



แผนปฏิบัติการงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

☎ 02 232 1293

🌐 planbudget.mol@gmail.com

📍 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น 13



คำนำ

แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้ง การเชื่อมโยงการดำเนินโครงการตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แสดงถึงภาพรวมภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน การเชื่อมโยงการดำเนินงานสู่เป้าหมายของกระทรวงแรงงาน และสรุปรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แสดงถึงแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการ กิจกรรม รายเดือนและรายไตรมาสโดยจำแนกตามแผนงาน

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานโครงการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 4 การติดตามประเมินผล และแนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ กรณีหน่วยงานมีความจำเป็น ต้องปรับแผนปฏิบัติงานฯ ระหว่างปีงบประมาณ หลังจากที่ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานฯ แล้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประสานงานทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามเป้าหมายกำหนดไว้ต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตุลาคม 2568

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
1.1 วิสัยทัศน์	3
1.2 พันธกิจ	3
1.3 โครงสร้างการบริหารราชการ	3
1.4 การแบ่งส่วนราชการ	4
1.5 โครงสร้างสำนัก ศูนย์ กอง และกลุ่มงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	5
1.6 อัตรากำลัง	6
1.7 แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล	7
1.8 ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	14
1.9 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	15
1.10 โครงการ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	17
1.11 รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	24
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	27
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
• โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	29
กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	29
• โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในกลุ่มแรงงาน	31
กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม	31

• โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ	33
กิจกรรมหลัก : การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	33
กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมความสัมพันธ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันระหว่างประเทศ	34
กิจกรรมหลัก : การเจรจาและประชุมด้านแรงงานระหว่างประเทศ	34
• โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	36
กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน	36
กิจกรรมหลัก : ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงาน แก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	37
กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงาน แก่ประชาชน	37
กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนนโยบายและบริหารจัดการด้านแรงงาน	41
กิจกรรมหลัก : พัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน	52
• โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	56
กิจกรรมหลัก : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	56
• โครงการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ	57
แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	
กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	57
• โครงการยกระดับการให้บริการด้านแรงงานเพื่อขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	59
กิจกรรมหลัก : พัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการ ขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	59
ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน โครงการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	61
3.1 ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	63

	หน้า
3.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	65
3.3 รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	73
ส่วนที่ 4 การติดตามประเมินผล	97
และแนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ	
4.1 การติดตามประเมินผล	99
4.2 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ	100
ภาคผนวก	

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.1 วิสัยทัศน์

“องค์กรสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน”
"Smart Manpower Management Organization"

1.2 พันธกิจ

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำข้อมูล ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม ค่าจ้างและรายได้ของประเทศ และงานด้านแรงงานอื่น
- 2) กำหนดนโยบาย พัฒนายุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และแปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี
- 3) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- 4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- 5) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย

1.3 โครงสร้างการบริหารราชการ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- 2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
- 3) แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
- 4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์
- 5) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
- 6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- 7) ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- 8) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
- 9) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
- 10) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- 11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

1.4 การแบ่งส่วนราชการ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย

1) ราชการบริหารส่วนกลาง

- (1) กองกลาง
- (2) กองกฎหมาย
- (3) กองบริหารการคลัง
- (4) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (5) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- (6) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (7) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
- (8) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (9) สำนักตรวจและประเมินผล
- (10) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- (11) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- (12) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (13) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

2) ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานแรงงานจังหวัด

3) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีคำสั่งจัดตั้งหน่วยงานภายใน ดังนี้

- (1) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 456/2563 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ
- (2) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 570/2563 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)
- (3) คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

1.5 โครงสร้างสำนัก ศูนย์ กอง และกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ (13 แห่ง 12 ประเทศ)

- (1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
- (2) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง
- (3) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป
- (4) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
- (5) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
- (6) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
- (7) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
- (8) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
- (9) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
- (10) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
- (11) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
- (12) ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติและองค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ

ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

(13) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (ปิดชั่วคราวตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 310/2562 ลงวันที่ 30 เมษายน 2562 เรื่องการปิดฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี เป็นการชั่วคราว)

1.6 อัตรากำลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งสิ้น 1,035 คน จำแนกตามประเภทอัตรากำลัง ดังนี้

(หน่วย : คน)

ที่	สังกัด	ประเภท			ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	พนักงานราชการได้รับทดแทนตำแหน่งที่เกษียณ	รวมทั้งสิ้น
		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ			
1	ส่วนกลาง	304	18	104	-	-	426
2	ส่วนภูมิภาค	347	67	127	-	-	541
3	ต่างประเทศ	24	-	-	44	-	68
รวมทั้งสิ้น		675	85	231	44	-	1,035

หมายเหตุ : กรอบพนักงานราชการ รวมกรอบลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบพนักงานราชการด้วย

โดยเมื่อลูกจ้างประจำพ้นไปจะเป็นกรอบพนักงานราชการ จำนวน 48 ตำแหน่ง

ข้อมูล ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2568

ที่มา : กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

1.7 แผนภาพความเชื่อมโยงการดำเนินงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ยุทธศาสตร์ชาติ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี				ด้านความมั่นคง	
งบประมาณ		ความมั่นคง		137.7806	
ประเด็นแผนแม่บทฯ				การต่างประเทศ	
เป้าหมายแผนแม่บทฯ		ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น		การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีขีดความสามารถแข่งขันระดับโลก	
ตัวชี้วัดแผนแม่บทฯ (ปี 2569)		ดัชนีขีดความสามารถ ของประเทศไทย มีคะแนนไม่เกิน 1.93 คะแนน		คะแนนตัวชี้วัดการต่างประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75.6	
แหล่งข้อมูลของแผนแม่บทฯ		การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง		ความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ	
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		010201 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (อาทิ ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ บรรเทาสาธารณภัย กับพิบัติ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและการพัฒนาประเทศ		020202 ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก	
ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ปี 2569)		ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม มีคะแนนไม่เกิน 6.57 คะแนน		ร้อยละของเป้าหมายของเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน ที่บรรลุค่าเป้าหมายของไทย ไม่ต่ำกว่าระดับค่าเป้าหมายร้อยละ 85	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13		ไม่เชื่อมโยงแผนพัฒนาเศรษฐกิจ ๖ ฉบับ 13			
เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์					
ตัวชี้วัด					
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ					
เป้าหมาย					
ตัวชี้วัด					
นโยบายรัฐบาล					
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)					
เป้าหมายของแผนพัฒนา					
ยุทธศาสตร์การลดรายจ่าย					
งบประมาณ					
แผนงาน					
งบประมาณ					
ผลลัพธ์ที่คาดหวัง					
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่คาดหวัง					

ผลิตภัณฑ์หน่วยงาน	รายงานผลิตภัณฑ์ชีวิตที่จัดการการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ		
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงานสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85		
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ปัญหาความไม่ลงดีด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก [88]		
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันด้านบุคคลข้ามพรมแดนของสหราชอาณาจักรในส่วนที่กระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานได้รับการส่งเสริม พัฒนา อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ		
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันด้านบุคคลข้ามพรมแดนของสหราชอาณาจักรในส่วนที่สำนักงานได้กระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 100 2. ผู้ให้บริการกลุ่มเป้าหมายได้รับการบรรจุงาน และ/หรือได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้ประโยชน์ตามกฎหมาย ร้อยละ 60 3. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ร้อยละ 95 4. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ ร้อยละ 4 5. ร้อยละแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 15		
ผลผลิต/โครงการ	โครงการขับเคลื่อนและป้องกันโครงการแรงงานประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน	โครงการสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ
ตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ - หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจพบการละเมิดการประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้ใช้ส่วยจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (5,500 แห่ง/82,500 คน) เชิงคุณภาพ - ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมการค้ามนุษย์และภาคฐานการปฏิบัติงาน (ระดับ 5)	เชิงปริมาณ - จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ถูกจ้างต่ำกว่า 10 คนและแรงงานนอกระบบ และแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เตือนใจ TO BE NUMBER ONE ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่ต่ำกว่า 198,655 คน เชิงคุณภาพ - ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกกับยาเสพติด ร้อยละ 85	เชิงปริมาณ - จำนวนเรือแล่นไปยังภาคพัฒนาพัฒนาพันธกิจและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ (10 ข้อเสนอ) เชิงคุณภาพ - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ ร้อยละ 4
งบประมาณ	13.4390	13.4802	110.8614
ผลผลิต/โครงการ	โครงการขับเคลื่อนและป้องกันโครงการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน	โครงการสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ
งบประมาณ	13.4390	13.4802	110.8614
กิจกรรมหลัก	ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดด้านแรงงานสู่การปฏิบัติ	ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	1. การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
งบประมาณ	13.4390	13.4802	14.4616
กิจกรรมหลัก			2. ส่งเสริมความสัมพันธ์เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ
งบประมาณ			56.1277
กิจกรรมหลัก			3. การเจรจาและประเด็นด้านแรงงานระหว่างประเทศ
งบประมาณ			40.2721
หน่วยงานรับผิดชอบ	สส. สป.ตร.	พช. / สก.	สปร.

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี		ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	
งบประมาณ		1,214.8752	
ประเด็นแผนแม่บท		การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
เป้าหมายแผนแม่บท		คนในทุกช่วงวัยมีความก้าวหน้าเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกายสติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 ได้รับการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	
ตัวชี้วัดแผนแม่บท (ปี 2569)		ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ไม่ต่ำกว่า 0.82 คะแนน	
แนวย่อยของแผนแม่บท		การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	
เป้าหมายแนวย่อยของแผนแม่บท		110401 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ได้ทันเวลา พลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น [จ.3]	
ตัวชี้วัดแนวย่อยของแผนแม่บท (ปี 2569)		ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 [จ.3]	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13		หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาห่วงโซ่มูลค่า เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะจำเป็นสำหรับโลกใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่พึงประสงค์ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมวิถีของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกับโลกที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างสมดุล	
ตัวชี้วัด		ตัวชี้วัดที่ 1.5 ผลิตภาพแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี	
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ			
เป้าหมาย			
ตัวชี้วัด			
นโยบายรัฐบาล		นโยบายยกระดับทักษะ : การยกระดับทักษะ บัณฑิตศึกษาศาสตร์ไทยเพื่อสร้างงาน สร้างรายได้ 6.2.3 เสริมทักษะเดิม (Reskill) ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อให้แรงงานได้รับทักษะที่เหมาะสมกับทักษะที่เพิ่มขึ้น เช่น ทักษะด้านภาษาประยุกต์ใช้ AI	
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)		SDG08 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีและ มีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน	
เป้าหมายของแผนพัฒนาฯ		SDG0805 บรรลุการจ้างงานเต็มที่มีและมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิง และชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้พิการ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี พ.ศ.2573	
ยุทธศาสตร์การจ้างงาน		3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	
งบประมาณ		1,214.8752	
แผนงาน		แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
งบประมาณ		631.1519	13.1412
ผลลัพธ์กระทรวง		แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี	
ตัวชี้วัดผลลัพธ์กระทรวง		1. การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การจ้างงาน Tier2 2. ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก [จ.3] 3. สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 14.01 [จ.3] 4. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 [จ.3]	
ตัวชี้วัดผลลัพธ์กระทรวง		5. แรงงานได้รับความคิดเห็นของประชาชนเป็นประจำทุกปี ร้อยละ 61.81 6. อัตราการประสพความสำเร็จจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7. ร้อยละของสหกรณ์การเกษตรที่ปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96	

ผลิตภัณฑ์หน่วยงาน	รายงานมีคุณภาพชีวิตที่จัดการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ		
ตัวชี้วัดผลิตภัณฑ์หน่วยงาน	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงานสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85		
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	รายงานมีคุณภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (89]		
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1. แร่งงานได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน ร้อยละ 40 2. ผู้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ผลิตไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานได้รับการส่งเสริม พัฒนา อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ		
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันด้านสุขภาพของแรงงานในสถานประกอบการที่เสี่ยง ร้อยละ 100 2. ผู้รับบริการกลุ่มเป้าหมายได้รับการบรรจุงาน และ/หรือได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้ประกอบอาชีพตามกฎหมาย ร้อยละ 60 3. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ร้อยละ 95 4. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของแรงงานไทยในต่างประเทศ ร้อยละ 4 5. ร้อยละแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับจ้างเพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 15		
ผลิต/โครงการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	โครงการแก้ไขปัญหาเดือนด้านอาชีพ	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐในการบริหารจัดการด้านแรงงาน
ตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ 1. จำนวนประชาชนที่ได้รับการด้านแรงงาน (766,460 คน) 2. จำนวนนโยบายข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 29 เรื่อง	เชิงปริมาณ - จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาเดือนด้านอาชีพ (5,800 คน) - ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานมีรายได้ส่งจากการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10	
งบประมาณ	631.1519	13.1412	570.5821
ผลิต/โครงการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	โครงการแก้ไขปัญหาเดือนด้านอาชีพ	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐในการบริหารจัดการด้านแรงงาน
งบประมาณ	631.1519	13.1412	570.5821
กิจกรรมหลัก	1. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบังคับด้านแรงงาน	จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเตรียมความพร้อมด้านอาชีพ	ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน
งบประมาณ	132.5000	13.1412	570.5821
กิจกรรมหลัก	2. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน		
งบประมาณ	56.1240		
กิจกรรมหลัก	3. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน		
งบประมาณ	302.6242		
กิจกรรมหลัก	4. ขับเคลื่อนนโยบายและบริหารจัดการด้านแรงงาน		
งบประมาณ	106.3522		
กิจกรรมหลัก	5. พัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน		
งบประมาณ	33.5515		
หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	พย.	กค. / กบค.

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี		ด้านการสร้างโอกาสและความเป็นธรรมทางสังคม	ด้านการพัฒนาและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
งบประมาณ		11.2688	0.9918
ประเด็นแผนแม่บทฯ		ความเสมอภาคและลดเหลื่อมล้ำทางสังคม	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
เป้าหมายแผนแม่บทฯ		คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีสิทธิเข้าถึงบริการทางสังคมเพิ่มขึ้น	ภาครัฐมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพด้านการบริหารงาน เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
ตัวชี้วัดแผนแม่บทฯ (ปี 2569)		ดัชนีความยากจนกลางกลุ่มมีดัชนีเป้าหมายที่อัตราการความช่วยเหลือ ลดลงเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี	ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ อันดับโลกไม่เกิน 51
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ		การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ	การพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทฯ		170101 คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีสิทธิเข้าถึงบริการสังคมเพิ่มขึ้น	200401 ภาครัฐมีขีดสมรรถนะเทียบเท่ากับมาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว
ตัวชี้วัดแผนย่อยของแผนแม่บทฯ (ปี 2569)		สัดส่วนของประชากรกลุ่มเปราะบางที่ได้รับการยกระดับจากกลุ่มเปราะบางในระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้าทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 99.99	สัดส่วนของหน่วยงานที่มีผลการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ที่อยู่ในระดับก้าวหน้าขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13		พหุหมายที่ 5 ไทยมีความยากจนขั้นรุนแรงลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม	พหุหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
เป้าหมายระดับพหุหมาย		เป้าหมายที่ 2 คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต	เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว
ตัวชี้วัด		ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า 100 โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมประกอบด้วย 3 มิติ โดยแยกออกเป็น 2 มิติ 2) ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน (1) แรงงานในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของกำลังแรงงานรวม (2) แรงงานที่อยู่ในภาคบริการจ้างงานทุกระดับได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน	ตัวชี้วัดที่ 2.1 ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในองค์กรประกอบ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับที่ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า 0.82
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ			
เป้าหมาย			
ตัวชี้วัด			
นโยบายรัฐบาล		นโยบายระดับล่าง : การดัดแปลงโครงสร้างสังคมให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป G2.10 สร้างความเท่าเทียมทางโอกาสและเศรษฐกิจ โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางสังคม ใต้แก่ คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ บุคคลไร้รัฐไร้สัญชาติ เพื่อให้สามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการของรัฐได้อย่างเสมอภาคตามที่กฎหมายบัญญัติ	นโยบายระดับกลางและระยะยาว : การปฏิรูประบบราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ G8.3.1 เปลี่ยนผ่านราชการไทยสู่การที่ทันสมัย ในระบบดิจิทัล (Digital Government) ปรับขนาดให้มีความคล่องตัว
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)		SDG01 ผู้มีความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่	SDG16 สังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ นับถือและเคารพคนทุกกลุ่มในทุกระดับ
เป้าหมายของแผนพัฒนา		SDG0103 ดำเนินการให้ทุกคนสามารถเข้าถึงระบบและมาตรการการคุ้มครองทางสังคมในระดับประเทศที่เหมาะสม ซึ่งรวมถึงการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐาน (floors) และขยายความครอบคลุมถึงกลุ่มประชากรยากจนและกลุ่มเปราะบาง ภายในปี พ.ศ.2573	SDG1610 สร้างหลักประกันว่าประชากรชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐาน ตามกฎหมายภายในประเทศ และความตกลงระหว่างประเทศ
ยุทธศาสตร์การจัดสรร		4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและแนวร่วมและภาคพลังสังคม	6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
งบประมาณ		11.2688	0.9918
แผนงาน		แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล
งบประมาณ		11.2688	0.9918
ผลลัพธ์ที่กระทรวง		แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีสิทธิประกันสังคมที่ดี	
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ที่กระทรวง		1. การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์ด้านมนุษย์ Tier2 2. ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก (จ.3) 3. สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01 (จ.3) 4. ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 (จ.3)	5. แรงงานได้รับความรู้ในวงกว้างในระบบประกันสังคม ร้อยละ 61.81 6. อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคมลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 7. ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

เฉลิมพลชัยหน่วยงาน	รายงานมีคุณภาพชีวิตที่ตรงการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ		
ตัวชี้วัดหลักศูนย์หน่วยงาน	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงานสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85		
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานมีหลักประกันทางสังคมไม่ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม [90]	ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล [91]	
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1. จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม 25,0700 ล้านคน 2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4 3. ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96	จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวง (6 ระบบ)	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง พัฒนา อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ		
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริการป้องกันอันตรายจากอันตรายของแรงงานในสาขาที่สำนักงานได้กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ร้อยละ 100 2. ผู้มารับบริการกลุ่มเป้าหมายได้รับการบริการ รวดเร็ว และ/หรือได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ร้อยละ 60 3. ร้อยละความพึงพอใจต่อการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ร้อยละ 95 4. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ ร้อยละ 4 5. ร้อยละแรงงานคนต่าง 33 ที่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 15		
ผลผลิต/โครงการ	โครงการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	โครงการยกระดับการให้บริการด้านแรงงานเพื่อขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	
ตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ - แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต 2,400 คน เชิงคุณภาพ - แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ มีรายได้ และ/หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	เชิงปริมาณ - จำนวนบุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่กำหนด 93 คน	
งบประมาณ	11.2688	0.9918	
ผลผลิต/โครงการ	โครงการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	โครงการยกระดับการให้บริการด้านแรงงานเพื่อขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	
งบประมาณ	11.2688	0.9918	
กิจกรรมหลัก	เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	พัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	
งบประมาณ	11.2688	0.9918	
หน่วยงานรับผิดชอบ	สนบ.	ศพส.	

1.8 ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
		ปี 2568	ปี 2569
1. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจากการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงานสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	-	85
2. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	ระดับ	5	-
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	ร้อยละ	80	-
3. ผลสัมฤทธิ์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ระดับ	5	-
4. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีผลิตภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดีจากการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ			
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60	-
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	-
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ระดับ	5	-
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	92	-
5. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 - 2570 ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละ	80	-

หมายเหตุ : ตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน

1.9 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
		ปี 2568	ปี 2569
แรงงานได้รับการส่งเสริม คัดกรอง พัฒนาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ			
1. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการกลุ่มเป้าหมายได้รับการ บรรจุนาน และ/หรือผ่านการพัฒนา ทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/ หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	ร้อยละ	50	60
2. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตาม นโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน	ร้อยละ	-	95
3. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับ การป้องกันการค้ามนุษย์ตาม ข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	100
4. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการ แรงงานไทยในต่างประเทศ	ร้อยละ	-	4
5. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้าง เพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	ร้อยละ	-	15
6. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่าง ประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงาน ตามมาตรฐานสากล	ข้อเสนอ	10	-
7. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทย ในต่างประเทศ	คน	15,000	-
8. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และ มาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28	-
9. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ ที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	-
10. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	13,560,000	-
11. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา และ แรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริม ความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกัน และแก้ไขปัญหาอาชญาเสพติด ไม่ต่ำกว่า	คน	105,580	-

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
		ปี 2568	ปี 2569
12. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : บุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด	คน	58	-
13. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60	-
14. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกา ในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	ระดับ	5	-
15. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	ร้อยละ	80	-
16. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	92	-
17. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	90	-
18. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรองไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90	-
19. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ระดับ	5	-
20. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงานนอกระบบ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 - 2570 ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละ	80	-

หมายเหตุ : ตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน

1.10 โครงการ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสร้างกลไกการบูรณาการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กำกับและติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล
- 2) เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และกำกับติดตามประเมินผล ตลอดจนอำนวยความสะดวกการบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิผล

- งบประมาณ 13.4390 ล้านบาท

- ตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง/คน	5,500/82,500
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ระดับ	5

- กิจกรรม

ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

- ตัวชี้วัด : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 5,500 แห่ง/82,500 คน
- ตัวชี้วัด : จำนวนเจ้าหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ด้านภาษา 23 คน

แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

- วัตถุประสงค์
เพื่อบูรณาการการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน
- งบประมาณ 13.4802 ล้านบาท
- ตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา แรงงานนอกระบบ และแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ได้รับการส่งเสริมความรู้ และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่ต่ำกว่า	คน	198,655
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด	ร้อยละ	85

- กิจกรรม
 - ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
 - ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่ต่ำกว่า 71,580 คน
 - ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 116,925 คน
 - ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการเสนอประเด็นปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติด 150 คน
 - ตัวชี้วัด : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE /ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE 80 ชมรม /50 ศูนย์
 - ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE 10,000 คน

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ

- **วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อกระชับความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศที่ประสงค์รับแรงงานไทย เพื่อนำไปสู่การได้รับโควตาการจ้างแรงงานไทยในระดับที่ไม่น้อยกว่าเดิม รักษาส่วนแบ่งทางการตลาดเดิม และส่งเสริมให้แรงงานไทยได้ไปทำงานในต่างประเทศเพิ่มขึ้น
- 2) เพื่อกระชับความสัมพันธ์และสร้างความร่วมมือกับกลุ่มประเทศองค์กรทางเศรษฐกิจ และการพัฒนาระหว่างประเทศ รวมทั้งสร้างบทบาทของประเทศไทยในเวทีโลก
- 3) เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และกำกับ ติดตามประเมินผล ตลอดจนอำนวยความสะดวกการบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิภาพ

- **งบประมาณ 110.8614 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ	ข้อเสนอ	10
เชิงคุณภาพ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ	ร้อยละ	4

