



รายงานประจำปี

Annual Report

2568 | 2025



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
Office of the Permanent Secretary
Ministry of Labour



รายงานประจำปี

Annual Report

2568 | 2025

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

Office of the Permanent Secretary
Ministry of Labour

รายงานประจำปี 2568

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน





สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	1
สารบัญตาราง	3
สารบัญแผนภูมิ	3
สารปลัดกระทรวงแรงงาน	4
ข้อมูลด้านแรงงาน	5
ผลงานวิชาการ & งานวิจัย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	7
บทสรุปผู้บริหาร	8
ทำเนียบผู้บริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	11
ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	15
• โครงสร้างการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	17
• งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	27
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานสำคัญและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	31
• ผลงานสำคัญ ประจำปีงบประมาณ 2568	32
• ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	37
• ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง	37
1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	37
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มแรงงาน	39
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	40
• ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	43
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	43
2. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	66





สารบัญ

	หน้า
<ul style="list-style-type: none">ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	67
<ul style="list-style-type: none">- โครงการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	67
<ul style="list-style-type: none">ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหาร จัดการภาครัฐ	69
<ul style="list-style-type: none">- โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อน รัฐบาลดิจิทัล	69
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	70
<ul style="list-style-type: none">ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	71
<ul style="list-style-type: none">ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	72
<ul style="list-style-type: none">ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรร	73
<ul style="list-style-type: none">สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	77
ภาคผนวก สารสนเทศด้านแรงงานและกิจกรรมสำคัญในรอบปี 2568	79
<ul style="list-style-type: none">สารสนเทศด้านแรงงาน	80
<ul style="list-style-type: none">กิจกรรมสำคัญในรอบปี 2568	82
คณะผู้จัดทำ	84





สารบัญตาราง

	หน้า	
ตารางที่ 1	อัตราค่าจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี	26
ตารางที่ 2	เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568 จำแนกตามงบรายจ่าย	28
ตารางที่ 3	ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรร	73



สารบัญแผนภูมิ

	หน้า	
แผนภูมิที่ 1	กรอบอัตราค่าจ้างบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี	26
แผนภูมิที่ 2	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	27
แผนภูมิที่ 3	เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568 จำแนกตามงบรายจ่าย	28



สารปลัดกระทรวงแรงงาน



“มุ่งมั่นขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงาน
ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม
เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานไทยทุกระดับ”

ในปี 2568 ที่ผ่านมา สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงาน ผ่านการดำเนินงานที่สำคัญต่าง ๆ ได้แก่ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุดวันละ 400 บาท เพื่อช่วยเหลือ ค่าครองชีพของแรงงานไทยให้สอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน การขยายตลาดแรงงาน ในต่างประเทศ ซึ่งมีความต้องการจ้างแรงงาน/เป้าหมายการจัดส่งแรงงาน จำนวน 69,234 อัตรา การตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง จำนวน 6,308 แห่ง มีแรงงานได้รับความคุ้มครอง จำนวน 192,518 คน การประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในระดับพื้นที่ผ่านอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน โดยผู้รับบริการได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือ ได้รับสิทธิประโยชน์ จำนวน 307,283 คน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพของประชาชน ที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ และผู้ว่างงาน จำนวน 6,502 คน ให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เป็นการชั่วคราว และได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพเพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และมีแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ การมีงานทำ การคุ้มครองและความปลอดภัย ในการทำงาน และการสร้างหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพ จำนวน 13,821,722 คน เป็นต้น

ในโอกาสนี้ ผม ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ยังคง มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ และจะเดินหน้าผลักดันการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามภารกิจให้เป็นไปตาม นโยบายด้านแรงงาน เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อนำมาซึ่งประโยชน์อันจะเกิดแก่ประชาชน ที่เป็นวัยกำลังแรงงานอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม เป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานไทยซึ่งเป็นกำลังสำคัญ ต่อการพัฒนาประเทศให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เพื่อร่วมกันพัฒนาเศรษฐกิจและประเทศไทยในอนาคตต่อไป

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรัักษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน



ข้อมูลด้านแรงงาน



การเตือนภัยด้านแรงงาน Early Warning System

รายงานการเตือนภัย
ฉบับสมบูรณ์



บทสรุปผู้บริหาร

ฉบับเดือนตุลาคม 2568
(ข้อมูลล่าสุด เดือนกันยายน 2568)

การจ้างงาน

ผู้ประกันตน ม. 33

12,159,025 คน

YoY +0.52 %
+63,121 คน

MoM +0.12 %
+14,007 คน

จำแนกเป็น

- ภาคเกษตรกรรม** 154,336 คน (+7,931 คน (+5.42 %YoY))
- ภาคอุตสาหกรรม** 3,990,757 คน (+6,175 คน (+0.15 %YoY))
- ภาคบริการ** 5,886,608 คน (+28,029 คน (+0.48 %YoY))

การว่างงาน

ผู้ว่างงานในระบบประกันสังคม

241,809 คน

YoY +10.05 %
+22,082 คน

MoM -3.11 %
-7,750 คน

จำแนกเป็น

- ภาคเกษตรกรรม** 2,438 คน (+153 คน (+6.70 %YoY))
- ภาคอุตสาหกรรม** 64,679 คน (+3,304 คน (+5.38 %YoY))
- ภาคบริการ** 124,966 คน (+17,646 คน (+16.44 %YoY))

อัตราการว่างงาน
ในระบบประกันสังคม **1.95 %**

การเลิกจ้าง

ผู้ถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคม

41,973 คน

YoY +21.52 %
+7,433 คน

MoM +0.84 %
+348 คน

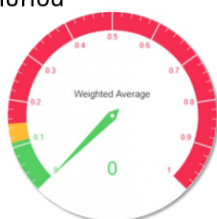
จำแนกเป็น

- ภาคเกษตรกรรม** 238 คน (-96 คน (-28.74 %YoY))
- ภาคอุตสาหกรรม** 13,597 คน (+2,502 คน (+22.55 %YoY))
- ภาคบริการ** 16,381 คน (+4,590 คน (+38.93 %YoY))

อัตราการเลิกจ้าง
ในระบบประกันสังคม **0.34 %**

สรุปสถานการณ์ด้านแรงงาน

สถานการณ์การจ้างงานของผู้ประกันตน ม.33 **ปรับตัวดีขึ้น** จากเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า โดยเฉพาะสาขา **เกษตรกรรม การผลิต และ ศิลปะ/บันเทิง** ที่ฟื้นตัวได้ดี อย่างไรก็ตาม ยังมี **อุตสาหกรรมที่ต้องเฝ้าระวัง** ได้แก่ **การสนับสนุนงานราชการ การเงิน/การประกันภัย และ วิชาชีพ/วิทยาศาสตร์/เทคนิค** ที่มีการว่างงาน และเลิกจ้างเพิ่มขึ้นจากปีก่อน



สัญญาณเตือนภัยด้านแรงงาน มีค่าเท่ากับ 0 แสดงถึงการจ้างงานใน 12 เดือนข้างหน้า จะอยู่ใน **เกณฑ์ปกติ (สีเขียว)** นอกจากนี้ ดัชนีชี้วัดด้านเศรษฐกิจไม่มีการแจ้งเตือนในเดือนนี้ (จากทั้งหมด 26 ตัว) ส่วนการคาดการณ์โอกาสเกิดวิกฤตในตลาดแรงงาน ใน 12 เดือนข้างหน้ามีโอกาสเกิดวิกฤตการว่างงานร้อยละ 8.93 และโอกาสเกิดวิกฤตเลิกจ้างร้อยละ 11.18

กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



ข้อมูลด้านแรงงาน



สถานการณ์การจ้างงานในระบบประกันสังคม หมวดอุตสาหกรรม และการคาดการณ์

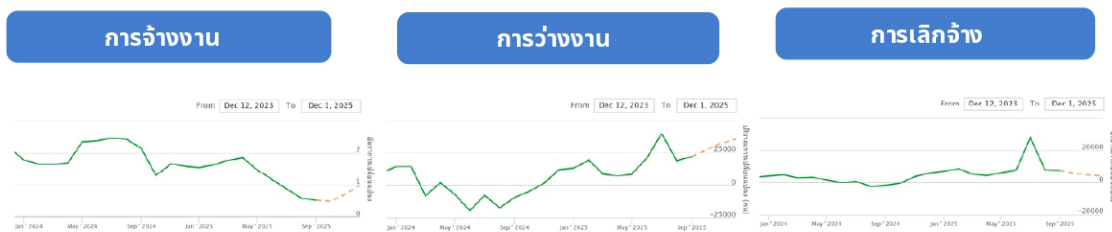
อุตสาหกรรมฟื้นตัวได้ดี (3 อันดับแรก)

	อุตสาหกรรม		การจ้างงาน	การว่างงาน	การเลิกจ้าง
1	เกษตรกรรม (154,336 คน)	%YOY การเปลี่ยนแปลง (คน)	+5.42% +7,931	+6.70% +153	-28.74% -96
2	การผลิต (3,247,110 คน)	%YOY การเปลี่ยนแปลง (คน)	+1.10% +35,270	+4.31% +1,973	+19.66% +1,574
3	ศิลปะ/บันเทิง (44,806 คน)	%YOY การเปลี่ยนแปลง (คน)	+5.30% +2,256	+9.69% +91	+22.12% +46

อุตสาหกรรมเฝ้าระวังการว่างงานและการเลิกจ้าง (3 อันดับแรก)

	อุตสาหกรรม		การจ้างงาน	การว่างงาน	การเลิกจ้าง
1	การสนับสนุนงานราชการ (1,103,826 คน)	%YOY การเปลี่ยนแปลง (คน)	-1.77% -19,927	+69.25% +5,078	+100.0% +83
2	การเงิน/การประกันภัย (316,506 คน)	%YOY การเปลี่ยนแปลง (คน)	-0.33% -1,032	+20.30% +944	+122.30% +669
3	วิชาชีพ/วิทยาศาสตร์/เทคนิค (342,831 คน)	%YOY การเปลี่ยนแปลง (คน)	+2.24% +822	+23.12% +1,711	+63.93% +998

ประมาณการสถานการณ์ด้านแรงงาน



ตุลาคม 68 (f) ▲ +58,736 คน (+0.49%) ▲ +27,315 คน (+12.63%) ▲ +5,736 คน (+16.56%)
พฤศจิกายน 68 (f) ▲ +85,681 คน (+0.71%) ▲ +32,197 คน (+14.06%) ▲ +4,751 คน (+11.96%)
ธันวาคม 68 (f) ▲ +119,603 คน (+0.99%) ▲ +35,402 คน (+16.20%) ▲ +4,059 คน (+9.73%)

หมายเหตุ : ข้อมูลเทียบกันปีที่แล้วโดย (f) คือ การพยากรณ์ข้อมูล

กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน





ผลงานวิชาการ & งานวิจัย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



[HTTPS://NLRC.MOL.GO.TH/](https://nlrc.mol.go.th/)

ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ



[HTTP://WARNING.MOL.GO.TH/
ARTICLE/REVIEW](http://warning.mol.go.th/article/review)

การเตือนภัยด้านแรงงาน



[HTTPS://WWW.SHORTURL.ASIA
/WSCVJ](https://www.shorturl.asia/wscvj)

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ



[HTTPS://NLDAC.MOL.GO.TH/OTH
ER_FORM](https://nldac.mol.go.th/other_form)

ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน
โดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษา
เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ



SCAN ME





บทสรุปผู้บริหาร



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยมีภารกิจที่สอดคล้อง จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารภาครัฐ โดยกำหนดการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน โครงการ และกิจกรรม เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน จำแนกเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ที่สำคัญในการศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลด้านแรงงาน เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย พัฒนายุทธศาสตร์ และแปลงนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึง การกำกับ เร่งรัด ติดตาม ประเมินผล และประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ภายใต้วิสัยทัศน์ “องค์กรสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน Smart Manpower Management Organization”

โครงสร้างองค์กร

โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประกอบด้วย ราชการบริหารส่วนกลาง 16 สำนัก/กอง/ศูนย์ ราชการบริหารส่วนภูมิภาคตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด และส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ ได้แก่ สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 12 ประเทศ 13 แห่ง

กรอบอัตรากำลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี มีกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 1,060 คน จำแนกเป็นข้าราชการ จำนวน 690 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 95 คน พนักงานราชการ จำนวน 231 คน และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 44 คน



ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานสำคัญและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลงานสำคัญ

ผลงานสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สรุปได้ดังนี้

▶ การดำเนินงานให้ความช่วยเหลือจากสถานการณ์แผ่นดินไหว โดยศูนย์ประสานงานและช่วยเหลือแรงงานผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว (ศปช.รง) มีผลการติดตามการให้ความช่วยเหลือด้านสิทธิประโยชน์จากประกันสังคมทั่วประเทศ จำนวน 96 ราย เป็นเงินจำนวน 77,596,873 บาท

▶ ปฏิบัติการชุดเฉพาะกิจ “ไตรเทพพิทักษ์” โดยมีผลการตรวจสอบสถานประกอบการ/นายจ้าง จำนวน 3,376 แห่ง ตรวจสอบแรงงาน จำนวน 22,828 คน ดำเนินคดีกับแรงงานต่างด้าว จำนวน 494 คน และดำเนินคดีกับนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 365 ราย

▶ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 ได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็น 2 รอบ คือ **รอบที่ 1** มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป แบ่งเป็น 17 อัตรา อัตราวันละ 337 - 400 บาท โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุดวันละ 400 บาท ใน 5 จังหวัด **รอบที่ 2** มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2568 เป็นต้นไป แบ่งเป็น 17 อัตรา อัตราวันละ 337 - 400 บาท โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุดวันละ 400 บาท ใน 6 จังหวัด และจังหวัดอื่น ๆ เฉพาะกลุ่ม

▶ การดำเนินงานศูนย์อำนวยความสะดวกติดตามสถานการณ์ไทย - กัมพูชา กระทรวงแรงงาน โดยมีผู้ได้รับสิทธิประโยชน์จากผลกระทบสถานการณ์ จำนวน 7 ราย เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 1,066,696.80 บาท

▶ การขยายตลาดเชิงรุกเพื่อการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ (MOL Overseas Matching) : **กิจกรรมที่ 1** คณะผู้บริหารกระทรวงแรงงานได้เดินทางไปขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ จำนวน 6 ประเทศ โดยมีความต้องการจ้างแรงงาน/เป้าหมายการจัดส่งแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 69,234 อัตรา **กิจกรรมที่ 2** สำนักงานแรงงานในต่างประเทศสามารถขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ/รับรองเอกสารการจ้างงาน จำนวนทั้งสิ้น 90,070 อัตรา

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยมีภารกิจที่สอดคล้องใน 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง จำนวน 3 โครงการ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ จำนวน 2 โครงการ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม จำนวน 1 โครงการ และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารภาครัฐ จำนวน 1 โครงการ



ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับและเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายทั้ง 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100 จำแนกผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้

- ▶ แรงงานไทยได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต จำนวน 2 ตัวชี้วัด
- ▶ แรงงานมีผลผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ จำนวน 4 ตัวชี้วัด
- ▶ ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ จำนวน 1 ตัวชี้วัด
- ▶ แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 1 ตัวชี้วัด

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

มีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 15 ตัวชี้วัด และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด จำแนกผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้

- ▶ แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต เป็นไปตามเป้าหมาย ทั้ง 3 ตัวชี้วัด
- ▶ ประชาชนได้รับการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ เป็นไปตามเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด
- ▶ สร้างความสัมพันธ์ รักษา และขยายตลาดแรงงาน เป็นไปตามเป้าหมาย ทั้ง 3 ตัวชี้วัด
- ▶ แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ร่วมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต เป็นไปตามเป้าหมาย ทั้ง 2 ตัวชี้วัด
- ▶ บุคลากรด้านไอที หรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการอบรม และมีทักษะด้านดิจิทัลอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เป็นไปตามเป้าหมาย ทั้ง 2 ตัวชี้วัด

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1,351,368,700 บาท งบประมาณหลังโอนเข้าโอนออก จำนวน 1,367,789,334.56 บาท มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,359,287,492.38 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.38





ทำเนียบผู้บริหาร

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



พินิตำรวจโท วรรณพงษ์ คชรักษ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน





นางสาวนุปผา เรืองสุด
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นายสันติ นันทสุวรรณ
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์
รองปลัดกระทรวงแรงงาน





นางสาวบุญยวีร์ ไชวพันธ์
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นางสาวจิระภา บุญรัตน์
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นายสิบนชัย โพธิสินธุ์
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน





นายเกริกไกร นามสมนต์
ที่ปรึกษากฎหมาย



นายณัฐวุฒิ ภัทรประยูร
ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน



นางสาวกรจิรฎฐ์ พงจันทร์สรร
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน



นายศักดินา สนิศักดีโยธิน
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

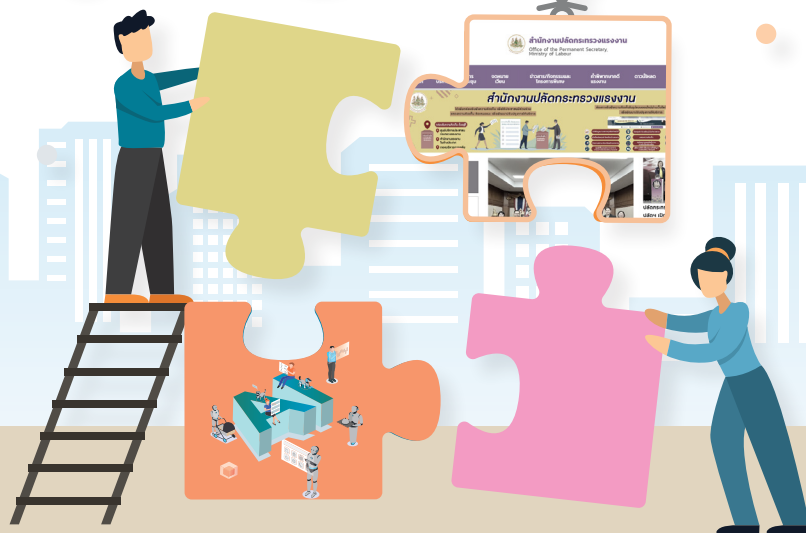
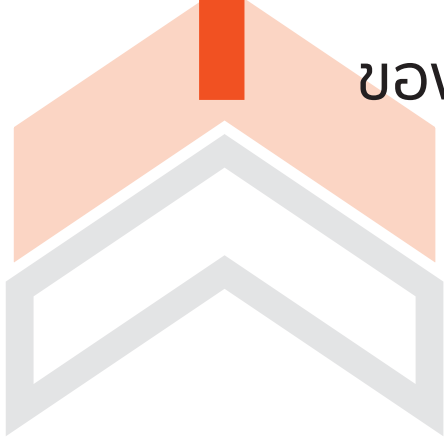


ส่วนที่

1

ข้อมูลภาพรวม

ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน





ข้อมูลภาพรวม ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ (VISION)



องค์กรสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนนโยบาย
และยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน

Smart Manpower Management Organization

พันธกิจ (MISSION)

1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำข้อมูล ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม ค่าจ้างและรายได้ของประเทศ และงานด้านแรงงานอื่น
2. กำหนดนโยบาย พัฒนายุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และแปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติการรายปี
3. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย

ค่านิยมหลัก (Core Values)





โครงสร้างการบริหารราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- 2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
- 3) แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
- 4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
- 5) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
- 6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- 7) ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- 8) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
- 9) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
- 10) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงและเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- 11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

การแบ่งส่วนราชการ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

- 1) กองกลาง
- 2) กองกฎหมาย
- 3) กองบริหารการคลัง
- 4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- 5) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- 6) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- 7) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
- 8) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 9) สำนักตรวจและประเมินผล
- 10) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ



- 11) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- 12) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- 13) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานแรงงานจังหวัด

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีคำสั่งจัดตั้งหน่วยงานภายในเพิ่มเติม ดังนี้

- 1) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 456/2563 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ
- 2) คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 570/2563 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เรื่อง จัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)
- 3) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน
- 4) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 66/2566 ลงวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2566 เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานนวัตกรรมดิจิทัลและบริการสารสนเทศ
- 5) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 35/2568 ลงวันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2568 เรื่อง การจัดตั้งสำนักผู้ตรวจราชการกระทรวง

อำนาจหน้าที่ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 และคำสั่งจัดตั้งหน่วยงานภายใน กำหนดดังนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

1) กองกลาง

- (1) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานสารบรรณของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และงานพิธีการต่าง ๆ
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการประสานงานราชการ และการปฏิบัติภารกิจพิเศษในการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ ตลอดจนงานโครงการสำคัญตามนโยบายของรัฐบาลซึ่งมิได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดในสังกัดกระทรวงโดยเฉพาะ
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2) กองกฎหมาย

