



รายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดลพบุรี

ไตรมาส 4 ปี 2568 (ตุลาคม - ธันวาคม 2568)



สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

✉ saraban_lopburi@mol.mail.go.th

☎ 036 770207-8

🌐 www.lopburi@mol.go.th

แบบสอบถาม

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินโครงการจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด เพื่อสนับสนุนการวางแผนนโยบายและแผนงานในระดับพื้นที่ เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสามารถให้บริการข้อมูลด้านแรงงานที่รวดเร็ว ถูกต้องแก่ทุกหน่วยงานในจังหวัด ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน นำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการ เชิงกลยุทธ์ในพื้นที่จังหวัด และกลุ่มจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการแก่ผู้สนใจ ทัวไปได้ใช้ประโยชน์ และเพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ในการวิเคราะห์ และจัดทำดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานระดับพื้นที่ ที่มีประสิทธิภาพ ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ พร้อมรับมือและปรับตัวตามสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

โดยรายงานฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2568 (ตุลาคม – ธันวาคม 2568) ซึ่งได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจาก หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดลพบุรี และหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการนี้สำนักงานแรงงานจังหวัด ลพบุรีจึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะ เป็นประโยชน์แก่นักวิชาการ และผู้ที่สนใจ ในการเสริมสร้างความรู้ และต่อยอดในการวางแผน ดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

กุมภาพันธ์ 2569

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดลพบุรี	8
ส่วนที่ 2 ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดลพบุรี	11
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	
1. ดัชนีผลิตภาพแรงงานของจังหวัดลพบุรี	19
2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี	20
3. อัตราการมีงานทำของจังหวัดลพบุรี	20
4. อัตราการว่างงานของจังหวัดลพบุรี	22
5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	23
6. อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดลพบุรี	25
7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดลพบุรี	26
8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	27
9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	29
10. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนของจังหวัดลพบุรี	29
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี	
1. นิยามศัพท์	30
2. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน แรงงานนอกระบบ	40 44
3. การส่งเสริมการมีงานทำ	
3.1. การจัดหางานในประเทศ	46
3.2. แรงงานต่างด้าว	51
3.3. แรงงานไทยในต่างประเทศ	53
4. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	55
5. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	
5.1. การตรวจแรงงาน	57

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
5.2. การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	58
5.3. การแรงงานสัมพันธ์	59
5.4. การสวัสดิการแรงงาน	59
5.5. การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)	60
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดลพบุรี	
6. การประกันสังคม	61
7. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	63
8. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	64
9. อื่นๆ	
9.1. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2568	66
9.2. ข้อมูลคนพิการในจังหวัดลพบุรี	68
9.3. ข้อมูลผู้สูงอายุในจังหวัดลพบุรี	69
ภาคผนวก	70

สารบัญตาราง

	หน้า
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี	
ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) และรายได้เฉลี่ยต่อคน จังหวัดลพบุรี	11
ตารางที่ 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี ณ ราคาประจำปี	13
ตารางที่ 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลของจังหวัดลพบุรี	17
ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	17
ตารางที่ 5 จำนวนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมของจังหวัดลพบุรี	18
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	
ตารางที่ 1 ผลิตภาพแรงงานจังหวัดลพบุรี	19
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี	
ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย	41
ตารางที่ 2 ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	64
ตารางที่ 3 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2568	67

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 4 จำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียน จำแนกตามเพศ	68
ตารางที่ 5 จำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียน จำแนกตามประเภทความพิการ	68
ตารางที่ 6 จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพ จำแนกตามพื้นที่ (อำเภอ)	69

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี	
แผนภูมิ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี	11
แผนภูมิ 2 รายได้เฉลี่ย/คน/ปี	12
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	
แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี	20
แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำในและนอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรีเปรียบเทียบกับ อัตราการมีงานทำของจังหวัดลพบุรี	21
แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี	22
แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานของจังหวัดลพบุรี	23
แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	24
แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้รับประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	24
แผนภูมิ 7 อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (ม.33)	25
แผนภูมิ 8 อัตราการบรรจุนานในจังหวัดลพบุรี	26
แผนภูมิ 9 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	27
แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี	28
แผนภูมิ 11 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของ สถานประกอบกิจการในจังหวัดลพบุรี	28
แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดลพบุรี	29
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี	
แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี	41
แผนภูมิ 2 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา	42
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)	43

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

	หน้า
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก)	43
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสภาพการทำงาน	44
แผนภูมิ 6 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศและช่วงอายุ	45
แผนภูมิ 7 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา	46
แผนภูมิ 8 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)	46
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดลพบุรี	47
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ	47
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดลพบุรี จำแนกตามช่วงอายุ	48
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษา	49
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ	50
แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	51
แผนภูมิ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทแรงงานต่างด้าว	52
แผนภูมิ 16 จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ	53
แผนภูมิ 17 แรงงานไทยจังหวัดลพบุรีที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา	53
แผนภูมิ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง	54
แผนภูมิ 19 จำนวนแรงงานไทยจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน	54
แผนภูมิ 20 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ กำหนดมาตรฐาน โดยจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	55
แผนภูมิ 21 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี จำแนกกลุ่มอาชีพ	56
แผนภูมิ 22 การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี	56
แผนภูมิ 23 การฝึกหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี	57
แผนภูมิ 24 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลพบุรี ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	58
แผนภูมิ 25 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลพบุรี ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย	59

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

	หน้า
แผนภูมิ 26 จำนวนผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดลพบุรี	60
แผนภูมิ 27 ผู้ประกันตนในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามมาตรา	61
แผนภูมิ 28 จำนวนผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี	61
แผนภูมิ 29 จำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคม จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	62
แผนภูมิ 30 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	62
แผนภูมิ 31 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	63



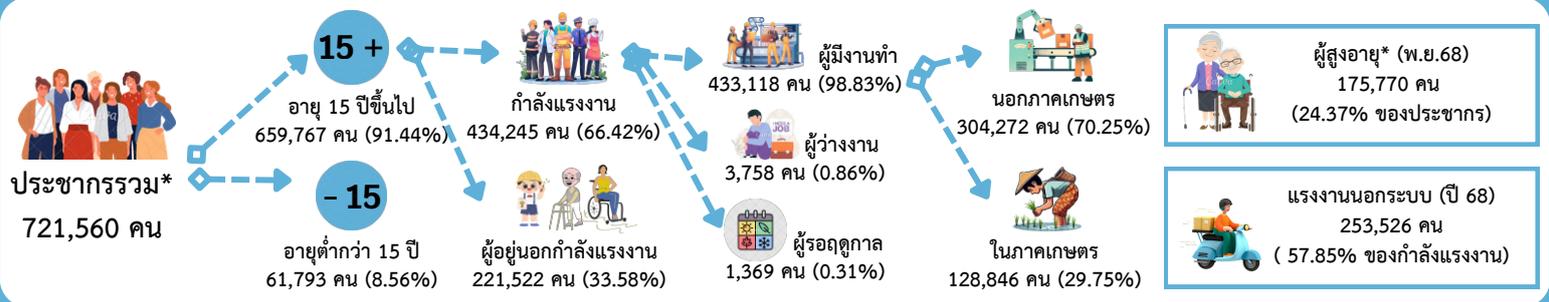
“อย่าโปร่งใส
เน้นแก่แรงงานขาดแคลน
ยกระดับสิทธิแรงงาน
พัฒนาทักษะดิจิทัล”

รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2568

(ตุลาคม - ธันวาคม 2568)



โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน



ข้อมูล : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ณ ไตรมาส 4/68 และ * ที่ทำการปกครองจังหวัดลพบุรี ณ เดือนธันวาคม 2568

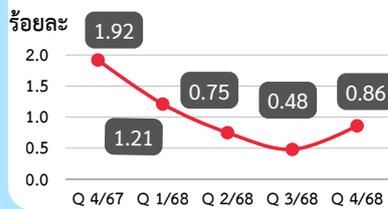
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

356 บาทต่อวัน

(มีผลบังคับใช้เมื่อ 1 กรกฎาคม 2568)

ข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี

อัตราการว่างงาน



ข้อมูล : สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ณ ไตรมาส 4/67-4/68

ข้อมูลสถานประกอบการ



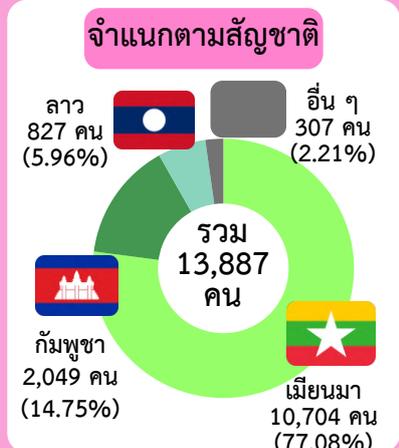
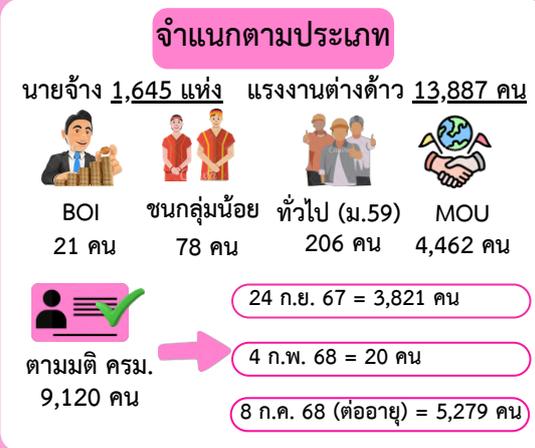
ข้อมูล : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี (ไตรมาส 4/68)

การจัดหางาน



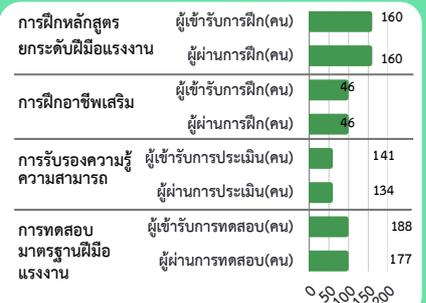
ข้อมูล : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี (ไตรมาส 4/68)

แรงงานต่างด้าว



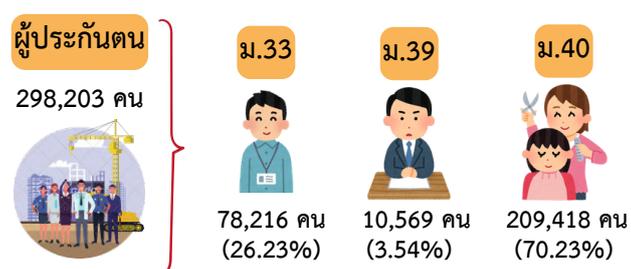
ข้อมูล : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี (ไตรมาส 4/68)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน



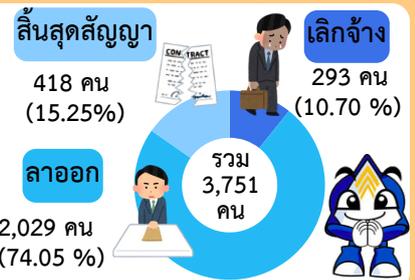
ข้อมูล : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี (ไตรมาส 4/68)

ระบบประกันสังคม



ข้อมูล : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี (ไตรมาส 4/68)

ผู้ประกันตนรับสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน



ข้อมูล : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี (ไตรมาส 4/68 ณ พ.ย.68)

ที่มา : ระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รวบรวมและจัดทำโดย : สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี



036 770207



saraban_lopburi@mol.mail.go.th





บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลพบุรี

สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี รายงานเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัด ณ เดือนธันวาคม 2568 มีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากเครื่องชี้เศรษฐกิจ ด้านอุปทานขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากภาคเกษตรกรรม ภาคบริการ และภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ส่วนด้านอุปสงค์ขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว ในขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐ และการบริโภคภาคเอกชนหดตัว เสถียรภาพทางเศรษฐกิจจังหวัด อัตราเงินเฟ้อ อยู่ที่ร้อยละ -1.2 สำหรับการจ้างงานหดตัว

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2568

จากการสำรวจประชากรวัยแรงงานในจังหวัดลพบุรีของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568) พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน จังหวัดลพบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรือ อายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 659,767 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 438,245 คน (ร้อยละ 66.42 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ผู้มีงานทำ 433,118 คน (ร้อยละ 98.83 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน 3,758 คน (ร้อยละ 0.86 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 1,369 คน (ร้อยละ 0.31 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ทั้งนี้มีผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 221,522 คน (ร้อยละ 33.58 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ทำงานบ้าน 45,589 คน (ร้อยละ 20.58 ของผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ 42,770 คน (ร้อยละ 19.31 ของผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ ไม่สามารถทำงานได้ 85,402 คน (ร้อยละ 38.55 ของผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน) ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ผู้พิการ 11,181 คน (ร้อยละ 5.08 ของผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน) และอื่นๆ 36,581 คน (ร้อยละ 16.51 ของผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน) (พักผ่อน เกษียณการทำงาน ไม่พร้อมที่จะทำงาน เช่น ไม่สมัครใจทำงาน ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นๆ ให้แก่สมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่งตอบแทนอย่างใด)

การมีงานทำ จังหวัดลพบุรี มีจำนวนผู้มีงานทำในไตรมาส 4 ปี 2568 จำนวน 433,118 คน แบ่งเป็น ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม จำนวน 128,846 คน คิดเป็นร้อยละ 29.75 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และผู้ทำงานทำนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 304,272 คน (ร้อยละ 70.25) จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรมที่ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต 92,073 คน (ร้อยละ 30.26) 2) การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ 62,021 คน (ร้อยละ 20.38) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 24,993 คน (ร้อยละ 8.21) 4) การก่อสร้าง จำนวน 24,165 คน (ร้อยละ 7.94) และ 5) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 12,612 คน (ร้อยละ 4.14) ตามลำดับ



การว่างงาน จังหวัดลพบุรี มีผู้ว่างงาน จำนวน 3,758 คน มีอัตราการว่าง 0.86 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2568 มีอัตราการว่าง 0.48 โดยจำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 1,661 คน (ร้อยละ 44.20) และเพศหญิง จำนวน 2,097 คน (ร้อยละ 55.80)

จำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง จำนวน 91,905 คน (ร้อยละ 21.22) 2) พนักงานบริการและ ผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 73,955 คน (ร้อยละ 17.08) 3) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 72,252 คน (ร้อยละ 16.68) 4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องๆ จำนวน 72,091 คน (ร้อยละ 16.64) 5) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรฯ จำนวน 50,052 คน (ร้อยละ 11.56)

จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 155,451 คน (ร้อยละ 35.89) รองลงมาคือ ทำงานเอกชน จำนวน 138,881 คน (ร้อยละ 32.07) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 71,100 คน (ร้อยละ 16.42) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 57,590 คน (ร้อยละ 13.30) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มี สถานภาพเป็นนายจ้างมี จำนวน 10,096 คน (ร้อยละ 2.33)

แรงงานนอกระบบ ปี 2568 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี พบว่าปัจจุบัน ผู้มีงาน ทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 253,526 คน (ร้อยละ 58.78 ของจำนวนผู้มีงานทำ) เมื่อจำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 57,445 คน (ร้อยละ 22.66) รองลงมา คือ อายุ 55-59 ปี จำนวน 34,357 คน (ร้อยละ 13.55) อายุ 50-54 ปี จำนวน 29,949 คน (ร้อยละ 11.81) อายุ 45-49 ปี จำนวน 29,944 คน (ร้อยละ 11.81) อายุ 40-44 ปี จำนวน 27,583 คน (ร้อยละ 10.88) อายุ 30-34 ปี จำนวน 21,382 คน (ร้อยละ 8.43) อายุ 35-39 ปี จำนวน 20,510 คน (ร้อยละ 8.09) อายุ 25-29 ปี จำนวน 20,377 คน (ร้อยละ 8.04) อายุ 20-24 ปี จำนวน 11,263 คน (ร้อยละ 4.44) อายุ 15-19 ปี จำนวน 716 คน (ร้อยละ 0.28)

จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี พบว่า

การบริการจัดหางาน นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 4 ปี 2568 แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี จำนวน 501 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2568 ที่มีตำแหน่ง งานว่าง จำนวน 317 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานพบว่ามีจำนวน 668 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2568 ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 439 คน ขณะได้รับการบรรจุงาน จำนวน 402 คน ลดลงจาก ไตรมาส 3 ปี 2568 ที่มีผู้รับการบรรจุงาน จำนวน 286 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศ พบว่า เป็นเพศชาย 47 อัตรา ขณะที่เพศหญิงมี 4 อัตรา และไม่ระบุเพศ 450 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างกันในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดี ในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่า การระบุเพศ



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 668 คน เป็นเพศชาย 318 คน และเพศหญิง 350 คน และมีผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 402 คน เป็นเพศชาย 190 คน และเพศหญิง 212 คน

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 463 คน (ร้อยละ 69.31) รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 83 คน (ร้อยละ 12.42) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 41 คน (ร้อยละ 6.14) ระดับ ปวส. จำนวน 40 คน (ร้อยละ 5.99) ระดับ ปวช. จำนวน 38 คน (ร้อยละ 5.59) ระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.30) และระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.15) ตามลำดับ ซึ่งไม่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในระดับอนุปริญญา

การบรรจุงานในระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คือ 349 คน (ร้อยละ 86.82) รองลงมาคือ ระดับ ปวช. และระดับปริญญาตรี จำนวน 15 คน (ร้อยละ 3.73) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 14 คน (ร้อยละ 3.48) และระดับ ปวส. จำนวน 9 คน (ร้อยละ 2.24) ตามลำดับ ซึ่งไม่มีการบรรจุงานในระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย มีจำนวน 13,887 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1) **แรงงานต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ทั้งนี้ ไม่มีแรงงานต่างด้าวตลอดชีพในไตรมาสนี้

2) **ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59)** จำนวน 206 คน

3) **ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 62)** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น มีจำนวน 21 คน

4) **ชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน มีจำนวน 78 คน

5) **แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลต้นทาง มีจำนวน 4,462 คน

6) **แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.** วันที่ 24 กันยายน 2567 มีจำนวน 3,821 คน

7) **แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.** วันที่ 8 กรกฎาคม 2568 (ต่ออายุ) มีจำนวน 5,279 คน

8) **แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.** วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 มีจำนวน 20 คน

แรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีที่ไปทำงานต่างประเทศ มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดลพบุรี รวมทั้งสิ้น 12 คน แยกเป็นเพศชาย 8 คน เพศหญิง 4 คน ส่วนใหญ่มีการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาจำนวน 6 คน (ร้อยละ 50) รองลงมา ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา และปริญญาตรี จำนวน 3 คน (ร้อยละ 25)



โดยแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 4 ปี 2568 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 27 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา มีจำนวน 23 คน (ร้อยละ 85.19) รองลงมาประเภท นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.41) และเดินทางด้วยตนเองและนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.37) จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี พบว่า

การพัฒนาศักยภาพ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 100 คน ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 100 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ที่เข้ารับการทดสอบ) และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีงานทำ จำนวน 100 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการฝึกทดสอบ)

มีผู้เข้ารับการทดสอบ ในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน และช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 80 คน

มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน และช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 80 คน และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่มีงานทำในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน และช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 80 คน

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกที่มีได้เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีรายได้ อีกทั้งต้องการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป

มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 100 คน ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน และธุรกิจและบริการ จำนวน 80 คน

โดยมีผู้ผ่านการฝึกทั้งสิ้น จำนวน 100 คน ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน และธุรกิจและบริการ จำนวน 80 คน

การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี เป็นการประเมินเพื่อรองรับความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จึงจะทำงานได้ โดยมีผู้เข้ารับการประเมินการรับรองความรู้ความสามารถสาขาอาชีพ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน 60 คน และมีผู้ผ่านการประเมินทั้งสิ้น 60 คน

การฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกอาชีพ/อบรมให้แก่แรงงานที่ทำงานอยู่แล้ว ในตลาดแรงงาน รวมทั้งบุคคลทั่วไป ผู้ว่างงาน ที่มีความรู้พื้นฐานในสาขาที่ฝึกหรืออาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และฝีมือให้ทันกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป โดยมีผู้เข้ารับการฝึกในกลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน และผู้ผ่านการฝึกที่มีงานทำ จำนวน 20 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 140 คน มีผู้ผ่านการฝึก



จำนวน 140 คน และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำจำนวน 140 คน และธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 20 คน และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 20 คน

จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน การตรวจแรงงานในสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในจังหวัดลพบุรี ซึ่งดำเนินการตรวจสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 85 แห่ง

โดยมีเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 84 แห่ง และมีเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ เรื่องข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ได้แก่ การผลิต จำนวน 1 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัย ในการทำงานในสถานประกอบการ ซึ่งมีการตรวจสถานประกอบการทั้งหมด 57 แห่ง ซึ่งมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 53 แห่ง และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 4 แห่ง

โดยมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีอุตสาหกรรมที่มีเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในไตรมาส 4 ปี 2568 ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 4 แห่ง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัด ไตรมาส 4 ปี 2568 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง

การสวัสดิการ มีกิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพที่ดีขึ้น จำนวน 28 ครั้ง และลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมทั้งหมด จำนวน 710 คน จำแนกได้ดังนี้

- 1) จัดกิจกรรมโรงงานสีขาว 26 ครั้ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 519 คน
- 2) ค้นหาผู้เสพติดยาเสพติดในสถานประกอบการ แบบบูรณาการ 2 ครั้ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 191 คน

นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงาน ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการ โดยใน ไตรมาส 4 ปี 2568 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการ ในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน โดยเป็นการให้ บริการในด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจาก ที่กฎหมายกำหนด มีจำนวน 26 แห่ง และลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมทั้งหมด จำนวน 1,452 คน จำแนกได้ดังนี้

- 3) เบี้ยขยันพนักงาน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 12 คน
- 4) เงินหรือสิ่งของเยี่ยมไข้ 2 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 78 คน
- 5) ช่วยเหลืองานศพ 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 123 คน



- 6) จัดที่พักให้พนักงาน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 140 คน
- 7) จัดชุดทำงานให้พนักงาน 16 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 418 คน
- 8) จัดสถานที่รับประทานอาหารในที่ทำงาน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 681 คน

การประกันสังคม ในจังหวัดลพบุรีมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น ทั้งสิ้น 298,203 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 78,216 คน มาตรา 39 จำนวน 10,569 คน และมาตรา 40 จำนวน 209,418 คน

ซึ่งมีสถานประกอบการในระบบประกันสังคมทั้งสิ้น 2,788 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 78,023 คน โดยผู้ประกันตนส่วนใหญ่อยู่ในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 27,495 คน คิดเป็นร้อยละ 35.24 ของผู้ประกันตนทั้งหมด หากพิจารณาจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาดตั้งแต่ 10 คน ลงมา จำนวน 1,943 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 69.69 ของสถานประกอบการในระบบประกันสังคมทั้งหมด

(ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2568 เนื่องจากไตรมาส 4 ปี 2568 อยู่ระหว่างการสำรวจ) ปัจจุบันจังหวัดลพบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช โรงพยาบาลบ้านหมี่ และโรงพยาบาลอานันทมหิดล และไม่มีสถานพยาบาลเอกชนที่อยู่ในระบบประกันสังคม

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ซึ่งมี 5 กรณี ได้แก่ ตาย ทูพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน พบว่า ผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 82 ราย สำหรับประเภทความร้ายแรงที่ผู้ใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน 68 ราย (ร้อยละ 82.93) รองลงมา คือ หยุดงานเกิน 3 วัน 12 ราย (ร้อยละ 14.63) และตาย 2 ราย (ร้อยละ 2.44)

การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 2,353,028.05 บาท โดยกรณีตายมีการจ่ายเงินสูงสุด 2,062,585.65 บาท (ร้อยละ 87.66) รองลงมา คือ หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 207,820.85 บาท (ร้อยละ 8.83) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 82,621.55 บาท (ร้อยละ 3.51)

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า ผู้ประกันตนมาใช้บริการรวมทั้งสิ้น 59,763 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ ชราภาพ จำนวน 26,304 ราย (ร้อยละ 44.01) รองลงมา คือ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 26,221 ราย (ร้อยละ 43.88) เจ็บป่วย 3,339 ราย (ร้อยละ 5.59) ว่างงาน จำนวน 2,740 ราย (ร้อยละ 4.58) ทูพพลภาพ จำนวน 753 ราย (ร้อยละ 1.26) คลอดบุตร จำนวน 338 ราย (ร้อยละ 0.57) และตาย จำนวน 68 ราย (ร้อยละ 0.11) ตามลำดับ

การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 202,647,353.03 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุด 114,529,839.99 บาท (ร้อยละ 56.52) รองลงมาคือกรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 33,465,646.09 บาท (ร้อยละ 16.51) กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 27,077,000 บาท (ร้อยละ 13.36) กรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 9,280,794.50 บาท



(ร้อยละ 4.58) กรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 8,778,860.65 บาท (ร้อยละ 4.33) กรณีตาย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 5,767,695.20 บาท (ร้อยละ 2.85) และกรณีทุพพลภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 3,747,516.60 บาท (ร้อยละ 1.85)

การขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน ซึ่งมี 3 กรณี ได้แก่ ถูกเลิกจ้าง สมัครใจลาออก และสิ้นสุดสัญญาจ้าง พบว่า มีการขอรับผลประโยชน์รวมทั้งสิ้น 2,740 ราย สำหรับประเภทการขอรับผลประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ สมัครใจลาออก จำนวน 2,029 ราย (ร้อยละ 74.05) รองลงมา คือสิ้นสุดสัญญาจ้าง 418 ราย (ร้อยละ 15.25) และถูกเลิกจ้าง 293 คน (ร้อยละ 10.70)



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดลพบุรี



“วังนารายณ์คู่บ้าน ศาลพระกาฬคู่เมือง ปรางค์สามยอดลือเลื่อง เมืองแห่งดินสอพอง เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์เกริกก้อง แผ่นดินทองสมเด็จพระนารายณ์”

