

การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 8/2568

บอร์ดค่าจ้างเห็นชอบเพิ่มมาตรฐานฝีมือแรงงาน 4 สาขา อัตรา 550-650 บาท/วัน หุ่นทักษะแรงงาน รองรับอุตสาหกรรมอนาคต

หน้าแรก > ข่าว > ข่าวประชาสัมพันธ์ > บอร์ดค่าจ้างเห็นชอบเพิ่มมาตรฐานฝีมือแรงงาน 4 สาขา อัตรา 550-650 บาท/วัน หุ่นทักษะแรงงานรองรับอุตสาหกรรมอนาคต

1133 22 ธ.ค. 2568



วันที่ 22 ธันวาคม 2568 เวลา 09.30 น. ห้องประชุมประสงค์ รัตนนิลภณี ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน พันตำรวจโท วรรณพงษ์ คชรักษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายสันติ นันทสุวรรณ รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ 22 ครั้งที่ 8/2568 โดยมีกรรมการค่าจ้างผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง รวม 12 คน เข้าร่วมประชุม

1. ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 (ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม)

ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องตามระเบียบวาระการประชุม ได้แก่ เรื่องรับรองรายงานการประชุม จำนวน 1 เรื่อง เพื่อทราบ จำนวน 2 เรื่อง และเรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 1 เรื่อง

2. การเข้าร่วมประชุม (สรุปข้อมูลผู้มีส่วนร่วม)

ผู้เข้าประชุมฯ รวมทั้งสิ้น 38 คน ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล จำนวน 3 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวน 5 คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จำนวน 5 คน ที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง จำนวน 3 คน ฝ่ายเลขานุการ จำนวน 3 คน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 19 คน โดยมีนายสันติ นันทสุวรรณ รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุม

3. ความเห็นที่ประชุม (ผลหรือการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมประชุม)

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 7/2568

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่

1. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและแรงงาน โดยเศรษฐกิจเดือนตุลาคม 2568 ปรับตัวดีขึ้นจากการส่งออกสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ การท่องเที่ยว และการบริโภคภาคเอกชนจากมาตรการภาครัฐ อย่างไรก็ตามแนวโน้มเศรษฐกิจระยะข้างหน้ามีแนวโน้มชะลอตัว จากผลกระทบมาตรการภาษีนำเข้าของสหรัฐอเมริกา การฟื้นตัวของการท่องเที่ยวที่ล่าช้า และการชะลอตัวของภาคบริโภคด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปยังติดลบจากราคาพลังงานที่ลดลง ขณะที่ตลาดแรงงานปรับตัวดีขึ้นจากการจ้างงานในภาคบริการสำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนพฤศจิกายน 2568 อัตราเงินเฟ้อลดลงในอัตราที่ชะลอตัว เนื่องจากสินค้าในกลุ่มพลังงานลดลง ด้านสถานการณ์แรงงาน พบว่าผู้ประกันตนมาตรา 33 มีจำนวน 12,142,957 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.30 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 11,986,943 คน ในขณะที่จำนวนผู้ว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง จำนวน 41,275 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.14 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 34,643 คน ในส่วนของผลการตรวจแรงงานด้านอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ พบว่ามีสถานประกอบการมีการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 61 แห่ง และมีลูกจ้างได้รับการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 313 คน ขณะที่การจัดตั้งธุรกิจใหม่ มีจำนวน 7,165 ราย เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลง 102 ราย หรือลดลงร้อยละ 1.40

และธุรกิจที่มีการจดทะเบียนเลิกประกอบกิจการ มีจำนวน 2,298 ราย เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลง 218 ราย หรือลดลงร้อยละ 8.66

มติที่ประชุม รับทราบ

2. แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สรุปได้ดังนี้

1) การประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ พิจารณาข้อเรียกร้องของแรงงาน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กำหนดประชุมเดือนละ 1 ครั้ง ระยะเวลา : มกราคม - กันยายน 2569

2) การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2569 เพื่อพิจารณากลับกรองข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดและกรุงเทพมหานคร รวม 77 คณะ และจัดทำสรุปผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการค่าจ้าง ระยะเวลา : มกราคม - มีนาคม 2569

3) การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2570 โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดและกรุงเทพมหานคร และสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ระยะเวลา : มีนาคม - สิงหาคม 2569

4) การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 129 สาขา (เดิม) ระยะเวลา : ธันวาคม 2568 – กันยายน 2569 และกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2569 (ใหม่) ระยะเวลา : กุมภาพันธ์ – กันยายน 2569

5) การจัดอบรมการทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน ระยะเวลา : มีนาคม - เมษายน 2569

6) การแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 23 คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการค่าจ้าง ระยะเวลา : มกราคม – กันยายน 2569

มติที่ประชุม รับทราบแผนการดำเนินงานคณะกรรมการค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีมติเห็นชอบกำหนดวันประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2569 เป็นประจำทุกวันพุธที่ 2 ของเดือน ทั้งนี้ หากวันดังกล่าวตรงกับวันหยุดนักขัตฤกษ์ ให้เลื่อนการประชุมไปจัดในวันพุธของสัปดาห์ถัดไป หรือจัดการประชุมในวันอื่นตามที่ประธานกรรมการเห็นสมควร

เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 4 สาขา ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอขั้นตอนและกระบวนการในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 4 สาขา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มติที่ประชุม เห็นชอบอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 4 สาขา ตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ โดยมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง จัดทำประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 15) เสนอประธานคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาลงนาม โดยให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีระยะเวลาเตรียมความพร้อมปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว รายละเอียดดังนี้

หน่วย: บาท/วัน

สาขาอาชีพ / สาขา	ระดับ 1	ระดับ 2
สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต		
1. สาขาช่างเชื่อมฟลักซ์คอร์	550	650
2. สาขาช่างเชื่อมมิก	550	650
สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์		
3. สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบไม่เชื่อมต่อระบบโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System)	560	-
สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์		
4. สาขาช่างบำรุงรักษาหุ่นยนต์อุตสาหกรรม	630	-

เรื่องอื่น ๆ จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่

1. การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับนักเรียน นิสิต นักศึกษา และผู้สูงอายุ คณะกรรมการค่าจ้างมีความเห็นว่า อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับกลุ่มดังกล่าว ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันโดยประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ 2) ประกาศ ณ วันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2555 กำหนดอัตราค่าจ้างชั่วโมงละ 40 บาท และประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขอความร่วมมือส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ ประกาศ ณ วันที่ 8 มีนาคม พ.ศ. 2562 กำหนดค่าจ้างชั่วโมงละ 45 บาท โดยทั้งสองกรณีไม่มีผลใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน อย่างไรก็ตามในทางปฏิบัติสถานประกอบการส่วนใหญ่มีการจ่ายค่าจ้างรายชั่วโมงสูงกว่าอัตราค่าจ้างตามที่ประกาศกำหนด ขึ้นอยู่กับพื้นที่และประเภทของงาน ประมาณชั่วโมงละ 50 - 100 บาท คณะกรรมการค่าจ้างเห็นว่า อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงในปัจจุบันสำหรับนักเรียน นิสิต นักศึกษา และผู้สูงอายุ ไม่สอดคล้องกับภาวะค่าครองชีพ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และสถานการณ์ทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศไทย กำลังเข้าสู่สังคมสูงอายุ

มติที่ประชุม เห็นควรให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับนักเรียน นิสิต นักศึกษา และผู้สูงอายุให้เหมาะสม โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบข้อเท็จจริงอื่น หรือพิจารณากำหนดสูตรในการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงในรูปแบบสัดส่วนหรือร้อยละให้สอดคล้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่มีผลใช้บังคับในปัจจุบัน เพื่อให้สามารถปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงได้โดยไม่ต้องศึกษาและพิจารณาทบทวนใหม่ทุกครั้ง นอกจากนี้ควรมีหนังสือถึงกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับลูกจ้างบางกลุ่มหรือบางประเภทกิจการ เพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคนได้

2. ความคืบหน้าการแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 23 สืบเนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2568 โดยอยู่ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าจะแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 23 เข้ารับหน้าที่แทน ตามมาตรา 80 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน 90 วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการค่าจ้างชุดเดิมพ้นจากตำแหน่ง (ภายในวันที่ 11 มิถุนายน 2568) ความคืบหน้ากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ออกประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การรับสมัครเข้ารับ การเลือกตั้งและแจ้งชื่อผู้ลงคะแนนเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการไตรภาคี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ประกาศ ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 ซึ่งกรม สวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน อยู่ระหว่างการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับ การเลือกตั้งดังกล่าว ก่อนประกาศ รายชื่อ วัน เวลา และสถานที่ทำการเลือกตั้งฯ

มติที่ประชุม คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินงานดังกล่าวมีความล่าช้า จึงมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง มีหนังสือถึงกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อติดตาม ความคืบหน้าการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการไตรภาคี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 23 เสนอที่ประชุม คณะกรรมการค่าจ้างเพื่อทราบต่อไป

4. การนำผลการจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

นำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประชุม รวมทั้งมติการประชุมไปใช้เป็น แนวทางการดำเนินงานต่อไป