



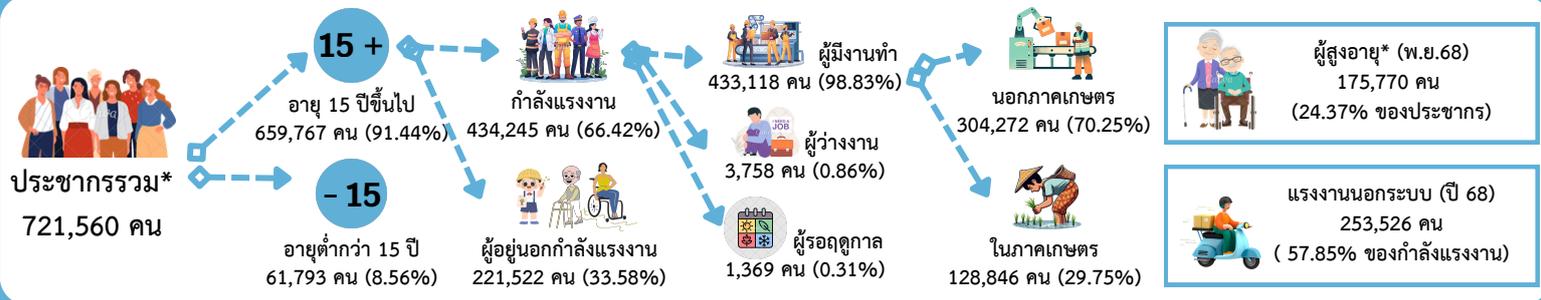
“อย่าโปร่งใส
เน้นแก่แรงงานขาดแคลน
ยกระดับสิทธิแรงงาน
พัฒนาทักษะดิจิทัล”

รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดลพบุรี

รายปี 2568
(มกราคม - ธันวาคม 2568)



โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน



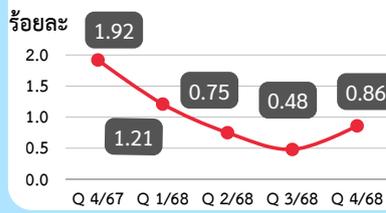
ข้อมูล : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี เฉลี่ยต่อปี 2568 และ * ที่ทำการปกครองจังหวัดลพบุรี เฉลี่ยต่อปี 2568

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ



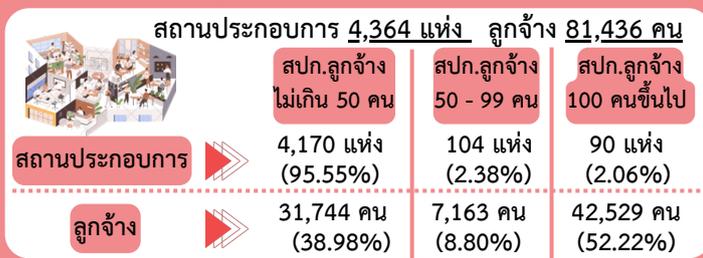
ข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

อัตราการว่างงาน



ข้อมูล : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ณ ปี 2568

ข้อมูลสถานประกอบการ



ข้อมูล : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ณ ปี 2568

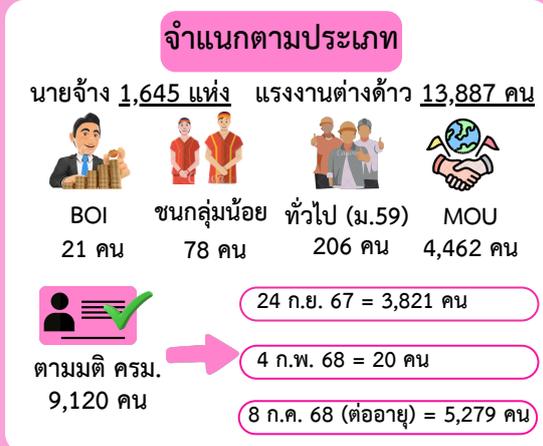
การจัดหางาน



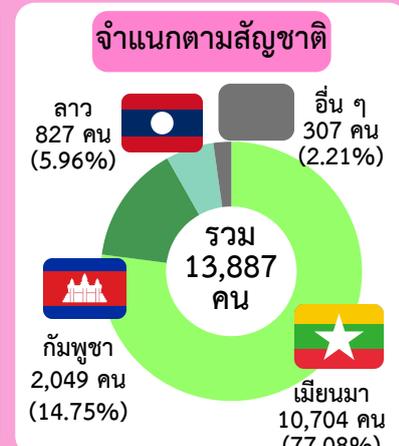
ข้อมูล : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ณ ปี 2568