- (1) ดำเนินการด้านกฎหมาย กฎ และระเบียบ ศึกษาวิเคราะห์ ชี้แจงข้อมูล ให้ความเห็น พัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง รวมถึงการให้คำปรึกษาแนะนำเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หน่วยงานในสังกัดกระทรวง และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) เป็นศูนย์ข้อมูลกลางด้านกฎหมายของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (3) ดำเนินการด้านนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง งานคดีแรงงาน และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง



(4) ดำเนินการและเป็นหน่วยงานกลางในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบ ติดตาม และให้คำปรึกษาแนะนำ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการทางปกครองและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงและ กระทรวง รวมถึงการดำเนินการและติดตามการชดเชยค่าเสียหายคืนแก่ทางราชการ

(5) ดำเนินการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองตามกฎหมาย

(6) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวง

(7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3) กองบริหารการคลัง

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ และการพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง

(2) ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ และยานพาหนะของสำนักงานปลัดกระทรวง

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

(1) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ และให้คำปรึกษา เพื่อกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(2) บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง ในการวางระบบ การวางแผนอัตรากำลัง ระบบการสรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การบริหารค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์

(3) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง รวมทั้งเครือข่ายด้านแรงงาน

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับวินัย

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

5) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

(1) กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ และวางแผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ของสำนักงานปลัดกระทรวง และกระทรวง

(2) ดำเนินการด้านวิชาการในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และประเมินผล สำหรับใช้เป็นแนวทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์

(3) ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่กิจกรรม ตลอดจนผลงานของกระทรวงในภาพรวม

(4) ดำเนินการบริหารการสื่อสารประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

6) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

(1) จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงให้สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ และระดับกระทรวง

(2) จัดทำ พัฒนา และประสานแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวง รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์แรงงานนอกระบบ ไปสู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง

(3) จัดทำแผนกลยุทธ์ วิเคราะห์ และจัดทำงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(4) อำนวยการ ประสานงาน และกำกับงานตามนโยบายรัฐบาล

(5) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



7) กองเศรษฐกิจการแรงงาน

- (1) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจสังคมทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนประเด็นปัญหาและปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาด้านแรงงาน
- (2) ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์และคาดการณ์แนวโน้มอุปสงค์อุปทานของตลาดแรงงาน และแบบจำลองเศรษฐกิจด้านแรงงาน รวมทั้งระบบเตือนภัยด้านแรงงาน
- (3) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยปัจจัยที่มีผลกระทบต่อแรงงานทั้งในและนอกระบบ
- (4) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูล สถิติ และดัชนีภาวะแรงงาน
- (5) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

8) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- (1) เป็นศูนย์บริหารจัดการข้อมูลแรงงานแห่งชาติ
- (2) เสนอแนะนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (3) จัดทำมาตรฐานข้อมูลแรงงานของกระทรวง
- (4) บริหารจัดการและให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- (5) จัดทำและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำหรือพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวง
- (6) ดูแลรับผิดชอบความมั่นคง และปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวง
- (7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

9) สำนักตรวจและประเมินผล

- (1) ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ
- (2) ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เพื่อให้เป็นไปและสอดคล้องกับกฎ ระเบียบ และขั้นตอนที่กำหนด
- (3) เสนอแนะแนวทางในการปฏิบัติงานและติดตามการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด
- (4) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนราชการ
- (5) สนับสนุนการตรวจราชการและดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวง
- (6) พัฒนา สนับสนุน และส่งเสริมเครือข่ายการให้บริการประชาชนตามภารกิจของกระทรวง รวมทั้งติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อภารกิจด้านแรงงาน
- (7) พัฒนาและบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานหรือบริการในรูปแบบอื่น
- (8) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

10) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

- (1) เสนอแนะนโยบายด้านความร่วมมือต่างประเทศด้านแรงงาน
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับกรรมสารและข้อตกลงระหว่างประเทศด้านแรงงาน รวมทั้งเร่งรัดการปฏิบัติตามพันธกรณีด้านแรงงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรักษาผลประโยชน์ของประเทศ



(3) ประสานงาน ติดตามและแลกเปลี่ยนความร่วมมือด้านวิชาการและความช่วยเหลือด้านแรงงานกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศ ดำเนินการเกี่ยวกับงานทุน พิธีการ รับรอง งานประชุม และการเจรจาระหว่างประเทศ รวมทั้งวิเคราะห์การดำเนินงานของกลุ่มและองค์การต่างประเทศ

(4) ประสาน ติดตามสิทธิประโยชน์ ให้ความช่วยเหลือแก่แรงงานและครอบครัวของแรงงานไทย ที่ไปทำงานในต่างประเทศ และประสานการดำเนินการเพื่อรักษาและส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

11) กลุ่มตรวจสอบภายใน

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

12) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

13) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

(1) เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อปลัดกระทรวง

(2) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

(3) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(4) คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(5) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (3) และ (4) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(6) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด และการคຸ້ມครองจริยธรรม เสนอต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



14) สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

- (1) ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย ตลอดจนจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายหรือแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง
- (2) เป็นศูนย์กลางในการประสานงานและบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจัดระบบงาน กำกับ ติดตามการดำเนินการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการและแรงงานผู้ด้อยโอกาส
- (3) ประสานและสนับสนุนการทำงานร่วมกับเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานสูงอายุ และเครือข่ายแรงงานคนพิการและแรงงานผู้ด้อยโอกาส
- (4) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานเลขานุการและงานธุรการทั่วไปของคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (5) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

15) กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)

- (1) ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศของกระทรวงโดยการกำกับ ประสาน ปรีกษา ติดตามผล แก้ปัญหา ในลักษณะศูนย์บัญชาการ และเป็นแกนกลางระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอกกระทรวง
- (2) ติดตามและจัดทำผลดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ เป็นรายเดือน เพื่อให้ได้ทราบสถานการณ์ความก้าวหน้าและปัญหาที่เป็นปัจจุบันโดยรายงานผ่านสำนักงาน ป.ย.ป. เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ย.ป. ต่อไป
- (3) รายงานปัญหาอุปสรรคที่เกิดจากการดำเนินงานบูรณาการข้ามหน่วยงานผ่านสำนักงาน ป.ย.ป. เพื่อเสนอคณะกรรมการ ป.ย.ป. และคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป
- (4) ปฏิบัติงานเลขานุการฯ คณะทำงานขับเคลื่อนในกระทรวง
- (5) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด
- (6) เผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวง ตลอดจน ประชาชนทั่วไป
- (7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

16) สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- (1) เสนอแนวทางหรือแผนการปฏิบัติงานป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับกรมและระดับจังหวัด
- (2) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน
- (3) ติดตามข้อมูลข่าวสาร และรวบรวมผลการปฏิบัติงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานแล้วรายงานให้ผู้บัญชาการหรือผู้อำนวยการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานหรือ ผู้บริหารกระทรวงแรงงานทราบ
- (4) รวบรวมและจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการประชุมและการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการป้องกันการ บังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตามที่ผู้บัญชาการหรือผู้อำนวยการศูนย์บัญชาการป้องกันการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หรือผู้บริหารกระทรวงแรงงานมอบหมายทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน



(5) จัดทำรายงานประจำปีผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (TIP Report) และรายงานผลการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมง

(6) เชิญผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมาร่วมประชุมหรือให้ข้อมูล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

(7) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (อกบร.) คณะทำงานกำกับและติดตามการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (ทงบร.) และคณะทำงานกำกับและติดตามการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานในภาคประมง (ทงปม.)

(8) ประสานการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง

(9) สนับสนุนจัดทำหลักสูตรอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ รวมทั้งเข้าร่วมการอบรม สนับสนุนการจัดฝึกอบรม และงานด้านวิทยากรตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง

(10) ประสานการปฏิบัติ สนับสนุน และร่วมปฏิบัติการบังคับใช้กฎหมาย ปฏิบัติการด้านต่างประเทศ ในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ร่วมกับส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง

(11) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

17) สำนักผู้ตรวจราชการกระทรวง

(1) เป็นศูนย์ประสานการตรวจราชการ ประสานแผน และติดตามผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง

(2) สนับสนุนการปฏิบัติการกิจของผู้ตรวจราชการกระทรวงในด้านการตรวจราชการและด้านอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(2) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแลติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(3) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

(4) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



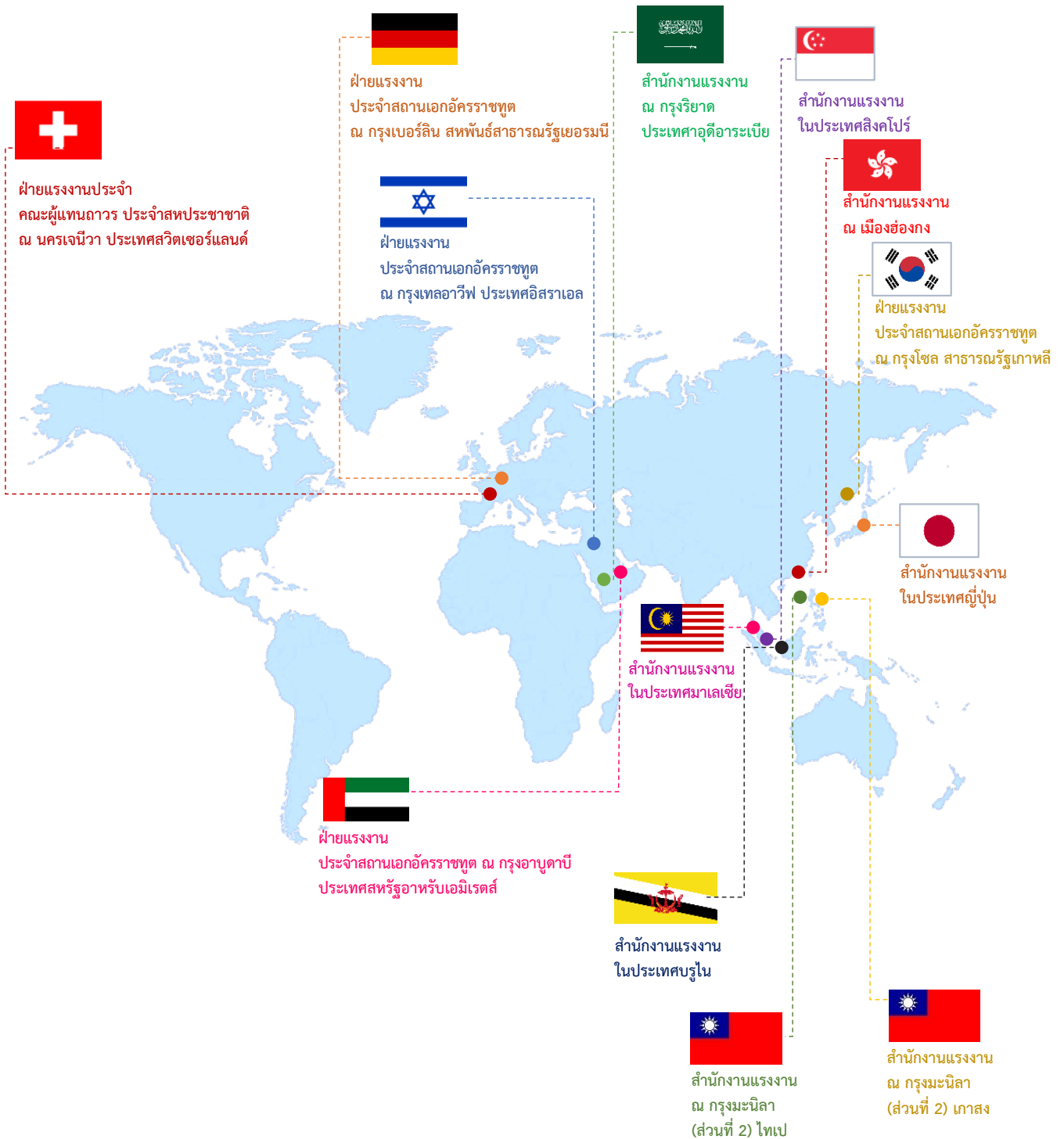


โครงสร้างสำนัก ศูนย์ กอง และกลุ่มงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน





สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ (สนร. 13 แห่ง 12 ประเทศ)



หมายเหตุ : ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
(ปิดชั่วคราว ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 310/2562 ลงวันที่ 30 เมษายน 2562)





กรอบอัตรากำลัง ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตารางที่ 1 อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี

หน่วยนับ : คน

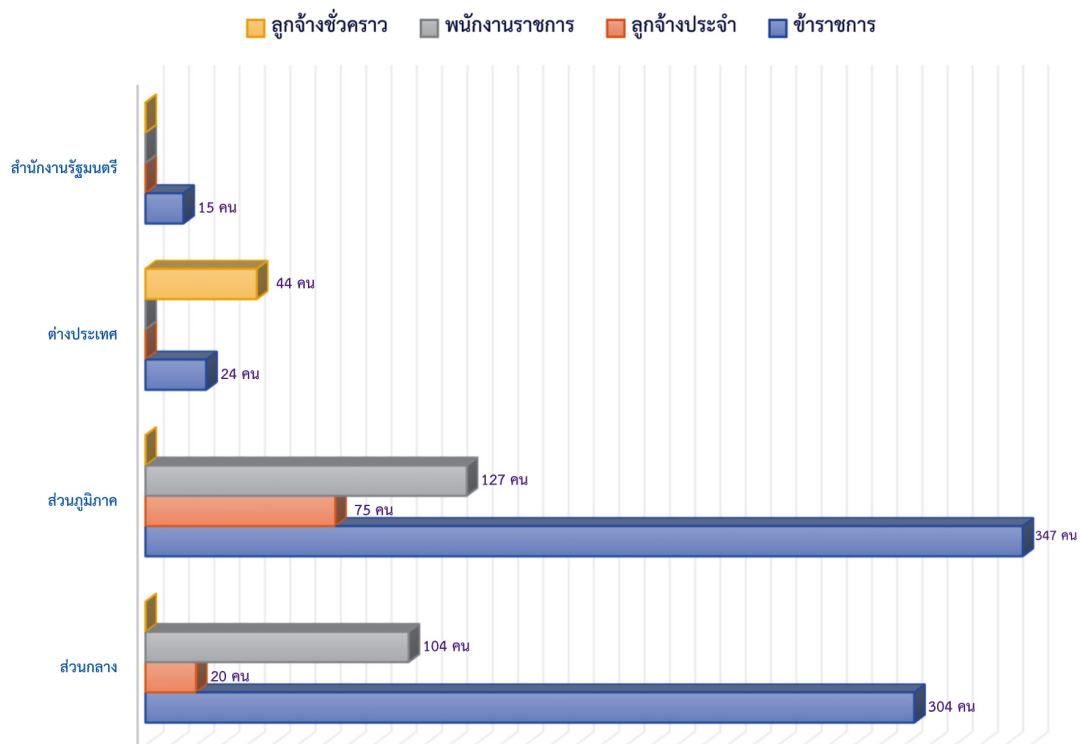
สังกัด	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวมทั้งสิ้น
ส่วนกลาง	304	20	104	-	428
ส่วนภูมิภาค	347	75	127	-	549
ต่างประเทศ	24	-	-	44	68
สำนักงานรัฐมนตรี	15	-	-	-	15
รวมทั้งสิ้น	690	95	231*	44	1,060

หมายเหตุ : * กรอบพนักงานราชการ จำนวน 231 อัตรา สามารถจ้างได้ จำนวน 181 อัตรา โดย 50 อัตรา เป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบพนักงานราชการ จะจ้างได้ต่อเมื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวว่างลง

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ที่มา : กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนภูมิที่ 1 กรอบอัตรากำลังบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี





งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

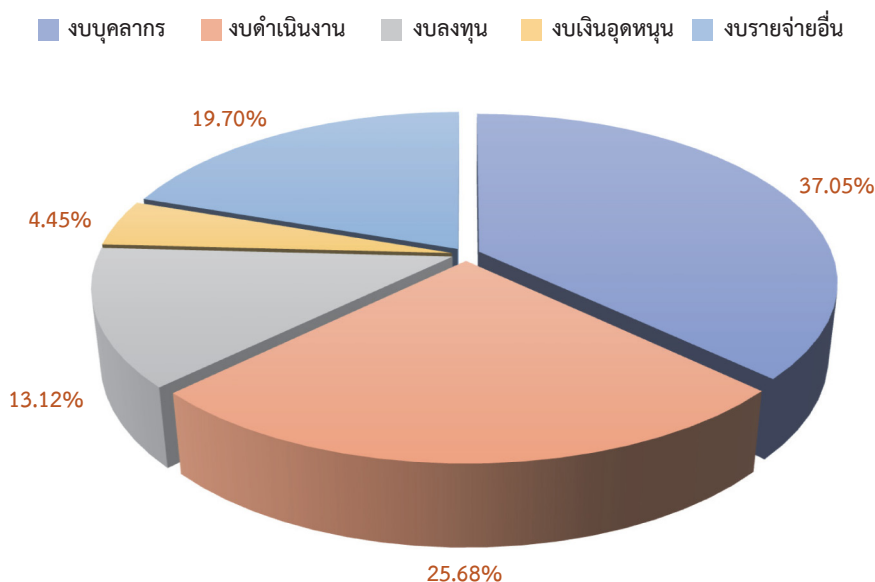
ภาพรวมงบประมาณ จำแนก 5 งบรายจ่าย

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1,351.3687 ล้านบาท โดยจำแนกงบประมาณที่ได้รับจัดสรร เป็น 5 งบรายจ่าย ดังนี้

1. งบบุคลากร ได้รับจัดสรร จำนวน 500.7552 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 37.05
2. งบดำเนินงาน ได้รับจัดสรร จำนวน 347.0728 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 25.68
3. งบลงทุน ได้รับจัดสรร จำนวน 177.2618 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.12
4. งบเงินอุดหนุน ได้รับจัดสรร จำนวน 60.0935 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.45
5. งบรายจ่ายอื่น ได้รับจัดสรร จำนวน 266.1854 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.70

ทั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า ได้รับงบประมาณเพิ่มขึ้น จำนวน 98.4390 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.86 โดยงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มขึ้นมากที่สุดคือ งบรายจ่ายอื่น ได้รับงบประมาณ จำนวน 266.1854 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 37.29 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับจัดสรร จำนวน 193.8909 ล้านบาท) และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรน้อยกว่าปีที่ผ่านมา คือ งบลงทุน ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 177.2618 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 8.41 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับจัดสรร จำนวน 193.5431 ล้านบาท)

แผนภูมิที่ 2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



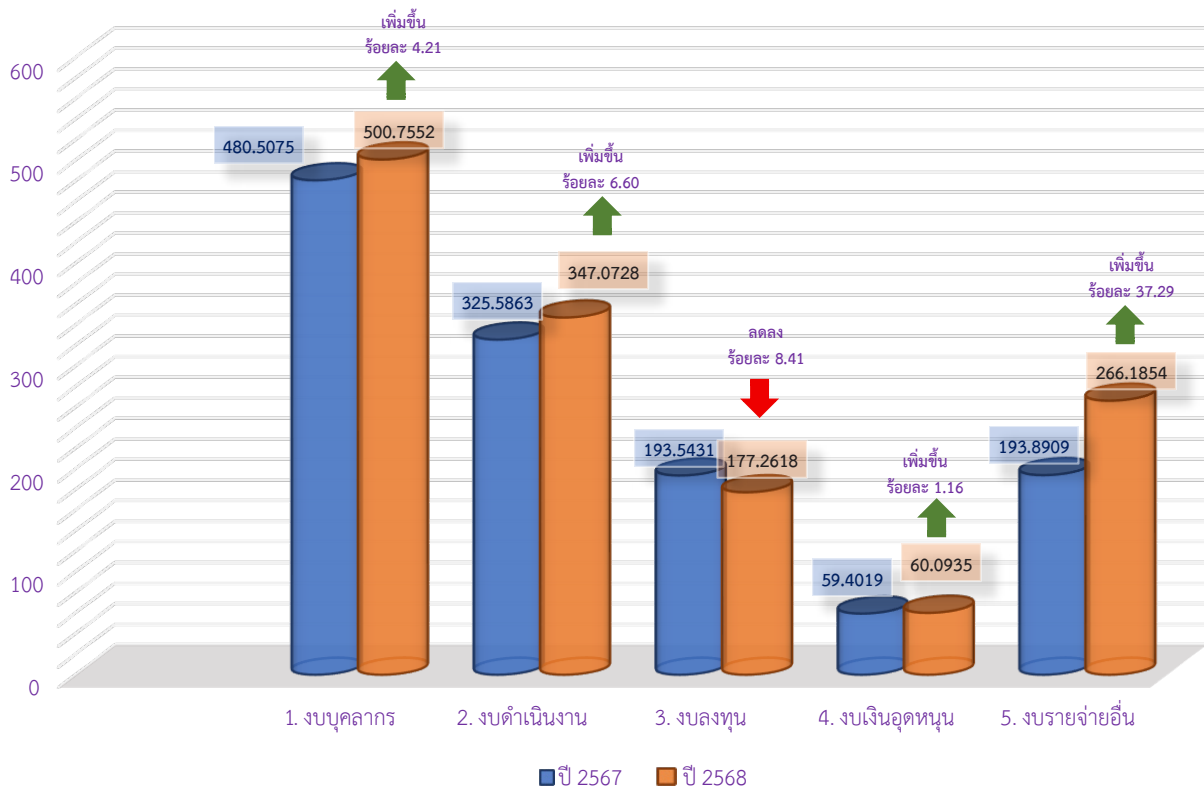
เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568 จำแนกตามงบรายจ่าย