- **กิจกรรม**

- 1) การขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
 - ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ ร้อยละ 4
- 2) ส่งเสริมความสัมพันธ์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ
 - ตัวชี้วัด : รายงานการอนุวัติการอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศและพิธีสาร 6 ฉบับ
- 3) การเจรจาและประชุมด้านแรงงานระหว่างประเทศ
 - ตัวชี้วัด : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ 10 ข้อเสนอ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน

- **วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน โดยอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน เป็นกลไกประสานการขับเคลื่อน และบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในพื้นที่ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน
- 2) เพื่อพัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน และขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และกำกับ ติดตามประเมินผล
- 3) เพื่อคุ้มครองแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติตามสัญญาจ้างและกฎหมายของประเทศนั้น ๆ ตลอดจนขยายตลาดแรงงานเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
- 4) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารข้อมูลและสนับสนุนภารกิจการให้บริการแก่ประชาชน

- **งบประมาณ 631.1519 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่ได้รับการด้านแรงงาน	คน	766,460
เชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการ ด้านแรงงาน	เรื่อง	29
เชิงคุณภาพ : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการ ด้านแรงงานที่นำไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	95
เชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน	ร้อยละ	60
เชิงคุณภาพ : ร้อยละแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	ร้อยละ	15

- **กิจกรรม**

- 1) เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน
 - ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนได้รับการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน 90,800 คน
 - ตัวชี้วัด : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน ร้อยละ 60
- 2) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน
 - ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนได้รับการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน 374,160 คน
 - ตัวชี้วัด : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน ร้อยละ 60
- 3) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน
 - ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนได้รับการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน 292,500 คน

- ตัวชี้วัด : จำนวนระบบ/แพลตฟอร์มการให้บริการด้านแรงงาน 2 ระบบ/แพลตฟอร์ม
- ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชน/ญาติแรงงานที่ขอรับบริการด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ 9,000 คน
- ตัวชี้วัด : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง – ส่งต่อหน่วยงาน ร้อยละ 60

4) ขับเคลื่อนนโยบายและบริหารจัดการด้านแรงงาน

- ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน 20 เรื่อง
- ตัวชี้วัด : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่นำไปสู่การปฏิบัติ ร้อยละ 95

5) พัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน

- ตัวชี้วัด : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย/โครงการที่มีการอ้างอิงเอกสารทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงานเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) 9 เรื่อง
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของข้อเสนอเชิงนโยบาย/โครงการที่มีการอ้างอิงเอกสารทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงานเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ที่ผ่านความเห็นชอบของผู้บริหาร ร้อยละ 95

5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

● วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อช่วยเหลือแรงงานที่เดือดร้อนด้านอาชีพจากวิกฤตสถานการณ์ต่าง ๆ ให้มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ ทักษะใหม่ มีรายได้ รวมทั้งสร้างโอกาสในการพัฒนาตนเอง พร้อมรับมือกับโครงสร้างและตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลง
- 2) เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และกำกับติดตามประเมินผล ตลอดจนอำนวยความสะดวกบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิภาพ

● งบประมาณ 13.1412 ล้านบาท

● ตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	5,800
เชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานมีรายได้หลังจากการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	10

● กิจกรรม

จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

- ตัวชี้วัด : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 5,800 คน
- ตัวชี้วัด : ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานมีรายได้หลังจากการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

6. โครงการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

- **วัตถุประสงค์**

- 1) เพื่อสร้างกลไกการบูรณาการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
- 2) เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และกำกับ ติดตาม ประเมินผล ตลอดจนอำนวยความสะดวกบริหารจัดการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิผล

- **งบประมาณ 11.2688 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	2,400
เชิงคุณภาพ : แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการ ที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระที่ผ่านการฝึกอบรม ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีรายได้ และ/หรือ เข้าถึงหลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60

- **กิจกรรม**

เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

- **ตัวชี้วัด :** แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต 2,400 คน
- **ตัวชี้วัด :** จำนวนแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต 14,238,000 คน
- **ตัวชี้วัด :** แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีรายได้ และ/หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60

แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

7. โครงการยกระดับการให้บริการด้านแรงงานเพื่อขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

- **วัตถุประสงค์**

เพื่อพัฒนาทักษะด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญหรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนดโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

- **งบประมาณ 0.9918 ล้านบาท**

- **ตัวชี้วัดโครงการ**

ตัวชี้วัดผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลที่ได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่กำหนด	คน	93

- **กิจกรรม**

พัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

- **ตัวชี้วัด :** จำนวนบุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่กำหนด 93 คน
- **ตัวชี้วัด :** ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนดพร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรอง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

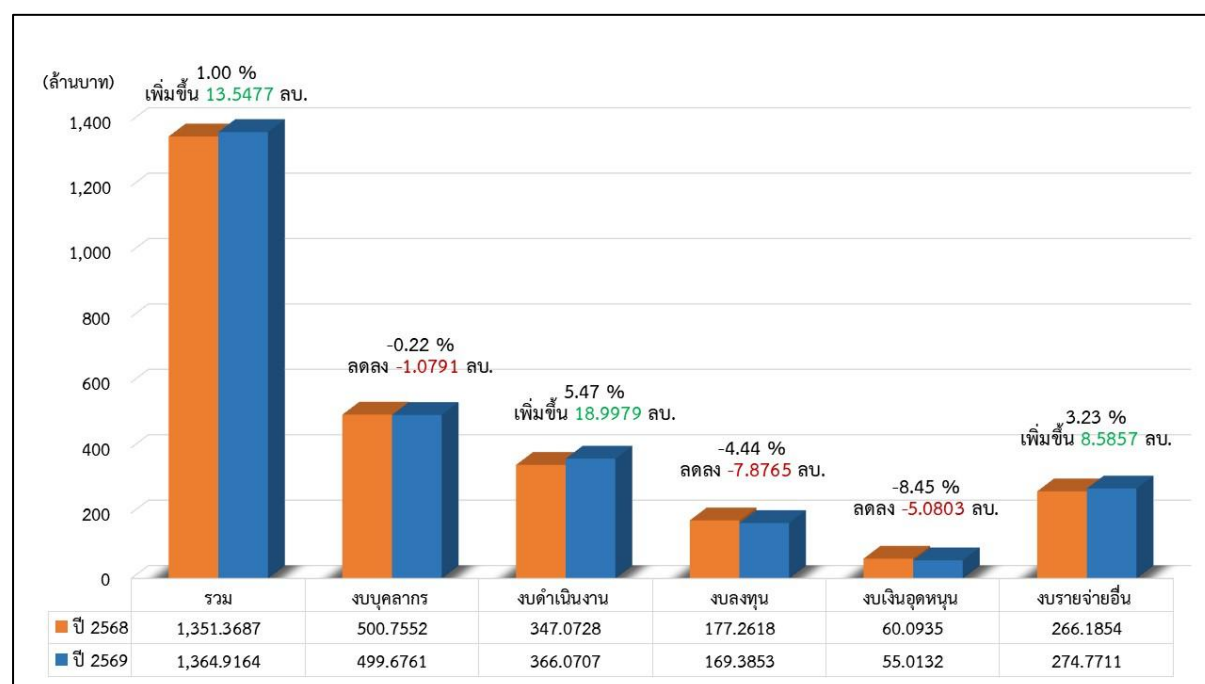
1.11 รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ปี 2568	ปี 2569	เพิ่ม/ลดลง (จากปี 2568)	
			จำนวน	ร้อยละ
รวม	1,351.3687	1,364.9164	13.5477	1.00
งบบุคลากร	500.7552	499.6761	-1.0791	-0.22
งบดำเนินงาน	347.0728	366.0707	18.9979	5.47
งบลงทุน	177.2618	169.3853	-7.8765	-4.44
งบเงินอุดหนุน	60.0935	55.0132	-5.0803	-8.45
งบรายจ่ายอื่น	266.1854	274.7711	8.5857	3.23

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย

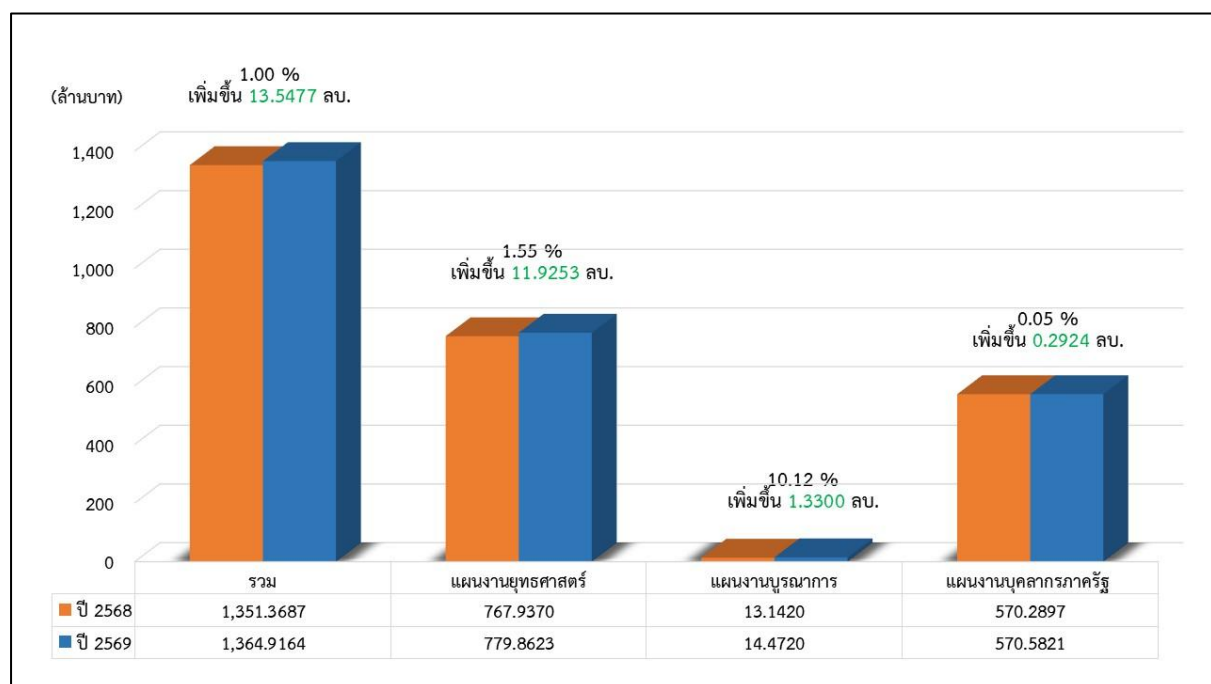


2. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแผนงาน
เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ปี 2568	ปี 2569	เพิ่ม/ลดลง (จากปี 2568)	
			จำนวน	ร้อยละ
รวม	1,351.3687	1,364.9164	13.5477	1.00
แผนงานยุทธศาสตร์	767.9370	779.8623	11.9253	1.55
แผนงานพื้นฐาน	-	-	-	-
แผนงานบูรณาการ	13.1420	14.4720	1.3300	10.12
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	570.2897	570.5821	0.2924	0.05

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
จำแนกตามแผนงาน



3. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามแผนงาน โครงการ
จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย

แผนงาน โครงการ	ประเภทงบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	499.6761	366.0707	169.3853	55.0132	274.7711	1,364.9164
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	499.6761	70.9060	-	-	-	570.5821
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหา แรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	-	-	-	-	13.4390	13.4390
โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการ แสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจ นำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	-	-	-	-	13.4390	13.4390
แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	-	-	-	-	13.4802	13.4802
โครงการส่งเสริมป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน	-	-	-	-	13.4802	13.4802
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริม ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	-	-	-	55.0132	55.8482	110.8614
โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และ ขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ	-	-	-	55.0132	55.8482	110.8614
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	-	294.1729	169.3853	-	180.7349	644.2931
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงาน	-	294.1729	169.3853	-	167.5937	631.1519
โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ	-	-	-	-	13.1412	13.1412
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกัน ทางสังคม	-	-	-	-	11.2688	11.2688
โครงการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	-	-	-	-	11.2688	11.2688
แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	-	0.9918	-	-	-	0.9918
โครงการยกระดับการให้บริการด้าน แรงงานเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	-	0.9918	-	-	-	0.9918

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569

แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์การจ้างแรงงานที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และแรงงานข้ามชาติ
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกัน และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันด้านแรงงานและของสหราชอาณาจักรในด้านการจ้างงาน (ร้อยละ 100)
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริม พัฒนา อย่างทั่วถึงและได้คุณภาพ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1. ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันด้านแรงงานของสหราชอาณาจักรที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 100)
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ร้อยละ 95)

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
					2,958,400			2,786,200			5,207,400			2,487,000			
					ก.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ก.ค. 69	ก.ค. 69	รวม	
โครงการ : โครงการขับเคลื่อนและป้องกันภัยอาชญากรรมทางเทคโนโลยีด้านแรงงาน																	
ชื่องาน/โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรม/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ																	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																	
	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจสอบการ	5,500 แห่ง	3	337	703	1,043											
	สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานไร้ทักษะ/แรงงาน	82,500 คน	30	5,070	10,530	15,630											
	เป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																
	ระดับความพึงพอใจการปฏิบัติงานตามแบบปฏิบัติการว่าด้วย	5 ระดับ	-	-	-	-										5	
	การส่งมอบระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน																
	แผนการใช้จ่ายเงินค่าจ้าง	13,439,000 บาท	587,200	688,600	1,682,600	2,958,400											
		13,045,000 บาท	587,200	688,600	1,682,600	2,958,400											รวม
		394,000 บาท	-	-	-	-											งบอุดหนุนบริหารงาน
กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ																	
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																	
	1. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจสอบการ	5,500 แห่ง	3	337	703	1,043											
	สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานไร้ทักษะ/แรงงาน	82,500 คน	30	5,070	10,530	15,630											
	เป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																
	2. จำนวนเจ้าหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ	23 คน	23	23	23	23											
	(NEM) คัดมาฯ																
	แผนการใช้จ่ายเงิน	13,439,000 บาท	587,200	688,600	1,682,600	2,958,400											
		13,045,000 บาท	587,200	688,600	1,682,600	2,958,400											รวม
		394,000 บาท	-	-	-	-											งบอุดหนุนบริหารงาน
1	โครงการตรวจคัดกรอง คัดแยก ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อแสวงหาข้อสงสัยที่อาจพบการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ	5,520,000 บาท	460,000	460,000	460,000	1,380,000											
1.1	การจัดตั้งผู้ประสานงานด้านภาษาต่างประเทศ เพื่อช่วยเหลือการตรวจคัดแยก ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อแสวงหาข้อสงสัยผู้ที่อาจพบการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ																
		สส.สท.ร.	23 คน	23	23	23											
		แผนปฏิบัติการ															
		แผนการใช้จ่ายเงิน															
2	โครงการยกระดับการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	5,149,300 บาท	127,200	228,600	795,900	1,151,700											
2.1	กิจกรรมที่ 1 การบริหารจัดการด้านการป้องกันปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																
		สส.สท.ร.	12 ครั้ง	1	1	3											
		แผนการใช้จ่ายเงิน															
		สส.สท.ร.	1,098,000 บาท	49,700	50,900	183,400	284,000										
												</					

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ร้อยละ 95)

31 | แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ	
					1,628,000		รวม	รวม	51,000			รวม	11,602,700			รวม	198,500			รวม		
					ค.ค. 68	พ.ค. 68			ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69		เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69		ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69			
1.2	กิจกรรมที่ 2 สร้างความรู้สู่ผู้จ้างในสถานประกอบการที่ผู้จ้างต่ำกว่า 10 คน เลขา และแรงงานออกระบบ เพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด																					
	แผนปฏิบัติงาน	สค.	116,925	คน	8,600	9,600	30,975	35,730	12,250	12,240	11,240	10,240	10,240	10,240	30,720	7,140	6,360	6,000	19,500	นำส่งสำนักงานจัดกิจกรรม		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สค.	847,500	บาท	440,000	-	-	-	-	-	-	-	407,500	-	-	407,500	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น		
1.3	กิจกรรมที่ 3 การจัดเวทีเพื่อส่งเสริมพัฒนาการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการเสนอประเด็นปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติด เพื่อกำหนดไปเป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด																					
	ได้งบประมาณในสถานประกอบการและแรงงานออกระบบ																					
	แผนปฏิบัติงาน	สค.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-		
		สค.	150	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	-	-	-	-	-	นำส่งสำนักงานจัดกิจกรรม		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สค.	97,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97,000	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น		
2	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)																					
	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ																					
	การรวมจัด ส่งเสริมการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เตือนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จัดตั้งใหม่ และการสร้างความรู้ความตระหนักรู้ ความเข้มแข็ง ให้สถานประกอบการอื่น																					
	แผนปฏิบัติงาน	พช.	80	ชมรม	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	นำส่งสำนักงานจัดกิจกรรม		
		พช.	10,000	คน	-	-	-	-	-	5,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	นำส่งสำนักงานจัดกิจกรรม		
		พช.	50	ศูนย์	-	-	-	-	-	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	นำส่งสำนักงานจัดกิจกรรม		
		พช.	7,000	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	นำส่งสำนักงานจัดกิจกรรม		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พช.	1,178,000	บาท	-	608,000	-	608,000	-	-	-	-	570,000	-	-	570,000	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น		
2.2	ติดตามผลการดำเนินงานโครงการในระดับพื้นที่ตามภารกิจของ กระทรวงแรงงาน รวมทั้งการบริหารจัดการชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ และศูนย์เตือนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ																					
	แผนปฏิบัติงาน	พช.	3	ครั้ง	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พช.	76,500	บาท	-	-	-	-	51,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25,500		
2.3	ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการประกวด TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ																					
	แผนปฏิบัติงาน	พช.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พช.	10,000,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000,000	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น		

แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาความมั่นคงด้านพลังงานได้รับการป้องกัน และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : - ไม้ส่างเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แร้งงานได้รับคำสั่งเสริม คมครอง พัฒนา อย่างทั่วถึงและคุ้มค่า

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการผู้ป่วย เจ็บตึงภาพ : 1. ร้อยละที่พึงพอใจของบุคลากรทางการแพทย์ในต่างประเทศ (ร้อยละ 4)

๒ รู้รายละเอียดการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของ

2. ร้อยละความพึงพอใจของครูต่าในงบประมาณตามขบเขปายและแผนภูมิปฏิบัติงานของหนวยงาน (รอยละ 95)

[illegible]

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					รวม				รวม				รวม				รวม				
					ค.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวม	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวม	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวม	
3.2	โครงการทางตรงและการประชุมระหว่างประเทศ		9,043,300	บาท	646,300	176,300	176,300	998,900	-	302,100	745,900	1,048,000	478,300	293,100	5,432,300	6,203,700	412,500	-	380,200	792,700	
3.2.1	การประชุมในกรอบของความร่วมมือด้านการเงินระหว่างประเทศ (ILO)																				
	แผนปฏิบัติงาน	วท.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วท.	5,432,300	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,432,300	5,432,300	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
3.2.2	การประชุมในกรอบทวิภาคี																				
	แผนปฏิบัติงาน	วท.	3	ครั้ง	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วท.	1,211,000	บาท	-	-	-	-	-	302,100	430,600	732,700	478,300	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
3.2.3	การประชุมในกรอบพหุภาคี																				
	แผนปฏิบัติงาน	วท.	6	ครั้ง	1	1	1	3	-	-	1	1	-	1	-	-	1	-	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วท.	1,856,400	บาท	482,900	176,300	176,300	835,500	-	-	315,300	315,300	-	293,100	-	293,100	412,500	-	-	412,500	งบรายจ่ายอื่น
3.2.4	การประชุมในกรอบอาเซียน																				
	แผนปฏิบัติงาน	วท.	2	ครั้ง	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วท.	543,600	บาท	163,400	-	-	163,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	380,200	งบรายจ่ายอื่น
3.2.5	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกิจและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่ไม่ได้ปฏิบัติ																				
	แผนปฏิบัติงาน	วท.	10	ข้อเสนอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	นำส่งผู้เชี่ยวชาญ
	แผนการใช้จ่ายเงิน	วท.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
3.3	โครงการ "การประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 29 และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (29th ASEAN Labour Ministers Meeting (29th ALMM) and related meetings)"		28,622,300	บาท	410,300	410,300	410,300	1,230,900	410,300	410,300	410,300	1,230,900	410,300	410,100	410,100	1,230,300	410,100	410,100	410,100	1,230,300	งบรายจ่ายอื่น
3.3.1	การบริหารจัดการโครงการและการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง																				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อน.	4,922,300	บาท	410,300	410,300	410,300	1,230,900	410,300	410,300	410,300	1,230,900	410,300	410,100	410,100	1,230,300	410,100	410,100	410,100	1,230,300	งบรายจ่ายอื่น
3.3.2	การประชุมของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 29 และการประชุมที่เกี่ยวข้อง																				
	แผนปฏิบัติงาน	อน.	15	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	5	-	-	-	5	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อน.	532,800	บาท	-	-	-	-	-	-	177,600	177,600	-	-	177,600	177,600	-	-	177,600	177,600	งบรายจ่ายอื่น
3.3.3	การประชุม/ฝึกอบรมผู้ประสานงานสำหรับการประชุมระดับนานาชาติอย่างเป็นทางการ (Laoscon Officer)																				
	แผนปฏิบัติงาน	อน.	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อน.	685,800	บาท	-	-	-	-	-	-	342,900	342,900	-	-	342,900	342,900	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
3.3.4	การประชุมเพื่อสนับสนุนการเตรียมความพร้อมงานอาเซียน ครั้งที่ 29 และการประชุมที่เกี่ยวข้อง รวมถึงงานแถลงข่าวและเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง																				
	แผนปฏิบัติงาน	อน.	6	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อน.	3,593,600	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,796,800	1,796,800	-	-	1,796,800	1,796,800	งบรายจ่ายอื่น
3.3.5	การประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 29 และการประชุมที่เกี่ยวข้อง (29th ASEAN Labour Ministers' Meeting and Related Meeting) ณ ประเทศไทย																				
	แผนปฏิบัติงาน	อน.	3	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อน.	18,887,800	บาท	-	-	-	-	-	-	6,737,500	6,737,500	-	-	4,998,400	4,998,400	-	-	7,151,900	7,151,900	งบรายจ่ายอื่น
3.3.6	จัดทำแบบสำรวจความพร้อมของผู้เข้าร่วมประชุม พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลการประชุม																				
	แผนปฏิบัติงาน	อน.	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อน.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น

แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์การจ้างงานระดับประเทศที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาศูนย์ธุรกิจ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผู้รับบริการมีงานทำ มีอาชีพ แต่ยังไม่ถือว่าร้อยละ 60

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริม คุณภาพ พัฒนา อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานเชิงคุณภาพ : 1. ผู้รับบริการกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ร้อยละ 60

2. ร้อยละความพึงพอใจของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน ร้อยละ 95

3. ร้อยละแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากราคาจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 15

