



รายงาน สถานการณ์ ด้านแรงงาน

ไตรมาส 2 / 2569

(เมษายน - มิถุนายน 2569)



กองเศรษฐกิจการแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 2 ปี 2569 (เมษายน - มิถุนายน 2569)

ISSN 2630 – 0389

ปีที่เผยแพร่ 2569

จำนวน - เล่ม

จัดทำโดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1374

พิมพ์ที่ (เผยแพร่ออนไลน์)

คำนำ

กระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่สำคัญต่อการบริหารแรงงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีนโยบายด้านแรงงานที่สำคัญในปี 2569 ได้แก่ ปฏิรูปประกันสังคม พัฒนาทักษะอนาคต คุ้มครองสิทธิเชิงรุก บริหารจัดการตลาดแรงงาน และยกระดับแรงงานกึ่งอิสระ และแรงงานแพลตฟอร์ม

เพื่อเป็นการติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานและเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อตลาดแรงงานอย่างใกล้ชิด กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานรายไตรมาสและรายปีขึ้น โดยใช้ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวด้านแรงงานในด้านต่างๆ และเป็นข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงานด้านแรงงาน โดยรายงานฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 2/2569 (เมษายน – มิถุนายน 2569) ซึ่งได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม หน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ในการนี้กระทรวงแรงงานจึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการและผู้ที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างความรู้และต่อยอดในการวางแผนดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อไป

กระทรวงแรงงาน

สิงหาคม 2569

สารบัญ

หน้า

สารบัญ	
สารบัญแผนภูมิ	
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ.....	1
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)	1
หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)	1
หมวดที่ 2 ศักยภาพแรงงาน.....	12
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน.....	14
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)	14
หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	14
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม	16
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี.....	17
หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างงานที่เป็นธรรม	20
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย.....	21
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	24
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม.....	27
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว.....	29
สถานการณ์สำคัญด้านแรงงาน.....	33
ภาคผนวก.....	34

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force)	1
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน.....	2
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)	2
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ	3
แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)	4
แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex).....	4
แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ	5
แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน.....	6
แผนภูมิ 9 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type).....	6
แผนภูมิ 10 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	7
แผนภูมิ 11 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector).....	7
แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation	8
แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)	9
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)	9
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)	10
แผนภูมิ 16 สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	11
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment).....	11
แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate).....	12
แผนภูมิ 19 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)	12
แผนภูมิ 20 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged).....	13
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked).....	13
แผนภูมิ 22 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	14
แผนภูมิ 23 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	14
แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม	15
แผนภูมิ 25 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	15
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33).....	16
แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	18
แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ	18

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด	19
แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม.....	19
แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน.....	20
แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก.....	20
แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน.....	21
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	21
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก	22
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก.....	22
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อัตราการ ประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย...23	
แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	24
แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด	24
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	25
แผนภูมิ 41 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมายจ้างทั้งหมด	25
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	26
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	26
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	27
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ	27
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	28
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ	28
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภท ของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)	30
แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด.....	31
แผนภูมิ 50 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33.....	31
แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	32
แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	32



บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 2/2569

กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (KILM)

โดยใช้ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

โครงสร้างกำลังแรงงาน

ประชากรวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)

59.69 ล้านคน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

42.16 ล้านคน

ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน

17.53 ล้านคน

ผู้มีงานทำ

41.51 ล้านคน

ผู้ว่างงาน

0.40 ล้านคน

ผู้รอฤดูกาล

0.25 ล้านคน

ทำงานบ้าน

2.90 ล้านคน

เรียนหนังสือ

4.54 ล้านคน

เด็ก/คนชรา/คนที่ไม่สามารถทำงานได้

7.28 ล้านคน

อื่นๆ

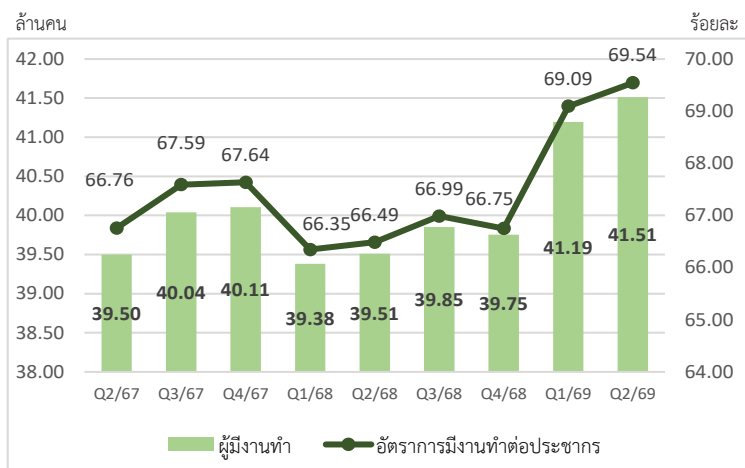
2.81 ล้านคน

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน

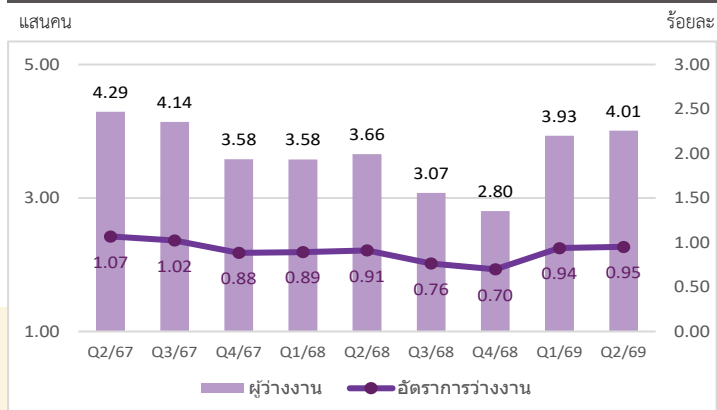
1.1 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

	อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงาน	อัตราผู้อยู่นอก กำลังแรงงาน
Q2/68	67.50%	32.50%
Q3/68	67.57%	32.43%
Q4/68	67.38%	32.62%
Q1/69	70.30%	29.70%
Q2/69	70.63% ▲	29.37% ▼

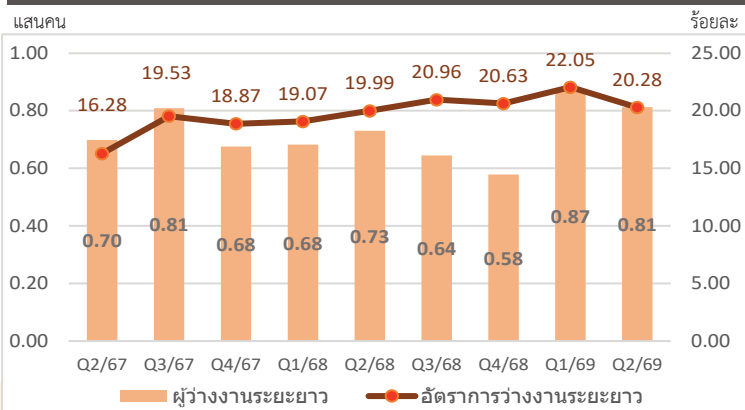
1.2 จำนวนผู้มีงานทำและอัตราการมีงานทำต่อประชากร



1.3 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน



1.4 จำนวนผู้ว่างงานระยะยาวและอัตราส่วนการว่างงานระยะยาว



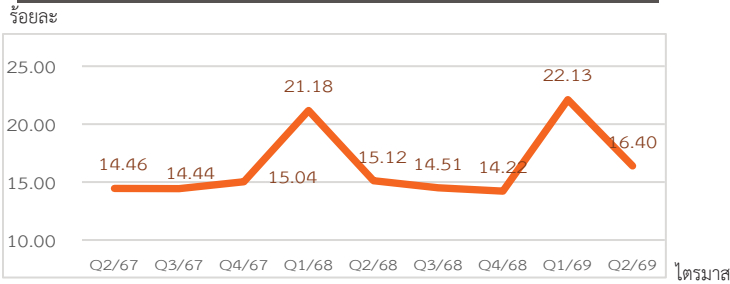


บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 2/2569

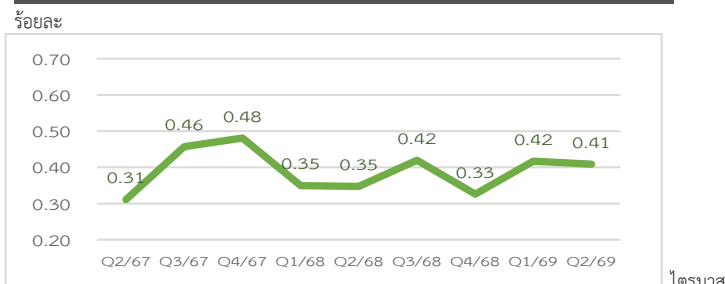
หมวดที่ 2 : ศักยภาพแรงงาน

2.1 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร) ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

2.2 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา



กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน

โดยใช้ข้อมูลในกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

หมวดที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก	1,234
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก	153
ได้งานทำ 97 คน	

2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก	112,179
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก	104,170
ได้งานทำ 97,826 คน	

3) การฝึกอาชีพเสริม

จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก	26,008
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก	25,143
ได้งานทำ 22,824 คน	

4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก	29,083
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก	18,464

หมวดที่ 2 : การจ้างงานในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตน

24.87 ล้านคน

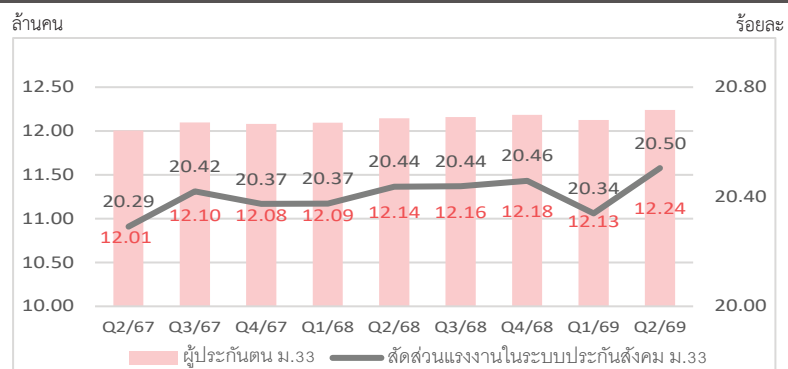


มาตรา 33 12.24 ล้านคน 49.22%

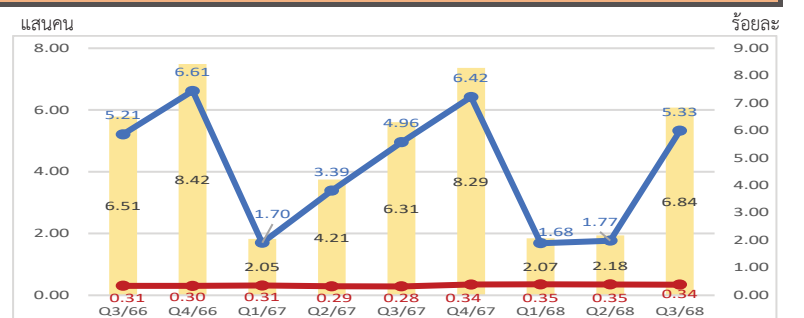
มาตรา 39 1.65 ล้านคน 6.62%

มาตรา 40 10.98 ล้านคน 44.16%

2.1 จำนวนผู้ประกันตนและสัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม ม.33



2.2 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน อัตราการว่างงาน/อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม (ม.33)



หมายเหตุ : ข้อมูลไตรมาส 3 ปี 68 เนื่องจากยังไม่มีกรเผยแพร่ข้อมูล

หมายเหตุ : จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน เป็นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานปกติ (ถูกเลิกจ้าง ลาออก หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง) ยังไม่รวมกรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

จัดทำโดย : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1374 E-mail : labourecon.nsm@gmail.com





บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 2/2569

หมวดที่ 3 : หลักประกันที่ดี

3.1 ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ค่าจ้าง**น้อย**ที่สุด 370 - 575

กลุ่มสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมศิลป์ อาชีพ ช่างเย็บ

ค่าจ้าง**มาก**ที่สุด 680 - 900

กลุ่มสาขาอาชีพด้านการแพทย์และสุขภาพ อาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (โภชนบำบัด)



หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าและเท่ากับไตรมาสก่อน ■

3.2 ค่าจ้างขั้นต่ำ

ค่าจ้าง**น้อย**ที่สุด

337

มี 3 จังหวัด คือ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา

ค่าจ้าง**มาก**ที่สุด

400

มี 5 จังหวัด 1 อำเภอ 2 ประเภทกิจการ คือ กรุงเทพมหานคร ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง และ อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในประเภท กิจการโรงแรมทั่วไป และกิจการสถานบริการทั่วประเทศ

3.3 อัตราส่วนผู้ได้รับการรับคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำ 59.91 % ▼

3.4 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงาน 29.95 % ▼

หมวดที่ 4 : สภาพการจ้างที่เป็นธรรม

4.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

12.25 % ▲

4.2 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด

- (1) ชั่วโมงดับ
- (2) สิทธิการลา
- (3) ค่าจ้างขั้นต่ำ
- (4) วันหยุด
- (5) ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน



4.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด

- (1) ขนาด 10 - 19 คน
- (2) ขนาด 20 - 49 คน
- (3) ขนาด 5 - 9 คน
- (4) ขนาด 1 - 4 คน
- (5) ขนาด 50 - 99 คน

หมวดที่ 5 : สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย

5.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

37.84 % ▲

5.2 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด

- (1) การผลิต
- (2) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้
- (3) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
- (4) การก่อสร้าง
- (5) โรงแรม และภัตตาคาร

5.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด

- (1) ขนาด 1,000 คนขึ้นไป
- (2) ขนาด 100 - 299 คน
- (3) ขนาด 300 - 499 คน
- (4) ขนาด 500 - 999 คน
- (5) ขนาด 50 - 99 คน



หมวดที่ 6 : การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

6.1	อัตราส่วนสหภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	212.24	▼
6.2	อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด	1.09 %	■
6.3	อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	43.52	■
6.4	อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	0.82 %	▼
6.5	อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	4.28	▼
6.6	อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	0.18	▼
6.7	อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	4.10	▼
6.8	อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	54.17 %	▲

หมวดที่ 7 : การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

7.1	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ	0.08 %	▼
7.2	อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	1.20 %	▼
7.3	อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	3.63 %	▼





บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 2/2569

หมวดที่ 8 : แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยเดือนมิถุนายน 2569 มีจำนวน 4,230,773 คน

มาตรา

59

ประเภททั่วไป จำนวน 149,518 คน = 3.53 %
นำเข้าตาม MOU จำนวน 446,906 คน = 10.56 %

62

ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 74,719 คน = 1.77 %

63

มาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 54,024 คน = 1.28 %
มาตรา 63/2
-มติ ครม. 24 ก.ย. 67 จำนวน 150,830 คน = 3.57 %
-มติ ครม. 8 ก.ค. 68 จำนวน 1,702,939 คน = 40.25 %
-มติ ครม. 11 พ.ย. 68 จำนวน 963,889 คน = 22.78 %
-มติ ครม. 2 ธ.ค. 68 (13 ก.พ. 70) จำนวน 2,253 คน = 0.05 %
-มติ ครม. 2 ธ.ค. 68 (31 มี.ค. 70) จำนวน 684,059 คน = 16.17 %

64

คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือ ตามฤดูกาล
จำนวน 1,636 คน = 0.04 %

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

9.86 % ▲

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือ
ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด

5.44 % ▼

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)
ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด

48.22% ▼

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า และ ■ เท่ากับไตรมาสก่อน

* อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวเป็นข้อมูลเดือนพฤศจิกายน 2568

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75

สถานประกอบการ/ลูกจ้าง
ที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด



148 แห่ง ▲



33,156 คน ▲



5,033 วัน ▼

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน



99 แห่ง ▲



19,057 คน ▲



2,877 วัน ▼

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด



61 แห่ง ▲



15,799 คน ▲



2,156 วัน ▲

สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดสูงสุด 3 อันดับแรก

โดยจำแนกตาม

ภาค

1

ภาคตะวันออก



จำนวน 65 แห่ง

2

กรุงเทพมหานคร
และปริมณฑล



จำนวน 48 แห่ง

3

ภาคกลาง



จำนวน 10 แห่ง

1

100 - 299 คน



จำนวน 54 แห่ง

2

20 - 49 คน



จำนวน 23 แห่ง

3

50 - 99 คน



จำนวน 19 แห่ง

ขนาดสถานประกอบการ

1

การผลิต



จำนวน 120 แห่ง

2

การขายส่ง
และการขายปลีก



จำนวน 9 แห่ง

3

กิจกรรมการบริหาร
และการบริการสนับสนุน



จำนวน 6 แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรม

สาเหตุการหยุดกิจการ

กรณีจำเป็น

- ลูกค้ายกเลิกคำสั่งซื้อจำนวนมาก
- ขาดทุนสะสมจำนวนมาก
- ขาดแคลนวัตถุดิบ





บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 2/2569

สถานการณ์สำคัญด้านแรงงาน



ไรเดอร์ “กลุ่ม G เคลื่อนที่เร็วเราช่วยกัน” ยื่นหนังสือถึง รัฐมนตรีว่าการแรงงาน ค้านเข้าประกันสังคม

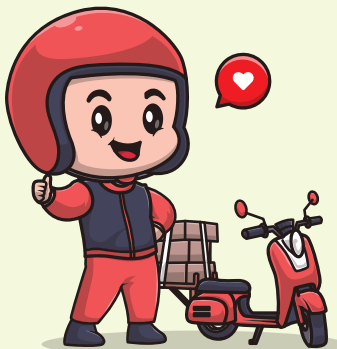
เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2569 นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายพิพัฒน์ชัย ไพบูลย์ โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง) เป็นตัวแทนรัฐมนตรีรับหนังสือและหารือร่วมกับนายณัฐพล เม้าบำรุง และคณะไรเดอร์ “กลุ่ม G เคลื่อนที่เร็วเราช่วยกัน” ที่ได้รวมตัวกันยื่นหนังสือต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อแสดงจุดยืนคัดค้านแนวทางการนำผู้ประกอบอาชีพไรเดอร์เข้าสู่ระบบประกันสังคม ณ กระทรวงแรงงาน

นายพิพัฒน์ชัย เปิดเผยภายหลังการรับหนังสือว่า กระทรวงแรงงาน ได้ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตและการมีหลักประกันทางสังคมที่เหมาะสมสำหรับผู้ประกอบอาชีพทุกกลุ่ม จึงมีแนวคิดจัดตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจขึ้น โดยมีตัวแทนจากทั้งกลุ่มที่เห็นด้วยและไม่เห็นด้วย เพื่อเปิดพื้นที่รับฟังความคิดเห็นหาข้อสรุปร่วมกัน ซึ่งกระทรวงแรงงานพร้อมรับฟังเพื่อประโยชน์สูงสุดของทุกกลุ่มโดยมีโฆษกกระทรวงแรงงานเป็นหัวหน้าคณะทำงาน เพื่อร่วมกันพิจารณาและหาแนวทางที่เหมาะสมต่อทุกฝ่าย