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568
จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทงบรายจ่าย	ปี 2567	ปี 2568	เพิ่ม/ลดลง (จากปี 2567)	
			จำนวน	ร้อยละ
1. งบบุคลากร	480.5075	500.7552	20.2477	4.21
2. งบดำเนินงาน	325.5863	347.0728	21.4865	6.60
3. งบลงทุน	193.5431	177.2618	-16.2813	-8.41
4. งบเงินอุดหนุน	59.4019	60.0935	0.6916	1.16
5. งบรายจ่ายอื่น	193.8909	266.1854	72.2945	37.29
รวมทั้งสิ้น	1,252.9297	1,351.3687	98.4390	7.86

แผนภูมิที่ 3 เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568
จำแนกตามงบรายจ่าย



ภาพรวมงบประมาณ จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรร แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ และกิจกรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติภารกิจตามกรอบแนวทางดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรร 4 ยุทธศาสตร์ 7 แผนงาน ซึ่งประกอบด้วย 7 โครงการ/1 รายการ และ 14 กิจกรรม รวมงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 1,351.3687 ล้านบาท รายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์การจัดสรร	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	คิดเป็นร้อยละ
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ประกอบด้วย 3 แผนงาน	1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	10.9393	0.81
	1.1 โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ 	10.9393	
	2. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	12.5338	0.93
	2.1 โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด 	12.5338	
	3. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	79.8031	5.91
	3.1 โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ กิจกรรมการเจรจาและประชุมด้านแรงงานระหว่างประเทศ 	79.8031	
	4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	664.2079	49.15
	4.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน กิจกรรมค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน 	651.0667	
		169.3200	
		56.1240	
		288.8041	



ยุทธศาสตร์การจัดสรร 	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	คิดเป็นร้อยละ
 ยุทธศาสตร์ ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาค ทางสังคม	<ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบายและบริหารจัดการด้านแรงงาน • กิจกรรมพัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน 4.2 โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ <ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 	112.0625 24.7561 13.1412 13.1412	 42.20
	5. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)	570.2897	 0.96
	5.1 รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐในการบริหารจัดการด้านแรงงาน <ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน 	570.2897 570.2897	 0.96
	6. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม 6.1 โครงการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ <ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ 	12.9867 12.9867 12.9867	  
	7. แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล 7.1 โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล <ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล 	0.6082 0.6082 0.6082	  
 ประกอบด้วย 1 แผนงาน			
 ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ			
 ประกอบด้วย 1 แผนงาน			



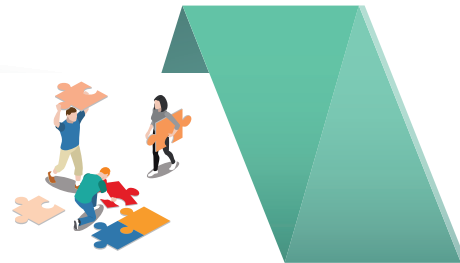
ส่วนที่

2

ผลการดำเนินงานสำคัญและ
ผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการงาน



ผลงานสำคัญและผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ผลงานสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

➤ การดำเนินการให้ความช่วยเหลือจากสถานการณ์แผ่นดินไหว โดยศูนย์ประสานงานและช่วยเหลือแรงงานผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุแผ่นดินไหว (ศปข.รง.)



จากสถานการณ์แผ่นดินไหวซึ่งมีจุดศูนย์กลางจากสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 ทำให้ประเทศไทยได้รับผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของผู้ใช้แรงงานและประชาชนในหลายพื้นที่ ซึ่งกระทรวงแรงงาน ได้จัดการประชุมวอร์รูม (War Room) คณะทำงานศูนย์ประสานงานและช่วยเหลือแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ เพื่อกำหนดมาตรการให้ความช่วยเหลือแรงงานผู้ได้รับผลกระทบ และจากสถานการณ์ดังกล่าว กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการจัดตั้ง “ศูนย์ประสานงานและช่วยเหลือแรงงาน ผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุแผ่นดินไหว (ศปข.รง.)” ณ บริเวณห้างสรรพสินค้า JJ MALL โดยมีคำสั่งกระทรวงแรงงานที่ 246/2568 ลงวันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2568 มอบหมายกอง สำนัก ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานศูนย์ประสานงานฯ เพื่อดำเนินการประสานงานและช่วยเหลือแรงงานในเบื้องต้น เช่น ให้คำปรึกษา คำแนะนำ หรือรับเรื่องร้องทุกข์ด้านแรงงาน ประสานงานเพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ผู้บริหารกระทรวงแรงงานยังได้ลงพื้นที่เพื่อตรวจเยี่ยมให้กำลังใจเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ รวมทั้งติดตามการให้ความช่วยเหลือด้านสิทธิประโยชน์ และจากผลการดำเนินงานมีแรงงานที่ได้รับผลกระทบได้รับสิทธิประโยชน์จากประกันสังคมทั่วประเทศ จำนวน 96 ราย เป็นเงินจำนวน 77,596,873 บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 10 พฤษภาคม 2568)



▶▶ ปฏิบัติการชุดเฉพาะกิจ “ไตรเทพพิทักษ์”



ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการ ป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ได้ดำเนินโครงการบูรณาการตรวจสอบการจ้างงาน สภาพการจ้าง การบังคับ ใช้แรงงานหรือบริการและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ในกลุ่มแรงงานต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งร่วมบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย กระทรวงแรงงาน กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ กองทัพบก กองทัพเรือ กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมการปกครอง กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ และกรุงเทพมหานคร โดยมีผลการดำเนินงานการตรวจสอบ สถานประกอบการ/นายจ้าง จำนวน 3,376 แห่ง ตรวจสอบแรงงาน จำนวน 22,828 คน ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน 494 คน และดำเนินคดีกับนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 365 ราย

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานดังกล่าว จะสามารถทำให้สถานประกอบการ/นายจ้าง/แรงงานต่างด้าว กลุ่มแรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองดูแล และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีผลการดำเนินงานเชิงป้องกัน เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการจัดระดับให้อยู่ในระดับ Tier 1 และทำให้ประชาชนมีความมั่นใจต่อการปฏิบัติงาน ของกระทรวงแรงงานในการดูแล คุ้มครอง และให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการดูแลตามกฎหมายแรงงาน ตามหลักสิทธิมนุษยชน



การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็น 2 รอบ ดังนี้

รอบที่ 1 ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 13) ลงวันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2567 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 141 ตอนพิเศษ 359 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2567 ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป แบ่งเป็น 17 อัตรา อัตราวันละ 337- 400 บาท โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุดวันละ 400 บาท ในจังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง และสุราษฎร์ธานี เฉพาะอำเภอเกาะสมุย

ค่าจ้างขั้นต่ำปี 2568
มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

400 บาท	ภูเก็ต ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง และ เฉพาะอำเภอเกาะสมุย สุราษฎร์ธานี	352 บาท	กาญจนบุรี อัญบุรี เชียงราย ตาก นครพนม บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พังงา พัทลุงโลก บุคตาหาร สกลนคร สงขลา ยกเว้นอำเภอหาดใหญ่ สระแก้ว สุราษฎร์ธานี ยกเว้นอำเภอเกาะสมุย อุบลราชธานี
380 บาท	เฉพาะอำเภอเมืองเชียงใหม่ เชียงใหม่ และเฉพาะอำเภอหาดใหญ่ สงขลา	351 บาท	ชุมพร เพชรบุรี สุรินทร์
372 บาท	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร	350 บาท	นครสวรรค์ ยโสธร อำนาจเจริญ
359 บาท	นครราชสีมา	349 บาท	กาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช นิงคภาพ เพชรบูรณ์ ร้อยเอ็ด
358 บาท	สมุทรสงคราม	348 บาท	ชัยนาท ชัยภูมิ พิษณุโลก สิงห์บุรี อ่างทอง
357 บาท	ขอนแก่น เชียงใหม่ ยกเว้นอำเภอเมืองเชียงใหม่ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา สระบุรี	347 บาท	กำแพงเพชร พิจิตร เมทราครตาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล สุโขทัยหนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ อุทัยธานี
356 บาท	ลพบุรี	345 บาท	ตรัง น่าน พะเยาแพร่
355 บาท	นครนายก สุพรรณบุรีหนองคาย	337 บาท	บราชีวาส บิดคานี ยะลา
354 บาท	กระบี่ ตราด		

รอบที่ 2 ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 14) ลงวันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. 2568 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 142 ตอนพิเศษ 236 ง ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2568 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 เป็นต้นไป แบ่งเป็น 17 อัตรา อัตราวันละ 337 - 400 บาท โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุดวันละ 400 บาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง และสุราษฎร์ธานี เฉพาะอำเภอเกาะสมุย และจังหวัดอื่น ๆ เฉพาะกลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสถานบริการที่มีอาหาร สุรา หรือเครื่องดื่มจำหน่าย เช่น ไนต์คลับ บับ บาร์ คาราโอเกะ และกลุ่มกิจการโรงแรมประเภท 2 3 และ 4 ยกเว้นประเภท 1 ที่ให้บริการเฉพาะห้องพักและมีห้องพักไม่เกิน 50 ห้อง

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568		มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 เป็นต้นไป					
400 บาท	กรุงเทพมหานคร ภูเก็ต ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง สุราษฎร์ธานี (เฉพาะ อ.เกาะสมุย) จังหวัดอื่น ๆ เฉพาะกลุ่มได้แก่ กลุ่มสถานบริการที่มีอาหาร สุรา หรือเครื่องดื่มจำหน่าย เช่น ไนต์คลับ บับ บาร์ คาราโอเกะ และกลุ่มกิจการโรงแรมประเภท 2 3 และ 4 ยกเว้นประเภท 1 ที่ให้บริการเฉพาะห้องพักและมีห้องพักไม่เกิน 50 ห้อง	358 บาท	สมุทรสงคราม	กาญจนบุรี อัญบุรี เชียงราย ตาก นครพนม บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พังงา พัทลุงโลก บุคตาหาร สกลนคร อุบลราชธานี สระแก้ว สงขลา (ยกเว้น อ.หาดใหญ่) สุราษฎร์ธานี (ยกเว้น อ.เกาะสมุย)	348 บาท	ชัยนาท ชัยภูมิ พิษณุโลก สิงห์บุรี อ่างทอง	
		357 บาท	ขอนแก่น ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา สระบุรี เชียงใหม่ (ยกเว้น อ.เมืองเชียงใหม่)	352 บาท			
380 บาท	เฉพาะ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ และเฉพาะ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	356 บาท	ลพบุรี	351 บาท	ชุมพร เพชรบุรี สุรินทร์	347 บาท	กำแพงเพชร พิจิตร เมทราครตาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ อุทัยธานี
372 บาท	นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร	355 บาท	นครนายก สุพรรณบุรีหนองคาย	350 บาท	นครสวรรค์ ยโสธร อำนาจเจริญ	345 บาท	ตรัง น่าน พะเยาแพร่
359 บาท	นครราชสีมา	354 บาท	กระบี่ ตราด	349 บาท	กาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช นิงคภาพ เพชรบูรณ์ ร้อยเอ็ด	337 บาท	บราชีวาส บิดคานี ยะลา

คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติรับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 14) ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2568





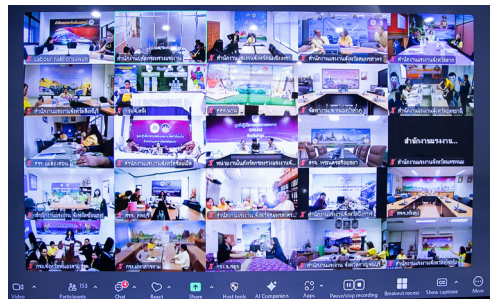
กระทรวงแรงงาน
Ministry Of Labour

มาตรการเร่งด่วน กระทรวงแรงงาน ช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ชายแดน ไทย - กัมพูชา

- 1** **สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.)**
 - จัดตั้งศูนย์อำนวยการติดตามสถานการณ์ชายแดนกลาง และศูนย์ปฏิบัติการ (War room) ทุกจังหวัด และรายงานต่อผู้บริหาร
 - บูรณาการหน่วยงานในระดับพื้นที่สำรวจข้อมูล และจัดทำบัญชีจำนวนสถานประกอบการ และแรงงานกัมพูชา การเคลื่อนย้ายแรงงาน และออกตรวจเยี่ยมสร้างเสริมมาตรการของกระทรวงแรงงาน
 - ประสานงานนำขบวนการบังคับ นายปกครอง สอนราชการในพื้นที่ อาสาสมัครแรงงาน นักจิตวิทยา คัดค้านสถานการณ์และสื่อออนไลน์ในทันที
 - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจแก่สถานประกอบการและแรงงานในพื้นที่
- 2** **กรมการจัดหางาน (กกจ.)**
 - สนับสนุนพื้นที่จัดตั้งโรงครัวประกอบอาหาร
 - ประสานเคลื่อนย้ายแรงงานไทย หากประสงค์เดินทางไม่ทำงานขอพื้นที่
 - อำนวยความสะดวกในการเดินทางกลับประเทศ ของแรงงานกัมพูชา
 - กำชับให้นายจ้างสถานประกอบการดูแลแรงงาน อย่างใกล้ชิด
 - ขออนุมัติให้แรงงาน ที่เข้ามาทำงานโดยไม่มีวีซ่าผ่านแดน (Border pass) ที่ที่มีอายุหรือหมดอายุสามารถทำงานต่อไปได้
- 3** **กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน(กพร.)**
 - เตรียมสถานที่ของหน่วยงานในสังกัดเป็นศูนย์พักพิงชั่วคราวให้กลุ่มอพยพ
 - สนับสนุนพื้นที่จัดตั้งโรงครัวเพื่อประกอบอาหารเลี้ยงผู้ประสบภัย
- 4** **กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน(กสร.)**
 - ขอความร่วมมือสถานประกอบการให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบหยุดงานโดยไม่มีโทษหรือเป็นความผิด
 - ต่อรองบังคับที่เกี่ยวกับการจ้างงาน
 - ดูแลลูกจ้าง และมีมาตรการระงับการที่จะระงับลูกจ้างไทยและลูกจ้างกัมพูชา
- 5** **สำนักงานประกันสังคม (สปส.)**
 - แจ้งให้สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ ให้บริการแก่ผู้ประกันตนโดยไม่มีค่าใช้จ่ายพยาบาล
 - ปรับบริการขอรับค่าบริการทางการแพทย์ผ่านระบบ MMS
 - ส่งผลการวินิจฉัยทางการแพทย์ผ่านระบบ MMS
 - เสนอขอรับเงินชดเชยค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน 72 ชั่วโมงในระบบ MMS
 - ในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้สถานพยาบาลโดยตรง

สอบถามเพิ่มเติมได้ที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มีข้อสั่งการให้ กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ชายแดน ไทย - กัมพูชา ภายใต้มาตรการเร่งด่วน กระทรวงแรงงาน ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักตรวจและประเมินผล ได้รับมอบภารกิจในการดำเนินการจัดตั้งศูนย์อำนวยการติดตาม สถานการณ์ไทย - กัมพูชา กระทรวงแรงงาน ตามคำสั่งกระทรวง แรงงาน ที่ 473/2568 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 โดยมี อำนาจหน้าที่ในการติดตามสถานการณ์ รับเรื่อง และประสานงาน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ความช่วยเหลือลูกจ้าง นายจ้าง และผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ฯ โดยมีผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 24 กรกฎาคม - 1 ตุลาคม 2568 ดังนี้



1. จัดทำบัญชีสถานประกอบการที่มีลูกจ้างกัมพูชา ทั่วประเทศ จำนวน 85,809 แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน 477,902 คน สำหรับ 7 จังหวัด มีสถานประกอบการที่มีลูกจ้างกัมพูชา จำนวน 14,046 แห่ง มีลูกจ้าง จำนวน 59,917 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568)
2. จัดตั้ง War room ประสานสถานประกอบการเผื่อระวัง เหตุการณ์ทั้ง 76 จังหวัด
3. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค ลงพื้นที่ตรวจสอบเยี่ยมสถานประกอบการและประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ นายจ้าง และแรงงานกัมพูชา จำนวน 4,089 แห่ง/82,855 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568)
4. สิทธิประโยชน์จากสำนักงานประกันสังคม มีผู้ได้รับสิทธิประโยชน์จากผลกระทบสถานการณ์ จำนวน 7 ราย เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 1,066,696.80 บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568)

รายงานสถานการณ์ไทย - กัมพูชา	
ประจำวันที่ 1 ตุลาคม 2568 เวลา 16.30 น.	
1 สถานการณ์ของแรงงานกัมพูชา	สป. 85,809
2 สปก. กิจการ และของงานที่ใช้เงินทดแทน	สป. 1 กฐ. 3
3 แรงงานกัมพูชา	จังหวัด 477,902 เฉลี่ยภาค 54,105*
4 เสียชีวิต	บาดเจ็บ 18 ปลอดภัย 36
5 สิทธิประโยชน์	รวมเงิน 1,066,696.80 บาท
6 ก.ร.ช. ตรวจสอบเงินจากการขึ้นบัญชีเงินประกันสังคมแรงงาน	7 ราย เป็นเงิน 1,066,696.80 บาท
7 รวม	8,089 82,855

จังหวัดที่ได้รับผลกระทบ	
จังหวัด	จำนวนแรงงานกัมพูชา
1. สุรินทร์	675
2. อุทัยธานี	379
3. เชียงใหม่	121
4. อุบลราชธานี	78
5. นครราชสีมา	2,940
6. นครราชสีมา	7,424
7. รวม	11,000
รวม	16,006





การขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ (MOL Overseas Matching)



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ได้ดำเนินโครงการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ภายใต้โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศผู้รับและนำไปสู่การจัดสรรโควตาการจ้างแรงงานไทยในระดับที่ไม่น้อยลงกว่าเดิม รักษาส่วนแบ่งตลาดแรงงานเดิมและส่งเสริมให้แรงงานได้ไปทำงานต่างประเทศ รักษาตลาดแรงงานเดิมและขยายตลาดแรงงานใหม่ และส่งเสริมให้สถานประกอบการหรือนายจ้างมีความต้องการแรงงานไทย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ดำเนินกิจกรรม 2 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 คณะผู้บริหารกระทรวงแรงงานได้เดินทางไปขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ โดยดำเนินกิจกรรม MOL Overseas Matching จำนวน 6 ประเทศ พบว่า มีความต้องการจ้างแรงงาน/เป้าหมายการจัดส่งแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 69,234 อัตรา รายละเอียด ดังนี้

1. ประเทศญี่ปุ่น มีความต้องการแรงงาน จำนวน 2,027 อัตรา
2. รัฐอิสราเอล มีความต้องการแรงงาน จำนวน 21,500 อัตรา
3. เขตบริหารพิเศษฮ่องกงและเขตบริหารพิเศษมาเก๊า มีความต้องการแรงงาน จำนวน 18,459 อัตรา
4. สาธารณรัฐเกาหลี มีความต้องการแรงงาน จำนวน 10,000 อัตรา
5. ไต้หวัน มีความต้องการแรงงาน จำนวน 17,000 อัตรา
6. ประเทศมาเลเซีย มีความต้องการแรงงาน จำนวน 248 อัตรา

กิจกรรมที่ 2 สำนักงานแรงงานในต่างประเทศสามารถขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ/รับรองเอกสารการจ้างงาน จำนวนทั้งสิ้น 90,070 อัตรา

ทั้งนี้ ผลจากการดำเนินงานสามารถเพิ่มรายได้เข้าสู่ประเทศผ่านการส่งเงินกลับบ้าน/ประเทศของแรงงานไทย ซึ่งมีส่วนช่วยในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม รวมทั้ง แรงงานไทยมีโอกาสดำเนินงานในต่างประเทศ และลดภาระการว่างงานภายในประเทศ เป็นต้น