ลำดับที่	โครงการ/หัวข้อ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/กิจกรรม(Activities)/งานโครงการ	หน่วยงาน/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ	
				ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ไตรมาสที่ 4			
				ค.ค. 68	พ.ค. 68	พ.ค. 68	มิ.ค. 68	พ.ค. 68	มิ.ค. 68	พ.ค. 68	มิ.ค. 68	พ.ค. 68	มิ.ค. 68	พ.ค. 68	มิ.ค. 68	พ.ค. 68	มิ.ค. 68	พ.ค. 68	มิ.ค. 68		
โครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน																					
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																					
	1. จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	766,460	คน	59,125	69,125	71,125	199,375	70,915	67,915	67,915	206,745	67,915	63,225	62,225	193,365	58,225	54,935	53,815	166,975		
		2. จำนวนนโยบาย ร้อยละ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	29	เรื่อง	1	1	-	2	1	-	-	1	-	-	2	2	-	1	23	24	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	1. จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน	60	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมาย
		2. นโยบาย ร้อยละ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	95	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	95	นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมาย
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	1. จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน		15	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15	นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมาย	
	2. นโยบาย ร้อยละ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมาย	
	3. ร้อยละแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมาย	
	บันทึกค่าจ้างขั้นต่ำ		631,151,900	บาท	37,522,900	32,911,600	65,656,300	136,090,800	35,609,500	36,646,500	74,454,900	146,710,900	44,638,400	45,784,900	41,774,800	132,198,100	47,345,100	52,173,400	116,633,600	216,152,100	รวม
	แผนการใช้จ่ายเงินภาพรวม																				
	199,157,800		บาท	18,220,600	13,434,300	12,864,100	44,519,000	14,841,900	13,316,400	16,954,500	45,112,800	21,801,900	18,350,200	13,671,500	53,823,600	14,987,700	17,254,500	23,480,200	55,702,400	รวมค่าเงินบาท	
	166,594,700		บาท	12,549,600	12,724,500	12,632,100	37,906,200	12,836,200	13,382,700	14,461,400	40,680,300	14,535,100	13,349,300	14,166,500	42,050,900	16,191,900	14,602,300	15,163,100	45,957,300	รวมค่าเงินบาท	
	169,383,500		บาท	-	-	31,605,500	31,605,500	-	1,986,000	34,911,200	36,897,200	-	5,958,000	4,150,400	10,108,400	7,944,100	12,451,200	70,378,900	90,774,200	รวมเงินบาท	
	81,033,500		บาท	6,752,700	6,752,800	6,752,800	20,258,300	6,752,800	6,752,800	6,752,800	20,258,400	6,752,800	6,752,800	6,752,800	20,258,400	6,752,800	6,752,800	6,752,800	20,258,400	20,258,400	รวมค่าเงินบาท (ขั้นต่ำ)
กิจกรรมหลัก 1 : เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยนับคิดแรงงาน																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน		ส.ก.	90,800	คน	7,500	7,500	7,500	22,500	7,600	7,600	7,600	22,800	7,600	7,600	7,600	22,800	7,600	7,500	22,700	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน		ส.ก.	60	ร้อยละ													60		60	
1.1	ได้รับการจัดสรร-ส่งต่อหน่วยงาน			132,500,000	บาท	11,041,600	11,041,600	11,041,600	33,124,800	11,041,700	11,041,700	11,041,700	33,125,100	11,041,600	11,041,700	33,125,000	11,041,700	11,041,700	11,041,700	33,125,100	รวม
	แผนการใช้จ่ายเงิน			132,500,000	บาท	11,041,600	11,041,600	11,041,600	33,124,800	11,041,700	11,041,700	11,041,700	33,125,100	11,041,600	11,041,700	33,125,000	11,041,700	11,041,700	11,041,700	33,125,100	รวมค่าเงินบาท
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยนับคิดแรงงาน			132,500,000	บาท	11,041,600	11,041,600	11,041,600	33,124,800	11,041,700	11,041,700	11,041,700	33,125,100	11,041,600	11,041,700	33,125,000	11,041,700	11,041,700	11,041,700	33,125,100	รวมค่าเงินบาท
	โดยนับคิดแรงงาน																				
	1) ประชาชนที่ได้รับการบริการด้านแรงงานโดยบัณฑิตแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน		ส.ก.	90,800	คน	7,500	7,500	7,500	22,500	7,600	7,600	7,600	22,800	7,600	7,600	7,600	22,800	7,600	7,500	22,700	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนปฏิบัติงาน		ส.ก.	54,480	คน	1,680	4,800	4,800	11,280	4,800	4,800	4,800	14,400	4,800	4,800	4,800	14,400	4,800	4,800	14,400	60
	แผนปฏิบัติงาน		ส.ก.	60	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
	แผนการใช้จ่ายเงิน		ส.ก.	132,500,000	บาท	11,041,600	11,041,600	11,041,600	33,124,800	11,041,700	11,041,700	11,041,700	33,125,100	11,041,600	11,041,700	33,125,000	11,041,700	11,041,700	11,041,700	33,125,100	รวมค่าเงินบาท

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ	
					136,090,800				146,710,900				132,198,100				216,152,100					
					ค.ค. 68	พ.ค. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวม	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวม	ก.ค. 69	ก.ค. 69	ก.ค. 69	รวม		
2)	การดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ																					
		แผนปฏิบัติงาน	37	ศูนย์	37																	
		แผนการใช้จ่ายเงิน	37	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	กิจกรรมหลัก 2 : ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน ในพื้นที่ชุมชน																					
		จำนวนประชาชนที่ได้รับการบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน	374,160	คน	26,500	36,500	38,500	101,500	38,190	35,190	35,190	108,570	35,190	30,500	29,500	95,190	25,500	22,210	21,190	68,900	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ	
		ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
		จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงานได้รับการบริการ ที่พึงพอใจเพียงพอ	60	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ	
21																						
		แผนการใช้จ่ายเงิน	56,124,000	บาท	4,320,000	4,677,000	4,677,000	13,674,000	4,677,000	4,677,000	5,034,000	14,388,000	4,677,000	4,677,000	4,677,000	14,031,000	4,677,000	4,677,000	4,677,000	14,031,000	รวม	
		แผนการใช้จ่ายเงิน	56,124,000	บาท	4,320,000	4,677,000	4,677,000	13,674,000	4,677,000	4,677,000	5,034,000	14,388,000	4,677,000	4,677,000	4,677,000	14,031,000	4,677,000	4,677,000	4,677,000	14,031,000	สรุปดำเนินงาน	
		ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	กิจกรรมหลัก 3 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน																					
		แผนปฏิบัติงาน	374,160	คน	26,500	36,500	38,500	101,500	38,190	35,190	35,190	108,570	35,190	30,500	29,500	95,190	25,500	22,210	21,190	68,900	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ	
		แผนการใช้จ่ายเงิน	56,124,000	บาท	4,320,000	4,677,000	4,677,000	13,674,000	4,677,000	4,677,000	5,034,000	14,388,000	4,677,000	4,677,000	4,677,000	14,031,000	4,677,000	4,677,000	4,677,000	14,031,000	สรุปดำเนินงาน	
		ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	กิจกรรมรอง : เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อให้บริการประชาชนด้านแรงงาน																					
		จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการ คัดกรอง-ส่งต่อหน่วยงาน	60	ร้อยละ															60	60	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ	
		แผนการใช้จ่ายเงิน	302,624,200	บาท	14,987,200	7,578,200	38,231,800	60,797,200	10,048,700	10,560,200	43,505,200	64,114,100	16,257,100	19,694,900	12,925,900	48,877,900	19,824,500	21,926,500	87,084,000	128,835,000	รวม	
		แผนการใช้จ่ายเงิน	98,877,400	บาท	13,089,300	5,680,300	3,869,100	22,638,700	7,292,200	5,817,700	5,837,500	18,947,400	13,500,600	10,980,400	5,819,000	30,300,000	6,323,900	6,718,800	13,948,600	26,991,300	สรุปดำเนินงาน	
	กิจกรรมรอง : เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อให้บริการประชาชนด้านแรงงาน																					
		จำนวนระบบ/แพลตฟอร์มการให้บริการด้านแรงงาน	2	ระบบ/แพลตฟอร์ม																		
		แผนการใช้จ่ายเงิน	148,010,000	บาท	72,000	1,398,000	1,730,500	3,200,500	3,752,800	5,738,800	3,770,500	13,262,100	3,752,800	9,710,800	7,903,200	21,366,800	11,696,900	16,221,700	82,262,000	110,180,600	รวม	
		แผนการใช้จ่ายเงิน	45,141,400	บาท	72,000	1,398,000	1,730,500	3,200,500	3,752,800	5,732,800	3,770,500	11,276,100	3,752,800	3,752,800	3,752,800	11,258,400	3,752,800	3,770,500	11,883,100	19,406,400	สรุปดำเนินงาน	
	กิจกรรมรอง : เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อให้บริการประชาชนด้านแรงงาน																					
		จำนวนระบบ/แพลตฟอร์มการให้บริการด้านแรงงาน	2	ระบบ/แพลตฟอร์ม															2	2		
		แผนการใช้จ่ายเงิน	102,868,600	บาท	-	-	-	-	-	1,986,000	-	1,986,000	-	5,958,000	4,150,400	10,108,400	7,944,100	12,451,200	70,378,900	90,774,200	สรุปดำเนินงาน	
		แผนการใช้จ่ายเงิน																				

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					136,090,800				146,710,900				132,198,100				216,152,100				
					ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวม	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวม	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวม	
	1) การพัฒนากระบวนการทางสังคมและความร่วมมือเพื่อพัฒนา การจัดบริการด้านแรงงานในพื้นที่ชุมชน	สส.	134,700	คน	11,225	11,225	11,225	33,675	11,225	11,225	11,225	33,675	11,225	11,225	11,225	33,675	11,225	11,225	33,675	งบดำเนินงาน	
		สส.	11,000,000	บาท	5,350,000	30,000	30,000	5,410,000	30,000	30,000	30,000	90,000	5,350,000	30,000	30,000	5,410,000	30,000	30,000	90,000	งบดำเนินงาน	
	2) การบริหารจัดการเครือข่ายด้านแรงงาน และสนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ และ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะของสำนักงานแรงงานจังหวัด																				
		สส.	912	ครั้ง	76	76	76	228	76	76	76	228	76	76	76	228	76	76	228	งบดำเนินงาน	
		สส.	370,000	บาท	30,900	30,900	30,900	92,700	30,900	30,900	30,900	92,700	30,700	30,700	31,100	92,500	30,700	30,700	92,100	งบดำเนินงาน	
	3) จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถขนส่งสัมภาระเพื่อสนับสนุน การค้าชายแดนของ สทศ. 67 ราย																				
		สส.	9,648,000	บาท	804,000	804,000	804,000	2,412,000	804,000	804,000	804,000	2,412,000	804,000	804,000	804,000	2,412,000	804,000	804,000	2,412,000	งบดำเนินงาน	
	4) การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน																				
		คชช.	292,500	คน	24,375	24,375	24,375	73,125	24,375	24,375	24,375	73,125	24,375	24,375	24,375	73,125	24,375	24,375	73,125	นำส่งตัวผู้ถือบัตร	
		คชช.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน	
	5) บริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน																				
		คชช.	3,600	ครั้ง	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	300	900	300	300	900		
		คชช.	644,000	บาท	399,000	15,000	88,700	502,700	15,000	15,000	17,100	47,100	15,000	15,000	17,100	47,100	15,000	15,000	17,100	งบดำเนินงาน	
	6) บริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ให้บริการประชาชน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน)																				
		คชช.	60	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	นำส่งตัวผู้ถือบัตร	
		คชช.	175,500	คน	14,625	14,625	14,625	43,875	14,625	14,625	14,625	43,875	14,625	14,625	14,625	43,875	14,625	14,625	43,875		
3.4	กิจกรรมรอง : การส่งเสริมขยายตลาดและคู่ครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ		25,384,000	บาท	5,708,400	2,877,400	660,000	9,245,800	2,134,500	660,000	660,000	3,454,500	2,833,100	2,833,100	5,822,900	9,315,000	1,166,400	1,543,600	658,700	3,368,700	งบดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดปริมาณ :																				
	จำนวนประชาชนผู้ฝึกแรงงานเพื่อจับบริการด้านสถิติ	ป.ร.	9,000	คน	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	750	750	750	2,250	750	750	2,250		
	ประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ																				
	ตัวชี้วัดคุณภาพ :																				
	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอจับบริการด้านแรงงาน ได้รับการ คัดกรอง-ส่งต่อหน่วยงาน	ป.ร.	60	ร้อยละ														60			
			25,384,000	บาท	5,708,400	2,877,400	660,000	9,245,800	2,134,500	660,000	660,000	3,454,500	2,833,100	2,833,100	5,822,900	9,315,000	1,166,400	1,543,600	658,700	3,368,700	งบดำเนินงาน
1)	คำขวัญ																				
		ป.ร.	7	ครั้ง	1	1	1	2	1	-	-	1	1	1	1	2	1	1	2		
		ป.ร.	17,281,900	บาท	4,949,000	2,217,400	-	7,166,400	1,474,500	-	-	1,474,500	2,084,100	5,163,900	-	7,248,000	507,400	885,600	-	1,393,000	งบดำเนินงาน
2)	คำชี้แจงแบบสำรวจความคิดเห็นหรือสำรวจการเตรียมความพร้อม แผนงาน โครงการ งบประมาณ และ รายงานผลการดำเนินงาน																				
		ป.ร.	1	ครั้ง	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		ป.ร.	9,400	บาท	9,400	-	-	9,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน	
3)	คำชี้แจงแบบสำรวจความคิดเห็นหรือสำรวจการเตรียมความพร้อม แผนงาน โครงการ งบประมาณ และ รายงานผลการดำเนินงาน																				
		ป.ร.	2	ครั้ง	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-		
		ป.ร.	180,000	บาท	90,000	-	-	90,000	-	-	-	90,000	-	90,000	-	90,000	-	-	-	งบดำเนินงาน	

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมของกิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					136,090,800				146,710,900				132,198,100				216,152,100				
					ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวม	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวม	ก.ค. 69	ก.ย. 69	รวม		
4.1.1.4	โครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดจ้างงบประมาณของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน		420,200	บาท	-	104,000	-	104,000	-	-	316,200	-	316,200	-	-	-	-	-	-	-	
1)	การเตรียมความพร้อมในการจัดจ้างงบประมาณรายจ่ายประจำปี																				
	แผนปฏิบัติงาน	ผ.ง.	1	ครั้ง	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ผ.ง.	104,000	บาท	-	104,000	-	104,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
2)	การติดตามผลการดำเนินงานภายใต้ของกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	ผ.ง.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ผ.ง.	316,200	บาท	-	-	-	-	-	-	316,200	-	316,200	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
4.1.2	กิจกรรมย่อย : จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย																				
4.1.2.1	ดำเนินการและประสานงานภารกิจเชิงนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย																				
1)	การประชุมมอบนโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569																				
	แผนปฏิบัติงาน	พย.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	นำส่งรัฐมนตรีว่าการ
		พย.	1	ครั้ง	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		พย.	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1
		พย.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พย.	217,400	บาท	-	-	108,700	108,700	-	-	-	-	-	-	-	34,000	-	40,700	-	34,000	74,700 งบดำเนินงาน
2)	การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แรงงาน และร่างฉบับนโยบายกระทรวงให้สอดคล้องกับบริบทรัฐบาล																				
	แผนปฏิบัติงาน	พย.	27	ครั้ง	-	-	-	-	-	9	-	-	-	-	-	-	-	9	-	9	9
		พย.	27	ครั้ง	-	-	-	-	-	9	-	-	-	-	-	-	-	9	-	9	9
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พย.	175,000	บาท	-	-	-	-	-	60,000	-	-	-	-	-	-	-	60,000	-	-	55,000 งบดำเนินงาน
4.1.2.2	โครงการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานในระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2571-2580) (Labour Master Plan)																				
	การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานไทย ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2571 - 2580) (Labour Master Plan)																				
	แผนปฏิบัติงาน	พย.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
		พย.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พย.	626,100	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	626,100	-	-	งบรายจ่ายอื่น
4.1.2.3	ดำเนินการและประสานงานภารกิจเชิงนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย																				
1)	การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติงาน	สธร.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	นำส่งรัฐมนตรีว่าการ
		สธร.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สธร.	70,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
2)	โครงการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านแรงงาน โดยสภาที่ปรึกษาพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เรื่อง การพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการทางเทคโนโลยี และปัญญาประดิษฐ์ AI																				
	แผนปฏิบัติงาน	สธร.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	นำส่งรัฐมนตรีว่าการ
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สธร.	133,600	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38,100 งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)	

ลำดับที่	โครงการ/จัดตั้ง/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					136,090,800				146,710,900				132,198,100				216,132,100				
					ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวม	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวม	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวม	
4.1.2.4	ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา แรงงานแห่งชาติในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน																				
1)	การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย โดยออกใช้ถึงงานเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ																				
	แผนปฏิบัติการ	สสร.	6 ครั้ง		1	-	1	2	1	-	1	2	-	-	1	1	1	-	-	1	
	สสร.	1 เรื่อง		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	สสร.	230,000 บาท		38,300	-	38,300	76,600	38,300	38,300	-	38,300	76,600	-	-	38,300	38,500	-	-	38,500	38,500	
4.1.2.5	การจัดทำข้อเสนอแนะ/แนวทางการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) แรงงานลูกจ้าง และแรงงานนอกระบบ																				
	แผนปฏิบัติการ	สนบ.	12 ครั้ง		1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	3	
	สนบ.	1 เรื่อง		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
	สนบ.	136,000 บาท		16,300	16,300	16,400	49,000	10,000	10,000	9,900	29,900	10,100	10,100	11,200	31,300	9,000	8,800	8,000	25,800	25,800	
4.1.2.6	โครงการส่งเสริมพัฒนาการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ																				
1)	จัดจ้างพนักงานเข้าทำงานในสำนักงานโดยแรงงานนอกระบบ จำนวน 2 คน	สนบ.	360,000 บาท		30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	90,000	90,000	
2)	รายงานผลการจ้างงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	สนบ.	360,000 บาท		30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	90,000	90,000	
	แผนปฏิบัติการ	สนบ.	1 เรื่อง		-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สนบ.	- บาท		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.1.2.7	การบริหารงานบุคคล/งานที่เกี่ยวข้องกับ งบประมาณ																				
1)	การวิเคราะห์แผนงาน โครงการ กิจกรรมของกระทรวงแรงงาน ที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ การปฏิบัติงาน และ การประสานงานภาคีหน่วยงาน	ป.อ.บ.	10 เรื่อง		-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	3	-	5	-	5	
2)	การรายงานผลการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณ ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER)	ป.อ.บ.	82,500 บาท		-	-	7,500	7,500	-	15,000	15,000	30,000	15,000	-	15,000	-	-	15,000	-	15,000	
	แผนปฏิบัติการ	ป.อ.บ.	5 ครั้ง		1	-	1	2	1	-	-	1	-	-	1	1	1	-	1	1	
3)	การจัดทำโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณที่เชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ชาติ	ป.อ.บ.	45,000 บาท		7,500	15,000	7,500	30,000	15,000	-	-	15,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนปฏิบัติการ	ป.อ.บ.	3 ครั้ง		-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	-	-	1	1	
	ป.อ.บ.	1 เรื่อง		-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ป.อ.บ.	47,500 บาท		7,500	-	-	7,500	-	3,500	1,300	4,800	-	-	15,000	15,000	5,200	-	20,200	20,200	
4)	การดำเนินงานโครงการงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/โครงการประชุม ร่วมกับกรมการศึกษานานาชาติ/การประเมินผลสัมฤทธิ์/การประเมิน	ป.อ.บ.	2 เรื่อง		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ป.อ.บ.	15,000 บาท		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ป.อ.บ.	- บาท		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,000	15,000	

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					136,090,800				146,710,900				132,198,100				216,132,100				
					ค.ค. 68	พ.ค. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวม	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวม	ก.ค. 69	ก.ย. 69	ธ.ค. 69	รวม	
4.1.3	กิจกรรมย่อย : สนับสนุนการตรวจราชการ																				
4.1.3.1	ตรวจราชการในประเด็นและติดตามผล																				
	แผนปฏิบัติการ	คร.	154	ครั้ง	-	-	-	-	2	30	46	78	-	-	-	11	40	25	-	65	
	คร.	1	เรื่อง		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
	คร.	1	เรื่อง		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	คร.	500,000	บาท	14,800	14,800	88,800	118,400	25,800	115,800	86,300	227,900	15,800	15,800	15,800	47,400	15,800	74,700	15,800	106,300	
4.1.3.2	โครงการฝึกอบรมสำหรับผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง/กรม/ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ																				
	แผนปฏิบัติการ	คร.	3	คน	-	-	-	-	1	-	1	2	-	-	1	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	คร.	190,000	บาท	-	-	-	-	65,000	-	65,000	130,000	-	-	60,000	-	-	-	-	-	
4.1.3.3	โครงการตรวจราชการเชิงพื้นที่ของหน่วยงาน/ส่วนงานภายในต่างประเทศ และกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติการ	คร.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	คร.	18	เขต		-	-	-	-	3	3	3	6	3	3	-	3	3	3	3	9	
	คร.	1	ครั้ง		-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	คร.	952,000	บาท	44,000	44,000	44,000	132,000	50,000	53,000	241,000	344,000	34,000	34,000	34,000	102,000	110,000	180,000	84,000	374,000	
2)	การตรวจนับแหล่งแรงงาน/ผู้ตรวจแรงงานในแต่ละประเทศ																				
	แผนปฏิบัติการ	คร.	12	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	4	-	-	4	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	คร.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.1.4	กิจกรรมย่อย : ให้อำนาจรัฐวิสาหกิจ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน																				
4.1.4.1	ให้อำนาจรัฐวิสาหกิจร้องเรียนและติดตามผลการดำเนินงาน																				
	แผนปฏิบัติการ	ค.บ.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ค.บ.	204,700	บาท	-	-	38,000	38,000	-	-	28,000	28,000	15,000	15,000	43,500	73,500	15,000	15,000	35,200	65,200	
4.1.4.2	บริการข้อมูลข่าวสาร/ตอบข้อร้องทุกข์ทางโทรศัพท์สายด่วน 1506																				
	แผนปฏิบัติการ	ค.บ.	9,600	ครั้ง	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	800	800	800	2,400	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ค.บ.	90,000	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.1.5	กิจกรรมย่อย : การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน																				
4.1.5.1	รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด																				
	แผนปฏิบัติการ	ค.บ.	14	ครั้ง	-	1	-	1	-	1	2	3	4	1	-	5	1	4	-	5	
	ค.บ.	1	เรื่อง		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	ค.บ.	150,000	บาท		-	-	-	-	-	54,000	96,000	150,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
4.1.5.2	โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาคพื้น (CGIA) และอื่น ๆ																				
	แผนปฏิบัติการ	ค.บ.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ค.บ.	16,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16,000	-	16,000	
4.1.6	กิจกรรมย่อย : พัฒนาระบบบริหารราชการ																				
4.1.6.1	งานการตรวจสอบและประเมินผลประสิทธิภาพแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติการ	ก.บ.	6	ครั้ง	1	1	1	3	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	
	ก.บ.	1	เรื่อง		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	ก.บ.	386,900	บาท		59,000	64,200	64,200	187,400	-	77,300	-	77,300	-	64,200	-	64,200	-	58,000	-	58,000	
4.1.6.2	การพัฒนาศูนย์กลางการบริหารจัดการภาครัฐ(PMQA)																				
	แผนปฏิบัติการ	ก.บ.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ก.บ.	198,700	บาท	11,000	20,300	11,000	42,300	11,000	18,500	11,000	40,500	11,000	11,000	37,900	59,900	26,500	18,900	11,000	56,000	