จากคำขวัญของจังหวัดลพบุรีสะท้อนถึงเอกลักษณ์ของจังหวัดลพบุรี เป็นเมืองที่มีประวัติศาสตร์ ความหลากหลายและต่อเนื่องทางวัฒนธรรมยาวนานกว่า 3,000 ปี ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์ จนถึงปัจจุบันมีการค้นพบหลักฐานทางประวัติศาสตร์มากที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศ ตั้งแต่สมัยทวารวดี (พุทธศตวรรษที่ 11-16) ลพบุรีอยู่ใต้อาณาจอญและขอมจนกระทั่งในตอนต้นของพุทธศตวรรษที่ 19 คนไทย จึงเริ่มมีอำนาจขึ้นในดินแดนแถบนี้ ในรัชสมัยของพระเจ้าอู่ทองปฐมกษัตริย์แห่งกรุงศรีอยุธยา ลพบุรีมีฐานะ เป็นเมืองลูกหลวง โดยพระเจ้าอู่ทองได้โปรดให้ พระรามเมศวรราชโอรสองค์ใหญ่เสด็จมาครองเมืองลพบุรี เมื่อ พ.ศ.1893 พระรามเมศวรโปรดให้สร้างป้อม ชูตุศ และสร้างกำแพงเมืองอย่างมั่นคง เมื่อพระเจ้าอู่ทอง สวรรคตในปี พ.ศ.1912 พระองค์จึงเสด็จฯ จากเมืองลพบุรีมาเสวยราชสมบัติเป็นพระมหากษัตริย์รัชกาลที่ 2 แห่งกรุงศรีอยุธยา ซึ่งขณะนั้นพระองค์มีพระชนมพรรษาได้ 37 พรรษา แต่พระองค์ทรงครองราชสมบัติได้ เพียงปีเดียว สมเด็จพระบรมราชาธิราชเจ้าก็ยกทัพจากเมืองสุพรรณบุรีเข้ามากรุงศรีอยุธยา พระองค์จึงออกไป รับเสด็จฯ เข้าพระนคร แล้วถวายราชสมบัติให้พระปิตุลาครองกรุงศรีอยุธยาแทน ซึ่งได้ขึ้นครองราชย์ พระนามว่าพระบรมราชาธิราชที่ 11 ส่วนพระองค์กลับไปครองเมืองลพบุรีดังเดิม ในปี พ.ศ.1931 สมเด็จพระบรมราชาธิราชเจ้าเสด็จสวรรคต สมเด็จพระเจ้าทองทัน พระราชโอรสในสมเด็จพระบรม ราชาธิราชเจ้า เสด็จขึ้นครองราชสมบัติกรุงศรีอยุธยาได้เพียง 7 วัน สมเด็จพระรามเมศวรได้ทรงยกพลจากเมือง ลพบุรีมายึดกรุงศรีอยุธยา โปรดให้สำเร็จโทษสมเด็จพระเจ้าทองทัน ณ วัดโคกพระยา แล้วขึ้นครองราชย์ สมบัติกรุงศรีอยุธยาเป็นครั้งที่ 2 ขณะมีพระชนมพรรษาได้ 49 พรรษา หลังจากนั้นเมืองลพบุรี ได้ลดความสำคัญลงไป จนกระทั่งมาถึงสมัยสมเด็จพระนารายณ์มหาราช (พ.ศ.2199-2231) ลพบุรีได้รับ การทำนุบำรุงครั้งใหญ่ สืบเนื่องมาจากการคุกคามของชนชาติฮอลันดาที่ติดต่อกับค้าขายกับไทย ทำให้ สมเด็จพระนารายณ์ทรงเห็นว่า กรุงศรีอยุธยานั้นไม่ปลอดภัยจากการปิดล้อมของข้าศึกหากเกิดสงคราม



จึงได้สร้างเมืองลพบุรีเป็นราชธานีแห่งที่สองขึ้น เพราะลพบุรีมีลักษณะทางยุทธศาสตร์เหมาะสมในการสร้างลพบุรีขึ้นใหม่ สมเด็จพระนารายณ์มหาราชทรงได้รับความช่วยเหลือจากช่างชาวฝรั่งเศสและอิตาลี จึงได้สร้างพระราชวัง และป้อมปราการเป็นแนวป้องกันอย่างแข็งแรง สมเด็จพระนารายณ์มหาราชได้ประทับอยู่ที่ลพบุรีเป็นส่วนใหญ่ โดยโปรดให้ทูตต่างประเทศเข้าเฝ้าพระองค์ที่เมืองนี้หลายครั้ง ดังนั้นจังหวัดลพบุรีจึงเป็นจังหวัดในภาคกลาง ที่ตั้งอยู่กึ่งกลางของประเทศมีพื้นที่อุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะปลูกมีประวัติศาสตร์ยาวนาน ปัจจุบันเป็นที่ตั้งศูนย์กลางทาง ด้านการทหาร กองกำลังทางทหารบก ทหารอากาศหลายหน่วย จังหวัดลพบุรีจึงเป็นเมืองเศรษฐกิจ เมืองท่องเที่ยว ศูนย์การศึกษาของภาคกลางตอนบน และยังเป็นเมืองทหารอีกด้วย นอกจากนี้ยังมีสถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจหลายแห่ง เช่น เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ พระนารายณ์ราชนิเวศน์ พระปรางค์สามยอด เขาสนามแจงและทุ่งทานตะวัน ที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ (มีพื้นที่ถึง 200,000-300,000 ไร่) และได้ชื่อว่าเป็นจังหวัดที่มีลิงอาศัยอยู่มาก นับว่าเป็นจังหวัดที่ได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ เดินทางมาท่องเที่ยวที่จังหวัดลพบุรีเป็นจำนวนมาก

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดลพบุรี



รูปพระนารายณ์ประทับบนพระปรางค์สามยอด หมายถึง การระลึกถึงสมเด็จพระนารายณ์มหาราชผู้สร้างเมืองลพบุรีขึ้นใหม่ เมื่อ พ.ศ. 2208 และสร้างความเจริญให้กับแผ่นดินลพบุรีนับจนเนกอนันต์ ส่วนพระปรางค์สามยอด เป็นโบราณสถานที่ถือเป็นสัญลักษณ์ของเมืองลพบุรี

1.1 วิสัยทัศน์และพันธกิจ : วิสัยทัศน์ “ลพบุรีเมืองน่าอยู่ ด้วยสิ่งแวดล้อมดี มีอาหารปลอดภัย และท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์” คำนิยาม **เมืองน่าอยู่** หมายถึง เมืองที่มีความเหมาะสมเอื้อต่อการอยู่อาศัย โดยการพัฒนาาระบบสาธารณสุขปกคพื้นฐาน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนลพบุรีให้ดีขึ้นในทุกด้าน เพื่อให้คนลพบุรีเกิดความสะดวกสบาย มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และมีความสุขในการอยู่อาศัย **สิ่งแวดล้อมดี** หมายถึง เมืองที่มีสิ่งแวดล้อมดีทั้งที่มีชีวิตและไม่มีชีวิต ซึ่งเกิดขึ้นตามธรรมชาติและมนุษย์สร้างขึ้น รวมทั้งที่เป็นรูปธรรมและนามธรรม โดยการปรับปรุงและสร้างสรรค์สิ่งแวดล้อมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบ การเพิ่มพื้นที่สีเขียว ตลอดจนการทำนุบำรุงศาสนา การอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ปละ วัฒนธรรม ประเพณี และการปลูกฝังค่านิยม ความคิด ความเชื่อที่ดี เพื่อให้คนลพบุรีใช้ประโยชน์และอยู่ร่วมกับสิ่งแวดล้อมต่างๆ ได้อย่างยั่งยืน สร้างสังคมให้มีคุณภาพ คุณธรรม มีสุขภาพกาย และสุขภาพใจที่ดี **อาหารปลอดภัย** หมายถึง เมืองที่มีอาหารปลอดภัยจากสารพิษ ไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อผู้บริโภค โดยการพัฒนากระบวนการผลิต การแปรรูป และการส่งเสริมสถานที่จำหน่าย ให้มีคุณภาพ ปลอดภัย



ได้มาตรฐานสากล เพื่อสุขภาพที่ดีของคนลพบุรี **ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์** หมายถึง เมืองที่มีการท่องเที่ยวอย่างลึกซึ้งผ่านประสบการณ์ร่วมกับชุมชน หรือเจ้าของพื้นที่ โดยสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เข้าใจในคุณค่าทางสังคม วัฒนธรรม และสภาพแวดล้อมของพื้นที่ โดยสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เข้าใจในคุณค่าทางสังคม วัฒนธรรม และสภาพแวดล้อมของพื้นที่ ด้วยฐานอัตลักษณ์ของท้องถิ่น วิถีชุมชน และทุนทางวัฒนธรรมที่หลากหลาย เช่น ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ท่องเที่ยวเชิงเกษตร ท่องเที่ยวเชิงกีฬา ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ หรือท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เป็นการท่องเที่ยวคุณภาพสูง ตลอดจนการพัฒนา พื้นฟู และยกระดับโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนการท่องเที่ยวให้มีมาตรฐานสากล การพัฒนาสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยว ให้มีเอกลักษณ์โดดเด่น การสร้างความเชื่อมั่นและประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยว เพื่อให้นักท่องเที่ยวเกิดความประทับใจกลับมาเที่ยวใหม่ เกิดการสร้างงานสร้างอาชีพ ส่งผลให้ลพบุรีมีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น

1.2 ที่ตั้ง อาณาเขต และขนาดพื้นที่ จังหวัดลพบุรีตั้งอยู่ในภาคกลางของประเทศไทย บนฝั่งซ้ายของแม่น้ำลพบุรี มีระยะทางห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศเหนือตามเส้นทางพหลโยธิน 153 กิโลเมตร หรือตามเส้นทางรถไฟ ประมาณ 133 กิโลเมตรมีเนื้อที่ประมาณ 6,199.77 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 4,063,169 ไร่

จังหวัดลพบุรีมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดต่างๆ 8 จังหวัดดังนี้ คือ

ทิศเหนือ ติดต่อกับ **อำเภอตากฟ้าและอำเภอด่านกรรมา**
และอำเภอครีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศใต้ ติดต่อกับ **อำเภอบ้านแพรกจังหวัดพระนครศรีอยุธยา อำเภอพระพุทธบาท**
และอำเภอหนองไผ่ จังหวัดสระบุรี

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ **อำเภอเทพสถิตจังหวัดชัยภูมิ อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา**
และอำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ **อำเภอเมืองสิงห์บุรีและอำเภอมหาราช จังหวัดสิงห์บุรี อำเภอไชโย**
จังหวัดอ่างทอง และอำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์

1.3 ลักษณะภูมิประเทศ โดยทั่วไป แบ่งได้เป็น 2 บริเวณ คือ บริเวณพื้นที่ราบสลับเนินเขา และภูเขาครอบคลุมพื้นที่ทางทิศตะวันออกของอำเภอมืองลพบุรีบางส่วนด้านตะวันออกเฉียงเหนือของอำเภอบ้านหมี่ ด้านเหนือและด้านใต้ของอำเภอโคกสำโรง พื้นที่เกือบทั้งหมดของอำเภอสระโบสถ์ อำเภอโคกเจริญ อำเภอท่าหลวง อำเภอชัยบาดาล และอำเภอพัฒนานิคม คิดเป็นพื้นที่ประมาณ ร้อยละ 70 ของพื้นที่ทั้งหมด และอีกบริเวณหนึ่งเป็นพื้นที่ราบลุ่มครอบคลุมพื้นที่อำเภอท่าม่วง อยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภอมืองลพบุรี บางส่วนของอำเภอบ้านหมี่ และอำเภอโคกสำโรง คิดเป็นพื้นที่ประมาณ ร้อยละ 30 ของพื้นที่ทั้งหมด

1.4 การปกครอง และจำนวนประชากร จังหวัดลพบุรี มีประชากรทั้งสิ้น 721,560 คน เพศชาย 357,927 ร้อยละ 49.60 เป็นเพศหญิง 363,633 คิดเป็นร้อยละ 50.40 (ที่มา ที่ทำการปกครองจังหวัดลพบุรี ณ เดือนธันวาคม 2568) จังหวัดลพบุรีแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 11 อำเภอ 121 ตำบล และ 1,122 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอ ดังนี้ อำเภอเมืองลพบุรี อำเภอชัยบาดาล อำเภอโคกเจริญ อำเภอโคกสำโรง อำเภอท่าม่วง อำเภอท่าหลวง อำเภอบ้านหมี่ อำเภอพัฒนานิคม อำเภอลำสนธิ อำเภอสระโบสถ์ และอำเภอหนองม่วง และแบ่งเขตการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 23 แห่ง (3 เทศบาลเมือง 20 เทศบาลตำบล) และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 102 แห่ง

ส่วนที่ 2 ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดลพบุรี

2.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี (Gross Provincial Product of Lopburi : GPP)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2566 จังหวัดลพบุรี มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด 117,741 ล้านบาท ลดลงจาก ปี 2565 ที่มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด 120,707 ล้านบาท และในปี 2566 ประชากรมีรายได้เฉลี่ย 152,831 บาท/คน/ปี (ตารางที่ 1 และภาคผนวกที่ 1)

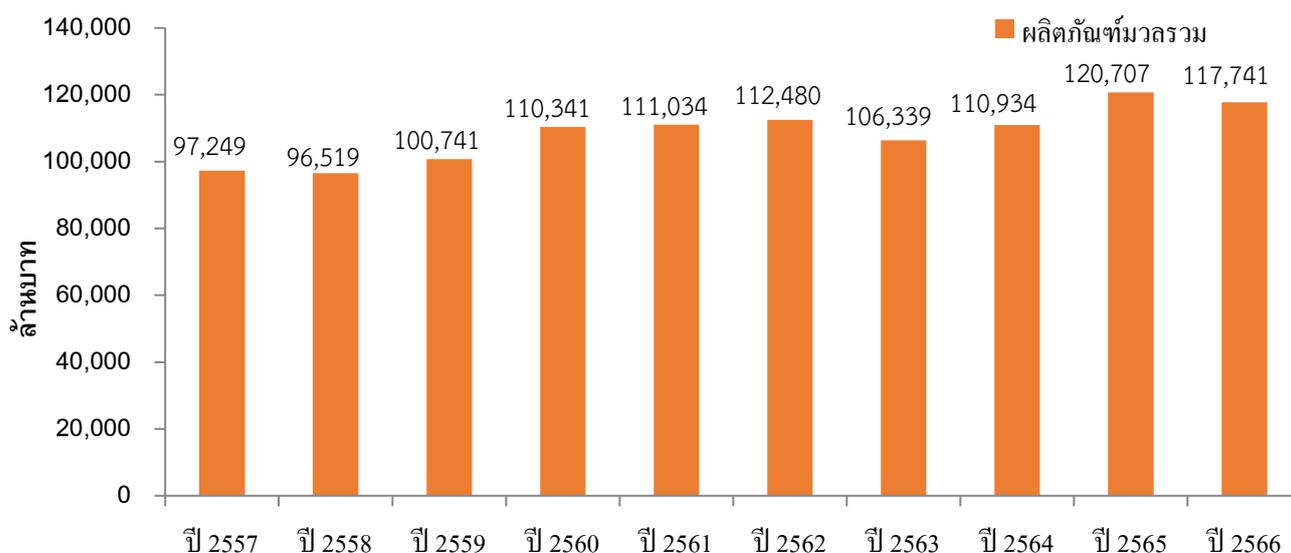
ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) และรายได้เฉลี่ยต่อคน จังหวัดลพบุรี

ปี	ผลิตภัณฑ์มวลรวม (ล้านบาท)	รายได้เฉลี่ย/คน/ปี (บาท)
2557	97,249	125,142
2558	96,519	123,899
2559	100,741	129,322
2560	110,341	141,749
2561	111,034	142,834
2562	112,480	144,910
2563	106,339	137,222
2564	110,934	143,406
2565	120,707	156,346
2566	117,741	152,831

(ที่มา สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

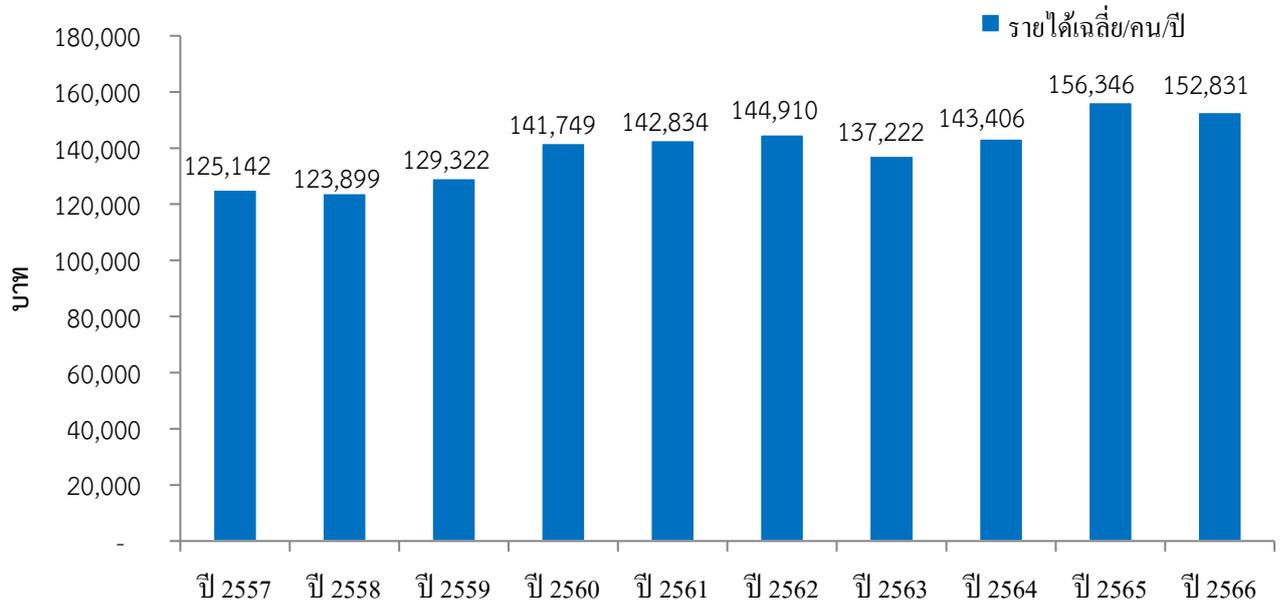
แผนภูมิเปรียบเทียบผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรีและรายได้เฉลี่ยต่อคน พ.ศ.2557-2566

แผนภูมิ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี





แผนภูมิ 2 รายได้เฉลี่ย/คน/ปี



(ที่มา สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)



ตารางที่ 2 ผลผลิตทั้งหมดรวมจังหวัดลพบุรี ณ ราคาประจำปี

สาขาการผลิต	2562	2563	2564	2565	2566	โครงสร้าง ณ ราคาประจำปี		
						2564	2565	2566
ภาคเกษตร	20,652	16,731	18,173	22,419	23,327	16.38	18.57	19.81
สหกรณ์การปลูกไม้และการประมง	20,652	16,731	18,173	22,419	23,327	16.38	18.57	19.81
นอกภาคเกษตร	91,827	89,608	92,761	98,289	94,413	83.62	81.43	80.19
ภาคอุตสาหกรรม	36,598	35,373	38,054	41,685	36,342	34.30	34.53	30.87
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	949	1,018	1,247	1,209	1,273	1.12	1.00	1.08
สาขาอุตสาหกรรม	32,025	30,715	32,693	36,326	30,073	29.47	30.09	25.54
สหไฟฟ้าก๊าซและเครื่องปรับอากาศ	3,099	3,062	3,551	3,554	4,394	3.20	2.94	3.73
สาขาการจัดการน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	525	579	563	596	601	0.51	0.49	0.51
ภาคการบริการ	55,229	54,235	54,707	56,604	58,072	49.31	46.89	49.32
สาขาการก่อสร้าง	2,833	3,132	2,360	2,387	2,312	2.13	1.98	1.96
สาขาการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	12,611	11,569	11,365	12,244	12,271	10.24	10.14	10.42
สหการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3,058	2,768	2,896	3,329	3,513	2.61	2.76	2.98
สหที่พักและบริการด้านอาหาร	621	438	414	531	661	0.37	0.44	0.56
สาขาข้อมูลและการสื่อสาร	715	733	719	595	564	0.65	0.49	0.48
สหด้านการเงินและการประกันภัย	4,972	5,586	5,728	5,951	6,192	5.16	4.93	5.26
สาขาด้านอสังหาริมทรัพย์	3,782	3,890	4,108	3,990	4,114	3.70	3.31	3.49
สาขาด้านวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์และด้านเทคนิค	76	75	57	50	53	0.05	0.04	0.05
สหด้านบริหารและกรรมการสนับสนุน	438	430	397	314	424	0.36	0.26	0.36
สาขาบริหารราชการแผ่นดิน	17,573	17,112	17,942	18,203	18,630	16.17	15.08	15.82
สาขาการศึกษา	4,836	4,904	5,005	5,168	5,196	4.51	4.28	4.41
สาขาการบริการสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,725	2,635	2,713	2,842	2,953	2.45	2.35	2.51
สหศิลปะบันเทิงและนันทนาการ	319	344	397	439	450	0.36	0.36	0.38
สาขากิจกรรมบริการอื่นๆ	669	619	606	562	739	0.55	0.47	0.63
ผลผลิตทั้งหมดรวมจังหวัด (GPP) ล้านบาท	112,480	106,339	110,934	120,707	117,741	100.00	100.00	100.00
ผลผลิตจังหวัดต่อหัว (บาท)	144,910	137,222	143,406	156,346	152,831			
จำนวนประชากร (1,000 คน)	776	775	774	772	770			

(ที่มา สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)



2.2 ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัดลพบุรี

“เศรษฐกิจจังหวัดลพบุรีในเดือนพฤศจิกายน 2568 มีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากเครื่องชี้เศรษฐกิจ ด้านอุปทานขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากภาคบริการขยายตัว ในขณะที่ภาคอุตสาหกรรม และภาคเกษตรกรรมหดตัว ส่วนด้านอุปสงค์ขยายตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว ในขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐหดตัว เสถียรภาพทางเศรษฐกิจจังหวัด อัตราเงินเฟ้อ อยู่ที่ร้อยละ -1.3 สำหรับการจ้างงานหดตัว”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน(การผลิต) พบว่าในเดือนพฤศจิกายน 2568 มีสัญญาณขยายตัว จากช่วงเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ 28.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 22.9 จากการบริหารราชการ ยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่ง และจำนวนผู้เยี่ยมชมเยือน ขยายตัวร้อยละ 35.3 24.6 และ 5.6 ตามลำดับ จากการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการรอบ 30 กันยายน 2568 ส่งผลให้มีการจ่ายเงินเดือนข้าราชการเพิ่มขึ้น และการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดลพบุรี อาทิ “งานโครงการ OTOP สร้างสุขสู่ชุมชน” และ “ประเพณีลอยกระทงย้อนยุค” ดึงดูดให้มีจำนวนนักท่องเที่ยวและนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ช่วยกระตุ้นการขายสินค้าและบริการที่เกี่ยวข้อง ในขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม หดตัวร้อยละ -10.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน กลับมาหดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.5 จากรายได้ผู้ประกอบการสาขาอุตสาหกรรม จำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมสะสม และจำนวนโรงงานในจังหวัด หดตัวร้อยละ -15.1 -7.6 และ -0.2 ตามลำดับ และดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -3.4 หดตัวในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -31.2 จากปริมาณผลผลิตมันสำปะหลัง และข้าว หดตัวร้อยละ -83.3 และ -5.8 ตามลำดับ เนื่องจากมีการระบาดของโรคใบด่างมันสำปะหลังส่งผลให้ปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังลดลง

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่ามีสัญญาณขยายตัว จากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 31.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 32.3 จากภาษีมูลค่าเพิ่มรวม ขยายตัวร้อยละ 42.1 เป็นผลจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐผ่านโครงการคนละครึ่ง พลัส ส่งผลให้ประชาชนมีการซื้อสินค้าและบริการเพิ่มมากขึ้น และดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 5.7 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.8 จากพื้นที่อนุญาตก่อสร้าง และจำนวนทุนจดทะเบียนธุรกิจนิติบุคคลสะสม ขยายตัวร้อยละ 24.6 และ 0.4 ตามลำดับ เนื่องจากมีการขออนุญาตก่อสร้างอาคารเพื่อการพาณิชย์ และโรงงานเพิ่มขึ้น ในขณะที่ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -17.1 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน กลับมาหดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 9.3 จากผลการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ หดตัวร้อยละ -22.2 และผลการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุน หดตัวร้อยละ -5.7

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด หดตัวร้อยละ -16.5 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -40.7 พิจารณาจากดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -13.6 หดตัวในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -13.9 และดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -3.4 หดตัวในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -31.2

ด้านการเงิน สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน โดยปริมาณเงินฝากรวม หดตัวร้อยละ -1.3 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -0.03 สำหรับปริมาณสินเชื่อรวม หดตัวร้อยละ -2.6 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวในอัตราที่ลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -3.5



2) หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.4 จากการปรับตัวสูงขึ้นของผักและผลไม้ร้อยละ 4.7 ได้แก่ ผักแปรรูปและอื่นๆ(มะนาว ชะอม ใบกะเพรา ถั่วฝักยาว ผักชี ผักกาดขาว แตงกวา มะเขือ ผักคะน้า และหน่อไม้ฝรั่ง) เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ได้แก่ น้ำอัดลม น้ำดื่มบริสุทธิ์ และน้ำผลไม้ อาหารฟาสต์ฟู้ด/delivery อาหารโทรสั่ง(delivery) สินค้าที่ปรับราคาลงได้แก่ ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 1.5 ได้แก่ ข้าว(ข้าวสารเจ้า) ผลิตภัณฑ์จากแป้ง(ขนมปังปอนด์) เครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 0.8 ได้แก่ เครื่องปรุงอาหาร(เครื่องปรุงรส ซอสพริก ซีอิ๊ว ซอสหอยนางรม และน้ำปลา) ไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.6 ได้แก่ ไข่(ไข่ไก่) นมและผลิตภัณฑ์นม(นมสด และนมผง) เนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 0.3 ได้แก่ เนื้อสัตว์(กระดูกซี่โครงหมู) ปลาและสัตว์น้ำ(ปลาช่อนและปลาทับทิม) เนื้อสัตว์แปรรูป(แฮม/เบคอน)

เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2567 (YoY) ลดลงร้อยละ 1.3 โดยมีการเปลี่ยนแปลงรายหมวด ดังนี้

1) หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 1.4 จากการปรับราคาลดลงของข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 9.4 เนื้อสัตว์และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 4.3 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 3.0 สำหรับสินค้าที่ปรับตัวสูงขึ้น ได้แก่ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.5 ผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 1.2 และเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.1

2) หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 1.3 จากการปรับราคาลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 3.4 หมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ 0.3 และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ลดลงร้อยละ 0.1 สินค้าที่ปรับราคาสูงขึ้น ได้แก่ หมวดการตรวจรักษา และบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 1.1 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.8 และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า สูงขึ้นร้อยละ 0.1

เฉลี่ย 11 เดือน (ม.ค.-พ.ย.) ปี 2568 เทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน (AoA) ลดลงร้อยละ 0.7 โดยมีการเปลี่ยนแปลงรายหมวด ดังนี้

1) หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.9 จากการปรับราคาลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 2.1 หมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ 0.2 และหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ลดลงร้อยละ 0.1 สำหรับสินค้าที่ปรับตัวสูงขึ้น ได้แก่ หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.5 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.4 และหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1

2) หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.5 จากการปรับราคาลดลงของผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 8.4 ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 3.9 และไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 3.6 สำหรับสินค้าที่ปรับตัวสูงขึ้น ได้แก่ เครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 3.7 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 2.7 และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.1

(ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี ณ เดือนพฤศจิกายน 2568)

2.3 สถิติการจดทะเบียนนิติบุคคล

ณ ไตรมาส 4 ปี 2568 จังหวัดลพบุรี มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 59 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 78.81 ล้านบาท แบ่งเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 18 ราย ทุนจดทะเบียน 19.26 ล้านบาท และบริษัทจำกัด จำนวน 41 ราย ทุนจดทะเบียน 59.55 ล้านบาท โดยมีการจดทะเบียนนิติบุคคลจำนวนทั้งสิ้น 40 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 59.53 ล้านบาท จำแนกเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด 19 ราย ทุนจดทะเบียน 32.33 ล้านบาท และบริษัทจำกัด จำนวน 21 ราย ทุนจดทะเบียน 27.20 ล้านบาท และคงอยู่



จำนวนทั้งสิ้น 3,789 ราย ทุนจดทะเบียนรวม 21,702.26 แบ่งเป็นห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล จำนวน 2 ราย ทุนจดทะเบียน 6.70 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 1,575 ราย ทุนจดทะเบียน 4,414.04 ล้านบาท และบริษัทจำกัด จำนวน 2,212 ราย ทุนจดทะเบียน 17,281.52 ล้านบาท (รายละเอียดดัง ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลของจังหวัดลพบุรี

รายการ	ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทจำกัด		รวม	
	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)
จัดตั้ง	-	-	18	19.26	41	59.55	59	78.81
จดเลิก	-	-	19	32.33	21	27.20	40	59.53
โอนเข้า	-	-	-	-	-	-	-	-
โอนออก	-	-	-	-	-	-	-	-
แปรสภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-
กลับคืนสู่ทะเบียน	-	-	-	-	-	-	-	-
คงอยู่	2	6.70	1,575	4,414.04	2,212	17,281.52	3,789	21,702.26

(ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรีข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

2.4 การจดทะเบียนโรงงาน

ณ ไตรมาส 4 ปี 2568 สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีการจดทะเบียน จำนวน 1 แห่ง เงินทุน 11,595 ล้านบาท คนงาน 409 คน โดยเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่และเลิกกิจการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หมวดอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
	โรงงาน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
ผลิตภัณฑ์จากพืช	-	-	-	1	22.40	2
อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	1	11,595.00	409	-	-	-
ผลิตภัณฑ์อโลหะ	-	-	-	1	9,140	8
การผลิตอื่นๆ	-	-	-	8	306.12	38
รวม	1	11,595.00	409	10	9,522.52	48

(ที่มา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรีข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ณ ไตรมาส 4 ปี 2568 จังหวัดลพบุรี จำนวนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมคงเหลือ 660 แห่ง
เงินทุน 108,500.92 ล้านบาท คนงาน 58,787 คน (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมของจังหวัดลพบุรี

จำนวนโรงงาน รวมไตรมาส ที่ผ่านมา (โรง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
671	1	11,595	409	10	9,522.52	48	660	108,500.92	58,787

(ที่มา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรีข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคมและการเมือง ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงานในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ไม่อาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะการณ์แรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องสนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2568 (ตุลาคม – ธันวาคม 2568) ฉบับนี้ ขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. ดัชนีผลิตภาพแรงงานของจังหวัดลพบุรี

ผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2566 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2566 โดยปี 2566 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 143,475 บาทต่อคนต่อปี ลดลงต่างจากปีที่ผ่านมาอยู่ 1,653 บาท โดยปี 2565 มีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 145,128 บาทต่อคนต่อปี (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ผลิตภาพแรงงานจังหวัดลพบุรี

หน่วย : บาท/คน/ปี

	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	64,515	65,121	61,098	62,869	65,307	62,920
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	435,604	435,868	428,376	423,802	449,996	438,543
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	148,105	149,405	142,627	148,345	145,128	143,475

(ที่มา สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ /สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี)

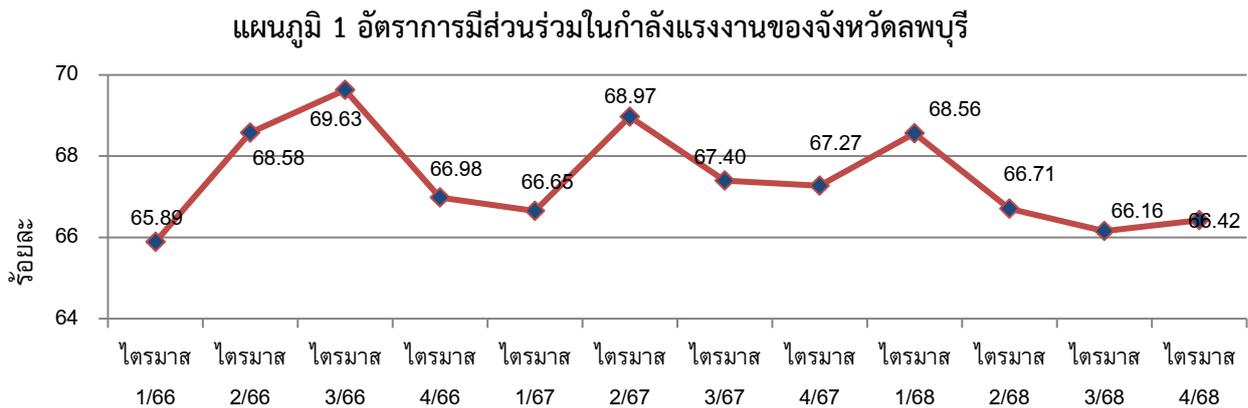
หมายเหตุ

$$\text{ผลิตภาพแรงงานจังหวัดลพบุรี} = \frac{\text{GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัดลพบุรี}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดลพบุรี}}$$



2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงสัดส่วนของประชากรในวัยแรงงานที่มีงานทำหรือกำลังหางาน โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดลพบุรี จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2568 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี อยู่ที่ร้อยละ 66.42 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2568 ที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี อยู่ที่ร้อยละ 66.16 (แผนภูมิ 1)



(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

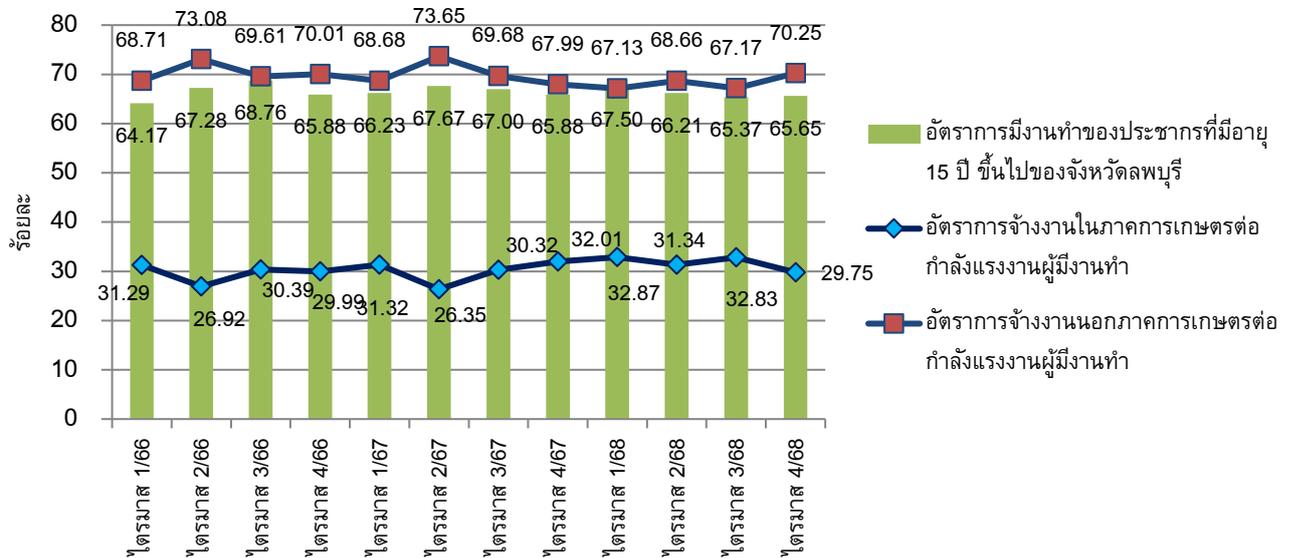
หมายเหตุ

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี} = \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลพบุรี}}$$

3. อัตราการมีงานทำของจังหวัดลพบุรี

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลพบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 4 ปี 2568 พบว่าอัตราการมีงานทำของประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปของจังหวัดลพบุรี อยู่ที่ร้อยละ 65.65 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2568 ที่มีอัตราร้อยละ 65.37 โดยอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 29.75 ลดลงจาก ไตรมาส 3 ปี 2568 ที่มีอัตราร้อยละ 32.83 ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัดลพบุรี มีอัตราร้อยละ 70.25 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2568 ที่มีอัตราร้อยละ 67.17 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำในและนอภาคเกษตรจังหวัดลพบุรีเปรียบเทียบกับอัตราการมีงานทำของประชากรจังหวัดลพบุรี



(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรีข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

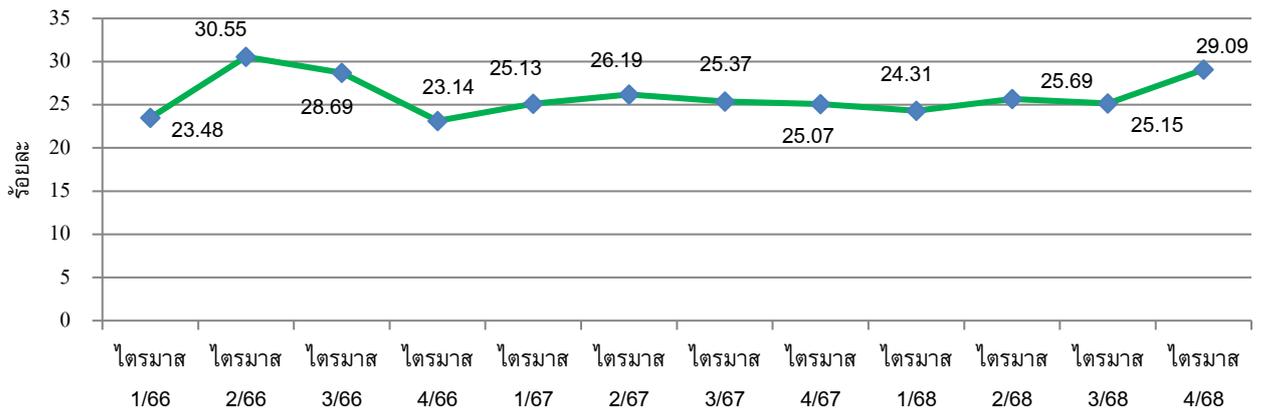
หมายเหตุ

- 1) อัตราการมีงานทำของประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปของจังหวัดลพบุรี = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัดลพบุรี} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัดลพบุรี}}$
- 2) อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคการเกษตรของจังหวัดลพบุรี} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัดลพบุรี}}$
- 3) อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี = $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคการเกษตรของจังหวัดลพบุรี} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัดลพบุรี}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำ เฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดลพบุรี ซึ่งประกอบด้วย 1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 2) การผลิต 3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ 4) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 5) การก่อสร้าง โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะ พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดลพบุรี ในไตรมาสที่ 4 ปี 2568 มีอัตราร้อยละ 29.09 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2568 ที่มีอัตราร้อยละ 25.15 แต่หากพิจารณาเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2567 ซึ่งสะท้อนได้ว่าในไตรมาสนี้ แรงงานในภาคอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรีมีจำนวนเพิ่มขึ้น (แผนภูมิ 3)



แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัดลพบุรี



(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

หมายเหตุ

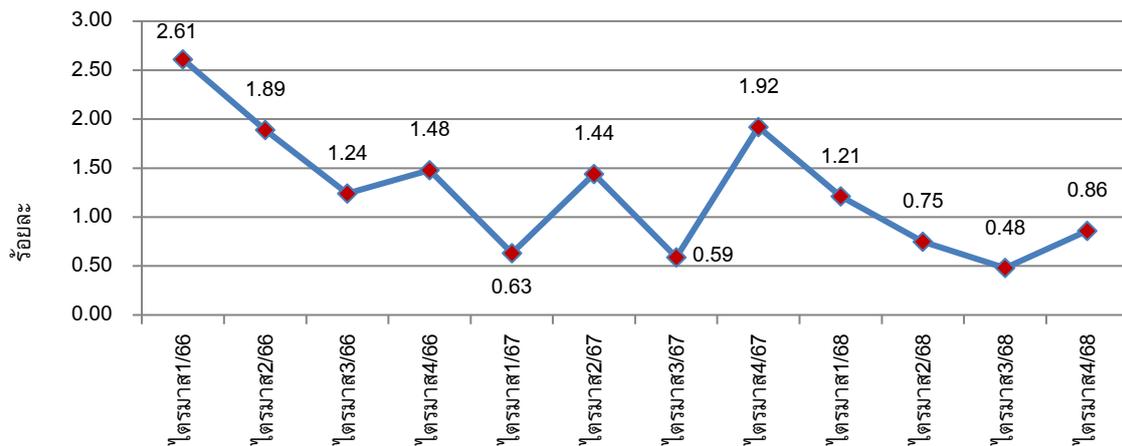
$$\text{อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดลพบุรี} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดลพบุรี} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัดลพบุรี}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดลพบุรีเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดส่วนใหญ่อยู่ภาคเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตร เป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้าย กลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้ อย่างเป็นวัฏจักรทุกปีจึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

4. อัตราการว่างงานของจังหวัดลพบุรี

การศึกษาอัตราการว่างงานในไตรมาสที่ผ่านมาจะ พบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดลพบุรีแต่ละ ไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล ทั้งนี้ จะมีปัจจัยด้านการเปลี่ยนแปลงของ สภาพภูมิอากาศที่อุณหภูมิสูงขึ้น เสี่ยงที่จะเกิดภัยแล้งมีผลกระทบต่อภาคการเกษตร รวมถึงภาคการผลิตและ บริการที่ใช้น้ำในสัดส่วนสูง และตามปัจจัยกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องวัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเหล่านี้ นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูกาล เพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานสูง จึงทำให้อัตราการว่างงานในจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2568 มีอัตราร้อยละ 0.86 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2568 มีอัตราร้อยละ 0.48 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานของจังหวัดลพบุรี



(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

หมายเหตุ

$$\text{อัตราการว่างงานของจังหวัดลพบุรี} = \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัดลพบุรี} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี}}$$

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

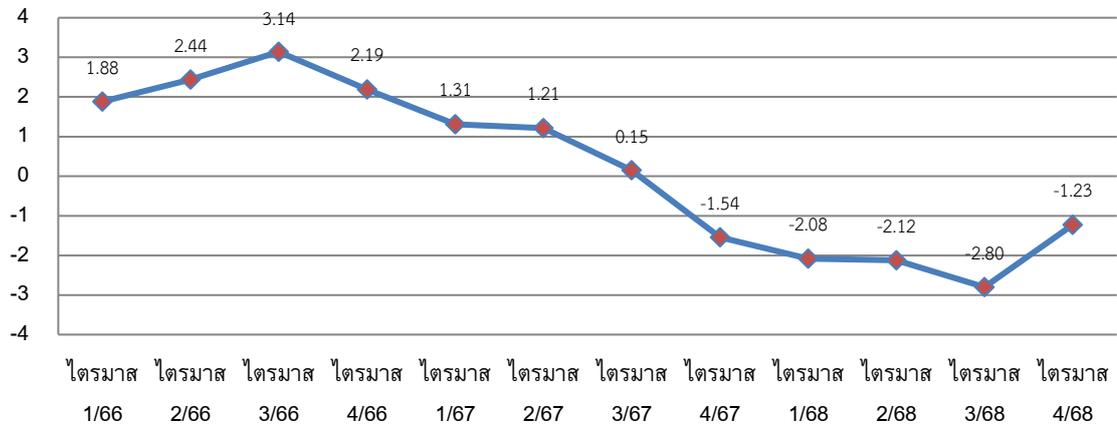
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2568 มีจำนวน 78,216 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) อัตราการเปลี่ยนแปลงอยู่ที่ร้อยละ -1.23 เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 3 ปี 2568 ที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงอยู่ที่ร้อยละ -2.80 (แผนภูมิ 5)

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน มีจำนวน 1,198 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ -30.42 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2568 ที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลง อยู่ที่ร้อยละ -12.58 (แผนภูมิ 6)

สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างในระบบประกันสังคมมีจำนวน 293 คน อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (ม.33) อยู่ที่ร้อยละ 0.37 ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2568 ที่มีอัตราการเลิกจ้าง อยู่ที่ร้อยละ 1.06 (แผนภูมิ 7)



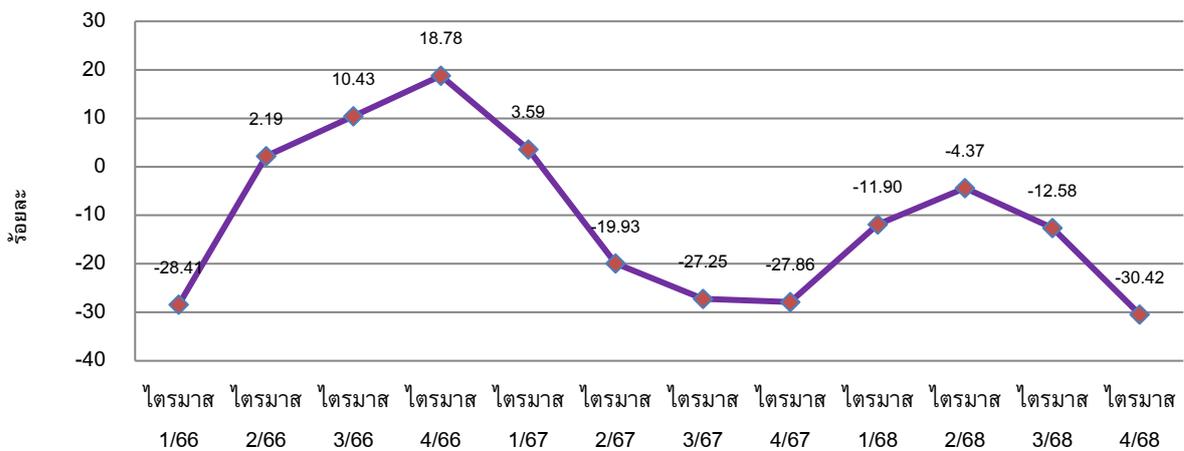
แผนภูมิ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33)



หมายเหตุ

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33)} = \frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

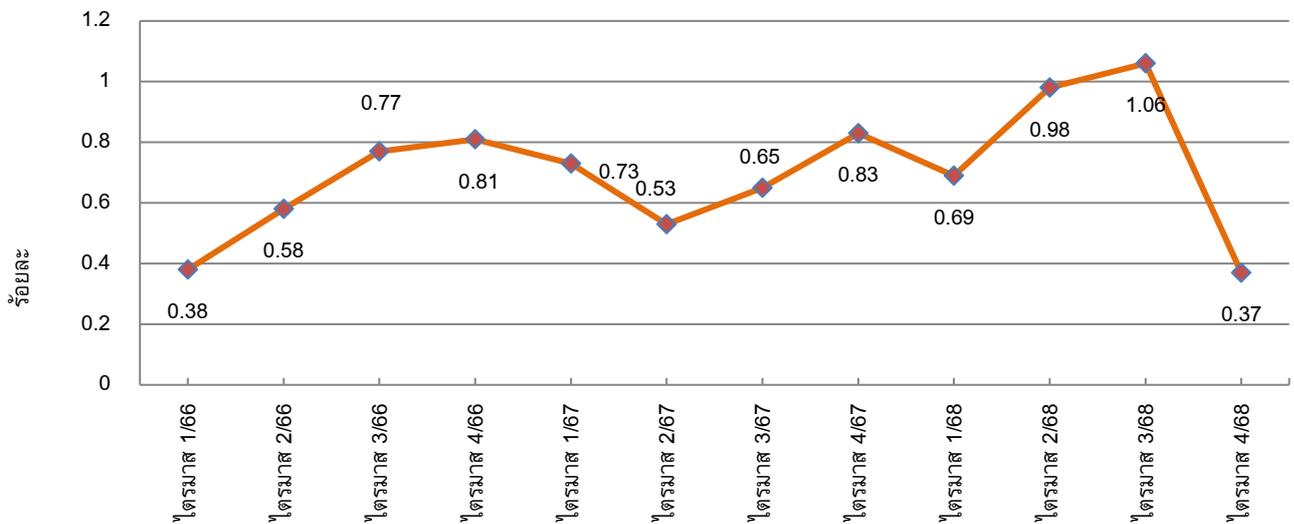


หมายเหตุ

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$



แผนภูมิ 7 อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (ม.33)



(ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

หมายเหตุ

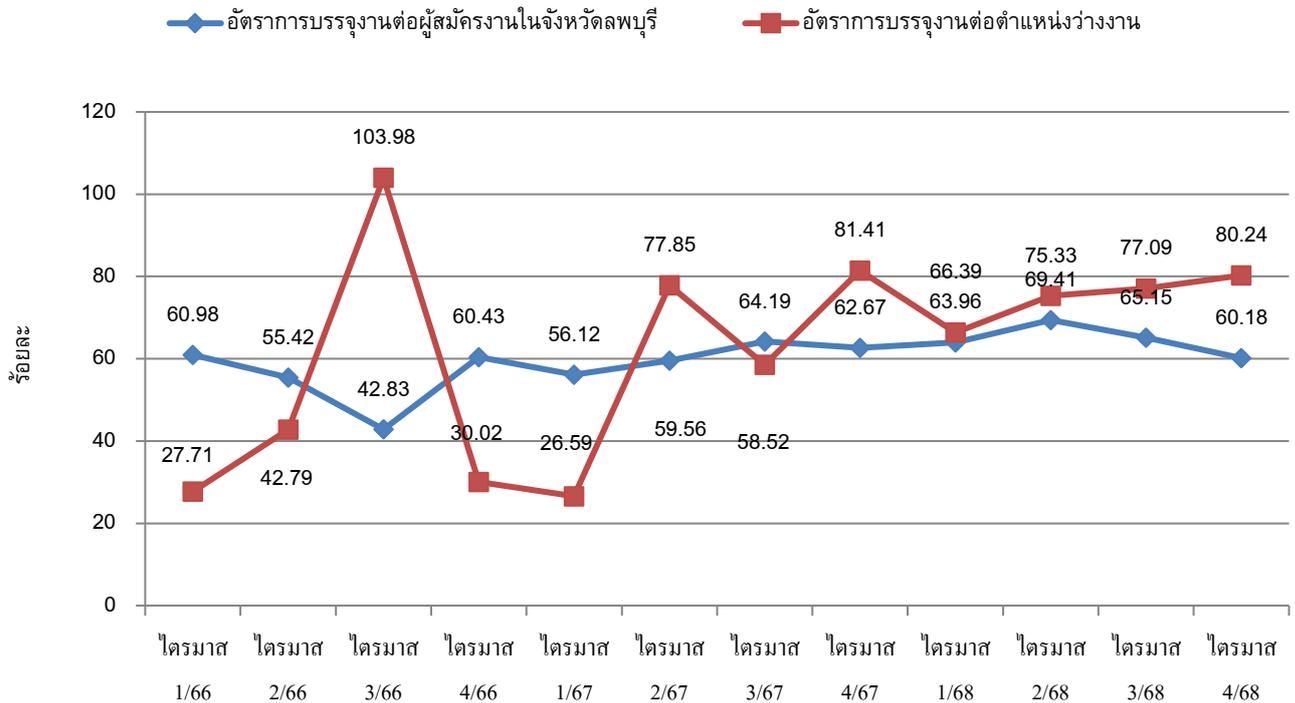
$$\text{อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (ม.33)} = \frac{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง} \times 100}{\text{ผู้ประกันตน ม.33}}$$

6. อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดลพบุรี

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรีดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี พบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 4 ปี 2568 อยู่ที่ร้อยละ 80.24 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2568 ที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 77.09 และเมื่อเปรียบเทียบอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ 60.18 จะพบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2568 ที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 65.15 (แผนภูมิ 8)



แผนภูมิ 8 อัตราการบรรจุนงานในจังหวัดลพบุรี



(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

หมายเหตุ

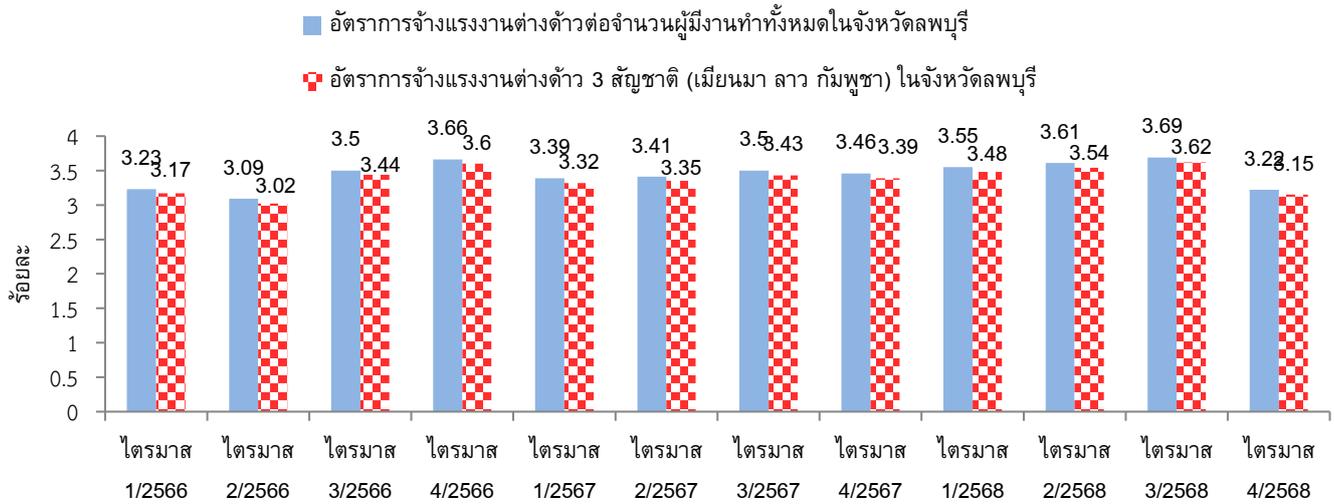
- 1) อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานในจังหวัดลพบุรี = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัดลพบุรี} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัดลพบุรี}}$
- 2) อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งว่าง = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัดลพบุรี} \times 100}{\text{ตำแหน่งว่างงานในจังหวัดลพบุรี}}$

7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดลพบุรี

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งจังหวัดลพบุรีมีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวอยู่ที่ ร้อยละ 3.22 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 3 คน และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 3.15 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชาประมาณ 3 คน (แผนภูมิ 9)



แผนภูมิ 9 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว



(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

หมายเหตุ

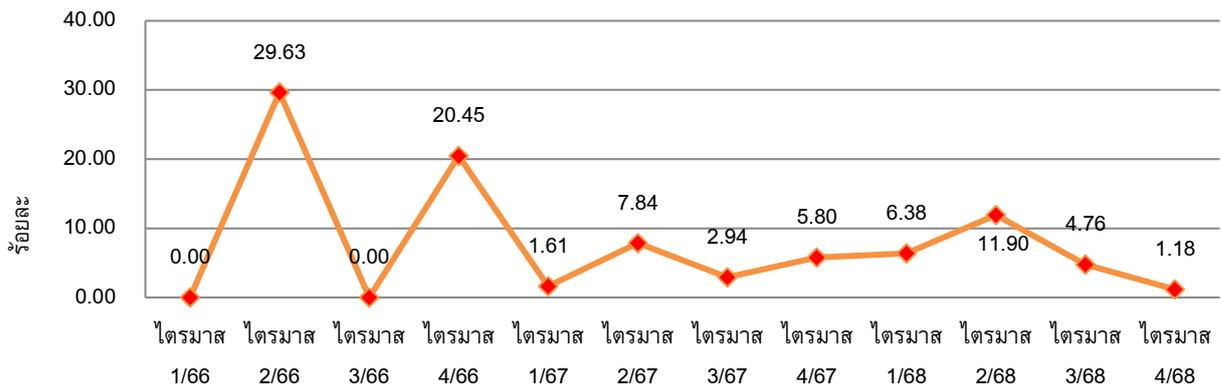
- 1) อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำของจังหวัดลพบุรี = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวในจังหวัดลพบุรี} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัดลพบุรี}}$
- 2) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในจังหวัดลพบุรี = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัดลพบุรี}}$

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมาซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัด ในไตรมาส 4 ปี 2568 มีอัตราร้อยละ 1.18 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2568 ที่มีอัตราร้อยละ 4.76 (แผนภูมิ 10)



แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี



(ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

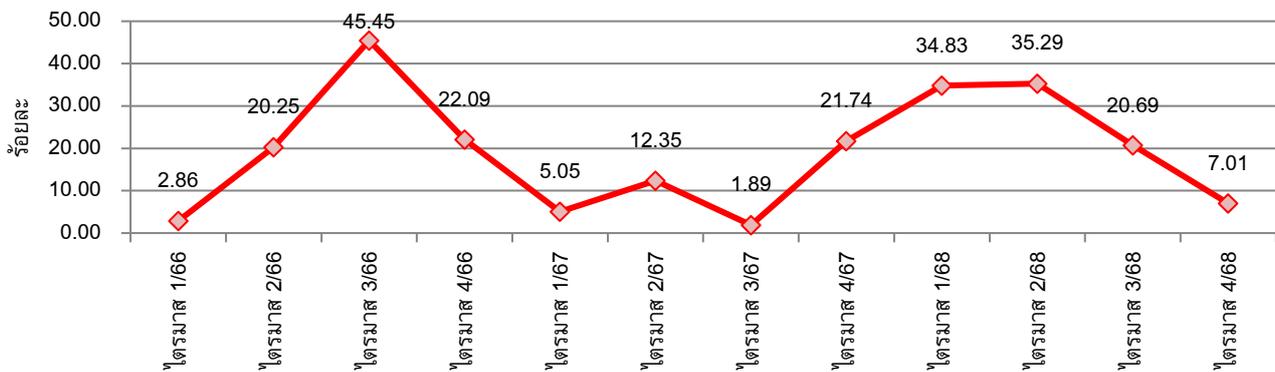
หมายเหตุ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดลพบุรี =

$$\frac{\text{สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดลพบุรี} \times 100}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$$

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2568 มีอัตราร้อยละ 7.01 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2568 ที่มีอัตราร้อยละ 20.69 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี



(ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

หมายเหตุ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดลพบุรี =

$$\frac{\text{สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี} \times 100}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี}}$$



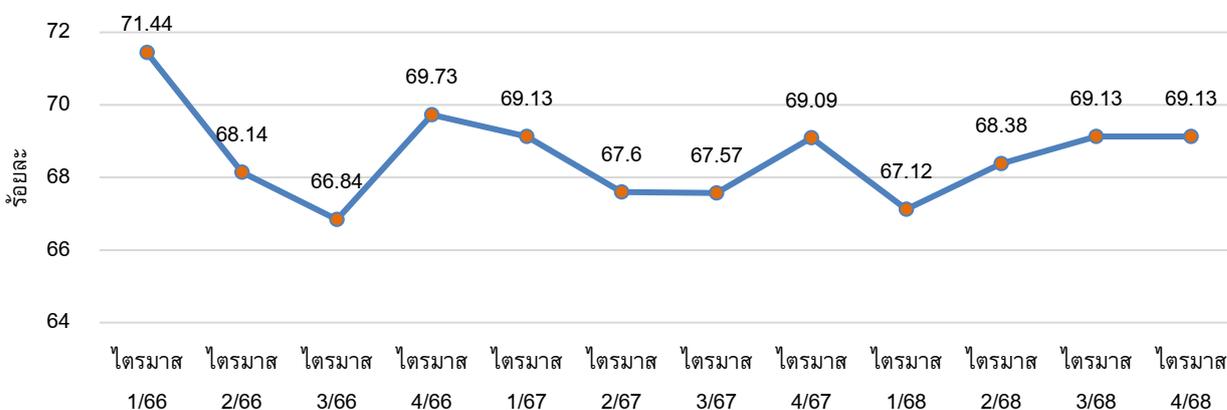
9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้างและหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดลพบุรี พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2568 ไม่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการกิจการ อย่างไรก็ตามหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตลอดเวลา (ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

10. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัดลพบุรี

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา 33 , 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมี หลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2568 คิดเป็นร้อยละ 69.13 ซึ่งเท่ากับไตรมาสที่ 3 ปี 2568 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดลพบุรี



(ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

หมายเหตุ

$$\text{อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดลพบุรี} = \frac{\text{ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 และ ม.40 ในจังหวัดลพบุรี} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัดลพบุรี}}$$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ไตรมาส 4 ปี 2568 (ตุลาคม – ธันวาคม 2568) ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ 1) นิยามศัพท์ 2) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 3) การส่งเสริมการมีงานทำ 4) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 5) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 6) การประกันสังคม 7) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 8) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน และ 9) อื่นๆ

1. นิยามศัพท์

1.1. นิยามศัพท์จากหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน

1) สำนักงานสถิติแห่งชาติ

1.1) การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรหลายครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN)

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำเป็นเงินสด หรือสิ่งของ

2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น ผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจ หรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือนหรือของสมาชิกในครอบครัว

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการมีงานประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในช่วง 30 วัน ก่อนวันสัมภาษณ์

2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการมีงานประจำ และได้หางานทำในช่วง 30 วัน ก่อนวันสัมภาษณ์แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ



กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานหรือว่างงาน ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจ ซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่นๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือ บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไปแต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่

- (1) ทำงานบ้าน
- (2) เรียนหนังสือ
- (3) ยังเด็กเกินไป หรือชราภาพ
- (4) ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายและจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
- (5) พักผ่อน
- (6) เกษียณการทำงาน
- (7) ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ

(8) ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น เช่น ไม่สมัครใจทำงาน ทำงานโดยไม่รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นๆ ให้แก่บุคคลซึ่งมิได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน ทำงานให้แก่องค์การหรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (1) กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน หรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
- (2) กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
- (3) กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงาน เป็นประกอบธุรกิจส่วนตัว หรือนายจ้าง

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียวสำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม International Standard



Classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง The International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจ ซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่าง ให้บันทึกอุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC 2009) ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, (ISIC : 1989)

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ทำงานหรือธุรกิจแบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. **นายจ้าง** หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง เพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง

2. **ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง** หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วย เพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่ง และไม่ได้จ้างลูกจ้างที่เป็นการจ้างบนพื้นฐานของความต่อเนื่อง เพื่อมาทำงานให้ในระหว่างคาบเวลาอ้างอิง แต่สามารถจ้างลูกจ้างที่ไม่ใช่การจ้างงานอย่างต่อเนื่องได้แต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ

3. **ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง** หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นา เกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. **ลูกจ้าง** หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจเป็นเงิน หรือสิ่งของ ลูกจ้างแบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1 **ลูกจ้างรัฐบาล** หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล

4.2 **ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ** หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 **ลูกจ้างเอกชน** หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานที่บ้าน

5. **การรวมกลุ่ม** หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)



การจัดจำแนกสถานภาพการทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่มคือ การรวมกลุ่ม (Members of producers' cooperatives)

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมด ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ให้บันทึกชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง การสำรวจก่อนปี พ.ศ. 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

1.2) การสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่

- (1) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- (2) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
- (3) ลูกจ้างกองทุนสงเคราะห์ตาม พรบ. โรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550
- (4) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
- (5) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
- (6) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตาม พรบ. ประกันสังคม มาตรา 33, 39 และ 40

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง หรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน เช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

1.2 นิยามศัพท์ตามความหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

1) สำนักงานจัดหางาน

1.1) การจัดหางานในประเทศ

1. **ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักงานจัดหางานของรัฐ โดยเป็นผู้สมัครงานใหม่ (ผู้ที่ไม่ประวัติการสมัครงานกับสำนักงานจัดหางานของรัฐ)

2. **ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน** หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักงานจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่และเก่า

3. **ตำแหน่งงานว่าง** หมายถึง ตำแหน่งที่นายจ้างแจ้งให้สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหาผู้ที่ต้องการหางานทำ

4. **ผู้ที่ได้รับการบรรจุ** หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานตามที่ต้องการ โดยบริการของสำนักงานจัดหางานของรัฐ

1.2) การจัดหางานต่างประเทศ

1. **การแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง** หมายถึง คนหางานที่อยู่ในประเทศไทยที่ติดต่อกับนายจ้างในต่างประเทศ เพื่อจะเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง โดยมีได้ทำสัญญาจัดหางานหรือไม่ผ่านผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ หรือกรมการจัดหางาน



2. Re-entry หมายถึง คนหางานที่เดินทางไปทำงานกับนายจ้างในต่างประเทศแล้วเดินทางกลับมาพักผ่อน หรือทำธุรกิจชั่วคราวในประเทศไทยในระหว่างสัญญาจ้างงาน รวมถึงบุคคลที่กลับมาพักผ่อน หรือทำธุรกิจชั่วคราวในประเทศไทยภายหลังจากที่ทำงานจนสิ้นสุดสัญญาจ้างงานฉบับเดิมแล้ว และจะเดินทางกลับไปทำงานกับนายจ้างตามสัญญาจ้างในต่างประเทศ

3. กรมการจัดหางานจัดส่ง หมายถึง บริการของรัฐในการจัดหาลูกจ้างให้นายจ้างในต่างประเทศโดยลูกจ้างที่ประสงค์จะใช้บริการของรัฐไม่ต้องเสียค่าบริการ นอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เช่น ค่าตัวเครื่องบิน ค่าธรรมเนียมสนามบิน หรือค่าใช้จ่ายตามกฎหมายประเทศนั้นๆ

4. นายจ้างขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ หมายถึง นายจ้างในประเทศไทย (นิติบุคคล หรือบุคคลธรรมดา) ที่มีความประสงค์จะพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศจะต้องขออนุญาตต่ออธิบดีกรมการจัดหางานก่อน

5. นายจ้างแจ้งการส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ หมายถึง นายจ้างซึ่งประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ โดยลูกจ้างได้รับเงินหรือประโยชน์ ที่จะพึงจะได้รับในต่างประเทศไม่ต่ำกว่าอัตราและหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนด ต้องยื่นแบบแจ้งการส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ ต่ออธิบดีกรมการจัดหางาน

6. บริษัทจัดหางานจัดส่ง หมายถึง การไปทำงานต่างประเทศโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางาน ซึ่งบริษัทที่จะส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศได้ ต้องเป็นบริษัทที่ขึ้นทะเบียนไว้กับกรมจัดหางานและได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

1.3) งานคนต่างด้าว

1. คนต่างด้าวมาตรา 59

1.1 ประเภททั่วไป หมายถึง คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

1.2 ประเภทตรวจสัญชาติ หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี และได้ผ่านการตรวจสัญชาติเรียบร้อยแล้ว

1.3 ประเภทนำเข้า (MOU) หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่นๆที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับประเทศคู่ภาคี

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร โดยได้รับสิทธิพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และพระราชบัญญัติปีเตอร์เลียม พ.ศ. 2514



3. คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง คนต่างด้าวที่มีลักษณะต่อไปนี้ อาจขออนุญาตต่อ นายทะเบียนเพื่อทำงานตามประเภทที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาตามข้อเสนอของ คณะกรรมการโดยคำนึงถึงความมั่นคงของชาติ ผลกระทบต่อสังคมและมนุษยธรรม

(1) ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบวิชาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

(2) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้พักอาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองอันไม่เป็นกรณีตามมาตรา 63/2

4. มาตรา 63/1 คนต่างด้าวซึ่งมีลักษณะต่อไปนี้ อาจขออนุญาตต่อ นายทะเบียนเพื่อทำงานได้

(1) ถูกถอนสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 337 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 หรือตามกฎหมายอื่น

(2) เกิดในราชอาณาจักรไทยแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทย

(3) คนต่างด้าวซึ่งได้รับสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายตามประกาศของ กระทรวงมหาดไทย ที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

(4) คนต่างด้าวซึ่งเป็นบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนและได้รับบัตรประจำตัวตามระเบียบ สำนักทะเบียนกลางซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

4. คนต่างด้าวมาตรา 64 หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามา ทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดน ระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย

5. คนต่างด้าวที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามา ทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (คนต่างด้าวมาตรา 62)

6. แรงงานชนกลุ่มน้อย/บุคคลพื้นที่สูง หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเป็นบุคคลที่ไม่มีสถานะ ทางทะเบียนและได้รับบัตรประจำตัวตามระเบียบสำนักทะเบียนกลางซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียน ราษฎร(คนต่างด้าวตามมาตรา 63/1)

7. แรงงานต่างด้าวตามมติกรม. วันที่ 5 ก.ค. 65 หมายถึง คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ที่ขึ้นทะเบียนขอรับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 ซึ่งได้รับ อนุญาตทำงาน ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568

8. แรงงานต่างด้าวตามมติกรม. วันที่ 3 ต.ค. 66 หมายถึง คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ที่ขึ้นทะเบียนขอรับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 ซึ่งได้รับ อนุญาตทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568

9. แรงงานต่างด้าวตามมติกรม. วันที่ 24 ก.ย. 67 หมายถึง คนต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) ที่ขึ้นทะเบียนขอรับใบอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569



2) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกระบวนการที่ทำให้ผู้รับการศึกษา และประชากรวัยทำงานมีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการทำงาน ได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือ แรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หมายถึง การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นภารกิจหลักที่จะทำให้แรงงานมีการพัฒนาฝีมือ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือและพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันกับความต้องการของตลาดแรงงาน จุดหมายหลักต้องพัฒนาคนให้ทันกับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของภาคเศรษฐกิจโดยได้ดำเนินการฝึก ในหลักสูตร 3 ประเภท คือ

1.1 หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกให้แก่เยาวชนทั่วไป และแรงงานใหม่ให้มีทักษะฝีมือเพียงพอที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยฝึกภายในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 2-6 เดือน และฝึกงานกับภาคเอกชน 1-2 เดือน โดยจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

1.2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ หมายถึง การฝึกอาชีพ/ฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วในตลาด รวมทั้งบุคคลทั่วไป ผู้ว่างงาน ที่มีพื้นฐานในสาขาที่ฝึกหรืออาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และฝีมือให้ทันกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป

1.3 หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หมายถึง การฝึกที่มีได้เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีรายได้ อีกทั้งต้องการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 18 - 30 ชั่วโมงขึ้นไป

2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

3. การรับรองความรู้ความสามารถ หมายถึง การประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จึงจะทำงานได้

3) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ที่ประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอน การดำเนินงานหรือการควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรม ยกเว้นหน่วยงานของรัฐบาล เทศบาล สุขาภิบาล องค์การระหว่างประเทศ สถาบันทางศาสนา เรือเร็ว รถเข็น แผงลอยและขายเร่ แต่ไม่รวมถึงแผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หรือในห้างสรรพสินค้า (แผงลอยและขายเร่ หมายถึง ผู้ที่ทำการค้าตามสถานที่ซึ่งไม่ได้จัดไว้สำหรับประกอบธุรกิจ รวมถึงพวกเร่ขายโดยการหาบ การเข็นรถ หรือนำรถไปจอดขาย ตามแหล่งชุมชนทั่วไปที่มีลักษณะที่ตั้งไม่คงที่แน่นอน หรือร้านค้าที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการชั่วคราว)



(แผงลอยในตลาดในศูนย์การค้า หมายถึง แผงที่ทางลาดหรือศูนย์การค้าจัดไว้ให้พ่อค้าแม่ค้าใช้เป็นสถานที่ประกอบการค้าเป็นประจำ และแยกกันเป็นสัดส่วนระหว่างผู้ค้าแต่ละราย)

นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึง

- (1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง
- (2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย
- (3) ในกรณีที่ผู้ประกอบการได้ว่าจ้างวิธีเหมาค่าแรง โดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงๆไปดูแลการทำงาน และรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงาน อันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบการ ให้ถือว่าผู้ประกอบการเป็นนายจ้างของลูกจ้างดังกล่าวด้วย

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร การตรวจแรงงาน แบ่งเป็น 4 ประเภท ได้แก่

- (1) **การตรวจปกติ** หมายถึง การตรวจแรงงานครั้งแรกหรือเป็นการตรวจสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เคยผ่านการตรวจหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่เปิดดำเนินการใหม่ เพื่อชี้แจงแนะนำ โดยตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- (2) **การตรวจตามคำร้อง** หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่มีคำร้องเรียนว่า นายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- (3) **การตรวจพิเศษ** หมายถึง การตรวจแรงงานเป็นกรณีพิเศษที่มีลักษณะแตกต่างจากการตรวจปกติ ซึ่งมุ่งตรวจสถานประกอบกิจการที่มีสถานการณ์หรือเหตุการณ์เป็นการเฉพาะ เช่น การเกิดอุบัติเหตุหรือลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การนัดชุมนุมเรียกร้องของลูกจ้าง เป็นต้น
- (4) **การตรวจติดตามผล** หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่เคยผ่านการตรวจปกติ การตรวจคำร้อง และการตรวจพิเศษแล้ว เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของนายจ้าง

ข้อพิพาทแรงงาน หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจากันแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้หรือไม่มี การเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงาน ประณอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

นิยามข้อเรียกร้อง หมายถึง ข้อเสนอเป็นหนังสือของนายจ้าง หรือลูกจ้าง หรือสมาคมนายจ้าง หรือสหภาพแรงงาน แจ้งต่ออีกฝ่ายหนึ่ง เพื่อให้มีการกำหนดหรือแก้ไขเพิ่มเติม ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในมาตรา 13 หรือ มาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518

ข้อขัดแย้ง หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงาน



4) สำนักงานประกันสังคม

สถานประกอบการ หมายถึง สถานที่ตั้งกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

ผู้ประกันตน หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

ผู้ประกันตนมาตรา 33 หมายถึง ผู้ซึ่งเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปีที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิรับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 หากผู้ประกันตนอายุครบ 60 ปี และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมให้ถือว่าเป็นผู้ประกันตนต่อไป ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้าง ดังนี้

- (1) ข้าราชการ และลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- (2) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน สถานพยาบาล วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยนั้น
- (3) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (4) ลูกจ้างของเนติบัณฑิตยสภา
- (5) ลูกจ้างของสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
- (6) ลูกจ้างของสภากาชาดไทย
- (7) ลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
- (8) ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- (9) ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปีและไม่ มีลักษณะงานที่เป็นกิจการนอกเหนือกิจการดังกล่าวรวมอยู่ด้วย
- (10) ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร หรือ เป็นไปตามฤดูกาล
- (11) ลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
- (12) ลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบการค้าแร่หรือการค้าแผงลอย

ผู้ประกันตนมาตรา 39 หมายถึง ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง และมีความประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อ โดยแสดงความจำนงภายใน 6 เดือน นับแต่วันที่ออกงาน

ผู้ประกันตนมาตรา 40 หมายถึง ผู้ที่มีใช้ผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 และประสงค์จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

สถานพยาบาล หมายถึง สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในระบบประกันสังคมโดยให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน



จำนวนการใช้บริการกรณีเจ็บป่วย หมายถึงจำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน หรือเข้ารับบริการทางการแพทย์เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน บริการกรณีทันตกรรม กรณีบำบัดทดแทนไตวายเรื้อรัง ระยะสุดท้ายโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่างถาวร การรับยา Erythropoietin การปลูกถ่ายไต กรณีปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต กรณีเปลี่ยนอวัยวะกระเจกตา กรณีติดเชื้อ HIV/AIDS กรณีการรักษาด้วยยาต้านไวรัสหลักแห่งชาติ จ(2) และกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง กรณีอุปกรณ์ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน (EMCO/UCEP) กรณีปลูกถ่ายอวัยวะ 5 รายการ กรณีบริการสาธารณสุขของคนพิการสิทธิประกันสังคม ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค ส่งเสริมสุขภาพหญิงตั้งครรภ์ รวมทั้งการขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ในกรณีที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีคลอดบุตร หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนหญิงหรือชายมาขอรับเงินค่าคลอดบุตร

จำนวนการใช้บริการกรณีตาย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้จัดการศพมาขอรับค่าทำศพ

ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกายหรือสูญเสียสภาพปกติของจิตใจจนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีทุพพลภาพ หมายถึง จำนวนผู้ทุพพลภาพที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ

จำนวนการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตร หมายถึง จำนวนบุตรที่ผู้ประกันตนมาขอรับเงินค่าสงเคราะห์บุตรรายเดือน โดยขอรับประโยชน์ทดแทนไม่เกินคราวละ 3 คน และอายุบุตรจะต้องไม่เกิน 6 ปี

จำนวนการใช้บริการกรณีชราภาพ หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินบำนาญชราภาพ

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างการว่างงาน ซึ่งผู้ประกันตนจะต้องขึ้นทะเบียนหางานที่สำนักจัดหางานของรัฐ และต้องรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน เนื่องจากเหตุสุดวิสัย หมายถึง นายจ้างให้หยุดเพื่อกักตัวลูกจ้างขอหยุดเพื่อกักตัว รัฐบาลสั่งให้หยุด นายจ้างหยุดเอง และกักตัวหรือเฝ้าระวัง

นายจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 สำหรับกิจการที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้แก่

- (1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น เฉพาะราชการหรือลูกจ้างประจำ
- (2) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์



(3) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน เฉพาะใน ส่วนที่เกี่ยวกับครูหรือครูใหญ่

(4) รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ สำหรับลูกจ้างซึ่งมิใช่เป็นการจ้างงานใน ประเทศ

(5) นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

(6) นายจ้างที่ประกอบการค้าแร่ การค้าแผงลอย

(7) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ลูกจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง ลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือ ผลกระทบแก่จิตใจ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานในการป้องกันรักษาประโยชน์ให้นายจ้าง หรือ ตามคำสั่งของนายจ้าง

การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่ง เกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

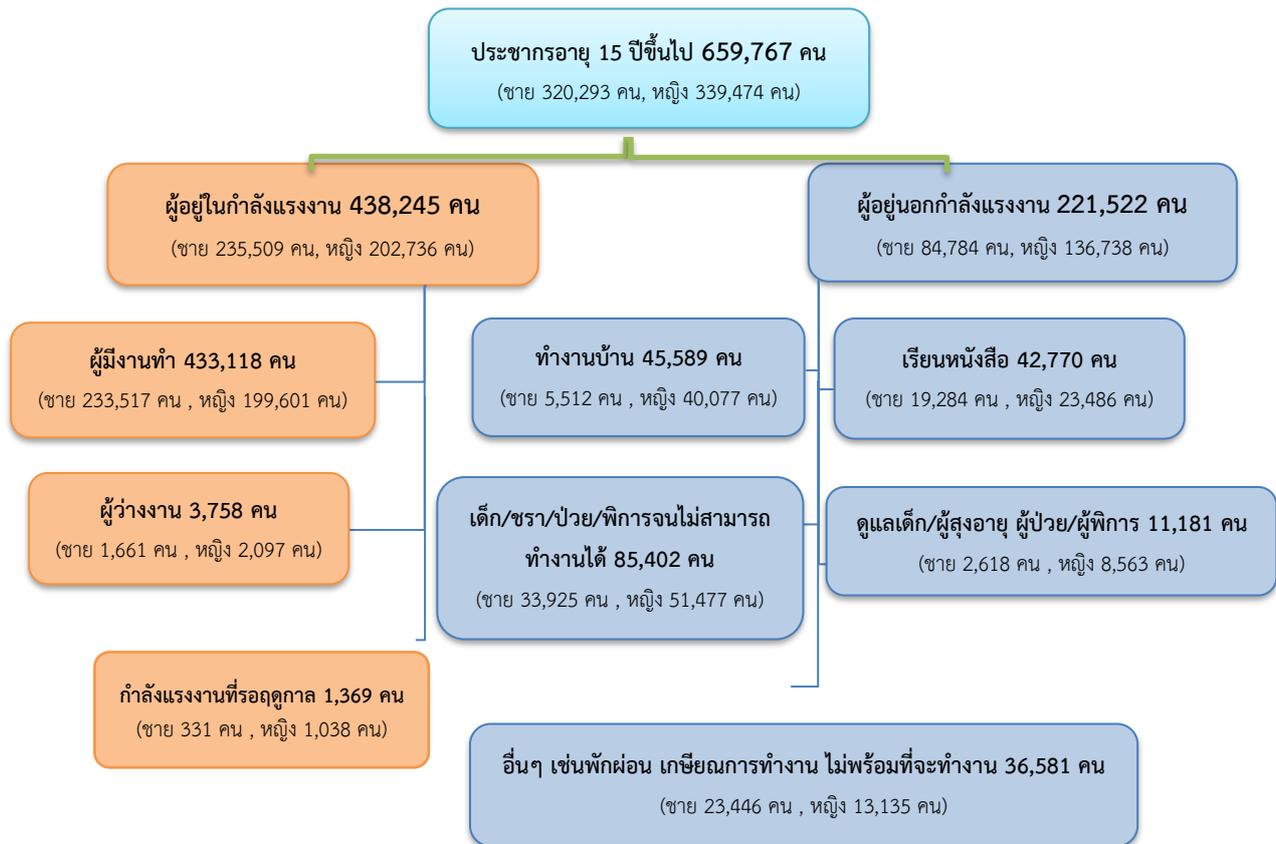
จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่ เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน หรือสูญเสีย อวัยวะ หรือทุพพลภาพ หรือตาย

2. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการมีทำงานของประชากรในไตรมาส 4 ปี 2568 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดลพบุรี มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรือ อายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 659,767 คน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 438,245 คน (ร้อยละ 65.42 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ผู้มีงานทำ 433,118 คน (ร้อยละ 98.83 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน 3,758 คน (ร้อยละ 0.86 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) และกำลัง แรงงานที่รอฤดูกาล 1,369 คน (ร้อยละ 0.31 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ทั้งนี้มีผู้นอกกำลังแรงงาน 221,522 คน (ร้อยละ 34.58 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) ทำงานบ้าน 45,589 คน (ร้อยละ 23.00 ของผู้นอกกำลังแรงงาน) เรียนหนังสือ 45,706 คน (ร้อยละ 20.58 ของผู้นอกกำลังแรงงาน) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ ไม่สามารถทำงานได้ 85,402 คน (ร้อยละ 38.55 ของผู้นอกกำลังแรงงาน) ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ผู้พิการ 11,181 คน (ร้อยละ 5.08 ของผู้นอกกำลังแรงงาน) และอื่นๆ 36,581 คน (ร้อยละ 16.50 ของผู้นอกกำลังแรงงาน) (พักผ่อน เกษียณการทำงาน ไม่พร้อมที่จะทำงาน เช่น ไม่สมัครใจทำงาน ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นๆ ให้แก่ สมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่ง ตอบแทนอย่างใด) (รายละเอียดตั้ง แผนภูมิ 1)



แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดลพบุรี



(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

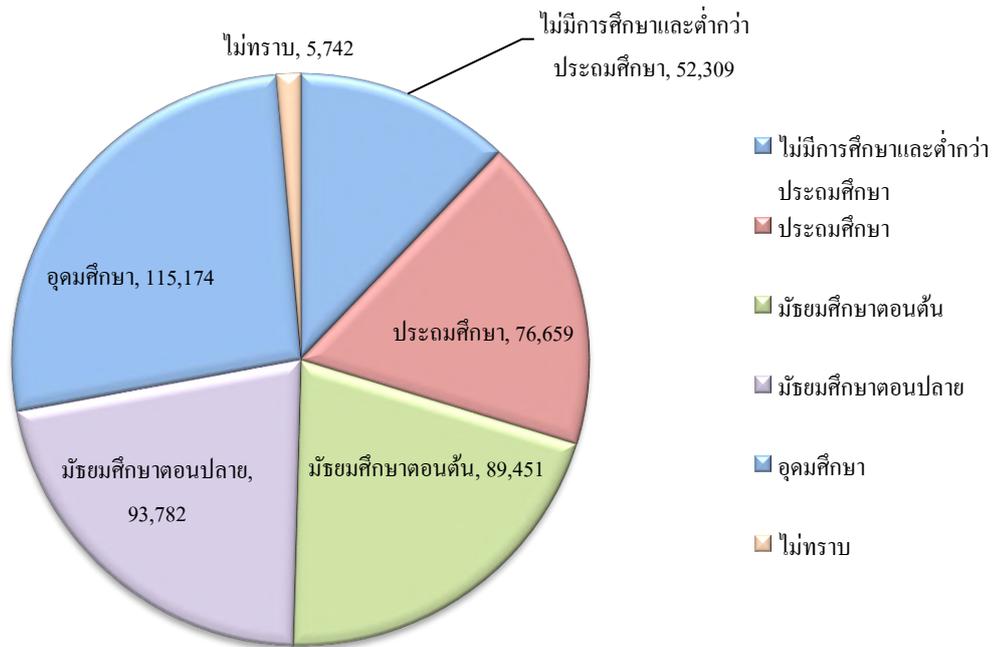
ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	320,293	339,474	659,767
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	235,509	202,736	438,245
ผู้มีงานทำ	233,517	199,601	433,118
ผู้ว่างงาน	1,661	2,097	3,758
กำลังแรงงานที่รอดูกาล	331	1,038	1,369
ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	84,784	136,738	221,522
ทำงานบ้าน	5,512	40,077	45,589
เรียนหนังสือ	19,284	23,486	42,770
เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ ไม่สามารถทำงานได้	33,925	51,477	85,402
ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ผู้พิการ	2,618	8,563	11,181
อื่นๆ	23,446	13,135	36,581

