



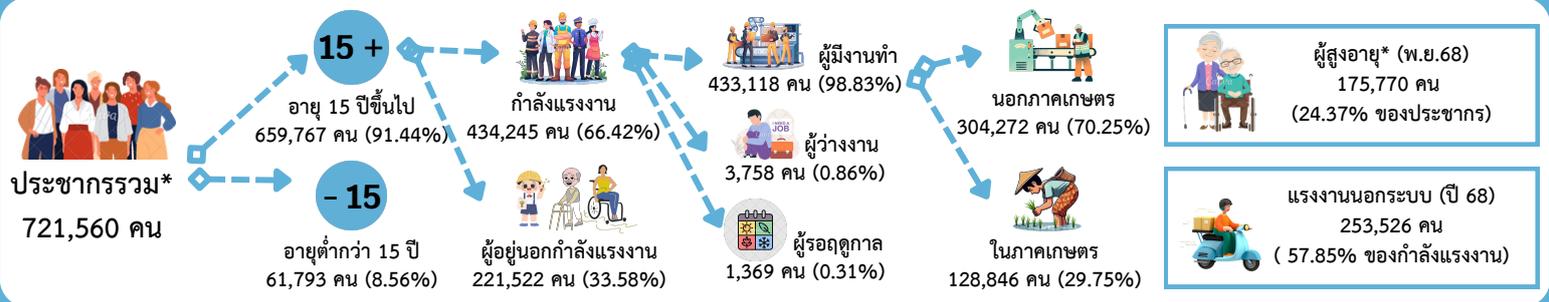
“อย่าโปร่งใส
เน้นแก่แรงงานขาดแคลน
ยกระดับสิทธิแรงงาน
พัฒนาทักษะดิจิทัล”

รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2568

(ตุลาคม - ธันวาคม 2568)



โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน



ข้อมูล : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ณ ไตรมาส 4/68 และ * ที่ทำการปกครองจังหวัดลพบุรี ณ เดือนธันวาคม 2568

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

356 บาทต่อวัน

(มีผลบังคับใช้เมื่อ 1 กรกฎาคม 2568)

ข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี



ข้อมูลสถานประกอบการ

สถานประกอบการ 4,364 แห่ง ลูกจ้าง 81,436 คน

สถานประกอบการ	ลูกจ้าง
สปก.ลูกจ้างไม่เกิน 50 คน	4,170 แห่ง (95.55%)
สปก.ลูกจ้าง 50 - 99 คน	104 แห่ง (2.38%)
สปก.ลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป	90 แห่ง (2.06%)
ลูกจ้าง	31,744 คน (38.98%)
	7,163 คน (8.80%)
	42,529 คน (52.22%)

ข้อมูล : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี (ไตรมาส 4/68)

การจัดหางาน

ในประเทศ

ตำแหน่งงานที่รับสมัคร: 501 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน: 668 คน

ผู้ได้รับการบรรจุงาน: 402 คน (60.18% ของผู้ลงทะเบียน)

ต่างประเทศ

ผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ: 12 คน

ผู้ที่ไปทำงานต่างประเทศ: 27 คน

ข้อมูล : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี (ไตรมาส 4/68)

แรงงานต่างด้าว

จำแนกตามประเภท

นายจ้าง 1,645 แห่ง แรงงานต่างด้าว 13,887 คน

ประเภท	จำนวน
BOI	21 คน
ชนกลุ่มน้อย	78 คน
ทั่วไป (ม.59)	206 คน
MOU	4,462 คน

ตามมติ ครม. 9,120 คน

- 24 ก.ย. 67 = 3,821 คน
- 4 ก.พ. 68 = 20 คน
- 8 ก.ค. 68 (ต่ออายุ) = 5,279 คน

จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ	จำนวน	ร้อยละ
ลาว	827 คน	5.96%
อื่น ๆ	307 คน	2.21%
รวม	13,887 คน	
กัมพูชา	2,049 คน	14.75%
เมียนมา	10,704 คน	77.08%

