



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง  
เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๕)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับตามมาตรฐานฝีมือ และมีมติในคราวการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๔ สาขา โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๔) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มาตรฐานฝีมือ” หมายความว่า มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๓ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพและในแต่ละระดับ ให้เป็นดังนี้

(๑) สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต สาขาช่างเชื่อมพลาสมา ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยห้าสิบบาท

(๒) สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต สาขาช่างเชื่อมพลาสมา ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยห้าสิบบาท

(๓) สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต สาขาช่างเชื่อมมิก ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยห้าสิบบาท

(๔) สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต สาขาช่างเชื่อมมิก ระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยห้าสิบบาท

(๕) สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบไม่เชื่อมต่อบริเวณโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System) ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยห้าสิบบาท

(๖) สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สาขาช่างบำรุงรักษาหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยสามสิบบาท

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๓ (๑) ถึง (๖) คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง

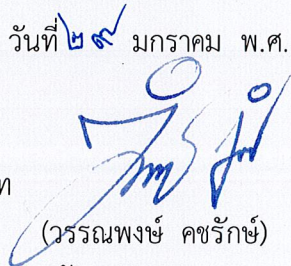
ข้อ ๕ นายจ้างที่ให้ลูกจ้างทำงานในตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับใด ไม่ว่าจะครอบคลุมมาตรฐานฝีมือนั้นทั้งหมดหรือส่วนหนึ่งส่วนใดก็ตาม ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับใด  
ไม่ว่าก่อนหรือหลังประกาศนี้มีผลใช้บังคับ หากประสงค์จะใช้สิทธิให้ยื่นหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบ  
มาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับนั้นแก่นายจ้างโดยเร็ว

เมื่อนายจ้างได้รับหนังสือรับรองตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้จ่ายค่าจ้างตามอัตราในประกาศนี้ให้แก่  
ลูกจ้างนับแต่วันที่ได้นหนังสือรับรองเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท



(วรรณพงษ์ ศรัักษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

## คำชี้แจง

### ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๕)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๕) ลงวันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๔ สาขา โดยให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป คือ ตั้งแต่วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างจึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๒. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ ซึ่งในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๑ คณะ เพื่อศึกษาและจัดทำร่างอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๔ สาขา โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

๓. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพ ในแต่ละสาขา และในแต่ละระดับตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

๔. มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ๔ สาขา ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง สรุปได้ดังนี้

๔.๑ นิยามตามความในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ประกอบการ หมายความว่า ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอื่น ทั้งที่เป็นนายจ้างและมีไชนายจ้างของผู้รับบริการฝึก

นายจ้าง หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ลูกจ้าง หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

นายทะเบียน หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

อธิบดี หมายความว่า อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ รายละเอียดเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ

๕. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข ซึ่งเมื่อศึกษาและพิจารณาข้อมูล ตามหลักเกณฑ์จะเห็นได้ว่าแต่ละสาขาอาชีพมีมาตรฐานฝีมือที่แตกต่างกัน ดังนั้น จึงเป็นการเหมาะสมที่จะกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่แตกต่างกันตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพ ในแต่ละสาขา และในแต่ละระดับนั้น ๆ

๖. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี หรือมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม<sup>๑</sup> ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การเตรียมดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสัตว์ทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟืน กาน โคน ลิด เลื่อย ผ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านาหรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่มีใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยงจับ ดัก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๗. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือนี้มุ่งที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับ ให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม

๘. นายจ้างที่จ้างลูกจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้จ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายน้อยกว่าค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้ปรับค่าจ้างให้ไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

<sup>๑</sup> คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ กระทรวงแรงงาน เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

สรุปรมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ)  
และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๔ สาขา