ซึ่งขณะนี้ยังไม่มีข้อสรุปหรือการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนว่าผู้ประกอบอาชีพไรเดอร์จะต้องเข้าสู่ระบบประกันสังคมตามมาตราใด โดยกระทรวงแรงงานยังอยู่ระหว่างการศึกษารูปแบบที่เหมาะสม ทั้งในส่วนของมาตรา 33 มาตรา 39 มาตรา 40 หรืออาจพิจารณาจัดทำแนวทางหรือกลไกเฉพาะที่สอดคล้องกับลักษณะการทำงานของแรงงานแพลตฟอร์ม ซึ่งมีรูปแบบการประกอบอาชีพแตกต่างจากแรงงานทั่วไป ทั้งนี้ เพื่อให้การคุ้มครองด้านสวัสดิการและหลักประกันทางสังคมครอบคลุม เหมาะสม และตอบโจทย์ต่อผู้ประกอบอาชีพไรเดอร์ที่มีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ส่วนในประเด็นข้อกังวลเกี่ยวกับค่าตอบแทนต่อการให้บริการ (Service Fee) นายพิพัฒน์ชัย ระบุว่า คณะทำงานจะนำเรื่องดังกล่าวกลับมาพิจารณาอย่างรอบด้านอีกครั้ง รวมถึงแนวทางและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนต่อการให้บริการที่เคยมีการหารือในอดีต ซึ่งจำเป็นต้องทบทวนและปรับให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและต้นทุนการดำเนินงาน อย่างไรก็ตาม ยังมีข้อจำกัดด้านกลไกตลาดแรงงานและข้อกังวลจากผู้ประกอบการแพลตฟอร์ม จึงจำเป็นต้องอาศัยการหารือร่วมกันระหว่างภาครัฐ ผู้ให้บริการแพลตฟอร์ม และตัวแทนไรเดอร์ เพื่อกำหนดแนวทางที่เหมาะสม เป็นธรรม และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยกลุ่มไรเดอร์จะส่งรายชื่อตัวแทนจำนวน 3 คน เพื่อกระทรวงแรงงานจะได้ตั้งคณะทำงานมาหารือกำหนดแนวทางที่เหมาะสมและเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายต่อไป

ที่มา : <https://www.mol.go.th/>



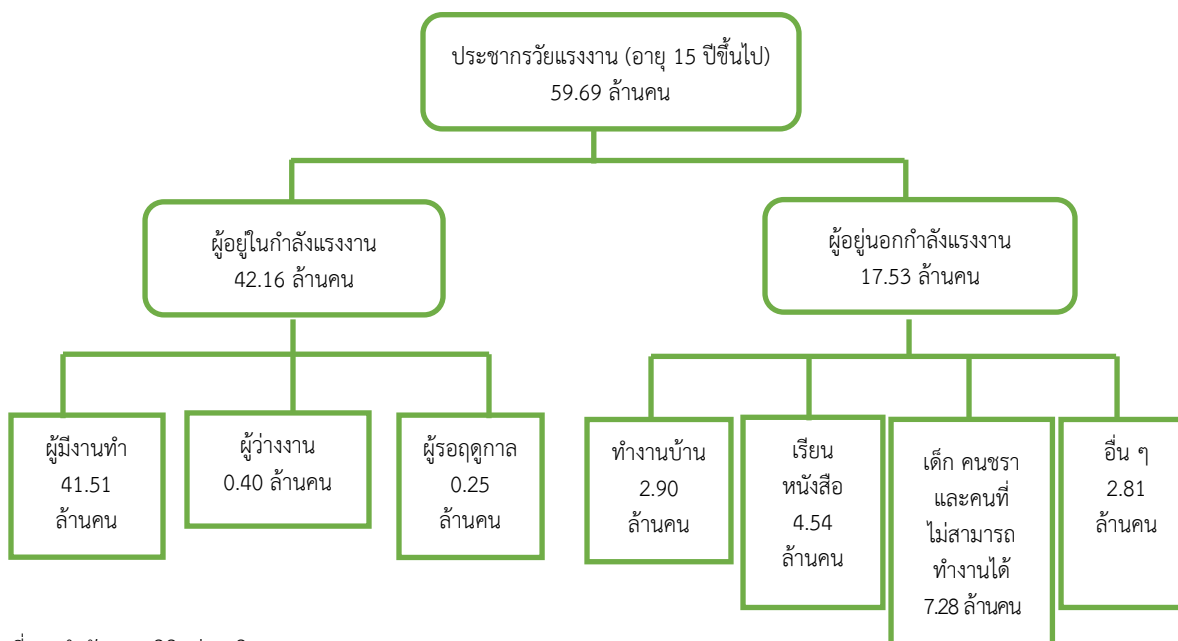
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)
ไตรมาส 2 ปี 2569

หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

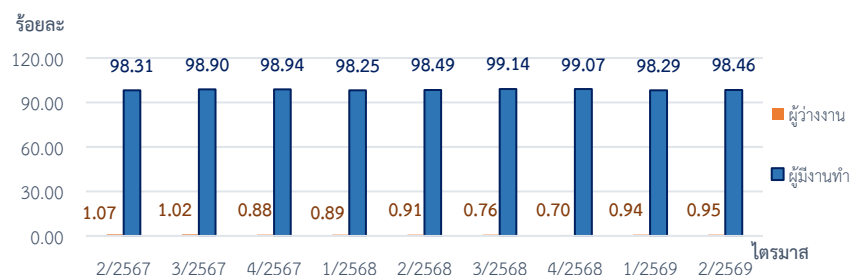
ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 2 ปี 2569 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 59.69 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 42.16 ล้านคน (ร้อยละ 70.63) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 17.53 ล้านคน (ร้อยละ 29.37) โดยผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 42.16 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 41.51 ล้านคน (ร้อยละ 98.46) และผู้ว่างงาน 0.40 ล้านคน (ร้อยละ 0.95) (แผนภูมิ 1)

โครงสร้างกำลังแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2569



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน
(Employment and Unemployment in Labour Force)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

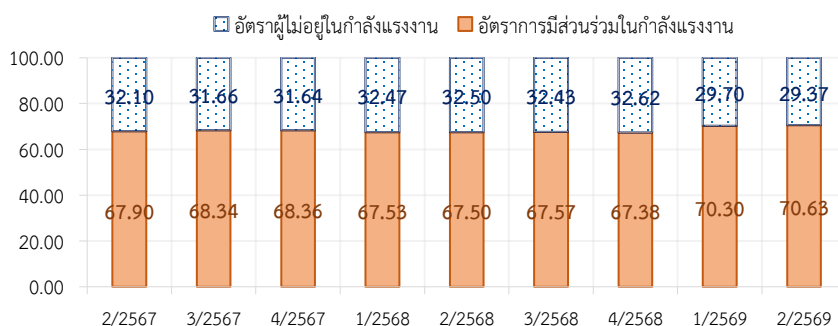
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การจ้างงาน (Employment)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate (KILM 1) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force (KILM 13)

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 59.69 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 70.63 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 29.37 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน
(Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

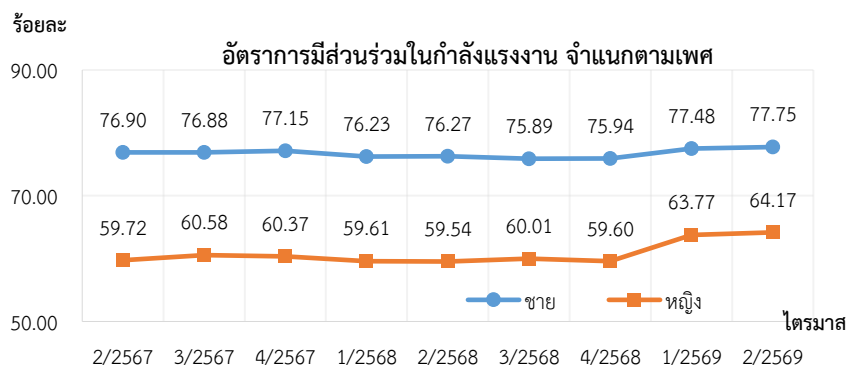
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

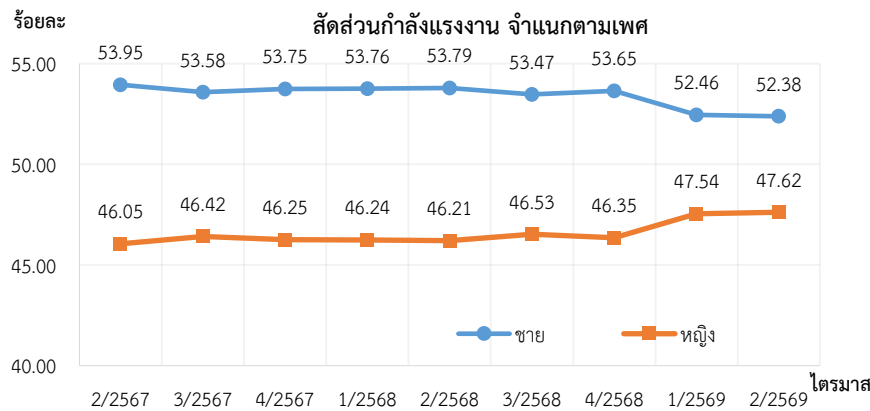
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ของเพศชายคิดเป็นร้อยละ 77.75 และอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 64.17 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 42.16 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานชาย ร้อยละ 52.38 และกำลังแรงงานหญิง ร้อยละ 47.62 (แผนภูมิ 3ข)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)



(แผนภูมิ 3ก)



(แผนภูมิ 3ข)

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

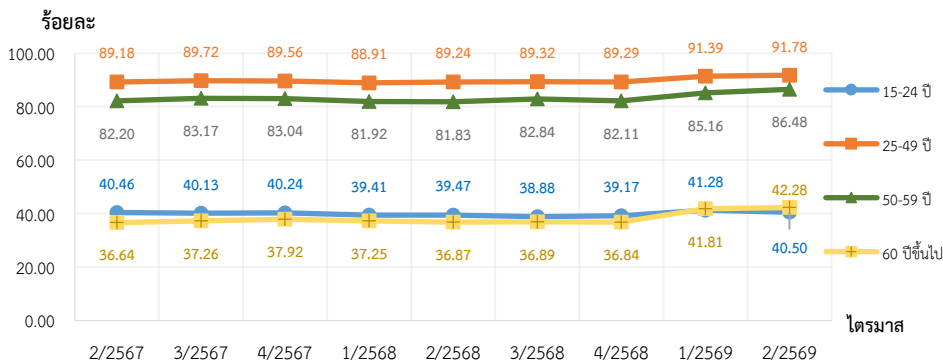
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง) } * 100 ดังแผนภูมิ 3ก

2) สัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่ม 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 91.78 ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานจบการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือ กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 86.48 และกลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ร้อยละ 42.28 ในขณะที่กลุ่ม 15 – 24 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษามีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุดอยู่ที่ ร้อยละ 40.50 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Labour Force Participation Rate by Age group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

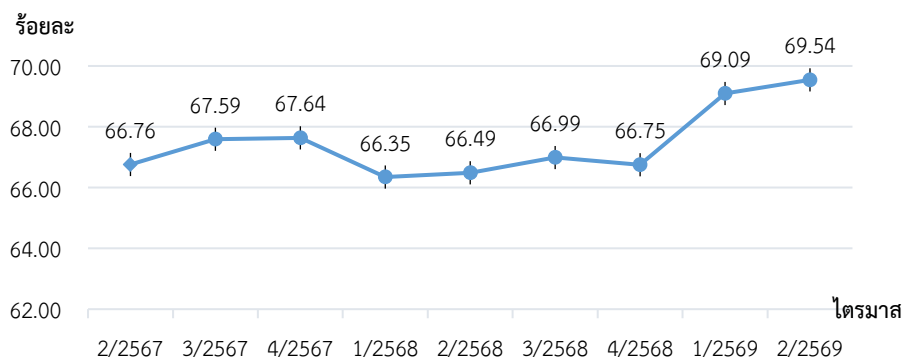
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี , 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ โดยประชากรวัยแรงงาน 59.69 ล้านคน มีอัตราการมีงานทำต่อประชากรอยู่ที่ร้อยละ 69.54 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 69.09 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.49 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 76.63 สูงกว่าอัตราส่วนของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 63.11 (แผนภูมิ 6) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนผู้มีงานทำเพศชาย ร้อยละ 52.43 และสัดส่วนผู้มีงานทำเพศหญิง ร้อยละ 47.57 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)

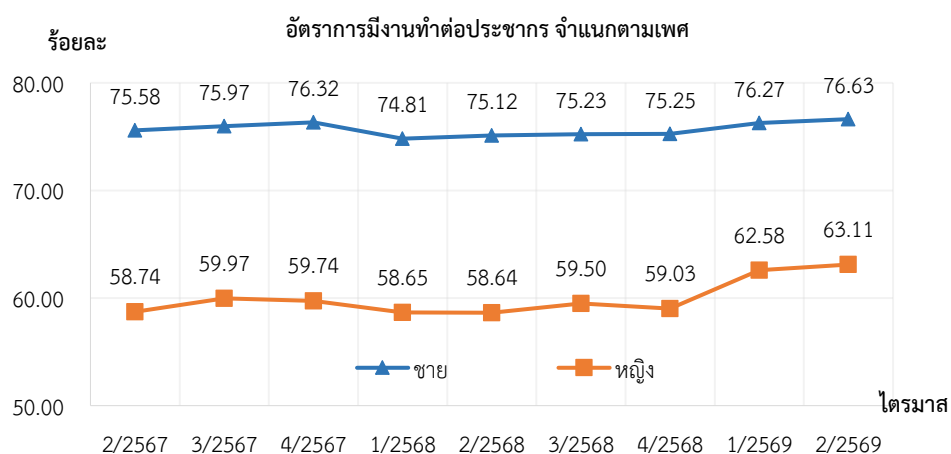


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

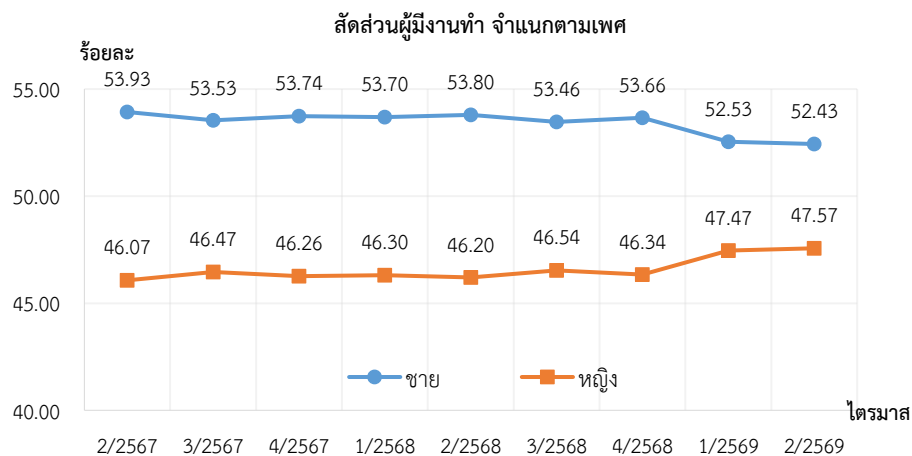
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)



แผนภูมิ 6ก



แผนภูมิ 6ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

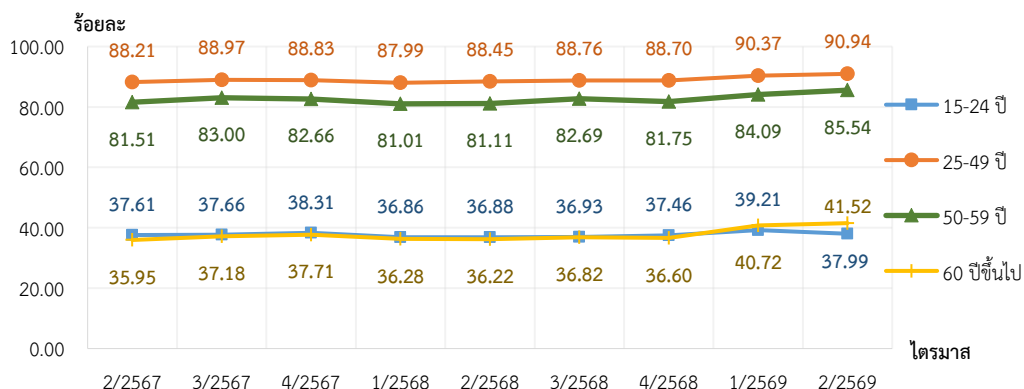
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง) } *100 ดังแผนภูมิ 6ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 6ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราส่วนสูงสุด คือ กลุ่ม 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่จบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่เกษียณอายุ คิดเป็นร้อยละ 90.94 รองลงมา คือ กลุ่ม 50 – 59 ปี คิดเป็นร้อยละ 85.54 กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และกลุ่ม 15 – 24 ปี คิดเป็นร้อยละ 41.52 และร้อยละ 37.99 ตามลำดับ (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

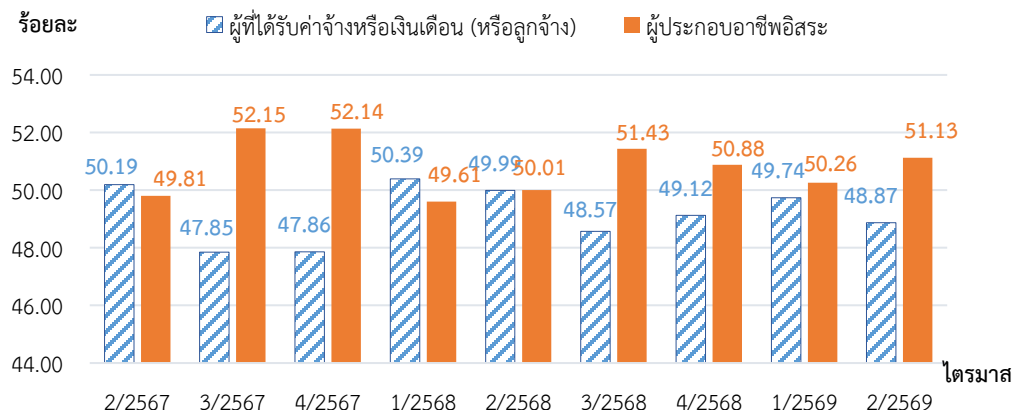
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] } * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3 (Status in Employment)

สัดส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 จากการจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ พบว่า ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 48.87 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 49.99 (แผนภูมิ 8) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วย ลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 81.22 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 18.78 (แผนภูมิ 9) ในขณะที่สัดส่วนของผู้ประกอบการอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 51.13 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 50.01 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 65.45 รองลงมา คือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 29.96 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน
(Employed by Status in Employment)

