

รายงานประจำปี 2568  
กระทรวงแรงงาน



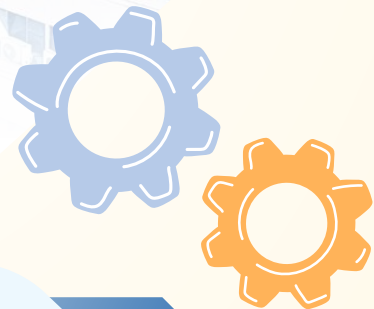
กระทรวงแรงงาน  
MINISTRY OF LABOUR

ANNUAL REPORT 2025  
MINISTRY OF LABOUR

รายงานประจำปี 2568  
กระทรวงแรงงาน



กระทรวงแรงงาน  
MINISTRY OF LABOUR



ANNUAL REPORT 2025  
MINISTRY OF LABOUR

# สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	2
สารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	5
สารปลัดกระทรวงแรงงาน	6
ข้อมูลด้านแรงงาน	7
ผลงานวิชาการและงานวิจัย	12
บทสรุปผู้บริหาร	13
ทำเนียบผู้บริหาร	15
<b>ส่วนที่ 1 ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน</b>	<b>21</b>
1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลักของกระทรวงแรงงาน	22
1.2 บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่	23
1.3 โครงสร้างองค์กรของกระทรวงแรงงาน	29
1.4 กรอบอัตรากำลัง	30
1.5 นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	31
<b>ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</b>	<b>33</b>
<b>ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ตัวชี้วัด และการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</b>	<b>67</b>
3.1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	69
3.2 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	82
3.3 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	83
3.4 ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	86



# สารบัญตาราง

	หน้า
<b>ตารางที่ 1</b>	อัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน <b>30</b>
<b>ตารางที่ 2</b>	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานจำแนกตามส่วนราชการ/ ผลลัพธ์ <b>69</b>
<b>ตารางที่ 3</b>	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ <b>82</b>
<b>ตารางที่ 4</b>	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการ กระทรวงแรงงาน <b>83</b>
<b>ตารางที่ 5</b>	เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรปี 2567 กับ ปี 2568 จำแนกตามส่วนราชการ <b>87</b>
<b>ตารางที่ 6</b>	ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณจำแนกงบรายจ่าย <b>88</b>
<b>ตารางที่ 7</b>	ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณเปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับ จำแนกตามส่วนราชการ <b>89</b>
<b>ตารางที่ 8</b>	ผลการใช้จ่ายเงินงบลงทุนจำแนกตามส่วนราชการ <b>90</b>



# สารบัญแผนภูมิ

<b>แผนภูมิที่ 1</b>	แสดงอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน	<b>หน้า</b> <b>30</b>
<b>แผนภูมิที่ 2</b>	แสดงงบประมาณรายจ่ายจำแนกตามหน่วยงาน	<b>86</b>
<b>แผนภูมิที่ 3</b>	แสดงงบประมาณรายจ่ายจำแนกตามงบรายจ่าย	<b>87</b>



# สารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



ในปีที่ผ่านมา กระทรวงแรงงานได้พัฒนาและยกระดับการให้บริการอย่างต่อเนื่อง จนเป็นที่ยอมรับของภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยได้รับ “รางวัลเลิศรัฐ” จากสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งมอบให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างเป็นเลิศ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ นอกจากนี้ ยังได้รับ “รางวัลสำเนา-นาวาทอง” จากหอการค้าไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ซึ่งสะท้อนถึงความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และการอำนวยความสะดวกแก่ภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานจะยังคงมุ่งมั่นพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการให้บริการแก่พี่น้องแรงงานต่อไป

ปัจจุบัน ประเทศไทย กำลังเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงในหลายมิติ ทั้งจากโครงสร้างประชากรที่ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ ซึ่งส่งผลให้จำนวนแรงงานวัยทำงานลดลงและมีความจำเป็นต้องพึ่งพาแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านมากขึ้น ตลอดจนความเสี่ยงจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ อาทิ อุทกภัยและแผ่นดินไหว รวมถึง

ภัยคุกคามจากภายนอกประเทศ อีกทั้งความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและระบบดิจิทัลที่เข้ามาเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงานอย่างรวดเร็วด้วยเหตุนี้ กระทรวงแรงงานจึงต้องเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานไทยทุกกลุ่มเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานขาดแคลน ยกระดับสิทธิแรงงานและพัฒนาทักษะดิจิทัล

ตลอดปี 2568 กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการกิจสำคัญในหลายด้าน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานและประชาชน อาทิ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานและเสริมสร้างความมั่นคงของระบบประกันสังคม การส่งเสริมโอกาสในการมีงานทำให้แก่คนไทยทุกช่วงวัย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเปราะบาง และแรงงานในอนาคต ควบคู่กับการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับบริบทเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะด้านดิจิทัล เทคโนโลยีสมัยใหม่ และระบบอัตโนมัติ นอกจากนี้ ยังได้พัฒนากฎหมายให้มีความทันสมัย ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหนึ่งในกระทรวงเศรษฐกิจที่สำคัญ เพื่อสนับสนุนการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม พร้อมทั้งนำข้อมูลทุนมนุษย์มาใช้ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานประจำปี 2568 ฉบับนี้ จะสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานในการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานและประชาชนในทุกช่วงวัยอย่างเป็นรูปธรรม และขอให้พี่น้องแรงงานทุกท่านเชื่อมั่นว่ากระทรวงแรงงานจะยืนเคียงข้างทุกท่านในทุกสถานการณ์ เพื่อร่วมขับเคลื่อนประเทศไปสู่ความก้าวหน้า มั่นคง และยั่งยืนอย่างแท้จริง

(นางสาวตรีนุช เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

# สารปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของนางสาวตรีนุช เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ที่มุ่งเน้นนโยบาย แก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานจากสถานการณ์ชายแดน ไทย – กัมพูชา การ Up skill/Re skill แรงงานไทยก้าวทันเทคโนโลยี ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน สร้างโอกาสให้แรงงานไทย มีงานทำในต่างประเทศ และการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี โดย “อย่าโปร่งใส เน้นแก้แรงงานขาดแคลน ยกระดับสิทธิแรงงาน พัฒนาทักษะดิจิทัล” เพื่อตอบสนองความท้าทาย ด้านแรงงานในปัจจุบันที่มุ่งส่งเสริมการสร้างระบบแรงงานที่มั่นคง มีประสิทธิภาพ ทันสมัย การพัฒนาแรงงานในทุกมิติ รวมทั้ง เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พี่น้องแรงงานทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นแรงงาน ในระบบ แรงงานนอกระบบ ผู้ประกอบการ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ซึ่งจำเป็นต้องดำเนินนโยบายหลักให้ทุกภาคส่วน ได้รับการคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรม

การดำเนินงานในปี 2568 กระทรวงแรงงานได้ ดำเนินงานตามภารกิจสำคัญและแนวนโยบายกระทรวงแรงงาน ภายใต้วิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี” โดยมุ่งเน้น (1) **หลักประกัน สังคมเด่น** อาทิ โครงการประกันสังคมทั่วไทย สู่วางงาน ภาคอิสระ โครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตน โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน การเพิ่ม สิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตร และการให้ความช่วยเหลือ เยียวยาจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว ทำให้ผู้ประกันตน มีหลักประกันทางสังคมที่ดี มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (2) **คนไทยมีงานทำ** อาทิ มหกรรมรับงานและอาชีพอิสระ เพื่อคนไทย มีอาชีพ มีรายได้ โครงการสร้างงานเสริมอาชีพ Job Expo Thailand การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ การขยายตลาดเชิงรุก เพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ โดยมุ่งหวัง ให้แรงงานมีอาชีพ มีรายได้มาดูแลครอบครัว ได้รับ ประสพการณ์ เรียนรู้ภาษา วัฒนธรรม และเทคโนโลยี จากการทำงานในต่างประเทศ (3) **เน้นทักษะทันสมัย** อาทิ การพัฒนากำลังแรงงานรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ การพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมดิจิทัล ข้อมูลและ ปัญญาประดิษฐ์ โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากร ด้านดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ โครงการพัฒนาทักษะ ด้าน AI เพื่อแรงงานไทยทุกคน การพัฒนาบุคลากรเพื่อลด ความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและ



กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ การส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพคนพิการและผู้ดูแล คนพิการสู่ความยั่งยืน โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูง ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ทำให้แรงงาน ด้านยานยนต์สมัยใหม่มีสมรรถนะและผลผลิตงานในระดับ ที่สูงขึ้น แรงงานมีศักยภาพมีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ โลกยุคใหม่ (4) **สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย** อาทิ การดำเนินงานเพื่อลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยของประเทศไทย เพื่อยกระดับความปลอดภัย อาชีวอนามัย สุกระดับสากล การยกระดับความร่วมมือด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ระหว่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืน โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน ให้เป็นศูนย์ โครงการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และนำไปใช้ ประโยชน์ และโครงการสัมมนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับนานาชาติ

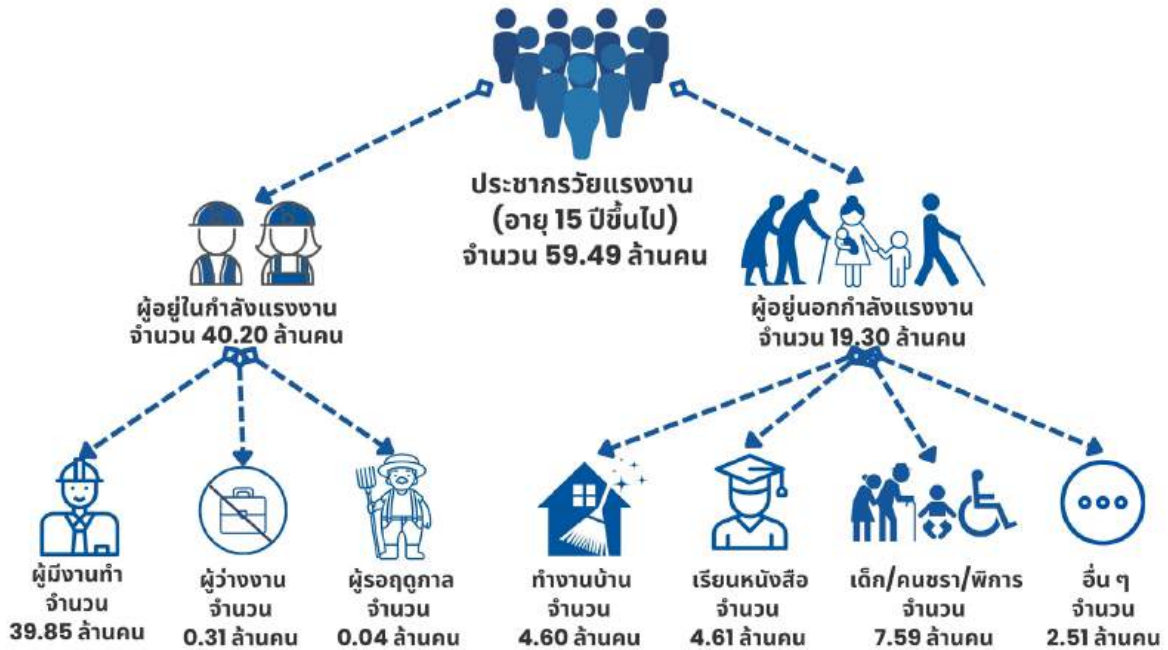
ผลการดำเนินงานและความสำเร็จเกิดจากความมุ่งมั่น พุ้มเทและร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รวมทั้งได้รับความร่วมมือด้วยดี จากทุกภาคส่วน ทั้งภาคราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาชน จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

พันตำรวจโท

  
(วรณพงษ์ ชिरักิจ์)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน



## โครงสร้างกำลังแรงงาน



ที่มา : รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 3/2568 โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ข้อมูลจาก สำนักงานสถิติแห่งชาติ)

## ระบบประกันสังคม



ที่มา : รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 3/2568 โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ข้อมูลจาก สำนักงานประกันสังคม)



## การจัดหางานในประเทศ



ตำแหน่งงานว่างสะสม  
**484,437 อัตรา**  
(ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)



ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน  
**281,077 คน**



ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน  
**181,848 คน**

## การจัดหางานต่างประเทศ



แรงงานไทยได้รับการส่งเสริม  
ไปทำงานในต่างประเทศ  
**68,576 คน**



3 ประเทศที่แรงงานไทย  
ไปทำงานมากที่สุด



ไต้หวัน  
**19,131 คน**



อิสราเอล  
**17,730 คน**



เกาหลีใต้  
**6,406 คน**

ที่มา : สรุปผลการปฏิบัติงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย กรมการจัดหางาน “สำหรับผู้บริหาร” ประจำเดือนกันยายน 2568 (ข้อมูลจาก กรมการจัดหางาน)

## แรงงานต่างด้าว

### จำนวนแรงงานต่างด้าว

ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือในประเทศไทย  
**2,175,904 คน**



**1,000,293 คน**  
(45.97 %)



ที่มา : รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 3/2568 โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ข้อมูลจาก กรมการจัดหางาน)



## การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

### การพัฒนาฝีมือและศักยภาพ ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	<b>1,227</b>	คน
จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม	<b>880</b>	คน

### การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	<b>100,062</b>	คน
จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม	<b>96,822</b>	คน

### การฝึกอาชีพเสริม

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	<b>27,135</b>	คน
จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม	<b>26,886</b>	คน

### การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	<b>40,732</b>	คน
จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม	<b>27,177</b>	คน

ที่มา : รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 1/2567 - 3/2568 โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ข้อมูลจาก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

## การคุ้มครองแรงงาน



จำนวนสถานประกอบการ  
**533,483**  
แห่ง



จำนวนลูกจ้าง  
**10,801,240**  
คน



จำนวนองค์การนายจ้าง  
**275**  
แห่ง



จำนวนองค์การลูกจ้าง  
**1,335**  
แห่ง

### การตรวจคุ้มครองแรงงาน

สปก.ที่ผ่านการตรวจ	<b>20,176</b>	แห่ง
ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	<b>524,977</b>	คน
ร้อยละของ สปก. ที่ปฏิบัติตามถูกต้อง	<b>99.70</b>	

### การตรวจความปลอดภัย

สปก.ที่ผ่านการตรวจ	<b>12,994</b>	แห่ง
ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	<b>505,701</b>	คน
ร้อยละของ สปก. ที่ปฏิบัติตามถูกต้อง	<b>97.30</b>	

### การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

สปก.ที่ได้รับการส่งเสริม	<b>22,425</b>	แห่ง
สปก.ที่จัดให้มีสวัสดิการ	<b>13,018</b>	แห่ง
ร้อยละของ สปก. ที่จัดให้มีสวัสดิการ	<b>58.05</b>	

ที่มา : ข้อมูลสำคัญเพื่อการบริหารงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ข้อมูล ณ กันยายน 2568)  
ข้อมูลจาก : กองนโยบายและแผนงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



## 01



### กองทุนเพื่อช่วยเหลือ คนหางานไปทำงาน ในต่างประเทศ (กทจ.)

- กองทุนมูลค่า **754.88** ล้านบาท
- คนหางานที่ได้รับเงินสงเคราะห์  
จากกองทุน **172** ราย
- รายจ่าย **19.34** ล้านบาท

## 02



### กองทุนเพื่อผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน (กทจ.)

- อนุมัติเงินกู้ **25** กลุ่ม
- จำนวนเงินที่อนุมัติ **5** ล้านบาท

## 03



### กองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว (กทจ.)

- กองทุนมูลค่า **1,307.31** ล้านบาท
- จัดสรรเงินสนับสนุนหน่วยงาน  
ภาครัฐฯ จำนวน **1,075.52** ล้านบาท

## 04



### กองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน (กพร.)

- กองทุนมูลค่า **3.31** ล้านบาท
- อนุมัติเงินกู้ยืม **30** ล้านบาท
- ผู้ได้รับเงินกู้ยืม **58** ราย
- อนุมัติเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน  
**74.93** ล้านบาท
- ผู้ได้รับเงินช่วยเหลือ **2,355** ราย



# กองทุน ในกำกับ ดูแลของ กระทรวง แรงงาน 9 กองทุน

## 05



### กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (กสร.)

- กองทุนมูลค่า **217.05** ล้านบาท
- สหกรณ์ได้รับเงินกู้ **11** แห่ง
- อนุมัติเงินกู้ **58.70** ล้านบาท
- ลูกจ้างที่ได้รับเงินกู้ **3,314** ราย

## 09



### กองทุนเงินทดแทน (สปส.)

- สถานะเงินกองทุน **87.90** ล้านบาท
- จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือ  
เจ็บป่วยจากการทำงาน **8,375** ราย
- จำนวนเงินที่จ่าย **200.83** ล้านบาท

## 08



### กองทุนประกันสังคม (สปส.)

- สถานะเงินกองทุน **2.81** ล้านบาท
- การใช้บริการประโยชน์ทดแทน  
**60,985,991** ราย
- จำนวนเงินที่จ่าย **119,401.56** ล้านบาท

## 07



### กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (กสร.)

- กองทุนมูลค่า **488.13** ล้านบาท
- จ่ายเงินให้กู้แก่นายจ้าง **10** ราย
- จำนวนเงินที่ให้นายจ้างกู้ **14.41** ล้านบาท

## 06



### กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (กสร.)

- กองทุนมูลค่า **88.31** ล้านบาท
- ลูกจ้างที่ได้รับเงินสงเคราะห์  
**4,222** ราย
- จำนวนเงินสงเคราะห์  
**72.48** ล้านบาท

ที่มา : รายงานข้อมูลสำคัญสำหรับผู้บริหาร โดย สำนักตรวจและประเมินผล สป.ง. (ข้อมูล ณ กันยายน 2568)

ข้อมูลจาก : กรมการจัดหางาน, กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน, กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, สำนักงานประกันสังคม



## อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568



มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 เป็นต้นไป

**400** บาท

กรุงเทพมหานคร กทม. ภูเก็ต ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง สุราษฎร์ธานี (เฉพาะ อ.เกาะสมุย) จังหวัดอื่น ๆ เฉพาะกลุ่มได้แก่ กลุ่มสถานบริการที่มีอาหาร สุรา หรือเครื่องดื่ม จำหน่าย เช่น ไนต์คลับ ผับ บาร์ คาราโอเกะ และ กลุ่มกิจการโรงแรมประเภท 2 3 และ 4 ยกเว้นประเภท 1 ที่ให้บริการเฉพาะห้องพักและมีห้องพักไม่เกิน 50 ห้อง

<b>380</b> บาท	เฉพาะ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ เฉพาะ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	<b>352</b> บาท	กาญจนบุรี จันทบุรี เชียงราย ตาก นครพนม บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พังงา พิชัยโลก มุกดาหาร สกลนคร อุบลราชธานี สระแก้ว สงขลา (ยกเว้น อ.หาดใหญ่) สุราษฎร์ธานี (ยกเว้น อ.เกาะสมุย)
<b>372</b> บาท	นครปฐม นครบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร	<b>351</b> บาท	ชุมพร เพชรบุรี สุรินทร์
<b>359</b> บาท	นครราชสีมา	<b>350</b> บาท	นครสวรรค์ ยโสธร ลำพูน
<b>358</b> บาท	สมุทรสงคราม	<b>349</b> บาท	กาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช บึงกาฬ เพชรบูรณ์ ร้อยเอ็ด
<b>357</b> บาท	ขอนแก่น ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา สระบุรี เชียงใหม่ (ยกเว้น อ.เมืองเชียงใหม่)	<b>348</b> บาท	ชัยนาท ชัยภูมิ พัทลุง สิงห์บุรี อ่างทอง
<b>356</b> บาท	ลพบุรี	<b>347</b> บาท	กำแพงเพชร พิจิตร มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล สุโขทัยหนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ อุดรดิตถ์ อุทัยธานี
<b>355</b> บาท	นครนายก สุพรรณบุรี หนองคาย	<b>345</b> บาท	ตรัง น่าน พะเยาแพร่
<b>354</b> บาท	กระบี่ ตรัง	<b>337</b> บาท	นราธิวาส บิดตานี ยะลา

คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติรับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 14) ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2568

ข้อมูลจาก : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ข้อมูล  
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ  
เพิ่มเติม



# ผลงานวิชาการและงานวิจัย



## กระทรวงแรงงาน (รง.)



[www.mol.go.th](http://www.mol.go.th)



ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

## กรมการจัดหางาน (กกจ.)



[www.doe.go.th](http://www.doe.go.th)



คลังความรู้



## กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)



[www.dsd.go.th](http://www.dsd.go.th)



กองแผนงานและสารสนเทศ / คลังความรู้

## กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)



[www.labour.go.th](http://www.labour.go.th)



ข้อมูลวิชาการ/  
แผนและผลการปฏิบัติงาน



## สำนักงานประกันสังคม (สปส.)



[www.sso.go.th](http://www.sso.go.th)



คลังความรู้/รายงาน

## สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.)

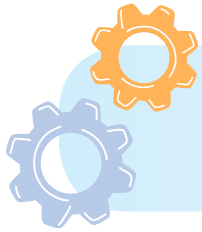


[www.tosh.or.th](http://www.tosh.or.th)



งานวิจัย





# บทสรุปผู้บริหาร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการกิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของกระทรวงแรงงานที่ได้กำหนดไว้ ภายใต้วิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงานที่มุ่งหวังให้ “แรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี” โดยสรุปภาพรวมและผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน จำแนกเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย

## ส่วนที่ 1 ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน

### โครงสร้างองค์กร

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) รวมทั้ง มีหน่วยงานส่วนภูมิภาคตั้งอยู่ใน 76 จังหวัด และหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ

### กรอบอัตรากำลัง

กระทรวงแรงงานมีกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 10,964 คน จำแนกเป็นข้าราชการ จำนวน 6,615 คน พนักงานราชการ จำนวน 3,370 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 892 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 44 คน และเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน 43 คน



## นโยบายกระทรวงแรงงาน



## ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการกิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีผลการดำเนินงานสำคัญรวมทั้งสิ้น 28 เรื่อง

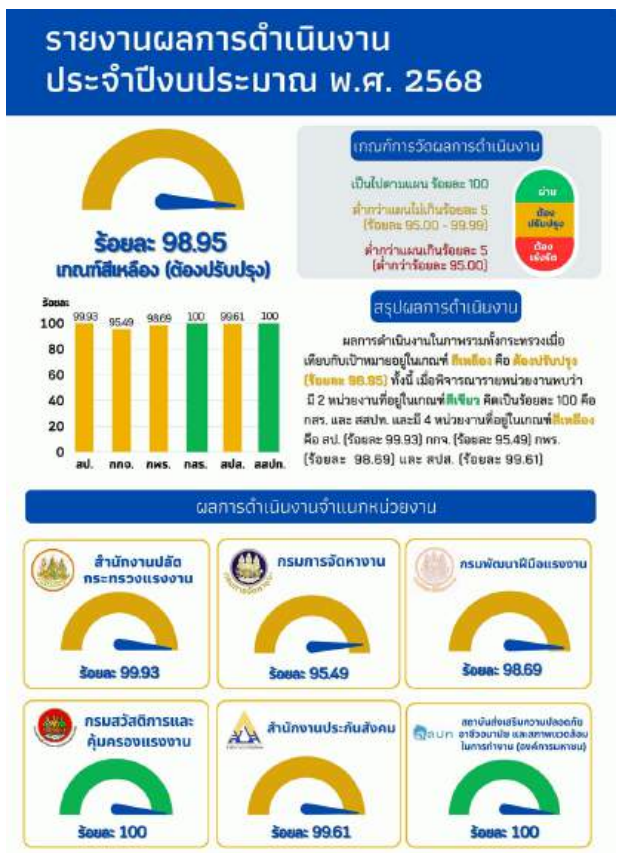
**รวม 28 เรื่อง**

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (5 เรื่อง)**
  - การช่วยเหลือจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว
  - ชุดเฉพาะกิจโรเบตฟิสิกส์
  - ศูนย์ติดตามสถานการณ์ไทย-กัมพูชา
  - อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
  - ขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (4 เรื่อง)**
  - การพัฒนากำลังแรงงานรองรับอุตสาหกรรมอนาคต
  - การพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมดิจิทัล อีคอมเมิร์ซ และปัญญาประดิษฐ์
  - การพัฒนาบุคลากรเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
  - การพัฒนาทักษะแรงงานสีเขียวใน EEC
- สำนักงานประกันสังคม (5 เรื่อง)**
  - โครงการประกันสังคมครัวไทยสู่ครัวโลก
  - โครงการเสริมศักยภาพเพื่อผู้ประกอบการ
  - โครงการส่งเสริมตั้งถิ่นฐานการจ้างงาน
  - การส่งเสริมรูปแบบประกันสังคมภาคี
  - การช่วยเหลือผู้สูงอายุทางสุขภาพ
- กรมการจัดหางาน (5 เรื่อง)**
  - บทกรรมมอบและอาชีพอิสระ
  - Job Exp Thailand
  - การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ
  - ตรวจสอบการกีดกันของนายจ้างและสถานประกอบการ
  - ตรวจสอบ ค่าเงินกีดนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างชาติ
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (5 เรื่อง)**
  - ทางสังคม ศึกษาดูงานแรงงานหญิง
  - กรณีของหญิงมีเรื่องหนักและแรงงานหญิงในแต่เดิมในกำลัง นลา อ้อย หรือผู้พ้น และสินค้าปลายน้ำ
  - การลดค่าการประเมินชี้แจงรายจากการทำ
  - การจ้างงานในแรงงานแห่งชาติ
  - Good Labour Practices: GLP
- สถาบันสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (4 เรื่อง)**
  - งานรณรงค์ลดอุบัติเหตุร้ายแรง
  - Zero Accident Campaign
  - การจัดทำมาตรฐาน
  - งานรณรงค์ลดอุบัติเหตุร้ายแรงและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
  - OSH Avenue International Conference

### ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดและการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#### ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามกรอบเงินที่ได้รับจัดสรรภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยในภาพรวมกระทรวงแรงงานมีผลการดำเนินงานร้อยละ 98.95



### ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการ

การกำกับ การดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานในสังกัดในภาพรวม กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดเป้าหมายการให้บริการและตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการประจำปี จำนวน 18 ตัวชี้วัด

#### ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

กระทรวงแรงงาน ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมทั้งสิ้น 68,048 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2567 ร้อยละ 9.49 เมื่อจำแนกตามหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณ มากที่สุด ได้แก่ สำนักงานประกันสังคม (ร้อยละ 91.57) และ รองลงมา คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ร้อยละ 2.94) เมื่อจำแนกตามงบรายจ่ายที่ได้รับจัดสรรมากที่สุด ได้แก่ งบเงินอุดหนุน (ร้อยละ 90.39) รองลงมาเป็น งบบุคลากร (ร้อยละ 5.58)



### ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การกำกับ การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ให้บรรลุเป้าหมายระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งสนับสนุนเป้าหมายในด้านอื่น ๆ ที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดผลสัมฤทธิ์ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 9 ตัวชี้วัด

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ กระทรวงแรงงาน ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หลังโอนเข้า/โอนออก จำนวน 68,164 ล้านบาท มีการเบิกจ่ายแล้วทั้งสิ้นร้อยละ 99.33 และเมื่อรวมกับงบประมาณผูกพันมีผลการใช้จ่ายร้อยละ 99.98

# ทำเนียบผู้บริหาร



**นางสาวตรีณัฐ เทียนทอง**  
**รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน**

กระทรวงแรงงาน  
MINISTRY OF LABOUR

พันตำรวจโท วรรณพงษ์ ทรัพย์รักษ์  
ปลัดกระทรวงแรงงาน



นางสาวบุปผา เรืองสุด  
รองปลัดกระทรวงแรงงาน

นายสันติ นันทสุวรรณ  
รองปลัดกระทรวงแรงงาน

นายพิเชษฐ ทองพันธ์  
รองปลัดกระทรวงแรงงาน



**นางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธุ์**

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

**ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ**

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



**นางสาวจิระภา บุญรัตน์**

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

**นายสิบหมื่นชัย โพธิ์สินธุ์**

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



**นายสมชาย มรกตศรีวรรณ**   **นายสมาสก์ ปัทมะสุนทร**   **เรือเอก สาโรจน์ คมคาย**  
อธิบดีกรมการจัดหางาน   อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน   อธิบดีกรมสวัสดิการและ  
คุ้มครองแรงงาน



**นางสาวกาญจนา พูลแก้ว**  
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

**นายบัณฑิตชัย ปัญญาสุรฤทธิ์**  
ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



**นายเกริกไกร นาสมนนต์**  
ที่ปรึกษากฎหมาย

**นายณัฐวุฒิ ภัทรประยูร**  
ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน



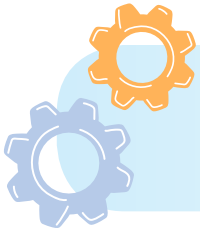
# ส่วนที่ 1

## ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน



- ▶ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลัก
- ▶ บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่
- ▶ โครงสร้างองค์กร
- ▶ กรอบอัตรากำลัง
- ▶ นโยบายกระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





# วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลัก ของกระทรวงแรงงาน

## วิสัยทัศน์ (Vision)

“ แรงงานมีศักยภาพสูง



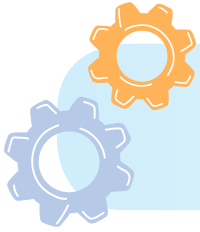
มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี ”

## พันธกิจ (Mission)

- 1 พัฒนากำลังแรงงานให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง
- 2 ส่งเสริมการมีงานทำให้กับกำลังแรงงานทุกกลุ่ม
- 3 สร้างหลักประกันทางสังคม คุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน
- 4 ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและด้านความมั่นคง
- 5 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงพร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง
- 6 พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

## ค่านิยมองค์กร (Core Value)





# บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่

กระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่สำคัญต่อการบริหารแรงงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงาน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ ฝีมือ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

## ภารกิจหลักตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2545 หมวด 15 มาตรา 34 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และในมาตรา 35 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม โดยได้ออกกฏกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และระบุอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้เหมาะสมกับสภาพของงาน นอกจากนี้ ตามกฏกระทรวงว่าด้วยกลุ่มภารกิจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 กำหนดให้กระทรวงแรงงาน มีการบริหารราชการเป็น 2 กลุ่มภารกิจ โดยมีรองปลัดกระทรวง ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ รับผิดชอบในการบริหารจัดการภายใต้กลุ่มภารกิจ เพื่อที่จะสามารถกำหนดเป้าหมายการทำงานร่วมกันได้ และมีผู้รับผิดชอบกำกับการบริหารงานของกลุ่มภารกิจนั้นโดยตรง เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และรวดเร็ว บรรลุเป้าหมายของกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 2 กลุ่มภารกิจ ดังนี้

1. กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ได้แก่
  - 1.1 กรมการจัดหางาน
  - 1.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน ได้แก่
  - 2.1 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
  - 2.2 สำนักงานประกันสังคม

ต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2558 มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และในปี พ.ศ. 2559 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ออกกฏกระทรวงแบ่งส่วนราชการของแต่ละหน่วยงานในสังกัดโดยปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

# อำนาจหน้าที่

## สำนักงานรัฐมนตรี

1. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ กลั่นกรองเรื่องเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรี รวมทั้งเสนอความเห็นประกอบการวินิจฉัยสั่งการของรัฐมนตรี
2. สนับสนุนการทำงานของรัฐมนตรีในการดำเนินงานทางการเมืองระหว่างรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี รัฐสภา และประชาชน
3. ประสานงานการตอบกระทู้ ชี้แจงญัตติ ร่างพระราชบัญญัติ และกิจการอื่นทางการเมือง
4. ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือร้องขอความช่วยเหลือต่อรัฐมนตรี
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานรัฐมนตรี หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

## สำนักงานปลัดกระทรวง

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
2. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
3. แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
4. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
5. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
7. ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
8. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
9. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
10. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

## กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

### กรมการจัดหางาน

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแนวคิดให้แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

### กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสถานทดสอบฝีมือแรงงานและการทดสอบฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และแนวทางในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ตลอดจนประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
3. จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ พัฒนาระบบการรับรองความรู้ความสามารถ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนากำลังแรงงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการส่งเสริมเครือข่าย การพัฒนาฝีมือแรงงาน
6. ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

## กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

### กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการ ที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
2. คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ
5. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
6. ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน
7. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน
8. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

### สำนักงานประกันสังคม

1. ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติงานของกระทรวง
2. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
4. คุ้มครองและดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
5. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้งประสานแผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

## สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

1. ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน
4. จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ
5. พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
6. ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานตามความต้องการและจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

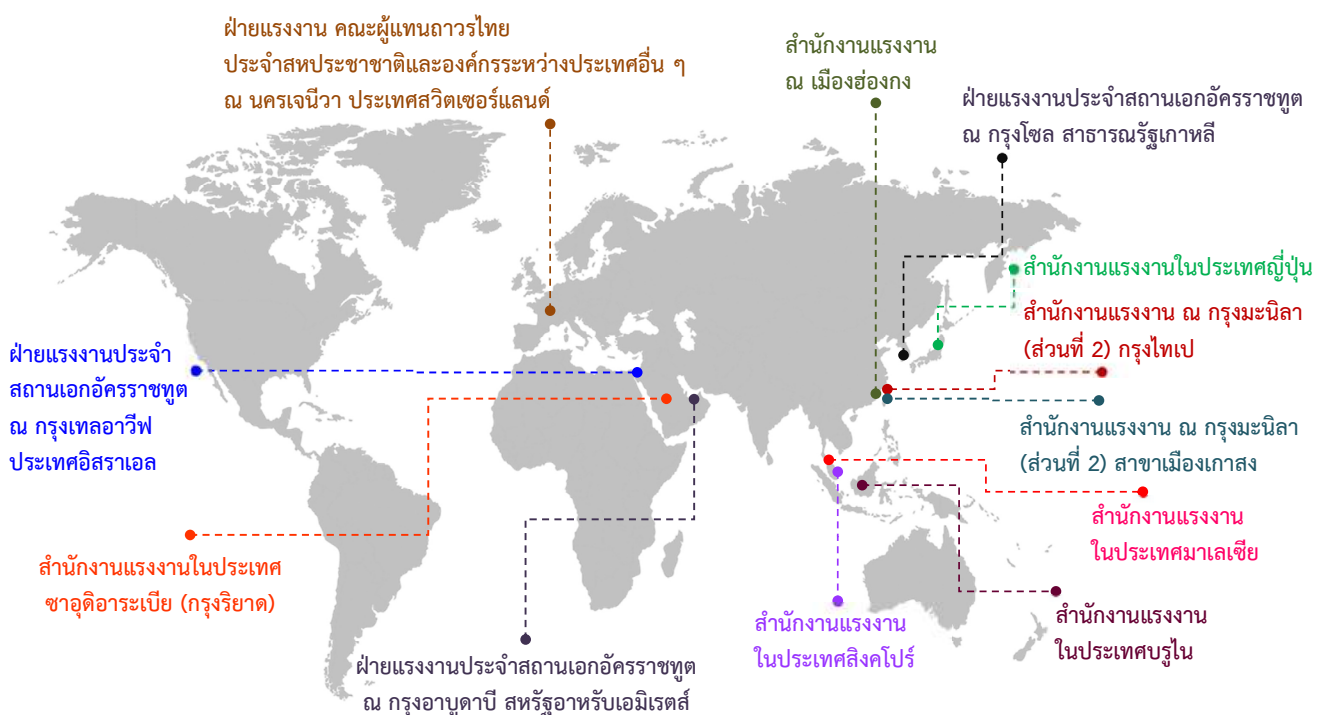


## ราชการส่วนภูมิภาค

กระทรวงแรงงานมีหน่วยงานในสังกัดตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำหรับในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน่วยงานปฏิบัติในสังกัด ซึ่งครอบคลุม ทั้ง 77 จังหวัด ประกอบด้วย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 45 แห่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 แห่ง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ สถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม และสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีขั้นสูงด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

