรงงานก่อนการเดินทางมาทำงานในต่างประเทศ และขอให้มีมาตรการที่เข้มข้นในการคัดกรองแรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ตลอดจนให้มีการตรวจสอบสุขภาพแรงงานที่ครอบคลุมการตรวจหาสารเสพติด
2. การยกระดับประสิทธิภาพของการรายงานตัวก่อนออกเดินทาง โดยขอให้คนงานสามารถรายงานตัวได้ทุกที่ในประเทศ และเพิ่มช่องทาง (Official Channel) สำหรับการรับเอกสารออนไลน์ เพื่อให้แรงงานใช้ในการรายงานตัว ทั้งนี้ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการจัดส่งเอกสารและลดค่าใช้จ่ายของนายจ้างและคนงานในการรายงานตัว เพื่อเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
3. การปรับระยะเวลาของการเป็นอาสาสมัครแรงงานในต่างประเทศที่กำหนดไว้ 1 ปี น้อยเกินไป ทำให้ต้องมีการเปิดรับสมัครใหม่ จึงขอให้มีการขยายระยะเวลาให้นานขึ้น เป็นอย่างน้อย 3 ปี
4. ขอให้สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ปรับปรุงระบบร้องทุกข์ที่ขัดข้องให้แล้วเสร็จ รวมทั้งขอให้จัดประชุมชี้แจงการจัดเตรียมข้อมูลก่อนการยื่นผ่านระบบร้องทุกข์แก่สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานฯ ทุกแห่งในต่างประเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบแนวปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
5. ขอให้สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานฯ สามารถเข้าถึงข้อมูล หรือมีฐานข้อมูลจากกรมการจัดหางาน เพื่อประโยชน์ในการขยายตลาดแรงงาน หรือดำเนินงานเชิงรุก กรณีเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน

6. แรงงานควรได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละประเทศ ซึ่งอาจพิจารณาจัดทำเป็นโครงการโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และขอให้มีการจัดทำหลักสูตรเรียนภาษาต่างประเทศแบบ e-Learning เพื่อให้แรงงานสามารถเข้าเรียนได้หลายภาษา เช่น ภาษาเกาหลี ญี่ปุ่น จีน ภาษาอังกฤษ เป็นต้น ซึ่งจะช่วยเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพด้านการสื่อสารของแรงงานให้ดียิ่งขึ้น

7. ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ให้ความสนใจในสาขาอาชีพการนวดไทย ซึ่งเป็นการบำบัดเพื่อสุขภาพ และสามารถเบิกค่ารักษาจากประกันสุขภาพได้ จึงขอให้ขยายภารกิจ/บทบาทของฝ่ายแรงงานฯ เพิ่มเติม โดยอาจเป็นการประสานความร่วมมือในการจัดทำ MOU พิเศษ เพื่อพัฒนาและขยายตลาดแรงงานไทยด้านนวดไทยในยุโรป พร้อมทั้งพิจารณาเพิ่มอัตราค่าจ้างรองรับภารกิจดังกล่าว



ข้อสั่งการ/ข้อเสนอแนะ/ข้อเสนอแนะ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



1. ให้สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานฯ ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรม เพื่อขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศให้มากขึ้น ดูแลแรงงานให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย พร้อมทั้ง ติดตามสถานการณ์และเฝ้าระวังเหตุความไม่สงบในประเทศที่ได้รับผลกระทบอย่างใกล้ชิด

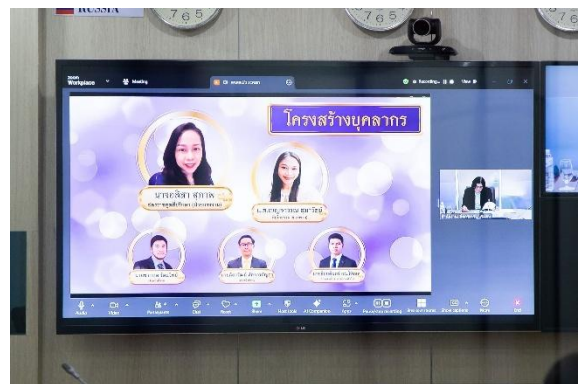
2. กำชับให้บุคลากรของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานฯ ให้มีความสามัคคีในการทำงาน และให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ในพื้นที่ ตลอดจนการดูแลสวัสดิภาพของอาสาสมัครแรงงานในต่างประเทศอย่างเหมาะสม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานในต่างประเทศ รวมทั้งให้ปรับปรุงฐานข้อมูลของอาสาสมัครแรงงานให้เป็นปัจจุบันด้วย

3. ให้เชิญชวนแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศสมัครเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครอง

4. ให้สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานฯ ตรวจสอบอุปกรณ์สำนักงานเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ อาทิ คุกกี้คอมพิวเตอร์ ว่าชำรุดหรือมีอายุการใช้งานนานเกินควรหรือไม่ และจัดทำข้อมูลส่งให้สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อประสานต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเปลี่ยนอุปกรณ์ใหม่ หรือขอจัดสรรงบประมาณสำหรับจัดซื้ออุปกรณ์สำนักงานใหม่ในปีงบประมาณถัดไป

5. ให้สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ประสานและติดตามข้อมูลการเพิ่มกรอบอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่ต้องรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานฯ

6. ให้สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศสำรวจความต้องการฝึกอบรมพัฒนาทักษะของเจ้าหน้าที่ในทุกประเทศที่มีสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศของกระทรวงแรงงาน เพื่อจัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาองค์ความรู้ที่สามารถนำไปพัฒนา หรือปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์



การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการ แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ด้วยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548 ข้อ 8 กำหนดให้ สำนักงาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเชิญหัวหน้าหน่วยงานที่มีแผนการตรวจราชการประจำปี หรือผู้ตรวจราชการที่หัวหน้า หน่วยงานมอบหมายมาร่วมประชุมปรึกษาหารือ เพื่อจัดทำแผนการตรวจราชการประจำปีให้สอดคล้องกัน โดยไม่ซ้ำซ้อนและเกิดการบูรณาการ รวมทั้งกำหนดมาตรฐานและเครื่องมือในการตรวจติดตามของผู้ตรวจราชการ ให้เป็นแนวทางเดียวกัน สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลกันได้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักนายกรัฐมนตรีได้กำหนดกรอบประเด็นการตรวจราชการ แบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการตามนโยบายเร่งด่วน และนโยบายสำคัญของรัฐบาล ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับ กระทรวงแรงงาน จำนวน 2 ประเด็น สรุปผลดังนี้



การขับเคลื่อนนโยบายซอฟต์พาวเวอร์ (Soft Power)

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดสรรงบประมาณแก่สถาบัน/สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาทักษะ แรงงานรองรับนโยบาย Soft Power ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ผ่าน 2 กิจกรรมหลัก ได้แก่

1. การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างเครือข่าย และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน Soft Power เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ โดยมีเป้าหมาย จำนวน 5,300 คน และมีผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ จำนวน 5,938 คน คิดเป็นร้อยละ 112.04
2. การฝึกอบรมทักษะฝีมือแรงงานรองรับ Soft Power ของจังหวัด โดยจัดฝึกอบรมหลักสูตรแก่แรงงาน อาทิจ หลักรู้ผู้ประสานงานสำหรับงานอีเวนต์ ระดับนานาชาติ หลักสูตรนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປาตะวันตัก (หัตถบำบัด) ระดับ ๑ หลักสูตร การทำผลิตภัณฑ์สมุนไพรเพื่อสุขภาพและความงาม หลักสูตรการประกอบอาหารไทยประยุกต์ และหลักสูตร การทำขนมพืชม้วน โดยมีเป้าหมาย จำนวน 16,000 คน และมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 16,795 คน คิดเป็นร้อยละ 104.97

ข้อสั่งการ/ข้อแนะนำ/ข้อเสนอแนะ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



ระดับพื้นที่

1. การพิจารณาจัดทำหลักสูตร เพื่อดำเนินโครงการ ฝึกอบรมพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power ของสถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอให้วิเคราะห์ถึงจุดเด่นเฉพาะตัวของพื้นที่นั้น ๆ หรือสิ่งที่สามารถนำมาส่งเสริมหรือพัฒนาให้เป็น เอกลักษณ์โดดเด่นของพื้นที่ได้ โดยสอดคล้องกับ บริบทในพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นสภาพสังคม ภูมิปัญญา ผู้ถ่ายทอดภูมิปัญญา วิชาชีพชาวบ้าน วัฒนธรรม ประเพณี วัตถุติดหลักหรือวัตถุพิเศษเฉพาะถิ่น อาหาร พื้นถิ่น และความถนัดของคนในพื้นที่ รวมถึง การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัด กลุ่มวิสาหกิจ ชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด เป็นต้น เพื่อยกระดับการขับเคลื่อน นโยบายในภาพรวมของจังหวัดต่อไป รวมทั้งเน้น การใช้สื่อประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง



ระดับนโยบาย

2. การกำหนดนโยบายของกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นควรกำหนดนโยบายเชิงรุกในการขับเคลื่อน Soft Power มุ่งเน้นพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดในระดับพื้นที่ พร้อมทั้งสร้างกลไกการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัด หน่วยงานพัฒนาชุมชน และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาทรัพยากรแรงงานที่มีคุณภาพ และมาตรฐานสากล อันจะนำไปสู่การยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน



การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และบุหรี่ยาเสพติด

กระทรวงแรงงาน โดยทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานส่วนภูมิภาค ได้ร่วมบูรณาการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และบุหรี่ยาเสพติด อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สถานประกอบกิจการ นายจ้าง และผู้ใช้แรงงานไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และเป็นกำลังสำคัญในการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด และสร้างความเข้มแข็งในสถานประกอบการ รวมถึงเขตชุมชนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ (ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ และแรงงานนอกระบบ) กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว

และประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (มยส.) โครงการ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบกิจการ กิจกรรมการค้นหาผู้เสพยาเสพติดในสถานประกอบกิจการแบบบูรณาการในการออกตรวจร่วมกับเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ตำรวจภูธรจังหวัด ตำรวจท่องเที่ยว ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัด และที่ทำการปกครองจังหวัด