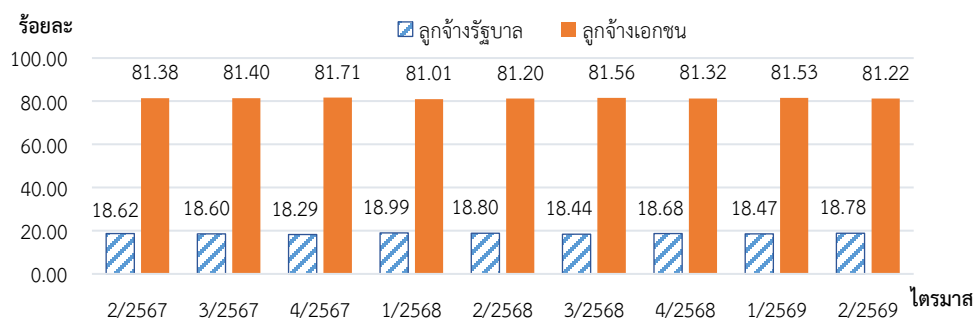


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 9 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง
(Employees by Employees' Type)

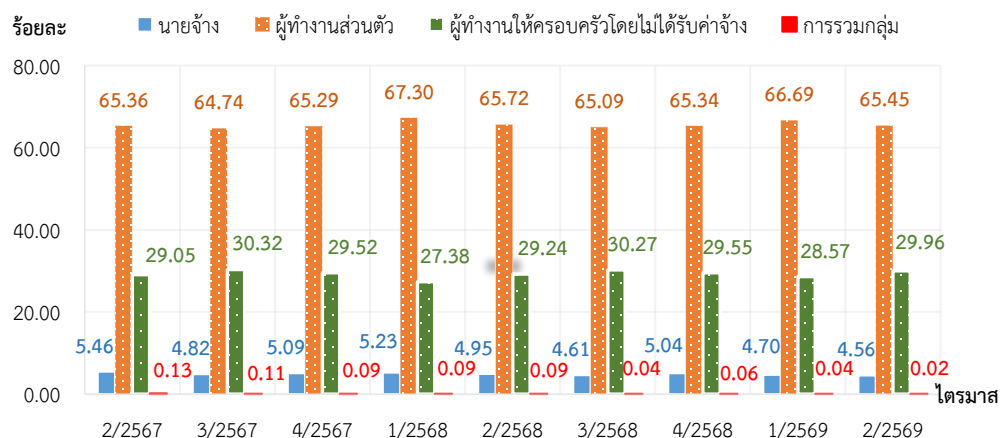


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล] / ลูกจ้างทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ
(Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



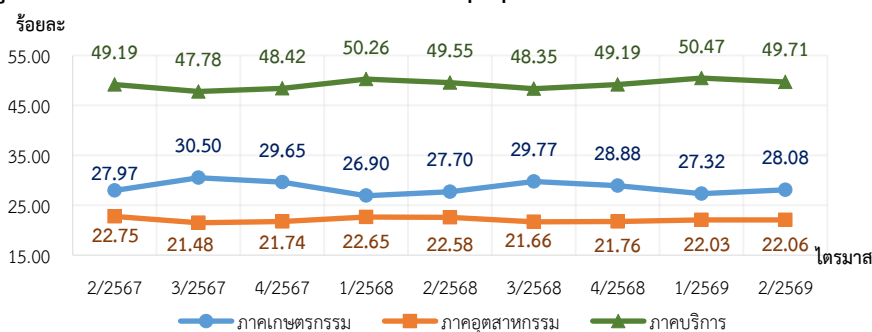
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง ผู้ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง, การรวมกลุ่ม, ผู้ช่วยธุรกิจส่วนตัว} / ผู้ประกอบการอาชีพอิสระทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายภาคอุตสาหกรรม KILM 4
(Employment by Sector)

สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ โดยสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 49.71 รองลงมาคือภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 28.08 และสัดส่วนการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 22.06 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector)



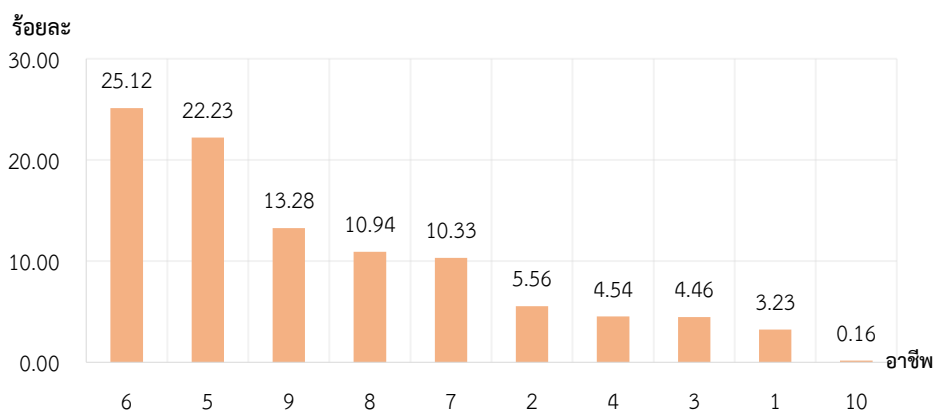
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม, ในภาคอุตสาหกรรม, ในภาคบริการ} / ผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร และการประมง มีสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 25.12 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นกลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 22.23 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 13.28 และผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 10.94 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)



ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = {ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพข้างต้น / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

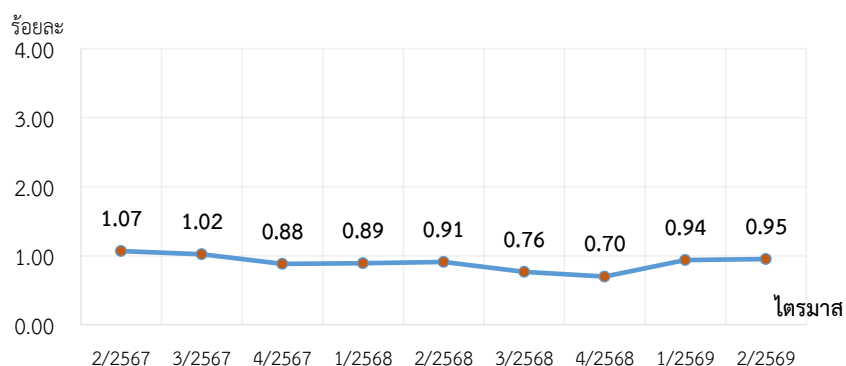
1.3 การว่างงาน (Unemployment)

การว่างงาน KILM 9 (Unemployment)

และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 แสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.95 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 0.94 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.91 (แผนภูมิ 13) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 0.89 น้อยกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.02 (แผนภูมิ 14 ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด สามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชายร้อยละ 49.08 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิงร้อยละ 50.92 (แผนภูมิ 14 ข)

แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)



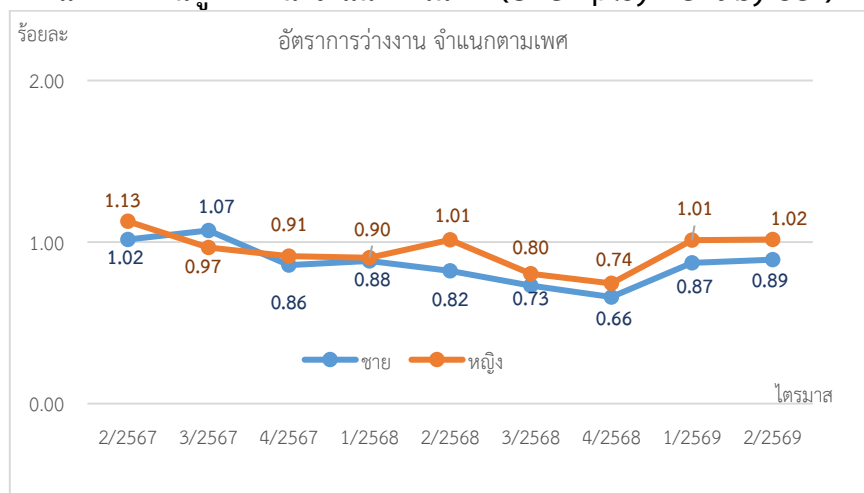
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน = {ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

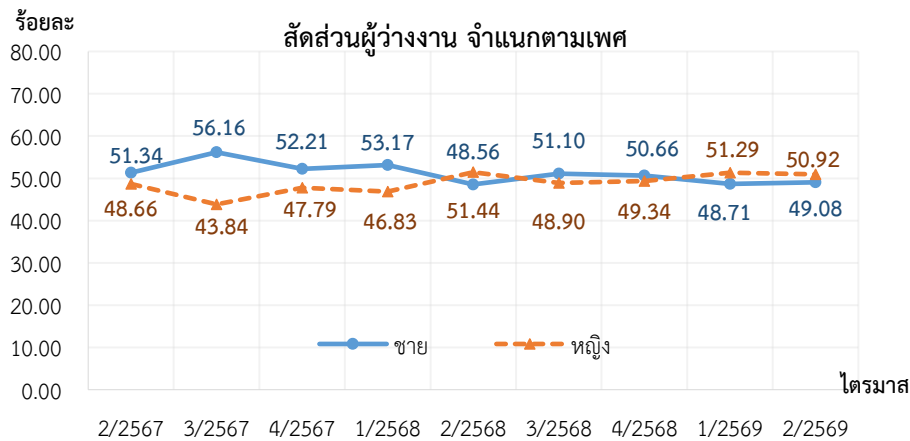
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)

และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)



แผนภูมิ 14ก



แผนภูมิ 14ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / กำลังแรงงานชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 14ก

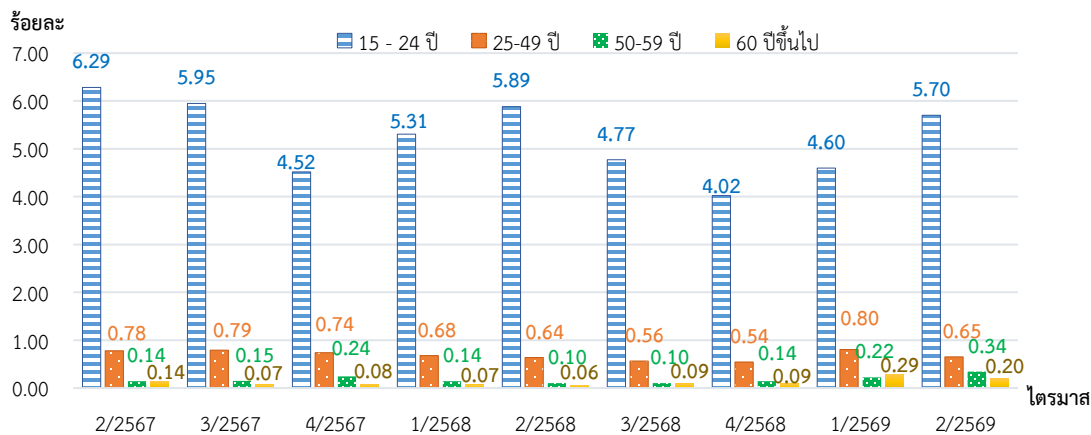
2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 14ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษาหรืออยู่ในช่วงเริ่มต้นทำงาน คิดเป็นร้อยละ 5.70 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ร้อยละ 0.65 กลุ่มอายุ 50 – 59 ปี อยู่ที่ร้อยละ 0.34 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.20 (แผนภูมิ 15) เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีสัดส่วนผู้ว่างงานสูงสุดคือ กลุ่มที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา รองลงมาคือ กลุ่มระดับจบมัธยมศึกษา กลุ่มระดับประถมศึกษา และกลุ่มระดับต่ำกว่าประถมศึกษาหรือไม่มีการศึกษา ตามลำดับ (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ

(Unemployment Rate by Age Group)

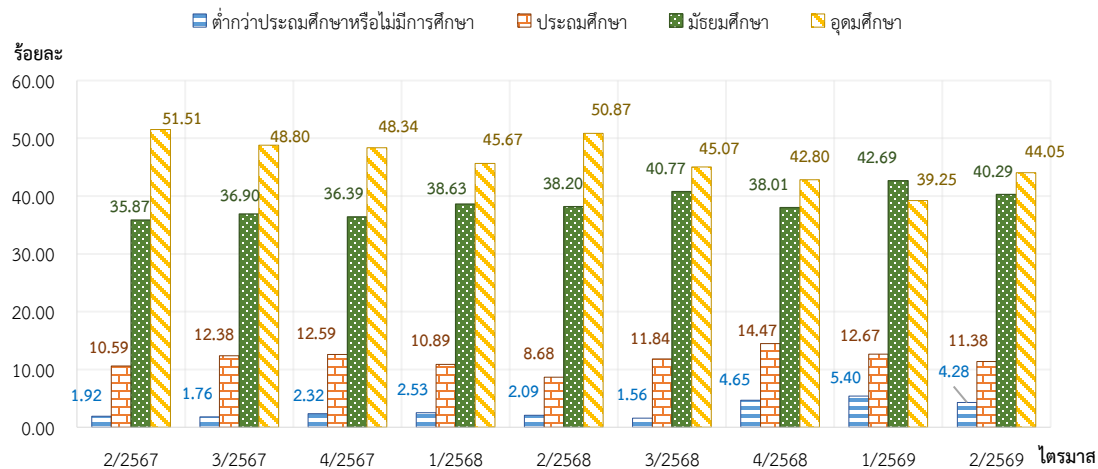


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 16 สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)



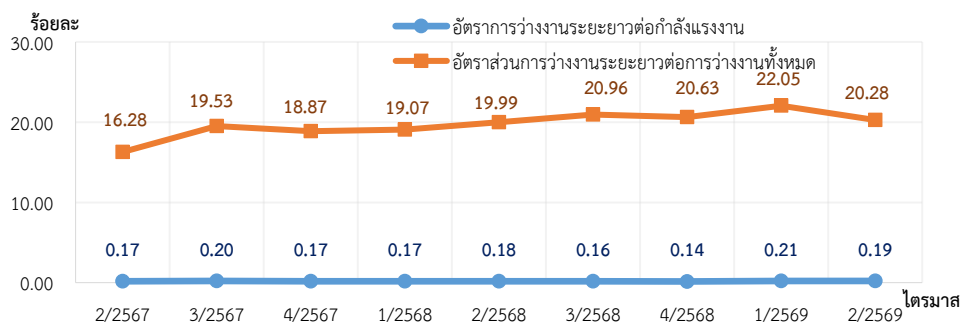
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากจำนวนผู้ว่างงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.19 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.21 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 0.18 และเมื่อพิจารณาผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมด พบว่า อัตราส่วนผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 20.28 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 22.05 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.99 (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100

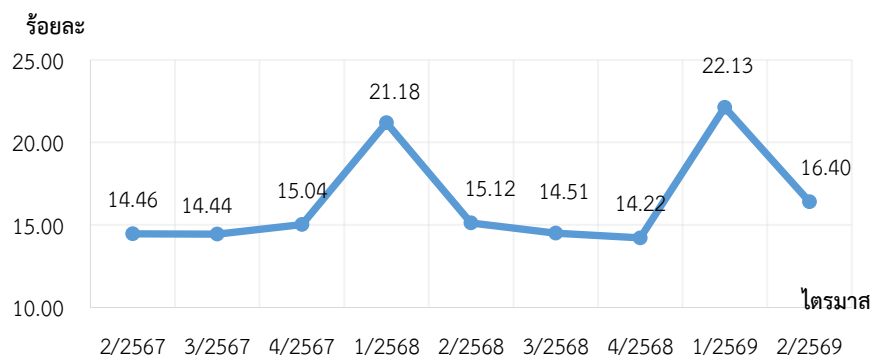
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 ศักยภาพแรงงาน

ผู้มีงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers) และการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 16.40 (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



อัตราการจ้างงาน
แบบไม่เต็มเวลา
จะเพิ่มสูงสุด
ทุกไตรมาสที่ 1

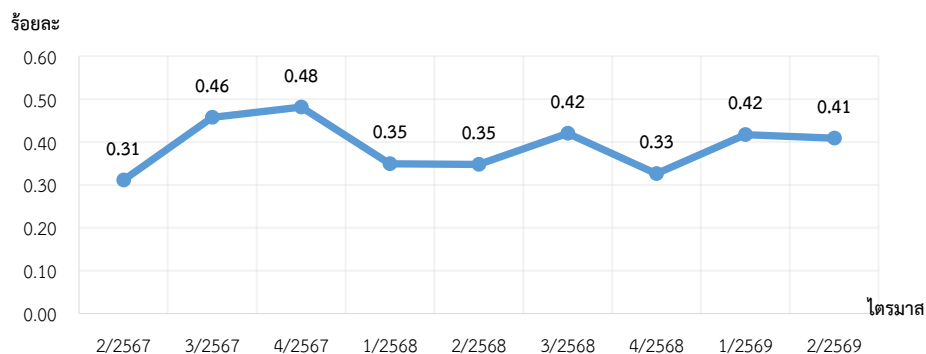
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง ที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน มีอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ อยู่ที่ร้อยละ 0.41 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.42 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 0.35 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

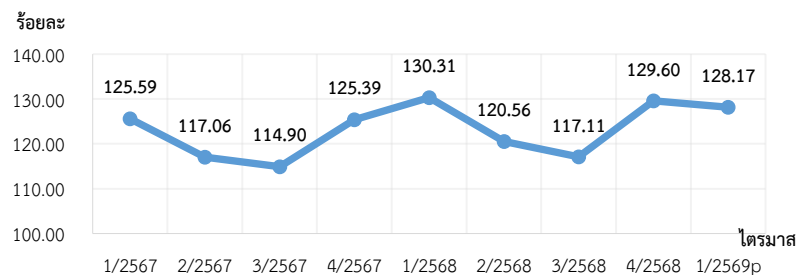
หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลา / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคนไตรมาสที่ 1 ปี 2569 อยู่ที่ 128.17 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 129.60 (ร้อยละ -1.10) และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 130.31 (ร้อยละ -1.64) (แผนภูมิ 20) ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ 141.48 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 135.67 (ร้อยละ 0.04) แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 143.26 (ร้อยละ -1.24) โดยกิจกรรมที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ (1) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (2) การจัดหา การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล (3) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค ในขณะที่กิจกรรมที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานหดตัวสูงสุด ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (2) กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ (3) กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 20 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)

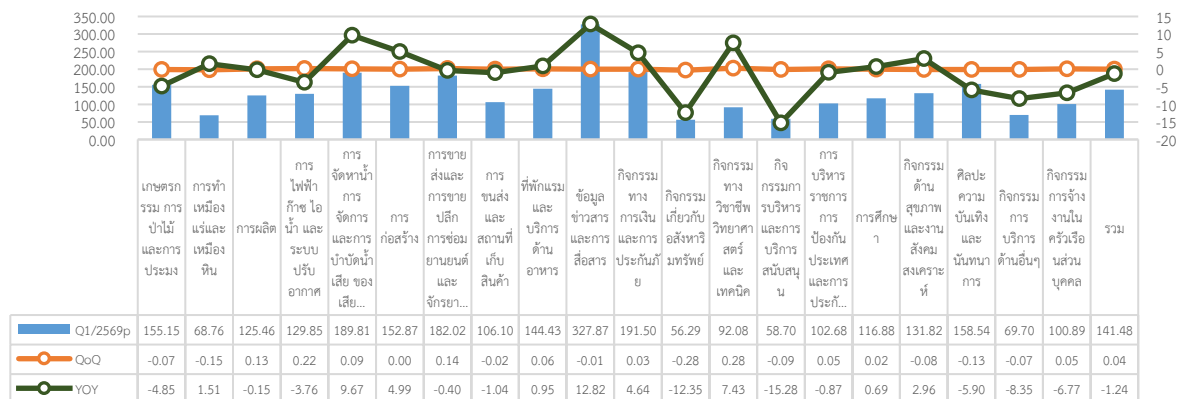


แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

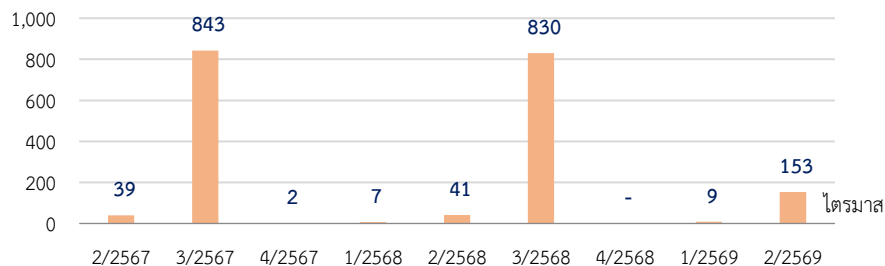
หมายเหตุ : ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556

ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
ไตรมาส 2 ปี 2569 (เมษายน – มิถุนายน 2569)

หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวน 1,234 คน มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 153 คน และได้งานทำจำนวน 97 คน (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

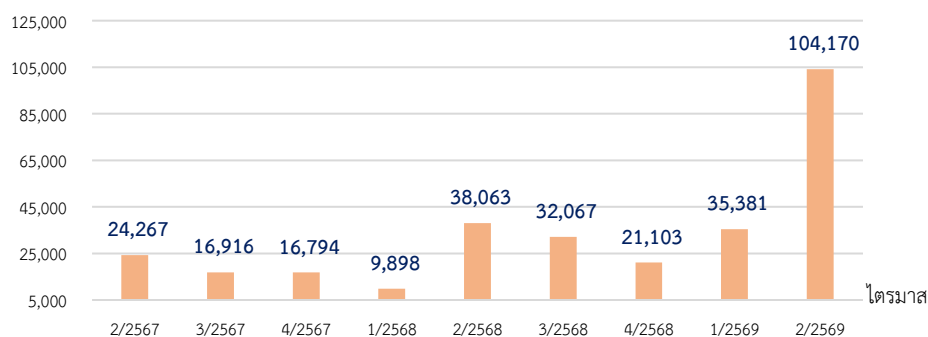


ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 112,179 คน มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 104,170 คน และได้งานทำจำนวน 97,826 คน (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

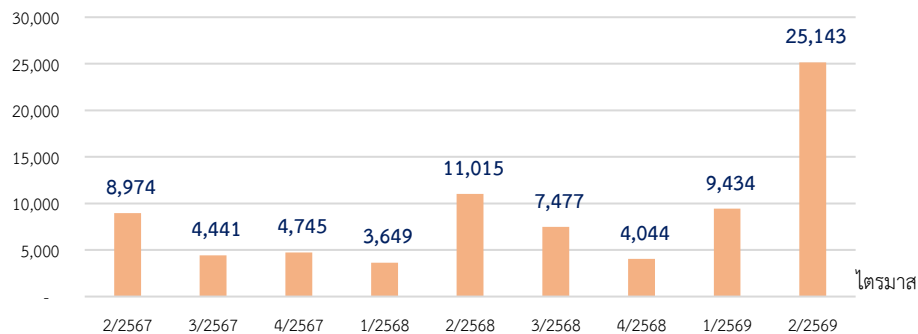


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด จำนวน 26,008 คน มีผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 25,143 คน และได้งานทำจำนวน 22,824 คน (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม

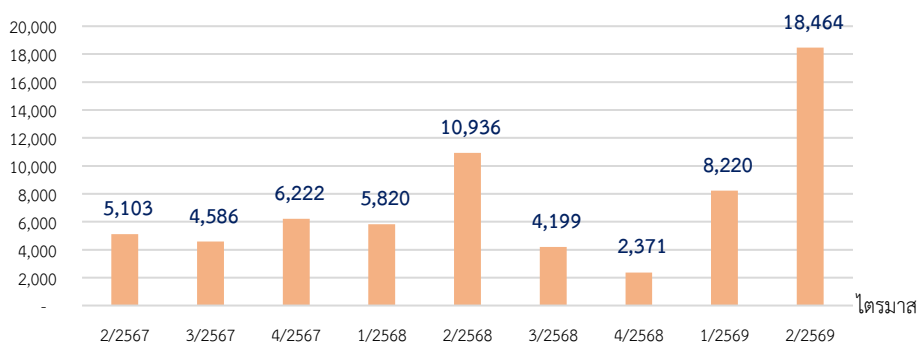


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งหมด จำนวน 29,083 คน มีผู้ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 18,464 คน (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



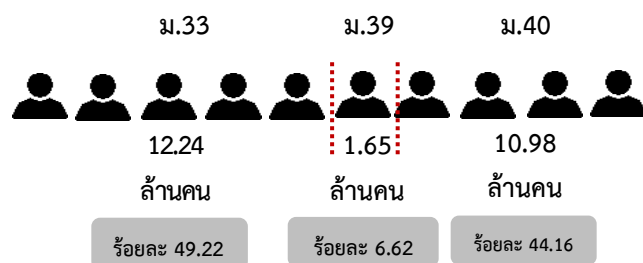
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

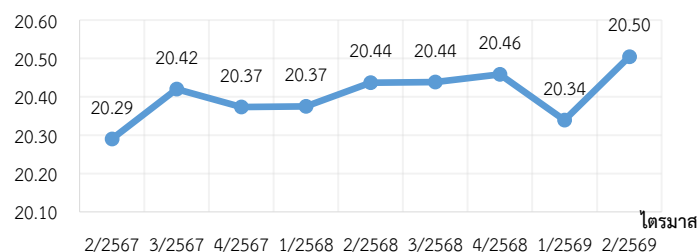
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด 24,867,225 คน แบ่งเป็น มาตรา 33 จำนวน 12,239,356 คน มาตรา 39 จำนวน 1,647,384 คน และมาตรา 40 จำนวน 10,980,485 คน มีการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) คิดเป็นร้อยละ 20.50 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) จำนวน 20 - 21 คน (แผนภูมิ 26)

จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด 24,867,225 คน



แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ที่มา 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 14) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันตามพื้นที่อยู่ระหว่างวันละ 337 – 400 บาท โดยพื้นที่ที่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่สุด คือ จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และสูงที่สุด คือ กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง และสุราษฎร์ธานี (เฉพาะอำเภอเกาะสมุย)

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรม กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรม มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 13 เมษายน 2567 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรม ใช้บังคับแก่ลูกจ้างที่ทำงานในประเภทกิจการโรงแรมที่ได้รับมาตรฐานที่พักเพื่อการท่องเที่ยวประเภทโรงแรมระดับให้บริการ 4 ดาวขึ้นไป และมีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 400 บาท เริ่มนำร่องในพื้นที่ท่องเที่ยว 10 จังหวัด ประกอบด้วย 1. กรุงเทพมหานคร เฉพาะเขตปทุมวัน และเขตวัฒนา 2. จังหวัดกระบี่ เฉพาะเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง 3. จังหวัดชลบุรี เฉพาะเขตเมืองพัทยา 4. จังหวัดเชียงใหม่ เฉพาะเขตเทศบาลนครเชียงใหม่ 5. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เฉพาะเขตเทศบาลหัวหิน 6. จังหวัดพังงา เฉพาะเขตเทศบาลตำบลคึกคัก 7. จังหวัดภูเก็ต 8. จังหวัดระยอง เฉพาะเขตตำบลบ้านเพ 9. จังหวัดสงขลา เฉพาะเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ 10. จังหวัดสุราษฎร์ธานี เฉพาะเขตอำเภอเกาะสมุย

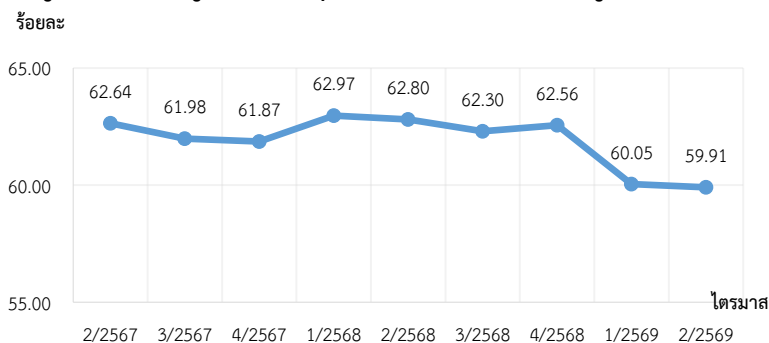
การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 13 สาขา (ฉบับที่ 14) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 กันยายน 2568 เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ โดยมีอัตราค่าจ้างแตกต่างกันตามสาขาอาชีพและระดับมาตรฐานฝีมืออยู่ระหว่างวันละ 370 - 900 บาท ซึ่งกลุ่มที่ได้รับอัตราค่าจ้างน้อยที่สุดคือ กลุ่มสาขาแฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์ อาชีพช่างเย็บ ค่าจ้าง 370 – 575 บาท และกลุ่มที่ได้รับอัตราค่าจ้างมากที่สุดคือ กลุ่มสาขาด้านการแพทย์ และสุขภาพ อาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (โภชนบำบัด) ค่าจ้าง 680 – 900 บาท

ค่าจ้างขั้นต่ำ	ค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการ โรงแรม	ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
วันละ 337 - 400 บาท	วันละ 400 บาท	วันละ 370 - 900 บาท

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 59.91 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 60.05 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 62.80 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



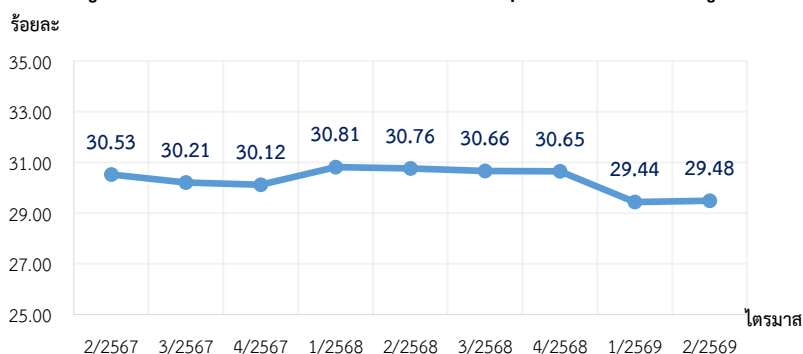
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ม.33,39,40 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ อยู่ที่ร้อยละ 29.48 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.44 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.76 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ



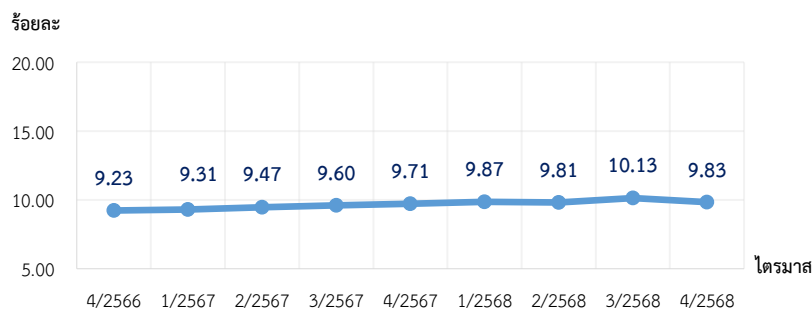
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 9.83 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.13 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 9.71 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด

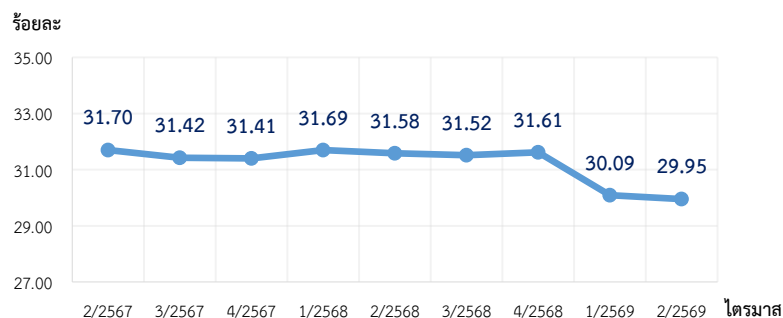


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดทั้งหมด * 100
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน
 3) ตั้งแต่ไตรมาส 1/2569 สำนักงานประกันสังคมยังไม่มีเผยแพร่ข้อมูล

อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 29.95 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.09 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.58 (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



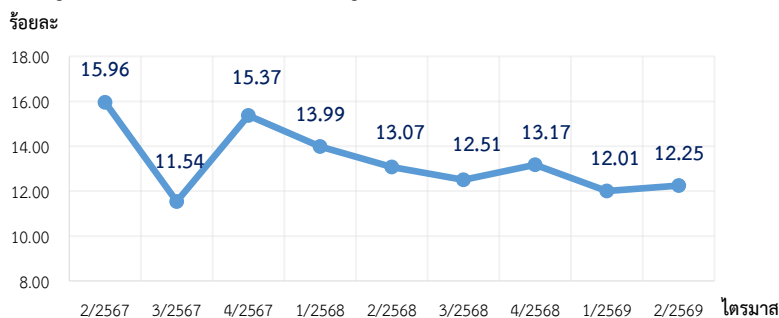
ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) = จำนวนแรงงานในระบบประกันสังคมที่เป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 100
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างงานที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 12.25 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 12.01 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 13.07 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



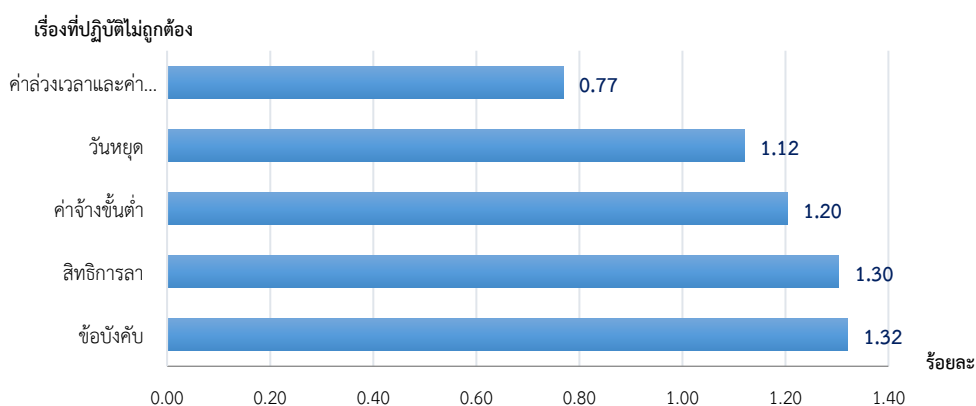
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ขอบบังคับ ร้อยละ 1.32 (2) สิทธิการลา ร้อยละ 1.30 (3) ค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 1.20 (4) วันหยุด ร้อยละ 1.12 (5) ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน อยู่ที่ย้อยละ 0.77 (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก



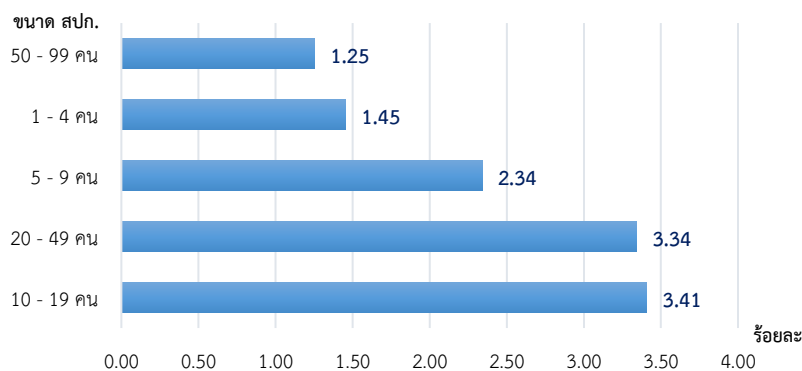
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 3.41 (2) ขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 3.34 (3) ขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 2.34 (4) ขนาด 1 – 4 คน ร้อยละ 1.45 และ (5) ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 1.25 (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

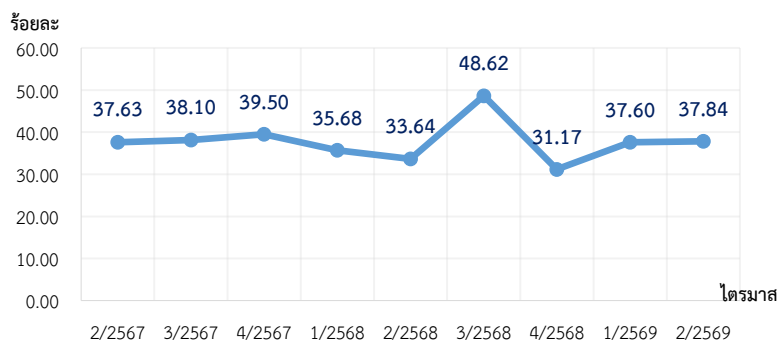
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวนสปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ / จำนวนสปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 37.84 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 37.60 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 33.64 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



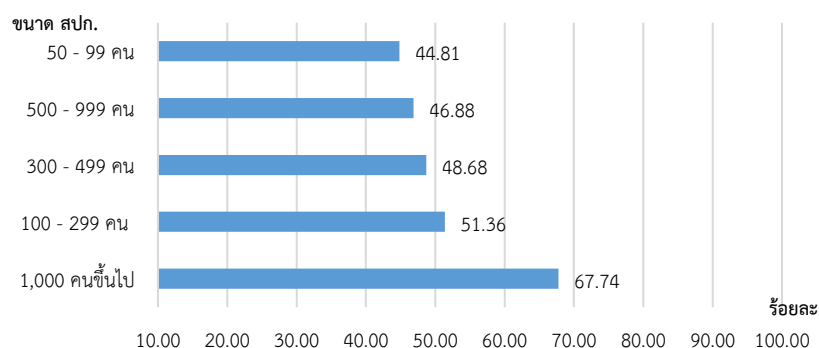
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100

2) ประมวลข้อมูล โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด
สถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป ร้อยละ 67.74
(2) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 51.36 (3) ขนาด 300 - 499 คน ร้อยละ 48.68 (4) ขนาด 500 - 999 คน
ร้อยละ 46.88 และ (5) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 44.81 (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

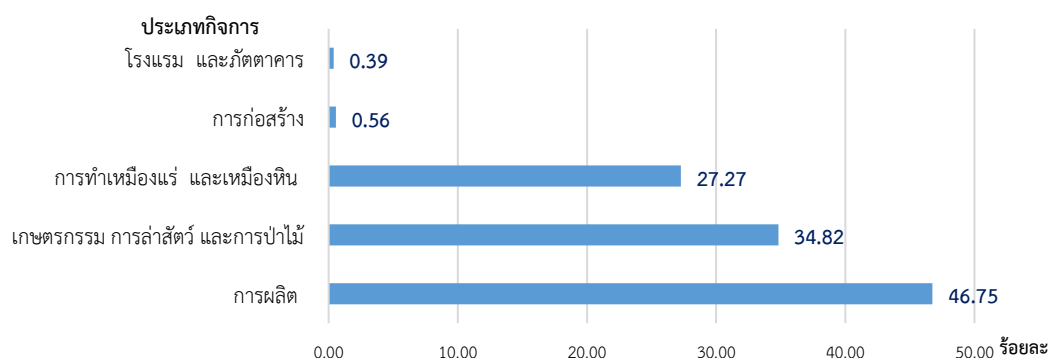
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ =

จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ
สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต ร้อยละ 46.75 (2) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 34.82
(3) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 27.27 (4) การก่อสร้าง ร้อยละ 0.56 และ (5) โรงแรมและภัตตาคาร
ร้อยละ 0.39 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภท
กิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก



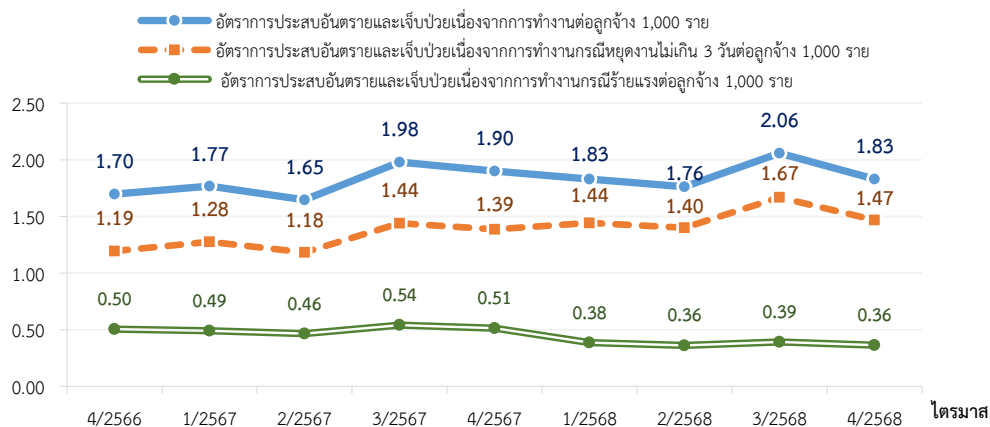
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทประกอบกิจการ = จำนวน สปก.

ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ. / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.83 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 2.06 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.90 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.47 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.67 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.39 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.36 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.39 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.51 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000

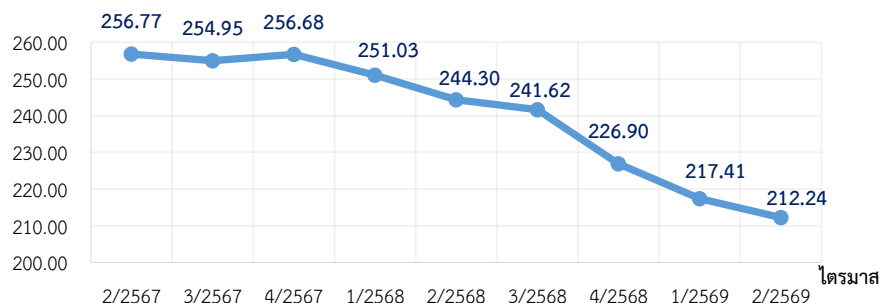
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

3) ตั้งแต่ไตรมาส 1/2569 สำนักงานประกันสังคมยังไม่มีเผยแพร่ข้อมูล

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 212.24 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 217.41 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 244.30 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



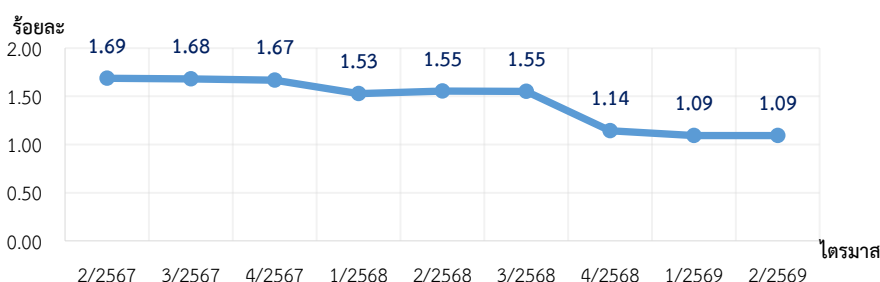
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.09 เท่ากับไตรมาสก่อนหน้า แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.55 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด



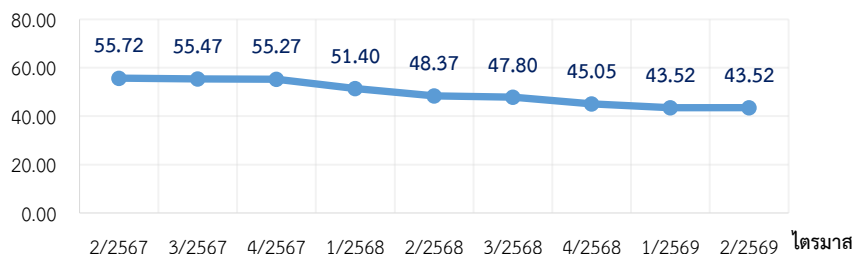
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสภาพแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 43.52 เท่ากับ ไตรมาสก่อนหน้า แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 48.37 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



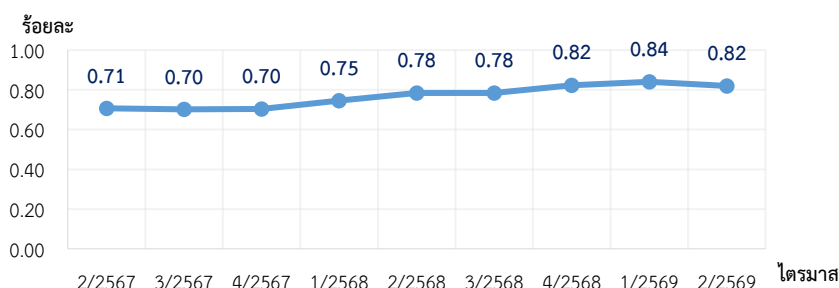
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมนายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด อยู่ที่ 0.82 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ 0.84 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.78 (แผนภูมิ 41)

แผนภูมิ 41 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

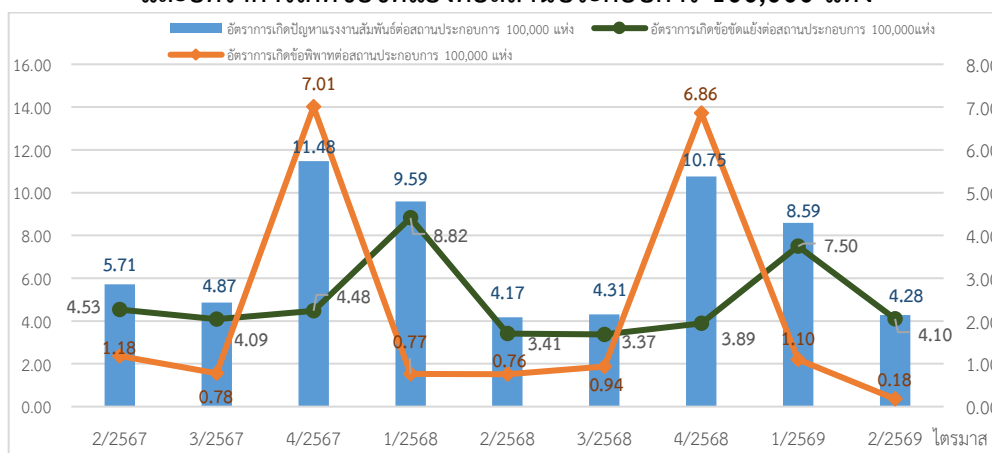
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 4.28 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 8.59 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 4.17 ซึ่งจำแนกเป็นอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน พบว่ามีอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 0.18 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 1.10 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.76

และอัตราการเกิดข้อขัดแย้ง พบว่ามีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 4.10 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 7.50 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 3.41 (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



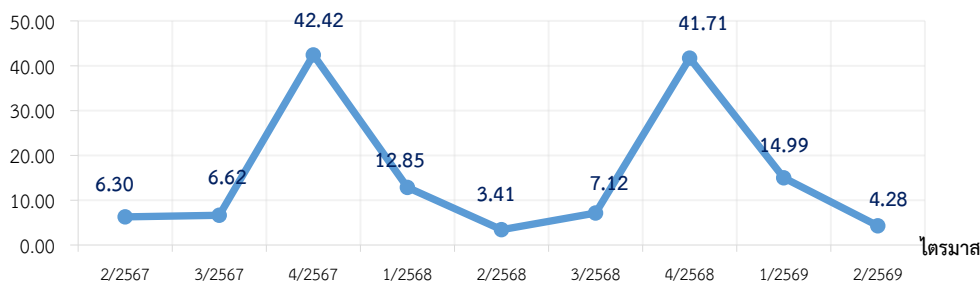
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 4.28 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 14.99 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 3.41 (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



เรียกร้องต่อ
สถานประกอบการ
100,000 แห่ง
จะเพิ่มสูงสุด
ทุกไตรมาสที่ 4
ของปี

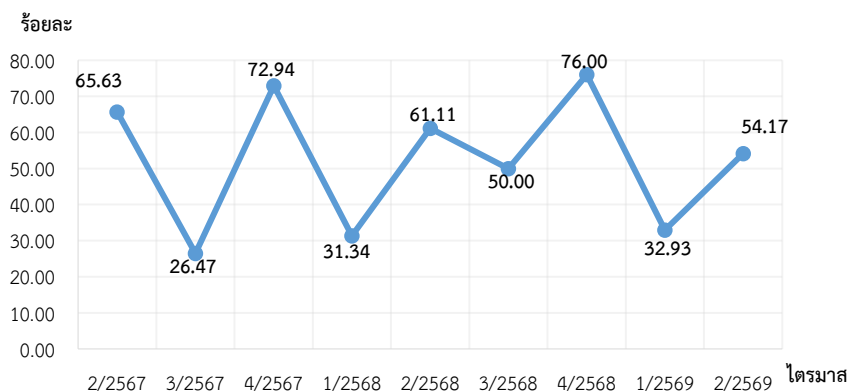
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี อยู่ที่ร้อยละ 54.17 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 32.93 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 61.11 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



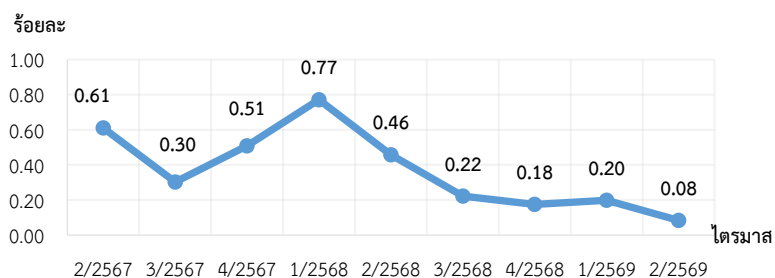
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) / จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 0.08 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.20 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.46 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ

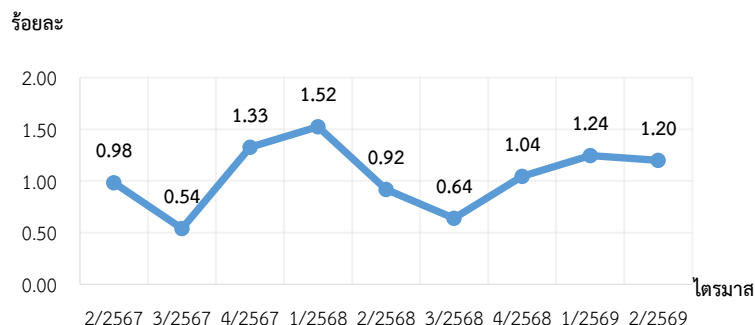


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด อยู่ที่ร้อยละ 1.20 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.24 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.92 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

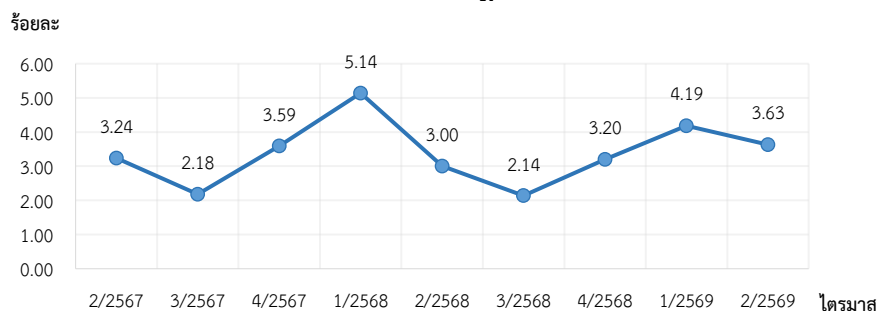


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวน สปก.ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด คิดเป็นร้อยละ 3.63 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 4.19 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.00 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน) / จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 เดือนมิถุนายน 2569 มีจำนวน 4,230,773 คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามา ในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 149,518 คน คิดเป็นร้อยละ 3.53

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 446,906 คน คิดเป็นร้อยละ 10.56

3. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 74,719 คน คิดเป็นร้อยละ 1.77

4. **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 54,024 คน คิดเป็นร้อยละ 1.28

5. **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ ครม. 24 ก.ย. 67** คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมายแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานเป็นการชั่วคราว จำนวน 150,830 คน คิดเป็นร้อยละ 3.57

6. **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ ครม. 8 ก.ค. 68** คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมากลุ่มเดิมที่นายจ้างได้เคยยื่นบัญชีรายชื่อ (Name List) ไว้แล้ว และได้รับอนุญาตผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานเป็นการชั่วคราว จำนวน 1,702,939 คน คิดเป็นร้อยละ 40.25

7. **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ ครม. 11 พ.ย. 68** คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว จำนวน 963,889 คน คิดเป็นร้อยละ 22.78

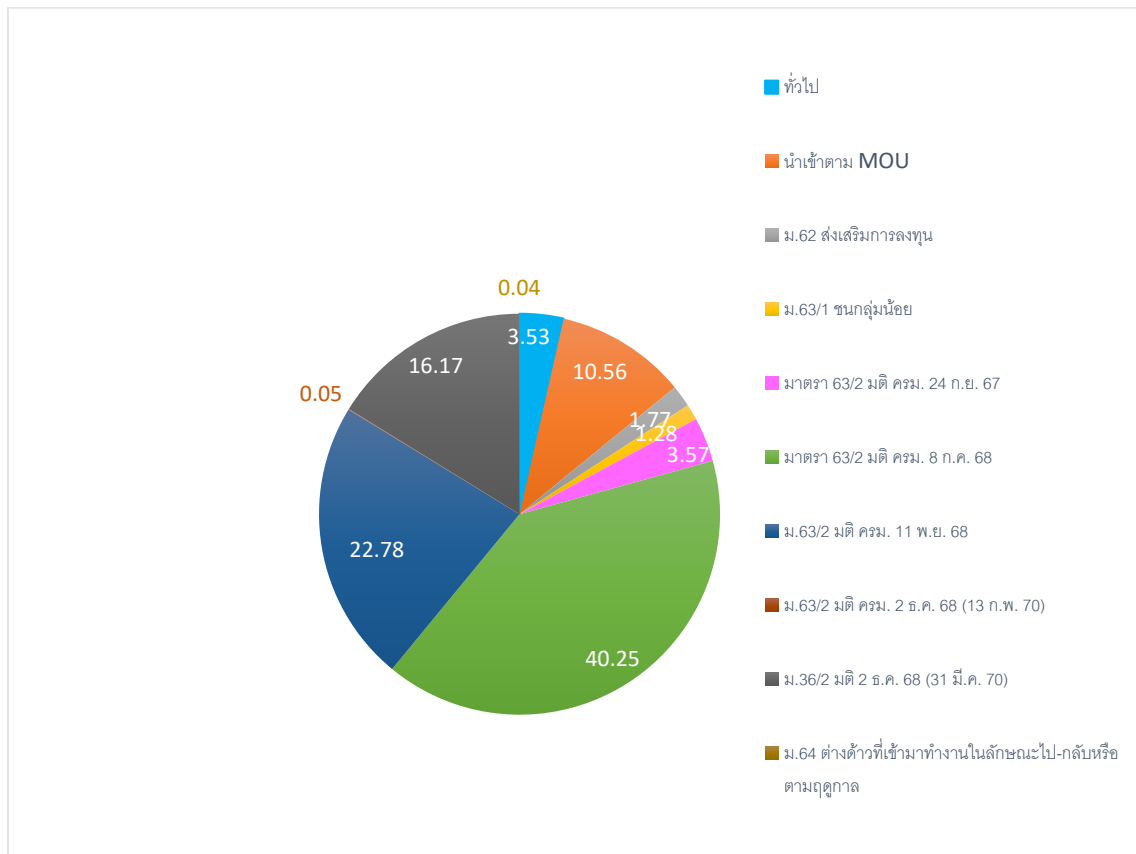
8. **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ ครม. 2 ธ.ค. 68 (13 ก.พ. 70)** คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวจำนวน 2,253 คน คิดเป็นร้อยละ 0.05

9. **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติ ครม. 2 ธ.ค. 68 (31 มี.ค. 70)** คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวจำนวน 684,059 คน คิดเป็นร้อยละ 16.17

10. **คนต่างด้าวมาตรา 64** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดน ในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 1,636 ร้อยละ 0.04

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทยกับ ประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ลักลอบเข้าเมืองได้รับการปรับ สถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน (แผนภูมิ 48)

**แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร
จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)**



ที่มา : กรมการจัดหางาน

- หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร = $\frac{\text{แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร}}{\text{แรงงานต่างด้าวทั้งหมด}} \times 100$
- 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน
- 3) ข้อมูลเดือนมิถุนายน 2569

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 9.86 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.46 เมื่อพิจารณาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 5.44 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.86 และสัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 48.22 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 90.70 จากสถานการณ์ชายแดนไทย-กัมพูชา ส่งผลกระทบต่อการเคลื่อนย้ายแรงงาน โดยแรงงาน กัมพูชาไม่สามารถเดินทางเข้าประเทศไทยได้จากมาตรการปิดด่านชายแดนฝั่งไทย (แผนภูมิ 49)

แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด
และสัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด

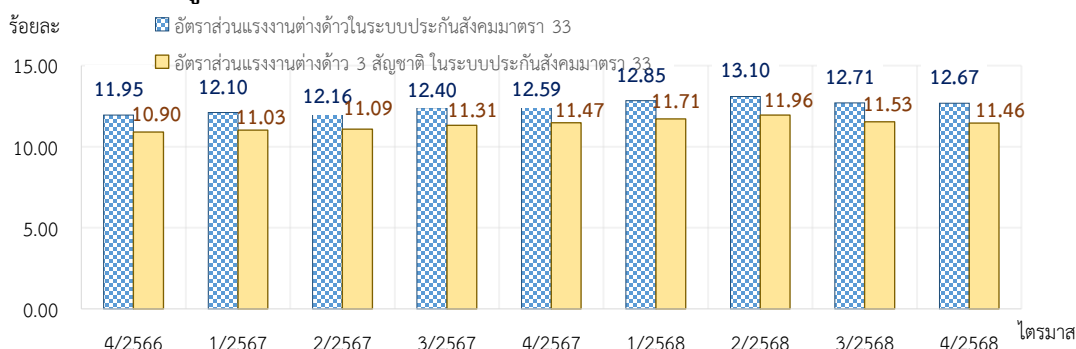


ที่มา : กรมการจัดหางาน , สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
 2) สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ทั่วไป และมาตรา 62 / จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100
 3) สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100
 4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน 5) ตั้งแต่ไตรมาส 1/2569 กรมการจัดหางานยังไม่มีเผยแพร่ข้อมูล