<p>มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)</p>	<p>อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ ไม่น้อยกว่า (บาท/วัน)</p>
<p>สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต</p>	
<p>๑. สาขาช่างเชื่อมฟลักซ์คอร์</p>	
<p><b>ระดับ ๑</b> หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ ความสามารถ ในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัดวัสดุ ชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ใช้การเชื่อมแบบบ่อนลวดอย่างต่อเนื่อง และใช้แก๊สแอคทีฟปกคลุม แก๊สแอคทีฟที่ใช้คือคาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมอื่น ๆ หรือลวดเชื่อมฟลักซ์แบบไม่ใช้แก๊ส มีความรู้ความสามารถในการประกอบชิ้นงาน เชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อมปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงานเหล็กกล้าคาร์บอน รอยต่อรูปตัวที (T-Joint) ในลักษณะการเชื่อมแผ่นเหล็ก กับแผ่นเหล็กและแผ่นเหล็กกับท่อ ในตำแหน่งทำเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อม ตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่ง ทำเชื่อมที่ถูกต้อง เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาด ชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึง ตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเชื่อม ทำความสะอาด เครื่องเชื่อมพร้อมอุปกรณ์ประกอบและจัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงาน ตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</p>	<p>๕๕๐</p>
<p><b>ระดับ ๒</b> หมายถึง ช่างเชื่อมที่มีความรู้ ความสามารถ ในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัดวัสดุ ชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ใช้การเชื่อมแบบบ่อนลวดอย่างต่อเนื่อง และใช้แก๊สแอคทีฟปกคลุม แก๊สแอคทีฟที่ใช้คือคาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมอื่น ๆ หรือลวดเชื่อมฟลักซ์แบบไม่ใช้แก๊ส มีความรู้ความสามารถในการประกอบชิ้นงาน เชื่อมตามแบบ ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมชิ้นงานเหล็กกล้าคาร์บอน รอยต่อชน (Butt Joint) ในลักษณะการเชื่อมแผ่นเหล็ก กับแผ่นเหล็ก ในตำแหน่งทำเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 9606-1 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อม ตามมาตรฐาน ISO 5817 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่งทำเชื่อมที่ถูกต้อง เชื่อมชิ้นงาน ตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อม และชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเชื่อม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อม พร้อมอุปกรณ์ประกอบ และจัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</p>	<p>๖๕๐</p>

<p style="text-align: center;"><b>มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ</b> <b>(ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>อัตราค่าจ้าง</b> <b>ตามมาตรฐานฝีมือ</b> <b>ไม่น้อยกว่า</b> <b>(บาท/วัน)</b></p>
<p><b>๒. สาขาช่างเชื่อมมิก</b></p>	
<p><b>ระดับ ๑</b> หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัดวัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล แก๊สปกคลุมและลวดเชื่อมตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม มีความรู้ ความสามารถในการประกอบชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับความเร็ว ในการป้อนลวดเชื่อม ปรับแรงดันไฟเชื่อม ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมหลอมละลายชิ้นงานอะลูมิเนียม หรืออะลูมิเนียมผสม ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดอิเล็กโทรดและใช้แก๊สเฉื่อยปกคลุม แก๊สเฉื่อยที่ใช้คือแก๊สอาร์กอน แก๊สฮีเลียม หรือแก๊สอาร์กอนผสมแก๊สฮีเลียมรอยต่ออ รูปร่างที่ (T-Joint) ในลักษณะการเชื่อมแผ่นอะลูมิเนียมกับแผ่นอะลูมิเนียม และแผ่น อะลูมิเนียมกับท่ออะลูมิเนียม ในตำแหน่งท่าเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 9606-2 ให้มี คุณภาพแนวเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 10042 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่งท่าเชื่อม ที่ถูกต้อง เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อม ตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อมด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบ เครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเชื่อมหรือโลหะเติมทำความสะอาด เครื่องเชื่อม พร้อมอุปกรณ์ประกอบ จัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลัก อาชีวอนามัยและความปลอดภัย</p>	<p style="text-align: center;">๕๕๐</p>
<p><b>ระดับ ๒</b> หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงาน ในด้านสถานที่ปฏิบัติงาน เครื่องเชื่อม อุปกรณ์ เครื่องมือทั่วไป เครื่องมือวัดวัสดุชิ้นงาน อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล แก๊สปกคลุมและลวดเชื่อมตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม มีความรู้ ความสามารถในการประกอบชิ้นงานเชื่อมตามแบบ ปรับความเร็ว ในการป้อนลวดเชื่อม ปรับแรงดันไฟเชื่อม ปรับกระแสไฟเชื่อม ปรับใช้พารามิเตอร์ ในการเชื่อมงานที่เหมาะสม เชื่อมหลอมละลายชิ้นงานอะลูมิเนียม หรืออะลูมิเนียมผสม ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดอิเล็กโทรดและใช้แก๊สเฉื่อยปกคลุม แก๊สเฉื่อยที่ใช้คือแก๊สอาร์กอน แก๊สฮีเลียม หรือแก๊สอาร์กอนผสมแก๊สฮีเลียมรอยต่อชน (Butt Joint) ในลักษณะการเชื่อมแผ่นอะลูมิเนียมกับแผ่นอะลูมิเนียม ในตำแหน่ง ท่าเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 9606-2 ให้มีคุณภาพแนวเชื่อมตามมาตรฐาน ISO 10042 โดยการจับยึดชิ้นงานในตำแหน่งท่าเชื่อมที่ถูกต้อง เชื่อมชิ้นงานตามข้อกำหนด กรรมวิธีการเชื่อม ทำความสะอาดชิ้นงานเชื่อมตรวจสอบแนวเชื่อมและชิ้นงานเชื่อม ด้วยตนเองก่อนส่งชิ้นงาน รวมถึงตรวจสอบเครื่องมือหลังการใช้งาน จัดเก็บเครื่องมือ จัดเก็บลวดเชื่อมหรือโลหะเติม ทำความสะอาดเครื่องเชื่อม พร้อมอุปกรณ์ประกอบ จัดเก็บสถานที่ปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</p>	<p style="text-align: center;">๖๕๐</p>