(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

หากศึกษาถึง จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาส่วนใหญ่ คือ ระดับอุดมศึกษา จำนวน 115,174 คน (คิดเป็นร้อยละ 26.59) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 93,782 คน (คิดเป็นร้อยละ 21.65) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 89,451 คน (ร้อยละ 20.65) ระดับประถมศึกษา จำนวน 76,659 คน (คิดเป็นร้อยละ 17.70) ไม่มีการศึกษาและระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 52,309 คน (ร้อยละ 12.08) และไม่ทราบ จำนวน 5,742 คน (ร้อยละ 1.33) ตามลำดับ (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา

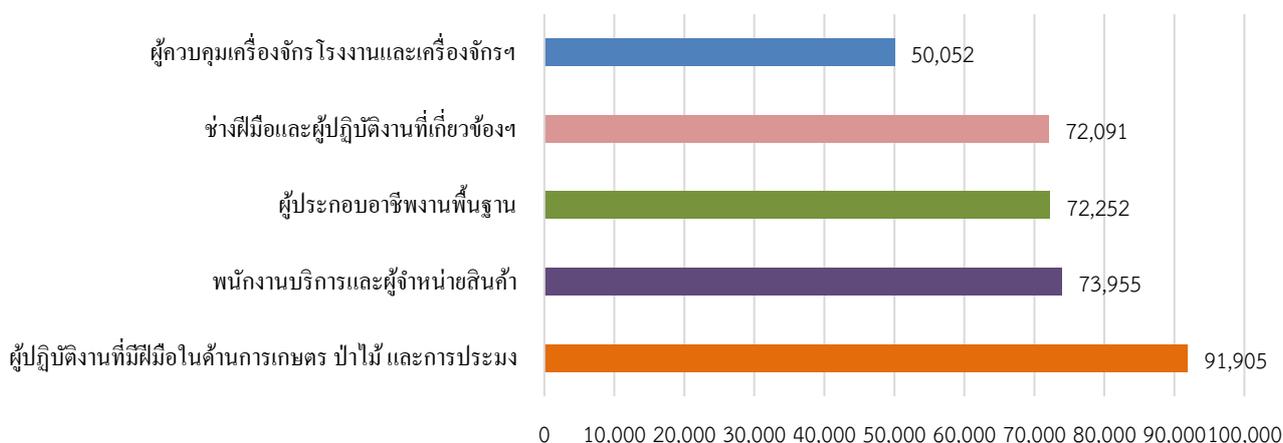


(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง จำนวน 91,905 คน (ร้อยละ 21.22) 2) พนักงานบริการและผู้จัดการจำหน่ายสินค้า จำนวน 73,955 คน (ร้อยละ 17.08) 3) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 72,252 คน (ร้อยละ 16.68) 4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องๆ จำนวน 72,091 คน (ร้อยละ 16.64) 5) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรฯ จำนวน 50,052 คน (ร้อยละ 11.56) (แผนภูมิ 3)



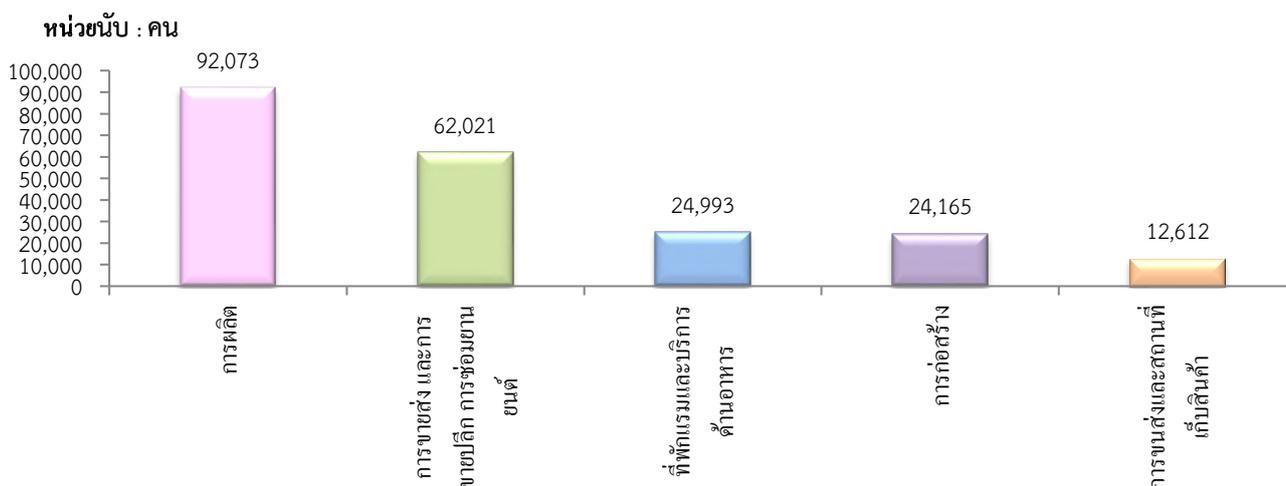
แผนภูมิ 3 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

จังหวัดลพบุรี มีจำนวนผู้มีงานทำในไตรมาส 4 ปี 2568 จำนวน 431,337 คน แบ่งเป็น ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม จำนวน 128,846 คน คิดเป็นร้อยละ 29.75 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และผู้ทำงานทำนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 304,272 คน (ร้อยละ 70.25) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต 92,073 คน (ร้อยละ 30.26) 2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ 62,021 คน (ร้อยละ 20.38) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 24,993 คน (ร้อยละ 8.21) 4) การก่อสร้าง จำนวน 24,165 คน (ร้อยละ 7.94) และ 5) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 12,612 คน (ร้อยละ 4.14) ตามลำดับ (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร (5 อันดับแรก)

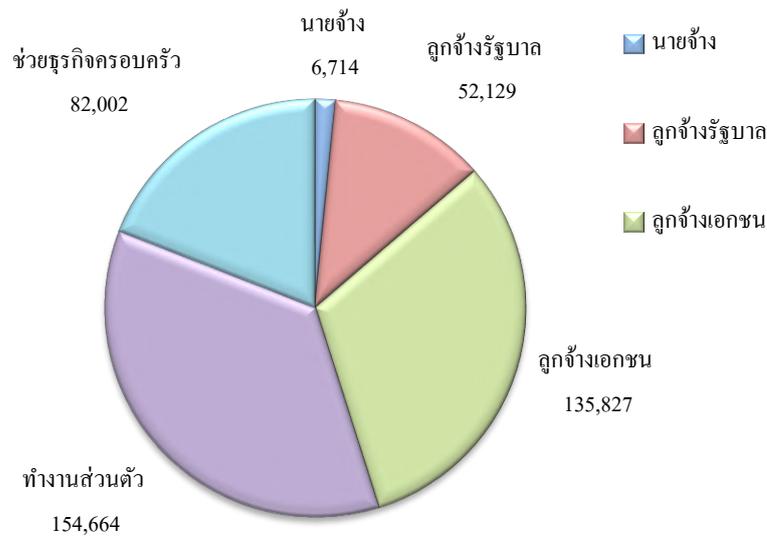


(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 154,664 คน (ร้อยละ 35.86) รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 135,827 คน (ร้อยละ 31.49) ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 82,002 คน (ร้อยละ 19.01) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 52,129 คน (ร้อยละ 12.09) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมี จำนวน 6,714 คน (ร้อยละ 1.56) (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



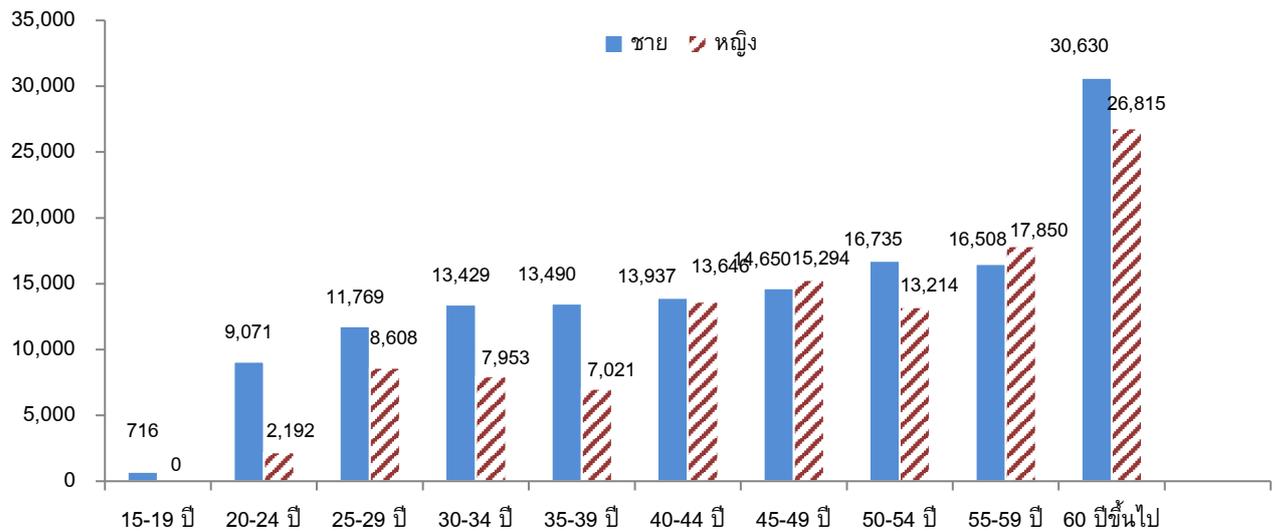
(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2568 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 253,526 คน (ร้อยละ 58.78 ของจำนวนผู้มีงานทำ) เมื่อจำแนกตามอายุส่วนใหญ่อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 57,445 คน (ร้อยละ 22.66) รองลงมา คือ อายุ 55-59 ปี จำนวน 34,357 คน (ร้อยละ 13.55) อายุ 50-54 ปี จำนวน 29,949 คน (ร้อยละ 11.81) อายุ 45-49 ปี จำนวน 29,944 คน (ร้อยละ 11.81) อายุ 40-44 ปี จำนวน 27,583 คน (ร้อยละ 10.88) อายุ 30-34 ปี จำนวน 21,382 คน (ร้อยละ 8.43) อายุ 35-39 ปี จำนวน 20,510 คน (ร้อยละ 8.09) อายุ 25-29 ปี จำนวน 20,377 คน (ร้อยละ 8.04) อายุ 20-24 ปี จำนวน 11,263 คน (ร้อยละ 4.44) อายุ 15-19 ปี จำนวน 716 คน (ร้อยละ 0.28) (แผนภูมิ 6)



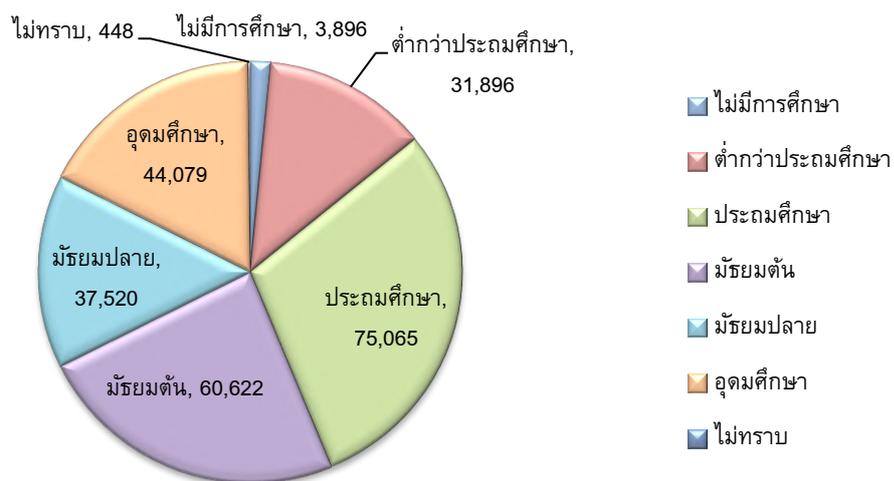
แผนภูมิ 6 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ และช่วงอายุ



(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล รายปี พ.ศ. 2568)

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 75,065 คน (ร้อยละ 29.61) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 60,622 คน (ร้อยละ 23.91) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 44,079 คน (ร้อยละ 17.39) ระดับมัธยมตอนปลาย จำนวน 37,520 คน (ร้อยละ 14.80) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 31,896 คน (ร้อยละ 12.58) ไม่มีการศึกษา จำนวน 3,896 คน (ร้อยละ 1.54) และไม่ทราบ จำนวน 448 คน (ร้อยละ 0.18) (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา

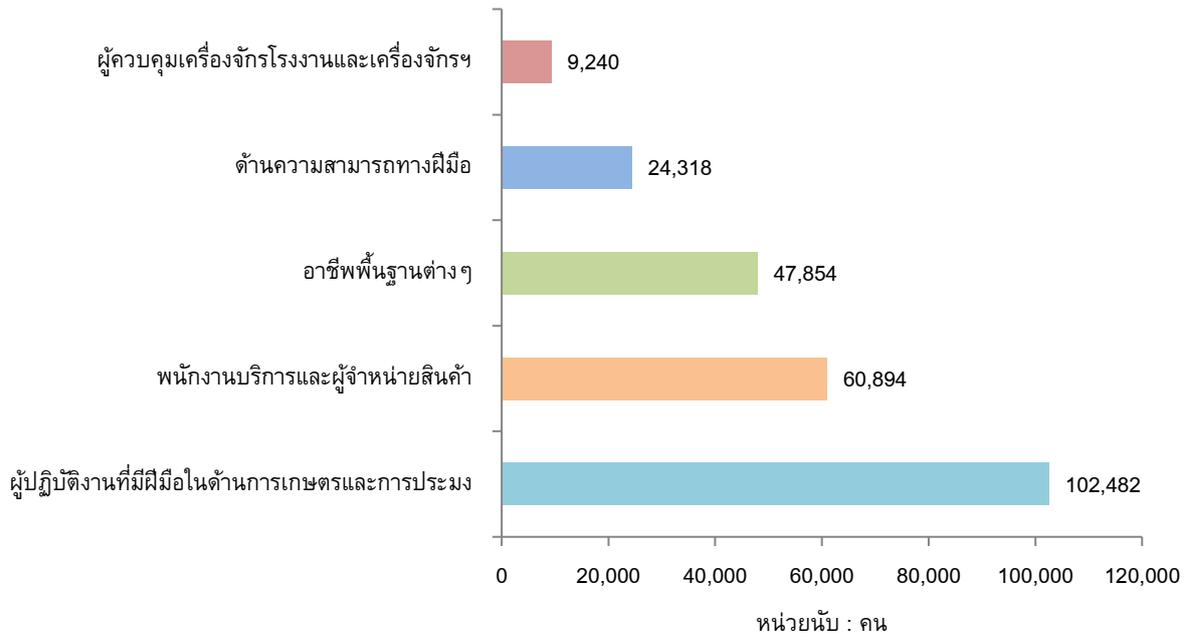


(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล รายปี พ.ศ. 2568)



พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 102,482 คน (ร้อยละ 40.42) 2) พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า จำนวน 60,894 คน (ร้อยละ 24.02) 3) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 47,854 คน (ร้อยละ 18.88) 4) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 24,318 คน (ร้อยละ 9.59) และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรฯ จำนวน 9,240 คน (ร้อยละ 3.64) (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 แรงงานนอกระบบในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล รายปี พ.ศ. 2568)

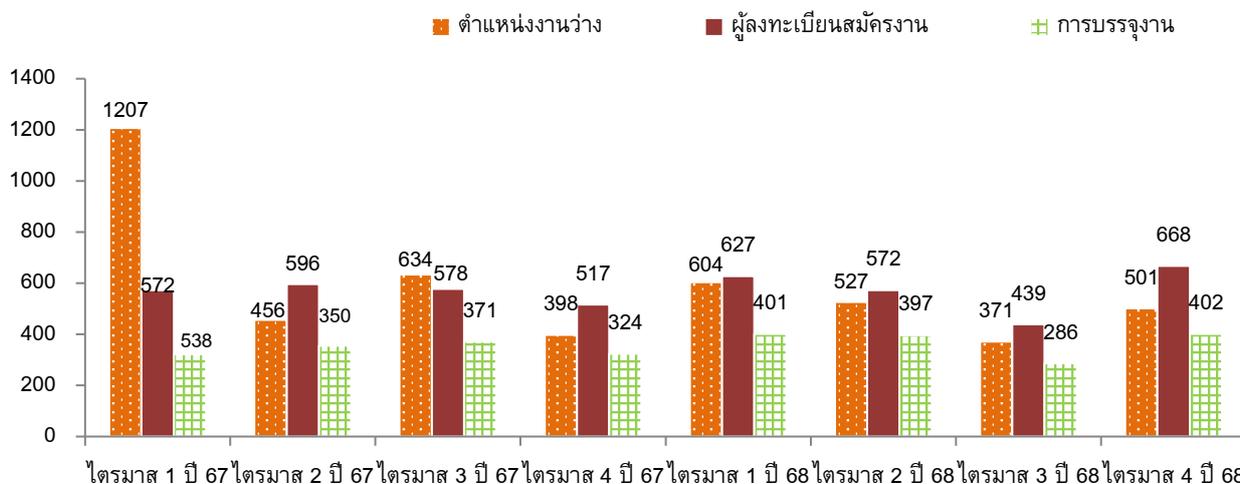
3. การส่งเสริมการมีงานทำ

3.1. การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวง ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลพบุรี ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2568 (ตุลาคม – ธันวาคม 2568) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี 501 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2568 ที่มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 371 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานพบว่ามีจำนวน 668 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2568 ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 439 คน ขณะได้รับการบรรจุงาน จำนวน 402 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2568 ที่มีผู้รับการบรรจุงาน จำนวน 286 คน (แผนภูมิ 9)



แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดลพบุรี

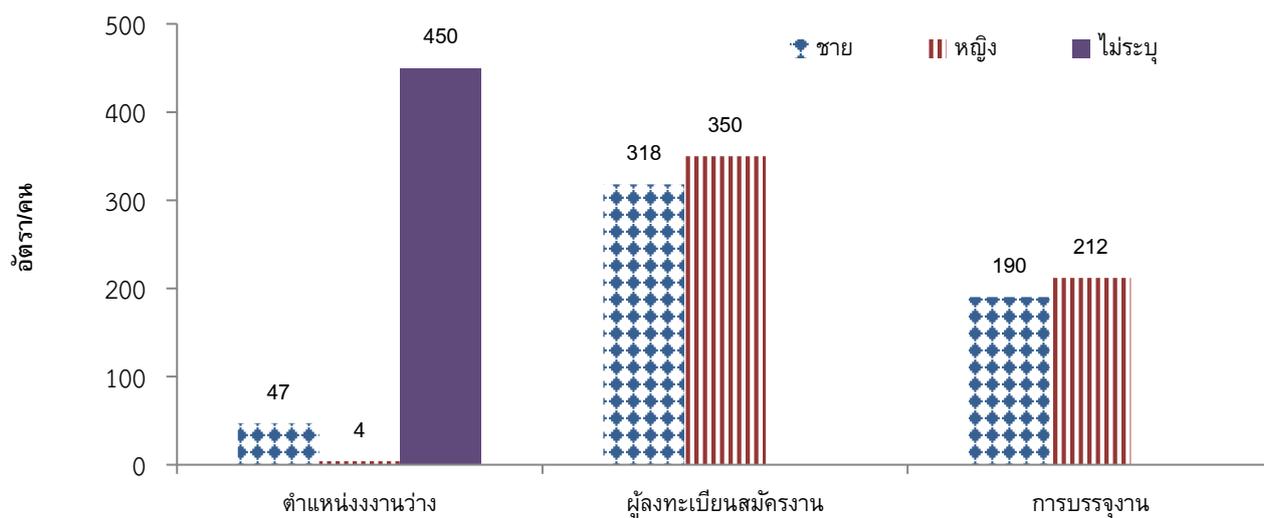


(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรีข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศ พบว่า เป็นเพศชาย 47 อัตรา ขณะที่เพศหญิงมี 4 อัตรา และไม่ระบุเพศ 450 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างกันในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 10)

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 668 คน เป็นเพศชาย 318 คน และเพศหญิง 350 คน และมีผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 402 คน เป็นเพศชาย 190 คน และเพศหญิง 212 คน (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ



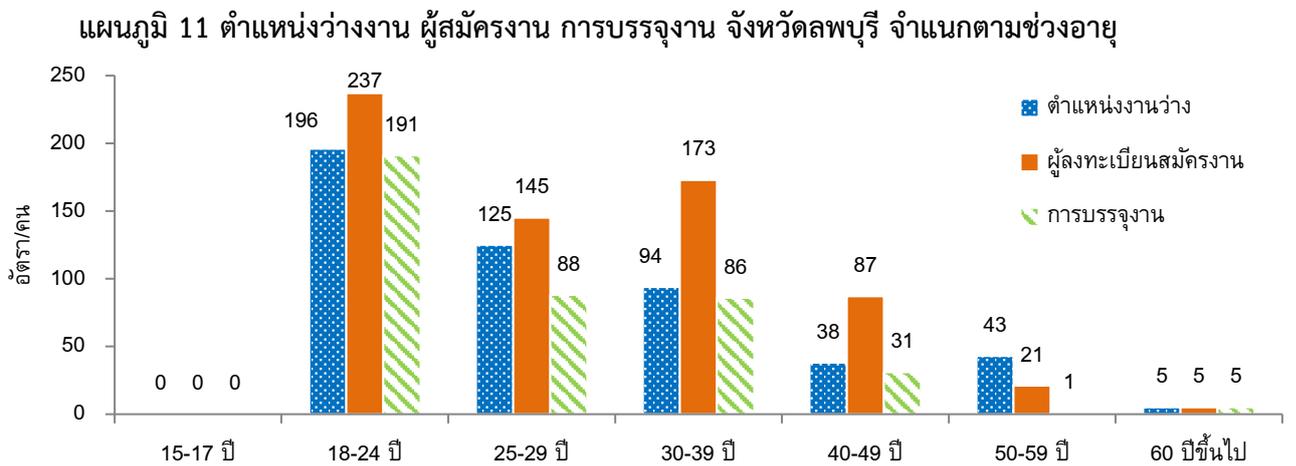
(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ช่วงอายุที่เป็นมีตำแหน่งว่างงานมากที่สุด ได้แก่ อายุ 18-24 ปี จำนวน 196 อัตรา (ร้อยละ 39.12) รองลงมา คือ อายุ 25 - 29 ปี จำนวน 125 อัตรา (ร้อยละ 24.95) อายุ 30 - 39 ปี จำนวน 94 อัตรา (ร้อยละ 18.76) อายุ 50-59 ปี จำนวน 43 อัตรา (ร้อยละ 8.58) อายุ 40-49 ปี จำนวน 38 อัตรา (ร้อยละ 7.59) และ อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 5 อัตรา (ร้อยละ 1.00) ตามลำดับ ส่วนอายุ 15-17 ปี ในไตรมาสนี้ยังไม่มีตำแหน่งว่างงาน

ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมี อายุ 18-24 ปี จำนวน 237 คน (ร้อยละ 35.48) รองลงมา คือ อายุ 30-39 ปี จำนวน 173 คน (ร้อยละ 25.90) อายุ 25 - 29 ปี จำนวน 145 คน (ร้อยละ 21.71) อายุ 40-49 ปี จำนวน 87 คน (ร้อยละ 13.02) อายุ 50-59 ปี จำนวน 21 คน (ร้อยละ 3.14) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.75) ตามลำดับ และอายุ 15-17 ปี ไม่มีผู้สมัครงาน

ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานสูงสุดมีอายุ 18-24 ปี จำนวน 191 คน (ร้อยละ 47.51) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 88 คน (ร้อยละ 21.89) อายุ 30 - 39 ปี จำนวน 86 คน (ร้อยละ 21.40) อายุ 40-49 ปี จำนวน 31 คน (ร้อยละ 7.71) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 5 คน (ร้อยละ 1.24) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.25) ตามลำดับ และอายุ 15-17 ปี ไม่มีผู้บรรจุงาน (แผนภูมิ 11)



(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2568)

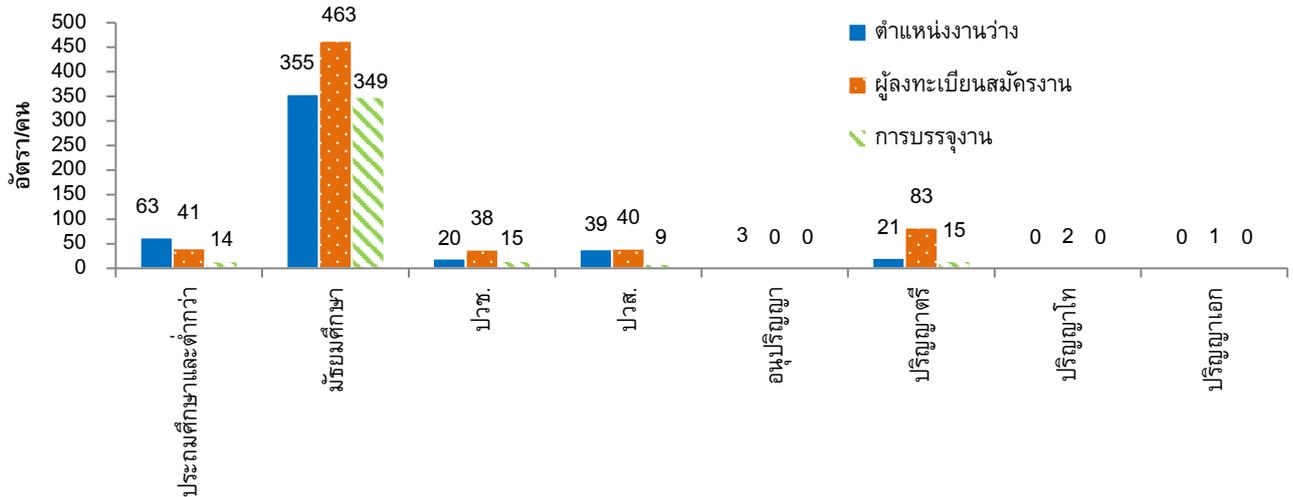
สำหรับตำแหน่งว่างงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งว่างงานสูงสุด จำนวน 355 อัตรา (ร้อยละ 70.86) รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 63 อัตรา (ร้อยละ 12.57) ระดับ ปวส. จำนวน 39 อัตรา (ร้อยละ 7.78) ระดับระดับปริญญาตรี จำนวน 21 อัตรา (ร้อยละ 4.19) ปวช. จำนวน 20 อัตรา (ร้อยละ 4.00) และระดับอนุปริญญา จำนวน 3 อัตรา (ร้อยละ 0.60) ตามลำดับ ซึ่งไม่มีตำแหน่งว่างงานใน ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 463 คน (ร้อยละ 69.31) รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 83 คน (ร้อยละ 12.42) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 41 คน (ร้อยละ 6.14) ระดับปวส. จำนวน 40 คน (ร้อยละ 5.99) ระดับปวช. จำนวน 38 คน (ร้อยละ 5.69) ระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.30) และระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.15) ตามลำดับ ซึ่งไม่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในระดับอนุปริญญา



การบรรจุนานในระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คือ 349 คน (ร้อยละ 86.82) รองลงมาคือระดับปวช.และระดับปริญญาตรี จำนวน 15 คน (ร้อยละ 3.73) เท่ากัน ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 14 คน (ร้อยละ 3.48) และระดับปวส. จำนวน 9 คน (ร้อยละ 2.24) ตามลำดับ ซึ่งไม่มีการบรรจุนานในระดับอนุปริญญา ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุนาน จังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษา



(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

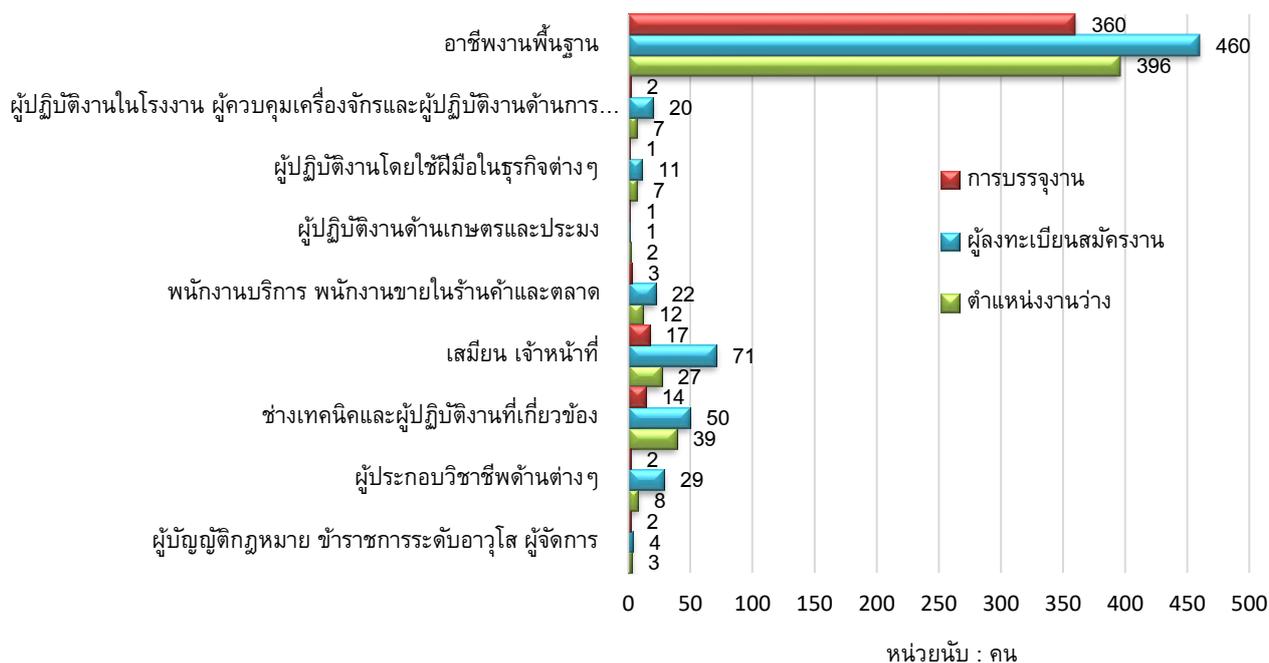
ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 396 อัตรา (ร้อยละ 79.04) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 39 อัตรา (ร้อยละ 7.78) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 27 อัตรา (ร้อยละ 5.39) 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 12 อัตรา (ร้อยละ 2.40) และ 5) ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ จำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 1.60)

สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 460 อัตรา (ร้อยละ 69.86) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 71 อัตรา (ร้อยละ 10.62) 3) ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50 อัตรา (ร้อยละ 7.48) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 29 อัตรา (ร้อยละ 4.34) และ 5) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 3.29) ตามลำดับ

ส่วนอาชีพที่มีการบรรจุนานมีสูงสุด 4 อันดับแรก ได้แก่ 1) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 360 คน (ร้อยละ 89.55) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 17 อัตรา (ร้อยละ 4.23) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14 อัตรา (ร้อยละ 3.48) และ 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 3 อัตรา (ร้อยละ 0.75) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 0.50) (แผนภูมิ 13)



แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพ



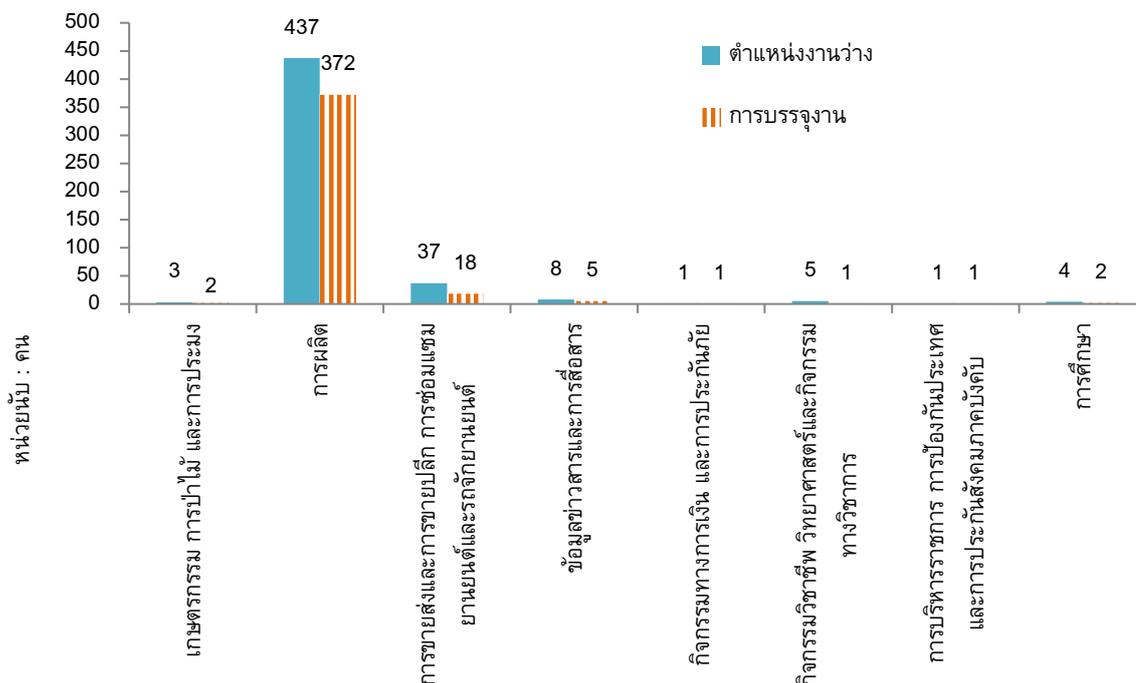
(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

หากพิจารณาตำแหน่งว่างงานตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 437 อัตรา (ร้อยละ 87.23) 2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 37 อัตรา (ร้อยละ 7.39) 3) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 1.60) 4) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ จำนวน 5 อัตรา (ร้อยละ 1.00) และ 5) อุตสาหกรรมการศึกษา จำนวน 4 อัตรา (ร้อยละ 0.80) ตามลำดับ

สำหรับการบรรจุงานตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 372 อัตรา (ร้อยละ 92.54) 2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยางรถยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 18 อัตรา (ร้อยละ 4.48) 3) กิจกรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 5 อัตรา (ร้อยละ 0.25) 4) อุตสาหกรรมการศึกษา และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 0.50) และ 5) กิจกรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 0.25) ตามลำดับ (แผนภูมิ 14)



แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงาน จังหวัดลพบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

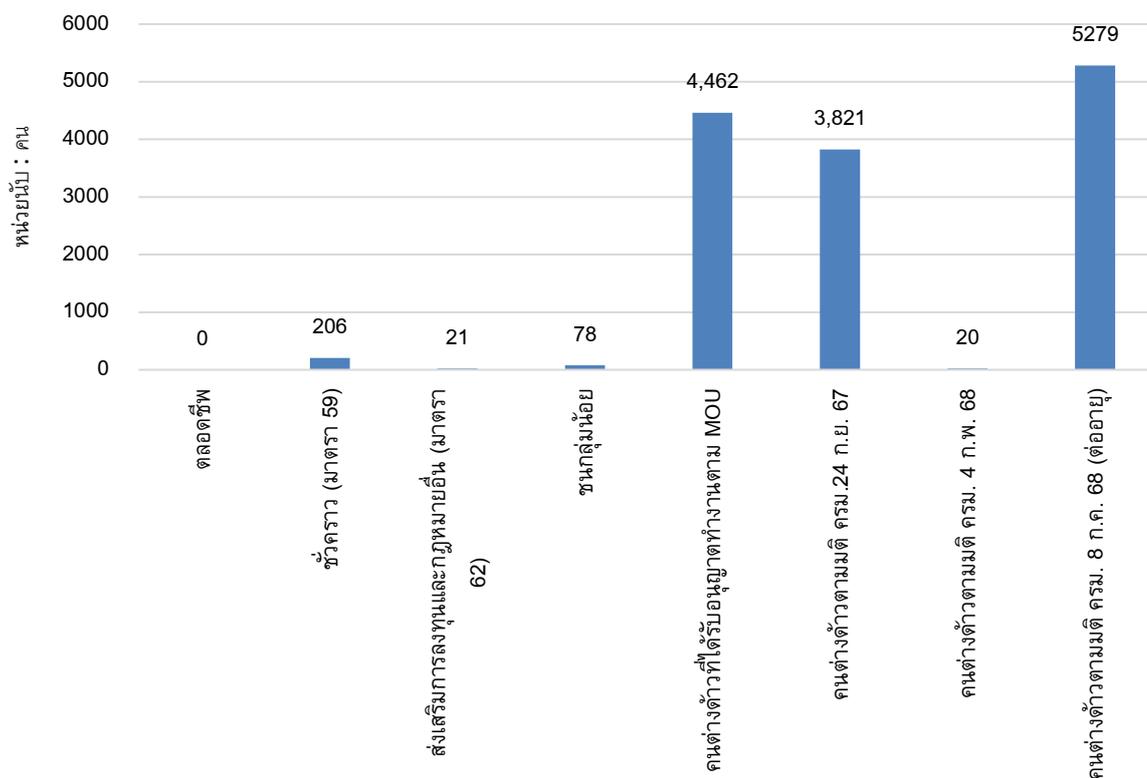
3.2. แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พระราชกำหนด การบริหารการจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย มีจำนวน 13,887 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้ (แผนภูมิ 15)

- 1) แรงงานต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ทั้งนี้ ไม่มีแรงงานต่างด้าวตลอดชีพในไตรมาสนี้
- 2) ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 206 คน
- 3) ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (มาตรา 62) ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น มีจำนวน 21 คน
- 4) ชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน มีจำนวน 78 คน
- 5) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลต้นทาง มีจำนวน 4,462 คน
- 6) แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 24 กันยายน 2567 มีจำนวน 3,821 คน
- 7) แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 8 กรกฎาคม 2568 (ต่ออายุ) มีจำนวน 5,279 คน
- 8) แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 มีจำนวน 20 คน

แผนภูมิ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทแรงงานต่างด้าว



(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวโดยจำแนกตามสัญชาติ พบว่า แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU จำนวน 4,462 คน จำแนกเป็น สัญชาติเมียนมา จำนวน 2,730 คน (ร้อยละ 61.18) สัญชาติลาว จำนวน 688 คน (ร้อยละ 15.42) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 1,044 คน (ร้อยละ 23.40)

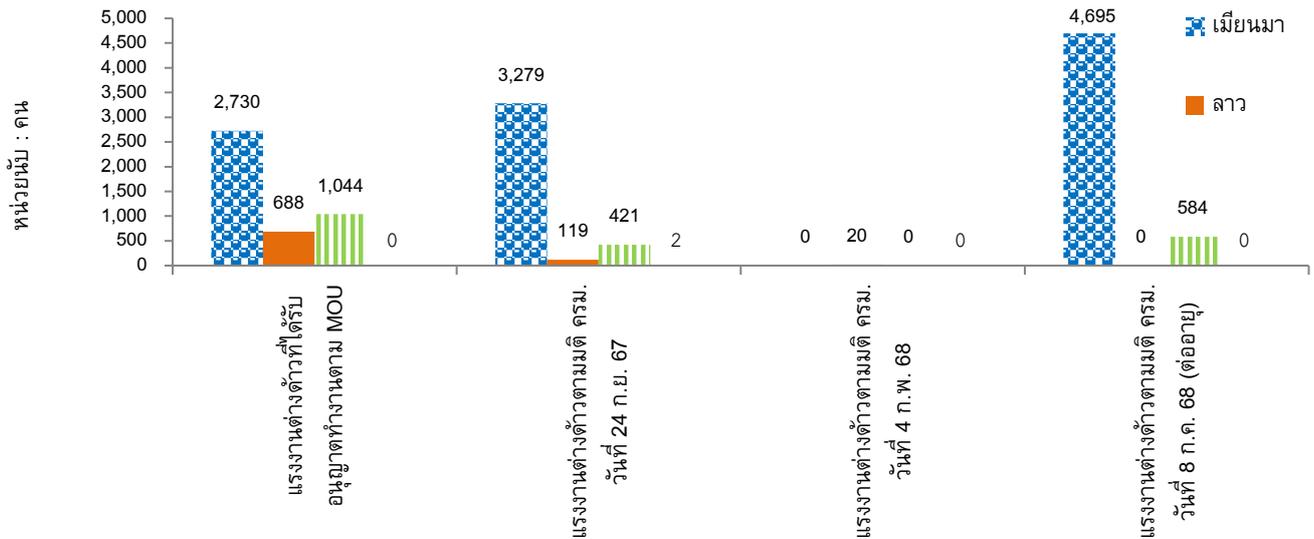
แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 24 กันยายน 2567 จำนวน 3,821 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 3,279 คน (ร้อยละ 85.82) สัญชาติลาว จำนวน 119 คน (ร้อยละ 3.11) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 421 คน (ร้อยละ 11.02) และสัญชาติเวียดนาม จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.05)

แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 จำนวน 20 คน จำแนกเป็นสัญชาติลาว จำนวน 20 คน (ร้อยละ 100)

และแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 8 กรกฎาคม 2568 (ต่ออายุ) จำนวน 5,279 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 4,695 คน (ร้อยละ 88.94) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 584 คน (ร้อยละ 11.06) (แผนภูมิ 16)



แผนภูมิ 16 จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ



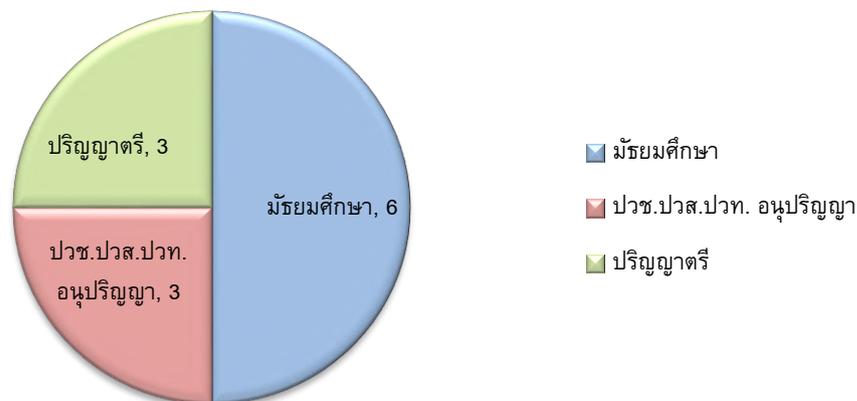
(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

3.3. แรงงานไทยในต่างประเทศ

1) การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 4 ปี 2568 พบว่ามีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดลพบุรี รวมทั้งสิ้น 12 คน แยกเป็นเพศชาย 8 คน เพศหญิง 4 คน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 6 คน (ร้อยละ 50) รองลงมาระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา และปริญญาตรี จำนวน 2 คน (ร้อยละ 25) (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา

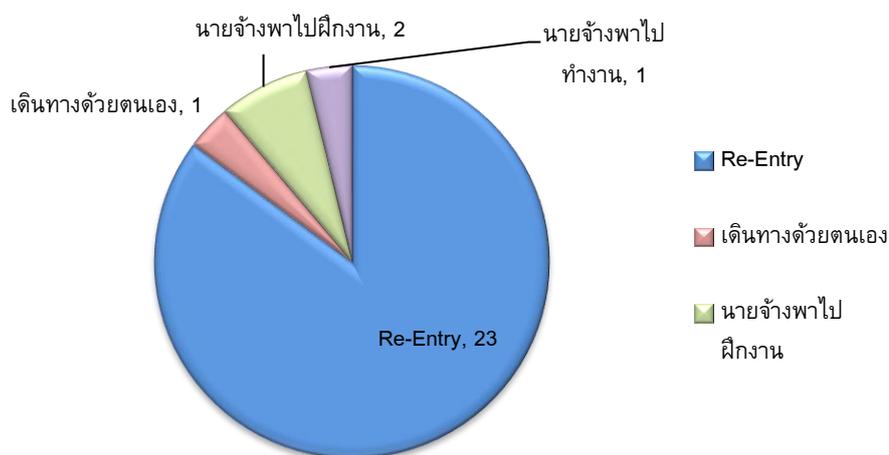


(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

2) แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2568 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 27 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา มีจำนวน 23 คน (ร้อยละ 85.19) รองลงมาประเภท นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 7.41) และเดินทางด้วยตนเอง และนายจ้างพาไปทำงานจำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.70) (แผนภูมิ 18)

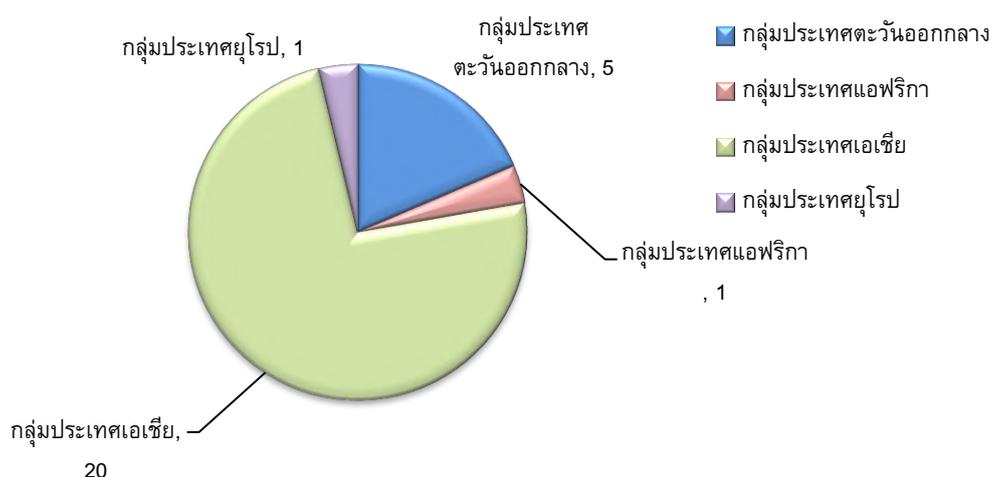
แผนภูมิ 18 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดลพบุรีที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง



(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2568 ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศเอเชีย จำนวน 20 คน (ร้อยละ 74.08) รองลงมาคือกลุ่มประเทศตะวันออกกลาง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 18.52) และกลุ่มประเทศแอฟริกาและกลุ่มประเทศยุโรป จำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.37) (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 จำนวนแรงงานไทยจังหวัดลพบุรีที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน



(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

4. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2568 (ตุลาคม – ธันวาคม 2568) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรีได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวม ของการฝึกต่างๆ

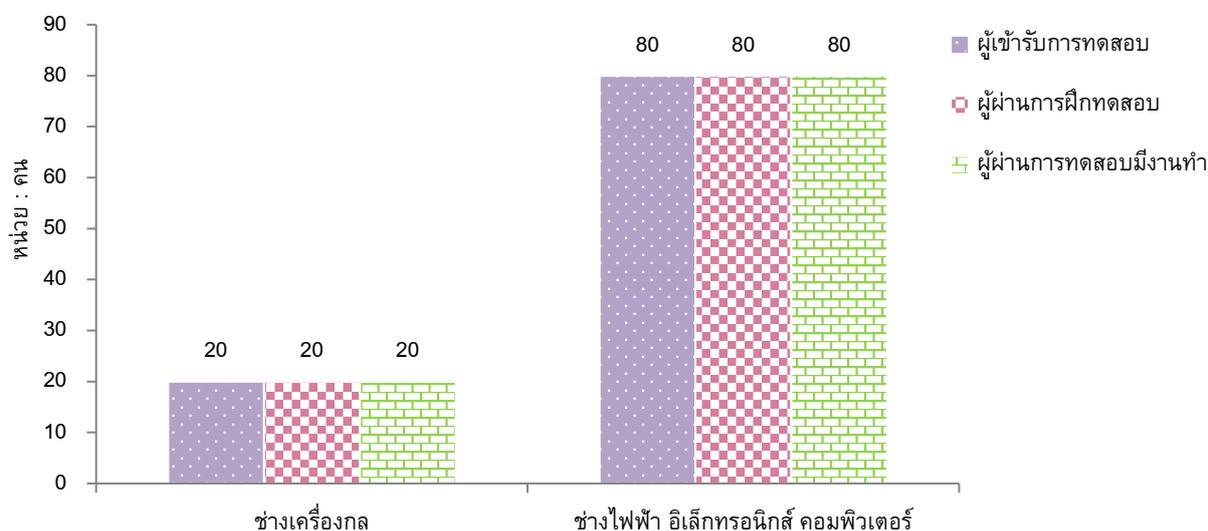
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 100 คน ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 100 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ที่เข้ารับการทดสอบ) และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีงานทำ จำนวน 100 คน (ร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการฝึกทดสอบ)

มีผู้เข้ารับการทดสอบ ในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน และช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 80 คน

มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน และช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 80 คน

และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีงานทำ ในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน และช่างช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 80 คน (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์กำหนดมาตรฐานโดยจำแนกตามกลุ่มอาชีพ



(ที่มา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

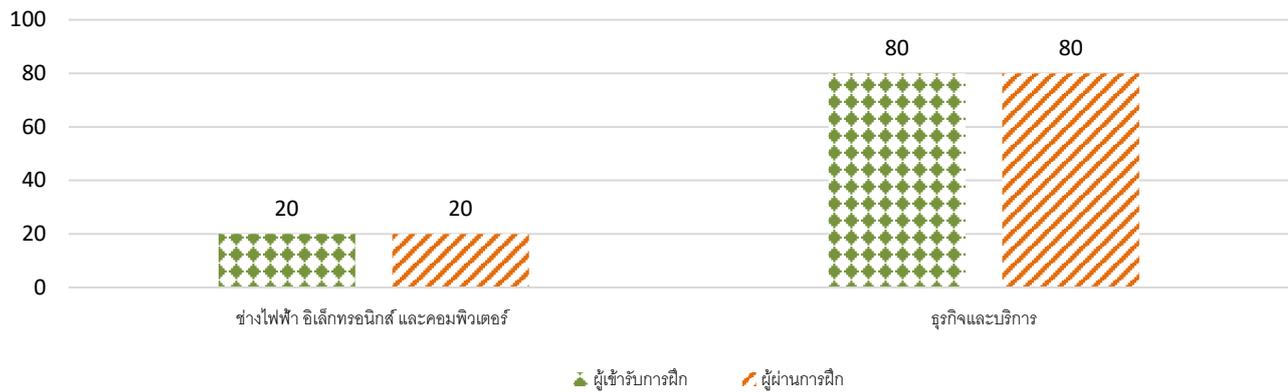


การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกที่มีได้เข้าหลักเกณฑ์การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีรายได้ อีกทั้งต้องการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป

มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 100 คน ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน และธุรกิจและบริการ จำนวน 80 คน

โดยมีผู้ผ่านการฝึกทั้งสิ้น จำนวน 100 คน ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 20 คน และธุรกิจและบริการ จำนวน 80 คน (แผนภูมิ 21)

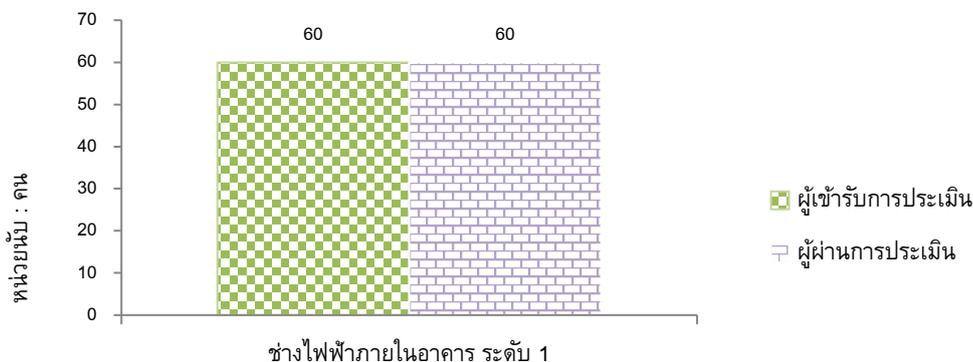
แผนภูมิ 21 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี จำแนกกลุ่มอาชีพ



(ที่มา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี เป็นการประเมินเพื่อรองรับความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จึงจะทำงานได้ โดยมีผู้เข้ารับการประเมินการรับรองความรู้ความสามารถสาขาอาชีพ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 จำนวน 60 คน และมีผู้ผ่านการประเมินทั้งสิ้น 60 คน (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี (ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1)

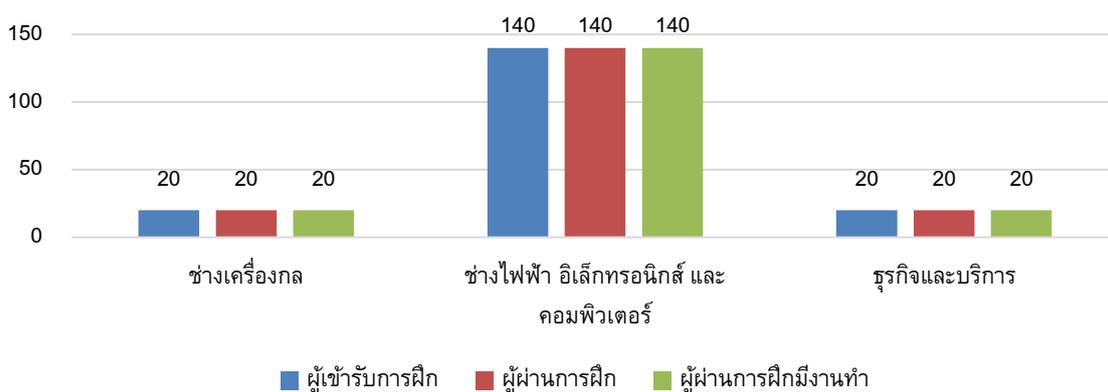


(ที่มา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



การฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี เป็นการฝึกอาชีพ/อบรมให้แก่แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วในตลาดแรงงาน รวมทั้งบุคคลทั่วไป ผู้ว่างงาน ที่มีความรู้พื้นฐานในสาขาที่ฝึกหรืออาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และฝีมือให้ทันกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 30 ชั่วโมงขึ้นไป โดยมีผู้เข้ารับการฝึกในกลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 20 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 140 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 140 คน และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 140 คน และธุรกิจและบริการ จำนวน 20 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 20 คน (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 การฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดลพบุรี