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 12.67 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 12.71 และอัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 11.46 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 11.53 (แผนภูมิ 50)

แผนภูมิ 50 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33

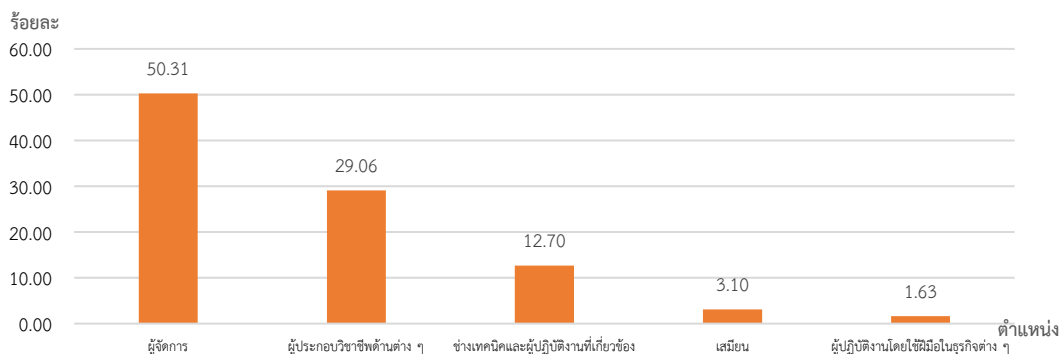


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100 2) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน 4) ตั้งแต่ไตรมาส 1/2569 สำนักงานประกันสังคมยังไม่มีเผยแพร่ข้อมูล

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีตำแหน่งงานรวม 213,356 ตำแหน่ง โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 50.31 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 29.06 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 12.70 เสมียน ร้อยละ 3.10 และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ ร้อยละ 1.63 (แผนภูมิ 51)

แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



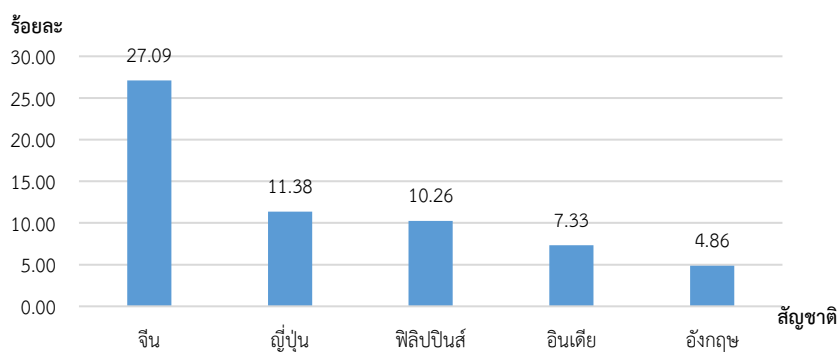
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตามประเภทอาชีพ) / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน 3) ตั้งแต่ไตรมาส 1/2569 กรมการจัดหางานยังไม่มีเผยแพร่ข้อมูล

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติจีน ร้อยละ 27.09 รองลงมา คือ ญี่ปุ่น ร้อยละ 11.38 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 10.26 อินเดีย ร้อยละ 7.33 และอังกฤษ ร้อยละ 4.86 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตามสัญชาติ) / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน 3) ตั้งแต่ไตรมาส 1/2569 กรมการจัดหางานยังไม่มีเผยแพร่ข้อมูล

สถานการณ์สำคัญด้านแรงงาน

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายพิพัฒน์ชัย ไพบูลย์ โฆษกกระทรวงแรงงาน (ฝ่ายการเมือง) เป็นตัวแทนรัฐมนตรีรับหนังสือ และหารือร่วมกับนายณัฐพล เม้าบำรุง และคณะไรเดอร์ “กลุ่ม G เคลื่อนที่เร็วเราช่วยกัน” ที่ได้รวมตัวกัน ยื่นหนังสือต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อแสดงจุดยืนคัดค้านแนวทางการนำผู้ประกอบอาชีพไรเดอร์ เข้าสู่ระบบประกันสังคม ณ กระทรวงแรงงาน

นายพิพัฒน์ชัย เปิดเผยภายหลังการรับหนังสือว่า กระทรวงแรงงาน ได้ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิต และการมีหลักประกันทางสังคมที่เหมาะสมสำหรับผู้ประกอบอาชีพทุกกลุ่ม จึงมีแนวคิดจัดตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจขึ้น โดยมีตัวแทนจากทั้งกลุ่มที่เห็นด้วยและไม่เห็นด้วย เพื่อเปิดพื้นที่รับฟังความคิดเห็น หาข้อสรุปร่วมกัน ซึ่งกระทรวงแรงงานพร้อมรับฟังเพื่อประโยชน์สูงสุดของทุกกลุ่ม โดยมีโฆษกกระทรวงแรงงานเป็นหัวหน้า คณะทำงาน เพื่อร่วมกันพิจารณาและหาแนวทางที่เหมาะสมต่อทุกฝ่าย

ขณะนี้ยังไม่มีข้อสรุปหรือการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนว่าผู้ประกอบอาชีพไรเดอร์จะต้องเข้าสู่ระบบประกันสังคมตามมาตราใด โดยกระทรวงแรงงานยังอยู่ระหว่างการศึกษารูปแบบที่เหมาะสม ทั้งในส่วนของ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๔๐ หรืออาจพิจารณาจัดทำแนวทางหรือกลไกเฉพาะที่สอดคล้องกับลักษณะการทำงานของแรงงานแพลตฟอร์ม ซึ่งมีรูปแบบการประกอบอาชีพแตกต่างจากแรงงานทั่วไป ทั้งนี้ เพื่อให้การคุ้มครองด้านสวัสดิการและหลักประกันทางสังคมครอบคลุม เหมาะสม และตอบเจตจำนงของผู้ประกอบอาชีพไรเดอร์ ที่มีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ส่วนในประเด็นข้อกังวลเกี่ยวกับค่าตอบแทนต่อการให้บริการ (Service Fee) คณะทำงาน จะนำเรื่องดังกล่าวกลับมาพิจารณาอย่างรอบด้านอีกครั้ง รวมถึงแนวทางและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน ต่อรอบที่เคยมีการหารือในอดีต ซึ่งจำเป็นต้องทบทวนและปรับให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ และต้นทุน การดำเนินงาน อย่างไรก็ตาม ยังมีข้อจำกัดด้านกลไกตลาดแรงงานและข้อกังวลจากผู้ประกอบการแพลตฟอร์ม จึงจำเป็นต้องอาศัยการหารือร่วมกันระหว่างภาครัฐ ผู้ให้บริการแพลตฟอร์ม และตัวแทนไรเดอร์ เพื่อกำหนด แนวทางที่เหมาะสม เป็นธรรม และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยกลุ่มไรเดอร์จะส่งรายชื่อ ตัวแทนจำนวน ๓ คน เพื่อกระทรวงแรงงานจะได้ตั้งคณะทำงานมาหารือกำหนดแนวทางที่เหมาะสมและเป็นธรรม ต่อทุกฝ่ายต่อไป

ที่มา: <https://www.mol.go.th/>

ภาคผนวก
Appendix

ตาราง 1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2567 – ไตรมาส 2 ปี 2569

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 2/2024 – Quarter 2/2026

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q2 /2567 (2024)	Q3 /2567 (2024)	Q4 /2567 (2024)	Q1 /2568 (2025)	Q2 /2568 (2025)	Q3 /2568 (2025)	Q4 /2568 (2025)	Q1 /2569 (2026)	Q2 /2569 (2026)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	59,169.10	59,238.51	59,297.75	59,360.16	59,425.87	59,491.67	59,554.37	59,620.69	59,690.53	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	40,178.09	40,484.12	40,537.65	40,085.09	40,114.40	40,196.34	40,127.47	41,912.32	42,160.05	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	39,500.74	40,039.54	40,106.15	39,383.31	39,509.99	39,852.12	39,752.79	41,194.46	41,510.73	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	429.08	413.91	358.16	357.73	365.53	307.48	280.47	393.07	400.87	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	248.27	30.66	73.34	344.05	238.88	36.74	94.20	324.79	248.45	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	18,991.01	18,754.39	18,760.10	19,275.07	19,311.46	19,295.33	19,426.91	17,708.37	17,530.47	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	4,839.31	4,592.43	4,630.11	4,726.48	4,794.30	4,595.43	4,463.70	3,086.25	2,902.64	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,433.99	4,535.44	4,540.87	4,588.48	4,483.21	4,607.71	4,597.28	4,486.32	4,541.19	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	7,363.01	7,302.13	7,289.91	7,440.72	7,514.41	7,586.90	7,719.22	7,277.01	7,278.22	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่น ๆ	2,354.71	2,324.39	2,299.21	2,519.38	2,519.55	2,505.29	2,646.71	2,858.79	2,808.43	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2567 – ไตรมาส 2 ปี 2569
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 2/2024 – Quarter 2/2026

										หน่วยเป็นพัน : In Thousands
ประเภทอุตสาหกรรม	Q2 /2567 (2024)	Q3 /2567 (2024)	Q4 /2567 (2024)	Q1 /2568 (2025)	Q2 /2568 (2025)	Q3 /2568 (2025)	Q4 /2568 (2025)	Q1 /2569 (2026)	Q2 /2569 (2026)	Industry
รวม	39,500.74	40,039.54	40,106.15	39,383.31	39,509.99	39,852.12	39,752.79	41,194.46	41,510.73	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,048.43	12,212.41	11,890.65	10,592.25	10,943.50	11,862.16	11,481.07	11,252.78	11,656.22	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,048.43	12,212.41	11,890.65	10,592.25	10,943.50	11,862.16	11,481.07	11,252.78	11,656.22	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	28,417.27	27,732.66	28,137.98	28,713.81	28,500.35	27,903.08	28,203.99	29,867.36	29,792.72	Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	58.59	60.69	56.63	77.48	68.40	68.36	70.48	80.74	71.08	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,384.67	6,184.57	6,243.56	6,309.09	6,392.64	6,345.50	6,317.34	6,450.98	6,421.40	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	101.82	106.05	109.25	103.06	113.98	97.43	104.11	106.84	129.06	4. Electricity, gas, steam and air conditioning
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	85.56	93.86	78.61	82.27	77.60	81.27	92.91	80.70	80.40	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,354.63	2,156.20	2,230.61	2,348.29	2,268.55	2,040.32	2,065.94	2,357.84	2,455.88	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม	6,898.64	6,708.45	6,856.86	6,701.06	6,817.13	6,812.30	6,798.90	7,188.49	7,105.43	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,600.43	1,637.28	1,588.88	1,687.80	1,727.20	1,717.32	1,640.04	1,763.48	1,777.12	8. Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3,355.39	3,370.67	3,491.68	3,566.49	3,459.74	3,349.20	3,454.97	3,621.04	3,660.75	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	185.05	185.19	193.86	194.24	198.56	186.44	175.31	174.39	183.17	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการ	445.29	471.58	479.93	468.17	430.05	437.21	432.61	477.98	458.38	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	337.16	314.95	341.99	371.57	334.84	258.80	312.78	434.42	353.80	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	481.36	434.70	471.86	444.22	408.09	445.97	481.52	430.76	418.59	13. Professional, scientific and technical activities



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2567 – ไตรมาส 2 ปี 2569 (ต่อ)
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 2/2024 – Quarter 2/2026 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q2 /2567 (2024)	Q3 /2567 (2024)	Q4 /2567 (2024)	Q1 /2568 (2025)	Q2 /2568 (2025)	Q3 /2568 (2025)	Q4 /2568 (2025)	Q1 /2569 (2026)	Q2 /2569 (2026)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	713.36	732.44	710.87	710.24	683.69	691.85	708.03	855.89	840.11	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,841.03	1,755.83	1,715.20	1,864.71	1,816.09	1,780.10	1,851.34	1,843.35	1,847.10	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,123.64	1,079.71	1,072.48	1,181.98	1,169.43	1,082.38	1,098.02	1,196.09	1,182.87	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	795.83	815.61	830.14	845.47	808.26	818.56	840.45	862.06	895.11	17.Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	292.70	300.88	307.25	304.63	291.17	254.88	282.90	322.51	317.44	18.Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,107.65	1,069.47	1,083.29	1,211.98	1,204.69	1,191.82	1,205.00	1,343.71	1,345.97	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	252.00	252.65	274.44	238.48	227.17	241.66	267.78	273.26	246.53	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	2.48	1.88	0.61	2.56	3.07	1.72	3.55	2.81	2.52	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	35.04	94.47	77.51	77.25	66.15	86.88	67.73	74.32	61.79	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567 – ไตรมาส 2 ปี 2569
Table 3 Employed Persons By Occupation, Whole Kingdom, Quarter 2/2024 – Quarter 2/2026

หน่วยเป็นพัน : In Thousands										Occupation
ประเภทอาชีพ	Q2 /2567 (2024)	Q3 /2567 (2024)	Q4 /2567 (2024)	Q1 /2568 (2025)	Q2 /2568 (2025)	Q3 /2568 (2025)	Q4 /2568 (2025)	Q1 /2569 (2026)	Q2 /2569 (2026)	
รวม	39,422.91	39,979.40	40,044.32	39,326.26	39,455.45	39,797.86	39,686.67	41,117.48	41,440.68	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,339.34	1,349.75	1,283.20	1,294.77	1,318.52	1,311.10	1,304.43	1,326.80	1,338.92	1.Legislators, senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,199.45	2,158.09	2,186.64	2,249.58	2,260.46	2,200.88	2,215.72	2,349.89	2,306.39	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,873.30	1,829.05	1,862.87	1,892.48	1,798.57	1,847.08	1,884.77	1,825.94	1,852.56	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,859.23	1,760.84	1,812.68	1,902.80	1,896.74	1,797.39	1,809.44	1,862.74	1,883.53	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	8,642.55	8,468.60	8,716.91	8,698.92	8,550.02	8,509.79	8,783.42	9,263.21	9,226.19	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	10,008.29	11,262.57	10,802.92	9,241.21	9,913.12	10,919.06	10,449.14	9,780.39	10,427.95	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,366.86	4,168.26	4,221.29	4,238.91	4,175.17	4,010.83	4,016.53	4,339.70	4,287.34	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4,320.80	4,306.85	4,208.00	4,371.84	4,464.32	4,375.62	4,285.88	4,592.77	4,539.40	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4,779.75	4,580.68	4,875.66	5,348.08	4,972.10	4,697.59	4,848.68	5,679.41	5,511.58	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	33.33	94.72	74.15	87.69	106.44	128.52	88.67	96.63	66.82	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ
Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2567 – ไตรมาส 2 ปี 2569

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment, Whole Kingdom, Quarter 2/2024 – Quarter 2/2026

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q2 /2567 (2024)	Q3 /2567 (2024)	Q4 /2567 (2024)	Q1 /2568 (2025)	Q2 /2568 (2025)	Q3 /2568 (2025)	Q4 /2568 (2025)	Q1 /2569 (2026)	Q2 /2569 (2026)	Level of Education Attainment
รวม	39,500.74	40,039.54	40,106.15	39,383.31	39,383.31	39,852.12	39,752.79	41,194.46	41,510.73	Total
1. ไม่มีการศึกษา	880.82	873.30	926.08	918.59	835.83	820.60	864.54	1,018.68	1,003.58	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	4,543.16	4,779.12	4,741.31	4,291.36	4,098.88	4,139.35	4,149.00	4,468.61	4,428.65	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,827.75	8,981.36	8,881.96	8,847.24	8,965.03	8,896.08	8,767.66	9,187.39	9,318.85	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	7,073.75	7,322.57	7,272.67	7,207.85	7,230.68	7,331.11	7,282.66	7,450.27	7,530.38	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	8,034.97	7,996.48	8,068.84	8,007.70	8,095.47	8,472.72	8,412.00	8,658.89	8,713.39	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	6,453.16	6,461.59	6,459.43	6,413.75	6,557.82	6,836.15	6,734.30	6,980.99	7,050.75	- General/Academic
- สายอาชีวศึกษา	1,573.40	1,528.75	1,599.36	1,588.71	1,527.65	1,544.74	1,673.21	1,625.75	1,605.26	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	8.41	6.14	10.05	5.24	10.00	5.20	4.50	52.15	57.38	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	9,578.77	9,391.88	9,584.48	9,419.87	9,435.48	9,621.55	9,558.96	10,410.62	10,515.89	6. Higher Level
- สายวิชาการ	6,294.04	6,152.57	6,384.34	6,291.23	6,204.11	6,264.01	6,377.84	3,567.39	3,761.80	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,412.01	2,387.72	2,392.58	2,250.41	2,342.61	2,362.82	2,336.29	5,989.77	5,891.13	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	872.72	851.59	807.56	878.23	888.75	850.50	844.83	853.46	862.96	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	266.17	276.83	281.25	268.27	262.74	290.93	306.02	-	-	7. Others
8. ไม่ทราบ	295.34	418.00	349.56	422.43	585.88	510.64	411.95	-	-	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2569
Table 5 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 2/2026

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 2/2569 (เมษายน - มิถุนายน 2569) Quarter 2/2026 (April - June 2026)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	79,112	11,441	6,212	61,459	68,707	29,835	38,872	47,584	20,790	26,794
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok Metropolitan Region	10,975	1,046	1,070	8,859	9,938	4,318	5,620	6,887	3,109	3,778
ภาคกลาง Central	30,037	4,606	1,635	23,796	23,626	10,335	13,291	17,046	7,453	9,593
ภาคเหนือ North	12,558	2,235	640	9,683	10,808	5,005	5,803	6,937	3,238	3,699
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North east	13,108	1,621	1,540	9,947	13,362	5,867	7,495	9,004	3,900	5,104
ภาคใต้ South	12,434	1,933	1,327	9,174	10,973	4,310	6,663	7,710	3,090	4,620

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2568 และไตรมาส 2 ปี 2569
Table 6 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 1/2025 – Quarter 2/2026

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 1/2569 (มกราคม – มีนาคม 2569) Quarter 1/2026 (January - March 2026)						ไตรมาส 2/2569 (เมษายน – มิถุนายน 2569) Quarter 2/2026 (April - June 2026)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		
	Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	
	(Position)	(%)	(person)	(%)	(person)	(%)	(Position)	(%)	(person)	(%)	(person)	(%)	
รวม	97,397	100.00	78,505	100.00	50,377	100.00	79,112	100.00	68,707	100.00	47,584	100.00	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	11,769	12.08	8,747	11.14	6,303	12.51	9,456	11.95	7,592	11.05	5,346	11.23	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	33,188	34.07	34,405	43.83	25,450	50.52	28,082	35.50	31,342	45.62	23,743	49.90	Secondary
ปวช.	14,436	14.82	5,989	7.63	4,132	8.20	11,797	14.91	5,103	7.43	3,658	7.69	Certificate of Vocational Education
ปวส.	14,640	15.03	8,349	10.63	5,400	10.72	12,187	15.40	7,851	11.43	5,461	11.48	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	8,700	8.93	390	0.50	207	0.41	6,705	8.48	333	0.48	196	0.41	
ปริญญาตรี	14,227	14.61	19,731	25.13	8,789	17.45	10,731	13.56	15,930	23.19	9,043	19.00	
ปริญญาโท	360	0.37	857	1.09	94	0.19	118	0.15	540	0.79	136	0.29	
ปริญญาเอก	77	0.08	37	0.05	2	0.00	36	0.05	16	0.02	1	0.002	
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568 และไตรมาส 2 ปี 2569
 Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 1/2025 – Quarter 2/2026