ข้อมูล : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี (ไตรมาส 4/68)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การฝึกหลักสูตร	ผู้เข้ารับการฝึก(คน)	160
ยกระดับฝีมือแรงงาน	ผู้ผ่านการฝึก(คน)	160
การฝึกอาชีพเสริม	ผู้เข้ารับการฝึก(คน)	46
	ผู้ผ่านการฝึก(คน)	46
การรับรองความรู้ความสามารถ	ผู้เข้ารับการประเมิน(คน)	141
	ผู้ผ่านการประเมิน(คน)	134
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ผู้เข้ารับการทดสอบ(คน)	188
	ผู้ผ่านการทดสอบ(คน)	177

ข้อมูล : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี (ไตรมาส 4/68)

ระบบประกันสังคม

ผู้ประกันตน 298,203 คน

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
ม.33	78,216 คน	26.23%
ม.39	10,569 คน	3.54%
ม.40	209,418 คน	70.23%

ข้อมูล : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี (ไตรมาส 4/68)

ผู้ประกันตนรับสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
สิ้นสุดสัญญา	418 คน	15.25%
เลิกจ้าง	293 คน	10.70%
รวม	3,751 คน	
ลาออก	2,029 คน	74.05%

ข้อมูล : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี (ไตรมาส 4/68 ณ พ.ย.68)

ที่มา : ระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รวบรวมและจัดทำโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

☎ 036 770207

✉ saraban_lopburi@mol.mail.go.th





บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลพบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัด ณ เดือนธันวาคม 2568 มีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากเครื่องชี้เศรษฐกิจ ด้านอุปทานขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากภาคเกษตรกรรม ภาคบริการ และภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ส่วนด้านอุปสงค์ขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว ในขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐ และการบริโภคภาคเอกชนหดตัว เสถียรภาพทางเศรษฐกิจจังหวัด อัตราเงินเฟ้อ อยู่ที่ร้อยละ -1.2 สำหรับการจ้างงานหดตัว

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2568

จากการสำรวจประชากรวัยแรงงานในจังหวัดลพบุรีของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568) พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน จังหวัดลพบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรือ อายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 659,767 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 438,245 คน (ร้อยละ 66.42 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ผู้มีงานทำ 433,118 คน (ร้อยละ 98.83 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน 3,758 คน (ร้อยละ 0.86 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 1,369 คน (ร้อยละ 0.31 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ทั้งนี้มีผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 221,522 คน (ร้อยละ 33.58 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ทำงานบ้าน 45,589 คน (ร้อยละ 20.58 ของผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ 42,770 คน (ร้อยละ 19.31 ของผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ ไม่สามารถทำงานได้ 85,402 คน (ร้อยละ 38.55 ของผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน) ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ผู้พิการ 11,181 คน (ร้อยละ 5.08 ของผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน) และอื่นๆ 36,581 คน (ร้อยละ 16.51 ของผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน) (พักผ่อน เกษียณการทำงาน ไม่พร้อมที่จะทำงาน เช่น ไม่สมัครใจทำงาน ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นๆ ให้แก่สมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่งตอบแทนอย่างใด)

การมีงานทำ จังหวัดลพบุรี มีจำนวนผู้มีงานทำในไตรมาส 4 ปี 2568 จำนวน 433,118 คน แบ่งเป็น ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม จำนวน 128,846 คน คิดเป็นร้อยละ 29.75 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และผู้ทำงานทำนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 304,272 คน (ร้อยละ 70.25) จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรมที่ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต 92,073 คน (ร้อยละ 30.26) 2) การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ 62,021 คน (ร้อยละ 20.38) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 24,993 คน (ร้อยละ 8.21) 4) การก่อสร้าง จำนวน 24,165 คน (ร้อยละ 7.94) และ 5) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 12,612 คน (ร้อยละ 4.14) ตามลำดับ



การว่างงาน จังหวัดลพบุรี มีผู้ว่างงาน จำนวน 3,758 คน มีอัตราร้อยละ 0.86 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2568 มีอัตราร้อยละ 0.48 โดยจำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 1,661 คน (ร้อยละ 44.20) และเพศหญิง จำนวน 2,097 คน (ร้อยละ 55.80)

จำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง จำนวน 91,905 คน (ร้อยละ 21.22) 2) พนักงานบริการและ ผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 73,955 คน (ร้อยละ 17.08) 3) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 72,252 คน (ร้อยละ 16.68) 4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องๆ จำนวน 72,091 คน (ร้อยละ 16.64) 5) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรฯ จำนวน 50,052 คน (ร้อยละ 11.56)

จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 155,451 คน (ร้อยละ 35.89) รองลงมาคือ ทำงานเอกชน จำนวน 138,881 คน (ร้อยละ 32.07) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 71,100 คน (ร้อยละ 16.42) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 57,590 คน (ร้อยละ 13.30) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มี สถานภาพเป็นนายจ้างมี จำนวน 10,096 คน (ร้อยละ 2.33)

แรงงานนอกระบบ ปี 2568 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี พบว่าปัจจุบัน ผู้มีงาน ทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 253,526 คน (ร้อยละ 58.78 ของจำนวนผู้มีงานทำ) เมื่อจำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 57,445 คน (ร้อยละ 22.66) รองลงมา คือ อายุ 55-59 ปี จำนวน 34,357 คน (ร้อยละ 13.55) อายุ 50-54 ปี จำนวน 29,949 คน (ร้อยละ 11.81) อายุ 45-49 ปี จำนวน 29,944 คน (ร้อยละ 11.81) อายุ 40-44 ปี จำนวน 27,583 คน (ร้อยละ 10.88) อายุ 30-34 ปี จำนวน 21,382 คน (ร้อยละ 8.43) อายุ 35-39 ปี จำนวน 20,510 คน (ร้อยละ 8.09) อายุ 25-29 ปี จำนวน 20,377 คน (ร้อยละ 8.04) อายุ 20-24 ปี จำนวน 11,263 คน (ร้อยละ 4.44) อายุ 15-19 ปี จำนวน 716 คน (ร้อยละ 0.28)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี พบว่า

การบริการจัดหางาน นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 4 ปี 2568 แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี จำนวน 501 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2568 ที่มีตำแหน่ง งานว่าง จำนวน 317 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานพบว่ามีจำนวน 668 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2568 ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 439 คน ขณะได้รับการบรรจุงาน จำนวน 402 คน ลดลงจาก ไตรมาส 3 ปี 2568 ที่มีผู้รับการบรรจุงาน จำนวน 286 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศ พบว่า เป็นเพศชาย 47 อัตรา ขณะที่เพศหญิงมี 4 อัตรา และไม่ระบุเพศ 450 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างกันในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดี ในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่า การระบุเพศ



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 668 คน เป็นเพศชาย 318 คน และเพศหญิง 350 คน และมีผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 402 คน เป็นเพศชาย 190 คน และเพศหญิง 212 คน

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 463 คน (ร้อยละ 69.31) รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 83 คน (ร้อยละ 12.42) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 41 คน (ร้อยละ 6.14) ระดับ ปวส. จำนวน 40 คน (ร้อยละ 5.99) ระดับ ปวช. จำนวน 38 คน (ร้อยละ 5.59) ระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.30) และระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.15) ตามลำดับ ซึ่งไม่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในระดับอนุปริญญา

การบรรจุงานในระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คือ 349 คน (ร้อยละ 86.82) รองลงมาคือ ระดับ ปวช. และระดับปริญญาตรี จำนวน 15 คน (ร้อยละ 3.73) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 14 คน (ร้อยละ 3.48) และระดับ ปวส. จำนวน 9 คน (ร้อยละ 2.24) ตามลำดับ ซึ่งไม่มีการบรรจุงานในระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย มีจำนวน 13,887 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1) **แรงงานต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ทั้งนี้ ไม่มีแรงงานต่างด้าวตลอดชีพในไตรมาสนี้

2) **ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59)** จำนวน 206 คน

3) **ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 62)** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น มีจำนวน 21 คน