(ที่มา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

5. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

5.1. การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมาย คือ ให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และให้ความยุติธรรมทั้งฝ่ายนายจ้าง/ลูกจ้าง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย รวมทั้งเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้ดีขึ้น และช่วยเหลือซึ่งกันและกันได้



สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2568 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในจังหวัดลพบุรี ซึ่งดำเนินการตรวจสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 63 แห่ง

โดยมีเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 85 แห่ง และมีเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ได้แก่ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 1 แห่ง (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลพบุรี ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



■ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน

การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน, 1

(ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจะ ดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือส่งเรื่องดำเนินคดี ซึ่งในไตรมาสที่ 4 ปี 2568 เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการกับสถานประกอบการ จำนวน 1 แห่ง

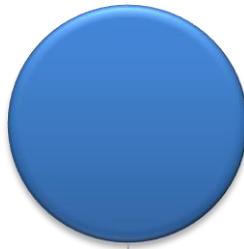
5.2. การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงาน เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของ สถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรแรงงานที่ดี ในไตรมาส 4 ปี 2568 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ ซึ่งมีการตรวจสถานประกอบการทั้งหมด 58 แห่ง ซึ่งมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 57 แห่ง และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 4 แห่ง

โดยมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีอุตสาหกรรมที่มีเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในไตรมาส 4 ปี 2568 ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 7 แห่ง (แผนภูมิ 25)



แผนภูมิ 25 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดลพบุรี ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย



■ การขายส่ง การขายปลีก การ
ซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ

การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ, 4

(ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกปรับปรุง ออกคำสั่งหยุดการใช้เครื่องจักร หรือส่งเรื่องดำเนินคดี ซึ่งในไตรมาสที่ 4 ปี 2568 เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งปรับปรุง จำนวน 4 แห่ง

5.3. การแรงงานสัมพันธ์

1) องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้าง กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังใน การขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์กรนายจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2568 ไม่พบว่ามืองค์กรนายจ้างจังหวัดลพบุรี

2) ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดลพบุรี

ไตรมาส 4 ปี 2568 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง

5.4. การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพที่ดีขึ้น จำนวน 28 ครั้ง และลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมทั้งหมด จำนวน 528 คน จำแนกได้ดังนี้



1) จัดกิจกรรมโรงงานสีขาว 26 ครั้ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 519 คน
 2) ค้นหาผู้เสพติดยาเสพติดในสถานประกอบการ แบบบูรณาการ 2 ครั้ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 191 คน
 นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงาน ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2568 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน โดยเป็นการให้ บริการในด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด มีจำนวน 26 แห่ง และลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมทั้งหมด จำนวน 1,452 คน จำแนกได้ดังนี้

- 3) เงินหรือสิ่งของเยี่ยมไข้ 2 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 78 คน
- 4) เงินช่วยเหลืองานศพ 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 123 คน
- 5) เบี้ยขยัน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 12 คน
- 6) จัดที่พักให้พนักงาน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 140 คน
- 7) จัดชุดทำงานให้พนักงาน 16 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 418 คน
- 8) จัดสถานที่รับประทานอาหารในที่ทำงาน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 681 คน

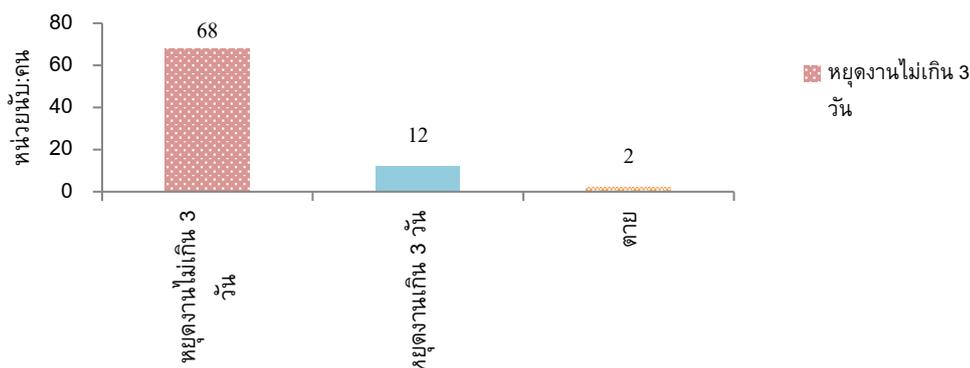
(ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

5.5. การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดลพบุรี

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2568 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 82 คน จำนวนเงินที่จ่ายทั้งหมด 2,353,028.05 บาท โดยแบ่งตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 68 คน (ร้อยละ 82.93) จำนวนเงินที่จ่าย 82,621.55 บาท รองลงมาคือ หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 12 คน (ร้อยละ 14.63) จำนวนเงินที่จ่าย 207,820.85 บาท และตาย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 2.44) (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 จำนวนผู้ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)

จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดลพบุรี



(ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

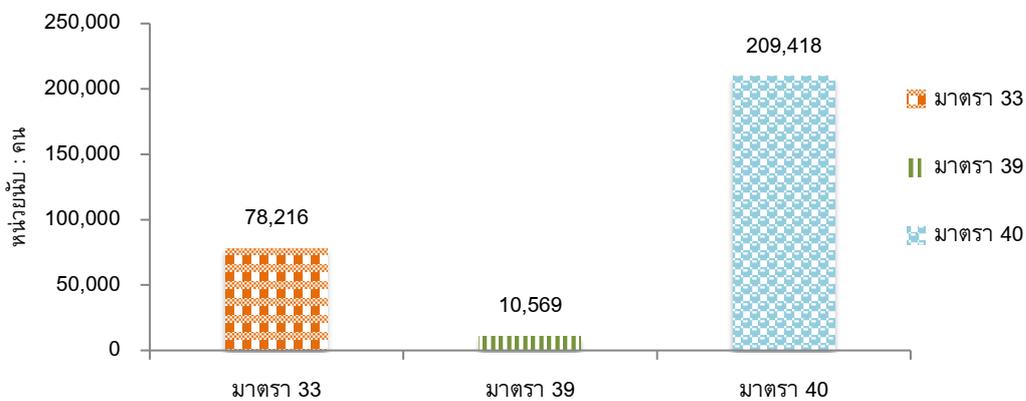


6. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรีมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อแก่ชราอีกด้วยใน ไตรมาส 4 ปี 2568 พบว่า ในจังหวัดลพบุรีมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 298,203 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 78,216 คน มาตรา 39 จำนวน 10,599 คน และมาตรา 40 จำนวน 209,418 คน (แผนภูมิที่ 27)

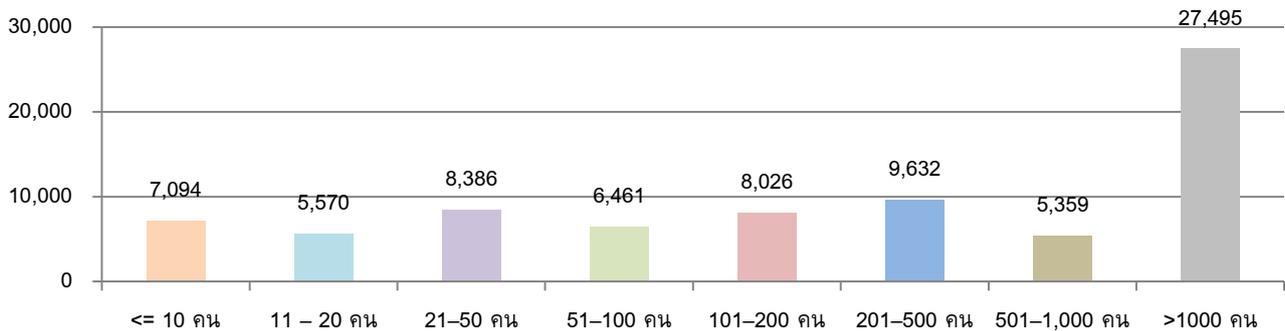
ซึ่งมีสถานประกอบการในระบบประกันสังคมทั้งสิ้น 2,788 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 78,023 คน โดยผู้ประกันตนส่วนใหญ่อยู่ในสถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 27,495 คน คิดเป็นร้อยละ 35.24 ของผู้ประกันตนทั้งหมด (แผนภูมิที่ 28) หากพิจารณาจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาดตั้งแต่ 10 คน ลงมา จำนวน 1,943 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 69.69 ของสถานประกอบการในระบบประกันสังคมทั้งหมด (แผนภูมิที่ 29)

แผนภูมิ 27 จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามมาตรา



(ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

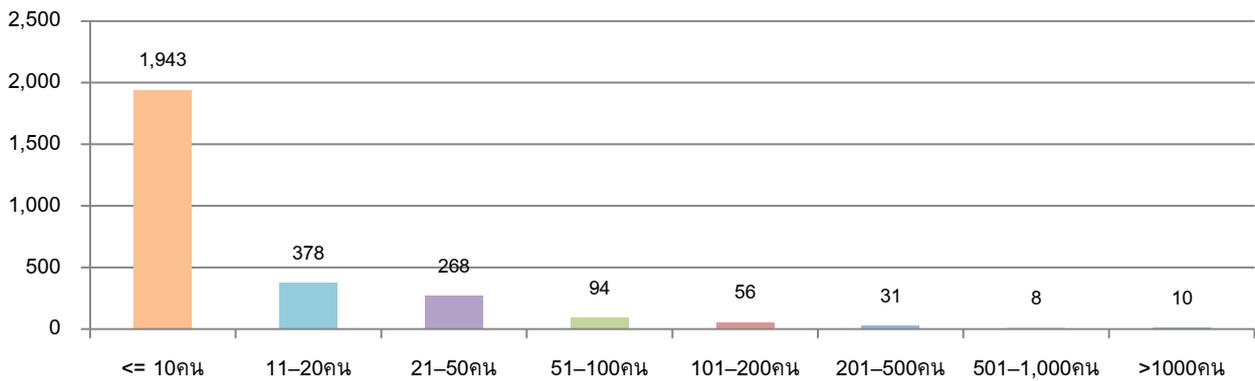
แผนภูมิ 28 จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2568 (เนื่องจากข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568 มีการเปลี่ยนแปลงระบบ จึงทำให้ไม่สามารถดูข้อมูลได้)



แผนภูมิ 29 จำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคม จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดลพบุรี



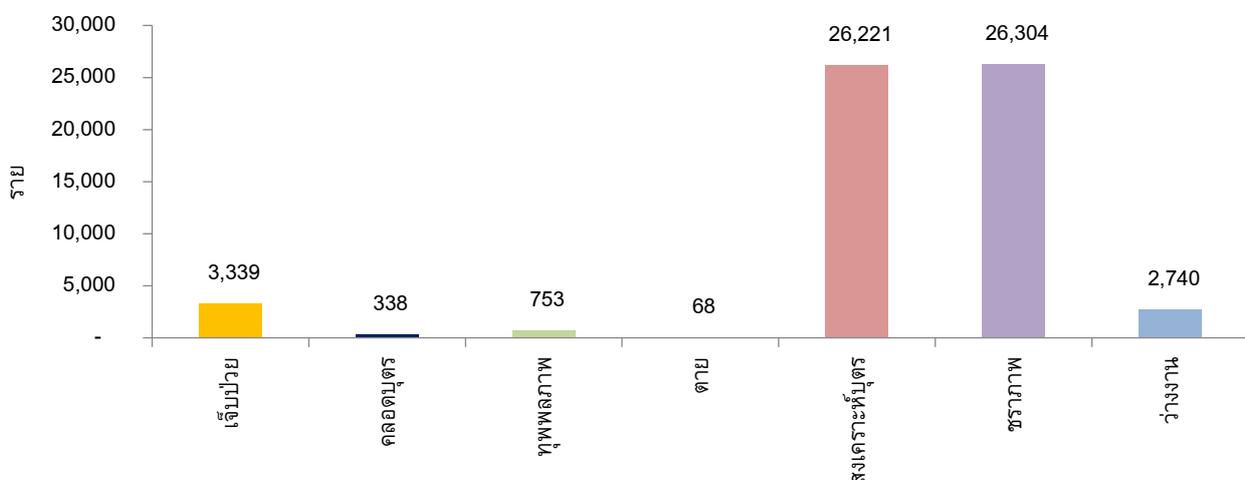
ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2568 (เนื่องจากข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568 มีการเปลี่ยนแปลงระบบ จึงทำให้ไม่สามารถดูข้อมูลได้)

ปัจจุบันจังหวัดลพบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช โรงพยาบาลบ้านหมี่ และโรงพยาบาลอานันทมหิดล และไม่มีสถานพยาบาลเอกชนที่อยู่ในระบบประกันสังคม

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน พบว่า ผู้ประกันตนมาใช้บริการรวมทั้งสิ้น 59,763 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ ชราภาพ จำนวน 26,304 ราย (ร้อยละ 44.01) รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตรคือ จำนวน 26,221 ราย (ร้อยละ 43.88) เจ็บป่วย 3,339 ราย (ร้อยละ 5.59) ว่างงาน จำนวน 2,740 ราย (ร้อยละ 4.58) ทูพพลภาพ จำนวน 753 ราย (ร้อยละ 1.26) คลอดบุตร จำนวน 338 ราย (ร้อยละ 0.57) และตาย จำนวน 68 ราย (ร้อยละ 0.11) ตามลำดับ (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 จำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดลพบุรี (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

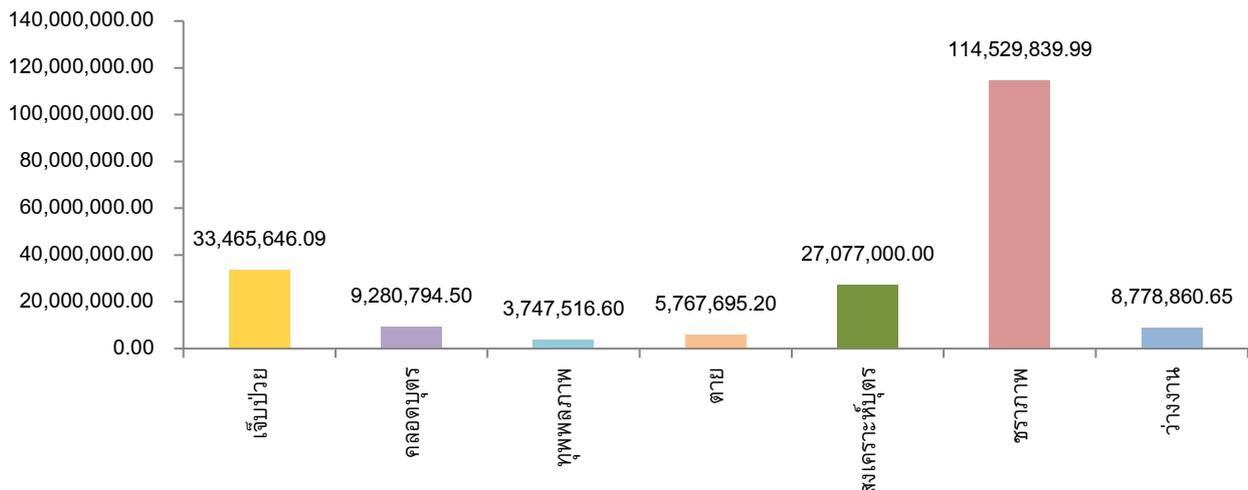


(ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้นถึง 202,674,353.03 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุด 114,529,839.99 บาท (ร้อยละ 56.52) รองลงมาคือกรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 33,465,646.09 บาท (ร้อยละ 16.51) กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 27,077,000 บาท (ร้อยละ 13.36) กรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 9,280,794.50 บาท (ร้อยละ 4.58) กรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 8,778,860.65 บาท (ร้อยละ 4.33) กรณีตาย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 5,767,695.20 บาท (ร้อยละ 2.85) และกรณีทุพพลภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 3,747,516.60 บาท (ร้อยละ 1.85) (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิที่ 31 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)



(ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

7. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ข้อมูลจากรายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดลพบุรี ประจำเดือนพฤศจิกายน 2568 ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -3.4 เนื่องจากมีการระบาดของโรคใบด่างมันสำปะหลังส่งผลให้ปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังลดลง

จังหวัดลพบุรีมีกำลังแรงงานรวม 438,245 คน คิดเป็นร้อยละ 66.42 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งมีผู้มีงานทำในภาคการเกษตร จำนวน 128,846 คน จึงอาจส่งผลให้มีกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลในไตรมาสนี้ จำนวน 1,369 คน ซึ่งเป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจ ซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่นๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี จึงได้ดำเนินการตามนโยบายกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ความช่วยเหลือ บรรเทา ความเดือดร้อนด้านอาชีพให้กับประชาชนที่ได้รับผลกระทบดังกล่าว โดยการส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ในกลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อเป็นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ ให้ตรงตามความต้องการของประชาชน โดยการทรวงแรงงานได้จัดสรรงบประมาณมาดำเนินโครงการ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชน ให้มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพในทักษะเดิม หรือทักษะใหม่ๆ นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มีอยู่ นำไปสู่การเสริมสร้างศักยภาพ และเพิ่มโอกาสการสร้างรายได้ให้กับประชาชน



8. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

ตารางที่ 2 ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ผลการดำเนินงาน ณ ธันวาคม 2568)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1.นโยบายแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานจากการสู้รบไทย - กัมพูชา			
1.1 โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว กิจกรรมหลักที่ 1 พิจารณาคำขอและรับแจ้งการทำงาน ของคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน 1.พิจารณาคำขอและรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ตามมาตรา 59 มาตรา 61 และมาตรา 63/1 (สจจ.ลพบุรี)	150 คน/ 220 ครั้ง	84 คน/ 86 ครั้ง	
2. นโยบาย UP Skill/Re Skill			
2.1 โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อ สร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (สนพ.ลพบุรี) 2.1.1 กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับ การขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (สนพ.ลพบุรี) 2.1.2 กิจกรรม พัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถ ในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (สนพ.ลพบุรี) 1) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางด้านระบบ อัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมสู่อุตสาหกรรม อัจฉริยะ (MARA) (สนพ.ลพบุรี) 2) พัฒนาทักษะภาคอุตสาหกรรมเพื่อทำงาน ร่วมกับเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (สนพ.ลพบุรี) 3) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce) (สนพ.ลพบุรี)	245 คน 60 คน 185 คน 45 คน 40 คน 100 คน	20 คน อยู่ระหว่าง การดำเนินการ 20 คน อยู่ระหว่าง การดำเนินการ การดำเนินการ	
2.2 โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (สนพ.ลพบุรี) - กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้อง กับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	400 คน	100 คน	
3. นโยบายส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน			
3.1 ตรวจแรงงานในระบบ (สสค.ลพบุรี)	300 แห่ง/ 6,500 คน	86 แห่ง/ 2,213 คน	
3.2 โครงการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อา ชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน (สสค.ลพบุรี)	280 แห่ง/ 13,130 คน	85 แห่ง/ 1,207 คน	เป้าหมาย ต.ค.68 18 แห่ง/ 880 คน



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
3. นโยบายส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน			
3.3 โครงการ 12 พฤศจิกายน วันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (สสจ.ลพบุรี)		จัดกิจกรรมร่วมกับ ชมรม จป.เมือง พระนารายณ์ วันที่ 8 พ.ย. 68 ณ โรงเรียน บ้านเขาแหลม หมู่ 5 ต.เขาแหลม อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 250 คน	
3.4 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ โดยเครือข่ายชุมชน			
- เครือข่ายแรงงานอิสระสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนในระบบแรงงานอิสระ (INDE REGIS) (สรจ.ลพบุรี)	10,118 คน	1,230 คน	
- แรงงานอิสระได้มีโอกาสเข้ารับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ (สรจ.ลพบุรี)	40 คน	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	
3.5 โครงการบริการจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สรจ.ลพบุรี)	1 แผน	1 แผน	
- ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการฯ (สรจ.ลพบุรี)	1 ครั้ง	1 ครั้ง	
- ประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม หรือกิจกรรมอื่นๆ (สรจ.ลพบุรี)	2 ครั้ง	2 ครั้ง	
3.6 โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม			
- ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และ 39 (สปส.ลพบุรี)	90,750 คน	88,875 คน	
- จำนวนการจ่ายสิทธิประโยชน์ 7 กรณี (สปส.ลพบุรี)	429,384 คน	60,485 คน	(ณ พ.ย. 68)
3.7 โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม			
- ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ได้รับความคุ้มครองประกันสังคม (สปส.ลพบุรี)	210,181 คน	209,418 คน	
- จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนมาตรา 40 (สปส.ลพบุรี)	6,764 ครั้ง	1,382 ครั้ง	
3.8 โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)			
- จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม (สปส.ลพบุรี)	2,400 คน	1,095 คน	



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
4. นโยบายสร้างโอกาสให้แรงงานไทยมีงานทำในต่างประเทศ			
4.1 โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน(สจจ.ลพบุรี) <u>กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน</u> <u>ต่างประเทศ</u> - เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไป ทำงานต่างประเทศ	4,350 คน	1,682 คน	

9. อื่นๆ

9.1. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2568

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง ที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. 2568 และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 79 (3) และมาตรา 88 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 คณะกรรมการค่าจ้าง จึงได้กำหนดอัตราค่าจ้างให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 โดยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศมีทั้งสิ้น 17 อัตรา มีอัตราต่ำสุดเท่ากับ 337 บาทต่อวัน ในจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา ส่วนอัตราสูงสุดเท่ากับ 400 บาทต่อวัน ใน 5 จังหวัด 1 อำเภอ ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง เฉพาะอำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี และ 2 ประเภทกิจการ ได้แก่ กลุ่มสถานบริการที่มีอาหาร สุรา หรือเครื่องดื่มจำหน่าย เช่น ไนต์คลับ ผับ บาร์ คาราโอเกะ และ กลุ่มกิจการโรงแรมประเภท 2 3 และ 4 ยกเว้นประเภท 1 ที่ให้บริการเฉพาะห้องพักและมีห้องพักไม่เกิน 50 ห้อง ในส่วน of จังหวัดลพบุรี มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 356 บาทต่อวัน



ตารางที่ 3 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2568

ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 14) ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2568

มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 เป็นต้นไป

หน่วย : บาทต่อวัน

ลำดับ	ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	จำนวน (จังหวัด)	พื้นที่
1	400	5 จังหวัด 1 อำเภอ	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง เฉพาะอำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี
		2 ประเภท กิจการ ทั่วประเทศ	กลุ่มสถานบริการที่มีอาหาร สุรา หรือเครื่องดื่มจำหน่าย กลุ่มกิจการโรงแรมประเภท 2 3 และ 4 ยกเว้นประเภท 1 ที่ให้บริการเฉพาะ ห้องพักไม่เกิน 50 ห้อง
2	380	2 อำเภอ	เฉพาะอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และเฉพาะอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
3	372	5	จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	359	1	จังหวัดนครราชสีมา
5	358	1	จังหวัดสมุทรสงคราม
6	357	5	จังหวัดขอนแก่น เชียงใหม่ ยกเว้นอำเภอเมืองเชียงใหม่ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา และสระบุรี
7	356	1	จังหวัดลพบุรี
8	355	3	จังหวัดนครนายก สุพรรณบุรี และหนองคาย
9	354	2	จังหวัดกระบี่ และตราด
10	352	15	จังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี เชียงราย ตาก นครพนม บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พังงา พิษณุโลก มุกดาหาร สกลนคร สงขลา ยกเว้นอำเภอหาดใหญ่ สระแก้ว สุราษฎร์ ธานี ยกเว้นอำเภอเกาะสมุย และอุบลราชธานี
11	351	3	จังหวัดชุมพร เพชรบุรี และสุรินทร์
12	350	3	จังหวัดนครสวรรค์ ยโสธร และลำพูน
13	349	5	จังหวัดกาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช บึงกาฬ เพชรบูรณ์ และร้อยเอ็ด
14	348	5	จังหวัดชัยนาท ชัยภูมิ พัทลุง สิงห์บุรี และอ่างทอง
15	347	16	จังหวัดกำแพงเพชร พิจิตร มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล สุโขทัย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุดรธานี อุดรดิษฐ์ และ อุทัยธานี
16	345	4	จังหวัดตรัง น่าน พะเยา และแพร่
17	337	3	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

(ที่มา สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง มิถุนายน 2568)



9.2. ข้อมูลคนพิการ ในจังหวัดลพบุรี

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลพบุรี ปฏิบัติหน้าที่ผู้แทนกระทรวงในจังหวัด มีภารกิจหลักในการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม การสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในสังคมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิต

จังหวัดลพบุรีมีจำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียน ไตรมาส 4 ปี 2568 (ตุลาคม – ธันวาคม 2568) ทั้งสิ้น จำนวน 890 คน คิดเป็นร้อยละ 0.12 ของประชากรจังหวัดลพบุรี (ประชากรจังหวัดลพบุรี 721,560 คน ที่มา ที่ทำการปกครองจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2568)

โดยจำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 460 คน (ร้อยละ 51.69) และเพศหญิง จำนวน 430 คน (ร้อยละ 48.31)

ตารางที่ 4 จำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียน จำแนกตามเพศ

จำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียนจำแนกตามเพศ		
ชาย	หญิง	รวม
460	430	890

(ที่มา สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

เมื่อพิจารณาคนพิการที่ขึ้นทะเบียน พบว่า ประเภทความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกายมีการขึ้นทะเบียนมากที่สุด จำนวน 547 คน (ร้อยละ 61.46) รองลงมาคือทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน 163 คน (ร้อยละ 18.31) ทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 65 คน (ร้อยละ 7.30) ทางการเห็น จำนวน 56 คน (ร้อยละ 6.29) ทางสติปัญญา จำนวน 34 คน (ร้อยละ 3.82) ทางการเรียนรู้ จำนวน 14 คน (ร้อยละ 1.57) และทางออทิสติก จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.24) ตามลำดับ (ตาราง 5)

ตารางที่ 5 จำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียน จำแนกตามประเภทความพิการ

ประเภทความพิการ	ชาย	หญิง	รวม
ทางการเห็น	28	28	56
ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	73	90	163
ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	279	268	547
ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	39	26	65
ทางสติปัญญา	22	12	34
ทางการเรียนรู้	11	3	14
ทางออทิสติก	8	3	11
พิการซ้อน	0	0	0
รวม	460	430	890

(ที่มา สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



9.3 ข้อมูลผู้สูงอายุ ในจังหวัดลพบุรี

ในไตรมาส 4 ปี 2568 (ตุลาคม – ธันวาคม 2568) จังหวัดลพบุรี จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพทั้งสิ้น 104,409 คน คิดเป็นร้อยละ 14.47 ของจำนวนประชากรจังหวัดลพบุรี (ประชากรจังหวัดลพบุรี 721,560 คน) ที่มา ที่ทำการปกครองจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2568) โดยจำแนกตามพื้นที่ (อำเภอ) พบว่า อำเภอเมืองลพบุรี มีจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพสูงที่สุด จำนวน 17,318 คน (ร้อยละ 16.59) รองลงมาเป็นอำเภอบ้านหมี่ จำนวน 16,223 คน (ร้อยละ 15.54) อำเภอโคกสำโรง จำนวน 15,630 คน (ร้อยละ 14.97) อำเภอชัยบาดาล จำนวน 14,755 คน (ร้อยละ 14.13) และอำเภอพัฒนานิคม จำนวน 8,815 คน (ร้อยละ 8.44) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพ จำแนกตามพื้นที่ (อำเภอ)

อำเภอ	จำนวนผู้สูงอายุ
1. เมืองลพบุรี	17,318
2. บ้านหมี่	16,223
3. ท่าหลวง	5,203
4. โคกสำโรง	15,630
5. ชัยบาดาล	14,755
6. ท่าเรือ	7,815
7. สระโบสถ์	2,933
8. หนองม่วง	5,951
9. โคกเจริญ	4,764
10. พัฒนานิคม	8,815
11. ลำสนธิ	5,002
รวม	104,409