## ราชการในต่างประเทศ

กระทรวงแรงงานมีหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ ได้แก่ สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น 12 แห่ง



# โครงสร้างองค์กรของกระทรวงแรงงาน



## กระทรวงแรงงาน

### สำนักงานรัฐมนตรี

### กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

#### สำนักงานปลัดกระทรวง

- กองกลาง
- กองกฎหมาย
- กองบริหารการคลัง
- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- กองแผนและประชาสัมพันธ์
- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- กองเศรษฐกิจการแรงงาน
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- สำนักตรวจและประเมินผล
- สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ
- ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้าง
- ความสามัคคีปรองดอง
- สำนักงานนโยบายและแผนนอกระบบ
- สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- สำนักงานศูนย์ด้านแรงงาน
- สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด

#### กรมการจัดหางาน

- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- สำนักงานเลขาธิการกรม
- กองทะเบียนจัดหางานกลาง
- และศูนย์ตรวจคนหางาน
- กองนิติการ
- กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- กองบริหารแรงงานไทย
- ในต่างประเทศ
- กองพัฒนาระบบบริการ
- จัดหางาน
- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- กองส่งเสริมการมีงานทำ
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
- และการสื่อสาร
- สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
- สำนักงานกองทุน
- เพื่อบริหารจัดการ
- การทำงานของหน่วยงานต่าง
- สำนักงานจัดหางาน
- กรุงเทพมหานคร
- พื้นที่ 1-10
- สำนักงานจัดหางานจังหวัด
- 76 จังหวัด

#### กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- สำนักงานเลขาธิการกรม
- กองแผนงานและสารสนเทศ
- กองพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- และผู้ประกอบกิจการ
- สำนักพัฒนามาตรฐาน
- และทดสอบฝีมือแรงงาน
- สำนักพัฒนาผู้ฝึกและ
- เทคโนโลยีการฝึก
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 1-25
- กองบริหารการคลัง
- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- กองส่งเสริมการพัฒนา
- ฝีมือแรงงาน
- กลุ่มกฎหมาย
- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- สำนักงานพัฒนาฝีมือ
- แรงงาน 64 จังหวัด

#### กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- สำนักงานเลขาธิการกรม
- กองบริหารการคลัง
- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- กองนิติการ
- กองคุ้มครองแรงงาน
- กองระบบ
- กองคุ้มครองแรงงาน
- กองสวัสดิการแรงงาน
- กองพัฒนามาตรฐาน
- แรงงาน
- สำนักแรงงานสัมพันธ์
- สำนักสวัสดิการ
- และคุ้มครองแรงงาน
- กรุงเทพมหานครพื้นที่
- 1 - 10
- สำนักงานสวัสดิการและ
- คุ้มครองแรงงานจังหวัด
- 76 จังหวัด

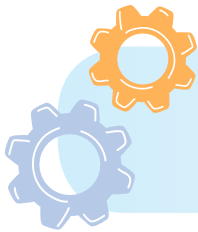
### กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

#### สำนักงานประกันสังคม

- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- กลุ่มพัฒนาระบบ
- สำนักงานเลขานุการกรม
- ศูนย์สารนิเทศ
- กองกฎหมาย
- กองคลัง
- กองนโยบายและแผนงาน
- กองวิจัยและพัฒนา
- กองบริหารการเงินและบัญชี
- กองบริหารการคลังทุน
- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- กองฝึกอบรม
- ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1-5
- สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานคร
- พื้นที่ 1 - 12
- สำนักเงินสมทบ
- สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
- สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์
- สำนักตรวจสอบ
- สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ
- สำนักสิทธิประโยชน์
- สำนักส่งเสริมสุขภาพคนงาน
- สำนักงานประกันสังคมจังหวัด 76 หน่วยงาน
- สำนักงานประกันสังคม สาขา 49 สาขา

#### สถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม (องค์การมหาชน)

- สำนักบริหารกลาง
- สำนักยุทธศาสตร์
- สำนักวิจัยและพัฒนา
- สำนักบริการวิชาการ
- สำนักฝึกอบรมและส่งเสริม
- หน่วยตรวจสอบภายใน
- ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัย ทั่วประเทศ
- ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัย ภาครัฐ
- ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัย ภาครัฐ



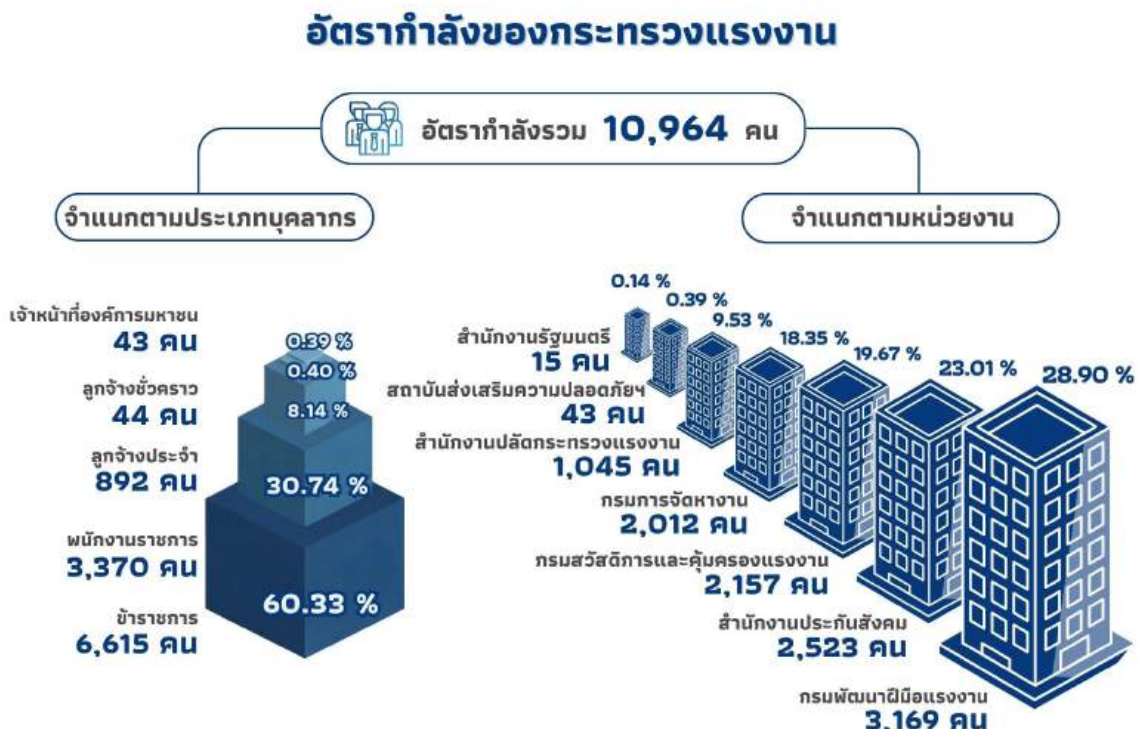
# กรอบอัตรากำลัง

กระทรวงแรงงานมีกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 10,964 คน จำแนกเป็นข้าราชการ จำนวน 6,615 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 892 คน พนักงานราชการ จำนวน 3,370 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 44 คน และเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน 43 คน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ

ตารางที่ 1 : อัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน	รวม
สำนักงานรัฐมนตรี (สร.)	15	-	-	-	-	15
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.)	675	95	231	44	-	1,045
กรมการจัดหางาน (กกจ.)	1,212	132	668	-	-	2,012
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	1,302	439	1,428	-	-	3,169
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	1,391	51	715	-	-	2,157
สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	2,020	175	328	-	-	2,523
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.)	-	-	-	-	43	43
<b>รวม</b>	<b>6,615</b>	<b>892</b>	<b>3,370</b>	<b>44</b>	<b>43</b>	<b>10,964</b>

แผนภูมิที่ 1 : แสดงอัตรากำลังของกระทรวงแรงงาน



ที่มา : กองบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

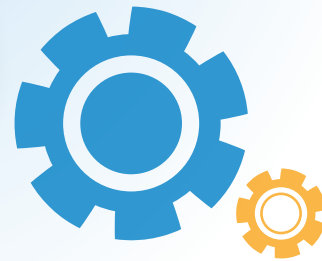
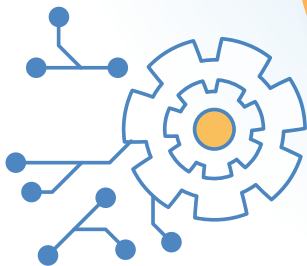
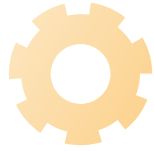
# นโยบายกระทรวงแรงงาน



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

“ ย้ำโปร่งใส  
เน้นแก้แรงงานขาดแคลน  
ยกระดับสิทธิแรงงาน  
พัฒนาทักษะดิจิทัล ”





# ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานสำคัญของกระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



# ผลการดำเนินงานสำคัญ ของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รวม **28** เรื่อง

## สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

**5**

เรื่อง

- การช่วยเหลือจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว
- ชุดเฉพาะกิจโทรเทพพิทักษ์
- ศูนย์ติดตามสถานการณ์ไทย-กัมพูชา
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
- ขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ



## กรมการจัดหางาน

**5**

เรื่อง

- มหกรรมรับงานและอาชีพอิสระ
- Job Expo Thailand
- การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ
- ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ
- ตรวจสอบ ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว

## กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**4**

เรื่อง

- การพัฒนากำลังแรงงานรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่
- การพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์
- การพัฒนาบุคลากรเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
- การพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูง ใน EEC

## กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

**5**

เรื่อง

- การพัฒนาศักยภาพแรงงานหญิง
- การป้องกันการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในกลุ่มสินค้ากุ้ง ปลา อ้อย เครื่องนุ่งห่ม และสินค้าปลายน้ำ
- การลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน
- การจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ
- Good Labour Practices: GLP

## สำนักงานประกันสังคม

**5**

เรื่อง

- โครงการประกันสังคมทั่วไทยสู่แรงงานภาคอิสระ
- โครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตน
- โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน
- การเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตร
- การช่วยเหลือเยียวยาจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว

## สถาบันสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**4**

เรื่อง

- งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- Zero Accident Campaign
- การจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- OSH Avenue International Conference

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการกิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของกระทรวงแรงงานที่ได้กำหนดไว้ภายใต้วิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงาน ที่มุ่งหวังให้ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี” โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมสำคัญ ดังนี้

## ➤ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

### 1. การจัดตั้งศูนย์ประสานงานและช่วยเหลือแรงงานผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว” (ศปช.รง.)

จากสถานการณ์แผ่นดินไหวซึ่งมีจุดศูนย์กลางจากสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 ทำให้ประเทศไทยได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าว และเกิดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของผู้ใช้แรงงานและประชาชนในหลายพื้นที่ กระทรวงแรงงานได้จัดตั้ง “ศูนย์ประสานงาน และช่วยเหลือแรงงานผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว” (ศปช.รง.) เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ หรือรับเรื่องราวร้องทุกข์ด้านแรงงานจากเหตุแผ่นดินไหว โดยได้มอบหมายข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ศูนย์ประสานงานและช่วยเหลือแรงงานผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุแผ่นดินไหว (ศปช.รง.) เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ หรือรับเรื่องราวร้องทุกข์ด้านแรงงาน รวมทั้งให้ผู้บริหารกระทรวงแรงงานลงพื้นที่เยี่ยมให้กำลังใจเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และติดตามการให้ความช่วยเหลือด้านสิทธิประโยชน์แรงงาน บริเวณศูนย์ประสานงานและช่วยเหลือแรงงานผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุแผ่นดินไหว (ศปช.รง.) และจัดรับแจ้ง สิทธิประโยชน์ประกันสังคมผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุโครงสร้างอาคารของโครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ถนนกำแพงเพชร 2 เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร เต็นท์สำนักงานเขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ด้านข้างศูนย์การค้าเจมมอลล์ ระหว่างวันที่ 31 มีนาคม – 10 พฤษภาคม 2568



## 2. โครงการบูรณาการตรวจสอบการจ้างงาน สภาพการจ้าง การบังคับใช้แรงงาน หรือบริการและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ในกลุ่มแรงงานต่างด้าว



กระทรวงแรงงานได้แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการกำกับการปฏิบัติการเพื่อป้องกัน และปราบปราม การใช้แรงงานผิดกฎหมาย และคณะทำงานเฉพาะกิจตรวจสอบการจ้างงาน สภาพการจ้าง การบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ในกลุ่มแรงงานต่างด้าว เพื่อบูรณาการออกตรวจการจ้างงาน สภาพการจ้าง การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ในกลุ่มแรงงานต่างด้าว ร่วมกับกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย กระทรวงแรงงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กองทัพบก กองทัพเรือ กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมการปกครอง กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ และกรุงเทพมหานคร ในระหว่าง เดือนมกราคม - สิงหาคม พ.ศ. 2568

ผลจากการดำเนินโครงการดังกล่าว ส่งผลให้สถานประกอบการ นายจ้าง แรงงานต่างด้าว ได้รับความคุ้มครองดูแล และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีผลการดำเนินงานเชิงป้องกันเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการจัดระดับให้อยู่ในระดับ Tier 1 ประชาชนมีความมั่นใจต่อการปฏิบัติงานเชิงรุกในการดูแล คุ้มครอง และให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวให้รับได้รับการดูแลตามกฎหมายแรงงานตามหลักสิทธิมนุษยชน



### 3. การดำเนินงานของศูนย์อำนวยความสะดวกติดตามสถานการณ์ไทย – กัมพูชา กระทรวงแรงงาน



กระทรวงแรงงาน  
Ministry Of Labour

# มาตรการเร่งด่วน กระทรวงแรงงาน

## ช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ชายแดน ไทย – กัมพูชา

**สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.)**

- จัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกติดตามสถานการณ์ชายแดนไทย-กัมพูชา (War room) ทุกจังหวัด และรายงานตัวผู้บริหาร
- บูรณาการหน่วยงานในระดับพื้นที่ส่งเจ้าหน้าที่ และจัดทำบัญชีจำนวนสถานประกอบการ และแรงงานกัมพูชา
- การเคลื่อนย้ายแรงงาน และออกตรวจเยี่ยมสถานประกอบการในมาตรการกระทรวงแรงงาน
- ประสานงานนำความขึ้นกราบบังคมทูลขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานต้นสังกัดกระทรวงแรงงาน ต้นสังกัดสถานประกอบการและสื่อสาธารณะทางทีวี
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจแก่สถานประกอบการและแรงงานในพื้นที่

**กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน(กพร.)**

- เตรียมสถานที่ของหน่วยงานในสังกัดเป็นศูนย์ฝึกตั้งรับแรงงานที่หนีพหุ
- สนับสนุนพื้นที่จัดตั้งโรงครัวเพื่อประกอบอาหารเลี้ยงผู้ประสบภัย

**กรมการจัดหางาน (กทจ.)**

- สนับสนุนพื้นที่จัดตั้งโรงครัวประกอบอาหาร
- ประสานขอเงินช่วยเหลือจากภาคเอกชนในการดำเนินงานในกัมพูชา
- ดำเนินการขอวีซ่าในการเดินทางกลับประเทศ ของแรงงานกัมพูชา
- ดำเนินการนำแรงงานประกอบกิจการแรงงาน อย่างใกล้ชิด
- มอบเงินให้แรงงาน กัมพูชาทำบัตรผ่านแดน (border pass) ก็มีวีซ่าหรือขอวีซ่าสถานทำงานต่อไปได้

**กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน(กสร.)**

- ขอความร่วมมือสถานประกอบการได้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบโดยไปติดต่อเป็นเจ้าหน้าที่หรือเป็นความผิด
- ต้องมีบันทึกเกี่ยวกับการทำงาน
- ดูแลลูกจ้าง และเฝ้าระวังการกระทำความผิดฐานจ้างงานและลูกจ้างในพหุ

**สำนักงานประกันสังคม (สปส.)**

- แจ้งให้สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในพื้นที่ได้รับผลกระทบ ให้บริการผู้ประกันตนโดยไม่มีเรี่ยวแรงกับรักษาพยาบาล
- สนับสนุนเงินช่วยเหลือการแพทย์ผ่านระบบ MMS
- แจ้งผลการวินิจฉัยการขอรับค่าชดเชยการแพทย์กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน 72 ชั่วโมงในระบบ MMS
- ในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้สถานพยาบาลโดยเร็ว

กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกติดตามสถานการณ์ไทย - กัมพูชา กระทรวงแรงงาน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการติดตามสถานการณ์ รับเรื่อง และประสานงานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ความช่วยเหลือลูกจ้าง นายจ้าง และผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ฯ รวบรวมข้อมูล และรายงานสถานการณ์จากพื้นที่ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะให้ปลัดกระทรวงแรงงานทราบตามข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์อำนวยความสะดวกติดตามสถานการณ์ไทย - กัมพูชา กระทรวงแรงงาน ได้มีการดำเนินการจัดทำบัญชีสถานประกอบการและลูกจ้าง จัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกติดตามสถานการณ์ (War – room) ประสานสถานประกอบการเผื่อระงับเหตุการณ์ 76 จังหวัด ลงพื้นที่ตรวจสอบสถานประกอบการ และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ นายจ้าง และแรงงานกัมพูชา โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค พร้อมทั้ง รายงานข้อมูลสถานการณ์แรงงาน สถานประกอบการและแรงงานที่ได้รับผลกระทบและการเคลื่อนย้ายแรงงานในพื้นที่