นอกจากนี้ ยังได้รณรงค์ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมถึงโทษของยาเสพติดและบุหรี่ยาเสพติดให้แก่สถานประกอบกิจการผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล จำนวน 7,255 คน และบัณฑิตแรงงานประจำอำเภอ จำนวน 725 คน โดยร่วมเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสกรณีพบปัญหาในพื้นที่

ข้อสั่งการ/ข้อแนะนำ/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



ระดับพื้นที่

1. ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และบุหรี่ยาเสพติด ในการประชุม/อบรม/สัมมนาของบุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง โดยอาจจัดกิจกรรมตรวจหาสารเสพติดบุคลากรในสำนักงานโดยสมัครใจ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และแรงงานนอกระบบในพื้นที่ รวมทั้งเป็นการแสดงให้เห็นถึงเจตนาจริงจัง และความมุ่งมั่นของกระทรวงแรงงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างจริงจังอีกด้วย นอกจากนี้ ให้ติดป้ายห้ามสูบบุหรี่/บุหรี่ยาเสพติดในสำนักงาน จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้มาใช้บริการ ผู้เข้ามารับการฝึกอบรม หรือผู้มาติดต่อราชการรับทราบด้วย

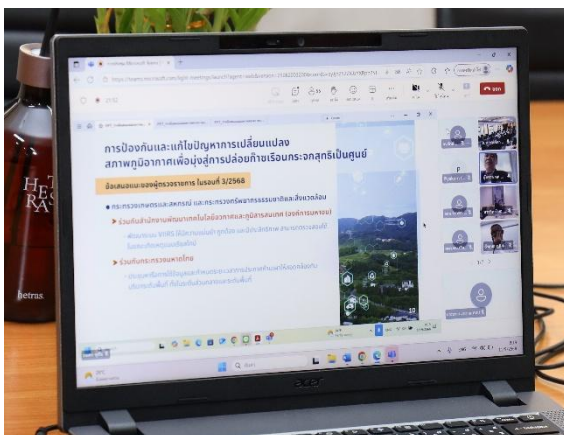


2. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน รมรณงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดและบุหรี่ป้าไฟฟ้าแก่นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการ และใช้กลไกการลงพื้นที่ปฏิบัติงานของบัณฑิตแรงงานประจำอำเภอและอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ในการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่แรงงานนอกระบบในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

3. ให้สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สนับสนุนการฝึกอบรมให้กลุ่มผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ในหลักสูตรที่ตอบโจทย์กับความต้องการของคนในพื้นที่ และเป็นหลักสูตรที่มีความยั่งยืนสามารถนำไปประกอบเป็นอาชีพได้จริงทำให้ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติดมีรายได้

ระดับนโยบาย

การกำหนดมาตรการในเชิงป้องกันและฟื้นฟูอย่างเป็นระบบ โดยมีหน่วยงานของกระทรวงแรงงาน เช่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้ามาสนับสนุนด้านการฝึกอบรม และการจัดหางานให้แก่ผู้ที่ผ่านการบำบัดฟื้นฟู เพื่อช่วยลดโอกาสในการกลับไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติดซ้ำได้ ทั้งนี้ ปัจจุบันยังพบว่าผู้ที่ติดยาเสพติดส่วนใหญ่ปฏิเสธการทำงาน แม้ว่ากระทรวงแรงงานจะพยายามจัดหางานให้แล้วก็ตาม ซึ่งปัญหานี้เห็นควรได้รับการติดตามและวิเคราะห์ข้อเท็จจริงเชิงลึกเป็นรายกรณี เพื่อให้สามารถวางแผนทางการแก้ไขที่ตรงจุด



การตรวจราชการกรณีพิเศษ

โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานของศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ปัจจุบันยังคงพบผู้เสียชีวิตด้วยโรคพิษสุนัขบ้า รวมถึงพบโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์บริเวณพื้นที่ซ้ำเดิมเป็นส่วนใหญ่ ทั้งนี้ สุนัขและแมวมีจำนวนเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง แม้ว่าจะมีการคุมกำเนิดแล้วแต่ยังมีปัจจัยที่ส่งผลให้การคุมกำเนิดยังไม่ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่ อาทิ สุนัขและแมวไม่ได้รับการดูแลและไม่มีเจ้าของดูแลเจ้าของย้ายถิ่นฐานไม่นำสัตว์เลี้ยงของตนติดตามไปด้วย

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานของศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ของกระทรวงแรงงานอย่างต่อเนื่อง ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ผู้ตรวจราชการกระทรวงต่าง ๆ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ตรวจติดตามการดำเนินโครงการดังกล่าวของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานส่วนภูมิภาค



จากการตรวจราชการ พบว่า ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานส่วนภูมิภาคได้ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ เน้นย้ำการเฝ้าระวังอันตรายของโรคพิษสุนัขบ้า และส่งเสริมให้แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการ รวมถึงแรงงานนอกระบบ

ตระหนักถึงความเสี่ยงของโรค และสามารถเข้าถึงสิทธิประโยชน์ด้านการรักษา หรือการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในสถานพยาบาล โดยใช้สิทธิตามประกาศจากคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และจำนวนเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน ภายใต้พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558 โดยมีแรงงานได้รับประโยชน์ จำนวน 103,567 คน รวมเป็นเงินช่วยเหลือ 19,843,045.26 บาท

นอกจากนี้ ยังได้มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดประสานความร่วมมือกับเครือข่ายแรงงานในพื้นที่ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงอันตรายของโรคพิษสุนัขบ้าและแนวทางการป้องกันอย่างถูกต้อง

ปัญหาอุปสรรคในระดับพื้นที่

1. บางพื้นที่มีสุนัขและแมวจรจัดจำนวนมาก ส่งผลให้การควบคุมและการบริหารจัดการไม่ครอบคลุมทั่วถึง ทั้งนี้ มีสาเหตุจากการทอดทิ้งสัตว์เลี้ยงของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว เมื่อมีการย้ายที่อยู่ใหม่หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน ทำให้สัตว์เหล่านี้กลายเป็นสัตว์จรจัด นอกจากนี้ ประชาชนบางส่วนยังไม่นำสัตว์เลี้ยงไปฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า หรือไม่นำมาคุมกำเนิดให้สัตว์เลี้ยง เนื่องจากไม่สะดวกหรือไม่มีความพร้อม
2. แรงงานบางกลุ่มขาดความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า รวมทั้งการดูแลที่ถูกต้องเมื่อต้องเผชิญเหตุสัตว์กัด ข่วน หรือสัมผัสกับสัตว์เสี่ยงโรค อีกทั้งยังไม่ทราบถึงสิทธิในการเข้ารับวัคซีน หรือเข้ารับบริการกรณีที่สัมผัสสัตว์ที่มีความเสี่ยง
3. แรงงานต่างด้าวบางส่วนมีข้อจำกัดด้านภาษา ทำให้ไม่เข้าใจข้อมูลในการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าที่ต้องการ รวมทั้ง การลงพื้นที่ให้ความรู้แก่สถานประกอบการ บางแห่งมีข้อจำกัด และสื่อประชาสัมพันธ์ อาทิ สื่อออนไลน์ สื่อสิ่งพิมพ์ ไม่เพียงพอ หรือไม่สามารรถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ทั่วทุกพื้นที่

ข้อเสนอแนะ/ข้อเสนอแนะ
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



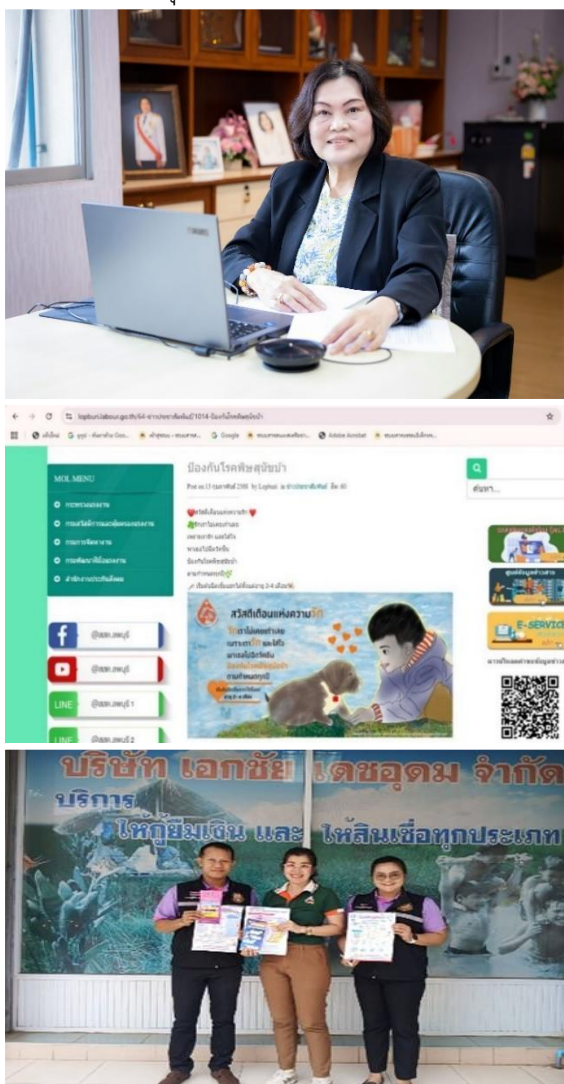
ระดับพื้นที่

1. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกำหนดแผนงานและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อเสริมสร้างความร่วมมืออย่างจริงจังและต่อเนื่อง อันก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าอย่างเป็นรูปธรรม