(ที่มา สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรี

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลพบุรี

ปี	ผลิตภัณฑ์มวลรวม (ล้านบาท)	รายได้เฉลี่ย/คน/ปี (บาท)
2557	97,249	125,142
2558	96,519	123,899
2559	100,741	129,322
2560	110,341	141,749
2561	111,034	142,834
2562	112,480	144,910
2563	106,339	137,222
2564	110,934	143,406
2565	120,707	156,346
2566	117,741	152,831

(ที่มา สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)



ตารางที่ 2 ผลผลิตภัณฑมวลรวมจังหวัดลพบุรี ณ ราคาประจำปี

สาขาการผลิต	2562	2563	2564	2565	2566	โครงสร้าง ณ ราคาประจำปี		
						2564	2565	2566
ภาคเกษตร	20,652	16,731	18,173	22,419	23,327	16.38	18.57	19.81
สหกรณ์เกษตรป่าไม้และการประมง	20,652	16,731	18,173	22,419	23,327	16.38	18.57	19.81
นอกภาคเกษตร	91,827	89,608	92,761	98,289	94,413	83.62	81.43	80.19
ภาคอุตสาหกรรม	36,598	35,373	38,054	41,685	36,342	34.30	34.53	30.87
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	949	1,018	1,247	1,209	1,273	1.12	1.00	1.08
สาขาอุตสาหกรรม	32,025	30,715	32,693	36,326	30,073	29.47	30.09	25.54
สหภาพไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ	3,099	3,062	3,551	3,554	4,394	3.20	2.94	3.73
สาขาการจัดการน้ำ การจัดการ และการ บำบัดน้ำเสีย	525	579	563	596	601	0.51	0.49	0.51
ภาคการบริการ	55,229	54,235	54,707	56,604	58,072	49.31	46.89	49.32
สาขาการก่อสร้าง	2,833	3,132	2,360	2,387	2,312	2.13	1.98	1.96
สาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์	12,611	11,569	11,365	12,244	12,271	10.24	10.14	10.42
สหกรณ์ส่งเสริมและสถานที่เก็บสินค้า	3,058	2,768	2,896	3,329	3,513	2.61	2.76	2.98
สาขาที่พักและบริการด้านอาหาร	621	438	414	531	661	0.37	0.44	0.56
สาขาข้อมูลและการสื่อสาร	715	733	719	595	564	0.65	0.49	0.48
สาขาด้านการเงินและการประกันภัย	4,972	5,586	5,728	5,951	6,192	5.16	4.93	5.26
สาขาด้านอสังหาริมทรัพย์	3,782	3,890	4,108	3,990	4,114	3.70	3.31	3.49
สาขาด้านวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์และ ด้านเทคนิค	76	75	57	50	53	0.05	0.04	0.05
สาขาด้านบริหารและแผนกสนับสนุน	438	430	397	314	424	0.36	0.26	0.36
สาขาบริหารราชการแผ่นดิน	17,573	17,112	17,942	18,203	18,630	16.17	15.08	15.82
สาขาการศึกษา	4,836	4,904	5,005	5,168	5,196	4.51	4.28	4.41
สาขาการบริการสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	2,725	2,635	2,713	2,842	2,953	2.45	2.35	2.51
สหศิลปะบันเทิงและนันทนาการ	319	344	397	439	450	0.36	0.36	0.38
สาขากิจกรรมบริการอื่นๆ	669	619	606	562	739	0.55	0.47	0.63
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ล้านบาท	112,480	106,339	110,934	120,707	117,741	100.00	100.00	100.00
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (บาท)	144,910	137,222	143,406	156,346	152,831			
จำนวนประชากร (1,000 คน)	776	775	774	772	770			

(ที่มา สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)



2. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลของจังหวัดลพบุรี

รายการ	ห้างหุ้นส่วนสามัญ นิติบุคคล		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทจำกัด		รวม	
	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)	ราย	ทุน (ล้านบาท)
จัดตั้ง	-	-	18	19.26	41	59.55	59	78.81
จดเลิก	-	-	19	32.33	21	27.20	40	59.53
โอนเข้า	-	-	-	-	-	-	-	-
โอนออก	-	-	-	-	-	-	-	-
แปรสภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-
กลับคืนสู่ ทะเบียน	-	-	-	-	-	-	-	-
คงอยู่	2	6.70	1,575	4,414.04	2,212	17,281.52	3,789	21,702.26

(ที่มา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่

หมวดอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
	โรงงาน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
ผลิตภัณฑ์จากพืช	-	-	-	1	22.40	2
อุตสาหกรรมอาหาร	1	11,595.00	409	-	-	-
การผลิตอื่นๆ	-	-	-	1	9,140	8
รวม	-	-	-	8	306.12	38

(ที่มา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

ตารางที่ 5 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

จำนวนโรงงาน รวมไตรมาส ที่ผ่านมา (โรง)	จดทะเบียนเพิ่ม			จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	โรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
671	1	11,595	409	10	9,522.52	48	660	108,500.92	58,787

(ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ 1 ดัชนีผลิตภาพแรงงานจังหวัดลพบุรี

	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี2565	ปี2566
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	64,515	65,121	61,098	62,869	65,307	62,920
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	435,604	435,868	428,376	423,802	449,996	438,543
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	148,105	149,405	142,627	148,345	145,128	143,475

(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ปี 2566)

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส							
	1/67	2/67	3/67	4/67	1/68	2/68	3/68	4/68
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลพบุรี	659,518	659,629	659,717	659,717	659,734	659,767	656,793	659,767
กำลังแรงงานในจังหวัดลพบุรี	439,548	454,951	444,634	443,788	452,284	440,116	434,502	438,245
อัตราการมีส่วนร่วมกำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี	66.65	68.97	67.40	67.27	68.56	66.71	66.16	66.42

(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ข้อมูลไตรมาส 4 ปี 2568)

3. อัตราการมีงานทำ

ตารางที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคการเกษตรจังหวัดลพบุรี

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส					
	3/67	4/67	1/68	2/68	3/68	4/68
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลพบุรี	659,717	659,717	659,734	659,767	659,793	659,767
ผู้มีงานทำในจังหวัดลพบุรี	441,993	434,625	445,301	436,820	431,337	433,118
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี	134,009	139,104	146,384	136,882	141,595	128,846
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี	307,984	295,521	298,917	299,938	289,742	304,272
อัตราการมีงานทำของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปของจังหวัดลพบุรี	67.00	65.88	67.50	66.21	65.37	65.65
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี	30.32	32.01	32.87	31.34	32.83	29.75
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดลพบุรี	69.68	67.99	67.13	68.66	67.17	70.25

(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ตารางที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดลพบุรี

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส						
	2/67	3/67	4/67	1/68	2/68	3/68	4/68
ผู้มีงานทำในจังหวัดลพบุรี	446,358	441,993	434,625	445,301	436,820	431,337	433,118
จำนวนผู้ที่มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดลพบุรี	116,901	112,131	108,981	108,232	112,199	108,460	125,978
อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดลพบุรี	26.19	25.37	25.07	24.31	25.69	25.15	29.09

(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดลพบุรี

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส						
	2/67	3/67	4/67	1/68	2/68	3/68	4/68
ผู้ว่างงานในจังหวัดลพบุรี	6,546	2,641	8,535	5,485	3,296	2,065	3,758
กำลังแรงงานของจังหวัดลพบุรี	454,951	444,634	443,788	452,284	440,116	434,502	438,245
อัตราการว่างงานของจังหวัดลพบุรี	1.44	0.59	1.92	1.21	0.75	0.48	0.86

(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) ,อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลง ของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนและอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ประเภท	1/67	2/67	3/67	4/67	1/68	2/68	3/68	4/68
ผู้ประกันตนมาตรา 33	79,770	80,063	80,267	79,190	78,110	78,368	78,023	78,216
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	4,850	4,892	4,291	1,350	4,273	4,678	3,751	2,740
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	583	422	518	219	537	765	825	293
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) (YoY)	1.31	1.21	0.15	-1.54	-2.08	-2.12	-2.80	-1.23
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	3.59	-19.93	-27.25	-75.27	-11.90	-4.37	-12.58	-30.42
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.73	0.53	0.65	0.28	0.69	0.98	1.06	0.37

(ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



6. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 7 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดชลบุรี

ประเภท	ไตรมาส							
	1/67	2/67	3/67	4/67	1/68	2/68	3/68	4/68
ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	1,207	456	634	398	604	527	371	501
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	572	596	578	517	627	572	439	668
บรรจุนาน	321	355	371	324	401	397	286	402
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน	56.12	59.56	64.19	62.67	63.96	69.41	65.15	60.18
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งว่างงาน	26.59	77.85	58.52	81.41	66.39	75.33	77.09	80.24

(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดชลบุรี

ประเภท	ไตรมาส							
	1/67	2/67	3/67	4/67	1/68	2/68	3/68	4/68
ผู้มีงานทำในจังหวัด	436,788	446,358	441,993	434,625	445,301	436,820	431,337	433,118
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	14,799	15,203	15,451	15,038	15,798	15,769	15,924	13,887
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	14,503	14,939	15,181	14,754	15,493	15,454	15,616	13,582
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	3.39	3.41	3.50	3.46	3.55	3.61	3.69	3.20
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	3.32	3.35	3.43	3.39	3.48	3.54	3.62	3.14

(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

สถานภาพ	ไตรมาส							
	1/67	2/67	3/67	4/67	1/68	2/68	3/68	4/68
สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง	10	4	1	4	6	10	3	1
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	99	51	34	69	94	84	60	84
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	1.61	7.84	2.94	5.80	6.38	11.90	5.00	1.18
สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	5	10	1	10	31	24	12	4
สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	99	81	53	46	89	68	46	53
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	5.05	12.35	1.89	21.74	34.83	35.29	26.09	7.01

(ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ผู้ประกันตน	ไตรมาส							
	1/67	2/67	3/67	4/67	1/68	2/68	3/68	4/68
ผู้ประกันตน ในจังหวัด	301,955	301,743	301,589	300,277	298,892	298,707	298,176	298,203
มาตรา 33	79,770	80,063	80,267	79,190	78,110	78,368	78,023	78,216
มาตรา 39	12,161	11,734	11,407	11,209	10,982	10,690	10,592	10,569
มาตรา 40	210,024	209,946	209,915	209,878	209,800	209,649	209,561	209,418
จำนวนผู้มีงาน ทำในจังหวัด	436,788	446,358	441,993	434,625	445,301	436,820	431,337	433,118
อัตราแรงงานที่ เป็น ผู้ประกันตน	69.13	67.60	67.57	69.09	67.12	68.38	69.13	69.13

(ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดลพบุรี จำแนกเพศ และสถานภาพแรงงาน

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	320,293	339,474	659,767
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	235,509	202,736	438,245
ผู้มีงานทำ	233,517	199,601	433,118
ผู้ว่างงาน	1,661	2,097	3,758
กำลังแรงงานที่รอดูฤกษ์	331	1,038	1,369
ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	84,784	136,738	221,522
ทำงานบ้าน	5,512	40,077	45,589
เรียนหนังสือ	19,284	23,486	42,770
เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ ไม่สามารถทำงานได้	33,925	51,477	85,402
ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ผู้พิการ	2,618	8,563	11,181
อื่นๆ	23,446	13,135	36,581

(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามการศึกษา

หน่วย : คน

การศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา และต่ำกว่าประถมศึกษา	22,331	28,978	52,309
ประถมศึกษา	44,641	32,017	76,659
มัธยมศึกษาตอนต้น	53,637	35,815	89,451
มัธยมศึกษาตอนปลาย	53,461	40,322	93,782
อุดมศึกษา	55,690	59,485	115,714
การศึกษาอื่นๆ	n.a.	n.a.	n.a.
ไม่ทราบ	2,758	2,984	5,742
รวม	233,517	199,601	433,118

(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพและเพศ

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	12,468	6,793	19,261
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	7,349	15,501	22,850
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,143	6,947	12,089
เสมียน	3,277	15,385	18,662
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	29,766	44,189	73,955
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	54,916	36,989	91,905
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	45,157	26,934	72,091
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	34,765	15,286	50,052
อาชีพพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ	40,675	31,577	72,252
รวม	233,517	199,601	433,118

(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวม	233,517	199,601	433,118
ภาคเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	80,686	48,161	128,846
นอกภาคเกษตรกรรม	152,831	151,440	304,272
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1,290	n.a.	1,290
การผลิต	43,308	48,766	92,073
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1,265	293	1,558
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	4,353	2,539	6,892
การก่อสร้าง	18,650	5,516	24,165
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	30,266	31,755	62,021
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	10,333	2,279	12,612
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	8,037	16,957	24,993
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,118	164	1,281
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,388	972	3,360
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	185	257	442
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	124	358	483
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	812	268	1,080
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	18,824	13,948	32,771
การศึกษา	4,799	7,920	12,720
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	727	11,005	11,732
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,100	746	1,846
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	4,963	2,214	7,177
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	290	5,484	5,774

(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ตารางที่ 5 แรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15-19 ปี	716	n.a.	716
20-24 ปี	9,071	2,192	11,263
25-29 ปี	11,769	8,608	20,377
30-34 ปี	13,429	7,953	21,382
35-39 ปี	13,490	7,021	20,510
40-44 ปี	13,937	13,646	27,583
45-49 ปี	14,650	15,294	29,944
50-54 ปี	16,735	13,214	29,949
55-59 ปี	16,508	17,850	34,357
60 ปีขึ้นไป	30,630	26,815	57,445
รวม	140,934	112,592	253,526

(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูลรายปี พ.ศ. 2568)

ตารางที่ 6 แรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	727	3,169	3,896
ต่ำกว่าประถมศึกษา	17,612	14,284	31,896
ประถมศึกษา	37,395	37,670	75,065
มัธยมศึกษาตอนต้น	37,445	23,177	60,622
มัธยมศึกษาตอนปลาย	23,131	14,389	37,520
- สายสามัญ	19,185	11,630	30,815
- สายอาชีวศึกษา	3,653	2,759	6,412
- สายวิชาการศึกษา	293	n.a.	293
อุดมศึกษา	24,432	19,647	44,079
- สายวิชาการ	14,614	14,355	28,969
- สายวิชาชีพ	9,558	4,750	14,308
- สายวิชาการศึกษา	260	542	802
การศึกษาอื่นๆ	n.a.	n.a.	n.a.
ไม่ทราบ	191	257	448
รวม	140,934	112,592	253,526

(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูลรายปี พ.ศ. 2568)



ตารางที่ 7 แรงงานนอกระบบจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,400	1,406	5,806
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	208	133	341
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	436	497	933
เสมียน	n.a.	1,657	1,657
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	25,189	35,705	60,894
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	59,107	43,376	102,482
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	15,333	8,985	24,318
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	6,820	2,420	9,240
อาชีพพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ	29,441	18,413	47,854
รวม	140,934	112,592	253,526

(ที่มา สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี ข้อมูลรายปี พ.ศ. 2568)

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 8 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			การบรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1/2566	210	18	1,295	1,523	281	411	692	174	248	422
2/2566	34	18	939	991	289	476	765	172	252	424
3/2566	40	10	143	201	181	307	488	78	131	203
4/2566	60	8	868	936	224	241	465	145	136	281
1/2567	97	24	1,086	1,207	241	331	572	153	168	321
2/2567	38	48	456	542	240	356	596	138	217	355
3/2567	71	26	537	634	233	345	578	164	207	371
4/2567	38	13	347	398	202	315	517	136	188	324
1/2568	53	17	534	604	292	335	627	187	214	401
2/2568	24	19	484	527	236	336	572	158	239	397
3/2568	19	21	331	371	187	252	439	129	157	286
4/2568	47	4	450	501	318	350	668	190	212	402

(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ตารางที่ 9 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)		การบรรจุงาน (คน)	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	0	0.00	0	0.00	0	0.00
18-24	196	39.12	237	35.48	191	47.51
25-29	125	24.95	145	21.71	88	21.89
30-39	94	18.76	173	25.90	86	21.40
40-49	38	7.59	87	13.02	31	7.71
50-59	43	8.58	21	3.14	1	0.25
60 ปีขึ้นไป	5	1.00	5	0.75	5	1.24
รวม	501	100.00	668	100.00	402	100.00

(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

ตารางที่ 10 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	การบรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	63	41	14
มัธยมศึกษา	355	463	349
ปวช.	20	38	15
ปวส.	39	40	9
อนุปริญญา	3	0	0
ปริญญาตรี	21	83	15
ปริญญาโท	0	2	0
ปริญญาเอก	0	1	0
รวม	501	668	402

(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ตารางที่ 11 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	การบรรจุงาน (คน)
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	3	4	2
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	8	29	2
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	39	50	14
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	27	71	17
5.พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	12	22	3
6.ผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	1	1
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	7	11	1
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	7	20	2
9.อาชีพงานพื้นฐาน	396	460	360
รวม	501	668	402

(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ตารางที่ 12 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน การบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	การบรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	3	2
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	2
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	498	400
1.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
2.การผลิต	437	372
3.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0
4.การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
5.การก่อสร้าง	3	0
6.การขายส่งและขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์	37	18
7.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0
8.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	0	0
9.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	8	5
10.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	1
11.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1	0
12.กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	5	1
13.กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	0	0
14.การบริหารราชการป้องกันประเทศและการป้องกันสังคมภาคบังคับ	1	1
15.การศึกษา	4	2
16.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0
17.ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0
18.กิจกรรมการบริการอื่นๆ	0	0
19.กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	0	0
รวม	501	402

(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ตารางที่ 13 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว

ลักษณะการเข้าเมือง และประเภทคนต่างด้าว	คน
ตลอดชีพ	0
ชั่วคราว (มาตรา 59)	206
ส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น (มาตรา 62)	21
ชนกลุ่มน้อย	78
แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม MOU	4,462
เมียนมา	2,730
ลาว	688
กัมพูชา	1,044
แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 24 ก.ย. 67	3,821
เมียนมา	3,279
ลาว	119
กัมพูชา	421
เวียดนาม	2
แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 24 ก.ย. 67 และ 8 ก.ค. 68 (ต่ออายุ)	5,279
เมียนมา	4,695
กัมพูชา	584
แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 4 ก.พ. 68	20
ลาว	20
รวม	13,887

(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ตารางที่ 14 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ													รวม	
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ		
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	0	14	3	1	0	0	0	0	0	1	1	1	4	28
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	4	0	12	7	10	1	0	0	12	0	59	3	52	160	
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	21	
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3	
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	0	0	0	0	0	22	3	5	0	0	0	0	5	35	
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	
9.อาชีพงานพื้นฐาน	0	8	0	0	0	10,682	824	2,044	0	0	0	0	67	13,625	
10.ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
11.ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
รวม	7	8	63	10	11	10,705	827	2,049	12	1	61	4	129	13,887	

(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



**ตารางที่ 15 แรงงานไทยจังหวัดลพบุรีที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกเพศ และระดับการศึกษา**

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ประถมศึกษา	-	-	-
มัธยมศึกษา	4	2	6
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	2	1	3
ปริญญาตรี	2	1	3
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
รวม	8	4	12

(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

ตารางที่ 16 แรงงานไทยจังหวัดลพบุรีที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
2. Re-Entry	23	85.19
3. เดินทางด้วยตนเอง	1	3.70
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	2	7.41
5. นายจ้างพาไปทำงาน	1	3.70
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0.00
รวม	27	100.00

(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

**ตารางที่ 17 แรงงานไทยจังหวัดลพบุรี ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน**

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง	5	17.52
กลุ่มประเทศแอฟริกา	1	3.70
กลุ่มประเทศเอเชีย	20	74.08
กลุ่มประเทศยุโรป	1	3.70
กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ	-	-
กลุ่มประเทศอเมริกาใต้	-	-
กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย	-	-
รวม	27	100.00

(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ตารางที่ 18 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	3	1	4	17.82
มัธยมศึกษา	9	2	11	40.74
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	2	-	2	7.41
ปริญญาตรี	7	2	9	33.33
ปริญญาโท	-	1	1	3.70
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	21	6	27	100.00

(ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 19 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	20	20	20	20
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	-	-	140	140	80	80
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	20	20	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	160	160	100	100

(ที่มา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ตารางที่ 20 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างก่อสร้าง	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	20
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
ธุรกิจและบริการ	80	80
อื่นๆ	-	-
รวม	100	100

(ที่มา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

ตารางที่ 21 การรับรองความรู้ความสามารถในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสาขาอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1	60	60
รวม	60	60

(ที่มา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 22 การตรวจแรงงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1-4 คน	7	3	23	-	26	7	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	17	30	90	-	120	17	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	42	259	285	-	544	42	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	9	136	159	-	295	8	1	-	-	1	-	-
50-99 คน	5	138	141	-	279	5	-	-	-	-	-	-
100-299	4	259	214	-	473	4	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	1	155	301	-	456	1	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	85	980	1,213	-	2,193	84	1	-	-	1	-	-

(ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ตารางที่ 23 สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกประเภทอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองในจังหวัดลพบุรี

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติถูกต้อง	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง										
		วันทำงาน	เวลาทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนจ่ายค่าจ้าง	ทะเบียนลูกจ้าง	คณะกรรมการสวัสดิการ
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	10	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯลฯ	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	85	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-

(ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ตารางที่ 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่ง				
								ส่งเอกสาร	ออกหนังสือเชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1-4 คน	1	1	3	-	4	1	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	14	28	72	-	100	13	1	-	-	1	-	-
10-19 คน	31	181	223	-	404	29	2	-	-	2	-	-
20-49 คน	6	108	121	-	229	6	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	2	53	64	-	117	2	-	-	-	-	-	-
100-299	3	192	163	-	355	2	1	-	-	1	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	57	563	646	-	1,209	53	4	-	-	4	-	-

(ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดลพบุรี จำแนกประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ(คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	13	336	13	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	6	39	6	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	4	262	4	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	27	408	23	4	-	-	-	4	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	3	30	3	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	11	1	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	9	1	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคล อื่นๆ	1	5	1	-	-	-	-	-	-	-
13. ไม่ทราบ	1	9	1	-	-	-	-	-	-	-
รวม	57	1,209	53	4	-	-	-	4	-	-

(ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



ตารางที่ 26 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริมในจังหวัดลพบุรี

กิจกรรมที่ส่งเสริม (ตรวจ)	แห่ง	ผู้ได้รับประโยชน์
1) เงินหรือสิ่งของเยี่ยมไข้	2	78
2) ช่วยเหลืองานศพ	1	123
3) เบี้ยขยัน	1	12
4) จัดที่พักให้พนักงาน	3	140
5) จัดชุดทำงานให้พนักงาน	16	418
6) จัดสถานที่รับประทานอาหารในที่ทำงาน	3	681
รวม	26	1,452

(ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

ตารางที่ 27 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ และเพศ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1 – 4 คน	2,041	2,527	2,110	8	4,645
5 – 9 คน	1,179	4,376	3,830	-	8,206
10 -19 คน	590	3,904	4,135	2	8,041
20 – 49 คน	360	6,202	4,648	2	10,852
50 - 59 คน	104	4,076	3,087	-	7,163
100 – 299 คน	73	6,331	5,342	-	11,673
300 – 499 คน	9	1,588	2,123	-	3,711
500 – 999 คน	1	549	124	-	673
1,000 คนขึ้นไป	7	10,339	16,133	-	26,472
รวม	4,364	39,892	41,532	12	81,436

(ที่มา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



5. การประกันสังคม

ตารางที่ 28 จำนวนสถานประกอบการในระบบสังคมจังหวัดลพบุรี

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
<= 10 คน	1,943	7,094
11 – 20 คน	378	5,570
21 – 50 คน	268	8,386
51 – 100 คน	94	6,461
101 – 200 คน	56	8,026
201 – 500 คน	31	9,632
501 – 1,000 คน	8	5,359
> 1,000 คน	10	27,495
รวม	2,788	78,023

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2568 2568 (เนื่องจากข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568 มีการเปลี่ยนแปลงระบบ จึงทำให้ไม่สามารถดูข้อมูลได้)

ตารางที่ 29 จำนวนผู้ประกันตน จำแนกตามมาตรา

ผู้ประกันตนในจังหวัด ลพบุรี	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
	78,216	10,569	209,418	298,203

(ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

ตารางที่ 30 สถานพยาบาลในประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

สถานพยาบาล	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	3 แห่ง	-
ผู้ใช้บริการ	-	-

ได้แก่ 1) โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช
2) โรงพยาบาลบ้านหมี่
3) โรงพยาบาลอานันทมหิดล

ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2568 2568 (เนื่องจากข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568 มีการเปลี่ยนแปลงระบบ จึงทำให้ไม่สามารถดูข้อมูลได้)



**ตารางที่ 31 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดลพบุรี**

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
ตาย	2	2,062,585.65
ทุพพลภาพ	-	-
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
หยุดงานเกิน 3 วัน	12	207,820.85
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	68	82,621.55
รวม	82	2,353,028.05

(ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)

**ตาราง 32 การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดลพบุรี
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)**

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
เจ็บป่วย	3,339	33,465,646.09
คลอดบุตร	338	9,280,794.50
ทุพพลภาพ	753	3,747,516.60
ตาย	68	5,767,695.20
สงเคราะห์บุตร	26,221	27,077,000.00
ชราภาพ	26,304	114,529,839.99
ว่างงาน	2,740	8,778,860.65
รวม	59,763	202,647,353.03

(ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2568 เนื่องจากส่วนกลางไม่ลงข้อมูลสถิติของเดือนธันวาคม 2568)

ตารางที่ 33 การขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

ผู้รับผลประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	คน
จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานจากสาเหตุลาออก	293
จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	2,029
จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุสิ้นสุดสัญญา (คน)	418
จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน	2,740

(ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2568 เนื่องจากส่วนกลางไม่ลงข้อมูลสถิติของเดือนธันวาคม 2568)



ตารางที่ 34 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 จำแนกสัญชาติ

ผู้ประกันตน มาตรา 33	คนไทย	คนต่างด้าว	รวม
ในจังหวัดลพบุรี	-	-	78,216

(ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2568 เนื่องจากส่วนกลางไม่ลงข้อมูลสถิติของเดือนธันวาคม 2568)

ตารางที่ 35 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40

ผู้ประกันตน มาตรา 40	รวม	คนต่างด้าว	คงอยู่(รวมรายใหม่)
ในจังหวัดลพบุรี	209,418	707	22,094

(ที่มา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2568)



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวอนงค์นาถ มีศิริ	แรงงานจังหวัดลพบุรี
นายอดิศักดิ์ โกมุข	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี
นางนิลวรรณ ม่วงเจริญ	จัดหางานจังหวัดลพบุรี
นายพงศ์พันธุ์ ตั้งกิจ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
นางสาวณัฐวิณี ไชยเศรษฐวุฒิ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทน ประกันสังคมจังหวัดลพบุรี

ผู้จัดทำ

นางสาวณัฐภััสสร โชคดี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายชาญธานินท์ เชื้อเพชร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

- ➔ ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลพบุรี สำนักงานสถิติจังหวัดลพบุรี สำนักงานคลังจังหวัดลพบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลพบุรี สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี สำนักงานจังหวัดลพบุรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดลพบุรี ฉบับไตรมาส 4 ปี 2568 (ตุลาคม – ธันวาคม 2568)
- ➔ ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลเบื้องต้นหรือค่าประมาณการ
- ➔ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี หมายเลขโทรศัพท์ 0-3677-0207 - 8, e-mail: saraban_lopburi@mol.mail.go.th
- ➔ สามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาจากรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดลพบุรี ทุกฉบับได้ที่ <https://lopburi.mol.go.th/หัวข้อ> ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ ► สถานการณ์แรงงานจังหวัด