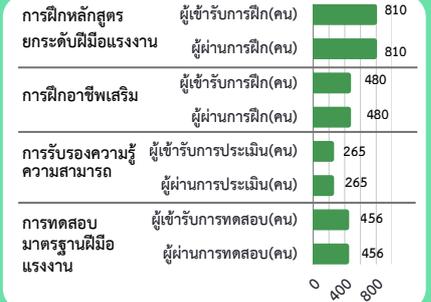
แรงงานต่างด้าว



ข้อมูล : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ณ ปี 2568

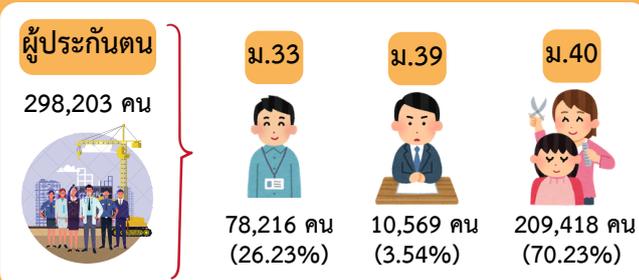


การพัฒนาศักยภาพแรงงาน



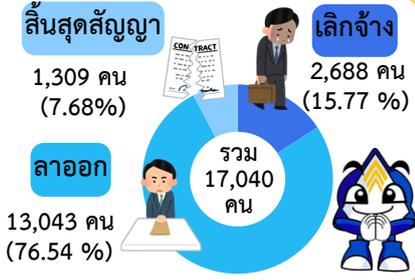
ข้อมูล : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ณ ปี 2568

ระบบประกันสังคม



ข้อมูล : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ณ ปี 2568

ผู้ประกันตนรับสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน



ข้อมูล : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ณ ปี 2568 (พ.ย.68)

ที่มา : ระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) ข้อมูล ณ ปี 2568

รวบรวมและจัดทำโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ☎ 036 770207 ✉ saraban_lopburi@mol.mail.go.th





บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลพบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัด ณ เดือน ธันวาคม 2568 มีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากเครื่องชี้เศรษฐกิจ ด้านอุปทานขยายตัว จากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากภาคเกษตรกรรม ภาคบริการ และภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ส่วนด้านอุปสงค์ขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวในระหว่างการใช้จ่ายภาครัฐ และการบริโภคภาคเอกชนหดตัว เสถียรภาพทางเศรษฐกิจจังหวัด อัตราเงินเฟ้อ อยู่ที่ร้อยละ -1.2 สำหรับการจ้างงานหดตัว

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี รายปี 2568

จากการสำรวจประชากรวัยแรงงานในจังหวัดลพบุรีของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน จังหวัดลพบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรือ อายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 659,767 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 438,245 คน (ร้อยละ 66.42 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ผู้มีงานทำ 433,118 คน (ร้อยละ 98.83 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน 3,758 คน (ร้อยละ 0.86 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 1,369 คน (ร้อยละ 0.31 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ทั้งนี้มีผู้นอกกำลังแรงงาน 221,522 คน (ร้อยละ 33.58 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ทำงานบ้าน 45,589 คน (ร้อยละ 20.58 ของผู้นอกกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ 42,770 คน (ร้อยละ 19.31 ของผู้นอกกำลังแรงงาน) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ ไม่สามารถทำงานได้ 85,402 คน (ร้อยละ 38.55 ของผู้นอกกำลังแรงงาน) ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ผู้พิการ 11,181 คน (ร้อยละ 5.08 ของผู้นอกกำลังแรงงาน) และอื่นๆ 36,581 คน (ร้อยละ 16.51 ของผู้นอกกำลังแรงงาน) (พักผ่อน เกษียณการทำงาน ไม่พร้อมที่จะทำงาน เช่น ไม่สมัครใจทำงาน ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นๆ ให้แก่สมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่งตอบแทนอย่างใด)

การมีงานทำ จังหวัดลพบุรี มีจำนวนผู้มีงานทำในปี 2568 จำนวน 431,337 คน แบ่งเป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม จำนวน 141,595 คน (คิดเป็นร้อยละ 32.82 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) และผู้ทำงานทำนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 289,742 คน (คิดเป็นร้อยละ 67.18 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต 85,801 คน (ร้อยละ 29.61) 2) การขายส่ง การขายปลีก 67,440 คน (ร้อยละ 23.28) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 32,495 คน (ร้อยละ 11.21) 4) การก่อสร้าง จำนวน 20,858 คน (ร้อยละ 7.20) 5) การขนส่ง จำนวน 8,776 คน (ร้อยละ 3.03) ตามลำดับ