2. ให้ทุกหน่วยงานส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และองค์ความรู้เกี่ยวกับโรคพิษสุนัขบ้าแก่แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการผ่านเครือข่ายแรงงาน โดยลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ และใช้สื่อออนไลน์ (Facebook, Line, YouTube, Website) รวมถึงสื่อสิ่งพิมพ์ (โปสเตอร์ แผ่นพับ) ทั้งนี้ ให้จัดทำเนื้อหาให้ครอบคลุมหลายภาษา เช่น ภาษาไทย ลาว กัมพูชา เมียนมา เวียดนาม เป็นต้น เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มแรงงานต่างด้าวได้อย่างทั่วถึง
3. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่งเสริมการพัฒนาตัวแทนลูกจ้างในสถานประกอบการ เพื่อเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับโรคพิษสุนัขบ้า พร้อมทั้งขอความร่วมมือให้นายจ้างสร้างความตระหนักรู้และเผยแพร่ข้อมูลโรคพิษสุนัขบ้าแก่แรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว รวมทั้งให้ผู้นำชุมชนประสานกับสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ เพื่อเข้าฉีดวัคซีนให้แก่วัวเลี้ยงของแรงงานไทยและต่างด้าว
4. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์สิทธิของผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว และแรงงานอิสระรับทราบทั่วถึง โดยเฉพาะสิทธิการรักษาพยาบาล การเข้ารับวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า และสิทธิการคุ้มครองกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน
5. ให้สนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดสถานที่ดูแลสัตว์จรจัด และฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า รวมทั้งการคุมกำเนิด นอกจากนี้ ควรให้ข้อเสนอแนะแก่สถานประกอบการ เพื่อให้มีมาตรการป้องกันไม่ให้สัตว์จรจัดเข้าสู่พื้นที่และประชาสัมพันธ์แจ้งให้แรงงานนำสัตว์เลี้ยงไปฉีดวัคซีนตามกำหนดเวลา และรณรงค์ไม่ให้ทอดทิ้งสัตว์เลี้ยง
6. ให้ทุกหน่วยงานบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อมุ่งสู่การขจัดโรคพิษสุนัขบ้าให้หมดไปจากประเทศไทยได้อย่างยั่งยืน

ระดับนโยบาย

1. ขอให้พิจารณาจัดตั้งเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานต่างด้าว (อสต.) เพื่อติดตามและส่งต่อข้อมูลต่าง ๆ แก่แรงงานต่างด้าวที่สัมผัสโรคพิษสุนัขบ้า รวมทั้งติดตามเมื่อแรงงานย้ายที่อยู่อาศัยหรือที่ทำงาน เพื่อให้มารับวัคซีนครบตามกำหนด
2. ขอให้พิจารณาปรับปรุงสิทธิประโยชน์ประกันสังคม โดยให้ผู้ประกันตนสามารถฉีดวัคซีนป้องกันพิษสุนัขบ้าได้ทุกโรงพยาบาล โดยไม่ต้องสำรองจ่าย ค่ารักษาพยาบาล
3. ขอให้หน่วยงานส่วนกลางจัดสรรงบประมาณในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้และการทำความเข้าใจต่อปัญหาของโรคพิษสุนัขบ้า ประกอบกับเพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หลายภาษา เช่น ภาษาลาว กัมพูชา เมียนมา เวียดนาม เป็นต้น เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มแรงงานต่างด้าวได้อย่างทั่วถึง





สรุปผลการตรวจราชการ
ตามแผนการตรวจราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



“สำนักงานแรงงานจังหวัด” เป็นหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจในการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัด รวมทั้งศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน นอกจากนี้ยังกำกับดูแลและดำเนินงานร่วมกับอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สรุปผลดังนี้



“สำนักงานแรงงานจังหวัด” ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานส่วนกลางให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 6 โครงการ/กิจกรรมหลัก (17 โครงการ/กิจกรรมย่อย) รวมทั้งให้ความสำคัญคุ้มครองด้านสิทธิประโยชน์แก่แรงงานไทยในต่างประเทศ ดังนี้

โครงการขับเคลื่อนและป้องกัน

การแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน
ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน
หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน



สำนักงานแรงงานจังหวัดได้บูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ที่ทำการปกครองจังหวัด ตำรวจภูธรจังหวัด กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัด เพื่อร่วมยกร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์

ด้านแรงงานของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด รวมทั้งลงพื้นที่ตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง และแรงงานตามแผนปฏิบัติการฯ โดยใช้แบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น (รบ.1) ภายใต้กลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism: NRM) และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP)



จากการตรวจราชการ พบว่า หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้ลงพื้นที่ตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน 5,867 แห่ง และแรงงานได้รับความคุ้มครอง จำนวน 194,433 คน รวมทั้งได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ สื่อวิทยุ สื่อออนไลน์ เครือข่ายแรงงาน เพื่อไม่ให้แรงงานในพื้นที่ตกเป็นเหยื่อเสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงานฯ

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะจากหน่วยรับตรวจ

1. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานยังไม่ครอบคลุมในพื้นที่ที่มีสถานประกอบกิจการและแรงงานจำนวนมาก เนื่องจากได้รับจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินการ ขอให้พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับสัดส่วนจำนวนสถานประกอบกิจการและแรงงานในแต่ละพื้นที่อย่างเหมาะสม

2. ขอให้จัดอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแก่เจ้าหน้าที่เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

3. ขอให้เร่งรัดการจัดทำบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามระเบียบว่าด้วยการกำหนดแบบบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่และการออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2565 เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้อำนาจดำเนินการทางกฎหมายต่อผู้กระทำความผิด และให้ความช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ได้



โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกเน้นสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยของยาเสพติด ตลอดจนเผยแพร่บทกำหนดโทษทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่นายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงาน เพื่อป้องกันไม่ให้อยู่เกี่ยวกับยาเสพติด และเป็นกำลังสำคัญในการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่ โดยส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการจัดตั้งชมรมและศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE และดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง อาทิ การเข้าร่วมประกวด TO BE NUMBER ONE ประเภทสถานประกอบการทั้งในระดับภาคและระดับประเทศ นอกจากนี้ยังมีอาสาสมัครแรงงานที่ช่วยส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแก่นายจ้าง/สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน และแรงงานนอกระบบ อาทิ กลุ่มประกอบอาชีพอิสระ กลุ่มมอเตอร์ไซด์รับจ้าง กลุ่มคนขับรถรับส่งสิ่งของ/อาหาร กลุ่มหาบเร่แผงลอย เป็นต้น



จากการตรวจราชการ พบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE จำนวน 105 ชมรม 37,427 คน และจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE จำนวน 83 ศูนย์ 22,627 คน ตลอดจนรักษาสถานะของนายจ้าง/สถานประกอบการในการดำเนินกิจกรรม TO BE NUMBER ONE อย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน นอกจากนี้ อาสาสมัครแรงงานยังได้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภัยของยาเสพติด รวมทั้งส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแก่แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน จำนวน 53,349 คน และแรงงานนอกระบบ จำนวน 73,764 คน ส่งผลให้นายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานมีความรู้ความเข้าใจ และมีเจตจำนงในการมีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะจากหน่วยรับตรวจ

1. การกำหนดเป้าหมายให้จัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE แห่งใหม่ จำนวน 1 แห่งทุกปี เป็นเป้าหมายที่ยากต่อการดำเนินการในจังหวัดที่มีสถานประกอบการและจำนวนแรงงานค่อนข้างน้อย
2. นายจ้าง/สถานประกอบการไม่ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมประกวด TO BE NUMBER ONE เช่น ค่าเดินทาง ค่าที่พัก ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดไม่สามารถสนับสนุนค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้ เนื่องจากได้รับจัดสรรงบประมาณอย่างจำกัด ประกอบกับมีสถานประกอบการบางแห่งไม่ผ่านการประกวด TO BE NUMBER ONE บ่อยครั้ง จึงส่งผลให้นายจ้าง/สถานประกอบการไม่มีแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม TO BE NUMBER ONE



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดพร้อมด้วยอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานร่วมขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานเชิงรุกลงสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อาทิ มีงานทำและมีรายได้เพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองด้านความปลอดภัย ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน นอกจากนี้ ยังมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่อำเภอ/ตำบลของจังหวัด เพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ

จากการตรวจราชการ พบว่า ประชาชนได้รับการด้านแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 905,824 คน แบ่งเป็น ได้รับการบริการจากบัณฑิตแรงงาน จำนวน 905,824 คน อาสาสมัครแรงงาน จำนวน 411,017 คน และ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน 365,703 คน โดยบัณฑิตแรงงานและอาสาสมัครแรงงานได้ลงพื้นที่ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลและให้บริการด้านแรงงานเป็นประจำทุกเดือน อาทิ รับ-ส่ง และประสานข้อมูลด้านแรงงานในแต่ละด้านของประชาชน เช่น ด้านจัดหางาน ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ ด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ด้านสิทธิประโยชน์การประกันสังคม การขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ไปยังหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไป การร่วมจัดฝึกอบรมทักษะอาชีพตามความต้องการพัฒนาทักษะฝีมือของประชาชนในพื้นที่ นอกจากนี้ ประชาชนยังได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างครบถ้วนในการขอรับบริการด้านแรงงานจากศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในพื้นที่ ทั้งนี้ จากการดำเนินการดังกล่าว ส่งผลให้ประชาชนได้รับการบริการด้านแรงงานอย่างทันท่วงที และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น คิดเป็นร้อยละ 72.40



ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะจากหน่วยรับตรวจ

บัณฑิตแรงงาน

1. ประชาชนในบางพื้นที่ไม่ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของบัณฑิตแรงงาน จึงมีความกังวลและไม่ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การตอบแบบสำรวจข้อมูล เป็นต้น จึงขอให้ประชาสัมพันธ์ถึงบทบาทหน้าที่ของบัณฑิตแรงงานผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและเข้มข้น รวมทั้งจัดให้มีเครื่องแบบอย่างเป็นทางการ เพื่อสร้างเอกลักษณ์และความน่าเชื่อถือของบัณฑิตแรงงาน
2. ขอให้พิจารณาปรับเปลี่ยนรูปแบบการจ้างงาน และจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บัณฑิตแรงงาน เช่น ประกันสังคม เป็นต้น เพื่อสร้างความมั่นคงในการทำงาน และสร้างหลักประกันด้านความคุ้มครองในระหว่างการลงพื้นที่ของบัณฑิตแรงงาน
3. ขอให้สนับสนุนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการทำงานของบัณฑิตแรงงาน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ
4. การกำหนดตัวชี้วัดหรือเป้าหมายกิจกรรมยังไม่สอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่และจำนวนบัณฑิตแรงงานที่รับผิดชอบ เนื่องจากการกำหนดเป้าหมายให้ทุกจังหวัดมีสัดส่วนเท่ากัน ส่งผลให้บัณฑิตแรงงานในบางพื้นที่ต้องรับผิดชอบงานในปริมาณมากเกินไป จึงขอให้พิจารณากำหนดเป้าหมายที่เหมาะสมกับสัดส่วนของบัณฑิตแรงงานและสภาพพื้นที่
5. บัณฑิตแรงงานไม่ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางลงพื้นที่ เพื่อดำเนินกิจกรรมร่วมกับประชาชน ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงานบางคนจำเป็นต้องใช้รถยนต์หรือรถจักรยานยนต์ส่วนตัวในการทำงาน จึงขอให้พิจารณาสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมเพื่อช่วยเหลือค่าใช้จ่ายดังกล่าว

6. ขอให้พิจารณาประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงระบบบันทึกข้อมูลด้านแรงงานให้มีความเสถียรและครอบคลุมต่อการทำงานของบัณฑิตแรงงาน ทั้งนี้ ขอให้พิจารณาขยายเวลาการบันทึกข้อมูลในระบบฯ ซึ่งเชื่อมโยงกับกรมการปกครองด้วย เนื่องจากระบบกำหนดให้บันทึกข้อมูลเฉพาะช่วงเวลาทำการปกติของราชการเท่านั้น ส่งผลให้บัณฑิตแรงงานต้องจัดสรรเวลาในการลงพื้นที่ให้สอดคล้องกับช่วงเวลาของการเปิด-ปิดให้บันทึกข้อมูล
7. ขอให้กำหนดตัวชี้วัดของบัณฑิตแรงงานอย่างชัดเจน และครอบคลุมในทุกมิติของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ ขอให้พิจารณากำหนดตัวชี้วัด โดยมุ่งเน้นที่ผลลัพธ์เชิงคุณภาพมากกว่าเชิงปริมาณ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานลงสู่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด
8. ขอให้พิจารณาสำรวจข้อมูลด้านแรงงานของกลุ่มเป้าหมายที่เป็นวัยแรงงาน เพื่อนำข้อมูลที่ใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ





อาสาศัมครแรงงาน

1. ขอให้จัดสัมมนา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาเครือข่ายแรงงานให้มีความเข้มแข็ง
2. ขอให้พิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนของอาสาศัมครแรงงานตามความเหมาะสม เพื่อสร้างแรงจูงใจ/ขวัญกำลังใจในการทำงานของอาสาศัมครแรงงาน
3. ขอให้พิจารณาจัดเวทีแสดงสินค้าหรือตลาดแรงงาน เพื่อส่งเสริมการฝึกพัฒนาทักษะฝีมือและสนับสนุนสินค้าของอาสาศัมครแรงงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์บทบาทของอาสาศัมครแรงงานให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น
4. ขอให้พิจารณาจัดสรรอาสาศัมครแรงงานจาก 1 คน ต่อหนึ่งตำบลเป็นอย่างน้อย 2 คน เพื่อรองรับปริมาณงานและพื้นที่รับผิดชอบที่กว้างขวาง

ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

ครุ ภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ ของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัด โดยส่วนใหญ่มีระบบประมวลผลล่าช้า ส่งผลให้การดำเนินงานไม่มีประสิทธิภาพและส่งผลกระทบต่อ การให้บริการประชาชน จึงขอให้พิจารณาเปลี่ยนครุ ภัณฑ์คอมพิวเตอร์ใหม่ให้มีระบบประมวลผลที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่



การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน เพื่อเป็นข้อเสนอ แนวทางหรือมาตรการอันนำไปสู่การจัดทำนโยบายและแผนงานด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น โดยรวบรวม ประมวลผล วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดในรูปแบบเล่มรายงานสถานการณ์ฯ และ Infographic เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้สนใจนำไปใช้ประโยชน์ นอกจากนี้ ยังมีการดำเนินงานด้านค่าจ้าง อาทิ การสรรหาและจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม การสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบกิจการ ลูกจ้าง และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือทั่วประเทศ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างแรงงานที่เหมาะสมต่อไป

จากการตรวจราชการ พบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัดได้จัดทำและเผยแพร่รายงานสถานการณ์ฯ จำนวน 380 เล่ม Infographic จำนวน 912 ครั้ง โดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้สนใจสามารถนำข้อมูลไปใช้ เพื่อกำหนดนโยบายและบริหารจัดการแรงงานในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังได้รวบรวมและจัดทำข้อมูล ได้แก่ ผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม ผลการสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบกิจการ ลูกจ้าง และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือทั่วประเทศ มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด เสนอต่อหน่วยงานส่วนกลาง เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในภาพรวมของประเทศต่อไป

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะจากหน่วยรับตรวจ

1. ขอให้จัดฝึกอบรมการส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน หรือทักษะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้เสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น
2. การจัดทำบทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์และดัชนีภาวะแรงงานจังหวัดจำเป็นต้องใช้ข้อมูลจากระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) ซึ่งข้อมูลดังกล่าวไม่เป็นปัจจุบัน จึงส่งผลกระทบต่อการจัดทำรายงานฯ ให้ทันต่อสถานการณ์
3. นายจ้าง/สถานประกอบการบางแห่งไม่ประสงค์ตอบแบบสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไป แรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม เนื่องจากไม่ให้ความสำคัญและมีความกังวลว่าจะถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐ จึงส่งผลให้การเก็บข้อมูลไม่ครบถ้วน หรือได้รับข้อมูลที่คลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง
4. การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาท ในประเภทกิจการโรงแรมตั้งแต่ระดับ 2 ดาวขึ้นไป หรือโรงแรมที่มีห้องพัก 50 ห้องขึ้นไป รวมทั้งกิจการที่มีห้องอาหารโรงแรมและสถานบริการ ส่งผลกระทบต่อจังหวัดที่เป็นเมืองรอง ไม่มีนักท่องเที่ยวจำนวนมาก และเจ้าของกิจการขนาดเล็ก จึงขอให้พิจารณาถึงบริบทของแต่ละพื้นที่อย่างเหมาะสม



โครงการแก้ไขปัญห ความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สำนักงานแรงงานจังหวัดให้การช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับเดือดร้อนด้านอาชีพและรายได้ อันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยพิบัติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานให้มีงานทำ มีรายได้ เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสในการพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิมหรือรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต จำนวน 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน โดยจ้างแรงงานทำงานเกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการของแรงงาน ชุมชน หรือตลาดแรงงาน

จากการตรวจราชการ พบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัดร่วมกับเครือข่ายด้านแรงงานให้การช่วยเหลือและส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ประชาชนในพื้นที่ผ่านกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน เช่น ชุดลอกคูคลอง กำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำ เป็นต้น และกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น หลักสูตรการทำผ้ามัดย้อม หลักสูตรการปูพื้นกระเบื้องยาง เป็นต้น รวมจำนวนทั้งสิ้น 6,052 คน โดยมีผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนำความรู้ที่ได้ไปต่อยอดอาชีพเดิม หรือนำไปประกอบอาชีพเสริมไม่น้อยกว่าร้อยละ 20

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะจากหน่วยรับตรวจ

หน่วยงานได้รับจัดสรรงบประมาณ เพื่อช่วยเหลือประชาชนกรณีเกิดสาธารณภัยล่าช้า หรือไม่สอดคล้องกับช่วงเวลาที่เกิดเหตุ ทำให้ไม่สามารถให้ความช่วยเหลือประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง จึงขอให้พิจารณาจัดสรรงบประมาณที่ สอดคล้องกับความต้องการและสถานการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม





โครงการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

สำนักงานแรงงานจังหวัดได้มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพชีวิตและให้ความคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ โดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน การสร้างโอกาสในการมีงานทำและเพิ่มรายได้ ตลอดจนการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน และสร้างหลักประกันสังคมที่ครอบคลุม โดยบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบของจังหวัด นอกจากนี้ ยังได้ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. ... แก่ประชาชนผ่านเครือข่ายแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมการขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระผ่าน “ระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS” เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จากกระทรวงแรงงาน

จากการตรวจราชการในภาพรวม พบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัดร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบของจังหวัด โดยแรงงานได้รับการส่งเสริมและคุ้มครองผ่านกิจกรรมต่าง ๆ คิดเป็นร้อยละ 101.93 รวมทั้งได้ขยายโอกาสในการประกอบอาชีพ และสนับสนุนผลิตภัณฑ์ของหน่วยบริการชุมชน (ภาคประชาชน) ให้เข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ เครือข่ายแรงงานยังได้ส่งเสริมการให้ความคุ้มครองแรงงานนอกระบบผ่านการลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. ... จำนวน 9,218 คน และการขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระผ่าน “ระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS”

จำนวน 152,914 คน เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จากกระทรวงแรงงาน ตลอดจนมีช่องทางในการพัฒนาทักษะอาชีพ และโอกาสในการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้นในอนาคตต่อไป

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะจากหน่วยรับตรวจ

1. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ มีการดำเนินงานในรูปแบบการบันทึกและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัด จึงขอให้พิจารณาปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินโครงการดังกล่าวให้มีความเหมาะสม เพื่อให้การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบในพื้นที่มีประสิทธิภาพและเกิดเป็นรูปธรรม
2. การขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระผ่านแอปพลิเคชัน จำเป็นต้องยืนยันตัวตนผ่าน Thai ID หรือ Digital ID ก่อนเข้าสู่ระบบการใช้งานทำให้เกิดความยุ่งยากและซับซ้อน ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่แก้ปัญหาโดยการจัดทำแบบฟอร์มรูปแบบกระดาษเพื่อให้แรงงานกรอกข้อมูล และจึงนำไปบันทึกในระบบ จึงขอให้พิจารณาปรับเปลี่ยนรูปแบบการขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการใช้งานของแรงงาน และลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่
3. ปัจจุบันพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. ... ยังไม่ประกาศใช้ ส่งผลให้ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือในการขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ เนื่องจากยังไม่เห็นถึงประโยชน์ที่จะได้รับและกังวลถึงความปลอดภัยของการให้ข้อมูลส่วนบุคคล จึงขอให้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง เพื่อให้แรงงานมีความรู้ความเข้าใจถึงประโยชน์ของการขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระมากยิ่งขึ้น