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					136,090,800				146,710,900				132,198,100				216,152,100				
					ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวม	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวม	ก.ค. 69	ก.ย. 69	รวม		
4.1.8	กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน																				
4.1.8.1	ส่งเสริมการค้ากับจีนตามพันธกิจในฐานสมาชิก ILO																				
	แผนปฏิบัติการ	วท.	8 ฉบับ		-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	
	วท.	213 ครั้ง			17	17	20	54	17	18	20	55	17	17	19	53	17	17	51	51	
	วท.	107,500 บาท			8,500	8,500	9,000	26,000	9,000	9,000	9,400	27,400	9,000	9,500	12,200	30,700	7,800	7,800	23,400	งบดำเนินงาน	
4.1.8.2	ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบภูมิภาค																				
	แผนปฏิบัติการ	วท.	273 ครั้ง		19	14	19	52	24	24	24	72	29	24	24	77	24	24	72	72	
	วท.	107,500 บาท			8,500	8,500	9,000	26,000	9,000	9,000	9,400	27,400	9,000	9,500	12,200	30,700	7,800	7,800	23,400	งบดำเนินงาน	
4.1.8.3	ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบภูมิภาค																				
	แผนปฏิบัติการ	อป.	144 ครั้ง		12	12	12	36	12	12	12	36	12	12	12	36	12	12	36	36	
	วท.	57,000 บาท			4,900	4,900	4,900	14,700	4,900	4,700	4,700	14,300	4,700	4,700	4,700	14,100	4,700	4,500	13,900	งบดำเนินงาน	
4.1.8.4	ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน																				
	แผนปฏิบัติการ	อป.	144 ครั้ง		12	12	12	36	12	12	12	36	12	12	12	36	12	12	36	36	
	วท.	80,000 บาท			6,800	6,800	6,800	20,400	6,800	6,600	6,600	20,000	6,600	6,600	6,600	19,800	6,600	6,600	19,800	งบดำเนินงาน	
4.1.9	กิจกรรมย่อย : อำนวยความสะดวกและประสานงานคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี และรัฐบาล																				
4.1.9.1	อำนวยความสะดวกและประสานงานคณะรัฐมนตรี รัฐมนตรีและรัฐบาล																				
	แผนปฏิบัติการ	สร.	5,040 เรื่อง		420	420	420	1,260	420	420	420	1,260	420	420	420	1,260	420	420	1,260	1,260	
	วท.	570,000 บาท			47,500	47,500	47,500	142,500	47,500	47,500	47,500	142,500	47,500	47,500	47,500	142,500	47,500	47,500	142,500	งบดำเนินงาน	
4.1.9.2	โครงการติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบายด้านแรงงานของรัฐบาล																				
1)	ตรวจสอบการดำเนินงานตามนโยบายด้านแรงงานของรัฐบาล																				
	แผนปฏิบัติการ	สร.	36 ครั้ง		3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	9	9	
	วท.	3,359,900 บาท			279,000	279,000	279,000	837,000	279,000	279,000	290,900	848,900	279,000	279,000	279,000	837,000	279,000	279,000	837,000	งบดำเนินงาน	
4.1.10	การบริหารจัดการและการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติการ	สส.ศปร.	10 ครั้ง		1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	-	1	1	
	วท.	78,000 บาท			7,800	7,800	7,800	23,400	7,800	7,800	7,800	23,400	7,800	7,800	7,800	23,400	7,800	-	-	7,800	งบดำเนินงาน
4.2	กิจกรรมรอง : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																				
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																					
จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการ			2 เรื่อง		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
ด้านแรงงาน																					
	แผนการใช้จ่ายเงิน		1,060,000 บาท		77,700	105,600	175,100	358,400	60,000	75,000	85,300	220,300	73,500	68,700	151,100	293,300	61,800	63,100	188,000	188,000	
	วท.	1,060,000 บาท			77,700	105,600	175,100	358,400	60,000	75,000	85,300	220,300	73,500	68,700	151,100	293,300	61,800	63,100	188,000	งบดำเนินงาน	
4.2.1	กิจกรรมย่อย : บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																				
4.2.1.1	วางแผนและจัดทำแผนงาน/งบประมาณ และพัฒนางานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศระดับกระทรวง และระดับสำนักงานคณะกรรมการแรงงาน รวมถึงการประชุมระดับความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																				
	แผนปฏิบัติการ	ผส.	12 ครั้ง		1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	3	3	
	วท.	261,400 บาท			15,000	15,000	67,700	97,700	15,000	15,000	28,500	58,500	15,000	15,000	31,500	61,500	13,700	15,000	43,700	งบดำเนินงาน	
4.2.1.2	จัดประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมถึงการประชุมระดับความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																				
	แผนปฏิบัติการ	ผส.	1 เรื่อง		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	วท.	6 ครั้ง			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ผส.	18,600 บาท		-	-	-	3,100	3,100	-	-	3,100	3,100	-	-	3,100	3,100	3,100	9,300	งบดำเนินงาน	

ลำดับที่	โครงการ/จัดซื้อ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4			
					136,090,800				146,710,900				132,198,100				216,152,100			
					ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวม	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวม	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวม
4.3.1.5	การดำเนินงานโครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ชอ.	4 ครั้ง 320,000 บาท		1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	80,000	80,000	1	-	2
4.3.1.6	การสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	ชอ.																		160,000 งบดำเนินงาน
4.3.1.7	การประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน/	ชอ.	12 ครั้ง		1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
4.3.1.8	ประสานงานการศึกษาดูงานของบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน/	ชอ.	13,000 บาท		1,000	2,000	1,000	4,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000	1,000	1,000	1,000	3,000 งบดำเนินงาน
4.3.1.9	การสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	ปศ.	2 ครั้ง		-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000 งบดำเนินงาน
4.3.1.10	การสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	ปศ.	20,000 บาท		-	-	10,000	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000 งบดำเนินงาน
4.3.1.11	การสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	ปศ.	96 ครั้ง		8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	8	24	8	8	8	24
4.3.1.12	การสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	ปศ.	72,000 บาท		6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	6,000	18,000	6,000	6,000	6,000	18,000 งบดำเนินงาน
4.3.2.1	การสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	ปศ.	1,200 บาท		100	100	100	300	100	100	100	300	100	100	100	300	100	100	100	300
4.3.2.2	การสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	ปศ.	84,000 บาท		7,000	7,000	7,000	21,000	7,000	7,000	7,000	21,000	7,000	7,000	7,000	21,000	7,000	7,000	7,000	21,000 งบดำเนินงาน
4.3.2.3	การสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	ปศ.	2 ครั้ง		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.2.4	การสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	ปศ.	88,000 บาท		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48,000 งบดำเนินงาน
4.3.2.5	การสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	ปศ.	3 ครั้ง		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.2.6	การสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	ปศ.	20,000 บาท		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.2.7	การสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	ปศ.	16,100 บาท		1,500	1,500	1,500	4,500	1,500	1,500	1,500	4,500	1,500	1,500	1,500	4,500	1,500	1,500	1,500	4,500 งบดำเนินงาน
4.3.2.8	การสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	ปศ.	20 ครั้ง		2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6
4.3.2.9	การสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	ปศ.	5,300 บาท		600	600	600	1,800	400	300	300	1,000	500	500	500	1,500	500	500	500	1,500 งบดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/จัดตั้ง/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมของ/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4			
					136,090,800				146,710,900				132,198,100				216,152,100			
					ค.ค. 68	พ.ค. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวม	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวม	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวม
4.3.2.4	ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาเรื่อง/ของกระทรวงแรงงาน	พ.ม.	12 ครั้ง	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
4.3.2.5	การปฏิบัติงานเลขานุการคณะทำงานฝ่ายกฎหมายในคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิรูป คอ.ร.ง. คณะทำงานที่กระทรวงมหาดไทยของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและคณะทำงานเฉพาะกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	พ.ม.	41,100 บาท	บาท	5,800	5,800	5,900	17,500	2,100	2,100	2,600	6,800	2,800	2,800	2,800	8,400	2,800	2,800	2,800	8,400
4.3.2.6	การดำเนินงานเกี่ยวกับกิจกรรมขับเคลื่อนการปฏิรูปและอื่นๆ	พ.ม.	6 ครั้ง	ครั้ง	3	3	3	12	3	3	3	9	3	3	3	9	1	2	2	5
4.3.2.7	การดำเนินงานเกี่ยวกับกิจกรรมขับเคลื่อนการปฏิรูปและอื่นๆ	ค.ส.	14,100 บาท	บาท	1,600	1,600	1,600	4,800	1,000	1,000	1,000	3,000	1,300	1,300	1,300	3,900	800	800	800	2,400
4.3.2.8	การดำเนินงานเกี่ยวกับกิจกรรมขับเคลื่อนการปฏิรูปและอื่นๆ	ค.ส.	50 ครั้ง	ครั้ง	4	4	5	13	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	12
4.3.2.9	การดำเนินงานเกี่ยวกับกิจกรรมขับเคลื่อนการปฏิรูปและอื่นๆ	ค.ส.	74,900 บาท	บาท	8,300	8,300	8,300	24,900	5,000	5,000	5,000	15,000	7,400	7,400	7,400	22,200	4,300	4,300	4,200	12,800
4.3.2.10	การดำเนินงานเกี่ยวกับกิจกรรมขับเคลื่อนการปฏิรูปและอื่นๆ	อ.ร.	25 ครั้ง	ครั้ง	2	2	2	6	3	2	2	7	2	2	2	6	2	2	2	6
4.3.2.11	การดำเนินงานเกี่ยวกับกิจกรรมขับเคลื่อนการปฏิรูปและอื่นๆ	อ.ร.	40,000 บาท	บาท	4,500	4,500	4,500	13,500	2,700	2,700	2,700	8,100	4,000	4,000	4,000	12,000	2,200	2,100	2,100	6,400
4.3.2.12	การดำเนินงานเกี่ยวกับกิจกรรมขับเคลื่อนการปฏิรูปและอื่นๆ	อ.ร.	50 ครั้ง	ครั้ง	4	4	4	12	5	5	4	14	4	4	4	12	4	4	4	12
4.3.2.13	การดำเนินงานเกี่ยวกับกิจกรรมขับเคลื่อนการปฏิรูปและอื่นๆ	อ.ร.	48,000 บาท	บาท	5,300	5,300	5,300	15,900	3,200	3,200	3,200	9,600	4,700	4,700	4,700	14,100	2,800	2,800	2,800	8,400
4.3.3	กิจกรรมย่อย : พัฒนาระบบบริหารราชการ	ก.ค.																		
4.3.3.1	การบริหารงานการเงินและเงินต้น (การตรวจดูใบสำคัญ)	ก.ค.																		
4.3.3.2	การบริหารงานการเงินและเงินต้น	ก.ค.	3,600 ครั้ง	ครั้ง	150	150	150	450	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050	350	350	350	1,050
4.3.3.3	การบริหารงานการเงินและเงินต้น	ก.ค.	23,700 บาท	บาท	2,000	2,000	2,200	6,200	2,300	2,200	2,200	6,700	2,000	2,200	2,200	6,400	1,500	1,400	1,500	4,400
4.3.3.4	การบริหารงานการเงินและเงินต้น	ก.ค.	12 ครั้ง	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
4.3.3.5	การบริหารงานการเงินและเงินต้น	ก.ค.	23,700 บาท	บาท	2,000	2,000	2,200	6,200	2,300	2,200	2,200	6,700	2,000	2,200	2,200	6,400	1,500	1,400	1,500	4,400
4.3.3.6	การบริหารงานการเงินและเงินต้น	ก.ค.	7,500 ครั้ง	ครั้ง	400	400	400	1,200	700	700	700	2,100	700	700	700	2,100	700	700	700	2,100
4.3.3.7	การบริหารงานการเงินและเงินต้น	ก.ค.	47,600 บาท	บาท	4,000	4,000	4,400	12,400	4,600	4,500	4,400	13,500	4,000	4,400	4,400	12,800	2,900	2,800	3,200	8,900
4.3.3.8	การบริหารงานการเงินและเงินต้น	ก.ค.	1 ครั้ง	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.3.9	การบริหารงานการเงินและเงินต้น	ก.ค.	- บาท	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.3.10	การบริหารงานการเงินและเงินต้น	ก.ค.	12 ครั้ง	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3
4.3.3.11	การบริหารงานการเงินและเงินต้น	ก.ค.	24,000 บาท	บาท	3,000	3,000	3,000	9,000	2,000	2,000	2,000	6,000	2,000	2,000	2,000	6,000	1,000	1,000	1,000	3,000
4.3.3.12	การบริหารงานการเงินและเงินต้น	ก.ค.	3,626 ครั้ง	ครั้ง	131	301	222	654	301	301	332	934	201	381	352	934	301	351	452	1,104
4.3.3.13	การบริหารงานการเงินและเงินต้น	ก.ค.	87,000 บาท	บาท	15,000	15,000	20,700	50,700	2,000	2,000	3,900	7,900	8,000	9,000	10,400	27,400	-	-	1,000	1,000

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					136,090,800				146,710,900				132,198,100				216,132,100				
					ค.ค. 68	พ.ค. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวม	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวม	ก.ค. 69	ก.ค. 69	ก.ค. 69	รวม	
4.3.3.8	พัฒนาระบบสารสนเทศ																				
	แผนปฏิบัติการ	ส.ป.	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ส.ป.	50,000	บาท	-	-	-	-	-	25,000	-	25,000	-	-	-	-	25,000	-	-	25,000	สรุปดำเนินงาน
4.3.3.9	งานอาคารสถานที่ และยานพาหนะ																				
	แผนปฏิบัติการ	พ.ค.	400	ครั้ง	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	30	40	100	40	40	120	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พ.ค.	47,000	บาท	3,900	3,900	3,900	11,700	3,900	3,900	3,900	11,700	3,900	3,900	3,900	4,000	4,000	4,000	11,900	สรุปดำเนินงาน	
4.3.3.10	งานบริหารพัสดุ																				
	แผนปฏิบัติการ	พ.ค.	400	ครั้ง	30	30	30	90	30	30	30	90	30	30	30	40	100	40	40	120	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พ.ค.	47,000	บาท	3,900	3,900	3,900	11,700	3,900	3,900	3,900	11,700	3,900	3,900	3,900	4,000	4,000	4,000	11,900	สรุปดำเนินงาน	
4.3.3.11	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e - CPP)																				
	แผนปฏิบัติการ	พ.ค.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	แผนการใช้จ่ายเงิน	พ.ค.	4,500	บาท	-	-	-	-	-	4,500	-	4,500	-	-	-	-	-	-	-	-	สรุปดำเนินงาน (ฝึกอบรม)
4.3.3.12	งานประชุม อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.ค. สำนักงานจัด กกระทรวงแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติการ	อ.บ.	7	ครั้ง	-	-	2	2	1	1	1	2	-	-	1	-	1	1	1	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อ.บ.	38,300	บาท	-	-	10,800	10,800	-	5,900	4,900	10,800	-	-	5,900	-	4,900	5,900	10,800	สรุปดำเนินงาน	
4.3.3.13	งานคณะกรรมการกำกับดูแลและพัฒนาประกันสุขภาพแรงงาน																				
	แผนปฏิบัติการ	อ.บ.	2	ครั้ง	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อ.บ.	40,100	บาท	-	-	20,100	20,100	-	-	-	-	-	-	-	-	20,000	-	-	20,000	สรุปดำเนินงาน
4.3.3.14	งานวิเคราะห์และวางแผนอัตราค่าจ้างและระบบงาน																				
	แผนปฏิบัติการ	อ.บ.	6	ครั้ง	1	1	-	2	1	1	-	2	1	-	1	2	-	-	-	-	-
	แผนการใช้จ่ายเงิน	อ.บ.	68,600	บาท	8,000	15,500	-	23,500	12,000	13,000	-	25,000	3,900	-	16,200	20,100	-	-	-	-	สรุปดำเนินงาน
4.3.3.15	งานสวัสดิการ																				
	แผนปฏิบัติการ	บ.ค.	235	ครั้ง	24	26	18	68	14	14	22	50	20	26	20	66	15	16	20	51	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บ.ค.	66,000	บาท	22,400	-	700	23,100	22,200	200	900	23,300	14,400	-	-	14,400	5,200	-	-	5,200	สรุปดำเนินงาน
4.3.3.16	งานค่าตอบแทน																				
	แผนปฏิบัติการ	บ.ค.	645	ครั้ง	48	54	52	154	58	52	56	166	51	56	56	163	52	53	57	162	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บ.ค.	37,000	บาท	16,200	-	-	16,200	12,900	-	-	12,900	7,500	-	-	7,500	1,000	-	-	1,000	สรุปดำเนินงาน
4.3.3.17	งานสหภาพและบรรษัทประกัน (การจัดทำข้อมูลและทะเบียนบริษัท)																				
	แผนปฏิบัติการ	ส.บ.	5,120	ครั้ง	450	450	400	1,350	400	400	370	1,170	450	430	420	1,300	450	430	420	1,300	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ส.บ.	20,000	บาท	-	-	10,000	10,000	-	-	-	-	-	-	-	10,000	-	-	-	-	สรุปดำเนินงาน
4.3.3.18	งานสหภาพและบรรษัทประกัน (การสหกรณ์และบรรษัทประกัน)																				
	แผนปฏิบัติการ	ส.บ.	100	ฉบับ	10	10	10	30	9	9	9	27	9	9	9	27	6	5	5	16	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ส.บ.	40,000	บาท	-	6,000	6,000	12,000	-	5,400	5,400	10,800	-	5,400	5,400	10,800	-	3,200	3,200	6,400	สรุปดำเนินงาน
4.3.3.19	งานสหภาพและบรรษัทประกัน (ประเมินผลงานบริหารงาน)																				
	แผนปฏิบัติการ	ส.บ.	69	คน	6	6	7	19	10	5	4	19	6	6	5	17	5	5	4	14	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ส.บ.	240,000	บาท	36,000	18,000	33,000	87,000	33,000	15,000	12,000	60,000	18,000	18,000	15,000	51,000	15,000	15,000	12,000	42,000	สรุปดำเนินงาน
4.3.3.20	การดำเนินการซื้อขายกับวิสาหกิจของเจ้าหน้าที่ (จัดการเรื่องยุทธศาสตร์เรื่องร้องทุกข์ และเรื่องอื่น)																				
	แผนปฏิบัติการ	ว.น.	8	เรื่อง	-	1	1	2	-	1	1	2	-	-	1	2	-	1	1	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ว.น.	38,200	บาท	-	-	12,500	12,500	-	-	11,500	11,500	-	-	5,100	5,100	-	-	9,100	9,100	สรุปดำเนินงาน
4.3.3.21	การดำเนินการซื้อขายกับวิสาหกิจของเจ้าหน้าที่ (การตรวจสำเนาหนังสือ)																				
	แผนปฏิบัติการ	ว.น.	12	เรื่อง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ว.น.	11,800	บาท	-	5,900	-	5,900	-	-	-	-	-	-	5,900	5,900	-	-	-	-	สรุปดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป็นแผน/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					136,090,800				146,710,900				132,198,100				216,152,100				
					ค.ค. 68	พ.ค. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวม	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวม	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวม	
4.3.3.22	การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพัฒนาบุคลากร แผนปฏิบัติการ	พ.บ.	28	ครั้ง	1	2	3	6	3	2	3	8	1	3	3	7	3	2	2	7	
4.3.3.23	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับสูงไม่กระทรวงแรงงาน รุ่นที่ 37, 38 และ 39	พ.บ.	276,000	บาท	14,000	16,000	45,800	75,800	17,800	15,800	45,800	79,400	14,000	19,800	36,900	70,700	19,800	15,800	14,500	50,100	งบดำเนินงาน
4.3.3.24	หลักสูตรการบริหารระดับสูง กระทรวงแรงงาน (แบบ 3x3) รุ่นที่ 4 แผนปฏิบัติการ	พ.บ.	230,000	บาท	-	-	76,500	-	-	-	-	76,500	76,500	-	-	-	77,000	-	-	77,000	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)
4.3.3.25	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับสูงไม่กระทรวงแรงงาน ของกระทรวงแรงงาน	พ.บ.	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	
4.3.3.26	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับสูงไม่กระทรวงแรงงาน ของกระทรวงแรงงาน	พ.บ.	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	50	50	-	-	-	-	-	-	-	
4.3.3.27	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับสูงไม่กระทรวงแรงงาน ของกระทรวงแรงงาน	พ.บ.	700,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	700,000	700,000	-	-	-	-	-	-	720,000	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)
4.3.3.28	การบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ แผนปฏิบัติการ	พ.บ.	1	หลักสูตร	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)
4.3.3.29	การบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ แผนปฏิบัติการ	พ.บ.	324,000	บาท	-	-	324,000	-	324,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)
4.3.3.30	การบริหารจัดการเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ แผนปฏิบัติการ	ส.บ.	9	ครั้ง	-	-	1	1	1	2	-	2	1	1	2	4	1	1	1	2	
																					งบดำเนินงาน
4.3.3.31	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ แผนปฏิบัติการ	ส.บ.	236,000	บาท	-	-	-	70,000	70,000	-	-	76,000	76,000	15,000	15,000	14,000	5,000	41,000	-	46,000	งบดำเนินงาน
4.3.3.32	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ แผนปฏิบัติการ	ส.บ.	11,448	ครั้ง	950	950	982	2,882	950	950	960	2,860	950	950	952	2,852	952	952	950	2,854	
4.3.3.33	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ แผนปฏิบัติการ	ส.บ.	702,400	บาท	15,000	15,000	160,000	190,000	15,000	15,000	160,000	190,000	15,000	15,000	108,000	138,400	45,000	124,000	15,000	184,000	งบดำเนินงาน
4.3.3.34	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ แผนปฏิบัติการ	ส.บ.	2	ครั้ง	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4.3.3.35	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ แผนปฏิบัติการ	ส.บ.	18,000	บาท	-	-	-	-	8,800	9,200	-	18,000	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4.3.3.36	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ แผนปฏิบัติการ	ส.บ.	11	ครั้ง	1	-	3	4	1	1	1	3	1	1	2	4	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4.3.3.37	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ แผนปฏิบัติการ	ส.บ.	135,000	บาท	1,500	-	78,000	79,500	1,000	1,000	16,000	18,000	3,000	3,000	31,500	37,500	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
4.3.3.38	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ แผนปฏิบัติการ	ส.บ.	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
																					งบดำเนินงาน
4.3.3.39	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ แผนปฏิบัติการ	ส.บ.	200,000	บาท	16,500	16,500	16,500	49,500	16,500	16,500	16,500	49,500	16,500	16,500	16,500	49,500	16,500	16,500	18,500	51,500	งบดำเนินงาน
4.3.3.40	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ แผนปฏิบัติการ	ส.บ.	720	ครั้ง	90	90	100	280	90	40	50	180	40	40	50	130	40	40	50	130	
																					งบดำเนินงาน
4.3.3.41	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ แผนปฏิบัติการ	ส.บ.	331,200	บาท	30,000	30,000	55,000	115,000	21,200	15,000	40,000	76,200	15,000	15,000	40,000	70,000	15,000	15,000	40,000	70,000	งบดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป็นนาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ	
					136,090,800				146,710,900				132,198,100				216,152,100					
					ค.ค. 68	พ.ค. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวม	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวม	ก.ค. 69	ก.ค. 69	ก.ค. 69	รวม		
กิจกรรมหลัก 5 : พัฒนากลไกสนับสนุนนโยบายเศรษฐกิจฐานราก	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย/โครงการที่มีการอ้างอิง เอกสารหลักฐานการดำเนินงานเป็นหลักฐาน เชิงประจักษ์ (Evidence Based)	9 เรื่อง	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ		
5.1	กิจกรรมรอง : ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวม และกลั่นกรองข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	33,551,500 บาท	บาท	1,285,200	1,358,100	1,669,000	4,312,300	1,887,300	2,452,400	3,008,700	7,348,400	4,225,200	2,337,900	2,314,100	8,877,200	2,651,000	6,337,000	4,025,600	13,013,600	รวม		
				5,686,200 บาท	130,200	132,200	172,800	435,200	131,800	146,800	217,100	495,700	1,125,300	123,200	108,400	1,356,900	109,800	2,991,400	297,200	3,398,400	งบดำเนินงาน	
				24,961,300 บาท	1,155,000	1,225,900	3,577,100	1,435,500	1,955,600	2,541,600	5,932,700	2,649,900	1,964,700	1,955,700	6,570,300	2,081,200	3,071,600	3,728,400	8,881,200	งบรายจ่ายอื่น		
				2,904,000 บาท	-	300,000	300,000	320,000	350,000	250,000	920,000	450,000	250,000	250,000	950,000	460,000	274,000	-	734,000	งบเพื่อการบริหารงาน		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย/โครงการที่มีการอ้างอิง เอกสารหลักฐานการดำเนินงานเป็นหลักฐาน เชิงประจักษ์ (Evidence Based)	7 เรื่อง	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7			
5.1.1.1	การบริหารจัดการข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงาน วิเคราะห์ และพยากรณ์การดำเนินงาน	3 ครั้ง	ครั้ง	-	-	1	1	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-			
				5	1	-	1	1	1	1	2	-	1	-	1	-	1	-	1			
				1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ	
				70,000 บาท	-	2,000	20,800	22,800	1,600	16,500	16,900	35,000	-	5,900	-	5,900	-	6,300	-	6,300		
				13,860,000 บาท	1,155,000	1,155,000	3,465,000	1,155,000	1,155,000	1,155,000	3,465,000	1,155,000	1,155,000	1,155,000	3,465,000	1,155,000	1,155,000	1,155,000	3,465,000			
5.1.1.2	โครงการพัฒนาศูนย์วิเคราะห์การประเมินสถานการณ์ และตัวชี้วัดการประเมินงานจังหวัด	228 ครั้ง	ครั้ง	76	-	-	76	-	-	76	76	-	-	-	-	-	-	-	76			
				76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76		
				912	76	76	228	76	76	76	228	76	76	76	228	76	76	76	228			
				380	-	76	76	-	152	-	152	-	76	-	76	-	76	-	76	-	76	
				13,680,000 บาท	1,140,000	1,140,000	3,420,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	3,420,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	3,420,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	3,420,000	งบรายจ่ายอื่น		
5.1.1.3	การติดตามสถานการณ์และตัวชี้วัดการดำเนินงาน (รวมงบกลาง)	5 เดือน	เดือน	-	1	-	1	-	2	-	2	-	-	-	1	-	1	-	1			
				12	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3			
				12	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	3		
				1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
				180,000 บาท	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	45,000	งบรายจ่ายอื่น

