ประกาศสำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
เรื่อง แนวทางและกำหนดเวลาการยื่นขอรับรองเอกสารสำหรับผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค
ในช่วงเปลี่ยนผ่านสู่ระบบการจ้างงานเพื่อการพัฒนาทักษะ (ESD)

สืบเนื่องจากประเทศญี่ปุ่นจะนำระบบการจ้างงานเพื่อการพัฒนาทักษะ (Employment for Skill Development: ESD) มาใช้แทนระบบการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค โดยระบบดังกล่าวมีกำหนดเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2570 เป็นต้นไป ในการนี้ องค์กรฝึกงานด้านเทคนิคสำหรับชาวต่างชาติ (OTIT) ได้กำหนดแนวทางและระยะเวลาสำหรับการยื่นขอรับรองแผนการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคของผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคหมายเลข 1 และหมายเลข 3 ที่จะเดินทางเข้าประเทศญี่ปุ่น โดยสามารถยื่นคำขอรับรองแผนการฝึกปฏิบัติงานฯ ได้ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2570 ทั้งนี้ OTIT ขอความร่วมมือให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการยื่นเอกสารภายในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2570 เพื่อให้มีระยะเวลาเพียงพอสำหรับการตรวจสอบและดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคสามารถเดินทางเข้าประเทศญี่ปุ่นได้ภายในวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2570

เนื่องจากก่อนการยื่นขอรับรองแผนการฝึกปฏิบัติงานฯ ต่อ OTIT จำเป็นต้องได้รับการรับรองความเหมาะสมของสภาพการจ้างงานจากสำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (สนร.ญี่ปุ่น) ก่อน สนร.ญี่ปุ่นจึงขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการยื่นเอกสารตามแนวทางและกำหนดเวลาดังต่อไปนี้

1. กรณียื่นขอรับรองความเหมาะสมของสภาพการจ้างงานของผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคหมายเลข 1 และหมายเลข 3 ที่เดินทางจากประเทศไทย ขอความร่วมมือยื่นเอกสารต่อสนร.ญี่ปุ่น ภายในวันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2570

2. กรณียื่นขอรับรองสัญญาจ้างงาน กรณีผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคหมายเลข 2 ที่พำนักอยู่ในประเทศญี่ปุ่นและประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพการพำนักเป็นผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคหมายเลข 3 ภายหลังวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2570 ที่ระบบ ESD เริ่มมีผลบังคับใช้ ยังสามารถยื่นขอรับรองสัญญาจ้างงานต่อสนร.ญี่ปุ่นได้ ทั้งนี้ ผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคคนดังกล่าวต้องฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคภายใต้สถานภาพการพำนักหมายเลข 2 มาแล้ว เป็นระยะเวลาตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2570

3. กรณีเอกสาร Power of Attorney (หนังสือมอบอำนาจ), Agreement between Supervising Organizations and Foreign Sending Organizations Concerning Intermediating Application (ข้อตกลงระหว่างองค์กรกำกับดูแลและองค์กรส่ง) และใบอนุญาตองค์กรกำกับดูแล ที่เคยได้รับการรับรองจากสนร.ญี่ปุ่นแล้ว แต่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขหรือเพิ่มเติมเนื้อหาในเอกสารดังกล่าวภายหลังวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2570 ที่ระบบ ESD เริ่มมีผลบังคับใช้ ยังสามารถยื่นขอรับรองเอกสารดังกล่าวต่อสนร.ญี่ปุ่นได้ตลอดระยะเวลาที่ประเทศญี่ปุ่นยังเปิดรับผู้ฝึกปฏิบัติงานภายใต้ระบบการฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค

ประกาศ ณ วันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2569

(นางสาวพรรวี นาคพิพัฒน์)
อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน)

（仮訳）

ガルーダ

（タイ王国の国章）

【通知】タイ王国大使館 労働担当官事務所
育成就労制度（ESD）への移行期間における
技能実習生に係る書類認証申請の手続き及び申請期限について

日本では、現行の技能実習制度に代わる「育成就労制度（Employment for Skill Development：ESD）」が令和９年年 4 月 1 日から開始される予定です。これに伴い、外国人技能実習機構（OTIT）は、令和９年 4 月 1 日の制度移行に向け、今後日本へ入国する技能実習 1 号及び技能実習 3 号に関する技能実習計画認定申請の受付期限等を定めております。技能実習計画の認定申請自体は令和９年 3 月 31 日まで可能ですが、書類審査及び各種手続きを円滑に進め、技能実習生が令和９年 6 月 30 日までに日本へ入国できるよう、関係機関におかれましては令和９年２月までに OTIT へ技能実習計画の認定申請を行っていただくよう案内されております。

なお、OTIT への技能実習計画の認定申請を行う前に、当事務所による雇用条件の適正性に関する認証を受ける必要があります。つきましては、関係機関の皆様におかれましては、以下の通り申請手続きを行っていただきますようお願い申し上げます。

1. タイから新規に入国する技能実習 1 号及び技能実習 3 号の雇用条件認証申請

タイから新規に入国する技能実習 1 号及び技能実習 3 号について、雇用条件の適正性に関する認証を申請される場合は、令和９年 1 月 10 日までに当事務所へ必要書類をご提出ください。

2. 日本国内における技能実習 2 号から技能実習 3 号への移行に伴う雇用条件認証申請

令和９年 4 月 1 日の育成就労制度の開始後に、日本国内で技能実習 2 号から技能実習 3 号へ移行される場合、引き続き当事務所へ雇用条件の適正性に関する認証を申請することが可能です。ただし、対象となる技能実習生は、令和９年４月１日時点で、技能実習制度に基づく技能実習２号としての実習を１年以上行っていることが必要となります。

3. 認証済み書類の内容を変更または追加する場合

過去に当事務所の認証を受けた以下の書類について、内容の変更または追加が生じた場合、日本において技能実習制度による受入れが行われている期間中は、令和９年４月１日の育成就労制度の開始後であっても、引き続き当事務所へ認証申請を行っていただけます。

- 委任状（Power of Attorney）
- 監理団体と外国の送出機関との団体監理型技能実習の申込みの取次ぎに関する契約書（Agreement between Supervising Organizations and Foreign Sending Organizations Concerning Intermediating Application）
- 監理団体許可証

令和８年９月７日

署名

ポンラウィー ナクピパット

公使参事官（労働担当）