การให้ความคุ้มครองด้านสิทธิประโยชน์ แก่แรงงานไทยในต่างประเทศ

สำนักงานแรงงานจังหวัดให้ความช่วยเหลือคุ้มครอง และติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงินของแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศและเคยไปทำงานในต่างประเทศ รวมถึงทายาทของแรงงานไทยให้ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ

จากการตรวจราชการ พบว่า สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ให้คำแนะนำแก่แรงงานในการจัดเตรียมเอกสารเพื่อขอรับสิทธิประโยชน์ รวมทั้งให้ความช่วยเหลือในการติดตามและแจ้งผลแก่แรงงานทราบ โดยแรงงานได้รับการบริการและความคุ้มครอง คิดเป็นร้อยละ 99

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะจากหน่วยรับตรวจ

1. ขอให้พิจารณาจัดทำระบบ เพื่อแจ้งเตือนผลการดำเนินการด้านสิทธิประโยชน์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว และแจ้งข้อมูลให้แรงงานทราบได้อย่างทันท่วงที
2. ขอให้จัดฝึกอบรมการส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ หรือองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้ความคุ้มครองด้านสิทธิประโยชน์แก่แรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



ข้อสั่งการ/ข้อแนะนำ/ข้อเสนอแนะ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

1. ให้ทุกหน่วยงานและเครือข่ายแรงงานบูรณาการการทำงานและข้อมูลร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งมีฐานข้อมูลที่ต้องถูกนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนด
2. ให้ทุกหน่วยงานบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานให้สามารถเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบและครบวงจร เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนำเสนอข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดในการประชุมกรมการจังหวัดเป็นประจำทุกเดือน
4. ให้แรงงานจังหวัดทุกจังหวัดกำกับดูแลการทำงานของบัณฑิตแรงงาน โดยให้บูรณาการการทำงานกับอาสาสมัครแรงงาน เพื่อร่วมสนับสนุนภารกิจของกระทรวงแรงงาน ประกอบกับให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานกำหนดแผนและเป้าหมาย/ตัวชี้วัดให้แก่บัณฑิตแรงงานด้วย โดยผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว จะต้องถูกนำมาพิจารณาเพื่อวิเคราะห์ถึงประโยชน์หรือปัญหาอุปสรรคอันนำไปสู่การปรับปรุงแผนการดำเนินงานของบัณฑิตแรงงานให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป ประกอบกับข้อมูล (ผลการดำเนินงาน) จะต้องถูกนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมด้วย
5. ให้ทุกหน่วยงานตรวจเยี่ยมและให้คำปรึกษาแก่บัณฑิตแรงงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อดูแลช่วยเหลือและสนับสนุนภารกิจของบัณฑิตแรงงานให้บรรลุตามเป้าหมาย
6. ให้บัณฑิตแรงงานทำความรู้จักกับหัวหน้าส่วนราชการทุกหน่วยงานและอาสาสมัครแรงงาน เพื่อนำบริการลงสู่ประชาชนได้ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

7. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดส่งเสริมบัณฑิตแรงงานจัดทำรายงานแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) หรือตัวอย่างความสำเร็จที่ภาคภูมิใจ เพื่อใช้เป็นแบบอย่างให้แก่จังหวัดอื่น ๆ และส่งเสริมให้บัณฑิตแรงงานและอาสาสมัครแรงงานดำเนินงานเชิงรุก เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

8. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดประสานกับหน่วยงานส่วนกลาง เพื่อขอจัดสรรงบประมาณด้านการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้พิจารณาจัดสรรงบประมาณตามความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่

9. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดประสานกับหน่วยงานส่วนกลาง เพื่อพิจารณาปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดเชิงปริมาณ โดยกำหนดเป้าหมายเฉพาะจำนวนสถานประกอบการที่เข้าตรวจ (แห่ง) และไม่จำกัดจำนวนคน หรือกำหนดประเภทสถานประกอบการเสี่ยงสูง เพื่อให้การตรวจสถานประกอบการฯ เกิดผลลัพธ์เชิงคุณภาพ และเพิ่มโอกาสในการตรวจพบผู้กระทำความผิดหรือผู้เสียหายได้มากขึ้น

10. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดประชาสัมพันธ์เชิญชวนนายจ้าง/สถานประกอบการจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยไม่จำเป็นต้องเข้าร่วมประกวด แต่ทั้งนี้ ให้พิจารณาสนับสนุนนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีความพร้อมในการเข้าร่วมประกวดด้วย ประกอบกับให้สร้างความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง เพื่อคงสถานะชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ของนายจ้าง/สถานประกอบการในพื้นที่ต่อไป



11. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดหารือและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานมีลักษณะเป็นการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service โดยมุ่งเน้นให้ผู้รับบริการสามารถเข้ารับบริการด้านแรงงานได้ครบถ้วนภายในจุดเดียว ลดความซ้ำซ้อนของขั้นตอนและลดปัญหาการติดต่อหลายหน่วยงานหรือหลายครั้ง

12. ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ภายใต้โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ให้เกิดผลลัพธ์ในเชิงคุณภาพ เกิดการยกระดับการขับเคลื่อนแผนในจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ





ภาคผนวก



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๐๒๘/๒๕๖๗

เรื่อง กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๑๘๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน นั้น

เพื่อประโยชน์ในการประสานงานและความสะดวกในการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค และเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๘๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๒. กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๑ เขต ๑๑ และเขต ๑๗

เขต ๑ ประกอบด้วย จังหวัดชัยนาท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี
จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดอ่างทอง

เขต ๑๑ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดสกลนคร

เขต ๑๗ ประกอบด้วย จังหวัดตาก จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบูรณ์
จังหวัดสุโขทัย จังหวัดอุตรดิตถ์

กลุ่มที่ ๒ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๕ เขต ๑๓ และเขต ๑๖

เขต ๕ ประกอบด้วย จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง
จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดสงขลา

เขต ๑๓ ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์
จังหวัดสุรินทร์

เขต ๑๖ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา จังหวัดแพร่

กลุ่มที่ ๓ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๓ เขต ๑๐ และเขต ๑๕

เขต ๓ ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

เขต ๑๐ ประกอบด้วย จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดเลย จังหวัดหนองคาย
จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดอุดรธานี

เขต ๑๕ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง
จังหวัดลำพูน

กลุ่มที่ ๔ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๖ เขต ๘ และเขต ๑๒

เขต ๖ ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ จังหวัดตรัง จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต
จังหวัดระนอง จังหวัดสตูล

เขต ๘ ประกอบด้วย จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง

เขต ๑๒ ประกอบด้วย จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม
จังหวัดร้อยเอ็ด

กลุ่มที่ ๕ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๒ เขต ๔ และเขต ๑๔

เขต ๒ ประกอบด้วย จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม
จังหวัดสมุทรปราการ

เขต ๔ ประกอบด้วย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี
จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสาคร

เขต ๑๔ ประกอบด้วย จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ
จังหวัดอุบลราชธานี

กลุ่มที่ ๖ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๗ เขต ๙ และเขต ๑๘

เขต ๗ ประกอบด้วย จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา

เขต ๙ ประกอบด้วย จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด จังหวัดนครนายก
จังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดสระแก้ว

เขต ๑๘ ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร
จังหวัดอุทัยธานี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๐๒๙/๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๑๘๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ นั้น

เนื่องจากกระทรวงแรงงานได้มีประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ข้าราชการพ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนายสมพจน์ กวางแก้ว ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เกษียณอายุราชการ คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๙๓๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน โดยให้ นายสมาสร์ ปัทมสุขนธ์ พ้นจากตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงแรงงาน และคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๙๓๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการในตำแหน่ง โดยให้นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รักษาการในตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ดังนั้น เพื่อให้การตรวจราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๘๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

๒. มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

๑) นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๑ เขต ๖ เขต ๘ เขต ๑๑ เขต ๑๒ และเขต ๑๗

เขต ๑	ประกอบด้วย	จังหวัดชัยนาท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดอ่างทอง
เขต ๖	ประกอบด้วย	จังหวัดกระบี่ จังหวัดตรัง จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต จังหวัดระนอง และจังหวัดสตูล
เขต ๘	ประกอบด้วย	จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง
เขต ๑๑	ประกอบด้วย	จังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดสกลนคร
เขต ๑๒	ประกอบด้วย	จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดร้อยเอ็ด
เขต ๑๗	ประกอบด้วย	จังหวัดตาก จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดอุตรดิตถ์