ทั้งนี้ มีผู้ได้รับสิทธิประโยชน์จากสำนักงานประกันสังคม จำนวน 7 ราย เป็นเงิน 1,066,696.80 บาท แยกเป็นค่าทำศพ จำนวน 2 ราย รายละ 50,000 บาท รวมเป็นเงิน 100,000 บาท เงินทดแทน จำนวน 757,848 บาท เงินสงเคราะห์ จำนวน 28,800 บาท และเงินบำเหน็จชราภาพ จำนวน 180,048.80 บาท



#### 4. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ในปี 2568 คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในท้องถิ่นนั้น ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ในปี 2568 ดังนี้

(1) ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 13) ลงวันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2567 โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ แบ่งเป็น 17 อัตรา อัตราวันละ 337 - 400 บาท โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุดวันละ 400 บาท ในจังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง และสุราษฎร์ธานี เฉพาะอำเภอเกาะสมุย ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

(2) ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 14) ลงวันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. 2568 โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ แบ่งเป็น 17 อัตรา อัตราวันละ 337 - 400 บาท โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุดวันละ 400 บาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง และสุราษฎร์ธานี เฉพาะอำเภอเกาะสมุย และจังหวัดอื่น ๆ เฉพาะกลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสถานบริการที่มีอาหาร สุรา หรือเครื่องดื่มจำหน่าย เช่น ไนท์คลับ ผับ บาร์ คาราโอเกะ และกลุ่มกิจการโรงแรมประเภท 2 ประเภท 3 และประเภท 4 ยกเว้นประเภท 1 ที่ให้บริการเฉพาะห้องพักและมีห้องพักไม่เกิน 50 ห้อง ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 เป็นต้นไป

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568		
มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 เป็นต้นไป		
กรุงเทพมหานคร ภูเก็ต ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง สุราษฎร์ธานี (เฉพาะ อ.เกาะสมุย) จังหวัดอื่น ๆ เฉพาะกลุ่มได้แก่ กลุ่มสถานบริการที่มีอาหาร สุรา หรือเครื่องดื่มจำหน่าย เช่น ไนท์คลับ ผับ บาร์ คาราโอเกะ และ กลุ่มกิจการโรงแรมประเภท 2 3 และ 4 ยกเว้นประเภท 1 ที่ให้บริการเฉพาะห้องพักและมีห้องพักไม่เกิน 50 ห้อง		
<b>400</b> บาท	กรุงเทพมหานคร ภูเก็ต ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง สุราษฎร์ธานี (เฉพาะ อ.เกาะสมุย) จังหวัดอื่น ๆ เฉพาะกลุ่มได้แก่ กลุ่มสถานบริการที่มีอาหาร สุรา หรือเครื่องดื่มจำหน่าย เช่น ไนท์คลับ ผับ บาร์ คาราโอเกะ และ กลุ่มกิจการโรงแรมประเภท 2 3 และ 4 ยกเว้นประเภท 1 ที่ให้บริการเฉพาะห้องพักและมีห้องพักไม่เกิน 50 ห้อง	
<b>380</b> บาท	เฉพาะ อ.เมืองเชียงใหม่ อ.เชียงใหม่	<b>352</b> บาท
<b>372</b> บาท	นครปฐม นครบุรี ปทุมธานี สุนทรปราการ สุนทรสาคร	<b>351</b> บาท
<b>359</b> บาท	นครราชสีมา	<b>350</b> บาท
<b>358</b> บาท	สมุทรสงคราม	<b>349</b> บาท
<b>357</b> บาท	ขอนแก่น ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา สระบุรี เชียงใหม่ (ยกเว้น อ.เมืองเชียงใหม่)	<b>348</b> บาท
<b>356</b> บาท	ลพบุรี	<b>347</b> บาท
<b>355</b> บาท	นครนายก สุพรรณบุรี พะนงคยา	<b>345</b> บาท
<b>354</b> บาท	กระบี่ ตรัง	<b>337</b> บาท

คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 14) ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2568



## 5. การขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ (MOL Overseas Matching)



กระทรวงแรงงาน มีความมุ่งหวังที่จะสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศผู้รับแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้แรงงานไทยได้ไปทำงานในต่างประเทศ รักษาส่วนแบ่งตลาดแรงงานเดิม เปิดโอกาสให้มีการประชุมเจรจาระหว่างภาครัฐกับเอกชนในต่างประเทศ ส่งเสริม ให้สถานประกอบการหรือนายจ้างมีความต้องการจ้างแรงงานไทย โดยคณะผู้บริหารกระทรวงแรงงานได้เดินทางไปประชุมเจรจาทวิภาคีกับหน่วยงานภาครัฐ นายจ้าง สถานประกอบการ เพื่อส่งเสริมความใกล้ชิดความร่วมมือ และกระชับความสัมพันธ์ด้านแรงงานอันจะนำไปสู่โอกาสที่จะได้รับการจัดสรรโควตา/ตำแหน่งงานเพิ่มขึ้น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้มีการว่าจ้างแรงงานไทย และเจรจาทวิภาคีเพื่อขจัดเงื่อนไข และปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย รวมถึงเดินทางไปตรวจเยี่ยมสร้างขวัญกำลังใจพร้อมรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะของแรงงานไทยที่ประสบปัญหาในการทำงานในต่างประเทศ

ทั้งนี้ ผลจากการดำเนินโครงการดังกล่าวช่วยให้สามารถเพิ่มรายได้เข้าสู่ประเทศผ่านการส่งเงินกลับบ้าน/ประเทศของแรงงานไทย ซึ่งมีส่วนช่วยในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม แรงงานที่กลับมาจากต่างประเทศจะนำประสบการณ์และทักษะใหม่ ๆ กลับมา ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ และสามารถใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ รวมถึงพัฒนาประเทศต่อไปในอนาคต รวมทั้งแรงงานไทยมีโอกาสดำเนินงานในต่างประเทศ สร้างรายได้ต่อตนเองและครอบครัว รวมถึงลดภาระปัญหาการว่างงานภายในประเทศ





### 1. มหกรรมรับงานและอาชีพอิสระ เพื่อคนไทยมีอาชีพ มีรายได้

การจัดงานมหกรรมรับงานและอาชีพอิสระเพื่อคนไทยมีอาชีพ มีรายได้ จัดขึ้นระหว่างวันที่ 7 - 8 สิงหาคม 2568 ณ กระทรวงแรงงาน เพื่อให้ประชาชนผู้เข้าร่วมงานได้ทดลองปฏิบัติอาชีพอิสระเพื่อให้เกิดแนวคิดในการประกอบอาชีพ และตัดสินใจเลือกประกอบอาชีพในอนาคตได้ พร้อมทั้ง เปิดโอกาสให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ และกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ได้นำสินค้า/ผลิตภัณฑ์มาร่วมจัดแสดงสาธิตอาชีพและจำหน่าย ซึ่งเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจ เพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มอาชีพต่าง ๆ รวมถึงได้รับความรู้จากการถ่ายทอดองค์ความรู้ของผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็งและส่งเสริมให้ผู้สนใจเจรจาต่อรอง และเกิดการจ้างทำสินค้า/ผลิตภัณฑ์เพิ่มมากขึ้น โดยจัดให้มีกิจกรรมพบปะระหว่างนายจ้าง/สถานประกอบการกับผู้รับงานไปทำที่บ้าน และการจำหน่ายสินค้า การสาธิตอาชีพและทดลองปฏิบัติอาชีพอิสระ การจัดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ฟู๊ดทรัคและแฟรนไชส์ การจัดกิจกรรมเพิ่มศักยภาพการรับงานไปทำที่บ้าน การมอบโล่รางวัลให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่มีความเข้มแข็งที่เป็น Best Practices

ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 988 คน ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ นายจ้าง/สถานประกอบการ ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ประกอบอาชีพอิสระ นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ก่อให้เกิดรายได้รวมทั้งสิ้น 965,270 บาท



## 2. โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2025



กรมการจัดหางาน ดำเนินโครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2025 ระหว่างวันที่ 6 - 8 มิถุนายน 2568 ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ต้องการ มีงานทำ ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงานผู้ต้องการเปลี่ยนงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มเปราะบาง ให้ได้รับการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ มีรายได้ ที่จะนำมาใช้จ่ายเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว ไม่เป็นภาระทางสังคมและเพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการได้จ้างแรงงานที่ตรงกับความต้องการ และผู้สมัครงานได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และทักษะที่เหมาะสมกับตนเอง โดยกิจกรรมประกอบด้วย การให้บริการจัดหางาน การส่งเสริมการประกอบอาชีพ การแนะแนวอาชีพ กิจกรรมอื่น ๆ อาทิ จัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติ แนะนำหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเพิ่มและเสริมทักษะ และให้คำปรึกษาด้านกฎหมายแรงงานและสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน

ผลการดำเนินงาน จำแนกรายละเอียดการให้บริการ ดังนี้

1. จัดหางานในประเทศ ตำแหน่งงานจากนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 502,714 อัตรา ผู้สนใจสมัครงาน จำนวน 1,220,358 คน (Walk in จำนวน 116,964 คน Online ในช่วงจัดงาน จำนวน 1,103,394 คน)
2. งานต่างประเทศ ตำแหน่งงาน จำนวน 100,000 อัตรา ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 3,418 คน
3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างงานและเส้นทางสู่อาชีพ การสาธิต/ฝึกปฏิบัติการประกอบอาชีพอิสระ กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ กิจกรรมแนะแนวเส้นทางการศึกษา เพื่อประกอบอาชีพ กิจกรรมนิทรรศการภารกิจหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน



### 3. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ



กรมการจัดหางานมีภารกิจด้านการจัดหางานต่างประเทศ เพื่อกำกับดูแล พัฒนาระบบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศให้มีประสิทธิภาพและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของคนหางานและลูกจ้างที่ไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศ รวมทั้ง ส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ส่งเสริม ให้ผู้ที่กลับจากการทำงานในต่างประเทศสามารถนำประสบการณ์ เทคโนโลยี และรายได้ที่ได้รับจากต่างประเทศเข้ามาพัฒนาประเทศ โดยเน้นย้ำให้แรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีวิธีการเดินทาง ดังนี้ 1) กรมการจัดหางานจัดส่ง 2) บริษัทจัดหางานจัดส่ง 3) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ 4) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ 5) การแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 110,071 คน

ทั้งนี้ ผลจากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชน ซึ่งนอกจากจะช่วยบรรเทาปัญหาการว่างงานที่เกิดขึ้นภายในประเทศแล้วยังสามารถนำเงินตราต่างประเทศเข้ามาหมุนเวียนในประเทศได้จำนวนมาก รวมทั้ง เพิ่มพูนประสบการณ์ในการทำงาน ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากการทำงาน ได้เรียนรู้รูปแบบการทำงานจากบริษัทต่างชาติ และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ทำงานจากต่างประเทศกลับมาพัฒนาประเทศ



#### 4. กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

กรมการจัดหางานดำเนินกิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เพื่อให้ปฏิบัติถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง อันจะส่งผลให้ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ลดลงหรือหมดไป และเพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้ง สร้างการรับรู้ให้นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ และข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน ตลอดจนได้รับคำแนะนำอย่างถูกต้องจากพนักงานเจ้าหน้าที่

โดยผลการดำเนินงาน มีคนต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ จำนวน 299,831 คน และนายจ้าง/สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน 35,298 แห่ง ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการส่งผลให้คนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการสามารถปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง คนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบได้รับการเฝ้าระวังและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย รวมถึงไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน



## 5. โครงการตรวจสอบ ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมาย



โครงการตรวจสอบ ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีการจ้างและไม่มีกรจ้างแรงงานต่างด้าวทั่วประเทศ รวมถึงตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดที่มีการลงทุนในภาคอุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และกิจการที่อยู่ในความสนใจของประชาชนที่เชื่อได้ว่าจะมีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน โดยผิดกฎหมาย และเพื่อเป็นการป้องกันและป้องปรามมิให้เกิดการกระทำความผิดเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน รวมทั้ง เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ กฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน รวมถึงแนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ผลการดำเนินงาน มีการตรวจสอบแรงงานต่างด้าว จำนวน 960,424 คน ดำเนินคดี จำนวน 5,004 คน ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 80,552 แห่ง ดำเนินคดี จำนวน 2,519 แห่ง ทั้งนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวส่งผลให้นายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว ปฏิบัติถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติมอย่างเคร่งครัด มีความรู้ความเข้าใจ กฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน รวมถึงแนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ลดปัญหาแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงานผิดกฎหมาย และแย่งอาชีพคนไทย ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานบังคับ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับสิทธิประโยชน์และได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานสากล



## ➤ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

### 1. การพัฒนากำลังแรงงานรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่



(1) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสมรรถนะของแรงงานด้านยานยนต์สมัยใหม่ให้มีผลิตภาพแรงงานในระดับที่สูงขึ้น เพิ่มจำนวนแรงงานที่มีทักษะสูง มีความเชี่ยวชาญด้านยานยนต์สมัยใหม่ให้เพียงพอสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และเพื่อผลิตและพัฒนาากำลังแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้าให้มีทักษะและสมรรถนะตรงตามความต้องการของการจ้างงานในด้านการซ่อมบำรุงยานยนต์ไฟฟ้าใหม่ ทั้งคัน รถยนต์ไฮบริด (Hybrid electric vehicle and electric vehicle maintenance) และยานยนต์ไฟฟ้าดัดแปลง รวมทั้งสามารถประกอบหรือดัดแปลงรถเก่าให้เป็นยานยนต์ไฟฟ้าดัดแปลง จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสู่อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่กับภาคเอกชนเพื่อพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและยกระดับทักษะแรงงานด้านงานซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า และงานบริการรถยนต์ไฟฟ้า เพื่อดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อผลิตและพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการ แรงงานผู้ประกอบการอาชีพอิสระ แรงงานใหม่ ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ และนักศึกษาในสาขากลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่และในสาขาที่เกี่ยวข้อง เช่น สาขาช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างยนต์ สาขาช่างกล และสาขาช่างเชื่อม เป็นต้น ให้มีทักษะและสมรรถนะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่

(2) ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ มีผู้ได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 3,446 คน สำเร็จการฝึกอบรม จำนวน 3,204 คน และมีรายได้เฉลี่ย 20,857 บาท/คน/เดือน

โดยการดำเนินโครงการดังกล่าวส่งผลให้แรงงานด้านยานยนต์สมัยใหม่มีสมรรถนะและผลิตภาพแรงงานในระดับที่สูงขึ้น แรงงานที่มีทักษะสูง มีความเชี่ยวชาญด้านยานยนต์สมัยใหม่ มีจำนวนเพิ่มขึ้น สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



## 2. การพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์



กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินโครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์และโครงการพัฒนาทักษะด้าน AI เพื่อแรงงานไทยทุกคน เพื่อยกระดับทักษะแรงงานด้านอุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล พัฒนาสมรรถนะของแรงงานด้านเมคคาทรอนิกส์ ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ให้มีผลิตภาพแรงงานในระดับที่สูงขึ้น ตรงกับตำแหน่งงาน สอดคล้องกับสมรรถนะหรือมาตรฐานฝีมือที่ยอมรับในอุตสาหกรรมดิจิทัล

ผลการดำเนินงาน

(1) โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 4,394 คน สำเร็จการฝึกอบรม จำนวน 3,847 คน และมีรายได้เฉลี่ย 26,172 บาท/คน/เดือน

(2) โครงการพัฒนาทักษะด้าน AI เพื่อแรงงานไทยทุกคน ทั้งรูปแบบ Online และ On-site ซึ่งมีผู้เข้าอบรม และผู้สอบผ่านได้รับวุฒิบัตร รวมทั้งสิ้น จำนวน 108,037 คน

จากผลการดำเนินงานดังกล่าวส่งผลให้แรงงานในภาคอุตสาหกรรมดิจิทัลทั้งระดับสูง และระดับกลาง ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ ส่งผลให้ความสามารถในการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจดิจิทัลของไทยดีขึ้น ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต และสามารถสร้างงานแห่งอนาคตเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพมากยิ่งขึ้น



### 3. การพัฒนาบุคลากรเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินโครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และโครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพคนพิการและผู้ดูแลคนพิการสู่ความยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ (แรงงานอิสระ ผู้รับจ้างทั่วไป แรงงานที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความรุนแรงที่เกิดขึ้นสำหรับแรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประชาชนในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำรวจตระเวนชายแดน นักเรียนหรือเยาวชนจบการศึกษาภาคบังคับ (ม.3) ที่ไม่ได้ศึกษาต่อ ผู้สูงอายุ กลุ่มสตรี และกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง (ใกล้พ้นโทษ)/ เยาวชนในสถานพินิจ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ และทหารเกณฑ์ ก่อนปลดประจำการ) เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีความรู้ และช่องทางด้านการประกอบอาชีพกับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ และเพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะคนพิการและผู้ดูแลคนพิการให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานหรือประกอบอาชีพอิสระในรูปแบบที่เหมาะสมสำหรับคนพิการแต่ละประเภท ผลการดำเนินงาน

- (1) โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 35,623 คน ผู้สำเร็จการฝึกอบรม จำนวน 34,958 คน และมีรายได้เฉลี่ย 8,353 บาท/คน/เดือน
- (2) โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพคนพิการและผู้ดูแลคนพิการสู่ความยั่งยืน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 4,053 คน ผู้สำเร็จการฝึกอบรม จำนวน 4,009 คน

จากผลการดำเนินงานดังกล่าวส่งผลให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบอาชีพอิสระ มีอาชีพ มีรายได้ที่มั่นคง สร้างความภาคภูมิใจให้กับตัวกลุ่มเป้าหมายเอง ตลอดจนสังคมให้การยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เกิดการขับเคลื่อนเศรษฐกิจในระดับพื้นที่อย่างยั่งยืน



#### 4. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ซึ่งประกอบด้วยจังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงาน และแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง โดยใช้หลักสูตร EEC Model Type B ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC และเพื่อพัฒนาวิทยากรต้นแบบฝึกอบรมในพื้นที่รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