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					136,090,800				146,710,900				132,198,100				216,152,100				
					ค.ย. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวม	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวม	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	รวม	
3)	การจัดทำบันทึกวิเคราะห์สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด																				
		นคส.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		นคส.	-	บท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น
5.1.1.3	โครงการพัฒนาระบบหรือชุดเชิงลึกข้อค้นพบเศรษฐกิจระดับพื้นที่		2,974,000	บท	-	21,200	20,000	41,200	-	20,000	578,000	598,000	581,200	-	20,000	601,200	-	863,200	870,400	1,733,600	
1)	พัฒนาระบบหรือชุดเชิงลึกข้อค้นพบเศรษฐกิจระดับพื้นที่																				
		นคส.	2,810,500	บท	-	-	-	-	-	563,000	561,200	-	-	-	-	561,200	-	843,200	843,100	1,686,300	งบรายจ่ายอื่น
2)	ประชุมโครงการพัฒนาระบบหรือชุดเชิงลึกข้อค้นพบเศรษฐกิจระดับพื้นที่																				
		นคส.	8	ครั้ง	-	2	2	4	-	1	-	1	1	-	-	-	1	-	1	1	2
		นคส.	163,500	บท	-	21,200	20,000	41,200	-	20,000	15,000	35,000	20,000	-	20,000	40,000	-	20,000	27,300	47,300	งบรายจ่ายอื่น
5.1.1.4	การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน (ส่วนกลาง)																				
		นคส.	17	ครั้ง	1	2	1	4	1	3	1	5	1	2	1	4	1	2	1	1	4
		นคส.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		นคส.	170,000	บท	13,000	13,000	34,800	60,800	13,000	13,000	14,000	40,000	13,000	13,000	17,200	43,200	13,000	13,000	-	26,000	งบดำเนินงาน
5.1.1.5	การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานเดือนกึ่งปีด้านแรงงาน																				
		นคส.	20	ครั้ง	1	1	3	5	1	1	3	5	1	1	1	3	5	1	1	3	5
		นคส.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		นคส.	-	บท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
5.1.1.6	การพัฒนาตัวชี้วัดการแรงงาน																				
		นคส.	4	ครั้ง	-	-	1	1	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	1	1	1
		นคส.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		นคส.	-	บท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
5.1.1.7	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพตัวชี้วัดในการพยากรณ์และเดือนด้านแรงงาน		2,356,000	บท	-	28,500	-	28,500	268,000	239,000	267,000	774,000	372,000	268,000	239,000	879,000	401,400	179,700	93,400	674,500	
1)	ปรับปรุงประสิทธิภาพในการพยากรณ์และเดือนกึ่งปีด้านแรงงาน																				
		นคส.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
		นคส.	2,356,000	บท	-	28,500	-	28,500	268,000	239,000	267,000	774,000	372,000	268,000	239,000	879,000	401,400	179,700	93,400	674,500	งบรายจ่ายอื่น
5.1.1.8	ศึกษา วิจัย เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และเชิงยุทธศาสตร์ด้านแรงงานที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจแรงงานระหว่างประเทศ																				
		นคส.	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1
		นคส.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
		นคส.	5,000	บท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,000	2,000	-	3,000	3,000	งบดำเนินงาน
5.1.1.9	ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับข้อตกลงทางเศรษฐกิจการค้า หรือข้อพิพาทระหว่างประเทศที่ส่งผลกระทบต่อเชิงวิชาการ เพื่อกำหนดนโยบายการพัฒนาตัวแรงงาน																				
		นคส.	4	ฉบับ	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	1	-	-	1	1	1
		นคส.	5,000	บท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,000	5,000	งบดำเนินงาน
5.1.1.10	ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์การแรงงานและภาคเอกชนด้านแรงงานระหว่างประเทศ																				
		นคส.	1	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม
		นคส.	15	ฉบับ	-	1	2	3	1	1	2	4	1	1	1	2	4	1	1	2	4
		นคส.	78,000	บท	13,000	13,000	13,000	39,000	13,000	13,000	13,000	39,000	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ
					136,090,800				146,710,900				132,198,100				216,152,100				
					ค.ค. 68	พ.ค. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวม	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวม	ก.ค. 69	ก.ย. 69	ต.ค. 69	รวม	
5.1.1.11	การชี้แจงรายงาน ข้อมูล สถิติ คัดเลือกการแข่งขันทักษะงานระหว่างประเทศ	นคร.	13 ฉบับ	ฉบับ	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2	4	
5.1.1.12	การพัฒนาฐานข้อมูลศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติและจัดทำคู่มือผลงานวิจัย	นคร.	-	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
		นคร.	12 ครั้ง	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
		นคร.	1 ครั้ง	ครั้ง	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		นคร.	8 ครั้ง	ครั้ง	-	1	1	2	-	1	1	2	-	1	1	2	-	1	1	2	
		นคร.	1 เรื่อง	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	นำส่งสำนักนิติการ
		นคร.	121,400 บาท	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,700	15,000	15,000	-	30,000	-	700	-	700	งบดำเนินงาน
5.1.1.13	งานพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ทางวิชาการด้านเศรษฐกิจ																				
	การแข่งขัน การวิจัย พัฒนา และนำเสนอผลงานวิชาการ																				
		นคร.	1 ครั้ง	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		นคร.	20 คน	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
		นคร.	7,600 บาท	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,600
5.1.1.14	การจัดทำรายงานสถิติดัชนีชี้วัดและรายปี																				
		นคร.	12 ครั้ง	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	
		นคร.	1 เรื่อง	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
		นคร.	- บาท	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
5.1.1.15	สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานในสังกัด																				
	กระทรวงแรงงาน																				
		นคร.	1 เรื่อง	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
		นคร.	- บาท	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
5.1.1.16	งานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านเศรษฐกิจแรงงาน																				
		นคร.	1 เรื่อง	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
		นคร.	- บาท	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน
5.1.1.17	โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน																				
		นคร.	100 คน	คน	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		นคร.	1 ครั้ง	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		นคร.	68,200 บาท	บาท	-	-	-	-	-	-	68,200	68,200	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)
5.2	กิจกรรมของ : พัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเภทตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	จำนวนข้อเสนอเชิญโยกย้าย/โครงการที่มีการอ้างอิงเอกสารทางวิชาการด้านเศรษฐกิจ/โครงการงานบัณฑิตฐาน (เชิงประจักษ์ (Evidence Based)																				
		นคร.	10,932,300 บาท	บาท	89,200	110,400	110,400	310,000	101,700	630,900	630,900	1,363,500	1,639,000	631,000	630,900	2,900,900	614,000	3,845,100	1,898,800	6,357,900	
		นคร.	5,161,000 บาท	บาท	89,200	89,200	89,200	267,600	89,200	89,300	89,300	267,800	1,097,300	89,300	89,200	1,275,800	89,200	2,971,400	289,200	3,349,800	งบดำเนินงาน
		นคร.	5,771,300 บาท	บาท	-	21,200	21,200	42,400	12,500	541,600	541,600	1,095,700	541,700	541,700	1,625,100	524,800	873,700	1,609,600	3,008,100	งบดำเนินงาน	
5.2.1	กิจกรรมย่อย : พัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเภท																				
5.2.1.1	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด																				
		นคร.	76 จังหวัด	จังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76
		นคร.	1,516,200 บาท	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,516,200 งบดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ				
					136,090,800				146,710,900				132,198,100				216,152,100								
					ค.ค. 68	พ.ค. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวม	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวม	ก.ค. 69	ก.ค. 69	ก.ค. 69	รวม					
5.2.1.2	ประชุมคณะกรรมการกำหนดแผนและยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน																								
	แผนปฏิบัติการ	สจ.	12 ครั้ง	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3			
		สจ.	1 เรื่อง	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	นำส่งรัฐวิเทศกรม		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สจ.	530,800 บาท	บาท	44,200	44,200	44,200	132,600	44,200	44,300	44,300	132,800	44,300	44,300	44,200	44,200	44,200	132,800	132,800	44,200	44,200	132,600	งบดำเนินงาน		
5.2.1.3	ดำเนินการสำรวจและจัดทำข้อมูลค่าใช้จ่ายที่เป็นของแรงงานทั่วไป																								
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สจ.	76 จังหวัด	จังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76	-	-	76	-	-	-	-		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สจ.	1,008,000 บาท	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,008,000	-	-	1,008,000	-	-	-	-	งบดำเนินงาน	
5.2.1.4	ดำเนินการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลการจ้างงาน																								
	แผนปฏิบัติการ	สจ.	13 ครั้ง	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	1	2	1	4		
		สจ.	1 เรื่อง	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	นำส่งรัฐวิเทศกรม		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สจ.	918,000 บาท	บาท	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	135,000	45,000	45,000	45,000	45,000	45,000	135,000	135,000	45,000	423,000	45,000	513,000	งบดำเนินงาน	
5.2.1.5	สำรวจและดำเนินการจัดทำดัชนีชี้วัด																								
	แผนปฏิบัติการ	สจ.	76 จังหวัด	จังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76	-	76		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สจ.	988,000 บาท	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	988,000	-	988,000	งบดำเนินงาน	
5.2.1.6	โครงการพัฒนาทรัพยากรกำลังคนด้านสุขภาพกรม				-	21,200	21,200	42,400	42,400	12,500	541,600	541,600	1,095,700	1,095,700	541,700	541,700	541,700	1,625,100	1,625,100	524,800	873,700	1,609,600	3,008,100		
1) กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการจัดตั้งโรงพยาบาล (งบจ้าง)																									
	แผนปฏิบัติการ	สจ.	1 เรื่อง	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สจ.	4,198,000 บาท	บาท	-	-	-	-	-	-	524,700	524,700	1,049,400	1,049,400	524,800	524,800	524,800	1,574,400	1,574,400	524,800	524,700	524,700	1,574,200	งบดำเนินงาน	
2) กิจกรรมที่ 2 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ																									
	แผนปฏิบัติการ	สจ.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สจ.	1,573,300 บาท	บาท	-	21,200	21,200	42,400	42,400	12,500	16,900	16,900	46,300	46,300	16,900	16,900	16,900	50,700	50,700	-	349,000	1,084,900	1,433,900	งบดำเนินงาน	
5.2.1.7	โครงการสนับสนุนด้านเทคนิคเพื่อ (จ้าง) อัตราจ้างตามมาตรฐานฝีมือ																								
	แผนปฏิบัติการ	สจ.	1 ครั้ง	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	สจ.	200,000 บาท	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	-	200,000	งบดำเนินงาน (ฝึกอบรม)

แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์การจ้างแรงงาน ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพพลเมืองช่วงชีวิต
เป็นหนทางการให้บริการกระทรวง : เนรมานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาศูนย์ธุรกิจ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : - ไม่ล่าช้าเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับส่งเสริม คุณภาพ พัฒนา อย่างทั่วถึงและมีความภ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ร้อยละความสำเ้าเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน ร้อยละ 95

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ			
				รวม			รวม			รวม			รวม						
				ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ก.ย. 69	รวม				
โครงการ : โครงการแก้ปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																		
	จำนวนกำลังแรงงานได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		5,800	คน	-	-	-	-	1,800	1,800	500	500	1,000	1,000	2,000	-			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															2,000			
	ผู้ผ่านการพัฒนทักษะมีผลแรงงานมีรายได้หลังจากการพัฒนา		10	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10			
	ทักษะมีข้อเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ																		
	แผนการใช้จ่ายเงิน		13,141,200	บาท	31,000	131,000	135,000	297,000	131,000	3,057,100	6,245,100	1,443,300	1,364,900	1,408,000	1,127,100	238,000	2,382,900		
			12,484,200	บาท	31,000	31,000	35,000	97,000	31,000	3,057,100	6,145,100	1,443,300	1,364,900	1,408,000	917,800	181,000	2,025,900		
			657,000	บาท	-	100,000	100,000	200,000	100,000	-	100,000	-	-	-	100,000	57,000	357,000		
			12,484,200	บาท	31,000	31,000	35,000	97,000	31,000	3,057,100	6,145,100	1,443,300	1,364,900	1,408,000	917,800	181,000	2,025,900		
1	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ																		
1.1	การดำเนินงานจ้างงานส่วนและพัฒนทักษะฝีมือของส่วนภูมิภาค																		
	แผนปฏิบัติงาน	พย.	10	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	ไม่ส่งตัวชี้วัดกิจกรรม			
	พย.	5,800	คน	-	-	-	-	-	1,800	1,800	500	500	1,000	1,000	2,000	2,000	ไม่ส่งตัวชี้วัดโครงการ		
	พย.	76	ครั้ง	-	-	-	-	-	20	40	-	-	-	15	21	-	21		
	พย.	76	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36	-	-		
	พย.	11,397,700	บาท	-	-	-	-	-	-	2,938,000	5,876,000	1,221,700	1,232,000	1,337,000	3,790,700	861,000	870,000	1,731,000	
1.2	การบริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงานส่วนและพัฒนทักษะฝีมือ																		
	แผนปฏิบัติงาน	พย.	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	ไม่ส่งตัวชี้วัดกิจกรรม		
	พย.	2	ครั้ง	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-		
	พย.	745,000	บาท	31,000	31,000	35,000	97,000	31,000	31,000	93,000	93,000	185,000	96,000	31,000	31,000	181,000	243,000	งบรายจ่ายอื่น	
1.3	การบริหารจัดการการดำเนินงานจ้างงานส่วนและพัฒนทักษะฝีมือ																		
	แผนปฏิบัติงาน	พย.	341,500	บาท	-	-	-	-	-	88,100	88,000	36,600	36,900	40,000	113,500	25,800	26,100	51,900	งบรายจ่ายอื่น

แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม
เป็นแผนการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีหลักประกันทางสังคมคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม
ตัวชี้วัดเป็นมาตรการให้บริการกระทรวง : - ไม่ล่าช้าเป็นมาตรการให้บริการกระทรวง -
เป็นแผนการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับส่งเสริมคุ้มครอง พัฒนา อย่างทั่วถึงและเสมอภาค
ตัวชี้วัดเป็นมาตรการให้บริการหน่วยงาน : ร้อยละความถี่ของการดำเนินการตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน ร้อยละ 95

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ		
					รวม			รวม			รวม			รวม					
					ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ก.ค. 69	ก.ค. 69			
โครงการ : โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสุอายุ และแรงงานพิการ																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																		
	แรงงานอิสระ แรงงานสุอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียน		2,400	คน	-	-	120	360	360	360	1,080	240	240	240	720	240	-	480	
	แรงงานอิสระ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต																		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																		
	แรงงานอิสระ แรงงานสุอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียน		60	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60		
	แรงงานอิสระ ผ่านการฝึกอบรมทักษะฝีมือ ไร้รายได้ และ/หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า																		
	แผนการใช้จ่ายเงินภาพรวม		11,268,800	บาท	45,000	58,400	2,956,000	3,059,400	64,200	929,100	1,933,500	3,046,500	1,048,900	5,129,100	874,600	154,600	117,600	1,146,800	รวม
			10,705,800	บาท	45,000	58,400	2,956,000	3,059,400	64,200	929,100	1,933,500	2,946,500	948,900	4,829,100	774,600	54,600	54,600	883,800	งบราชจำนำอื่น
			563,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	100,000	100,000	300,000	100,000	100,000	63,000	263,000	งบเพื่อการบริหารงาน
	กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานอิสระ แรงงานสุอายุ และแรงงานพิการ																		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																		
	1. แรงงานอิสระ แรงงานสุอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียน		2,400	คน	-	-	120	360	360	360	1,080	240	240	240	720	240	-	480	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	แรงงานอิสระ ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต																		
	2. จำนวนแรงงานอิสระ แรงงานสุอายุ และแรงงานพิการที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต		14,238,000	คน	-	-	1,000,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	4,500,000	1,600,000	1,600,000	4,800,000	1,900,000	2,038,000	-	3,938,000	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																		
	แรงงานอิสระ แรงงานสุอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียน		60	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	นำส่งตัวชี้วัดโครงการ
	แรงงานอิสระ ผ่านการฝึกอบรมทักษะฝีมือ ไร้รายได้ และ/หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า																		
	แผนการใช้จ่ายเงิน		11,268,800	บาท	45,000	58,400	2,956,000	3,059,400	64,200	929,100	1,933,500	3,046,500	1,048,900	5,129,100	874,600	154,600	117,600	1,146,800	
			10,705,800	บาท	45,000	58,400	2,956,000	3,059,400	64,200	929,100	1,933,500	2,946,500	948,900	4,829,100	774,600	54,600	54,600	883,800	
			563,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	100,000	100,000	300,000	100,000	100,000	63,000	263,000	
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานออกระบบ (แรงงานอิสระ) แรงงานสุอายุ และแรงงานพิการ		2,813,700	บาท	45,000	45,000	1,181,800	1,271,800	45,000	45,000	135,000	1,181,900	45,000	1,271,900	45,000	45,000	135,000		
1.1	การขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานออกระบบฯ (ระดับนโยบาย/ระดับอำนาจ)																		
	แผนปฏิบัติงาน	สนบ.	2	ครั้ง	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	
	สนบ.	1	แผน		-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	สนบ.	1	แผน		-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	สนบ.	4	ครั้ง		-	-	1	-	-	1	-	1	-	1	2	-	-	-	
	สนบ.	14,238,000	คน		-	-	1,000,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	4,500,000	1,600,000	1,600,000	4,800,000	1,900,000	2,038,000	-	นำส่งตัวชี้วัดกิจกรรม	
	สนบ.	1	แผน		-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	สนบ.	761,700	บาท		45,000	45,000	155,800	245,800	45,000	45,000	135,000	155,900	45,000	245,900	45,000	45,000	135,000	งบราชจำนำอื่น	
	แผนการใช้จ่ายเงิน																		

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ (ระดับปฏิบัติการ)	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หมายเหตุ								
					3,059,400				รวม				1,933,500				รวม					5,129,100				รวม			
					ก.ค. 68	พ.ค. 68	ธ.ค. 68	รวม	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	รวม	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	รวม	ก.ค. 69	ธ.ค. 69	ก.ย. 69	รวม									
1.2	การขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานอิสระบนฯ ในพื้นที่จังหวัด (ระดับปฏิบัติการ)																												
	แผนปฏิบัติงาน	สนบ.	10	ครั้ง	-	-	1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3									
	สนบ.	76	ครั้ง		-	-	76	76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
	สนบ.	76	แผน		-	-	76	76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
	สนบ.	2,052,000			-	-	1,026,000	1,026,000	-	-	-	-	1,026,000	-	-	-	1,026,000	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น								
2	โครงการพัฒนาระบบคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระเพื่อกระตุ้น เศรษฐกิจชุมชน		4,352,300	บาท	-	9,600	19,200	28,800	19,200	884,100	884,100	1,787,400	9,600	889,000	888,700	1,787,300	729,600	9,600	9,600	748,800									
2.1	การบริหารจัดการโครงการ /ติดตามการดำเนินโครงการ																												
	แผนปฏิบัติงาน	สนบ.	10	ครั้ง	-	1	2	3	2	-	-	2	1	1	1	-	2	1	1	3									
	สนบ.	5	ครั้ง		-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	1	3	-	-	-	-									
	สนบ.	752,300			-	9,600	19,200	28,800	19,200	164,100	164,100	347,400	9,600	169,000	168,700	347,300	9,600	9,600	9,600	28,800	งบรายจ่ายอื่น								
2.2	การจัดงานมหกรรมระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ																												
	แผนปฏิบัติงาน	สนบ.	5	ครั้ง	-	-	3	3	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	1									
	สนบ.	3,600,000			-	-	1,440,000	1,440,000	-	-	-	-	-	480,000	-	480,000	1,680,000	-	-	1,680,000	งบรายจ่ายอื่น								
3	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระโดยเครือข่ายชุมชน		3,539,800	บาท	-	3,800	1,755,000	1,758,800	-	-	11,100	11,100	1,755,000	14,900	-	1,769,900	-	-	-	-									
3.1	การบริหารจัดการโครงการ																												
	แผนปฏิบัติงาน	สนบ.	1	ครั้ง	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
	สนบ.	3,800			-	3,800	-	3,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น								
3.2	การยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ																												
	แผนปฏิบัติงาน	สนบ.	60	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	60	นำส่งค่าซื้อวัตถุดิบ								
	สนบ.	731,676			-	-	-	-	-	-	365,838	365,838	-	-	-	-	-	-	365,838	365,838									
	สนบ.	2,400			-	-	120	120	360	360	360	1,080	240	240	240	720	240	240	-	480	นำส่งค่าซื้อวัตถุดิบ								
	สนบ.	3,510,000			-	-	1,755,000	1,755,000	-	-	-	-	-	1,755,000	-	1,755,000	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น								
3.3	การกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน (ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค)																												
	แผนปฏิบัติงาน	สนบ.	3	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1									
	สนบ.	26,000			-	-	-	-	-	-	11,100	11,100	-	14,900	-	14,900	-	-	-	-	งบรายจ่ายอื่น								

แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์การจ้างแรงงาน ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล
เป็นแผนการให้บริการกระทรวง : ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง : - ให้นำส่งเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับสงเสริม คุณภาพ พัฒนา อย่างทั่วถึงและมีความภ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน ร้อยละ 95

ลำดับที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ					
				7,700			429,200			205,200			349,700								
				ค.ย. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ก.ย. 69	รวม						
โครงการ : โครงการยกระดับการให้บริการด้านแรงงานเพื่อขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล																					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	จำนวนบุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ได้รับการอบรม		93	คน		-	1	1	16	30	3	49	9	1	5	15					
	หลักสูตรดิจิทัลที่กำหนด															6	22				
																	28				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	ผู้ผ่านการอบรมความถนัดดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรที่กำหนด		991,800	บาท		-	7,700	7,700	152,900	251,400	24,900	429,200	161,300	8,600	35,300	205,200	92,300	257,400			
	หรือยังได้รับประเมินวิทยานิพนธ์รอง ไม่ต่ำกว่า		991,800	บาท		-	7,700	7,700	152,900	251,400	24,900	429,200	161,300	8,600	35,300	205,200	92,300	257,400			
																		งบดำเนินงาน			
โครงการหลัก : พัฒนากิจการดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อน																					
	รัฐบาลดิจิทัล																				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																				
	จำนวนบุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ได้รับการอบรม		93	คน		-	1	1	16	30	3	49	9	1	5	15	-	6	22	28	ไม่ผ่านตัวชี้วัดโครงการ
	หลักสูตรดิจิทัลที่กำหนด																				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :																				
	ผู้ผ่านการอบรมความถนัดดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรที่กำหนด		90	ร้อยละ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	
	หรือยังได้รับประเมินวิทยานิพนธ์รอง ไม่ต่ำกว่า																				
			991,800	บาท		-	7,700	7,700	152,900	251,400	24,900	429,200	161,300	8,600	35,300	205,200	-	92,300	257,400	349,700	
1	โครงการพัฒนากิจการดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อน																				
	รัฐบาลดิจิทัล																				
	แผนปฏิบัติการ	ผส.																			
		ผส.	93	คน		-	1	1	16	30	3	49	9	1	5	15	-	6	22	28	ไม่ผ่านตัวชี้วัดโครงการ
		ผส.	90	ร้อยละ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	ไม่ผ่านตัวชี้วัดโครงการ
	แผนการใช้จ่ายเงิน	ผส.	991,800	บาท		-	7,700	7,700	152,900	251,400	24,900	429,200	161,300	8,600	35,300	205,200	-	92,300	257,400	349,700	งบดำเนินงาน

ส่วนที่ 3

รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่าย
งบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
โครงการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.1 ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2569	
1. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจากการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ			
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงานสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	85	สป.

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจากการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงานสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 85

คำอธิบาย :

นโยบายกระทรวงแรงงาน หมายถึง การกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกระทรวงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล ซึ่งในแต่ละปีกระทรวงแรงงานโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จะกำหนดนโยบายสำคัญเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถนำไปสู่เป้าหมายในการบรรลุผลในการสร้างความมั่นคงทางด้านแรงงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้กับประเทศ

การขับเคลื่อนนโยบาย หมายถึง การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานต้องนำนโยบายมาจัดทำเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และดำเนินงานให้บรรลุผลตามแผนที่กำหนดภายใต้นโยบายของกระทรวงแรงงานตามที่ตั้งเป้าหมายไว้

นโยบายกระทรวงแรงงานสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม หมายถึง โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานภายใต้แผนนโยบายกระทรวงแรงงานมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด หรือผลลัพธ์ที่กำหนดในโครงการ/กิจกรรมนั้น ๆ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนนโยบายกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่ดำเนินการสำเร็จ}}{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนนโยบายกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569

หน่วยงานรับผิดชอบ : ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

3.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2569	
แรงงานได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง พัฒนาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ			
1. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมาย	ร้อยละ	60	สตป. (สภ./สบช.) สปร.(ปร.) กยผ.(พย.)
2. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของ หน่วยงาน	ร้อยละ	95	สนบ. สป.
3. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของ การยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะ ของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานเกี่ยวข้อง	ร้อยละ	100	สส.ศปคร.
4. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ ความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ	ร้อยละ	4	สปร. (ปร.)
5. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	ร้อยละ	15	กศร. (สคจ.)

แรงงานได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง พัฒนา อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

1. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการกลุ่มเป้าหมายได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

เป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : 1. ผู้มารับบริการกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ประชาชนที่ผ่านกระบวนการคัดกรอง – ส่งต่อ จากการให้บริการด้านแรงงาน ได้แก่ ด้านการจัดหางาน ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ สิทธิหรือสวัสดิการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ และสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม เป็นต้น ได้รับการบรรจุงานและ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

2. โครงการที่นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ดังนี้

- 2.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน จากกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

- 2.1.1 จำนวนประชาชนที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงานและผ่านการคัดกรอง – ส่งต่อ

- 2.1.2 จำนวนประชาชนที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงานและผ่านการคัดกรอง – ส่งต่อ

- 2.1.3 จำนวนประชาชนที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ให้บริการเบ็ดเสร็จและรับเรื่อง-ส่งต่อ

- 2.1.4 จำนวนประชาชน/ญาติแรงงานที่ขอรับบริการด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และนำส่งไปยังสำนักงานแรงงานในต่างประเทศดำเนินการ/ติดตามสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่ผู้ยื่นคำร้องฯ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ตามกฎหมายอย่างครบถ้วน

- 2.2 โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ (กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ)

- 2.3 โครงการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

- โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระโดยเครือข่ายชุมชน เพื่อส่งเสริมให้แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระในระบบแรงงานอิสระ (INDE-REGIS) และใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในระบบแรงงานอิสระ เพื่อให้แรงงานอิสระเข้าถึงบริการด้านแรงงานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ได้มีโอกาสเข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพให้ตรงกับความต้องการ มีอาชีพ มีรายได้ และ/หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม

- ระบบแรงงานอิสระ (INDE-REGIS) คือ แพลตฟอร์มสำหรับรองรับฐานข้อมูลประชาชนที่เป็นแรงงานอิสระ ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ และผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

ผู้มารับบริการกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

$$= \frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย}}{\text{จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคัดกรอง-ส่งต่อ}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเก็บข้อมูลจากผู้ที่มาขอรับบริการด้านแรงงานที่ผ่านการคัดกรอง – ส่งต่อ (จากบริการด้านการจัดหางาน ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน และด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย ในต่างประเทศ สิทธิหรือสวัสดิการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ และสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม เป็นต้น) และมีการติดตามผลการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานรับผิดชอบ :

1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน
2. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ
3. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
4. สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

2. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน

เป้าหมาย : ร้อยละ 95

คำอธิบาย : การดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายถึง การขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้บรรลุเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายที่กำหนดไว้ และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน

$$\begin{aligned} & \text{ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานในภาพรวมโครงการ} \\ & \text{ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. 2569} \\ = & \frac{+ \text{ร้อยละผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. 2569}}{2} \end{aligned}$$

สูตรการคำนวณผลการดำเนินงาน : ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานในภาพรวมโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

$$\begin{aligned} & \text{ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานในภาพรวมโครงการแต่ละโครงการ} \\ = & \frac{\text{ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. 2569}}{\text{จำนวนโครงการภายใต้แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ. ศ. 2569}} \\ & (7 \text{ โครงการ}) \end{aligned}$$

สูตรการคำนวณผลการใช้จ่ายงบประมาณ : ร้อยละผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

$$\begin{aligned} & \text{ผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน} \\ = & \frac{\text{ทุกงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. 2569}}{\text{งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ. ศ. 2569}} \times 100 \\ & \text{ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับจัดสรร} \end{aligned}$$

วิธีการเก็บข้อมูล : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้ผลผลิต/โครงการที่เกี่ยวข้อง ในระบบบริหารจัดการข้อมูลแผนงาน โครงการและงบประมาณ และ กองบริหารการคลัง รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่

หน่วยงานรับผิดชอบ : ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ
3. กองบริหารการคลัง กลุ่มงานงบประมาณ

3. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ำมนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : ร้อยละ 100

คำอธิบาย : การยกระดับการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน : กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน กลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) ได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรฐานการตรวจคัดกรองเบื้องต้น (SOP) แบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่หน่วยงานสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปี 2567 กระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกาได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์การค้ำมนุษย์ประจำปี 2567 (TIP Report 2024) โดยประเทศไทยได้รับการจัดอันดับในปี 2567 ให้อยู่ในระดับ Tier 2 ติดต่อกันเป็นปีที่ 3 และมีข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ของประเทศไทย จำนวน 13 ข้อ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านป้องกัน ซึ่งมีกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินงาน จำนวน 9 ข้อ ได้แก่

1. เพิ่มความพยายามในการคัดแยกและคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์ที่ถูกแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานในการหลอกลวงทางไซเบอร์ที่เดินทางมาถึงประเทศไทย ยุติการส่งผู้เสียหายเข้าห้องกักสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้เสียหายจะไม่ถูกลงโทษอย่างไม่เหมาะสมเพียงอย่างเดียว สำหรับการกระทำที่ผิดกฎหมายซึ่งเป็นผลโดยตรงจากการค้ำมนุษย์
2. การดำเนินการอย่างเต็มรูปแบบในเรื่อง NRM และระยะเวลาไต่ตรองสำหรับผู้เสียหายอย่างเต็มที่และเปิดศูนย์การคัดแยกผู้เสียหาย
3. ใช้วิธีการที่เน้นผู้เสียหายเป็นศูนย์กลางและแนวทางการเยียวยาบาดแผลทางใจ รวมถึงระหว่างการสัมภาษณ์ที่มสทวิชาชีพ (MDT) และการตรวจแรงงาน
4. เพิ่มการปฏิบัติและความพร้อม (จำนวน) ของล่ามเพื่อช่วยเหลือผู้เสียหาย รวมถึงในที่พักพิงและกระบวนการพิจารณาคดีในศาล
5. เพิ่มการใช้วีซ่าเพื่อให้ผู้เสียหายสามารถอยู่ต่อและทำงานในประเทศไทยได้หลังจากเสร็จสิ้นการดำเนินคดีกับผู้ค้ำมนุษย์
6. ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และรับรองการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติตามมาตรา 6/1 ของพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการระบุตัวผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ
7. ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการสืบสวนการละเมิดแรงงานและข้อร้องเรียนของแรงงานข้ามชาติที่มีตัวบ่งชี้การบังคับใช้แรงงานสำหรับอาชญากรรมการค้ามนุษย์ รวมทั้งการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่แรงงานในการส่งต่อกรณีการค้าแรงงานที่อาจเกิดขึ้นไปยังที่มสทวิชาชีพและการบังคับใช้กฎหมาย
8. เพิ่มความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับตัวชี้วัดการค้ามนุษย์ เช่น การบังคับตามสภาพหนี้ การทำงานล่วงเวลา การยึดเอกสาร การไม่จ่ายค่าจ้าง
9. คัดกรองหากมีแรงงานชาวเกาหลีเหนือที่อาจมีข้อบ่งชี้การค้ามนุษย์และดำเนินการส่งต่อให้ได้รับบริการที่เหมาะสมในรูปแบบที่สอดคล้องกับการดำเนินการตามข้อมติคณะรัฐมนตรีความมั่นคงแห่งสหประชาชาติที่ 2397 (UN Security Council Resolution 2397)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้องได้ (จำนวนข้อ)}}{\text{จำนวนข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานทั้งหมด (จำนวนข้อ)}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

4. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ

เป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานภาครัฐที่สนับสนุนการสร้างโอกาสให้แก่แรงงานไทยมีงานทำในต่างประเทศ โดยในกระบวนการดำเนินการจะต้องผ่านการตรวจสอบสภาพการจ้างงาน/เงื่อนไขการทำงาน และรับรองเอกสารการจ้างงานจากสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ สถานเอกอัครราชทูต สถานกงสุลใหญ่ที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ

สำนักงานแรงงานในต่างประเทศได้ดำเนินการขยายตลาดแรงงานร่วมกับนายจ้าง บริษัทจัดหางาน องค์กรท้องถิ่น ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนสำหรับการขยายตลาดแรงงานไทยเชิงรุกผ่านช่องทางต่าง ๆ ด้วยการรักษาสถานตลาดแรงงานเดิมและค้นหาตลาดแรงงานใหม่ (สาขาอาชีพใหม่/วิชาชีพใหม่) ตามสถานการณ์และเงื่อนไขที่กำหนดของประเทศนั้น ๆ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เมืองเกาสง (9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด) (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ กำหนดเป้าหมายการรับรองเอกสารการจ้างงาน จำนวน 50,000 ตำแหน่ง

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนรวมการรับรองเอกสารการจ้างงานของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง (ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทย ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา)

ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ

$$= \frac{\text{จำนวนอัตราที่ได้รับการรับรองเอกสารการจ้างงาน จากปีงบประมาณ พ. ศ. 2569}}{\text{จำนวนอัตราที่ได้รับการรับรองเอกสารการจ้างงาน ในปีงบประมาณ พ. ศ. 2568}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเก็บข้อมูลความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศจากการดำเนินโครงการขับเคลื่อนนโยบายการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง)

5. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

เป้าหมาย : ร้อยละ 15

คำอธิบาย : ค่าจ้าง คือ เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้าง สำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้กับลูกจ้างในวันหยุดและวันลาที่ลูกจ้างมิได้ทำงาน แต่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คือ อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดให้เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น เพื่อเป็นหลักประกันขั้นต้นให้กับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานให้มีรายได้เพียงพอ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{(Vf - Vi)}{Vi} \times 100$$

Vi = ค่าเริ่มต้น (Initial Value)

= จำนวนแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ ก่อนการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 1 เดือน

Vf = ค่าสุดท้าย (Final Value)

= จำนวนแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ หลังการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 3 เดือน

วิธีการเก็บข้อมูล : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ประสานขอความร่วมมือจากสำนักงานประกันสังคม เพื่อขอข้อมูลของแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ ก่อนและหลังการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

3.3 รายละเอียดตัวชี้วัดโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2568	ปี 2569	
1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน				
1.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง/คน	5,000/ 75,000	5,500/ 82,500	สล.ศปคร.
1.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติและมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ระดับ	5	5	สล.ศปคร.
2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน				
2.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา แรงงานนอกระบบ และแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่ต่ำกว่า	คน	105,580	198,655	สตป. (สภ.) กยผ. (พย.)
2.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด	ร้อยละ	80	85	สตป.(สภ.) กยผ.(พย.)
2.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนชมรม TO BE NUMBER ONE /ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE	ชมรม/ ศูนย์	76/45	-	
3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ				
3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ	ข้อเสนอ	10	10	สปร.(วท. /อน.)
3.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ	ร้อยละ	-	4	สปร.(ปร.)
3.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	15,000	-	
3.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ระดับ	5	-	

โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2568	ปี 2569	
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน				
4.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	คน	734,075	766,460	สศป.(สภ./ศบช.) สปร.(ปร.) หน่วยงาน ร่วม
4.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28	29	หน่วยงาน ร่วม
4.3 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นโยบาย ข้อเสนอแนะทาง และมาตรการด้านแรงงานที่นำไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	90	95	หน่วยงาน ร่วม
4.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง - ส่งต่อหน่วยงาน	ร้อยละ	-	60	สศป.(สภ./ศบช.) สปร.(ปร.)
4.5 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	ร้อยละ	-	15	กศร. (สคจ.)
4.6 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000	-	
4.7 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	ร้อยละ	50	-	
4.8 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	82	-	
4.9 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	92	-	
5. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ				
5.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	5,800	5,800	กยผ. (พย.)
5.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานมีรายได้หลังจากการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	-	10	กยผ. (พย.)
5.3 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเกิดการรวมกลุ่มอาชีพ หรือนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดอาชีพเดิม หรือนำไปประกอบเป็นอาชีพเสริมไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	20	-	

โครงการ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ปี 2568	ปี 2569	
5.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนโครงการเกี่ยวกับการจ้างงานเร่งด่วนที่มีการดำเนินการแบบมีส่วนร่วมในการระดมทรัพยากรของหน่วยงาน องค์กรประชาชนในพื้นที่ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	10	-	
6. โครงการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ				
6.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	-	2,400	สนบ.
6.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีรายได้ และ/หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	-	60	สนบ.
6.3 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ที่ได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	13,560,000	-	
7. โครงการยกระดับการให้บริการด้านแรงงานเพื่อขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล				
7.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรด้านไอที หรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่กำหนด	คน	58	93	ศทส. (ผส.)
7.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรดิจิทัลที่สำคัญ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งได้รับประกาศนียบัตรรับรอง ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90	-	

1. โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

1.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครองจากการเป็นผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 5,500 แห่ง/82,500 คน

คำอธิบาย : การตรวจบูรณาการสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ เป็นมาตรการที่สำคัญของกระทรวงแรงงานในการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยกำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด มีการประชุมกำหนดกลุ่มเป้าหมายและแผนการตรวจบูรณาการ ตลอดจนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เข้าตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงอย่างเข้มงวด หากพบการกระทำที่เข้าข่ายการบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจะประสานทีมสหวิชาชีพเข้าคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์อย่างละเอียด เพื่อให้แรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายและได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือได้อย่างทันท่วงที

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจบูรณาการ และนับจำนวนแรงงานที่ได้รับการตรวจคุ้มครอง ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของ 76 จังหวัด

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

1.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งต่อระดับชาติ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM) ได้กำหนดขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติเพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการของเจ้าหน้าที่หน่วยงานกระทรวงแรงงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures : SOP) การตรวจคัดกรองเบื้องต้น เพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้สำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัยได้ว่าเป็นผู้เสียหายจากการแสวงหาประโยชน์ด้านการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทั้งหมด 4 ขั้นตอน ได้แก่

1. ขั้นตอนการรับแจ้ง (Front Line) เป็นการดำเนินการก่อนเข้าสู่กลไกการส่งต่อระดับชาติ เป็นขั้นตอนเมื่อหน่วยรับแจ้งหรือผู้ที่รับแจ้งได้ทราบหรือพบเห็นเหตุที่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องหรือเป็นพฤติการณ์ที่อาจนำไปสู่แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ เมื่อรับแจ้งแล้วจะมีการส่งต่อข้อมูลเพื่อนำไปสู่การให้ความช่วยเหลือบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่อยู่ในสถานการณ์ที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือต่อไป

2. ขั้นตอนการคัดกรอง (Screening Process) ขั้นตอนการคัดกรอง เป็นขั้นตอนที่หน่วยงานด้านหน้า (First Responders) ดำเนินการสัมภาษณ์คัดกรองข้อมูลจากบุคคลตามที่ได้รับการส่งต่อมาจากหน่วยงานรับแจ้งเหตุ (Front Line Officer) โดยการสัมภาษณ์คัดกรอง จะเป็นการรวบรวมข้อมูลหรือข้อเท็จจริงในเบื้องต้นตามที่มีการแจ้งเหตุหรือประสบเหตุ มาพิจารณาร่วมกับข้อบ่งชี้ของการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ เพื่อพิจารณาว่าบุคคลนั้น เป็นบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหายหรือไม่ เพื่อให้การส่งต่อความช่วยเหลือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหาย จะได้รับการช่วยเหลือและส่งต่อเข้าสู่ขั้นตอนการคัดแยกอย่างเป็นทางการต่อไป

3. ขั้นตอนการคัดแยก (Victim Identification) ขั้นตอนการดำเนินการคัดแยกอย่างเป็นทางการ โดยหน่วยงานที่มีหน้าที่ในศูนย์บูรณาการการคัดแยก รับข้อมูลบุคคลที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเป็นผู้เสียหายจากหน่วยงานด้านหน้า เพื่อเข้าสู่การให้บริการช่วงระยะเวลาการฟื้นฟูไตร่ตรอง (Reflection Period) ซึ่งจะมีระยะเวลาที่เพียงพอและเหมาะสมในการที่จะทบทวนเรื่องราวที่เกิดขึ้น และพร้อมที่จะให้ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ประกอบการคัดแยกอย่างเป็นทางการต่อไป

4. ขั้นตอนการคุ้มครอง (Protection Process) เป็นขั้นตอนสุดท้ายของกลไกการส่งต่อระดับชาติ (NRM) เป็นขั้นตอนของการคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ หรือผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะเป็นหน่วยงานในการทำหน้าที่ให้การช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายตามกฎหมาย และตามความสมัครใจของผู้เสียหายต่อไป

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
1	สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการตรวจบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรมการปกครอง
2	สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการคัดกรองผู้ที่อาจตกเป็นผู้เสียหายโดยใช้แบบตรวจคัดกรองเบื้องต้น (รบ.1)
3	สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการคัดแยกผู้เสียหายร่วมกับทีมสหวิชาชีพ
4	สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินการประสานส่งต่อผู้เสียหายตามกระบวนการกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM)
5	สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM) และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures : SOP) ได้ครบทุกขั้นตอน และนำเสนอผลการดำเนินงานฯ ในรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ประจำปี 2569 ด้านป้องกัน

วิธีการเก็บข้อมูล : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานรวบรวมผลการดำเนินงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ (National Referral Mechanism – NRM) และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures : SOP) เป็นประจำทุกเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

2. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

2.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา แรงงานนอกระบบ และแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ได้รับการส่งเสริมความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย : 198,655 คน