4) **ชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน มีจำนวน 78 คน

5) **แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลต้นทาง มีจำนวน 4,462 คน

6) **แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.** วันที่ 24 กันยายน 2567 มีจำนวน 3,821 คน

7) **แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.** วันที่ 8 กรกฎาคม 2568 (ต่ออายุ) มีจำนวน 5,279 คน

8) **แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.** วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 มีจำนวน 20 คน

แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีที่ไปทำงานต่างประเทศ มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดลพบุรี รวมทั้งสิ้น 12 คน แยกเป็นเพศชาย 8 คน เพศหญิง 4 คน ส่วนใหญ่มีการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาจำนวน 6 คน (ร้อยละ 50) รองลงมา ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา และปริญญาตรี จำนวน 3 คน (ร้อยละ 25)



โดยแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 4 ปี 2568 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 27 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา มีจำนวน 23 คน (ร้อยละ 85.19) รองลงมาประเภท นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.41) และเดินทางด้วยตนเองและนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.37) จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี พบว่า

การพัฒนาศักยภาพ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 100 คน ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 100 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ที่เข้ารับการทดสอบ) และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีงานทำ จำนวน 100 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการฝึกทดสอบ)

มีผู้เข้ารับการทดสอบ ในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน และช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 80 คน

มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน และช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 80 คน และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่มีงานทำในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน และช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 80 คน

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกที่มีได้เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีรายได้ อีกทั้งต้องการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป

มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 100 คน ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน และธุรกิจและบริการ จำนวน 80 คน

โดยมีผู้ผ่านการฝึกทั้งสิ้น จำนวน 100 คน ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน และธุรกิจและบริการ จำนวน 80 คน

การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี เป็นการประเมินเพื่อรองรับความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จึงจะทำงานได้ โดยมีผู้เข้ารับการประเมินการรับรองความรู้ความสามารถสาขาอาชีพ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน 60 คน และมีผู้ผ่านการประเมินทั้งสิ้น 60 คน

การฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกอาชีพ/อบรมให้แก่แรงงานที่ทำงานอยู่แล้ว ในตลาดแรงงาน รวมทั้งบุคคลทั่วไป ผู้ว่างงาน ที่มีความรู้พื้นฐานในสาขาที่ฝึกหรืออาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และฝีมือให้ทันกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป โดยมีผู้เข้ารับการฝึกในกลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน และผู้ผ่านการฝึกที่มีงานทำ จำนวน 20 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 140 คน มีผู้ผ่านการฝึก



จำนวน 140 คน และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำจำนวน 140 คน และธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 20 คน และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 20 คน

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน การตรวจแรงงานในสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในจังหวัดลพบุรี ซึ่งดำเนินการตรวจสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 85 แห่ง

โดยมีเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 84 แห่ง และมีเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ เรื่องข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ได้แก่ การผลิต จำนวน 1 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัย ในการทำงานในสถานประกอบการ ซึ่งมีการตรวจสถานประกอบการทั้งหมด 57 แห่ง ซึ่งมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 53 แห่ง และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 4 แห่ง

โดยมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีอุตสาหกรรมที่มีเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในไตรมาส 4 ปี 2568 ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 4 แห่ง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ไตรมาส 4 ปี 2568 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง

การสวัสดิการ มีกิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพที่ดีขึ้น จำนวน 28 ครั้ง และลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมทั้งหมด จำนวน 710 คน จำแนกได้ดังนี้

- 1) จัดกิจกรรมโรงงานสีขาว 26 ครั้ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 519 คน
- 2) ค้นหาผู้เสพติดยาเสพติดในสถานประกอบการ แบบบูรณาการ 2 ครั้ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 191 คน

นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงาน ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยใน ไตรมาส 4 ปี 2568 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการ ในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน โดยเป็นการให้ บริการในด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจาก ที่กฎหมายกำหนด มีจำนวน 26 แห่ง และลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมทั้งหมด จำนวน 1,452 คน จำแนกได้ดังนี้