ผลการดำเนินงาน มีกำลังแรงงานและวิทยากรต้นแบบที่เกี่ยวข้องกับ 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 2,914 คน สำเร็จการฝึกอบรม จำนวน 2,843 คน และมีรายได้เฉลี่ย 31,490 บาท/คน/เดือน จากผลการดำเนินงานดังกล่าวส่งผลให้แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME และกำลังแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและมีรายได้เพิ่มขึ้น



## ➤ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

### 1. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานหญิงเพื่อสร้างความเสมอภาคและการทำงานที่มีคุณค่า



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานหญิงเพื่อสร้างความเสมอภาคและการทำงานที่มีคุณค่า เพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของแรงงานสตรีที่มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ ส่งเสริมให้แรงงานสตรีได้รับการปฏิบัติและสิทธิประโยชน์ในการทำงานที่เป็นธรรมและเท่าเทียม และเพื่อเชิดชูเกียรติแก่สตรีที่มีความมุ่งมั่นทำงานอย่างสร้างสรรค์ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และสร้างคุณประโยชน์ทั้งในด้านแรงงาน เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้แนวคิด “พลังสตรี เสริมสร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาเศรษฐกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”

โดยได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ระดับจังหวัดและระดับประเทศ โดยมีผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน 216 คน มีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ระดับจังหวัด/พื้นที่ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกในระดับประเทศ จำนวน 170 คน และผ่านการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศ จำนวน 30 คน ซึ่งได้มีการจัดงานมอบรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศ เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2568 โดยมีนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานและมอบโล่เชิดชูเกียรติแก่สตรีทำงานดีเด่น จำนวน 30 คน โดยประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการจะเป็นการช่วยสร้างแรงบันดาลใจแก่แรงงานสตรีทั่วประเทศในการมุ่งมั่นพัฒนาตนเอง และทำบทบาทหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จ อันนำมาซึ่งฐานะเกียรติภูมิและการยอมรับ เกิดพลังสร้างสรรค์ประโยชน์ต่อครอบครัว สังคม และสิ่งแวดล้อม และแรงงานสตรีมีการทำงานที่มีคุณค่าและคุณภาพชีวิตที่ดี มีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิตและพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศให้เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน



## 2. การจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือและประกาศเจตนารมณ์ว่าด้วยการป้องกันการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในกลุ่มสินค้ากัญ ปลา อ้อย เครื่องนึ่งห่ม และสินค้าปลายน้ำ (ปลาป่น น้ำมันปลา และอาหารสัตว์)



เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2568 ณ กระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือและประกาศเจตนารมณ์ว่าด้วยการป้องกันการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในกลุ่มสินค้ากัญ ปลา อ้อย เครื่องนึ่งห่ม และสินค้าปลายน้ำ (ปลาป่น น้ำมันปลา และอาหารสัตว์) โดยมีนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ร่วมเป็นสักขีพยานการลงนาม ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน จำนวน 12 หน่วยงาน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นของประเทศไทย ในการยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานเด็กและแรงงานบังคับอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและเพื่อสร้างความตระหนักรู้ และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างมีจริยธรรม อันนำไปสู่การปลดสินค้าของประเทศไทย ออกจากบัญชีสินค้าที่เชื่อว่าผลิตโดยแรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ (TVPR List) และบัญชีสินค้าที่เชื่อว่าผลิตโดยแรงงานเด็กบังคับหรือแรงงานเด็กขัดหนี้ (EO List) ของสหรัฐอเมริกา เพิ่มโอกาสทางการค้า และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการดังกล่าว ส่งผลให้เกิดความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกลุ่มสินค้ากัญ ปลา อ้อย เครื่องนึ่งห่ม และสินค้าปลายน้ำ (ปลาป่น น้ำมันปลา และอาหารสัตว์) ตลอดห่วงโซ่อุปทาน อันเป็นการยกระดับการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ



### 3. การดำเนินงานเพื่อลดสถิติการประสูติอันตรายจากการทำงาน

#### 3.1 การดำเนินงานเพื่อลดสถิติการประสูติอันตรายจากการทำงาน



มีวัตถุประสงค์เพื่อลดอัตราการประสูติอันตรายจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ และเพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัยไม่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน เป้าหมาย มีอัตราการประสูติอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ผลการดำเนินงานเพื่อลดสถิติการประสูติอันตรายจากการทำงาน มีดังนี้

(1) ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป้าหมาย 12,754 แห่ง/490,000 คน ผลการดำเนินงาน 12,994 แห่ง/505,701 คน คิดเป็นร้อยละ 101.88/103.20

(2) ดำเนินโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ ซึ่งผลการดำเนินงานส่งผลให้สถิติการประสูติอันตรายจากการทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลดลง คิดเป็นร้อยละ 8.87 และประโยชน์ที่แรงงานได้รับคือ แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม มีความปลอดภัยในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี นายจ้างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและเกิดความสงบสุขในภาคอุตสาหกรรม



### 3.2 การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยของประเทศไทยเพื่อยกระดับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสู่ระดับสากล ตามอนุสัญญา ฉบับที่ 187 และอนุสัญญา ฉบับที่ 155



มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยให้แก่คนทำงาน ทั้งสถานประกอบการ หน่วยงานภาคเอกชน และหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อสร้างเครือข่ายในการร่วมมือสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยผ่านโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย มุ่งสู่การลดการประสออันตรายจากการทำงานอย่างยั่งยืน โดยได้จัดทำประกาศระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 – 2569) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การประกาศใช้กฎหมายด้านความปลอดภัยในการทำงานเพิ่มเติม รวมจำนวน 5 ฉบับ และจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อเป็นการรณรงค์ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้คนทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เห็นความสำคัญของความปลอดภัยในการทำงาน มีการดำเนินการในเชิงป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงานอย่างจริงจัง ต่อเนื่องจนเกิดความยั่งยืนเป็นวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย

โดยประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการดังกล่าวจะเป็นการขยายความคุ้มครอง ด้านความปลอดภัยให้กับคนทำงานทุกสาขา ลดความสูญเสียด้านทรัพยากรมนุษย์ ลดต้นทุนทางสังคม การสูญเสียโอกาส และการชะงักงันทางเศรษฐกิจอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน สร้างความเชื่อมั่นกับประเทศคู่ค้าในการจ้างงานอย่างมีคุณค่าและบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในเวทีโลก เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน



### 3.3 การยกระดับความร่วมมือด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยระหว่างประเทศเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืน

มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน รวมทั้งองค์กรในระดับสากล และเพื่อยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภายในประเทศให้เท่ากับมาตรฐานสากล รวมถึงนำเสนอศักยภาพของประเทศไทยในการขับเคลื่อนการพัฒนาด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ยั่งยืนต่อเวทีระหว่างประเทศในภูมิภาคอาเซียนและองค์กรในระดับสากล เพื่อให้ประเทศไทยสามารถเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยได้ดำเนินการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน ครั้งที่ 26 และการประชุมอื่นที่เกี่ยวข้องภายใต้โครงการยกระดับความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 2 - 4 กันยายน 2568 โดยกิจกรรมประกอบด้วยการประชุมเตรียมการ (Pre-Work Session) ด้านการพัฒนาระบบตัวชี้วัดการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน พิธีมอบรางวัล ASEAN-OSHNET Awards ครั้งที่ 6 จัดประชุมวิชาการเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน ครั้งที่ 12 (The 12<sup>th</sup> ASEAN-OSHNET Conference : AOC-12) จัดพิธีมอบรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน ครั้งที่ 6 มีสถานประกอบกิจการในนามประเทศสมาชิกภูมิภาคอาเซียน จำนวน 14 แห่ง ขึ้นรับรางวัล โดยมีนายพงศ์วิวัฒน์ จรุงเรืองกิจ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดและมอบรางวัล

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการดังกล่าว เป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ นวัตกรรม และแนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศต่าง ๆ ในภูมิภาคอาเซียน ประเทศบวกสาม (จีน ญี่ปุ่น และเกาหลีใต้) และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเชิดชูเกียรติให้แก่สถานประกอบกิจการที่มีความเป็นเลิศและแนวปฏิบัติที่สร้างสรรค์ในการส่งเสริมมาตรฐานความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในสถานที่ทำงานในระดับภูมิภาคอาเซียน และมีการติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการและประสานความร่วมมือ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศอาเซียน



#### 4. การจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2568



รัฐบาลประกาศให้วันที่ 1 พฤษภาคมของทุกปี เป็นวันแรงงานแห่งชาติ เพื่อรำลึกถึงความสำคัญและคุณประโยชน์ของผู้ใช้แรงงานที่มีต่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งรัฐบาลให้การสนับสนุนงบประมาณเกี่ยวกับการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติมาโดยตลอด โดยมีคณะกรรมการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ ประกอบด้วย ผู้แทนองค์กรลูกจ้างภาคเอกชน ผู้แทนองค์กรลูกจ้างภาครัฐวิสาหกิจ และผู้แทนศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ ร่วมกันดำเนินการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ช่วยอำนวยความสะดวกในการดำเนินการต่าง ๆ รูปแบบการจัดงานมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น พิธีสงฆ์ การจัดนิทรรศการ การเดินรณรงค์ของผู้ใช้แรงงาน การยื่นข้อเรียกร้อง เป็นต้น

โดยเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2568 คณะกรรมการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดกิจกรรม ณ บริเวณลานคนเมือง ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร มีนายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานพิธีเปิด โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน ผู้นำแรงงาน และพี่น้องผู้ใช้แรงงาน ประมาณ 6,300 คน กิจกรรมประกอบด้วย พิธีกรรมทางศาสนา การเดินรื้อขบวน พิธีเปิดงานวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2568 และการยื่นข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ ของคณะกรรมการจัดงานฯ ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานดังกล่าว คือ การที่ประชาชนเห็นความสำคัญของผู้ใช้แรงงาน เกิดความร่วมมือและความสมานฉันท์ขององค์กรแรงงาน ผู้ใช้แรงงานและภาครัฐ เกิดความสงบสุขในสังคม



## 5. การส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้มีแนวทางในการปฏิบัติที่ดี

### 5.1 การส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการตลอดจนห่วงโซ่อุปทานนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปใช้ในการบริหารธุรกิจ

แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) เริ่มมาจากความต้องการที่จะแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่ถูกต้องในประเทศไทย ได้แก่ ปัญหาการบังคับใช้แรงงาน ปัญหาการใช้แรงงานเด็ก ซึ่งปัญหาเหล่านี้มีผลกระทบต่อการค้าเงินธุรกิจกับต่างประเทศ ดังนั้น ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านแรงงาน จึงต้องมีการปรับปรุง โดยนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) มาใช้เป็นเครื่องมือช่วยในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) เป็นการดำเนินการโดยสมัครใจ สถานประกอบการทุกประเภท ทุกขนาดสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางเบื้องต้นในการปรับปรุงสภาพการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและสามารถพัฒนาให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานที่ดีเทียบมาตรฐานแรงงานสากล โดยมีผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ คือ การยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานบังคับ การเลือกปฏิบัติและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานโดยมีหลักการสำคัญ คือ “4 ไม่ 6 มี” ได้แก่ 1) ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก 2) ไม่มีการใช้แรงงานบังคับ 3) ไม่มีการเลือกปฏิบัติ 4) ไม่มีการค้ามนุษย์ และ 1) มีระบบจัดการและการบริหารแรงงาน 2) มีเสรีภาพในการสมาคม 3) มีโอกาสแลกเปลี่ยนความเห็นกับนายจ้าง 4) มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย 5) มีการจัดการสุขอนามัยและของเสียและ 6) มีสวัสดิการที่เหมาะสม

ผลการดำเนินงาน ได้มีการส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี จำนวน 3,129 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 236,066 คน มีนิคมอุตสาหกรรมที่เข้าร่วมโครงการนิคมต้นแบบด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) พร้อมทั้งมีการจัดงานพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่สถานประกอบการและมอบธงสัญลักษณ์ GLP ให้แก่นิคมอุตสาหกรรม จำนวน 4 แห่ง จำนวนสถานประกอบการรวม 221 แห่ง



## 5.2 พิธีมอบรางวัลสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการดีเด่นเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแรงจูงใจให้ผู้ประกอบการที่มีการบริหารจัดการอย่างมีมาตรฐานเทียบเท่ามาตรฐานสากล อันนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับลูกจ้าง โดยการมอบรางวัล 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน และด้านการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย โดยขอพระราชทานถ้วยรางวัลจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา เจ้าฟ้ามหาจักรีสิรินธร มหาวชิราลงกรณวรราชภักดี สิริกิจการิณีพิริยพัฒน์ รัฐสีมาคุณากรปิยชาติ สยามบรมราชกุมารี เพื่อเป็นเกียรติยศแก่สถานประกอบการที่ดำเนินการได้ครบทั้ง 3 ด้าน และธำรงรักษาการปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่อง โดยเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2568 ได้จัดงานพิธีมอบรางวัลสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม ประจำปี 2568 (Thailand Labour Management Excellence Award 2025) มีนายพงศ์กวิน จึงรุ่งเรืองกิจ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน

นอกจากนี้ ภายในงานได้มีการจัดพิธีมอบรางวัลให้แก่สถานประกอบการที่ได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการที่มีการธำรงรักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทย รางวัลเกียรติยศสูงสุดยิ่ง รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ และรางวัลเกียรติยศสถานประกอบการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการจัดบูธนิทรรศการของสถานประกอบการที่ได้รับรางวัล โดยประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานดังกล่าว คือ สถานประกอบการมีการยกระดับมาตรฐานการบริหารแรงงาน และให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการแรงงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมภายในองค์กร เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข นำไปสู่การลดอัตราการเข้าออกจากงาน ลดข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง เป็นการรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้อยู่กับองค์กรอย่างยั่งยืน



## ➤ สำนักงานประกันสังคม

### 1. โครงการประกันสังคมทั่วไทยสู่แรงงานภาคอิสระ



สำนักงานประกันสังคม ดำเนินโครงการประกันสังคมทั่วไทยสู่แรงงานภาคอิสระมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนา กลไกการมีส่วนร่วมในระดับภูมิภาค ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้กับแรงงานนอกระบบ เพื่อขับเคลื่อนการขยาย ความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 เชิงรุกไปสู่แรงงานนอกระบบอย่างมีประสิทธิภาพในระดับพื้นที่ เพื่อให้ผู้ประกันตนและประชาชนทั่วไปได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีวิต โดยได้ดำเนินการลงพื้นที่เชิงรุกในจังหวัดขอนแก่น อุดรดิตต์ นนทบุรี สระบุรี และสุราษฎร์ธานี เพื่อประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ให้กับผู้ประกอบการอาชีพอิสระในระดับภูมิภาค ได้ตระหนักถึงการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิต ผลการดำเนินงานได้ดำเนินการจัดอบรม จำนวน 5 รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 840 คน โดยประโยชน์ที่เกิดขึ้น จากการดำเนินงานดังกล่าวส่งผลให้แรงงานอิสระเข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ผู้ประกันตน ได้รับสิทธิประโยชน์ และการคุ้มครองในระบบประกันสังคม



## 2. โครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตน

สำนักงานประกันสังคมดำเนินโครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตนกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ วงเงินโครงการ 10,000 ล้านบาท สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 โดยกำหนดวงเงินสินเชื่อสำหรับผู้ประกันตน ไม่เกินรายละ 2 ล้านบาท ครอบคลุม 77 จังหวัด โดยวงเงินสินเชื่อกระจายตามสัดส่วนของผู้ประกันตนที่มีสิทธิในแต่ละจังหวัด อัตราดอกเบี้ยสินเชื่อสูงสุดไม่เกินร้อยละ 1.59 ต่อปี คงที่ 5 ปี สำหรับปีที่ 6 - 8 อัตราดอกเบี้ย MRR - ร้อยละ 2 ต่อปี (MRR-2%) และตั้งแต่ปีที่ 9 เป็นต้นไป อัตราดอกเบี้ย MRR - ร้อยละ 0.5 ต่อปี (MRR-0.5%) ระยะเวลาโครงการ 1 พฤศจิกายน 2567 – 31 ธันวาคม 2568 วงเงินสินเชื่อ 10,000 ล้านบาท

ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ธนาคารอนุมัติสินเชื่อให้กับผู้ประกันตน จำนวน 4,357 ล้านบาท ผู้ประกันตนได้รับอนุมัติสินเชื่อ จำนวน 2,789 ราย โดยประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานดังกล่าวส่งผลให้ผู้ประกันตนได้มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง และเข้าถึงสินเชื่อที่อยู่อาศัยอัตราดอกเบี้ยต่ำ ซึ่งเป็นการแบ่งเบาภาระดอกเบี้ยให้กับผู้ประกันตนในการผ่อนชำระในแต่ละเดือนลดลง เพื่อนำไปใช้จ่ายในชีวิตประจำวันในส่วนอื่นเพิ่มมากขึ้น

**เริ่มแล้ว! ชัยชนะ 2**  
**โครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัย**  
พ. 33 พ. 39 พ. 40 **สำหรับผู้ประกันตน พ.ศ.2567**  
**วงเงินสินเชื่อไม่เกิน รายละ 2 ล้านบาท**  
วงเงินสินเชื่อโครงการ **10,000** ล้านบาท

กรณีที่เป็นการขอสินเชื่อร่วมกันระหว่างผู้ประกันตนมากกว่า 1 ราย จะสามารถขอวงเงินสินเชื่อได้หนึ่งที่อยู่อาศัย **รวมกันไม่เกินวงเงิน 2 ล้านบาท**

วงเงินกู้ส่วนที่เกิน 2 ล้านบาท ทุกกรณี ให้ใช้อัตราดอกเบี้ยตามปกติของธนาคาร \*เพื่อซื้อที่อยู่อาศัย / เพื่อปลูกสร้างที่อยู่อาศัย / เพื่อซื้อที่ดินพร้อมปลูกสร้างที่ดินที่อยู่อาศัย