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ทุกเขตพื้นที่

๒) นายสันติ นันทสุวรรณ		รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๒ เขต ๔ เขต ๕ เขต ๑๓
เขต ๑๔ และเขต ๑๖		
เขต ๒	ประกอบด้วย	จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม และจังหวัดสมุทรปราการ
เขต ๔	ประกอบด้วย	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร
เขต ๕	ประกอบด้วย	จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสงขลา
เขต ๑๓	ประกอบด้วย	จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดสุรินทร์
เขต ๑๔	ประกอบด้วย	จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ และจังหวัดอุบลราชธานี
เขต ๑๖	ประกอบด้วย	จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา และจังหวัดแพร่
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย		
เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์		
เขตจตุจักร เขตดอนเมือง เขตบางซื่อ เขตบางเขน เขตหลักสี่		
เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน เขตราชบุรีบูรณะ		
เขตคลองเตย เขตบางนา เขตประเวศ เขตพระโขนง เขตวัฒนา และเขตสวนหลวง		
๓) นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์		รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๓ เขต ๗ เขต ๙ เขต ๑๐ เขต ๑๕ และเขต ๑๘		
เขต ๓	ประกอบด้วย	จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี
เขต ๗	ประกอบด้วย	จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา
เขต ๙	ประกอบด้วย	จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด จังหวัดนครนายก จังหวัดปราจีนบุรี และจังหวัดสระแก้ว
เขต ๑๐	ประกอบด้วย	จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดเลย จังหวัดหนองคาย จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดอุดรธานี
เขต ๑๕	ประกอบด้วย	จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง และจังหวัดลำพูน
เขต ๑๘	ประกอบด้วย	จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร และจังหวัดอุทัยธานี
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย		
เขตดินแดง เขตพญาไท เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง		
เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตยานนาวา เขตสาทร เขตบางคอแหลม		
เขตคันนายาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง เขตบึงกุ่ม		
เขตคลองสามวา เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก และเขตสายไหม		

๓. นอกจากการรับผิดชอบเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมายตามที่กำหนดในข้อ ๒. แล้วให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานมีหน้าที่รับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศด้วย

๔. ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

(ร่าง) เขตพื้นที่รับผิดชอบตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	เขต	จังหวัด	ผต.รง.	ผต.นร.	เขตกรุงเทพมหานคร	หมายเหตุ
๑	๑	ชัยนาท พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง	นางสาวบุญยวีร์ ไชวพันธ์ุ	นายสุวิทย์ วิจิตรโสภา	ทุกเขตพื้นที่	รวม ๑๔ จังหวัด
	๑๑	นครพนม มุกดาหาร สกลนคร				
	๑๗	ตาก พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์		นางชื่นชีวัน ลิ้มปรีระกุล		
๒	๕	ชุมพร นครศรีธรรมราช พัทลุง สุราษฎร์ธานี สงขลา	นายสันติ นันตสุวรรณ	นายอุฬาร จิวเจริญ	➢ ดุสิต ป้อมปราบศัตรูพ่าย พระนคร สัมพันธวงศ์	รวม ๑๓ จังหวัด
	๑๓	ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์		นายอิทธิพล ช่างกลึงดี	➢ จตุจักร ดอนเมือง บางซื่อ บางเขน หลักสี่	
	๑๖	เชียงราย น่าน พะเยา แพร่				
๓	๓	กาญจนบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี	นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์	นางชื่นชีวัน ลิ้มปรีระกุล	➢ ดินแดง พญาไท ราชเทวี ห้วยขวาง	รวม ๑๒ จังหวัด
	๑๐	บึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี		นายพิษเนศ ต๊ะปวง	➢ บางรัก ปทุมวัน ยานนาวา สาทร บางคอแหลม	
	๑๕	เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน				
๔	๖	กระบี่ ตรัง พังงา ภูเก็ต ระนอง สตูล	นางสาวบุญยวีร์ ไชวพันธ์ุ (รับผิดชอบไปพลางก่อน)	นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล	➢ คลองสาน ธนบุรี บางกอกน้อย บางกอกใหญ่ บางพลัด	รวม ๑๓ จังหวัด
	๘	ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง		นายอุฬาร จิวเจริญ	➢ ดลิ่งชัน ทวีวัฒนา บางแค ภาษีเจริญ หนองแขม	
	๑๒	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด		นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล		
๕	๒	นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม สมุทรปราการ	นายสันติ นันตสุวรรณ (รับผิดชอบไปพลางก่อน)	นางกอบเพชร หาญพัฒน์พานิชย์	➢ จอมทอง พุ่ครุ บางขุนเทียน บางบอน ราษฎร์บูรณะ	รวม ๑๒ จังหวัด
	๔	ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร			➢ คลองเตย บางนา ประเวศ พระโขนง วัฒนา สวนหลวง	
	๑๔	ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ อุบลราชธานี		นายณพพร บุญแก้ว		
๖	๗	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา	นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์ (รับผิดชอบไปพลางก่อน)	นายณพพร บุญแก้ว	➢ คั่นนายาว บางกะปิ ลาดพร้าว วังทองหลาง บึงกุ่ม	รวม ๑๒ จังหวัด
	๙	จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว		พ.ต.อ.ประทีป เจริญกัลป์	➢ คลองสามวา มีนบุรี ลาดกระบัง สะพานสูง หนองจอก สายไหม	
	๑๘	กำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร อุทัยธานี				



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ D
เลขรับที่ ๕๖๘
วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๓:๐๖

ผู้ตรวจราชการกระทรวง
เลขที่รับ ๓๔
วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๓.๓๒

ส่วนราชการ สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๓๗

ที่ รง ๐๒๐๙.๑/ ๑๐๕

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน (ผ่านหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๐๒๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยกำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๑ เขต ๑๑ และเขต ๑๗
- กลุ่มที่ ๒ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๕ เขต ๑๓ และเขต ๑๖
- กลุ่มที่ ๓ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๓ เขต ๑๐ และเขต ๑๕
- กลุ่มที่ ๔ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๖ เขต ๘ และเขต ๑๒
- กลุ่มที่ ๕ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๒ เขต ๔ และเขต ๑๔
- กลุ่มที่ ๖ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๗ เขต ๙ และเขต ๑๘

๑.๒ คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๐๒๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ โดยมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการในภูมิภาค ดังนี้

- (๑) นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๑ เขต ๖ เขต ๘ เขต ๑๑ เขต ๑๒ และเขต ๑๗
- (๒) นายสันติ นันทสุวรรณ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๒ เขต ๔ เขต ๕ เขต ๑๓ เขต ๑๔ และเขต ๑๖
- (๓) นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๓ เขต ๗ เขต ๙ เขต ๑๐ เขต ๑๕ และเขต ๑๘

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน โดยให้นายสันติ นันทสุวรรณ พ้นจากตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวงแรงงาน ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง

๒.๒ คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย (๑) นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์ และ (๒) นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์ ได้ประชุมหารือร่วมกันเพื่อแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในเขตตรวจราชการ เขต ๒ เขต ๔ เขต ๕ เขต ๑๓ เขต ๑๔ และเขต ๑๖ ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานแทนตำแหน่งที่ว่างลง

๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ สำนักตรวจและประเมินผลพิจารณาแล้ว เห็นสมควรมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการไปพลางก่อน ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---|
| (๑)นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์ | รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๒ เขต ๔ และเขต ๑๔ |
| เขต ๒ ประกอบด้วย | จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม และจังหวัดสมุทรปราการ |
| เขต ๔ ประกอบด้วย | จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร |
| เขต ๑๔ ประกอบด้วย | จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ และจังหวัดอุบลราชธานี |
| (๒)นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์ | รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๕ เขต ๑๓ และเขต ๑๖ |
| เขต ๕ ประกอบด้วย | จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสงขลา |
| เขต ๑๓ ประกอบด้วย | จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดสุรินทร์ |
| เขต ๑๖ ประกอบด้วย | จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา และจังหวัดแพร่ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบการมอบหมายความรับผิดชอบเขตตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน



(นายอาชวิน ปุจฉากาญจน์)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

เห็นชอบ



(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๒๔ มี.ค. ๖๘



(นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑๖ มี.ค. ๒๕๖๘



คำสั่งกระทรวงแรงงาน
ที่ ๒๓๒/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๑๐๒๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ นั้น

เนื่องจากมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑) นายสันติ นันทสุวรรณ พันจากรตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง ๒) นางสาวกาญจนา พูลแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง ๓) ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ รองอธิบดีกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง และ ๔) นางสาวจิระภา บุญรัตน์ รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนั้น เพื่อให้การตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๐๒๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

๒. มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

๑) นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๑ เขต ๖ เขต ๘ เขต ๑๑ เขต ๑๒ และเขต ๑๗

เขต ๑ ประกอบด้วย	จังหวัดชัยนาท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดอ่างทอง
เขต ๖ ประกอบด้วย	จังหวัดกระบี่ จังหวัดตรัง จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต จังหวัดระนอง และจังหวัดสตูล
เขต ๘ ประกอบด้วย	จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง
เขต ๑๑ ประกอบด้วย	จังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดสกลนคร
เขต ๑๒ ประกอบด้วย	จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดร้อยเอ็ด
เขต ๑๗ ประกอบด้วย	จังหวัดตาก จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดอุตรดิตถ์

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ทุกเขตพื้นที่

- ๒) นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๕ เขต ๑๓ และเขต ๑๖
เขต ๕ ประกอบด้วย จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง
จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสงขลา
เขต ๑๓ ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์
และจังหวัดสุรินทร์
เขต ๑๖ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา และจังหวัดแพร่
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์ เขตจตุจักร เขตดอนเมือง
เขตบางซื่อ เขตบางเขน เขตหลักสี่
- ๓) นางสาวกาญจนา พูลแก้ว รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๒ เขต ๔ และเขต ๑๔
เขต ๒ ประกอบด้วย จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม
และจังหวัดสมุทรปราการ
เขต ๔ ประกอบด้วย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี
จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร
เขต ๑๔ ประกอบด้วย จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ
และจังหวัดอุบลราชธานี
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน เขตราชบุรีบูรณะ เขตคลองเตย
เขตบางนา เขตประเวศ เขตพระโขนง เขตวัฒนา เขตสวนหลวง
- ๔) ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๓ เขต ๑๐ และเขต ๑๕
เขต ๓ ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี
เขต ๑๐ ประกอบด้วย จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดเลย จังหวัดหนองคาย
จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดอุดรธานี
เขต ๑๕ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง
และจังหวัดลำพูน
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตดินแดง เขตพญาไท เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตยานนาวา
เขตสาทร เขตบางคอแหลม
- ๕) นางสาวจิระภา บุญรัตน์ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๗ เขต ๙ และเขต ๑๘
เขต ๗ ประกอบด้วย จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา
เขต ๙ ประกอบด้วย จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด จังหวัดนครนายก
จังหวัดปราจีนบุรี และจังหวัดสระแก้ว
เขต ๑๘ ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร
และจังหวัดอุทัยธานี
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย
เขตคันนายาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง เขตบึงกุ่ม เขตคลองสามวา
เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก และเขตสายไหม

๓. นอกจากการรับผิดชอบเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมายตามที่กำหนดในข้อ ๒. แล้วให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานมีหน้าที่รับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศด้วย

๔. ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

เขตพื้นที่รับผิดชอบตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน	เขต	จังหวัด	เขตกรุงเทพมหานคร	หมายเหตุ
1	นางสาวบุญยวีร์ ไชวพันธุ์ 08 1801 6295 0 2232 1119	1	ชัยนาท พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง	ทุกเขตพื้นที่	รวม 14 จังหวัด
		11	นครพนม มุกดาหาร สกลนคร		
		17	ตาก พิชณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์		
2	นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์ 08 1896 6683 0 2232 1116	5	ชุมพร นครศรีธรรมราช พัทลุง สุราษฎร์ธานี สงขลา	➢ ดุสิต ป้อมปราบศัตรูพ่าย พระนคร สัมพันธวงศ์ ➢ จตุจักร ดอนเมือง บางซื่อ บางเขน หลักสี่	รวม 13 จังหวัด
		13	ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์		
		16	เชียงราย น่าน พะเยาแพร่		
3	นางสาวกาญจนา พูลแก้ว 06 5506 4041	2	นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม สมุทรปราการ	➢ จอมทอง ห่งครุ บางขุนเทียน บางบอน ราษฎร์บูรณะ ➢ คลองเตย บางนา ประเวศ พระโขนง วัฒนา สวนหลวง	รวม 12 จังหวัด
		4	ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร		
		14	ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ อุบลราชธานี		
4	ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ 08 1901 6799	3	กาญจนบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี	➢ ดินแดง พญาไท ราชเทวี ห้วยขวาง ➢ บางรัก ปทุมวัน ยานนาวา สาทร บางคอแหลม	รวม 12 จังหวัด
		10	บึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี		
		15	เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน		
5	นางสาวจิระภา บุญรัตน์ 08 1615 6596	7	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา	➢ คันนายาว บางกะปิ ลาดพร้าว วังทองหลาง บึงกุ่ม ➢ คลองสามวา มีนบุรี ลาดกระบัง สะพานสูง หนองจอก สายไหม	รวม 12 จังหวัด
		9	จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว		
		18	กำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร อุทัยธานี		
6	นางสาวบุญยวีร์ ไชวพันธุ์ (รับผิดชอบไปพลางก่อน)	6	กระบี่ ตรัง พังงา ภูเก็ต ระนอง สตูล	➢ คลองสาน ธนบุรี บางกอกน้อย บางกอกใหญ่ บางพลัด ➢ ตลิ่งชัน ทวีวัฒนา บางแค ภาษีเจริญ หนองแขม	รวม 13 จังหวัด
		8	ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง		
		12	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด		

กลุ่มงานตรวจราชการ สำนักตรวจและประเมินผล

0 2232 1237, 1234

วันที่ 8 เมษายน 2568 เวลา 18.00 น.



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๓๒๗๘
วันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๘
๑๖:๓๓

ผู้ตรวจราชการกระทรวง
เลขที่รับ ๒๑๓
วันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๑๕:๑๕

ส่วนราชการ สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการ โทรศัพท์ ๑๒๓๗

ที่ รง ๐๒๐๙.๑/ ๓๖๔

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน (ผ่านหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน)

๑. เรื่องเดิม

หนังสือสำนักตรวจและประเมินผล ที่ รง ๐๒๐๙.๑/๒๖๓๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง การมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑) นายสันติ นันทสุวรรณ พ้นจากตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง ๒) นางสาวกาญจนา พูลแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง ๓) ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง และ ๔) นางสาวจิระภา บุญรัตน์ รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง

๒.๒ คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย ๑) นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ๒) นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ๓) นางสาวกาญจนา พูลแก้ว ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ๔) ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และ ๕) นางสาวจิระภา บุญรัตน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ประชุมหารือแนวทางการดำเนินงาน ด้านการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมมิตรไมตรี ๒ ชั้น ๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยที่ประชุมมีมติเกี่ยวกับการรับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปได้ ดังนี้

๑) นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ดังนี้

- (๑) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) ไทยเป
- (๒) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) เกาสง
- (๓) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
- (๔) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงริยาด ประเทศซาอุดีอาระเบีย

๒) นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ดังนี้

- (๑) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
- (๒) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮองกง

๓) นางสาวกาญจนา พูลแก้ว ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ดังนี้

- (๑) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
- (๒) ฝ่ายแรงงานประจำคณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา

ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

๔) ว่าที่ร้อยตรี ...

๔) ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ดังนี้

(๑) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล

๕) นางสาวจิระภา บุญรัตน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ดังนี้

(๑) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์

(๒) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน

(๓) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักตรวจและประเมินผลจะได้นำเรียนผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายอิทธิเดช สุพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

เห็นชอบ - ดำเนินการ



(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๒๑ เม.ย. ๒๕๖๘



(นางสาวบุญวีร์ ไชวพันธุ์)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑๑ เม.ย. ๒๕๖๘

เขตพื้นที่รับผิดชอบตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ ๑๒ แห่ง ใน ๑๑ ประเทศ)

ที่	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานไทย	หมายเหตุ
๑	นางสาวบุญยวีร์ ไชวพันธุ์	๑) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) ไทเป ๒) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) เกาสง	
๒	นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์	๑) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ๒) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮองกง	
๓	นางสาวกาญจนา พูลแก้ว	๑) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น ๒) ฝ่ายแรงงานประจำคณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์	
๔	ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ	๑) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล	
๕	นางสาวจิระภา บุญรัตน์	๑) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ ๒) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน ๓) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย	
๖	นางสาวบุญยวีร์ ไชวพันธุ์ (รับผิดชอบไปพลางก่อน)	๑) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ๒) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงริยาด ประเทศซาอุดีอาระเบีย	

สำนักตรวจและประเมินผล
กลุ่มงานตรวจราชการ
๙ เมษายน ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ อ้างอิงคำสั่ง สป ที่ ๑๑๘๓/๒๕๕๙ ลว. ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การตรวจนิเทศสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ ของกระทรวงแรงงานไม่ได้รับงบประมาณสำหรับเดินทางไปตรวจราชการต่างประเทศ ใน ๑๑ แห่ง
๑๐ ประเทศ ไม่รวมฝ่ายแรงงาน ณ นครเจนีวา ดังนั้น ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเป็นการตรวจราชการด้วยการจัดทำรายงานตามประเด็นการตรวจราชการ โดยให้สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ
ทั้ง ๑๒ แห่ง ใน ๑๑ ประเทศ จัดทำรายงานและนำเสนอให้กลุ่มงานตรวจราชการภายในเดือนสิงหาคม โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (แล้วแต่กรณี)

๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มงานตรวจราชการไม่ได้รับการจัดสรรงบรายจ่ายสำหรับเดินทางไปตรวจราชการต่างประเทศ (ทั้งนี้ ได้มีการจัดทำคำของบประมาณ ในงบรายจ่ายอื่นทุกปี)



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๗๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน

ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๒๙๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน นั้น

เนื่องจากกระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน และการมอบหมายภารกิจ ในภาคผนวก ๔ ข้อ ๒. มอบหมายให้นางสาวกรจิรัฐ พงจันทร์ศร ตำแหน่งผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบในการสั่งการและปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน โดยรับผิดชอบงานในหน้าที่ของสำนักตรวจและประเมินผล ดังนั้น เพื่อให้การตรวจราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๙๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) ปลัดกระทรวงแรงงาน | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองปลัดกระทรวงแรงงาน หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่รับผิดชอบงานในหน้าที่ของสำนักตรวจและประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ |
| (๓) ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานทุกคน | กรรมการ |
| (๔) อธิบดีกรมการจัดหางาน | กรรมการ |
| (๕) อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการ |
| (๖) อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | กรรมการ |
| (๗) เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม | กรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ
และเลขานุการ |

- | | |
|---|---------------------|
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ | กรรมการ |
| สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๑) นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| กลุ่มงานตรวจราชการ สำนักตรวจและประเมินผล | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | |
| (๑๒) นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | กรรมการ |
| กลุ่มงานตรวจราชการ สำนักตรวจและประเมินผล | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณากำหนดแผนการตรวจราชการกรณีปกติประจำปีของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ตามข้อ ๘ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบแล้วให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานดำเนินการตามแผนการตรวจราชการต่อไป

(๒) พิจารณารายงานผลการตรวจติดตามการดำเนินงานของแต่ละแผนงานและโครงการที่ได้กำหนดไว้ในแผนการตรวจราชการตาม (๑) ในลักษณะภาพรวมเพื่อทราบถึงความก้าวหน้า ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบหรือพิจารณาสั่งการ

(๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน
ที่ ๑๓๑/๒๕๖๘

เรื่อง แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน ได้พิจารณา กำหนดแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานใช้เป็นกรอบแนวทางการตรวจติดตาม กำกับดูแล ชี้แจง แนะนำ และเร่งรัด การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งจะเป็นมาตรการสำคัญในการสนับสนุนให้การดำเนิน การกิจและการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับ ข้อ ๘ และข้อ ๙ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงมีคำสั่งมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ตรวจราชการตามคำสั่ง ดังนี้

๑. การตรวจราชการกรณีปกติ

๑.๑ ตรวจ เร่งรัด ติดตาม แนะนำ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายของ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง” ประกอบด้วย

๑.๑.๑ หลักประกันทางสังคมเด่น

๑) โครงการยกระดับเพื่อขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

๒) โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

กิจกรรม ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

๓) โครงการป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

กิจกรรม การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและ คຸ້ມครองคนหางาน

๔) กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

๕) กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ

๖) กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ

๗) โครงการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ในภาคอุตสาหกรรม

๘) ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

๙) แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

๑๐) ประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)

