

การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 1/2569

ปลัดฯ แรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 1

หน้าแรก > ข่าว > ข่าวประชาสัมพันธ์ > ปลัดฯ แรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 1

📅 913 🗓️ 21 ม.ค. 2569

วันที่ 21 มกราคม 2569 เวลา 09.30 น. พันตำรวจโท วรณพงษ์ คชรัตน์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 1/2569 โดยมี ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมประสงค์ รมณีนนท์ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

สำหรับการประชุมดังกล่าว ที่ประชุมได้รับทราบสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและแรงงาน นอกจากนี้ ที่ประชุมยังได้พิจารณาแผนการดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2569 และองค์ประกอบของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 3 สาขาอาชีพ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์



ที่มา : <https://www.mol.go.th/news/ปลัดฯ-แรงงาน-เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่-22-ครั้งที่-1>

1. ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 (ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม)

ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องตามระเบียบวาระการประชุม ได้แก่

- 1) เรื่องรับรองรายงานการประชุม จำนวน 1 เรื่อง
 - รายงานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 8/2568
- 2) เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 1 เรื่อง
 - สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและแรงงาน
- 3) เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 1 เรื่อง
 - แผนการดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2569 และองค์ประกอบของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 3 สาขาอาชีพ
- 4) เรื่องอื่น ๆ จำนวน 1 เรื่อง
 - การกำหนดวันและเวลาการประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง

2. การเข้าร่วมประชุม (สรุปข้อมูลผู้มีส่วนร่วม)

ผู้เข้าประชุมฯ รวมทั้งสิ้น 31 คน ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล จำนวน 1 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวน 4 คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จำนวน 5 คน ที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง จำนวน 4 คน ฝ่ายเลขานุการ จำนวน 3 คน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14 คน โดยมีปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุม

3. ความเห็นที่ประชุม (ผลหรือการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมประชุม)

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 8/2568

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

เรื่องเพื่อทราบ...

เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 1 เรื่อง สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและแรงงาน โดยเศรษฐกิจเดือนพฤศจิกายน 2568 ปรับตัวดีขึ้นจากการส่งออกสินค้าเครื่องประดับและอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงรายรับภาคการท่องเที่ยวปรับเพิ่มขึ้น ส่วนอุปสงค์ในประเทศโดยรวมขยายตัวจากการลงทุนภาคเอกชนและมาตรการจากภาครัฐ อย่างไรก็ตามการบริโภคภาคเอกชนลดลงเล็กน้อยตามการใช้น้ำมันและไฟฟ้า แม้การใช้จ่ายในสินค้าอุปโภคบริโภคและการบริการยังขยายตัว ด้านการผลิตภาคอุตสาหกรรมลดลงในหลายหมวดเป็นผลจากปัจจัยชั่วคราว อาทิ หมวดปิโตรเลียมหยุดผลิตชั่วคราวเพื่อซ่อมบำรุงโรงกลั่น หมวดอาหารหยุดผลิตชั่วคราวเนื่องจากน้ำท่วมภาคใต้ อีกส่วนหนึ่งเป็นผลจากแนวโน้มอุปสงค์ทั้งในและต่างประเทศที่ชะลอตัว ในส่วนของแนวโน้มเศรษฐกิจในครึ่งปีหลังของปี 2568 ชะลอตัวจากปัจจัยชั่วคราวในการผลิต จำนวนนักท่องเที่ยวลดลง รวมทั้งสถานการณ์อุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมทางเศรษฐกิจไปจนถึงช่วงต้นปี 2569 สำหรับเศรษฐกิจในปี 2569 มีแนวโน้มขยายตัวต่ำลงจากปี 2568 ตามการบริโภคภาคเอกชนที่ชะลอตัวตามรายได้ และการส่งออกสินค้าที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการทางภาษีของสหรัฐอเมริกา ขณะที่ภาคการท่องเที่ยวทยอยฟื้นตัว ทั้งนี้ เศรษฐกิจในปี 2570 มีแนวโน้มฟื้นตัวแต่ยังต่ำกว่าศักยภาพ ซึ่งต้องติดตามความเสี่ยงจากมาตรการทางภาษีของสหรัฐฯ ที่อาจมีเพิ่มเติม ด้านสถานการณ์แรงงาน พบว่าผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม มีจำนวน 12,180,729 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.94 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 12,067,779 คน ในขณะที่ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในระบบประกันสังคม จำนวน 224,559 คน ลดลงร้อยละ 1.93 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 228,983 คน สำหรับกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง จำนวน 41,590 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.72 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 39,714 คน ในส่วนของผลการตรวจแรงงานด้านอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ พบว่ามีสถานประกอบการมีการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 54 แห่ง และมีลูกจ้างได้รับการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 272 คน ขณะที่การจัดตั้งธุรกิจใหม่ มีจำนวน 5,554 ราย เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลง 712 ราย หรือลดลงร้อยละ 11.36 และธุรกิจที่มีการจดทะเบียนเลิกประกอบกิจการ มีจำนวน 2,494 ราย เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลง 358 ราย หรือลดลงร้อยละ 12.55