**ระยะเวลาการขอสินเชื่อ**  
ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย.67  
สิ้นสุดโครงการ 30 ธ.ค.68  
หรือจนครบวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามโครงการ (อย่างไร้ข้อสงสัยถึงก่อน)

**คุณสมบัติผู้ขอสินเชื่อ**  
สถานะเป็นผู้ประกันตน  
มาตรา 33 / มาตรา 39 / มาตรา 40  
โดยผู้ประกันตนมาตรา 40 จะต้องส่งเงินสมทบต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 1 ปี ก่อนเดือนที่ขอสินเชื่อ  
ทั้งนี้ผู้ประกันตนที่เข้าร่วมโครงการ จะต้องไม่มีการผ่อนที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน

**ขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการ**

- 1 ผู้ประกันตนขอหนังสือรับรองสถานะความเป็นผู้ประกันตนแบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่าน Application SSO Plus ใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567
- 2 ยื่นขอสินเชื่อกับธนาคารได้ตามวันที่ระบุในหนังสือรับรอง พร้อมกับเอกสารประกอบการยื่นขอสินเชื่อตามที่ธนาคารกำหนด
- 3 ผู้ประกันตนที่ได้รับหนังสือรับรองเป็นคำสั่งรอง สามารถตรวจสอบการเรียกคิวได้ทางช่องทางที่แจ้งในหนังสือรับรองและยื่นขอสินเชื่อตามช่วงวันที่ประกาศแจ้ง

\* ทั้งนี้ การพิจารณาสินเชื่อเป็นไปตามระเบียบของธนาคาร

**อัตราดอกเบี้ยสินเชื่อสูงสุด**  
ไม่เกินร้อยละ 1.59 ต่อปี คงที่ 5 ปี  
สำหรับปีที่ 6 - 8 อัตราดอกเบี้ย MRR - ร้อยละ 2 ต่อปี (MRR-2%)  
และตั้งแต่ปีที่ 9 เป็นต้นไป อัตราดอกเบี้ย MRR-ร้อยละ 0.5 ต่อปี (MRR-0.5%)

1506 สายด่วน 24 ชั่วโมง  
www.sso.go.th ssoapppage  
@ssothai SSO PLUS  
ศูนย์สารนิเทศ ฝ่ายข่าว Information Center





#### 4. การเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตร

การเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตร มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรในอัตราที่สูงขึ้น และแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูบุตรของผู้ประกันตนและภาคแรงงาน โดยผู้ประกันตนที่มีบุตรอายุตั้งแต่แรกเกิดจนถึงอายุ 6 ปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเพิ่มขึ้น จากเดิมเดือนละ 800 บาท เป็น 1,000 บาท/คน/เดือน ได้คราวละไม่เกิน 3 คน โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

ผลการดำเนินงาน ข้อมูล ณ กรกฎาคม 2568 มีผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ได้รับสิทธิประโยชน์จำนวน 1,189,209 คน คิดเป็นเงิน จำนวน 8,290.72 ล้านบาท โดยประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานดังกล่าว คือ ลดภาระค่าใช้จ่ายและเพิ่มสภาพคล่องทางการเงินในการดูแลบุตร สามารถนำไปใช้จ่ายด้านปัจจัยพื้นฐานที่เพิ่มขึ้นของบุตรในแต่ละช่วงวัย และช่วยส่งเสริมคุณภาพชีวิตและพัฒนาการของบุตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกำลังสำคัญของประเทศในอนาคต



**ประกันสังคม**  
(กรมการคลัง) SOCIAL SECURITY

**เริ่มจ่ายแล้ว**  
ผู้ประกันตน **ม.33** และ **ม.39**  
**กรณีสงเคราะห์บุตร**  
เดือนละ 1,000 บาท / บุตร 1 คน  
ได้รับสูงสุดคราวละไม่เกิน 3 คน  
ตั้งแต่แรกเกิด - 6 ปีบริบูรณ์

ผู้ประกันตนมาตรา 33 หรือมาตรา 39 สามารถรับสิทธิเงินสงเคราะห์บุตรเพิ่มขึ้นจากเดิม 800 บาท เป็น 1,000 บาทต่อเดือน/บุตร 1 คน สูงสุดไม่เกิน 3 คน ต่อครอบครัว สำหรับบุตรตั้งแต่แรกเกิดจนถึงอายุ 6 ปีบริบูรณ์

เงื่อนไขการรับสิทธิ	หากต้องการใช้สิทธิสามารถยื่นเรื่องได้ที่
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 หรือ มาตรา 39</li> <li>▶ ภายในระยะเวลา 36 เดือน นำส่งเงินสมทบครบ 12 เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิประโยชน์ตกแทน</li> <li>▶ มีบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย (ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรที่ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ประเทศที่สะดวก</li> <li>▶ ยื่นผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Self Service)</li> </ul>

สามารถยื่นเรื่องรับสิทธิภายในระยะเวลา 2 ปีนับแต่วันที่มีสิทธิ

สายด่วน 1506 โทรสาร 24 ชั่วโมง | www.sso.go.th | @ssothai | #ssothai | 1506 | ศูนย์บริการข้อมูล ฝ่ายข่าว Information Center

**ผู้ประกันตนเฮ!** มาตรา 33 และ มาตรา 39

**เพิ่มสิทธิประโยชน์แล้ว**  
**ปรับเงินสงเคราะห์บุตร**  
**1,000 บาท/เดือน/บุตร 1 คน**  
(จากเดิม 800 บาท/เดือน/บุตร 1 คน)  
ตั้งแต่แรกเกิดถึงอายุ 6 ปีบริบูรณ์ ได้รับสูงสุดคราวละไม่เกิน 3 คน

กรณีสงเคราะห์บุตร : เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน ภายในระยะเวลา 36 เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิ (เช่น เงินสมทบครบ 12 เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิ)

**มีผลบังคับใช้**  
**1 มกราคม 2568**  
**เป็นต้นไป**

สามารถยื่นเรื่องได้ที่...  
สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา/ที่ทางสะดวก

1506 สายด่วน 24 ชั่วโมง | www.sso.go.th | @ssothai | #ssothai | 1506 | ศูนย์บริการข้อมูล ฝ่ายข่าว Information Center



## 5. การให้ความช่วยเหลือเยียวยาจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว



สำนักงานประกันสังคม ได้ให้ความช่วยเหลือลูกจ้าง ผู้ประกันตน ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว โดยให้บริการเชิงรุกในการรับแจ้งการประสบอันตราย ซึ่งแจ้งสิทธิประโยชน์ และตอบข้อซักถามของนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้มีสิทธิ และญาติของผู้ประสบอันตราย รวมถึงตรวจสอบข้อมูลลูกจ้างและดำเนินการติดตามให้มาขึ้นทะเบียนเพื่อให้ลูกจ้างหรือผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายกองทุนประกันสังคมและกฎหมายกองทุนเงินทดแทน และผู้ประกันตนที่ไม่ได้ประสบอันตรายจากการทำงานโดยตรงแต่ได้รับผลกระทบสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลได้ และได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัย หากนายจ้างหยุดกิจการชั่วคราวเนื่องจากเหตุแผ่นดินไหว โดยสำนักงานประกันสังคมได้มอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมดำเนินการภายใต้ศูนย์ประสานงานการให้ความช่วยเหลือลูกจ้าง ผู้ประกันตน ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์แผ่นดินไหว 2 แห่ง ได้แก่ บริเวณจุดเกิดเหตุ อาคารถล่มด้านข้างตึกเจเจมอลล์ และสถาบันนิติเวช โรงพยาบาลตำรวจ เพื่อประสานงานกับหน่วยงานในการยื่นเบิกสิทธิประโยชน์

ผลการดำเนินงาน ได้มีการจ่ายค่าทดแทนกรณีเสียชีวิตให้กับลูกจ้างตามสิทธิที่พึงจะได้รับ จำนวน 109 ราย เป็นเงินกว่า 110 ล้านบาท โดยผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานดังกล่าว เป็นความคุ้มครองและบรรเทาความเดือดร้อนแก่ลูกจ้างจากกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยให้ได้รับเงินทดแทนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนการขาดรายได้ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ และเงินทดแทนแก่ทายาท



# สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

## 1. โครงการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย



มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ผู้ใช้แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้ผู้ใช้แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการส่งเสริมความรู้และพัฒนาขีดความสามารถด้านความปลอดภัย ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และแสดงให้เห็นถึงความสำคัญในการเอาใจใส่และรณรงค์ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานอย่างจริงจังของภาครัฐ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

(1) จัดกิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 37 ระหว่างวันที่ 9 - 11 มิถุนายน 2568 กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การสัมมนาวิชาการ การแสดงนิทรรศการและการสาธิต การจัดกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยและสาระบันเทิงอื่น ๆ จัดคูหานิทรรศการจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน จำนวน 143 คูหา พร้อมทั้งจัดให้มีการสัมมนาวิชาการ รวม 25 หัวข้อสัมมนาวิทยากรมากกว่า 90 คน

(2) กิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในส่วนภูมิภาค จำนวน 4 ภาค ประกอบด้วย จังหวัดอุดรธานี จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดสงขลา และจังหวัดระยอง

โดยประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานดังกล่าวเป็นการช่วยให้สถานประกอบกิจการ ประหยัดค่าใช้จ่ายในการลงทุนที่เกิดความเสียหายจากการเกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยจากการทำงาน หรือลดค่าใช้จ่ายต่อบุคคลที่อาจเกิดขึ้นจากการประสบอันตรายและโรคจากการทำงาน แรงงาน สถานประกอบกิจการ บุคลากรและเครือข่ายด้านความปลอดภัยฯ มีความรู้เพิ่มขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวันได้ และเสริมสร้างเครือข่ายความปลอดภัยให้เข้มแข็งและยั่งยืน



## 2. โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign)

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการดำเนินการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการให้เป็นศูนย์โดยการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร และเพื่อประกาศเกียรติคุณและสร้างแรงจูงใจแก่สถานประกอบการที่ดำเนินการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง เพื่อสนับสนุนให้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นในสถานประกอบการอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงาน มีสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 2,030 แห่ง มีสถานประกอบการประสงค์ยื่นจำนวนชั่วโมงเพื่อเข้าร่วมการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ของกิจกรรมฯ จำนวน 1,984 แห่ง ซึ่งมีสถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์ จำนวน 1,984 แห่ง จำแนกเป็น ระดับแพลทินัม จำนวน 65 แห่ง ระดับทอง จำนวน 134 แห่ง ระดับเงิน จำนวน 306 แห่ง ระดับทองแดง จำนวน 599 แห่ง ระดับต้น จำนวน 880 แห่ง โดยประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานดังกล่าวส่งผลให้สถานประกอบการมีการรณรงค์ส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการมีสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานในภาพรวมของประเทศลดลง



### 3. โครงการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและนำไปใช้ประโยชน์



มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำมาตรฐาน คู่มือ หรือแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการสร้างองค์ความรู้สำหรับเผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงาน สถานประกอบการ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้นำมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติฯ ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้อย่างปลอดภัยจากอุบัติเหตุ การเจ็บป่วย และโรคจากการทำงาน ผลการดำเนินงาน ได้จัดทำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

- (1) มาตรฐานการยกวัสดุด้วยร่างกาย ฉบับปรับปรุงปี 2568 (Ergonomics Standard on Manual Materials Lifting)
- (2) คู่มือความปลอดภัยในการทำงานที่อับอากาศ (Confined Space Safety Manual)
- (3) แนวปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยและอาชีวอนามัย สำหรับรถโดยสารสาธารณะ (Guidelines for Managing Occupational Safety and Health of Public Transportation)

และได้นำมาตรฐาน คู่มือ หรือแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ ไปใช้ประโยชน์ โดยจัดอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 100 คน และลงพื้นที่สถานประกอบการ เพื่อตรวจเยี่ยมในการนำมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ ไปใช้ประโยชน์ โดยประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานดังกล่าว เป็นการนำมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ ไปเป็นต้นแบบเชิงนโยบาย การออกกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อมูลเชิงวิชาการ แนวทางปฏิบัติ การสัมมนาฝึกอบรม หรือแผนการดำเนินงานในการส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



#### 4. โครงการสัมมนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานระดับนานาชาติ OSH Avenue International Conference 2025 (OAIC 2025)



มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเวทีในการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ ผลงานวิจัย และนวัตกรรมด้านความปลอดภัยฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายผู้เข้าร่วมงานทางวิชาการด้านความปลอดภัยฯ ทั้งระดับชาติและนานาชาติ ผลการดำเนินงาน ดำเนินการจัดงานสัมมนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับนานาชาติ OSH Avenue International Conference 2025 (OAIC 2025) เมื่อวันที่ 20 - 21 สิงหาคม 2568

กิจกรรมภายในงาน ประกอบด้วย เวทีแชร์ประสบการณ์ด้านความปลอดภัยฯ จากวิทยากรผู้มีชื่อเสียง (Keynote Speakers) จำนวน 12 ท่าน เวทีนำเสนอผลงานวิชาการแบบปากเปล่า (Oral Presentation) และแบบโปสเตอร์ (Poster Presentation) จำนวน 31 ผลงาน แบ่งออกเป็น งานวิจัย 13 ผลงาน ผลงานนวัตกรรมความปลอดภัย 6 ผลงาน และโปสเตอร์ 12 ผลงาน ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานดังกล่าว ส่งผลให้ลูกจ้าง สถานประกอบการ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำองค์ความรู้ในมิติใหม่ ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่เหมาะสม เพื่อลดความสูญเสีย ลดการประสพอุบัติเหตุจากการทำงาน





# ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการงาน  
ตัวชี้วัด และการใช้จ่ายเงิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



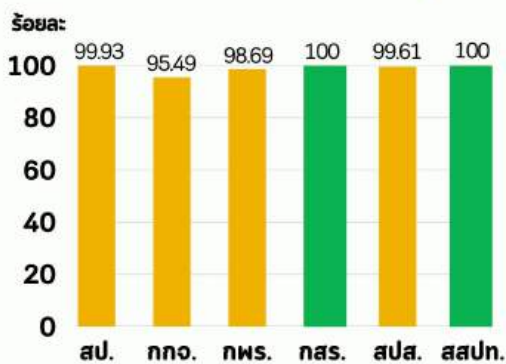
- ▶ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการงาน
- ▶ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
- ▶ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
- ▶ ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ



# รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



**ร้อยละ 98.95**  
เกณฑ์สีเหลือง (ต้องปรับปรุง)



## เกณฑ์การวัดผลการดำเนินงาน

เป็นไปตามแผน ร้อยละ 100

ต่ำกว่าแผนไม่เกินร้อยละ 5  
(ร้อยละ 95.00 - 99.99)

ต่ำกว่าแผนเกินร้อยละ 5  
(ต่ำกว่าร้อยละ 95.00)

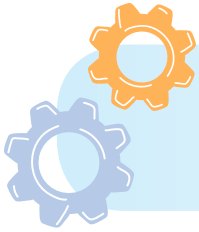


## สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานในภาพรวมทั้งกระทรวงเมื่อเทียบกับเป้าหมายอยู่ในเกณฑ์ **สีเหลือง** คือ **ต้องปรับปรุง (ร้อยละ 98.95)** ทั้งนี้ เมื่อพิจารณารายหน่วยงานพบว่า มี 2 หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์ **สีเขียว** คิดเป็นร้อยละ 100 คือ กสร. และ สสปท. และมี 4 หน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์ **สีเหลือง** คือ สป. (ร้อยละ 99.93) กกจ. (ร้อยละ 95.49) กพร. (ร้อยละ 98.69) และ สปส. (ร้อยละ 99.61)

## ผลการดำเนินงานจำแนกหน่วยงาน





# ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินภารกิจตามแผนปฏิบัติงานฯ ดังกล่าว และมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ในภาพรวมกระทรวงแรงงานมีผลการดำเนินงานร้อยละ 98.95

## ตารางที่ 2 : ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานจำแนกตามส่วนราชการ/ผลผลิต

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
ภาพรวมกระทรวงแรงงาน					98.95
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย 7 โครงการ					99.93
1	โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน				100
	1) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง และแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง คน	5,000 75,000	5,867 194,433	100 100
	2) ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ระดับ	5	5	100
2	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน				100
	1) จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาเยาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	43,220	53,349	100
	2) จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาเยาเสพติด	คน	62,360	73,764	100
	3) จำนวนชมรม To Be Number One / ศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One	ชมรม ศูนย์	76 45	105 83	100 100
	4) ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเยาเสพติด	ร้อยละ	80	80	100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
3	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ 1) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล 2) จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ 3) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ข้อเสนอ คน ระดับ	10 15,000 5	16 90,070 5	100 100 100
4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน 1) จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน 2) จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 3) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 4) จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงานได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย 5) นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร 6) ความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ 7) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า	คน เรื่อง คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	734,075 28 200,000 60 90 82 92	905,824 27 291,980 72.40 96.43 99 97	100 96.43 100 100 100 100 100
5	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 1) จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 2) ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเกิดการรวมกลุ่มอาชีพ หรือนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดอาชีพเดิม หรือนำไปประกอบเป็นอาชีพเสริมไม่น้อยกว่า 3) จำนวนโครงการเกี่ยวกับการจ้างงานเร่งด่วนที่มีการดำเนินการแบบมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากรของหน่วยงาน องค์กร ประชาชนในพื้นที่ไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ ร้อยละ	5,800 20 10	6,052 20 10	100 100 100