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยมีภารกิจที่ดำเนินงาน สอดคล้องใน 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการ ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

1) โครงการยกระดับเพื่อขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและ การค้ามนุษย์ด้านแรงงานตามนโยบายรัฐบาล และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค พร้อมทั้งยกระดับความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ดังนี้

(1) การอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพ คณะทำงานเฉพาะกิจตรวจสอบการจ้างงาน สภาพการจ้างงาน การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย ในกลุ่มแรงงานต่างด้าว เมื่อวันที่ 11 - 12 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วม จำนวน 95 คน



(2) การอบรมโครงการร่วมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านหน้าในการคัดกรอง กรณีแรงงานบังคับและค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 2 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน 62 คน



(3) การจัดเสวนาโครงการ หัวข้อ “ความท้าทาย ด้านสิทธิมนุษยชน แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในอุตสาหกรรม ประมงและอาหารทะเลของไทย” เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2568 ณ อาคารประชาธิปไตย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและผ่านทาง ออนไลน์ มีผู้เข้าร่วม จำนวน 100 คน





(4) การจัดโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงาน การค้ามนุษย์ด้านแรงงานเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้อุทธรณ์ พ.ศ. 2565 ในวันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2568 ณ โรงแรมกราฟ โฮเทล กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมจำนวน 36 คน



(5) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ระหว่างวันที่ 4 - 5 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอร์ลัด กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมจำนวน 81 คน



(6) การจัดโครงการเสวนายกระดับการป้องกันและปราบปรามการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ของประเทศไทยไปสู่ระดับ Tier 1 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรมอัศวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วม จำนวน 108 คน

(7) การจัดนิทรรศการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เนื่องในวันรณรงค์ต่อต้านการค้ามนุษย์ประจำปี 2568 ในวันที่ 5 มิถุนายน 2568 ณ อิมแพ็ค เอ็กซิบิชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดนนทบุรี

(8) การตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด (ส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด) จำนวน 6,308 แห่ง แรงงาน จำนวน 192,517 คน

(9) การคัดกรองการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 37,035 คน 1,669 แห่ง พบข้อบ่งชี้จากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 1,507 คน จำแนกเป็นสัญชาติไทย 15 คน เมียนมา 36 คน กัมพูชา 1 คน ลาว 61 คน อื่น ๆ 1,394 คน ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีการส่งต่อผู้ที่พบข้อบ่งชี้ฯ ทั้งหมด เข้าสู่กระบวนการตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism - NRM) และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures : SOP) แล้ว



2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติดในกลุ่มแรงงาน

มีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก สร้างภูมิคุ้มกัน และป้องกันยาเสฟติดแก่กลุ่มแรงงาน ในสถานประกอบการ และแรงงานนอกระบบ พร้อมทั้ง การสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน TO BE NUMBER ONE ให้กับนายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินกิจกรรมผ่าน 2 โครงการ ดังนี้

1) โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสฟติด

อาสาสมัครแรงงานดำเนินการรณรงค์สร้างจิตสำนึก สร้างภูมิคุ้มกัน และป้องกันยาเสฟติดแก่แรงงานในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา และกลุ่มแรงงานนอกระบบ ให้ตระหนัก ถึงปัญหาของยาเสฟติด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนด เป้าหมายสร้างภูมิคุ้มกันยาเสฟติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา จำนวน 8,640 แห่ง ลูกจ้าง 43,220 คน และแรงงาน นอกระบบ จำนวน 60,740 คน

ผลการดำเนินงาน

อาสาสมัครแรงงานดำเนินการส่งเสริมให้ความรู้ คำปรึกษา คำแนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติดในระดับพื้นที่ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสฟติดแก่แรงงานในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า 10 คนลงมา จำนวน 9,975 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 53,349 คน และแรงงานนอกระบบ จำนวน 73,764 คน



2) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติดในสถานประกอบการ

สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการสร้างการรับรู้ ในการดำเนินงาน TO BE NUMBER ONE ให้กับนายจ้าง และลูกจ้าง ในสถานประกอบการ รวมถึงภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้แก่กลุ่มเป้าหมาย โดยการส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และจัดตั้ง ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ



ผลการดำเนินงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัด สามารถรณรงค์ ส่งเสริมสถานประกอบการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ โดยมีชมรมฯ ที่จัดตั้งใหม่ จำนวน 105 แห่ง มีลูกจ้างในชมรมฯ จำนวน 37,427 คน และมีศูนย์เพื่อนใจฯ ที่จัดตั้งใหม่ จำนวน 83 แห่ง มีลูกจ้างในศูนย์เพื่อนใจฯ จำนวน 22,627 คน

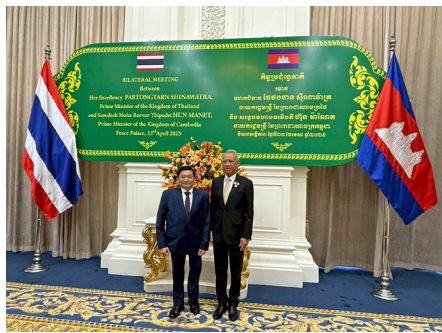
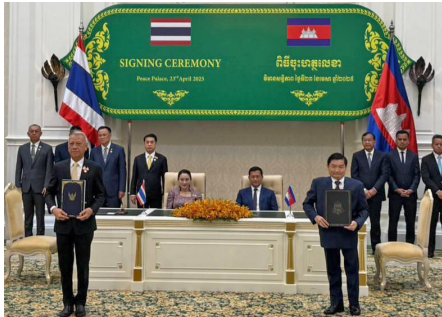


3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน

▶ การเจรจาและประชุมด้านแรงงานระหว่างประเทศ

1) การจัดประชุมระดับรัฐมนตรีและเจ้าหน้าที่ระดับสูงด้านแรงงานระหว่างประเทศ

การดำเนินงานการจัดประชุมฯ เป็นไปเพื่อต่ออายุบันทึกความเข้าใจ (MOU) ด้านแรงงานระหว่างราชอาณาจักรไทยและราชอาณาจักรกัมพูชา โดยเป็นการต่ออายุจากฉบับเดิมที่ได้เคยลงนามไว้ ซึ่งมีสาระสำคัญ เช่น การอนุญาตต่ออายุแรงงานกัมพูชาที่นำเข้ามาผ่าน MOU ขยายระยะเวลาการทำงาน 2 ปี การพิจารณาอนุญาตกระบวนการนำเข้าแรงงานโดยพิจารณาผ่านช่องทาง online การขอให้แรงงานข้ามชาติผ่านกระบวนการตรวจสอบสุขภาพก่อนเดินทางมาทำงานในประเทศไทย เพื่อลดความซ้ำซ้อนเรื่องค่าใช้จ่าย การจ้างงานระยะสั้นสามารถกระทำได้ไม่เกินระยะเวลา 1 ปี โดยทำงานได้เฉพาะในภาคเกษตรและกิจการเกี่ยวเนื่อง เป็นต้น



ผลการดำเนินงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของฝ่ายไทย (นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ) ร่วมลงนามกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและการฝึกอาชีพ ราชอาณาจักรกัมพูชา (H.E. Heng Sour) เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2568 ณ กรุงพนมเปญ ราชอาณาจักรกัมพูชา โดยมี นายกรัฐมนตรี (นางสาวแพทองธาร ชินวัตร) ณ ขณะนั้นเป็นพยาน ซึ่งผลจากการทำ MOU หรือ Memorandum of Understanding เพื่อการจ้างงานที่ถูกกฎหมาย ทำให้ช่วยแรงงานต่างด้าวที่มีสถานการณ์ทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมายของประเทศไทย ได้รับใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) และวีซ่าที่เหมาะสมสำหรับการพำนักในประเทศไทย เป็นการส่งเสริมการทำงานเพื่อทดแทนแรงงานที่ขาดแคลนในประเทศไทย ตลอดจนป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ช่วยลดความเสี่ยงที่แรงงานจะถูกหลอกลวงหรือตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์

2) การเจรจาและประชุมนานาชาติ

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานภายใต้กรอบพหุภาคีและทวิภาคี และมีความจำเป็นต้องปฏิบัติตามพันธกรณีหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ เช่น การจัดส่งคณะผู้แทนไทยเข้าร่วมการประชุมในสถานะประเทศสมาชิกเพื่อรักษาสถานภาพ และคงสิทธิต่าง ๆ ในสถานะประเทศสมาชิก ตลอดจนส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ได้เข้าร่วมการประชุมเจรจาและประชุมนานาชาติ ซึ่งมีการประชุมที่สำคัญ เช่น การประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 113 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ระหว่างวันที่ 2 - 13 มิถุนายน 2568 การประชุมในกรอบพหุภาคี คือ การประชุมคณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค ครั้งที่ 50 และการประชุมเครือข่ายด้านแรงงานและการคุ้มครองทางสังคม ปี พ.ศ. 2568 และการประชุมรัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค ครั้งที่ 7 เมื่อวันที่ 4 - 14 พฤษภาคม 2568 ณ เกาะเซจู เกาหลีใต้ และการประชุมในกรอบอาเซียน คือ การประชุมระดับรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 28 ณ ประเทศสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ 28 ตุลาคม - 1 พฤศจิกายน 2567





การประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 113



การประชุมระดับรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 28



การประชุมรัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค ครั้งที่ 7

3) การพัฒนาสมรรถนะผู้แทนไตรภาคีในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับการเจรจาหารือ และประชุมระหว่างประเทศด้านแรงงาน

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ได้ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งเป็นผู้แทนไตรภาคีในเวทีการประชุมระหว่างประเทศให้มีความรู้ และทักษะพื้นฐานภาษาอังกฤษในบริบทด้านแรงงาน รวมถึงวิธีการ ระเบียบแบบแผน และแนวปฏิบัติสำหรับใช้ในการเจรจา หารือ และประชุมระหว่างประเทศด้านแรงงาน และการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านวิเทศสัมพันธ์ที่มีหน้าที่สนับสนุนด้านสารัตถะให้มีความรู้ ความชำนาญและทักษะเฉพาะทางด้านภาษาอังกฤษ

ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน รวมทั้งผู้แทนองค์กรนายจ้างและผู้แทนองค์กรลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น 93 คน โดยสรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้ (1) การฝึกอบรมทักษะทางภาษาเบื้องต้นและระเบียบวิธีการประชุมระหว่างประเทศ (ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ) ระหว่างวันที่ 9 - 11 เมษายน 2568 ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าอบรมจำนวน 50 คน (2) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะทางภาษาระดับกลาง (ภาคทฤษฎีและปฏิบัติ) ระหว่างวันที่ 14 - 16 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมดิ เอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าอบรม จำนวน 25 คน (3) การส่งบุคลากรของกระทรวงแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน (Intensive Language Course : ILC) ประจำปี 2568 ของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ระหว่างวันที่ 13 มกราคม - 24 กุมภาพันธ์ 2568 สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน จำนวน 6 คน และ (4) การศึกษาดูงานต่างประเทศของผู้แทนไตรภาคี ณ ประเทศสิงคโปร์ ภายใต้โครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานราชการไทย - สิงคโปร์ (Civil Service Exchange Program : CSEP) ระหว่างวันที่ 22 - 24 กรกฎาคม 2568 ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ สำหรับผู้แทนไตรภาคี จำนวน 12 คน

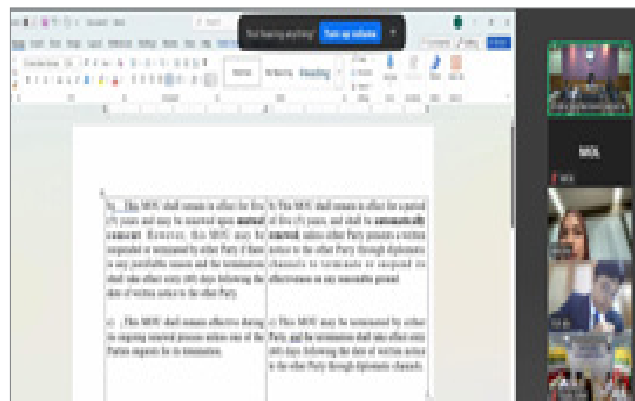
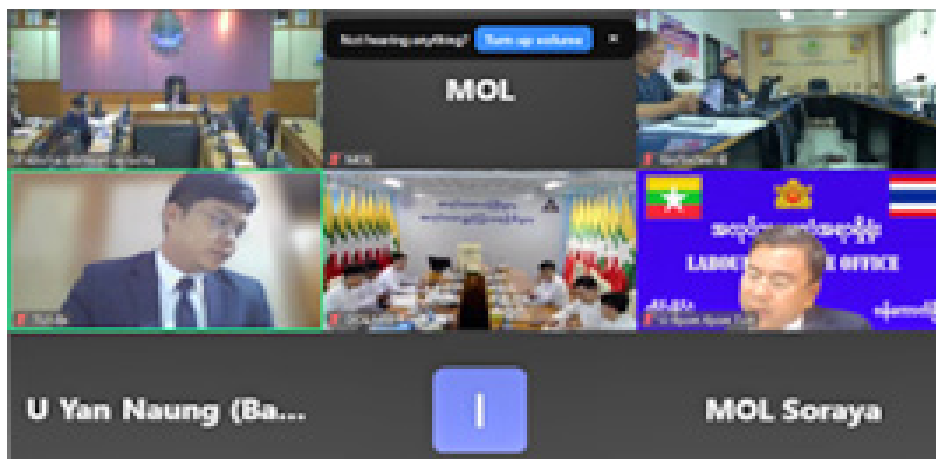


4) การประชุมทวิภาคีด้านแรงงาน

การดำเนินงานการประชุมระดับเจ้าหน้าที่ระหว่างไทยและเมียนมา เพื่อพิจารณาร่างบันทึกความเข้าใจและร่างข้อตกลงด้านแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อหารือและหาข้อสรุปร่วมกับฝ่ายเมียนมา เกี่ยวกับร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน และร่างบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ฉบับสุดท้าย เพื่อนำไปสู่การลงนามบันทึกความเข้าใจและบันทึกข้อตกลงดังกล่าวภายในปี 2568

ผลการดำเนินงาน

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ได้จัดการประชุมระดับเจ้าหน้าที่ระหว่างไทยและเมียนมา เพื่อพิจารณาร่างบันทึกความเข้าใจและร่างข้อตกลงด้านแรงงาน เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2568 โดยที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายไทยจัดสร้างบันทึกความเข้าใจและร่างข้อตกลงด้านแรงงานฉบับล่าสุดให้ฝ่ายเมียนมา ผ่านช่องทางการทูต โดยฝ่ายไทยจะเป็นผู้จัดทำบันทึกการประชุม (Minute) และจัดส่งให้ฝ่ายเมียนมาพิจารณาความถูกต้องต่อไป



ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน

1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานของบัณฑิตแรงงานในพื้นที่

วัตถุประสงค์การดำเนินงานโครงการฯ เป็นไปเพื่อขยายการบริการของกระทรวงแรงงานให้กับประชาชนอย่างทั่วถึงครอบคลุม ประสานขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่ และเพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานในพื้นที่จังหวัดระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน สร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดำเนินการจ้างผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ว่างงานไม่จำกัดสาขาที่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่จังหวัดที่ปฏิบัติงาน จำนวน 725 คน โดยทำหน้าที่เสมือนผู้แทนกระทรวงแรงงานในการนำภารกิจและบริการของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ ชุมชน ตำบล และหมู่บ้าน โดยผลการดำเนินงานของบัณฑิตแรงงาน สามารถให้บริการประชาชนวัยแรงงานและประชาชนทั่วไปในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน 129,104 คน และมีประชาชนที่ขอรับบริการด้านแรงงานได้รับการบรรจุงานและ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีรายได้เพิ่มขึ้นและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย จำนวน 59,781 คน



2) การให้บริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

อาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ทั้ง 77 จังหวัด จำนวน 7,746 คน เป็นอาสาสมัครแรงงานกรุงเทพมหานคร จำนวน 491 คน และส่วนภูมิภาค จำนวน 7,255 คน ปฏิบัติหน้าที่เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ทราบอย่างทั่วถึง สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ และรวบรวมข้อมูลความต้องการด้านแรงงานในพื้นที่ เพื่อส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปพิจารณาให้บริการตามภารกิจต่อไป

ผลการดำเนินงาน

ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการด้านจัดหางาน งานฝึกทักษะ/พัฒนาทักษะ งานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน สิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม และสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น จำนวน 411,017 คน และมีผู้ได้รับการคัดกรองส่งต่อเพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายที่กำหนด จำนวน 342,569 คน



3) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน

3.1) การให้บริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน 64 แห่ง ใน 62 จังหวัด (จังหวัดที่มี 2 แห่ง คือ จังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดนนทบุรี) เป็นหน่วยให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน และเน้นให้บริการสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ที่เป็นแหล่งชุมชนหรือพื้นที่ห่างไกลได้รับบริการจากภาครัฐได้อย่างทั่วถึง พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ และร่วมบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการให้บริการ ณ จุดเดียว



ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีผลการดำเนินงานจากการให้บริการข้อมูลข่าวสาร จำนวน 365,702 ราย การรับเรื่องส่งต่อ จำนวน 189,873 ราย และผลการติดตามผู้ที่มารับบริการที่จัดส่งได้รับการบรรจุ และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย จำนวน 55,536 ราย

3.2) คຸ້ມครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

ให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ และแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศ รวมถึงทายาทของแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ ประกอบไปด้วยสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน และสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน เช่น ค่าจ้างค้างจ่าย เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จชราภาพ เงินทดแทนกรณีเจ็บป่วยหรือเสียชีวิต และติดตามตัวแรงงานกรณีขาดการติดต่อ หรือถูกจับ เป็นต้น และการจัดเตรียมเอกสารในการขอรับสิทธิประโยชน์แต่ละประเทศ เพื่อเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ หน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการให้ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ จำนวน 291,980 ราย และให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ และแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศ รวมถึงทายาทของแรงงานไทยที่เคยไปทำงานต่างประเทศ ตามที่แรงงานได้ประสานขอความช่วยเหลือ จำนวน 45,645 ราย โดยคิดเป็นเงินจำนวน 345,849,774.10 บาท

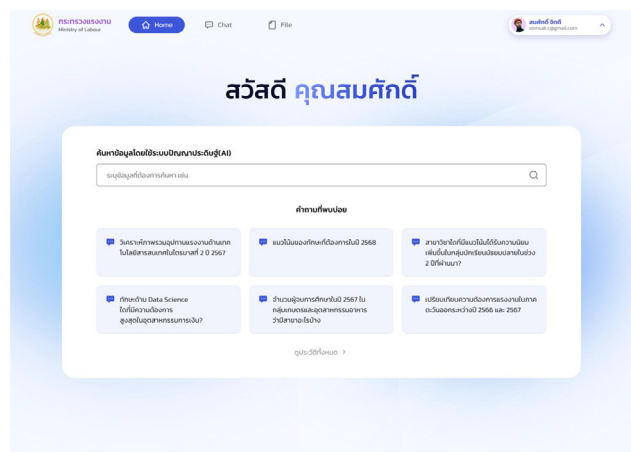
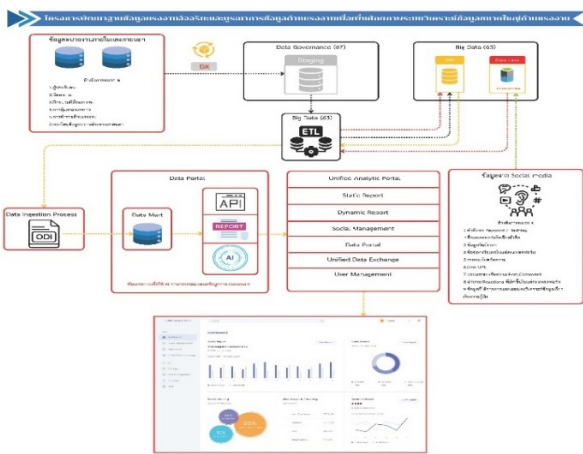


3.3) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลแรงงานอัจฉริยะและบูรณาการข้อมูลแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน

การจัดทำโครงการพัฒนาฐานข้อมูลฯ เป็นการดำเนินงานเพื่อยกระดับฐานข้อมูลแรงงานอัจฉริยะของกระทรวงแรงงานให้เป็นข้อมูลด้านแรงงานที่ดีที่สุดของภาครัฐ โดยการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) และกระบวนการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) ให้มีความถูกต้องและแม่นยำ เพื่อช่วยในกระบวนการตัดสินใจและขับเคลื่อนนโยบาย วางแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ได้ตรงกับความต้องการของพื้นที่และของประเทศโดยรวม