มติที่ประชุม รับทราบสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและแรงงาน โดยมีข้อคิดเห็นดังนี้

1) สถานการณ์แรงงานในปัจจุบันยังไม่ปรากฏปัญหาที่มีนัยสำคัญ แต่มีความเป็นไปได้ว่าความเสี่ยงอาจเพิ่มขึ้นในอนาคต ดังนั้น การประชุมครั้งต่อไป ฝ่ายเลขานุการควรประสานข้อมูลกับสำนักงานประกันสังคมเกี่ยวกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงจำนวนผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รวมทั้งข้อมูลจำนวนแรงงานที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานกลับเข้าสู่การทำงานก่อนครบระยะเวลา 6 เดือน หรือขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจนครบกำหนด โดยให้จัดทำข้อมูลเปรียบเทียบจำนวนผู้ว่างงานในระบบประกันสังคม ตามช่วงเวลาที่ใช้ในการเปรียบเทียบให้ชัดเจน รวมทั้งแสดงให้เห็นการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ว่างงานที่เป็นผลจากการกลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน หรือการออกจากระบบประกันสังคม เพื่อให้ที่ประชุมสามารถพิจารณาและวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงได้อย่างถูกต้อง

2) การตรวจแรงงานเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยหากพบการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะดำเนินการตามกฎหมาย เช่น การมีหนังสือเรียกนายจ้างหรือลูกจ้างมาชี้แจง การออก

คำสั่ง...

คำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน การดำเนินคดีหรือยื่นฟ้องต่อศาลแรงงาน ทั้งนี้ กระบวนการดังกล่าวไม่มีการรายงานให้ที่ประชุมทราบ จึงมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการประสานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำข้อมูลผลการดำเนินการตรวจแรงงานเพิ่มเติมโดยให้ระบุประเภทของการดำเนินการตามกฎหมาย ความคืบหน้าผลลัพธ์ของการดำเนินการ และประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอให้ที่ประชุมทราบในการประชุมครั้งต่อไป

เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ แผนการดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2569 และองค์ประกอบของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 3 สาขาอาชีพ

1. การกำหนดสาขาที่จะดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2569 ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2568 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวนทั้งสิ้น 290 สาขา ซึ่งได้มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไปแล้ว จำนวน 141 สาขา และอยู่ระหว่างดำเนินการเสนอประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 15) ใน 3 สาขาอาชีพ รวม 4 สาขา ให้คณะรัฐมนตรีทราบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลบังคับใช้ต่อไป คงเหลือสาขาที่ยังไม่ได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 145 สาขา ในจำนวนนี้ เป็นสาขาที่เหมาะสมสำหรับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใน 16 สาขาอาชีพ จำนวน 66 สาขา สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างได้ประสานความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาคัดเลือกสาขาที่มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป หรือสาขาที่ยังไม่มีผู้ผ่านการทดสอบฯ แต่มีความจำเป็นที่จะต้องมีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพื่อดึงดูดให้คนเข้ามาทดสอบฯ หรือสาขาที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงเสนอสาขาที่จะดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2569 จำนวน 3 สาขาอาชีพ จำนวน 6 สาขา ดังนี้

1) สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ (Construction and Real Estate Services) จำนวน 3 สาขา ประกอบด้วย (1) สาขานักเขียนแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM - งานสถาปัตยกรรม) ระดับ 2 (2) สาขานักเขียนแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM - งานโครงสร้าง) ระดับ 2 (3) สาขานักเขียนแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM - งานระบบ) ระดับ 2

2) สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) จำนวน 1 สาขา ประกอบด้วย สาขานักปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ระดับ 2

3) สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Automation and Robotics) จำนวน 2 สาขา ประกอบด้วย (1) สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ระดับ 2 (2) สาขาช่างผสมด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ 2

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ โดยมีข้อคิดเห็นดังนี้

1) การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในปัจจุบันสามารถดำเนินการได้รวมทั้งสิ้น 145 สาขา ซึ่งไม่เพียงพอต่อความจำเป็นในการพัฒนาตลาดแรงงาน และไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ควรเร่งรัดการดำเนินการกำหนด

อัตราค่าจ้าง...