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 1/2569 (มกราคม – มีนาคม 2569) Quarter 1/2026 (January - March 2026)						ไตรมาส 2/2569 (เมษายน – มิถุนายน 2569) Quarter 2/2026 (April - June 2026)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	97,397	100.00	78,505	100.00	50,377	100.00	79,112	100.00	68,707	100.00	47,584	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ (Legislators, Senior Government Officials, and Managers)	1,565	1.61	2,160	2.75	568	1.13	1,230	1.55	1,644	2.39	720	1.51
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (Professionals)	3,455	3.55	5,649	7.20	1,411	2.80	2,950	3.73	3,771	5.49	1,269	2.67
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Technicians and associate professionals.)	17,831	18.31	16,184	20.62	8,584	17.04	12,570	15.89	13,154	19.15	7,609	15.99
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ (Clerks)	11,605	11.92	13,021	16.59	6,855	13.61	9,577	12.11	11,573	16.84	7,055	14.83
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด (Service workers and sell goods)	13,860	14.23	9,059	11.54	7,328	14.55	11,079	14.00	8,140	11.85	6,443	13.54
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) (Skilled Workers Agricultural and Fishery)	227	0.23	133	0.17	87	0.17	129	0.16	102	0.15	42	0.09



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568 และไตรมาส 2 ปี 2569 (ต่อ)

Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 1/2025 – Quarter 2/2026 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 1/2569 (มกราคม – มีนาคม 2569) Quarter 1/2026 (January - March 2026)						ไตรมาส 2/2569 (เมษายน – มิถุนายน 2569) Quarter 2/2026 (April - June 2026)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ (Craft and related trades workers)	4,803	4.93	2,180	2.78	1,263	2.51	3,920	4.96	2,108	3.07	1,271	2.67
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (Plant and machine operators)	3,697	3.80	2,662	3.39	1,548	3.07	3,133	3.96	2,508	3.65	1,559	3.28
9. อาชีพงานพื้นฐาน (Elementary occupations)	40,354	41.43	27,457	34.97	22,733	45.13	34,524	43.64	25,707	37.42	21,616	45.43
T ผู้ฝึกงาน (Trainees)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0 ทหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2568 และไตรมาส 2 ปี 2569
Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 1/2025 - Quarter 2/2026

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1/2569 (มกราคม – มีนาคม 2569) Quarter 1/2026 (January - March 2026)				ไตรมาส 2/2569 (เมษายน – มิถุนายน 2569) Quarter 2/2026 (April - June 2026)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	97,397	100.00	50,377	100.00	79,112	100.00	47,584	100.00	Total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	2,028	2.08	745	1.48	1,656	2.09	615	1.29	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	331	0.34	172	0.34	384	0.49	163	0.34	Mining and Quarrying
การผลิต	39,015	40.06	20,091	39.88	33,300	42.09	19,796	41.60	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	213	0.22	75	0.15	102	0.13	83	0.17	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	129	0.13	67	0.13	151	0.19	134	0.28	Water supply
การก่อสร้าง	3,833	3.94	994	1.97	2,833	3.58	1,209	2.54	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์จักรยายนต์	24,382	25.03	13,972	27.73	20,464	25.87	13,380	28.12	Wholesale and retail trade: Repair of motor and remediation activities.
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,201	3.29	1,575	3.13	2,323	2.94	1,532	3.22	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7,916	8.13	4,374	8.68	4,287	5.42	2,986	6.28	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,438	1.48	737	1.46	597	0.75	396	0.83	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,147	2.20	654	1.30	2,089	2.64	894	1.88	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	2,367	2.43	1,046	2.08	1,601	2.02	789	1.66	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	4,521	4.64	2,239	4.44	4,637	5.86	2,486	5.22	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	1,036	1.06	430	0.85	991	1.25	487	1.02	Administration and Support Service activities.



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2568 และไตรมาส 2 ปี 2569 (ต่อ)
 Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 1/2025 - Quarter 2/2026 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1/2569 (มกราคม – มีนาคม 2569) Quarter 1/2026 (January - March 2026)				ไตรมาส 2/2569 (เมษายน – มิถุนายน 2569) Quarter 2/2026 (April - June 2026)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,493	2.56	2,200	4.37	1,696	2.14	1,506	3.16	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	371	0.38	160	0.32	401	0.51	265	0.56	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	1,389	1.43	585	1.16	1,028	1.30	570	1.20	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	11	0.01	14	0.03	43	0.05	12	0.03	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่น ๆ	564	0.58	241	0.48	484	0.61	270	0.57	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้	11	0.01	5	0.01	41	0.05	11	0.02	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	1	0.001	1	0.002	4	0.01	-	-	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2568 และไตรมาส 2 ปี 2569
Table 9 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 1/2025 – Quarter 2/2026

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 1/2569 (มกราคม – มีนาคม 2569) Quarter 1/2026 (January - March 2026)						ไตรมาส 2/2569 (เมษายน – มิถุนายน 2569) Quarter 2/2026 (April - June 2026)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	Job Vacant Positions		Registered Applicants		Job Placements		Job Vacant Positions		Registered Applicants		Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	97,397	100.00	78,505	100.00	50,377	100.00	79,112	100.00	68,707	100.00	47,584	100.00
15-17	372	0.38	816	1.04	637	1.26	212	0.27	468	0.68	150	0.32
18-24	29,262	30.04	14,483	18.45	9,011	17.89	25,210	31.87	10,597	15.42	7,171	15.07
25-29	25,905	26.60	14,718	18.75	8,720	17.31	20,497	25.91	13,051	19.00	9,122	19.17
30-39	20,599	21.15	24,332	30.99	15,874	31.51	16,385	20.71	22,803	33.19	15,990	33.60
40-49	14,841	15.24	17,796	22.67	11,934	23.69	11,944	15.10	16,558	24.10	11,594	24.37
50-59	5,871	6.03	5,511	7.02	3,700	7.34	4,621	5.84	4,800	6.99	3,368	7.08
60 ปีขึ้นไป	547	0.56	849	1.08	501	0.99	243	0.31	430	0.63	189	0.40

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนพฤศจิกายน 2568
Table 10 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of November 2025

หน่วยนับ : คน

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด	คนต่างด้าวมาตรา 59		มาตรา 62	มาตรา 63/1	มาตรา 63/2	มาตรา 63/2	มาตรา 64	Region
		ทั่วไป	นำเข้าตาม MOU	ส่งเสริมการลงทุน	ชนกลุ่มน้อย	มติ ครม. 24 กันยายน 2567 และมติ ครม. 4 กุมภาพันธ์ 2568 (ต่ออายุ)	มติ ครม. 24 กันยายน 2567 (จัดทะเบียน สถานะ ไม่ถูกกฎหมาย)	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	
ทั่วราชอาณาจักร	2,091,885	133,311	640,560	67,790	85,887	154,022	1,001,754	8,561	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	1,036,306	75,619	333,465	40,706	20,395	76,881	489,240	-	Bangkok
ภาคกลาง	606,134	20,329	217,904	24,677	11,224	66,027	260,036	5,937	Central
ภาคเหนือ	183,252	9,060	16,638	1,170	51,353	1,398	101,316	2,317	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	64,946	4,779	38,696	325	871	4,853	15,287	135	Northeast
ภาคใต้	201,247	23,524	33,857	912	2,044	4,863	135,875	172	South

หมายเหตุ ไตรมาส 1/2569 กรมการจัดหางานยังไม่มีการเผยแพร่ข้อมูล

: คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตาม กฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

: คนต่างด้าวมาตรา 63/2

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.23 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50,53,55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ ออกจากนายจ้างรายเดิม แต่ยังหานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.50 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งได้แก่ กลุ่มคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 และกลุ่มคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.24 คือ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งครบวาระการจ้างงาน และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด

ที่มา : กรมการจัดหางาน Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือชั่วคราวอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ
ชั่วคราวอาณาจักร ณ เดือนพฤศจิกายน 2568

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy
(Article 62), Classified By Nationality, As Of November 2025

ประเภทอาชีพ	รวม Total	จีน China	ฟิลิปปินส์ Philippines	ญี่ปุ่น Japan	อินเดีย India	อังกฤษ English	อเมริกา American	Types of Careers
รวม	213,356	57,789	21,890	24,282	15,633	10,363	6,344	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	107,341	24,762	2,443	18,410	10,032	4,203	1,965	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	62,011	9,278	17,308	2,694	2,831	5,527	4,071	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	27,097	15,939	1,157	2,267	1,355	409	202	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	6,615	2,575	692	473	288	126	52	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2,757	380	112	171	830	44	37	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	46	11	1	1	2	3	-	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	3,482	2,608	41	113	141	12	6	7. Craft and related trades workers.
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,974	2,201	42	109	136	31	3	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	105	23	2	13	6	1	3	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	833	4	90	13	5	1	-	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	95	8	2	18	7	6	5	X. Workers not classified in other groups



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือชั่วคราวอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือชั่วคราวอาณาจักร ณ เดือนพฤศจิกายน 2568 (ต่อ)

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of November 2025 (Cont.)

ประเภท 36 อาชีพ	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	จีนไต้หวัน Taiwan	รัสเซีย Russia	อินโดนีเซีย Indonesia	เมียนมา Myanmar	สัญชาติอื่น ๆ Other	Types of Careers
รวม	5,613	5,285	3,618	6,125	1,029	5,864	49,521	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3,984	3,741	2,353	4,412	205	2,355	28,476	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,121	927	397	1,069	286	2,447	14,055	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	320	316	603	153	369	594	3,413	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	111	130	115	416	127	257	1,253	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	48	117	4	63	1	45	905	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	-	-	-	-	-	2	26	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	14	13	50	7	13	37	427	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	7	6	89	5	28	34	283	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	1	1	-	-	-	28	27	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	7	30	-	-	-	64	619	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	-	4	7	-	-	1	37	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : 1) คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง 2) ไตรมาส 1/2569 กรมการจัดหางานยังไม่มีเผยแพร่ข้อมูล

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



ตาราง 12 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค
ไตรมาส 1 ปี 2569 และไตรมาส 2 ปี 2569

Table 12 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions, Quarter 1/2026–Quarter 2/2026

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 1/2569 Quarter 1/2026		ไตรมาส 2/2569 Quarter 2/2026		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	13,775	100.00	18,701	100.00	Total
เอเชีย					Asia
มาเลเซีย	230	1.67	257	1.37	Malaysia
สิงคโปร์	315	2.29	273	1.46	Singapore
บรูไน	6	0.04	60	0.32	Brunei
ฮ่องกง	129	0.94	95	0.51	Hong Kong
ญี่ปุ่น	1,289	9.36	1,400	7.49	Japan
ไต้หวัน	3,894	28.27	5,494	29.38	Taiwan
เกาหลีใต้	952	6.91	1,509	8.07	South Korea
เวียดนาม	127	0.92	13	0.07	Vietnam
กัมพูชา	14	0.10	0	0.00	Cambodia
รวมประเทศอื่น ๆ ในเอเชีย	979	7.11	372	1.99	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง					Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	26	0.19	7	0.04	Saudi Arabia
กาตาร์	25	0.18	5	0.03	Qatar
บาห์เรน	9	0.07	1	0.01	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	66	0.48	14	0.07	United Arab Emirates
คูเวต	7	0.05	0	0.00	Kuwait
โอมาน	3	0.02	0	0.00	Oman
อิสราเอล	4,194	30.45	5,391	28.83	Israel
รวมประเทศอื่น ๆ ใน M/E	15	0.11	17	0.09	All other countries in Middle East
แอฟริกา					Africa
ลิเบีย	0	0.00	0	0.00	Libya
รวมประเทศอื่น ๆ ในแอฟริกา	90	0.65	41	0.22	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่น ๆ					Other Regions
สหรัฐอเมริกา	235	1.71	417	2.23	United States
อังกฤษ	39	0.28	42	0.22	Britain
เยอรมนี	11	0.08	4	0.02	Germany
ออสเตรเลีย	3	0.02	3	0.02	Australia
อิตาลี	2	0.01	7	0.04	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	0	0.00	0	0.00	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่น ๆ	1,115	8.09	3,279	17.53	All other countries

ที่มา: กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568 และไตรมาส 2 ปี 2569

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 1/2025 – Quarter 2/2026

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 1/2569 (มกราคม - มีนาคม 2569) Quarter 1/2026 (January - March 2026)								ไตรมาส 2/2569 (เมษายน - มิถุนายน 2569) Quarter 2/2026 (April - June 2026)								Career Group
	กรุงเทพ และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาคใต้	พระราช อาณาจักร	กรุงเทพ และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาคใต้	พระราช อาณาจักร	
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	939	406	934	792	2,226	1,600	1,323	8,220	2,413	919	1,783	1,859	4,789	4,154	2,547	18,464	Skill standard testing
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	20	-	-	20	15	13	29	-	36	3	-	96	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-	42	-	30	-	72	-	-	-	57	-	116	-	173	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	64	5	9	20	-	53	40	191	196	129	214	238	62	385	188	1,412	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	28	-	32	60	-	30	16	-	146	12	65	269	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียม เข้าทำงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	2	21	-	11	49	70	-	153	Pre-employment training
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	2	-	8	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	-	-	2	6	-	2	19	11	-	40	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	9	16	41	-	72	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	16	-	18	5. Industrial Arts
6. ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	-	-	6	-	-	15	6. Business and Services



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2568 และไตรมาส 2 ปี 2569 (ต่อ)

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 1/2025 – Quarter 2/2026 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 1/2569 (มกราคม - มีนาคม 2569) Quarter 1/2026 (January - March 2026)								ไตรมาส 2/2569 (เมษายน - มิถุนายน 2569) Quarter 2/2026 (April - June 2026)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok &Surroundin g Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok &Surroundin g Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้สำเร็จการฝึก ยกระดับฝีมือ แรงงาน	4,855	2,357	2,981	4,873	7,519	7,436	5,107	35,128	13,820	6,245	8,263	16,106	24,213	20,353	15,170	104,170	Upgrading Training
1. ช่างก่อสร้าง	124	234	229	186	727	614	374	2,488	362	621	486	459	2,497	1,708	1,133	7,266	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	636	214	308	732	711	824	534	3,959	1,866	589	771	3,440	2,263	1,544	1,191	11,664	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	708	198	547	711	1,403	1,233	821	5,621	2,116	418	1,189	2,113	3,785	2,631	1,694	13,946	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1,639	851	926	1,748	1,920	1,920	1,268	10,272	4,357	2,006	2,653	5,211	5,555	5,190	3,730	28,702	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรม ศิลป์	-	20	60	84	200	80	119	643	128	120	260	308	1,237	976	836	3,865	5. Industrial Arts
6. เกษตร อุตสาหกรรม	-	-	-	-	91	-	-	91	-	-	20	94	91	40	-	245	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	1,748	840	911	1,412	2,467	2,765	1,911	12,054	4,991	2,491	2,884	4,481	8,785	8,264	6,586	38,482	7. Business and Services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source: Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 14 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2/2569 (เมษายน – มิถุนายน 2569)

Table 14 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 2/2026 (April – June 2026)

ขนาดสถาน ประกอบการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)			
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกหนังสือ เรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
1 - 4	611	716	914	6	1,636	524	87	-	83	3	1
5 - 9	1,179	4,005	4,354	7	8,366	1,039	140	1	139	-	-
10 - 19	1,821	11,897	13,244	8	25,149	1,617	204	-	203	-	1
20 - 49	1,701	29,595	23,776	10	53,381	1,501	200	4	194	-	2
50 - 99	467	17,708	14,453	-	32,161	392	75	3	70	-	2
100 - 299	180	14,972	14,057	10	29,039	156	24	-	24	-	-
300 - 499	13	2,084	2,700	-	4,784	10	3	-	3	-	-
500 - 999	9	2,651	3,187	-	5,838	9	-	-	-	-	-
≥1,000	2	1,932	1,476	-	3,408	2	-	-	-	-	-
รวม (คน) Total (Person)	5,983	85,560	78,161	41	163,762	5,250	733	8	716	3	6

หมายเหตุ: 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2/2569 (เมษายน – มิถุนายน 2569)

Table 15 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 2/2026 (April – June 2026)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				
								สั่งเอกสาร	เชิญพบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
1 - 4	176	237	290	-	527	111	65	-	-	66	-	1
5 - 9	427	1,495	1,552	-	3,047	299	128	8	-	120	-	2
10 - 19	939	6,639	6,571	-	13,210	646	293	16	1	274	-	5
20 - 49	1,329	25,541	18,015	-	43,556	870	459	38	2	421	-	16
50 - 99	694	28,630	20,793	-	49,423	383	311	26	-	294	-	4
100 - 299	514	47,758	37,928	-	85,686	250	264	20	1	253	-	9
300 - 499	76	16,616	12,586	-	29,202	39	37	2	-	38	-	1
500 - 999	64	21,446	21,718	-	43,164	34	30	5	-	29	-	3
≥1,000	31	39,042	55,257	-	94,299	10	21	3	-	22	-	2
รวม (คน) Total (Person)	4,250	187,404	174,710	-	362,114	2,642	1,608	118	4	1,517	-	43

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2/2569 (เมษายน – มิถุนายน 2569)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Industry Quarter 2/2026 (April – June 2026)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ		ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)		
	(แห่ง)	(ครั้ง)		(คน)	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี	ติดตามและ ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการให้ถูกต้อง
							ส่งเอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร			
รวม	4,250	5,122	362,114	2,642	1,608	118	4	1,517	-	43	787	821	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	112	133	5,724	73	39	2	-	37	-	2	21	18	
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	33	40	1,812	24	9	2	-	8	-	-	6	3	
3. การผลิต	1,247	1,561	225,992	664	583	53	4	541	-	23	274	309	
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	44	46	2,750	33	11	-	-	10	-	2	2	9	
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	17	23	1,001	10	7	-	-	8	-	-	6	1	
6. การก่อสร้าง	334	447	17,001	147	187	13	-	171	-	7	104	83	
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,385	1,639	52,073	944	441	29	-	421	-	5	232	209	
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	266	297	11,594	176	90	12	-	77	-	1	29	61	
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	306	361	14,245	186	120	1	-	118	-	1	51	69	
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	79	91	4,657	55	24	3	-	22	-	1	12	12	
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	124	128	4,527	118	6	-	-	7	-	-	3	3	
12. กิจกรรมเกี่ยวกับภัตตาคารมหรหัตถ์	48	54	1,710	36	12	-	-	13	-	-	6	6	