ส่วน ราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ
6	โครงการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ				100
	1) จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนา คุณภาพชีวิต	คน	13,560,000	13,821,722	100
	2) แรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหาร จัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 - 2570 ได้รับ การส่งเสริมคุ่มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละ	80	101.93	100
7	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ เพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล				100
	1) บุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับการอบรม หลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญหรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด	คน	58	58	100
	2) ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือ หลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตร รับรองไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90	100	100
กรมการจัดหางาน ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 11 โครงการ					95.49
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว				100
	1) แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน	คน	140,000	217,036	100
	2) แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ	คน	270,000	299,831	100
	3) สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	แห่ง	32,000	35,298	100
	4) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน ได้รับอนุญาตให้ทำงานไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80	98.01	100
2	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน				100
	1) คนหางานได้รับการคุ้มครอง	คน	500,000	529,443	100
	2) แรงงานและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์	คน	26,800	28,190	100
	3) การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศได้รับการแก้ไขปัญหา	ร้อยละ	100	100	100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
3	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง				100
	1) แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	คน	100,000	112,254	100
	2) แรงงานต่างด้าวในกิจการประมง ได้รับการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80	100	100
4	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด				100
	1) แรงงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติด	คน	207,500	248,556	100
	2) แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาเสพติดไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80	99.48	100
5	โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด				100
	1) ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติดได้รับการจัดหางาน และบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	คน	150	158	100
	2) ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	33	88.89	100
6	โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ				100
	1) นายจ้าง/สถานประกอบการได้รับการให้บริการ	คน	20,000	26,459	100
	2) นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับการบริการมีความรู้ ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80	100	100
7	โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ				100
	1) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน	คน	20,000	50,047	100
	2) ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	8	92.27	100
8	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน				100
	1) นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ	คน	290,200	297,624	100
	2) กลุ่มเป้าหมายได้รับการข้อมูลข่าวสาร และเข้าร่วม กิจกรรมด้านตลาดแรงงาน	คน	9,200,750	9,955,107	100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
	3) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษา หรือเลือกประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90	98.02	100
	4) ผู้ได้รับบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพมีอาชีพไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50	93.36	100
9	<b>โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ</b>				100
	1) ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	คน	929,218	1,542,122	100
	2) ผู้มารับบริการมีงานทำ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60	84.66	100
10	<b>โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ</b>				100
	1) ผู้ที่จะเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุ ได้รับบริการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	คน	11,470	11,903	100
	2) ผู้สูงอายุที่ได้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60	89.32	100
11	<b>ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ</b>				100
	ผลการใช้จ่ายในภาพรวมไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	100	100	100
12	<b>โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ</b>				45.83
	1) ผู้ใช้บริการได้รับการพิจารณาคำขอการไปทำงานในต่างประเทศผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	คน	40,000	0	0
	2) หน่วยงานในกรมการจัดหางานได้รับการยกระดับการให้บริการอย่างน้อย	แห่ง	6	5	83.33
	3) ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในการใช้งานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	88	0	0
	4) ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	88	95.19	100
<b>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย 13 โครงการ</b>					<b>98.69</b>
1	<b>โครงการพัฒนาตามศักยภาพพื้นที่</b>				100
	1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,500	2,508	100
	2) แรงงานที่ได้รับการบริการมีงานทำ หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น เทียบกับแรงงานที่ได้รับการบริการทั้งหมด	ร้อยละ	50	98.05	100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
2	โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่				100
	1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,000	3,446	100
	2) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40	60.01	100
	3) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4	4.82	100
3	โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์				100
	1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,040	4,394	100
	2) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40	63.02	100
	3) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4	5.82	100
4	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์				100
	1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,410	2,856	100
	2) ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40	61.59	100
	3) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4	4.49	100
5	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบกิจการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่				100
	1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,000	4,171	100
	2) ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40	61.59	100
	3) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4	5.94	100
	4) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65	99.50	100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
	5) จำนวนผู้ประกอบการ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาปรับปรุงธุรกิจในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้มากขึ้น หรือลดต้นทุนการผลิตไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60	104.44	100
6	<b>โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)</b> 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 3) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 4) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม มีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	2,700 40 4 65	2,914 62.25 5.75 97.56	100 100 100 100
7	<b>โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค</b> 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 3) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 4) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม มีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	960 40 4 65	1,063 65.17 4.89 96.33	100 100 100 100
8	<b>โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21</b> 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2) ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 3) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 4) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม มีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	6,080 40 4 65	6,640 72.68 5.91 94.73	100 100 100 100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
9	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน				100
	1) แรงงานที่เข้ารับการยกระดับและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	36,100	40,526	100
	2) แรงงานเข้ารับการยกระดับและทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,970	2,343	100
	3) แรงงานที่เข้ารับการยกระดับการเชื่อมและตัดโลหะใต้น้ำตามมาตรฐานสากลได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	60	60	100
	4) แรงงานที่ผ่านการยกระดับและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/มาตรฐานสากลได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	ร้อยละ	60	69	100
	5) ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40	59.41	100
	6) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4	5.58	100
	7) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม มีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65	69.34	100
10	โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ				100
	1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	339,710	389,151	100
	2) แรงงานนอกระบบและผู้ประกอบอาชีพอิสระที่ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้เพิ่มขึ้น หรือต้นทุนในการประกอบอาชีพลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50	82	100
	3) แรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือสำเร็จการฝึกไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80	83.91	100
11	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power				82.97
	1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	71,300	22,732	31.88
	2) ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40	61.30	100
	3) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4	5.84	100
	4) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม มีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65	98.50	100

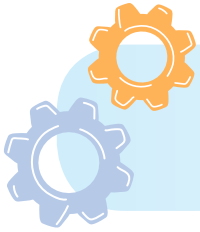
ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
12	<b>โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย</b>				100
	1) จำนวนแรงงานจากการส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,000,000	5,521,728	100
	2) จำนวนแรงงานเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตามกฎหมายได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	18,000	24,184	100
	3) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	18,095	19,538	100
	4) จำนวนแรงงานเข้ารับการตรวจติดตามการดำเนินงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	คน	500,000	1,219,383	100
	5) จำนวนพนักงานที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65	100	100
	6) ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40	62.27	100
	7) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4	4.66	100
	8) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม มีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65	95.29	100
13	<b>โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ</b>				100
	1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	26,000	26,870	100
	2) ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40	63.54	100
	3) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4	5.96	100
	4) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม มีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65	96.20	100
	5) แรงงานและบุคลากรไทยที่มีอยู่ตามแนวตะเข็บชายแดน และบุคลากรจากประเทศลุ่มแม่น้ำโขงสำเร็จการฝึกอบรมฝีมือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80	97.82	100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
<b>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 14 โครงการ</b>					<b>100</b>
1	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 1) จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 2) จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม ความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) 3) ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง และดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	คน  แห่ง  ร้อยละ	41,800  3,000  100	44,102  3,131  100	100  100  100
2	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล 1) จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการ การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน 2) ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง และดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติถูกต้อง ตามกฎหมายแรงงาน	คน  ร้อยละ	4,000  100	5,422  100	100  100
3	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ 1) จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด 2) ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างค้ำกันด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	คน  ร้อยละ	656,000  80	716,396  82.54	100  100
4	โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ 1) จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีบุตรอยู่ในความดูแลของ ศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ 2) ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้แรงงานที่มี บุตรอยู่ในความดูแลของศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขต สิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	คน  ร้อยละ	1,500  80	1,604  80.17	100  100
5	โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครอง ทางสังคม จำนวนแรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบ กลุ่มสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงระบบ การคุ้มครองทางสังคม	คน	660	683	100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
6	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	คน	9,000	9,248	100
7	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว จำนวนแรงงานหญิงมีความรู้ด้านการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานด้วยตนเอง	คน	4,000	4,184	100
8	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) 1) จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	คน ร้อยละ	180,000 4	246,680 8.87	100 100
9	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ จำนวนแรงงานนอกระบบ เครือข่ายแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครอง และส่งเสริมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	4,500	4,670	100
10	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	คน	250,000	257,717	100
11	โครงการยกระดับความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืน 1) จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครองให้มีความปลอดภัยในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี 2) จำนวนระบบงานที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 3) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อเว็บไซต์และระบบด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยไม่น้อยกว่า	คน ระบบ ร้อยละ	100,000 3 80	254,236 3 100	100 100 100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
12	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน 1) จำนวนสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน 2) จำนวนสถานประกอบกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย 3) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน	แห่ง แห่ง ร้อยละ	3,000 900 100	3,067 1,339 100	100 100 100
13	ผลผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน 1) จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน มีสวัสดิการที่เหมาะสม ไม่น้อยกว่า 2) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	คน ร้อยละ	1,600,000 96	1,658,747 98.50	100 100
14	โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล 1) จำนวนระบบดิจิทัลที่ได้รับการพัฒนาเพื่อยกระดับการให้บริการของกรม 2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน	ระบบ ร้อยละ	2 88	2 93.88	100 100
15	โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนด้วย Digital ID 1) จำนวนประชาชนที่สามารถตรวจสอบ ติดตาม สืบค้นข้อมูลประวัติการรับบริการของกรมภายใต้ธุรกรรมของตนเองได้ 2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน	คน ร้อยละ	1,000,000 88	1,051,867 93.88	100 100
<b>สำนักงานประกันสังคม ประกอบด้วย 2 โครงการ</b>					<b>99.61</b>
1	โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคมตามมาตรา 40 1) จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 ในระบบประกันสังคม 2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนมาตรา 40 ต่อการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม	คน ร้อยละ	11,060,000 85	11,022,413 96.21	99.66 100

ส่วนราชการ	ผลผลิต/โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
2	โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม 1) จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ในระบบสำนักงานประกันสังคม 2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ต่อการให้บริการของสำนักงานประกันสังคม	คน ร้อยละ	13,974,000 85	13,805,156 96.40	99.40 98.79 100
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วย 1 ผลผลิต 2 โครงการ					100
1	โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 1) จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2) ร้อยละสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน	แห่ง ร้อยละ	7,450 70	9,070 97	100 100
2	โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 1) จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2) จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องและลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ	แห่ง คน	250 2,000	687 3,584	100 100
3	ผลผลิตสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 1) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการขับเคลื่อนองค์กร 2) ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการขับเคลื่อนองค์กร	ระบบ ร้อยละ	1 90	1 90	100 100

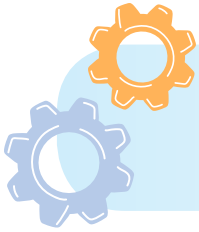


# ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การกำกับ การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมายระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งสนับสนุนเป้าหมายในด้านอื่น ๆ ที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง กระทรวงแรงงานได้ กำหนดผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งมีความสอดคล้องกับตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยกระทรวงแรงงานมีภารกิจ เพื่อสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมาย จำนวน 8 ตัวชี้วัด ดังนี้

## ตารางที่ 3 : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</b>				
1	อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP)	54	58	สป.
<b>ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาสาสตร์และเทคโนโลยี</b>				
2	สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาสาสตร์และเทคโนโลยี ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 13.04	ร้อยละ 12.64	สป.
<b>ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงและมีงานทำ</b>				
3	ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 4	ร้อยละ 3.31	สป.
<b>ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อกรอบอาชีพ คุณภาพชีวิตแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ</b>				
4	การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์ การค้ามนุษย์	Tier 2	Tier 2	สป./กกจ./ กสร.
<b>ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น</b>				
5	อัตราการประสบนันตรายจากการทำงานลดลง จากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 4	ร้อยละ 8.87	กสร./ สสปท.
6	ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 98.50	กสร.
7	แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 61	ร้อยละ 61.72	สปส.
<b>ผลสัมฤทธิ์ : การให้บริการมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเพิ่มขึ้น</b>				
8	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน	ร้อยละ 88	ร้อยละ 70.74	กกจ./กสร.



# ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

การกำกับการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานในสังกัดในภาพรวม กระทรวงแรงงานได้กำหนดเป้าหมายการให้บริการและตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการประจำปี จำนวน 18 ตัวชี้วัด ดังนี้

**ตารางที่ 4 : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน**

ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>เป้าหมายการให้บริการ : สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือและความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ</b>				
1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ระดับ 5	ระดับ 5	สป.
<b>เป้าหมายการให้บริการ : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูงมีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม</b>				
2	จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	15,160 คน	15,719 คน	กสร.
3	ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 4	ร้อยละ 6.04	กพร
4	ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 60	ร้อยละ 74.99	กกจ./สป.
<b>เป้าหมายการให้บริการ : ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล</b>				
5	จำนวนระบบดิจิทัลที่ได้รับการพัฒนาเพื่อยกระดับการให้บริการ	2 ระบบ	2 ระบบ	กสร.
6	จำนวนประชาชนที่สามารถตรวจสอบ ติดตาม สืบค้น ข้อมูลประวัติการรับบริการของกรมภายใต้ธุรกรรมของตนเองได้	1,000,000 คน	1,051,867 คน	กสร.
7	ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลสำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรอง ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	สป.
8	ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบและการให้บริการของหน่วยงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 88	ร้อยละ 70.74	กกจ./กสร.
<b>เป้าหมายการให้บริการ : แรงงานมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี</b>				
9	จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม	25,034,000 คน	24,827,569 คน	สปส.
10	อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง จากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 4	ร้อยละ 8.87	กสร./สสพ.

ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
11	ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 98.5	กสร.
<b>เป้าหมายการให้บริการ : กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น</b>				
12	จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	6,080 คน	6,640 คน	กพร.
13	ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 8	ร้อยละ 92.27	กกจ.
<b>เป้าหมายการให้บริการ : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข</b>				
14	แรงงานสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 50	ร้อยละ 98.05	กพร.
15	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างน้อย	ร้อยละ 75	ร้อยละ 100	สป./กกจ./กสร.
16	แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100.8	สป./กกจ./กสร.
<b>เป้าหมายการให้บริการ : แรงงานมีความพร้อม และมีศักยภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน</b>				
17	นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับบริการ มีความรู้ความเข้าใจในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	กกจ.
18	จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม มีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 65	ร้อยละ 80.74	กพร.

## ปัญหาอุปสรรคด้านการดำเนินงาน

1. อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (Labor Productivity : PPP) อันดับที่ 55 ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากแรงงานไทยยังมีผลิตภาพต่ำเมื่อเทียบกับประเทศคู่แข่งในภูมิภาค เนื่องจากทักษะด้านดิจิทัลและนวัตกรรมยังจำกัด การลงทุนด้านเทคโนโลยีและ R&D ของภาคเอกชนอยู่ในระดับต่ำ โครงสร้างแรงงานยังพึ่งพาแรงงานทั่วไปและภาคเศรษฐกิจดั้งเดิมสูง ทำให้การยกระดับผลิตภาพโดยรวมเป็นไปอย่างช้า ๆ

2. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อกำลังแรงงาน (ไม่น้อยกว่า) ร้อยละ 13.04 ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากการผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ยังไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับความต้องการด้านแรงงาน และแรงงานจำนวนหนึ่งไม่ได้ประกอบอาชีพในสาขาที่เรียนจบด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมทั้งโครงสร้างตลาดแรงงานยังมีสัดส่วนแรงงานในสาขาเกษตรและบริการทั่วไปสูง

3. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น (ไม่น้อยกว่า) ร้อยละ 4 ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากข้อจำกัดหลายประการ ได้แก่ การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในภาคการผลิตและบริการยังมีน้อย การลงทุนของภาคเอกชนเพื่อยกระดับประสิทธิภาพแรงงานไม่เพียงพอ โครงสร้างแรงงานยังพึ่งพาแรงงานทั่วไปและแรงงานทักษะต่ำในสัดส่วนสูง ขณะที่การพัฒนาทักษะแรงงานใหม่ยังไม่ทันต่อความต้องการของตลาด

4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงาน เป้าหมาย และผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบและการให้บริการของหน่วยงาน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 88 ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากหน่วยงานที่สมัครขอรับการรับรองมาตรฐานของศูนย์ราชการ สะดวก (GECC) ผ่านไม่ครบทุกหน่วยงาน โดยบางหน่วยงานมีหลักฐานเชิงประจักษ์ไม่ครบถ้วนในการแสดงผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด และการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ ยังดำเนินการไม่สำเร็จ เนื่องจากมีความล่าช้าในขั้นตอนการประกวดราคาจ้างด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ทำให้ไม่สามารถวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการได้

5. จำนวนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม เป้าหมาย 25,034,000 คน ไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจากปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สถานการณ์ชายแดน และภัยพิบัติธรรมชาติที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อ การจ้างงานและการดำเนินธุรกิจในหลายภาคส่วนของประเทศ ทำให้สถานประกอบการบางแห่งจำเป็นต้องลด จำนวนแรงงาน เลิกจ้าง หรือหยุดกิจการชั่วคราว ส่งผลให้แรงงานบางส่วนหลุดออกจากระบบประกันสังคม อีกทั้ง ผลกระทบด้านรายได้ของแรงงานที่ลดลง ไม่มีรายได้หรือรายได้ไม่เพียงพอ ทำให้แรงงานส่วนใหญ่ต้องนำรายได้ ไปใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ มากกว่าการนำมาสมัครหรือชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

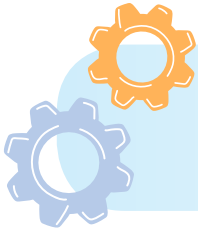
## ข้อเสนอแนะ

1. ควรเร่งผลักดันการยกระดับทักษะแรงงาน โดยการเร่งพัฒนาทักษะแรงงานสู่สาขาที่ใช้เทคโนโลยีและ นวัตกรรมมากขึ้น ด้วยการส่งเสริมโครงการ Reskill และ Upskill เป็นพิเศษ โดยเน้นทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยี สี่เสี้ยวเพื่อพัฒนาหลักสูตรและระบบทักษะใหม่ให้แรงงานทั่วไปสามารถเข้าสู่อาชีพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้ พร้อมทั้งต้องเร่งสร้างแรงจูงใจและเพิ่มโอกาสในการจ้างงานสำหรับแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยเฉพาะอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve, EV, BCG Economy และดิจิทัล) ควบคู่กับการสร้างแรงจูงใจให้ ภาคเอกชนลงทุนด้าน R&D, นวัตกรรม และระบบอัตโนมัติ รวมถึงส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในภาคเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ ตลอดจนสนับสนุนการเชื่อมโยงแรงงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะเข้ากับอุตสาหกรรมเป้าหมายอย่างเป็น รูปธรรม เพื่อให้การดำเนินการประสบผลสำเร็จ ต้องมีการบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างเป็นเอกภาพและส่งเสริม ความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา ภาคอุตสาหกรรมและหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงแรงงาน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภาคเอกชน และสภาอุตสาหกรรม/หอการค้า

