

การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 3/2569

ปลัดฯ แรงงาน นั่งประธานถกบอร์ดค่าจ้าง ชุดที่ 22 เร่งพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2569

หน้าแรก > ข่าว > ข่าวประชาสัมพันธ์ > ปลัดฯ แรงงาน นั่งประธานถกบอร์ดค่าจ้าง ชุดที่ 22 เร่งพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2569

384 17 มี.ค. 2569



วันที่ 17 มีนาคม 2569 เวลา 09.30 น. พันตำรวจโท วรรณพงษ์ คชรักษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 3/2569 เพื่อติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจและพิจารณาประเด็นสำคัญด้านแรงงาน โดยมี ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เข้าร่วมประชุมด้วย ณ ห้องประชุมประสงค์ รม-เนชั่น ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

สำหรับการประชุมครั้งนี้ ก็ประชุมได้รับทราบรายงานสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและแรงงานในปัจจุบัน นอกจากนี้ที่ประชุมได้พิจารณาการทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2569 เพื่อให้การปรับฐานค่าจ้างมีความเหมาะสมกับสภาวะค่าครองชีพและสถานการณ์ทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน

ทั้งนี้ ปลัดกระทรวงแรงงาน กำชับให้คณะกรรมการพิจารณาข้อมูลอย่างรอบด้าน โดยยึดหลักความเป็นธรรมต่อทั้งนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้เดินหน้าได้อย่างมั่นคง

ที่มา : <https://www.mol.go.th/news/588842>

1. ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 (ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม)

ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องตามระเบียบวาระการประชุม ได้แก่ เรื่องรับรองรายงานการประชุม จำนวน 1 เรื่อง เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 2 เรื่อง เรื่องสืบเนื่อง จำนวน 1 เรื่อง และเรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 1 เรื่อง

1) เรื่องรับรองรายงานการประชุม จำนวน 1 เรื่อง

- รายงานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 2/2569

2) เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 2 เรื่อง

- สถานการณ์เศรษฐกิจและแรงงานเพื่อประกอบ การพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำปี 2569 นำเสนอข้อมูลตามหลักเกณฑ์มาตรา 87 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

3) เรื่องสืบเนื่อง จำนวน 1 เรื่อง

- การจัดลำดับความสำคัญของสาขาอาชีพที่ควรกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

4) เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 1 เรื่อง

- การทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2569

2. การเข้าร่วมประชุม (สรุปข้อมูลผู้มีส่วนร่วม)

ผู้เข้าประชุมฯ รวมทั้งสิ้น 32 คน ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล จำนวน 1 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวน 5 คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จำนวน 5 คน ที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง จำนวน 2 คน และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยใช้ระบบ Application : ZOOM Cloud Meetings จำนวน 2 คน ฝ่ายเลขานุการ จำนวน 3 คน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14 คน โดยมีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานการประชุม

3. ความเห็นที่ประชุม (ผลหรือการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมประชุม)

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 2/2569

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

เรื่องเพื่อทราบ...

เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่

1. สถานการณ์เศรษฐกิจและแรงงานเพื่อประกอบ การพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำปี 2569 นำเสนอ ข้อมูลตามหลักเกณฑ์มาตรา 87 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

มติที่ประชุม รับทราบสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและแรงงาน

2. ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เกี่ยวกับคำสั่งเรียกให้ทำคำให้การในคดีของศาลปกครอง กลาง คดีหมายเลขดำที่ 2029/2568 ระหว่างสมาคมโรงแรมไทยกับพวกรวม 2 คน ได้ยื่นฟ้องคณะกรรมการ ค่าจ้างต่อศาลปกครองกลาง เพื่อขอให้ศาลมีคำสั่งทุเลาการบังคับตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 14) ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2568 เฉพาะข้อ 2(1) ที่กำหนดให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 400 บาท สำหรับประเภทกิจการโรงแรม ตามกฎหมายว่าด้วยโรงแรม เฉพาะโรงแรมประเภท 2 โรงแรมประเภท 3 และโรงแรมประเภท 4 ในท้องที่ ทุกจังหวัด ไว้เป็นการชั่วคราว ในระหว่างการพิจารณาคดีจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาหรือคำสั่ง และคดีถึงที่สุด ศาลปกครองกลางจึงมี คำสั่งให้คณะกรรมการค่าจ้างทำคำให้การแก้คำฟ้อง พร้อมด้วยพยานหลักฐานต่อศาล ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่งนี้ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับคำสั่ง เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569 และจะครบกำหนดยื่นคำให้การในวันที่ 22 มีนาคม 2569 ทั้งนี้ กองกฎหมายและสำนักงานคณะกรรมการ ค่าจ้าง ได้มีหนังสือขอขยายระยะเวลาต่อศาล จากเดิม 30 วัน เป็น 60 วัน ซึ่งจะครบกำหนดในวันที่ 21 เมษายน 2569

มติที่ประชุม รับทราบการดำเนินการ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการติดตามสถานะคดีปกครอง ดังกล่าว เพื่อรายงานความคืบหน้าให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบในการประชุมครั้งต่อไป จนกว่าคดีจะถึงที่สุด

เรื่องสืบเนื่อง จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ การจัดลำดับความสำคัญของสาขาอาชีพที่ควรกำหนดอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดลำดับความสำคัญของสาขาอาชีพที่ควรกำหนด อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการกำหนดสาขาอาชีพที่จะ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในระยะต่อไป มีจำนวน 7 สาขา ซึ่งมีผู้เข้ารับการทดสอบ และมีศูนย์ ทดสอบ รวมทั้งมีคณะกรรมการที่ทำหน้าที่เป็นผู้ทดสอบ ประกอบด้วย

สาขาอาชีพ	ผู้เข้ารับ การทดสอบ (คน)	ศูนย์ ทดสอบ (แห่ง)	คณะกรรมการ ที่ทำหน้าที่เป็น ผู้ทดสอบ (คน)	อัตราค่าทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไม่เกินครั้งละ (บาท)	
				ระดับ 1	ระดับ 2
1) ช่างติดตั้งแผ่นเหล็กเคลือบขึ้นรูป	9	1	10	2,400	2,400
2) ผู้ควบคุมเครื่องมือวัด CNC - CMM	4	3	58	2,400	2,400
3) ช่างควบคุมคุณภาพการผลิตด้านมิติ	831	24	241	3,000	-
4) ผู้ช่วยงานแม่บ้าน	166	14	15	500	-
5) ผู้ประกอบขนมอบ	53	1	39	1,350	1,500
6) ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี	932	6	13	1,250	2,200
7) ช่างจัดดอกไม้	828	9	51	1,250	4,100

โดยที่ประชุมฯ มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการดำเนินงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ยังมีข้อจำกัดด้านทรัพยากร ส่งผลให้ไม่สามารถรองรับการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ จึงมีความจำเป็นต้องพึ่งพาศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต จากภาคเอกชนหรือสถาบันการศึกษา ซึ่งก่อให้เกิดต้นทุนในการบริหารจัดการสูง และส่งผลกระทบต่อผู้เข้ารับการทดสอบ โดยอัตราค่าธรรมเนียมการทดสอบในปัจจุบันอยู่ในระดับค่อนข้างสูง ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญ ต่อการสร้างแรงจูงใจให้ลูกจ้างเข้าสู่กระบวนการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน และอาจส่งผลให้เกิดข้อจำกัด ด้านความร่วมมือจากลูกจ้างในภาพรวมได้

มติที่ประชุม เห็นชอบสาขาอาชีพที่ควรกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือทั้ง 7 สาขา และมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รับข้อสังเกตจากคณะกรรมการไปพิจารณาจัดทำแนวทาง ในเชิงนโยบายเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายและต้นทุนของแรงงานในการเข้าถึงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน อันเป็นการส่งเสริมการพัฒนาทักษะ (Up-skill/Re-skill) ต่อไป

เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ การทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2569

จากการประชุมคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง ในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 มีมติ เห็นชอบให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2569 ไว้ในอัตราเดิม โดยวิเคราะห์จากปัจจัยความห่วง ของสถานะเศรษฐกิจที่ยังไม่ฟื้นตัวเต็มที่ และภาระต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นของสถานประกอบการ ประกอบกับ ความผันผวนของเศรษฐกิจโลกที่ส่งผลกระทบต่อภาคการส่งออก การท่องเที่ยว และกำลังซื้อภายในประเทศ ซึ่งการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำในขณะนี้อาจกระทบต่อขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยเฉพาะกลุ่มวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) คณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองจึงเห็นควรให้ชะลอการพิจารณา ไปจนถึงไตรมาสที่ 4 ของปี 2569 เพื่อติดตามสถานการณ์ตลาดแรงงานและค่าครองชีพอย่างใกล้ชิด โดยให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและตัวบ่งชี้ทางเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูล ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2570 ให้เกิดความสมดุลระหว่างการคุ้มครองคุณภาพชีวิตแรงงาน และความสามารถในการคงอยู่ของธุรกิจภาพรวมของประเทศต่อไป

มติที่ประชุม จากความเห็นของกรรมการและที่ปรึกษาทั้งหมด คณะกรรมการค่าจ้าง จึงมีมติ เป็นเอกฉันท์ให้ชะลอการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2569 ออกไปก่อน เนื่องจากสถานะเศรษฐกิจ ในปัจจุบันมีความเปราะบางและเผชิญกับปัจจัยความไม่แน่นอนสูง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพของทั้ง นายจ้างและลูกจ้าง ในการนี้ ประธานได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการรวบรวมข้อมูล ตามขั้นตอนปกติผ่านกลไกการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม การประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และการประชุม คณะกรรมการวิชาการ และกลั่นกรอง ตามลำดับ เพื่อเตรียมฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ สำหรับนำกลับมาเสนอคณะกรรมการค่าจ้าง พิจารณาทบทวนอีกครั้ง เมื่อสถานการณ์คลี่คลายและมีความเหมาะสมในลำดับต่อไป

เรื่องอื่น ๆ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการเปลี่ยนรูปแบบการจ่ายเบี้ยประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง และคณะกรรมการทุกคณะ เนื่องจากคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2569 เห็นชอบมาตรการลด การใช้พลังงาน เพื่อรองรับสถานการณ์วิกฤตการณ์ในตะวันออกกลาง โดยมุ่งเน้นไปที่การประหยัดพลังงาน และการบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจปฏิบัติงาน

ณ ที่พัก...

ณ ที่พักอาศัย (Work From Home) เต็มรูปแบบทันทีจนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 ที่มุ่งเน้นการทำธุรกรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ดังนั้น เพื่อให้การประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง และคณะกรรมการทุกคณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความคล่องตัว ในกรณีที่มีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ฝ่ายเลขานุการจึงเห็นควรปรับเปลี่ยนแนวทางการจ่ายเบี้ยประชุม จากเดิมที่ดำเนินการจ่ายเป็นเงินสดเปลี่ยนเป็นการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของกรรมการแต่ละท่านโดยตรง ผ่านระบบ KTB Corporate Online ของธนาคารกรุงไทย เพื่อให้การบริหารจัดการมีความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น

4. การนำผลการจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

- การนำข้อคิดเห็นของคณะกรรมการค่าจ้าง ไปปรับปรุงการดำเนินการรวบรวมข้อมูลผ่านกลไกการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม การประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และการประชุมคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองตามลำดับ เพื่อเตรียมฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

- นำความเห็นคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประชุม รวมทั้งมติการประชุมไปใช้ปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้าง