การว่างงาน จังหวัดลพบุรี มีผู้ว่างงาน ประมาณ 3,758 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.86 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งลดลงจากปี 2567 ที่มีอัตราว่างงานร้อยละ 1.15 โดยจำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 1,661 คน (ร้อยละ 44.20) และเพศหญิง จำนวน 2,097 คน (ร้อยละ 55.80)



จำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง จำนวน 104,754 คน (ร้อยละ 40.42) 2) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 83,185 คน (ร้อยละ 24.02) 3) ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 74,124 (ร้อยละ 18.88) 4) ผู้ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องๆ จำนวน 61,655 (ร้อยละ 9.59) 5) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรฯ จำนวน 41,140 (ร้อยละ 3.64)

จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 154,664 คน (ร้อยละ 35.86) รองลงมาคือลูกจ้างเอกชน จำนวน 135,827 คน (ร้อยละ 31.49) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 82,002 คน (ร้อยละ 19.01) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 52,129 คน (ร้อยละ 12.09) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมี จำนวน 6,714 คน (ร้อยละ 1.56)

แรงงานนอกระบบ ปี 2568 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 253,5264 คน (ร้อยละ 58.78 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) เพศชาย จำนวน 140,934 คน (ร้อยละ 55.59) เพศหญิง จำนวน 112,592 คน (ร้อยละ 44.41) โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคการเกษตรและประมง จำนวน 135,171 คน (ร้อยละ 53.32) นอกภาคเกษตร จำนวน 118,355 คน (ร้อยละ 46.68) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 48,228 คน (ร้อยละ 40.75) รองลงมา คือ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 23,827 (ร้อยละ 20.13) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 102,482 คน (ร้อยละ 42.42) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 75,065 คน (ร้อยละ 29.61)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี พบว่า

การบริการจัดหางาน นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างในปี 2568 แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 2,003 อัตรา ซึ่งลดลงจากปี 2567 ที่มีตำแหน่งงานว่างจำนวน 2,695 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานพบว่ามีจำนวน 2,306 คน ลดลงจากปี 2567 ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 2,263 คน ขณะได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,486 คน ลดลงจากปี 2567 ที่มีผู้รับการบรรจุงาน จำนวน 2,410 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับพบว่าระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดจำนวน 1,134 อัตรา (ร้อยละ 56.62) รองลงมาคือระดับปวส. จำนวน 296 อัตรา (ร้อยละ 14.78) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 268 อัตรา (ร้อยละ 13.38) ระดับ ปวช. มีจำนวน 214 อัตรา (ร้อยละ 10.68) ระดับปริญญาตรี จำนวน 82 อัตรา (ร้อยละ 4.09) ระดับอนุปริญญา จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 0.45) ซึ่งไม่มีระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1,485 คน (ร้อยละ 64.40) รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 299 คน (ร้อยละ 12.97) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 198 คน (ร้อยละ 8.59) ระดับปวส. จำนวน 175 คน (ร้อยละ 7.59) ระดับ ปวช. จำนวน 130 คน (ร้อยละ 5.64) ระดับปริญญาโท 17 คน (ร้อยละ 0.74) ระดับอนุปริญญาและปริญญาเอก 1 คน (ร้อยละ 0.04)



การบรรจุนงานในระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คือ 1,228 คน (ร้อยละ 82.64) รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 124 คน (ร้อยละ 8.34) ระดับ ปวช. จำนวน 55 คน (ร้อยละ 3.70) ระดับ ปวส. จำนวน 44 คน (ร้อยละ 2.96) ระดับปริญญาตรี จำนวน 34 คน (ร้อยละ 2.29) และระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.07) ซึ่งไม่มีระดับอนุปริญญา และระดับปริญญาเอก

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย มีจำนวน 15,038 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1) **แรงงานต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ทั้งนี้ ไม่มีแรงงานต่างด้าวตลอดชีพในปี

2) **ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59)** จำนวน 206 คน

3) **ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 62)** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น มีจำนวน 21 คน

4) **ชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน มีจำนวน 78 คน

5) **แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลต้นทาง มีจำนวน 4,462 คน

6) **แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.** วันที่ 24 กันยายน 2567 มีจำนวน 3,821 คน

7) **แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.** วันที่ 8 กรกฎาคม 2568(ต่ออายุ) มีจำนวน 5,279 คน

8) **แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.** วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 มีจำนวน 20 คน

แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีที่ไปทำงานต่างประเทศ มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดลพบุรี รวมทั้งสิ้น 73 คน แยกเป็นเพศชาย 46 คน เพศหญิง 27 คน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 27 คน (ร้อยละ 36.99) รองลงมาระดับปริญญาตรี จำนวน 23 คน (ร้อยละ 31.50) ระดับมัธยมศึกษา 17 คน (ร้อยละ 23.29) และระดับประถมศึกษา 6 คน (ร้อยละ 8.22)

โดยแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปี 2568 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 143 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 90 คน (ร้อยละ 62.94) รองลงมาประเภทนายจ้างพาไปฝึกงาน มีจำนวน 35 คน (ร้อยละ 24.48) เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 12 คน (ร้อยละ 8.39) และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 4.19)

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี พบว่า

การพัฒนาศักยภาพ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ



สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในปี 2568 มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 456 คน ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 152 คน ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 152 คน (ร้อยละ 100 ของช่างเครื่องกลที่เข้ารับการทดสอบ) และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีงานทำ จำนวน 152 คน (ร้อยละ 100 ของช่างเครื่องกลที่เข้ารับการทดสอบ) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 304 คน ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 304 คน (ร้อยละ 100 ของช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ที่เข้ารับการทดสอบ) และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีงานทำ จำนวน 304 คน (ร้อยละ 100 ของช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ที่เข้ารับการทดสอบ)

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกให้แก่เยาวชนทั่วไป และแรงงานใหม่ให้มีทักษะฝีมือเพียงพอที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยฝึกภายในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 2-6 เดือน และฝึกงานกับภาคเอกชน 1-2 เดือน โดยจำแนกตามกลุ่มอาชีพ โดยมีผู้รับการฝึก จำนวน 6 คน ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 4 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 4 คน และผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 3 คน ธุรกิจและบริการ จำนวน 2 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 2 คน และผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 2 คน

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกที่มีได้เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีรายได้ อีกทั้งต้องการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 480 คน ได้แก่กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 60 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 60 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน และมีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 120 คน และมีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 120 คน และธุรกิจและบริการ จำนวน 280 คน และมีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 280 คน ครบตามจำนวนผู้เข้ารับการฝึก

การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี เป็นการประเมินเพื่อรองรับความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จึงจะทำงานได้ โดยมีผู้เข้ารับการประเมินการรับรองความรู้ความสามารถสาขาอาชีพ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 จำนวน 265 คน มีผู้ผ่านการประเมินทั้งสิ้น 265 คน

การฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกอาชีพ/อบรมให้แก่แรงงานที่ทำงานอยู่แล้ว ในตลาดแรงงาน รวมทั้งบุคคลทั่วไป ผู้ว่างงาน ที่มีความรู้พื้นฐานในสาขาที่ฝึกหรืออาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และฝีมือให้ทันกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป โดยมีผู้เข้ารับการฝึกในกลุ่มสาขาช่างก่อสร้าง จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 20 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 35 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 35 คน และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 35 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 95 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 95 คน และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 95 คน ธุรกิจและบริการ จำนวน 460 คน มีผู้ผ่านการฝึก 460 คน และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 385 คน เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 200 คน มีผู้ผ่านการฝึก 200 คน และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 150 คน



หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลพบุรี ในปีนี้ จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน การตรวจแรงงานในสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในจังหวัดลพบุรี ซึ่งดำเนินการตรวจสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 324 แห่ง มีเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 305 แห่ง และมีเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 19 แห่ง ได้แก่ เรื่องวันหยุดและข้อบังคับ จำนวน 16 แห่ง และเรื่องวันหยุด จำนวน 3 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ ซึ่งมีการตรวจสถานประกอบการทั้งหมด 271 แห่ง ซึ่งมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 198 แห่ง และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 73 แห่ง

โดยมีเรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีอุตสาหกรรมที่มีเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ใน ปี 2568 จำนวน 6 ประเภท ได้แก่

1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 5 แห่ง
2. การผลิต จำนวน 16 แห่ง
3. การก่อสร้าง จำนวน 9 แห่ง
4. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนตัว และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 35 แห่ง
5. โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 2 แห่ง
6. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 1 แห่ง

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะดำเนินการเพื่อให้ สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำ ให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกปรับปรุง ออกคำสั่งหยุดการใช้เครื่องจักร หรือส่งเรื่องดำเนินคดี ซึ่งในปี 2568 เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งคำสั่งปรับปรุงให้กับสถานประกอบการ จำนวน 68 แห่ง และส่งเรื่องดำเนินคดี จำนวน 5 แห่ง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ปี 2568 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง

การสวัสดิการ มีกิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในปี 2568 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน โดยเป็น



การให้บริการในด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด มีจำนวน 109 แห่ง และลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมทั้งหมด จำนวน 6,298 คน จำแนกได้ดังนี้

- 1) เงินโบนัสพนักงาน 4 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 251 คน
- 2) เงินหรือสิ่งของเยี่ยมไข้ 13 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 662 คน
- 3) เงินช่วยเหลืองานศพ 9 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 647 คน
- 4) เงินช่วยเหลืออื่นๆ 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 43 คน
- 5) เบี้ยขยัน 2 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 21 คน
- 6) จัดที่พักให้พนักงาน 26 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 909 คน
- 7) จัดชุดทำงานให้พนักงาน 45 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,465 คน
- 8) จัดสถานที่รับประทานอาหารในที่ทำงาน 9 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 6,298 คน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริม(อบรม) ให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพที่ดีขึ้น จำนวน 103 ครั้ง และลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมทั้งหมด จำนวน 2,969 คน จำแนกได้ดังนี้

- 1) จัดกิจกรรมโรงงานสีขาว 86 ครั้ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,567 คน
- 2) ค้นหาผู้เสพติดยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ แบบบูรณาการ 2 ครั้ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 242 คน
- 3) จำทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญาเสพติดยา 14 ครั้ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,088 คน
- 4) ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง 1 ครั้ง จำนวน 72 คน

การประกันสังคม ในจังหวัดลพบุรีมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 298,203 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 78,216 คน มาตรา 39 จำนวน 10,569 คน และมาตรา 40 จำนวน 209,418 คน (แผนภูมิที่ 28) ซึ่งมีจำนวนนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,925 ราย

ซึ่งมีสถานประกอบการในระบบประกันสังคมทั้งสิ้น 2,788 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 78,023 คน โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป 27,495 คน คิดเป็นร้อยละ 35.24 ของผู้ประกันตนทั้งหมด หากพิจารณาจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมส่วนใหญ่ ขนาดตั้งแต่ 10 คน ลงมา จำนวน 1,943 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 69.69 ของสถานประกอบการในระบบประกันสังคมทั้งหมด (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2568 เนื่องจากข้อมูล ณ ปี 2568 มีการเปลี่ยนแปลงระบบ จึงทำให้ไม่สามารถดูข้อมูลได้)

ปัจจุบันจังหวัดลพบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่ เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช โรงพยาบาลบ้านหมี่ และโรงพยาบาลอานันทมหิดล และไม่มีสถานพยาบาลเอกชนที่อยู่ในระบบประกันสังคม

สำหรับจำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า ผู้ประกันตนมาใช้บริการรวมทั้งสิ้น 323,704 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปีนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 146,375 ราย (ร้อยละ 45.22) รองลงมา คือ ชราภาพ จำนวน 136,812 ราย (ร้อยละ 42.26) เจ็บป่วย จำนวน 17,220 ราย (ร้อยละ 5.32) ว่างงาน



17,040 ราย (ร้อยละ 5.26) คลอดบุตร จำนวน 1,811 ราย (ร้อยละ 0.56) ทุพพลภาพ จำนวน 4,060 ราย (ร้อยละ 1.25) และตาย จำนวน 386 ราย (ร้อยละ 0.12) ตามลำดับ

การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้นถึง 1,095,833,815.60 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุด 605,214,332.64 บาท (ร้อยละ 55.23) รองลงมาคือกรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 184,495,307.46 บาท (ร้อยละ 16.84) กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 146,357,400 บาท (ร้อยละ 13.36) กรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 57,666,325.15 บาท (ร้อยละ 5.26) กรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 48,377,244 บาท (ร้อยละ 4.41) กรณีตาย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 35,445,565.20 บาท (ร้อยละ 3.23) และกรณีทุพพลภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 18,277,641.15 บาท (ร้อยละ 1.67)

การขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน ซึ่งมี 3 กรณี ได้แก่ ถูกเลิกจ้าง สมัครใจลาออก และสิ้นสุดสัญญาจ้าง พบว่า มีการขอรับผลประโยชน์รวมทั้งสิ้น 17,040 ราย สำหรับประเภทการขอรับผลประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานสูงสุดในปีนี้ ได้แก่ สมัครใจลาออก จำนวน 13,043 ราย (ร้อยละ 76.54) รองลงมาคือถูกเลิกจ้าง 2,688 ราย (ร้อยละ 15.77) และสิ้นสุดสัญญาจ้าง 1,309 คน (ร้อยละ 7.68)