คำอธิบาย : 1. การสร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน หมายถึง การอบรมให้ความรู้ การรณรงค์ ชักชวน สร้างการรับรู้ เช่น การประชาสัมพันธ์ การให้คำแนะนำหรือการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด และโทษภัยของยาเสพติดให้กับกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน แรงงานนอกระบบ และแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยาเสพติดและตระหนักในโทษของยาเสพติดที่จะส่งผลต่อตนเองและการปฏิบัติงาน

2. โครงการที่นำส่งตัวชี้วัดในระดับผลลัพธ์/โครงการ ดังนี้

2.1 โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด จำนวน 188,655 คน (ลูกจ้างในสถานประกอบการที่ต่ำกว่า 10 คนลงมา จำนวน 71,580 คน แรงงานนอกระบบ จำนวน 116,925 คน และผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการเสนอประเด็นปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติด 150 คน)

2.2 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน 10,000 คน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา แรงงานนอกระบบ และแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าร่วมจัดตั้งชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ภายใต้โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

2.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด

เป้าหมาย : ร้อยละ 85

คำอธิบาย : เป็นการวัดผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยสะท้อนถึงระดับความรู้ (Knowledge) ความเข้าใจ ทศนคติที่ถูกต้อง (Attitude) พฤติกรรมหรือทักษะชีวิตในการป้องกันตนเอง (Behavior/Skills) ของกลุ่มเป้าหมาย อันนำไปสู่การสร้างภูมิคุ้มกันไม่ให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ส่งผลให้สัดส่วนของผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดลดลง ตามโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน ประกอบด้วย 2 โครงการย่อย ดังนี้ 1) โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด 2) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง

1. วัยแรงงาน หมายถึง ประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 15 – 60 ปี
 2. แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา หมายถึง ลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีการจ้างงานไม่เกิน 9 คน
 3. แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน และไม่ได้อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2523 กฎกระทรวงฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 ได้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้าน และลูกจ้างในงานเกษตรกรรม
 4. แรงงานในสถานประกอบการที่มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE หมายถึง แรงงานที่มีการจ้างงานในสถานประกอบการที่มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE
- ขอบเขตการประเมิน** ** กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ ใช้แบบทดสอบวัดความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ทั้งก่อนและหลังเข้าร่วมกิจกรรม

$$\text{สูตรการคำนวณ : } \frac{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด}}{\text{จำนวนกลุ่มตัวอย่างแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ}} \times 100$$

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)**	ค่าเป้าหมาย*	
ปี	2568	2569
จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด (N) *	n/a	198,655
กลุ่มตัวอย่างของแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ (n) **	n/a	22,500
จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ***	n/a	19,125
ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด	n/a	ร้อยละ 85

หมายเหตุ :

* ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง)

** ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการปรับปรุงแบบทดสอบวัดความรู้ ความเข้าใจ และสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงด้านนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับ ยาเสพติด โดยมีการปรับปรุงเนื้อหาและคำถามให้มีความถูกต้อง ทันสมัย และเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้การวัดผลมีความเที่ยงตรง น่าเชื่อถือ ใช้ประเมินระดับความรู้ ความเข้าใจ และภูมิคุ้มกันยาเสพติด ได้อย่างแท้จริง

*** ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่ระดับความเชื่อมั่น 99 % ของ Taro Yamane

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

3. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ

3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : 10 ข้อเสนอ

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานมีภารกิจในการประชุมเจรจาในประเด็นด้านแรงงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระหว่างประเทศ ในระดับทวิภาคีและพหุภาคี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน และส่งเสริมการขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ โดยเป็นผลนำไปสู่การจัดทำข้อตกลง หรือข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์ต่อแรงงานในประเทศไทย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์/ตัวอย่างที่ดีในแนวปฏิบัติด้านแรงงานก่อให้เกิดงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน อีกทั้งยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของแรงงานที่ทำงานในประเทศไทย และกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น

นิยามศัพท์ : ข้อเสนอเชิงนโยบาย หมายถึง ข้อเสนอที่กระทรวงแรงงานดำเนินการในฐานะประเทศสมาชิกภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ เช่น การเป็นสมาชิกองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมาชิกองค์การสหประชาชาติ รวมถึงการเจรจาภายใต้กรอบทวิภาคีกับประเทศคู่ความร่วมมือ และการเจรจาภายใต้กรอบพหุภาคีต่าง ๆ ตลอดจนกรอบความร่วมมืออาเซียน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถแบ่งประเภทของข้อเสนอเชิงนโยบาย จำนวน 4 ด้าน ได้แก่

1. การดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี
2. การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
3. การดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน
4. การดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี

พันธกรณี หมายถึง พันธกิจที่ประเทศไทยต้องปฏิบัติตามในฐานะประเทศสมาชิก หรือการดำเนินการภายใต้ข้อตกลงระหว่างประเทศต่าง ๆ

ความร่วมมือด้านแรงงาน หมายถึง ความร่วมมือกับประเทศคู่เจรจา/กลุ่มประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศเฉพาะประเด็นด้านแรงงาน

การติดตามผลการดำเนินงาน หมายถึง การประสานงานเพื่อขอรับผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : รายงานผลการประชุมและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องเสนอผู้บริหารพิจารณา/รับทราบ/มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติที่ประชุม

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ และกลุ่มงานอาเซียน

3.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ

เป้าหมาย : ร้อยละ 4

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานภาครัฐที่สนับสนุนการสร้างโอกาสให้แก่แรงงานไทยมีงานทำในต่างประเทศ โดยในกระบวนการดำเนินการจะต้องผ่านการตรวจสอบสภาพการจ้างงาน/เงื่อนไขการทำงาน และรับรองเอกสารการจ้างงานจากสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ สถานเอกอัครราชทูต สถานกงสุลใหญ่ที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ

สำนักงานแรงงานในต่างประเทศได้ดำเนินการขยายตลาดแรงงานร่วมกับนายจ้าง บริษัทจัดหางาน องค์กรท้องถิ่น ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนสำหรับการขยายตลาดแรงงานไทยเชิงรุกผ่านช่องทางต่าง ๆ ด้วยการรักษาสถานตลาดแรงงานเดิมและค้นหาตลาดแรงงานใหม่ (สาขาอาชีพใหม่/วิชาชีพใหม่) ตามสถานการณ์และเงื่อนไขที่กำหนดของประเทศนั้น ๆ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง ประกอบด้วย (1) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน (2) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย (3) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง (5) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (6) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี (7) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป (8) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) เมืองเกาสง (9) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด) (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (11) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ กำหนดเป้าหมายการรับรองเอกสารการจ้างงาน จำนวน 50,000 ตำแหน่ง

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนรวมการรับรองเอกสารการจ้างงานของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง (ยกเว้น ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทย ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา)

ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ

$$= \frac{\text{จำนวนอัตราที่ได้รับการรับรองเอกสารการจ้างงาน จากปีงบประมาณ พ. ศ. 2569}}{\text{จำนวนอัตราที่ได้รับการรับรองเอกสารการจ้างงาน ในปีงบประมาณ พ. ศ. 2568}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเก็บข้อมูลความต้องการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศจากการดำเนินโครงการขับเคลื่อนนโยบายการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง)

4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน

4.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 766,460 คน

คำอธิบาย : 1. จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน หมายถึง

1.1 ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน จำนวน 90,800 คน

1.2 ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 374,160 คน

1.3 ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน 292,500 คน

1.4 จำนวนประชาชน/ญาติแรงงานที่ขอรับบริการด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน) จำนวน 9,000 คน

2. บริการด้านแรงงาน หมายถึง การให้บริการด้านการจัดหางาน ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน) สิทธิหรือสวัสดิการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม เป็นต้น

2.1 ด้านการจัดหางาน หมายถึง ประชาชนที่กรอกแบบฟอร์มสมัครงาน หรือสมัครงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ตของกรมการจัดหางาน หรือสมัคร ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่รับสมัคร หรือนับจากกลุ่มอาชีพที่ได้รับการช่วยเหลือ (การฝึกอบรม เงินทุน วัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ) ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ทำงานกับนายจ้างที่เป็นแรงงานนอกระบบ จากการแนะนำ ช่วยเหลือ หรือประสานงานของอาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

2.2 ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายถึง ประชาชนที่กรอกแบบฟอร์มสมัครฝึกอาชีพ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ หรือสมัครฝึกอาชีพออนไลน์ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ ณ สถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีการฝึกอาชีพ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ จากการแนะนำ ช่วยเหลือ หรือประสานงานของอาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

2.3 ด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ หมายถึง ประชาชนหรือญาติของแรงงานที่กรอกแบบฟอร์มขอรับสิทธิความคุ้มครองจากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ เช่น ถูกทอดทิ้ง ประสบอันตราย ถูกเลิกจ้างจากเหตุอันตราย พิกัด เสียชีวิต เป็นต้น หรือมีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามสัญญาจ้างและกฎหมายของประเทศที่ไปทำงาน เช่น ค่าจ้าง เงินสะสมเลี้ยงชีพ เงินทดแทนกรณีเจ็บป่วย เงินคืนภาษี เงินประกันสิ้นสุดสัญญาจ้าง เงินบำเหน็จชราภาพ หรือสูญหาย เป็นต้น ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ หรือผ่านระบบออนไลน์ เพื่อขอให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานติดตามและช่วยเหลือ จากการแนะนำ ช่วยเหลือ หรือประสานงานของอาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

2.4 ด้านสิทธิหรือสวัสดิการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง ประชาชนหรือญาติของแรงงานที่ยื่นคำร้องเพื่อขอรับสิทธิหรือสวัสดิการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายแรงงานทางทะเล และกฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานประมง กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากการแนะนำ ช่วยเหลือ หรือประสานงานของอาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

2.5 ด้านสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม หมายถึง ประชาชนหรือญาติของแรงงานที่ยื่นคำร้องหรือแบบฟอร์ม ณ สำนักประกันสังคมจังหวัด สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือยื่นคำร้องออนไลน์ เพื่อขอรับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม เช่น กรณีเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ กรณีว่างงาน กรณีชราภาพ กรณีเสียชีวิต ทันตกรรม ลดหย่อนภาษี เป็นต้น จากการแนะนำ ช่วยเหลือ หรือประสานงานของอาสาสมัครแรงงาน หรือบัณฑิตแรงงาน หรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : การให้บริการด้านแรงงานในส่วนของกิจกรรมประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สื่อวิทยุ กลุ่มไลน์ แผ่นพับ पोสเตอร์ เป็นต้น รวมทั้งการประสานงาน/อำนวยความสะดวกระหว่างบัณฑิตแรงงาน/อาสาสมัครแรงงาน กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จะไม่นำมานับยอดเป้าหมายรวมในการคัดกรอง-ส่งต่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ความช่วยเหลือตามภารกิจหน้าที่

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนผลรวมสะสมของประชาชนที่เข้ามารับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค และศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน
2. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

4.2 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 29 เรื่อง

คำอธิบาย : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน ที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หมายถึง นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่ได้มาจากหน่วยงานภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน ในเป้าหมาย 29 เรื่อง ที่นำไปสู่การปฏิบัติให้แรงงานได้รับบริการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมหลัก พัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน

กิจกรรมรอง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 7 เรื่อง ดังนี้

1. การจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานระดับภาครายไตรมาส และรายปี (นศส.)

2. การจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (นศส.)

3. ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (ศวน.)

4. การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนารายงานการเตือนภัยด้านแรงงาน (นศม.)

5. การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน (ส่วนกลาง) (นศม.)

6. การพัฒนาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (นศม.)

7. ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจและการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ (นศร.)

กิจกรรมรอง พัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ 2 เรื่อง ดังนี้

8. ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ (สคจ.)

9. ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สคจ.)

กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนนโยบายและบริหารจัดการด้านแรงงาน

กิจกรรมรอง จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ

การติดตามผลและประเมินองค์กร 17 เรื่อง ดังนี้

10. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)

11. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)

12. ข้อเสนอเพื่อการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับเทคโนโลยีดิจิทัล (สสร.)

13. การจัดทำแผนปฏิบัติงานกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ผง.)

14. การจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ผง.)

15. ข้อเสนอเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานระดับภาค/กลุ่มจังหวัด/จังหวัด (พย.)

16. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน (พย.)

17. ข้อเสนอแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คຸ້ມครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สนบ.)

18. รายงานผลการติดตาม เฝ้าระวัง วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน (วป.)

19. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน (วป.)

20. ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)

21. การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
22. ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน (สบข.)
23. รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด (ตสก.)
24. ข้อเสนอโครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ)

ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี (ป.ย.ป.)

25. ข้อเสนอจากคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน (กพบ.)
 26. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ศปท.)
- กิจกรรมรอง พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 3 เรื่อง ดังนี้**
27. ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป. (ผส.)
 28. ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน (พร.)
 29. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (บค.)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับผลความสำเร็จของการจัดทำนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และ มาตรการด้านแรงงานที่กำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบ จำนวน 19 หน่วยงาน

4.3 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่นำไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : ร้อยละ 95

คำอธิบาย : นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่นำไปสู่การปฏิบัติ หมายถึง นโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานของหน่วยงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารและนำไปสู่การปฏิบัติ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน
ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารที่นำไปสู่การปฏิบัติ}}{\text{จำนวนนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน
ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการนับเป้าหมาย : นับผลการความสำเร็จของการจัดทำนโยบาย ข้อเสนอ แนวทาง และมาตรการด้านแรงงานที่กำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบ จำนวน 19 หน่วยงาน

หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

4.4 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง-ส่งต่อหน่วยงาน

เป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : บริการด้านแรงงาน หมายถึง การให้บริการด้านการจัดหางาน ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน) สิทธิหรือสวัสดิการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ และสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม เป็นต้น

1. กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ประชาชนที่มารับบริการด้านแรงงาน ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน จากกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

1.1 จำนวนประชาชนที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

1.2 จำนวนประชาชนที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านบัณฑิตแรงงาน

1.3 จำนวนประชาชนที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

1.4 จำนวนประชาชน/ญาติแรงงานที่ขอรับบริการด้านสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน) ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ หรือสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

2. การคัดกรอง-ส่งต่อ หมายถึง กลุ่มเป้าหมายที่มาขอรับบริการด้านแรงงานในแต่ละประเภท ได้รับการคัดกรอง-ส่งต่อข้อมูลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ต่อไป

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$= \frac{\text{จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคัดกรอง} - \text{ส่งต่อ}}{\text{จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับบริการด้านแรงงาน}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเก็บข้อมูลจากผู้ที่มาขอรับบริการด้านแรงงานที่ประสงค์จะทำงานพัฒนาทักษะฝีมือ หรือขอรับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย แล้วนำมาคัดกรอง-ส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการช่วยเหลือตามภารกิจและอำนาจหน้าที่

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

2. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

4.5 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

เป้าหมาย : ร้อยละ 15

คำนิยาม : ค่าจ้าง คือ เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้าง สำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้ โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้าง จ่ายให้กับลูกจ้างในวันหยุดและวันลาที่ลูกจ้างมิได้ทำงาน แต่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามพระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. 2541

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คือ อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดให้เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้า ทำงาน 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น เพื่อเป็นหลักประกันขั้นต้นให้กับแรงงานทั่วไป แรกเข้าทำงานให้มีรายได้เพียงพอ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{(Vf - Vi)}{Vi} \times 100$$

Vi = ค่าเริ่มต้น (Initial Value)

= จำนวนแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ ก่อนการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 1 เดือน

Vf = ค่าสุดท้าย (Final Value)

= จำนวนแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ หลังการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 3 เดือน

วิธีการเก็บข้อมูล : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ประสานขอความร่วมมือจาก สำนักงานประกันสังคม เพื่อขอข้อมูลของแรงงานมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ ก่อนและหลัง การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

5. โครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

5.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

เป้าหมาย : 5,800 คน

คำอธิบาย : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ หมายถึง ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ หรือรายได้ อันเนื่องมาจากสาธารณภัย ภัยพิบัติ วิกฤตเศรษฐกิจ วิกฤตด้านอื่น ๆ หรือผู้ว่างงาน ให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ เป็นการชั่วคราว หรือได้รับการพัฒนาทักษะเพื่อต่อยอดในการประกอบอาชีพเดิม หรือรองรับการประกอบอาชีพใหม่ รวมถึงกลุ่มเยาวชน อายุ 15 - 24 ปี ที่ไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การทำงานหรือฝึกอบรม (NEETs : Not in Education, Employment or Training) และผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด หรือฟื้นฟูสภาพทางสังคมโรคอุบัติใหม่ การว่างงานตามฤดูกาล ได้รับช่วยเหลือฟื้นฟู พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเพื่อต่อยอดอาชีพเดิม หรือเป็นอาชีพเสริม หรือได้รับการจ้างให้ทำงานเพื่อซ่อมแซม สิ่งสาธารณประโยชน์ที่ชำรุด เสื่อมโทรม หรือสิ่งที่ไม่ได้รับความเสียหายจากสาธารณภัย ให้ได้รับการซ่อมแซมให้สามารถใช้งานได้ตามปกติเป็นประโยชน์แก่ส่วนรวม ภายใต้โครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยผ่านกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน ดำเนินการจ้างแรงงานทำงานเกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น การปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ที่เสียหายจากสาธารณภัย หรือสร้างฝายชะลอน้ำ ซ่อมแซมฝาย สร้างแนวกันไฟฟ้า ปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และปรับปรุงคลองระบายน้ำเพื่อการเกษตร เป็นต้น หรือจ้างงานอื่น ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ประจำจังหวัด โดยจ่ายค่าตอบแทนการทำงาน ในอัตราคนละไม่เกิน 300 บาท ต่อวัน โดยปฏิบัติงานวันละ 8 ชั่วโมง ระยะเวลาการจ้างคนละไม่เกิน 10 วัน

2. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพในสาขาอาชีพต่าง ๆ (Upskill และ Reskill) ที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ชุมชน หรือประชาชน และความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป็นการสร้างรายได้และโอกาสแก่ผู้ว่างงาน หรือผู้ไม่มีรายได้ ที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ เป็นการชั่วคราว และเพื่อสนับสนุน Soft Power ภายใต้โครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 2 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

หมายเหตุ : นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผู้มารับบริการกลุ่มเป้าหมายได้รับการบรรจุนาน และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และมีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

5.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานมีรายได้หลังจากการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 10

คำอธิบาย : ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยมีระยะเวลาเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 รายได้เพิ่มขึ้น หมายถึง ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพ และมีรายได้เพิ่มขึ้น

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$= \frac{\text{ส่วนต่างของรายได้ก่อนและหลังพัฒนาทักษะฝีมือ}}{\text{รายได้ก่อนพัฒนาทักษะฝีมือ}} \times 100$$

หมายเหตุ :

ส่วนต่างของรายได้ก่อนและหลังพัฒนาทักษะฝีมือ = รายได้หลังพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน - รายได้ก่อนพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

6. โครงการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

6.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระได้รับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย : 2,400 คน

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงาน มีระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2567 ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มดิจิทัลสำหรับรองรับฐานข้อมูลของประชาชนที่เป็นแรงงานอิสระ ให้เข้าถึงบริการด้านแรงงานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จากกระทรวงแรงงาน ภายใต้ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ.

การส่งเสริมให้ประชาชนขึ้นทะเบียนในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS และใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS เพื่อให้แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้มีโอกาสเข้ารับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ ต่อยอดอาชีพ ให้ตรงกับความต้องการ มีอาชีพมีรายได้ และ/หรือ เข้าถึงหลักประกันทางสังคม โดยนำข้อมูลผู้ที่ขึ้นทะเบียนในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS (<https://inde.mol.go.th>) ให้เครือข่ายชุมชนสำรวจเพื่อยืนยันข้อมูลความต้องการของผู้ที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการพัฒนาทักษะอาชีพในหลักสูตรที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของตลาดในพื้นที่ และภายหลังจากการฝึกอบรมเสร็จสิ้นมีการติดตามผลผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาทักษะฝีมือ ให้มีรายได้ และ/หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม และเป็นพื้นที่นาร่องเพื่อขยายผลการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ชุมชนสนใจขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระเพิ่มขึ้น

เครือข่ายชุมชน หรือ เครือข่ายแรงงานอิสระ ประกอบด้วย บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายผู้ประกันตนมาตรา 40 กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตร กำนัน แพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ฯลฯ รวมถึง ประชาชนที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระที่ได้รับการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตจากโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระโดยเครือข่ายชุมชน

นิยามศัพท์ : การขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ หมายถึง ประชาชนที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS จากการส่งเสริมของเครือข่ายชุมชน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากจำนวนแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS ที่เข้ารับการพัฒนาทักษะฝีมือ จากการเข้าร่วมโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระโดยเครือข่ายชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วิธีการเก็บข้อมูล :

1. จัดเก็บข้อมูลจากแบบฟอร์มที่สำนักงานแรงงานจังหวัดมอบหมายเครือข่ายชุมชน (อาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน/สารวัตร กำนัน ฯลฯ) ส่งเสริมการขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ
2. จัดเก็บข้อมูลประชาชนที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระจากระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS (<https://inde.mol.go.th>)
3. จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS ที่เข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ และติดตามผลกลุ่มเป้าหมายหลังจบการเข้ารับการพัฒนาทักษะฝีมือ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

6.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีรายได้ และ/หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า

เป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงาน มีระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2567 ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มดิจิทัลสำหรับรองรับฐานข้อมูลของประชาชนที่เป็นแรงงานอิสระ ให้เข้าถึงบริการด้านแรงงานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จากกระทรวงแรงงาน ภายใต้ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ.