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ เพื่อลดปัญหาการเรียกร้องและข้อถกเถียงเกี่ยวกับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เนื่องจากอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นค่าจ้างกึ่งลอยตัว มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือรองรับและสะท้อนระดับทักษะของลูกจ้างได้อย่างเป็นรูปธรรม หากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ และดำเนินการโดยไม่มีค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการส่งเสริมและพัฒนาทักษะฝีมือของลูกจ้าง ช่วยยกระดับคุณภาพแรงงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และลดภาระต้นทุนของแรงงานในการพัฒนาตนเอง

2) การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ในปี 2570 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ควรพิจารณาเลือกสาขาอาชีพที่แรงงานได้รับผลกระทบเป็นวงกว้าง หรือเป็นสาขาอาชีพที่มีความต้องการสูงในตลาดแรงงาน หรือเป็นสาขาที่มีความเสี่ยงสูงและเกี่ยวข้องกับความปลอดภัย เช่น ผู้ควบคุมเครนหรือปั้นจั่นหลายประเภท (หอสถูบ ดิรลอบรรทุก ดินตะขาบ) งานในพื้นที่อับอากาศ หรือสาขาใหม่ที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน เช่น การทำความสะอาดแผงโซลาร์เซลล์ เพื่อยกระดับรายได้ของแรงงานควบคู่กับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย นอกจากนี้ ที่ประชุมยังเห็นควรให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเร่งปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานเก่าให้ทันสมัยตามเทคโนโลยีและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน โดยเฉพาะสาขาผู้ควบคุมปั้นจั่นหอสถูบ ซึ่งจัดทำมาตั้งแต่ พ.ศ. 2551 และอาจไม่สอดคล้องกับเครื่องจักรและวิธีการทำงานในปัจจุบัน เพื่อให้มาตรฐานยังคงมีประสิทธิภาพในการยกระดับฝีมือแรงงานและคุ้มครองความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ควรจัดทำค่าของปริมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 รองรับแผนการดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2570 ให้มีจำนวนสาขาอาชีพที่เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนให้ทันต่อกระบวนการกำหนดมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

3) การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ สามารถดำเนินการแล้ว จำนวน 145 สาขา แต่ในทางปฏิบัติยังพบว่าการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของลูกจ้าง ยังไม่แพร่หลาย เนื่องจากนายจ้างส่วนใหญ่ไม่ส่งเสริมให้ลูกจ้างเข้ารับการทดสอบ และลูกจ้างที่ประสงค์จะเข้ารับการทดสอบด้วยตนเองก็ขาดโอกาสในการเข้าถึงการทดสอบ เนื่องจากสถานที่ทดสอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีจำนวนน้อยและอยู่ห่างไกล เช่น การทดสอบสาขาพนักงานขับรถบรรทุกมีสถานที่ทดสอบเพียงแห่งเดียวในจังหวัดเชียงราย ส่งผลให้เกิดข้อจำกัดด้านระยะทาง ค่าใช้จ่าย และระยะเวลาในการเดินทาง ดังนั้น ที่ประชุมจึงมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาแนวทางการนำใบอนุญาตขับรถยนต์ชนิดที่ 4 จากกรมการขนส่งทางบกหรือใบรับรองการทดสอบคุณวุฒิวิชาชีพของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มาใช้เทียบมาตรฐานสมรรถนะกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานให้ที่ประชุมทราบในครั้งถัดไป

4) การจัดทำข้อมูลสรุปสาขามาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ประชุมมีความเห็นว่า ปัจจุบันกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแล้วจำนวน 290 สาขา แต่สามารถกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือได้เพียง 145 สาขาเท่านั้น และยังไม่มีข้อมูลสรุปที่ชัดเจนเกี่ยวกับสาขาที่เหลือ ดังนั้น จึงมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการประสานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดทำเอกสารแยกกลุ่มสาขามาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างเป็นระบบ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการจัดลำดับความสำคัญและเร่งรัดการดำเนินการโดยแยกเป็นสองกลุ่ม คือ (1) กลุ่มสาขาที่ยังไม่เหมาะสมสำหรับการนำมาพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 79 สาขา (2) กลุ่มสาขาที่ควรนำมาพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 66 สาขา ให้แล้วเสร็จและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างในครั้งถัดไป หรือโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้ เพื่อให้ที่ประชุมใช้ข้อมูลนี้ตัดสินใจจัดลำดับความสำคัญของสาขาต่อไป

2. แผนการดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2569 กำหนดดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ 2569 – พฤศจิกายน 2569 รวมระยะเวลา 10 เดือน โดยมีกิจกรรม ประกอบด้วย การแต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ การประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขาและพิจารณาแบบสำรวจข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงาน รวมทั้งแนวทางการสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบกิจการและลูกจ้างการสำรวจข้อมูล ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูล การประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาผลการสำรวจและจัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขา การจัดสัมมนา (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพื่อระดมความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน การประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาทบทวน (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามความคิดเห็นที่ได้จากการสัมมนาฯ การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อพิจารณา (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ การเสนอปลัดกระทรวงแรงงานในฐานะประธานกรรมการค่าจ้างลงนามในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่..) และการเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบประกาศในราชกิจจานุเบกษา เพื่อให้มีผลใช้บังคับ

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนการดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2569 โดยมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างในฐานะฝ่ายเลขานุการ เร่งรัดการดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 3 อาชีพ 6 สาขาย่อย ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา 5 เดือน ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - มิถุนายน 2569 โดยให้รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบอย่างต่อเนื่อง

3. การแต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 3 คณะ โดยแบ่งตามสาขาอาชีพ ได้แก่ สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ (Construction and Real Estate Services) สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) และสาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Automation and Robotics) โดยแต่ละคณะให้มืองค์ประกอบ ดังนี้

- (1) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ
- (2) ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- (3) ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (4) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (5) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (6) ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องจากสภาองค์การนายจ้าง – ลูกจ้าง ฝ่ายละ 2 คน
- (7) ผู้แทนสมาคมในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง

(8) ผู้แทน...

- (8) ผู้แทนสถาบันการศึกษาในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง
- (9) ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- (10) ผู้แทนสหภาพการค้าแห่งประเทศไทย
- (11) ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- (12) เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง จำนวน 1 คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (13) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1 คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมีมติให้เร่งรัดการดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 3 อาชีพ 6 สาขาย่อย ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา 5 เดือน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างในฐานะฝ่ายเลขานุการ จึงขอปรับปรุงองค์ประกอบฝ่ายเลขานุการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยเสนอให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างและเจ้าหน้าที่กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1 คน เป็นอนุกรรมการ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ เป็นเลขานุการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง จำนวน 2 คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มติที่ประชุม เห็นชอบองค์ประกอบคณะอนุกรรมการฯ 3 คณะ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

1) ให้คณะกรรมการค่าจ้าง ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง แจ้งรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องจากสภาองค์การนายจ้าง - ลูกจ้าง ฝ่ายละ 2 คน ในแต่ละคณะ ให้สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างทราบ ภายในวันที่ 31 มกราคม 2569

2) มีหนังสือถึงกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อมอบหมายรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ และจัดส่งรายชื่อผู้แทนสมาคมในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนสถาบันการศึกษาในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1 คน ในแต่ละคณะ ให้สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างทราบ ภายในวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569

เรื่องอื่น ๆ จำนวน 1 เรื่อง ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้กำหนดการประชุมเดือนละครั้ง กำหนดเป็นวันทุกวันอังคาร สัปดาห์ที่ 3 ของเดือน เวลา 09.30 น. โดยเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม 2569 เป็นต้นไป สำหรับการประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง ครั้งที่ 2/2569 กำหนดประชุมในวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09.30 น.

4. การนำผลการจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

- การเพิ่มประสิทธิภาพกลไกไตรภาคีและการบูรณาการเครือข่ายโดยการเชิญผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง สมาคมวิชาชีพ และสถาบันการศึกษาในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนด มาตรฐานฝีมือแรงงานและอัตราค่าจ้างที่สะท้อนความต้องการที่แท้จริงของตลาดแรงงาน

- การบริหารจัดการและควบคุมกรอบเวลาที่ใช้ปรับปรุงกระบวนการประสานงานและจัดตั้ง คณะอนุกรรมการร่วมระหว่างหน่วยงานให้มีความรวดเร็วและกระชับยิ่งขึ้น เพื่อลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อนและ ขับเคลื่อนนโยบายได้ทันสถานการณ์

- นำความเห็นคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประชุม รวมทั้งมติการประชุมไปใช้ปรับปรุง การดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้าง