<p style="text-align: center;"><b>มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ</b> <b>(ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>อัตราค่าจ้าง</b> <b>ตามมาตรฐานฝีมือ</b> <b>ไม่น้อยกว่า</b> <b>(บาท/วัน)</b></p>
<p><b>สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์</b></p>	
<p><b>๓. สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์แบบไม่เชื่อมต่อบริเวณระบบโครงข่ายไฟฟ้า (Off Grid System)</b></p>	
<p><b>ระดับ ๑</b> หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการอ่านแบบติดตั้งเบื้องต้น ติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ เพื่อใช้กับบริษัททางไฟฟ้าแบบไม่เชื่อมต่อบริเวณระบบโครงข่ายไฟฟ้า (Of Gid System) และปฏิบัติงานตามคำสั่ง ได้อย่างปลอดภัย มีความสามารถในการใช้และดูแลรักษา เครื่องมือ อุปกรณ์ การอ่านสัญลักษณ์ แผนภาพทางไฟฟ้า การแก้ปัญหาข้อขัดข้อง ในการติดตั้งของบริษัทเบื้องต้นได้อย่างปลอดภัย</p>	๕๖๐
<p><b>สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์</b></p>	
<p><b>๔. สาขาช่างบำรุงรักษาหุ่นยนต์อุตสาหกรรม</b></p>	
<p><b>ระดับ ๑</b> หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการจัดเตรียมเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ จัดเตรียม พื้นที่งานบำรุงรักษา ล็อกเอาต์ระบบอัตโนมัติของหุ่นยนต์ ตรวจสอบส่วนประกอบ ภายนอกหุ่นยนต์ ตรวจสอบระบบสายภายนอกหุ่นยนต์ ตรวจสอบสัญญาณเตือน ก่อนบำรุงรักษา สำรองข้อมูล ตรวจสอบตำแหน่งอ้างอิงของแกน ขยับหุ่นยนต์ ให้อยู่ในตำแหน่งที่จะบำรุงรักษา ตัดระบบจ่ายพลังงานที่เกี่ยวข้อง เปลี่ยนถ่ายจาระบี เติมจาระบี เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเกียร์ ตรวจสอบสายพาน เปลี่ยนสายพาน ทำความสะอาด ระบบระบายอากาศ ตรวจสอบสายไฟฟ้าอุปกรณ์และจุดเชื่อมต่อ (Connector) ตรวจสอบ อุปกรณ์ป้อนคำสั่ง ตรวจสอบและเปลี่ยนแบตเตอรี่ตู้คอนโทรล จ่ายพลังงาน ปิดจุดเติมน้ำมัน ทดสอบระบบกลไกแขนกล ปิดจุดเติมจาระบี ตรวจสอบและเปลี่ยนแบตเตอรี่ตัวหุ่นยนต์ ตรวจสอบระบบระบายอากาศ ตรวจสอบสัญญาณเตือนตรวจสอบตำแหน่งอ้างอิงของแกน หลังการบำรุงรักษา ทำความสะอาดภายนอกหุ่นยนต์และตู้คอนโทรล เปิดระบบ อัตโนมัติจัดเก็บเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ และกำจัดของเสีย</p>	๖๓๐

**หมายเหตุ** ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ดังนี้

๑. เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบ ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน [www.dsd.go.th](http://www.dsd.go.th) หรือ [www.dsd.go.th/standard](http://www.dsd.go.th/standard) หรือ สอบถามได้ที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบ ฝีมือแรงงาน กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๓ ๔๙๙๗ กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๔๘๓๗

๒. เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ที่เว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th) หัวข้ออัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หรือสอบถามได้ที่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๗ - ๔๐

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบการปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๕) ดังกล่าวโดยทั่วกัน


 กระทรวงแรงงาน  
 มกราคม ๒๕๖๙