๑๑) ออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit

๑.๑.๒ เน้นทักษะทันสมัย

๑) โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่

๒) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน

ฝีมือแรงงาน

กิจกรรม ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

๓) โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส

ในการประกอบอาชีพ

กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถ

เฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ

๔) โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการรองรับเศรษฐกิจ BCG

๑.๑.๓ คนไทยมีงานทำ

๑) โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

กิจกรรม แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

๒) โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ

กิจกรรม ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)

กิจกรรม ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ

๓) โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

กิจกรรม อาชีพสุขใจ วัยใกล้เกษียณ

กิจกรรม ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ

กิจกรรม ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ

๔) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานของบัณฑิตแรงงานในพื้นที่

๑.๑.๔ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

๑) โครงการ Safety Thailand

กิจกรรม ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑.๒ ตรวจสอบติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

๑.๓ ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

๑.๔ ตรวจสอบทิศทางการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ

๒. การตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงต่าง ๆ ประกอบด้วย

๒.๑ การตรวจติดตามนโยบายเร่งด่วนและนโยบายสำคัญของรัฐบาล

๒.๑.๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

๒.๑.๒ การขับเคลื่อนนโยบาย Soft Power

๒.๑.๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและบุกรุกไฟฟ้า

๒.๒ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือข้อร้องเรียนของประชาชน หรือการผลักดันการดำเนินโครงการ/มาตรการสำคัญในเชิงพื้นที่ของส่วนราชการ หรือกรณีอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. การตรวจราชการกรณีพิเศษ

๓.๑ การตรวจติดตามการดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒ ตรวจติดตามการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน

๓.๓ ตรวจติดตามเพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเหตุการณ์ สถานการณ์ หรือบุคคลในพื้นที่

๓.๔ ตรวจราชการตามเหตุการณ์ สถานการณ์ฉุกเฉิน

๓.๕ ตรวจติดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเฉพาะเรื่อง หรือเป็นกรณีพิเศษ

ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลาง ภูมิภาค และต่างประเทศ อำนวยความสะดวก ให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการมีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เป็นประโยชน์ต่อการวินิจฉัยสั่งการของผู้บังคับบัญชาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๐๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๘ และข้อ ๙ วรรคสอง แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตรวจราชการเพื่อติดตามการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานแรงงานจังหวัด ดังนี้

๑. โครงการยกระดับเพื่อขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

๒. โครงการตรวจคัดกรอง คัดแยก ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อแสวงหาข้อร้องเรียนจากผู้ที่ถูกแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ

๓. โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด

๔. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานของบัณฑิตแรงงานในพื้นที่

๖. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน

๗. การให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงาน

๘. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณ อดุลยเดช สยามินทราธิเบศราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

๙. การให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

๑๐. การพัฒนาระบบบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือ และติดตามผลการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน

๑๑. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด

๑๒. โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

๑๓. การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด

๑๔. โครงการจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

๑๕. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

๑๖. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

๑๗. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบโดยเครือข่ายชุมชนผ่านการขึ้นทะเบียน
แรงงานนอกระบบ

๑๘. การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด อำนวยความสะดวก และสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการ
กระทรวงแรงงาน โดยการจัดเตรียมบุคลากร สถานที่ และข้อมูลประกอบการตรวจราชการ ทั้งก่อนการตรวจราชการ
ขณะตรวจราชการ และภายหลังการตรวจราชการ ตลอดจนรายงานปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน ผลความคืบหน้า
ของแผนงาน งาน โครงการ กิจกรรม และการดำเนินการตามข้อเสนอแนะให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานทราบ
ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจะได้รายงานผลการตรวจราชการให้ผู้บังคับบัญชาในระดับสูงทราบ
เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการวินิจฉัยสั่งการ เมื่อผู้บังคับบัญชาในระดับสูงมีการวินิจฉัยสั่งการเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปพิจารณาดำเนินการ และรายงานผลให้
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ ภายใน ๑๕ วันทำการ หากไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายใน
ระยะเวลาดังกล่าว ให้รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบทุก ๑๕ วันทำการ
จนกว่าผลการดำเนินการจะแล้วเสร็จ หรือปัญหาดังกล่าวคลี่คลายลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี

ที่ ๕๔/๒๕๖๘

เรื่อง การตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี

การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวงทุกกระทรวงเป็นมาตรการสำคัญในการบริหารราชการแผ่นดินที่จะทำให้การปฏิบัติราชการ หรือการจัดทำภารกิจของหน่วยงานของรัฐบรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคเร่งด่วน ของประเทศ ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และก่อให้เกิดประโยชน์สุขกับประชาชนด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเป็น การดำเนินการในฐานะผู้สอดส่องดูแลแทนคณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรี- ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบข้อ ๘ และ ข้อ ๙ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงมีคำสั่งมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีร่วมกับ ผู้ตรวจราชการกระทรวง หรือผู้ตรวจราชการกรม ดำเนินการตรวจราชการ ดังต่อไปนี้

๑. การตรวจราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๘ ให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวง หรือผู้ตรวจราชการกรมที่ได้รับมอบหมาย ตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการของ ผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑.๑ การตรวจติดตามนโยบายเร่งด่วน และนโยบายสำคัญของรัฐบาล ดังนี้

๑.๑.๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อมุ่งสู่ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

๑.๑.๒ การขับเคลื่อนนโยบายซอฟต์พาวเวอร์ (Soft Power)

๑.๑.๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และบุหรี่ยาเสพติด

๑.๒ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือข้อร้องเรียนของประชาชน หรือการผลักดัน การดำเนินโครงการ/มาตรการสำคัญในเชิงพื้นที่ของส่วนราชการ หรือกรณีอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ หาก...

ทั้งนี้ หากการดำเนินการตรวจราชการตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงใด ให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ตรวจราชการกรม ที่เกี่ยวข้องร่วมกันตรวจติดตาม หรือแก้ไขปัญหา หรือผลักดันการดำเนินการดังกล่าว และรายงานนายกรัฐมนตรี ทราบหรือพิจารณา และเผยแพร่ต่อสาธารณชนต่อไป

กรณีที่ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ผู้ตรวจราชการกระทรวง หรือผู้ตรวจราชการกรม ที่เกี่ยวข้อง พบประเด็นปัญหาสำคัญและจะต้องแก้ไขปัญหาโดยเร่งด่วน ซึ่งอยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีนำเสนอปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณา แจ้งหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และรายงานนายกรัฐมนตรี และรองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีประจำ- สำนักนายกรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องโดยไม่ต้องรอการรายงานผลตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการตรวจราชการ

๒. การตรวจราชการตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่ แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการ และผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินการตามแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนาภาค แผนปฏิบัติการราชการประจำปีของจังหวัด และแผนปฏิบัติการประจำปีของกลุ่มจังหวัด รวมทั้งการบริหาร งบประมาณจังหวัดและงบประมาณกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อรายงานผลการเร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล พร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานเชิงพื้นที่ แบบบูรณาการ (ก.น.บ.)

๓. การตรวจติดตามงานอื่น ๆ ตามที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี หรือปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีมอบหมาย ได้แก่

๓.๑ การตรวจติดตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานของศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์

๓.๒ การตรวจเยี่ยมการดำเนินงานตามภารกิจเสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ และโครงการเฉลิมพระเกียรติฯ ในนามรัฐบาล เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓.๓ การตรวจติดตามการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาศักยภาพของหมู่บ้านและชุมชน (SML)

๓.๔ การตรวจติดตามการขับเคลื่อนนโยบายพืชไร่ดอกเบญจมาศ ๓ ปี

๓.๕ การตรวจติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหนึ่งอำเภอ หนึ่งทุนการศึกษา

๓.๖ การตรวจติดตามนโยบายเร่งด่วนหรือนโยบายสำคัญของรัฐบาลอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. การตรวจติดตามของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชนอันเนื่องมาจากการเกิดภัยพิบัติ หรือกรณีอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

การตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวง ให้กระทรวง กรม หน่วยงานอื่นของรัฐ และจังหวัด อำนวยความสะดวก ให้การสนับสนุน และให้ความร่วมมือ โดยการเตรียมบุคคล เอกสารและข้อมูลต่าง ๆ ประกอบการตรวจราชการ เพื่อให้ผลการตรวจราชการมีความสมบูรณ์ ครบถ้วน และสะดวกแก่การวินิจฉัยสั่งการของผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวแพทองธาร ชินวัตร)
นายกรัฐมนตรี



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์
๒. นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์
๓. นางสาวกาญจนา พูลแก้ว
๔. ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ
๕. นางสาวจิระภา บุญรัตน์
๖. นายอิทธิเดช สุพงษ์
๗. นางสาวกนิษฐา ศรีรอด

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
ผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจและประเมินผล

คณะทำงาน

๑. นายเครือ บทนอก
๒. นายอำนาจ เข้มเพชร
๓. นางสาวอรทิพย์ ฐิตะสัจจา
๔. นางสาวปิยมณี สัตยรักษ์
๕. นายณัฐนันท์ ภูพชรรัตน์
๖. นางสาววิจิตรพร จันทร์สุวรรณ
๗. นางสาวรัชดา จรภัย
๘. นายธนชัยสุนทร พันธุ์สวัสดิ์
๙. นางสาววลัยลักษณ์ วัณนุทัศน์
๑๐. นางสาวสลิทธิพิศ แสงศรีจันทร์
๑๑. นายจรัสศักดิ์ เจริญสูงเนิน
๑๒. นางสาวหทัยพัชร ทวยดอย
๑๓. นายพีรเดช สุขสมบูรณ์
๑๔. นางสาวพชิราพร แก้วคำ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงาน
นักวิชาการแรงงาน
นักวิชาการแรงงาน
นักวิชาการแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักตรวจและประเมินผล

กลุ่มงานตรวจราชการ

โทร : ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๙๘

E-mail : inspector.mol3@gmail.com



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน – สำนักตรวจและประเมินผล – กลุ่มงานตรวจราชการ