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการด้านแรงงาน จำนวน 1 ระบบ ซึ่งผลลัพธ์ที่จะได้รับ คือ กระทรวงแรงงานมีชุดข้อมูลและฐานข้อมูลที่มีคุณภาพ โดยสามารถวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับข้อมูลโซเชียล (Social Data) ที่เป็นข้อมูลด้านแรงงาน จากโซเชียลมีเดียหลากหลายแพลตฟอร์มและจากเว็บไซต์ ให้พร้อมใช้งานและสามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถทำนายความเสี่ยงด้านแรงงานที่อาจจะเกิดขึ้น การพยากรณ์ข้อมูลความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคตได้อย่างแม่นยำ นอกจากนี้ ยังเป็นประโยชน์ต่อประชาชน/กลุ่มแรงงานไทย สถานประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ทราบความต้องการด้านแรงงาน ข้อมูลตลาดแรงงานในอนาคต รวมทั้งการดูแลแนวโน้มตลาดแรงงาน และสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนากำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การตัดสินใจเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาตลาดแรงงานของประเทศให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล ซึ่งจะนำไปสู่การมีงานทำที่ดีขึ้นของประชาชน และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



3.4) โครงการบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเศรษฐกิจแรงงานเพื่อการวิเคราะห์และพยากรณ์ภาวะแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์ของโครงการฯ เพื่อสร้างระบบในการประมาณการอุปสงค์และอุปทานแรงงานให้มีประสิทธิภาพในการพยากรณ์อุปสงค์และอุปทานแรงงานได้อย่างแม่นยำ สอดคล้องกับสถานการณ์ตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ และสร้างระบบฐานข้อมูลสำหรับการนำเข้า จัดเก็บ วิเคราะห์ประมวลผลและออกแบบเครื่องมือสำหรับการวิเคราะห์และพยากรณ์ภาวะแรงงานที่มีความแม่นยำ ได้มาตรฐานสากลเพื่อใช้ในการวางแผนกำหนดนโยบายของภาครัฐ และวางกลยุทธ์ของหน่วยงานภาครัฐกิจ รวมถึงการศึกษาวิจัยทางวิชาการ

ผลการดำเนินงาน

กองเศรษฐกิจการแรงงาน อยู่ระหว่างการจัดทำระบบ/แพลตฟอร์มฐานข้อมูลเศรษฐกิจแรงงาน เพื่อการวิเคราะห์และพยากรณ์ภาวะแรงงาน จำนวน 1 ระบบ โดยมุ่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ คือ กระทรวงแรงงานมี 1) ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน ที่สามารถพยากรณ์อุปสงค์และอุปทานกำลังคนได้อย่างแม่นยำ เพื่อคาดการณ์แนวโน้มด้านภาวะแรงงานของตลาดแรงงาน และมีข้อมูลประกอบการวางแผนการผลิตและพัฒนา กำลังคน และ 2) ระบบฐานข้อมูลดัชนีเศรษฐกิจแรงงานและดัชนีความเชื่อมั่นด้านแรงงาน เพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูล ดัชนีเศรษฐกิจแรงงานและดัชนีความเชื่อมั่นด้านแรงงาน สนับสนุนการตัดสินใจในการวางแผนเชิงนโยบายที่มี ประสิทธิภาพ นำไปสู่การจัดทำยุทธศาสตร์เชิงรุก ตอบสนองต่อความท้าทาย และสนับสนุนการสร้างขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ

3.5) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การจัดทำโครงการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล กระทรวงแรงงาน ซึ่งประกอบด้วย ระบบการเชื่อมต่อข้อมูลกับระบบ DPIS 6 ของสำนักงาน ก.พ. ที่อยู่ภายใต้ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน (DPIS 6 Gateway) ระบบให้บริการข้อมูลผู้ใช้งานกลาง User Account ระบบ Dashboard และรายงาน ระบบตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระบบการขอขึ้นบัญชีโอนย้าย และระบบเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ผลการดำเนินงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ระบบ ซึ่งผลลัพธ์ที่จะได้รับ คือ กระทรวงแรงงาน มีระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายในกระทรวงแรงงาน มีการตรวจสอบ คุณสมบัติและบริหารจัดการข้อมูลของบุคลากรที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และการดำเนินงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง รวดเร็ว

3.6) โครงการจัดทำระบบข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

การจัดทำโครงการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไป แรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรมให้สามารถทำงานได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง จัดเก็บอย่างมีประสิทธิภาพ สะดวกต่อการทำงานของ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในการเข้าถึงข้อมูล และเพื่อสนับสนุนข้อมูล ประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้กับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ให้สามารถนำเสนอข้อมูลตามมาตรา 87 แห่งพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560 ให้ครบถ้วน ต่อคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และคณะกรรมการค่าจ้าง

ผลการดำเนินงาน

กองเศรษฐกิจการแรงงาน อยู่ระหว่างจัดทำ ระบบข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 1 ระบบ ซึ่งผลลัพธ์ที่จะได้รับ คือ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง รวดเร็ว และเชื่อถือได้ไปใช้ประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำระดับประเทศและจังหวัด



4) ขับเคลื่อนนโยบายและบริหารจัดการด้านแรงงาน

4.1) การวางแผนปฏิบัติงาน และจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้ดำเนินการใน 2 ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ 1 ดำเนินการเกี่ยวกับการวิเคราะห์ ประมวล และจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พร้อมทั้งการวิเคราะห์และกำหนดเป้าหมายการให้บริการในระดับกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณประจำปี ส่วนที่ 2 จัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณประจำปี และเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ทั้ง 4 ระดับ ที่ถูกกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน

- (1) แผนปฏิบัติงาน กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ฉบับ
- (2) แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

จำนวน 1 ฉบับ



4.2) การจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัด

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคมีแผนปฏิบัติงาน ในการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ ก่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชนและกำลังแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย และเพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคนำไปใช้ประโยชน์ และใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานนำไปใช้ประกอบการตรวจราชการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ยังมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานตามกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่กำหนด



ผลการดำเนินงาน

(1) มีแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัด ของสำนักงานแรงงานจังหวัด ครบทั้ง 76 จังหวัด

(2) คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ฉบับ และได้เผยแพร่ผ่านระบบอินทราเน็ตกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดสามารถดาวน์โหลดเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน ทั้ง 76 จังหวัด



4.3) จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดการจัดทำนโยบายด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน เป็นประจำปี สำหรับนโยบายด้านแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดจัดทำนโยบายด้านแรงงาน เพื่อใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีกระบวนการในการประสานงาน จัดประชุม และรวบรวมข้อมูล จากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งได้รวบรวมปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากการขับเคลื่อนนโยบายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำมาวิเคราะห์และกำหนด เป็นนโยบายของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมายที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนปฏิบัติการ ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดย นางสาวตรีณัฐ เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย 5 นโยบาย ดังนี้ (1) แก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานจากการสู้รบ ไทย - กัมพูชา (2) Up skill/Re skill แรงงานไทยก้าวทันเทคโนโลยี (3) ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน (4) สร้างโอกาส ให้แรงงานไทยมีงานทำในต่างประเทศ และ (5) การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี

5 นโยบาย กระทรวงแรงงาน
โดย นางสาวตรีณัฐ เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

๕๕ ย้ำไปเร่งใจ
เน้นแก้แรงงานขาดแคลน
ยกระดับสิทธิแรงงาน
พัฒนาทักษะดิจิทัล ๕๖

- 1 แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานจากการสู้รบ ไทย - กัมพูชา
- 2 Up skill / Re skill แรงงานไทยก้าวทันเทคโนโลยี
- 3 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน
- 4 สร้างโอกาสให้แรงงานไทยมีงานทำในต่างประเทศ
- 5 การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี



4.4) ข้อเสนอเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานระดับภาค/กลุ่มจังหวัด/จังหวัด

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้กับกอง/สำนัก/ศูนย์ ในส่วนกลาง และสำนักงานแรงงานจังหวัด เพื่อทบทวนผลการดำเนินงาน แลกเปลี่ยนข้อมูลและร่วมกันบูรณาการโครงการหรือกิจกรรมที่ต้องดำเนินการในพื้นที่ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถเชื่อมโยงไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ได้อย่างชัดเจน ครอบคลุมและขับเคลื่อนการบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ



ผลการดำเนินงาน

ข้อเสนอเชิงนโยบายฯ คือ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในฐานะหน่วยงานนโยบายหลักและกลไกเชิงบูรณาการของกระทรวงแรงงาน ควรกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานในอนาคต ให้มีความทันสมัย ยืดหยุ่น และตอบโจทย์ปัญหาด้านแรงงานในระดับประเทศและพื้นที่ โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ (1) ขับเคลื่อนนโยบายแรงงานบนฐานข้อมูลในปัจจุบันและการคาดการณ์อนาคต (Data-Driven & Foresight-Based Policy) เช่น การพัฒนาและใช้ระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานแบบ real-time เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานเชิงรุก ใช้เครื่องมือ “Strategic Foresight” คาดการณ์แนวโน้มแรงงานอนาคต เช่น ทักษะแห่งอนาคต แรงงานสูงอายุ (2) เสริมบทบาท “หน่วยนโยบายกลาง” ที่บูรณาการทุกกรมและเชื่อมโยงนอกกระทรวง โดยทำหน้าที่เป็น “แกนกลางเชิงยุทธศาสตร์” ในการออกแบบนโยบายแรงงานแบบบูรณาการระหว่าง 4 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

ประสานความร่วมมือกับกระทรวงอื่น สนับสนุนบทบาทของจังหวัดและพื้นที่ให้มีการวางแผนแรงงานเชิงพื้นที่ที่แท้จริง (Area-Based Workforce Planning) (3) พัฒนาศักยภาพบุคลากรในระดับพื้นที่ โดยการพัฒนาทักษะใหม่ (Reskill-Upskill) ให้เจ้าหน้าที่ด้านการวิเคราะห์นโยบาย การใช้ข้อมูล และการสื่อสารเชิงกลยุทธ์

4.5) การศึกษาวิเคราะห์วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ได้ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงาน เรื่อง การประเมินผลเบื้องต้น ผลกระทบต่อภาคแรงงานจากมาตรการตอบโต้ทางภาษีของสหรัฐอเมริกา กรณีศึกษา แรงงานภาคการส่งออก และห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้อง เพื่อศึกษาสถานการณ์ตลาดแรงงานหลังการประกาศอัตราภาษีนำเข้าที่ร้อยละ 36 ของประเทศสหรัฐอเมริกา รวมถึงผลกระทบวิกฤตเศรษฐกิจมีผลอย่างไรต่อตลาดแรงงาน เพื่อระดมความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมแรงงาน ในอุตสาหกรรมที่พึ่งพิงตลาดส่งออกไปประเทศสหรัฐอเมริกา และเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายให้เกิดประโยชน์ต่อการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานสอดคล้องกับสถานการณ์ สภาพความเป็นจริง และเกิดการประสานประโยชน์



ผลการดำเนินงาน

รายงานการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงาน “เรื่อง การประเมินผลเบื้องต้น ผลกระทบต่อภาคแรงงานจากมาตรการตอบโต้ทางภาษีของสหรัฐอเมริกา กรณีศึกษา แรงงานภาคการส่งออกและห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้อง” จำนวน 1 เรื่อง



4.6) ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เป็นองค์กรไตรภาคีที่จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ 47 (ปร.47) ลงวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2519 เพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาแก่รัฐบาล ในส่วนที่เกี่ยวกับด้านแรงงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ดำเนินการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อนำไปสู่การพิจารณาสั่งการ และการนำข้อมูลไปใช้ในการบริหาร ปรับปรุงกฎระเบียบ และการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินงาน

จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้ (1) เรื่อง ผลกระทบการเปลี่ยนแปลงอุปสงค์ - อุปทาน จากรถยนต์ไฟฟ้า EV ที่อาจมีกับแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และห่วงโซ่อุปทาน (2) เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานในองค์กรสมัยใหม่ SMART OFFICE และ (3) เรื่อง สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง 2025 : ECONOMIC & EMPLOYMENT TREND FORUM



ภาพการจัดทำข้อเสนอฯ เรื่องที่ 1

ภาพการจัดทำข้อเสนอฯ เรื่องที่ 2

ภาพการจัดทำข้อเสนอฯ เรื่องที่ 3



4.7) การจัดทำข้อเสนอแนะ/แนวทางการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีกลไกการขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ทั้งระดับนโยบาย ระดับอำนาจการ และระดับปฏิบัติ โดยสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ ได้มีการขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 - 2570 แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนกลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) และแผนปฏิบัติการคนพิการด้านแรงงาน (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2560 - 2565) จนกว่าแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2566 - 2570) จะประกาศใช้

ผลการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงาน ภายใต้แผนปฏิบัติการดังกล่าว ทำให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จำนวน 13,821,722 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 13,560,000 คน จัดทำเล่มรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณพร้อมข้อเสนอแนะ จำนวน 1 เรื่อง



4.8) ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จัดทำแผนการตรวจราชการครอบคลุมทั้ง 76 จังหวัด โดยแบ่งรอบการตรวจราชการเป็น 3 รอบ คือ (1) ตรวจราชการรอบที่ 1 (Project Review) เป็นการนัดประชุมเพื่อชี้แจงแผนการตรวจราชการ ประเด็นการตรวจราชการ และแนวทางการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานแก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในภูมิภาค (2) ตรวจราชการรอบที่ 2 (Progress Review) ตรวจติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนการตรวจราชการ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานแก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในภูมิภาค และ (3) ตรวจราชการรอบที่ 3 (Monitoring/Evaluation) ตรวจติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนการตรวจราชการ พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในภูมิภาค



ผลการดำเนินงาน

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจราชการในเขตตรวจราชการที่รับผิดชอบ เพื่อเร่งรัด ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน และแนะนำการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดระดับพื้นที่ ให้บรรลุตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ ตามนโยบายและแผนการตรวจราชการที่กำหนด และจัดทำรายงานผลการตรวจราชการและข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการเสนอปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อทราบ ครบถ้วน ทั้ง 76 จังหวัด และได้มีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและหน่วยรับตรวจทราบ เพื่อดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการและพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

4.9) การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ

สำนักตรวจและประเมินผล ได้ติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและหน่วยรับตรวจทั้ง 76 จังหวัด เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ

ผลการดำเนินงาน

ผลการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการของผู้ตรวจกระทรวงแรงงาน จำนวน 536 ข้อ โดยหน่วยรับตรวจได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ คิดเป็นร้อยละ 100 ของข้อเสนอแนะทั้งหมด ซึ่งการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะฯ ส่งผลต่อการขับเคลื่อนภารกิจงานอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมาย และพัฒนา/ปรับปรุงการบริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับบริบทในพื้นที่ ภายใต้การดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง” และ “กระทรวงแรงงาน เพื่อโอกาสแรงงานไทย” ผ่านการขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบาย 5 ข้อ ได้แก่ (1) AI เพื่อยกระดับแรงงานไทย (2) การคุ้มครองแรงงานอย่างเท่าเทียม (3) Learn to Earn (4) สร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ ด้วยการยกระดับรายได้ให้แก่แรงงานไทย และ (5) การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทยอย่างเร่งด่วน ส่งผลให้ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานที่ดีและนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิต เช่น การคุ้มครองสิทธิแรงงานตามกฎหมายและสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคมอย่างเป็นธรรม ได้รับสวัสดิการแรงงาน และสิทธิประโยชน์ที่ครอบคลุม มีงานทำและรายได้เพิ่มขึ้น มีทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ ได้รับความคุ้มครองด้านความปลอดภัย เป็นต้น อันเป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่มั่นคงให้แก่แรงงานและสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแรงงานไทยอย่างยั่งยืน



ภาพการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธ์
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นางสาวกาญจนา พูลแก้ว
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



นางสาวจีระภา บุญรัตน์
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



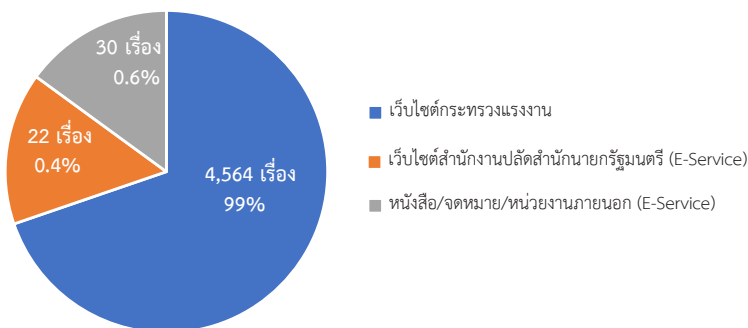
4.10) การให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน มีการดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องทุกข์และประสานแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือให้การช่วยเหลือตามข้อร้องทุกข์ และติดตามรายงานผลการดำเนินงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ (1) สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 5 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และโทรศัพท์สำนักงาน 0 - 2232 - 1462 - 3 (2) ระบบรับเรื่องร้องทุกข์กระทรวงแรงงาน https://petition.mol.go.th/workflow_staff/dashboard_complaint (3) เว็บไซต์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (omp.111.go.th เชื่อม Api มาที่ระบบรับเรื่องร้องทุกข์กระทรวงแรงงาน) (4) ประชาชนเดินทางมาติดต่อด้วยตนเอง ณ ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์กระทรวงแรงงาน (5) เอกสาร/หนังสือทั้งจากผู้ร้องทุกข์ จากศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย หน่วยงานภายนอก ฯลฯ และ (6) จุดบริการประชาชน 1111 ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล และได้มีการวิเคราะห์ กลั่นกรอง และส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ได้ข้อยุติ พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ

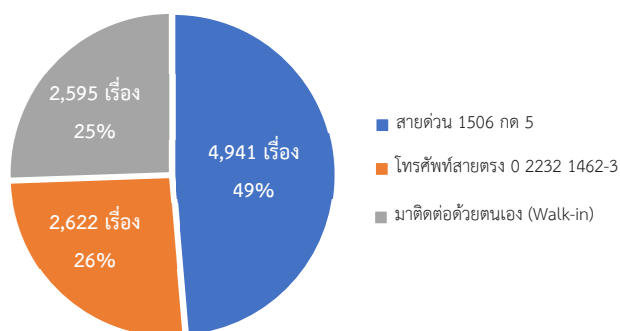
ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568) จำนวนทั้งสิ้น 14,774 เรื่อง ผ่านช่องทาง ดังนี้ (1) ระบบรับเรื่องร้องทุกข์กระทรวงแรงงาน จำนวน 4,564 เรื่อง (2) เว็บไซต์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (opm.111) จำนวน 22 เรื่อง (3) หนังสือ/จดหมาย/หน่วยงานภายนอก จำนวน 30 เรื่อง (4) โทรศัพท์สายด่วน 1506 กด 5 จำนวน 4,941 เรื่อง (5) โทรศัพท์สายตรง 0-2232-1462-3 จำนวน 2,622 เรื่อง และ (6) ติดต่อด้วยตนเอง (Walk in) จำนวน 2,595 เรื่อง

สถิติการให้บริการตามภารกิจรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียนของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สถิติการให้บริการตามภารกิจตอบข้อซักถามข้อมูลด้านแรงงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



4.11) การตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีการวางแผนตรวจสอบการปฏิบัติงาน (Engagement Plan) เพื่อสอบทานและรายงานความถูกต้อง เชื่อถือได้ทางการเงิน การปฏิบัติงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานแก่หน่วยงานในสังกัด (หน่วยรับตรวจทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) พร้อมทั้งการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ที่แสดงถึงการปฏิบัติงานมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงกระบวนการกำกับดูแลที่เหมาะสม และสอดคล้องกับนโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้



ผลการดำเนินงาน

รายงานผลการตรวจสอบเพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงประเด็นข้อตรวจพบในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ประกอบด้วย ข้อมูลรายงานทางการเงินและบัญชี (Financial Audit) การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง (Compliance Auditing) การบริหารงบประมาณ มีระบบการควบคุมภายในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม (Management Audit) และผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (Performance Audit) พร้อมทั้งได้มีการให้ข้อเสนอแนะในประเด็นที่มีการตรวจสอบ มีการให้คำปรึกษาแนะนำ และแนวทางในการปฏิบัติงานให้ความเห็นเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการควบคุมภายใน และจัดทำแนวทางข้อเสนอแนะในทุกประเด็นที่มีการตรวจพบให้ผู้บริหารรับทราบและสั่งการให้หน่วยรับตรวจทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติหรือใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน



4.12) ข้อเสนอจากคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการกำกับดูแลระบบการตรวจสอบและประเมินผลของกระทรวงและหน่วยงานภายในสังกัดให้เป็นไปตามมาตรฐานที่คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน (ค.ต.ป.) กำหนด

ผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีมติเห็นชอบประเด็นการตรวจสอบตามภารกิจกระทรวง พร้อมคัดเลือกโครงการเข้าข่ายการตรวจสอบและประเมินผล จำนวน 5 โครงการ ได้แก่ (1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน (2) โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ (3) โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย (4) โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย และ (5) โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม โดยมีการจัดประชุม เพื่อกำกับ ดูแล ตรวจสอบและติดตามความคืบหน้า จำนวน 5 ครั้ง และลงพื้นที่ตรวจสอบและประเมินผลโครงการ จำนวน 2 ครั้ง รวมถึงสอบทาน ติดตาม และรายงานผลการตรวจสอบและประเมินผล ของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน (ค.ต.ป.) (รอบ 12 เดือน) ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบ พร้อมทั้งส่งสำเนาให้ปลัดกระทรวงแรงงาน และส่งให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ



ลงพื้นที่ตรวจติดตามและประเมินผล ณ จังหวัดจันทบุรี



ประชุมกับหัวหน้าส่วนราชการกระทรวงแรงงาน ณ จังหวัดภูเก็ต และจังหวัดพังงา

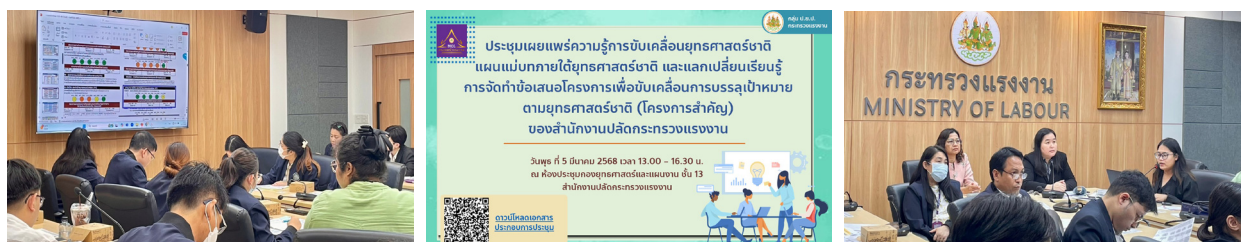


4.13) การจัดทำโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ

การจัดทำโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้การจัดทำโครงการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง สอดคล้องต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงและเป็นไปตามเป้าหมายภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) กำหนด รวมถึงการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และเตรียมความพร้อมในการจัดทำรายละเอียดโครงการสำคัญให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อนำไปปรับใช้ในงบประมาณถัดไป

ผลการดำเนินงาน

จัดกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 37 คน เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น 13 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และได้จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องสำหรับกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ฯ พร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศของกระทรวงแรงงาน (<http://std.mol.go.th>) สำหรับให้บุคลากรและผู้สนใจสามารถศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง



4.14) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)

การดำเนินการโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ และทราบแนวทางการรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อพัฒนาและนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ มาปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในภาพรวมของกระทรวงแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 9 มกราคม 2568 ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ่ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 72 คน ได้รับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยที่ 4.62 คิดเป็นร้อยละ 98.61 และผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ 90.16

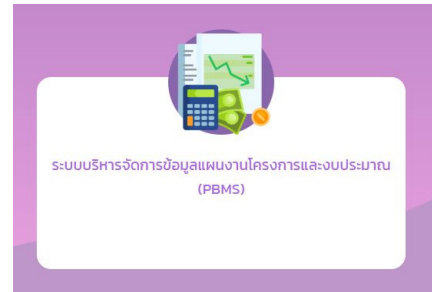


4.15) ติดตาม เร่งรัด วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน

การติดตาม รวบรวม วิเคราะห์ และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ของกระทรวงแรงงาน/สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และการรายงานผลข้อมูลสำคัญต่าง ๆ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจที่สำคัญของผู้บริหารให้ทราบความก้าวหน้า ปัญหาและอุปสรรค รวมถึง แนวทางการแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน และการวางแผนงาน/โครงการในอนาคต

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักตรวจและประเมินผล ได้ดำเนินการติดตามเร่งรัดการปฏิบัติงาน โดยการรายงานผลปฏิบัติงาน ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน คือ ระบบบริหารจัดการข้อมูลแผนงานโครงการและงบประมาณ (PBMS) และการรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี (ระบบ PM 1) ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMis) และระบบติดตามและประเมินผล (BB EVACUBE) ของสำนักงบประมาณ เป็นต้น



ทั้งนี้ ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของกระทรวงแรงงาน/สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเสนอให้ผู้บริหารรับทราบความก้าวหน้า ยกตัวอย่าง เช่น (1) รายงานผลการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน (2) รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (3) รายงานข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหาร (4) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาล และข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี และ (5) รายงานผลการปฏิบัติงานอื่น ๆ เช่น งบกลาง โครงการสำคัญ เป็นต้น

4.16) การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักตรวจและประเมินผล ร่วมกับสำนักงานแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการประเมินผลโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยเครือข่ายชุมชนผ่านการขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินโครงการฯ พร้อมปัญหาและอุปสรรค และเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะสำหรับเป็นแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนาโครงการฯ ให้สามารถพัฒนากลไก/กระบวนการมีส่วนร่วมในชุมชนโดยเครือข่ายในการดำเนินการส่งเสริมการขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) และการประชาสัมพันธ์สาระสำคัญของร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



ผลการดำเนินงาน

การประเมินผลฯ ใช้รูปแบบ CIPP Model ของสตีฟเฟิลบีม (Stufflebeam) ประกอบด้วย 4 ด้าน ซึ่งกำหนดประเด็นการประเมินผล แบ่งออกเป็น 4 ด้าน คือ (1) ด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (Context) (2) ด้านปัจจัยนำเข้า (Input) (3) ด้านกระบวนการ (Process) (4) ด้านผลลัพธ์ (Product) โดยผลการประเมินในภาพรวม มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.86 คะแนน อยู่ในระดับมาก ทั้งนี้ ได้จัดทำสรุปปัญหา/อุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะนำเรียนผู้บริหารทราบ และแจ้งเวียนให้แก่หน่วยงานเจ้าของโครงการฯ ในส่วนกลาง เพื่อนำไปปรับใช้ในปีงบประมาณถัดไป พร้อมทั้งข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติสำหรับพื้นที่ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนำไปเป็นแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานในพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



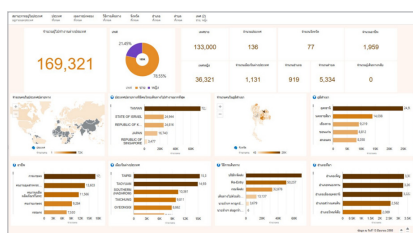
4.17) ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน

การขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) กระทรวงแรงงาน และขับเคลื่อนการจัดทำฐานข้อมูล One Data กระทรวงแรงงาน โดยให้มีการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์สนับสนุนในการวางแผน ยุทธศาสตร์และกำหนดนโยบายของผู้บริหารตามแผนงานโครงการต่อไป และเพื่อสนับสนุนการจัดทำฐานข้อมูล ทุมนมนุษย์เพื่อยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจและการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน

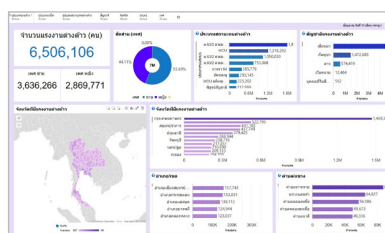
ผลการดำเนินงาน

(1) การเชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงานเพิ่มเติม : ปลัดกระทรวงแรงงาน แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อบริหารจัดการและขับเคลื่อนการเชื่อมโยงข้อมูลกระทรวงแรงงาน (One Data) ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 135/2568 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เพื่อบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลของกระทรวงแรงงาน โดยให้ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูล Big Data ให้ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน และเพื่อให้กระทรวงแรงงานมีความน่าเชื่อถือเป็นข้อมูล One Data กระทรวงแรงงาน และมีการประชุมคณะกรรมการเพื่อบริหารจัดการและขับเคลื่อนการเชื่อมโยงข้อมูลกระทรวงแรงงาน (One Data) ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมประสงค์ ธรณะนันท์ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

(2) จัดทำรายงานนำเสนอข้อมูล (Dashboard) จำนวน 3 รายงาน ได้แก่ รายงานข้อมูลกรณีแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รายงานแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทย และรายงานการรับสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน มาตรา 33



รายงานข้อมูลกรณีแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ



รายงานแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทย



รายงานการรับสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนมาตรา 33



4.18) ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาคอมพิวเตอร์ของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

การดำเนินการจัดทำข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาคอมพิวเตอร์ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นการถ่วงดุลโครงการที่จะเสนอคณะกรรมการพิจารณา ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประชุม/ข้อสั่งการคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษาและเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ CIO กระทรวง ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระดับองค์กรตั้งแต่การกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ในการไปสู่รัฐบาลดิจิทัล การปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการและการทำงานภาครัฐให้ทันสมัยและการเปลี่ยนแปลงกระบวนการและการจัดองค์กรอย่างพลิกโฉม ซึ่งจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและระหว่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะกรรมการ CIO กระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้พิจารณาเห็นชอบโครงการฯ จำนวน 12 ครั้ง แบ่งเป็น การประชุมคณะกรรมการ CIO สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 5 ครั้ง (21 โครงการ) และการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวงแรงงาน จำนวน 7 ครั้ง (54 โครงการ)



4.19) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเข้าใช้บริการเครือข่ายแบบต่อเนื่อง และดำเนินการตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการบูรณาการเครือข่าย เพื่อสร้างการเชื่อมโยงเครือข่ายสื่อสารระหว่างหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานส่วนภูมิภาคของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เช่น การเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อแลกเปลี่ยนการให้บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง การใช้งานระบบสื่อสารแบบเสียงและภาพผ่านระบบ IP และการใช้งานระบบงาน Back Office อาทิ งานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ งานบุคลากร และระบบ GFMS เป็นต้น ให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องมีเสถียรภาพในการให้บริการเครือข่าย สื่อสารข้อมูลหน่วยงานส่วนกลาง/หน่วยงานส่วนภูมิภาคของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

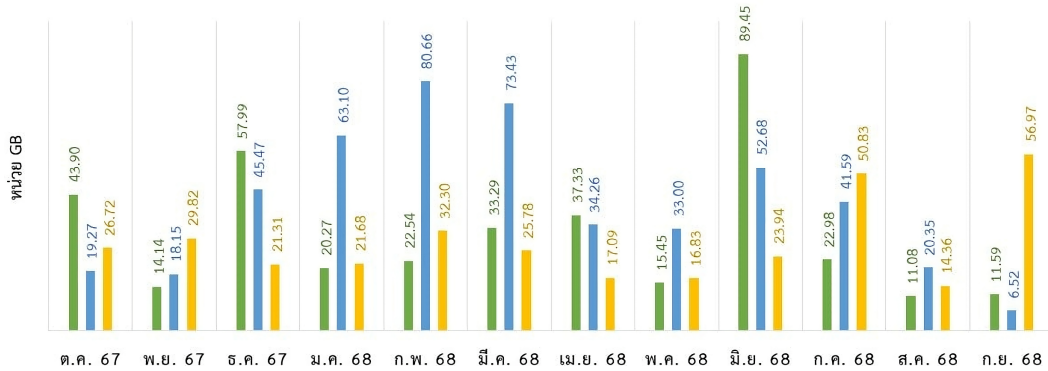
ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการเข้าใช้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ระยะเวลา 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568) สำหรับให้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและอินเทอร์เน็ตทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยดำเนินการตรวจสอบ ดูแล ระบบเครือข่ายให้สามารถใช้งานได้ต่อเนื่อง



สรุปปริมาณการใช้งานระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
 เข้าใช้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 (1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2568)

■ ระบบศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน ■ ระบบแรงงานอิสระ ■ ระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ Web Portal



4.20) การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน

การจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานรายไตรมาสและรายปี เพื่อติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานและเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง และนำข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงานมาเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบุคคลทั่วไปที่สนใจ เพื่อให้ทราบถึงแนวโน้มของตลาดแรงงานในด้านการจ้างงาน ว่างาน และเลิกจ้าง ผ่านทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน และเว็บไซต์ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (<http://warning.mol.go.th/>)

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน (ส่วนกลาง) แบบรายไตรมาสและรายปี จำนวน 5 ฉบับ



4.21) การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานเตือนภัยด้านแรงงาน

การจัดทำรายงานเตือนภัยด้านแรงงาน รายเดือน และรายไตรมาส เพื่อใช้เป็นเครื่องมือแจ้งเตือนและวิเคราะห์ภาวะด้านแรงงานในอนาคต พร้อมทั้งเป็นการสนับสนุนข้อมูลในการเฝ้าระวัง ติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน นำไปสู่การสร้างมาตรฐานการรับมือ/ป้องกันเพื่อลดโอกาสการเกิดวิกฤตด้านแรงงาน และลดระดับความรุนแรงและความเสียหายที่อาจมีผลกระทบต่อกลุ่มผู้ใช้แรงงานได้อย่างสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นได้และเพื่อให้ประชาชนหรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีความสนใจสามารถสืบค้นและนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างกว้างขวาง โดยมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (<http://warning.mol.go.th/>)

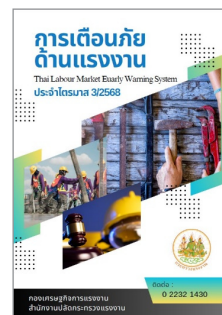


ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดทำรายงานเตือนภัยด้านแรงงาน แบบรายเดือน/รายไตรมาส และรายปี จำนวน 16 ฉบับ แบ่งเป็น รายงานเตือนภัยด้านแรงงานรายเดือน จำนวน 12 ฉบับ (เดือนกันยายน 2567 - สิงหาคม 2568) รายงานเตือนภัยด้านแรงงานรายไตรมาส และรายปี จำนวน 4 ฉบับ



ตัวอย่างรายงานฯ รายเดือน



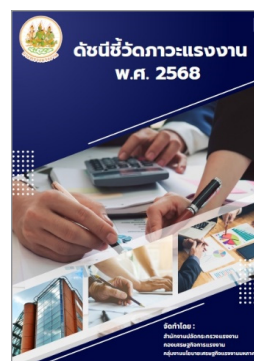
ตัวอย่างรายงานฯ รายไตรมาสและรายปี

4.22) การพัฒนาดัชนีชี้วัดแรงงาน

รายงานดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ได้ดำเนินการเป็นประจำทุกปี โดยเป็นการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน นำมาประมวลผลเป็นดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในด้านต่าง ๆ เพื่อนำเสนอความเคลื่อนไหวและแนวโน้มเรื่องแรงงานที่สำคัญและนำไปเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการวางแผนและกำหนดทิศทางการดำเนินงานต่อไป ซึ่งได้มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน และระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (<http://warning.mol.go.th/>)

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จำนวน 1 ฉบับ ประกอบด้วย ข้อมูลแบบรายปี ตั้งแต่ ปี 2559 - 2567 และข้อมูลแบบรายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 1/2566 - 1/2568



4.23) การจัดทำรายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศและการคาดการณ์แนวโน้ม

การจัดทำรายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศและการคาดการณ์แนวโน้ม เพื่อศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศและการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศในประเด็นสำคัญ พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

รายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการแรงงานและการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ จำนวน 4 ฉบับ ได้แก่ (1) รายงานสถานการณ์ฯ ไตรมาส 4/2567 เรื่อง งานที่มีคุณค่าสำหรับลูกจ้างทำงานบ้าน (2) รายงานสถานการณ์ฯ ไตรมาส 1/2568 เรื่อง นโยบายประธานาธิบดี โดนัลด์ ทรัมป์ สมัยที่สอง กับผลกระทบต่อแรงงานไทย (3) รายงานสถานการณ์ฯ ไตรมาส 2/2568 เรื่อง เส้นทางสู่การเติบโตทางเศรษฐกิจของเวียดนาม : โอกาสและความท้าทายสำหรับประเทศไทย และ (4) รายงานสถานการณ์ฯ ไตรมาส 3/2568 เรื่อง ความตึงเครียดชายแดนไทย - กัมพูชา โจทย์ และความท้าทาย โดยรายงานสถานการณ์ฯ ทั้ง 4 ฉบับ ได้มีการเผยแพร่รายงานฯ ผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน ระบบอินทราเน็ตของกระทรวงแรงงาน ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน และศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ (NLRC) เพื่อสร้างการรับรู้ตลอดจนให้ผู้สนใจทั่วไปได้สืบค้นข้อมูล และนำไปใช้ประโยชน์





4.24) จัดทำข้อมูลศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติและจัดทำหนังสือทำเนียบผลงานวิจัย

การจัดทำฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน เพื่อรวบรวมและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่เกี่ยวข้องในด้านเศรษฐกิจแรงงาน อำนวยความสะดวกในการศึกษาค้นคว้าข้อมูลการวิจัยด้านแรงงาน ให้กับนักวิจัย นักวิชาการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่สนใจ รวมถึงผู้ที่เริ่มทำการวิจัย เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการศึกษา วิจัย ตลอดจนข้อเสนอแนะนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาและกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงานได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลงานวิจัย ด้านแรงงาน (ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ (<http://nlrc.mol.go.th/>)) และดำเนินการประชุมพิจารณาถ้อยแถลง ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และเอกสารทางวิชาการรวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ ในการพัฒนางานวิจัย จำนวน 4 ครั้ง โดยมีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และเอกสารทางวิชาการที่ผ่านหลักเกณฑ์ และได้เผยแพร่ในศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ จำนวน 17 เรื่อง มีจำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ฯ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 ถึงปัจจุบัน (ณ วันที่ 30 กันยายน 2568) จำนวน 13,933 คน

ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน
<http://nlrc.mol.go.th/>
เผยแพร่ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ
 ในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ
 รวมทั้งสิ้น **17** เรื่อง
จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ 13,933 คน

ที่มา: ผลการดำเนินงานจัดทำข้อมูลงานวิจัยแห่งชาติและจัดทำหนังสือทำเนียบผลงานวิจัย (ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

The National Labour Research Center
 Under the memorandum of cooperation on the establishment of NLRC

4.25) โครงการจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด เพื่อจัดทำ บทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ในการสนับสนุนการวางแผนนโยบาย และแผนงานของหน่วยงานในระดับพื้นที่ เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสามารถให้บริการข้อมูลด้านแรงงาน ที่รวดเร็ว ถูกต้อง แก่ทุกหน่วยงานในจังหวัดทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้นำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผน เชิงยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ในพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ให้บริการแก่ผู้สนใจทั่วไปได้ใช้ประโยชน์



ผลการดำเนินงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดและหน่วยงานส่วนกลาง จัดทำและเผยแพร่รายงานสถานการณ์ และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด จังหวัดละ 5 เล่ม ประกอบด้วย ไตรมาส 3 ปี 2567, ไตรมาส 4 ปี 2567, รายปี 2567, ไตรมาส 1 ปี 2568 และไตรมาส 2 ปี 2568 รวมทั้งสิ้น 385 เล่ม และเผยแพร่รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด รายเดือน ในรูปแบบ Infographic 77 จังหวัด จังหวัดละ 12 ครั้ง (เดือนละ 1 ครั้ง) รวมทั้งสิ้น 924 ครั้ง



ตัวอย่างการเผยแพร่รายงานฯ รูปแบบ Infographic

ตัวอย่างเล่มรายงานฯ ระดับจังหวัด และส่วนกลาง

4.26) โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ เพื่อสำรวจข้อมูลและบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงาน การเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัด สำหรับนำไปใช้ในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการสำรวจและบันทึกเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทาน จำนวนทั้งสิ้น 11,558 แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2568) และได้จัดทำเล่มรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ระดับจังหวัด จำนวน 76 เล่ม กรุงเทพมหานคร 1 เล่ม และระดับประเทศ 1 เล่ม รวมทั้งสิ้น 78 เล่ม พร้อมทั้งได้ดำเนินการเผยแพร่เล่มรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลฯ เพื่อให้หน่วยงานภายในกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้ง 78 เล่ม



เล่มรายงานฯ ระดับประเทศ และ กทม.