การส่งเสริมให้ประชาชนขึ้นทะเบียนในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS และใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS เพื่อให้แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้มีโอกาสเข้ารับการพัฒนากิจกรรมในการประกอบอาชีพ ต่อยอดอาชีพ ให้ตรงกับความต้องการ มีอาชีพมีรายได้ และ/หรือ เข้าถึงหลักประกันทางสังคม โดยนำข้อมูลผู้ที่ขึ้นทะเบียนในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS (<https://inde.mol.go.th>) ให้เครือข่ายชุมชนสำรวจเพื่อยืนยันข้อมูลความต้องการของผู้ที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการพัฒนากิจกรรมอาชีพในหลักสูตรที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของตลาดในพื้นที่ และภายหลังจากการฝึกอบรมเสร็จสิ้นมีการติดตามผลผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนากิจกรรมฝีมือ ให้มีรายได้ และ/หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม และเป็นพื้นที่นำร่องเพื่อขยายผลการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ชุมชนสนใจขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระเพิ่มขึ้น

เครือข่ายชุมชน หรือ เครือข่ายแรงงานอิสระ ประกอบด้วย บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายผู้ประกันตนมาตรา 40 กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตร กำนัน แพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ฯลฯ รวมถึง ประชาชนที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระที่ได้รับการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตจากโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระโดยเครือข่ายชุมชน

นิยามศัพท์ : การขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ หมายถึง ประชาชนที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS จากการส่งเสริมของเครือข่ายชุมชน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจากจำนวนแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS ที่ผ่านการพัฒนากิจกรรมฝีมือมีรายได้ และ/หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 ของเป้าหมายที่กำหนด โดยการติดตามผลกลุ่มเป้าหมายหลังจบการเข้ารับการพัฒนากิจกรรมฝีมือ เมื่อผ่านไป 3 – 6 เดือน ผู้ผ่านการพัฒนากิจกรรมฝีมือมีรายได้เพิ่มขึ้นหรือเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 มาตรา 40

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีรายได้และ/หรือเข้าถึงหลักประกันทางสังคม}}{\text{จำนวนแรงงานที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ ที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด}} \times 100$$

- วิธีการเก็บข้อมูล :
1. จัดเก็บข้อมูลจากแบบฟอร์มที่สำนักงานแรงงานจังหวัดมอบหมายเครือข่ายชุมชน (อาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน/สารวัตร กำนัน ฯลฯ) ส่งเสริมการขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ
 2. จัดเก็บข้อมูลประชาชนที่ขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระจากระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS (<https://inde.mol.go.th>)
 3. จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการในระบบแรงงานอิสระ INDE-REGIS ที่เข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ และติดตามผลกลุ่มเป้าหมายหลังจบการเข้ารับการพัฒนาทักษะฝีมือ เมื่อผ่านไป 3 – 6 เดือน ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีรายได้เพิ่มขึ้นหรือเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 มาตรา 40

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ

7. โครงการยกระดับการให้บริการด้านแรงงานเพื่อขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

7.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลที่กำหนด

เป้าหมาย : 93 คน

คำอธิบาย : แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2566 - 2570 กำหนดให้บุคลากรไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของส่วนราชการทุกประเภทหน่วยงานได้รับการยกระดับทักษะดิจิทัลด้วยหลักสูตรที่กำหนดโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ภายในปี 2570 ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ได้จัดหลักสูตรฝึกอบรมกลางเพื่อพัฒนารัฐบาลดิจิทัลสำหรับบุคลากรไอทีและผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้แผนงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลฯ ไว้ 7 หมวดทักษะดิจิทัล จำนวน 26 หลักสูตร โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กำหนดจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน 21 หลักสูตร 93 คน ตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย : นับจำนวนบุคลากรด้านไอทีหรือผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการอบรมตามหลักสูตรที่สำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) กำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ

ส่วนที่ 4

การติดตามประเมินผล และ
แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงาน
ระหว่างปีงบประมาณ

4.1 การติดตามประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับจากการจัดสรรงบประมาณประจำปี เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์จากการใช้จ่ายงบประมาณ กระทรวงแรงงานได้จัดให้มีระบบการรายงานผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

1. การรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (เขียว เหลือง แดง) โดยสำนักตรวจและประเมินผล (กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล) เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ผลการรายงานประกอบด้วย ภาพรวมของผลผลิต/โครงการ ภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานจะรวบรวมจากการบันทึกผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงานผ่านระบบ PBMS (ในส่วนของการติดตามและประเมินผล) ซึ่งสำนักตรวจและประเมินผล จะนำข้อมูลมาเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติงานฯ ส่วนผลการใช้จ่ายงบประมาณนำข้อมูลจากกองบริหารการคลัง สรุปผลจากระบบ GFMS ทั้ง 5 ประเภทบรายจ่าย และนำมาเปรียบเทียบกับเป้าหมายการเบิกจ่ายตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลฯ นำเรียนผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นรายเดือน พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ

2. การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ในระบบฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (BB EvMis) โดยรายงานฯ ตามนัยพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 หมวด 7 การประเมินผลและการรายงาน และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 กำหนดการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนดไว้หรือตามที่ได้ตกลงกับสำนักงบประมาณ ภายใต้แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข เมื่อสิ้นระยะเวลาแต่ละไตรมาสและเมื่อสิ้นปีงบประมาณ และจัดส่งให้สำนักงบประมาณภายในสัปดาห์วันนับแต่วันสิ้นไตรมาส โดยดำเนินการ ดังนี้

1) สำนักตรวจประเมินผล ดำเนินการรวบรวมและบันทึกผลการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัด 4 ระดับ ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ และตัวชี้วัดกิจกรรม

2) กองบริหารการคลัง ดำเนินการบันทึกผลการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละรายการภายใต้ยุทธศาสตร์จัดสรร และผลผลิต/โครงการ ซึ่งประกอบด้วย 5 งบรายจ่าย ได้แก่ งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน งบลงทุน และงบรายจ่ายอื่น

3) สำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลังดำเนินการจัดพิมพ์รายงานตามแบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สงป. 301 และแบบ สงป. 301 (แผนงานบูรณาการ)) และรายงานตามแบบจัดทำแผน/การใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สงป.302 และแบบ สงป. 302 (แผนงานบูรณาการ)) เพื่อรายงานเสนอผู้บริหารรับทราบ และจัดส่งสำนักงบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนด

4.2 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ

กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นที่จะต้องปรับแผนปฏิบัติงาน ระหว่างปีงบประมาณ หลังจากที่ได้รับผลกระทบจากแรงกดดันได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานแล้ว ขอให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นที่จะปรับแผนดังกล่าวเสนอขออนุมัติปรับแผนฯ ต่อปลัดกระทรวงแรงงานโดยตรง หากได้รับความเห็นชอบให้สามารถปรับแผนฯ แล้วให้หน่วยงานที่ปรับแผนแจ้งรายละเอียดการปรับแผนฯ ให้สำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณต่อไป พร้อมสำเนาให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณทราบด้วย



ภาคผนวก

บัญชีอักษรย่อของหน่วยงาน

หน่วยงาน	อักษรย่อ
1. กองกลาง	กก.
1.1 กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก	ชอ.
1.2 กลุ่มงานประสานราชการ	ปส.
2. กองกฎหมาย	กม.
2.1 กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	พม.
2.2 กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา	คส.
2.3 กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด	อธ.
3. กองบริหารการคลัง	กค.
3.1 กลุ่มงานการเงิน	กง.
3.2 กลุ่มงานบัญชี	บช.
3.3 กลุ่มงานงบประมาณ	งป.
3.4 กลุ่มงานพัสดุ	พด.
4. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.
4.1 กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน	อบ.
4.2 กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	สบ.
4.3 กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	บส.
4.4 กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	พบ.
4.5 กลุ่มงานวินัย	วน.
5. กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	กผป.
5.1 กลุ่มงานสื่อสารองค์กร	สอ.
5.2 กลุ่มงานโฆษกและการข่าว	ชมข.
6. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กยผ.
6.1 กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์	พย.
6.2 กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ	ผง.
6.3 สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	สสร.
7. กองเศรษฐกิจการแรงงาน	กศร.
7.1 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค	นศม.
7.2 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา	นศส.
7.3 กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ	นศร.
7.4 ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน	ศวน.
7.5 สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง	สคจ.
8. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศทส.
8.1 กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	บค.
8.2 กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผส.
8.3 กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์	พร.
8.4 กลุ่มงานนวัตกรรมดิจิทัลและบริการสารสนเทศ	นว.

หน่วยงาน	อักษรย่อ
9. สำนักตรวจและประเมินผล	สตป.
9.1 กลุ่มงานตรวจราชการ	ตร.
9.2 กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล	วป.
9.3 กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค	สภ.
9.4 ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน	ศบช.
10. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	สปร.
10.1 กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์	วท.
10.2 กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	ปร.
10.3 กลุ่มงานอาเซียน	อน.
10.4 สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ	สนร.
11. กลุ่มตรวจสอบภายใน	ตสก.
12. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กพบ.
13. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ศปท.
14. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และความสามัคคีปรองดอง	ป.ย.ป.
15. สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ	สนบ.
16. สำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน	สล.ศปคร.
17. สำนักงานรัฐมนตรี	สร.

หมายเหตุ การกำหนดอักษรย่อ อ้างอิงจากหนังสือแนบท้ายนี้

1. หนังสือกองกลางที่ รง 0201/332 ลงวันที่ 30 กันยายน 2559 (ยกเว้นลำดับที่ 7, 10.4, 14, 15)
2. หนังสือกองกลางที่ รง 0201/424 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2559 (ลำดับที่ 10.4)
3. หนังสือกองกลางที่ รง 0201/795 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2561 (ลำดับที่ 14)
4. หนังสือกองกลาง ส่วนที่สุด ที่ รง 0201/1519 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2563 (ลำดับที่ 15)
5. หนังสือกองกลาง ส่วนที่สุด ที่ รง 0201/1588 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2563 (ลำดับที่ 7)
6. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 718/2564 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (ลำดับที่ 16)
7. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 66/2566 ลงวันที่ 18 มกราคม 2566 เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานนวัตกรรมดิจิทัลและบริการสารสนเทศ (ลำดับที่ 8.4)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงแรงงาน ๒

รับ ๑๕๓๓

วันที่ - ๓ ก.ย. ๒๕๖๘

เวลา ๑๕:๑๔ น.

รองปลัดกระทรวงแรงงาน 3

เลขรับที่ 1271

วันที่ 3 - ก.ย. 2568

เวลา 10.47 น.

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๑๘๓๑

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบสรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขึ้นอนุกรมการปรับลดงบประมาณ โดยร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีวงเงินงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๖๗.๖๖๖๔ ล้านบาท จำแนกเป็นวงเงินที่อยูในการพิจารณาของคณะอนุกรรมการ จำนวน ๗๙๗.๐๘๔๓ ล้านบาท และที่ไม่อยูในการพิจารณาของคณะอนุกรรมการ จำนวน ๕๗๐.๕๘๒๑ ล้านบาท เนื่องจากเป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐ และถูกปรับลดงบประมาณจากคณะอนุกรรมการฯ เป็นเงิน ๒.๗๕๐๐ ล้านบาท คงเหลืองบประมาณหลังปรับลด จำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๖๔.๙๑๖๔ ล้านบาท (เอกสาร ๑)

๑.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้แจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กองเศรษฐกิจการแรงงาน และกองบริหารการคลัง เตรียมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒๕๑.๐๒๕๕ ล้านบาท (เอกสาร ๒) สรุปตามงบรายจ่ายได้ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	ร่าง พ.ร.บ. ปี ๒๕๖๙	จัดสรรเตรียมการ จัดซื้อจัดจ้าง	คงเหลือจัดสรร ให้หน่วยงานเพิ่มเติม
รวมทั้งสิ้น	๑,๓๖๔.๙๑๖๔	๒๕๑.๐๒๕๕	๑,๑๑๓.๘๙๐๙
๑. งบบุคลากร	๔๙๙.๖๗๖๑	-	๔๙๙.๖๗๖๑
๒. งบดำเนินงาน	๓๖๖.๐๗๐๗	๖๘.๘๔๑๔	๒๙๗.๒๒๙๓
๓. งบลงทุน	๑๖๙.๓๘๕๓	๑๖๙.๓๘๕๓	-
๔. งบเงินอุดหนุน	๕๕.๐๑๓๒	-	๕๕.๐๑๓๒
๕. งบรายจ่ายอื่น	๒๗๔.๗๗๑๑	๑๒.๗๙๘๘	๒๖๑.๙๗๒๓

๒. ข้อเท็จจริง

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการจัดทำร่างจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ยังไม่ได้แจ้งจัดสรรตามข้อ ๑.๒ จำนวน ๑,๑๑๓.๘๙๐๙ ล้านบาท สรุปได้ดังนี้

๒.๑ งบบุคลากร จำนวน ๔๙๙.๖๗๖๑ ล้านบาท (ค่าใช้จ่ายตามสิทธิ) (เอกสาร ๓) ประกอบด้วย

๑) เงินเดือนและค่าจ้างประจำ จำนวน ๔๐๓.๖๑๐๙ ล้านบาท

๒) ค่าจ้างชั่วคราว จำนวน ๔๓.๕๐๑๔ ล้านบาท

๓) ค่าตอบแทนพนักงานราชการ จำนวน ๕๒.๕๖๓๘ ล้านบาท

๒.๒ งบดำเนินงาน...

๒.๒ งบดำเนินงาน จำนวน ๒๙๗.๒๒๙๓ ล้านบาท (เอกสาร ๔) สรุปดังนี้

		หน่วย : ล้านบาท
ลำดับที่	แผนงาน/รายการ	ร่างจัดสรร
รวมทั้งสิ้น		๒๙๗.๒๒๙๓
๑	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	๒๒๕.๓๓๑๕
	๑) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	๕๖.๑๒๔๐
	๒) ค่าบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์หรือสารสนเทศ (จัดสรรไปแล้วตามข้อ ๑.๒ จำนวน ๔๕.๑๔๑๔ ล้านบาท)	๕.๑๑๙๙
	๓) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม (๙ รายการ)	๓.๕๕๒๗
	๔) ค่าโฆษณาและเผยแพร่ (๓ รายการ)	๐.๗๐๒๔
	๕) ค่าเช่ารถยนต์ (ค่าเช่ารถยนต์+รถส่วนบุคคล ๑๕ คัน)	๕.๐๘๖๕
	๖) ค่าสาธารณูปโภค (๕ รายการ) (จัดสรรไปแล้วตามข้อ ๑.๒ จำนวน ๒๓.๗๐๐๐ ล้านบาท)	๒๓.๓๔๐๐
	๗) ค่าจ้างเหมาบริการ (๒๒ รายการ)	๔๖.๒๙๑๓
	๘) ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุอื่นๆ	๘๕.๑๑๔๗
๒	แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล (ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม)	๐.๙๙๑๘
๓	แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ค่าใช้จ่ายตามสิทธิ)	๗๐.๙๐๖๐

๒.๓ งบเงินอุดหนุน จำนวน ๕๕.๐๑๓๒ ล้านบาท (เอกสาร ๕) ประกอบด้วย

๑) เงินอุดหนุนค่าบำรุงองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) งบประมาณ ๕๔.๘๕๖๔ ล้านบาท

๒) เงินอุดหนุนค่าบำรุงรายปีกรอบความร่วมมือกระบวนการโคลัมโบ (Colombo Process) งบประมาณ ๐.๑๕๖๘ ล้านบาท

๒.๔ งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๒๖๑.๙๗๒๓ ล้านบาท จำนวน ๒๔ โครงการ (เอกสาร ๖)

๒.๕ จากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้เห็นชอบการเสนอขอเพิ่มและเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่สำนักงานงบประมาณเสนอ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้เสนอขอเพิ่มและเปลี่ยนแปลงงบประมาณ จำนวน ๔๘.๙๑๙๑ ล้านบาท แต่ไม่ได้รับการพิจารณาเห็นชอบการเสนอของงบประมาณ (เอกสาร ๗) เนื่องจากไม่เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ซึ่งมีผลกระทบต่อการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน ของสำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๓๒.๕๐๐๐ ล้านบาท ไม่เพียงพอสำหรับการจ้างบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ที่ครบตามจำนวนที่ตั้งไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗๒๕ คน (บัณฑิตแรงงานจังหวัดชายแดนใต้ จำนวน ๓๘๐ คน และบัณฑิตแรงงานพื้นที่ ๗๓ จังหวัด จำนวน ๓๔๕ คน) ดังนั้น เพื่อให้บัณฑิตแรงงานสามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างต่อเนื่องและไม่กระทบต่อการให้บริการประชาชนในพื้นที่ จึงขอให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ดำเนินการบริหารจัดการโครงการดังกล่าว ภายใต้แผนงาน โครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามรายการ ดังนี้

ลำดับที่...

หน่วย : ล้านบาท

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/รายการ	ร่างจัดสรร
รวมทั้งสิ้น		๑๙๑.๔๗๔๐
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน		
กิจกรรมหลัก เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยบัณฑิตแรงงาน		
๑.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน (งบรายจ่ายอื่น)	๑๓๒.๕๐๐๐
กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน		
๒.	โครงการยกระดับการให้บริการประชาชนในพื้นที่โดยเครือข่ายด้านแรงงาน (งบรายจ่ายอื่น)	๒.๘๕๐๐
กิจกรรมหลัก ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน		
๓.	ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน (งบดำเนินงาน)	๕๖.๑๒๔๐

๓. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และแผนงานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารและจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ งบประมาณ จำนวน ๔๙๙.๖๗๖๑ ล้านบาท มอบหมายกองบริหารการคลังรับผิดชอบดำเนินการ

๓.๒ งบดำเนินงาน จำนวน ๒๙๗.๒๒๙๓ ล้านบาท ตามข้อ ๒.๒ มอบหมายกองบริหารการคลังและหน่วยงานที่รับผิดชอบตามเอกสาร ๔ ดำเนินการ

๓.๓ งบเงินอุดหนุน จำนวน ๕๕.๐๑๓๒ ล้านบาท มอบหมายสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศดำเนินการ

๓.๔ งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๒๖๑.๙๗๒๓ ล้านบาท มอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบตามเอกสาร ๖ ดำเนินการ

๓.๕ เห็นชอบให้สำนักตรวจและประเมินผลบริหารจัดการงบประมาณโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน ภายใต้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามข้อ ๒.๕

๓.๖ มอบหมายกองยุทธศาสตร์และแผนงาน แจกแจงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้หลักเกณฑ์ตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดเป็นแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รายจ่ายประจำปี) ไตรมาสที่ ๑ ใช้จ่ายร้อยละ ๓๖ ไตรมาสที่ ๒ ใช้จ่ายร้อยละ ๕๘ ไตรมาสที่ ๓ ใช้จ่ายร้อยละ ๘๑ และไตรมาสที่ ๔ ใช้จ่ายร้อยละ ๑๐๐ (เอกสาร ๘) และให้ทุกหน่วยงานดำเนินการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการใช้งบประมาณรายจ่ายภายใต้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้...

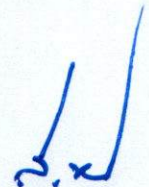
ทั้งนี้ หน่วยงานจะลงนามในสัญญาหรือข้อตกลง และการเบิกจ่ายงบประมาณได้ต่อเมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีผลใช้บังคับ และได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากสำนักงบประมาณเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓. หากเห็นชอบกองยุทธศาสตร์และแผนงานจะดำเนินการต่อไป



(นางสาววารุณี ลังกาพินธ์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

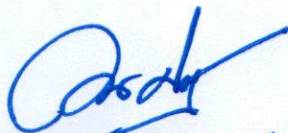


(นายสันติ นันทสุวรรณ)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

- ๓ ก.ย. ๒๕๖๘

เห็นชอบ



(นายสมาสัก ปัทมะสุคนธ์)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

- ๓ ก.ย. ๒๕๖๘



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖.๒/ว ๒๓๗

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ผู้ตรวจสอบภายใน ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบบริหาร หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนงานอกระบบ ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง และผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ด้วยปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน แจ้งวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยใช้หลักเกณฑ์ตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดเป็นแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รายจ่ายประจำปี) ไตรมาสที่ ๑ ใช้จ่ายร้อยละ ๓๖ ไตรมาสที่ ๒ ใช้จ่ายร้อยละ ๕๘ ไตรมาสที่ ๓ ใช้จ่ายร้อยละ ๘๑ และไตรมาสที่ ๔ ใช้จ่ายร้อยละ ๑๐๐ และให้ทุกหน่วยงานดำเนินการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการใช้งบประมาณรายจ่ายภายใต้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยเคร่งครัด

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินการบริหารและจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ งบดำเนินงานให้กลุ่มงานในสังกัด โดยมีกรอบการจัดสรรงบประมาณตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ ท่านสามารถปรับเปลี่ยนกรอบการจัดสรรงบประมาณของแต่ละกลุ่มงานตามความเหมาะสมภายใต้งบประมาณที่ได้รับ

๒. มอบหมายให้กลุ่มงานจัดทำแผนปฏิบัติงานและวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยบันทึกข้อมูลในระบบบริหารจัดการข้อมูลแผนงาน โครงการ และงบประมาณ (Plan Budget Management System : PBMS) โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงานจะเปิดระบบฯ ให้กลุ่มงานเข้าไปบันทึกข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘ และขอให้กลุ่มงานดาวน์โหลดแผนปฏิบัติงาน Excel จากระบบ PBMS พร้อมทั้งให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานลงนามกำกับในเอกสารทุกหน้า และส่งให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ เป็นเอกสารและไฟล์ข้อมูล Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : planbudget.mol@gmail.com ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารผ่านทาง Link : <https://citly.me/xmv3z> หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววราณี ลังกาพินธ์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



ดาวน์โหลดเอกสาร



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ ๗๕๙๖
วันที่ ๒๗.๑๑.๒๕๖๘
๒๒:๒๖

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๒
เลขรับ ๖๔๓๖
วันที่ 27 ต.ค. 2568
เวลา 9๐.๓๐ น.

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๒๖๐๓

วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อใช้ในการบริหารงานในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ รวมทั้งให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๖๔.๙๑๖๔ ล้านบาท (เอกสาร ๑) ประกอบด้วย

๑) งบบุคลากร	จำนวน ๔๙๙.๖๗๖๑ ล้านบาท
๒) งบดำเนินงาน	จำนวน ๓๖๖.๐๗๐๗ ล้านบาท
๓) งบลงทุน	จำนวน ๑๖๙.๓๘๕๓ ล้านบาท
๔) งบเงินอุดหนุน	จำนวน ๕๕.๐๑๓๒ ล้านบาท
๕) งบรายจ่ายอื่น	จำนวน ๒๗๔.๗๗๑๑ ล้านบาท

๑.๒ กองยุทธศาสตร์และแผนงานแจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และให้จัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามวงเงินที่หน่วยงานได้รับจัดสรร (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง และกองยุทธศาสตร์และแผนงานได้รวบรวมและจัดทำรูปแบบแผนปฏิบัติงานฯ ประกอบด้วยเนื้อหา ๔ ส่วน (เอกสาร ๓) สรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แสดงถึงภาพรวมภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน การเชื่อมโยงการดำเนินงานสู่เป้าหมายของกระทรวงแรงงาน และสรุปรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แสดงถึงแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการ กิจกรรม รายเดือน และรายไตรมาส โดยจำแนกตามแผนงาน

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๔ การติดตามประเมินผล และแนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ กรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้องปรับแผนปฏิบัติงานฯ ระหว่างปีงบประมาณหลังจากที่ปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบแผนปฏิบัติงานฯ แล้ว

๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สามารถกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบแผนปฏิบัติงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๒ มอบหมายกองบริหารการคลังติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ และสำนักตรวจและประเมินผลติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานฯ เพื่อรวบรวมรายงานผลความคืบหน้า นำเรียนผู้บริหารทราบต่อไป

๓.๓ มอับหมายกองยทธศาศตรและแผนงาน เผยแพร่แผนปฏิบัติงานฯ เพื่อให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงาน แรงงานในต่างประเทศ ใช้กำกับการปฏิบัติงาน การใช้อย่างงบประมาณ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาววารุณี ลังกาพิณธ์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เห็นชอบ - ดำเนินการ

لکھنؤ

(นายสันติ นันทสุวรรณ)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

၂၈၅ ဇ.က. ၂၃၆၈

พันตำรวจโท

๙ (วรรณพงษ์ คชรักษ์)

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

୧୬ ଡି.ଏ. ୧୯୬୮