2. ถอดบทเรียนจากหน่วยงานที่ได้รับรางวัลศูนย์ราชการสะดวกและวิเคราะห์สาเหตุของการไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่ดี และเตรียมความพร้อมให้กับหน่วยงานในสังกัดในการสมัครขอรับการรับรอง มาตรฐานฯ ในปีต่อไป

3. ควรเร่งพิจารณาร่างกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย อันเกิดจากการสู้รบบริเวณชายแดน พ.ศ. .... เพื่อสร้างหลักประกันทางรายได้ และเสริมความมั่นคง ให้แก่แรงงานในภาคการผลิตและบริการที่อาจได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ไม่อาจควบคุมได้ ซึ่งจะช่วยเพิ่ม แรงจูงใจให้ผู้ประกันตนคงอยู่ในระบบ

4. ควรเพิ่มสิทธิประโยชน์ในกรณีทุพพลภาพ สงเคราะห์บุตร การเจ็บป่วย และชราภาพของผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 ให้มีความยืดหยุ่นและเหมาะสมกับลักษณะงานของแรงงานอิสระ รวมทั้งปรับปรุงขั้นตอน การเบิกจ่ายสิทธิประโยชน์ให้สะดวกและทันต่อความต้องการของผู้ประกันตน อันจะเป็นแรงจูงใจสำคัญ ในการสมัครและส่งเงินสมทบอย่างต่อเนื่อง



# ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

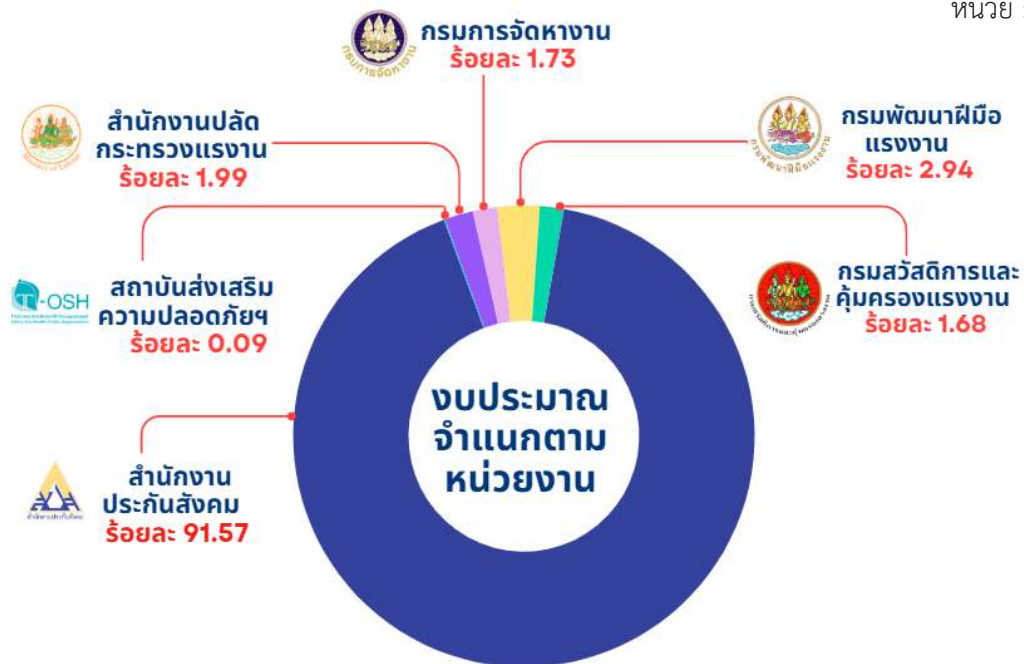
## งบประมาณที่ได้รับจัดสรร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงแรงงาน ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมทั้งสิ้น 68,048.4321 ล้านบาท โดยจำแนกตามหน่วยรับงบประมาณในสังกัด ดังนี้

- (1) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 1,351.3687 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.99
- (2) กรมการจัดหางาน จำนวน 1,177.4688 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.73
- (3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1,997.4108 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.94
- (4) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 1,143.0965 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.68
- (5) สำนักงานประกันสังคม จำนวน 62,314.7202 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 91.57
- (6) สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จำนวน 64.3671 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.09

## แผนภูมิที่ 2 : แสดงงบประมาณรายจ่ายจำแนกตามหน่วยงาน

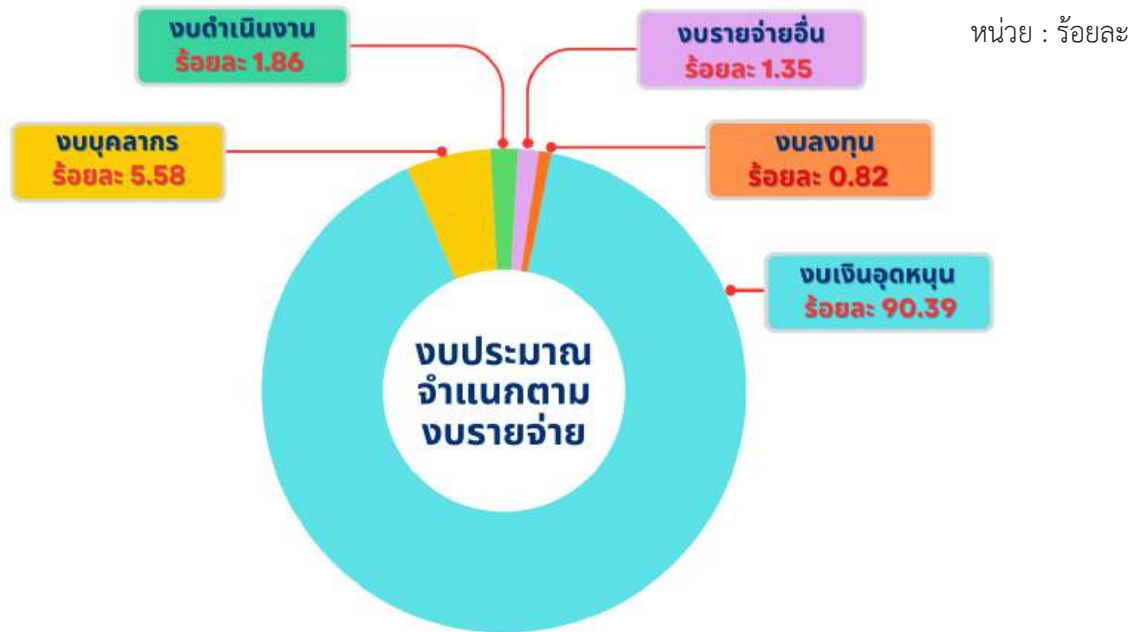
หน่วย : ร้อยละ



ที่มา : แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

งบประมาณจำแนกตามงบรายจ่ายที่ได้รับจัดสรรมากที่สุด ได้แก่ งบเงินอุดหนุน จำนวน 61,510.8763 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 90.39 รองลงมาเป็นงบบุคลากร จำนวน 3,795.8451 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.58 งบดำเนินงาน จำนวน 1,267.7750 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.86 งบรายจ่ายอื่น จำนวน 916.1534 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.35 และงบลงทุน จำนวน 557.7823 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.82 ของงบประมาณทั้งหมด

### แผนภูมิที่ 3 : แสดงงบประมาณรายจ่ายจำแนกตามงบรายจ่าย



ที่มา : แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปี 2567 กับ ปี 2568

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายในมิติต่าง ๆ ทั้งเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง และการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงแรงงาน โดยงบประมาณที่กระทรวงแรงงานได้รับทั้งสิ้น 68,048.4321 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 5,899.7807 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.49

### ตารางที่ 5 : เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรปี 2567 กับ ปี 2568 จำแนกตามส่วนราชการ

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบประมาณ 2567	งบประมาณ 2568	งบประมาณ 2568 เทียบกับ 2567	
			เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน	62,148.6514	68,048.4321	5,899.7807	9.49
ไม่รวมเงินอุดหนุน สปส.	6,175.7232	6,671.0012	495.2780	8.02
สำนักงานปลัดกระทรวง (สป.)	1,252.9297	1,351.3687	98.4390	7.86
กรมการจัดหางาน (กกจ.)	1,157.6152	1,177.4688	19.8536	1.72
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	1,726.8320	1,997.4108	270.5788	15.67
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	1,050.0815	1,143.0965	93.0150	8.86
สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	56,901.6198	62,314.7202	5,413.1004	9.51
- เงินอุดหนุน สปส.	55,972.9282	61,377.4309	5,404.5027	9.66
- งบด้านบุคลากร สปส.	928.6916	937.2893	8.5977	0.93
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ (สสปท.)	59.5732	64.3671	4.7939	8.05

ที่มา : แผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

กระทรวงแรงงานได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หลังโอนเข้า/โอนออก จำนวน 68,164.6841 ล้านบาท มีการเบิกจ่ายแล้วทั้งสิ้น 67,704.9243 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.33 ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับ และเมื่อรวมกับงบประมาณผูกพัน มีผลการใช้จ่าย 68,152.5671 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.98

เมื่อพิจารณาผลการใช้จ่ายเงินรอบ 12 เดือน ในภาพรวมของกระทรวงแรงงานจำแนกตามงบรายจ่าย มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้ **งบบุคลากร** มีผลการใช้จ่ายแล้ว 3,919.3603 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100.00 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 3,919.3603 ล้านบาท **งบดำเนินงาน** มีผลการใช้จ่าย 1,258.2484 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.64 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 1,262.7588 ล้านบาท **งบลงทุน** มีผลการใช้จ่าย 582.2864 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.32 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 586.3014 ล้านบาท **งบเงินอุดหนุน** มีผลการใช้จ่าย 61,507.5718 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.99 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 61,507.6409 ล้านบาท และ**งบรายจ่ายอื่น** มีผลการใช้จ่าย 885.1003 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.60 จากงบประมาณที่ได้รับ จำนวน 888.6227 ล้านบาท

### ตารางที่ 6 : ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณจำแนกงบรายจ่าย

งบรายจ่าย	งบประมาณ หลังโอนเข้า/ออก (ลบ.)	การใช้จ่ายงบประมาณ (เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ 100)			
		เบิกจ่ายจริง (ลบ.)	ร้อยละ การเบิกจ่าย	เบิกจ่ายรวม ผูกพัน (ลบ.)	ร้อยละ การใช้จ่ายรวม
ภาพรวม กระทรวง	68,164.6841	67,704.9243	99.33	68,152.5671	99.98
งบบุคลากร	3,919.3603	3,919.3603	100.00	3,919.3603	100.00
งบดำเนินงาน	1,262.7588	1,230.7506	97.47	1,258.2484	99.64
งบลงทุน	586.3014	190.6944	32.52	582.2864	99.32
งบเงินอุดหนุน	61,507.6409	61,507.5718	100.00	61,507.5718	99.99
งบรายจ่ายอื่น	888.6227	856.5471	96.39	885.1003	99.60

ที่มา : กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

เมื่อพิจารณาผลการใช้จ่ายเงินตามส่วนราชการ พบว่าส่วนราชการมีผลการใช้จ่าย ปรากฏดังนี้

	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.)	มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 99.48 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,360.9595 ล้านบาท
	กรมการจัดหางาน (กกจ.)	มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 99.97 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,191.2181 ล้านบาท
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 99.83 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,998.0320 ล้านบาท
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 100.00 จากงบประมาณที่ได้รับ 1,180.6594 ล้านบาท
	สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 99.99 จากงบประมาณที่ได้รับ 62,357.3311 ล้านบาท
	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสพท.)	มีผลการใช้จ่ายร้อยละ 100.00 จากงบประมาณที่ได้รับ 64.3671 ล้านบาท

#### ตารางที่ 7 : ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณเปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งบประมาณ หลังโอนเข้าออก (ลบ.)	การใช้จ่ายงบประมาณ (เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ 100)			
		เบิกจ่ายจริง (ลบ.)	ร้อยละ การเบิกจ่าย	เบิกจ่ายรวม ผูกพัน (ลบ.)	ร้อยละ การใช้จ่ายรวม
ภาพรวม กระทรวง	68,164.6841	67,704.9243	99.33	68,152.5671	99.98
สป.	1,368.0402	1,181.0759	86.33	1,360.9595	99.48
กกจ.	1,191.5212	1,152.4773	96.72	1,191.2181	99.97
กพร.	2,001.4542	1,869.9821	93.43	1,998.0320	99.83
กสร.	1,180.6594	1,079.6906	91.45	1,180.6594	100.00
สปส.	62,358.6419	62,357.3311	100.00	62,357.3311	99.998
สสพท.	64.3671	64.3671	100.00	64.3671	100.00

ที่มา : กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

## ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำนวน 582.2864 ล้านบาท หรือร้อยละ 99.32 ของวงเงินงบประมาณ หลังโอนเข้า/โอนออก 586.3014 ล้านบาท จำแนกรายส่วนราชการ มีผลการใช้จ่าย ดังนี้

### ตารางที่ 8 : ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณจำแนกตามส่วนราชการ

ลำดับที่	ส่วนราชการ	งบประมาณหลังโอนเข้า/โอนออก (ลบ.)	ผลการเบิกจ่าย (ลบ.)	ร้อยละผลการเบิกจ่าย	เบิกจ่ายรวมผูกพัน (ลบ.)	ร้อยละการเบิกจ่ายรวม
	ภาพรวมกระทรวง	586.3014	190.6944	32.52	582.2864	99.32
1	สป.	183.7724	26.3812	14.36	179.7702	97.82
2	กกจ.	83.9087	55.0006	65.55	83.9087	100.00
3	กพร.	204.5674	96.2285	47.04	204.5545	99.99
4	กสร.	114.0529	13.0842	11.47	114.0529	100.00
5	สปส.	-	-	-	-	-
6	สสปท.	-	-	-	-	-

ที่มา : กองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

# คณะผู้จัดทำ



## ที่ปรึกษา

นางสาวตรีนุช	เทียนทอง	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
พันตำรวจโท วรรณพงษ์	คชรักษ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวบุปผา	เรืองสุด	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสันติ	นันทสุวรรณ	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายพิเชษฐ์	ทองพันธ์	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวบุญยวีร์	ไขว้พันธ์	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นางสาวจิระภา	บุญรัตน์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นายสิบหมื่นชัย	โพธิสินธุ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นายเกริกไกร	นาสมยนต์	ที่ปรึกษากฎหมาย
นายณัฐวุฒิ	ภัทรประยูร	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน
นางสาวกรจิรภัฏฐ์	พงจันทร์ศธร	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน
นายศักดิ์ดินาถ	สนธิศักดิ์โยธิน	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน



## ผู้จัดทำรายงาน

นายอิทธิเดช	สุพงษ์	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
นางสาวกนิษฐา	ศรียอด	ผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจและประเมินผล
นางสาวจันทิมา	หวังอัจฉริยะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นางกมลนันท์	เครือบคนโท	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นางสาวจิราภรณ์	อุปละ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวคนางค์	พรหมพัฒน์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาววิพร	สมรอด	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายพัฒนวิชัย	นิลพานิช	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นายพงศธร	ทองขาว	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ



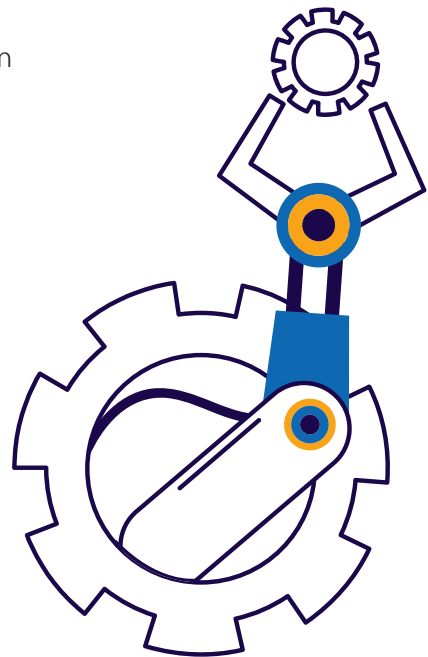
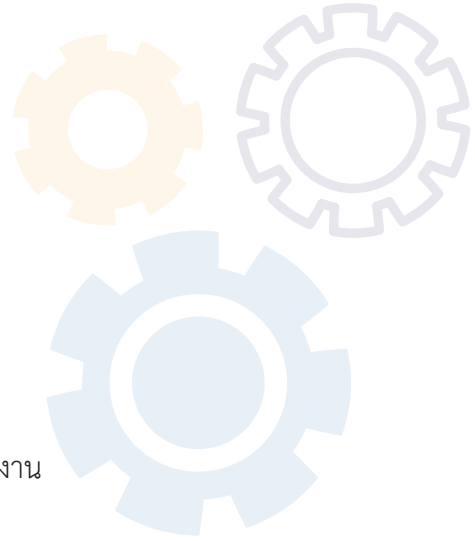


## หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมการจัดหางาน  
กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กองนโยบายและแผนงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
กองนโยบายและแผนงาน สำนักงานประกันสังคม  
สำนักยุทธศาสตร์ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)  
กลุ่มงาน/สำนัก/กอง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

## หน่วยงานจัดทำข้อมูล

สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร  
โทร. 0 2232 1446 – 9 e-mail : evadiv.mol@gmail.com





# กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง

กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0-2232-1446-9

[WWW.MOL.GO.TH](http://WWW.MOL.GO.TH)