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2/2569 (เมษายน – มิถุนายน 2569) (ต่อ)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Industry Quarter 2/2026 (April – June 2026) (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ		ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	(แห่ง)	(ครั้ง)		(คน)	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี	ติดตามและ ปฏิบัติถูกต้องแล้ว
			ส่งเอกสาร				เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร			
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ กิจกรรมทางวิชาการ	50	66	2,549	24	26	1	-	27	-	-	13	13
14. กิจกรรมการบริหารและบริการ สนับสนุน	135	155	8,836	103	32	-	-	32	-	1	19	13
15. การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	2	3	17	1	1	-	-	2	-	-	1	-
16. การศึกษา	4	4	189	4	-	-	-	-	-	-	-	-
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	22	27	2,170	17	5	1	-	6	-	-	4	1
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	7	8	587	4	3	-	-	4	-	-	1	2
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	34	37	3,853	23	11	1	-	11	-	-	2	9
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้น เองเพื่อใช้ในครัวเรือน	1	2	827	-	1	-	-	2	-	-	1	-
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 17 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 1 ปี 2568 และไตรมาส 2 ปี 2569

Table 17 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 1/2025 – Quarter 2/2026

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 1/2569 (มกราคม – มีนาคม 2569) Quarter 1/2026 (January – March 2026)			ไตรมาส 2/2569 (เมษายน – มิถุนายน 2569) Quarter 2/2026 (April – June 2026)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	82	90	76,179	24	26	17,199	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	27	28	24,102	13	15	6,618	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	25	26	23,486	12	14	6,276	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	25	26	23,486	12	14	6,276	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-	-	-	-	- Withdraw
- อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	2	2	616	1	1	342	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	55	62	52,077	11	11	10,581	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน							Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	6	7	7,316	1	1	607	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	4	5	2,171	1	1	607	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	3	3	1,219	1	1	607	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	1	2	952	-	-	-	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-	-	-	-	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	-	-	-	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	-	-	-	-	-	-	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	2	2	5,145	-	-	-	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง							Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	41	45	8,453	23	29	13,545	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	33	36	6,493	21	26	4,431	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	26	29	6,142	17	21	3,882	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	3	3	3	-	-	-	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-	1	1	1	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	4	4	348	3	4	548	- Others
3. การผลงงาน	-	-	-	-	-	-	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	8	9	1,960	2	3	9,114	4. Unsettled conflicts

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

หมายเหตุ: * ไม่นำมาสะสมเป็นยอดรวม เนื่องจากแห่งและลูกจ้างซ้ำกับกรณีก่อนหน้า



ตาราง 18 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2568 (ตุลาคม – ธันวาคม 2568) (มาตรา 33)
Table 18 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 4/2025 (October - December 2025) (Article 33)

ขนาด สปก. Size of Ent.	กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok And Vicinity		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)
≤ 10 คน	190,922	679,756	12,517	44,780	39,490	144,580	15,095	52,123	49,103	165,156	42,660	144,802	45,886	157,749	395,673	1,388,946
11 - 20 คน	30,324	441,855	2,341	34,490	6,778	98,954	2,387	34,798	6,267	91,245	6,020	88,605	6,319	91,758	60,436	881,705
21 - 50 คน	23,266	739,503	1,991	63,298	5,993	192,092	1,915	60,661	4,227	132,057	5,146	161,685	4,528	141,310	47,066	1,490,606
51 - 100 คน	8,626	611,453	852	60,169	2,793	197,932	619	43,392	1,262	88,556	1,561	108,722	1,594	112,362	17,307	1,222,586
101 - 200 คน	4,562	641,745	488	68,927	1,751	250,557	290	41,078	601	83,821	773	107,550	807	113,275	9,272	1,306,953
201 - 500 คน	2,955	907,886	336	102,958	1,180	364,853	200	60,892	323	96,719	430	129,264	444	129,351	5,868	1,791,923
501 - 1,000 คน	912	629,514	107	74,223	357	242,190	51	34,732	101	71,047	124	86,494	81	54,140	1,733	1,192,340
> 1,000 คน	627	1,919,036	74	177,538	199	396,016	24	92,878	53	106,764	67	139,316	40	77,142	1,084	2,908,690
รวม	262,194	6,570,748	18,706	626,383	58,541	1,887,174	20,581	420,554	61,937	835,365	56,781	966,438	59,699	877,087	538,439	12,183,749

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ: 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ 3) ไตรมาส 1/2569 ยังไม่มีการเผยแพร่ข้อมูล

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks: Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.

ตาราง 19 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 2 ปี 2567 – ไตรมาส 2 ปี 2569 (30 มิถุนายน 2569)
Table 19 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 2/2024 - Quarter 2/2026 (30 June 2026)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q2 /2567 (2024)	Q3 /2567 (2024)	Q4 /2567 (2024)	Q1 /2568 (2025)	Q2 /2568 (2025)	Q3 /2568 (2025)	Q4 /2568 (2025)	Q1 /2569 (2026)	Q2 /2569 (2026)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	24,741,856	24,815,815	24,812,815	24,798,604	24,813,846	24,827,569	24,869,211	24,735,658	24,867,225
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	12,005,573	12,095,904	12,081,112	12,094,441	12,144,583	12,159,025	12,183,749	12,126,101	12,239,356
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,740,429	1,716,401	1,719,840	1,701,040	1,660,652	1,646,131	1,650,427	1,652,967	1,647,384
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	10,995,854	11,003,510	11,011,863	11,003,123	11,008,611	11,022,413	11,035,035	10,956,590	10,980,485

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.

ตาราง 20 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 14) ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 เป็นต้นไป

ลำดับที่	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	400	5 จังหวัด 1 อำเภอ	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี
		2 ประเภทกิจการ	กิจการโรงแรมทั่วไป และกิจการสถานบริการทั่วประเทศ
2	380	2 อำเภอ	อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
3	372	5	จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	359	1	จังหวัดนครราชสีมา
5	358	1	จังหวัดสมุทรสงคราม
6	357	5	จังหวัดขอนแก่น เชียงใหม่ ยกเว้นอำเภอเมืองเชียงใหม่ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา และสระบุรี
7	356	1	จังหวัดลพบุรี
8	355	3	จังหวัดนครนายก สุพรรณบุรี และหนองคาย
9	354	2	จังหวัดกระบี่ และตรัง
10	352	15	จังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี เชียงราย ตาก นครพนม บัรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พังงา พิษณุโลก มุกดาหาร สกลนคร สงขลา ยกเว้นอำเภอหาดใหญ่ สระแก้ว สุราษฎร์ธานี ยกเว้นอำเภอเกาะสมุย และอุบลราชธานี
11	351	3	จังหวัดชุมพร เพชรบุรี และสุรินทร์
12	350	3	จังหวัดนครสวรรค์ ยโสธร และลำพูน
13	349	5	จังหวัดกาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช บึงกาฬ เพชรบูรณ์ และร้อยเอ็ด
14	348	5	จังหวัดชัยนาท ชัยภูมิ พัทลุง สิงห์บุรี และอ่างทอง
15	347	16	จังหวัดกำแพงเพชร พิจิตร มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี
16	345	4	จังหวัดตรัง น่าน พะเยา และแพร่
17	337	3	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 14)



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 141 อาชีพ

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 141 Occupation

มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 18 กันยายน 2568 เป็นต้นไป

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ				อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ฉบับที่ 13				ฉบับที่ 14			
		มีผลบังคับใช้วันที่ 18 มี.ค. 67				มีผลบังคับใช้วันที่ 18 ก.ย. 68			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
	1. สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ (Construction and Real Estate Services)								
1	1.1 ช่างหินขัด	470							
2	1.2 ช่างฉาบยิปซัม	470							
3	1.3 ช่างติดตั้งยิปซัม	485	595						
4	1.4 ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	470	590	685					
5	1.5 ช่างก่ออิฐ	410	530	645					
6	1.6 ช่างฉาบปูน	455	565	675					
7	1.7 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	435	545	650					
8	1.8 ช่างไม้ก่อสร้าง	445	595	685					
9	1.9 ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์	690							
10	1.10 ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	485	580	685					
11	1.11 ช่างสีอาคาร	500	640						
12	1.12 ช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา	510	625						
13	1.13 ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง (HDPE)	510							
14	1.14 ช่างประกอบท่อ	440							
15	1.15 ช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก	500							

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 141 อาชีพ

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 141 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ				อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ฉบับที่ 13				ฉบับที่ 14			
		มีผลบังคับใช้วันที่ 18 มี.ค. 67				มีผลบังคับใช้วันที่ 18 ก.ย. 68			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
	2. สาขาอาชีพการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development)								
16	2.1 ผู้ฝึกสอนมวยไทย					565			
	3. สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต (Machinery and Manufacture)								
17	3.1 ช่างเชื่อมแม็ก	470	575	675					
18	3.2 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	530							
19	3.3 ช่างระบบส่งถ่ายกำลัง	495							
20	3.4 ช่างระบบปั๊มและวาล์ว	515							
21	3.5 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD	510	585	740					
22	3.6 ช่างเชื่อมทิก	540	685	855					
23	3.7 ช่างกลึง	460	540	630					
24	3.8 ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC	470	555	675					
25	3.9 ช่างควบคุมเครื่อง Wire Cut	480							
26	3.10 ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	500	610	685					
27	3.11 ช่างปรับ	500							
28	3.12 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัดหญ้าชุดหลัง	585							

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 141 อาชีพ
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 141 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ				อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ฉบับที่ 13				ฉบับที่ 14			
		มีผลบังคับใช้วันที่ 18 มี.ค. 67				มีผลบังคับใช้วันที่ 18 ก.ย. 68			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
29	3.13 ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	510	605						
30	3.14 ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	405	480						
31	3.15 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	405	480						
32	3.16 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	405	480						
33	3.17 ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	440	515						
34	3.18 ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	495	595						
35	3.19 ช่างเทคนิคเครื่องอัดรีด	475	570						
36	3.20 ช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอัดรีด	475	570						
37	3.21 ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	420	505						
38	3.22 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถชุด	570							
39	3.23 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถดัก	520							
40	3.24 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	455	540						

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 141 อาชีพ

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 141 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ				อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ฉบับที่ 13				ฉบับที่ 14			
		มีผลบังคับใช้วันที่ 18 มี.ค. 67				มีผลบังคับใช้วันที่ 18 ก.ย. 68			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
	4. สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ (Medicine and Health Science)								
41	4.1 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสลับป่วยะ (หัตถบำบัด)	460	575						
42	4.2 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสลับป่วยะ (โภชนบำบัด)	500	600						
43	4.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสลับป่วยะ (วาริบำบัด)	500	600						
44	4.4 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสลับป่วยะ (สุคนธบำบัด)	500	600						
45	4.5 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	540	715						
46	4.6 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	680	900						
47	4.7 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (วาริบำบัด)	625	825						
48	4.8 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (สุคนธบำบัด)	595	790						
49	4.9 พนักงานนวดไทย	485	640	795					
50	4.10 การดูแลผู้สูงอายุ	535							
51	4.11 การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย	530							
52	4.12 ช่างเครื่องช่วยคนพิการ	520	600						
53	4.13 ช่างแต่งผมสตรี	440	510	650					
54	4.14 ช่างแต่งผมบุรุษ	430	500	630					

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 141 อาชีพ

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 141 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ				อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ฉบับที่ 13				ฉบับที่ 14			
		มีผลบังคับใช้วันที่ 18 มี.ค. 67				มีผลบังคับใช้วันที่ 18 ก.ย. 68			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
	5. สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ (Tourism, Sport and Exhibitions)								
55	5.1 พนักงานขับรถโดยสารสาธารณะเพื่อการท่องเที่ยว (รถทัวร์)					600			
56	5.2 พนักงานผสมเครื่องดื่ม	475	525	600					
57	5.3 ผู้ประกอบขนมอบ	400	505						
58	5.4 ผู้ประกอบอาหารไทย	470	605						
59	5.5 พนักงานต้อนรับส่วนหน้า	440	565						
60	5.6 พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร	440							
	6. สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology)								
61	6.1 ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)	450							
62	6.2 นักเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (ภาษาซี)					700			
63	6.3 นักดูแลและบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์						770		
	7. สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์ (Service Business and Commerce)								
64	7.1 ช่างซ่อมรถยนต์ดีเซล	430	535	625					
65	7.2 ช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร	465	535	620					
66	7.3 ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	430	530	625					
67	7.4 ช่างตั้งศูนย์และถ่วงล้อรถยนต์	445							

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 141 อาชีพ

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 141 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ				อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ฉบับที่ 13				ฉบับที่ 14			
		มีผลบังคับใช้วันที่ 18 มี.ค. 67				มีผลบังคับใช้วันที่ 18 ก.ย. 68			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
68	7.5 ช่างบำรุงรักษารถยนต์	400	480						
69	7.6 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	500	585	680					
70	7.7 ช่างซ่อมรถยนต์	430	545	640					
71	7.8 ช่างสีรถยนต์	470	545	630					
72	7.9 ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	445							
73	7.10 ช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า						600		
8. สาขาอาชีพผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน (Automotive and Automotive Parts Manufacture)									
74	8.1 ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530						
75	8.2 ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	470	565						
76	8.3 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530						
77	8.4 ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530						
78	8.5 ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530						
79	8.6 ช่างเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530						
80	8.7 พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	440	530						
81	8.8 ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530						

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 141 อาชีพ

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 141 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ				อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ฉบับที่ 13				ฉบับที่ 14			
		มีผลบังคับใช้วันที่ 18 มี.ค. 67				มีผลบังคับใช้วันที่ 18 ก.ย. 68			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
82	8.9 ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	495	595						
83	8.10 ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	510	605						
9. สาขาอาชีพเฟอร์นิเจอร์ (Furniture Making)									
84	9.1 ช่างสีเครื่องเรือน	415	510						
85	9.2 ช่างเครื่องเรือนไม้	395	475	560					
86	9.3 ช่างบุครุภัณฑ์	380	460	560					
87	9.4 ช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์	460	570						
88	9.5 พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	375	430						
89	9.6 พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	425	505						
90	9.7 พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	390	460						
91	9.8 ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	400	455						
10. สาขาอาชีพแฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์ (Fashion and Industrial Art)									
92	10.1 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	470	645	825					
93	10.2 ช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)	485	575	665					
94	10.3 ช่างเย็บ	370	460	575					
95	10.4 ช่างฝีมือเครื่องประดับแนวอนุรักษ์ (เทคนิคโบราณ)	565							

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 141 อาชีพ

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 141 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ				อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ฉบับที่ 13				ฉบับที่ 14			
		มีผลบังคับใช้วันที่ 18 มี.ค. 67				มีผลบังคับใช้วันที่ 18 ก.ย. 68			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
96	10.5 ช่างเครื่องถม	670							
97	10.6 พนักงานตัดวาดรองเท้า	425	470						
98	10.7 พนักงานอัดพื้นรองเท้า	435	475						
99	10.8 ช่างเย็บรองเท้า	435	480						
100	10.9 พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	415	460						
101	10.10 ช่างเจียรระโนพลอย	465	605						
102	10.11 ช่างหล่อเครื่องประดับ	465	605						
103	10.12 ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	465	605						
104	10.13 ช่างฝังอัญมณีนบนเครื่องประดับ	465	605						
11. สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (Electrical and Electronics)									
105	11.1 ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร	450							
106	11.2 ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศสำหรับห้องสะอาด					720	800		
107	11.3 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	470	595	695					
108	11.4 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	440	550	660					
109	11.5 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	440	550	660					

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 141 อาชีพ

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 141 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ				อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ฉบับที่ 13				ฉบับที่ 14			
		มีผลบังคับใช้วันที่ 18 มี.ค. 67				มีผลบังคับใช้วันที่ 18 ก.ย. 68			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
110	11.6 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	440	550						
111	11.7 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	470	570	675					
112	11.8 ช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions)	440					600		
113	11.9 ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์	485							
114	11.10 พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	400	475						
115	11.11 พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	410	490						
116	11.12 ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	440	530						
117	11.13 ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	440	535						
118	11.14 ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	425	520						
119	11.15 ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	425	520						
120	11.16 พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	410	505						
121	11.17 ช่างอิเล็กทรอนิกส์					500			

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 141 อาชีพ

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 141 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ				อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ฉบับที่ 13				ฉบับที่ 14			
		มีผลบังคับใช้วันที่ 18 มี.ค. 67				มีผลบังคับใช้วันที่ 18 ก.ย. 68			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
	12. สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Automation and Robotics)								
122	12.1 ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก - แม็ก ด้วยหุ่นยนต์	560							
123	12.2 ช่างเทคนิคทอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม	585	660	755					
124	12.3 ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ (Programmable Logic Controller : PLC)	450	540						
125	12.4 ช่างควบคุมหุ่นยนต์อุตสาหกรรม					605			
	13. สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง (Logistics and Transportation)								
126	13.1 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า	460							
127	13.2 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์	460							
128	13.3 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง	555							
129	13.4 ผู้บังคับรถปั้นจั่นตีนตะขาบ					620			
130	13.5 ผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง					620			
131	13.6 ผู้บังคับปั้นจั่นติดรถบรรทุก					560			
132	13.7 ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	415	535						
133	13.8 ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	430	540						

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 141 อาชีพ

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 141 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ				อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ฉบับที่ 13				ฉบับที่ 14			
		มีผลบังคับใช้วันที่ 18 มี.ค. 67				มีผลบังคับใช้วันที่ 18 ก.ย. 68			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
134	13.9 ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	400	505						
135	13.10 นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	495	620						
136	13.11 พนักงานขับรถบรรทุก					485			
14. สาขาอาชีพโลหการ (Metallurgy)									
137	14.1 ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	550	660						
138	14.2 พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	515	620						
139	14.3 พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)	535	640						
140	14.4 พนักงานหล่อเหล็ก	490	600						
141	14.5 พนักงานควบคุมการอบเหล็ก	470	575						



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เนื่องจากยังไม่มีวิธีการทดสอบ



อัตราค่าจ้างตามที่คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 13) ลงวันที่ 29 กันยายน 2566 มีผลบังคับใช้ในวันที่ 18 มีนาคม 2567



อัตราค่าจ้างตามที่คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 14) ลงวันที่ 9 เมษายน 2568 มีผลบังคับใช้ในวันที่ 18 กันยายน 2568

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 14)

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางสาวสุกัญญา ถมยา
นางสาวรัตนภรณ์ ภูรัตนโอภา
นางสาวบุศรินทร์ พิจอมบุตร
นางสาววรัทยา พิทักษ์เฉลิมวงศ์
นางสาวรัชสุดา เวกระโทก
นางสาวฐาปนี แสงสุวรรณ
นางสาวบุญทริก มุลอามาตย์

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงาน
นักวิชาการสถิติ
ผู้ช่วยนักวิชาการ

กระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานสถิติแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำรายงาน สถานการณ์ด้านแรงงานให้มีความสมบูรณ์ด้วยดีเสมอมา และคณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการและผู้ที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างความรู้และต่อยอดในการวางแผนดำเนินงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อไป

ท่านสามารถติดตามรายงานสถานการณ์
ด้านแรงงานทุกฉบับโดยสแกน QR Code



<https://qrgo.page.link/sj2aB>

ขอความร่วมมือทุกท่านตอบแบบสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อ
"รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน" ตาม QR Code



<https://qrgo.page.link/nAKCk>



— วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน —

แรงงานมีศักยภาพสูง
มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี



กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพมหานคร 10400



02 232 1347