ตัวอย่างเล่มรายงานฯ ระดับจังหวัด



4.27) การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงาน ตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างในตลาดแรงงานที่ลูกจ้างได้รับตามมาตรฐานฝีมือ รวมทั้งความคิดเห็นของสถานประกอบกิจการ ลูกจ้าง และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง ให้กับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพตามมติคณะกรรมการค่าจ้างที่ให้ดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2568 และนำไปใช้ประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการสำรวจการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ระหว่างวันที่ 29 กรกฎาคม - 29 สิงหาคม 2568 จากนั้นสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างได้ดำเนินการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล และสรุปผลการสำรวจ 3 สาขาอาชีพ จำนวน 4 สาขา ได้แก่ สาขาช่างเชื่อม พลาสติกคอร์ สาขาช่างเชื่อมมิก สาขาช่างติดตั้งระบบโซล่าเซลล์แบบไม่เชื่อมต่อบริเวณโครงข่ายไฟฟ้า (off grid system) และสาขาช่างบำรุงรักษา หุ่นยนต์อุตสาหกรรม โดยแต่ละสาขาประมวลผล แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ (1) นายจ้าง และ (2) ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ และลูกจ้างที่ไม่เคยเข้ารับการทดสอบฯ หรือไม่ผ่านการทดสอบฯ และนำผลการสำรวจ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต สาขาอาชีพ ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และสาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (สาขาช่างบำรุงรักษาหุ่นยนต์อุตสาหกรรม) ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2568 เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 4 สาขา



4.28) การจัดทำแผนพัฒนาระบบค่าจ้าง และรายได้ของประเทศ ระยะ 3 ปี

เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายและข้อเสนอการขับเคลื่อนการพัฒนาาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศที่สามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถมีแนวทางในการกำหนดรูปแบบค่าจ้างของประเทศได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างตลาดแรงงาน และโครงสร้างระบบเศรษฐกิจโดยรวม



ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างการดำเนินงานโครงการจัดทำแผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศ ระยะ 3 ปี ซึ่งได้ดำเนินการสัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดทำแผนฯ สัญญาเลขที่ 24/2568 ลงวันที่ 17 กรกฎาคม 2568 โดยเริ่มดำเนินการวันที่ 18 กรกฎาคม 2568 และให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569 ปัจจุบันคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ได้มีมติเห็นชอบรับมอบงานงวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลลัพธ์ที่จะได้รับจากโครงการฯ เมื่อแล้วเสร็จ คือ แนวทางในการกำหนดรูปแบบค่าจ้างของประเทศได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างตลาดแรงงาน และโครงสร้างระบบเศรษฐกิจโดยรวม และมีข้อเสนอเชิงนโยบาย และข้อเสนอการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศที่สามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม



2. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เป็นการดำเนินงานเพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจ และผู้ว่างงาน ให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เป็นการชั่วคราว และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพเพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต



ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ มีงานทำเป็นการชั่วคราวหรือได้รับการฝึกอาชีพไม่น้อยกว่า 5,800 คน

ผลการดำเนินงาน

โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ มีจำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้โครงการฯ จำนวน 273 กิจกรรม รวมประชาชนที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น 6,502 คน โดยจำแนกเป็นกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน 2,781 คน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน 3,721 คน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะได้รับการจ้างงาน และการพัฒนาทักษะฝีมือ ต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ ทำให้มีงานทำ และมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น



ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

โครงการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

1) โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน ภายใต้กลไกการบริหารจัดการทั้งระดับนโยบาย ระดับอำนาจการ และระดับปฏิบัติการที่แต่งตั้งตามมติคณะรัฐมนตรี

ผลการดำเนินงาน

แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จำนวน 13,821,722 คน คิดเป็นร้อยละ 101.93 จากกลุ่มเป้าหมาย 13,560,000 คน ซึ่งผลลัพธ์ที่แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต ดังนี้ (1) การพัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี จำนวน 530,037 ราย (2) การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีและมีความมั่นคงในการทำงาน จำนวน 11,357,307 ราย (3) ส่งเสริมความคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 419,349 ราย (4) สร้างหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุม จำนวน 13,865,086 ราย (5) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ จำนวน 104,707 ราย และ (6) ส่งเสริมความร่วมมือด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ จำนวน 10,043 ราย

(หมายเหตุ : ผลลัพธ์ข้อ (1) - (6) คือ จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริม คุ่มครองฯ 1 คน ได้รับการส่งเสริมฯ มากกว่า 1 ด้าน)



2) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบโดยเครือข่ายชุมชนผ่านการขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ)

สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ ได้ถ่ายทอดภารกิจให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทั้ง 76 จังหวัด ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานอิสระให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับสาระสำคัญ/ประโยชน์ที่แรงงานอิสระจะได้รับจากร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. และการใช้งาน “ระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS” และเครือข่ายแรงงานอิสระที่ผ่านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติฯ และการใช้งานระบบฯ รวมถึงเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและบริการของกระทรวงแรงงาน นโยบายการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ ฯลฯ ให้แก่ประชาชน/แรงงานอิสระในพื้นที่ เช่น การลงพื้นที่เคาะประตูบ้านประกาศเสียงตามสายหมู่บ้าน หอกระจายข่าว เวทีประชาคมหมู่บ้าน ร่วมออกหน่วยบริการ หรือกิจกรรมจังหวัดเคลื่อนที่ ฯลฯ

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนภารกิจ สรุปได้ดังนี้ (1) เครือข่ายแรงงานอิสระ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ จากเป้าหมาย 9,084 คน ดำเนินการ จำนวน 10,394 คน คิดเป็นร้อยละ 114.42 (2) ประชาชนที่ได้รับการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. และระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS จากเป้าหมาย 438,855 คน ดำเนินการ จำนวน 604,717 คน คิดเป็นร้อยละ 137.79 และ (3) แรงงานอิสระที่ขึ้นทะเบียนในระบบแรงงานอิสระ จากเป้าหมาย 87,771 คน ดำเนินการ จำนวน 148,665 คน คิดเป็นร้อยละ 169.38

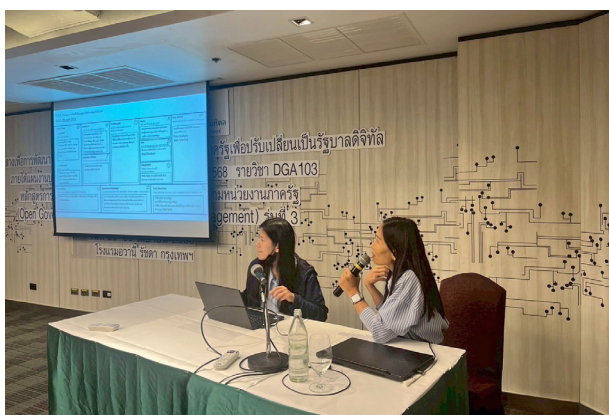
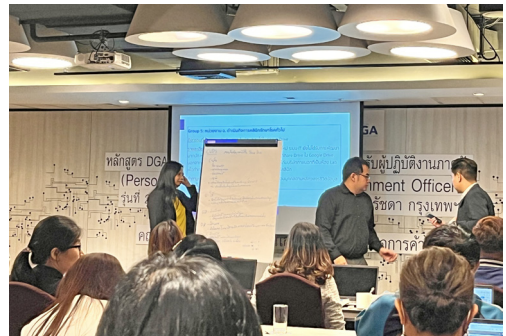


โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้รับงบประมาณเพื่อพัฒนาทักษะบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังต่อไปนี้ 1) การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และปลอดภัย 2) หลักการและสาระสำคัญของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เพื่อนำมาประกอบการปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และ 3) ตระหนักรู้ในเรื่องความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและประเมินความเสี่ยงด้านไซเบอร์ได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย

ผลการดำเนินงาน

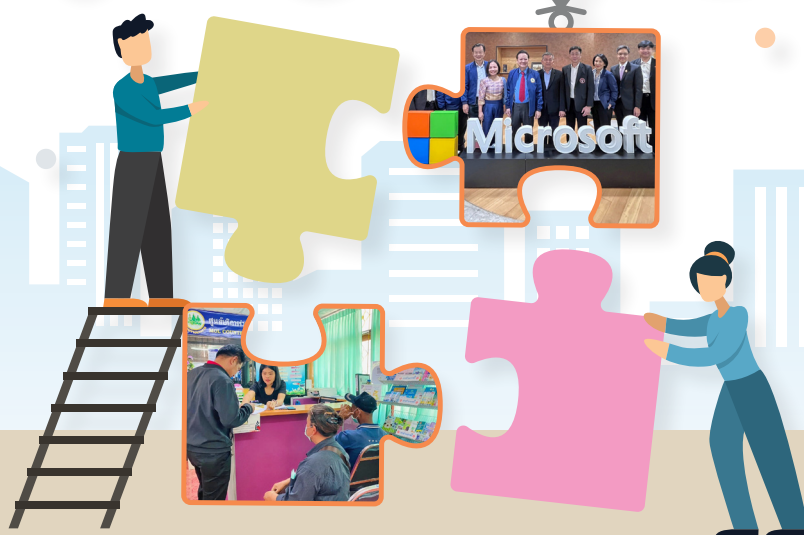
บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผ่านการอบรมหลักสูตรกลางด้านดิจิทัล พร้อมได้รับประกาศนียบัตรรับรอง จำนวน 58 คน จาก 16 หลักสูตร ดังนี้ (1) การออกแบบกระบวนการงานเพื่อการปรับเปลี่ยนไปสู่องค์กรดิจิทัล จำนวน 1 คน (2) กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ จำนวน 7 คน (3) กฎหมายดิจิทัลมาตรฐานและหลักปฏิบัติที่ดีด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ จำนวน 2 คน (4) การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี จำนวน 2 คน (5) การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน จำนวน 7 คน (6) การจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภายในหน่วยงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ จำนวน 1 คน (7) การจัดการข้อมูลเปิดภาครัฐและการเชื่อมโยงข้อมูลข้ามหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 7 คน (8) การบริหารโครงการดิจิทัล จำนวน 1 คน (9) การปรับเปลี่ยนองค์กรภาครัฐสู่ดิจิทัลด้วยกระบวนการคิดเชิงออกแบบ จำนวน 2 คน (10) ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์พื้นฐาน จำนวน 5 คน (11) ผู้นำด้านดิจิทัลภาครัฐ จำนวน 1 คน (12) ความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลสำหรับผู้บริหารภาครัฐ จำนวน 1 คน (13) การออกแบบบริการดิจิทัลภาครัฐ จำนวน 6 คน (14) ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 6 คน (15) การพัฒนาซอฟต์แวร์สำหรับการบริการด้านดิจิทัลภาครัฐ จำนวน 3 คน และ (16) เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูล จำนวน 6 คน



ส่วนที่

3

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
และผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ จำนวน 4 ผลสัมฤทธิ์ 8 ตัวชี้วัด

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการ
ให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต



ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	ระดับ 5	ระดับ 5
2. เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80

ผลสัมฤทธิ์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือ
ด้านแรงงานระหว่างประเทศ



ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ระดับ 5	ระดับ 5

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดี
จากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ



ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงปริมาณ : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 60	ร้อยละ 73.06
2. เชิงปริมาณ : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	200,000 คน	291,980 คน
3. เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ระดับ 5	ระดับ 5
4. เชิงคุณภาพ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ 92	ร้อยละ 97

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต



ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 - 2570 ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละ 80	ร้อยละ 101.93



ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน จำนวน 5 เป้าหมาย 16 ตัวชี้วัด



เป้าหมาย : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง 2. เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา และแรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดไม่ต่ำกว่า 3. เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	ระดับ 5 105,580 คน ร้อยละ 80	ระดับ 5 127,113 คน ร้อยละ 80



เป้าหมาย : สร้างความสัมพันธ์ รักษา และขยายตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล 2. เชิงปริมาณ : จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ 3. เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	10 ข้อเสนอ 15,000 คน ระดับ 5	16 ข้อเสนอ 90,070 คน ระดับ 5



เป้าหมาย : ประชาชนได้รับการบริการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงปริมาณ : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า 2. เชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 3. เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ ที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 4. เชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุ และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย 5. เชิงคุณภาพ : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน ที่ผ่านความเห็นชอบ 6. เชิงคุณภาพ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ 60 28 เรื่อง 200,000 คน ร้อยละ 60 ร้อยละ 90 ร้อยละ 92	ร้อยละ 73.06 27 เรื่อง 291,980 คน ร้อยละ 72.40 ร้อยละ 96.43 ร้อยละ 97



เป้าหมาย : แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่รวมกิจกรรมได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต 2. เชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 – 2570 ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	13,560,000 คน ร้อยละ 80	13,821,722 คน ร้อยละ 101.93



เป้าหมาย : บุคลากรด้านไอที หรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการอบรมและมีทักษะด้านดิจิทัลอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน
1. เชิงปริมาณ : บุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด 2. เชิงปริมาณ : ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรอง ไม่น้อยกว่า	58 คน ร้อยละ 90	58 คน ร้อยละ 100



ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรร

ตารางที่ 3 ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรร

ยุทธศาสตร์/ผลผลิต/ โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	
		เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ตาม พ.ร.บ.	ผลการ ใช้จ่าย
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง						
1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน					10.9393	10.7281
เชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง/ คน	5,000/ 75,000	5,867/ 194,433	จ.ค. - ก.ย.		
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ระดับ	5	5	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แห่ง/ คน ฉบับ คน	5,000/ 75,000 1 23	5,867/ 194,433 1 21	จ.ค. - ก.ย. ก.ย. ต.ค. - ก.ย.		
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน					12.5338	12.5338
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	43,220	53,349	ต.ค. - ก.ย.		
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	62,360	73,764	ต.ค. - ก.ย.		
เชิงปริมาณ : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE	ชมรม/ ศูนย์	76/45	105/83	พ.ค.		



ยุทธศาสตร์/ผลผลิต/ โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	
		เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ตาม พ.ร.บ.	ผลการ ใช้จ่าย
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและ สร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	80	80	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : ดำเนินงาน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	105,580	127,113	ต.ค. - ก.ย.		
	ชมรม	76	105	พ.ค.		
	ศูนย์	45	83	พ.ค.		
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ และขยายตลาดแรงงาน ระหว่างประเทศ					79.8031	75.6408
เชิงปริมาณ : จำนวนความต้องการ จ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	15,000	90,070	ธ.ค. - ก.ย.		
เชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอ เชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือ ด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่ การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครอง สิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล	ข้อเสนอ	10	16	ก.ย.		
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์ และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่าง ประเทศ	ระดับ	5	5	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : การขยายตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศ	คน/ ระดับ	15,000 5	90,070 5	ธ.ค. - ก.ย. ก.ย.		
	ระดับ	5	5	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมความสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ระหว่างประเทศ	ระดับ	5	5	ก.ย.		
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์						
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงาน					651.0667	659.9696
เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่ได้รับ บริการด้านแรงงาน	คน	734,075	905,824	ต.ค. - ก.ย.		
เชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28	27	ก.ย.		
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทย ในต่างประเทศได้รับการคุ้มครอง สิทธิประโยชน์	คน	200,000	291,980	ก.ย.		
เชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่ขอรับบริการด้านแรงงานได้รับ การบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนา ทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/ หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	ร้อยละ	60	72.40	ก.ย.		



ยุทธศาสตร์/ผลผลิต/ โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	
		เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ตาม พ.ร.บ.	ผลการ ใช้จ่าย
เชิงคุณภาพ : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่าน ความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	90	96.43	ก.ย.		
เชิงคุณภาพ : ความสำเร็จในการติดตาม คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทย ในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	82	99	ก.ย.		
เชิงคุณภาพ : คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	92	97	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน	คน	90,800	129,104	ต.ค. - ก.ย.		
	ร้อยละ	60	73.06			
กิจกรรมหลัก : ค่าตอบแทนอาสาสมัคร แรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงาน แก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	คน	350,775	411,017	ต.ค. - ก.ย.		
	ร้อยละ	60	72.25	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพการให้บริการด้านแรงงาน แก่ประชาชน	คน	292,500	365,703	ต.ค. - ก.ย.		
	คน	200,000	291,980	ก.ย.		
	ระบบ	4	-	ก.ย.		
	ร้อยละ	82	99	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนนโยบายและ บริหารจัดการด้านแรงงาน	เรื่อง	19	19	ต.ค. - ก.ย.		
	ร้อยละ	92	97	ก.ย.		
	ร้อยละ	90	100	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : พัฒนากลไกการขับเคลื่อน นโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน	เรื่อง	9	8	ก.ค. - ก.ย.		
	ร้อยละ	90	88.89	ก.ย.		
2. โครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ					13.1412	13.1412
เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงาน ที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ	คน	5,800	6,052	ม.ค. - ก.ย.		
เชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะ ฝีมือแรงงานเกิดการรวมกลุ่มอาชีพ หรือนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดอาชีพเดิม หรือนำไปประกอบอาชีพเสริมไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	20	20	ก.ย.		
เชิงคุณภาพ : จำนวนโครงการเกี่ยวกับ การจ้างงานเร่งด่วนที่มีการดำเนินการ แบบมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากร ของหน่วยงาน องค์กร ประชาชนในพื้นที่ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	10	10	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : จ้างงานเร่งด่วนและ พัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	5,800	6,052	ม.ค. - ก.ย.		
	ร้อยละ	20	20	ก.ย.		
	ร้อยละ	10	10	ก.ย.		



ยุทธศาสตร์/ผลผลิต/ โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)	
		เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ตาม พ.ร.บ.	ผลการ ใช้จ่าย
3. รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	-	-	-	ต.ค. - ก.ย.	570.2897	586.8850
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม						
1. โครงการส่งเสริม คุ่มครอง และ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ					12.9867	12.9332
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนา คุณภาพชีวิต	คน	13,560,000	13,821,722	ต.ค. - ก.ย.		
เชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 - 2570 ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละ	80	101.93	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพ การส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	คน	13,560,000	13,821,722	ต.ค. - ก.ย.		
ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ						
1. โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล สำหรับบุคลากรภาครัฐ เพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล					0.6082	0.5968
เชิงปริมาณ : บุคลากรด้านไอทีหรือ ผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับการอบรม หลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตร อื่น ๆ ที่กำหนด	คน	58	58	ธ.ค. - ก.ย.		
เชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการอบรมตาม หลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตร อื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับ ประกาศนียบัตรรับรองไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90	100	ก.ย.		
กิจกรรมหลัก : พัฒนาทักษะดิจิทัล สำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อน รัฐบาลดิจิทัล	คน ร้อยละ	58 90	58 100	ธ.ค. - ก.ย. ก.ย.		



สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

1.1 ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำแนกผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานโครงการและกิจกรรมสรุปผลสำเร็จ 4 ระดับ 77 ตัวชี้วัด เป็นไปตามเป้าหมาย 71 ตัวชี้วัด และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด ดังนี้

- **ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ** จำนวน 8 ตัวชี้วัด มีผลการปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมายทั้ง 8 ตัวชี้วัด
- **ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน** จำนวน 16 ตัวชี้วัด มีผลการปฏิบัติงานสำเร็จ 15 ตัวชี้วัด และไม่สำเร็จตามเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด
- **ตัวชี้วัดโครงการ** จำนวนตัวชี้วัด 23 ตัวชี้วัด มีผลการปฏิบัติงานสำเร็จ 22 ตัวชี้วัด และไม่สำเร็จตามเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด
- **ตัวชี้วัดกิจกรรม** จำนวน 30 ตัวชี้วัด มีผลการปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 26 ตัวชี้วัด และไม่สำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด

1.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1,351,368,700 บาท งบประมาณหลังโอนเข้าโอนออก จำนวน 1,367,789,334.56 บาท มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,359,287,492.38 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.38 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด ร้อยละ 100

2. ปัญหาและอุปสรรค

2.1 ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีผลการดำเนินงานในภาพรวมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยเกิดจากปัจจัยของกระบวนการดำเนินงานที่ไม่สามารถให้แล้วเสร็จทันภายในปีงบประมาณได้ เช่น กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีลักษณะเป็นงบลงทุน มีการลงนามสัญญาจ้างในช่วงปลายปีงบประมาณ ทำให้การตรวจรับงานจะแล้วเสร็จในปีงบประมาณถัดไป และการจัดจ้างบุคลากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ด้านภาษา เนื่องจากมีผู้สมัครไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด เป็นต้น

2.2 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณโดยส่วนใหญ่เป็นงบประมาณโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบซึ่งมีมูลค่าค่อนข้างสูง และการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของงานเป็นงานทางด้านเทคนิคที่ต้องใช้ความรู้และความละเอียดรอบคอบในการดำเนินโครงการ ซึ่งคณะกรรมการจัดทำขอบเขตของงาน ซึ่งคณะกรรมการมีบุคคลภายนอกเป็นคณะกรรมการร่วมพิจารณา และดำเนินการด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) บางโครงการประกาศเชิญชวนให้ยื่นเสนอราคา แต่ต้องยกเลิกการประกาศประกวดราคา เนื่องจากไม่มีผู้เสนอราคา และ



ต้องประกาศประกวดราคาครั้งที่ 2 และบางโครงการมีผู้ยื่นเสนอราคาไม่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติจึงต้องยกเลิกการประกวดราคาและดำเนินการประกาศประกวดราคาครั้งที่ 2 และการจัดทำร่างขอบเขตของงาน ที่มีการปรับแก้ไขหลายครั้ง การดำเนินการที่จัดซื้อจัดจ้างแล้วไม่ได้ผลและได้มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ ทำให้การก่อกำหนดนี้ผูกพันมีความล่าช้า

3. ข้อเสนอแนะ

3.1 การดำเนินงาน

เมื่อหน่วยงานได้รับทราบงบประมาณของแต่ละปีในเบื้องต้น ให้ดำเนินการกำหนดแผนขั้นตอนการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ พร้อมทั้งห้วงระยะเวลา การประมาณการค่าใช้จ่าย และจำนวนกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการได้ทันทีเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้ในการดำเนินงานทุกปีงบประมาณ หน่วยงานควรนำแผนปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. มาเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

3.2 การใช้จ่ายงบประมาณ

3.2.1 เมื่อหน่วยรับงบประมาณ ได้รับการแจ้งการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปีในชั้นคณะกรรมการแล้ว ควรเตรียมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ยกเว้นการก่อกำหนดผูกพัน (การลงนามสัญญา) ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามแผนงานเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี

3.2.2 การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการควรมีการเตรียมความพร้อมทั้งผู้รับผิดชอบโครงการ คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ เพื่อร่วมดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

3.2.3 การแต่งตั้งคณะกรรมการทุกคณะที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ควรคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์เพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการ รวมทั้งควรขอความอนุเคราะห์จากบุคคลภายนอกผู้ที่มีประสบการณ์ในเรื่องนั้น ๆ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

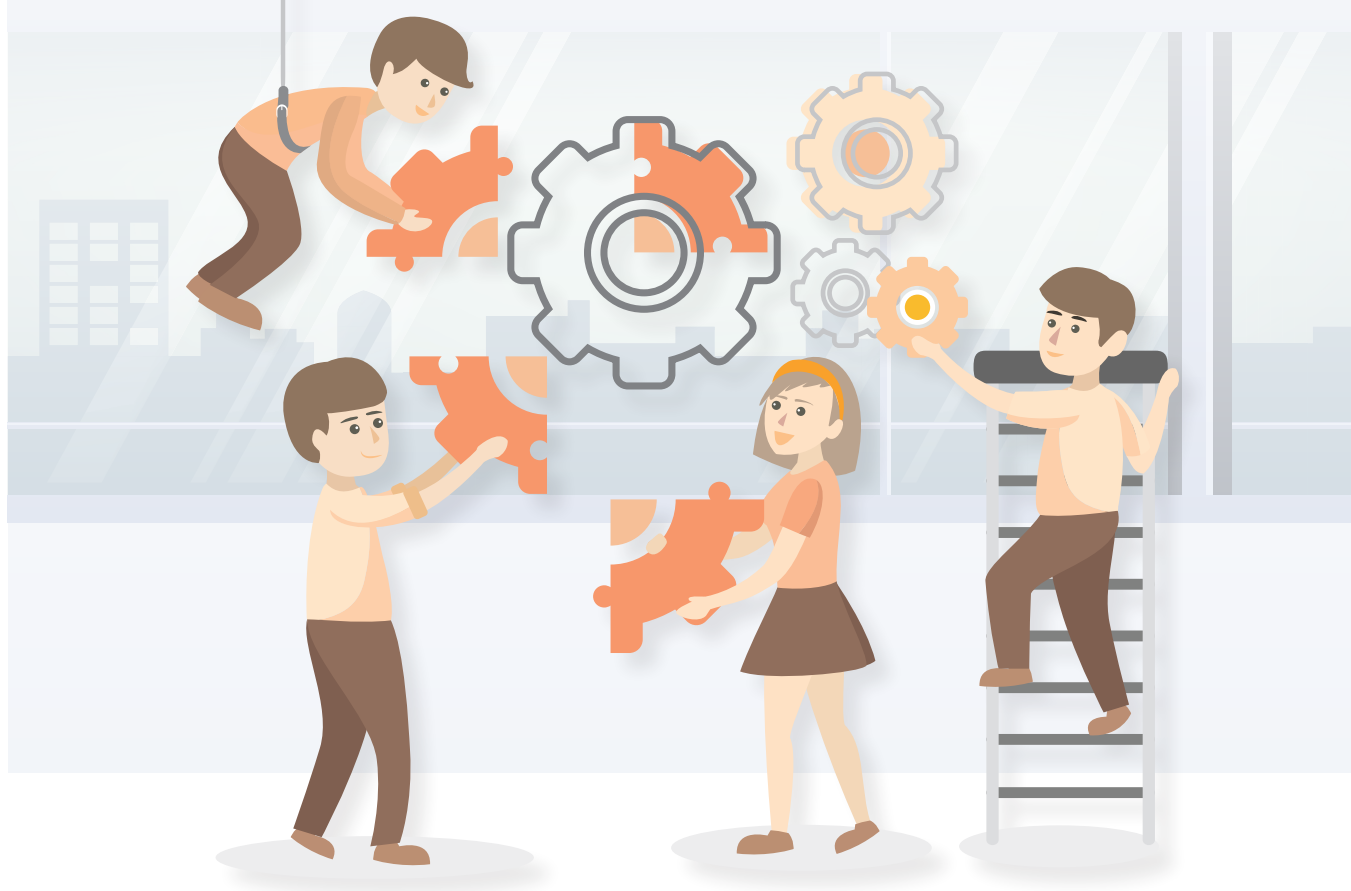
3.2.4 ควรมีการแจ้งข้อมูลเพื่อประกอบการติดตามเร่งรัดการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามแผนที่กำหนด รวมทั้งมีการบริหารสัญญาเพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามเป้าหมาย/มติคณะรัฐมนตรี

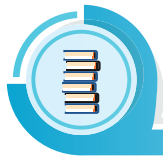




ภาคผนวก

สารบัญรู้ด้านแรงงาน
และกิจกรรมสำคัญในรอบปี 2568





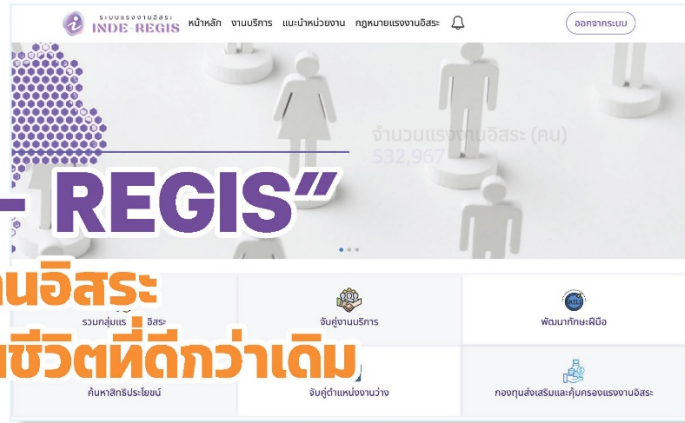
สารน่ารู้ด้านแรงงาน

1

รายงานพิเศษ กระทรวงแรงงาน

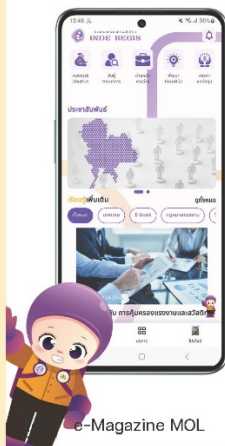
เขียนโดย : ปรีชา ชัยอัน

“INDE - REGIS” ระบบแรงงานอิสระ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าเดิม

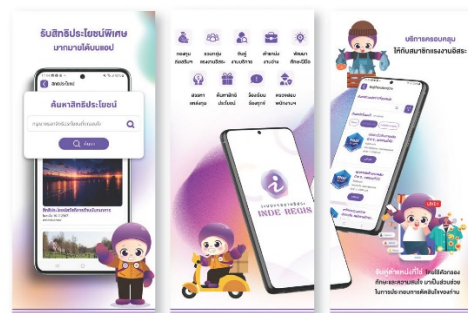


ปัจจุบันแรงงานอิสระมีบทบาทสำคัญในระบบเศรษฐกิจของประเทศไทย เช่น เกษตรกรค้าขาย รับจ้างให้บริการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ไรเดอร์ อินฟลูเอนเซอร์ เป็นต้น แต่แรงงานกลุ่มนี้ยังประสบปัญหาด้านความไม่มั่นคงทางอาชีพ โดยเฉพาะการได้รับการดูแลและสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานจากภาครัฐ

กระทรวงแรงงานจึงได้พัฒนาแพลตฟอร์มบริหารจัดการฐานข้อมูลและการบริการสำหรับแรงงานนอกระบบ ภายใต้ชื่อแพลตฟอร์ม “แรงงานอิสระ INDE-REGIS” เป็นแพลตฟอร์มที่พัฒนาขึ้นเพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีที่ทันสมัย มาช่วยในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินงานได้ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระที่เกิดขึ้นได้ รวมถึงสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการดำเนินงานภารกิจต่าง ๆ ตามภารกิจกระทรวงแรงงานทั้งในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉินได้



ระบบแรงงานอิสระ หรือ INDE - REGIS เป็นแพลตฟอร์มสำหรับรองรับฐานข้อมูลของประชาชนที่เป็นแรงงานอิสระซึ่งมีอยู่กว่า 20 ล้านคนในประเทศ ซึ่งจะทำให้แรงงานกลุ่มนี้สามารถเข้าถึงบริการ สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์จากกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภาคอื่น รวมไปถึงเพิ่มช่องทางการพัฒนาทักษะอาชีพ ความรู้ และโอกาสในการทำงานจากแพลตฟอร์ม เพื่อเพิ่มความมั่นคงในคุณภาพชีวิตให้กับแรงงานอิสระ ซึ่งเป็นฐานรากของประเทศ



นอกจากนี้ยังช่วยให้ภาครัฐสามารถนำข้อมูลไปใช้เพื่อการเยียวยาแรงงานอิสระ ในกรณีภาวะฉุกเฉินในอนาคตต่อไป

สำหรับสิทธิประโยชน์ของแรงงานอิสระที่ขึ้นทะเบียนผ่าน INDE - REGIS ได้แก่ ได้รับการยืนยันตัวตนว่าเป็นแรงงานอิสระเพื่อรับสิทธิการดูแลจากภาครัฐ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพที่ตรงตามความต้องการ มีสิทธิรวมกลุ่ม รวมตัวเพื่อรักษาประโยชน์ มีส่วนร่วมกับภาครัฐในการบริหารจัดการแรงงานอิสระ มีกองทุนส่งเสริมอาชีพและหลักประกันการทำงาน มีพนักงานเจ้าหน้าที่ดูแลแก้ไขปัญหา โดยมีกฎหมายรองรับ

สำหรับผู้สนใจสามารถเข้าใช้งานระบบผ่าน <https://inde-regis.mol.go.th/> นอกจากนี้ยังสามารถดาวน์โหลดแอปพลิเคชันได้ทั้งระบบ Android และ iOS เพื่อใช้งานผ่าน Mobile Application

e-Magazine MOL



2

ระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS



ผู้ประกอบอาชีพอิสระ แรงงานอิสระคือ ? **ผู้ประกอบอาชีพทั้งอิสระ**
ผู้ประกอบอาชีพที่ไม่มีนายจ้าง **ผู้ประกอบอาชีพรับจ้างหรือ**
ให้บริการผ่านผู้ประกอบธุรกิจแพลตฟอร์ม



ระบบแรงงานอิสระ หรือระบบอินดีเรจิส (INDE-REGIS)

คือแพลตฟอร์มสำหรับรองรับฐานข้อมูลของประชาชนที่เป็นแรงงานอิสระ ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ และผู้ประกอบอาชีพทั้งอิสระซึ่งมีอยู่กว่า 211 ล้านคนทั่วประเทศ เพื่อช่วยให้แรงงานกลุ่มดังกล่าวสามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จากกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภาครัฐอื่น รวมถึงเพิ่มช่องทางการเข้าถึงการพัฒนาทักษะอาชีพ ความรู้และโอกาสในการทำงาน จากแพลตฟอร์มที่ให้บริการเพื่อเพิ่มความมั่นคงในคุณภาพชีวิตให้กับแรงงานอิสระ ซึ่งเป็นฐานรากของประเทศ นอกจากนี้ยังช่วยให้ภาครัฐสามารถนำข้อมูลไปใช้เพื่อการเยียวยาแรงงานอิสระ ในกรณีเกิดภาวะฉุกเฉินในอนาคตต่อไป



สิทธิประโยชน์ จากการขึ้นทะเบียน แรงงานอิสระ



ยืนยันว่าเป็น
แรงงานอิสระตัวจริง
นำไปสู่การได้รับ
สิทธิอื่น ๆ และการ
ดูแลจากภาครัฐ

มีสิทธิ์ร่วมตัว ตั้งกลุ่ม
องค์กร เพื่อปกป้อง
ผลประโยชน์ เรียกร้อง
ความเป็นธรรม

ได้รับการส่งเสริม
การมีงานทำ
พัฒนาทักษะอาชีพ
และมีหลักประกัน
ทางสังคมที่เหมาะสม

มีสิทธิ มีส่วนร่วมกับ
ภาครัฐในการบริหาร
จัดการแรงงานอิสระ

มีสิทธิสมัครเป็น
สมาชิกกองทุนและได้
รับบริการ เช่น เงินกู้
ประกันอุบัติเหตุฯ ทำให้
คุณภาพชีวิตดีขึ้น

มีพนักงานเจ้าหน้าที่
ดูแลแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับ
การประกอบอาชีพ
ได้อย่างตรงประเด็น



ร่าง พ.ร.บ.ส่งเสริมและ
คุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ.
สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
 โทร: 02 232 1160 , สายด่วน 1506
 Facebook: สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
 Email: ilpo@mol.go.th





กิจกรรมสำคัญในรอบปี 2568



จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้หลายคนรับ
รู้สึกสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน



มอบถุงยังชีพให้แก่สมาคม
สหภาพคนพิการดอนเมือง



ส่วนกลาง

การช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย

ส่วนภูมิภาค



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รับมอบถุงยังชีพ
และคณะผู้บริหารกระทรวงแรงงานลงพื้นที่
เพื่อมอบถุงยังชีพแก่ผู้ประสบอุทกภัย

สำนักงานแรงงานจังหวัด ร่วมกับหน่วยงาน
สังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ เข้าช่วยเหลือ
ผู้ประสบอุทกภัยในแต่ละพื้นที่





การเข้าช่วยเหลือและสร้างขวัญกำลังใจ
แก่ประชาชน จากสถานการณ์ความไม่สงบ
ตามแนวชายแดนไทย - กัมพูชา



คณะผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ลงพื้นที่เยี่ยมเยียน
มอบสิ่งของเครื่องอุปโภคบริโภค สร้างขวัญกำลังใจแก่ประชาชน
ผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบตามแนวชายแดน
ไทย - กัมพูชาในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2568



สำนักงานแรงงานจังหวัด ร่วมกับหน่วยงาน
สังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ เข้าช่วยเหลือ
และสร้างขวัญกำลังใจแก่ประชาชนผู้ได้รับผลกระทบ
จากเหตุการณ์ความไม่สงบตามแนวชายแดนไทย - กัมพูชา
ในแต่ละพื้นที่



คณะผู้จัดทำ



ที่ปรึกษา

พันตำรวจโท วรรณพงษ์	คชรักษ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวบุปผา	เรืองสุด	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสันติ	นันทสุวรรณ	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายพิเชษฐ์	ทองพันธ์	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวบุญยวีร์	ไขว้พันธุ์	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นางสาวจีระภา	บุญรัตน์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นายสิบทินชัย	โพธิสินธุ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นายเกริกไกร	นาสมยนต์	ที่ปรึกษากฎหมาย
นายณัฐวุฒิ	ภัทรประยูร	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน
นางสาวกรจิรภัฏฐ์	พงจันทร์ศร	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน
นายศักดิ์ดิโน	สนธิศักดิ์โยธิน	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำรายงาน

นายอิทธิเดช	สุพงษ์	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
นางสาวกนิษฐา	ศรียอด	ผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจและประเมินผล
นางสาวจันทิมา	หวังอัจฉริยะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นางกมลนันท์	เคื้อบคนโท	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นางสาวจีระภา	สนแย้ม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวจรินทร์	พรนาวิน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาววสมน	โพธิ์ศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายกิตติศักดิ์	สวนดอก	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

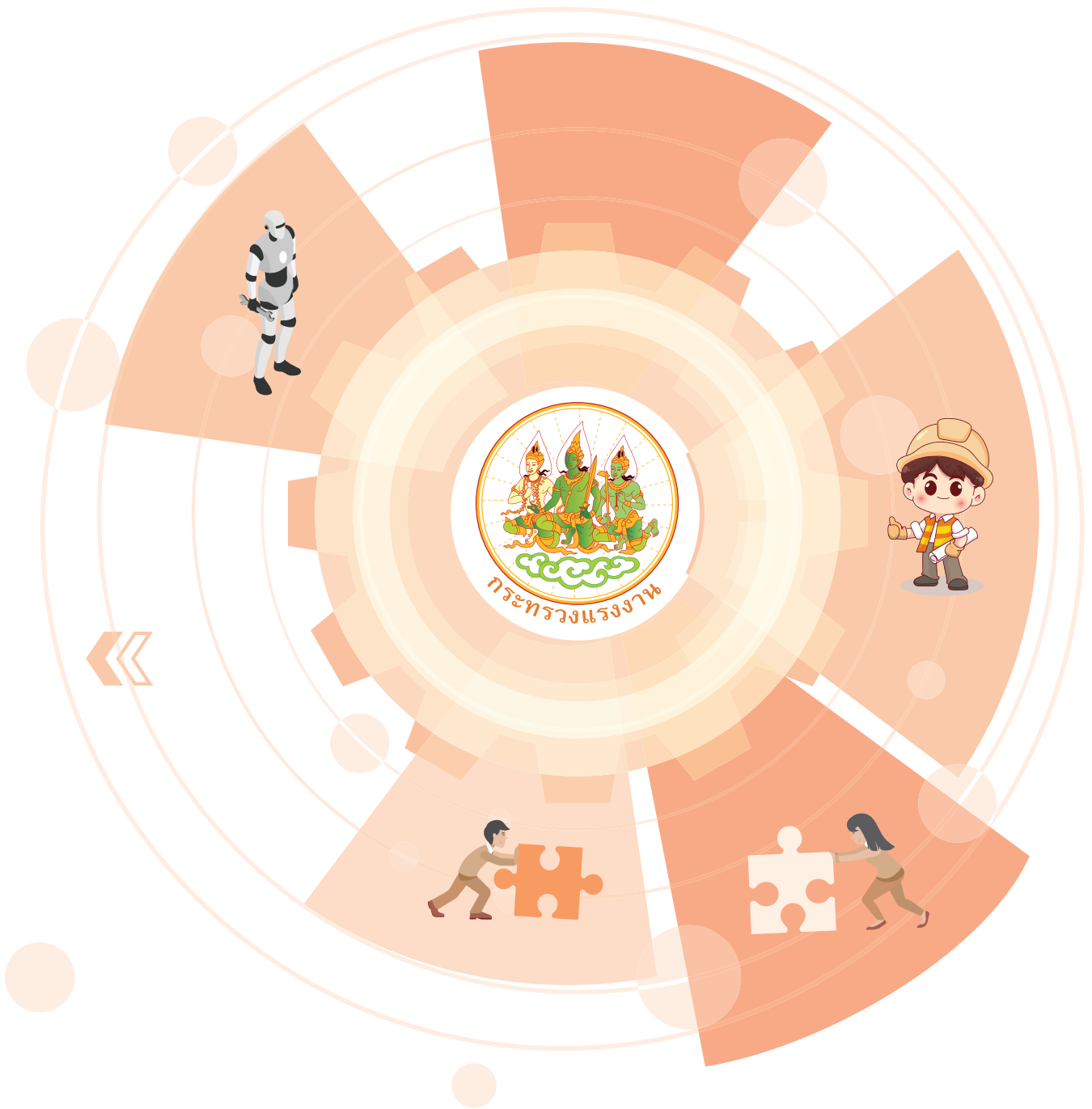
หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล

กองกลาง	สำนักตรวจและประเมินผล
กองกฎหมาย	สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
กองบริหารการคลัง	กลุ่มตรวจสอบภายใน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ
กองเศรษฐกิจการแรงงาน	กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติฯ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	สำนักเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ดักแรงงาน

หน่วยงานจัดทำข้อมูล

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0 2232 1440 และ 1450 E-mail : evanews62@gmail.com





สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรโมตรี แขวงดินแดง

เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0-2232-1440 และ 1450 www.mol.go.th