- 3) เบี้ยขยันพนักงาน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 12 คน
- 4) เงินหรือสิ่งของเยี่ยมไข้ 2 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 78 คน
- 5) ช่วยเหลืองานศพ 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 123 คน



- 6) จัดที่พักให้พนักงาน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 140 คน
- 7) จัดชุดทำงานให้พนักงาน 16 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 418 คน
- 8) จัดสถานที่รับประทานอาหารในที่ทำงาน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 681 คน

การประกันสังคม ในจังหวัดลพบุรีมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น ทั้งสิ้น 298,203 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 78,216 คน มาตรา 39 จำนวน 10,569 คน และมาตรา 40 จำนวน 209,418 คน

ซึ่งมีสถานประกอบการในระบบประกันสังคมทั้งสิ้น 2,788 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 78,023 คน โดยผู้ประกันตนส่วนใหญ่อยู่ในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 27,495 คน คิดเป็นร้อยละ 35.24 ของผู้ประกันตนทั้งหมด หากพิจารณาจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาดตั้งแต่ 10 คน ลงมา จำนวน 1,943 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 69.69 ของสถานประกอบการในระบบประกันสังคมทั้งหมด

(ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2568 เนื่องจากไตรมาส 4 ปี 2568 อยู่ระหว่างการสำรวจ) ปัจจุบันจังหวัดลพบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช โรงพยาบาลบ้านหมี่ และโรงพยาบาลอานันทมหิดล และไม่มีสถานพยาบาลเอกชนที่อยู่ในระบบประกันสังคม

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ซึ่งมี 5 กรณี ได้แก่ ตาย ทูพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน พบว่า ผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 82 ราย สำหรับประเภทความร้ายแรงที่ผู้ใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน 68 ราย (ร้อยละ 82.93) รองลงมา คือ หยุดงานเกิน 3 วัน 12 ราย (ร้อยละ 14.63) และตาย 2 ราย (ร้อยละ 2.44)

การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 2,353,028.05 บาท โดยกรณีตายมีการจ่ายเงินสูงสุด 2,062,585.65 บาท (ร้อยละ 87.66) รองลงมา คือ หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 207,820.85 บาท (ร้อยละ 8.83) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 82,621.55 บาท (ร้อยละ 3.51)

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า ผู้ประกันตนมาใช้บริการรวมทั้งสิ้น 59,763 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ ชราภาพ จำนวน 26,304 ราย (ร้อยละ 44.01) รองลงมา คือ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 26,221 ราย (ร้อยละ 43.88) เจ็บป่วย 3,339 ราย (ร้อยละ 5.59) ว่างงาน จำนวน 2,740 ราย (ร้อยละ 4.58) ทูพพลภาพ จำนวน 753 ราย (ร้อยละ 1.26) คลอดบุตร จำนวน 338 ราย (ร้อยละ 0.57) และตาย จำนวน 68 ราย (ร้อยละ 0.11) ตามลำดับ

การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 202,647,353.03 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุด 114,529,839.99 บาท (ร้อยละ 56.52) รองลงมาคือกรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 33,465,646.09 บาท (ร้อยละ 16.51) กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 27,077,000 บาท (ร้อยละ 13.36) กรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 9,280,794.50 บาท



(ร้อยละ 4.58) กรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 8,778,860.65 บาท (ร้อยละ 4.33) กรณีตาย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 5,767,695.20 บาท (ร้อยละ 2.85) และกรณีทุพพลภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 3,747,516.60 บาท (ร้อยละ 1.85)

การขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน ซึ่งมี 3 กรณี ได้แก่ ถูกเลิกจ้าง สมัครใจลาออก และสิ้นสุดสัญญาจ้าง พบว่า มีการขอรับผลประโยชน์รวมทั้งสิ้น 2,740 ราย สำหรับประเภทการขอรับผลประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ สมัครใจลาออก จำนวน 2,029 ราย (ร้อยละ 74.05) รองลงมา คือสิ้นสุดสัญญาจ้าง 418 ราย (ร้อยละ 15.25) และถูกเลิกจ้าง 293 คน (ร้อยละ 10.70)